

## 四川路桥建设集团股份有限公司

# 关于 2019 年限制性股票激励计划首次授予部分第三个解除限售期及预留授予部分第二个解除限售期解除限售暨股票上市公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

### 重要内容提示：

● 本次股票上市类型为股权激励股份；股票认购方式为网下，上市股数为 39,968,040 股，其中 2019 年限制性股票激励计划（以下简称“2019 年激励计划”）首次授予部分第三期解锁股票数量为 36,855,840 股，预留授予部分第二期解锁股票数量为 3,112,200 股）。

本次股票上市流通总数为 39,968,040 股。

● 本次股票上市流通日期为 2024 年 1 月 15 日。

四川路桥建设集团股份有限公司（以下简称“公司”或“本公司”）于 2023 年 12 月 28 日召开第八届董事会第三十一次会议，审议通过了《四川路桥关于 2019 年限制性股票激励计划首次授予部分第三个解除限售期及预留授予部分第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》，现将相关内容公告如下：

### 一、本次限制性股票激励计划的批准及实施情况

#### （一）公司 2019 年限制性股票激励计划履行的程序

1、2019 年 11 月 12 日，公司第七届董事会第十一次会议、第七届监事会第十次会议审议通过了《关于〈四川路桥建设集团股份有限公司 2019 年限制性股票激励计划（草案）及其摘要〉的议案》、《关于〈四川路桥建设集团股份有限公司 2019 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会全权办理公司 2019 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》，公司独立董事对

《2019 年限制性股票激励计划（草案）》及其他相关议案发表了表示同意的独立意见，公司监事会发表了《关于公司 2019 年限制性股票激励计划相关事项的核查意见》。

2、2019 年 11 月 26 日，公司第七届董事会第十二次会议、第七届监事会第十一次会议审议通过了《〈四川路桥建设集团股份有限公司 2019 年限制性股票激励计划首次激励对象名单〉的议案》，公司独立董事对此发表了表示同意的独立意见，公司独立董事吴越就提交股东大会审议的本次激励计划相关议案向全体股东征集了投票权，公司监事会发表了《关于公司 2019 年限制性股票激励计划首次激励对象名单的核查意见》。

3、公司于 2019 年 12 月 2 日至 2019 年 12 月 13 日的期间内，在公司本部办公楼公示栏公示了首次激励对象的名单，公示期已达到 10 天。在公示期内，公司人力资源部或者纪检监察部门未收到针对首次激励对象提出的异议。公司监事会对前述激励对象名单公示情况进行了核查，并发表了《关于公司 2019 年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单的审核意见及公示情况说明》。

4、2019 年 12 月 23 日，公司收到四川省政府国有资产监督管理委员会向原控股股东四川省铁路产业投资集团有限责任公司（以下简称“铁投集团”）出具的《关于四川路桥建设集团股份有限公司 2019 年限制性股票激励计划备案意见的复函》（川国资函[2019]268 号），同意铁投集团对公司 2019 年限制性股票激励计划的意见予以备案。2019 年 12 月 26 日，铁投集团出具《关于〈四川路桥建设集团股份有限公司实施 2019 年限制性股票激励计划的请示〉的批复》（川铁投[2019]712 号），同意公司实施限制性股票激励计划。

5、2019 年 12 月 27 日，公司 2019 年第四次临时股东大会审议通过了涉及限制性股票激励计划的《四川路桥建设集团股份有限公司 2019 年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要、《四川路桥建设集团股份有限公司 2019 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》、《关于提请股东大会授权董事会全权办理公司 2019 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

6、公司针对限制性股票激励计划的内幕信息知情人买卖公司股票的情况通过中国证券登记结算有限责任公司上海分公司进行了查询，并取得了中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的查询证明，在《四川路桥股份有限公司 2019

年限制性股票激励计划（草案）》首次公开披露前 6 个月内（2019 年 5 月 12 日至 2019 年 11 月 12 日），未发现相关内幕信息知情人利用与本次激励计划相关的内幕信息进行股票买卖的行为。

7、2019 年 12 月 30 日，公司第七届董事会第十三次会议、第七届监事会第十二次会议审议通过了《调整公司 2019 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及确定授予数量的议案》、《向激励对象首次授予限制性股票的议案》，同意公司向符合条件的 942 名首次激励对象授予 9,480 万股限制性股票，授予日为 2019 年 12 月 30 日，授予价格为 1.96 元/股。公司独立董事就向激励对象首次授予限制性股票的相关事项发表了表示同意的独立意见，监事会对首次限制性股票授予的激励对象名单进行了核实并发表了首次限制性股票激励对象名单和授予首次限制性股票的核查意见。2020 年 2 月 7 日，公司 2019 年限制性股票激励计划首次授予权益所涉股票登记办理完毕。

8、2020 年 11 月 20 日，公司第七届董事会第二十四次会议、第七届监事会第二十二次会议审议通过了《关于四川路桥建设集团股份有限公司 2019 年限制性股票激励计划预留权益激励对象名单的议案》、《关于公司向激励对象授予预留限制性股票的议案》，同意公司向 80 名激励对象授予预留的 797 万股限制性股票，授予日为 2020 年 11 月 20 日，授予价格为 3.12 元/股，公司独立董事发表了表示同意的独立意见，监事会对预留限制性股票授予的激励对象名单进行了核实并发表了预留限制性股票激励对象名单和授予预留限制性股票的核查意见。2020 年 12 月 15 日，公司 2019 年限制性股票激励计划预留授予权益所涉股票登记办理完毕。

9、2021 年 3 月 30 日，公司第七届董事会第三十一次会议、第七届监事会第二十八次会议审议通过了《关于回购注销部分激励对象已获授但尚未解锁的限制性股票暨调整限制性股票回购价格的议案》，同意公司回购 17 名原激励对象的已获授未解锁的限制性股票，共计 214 万股。公司独立董事对此发表了表示同意的独立意见。前述限制性股票的回购事项已于 2021 年 5 月 20 日完成注销。

10、2021 年 12 月 14 日，公司第七届董事会第四十五次会议、第七届监事会第三十九次会议审议通过了《关于 2019 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》、《关于回购注销部分激励对象已获授但尚未解锁的限制性股票暨调整限制性股票回购价格的议案》，同意公司为符合解除

限售条件的 924 名激励对象持有的合计 3,702.16 万股限制性股票解除限售，并由公司回购 10 名原激励对象的已获授未解锁的限制性股票，共计 45.64 万股。公司独立董事对此发表了表示同意的独立意见。前述限制性股票的回购事项已于 2021 年 2 月 24 日完成注销。

11、2022 年 12 月 14 日，公司第八届董事会第十三次会议、第八届监事会第九次会议审议通过了《关于 2019 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个解除限售期及预留授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》、《关于回购注销部分激励对象已获授但尚未解锁的限制性股票暨调整限制性股票回购价格的议案》，同意公司为符合解除限售条件的 993 名激励对象持有的合计 3,053.42 万股限制性股票解除限售，并由公司回购 23 名原激励对象的已获授未解锁的限制性股票，共计 92.38 万股（其中 49.38 万股为依据 2019 年激励计划授予的限制性股票），公司独立董事对前述事项发表了同意的事前认可意见和独立意见。前述限制性股票的回购事项已于 2023 年 2 月 9 日完成注销。

12、2023 年 12 月 28 日，公司第八届董事会第三十一次会议、第八届监事会第二十三次会议审议通过了《关于 2019 年限制性股票激励计划首次授予部分第三个解除限售期及预留授予部分第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》、《关于回购注销部分激励对象已获授但尚未解锁的限制性股票暨调整限制性股票回购数量及价格的议案》，同意公司为符合解除限售条件的 964 名激励对象持有的合计 3,996.804 万股限制性股票解除限售，并由公司回购 15 名原激励对象的已获授未解锁的限制性股票，共计 37.716 万股，公司独立董事对前述事项发表了同意的独立意见。

## （二）2019 年限制性股票激励计划授予情况

授予类别	授予日期	授予价格 (元/股)	授予股票 数量(股)	授予激励对 象人数(人)	授予后股票剩 余数量(股)
首次授予	2019 年 12 月 30 日	1.96	94,800,000	942	8,000,000
预留授予	2020 年 11 月 20 日	3.12	7,970,000	80	0

注：据 2019 年激励计划，公司拟向 2019 年限制性股票激励对象授予不超过 10,800 万股限制性股票，其中首次授予不超过 10,000 万股，预留授予不超过 800 万股；公司实际授予 942 名首次激励对象合计 94,800,000 股，实际授予 80 名预留激励对象 7,970,000 股。

(三) 2019 年限制性股票激励计划解锁情况

解锁批次	解锁日期	股票解锁数量(股)	取消解锁股票数量(股)	剩余未解锁数量(股)	取消解锁股票原因	因分红送转导致解锁股票数量变化
—	—	—	2,140,000	100,630,000	激励对象出现 2019 年激励计划中规定的应当全部或部分回购限制性股票的情形	不涉及
首次授予第一个解除限售期	2021 年 12 月 30 日	37,021,600	456,400	63,152,000		
预留授予第一个解除限售期	2022 年 12 月 22 日	3,128,000	0	60,024,000		
首次授予第二个解除限售期	2022 年 12 月 30 日	27,406,200	4,93,800	32,124,000		
首次授予第三个解除限售期及预留授予第二个解除限售期	2024 年 1 月 15 日	39,968,040	377,160	4,628,400 (注)		公司于 2023 年 6 月 15 日实施了 2022 年年度权益分派, 每股现金红利 0.91 元并转增股份 0.4 股, 即 2023 年 6 月 15 日后的股票数量同比例增加, 表中数据为转增后的相应数量。

注: 该股份数量包含 2019 年激励计划首次授予第三个解除限售期及预留授予第二个解除限售期内暂缓解除限售的股份数量, 涉及数量为 1,402,800 股。

二、2019 年限制性股票激励计划首次授予限制性股票第三个解除限售期及预留授予限制性股票第二个解除限售期解除限售条件成就情况

(一) 首次授予部分第三个限售期及预留授予部分第二个限售期解除限售的时间说明

根据 2019 年激励计划的有关规定, 首次授予限制性股票第三个解除限售期为自首次授予部分限制性股票授予日起 48 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 60 个月内的最后一个交易日当日止, 解除限售比例为 30%。本次限制性股票激励计划首次授予日为 2019 年 12 月 30 日, 首次授予限制性股票第

三个限售期已于 2023 年 12 月 29 日届满。

预留授予限制性股票第二个解除限售期为自预留授予部分限制性股票授予日起 36 个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起 48 个月内的最后一个交易日当日止，解除限售比例为 30%。本次限制性股票激励计划预留授予日为 2020 年 11 月 20 日，预留授予限制性股票第二个限售期已于 2023 年 11 月 19 日届满。

**(二) 关于解锁条件的规定以及解锁条件的满足情况**

解除限售期内，同时满足下列条件时，激励对象获授的限制性股票方可解除限售：

序号	解除限售条件	业绩考核目标
1	<p><b>公司未发生如下任一情形：</b></p> <p>①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>③上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>④法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>⑤中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>公司未发生前述情况，满足解除限售条件。</p>
2	<p><b>激励对象未发生如下任一情形：</b></p> <p>①最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>②最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>③最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>⑥中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>激励对象未发生前述事项，满足解除限售条件。</p>
3	<p><b>预留授予部分限制性股票第二个解除限售期的公司业绩考核要求：</b></p>	<p>公司业绩成就情况：（1）2021 年公司每股收益为 1.1551 元，高于</p>

序号	解除限售条件	业绩考核目标
	(1)2021年每股收益高于0.3824元,且不低于同行业平均业绩;(2)以2018年业绩为基数,2021年营业收入复合增长率高于8.5%,且不低于同行业平均业绩;(3)2021年主营业务利润率高于6%。	0.3824元,同行业平均每股收益为0.1319元,公司高于同行业平均业绩;(2)公司2021年营业收入复合增长率为45.78%>8.5%,同行业平均复合增长率14.57%;(3)公司2021年主营业务利润率为10.25%,高于6%。
4	<b>首次授予部分限制性股票第三个解除限售期的公司业绩考核要求:</b> (1)2022年每股收益高于0.4143元,且不低于同行业平均业绩;(2)以2018年业绩为基数,2022年营业收入复合增长率高于8.5%,且不低于同行业平均业绩;(3)2022年主营业务利润率高于6%。	公司业绩成就情况:(1)2022年公司每股收益为1.5607元,高于0.4143元,同行业平均每股收益为0.0983元,公司高于同行业平均业绩;(2)公司2022年营业收入复合增长率为35.56%>8.5%,同行业平均复合增长率5.79%;(3)公司2022年主营业务利润率为12.70%,高于6%。
5	<b>个人业绩考核要求:</b> 激励对象个人绩效考核结果分为“优秀”、“称职”、“基本称职”、“待改进”和“不称职”五档;若激励对象考核结果为“优秀”、“称职”,其当年的限制性股票可全部解除限售;若激励对象考核结果为“基本称职”,其当年的限制性股票80%可解除限售;若激励对象考核结果为“待改进”,其当年的限制性股票60%可解除限售;若激励对象考核结果为“不称职”,其当年的限制性股票不得解除限售,将由公司按授予价格回购注销。	对于首次授予部分激励对象,待解除限售人数为911人,其中:(1)有17名激励对象因涉嫌违纪违法被采取强制措施,目前正处于调查过程中,或因个人考核问题尚未有明确结论,董事会暂缓审议其限制性股票解禁事宜;(2)有1名激励对象辞职、3名激励对象因调动而终止劳动关系,不符合2019年激励计划规定的激励对象资格,公司将回购注销其已获授但尚未解除限售的限制性股票。(3)剩余890名首次授予的激励对象中,有1名激励对象2022年度的考核结果为“不称职”,第三个解除限售期内的限制性股票不予解禁;(4)有8名激励对象2022年度的考核结果为“基本称职”,其仅能在第三个解除限售期内解除80%限制性股票的限售;(5)剩余881名激励对象2022年度考核结果均达到“称职”及以上,符合个人层面绩效考核要求,其第三个解除限售期内限制性股票可全部解除限售。 对于预留授予部分,待解除限售人数为79人,其中:(1)有2名激励对象因个人考核问题尚未有明确结论,董事会暂缓审议其限制性股票解禁事宜;(2)有2名激励对象因工作

序号	解除限售条件	业绩考核目标
		<p>调动而终止劳动关系，不符合 2019 年激励计划规定的激励对象资格，公司将回购注销其已获授但尚未解除限售的限制性股票；（3）剩余 75 名预留授予的激励对象 2022 年度考核结果均达到“称职”及以上，符合个人层面绩效考核要求，其第二个解除限售期内限制性股可全部解除限售。</p> <p>本次可解除限售的首次和预留授予的激励对象人数合计 964 名，对应可解除限售股份数量共计 3,996.804 万股（其中首次授予部分第三期解锁股票数量为 3,685.584 万股，预留授予部分第二期解锁股票数量为 311.22 万股）。</p>

注 1：根据 2019 年激励计划，计算相关指标不含因实施本计划产生的激励成本，以上“同行业”指“证监会—CSRC 建筑业”行业分类下的 A 股上市公司。

注 2：根据 2019 年激励计划，在激励计划有效期内，若公司发生资本公积转增股本、派发股票红利、配股、增发等影响公司总股本数量事宜，新增加的股本可不计入当年以及未来年度股本增加额的计算。上述每股收益系考虑因发生资本公积转增股本、派发股票红利、配股、增发等事项影响后的每股收益。若不考虑上述事件影响，2021 年每股收益为 1.4863 元，2022 年每股收益为 2.6526 元。

注 3：2022 年，公司完成同一控制下四川省交通建设集团有限责任公司 100% 股权、四川高路建筑工程有限公司 100% 股权和四川高速公路绿化环保开发有限公司 96.67% 股权（以下简称“标的公司”）的企业合并，上述 2022 年营业收入复合增长率、主营业务利润率系考虑标的公司 2022 年财务数据，若不考虑标的公司 2022 年财务数据，则营业收入复合增长率为 27.19%、主营业务利润率为 14.70%。

注 4：公司主营业务利润率中主营业务指工程施工业务。

综上所述，2019 年激励计划首次授予部分第三个解除限售期及预留授予部分第二个解除限售期解除限售条件已经成就。根据公司 2019 年第四次临时股东大会对董事会的授权，公司董事会将按照相关规定办理 2019 年激励计划首次授予部分限制性股票第三个解除限售期及预留授予部分第二个解除限售期解除限售及股份上市的相关事宜。

### 三、本次可解除限售的限制性股票情况

#### （一）首次授予部分第三个解除限售期可解除限售的相关情况

2019 年激励计划首次授予部分第三个解除限售期待解除限售的激励对象人数



为 911 人，其中：1、有 17 名激励对象因涉嫌违纪违法被采取强制措施，目前正处于调查过程中，或因个人考核问题尚未有明确结论，董事会暂缓审议其限制性股票解禁事宜；2、有 1 名激励对象辞职，3 名激励对象因工作调动而终止劳动关系，不符合 2019 年激励计划规定的激励对象资格；3、有 1 名激励对象 2022 年度的考核结果为“不称职”，其第三个解除限售期内限制性股票不予解禁；4、有 8 名激励对象考核结果为“基本称职”，其仅能在第三个解除限售期内解除 80%限制性股票的限售；5、剩余 881 名激励对象考核结果均达到“称职”及以上，其第三个解除限售期内限制性股票可全部解除限售。因此，公司 2019 年激励计划首次授予的激励对象中，本次可全部或者部分解除限售的共 889 人，可解除限售的限制性股票数量共计 3,685.584 万股，占目前公司总股本的 0.42%。2019 年激励计划首次授予部分第三个解除限售期可解除限售的激励对象及股票数量如下：

姓名	职务	已获授予限制性股票数量(万股)	本次可解除限售条件限制性股票数量(万股)	本次解除限售数量占已获授予限制性股票比例
赵志鹏	董事	40	16.8	30%
朱年红	董事	40	16.8	30%
冯强林	副总经理	40	16.8	30%
刘德永	副总经理	40	16.8	30%
王传福	副总经理	40	16.8	30%
龙勇	副总经理	40	16.8	30%
卢伟	总工程师	40	16.8	30%
其他所有人员(904人)		8,864	3,567.984	28.75%
合计		9,144	3,685.584	28.79%

注 1：公司 2019 年激励计划首次授予对象第三个解除限售期解除限售比例为 30%，上表中“本次可解除限售的限制性股票数量”不等于获授的限制性股票数量与解除限售比例的乘积系公司于 2023 年 6 月 15 日实施了 2022 年年度权益分派，每股现金红利 0.91 元，每股转增股份 0.4 股所致。

注 2：上表中包含部分解锁、不予解锁及暂缓解锁的激励对象。

## （二）预留授予部分第二个解除限售期可解除限售相关情况

2019 年激励计划预留授予部分第二个解除限售期待解除限售的激励对象人数

为 79 人，其中：1、有 2 名激励对象因个人考核问题尚未有明确结论，董事会暂缓审议其限制性股票解禁事宜；2、有 2 名激励对象因工作调动而终止劳动关系，不符合 2019 年激励计划规定的激励对象资格，公司将回购注销其已获授但尚未解除限售的限制性股票；3、剩余 75 名预留授予的激励对象 2022 年度的考核结果均达到“称职”及以上，符合个人层面绩效考核要求，其第二个解除限售期内限制性股票可全部解除限售。因此，公司 2019 年激励计划预留授予的激励对象中，本次可全部解除限售的共 75 人，可解除限售的限制性股票数量为 311.22 万股，约占目前公司股份总数的 0.04%。2019 年激励计划预留授予部分第二个解除限售期可解除限售的激励对象及股票数量如下：

姓名	职务	已获授予限制性股票数量(万股)	本次可解除限售条件限制性股票数量(万股)	本次解除限售数量占已获授予限制性股票比例
王文德	财务总监	17	7.14	30%
其他所有人员(78人)		765	304.08	28.39%
合计		782	311.22	28.43%

注 1：公司 2019 年激励计划预留授予对象第二个解除限售期解除限售比例为 30%，上表中“本次可解除限售的限制性股票数量”不等于获授的限制性股票数量与解除限售比例的乘积系公司于 2023 年 6 月 15 日实施了 2022 年年度权益分派，每股现金红利 0.91 元，每股转增股份 0.4 股所致。

注 2：上表中包含部分解锁、不予解锁及暂缓解锁的激励对象。

#### 四、本次解锁的限制性股票上市流通安排及股本结构变动情况

- 1、本次解锁的限制性股票上市流通日：2024 年 1 月 15 日。
- 2、本次解锁的限制性股票上市流通数量：39,968,040 股。
- 3、本次限制性股票解锁后公司股本结构变动情况：

单位：股

证券类别	变更前数量	变更数量	变更后数量
无限售条件流通股	6,639,298,525	+39,968,040	6,679,266,565
有限售条件流通股	2,076,279,640	-39,968,040	2,036,311,600
合计	8,715,578,165	0	8,715,578,165

#### 五、律师事务所的结论意见

公司法律顾问对公司 2019 年激励计划首次授予部分第三个解除限售期及预留

授予部分第二个解除限售期解除限售条件成就事宜出具了法律意见书，结论意见为“四川路桥本次解除限售已经取得现阶段必要的批准和授权，本次解除限售的条件已经成就，本次解除限售事宜符合《管理办法》、《试行办法》等规范性文件及《激励计划》的规定。四川路桥尚需就本次解除限售事项及时履行信息披露义务，并在解除限售期内为符合解除限售条件的限制性股票办理解除限售事宜。”

特此公告。

四川路桥建设集团股份有限公司董事会

2024年1月10日