

证券代码：300766 证券简称：每日互动 公告编号：2023-086

## 每日互动股份有限公司

### 关于第一期员工持股计划存续期即将届满的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

每日互动股份有限公司（以下简称“公司”或“每日互动”）第一期员工持股计划（以下简称“本次员工持股计划”）的存续期将于2024年5月21日届满，根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》的相关规定，上市公司应当在员工持股计划存续期限届满前六个月披露提示性公告，现将本次员工持股计划的相关情况公告如下：

#### 一、本次员工持股计划情况

##### 1、审议情况

公司于2020年4月9日召开第二届董事会第十一次会议、第二届监事会第九次会议以及2020年5月6日召开2019年年度股东大会，审议通过了《<第一期员工持股计划（草案）>及其摘要》及相关议案。具体内容详见公司披露在巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）的相关公告。

##### 2、股份来源及数量

根据公司《第一期员工持股计划（草案）》，本次员工持股计划的股票来源为公司回购专用账户回购的每日互动A股普通股股票。

本次员工持股计划于2020年5月20日以非交易过户的方式受让公司回购专用证券账户的股份720,000股，占过户时公司总股本的0.18%。

存续期内，本次员工持股计划已出售部分股份，截至本公告披露日，剩余持有公司股份数量为27,400股，占公司目前总股本的0.01%。

### 3、存续期及锁定期

本员工持股计划的存续期为48个月，自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔公司股票过户至本员工持股计划名下之日起算。

本次员工持股计划份额自公司公告最后一笔公司股票过户至本次员工持股计划名下之日起12个月后开始分期解锁，锁定期最长为36个月。

## 二、本次员工持股计划存续期届满前的后续安排

截至本公告披露日，本次员工持股计划持有公司股份数量为27,400股，占公司目前总股本的0.01%。员工持股计划存续期届满前，员工持股计划管理委员会将根据员工持股计划的相关文件规定和协议约定对员工持股计划持有的公司股份进行出售。

员工持股计划的存续期届满前2个月，如持有的公司股票仍未全部出售或过户至员工持股计划份额持有人，经出席持有人会议的持有人所持2/3以上（含）份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长。

本次员工持股计划严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深交所关于信息敏感期不得买卖股票的相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：（1）公司定期报告公告前三十日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前三十日起算，至公告前一日；（2）公司业绩预告、业绩快报公告前十日内；（3）自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生

之日或者进入决策程序之日，至依法披露后二个交易日内；（4）中国证监会及深交所规定的其他期间。

### 三、本次员工持股计划的存续、变更和终止

#### 1、员工持股计划的存续期

根据公司《第一期员工持股计划（草案）》，本次员工持股计划的存续期为48个月，自本次员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔公司股票过户至本次员工持股计划名下之日起算。经出席持有人会议的持有人所持2/3以上（含）份额同意并提交公司董事会审议通过后，本次员工持股计划可展期。

本次员工持股计划的锁定期满后，当员工持股计划所持有的资产均为货币资金时，本次员工持股计划可提前终止。

本次员工持股计划的存续期届满前2个月，如持有的公司股票仍未全部出售或过户至员工持股计划份额持有人，经出席持有人会议的持有人所持2/3以上（含）份额同意并提交公司董事会审议通过后，本次员工持股计划的存续期可以延长。

如因公司股票停牌或者窗口期等情况，导致本次员工持股计划所持有的公司股票难以在存续期届满前全部变现的，员工持股计划的存续期限应自动延长至公司股票停牌或者窗口期结束后3个月止。

#### 2、员工持股计划的变更

在员工持股计划的存续期内，员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过方可实施。

#### 3、员工持股计划的终止

本次员工持股计划存续期满如未展期则自行终止。

员工持股计划所持有的公司股票全部出售，本持股计划可提前

终止。

#### 四、其他说明

公司将持续关注本次员工持股计划的实施情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

每日互动股份有限公司

董事会

2023年11月20日