



芯动联科

2024

“提质增效重回报”行动方案

安徽芯动联科微系统股份有限公司

股票代码:688582 | 证券简称:芯动联科 | 公告编号:2024-011

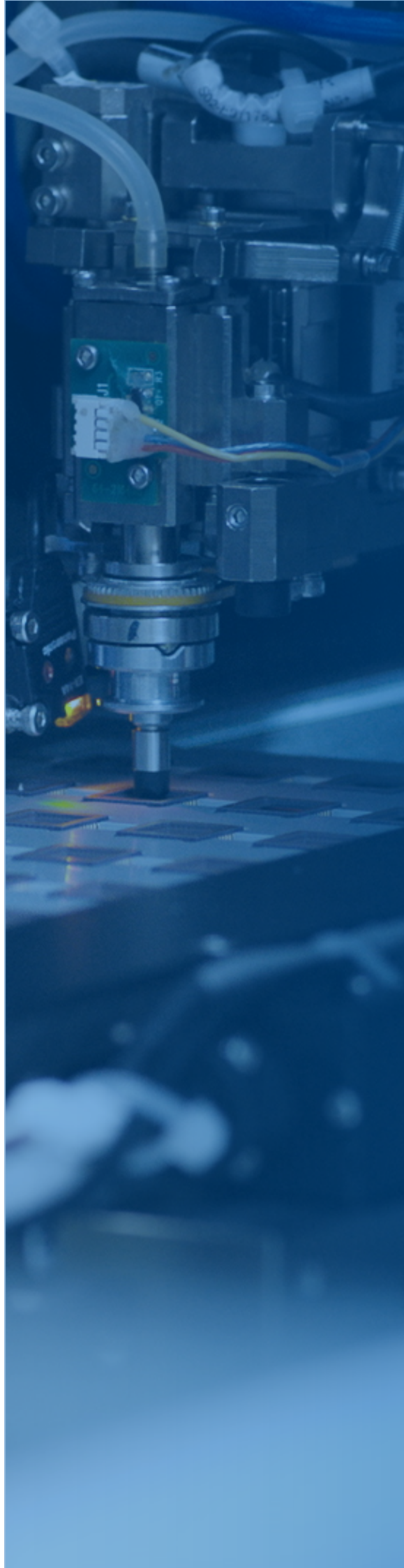
CONTENT

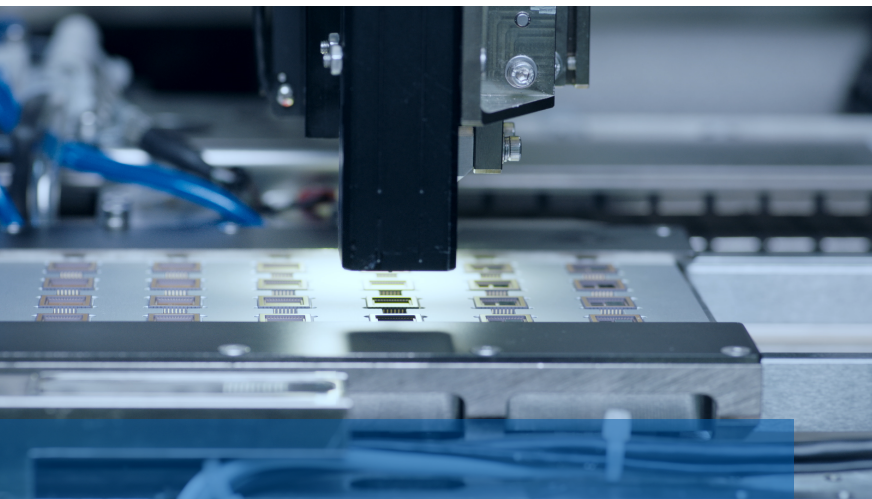
目录

01	深耕科技前沿 缔造卓越产品	2
02	赋能智慧经营 提升盈利水平	4
03	完善公司治理 筑就发展之基	5
04	携手共话未来： 健全投资者沟通机制	6
05	共享发展成果： 稳步增强投资者回报	8
06	共铸发展梦想： 强化管理层与股东利益共担共享	9
07	说明	10



为了贯彻落实关于开展科创板上市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，落实以投资者为本的理念，推动上市公司持续优化经营、规范治理和积极回报投资者，大力提高上市公司质量，助力信心提振、资本市场稳定和经济高质量发展的精神要求，特此制定**安徽芯动联科微系统股份有限公司（以下称“公司”或“芯动联科”）2024年度“提质增效重回报”行动方案**。公司深刻认识到，提高公司发展质量，增强投资者回报，提升投资者的获得感，是上市公司发展的应有之义，是上市公司对投资者的应尽之责。2024年，公司将积极采取措施，**开展“提质增效重回报”专项行动**，提高公司经营质量，增强投资者回报，提升投资者的获得感，强化管理层与股东利益的共担共享约束。公司将从以下六大方面开展行动，具体如下：



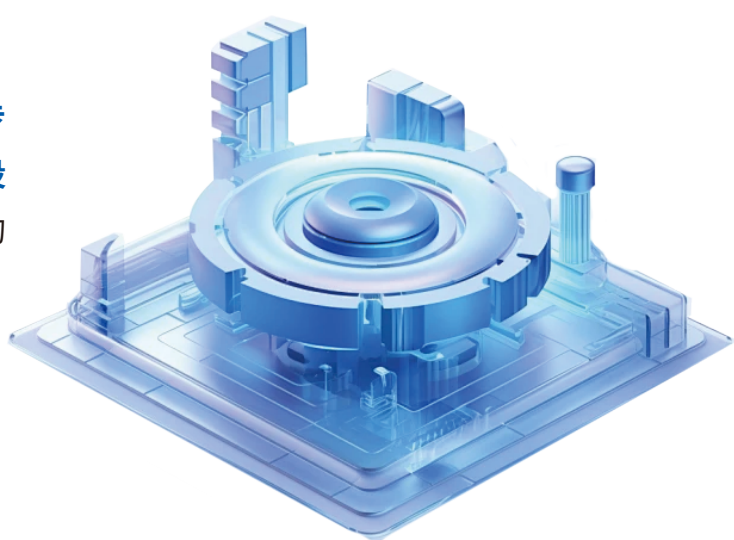


深耕科技前沿 缔造卓越产品

芯动联科长期致力于自主研发高性能MEMS惯性传感器,经过多年的探索和发展,公司高性能MEMS惯性传感器的核心性能指标达到国际先进水平。作为上市科技公司,产品研发创新是公司发展的核心动力,只有不断提升研发水平,提高创新能力,公司才能高质量发展、具备核心竞争力,才能不断增强投资者回报。

2023年,公司研发费用较2022年同期增长**43.85%**,占收入比重为**25.29%**。公司作为芯片设计企业,在业务增长的情况下持续保持研发的高投入。公司已经建立了梯度相对完善的研发团队,并涵盖MEMS惯性传感器芯片设计、MEMS工艺方案开发、封装与测试等主要环节。

截至2023年12月31日,公司已取得**发明专利23项、实用新型专利22项,集成电路布图设计3个**,在MEMS惯性传感器领域已形成自主的专利体系和技术闭环。



2024年公司将持续加大研发投入,为项目研究提供更多的资金支持;增加研发人员人数,招聘符合研发需求的高素质人才,同时通过培训和学习计划提升现有员工的技术水平;优化人才激励机制,以激励研发人员积极参与创新活动并分享研发成果;加强专利申请保护,完善专利管理制度,保护公司合法权益。进一步提升公司高性能产品的性能指标和工业级产品的集成度,提升现有核心产品的竞争力。

未来三年,公司研发费用占比将继续保持20%以上。



公司通过持续的创新和研发,致力于成为高性能传感器的领导者。以高性能 MEMS 惯性传感器技术平台为基础,深入研究,持续迭代,将产品向高性能、低成本、高集成的方向不断推进。公司将加快募投项目的实施,具体在以下几个方面展开:



MEMS 陀螺领域

公司将研发工业级和高性能MEMS陀螺两大系列,产品具有高性能、微型化、低成本、低功耗特点,用于载具或任务平台惯性导航、惯性测量和稳态控制,实现MEMS陀螺的国产化替代。



MEMS 加速度计领域

公司将继续开发高性能及工业级MEMS加速度计,并提高产业化能力,其中FM加速度计的性能指标将达到国内领先。



MEMS 压力传感器领域

公司规划开发XDP8100系列高精度气压传感器、XDP8000系列高精度压力传感器、XDP5000系列工业级压力传感器,将采取MEMS调频表头的驱动及检测技术,以实现传统压阻/压电式压力传感器无法达到的精度及可靠性,实现万分之一级的测量精度。可在航空电子、仪器仪表、工业制造、气象探测、高铁车辆控制等领域实现国产化替代。

赋能智慧经营 提升盈利水平

随着公司经营规模不断扩大、营业收入增长迅速,公司2023年收入同比增长39.77%,净利润同比增长41.84%。为了进一步扩大营收规模,提升公司的盈利水平,增强投资者回报,公司将从以下方面优化业务管理工作:



应用领域拓展
降低客户集中度

公司2023年前五大客户集中度为74.62%,同比降低约3个百分点。为了进一步提高客户多样性,在提高产品性能的基础上,公司将大力拓展下游领域的应用,通过开发适用于不同领域的IMU模组,加速推进客户导入过程。布局研发针对自动驾驶的标准化车规六轴IMU及开发具备功能安全特性的产品,切入不断增长的汽车行业需求。同时,定制化开发应用于资源勘探,测量测绘及无人系统等领域的惯性模组和组合导航系统,拓展公司产品在高端工业领域的应用,从而推动公司营收增长多面开花。



降本增效
提升盈利质量

公司2023年毛利率为83.01%,净利润率为52.16%,保持在较高水平。公司将通过进一步自动化智慧生产改造,扩大规模并提高生产效率,从而降低成本,提高产品竞争力。根据客户需求加强产品定制化能力,从而提高客户粘性,增加产品附加值,为客户提供极具吸引力的全方位服务。



厉行务实高效
提高经营效率

公司2023年期间费用率为33.19%,同比降低约3.8个百分点。公司将通过加强信息系统建设,提高内部管理决策效率,以精炼的人员配置,实现完善的业务管理,从而减低经营成本。同时公司将优化财务管理制度,设立合理的信用政策、建立良好的催收流程,以提高应收账款周转率,加快资金周转;利用财务数据进行分析和预测,合理规划资金使用,降低资金占用成本,从而优化资金运营效率。



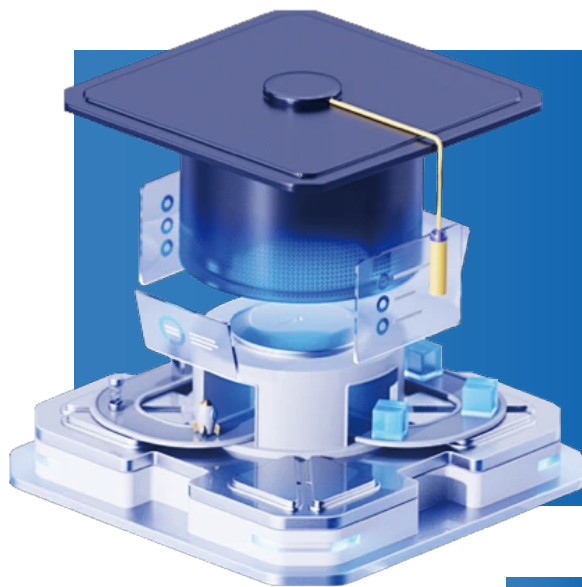
完善公司治理 筑就发展之基

完善的公司治理是公司可持续发展的重要基石,有助于降低公司经营风险,增强投资者信心,形成良性循环。2024年,公司将进一步完善公司法人治理结构,促进公司规范化运作水平。



公司将继续加强董事、监事和高级管理人员的合规培训,完成证监会、上交所及浦江大讲堂等监管平台的培训课程,邀请合作律所和机构进行上市公司合规治理相关的专题培训,确保董事、监事和高级管理人员了解最新法律法规,不断强化“提质增效重回报”的意识,不断提升管理经营水平。

2024年,公司为落实独立董事制度改革相关要求,公司还将紧密关注法律法规和监管政策变化,及时更新修订公司内部管理制度,确保股东大会、董事会、监事会的运作与召开均严格按照有关规定程序执行,提升公司规范治理水平,保障投资者权益。



携手共话未来： 健全投资者沟通机制

为了实现公司与投资者之间更深层次的理解、信任与合作，切实保障投资者权益，公司将从以下方面健全投资者沟通机制：



● 提高公告可读性

- ①举办业绩说明会，通过PPT、演讲等形式，结合图表和数据，详细解读公司财务状况、业绩情况和战略规划，与投资者交流互动，提高信息的直观性和可理解性；
- ②利用数据可视化工具和软件，将财务数据转化为图表、图像等形式，制作数据报告，提高信息的可视性和易懂性。

● 增加投资者沟通交流活动

- ①至少每季度举办面向投资者的接待日活动，让投资者有机会近距离了解公司经营管理团队、参观公司生产基地或办公场所，促进互动交流；
- ②在每个财务季度结束后，举办业绩说明会，向投资者介绍公司业绩情况、财务数据表现，并就相关问题进行解答，提高业绩信息的透明度和可理解性；
- ③每月组织投资者调研活动，邀请公司高管或相关负责人与投资者面对面交流，回答投资者关心的问题，增进双方的沟通和了解；
- ④进行线上路演，利用互联网平台进行公开的业绩说明和互动交流，为更多投资者提供参与的机会。

● 建立投资者意见征询和反馈机制

- ① 设立专门渠道: 设立投资者关系专门电话热线和电子邮件, 用于接收投资者意见和反馈;
- ② 定期调查: 定期进行投资者满意度调查, 以了解投资者对公司信息披露、沟通方式、服务质量等方面的看法, 从而改进公司的沟通策略和服务水平;
- ③ 投资者会议: 在投资者会议或公司活动中, 设置专门环节用于听取投资者意见, 鼓励投资者提出建议和意见;
- ④ 及时回应: 确保及时回应投资者的问题和反馈意见, 认真对待股东网络提问、来电和咨询, 建立良好的沟通互动机制。

2024年, 公司将计划安排一系列投资者关系活动, 包括不少于4次的投资者接待日/业绩说明会, 不少于12次的投资者调研活动等。



共享发展成果： 稳步增强投资者回报



为了增加投资者信心,激励更多的投资,促进公司扩大规模和技术创新,进而推动公司发展和社会整体经济增长,公司将持续稳定增强投资者回报,保护投资者利益。

● 加强现金分红,实质回报投资者

2023年公司派发中期红利2,400万元,年度现金分红预案拟派发5,120万元, **全年合计7,520万元**,本年度合计现金分红比例预计达45.47%,公司以利润分配行动实质回报了投资者。2024年,公司将结合实际情况、发展战略规划以及行业发展趋势,制定科学、持续、稳定的投资回报规划与机制,以确保利润分配政策的连续性和稳定性,切实保护投资者利益。**未来三年,在公司无重大资金支出安排的情况下,拟保持现金分红比率在30%以上。**

● 形成股价稳定机制,增强投资者信心



2024年,公司将根据资本市场情况形成股价稳定机制,明确股价短期跌幅过大、跌破发行价、跌破净资产等作为启动条件,设立相应的触发机制,并采取相应的股价维稳措施,如股票回购、增持公司股票等,以稳定股价并增强投资者信心。

共铸发展梦想： 强化管理层与股东利益共担共享

公司设立了股权激励计划，以激励管理层积极关注股东利益并努力提升公司绩效。2023年，公司股东大会审议并通过了《关于公司<2023年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》，对符合条件的激励对象进行了股权激励。2024年，公司将按照股票激励计划实施考核管理办法进行严格考核，强化管理层及公司核心骨干与股东利益共担共享约束。



2024年，公司将结合年度财务状况、经营业绩等目标的综合完成情况对公司高级管理人员进行绩效考评，将高管薪酬调整、支付、分配与公司业绩经营相挂钩。董事会薪酬与考核委员会负责研究并监督对公司高级管理人员的激励、考核和方案实施。将公司高级管理人员业绩考核及薪酬与公司长远发展和股东利益相结合，有利于保障公司的长期稳定发展，增强投资者信心。

EXPLAIN

说明

此次芯动联科2024年“提质增效重回报”行动方案是基于目前公司的实际情况而作出的判断,未来可能会受到国内外市场环境因素、政策调整等因素影响,具有一定的不确定性,敬请广大投资者谨慎投资,注意投资风险。



芯动联科

安徽芯动联科微系统股份有限公司

地址：北京市海淀区知春路7号致真大厦A座20层2001

电话：010-83030085

传真：010-83030089