



WILLFAR®

威胜信息

WILLFAR INFORMATION

股票代码:688100



2024

威胜信息技术股份有限公司

2024年“提质增效重回报”行动方案

威胜信息技术股份有限公司
WILLFAR INFORMATION TECHNOLOGY CO.,LTD.

目录

01

Page 02-04

践行以价值创造为本的理念
持续实质回报投资者

02

Page 05-06

持续践行“义利共生”
全面构建管理层与股东共赢格局

03

Page 07-08

强化治理基石
夯实高质量发展之堤

04

Page 09-11

直观易懂
国际多元：强化投资者沟通

05

Page 12-14

深植能源物联网领域根基
锻造创新驱动发展引擎

06

Page 15-17

持续聚焦“提质增效”
激活高质量发展新动能



为贯彻落实关于开展科创板上市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，及倡议中提出的落实以投资者为本的理念，推动上市公司持续优化经营、规范治理和积极回报投资者，大力提高上市公司质量，助力信心提振、资本市场稳定和经济高质量发展的精神要求，特此制定**威胜信息2024年度“提质增效重回报”行动方案**。

公司深刻认识到，提高上市公司质量，增强投资者回报，提升投资者的获得感，是上市公司发展的应有之义，是上市公司对投资者的应尽之责。2024年，公司将积极采取措施，开展**“提质增效重回报”专项行动**，提高公司经营质量，增强投资者回报，提升投资者的获得感，实现管理层与股东利益的共担共享。



01

践行以价值创造为本的理念 持续实质回报投资者

威胜信息在经营管理方面，以价值创造为本，同时高度重视投资者回报。

公司2020年1月21日在科创板成功挂牌上市，取得募集资金净额6.1亿元，全部投入到公司的研发创新、产能提升中，并带来经营业绩的持续稳健增长。

自上市以来，公司历年营业收入与净利润均实现双增长，其中营业收入复合增长率达15.65%，净利润复合增长率达24.68%，已累计派发现金红利4.9亿元，并完成股份回购占总股本2.46%，回购金额2.99亿元。在盈利质量方面，公司的净资产收益率也实现持续增长。



2023年现金分红派息方案, 拟每股股息同比增长30%

2024年3月21日, 公司将召开年度股东大会, 审议2023年度分红派息方案。拟向全体股东每10股派发现金红利4.3元(含税), 每股现金分红股息同比增长30%, 预计合计派发现金红利2.1亿元。至此, 公司自上市以来预计将累计派发现金红利7亿元, 大于上市募集资金金额, 用行动实质回报投资者。



每10股派发现金红利(元)



2024年现金分红方案持续加码, 拟定40%现金分红派息率

2024年, 公司将着眼于长远、可持续的发展, 综合考虑公司实际情况、发展战略规划以及行业发展趋势, 建立对投资者科学、持续、稳定的回报规划与机制, 以保证利润分配政策的连续性和稳定性, 拟计划2024年度利润的现金分红派息率为40%。

2024年, 计划建立稳定股价预案

2024年, 根据资本市场情况, 公司还将计划建立稳定股价预案, 在必要的情况下, 适时采取相关措施, 以提振市场信心, 维护股价稳定。

在未来的发展道路上, 公司将一如既往地把投资者的需求放在首位, 共同开创价值共享、合作共赢的美好未来, 让投资者伴随企业的成长, 共享成功的果实, 实现财富的稳健增值。



02

持续践行“义利共生” 全面构建管理层与股东共赢格局

公司构建了岗位责任与目标责任相结合的职能薪酬体系，以价值贡献作为薪酬激励分配的核心原则，保障了公司薪酬分配的公平性、激励性与竞争性。同时，不断完善员工职业发展规划体系，充分调动员工的积极性和创造性，提高职工的凝聚力和公司核心竞争力。

2024年，公司将建立与实施一系列制度与措施，强化管理层与股东的利益共担共享机制，激发管理层的积极性和创造力，推动公司的长期稳健发展。



2024年新年伊始, 公司推出首期员工持股计划

2024年发布第一期总额为400万股的员工持股计划, 持股计划设置锁定期, 分三期解锁, 解锁时点分别为标的股票过户至员工持股计划名下之日起满12个月、24个月、36个月, 每期解锁标的股票比例分别为40%、30%、30%。员工持股计划同时设置个人绩效考核指标, 根据员工考评得分结合综合评价结果确定绩效等级, 在充分激励计划参与对象的同时, 产生相应的约束, 鼓励长期持股和关注公司长远价值, 从而更有效的统一持有人和公司、公司股东的利益。

共担共享, 拟定未来两年持续推出股权长效激励方案

未来, 为持续强化管理层与股东的利益共担共享约束, 公司将已回购的股份全部用于股权长效激励,

计划
2025年实施
400万股
2026年实施
431.48万股

确保公司管理团队与业务骨干团队的长期激励与约束机制, 推动管理层与全体股东的利益一致与收益共享, 提升公司的整体价值。

完善科学的薪酬管理体系, 构建多元化激励体系

2024年, 将计划建立动态的薪酬调整机制与以市场为导向的绩效评价体系。公司高管薪酬由基础薪酬、绩效奖金和长期激励计划等多个部分组成, 并基于公司战略制定长、中、短期业绩与管理目标, 建立KPI、OKR相结合的绩效评价体系, 公司在重大研发进展和业务开展方面的表现纳入绩效考核, 将管理层的薪酬、绩效等与公司整体业绩挂钩。绩效结果及时应用, 绩效向高产出资源倾斜, 打造绩优文化, 激发组织活力。

03

强化治理基石 夯实高质量发展之堤

2024年是威胜信息上市第五年，上市是更高质量发展的“起点”，合规合法经营则是基业长青的基石。公司将持续谨记“四个敬畏”和守住“四条底线”的要求，把合规当成信念，当成习惯。2024年，我们将继续坚持规范治理，完善治理结构、健全内部控制体系建设、强化风险管理、提升决策水平，致力于打造更高效的管理体系、更科学化的管理机制来确保合规运营，保障广大投资者的合法权益，实现公司发展的良性循环。



紧跟政策步伐, 确保制度合规高效

更新并强化新制度的落地执行。2024年2月28日, 公司召开第三届董事会第九次会议, 审议通过围绕2023年证监会、上交所发布的有关上市公司治理规则, 对《章程》、《独立董事工作制度》、《对外担保管理制度》、《关联交易实施细则》等9项治理制度进行了修订, 并计划于2024年3月21日召开年度股东大会, 对相关修订制度进行审批。2024年, 将强化新制度的内部培训、传递及过程的执行检查, 提升公司的制度执行有效。

2024年, 公司还将建立定期监管新规监测的机制, 确保较快地对监管动态作出反应, 在资本市场监管新规颁布后, 根据要求及时对公司相关制度进行修订及审批。

赋能关键角色, 提升治理能力

“关键少数”在公司治理中发挥着至关重要的作用。2024年, 公司将: 一是, 及时反馈传递资本市场监管部门组织的法定培训; 二是, 将充分借助证监会、上交所及浦江大讲堂、中上协及其培训平台、资本市场学院等监管平台资源, 组织“关键少数”及公司经营管理层进行线上、线下的培训, 确保“关键少数”了解最新的法律法规, 提升其履职技能和合规知识储备, 推动公司整体治理水平的全面提升。

融入监管动态, 夯实发展之堤

为保持与监管政策的紧密衔接, 2024年将建立监管动态的持续跟踪与反馈机制, 收集、分析和适时传递最新监管信息, 并按季度整理解读最新的监管政策、市场规则以及相关法律法规等信息, 编制成册, 提供给公司的“关键少数”人员。同时, 向公司经营管理团队普及监管政策的变化及其对公司业务的影响, 了解信息披露、重大事项报告、内幕信息管理中的职责, 引导全员树立合规意识, 引领公司在合规的基础上实现稳健发展。

04

直观易懂

国际多元：强化投资者沟通

面向2024年及未来，公司将持续致力于构建与投资者更为紧密而高效的沟通桥梁，实现公司与投资者之间更深层次的理解、信任与合作，切实保障投资者权益，共同开创共享价值、互利共赢的新局面。



信息披露革新：可视化、通俗化与国际化并行



信息披露可视化

2024年，公司发布定期报告的同时，将采取业绩说明会、图文简报、短视频等可视化形式，对定期报告和临时公告进行解读。通过生动、直观的方式，帮助投资者更好地理解公司的经营成果、财务状况和发展战略。2024年将发布不少于4次的“一图读懂”，对定期报告进行更直观的解读。



专业术语简单化

在编写公告时，公司将尽量避免使用过于专业的术语，用通俗易懂的语言表达信息，降低投资者的阅读难度。



辅助说明图表化

定期报告中将增加图表、数据对比等辅助说明，使信息更加清晰、易于理解。




信息披露国际化

信息披露的国际化是公司践行国际化在资本市场的一环，2024年公司将发布定期报告一图读懂、环境、社会和治理（ESG）社会责任报告的中英文双语版，向全球投资者展示公司的财务状况和业务运营情况，以助力加强与国际投资者建立更加紧密的联系，同时彰显公司在可持续发展和社会责任方面的承诺与努力。


构建多层次沟通渠道： 实现多渠道、多平台、多方式投资者关系管理

在投资者 沟通平台方面



一是，2024年将利用上交所e互动平台、进门财经、全景网等线上平台，构建多平台的投资者沟通交流平台。二是，2024年将在公司的微信公众号上增设“投关互动”板块，接入威胜信息IR小程序，将最新公告等资讯更多维度传递给特定的机构投资者、分析师以及中小投资者，并设置预约调研功能，将公众号与数字化投关结合，为投资者提供更快速、便捷、多样化交流渠道，建立起投资者与公司之间双向沟通的桥梁。三是，对于投资者在e互动上的提问做到在2个交易日内及时回复。

在投资者 沟通渠道方面



一是，2024年，公司将计划安排一系列投资者关系活动，包括不少于4次的投资者接待日\业绩说明会，由董事长\总裁带队参加与投资者的交流互动。二是，将积极参加各家卖方机构组织的策略会，与各类投资者进行面对面交流，并根据投资者需要，安排公司现场调研、反路演等多种形式的投资者沟通交流，深入了解投资者的实际诉求，并做出及时回应，同时在2个交易日之内在上交所e互动平台将调研纪要及时挂网，切实体现尊重与保护投资者权益的原则。

05

深植能源物联网领域根基 锻造创新驱动发展引擎

创新是威胜的基因，发展是威胜的追求。将理论创新、实践创新、制度创新、文化创新“四个创新”作为发展的核心驱动力，深耕能源物联网，打造“人力资本、科学技术和大数据”新三要素，增强软实力，不断巩固发展底座，不断拓宽发展护城河，以技术创新提升发展质量，塑造新动能、奠定新优势。



聚焦三大领域研发, 助力数智电网数智城市数字化

2024年, 威胜信息将继续在全球数智化城市建设和绿色低碳发展的大背景下, 瞄准国家电网“继续加大数智化坚强电网的建设”需求, 紧盯南方电网“持续统筹传统电网升级和持续深化数字赋能”的规划, 把握全球数智化城市建设和绿色发展战略, 重点聚焦三大领域的研发, 加快创新成果的转化。

芯片战略的深化推进

芯片是威胜信息针对当前电网通信技术需求而制定的重点研究方向之一。2023年, 公司在芯片领域取得中国电力科学技术奖一等奖等喜人成绩。公司在2023年推出新一代HPLC+HRF双模通信芯片模组和模块的基础上, 将持续增加芯片及通信模组的研发投入, 再进一步着力优化Wi-SUN本地路由自组网关键技术及通信模组, 解决数据及时高效的远程采集与分析, 实现能源流与数据流的双向互动, 谋求成为海外市场AMI (Advanced Metering Infrastructure) 的领先供应商。

物联网应用层软件系统与平台的创新开发

软件作为引领科技创新的源动力, 是公司的核心技术能力, 正加速向网络化、平台化、智能化方向演进。公司未来将重点增加物联网应用层软件系统及平台的研发投入, 面向全球市场, 重点服务双碳要求下的数智电网、智慧消防、智慧水利水务等领域, 帮助客户降本增效实现数字化管理。

新兴技术应用的研发

公司将重点加强大数据分析、边缘计算、拓扑识别等关键人工智能(AI)技术的研发, 并将其深度融合到数智电网和数智城市业务流程, 实现以软件解决方案替代或优化传统硬件设备。通过对研发拓扑识别、负荷预测、视觉监测等智能算法的更新升级, 推动新型电力系统建设。

深化产学研融合， 实现关键核心技术攻关，助力双碳目标实现

2024年，公司将继续积极推动产学研一体化的深度融合与发展，汇聚高端智力，实现科研资源共享，促进各类创新要素向企业集聚，促进产学研用深度融合。目前，公司已启动与国家级新型科研单位和浙江大学的合作项目，面向新型电力系统建设，针对智能配用电场景需求，研发配用电专用芯片及智能终端，以支撑智能配电网的全面精准感知、信息就地处理、智能分析决策和安全高效运行。同时也将与多家高校联合开展有源配电网接地故障保护关键技术攻关，提升有源配电网运行的安全性，保障大规模分布式电源的安全接入与可靠运行，从而助力国家双碳战略目标实现。



06

持续聚焦“提质增效” 激活高质量发展新动能

在当今快速变化的市场环境中，公司深知“提质增效”不仅是生存之道，更是发展之基。

2024年，是威胜信息五五发展的攻坚之年，也是威胜信息国际化纵深推进之年。世界的政治经济格局及增长动能，让新的一年充满不确定性，但机遇与风险、谋发展、求和平仍是大势所趋，绿色环保、双碳目标仍是人类命运共同体。在这样一个充满变化的时代，公司坚信唯有“做好自己”，以内在的确定性来应对外部的不确定性。



持续积极践行“提质增效” 筑牢高质量发展之路

2024年,在经营质量提升方面,公司将围绕“稳中求进,创新发展”经营主题,坚持开源节流,落实“三增三去”:增合同,增回款,增市场份额;去浪费,去不良应收,去有呆滞风险的不良库存。在防风险和增业绩上,将防风险放在首位,我们期望能够持续提升盈利质量,确保每一分收入都来自于健康的业务运营。同时向管理要效率、要效益,做好经营“加减乘法”,聚焦“提质增效”,做到统筹兼顾、突出重点,谋定后动,全面激活高质量发展新动能。

2024年,在开源增效方面,一是,将深入分析国内国际政治经济形势以及市场机会,抓住既有市场同时,积极推进新兴市场开拓力度。二是,在项目的执行和交付上,确保所有项目按时高质高效完成,提供优质服务。三是,在技术创新与应用上需要不断研发创新,集成创新,提升物联世界芯连未来解决方案的竞争力,积极响应全球绿色发展政策,为实现中国新型电力系统、数智城市、碳中和目标贡献威胜力量。



全力推进国际化 激活高质量发展的新动能

在数字化、智能化的时代背景下，公司将紧跟行业趋势，洞察客户需求，致力于为客户提供卓越的系统解决方案和优质服务，在数智电网领域持续深耕同时，持续拓展数智城市、海外市场及芯片领域。

2024年，公司将全力全速推进国际三化，在国际化的市场思维、国际化的机构建设和国际化的经营团队三个方面，落实转型发展。公司将根据市场的需求，从单纯的出口模式转型为海外规划本地化生产销售的模式，拓宽公司的全球市场覆盖范围，更深入地了解当地市场需求、提升品牌在当地市场的影响力、培养一支具备国际视野和跨文化沟通能力的专业团队，增强在国际市场上的竞争力，激活公司高质量发展的新动能。



新质生产力产能输出与国际合作

威胜信息拥有丰富的科技人才和创新资源，支撑着新技术的研发和应用。同时，在配用电设备、物联网设备制造方面基础雄厚，拥有完善的生产体系和供应链网络，能够迅速响应市场需求，并大规模生产高质量的新技术产品。

在国际化的新质生产力产能输出上，威胜信息规划多个海外智能化工厂的投资计划，同时也与多个合作方洽谈产能建设方案输出项目。利用如自动化生产制造方案、云计算服务、大数据分析服务、人工智能算法服务等，在水计量设备、能效管理设备、通讯模块和通讯设备、配网设备制造等多个设备制造领域输出智能工厂建设方案。结合威胜信息的人才资源和供应链网络，为自建工厂和合作工厂实现数字化转型和创新发展，推动威胜信息全球市场、产品与技术以及产能合作，实现多方共赢发展。



此次“提质增效重回报”行动方案是基于目前公司的实际情况而做出的判断,未来可能会受到政策调整、国内外市场环境等因素影响,具有一定的不确定性,敬请广大投资者谨慎投资,注意投资风险。



后续公司将持续评估、实施“提质增效重回报”行动方案的相关举措,努力通过良好的业绩表现、规范的公司治理、积极的投资者回报,切实履行上市公司的责任和义务,回馈投资者的信任。





WILLFAR®
威胜信息
WILLFAR INFORMATION

威胜信息技术股份有限公司

公司网址：<https://www.willfar.com/> <https://en.willfar.com/>

电话：0731-88619798

地址：湖南省长沙市岳麓区桐梓坡西路468号威胜科技园