

北京怡和嘉业医疗科技股份有限公司

监事会关于 2023 年限制性股票激励计划 预留授予部分激励对象名单（预留授予日）的核查意见

本公司及监事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

北京怡和嘉业医疗科技股份有限公司（以下简称“公司”）监事会根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等有关法律法规、规范性文件以及公司《2023 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）的有关规定，对公司 2023 年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）预留授予部分激励对象名单（预留授予日）进行审核，发表如下意见：

（一）本激励计划预留授予部分激励对象均不存在《管理办法》第八条及《深圳证券交易所创业板股票上市规则》第 8.4.2 条规定的不得成为激励对象的情形：

- 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- 3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
- 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- 6、中国证监会认定的其他情形。

（二）本激励计划预留授予部分激励对象为本公司（含子公司）任职高管及公司董

事会认为对公司经营业绩和持续发展有直接影响的核心业务人才和专业人才(不包括独立董事、监事、单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女及外籍员工)。

(三) 本激励计划预留授予部分激励对象具备《公司法》《证券法》等法律法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格,符合《管理办法》《上市规则》规定的激励对象条件,符合《激励计划(草案)》规定的激励对象范围,其作为公司本激励计划激励对象的主体资格合法、有效,激励对象获授限制性股票的条件已成就。

(四) 本激励计划预留授予部分激励对象人员名单与《激励计划(草案)》中规定的激励对象条件相符。

(五) 本激励计划预留授予符合公司 2022 年年度股东大会对董事会的授权,不存在损害公司及全体股东利益的情况。

综上,全体监事一致同意公司本次激励计划的预留授予日确定为 2023 年 9 月 15 日,并同意以 114.53 元/股的授予价格向 32 名激励对象授予共计 12.07 万股限制性股票。

北京怡和嘉业医疗科技股份有限公司监事会

2023 年 9 月 14 日