

# 2022 年度

## 环境、社会及治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT



种  
在  
心  
田  
粮  
安  
天  
下



成为全球十强种业企业

+

成为全球杂交水稻技术创新的引领者

+

成为大农业的业态创新者与现代农业服务商

+

为现代农业提供整体解决方案

# 目录

# CONTENTS

关于本报告	01
高管致辞	03
关键绩效	05
关于荃银高科	07
公司概况	07
企业文化	08
大事记	09
公司荣誉	13
ESG 管理	14
ESG 管理理念	14
实质性议题分析	14
利益相关方沟通	15
ESG 荣誉	16
专题：种在心田 粮安天下——发展现代农业 助力种业振兴	17
推广优质良种	18
种粮一体化探索发展	19
保障粮食安全	21
种业人才振兴	22

## 01 治理为基 行稳致远

优化公司治理	26
筑牢风控防线	31
保护知识产权	31
数智管理升级	32
反腐倡廉建设	32
坚持党建引领	33

## 02 科技先行 持续创新

完善科研体系	36
科技研发成果	40
科企合作共创	42

## 03 聚焦主业 多方聚力

产品质量	46
客户导向	48
供应商责任管理	49
行业交流	53

## 04 以人为本 齐创美好

员工权益	56
员工发展	57
健康安全	59
员工关怀	61

## 05 环境友好 绿色发展

绿色种业	64
绿色运营	65

## 06 服务三农 回馈社会

助力乡村振兴	70
热心公益慈善	71

数据总览	73
指标索引	74
读者意见反馈表	82

# 关于本报告



## 时间范围

本报告是安徽荃银高科种业股份有限公司面向利益相关方发布的第 1 份环境、社会及治理 (ESG) 报告。报告文字信息及绩效以 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日为主，部分文字信息及绩效可能涉及到以往年份或体现 2023 年的方针和实践。



## 报告边界

报告披露安徽荃银高科种业股份有限公司及其子公司履行环境、社会及治理方面的责任信息，相关典型案例来自公司及其所属企业。



## 信息来源

本报告所披露的信息和数据来源于安徽荃银高科种业股份有限公司内部正式文件、统计报告与年报。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。



## 报告称谓

安徽荃银高科种业股份有限公司（简称“荃银高科”或“公司”或“我们”），详细报告主体范围请参见《荃银高科 2022 年年度报告》。



## 编制依据

- 联合国 2030 年可持续发展目标 (SDGs)
- 全球可持续发展标准委员会 GRI《可持续发展报告标准》(GRI Standards)
- 可持续发展会计准则委员会准则 (SASB Standards)
- 中国国家标准《社会责任报告编制指南》(GB/T 36001-2015)
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS-ESG5.0)



## 报告获取

本报告以电子版形式供您阅读，您可登陆公司官网 (<http://www.winallseed.com>) 或巨潮资讯网 ([www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)) 阅读电子版报告。如对本报告有任何疑问或建议，敬请发送电子邮件至 [winallseed2013@163.com](mailto:winallseed2013@163.com)，或致电 0551-65355175。



## 高管致辞

二十年前，紧随《种子法》出台，荃银高科心怀“振兴民族种业”的初心使命诞生。在“科技先行”发展战略指引下，公司通过不断强化科技创新成功上市，成为“中国创业板种业第一股”。对共创共享理念和持续创新探索的二十载坚守，使荃银高科成长为中国种业领军企业。目前荃银高科注册资本 9.47 亿元、总资产近 50 亿元。2022 年，荃银高科各类农作物种子销售 1.5 亿公斤，推广面积 7,000 万亩，良种生产的粮食总量达 800 亿斤。荃银人时刻牢记习总书记“只有用自己的手攥紧中国种子，才能端稳中国饭碗。从源头上保障国家粮食安全，要开展种源卡脖子技术攻关，立志打一场种业翻身仗”的嘱托，用实际行动践行着“引领农业，服务三农，造福社会，保护自然”的使命。本次首次发布环境、社会及治理 (ESG) 报告，展现荃银高科携手各利益相关方，积极践行可持续高质量发展的成果与决心。



### 科技创新成果再添新绩

2022 年，公司自主创新工作取得新进展，63 个新品种通过国审，数十项国家、省市研发项目获得批复，北方研究院工作推进迅速；国家水稻商业化分子育种技术创新联盟创新工作继续开展，导航育种 RiceNavi、脆秆水稻研发与应用等工作持续引领创新；国家棉花生物育种产业科技创新联盟顺利成立，构建起荃银高科“研发与应用结合”的精准高效育种创新体系，为公司的可持续发展汇聚创新源泉和强劲的发展动力。

### 种子质量保障有力

荃银高科坚持“潜心培育每一个品种，精心生产每一粒种子，诚心善待每一位顾客”的质量方针，注重生产队伍建设，不断研究总结、改进优化制种技术及方案，切实加强大田生产过程管控，最大限度保证种子质量。为应对气候异常带来的自然灾害，公司按照“大分散、小集中”原则合理布局制种区域，持续加强标准化制种基地的建设，保障公司品种供应，促进公司可持续发展。

### 良种推广再上新台阶

我们进一步加大市场开拓力度，继续创新推进“阿米巴”模式，提升营销效率，并通过合作新设等方式，整合行业优势资源，拓展了商业模式；我们加大市场管控力度，多次召开市场管控会议，稳定市场价格，优化市场环境。

### 种粮一体化发展模式持续优化

2022 年，公司联合银行、保险、征信、担保等单位，共同搭建用户、产品、资金无缝对接平台，探索解决实现“种粮一体化”的最后一公里问题；合资成立山高荃银供应链管理有限公司，联合供应链企业，持续优化订单业务模式。此外，公司成为安徽省农业产业互联网“5+8”平台试点单位，为种粮一体化长远发展打开了新局面，我们的品种、品质、品牌得到了下游加工企业及消费者的认可，为乡村振兴、产业振兴奠定坚实基础。

### 海外竞争力持续增长

在海外出口面临严峻挑战的形势下，公司海外业务实现逆势增长，种子出口再创新高。我们顺利完成了多哥第七期农业技术援助项目、塞拉利昂第 13 期农业技术合作项目，并成功中标马里农业技术援助项目。我们联合安徽省种业及农业企业成立了皖巴农业国际合作联盟，并成为会长单位。同时，我们还与南京农业大学深入合作，在南京农大国际教育学院设立“荃银高科国际人才发展基金”，共同培育农业国际化人才。

### 以共创共享理念浇灌企业成长之花

2022 年，公司第二期员工持股计划得以实施，有效促进了员工与企业的共同成长，助推公司十四五业绩增长。2022 年，公司爱心互助金继续发挥作用，帮助困难员工渡过

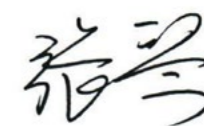
难关，倡导了“我为人人，人人为我”的荃银文化。荃银高科始终坚持以人为本、以奋斗者为荣，打造共创共享的荃银价值观，为企业的长效发展筑牢文化根基。

### 践行初心使命，承担社会责任，助力乡村振兴

2022 年，公司继续联合张海银种业基金会以“心聚力，新起航，乡村振兴一定强”为主题，在湖北、安徽、辽宁、江西、四川等地开展“穗悦行动”，为种植户捐助种子、化肥、农机具开展技术培训。2022 年，医疗卫生形势复杂严峻，荃银高科奉献爱心，向合肥高新区社区捐赠大米、向酒泉市肃州区红十字会捐款，共克时艰。2022 年，我们继续承担现代青年农场主培训项目，助力乡村人才振兴。

强国必先强农，农强方能国强。2023 年，是荃银高科落实“十四五”战略规划承上启下的关键之年，在中国中化、先正达集团的赋能支持下，荃银人敢为人先、敢于突破，勇于创新、勇于冲锋，朝着“全球种业前十强”的目标团结拼搏，持续为实现“引领农业、服务三农，造福社会、保护自然”的企业使命而不懈努力。

安徽荃银高科种业股份有限公司副董事长、总经理



## 关键绩效

### 经济责任

2022 年,

- 圣银高科实现营业收入 **34.91** 亿元, 同比增长 **38.47%**
- 利润总额 **3.07** 亿元, 同比增长 **44.35%**
- 归母净利润 **2.33** 亿元, 同比增长 **38.03%**
- 其中, 种子收入 **23.38** 亿元, 同比增长 **44.26%**
- 种子销量突破 **1.52** 亿公斤, 同比增长 **51.17%**
- 2022 年度权益分派: 每 10 股派息数 (含税) **1** 元, 每 10 股转增 **4** 股
- 客户满意度调查结果 (百分制) **97** 分

### 环境责任

2022 年,

- 公司外购电力总量 **12,185,987.22** Kwh
- 电力消耗强度 (万元营收耗电量) **34.91** Kwh/ 万元
- 水资源消耗总量 **158,475.03** t
- 水资源消耗强度 (万元营收耗水量) **0.45** t/ 万元

### 治理责任

2022 年,

- 公司董事会由 **9** 名董事组成, 其中独立董事 **4** 名, 女性董事 **2** 名
- 监事会共有 **3** 名监事, 其中职工代表监事 **1** 人
- 公司共有高管 **8** 人, 其中女性高管 **1** 人
- 共组织召开 **8** 次董事会; **8** 次监事会; **5** 次股东大会; **1** 次战略与投资委员会;  
**2** 次薪酬与考核委员会; **5** 次审计委员会
- 公司共发布公告 **139** 条
- 互动易平台回复投资者提问 **99** 条
- 接待投资者调研共 **5** 次
- 深交所创业板上市公司 2021 年度信息披露考核中获得 “**A**” 级评价

### 社会责任

2022 年,

- 公司员工总人数 **1,427** 人, 劳动合同签订率 **100%**
- 女性员工占比 **20.11%**, 同比增长 **2.39%**
- 员工流动率 **10.86%**, 同比下降 **4.37%**
- 公司公益事业累计支出 **200** 余万元
- 公司员工累计捐赠善款 **83.63** 万元

# 关于荃银高科

## 公司概况

荃银高科是一家“以种业为核心、农业服务为延伸、探索和创新农业多元化发展”的现代高科技种业上市公司，证券代码：300087。公司注册资金为 9.47 亿元，系国务院国资委实控企业、农业产业化国家重点龙头企业、国家高新技术企业、农业部首批农作物种子育繁推一体化企业、中国种业信用明星企业、农业农村部国家农作物“强优势”阵型企业。荃银高科国内控股子公司 20 多家，良种销售至全国 20 多个省（市、区），出口覆盖 20 多个国家与地区，种业综合实力、杂交水稻研发、推广及海外业务规模均居全国种子企业前列。

公司主要从事优良水稻、玉米、小麦等主要农作物种子的研发、繁育、推广、服务，以及利用公司优质特色品种带动的订单农业业务。公司一直坚持走“以科研为源头、以市场为导向、产学研相结合、育繁推一体化”的种业创新之路，持续培育和推广了一系列优良农作物品种；积极探索订单农业业务，促进农业产业化发展，为农业发展、农民增收、农村增效发挥了积极作用。

目前公司主要产品包括：杂交水稻、杂交玉米、小麦、棉花、瓜菜、油菜等农作物种子，销售区域覆盖华中、华东、华南、东北、华北、西南、西北等国内主要农作物种植区域及东南亚、南亚、非洲等境外地区；公司利用优质特色品种带动的订单农业产品，主要供应给国内用粮、养殖等企业。

## 企业文化

荃银高科经过二十年的发展，形成了自己独特的、系统的、体现社会主义核心价值观的企业文化内涵。

### 企业愿景

- 打造全球领先的现代化农业科技型平台公司，成为全球杂交水稻产业创新的引领者，持续追求卓越，创造长期价值。

### 企业使命

- 引领农业
- 服务三农
- 造福社会
- 保护自然

### 发展战略

- 以种业科技为根本，深耕国内及“一带一路”两个市场，协同延展农业产业价值链条，通过“品种 + 品牌 + 资本”，做强种业主业，做大海外业务，做精订单农业，致力成为大农业业态的创新者和现代农业服务商，为现代农业提供整体解决方案，打造具有持续创新能力的现代化农业公司，进入全球种业前十强！

### 2023 年 -2025 年规划

- 公司计划 2023 年实现营业收入 40 亿元，归属上市公司股东净利润 2.7 亿元，“十四五末”进入全球种业前十强。



## 大事记

### 1月

1. 农业农村部杂交稻新品种创制重点实验室学术委员会换届大会及 2022 年工作计划会议在荃银高科召开。
2. 荃银高科正式启动“现代青年农场主产业服务行动”。公司副总经理夏献锋率公司专业服务团队前往安徽省定远县安徽阳麟农业科技有限公司，开展“谷饲兼用型”脆秆水稻订单农业模式培训指导，助力阳麟农业提质增效和产业升级。
3. 荃银高科总经理助理王合勤研究员荣获 2022 年“合肥工匠”称号。
4. 第五届国家农业作物品种审定委员会成立，国家评审委设稻、小麦、玉米、棉花、大豆等 5 个专业委员会，荃银高科副总经理、农科院院长、首席技术官、推广研究员张从合入选“稻专业委员会副主任”，荃银高科子公司金丰源种业总经理、高级农艺师张银宝入选“棉花专业委员会委员”。

### 2月

1. 安徽省“三重一创”办公布第六批省重大新兴产业工程和重大新兴产业专项名单。其中，荃银高科承担的“合肥高新技术产业开发区生物育种重大新兴产业专项”，为生物领域唯一入选项目。
2. 时任安徽省委书记郑栅洁莅临荃银高科考察调研，并在荃银高科召开种业振兴调研座谈会。省委副书记程丽华，省领导虞爱华、汪一光、张曙光等陪同调研。
3. 安徽省第四届优质稻食味品质鉴评会在省农科院举行，本次活动由安徽省种子管理总站、安徽省水稻产业技术体系和安徽省种子协会主办，共有 47 家单位 66 个品种参评，荃银高科“时两优泰香”、“习两优 128”在内的 20 个籼粳稻品种被评为此次优质稻食味品质金奖品种。
4. 荃银高科联合安徽张海银种业基金会开展 2023 年“穗悦行动”启动仪式，以“聚力农民增收，助推乡村发展”为主题，为受助农户送爱心种、农资、农机等，推广种植技术服务。

### 3月

1. 由荃银高科联合安徽张海银种业基金会共同举办的 2022 年“穗悦行动”项目启动仪式在公司总部顺利举行。2022 年度，公司继续联合张海银种业基金会以“心聚力，新起航，乡村振兴一定强”为主题，在湖北、安徽、辽宁、江西、四川等地乡村开展公益活动 11 场，为 799 户农户送去价值近 50 万元的爱心种、肥料和农机具等。
2. 由安徽省农业农村厅主办，荃银高科、安徽张海银种业基金会共同承办的安徽现代青年农场主 2021 级培训班开班仪式在荃银培训交流中心举行。

### 4月

1. 中国科学技术大学周丛照副校长、科研部许旻副部长、生命科学学院副院长赵忠等领导一行莅临荃银高科考察交流。
2. “6+1”国家水稻商业化分子育种技术创新联盟 2022 年南繁科研基地“云开放”活动在海南三亚举行。“6+1”联盟专家、荃银高科领导及相关科研人员参加本次活动。

### 5月

1. 合肥市科技局牵头组织的水稻三系不育系荃广 A 百亩繁殖示范片专家现场测产会在海南省东方市新龙镇华侨农场举行。专家组一致认为，荃银高科新三系不育系“荃广 A”实现海南繁殖产量新突破。
2. 荃银“脆秆水稻”种养一体化项目合作正式在合肥庐江签约，并举行了“谷草兼用”脆秆基因分子育种及产业化关键技术研发项目启动会。

### 6月

1. 安徽荃银锦秀种业科技有限公司成立暨新品发布会在安徽合肥举行。
2. 安徽上市公司协会董秘工作委员会 2022 年二季度工作例会在荃银高科召开，相关上市公司董秘 20 余人走进荃银高科，深入了解种业创新发展，助力种业振兴。



7月

1. 2022 中国种子大会暨南繁硅谷论坛在海南三亚隆重召开，大会以“中国种业振兴·南繁硅谷崛起”为主题，荃银高科精彩亮相论坛并参加展览，共同助力中国种业发展。
2. 张海银种业促进奖奖励了在水稻、玉米、小麦、油菜、蔬菜、热带牧草等领域取得优异成绩的来自中国 14 位种业精英及巴基斯坦团队，奖金 109 万元，勉励种业各领域、各战线的种业工作者继续发挥示范引领作用，助力破解种业“卡脖子”难题，为保障中国粮食安全贡献力量。
3. 2022 年安徽省暨马鞍山市文化科技卫生“三下乡”集中示范活动在含山县铜闸镇凌家滩国家考古遗址公园北门广场举行。荃银高科专门设立科技“三下乡”服务小组，现场开展水稻及瓜菜类作物品种高产技术栽培、田间管理技术等技术咨询和服务。通过“品种展示、技术交流、资料宣传”，充分发挥文化科技卫生“三下乡”活动品牌效应和示范作用，引导“良种”与“良法”配套，服务乡村振兴。

8月

1. 荃银高科成立二十周年之际，由安徽省农业农村厅、先正达集团中国主办，荃银高科承办的“种在心田，粮安天下——种业科技创新与产业发展论坛”系列活动在合肥顺利召开。论坛会上举行了“国家水稻商业化分子育种技术创新联盟科企合作贡献奖”颁奖仪式，表彰“6+1 国家水稻商业化分子育种技术创新联盟”科学家。
2. “科技创新与产业发展论坛”会上，荃银高科牵头聚合华中农业大学张献龙教授团队等科学家团队以及 4 家产业单位举行国家棉花生物育种科技创新联盟成立发布及签约仪式。此外，会上进行“种粮一体化助力乡村振兴产业发展模式”项目发布签约，荃银高科联合产业链上下游合作伙伴，对四个“种粮一体化”项目举行签约仪式。
3. 先正达集团中国 2021 年度“创业功勋”颁奖盛典举行，荃银高科获得 2021 年度“创业功勋”芒种杯。
4. 荃银高科承担的教育部全国职业教育教师企业实践基地 2022 年第一批教师企业实践项目——“现代农作物育种及产业化岗位实践”正式启动。
5. 皖巴农业国际合作联盟成立大会在合肥召开，安徽省农业农村厅党组成员胡刚出席会议并讲话。会议选举荃银高科总经理张琴为联盟理事长。

9月

1. 由安徽省种子协会和安徽省粮食行业协会联合主办的“2022 种粮一体化产业发展论坛暨优质水稻新品种展示观摩会”隆重举行。会上，公司副董事长兼总经理张琴作《“荃银种粮一体化”产业发展分析》报告；公司与国元农业保险等 7 家单位举行“种粮一体化”产业互联网平台共建签约仪式；就建设优质稻米加工产业链，荃银高科与霍邱万年红米业等单位代表举行签约仪式。
2. 南京农业大学党委常委、副校长胡锋率该校国际教育学院等主要领导来荃银高科考察交流，双方就未来科企合作、国际交流等方面进行深入交流探讨，并进行合作签约仪式和捐赠仪式。荃银高科向南京农业大学捐赠 20 万元，用于在南京农大国际教育学院设立“荃银高科国际人才发展基金”。
3. 荃银高科中标承担马里农业技术援助项目。

10月

1. 荃银高科党员、入党积极分子、一线员工集体观看中国共产党第二十次全国代表大会的开幕直播盛况，认真聆听总书记重要报告，学习贯彻会议精神，为实现种业强国梦和保障国家粮食安全贡献荃银力量。
2. 2022 年安徽省专业技术人员知识更新工程“现代农作物育种技术应用”高级研修班在荃银高科举办。来自安徽省内农业战线企事业单位的高级技术人员和管理人员共 91 位学员参加了为期两天的线上培训学习。
3. 2022 “科脆粳 1 号”庐江白山千亩示范暨脆秆饲料化机械装备和工艺现场观摩会在合肥市庐江县白山镇举行。25 日，脆秆饲料化机械装备和工艺研讨会在荃银高科举办。

11月

1. 荃银高科党支部组织公司全体党员、入党积极分子集中收看《学习贯彻二十大关于党建工作新部署——企业党建工作的方法和艺术》线上专题讲座。

12月

1. 农业农村部发布了关于成立第五届国家农作物品种审定委员会的通知。荃银高科副总经理、农科院院长、首席技术官、推广研究员张从合入选“稻专业委员会副主任”。
2. 根据《中华人民共和国农业农村部公告第 625 号》，公司及控股子公司自主及合作选育的 63 个新品种通过国家审定，其中杂交水稻新品种 54 个，杂交玉米新品种 8 个，棉花新品种 1 个。

## 公司荣誉

荣誉	授予单位	授予时间
“综合效益提升奖 - 特色农业奖”	合肥高新区管委会	2022 年 5 月
“科创金融引领奖 - 上市之星奖”	合肥高新区管委会	2022 年 5 月
“柏堰科技园先进党组织”	柏堰区党工委	2022 年 6 月
十年 AAA 信用企业	中国种子协会	2022 年 7 月
水稻强优势阵型企业	农业农村部	2022 年 8 月
2021 年度中国上市公司 “创业板上市公司价值 50 强”	证券时报社	2022 年 9 月
2021 年度中国上市公司 “ESG 百强”	证券时报社	2022 年 9 月
安徽省农业产业化重点龙头企业	安徽省农业产业化 工作指导委员会	2022 年 10 月
合肥市农业企业 20 强	合肥市农业农村局	2022 年 10 月
农业产业化国家重点龙头企业	农业农村部	2022 年 12 月
全国农牧渔业丰收奖	农业农村部	2022 年 12 月
中国种业信用明星企业	中国种子协会	2022 年 12 月
合肥市重点龙头企业	合肥市农业产业化 工作指导委员会	2022 年 12 月
安徽省诚信种业企业	安徽省种子协会	2022 年 12 月
合肥市农业企业 20 强	合肥市企业（企业家）联合会	2022 年 12 月

## ESG 管理

### ESG 管理理念

“根植初心、勤耕不辍、感恩社会、回报社会”是荃银高科始终不渝的坚守和追求。在不断发展壮大的同时，公司将 ESG 核心理念融入到生产经营的各个环节，不断识别环境、社会及治理因素对企业经营发展的影响，积极回馈社会，致力成为更具创造力、更具影响力、更具感召力的优秀企业公民，携手各利益相关方共赴可持续发展的美好未来。

### 实质性议题分析

荃银高科基于对自身可持续发展的挑战与机遇分析，结合国家宏观政策、国内外种业市场发展形势及各利益相关方对公司的意见反馈，共识别和提炼出 21 项公司核心 ESG 议题，并将在本报告中针对各个议题进行回应及披露。

#### 环境类

- 应对气候变化
- 绿色种业
- 绿色运营
- 水资源管理
- 能源管理

#### 社会类

- 种业振兴
- 科技创新
- 乡村振兴
- 员工赋能与发展
- 员工权益与福祉
- 行业合作共进
- 产品质量与安全
- 客户服务
- 供应链责任管理
- 职业健康与安全
- 公益慈善

#### 治理类

- 合规运营
- 风险管理
- 信息披露
- 投资者关系
- 商业道德

## 利益相关方沟通

我们建立常态化、多元化的利益相关方沟通机制，与各利益相关方建立紧密联系，积极通过更多渠道、更多方式获取利益相关方的意见反馈，精准回应利益相关方的关注与诉求。

利益相关方	关注的议题	沟通与回应
 政府 / 监管机构	遵守国家法律法规 商业道德及反腐败 种业振兴 应对气候变化	依法纳税 反腐倡廉建设 信息披露 助力种业振兴 绿色运营
 投资者 / 股东	公司治理 风险控制 中小股东权益保障 信息披露公开透明	股东大会 全面风险管理 畅通投资者交流渠道 信息披露
 客户	产品质量与安全 技术与产品创新 客户满意	产品质量管控 加大科技研发投入 客户服务管理
 供应商	供应商责任管理 供应商交流与合作发展	供应商审核 / 考察 供应商培训 供应商合作
 员工	民主沟通 员工薪酬福利 职业发展与培训 职业健康与安全 人文关怀	党组织与工会 员工激励 员工培训 职业健康与安全管理 员工关怀
 社区 / 公众	环境保护 公益慈善	绿色运营 乡村振兴 公益慈善
 行业协会 / 合作伙伴 / 科研机构	科技研发与创新 知识产权保护 公平市场竞争	加大科技研发投入 反腐倡廉建设 参与行业标准制定 产学研合作

## ESG 荣誉

2022 年 9 月，荃银高科在由证券时报社主办的“第十六届中国上市公司价值评选”中荣获中国上市公司“ESG 百强”。外部认可将继续激励荃银高科不忘初心，不断优化 ESG 管理，加强 ESG 实践，为民族种业的可持续发展、美丽中国建设贡献智慧和力量。



▲ 荣获中国上市公司“ESG 百强”

**专题**

# 种在心田 粮安天下——发展现代农业 助力种业振兴

报告期内，中共中央国务院发布《关于做好 2022 年全面推进乡村振兴重点工作的意见》，要求做好 2022 年“三农”工作，全面实施种业振兴行动方案，全力抓好粮食生产和重要农产品供给，坚持中国人的饭碗任何时候都要牢牢端在自己手中。党的二十大报告指出，加快建设农业强国，扎实推动乡村产业、人才、文化、生态、组织振兴。中央农村工作会议提出，保障粮食和重要农产品稳定安全供给始终是建设农业强国的头等大事。要抓住耕地和种子两个要害，坚决守住 18 亿亩耕地红线，逐步把永久基本农田全部建成高标准农田，把种业振兴行动切实抓出成效，把当家品种牢牢攥在自己手里。随着一系列指导性意见的出台和重点任务的部署，我国促进现代种业发展，全面推进乡村振兴、加快建设农业强国继续迈上新征程。

荃银高科作为中国种业领军企业，始终与国家战略同频共振，以实现民族种业振兴、保障粮食安全为己任，持之以恒为建设中国种业强国贡献奋进力量。报告期内，公司坚持创新发展，在推广优质良种、促进种粮一体化发展、保障粮食安全、培育种业人才等方面取得一系列突破与成果，为中国种业的高质量发展增添强劲动能。



## 推广优质良种

2022 年，荃银高科通过大力推进经营模式创新、海内外双线驱动发展，进一步加大优良水稻、玉米、小麦等农作物种子的市场开拓力度，提升海内外市场占有率，持续助力民族种业的开拓进步。



▲ 国内市场持续加大推广力度

### 案例 “海上丝绸之路” + “陆上丝绸之路” 双线驱动，提升中国种业国际竞争力

2022 年，荃银高科种子出口及海外销售再创新高，全年海外销售各类农作物种子 833.65 万公斤，较上年同期增长 17.92%。此外，公司成功中标马里农业技术援助项目，并在省农业厅、省外办、省商务厅的指导下，联合安徽省种业及农业企业成立了皖巴农业国际合作联盟，成为会长单位。目前，公司种子产品在巴基斯坦、孟加拉、菲律宾、安哥拉等国市场优势突出，促进中国种业国际市场占有率和影响力不断提升。

## 种粮一体化探索发展

乡村振兴，关键是产业振兴。种业作为农业的源头与核心，能够紧密链接村集体、加工企业、农户、消费者等农业产业各环节，在助力乡村振兴方面具有得天独厚的优势。荃银高科作为种业龙头企业，充分发挥种子在农业生产中的核心地位，以终端市场需求为导向，联合上下游优势企业，探索推广“种粮一体化”，为市场供应优质农产品原料，打造高效的农业生态圈，助力乡村产业振兴，为现代农业发展提供整体解决方案。

### 国家农业战略方向

中央农村工作会议强调，产业振兴是乡村振兴的重中之重，要落实产业帮扶政策，依托农业农村特色资源，向开发农业多种功能、挖掘乡村多元价值要效益，向一二三产业融合发展要效益，强龙头、补链条、兴业态、树品牌，推动乡村产业全链条升级，增强市场竞争力和可持续发展能力。

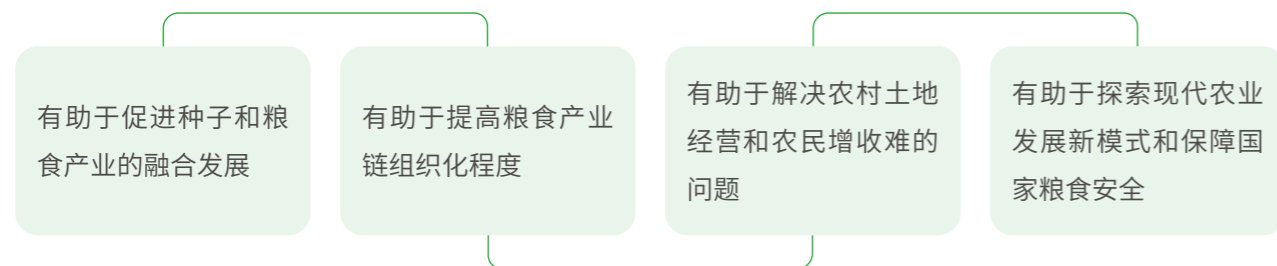
中央一号文件：举全党全社会之力全面推进乡村振兴。要推进农业绿色发展；推动乡村产业高质量发展；培育乡村新产业新业态。

### 公司融入国家战略

充分发挥产业及公司优势，创新全产业链参与的“品种+品牌+资本”模式，通过聚合各方资源，构建订单农业产业链闭环，打造农业生态圈，共同为现代农业提供整体解决方案。

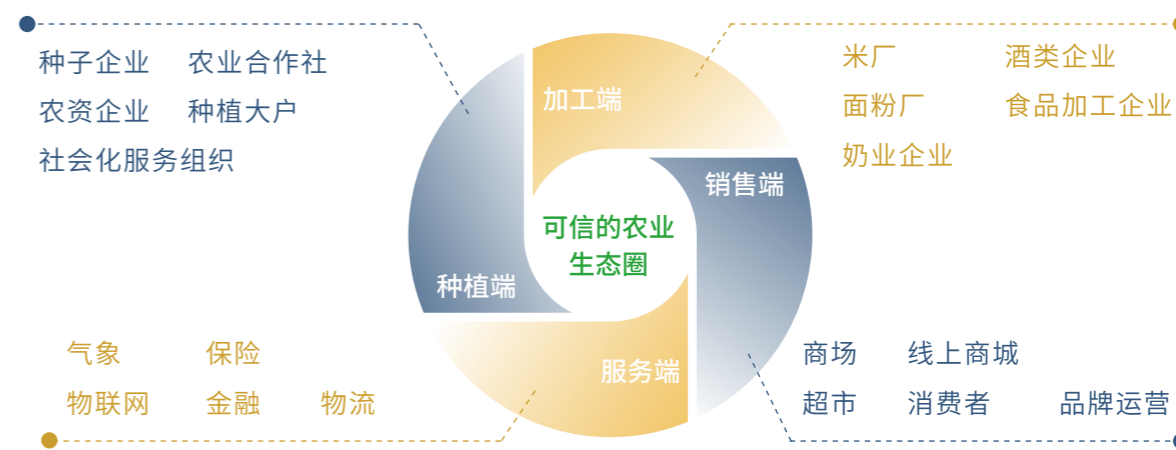
充分利用《安徽省“5+8”农业互联网试点项目》，搭建农业全产业链信息化运营平台，打造现代农业全产业链发展的样板和典范。

#### ▲ 顺应农业发展大势，推进农业全产业链发展



#### ▲ 推动种粮一体化发展的重要意义

公司作为国家农业产业化龙头企业，在安徽省乡村振兴、产业振兴、种粮一体化等领域和环节发挥链长带动作用。通过种粮一体化模式的探索，现已形成“品种+品牌+资本”订单农业模式，彰显了荃银科研品种优势，扩大提升了荃银高科在下游用户品牌公司的影响力和竞争力，产品品质持续得到客户认可。



#### ▲ 打造农业生态圈

##### 品牌粮产业

- 与广粮集团、山东鲁花等粮企建立合作，打造品牌粮、专供粮

##### 青贮玉米饲料产业

- 与君乐宝、现代牧业、光明牧业、首农畜牧等牧企合作，青贮产品备受欢迎

##### 酒用粮产业

- 公司研发的酿酒优势品种得到了茅台、古井、迎驾、珍酒等酒企的认可，并通过多种合作方式开展订单农业业务

##### 高直链玉米淀粉

- 与益海嘉里、中粮、良品铺子建立合作

#### ▲ 打造农业产业链合作范式

### 案例 持续发展青贮玉米业务，助力乳业绿色健康发展

目前，青贮玉米已成为我国牧业良性、健康、可持续发展不可替代的饲料保障。青贮玉米充分利用了整株玉米资源，全株一次性收获利用，既可避免秸秆焚烧带来的环境污染，改善空气质量，同时，青贮玉米田就地消纳养殖业的粪污，实施种养结合，实现绿色循环发展。

2022 年，公司持续发展青贮玉米业务，在做强核心种业的基础上，围绕与种业相关的下游产业链业务积极布局，开展与产业链相关的规模性养殖企业的合作，实现优质品种向优质奶源的转化。公司依据牧场采购订单，利用公司自身优良种质资源的优势，通过与种植农户和合作社等签订种植订单进行种植，公司采取统一提供玉米品种、种植技术、管理模式，统一收储制作青贮饲料等全程社会化服务方式，打造青贮玉米产销体系的全产业链闭环。公司 2022 年的青贮玉米生产基地面积 10 万亩，生产玉米青贮饲料 22 万吨。

## 保障粮食安全

荃银高科以扛稳粮食安全责任为使命，扎实助力粮食生产与储备工作，为“把中国人的饭碗牢牢端在自己手上”做出贡献。报告期内，面对因气候变化带来的极端天气等严峻挑战，公司生产团队全力以赴保障生产任务，生产面积创历史新高；营销团队扎根一线，于春耕时节协助代理商完成种子包装，解决仓库人手不够、无法及时完成发货的情况，在粮食生产的关键时刻，圆满完成各地市场的补货、加包计划，将优质的品种推广到千家万户，为保障水稻生产、确保粮食安全、保障基础民生积极贡献力量。

#### 数据绩效：

2022 年，荃银高科各类农作物种子销售 **1.5** 亿公斤以上，推广面积 **7,000** 万亩，良种生产的粮食总量达 **800** 亿斤。

## 种业人才振兴

种业作为农业芯片，以科技创新为核心驱动力，而种业科技创新离不开一支高素质的专业技术人才队伍。作为中国种业领军企业、现代农业人才培养的创新者与探索者，荃银高科在农业人才培养方面具有成功的实践经验。通过筹备种业专业技术培训，并携手张海银种业基金会设立“张海银种业促进奖”、“荃银种业促进奖”、“荃银创新人才奖学金”等激励方式，公司持续为我国种业振兴人才储备献智献力。

### 案例 发起“现代青年农场主”培训计划，助力种业人才振兴

2012 年起，为探索解决“未来谁来种地”，荃银高科联合共青团安徽省委、安徽农业大学在全国率先发起了“现代青年农场主”培训计划，培育“现代农业的实践者、粮食生产的贡献者、美好乡村的建设者和农业国际合作的促进者”。2015 年，农业农村部、教育部和团中央启动了面向社会的现代青年农场主培养计划，将该模式在全国正式推广。2017 年现代青年农场主写入中央一号文，将现代青年农场主培训工作提升到新的高度。同时，荃银高科积极参与省级现代青年农场主培训工作，累计培训现代青年农场主 1,045 名。

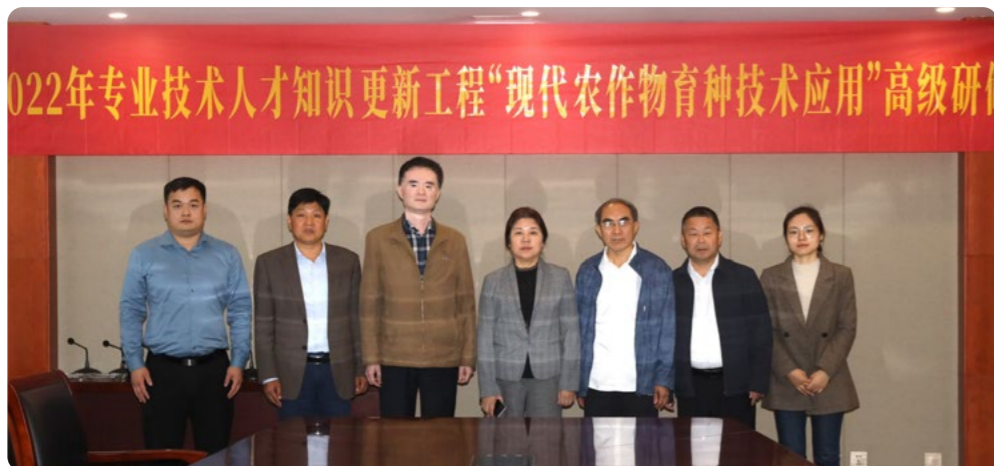
经过培训，农场主种植技术水平、经营管理能力和创新创业能力等综合素养得到不断提升。此外，荃银高科依托产业化龙头企业优势，结合农场主实际需求，以产业服务为抓手，采取科技赋能、产业链延伸及专业孵化指导等措施，助力农场主经济效益提升。2022 年 3 月，由安徽省农业农村厅主办，荃银高科、安徽张海银种业基金会承办的安徽省现代青年农场主（含高素质女农民）2021 级培训班（第一期）在公司培训交流中心顺利开班。



▲ 承办“现代青年农场主”培训班

**案例** 精心筹备安徽省专业技术人员知识更新工程高级研修班，  
培养种业专业技术人才

作为唯一承办 2022 年安徽省专业技术人员知识更新工程高级研修班的农业企业，公司秉承“产业为本，战略为势，创新为魂，金融为器”的指导思想，发挥龙头企业资源、平台和人才等优势，助力安徽省高层次种业专业技术人才培养，为种业振兴和“两强一增”提供人才支撑。2022 年 10 月，安徽省专业技术人员知识更新工程“现代农作物育种技术应用”高级研修班在荃银高科举办。



举办“现代农作物育种技术应用”高级研修班

**案例** 承担国家海外农业技术人才培训项目，着力培育农业国际化人才

作为中国种子协会国际合作分会会长单位，荃银高科紧跟国家战略，承担国家海外农业技术人才培训项目，为“一带一路”沿线国家培训杂交水稻、玉米、棉花育种及种植技术人员。此外，2022 年 9 月，公司与南京农业大学深入合作，在南京农大国际教育学院设立“荃银高科国际人才发展基金”，以实际行动支持“一带一路”国际农业发展人才培养。



与南京农大合作培养国际农业人才



# 01

## 治理为基 行稳致远

良好的公司治理是实现公司高质量发展的基础。荃银高科高度重视公司治理，持续提升内部治理能力及治理水平。公司坚守风险防控的原则，致力于建立健全的风险管理体系，以确保公司的稳定运营和可持续发展。同时，公司持续在知识产权保护、数字化与信息安全管理、反腐败、党建引领方面提升及优化管理举措，为公司长效稳健发展筑牢基石。

我们的行动：

- 优化公司治理
- 数智管理升级
- 筑牢风控防线
- 反腐倡廉建设
- 保护知识产权
- 坚持党建引领

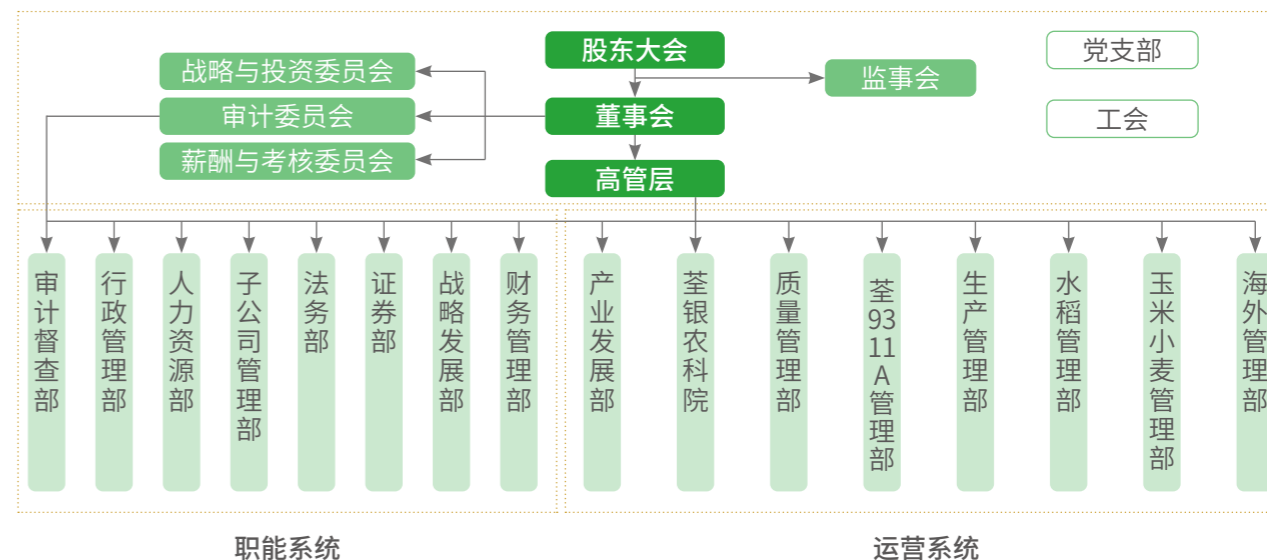
贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



## 优化公司治理

### 三会运作

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等有关法律、法规和规范性文件的要求，结合实际情况，不断完善管理制度，优化法人治理结构，建立健全内部控制体系，进一步提高治理水平，降低经营风险。报告期内，公司共召开了 5 次股东大会，审议了换届、修改公司章程、定期报告、第二期员工持股计划等事项，保证了对所有股东的公平、公正、公开，使其充分享有法律、法规、规章所规定的各项合法权益。



▲ 荃银高科组织架构图

数据绩效：

- 2022 年，公司董事会由 **9** 名董事组成，其中独立董事 **4** 名，女性董事 **2** 名
- 公司监事会共有 **3** 名监事，其中职工代表监事 **1** 人
- 公司共有高管 **8** 人，其中女性高管 **1** 人



公司共组织召开 **8** 次董事会；**8** 次监事会；**5** 次股东大会；**1** 次战略与投资委员会；  
**2** 次薪酬与考核委员会；**5** 次审计委员会

### 股东大会

- 确保全体股东特别是中小股东享有平等地位，充分行使知情权、投票权等各项权利；聘请专业律师见证并对股东大会召开的合法、合规性出具法律意见；会议记录完整，由专人妥善保管，会议决议严格按照相关规定充分及时披露

### 董事会

- 董事会下设的审计委员会、薪酬与考核委员会、战略与投资委员会职责明确，整体运作情况良好，确保了董事会的高效运作和科学决策

### 监事会

- 监事对公司和全体股东负责，对公司财务以及董事、高级管理人员履职的合法合规性进行监督，维护了公司及股东的合法权益

### 管理层

- 公司管理层根据实际情况、业务特点和相关内部控制要求，通过指挥、协调、管理、监督各职能部门和控股子公司行使经营管理权，保障公司正常经营运转，保证公司董事会的决策得到认真贯彻和有效落实，促进公司经营目标的实现

## 2022 年提升公司治理水平重点举措

### (1) 制定《提高央企控股上市公司质量工作方案》，促进上市公司高质量发展

为贯彻落实国资委制定的《提高央企控股上市公司质量工作方案》，公司统筹制定并有序推进工作方案，从多维度开展系列工作，包括推动上市平台布局优化和功能发挥、促进上市公司完善治理和规范运作、强化上市公司内增长和创新发展、增进上市公司市场认同和价值观、加强组织保障等举措，推动建设上市公司高质量发展体系，进一步促进上市公司发展提质增效。

### (2) 推进下属公司董事会建设，规范子公司决策机制，健全治理体系

为规范下属公司董事会决策机制，确保董事会高效运作及科学决策，公司要求下属公司从完善董事会制度与组织建设、董事会体系规范运作两个方面开展工作，即子公司制定《董事会议事规则》《董事会授权管理办法》，并通过子公司董事会秘书加强体系管理等。

### (3) 向各子公司开展“巡回宣讲”，增强管理协同，提升公司整体治理水平与治理能力

2022 年，公司在各子公司开展企业“荃银高科创新发展二十年巡回宣讲”活动。宣传覆盖 20 余家子公司，宣讲包括公司企业文化、公司发展历程及战略目标、相关政策等内容。通过开展巡回宣讲活动加强了公司内部的管理协同，提升子公司的凝聚力和向心力。

## 信息披露

公司高度重视与投资者的关系。公司力求在投资者关系方面做到公正、透明，确保投资者能够准确了解公司的经营状况和发展前景。公司积极回应市场关切，及时传递公司的投资价值，提高信息的透明度，从而保持公司在资本市场中的良好形象。

### 数据绩效：

2022 年，公司共发布公告

**139** 条

深交所创业板上市公司 2021 年度信息披露考核中

获得“**A**”级评价

## 合规运营

公司坚持依法治企、合规运营，严格遵守《中华人民共和国公司法》等国家法律法规和规章及行业准则，持续完善企业合规建设。2022 年，公司开展《证券投资与衍生品交易管理制度》《资金管理办法》《费用报销管理办法》《收付款管理办法》《备用金管理办法》《会计基础工作规范》等制度的修订，在规范内部管理和提升财务透明度方面取得了显著的成效；颁布《合同管理办法（暂行）》，规范全流程合同管理；颁布《诉讼纠纷管理办法（暂行）》，规范诉讼纠纷管理，及时跟踪国家及地方最新法律法规，确保公司合规稳健运营。

### 案例 开展董监高合规培训，强化管理层合规意识

2022 年，公司多次组织董监高参加中国上市公司协会举办的“严厉打击财务造假，坚决杜绝资金占用”、“上市公司董监高履职规范及合规交易解析”、“上市公司董事长、总经理 2022 年度培训”等专题培训。通过组织董监高开展相关专题培训，强化公司高层相关人员合规意识，进一步减少公司合规风险。

### 案例 加大企业普法宣传，提升员工学法用法能力

2022 年 6 月，公司开展了荃银高科 2022 年第一期法律知识讲座。本次讲座围绕行业发展，从种子法及合同角度，重点关注企业员工在法治素养以及运用法治思维解决问题等方面的能力提升。本次讲座反响热烈，得到员工的一致好评。



▲ 荃银高科 2022 年第一期法律知识讲座

2022 年 11 月，荃银高科法务部与人力资源部协同组织开展荃银高科 2022 年第二期法律知识讲座，以加大公司内部普法宣传，提升公司员工学法用法能力。讲座结束后，参会人员就日常工作中遇到的相关问题积极交流。本次讲座内容详尽、条理分明、逻辑清晰，获得了现场人员称赞。



▲ 荃银高科 2022 年第二期法律知识讲座

## 投资者关系

公司坚持依法合规、诚实守信原则，制定了《投资者关系管理制度》《信息披露制度》《重大信息内部报告制度》等规章制度，实事求是反映公司经营情况，不发布虚假信息和误导性陈述，不泄露未公开重要信息，严格遵守保密规定。

### 数据绩效：

- 公司接待投资者调研共 **5** 次，且严格按照相关要求及时、准确、完整地披露调研内容。
- 公司互动易平台回复投资者提问 **99** 条，回复率 **100** %，建立良性可持续的投资者关系。
- 2022 年，公司实施了 2021 年度权益分派，每 10 股派 **1** 元（含税），同时向全体股东以资本公积金每 10 股转增 **5** 股，合计转增 222,567,100 股，合计派发现金 4,451.34 万元。
- 2023 年，公司实施了 2022 年度权益分派，每 10 股派 **1** 元（含税），同时向全体股东以资本公积金每 10 股转增 **4** 股，合计转增 270,666,214 股，合计派发现金 6,766.66 万元。

### 案例 高质量召开业绩网上说明会，平等对待投资者

2022 年 4 月，公司举行 2021 年度业绩网上说明会。为增强会议交流的针对性和有效性，公司发布了《关于举行 2021 年度业绩网上说明会的公告》，提前向投资者征集问题，充分保障中小投资者参会互动的权利，平等对待全体投资者。

### 案例 参加投资者保护宣传节目，引导投资者树立长期投资理念

公司积极参加证券监管部门组织开展的 5.15 全国投资者保护宣传日、“股东来了”投资者权益知识竞赛以及防范非法证券期货宣传月等活动，引导投资者提高风险意识，树立理性投资、价值投资、长期投资理念，针对非法证券基金期货活动，强化防非宣传，引导投资者选择正规机构和渠道进行投资，营造良好的市场环境。

# 筑牢风控防线

根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求，结合荃银高科内部控制制度和评价办法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，公司对 2022 年 12 月 31 日的内部控制有效性进行了评价。评价结果为，根据公司财务报告与非财务报告内部控制重大缺陷的认定情况，于内部控制评价报告基准日，公司不存在财务报告与非财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。

为进一步加强公司风险管控，公司于 2023 年 1 月经总经理办公会审议通过成立荃银高科风险管理小组，集中力量破难题、补短板、强优势、控风险。

# 保护知识产权

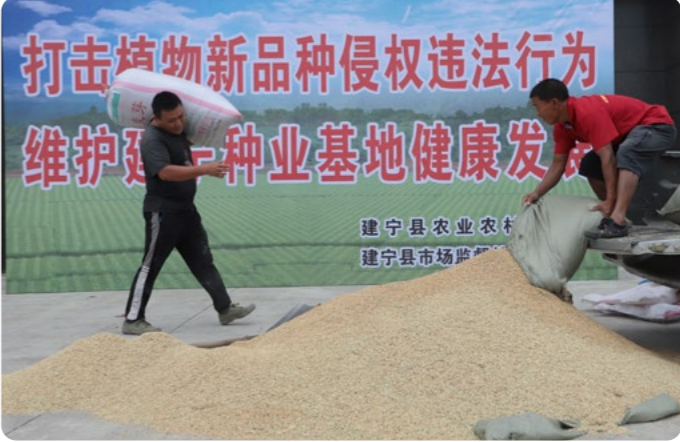
植物新品种权是种业最重要、最核心的知识产权。公司通过保护新品种的知识产权，可以吸引更多的投资和资源，从而加强技术创新和研发能力，推动种业的高质量发展。

- 市场管控方面**
  - 公司在重点市场组织“访客户，促销售”等巡查活动，保证重点市场的品种销售价格稳定
- 生产和销售维权方面**
  - 积极查处、打击销售窜货现象、种子侵权销售、侵权制种等违法行为

## 案例 打击种子侵权，维护品牌价值

2022 年 3 月，市场监管人员发现某代理商在销售过程中涉嫌侵权，侵犯公司某水稻种子的知识产权。经过取证和检测后，公安机关对此案以涉嫌侵犯商业秘密罪进行了刑事立案侦查。公司积极维护自身权益，侵权方自愿提出了和解方案，并承诺严格遵守生产合作协议。

2022 年 7 月，市场管控办接到举报，涉及侵权私制 60 亩公司某水稻种子，市场管控人员到现场和当事人协商后，侵权生产人自愿对私制种子进行灭活销毁处理。



荃银高科知识产权保护行动

# 数智管理升级

2022 年，荃银高科启动了信息系统安全等级保护认证工作，陆续新增和更新完善了《安全事件报告和处置制度》《第三方安全管理规范》《恶意代码防范管理制度》《介质安全管理制度》《信息安全方针及安全策略》《信息系统人员管理制度》，健全信息安全管理体，强化信息安全管理。

根据公司数字化建设规划，报告期内，公司继续推动智慧营销管理系统和费控系统在子公司的应用。目前公司数字化系统已全面覆盖公司的业务、财务、科研、加工、人力、行政管理等方面，实现了集团化的统一管理。

# 反腐倡廉建设

荃银高科大力倡导清正廉洁、艰苦奋斗、勤俭节约等优良风气，对贪污腐败采取零容忍态度，并推动广大党员干部带头厉行节约，自觉反对奢侈浪费等不良习气，以优良党风引领社风民风。公司畅通信访举报渠道，并建立合理的举报机制和举报人保护制度，确保举报信息接收和管理人员的独立性。为了落实纪检体制改革实施方案，公司设纪检专员 3 人，其中专职 1 人。

## 坚持党建引领

荃银高科党支部坚持“凝心聚力抓党建，齐心协力谋发展”的工作思路，以高质量的党建凝聚强大合力，以开展党史学习教育为契机，以“抓党建、促发展”为载体，全面推进党的思想、组织、作风和制度建设。

### 2022 年荃银高科党支部总体目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大及历届全会精神为指导，谨记引领农业、服务三农、造福社会、保护自然的光荣使命，以提升各级党员干部参与企业现代管理的能力素质为路径，发挥党组织党员的引领作用和广大职工的主力军作用，积极探索种业党建工作新思路，为开创种业发展新局面提供强有力的思想引领、政治保证和组织保障，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

强化政治担当，把牢方向提站位

强化理论武装，提升素质强能力

强化党建基础，筑底固基提效率



强化队伍建设，打造人才新高地

强化党建引领，双向齐进强发展

强化作风建设，风清气正塑格局

#### 数据绩效：

• 2022 年，荃银高科党支部共召开党员大会 **6** 次

• 各级领导干部上党课 **6** 次

• 组织开展主题党日活动 **15** 次

### 案例 学习二十大报告，畅谈体会感受

2022 年 10 月，中国共产党第二十次全国代表大会在北京人民大会堂开幕。荃银高科组织集中收看开幕直播盛况，认真聆听总书记重要报告。会后，党员同志、入党积极分子、一线员工等反响热烈，纷纷畅谈二十大观看体会。



集中观看二十大直播

### 案例 组织党员开展拔秧助农活动，“学农业、会农事”

2022 年仲夏时节，荃银高科党员同志来到科研田间，协助基地工人拔秧，以实际行动助力公司科研生产。开展下田拔秧活动，不仅拉近了同事关系，还使党员同志在劳动中“学农业、会农事”，挥洒“知农事、兴种业”的情怀。



拔秧助农活动

### 案例 重温入党誓词，缅怀革命先烈

2022 年 6 月，荃银高科党支部开展“传承红色基因，汲取奋进力量”主题活动，重温入党誓词，在巢湖南山烈士陵园瞻仰烈士，缅怀革命先烈，凝聚奋进力量。



缅怀先烈活动

# 02

## 科技先行 持续创新

荃银高科确立“科技先行”的发展战略,充分利用内外部丰富资源,实施“以自主研发为主,与国内科研院所、高校及种子企业横向合作为辅”的新品种研发创新模式,逐步建立了以公司为主体、具民族种业特色的商业化育种体系。公司全方位聚焦科技赋能、创新引领、科企合作,持续追求卓越,创造长期价值,推动公司迈向可持续发展的更高层次,努力实现“成为全球杂交水稻产业创新的引领者”的愿景目标。

我们的行动:

- 完善科研体系
- 科技研发成果
- 科企合作共创

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



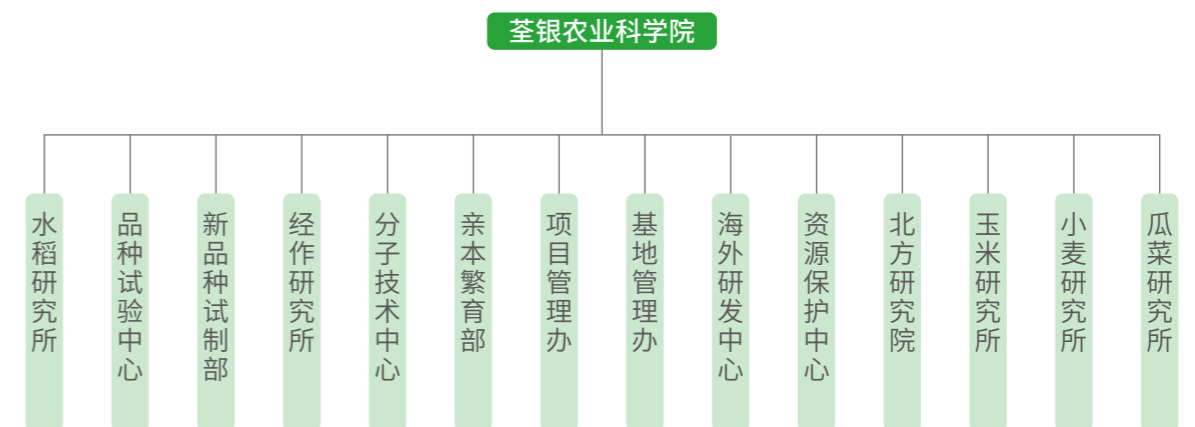
## 完善科研体系

### 科研创新体系

科研创新是种业企业生存与发展之本。荃银高科始终坚持“科技先行,资本与实业相结合,国内国外同步发展”战略,走“以科研为源头、以市场为导向、产学研相结合、育繁推一体化”的现代企业技术创新之路,引领民族种业创新发展。公司以自主研发为主,科企合作为辅,根据市场需求及未来发展趋势培育品种。

结合公司实际,荃银高科建立了符合公司特色的商业化创新育种体系,从新材料创制(三系不育系、两系不育系、恢复系)、新组合测配、生态测试到审定推广的全流程育种,深耕国内及国外“一带一路”两个市场。在安徽、湖北、江西、四川、山东、广西、辽宁、海南、黑龙江等地建有稳定的研发基地;在全国适宜生态区建立水稻、玉米、小麦生态测试(站)点200余个;海外建有多个研发中心和生态测试点。

公司建有荃银农科院创新平台,报告期内,公司及控股子公司通过自主或合作选育方式新增多个国审、省审水稻、玉米、小麦等新品种。通过持续创新、丰富品种结构,为公司高质量发展注入强劲动力,为民族种业的前进发展贡献力量。



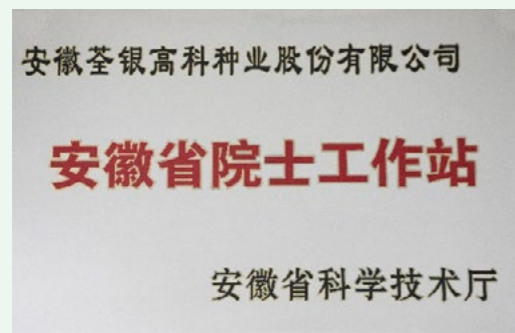
▲ 荃银农科院组织架构

## 构建创新平台

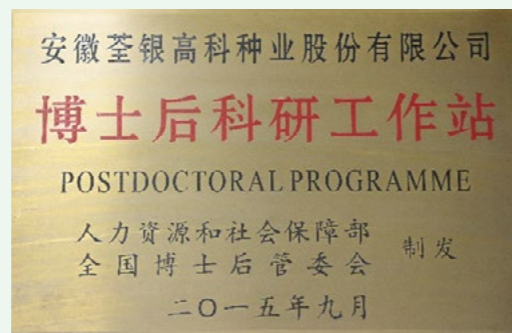
创新平台是集聚创新要素、推动企业创新及产业升级的重要载体。荃银高科参加了国家和安徽省组织的重大育种领域科研联合攻关，建立国家级、省级、市级多层次创新平台体系，为研发创新能力的提升提供了坚实基础。

### 科研创新平台荣誉

- 荃银高科建有国家企业技术中心、农业部杂交稻新品种创制重点实验室、安徽省工程技术研究中心、院士工作站和博士后工作站等创新平台



▲ 公司建立安徽省院士工作站点

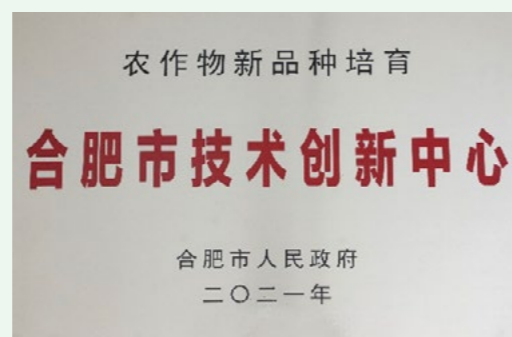


▲ 公司建有博士后科研工作站

- 牵头组建“6+1”国家水稻商业化分子育种技术创新联盟，创新联盟获国家标杆联盟认定
- 获得“国家企业技术中心”、“安徽省工程研究中心”、“合肥市技术创新中心”等资格

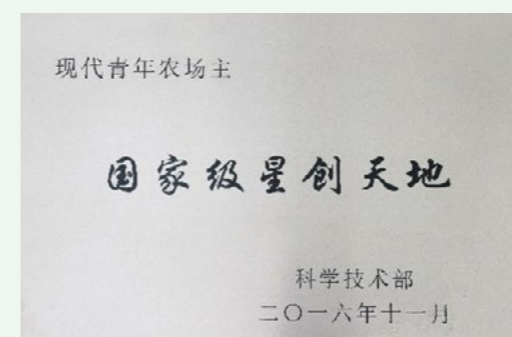


▲ 公司获得“国家企业技术中心”资格



▲ 公司获得“合肥市技术创新中心”资格

- 建有“农业部杂交稻新品种创制重点实验室”、“博士后科研工作站”、科学技术部“星创天地”、“安徽省国际科技合作基地”、“安徽省院士工作站”、省市企业技术中心、省市众创空间等平台



▲ 公司获批国家级星创天地



▲ 公司建有农业部杂交稻新品种创制重点实验室

- 公司是“国家水稻商业化分子育种技术创新联盟”、“安徽省生物育种产业技术创新战略联盟”、“国家棉花生物育种产业科技创新联盟”理事长单位、安徽省第四批“115”产业创新团队、合肥市庐州产业创新团队依托单位、合肥市第二批产教融合型企业

## 科研人才培养与激励机制

创新技术研发是一项具有高科技含量的系统工程，必须依靠具有全面的专业知识、丰富的经验技能和创新精神的人才。荃银高科高度重视科研人才队伍建设，通过实施薪酬及科研奖励、股权激励、员工持股计划等激励机制，吸引并留住了一批科研人才。

此外，公司通过组织科研人员参加内外部专业知识培训，开展高级研修班及实验培训，培养并储备持续发展人才，实现研发平台与科技人才互相成就，促进科技创新良性循环发展，提升创新实力。公司积极组织科研核心人员参与中国中化高端人才培养，报告期内，有3人在职攻读浙江大学博士；组织科研人员参加外部专业知识培训，包括南京农业大学“现代农作物育种技术应用”高级研修班、安徽省农科院“水稻生物育种”高级研修班、第三期合肥市农业专业技术人员继续教育培训班、国家品种试验培训班等。

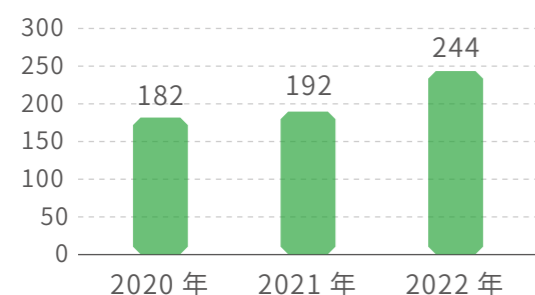
**关键绩效:**

• 公司科研核心人员均具有较高的学术水平和丰富的育种实践经验,在国内种业领域具有一定的影响力:

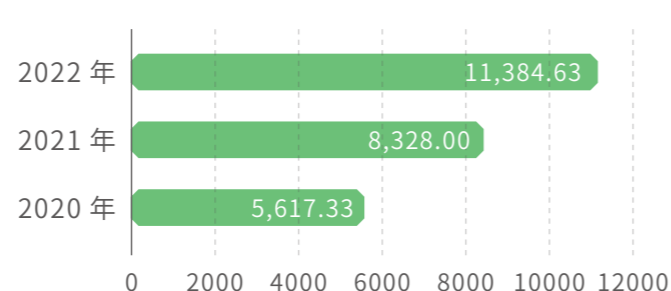
公司科研核心人员中获国务院特殊津贴 **4** 人、安徽省学术与技术带头人 **3** 人、安徽省战略新兴产业领军人才 **4** 人、特聘全国知名专家 **15** 人、获合肥市政府特殊津贴 **1** 人、入选合肥市专业人才库 **6** 人、高级职称 **83** 人、硕、博士 **117** 人。

• 截至报告期末,公司共有科研人员 **244** 人,占总人数的 **17.10** %,形成了一支稳定的高素质研发团队,被合肥市委组织部授予“**庐州产业创新团队**”依托单位。

近三年公司研发人员数量变化:



2020-2022 年研发投入金额: 单位(万元)



▲ 组织科研人员参与安徽省农科院“水稻生物育种”高级研修班

## 科技研发成果

报告期内,荃银高科坚持以科技创新为源头,不断聚合创新要素,收获了一系列科研成果并高效服务于产业发展,为公司的高质量可持续发展注入不竭动能。

**关键绩效:**

• 公司获国家科技进步一等奖 **1** 项,安徽省科技进步一等奖 **3** 项,安徽省发明奖 **1** 项,农业农村部丰收一等奖 **1** 项

• 报告期内,公司共获授权发明专利 **2** 项、授权植物新品种权 **32** 项

• 截至 2022 年底,公司累计拥有自主或合作选育的水稻品种共计 **424** 个 (国审 **244** 个),玉米品种 **92** 个 (国审 **23** 个),小麦品种 **15** 个,还选育了一批优质棉花、高粱等新品种

### 案例 育成突破性水稻不育系荃 9311A, 创新成果实现高效转化

我国杂交水稻技术世界领先,但骨干种质资源创新不足制约发展,荃银高科创新性应用恢复系“制保”,并首次成功使用带有恢复基因的材料转育成特优质高配合力的三系不育系荃 9311A。荃 9311A 同时遗传了两系恢复系 93-11 与不育系中 9A 的优良性状,目前是业内杂交稻配组和不育系定向改良中使用最广泛的骨干材料之一,促进了杂交水稻选育技术提升。

经农业农村部稻米及制品质量监督检验测试中心检测,荃 9311A 米质达部标一等,其所配品种米质优良,如荃优 822、荃优丝苗、荃优华占、荃优 1606、荃优 851、荃 169 等。荃 9311A 开花习性好、柱头外露率高、种子闭颖性好,多年多点亲本繁殖和制种表现高产稳产、种子发芽率高。同时,荃 9311A 配合力强,与多类型的恢复系进行配组,通过审定的品种近 150 个,审定区域覆盖广,审定品次多,增产幅度大,并表现出高结实率。截至 2022 年 12 月,荃优系列品种在全国及东南亚等国家累计推广约 1 亿亩,经济效益和社会效益显著。



“荃 9311A” 所获资质与证书

### 案例 创制抗稻瘟病、抗白叶枯、抗褐飞虱等抗病虫水稻新材料，提升水稻品种优质性

荃银高科在全国种业企业中较早开展了分子标记辅助育种，与各大科研院所开展了抗稻瘟病、抗白叶枯、抗褐飞虱、耐高温等基因的研究与应用，育成了聚合抗倒、不落粒和抗白叶枯病、抗褐飞虱等多抗基因的亲本材料；经中国科学院国家基因研究中心检测，所育成的耐热抗倒的两系不育系荃 211S 具有氮高效、抗稻瘟病、抗白叶枯病、抗条纹病和抗褐飞虱等多抗基因，另育成的多个不育系和恢复系新材料，具有多抗特性，所配品种表现出高产、优质、广适、抗逆等品种特性。

### 案例 新三系不育系“荃广 A”实现海南繁殖产量新突破，彰显公司科研硬实力

公司培育的水稻三系不育系荃广 A 具有抗倒性好、米质优、配合力强等优良特征特性，不育性稳定，是荃银高科重点打造的核心不育系之一。在 2022 年海南三亚春季温度不稳定，水稻亲本制种繁殖普遍受到不利影响的条件下，荃广 A 实测产量创下了海南三系不育系繁殖产量的新高，表明荃广 A 是异交率高、结实率好的优良不育系，具有广阔的应用前景。该项目的成功证明荃银高科已掌握较为成熟的选育生产创新技术，降低了杂交稻种子生产成本，为保障国家粮食安全，实现增效提供品种和技术支撑。



公司专家组成员参加水稻三系不育系荃广 A 百亩繁殖示范片专家现场测产会

## 科企合作共创

荃银高科在坚持自主创新的同时，一直重视与科研院所和高校的交流合作，通过“请进来”、“走出去”、“资源共享”等形式与中国科学院、中国农科院、中国水稻所、北京农林科学院、浙江大学、华中农业大学、安徽农业大学、安徽省农科院等多家科研院所建立了紧密的合作关系，共同开展优良品种培育，加快推动成果转化，培育长期发展新动能。

荃银高科产学研合作项目、机构及成果一览：

产学研合作项目	产学研合作机构	项目具体内容 / 成果
“6+1” 国家水稻商业化分子育种技术创新联盟	中国科学院分子植物科学卓越创新中心、中国水稻研究所、中国科学院遗传与发育生物学研究所、中国科学院合肥物质科学研究院等单位	以切实提升公司育种创新能力为出发点，充分发挥协同作用，围绕水稻种质资源及突破性新品种选育等方面开展攻关，促进突破性杂交稻新品种选育及应用
玉米新品种培育	北京市农林科学院玉米研究中心、河北省农林科学院、安徽省农业科学院、安徽农业大学等	开展玉米新品种培育工作，加快推动玉米种子产业发展
小麦育种	安徽省农业科学院作物研究所、山东省农业科学院、上海市宝山区生物技术中心、山东农业大学、华中农业大学等	开展小麦育种，不断增强小麦业务发展动力
国家棉花生物育种产业科技创新联盟	华中农业大学、中国科学院分子植物科学卓越创新中心、武汉大学、浙江大学、中国农业科学院生物技术研究所等科研单位	以实现棉花基因组渗透与重塑为核心，提高我国棉花资源创新和商业化育种的核心竞争力，形成棉花产学研用的产业链技术创新模式，丰富棉花品种类型，增强棉花产业链为国家“一带一路”战略服务的能力



### 案例 创立“6+1”国家水稻商业化分子育种技术创新联盟，设立子公司中科荃银，打造科企深度融合典范

2016年，公司联合国内6家技术领先的科研院所创立了“国家水稻商业化分子育种技术创新联盟”，主要开展以水稻为主的农作物分子设计商业化育种及相关技术研究，为科技发展搭建技术领先的平台。在农业农村部支持下，2019年，公司联合创新联盟的部分科研单位或科研人员成立实体化公司中科荃银，进一步将国内农业基础研究与应用研究有机紧密结合，解决农业生产及品种选育中的痛点、难点问题，有利于提升公司水稻科研育种创新能力、增强企业核心竞争力。



▲ “6+1”国家水稻商业化分子育种技术创新联盟成员

创新联盟科学家发挥新型举国体制优势，在水稻基因组设计育种体系等领域开展联合攻关，取得了一系列引领性成果。如总结全球近30年水稻分子生物学研究成果绘制而成的基因图谱并开发出RiceNavi系统，实现了水稻导航育种；对超大规模水稻育种材料进行深度解析，研究水稻杂种优势机制，构建水稻优良杂交组合预测模型，发掘出的“脆而不倒”脆秆水稻基因，是水稻综合利用方面的重大突破，有助于在有限的土地上产出更多的粮食，真正实现“藏粮于技、藏粮于地”。同时，抗黄萎病棉花、氮高效水稻、抗穗发芽水稻等系列创新成果引领着国内种业发展方向。目前联盟被农业农村部认定为唯一的农作物种业标杆联盟，是种业科企合作的成功典范，是解决“卡脖子”问题技术创新的重要路径。



▲ 创新联盟合作设立子公司中科荃银

目前联盟被农业农村部认定为唯一的农作物种业标杆联盟，是种业科企合作的成功典范，是解决“卡脖子”问题技术创新的重要路径。

### 案例 牵头成立国家棉花生物育种产业科技创新联盟，增强棉花产业链协同效应

2022年8月，荃银高科牵头聚合华中农业大学、中国科学院分子植物科学卓越创新中心、武汉大学、浙江大学、中国农业科学院生物技术研究所等科研单位共同成立国家棉花生物育种产业科技创新联盟，以实现棉花基因组渗透与重塑为核心，提高我国棉花资源创新和商业化育种的核心竞争力，形成棉花产学研用的产业链技术创新模式，丰富棉花品种类型，增强棉花产业链为国家“一带一路”战略服务的能力。



▲ 国家棉花生物育种产业科技创新联盟签约仪式

### 案例 校企合作促发展，优势互补共进步

为加快高校基础研究和荃银应用研究相结合，推动科技创新技术成果转化，共同培养国际化人才，助力服务“一带一路”建设，2022年4月，中国科学技术大学周丛照副校长一行莅临荃银高科调研指导。通过此类调研活动，公司积极与高校和科研机构开展多渠道、多层次合作，共同助推打赢“种业翻身仗”，助力实现“藏粮于地、藏粮于技”的国家战略。



▲ 中国科学技术大学周丛照副校长一行莅临荃银高科调研指导

# 03

## 聚焦主业 多方聚力

荃银高科立足主业，坚持“质量第一，诚信为本，管理优化，不断创新，打造品牌，顾客满意”的质量理念，持续保障优质良种的生产供应；始终以客户为导向，不断优化客户服务、增强客户满意与市场认可；加强供应商管理与沟通，联合产业上下游及行业合作伙伴，促成合作共赢，携手共创种业可持续发展的美好明天。

我们的行动：

- 产品质量
- 客户导向
- 供应商责任管理
- 行业合作

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



## 产品质量

荃银高科坚持“潜心培育每一个品种；精心生产每一粒种子；诚心善待每一位顾客”的质量方针，按照 ISO9001:2015 质量管理体系相关规定，制定《质量手册》，在企业内部建立起完善的质量管理制度体系，设立质量绩效目标，明确规范种子检测等各生产环节管理流程，保障种子产品的质量与安全，提升客户满意度，为公司的高质量可持续发展提供坚实保障。



▲ 荃银高科质量制度体系，全过程质量保障

▲ 公司通过 ISO9001 质量管理体系再认证

由于种子生产对气候条件的敏感度较高，易受异常高（低）温、旱涝、霜冻、台风等自然灾害的影响。为应对气候异常带来的自然灾害及病虫害风险，公司持续加强标准化制种基地的建设和利用，在实施标准化制种的同时，严格按照“大分散、小集中”原则布局制种区域，加强大田生产过程管理，重视制种技术水平的提升，减少地区极端气候和病虫害对公司整体种子生产质量与产量的影响。

**关键绩效：**

- 2022 年度，公司销售的种子在净度、发芽率、水分及纯度等指标上均高于农作物种子国家质量标准

**案例** 开展 2022 年全国种子质量认证项目，持续供应优质稻种

2022 年，荃银高科作为全国种子质量认证试点项目的承担单位在武冈、宜黄开展水稻种子质量认证工作，从稻种的纯度、净度、发芽率及水分四项指标进行认证，公司稻种品种“荃优丝苗”“徽两优 898”均通过质量认证，持续保证优质良种资源的供应。



2022 年全国种子认证试点示范							
项目下达单位：全国农业技术推广服务中心 项目主持单位：安徽省种子管理总站							
作物	品种名称	种子田面积	质量目标 (%)				
			纯度	净度	发芽率	水分	
水稻	徽两优898	30公顷	不低于98.0	不低于99.0	不低于90	不高于12.0	

项目承担单位：安徽省荃银高科种业股份有限公司  
项目实施单位：宜黄县农业农村局  
项目负责人：熊冬仔



2022 年全国种子质量认证试点现场

## 客户导向

公司始终坚持客户至上理念，坚持“诚心善待每一位顾客，热忱为顾客服务，始终使客户满意”的客户服务方针，致力于为每个客户提供平等且优质的服务，满足客户需求、达成客户满意。公司为每一位客户配备专门业务员，负责日常对接沟通，快速响应客户意见，第一时间处理并解决客户反馈问题。报告期内，公司共接到 0 起客户投诉。

**销售人员专业技术培训**

- 每年 7 月份组织一次销售人员的全员培训，另外各营销单元不定期开展员工培训、交流分享会议，学习优秀经验，提升员工专业知识，能更好地为客户进行技术指导，赋能客户。

**协同客户开展宣传**

- 安排专职人员拍摄抖音视频、投放第三方合作电视广告、投放和制作大量硬件广告发放至客户，授权客户金牌合作，配合客户下乡走访、送温暖，开展示范田展示活动等，积极协同客户开展营销宣传。

**满足客户定制化需求**

- 根据客户定制化需求，进行差异化包装，增加客户销售卖点。
- 提高运输效率，部分产品进行专车运输，急客户之所需。

## 优化客户服务质量三大着力点

**案例** 开展年度客户满意度调查，定期跟踪客户需求与反馈，不断优化服务质量

公司以随机派发客户满意度调查表和业务员走访的形式了解客户满意度情况，根据客户的反馈意见进行改进，改进方向包括提高产品内、外在质量、满足客户多样化需求以及提升服务质量等。2022 年，公司客户满意度调查分数为 97（百分制），达成年度客户满意度目标（大于 90），客户反馈意见 100% 得到响应及处理，客户服务质量得以持续优化。



授权客户“金牌服务点”

## 案例 提供专员驻点服务，扎根一线，带头劳作，获得客户高度评价

2022 年销售旺季期间，公司业务人员前往客户处提供驻点服务，以身作则，带头劳作，积极协助客户召开农户会议、帮助客户下乡送货、开展地面宣传以及为农户提供种植技术指导等，切实践行以客户为中心的服务理念，驻点业务人员的悉心服务及售后协助获得了客户的一致好评。



▲ 为客户提供现场驻点服务，赢得客户好评

## 供应商责任管理

荃银高科高度重视协同上下游供应商构建产业链发展的可持续良好生态。公司通过建立健全供应商管理体系，定期开展供应商培训与沟通，加强与供应商的合作共进，不断提升公司供应链的可持续竞争力，助推行业健康发展。

## 供应商准入、考核与退出

基于“公司+基地+农户”的业务经营模式，公司价值链上下游供应商主要包括基地生产商、经销商、包装袋和物流运输服务供应商等。公司建立供应商准入、考核与退出机制，设立招投标小组，通过公开招标方式筛选确定供应商，招投标小组对供应商提供的资质、公司经营状况以及同类型的样品质量进行严格审查，后期开展进行实地考察，以严控供应品质，确保产品高质、安全合规。

### 供应商准入

- 国内外合法经营有印刷制作资格的法人主体，通过 ISO 认证者优先考虑。
- 符合条件的厂家提供有效的资质证书，主要包括营业执照副本（注册资本达到 1,000 万元以上）、生产许可证、印刷经营许可证、条码印刷资格证书、检验报告、同类型包装袋的样品和宣传画册等。
- 上年度年度财务报表。
- 提供包装物主要原材料供应商清单和相关行业公司签订的同类型（水稻、玉米）包装物合同。
- 供方需提供其主要生产设备清单、生产和检测设备图片及购置发票等和房产证明文件。

### ▲ 包装物供应商准入要求

### 供应商考核

- 对于包装物供应商，从印刷质量是否符合要求、送货及时度、服务质量等方面进行考核；在产品交付时，对每批产品用专业检测工具进行严格检查，包括尺寸、厚度、色彩、加工使用情况等，对个别瑕疵产品进行反馈，供应商引以为戒，保证后续产品的改进。对于严重不合格、影响使用的，产品直接拒收。
- 对于物流服务供应商，从服务时间及时性、价格优于市场价、车辆及后勤服务人员充沛进行选择及考核。

### ▲ 供应商考核

针对公司密切合作的生产商，公司制定《生产商考评工作指南》等制度对生产商进行系统性管理，明确规范考核内容、评分机制与淘汰机制，确保种子生产商的生产质量、产量、技术水平、管理能力、知识产权保护等指标达标，不断加强对生产商的考评、激励与优化，为实现高质量种子生产打牢基础。

针对经销商，公司制定高效的管理政策，并通过组织经销商召开市场管控会，积极维持市场价格，规范市场经营行为，维护规范、稳健、公平竞争的市场秩序。

- 确立一个地区、单一品种选择一家经销商的原则；
- 要求必须在规定的销售区域内销售，如果超出区域范围，公司会按照相应政策对经销商进行处罚；
- 在区域内做好公司品牌和产品宣传，自觉遵守销售政策和市场管理办法，积极维护和管理好市场；
- 经销商需保障“荃银”牌种子的市场占有率，达到公司市场战略要求。

▲ 经销商管理政策



▲ 协同经销商开展市场管控行动

## 阳光采购

公司采购工作由公司集团招投标小组负责，依据公司《种子包装物等采购招投标管理办法》等管理制度，招投标小组统一安排公司集团内所有分子公司招标，保证采购流程的规范。招标参与的部门包括行政管理部、审计督查部、财务管理部、水稻管理部、玉米小麦管理部，招标现场收取标书、现场开标，确保过程的公平、公正、公开，实现阳光采购。

## 供应商培训与沟通

公司十分注重对供应商的责任管理，通过专员驻场、加强日常沟通、走访，以及开展恳谈会、培训会等方式与供应商建立密切的合作关系，不断推广行业先进实践，协同发展，促成共赢。

### 案例 年度供应商培训与支持，推广优质种业技术与实践

2022 年，公司组织开展各类供应商交流培训活动，以凝聚共识、传播种业前沿技术、推广优质处理方案，促成种业产业链的协同发展与共赢。

(1) 在枝江市开展粮食产业高质量发展技术培训会。



▲ 组织开展技术培训会

(2) 在沙洋县毛李镇与中化作物合作包衣剂对比试验。了解包衣效果，推广优质处理方案，为农户催芽、防病提供技术支持。



▲ 为农户提供技术支持

(3) 协助经销商，对品种进行测产。



▲ 协助经销商测产

## 行业交流

公司坚持开放发展理念，积极与行业各类优秀企业开展交流合作，推动业内各方资源与优势聚合，通过助力创新平台建设、加强行业协会间交流等合作模式助推种业前进。

2022 年，荃银高科积极参加中国种子协会、农业农村部科技发展中心、安徽上市公司协会、安徽省种子协会等行业协会组织召开的活动，如中国种子大会、全国农业高新技术成果交易活动、安徽上市公司协会董秘工作委员会等各类论坛及交流活动，共同助力种业振兴，为国家粮食安全及农业高质量发展贡献力量。

### 公司参与行业协会名称与职级

行业协会名称	职级
安徽张海银种业基金会	发起人之一
安徽省种子协会	理事长单位
安徽省女企业家协会	副会长单位
中国种子协会	副会长单位
中国种子协会国际合作分会	会长单位
中国农业绿色发展研究会	副理事长单位
国际种业科学家联盟	副理事长单位

### 案例 参与制定《合肥市水稻绿色高质高效生产技术指导意见》，助力产业高质量发展

2022 年 5 月，合肥市农业农村局、安徽省农业科学院水稻研究所、荃银高科三方共同研究制定了《合肥市水稻绿色高质高效生产技术指导意见》，拟对一季中稻、双季稻、再生稻、虾稻绿色高质高效生产技术进行精准指导，更好地抓住粮食安全的“牛鼻子”，为保障国家粮食安全贡献合肥力量。

此次制定的水稻绿色高质高效生产技术指导意见涵盖一季中稻绿色高质高效生产技术、水稻“一种两收”机械化绿色高质高效生产技术、双季稻绿色轻简化高质高效生产技术、虾稻轮作绿色高质高效生产技术等，每种技术涉及到播种期、品种选择、培育壮秧、机插、抛秧、肥水管理、病虫害防控、机收、留茬、烘干存储等要点，系统全面、科学规范、指导性强，助力我国水稻种质资源安全水平和产业全球竞争力不断提升。

### 案例 承办种业科技创新与产业发展论坛，贡献行业合作新范式

2022 年 8 月，公司承办的种业科技创新与产业发展论坛在合肥顺利召开，公司牵头聚合华中农业大学张献龙教授团队等科学家团队以及 4 家产业单位举行国家棉花生物育种科技创新联盟成立发布及签约仪式。联盟以实现棉花基因组渗透与重塑为核心，提高我国棉花资源创新和商业化育种的核心竞争力，形成棉花产学研用的产业链技术创新模式，丰富棉花品种类型，增强棉花产业链为国家“一带一路”战略服务的能力。



▲ “种粮一体化助力乡村振兴产业发展模式”签约现场

会上进行“种粮一体化助力乡村振兴产业发展模式”项目发布签约，公司联合产业链上下游合作伙伴，对“种粮一体化示范基地项目”、“种粮饲一体化产业化研发项目”、“数字金融赋能种业及种粮一体化项目”、“种粮一体化国际合作项目”等四个“种粮一体化”项目举行签约仪式。荃银高科通过聚合各方资源和优势，创新链、产业链和金融链深度融合，解决“种植端和消费端”的痛点和需求，为乡村振兴、种粮国际化贡献更多新模式。

### 案例 出席 2022 种粮一体化产业发展论坛，聚力多方伙伴

2022 年 9 月，荃银高科受邀出席由安徽省种子协会和安徽省粮食行业协会联合主办的“2022 种粮一体化产业发展论坛暨优质水稻新品种展示观摩会”，公司副董事长兼总经理张琴作《“荃银种粮一体化”产业发展分析》报告。论坛上，荃银高科与国元农业保险、安徽征信、一村科技、安徽天德装备和安徽航天科技等 7 家单位举行“种粮一体化”产业互联网平台共建签约仪式；就建设优质稻米加工产业链，荃银高科与霍邱万年红米业等单位代表举行签约仪式，共促种业发展。

# 04

## 以人为本 齐创美好

荃银高科始终秉持“人品为先，注重能力，用人唯贤，能上能下”的用人价值观，将员工视为实现可持续发展的重要源泉，尊重员工在企业中的主体作用和地位，切实保护员工各项权益，致力营造安全、健康、积极的工作环境，将员工个人与公司紧密相连，实现自身价值与企业的共同发展。

我们的行动：

- 员工权益
- 员工发展
- 健康安全
- 员工关怀

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



## 员工权益

荃银高科严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等政策法规，建立完善的人力资源管理制度体系，包含人才招聘、员工培训、薪酬管理、绩效考评、岗位竞聘、年终奖金计发等方面。

公司实行员工平等雇佣，由人力资源部和用人部门严格按照流程组织面试招聘，择优录取。同时，公司根据岗位要求设定专业、学历、任职经历等条件，不设定地域、性别等歧视性条款，做到应聘人员机会均等，平等竞争。

- **雇佣本地居民** 公司积极助力属地居民就业。在一些季节性工作岗位，如科研基地临时用工、仓储加工临时用工等，均优先雇佣本地居民。
- **雇佣转业军人** 公司积极聘用转业军人，在同等条件下优先录用。截至报告期末，公司共录用转业（或复员）军人 37 人。

▲ 公司特殊雇佣政策

## 员工结构

2020 年 -2022 年公司员工性别结构

性别 / 年份	2022 年	2021 年	2020 年
男性	1,140	859	751
女性	287	185	177

2020 年 -2022 年公司员工年龄结构

年龄 / 年份	2022 年	2021 年	2020 年
51 岁及以上	320	168	158
41 至 50 岁	572	203	180
31 至 40 岁	228	452	376
30 岁及以下	307	221	214

**关键绩效:**

- 2022 年，公司员工总数为 **1,427** 人，劳动合同签订比例 **100** %，
- 社会保险覆盖率 **100** %，员工流动率为 **10.86** %，员工流动率同比下降 **4.37** %

## 员工激励

公司制定员工薪酬管理制度，根据岗位特点确定岗位薪资级别和标准，做到薪级层次分明，体现不同职层的岗位价值。

报告期内，公司对薪酬管理制度进行了部分优化，主要体现在由原来的 12 级薪级调增到 13 级薪级，更加符合当前管理工作的实际。同时，公司通过员工持股计划实施中长期激励，第一期员工持股计划激励员工 284 人，第二期员工持股计划激励员工 402 人，以进一步调动公司管理者及员工的主动性、积极性和创造性，增强员工凝聚力与公司核心竞争力，助力公司稳定、健康、长远发展。

**公司薪酬制度特点**

- 同职级薪档带宽区分，满足员工职业发展需求和横向价值关系
- 起薪标准合理，符合市场水平和适应一般规律
- 薪级与职级相互匹配

**公司薪酬制度特点**

## 员工发展

荃银高科重视员工的学习和成长，并依照国家相关法律法规，建立健全公司员工发展管理制度。基于健全的管理制度，公司实施多项具体举措，打通职业发展“双通道”，明确员工职业发展路径；多方位激励员工职业技能提升，助力员工个人能力发展；定期开展各方面人才知识培训，促进员工全面成长。

## 职业发展“双通道”

在职业发展路径方面，公司实施员工职业发展“双通道”管理，通过管理路径和技术路径，分通道对相应人员提供晋升机制。初学者成为有经验者后，可通过管理路径或技术路径，从基层、中层到高层晋升，或从骨干向精英与专家等级进行晋升，该制度有效保证员工晋升路径，并激励员工在管理与技术方面的双向成长。


**职业发展“双通道”**

同时，公司建立了岗位公开招聘管理机制，符合条件的员工可以申报，经过资格审查、现场述职答辩、公示、考察等程序，可以晋升到更高级别的岗位。

## 技能提升

公司鼓励职工进行在职学历提升、职称提升、职业技能提升，配套有相应的经费支持，积极帮助员工申报专业技术资格。员工参加职业资格培训（如仓储、加工、检验、生产、叉车、电工等岗位上岗证以及财务、审计、证券、人力资源等职业资格培训和认证），经考核合格取得证书后，公司全额报销培训费。

## 员工培训

公司高度重视员工培训，以满足企业长期发展对人才知识技能的需要，同时促进员工职业技能的提升和增长。报告期内，公司开展了荃银高科创新发展二十年巡回宣讲、农业技术大讲堂、职业素养与商务礼仪、种业营销技能、《种子法》知识讲座等各类培训。



### 案例 财务薪火，人才基石

2022 年 2 月，为进一步提高荃银高科财务人员的综合能力，促进公司财务青年骨干快速成长，完善公司财务体系的梯队建设，培养一批支撑公司未来发展的财务中坚力量，荃银高科举行财务青干班开班仪式，开启了为期一年的财务青干班专项培训计划。

该培训专项计划设有 4 位导师、4 位观察员、4 位分组教练。16 位青年财务骨干人才分成 4 组进行学习，通过集中培训、专项工作与日常学习相结合的模式，在一年时间的实训里深化财务管理知识技能，运用财务力量助力荃银高科高质量发展。



▲ 财务青干班专项培训计划

## 健康安全

### 安全生产管理制度

为贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针和“关爱员工、回馈社会”的职业健康安全管理方针，荃银高科依据国家法律法规，建立了规范的安全生产管理流程，落实管理责任，明确公司各级人员与单位的安全生产责任，确保公司生产经营工作的安全有序开展。

检查公司安全生产状况，及时排查生产安全事故隐患，提出改进安全生产管理的建议

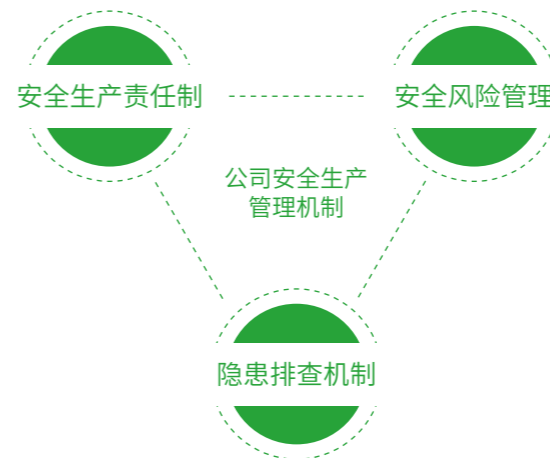
#### 安全生产管理职责

督促、落实本单位安全生产整改措施

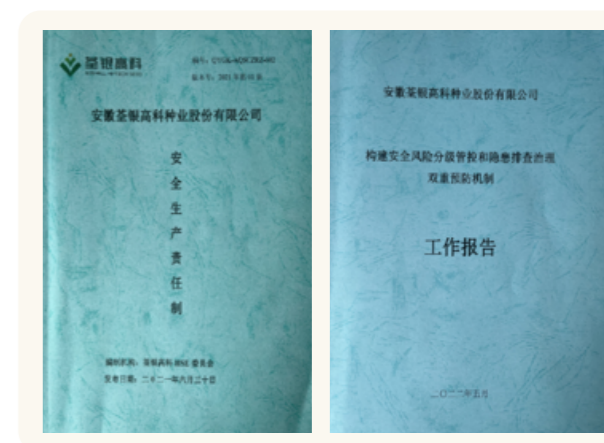
组织或参与拟定公司安全生产规章制度、操作规程和生产安全事故应急预案

组织参与安全生产教育和培训，记录安全生产教育和培训情况

同时，公司为落实安全管理体系的系统化、标准化、科学化，为其提供依据和条件，根据国家安全法律法规及政策规范，制定《安全生产责任制》《安全风险管控和隐患排查治理双重预防机制》等制度文件，构建了安全风险分级管控与隐患排查治理体系，实现事故的双重预防工作机制。



▲ 公司安全生产管理机制



▲ 公司安全生产制度文件封面图

### 职业健康安全管理

为贯彻落实公司安全生产管理，提高企业应对和防范风险与事故的能力，保证员工健康及生命财产安全，最大限度地减少事故对人、财产和环境的破坏到最低程度，公司依据国家相关法律法规，制定了《生产安全事故应急预案》，有效提升公司安全应急能力，并重视对员工安全生产和职业健康相关的教育培训。

### 案例 开展安全生产检查与培训活动

报告期内，公司积极开展各项安全检查活动，严格落实安全生产管理措施，深入排查安全隐患。同时，公司加强员工安全生产培训教育，培训主题包括岗前安全培训、消防安全培训等多个方面，有利于加强员工生产安全保护的意识。



▲ 公司领导进行安全检查



▲ 公司开展 2022 年度安全培训

### 案例 针对一线员工定期开展职业病健康检查

报告期内，为落实员工健康管理制度，公司要求一线操作员工定期进行职业病健康检查，加强员工职业病风险防范，同时公司针对体检报告结果进行分析，提前预防职业病。



▲ 公司为一线员工安排健康体检

## 员工关怀

公司持续建立健全福利管理体系，以保障员工福利，提升员工关怀。公司依法为员工办理缴纳五险一金，重要节假日为员工发放福利；定期举办员工文艺活动，增强企业归属感与员工凝聚力；设立员工互助基金，实现员工关怀与帮扶。

### 员工福利

员工一入职即办理社会保险和公积金，重大庆祝节日（如国庆节）和传统节日（如春节、端午、中秋）发放福利，所有员工享受体检，全员享受交通补助和通讯费补助、防暑降温费，公司对员工的食堂工作餐实行补助等。

公司设立员工互助基金，成立基金管理委员会，基金来源主要是公司投入、高管捐赠、公司员工自愿捐款等。员工遇到因病等原因需要救急时，员工互助基金给予帮助。同时，公司对于困难员工给予关心慰问，在春节为退休员工送上慰问品。

## 员工关怀

报告期内，公司开展多项员工文化活动，如公司成立 20 周年文艺汇演、女职工学习插花活动等，有效塑造企业价值文化，丰富员工的文化生活，增强员工凝聚力与向心力。

### 案例 巧手学插花，欢乐庆“三八”

2022 年 3 月，为庆祝“三八”国际妇女节的到来，丰富职工业余文化生活，荃银高科工会组织公司女职工开展插花活动，邀请花艺老师现场为大家讲解插花基础知识，手把手传授插花搭配技巧。本次插花活动有效提升了员工的幸福感和归属感，加强了同事间的交流和团队凝聚力。



▲ 庆祝“三八”国际妇女节

### 案例 “荃”沐书香，分享喜“阅”

2022 年 11 月，荃银高科财务管理部举办了第二届“稻财有你”读书分享会，旨在营造轻松、放松的读书氛围，以书会友，分享心得，进一步增进财务与业务的沟通交流。本次分享会通过现场分享读书心得、评委点评打分，撰写读书笔记等自由展示的形式促进了思想的碰撞，有效提升了财务骨干们的各方面专业能力，为公司进入“全球种业十强”贡献财务智慧。



▲ “稻财有你”读书分享会

## 05

## 环境友好 绿色发展

荃银高科高度注重环境保护，积极推动种业绿色、可持续发展，通过创新研发“谷草兼用”脆秆水稻，减少焚烧秸秆对环境的危害；同时，公司坚持做到包装无浪费，优化资源利用，最大程度减少生产经营对环境的影响。此外，公司对环境严格监督和管理，落实节能减排科学管理制度，积极践行绿色运营理念，节约能源与资源使用，切实践行低碳理念。

我们的行动：

- 绿色种业
- 绿色运营

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



## 绿色种业

荃银高科坚持以“引领农业、服务三农、造福社会、保护自然”为使命，高度重视环境保护，生产上严格遵循国家有关环境保护的法律法规。因种子行业是轻污染行业，种子生产过程中不产生废气、废水和废渣，在种子精选过程中局部存在粉尘，公司采用在关键处使用除尘设备等措施加以解决。此外，公司通过在为农民提供种植技术服务时普及化肥的正确使用方法，降低化肥导致的生态污染，并通过“谷草兼用”脆秆水稻产业化技术研究应用、使用无公害绿色包装等举措，减少焚烧秸秆和包装物浪费对环境的影响。2022年，公司不存在违反环境保护法律法规的行为和污染事故纠纷，未因违反环境保护相关法规而受到行政处罚。

### 案例 “谷草兼用”脆秆水稻研究，助力生态环保

公司与中科院合肥物质科学研究院通过脆秆突变体的创建、脆秆基因的挖掘和克隆及利用、脆秆新品种的选育以及秸秆饲用化开发，联合育成“谷草兼用”脆秆水稻——“科脆粳1号”。该创新型水稻具备“谷草兼用、脆而不倒”特点，有助于秸秆还田，缩短在田间自然降解时间，成为绿色肥料，有利缓解秸秆焚烧带来的环境污染问题，真正赋能绿色农业可持续发展高质量发展的重要实践；同时也可作为羊、牛饲料，实现秸秆离田，从源头化解秸秆全量还田带来的不良影响。通过以上特点实现水稻秸秆生态还田以及粮饲兼用，是促进水稻在种植业、养殖业的有机结合方面的重大突破。



▲ “谷草兼用”脆秆水稻

### 案例 采购环保型无公害绿色包装，避免包装物料浪费，践行循环经济

对于包装物料的采购，公司成立包装物招投标工作领导小组，每年根据市场需求变动，合理安排订单，以控制包装袋的制作量，保障包装的成品能得到更大化的利用。近三年，公司未出现包装袋浪费的情况。对于成品拆包废弃的包装袋，100%返回供应商进行回收处理，最大程度减少环境污染，实现资源的循环利用。

## 绿色运营

### 绿色办公

荃银高科为弘扬勤俭节约的优良作风，推进公司厉行节约、反对浪费的精神，减少不必要的办公开支、降低日常办公成本，制定《中央空调管理规定》、发布《关于节约用电用水及办公用品通知》，通过科学管理，提升资源利用效率，促进节能减排与绿色运营。

#### 节约用电

- 人走关灯，下班后自觉关闭各类电器设备电源，杜绝浪费；
- 尽量减少空调使用(按照《中央空调管理规定》执行)；
- 提倡步行上下楼梯；
- 如发现设备损坏或漏电现象，及时维修。

#### 节约用水

- 根据需要的用水量酌情使用水资源；
- 洗漱间用水后随时关闭水闸门；
- 禁止员工在公司场区用自来水冲洗私家车；
- 如发现漏水现象，及时维修。

#### 节约办公用品

- 规范办公及保洁用品的领取，根据部门和个人使用情况，适量适度申请；
- 利用协同办公系统，充分利用网上办公收发文件，减少纸质文件使用，实行双面用纸；
- 节约使用垃圾袋及卫生纸。

▲ 《关于节约用电用水及办公用品通知》细则



▲ 节约用水用电标识

#### 能源使用统计

指标名称	单位	2020 年度	2021 年度	2022 年度
外购电力总量	千瓦时	5,412,303.61	7,446,075.88	12,185,987.22
电力消耗强度	千瓦时 / 万元营收	33.79	29.54	34.91
电力使用效率	万元营收 / 千瓦时	0.030	0.034	0.029

说明：

1. 电力消耗强度体现每万元产值耗费的能源，单位产值的能耗越少，电力消耗强度越低；
2. 电力使用效率体现每千瓦时能耗的营业收入，单位能耗的产值越大，电力使用效率越高。

#### 水资源使用统计

指标名称	单位	2020 年度	2021 年度	2022 年度
水资源消耗总量	吨	68,277.01	93,717.96	158,475.03
水资源消耗强度	吨 / 万元营收	0.43	0.37	0.45
水资源使用效率	万元营收 / 吨	2.35	2.69	2.20

说明：

1. 水资源消耗强度体现每万元产值耗费的水资源，单位产值的水资源消耗越少，水资源消耗强度越低；
2. 水资源效率体现每吨水资源产出的营业收入，单位水资源的产值越大，水资源效率越高。

### 绿色加工中心

荃银高科为加大水稻种子的生产，满足社会与群众的需求，建设种子精加工中心。同时，公司做好环境保护工作，制定相关的环境保护内部文件，通过环境影响监测，出具环境影响评价报告，为后续该项目的可持续运作奠定基础。

## 案例 种子精加工中心，助力环保运营

公司总部及种子精加工中心项目位于合肥高新区创新大道与香蒲路交口东南角，总占地面积约 40,070.5 平方米，总建筑面积 50,178 平方米，项目总投资 30,200 万元，其中环保投资约为 420 万元。

种子精加工中心项目主要污染为办公生活废水、生产线产生的粉尘、噪声和废包装材料。项目已执行环境影响评价制度，按照环评批复要求进行建设，并根据《污水综合排放标准》《大气污染物综合排放标准》《工业企业厂界环境噪声排放标准》出具环境监测验收报告。报告披露该项目基本具备环评“三同时”验收条件。

室外排水实行雨污分流，项目废水主要为办公生活废水，办公生活废水经化粪池预处理后经排入高新区市政污水管网，最终进入经开区污水处理厂处理；

项目废气主要为种子加工生产线产生的粉尘，粉尘经 13 套旋风脉冲袋式除尘装置处理后通过 4 根 15 米高排气筒高空排放，除尘装置均布置于密闭房间内；

### 污染防治设施“三同时”执行情况

项目主要噪声源为输送机、风机、混合机等设备产生的噪声，产噪设备布置于厂房内部，并采取了相应减振、隔声等降噪措施；

废包装材料等一般固体废弃物由物资公司回收利用，生活垃圾委托环卫部门清运处置。

#### ▲ 污染防治设施“三同时”执行情况



# 06

## 服务三农 回馈社会

荃银高科心系社会，积极履行企业社会责任，通过与张海银先生共同发起成立“安徽张海银种业基金会”，合作开展“穗悦行动”、“种时光助学”、物资捐赠、帮扶困境学子等系列公益活动，助力国家乡村振兴战略、服务三农，积极履行新时代乡村振兴的责任与担当，将企业发展与国家乡村振兴战略紧密结合起来。

我们的行动：

- 助力乡村振兴
- 热心公益慈善

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



## 助力乡村振兴

荃银高科自成立以来，在致力于自身发展的同时持之以恒回馈社会。公司与“中国种业十大功勋人物”张海银先生共同发起设立“安徽张海银种业基金会”，积极落实国家乡村振兴战略，助力新时代“三农”工作建设，坚持发展公益慈善事业，以实际行动传递社会价值。

### 案例 “穗悦行动”，助力农户增产增收

2022 年，公司与基金会开展“穗悦行动”，公司 10 家志愿者团队下沉一线，深入走到田间地头，多次进行电话回访，为农户送去种植技术指导，助力农户实现整体收成相比当地农户同时期、同熟期播种产量高 10%。

志愿者们通过种植爱心种和生产包装销售品牌大米，帮助霍邱朱塔村的集体经济收入由原来的不到 30 万元突破到 100 余万元；为辽宁、湖北、江西、安徽 4 省 11 县市 11 镇 13 村 799 户种植户及一村集体捐助价值近 50 万元的爱心种、爱心肥、爱心农机具并开展种植技术培训。公司用实际行动落实“藏粮于地、藏粮于技”战略，助力乡村振兴。



▲ “穗悦行动”启动仪式



▲ 帮扶霍邱朱塔村

### 关键绩效：

自 2018 年以来，基金会已携手公司 22 家志愿者团队 300 余人（次）志愿者，脚步走过全国 7 省，开展了 65 场爱心送种活动，为 50 县 80 个乡镇 134 个村 4,387 户农户送去了近 7 余万斤、价值近 260 万元爱心种等农资和农机，可种植 3 万亩土地，通过“良种 + 良法”配套，探索出了一套“可造血、可复制、可持续”的精准助农模式，每个项目点捐助活动受到了当地农业相关部门、受助农户以及民政部门的一致好评，项目达到多方满意成效，获评合肥市文明办颁发的“最佳志愿服务项目”。

### 案例 “百社进百村”，聚力乡村振兴

2022 年 6 月，公司与张海银种业基金会合作参与民政部、国家乡村振兴局召开的社会组织助力乡村振兴工作推进会（安徽分会场）活动，积极响应会议精神，为乡村振兴事业贡献慈善力量。自 2020 年以来，公司积极响应省民政厅“百社进百村”的要求，对安徽省乡村振兴重点帮扶县太湖县的西河村持续帮扶。报告期内，在黑木耳、春茶上市之际，动员社会力量购买村民种植的黑木耳、绿茶等农产品 5 万余元。在春耕时节向村集体经济带头人捐助价值近千元的香稻种子，志愿服务队到田间地头为其做种植技术指导服务，助力增产增收，打造山村有机品牌粮，以产业为依托，聚力乡村振兴，助推乡村发展。

## 热心公益慈善

张海银种业基金会是荃银高科开展公益捐助、组织公益活动和建设公益文化的重要平台。公司立足于科技、教育等领域，开展种业人才激励、奖学助学、助困助农、农耕教育以及公益行业发展等五大板块的公益项目和慈善活动。公司通过这些努力致力于为社会持续传递善的力量，彰显了荃银人的爱心和担当。

#### 关键绩效：

- 2021 年，公司荣获中共合肥市委及合肥人民政府颁发的 2021 年合肥市社会发展贡献奖先进集体。



▲ 2021 年合肥市社会发展贡献奖先进集体

- 2022 年，公司继续携手张海银种业基金会共同开展公益活动，累计公益支出 **200** 余万元。

- 在公司的号召下，荃银员工积极参与公益事业，累计捐赠善款 **83.63** 万元。

### 案例 “种时光” 助学，助力学子求学路

2022 年，公司和张海银种业基金会携手社会各界开展“种时光助学”项目，帮扶孤儿、单亲、父母病残及困难家庭的学子 48 名，发放助学金 9.6 万元，为孩子们送去社会的关爱和温暖。助学的同时，开设职业规划、美育等公益课堂，对需要的学子开展心理辅导等帮助，以经济资助为基础，以成才支持为核心，坚持“授人以鱼+授人以渔”的助学理念。



▲ “种时光” 助学

### 案例 “日行 1 善”，凝聚爱心力量

“日行 1 善”爱心微信群在荃银高科 2017 年新春年会上发起，员工自愿加入，每日以 1 元红包的方式，用指尖力量力所能及参与公益行动。自活动开展以来，公司员工及爱心人士积极参与爱心捐款，通过汇聚日常点滴爱心，将筹集的善款投入公益事业。

2022 年 1 月，“日行 1 善”爱心微信群友代表，携手合肥市高新区妇儿工委，赴合肥市高新区小庙托管区，入户看望 3 户困难家庭的学子，并为 23 户困境家庭合计送去 520 斤优质大米和慰问金合计 15,860 元，传递社会大众的温暖与帮助。

2022 年 5 月，在张海银种业基金会和公司志愿者团队的合力支持下，“日行 1 善”爱心微信群友的善款送达四川省凉山彝族自治州冕宁县里庄镇麦地小学，为当地师生捐赠价值 4.8 万元的办公电脑、文化用品、学习用具等爱心物资，并为孩子们捎去“六一”儿童节的美好祝愿。

2022 年 11 月，“日行 1 善”爱心微信群携手张海银种业基金会向岳西县冶溪镇辅导小学捐助 1 万元，帮助 10 名励志学子。爱心微信群代表还录制了有声领读音频上传至平台专栏，以勉励孩子们自信自强、努力学习、健康成长。

2022 年 12 月，“日行 1 善”爱心微信群友代表、公司副总经理张从合协同张海银种业基金会代表等，走进合肥市蜀山区天天向上残障儿童康复中心，为 68 名自闭症儿童送去价值 2 万元的爱心羽绒服，传递社会温情与关爱。



▲ “日行 1 善”公益活动

## 数据总览

类别	指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
经济	营业收入	万元	160,170.91	252,077.28	349,054.48
	持续经营净利润	万元	14,689.61	21,242.53	30,736.67
	纳税总额	万元	786.27	1,218.93	1,407.41
	每 10 股派发现金股利	元	1	1	1
	每 10 股转增股本	股	0	5	4
环境	外购电力总量	Kwh	5,412,303.61	7,446,075.88	12,185,987.22
	水资源消耗总量	t	68,277.01	93,717.96	158,475.03
	电力消耗强度 (万元营收耗电量)	Kwh/ 万元	33.79	29.54	34.91
	水资源消耗强度 (万元营收耗水量)	t/ 万元	0.43	0.37	0.45
社会	员工总人数	人	928	1,044	1,427
	女性员工占比	%	19.07	17.72	20.11
	因工死亡事故人数	人	0	0	0
	百万工时死亡率	%	0	0	0

## 指标索引

### 全球报告倡议组织 GRI 标准索引

GRI 指标	相关解释	相关章节
组织及报告做法		
G2-1	组织细节	关于本报告
G2-2	列入本组织可持续性报告的实体	关于本报告
G2-3	报告期、频率和联络点	关于本报告
活动和工作者		
G2-6	活动、价值链和其他商业关系	聚焦主业 多方聚力
G2-7	员工	以人为本 齐创美好
治理		
G2-9	治理结构与构成	优化公司治理
G2-10	最高治理机构的提名和选择	见年度报告
G2-11	最高治理机构的主席	见年度报告
G2-12	最高治理机构在监督影响管理方面的作用	优化公司治理
G2-19	薪酬政策	见年度报告
G2-20	确定薪酬的过程	见年度报告
G2-21	年度总报酬率	见年度报告
战略、政策和实践		
G2-22	关于可持续发展战略的声明	ESG 管理
G2-28	协会的成员资格	行业交流



GRI 指标	相关解释	相关章节
<b>利益相关者的参与</b>		
G2-29	利益相关者参与的方法	利益相关方沟通
<b>实质性议题</b>		
G3-1	确定实质性议题的过程	实质性议题分析
G3-2	实质性议题清单	实质性议题分析
<b>经济效益</b>		
G201-1	产生和分配的直接经济价值	见年度报告
G201-2	气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	产品质量
G201-3	义务性固定福利和其他退休计划	见年度报告
G201-4	政府给予的财政补贴	见年度报告
<b>反腐败</b>		
G205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	反腐倡廉建设
<b>税</b>		
G207-1	税务途径	见年度报告
G207-2	税务治理、控制和风险管理	见年度报告
G207-3	利益相关者参与和管理与税务相关的问题	见年度报告
G207-4	国别报告	见年度报告
<b>物料</b>		
G301-3	回收产品及其包装材料	绿色种业
<b>能源</b>		
G302-1	组织内部的能源消耗量	绿色运营
G302-3	能源强度	绿色运营

GRI 指标	相关解释	相关章节
<b>水资源</b>		
G303-5	耗水量	绿色运营
<b>废弃物</b>		
G306-1	废物产生和与废物有关的重大影响	绿色运营
G306-2	管理与废物有关的重大影响	绿色运营
G306-3	废弃物的产生	绿色运营
G306-4	转移处理的废物	绿色运营
<b>雇佣</b>		
G401-1	新进员工和员工流动率	员工权益
G401-2	提供给全职员工（不包括临时工或兼职员工）的福利	健康安全
<b>职业健康与安全</b>		
G403-2	工伤类别，工伤、职业病、损失工作日、缺勤等比率	数据总览
G403-3	职业健康服务	健康安全
G403-5	劳动者的职业健康和安全培训	健康安全
G403-6	促进工人健康	健康安全
G403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康和安全影响	健康安全
G403-9	工伤	数据总览
<b>培训与教育</b>		
G404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	员工发展
<b>多元化与平等机会</b>		
G405-1	管治机构与员工的多元化	员工权益

## 中国社会科学院 CASS-ESG 5.0 标准索引

议题	指标编号	指标	相关章节
报告前言 (P)			
报告规范	P1.1	质量保证	关于本报告
	P1.2	信息说明	关于本报告
	P1.3	报告体系	关于本报告
高管致辞	P2.1	ESG 工作的形式分析与战略考量	高管致辞
	P2.2	年度 ESG 进展	高管致辞
责任聚焦	P3.1	年度 ESG 重大事件	种在心田 粮安天下—— 发展现代农业 助力种业振兴
公司简介	P4.1	基本信息	公司概况
	P4.2	战略与文化	企业文化
	P4.3	业务概况	公司概况
	P4.4	报告期内关于组织规模、结构、 所有权或供应链的重大变化	见年度报告
治理责任 (G)			
公司治理	G1.1	董事会构成多元	优化公司治理
	G1.2	董事会独立性	优化公司治理
	G1.3	守法合规体系	优化公司治理
	G1.4	守法合规培训绩效	优化公司治理
	G1.5	反不正当竞争	供应商责任管理
	G1.6	申诉与举报机制	反腐倡廉建设

议题	指标编号	指标	相关章节
	G1.7	反商业贿赂及反腐败体系	反腐倡廉建设
	G1.9	腐败事件及应对措施	反腐倡廉建设
	G1.10	信息透明	优化公司治理
ESG 管理	G3.5	ESG 重大议题识别	实质性议题分析
	G3.6	利益相关方沟通活动	利益相关方沟通
	G3.7	ESG 信息披露渠道	关于本报告
	G3.11	ESG 荣誉	ESG 荣誉
环境风险管理 (E)			
环境管理	E1.5	新建项目环境评估政策	绿色运营
	E1.7	环保培训和宣教	绿色运营
	E1.8	环保产品或技术的研发与应用	绿色种业
	E1.9	环保违法违规事件与处罚	绿色种业
	E2.2	能源消耗量	绿色运营
资源利用	E2.3	能源消耗强度	绿色运营
	E2.6	减少制成品包装材料使用的政策	绿色种业
	E2.8	制成品所用包装材料回收比例	绿色种业
	E2.9	水资源使用政策	绿色运营
	E2.10	新鲜水用水量	绿色运营
	E2.11	耗水强度	绿色运营

议题	指标编号	指标	相关章节
	E2.14	绿色办公措施	绿色运营
守护生态安全	E4.1	业务经营对生物多样性及生态的影响	绿色种业
应对气候变化	E5.2	气候相关风险和机遇对经营的影响	产品质量
	E5.3	气候相关风险管理	产品质量
<b>社会风险管理 (S)</b>			
雇佣	S1.1	遵守劳工准则	员工权益
	S1.2	多元化和机会平等	员工权益
	S1.3	员工构成	员工权益
	S1.4	劳动合同签订率	员工权益
	S1.5	员工流失率	员工权益
	S1.7	薪酬福利体系	员工权益
	S1.8	社会保险覆盖率	员工权益
	S1.10	员工关怀	员工关怀
发展与培训	S2.1	职业发展通道	员工发展
	S2.2	职业培训体系	员工发展
职业健康和安全生产	S3.1	职业健康管理	健康安全
	S3.4	安全生产管理体系	健康安全
	S3.5	安全宣贯与培训	健康安全
	S3.6	隐患排查与整治	健康安全
	S3.7	应急管理体系	健康安全
	S3.10	安全生产事故数	数据总览

议题	指标编号	指标	相关章节
	S3.11	工伤 / 亡人数	数据总览
	S3.12	因工伤损失工作日数	数据总览
客户责任	S4.1	产品 / 服务质量管理	产品质量
	S4.2	产品合格率	产品质量
	S4.5	积极应对客户投诉	客户服务
	S4.6	信息安全与隐私保护	数智管理升级
	S4.7	客户满意度	客户导向
	S4.8	投诉解决率	客户导向
<b>价值创造 (V)</b>			
国家价值	V1.1	服务国家重大战略的理念和政策	种在心田 粮安天下——发展现代农业 助力种业振兴
	V1.2	国家重大战略贡献领域	种在心田 粮安天下——发展现代农业 助力种业振兴
	V1.3	服务国家重大战略的行动举措	种在心田 粮安天下——发展现代农业 助力种业振兴
	V1.4	服务国家重大战略取得的成效	种在心田 粮安天下——发展现代农业 助力种业振兴
产业价值	V2.1	技术创新制度机制	完善科研体系
	V2.2	技术创新的行动措施	完善科研体系
	V2.3	研发投入	完善科研体系
	V2.4	重大技术创新成果	科技研发成果
	V2.5	带动上下游产业链协同发展	种在心田 粮安天下——发展现代农业 助力种业振兴

议题	指标编号	指标	相关章节
	V2.6	保障产业链供应链安全稳定	种在心田 粮安天下——发展现代农业 助力种业振兴
	V2.7	参与行业标准制定	行业交流
	V2.8	战略合作机制和平台	行业交流
民生价值	V3.4	公益行动领域	服务三农 回馈社会
	V3.5	打造品牌公益项目	服务三农 回馈社会
	V3.6	公益捐赠总额	热心公益慈善
	V3.7	志愿服务绩效	助力乡村振兴
环境价值	V4.4	守护绿色生态的行动举措	绿色种业
<b>报告后记 (A)</b>			
	A2	关键绩效表	关键绩效；数据总览
	A4	参考索引	指标索引
	A5	意见反馈	读者意见反馈表

## 读者意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《安徽荃银高科种业股份有限公司 2022 年环境、社会及治理报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业环境、社会及治理责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

选择题（请在相应位置打√）

1. 您对本报告的总体评价是：

非常好  好  一般  较差  差

2. 报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

非常好  好  一般  较差  差

3. 您认为荃银高科在经济责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

4. 您认为荃银高科在环境责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

5. 您认为荃银高科在安全管理方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

6. 您认为荃银高科在员工责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

7. 您认为荃银高科在社区责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

8. 报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

非常好  好  一般  较差  差

9. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

是  否

10. 开放性问题

您对安徽荃银高科种业股份有限公司履行环境、社会及治理责任及本报告有任何意见或建议？



荃银高科  
WIN-ALL HI-TECH SEED