

证券代码：300149

证券简称：睿智医药

睿智医药科技股份有限公司投资者关系活动记录表

编号：2023-03

投资者关系活动类别	<input checked="" type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他
参与单位名称及人员姓名	太平洋证券、国元证券、东吴资管、国华人寿、国寿安保基金、东方证券、海通资管、东方自营
时间	2023年7月12日 14:00-15:30
地点	公司会议室
公司接待人员姓名	睿智医药董事会秘书：许剑 药代药动与早期毒理部门总监：鲁鑫焱 睿智医药证券事务代表、投资者关系管理主管：徐璐瑶、朱子白
投资者关系活动主要内容介绍	<p>一、公司经营情况介绍</p> <p>近半年以来，公司首先进行了高管团队的更新与调整，进一步提升了管理团队的专业性：聘请了兼具行业经验及管理能力的专业人才，同时把公司现有几大业务板块的科学家 leader 提升为公司高管。通过让更专业的人参与到公司的经营管理，有利于公司更长远的发展。</p> <p>其次公司对组织架构进行了梳理，重新划分业务板块，公司针对不同的业务板块将开展相应的业务布局：如化学业务板块由于市场竞争激烈，会着重考虑从成本端出发，降本增效；药理药效与药代药动业务板块盈利能力相对较强，会通过研发、市场拓展等方面持续投入以提升收入规模；睿智生物业务板块由于整体市场低迷的原因，需要尽快突破重围，一方面争取从业务</p>

的 discovery 前端开始做订单的引流，另一方面着手考虑及谨慎论证新业务方向的布局。

针对目前的市场情况，公司将聚焦内部的精细化管理：如进行数字化、智能化的流程管理，增加工作精准度和效率；多角度考虑降本增效，实行淘汰机制，进行人员优化，积极提高各方面效益。在客户结构方面实行大客户 BD 战略，进一步开拓国内外市场，提升公司的行业竞争力。

二、交流互动提问

1、目前在行业整体低迷的情况下，公司订单情况如何？

根据一季度情况，各版块业务正常开展。在行业内化学业务增长普遍困难的情况下，公司化学 CRO 板块业务同样面临挑战；药理药效与药代药动业务板块的业务相对稳定；睿智生物业务板块业务还需要进一步改善。具体情况请关注公司的定期报告。

2、公司目前 BD 人数？有没有扩张 BD 团队的计划？

目前，公司 BD 人数国内外总共 20 多人，暂时没有扩张 BD 团队的计划。未来会结合公司业务实际需求来展开相应的扩张计划。

3、目前公司各业务报价是否有变动？

基本与同行业平均水平保持一致，会根据市场的实际情况，进行理性的报价调整。

4、公司目前的客户结构相较于往年有什么变化？

客户结构并没有发生很大变化。公司的大客户战略刚开始实施，有部分大客户继续保持合作，后续会持续跟进并深挖大客户需求；对于小型创新药客户也会与其形成战略合作伙伴关系，发挥公司擅长攻克技术难点的能力优势，伴随客户共成长。

5、近期行业相关政策以及地缘政治因素对有公司业务有没有产生实际的影响？

目前公司业务稳定，暂未发现以上因素对公司的业务产生影响。

6、目前有不少同行开始进行裁员，公司接下来如何考虑人员优化？

公司现有人员结构仍待优化，一方面会考虑聘任业内资深科学家，进一步充实公司的技术研发能力，提升人效产出；另一方面，引入一些年轻的新

	<p>生研发力量，增加公司整体的活力。</p> <p>7、公司 CDMO 板块的产能利用率以及未来计划，对公司业绩的影响如何？</p> <p>目前 CDMO 启东的产能是 4000 升，订单不饱和的情况下不会贸然做进一步的投入，争取将目前的产能充分利用，实现自负盈亏、产生利润。公司将通过各种资源，寻求新的突破，将启东工厂激活，使得 CDMO 业务能够有新的进展。</p> <p>8、为公司耕耘多年的老员工的留存率比较高，请问能够留住员工的原因是什么？</p> <p>员工选择企业会考虑多方面的因素，比如工作氛围、企业文化、成长空间、培养体系、地理位置便利性等，公司一直以来在以上方面都为员工周全考虑。</p> <p>9、公司对于未来 3~5 年的业务增长预判是怎样的？能否给投资者带来一些信心？</p> <p>创新药市场的变化受资本和政策的影响性较大。同时，医药行业的发展随着新技术、新靶点的层出不穷，随时都酝酿着各类机会的出现。虽然目前面临资本寒冬的侵袭，对于公司来说也是调整自身、提升内部精细化管理的时机，将通过短期的蓄力调整和前瞻性布局来迎接新的机会。</p>
附件清单	无
日期	2023 年 7 月 12 日