

创远信科（上海）技术股份有限公司 2023 年股票期权激励计划首次授予结果公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、股票期权授予结果

（一）实际授予基本情况

- 1、期权简称及代码：创远 JLC3 850088
- 2、授予日：2023 年 11 月 17 日
- 3、登记日：2023 年 12 月 20 日
- 4、行权价格：4.55 元/份
- 5、实际授予人数：146 人
- 6、实际授予数量：792.602 万份
- 7、股票来源：公司从二级市场回购或/和向激励对象定向发行公

司 A 股普通股股票

（二）实际授予明细表

姓名	职务	获授的股票 期权数量 (万份)	占首次授 出权益总 量的比例	占激励计 划公告日 股本总额 的比例
陈向民	副董事长、总裁	97.74	12.33%	0.68%

王小磊	财务总监、 董事会秘书	34.02	4.29%	0.24%
于磊	副总裁	32.48	4.10%	0.23%
王志	副总裁	30.24	3.82%	0.21%
王明果	副总裁	23.40	2.95%	0.16%
其他核心员工（141人）		574.72	72.51%	4.02%
首次授予合计		792.602	100%	5.55%

注：上表中不分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异是由于四舍五入所造成，保留两位小数。

本次登记完成股票期权名单如下（排名不分先后）：

序号	姓名	职务	序号	姓名	职务
1	陈向民	副董事长、总裁	74	罗军	核心员工
2	王小磊	财务总监、董事会秘书	75	罗莉莉	核心员工
3	于磊	副总裁	76	罗思恒	核心员工
4	王志	副总裁	77	吕世豪	核心员工
5	王明果	副总裁	78	马国库	核心员工
6	蔡星威	核心员工	79	马丽	核心员工
7	曹炜超	核心员工	80	马盼飞	核心员工
8	陈诚	核心员工	81	马天啸	核心员工
9	陈浩	核心员工	82	马燕	核心员工
10	陈怀超	核心员工	83	蒙振中	核心员工
11	陈佳	核心员工	84	孟小芳	核心员工
12	陈铭	核心员工	85	戚旦妍	核心员工
13	陈相旭	核心员工	86	钱蔚然	核心员工
14	陈艺琦	核心员工	87	秦焕喆	核心员工

15	陈勇	核心员工	88	邱磷洁	核心员工
16	陈宇航	核心员工	89	任杰	核心员工
17	陈张贤	核心员工	90	任明灿	核心员工
18	程辰	核心员工	91	任智明	核心员工
19	程家俊	核心员工	92	阮帅	核心员工
20	单玖佰	核心员工	93	尚云岗	核心员工
21	党嘉鹏	核心员工	94	沈伟豪	核心员工
22	丁晟	核心员工	95	苏斌峰	核心员工
23	董悦	核心员工	96	唐程	核心员工
24	杜建	核心员工	97	唐汉彬	核心员工
25	杜中明	核心员工	98	陶海莲	核心员工
26	冯琳娜	核心员工	99	陶秋霞	核心员工
27	高笑	核心员工	100	童杰	核心员工
28	高星	核心员工	101	汪万余	核心员工
29	葛彦逵	核心员工	102	王韩	核心员工
30	郭峰	核心员工	103	王姜侠	核心员工
31	郭胜涛	核心员工	104	王世杰	核心员工
32	郝富年	核心员工	105	王贤军	核心员工
33	胡欢	核心员工	106	王晓琴	核心员工
34	胡乐	核心员工	107	王阳	核心员工
35	黄东	核心员工	108	王宇	核心员工
36	黄海波	核心员工	109	魏丽杰	核心员工

37	黄海雁	核心员工	110	吴传建	核心员工
38	蒋文	核心员工	111	吴创创	核心员工
39	蒋晓玉	核心员工	112	夏志科	核心员工
40	焦银峰	核心员工	113	熊耀义	核心员工
41	解建红	核心员工	114	徐睿	核心员工
42	金绍莹	核心员工	115	许婉静	核心员工
43	孔剑斌	核心员工	116	鄢冰	核心员工
44	李安强	核心员工	117	严玥琪	核心员工
45	李超辉	核心员工	118	杨龙龙	核心员工
46	李栋	核心员工	119	杨盼华	核心员工
47	李广兴	核心员工	120	杨树升	核心员工
48	李国庆	核心员工	121	杨双婷	核心员工
49	李俊钢	核心员工	122	杨涛	核心员工
50	李庆	核心员工	123	杨竹	核心员工
51	李沙	核心员工	124	杨梓俊	核心员工
52	李世雄	核心员工	125	姚武伟	核心员工
53	李添	核心员工	126	叶干云	核心员工
54	李文涛	核心员工	127	易维	核心员工
55	李午	核心员工	128	于佳成	核心员工
56	李响	核心员工	129	虞悦	核心员工
57	李晓军	核心员工	130	袁玉萍	核心员工
58	李玥	核心员工	131	张薇薇	核心员工

59	廖伟	核心员工	132	张伟伟	核心员工
60	林帅豪	核心员工	133	张学友	核心员工
61	刘春艳	核心员工	134	张永杰	核心员工
62	刘迪	核心员工	135	张勇	核心员工
63	刘景鑫	核心员工	136	张泽友	核心员工
64	刘景源	核心员工	137	赵洋	核心员工
65	刘良竣	核心员工	138	郑志强	核心员工
66	刘烈山	核心员工	139	周洪荣	核心员工
67	刘清	核心员工	140	周文博	核心员工
68	刘秋亮	核心员工	141	朱广路	核心员工
69	刘桃	核心员工	142	朱建冬	核心员工
70	刘翔	核心员工	143	朱亮	核心员工
71	刘扬	核心员工	144	卓静	核心员工
72	陆建平	核心员工	145	曾景照	核心员工
73	罗光辉	核心员工	146	曾礼云	核心员工

上述名单中，无控股股东、实际控制人及其一致行动人、无监事、独立董事。亦不包括单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

（三）本次授予结果与拟授予情况的差异说明

根据《2023 年股票期权激励计划》中“第十二章 公司与激励对象发生异动时的处理”之“二、激励对象个人情况发生变化的处理”的规定：激励对象合同到期且不再续约或合同到期前主动辞职的，其

已行权权益不作处理，已获准行权但尚未行权的权益可保留相应的行使权利，其未获准行权的权益不得再行使，由公司进行注销。

在激励计划实施期间，因激励对象有 2 名人员离职，2 名人员自愿放弃参与本激励计划，导致其不再具备激励资格。取消上述 4 名激励对象已获授但尚未授予登记的股票期权 90,300 份，因此本激励计划首次激励对象人数为 146 人，首次授予股份为 7,926,020 份。

二、行权要求

（一）有效期

本激励计划有效期为自股票期权首次授予日起至所有股票期权行权或注销之日止，最长不超过 54 个月。

（二）等待期和行权期安排

本激励计划授予的股票期权等待期为授予之日至股票期权可行权日之间的时间段。本激励计划首次授予股票期权的等待期分别为自首次授予之日起 18 个月、30 个月。

本激励计划首次及预留授予的股票期权的行权时间及比例安排如下表所示：

行权安排	行权期间	行权比例
第一个行权期	自相应部分股票期权授予之日起 18 个月后的首个交易日起至相应部分股票期权授予之日起 30 个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个行权期	自相应部分股票期权授予之日起 30 个月后的首个交易日起至相应部分股票期权授予之日起 42 个月内的最后一个交易日当日止。	50%

等待期满后，未满足行权条件的激励对象已获授但尚未行权的股

票期权由公司注销，相关权益不得递延至下期；若符合行权条件，但未在上述行权期行权的该部分股票期权由公司注销。

（三）行权条件

1、公司层面业绩考核指标

本计划首次授予股票期权的行权考核年度为 2024 年和 2025 年两个会计年度，每个会计年度考核一次，以达到业绩考核目标作为激励对象的行权条件。

首次授予权益的各年度公司层面业绩考核目标分别如下：

行权期	对应考核年度	业绩考核目标
第一个行权期	2024 年	2024 年营业收入不低于 3.80 亿元，且公司 2024 年年度新增发明专利申请数量不低于 40 项
第二个行权期	2025 年	2025 年营业收入不低于 4.40 亿元，且公司 2025 年年度新增发明专利申请数量不低于 45 项

若行权条件达成，则激励对象按照本激励计划规定的比例行权。如公司未达到上述业绩考核目标，所有激励对象对应考核当年可行权的权益不得行权，由公司注销。

2、个人层面绩效考核指标

公司将根据公司现行绩效考核的相关规定和《2023 年股票期权激励计划实施考核管理办法》，对激励对象每个考核年度的综合考评进行打分。激励对象的个人考核年度结果划分为 A、B、C、D 四档，考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象行权的比例：

考核结果	A	B	C	D
个人行权比例	100%	80%	60%	0%

若公司层面各年度业绩考核达标，激励对象个人当年实际可行权额度=公司层面行权比例×个人层面年度考核系数×个人当年计划可行权额度。

激励对象当期因考核原因不得行权的股票期权，作废失效，不可递延至下一年度，由公司统一安排注销。

三、对公司财务状况的影响

按照财政部《企业会计准则第 11 号—股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》的相关规定，公司将在等待期的每个资产负债表日，根据最新取得的可行权人数变动变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可行权的股票期权数量，并按照股票期权授权日的公允价值，确认本激励计划的股份支付费用，该等费用将在本激励计划的实施过程中按行权比例摊销。

董事会确定股票期权的首次授予日为 2023 年 11 月 17 日，考虑到员工的离职率等因素，经测算，本激励计划成本摊销情况见下表（授予日）：

授予的股票期权数量 (万份)	需摊销的总费用 (万元)	2023 年 (万元)	2024 年 (万元)	2025 年 (万元)	2026 年 (万元)
801.6320	2,401.22	212.43	1,274.55	751.11	163.13

说明：1、上述结果并不代表最终的会计成本；实际会计成本除了与实际授予日、授予日股价和授予数量相关，还与实际生效和失效的数量有关，同时提请股东注意可能产生的摊薄影响。

2、上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。上述对公司财务状况的影响仅为测算数据，实际费用应以会计师事务所出具的年

度审计报告为准。

四、备查文件

(一) 中国公司出具的股权激励计划期权登记确认书。

创远信科（上海）技术股份有限公司

董事会

2023年12月22日