

证券代码：301257

证券简称：普蕊斯

普蕊斯（上海）医药科技开发股份有限公司

投资者关系活动记录表

编号：2023-024

投资者关系活动类别	<input checked="" type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input checked="" type="checkbox"/> 券商策略会 <input type="checkbox"/> 其他
参与单位名称及人员姓名	广发基金 南方基金 招商基金 宝盈基金 博时基金 景顺长城基金 银河基金 万家基金 华夏基金 长城基金 平安基金 华宝基金 银华基金 信达澳亚基金 富荣基金 恒生前海基金 前海开源基金 淳厚基金 摩根华鑫基金 安信基金 中国五矿 兴银理财 华能贵诚信托 泰康资管 玄元投资 华夏未来资管 山证国际资管 浙商证券 光大证券 国金证券 开源证券 东北证券 等共 56 家机构 72 人
时间	2023 年 11 月 3 日、2023 年 11 月 6 日 2023 年 11 月 8 日-11 月 10 日
地点	上海 深圳
上市公司接待人员姓名	董事会秘书 赖小龙
投资者关系活动主要内容介绍	一、介绍公司基本情况 普蕊斯作为国内领先的大数据驱动型创新 SMO，主要为国内外制药公司等客户提供一站式临床试验现场管理服务。 受益于政策推动医药行业高质量发展以及公司 SMO 自身的业务优势，公司营收水平大幅增长，盈利能力显著提升。公司今年前三季度净利润首次突破 1 亿元，今年前三季度营业收入 5.44 亿元，同比增加 35.53%。 同时公司加强业务覆盖范围，丰富项目经验。截至 2023 年

投资者关系 活动主要 内容介绍	<p>9月30日，公司累计参与SMO项目超过2,800个，在执行项目数量为1,741个，公司员工增至4,061人，服务超过850家临床试验机构，可覆盖临床试验机构数量超过1,300家，服务范围覆盖全国180多个城市。</p> <p>未来公司将继续加大业务拓展，加速信息化建设和人才及组织能力建设，提升管理效能，不断夯实在SMO行业的领先地位。</p> <p>二、公司回答了投资者提问，问题汇总如下：</p> <p>问：普蕊斯在中长期希望发展成为一个什么样的公司？</p> <p>中长期公司的愿景是成为一个Service Provider（服务提供商），在法规合规允许的范围内，基于公司现有业务基础和优势资源，致力于用大数据和自主开发的创新模式，成为一个助力申办方、药企、患者的服务提供商，更加高效快速地推进临床试验的落地和执行，助力新药研究的进步与发展。</p> <p>问：国内临床研发需求受新药投融资影响的背景下，SMO赛道以及公司能保持稳健增长的核心原因？</p> <p>随着经济的发展和老百姓对健康需求的提升，总体上来看国内创新药市场规模预计呈现持续增长的态势，对公司业务开展的影响具体可从四个方面来分析。</p> <p>首先，国家产业政策上的支持和药物研发中新技术靶点的突破会吸引到相关资本的关注，从而加大对药品研发资金的投入。目前国外有些领域取得了重点突破，相信国内研发端和资金会快速跟进。</p> <p>其次，公司的客户定位主要是中高端药企客户和原研、创新药产品。他们相对来说受资本市场投融资的影响比较小且自有资金实力比较强。</p> <p>第三，国内外的大药企，其规模体量也较大，自有资金相对较强，资本市场投融资变动对研发投入有些影响，但是总体上还是保持良好的研发投入节奏。</p>
-----------------------	---

<p>投资者关系 活动主要 内容介绍</p>	<p>第四，目前 SMO 行业的集中度不高，伴随头部 SMO 企业的客户资源、人才规模、机构覆盖率逐步扩大，在技术、品牌与口碑等方面加速巩固，预计 SMO 行业集中度将不断提升并向头部 SMO 集中。</p> <p>问：请问公司怎么看 SMO 行业变化以及对明年趋势如何判断？</p> <p>从 SMO 执行端来看，外部影响逐步消除，项目进度和执行效率都有了显著恢复。随着客户对于临床试验是做出来而非监查出来观念的转变，SMO 已逐步成为临床试验的标配，市场在进一步向头部 SMO 集中。</p> <p>公司也在不断加强精细化管理。首先我们的报价一直相对比较稳定，体现在收入端相对来说整体增速比较好。其次在深耕 SMO、精细化管理方面，从信息化系统、项目管理系统都做了大量的工作，我们在多个方面都具备一定的优势，预计未来整体市场份额会相对更加集中。</p> <p>问：公司三季度毛利率继续提升，除了项目正常推进之外，请问公司在人效提升方面的做法？</p> <p>公司今年前三季度毛利率为 30.29%，第三季度的毛利率为 33.69%。从数据上看公司毛利率水平稳步恢复到 2019 年前的水平，主要还是得益于外部干扰因素逐步消除或减弱、以及项目管理体系不断推动临床项目执行的高效化而带来的规模效应显现所致。</p> <p>同时公司进一步强化管控过程中的资源调配和部门间的赋能，升级信息化系统以提升员工产值管理及用人科学预测管理，提高员工工时利用率和人力资源储备的科学性，加强了成本管控和人员的精细化管理，从而达到降本增效。</p> <p>问：请问公司未来的人员招聘计划是怎么样的？</p> <p>截至 2023 年 9 月 30 日，公司员工人数增至 4,061 人，其中业务人员近 3,900 人。公司人员招聘计划主要是根据公司业务情况来动态匹配的，具体而言，在公司信息化系统升级后，公司资</p>
--------------------------------	---

	源协调部根据大数据系统进行科学人力资源调配，基于商务项目承接、项目执行进度以及各城市人员数量等维度分析产生人员招聘需求，通过信息化优化业务人员的储备、使用，从而提高公司人员工时利用率，降本增效。
附件清单	无
日期	2023 年 11 月 10 日