
北京市嘉源律师事务所

关于晶晨半导体（上海）股份有限公司

2019 年限制性股票激励计划

首次授予部分第一类激励对象及第二类激励对象
第三个归属期及预留授予部分第四批次第二个归属期
归属条件成就及部分限制性股票作废事项的

法律意见书



嘉源律师事务所
JIA YUAN LAW OFFICES

西城区复兴门内大街 158 号远洋大厦 4 楼
中国·北京



致：晶晨半导体（上海）股份有限公司

北京市嘉源律师事务所

关于晶晨半导体（上海）股份有限公司

2019 年限制性股票激励计划

首次授予部分第一类激励对象及第二类激励对象

第三个归属期及预留授予部分第四批次第二个归属期

归属条件成就及部分限制性股票作废事项的

法律意见书

嘉源(2024)-01-091

敬启者：

北京市嘉源律师事务所（以下简称“本所”）接受晶晨半导体（上海）股份有限公司（以下简称“晶晨股份”或“公司”）的委托，担任晶晨股份的专项法律顾问，依据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《上海证券交易所科创板股票上市规则》（以下简称“《科创板上市规则》”）、《科创板上市公司自律监管指南第4号——股权激励信息披露》等法律、行政法规、规范性文件和《晶晨半导体（上海）股份有限公司章程》的有关规定，就晶晨股份2019年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）首次授予部分第一类激励对象及第二类激励对象第三个归属期及预留授予部分第四批次第二个归属期归属条件成就（以下简称“本次归属”）及部分限制性股票作废（以下简称“本次作废”）事项出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所对晶晨股份实行本次激励计划的相关情况进行了调查，查阅了晶晨股份本次激励计划的相关文件，并就有关事项向公司有关人员

作了询问并进行了必要的讨论。

在前述调查过程中，本所得到公司如下保证：公司已提供了本所认为出具本法律意见书必须的、真实、完整的原始书面材料、副本材料或口头证言，不存在任何遗漏或隐瞒；其所提供的所有文件及所述事实均为真实、准确和完整；公司所提供的文件及文件上的签名和印章均是真实的；公司所提供的副本材料或复印件与原件完全一致。

本所依据本法律意见书出具日以前已经发生或存在的事实和中华人民共和国境内现行有效的法律、法规和规范性文件的规定，并基于对有关事实的了解和对法律的理解发表法律意见。

本法律意见书仅供晶晨股份为本次归属及本次作废之目的而使用，未经本所书面同意，不得用作任何其他目的。本所同意将本法律意见书作为本次归属及本次作废所必备的法律文件之一，随其他申请材料一起上报或公开披露，并依法对出具的法律意见书承担相应的法律责任。

基于上述内容，本所根据相关法律法规的要求，按照中国律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，对晶晨股份本次激励计划相关事项发表法律意见如下：

一、本次归属及本次作废的批准和授权

经本所律师适当核查，截至本法律意见书出具之日，公司就本次归属及本次作废已经履行的批准和授权程序如下：

1. 2019年12月3日，公司召开第一届董事会第二十次会议，会议审议通过了《关于公司<2019年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2019年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等议案。公司独立董事就本次激励计划相关议案发表了独立意见。

2. 2019年12月3日，公司召开第一届监事会第十次会议，审议通过了《关于公司<2019年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2019

年限限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》等议案。公司监事会对本次激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

3. 2019年12月4日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《关于独立董事公开征集委托投票权的公告》（公告编号：2019-011），根据公司其他独立董事的委托，独立董事章开和先生作为征集人就2019年第三次临时股东大会审议的公司2019年限限制性股票激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。

4. 2019年12月4日至2019年12月13日，公司对本次激励计划拟激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到与本次激励计划激励对象有关的任何异议。2019年12月14日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《监事会关于公司2019年限限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》（公告编号：2019-013）。

5. 2019年12月19日，公司召开2019年第三次临时股东大会，审议并通过了《关于公司<2019年限限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2019年限限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。2019年12月20日，公司在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《关于公司2019年限限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2019-015）。

6. 2019年12月31日，公司召开第一届董事会第二十一次会议与第一届监事会第十一次会议，审议通过了《关于调整2019年限限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向第一类激励对象授予限制性股票的议案》。公司独立董事对该事项发表了独立意见，认为授予条件已经成就，激励对象主体资格合法有效，确定的授予日符合相关规定。监事会对授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

7. 2020年2月14日，公司召开第一届董事会第二十二次会议与第一届监事会第十二次会议，审议通过了《关于向第二类激励对象授予限制性股票的议案》。公司独立董事对该事项发表了独立意见，认为授予条件已经成就，激励对象主体资格合法有效，确定的授予日符合相关规定。监事会对授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

8. 2020年6月29日，公司召开第二届董事会第二次会议与第二届监事会第二次会议，审议通过了《关于向激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。公司独立董事对该事项发表了独立意见，认为授予条件已经成就，激励对象主体资格合法有效，确定的授予日符合相关规定。监事会对授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

9. 2020年9月22日，公司召开第二届董事会第四次会议与第二届监事会第四次会议，审议通过了《关于向激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。公司独立董事对该事项发表了独立意见，认为授予条件已经成就，激励对象主体资格合法有效，确定的授予日符合相关规定。监事会对授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

10. 2020年10月28日，公司召开第二届董事会第六次会议与第二届监事会第六次会议，审议通过了《关于向激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。公司独立董事对该事项发表了独立意见，认为授予条件已经成就，激励对象主体资格合法有效，确定的授予日符合相关规定。监事会对授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

11. 2020年12月14日，公司召开第二届董事会第七次会议与第二届监事会第七次会议，审议通过了《关于向激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。公司独立董事对该事项发表了独立意见，认为授予条件已经成就，激励对象主体资格合法有效，确定的授予日符合相关规定。监事会对授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

12. 2022年8月11日，公司召开第二届董事会第二十一次会议与第二届监事会第十八次会议，审议通过了《关于调整公司2019年限制性股票激励计划授予价格的议案》、《关于作废处理部分限制性股票的议案》、《关于公司2019年限制性股票激励计划首次授予部分第一类激励对象第一个归属期符合归属条件的议案》、《关于公司2019年限制性股票激励计划首次授予部分第二类激励对象第一个归属期符合归属条件的议案》、《关于公司2019年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》等相关议案。公司独立董事对相关事项发表了独立意见，监事会对归属名单进行核实并发表了核查意见。

13. 2022年10月28日，公司召开第二届董事会第二十二次会议和第二届监事会第十九次会议，审议通过了《关于作废处理部分限制性股票的议案》、《关于公司2019年限制性股票激励计划预留授予部分第二批次第一个归属期符合归属条

件的议案》、《关于公司2019年限制性股票激励计划预留授予部分第三批次第一个归属期符合归属条件的议案》等相关议案。公司独立董事对相关事项发表了独立意见，监事会对归属名单进行核实并发表了核查意见。

14. 2023年2月15日，公司召开第二届董事会第二十三次会议和第二届监事会第二十次会议，审议通过了《关于作废处理部分限制性股票的议案》、《关于公司2019年限制性股票激励计划首次授予部分第一类激励对象第二个归属期符合归属条件的议案》、《关于公司2019年限制性股票激励计划首次授予部分第二类激励对象第二个归属期符合归属条件的议案》、《关于公司2019年限制性股票激励计划预留授予部分第四批次第一个归属期符合归属条件的议案》等相关议案。公司独立董事对相关事项发表了独立意见，监事会对归属名单进行核实并发表了核查意见。

15. 2023年8月14日，公司召开第三届董事会第三次会议和第三届监事会第三次会议，审议通过了《关于作废处理部分限制性股票的议案》、《关于公司2019年限制性股票激励计划预留授予部分第一批次第二个归属期符合归属条件的议案》等相关议案。公司独立董事对相关事项发表了独立意见，监事会对归属名单进行核实并发表了核查意见。

16. 2023年11月3日，公司召开第三届董事会第五次会议和第三届监事会第五次会议，审议通过了《关于公司2019年限制性股票激励计划预留授予部分第二批次第二个归属期符合归属条件的议案》、《关于公司2019年限制性股票激励计划预留授予部分第三批次第二个归属期符合归属条件的议案》等相关议案。公司独立董事对相关事项发表了独立意见，监事会对归属名单进行核实并发表了核查意见。

17. 2023年12月19日，公司召开第三届董事会第七次会议和第三届监事会第七次会议，审议通过了《关于调整2019年、2021年、2023年和2023年第二期限制性股票激励计划相关事项的议案》。公司独立董事对前述议案发表了独立意见，监事会对前述事项核实并发表了核查意见。

18. 2024年2月23日，公司召开第三届董事会第八次会议和第三届监事会第八次会议，审议通过了《关于公司2019年限制性股票激励计划预留授予部分第四批次第二个归属期符合归属条件的议案》、《关于公司2019年限制性股票激励计划首次授予部分第一类激励对象第三个归属期符合归属条件的议案》、《关于公司2019年限制性股票激励计划首次授予部分第二类激励对象第三个归属期符合归属条

件的议案》、《关于作废处理部分限制性股票的议案》等相关议案。监事会对归属名单进行核实并发表了核查意见。

综上，本所认为：

截至本法律意见书出具之日，公司已就本次归属及本次作废取得必要的批准与授权，符合《管理办法》、《科创板上市规则》及《晶晨半导体（上海）股份有限公司2019年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）的相关规定。

二、本次归属的具体情况

（一）归属期

根据《激励计划（草案）》，本次激励计划首次授予的限制性股票第三个归属期为自首次授予之日起48个月后的首个交易日至首次授予之日起60个月内的最后一个交易日止。公司本次激励计划首次授予第一类激励对象限制性股票的授予日为2019年12月31日，因此，本次激励计划首次授予第一类激励对象限制性股票已进入第三个归属期，第三个归属期限为2024年1月2日至2024年12月30日；公司本次激励计划首次授予第二类激励对象限制性股票的授予日为2020年2月14日，因此，本次激励计划首次授予第二类激励对象限制性股票已进入第三个归属期，第三个归属期限为2024年2月19日至2025年2月13日。

根据《激励计划（草案）》，本次激励计划预留授予的限制性股票第二个归属期为自预留部分授予之日起36个月后的首个交易日至预留部分授予之日起48个月内的最后一个交易日止。公司本次激励计划第四批次预留授予日为2020年12月14日，因此，本次激励计划第四批次预留授予的限制性股票已进入第二个归属期，第二个归属期限为2023年12月14日至2024年12月13日。

（二）归属条件及成就情况

根据《激励计划（草案）》、公司的公告文件及确认，并经本所律师适当核查，本次归属的归属条件及其成就情况如下：

1、首次授予部分第一类激励对象第三个归属期的归属条件及其成就情况

归属条件	达成情况
------	------

归属条件	达成情况
<p>(一) 公司未发生如下任一情形：</p> <p>1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>4、法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>5、中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>公司未发生前述情形，符合归属条件。</p>
<p>(二) 激励对象未发生如下任一情形：</p> <p>1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>6、中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>激励对象未发生前述情形，符合归属条件。</p>
<p>(三) 归属期任职期限要求</p> <p>激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足 24 个月以上的任职期限。</p>	<p>本次拟归属激励对象符合归属任职期限要求。</p>
<p>(四) 公司层面业绩考核要求</p> <p>首次授予部分第三个归属期考核年度为 2022 年。以 2017 年和 2018 年营业收入平均值、毛利平均值(对应为 20.30 亿元、7.10 亿元)为业绩基数，对 2022 年度定比业绩基数的营业收入增长率(A)、毛利增长率(B)进行考核，根据上述两个指标完成情况分别对应的系数 (X)、(Y) 核算归属比例：</p> <p>1、若 $A \geq 70\%$：X=100%； 若 $50\% \leq A < 70\%$：X=80%； 若 $A < 50\%$：X=0；</p> <p>2、若 $B \geq 75\%$：Y=100%； 若 $55\% \leq B < 75\%$：Y=80%； 若 $B < 55\%$：Y=0；</p> <p>公司层面归属比例=X*60%+Y*40%</p>	<p>根据立信会计师事务所（特殊普通合伙）对公司 2022 年年度报告出具的审计报告（信会师报字【2023】第 ZA11158 号）：2022 年度公司实现营业收入 5,544,914,423.74 元，较 2017 年和 2018 年营业收入平均值 20.30 亿元增长率约为 173.15%；2022 年度公司实现毛利为 2,057,244,535.67 元，较 2017 年和 2018 年毛利平均值 7.10 亿元增长率约为 189.75%。</p> <p>公司层面归属比例=100%*60%+100%*40%=100%。</p>
<p>(五) 个人层面绩效考核要求</p> <p>激励对象个人层面绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。激励对象的绩效考核结果划分为优良、合格、不合格（激励对象考核期内离职的当年个人绩效考核视为不合格）三个档次，届时根据以下考核评级表中对应的个人层面归属比例确定激励对象</p>	<p>本次符合归属条件的激励对象共 235 名，其中 230 名激励对象 2022 年个人绩效考核评价结果为“优良”，本期个人层面归属比例为 100%；5 名激励对象 2022 年个人绩效考核评价结果为“合格”，本期个人层面归属比例为 80%。</p>



归属条件				达成情况
的实际归属的股份数量：				注：本激励计划首次授予部分第一类激励对象目前在职人数为236人，其中1名激励对象2022年个人绩效考核评价结果为“不合格”，本期个人层面归属比例为0，因此本次符合归属条件的激励对象人数为235人。
评价结果	优良	合格	不合格	
归属比例	100%	80%	0	
激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×公司层面归属比例×个人层面归属比例。				

2、首次授予部分第二类激励对象第三个归属期的归属条件及其成就情况

归属条件	达成情况
<p>(一) 公司未发生如下任一情形：</p> <p>1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>3、上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>4、法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>5、中国证监会认定的其他情形。</p>	公司未发生前述情形，符合归属条件。
<p>(二) 激励对象未发生如下任一情形：</p> <p>1、最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>2、最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>3、最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>6、中国证监会认定的其他情形。</p>	激励对象未发生前述情形，符合归属条件。
<p>(三) 归属期任职期限要求</p> <p>激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足24个月以上的任职期限。</p>	本次拟归属激励对象符合归属任职期限要求。
<p>(四) 公司层面业绩考核要求</p> <p>首次授予部分第三个归属期考核年度为2022年。以2017年和2018年营业收入平均值、毛利平均值(对应为20.30亿元、7.10亿元)为业绩基数，对2022年度定比业绩基数的营业收入增长率(A)、毛利增长率(B)进行考核，根据上述两个指标完成情况分别对应的系数(X)、(Y)核算归属比例：</p> <p>1、若 $A \geq 70\%$：X=100%； 若 $50\% \leq A < 70\%$：X=80%； 若 $A < 50\%$：X=0；</p> <p>2、若 $B \geq 75\%$：Y=100%；</p>	根据立信会计师事务所（特殊普通合伙）对公司2022年年度报告出具的审计报告（信会师报字【2023】第ZA11158号）：2022年度公司实现营业收入5,544,914,423.74元，较2017年和2018年营业收入平均值20.30亿元增长率约为173.15%；2022年度公司实现毛利为2,057,244,535.67元，较2017年和2018年毛利平均值7.10亿元增长率约为189.75%。

归属条件	达成情况								
若 $55\% \leq B < 75\%$: $Y=80\%$; 若 $B < 55\%$: $Y=0$; 公司层面归属比例= $X*60\%+Y*40\%$	公司层面归属比例 $=100\%*60\%+100\%*40\%=100\%$ 。								
（五）个人层面绩效考核要求 激励对象个人层面绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。激励对象的绩效考核结果划分为优良、合格、不合格（激励对象考核期内离职的当年个人绩效考核视为不合格）三个档次，届时根据以下考核评级表中对应的个人层面归属比例确定激励对象的实际归属的股份数量： <table border="1" data-bbox="236 689 880 779"> <thead> <tr> <th>评价结果</th> <th>优良</th> <th>合格</th> <th>不合格</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>归属比例</td> <td>100%</td> <td>80%</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> 激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×公司层面归属比例×个人层面归属比例。	评价结果	优良	合格	不合格	归属比例	100%	80%	0	本次符合归属条件的激励对象共 60 名，其中 57 名激励对象 2022 年个人绩效考核评价结果为“优良”，本期个人层面归属比例为 100%；3 名激励对象 2022 年个人绩效考核评价结果为“合格”，本期个人层面归属比例为 80%。
评价结果	优良	合格	不合格						
归属比例	100%	80%	0						

3、预留授予部分第四批次第二个归属期的归属条件及其成就情况

归属条件	达成情况
（一）公司未发生如下任一情形： 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； 4、法律法规规定不得实行股权激励的； 5、中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形，符合归属条件。
（二）激励对象未发生如下任一情形： 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； 3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； 6、中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生前述情形，符合归属条件。
（三）归属期任职期限要求 激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足 24 个月以上的任职期限。	本次拟归属激励对象符合归属任职期限要求。
（四）公司层面业绩考核要求	根据立信会计师事务所（特殊普通

归属条件	达成情况								
<p>预留授予部分第二个归属期考核年度为 2021 年。</p> <p>以 2017 年和 2018 年营业收入平均值、毛利平均值(对应为 20.30 亿元、7.10 亿元)为业绩基数,对 2021 年度定比业绩基数的营业收入增长率(A)、毛利增长率(B)进行考核,根据上述两个指标完成情况分别对应的系数(X)、(Y)核算归属比例:</p> <p>1、若 $A \geq 45\%$: $X=100\%$; 若 $35\% \leq A < 45\%$: $X=80\%$; 若 $A < 35\%$: $X=0$;</p> <p>2、若 $B \geq 50\%$: $Y=100\%$; 若 $35\% \leq B < 50\%$: $Y=80\%$; 若 $B < 35\%$: $Y=0$;</p> <p>公司层面归属比例=$X*60\%+Y*40\%$</p>	<p>合伙)对公司 2021 年年度报告出具的审计报告(信会师报字【2022】第 ZA10872 号): 2021 年度公司实现营业收入 4,777,074,912.68 元,较 2017 年和 2018 年营业收入平均值 20.30 亿元增长率约为 135.32%; 2021 年度公司实现毛利为 1,912,257,667.49 元,较 2017 年和 2018 年毛利平均值 7.10 亿元增长率约为 169.33%。</p> <p>公司层面归属比例=$100\%*60\%+100\%*40\%=100\%$。</p>								
<p>(五) 个人层面绩效考核要求</p> <p>激励对象个人层面绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施,并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。激励对象的绩效考核结果划分为优良、合格、不合格(激励对象考核期内离职的当年个人绩效考核视为不合格)三个档次,届时根据以下考核评级表中对应的个人层面归属比例确定激励对象的实际归属的股份数量:</p> <table border="1" data-bbox="237 1106 882 1193"> <thead> <tr> <th>评价结果</th> <th>优良</th> <th>合格</th> <th>不合格</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>归属比例</td> <td>100%</td> <td>80%</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> <p>激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×公司层面归属比例×个人层面归属比例。</p>	评价结果	优良	合格	不合格	归属比例	100%	80%	0	<p>本次符合归属条件的激励对象共 57 名,其中 55 名激励对象 2021 年个人绩效考核评价结果为“优良”,本期个人层面归属比例为 100%; 2 名激励对象 2021 年个人绩效考核评价结果为“合格”,本期个人层面归属比例为 80%。</p>
评价结果	优良	合格	不合格						
归属比例	100%	80%	0						

(三) 归属情况

根据《激励计划(草案)》的规定及公司的公告文件,公司本次激励计划首次授予部分第一类激励对象及第二类激励对象第三个归属期及预留授予部分第四批次第二个归属期的归属情况如下:

1、首次授予部分第一类激励对象第三个归属期的归属情况

(1) 授予日: 2019年12月31日。

(2) 归属数量: 1,526,320股。

(3) 归属人数: 235人。

嘉源·法律意见书

(4) 授予价格：10.38元/股（公司2023年前三季度利润分配方案已实施完毕，因此授予价格由10.88元/股调整为10.38元/股）。

(5) 股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票。

(6) 本次激励计划首次授予部分第一类激励对象第三个归属期的可归属情况如下：

职务	激励对象人数	已获授予的限制性股票数量（股）	可归属数量（股）	可归属数量占已获授予的限制性股票总量的比例
中层管理人员	6	33,000	12,720	38.55%
技术骨干	222	3,570,300	1,426,680	39.96%
业务骨干	7	217,300	86,920	40.00%
总计（235人）		3,820,600	1,526,320	39.95%

2、首次授予部分第二类激励对象第三个归属期的归属情况

(1) 授予日：2020年2月14日。

(2) 归属数量：283,200股。

(3) 归属人数：60人。

(4) 授予价格：18.63元/股（公司2023年前三季度利润分配方案已实施完毕，因此授予价格由19.13元/股调整为18.63元/股）。

(5) 股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票。

(6) 本次激励计划首次授予部分第二类激励对象第三个归属期的可归属情况如下：

姓名	职务	激励对象人数	已获授予的限制性股票数量（股）	可归属数量（股）	可归属数量占已获授予的限制性股票总量的比例
高静薇	财务总监	1	15,000	6,000	40.00%
中层管理人员		11	35,000	13,200	37.71%
技术骨干		44	594,000	236,000	39.73%
业务骨干		4	70,000	28,000	40.00%
总计（60人）			714,000	283,200	39.66%

3、预留授予部分第四批次第二个归属期的归属情况

(1) 授予日：2020年12月14日。

(2) 归属数量：122,880股。

(3) 归属人数：57人。

(4) 授予价格：18.63元/股（公司2023年前三季度利润分配方案已实施完毕，因此授予价格由19.13元/股调整为18.63元/股）。

(5) 股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票。

(6) 本次激励计划预留授予部分第四批次第二个归属期的可归属情况如下：

姓名	职务	激励对象人数	已获授予的限制性股票数量（股）	可归属数量（股）	可归属数量占已获授予的限制性股票总量的比例
高静薇	财务总监	1	5,000	1,500	30.00%
	技术骨干	56	407,000	121,380	29.82%
	总计（57人）		412,000	122,880	29.83%

综上，本所认为：

截至本法律意见书出具之日，本次归属的归属条件已经成就，公司实施本次归属符合《管理办法》、《科创板上市规则》及《激励计划（草案）》的有关规定。

三、本次作废的具体情况

根据《激励计划（草案）》及《2019年限制性股票激励计划实施考核管理办法》等相关规定和公司2019年第三次临时股东大会的授权，作废部分已授予但尚未归属的限制性股票的情况如下：

1、由于首次授予部分13名激励对象、预留授予部分第四批次4名激励对象因个人原因已离职，上述激励对象已不具备激励对象资格，作废处理其已获授但尚未归属的限制性股票76,600股；



2、由于首次授予部分8名激励对象2022年个人绩效考核评价结果为“合格”，本期个人层面归属比例为80%，1名激励对象2022年个人绩效考核评价结果为“不合格”，本期个人层面归属比例为0；预留授予部分第四批次2名激励对象2021年个人绩效考核评价结果为“合格”，本期个人层面归属比例为80%。作废处理上述激励对象考核年度不得归属的限制性股票8,240股。

据此，2019年限制性股票激励计划本次合计作废处理的限制性股票数量为84,840股。

综上，本所认为：

公司本次作废部分已授予但尚未归属的限制性股票事项符合《管理办法》、《科创板上市规则》及《激励计划（草案）》的相关规定。

四、结论意见

综上所述，本所认为：

1. 截至本法律意见书出具之日，公司已就本次归属及本次作废取得必要的批准与授权，符合《管理办法》、《科创板上市规则》及《激励计划（草案）》的相关规定；
2. 截至本法律意见书出具之日，本次归属的归属条件已经成就，公司实施本次归属符合《管理办法》、《科创板上市规则》及《激励计划（草案）》的有关规定；
3. 公司本次作废部分已授予但尚未归属的限制性股票事项符合《管理办法》、《科创板上市规则》及《激励计划（草案）》的相关规定。

本法律意见书正本一式三份。

（以下无正文）



（此页无正文，系《北京市嘉源律师事务所关于晶晨半导体（上海）股份有限公司 2019 年限制性股票激励计划首次授予部分第一类激励对象及第二类激励对象第三个归属期及预留授予部分第四批次第二个归属期归属条件成就及部分限制性股票作废事项的法律意见书》的签署页）



负责人：颜羽 

经办律师：张璇 

李信 

2024年2月23日

