

深圳市铂科新材料股份有限公司
关于公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分
第二个归属期第二批次归属结果暨股份上市的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：

- 1、本次归属股票上市流通时间：2023 年 11 月 3 日
- 2、本次归属人数：1 人（2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期第二批次归属人员）。
- 3、本次归属股票数量：21,384 股，占目前公司总股本的 0.01%。
- 4、本次归属股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票。

深圳市铂科新材料股份有限公司（以下简称“公司”）于 2023 年 5 月 22 日（星期一）召开第三届董事会第十八次会议和第三届监事会第十七次会议，审议通过了《关于公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属条件成就的议案》。考虑到公司 2021 年限制性股票激励计划（以下简称“激励计划”或“本计划”）首次授予部分第二个归属期归属条件已经成就，为避免 1 名高管可能触及的短线交易行为，公司对本次第二个归属期满足归属条件的共计 184 名激励对象分两批次办理归属事宜，其中第一批 183 名激励对象已于 2023 年 6 月 8 日办理完成归属登记工作，实际归属 552,366 股，归属价格均为 20.42 元/股。第二批 1 名激励对象可归属数量 11,880 股，归属价格为 20.42 元/股，鉴于公司 2022 年度权益分派方案实施资本公积金转增，其可归属数量相应调整为 21,384 股，归属价格相应调整为 11.24 元/股。

近日，公司完成了本计划首次授予部分第二个归属期第二批次归属股票的登记。现将有关具体情况公告如下：

一、2021年限制性股票激励计划实施情况概要

2021年2月26日，公司召开2021年第一次临时股东大会，审议通过《关于公司〈2021年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》等相关议案，公司2021年限制性股票激励计划的主要内容如下：

1、激励计划股票种类：本激励计划采用的激励形式为限制性股票（第二类限制性股票）。

2、激励计划的股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股。

3、激励对象及数量：本计划拟向激励对象授予不超过110万股限制性股票（第二类限制性股票），约占本计划草案公告时公司股本总额5,760万股的1.91%。其中，首次授予限制性股票105.57万股，占本计划草案公告时公司股本总额5,760万股的1.83%；预留限制性股票4.43万股，占本计划草案公告时公司股本总额5,760万股的0.08%，预留部分占本次授予权益总额的4.03%。

4、本计划授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示：

姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量（万股）	占授予限制性股票总数的比例	占目前公司总股本的比例
游欣	中国	财务总监	2.2	2.00%	0.04%
袁正义	中国香港	核心骨干人员	0.6	0.55%	0.01%
其他核心骨干人员（共计186人）			102.77	93.43%	1.78%
预留限制性股票			4.43	4.03%	0.08%
合计			110	100.00%	1.91%

注：1、上表中百分比计算结果四舍五入，保留两位小数。

2、本计划激励对象包括中国香港籍人员，不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过本计划提交股东大会时公司股本总额的1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过本计划提交股东大会时公司股本总额的20%。激励对象因个人原因自愿放弃获授权益的，由董事会对授予数量作相应调整，将激励对象放弃的权益份额调整到预留部分。

4、预留权益比例不超过本激励计划拟授予权益数量的20%。预留部分的激励对象在本计划经股东大会审议通过后12个月内确定，经董事会提出、独立董事及监事会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司按照相关规定在中国证监会指定的信息披露媒体上及时、准确地披露激励对象相关信息。

5、本激励计划的有效期、限售期和归属安排情况

(1) 激励计划的有效期

本计划有效期为首次授予的限制性股票授予之日起至所有获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止，最长不超过 60 个月。

(2) 激励计划的归属安排

本计划授予的限制性股票在激励对象满足相应归属条件后将按约定比例分次归属。归属日必须为交易日，归属前激励对象为公司董事、高级管理人员的，董事及高级管理人员获得的限制性股票不得在下列期间内归属：

- 1) 公司定期报告公告前 30 日，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前 30 日起算，至公告前 1 日；
- 2) 公司业绩预告、业绩快报公告前 10 日；
- 3) 自可能对本公司股票及其衍生品价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露后 2 个交易日内；
- 4) 中国证监会及证券交易所规定的其他期间。

首次授予的限制性股票的归属期限和归属比例安排如下表所示：

归属期	归属时间	归属权益数量占授予权益总量的比例
第一个归属期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日当日止	30%
第二个归属期	自首次授予之日起24个月后的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个归属期	自首次授予之日起36个月后的首个交易日起至首次授予之日起48个月内的最后一个交易日当日止	40%

若预留部分在 2021 年授予，则预留部分的归属期限和归属比例安排与首次授予部分一致。若预留部分在 2022 年授予，则预留部分的归属期限和归属比例安排如下表所示：

归属期	归属时间	归属权益数量占授予权益总量的比例
第一个归属期	自预留部分授予之日起12个月后的首个交易日起至预留部分授予之日起24个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个归属期	自预留部分授予之日起24个月后的首个交易日起至预留部分授予之日起36个月内的最后一个交易日当日止	50%

激励对象根据本计划获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票由于资本公积金转增股本、送股等情形增加的股份同时受归属条件约束，且归属之前不得转让、用于担保或偿还债务，若届时限制性股票不得归属的，则因前述原因获得的股份同样不得归属。

（3）激励计划的禁售期

禁售期是指激励对象获授的限制性股票归属后其售出限制的时间段。本次限制性股票激励计划的获授股票归属后不设置禁售期，激励对象为公司董事、高级管理人员的，限售规定按照《公司法》、《证券法》、《上市公司股东、董监高减持股份的若干规定》、《深圳证券交易所上市公司股东及董事、监事、高级管理人员减持股份实施细则》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定执行，具体规定如下：

1) 激励对象为公司董事、高级管理人员的，其在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有本公司股份总数的 25%；在离职后半年内，不得转让其所持有的本公司股份。

2) 激励对象为公司董事、高级管理人员的，将其持有的本公司股票在买入后 6 个月内卖出，或者在卖出后 6 个月内又买入，由此所得收益归本公司所有，本公司董事会将收回其所得收益。

3) 激励对象减持公司股票还需遵守《上市公司股东、董监高减持股份的若干规定》、《深圳证券交易所上市公司股东及董事、监事、高级管理人员减持股份实施细则》等相关规定。

4) 在本计划有效期内，如果《公司法》、《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》中对公司董事、高级管理人员持有股份转让的有关规定发生了变化，则这部分激励对象转让其所持有的公司股票应当在转让时符合修改后的《公司法》、《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定。

6、限制性股票归属的业绩考核要求

（1）公司业绩考核目标

对于按照本计划授予的限制性股票，分年度对公司财务业绩指标进行考核，

以达到公司财务业绩考核目标作为激励对象当年度归属的条件。

首次授予部分各年度业绩考核目标如下表所示：

归属期	业绩考核目标
第一个归属期	2021年营业收入不低于6亿元，或2021年净利润不低于1.2亿元
第二个归属期	2022年营业收入不低于7亿元，或2022年净利润不低于1.4亿元
第三个归属期	2023年营业收入不低于8亿元，或2023年净利润不低于1.6亿元

注：1、本计划中所指净利润指标以扣除非经常性损益并剔除本次及其他激励计划激励成本影响的经审计的净利润为计算依据。2、上述限制性股票归属条件涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。3、当期权益归属条件未成就时，相关权益不得递延至下期。（下同）

若预留部分在2021年授予，则预留部分业绩考核目标与首次授予部分一致；若预留部分在2022年授予，则预留部分各年度业绩考核目标如下表所示：

归属期	业绩考核目标
第一个归属期	2022年营业收入不低于7亿元，或2022年净利润不低于1.4亿元
第二个归属期	2023年营业收入不低于8亿元，或2023年净利润不低于1.6亿元

公司当年未满足上述业绩考核目标的，所有激励对象当期计划归属的限制性股票取消归属，并作废失效。

（2）个人绩效考核要求

a. 激励对象的一般考核要求

在公司层面业绩考核达标的情况下，激励对象上年度绩效考核合格的情况下才能获得限制性股票的归属资格。

根据激励对象的绩效考核评价指标确定考核结果，原则上绩效评价结果划分为A、B、C、D、E五个档次。

激励对象当年实际可归属的限制性股票数量=激励对象上年度绩效考核结果对应的标准系数×激励对象当年计划归属的限制性股票数量

绩效考核结果	A	B	C	D	E
标准系数	1.0	1.0	0.8	0.5	0

注：绩效考核各个档次均不设人数上限。

b. 高级管理人员的特殊考核要求

激励对象是公司高级管理人员的，若本计划有效期内该高级管理人员发生调离原职位的情况，还需考核其离任审计结果。如高级管理人员的离任审计结果不合格，公司不再依本计划继续授予新的限制性股票，其已获授但尚未归属的限制性股票取消归属，并作废失效。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的部分，作废失效，不可递延至下一年度。

二、2021 年限制性股票激励计划已履行的审议程序

1、2021 年 2 月 9 日，公司召开第二届董事会第十六次会议审议通过了《关于公司〈2021 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于公司〈2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2021 年限制性股票激励计划相关事项的议案》，公司独立董事对相关议案发表了同意的独立意见。

2、2021 年 2 月 9 日，公司召开第二届监事会第十三次会议审议通过了《关于公司〈2021 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于公司〈2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于核实公司〈2021 年限制性股票激励计划激励对象名单〉的议案》。

3、2021 年 2 月 10 日至 2021 年 2 月 19 日，公司对拟激励对象名单及职位在公司内部予以公示，公示期满，公司监事会未收到任何对本次拟激励对象提出的异议。2021 年 2 月 20 日，公司监事会披露了《监事会关于公司 2021 年限制性股票激励计划之首次授予激励对象人员名单的公示情况说明及核查意见》（公告编号：2021-008）。

4、2021 年 2 月 26 日，公司召开 2021 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司〈2021 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于公司〈2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2021 年限制性股票激励计划相关事项的议案》，并披露了《关于 2021 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及首次授予激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2021-010）。

5、2021 年 3 月 5 日，公司分别召开第二届董事会第十七次会议和第二届

监事会第十四次会议，审议通过了《关于调整公司 2021 年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事对公司本次激励计划的调整和首次授予的相关事项发表了同意的独立意见。监事会对首次授予日的激励对象名单进行核实并发表核查意见，同意公司本激励计划首次授予的激励对象名单。

6、2021 年 12 月 30 日，公司分别召开第三届董事会第四次会议和第三届监事会第四次会议，审议通过了《关于调整 2021 年限制性股票激励计划授予价格及数量的议案》、《关于向 2021 年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的议案》。公司独立董事对公司本次激励计划的调整和预留部分授予的相关事项发表了同意的独立意见。监事会对本次激励计划预留部分授予的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

7、2022 年 5 月 24 日，公司第三届董事会第九次会议和第三届监事会第九次会议审议通过了《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》、《关于公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》，公司独立董事发表了同意的独立意见，律师出具了相应的法律意见，监事会对首次授予部分第一个归属期归属名单进行核实并发表了核查意见。

8、2022 年 12 月 30 日，公司第三届董事会第十四次会议和第三届监事会第十三次会议审议通过了《关于公司 2021 年限制性股票激励计划预留部分第一个归属期归属条件成就的议案》，公司独立董事发表了同意的独立意见，律师出具了相应的法律意见，监事会对预留授予部分第一个归属期归属名单进行核实并发表了核查意见。

9、2023 年 5 月 22 日，公司第三届董事会第十八次会议和第三届监事会第十七次会议审议通过了《关于公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属条件成就的议案》，公司独立董事发表了同意的独立意见，律师出具了相应的法律意见，监事会对首次授予部分第二个归属期归属名单进行核实并发表了核查意见。

10、2023 年 6 月 19 日，公司第三届董事会第十九次会议和第三届监事会第十八次会议审议通过了《关于调整股票期权行权价格及数量和限制性股票授

予价格及数量的议案》，根据公司股票期权及限制性股票激励计划的相关规定以及公司股东大会的授权，公司董事会对相关股票期权行权价格及数量和限制性股票授予价格及数量进行了调整，公司独立董事发表了同意的独立意见，律师出具了相应的法律意见。

三、本次实施的激励计划与已披露的激励计划是否存在差异的说明

1、鉴于 2021 年限制性股票激励计划首次授予激励对象中 1 名激励对象因个人原因自愿放弃参与本激励计划，共涉及公司拟向其授予的限制性股票 0.36 万股。根据公司《2021 年限制性股票激励计划（草案）》等相关规定及公司 2021 年第一次临时股东大会的授权，公司董事会对本激励计划首次授予的激励对象及限制性股票的首次授予数量和预留数量进行调整。

调整后，首次授予的激励对象由 188 名调整为 187 名，首次授予的限制性股票数量由 105.57 万股调整为 105.21 万股，预留授予的限制性股票数量由 4.43 万股调整为 4.79 万股（本激励计划授予的限制性股票总数 110 万股不变）。

2、公司于 2021 年 5 月 21 日披露了《2020 年年度权益分派实施公告》，以公司总股本 57,600,000 股为基数，向全体股东每 10 股派 2.80 元人民币现金（含税），同时，以资本公积金向全体股东每 10 股转增 8 股。

鉴于上述利润分配方案已实施完毕，根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《激励计划》的相关规定和 2021 年第一次临时股东大会的授权，应对公司 2021 年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）首次授予的限制性股票授予价格与数量，及公司预留部分限制性股票授予价格及数量进行相应调整。

公司于 2021 年 12 月 30 日分别召开第三届董事会第四次会议和第三届监事会第四次会议，审议通过了《关于调整 2021 年限制性股票激励计划授予价格及数量的议案》、《关于向 2021 年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的议案》。公司独立董事对公司本次激励计划的调整和预留部分授予的相关事项发表了独立意见。监事会对本次激励计划预留部分授予的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

调整后限制性股票的授予价格为 20.42 元/股，已首次授予但尚未归属的限制性股票数量由 105.21 万股调整为 189.378 万股，预留部分限制性股票数量由 4.79 万股调整为 8.622 万股。

3、公司于 2022 年 5 月 24 日分别召开第三届董事会第九次会议和第三届监事会第九次会议，审议通过了《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》。根据《上市公司股权激励管理办法》和公司《激励计划》的规定，鉴于公司 2021 年限制性股票激励计划限制性股票首次授予激励对象中 3 名激励对象离职，已不符合激励资格，其已获授但尚未归属的限制性股票不得归属并由公司作废。原限制性股票激励对象由 187 人调整为 184 人，首次授予的限制性股票数量由原 189.378 万股调整为 188.082 万股，作废 1.296 万股。

4、公司于 2023 年 5 月 17 日召开 2022 年年度股东大会，审议通过了《关于 2022 年度利润分配及资本公积金转增股本预案的议案》，公司 2022 年年度权益分派方案为：以公司总股本 110,438,392 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 2 元（含税），不送红股，同时以资本公积金向全体股东每 10 股转增 8 股。鉴于上述利润分配方案已实施完毕，根据《上市公司股权激励管理办法》以及公司 2021 年激励计划的相关规定，公司董事会应当对相关限制性股票授予价格及数量进行调整。

2023 年 6 月 19 日，公司召开了第三届董事会第十九次会议和第三届监事会第十八次会议，审议通过了《关于调整股票期权行权价格及数量和限制性股票授予价格及数量的议案》，公司 2021 年限制性股票激励计划授予价格由 20.42 元/股调整为 11.24 元/股，首次授予未归属股票数量由 752,328 股调整为 1,354,190 股，预留授予部分未归属股票数量由 60,354 股调整为 108,637 股。

除上述调整外，本次实施的激励计划与公司 2021 年第一次临时股东大会审议通过的《激励计划》一致。

四、本次限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属条件成就的说明

1、首次授予部分第二个归属期说明

根据公司《激励计划》之规定，公司 2021 年限制性股票激励计划第二个归属期为，自首次授予之日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止，归属比例为获授限制性股票总数的 30%。公司 2021 年限制性股票首次授予日为 2021 年 3 月 5 日，因此，首次授予的限制性股票的第二个归属期为 2023 年 3 月 6 日至 2024 年 3 月 4 日，首次授予部分已于 2023 年 3 月 6 日进入第二个归属期。

2、首次授予部分第二个归属期归属条件成就的说明

序号	归属条件	成就情况
1	公司未发生以下任一情形： （1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； （2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； （3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； （4）法律法规规定不得实行股权激励的； （5）中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形，满足归属条件。
2	激励对象未发生以下任一情形： （1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； （2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； （3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； （4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； （5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； （6）中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生前述情形，满足归属条件。
3	激励对象满足各归属期任职期限要求： 激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足 12 个月以上的任职期限。	本次可归属的激励对象符合归属任职期限要求。

4	<p>公司业绩考核目标： 2022 年营业收入不低于 7 亿元，或 2022 年净利润不低于 1.4 亿元</p>	<p>根据中审众环会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《审计报告》众环审字（2023）0600008 号，2022 年度公司实现营业收入 1,065,677,399.27 元，净利润 193,062,125.65 元，满足归属条件。</p>												
5	<p>个人绩效考核要求： 在公司层面业绩考核达标的情况下，激励对象上年度绩效考核合格的情况下才能获得限制性股票的归属资格。 根据激励对象的绩效考核评价指标确定考核结果，原则上绩效评价结果划分为 A、B、C、D、E 五个档次。 激励对象当年实际可归属的限制性股票数量=激励对象上年度绩效考核结果对应的标准系数×激励对象当年计划归属的限制性股票数量</p> <table border="1" data-bbox="355 954 1040 1070"> <tr> <td>绩效考核结果</td> <td>A</td> <td>B</td> <td>C</td> <td>D</td> <td>E</td> </tr> <tr> <td>标准系数</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>0.8</td> <td>0.5</td> <td>0</td> </tr> </table>	绩效考核结果	A	B	C	D	E	标准系数	1	1	0.8	0.5	0	<p>本次符合条件激励对象共计 184 人，其中绩效考核结果 A 档 78 人、B 档 106 人，均满足本次全比例归属条件。</p>
绩效考核结果	A	B	C	D	E									
标准系数	1	1	0.8	0.5	0									

综上所述，董事会认为公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属条件已经成就，根据公司 2021 年第一次临时股东大会对董事会的授权，公司董事会将统一办理激励对象限制性股票归属及相关的归属股份登记手续。

五、本批次限制性股票归属的具体情况

- 1、归属人数：1 人（2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期第二批次归属人员）
- 2、归属数量：21,384 股
- 3、授予价格：11.24 元/股
- 4、股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票
- 5、本激励计划第二个归属期第二批次具体归属情况如下：

姓名	国籍	职务	本次归属前已获授限制性股票数量（股）	本次可归属限制性股票数量（股）	本次可归属数量占获授限制性股票数量的比例
游欣	中国	财务总监	71,280	21,384	30%

5、股权激励对象发生变化或放弃权益的处理方式

在董事会审议通过《关于公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属条件成就的议案》后至办理股份归属登记期间，如有激励对象离职或放弃归属等情形，则已获授尚未办理归属登记的第二类限制性股票不得归属并由公司作废，由公司退还该激励对象已支付的认购资金。

六、本次限制性股票归属股票的上市流通及限售安排

1、本次归属股票的上市流通日：2023 年 11 月 3 日。

2、本次归属股票的上市流通数量：21,384 股，占目前公司总股本的 0.01%。

3、董事和高级管理人员本次归属股票的限售和转让限制：本次限制性股票激励计划的归属规定按照《公司法》、《证券法》、《上市公司股东、董监高减持股份的若干规定》、《深圳证券交易所上市公司股东及董事、监事、高级管理人员减持股份实施细则》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定执行，具体内容如下：

(1) 激励对象为公司董事和高级管理人员的，其在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有公司股份总数的 25%，在离职后半年内，不得转让其所持有的公司股份。

(2) 激励对象为公司董事和高级管理人员的，将其持有的公司股票在买入后 6 个月内卖出，或者在卖出后 6 个月内又买入，由此所得收益归公司所有，公司董事会将收回其所得收益。

(3) 在激励计划有效期内，如果《公司法》、《证券法》等相关法律、行政法规、规范性文件和《公司章程》中对公司董事和高级管理人员持有股份转让的有关规定发生了变化，则这部分激励对象转让其所持有的公司股票应当在转让时符合修改后的相关规定。

七、本次行权募集资金的使用计划

本次归属后的募集资金全部用于补充公司流动资金。

八、本次归属后新增股份对上市公司的影响

公司股本结构变动情况如下：

单位：股

股份类别	变动前		本次变动	变动后	
	数量（股）	比例%		数量（股）	比例%
一、有限售条件股份	42,573,639	21.42	16,038	42,589,677	21.42
高管锁定股	42,573,639	21.42	16,038	42,589,677	21.42
二、无限售条件股份	156,215,466	78.58	5,346	156,220,812	78.58
三、股份总数	198,789,105	100	21,384	198,810,489	100

注：以上股本结构的变动情况以归属完成后中国证券登记结算公司深圳分公司出具的股本结构表为准。

本次归属完成后，公司股权分布依然符合上市条件、公司控制权未发生变化。

根据公司 2023 年第三季度报告，年初至报告期末公司实现归属于上市公司股东的净利润为 188,863,034.54 元，基本每股收益约为 0.9518 元/股，本次办理股份归属登记完成后，以归属后总股本 198,810,489 股为基数计算，在归属于上市公司股东的净利润不变的情况下，公司 2023 年半年度基本每股收益相应摊薄。

本次归属的限制性股票数量为 21,384 股，占归属前公司总股本的 0.01%，对公司最近一期财务状况和经营成果均不构成重大影响。

九、法律意见书的结论性意见

律师认为，公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予的限制性股票第二个归属期归属事项已经取得现阶段必要的批准和授权，公司本次归属的归属条件已成就，公司本次归属符合《上市公司股权激励管理办法》及《深圳市铂科新材料股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定。

十、备查文件

- 1、第三届董事会第十八次会议决议；
- 2、第三届监事会第十七次会议决议；
- 3、独立董事关于第三届董事会第十八次会议相关事项的独立意见；
- 4、监事会关于公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属

期归属名单的核查意见；

5、北京市天元律师事务所关于深圳市铂科新材料股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予第二个归属期归属条件成就事项的法律意见。

特此公告。

深圳市铂科新材料股份有限公司董事会

2023 年 10 月 31 日