



瑞泰科技股份有限公司
RUITAI MATERIALS TECHNOLOGY CO., LTD.

股票简称：瑞泰科技
股票代码：002066
(深圳证券交易所上市发行)

2023年度

环境、社会及治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT IN 2023

瑞泰科技股份有限公司

Ruitai Materials Technology Co., Ltd.



中国建材

瑞泰科技
RUITAI TECHNOLOGY

瑞泰科技股份有限公司

地址：北京市朝阳区五里桥一街1号院27号楼

邮编：100024

电话：010-57987888

邮箱：ruitai@bjruitai.com

关于本报告

本报告是瑞泰科技发布的第一份环境、社会及治理(ESG)报告,本着客观、规范、透明和全面的原则,详细披露了瑞泰科技2023年在积极承担社会责任、有效管理ESG风险与机遇等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效,旨在回应利益相关方的期望,未来更好地履行社会责任。

时间范围

本报告涵盖期间为2023年1月1日至12月31日。为增强本报告的对比性和前瞻性,部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

报告范围

本报告以瑞泰科技股份有限公司为主体,包括旗下分、子公司。

编制依据

本报告依据国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》、全球报告倡议组织(Global Reporting Initiative, 简称为“GRI”)发布的《可持续发展报告标准(GRI Standards)》以及《联合国可持续发展目标》(UN SDGs 2030)要求编制。

数据来源及可靠性保证

本报告引用的全部信息数据均来自于瑞泰科技股份有限公司内部文件或有关公开资料,瑞泰科技保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告称谓

简称	公司全称	简称	公司全称
瑞泰科技/总部	瑞泰科技股份有限公司	华东瑞泰	华东瑞泰科技有限公司
湘潭分公司	瑞泰科技股份有限公司湘潭分公司	湘钢瑞泰	湖南湘钢瑞泰科技有限公司
都江堰瑞泰	都江堰瑞泰科技有限公司	宜兴瑞泰	宜兴瑞泰耐火材料有限公司
安徽瑞泰	安徽瑞泰新材料科技有限公司	瑞泰盖泽	山东瑞泰盖泽工程有限公司
开源新材料	安徽中建材开源新材料科技有限公司	宜兴耐火	宜兴瑞泰耐火材料有限公司
河南瑞泰	河南瑞泰耐火材料科技有限公司	瑞泰马钢	瑞泰马钢新材料科技有限公司
郑州瑞泰	郑州瑞泰耐火科技有限公司	瑞泰国贸	瑞泰(广东)国际贸易有限公司

货币单位

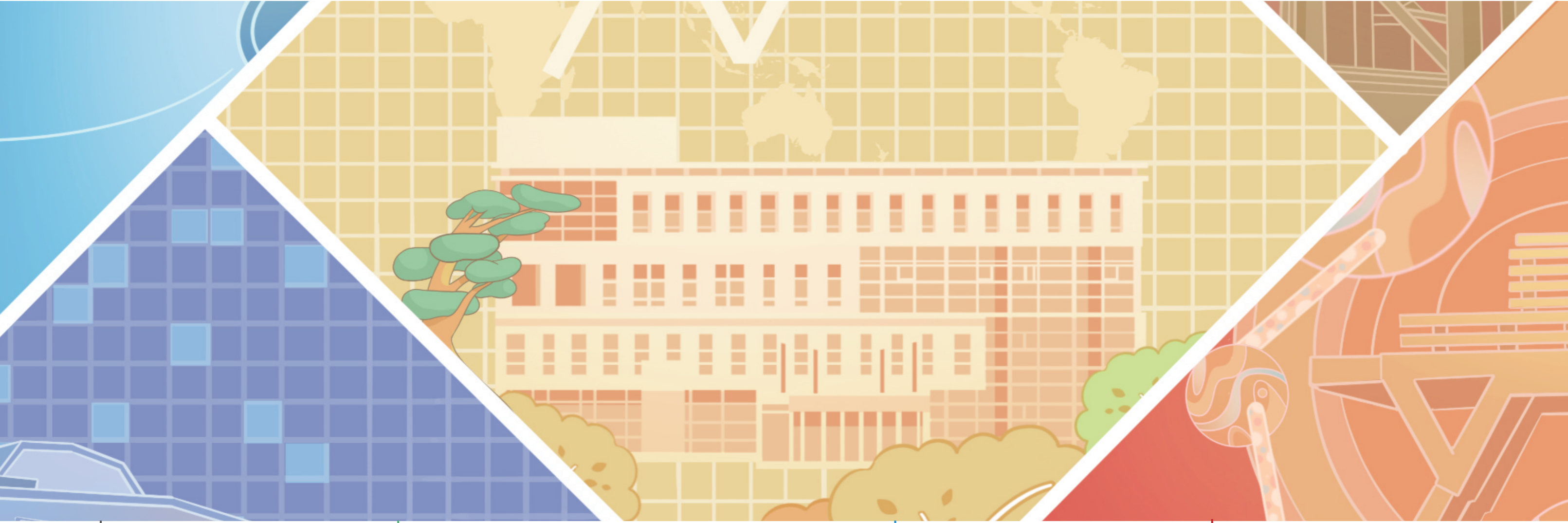
除另做说明外,本报告以人民币为货币单位。

报告获取途径

您可以在深圳证券交易所(www.szse.cn)、巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)、瑞泰科技官方网站(www.bjrunitai.com)查阅和下载本报告。

意见反馈

如您对本报告内容或公司的环境、社会及治理表现方面有任何意见或建议,可通过电话(010-57987888)或电子邮箱(runitai@bjrunitai.com)与我们联系。您的意见将帮助我们进一步完善本报告。



目录

- 01 董事长致辞
- 03 关于我们
- 08 ESG管理
- 66 未来展望
- 67 附录

环境篇

低碳瑞泰, 守护绿水青山

- 13 环境合规
- 15 污染治理
- 20 资源管理
- 22 清洁生产
- 26 绿色宣传
- 27 应对气候变化

社会篇

责任瑞泰, 共创美好未来

- 31 关爱员工
- 37 质量为先
- 48 回馈社会

治理篇

法治瑞泰, 筑牢发展基石

- 53 党建引领
- 57 公司治理
- 63 风险防控
- 65 信息披露

董事长致辞



宋作宝

瑞泰科技股份有限公司
党委书记、董事长

2023年是“十四五”规划承上启下的关键一年,也是全面贯彻党的二十大精神的关键之年。这一年,瑞泰科技坚持稳中求进、以进促稳、先立后破,认真贯彻新发展理念,积极践行国家战略,不断提升环境、社会与治理水平,加强重视企业社会责任,让可持续发展理念融入公司经营和发展决策,引领公司在新的阶段行稳致远。

深化改革, 责任管理。这一年,瑞泰科技坚持精益党建,以党建经营融合驱动发展,持续深化依法治企,全面推进规范运作,致力通过设立完善且有效的董事会、内控系统及稳定的治理架构,提升运营稳健度。2023年度,公司顺利完成董事会换届,指导完成6个基层党组织换届,成立领导班子建设专班,持续加强各层级领导班子建设,推进干部人才队伍建设。同时,将ESG理念融入公司整体治理与经营,通过搭建ESG管治架构、明确各级对ESG相关事宜的职责,不断健全ESG管理体系,综合提升公司可持续发展表现。

科技赋能, 绿色低碳。这一年,瑞泰科技坚持做资源节约、环境友好两型企业,持续推进三化建设,科技赋能打造产品高端化,数字转型打造工厂智能化,低碳转型打造制造绿色化,打造绿色工厂、绿色研发、绿色产品、绿色应用的绿色闭环体系。2023年成功攻克高放废液玻璃固化焦耳炉用“卡脖子”材料——熔铸锆铬刚玉耐火材料,两项科技成果通过中国建筑材料联合会鉴定,分别达到国际领先和国际先进水平,获河南省技术发明二等奖1项、中国材料研究学会科学技术二等奖1项、安徽省专利优秀奖1项等多项奖励,新增1家国家级绿色工厂,参与多项行业内标准制定。

关爱员工, 回馈社会。这一年,瑞泰科技重视员工的价值,平等维护员工权益,注重员工身心健康,为员工构建良性工作环境,用心维护企业的核心发展力量,与员工共生共荣。同时,坚守回馈社会的使命初心,在慈善捐赠、乡村振兴、志愿服务等方面,积极履行企业社会责任,彰显国企担当,打造特色责任品牌。

深学细悟共笃行, 奋勇争先蹚新路。瑞泰科技始终胸怀“国之大事”,抢抓机遇,迎接挑战,坚持稳中求进,持续深化改革,持续推动绿色低碳转型,以高质量服务助力可持续发展!

关于我们

公司简介

瑞泰科技股份有限公司是中国建材集团有限公司旗下的上市公司(股票简称:瑞泰科技,股票代码:002066),控股股东是中国建筑材料科学研究总院有限公司。瑞泰科技集研发、生产、销售和综合服务为一体,为玻璃、水泥、钢铁、有色、电力、石化、煤化工、危废处理等行业高温窑炉提供耐火技术、耐火材料、施工安装等综合服务。公司的生产规模、技术水平、产品质量、创新能力在行业名列前茅。

瑞泰科技拥有13家成员企业,可提供熔铸耐火材料、烧结与不烧耐火材料、不定形耐火材料、各类耐热耐磨材料,是国内耐火材料行业在产品品种、服务领域、出口产品方面具有较大优势的综合型耐火材料服务商。瑞泰科技是国家“资源节约、环境友好两型企业”,

此外公司还承担行业多项社会工作,是中国耐火材料行业协会会长单位、中国建材联合会耐火材料分会理事长单位、中国硅酸盐学会耐火材料分会理事长单位、国家耐火材料标准委员会副主任单位、中国建筑玻璃与工业玻璃协会副会长单位、中国日用玻璃协会副理事长单位,在研究和探讨行业发展方向、规范行业秩序、为企业提供咨询服务等方面做出了积极贡献。

瑞泰科技秉承“诚信赢得市场、科技创造未来”的经营理念,把诚信和感恩的企业文化贯穿于企业经营的始终,在“瞄准高端、整合行业、面向全球”的发展战略指引下,向着成为国内领先、有国际竞争力的耐火材料企业的战略目标不断迈进。



企业文化

三做战略:“做精玻璃、做优水泥、做强钢铁”耐材业务发展战略



三个不变



- 打造百亿瑞泰的战略目标不变
- 打造世界一流企业的战略方向不变
- 打造总院产业化平台的初心不变

诚信是瑞泰科技文化的根本,贯穿于一切工作之中,是瑞泰科技树立品牌、塑造形象、长久发展的基础。诚信不仅是外部的要求,更是企业自身的需要,诚信不仅靠制度支撑,更要靠企业文化做保障。

瑞泰科技提倡



- 诚信做人
- 诚信待人
- 诚信经营

经营宗旨: 回报股东、回报员工、回报社会是瑞泰人永远的经营宗旨



- 回报股东——让投资者获得较高的收益
- 回报员工——让员工快乐工作的同时实现自身价值
- 回报社会——为客户创造价值并承担社会责任

团队文化

既要和谐,也要活力

既靠制度,又靠文化



既讲合作,也讲竞争

既看品德,又看业绩

发展历程

年份	标志性事件
2001年	中国建筑材料科学研究总院(耐火材料研究所和湘潭中试所)联合其他五家股东,设立瑞泰科技股份有限公司。
2006年	瑞泰科技在深交所上市,成为国内首家以耐火材料为主业的上市公司。
2007年	设立第一家控股子公司,迈出行业整合第一步。
2008年	建成水泥行业用不定形和碱性耐火材料生产基地。
2009年	成功增发股票,建成玻璃行业用熔铸耐火材料生产基地。
2010年	建成铝硅质耐火材料生产基地。
2011年	建成特殊合金耐热耐磨材料生产基地。
2012年	建成钢铁行业用耐火材料生产基地。
2013年	建成石化、电力、煤化工、危废处理等行业用耐火材料生产基地。
2015年	进入水泥窑工程维修服务领域,打造耐火材料工程集成服务平台,提升总包服务水平。
2017年	获评全国首批耐火材料国家级“绿色工厂”,至今已建成5家国家级“绿色工厂”。
2018年	国家“863”计划成果产业化项目-低导热AZS耐火材料制备技术产业基地建成点火,钢铁工业用节能环保型高温材料智能化制造基地建成投产。
2020年	大力推进智能化建设,建成我国耐火材料行业首家“透明工厂”。
2021-2022年	3家企业被评为国家级专精特新“小巨人”企业,2家企业被评为省级“专精特新”中小企业。
2023年	玻璃固化焦耳炉用高性能熔铸耐火材料成功交付,标志着我国成功攻克核废料高放废液玻璃固化焦耳炉炉衬材料“卡脖子”关键技术和工艺。 湘潭分公司焦耳炉用高性能耐火材料中间试验线和瑞泰马钢洁净钢精炼炉用节能环保型新材料智能化生产线建设完成。 3家企业被评为省级“专精特新”中小企业。

业务概览

公司属耐火材料制造行业,从事定形和不定形耐火材料以及各类耐磨材料的研发、生产、销售以及综合服务,产品服务于玻璃、水泥、钢铁以及有色、电力、石化等行业,主要产品包括熔铸耐火材料、烧成耐火材料、不定形材料以及各类耐磨材料等。

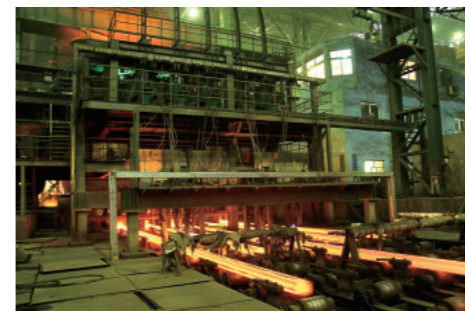
公司业务分为玻璃行业用、水泥行业用、钢铁行业用耐火材料三大业务板块



玻璃板块主要产品包括:熔铸耐火材料、碱性耐火材料,用于平板玻璃、日用玻璃及其他特种玻璃窑体的砌筑,并可为用户提供包括窑炉设计、材料配置、材料提供、技术咨询在内的成套服务;



水泥板块主要产品包括碱性耐火材料、铝硅质耐火材料 and 不定形耐火材料等,公司在该板块致力于推广总包服务模式,即为客户提供从耐火材料的设计、选型、配置、供货、安装施工、技术改造、后期维护的一站式综合服务;



钢铁业务板块主要产品有炼钢系统用耐火材料、炼铁系统用耐火材料、连铸用功能型耐火材料,产品品种较为齐全,同样可为用户提供总包服务。

社会认可

瑞泰科技是中国耐火材料行业协会会长单位、中国建材联合会耐火材料分会理事长单位、中国硅酸盐学会耐火材料分会理事长单位、国家耐火材料标准委员会副主任单位、中国建筑玻璃与工业玻璃协会副会长单位、中国日用玻璃协会副理事长单位。



中国耐火材料行业协会会长单位



中国建筑材料联合会耐火材料分会理事长单位



中国硅酸盐学会耐火材料分会理事长单位



中国建筑玻璃与工业玻璃协会副会长单位



中国日用玻璃协会副理事长单位



国家耐火材料标准委员会副主任单位

ESG管理

ESG治理架构

瑞泰科技董事会作为公司ESG管治架构的最高决策机构，负责拟订公司在ESG方面的战略规划和制度政策，确保有关政策能有效实施，亦对相关政策、制度及信息披露承担责任。在董事会领导下，公司将ESG工作融入部门日常业务管理及运营中，由企业管理部牵头公司各部门进行ESG信息定期收集、上报与审核工作，提升ESG相关信息的统计管控效率及ESG工作效能，保障ESG工作的高效开展与落实。



公司ESG管治架构的最高决策机构

负责拟订公司在ESG方面的战略规划和制度政策

确保有关政策能有效实施

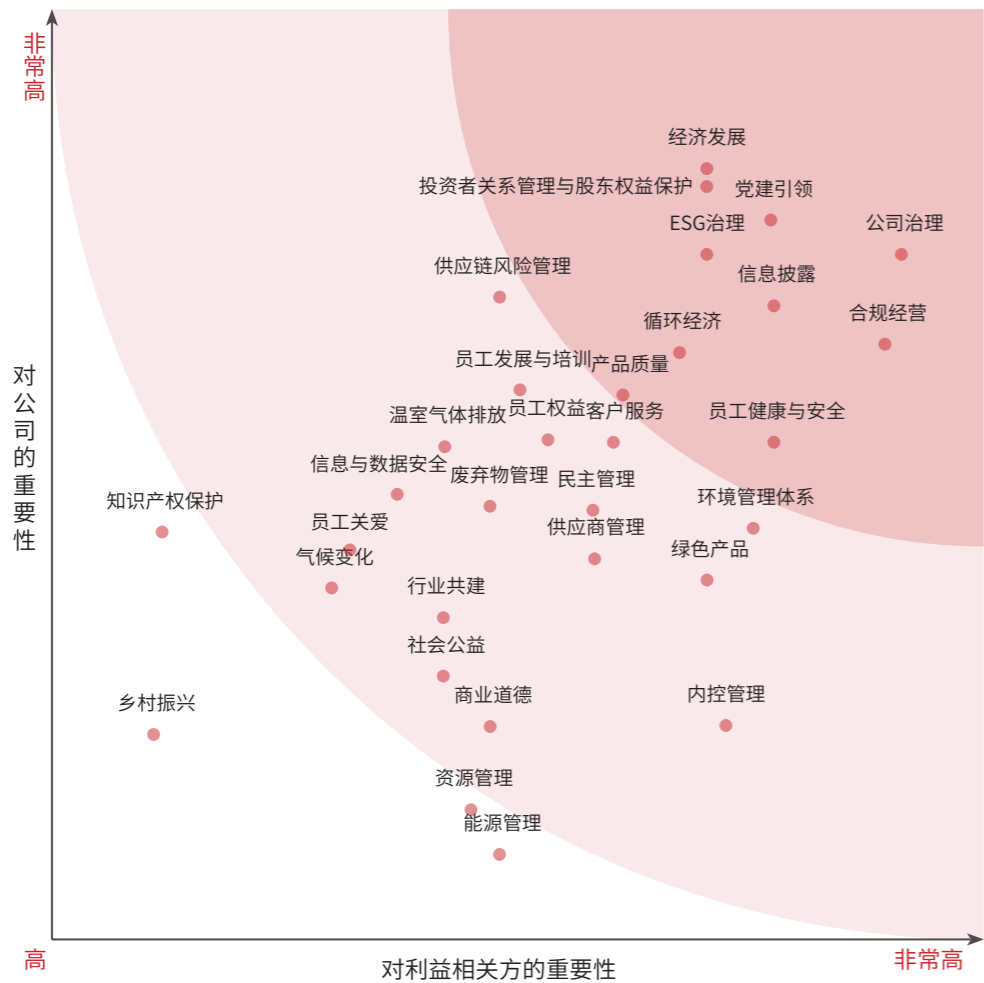
对相关政策、制度及信息披露承担责任

实质性议题分析

公司按照实质性、完整性、平衡性的原则，在日常经营中与利益相关方进行密切的沟通，充分收集和整理利益相关方的关注与要求，结合国家政策、资本市场关注要点，以及ESG相关原则指引，定期识别和更新公司的ESG关键议题。

2023年，瑞泰科技实质性议题的判定流程如下：

判定流程	说明
识别议题	通过行业调研识别与公司相关的重大趋势，结合国家政策、资本市场关注要点，识别重要议题。
内外部调研	通过对集团领导、内外部专家、直属单位、员工、客户、供应商等利益相关方进行访谈，以充分了解内外部利益相关方对我公司ESG议题的重要性评估意见。
重要性分析	对调研结果进行合理性分析，同时结合国家政策、资本市场关注要点、同业表现等，生成最终的利益相关方实质性议题排序。
管理层确认	公司管理层对重要性分析结果进行审阅，确认本报告重点披露内容以及未来ESG管理的工作目标及实施计划。



利益相关方沟通

瑞泰科技重视与利益相关方的沟通,搭建了利益相关方常态化沟通机制,识别利益相关方关注的议题,并予以积极回应。2023年,公司与利益相关方的主要沟通如下:

利益相关方	对瑞泰科技的期望	沟通机制与方式
政府及监管机构	守法合规经营 依法纳税 促进社会发展	工作汇报 参加会议 汇报文件和专题报告 接受监督
股东及投资者	创造经济价值 完善公司治理加强 投资者关系管理 及时准确全面披露信息	股东大会 定期报告、临时公告 路演、反向路演、业绩说明会 发布报告
客户	提供优质的服务 满足客户需求	产品和服务 访谈、座谈问卷调查 现场调研 举办会展服务
合作伙伴	互惠互利 共同发展	合作交流 合同执行 日常沟通
环境	助力“双碳”保护 环境节能减排	环保信息披露 环保宣传 环保公益活动
员工	保障基本权益 薪酬福利 保障职业健康安全 职业晋升与发展 员工关爱	职代会、座谈、培训 建议及反馈 参与决策工作沟通
社区与公众	及时准确提供信息 参与社区活动 共建和谐社会	公司公告信息披露 交流沟通

2023年,瑞泰科技实质性议题如下图所示:

- | | | | |
|------------------|------------|------------|-----------|
| 1 公司治理 | 10 循环经济 | 19 温室气体排放 | 28 知识产权保护 |
| 2 经济发展 | 11 供应链风险管理 | 20 绿色产品 | 29 社会公益 |
| 3 投资者关系管理与股东权益保护 | 12 员工健康与安全 | 21 废弃物管理 | 30 商业道德 |
| 4 党建引领 | 13 产品质量 | 22 供应商管理 | 31 资源管理 |
| 5 ESG治理 | 14 员工发展与培训 | 23 信息与数据安全 | 32 能源管理 |
| 6 合规经营 | 15 客户服务 | 24 员工关爱 | 33 乡村振兴 |
| 7 创新研发 | 16 环境管理体系 | 25 内控管理 | |
| 8 风险防控 | 17 员工权益 | 26 行业共建 | |
| 9 信息披露 | 18 民主管理 | 27 气候变化 | |

我们将根据本次实质性议题评估结果,在本报告中加强相关议题的披露。在日常经营活动中,我们也将ESG议题评估结果作为未来工作方向的指导,不断开展改进工作,以回应利益相关方期望,增强信任与合作,共同推动本公司和社会的可持续发展。

环境篇

低碳瑞泰 守护绿水青山

环境合规	13
污染治理	15
资源管理	20
清洁生产	22
绿色宣传	26
应对气候变化	28

瑞泰科技积极响应国家生态文明建设战略部署，建立健全环境管理体系，扎实推进节能减排，积极开展污染治理与生态保护，紧握气候变化机遇，为建设青山常在、绿水长流、空气常新的美丽中国、推进人与自然和谐共生贡献“瑞泰”力量。

SDGs回应：



环境合规

瑞泰科技深入贯彻“绿水青山就是金山银山”的发展理念,严格贯彻落实《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规要求,以ISO14001:2015环境管理体系为基础,不断完善环保体系建设,践行绿色发展战略,力争成为资源节约型、环境友好型企业。

瑞泰科技依据ISO14001:2015环境管理体系及相关要求,对公司范围内的环境因素进行识别,制定相应的控制措施和管理制度,明确公司各项环保管理工作要求,实现减污降碳协同增效。报告期内,公司主要子公司制定多项环境合规管理制度,涉及生态环境保护、应急管理、环境监测等方面。

截至2023年底
主要子公司均已通过ISO14001:2015环境管理体系认证。

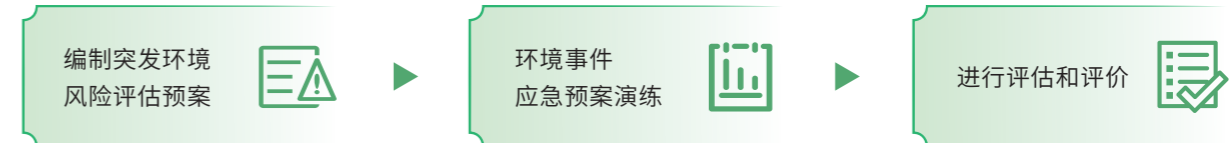


宜兴耐火ISO 14001



都江堰瑞泰ISO 14001

为加强公司生态环境保护工作,有效应对突发环境事件,增强预防和处置环境污染事件的能力,最大限度降低环境污染,保障公司环境安全和员工、周边居民生命健康,公司所属企业编制突发环境风险评估预案,每年组织员工进行环境事件应急预案演练。通过演练,使广大员工能基本掌握环境事件的处置能力和逃生技能,并有效进行评估和评价。截止报告期末,各所属企业均建立了环境风险防范措施和环境风险应急预案,并在各属地环保机构备案。



截至报告期末
公司所属企业未发生一般及以上环境污染事件,未受到生态环境主管部门的处罚,不存在重大环保违法违规事件。

案例

瑞泰马钢:保护自然环境,实现生态和谐共存

瑞泰马钢高度重视生态环境保护工作。不在自然保护区、生态红线等敏感区域进行生产活动,制定并实施有效的废水、废气、固废等方面的控制目标和实施,极大地减少生产经营对生物多样性的影响。



污染治理

瑞泰科技高度重视污染治理,制定并优化内部管理制度,规范排放管理流程,持续强化环境污染监测,通过技术升级、工艺流程优化等举措,着力提升三废监管和利用处置能力,从源头降低废弃物排放对环境的影响,为公司可持续发展奠定坚实基础。公司严格按照环境保护法律法规的要求对公司生产经营活动产生的废弃物进行分类管理,以防范污染环境与健康风险为核心,遵循全生命周期管理理念,建立健全治理体系,实现精准治污,将污染物的潜在风险控制在安全水平。

2023年
公司100%完成各类污染物达标排放目标。

2023年污染物排放目标落实

指标名称	完成情况
废气达标排放	100%完成
废水达标排放	100%完成
固体废弃物合规处置	100%完成

废气排放

瑞泰科技严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规,开展废气治理工作,规范废气处理工艺流程,加强废气治理设施优化,并定期委托第三方开展废气检测,严格控制废气污染物排放。

案例 湘钢瑞泰:智慧燃气焚烧窑炉废气,创建绿色工厂

湘钢瑞泰为创建绿色工厂,对辊道窑设备采用先进焚烧工艺,对窑炉烘烤过程中产生的废气进行收集,利用窑炉智慧控制系统对尾气进行高温焚烧后再排放,一方面达到达标合规排放,另一方面将高温焚烧的热气进行循环利用,大大降低了辊道窑的电耗。

通过实施智慧燃气项目
新线辊道窑吨砖电耗由93.65kwh/t降为8.75kwh/t,气耗由2.35m³/t增加为9.88m³/t,综合能耗成本由81.21元/t降为40.25元/t。

案例 湘钢瑞泰: 实施滑板半成品废砖破碎、筛分与除尘一体化,节能降耗又环保

湘钢瑞泰为降低原材料消耗,设备室专业工程师充分发挥自身的特长,结合现场实际,自主设计并组织实施了半成品废砖破碎筛分线:

1.人工将废砖投入破碎机后,筛分与装袋实现了全自动(原来全部由人工操作,劳动强度大,效率低),减轻了员工的劳动强度,提高了效率。

2.将生产线扬尘点实现了全封闭除尘,解决了原产线因空间全敞开、除尘点单一造成的扬尘大污染重的问题,作业环境得到了很大的改善。

3.节约生产原料成本,以前生产半成品报废或者利用率较小,现在新上破碎线,半成品废品原料经破碎后可全部再利用,大大节约原料成本和生产制造成本。



报告期内
各类废气处理设施均运行良好,运行记录完整,公司废气排放达标率100%。

关键数据

指标	单位	2023年
废气污染物排放量	万标立方米	7,154.34
二氧化硫排放量	吨	0.20
氮氧化物排放量	吨	0.40
氨氮排放量	吨	0.12
烟(粉)尘排放量	吨	4.57

废水排放

瑞泰科技严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规,规范废水处理工艺流程,针对性采用废水防治工艺,定期检测维护污水处理站,搭建废水在线监测系统,并定期委托第三方开展废水检测工作。



报告期内

污水处理设施均运行良好,运行记录完整,并同步开展地下排水管网检测,未出现雨污管网混接、管道渗漏情况,公司废水排放达标率**100%**。

案例

湘潭分公司:废水循环利用

湘潭分公司根据《中华人民共和国水污染防治法》和公司实际情况,制定了相关管理制度,以有效规范公司废水管理。废水污染防治设施均遵循建设项目环保“三同时”制度,各废水污染防治设施均按相关环保标准建设。严格实行“雨污分流”管理,生产废水、生活污水与雨水分流,各用一套排水管网。生活污水经隔油池和化粪池处理后排入市政污水管网,并定期对隔油池和化粪池清淤,保证生活污水正常排放,工业废水经收集到循环池内冷却后,返回至生产中继续使用,除蒸发损失外无外排。



图例 都江堰瑞泰污水处理设施

关键数据

指标	单位	2023年
废水排放量	吨	504
工业废水排放量	吨	504
第二类污染物	吨	0.02
化学需氧量排放量	吨	0.02

固废合规处置

瑞泰科技固体废物污染防治坚持减量化、资源化和无害化原则,通过采取措施,减少固体废物的产生量,促进固体废物的综合利用,降低固体废物的危害性。根据《中华人民共和国固体废物污染防治法》的相关要求,结合公司实际情况制定相关制度以加强公司危险废物管理。

各分子公司均设置了生活垃圾、一般工业固废及危险废物暂存仓库。其中一般工业固废和危险废物暂存仓库分别按照《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》(GB18599-2001)和《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2001)要求规范化建设。



报告期内

公司固体废弃物合规处置率**100%**。

对于生活垃圾:

设置生活垃圾暂存仓库,定点收集后委托环卫及时清运。

对于一般工业固废：

按照《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》(GB18599-2001)要求规范化设置一般工业固废暂存仓库，实施分类收集、妥善暂存，交由专业处理单位进行处理。

对于危险废物：

按照《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2001)要求规范化设置危险废物暂存仓库，危险废物于暂存仓库分类分区暂存，仓库有安全防护和环保措施，如防盗、防雨、防渗、防腐和防泄漏收集等措施；

对于液体危险废物必须用容器装置，固体危险废物需要用包装袋装好扎紧，进行统一收集、储存和处置；

各所属企业均设置危险废物的存放点和收集容器，并按照危险废物的类型张贴不同的标识，做好危险废物的分类收集；

各所属企业将危险废物转移至危险废物暂存仓库时，做好相应的交接记录，统一委托有相应危险废物处置资质的单位进行无害化处置，办理转移联单。

关键数据

指标	单位	2023年
一般工业固废处置量	吨	7,381.24
一般固体废物综合利用率	%	27.33
一般固体废物综合利用量	吨	2,267.49
危险废物处置率	%	100
危险废物处置量	吨	21.98

案例 湘钢瑞泰固废管理

近年来，湘钢瑞泰固废管理加强了对生产废物的管理，严格按照“减量化、资源化、无害化”的总体思路，明确目标、健全组织、严格考核的原则，开展固体废物、危险废物规范化管理工作，严格按照《中华人民共和国固体废物环境防治法》及相关法律法规与环境影响评价执行。

同时，公司建立健全危险废物管理制度，采取防治危险废物环境污染的措施，对危险废物进行了分类收集、贮存并设置危险废物标志；制订了危险废物管理计划，建立危险废物管理台账，严格执行危险废物贮存处置管理制度。今年危险废物较上年同期减排67%。油抹布，废矿物油，废油桶，废油泥等入库转移量显著降低。

资源管理

水资源管理

瑞泰科技严格遵守《中华人民共和国水法》等相关法律法规，推进水资源循环利用、节约取用，树立珍惜生命之源，减少水浪费意识，在日常经营活动中不断提高水资源利用效率。

关键数据

指标	单位	2023年
用新水量	万吨	51.68
重复用水量	万吨	12.41
重复用水率	%	19.37

能源管理

瑞泰科技在生产过程中使用电力、天然气等资源作为主要能源，公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规及标准，推进能源管理工作，积极响应节能降耗号召，提高能源利用效率，致力于建设资源节约、环境友好型企业。



2023年公司完成全级次新能源和工序能耗的线上采集、对标，积极推动瑞泰科技全级次能源碳足迹管理工作。

关键数据

指标	单位	2023年
能源消耗总量	吨标煤	43,409.88
化石能源消耗量	吨标煤	1,360.81
汽油消耗量	吨标煤	43.07
柴油消耗量	吨标煤	110.29
天然气消耗量	万标准立方米	1,207.95
外购电力	万千瓦时	22,158.32

物料及包装材料管理

瑞泰科技积极探索包材循环化与减量化,应对资源环境约束,促进塑料制品循环利用,为推进塑料污染治理,减轻生产端碳排放,激发循环经济潜力持续贡献力量。

案例 瑞泰马钢:绿色循环的包装材料管理

瑞泰马钢拒绝有毒有害、一次性、环境影响大的包装产品,并同供应商一起合作进行可循环利用的材料包装设计。



案例 宜兴瑞泰:可回收利用的轻量化包装材料

宜兴瑞泰定型产品包装中间采用可发性聚乙烯等轻量化包装物,外部采用低箱包装,可回收利用



聚乙烯等轻量化包装物

低箱包装



清洁生产

瑞泰科技坚信清洁生产是落实绿色发展方式、促进循环经济发展的重要途径之选,并积极践行使用清洁能源、实现清洁生产过程、生产出符合标准的绿色产品。公司优先使用清洁能源,采用资源利用率高、污染物排放量少的工艺、设备以及废弃物综合利用技术和污染物无害化处理技术,减少污染物的产生。

指标	单位	2023年
环境治理和保护的投入	万元	1,178.09
缴纳环保税	万元	30.21
通过ISO14001:2015环境管理体系认证的子公司	个	12
累计国家级绿色工厂数量	个	5

清洁能源

瑞泰科技高度重视绿色发展,制定了智慧能源实施方案。与中材节能、中建材信云智联科技有限公司签订清洁能源战略合作协议,通过光伏、风电、余热回收综合利用和工序节能改造等方面实现清洁能源综合管理,以打造低碳工厂为目标,打造绿色产品,实现降本增效、节能减排。

案例 湘钢瑞泰:实施光伏发电,创建绿色工厂

湘钢瑞泰为创建绿色工厂,联合专业资质公司,充分利用公司厂房屋顶,实施了光伏发电项目。

自4月份投运以来,经过试运行及施工整改,仍实现光伏发电62.63万KWh,节约电费14.2817万元。现已稳定运行,光伏发电量将在现有基础上稳中有升。

光伏发电的实施投运带来了生产成本的降低,有效实现了绿色减排。



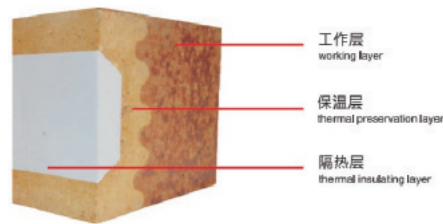
清洁技术

瑞泰科技不断采取改进设计、使用清洁的能源和原料、采用先进的工艺技术与设备、改善管理、综合利用等措施,从源头削减污染,提高资源利用效率,减少或者避免生产、服务和产品使用过程中污染物的产生和排放,以减轻或者消除对人类健康和环境的危害。

案例

郑州瑞泰: 首创低导热多层复合莫来石砖, 助推水泥工业绿色低碳发展

郑州瑞泰首创低导热多层复合莫来石砖,该产品由工作层、保温层及隔热层三层结构组成。与传统耐火材料相比,该产品综合体积密度可降低到2.4-2.5g/cm³,综合导热系数可降低到1.6-1.8W/m·K,有效降低筒体表面温度40-60℃,煤耗降低11.3吨/天,CO₂排放量减少28.3吨/天,对促进水泥工业提升效能、节能降耗和促进绿色发展提供了有力保障,对国家“双碳”目标的实现起到有效推动作用。



案例

都江堰瑞泰研发绿色环保耐火材料 V 法铸造技术

都江堰瑞泰研发的绿色环保耐火材料 V 法铸造技术,将真空技术与干砂造型相结合,采用无粘结剂的干石英砂造型,省去了型砂粘结剂和附加物或烘干工序,减少环境污染,是绿色造型工艺。



绿色产品

瑞泰科技始终坚持绿色低碳理念,持续加强研发投入,不断推进自主创新,大力研发绿色产品,为高能耗的下游行业提供绿色低碳耐材产品与技术保障。

案例

郑州瑞泰:研发绿色产品, 促进可持续发展

郑州瑞泰深耕于水泥行业用耐火材料领域,自主研发的低导热镁铁铝尖晶石砖、节能复合系列耐火结构件等低碳耐材产品助力全球水泥企业大幅地降低生产煤耗、电耗等,进而显著减少碳排放,为水泥行业的可持续发展提供支持。

低导热镁铁铝尖晶石砖
节能复合系列耐火结构件等

降低生产煤耗
电耗等,减少碳排放

为水泥行业的
可持续发展提供支持

瑞泰马钢:耐火材料行业首张绿色设计产品认证证书

2022年,国建联信认证中心向瑞泰马钢颁发了耐火材料行业首张绿色设计产品认证证书,获证产品为不烧镁铝尖晶石砖(型号:BMLJ-80)。同时,也成为国内首家通过镁铝尖晶石质耐火材料认证企业。

湘钢瑞泰:通过绿色技改实现环境友好型耐材

新型环保型无铬耐火材料的研发与产业化:研发出不含铬的RH精炼炉用耐火材料,替代传统含铬材质耐火材料,从根本上解决传统镁铬质材料的污染问题,同时通过添加剂的改型,能够在材料生产过程中降低30%的能耗。

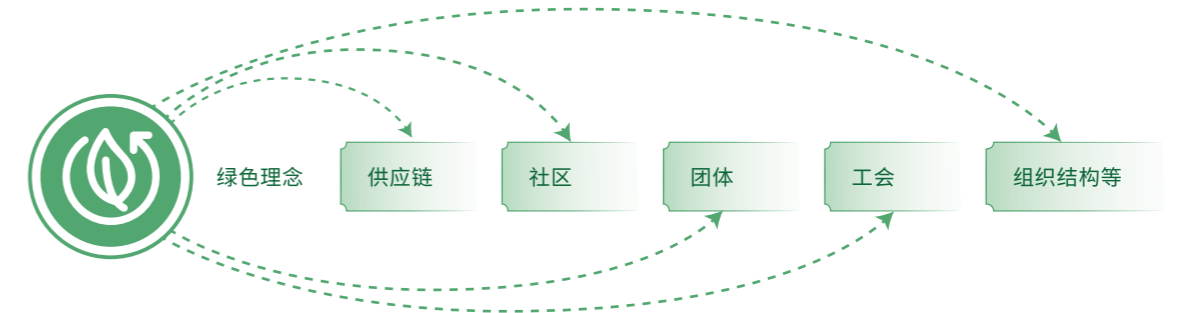


添加剂的改型
材料生产过程中降低
30%的能耗。



绿色宣传

瑞泰科技强调内部人员绿色意识的提升,将绿色理念推广到供应链、社区、团体、工会、组织机构等多个利益相关方,以更加全面的角度,提升所有利益相关方的绿色意识。



2023年,瑞泰科技积极开展节能宣传教育活动,充分运用电视、报纸、刊物、讲座和其他宣传工具,积极宣传节能方针、政策、法律、法规、标准和节能科学知识,弘扬节能先进典型,教育广大职工提高节能意识和节能观念。



绿色工厂

瑞泰科技始终坚持以绿色战略为引领,践行“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念,从管理、设施、体系、能源、产品、环境、综合绩效等方面,聚焦健全组织体系保障、推动科技创新引领、深化数智赋能提效,全面推进绿色工厂建设。

案例 湘钢瑞泰： 入选工信部2023年度国家绿色制造名单,成为国家级“绿色工厂”

湘钢瑞泰成立绿色工厂推进领导小组,以《耐火材料行业绿色工厂评价要求》为准则,进一步提高公司用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化水平。



案例 宜兴瑞泰环保志愿活动

2022年5月23日,宜兴瑞泰广泛动员全体青年党员干部群众积极参与志愿者服务活动,具体活动内容:

- 1.在公园宣传环保,增强群众环保意识;
- 2.在公园倡导环保型的生活和工作方式。

此次活动不仅为创建文明、卫生城市贡献了一份力量,更为重要的是产生辐射效应,引导党员及群众,加强自身卫生意识,树立主人翁精神。



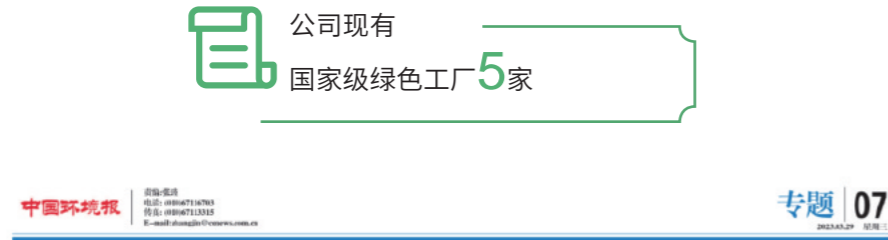
应对气候变化

瑞泰科技充分认识到气候变化对各行业带来的影响及风险, 逐渐将气候变化议题识别为公司发展的重要考虑因素。公司积极回应政府、投资者等利益相关方对气候变化的关注, 识别气候变化相关的风险与机遇, 并依据结果不断完善管理, 最大化减少运营活动产生的碳足迹。

案例

瑞泰科技以数字化转型推动绿色发展被中国环境报评为耐火材料行业新标杆

瑞泰科技始终高度重视智能制造与企业绿色发展, 坚持“三化转型”, 创建绿色工厂, 创新合作模式, 取得了一系列可喜的成就。公司现有国家级绿色工厂5家; 瑞泰马钢与腾讯云合作, 成功入选安徽省智能工厂和数字化车间, 其“透明工厂”入选工业互联网产业联盟“2020工业互联网垂直行业应用案例”; 瑞泰马钢和郑州瑞泰入选工信部2021年度智能制造试点示范优秀场景; 湘钢瑞泰碳砖二线智能化设备实现集中管控, 为建设智能工厂打好基础; 瑞泰马钢、郑州瑞泰和河南瑞泰分别获评省级“智能工厂”和“智能车间”等。2023年3月, 瑞泰科技被中国环境报评为耐火材料行业新标杆。



诚信赢得市场, 科技创造未来

瑞泰科技以数字化转型推动绿色发展, 树立耐火材料行业新标杆

诚信赢得市场, 科技创造未来

瑞泰科技以数字化转型推动绿色发展, 树立耐火材料行业新标杆

瑞泰科技始终高度重视智能制造与企业绿色发展, 坚持“三化转型”, 创建绿色工厂, 创新合作模式, 取得了一系列可喜的成就。公司现有国家级绿色工厂5家; 瑞泰马钢与腾讯云合作, 成功入选安徽省智能工厂和数字化车间, 其“透明工厂”入选工业互联网产业联盟“2020工业互联网垂直行业应用案例”; 瑞泰马钢和郑州瑞泰入选工信部2021年度智能制造试点示范优秀场景; 湘钢瑞泰碳砖二线智能化设备实现集中管控, 为建设智能工厂打好基础; 瑞泰马钢、郑州瑞泰和河南瑞泰分别获评省级“智能工厂”和“智能车间”等。2023年3月, 瑞泰科技被中国环境报评为耐火材料行业新标杆。

保持“精品智造+精心服务”, 铸就“三化转型”高地绽放

“精品智造+精心服务”是瑞泰科技的核心竞争力。公司始终坚持“精品智造+精心服务”的经营理念, 不断提升产品质量和服务水平, 赢得了广大客户的认可和信赖。通过数字化转型, 公司实现了生产过程的透明化和智能化, 提高了生产效率和产品质量。同时, 公司还建立了完善的售后服务体系, 为客户提供及时、专业的技术支持和解决方案。这种“精品智造+精心服务”的经营理念, 不仅提升了公司的品牌形象, 也为公司的可持续发展奠定了坚实的基础。

创建绿色智能工厂, 树立行业发展标杆

瑞泰科技积极响应国家关于智能制造和绿色发展的号召, 大力推进智能工厂建设。通过引入先进的智能制造技术和设备, 公司实现了生产过程的自动化、智能化和绿色化。同时, 公司还注重节能减排和环境保护, 通过优化生产工艺和能源管理, 有效降低了生产过程中的能耗和排放。这些举措不仅提高了公司的生产效率和产品质量, 也为行业的绿色发展树立了标杆。未来, 瑞泰科技将继续加大在智能制造和绿色发展的投入, 推动行业的高质量发展。

“双碳”目标, 不断提升产品品质

面对全球气候变化带来的挑战, 瑞泰科技积极响应国家“双碳”目标, 将绿色低碳发展作为企业的重要战略。公司通过技术创新和工艺优化, 不断提升产品的品质和性能, 降低生产过程中的碳排放。同时, 公司还注重绿色供应链管理, 推动上下游企业共同实现绿色低碳发展。通过这些举措, 瑞泰科技不仅提升了产品的市场竞争力, 也为实现全球碳达峰、碳中和目标贡献了力量。未来, 瑞泰科技将继续加大在绿色低碳领域的投入, 推动企业的可持续发展。

风险类型	气候风险因子	风险描述	风险应对
实体风险	急性实体风险	气候变化导致的极端天气现象容易对人类疾病发生率、死亡率等因素造成影响, 人类生命健康将面临挑战。自然灾害发生后容易造成疾病传染现象, 进而影响公司相关产品结构。	密切关注和跟进气候变化对公司生产经营的影响 强化能源管理, 积极开展双碳方面工作以应对气候变化
	慢性实体风险	暴雨、暴雪、台风等极端天气现象导致的断电、城市内涝将对公司运营场所、原材料及产品的仓储等产生消极影响, 公司将面临资产损失或业务中断情况。	紧密关注灾难性天气, 加强应急预案和应急处理能力的建设; 加强与所在地相关部门的沟通与联系; 定期对相关设备设施进行检查与维护, 保障其抵御或降低自然灾害冲击的能力。
转型风险	慢性实体风险	气候变化造成的温度变化、海平面上升、水资源短缺等不利因素对生产经营可能造成成本上升等不良影响, 沿海运营地面面临挑战。	在选址时应充分评估当地气候风险和地理位置, 规避自然灾害可能造成的风险;
	政策法规风险	国际和国内环境相关法律法规监管日趋完善和严格公司若未能遵守相关政策要求, 将面临诉讼或违规处罚等合规风险。	高度关注国内外环境保护政策及法律法规出台和更新情况, 结合自身实际情况加强合规管理。
	技术风险	低碳与环境保护技术持续更新, 公司采购环保节能设备或进行低碳改造可能增加财务成本。	在日常生产和运营中采用低碳节能手段, 降低研发、生产、日常设备运维、仓储、运输供应等环节的碳排放。
市场及声誉风险	政策法规风险	在低碳经济转型的背景下, 公司应对气候变化能力将被市场和客户重点关注, 利益相关方将期望公司采取更积极的应对措施, 若未能及时回应利益相关方诉求或做出相关调整, 将影响公司声誉和市场价值。	提升信息披露质量, 加强与利益相关方的交流, 了解相关诉求并通过高质量的信息披露进行回应, 公开披露环境目标, 树立绿色、低碳、负责任的企业形象。
	技术风险	低碳与环境保护技术持续更新, 公司采购环保节能设备或进行低碳改造可能增加财务成本。	在日常生产和运营中采用低碳节能手段, 降低研发、生产、日常设备运维、仓储、运输供应等环节的碳排放。

关键数据

指标	单位	2023年
二氧化碳排放量	吨二氧化碳当量	148,289.53

社会篇

责任瑞泰 共创美好未来

关爱员工	31
质量为先	37
回馈社会	48



瑞泰科技认真履行对社会公众、公司员工、合作伙伴的社会责任，以国家重大战略为引领，积极参与公益事业，为社会建设添砖加瓦；开展丰富活动，增强文化认同感，营造邻里和谐氛围。充分尊重员工基本权益，以维护和实现全体员工的利益作为人力资源工作的出发点和落脚点；精心构筑员工成长平台，持续提升员工素质，打通员工职业发展通道；关心关爱员工，充分考虑员工诉求，营造良好人文氛围，致力于创建一个平等、公正、包容的工作环境，努力保障员工的权益和福利。

SDGs回应：

1 无贫穷 	2 零饥饿 	3 良好健康与福祉 	4 优质教育 	5 性别平等
8 体面工作和经济增长 	9 产业、创新和基础设施 	10 减少不平等 	12 负责任消费和生产 	17 促进目标实现的伙伴关系

关爱员工

平等多元雇佣

瑞泰科技严格贯彻落实《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及国家地方的相关用工制度与规定,制定《员工招聘录用管理办法》,规范市场化用工流程,健全员工人才流动机制。公司始终坚持“公平、公正、公开,互相尊重,双向选择”原则,采取公开招聘、竞争上岗、择优录用,规范开展人才引进工作,维护员工合法权益。

公司通过各种渠道发布招聘信息,包括社交媒体、招聘网站、公司内部员工推荐等,以吸引更多的优秀人才。



2023年 公司通过社会招聘引进人才近**216**人,通过校园招聘引进应届毕业生**18**人,在为社会提供新增就业岗位的同时,也满足了公司对人才储备的要求。

公司为劳动者提供平等的就业机会,坚决反对就业歧视,在涉及聘用、报酬、培训机会、升迁、解职或退休等事项上,严禁因年龄、性别等发生歧视;公平、公正对待不同年龄、性别、民族、婚姻状况、宗教信仰和文化背景的员工,注重维护女性员工的平等权益,在民族、性别、文化背景等方面实现了多元化。

指标	单位	2023年
员工总人数	人	2,936
少数民族员工数量	人	20
残疾员工数量	人	88
按合同类型划分	全职员工	2,936
	兼职员工	0
按性别结构划分	男性员工	2,367
	女性员工	569
按年龄结构划分	30岁及以下	252
	31-50岁	1,427
	50岁以上	1,257
按教育程度划分	博士	5
	硕士	69
	本科及以下	2,862
按所属地域划分	中国大陆	2,936
	港、澳、台地区	0
	海外	0

保障员工权益

薪资与福利

瑞泰科技严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》等法律法规,制定了《劳动合同管理办法》《员工奖惩规定》等规章制度,依法保障员工基本权益,所属企业按国家规定与所有员工签定劳动合同并按时为全体员工缴纳“五险一金”。公司定期组织员工参加职业健康体检,发放两节福利、组织团建活动等,以确保员工的身心健康和生活需求得到满足。

公司秉持公平、竞争和激励理念搭建薪酬体系,确保所有员工的薪酬公平合理,不受性别、年龄等因素的影响。行政科室人员实施同岗同酬制度,工程一线施工人员实际的工作能力实行“多劳多得、正向激励”薪酬待遇。并且定期进行薪酬审查和调整,以确保薪酬制度的公平性和激励性。

同时公司设立人才开发专项奖励基金,对做出突出贡献、解决生产经营难题、取得各类成果、获得各类荣誉表彰的优秀人才,给予一次性奖励和相应的荣誉称号。对重大技术课题研究进行项目内部招标,招聘技术带头人,给予一次性重大奖励或一定阶段的高薪酬待遇。



《中华人民共和国劳动法》

《中华人民共和国社会保险法》



《劳动合同管理办法》

《员工奖惩规定》

民主管理

瑞泰科技认真贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述精神,各级工会组织坚持以职工为中心的工作导向,不断完善职工代表大会、厂务公开工作规范等制度,搭建民主参与、民主管理、民主监督的重要渠道,充分发挥工会的沟通桥梁作用,切实保障职工群众的知情权、参与权、表达权和监督权。

公司各级工会,聚焦服务职工的工会基本职责,以活动为载体,寓思想政治教育、科学文化、业务技术知识的学习于文化娱乐之中,丰富职工业余生活,增进了职工的身心健康,提升职工综合素质。

公司总部每年的传统项目有“三八妇女节”特色活动、“五四青年月”特色活动、集团“咕咚运动”线上体育运动、健步行活动,每年会组织总部职工参加上级单位组织的球类比赛项目。



整体上 全员活动类活动频次为半年一次,参与比例**90%**左右。

案例 瑞泰科技践行服务职工初心使命

瑞泰科技所属企业工会聚焦企业经营发展目标,以增强企业发展活力为重点,做好职工技能培训、技术改新、劳动竞赛、劳动保护、人文关怀等工作。



图例 郑州瑞泰获得河南省总工会颁发的“工人先锋号”荣誉称号



图例 瑞泰马钢召开二届一次职代会

员工安全

瑞泰科技严格落实《安全生产法》、《职业病防治法》等法律法规要求,积极探索职工健康工作新路径。

· 都江堰瑞泰



已通过职业健康及安全管理体系认证

· 河南瑞泰

公司职业健康危害因素主要有粉尘、噪声、高温,公司制定的有相关管理制度并设立了职业健康管理机构和管理人员,对公司员工职业健康防护用品发放及日常佩戴进行统一管理,确保覆盖率100%,每年公司会组织员工进行职业健康体检,对结果异常的进行复检,调岗等措施以保护员工合法权益

· 湘潭分公司



已通过职业健康及安全管理体系认证ISO14001:2018

· 瑞泰盖泽

加强劳动保护,落实职业健康宣教工作。劳保用品按时、按需发放,及时检查更新。严格按照国家标准采购劳动防护用品,对劳动防护用品采取以旧换新制度,对出现磨损、到期的劳保用品进行及时更换,保障一线全体人员的个人劳动防护用品合格率100%。结合职业健康防治周,对一线员工进行职业健康教育和知识普及,提高员工认识。开展年度职业病筛查、健康体检活动

案例

湘钢瑞泰:成功通过湘潭市健康企业创建的现场评审、验收



助力员工发展

瑞泰科技深入贯彻落实习近平总书记关于人才工作的重要论述,积极贯彻落实“人才强企”发展战略,高度重视人才开发和培养,为不同职位的员工提供平等、优良的发展空间及个性化的学习机会,努力实现企业与员工协同发展的共赢局面。

公司不断完善培训管理体系,制定了《培训管理办法》,培训类型包括:业务培训、学历继续教育、技术职务培训、岗位资格证书培训、综合素质培训等。同时鼓励员工积极参加公司组织的各类培训和为提升专业水平参加的个人培训,对于学历继续教育、岗位资格、技术提升类的培训,公司根据培训类型给予一定比例的费用支持。

公司建立了自上而下的培训管理架构,由公司的人力资源部为主导,各业务部门紧密配合。人力资源部负责整体培训计划的制定和实施,以及跟踪评估培训效果。

2023年度 培训支出为**203.39**万元,培训活动内容丰富多样,涵盖了多个领域和主题,2023年度培训总人数达**5,211**人次,累计完成培训项目**316**个,平均每位员工每年接受培训的时长为**11.45**小时。

公司制定了详细的职级和岗位等级划分职位体系。员工分为有行政职务的员工和普通员工,普通员工的职位体系分为职能管理序列、营销序列、技术序列3种,每个序列分为数个等级;不同的职务、职位等级与岗位工资标准挂钩;对每年考核或评选出的各类优秀员工,给与额外奖励。专业型职位体系的普通员工,根据所属序列任职资格条件、岗位技能、工作经验、工作业绩等,可以申请晋升到上一职位等级,或转评其他岗位序列的相应等级,由评审委员会定期评审确定。

案例 湘钢瑞泰组织开展各类主题培训活动



关爱员工生活

瑞泰科技坚持以人为本,致力于为员工营造人性化的工作环境和温暖的人文氛围。关注困难员工群体,关爱员工身心健康,丰富员工业余生活,持续提升员工幸福感。目前,公司基本形成“党委领导、行政支持、工会运作、各方联动”的困难职工帮扶工作机制,同时大力开展送清凉、特色活动、困难员工帮扶等活动,以实际行动改善员工生活。

2023·数说瑞泰

- 员工帮扶 **65**人
- 年度慰问特殊员工、帮扶困难员工 **187**人
- 年度帮扶危重病员工 **5**人
- 年度慰问特殊员工、帮扶困难员工支出总额 **19.71**万元
- 年度帮扶危重病员工支出总额 **4.1**万元



图例 河南瑞泰工会慰问困难职工



图例 郑州瑞泰召开帮扶困难员工座谈会



图例 湘钢瑞泰工会开展走访慰问劳模活动

质量为先

优质产品服务

产品安全与质量

瑞泰科技追求高质量产品发展,为构建优质产品与服务,建立了完备的质量体系,实现从产品规划到运营交付,实行全流程的质量保证及控制方案,强化生产、交付、保障全链条业务能力,严格把控项目进度管理,持续创造卓越客户价值。

案例 瑞泰马钢:聚焦绿色发展,不断提升产品品质

瑞泰马钢持续注重研发投入,推动自主创新,围绕耐火材料的全生命周期,加快完善绿色耐火材料节能标准体系的建设;开发并推广不烧及低温处理生产制造技术,减少生产制造过程中对能源的消耗和碳排放;研发系列节能低碳绿色新型耐火材料,减少耐火材料服役过程中产生的能源消耗和碳排放,满足高温工业对节能减排的需求;构建循环经济链,整合能源及资源,实现废旧耐火材料回收再利用。



客户服务与权益

瑞泰科技不断完善质量、服务的具体方案和措施,搭建起生产、销售与客户间良好的沟通平台,为提供更加贴近市场、贴近用户的产品和服务提供有力的保障。

案例 湘钢瑞泰:“走进客户,用心服务”客户走访活动

为贯彻落实关于开展客户走访活动的有关文件精神,湘钢瑞泰结合营销服务中心经营实际情况与市场形势,开展了“走进客户,用心服务”活动。



公司领导高度重视、亲自带队参加“走进客户,用心服务”活动

案例 湘钢瑞泰:参加2023MTM金属世界博览会

2023年11月29日上午,2023 MTM金属世界博览会在上海新国际博览中心N1-N3馆拉开序幕。

本届博览会,湘钢瑞泰充分把握客户需求,与来自俄罗斯、德国等国家的国外客户进行深入交流,凭借卓越的品质与专业的服务能力赢得了客户的充分认可与肯定。



研发创新驱动

瑞泰科技积极贯彻落实总体战略部署,聚焦主业,强化科研生产管理,提升科技创新实力。在国家双碳战略推动下,公司积极开展以绿色、低碳为目标的科技创新工作。

★ 2023·数说瑞泰

研发投入 17,563.02 万元	尖端人才数量 6 人	有效专利数 519 件
研发投入占主营业务收入比例 3.8 %	专利授权数 579 件	著作权数量 7 件
研发人员占比 6.67 %		

完善管理制度

公司建立了规范的研发与科技创新管理制度,主要包括《科技创新管理办法》《知识产权管理办法》《专利工作管理制度》《科技论文管理办法》《高新技术企业管理办法》《质量与标准管理办法》《科技档案管理办法》《科技统计工作管理办法》《科技成果管理办法》《实验室管理制度》《实验室安全管理制度》等。

绿色数智化建设

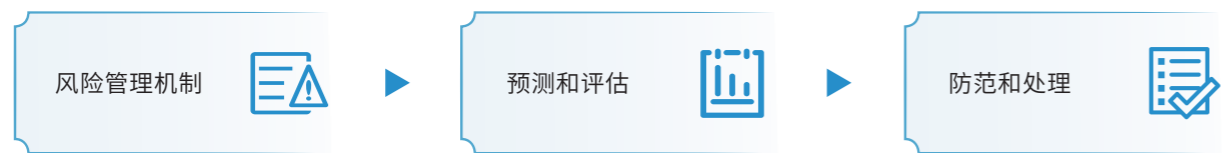
瑞泰科技各所属企业积极推进智能化、高端化的建设工作,公司制定了智慧能源实施方案;与中材节能、中建材信云智联科技有限公司签订清洁能源战略合作协议,通过光伏、风电、余热回收综合利用和工序节能改造等方面实现清洁能源综合管理,以打造低碳工厂为目标,打造绿色产品,实现降本增效、节能减排;完成成员全级次新能源和工序能耗的线上采集、对标,积极推动瑞泰全级次能源碳足迹管理工作;有序推进公司数字化转型十四五规划目标,2023年召开了数字化转型&战略研讨会、数字化转型现场会,稳步推进数字化转型战略目标,加快人力资源系统、智慧安环平台、OA系统建设和推广。

公司各所属企业积极推进智能化、高端化的建设工作。瑞泰马钢的“5G+工业互联网应用——透明工厂”入选2022年工业互联网平台+质量管理试点示范名单,同时被入选2022年工信部绿色供应链管理企业名单,实现了马鞍山市“国家级绿色供应链管理企业”零突破;河南瑞泰被评选为河南省第一批绿色制造服务供应商。



研发项目管理

瑞泰科技在项目管理过程中实施严格的研发流程和质量控制体系,按照项目计划和预算进行资源分配和进度控制,确保每个研发项目的质量和进度都得到有效的控制和管理。同时,公司建立了风险管理机制,对研发项目中可能出现的风险进行预测和评估,并采取相应的措施进行防范和处理。



人才培养和激励

瑞泰科技建立了研发与创新培训和教育机制,打通科技人员职称评审和学历提升的通道,不断提高科技人员的研发和创新能力与水平;同时公司建立了完善的科技创新激励机制,鼓励员工提出新的创意和解决方案,根据科研成果数量、成果转化成效、市场推广效益给予奖励和表彰,极大促进的技术人员的工作积极性。

科研实力

2023年瑞泰科技自主科研项目已立项78项;荣获全国机械冶金建材职工技术创新成果特等奖1项、二等奖2项、三等奖1项,公司新型耐高温材料创新工作室被评为全国机械冶金建材行业示范性创新工作室;荣获河南省技术发明奖二等奖1项,荣获河南省建材行业技术革新二等奖1项。

案例 郑州瑞泰:大力推进自主创新能力建设,开展产学研交流与合作

郑州瑞泰开展河南省企业技术中心、技术研究中心、工程研究中心和博士后创新实践基地等平台的建设,以及知识产权管理体系认证。专门开展新产品、新工艺和新技术的研究、设计、应用、实施等工作,近两年承担2项省级研发项目。

同时积极探索合作开展自主创新新形势,大力推进自主创新能力建设产学研的交流与合作,近两年先后同武汉科技大学,北京科技大学,郑州大学等高校合作共同开展科技创新工作。通过公司近几年的科技创新工作开展,其中低导热多层复合莫来石砖、低导热镁铁铝复合尖晶石砖以及水泥窑用节能复合结构件等产品,获得河南省技术进步二等奖。并主持制定国内行业标准;成功申报河南省重点研发专项《水泥窑用低导热节能复合型耐火材料的研发与应用》。



瑞泰科技拥有27位教授级高工,其中3位享受国务院特殊津贴,陈松林被评为陶都英才、全国机械冶金建材行业工匠,王俊涛被评为北京市科技新星、北京市朝阳区“凤凰计划”优秀青年人才。

2023年 公司共有**15**个省级研发平台、**13**个市级研发平台,**1**个博士后科研工作站,**1**个博士后研发基地。

案例 宜兴耐火:邀请武汉科技大学专家到公司交流

宜兴耐火邀请武汉科技大学贺铸教授团队到公司交流学习,寻求合作点。专家们分享了各自最新的研究方向和成果,例如:有关水模拟、数字模拟以及侧封板的震荡压力烧结技术等研究。

双方进行了深入的交流,对目前高校研究课题内容和企业的需求进行探讨,寻求合作点,共同推进新技术的研究发展。其中的侧封板新技术和公司薄带铸轧项目有很强的相关性,为公司研发方向打开了新的思路。



瑞泰科技科技创新平台建设情况

机构名称	机构类型	批复单位	获批时间	承担单位
建筑材料行业玻璃窑熔铸耐火材料工程技术中心	省部级工程技术中心	中国建筑材料联合会	2022	瑞泰科技股份有限公司
安徽省企业技术中心	省级企业技术中心	安徽省经信厅	2020.11	瑞泰马钢新材料有限公司
安徽省环保耐火材料绿色循环利用工程研究中心	省级工程研究中心	安徽省发展和改革委员会	2022.01	瑞泰马钢新材料有限公司
江苏省企业技术中心	省级企业技术中心	江苏省工信厅	2020.12	宜兴市耐火材料有限公司
马鞍山市企业技术中心	市级企业技术中心	马鞍山市经信局	2020.09	瑞泰马钢新材料有限公司

2023年 公司目前拥有**13**家法人单位,除北京总部母公司外,还拥有**12**家子公司,属于高新技术企业的有**11**家法人单位,占比为**84.6%**。

华东瑞泰科技有限公司属于华东区域总部,为平台公司,不涉及生产制造和产品技术研发,瑞泰(广东)国际贸易有限公司主要业务为进出口贸易,同样不涉及生产制造和产品技术研发,因法人单位不符合高新技术企业申报要求,故未申报高新技术企业。公司高新技术企业认定情况见下表。

瑞泰科技高新技术企业认定情况

单位	高新证书编号	获批时间
郑州瑞泰耐火科技有限公司	GR202141000651	2021/10/28
宜兴瑞泰耐火材料有限公司	GR202132001795	2021/11/3
湖南湘钢瑞泰科技有限公司	GR202243001706	2022/10/18
瑞泰马钢新材料科技有限公司	GR202234004309	2022/10/18
安徽中建材开源新材料科技有限公司	GR202234005045	2022/11/18
河南瑞泰耐火材料科技有限公司	GR202241003385	2022/12/1
山东瑞泰盖泽工程有限公司	GR202237004984	2022/12/12
都江堰瑞泰科技有限公司	GR202351000305	2023/10/16
宜兴市耐火材料有限公司	GR202332007367	2023/11/6
安徽瑞泰新材料科技有限公司	GR202334006191	2023/11/30
瑞泰科技股份有限公司	GR202311005812	2023/11/30

瑞泰科技参与一项国际标准制定ISO22605-2020《耐火材料 高温杨氏模量试验方法(脉冲激振法)》,参与制修订国家标准38项;

公司多项科技创新成果获得国家及省部级科技进步奖 其中,获得国家科技进步二等奖**1**项、国家科技进步三等奖**4**项、获得省部级科研奖项**52**项,市级科研奖项**20**项,协会奖项**10**项;



案例 研发焦耳炉用高性能熔铸耐火材料, 攻克“卡脖子技术”

焦耳炉作为高放废液玻璃固化工程技术的核心工程设备,其内衬的熔铸耐火材料由于存在技术壁垒成为玻璃固化技术国产化的“卡脖子”问题之一,严重制约着我国核废料处理工程技术的进步。

瑞泰科技通过自主研发,攻克关键技术,成功研发玻璃固化焦耳炉用高性能熔铸耐火材料,以铝-铬固溶体为主晶相,具有良好的化学稳定性,以斜锆石为次晶相,控制铝-铬固溶体晶粒过分长大,提高材料结构致密度,具有优异的抗硼硅酸盐玻璃液侵蚀性能,成功突破“卡脖子”技术。

此次研发的熔铸耐火材料熔铸锆铬刚玉产品具有完全自主知识产权,标志着我国成功攻克核废料高放废液玻璃固化焦耳炉衬材料“卡脖子”关键技术和工艺。为我国核废料处理工程技术进步提供重要材料支撑,切实增强了我国核能源工业的安全和可持续发展。



知识产权保护

瑞泰科技高度重视研发成果的产业化和推广应用,积极在分子公司建立及改造成果转化生产线,推动研发成果的产业化。同时,公司建立了知识产权保护机制,以知识产权管理制度为基础,制定了《知识产权管理办法》《专利工作管理制度》等制度,持续加强知识产权管理机构建设、申请立项、维护管理、保护应用、考核奖惩及培训宣传等方面的规范化与标准化。

2023年,河南瑞泰与郑州瑞泰通过了国家知识产权管理体系认证。

公司注重知识产权布局与保护,专利申请及授权数量呈逐年递增趋势,近三年每年发明专利申请量平均增长率为34.02%,授权量平均增长率为33.40%。



截止报告期末

公司共拥有有效专利**519**项,其中国际发明专利**1**项,国内发明专利**264**项,实用新型专利**244**项,外观设计专利**10**项。

案例

瑞泰科技获批首个国际发明专利

瑞泰科技股份有限公司研发的“一种轻质多孔骨料及其制备工艺”专利技术获国际发明专利授权,这是公司首次取得国际专利授权。

本次发明专利国外布局并取得授权,代表着公司相应技术的创造性、新颖性、实用性得到国际同行认可,为后续进一步拓展国外业务奠定了基础。



案例

开源新材料:公司荣获安徽省专利优秀奖

开源新材料申报的“一种耐磨高铬铸球及其熔炼工艺”发明专利获得“安徽省专利优秀奖”。本次获奖发明专利是其自主研发的一种耐磨高铬铸球及其熔炼工艺,采用该工艺生产的高铬铸球,耐磨性和机械性能好,冲击韧性强,单位磨耗量小。



落实安全生产

瑞泰科技高度重视员工身心健康与生命安全, 坚守安全生产的底线和红线, 不断完善职业健康管理体系、应急管理体系, 提升安全管理水平, 遵守法规要求, 扎实开展安全生产管理工作, 建立保障员工职业健康与安全的长效机制。

关键数据

指标	单位	2023年
安全生产投入	万元	1,192.86
安全生产培训时长	小时	11,505.3
安全生产培训场次	次	258
接受安全生产培训人次	人次	9,425
安全生产培训员工覆盖率	%	100
职业伤害险总投入	万元	84.67
职业伤害险覆盖总人数	人	1,316

公司所属企业安全生产管理

宜兴瑞泰

建立了完善的安全生产管理体系及安全生产管理制度, 制定了设备设施检修, 维护保养管理制度, 生产设备验收和报废管理制度, 特种作业人员和特种设备管理制度; 制定了《安全风险档案》, 明确企业安全风险点, 提醒员工规避风险。

湘潭分公司

根据实际情况及时更新安全生产管理制度, 涵盖应急救援、事故管理、消防安全、绩效管理、隐患排查、工伤保险管理等方面, 并严格按照制度进行人员管理实施。

瑞泰盖泽

落实企业安全生产主体责任, 完善全员安全生产责任制和公司安全管理制度。签定各级安全生产责任书, 不断完善安全责任体系, 把安全生产责任落实到各个部门。进一步加强安全管理, 夯实安全基础, 结合公司实际情况, 优化、完善公司安全生产责任制管理实施细则; 逐步更新了公司生产事故应急预案、安全管理标准等安全规章制度。

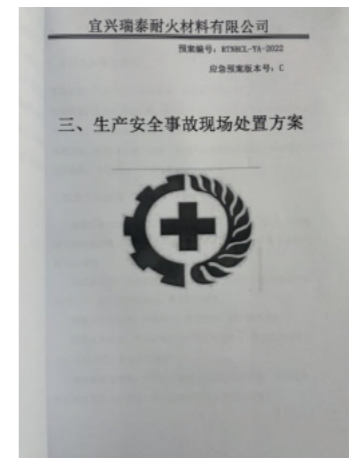
河南瑞泰

公司安全防护实行“安全三步法”, 通过配备安全防护用品、隔离防护、信息安全提示、开展安全培训等方式保护员工安全生产; 严格执行三级教育培训, 覆盖率达到100%, 每年至少开展一次安全应急演练。

案例

宜兴瑞泰安全风险管理和安全生产的措施

确定公司存在的所有安全风险, 并公示明确告知, 制定具体的风险管理措施安全风险防护培训覆盖率100%



安全事故责任追究制度

为贯彻落实安全生产法“安全第一、预防为主、综合治理”的方针, 进一步明确安全生产责任, 有效预防、减少和避免生产安全事故的发生, 保障员工生命安全和财产安全, 防止企业财产损失, 促进企业各项工作顺利开展, 特制定本制度。

1. 安全生产事故的界定按照国家标准《企业职工伤亡事故分类标准》(GB6441-86)执行。

2. 责任追究的原则: 以事实为依据, 以法律为准绳, 坚持“四不放过”原则, 即: 事故原因未查清不放过, 事故责任人未受到处理不放过, 事故责任人和广大群众没有受到教育不放过, 事故没有防范措施不放过。

3. 责任追究的范围: 凡发生生产安全事故, 凡与事故有直接或间接关系的人员, 均应承担相应的责任。

4. 责任追究的等级: 根据事故的性质、情节、后果及责任人的过错程度, 分为: 警告、记过、记大过、降级、撤职、开除等。

5. 责任追究的程序: 事故发生后, 应立即启动责任追究程序, 由事故调查组提出责任追究建议, 经公司领导审批后执行。

6. 责任追究的时效: 责任追究应在事故发生之日起6个月内进行。

7. 本制度解释权归人力资源部所有。

8. 本制度自发布之日起施行。

案例

瑞泰科技对公司一线员工安排职业健康体检

瑞泰科技每年对一线员工进行职业健康体检, 并形成档案存档。

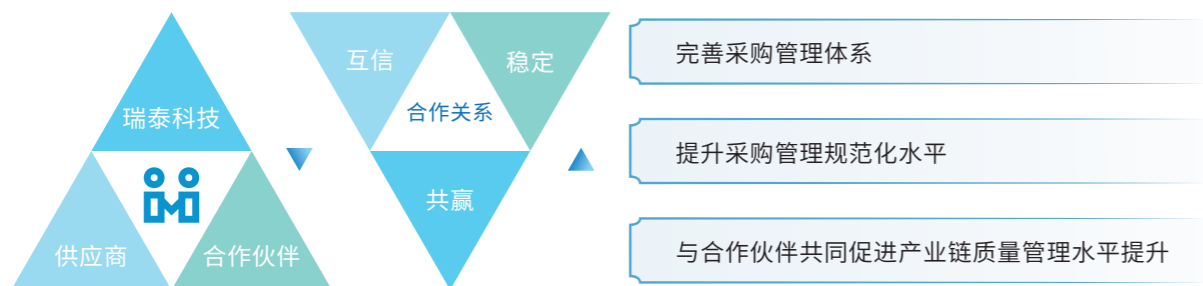
职业健康体检

档案存档



践行阳光采购

瑞泰科技致力于与供应商、合作伙伴在产业链上下游建立互信、稳定、共赢的合作关系，以公开透明、管理规范的原则完善采购管理体系，提升采购管理规范化水平，与合作伙伴共同促进产业链质量管理水平提升。



公司制定了《供应商管理制度》《物资采购管理制度》等多项内控制度，对供应商评估、准入、管理实现了全流程管理，内容涵盖了合同管理、采购流程管理、招投标采购管理、仓库管理等确保采购的合规性。在供应商的评估、准入、管理过程中融入了环境、安全行为等因素的考量，对供应商的产品安全、环保、运输等进行评估，符合公司社会责任的要求。

公司建立了完善的采购管理体系，在采购过程中，与供应商在平等、诚信的基础上进行合作，降低采购风险、规范采购过程，确保高质量的产品交付，此外由多部门共同对供应商产品进行评估，实现采购的公平、公正和公开。产品到达公司后使用部门和检测部门对产品质量进行评价，有效控制产品质量，提高产品合格率。

在供应链环节中具有重大风险与影响事件中，对涉及到的供应商，公司建立供应商黑名单，对于黑名单供应商公采取永久不予合作。目前公司未发生重大风险与影响事件。



回馈社会

助力社区发展

瑞泰科技将始终心怀“国之大者”，用实际行动传递无私奉献、关爱生命的正能量，回报社会并服务社会。通过志愿活动、提供就业岗位等方式支持社区经济发展，努力实现经济效益与社会责任同频共振。

案例 河南瑞泰积极组织志愿活动，提供就业岗位

公司定期组织员工参加志愿活动，如清理公园，或为当地的乡镇活动提供支持。这些活动不仅有助于提升员工的团队精神，也让公司在乡镇中得到了良好的声誉。



就业岗位 公司在当地招聘员工，为当地居民提供了许多就业机会。公司的员工队伍中，本地员工的比例能达到60%，为当地社区的经济稳定和繁荣做出了贡献。

案例 瑞泰盖泽“我为群众办实事”义务劳动和志愿服务实践活动

定期组织开展“我为群众办实事”义务劳动和志愿服务实践活动，帮助周边社区打扫卫生、防汛清淤等，积极改善周边基础设施和公共服务，开展志愿者“献血传爱心”活动，勇担社会责任，促进广大员工责任感、使命感，精神素养不断提升。周边社区岗位就业人数达293人，占比88.79%。曾多次荣获曾多次荣获滕州市总工会“职工信赖的职工之家”、瑞泰科技总部“先进职工之家”、“最美娘家人”等荣誉称号。

开展公益慈善

瑞泰科技积极参加社会公益活动,促进公司所在地区的发展,以更好地履行公司的社会责任。2023年公司完成对外捐赠80万元,其中为积极履行央企上市公司社会责任于2023年3月向中国建材集团“善建公益基金”捐赠40万元,用于对国家公益扶贫进行资金支持。公司所属公司瑞泰马钢于2023年12月向安徽省马鞍山市佳山乡马塘村捐赠20万元,主要用于对厂区周边村民慰问及帮扶、设施修缮等,捐赠性质为其他公益救济和公共福利事业捐赠。与此同时,瑞泰马钢新材料科技有限公司向武汉科技大学捐赠20万元,主要用于大学生捐资助学。

案例 瑞泰马钢公益活动

2023年5月29日上午,瑞泰马钢党总支联合公司工会积极响应无偿献血号召,开展“践行党员群众初心,弘扬瑞泰马钢正能量”无偿献血活动,以实际行动弘扬社会正能量。



案例 安徽瑞泰积极参加宁国市城市文明创建志愿活动

参加企业所在地小学“六一”活动,为孩子们送上六一祝福;积极参加关注儿童活动,为当地幼儿园捐赠书籍,被宁国市关心下一代工作委员会授予关心下一代公益活动爱心企业。



案例 湘潭分公司参与扶贫助残活动

公司员工付坤炎同志和邓再春同志长期参加社会公益组织组织的扶残助贫活动,付坤炎同志被评选为湖南省“最美志愿者”



聚焦乡村振兴

瑞泰科技践行国企使命,积极响应号召助力推进乡村振兴,探索助力乡村振兴长效工作机制,用“扶贫济困”的大爱精神,肩负起社会责任与担当。

案例 瑞泰盖泽通过多种方式为贫困地区提供帮助

在救济贫困方面,公司通过多种方式为贫困地区提供帮助。2023年10月,瑞泰盖泽党支部及工会走进界河镇东曹村委会幸福食堂捐赠米面油、牛奶、鸡蛋等物资,同时积极组织员工参与“我为群众办实事”义务劳动和志愿服务实践活动,帮扶界河镇唐楼村及北沙河村打扫卫生、防汛清淤等,改善当地的基础设施建设和公共服务,其次积极联络属地政府,招聘家庭困难职工,提供就业机会,为贫困人群创造更好的生活条件。



通过与属地政府及滕州市残疾人联合委员会沟通洽谈,公司累计招聘残疾员工5人,其中包括二级肢体残疾2人,三级肢体残疾3人,并依据其自身实际身体状况,将其安排至合适的岗位,解决残疾人就业问题,提高残疾人生活水平。

关键数据

指标	单位	2023年
社会公益活动投入总时长	小时	160
社会公益活动投入服务人次	人次	60
社会公益活动投入金额	万元	80



瑞泰科技
RUITAI TECHNOLOGY

治理篇 法治瑞泰 筑牢发展基石

党建引领	51
公司治理	57
风险防控	63
信息披露	65

瑞泰科技始终坚持“两个一以贯之”，充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用，更好发挥董事会定战略、作决策、防风险的作用和经理层谋经营、抓落实、强管理的作用，切实把中国特色现代企业制度优势转化为治理效能，筑牢公司发展基石。

SDGs回应：

5 性别平等 	8 体面工作和经济增长 	16 和平、正义与强大机构 	17 促进目标实现的伙伴关系 
--	---	---	--

党建引领

旗帜鲜明讲政治, 学思悟践谱新篇

瑞泰科技紧紧围绕学习宣传贯彻党的二十大精神主线, 积极开展多形式、多层次、全覆盖的学习宣传贯彻工作, 积极推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育, 在学思践悟中将党的二十大精神学习宣传贯彻工作不断引向深入、落到实处, 转化为推动瑞泰科技高质量发展的生动实践。组织全体党员参加党的二十大精神培训班, 全级次企业领导班子参加主题教育培训班, 设立“学思践悟二十大”专栏, 编发《党员干部应知应会党建知识》手册, 主题教育工作亮点三次入选国资委主题教育简报, 引导干部职工凝心聚力, 推动党的二十大精神落地落实。



案例 聚焦一条主线, 踔厉奋发谱新篇

瑞泰科技党委将学习贯彻党的二十大精神作为年度党委工作要点和党委理论学习中心组学习计划重点学习内容, 组织集中收看党的二十大开幕会, 在党委、中心组学习会专题学习研讨, 编发学习简报, 各级党组织通过党委“第一议题”、中心组“第一专题”、“三会一课”、主题党日逐级穿透学习, 运用好学习强国、国资e学等学习培训平台, 加强个人自学, 实现党组织和党员学习全覆盖。



坚定不移抓实效, 发挥党建引领作用

深化“第一议题”制度, 健全中心组贯彻落实台账, 形成学习研讨落实跟踪问效机制。持续开展公司“两优一先”创建、“青年讲党课”活动, 表彰先进集体和个人43个。积极申报中国建材总院五大品牌工程项目, 瑞泰科技党委荣获中国建材总院“先进基层党组织”, 2家党支部获评总院标准化支部, 1个课题获评党建政研课题“优秀成果转化奖”。统筹开展党建考核、纪委书记履职考核、综合考评, 强化结果反馈及运用。落实集团巡视要求, 组织全级次企业梳理问题清单。工会组织开展“蕙质兰心, 制扇至美”活动, 评选表彰工会先进。团支部加强团组织建设, 成立瑞泰盖泽团支部。深入推进青年素养提升工程, 组织各级团组织开展大讨论、“理想召唤行动, 微笑拥抱青春”等主题活动, 创建“烈火金刚”青春品牌, 瑞泰科技团支部获评“中央企业五四红旗团支部”。

案例 打造“三个阵地”, 形成浓厚氛围

通过打造理论宣讲、创先争优、创新研学三个阵地, 引领广大干部员工深入学习领会党的二十大精神。打造理论宣讲阵地, 各级党组织邀请党校教授作专题辅导报告, 举办知识竞赛、开展主题分享, 结合总院“党课开讲啦”和公司“青年讲党课”活动, 创作20部精品党课, 公司评选表彰8部优秀党课。打造创先争优阵地, 开展“两优一先”争创活动, 成立“青年党员突击队”, 创建标准化党支部、劳模创新工作室, 激励党员充分发挥先锋模范作用, 营造比学赶帮、创先争优的良好氛围。打造创新研学阵地, 成立党建思想政治工作评审委员会和专家库, 围绕改革发展和党的建设开展党建政研课题专项工作, 形成10余项课题研究成果。

各级党组织开展主题党日190余次, 公司官微发布党的二十大精神相关宣传稿件33篇, 不断把学习践行党的二十大精神引向深入。

2023年 创作**20**部精品党课, 形成**10**余项党建政研课题研究成果, 各级党组织开展主题党日**190**余次, 官微宣传党的二十大精神相关宣传稿件**33**篇。

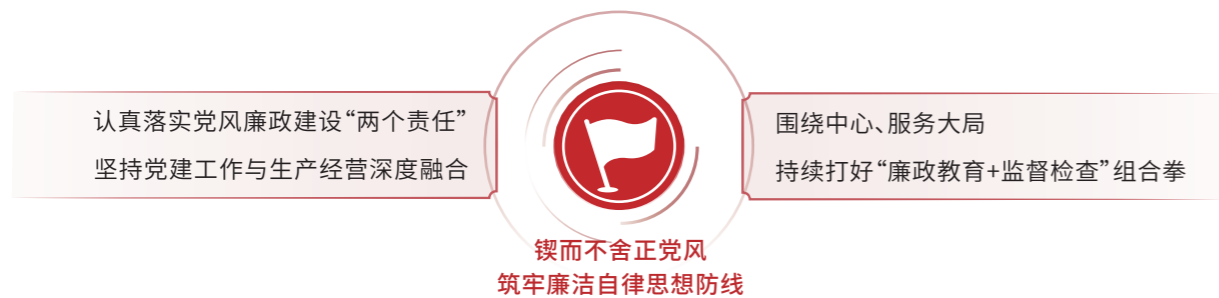


选优配强重培养, 建设坚强有力领导队伍

瑞泰科技党委主要领导、相关部门组成领导班子建设专班, 加强公司各层级领导班子建设, 推进干部人才队伍建设。针对班子年轻化进程较缓、队伍不够健全的混合所有制企业, 从全级次企业选拔任用优秀年轻干部, 派往重要所属企业领导岗位进行锻炼培养。

锲而不舍正党风, 筑牢廉洁自律思想防线

2023年, 瑞泰科技认真落实党风廉政建设“两个责任”, 坚持党建工作与生产经营深度融合, 围绕中心、服务大局, 持续打好“廉政教育+监督检查”组合拳, 扎实推进党风廉政建设, 持续筑牢廉洁思想防线, 规范廉洁从业行为。



加强廉政教育, 夯实清正廉洁的思想根基

开展以“弘扬清廉守正担当实干之风 助推公司高质量可持续发展”为主题的党风廉政建设宣传教育月活动, 积极开展党章党规党纪学习教育、案例警示教育、参观警示教育基地、领导干部讲廉洁党课、廉洁谈话、廉洁文化作品创作、“廉洁家风建设”主题党日活动等廉洁从业教育, 切实增强党员干部纪律意识和廉洁从业意识。通过微信公众号设立党风廉政建设教育专题、创建党风廉政建设内刊《清风瑞泰》, 搭建党风廉政建设学习教育平台; 选树宣传“担当实干”先进典型, 引导党员干部职工清廉守正担当实干。创建廉洁文化建设示范企业, 加快推进公司廉洁文化体系建设, 为公司营造清廉务实、担当作为、风清气正的良好从业氛围。

加强监督检查, 筑牢廉洁从业的思想防线

紧盯“关键人”。深化落实“两个责任”, 组织召开党风廉政建设和反腐败工作会议, 逐级签订责任书, 推动党风廉政建设责任制有效落实; 精准“政治画像”, 加强对“一把手”和领导班子监督; 建立更新领导干部廉洁档案, 实现对领导干部廉洁从业规范化和制度化管理。

紧盯“关键事”。对公司“三重一大”事项等决策机制的制定执行情况做到监督常在, 确保权力在正确的轨道运行; 把纠治“四风”、落实中央八项规定精神、“靠企吃企”等专项整治、巡视巡察问题整改作为监督检查重点, 加大查处曝光力度, 形成强有力震慑。

紧盯“关键处”。针对企业关键岗位、重要环节, 开展廉洁风险自查自纠、制作廉洁警示牌、签订廉洁从业承诺书, 实现廉洁风险防控排查和落实廉洁从业责任全覆盖。

案例

瑞泰科技积极开展廉洁文化建设



瑞泰科技党委召开2023年度党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会



瑞泰科技南方中心党委组织党员领导干部参观湘潭县廉政文化教育基地



瑞泰科技东方中心党委组织党员领导干部签订廉洁家庭承诺书



郑州瑞泰党委组织党员领导干部学习党章党规党纪



瑞泰科技第一党支部开展“廉洁家风建设”主题党日活动



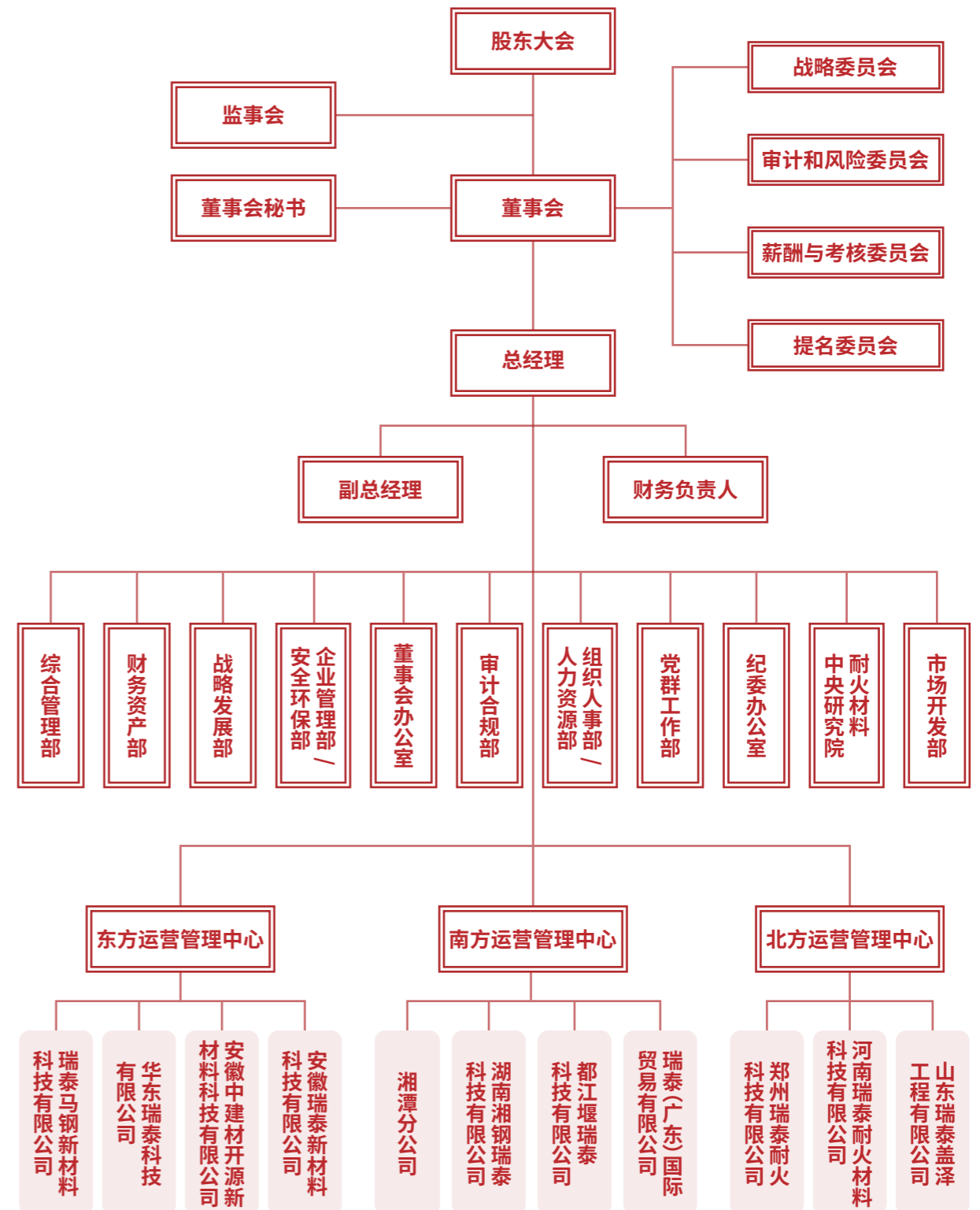
瑞泰盖泽党支部书记讲廉政党课

公司治理

治理架构

瑞泰科技建立了由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的法人治理结构,并严格遵守《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》和中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所以及《公司章程》的相关规定,不断完善公司法人治理结构,优化内控制度,规范公司运作。

瑞泰科技股份有限公司组织架构图



股东大会:

公司股东大会的召集、召开及表决程序均遵守《公司法》《公司章程》及公司《股东大会议事规则》等的规定,股东大会均采用现场与网络投票相结合的方式进行表决,为股东参加股东大会提供便利。股东的投票情况均通过律师进行现场见证并出具法律意见书。



董事会:

公司目前董事会成员9人,其中独立董事3人,女性董事1人。公司独立董事在工作中保持充分的独立性,对规定事项发表事前认可意见和独立意见;董事会下设战略委员会、审计和风险委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会,为董事会决策提供科学和专业的意见参考。



监事会:

公司目前监事会成员3人,其中职工监事1人,女性监事1人。监事会对公司依法运作情况、财务情况、内控体系的建设和运行情况、董事和高级管理人员履职情况等事项独立行使监督职权。

公司不断完善法人治理结构,健全内部控制制度,促进公司规范运作,实现系统化、专业化的信息披露及投资者关系管理,提升资本市场形象和公司价值。

★ 2023·数说瑞泰

董事会召开次数 **7**次
 股东大会召开次数 **6**次
 股东大会召开次数 **2**次

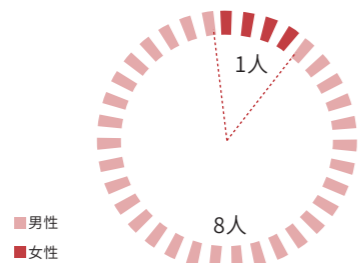
股东大会审议议案数量 **33**件
 董事会审议议案数量 **72**件
 监事会审议议案数量 **24**件

董事会平均年任期 **3**年
 监事会平均年任期 **3**年

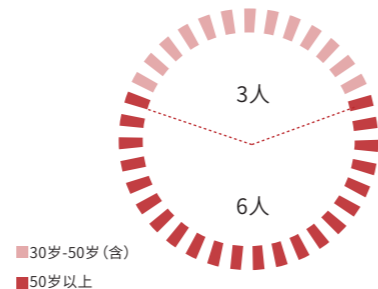
董事会

董事人数 **9**人
 独立董事人数 **3**人

按性别划分



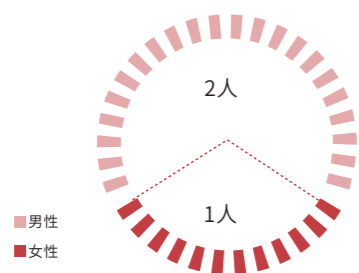
按年龄划分



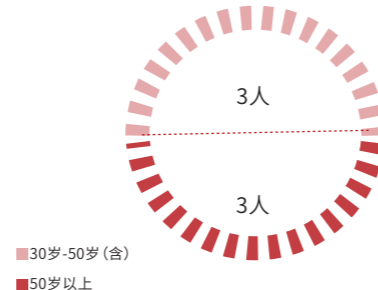
监事会

监事人数 **3**人
 外部监事人数 **2**人
 职工监事人数 **1**人

按性别划分

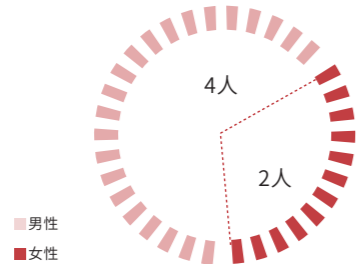


按年龄划分

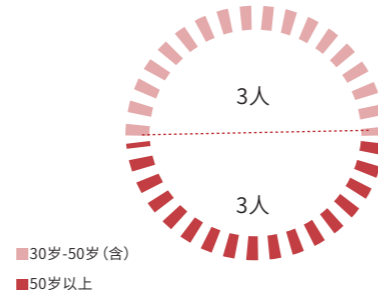


管理层

按性别划分



按年龄划分



案例 瑞泰科技召开股东大会、董事会

2023年,瑞泰科技共召开7次董事会,2次股东大会,审议通过了公司定期报告、董事会和高管人员换届、对外担保、关联交易、发行可转债项目、修订公司规章制度等重大事项,会议的召集、召开与表决程序符合有关法律、法规及《公司章程》的有关规定,所有议案均获通过,公司董监事、高管人员在会上就公司的业绩、经营生产成果、行业环境以及面临的问题和下一步发展进行了充分的讨论并提出了建设性的意见和建议。



投资者关系与股东权益

瑞泰科技严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规及部门规章的有关规定,建立多层次投资者良性互动机制,推动与投资者的沟通。

公司设专人维护投资者相关的交流渠道



- 包括深交所互动易平台、投资者热线电话、投资者公共邮箱,尽可能回复投资者关于公司的提问;
- 定期举行年度业绩说明会并参加中国建材集团集体业绩说明会,公司董事长及高管人员就公司发展战略规划、经营管理相关重要事项与广大投资者和分析师进行互动交流,听取了其对公司发展的意见和建议,使投资者更为充分和深入地理解和认可公司价值;
- 日常通过微信公众号平台、公司网站、行业各类媒体对公司及所属企业的生产经营管理工作进行全方面宣传,使投资者更全面地了解公司。

公司严格按照《公司章程》召开股东大会,切实保障股东享有平等地位并有效行使知情权、参与权、质询权、表决权等股东权利。公司与控股股东、实际控制人在资产、人员、财务、机构、业务方面保持独立,与其进行的关联交易遵照深交所相关规定履行决策程序并进行信息披露;公司独立董事对重大事项进行事前认可和发表独立意见,切实维护公司和股东尤其是中小股东的权益。

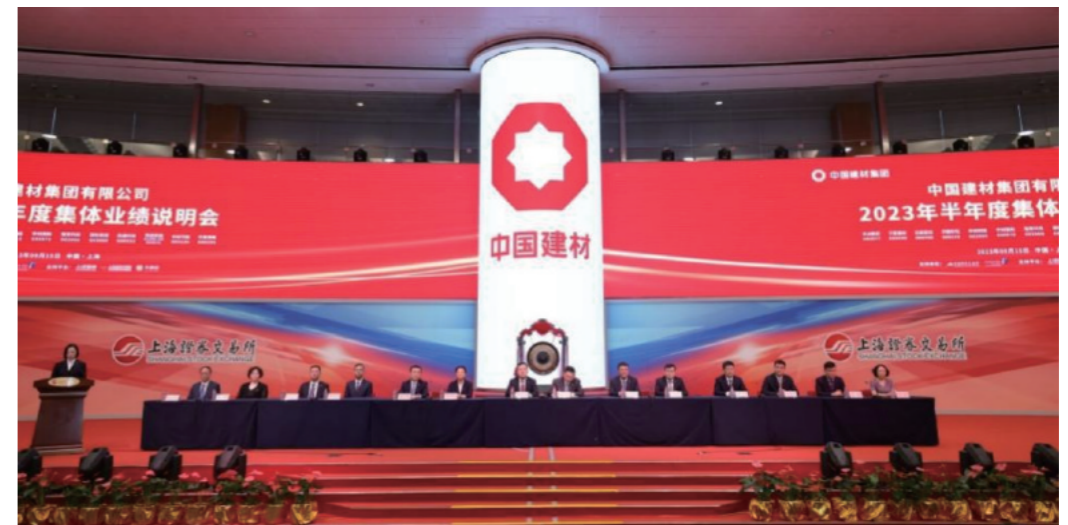
公司股东大会的召集、召开与表决程序、表决结果符合《公司法》、《上市公司股东大会规则》等有关法律、法规及《公司章程》的有关规定,会议合法有效。股东大会所有审议事项均对中小股东单独计票,均通过现场与网络投票相结合的方式进行表决,使尽可能多的股东参加会议;会议审议关联交易事项时,关联股东均回避表决。



案例

参加中国建材集团2023年半年度集体业绩说明会

2023年9月15日,中国建材集团在上海证券交易所召开2023年半年度集体业绩说明会,公司党委书记、董事长宋作宝,党委委员、副总经理陈荣建以及党委委员、董事兼董事会秘书邹琼慧现场参加了此次说明会。宋作宝介绍了公司2023年上半年的业绩情况和工作亮点,以及下半年的重点工作计划,分享了公司的发展战略规划,并就行业情况、发挥行业龙头企业优势、三化转型、市场开拓等与会者关注的事项进行了全方面的交流。



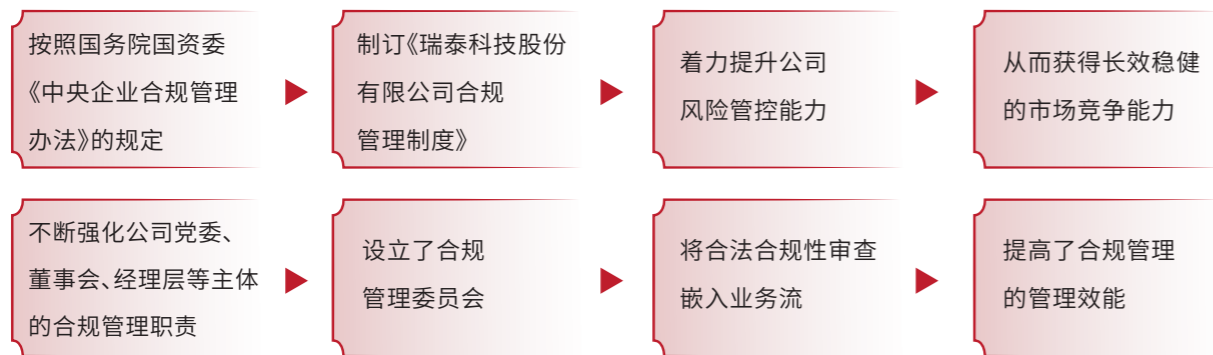
瑞泰科技董事长宋作宝、副总经理陈荣建、董事会秘书邹琼慧解答问题

风险防控

合规经营

瑞泰科技严格按照国务院国资委《中央企业合规管理办法》的规定，制订《瑞泰科技股份有限公司合规管理制度》，开展了“合规管理强化年”一系列工作，逐步探索构建公司合规管理体系，建立合规风险识别、风险报告及预警、合规审查、风险评估以及风险应对机制，将合规管理与经营管理深度融合，着力提升公司风险管控能力，降低违规经营风险，保证经营活动正常进行，从而获得长效稳健的市场竞争能力。

公司不断强化公司党委、董事会、经理层等主体的合规管理职责；设立了合规管理委员会，研究解决重点难点问题，指导、监督和评价合规管理工作。通过风险识别清单、岗位职责清单、流程管控清单的建立，对风险发生的可能性、影响程度、潜在后果等进行分析，结合岗位职责中合规管理职责的明确，将合法合规性审查嵌入业务流程，涉嫌违法违规的“一票否决”，提高了合规管理的管理效能。



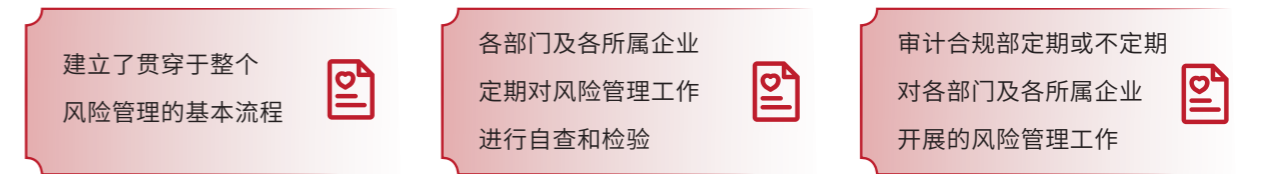
风险管理

公司坚持把稳增长、防风险摆在更加突出位置，强调中央企业稳字当头、稳中求进，同时积极加强企业在内控、风险及合规的一体化管理，公司制定了《瑞泰科技股份有限公司风险控制管理制度》，建立了总部各部门及各所属企业为风险管理的第一道防线，审计合规部为风险管理的第二道防线，董事会下设的审计和风险委员会为风险管理的第三道防线。公司风险管理的过程分为风险识别、风险评估、风险应对及风险监督。每年年初总部各部门及各所属企业进行风险识别，开展信息收集、筛选、提炼、识别，对风险发生的可能性、影响程度等进行评价。审计合规部组织开展风险评估，形成风险管理报告，并根据风险管理报告组织开展风险应对和风险监督工作。

公司高度重视风险管理工作，建立了内控岗位授权、内控审批、内控责任等制度，同时为防范重大风险的发生，建立了重大风险季度监测、预警、报告工作机制；制定了《瑞泰科技股份有限公司企业主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责实施办法》等法治建设指导性文件，成立了法治建设工作机构，完善了“三重一大”等决策事项清单制度，细化了各层级决策范围、事项和权限；制定了《瑞泰科技股份有限公司法律纠纷案件备案管理细则》、《瑞泰科技股份有限公司重大经营风险事件报告工作办法》，形成了由决策层主导、审计合规部牵头、总部各部门及各所属企业共同参与的风险管理体系。

公司高度重视风险管理工作，建立了内控岗位授权、内控审批、内控责任等制度，同时为防范重大风险的发生，建立了重大风险季度监测、预警、报告工作机制；制定了《瑞泰科技股份有限公司企业主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责实施办法》等法治建设指导性文件，成立了法治建设工作机构，完善了“三重一大”等决策事项清单制度，细化了各层级决策范围、事项和权限；制定了《瑞泰科技股份有限公司法律纠纷案件备案管理细则》、《瑞泰科技股份有限公司重大经营风险事件报告工作办法》，形成了由决策层主导、审计合规部牵头、总部各部门及各所属企业共同参与的风险管理体系。

公司建立了贯穿于整个风险管理的基本流程，连接公司总部各部门及各所属企业的风险管理信息沟通渠道，各部门及各所属企业定期对风险管理工作进行自查和检验，审计合规部定期或不定期对各部门及各所属企业开展的风险管理工作及其工作效果进行监督评价，并为应对风险发生的责任的认定，根据制定的《瑞泰科技股份有限公司违规经营投资责任追究实施办法》，对造成经济利益损失的相关人员，追究责任。截至目前，公司未发生重大法律、合规风险事项。



内部审计

公司设立审计合规部，在公司党委会、董事会和审计和风险委员会直接领导下开展内部审计工作。公司审计合规部人员严格遵守有关法律法规、内审管理办法和内部审计职业规范，忠于职守，独立、客观、公正的履行审计职责。审计合规部围绕公司经营目标，根据年初审计计划，以加强内部控制和风险防范为导向，不断完善内控制度，扎实开展审计工作，促进合规经营，持续提升公司风险防范能力。每季度向董事会或者审计和风险委员会做工作汇报一次，内容不限于内部审计计划的执行情况、内部审计工作及上级审计检查中发现的问题及整改情况，制度建设情况及合规管理等工作。



信息披露

瑞泰科技严格遵循公平、公正、公开的信息披露原则，主动、及时披露所有可能对股东和其他利益相关方决策产生实质性影响的信息。

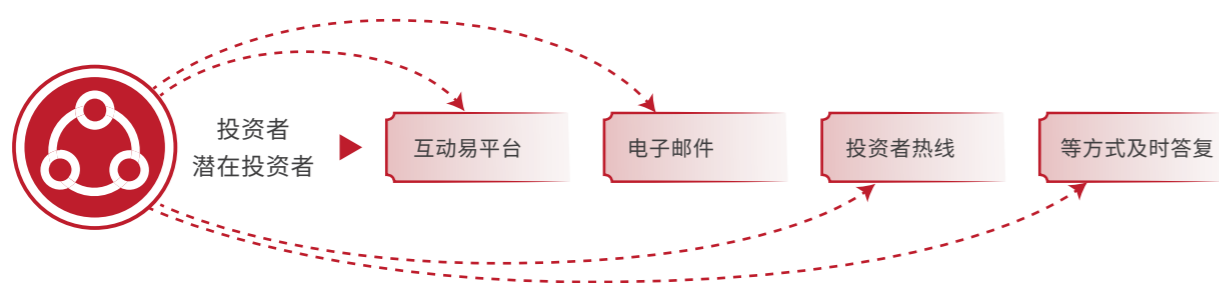
公司严格遵照相关法律、法规和《公司章程》、公司《信息披露管理制度》等规章制度的规定履行信息披露义务，并指定《中国证券报》、《证券日报》和巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)为信息披露媒体。公司制定了《重大信息内部报告制度》、《内幕信息知情人管理制度》，规范内部报告重大信息、内幕信息知情人的范围、工作流程与管理及保密义务，保证信息披露的真实、准确、完整。



2023年

公司共对外披露公告**107**份，其中定期报告**4**份，临时公告**103**份，未发生公告需要补充或更正、以及因披露公告而导致公司股价异动的情形。

公司高度重视与投资者和潜在投资者之间的信息沟通，通过互动易平台、电子邮件、投资者热线等方式及时答复投资者的提问并在官网(www.bjrunitai.com)设置了投资者关系专栏，方便投资者查阅公司股票信息、公司治理、定期报告、临时公告及投资者联系方式。此外，公司组织开展业绩说明会、投资者集体接待日、现场调研等各类活动，旨在增进投资者对公司的了解和认同，形成良好的回报投资者的企业文化，切实保护投资者的利益。



未来展望

潮平岸阔催人进，风正扬帆当有为。世界百年未有之大变局加速演进，新一轮科技革命和产业变革深入发展。面对诸多的不确定性与发展机遇，瑞泰科技将：

——坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握发展机遇，全面贯彻新发展理念，锚定“双碳”战略目标，深化互利共赢；

——坚定不移走绿色低碳发展之路，加快打造具有国内领先、有国际竞争力的耐火材料企业的步伐，为新时代高质量发展谱写新篇章

——秉承“诚信赢得市场、科技创造未来”的经营理念，持续深耕材料领域。公司将继续坚持改革推动、创新驱动，培育发展新动力，厚植发展新优势，巩固深化改革成果，推动市场化经营机制转变，持续加大科技创新投入，全面推动企业高质量发展行稳致远！

2024，我们锐意进取，勇于开拓，敢于创新，携手合作伙伴，共创美好未来！



附录1:关键绩效表

环境范畴		
指标	单位	2023年
用新水量	万吨	51.68
重复用水量	万吨	12.41
重复用水率	%	19.37
能源消耗总量	吨标煤	43,409.88
化石能源消耗量	吨标煤	1,360.81
汽油消耗量	吨标煤	43.07
柴油消耗量	吨标煤	110.29
天然气消耗量	万标准立方米	1,207.95
外购电力	万千瓦时	22,158.32
废水治理设施数	套	10
废水治理设施处理能力	万立方米/年	288.07
废水排放量	吨	504
工业废水排放量	吨	504
第二类污染物	吨	0.02
化学需氧量排放量	吨	0.02
废气治理设施数	套	280
废气治理设施处理能力	万立方米/年	477,865.14
废气污染物排放量	万标立方米	7,154.34
二氧化硫排放量	吨	0.20
氮氧化物排放量	吨	0.40
氨氮排放量	吨	0.12
烟(粉)尘排放量	吨	4.57
一般工业固废处置量	吨	7,381.24
一般固体废物综合利用率	%	27.33
一般固体废物综合利用量	吨	2,267.49
危险废物处置率	%	100
危险废物处置量	吨	21.98

指标	单位	2023年
二氧化碳排放量	吨二氧化碳当量	148,289.53
环境治理和保护的投入	万元	1,178.09
缴纳环保税	万元	30.21
通过ISO14001:2015环境管理体系认证的子公司	个	12
累计国家级绿色工厂数量	个	5

社会范畴			
指标	单位	2023年	
员工总人数	人	2,936	
少数民族员工数量	人	20	
残疾员工数量	人	88	
按合同类型划分	全职员工	人	2,936
	兼职员工	人	0
按性别结构划分	男性员工	人	2,367
	女性员工	人	569
按年龄结构划分	30岁及以下	人	252
	31-50岁	人	1,427
	50岁以上	人	1,257
按教育程度划分	博士	人	5
	硕士	人	69
	本科及以下	人	2,862
按所属地域划分	中国大陆	人	2,936
	港、澳、台地区	人	0
	海外	人	0

指标	单位	2023年
职业安全培训举办次数	场次	258
职业安全培训参加人数	人	9,425
职业安全培训覆盖率	%	100
从业人员职业伤害保险投入金额	万元	84.67
从业人员职业伤害保险覆盖总人数	人	1,316
因工亡故人数	人数	0
因工亡故比率	%	0
各类安全事故导致的损失工时数	小时	0
年度帮扶危重病员工支出总额	万元	4.1
年度慰问特殊员工、帮扶困难员工支出总额	万元	19.71
年度培训支出	万元	136.69
培训总人数	人次	5,211
每名员工每年接受培训的平均时长	小时	11.45
员工满意度	%	100%
员工总流动率	%	6.52
研发投入	万元	17,563.02
研发投入占主营业务收入比例	%	3.8
研发人员占比	%	6.67
尖端人才数量	人	6
专利授权数	件	519
有效专利数	件	519
著作权数量	件	7
社会公益活动投入总时长	小时	160
社会公益活动投入服务人次	人次	60
社会公益活动投入金额	万元	80

治理范畴			
指标	单位	2023年	
股东大会召开次数	次	2	
股东大会审议议案数量	件	33	
董事会			
董事人数	人	9	
独立董事人数	人	3	
执行董事人数	人	0	
平均年任期	年	3	
董事会召开次数	次	7	
董事会审议议案数量	件	72	
性别	男性	人	8
	女性	人	1
年龄	30以下	人	0
	30-50	人	3
	50以上	人	6
监事会			
监事人数	人	3	
外部监事人数	人	2	
职工监事人数	人	1	
监事会召开次数	次	6	
监事会审议议案数量	件	24	
性别	男性	人	2
	女性	人	1
管理层			
管理层人数	人	6	
性别	男性	人	4
	女性	人	2
年龄	30以下	人	0

附录2:指标索引表

指标	单位	2023年	
	30-50	人	3
	50以上	人	3
召开业绩说明会次数	次	2	
投资者交流平台回复投资者提问数量	个	33	
接听解答投资者来电次数	次	90	
参与业绩说明会、公开路演等活动次数	次	2	
编制与披露定期报告	份	4	
发布的临时公告	份	103	

章节题目	央企ESG指标	GRI	
环境篇： 低碳瑞泰，守护绿水青山	环境合规	E5.6	2-27 302-4
	污染治理	E2.1 E2.2 E2.3	2-27 303-1 303-2 303-4 306-1 306-3
	资源管理	E1.1 E1.2 E1.3 E1.4	2-27 301-2 302-1 302-3 302-4 303-1 303-5
	清洁生产	E5.4	302-4
	绿色宣传	E5.4	304-2
	应对气候变化	E3.1 E3.2 E3.4	305-5
	社会篇： 责任瑞泰，共创美好未来	关爱员工	S1.1 S1.2 S1.3 S1.4 S1.5
质量为先		S1.3 S2.1 S2.2 S2.3 S3.1 S3.2	203-1 403-6 403-8 414-1 417-1
回馈社会		S4.1 S4.2 S4.3 S4.4	2-23 2-24 415-1
治理篇： 法治瑞泰，筑牢发展基石	党建引领	G1.1 G2.2	-
	公司治理	G1.1 G1.2 G3.2	2-9 2-26
	风险防控	G2.1 G5.1 G5.2	2-25
	信息披露	G3.1 G4.1 G4.2	2-26 2-29



附录3:意见反馈表

尊敬的读者,您好:

非常感谢您在百忙之中阅读《瑞泰科技2023年环境、社会及治理(ESG)报告》。殷切盼望您对报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄或扫描后发送电子邮件将填好的问卷反馈给我们提出您的宝贵意见。谢谢!

地址:

邮编:

电话:

邮箱:

1. 您的工作单位属于瑞泰科技的哪一类利益相关方:

- 内部管理层 股东/投资人 内部员工 供应商/合作伙伴
 客户及潜在客户 政府及监管机构 社区 专家学者 非政府组织
 公众 其他(请说明)

2. 您所关注的信息在报告中是否都有所体现?

- 是 一般 否

3. 您对2022年环境、社会及治理(ESG)报告的综合评价:

· 可读性(表达方式通俗易懂,设计美观,引人入胜,容易找到所需信息)

- 3分(较好) 2分(一般) 1分(较差)

· 可信度(报告信息真实可信)

- 3分(较好) 2分(一般) 1分(较差)

· 信息完整性(正负两方面信息兼顾,并且满足您对信息的需求)

- 3分(较好) 2分(一般) 1分(较差)

4. 您在报告中能否方便地找到您所关注的信息?

- 是 一般 否

5. 除报告已披露的内容以外,您还更希望看到哪方面的信息?