

北京大成（上海）律师事务所

关于

创远信科（上海）技术股份有限公司

2021 年股票期权激励计划注销部分股票期权相关事宜

之

## 法律意见书



大成 DENTONS

Dacheng is Dentons' Preferred Law Firm in China.

北京大成（上海）律师事务所

[www.dachenglaw.com](http://www.dachenglaw.com)

上海市浦东新区世纪大道 100 号上海环球金融中心 9/24/25 楼 (200120)

9th/24th/25th Floor, Shanghai World Financial Center, No. 100 Century Avenue, Pudong New Area, Shanghai 200120,  
P.R. China

Tel: +86 21-58785888 Fax: +86 21-58786866

## 目录

释 义 .....	4
正 文 .....	5
一、 本次注销已履行的批准与授权 .....	5
二、 本次注销的情况 .....	8
三、 结 论 .....	10

## 法律意见书

致：创远信科（上海）技术股份有限公司

根据《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》《持续监管指引3号》《公司章程》等有关规定，本所接受创远信科的委托，就创远信科本次注销相关事宜出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所律师审阅了《股票期权激励计划》、公司相关董事会文件、股东大会文件、监事会文件、公司相关公告、独立董事独立意见、监事会核查意见、公司书面说明及本所律师认为需要审查的其他文件，就有关事项向公司有关人员作了询问并进行了必要的讨论。

在前述核查过程中，本所得到公司如下保证：就本所认为出具法律意见书所必需审查的事项而言，公司已经提供了全部相关的原始书面材料、副本材料或口头证言，该等资料均属真实、准确和完整，有关副本材料或者复印件与原件一致。

本所依据本法律意见书出具日以前已经发生或存在的事实及国家正式公布、实施的法律、法规和规范性法律文件，并基于对有关事实的了解和对法律的理解发表法律意见。本所律师已经严格履行法定职责，遵循勤勉尽责和诚实信用原则，对创远信科本次注销相关事宜的合法合规性进行了充分的核查查证，保证本法律意见书不存在虚假记载、误导性陈述及重大遗漏。

对出具本法律意见书至关重要而又无法得到独立的证据支持的事实，本所依赖政府有关部门、公司或者其他有关机构出具的证明文件作出判断。

本法律意见书仅对创远信科本次注销相关事宜的合法合规性发表意见，不对有关会计、审计等专业事项发表意见，本所在本法律意见书中对有关数据和结论的引述，并不意味着本所对该等数据、结论的真实性和准确性作出任何明示或默示的保证。本所对该等文件的内容不具备核查和作出评价的适当资格。

本法律意见书仅供创远信科本次注销相关事宜之目的而使用，非经本所事先书面许可，不得被用于其他任何目的。

本所同意将本法律意见书作为创远信科本次注销相关事宜的必备法律文件之一，随其他申请材料一起上报或公开披露，并依法对出具的法律意见书承担相应的法律责任。

基于以上前提及限定，本所律师根据相关法律法规的要求，按照我国律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，就创远信科本次注销相关事宜发表法律意见如下。

## 释 义

在本法律意见书内，除非文义另有所指，下列词语应具有下述涵义：

“本所”或“本所律师”	指	北京大成（上海）律师事务所及其经办律师
“公司”或“创远信科”	指	创远信科（上海）技术股份有限公司（曾用名：上海创远仪器技术股份有限公司）
“本次激励计划”	指	创远信科（上海）技术股份有限公司 2021 年股票期权激励计划
“《股票期权激励计划》”	指	《创远信科（上海）技术股份有限公司 2021 年股票期权激励计划》
本次注销	指	本次激励计划注销部分股票期权
“本法律意见书”	指	《北京大成（上海）律师事务所关于创远信科（上海）技术股份有限公司 2021 年股票期权激励计划注销部分股票期权相关事宜之法律意见书》
“《公司法》”	指	《中华人民共和国公司法》（2018 年修订）
“《证券法》”	指	《中华人民共和国证券法》（2019 年修订）
“《管理办法》”	指	《上市公司股权激励管理办法》（2018 年修订）
“《上市规则》”	指	《北京证券交易所股票上市规则（试行）》
“《持续监管指引 3 号》”	指	《北京证券交易所上市公司持续监管指引第 3 号——股权激励和员工持股计划》
“《公司章程》”	指	《创远信科（上海）技术股份有限公司章程》
“北交所”	指	北京证券交易所
“元”	指	人民币元

## 正文

### 一、本次注销已履行的批准与授权

1. 2021年9月14日，公司第六届董事会第十次会议审议通过了《关于公司<2021年股票期权激励计划（草案）>的议案》《关于认定公司核心员工的议案》及《关于提请公司股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。同日，独立董事发表了《独立董事关于公司第六届董事会第十次会议相关议案的独立意见》，同意公司实施本次激励计划。
2. 2021年9月14日，公司第六届监事会第十次会议审议通过了《关于公司<2021年股票期权激励计划（草案）>的议案》及《关于认定公司核心员工的议案》。
3. 公司监事会于2021年9月27日发表了《监事会关于公司2021年股票期权激励计划相关事项的核查意见》，对公司认定核心员工、激励对象名单的公示情况以及本次激励计划相关事项进行核查。监事会同意认定董事会提名的96名员工为公司核心员工，认为列入本次激励计划的激励对象的主体资格合法、有效，本次激励计划的实施符合国家的相关法律规定，有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

公司独立董事于2021年9月27日发表了《独立董事关于公司2021年股票期权激励计划相关事项的独立意见》，对公司认定核心员工、激励对象名单以及公司2021年股票激励计划相关事项发表独立意见。独立董事同意认定董事会提名的96名员工为公司核心员工，认为列入本次激励计划的激励对象的主体资格合法、有效，一致同意公司实行本次激励计划。

4. 2021年10月11日，创远信科召开2021年第二次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2021年股票期权激励计划（草案）>的议案》《关于认定公司核心员工的议案》及《关于提请公司股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》，同意授权董事会办理本次激励计划的有关事项，包括但不限于：授权董事会对激励对象的行权资格、行权条件进行审查确认；授权董事会决定激励对象是否可以行权；授权董事会实施公司本次激励计划的变更与终止，包括但不限于取消激励对象的行权资格，取消激励对象尚未行权的股票期权，办理已死亡的激励对象尚未行权的股票期权的补偿

和继承事宜，终止本次激励计划等事项。

5. 2021年10月11日，创远信科第六届董事会第十一次会议审议并通过了《关于向激励对象首次授予股票期权的议案》，同意本次激励计划的首次授权日为2021年10月11日，向109名激励对象授予340.5560万份股票期权。同日，独立董事发表了《独立董事关于公司第六届董事会第十一次会议相关议案的独立意见》，同意确定以2021年10月11日为首次授权日，向109名激励对象授予340.5560万份股票期权。
6. 2021年10月11日，创远信科第六届监事会第十一次会议审议并通过了《关于向激励对象首次授予股票期权的议案》，认为首次获授股票期权的109名激励对象作为本次激励计划首次授予激励对象的主体资格合法、有效，同意以2021年10月11日为首次授权日，向109名激励对象授予340.5560万份股票期权。同日，监事会发表了《监事会关于公司2021年股票期权激励计划首次授予相关事项的核查意见》，认为首次授予激励对象的主体资格合法有效，《股票期权激励计划》规定的激励对象获授权益的条件已成就，同意以2021年10月11日为首次授权日，向109名激励对象授予340.5560万份股票期权。
7. 2022年9月7日，创远信科第六届董事会第十九次会议审议并通过《关于认定公司核心员工的议案》《关于调整股票期权激励计划授予数量以及行权价格的议案》及《关于提名2021年股票期权激励计划预留股票期权激励对象名单的议案》，根据公司2021年第二次临时股东大会的授权，董事会对本次激励计划行权价格、首次及预留部分授予数量进行调整，提名21名员工为本次激励计划预留股票期权激励对象。2022年9月9日，独立董事发表了《独立董事关于第六届董事会第十九次会议相关议案的独立意见》。
8. 2022年9月7日，创远信科第六届监事会第十七次会议审议并通过了《关于认定公司核心员工的议案》及《关于调整股票期权激励计划授予数量以及行权价格的议案》，同意公司董事会对本次激励计划行权价格、首次及预留部分授予数量进行调整。
9. 公司于2022年9月9日在北交所指定披露平台（www.bse.cn）披露《2021年股票期权激励计划预留股票期权激励对象名单》（公告编号：2022-092），并于2022年9月9日至2022年9月19日通过北交所官网及公司内部信息公示栏将激励对象名单向全体员工进行公示并征求意见，公示期11天，截

至公示期满，公司全体员工对本次预留股票期权激励对象名单无异议。

2022年9月20日，监事会发表了《关于监事会对拟认定核心员工及预留股票期权激励对象名单的核查意见》，监事会认为本次激励计划预留股票期权激励对象均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，其作为本次激励计划预留股票激励对象的主体资格合法、有效。

10. 2022年9月26日，创远信科第六届董事会第二十次会议审议并通过了《关于向激励对象授予股票期权激励计划预留部分股票期权的议案》，董事会认为本次激励计划预留部分的授予条件已经成就，经公司2021年第二次临时股东大会的授权，同意确定2022年9月26日为预留部分授权日，向21名激励对象授予1,076,000份股票期权，行权价格为15.71元/股。同日，公司独立董事发表了《独立董事关于公司第六届董事会第二十次会议相关议案的独立意见》，同意公司董事会向郭峰、高星、夏志科等21名员工授予1,076,000份股票期权。
11. 2022年9月26日，创远信科第六届监事会第十八次会议审议并通过了《关于向激励对象授予股票期权激励计划预留部分股票期权的议案》，监事会认为本次激励计划预留部分的授予条件已经成就，同意公司以2022年9月26日为预留部分授权日，向21名激励对象授予1,076,000份股票期权。
12. 2023年4月19日，创远信科第七届董事会第二次会议审议并通过了《关于2021年股票期权激励计划注销部分股票期权的议案》。

2023年4月19日，公司独立董事发表了《独立董事关于公司第七届董事会第二次会议相关议案的独立意见》，独立董事认为本次注销部分股票期权符合《管理办法》《持续监管指引3号》《股票期权激励计划》中相关事项的规定，所作的决定履行了必要的程序，不存在损害公司及全体股东利益的情况。因此，同意公司2021年股票期权激励计划注销部分股票期权的事宜。

13. 2023年4月19日，创远信科第七届监事会第二次会议审议并通过了《关于2021年股票期权激励计划注销部分股票期权的议案》。

2023年4月19日，公司监事会发表了《监事会关于2021年股票期权激励计划注销部分股票期权的核查意见》。监事会认为：本次注销部分股票期



权符合《管理办法》《持续监管指引 3 号》《股票期权激励计划》的相关规定，本次注销部分股票期权事宜在股东大会对公司董事会的授权范围内，注销程序合法、合规，不存在损害公司及全体股东利益的情形。因此，同意公司 2021 年股票期权激励计划注销部分股票期权的事宜。

14. 2023 年 10 月 25 日，创远信科第七届董事会第七次会议审议并通过了《关于 2021 年股票期权激励计划注销部分股票期权的议案》，该议案已由公司独立董事专门会议审议通过。
15. 2023 年 10 月 25 日，创远信科第七届监事会第七次会议审议并通过了《关于 2021 年股票期权激励计划注销部分股票期权的议案》。

2023 年 10 月 25 日，公司监事会发表了《创远信科（上海）技术股份有限公司监事会关于 2021 年股票期权激励计划注销部分股票期权议案的核查意见》。监事会认为：本次注销符合《管理办法》《持续监管指引 3 号》和《股票期权激励计划》的相关规定，本次注销事宜在股东大会对公司董事会的授权范围内，注销程序合法、合规，不存在损害公司及全体股东利益的情形，监事会同意公司关于本次注销的议案。

据此，本所律师认为，截至本法律意见书出具日，创远信科本次注销相关事宜已取得现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》《上市规则》《持续监管指引 3 号》等有关法律法规的规定，符合公司《股票期权激励计划》的相关要求。

## 二、本次注销的情况

### （一）因激励对象离职注销部分股票期权

1. 经本所律师核查，根据《股票期权激励计划》第十三章第二条第（三）款的相关规定，激励对象因辞职、公司裁员、劳动合同期满而离职，激励对象已获授但尚未行权的股票期权不得行权，由公司注销。
2. 经本所律师核查，根据公司提供的员工离职相关文件资料并经公司确认，本次激励计划因辞职、公司裁员、劳动合同期满而离职的激励对象共计 7 名，根据《股票期权激励计划》第十三章第二条第（三）款的相关规定，前述 7 名激励对象已获授但尚未行权的合计 38,985 份的股票期权不得行权，由公司进行注销。

3. 根据公司第七届董事会第七次会议审议通过的《关于 2021 年股票期权激励计划注销部分股票期权的议案》，同意注销已离职的 7 名激励对象已获授但尚未行权的股票期权 38,985 份。

据此，本所律师认为，公司因激励对象离职而注销其已获授但尚未行权的股票期权符合《管理办法》《持续监管指引 3 号》《股票期权激励计划》的相关规定。

## （二）注销首次授予的股票期权第一个行权期到期未行权部分股票期权

1. 经本所律师核查，根据《股票期权激励计划》第七章第四条“激励计划的可行权日及行权安排”的相关规定，首次授予的股票期权第一个行权期的行权期间为自首次授权日起 12 个月后的首个交易日起至首次授权日起 24 个月内的最后一个交易日当日止。等待期满后，未满足行权条件的激励对象已获授但尚未行权的股票期权由公司注销，股票期权行权条件未成就时，相关权益不得递延至下期。若符合行权条件，但未在上述行权期全部行权的该部分股票期权由公司注销。根据公司《上海创远仪器技术股份有限公司股权激励计划股票期权授予结果公告》，本次激励计划的首次授权日为 2021 年 10 月 11 日，本次激励计划首次授予的股票期权第一个行权期已于 2023 年 10 月 10 日届满。
2. 经本所律师核查，根据公司提供的本次激励计划激励对象放弃首次授予部分第一次行权相关确认承诺函并经公司确认，本次激励计划 76 名激励对象持有的 1,989,353 份首次授予的股票期权第一个行权期到期未行权。根据《股票期权激励计划》第七章第四条的相关规定，前述 76 名激励对象持有的首次授予的股票期权第一个行权期到期未行权的 1,989,353 份股票期权由公司进行注销。
3. 根据公司第七届董事会第七次会议审议通过的《关于 2021 年股票期权激励计划注销部分股票期权的议案》，同意对 76 名激励对象首次授予的股票期权第一个行权期已到期未行权的 1,989,353 份股票期权进行注销。

据此，本所律师认为，截至本法律意见书出具日，公司注销本次激励计划首次授予的股票期权第一个行权期到期未行权部分股票期权，符合《管理办法》《持续监管指引 3 号》《股票期权激励计划》的有关规定。

### 三、 结论

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具日，公司本次注销已经取得现阶段必要的授权和批准；本次激励计划因激励对象离职注销部分股票期权符合《管理办法》《持续监管指引3号》《股票期权激励计划》等的相关规定；注销首次授予的股票期权第一个行权期到期未行权部分股票期权符合《管理办法》《持续监管指引3号》《股票期权激励计划》等的相关规定；公司尚需按照相关规定办理本次注销登记手续及履行相应的信息披露义务。

（以下无正文，下接签署页）

(本页无正文，为《北京大成（上海）律师事务所关于创远信科（上海）技术股份有限公司 2021 年股票期权激励计划注销部分股票期权相关事宜之法律意见书》之签署页)

北京大成（上海）律师事务所



经办律师:

刘俊哲

刘俊哲

负责人:

王善良

经办律师:

黄钰

黄钰

2023年10月27日

