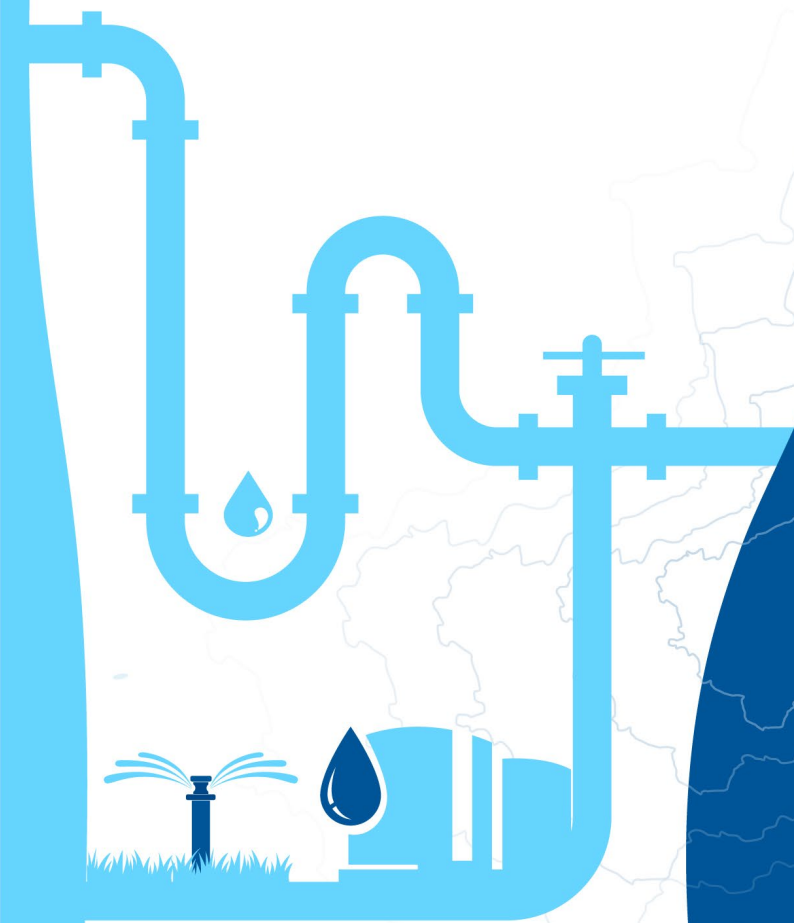


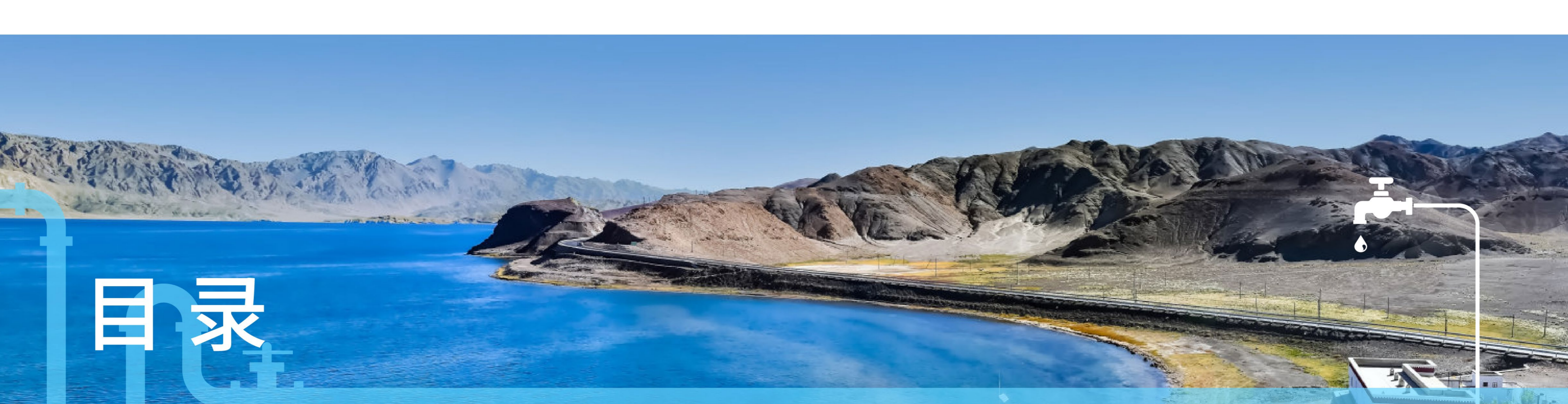


2022

新疆国统管道
股份有限公司

环境、社会及管治 (ESG) 报告





目录

关于本报告	01
关于本公司	03

CONTENTS

诚信引领 规范治理

巩固治理基石	07
党风廉政建设	10
利益相关方沟通	13

责任担当 稳健发展

产品安全质量	17
科技创新发展	20
负责任供应链管理	23

关怀员工 共筑美好

保障公平雇佣	27
促进员工关怀	30
积极回馈社会	32

低碳经营 绿色未来

环境管理体系	35
资源使用管理	37
降低污染排放	39



关于本报告

此报告为新疆国统管道股份有限公司（以下简称“国统股份”“本公司”“我们”）发布的首份《环境、社会及管治报告》。本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

本报告旨在向各利益相关方展示与本公司在环境、社会及管治范畴的可持续发展相关内容，以便各利益相关方更好地了解本公司可持续发展的理念、行动及相关绩效等。

报告周期与时间范围

除非特殊说明，本报告主要描述 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期间（以下简称“2022 年”“本报告期”“本年度”），本公司在环境、社会及管治工作方面的具体政策与表现。由于涉及连续性 & 可比性，本报告中部分信息内容将根据需要做适当延伸。



报告准则

本报告根据深圳证券交易所（以下简称“深交所”）发布的《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》标准文件，并参考《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》（以下简称“编制研究”）ESG 信息披露要求进行编制。

报告获取与反馈

本报告分为在线版本和印刷版本两种，在线版本可在本公司网站（<http://www.xjgt.com/>）、深圳证券交易所网站查阅和下载。若您对本报告有任何疑问、评论或反馈，欢迎发送邮件至 gtfgj@xjgt.com 与本公司联系。



关于本公司

国统股份介绍

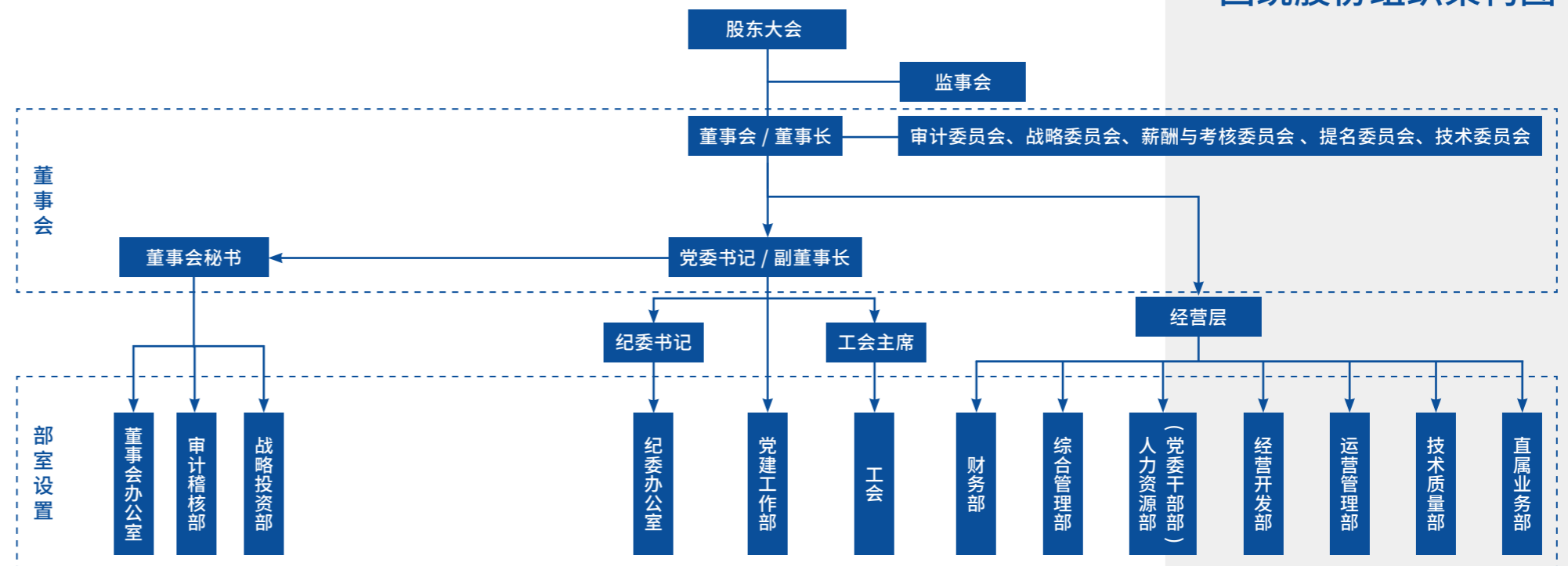
新疆国统管道股份有限公司是中国物流集团有限公司旗下控股的上市公司（股票简称：国统股份，股票代码：SZ002205），成立于 2001 年 8 月 30 日，位于新疆乌鲁木齐市林泉西路 765 号。本公司主营业务为预应力钢筒混凝土管（PCCP）、各种输水管道及其异型管件和配件、钢筋混凝土管片（盾构管片）等水泥制品的制造、运输及相关的技术开发和咨询服务。公司主要产品为 PCCP。PCCP 广泛应用于跨流域引水、城际间输配水重点工程以及城市输水大中口径主干管网等国家水资源重要领域中，具有口径大、使用寿命长、耐腐蚀能力强、抗渗性强、密封性强、抗震能力强、维护成本低等突出优势。除此之外，本公司及子公司还生产预应力钢筒混凝土顶管（简称 JPCCP/JCCP）、电力管廊、地铁管片、排水管、箱涵、塑管、无砟轨道版、综合管廊、混凝土风力塔筒、脚手架、装配式建筑叠合板、轨道吸音板、可挠管等产品。

本公司坚持做强、做优、做大以 PCCP 为主的高端混凝土主营业务板块原则，聚焦主责主业，同时不断拓展风电塔筒等新产品市场，抓实培育新的利润增长点；目前公司已发展成具有年产 450km / 年（标准 PCCP 管）、150 公里城市排水管道、60 公里地下管廊、10000 环 / 年（6 片 / 环）地铁管片的混凝土制品和年产 6 万吨专利脚手架的生产能力，生产基地和产品覆盖区域辐射到西北、东北、西南、华南、华北、华中、华东，可满足各种混凝土制品的需求，是水利市政基础设施建设领域内集研发、设计、生产、服务为一体的综合性公司。

国统股份是行业内唯一一家具有国家级企业技术中心研发平台的科技型企业，拥有自主知识产权的核心技术、知名品牌，并具有国际竞争力，研究开发与创新水平在同行业中处于领先地位。本公司具有较完善的研究、开发、试验条件和较强的技术创新能力，拥有技术水平高、实践经验丰富的技术带头人和一定规模的技术人才队伍，在同行业中具有较强的创新人才优势。同时具有稳定的产学研合作机制，建立了知识产权管理体系，技术创新绩效显著。2022 年，我们积极开展科技创新工作，继续充分发挥国家级企业技术中心、高新技术企业以及中国 PCCP 质量创新联盟发起单位的优势，以技术创新指标计划为依据，以努力推进公司科技进步和增强公司自主创新能力为目标，为建立公司持续发展的技术创新、技术进步长效机制做准备，各项科研项目按计划得到实施，取得了一定的科研成果。



国统股份组织架构图



国统股份

诚信引领
规范治理

国统股份坚信稳健的管治架构是企业实现可持续发展的基石。多年以来，我们以负责任治理为基，持续巩固公司治理机制体系，促进公司标准化改革，加强风险识别和反腐建设，营造阳光廉洁的企业环境。同时，我们积极聆听各利益相关方的声音和要求，回应各方期望，促进多方合作共赢，在可持续发展的道路上勇敢前行。

巩固治理基石

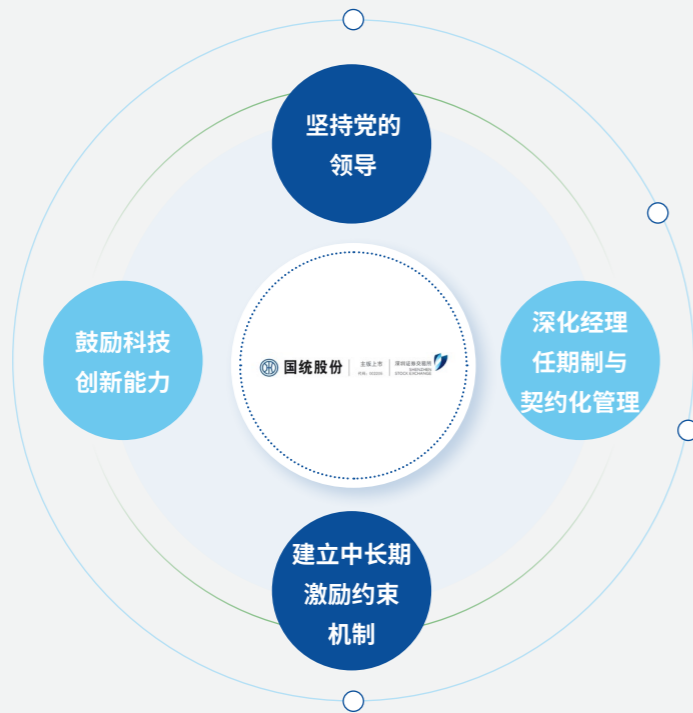
我们深知，诚信是国统股份赖以生存和发展的立身之本，规范治理是国统股份行稳致远的最佳保障。2022年，国统股份通过体制机制深入改革，以多线并进的手段进一步巩固了企业现有的治理机制。

国企改革见成效

2022年是国企三年改革的收官之年，为实现高质量收官，本公司改革领导小组统筹研究推进重大改革事项，建立整改台账管理标准化体系，细化49项高质量收官评估指标。2022年，本公司共计参加国务院国有资产监督管理委员会等改革培训30余次、自行组织内部培训会4次，覆盖500余人次，编制并实施了国统股份对标世界一流企业管理提升实施方案，推动改革向纵深推进。

- 制订《“三重一大”决策制度实施细则》《党委前置研究讨论重大经营管理事项管理办法》《党委会、股东大会、董事会、总经理办公会决策事项权责清单》

- 陆续出台《科研项目管理办法》《研发经费管理法》《研发人员分类管理办法》《高层次人才引进培养激励考评管理办法》



- 落实董事会对经理层的市场化选聘、差异化薪酬、市场化退出等管理的决策权
- 确立了经理层成员以业绩牵引激励的薪酬考核机制

- 出台了《科技成果转化奖励办法》和《超额利润分享管理办法》等制度

本公司党委严格贯彻落实“两个责任”，党委班子成员严格履行“一岗双责”，发挥示范带动作用，将意识形态工作与生产经营、科技创新工作紧密结合。坚持党的领导融入公司治理各个环节，制订《“三重一大”决策制度实施细则》《党委前置研究讨论重大经营管理事项管理办法》《党委会、股东大会、董事会、总经理办公会决策事项权责清单》，以制度落实党组织的领导地位，充分发挥党委的把方向、管大局、保落实的重要作用，构建了民主集中、权责明晰、运转顺畅的决策流程及体系。

经营管理方面

我们不断深化经理层任期制和契约化管理，进一步推动职业经理人制度的落地，落实董事会对经理层的市场化选聘、差异化薪酬、市场化退出等管理的决策权。根据国务院国资委有关任期制和契约化管理政策要求，完善相关制度及配套契约文本，确立了经理层成员以业绩牵引激励的薪酬考核机制，实现“形实相符”，19家单位、5名股份公司经理层成员和36名所属各单位经理层成员实行了任期制与契约化管理。1家子公司实施了职业经理人制度，进一步探索了选人用人的新方式。

单位	股份公司经理层成员	所属各单位经理层成员实行管理
19 家	5 名	36 名
实行了任期制与契约化管理		

激励约束机制方面

我们积极建立科技型企业中长期激励约束机制，为鼓励自主创新、科技成果转化、提升研发项目成果转化效率，将科技、市场和管理骨干员工的个人利益与企业中长期发展相结合，建立风险共担、利益共享机制，最大程度激发核心骨干员工的工作热情和主观能动性，公司出台《科技成果转化奖励办法》和《超额利润分享管理办法》等制度。2022年共有两家分子公司实施了超额利润分享，奖励了62名核心骨干，极大激励了员工干事创业的积极性。

国统股份贯彻落实党中央深化国企改革决策部署，成立“科改示范企业”领导工作组，成立改革办公室，统筹研究推进重大改革事项，建立整改台账管理标准化体系，逐月例会、定期跟踪。我们参加国资委等单位改革培训并自行组织内部培训会，各项改革任务得到了稳步实施，在科改示范行动中取得优异成绩。

“数”说国企改革亮点成效

- » **19** 家单位、**5** 名股份公司经理层成员和 **36** 名所属各单位经理层成员实行了任期制与契约化管理
- » **1** 家子公司实施了职业经理人制度 » 通过企业中长期激励约束机制，奖励了 **62** 名核心骨干
- » **2** 家分子公司实施了超额利润分享

标准化制度建设

2022 年，我们按照《全级次企业规章制度“废改立留”三年规划》，积极推动全级次企业规章制度“废改立留”工作，对制度完成进度情况进行月报，定期对制度的完成进度进行监测，及时督促并催促相关部门推进工作，保证了制度建设任务的按时完成。

截至 2022 年 12 月底，国统股份计划废止制度 32 项，实际完成 32 项，完成率 100%；计划修订 24 项，实际完成 37 项，完成率 154%；计划新订 558 项，实际完成 651 项，完成率 117%。除数量目标外，2022 年，公司亦更新修订了一系列关键制度，例如《内部审计管理手册》《运营管理手册》《安环管理手册》《党群管理手册》《行政管理手册》《法人治理管理手册》《财务管理手册》《营销管理手册》《技术质量管理手册》《战略投资管理手册》《人力资源管理手册》等，进一步完善了公司的制度体系，为公司的管理和运营提供了更加清晰的指导和规范。

国统股份计划废止制度	实际完成	实际率	计划新订
32 项	32 项	100%	558 项
计划修订	实际完成	实际率	实际完成
24 项	37 项	154%	651 项
			实际率
			117%

党风廉政建设

2022 年，本公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和中央经济工作会议精神，全面落实国务院国资委中央企业负责人会议，把党风廉政建设要求贯穿到重点领域、关键岗位管理的各个环节。

思想理论学习

本公司采取党委理论学习中心组学习、自学、读书班、参观红色教育基地等多种学习方式，进一步加强党员干部的学习教育。2022 年，本公司组织党员干部开展中心组学习 10 次，线下参观红色教育基地 2 次，不断夯实理论基础。2022 年全年本公司组织党员干部学习习近平总书记指示批示精神 8 次，引导党员干部在实际工作中贯彻落实指示批示精神，将其转化为实际行动。



强有力政治监督

国统股份对落实学习习近平总书记指示批示精神、落实“三重一大”相关制度、安全生产工作等，结合公司实际开展了多种形式的监督。2022年，本公司召开“三重一大”会议22次，提出76项议案，其中前置研究115项，通过审议、研究等方式，督促相关领导干部在思想政治上保持高度警惕，始终保持党性原则和正确的政治方向。



国统股份举办“喜迎二十大 建功新时代”红色经典诵读活动

廉洁风险防控机制

2022年，本公司组织开展了廉洁风险点排查，建立了廉洁风险防控机制，以应对潜在风险，完成了总部各部门和所属各单位重要岗位职权目录和流程图，增强了组织的透明度、廉洁性和高效性。我们在重大项目、物资采购时，对项目 and 合同进行更全面、更深入的审查，防范潜在的腐败行为。本公司以监督权力运行为核心，以防控岗位风险为基础，以加强制度建设为重点，建立健全廉洁风险防控长效机制。

党风廉政建设亮点数据

召开党委会	党委会审议事项	党委会前置研究事项	党支部通过“三会一课” “主题党日”等形式开展学习	
48 次	307 项	170 项	205 次	
党员领导干部签订 廉洁自律承诺书	公司签订年度党风 廉政建设责任书	召开“三重一大” 会议	“三重一大” 会议审议事项	纪委审核把关 合同数量
64 份	16 份	22 次	76 项	464 份



国统股份举办廉洁文化月作品参观活动

利益相关方沟通

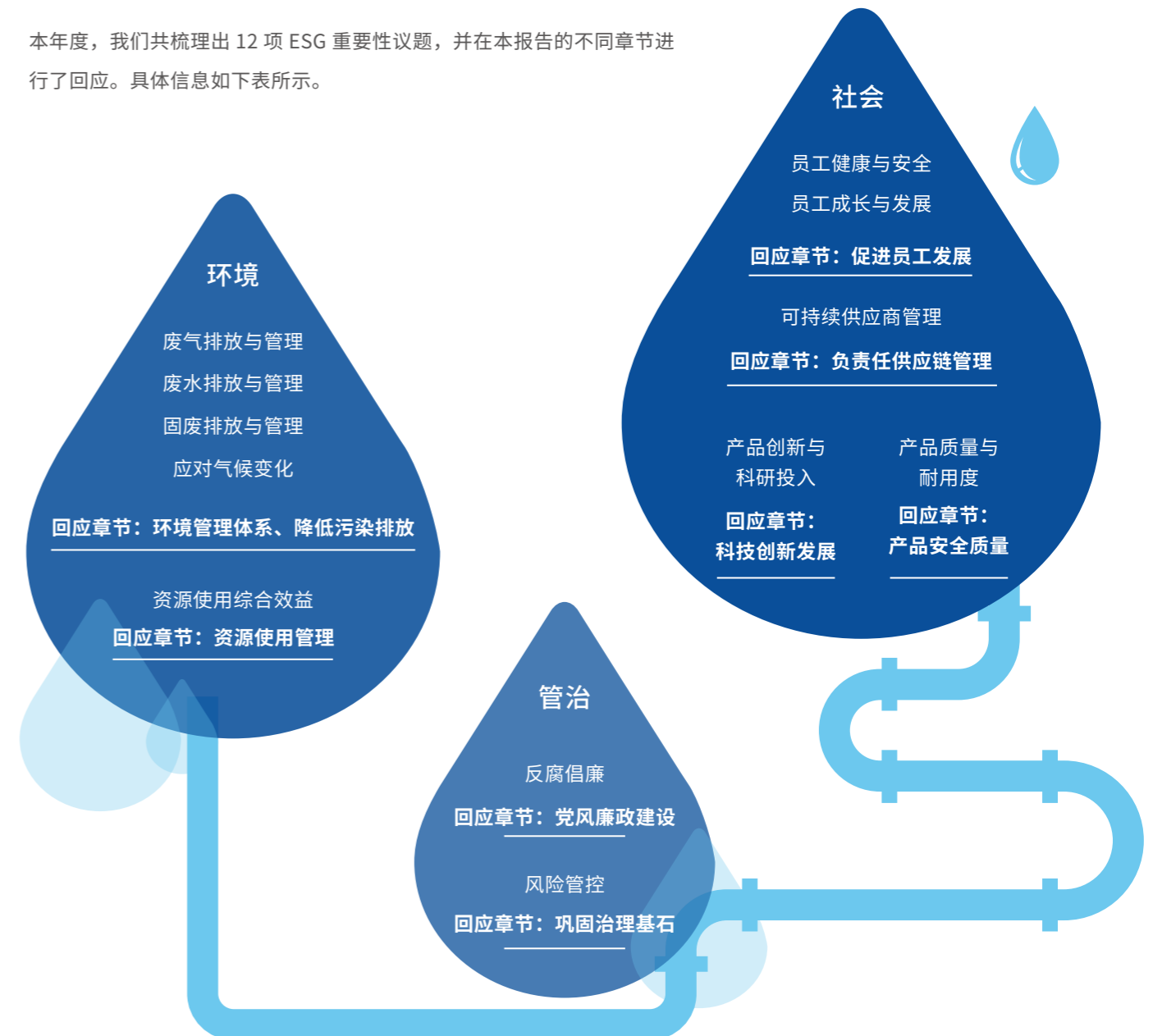
我们深知与各利益相关方保持紧密的沟通联系的重要性，本年度，基于国际普遍认可的可持续发展理念，我们首次梳理出国统股份的内外部重要利益相关方，建立常态化沟通机制，及时回应各方关切与期望。



根据日常与利益相关方的沟通结果，本年度，基于宏观趋势分析、可持续发展标准研判以及行业调研，我们识别出国统股份最为相关的 ESG 重要性议题，形成了首份国统股份 ESG 重要性议题库。在未来，我们将通过对利益相关方进行问卷调查等形式，对议题重要性进行分析，建立重要性议题矩阵。同时，我们亦设立了重要性议题的定期检阅机制，以增强重要性议题的匹配性和精准性。



本年度，我们共梳理出 12 项 ESG 重要性议题，并在本报告的不同章节进行了回应。具体信息如下表所示。





责任担当 稳健发展

国统股份重视为社会提供高品质的服务和产品。国统股份积极贯彻安全生产理念，在生产过程中把握安全风险，落实安全生产责任，严控产品质量。国统股份高度关注科技创新，多措并举促进各层级员工加入创新的队伍。同时，国统股份有序管理供应链，促进产业上下游的高质量发展。

产品安全质量

安全为先，国统股份始终将产品的质量安全和员工的健康安全作为实现高质量发展的重要因素，严格落实安全生产要求，推动安全生产风险预防和管控，传导宣贯安全生产意识，把控产品质量与安全责任，为社会提供高质量的产品服务。

落实生产安全

国统股份在强化产品安全质量方面，坚持多方面举措，紧密贴合习近平总书记有关安全生产的重要论述，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》所倡导的“安全第一，预防为主，综合治理”的原则。在践行总书记要求的“理直气壮、标本兼治、从严从实、责任到人、守住底线”工作要求下，本公司进一步完善内控体系，修订、制订并实施了一系列管理制度，以安全生产为己任，确保产品安全质量得到有效管控，工程管理水平和质量水准得以提升。

我们始终重视安全管理制度的宣传和培训，定期组织安全管理制度的宣讲培训，并开展《生命重于泰山—学习习近平总书记关于安全生产重要论述》等电视专题片学习，共计 43 场次，达 1,406 人次参与。针对“推动开展安全生产专项整治三年行动”、“吸取生产安全事故教训、防范化解安全风险”等主题，我们共举办了 22 场次的学习活动，参与人员达到 608 人次。在安全生产月活动中，围绕“遵守安全生产法，当好第一责任人”的主题，我们认真组织制订了全公司的安全生产十五条措施，并落实了各级负责人的安全职责。通过开展安全生产教育培训，我们全面提升了员工的生产安全意识、消防安全意识以及环境保护意识，从而将安全工作落到实处。



严控安全风险

为有效预防和应对生产安全事故，本公司积极响应“推动开展安全生产专项整治三年行动”活动方案，制订了《国统股份安全生产 15 项措施》，对公司安全生产委员会的组织机构进行了调整。为更好地推动风险管控工作，遏制安全风险源头，我们制定了“双重预防机制”，致力于建立风险分级管控和隐患排查治理的双重保障体系。

国统股份制订《“双重预防机制”建设责任制度》，旨在深入践行《国务院安委会办公室关于实施遏制重特大事故工作指南构建双重预防机制的意见》的核心理念。我们通过建立这一机制，将风险分级管控和隐患排查治理相结合，确保生产安全风险得到全面、精准的预防和应对。

在该机制的有效作用下，我们明确了总经理对双重防御机制的建设和有效运行所承担的领导责任，界定了安全生产委员会的具体职责，同时也明确了各单位的第一负责人、管理部门、生产车间以及各岗位人员的职责。

同时，我们制订了全流程的制度，涵盖了实施、指导、培训、监督检查和考核等环节。通过掌握风险分布情况，我们制定了隐患排查清单，建立了“红橙黄蓝”四级风险清单，并针对不同级别制定了相应的风险管控措施，绘制了四色安全风险空间分布图。此外，我们设立安全风险公告栏并制作岗位安全风险告知卡，以提高员工的安全风险意识。

为了建立健全隐患信息管理体系，本公司创建包括隐患台账、隐患整改通知单、重大事故隐患信息台账以及整改方案（计划）等在内的信息档案。这些举措旨在确保隐患的全面掌握和及时整改，从而更好地预防和化解生产安全隐患。

针对隐患治理，我们制订《安全生产隐患排查治理管理制度》，并圆满完成了 785 项隐患排查工作，整改率达到 100%，有效地预防了重大安全事故的发生。我们通过三次专题会议详细安排和部署了安全生产 15 项措施，2022 年，本公司实现了零重大环境安全事故，零生产安全死亡事故。社会治安和综合治理保持良好状态，无任何影响公司安全生产和社会稳定的事件。



提升产品质量

在质量方面，国统股份全面修订并颁布实施了《质量管理办法》及一系列涵盖从原材料进厂到消耗使用的相关制度，确保各个环节都有相关制度可依循，以保障生产的规范管理。同时，我们制订了严格的生产设备管理制度，涵盖从购买到使用维护到报废的全过程。我们坚持在产品出厂前必须持有出厂合格证和质量证明书，严格按行业标准和项目技术要求审核，杜绝不合格产品的出厂。通过全员全过程参与质量控制，我们强调质量贯标，持续推进质量管理，以确保产品质量的稳定和持续提升。

国统股份在产品安全生产方面所取得的成绩得到了充分肯定。精河分公司被精河县茫丁乡人民政府评为“平安企业”，阿勒泰分公司则荣获业主单位评选的安全生产先进单位荣誉。在信用评级方面，本公司荣获中国混凝土与水泥制品协会 AAA 信用等级，并成功入选了第二批《“一带一路”重点产品、装备及技术服务推荐目录》。



国统股份获得质量管理体系认证证书



风电混凝土塔筒构件

无砟轨道板

地铁预制衬砌管片

PCCP 电力管廊



国统股份多样的供水输水工程

PCCP 管

科技创新发展

国统股份高度重视技术创新和高质量发展，持续加大科研投入，鼓励员工进行自主创新研究，积极升级内部数字化管理流程，将管理流程更多纳入数字化系统，同时大力维护网络安全，确保公司稳步实现数字化发展。

促进技术创新

作为“国家级企业技术中心”，国统股份建立“行业一流、国内领先、极具创新力的全产业链生产服务平台”为战略定位，以“创新发展，建设美丽中国”为企业使命，充分发挥国家级企业技术中心及高新技术企业的优势，严格遵守《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国著作权法实施条例》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国专利法实施细则》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国商标法实施条例》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国民法典》等法律法规，并积极开展科技创新工作。

为便于开展技术创新工作

本公司以国家级企业技术中心为科技创新管理中心主体，扩展了多个根据地理位置不同、研发侧重点不同的技术分中心，科研工作由公司技术中心统一领导实施。各分中心组织建设本地创新与技术领域平台，从事新技术引进吸收再创新、新产品设计开发、产品制作运输安装工艺自主创新研究，新技术合作创新等工作。

为加大科技投入力度

推动技术创新机制建设，国统股份制订出台了《科技成果转化奖励办法》《超额利润分享管理办法》《科研项目管理办法》《研发经费管理办法》《研发人员分类管理办法》《高层次人才引进培养激励考评管理办法》等制度，完善科研人员薪酬激励、绩效考核和晋升发展制度，积极建立中长期激励约束机制，鼓励员工通过自主创新、科技成果转化、提升研发项目成果转化效率，培育核心竞争能力，进一步完善了公司创新人才管理体系，为公司开展科技创新奠定了坚实的基础。

国统股份根据《科研项目管理办法》严格执行研发项目申报，对于质差、误时申报以及弄虚作假的项目，本公司一律不予受理。科研人员在研究或研制过程中需保持科学的态度，严谨的作风，高水平、高质量地完成科研任务。我们严格避免研究、开发和和使用危害自然环境、生命健康公共安全、伦理道德的科学技术，不得从事侵犯个人基本权利或者损害社会公共利益的研发和经营活动。本公司在生命科学、人工智能、信息技术、生态环境、新材料等科技创新领域开发或者使用创新技术的，遵循审慎和稳健原则，充分评估其潜在影响及可靠性。

国统股份深知创新是克服企业困难、提升企业竞争力的不竭动力。本公司立足于解决企业的问题，注重创新效益，有机结合自主创新和集成创新，做大做强科技创新平台。2022年，本公司研发投入共计2,768万元，共申请专利55项，其中授权45项。截至2022年12月31日，国统股份共计拥有有效知识产权209项，其中发明专利19项，实用新型183项，软件著作权7项。新产品、新工艺成果鉴定10项。

国统股份及子公司2022年获奖、认定及授牌情况如下：



国统股份及子公司天津河海管业有限公司通过 第一批高新技术企业认证	国统股份通过 自治区首批创新型中小企业认定	国统股份被评定为 中国混凝土与水泥制品协会AAA信用等级
国统股份被认定为 中国混凝土与水泥制品协会“工程建设预制混凝土技术研究中心”	国统股份获得第十二届“全国设备管理优秀单位”荣誉称号	国统股份入选第二批《“一带一路”重点产品、装备及技术服务推荐目录》
国统股份申报的项目《水泥制品企业激发内生动力的全方位创新机制构件》荣获 2021-2022年度全国建材企业管理现代化创新成果典型案例	子公司四川国统混凝土制品有限公司被认定为 四川省专精特新中小企业	子公司四川国统混凝土制品有限公司荣获 中国混凝土与水泥制品协会科技科学技术奖二等奖
 子公司安徽卓尔新材料有限公司“信阳市政路桥工程PPP项目”荣获 中国基建物资租赁承包协会2021-2022年度“全国优质模架工程项目”		



国统股份2022年“五小”群众性优秀创新成果



国统股份2022年关键核心技术创造性优秀创新成果及劳模引领性优秀创新成果



国统股份成立工程建设预制混凝土技术研究中心



国统股份获得中国混凝土与水泥制品协会AAA信用等级证书



国统股份被授予“全国设备管理优秀单位”荣誉



国统股份成为新疆维吾尔自治区高新技术企业企业发展促进会会员



国统股份荣获国家级企业技术中心



升级数字化管理平台

国统股份着重提升数字化管理水平，全面启用协同办公平台和合同管理系统，与基础数据编码系统、档案管理系统及 SAP 系统集成，并通过系统进行财务核算、人力资源管理和供应链业务管理。本公司持续升级自主研发的“生产管理系统”，除优化各项基础功能外，现已开发嵌入电子标签模块，使“生产管理系统”实现现场实时管理的这一里程碑式进步。“生产管理系统”新增工程总价、产品运输单价、产品防腐单价等信息，实现一键输出各分子公司规定时间内的指标完成情况，使管理层能更及时地掌握公司运营情况，提高了公司的整体运营管理效率。“生产管理系统”自运营以来保持数据运行平稳、流畅，更大程度上方便了本公司的日常数据收集工作。2022 年，“生产管理系统”管理人员登录总次数 9,585 人次。



维护网络安全

国统股份重视网络安全的维护和管理，通过持续丰富知识储备和完善知识框架，结合工作过程中总结的不足，开拓工作思路并创新工作方法，抓好网络和信息系统维护质量，提高网络和系统的运行质量。2022 年，为进一步加强网络和信息系统安全管理，我们重点加强用户管理、变更管理、邮件和数据安全管理、病毒防护管理等环节，从源头上杜绝木马、病毒的感染和传播，提高网络和信息系统安全实效。本公司制订《网络与信息安全工作风险排查整治实施方案》，通过网络与信息安全风险自查形式除排查存在病毒和漏洞的办公电脑，使用最新版本病毒库的杀毒软件进行全盘病毒查杀及漏洞修复、安全补丁升级等方式进行加固，及时更新网站应用防火墙等安全系统，防范页面遭篡改、被插入暗链和跳转代码等安全事件；对电子邮件系统进行可用性和安全性检查等方式防范发生重大网络与信息安全事故。

负责任供应链管理

国统股份积极发挥企业作用，通过不断优化完善的供应链管理规范，鼓励促进各个供应商进行规范的合作关系，践行更负责任的采购行为，强化对供应商的监督考核，有效防范各类采购风险并促进供应链健康发展。

供应链管理

规范的供应商管理体系是国统股份稳定经营的重点因素，为防范采购风险和高效参与采购环节，国统股份严格遵守《中华人民共和国招标投标法》等相关法律法规，并制订《采购管理办法》《采购招标管理办法》《项目建设招标管理办法》《库存盘点管理办法》《生产统计管理制度》等政策制度，构建双赢的合作发展过程。国统股份高度重视对供应商的筛选，其中对供应商的产品质量、合作行为、企业管理程度均有严格的评价标准。

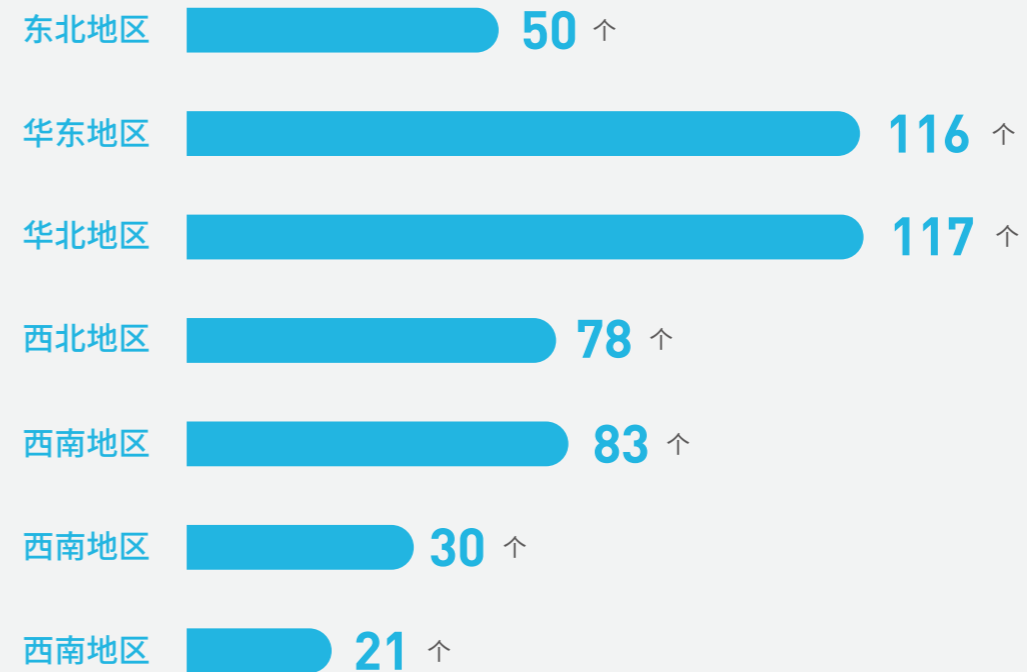
国统股份秉承“依法合规、效益优先、加强直采、确保质量、严控风险”的原则进行采购工作。为保证采购工作的规范和标准化，本公司设置专门部门对采购业务进行跟踪、指导、督促和检查，主要包括采购业务的规范性、采购招标的公平公正合法性、签订合同的合规性等内容。本公司各单位定期按时报送各类对供应商进行评价的统计报表，建立合格、不合格供应商目录，对供应商的资质条件、生产能力、质量保证能力、财务能力、履约能力等方面进行评审，有效防控采购和经营风险。

国统股份所有采购业务均严格按请购、采购、验收、请款的工作原则和流程展开，确保前一环节和后一环节互为前提和结果。请购作业环节为本公司采购工作的基础和起点，相关部门提起请购作业后进入采购作业环节，采购作业环节采取公开采购招标和邀请招标方式，完成有效的合同签约要件后及时备案。验收作业环节则是对各类实际采购物资的检验环节，通过合格的检验后对采购行为进行付款。

数字化管理平台

国统股份提升数字化管理水平，创新工作显成效。本公司全面启用协同办公平台、合同管理系统，使用 SAP 系统进行供应链业务管理，保障采购供应链健康，努力维护公司利益，尽力维护系统操作环境，更大程度方便在供应商管理各环节的操作。

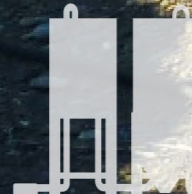
截止 2022 年末，国统股份共计 495 家供应商，其中具体情况如下：



关怀员工 共筑美好



国统股份深知人才是企业高速发展的基础，回馈社会是积极承担企业责任的体现。国统股份为员工提供公平公正的就业环境，同时全方位心系员工的健康、安全和幸福感，重视并助力员工的职业发展，致力于创造温暖的工作氛围。同时，国统股份积极承担社会责任，为社会更美好发展添砖加瓦。



保障公平雇佣

国统股份通过规范的员工招聘、雇佣制度和流程，维护员工的合法权益，持续优化的人才管理机制，合理的绩效和薪酬管理体系，构建平等、有序的生产工作环境。

平等员工雇佣

国统股份严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等法律法规，制订了《工会劳动保护监督检查委员会工作管理办法》《平等协商和集体合同制度实施办法》《职工代表提案管理办法》三项制度，举行了《集体合同书》《工资集体协议合同书》《女职工权益保护专项集体合同书》3项集体合同签订，保障了员工雇佣公平公正。本公司严格执行《国统股份领导人员管理办法》进行干部选拔任用工作，完善民主推荐和民主测评制度，强化竞争性选拔和人才管理。截至2022年底，本公司在人力资源管理方面共新增11项制度，修订2项制度，废止1项制度，实施全部44项制度，规范员工雇佣和管理流程。



人力资源管理方面共新增

11 项



废止制度

1 项



修订制度

2 项



实施全部制度

44 项

国统股份制订《股份公司培训管理办法》《关键岗位轮岗管理办法》《高层次人才引进、培养、薪酬、考核评价、激励、退出管理办法》等内部政策规范，全面加强人才管理建设，坚持内部选聘和公开竞争相结合制，强化选人用人的竞争性。根据岗位需求，公司适当采取网络招聘、猎头招聘等多元化招聘平台，招聘遵循机会均等双重考察原则。

本公司严格保证招聘流程的合规性，招聘流程中所有环节均保证公平、公正、公开，反对基于性别、种族及信仰等因素的歧视，维护女性员工合法权益与平等机会。本公司严禁发生雇佣童工的情况，在招聘过程中如出现不按程序办事、把控不严格的情况，将追责相关单位及人员的责任。本报告期内，国统股份未发生强制劳动和雇佣童工的情况发生。2022年度，本公司未发生劳动纠纷。

国统股份对经理层成员实行任期制和契约化管理，明确岗位职责、考核指标、薪酬激励、退出机制等内容，形成与工作绩效挂钩的激励约束机制，提高经理层的主动性和创造性。

对中层管理人员和关键岗位人员实行竞争上岗制度，通过考核、面试、测评等方式，选出优秀人才担任重要职务，努力实现人尽其才，实现“干部能上能下、员工能进能出、收入能增能减”的良性机制。

本公司严格执行《专业技术人员职称管理办法》制度，在2022年度专业技术职务评审工作中增加了评审渠道，提高职称评审通过率，目前本公司在自治区建材专业评审共计29人参加，其中16人已在网络上通过审核，完成1名高级工程师，6名中级工程师，9名助理工程师评审工作，加强了本公司专业技术人才队伍建设。

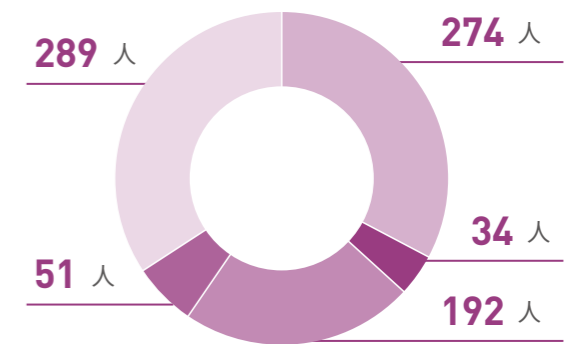
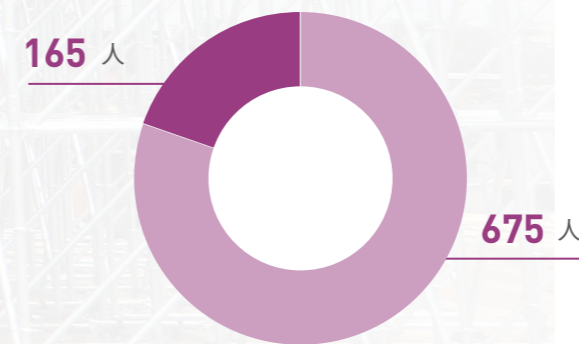
截至2022年末，国统股份的员工数共为840人，具体分布情况如下：



男性员工 618 人



女性员工 222 人



员工薪酬管理

国统股份为高质量发展夯实人才基石，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》等相关法律法规，根据国家有关规定向员工提供社会保险、住房公积金等各种就业保险。国统股份按照公司战略发展要求，建立统一的薪酬管理平台，实现按价值付酬，促进内部公平，激励员工，吸引人才。我们积极制订《薪酬管理制度》《从业人员工作规则》《考勤管理办法》等政策制度和管理办法，积极保障员工合法权益。为提高员工积极性与创造性，本公司为员工提供通信补贴、餐费补贴、取暖费、高温费、职称津贴等各项福利。

国统股份薪酬水平的设计建立在以岗位价值、个人能力素质、绩效贡献及市场因素为主要付酬要素的理念基础上。本公司坚持市场导向原则，基于现有岗位进行分类管理，薪酬水平依据支付力进行总额控制并与实际岗位价值挂钩，确保薪酬具备高度合理性。薪酬与本公司及所属单位各团队及个人绩效完成保持一致，实现员工的自我公平，最终实现整体绩效目标。总体薪酬水平确认纳入公司可持续发展状况等因素考量。公司的整体战略和年度综合计划与高管的绩效考核评估紧密结合。董事会根据各高管的职责分工和年度工作表现，确定各高管的具体绩效等级，并据此进行绩效奖金分配。总体薪酬水平将纳入公司可持续发展状况等因素考量。

员工职业发展

国统股份制订落实《岗位职级晋升管理办法》《员工绩效管理办法》等政策制度，从公司实际需求出发，助力员工明晰职业发展通道路径。本公司员工职级根据能力、学历、技能等条件划分为管理通道和职能通道，员工晋级需满足一定条件和标准通过领导推荐和员工自荐两种方式，保证员工晋升通道有据可依。

2022 年，国统股份全级次开展了复工培训、法规培训，参加培训人数为 840 人，培训覆盖率为 100%。围绕重点岗位和关键岗位紧缺的专业，本公司通过建立细致的专业技能人才培养计划，高速培养一批较高专业水平、较强综合素质、较高工作水平和能力的人才。本公司按照“实行培训，量才所用”的理念和不同的岗位要求，不断加大专业人才的培养力度，持续充足补充公司人才队伍。



促进员工关怀

国统股份重视员工的健康安全与福利，坚持以人为本的发展理念，为员工提供丰富多样的安全生产宣贯培训，为员工提供贴心的福利和关怀，全面关爱员工的身心健康，尊重构建和谐融洽的工作环境。

职业健康安全

国统股份严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国消防法》等法律法规，制订《安环管理手册》和《安全生产管理细则》等安全生产相关制度，持续深入推进员工安全生产工作，确保员工职业健康安全。报告年度，本公司未发生员工因工死亡的情况，发生在工作场所事故 1 件，损失工时 485 小时。

本公司积极组织开展了 2022 年消防安全宣传培训安全培训，组织共计 521 人参加了“全国安全生产月官网”链工宝 APP“新安法知多少”知识竞赛答题活动；组织全体职工参加由新疆维吾尔自治区总工会、自治区卫生健康委员会、自治区人力资源和社会保障厅联合开展职业病防治法网上有奖答题知识竞赛活动，共有 620 人参加答题活动。本报告期内，国统股份积极组织员工开展“安康杯”竞赛活动，健全公司安全生产管理制度，完善了安全管理体系，提高了员工安全生产意识，安全生产知识水平和自我保护意识，同时加强了车间、部门安全管理，提高了各部门管理者的安全技术和安全管理水平。

此外，2022 年国统股份三次开展“安全生产大讲堂”活动，贯彻“人民至上、生命至上”理念。报告期内，国统股份进行安全风险防控、设备设施安全培训 232 场次，培训员工 6,280 人次，培训覆盖率 98%；共开展应急演练 46 场次，参与演练人员 1,497 人次。



国统股份获得职业健康安全管理体系认证证书



员工关怀福利

国统股份高度重视员工的幸福感和归属感，我们聆听员工的声音，持续优化对员工的福利待遇。2022 年，国统股份劳动合同签订率、社会保险覆盖率达到 100%，按时缴纳社保、住房公积金，且为车间一线员工缴纳意外保险。国统股份持续落实重大节日福利和生日慰问福利，坚持开展婚育、生病、家属去世及员工去世家属慰问工作，发放慰问金及慰问品总计 10,789 元。

本公司工会积极发挥“职工之家”作用。我们定期开放活动室、职工书屋；组织广大职工加强体育锻炼，组织成立舞蹈社团和书画社团，使职工们保持“工作着、健康着、快乐着”的态度，贯彻落实职工之家的职能作用。

国统股份为保障职工身体健康和企业生产安全，组织开展了“夏送清凉”活动。活动以发放防暑知识资料、制作宣传栏、张贴宣传海报、组织应急演练等形式，开展职业健康知识宣传教育活动，普及防暑降温相关法律法规，帮助职工了解高温危害、掌握高温危害的防护措施和个体防护方法，切实提高职工的自我防护意识和能力。此外，本次活动国统股份及所属基层工会共发放防暑降温物资 62,242.35 元，惠及职工 1,057 人次；防暑降温专项检查次数 24 次，自行组织工会劳动保护监督检查活动 42 次，共查实问题数量 44 个；高温津贴共发放 27.92 万元；开展职业卫生宣传教育 24 次，发放职业病防治资料 223 份，惠及职工 854 人次；建立清凉驿站 13 个。

本公司关爱女性员工发展，组织了女性健康、法律知识等专题讲座活动，摄影、演讲、乒乓球比赛等丰富多彩的职工文化体育活动。国统股份工会积极开展“女职工权益保护法律监督周”活动，邀请新疆大学法学院教授主讲《工会法》《妇女权益保护法》《女职工劳动保护特别规定》修订与解读，共 157 人参加活动，促进女职工提高法律意识，使职工学法、懂法、用法；组织 196 名女职工积极参加全国总工会女职工部与法律工作部联合推出的女职工劳动安全卫生知识线上系列讲座（女职工乳腺癌筛查预防及防护、女职工“四期”的健康防护、疫情下女职工如何做好个人防护）；举办“我为群众办实事，关心关爱女职工”女性健康教育专题讲座，全公司 150 余名女职工参加讲座宣传。



国统股份开展女性职工特色宣贯活动



国统股份举办“喜迎二十大 强国复兴有我”乒乓球选拔赛

积极回馈社会

作为负责任央企，国统股份坚持“党建带群建”，不断完善党建带群建的工作机制，凝聚高质量发展的强大合力，不断加强群团组织建设工作，围绕巩固拓展脱贫攻坚成果，创新思路，多管齐下，扎实开展“访惠聚”驻村和乡村振兴工作，把“我为群众办实事”落实到实际行动中，助力群众春耕春播生产。

本公司推进党的群团工作不断发展。本公司成立团委，不断健全团员青年组织机构，开展青年精神素养提升工程，引导广大青年不断奋勇向前，将学习成效转化为推动公司改革发展的强大动力。公司全系统深入推进民主管理和集体协商工作，积极组织各级职工开展创新成果申报工作，1 个项目获关键核心技术创造性优秀创新成果二等奖，3 个项目获劳模引领性优秀成果，7 个项目获“五小”群众性创新活动，获自治区奖励 13 万余元。

我们调整更换“访惠聚”驻村工作队员，提高工作队业务能力水平，利用“爱心一元捐”募集活动款项 9,362 元，用于捐赠平板教学一体机和体育活动用品，给予“访惠聚”驻村工作队所在村幼儿园，帮助建立幼儿园足球队；组织开展爱心捐物，共收集捐赠品 1,293 件；共计购买 13,472.6 元的扶贫村鲜杏，以实际行动助力消费扶贫，践行企业社会责任。



国统股份举办“爱心一元捐”捐赠活动



国统股份“情系三农，大爱无疆”农机捐赠活动和“访惠聚”春节慰问活动

低碳经营 绿色未来

国统股份聚焦“十四五”规划和高质量发展，为助力国家“碳达峰”和“碳中和”发展目标的实现，积极贡献企业的一份力量，通过健全完善的环境管理体系，高效利用资源和能源，严控各类污染物的排放，展现低碳经营的责任担当，共赴绿色未来。

环境管理体系

国统股份已制定环境目标：环境污染事故发生率为 0，我们通过建立先进的环境管理体系，生产过程中使用环保材料，降低生产过程中噪音的影响，办公过程中积极倡导绿色办公，践行绿色发展理念。



助力绿色发展

国统股份积极参与环境保护工作，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水土保持法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国资源综合利用促进法》等法律法规，建立内部环境管理体系，避免发生重大生态环境保护问题及影响。

国统股份坚持致力于建立和维护环境管理体系，积极引进国际环境管理体系认证标准确保内部环境管理体系的先进性，现已建立一套科学的监控与评估机制，通过定期的内部审查和外部评估，及时发现和纠正潜在问题，确保环境管理体系正常运行。本公司已取得环境管理体系认证证书，该环境管理体系认证涵盖政策制订和执行、环境风险评估和管理、环境资源的合理利用、废物和排放物的控制和处理等多层面各个环节。我们建立完善规范的环境管理流程，有效地提升了环境保护工作的质量和效率，最大限度地减少了环境污染和资源浪费。

本公司在进行各类业务时优先选择环保材料，我们生产的预应力钢筒混凝土管，其主体材料混凝土采用了环保达标的水泥和骨料，在其生产过程中严格控制了能源的消耗并简化了工艺，减少了二氧化碳等温室气体排放和材料资源浪费，降低了对自然环境的负面影响。预应力钢筒混凝土管具有长寿命和高耐久性的特点，减少了工程的维修和更换次数，从而减少了对自然资源的消耗，为未来的可持续发展奠定了坚实的基础。在水利工程中，它可用于建设高效的输水管道系统，同时减少了水资源的浪费。



国统股份获得环境管理体系认证证书

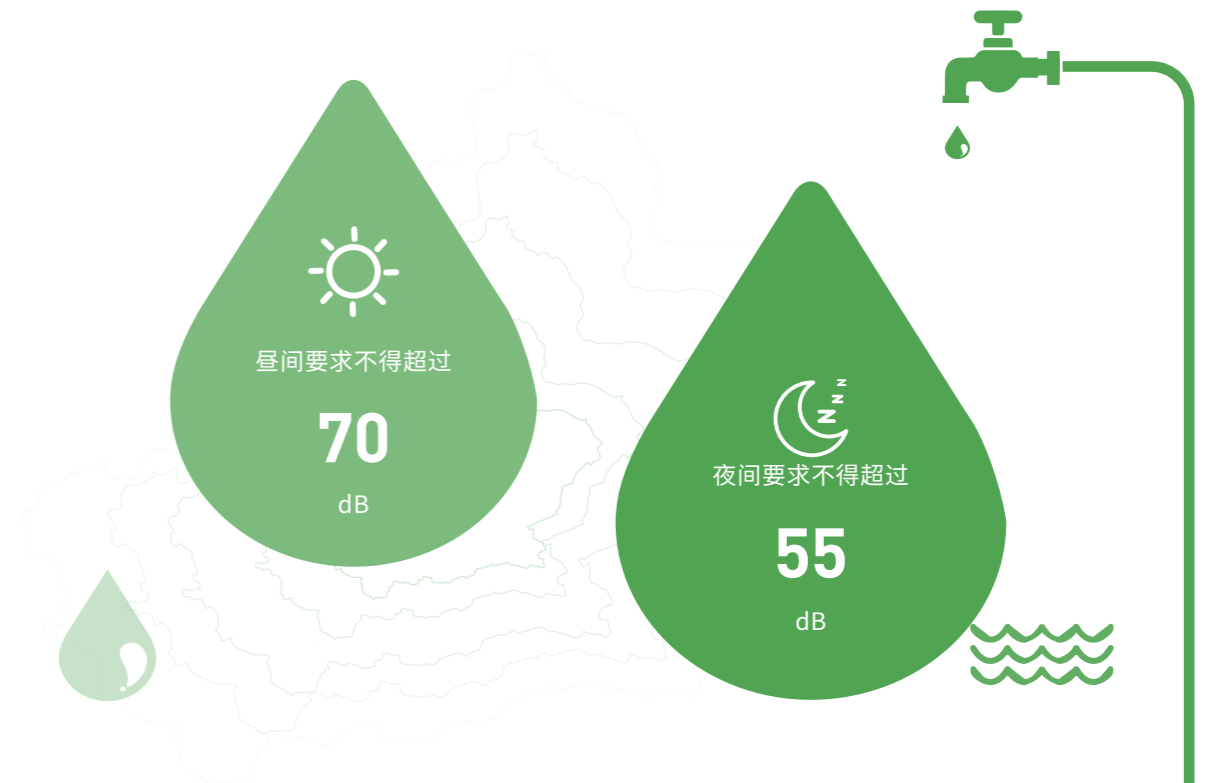


提倡绿色办公

国统股份积极倡导绿色办公，我们鼓励资源再利用，通过设置资源共享区，鼓励员工将图书、杂志及光盘等进行捐赠；我们倡导减少一次性物品的使用，建议员工自备水杯和餐具，不使用纸杯及一次性碗筷子；通过资产管理系统追踪和管理办公设备和物资的使用情况，避免物资浪费和过度采购；严格落实《公务用车管理暂行办法》和《车辆及驾驶员管理办法》认真做好车辆的调度、使用和管理，建立公务用车使用管理台账，每月对公务用车台账进行更新，记录单车核算费用情况，综合管理部对全级次公司所有公务用车的证件、处置情况、调拨情况、节日封存情况、驾驶员资格备案情况进行登记、备案，对老旧车辆及时进行处置，确保行车安全和成本节约；我们在办公区种植多种绿植，美化环境的同时吸收二氧化碳；我们定期组织节能、节水、绿色低碳等生态文明思想教育培训和宣传活动，增强各层级员工的节约意识、环保意识和生态意识，营造生态文明，践行绿色发展的氛围。

降低噪声污染

国统股份已制定目标以实现厂区噪声排放达标，昼间要求不得超过 70dB，夜间不得超过 55dB。本公司在环保投资和环技术开方面采取了措施，并开发研究了成型区降噪技术，降噪措施采用成型池内壁及操作平台下方附着钢板多孔隔音板阻尼材料，阻断声波的传播途径，对影响环境的噪音起到降低的作用，在生产期间有效降低噪音扩散的分贝值，使之符合环境噪音要求，同时实现扩大产能和提高生产效率的作用。



资源使用管理

国统股份珍惜各类资源、能源的使用和消耗，在日常生产和办公过程中，我们通过多种多样的措施减少能源的利用，促进能源的循环和再生，更多使用可再生能源，践行环境友好型企业的使命。

能源使用管理

国统股份珍视各类能源资源，积极遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国资源综合利用促进法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，并制订相关内部制度确保能源的高效使用。本公司已深入分析内部能源使用情况，根据实际消耗情况优化对各类资源的使用效率，确保以最高效率使用各类能源，避免发生浪费的情况。国统股份所提供的产品和服务均不涉及包装材料的使用。

国统股份着重于办公场所使用能源的日常管理，推进节能改造和办公设备的更新，制订各类政策制度引导要求员工在办公过程中合理使用并节约能源资源。为落实绿色发展观念，国统股份采取了多种多样的措施：

推进节能降耗

规范合理的计算机、打印机、复印机、空调、饮水机等用电设备开启和使用时间，下班或长时间不使用时及时关闭电源，减少待机能耗；通过节能改造更多使用 LED 节能灯、声控照明系统（声控开关、触摸延时开关等）并在厂区安装太阳能路灯；减少现场会议频次，更多采用线上视频会议，减少会议会务消耗；利用云计算和虚拟化技术，最大程度地减少硬件设备的使用，提高资源利用率和能源效率。

合理利用资源

特制订《办公资产（用品）管理办法》严格规范办公资产（用品）的采购、库存、发放与使用等日常管理工作，统一办公资产（用品）的领取和使用，对办公用品实行分类管理，严控非消耗品类、固定资产类采购数量，通过交旧领新的方式控制采购成本；特制订《档案工作管理办法》《档案借阅管理规程》统一规范档案借阅管理行为，建立档案室并合理利用档案资源，规范借阅管理程序并规定使用电子版文件传送，减少资源浪费。

合理利用 提倡无纸办公

在日常办公中减少纸张的使用，更多使用电子邮件等网络通信工具传递办公信息，减少打印机、传真机的使用，对于必要打印的文件，进行双面打印并使用再生纸张。

2022 年度，本公司的具体能源使用情况¹如下：



水资源使用管理

国统股份清晰认识到水资源管理和保护的重要性，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水法》《中华人民共和国资源综合利用促进法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规。我们采取积极主动的节约措施应对用水挑战，并尽最大力量减少对水资源的消耗。2022 年，本公司营运用水主要源于市政水资源网络，在取水过程中未碰到任何困难。

国统股份积极倡导各类节水措施，我们在办公场所安装节水装置并开展各类节水宣贯活动，以减少不必要的浪费，将节约用水意识深植在每个员工的内心。同时，我们采用蓄水池蓄水并将其用于夏季缺水期的灌溉用水，绿化用水采取滴灌方式，保证植被有效浇灌，减少水资源浪费。我们利用水循环措施节约水资源的使用，在浇筑区冲洗搅拌机的用水通过导流渠汇集到沉淀池，沉淀过滤后，利用水泵再次冲洗搅拌机；浇筑区设置小型积水池，收集蒸汽养护冷凝水和雨季雨水，用水泵汇集到沉淀池，用于浇筑区地面洒水降尘，实现水资源的重复利用。

2022 年，本公司的具体水资源使用情况²如下：

指标名称	数据	单位
水资源使用总量	23.11	万吨

¹ 下列数据统计范围为国统股份总部及 13 家分子公司。

² 下列数据统计范围为国统股份总部及 13 家分子公司。

降低污染排放

国统股份已设定排放目标：固体废弃物的排放符合当地法规与其他要求；天然气锅炉排口达标排放；厂界无组织粉尘排放达标。为实现既定目标，国统股份制订内部政策制度，严格按照国家标准要求进行排放工作，确保排放物符合标准。

废水排放

国统股份严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《城镇排水与污水处理条例》《城镇污水排入排水管网许可管理办法》等法律法规，并经过许可向城镇排水设施排放污水。本公司明确废水来源，委托专业机构进行废水监测，确保监测结果合格后向城镇排水设施排放。

废弃物排放

国统股份严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》等法律法规，依法履行生态环境保护责任和义务，采取措施防止环境污染，做到污染物稳定达标排放。本公司已制定环境目标：固体废弃物（生活及办公类）定期处理率 100%，针对特定废弃物做到不随意排放、弃置或转移。我们将各类工业废物分类存储，做好标记标注，不混入其他杂物，并委托专业机构在操作安全的情况下依法集中处理。



废气排放

国统股份严格遵循《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，依法处理各类废气污染物的排放。在生产过程中，本公司委托专业机构对排出的废气进行检测，专业机构通过对采样点位、采样日期等不同因素的把控，针对不同因素的检测项目产生的监测结果进行分析，废气达到国家标准后方可排放。

结语

ESG 正当时。展望未来，国统股份将继续坚持长期价值主义，做难而正确的事，主动践行 ESG，将可持续发展与深化国有企业改革、对标国际一流管理提升行动相结合，以诚信规范企业治理，以责任引领稳健经营，以人才保障企业发展，以低碳构筑美好未来，与监管机构、股东及投资人、行业伙伴以及全体员工携手一道，共赴可持续发展美好未来。



附录

《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》索引表

披露内容			所在章节、页码或其他说明
环境范畴指标			
一级指标	二级指标	三级指标	对应章节
资源消耗	水资源	新鲜水用量 循环水用量	4.2 资源使用管理
	物料	无	该指标暂不适用
	能源	化石能源消耗量 非化石能源消耗量 能源消耗总量	4.2 资源使用管理
	包装材料	无	该指标暂不适用
	污染防治	废水	废水排放达标情况 废水管理与减排措施
废气		废气排放达标情况	4.3 降低污染排放
固体废物		固体废物处置依法合规情况	4.3 降低污染排放
气候变化	温室气体排放	无	本公司正在逐步建立温室气体计算体系
	减排管理	无	本公司正在逐步建立温室气体计算体系
	环境权益交易	无	该指标暂不适用
	气候风险管理	无	本公司正在逐步建立气候变化风险管理应对体系
生物多样性	生产、服务和产品对生物多样性的影响	无	该指标暂不适用
资源与环境管理制度措施	低碳发展目标制定与战略措施	无	本公司正在逐步制定低碳发展目标
	资源管理措施	水资源使用管理 能源使用与节能管理	4.2 资源使用管理

披露内容			所在章节、页码或其他说明
资源与环境管理制度措施	节能降碳统计监测与考核奖惩体系	无	该指标暂不适用
	绿色环保行动与措施	清洁生产 绿色技改和循环利用 绿色办公与运营	4.1 环境保护体系 4.2 资源使用管理
	绿色低碳认证	环境管理体系认证	4.1 环境保护体系
	环境领域合法合规	无	该指标暂不适用
社会范畴指标			
一级指标	二级指标	三级指标	对应章节
员工权益	员工招聘与就业	企业招聘政策及执行情况 员工结构 避免雇佣童工或强制劳动	3.1 保障公平雇佣
	员工薪酬与福利	薪酬理念与政策 工作时间和休息休假 薪酬福利保障情况 员工民主管理	3.2 促进员工关怀 3.3 积极回馈社会
	员工健康与安全	员工职业健康安全管理 员工安全风险防控 安全事故及工伤应对 员工关爱与帮扶	2.1 产品安全质量 3.2 促进员工关怀
	员工发展与培训	员工激励及晋升政策 员工教育与培训 员工职业规划及职位变动支持	3.1 保障公平雇佣
	员工满意度	劳动纠纷	3.1 保障公平雇佣

披露内容			所在章节、页码或其他说明
产品与服务管理	产品安全与质量	生产规范管理政策及措施 质量管理	3.1 产品安全质量
	客户服务与权益	无	该指标暂不适用
	创新发展	研发与创新管理体系 研发投入 创新成果 知识产权保护	3.2 科技创新发展
供应链安全与管理	供应商管理	供应商选择与管理 供应商数量及分布	3.3 负责任供应商管理
	供应链环节管理	供应链管理措施及措施	3.3 负责任供应商管理
社会贡献	缴纳税费情况	无	该指标内容参见新疆国统管道股份有限公司 2022 年年度报告
	社区共建	参与当地社区建设的政策措施 对当地社区的贡献于影响	3.3 积极回馈社会
	社会公益活动	参与社会公益活动的政策措施 参与社会公益活动的投入与成效	3.3 积极回馈社会
	国家战略响应	乡村振兴于区域协同发展	3.3 积极回馈社会

披露内容			所在章节、页码或其他说明
治理范畴指标			
一级指标	二级指标	三级指标	对应章节
治理策略与组织架构	治理策略及流程	治理策略制定	1.1 巩固治理基石
	组织构成及职能	董事会、监事会和管理层组织结构与职能	国统股份组织结构
	薪酬管理	无	该指标内容参见新疆国统管道股份有限公司 2022 年年度报告
规范治理	内部控制	无	该指标内容参见新疆国统管道股份有限公司 2022 年年度报告
	廉洁建设	廉洁建设制度规范 廉洁建设措施成效	1.2 党风廉政建设
	公平竞争	无	该指标暂不适用
投资者关系管理与股东权益	投资者关系管理	投资者关系管理战略 投资者沟通	1.3 利益相关方沟通
	股东权益	无	该指标内容参见新疆国统管道股份有限公司 2022 年年度报告
	债权人权益	无	该指标暂不适用
信息披露透明度	信息披露制度	无	该指标内容参见新疆国统管道股份有限公司 2022 年年度报告
	信息披露质量	无	该指标内容参见新疆国统管道股份有限公司 2022 年年度报告
合规经营与风险管理	合规经营	无	该指标内容参见新疆国统管道股份有限公司 2022 年年度报告
	风险管理	无	该指标内容参见新疆国统管道股份有限公司 2022 年年度报告



国统股份

主板上市

代码：002205

深圳证券交易所
SHENZHEN
STOCK EXCHANGE

