

苏州瑞可达连接系统股份有限公司 关于核心技术人员离职的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

● 苏州瑞可达连接系统股份有限公司（以下简称“公司”）核心技术人员寿祖刚先生于近日因个人健康原因递交了书面辞职报告，离职后寿祖刚先生不再担任公司任何职务。

● 寿祖刚先生与公司签订有保密协议和竞业禁止协议，负有相应的保密义务和竞业限制义务。截至公告披露日，其所负责工作已交接完毕，不存在涉及职务成果、知识产权相关的纠纷或潜在纠纷情形，其离职不会对公司的创新研发能力、持续经营能力和核心竞争力产生重大不利影响。

一、核心技术人员离职的具体情况

公司近日收到核心技术人员寿祖刚先生的书面辞职报告，寿祖刚先生因个人健康原因申请辞去所任职务。离职后，寿祖刚先生不再担任公司及子公司任何职务。寿祖刚先生在公司任职期间恪尽职守、勤勉尽责，公司及董事会对寿祖刚先生在任职期间为公司发展所做出的努力和贡献表示衷心感谢！

（一）核心技术人员的具体情况

寿祖刚先生，1978年3月出生，中国国籍，无境外永久居留权，本科学历。2001年3月至2007年9月，历任宁波吉品科技有限公司技术部经理，光圣科技（宁波）有限公司研发主管。2007年10月至今，任瑞可达有限公司中央研究院副主任、副总工程师，瑞可达研究院副院长，负责公司连接器技术研发、产品开发等工作。

截至本公告披露日，寿祖刚先生直接持有公司股份 2,716,000 股，占公司总股本的 1.7144%，通过苏州联瑞投资管理中心（有限合伙）间接持有公司股份，持有苏州联瑞投资管理中心（有限合伙）1.35%的出资额。寿祖刚先生参与认购的公司 2024 年员工持股计划 61 万份额，将由员工持股计划管理委员会根据相关规定进行处置。离职后，寿祖刚先生将继续遵守《上海证券交易所科创板股票上市规则》等相关法律法规的规定及公司首次公开发行股票时所作的相关承诺。

（二）参与的研发及专利情况

截至本公告披露日，寿祖刚先生在公司任职期间参与了公司部分研发项目和专利的研发工作，其负责的工作已完成交接，寿祖刚先生的离职不会对公司现有研发项目进展产生重大不利影响，在任职期间参与并申请的授权专利与在审专利的所有权均归属于公司，不存在涉及职务发明专利权属纠纷或潜在纠纷的情形，亦不存在影响公司专利权属完整性的情况。

（三）保密及竞业限制情况

根据公司与寿祖刚先生签署的保密协议和竞业禁止协议，双方对保密内容、竞业限制事项以及权利义务进行了明确的约定。寿祖刚先生对其知悉的公司商业秘密负有保密义务。截至本公告披露日，公司未发现寿祖刚先生有违反保密协议和竞业限制事项的情形，寿祖刚先生与公司亦不存在劳动争议或纠纷。

二、核心技术人员离职对公司的影响

公司高度重视研发工作，通过长期技术积累和发展，已建立了完备的研发体系，研发人员结构完善，研发团队经验丰富，不存在对特定核心技术人员单一依赖的情形。截至2020年末、2021年末、2022年末和2023年06月末，公司研发人员数量分别为146人、180人、292人和 326人，占员工总数比例分别为19.08%、20.57%、20.95%和 21.75%，占比逐渐提高，不存在对特定核心技术人员的单一依赖。寿祖刚先生的离职不会降低公司的技术优势和核心竞争力，亦不存在对公司业务发展、技术研发、产品创新等产生重大不利影响的情况。

本次变动前后，公司核心技术人员具体情况如下：

期间	核心技术人员姓名
本次变动前	寿祖刚、杨国华和夏建华
本次变动后	杨国华和夏建华

三、公司采取的措施

截至本公告披露日，寿祖刚先生已完成工作交接，公司各项研发项目正常推进，公司核心技术人员及研发团队能够支持公司未来核心技术的持续研发工作，后续公司将进一步加大专业技术人员的引进和培养，提升公司的技术创新能力。

四、保荐机构的核查意见

经核查，保荐机构认为：公司研发团队、核心技术人员总体相对稳定，寿祖刚先生已与公司研发团队完成了工作交接，其离职不会对公司的研发实力、技术创新和核心竞争力造成重大不利影响。截至本核查意见出具日，公司的研发项目和日常经营均正常进行，寿祖刚先生的离职不会对公司的持续经营能力产生重大不利影响。

特此公告。

苏州瑞可达连接系统股份有限公司董事会

2024年3月13日