

证券代码：834475

证券简称：三友科技

公告编号：2023-083

三门三友科技股份有限公司

2023 年股权激励计划限制性股票首次授予结果公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、限制性股票首次授予结果

（一）实际授予基本情况

- 1、授予日：2023 年 10 月 18 日
- 2、登记日：2023 年 11 月 8 日
- 3、授予价格：3.69 元/股
- 4、实际授予人数：50 人
- 5、实际授予数量：163.08 万股

6、股票来源：三门三友科技股份有限公司（以下简称“公司”）从二级市场回购的本公司 A 股普通股股票

（二）实际授予结果明细表

公司 2023 年股权激励计划（以下简称“激励计划”）首次授予限制性股票的分配情况如下：

序号	姓名	职务	拟获授的限制性股票数量 (万股)	实际获授的限制性股票数量 (万股)	实际授予数量占授予总量的比例	实际授予数量占授予后公司股本总额的比例
1	吴俊义	董事、总经理	18.00	18.00	11.04%	0.17%
2	陈顺保	董事	18.00	18.00	11.04%	0.17%

3	梁建明	财务总监、董事会 秘书	18.00	18.00	11.04%	0.17%
核心员工（共 47 人）			109.08	109.08	66.89%	1.06%
合计（共 50 人）			163.08	163.08	100.00%	1.58%

注：①上述核心员工目前已经公司第三届董事会第十七次会议审议通过、向公司全体员工公示后由监事会对公示情况发表了同意的意见且公司股东大会审议通过。

②本激励计划首次授予的激励对象不包括独立董事、监事及除实际控制人之一吴俊义先生以外的单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。本激励计划中任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的公司股票累计未超过本激励计划草案公告时公司股本总额的 1%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过公司股本总额的 30%。

③公司聘请律师事务所对上述激励对象的确定是否符合相关法律法规、《公司章程》及本激励计划出具法律意见。

④以上合计数据与各明细数相加之和在尾数上如有差异是由于四舍五入所造成，保留两位小数。

本次登记完成的激励对象获授限制性股票明细如下：

序号	姓名	职务	实际授予限制性股票数量 (股)	实际授予数量占授予总量的比例	实际授予数量占授予后公司股本总额的比例
1	吴俊义	董事、总经理	180,000	11.04%	0.17%
2	陈顺保	董事	180,000	11.04%	0.17%
3	梁建明	财务总监、董事会 秘书	180,000	11.04%	0.17%
4	张弛	核心员工	90,000	5.52%	0.09%
5	唐枫	核心员工	30,000	1.84%	0.03%
6	王兴标	核心员工	110,000	6.75%	0.11%
7	黄宗耀	核心员工	30,000	1.84%	0.03%
8	吴亚平	核心员工	67,300	4.13%	0.07%
9	叶帮洲	核心员工	17,300	1.06%	0.02%
10	楼爱飞	核心员工	19,200	1.18%	0.02%
11	马丽娜	核心员工	15,000	0.92%	0.01%
12	龚力	核心员工	47,600	2.92%	0.05%
13	叶未桥	核心员工	21,500	1.32%	0.02%
14	杨跻	核心员工	18,300	1.12%	0.02%
15	俞豪勇	核心员工	14,400	0.88%	0.01%
16	赵志霞	核心员工	25,000	1.53%	0.02%
17	倪丽亭	核心员工	43,000	2.64%	0.04%
18	张鹏生	核心员工	30,000	1.84%	0.03%
19	顾献代	核心员工	35,700	2.19%	0.03%

20	赵雷振	核心员工	28,000	1.72%	0.03%
21	楼武俊	核心员工	33,600	2.06%	0.03%
22	张军	核心员工	28,800	1.77%	0.03%
23	俞金水	核心员工	10,000	0.61%	0.01%
24	杨天安	核心员工	20,000	1.23%	0.02%
25	方明	核心员工	26,700	1.64%	0.03%
26	吴瑞华	核心员工	12,300	0.75%	0.01%
27	陈洪娇	核心员工	7,800	0.48%	0.01%
28	单卫兴	核心员工	10,700	0.66%	0.01%
29	何珍庆	核心员工	6,300	0.39%	0.01%
30	胡宋	核心员工	5,000	0.31%	0.00%
31	梅燕尔	核心员工	6,500	0.40%	0.01%
32	王得勤	核心员工	12,700	0.78%	0.01%
33	吴敏晨	核心员工	20,000	1.23%	0.02%
34	杨良平	核心员工	5,600	0.34%	0.01%
35	杨扬	核心员工	25,900	1.59%	0.03%
36	姚亚军	核心员工	9,700	0.59%	0.01%
37	叶星星	核心员工	15,100	0.93%	0.01%
38	俞礼礼	核心员工	7,200	0.44%	0.01%
39	黎冰妮	核心员工	10,000	0.61%	0.01%
40	叶信柄	核心员工	9,900	0.61%	0.01%
41	郑美芳	核心员工	55,000	3.37%	0.05%
42	吴恩	核心员工	30,000	1.84%	0.03%
43	吴黎明	核心员工	10,000	0.61%	0.01%
44	梅值	核心员工	10,000	0.61%	0.01%
45	包建侠	核心员工	10,000	0.61%	0.01%
46	杨慧月	核心员工	10,000	0.61%	0.01%
47	泮琦	核心员工	9,700	0.59%	0.01%
48	祁高宇	核心员工	10,000	0.61%	0.01%
49	吴敏昱	核心员工	10,000	0.61%	0.01%
50	陈云霄	核心员工	10,000	0.61%	0.01%
合计			1,630,800	100.00%	1.58%

(三) 本次授予结果与拟授予情况的差异说明

本次授予限制性股票结果与拟授予情况不存在差异。

二、解除限售要求

(一) 激励计划的有效期、限售期和解除限售安排

1、有效期

本激励计划的有效期为自限制性股票首次授予登记完成之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购完毕之日止，最长不超过 48 个月。

2、限售期 and 解除限售安排

本激励计划首次授予限制性股票的限售期分别为自首次授予登记完成之日起 12 个月、24 个月、36 个月。激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在解除限售前不得转让、用于担保或偿还债务。

当期解除限售条件未成就的，限制性股票不得解除限售或递延至下期解除限售。限售期满后，公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜，未满足解除限售条件的激励对象持有的限制性股票由公司按本激励计划规定的原则回购。

本激励计划首次授予限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示：

解除限售安排	解除限售时间	可解除限售数量占获授权益数量比例
第一个解除限售期	自限制性股票首次授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至限制性股票首次授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日止	50%
第二个解除限售期	自限制性股票首次授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至限制性股票首次授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日止	30%
第三个解除限售期	自限制性股票首次授予登记完成之日起36个月后的首个交易日起至限制性股票首次授予登记完成之日起48个月内的最后一个交易日止	20%

激励对象获授的限制性股票由于资本公积转增股本、派发股票红利、股份拆细等而取得的股份同时限售，不得在二级市场出售或以其他方式转让，该等股份的解除限售期与限制性股票解除限售期相同。若届时公司对尚未解除限售的限制性股票进行回购的，则因前述原因获得的股份将一并回购。

(二) 解除限售条件

1、公司层面业绩考核指标

本激励计划首次授予限制性股票的解除限售考核年度为 2023-2025 年三个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度业绩考核目标如下表所示：

考核年度	解除限售期	业绩考核目标
------	-------	--------

2023年	第一个解除限售期	公司需同时满足下列两个条件： (1) 以2021-2022年两年营业收入均值为基数，2023年营业收入增长率不低于10%； (2) 以2021-2022年两年净利润均值为基数，2023年净利润增长率不低于9%。
2024年	第二个解除限售期	公司需同时满足下列两个条件： (1) 以2021-2022年两年营业收入均值为基数，2023-2024年两年营业收入累计值的平均值较业绩基数增长率不低于12.5%； (2) 以2021-2022年两年净利润均值为基数，2023-2024年两年净利润累计值的平均值较业绩基数增长率不低于10%。
2025年	第三个解除限售期	公司需同时满足下列两个条件： (1) 以2021-2022年两年营业收入均值为基数，2023-2025年三年营业收入累计值的平均值较业绩基数增长率不低于15%； (2) 以2021-2022年两年净利润均值为基数，2023-2025年三年净利润累计值的平均值较业绩基数增长率不低于12%。

注：①“营业收入”和“净利润”口径以经会计师事务所经审计的合并报表为准，其中“净利润”指归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润，且剔除公司及全资子公司有效期内本激励计划及其他激励计划实施的会计处理对公司损益影响后的值，下同。

②上述限制性股票解除限售条件涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

若各考核年度内，激励对象当期计划解除限售的限制性股票因公司层面业绩考核原因不能解除限售或不能完全解除限售的，则该部分限制性股票由公司按授予价格回购。

2、个人层面业绩考核指标

激励对象个人层面绩效考核根据公司内部绩效考核相关制度实施，公司将制定《2023年股权激励计划实施考核管理办法》，在本激励计划有效期内的各年度，对所有激励对象进行考核，届时依照激励对象的考核结果确定其实际解除限售额度。个人层面考核系数按下表考核结果确定：

个人层面绩效考核结果	优秀	良好	合格	不合格
个人层面考核系数	100%		80%	0%

在公司层面业绩考核达标的前提下，激励对象个人当年实际解除限售额度=个人层面考核系数×个人当年计划解除限售额度。由于个人绩效考核结果不能解除限售的限制性股票，由公司按授予价格回购。

三、授予前后相关情况对比

(一) 授予对象持股情况对比

序号	姓名	授予前直接持股数量			授予后直接持股数量		
		持股数量 (股)	持股比例	限售股数量 (股)	持股数量 (股)	持股比例	限售股数量 (股)
1	吴俊义	23,373,000	22.7010%	17,529,750	23,553,000	22.8759%	17,709,750
2	陈顺保	520,000	0.5051%	405,000	700,000	0.6799%	585,000
3	梁建明	530,100	0.5149%	397,575	710,100	0.6897%	577,575
4	张弛	166,000	0.1612%	0	256,000	0.2486%	90,000
5	唐枫	0	0.0000%	0	30,000	0.0291%	30,000
6	王兴标	54,080	0.0525%	0	164,080	0.1594%	110,000
7	黄宗耀	0	0.0000%	0	30,000	0.0291%	30,000
8	吴亚平	294,567	0.2861%	0	361,867	0.3515%	67,300
9	叶帮洲	0	0.0000%	0	17,300	0.0168%	17,300
10	楼爱飞	0	0.0000%	0	19,200	0.0186%	19,200
11	马丽娜	0	0.0000%	0	15,000	0.0146%	15,000
12	龚力	18	0.0000%	0	47,618	0.0462%	47,600
13	叶未桥	0	0.0000%	0	21,500	0.0209%	21,500
14	杨跻	0	0.0000%	0	18,300	0.0178%	18,300
15	俞豪勇	0	0.0000%	0	14,400	0.0140%	14,400
16	赵志霞	0	0.0000%	0	25,000	0.0243%	25,000
17	倪丽亭	0	0.0000%	0	43,000	0.0418%	43,000
18	张鹏生	0	0.0000%	0	30,000	0.0291%	30,000
19	顾献代	0	0.0000%	0	35,700	0.0347%	35,700
20	赵雷振	0	0.0000%	0	28,000	0.0272%	28,000
21	楼武俊	0	0.0000%	0	33,600	0.0326%	33,600
22	张军	0	0.0000%	0	28,800	0.0280%	28,800
23	俞金水	0	0.0000%	0	10,000	0.0097%	10,000
24	杨天安	26,700	0.0259%	0	46,700	0.0454%	20,000
25	方明	0	0.0000%	0	26,700	0.0259%	26,700
26	吴瑞华	58,120	0.0564%	0	70,420	0.0684%	12,300
27	陈洪娇	0	0.0000%	0	7,800	0.0076%	7,800
28	单卫兴	0	0.0000%	0	10,700	0.0104%	10,700
29	何珍庆	0	0.0000%	0	6,300	0.0061%	6,300
30	胡宋	0	0.0000%	0	5,000	0.0049%	5,000

31	梅燕尔	0	0.0000%	0	6,500	0.0063%	6,500
32	王得勤	0	0.0000%	0	12,700	0.0123%	12,700
33	吴敏晨	27,300	0.0265%	0	47,300	0.0459%	20,000
34	杨良平	0	0.0000%	0	5,600	0.0054%	5,600
35	杨扬	0	0.0000%	0	25,900	0.0252%	25,900
36	姚亚军	0	0.0000%	0	9,700	0.0094%	9,700
37	叶星星	0	0.0000%	0	15,100	0.0147%	15,100
38	俞礼礼	0	0.0000%	0	7,200	0.0070%	7,200
39	黎冰妮	0	0.0000%	0	10,000	0.0097%	10,000
40	叶信柄	0	0.0000%	0	9,900	0.0096%	9,900
41	郑美芳	249,490	0.2423%	0	304,490	0.2957%	55,000
42	吴恩	81,000	0.0787%	0	111,000	0.1078%	30,000
43	吴黎明	0	0.0000%	0	10,000	0.0097%	10,000
44	梅值	0	0.0000%	0	10,000	0.0097%	10,000
45	包建侠	0	0.0000%	0	10,000	0.0097%	10,000
46	杨慧月	0	0.0000%	0	10,000	0.0097%	10,000
47	泮琦	0	0.0000%	0	9,700	0.0094%	9,700
48	祁高宇	4,093	0.0040%	0	14,093	0.0137%	10,000
49	吴敏昱	0	0.0000%	0	10,000	0.0097%	10,000
50	陈云霄	0	0.0000%	0	10,000	0.0097%	10,000
合计		25,384,468	24.6547%	18,332,325	27,015,268	26.2386%	19,963,125

(二) 公司股权变动情况

类别	变动前		本次变动	变动后	
	数量(股)	比例	数量(股)	数量(股)	比例
有限售条件股份	55,808,202	54.20%	1,630,800	57,439,002	55.79%
无限售条件股份	47,151,798	45.80%	-1,630,800	45,520,998	44.21%
合计	102,960,000	100.00%	0	102,960,000	100.00%

(三) 控股股东、实际控制人持股比例变动情况

本次股权激励计划限制性股票授予后，公司实际控制人之一吴俊义先生的持股比例由 22.70%变为 22.88%；公司控股股东、实际控制人之一吴用以及实际控制人之一李彩球未参加本次股权激励计划。本激励计划未导致公司控股股东、实

际控制人发生变更。

四、验资情况

中汇会计师事务所（特殊普通合伙）已于 2023 年 10 月 19 日出具了中汇会验 [2023]9573 号《验证报告》，截至 2023 年 10 月 18 日止，公司已收到 50 名 2023 年员工股权激励计划参与对象缴纳的认购资金合计人民币 6,017,652.00 元。

五、备查文件目录

- （一）中国证券登记结算有限责任公司北京分公司出具的《股份登记确认书》
- （二）《三门三友科技股份有限公司员工股权激励计划认购资金到位情况验证报告》

三门三友科技股份有限公司

董事会

2023 年 11 月 10 日