

北京星昊医药股份有限公司

2023 年股权激励计划限制性股票授予结果公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、限制性股票授予结果

(一) 实际授予基本情况

- 1、授予日：2023 年 10 月 23 日
- 2、登记日：2023 年 12 月 04 日
- 3、授予价格：6.80 元/股
- 4、实际授予人数：91 人
- 5、实际授予数量：124.80 万股
- 6、股票来源：公司从二级市场回购的公司普通股股票

(二) 实际授予明细表

姓名	职务	拟授予数量 (万股)	实际授予数 量(万股)	实际授予数量 占授予总量的 比例	实际授予 数量占授 予后总股 本的比例
一、董事、高级管理人员					
殷岚	董事长	1.00	1.00	0.8013%	0.0082%
于继忠	董事、总经理	1.00	1.00	0.8013%	0.0082%
温茜	董事、副总经理、 董事会秘书	1.00	1.00	0.8013%	0.0082%
张明	董事、副总经理	1.50	1.50	1.2019%	0.0122%
吴浩	董事、财务总监	1.50	1.50	1.2019%	0.0122%
小计		6.00	6.00	4.8077%	0.0489%
二、核心员工					
核心员工(86人)		118.80	118.80	95.1923%	0.9692%
合计		124.80	124.80	100.0000%	1.0181%

注：上表中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系以上百分比结果四舍五入所致。

本次登记完成限制性股票名单如下：

序号	姓名	职务	本次实际授予 限制性股票数 量（股）	实际授予数量占 首次授予总数 量的比例	实际授予数量占 授予后总股本 的比例
1	殷岚	董事长	10,000	0.801%	0.008%
2	于继忠	董事、总经理	10,000	0.801%	0.008%
3	温茜	董事、副总经理、 董事会秘书	10,000	0.801%	0.008%
4	张明	董事、副总经理	15,000	1.202%	0.012%
5	吴浩	董事、财务总监	15,000	1.202%	0.012%
6	武桂辰	核心员工	10,000	0.801%	0.008%
7	于正芳	核心员工	30,000	2.404%	0.024%
8	马永刚	核心员工	10,000	0.801%	0.008%
9	高仁泽	核心员工	15,000	1.202%	0.012%
10	张翠娥	核心员工	30,000	2.404%	0.024%
11	陈伟	核心员工	30,000	2.404%	0.024%
12	范宇宁	核心员工	10,000	0.801%	0.008%
13	化宇	核心员工	10,000	0.801%	0.008%
14	杨国利	核心员工	10,000	0.801%	0.008%
15	胡胜男	核心员工	10,000	0.801%	0.008%
16	梁艳	核心员工	10,000	0.801%	0.008%
17	郭金涛	核心员工	10,000	0.801%	0.008%
18	孙新蕾	核心员工	10,000	0.801%	0.008%
19	蔡亚亚	核心员工	10,000	0.801%	0.008%
20	刘波	核心员工	10,000	0.801%	0.008%
21	韩啸博	核心员工	10,000	0.801%	0.008%
22	王珊	核心员工	30,000	2.404%	0.024%
23	修勇	核心员工	30,000	2.404%	0.024%
24	张俭	核心员工	30,000	2.404%	0.024%
25	潘铁成	核心员工	30,000	2.404%	0.024%
26	崔雅华	核心员工	10,000	0.801%	0.008%
27	任林林	核心员工	5,000	0.401%	0.004%
28	朱珂	核心员工	20,000	1.603%	0.016%
29	武晓梅	核心员工	10,000	0.801%	0.008%
30	李珊	核心员工	10,000	0.801%	0.008%
31	张曼	核心员工	5,000	0.401%	0.004%
32	张帆	核心员工	20,000	1.603%	0.016%
33	郑贤贤	核心员工	1,000	0.080%	0.001%
34	高玲霞	核心员工	20,000	1.603%	0.016%

35	贾曼谱	核心员工	15,000	1.202%	0.012%
36	李向阳	核心员工	10,000	0.801%	0.008%
37	康洁	核心员工	10,000	0.801%	0.008%
38	高建平	核心员工	30,000	2.404%	0.024%
39	王从娟	核心员工	5,000	0.401%	0.004%
40	任亚磊	核心员工	10,000	0.801%	0.008%
41	高莹	核心员工	5,000	0.401%	0.004%
42	张硕	核心员工	10,000	0.801%	0.008%
43	高华	核心员工	10,000	0.801%	0.008%
44	崔娜娜	核心员工	30,000	2.404%	0.024%
45	安明月	核心员工	20,000	1.603%	0.016%
46	侯孟祎	核心员工	1,000	0.080%	0.001%
47	沈梦婷	核心员工	8,000	0.641%	0.007%
48	赵磊	核心员工	15,000	1.202%	0.012%
49	史云霞	核心员工	10,000	0.801%	0.008%
50	程泽慧	核心员工	20,000	1.603%	0.016%
51	董世聪	核心员工	20,000	1.603%	0.016%
52	崔荣飞	核心员工	1,000	0.080%	0.001%
53	陈继航	核心员工	8,000	0.641%	0.007%
54	梁庆涛	核心员工	30,000	2.404%	0.024%
55	郭丽淼	核心员工	20,000	1.603%	0.016%
56	王宇斌	核心员工	10,000	0.801%	0.008%
57	谷振磊	核心员工	10,000	0.801%	0.008%
58	李小安	核心员工	10,000	0.801%	0.008%
59	黄炼昌	核心员工	15,000	1.202%	0.012%
60	孟范龙	核心员工	15,000	1.202%	0.012%
61	梁雪云	核心员工	15,000	1.202%	0.012%
62	吴燕娟	核心员工	10,000	0.801%	0.008%
63	蒋铭	核心员工	30,000	2.404%	0.024%
64	吴基鑫	核心员工	15,000	1.202%	0.012%
65	周晖	核心员工	10,000	0.801%	0.008%
66	朱琼瑶	核心员工	20,000	1.603%	0.016%
67	刘成	核心员工	20,000	1.603%	0.016%
68	马丽	核心员工	10,000	0.801%	0.008%
69	岑立济	核心员工	20,000	1.603%	0.016%
70	匡建华	核心员工	20,000	1.603%	0.016%
71	陈志伦	核心员工	15,000	1.202%	0.012%
72	敖志通	核心员工	5,000	0.401%	0.004%
73	张国华	核心员工	20,000	1.603%	0.016%
74	钱锦花	核心员工	20,000	1.603%	0.016%
75	罗淋晓	核心员工	20,000	1.603%	0.016%
76	朱建梅	核心员工	20,000	1.603%	0.016%
77	林宝玲	核心员工	5,000	0.401%	0.004%

78	关有弟	核心员工	4,000	0.321%	0.003%
79	罗晓东	核心员工	7,000	0.561%	0.006%
80	龚静	核心员工	5,000	0.401%	0.004%
81	刘建芬	核心员工	20,000	1.603%	0.016%
82	林小燕	核心员工	2,000	0.160%	0.002%
83	卢思源	核心员工	10,000	0.801%	0.008%
84	郑锹豪	核心员工	1,000	0.080%	0.001%
85	蔡靖	核心员工	10,000	0.801%	0.008%
86	罗一字	核心员工	10,000	0.801%	0.008%
87	钟云	核心员工	10,000	0.801%	0.008%
88	石成国	核心员工	10,000	0.801%	0.008%
89	王郁枫	核心员工	10,000	0.801%	0.008%
90	徐立国	核心员工	10,000	0.801%	0.008%
91	张金文	核心员工	10,000	0.801%	0.008%
合计			1,248,000	100.000%	1.018%

注：上表中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系以上百分比结果四舍五入所致。

上述名单中不包括公司监事、独立董事。除公司实际控制人殷岚、于继忠夫妇外，不包括其他单独或合计持有公司5%以上股份的股东或公司实际控制人及其配偶、父母、子女以及公司外籍员工。

（三）本次授予结果与拟授予情况的差异说明

本次授予限制性股票结果与拟授予情况不存在差异。

二、解除限售要求

（一）解除限售安排

本计划首次授予的限制性股票限售期为自限制性股票首次授予之日起12个月、24个月、36个月，解除限售安排如下表所示：

解除限售安排	解除限售时间	解除限售比例
首次授予部分第一个解除限售期	自首次授予日起12个月后的首个交易日起至授予日起24个月内的最后一个交易日当日止	30%
首次授予部分第二个解除限售期	自首次授予日起24个月后的首个交易日起至授予日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
首次授予部分第三个解除限售期	自首次授予日起36个月后的首个交易日起至授予日起48个月内的最后一个交易日当日止	40%

在上述约定期间解除限售条件未成就的限制性股票，不得解除限售或递延至下期解除限售，公司将按本计划规定的原则回购并注销激励对象相应尚未解除限售的限制性股票。

（二）解除限售条件

1、公司层面业绩考核要求

本计划的考核年度为 2023-2025 年三个会计年度，每个会计年度考核一次，公司各年度业绩指标如下：

期间	考核年度	业绩考核目标
首次授予部分 第一个解除限售期	2023年	公司需满足下列两个条件之一：（1）以2022年营业收入为基数，2023年营业收入增长率不低于15%；（2）以2022年净利润为基数，2023年净利润增长率不低于35%。
首次授予部分 第二个解除限售期	2024年	公司需满足下列两个条件之一：（1）以2022年营业收入为基数，2024年营业收入增长率不低于25%；（2）以2022年净利润为基数，2024年净利润增长率不低于50%。
首次授予部分 第三个解除限售期	2025年	公司需满足下列两个条件之一：（1）以2022年营业收入为基数，2025年营业收入增长率不低于30%；（2）以2022年净利润为基数，2025年净利润增长率不低于70%。

注：1、上述“净利润”指标计算以归属于公司股东的扣除非经常性损益后并剔除公司全部在有效期内的股权激励计划及/或员工持股计划所涉及的股份支付费用影响数值作为计算依据。2、上述业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

公司未满足上述业绩考核目标的，所有激励对象对应考核当年计划解除限售的限制性股票均不得解除限售，由公司按授予价格回购注销。

2、个人层面绩效考核要求

根据公司制定的《2023年股权激励计划实施考核管理办法》，对激励对象每个考核年度的综合考评进行打分，具体情况如下表所示。

个人年度考核结果	A	B	C	D
考核评分区间	[95,100]	[85,95)	[75,85)	[0,75)
个人层面年度考核系数	100%	80%	60%	0%

若公司层面业绩考核指标合格，则授予对象个人当年实际可解除限售额度=个人层面年度考核系数×个人当年计划可解除限售额度。

以上为个人考核结果等级对应的可解除限售额度比例，不可解除限售的额度由公司按授予价格进行回购注销，不得递延至下期解除限售。

三、授予前后相关情况对比

（一）公司股权结构变动情况

类别	变动前	本次变动	变动后
----	-----	------	-----

	数量(股)	持股比例	数量(股)	数量(股)	持股比例
有限售条件股份	59,521,960	48.5588%	1,248,000	60,769,960	49.5769%
无限售条件股份	63,055,240	51.4412%	-1,248,000	61,807,240	50.4231%
总股本	122,577,200	100.0000%	0	122,577,200	100.0000%

(二) 授予对象持股变动情况

序号	姓名	授予前直接持股数量			授予后直接持股数量		
		持股数量(股)	持股比例	限售股数量(股)	持股数量(股)	持股比例	限售股数量(股)
1	殷岚	0	0.0000%	0	10,000	0.0082%	10,000
2	于继忠	0	0.0000%	0	10,000	0.0082%	10,000
3	温茜	0	0.0000%	0	10,000	0.0082%	10,000
4	张明	0	0.0000%	0	15,000	0.0122%	15,000
5	吴浩	0	0.0000%	0	15,000	0.0122%	15,000
6	武桂辰	0	0.0000%	0	10,000	0.0082%	10,000
7	于正芳	0	0.0000%	0	30,000	0.0245%	30,000
8	马永刚	0	0.0000%	0	10,000	0.0082%	10,000
9	高仁泽	0	0.0000%	0	15,000	0.0122%	15,000
10	张翠娥	0	0.0000%	0	30,000	0.0245%	30,000
11	陈伟	0	0.0000%	0	30,000	0.0245%	30,000
12	范宇宁	0	0.0000%	0	10,000	0.0082%	10,000
13	化宇	0	0.0000%	0	10,000	0.0082%	10,000
14	杨国利	0	0.0000%	0	10,000	0.0082%	10,000
15	胡胜男	0	0.0000%	0	10,000	0.0082%	10,000
16	梁艳	0	0.0000%	0	10,000	0.0082%	10,000
17	郭金涛	300	0.0002%	0	10,300	0.0084%	10,000
18	孙新蕾	0	0.0000%	0	10,000	0.0082%	10,000
19	蔡亚亚	0	0.0000%	0	10,000	0.0082%	10,000
20	刘波	0	0.0000%	0	10,000	0.0082%	10,000
21	韩啸博	0	0.0000%	0	10,000	0.0082%	10,000
22	王珊	0	0.0000%	0	30,000	0.0245%	30,000
23	修勇	0	0.0000%	0	30,000	0.0245%	30,000
24	张俭	0	0.0000%	0	30,000	0.0245%	30,000
25	潘铁成	0	0.0000%	0	30,000	0.0245%	30,000
26	崔雅华	0	0.0000%	0	10,000	0.0082%	10,000
27	任林林	0	0.0000%	0	5,000	0.0041%	5,000
28	朱珂	0	0.0000%	0	20,000	0.0163%	20,000
29	武晓梅	0	0.0000%	0	10,000	0.0082%	10,000
30	李珊	0	0.0000%	0	10,000	0.0082%	10,000
31	张曼	0	0.0000%	0	5,000	0.0041%	5,000
32	张帆	0	0.0000%	0	20,000	0.0163%	20,000
33	郑贤贤	0	0.0000%	0	1,000	0.0008%	1,000

34	高玲霞	0	0.0000%	0	20,000	0.0163%	20,000
35	贾曼谱	0	0.0000%	0	15,000	0.0122%	15,000
36	李向阳	0	0.0000%	0	10,000	0.0082%	10,000
37	康洁	0	0.0000%	0	10,000	0.0082%	10,000
38	高建平	0	0.0000%	0	30,000	0.0245%	30,000
39	王丛娟	0	0.0000%	0	5,000	0.0041%	5,000
40	任亚磊	0	0.0000%	0	10,000	0.0082%	10,000
41	高莹	0	0.0000%	0	5,000	0.0041%	5,000
42	张硕	0	0.0000%	0	10,000	0.0082%	10,000
43	高华	0	0.0000%	0	10,000	0.0082%	10,000
44	崔娜娜	0	0.0000%	0	30,000	0.0245%	30,000
45	安明月	0	0.0000%	0	20,000	0.0163%	20,000
46	侯孟祎	0	0.0000%	0	1,000	0.0008%	1,000
47	沈梦婷	0	0.0000%	0	8,000	0.0065%	8,000
48	赵磊	0	0.0000%	0	15,000	0.0122%	15,000
49	史云霞	0	0.0000%	0	10,000	0.0082%	10,000
50	程泽慧	0	0.0000%	0	20,000	0.0163%	20,000
51	董世聪	0	0.0000%	0	20,000	0.0163%	20,000
52	崔荣飞	0	0.0000%	0	1,000	0.0008%	1,000
53	陈继航	0	0.0000%	0	8,000	0.0065%	8,000
54	梁庆涛	0	0.0000%	0	30,000	0.0245%	30,000
55	郭丽淼	0	0.0000%	0	20,000	0.0163%	20,000
56	王宇斌	0	0.0000%	0	10,000	0.0082%	10,000
57	谷振磊	0	0.0000%	0	10,000	0.0082%	10,000
58	李小安	0	0.0000%	0	10,000	0.0082%	10,000
59	黄炼昌	0	0.0000%	0	15,000	0.0122%	15,000
60	孟范龙	0	0.0000%	0	15,000	0.0122%	15,000
61	梁雪云	0	0.0000%	0	15,000	0.0122%	15,000
62	吴燕娟	0	0.0000%	0	10,000	0.0082%	10,000
63	蒋铭	0	0.0000%	0	30,000	0.0245%	30,000
64	吴基鑫	0	0.0000%	0	15,000	0.0122%	15,000
65	周晖	0	0.0000%	0	10,000	0.0082%	10,000
66	朱琼瑶	0	0.0000%	0	20,000	0.0163%	20,000
67	刘成	0	0.0000%	0	20,000	0.0163%	20,000
68	马丽	0	0.0000%	0	10,000	0.0082%	10,000
69	岑立济	0	0.0000%	0	20,000	0.0163%	20,000
70	匡建华	0	0.0000%	0	20,000	0.0163%	20,000
71	陈志伦	0	0.0000%	0	15,000	0.0122%	15,000
72	敖志通	0	0.0000%	0	5,000	0.0041%	5,000
73	张国华	0	0.0000%	0	20,000	0.0163%	20,000
74	钱锦花	0	0.0000%	0	20,000	0.0163%	20,000
75	罗淋晓	0	0.0000%	0	20,000	0.0163%	20,000
76	朱建梅	0	0.0000%	0	20,000	0.0163%	20,000

77	林宝玲	0	0.0000%	0	5,000	0.0041%	5,000
78	关有弟	0	0.0000%	0	4,000	0.0033%	4,000
79	罗晓东	0	0.0000%	0	7,000	0.0057%	7,000
80	龚静	0	0.0000%	0	5,000	0.0041%	5,000
81	刘建芬	0	0.0000%	0	20,000	0.0163%	20,000
82	林小燕	0	0.0000%	0	2,000	0.0016%	2,000
83	卢思源	0	0.0000%	0	10,000	0.0082%	10,000
84	郑锹豪	0	0.0000%	0	1,000	0.0008%	1,000
85	蔡靖	0	0.0000%	0	10,000	0.0082%	10,000
86	罗一字	94,027	0.0767%	0	104,027	0.0849%	10,000
87	钟云	0	0.0000%	0	10,000	0.0082%	10,000
88	石成国	0	0.0000%	0	10,000	0.0082%	10,000
89	王郁枫	6,200	0.0051%	0	16,200	0.0132%	10,000
90	徐立国	0	0.0000%	0	10,000	0.0082%	10,000
91	张金文	0	0.0000%	0	10,000	0.0082%	10,000
合计		100,527	0.0820%	0	1,348,527	1.1001%	1,248,000

注：上表中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系以上百分比结果四舍五入所致。

（三）控股股东、实际控制人持股变动情况

本次股权激励计划限制性股票授予后，公司控股股东（北京康瑞华泰医药科技有限公司）持股数量和比例未发生变化。公司实际控制人殷岚、于继忠的直接持股比例由0.0000%、0.0000%变为0.0082%、0.0082%。本股权激励计划未导致公司控股股东、实际控制人发生变更。

四、验资情况

大华会计师事务所（特殊普通合伙）已于2023年11月10日出具了大华验字[2023]0011000001号《验资报告》，截至2023年10月23日，公司已收到91名股权激励对象以货币资金缴纳的限制性股票认购款合计人民币8,486,400.00元。

五、对公司财务状况的影响

按照财政部《企业会计准则第11号—股份支付》和《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》的相关规定，公司将在等待期的每个资产负债表日，根据最新取得的可解除限售人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计

可解除限售的限制性股票数量，并按照限制性股票授权日的公允价值，确认本激励计划的股份支付费用，该等费用将在本激励计划的实施过程中按解除限售比例摊销。

董事会确定限制性股票的授予日为 2023 年 10 月 23 日，经测算，本次股权激励计划成本摊销情况见下表：

激励工具	数量(万股)	需摊销的总费用 (万元)	2023 年 (万元)	2024 年 (万元)	2025 年 (万元)	2026 年 (万元)
限制性股票	124.80	399.36	38.83	212.99	103.17	44.37

注：上述合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。上述对公司财务状况的影响仅为测算数据，实际费用应以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

五、备查文件

中国证券登记结算有限责任公司北京分公司出具的股权激励计划股份登记确认书；

大华会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《验资报告》（大华验字[2023]0011000001 号）。

北京星昊医药股份有限公司

董事会

2023 年 12 月 7 日