



Q3: 一般多久可以达到成熟状态? 昆明院区进度为何偏慢?

A3: 每家医院情况不太一样, 需要分别看待, 以福建三博为例, 获取医保资质后, 一般3年左右时间达到盈亏平衡。昆明院区受早期政策环境、院区物理空间场地的限制导致其发展受一些影响, 为改善院区环境, 公司已购置新的土地用于昆明新院区建设。

Q4: 公司医保收入统计口径以及各个院区医保占比情况如何?

A4: 公司医保收入的确认口径为包括通过本地医保直接支付的费用加上外地患者就诊后医保范围内费用直接通过异地结算网络实时结算的费用。对于未实施异地结算的地区, 患者自费后回到当地报销的部分, 公司将其按照自费处理。

以2022年度数据来看, 北京三博医保收入占比在26%左右。未来随着异地联网范围的扩大, 医保收入将有所提高。对于重庆三博长安、重庆三博江陵这两家综合医院, 其主要服务当地居民, 整体医保收入占比较高; 其他神经专科医院(昆明三博、福建三博)比北京高一些。

Q5: 医院内部对于医生的薪酬考核是什么样的?

A5: 薪酬考核体系是多层次的, 根据医生级别不同所设置的考核指标也不同。对于青年医生, 薪酬基本上是由工资和绩效组成。绩效考核与其承担的工作任务和业务量相关, 不直接与手术量挂钩。

而对于核心骨干专家, 公司设立全责医师制度, 他们负责领导一个团队, 并对各自的业务开展负责。他们薪酬除工资外, 还包括月度绩效奖金和年终奖金。考核包括业务量、医疗质量和服务评价等综合指标。

Q6: 三博脑科作为民营医院, 院区医生是否可以评职称?

A6: 可以。近年来国家对鼓励促进社会办医发展做出重要部署, 大力支持社会力量提供医疗服务, 并通过一系列政策明确要求破除社会力量进入医疗领域的不合理限制和隐性壁垒, 在医保定点、科研立

	<p>项、职称评定、继续教育等方面使民营医院与公立医院享有同等待遇，为社会办医提供了更加良好的政策环境和更广阔的发展空间。</p> <p>Q7: 脑科是否有季节性因素?</p> <p>A7: 除了春节、五一、国庆长假有些许影响外，整体上公司医疗服务业务没有明显的季节性。</p> <p>Q8: 公司作为民营医院，相比于公立医院优势在哪里?</p> <p>A8: 公司的集团化运营模式、“医教研”一体化发展理念、激励机制、服务保障等方面相较于公立医院有自身独特之处。并且作为民营医院，更容易实现在其他地区建院扩张，可以更好地实现优质资源的下沉，服务更多普通大众。</p> <p>Q9: DRG/DIP对公司的影响?</p> <p>A9: DRG/DIP旨在提高医院效率，降低医院成本，按照技术难度和复杂性支付费用，与公司医院的发展理念契合。公司现在坚持尽量少用器械、耗材的观念，严格控制药耗占比，基本在30%左右，所以DRG/DIP的执行对公司影响有限。</p> <p>Q10: 关于北京和外地医院的竞争格局，单家医院的辐射半径?</p> <p>A10: 北京院区的患者来自全国各地。外地控股的院区会做区域医疗中心，西安三博主要覆盖西北诸省，昆明三博可覆盖云贵地区，重庆院区也会覆盖贵州北部，未来公司将适时在长三角和珠三角布局，具体还需要结合公司实际发展情况来做进一步规划。</p>
附件清单（如有）	无
日期	2023年9月22日