

证券代码：605020

证券简称：永和股份

公告编号：2023-124

债券代码：111007

债券简称：永和转债

浙江永和制冷股份有限公司

关于公司 2021 年股票期权与限制性股票激励计划 首次授予限制性股票第二个解除限售期解除限售条件成就 的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

- 2021 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予限制性股票第二个解除限售期符合解除限售条件的激励对象共计 304 人；
- 2021 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予限制性股票第二个解除限售期可解除限售的限制性股票数量为 1,226,009 股，占目前公司股本总数的 0.32%；
- 公司将在办理完毕相关解除限售申请手续后、股份上市流通前，发布相关限制性股票解除限售暨上市的公告，敬请投资者注意。

浙江永和制冷股份有限公司（以下简称“公司”或“永和股份”）于 2023 年 11 月 29 日第四届董事会第四次会议及第四届监事会第四次会议，审议通过了《关于公司 2021 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予限制性股票第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》，公司董事会认为公司 2021 年股票期权与限制性股票激励计划（以下简称“激励计划”）首次授予部分第二个解除限售期解除限售条件已成就，公司董事会同意符合条件的激励对象进行限制性股票解除限售，首次授予部分第二个解除限售期可解除限售人员合计 304 名，可解除限售数量合计 1,226,009 股。

一、本激励计划批准及实施情况

1、2021 年 10 月 12 日，公司召开第三届董事会第十六次会议，审议通过《关于<浙江永和制冷股份有限公司 2021 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<浙江永和制冷股份有限公司 2021 年股票期权与限制性股票激

励计划实施考核管理办法》的议案》《关于提请公司股东大会授权董事会办理 2021 年股票期权与限制性股票激励计划相关事宜的议案》及《关于提请召开 2021 年第三次临时股东大会的议案》。公司独立董事就本激励计划是否有利于公司的持续发展及是否存在损害公司及全体股东利益的情形发表了独立意见。同日，公司召开第三届监事会第九次会议，审议通过《关于<浙江永和制冷股份有限公司 2021 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<浙江永和制冷股份有限公司 2021 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于<浙江永和制冷股份有限公司 2021 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予激励对象名单>的议案》。

2、2021 年 10 月 13 日至 2021 年 10 月 22 日，在公司内部对本次拟激励对象名单及职务进行了公示，公示期间共计 10 天。在公示期内，公司监事会未收到任何个人或组织对公司本次拟激励对象提出的异议。2021 年 10 月 23 日，公司披露了《监事会关于 2021 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

3、2021 年 10 月 28 日，公司召开 2021 年第三次临时股东大会，审议通过《关于<浙江永和制冷股份有限公司 2021 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<浙江永和制冷股份有限公司 2021 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请公司股东大会授权董事会办理 2021 年股票期权与限制性股票激励计划相关事宜的议案》。公司实施本激励计划获得批准，董事会被授权确定股票期权/限制性股票授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予股票期权/限制性股票并办理授予股票期权/限制性股票所必需的全部事宜。

同时，公司根据内幕信息知情人买卖公司股票情况的核查情况，披露了《关于 2021 年股票期权与限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2021 年 11 月 5 日公司召开第三届董事会第十八次会议、第三届监事会第十一次会议，审议通过《关于向公司 2021 年股票期权与限制性股票激励计划激励对象首次授予股票期权与限制性股票的议案》。公司独立董事对上述议案均发表了表示同意的独立意见，认为首次授予条件已经成就，激励对象主体资格合法有效，确定

的首次授予日符合相关规定。

5、2022年8月29日公司召开第三届董事会第二十四次会议、第三届监事会第十六次会议，审议通过《关于调整股票期权行权价格和限制性股票预留部分授予价格的议案》《关于向公司2021年股票期权与限制性股票激励计划激励对象授予预留部分股票期权与限制性股票的议案》。公司独立董事对上述议案均发表了表示同意的独立意见，认为预留授予条件已经成就，激励对象主体资格合法有效，确定的预留授予日符合相关规定。

6、2022年10月27日公司召开第三届董事会第二十六次会议、第三届监事会第十八次会议，审议通过《关于注销部分已授予但尚未行权的股票期权的议案》《关于公司2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予股票期权第一个行权期行权条件达成的议案》，关联董事回避了相关议案的表决，独立董事对上述事项发表了独立意见。

7、2022年11月25日公司召开第三届董事会第二十七次会议、第三届监事会第十九次会议，审议通过《关于调整回购价格及回购注销部分已授予但尚未解除限售的限制性股票的议案》《关于公司2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》，关联董事回避了相关议案的表决，独立董事对上述事项发表了独立意见。

8、2023年7月12日公司召开第三届董事会第三十五次会议、第三届监事会第二十五次会议，审议通过《关于调整股票期权行权价格及期权数量的议案》，关联董事回避了相关议案的表决，独立董事对上述事项发表了独立意见。

9、2023年8月11日公司召开第四届董事会第二次会议、第四届监事会第二次会议，审议通过《关于注销部分已授予但尚未行权的股票期权的议案》《关于公司2021年股票期权与限制性股票激励计划预留授予股票期权第一个行权期行权条件达成的议案》，关联董事回避了相关议案的表决，独立董事对上述事项发表了独立意见。

10、2023年10月27日公司召开第四届董事会第三次会议、第四届监事会第三次会议，审议通过《关于注销部分已授予但尚未行权的股票期权的议案》《关于公司2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予股票期权第二个行权期行权条件及预留授予限制性股票第一个限售期解除限售条件达成的议案》，关联董事回避了相关议案的表决，独立董事对上述事项发表了独立意见。

11、2023年11月29日，公司召开第四届董事会第四次会议、第四届监事会第四次会议，审议通过《关于公司2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予限制性股票第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》《关于调整回购价格和回购数量及回购注销部分已授予但尚未解除限售的限制性股票的议案》《关于变更注册资本并修订<公司章程>的议案》，关联董事回避了相关议案的表决，独立董事对上述事项发表了独立意见。

二、本激励计划首次授予的限制性股票第二个解除限售期解除限售条件成就说明

（一）首次授予的限制性股票第二个限售期即将届满的说明

根据《激励计划》的相关规定，限制性股票第二个解除限售期为自首次授予部分限制性股票登记完成之日起24个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止，可解除限售比例为获授限制性股票总数的30%。首次授予部分限制性股票登记完成日为2021年12月20日，授予的限制性股票第二个解除限售期将于2023年12月20日届满。

（二）首次授予的限制性股票第二个解除限售期解除限售条件成就的说明

解除限售条件	是否满足解除限售条件的说明
公司未发生以下任一情形： 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 3、上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； 4、法律法规规定不得实行股权激励的； 5、中国证监会认定的其他情形。	公司未发生上述情况，满足解除限售条件
激励对象未发生以下任一情形： 1、最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选； 2、最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； 3、最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；	激励对象未发生前述情形，满足解除限售条件

<p>5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>6、中国证监会认定的其他情形。</p>																											
<p>上市公司层面业绩考核要求</p> <table border="1" data-bbox="175 347 957 627"> <thead> <tr> <th rowspan="2">解除限售期</th> <th colspan="2">考核指标 A</th> </tr> <tr> <th>净利润 (指标权重 50%)</th> <th>营业收入 (指标权重 50%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第二个解除限售期</td> <td>以 2020 年净利润为基数, 2022 年净利润增长率不低于 147.57%</td> <td>以 2020 年营业收入为基数, 2022 年营业收入增长率不低于 61.39%</td> </tr> </tbody> </table> <p>公司层面考核指标 A 业绩完成情况对应不同的标准系数 (M), 具体如下:</p> <table border="1" data-bbox="175 716 957 896"> <thead> <tr> <th>业绩完成情况</th> <th>净利润、营业收入均达标</th> <th>净利润、营业收入二者达标其一</th> <th>净利润、营业收入均未达标</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>标准系数 M</td> <td>100%</td> <td>50%</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>注:上述“净利润”指归属于上市公司股东的净利润, 并剔除全部在有效期内激励计划在当年所产生的股份支付费用影响。</p> <p>公司层面考核指标 B 业绩完成情况对应不同的标准系数 (N), 具体如下:</p> <table border="1" data-bbox="175 1052 957 1400"> <thead> <tr> <th>考核指标 B</th> <th>标准系数 N</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>考核当年年末应收账款余额占当年度营业总收入比重 ≤ 12%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>12% < 考核当年年末应收账款余额占当年度营业总收入比重 ≤ 16%</td> <td>80%</td> </tr> <tr> <td>16% < 考核当年年末应收账款余额占当年度营业总收入比重 ≤ 18%</td> <td>50%</td> </tr> <tr> <td>考核当年年末应收账款余额占当年度营业总收入比重 > 18%</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>注: 上述考核当年年末应收账款余额占当年度营业总收入比重以合并报表数据为准。</p> <p>公司层面可解除限售的标准系数 (X) = 标准系数 (M) × 标准系数 (N)</p>	解除限售期	考核指标 A		净利润 (指标权重 50%)	营业收入 (指标权重 50%)	第二个解除限售期	以 2020 年净利润为基数, 2022 年净利润增长率不低于 147.57%	以 2020 年营业收入为基数, 2022 年营业收入增长率不低于 61.39%	业绩完成情况	净利润、营业收入均达标	净利润、营业收入二者达标其一	净利润、营业收入均未达标	标准系数 M	100%	50%	0%	考核指标 B	标准系数 N	考核当年年末应收账款余额占当年度营业总收入比重 ≤ 12%	100%	12% < 考核当年年末应收账款余额占当年度营业总收入比重 ≤ 16%	80%	16% < 考核当年年末应收账款余额占当年度营业总收入比重 ≤ 18%	50%	考核当年年末应收账款余额占当年度营业总收入比重 > 18%	0%	<p>考核指标 A 达成情况:</p> <p>根据公司 2022 年年度报告显示, 公司 2022 年归属于上市公司股东的净利润为 300,171,486.89 元, 剔除全部在有效期内激励计划在当年所产生的股份支付费用影响 20,234,700.00 元后为 320,406,186.89 元, 较 2020 年增长 214.78%; 公司 2022 年营业收入为 3,803,636,163.56 元, 较 2020 年增长 94.88%。考核指标 A 达成, 对应标准系数 M 为 100%。</p> <p>考核指标 B 达成情况:</p> <p>根据公司 2022 年年度报告显示, 2022 年末应收账款余额为 365,413,907.98 元, 占 2022 年营业总收入比重为 9.61%, 小于 12%, 对应标准系数 N 为 100%。</p> <p>综上, 公司层面行权条件已达成, 公司层面可解除限售的标准系数 X=100%。</p>
解除限售期		考核指标 A																									
	净利润 (指标权重 50%)	营业收入 (指标权重 50%)																									
第二个解除限售期	以 2020 年净利润为基数, 2022 年净利润增长率不低于 147.57%	以 2020 年营业收入为基数, 2022 年营业收入增长率不低于 61.39%																									
业绩完成情况	净利润、营业收入均达标	净利润、营业收入二者达标其一	净利润、营业收入均未达标																								
标准系数 M	100%	50%	0%																								
考核指标 B	标准系数 N																										
考核当年年末应收账款余额占当年度营业总收入比重 ≤ 12%	100%																										
12% < 考核当年年末应收账款余额占当年度营业总收入比重 ≤ 16%	80%																										
16% < 考核当年年末应收账款余额占当年度营业总收入比重 ≤ 18%	50%																										
考核当年年末应收账款余额占当年度营业总收入比重 > 18%	0%																										
<p>子公司层面业绩考核要求</p> <p>子公司的考核是通过激励对象所在子公司年度业绩目标的考核结果确定达标情况, 子公司层面考核结果如下所示:</p> <table border="1" data-bbox="199 1702 933 1848"> <thead> <tr> <th>业绩完成比例 P</th> <th>P ≥ 85%</th> <th>85% > P ≥ 60%</th> <th>P < 60%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>标准系数 Y</td> <td>100%</td> <td>P/85%</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>若子公司层面完成业绩目标的 85% 及以上, 则子公司层面可解除限售比例为 100%; 若子公司层面完成业绩目标的 60%-85% (含 60%), 则子公司层面可解除限售比例为 P/85%; 若子公司层面业绩完成情况未达到 60%, 则子公司层面不可解除限售。</p>	业绩完成比例 P	P ≥ 85%	85% > P ≥ 60%	P < 60%	标准系数 Y	100%	P/85%	0%	<p>1、首次授予激励对象所在子公司内蒙古永和氟化工有限公司 2022 年度业绩目标完成比例为 83.13%, 其子公司层面可解除限售标准系数为 Y=97.80%;</p> <p>2、首次授予激励对象所在子公司内蒙古华生萤石矿业有限公司 2022 年度业绩目标完成比例为 64.81%, 其子公司</p>																		
业绩完成比例 P	P ≥ 85%	85% > P ≥ 60%	P < 60%																								
标准系数 Y	100%	P/85%	0%																								

	<p>层面可解除限售标准系数为 Y=76.25%；</p> <p>3、首次授予激励对象所在其余子公司均实现其各自2022年度业绩目标，其子公司层面可解除限售标准系数为Y=100%。</p>															
<p>个人层面绩效考核要求</p> <p>激励对象个人层面的绩效考核按照公司内部绩效考核相关制度实施，依照激励对象个人的绩效考核结果确定其解除限售的比例，个人层面标准系数（Z）按下表考核结果确定：</p> <table border="1" data-bbox="177 730 959 875"> <tr> <td>考核得分 Q</td> <td>Q≥80</td> <td>80>Q≥70</td> <td>70>Q≥60</td> <td>Q<60</td> </tr> <tr> <td>评价结果</td> <td>优秀</td> <td>良好</td> <td>合格</td> <td>不合格</td> </tr> <tr> <td>标准系数 Z</td> <td>100%</td> <td>80%</td> <td>60%</td> <td>0</td> </tr> </table> <p>激励对象个人当年实际解除限售额度=个人当年计划解除限售额度×公司层面标准系数 X×子公司层面标准系数 Y×个人层面标准系数 Z。</p>	考核得分 Q	Q≥80	80>Q≥70	70>Q≥60	Q<60	评价结果	优秀	良好	合格	不合格	标准系数 Z	100%	80%	60%	0	<p>1、首次授予的 25 名激励对象因所在子公司 2022 年度业绩考核结果或其个人绩效考核结果未达到全部解除限售条件，其已获授但未达到第二个解除限售期解除限售条件部分限制性股票合计 15,565 股将予以回购注销；</p> <p>2、其他首次授予的激励对象 2022 年度个人绩效考核结果均为优秀，其个人层面可解除限售标准系数为 Z=100%。</p>
考核得分 Q	Q≥80	80>Q≥70	70>Q≥60	Q<60												
评价结果	优秀	良好	合格	不合格												
标准系数 Z	100%	80%	60%	0												

综上，董事会认为公司2021年限制性股票激励计划规定的首次授予的限制性股票第二个限售期即将届满，公司2021年激励计划首次授予的限制性股票第二个解除限售期的解除限售条件已经成就。根据公司本激励计划的解除限售安排，首次授予部分第二个解除限售期可解除限售数量占获授限制性股票数量比例为30%。

三、本次可解除限售限制性股票的激励对象及可解除限售限制性股票数量

- 1、授予日：2021 年 11 月 5 日
- 2、登记日：2021 年 12 月 20 日
- 3、解除限售数量：122.6009 万股
- 4、解除限售人数：304 人
- 5、激励对象名单及解除限售情况：

根据公司《激励计划》及相关规定，2021 年股票期权与限制性股票激励计划限制性股票符合解除限售条件的激励对象合计 304 人，可申请解除限售并上市流通的限制性股票数量为 122.6009 万股，占公司目前股份总数的 0.32%。具体如下：

姓名	职务	获授的限制性股票数量 (万股)	本次可解除限售 限制性股票数量 (万股)	本次解除限售数量占其获授数量的比例

应振洲	总工程师	14.0000	4.2000	30.00%
徐水土	董事、副总经理	14.0000	4.1335	29.53%
余锋	董事	14.0000	4.2000	30.00%
陈文亮	董事	4.6674	1.3693	29.34%
程文霞	董事会秘书	4.6666	1.3999	30.00%
中层管理人员、核心技术、 业务、管理骨干人员及董事 会认为需要激励的其他员工 (299人)		363.6066	107.2981	29.51%
合计		414.9406	122.6009	29.55%

注：1、公司于2023年6月16日实施完成公司2022年利润分配方案，以资本公积金向全体股东每股转增0.4股，上表中的限制性股票数量已做相应调整。

2、上述表格中数据不包括已离职的激励对象及相应数量；

3、上述合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

四、董事会薪酬与考核委员会意见

根据《管理办法》《激励计划》的相关规定，董事会薪酬与考核委员会认为公司2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予限制性股票第二个解除限售期解除限售条件已经成就，同意公司为满足条件的激励对象办理限制性股票解除限售所需的相关事宜。

五、监事会意见

监事会经核查认为：公司2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予限制性股票第二个解除限售期解除限售条件已经成就，本次限制性股票解除限售条件符合《上市公司股权激励管理办法》《激励计划》等的相关规定，且公司及激励对象均未发生不得解除限售的情形；该事项决策程序合法合规，不存在损害公司及股东利益的情形。综上所述，公司监事会同意符合条件的304名激励对象解除限售，可解除限售数量合计1,226,009股。

六、独立董事发表的独立意见

公司2021年激励计划首次授予部分限制性股票的第二个解除限售期解除限售条件已经成就，公司本次解除限售安排符合《上市公司股权激励管理办法》等法律法规的规定，且符合《激励计划》和《2021年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法》的相关规定，相关解除限售条件已成就，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

综上所述，同意公司2021年激励计划首次授予限制性股票的304名激励对象第二个解除限售期共计1,226,009股限制性股票按照相关规定解除限售。

七、法律意见书结论性意见

截至本法律意见书出具日，本次解除限售、已获得现阶段必要的批准和授权；首次授予限制性股票第二个解除限售期解除限售条件已成就，符合《管理办法》等法律法规和规范性文件及《激励计划（草案）》的相关规定；公司尚需就本次解除限售事项依法履行信息披露义务并办理相关手续。

八、独立财务顾问意见

上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司认为：永和股份和 2021 年激励计划首次授予部分限制性股票第二个解除限售期可解除限售的激励对象均符合《激励计划》规定的解除限售所必须满足的条件，且已经取得必要的批准和授权，符合《公司法》、《证券法》、《上市公司股权激励管理办法》等法规的相关规定。公司本次解除限售尚需按照《上市公司股权激励管理办法》和《激励计划》的相关规定在规定期限内进行信息披露，并向证券交易所和登记结算机构办理相应后续手续。

特此公告。

浙江永和制冷股份有限公司董事会

2023 年 11 月 30 日