



中航光电科技股份有限公司 AVIC JONHON OPTRONIC TECHNOLOGY CO., LTD.

地址：中国（河南）自由贸易试验区洛阳片区周山路10号
邮政编码：471003
电话：+86-0379-63011236
传真：+86-0379-64323761
<http://www.jonhon.cn>



官方网站



官方微信

本报告采用可降解环保再生纸制作



2023 年度中航光电环境 社会责任和公司治理报告

Environmental, Social and Governance Report



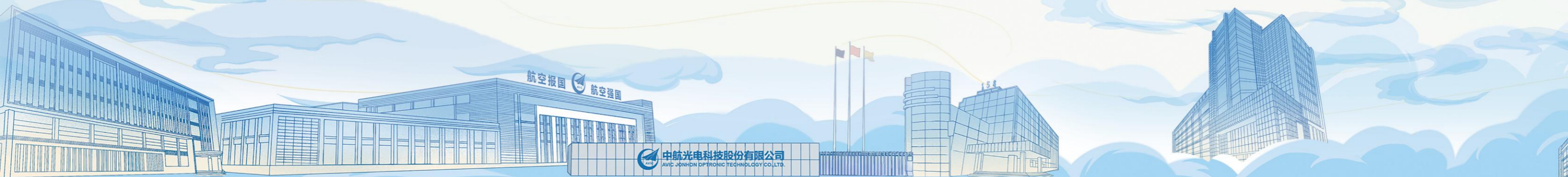
2023年度 中航光电环境、社会责任和 公司治理报告

AVIC JONHON OPTRONIC TECHNOLOGY CO., LTD.
Environmental, Social and Governance Report



连接，美好生活

Connection, for good life



关于本报告

ABOUT THIS REPORT

◎ 报告组织范围

本报告以中航光电科技股份有限公司为主体，涵盖旗下分子公司。

◎ 报告时间范围

2023年1月1日至2023年12月31日，部分内容超出上述范围。

◎ 报告发布周期

本报告为年度报告，3月发布。

◎ 报告称谓说明

本报告以中航光电科技股份有限公司为主体，涵盖旗下分子公司。为便于表达和阅读，“中航光电科技股份有限公司”在报告中也以“我们”“公司”或“中航光电”表示。

◎ 报告编写依据

国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》

深圳证券交易所《上市公司环境、社会责任和公司治理信息披露指引》

香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG5.0）

全球报告倡议组织《可持续发展报告编写指南》（GRI Standards）

气候变化相关财务信息披露指南（TCFD）

◎ 报告可靠性保证

公司已连续于2009年至2022年对外公开发布社会责任报告/环境、社会责任和公司治理报告，此报告为公司第十五年度发布社会责任类报告，连续第五年发布“ESG报告”，所属单位中航富士达（835640）也拟继续披露ESG报告。

报告期间，公司未发生重订前期报告的情形。公司承诺本报告中内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

◎ 资料来源说明

本报告中的财务数据来自2023年度综合财务报表，该报表已经过会计师事务所独立审计，其他资料和数据主要来源于公司内部相关统计报告或文件。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种。

◎ 确认及批准

本报告经管理层确认后，已获公司董事会审批通过。

◎ 获取及回应本报告

报告以印刷版和网络版两种形式发布。网络版可在本公司网站 www.jonhon.cn 查阅。

我们十分重视利益相关方的建议及意见，欢迎并鼓励读者通过以下联络方式向我们反馈。您的建议及意见将帮助我们进一步完善本报告以及提升我们的ESG表现。

◎ 联系方式

地址：中国（河南）自由贸易试验区洛阳片区周山路10号

邮政编码：471003

电话：+86-0379-64011236

传真：+86-0379-64323761

<http://www.jonhon.cn>

概况篇 Overview

1.走进中航光电

Step into JONHON

2.愿景目标

Vision

3.2023年度责任绩效

Responsibility performance in 2023

专题篇 Subjects

专题一：春暖连接入粤湾

专题二：以智能制造赋能
高质量发展和世界
一流建设

环境篇 Environment

1.连接·绿色生产

Connection - green production

- 01 环境管理 践行环保新理念
- 02 污染防治 规范废弃物处置

2.连接·绿色低碳

Connection - green and low-carbon

- 01 绿色节能 推进低碳新发展
- 02 绿色管理 共创低碳新未来

3.连接·绿色合作

Connection - green cooperation

- 01 生态保护 项目全过程控制
- 02 绿色供应 共建产业生态圈

社会篇 Society

1.连接·创造价值

Connection - Create value

- 01 精进服务 不断把握新机遇
- 02 高端拓展 助推产业高质量
- 03 国际视野 融入全球产业链

2.连接·创新未来

Connection - Inheritance and innovation

- 01 科技创新 提升核心竞争力
- 02 科技引领 推动行业新发展
- 03 数字光电 加快数字化转型
- 04 管理创新 强化精细化管理

3.连接·守正深耕

Connection - Inheritance and innovation

- 01 一次做好 打造质量竞争力
- 02 双重预防 守牢安全生命线
- 03 供应链管理 倡导可持续发展
- 04 责任采购 打造阳光营商模式

4.连接·幸福成长

Connection - Employee empowerment

- 01 尊重多元 维护平等性权益
- 02 以人为本 职业安全与健康
- 03 人才成长 铺就新发展之路
- 04 人文关怀 全方位关爱员工
- 05 薪酬福利 多元化待遇体系

5.连接·回馈社会

Connection - Society contribution

- 01 热心公益 彰显大爱担当
- 02 志愿服务 贡献青春力量
- 03 开放交流 增进社会信赖

治理篇 Governance

1.连接·公司治理

Connection - Corporate governance

- 01 党建引领 高质量发展更稳健
- 02 治理完善 高质量发展更全面
- 03 沟通交流 投资者参与公司治理
- 04 多措并举 严格履行信披义务
- 05 风险管控 加强风控融入业务

2.连接·合规运营

Connection - Compliance operation

- 01 合法合规 主动防范合规风险
- 02 全面覆盖 审计监督更加有效
- 03 科学完备 信息与商密更安全

3.连接·商业道德

Connection - Commercial ethics

- 01 廉洁合规 营造风清气正环境
- 02 公平竞争 推动行业永续发展
- 03 尊重人权 相关方沟通更和谐
- 04 责任营销 规范推进品牌建设

责任管理 Responsibility management

1.责任理念

Responsibility conception

2.责任模型

Responsibility model

3.责任报告

Responsibility report

4.利益相关方的识别与沟通

Stakeholder identification and communication

5.实质性议题管理

Substantive issues management

6.外部参与及倡议

External involvement and advocacy

指标索引 Indicator index

评级报告 Rating report



概况篇
Overview

走进中航光电

Step into JONHON

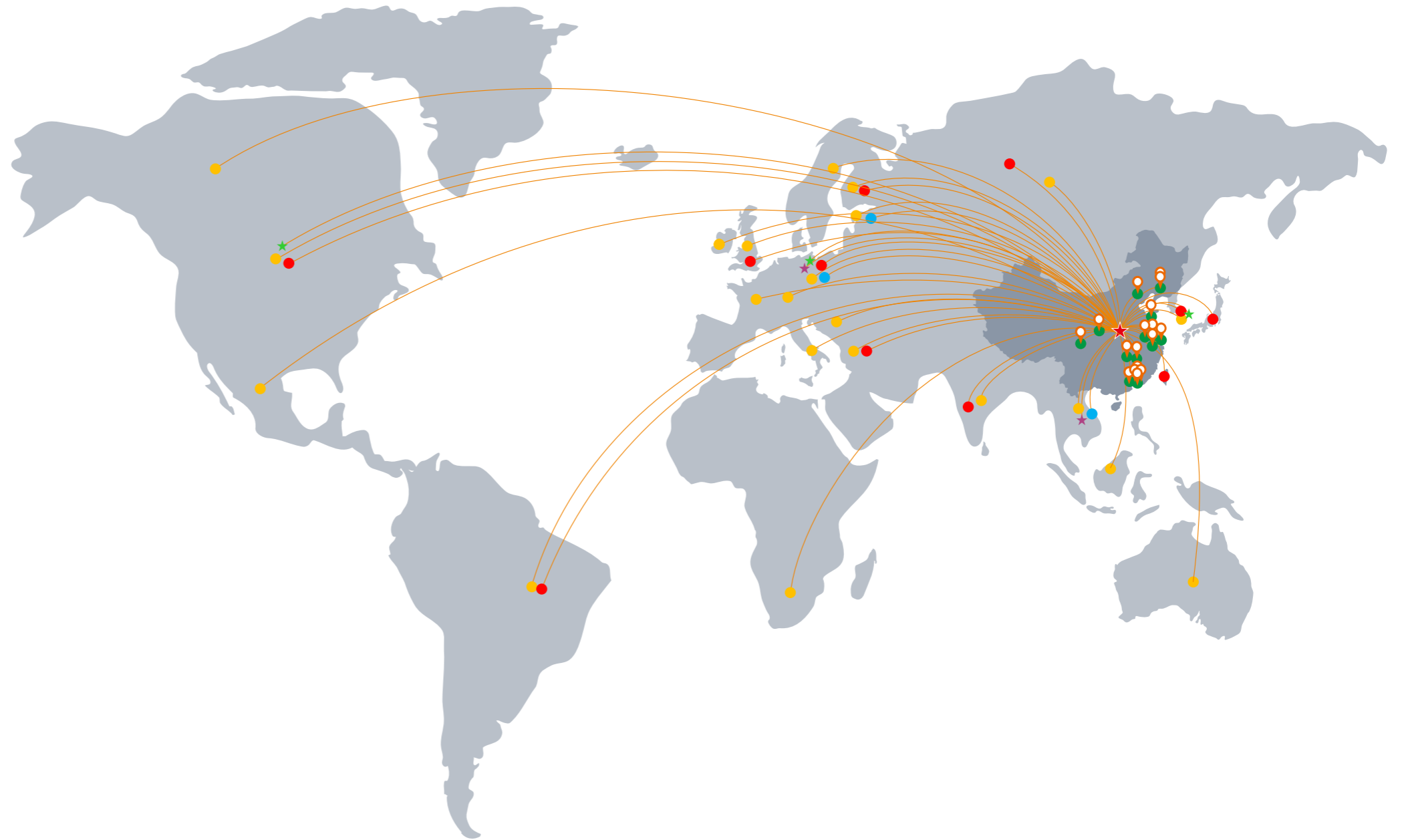
中航光电科技股份有限公司隶属于中国航空工业集团有限公司，是专业为航空及防务和高端制造提供互连解决方案的高科技企业。总部位于洛阳，在北京、深圳、广州、上海、沈阳、泰兴、西安、青岛、东莞、合肥、南昌、成都、无锡、武汉等地设有分公司和子公司，并在德国、越南、韩国设有海外分支机构。2007年在深交所上市（股票代码：002179）。

公司专业从事中高端光、电、流体连接技术与产品的研究与开发，自主研发各类连接产品500多个系列、35万多个品种，拥有国家认定企业技术中心、博士后科研工作站以及国家和国防认可实验室。截至2023年底，公司累计获得授权专利5100余项，主持或参与制订行业标准880余项。公司已通过GB/T19001和GJB9001C标准的质量管理体系认证、GB/T29490和GJB9158标准的知识产权管理体系认证、GJB546B生产线认证、AS9100D国际航空航天质量管理体系认证、IATF16949汽车行业质量管理体系认证、ISO13485医疗器械质量管理体系认证、ISO/TS22163轨道交通行业质量管理体系认证、ISO14001环境体系认证、ISO45001职业健康安全管理体系认证、ISO27001信息安全体系认证、安全生产标准化一级企业审核以及多项NADCAP、ASP特种工艺认证。公司多项重点产品通过了UL、CUL、CE、TUV、CB、3C、CQC、IECEX、ATEX等安规认证。

公司产品广泛应用于防务、商业航空航天、通信网络、数据中心、石油装备、电力装备、工业装备、轨道交通、医疗设备、新能源汽车、消费电子等高端制造领域。

公司秉承“航空报国、航空强国”使命，传承弘扬“客户至上，价值创造，艰苦奋斗，创新变革”企业核心价值观，践行“诚信·厚德”为核心的特色企业文化，倾力打造全球一流的互连方案提供商。

公司全球布局



★ 1 个德国子公司

★ 3 个海外技术服务中心
(德国、韩国、美国)● 14 家授权代理
(英国、德国、芬兰、美国、土耳其、俄罗斯、日本、韩国、印度、中国台湾等)

★ 1 个越南子公司

● 3 个本地化仓库
(德国、爱沙尼亚、越南)

★ 1 个国家认定企业技术中心(洛阳)

● 15 个境内研发及技术服务分支机构
(北京、上海、深圳2、广东2、沈阳2、青岛、泰兴、西安、南京、成都、南昌、武汉)

♀ 8 个境内分公司(东莞、深圳、合肥、北京、成都、无锡、武汉等)

♀ 10 个境内子公司及合营公司(深圳、广东2、沈阳2、青岛、西安、泰兴、上海、南昌)

行业地位

中国电子元件行业协会轮值理事长单位

中电元协电接插元件分会理事长单位

“中央企业先进集体”称号

国资委“创建世界一流专业领军示范企业”

特种连接器被工信部认定为单项冠军产品

连续入围河南省制造业头雁企业

河南省光电产业链骨干企业

主板上市公司价值百强

中国上市公司ESG百强

愿景目标

Vision

公司使命

为航空及防务和高端制造提供最优互连方案

公司愿景

全球一流的互连方案提供商

“十四五”发展路径

专业化
发展

集团化
运营

资本化
运作

国际化
开拓

精准化
管控

核心价值观

客户至上 价值创造 艰苦奋斗 创新变革



2023年度责任绩效

Responsibility performance in 2023

01 经济绩效

| 指标 | 2021年 | 2022年 | 2023年 |
|------------------|----------|----------|----------|
| 营业收入 | 128.67亿元 | 158.38亿元 | 200.74亿元 |
| 利润总额 | 22.67亿元 | 30.54亿元 | 37.34亿元 |
| 经济增加值 | 24.73亿元 | 32.37亿元 | 42.41亿元 |
| 资产总额 | 269.83亿元 | 318.10亿元 | 355.70亿元 |
| 最高市值 | 1160亿元 | 1079亿元 | 981亿元 |
| 归属于上市公司普通股股东的净利润 | 19.92亿元 | 27.18亿元 | 33.39亿元 |
| 产品生产量 | 6.82亿只 | 6.93亿只 | 8.17亿只 |
| 研发投入金额 | 13.95亿元 | 16.89亿元 | 21.97亿元 |
| 研发投入比例 | 10.15% | 10.67% | 10.95% |

02 环境绩效

| 指标 | 2021年 | 2022年 | 2023年 |
|----------|--------------|--------------|--------------|
| 环保投入金额 | 1905.01万元 | 2140.26万元 | 2027.10万元 |
| 节能技改投入金额 | 2134.32万元 | 720万元 | 586万元 |
| 万元产值消耗水量 | 0.83立方米/万元 | 0.517立方米/万元 | 0.508立方米/万元 |
| 可再生能源使用量 | 1.11% | 10% | 12% |
| 万元产值综合能耗 | 0.0127吨标煤/万元 | 0.0132吨标煤/万元 | 0.0119吨标煤/万元 |

03 社会绩效

| 指标 | 2021年 | 2022年 | 2023年 |
|----------------|----------|----------|-----------|
| 纳税总额 | 41131万元 | 75325万元 | 104668万元 |
| 员工总数 | 14537人 | 15927人 | 17679人 |
| 女性员工数 | 5225人 | 5724人 | 6253人 |
| 新增就业人数 | 819人 | 1500人 | 1800人 |
| 员工培训总投入 | 936.22万元 | 996.69万元 | 1253.33万元 |
| 员工社会保险覆盖率 | 100% | 100% | 100% |
| 劳动合同签署率 | 100% | 100% | 100% |
| 累计主持或参与制订国内外标准 | 793项 | 850项 | 887项 |
| 累计专利授权数 | 3900余项 | 4730项 | 5147项 |
| 科研平台（国家级/省部级） | 4个 | 5个 | 7个 |
| 安全生产保障投入金额 | 752.37万元 | 1103.9万元 | 1402.5万元 |
| 重大安全事故数 | 0个 | 0个 | 0个 |
| 安全管理体系认证覆盖率 | 60% | 60% | 50% |
| 供应商总数 | 1800+个 | 1500+个 | 1700+个 |
| 公益捐助总额 | 58.72万元 | 284.92万元 | 209.56万元 |
| 志愿服务小时数 | 8111小时 | 14272小时 | 2500小时 |

04 治理绩效

| 指标 | 2021年 | 2022年 | 2023年 |
|-----------|-------|-------|-------|
| 识别ESG关键议题 | 24个 | 32个 | 35个 |
| 反腐败诉讼案件数量 | 0个 | 0个 | 0个 |

主要荣誉



壹 专题篇 Subjects

春暖连接入粤湾

The spring warmth is connected to the Bay of Guangdong

粤港澳大湾区是全国重要的电子信息产业集聚区之一，占据产业中心，近些年，中航光电深化市场化改革，加快布局大湾区的脚步，积极推进科技协同、产业协同、区域协同，助力大湾区蓬勃发展。

第一件产品下线，诠释中航光电速度

2009年春天，30多名骨干组成的先锋队从洛阳奔赴深圳，开始了中航光电植根大湾区的建设。布局广东是中航光电贴近客户、快速响应、敏捷交付的战略举措，为了更好地服务客户，东莞分公司10年间搬迁4次，从只有光纤连接器产品生产加工能力，到建立电源连接器生产制造车间，再到建立高速连接器生产制造车间，生产规模不断扩大，产品种类不断增多，紧追客户的步伐不停歇。

2021年11月，配备生产区、办公区、生活区及配套辅助区，总建筑面积26.7万平方米的中航光电华南产业基地落户广州番禺，该基地是中航光电成立以来规模和体量最大的投资项目，是贴近客户发挥本地化优势的重大决策。



华南产业基地投产

2022年

项目一期工程全面进入主体施工阶段

5月23日

2022年

项目一期工程顺利封顶

8月23日

2023年

产业基地第一条业务产线第一件产品顺利下线

2月10日



赠送第一枚试产品“112G高速连接器”

第一件产品的顺利下线，标志着华南产业基地首条产品线调试完成。在华南产业基地竣工投产仪式上，中航光电将基地第一条业务产线第一枚试产品“112G高速连接器”赠送给番禺区，象征着中航光电与番禺紧密连接、高速发展，也象征着湾企携手共进连接智造创新的未来之路。

项目位置：广州市番禺区化龙镇

项目进度：项目一期工程已完工并正式投入运营，二期工程将于2024年底全部建成并投入使用。

项目定位：中航光电在华南地区设立的集研发、生产、商务服务为一体的地区业务总部，主要面对本地客户，为通讯、数据中心、新能源汽车、消费电子等领域提供互连解决方案。

项目投入运营后，中航光电在华南地区的分子公司陆续进驻，提供就业岗位约3000个。二期建成达产后，未来园区人数将达6000人。中航光电华南产业基地将为番禺和湾区做大做强电子信息、高端装备、新能源汽车产业链，打造千亿级智能网联与新能源汽车产业集群注入新的动力。

打造绿色化智慧园区 推动现代化产业能力建设

习近平总书记在广东考察时，就格外关注推动制造业高端化、智能化和绿色化情况。总书记指出，要更加重视发展实体经济，加快产业转型升级，推进产业基础高级化、产业链现代化，发展战略性新兴产业，建设更具国际竞争力的现代化产业体系。



华南产业基地整体效果

推动现代化产业体系，中航光电正从数字化转型的命题中书写着高质量答卷。在华南产业基地，智能仓储物流系统规划贯穿整个园区，覆盖所有生产厂房建筑，贯通所有车间楼层、生产区域和物料及成品库房，实现集中存储，柔性分配，全面契合了园区整体设计需求。面向对象的统一操作平台，集成自动出入库系统、多层穿梭车系统、货到人拣选系统、AGV智能输送系统等全流程的智能仓储及物流系统，将促进生产现场效率、订单交付能力以及库存周转水平的再次跃升，为湾区世界级现代化亲海智城建设贡献着中航光电力量。



华南产业基地展厅

以一站式服务智能物流为重要依托，公司正推进智慧园区建设，未来一脸通行、一车通行、无感通行更加便捷，餐食预定、无人断电、一键报修等后勤服务更加人性化，一站式物流服务、一体化安防、统一能源监控、智能办公等跨越式创新企业生活功能，构建着服务高质量发展的园区新形态。园区处处体现绿色化理念，华南基地H1办公楼、H3餐厅、H4和H5宿舍楼参照国标和地方标准建设，达到绿色建筑二星水平，正筹划推进的楼宇分布式光伏储能项目，是公司推进“低碳”技术可再生资源的实际行动，是助力实现碳中和推进绿色化发展的有力实践。

习近平总书记指出，粤港澳大湾区在全国新发展格局中具有重要战略地位，要把粤港澳大湾区建设作为广东深化改革开放的大机遇、大文章抓紧做实，摆在重中之重。华南产业基地承载着中航光电在湾区合作、交流、开放的梦想，是中航光电发挥企业主体地位、推动高质量发展、助力中国式现代化的一个重要产业平台，是公司推进人才高地建设，形成高端科创人才聚集的重要窗口，是推进创新链产业链资金链人才链深度融合，不断提高科技成果转化和产业化水平，打造具有全球影响力的产业科技创新中心的一个强劲引擎。

以智能制造赋能 高质量发展和世界一流建设

Intelligent manufacturing enables high-quality development and world-class construction

智能制造是新一代信息技术与先进制造技术的深度融合。作为高科技企业，中航光电聚焦主业，贯彻新发展理念，坚持数智赋能，积极构建智能化生产交付能力，推进数智关键技术和产品研发协同，快速提升产业基础能力和产业链现代化水平。

需求牵引，主动变革推进效率提升

近年来，公司充分审视内外部环境变化，立足需求牵引，以加快制造转型升级和提高效率为目标，持续提升制造能力建设，深入推进智能制造项目，智能化生产效果初显。

公司于2019年开始立项推进航空高端电连接器智能制造能力建设。当时，面对每天上万个批次的产品和零件需要正常出入库、17万个产品BOM关系进行变更、涉及配套零件90多万种等一系列难题，公司项目组解放思想、自我革新观念，充分论证评估，最终经过两年多时间共投入数字化生产线34条，建设了6个智能立体库，共6.9万个库位、4.5公里自动化输送线、34条自动化柔性产线、200余台非标自动化装配和检测设备。



航空高端电连接器智能车间

成效体现

通过MES系统的动态调度，能够指挥智能仓储系统的**37**个巷道、**343**台穿梭车、**68**个拣选工作站实现每小时**24000**箱工位级精准配送。在APS动态排产下，数字化产线与现场**200**余台自动化设备、近**300**个机械手高效协作，并广泛采用机器人夹具自动快换、料盘快换、机器视觉深度学习等技术，利用RFID、扫码枪等自动识别设备，实现产线柔性配置，完成每天**1200**个生产订单、近**600**个工位、近**17**条生产指令的智能化生产。项目上线后，装配周期由13.9天缩短至9.25天，生产效率增长60.36%，人工成本降低37%。

航空高端电连接器智能车间先后荣获河南省智能化车间、国家工业和信息化部智能制造优秀场景、航空工业管理创新成果一等奖等荣誉。2023年，**入选工信部智能制造示范工厂揭榜单位。**

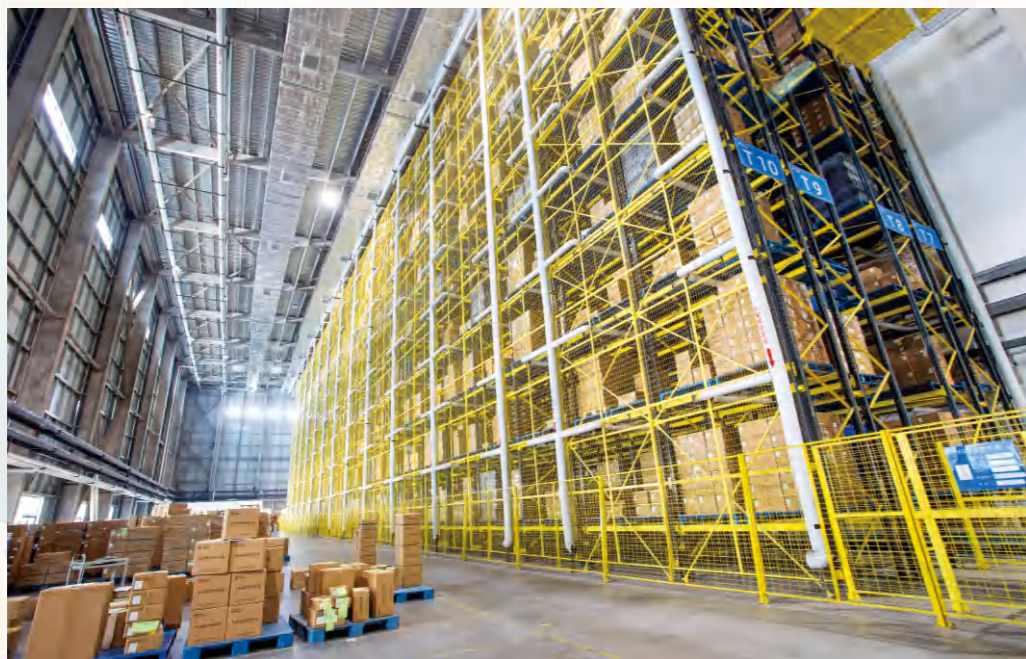
整体规划，分层分类推动智能转型

公司作为连接器行业的“领头雁”和“排头兵”，在面对新一轮科技革命和产业变革过程中，紧跟时代步伐，分业务分步骤推动着智能制造转型升级。除了航空高端电连接器智能车间的成功应用，在新能源、通讯与工业以及核心零部件等其他的生产区域也早已经实现了遍地开花，智能物流、智能仓储、MES管理系统等逐步成为一种公司内各单位竞相提效的时尚。



新能源汽车事业部智能车间

以市场需求为导向，中航光电为适应新能源汽车连接器强劲的需求增长，全力打造新能源汽车事业部集智能仓储、智能配送、自动化生产为一体的生产过程全流程智能化管控平台。目前，平台共集成PDM、ERP、OA、SCADA、WMS、WCS等六大系统，开发软件接口80多个，解决了排产、物流等诸多问题，实现了生产全过程数字化记录。



成品立体仓储

建成的智能仓储系统包含1872个托盘位、19200料箱货位，实现了料箱、托盘等多种物料存储单元统一管理，出入库系统配置共38个工作站；智能物流系统采用近百台AGV转运，配合定制化周转器具，实现了各工艺流程间物料的自动流转。通过集成化的系统平台，完成了生产现场跨楼层运输及成品库的跨楼栋无人化自动搬运，打造了从端到端的民品多品种、大批量、智能化生产的新模式。

创新驱动，自主发展数智关键技术

新技术是未来装配制造业智能化的关键，公司把科技自立自强作为智能制造发展的战略支撑，同步在各业务领域推进自研先进自动化技术和设备的应用，用自主制造技术推动产品和技术的不突破。围绕战略新兴产业自主开发建设的GF5系列高速插座、交流充电线束、光跳线等产品全自动化产线，可大幅提升自动化装配水平。公司还通过自研实现新型弹簧针装配检测全工序自动化，促进了低成本、高通用、高效率的产线建设。



自动化产线

公司还通过不断地创新制造技术，实现连接器核心制造技术与产品研制的有效协同。通过突破高速折丝技术和双工位成型技术，实现重点产品毛纽扣全自动化自主生产；通过开展微矩形连接器自动灌封技术研究，突破了该类产品自动灌封技术的行业难题且达到行业先进水平。靠着自主研发机器人、视觉技术等自动化生产工艺，填补了国内一项项精密连接器生产技术空白。

案例

2023年4月6日，公司举办第二届制造技术交流会，分享交流制造技术学术成果，加快打造先进制造技术的核心竞争力。交流会以“创新开放分享发展”为主题，通过创新创意和观点百花齐放的智能化、数字化成果发布，为智能制造水平提升搭建了沟通交流桥梁。



第二届制造技术交流会

中航光电正全面提升“数智光电”的整体性、系统性、协调性，进一步建成数据驱动、高效智能的柔性智能制造工厂，加快建设连接器行业国际一流的智能化工厂，用智能化赋能高质量发展和世界一流企业建设。

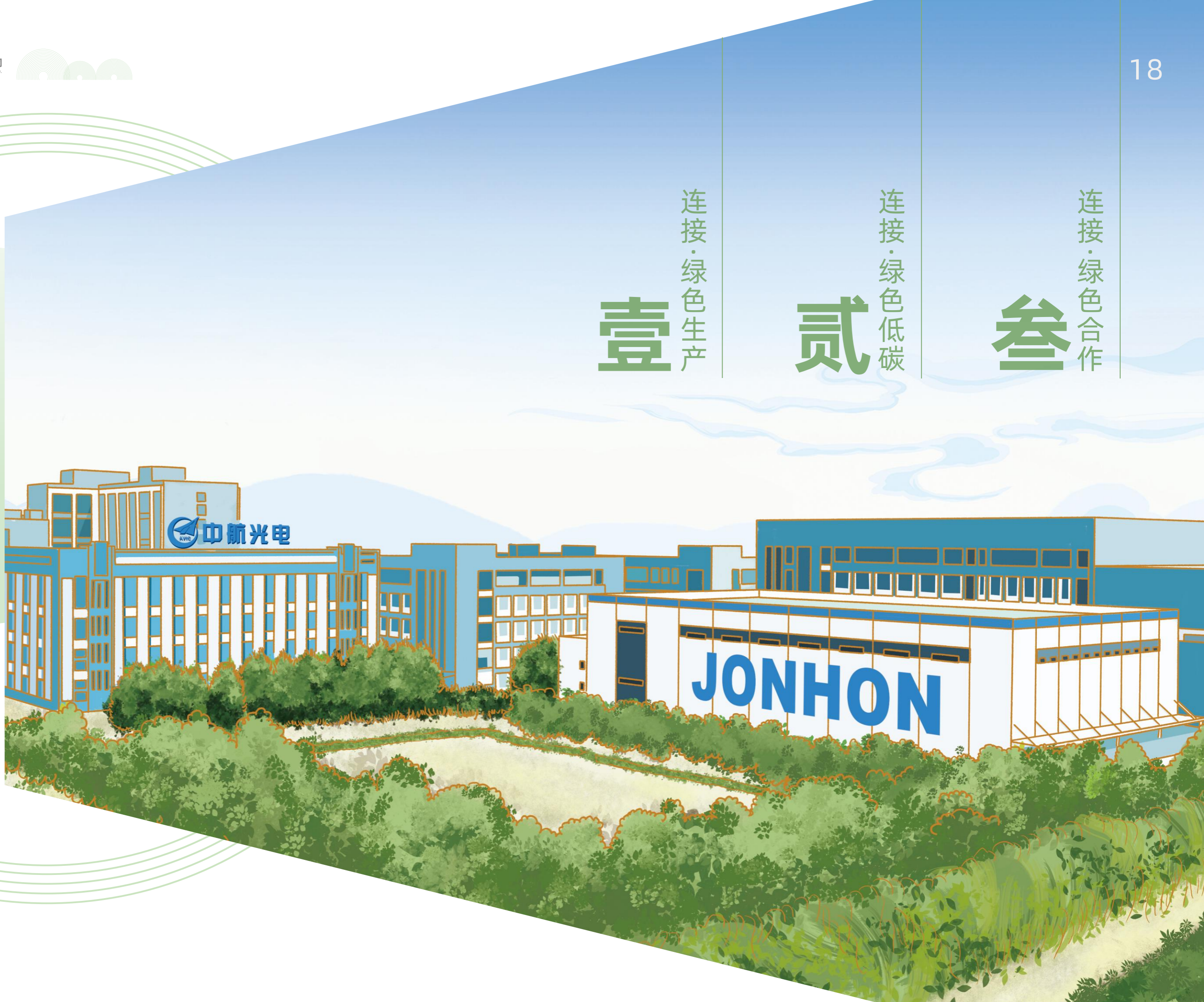


环境篇

Environment

贡献可持续发展目标

| | | | |
|----------------|-------------|--------------|---------------|
| 6 清洁饮水和卫生设施 | 7 经济适用的清洁能源 | 9 产业、创新和基础设施 | 12 负责任消费和生产 |
| 18 气候行动 | 14 水下生物 | 15 陆地生物 | 16 和平、正义与强大机构 |
| 17 促进目标实现的伙伴关系 | | | |



壹 连接·绿色生产

贰 连接·绿色低碳

叁 连接·绿色合作



01 环境管理 践行环保新理念

Environment management, practicing new conceptions of environmental protection

围绕“推动绿色发展，促进人与自然和谐共生”理念，中航光电制定环保规划目标和发展纲要，坚持“守法自律，防污降耗，生产环保产品；清洁生产，持续改进，打造卓越企业”的环境方针。

领导小组

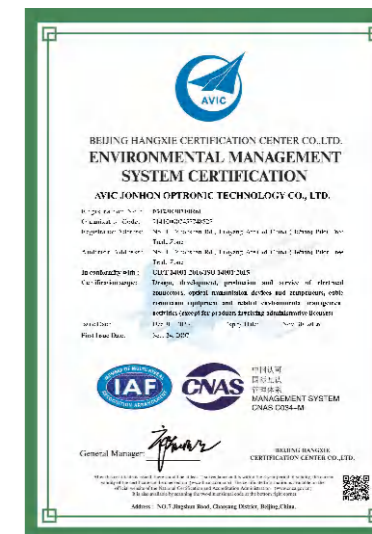
建立以董事长为组长的环境保护领导小组，设立安全生产部 | 环保机动部负责公司整体环境管理工作，在发展经济的同时，致力于保护环境，努力减少有毒有害物质的排放，减少工业废弃物的产生量，使用清洁的能源，提高资源的利用率，实现可持续性发展的战略目标。



规章制度

为规范环境管理，公司严格落实《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规要求，依据生产经营特点制定《水污染控制程序》《大气污染控制程序》《废弃物控制程序》《土壤及地下水污染控制程序》《清洁生产管理制度》等28项环保制度，确保了生产经营过程中各类污染物及环保风险得到有效控制。

公司2008年首次建立了ISO14001环境管理体系，并持续保持认证资格至今，环境管理持续、稳定运行，实现持续改进。2023年，先后接受了多家重要客户的二方审核或环境管理体系调查，对公司的环境管理体系工作给予肯定。



ISO14001环境管理体系证书

环境监测

2023年，公司每季度开展了废气、废水、噪声的监测，并对土壤和地下水进行监测，全部满足国家标准要求。

建设项目三同时

在环境影响评价方面，开展建设项目专项环评，严格履行环评及项目“三同时”制度，依法履行项目环评手续，2023年公司共开展环境影响评价项目6项，完成项目验收6项。

绿色研发

公司重视全过程绿色管理，制定《产品设计开发工艺过程及四新环境安全控制程序》，重视源头控制，在设计端减少有毒有害物质使用和推动有毒有害工艺替代，2023年完成工艺替代项目3项。



- 新型表面处理技术工艺替代 采用等离子清洗机替代纳奈活化剂除氟工艺
- 导线表面活化剂替代项目 非标激光设备替代纳奈活化剂涂覆工艺
- 油墨印字工序升级改造项目 紫外激光刻字替代印字工序

清洁生产

形成清洁生产方案
47个
预计产生年经济效益
316.9万元

2023年3月，公司通过河南省清洁生产审核验收，整体达到国内清洁生产先进水平。公司开展持续清洁生产项目，在生产全过程开展节能、降耗、减污、增效改进项目。

绿色技改

2023年，公司新建一般固体废物库房3座，机加分厂新建废金属屑压块设备，固体废物规范化管理水平显著提升；新建7套VOC废气净化装置；新增热表分厂废气处理监控设施。



两级活性炭净化装置

机加废屑回收改造项目

年节约人工铲运成本
5万元

年减少二氧化碳排放
2.2t

余热回收技术改造

宇文东区C1空压机进行节能技改
采用余热回收装置

年余热回收0.9GJ
用于员工宿舍洗浴

环保管控数字化

2023年，环保管控数字化水平持续提升，完成热表分厂全部废水废气设施运行状态实时监控和故障报警，并接入BI经营运行分析平台；完成危废标签数字化，实现二维码溯源功能；完成环保设备设施信息化管理模块、建设项目“三同时”动态管理模块、集团安环监督检查平台建设等。

02 污染防治 规范废弃物处置

Pollution prevention and governance,
standardizing waste disposal

2023年
公司
未发生
违法违规被处罚情况

危险废物排放强度

| 分类 | 单位 | 2021年 | 2022年 | 2023年 |
|--------------|----|---------|---------|---------|
| 危险废物量 | 吨 | 1043.74 | 1299.16 | 1122.35 |
| 一般工业固体废物产生总量 | 吨 | 2211.88 | 1634.84 | 1674.75 |

废水废气排污强度

| 分类 | 单位 | 2021年 | 2022年 | 2023年 | |
|-------|----------|-------|---------|---------|---------|
| 废气污染物 | 废气排放总量 | 万立方米 | 223253 | 262140 | 444734 |
| | So2排放量 | 吨 | 0.00030 | 0.00034 | 0.00030 |
| | Nox排放量 | 吨 | 6.1097 | 5.503 | 3.238 |
| | 烟尘排放总量 | 吨 | 2.6452 | 1.7199 | 1.0585 |
| 废水污染物 | 工厂废水排放总量 | 万吨 | 60.82 | 58.12 | 53.77 |
| | COD排放量 | 吨 | 32.695 | 29.906 | 25.377 |

注：公司近年来生产规模不断扩大，光电技术产业基地（二期）等多个项目相继建成投产，生产设施配套的废气处理设备也同步投用，2022年底投入使用废气净化设备13套、2023年投入使用废气净化设备9套，升级改造设备25套。公司对无组织废气更加严格的管控以及生产规模的扩大最终导致废气排放总量的增加。

废气治理

公司废气主要来自于表面处理车间的酸雾类和氟化物废气，公司为生产线配备全套废气净化系统，采用二级喷淋技术进行净化处理后达标排放。此外，对于其他VOC废气及食堂油烟废气等，公司为其配套了活性炭吸附净化以及油烟净化设备。目前，公司各类废气治理设施配套完善，能够稳定达标排放。

废水治理

公司的生产性废水主要是来自于表面处理车间的含重金属废水，公司污水处理站于2015年正式建成投用。2021年，公司对污水水处理站进行改建，将含有一类重金属的废水预处理后采用生化+MBR+超滤+反渗透+NF+DTRO+MVR处理工艺，清水全部回用，浓水进入MVR蒸发器进行蒸发结晶处理，不再外排，目前公司污水处理设施运行正常，一类废水全部回收，不外排。

固体废物管理

公司危险废物主要是污水处理站产生的含重金属的电镀污泥、废浓缩液、废盐、各类过滤吸附介质、机械加工工艺产生废乳化液以及其他化学品包装物等。

2023年，产生危险废物1122吨，同比下降13.6%。新建一般固体废物库房3座，取消A2、C1、C2厂房附近临时堆放点，厂区环境得到改善。建立固体废物规范化管理评价标准，规范固体废物收集、贮存、台账、转移、处置、标识等管理要求。

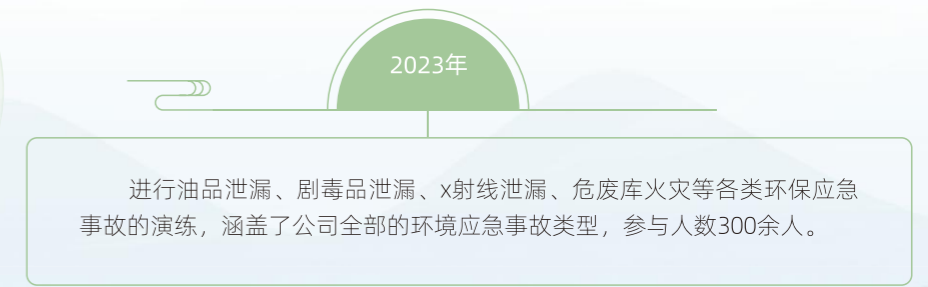
噪声管理

公司注重并要求生产设备选型优先选择低噪音，设备安装施工确保基础可靠、稳固，避免设备震动引起噪音。日常设备维护保养，确保发现问题及时排除，避免产生噪音。老化装置、空压机、空调等配套设施加强检查维护，办公设施、空调等加强管理，降低噪音传播。

应急管理情况

公司建立了完善的突发环境事件应急处理机制，成立了突发环境事件应急指挥部，由总经理担任总指挥，设立6个应急救援小组，分别为现场处置组、警戒疏散组、应急通讯组、医疗救护组、后勤保障组、善后处理组，配备了个体防护、抢险物资、应急交通工具、监测监控仪器等应急物资，能够应对各类环保应急事故。

公司编制《突发环境事件应急预案》，通过专家评审并在环保主管部门备案。各生产单位也承接编制了应急预案及应急处置方案并实现全面覆盖。



通过演练效果评估，进一步修订完善应急预案或应急处置方案。2023年，公司未产生突发环境事件。



01 绿色节能 推进低碳新发展

Green energy-saving promoting the new development of low-carbon economy

机制建设

公司建立《能源管理责任制度》《能源供应管理制度》《节能管理制度》等规章制度。成立节能工作管理委员会，总经理任主任，主管设备动力运行的副总经理任执行主任，节能办公室设在安全生产部 | 环保机动部，负责公司节能工作的开展。健全的能源管理制度体系，使能源管理的流程更清晰、标准更明确，有效提高节能降耗工作力度和效率。2023年为适应公司经营发展需求，依据《中华人民共和国节约能源法》的有关规定，对现行的《能源管理制度》进行修订。

我们的能源组织架构

- 成立节能工作管理委员会
- 设节能降耗领导小组办公室
- 各单位设立兼职节能管理人员

我们的能源制度建设

- 形成能源管理制度体系
- 严格考核落实奖惩
- 持续节能投入

我们的能源管理

- 增加静止型动态无功补偿和有源滤波设备
- 变电站电缆重点回路进行温度监控增加短信报警措施
- 合同能源管理试点
- 变配电系统全部更新为非晶合金变压器
- 空压站系统资源优化整合
- 回收冷凝水用于表面处理零件清洗
- 建立能源监测平台
- 能源审计
- 开展加强全员培训

能源管理组织架构和管理体系

2023年
建立
ISO50001
能源管理体系

2023年1月，建立ISO50001能源管理体系，全厂区体系运行情况良好，第三方机构于2024年1月对公司进行认证审核，做出推荐认证注册的结论。

绿色低碳技术举措

- 研发：**开展产品标准化设计，建立共能力特征库，缩短研发周期，提升生产效率，实现节能降耗。
- 生产：**在生产过程中，机加技术开展粉末冶金和冷挤压工艺，实现零件低能耗批量生产，模塑技术开展多腔模具和热流道技术，减少废料产出，表面处理开展无氰电镀，推动绿色生产，装配技术开展工装化、自动化装配，一系列生产技术节能措施。
- 原材料：**采用环保型油墨和胶类，减少挥发性有机物排放。

2023年
节水
28571吨

节水管理

日常，积极开展节约用水的措施，重点推进水资源回收及再利用等。热表分厂年总用水量占据公司45%以上，因供水设施和产线原因造成用水管理难度大，浪费严重。公司连续两年投入资金对产线进水管进行改造，年可节水28571吨。

节水目标

公司制定了节约水资源使用的目标，以2021年为基础，目标到2025年将**取水量降低50000吨**

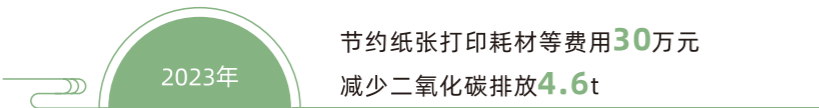
2023年
减少电费支出约
1847余万元

节电管理

公司积极执行电力部门的功率调整标准规定，调整负荷达到96%以上，2023年，得到电业局奖励金额71.45万元。同时，持续对厂区运行变压器进行调整，提高变压器的负荷率，减少空载损耗，年减少电费支出约1847余万元。

绿色办公

通过PDM系统和ERP系统的不断完善，实施工艺文件无纸化和质量记录无纸化，降低工艺文件和质量记录的管理成本，节约纸张和打印耗材。



案例

绿色公益

植树节是为了倡导人民种植树木，鼓励人民爱护树木，提醒人民重视树木，树木对于人类的生存，对于地球的生态环境，都起着非常重要的作用，2023年3月上旬，公司新能源汽车事业部市场部组织员工及家属，到位于伊滨区的万安山山顶公园参加义务植树活动。



“为梦造绿 携手共创绿色家园”——植树活动

绿色培训和宣教

公司持续向员工、利益相关方推进绿色教育。组织开展“世界水日”和“中国水周”“全国生态日”“世界环境日”的宣传活动，增强员工节能降耗环保意识。开展节能环保，双碳知识培训工作，普及碳达峰碳中和等相关知识，提升公司碳排放管理基础知识水平。通过公司融媒体平台，传达环保、低碳、可持续发展理念，沟通践行绿色使命。



“垃圾分类投投乐”活动



节能环保培训

案例

6月1日，公司邀请行业专家开展安全环保节能培训，培训设置洛阳本部1个主会场和沈阳兴华、中航富士达、中航精密、中航华亿、东莞分公司和合肥分公司等11个分会场，共计300余人参加。本次培训提升了公司各层级单位和各级人员的责任意识、合规意识和主动履职意识，增强了领导干部的安全环保节能管理理念，为企业的高质量发展提供安全稳定的运营环境。

02 绿色管理 共创低碳新未来

Green management, creating a new low-carbon future

碳管理

持续贯彻落实党中央国务院关于“碳达峰碳中和”重大决策部署，公司节能降碳专项工作小组统筹推进“碳达峰碳中和”行动方案，落实碳达峰年度计划，建立能碳管理平台和采购端到产品端的碳排放体系，加快绿色制造转型升级，完成年度碳核查和产品碳足迹认证工作，启动“行业级”绿色航空企业达标和“绿色工厂”创建工作。

所属单位中航富士达推进绿色工厂建设，持续开展绿色低碳升级改造，落实绿色生产和制造工作。2023年3月，获评2022年度国家级“绿色工厂”。

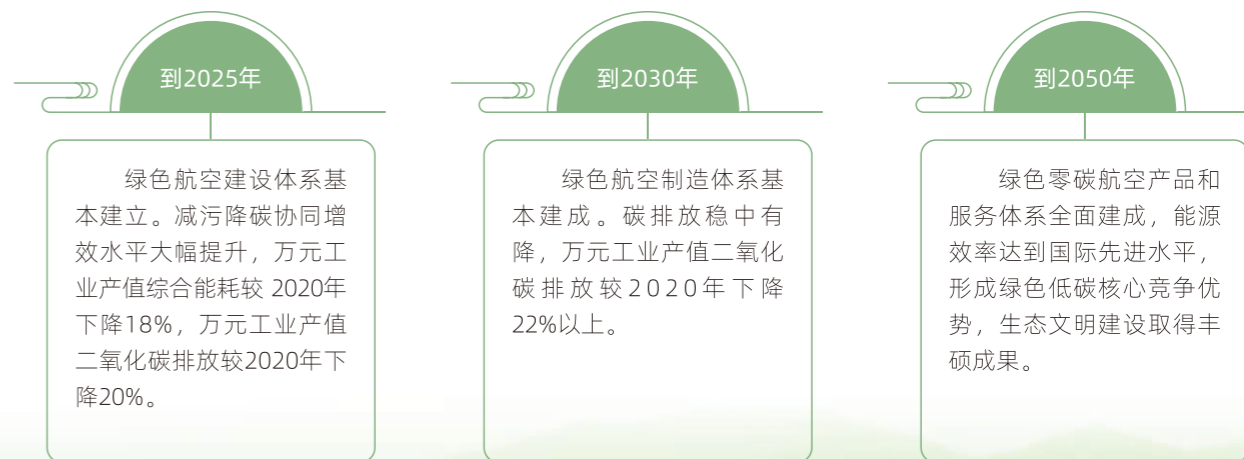
碳足迹建设：依托公司三条新能源汽车产线进行全周期碳足迹统计报告。

SBTi科学碳目标：在国际碳减排网站承诺科学碳目标，并提供减排具体方式。目前已完成注册，预计2024年6月完成科学碳目标公示。



中航光电碳核查证书

“双碳”行动



能源资源总耗量

| 指标 | 单位 | 2021年 | 2022年 | 2023年 |
|-------------|--------|---------|----------|----------|
| 万元产值消耗汽油 | 千克/万元 | 0.0006 | 0.000042 | 0.00006 |
| 万元产值消耗柴油 | 千克/万元 | 0.00021 | 0.000023 | 0.000009 |
| 万元产值消耗电量 | Kwh/万元 | 87.26 | 76.74 | 69.07 |
| 万元产值消耗水量 | 立方米/万元 | 0.63 | 0.52 | 0.51 |
| 万元产值综合能耗 | 吨标煤/万元 | 0.014 | 0.013 | 0.012 |
| 万元产值增加值综合能耗 | 吨标煤/万元 | 0.033 | 0.031 | 0.026 |

折算标准为《GB/T 2589-2020综合能耗计算通则》

温室气体来源与类型、温室气体排放管理

根据ISO14064-1，参照最新的IPCC评估报告，盘查温室气体包括：二氧化碳CO₂、甲烷CH₄、氧化亚氮N₂O、氢氟碳化物HFCs、全氟化碳PFCs、六氟化硫SF₆和三氟化氮NF₃。碳排放报告遵循温室气体核算体系（GHG Protocol），范围一是人为逸散排放，范围二是外购能源排放，范围三是交通运输的间接排放、组织使用的产品间接排放、组织的产品使用过程相关的排放、其他间接排放源。

温室气体

| 分类 | 单位 | 2021年 | 2022年 | 2023年 | |
|----------|----------------------|---------|----------|-----------|-----------|
| 温室气体排放量 | 范围一 | 吨二氧化碳当量 | 960.99 | 1039.07 | 1776.59 |
| | 范围二 | 吨二氧化碳当量 | 46596.13 | 49351.03 | 57100.74 |
| | 范围三 | 吨二氧化碳当量 | 85455.32 | 110715.66 | 117940.76 |
| 温室气体排放强度 | 吨二氧化碳当量每万元收入 | 0.0930 | 0.0843 | 0.0747 | |
| 二氧化碳减排目标 | 吨二氧化碳当量或吨二氧化碳当量每万元收入 | 0.0902 | 0.0814 | 0.0721 | |

减碳行动案例

全厂区中央空调、能源站及照明节能技改均采用合作能源管理模式，2023年，共节约电量500万度，节约电费400万元，相当于减少使用标准煤615t，减少CO₂排放量1605t。其中A7、A8楼实现了自动化节能控制技术的能源管控模式，经统计年节约用电约70万kWh、节标煤量86t、CO₂排放量225t。

新技术产业基地超高效空压机组项目：能效提高31%，年节电量67万kWh，年节标煤量205.89t，年减少CO₂排放541.49t，年减少NO_x（氮氧化物）排放1.54t。

所属单位中航富士达2023年12月完成园区屋面光伏电站项目建设，光伏装机总容量为820.6kWp，年平均发电量约79.33万kWh，与相同发电量的火电厂相比，每年可为电网节约标煤约285.57吨。



2023年

绿电使用比例约
为35%

碳排放权履约交易

公司开展碳资产管理能力建设，推动碳排放权配额履约，积极参与全国碳市场建设。

绿色建筑

公司积极推广应用绿色建造工艺和绿色低碳建材，大力推行绿色建筑，开展超低能耗、近零能耗、低碳建筑等示范项目建设。2023年，在建的基础器件产业基地职工宿舍楼采用装配式建筑，按照《绿色建筑评价标准》（GB/T50379-2019）评价可达到一星级标准。华南产业基地H1办公楼、H3餐厅、H4和H5宿舍楼参照国标《绿色建筑评价标准》（GB/T50379-2019）和地方标准《广东省绿色建筑评价标准》（DBJ/T 15-83-2017）建设，达到绿色建筑二星，高端与工业互连产业社区办公楼及宿舍楼按照《绿色建筑评价标准》（GB/T50379-2019）评价可达到三星级标准，计划2025年二季度完成。



基础器件产业基地建设



01 生态保护 项目全过程控制

Ecological protection, whole process controlling of project

应对气候变化

中航光电坚定不移走生态优先、绿色低碳高质量发展道路，坚持共建人与自然生命共同体识别并应对、管理气候相关风险，化解气候变化风险与挑战。

公司制定自然灾害应急预案，积极应对雷雨、大风、洪水、地震等极端天气及自然灾害风险，保证原材料采购和供应以及电力、物流等系统稳定，必要时部分产线停产以确保人员、生产设备安全。

生物多样性保护

公司高度重视生物多样性保护，在项目开发、建设、运营中保护所在地生态环境和动植物栖息地，严格落实生态保护红线、环境质量底线、资源利用上线和生态环境准入清单的“三线一单”要求和环境保护“三同时”制度，积极落实生态环境修复措施，尽可能降低企业生产运营对周边环境造成的影响，实现企业发展与生态环境和谐共生。

开发选址：公司产业基地建设在开发阶段即开展环境影响评估工作，寻找有资质的第三方单位对公司拟选厂址周围开展社区影响评估、生物多样性、周边生态环境影响评估工作。评估过程中征求可能影响的社区居民意见，咨询环保、国土、林业、农业意见，避让可能因公司新建项目造成社区、珍稀动植物等的影响。

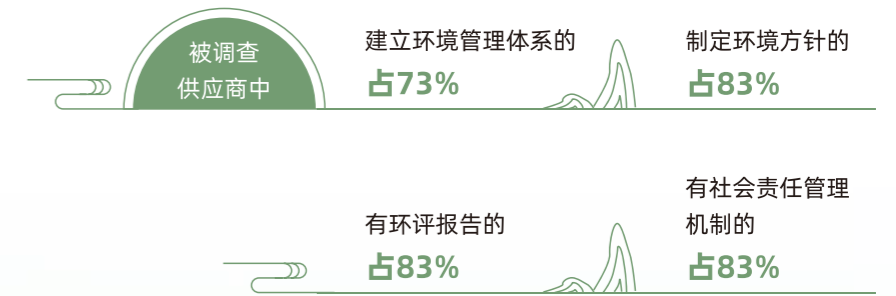
项目建设：公司高端互连科技产业社区、民机与工业互连产业园等项目建设严格按照设计征地边界施工，规范应用防护围栏隔离施工边界。项目施工过程中，确保土建施工、物料吊装、打桩等不对周边环境产生额外破坏和扰动。

02 绿色供应 共建产业生态圈

Green supply chain, buiding an industrial ecosystem

督促供应商选用环保产品及服务

中航光电持续完善供应商引入流程，编制并发布了《公司综合品类管理办法》和《中航光电综合品类采购合作协议》，提出了有关环境保护的责任义务和体系认证的具体要求，明确了环境保护违约责任；修订了《供应商引入控制制度》《供应链风险管理制度》《废旧物资回收框架协议》等协议条款，明确规定了环境管理相关要求，包括引入的新供方是否通过ISO14001环境管理体系认证、废弃物是否进行综合治理、污染的排放检测数据是否达到排放标准等一系列相关内容；修订了《成件供方合作协议》和《中航光电供货保证协议》，完善“环境保护双碳政策”管理，明确环保控制要求及赔偿责任，强调新引入供应商必须满足ROSH环保指标、W18指标、REACH管控、欧盟WEEE指令等要求，增加供应商在环境保护方面需遵守的责任义务与违约惩罚。



供应商通过使用安全性化学品，建立闭环循环新工艺、活性炭吸附设备，采用循环冷却水工艺技术减少了水资源的浪费。选用符合环保要求的材料工艺、油品冷液二次使用、煤改电、全套voc设备、使用绿色环保原材料、采用辊扎拉丝、使用太阳能光伏发电等无污染或少污染的生产方式来实现企业的绿色发展。

2023年

供货协议签订率

100%

供应商冲突矿产承诺

钽、锡、钨、金以及钴是电子产品功能运作必要材料，为避免使用来自非法作业开采和交易的冲突矿产，公司与供应商签订的《中航光电供货保证协议》中，明确要求供应商需要针对冲突矿产的合规性做出承诺，禁止使用冲突矿产，供货协议签订率100%，同时公司也在持续推动关键物料供应商完成CMRT尽职调查。



社会篇

Society

贡献可持续发展目标



壹 连接·创造价值

贰 连接·创新未来

叁 连接·守正深耕

肆 连接·幸福成长

伍 连接·回馈社会



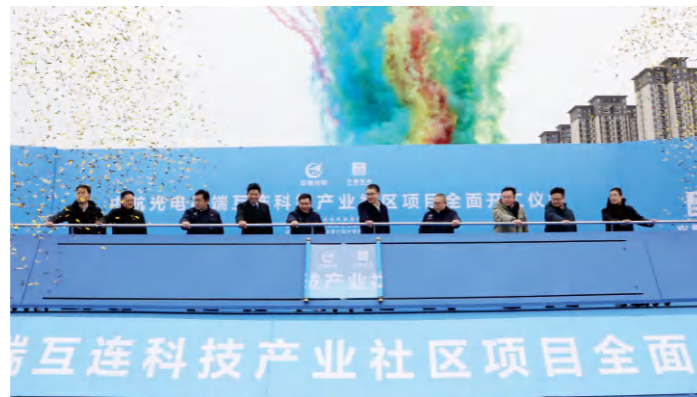


01 精进服务 不断把握新机遇

Diligence service, Constantly grasp the new opportunities

中航光电积极构建新发展格局，在更好客户服务和项目保障中获取新机遇、新动能，不断巩固互连专业领先地位。

2023年，在重点区域建立稳定的联合设计平台和综合保障队伍，保证区域内重点客户项目的均衡生产。大力拓展商用航空航天、深海装备市场，为新型飞机研制量产贡献力量。宇航领域多个高速新产品实现突破性进展，助力空间站建设和运维。



高端互连科技产业社区项目开工



泰兴航空光电“液冷源系列产品集成系统”项目封顶

02 高端拓展 助推产业高质量

High-end expansion, promoting the high quality of the industry

2023年，中航光电持续用高可靠产品配套服务战略性新兴产业发展，不断向高端制造领域拓展，聚焦行业优质客户，坚持市场导向，以“更精、更快、更周到”的服务，为客户创造价值，助推全球经济发展。



中兴通讯“最佳技术创新奖”



东软医疗“卓越创新奖”



通用电气医疗系统有限公司“卓越创新奖” 三一商用车“技术创新供应商奖”



分布式光伏品牌“最佳信任奖”



开放数据中心大会“优秀合作伙伴奖”



北京石油机械有限公司“优秀供应商”

· 民机领域 ·

近年来，民机行业快速发展，公司面向市场积极响应，成立了民机事业部，大力发展民机产业。加快健全民机研发、人才、质量、适航、客服运维管理体系，建立内外部协同机制，强化监督执行，打造民机产业发展基础，全力推进民机产业高质量发展。

在商业航空领域，加快适航产品研发进度，深度研究适航技术，大力推广民机互连技术解决方案，助力C919翱翔蓝天。

在通用航空领域，积极探索、布局、开拓和推广适航产品，服务民机发展，全力保障适航取证工作。

· 通讯网络领域 ·

重点布局无线基站用具备传感功能的系列产品，助力5G在数据流量、传输速率、延时和连接密度等方面取得大幅提升，推进了5G规模化应用，为数字中国建设整体布局、产业数字化转型、智慧城市与数字乡村建设等贡献力量。

· 数据中心领域 ·

把握芯片产业升级和AI计算浪潮，液冷散热及光通讯产品业务规模再创新高，助力国家经济数字化、绿色化协同发展。

· 石油领域 ·

完成了首套国产海洋地震勘探拖缆装备“海经”的产品配套，助力我国海洋勘探向深蓝迈进。

· 医疗领域 ·

先后布局高端影像装备、多参数监护设备、微创治疗装备等高端医疗装备领域连接技术解决方案，以实际行动支持“健康中国2030”战略规划。

· 能源领域 ·

先后布局风电、光伏、储能等新型能源和新型电力网络行业连接技术解决方案，致力于促进可再生能源装备连接技术变革与新型电力系统智能化转型，在保障能源安全、减少碳排放、绿色能源转型等方面发挥重要作用。

· 工业控制领域 ·

拓展电动工具新领域，助力国家“双碳”目标的达成；进入水下机器人、燃气轮机等领域，支撑战略性高技术产业落地实施。

· 新能源汽车领域 ·

2023年，公司实现国内主流新能源车企配套覆盖率、车型数量覆盖率、新能源汽车高压连接器规模覆盖率全线提升，助力国内新能源汽车“出海”。

大力推进领先创新力提升，持续向行业高端拓展，助力国家新能源汽车产业高质量发展。新能源汽车互连产品谱系和技术进一步细化与高精尖化，有力支撑国内新能源汽车电动化、智能化发展。

2023年
标准与专利

发布国际标准
3项

国家标准
2项

行业及团体标准
1项

发明专利
30项

实用新型
33项

外观
10项



宁德时代“敏捷供应奖”



小鹏汽车“与鹏同行奖”



汇川技术“20年同舟共济奖”



奇瑞新能源“最佳质量奖”



03 国际视野 融入全球产业链

Global perspective, integrating into the global industrial chain

中航光电积极履行全球企业公民责任，发挥自身技术优势，与多个国家开展紧密合作，倡导和支持多元文化交融，助力共建“一带一路”高质量发展取得新成效。

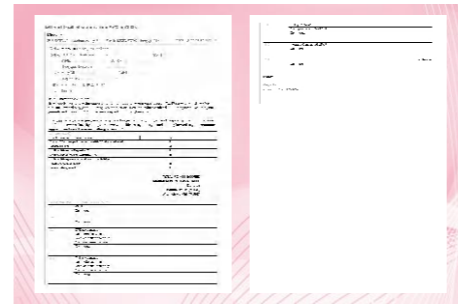
德国公司

中航光电德国公司生产基地聚焦为欧洲区域客户提供高端连接器的自动化生产交付。当地时间2023年9月15日下午，德国公司生产基地一期工程举行达产活动，标志着项目一期工程基本完成建设并投入使用，一期工程的顺利达产将推动公司高端制造国际化布局再上新台阶。



德国公司生产基地一期工程达产

德国公司是中航光电本地化服务保障和生产交付的新基地，将着力打造面向欧洲区域对外品牌宣传和形象展示的新窗口，为全力推动企业向高端化、智能化和绿色化转型，为加快建设全球一流的互连方案提供商贡献更大力量。



JABIL感谢信

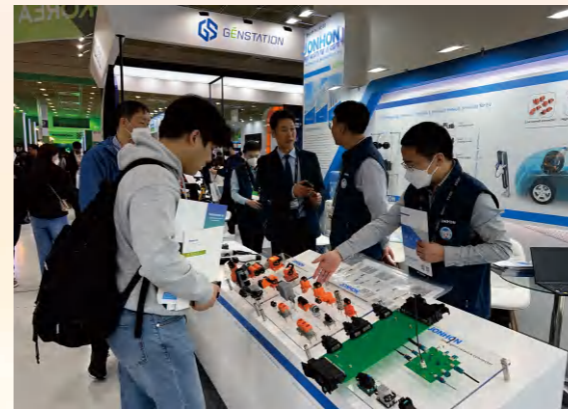
2023年中航光电持续提升准时交付率，快速响应客户需求，收获到重点客户的认可、赞誉及感谢。



越南公司工会从700余家企业中脱颖而出，获得2023年所在工业区“工会优秀奖”

国际展会

2023年，作为行业领先的互连方案提供商，中航光电先后携产品和技术亮相韩国、德国、美国、日本等国际展会现场。借助专业交流和学习平台，在新能源汽车、通信网络、数据中心、石油装备、电力装备、工业装备等领域展示中国品牌的领先技术和解决方案。



韩国电池储能展览会 (InterBattery)



世界电动车大会 (EVS36)



01 科技创新 提升核心竞争力

Technology innovation, enhancing core competitiveness

科技创新管理

2023年，中航光电奋力推进“领先创新力工程”，加速实现高水平科技自立自强。积极变革新业务孵化培育项目利润分红、揭榜挂帅、产学研合作、上下游联合创新、容错纠错等科技管理新模式，升级数字化正向设计平台功能并建成端到端的需求追踪与管理信息系统，联合8所国内知名高校构建未来技术创新中心群，成功获批省重点实验室和省级产业研究院，公司科技创新能力指数排名不断提升。



案例

2023年12月19日，公司成功举办未来技术创新中心技术创新研讨会，会议以“开放、融合、创新、引领”为主题，邀请了10所高校的20余名专家教授到会，高校教授分别就15项前沿的技术创新与公司员工面对面探讨交流，并结合实例答疑解惑。公司各领域技术专家、行业总师等共计360余人出席会议。



未来技术创新中心技术创新研讨会

产品技术创新

2023年，公司强化科技发展顶层规划，加快科技创新决策部署，完成“十四五”科技规划中期评估，新增预先研究项目14项、重大市场拓展项目3项、重点产品及材料工艺技术项目43项，策划实施领先创新项目50余项，明晰未来技术发展路线。成为国内首家具备112Gbps平台化产品批量供货能力的企业，助力某用户全球首个112G链路商业应用。促进柔性光波导、超低温射频传输、大功率光传输等一批领先技术快速突破，柔性光电集成互连技术、智能无线光电传输技术分别荣获2023年中国航空创新创业比赛一等奖。



获2023年中国航空创新创业比赛两项一等奖

创新平台建设

公司持续加强创新平台建设，创新能力不断提升，2023年公司企业技术中心评价得分88.5分，创下公司国家级企业技术中心自2010年认定以来的最高评价得分记录。

成功获批省重点实验室，完成“河南省光机电集成互连传输技术重点实验室”挂牌，首批聘请内外部专家15名，致力光机电集成互连技术的研究与发展。

成功获批省级产业研究院，公司牵头4家高校、5家企业，共同组建“河南省光电子器件产业研究院”，推动产业链、供应链、创新链深度融合，实现光电子器件产业科技创新全过程无缝衔接。



河南省光机电集成互连传输技术重点实验室挂牌

知识产权管理

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》及《中华人民共和国著作权法》等知识产权相关法律法规，注重知识产权保护和体系建设，内部制定《专利管理与保护办法》，进一步完善专利管理及风险防控措施，规范专利的创造、运用、保护与维权等工作，依法合规促进公司知识产权持续健康发展，洛阳本部顺利通过GB/T29490-2013《企业知识产权管理规范》体系审核，取得认证证书。



GB/T29490-2013
《企业知识产权管理规范》证书

02 科技引领 推动行业新发展

Leading by technology, boosting
new industry development

2023年

主导编制的
6项IEC标准发布

参与标准制定

公司致力于推动产业发展，积极参与或主持相关国家标准、行业标准及团体标准的编制。积极落实国家标准化工作改革措施，推进形成政府主导制定的标准和市场自主制定的标准协同发展的新型标准体系，完善政府、社会团体、企业和科研机构等多方参与、产业上下游协同的标准化推进机制。2023年，公司主导编制的6项IEC标准发布，为整个行业起到模范带头作用。

推动行业交流



受邀参加南通新一代信息技术博览会暨
中国电子元件产业峰会



受邀出席中国上市公司协会年会（理事会）暨
2023中国上市公司峰会

公司是中国电子元件行业协会轮值理事长单位，中国电子元件行业协会电接插元件分会理事长和秘书处单位。为推动行业上下游企业间面对面交流，增强合作的机会，以协会活动为平台，每年组织召开行业技术研讨会，提供近距离交流学习、技术咨询和业务咨询，促进行业企业技术进步及业务合作。

公司牵头组织行业主要企业负责人共同围绕“加强行业自律、增强内生动力，构建行业共赢发展新格局”开展专题研讨会，提出行业企业“守护公平竞争，维护市场秩序；依法合规经营，树立企业形象；加强企业合作，共创美好未来”的倡议。

公司还参与中国核能行业协会主办的第十五届中国国际核工业展览会核能科技创新主题展，展出了公司与核能相关的8项科技成果。作为主编单位，参与中电元协牵头组织发布的2项团体标准，涉及石油、两轮电动车领域，参与中国电子学会牵头组织发布的1项团体标准，涉及液冷领域。另外，还参加了2023年ODCC（开放数据中心委员会）春季全会，参与《冷板液冷标准化及技术优化白皮书》和《伯努利融合型机柜技术白皮书》两项标准编制工作，充分发挥了行业的示范引领作用。

2023年

获各类授权专利
417项

03 数字光电 加快数字化转型

Digital optoelectronics, accelerating digital transformation

数字化转型

中航光电坚持市场、客户、流程导向，聚焦“数字光电”建设，建立以“流程上线-流程绩效-流程优化”为抓手，以数字化技术和系统平台为支撑的流程治理机制，协同推进流程治理与数字化转型工作。



流程所有者大会

2023年，公司全面发挥流程所有者主体作用，设立流程绩效指标630个，核心流程上线率达到100%，策划开展管理创新项目2800余项，顺利通过航空工业集团AOS管理体系铜牌验收。

同时，公司建立集团化统一IT架构，完成集团化业务协同平台和企业统一门户搭建，以BI智能分析和工业互联网平台应用为基础，推动运营驾驶舱和数字车间建设，开展手机移动应用、商业智能BI、IOT工业互联网、RPA流程机器人、云盘、虚拟桌面、统一门户、智慧园区、人工智能AI等10余项新技术应用，逐步建立全过程数字化管理能力。



BI智能分析应用系统



工业互联网平台应用

智能制造

公司将“智能转型”作为提升生产效率、降低成本、提升品质的主要手段，目前已建成投用4个智能化车间、多个仓储物流项目，同步规划建设多个智慧园区项目。

2023年，新能源汽车事业部智能化车间已建成并投用，华南产业基地智能仓储及物流项目已全流程投入使用，基础器件产业园智能仓储及物流项目设备已进厂，持续打造形成一批可复制、可推广的标杆型示范应用场景。



新能源汽车事业部智能化车间



华南产业基地智能仓储及物流项目

04 管理创新 强化精细化管理

Management innovation, strengthening
precise management

管理创新

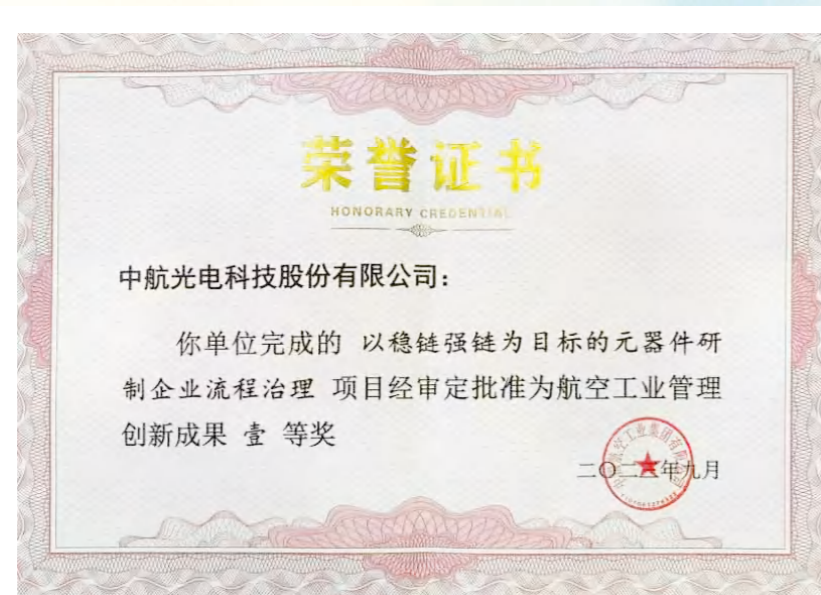
中航光电管理创新工作坚持鼓励创新变革，强调顶层设计，加强流程优化与数字化转型动作，全面促进公司各项业务管理水平提升。

2023年
完成公司级

100余项
管理创新与精益六西格玛项目

2项
其中管理创新成果

一等奖和二等奖
分获航空工业集团管理创新成果



航空工业集团管理创新一等奖

大众创新

2023年，公司持续完善“群策群力”创新机制，通过开展车间调研、组织基层项目评审、发布管理创新期刊、策划创新成果交流会等多种方式引导基层员工积极参与创新改善活动，进一步强化“日新 日日新”的全员创新文化氛围。

2023年
共开展

“群策群力”创新项目2800余项
创新活动参与人员超3000人
创新参与度稳定在25%以上

同时，公司持续组织开办精益工程师、六西格玛绿带内训班，聘请集团公司精益专家开展精益六西格玛系统培训，培育60名精益工程师和六西格玛绿带人员，为公司大众创新奠定了专业化人才基础。



01 一次做好 打造质量竞争力

Do well at once, increasing quality competitiveness

质量管理体系

中航光电持续健全质量管理体系，2023年，结合用户需求和市场开拓，持续推进新建体系的导入和建设工作。首次通过煤矿安全产品认证和VDE产品认证，为后期服务矿用市场及国际市场提供了有力保障。航空领域特殊过程认证（ASP）共计20个子特种工艺过程通过了首次认证，为扩大航空领域服务保障覆盖度奠定了基础。公司多项重点产品通过了UL、CUL、CE、TUV、CB、3C、CQC、IECEX、ATEX等安规认证，保证产品质量与安全。



煤矿安全产品认证和VDE产品认证证书

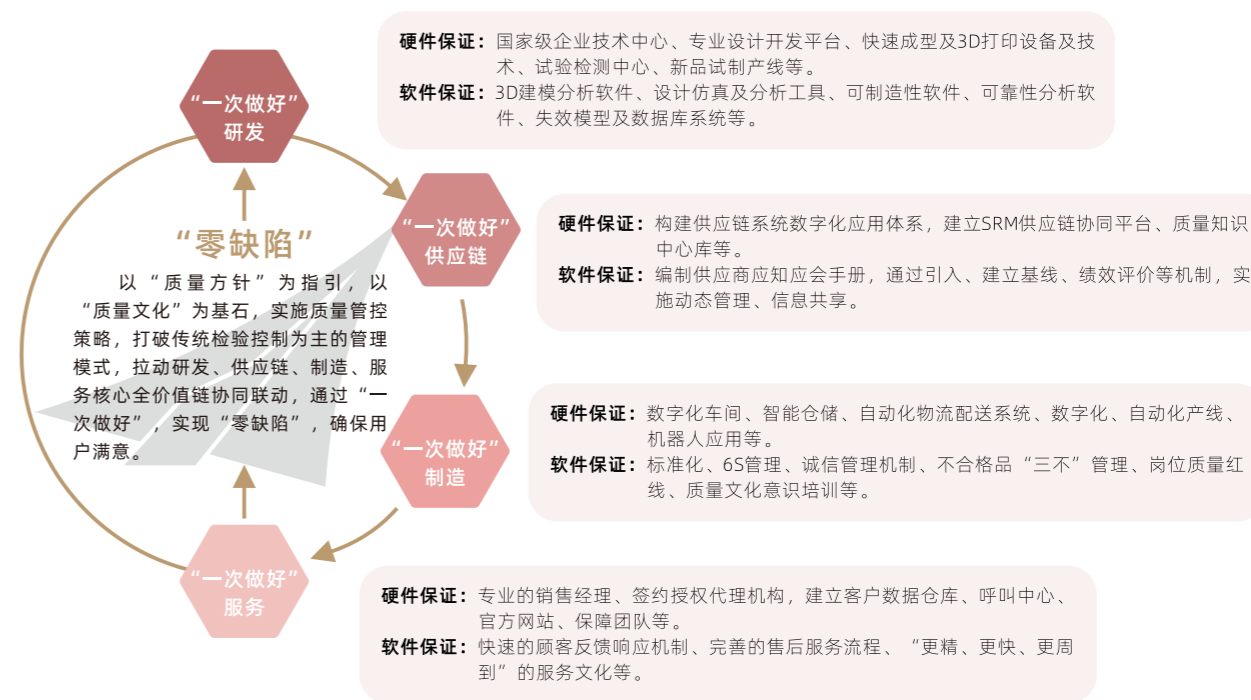
公司建立了《产品认证管理程序》《3C认证产品质量管理制度》《防爆电气产品认证工作制度》，明确国家强制性认证产品的质量管控要求，确保国家级和省级监督抽查无质量问题出现。2023年未出现国家级和省级监督抽查问题情况。

全面质量提升工程

中航光电持续深化“一次做好，零缺陷”为核心的全价值链质量管理模式，以全面质量提升工程为抓手，扎实开展新时代质量管理体系，稳步提升公司质量管理效能，取得了可喜的成绩。



“制造十部机装新品班组”获2023年“全国质量信得过班组” “质量管理活动优秀企业”



“一次做好，零缺陷”为核心的全价值链质量管理模式

质量文化

公司围绕“零缺陷”的总体目标，以“质量第一、连接可靠、一次做好、顾客满意”的质量方针为指引，从人理层、事理层和物理层三个建设层面，着力质量文化的推进，通过将“一次做好”的实施路径贯穿落实到研发、供应链、制造、服务等N个主价值链环节，系统构建“11234+N”质量文化体系，推动质量文化建设入眼、入脑、入心、入手，不断增强质量文化软实力，为实现公司使命提供强有力的思想保障、精神动力和文化支撑。

案例

2023年，公司质量文化教育厅开馆揭牌，通过警示案例、视频、现场讲解等形式对质量问题影响进行显性化展示，加强员工沉浸式体验、引发深入思考，强化质量意识教育效果。



质量文化教育厅

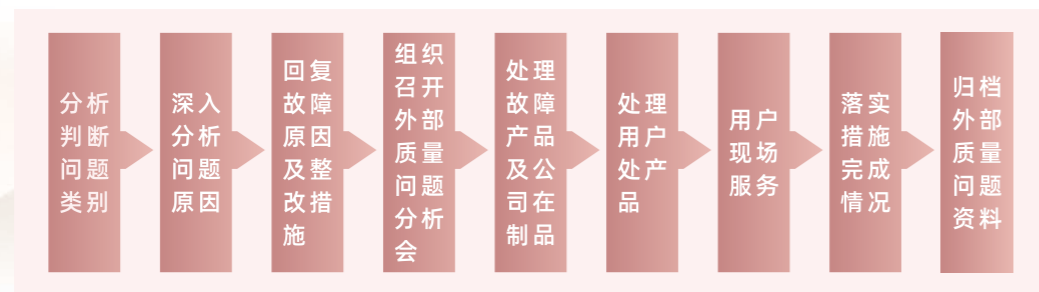
产品与服务

为快速响应服务保障需求，公司设置售后服务部，开展售后服务的统筹管理。强化现场技术服务、零备件提供、信息收集与处理、质量问题处理、现场技术培训、人员保障能力建设与提升等重要职责，以更好地满足用户需求，提高用户满意度。

客户反馈问题及处理

公司依据《外部质量信息处理程序》，开展客户反馈问题的处理。建立《质量问题敏捷处理程序》，通过强化制度建设，促使外部质量问题处理周期缩短17.9%。

根据重点用户、重点产品质量状况及批次性问题影响程度，组织开展重点用户专项提升，对质量问题进行全面分析、整改落实，有效遏制质量问题发生发展势头和造成的影响。组织各单位开展共性质量问题分析，针对产品实物提升制定系统性及专项提升目标，督促制定应对措施并组织实施。



外部质量信息处理流程

产品召回管理

建立有《内部质量问题处理规范》及《外部质量信息处理程序》，明确规定了产品召回的流程及各环节人员执行的要求。

02 双重预防 守牢安全生命线

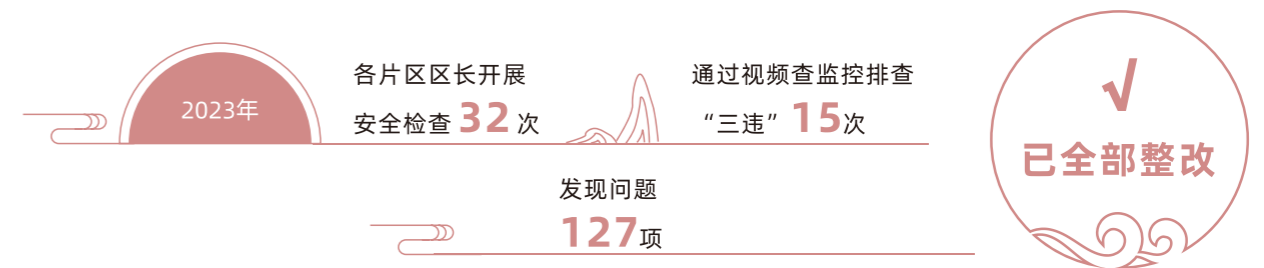
Double prevention, guarding safety lifeline

中航光电认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产工作批示指示精神，坚持“人民至上、生命至上”，强化责任和制度的落实，推进安全生产三年专项整治“回头看”工作，开展重大事故隐患专项排查和重点领域整治行动，持续完善安全生产标准化、双重预防机制和职业健康安全管理体系，安全生产绩效持续保持稳定，实现了轻伤及以上事故为零，有力保障了科研生产的顺利进行。

安全生产管理体系

为加强对安全生产工作的领导，成立了以党委书记/董事长、总经理为主任，主管副总经理为执行主任，其他公司领导为副主任，相关职能部门主要领导为成员的安全生产委员会。2023年，安委会领导先后5次组织召开会议，研究部署安全生产工作，解决安全生产工作中遇到的重大问题。

建立了领导干部责任清单和履职清单、领导干部安全生产管理“区长制”责任清单、员工岗位安全生产责任清单，确保各级各类人员安全生产责任清晰、履职有据。



根据法律法规变化，修订完善了《特种作业人员及特种设备安全管理制度》《安全生产费用管理制度》《危险点控制管理制度》《职业安全健康奖惩制度》《生产安全事故隐患排查治理制度》等制度。

案例

为履行对分、子公司安全生产监督管理职责，促使相关单位有效防控安全生产风险，公司对沈阳兴华、中航精密、泰兴光电等11家分子公司开展专项监督检查，重点检查了主要负责人履职、安全生产专项整治三年行动“回头看”、重大事故隐患专项排查及火灾隐患排查大整治等工作的落实情况，发现各类问题97项，12月31前已整改完毕。

安全生产标准化与双重预防机制建设

公司2014年首次通过企业一级安全生产标准化达标，2017年、2021年分别通过了复评审核，并坚持每年组织开展安全生产标准化自评工作。2023年7月10日-21日，各相关单位按照基础管理、机械设备、热工燃爆和职业健康与作业环境要求完成自查和自评。自查和自评作业场所73处，设备设施10581台(套)，发现问题332项，截止报告期末已整改完成。

公司认真推进和持续完善双重预防机制建设。识别法律法规标准481项，相比2022年，新增232项。组织识别设备设施和作业活动风险，识别较大风险16项，一般风险702项，低风险3760项。组织各级人员编制隐患排查清单，定期开展隐患排查。实现公司风险管控与隐患治理的法治化、常态化、标准化、清单化和信息化。

安全监督检查和隐患治理

为认真做好重大事故隐患排查治理工作，成立以党委书记、总经理为组长的重大事故隐患专项排查整治行动领导小组，制定《中航光电重大事故隐患专项排查整治2023行动方案》。召开专题会议，对重大事故隐患判定标准进行解读、培训。落实落细安全生产工作措施，认真排查和整改事故隐患，防范化解重大安全风险，维护公司安全稳定局面。

公司领导按照安全生产责任分工，对分管单位进行排查，结合安全生产标准化自评、体系内外部审核，采用内部自查、交叉检查和外部审核等方式开展重大事故隐患排查治理工作。经过排查发现，公司无重大事故隐患。

安全月活动

- (1) 开展以“人人讲安全，个个会应急”为主题的宣传活动。发放各类宣传画册、书籍、画页共1035份，组织专题会议、宣传活动515场次，参加活动15000人次。
- (2) 各单位“党政一把手讲安全课”16场，参加860人次；开展安全“大讲堂”“大家谈”“公开课”53场，参加1627人次。
- (3) 组织开展“安康杯”安全生产知识竞赛活动。开展安全生产线上知识答题活动，共计参与190556人次。安全生产知识现场竞赛活动，共13支代表队和400多名观众参加。

03 供应链管理 倡导可持续发展

Supply chain management, advocating sustainable development

中航光电持续完善供应商管理体系，维护供应链安全稳定，关注供应链履责，为供应链赋能，共创美好生态。

供应商管理

在供应商管理方面，通过供应商全流程信息化管控，实现从供应商引入、审核、质量、绩效、升级、退出的全生命周期管理。依托ERP、OA、SRM、BI、钉钉等信息化系统，实现信息化系统的迭代和集成。目前采购系统共有信息化模块300余个，采购系统通过内外部模块及系统间相互交互，实现了与供应商端数据的互联共享。



供应链可持续管理

制定《供应商社会责任审核表》对供应商进行社会责任基线核查，审查包括环境管理、管理体系、商业道德、雇佣童工、强迫劳动、健康与安全、知识产权、合规等方面的管理措施，筛选符合公司要求的供应商；同时，在与供应商签订的《成件供方合作协议》《中航光电供货保证协议》中规定供应商在社会责任方面应尽的职责和义务，明确供应商在与公司合作时在社会责任方面的底线要求，涵盖环境保护、诚实守信、员工职业安全健康及保障、安全管理、合规等方面的详细要求；在准入审核时，将社会责任条款作为准入审核的重要部分，根据《社会责任审核表》对供应商在社会责任各环节的执行情况进行审查，指出不足并督促改进，对严重违反社会责任的供应商禁止准入。

供应链周期管理与沟通

实施内外部协同，打造供应链价值生态。2023年，完善《战略供应商评选方案》，甄选一批研发实力强、合作意愿高的供应商开展深层次合作，已与11家行业头部企业签订战略供应商合作协议，制定战略合作目标47项，战略目标达成率为99.88%。实施优胜劣汰，供方资源良性循环。牵头组织审核供应商460家，对供应商的设备、质量、进度、成本等方面管理情况进行跟踪与监督。2023年，持续监控供应商的合作情况并开展培养，供应商由磨合期升入成熟期共134家。



按地区划分的供应商数量比重

供应商权益保护

公司结合国家最新出台的《个人信息保护法》及相关数据、网络安全法律法规，告知供应商其信息在平台上流转、处理的全生命周期，保护供应商知情权。不断完善投标异议、投诉处理机制，在SRM平台设置投诉渠道，保证供应商平等参与竞争。

监督供应链合规运行

重新修订《采购供应链系统合规管理及过程监控管理办法》，梳理生产品类采购业务底线清单175条、综合品类采购业务底线清单69条，并组织对采购系统人员开展合规培训2次。

建立综合品类供应商准入及退出信息化流程，未按要求准入供应商无法签订合同，提高综合品类采购合规管理水平；建立合同取消及变更审批信息化流程，实现合同变更管理全流程透明化管理；基于供应商信息库嵌入监督“探针”，实现重点人员本人及其亲属经商办企业与公司有业务往来情况的动态比对识别、异常预警和排查管控。



2023年度供应商大会

2023年

开展供应链审计

发现问题2项

已按整改措施整改闭环

明确供应链劳工准则

公司《中航光电供货保证协议》劳动标准中，明确供应商社会责任劳工标准方面的内容，不允许存在强迫劳动和抵债劳动，工作时间必须符合国家法律规定，员工受到尊重、同工同酬，禁止各种歧视的偏见或成见等。

供应链风险管理

建立“全生命周期、采购全过程、全要素、全级次”风险管控模型，通过对供应商风险预警、风险物料管控、采购过程风险识别三方面建立采购供应链风控管理体系。

在供应商风险预警方面，共识别40家风险供应商，通过制定优化供应商、开发新资源等措施，降低断供风险。

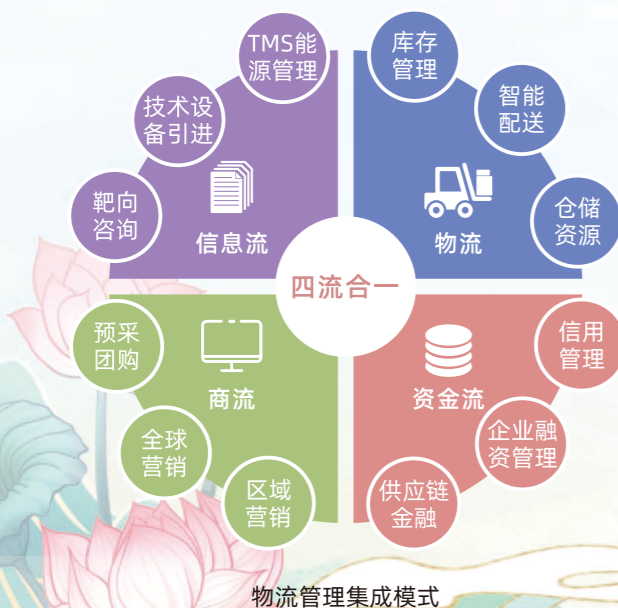
在风险物料管控方面，持续根据市场预测调整各类别物料安全库存和采购批量，每月以监督指导的形式对各重点物料进行监控管理，2023年未发生系统性断供事件。

在采购过程风险识别方面，识别评估20个风险点，形成采购供应链部风险事项库，并根据风险事项制定了相对应的风险应对管控措施和预警指标。

2023年因供应商停产风险发生0起、供应商欺诈风险发生0起、系统性断供风险发生0起。

04 责任采购 打造阳光营商模式

Responsible purchasing, forming a positive business model



采购过程监督

以公平公正为宗旨，持续推进信息化平台报价、电子招标机制，进一步扩大平台使用范围，提升平台使用率，有利打造阳光、规范、高效的采购环境。2023年持续推进SRM平台安装和测试，已实现全部品类供应商平台询价。

在物流管理方面，采购系统借助TMS等信息化系统对车辆运行轨迹进行实时监控，完成与移动端信息化模块的数据集成；通过将物流单据和车辆等信息关联，实现订单、人员、车辆位置等信息的实时监控。

供应链监督检查

公司识别供应链业务流程中检查的风险点，并对检查的问题跟踪落实，建立了长效的监督检查机制。定期组织对二级供应链开展职能监督检查和廉洁走访，维护供应链健康生态。



防止腐败和商业贿赂

常态化开展“十个一”廉洁教育，做到了全员全覆盖。在重要节假日前，开展常态化的廉洁提醒，重申“六个紧盯”和“十五个严禁”。签订《廉洁自律承诺书》1579份，把任务逐项逐条落实到责任主体，确保责任主体任务明确、履责有依。

组织家风家教专题廉政党课5次，开展廉洁培训40余次，召开警示教育大会14次，观看廉政警示教育视频19次，约谈风险岗位人员累计398人次，前往廉政教育基地接受教育3次。
加强外部供应商廉洁提醒，重要节假日前向供应商发送廉洁过节提醒20次，开展电话廉洁回访60余次，明确公司廉洁从业有关要求。

本地化采购

公司持续运用本地化采购策略，优选具有物流优势供应商资源，尽可能减少运输中的能源以及时间消耗，降低对环境的影响。带动有实力的供应商在公司周围设立交付中心，促进当地经济发展，创造就业机会。



01 尊重多元 维护平等性权益

Respecting diversity, safeguarding equal rights and interests

2023年，中航光电全面落实法律法规，致力倡导平等机会及多元共融，通过各项创新举措打造公司人才高地，并通过完善的机制体制，为员工提供一个和谐、健康及具备发展空间的工作环境。

平等的雇佣政策

遵循同工同酬，反对歧视，在员工招聘和晋升时，针对不同性别、种族、民族、残障或宗教等人群，一视同仁，提供平等发展机会。同时，严格遵守国家规定，严格执行《禁止强迫劳动制度》及《禁止雇佣童工、青少年工工作要求及补救流程》，规范公司用工管理，保障合法雇佣。在用工管理过程中尊重员工人格和个人权益，不恐吓、体罚员工以及强迫员工劳动，保证员工管理的合规性。

均等的就业机会

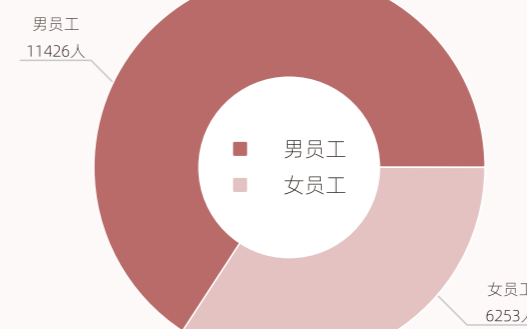
2023年，公司有效实施人才引进，支撑公司高效运行，并通过促进就业践行社会责任。在“聚智”方面，拓渠道、重品牌，绘制人才地图、构筑协同引才模式，着力提升公司发展亟需高精尖人才引进的数量、质量、匹配性与及时性，强化引才路径、畅通各类人才引进渠道，加强雇主品牌建设，招募各类人才，积极做好就业民生工作。

2023年
女性员工占员工总数的
35.37%

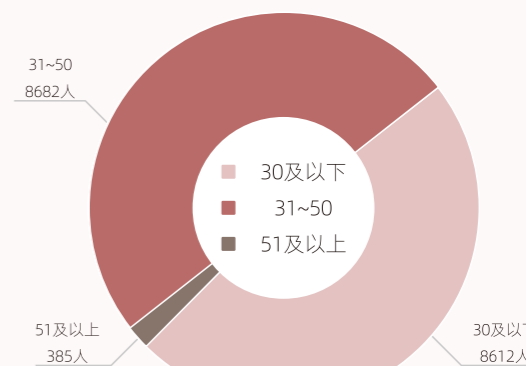
2023年
劳动合同签署率
100%

劳动用工契约化管理

公司全面推行公开招聘制度，按照公开、公正、竞争、择优的原则，公开招聘企业员工，努力打造包容和多元化的职场环境。制订公开招聘办法，做到信息公开、过程公开和结果公开。依法规范使用劳动合同制，履行法定程序，确保用工管理依法合规。



按性别划分的员工人数



按年龄划分的员工人数

全年引进
应届毕业生 **1800**余人
硕博毕业生 **780**余人



新员工入职培训



新员工素质拓展

支持残疾人就业

公司关心残疾人群体就业，承诺不轻视、不区别对待残疾员工，在同工同酬的基础上，不断加大倾斜力度，建立定期走访慰问机制，及时了解残疾员工的家庭、工作困难，实施有针对性的帮扶，解决他们的后顾之忧。

02 以人为本 职业安全与健康

People oriented, occupational safety and health

中航光电坚持“以人为本、预防为主、守法自律、持续改进”的职业健康安全方针，始终把员工的人身健康安全放在首位，严格遵守国家的法律法规和其他要求，不断提高职业健康安全管理体系运行的适宜性、有效性和充分性。

过去三年

因工作关系而死亡的人数
0人
因工伤损失工作日数
0小时

轻伤及以上**事故发生率为0**，无职业安全健康违规事件，体系运行有效，各项目目标指标全部完成。

提供安全环境

按照责任清单的要求，各片区区长定期对分管片区内的单位开展现场检查，2023年，开展隐患排查治理活动，发布《安全生产检查通报》21期。围绕“人人讲安全 个个会应急”主题，组织开展安全生产应急知识培训活动。

2023年

共组织自救互救
应急知识培训
4546人次

组织开展

机械伤害、触电、危险化学品泄露、有限空间等

256场次
应急预案演练

13873人次
参加演练

通过应急预案的演练，提升广大员工的应急处置能力，增强广大员工的应急意识，促使广大员工掌握应对突发事件所必需的应急处理知识。

2023年

投入使用安全生产费用
1402.5万元



应急预案演练

全面职业健康监护

2023年，加强接触职业病危害因素人员的职业健康教育，组织开展职业健康培训共计143场次、4357人次，培训率100%，做到接触职业病危害因素人员职业健康培训全覆盖。通过职业健康培训，有效地提高了员工们的职业健康意识，普及了职业健康知识，使新老员工熟知公司内存在的职业病危害因素种类及其危害，促使员工自觉遵守职业健康管理制度，自觉使用职业病防护设施和劳动防护用品。

开展

《职业病防治法》宣传周活动

34次
主题宣讲活动

27次
警示教育活动

6000余人
宣传受众

个人防护标准管理

公司定期开展接害岗位防护用品需求评估，按照国家《劳动防护用品管理规范》《个体防护装备配备基本要求》等相关法规、标准为个人配备防护用品，制定《劳动防护用品管理规定》，规定采购、发放、佩戴标准、现场使用监督等要求，保障员工最后一道防线的有效性。

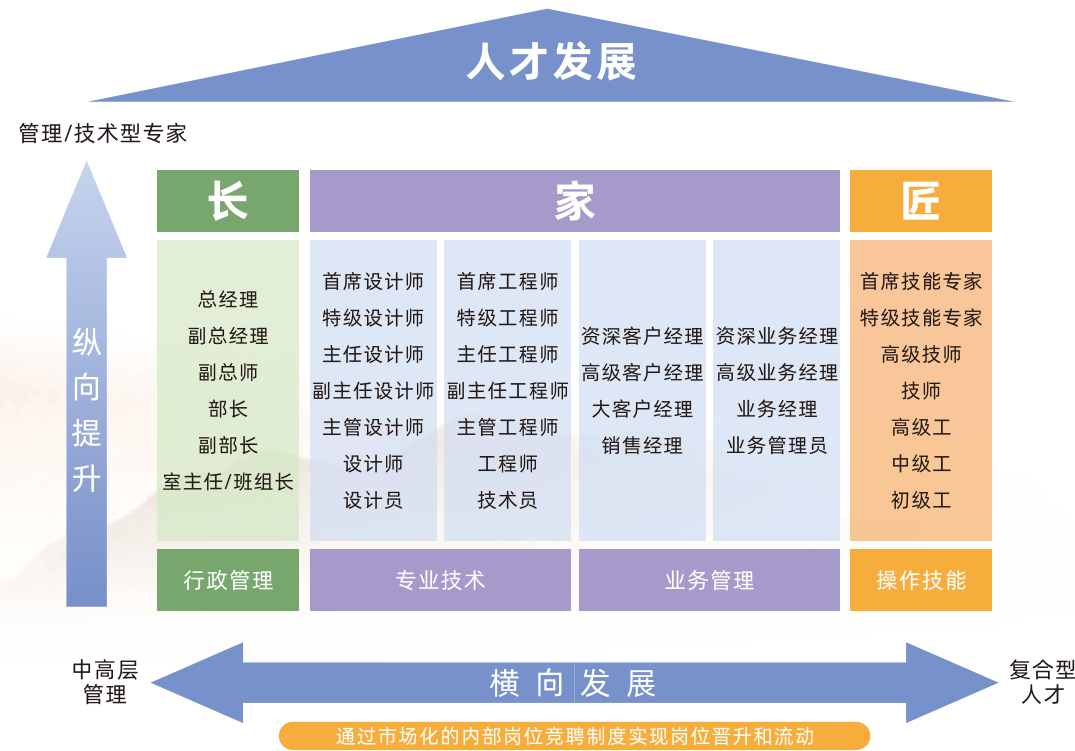
03 人才成长 铺就新发展之路

Growth of talents, paving the way for new development

中航光电始终关心员工成长，视员工为公司的第一财富，尊重人的价值，开发人的潜能，为员工提供广阔的发展空间，努力为员工赋能。

畅通的职业发展

2023年，公司持续优化人才发展通道，激活价值创造。健全职级发展体系，完善《职级管理办法》，细化专项职级发展通道，规范人才发展，持续开展职级晋升工作；开展技术专家梯队建设与职级晋升、内部竞聘工作，实现内部人才有序流动，提升员工工作积极性。多渠道、多方向为员工提供成长通道，促进员工价值创造。



人才发展图

多维度的员工培训

2023年，公司从领导干部、研发、技术、技能等多角度针对性谋划人才队伍培养工作，深化“优才”举措，多角度提升员工能力。分类实施不同层次人才培训，如举办管理类基础从业人员业务提升培训、青年技术骨干创新力提升培训、技能基础人员技能拓展培训等，在提升员工知识和技能的同时，也对公司各类项目和业务的快速推进提供了有效支撑，实现个人与公司双提升。



2023年党校班开班



研发系统沙龙会



中青年骨干理论素养培训班外出实践交流

案例



国际化人才训战营开班仪式

2023年6月12日，公司举行2023年国际化人才训战营开班仪式。国际化人才训战营包括语言训练、文化沉浸、业务合规等方面的多维度系统性培养，进一步促进员工国际化业务能力提升，为员工个人发展提供资源。

职业培训情况表

| 指标 | 分类 | 单位 | 2023年 |
|--------------------------|----------------|------|-----------|
| 按雇员性别、类别划分的受训雇员人数 | 按员工职级划分受训员工数量 | 管理层 | 人 186 |
| | | 普通员工 | 人 17493 |
| | 按员工性别划分员工受训数量 | 男 | 人 11426 |
| | | 女 | 人 6253 |
| 按雇员性别、类别划分，每名雇员完成受训的平均时数 | 按员工职级划分受训的平均时数 | 管理层 | 小时 96.16 |
| | | 普通员工 | 小时 102 |
| | 按员工性别划分受训的平均时数 | 男 | 小时 102.92 |
| | | 女 | 小时 100.15 |

技能发展

2023年，广泛深入开展多种形式的劳动竞赛和多层级的技能竞赛。承办2023年某省级工业机器人系统操作员职业技能竞赛和2023年洛阳市航天表贴产品装配工职业技能竞赛。组织开展了二季度“建功十四五，奋进新征程”生产专项劳动竞赛和四季度“提质增效保目标，追求卓越建新功”劳动竞赛，助力公司全面完成年度生产经营目标，共计奖励60万余元。

持续规范劳模（职工）创新工作室工作，充分发挥劳模（职工）创新工作室的示范带动作用。目前，公司已创建了13个创新工作室，2023年，机加分厂“针孔创新工作室”、热表分厂“尚志杰创新工作室”和模塑分厂“王宏涛工匠创新工作室”获河南省国防邮电工会授牌，采购供应链部“雷玲玲创新工作室”获河南省国防邮电工会验收通过。



李向科、刘丽雅获“洛阳市五一奖章”

04 人文关怀 全方位关爱员工

Humanistic care, all-round caring for employees

民主管理

有效落实以职代会为基本形式的民主管理制度，2023年1月15日组织召开了五届一次职代会，审议通过职代会提案，并完成提案办结。不断深化厂务公开、集体协商等民主管理工作，审议涉及职工切身利益的重大事项，切实保障职工群众的知情权、参与权、表达权和监督权。2023年1月13日，完成了第七届监事会职工代表监事换届选举工作。



2023年五届一次职工代表大会

关注员工思想动态

公司积极关注员工思想动态，定期开展思想动态调查，建立透明的双向沟通机制，通过职工（会员）代表座谈会、职工意见箱、工会互联网邮箱等形式，畅通员工沟通渠道，时刻了解员工心声。员工也可以通过工会组织、办公平台、调查问卷等渠道传递意见和建议，表达真实想法。

2023年

开展心理健康课堂
20场

关心员工心理健康

持续开展员工人文关怀和心理疏导工作，关注员工心理状况，及时疏导、预防处理突发事件。全年开展《心理营养》《从心减压，助力自我赋能》《了解自己和他人》三个课程的“送课到分会”活动，参与人数近千人；举办了《情绪管理与沟通》心理健康知识讲座，参与人数400余人；与市总工会联合举办了《颈椎病与腰椎间盘突出防治》和《阳光心态 提升职场幸福感》等“职工大讲堂”活动，督促员工健康工作，健康生活。



举办心理健康知识讲座

关爱困难员工

竭诚服务职工群众，建立困难职工档案，对困难职工给予帮扶，持续开展“春送关爱、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”和突发性困难救助等活动。2023年，各分会及时对生病住院、生育、退休职工进行关怀慰问。

案例

春节期间，开展留厂员工送关爱活动，组织开展包饺子、集中看春晚等新春趣味活动。夏季，开展“夏日送清凉”活动，为公司职工送去防暑降温品慰问品共177.7万元。

2023年

开展困难职工帮扶、职工残疾子女救助、春节送温暖等活动

200余人次
救助

27.4万元
帮扶

关爱女性员工

深入贯彻落实《河南省女职工劳动保护特别规定》等相关法律法规，2023年，组织《妇女权益保障法》等法律法规知识的培训宣贯，举办“关爱女性，共筑健康”线上健康知识讲座、女职工保健知识大讲堂等活动，开展女职工专项体检工作，共1800余名女职工参加体检。三八节期间组织女职工开展美妆课堂、沙画蜡烛DIY手作、观影及趣味游戏等活动，共2800余人次参加，丰富女职工业余文化生活，帮助女职工舒缓心情、陶冶情操、展现风采。



女工沙画蜡烛DIY

女工汉服秀

女工美妆课

女工趣味活动

案例



《用“芯”连接》微电影

选取公司女性角色拍摄微电影《用“芯”连接》，刻画生活中她们积极向上的个人魅力，同时展现她们拼搏奉献、开拓进取，对科研工作的执着与热爱，生动诠释了每一位女性都有人生出彩和梦想成真的机会。

关爱青年员工

公司团委制定“一专十青年，一委一支部，每年一实事”专项服务青年工作计划，充分依托青年座谈会、青年思想动态调研、谈心谈话、走访慰问等多种形式，及时了解掌握青年需求，解决青年急难愁盼，全年累计为青年办实事共计132项，累计服务3万余人次。



青年员工座谈会



青年联谊活动

工作生活平衡

以“风采·航空”为平台，举办多形式、多层次的文化、文艺和体育活动，不断提高职工活动参与度，扩大职工活动覆盖面。2023年共举办新春送祝福义务送春联活动、乒乓球、羽毛球赛、毽球、排球、足球、台球和篮球赛等10个品牌活动。充分发挥各分会组织作用，开展职工工间操、趣味运动会、春秋游和健步行等文体活动约200余次。组织参加航空工业“猎鹰杯”篮球赛和“飞鲨杯”职工歌手大赛、河南省第三十二届群众书法作品展、“洛工杯”篮球赛和足球赛、迎国庆系列快闪活动等上级组织的多项文体活动。



足球场

图书馆

猎鹰杯篮球赛

洛工杯羽毛球赛

2023年公司获航空工业“猎鹰杯”篮球赛华中协作区冠军，获洛阳市总工会举办的“洛工杯”足球赛亚军和优秀组织奖。

05 薪酬福利 多元化待遇体系

Salary and welfare, diversified treatment system

完善薪酬管理体系

公司尊重价值创造，进一步优化薪酬体系，依法依规为员工足额申报和缴纳各类社会保险福利，按时发放劳动报酬，严格遵守最低工作制度，自觉维护员工权益。

强化员工福利政策

为全体员工缴纳包含养老、失业、医疗等在内的社会保险，根据实际情况为员工办理大额补充医疗保险等补充保险，同时提供租房（购房）补贴、高温津贴等各种福利，依法给予员工年假、婚假、产假及其他法定假期，在春节、端午节、中秋节和职工生日时，为职工发放节日福利和生日礼物，为员工提供多元化的福利体系。

发放福利

春节发放米面粮油约
14000份各分会在端午节、中秋节、生日期间
给职工发放福利和生日礼物约560万元

2023年，公司累计支出各项社会保险福利6.17亿元，员工社会保险覆盖率达到100%。

| 多元化福利待遇 | | |
|---------|--|--------|
| 福利分类 | 福利种类 | 员工范围 |
| 基本福利 | 养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险等 | 全体员工 |
| 关怀福利 | 节假日福利、高温补贴、住院慰问费、吊慰费、体检、团建、女员工福利、生日贺礼、带薪年假、大学生宿舍、工作餐补贴、取暖费 | 全体员工 |
| 特别福利 | 特殊任务保障、长期出差关怀、购房补贴 | 符合条件员工 |



01 热心公益 彰显大爱担当

Enthusiastic in public welfare,
show great love and
responsibility

中航光电坚持感恩回报，以多种方式回馈社会，以实际行动积极投身社会公益事业，践行社会责任，诠释企业责任感与使命感。

乡村振兴

公司深入学习贯彻国家关于定点帮扶工作相关文件的精神，认真落实上级单位有关乡村振兴工作部署，积极履行社会责任，为全面推进乡村振兴贡献力量。

2023年，购买集团公司定点帮扶县贵州紫云县紫云香粽共计67.4万元，促进了帮扶地区产业发展和群众稳定增收，进一步推动乡村振兴取得实效。

资助洛阳市偃师区邙岭镇杨庄村道路提升项目，捐赠修路款24万，解决群众出行安全问题。



杨庄村道路改造前后



消费扶贫紫云香粽

金秋助学，为嵩县黄庄乡养育村7人发放助学金共2.1万元。



嵩县助学

所属单位中航富士达通过农产品消费帮扶、乡村留守老人慰问等活动进行定点帮扶，助力西安高新区秦岭八村乡村振兴建设。为西安高新区圭峰村建设活动场所、购买圭峰村贫农产品，累计花费约10万元。

所属单位沈阳兴华在普定县购买消费扶贫物资；积极爱心助学，组织向沂蒙山希望小学捐款。

社区发展

公司建立与社区、政府机构等利益相关方的沟通协调和参与机制，充分了解社区民众的期望与诉求，努力实现与当地社区共同发展，助力公共服务更加健全。

2023年，公司进行爱心助学活动，为洛阳市第五十六中学捐赠教学设备7.5万元，并支持学校开展基础设施改造工程19.27万元。



为洛阳市第五十六中学建设艺术长廊

推进实施洛阳市第一高中附属中学多功能厅装修二期工程，在夏季到来前为学校配备空调柜机及安装共计14.55万元，为洛一高附小捐赠课桌椅540套共计11.34万元，保障了教学活动顺利开展。

暖心公益

2023年，公司响应“99公益日”活动，为洛阳涧西区慈善机构捐款50万元；

所属单位沈阳兴华积极响应沈阳市卫健委和沈阳市国资委的号召，组织各基层党组织开展无偿献血活动；所属单位中航富士达向甘肃、青海地震地区捐款8万元，助力灾区度过难关。

2023年
为涧西区慈善机构捐款
50万元

02 志愿服务 贡献青春力量

Volunteer service, contributing energy of youth

2023年

基层志愿服务队
60支

吸收志愿者
680余人

2023年，公司持续强化志愿服务组织、队伍和机制建设，积极推进志愿者注册，打造以公司志愿服务队为主，基层志愿服务队为辅的志愿服务团体，履行社会责任，服务企业发展。

2023年，积极开展“学雷锋”系列志愿活动，开展社区服务、环境保护、交通秩序维护等志愿活动120余场。公司吴大观志愿服务总队开展“志愿服务进社区，清理卫生暖人心”主题活动，为社区居民营造了清洁、健康、文明的居住环境；开展“清洁环境促文明，志愿服务显担当”主题活动，用实际行动保护“母亲河”，为环境保护事业贡献青春力量；开展“文明交通一小步，城市创建一大步”主题活动，志愿者们配合一线交警共同开展道路交通维护，营造良好的道路交通安全氛围。

2023年

累计志愿服务时长
2500小时

服务
8000人次



洛河环境保护志愿服务



交通秩序维护志愿服务



社区志愿服务

03 开放交流 增进社会信赖

Open communication, enhancing social trust

重点面向全市中小学生开展航空科普进校园、国企开放日等主题活动3场，持续走进合作学校，为200余名学生普及航空知识，拉近企业与青少年的距离，不断带领孩子们认识航空、走近航空。邀请青年职工家属参观公司，展示企业发展成就，推动构建家庭友好型企业。

案例

2023年3月31日，公司科普讲师团队来到洛阳市凌波实验小学，开展以“逐梦蓝天，梦想启航”为主题的航空科普活动，为该校五年级100余名学生带来了一场别开生面的“科普小课堂”，在学生心中埋下一颗“航空梦”的种子。



洛阳市凌波实验小学航空科普活动

2023年6月29日，公司科普讲师团走进洛阳市第五十八中学，开展“爱党 爱国 爱航空”航空科普主题活动，为百余名学生带来一场妙趣横生的科普小课堂，积极推广航空知识，传播航空文化，进一步培养青少年爱国主义精神、科学精神。



洛阳市第五十八中学航空科普活动



治理篇

Governance

贡献可持续发展目标



壹
连接·公司治理

贰
连接·合规运营

叁
连接·商业道德



01 党建引领 高质量发展更稳健

Party building, leading high-quality development more steadily

中航光电以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，突出高质量党建引领保障高质量发展主题，推动党建与科研生产经营深度融合，为完成生产经营和改革发展任务提供坚强保证。

党委坚持守正创新，持续推动党的领导与公司治理有机统一，现代企业制度日臻完善，统筹各治理主体关系，制定公司权责清单，厘清党委会、股东大会、董事会、监事会和经理层各治理主体权责界限，确保党委决策不缺位、不越位。2023年，聚焦世界一流企业建设、对标集团党的建设五年规划，深化对全级次党组织党建工作指导与管理，完成9家党组织换届，对8家所属单位开展现场督导，把加强党的领导和完善公司治理有机统一起来。

02 治理完善 高质量发展更全面

Perfect governance, high-quality development more comprehensive

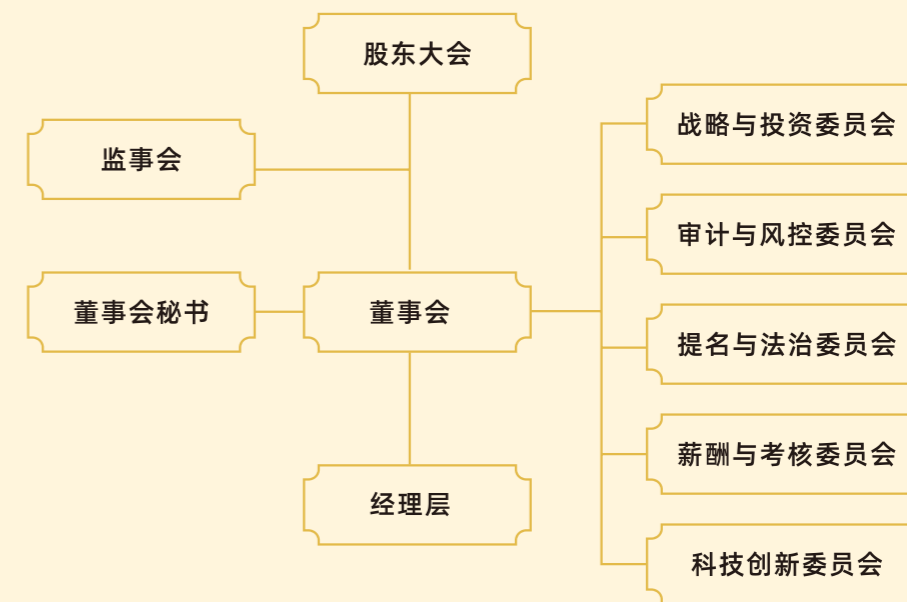
2023年，中航光电严格遵守国资监管和证券监管要求，根据《证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规及规范性文件，结合公司实际，对标世界一流上市公司，探索“卓越治理”经验，持续完善公司治理体系，不断提升公司治理效能。年度制定董事会工作报告、董事会定期会议计划，董事监事工作计划，系统化统筹年度内公司董事会、监事会及董事、监事工作，提高公司董事会决策的规范性、科学性、有效性和监事会监督职能。同时根据外部法规及公司内部管理需要，定期对公司治理基本制度进行更新和维护。

公司董事会下设5个专业委员会，各委员会职权清晰，明确。

董事会

下设

5个专业委员会



公司治理结构图

三会运作情况

股东大会：公司按照《公司法》和《公司章程》等规定组织召开股东大会，以“现场会议+网络投票”方式进行投票表决，同时聘请律师事务所专业律师进行见证并出具专项法律意见，充分保障了股东大会的规范召开和所有股东依法行使职权。鼓励股东积极参加股东大会，搭建与公司投资者良好的沟通渠道。

董事会：董事会严格依照相关法律规定组织和召开董事会会议，认真执行股东大会的各项决议。公司董事恪尽职守、勤勉尽责，积极主动关心公司经营管理情况、公司治理状况、重大事项决策执行情况等，积极参加相关会议和现场调研活动，认真审议董事会各项议案，切实维护股东的权利，全年不存在缺席会议的情况。公司独立董事积极履行职责，充分发挥参与决策、监督制衡、专业咨询等作用，出席董事会、独立董事专门会议和各专业委员会，对公司重大事项提出了宝贵的专业意见。



| 姓名 | 任职 | 年龄 | 性别 | 专业委员任职 | 应出席会议次数 | 实际出席会议次数 | 委托出席次数 |
|-----|------|----|----|---------------------------------|---------|----------|--------|
| 郭泽义 | 董事长 | 57 | 男 | 战略与投资委员会 | 8 | 8 | 0 |
| 李森 | 董事 | 51 | 男 | 科技创新委员会 战略与投资委员会 | 8 | 8 | 0 |
| 郭建忠 | 董事 | 43 | 男 | 战略与投资委员会 | 8 | 8 | 0 |
| 韩丰 | 董事 | 45 | 男 | 提名与法治委员会 科技创新委员会 | 8 | 8 | 0 |
| 张砾 | 董事 | 49 | 男 | 战略与投资委员会 审计与风控委员会 | 8 | 8 | 0 |
| 何毅敏 | 董事 | 60 | 男 | 薪酬与考核委员会 | 8 | 8 | 0 |
| 鲍卉芳 | 独立董事 | 61 | 女 | 提名与法治委员会 薪酬与考核委员会 | 8 | 8 | 0 |
| 王秀芬 | 独立董事 | 59 | 女 | 审计与风控委员会 提名与法治委员会 | 8 | 8 | 0 |
| 翟国富 | 独立董事 | 61 | 男 | 薪酬与考核委员会 审计与风控委员会 科技创新委员会 | 8 | 8 | 0 |

报告期内董事会构成及参加会议情况

截至本报告期末，公司董事会共有9名董事组成，其中独立董事3名。董事会成员具有不同的行业背景，在企业管理、财务会计、战略投资、法律事务等方面拥有丰富专业知识，构成外部董事占多数的董事会结构。公司全体董事忠实、勤勉地履行董事职责，有效的促进了董事会规范运作和科学决策。

董事会各专业委员会及时召开会议发表专家意见，充分发挥重大决策提前把关作用，履行了如下管治职能：

战略与投资委员会： a.研究公司发展战略和中长期发展规划；
b.对公司的重大投资事项进行了研究和建议。

提名与法治委员会： a.推进公司合规管理和法治建设；
b.对公司基本管理制度进行审核；
c.董事会及高级管理人员人选任职资格进行审查。

薪酬与考核委员会： a.制订公司股权激励计划、员工持股计划；
b.公司股权激励计划持续管理；
c.对公司薪酬制度执行情况进行监督。

审计与风控委员会： a.审核公司审计工作计划及公司财务信息；
b.审核公司风险管理制度，评估内部控制的有效性；
c.监督公司总会计师、内部审计机构负责人的任免；
d.协调与外部审计机构沟通，指导、监督内部审计及风控工作,同时监督及评估外部审计机构。

科技创新委员会： a.负责研究公司中长期科技发展规划，并向董事会提出建议；
b.审议公司科技政策及重大科技发展方案；
c.研究公司自主创新体系建设方案。

监事会：监事会通过组织现场沟通和所属单位调研等方式，对公司财务状况、依法合规运营情况及高级管理人员履职情况进行审查。全体监事忠实履行职责，积极出席相关会议，全年未有缺席应参加有关会议的情况，切实维护了公司利益和中小股东的合法权益不受侵害。

| 姓名 | 年龄 | 性别 | 任职 | 应出席会议次数 | 实际出席会议次数 | 委托出席次数 |
|-----|----|----|-------|---------|----------|--------|
| 戚侠 | 45 | 男 | 监事会主席 | 6 | 6 | 0 |
| 吴筠 | 47 | 男 | 监事 | 6 | 6 | 0 |
| 卢双成 | 43 | 男 | 监事 | 6 | 6 | 0 |
| 梁捷 | 41 | 女 | 职工监事 | 6 | 6 | 0 |
| 黄亚利 | 35 | 女 | 职工监事 | 6 | 6 | 0 |

报告期内监事会构成及参加会议情况

公司监事会由**5名**监事组成，其中职工监事**2名**，由公司职工代表大会选举产生。公司全体监事以勤勉、谨慎、诚信为原则，有效展开了各项工作。

董事会薪酬透明度

公司按照有关法律法规，建立了公正、透明的高级管理人员选聘及绩效评价制度，制定《中航光电科技股份有限公司经理层成员任期制和契约化管理工作方案》《中航光电科技股份有限公司经理层成员薪酬管理办法》《中航光电科技股份有限公司经理层成员经营业绩考核管理办法》。《公司章程》《总经理工作细则》明确规定高级管理人员的履职行为、职责和权限，同时建立高级管理人员绩效考评体系和薪酬制度，高级管理人员薪酬与经营绩效紧密联系，高级管理人员由董事会薪酬与考核委员会提出兑现方案，经董事会通过执行。

各董事、监事和高级管理人员报酬总额可参阅公司2023年年报。

03 沟通交流 投资者参与公司治理

Communication, investor participation in corporate governance

为进一步规范公司投资者关系管理工作，加强公司与投资者之间的有效沟通，构建与投资者长期稳定的良好关系，公司根据中国证监会《上市公司投资者关系工作指引》《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》及国资委、集团公司《提高央企控股上市公司质量工作方案》相关规定，结合公司实际情况，组织设立了投资者关系管理体系，建立《中航光电投资者关系管理制度》指导投关工作平稳运行，每年制定明确的年度投资者关系工作计划，建立投关团队保障工作有效执行。

公司通过多渠道、多平台、多方式开展投资者关系管理工作。

多渠道主要有公司官网、新媒体平台、电话、传真、电子邮箱等。

多平台主要有证券交易所互动易、进门财经投关平台等网络基础设施平台。

多方式主要采取定期与不定期相结合方式，定期活动指定期报告披露后召开的业绩说明会。不定期活动主要有举办投资者开放日活动，参加头部券商策略会，开展反路演活动，组织头部持仓股东、定增股东小范围交流会，邀请投资者现场参观调研等。

2023年

召开定期的业绩说明会

5场

不定期投资者交流活动

共57场

2023年，坚持价值传递的管理理念，以预期管理为抓手，积极创新投资者交流模式。年内共召开5场定期的业绩说明会及57场不定期投资者交流活动，参与机构累积达700余家，参与人数达2800余人次，有效保障了与投资者交流的时效性。

案例

创新2023年半年度业绩说明会，首次采用“现场参观+交流会议+网络视频直播”同步开展的方式举行，选取非公开发行募投项目中航光电华南产业基地作为活动的举办地点，有效传递公司增长预期和发展现状，提升公司资本市场良好形象。



2023年半年度业绩说明会

案例

策略性选取上海慕尼黑电子展，主动联合券商组织召开头部持仓股东交流会，会后及时归纳总结投资者关注问题，持续跟踪交流股东持股变动情况。

进一步强化突发类事件应急处理能力，投关团队实时关注公司股价变动及舆情类事件发生情况，遇到股价异常波动情况发生时，迅速做好应急处理。年内召开1次股价异常波动投资者说明会，向市场传递公司良好发展预期，随后股价迅速回升并维持稳定，有效维护投资者权益。



第二十五届上市公司金牛奖
“最具投资价值奖”



第十七届中国上市公司价值评选
“主板上市公司价值百强”

04 多措并举 严格履行信披义务

Multiple measures, fulfilling our obligations strictly

公司多措并举提升信息披露管理质量，对外持续充分发挥信息披露窗口作用，对内不断夯实信息披露基础管理。2023年，公司严格按照信息披露相关规则履行信息披露义务，对外发布定期报告及临时公告共计67份，对董事会、监事会及股东大会决议、定期报告、非公开发行股票解除限售、限制性股票激励计划（第二期）解锁等重大事项及进展情况进行披露。信息披露及时、准确、完整并真实、全面、客观地向投资者反映了公司经营状况。

2023年

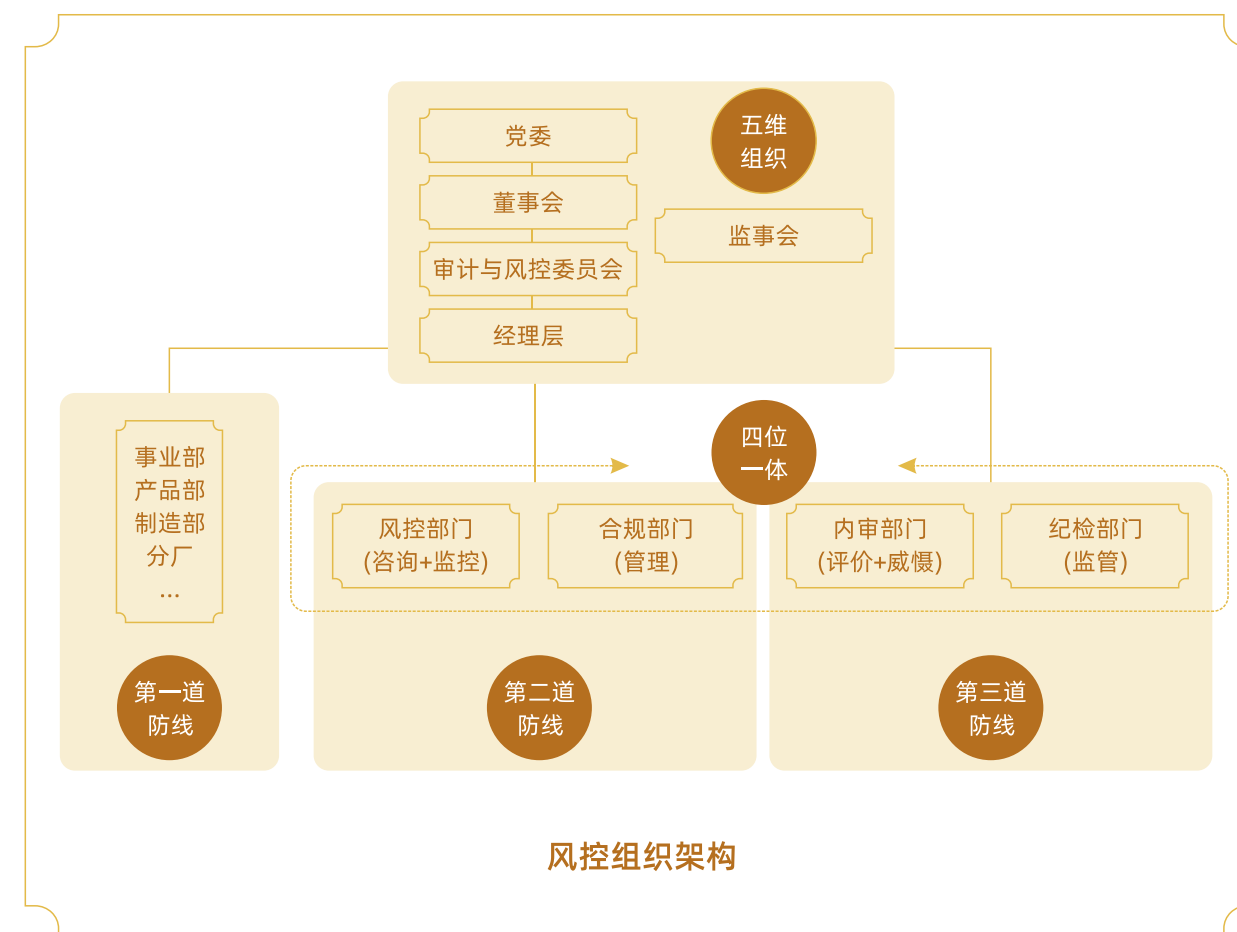
连续3年

获深交所信息披露 **A级优秀评级**

05 风险管控 加强风控融入业务

Risk control, strengthening the integration of risk control into business

公司建立了党委统筹领导、董事会组织领导、董事会审计与风控委员会指导、监事会监督、经理层全面承担风险管理及内部控制体系建设与监督评价职责的风控组织架构，以“强为控、防风险、低合规”为目标，持续健全风险管理与内部控制体系并有效运作，为公司高质量发展，创建世界一流保驾护航。



2023年，公司持续完善“1+N”的风控制度体系，进一步明晰风控三道防线职责，完善机遇风险管理机制、风控考核评价机制，修订了《光电企业集团全面风险管理与内部控制办法》，编制了《光电企业集团风控考核评价管理办法》《光电企业集团风控管理先进评选表彰办法》，风控管理体系更加健全。按照“业务谁主管、风控谁负责”的原则，持续加强风控融入业务，结合AOS流程体系推进节点在流程中识别风险的关键控制点和控制要求形成流程风险控制矩阵，加强风险内部控制，压实业务单位风控第一道防线责任；紧盯重大风险防控，强化重大风险应对措施执行落地，每月进行风险监控，并按季报告重大风险应对方案进展及其效果，全年未发生重大系统性风险事件；按照子公司“成熟度+底线风险”管理的思路，规范子公司风控体系建设成熟度分级标准，针对规模和业务复杂度不同的子公司提出不同的体系成熟度要求，提高了风控体系的适用性和针对性；适应数字化发展趋势，对照新时代装备质量体系四级目标，搭建风控信息化平台，逐步将风险管理嵌入信息管理系统，推动风控管理提升。



01 合法合规 主动防范合规风险

Legal compliance, efficient management
more powerful

合规管理体系

中航光电持续加强法治领导和组织建设，深入推动法治融入中心工作，不断提升公司法治工作和合规经营管理水平，为公司高质量发展提供更加有力的法治保障。2023年，荣获中国航空工业集团有限公司“法律工作先进单位”荣誉称号。



公司认真落实“合规从高层做起”理念，党政主要负责人、董事会以及经理层成为合规管理的倡导者、策划者和践行者。公司党委全面依法治企领导小组（合规委员会）、董事会提名与法治委员会、总经理办公会定期听取全面依法治企及相关法治合规专题报告，审议重大法治合规事项，切实推进业法融合。

公司牢固树立“依法合规经营”的理念，持续推动合规管理与业务融合，推动合规管理运行机制有效实施，主动防范合规风险。2023年，公司组织开展合规义务及合规风险的识别、分析与管控工作，识别合规义务450项，制定管控措施713条；编制重点领域《合规审查事项清单与重点岗位合规职责清单》，梳理合规审查事项173项，涉及重点岗位91个；组织开展合同检查2次，发现问题28项，提出建议44项；组织开展销售领域专项合规检查1次，处理合规举报8起，持续完善相关管理工作。

公司建立公开内外部合规管理沟通机制，通过合规举报邮箱，合同/协议、合规承诺书等途径畅通内外部举报渠道，鼓励员工和第三方反映并报告违法信息和其他不合规事件行为。



合规文化与法治教育

公司持续培育法治合规文化，提升员工合规意识，积极开展法治合规培训与法治宣传教育工作。

开展

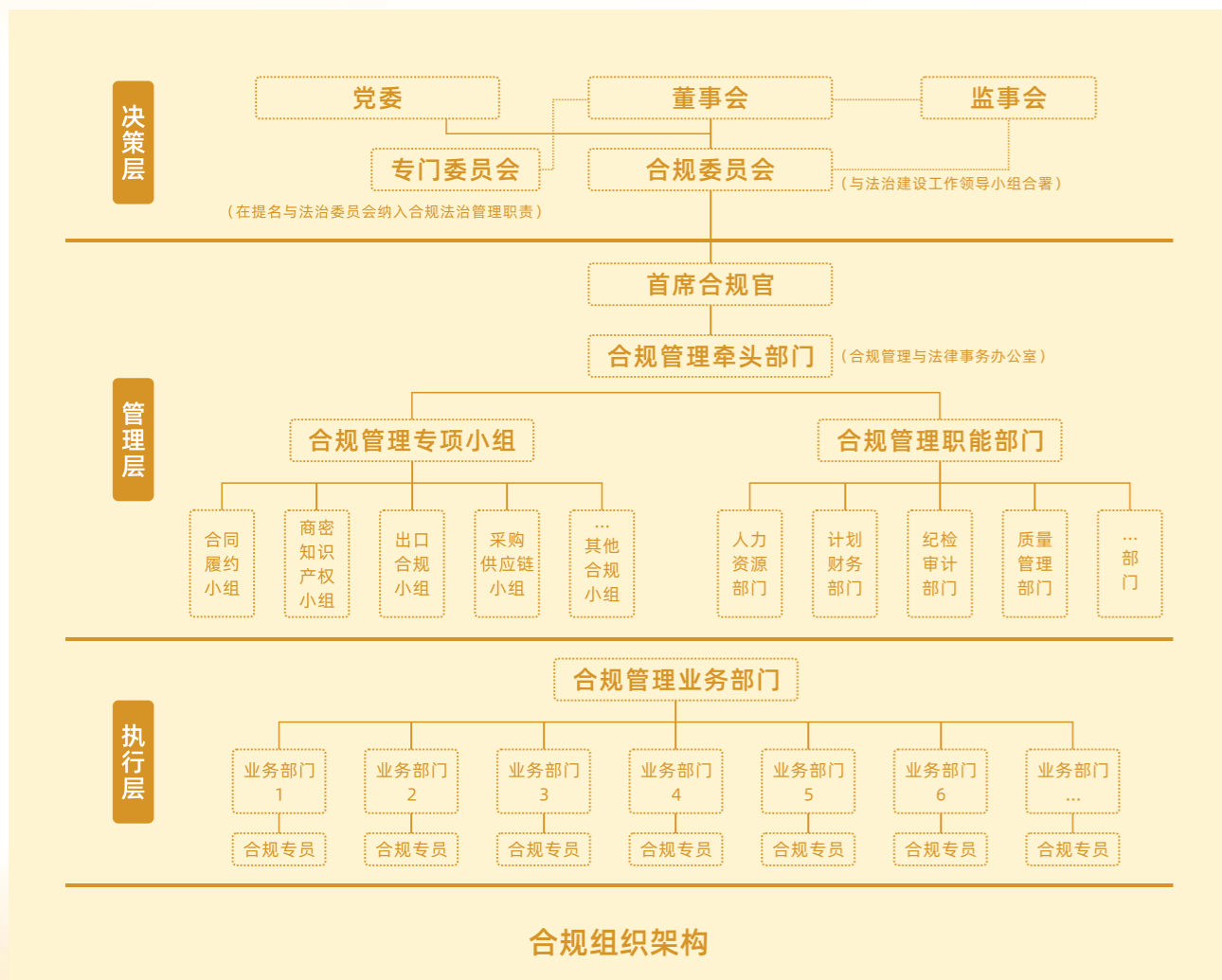
法治合规培训43场次，组织法务人员外部学习11人次，有效提升业务人员和法务人员的法律水平。

开展

“民法典宣传月”“宪法宣传周”“知识产权宣传周”“安全生产月”等专题普法活动，进一步营造依法治企氛围。



在基层业务领域开办法治合规专题课



合规组织架构

海外子公司建设

德国公司

法律法规方面

积极融入当地，学习并遵守德国当地及欧盟相关法律法规。同时与当地专业律师事务所、税务会计事务所建立长期合作关系，避免财税、法务等风险，确保德国公司合规运营。

安全生产方面

承接公司安全生产要求并在内部形成相关生产制度，同时结合德国当地要求进行消防、安全等方面整改完善，另外也在积极筹备ISO45001职业安全健康管理体系认证。

绿色发展方面

积极筹备ISO14001环境管理体系认证，并筹划2025年将工厂用电切换为100%绿电以实现碳中和，切实贯彻绿色发展。

越南公司

法律法规方面

积极融入当地，学习并遵守当地相关法律法规。同时与当地专业律师事务所、税务会计事务所建立长期合作关系，并与总部有关部门协作，避免财税、法务等风险，确保公司合规运营。

安全生产方面

通过消防验收，定期组织消防应急演练并培训相关消防知识；遵照当地职业健康要求与医疗机构签订合作协议，定期组织员工进行体检，并对叉车、空压机等关键设备聘请专业机构进行鉴定以及对操作人员进行培训，相关操作人员均持证上岗。通过ISO45001体系认证。

绿色发展方面

按照相关要求聘请专业机构按季度出具环境监测报告，满足当地环保要求，通过ISO14001体系认证。

贸易合规及出口管制

公司遵守国内外出口管制相关法律法规，切实履行贸易合规义务，持续完善贸易合规内部管理制度体系，努力实现采购、销售、服务等各个业务环节的合规监督。2023年，持续开展涉外贸易合规研究，围绕国内及海外的政策法律动态、热点案例事件等进行合规解读与宣传，累计编写政策研究类刊物17期，指导业务合规开展。组织开展涉外贸易合规专题培训，共计培训92人次，着力提高业务人员法律合规水平。

02 全面覆盖 审计监督更加有效

Comprehensive coverage, audit supervision more effective

2023年，公司内部审计立足新发展阶段、贯彻新发展理念，聚焦公司发展战略、经营目标及重大风险，持续提升集团化管控能力，加强对所属单位内部审计工作的指导和监督，创新内部审计理念和方式方法、积极推进研究型审计，科学推动审计全覆盖，推进审计问题整改、成果应用和责任追究工作体系有效运行，充分发挥“强监督、控风险、促发展”功能，为实现公司高质量发展提供了坚实的保障。



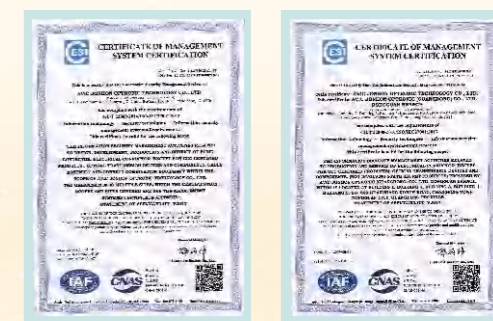
获“2020至2022年河南省内部审计先进单位”

03 科学完备 信息与商密更安全

Scientific and complete, information and business secrets more secure

信息安全

公司遵守《中华人民共和国网络安全法》，通过《ISO 27001信息安全管理体系统认证》与《德国汽车行业信息安全评估TISAX AL3级》认证。公司以信息安全管理体系统与国家等级保护标准为框架，针对互联网、商密网、工控网不同的应用场景制订不同的策略实现网络安全分级保护。



ISMS-ISO27001母子证书

2023年，持续推进信息安全管理体系统建设工作，制定ISO27001、TISAX管理手册及程序等18个文件，建立信息安全管理策略、备份策略、监控策略等共76个策略文件，持续开展全员培训、资产识别、风险评估、内审及管理评审工作。全年未发生重大网络安全事件，通过信息安全管理体系统和技术防护措施不断提升，保障网络安全和科研生产经营的有效运行。

商密管理

颁布《公司商业秘密管理办法》《公司客户商业信息保密管理办法》《公司涉密业务咨询服务安全保密管理办法》《公司涉密载体管理办法》等制度。

通过定密策略、权限策略、信息安全策略、风险管理与法律有效性等多重管控方式分层落实信息安全具体措施，在保障法律要求的基础上，持续研究实施有效、高效的管理措施和技术防范措施。



连接·商业道德
Connection - Commercial ethics

中航光电谨守商业道德和伦理规范，以“诚信·厚德”的文化核心，在对外交往、职业操守、社会责任方面加强要求，严格禁止各类违反商业道德的不正当竞争行为；编制并发布《员工手册》，对劳动纪律、廉洁自律等作出明确规定，规范员工行为和职业操守，努力打造诚实守信、勤勉廉洁、风清气正的公司文化。

全体员工按照《员工手册》履行职责，恪守职业操守，管理层发挥表率作用，严禁以权谋私，防止利益冲突，覆盖率100%。

遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》相关规定，推动公平竞争，维护市场经济秩序。

制定《内幕信息知情人登记备案管理办法》，规范内幕知情人管理。

制定《关联交易管理细则》，规范公司关联交易的内部管理，确保公司各项关联交易符合公平、公开、公正的原则，确保不损害公司全体股东和债权人的利益。

01 廉洁合规 营造风清气正环境

Clean and compliant, creating a clear and positive environment

制度体系建设

公司制定/修订了《关于对领导干部插手干预重大事项进行记录的规定》《廉洁风险岗位人员监督管理办法》《党风廉政建设和反腐败工作协调小组工作规定》《公司纪委违纪违法案件审理相关流程及文书规范》《巡察组工作细则》等相关制度，通过将相关要求融入规章制度，嵌入业务流程，强化对权力运行的制约和监督，切实增强员工纪律规矩意识，保障各项工作合规、依纪、依法开展。

运行机制建设

公司积极运用“全周期管理”理念，一体推进“三不腐”机制建设。制定《反“围猎”工作实施细则》等制度，开展制度廉洁性评估，从制度源头强化廉洁风险防控。聚焦重点领域、关键人员，实施高风险岗位轮岗，组织重点领域高风险岗位人员签订《廉洁自律承诺书》，开展优良家风建设活动，发挥家属“守门员”“监督员”作用。建立选人用人、供应商引入前相关信息审核排查机制，与合作供应商签订《廉洁合作协议》，建立供应商合作黑名单制度，进一步强化对合作方违约失信的惩戒警示力度，有效防止商业贿赂和恶意欺诈行为。聚焦重大节日、关键时点、重大事项和“八小时以外”行为等，分类分级开展员工廉洁提醒教育，并通过合作平台向合作供应商进行廉洁过节提醒，营造风清气正良好氛围。

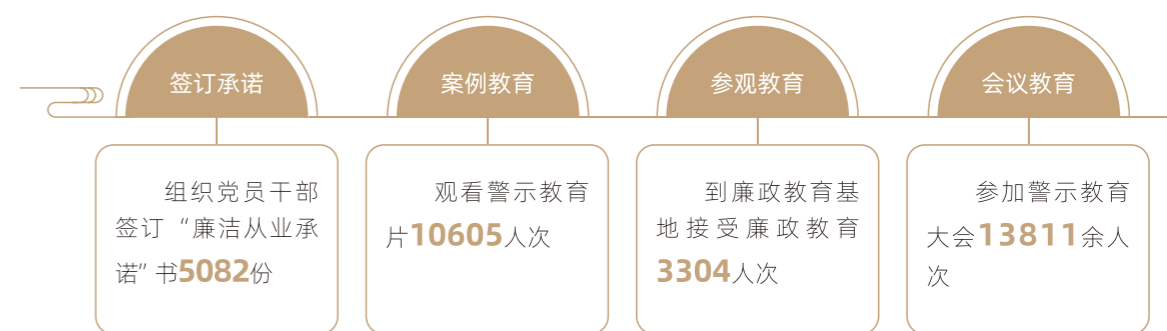
案例

2023年，公司以“传承优良家风，共建和谐企业”为主题开展家风座谈会，通过参观公司展厅、观看公司宣传片以及家风建设廉洁微视频、开展家风建设座谈、发放廉洁提醒函和廉政书籍等方式，进一步加深家属对公司的认识以及对公司领导干部工作的理解与支持，促使家属积极主动做好领导干部“八小时以外”的行为监督，做好“贤内助”，共同筑牢廉洁防线。

廉洁文化建设

加强廉洁文化建设，广泛利用纪委网站、OA平台、微信公众号、会议等途径，大力宣传廉洁文化，开展优秀廉洁文化作品评选活动。加强党章党规和纪律教育，持续开展以“十个一”为主要载体的纪律教育活动。

2023年，获机载纪检工作先进集体、廉洁文化作品（载体）优秀组织奖。



02 公平竞争 推动行业永续发展

Fair competition, promoting the sustainable development industry

公司致力于遵守业务所在地所适用的公平竞争要求、反垄断规定及其它高标准商业竞争道德规范，开展专题公平竞争与反垄断培训，积极倡导公平和正当的竞争环境。

限制和禁止销售业务人员及业务支持人员的各种不正当竞争行为。2023年，举行涉外法律专题培训，培训对象为市场营销部领导、销售经理、业务支持组相关人员，加强员工企业责任意识与合规法律意识。

03 尊重人权 相关方沟通更和谐

Respect for human rights, communicating more harmonious

2023年

公司

未发生重大劳动争议

公司支持《世界人权宣言》《国际人权公约》，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，致力于保障员工人权，尊重员工人权，坚决反对强迫劳动及禁止雇佣童工。参照SA8000社会责任管理体系有关内容，制定《禁止强迫劳动制度》及《禁止雇佣童工、青少年工工作要求及补救流程》等管理制度。持续建立公平合理、绩效导向的薪酬福利体系，为员工提供各类社会保障和福利，搭建多种民主沟通渠道，重视员工隐私保护，全方位保障员工权益。2023年，公司未发生重大劳动争议，不存在雇佣童工的现象，未收到人权问题投诉。

利益相关者权益

设立董事会信箱并对外公布（zhengquan@jonhon.cn），开辟客户、员工、中小股东等利益相关者直接与董事会沟通的绿色通道。确定专门机构接待股东来电、来函、来访和咨询，增进投资者对公司的了解和信任。落实民主管理要求，支持和保障员工依法有序参与公司治理。提供全方位的售前售中售后服务，并建立全面的售后服务管理体系，保障客户权益。完善投标异议、投诉处理机制，在SRM平台设置投诉渠道，保证供应商平等参与竞争。

举报和被举报保护

公司不断畅通监督举报渠道，建立了电话、举报箱、来信、来访等信访举报渠道。鼓励员工实名举报，全力保障举报人和被举报人的合法权益。严厉打击恶意损害他人名誉、侵害他人合法权益的行为。

惩治与改进

坚持以零容忍的态度严肃查处违纪问题，对收到的信访举报线索后进行分析研判，分类处置，进一步规范纪律审查工作程序，实践运用监督执纪“四种形态”，坚持挺纪在前，抓早抓小。

04 责任营销 规范推进品牌建设

Responsible marketing, standardizing and promoting brand building

公司通过多年的市场化拓展，形成了境内全覆盖，境外重点区域覆盖的营销网络，能够为国内外客户提供“更精、更快、更周到”的市场服务。同时，公司不断完善全球化布局，持续提升本地化服务能力，并通过完善的营销网络，有效获取最新的市场趋势，快速了解客户需求，快速对接需求和满足需求，为客户提供“系统化、标准化、个性化”有机统一的全流程服务。

公司严格遵守本地化的法律法规，合法开展国内和海外的营销活动，制定《知识产权风险管理控制程序》《著作权管理办法》等促进公司知识产权持续健康发展，不断完善《线上营销推广管理办法》《展览展会管理办法》《营销推广类手册管理办法》《新媒体管理办法》等管理制度，规范产品等营销广告发布与管理，接受信息化部门和审计部门监督指导。每年组织业务人员开展培训提升专业能力，系统推进品牌营销工作开展。2023年，未发生业务违规和违反营销宣传规定的事件。

2023年

公司

未发生业务违规和违反营销宣传规定的事件

线上营销推广管理办法

展览展会管理办法

营销推广类手册管理办法

新媒体管理办法

新闻宣传保密管理办法

责任营销相关管理制度



责任管理

Responsibility management

贡献可持续发展目标



壹

责任理念

贰

责任模型

叁

责任报告

肆

利益相关方的识别与沟通

伍

实质性议题管理

陆

外部参与及倡议



一直以来，中航光电聚焦高质量发展，积极践行ESG发展理念，走可持续发展道路，不断完善公司治理结构，构建全方位赋能的责任治理模式，全面拓展社会责任管理实践活动，努力实现经济、社会、环境综合价值的最大化。

经过长期的探索与实践，逐步确立了“整体布局、嵌入管理、循序渐进、务求实效”的ESG总体工作思路，以构建责任管理体系为主体，以文化建设路径为支撑，全面推进责任管理融入公司战略、日常运营和员工日常工作，实现企业资源的系统规划和整合使用，力求责任目标可管理、可衡量、可追踪，促进企业高质量可持续发展，为加快建设航空强国和服务经济社会发展做出自己的贡献。

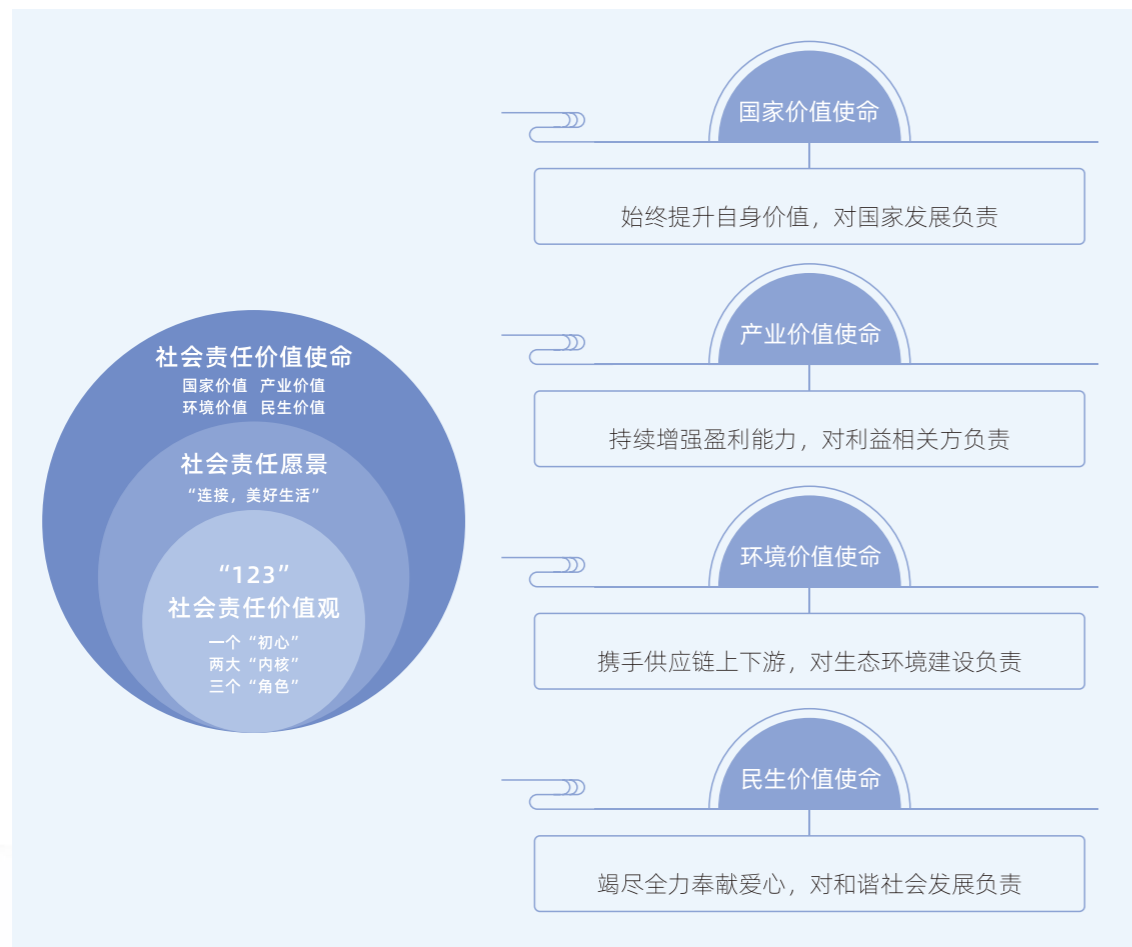
壹

责任理念

Responsibility conception

结合公司中长期战略目标要求和ESG工作的实际情况，中航光电明确责任价值使命，聚焦首责主责主业，提出“连接，美好生活”责任愿景，塑造责任价值观，构建惠及各方的理念体系，努力达成“成为富有价值、深受公众欢迎、持续高质量发展的全球一流互连方案提供商”的总体目标。

社会责任理念



贰

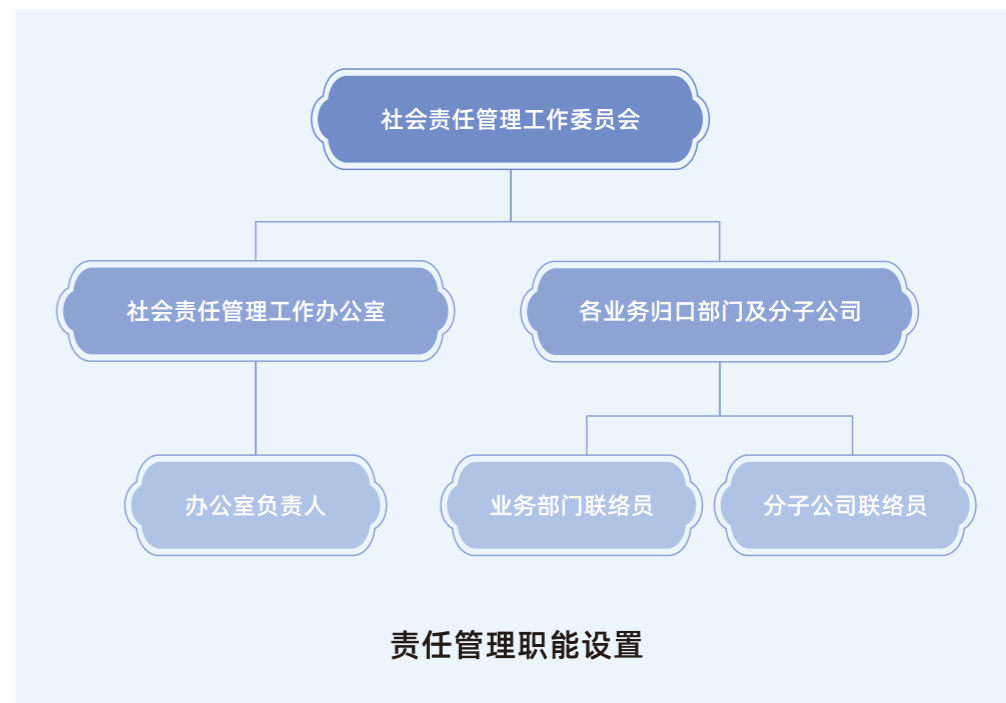
责任模型

Responsibility model

公司健全责任管理体系，按照“统一规划、分布实施、持续推进”的原则，构建“点—线—面—网”责任管理模型，从六大履责领域入手，建立责任组织、责任制度、责任绩效、责任细则、责任考核为支撑的管理模块，推动责任管理融入公司日常管理和运营，使责任管理有理论依据、有制度保障、有执行途径、有考核标准，构建起满足时代需要、符合公司实际的责任治理模式。

责任组织

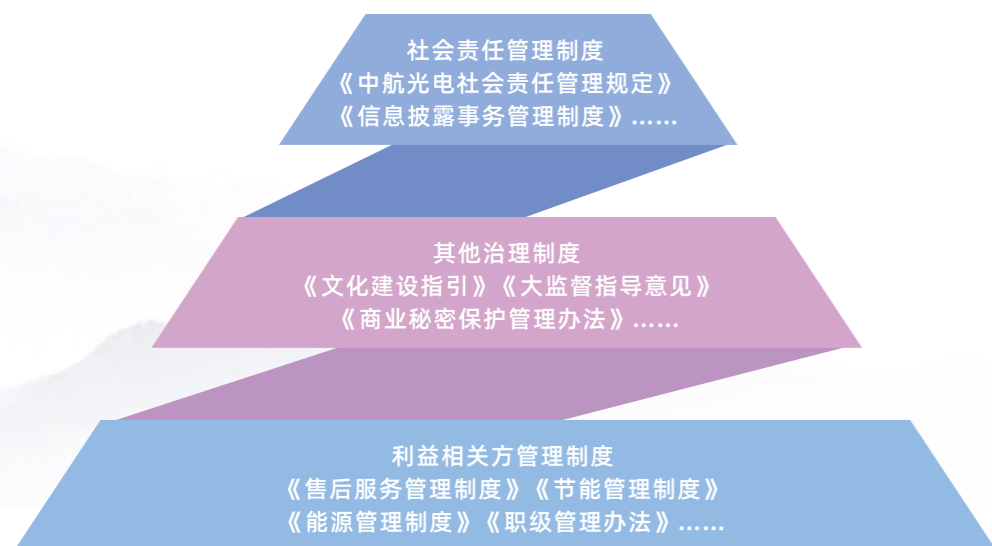
公司建立权责关系明确、上下运转顺畅的三级责任管理体系，明确各级部门的责任管理工作职能，确保责任管理有高层支持、有部门牵头、有人员落地。



成立责任管理工作委员会，为责任工作的最高领导和决策机构，委员会下设办公室，设在公司党建文宣部，为日常工作办事机构；办公室成员为各业务归口部门领导及分子公司领导，负责相关责任工作的落实。分工明确、高效运转的组织管理体系保障各项工作扎实推进。

责任制度

进一步推进公司积极履行责任，加强责任管理工作的有效开展，逐步建成社会责任三级制度体系。



责任制度管理

制定责任管理相关管理制度，明确公司责任管理的组织架构、管理流程、业务范围、监督检查等方面的工作，对公司责任管理进行顶层设计；同时以各类公司治理制度来保障责任管理工作的更好实施与落地；利益相关方管理制度则具体明确了各重点责任管理内容的权责分工、工作办法、工作流程，促进对各责任内容的有效管理。

责任绩效

参照国内外各类相关标准以及中国证监会、深圳证券交易所等的要求，同时兼顾航空工业集团公司和中航科工年度社会责任关于指标的需求，2023年更新梳理社会责任3大ESG关键责任绩效、10类实践类关键绩效以及3大范畴120余条责任清单。兼顾科学全面、与时俱进原则，实时调整，年初下发各业务归口部门，季度动态跟踪，以促进责任绩效的提升。

责任指引

结合航空工业集团要求，根据公司实际情况，按照责任管理重大议题、责任绩效内容，梳理明确党的领导、聚焦主业、市场导向、创新驱动、绿色发展、落实责任、以人为本、诚信经营及参与公益等八项责任管理重点工作领域和工作内容。

责任考核

建立责任管理工作绩效多层次、多维度的考核，探索负面清单管理。同时，开展社会责任专项成果和先进工作表彰奖励，建立社会责任优秀案例、图片和故事等评选活动，以评促建，有效促进各部门及所属单位责任实践创新活动的开展，不断积累高质量的案例素材和实践成果。

叁 责任报告 Responsibility report

中航光电把ESG报告作为披露公司发展战略、国企改革、业务过程以及社会责任履行情况的最佳途径，对利益相关者的诉求积极回应，设立规范的信息披露框架和内容，及时、公开、全面的披露社会责任信息。2023年，公司得到客户、股东、政府、公众媒体等利益相关方的高度认可，获得多项社会责任奖项。

2023年，Wind ESG 评级为A级；

2023年5月，获中国国新“中证国新央企ESG成长100指数”；

2023年7月，获中央广播电视总台财经节目中心“中国ESG上市公司科技创新先锋30”榜单；

2023年9月，入选阿拉善盟行政公署联合证券时报社第十七届中国上市公司价值评选——“中国上市公司ESG百强”奖，纳入中证证券时报ESG百强指数；

2023年9月，入选国务院国资委社会责任局指导、中国社会责任百人论坛承办“央企ESG·先锋100指数”榜单，位列总榜第29位；

2023年11月，《践行ESG理念 健全责任体系 推进企业高质量可持续发展》和《做双碳战略践行者》获中国上市公司协会“年度ESG优秀实践案例”；

2023年11月，获中国证券报、中国国新第一届国新杯·ESG金牛奖“ESG金牛奖百强”和“ESG金牛奖央企五十强”两项ESG综合奖项。



扫码了解
中航光电
2022年ESG报告

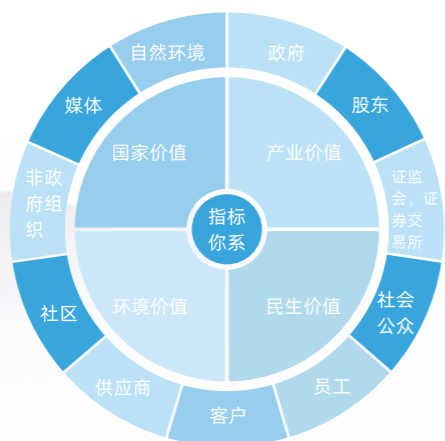
肆

利益相关方的识别与沟通

Stakeholder identification and communication

结合中航光电自身的社会责任理念、战略，公司从国家价值、产业价值、环境价值、民生价值四个方面，识别10余类利益相关方，设置N个社会责任议题清单，构建责任指标体系，以促进履行责任绩效的提升。

为加强责任沟通，中航光电积极开展对外交流，拓宽披露渠道，通过参加行业论坛、提供精选案例、编制ESG报告，定期开展业绩说明会、不定期投资者交流会以及券商策略会，举办暑期研究生开放日、家属开放日等国企开放日活动，更新外



责任指标体系

网平台、扩展融媒体平台、受理热线电话等方式，建立了高效的利益相关方沟通反馈机制。同时加强与监管部门、评级机构、公益组织及投资机构沟通交流，主动披露公司责任绩效，积极回应各方关切，拓宽信息传递渠道，有效提升公司责任表现和社会影响力。

| 利益相关方 | 对我们的期望与诉求 | 沟通方式 | 行动绩效指标 |
|----------|---|--|---|
| 政府 | <ul style="list-style-type: none"> ·贯彻落实国家政策及法律法规 ·促进社会就业 ·促进产业发展 ·应对气候变化 | <ul style="list-style-type: none"> ·工作会议及汇报 ·统计报表 ·信息报送 | <ul style="list-style-type: none"> ·缴纳税款 ·EVA ·就业岗位 |
| 股东 | <ul style="list-style-type: none"> ·依法合规 ·稳健经营 ·管控风险 | <ul style="list-style-type: none"> ·股东会议 ·公司报告 ·定期报告 | <ul style="list-style-type: none"> ·销售收入 ·利润总额 ·投资收益 |
| 证监会证券交易所 | <ul style="list-style-type: none"> ·遵循证券法律法规 ·配合证券交易监管 ·合法合规运营 | <ul style="list-style-type: none"> ·工作会议及汇报 ·信息报送 ·信息披露 | <ul style="list-style-type: none"> ·信息披露及时率 ·信息披露准确性 |

| 利益相关方 | 对我们的期望与诉求 | 沟通方式 | 行动绩效指标 |
|-------|---|--|--|
| 社会公众 | <ul style="list-style-type: none"> ·提供优质合格的产品服务 ·保证企业合规、高效运营发展 ·合规对外披露信息 ·提供更多就业岗位 ·承担社会责任 | <ul style="list-style-type: none"> ·信息公开 ·ESG报告 ·新闻宣传 | <ul style="list-style-type: none"> ·信息公开及时率 ·ESG报告评级 ·新闻舆情事件 ·新闻传播力 |
| 员工 | <ul style="list-style-type: none"> ·维护员工合法权益 ·制定合理的薪酬激励机制 ·拓展员工职业发展通道 ·构建健康安全的工作环境 | <ul style="list-style-type: none"> ·职工代表大会 ·厂务公开 ·信访渠道 ·新闻宣传 | <ul style="list-style-type: none"> ·薪酬水平 ·员工满意度 ·事故率 ·员工培训投入 |
| 客户 | <ul style="list-style-type: none"> ·诚信经营 ·提供优质产品服务 ·树立负责任的品牌形象 | <ul style="list-style-type: none"> ·合同、协议 ·相关技术服务 | <ul style="list-style-type: none"> ·客户满意度 |
| 供应商 | <ul style="list-style-type: none"> ·公平透明采购 ·建立稳定的合作关系 ·共同遵守商业道德和国家法律法规 ·实现互利共赢 | <ul style="list-style-type: none"> ·合同、协议 ·供应商大会 | <ul style="list-style-type: none"> ·合同履约率 ·准时交付率 ·责任采购 |
| 社区与环境 | <ul style="list-style-type: none"> ·创造良好的社区生活环境 ·促进社区繁荣 ·带动创建和谐社会 ·应对气候变化 ·节能减排 ·生物多样性保护 ·环保公益 | <ul style="list-style-type: none"> ·公益活动 ·国企开放日 ·公众开放日 ·环境影响评估 ·ESG报告 | <ul style="list-style-type: none"> ·公共安全投诉事件 ·社会公益投入 ·环境保护投入 ·节能指标 ·减排指标 ·“双碳”实施方案 |
| 非政府组织 | <ul style="list-style-type: none"> ·交流互动 ·贡献协会、学会 ·贡献行业力量 ·推动可持续发展 | <ul style="list-style-type: none"> ·会议、活动 ·建议 | <ul style="list-style-type: none"> ·组织/承办会议次数 ·行业地位 |
| 媒体 | <ul style="list-style-type: none"> ·信息公开透明 | <ul style="list-style-type: none"> ·新闻发布会 ·媒体采访与报道 | <ul style="list-style-type: none"> ·主流媒体报道次数 |



暑期开放日



国企开放日

案例

为全力打造与社会公众沟通的平台，向社会各界展示中航光电高质量发展风貌，作为国企开放日的重要实践活动之一，8月23日，中航光电2023年半年度业绩说明会暨投资者开放日在位于广州的中航光电华南产业基地成功举办。活动以“聚力价值创造 深化高质量发展”为主题，旨在搭建一个公开透明的沟通桥梁，帮助投资者进一步了解公司的最新生产经营情况、战略规划布局等信息，进一步加强投资者与公司管理层的互动与交流。

活动中，投资者们深入走进中航光电华南产业基地展厅、新能源汽车事业部、通讯与工业事业部、中航精密等生产车间，调研公司民用与高端制造产业发展情况，零距离感受中航光电位于大湾区建设中的现代化、智能化、数字化生产水平，近距离了解中航光电在互连领域的领先发展理念和科技创新成果。

中航光电始终高度重视投资者关系管理，此次交流是投资者与公司的一次亲密接触，让投资者近距离感受中航光电高质量发展的辉煌成就，共同见证中航光电近年来聚力价值创造、高质量发展所取得的累累硕果。对于公司来说，本次交流活动，展现出上市公司与投资者高效沟通的资本市场品牌形象，进一步增加了公司与股东、投资者和分析师的相互了解，促进价值发现。



投资者开放日

伍

实质性议题管理

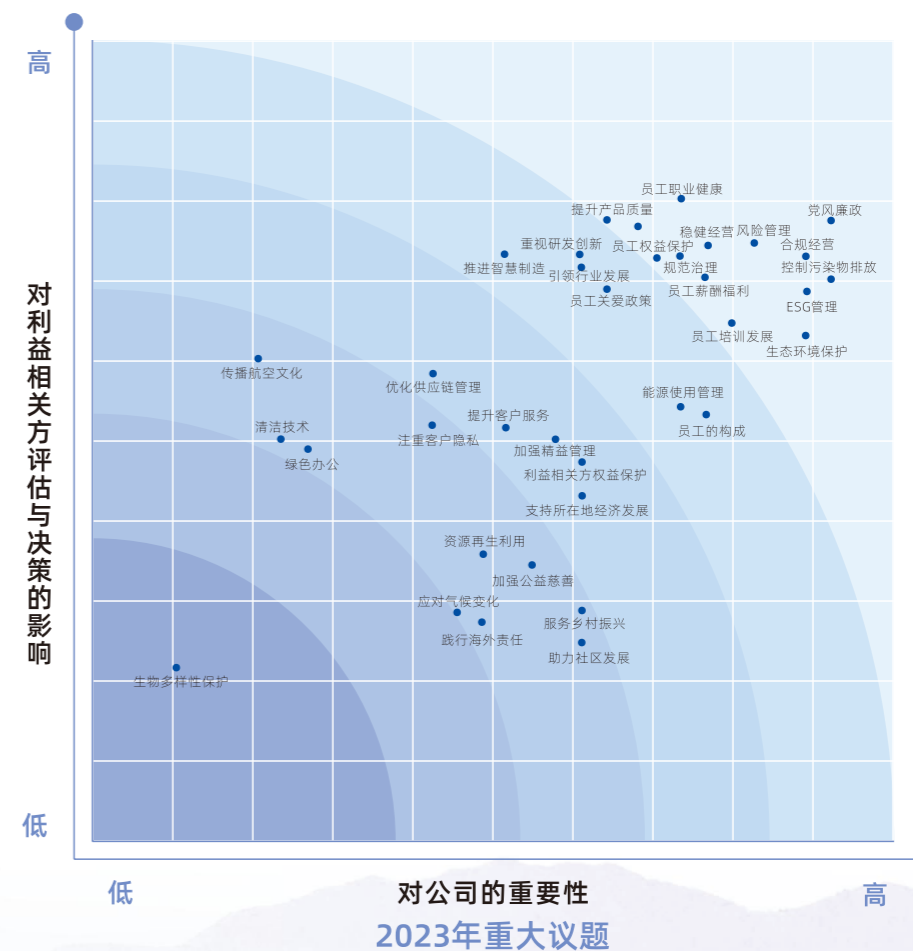
Substantive issues management

公司持续开展2023年度可持续发展报告实质性议题识别工作，从利益相关方及企业两个角度开展中航光电相关实质性议题的访谈和问卷调查，通过问卷调研，进一步聚焦重大性责任议题，并在可持续发展报告中予以呈现，作为对利益相关方诉求的回应。



实质性议题分析程序

2023年，按照识别、评估和审议的程序，界定35个具有较高实质性的议题作为公司的行动及ESG报告重点。



对公司的重性 2023年重大议题

陆

外部参与及倡议

External involvement and advocacy

中航光电作为基础元器件行业领跑者，致力于与利益相关方共同倡议可持续发展各项重要议题。通过行业的参与、重要职能的担任和作用发挥，为行业发展与产业创新作出贡献。

2023年，公司主要参与的组织如下：

| 组织名称 | 担任职务 |
|----------------------|---------|
| 中国电子元件行业协会 | 轮值理事长单位 |
| 中国电子元件行业协会电接插元件分会 | 分会理事长单位 |
| 中国电子元件行业协会光电线缆及光器件分会 | 理事单位 |
| 中国航空学会 | 理事单位 |
| 河南省航空学会 | 副理事长单位 |
| 中国上市公司协会 | 常务理事会员 |
| 洛阳市设备管理协会 | 副理事长单位 |
| 河南省设备管理协会 | 理事单位 |
| 河南省国防科技工业质量管理协会 | 副理事长单位 |
| 开放数据中心委员会 | 白金供应商 |
| 洛阳市新能源汽车与储能产业协会 | 副会长 |
| 中国表面工程协会电子电镀专家委员会 | 副主任委员 |
| 洛阳市腐蚀与防护学会 | 副理事长 |
| 洛阳市材料与检验学会 | 常务理事 |
| 中国计算机学会计算机工程与工艺专委会 | 专委 |
| 中国核能行业协会 | 会员 |

| 组织名称 | 担任职务 |
|---------------------|------|
| 中国电子学会电子机械工程分会 | 会员 |
| 河南省国防科技工业企业管理协会 | 会员 |
| 河南省信息安全保密协会 | 会员 |
| 河南省质量协会 | 会员 |
| 讯石光通讯咨询网 | 会员 |
| 光纤在线 | 会员 |
| 中国通信标准化协会 | 会员 |
| 中国雷达行业协会航空电子分会 | 会员 |
| 河南省新能源汽车产业联盟 | 委员 |
| 中国上市公司协会新能源与智能汽车委员会 | 委员 |
| 河南上市公司协会 | 会员 |
| 中关村国睿金融与产业发展研究会 | 会员 |
| 河南省青年科技工作者协会 | 会员 |

指标索引

Indicator index

| 一级标题 | 二级标题 | 中国企业 社会责任 报告指南 CASS- ESG5.0 | 环境、社会 及管治范畴 与一般披露 及关键绩效 指标 | 央企控股上 市公司ESG 专项报告参 考指标体系 | 报告 位置 |
|-------|---------------------------------|---|---|-----------------------------------|----------|
| 关于本报告 | | P1.1-1.3 | | | |
| 概况篇 | 关于中航光电 | P4.1-4.4 | | | P01-03 |
| | 愿景目标 | P3 | | | P04 |
| | 2023年责任绩效 | A2 | | | P05-08 |
| 专题篇 | 专题一： 春暖接入粤湾 | P3,V1.1,V1.3-1.4 | | S4.4 | P09-12 |
| | 专题二： 以智能制造赋能高质量 发展和世界一流建设 | P3 | | | P13-16 |
| 环境篇 | 连接·绿色生产 | E1.1,E1.6,E1.8- 1.9,E3.3-3.9, | A1一般披露, A1.1, A1.3-1.6, A3一般披露, A3.1 | E.1.1, E.1.2, E.2.1-2.3, E.5.4 | P19-24 |
| | 连接·绿色低碳 | E1.7,E2.1-2.3,E2.5, E2.10-2.15,E5.5- 5.7,V4.1-4.4 | A1.2, A2.1-2.4 | E.1.2, E.3.1-3.3, E.5.1-5.5, | P25-30 |
| | 连接·绿色合作 | E1.3-1.5,E4.1-4.2 | A4一般披露, B5.3-5.4 | E.4.1, E.5.4, E.5.6 | P31-32 |
| 社会篇 | 连接·创造价值 | V1.1-1.3 | | | P35-40 |
| | 连接·创新未来 | V2.1-2.4,V2.7-2.8 | | S2.1 | P41-48 |
| | 连接·守正深耕 | S3.4-S3.12,S4.1, S4.4-4.5,S5.1-5.7 | B5,B6 | S2.1-2.2, S3.1-3.2, | P49-56 |

| 一级标题 | 二级标题 | 中国企业 社会责任 报告指南 CASS- ESG5.0 | 环境、社会 及管治范畴 与一般披露 及关键绩效 指标 | 央企控股上 市公司ESG 专项报告参 考指标体系 | 报告 位置 |
|------|---|---|---|--|----------|
| 社会篇 | 连接·幸福成长 | S1.1-1.11,S2.1- S2.4,S3.1- 3.3,V3.1-3.2 | B1一般披露, B1.1,B2一般 披露,B2.1-2.3, B3,B4 | S1.1- 1.5 | P57-66 |
| | 连接·回馈社会 | V1.1-1.2,V3.4-3.7 | B8 | S4.2-4.4 | P67-70 |
| 治理篇 | 连接·公司治理 | G1.1-1.2,G1.10-1.11 | | G1.1- 1.3, G3.1-3.2, G3.2, G4.2, G4.2 | P73-80 |
| | 连接·合规运营 | G1.3-1.4,S4.6 | | G2.3, G4.2 | P81-84 |
| | 连接·商业道德 | G1.5-1.9,S1.1,S4.3 | B7一般披露, B7.1-7.2 | G2.2 | P85-88 |
| 责任管理 | 责任理念 责任模型 责任报告 利益相关方的识别与沟通 实质性议题管理 外部参与及倡议 | P3,G3.1-3.8,G3.11 | | | P91-100 |
| 指标索引 | | A4 | | | P101-102 |
| 报告评级 | | A3 | | | P103 |
| 意见反馈 | | A5 | | | P104 |

评级报告

Rating report

《2023年度中航光电环境、社会责任和公司治理报告》评级报告

受中航光电科技股份有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《2023年度中航光电环境、社会责任和公司治理报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业ESG报告评级标准（2023）》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业ESG报告过程性和可及性评估资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签署评级报告。

三、评级结论

过程性 (★★★★☆)

公司成立责任管理工作委员会，为责任工作的最高领导和决策机构，委员会下设办公室，设在公司党建文宣部，为日常工作办事机构；办公室成员为各业务归口部门领导及分子公司领导，负责相关责任工作的落实，分工明确、高效运转，为报告编制提供组织管理体系保障；将报告定位为披露公司发展战略、国企改革、业务过程以及社会责任履行情况的最佳途径，功能价值定位明确；通过参照国内外各类相关标准，同时兼顾航空工业集团公司和中航科工年度社会责任关于指标的需求，开展利益相关方调查，识别实质性议题；报告计划与公司年报同时发布，通过交易所网站、公司官网等渠道发布并进行宣传推广，具有领先的过程性。

实质性 (★★★★☆)

《报告》披露了节约能源水资源、产品技术创新、产品质量管理、职业健康管理、安全生产、环境管理体系、应对气候变化、供应链责任等所在行业关键性议题，实质性表现领先。

完整性 (★★★★☆)

《报告》主体内容从“环境篇”“社会篇”“治理篇”三大角度披露了所在行业ESG核心指标的77%，具有优秀的完整性表现。

平衡性 (★★★★☆)

《报告》披露了“重大安全事故数”“轻伤及以上事故发生率”“职业安全健康违规事件”“因工作关系而死亡的人数”“因工伤损失工作日数”等负面数据信息，具有优秀的平衡性表现。

可比性 (★★★★☆)

《报告》披露了“利润总额”“研发投入金额”“环保投入金额”“万元产值消耗水量”“员工培训总投入”“劳

动合同签署率”“志愿服务小时数”等49个关键指标连续3年的对比数据，并披露了“入选国务院国资委社会责任局指导、中国社会责任百人论坛承办‘央企ESG·先锋100指数’榜单，位列总榜第29位”等横向可比数据，具有卓越的可比性表现。

可读性 (★★★★★)

《报告》采用ESG理论型框架结构，从三大篇章系统展示企业在环境责任、社会责任、公司治理等重点议题下的履责理念、实践与成效，充分回应了利益相关方的期望与诉求；封面设计采用插画风格，融合企业Logo等标识元素，凸显企业特征，提升了报告的辨识度；章节跨页选用契合篇章主题的企业场景插画图片，回应联合国可持续发展目标；设置责任专题，聚焦年度履责热点事件；嵌入二维码进行影像化延伸，扩展报告内容，具有卓越的可读性。

可及性 (★★★★☆)

《报告》与公司年报同时发布；有明确的发布渠道，通过交易所网站、公司官网、官微等渠道发布报告；报告获取渠道简单便捷，具有领先的可及性表现。

综合评级 (★★★★☆)

经评级小组评价，《2023年度中航光电环境、社会责任和公司治理报告》为四星半级，是一份领先的ESG报告。



中国企业社会责任报告
评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating

四、改进建议

1. 增加行业核心指标的披露，进一步提高报告的完整性；
2. 增加负面信息指标的案例披露，进一步提高报告的平衡性。

黄祥慧

评级专家委员会副主席

钟宏武

魏香丽

评级小组组长

评级小组专家

出具时间：2024年3月15日



扫码查看企业评级档案

意见反馈

Feedback

非常感谢您关注《2023年度中航光电环境、社会责任及公司治理报告》。如您有宝贵意见和建议，请及时反馈我们，以便我们对报告进行持续改进。

您的身份是：

政府 股东 监管机构 社会公众 员工 客户 供应商 社区 非政府组织 媒体 其他

选择性问题：

1. 您对本报告满意吗？

是 否 一般

2. 您认为本报告是否客观反映了中航光电在社会责任各方面的表现？

是 否 一般

3. 您在报告中是否可以方便找出您所感兴趣的内容？

是 否 一般

4. 您认为报告的展现形式是否便于阅读？

是 否 一般

开放性问题：

5. 您对本报告哪一章节最满意？

6. 您还想进一步了解哪些信息？

7. 您对我们ESG工作及ESG报告有何意见建议？

联系我们

公司名称：中航光电科技股份有限公司
总部地址：中国（河南）自由贸易试验区洛阳片区周山路10号
邮政编码：471003
电话：+86-0379-63011236
传真：+86-0379-64323761
公司网站：<http://www.jonhon.cn>



扫码反馈