

中裕软管科技股份有限公司

2023年股权激励计划限制性股票首次授予结果公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、限制性股票首次授予结果

(一) 实际授予基本情况

- 授予日：2023年11月13日。
- 登记日：2023年12月4日。
- 授予价格：6.86元/股。
- 实际授予人数：74人。
- 实际授予数量：181.95万股。

6、股票来源：中裕软管科技股份有限公司（以下简称“公司”）向激励对象定向发行公司A股普通股股票。

(二) 实际授予明细表

公司2023年股权激励计划（以下简称“本激励计划”或“激励计划”）首次授予限制性股票的分配情况如下：

序号	姓名	职务	拟获授的限制性股票数量 (万股)	占本激励计划 授出权益数量 的比例	占本激励计划 公告日公司股 本总额的比例
1	张小红	董事、副总经理	10.38	5.70%	0.10%
2	陈军	董事、副总经理、财务负责人、董事会秘书	19.34	10.63%	0.19%
3	戴书珍	副总经理	10.38	5.70%	0.10%
徐庆忠等71名核心员工			141.85	77.96%	1.41%
合计（共74人）			181.95	100.00%	1.81%

注：1、上述核心员工目前已经公司第三届董事会第六次会议审议通过向公司全体员工公示后由监事会对公示情况发表了同意的意见且公司股东大会审议通过。

2、本激励计划首次授予的激励对象不包括公司独立董事、监事。除张小红女士外，本激励计划拟首次授予的激励对象不包括其他单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、公司聘请律师事务所对上述激励对象的确定是否符合相关法律法规、《公司章程》及本激励计划出具法律意见。

4、以上合计数据与各明细数相加之和在尾数上如有差异是由于四舍五入所造成，保留两位小数。

本次登记完成的激励对象获授限制性股票明细如下：

序号	姓名	职务	实际授予限制性股票数量（万股）	实际授予数量占首次授予总数的比例	实际授予数量占授予后总股本的比例
1	张小红	董事、副总经理	10.38	5.70%	0.10%
2	陈军	董事、副总经理、财务负责人、董事会秘书	19.34	10.63%	0.19%
3	戴书珍	副总经理	10.38	5.70%	0.10%
4	徐庆忠	核心员工	4.32	2.37%	0.04%
5	吴宏亮	核心员工	4.08	2.24%	0.04%
6	孙威峰	核心员工	3.95	2.17%	0.04%
7	卞冬明	核心员工	4.82	2.65%	0.05%
8	张永成	核心员工	4.08	2.24%	0.04%
9	顾生锐	核心员工	4.32	2.37%	0.04%
10	凌网凤	核心员工	4.82	2.65%	0.05%
11	周艳	核心员工	4.32	2.37%	0.04%
12	马莲香	核心员工	1.67	0.92%	0.02%
13	黄芹	核心员工	0.99	0.54%	0.01%
14	卢华	核心员工	2.47	1.36%	0.02%
15	李燕	核心员工	1.54	0.85%	0.02%
16	陈萍	核心员工	0.99	0.54%	0.01%
17	宋佳	核心员工	2.47	1.36%	0.02%
18	沈玉明	核心员工	2.22	1.22%	0.02%
19	孔维群	核心员工	2.22	1.22%	0.02%
20	于毅	核心员工	1.54	0.85%	0.02%
21	郭菊芬	核心员工	1.17	0.64%	0.01%
22	朱春华	核心员工	1.17	0.64%	0.01%
23	鲍翠平	核心员工	1.17	0.64%	0.01%

24	曹霞	核心员工	0.93	0.51%	0.01%
25	刘静	核心员工	0.93	0.51%	0.01%
26	张敏	核心员工	0.93	0.51%	0.01%
27	罗钦坪	核心员工	0.8	0.44%	0.01%
28	陈玉蓉	核心员工	0.62	0.34%	0.01%
29	赵亚丽	核心员工	0.74	0.41%	0.01%
30	杨金梅	核心员工	0.93	0.51%	0.01%
31	周琦	核心员工	0.93	0.51%	0.01%
32	周津宇	核心员工	0.93	0.51%	0.01%
33	顾浩	核心员工	0.93	0.51%	0.01%
34	张丽华	核心员工	1.17	0.64%	0.01%
35	申圣宇	核心员工	0.62	0.34%	0.01%
36	蒋啸恺	核心员工	0.62	0.34%	0.01%
37	王宝华	核心员工	2.47	1.36%	0.02%
38	冯伟	核心员工	1.17	0.64%	0.01%
39	滕慧芬	核心员工	1.54	0.85%	0.02%
40	王晓梅	核心员工	0.62	0.34%	0.01%
41	姚永坤	核心员工	1.17	0.64%	0.01%
42	孙川	核心员工	0.99	0.54%	0.01%
43	王建明	核心员工	2.1	1.15%	0.02%
44	李才云	核心员工	1.17	0.64%	0.01%
45	申成冬	核心员工	2.22	1.22%	0.02%
46	程萍	核心员工	2.1	1.15%	0.02%
47	周明	核心员工	2.04	1.12%	0.02%
48	冯忠豪	核心员工	0.74	0.41%	0.01%
49	刘园园	核心员工	1.54	0.85%	0.02%
50	苏建红	核心员工	2.1	1.15%	0.02%
51	徐花	核心员工	1.67	0.92%	0.02%
52	严丽琴	核心员工	1.67	0.92%	0.02%
53	蔡鹏杰	核心员工	0.99	0.54%	0.01%

54	唐春阳	核心员工	1.67	0.92%	0.02%
55	申海军	核心员工	1.17	0.64%	0.01%
56	吴红网	核心员工	1.48	0.81%	0.01%
57	刘小娣	核心员工	1.67	0.92%	0.02%
58	刘金珠	核心员工	2.22	1.22%	0.02%
59	朱亚萍	核心员工	1.54	0.85%	0.02%
60	曹卉君	核心员工	0.8	0.44%	0.01%
61	缪海燕	核心员工	1.48	0.81%	0.01%
62	李伟	核心员工	1.17	0.64%	0.01%
63	吉媛媛	核心员工	1.17	0.64%	0.01%
64	吴金国	核心员工	2.47	1.36%	0.02%
65	黄海云	核心员工	1.17	0.64%	0.01%
66	钱国华	核心员工	1.97	1.08%	0.02%
67	郑健	核心员工	1.3	0.71%	0.01%
68	何振兴	核心员工	0.99	0.54%	0.01%
69	邹慈胜	核心员工	0.8	0.44%	0.01%
70	张亮	核心员工	0.8	0.44%	0.01%
71	邓发忠	核心员工	0.6	0.33%	0.01%
72	张磊	核心员工	0.67	0.37%	0.01%
73	牛铭昌	核心员工	20	10.99%	0.20%
74	严志强	核心员工	5	2.75%	0.05%

(三) 本次授予结果与拟授予情况的差异说明

本次授予限制性股票结果与拟授予情况不存在差异。

二、解除限售要求

(一) 激励计划的有效期、限售期和解除限售安排情况

1、本激励计划的有效期

本激励计划的有效期为自限制性股票授予登记完成之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购完毕之日止，最长不超过48个月。

2、本激励计划的限售期和解除限售安排

本激励计划首次授予限制性股票的限售期分别为自首次授予登记完成之日

起12个月、24个月、36个月。预留授予限制性股票的限售期分别为自预留授予登记完成之日起12个月、24个月。激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在解除限售前不得转让、用于担保或偿还债务。

当期解除限售条件未成就的，限制性股票不得解除限售或递延至下期解除限售。限售期满后，公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜，未满足解除限售条件的激励对象持有的限制性股票由公司按本激励计划规定的原则回购。

本激励计划首次授予限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示：

解除限售安排	解除限售时间	可解除限售数量占获授权益数量比例
第一个解除限售期	自限制性股票首次授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至限制性股票首次授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日止	40%
第二个解除限售期	自限制性股票首次授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至限制性股票首次授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日止	30%
第三个解除限售期	自限制性股票首次授予登记完成之日起36个月后的首个交易日起至限制性股票首次授予登记完成之日起48个月内的最后一个交易日止	30%

激励对象获授的限制性股票由于资本公积转增股本、股票红利、股票拆细等而取得的股份同时限售，不得在二级市场出售或以其他方式转让，该等股份的解除限售期与限制性股票解除限售期相同。若届时公司对尚未解除限售的限制性股票进行回购的，则因前述原因获得的股份将一并回购。

（二）解除限售条件

1、公司层面业绩考核要求

本激励计划首次授予限制性股票的解除限售考核年度为 2023-2025 年三个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度业绩考核目标如下表所示：

解除限售期	考核年度	业绩考核目标	
		目标A解除限售系数100%	目标B解除限售系数80%
第一个解除限售期	2023	以2022年净利润为基数，2023年净利润增长率不低于25%。	以2022年净利润为基数，2023年净利润增长率不低于20%

第二个解除限售期	2024	以2022年净利润为基数，2024年净利润增长率不低于45%	以2022年净利润为基数，2024年净利润增长率不低于36%
第三个解除限售期	2025	以2022年净利润为基数，2025年净利润增长率不低于75%。	以2022年净利润为基数，2025年净利润增长率不低于60%

注：（1）“净利润”口径以经会计师事务所经审计的合并报表为准，指归属于上市公司股东扣除非经常性损益后的净利润，下同。

（2）上述限制性股票解除限售条件涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

2、个人层面绩效考核要求

激励对象个人层面绩效考核根据公司内部绩效考核相关制度实施，届时依照激励对象的考核结果确定其实际解除限售额度。个人层面考核系数按下表考核结果确定：

个人层面绩效考核结果	优秀	良好	合格	不合格
个人层面考核系数	100%		80%	0

在公司层面业绩考核达标的前提下，激励对象个人当年实际解除限售额度=公司层面解除限售系数×个人层面考核系数×个人当年计划解除限售额度。由于个人绩效考核结果不能解除限售的限制性股票，由公司按授予价格加上同期银行存款利息之和回购。

三、授予前后相关情况对比

（一）授予对象持股情况对比

序号	姓名	授予前直接持股数量			授予后直接持股数量		
		持股数量 (股)	持股比例 (%)	限售股数量 (股)	持股数量 (股)	持股比例 (%)	限售股数量 (股)
1	张小红	7,124,900	7.0910	7,124,900	7,228,700	7.0663	7,228,700
2	陈军	1,499,700	1.4926	1,499,700	1,693,100	1.6551	1,693,100
3	戴书珍	0	0.0000	0	103,800	0.1015	103,800
4	徐庆忠	0	0.0000	0	43,200	0.0422	43,200
5	吴宏亮	0	0.0000	0	40,800	0.0399	40,800
6	孙威峰	0	0.0000	0	39,500	0.0386	39,500
7	卞冬明	0	0.0000	0	48,200	0.0471	48,200

8	张永成	0	0.0000	0	40,800	0.0399	40,800
9	顾生锐	0	0.0000	0	43,200	0.0422	43,200
10	凌网凤	0	0.0000	0	48,200	0.0471	48,200
11	周艳	0	0.0000	0	43,200	0.0422	43,200
12	马莲香	0	0.0000	0	16,700	0.0163	16,700
13	黄芹	0	0.0000	0	9,900	0.0097	9,900
14	卢华	0	0.0000	0	24,700	0.0241	24,700
15	李燕	0	0.0000	0	15,400	0.0151	15,400
16	陈萍	0	0.0000	0	9,900	0.0097	9,900
17	宋佳	0	0.0000	0	24,700	0.0241	24,700
18	沈玉明	0	0.0000	0	22,200	0.0217	22,200
19	孔维群	0	0.0000	0	22,200	0.0217	22,200
20	于毅	0	0.0000	0	15,400	0.0151	15,400
21	郭菊芬	0	0.0000	0	11,700	0.0114	11,700
22	朱春华	0	0.0000	0	11,700	0.0114	11,700
23	鲍翠平	0	0.0000	0	11,700	0.0114	11,700
24	曹霞	0	0.0000	0	9,300	0.0091	9,300
25	刘静	0	0.0000	0	9,300	0.0091	9,300
26	张敏	0	0.0000	0	9,300	0.0091	9,300
27	罗钛坪	0	0.0000	0	8,000	0.0078	8,000
28	陈玉蓉	0	0.0000	0	6,200	0.0061	6,200
29	赵亚丽	0	0.0000	0	7,400	0.0072	7,400
30	杨金梅	0	0.0000	0	9,300	0.0091	9,300
31	周琦	0	0.0000	0	9,300	0.0091	9,300
32	周津宇	0	0.0000	0	9,300	0.0091	9,300
33	顾浩	0	0.0000	0	9,300	0.0091	9,300

34	张丽华	0	0.0000	0	11,700	0.0114	11,700
35	申圣宇	0	0.0000	0	6,200	0.0061	6,200
36	蒋啸恺	0	0.0000	0	6,200	0.0061	6,200
37	王宝华	0	0.0000	0	24,700	0.0241	24,700
38	冯伟	0	0.0000	0	11,700	0.0114	11,700
39	滕慧芬	0	0.0000	0	15,400	0.0151	15,400
40	王晓梅	0	0.0000	0	6,200	0.0061	6,200
41	姚永坤	0	0.0000	0	11,700	0.0114	11,700
42	孙川	0	0.0000	0	9,900	0.0097	9,900
43	王建明	0	0.0000	0	21,000	0.0205	21,000
44	李才云	0	0.0000	0	11,700	0.0114	11,700
45	申成冬	0	0.0000	0	22,200	0.0217	22,200
46	程萍	0	0.0000	0	21,000	0.0205	21,000
47	周明	0	0.0000	0	20,400	0.0199	20,400
48	冯忠豪	0	0.0000	0	7,400	0.0072	7,400
49	刘园园	0	0.0000	0	15,400	0.0151	15,400
50	苏建红	0	0.0000	0	21,000	0.0205	21,000
51	徐花	0	0.0000	0	16,700	0.0163	16,700
52	严丽琴	0	0.0000	0	16,700	0.0163	16,700
53	蔡鹏杰	0	0.0000	0	9,900	0.0097	9,900
54	唐春阳	0	0.0000	0	16,700	0.0163	16,700
55	申海军	0	0.0000	0	11,700	0.0114	11,700
56	吴红网	0	0.0000	0	14,800	0.0145	14,800
57	刘小娣	0	0.0000	0	16,700	0.0163	16,700
58	刘金珠	0	0.0000	0	22,200	0.0217	22,200
59	朱亚萍	0	0.0000	0	15,400	0.0151	15,400

60	曹卉君	0	0.0000	0	8,000	0.0078	8,000
61	缪海燕	0	0.0000	0	14,800	0.0145	14,800
62	李伟	0	0.0000	0	11,700	0.0114	11,700
63	吉媛媛	0	0.0000	0	11,700	0.0114	11,700
64	吴金国	0	0.0000	0	24,700	0.0241	24,700
65	黄海云	0	0.0000	0	11,700	0.0114	11,700
66	钱国华	0	0.0000	0	19,700	0.0193	19,700
67	郑健	0	0.0000	0	13,000	0.0127	13,000
68	何振兴	0	0.0000	0	9,900	0.0097	9,900
69	邹慈胜	0	0.0000	0	8,000	0.0078	8,000
70	张亮	0	0.0000	0	8,000	0.0078	8,000
71	邓发忠	0	0.0000	0	6,000	0.0059	6,000
72	张磊	0	0.0000	0	6,700	0.0065	6,700
73	牛铭昌	0	0.0000	0	200,000	0.1955	200,000
74	严志强	0	0.0000	0	50,000	0.0489	50,000

（二）公司股权变动情况

类别	本次变动前		本次变动数	本次变动后	
	数量（股）	持股比例（%）		数量（股）	数量（股）
有限售条件股份	75,353,359	74.99	1,819,500	77,172,859	75.44
无限售条件股份	25,125,141	25.01	0	25,125,141	24.56
总股本	100,478,500	100.00	1,819,500	102,298,000	100.00

（三）控股股东、实际控制人持股比例变动情况

本次股权激励计划限制性股票授予后，公司控股股东、实际控制人黄裕中先生、秦俊明女士的持股比例分别由 40.5846%、13.8836%变为 39.8627%、13.6366%；本激励计划未导致公司控股股东、实际控制人发生变更。

四、验资情况

中兴华会计师事务所（特殊普通合伙）已于2023年11月23日出具了“中兴

华验字（2023）第020025号”《验资报告》，截至2023年11月21日止，公司已收到激励对象以货币资金缴纳的限制性股票认购款合计人民币12,481,770.00元。

五、备查文件目录

（一）中国证券登记结算有限责任公司北京分公司出具的《股份登记确认书》；

（二）《中裕软管科技股份有限公司验资报告》（中兴华验字（2023）第020025号）。

中裕软管科技股份有限公司

董事会

2023年12月5日