

## 索通发展股份有限公司

### 关于投资建设北京研发中心的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

#### 重要内容提示：

● 投资标的名称：索通发展股份有限公司北京研发中心（以下简称“北京研发中心”）

● 投资金额：约6,800万元

● 风险提示：

1. 新能源行业是国家重点扶持的产业之一，若国家有关行业监管政策发生变化，将可能对整个行业研发带来新的变化，从而可能会导致项目进展不及预期。

2. 索通发展股份有限公司（以下简称“公司”）虽然建立了较为健全的优秀人才吸引培育机制，但仍存在短期内难以招聘到足够合适人才的风险。同时，关键人员的离职也可能带来潜在的技术泄密、影响开发进度等风险。

3. 北京研发中心内部的管理团队组建与磨合需要一定时间，存在管理团队磨合时间过程、磨合结果不达预期的风险。

#### 一、对外投资概述

##### （一）项目背景

为进一步提升自主创新能力和研发实力，丰富公司技术储备，优化产品结构，增强盈利能力，提高核心竞争力，满足未来中长期发展的战略规划，公司拟在北京建设研发中心，并以此为平台，建立具有新能源和新材料研发能力以及可承接国家相关重点研究项目的研发中心。

##### （二）项目概述

1. 项目名称：索通发展股份有限公司北京研发中心

2. 项目资金及用途：项目组建费用约 6,800 万元，资金主要用于基础设施建

设、购置仪器设备，以及人员、办公等所需流动资金。

3.实施地点：北京

4.资金来源：公司自有资金

5.建设周期：预计 8 个月（以实际投资建设情况为准）

6.项目实施主体：公司全资子公司北京索通新动能科技有限公司（以下简称“索通新动能”）。

（三）本次对外投资事项已经公司第五届董事会第七次会议审议通过，表决情况为：9 票赞成，0 票反对，0 票弃权，0 票回避。本次对外投资所涉金额在董事会决策权限内，无需提交公司股东大会审议。

（四）本次交易不涉及关联交易，不构成《上市公司重大资产重组管理办法》规定的重大资产重组。

## 二、项目实施主体基本情况

（一）名称：北京索通新动能科技有限公司

（二）统一社会信用代码：91110105MA01DC6429

（三）注册资本：10,000 万人民币

（四）企业性质：有限责任公司（法人独资）

（五）住所：北京市朝阳区安定路 5 号院 3 号楼中建财富国际中心 15 层 02 单元

（六）成立日期：2018 年 7 月 9 日

（七）经营范围：

技术开发、技术转让、技术推广、技术咨询、技术服务；软件开发；货物进出口；技术进出口；代理进出口。（企业依法自主选择经营项目，开展经营活动；依法须经批准的项目，经相关部门批准后依批准的内容开展经营活动；不得从事本市产业政策禁止和限制类项目的经营活动。）

（八）最近一年又一期财务情况：

单位：万元

项目	2022 年 12 月 31 日 /2022 年	2023 年 6 月 30 日 /2023 年 1-6 月
总资产	6,012.28	6,208.33

净资产	-2,173.78	-2,341.22
营业收入	0	0
净利润	-1,256.59	-169.17

(九) 索通新动能为公司的全资子公司。

### 三、本次投资对公司的影响

(一) 有利于公司战略目标的实现

公司一直从事碳材料的研发、生产和销售，北京研发中心将依托公司多年碳材料行业的经验积累，致力于各种动力、储能、3C 领域碳材料系列产品的开发以及研发成果的转化，对提高公司产品附加值、全面提升公司研发水平和科研管理水平具有重要意义，有利于公司战略目标的实现。

(二) 有利于提高企业自主创新能力，增强公司核心竞争力

北京研发中心项目有利于公司打造良好的人才流入环境，吸引优秀的技术人才和管理人才，增强公司的技术力量，并不断开发新工艺，降低生产成本，增强公司核心竞争力。

(三) 有利于以研发促进市场开发

建立和完善以客户需求为中心、以潜在市场需求为导向的产品和技术创新体系，通过广泛的市场调研，发掘新能源市场对负极碳材料的需求趋势，有利于公司开拓国内和国际市场。

(四) 有利于吸引和培养优秀技术人才，增强核心技术团队建设

通过建立完善的专业研发平台，利用北京市在高端人才、教育资源、科研合作等方面的优势，吸引和培养优秀技术人才，实现“吸引优秀人才、培养优秀人才、留住优秀人才”的目标，增强核心技术团队建设。

### 四、对外投资风险分析及应对措施

(一) 国家政策风险

新能源行业是国家重点扶持的产业之一，若国家有关行业监管政策发生变化，将可能对整个行业研发带来新的变化，从而可能会导致项目进展不及预期。

公司将随时关注相关政策、法律、法规的发展趋势，提高自身研判能力，以降低相关风险对公司可能的影响。

(二) 人员风险

公司虽然建立了较为健全的优秀人才吸引培育机制，但仍存在短期内难以招聘到足够合适人才的风险。同时，关键人员的离职也可能带来潜在的技术泄密、影响开发进度等风险。

针对此情况，公司将通过建立中高端研究人才站和采用富有竞争力的薪酬福利与激励政策，从而提高对优秀人才的吸引力与其对公司的忠诚度，实现“吸引优秀人才、培养优秀人才、留住优秀人才”的人力资源管理目标。

### （三）管理风险

北京研发中心内部的管理团队组建与磨合需要一定时间，存在管理团队磨合时间过程、磨合结果不达预期的风险。

针对上述问题，公司将依托多年发展中积累的管理经验，建立较为完善的治理结构。同时，公司将利用现有的管理人才与运营管理经验，充分保障项目建设和运营管理快速形成规范的管理体系，使项目的管理风险降到最低。

特此公告。

索通发展股份有限公司董事会

2023年8月31日