

证券代码：300113

证券简称：顺网科技

公告编号：2023-059

杭州顺网科技股份有限公司

关于2022年员工持股计划第一个锁定期届满的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

杭州顺网科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2022年6月30日召开第五届董事会第二次会议、第五届监事会第二次会议，于2022年7月18日召开2022年第一次临时股东大会，审议通过了《关于〈公司2022年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司2022年员工持股计划管理办法〉的议案》等相关议案。具体内容详见公司披露于巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）的相关公告。

杭州顺网科技股份有限公司2022年员工持股计划（以下简称“本次员工持股计划”）第一个锁定期于2023年8月28日届满，根据2022年度公司层面业绩考核结果，本次员工持股计划第一个锁定期业绩考核条件未达成。

根据中国证券监督管理委员会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等相关规定，现将本次员工持股计划第一个锁定期届满情况公告如下：

一、本次员工持股计划的持股情况和锁定期届满的情况说明

本次员工持股计划持有人范围为公司董事（不含独立董事）、高级管理人员以及核心骨干人员及重要骨干员工，总人数不超过90人，股份来源为公司回购专用账户回购的顺网科技A股普通股股票。

2022年8月29日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司下发的《证券过户登记确认书》，“杭州顺网科技股份有限公司回购专用证券账户”所持有的9,365,848股公司股票已于2022年8月26日非交易过户至“杭州顺网科技股份有限公司—2022年员工持股计划”，过户股份数量占公司总股本的1.35%，过户价格为4.00元/股。

根据《杭州顺网科技股份有限公司2022年员工持股计划（草案）》的相关规定，本次员工持股计划的存续期为36个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算。本次员工持股计划所获标的股票分两期解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起满12个月、24个月，每期解锁的标的股票比例分别为50%、50%，各年度具体解锁比例和数量根据公司业绩指标和持有人考核结果计算确定。

截至本公告披露日，公司2022年员工持股计划第一个锁定期已届满，解锁日期为2023年8月28日，可解锁的权益份额占本次员工持股计划持有权益总额的50%，对应的标的股票数量为4,682,924股，占公司总股本的0.67%。

二、本期员工持股计划第一个锁定期届满后的后续安排

根据《杭州顺网科技股份有限公司2022年员工持股计划（草案）》的相关规定，“若本次员工持股计划第一个解锁期公司层面业绩考核指标未达成，则该解锁期对应的标的股票权益不得解锁，不得解锁部分的50%由持股计划管理委员会收回，择机出售后按照规定返还持有人对应金额，如返还持有人后仍存在收益，则收益归公司所有；剩余50%可递延至下一年度考核及解锁，若递延一年后仍低于2021年营业收入，则由持股计划管理委员会收回，择机出售后按照规定返还持有人对应金额，如返还持有人后仍存在收益，则收益归公司所有”。

本次员工持股计划第一个锁定期股份自2023年8月28日锁定期届满，鉴于业绩考核条件未达成，该解锁期对应的标的股票权益不得解锁，不得解锁部分的50%（即2,341,462股）由持股计划管理委员会收回，择机出售后将按照《杭州顺网科技股份有限公司2022年员工持股计划（草案）》“第八章 六、持有人权益处置第1款”相关规定返还持有人对应金额，如返还持有人后仍存在收益，则收益归公司所有；剩余50%可递延至下一年度考核及解锁。

公司2022年员工持股计划第一个锁定期届满后至存续期届满前，持股计划管理委员会将根据持有人会议的授权，择机出售本次员工持股计划第一个锁定期可出售的股票。

本次员工持股计划第一个锁定期届满，但尚在本次员工持股计划存续期内。本次员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

（一）公司年度报告、半年度报告公告前三十日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前三十日起算，至公告前一日；

（二）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前十日内；

（三）自可能对公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事项发生之日或在决策过程中，至依法披露之日内；

（四）中国证券监督管理委员会及深圳证券交易所规定的其他期间。

三、本次员工持股计划存续、变更和终止

（一）员工持股计划的存续期

1、本次员工持股计划的存续期为36个月，自本次员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔公司股票过户至本次员工持股计划名下之日起计算。本次员工持股计划在存续期届满时如未展期则自行终止。

2、本次员工持股计划的存续期届满前1个月，如持有的公司股票仍未全部出售或过户至员工持股计划份额持有人，经出席持有人会议的持有人所持2/3以上（含）份额同意并提交公司董事会审议通过后，本次员工持股计划的存续期可以延长。

3、如因公司股票停牌或者窗口期较长等情况，导致本次员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期上限届满前全部变现时，经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意并提交董事会审议通过后，员工持股计划的存续期限可以延长。

4、上市公司应当在员工持股计划存续期限届满前六个月披露提示性公告，说明即将到期的员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例。

5、上市公司应当至迟在员工持股计划存续期限届满时披露到期的员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例、届满后的处置安排。拟展期的，应对照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》规定的披露要求逐项说明与展期前的差异情况，并按员工持股计划方案的约定履行相应的审议程序和披露义务。

（二）员工持股计划的变更

在本次员工持股计划的存续期内，员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意，并提交公司董事会审议通过后方可实施。

（三）员工持股计划的终止

- 1、本次员工持股计划存续期满后自行终止。
- 2、经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本次员工持股计划可以提前终止。
- 3、本次员工持股计划所持有的公司股票全部出售，本次持股计划可提前终止。
- 4、本次员工持股计划的存续期届满前1个月，经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本次员工持股计划的存续期可以延长，延长期届满后本次持股计划自行终止。

四、其他说明

公司将持续关注本次员工持股计划的实施进展情况，及时按照相关规定履行信息披露义务，敬请广大投资者关注公司公告并注意投资风险。

特此公告。

杭州顺网科技股份有限公司

董 事 会

2023年8月28日