

2023年环境、社会和治理(ESG)报告

# 绿色矿山 智造共赢

Environmental Protection Of Mining Win-win Cooperation



内蒙古大中矿业股份有限公司  
Inner Mongolia Dazhong Mining Corp.,Ltd.

# 目录

关于本报告 01

董事长致辞 03

年度ESG履责亮点 05

## 01

### 关于大中矿业 07

- 1.1 公司概况 09
- 1.2 发展体系 11
- 1.3 经营情况 13
- 1.4 产业链情况 14
- 1.5 荣誉资质 17

## 02

### ESG管理 19

- 2.1 ESG目标与战略 21
- 2.2 ESG管理架构 23
- 2.3 ESG风险管理 24
- 2.4 利益相关方沟通 25
- 2.5 实质性议题 26

## 03

### 践行治理责任 29

- 3.1 治理体系与机制 31
- 3.2 党建引领 33
- 3.3 多元化管理 33
- 3.4 合规管理 35
- 3.5 商业道德 37

## 04

### 争做环保先锋 41

- 4.1 环境管理体系 44
- 4.2 水资源管理 49
- 4.3 污染物管理 51
- 4.4 气候变化管理 55
- 4.5 绿色矿山建设 57

## 05

### 树立安全标杆 61

- 5.1 安全管理体系 64
- 5.2 质量管理体系 68
- 5.3 构建智慧矿山 69
- 5.4 筑牢安全矿山 73

## 06

### 打造责任雇主 75

- 6.1 人才管理体系 78
- 6.2 员工权益保障 80
- 6.3 促进员工发展 85
- 6.4 营造幸福矿山 89

## 07

### 展现社会担当 91

- 7.1 产业链共赢发展 94
- 7.2 推动共同富裕 95
- 7.3 践行“一带一路” 98

### 附录 99 意见与反馈表 108

# 关于本报告

## ☆报告简介

本报告为内蒙古大中矿业股份有限公司发布的第一份环境、社会与治理报告（下简称为“ESG报告”），披露公司积极应对可持续发展机遇和挑战，将ESG发展融入公司经营管理的持续性努力和成果。

## ☆时间范围

2023年1月1日-2023年12月31日，部分内容会追溯至之前年度。

## ☆内容范围

内蒙古大中矿业股份有限公司和旗下子公司。

## ☆报告发布日期：

2024年3月18日

## ☆报告周期

本报告为年度报告。

## ☆编制依据

本报告依据深圳证券交易所《上市公司社会责任指引》及《深圳证券交易所上市公司业务办理指南第2号——定期报告披露相关事宜》附件一《上市公司社会责任报告披露要求》编制。

### 本报告编制主要参照以下标准：

联合国可持续发展目标（SDGs）；

全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准》（GRI Standards）；

国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》；

中国国家标准《社会责任报告编制指南》（GB/T 36001-2015）；

中国社会责任百人论坛ESG专家委员会《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》。

## ☆信息来源

数据源于内蒙古大中矿业股份有限公司内部文件和相关统计数据，部分来源于第三方数据。

## ☆报告称谓

本报告中的“大中矿业”“公司”“我们”均指代内蒙古大中矿业股份有限公司。

## ☆可靠性保证

公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

## ☆获取渠道

本报告可在公司官网（<http://www.dzgf.com/>）查阅下载，或可登陆深圳证券交易所网站查阅下载。

## ☆报告反馈与联系方式

联系人：林圃正（董秘）

联系地址：内蒙古自治区包头市黄河大街55号 内蒙古大中矿业股份有限公司

公司网站：<http://www.dzgf.com/>

邮箱地址：[info@dzky.cn](mailto:info@dzky.cn)

联系电话：0472-5216664



## 董事长致辞

矿产资源是经济社会发展的重要物质基础，矿业发展事关国民经济发展。随着全球碳减排逐渐深入，我国“双碳”目标的稳步推进，新能源、新材料相关战略性矿产资源需求持续增长，矿业低碳化、智能化转型升级的步伐加快，构建绿色矿山、智能矿山已成为矿业高质量发展和可持续发展的重要议题。ESG发展也由此成为矿业高质量发展和可持续发展的必然路径。

大中矿业作为连续多年稳居“中国冶金矿山企业50强”，我们自成立之初便牢固树立责任企业理念，秉承“环保为天、绿色发展”的企业文化，构筑绿色矿山、智慧矿山和安全矿山，与员工、合作伙伴和地区共同富裕，打造行业社会责任履责标杆。2023年，我们紧抓行业发展新趋势，对标联合国可持续发展目标、国内外ESG标准和评级指标，结合自身发展目标和战略、社会责任实践的经验总结，全面构建ESG体系，制定了ESG目标和战略，搭建了ESG管理架构，强化ESG风险管控，真正将ESG发展与企业经营发展深度融合，全面统筹、推进ESG工作，以ESG发展促进企业长期价值构建。

我们持续优化公司治理，瞄准战略性矿产资源，成功布局碳酸锂采选冶。我们进一步健全环境治理体系、安全治理体系和质量治理体系，以实际行动诠释“顺应自然，环保为天”“珍爱生命，安全为天”的使命和原则，公司四大主力矿山均为国家级绿色矿山，拥有大中矿业工业旅游景区和安徽金日晟铁矿文博园两座国家3A级旅游景区。我们以共同富裕为目标，携手合作伙伴，共同推动行业智能化、低碳发展，实现价值共创和共享；为当地社区、民众持续创造就业机会和经济效益；勇担社会责任，在乡村振兴、慈善捐赠、公益活动等方面持续发挥行业带头作用。“金桔奖-ESG时代先锋上市公司”“中国红十字博爱奖章”“2023年度公益慈善先进集体”“健康企业”等一个个年度荣誉展现了我们ESG发展的成果，是行业、社会和公众对我们的高度认可，也是对我们未来发展的督促和鼓励。

云程发轫，行远自迩。展望新的一年，我们将继续奋发前行，推动ESG工作走深走实，夯实内功，提升治理能力、提高经营效率，强化高质量、高素质、勇于奋斗和担当的人才队伍培养，以高科技、信息化为驱动，让绿色矿山、智能矿山、安全矿山的底色更加鲜亮，坚持走与地区共发展、与合作伙伴共赢、与社会共进步的公益之路，为各利益相关方创造更多价值，为行业、社会发展持续贡献力量。



内蒙古大中矿业股份有限公司董事长

牛国锋

# 年度ESG履责亮点

## E-环境绩效

年度突发环境事件**0**件，遭受国家行政处罚的环境事件**0**件

年度环保投入**1.725**亿元

年度实施环境保护综合检查**31**次，环境保护专项检查**29**次；环境隐患整改率为**100%**

2023年总取水量**2193900**吨，公司废水实现了循环利用不外排

一般固体废弃物综合利用率为**100%**；危废物合规处理率为**100%**

四大主力矿山均为国家级绿色矿山；安徽金日晟公司铁矿文博园和大中矿业工业旅游景区获评国家**3A**级旅游景区

## S-社会责任绩效

2023年新进员工**1229**人，其中社会招聘**1043**人，引进应届毕业生**87**人

劳动合同签订率为**100%**，雇佣童工和强制劳工的事件发生率为**0**

全年员工培训总时长**16576.83**小时，单个员工全年培训平均小时数**4.3**小时

持续性员工帮扶和关爱

在湖南省郴州市临武县成功落地了**锂电新能源项目**，并与中铁装备顺利完成**国内首次应用于锂矿“三台套TBM”**签约暨战略合作签约

年内**成功注册成立大中新加坡公司**，并实现新公司的**首单铁矿石国际贸易**

为所在地区持续创造经济效益，带动周边区域产业发展

获中国红十字会“**中国红十字博爱奖章**”、内蒙古自治区巴彦淖尔市慈善联合会“**2023年度公益慈善先进集体**”、2023年内蒙古自治区巴彦淖尔市**首批“健康企业”**称号

## G-公司治理绩效

中国冶金矿山企业协会“**中国冶金矿山企业50强**”第**13**位

建立**ESG**管理体系和机制

召开股东大会**7**次，董事会**21**次，监事会**13**次

共接待投资者调研总次数**6**次；回复深证互动易问题**158**次，回复率**94.05%**

年度因违反《中华人民共和国反垄断法》和《中华人民共和国反不正当竞争法》而受到处罚的事件为**0**

加强安全管理，开展应急安全演练**78**次

坚持党建引领，年度召开党员代表大会**4**次

实现营业收入**40.03**亿元，归母净利润**11.41**亿元

严格履行信披义务，提升自愿性信息披露的深度和广度，年度发布公告**156**次，上网文件**87**份

加强供应商管理，将**ESG因素纳入供应商准入和评估体系**，截至2023年年底合格供应商**516**家

年度因违规宣传而遭受处罚的事件为**0**

# 01

## 关于大中矿业

- ◎ 1.1 公司概况
- ◎ 1.2 发展体系
- ◎ 1.3 经营情况
- ◎ 1.4 产业链情况
- ◎ 1.5 荣誉资质



## 1.1 公司概况

内蒙古大中矿业股份有限公司（以下简称“大中矿业”，股票代码：001203.SZ）前身为内蒙古大中矿业有限责任公司，成立于1999年10月29日，2009年5月29日由大中有限整体变更设立股份公司，于2021年5月10日在深圳证券交易所主板正式挂牌上市。报告期内，公司完成了法定代表人、经营范围及注册资本变更。



法定代表人：林圃生

变更前	变更后
1,508,000,000 元	1,508,021,588 元
1,508,000,000 股	1,508,021,588 股
<b>注册资本</b>	
<b>总股本</b>	
<b>经营范围</b>	
许可经营项目：矿产资源（非煤矿山）开采；公路管理与养护；道路货物运输（不含危险货物）。一般项目：选矿；金属矿石销售；金属材料销售；金属制品销售；矿物洗选加工；非金属矿及制品销售；黑色金属铸造；游览景区管理；货物进出口；建筑材料销售；建筑用石加工；建筑工程用机械销售；矿山机械销售。	许可经营项目：非煤矿山矿产资源开采。一般项目：选矿；金属矿石销售；金属制品销售；非金属矿及制品销售；游览景区管理；货物进出口；建筑材料销售；建筑用石加工。

连续多年被中国冶金矿山企业协会评为“中国冶金矿山企业50强”，在2022年“中国冶金矿山企业50强”中排名第13位，较之前提升5位

公司所在行业为固体矿产资源采选行业，主营业务为铁矿石采选、铁精粉和球团生产销售、副产品机制砂石的加工销售，主要产品为铁精粉和球团。公司拥有内蒙和安徽两大铁矿生产基地，具有丰富的矿产资源优势和多年积累的采选技术优势，是国内规模较大的铁矿石采选企业。

公司在国家推行“实施双碳政策，推动绿色发展”的背景下，选择进军锂矿新能源行业，以抵御铁矿行业的周期风险，增强公司盈利能力。2023年，公司通过拍卖取得湖南省临武县鸡脚山矿区含锂多金属矿产资源的控制权、四川省加达锂矿探矿权，为公司的新能源转型提供强有力的支撑。公司正积极推动相关项目的行政许可手续办理，为项目实施建设奠定基础。

## 大中矿业主营业务、布局及优势

### 主营业务：铁矿石采选

#### 铁矿业务

#### 拥有两大铁矿生产基地

内蒙

安徽

#### 储量优势

经国土资源管理部门备案的铁矿石储量：5.16亿吨

硫铁矿保有资源储量：7,085.41万吨

#### 铁矿品质优良

TFe平均品位不低于28.87%的矿产资源占比：≥80%

## 布局新能源矿产资源，开拓锂矿新能源业务

### 2022年 进军锂矿新能源行业

### 2023年 全面加速布局

3月8日

公司湖南省郴州市临武县锂矿采选、碳酸锂加工等项目入选湖南重点建设项目名单

4月10日

公司通过拍卖取得临武县鸡脚山矿区含锂多金属矿产资源的控制权，正在进行锂电探采选冶相关工作

8月-10月

公司于8月13日通过竞拍取得加达锂矿探矿权，10月13日按期完成全部拍卖价款的缴纳。该项目预估矿石量约1.2亿吨，氧化锂平均品位1.26%，具备超大型锂辉石矿产资源储量的潜力。

## 1.2 发展体系

大中矿业坚持以公司长期、可持续发展为导向，以“做员工认可、行业知名、社会受尊重的矿业集团”作为公司发展愿景，深耕铁矿主业，以采选冶优势为基础，持续关注以“去碳化”为导向的新能源行业发展机会，积极布局锂矿等新能源矿产资源，拓展新能源业务。公司从顶层设计层面设置了清晰的发展目标和方向，并构建了完整的文化价值体系，从“内生增长”和“外延扩张”两个战略层面统筹推进公司发展。



### 发展愿景

员工认可、行业知名、社会受尊重的矿业集团



### 文化价值体系

企业精神

战胜自我，创新经营

企业使命

坚定不移地拥护中国共产党领导，积极响应习总书记实现中华民族伟大复兴“中国梦”的号召，并为之努力奋斗。

顺应自然  
环保为天

珍爱生命  
安全为天

共同富裕是大中  
矿业文化的初心

乘势“一带一  
路”机遇，打造  
百年大中矿业

## 目标

### 坚持实业，不忘初心，方得始终

实业才是国家兴旺的根本！大中矿业，实业兴，中国兴！以公司发展愿景为长远目标，坚持实业发展的理念，始终以创新为重要抓手，通过引入新管理模式，倡导“快乐工作、幸福生活”的企业新文化，改革推行合伙制，在公司推动人人都是经营者、人人都是合伙人，与员工共发展，在实现公司自身价值的同时，为员工、行业、产业链以及社会贡献价值。

### 坚持创新驱动，创新管理与业务模式，引领产业数字化升级

始终以创新作为驱动企业发展的引擎，以互联网思维重构企业经营管理模式，助力经营管理水平持续提升，积极拥抱大数据、云计算、人工智能等新技术，对企业的生产、销售、供应链等环节进行数字化升级改造，探索互联网平台、线上线下融合等新方式，创新业务发展模式，提升盈利能力，拓展发展空间，做产业数字化转型的引领者。

### 坚持资产证券化、借力资本、反哺实业

走“资”与“产”融合发展的道路，坚持实业为本，借力资本、兴我实业。稳步推进资本专业化经营，专业化投资。要广泛与资本市场同行业交流对标，培育企业证券新人，引进合作伙伴，借力同行专业人才，掌握前沿信息，发挥我公司实业经营的优势，弥补资本运作的短板，共同发掘、培养项目，共同发展资本市场。

## 战略

### 内生增长战略

在现有铁矿石资源基础上，提升产能、提高质量、降本增效、开发新产品、整合资源，实现效益稳定增长，夯实民营铁矿砂行业龙头地位。

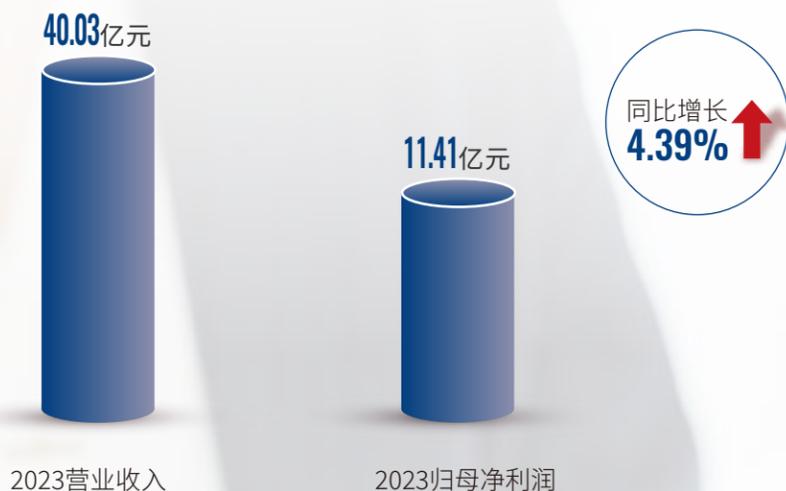
### 外延扩张战略

通过国内外收购、兼并扩大铁矿石储量，开拓锂矿新能源产业。打造国内铁矿石龙头企业和极具竞争力的新能源锂矿企业。

## 1.3 经营情况

2023年,公司积极推进重新集矿、周油坊矿、固阳矿扩产项目的建成投产,公司年开采原矿能力将进一步提升,公司的盈利能力将进一步增长。

追溯调整后



基本每股收益  
0.76元

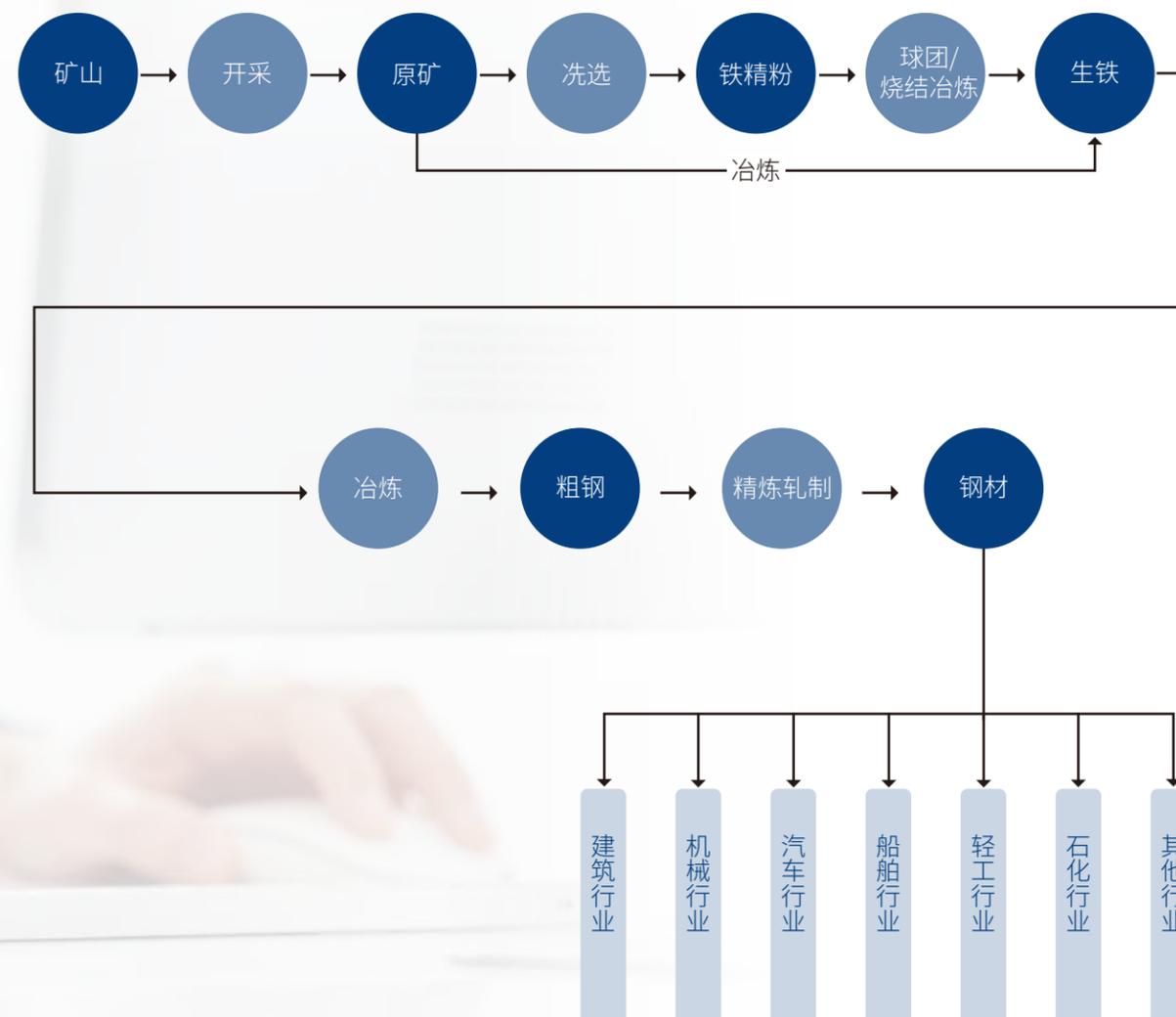
经营性活动产生的现金流净额  
16.07亿元

## 1.4 产业链情况

### 1.4.1 铁矿石产业链

公司现阶段业务主要涉及铁矿石采选、铁精粉和球团生产销售、副产品机制砂石的加工销售,目前处于产业链最前端。我们主要为钢铁产业提供原材料,并经由钢铁产业为建筑业、机械行业、汽车行业、船舶行业、轻工行业和其他行业提供有力支撑。全球粗钢产量增量的绝大部分均由中国贡献,中国因素推动全球对铁矿石的需求持续旺盛。目前,我国建筑用钢比重稳定在63%-64%,机械行业用钢稳定在19%-20%。

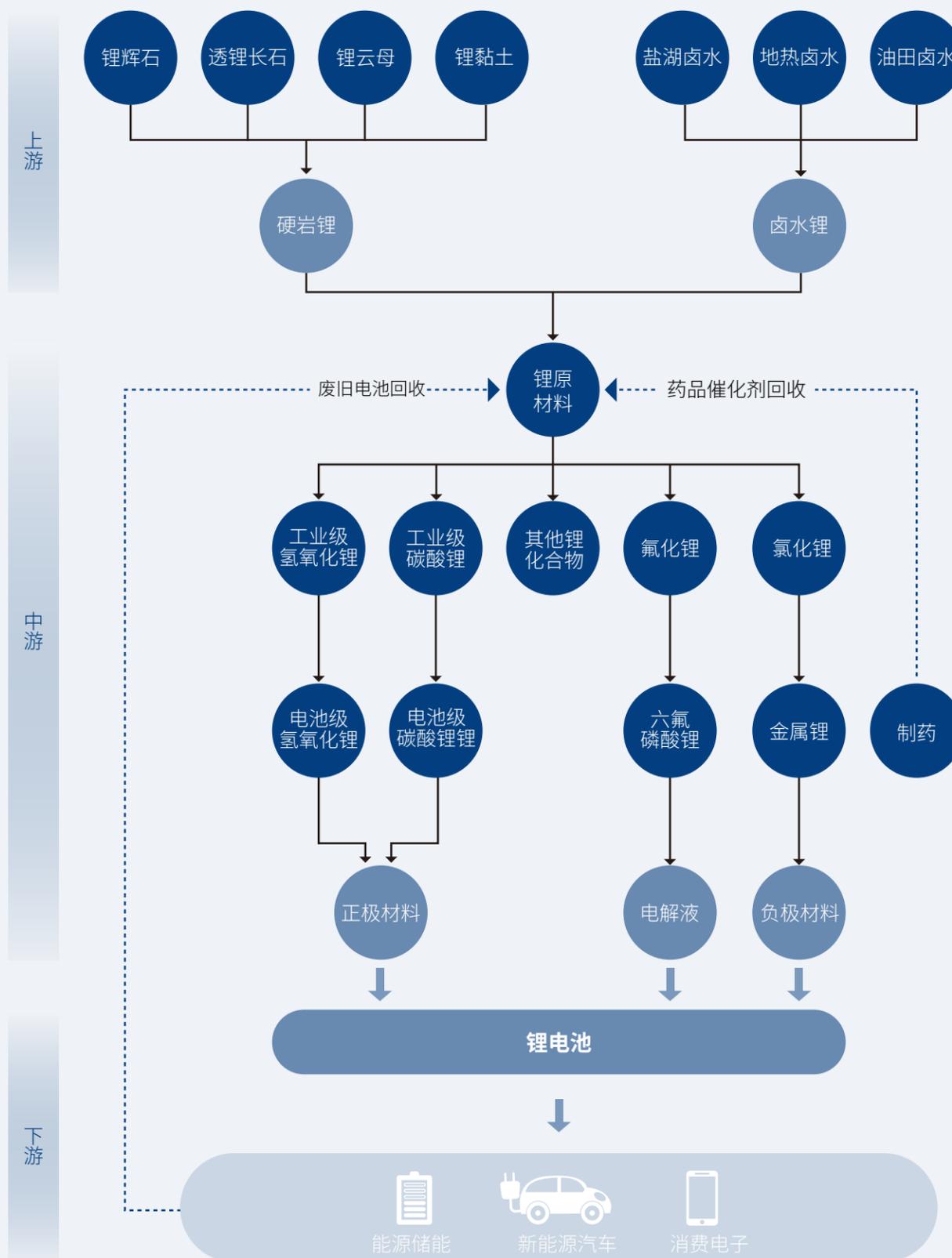
行业产业链



## 1.4.2 锂矿产业链

锂是新能源产业重要原材料之一，我国锂资源对外依存度较高，主要来源于进口锂辉矿和进口碳酸锂。公司正积极布局锂矿产业，助力我国提升锂资源自给率。公司处于产业链上游的最前端，涵盖锂矿开采、选矿、锂盐制备三大业务环节，实行一体化战略，主要产品为电池级碳酸锂，副产品为长石粉和元明粉。公司在供给端拥有湖南鸡脚山锂矿和四川加达锂矿，锂资源储量巨大，通过对自有矿山的采选，预计产出的锂精粉能够完全满足碳酸锂生产需求。

碳酸锂是新能源汽车动力电池和储能电池的核心原材料，也是公司的主要产品，价格波动对下游企业影响巨大，是锂电池成本的主要构成部分。2023年我国新能源汽车渗透率已经超过30%，行业发展迎来加速期；根据市场主流机构预测，预计未来5年，新能源汽车的市场需求年均增长率将维持在20%以上。公司在锂矿产业的加速布局，有助于我国新能源汽车动力电池供应市场的稳定性，降低生产成本，将有效助力我国新能源汽车和相关产业的发展。



## 1.5 荣誉资质

### 1.5.1 ESG 相关荣誉

- ❖ 2023年度“金桔奖-ESG时代先锋上市公司”
- ❖ 获中国红十字会颁发**中国红十字博爱奖章**
- ❖ 内蒙古自治区巴彦淖尔市慈善联合会“**2023年度公益慈善先进集体**”
- ❖ 荣获2023年内蒙古自治区巴彦淖尔市首批“**健康企业**”称号
- ❖ 大中矿业湖南锂电新能源项目入选湖南省人民政府办公厅“**2023年湖南省重点建设项目**”
- ❖ 2020-2022连续三年被国家税务总局乌拉特前旗税务局评为“**纳税信用等级评价A级纳税人**”
- ❖ 内蒙古自治区科学技术厅“**内蒙古自治区科普示范基地**”
- ❖ 中国能源报、中国能源经济研究院“**能源创新先锋企业**”（2021年）
- ❖ 公司工会和安徽金日晟矿业有限责任公司采矿场工会均获得中华全国总工会“**全国模范职工小家**”称号
- ❖ 内蒙古自治区总工会“**工人先锋号**”称号、“**全区‘十佳’民营企业模范职工之家**”
- ❖ 中国冶金矿山企业协会“**2022年中国冶金矿山企业50强**”

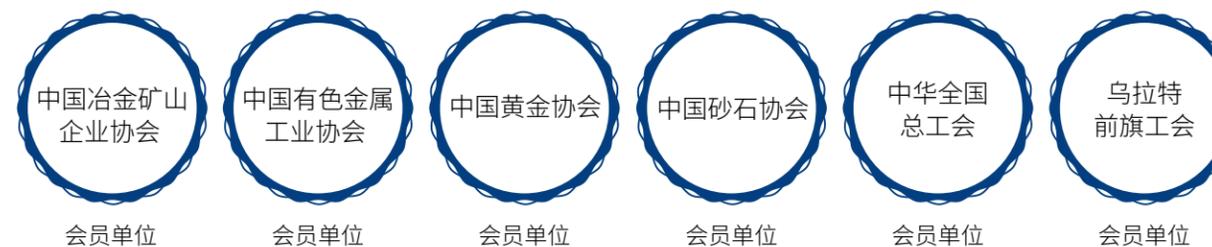
### 1.5.2 管理层荣誉

- ❖ 2018年至今，公司董事梁宝东担任“**内蒙古民革企业家协会副会长**”
- ❖ 2022年8月，公司实际控制人林来嵘当选为“**内蒙古自治区工商业联合会副主席**”
- ❖ 2023年1月，公司董事、总经理林圃生当选为“**内蒙古自治区人大代表**”

### 1.5.3 公司资质

- ❖ 公司和安徽金日晟矿业有限责任公司均为高新技术企业
- ❖ 书记沟铁矿和东五份子铁矿先后被评为“**第二批国家级绿色矿山试点单位**”和“**第四批国家级绿色矿山试点单位**”，并被国土资源部评为“**国家级绿色矿山**”
- ❖ 内蒙古大中矿业股份有限公司技术中心获得**内蒙古自治区企业技术中心认证**
- ❖ 安徽金日晟矿业有限责任公司被纳入**安徽省六安市绿色工厂(第三批)名单**
- ❖ 大中矿业安徽金日晟公司铁矿文博园和大中矿业工业旅游景区被评为**国家3A级旅游景区**

### 1.5.4 协会资质



# 02

## ESG管理

- ◎ 2.1 ESG目标与战略
- ◎ 2.2 ESG管理架构
- ◎ 2.3 ESG风险管理
- ◎ 2.4 利益相关方沟通
- ◎ 2.5 实质性议题



## 2.1 ESG目标与战略

大中矿业已将ESG管理纳入企业发展与经营的目标。从大中矿业发展体系可以看出，公司愿景和发展目标均充分考量ESG因素，并围绕ESG发展制定了相关战略。

### 公司愿景 / ESG 远景目标

员工认可、行业知名、社会受尊重的矿业集团

### 目标规划

2025年计划将大中矿业工业旅游景区和安徽金日晟铁矿文博园  
两个国家3A级旅游景区打造成国家4A级旅游景区

### 战略履责维度

#### 践行治理责任

构建三会一层的治理架构，建立并持续完善治理体系，坚持党的领导，聚焦主业发展，保护投资者权益，加强投资者沟通和交流，提升信息披露透明度，固守商业道德的底线。



#### 争做环保先锋

坚持“顺应自然，环保为天”的环保理念，承担环保责任，坚守实业，创造财富，为实现中国梦贡献力量。尊重自然，顺应自然，保护自然，全面实施绿色矿山发展战略，着力打造旅游型矿山。把生态建设责任和环境保护意识融入到企业的生产结构、生产方式当中。



#### 树立安全标杆

坚持“珍爱生命，安全为天”的安全理念，坚守安全生产这一经营宗旨，将安全理念、安全思维、安全心态、安全知识、安全技能植入企业文化，体现在经营中；正确处理安全和发展关系，坚持发展决不能以牺牲安全为代价这条红线，贯彻落实安全生产；始终坚持“以人为本、安全第一”的原则，做到安全生产问题优先解决，安全生产物资优先供应，安全生产资金优先保障；加大安全投资，做到机械化换人，信息化减人，提升本质安全度；建设安全管理体系，用智慧化手段、系统化管理提升安全水平。



#### 打造责任雇主

坚持以人为本的理念，与员工共发展，注重员工培养，助力员工成长，激活员工动能，与员工共创价值、共享价值，在为员工创造良好工作条件和氛围的同时，关爱员工生活，解决员工困难，营造幸福矿山。



#### 展现社会担当

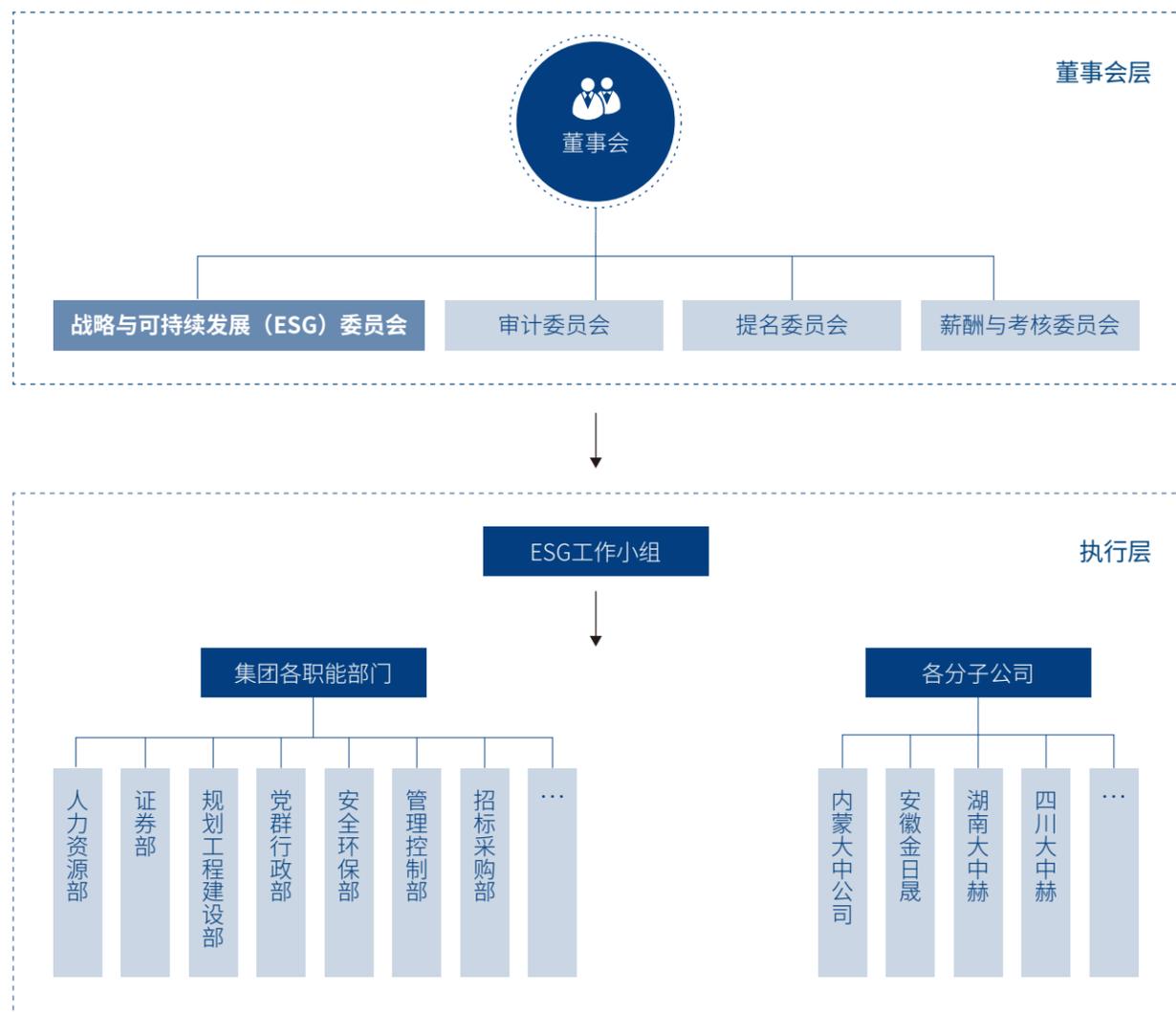
坚持共同富裕，不断探索并创新共同富裕的发展模式，促进企业与社区共发展、与地区共富裕，服务“一带一路”等国家战略，积极响应公益责任，展现企业社会担当。



## 2.2 ESG管理架构

为了更好地统筹、指导、贯彻落实ESG相关工作，公司专门建立了董事会领导的自上而下的ESG管理架构。公司董事会是ESG最高决策机构，负责审核并批准ESG战略、管理方针及目标，对ESG相关事项予以审核。截止本报告披露日，公司将董事会下设的战略委员会升级为战略与可持续发展（ESG）委员会，负责制定和推动ESG战略、管理方针及目标，监督ESG战略、目标的实施以及ESG相关的投资实施等ESG相关工作；并成立ESG工作小组，由董事会秘书领导，证券部负责，全面统筹、指导、落实董事会及战略与可持续发展（ESG）委员会制定的ESG战略、目标和规划，以及董事会下属各委员会布置的ESG相关工作，助力公司ESG绩效的持续提升，集团各职能部门和各分子公司严格按照公司ESG战略、目标和规划，将ESG工作融入日常工作之中贯彻落实。

大中矿业ESG管理架构



## 2.3 ESG风险管理

公司高度重视ESG风险管理，公司已经构建了环境管理体系、安全管理体系、质量管理体系、人才管理体系、供应商管理体系和公司治理体系等，对环境、社会和治理方面的主要风险进行识别、评估和系统化的管理，有效指导和协调各部门及下属（分）子公司规避或降低各类ESG风险。



## 2.4 利益相关方沟通

公司高度尊重利益相关方诉求，以诚信、互动、平等、透明为原则，建立了利益相关方常态化的沟通机制，通过多元化的沟通方式，持续了解利益相关方的关注点和诉求，以此作为公司判定实质性议题和制定ESG战略的重要依据，并围绕实质性议题，依据ESG战略展开履责，持续回应利益相关方的关注点和诉求，使利益相关方有效参与公司 ESG 治理工作。

利益相关方	关注点	沟通方式
 股东和投资者	业绩稳健性 股东回报 信息披露完整性 畅通的投资者沟通 合规性 可持续发展能力 抗风险能力	股东大会 业绩说明会 信息披露 投资者交流平台
 客户	矿石品质 职业健康与安全 抗风险能力	满意度调查 客户拜访 服务电话 售后服务
 员工	权益保护 薪酬福利 职业健康安全 平等权益与发展	职工代表大会 员工投诉或反馈渠道 员工满意度调查 内部会议
 政府和监管部门	合法经营 依法纳税 区域发展 政策响应 社会责任承担	证券交易所会议 政府会议 信息披露平台 政府调研、参观和指导意见
 合作伙伴	职业健康安全 商业道德 公开透明 诚信共赢	战略合作沟通 供应商培训与沟通
 社区与公益/社会组织	地区经济发展 促进就业 人权保障 社区发展 公益发展	社区交流 招聘会 公益组织合作
 自然环境	气候变化 水资源管理 生物多样性 排放管理	矿区建设 环境保护合作 环境保护宣传
 媒体	ESG作为 品牌声誉	媒体沟通 官方渠道宣传 全渠道投资者关系维护

## 2.5 实质性议题

### 2.5.1 实质性议题分析

公司已形成完整的实质性议题评估流程，对标国际国内标准，结合利益相关方的关注点整理，以识别ESG实质性议题，将利益相关方及其关注点融入运营和决策，并将相关议题融入ESG实际工作之中，实现ESG与日常运营的相结合。



## 2.5.2 实质性议题清单

内容	议题	实质性议题管理(报告呈现章节)
E环境管理	碳排放	4.4.2 低碳发展
	大气保护	4.3.1 大气污染防治管理
		4.5 绿色矿山建设
	水资源保护	4.2 水资源管理
		4.5 绿色矿山建设
	废弃物管理与回收利用	4.3.2 废弃物防治管理
		4.5 绿色矿山建设
	危废物管理	4.3.2 废弃物防治管理
		4.5 绿色矿山建设
	土地资源保护	4.5.1 建设项目环境管理
		4.5.2 土地资源与生态保护
		4.5 绿色矿山建设
	矿区周围生态保护	4.5.1 建设项目环境管理
		4.5.2 土地资源与生态保护
4.5 绿色矿山建设		
生物多样性	4.5.2 土地资源与生态保护	
	4.5 绿色矿山建设	
环境合规性	4.1 环境管理体系	
	4.5 绿色矿山建设	
环保设施投入和工艺改善	4.1.2 环保设施管理	
	4.5 绿色矿山建设	
S 社会管理	职业健康与安全	3.5.1 供应商管理
		5.4.1 职业健康安全管理体系
		5.4.2 安全管理培训
	劳工权益保障	6.2 员工权益保障
	多元化机会平等/员工平等权利	6.2.1 依法雇佣
		6.2.2 员工结构多元化
6.3 促进员工发展		

内容	议题	实质性议题管理(报告呈现章节)
S 社会管理	杜绝童工与强制劳工	6.2.1 依法雇佣
	员工沟通和民主管理	6.2.6 民主管理
	产品质量保障	5.2 质量管理体系
	技术和工艺创新	5.2 质量管理体系
		5.3 构建智慧矿山
	生产安全	5.1 安全管理体系
		5.4 筑牢安全矿山
	智能化及数字化转型	5.3 构建智慧矿山
	知识产权保护	5.3.2 知识产权
	信息安全保护	5.3.3 信息安全保护
	共赢合作	7.1 产业链共赢发展
	维护良好市场环境	3.5.3 反不正当竞争
	慈善捐赠	7.2.2 践行公益责任
	地区发展	7.2.1 区域经济贡献
	乡村振兴与共同富裕	7.2.2 践行公益责任
	政策支持与响应	4.4 气候变化管理
4.5 绿色矿山建设		
5.3 构建智慧矿山		
G 公司治理	投资者关系管理	3.4.3 投资者回报
		3.4.4 投资者沟通
	负责任采购	3.5.1 供应商管理
	廉洁管理	3.5.1 供应商管理
		3.5.2 廉洁管理
信息披露	3.4.1 责任信披	
合规管理	3.4 合规管理	

● 非常重要      ● 重要      ● 一般重要

# 03

## 践行治理责任 ▶

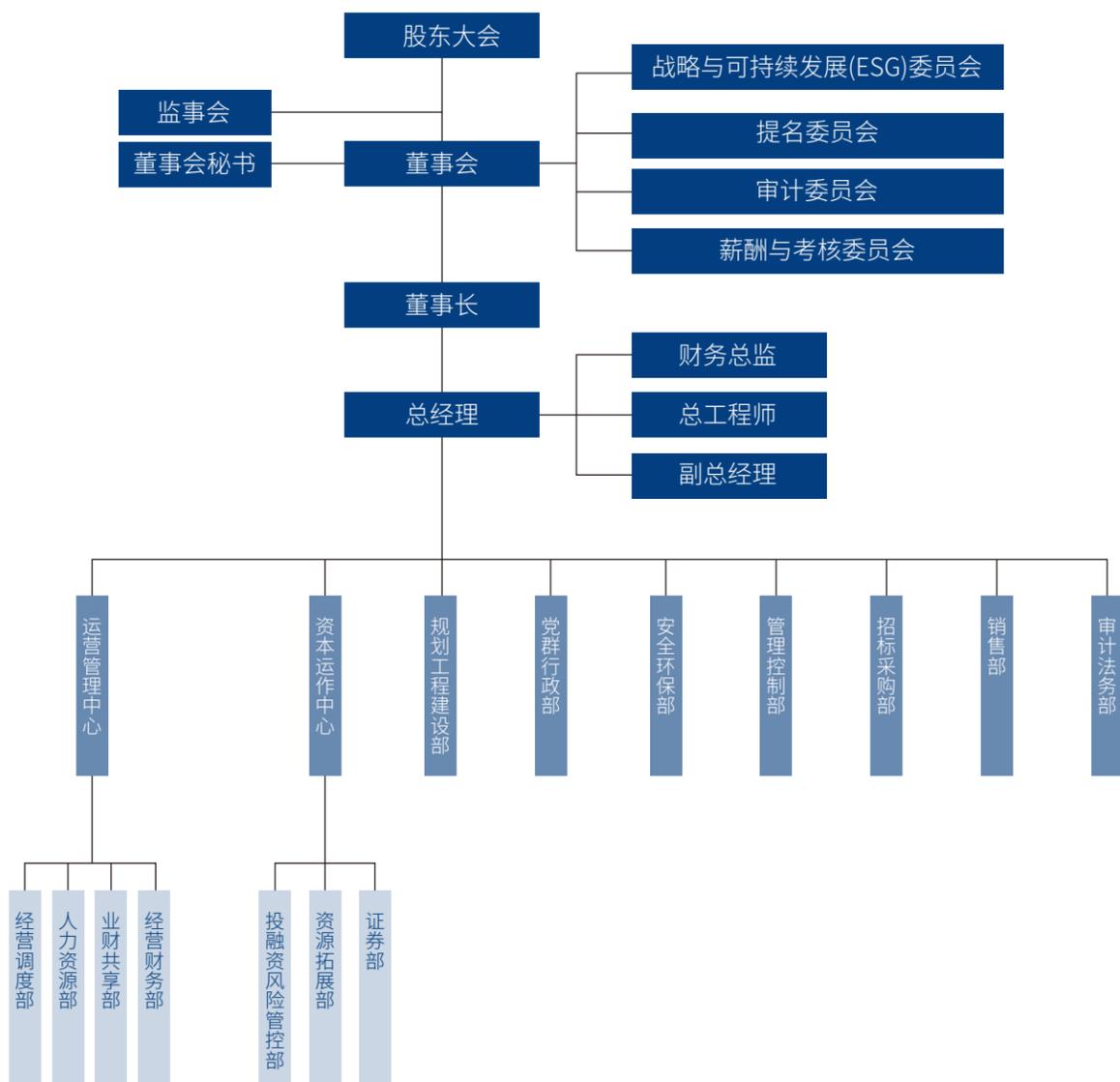
- ◎ 3.1 治理体系与机制
- ◎ 3.2 党建引领
- ◎ 3.3 多元化管理
- ◎ 3.4 合规管理
- ◎ 3.5 商业道德



## 3.1 治理体系与机制

公司构建了股东大会、董事会、监事会、经营层“三会一层”的公司治理组织架构，权责分明、相互监督与制约，董事会下设审计委员会、战略与可持续发展(ESG)委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会。公司持续优化治理，提升治理水平。

大中矿业组织架构图



### 三会运作规范

#### 股东与股东大会

股东大会由全体股东组成，是公司最高权力机构，负责对公司的重大经营事项做出决策。报告期内，公司规范股东大会的召集、召开及表决程序，确保所有股东享有平等地位，充分行使权利，并通过聘请律师见证，保证会议召集、召开和表决程序的合法性，维护了公司和股东的合法权益。

#### 董事与董事会

作为公司经营决策机构，董事会对股东大会负责。公司董事会由7名董事组成，其中独立董事3名。公司独立董事能够依据《上市公司独立董事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等法律法规开展工作。2023年度，公司独立董事全年对公司重大事项发表独立意见11次，发表事前认可意见2次，充分维护了公司和股东尤其是中小股东的合法权益。

#### 监事与监事会

监事会作为公司常设监督机构，代表股东大会执行监督职能。公司监事会由3名监事组成。

2023年

召开股东大会  
7次

董事会21次  
平均董事出席率  
100%

监事会13次  
平均监事出席率  
100%

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规的要求，制定了《信息披露管理制度》《内幕信息知情人管理制度》《投资者关系管理制度》和《重大信息内部报告制度》等内部管理相关制度，持续健全内部管理和控制制度。

## 3.2 党建引领

截至2023年底

大中矿业党委下辖基础党委**1**个，党总支**2**个，党支部**16**个  
党员**254**人，占全职员工比例为**6.66%**，现有在职员工**8**名为预备党员、**42**名为入党积极分子  
年度召开党员代表大会**4**次

为推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育民营企业走深走实，2023年10月25日，大中矿业党委召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育第二期专题学习培训会议，内蒙大中党总支委员及七个党支部书记和球团分、子公司党总支书记参加，本次专题会议传达主题教育实施方案，强调各基层党组织党建任务目标完成情况，集中学习《中国共产党党员教育管理工作条例》。



## 3.3 多元化管理

### 3.3.1 董事会多元化

公司积极推动董事会多元化管理，杜绝一切性别、年龄、宗教信仰、民族等歧视，积极推动性别平等，注重专业领域、教育背景、知识储备、技能水平等多元化，提升企业决策和管理水平。公司董事会由7名董事构成，女性董事1名，占比14.29%。

#### ► 2023年中大矿业董事简介

**林来嵘** 55岁 男 专业领域：经济、矿业、管理、投资 职称：高级经济师

**履历：**1995年创建乌海市众兴煤炭有限责任公司并任董事长（后变更为内蒙古众兴煤炭集团有限公司；1999年创建公司前身大中有，2009年5月至2016年7月任公司董事长，现任公司董事。林来嵘先生曾被内蒙古乌海市人民政府评为“乌海市十大杰出青年企业家”；被内蒙古自治区人民政府连续四年评为“乡镇功臣企业家”、“优秀乡镇企业家”；2006年被内蒙古自治区党委组织部等部门联评为“内蒙古自治区第八届十大杰出青年”；2008年、2010年被内蒙古自治区党委宣传部、金融办、发改委等部门评为“内蒙古自治区企业诚信人物”；2013年被内蒙古自治区总工会授予“全区五一劳动奖章”；2022年8月当选“内蒙古自治区工商业联合会副主席。”

**牛国锋** 47岁 男 专业领域：金融、经济、管理、资本运作

**履历：**2001年至2009年历任国泰君安证券投资银行总部助理董事、董事、执行董事。2009年至今任众兴集团董事长，2011年3月至2020年4月任公司董事会秘书，2012年至2013年分管公司内蒙矿山，2014年至2016年兼任安徽金日晟公司总经理、董事长，2017年至2019年分管公司战略、融资及运营管理，现任公司董事长。

**梁宝东** 53岁 男 专业领域：经济、管理 职称：经济师

**履历：**1989年至1994年就读于包头钢铁学院。2002年至2007年先后就读于北京大学MBA专业和管理哲学与企业战略董事长高级研修班。1995年至1998年任乌海众兴煤炭有限责任公司驻包头办事处主任；1999年参与创建公司前身大中有，2009年5月至2016年7月任公司副董事长，2016年7月至2020年4月任公司董事长，目前任公司董事。梁宝东先生现任内蒙古巴彦淖尔市矿业协会会长、内蒙古民革企业家协会副会长。

**林圃生** 33岁 男 专业领域：矿业、安全、管理

**履历：**历任安徽金日晟矿业有限责任公司井下安全员、采选生产岗、技术员、调度员；人资企管部经理、运营中心总监；安徽中晟金属球团有限责任公司球团项目总指挥；河北敬业钢铁、中钢贸易公司挂职学习。现任公司董事、总经理，公司球团分公司总经理，湖南大中赫锂矿有限责任公司总经理，内蒙古金辉稀矿股份有限公司董事长，众兴集团有限公司董事。2023年1月，林圃生先生当选为“内蒙古自治区人大代表”。

**王丽香** 41岁 女 专业领域：会计、税务 职称：注册会计师、高级会计师、注册税务师

**履历：**2004-2012年，历任内蒙古西水创业股份有限公司及子公司出纳、会计、财务主管；2013-2017年，任明天控股有限公司内蒙事业部财务经理；2017-2019年，任众兴集团有限公司财务副总监；2019-2020年，任呼和浩特市中旭会计师事务所会计师；2020年-至今，任内蒙古中路华才会计师事务所（特殊普通合伙），项目合伙人。现任公司独立董事。

**卢文兵** 56岁 男 专业领域：经济、投资、管理、资本运作 职称：高级经济师

**履历：**国内知名企业家、企业资本运作与管理专家。现任内蒙古民丰种业有限公司董事长，内蒙古阴山燕麦食品有限公司董事长，内蒙古腾格里投资管理有限公司董事长，金河生物科技股份有限公司独立董事，内蒙古蒙电华能热电股份有限公司独立董事，内蒙古工商联执委，乌兰察布市工商联副主席，内蒙古大学客座教授，内蒙古财经大学客座教授，内蒙古农业大学客座教授。历任内蒙古蒙牛乳业（集团）股份有限公司副总裁，内蒙古小肥羊餐饮连锁有限公司CEO。现任公司独立董事。

**魏远** 68岁 男 专业领域：电力

**履历：**历任大唐发电股份有限公司副总经理、大唐华银发电股份公司总经理；唐山发电厂厂长，秦皇岛热电厂厂长。现任公司独立董事。

### 3.3.2 经营多元化

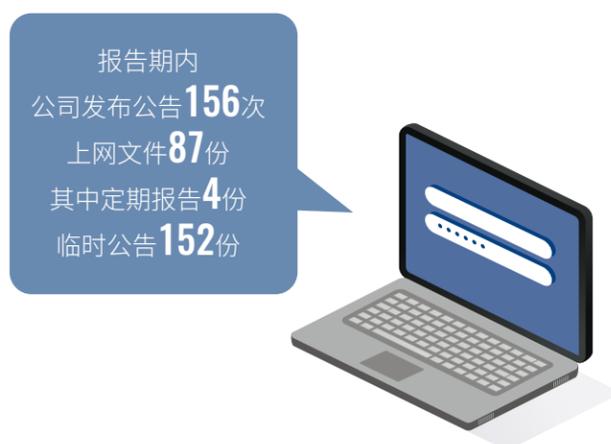
董事会下设审计委员会、战略与可持续发展(ESG)委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四大专门委员会。专门委员会对董事会负责,根据公司章程和董事会授权履行职责,提案提交董事会审议决定。专门委员会成员全部由董事组成,其中审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事过半数并担任召集人;审计委员会的召集人为独立董事中的会计专业人士,且成员为不在公司担任高级管理人员的董事。董事会负责制定专门委员会工作规程,规范专门委员会的运作。专门委员会在各自职权范围内履行职责。

专门委员会名称	职责
审计委员会	主要负责审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制及公司内、外部审计的沟通工作。
战略与可持续发展(ESG)委员会	主要负责对公司中长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议;负责制定和推动ESG战略、管理方针及目标,监督ESG战略、目标的实施,以及ESG相关的投资实施等ESG相关工作。
提名委员会	主要负责制定公司董事和高级管理人员人选的选拔标准和程序,进行选择并提出建议。
薪酬与考核委员会	主要负责制定公司董事及高级管理人员的考核标准并进行考核;负责制定、审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策与方案。

## 3.4 合规管理

### 3.4.1 责任信披

公司制定了《信息披露管理制度》《内幕信息知情人管理制度》《投资者关系管理制度》和《重大信息内部报告制度》等相关制度,严格按照有关法律法规及公司制度的要求,真实、准确、完整、及时地披露信息,确保所有股东平等地获得信息。报告期内,公司就重大项目的进展情况及利好事项自愿进行披露,主动提高自愿性信息披露的深度和广度,为投资者价值判断提供充分信息。公司证券部工作人员积极主动参与深交所、中国上市协会、内蒙古证监局等单位组织的培训,以提升信息披露专业水平。



### 3.4.2 严格内控

公司持续完善内部管理制度,细化各项业务流程及管理措施,在采购类、销售、工程、资产管理、资金管理、投资管理等方面,均制定了全面完善的业务流程及管理措施,严格规范审批权限,规避经营风险。2023年12月,公司根据最新法律法规及公司实际情况,修订并发布了《公司章程》《董事会议事规则》《股东大会议事规则》《独立董事工作细则》《对外担保管理制度》《关联交易管理制度》等制度。

公司审计范围包括资金营运和管理、采购与付款管理、销售与收款管理、生产流程及成本控制、对外投资管理、对外担保管理等方面,董事会审计委员会审议并批准公司年度、半年度、季度内部审计工作计划。

### 3.4.3 投资者回报

公司上市以来积极回报股东,与股东分享公司发展的经营成果。公司进行两次现金分红,分别是2021年半年度分红6.03亿元,2022年年度分红4.47亿元;累计现金分红10.5亿元,分红占净利润的比例为41%。

公司为增强投资者信心,截止2023年年底,累计投入2.68亿元现金,回购公司股份2108.33万股,占公司目前总股本的1.4%。



### 3.4.4 投资者沟通

公司构建了多元化的投资者沟通渠道,线上与线下并重,通过定期的业绩说明会、路演活动、深交所互动易、投资者来电来函、调研活动等及时为投资者答疑解惑,传递公司价值,充分保障投资者知情权,并将投资者意见和建议详细记录,定期汇报至管理层。



## 3.5 商业道德

### 3.5.1 供应商管理

公司的供应商主要包括设备资材供应商，此外还有外包施工供应商，公司从供应商准入、供应商采购、招投标、供应商评估、供应商管理等方面建立了相关机制和制度，其中设备资材供应商按照质量管控的相关要求进行管控，外包施工供应商增加了相关安全方面管理。

截至2023年底



公司共有合格供应商  
**516家**

年初查处的供应商违规事件（质量问题）  
**29项**

处理率  
**100%**



#### ○ 供应商准入

公司秉持“公开自愿、竞争择优、阳光公正、总量控制”的原则筛选和管理新进供应商。对新引入供应商，公司要求其填写上传相关背景调查资料，包括《供应商背景调查表》《试用产品质量标准》《试用产品资质产权归属证明》或《授权代理文件》等，对包括法人资格、经营许可证明、履约能力、经营规模、产品质量、企业诉讼等基本条件，以及质量、环境、职业健康安全管理体系认证情况等其他条件进行尽职调查。

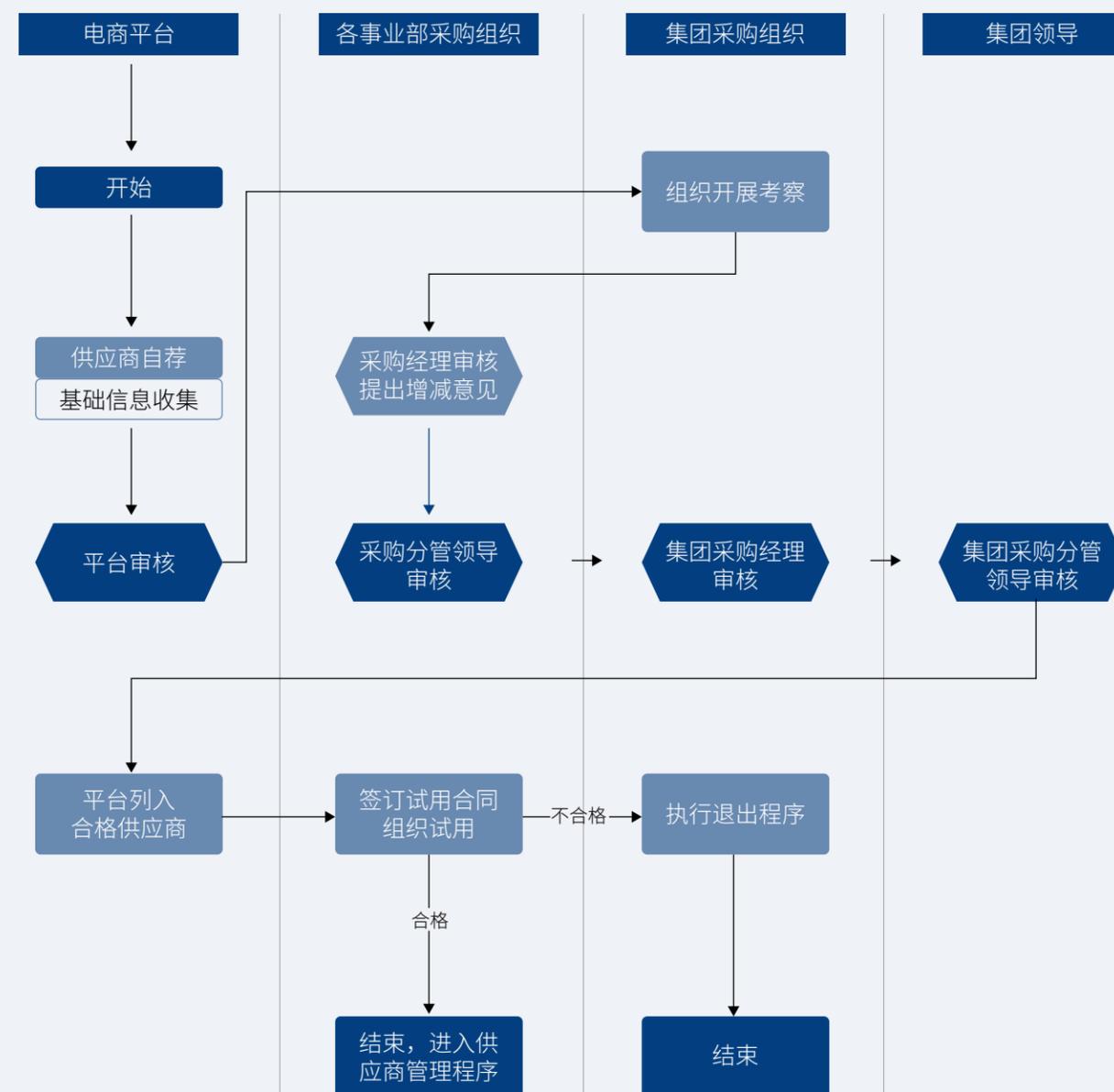
公开自愿

竞争择优

阳光公正

总量控制

供应商准入管理流程图



## ○ 供应商评估和清退

公司强化对供应商履约的评估，制定了相关评估机制和细则。针对设备资材供应商成立了专门的供应商评审小组，对当年度发生交付实绩的合格供应商进行绩效评估，并设立了供应商分级管理制度，集团采购管理部门根据供应商年度绩效评估得分和相关绩效表现情况，组织召开供应商年度绩效评审会，对评价结构进行审定，形成年度供应商绩效评估报告，对供应商层级进行划分调整。供应商绩效评估由定量评估、业务评估、用户评估三部分组成，每年1月启动“供应商年度评价”工作。公司通过加强对供应商绩效的定期评估，促进供应商绩效持续改善，提高供应商质量保证能力，降低由于供应商因诚信、信誉、绩效等问题造成的采购质量不达标或违法违规的风险。同时，公司通过电商平台将供应商年度绩效评估结果推送反馈给供应商，促进供应商的持续改进，帮助供应商强化全过程质量控制能力，改善其管理体系。

公司科学合理地清退不符合公司供应商准入条件的、不接受或违反公司《供应商合作承诺书》要求的、产品质量及服务能力不满足现场需求的、供应商评价中被强制退出的、主动提出不再合作的、连续三年未发生业务合作的供应商，持续优化公司的供应商管理库。

## ○ 供应商廉洁和道德管理

公司要求所有供应商签署《供应商合作承诺函》，包括廉洁条款和道德约束条款，环保、安全、人力资源合规性等因素纳入供应商准入和管理中，供应商必须承诺严格遵守国家法律法规及行业自律规定。对于任何存在违背商业道德行为、违反国家法律法规或公司相关规定的供应商纳入供应商黑名单，各采购业务执行单位均不得再与列入黑名单的供应商发生采购业务。

## ○ 负责任采购

公司建立了公开严格的招标程序，并制定了《招标管理办法》，加强对招标业务的监督管理，确保招标过程的公开、公正、透明。同时，公司招标程序的执行严格遵守国家法律法规和公司制度，并致力于从源头上反垄断，在通用类设备招标上禁止选择寡头供应商，保护市场的公平竞争，为市场的可持续发展营造健康环境。

## ○ 共建责任供应链

公司采取了一系列措施来促进供应商的持续改进，包括推动供应商在ESG方面表现的提升，如通过对供应商现场审核，帮助供应商强化全过程质量控制能力；构建供需双方交流平台，开展国产化、产供研等项目，提升供应商的技术改进能力；积极与批准供应商推进电子协同能力，提高供应商廉洁高效、快速响应能力；推进供应商建立环境管理体系，职业安全与健康管理体系，促使供应商在生产经营中选用绿色资源、推进节能减排、开展职业健康，不断持续改进；不定期召开供应商研修会、专业培训会等，宣传公司采购政策、供应商管理理念、经营情况以及最新的发展情况，打造“干净、开放、双赢”的采购供应链体系，促进双方共同发展。

## 3.5.2 廉洁管理

公司建立了相关的廉洁管理机制，并将廉洁培训纳入新员工培训的重要内容之一，每年定期组织相关培训，提升全员廉洁意识。报告期内，集团采购部、销售部多次组织全员开展“廉洁自律和生产安全警示教育培训”，观看相关廉洁宣传片，起到了良好的警示作用。

## 3.5.3 反不正当竞争

公司切实履行公平交易、廉洁合规的工作要求。报告期内，公司未发生因违反《中华人民共和国反垄断法》和《中华人民共和国反不正当竞争法》而受到处罚的事件。

## 3.5.4 合规宣传

公司严格遵守《公司法》《广告法》相关法律法规要求进行宣传。报告期内，没有出现任何因违规宣传而遭受处罚的情况。



# 04

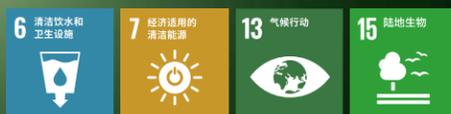
## 争做环保先锋

- ◎ 4.1 环境管理体系
- ◎ 4.2 水资源管理
- ◎ 4.3 污染物管理
- ◎ 4.4 气候变化管理
- ◎ 4.5 绿色矿山建设





大中矿业始终秉承“顺应自然，环保为天”的环保发展理念，尊重自然，顺应自然，保护自然，把生态建设责任和环境保护意识融入到企业的生产结构、生产方式当中。公司持续建立健全环境管理体系，高度重视水资源管理，严格控制污染物排放，及时识别气候变化风险并制定应对策略和机制，积极响应国家“双碳”战略，持续降低碳排放，全面实施绿色矿山发展战略，着力打造旅游型矿山，力争打造行业环保标杆。

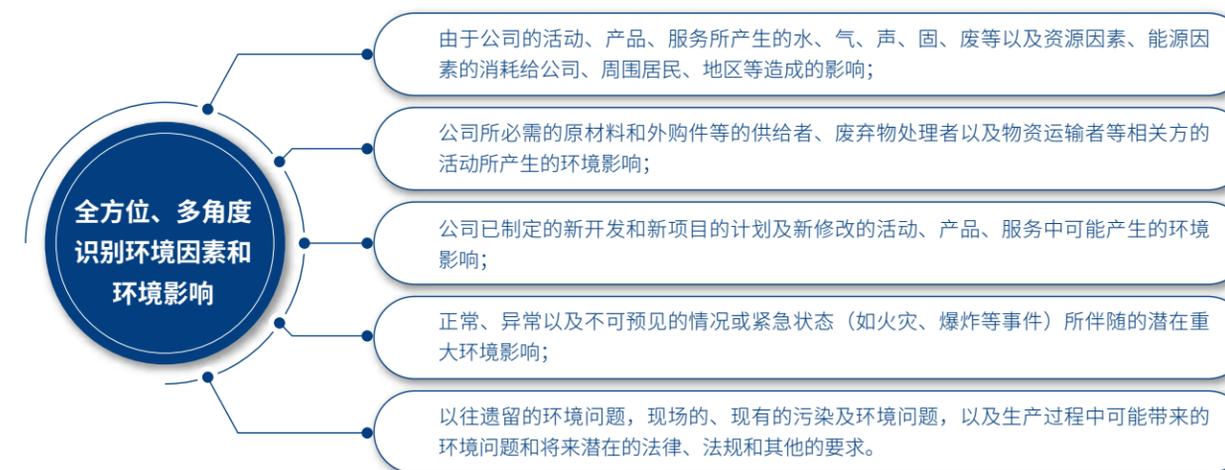


## 4.1 环境管理体系

### 4.1.1 环境因素评估与管理体系

公司和旗下子公司依据《中华人民共和国环境保护法》《GB/T 24001-2016 环境管理体系》要求及使用指南，建立了《环境因素识别与评价管理制度》，旨在辨识和确定公司及其他所有相关活动所涉及范围内的环境因素，对本公司产品生产、活动、服务生命周期中环境因素的识别、评价、更新与管理。由总经理牵头负责组织识别与评价环境因素，确定重要环境因素；监督、落实管理措施；安全环保部负责组织产品生产、活动、服务、服务生命周期中环境因素的识别、评价、更新与管理。各单位（部门）负责本单位（部门）管理区域的环境因素的识别、落实管理措施。

公司和旗下子公司采用定性和定量打分法相结合的方式，进行重要环境因素的评价，在评价基础上编制《重要环境因素清单》。安全环保部在环境目标和指标以及环境管理方案中针对《重要环境因素清单》中的重要环境因素进行管理，对因经济状况、技术条件等原因暂时无法实施的，制定具体的《重要环境因素管控措施实施计划》。《重要环境因素清单》《重要环境因素管控措施实施计划》经评审后，报分管领导、总经理审批后列入公司经营计划。



#### 公司环境因素的分类

- 水、气、声、固、电、污染物排放或产生
- 能源因素、资源因素、原材料消耗
- 相关方环境问题及要求
- 其他

#### 监督检查

单位	检查环境因素管控执行等级	检查周期
车间	一般及重要环境因素	每周
厂	重要环境因素	每月

2023年

公司环保投入 **1.725** 亿元 | 其中环保设备投入 **3444.24** 万元 | 其他环保投入 **1.381** 亿元 | 取得了良好的收效

公司未发生环境污染事故，未出现过由于环保问题而给公司的生产和经营造成影响的情况，也未因环保而产生行政处罚，环保设备设施正常运转，污染物持续按标准排放。

截至2023年12月31日

公司拥有国家级绿色矿山 **4** 座 | 拥有国家 **3A** 级旅游景区 **2** 个：  
大中矿业安徽金日晟公司铁矿文博园和大中矿业工业旅游景区

## 4.1.2 环境管理架构与机制

公司和旗下子公司均制定了《环境保护责任制管理办法》，建立了权责明晰的环境管理架构，明晰各部门和各单位职责，认真贯彻执行国家和地方的环境保护方针、政策、法律法规，坚持“全面、协调、可持续发展”的科学发展观，进一步加强环境保护管理工作，全面落实环境保护责任制，预防突发环境污染事故发生。



法定代表人是环保工作的第一责任人，对环保工作负全面领导责任。各子公司总经理是公司环保工作的第一负责人，对各子公司环保工作负直接的领导责任；依法把环保工作纳入工作计划。安全副总经理是环保工作的主管领导，对各子公司的环保工作负主要管理责任；其他副总经理协助各子公司环保工作的开展，对各子公司环保设备、设施、工程、技术、生产状况等提供必要支持。安全环保部经理依据国家法律、标准，制定、修订公司环保管理制度，监督逐级环保制度、职责的执行与落实。安全环保部是各子公司环境保护工作管理部门，负责组织贯彻落实国家和地方政府有关政策标准、法律法规，建立健全公司环保管理制度体系，制定各子公司环境管理中长期规划及年、季、月重点工作计划和公司环境保护指标体系，并监督各部门组织贯彻落实；负责建立各子公司级环境保护管理组织架构，全面推动建立由公司级（安全环保部）、矿级、车间级、工段级、班组级组成的五级环境保护管理队伍。



公司建立并持续健全环境管理机制，制定了覆盖环保设备设施管理、环境保护监督检查、在建项目管理、环境监测、污染防治、危废物管理、环境事故预防和管理、环境培训、环保台账和档案管理等系列制度，落实、推进环境保护工作。本年度修订了《环境保护监督检查管理办法》《安全环保事故报告调查处理和责任追究管理办法》，进一步强化环境监督管理，完善环保事故预防和应对机制。

公司各分子公司按年度制定环境保护计划和预算，明确环境保护目标、任务和措施；将环境保护宣传、教育和培训纳入年度培训计划，并组织实施相关培训。

## 4.1.3 环保设施管理

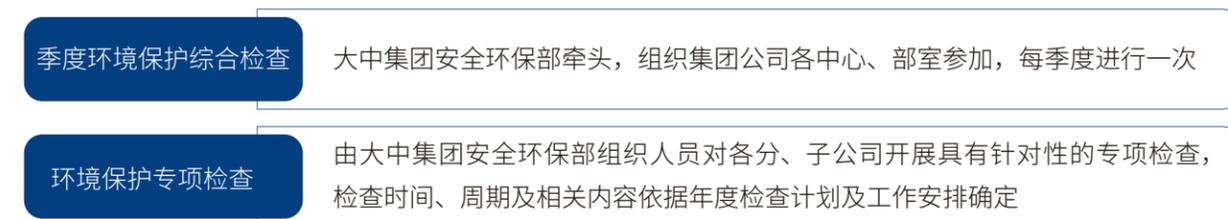


机械动力部负责将环保设备设施纳入公司设备管理，按规定进行设备维护保养及专业管理考核，为其正常运行提供保障。各部门建立环保设施运行台账、检（维）修台账和检（维）修计划；并做好环保设施的维护与保养，定期对环保设施进行清扫、检修，确保完好率100%，做到环保设施与主体生产设施同步运转。安全环保部对各单位环境污染治理设施运行管理情况进行监督、检查和考核，定期对环境污染治理设施运行管理进行检查，检查结果纳入绩效考核。

## 4.1.4 环保监督检查体系

公司从集团层面建立起“安全环保部 - 各中心和部室 - 分、子公司”三级环境保护监督检查体系，制定了《环境保护监督检查管理办法》，严格按照《中华人民共和国环境保护法》《环境管理台账及排污许可证执行报告技术规范》（HJ944-2018）等法律法规要求，履行环境保护监督检查职责，及时发现各分、子公司环境保护管理工作缺陷，防止和减少环境污染和生态破坏。大中集团安全环保部负责制定环境保护年度监督检查计划并组织落实，组织各中心、部室成立检查组，开展综合检查工作，负责督促隐患单位按时完成隐患整改，复查隐患整改情况，形成闭环管理，建立管理档案。

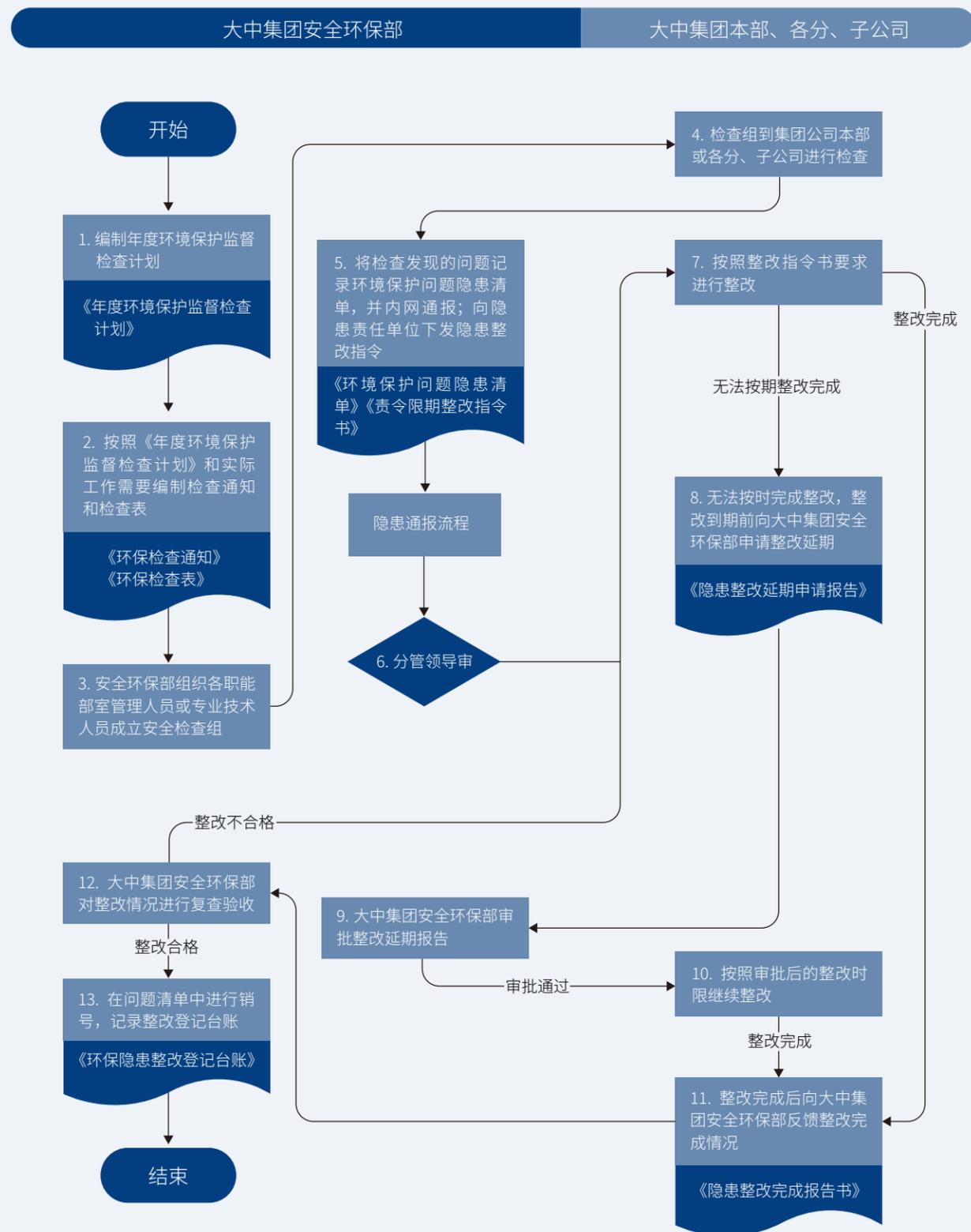
### 检查形式



### 检查内容



### 环境保护监督检查流程



### 2023年检查情况

 实施环境保护综合检查 <b>31次</b>	环境保护专项检查 <b>29次</b>	发现环境隐患 <b>46处</b>	整改率 <b>100%</b>
--	------------------------	----------------------	--------------------

### 4.1.5 环境事故应急管理体系

公司依据《突发环境事件信息报告办法》《突发环境事件调查处理办法》等国家法律法规要求,建立了环境事故应急体系,并制定了《安全环保事故报告及调查处理和责任追究管理办法》,防止并减少突发环境事件发生,加强突发环境事件应对处置工作。一旦突发环境事件,各中心、部室、分、子公司负责人应1小时内向大中集团安全环保部进行报告,12小时内报送书面《事故信息报告表》,并对相关责任人进行处罚。



公司突发环境事件 **0** 件

遭受国家行政处罚的环境事件 **0** 件

## 4.2 水资源管理

### 4.2.1 水资源使用

#### 2023 年公司水资源使用情况

安徽矿山总取水量为**2,193,900**吨，其他生活用水总取水量为**521,229**吨。

行业分类	新鲜水用水量 (吨)	循环水用水量 (吨)	水资源循环利用率 (%)
安徽矿山	515,000	439,549	67.14
内蒙矿山	1,570,000	9,951,411.74	97.13
其他生产生活用水	33,595	490,540	98.00

公司在水资源使用方面建立了相关机制并严格执行，取水点附近区域及水面保持环境整洁、卫生，确保取水质量；取水点泵组、电机等设备有良好的防护，并且做好定期检查、维护，确保安全稳定运行。

公司各分子公司对外部单位（包括合同方）的用水应进行管理，本着谁签合同谁负责的原则，签订环保协议，明确用水、排水的相关环境要求，同时做好对相关方进场人员的告知。



### 4.2.2 水污染防治

#### 大中矿业废水处理机制

- 高浓度废水必须全部送到废水处理设施中进行处理，杜绝未经处理的废水外排
- 不得直接向排水系统中排放废油、废酸碱、剧毒废液等
- 废水处理设施运行中产生的废油、污泥等，按照《危险废物管理制度》中的规定执行
- 设备、设施检修过程中如有废水排放，制定防止污染的措施，并提前将检修时间、废水排放的情况及措施报安全环保部审批，批准后才能实施；能集中回收的，送废水处理设施进行处理，无法回收的要做到达标排放
- 经处理设施处理的排污水不得超标排放，如有超标，应采取处理措施，处理后达标排放
- 对废水处理设施的操作人员加强环境意识和操作技能的培训，确保废水处理设施的正常运行
- 化验室必须将化验酸碱废水中和处理，其它具有剧毒危险性化验废水必须分类集中处置，按照《危险废物管理办法》中的规定执行；一般性化验废水必须按要求做到达标排放
- 生活污水收集后运送至污水处理站
- 公司设置的废水排放口应按要求规范化整治，应满足环境监测的要求，并设置标志牌



公司在日常的生产经营过程中，主要产生三类废水：采矿废水、选矿废水和生活污水。公司制定了严格的废水处理机制，针对不同的污染源，采取不同的废水治理措施：采矿废水来源于采矿过程中岩石含水层断裂的地下水涌水，通过泵扬到硐外高位水池储存，供选厂选矿生产；选矿废水主要系矿石磨选过程中主动加入的工业用水，选矿生产采用循环供水系统，精矿废水全部回用，尾矿水采用溜槽排泄库内水量，尾矿水澄清后经管线送至选矿厂循环使用；生活污水由化粪池、污水处理站等设施处理后用于厂区绿化或用于生产。公司的废水实现了循环利用不外排，既节约了水资源，又最大程度地降低了对环境的扰动。

## 4.3 污染物管理

### 4.3.1 大气污染防治管理

大气污染是采矿业最大的污染源。公司及各子公司安全环保部负责提出废气污染治理计划，协助相关单位完成重大治理项目的可行性方案论证、项目实施等工作。对外部单位（包括合同方）的向大气排放应进行管理，本着谁签合同谁负责的原则，签订环保协议，明确气体排放的相关环境要求，同时做好对相关方进场人员的告知。

为减少生产中粉尘、有害气体的产生，大中矿业在井下凿岩时采用湿式作业，装卸矿、废石场及其他产尘点采用喷雾洒水；选矿厂破碎、筛分等车间全部封闭，并在各产尘点设置吸尘罩以及机械反吹扁袋除尘器等设备，通过这些除尘设备的循环工作，可以保证除尘的连续性，粉尘不存在外溢现象。在循环分、子公司，大中球团厂建有超低排放脱硫塔，从根源减少有害气体 SO<sub>2</sub>、NO<sub>x</sub> 的排放量；硫酸厂新建原料封闭库，改建产品成品库，封闭式抑制粉尘。在安徽中晟球团厂，尾气处理采用电除尘+SCR 脱硝+石灰石石膏法脱硫，粉尘及有害气体的治理效率达到 95%。在各种措施共同发力下，矿区的空气质量明显改善，做到了蓝天常在。

公司内蒙古和安徽两大生产基地均以功能分区和网格布点为主并结合厂区气象条件和地形特点进行监测布点，并与有资质的监测单位签订年度监测合同并制定监测方案，每季度进行一次大气监测，并出具检测报告。一旦发现大气污染监测超标数据，由安全环保部下达整改意见，生产单位负责废气污染治理。

#### 大中矿业废气处理机制

##### 废气处理设施运维

各生产单位负责本单位废气处理设施的运行管理和维护，保证废气处理设施的正常运行和废气的达标排放。机械动力部对废气处理设施进行定期检查，确保废气处理设施与生产主体设备同步检修、同步投运；负责收集、推广大气污染治理的新技术、新工艺，并适时淘汰污染严重的落后工艺设备

##### 生产过程排放管理

各生产单位负责在组织生产过程中，做好能源的平衡，减少污染气体的排放，杜绝燃烧污染严重的燃料

##### 降低粉尘排放

原料、材料、物料在转运及存放过程中的粉尘排放，有除尘设备的要使之处于良好的运行状态，无除尘设备的生产工序应采取防扬尘控制措施，以减少粉尘的排放

##### 禁止垃圾焚烧

禁止任何单位和个人在厂区和生活区焚烧沥青、油毡、橡胶、塑料等各种垃圾，减少对大气的污染

##### 强化化学品和油品管理

使用、贮存化学物品、油品的单位，应加强管理，防止有毒、有害化学物品的挥发、泄漏、燃烧、爆炸而造成对大气的污染

### 4.3.2 废弃物防治管理

#### 一般固体废物管理

对于一般固体废物，我们采取“变废为宝”的处理策略。公司产生的固废中，采选矿废石被用于地表塌陷区环境治理；约 98% 的选矿尾砂充填至井下采空区尾矿，其余少量尾砂堆放在达标防渗层上，安徽金日晟矿业的废石和尾砂，根据直径大小区分为不同的建筑材料进行外销，产生效益；选矿除尘灰全部回到选矿系统，锅炉灰渣被用于厂区道路铺设或塌陷区回填。金辉稀矿公司产生的硫铁精粉作为大中球团厂原料综合利用，大中球团厂和中晟球团厂的除尘灰、废料均作为原料重复利用，真正做到了资源的循环节约。

安全环保部督促各单位对生产过程中产生的固体废物进行分类收集，集中处置。工业固体废物的处置设施、场所，必须符合国家环境保护行政主管部门规定的环境保护标准。各单位应当积极应用国家制定的防治工业固体废物污染环境的技术政策，采用先进的防治工业固体废物污染环境的生产工艺和设备，并采取防治工业固体废物污染环境的措施；应当合理选择和利用原材料、能源和其他资源，采用先进的生产工艺和设备，减少工业固体废物产生量；组织督促建设、施工单位及时清运、处置建筑施工过程中的固体废物，防止污染环境；组织督促设备检修单位对在检修过程中产生的固体废物进行分类收集，集中处置。

#### 2023年中大矿业一般固体废物处理情况



一般固体废物总产生量  
**3493850.88**吨

综合利用率  
**100%**

#### 危险废物防治管理

公司依据《固体废物污染环境防治法》《国家危险废物名录》等相关法律法规，制定了《危险废物管理制度》等管理机制，规范危险废物的收集、贮存、转移和处置，防止污染环境，维护生态安全，保障人员健康。公司的危险废物主要有废矿物油及废矿物油桶，主要来自于机械设备维修更换、润滑等；焦油渣、酸泥、废催化剂、废酸液等。各生产单位、部室建立本单位危险废物台账，对本单位危险废物进行管理。各危险废物产生单位定期开展危险废物突发环境事件应急演练。

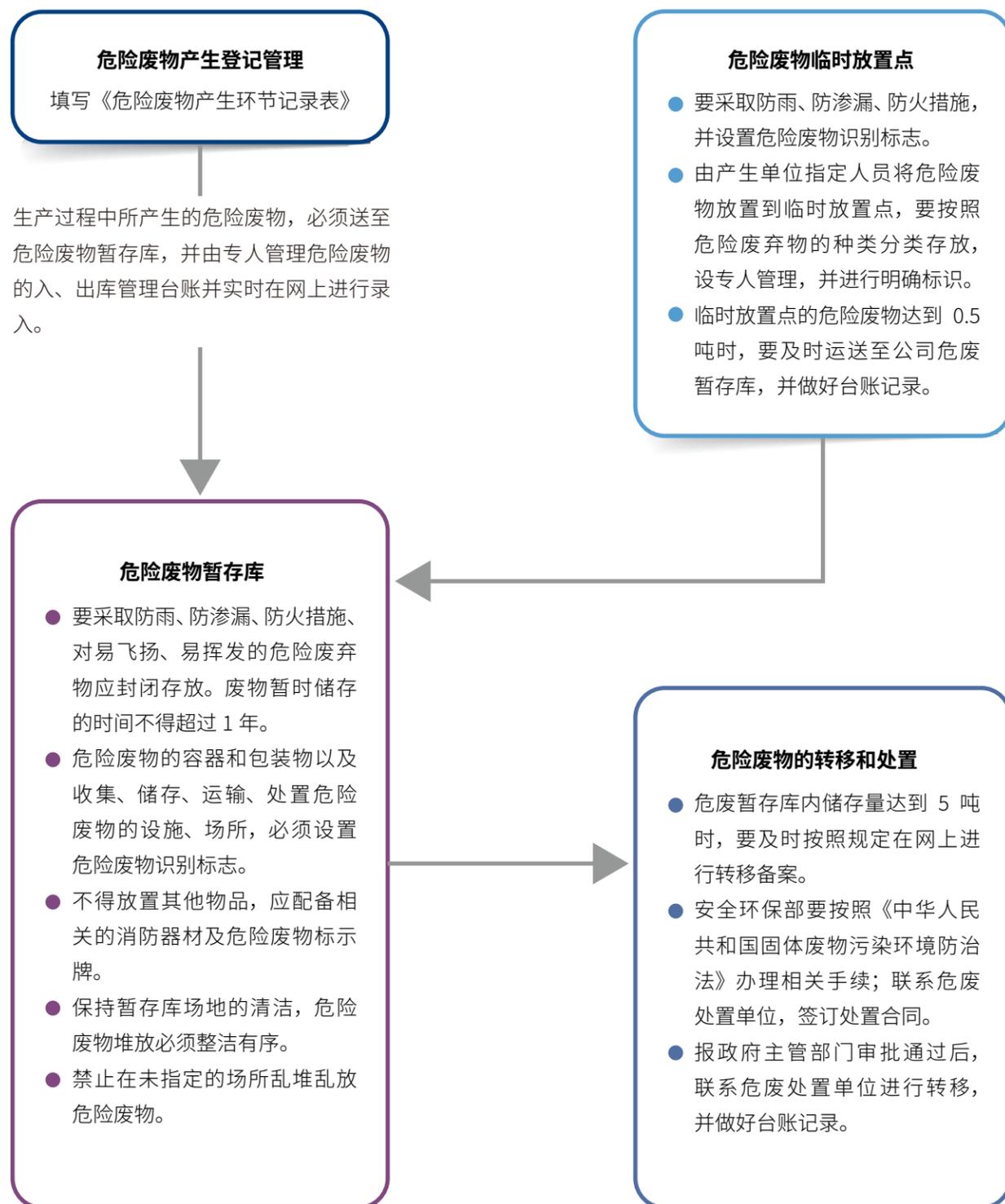
#### 2023年



公司危险废物总产生量  
**7693.84**吨

合规处理率  
**100%**

大中矿业危险废物处理管理流程图



### 4.3.3 噪音污染防治管理

#### 大中矿业噪音污染防治举措

- 在购置产生环境噪声的生产及辅助设备时, 要考虑设计要求, 采用具备消声、隔声、减震等措施的设备机械, 使环境噪声符合标准
- 在经济、技术条件允许的情况下, 采取降噪措施, 推广新技术, 淘汰环境噪声污染严重的工艺设备, 使环境噪声达标排放
- 管理控制部对厂区内交通车辆噪声进行综合管理, 在厂区范围内设置警示牌, 限制车辆噪声, 对进入厂区的车辆要告知有关噪声控制的相关规定, 对违规车辆进行处罚。
- 各生产单位、部室负责本单位设备正常运转和环境噪声污染防治设施的日常维护管理, 保持设备完好, 减少噪声污染, 如发生减噪设备故障要立即上报机械动力部, 并立即组织维修
- 工程归口部门负责对工程施工过程中相关方提出要求, 使建筑施工的噪声值和噪声排放时间符合建筑施工场界噪声标准
- 对于高噪声的作业岗位, 要加强个人防护, 配备噪声防护用具



### 4.3.4 废弃放射源防治管理

放射源现场的防护必须按照《电离辐射防护与辐射源安全基本标准》《中华人民共和国放射性污染防治法》等法规标准进行设置。生产过程必须设置安全区域, 设立安全警示标志。

#### 废放射源严格的收贮管理, 有下列情况之一的必须对源的收贮提出申请

- 三年前已停止使用且今后三年内不再使用的放射源。
- 放射源的安全达不到有效保障。
- 已失去原有使用价值的废源。
- 使用单位生产工艺改变、转产、关闭, 不再使用的放射源。
- 对于废弃的放射源, 各单位必须及时向安全环保部汇报, 由安全环保部按照国家规定进行处置, 任何单位和个人不得随意处置。

## 4.4 气候变化管理

### 4.4.1 气候变化管理策略和机制

#### 大中矿业气候变化风险识别和应对机制

风险识别	应对机制和举措
气候变暖风险	节能新技术、新工艺应用，节能设备应用和节能改造，降低碳排放。  日常做好组织、工程、预案、通信等准备，并进行防汛检查。
洪涝灾害风险	洪涝灾害发生后，公司要及时向上级防洪防汛指挥机构报告洪涝受灾情况，对人员伤亡和较大财产损失的灾情应立即上报，较大灾情在灾害发生后 2 小时内将初步情况上级防汛指挥部。  预案针对突发事件、事故危害程度、影响范围和控制事态能力的差别，制定三级响应体系。发生预案中的三级事故应启动应急预案，迅速采取有效措施，组织抢救，防止事故扩大，减少人员伤亡和财产损失。  发生汛情，足以威胁矿区生产、员工生命，应由防洪应急总指挥下达命令，全员出动抢险。要做好应急保障。  洪水过后应对坝体和排洪构筑物进行全面认真的检查与清理。发现问题应及时修复，同时，采取措施降低库水位，防止连续暴雨后发生垮坝事故。

### 4.4.2 低碳发展

公司积极响应国家“双碳”目标，用实际行动践行低碳理念，持续加大技改投入，通过节能新技术、新工艺应用，节能设备应用和节能改造，降低碳排放，切实推进低碳发展，达到了能耗双控、有效降排的理想效果。



降低碳排放的措施	具体行动
采用节能新技术、新工艺	<ul style="list-style-type: none"> <li>采用节能新技术、新工艺，选用大型、电动采矿设备，生产能力大，效率高，能耗低。</li> </ul>
通风	<ul style="list-style-type: none"> <li>风机采用变频调速，根据井下工况调节风机功率，节能效果好。主通风风机和局扇均采用节能型。</li> </ul>
井下采用铁路运输	<ul style="list-style-type: none"> <li>井下矿石采用铁路运输，实现无动力卸矿。</li> </ul>
矿山采用自动控制	<ul style="list-style-type: none"> <li>提升机、排水、通风、压气等系统采用 PLC 控制，为降低电耗创造了条件。</li> </ul>
采用新型节能设备	<ul style="list-style-type: none"> <li>设备选型尽量采用新型节能设备。</li> </ul>
给排水节能措施	<ul style="list-style-type: none"> <li>生产供水泵采用变频调速装置，有效节能。</li> </ul>
建筑节能	<ul style="list-style-type: none"> <li>采用新型建筑材料。采用节能型的建筑结构材料、器具和产品，提高保温隔热性能，减少能耗。</li> <li>墙体及屋面采取保温措施。主体厂房墙体及屋面尽量采取保温措施，门窗封闭性良好。</li> </ul>
电气节能	<ul style="list-style-type: none"> <li>采用静电电容器进行无功补偿，降低线路损耗。</li> <li>选用节能变压器和电动机，采用电力电子节电技术。</li> <li>采暖、通风、空调及供电系统采用合理的工艺流程，尽可能降低途中消耗。</li> <li>合理选择变压器（变电站）的位置，力求使其处于负荷中心，从而最大限度减少配电距离，降低电缆的线路损耗。</li> <li>选用无功功率自动补偿装置，保证在大量感性负荷工作状态下，自动调整无功功率，降低无功损耗。</li> <li>选用载流量大、线路损耗小的高质量铜芯电缆，减少线路损耗。</li> </ul>
照明系统节能	<ul style="list-style-type: none"> <li>采用高效节能光源。对车间和生活福利设施的照明，尽量采用荧光灯、钠灯或其它高效光源。选用效率高、寿命长、安全和性能稳定的电光源、灯具、配线器材以及调光控制设备和光控器件，既提高照度、节省电能、改善照明质量、又有益于环境和人的身心健康。</li> <li>室外采用太阳能灯具，室外道路照明采用太阳能灯具装置。</li> </ul>
实施分布式光伏打造光伏基地	<ul style="list-style-type: none"> <li>截至目前，公司内蒙区域书记沟矿区、东五份子矿区的一期光伏项目（5.9 兆瓦）已并网发电，山片沟硫铁矿矿区的一期光伏项目（5.9 兆瓦）已建设完毕，正在办并网的证照手续。安徽区域周油坊矿区的一期光伏项目（5.9 兆瓦）已并网发电，二期光伏项目（5.9 兆瓦）已取得政府立项批复，目前处于建设期。</li> </ul>
公务车节能	<ul style="list-style-type: none"> <li>在日常经营过程中，更多地使用新能源车辆作为公务用车，减少碳排放。</li> </ul>

## 4.5绿色矿山建设

大中矿业牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念，坚持“发展循环经济，建设绿色矿业”的原则，把实现美丽中国梦作为企业使命，全面实施绿色矿山发展战略，以生态优先、绿色发展为己任，坚定不移地走可持续发展的道路，重视环境治理与景区建设。

经过长年不懈的努力，大中矿业的矿区植被覆盖率达到可绿化面积的 80% 以上；公司四大主力矿山均为国家级绿色矿山；安徽金日晟公司铁矿文博园和大中矿业工业旅游景区均被评为国家 3A 级旅游景区。

### 4.5.1 建设项目环境管理

公司严格遵守《矿山地质环境保护规定》《矿产资源登记管理办法》《土地复垦方案条例实施办法》等相关法律法规，内蒙古和安徽两大生产基地均制定了《建设项目环境保护“三同时”管理办法》等系列制度，规范公司新建、改建、扩建项目环境保护设施的设计、施工、投用阶段的管理流程，有效控制环境污染和生态破坏，保护环境资源。

#### 大中矿业建设项目环境管理

**“三同时”原则：**进行新建、改建和扩建工程时，防治污染和其他公害的设施必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投产

##### 项目前期环境评价和设计

###### 建设项目环境评价

根据《建设项目环境影响评价分类管理名录》(2021 版)，对建设项目的环境保护实行分类管理，需开展环境影响评价工作的，由安全环保部委托有资质的单位进行编制。应当编制环境影响报告书、环境影响报告表的建设项目，安全环保部应当在开工建设前将环境影响报告书、环境影响报告表报有审批权的环境保护行政主管部门审批建设项目的环评文件未依法经审批部门审查或者审查后未予批准的，建设单位不得开工建设，必须按照环评报告及批复文件的要求，建设配套防治污染和预防生态破坏的环境保护设施。

###### 建设项目环境保护设施的设计

在主体工程设计阶段委托具有环境保护设施工程设计资质的单位设计。其中污染较严重的建设项目的污染防治设施设计方案须附专家评审意见。

#### 施工过程中监管控制

1. 从项目开工建设之日起，安全环保部应及时向当地生态环境分局书面报告环境保护设施与主体工程的建设进度。
2. 在施工过程中，施工单位应采取措施，控制扬尘、噪声、振动、废气、废水、固体废弃物等污染，防止破坏自然景观和影响人居环境，安全环保部和运营管理部在经营调度过程中，应加强日常监管，对不合规的及时下达整改指令，督促整改。
3. 对可能造成重大环境影响的建设项目，实行环境监理制度，由安全环保部委托具有环境工程监理资质的单位对建设项目污染防治工程的设计、建设、安装、调试实行全过程监理，对落实环境保护措施进行技术监督。
4. 安全环保部对建设项目实行定期跟踪检查。检查、核实建设项目环保“三同时”执行情况，督促落实污染防治措施，对于检查过程中发现违反建设项目环保“三同时”的行为依法进行处理跟踪。
5. 在建设项目建设、运行过程中，出现不符合已经审批的环评报告的情况，应及时组织环境影响后评价，采取改进措施，并报环保局备案。

#### 建设项目竣工环境保护验收

- 建设项目的主体工程竣工后，其配套建设的环境保护设施必须与主体工程同时投入运行。需要进行试生产的，其配套建设的环境保护设施必须与主体工程同时投入试运行。
- 建设项目竣工环境保护验收合格后，主体工程方可正式投入生产或者使用。



## 4.5.2 土地资源与生态保护

开采铁矿石，如不加以治理则易形成地层断陷下沉、地表植被破坏等生态环境问题。公司秉承资源节约和循环利用的矿山开采理念，最大限度地减轻矿业活动对矿山地质环境的不利影响，降低开采对周边生态环境的影响，保持生物多样性。公司每年都会根据第三方单位编制的《地质环境保护与土地复垦计划书》进行生态修复与治理。

2023年，公司共计投入 13,813.99 万元用于生态治理，其中塌陷区治理、废石回填投入 13424.39 万元，边坡修整绿化、厂区环境绿化等方面投入 389.60 万元。

公司始终将绿色矿山发展理念贯穿于矿产资源开发利用的全过程，形成了行业可以借鉴推广的绿色矿山和旅游型矿山模板。书记沟铁矿和东五份子铁矿先后被评为“第二批国家级绿色矿山试点单位”和“第四批国家级绿色矿山试点单位”，并均被国土资源部评为“国家级绿色矿山”。安徽金日晟公司铁矿文博园和大中矿业工业旅游景区获评国家 3A 级旅游景区。

### 案例一：书记沟铁矿矿区“国家级绿色矿山”建设

书记沟铁矿坚持从控制和减少污染源入手，充分发挥“三废”治理设备的重要作用，在地表建设 1.5 公里长的全封闭式胶带运输廊用于矿石运输，地表破碎、磨选等生产均采取全封闭设计，各产尘点配套安装除尘器并用雾炮降尘，进行降尘、捕尘综合治理；在精粉库和原料仓四周设置防风抑尘网；供暖锅炉配套安装布袋除尘 + 双碱法脱硫设施确保达标排放；对尾矿库采取敷设纤维毯及覆土植被的方式综合治理扬尘；并通过一系列综合防治措施确保各类污染源达标排放。2014 年，书记沟铁矿一次性通过冀门甘谷自治区经信委清洁生产审核验收。目前，书记沟铁矿矿区范围内种植杨树、柳树、榆树 50 余万株，种植榆树墙 5000 余米，绿化覆盖率达到可绿化面积的 80% 以上。公司计划利用 3 至 5 年时间，将书记沟铁矿全面打造成花园式矿山，并申报国家 4A 级旅游景区。



### 案例二：大中矿业工业旅游景区获评国家 3A 级旅游景区

报告期内，大中矿业工业旅游景区获评国家 3A 级景区。大中矿业工业旅游景区是巴彦淖尔市唯一一家矿山工业旅游景区，主要依托矿区主体进行旅游开发，充分利用完整的矿石采、选、充填工艺流程、先进的设施设备、壮观的工业厂区、良好的业界评价等优势，开发现代化工业旅游景区。景区规划布局了“游客服务、工业旅游、温泉康养、文化体验、研学活动、运动拓展”六大区域；与小余太周边的秦长城、阴山岩画、光禄塞古城遗址等历史资源，增隆昌水库和活佛沟等自然资源连成一体形成独具特色的区域化旅游。2022 年被评为内蒙古自治区科普示范基地。



# 05

## 树立安全标杆

- ◎ 5.1 安全管理体系
- ◎ 5.2 质量管理体系
- ◎ 5.3 构建智慧矿山
- ◎ 5.4 筑牢安全矿山





“珍爱生命，安全为天”是大中矿业安全发展理念。公司牢固树立安全生产的经营宗旨，正确处理安全和发展之间的关系，坚持“以人为本、安全第一”的原则，以技术创新布局智慧矿山建设，以高度责任感筑牢矿山安全基座，以高度使命感守护员工职业健康安全，以保安全促发展，以保安全谱绘企业高质量发展、可持续发展的未来宏伟蓝图。

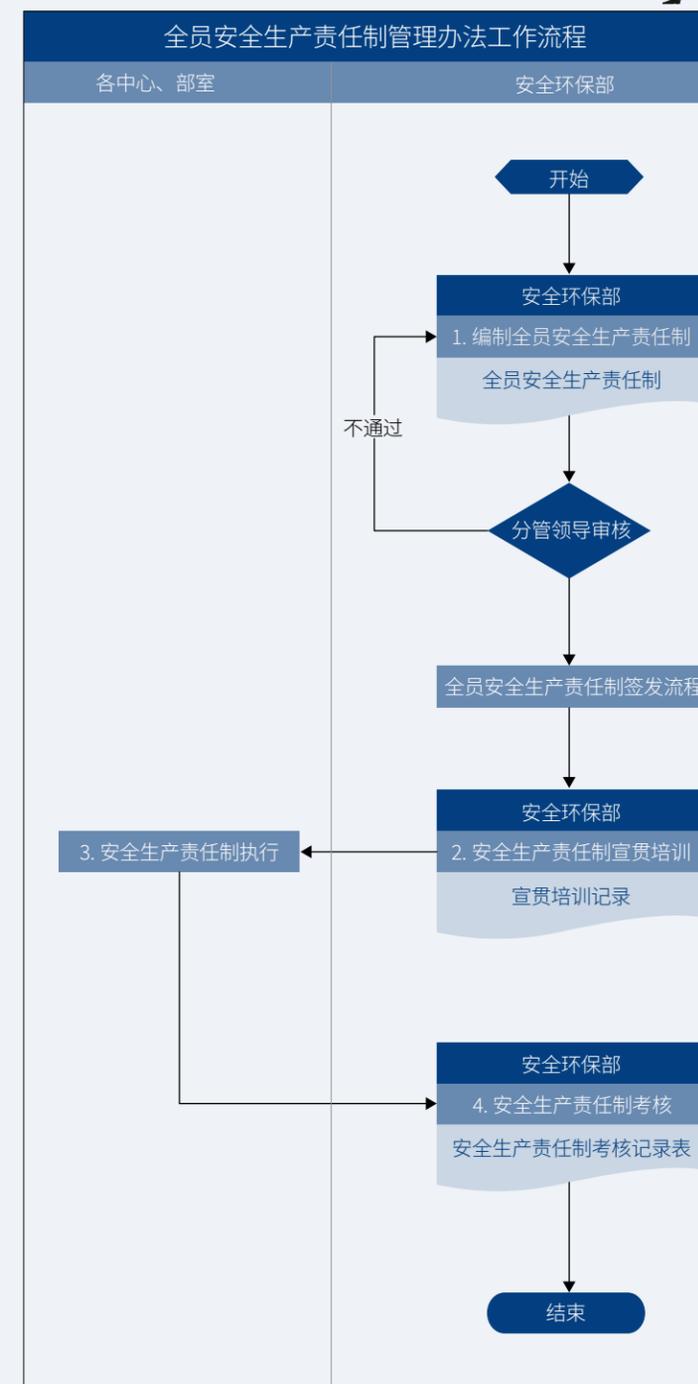


## 5.1 安全管理体系

### 5.1.1 安全责任管理体系

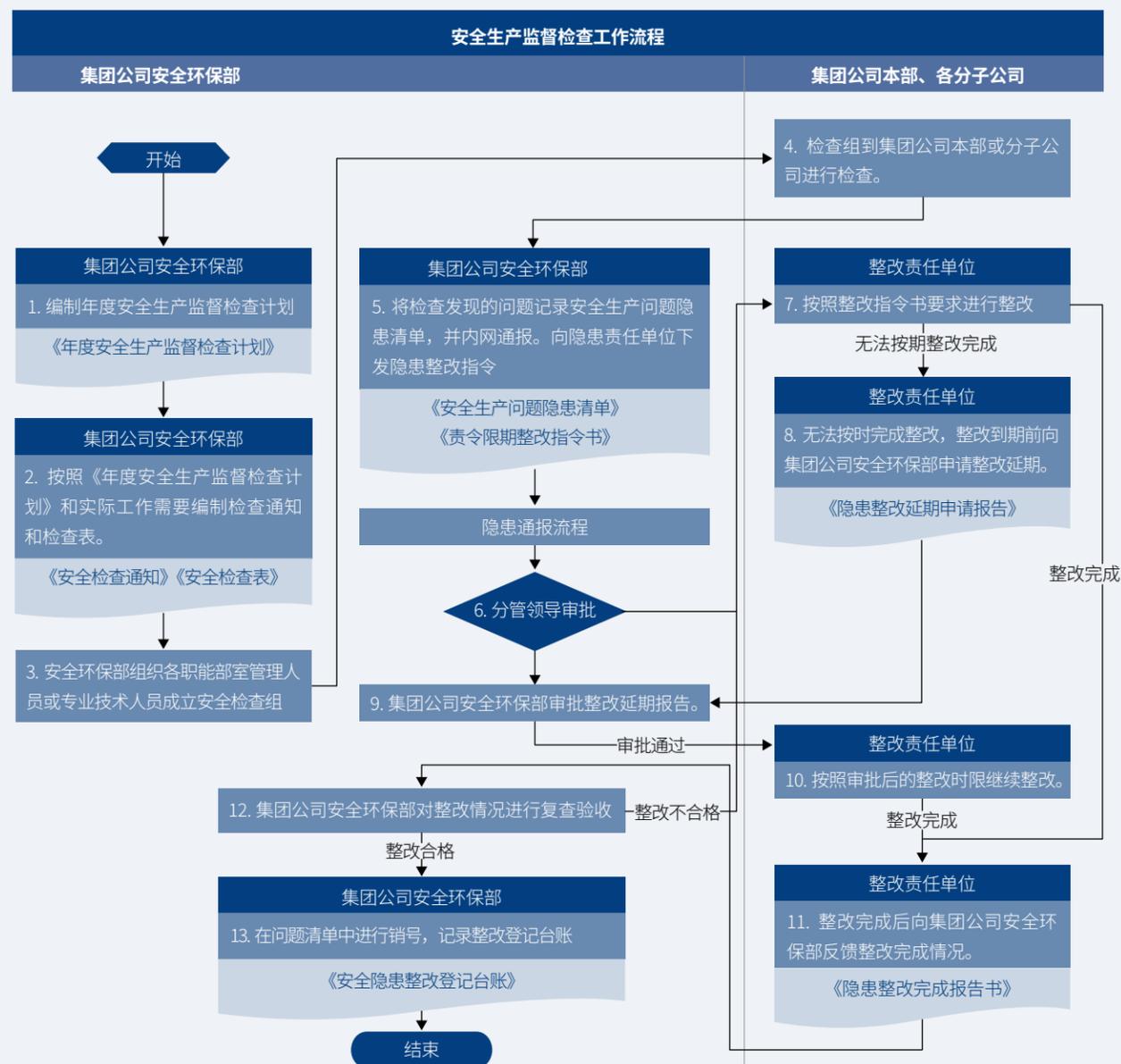
为了落实企业安全生产主体责任，公司根据《中华人民共和国安全生产法》《国务院安委会办公室〈关于全面加强企业全员安全生产责任制工作的通知〉》（安委办〔2017〕29号）《企业安全生产责任体系五落实五到位规定》（安监总办〔2015〕27号）等法律、法规的规定，从集团层面建立横向到边、纵向到底、层层分解的《全员安全生产责任制》以及相关管理办法，明确主要负责人、管理人员和各岗位作业人员的安全生产责任，作为公司最基本、最核心的安全生产管理制度。公司实行“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”以及“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的原则，大中集团党政主要领导是安全生产第一责任人，对安全生产工作负全面领导责任；分管安全生产的领导，对安全生产工作负综合管理领导责任；其他领导对分管职责范围内的安全管理工作负直接领导责任。按照《企业安全生产责任体系五落实五到位规定》要求，建立安全生产责任体系，成立大中集团安全生产委员会，由大中集团董事长/总经理担任安全生产委员会主任。

同时，公司内蒙和安徽两大铁矿生产基地均制定了《全员安全生产责任制》和相关管理办法，建立了由总经理作为安全生产第一责任人、主要负责人全面负责、分管负责人和职能部门层层落实、齐抓共管的安全生产管理体系，加强安全生产责任管理，维护企业员工的合法权益，确保公司生产、经营活动正常有序地开展。



## 5.1.2 安全生产监督检查体系

公司建立并持续健全生产监督检查体系，高度重视安全生产检查和安全隐患排查。大中集团以季度安全生产综合检查、安全生产专项检查和日常安全检查的形式对各分子公司进行安全检查，将各分子公司违规情况纳入安全绩效考核，对于严重违规的下达《停工停产指令书》，立即停工整改。检查完成后，由大中集团安全环保部对隐患问题进行汇总，于七日内形成检查通报并网发，并下达《责令限期整改指令书》，要求隐患整改单位按照整改要求、时限完成整改。隐患整改单位应在整改完成后编制《隐患整改完成报告书》以及《安全隐患问题整改反馈表》，并反馈至大中集团安全环保部。隐患复查按照“谁检查，谁复查”原则，由检查组负责复查，复查形式可采用现场复查或影像资料佐证现场抽查的形式。隐患整改复查合格的，在《安全生产隐患问题清单》中进行整改销号，完成闭环管理，填写《安全隐患整改登记台账》。复查不合格的下达重新整改指令。



公司矿区和生产单位定期组织安全生产管理人员、工程技术人员和其他相关人员排查本单位的事故隐患，每月进行一次安全生产大检查；对各车间及采区进行排查时各生产单位负责人必须参加。对于一般事故隐患，由采区、车间负责人或者有关人员立即组织整改，整改期限为3-7天。对于重大事故隐患，必须从危险区域内撤离所有人员，暂时停产或停止使用，由主要负责人组织制定并实施事故隐患治理方案，整改结束后，组织验收，确认隐患消除后恢复作业或使用。

## 5.1.3 安全生产应急管理体系

公司和旗下子公司贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，建立了安全生产应急管理体系并制定了相关制度，预防突发性事件或次生事故发生，指导应急救援行动，减少人员伤亡、财产损失、环境破坏和社会影响，针对可能发生的生产安全事故的特点和危害，进行风险辨识和评估，针对各类安全生产事故，如矿山冒顶片帮、塌方、水、火灾害、矿山爆破、机电运输、特种设备事故以及尾矿库溃坝等，以及触电事故、火药爆炸事故、突发停电事故、高处坠落事故、物体打击事故等可能性突发事故制定了应急预案和处置方案。

公司每年定期开展应急预案演练，提前编制演练方案，并对参加演练人员进行相关培训，提前通知演练区域人员。演练结束后做好现场恢复，组织专业技术人员对演练进行评估和总结，相关材料存档保存。

公司根据自身实际情况，制定了适应自身安全管理的突发事故处理机制，一旦发生安全事故，立即启动应急预案，组织抢救遇险人员、防止事故危害扩大和次生、衍生灾害发生，维护事故现场秩序，保护事故现场和相关证据，做好事故及时上报工作。同时各子公司根据自身组织架构，建立了应急救援组织体系，在突发事故时及时统筹、落实救援工作。

报告期内，  
公司开展应急  
安全演练78次

### 大中矿业突发事故处理机制

发生安全事故后，应当立即启动应急预案，采取下列一项或者多项应急救援措施，并报告事故情况：

- 迅速控制危险源，组织抢救遇险人员；
- 根据事故危害程度，组织现场人员撤离或者采取可能的应急措施后撤离；
- 及时通知可能受到事故影响的单位和人员；
- 采取必要措施，防止事故危害扩大和次生、衍生灾害发生；
- 根据需要请求邻近的应急救援机构参加救援，并向参加救援的应急救援队伍提供相关技术资料、信息和处置方法；
- 维护事故现场秩序，保护事故现场和相关证据；
- 法律、法规规定的其他应急救援措施。

### 5.1.4 领导带班下井管理制度

公司所属各矿山企业建立了《领导带班下井管理制度》，由各子公司领导和矿部领导带头，每月带班下井，强化各子公司各矿现场管理，及时发现和消除安全隐患，制止违章指挥、违章作业、违反劳动纪律行为，以实际行动突出公司各矿井安全管理主体地位，重点体现“解决问题在井下、工作重点在现场”的安全管理理念，防止和减少生产安全事故。带班领导必须做到“两同时、三不放过”。“两同时”即与工人同上下；“三不放过”即隐患和不安全行为不放过、对安全隐患找不出原因不放过、安全隐患未处理不放过。

### 5.1.5 外包安全管理

公司专门制定了《生产外包管理办法》等系列规章制度，加强对生产外包单位的管理，做好风险防控，消除安全隐患，帮助生产外包单位提高工程施工质量水平，防止各类事故的发生。所有外包施工单位必须获得安全生产许可证、营业执照等相关资质，并按照《招标管理办法》和《合同管理办法》签订外包合同。公司对外包施工单位进行质量进度的监管和安全监管，实行动态评价和淘汰制度，围绕安全管理指标、工程完成量指标、工程质量指标和现场文明指标进行动态评价并形成记录；对于各项指标均不能达到公司要求的外包施工单位，予以解除劳动合同，另选其他合适的外包施工单位。



## 5.2 质量管理体系

公司所属各矿山企业构建了覆盖“普查找矿与地质勘探 - 测量管理 - 选矿 - 采矿 - 产品生产 - 产品交付”全流程的质量管理体系，并制定了相关管理办法，确保公司产品均达到严于国家标准、行业标准或地方标准的交付质量，特殊订货销售标准能够很好满足用户特殊技术要求。

#### 普查找矿与地质勘探

将矿石质量管理纳入矿山地质工作的基本内容，根据年度采掘计划和公司下达的采矿地质品位指标合理编制年、季、月质量计划，并设置质量指标。

#### 测量管理

日常测量中涉及控制测量、施工测量、图纸资料、工程验收、以及测量仪器方面管理工作。

#### 选矿

推动选矿科研、技改、帮扶与四新技术应用；通过标准化、精细化管理，提高选矿管理水平。

#### 产品交付

交付产品必须符合强制性的国家标准、行业标准、有关安全、卫生要求的地方标准以及企业声明执行的推荐性国家标准、行业标准、地方标准；并满足严于上述标准的企业产品标准；特殊订货产品必须满足特殊订货销售标准；对进厂原料、生产过程及成品外销过程中的不合格品严格管控，严禁不合格品非预期使用或出货。

#### 产品生产

对原辅料进行检测；按照GB/T20000.1-2002定义，根据企业自身情况，制定工艺技术相关文件，加强工艺质量管理，提升生产过程控制能力；制定严于国家标准、行业标准、地方标准或备案的企业产品标准的企业内控标准，以及工序产品标准，保证和提高产品实物质量；按照“GBT10322.1-2000铁矿石取样和制样方法标准 GB\_T6730.65-2009铁矿石全铁含量的测定三氯化钛还原重铬酸钾滴定法(常规方法)”及公司相关规程标准，对生产过程中样品进行采样、制样、检验。

#### 采矿

不断改善技术经济指标，促进采矿技术管理的规范化、标准化、科学化。

## 5.3 构建智慧矿山

大中矿业紧紧围绕机械化、自动化、信息化、智能化发展目标，以互联网思维进行产业升级转型，推动传感技术、自动控制、工业互联网、大数据、人工智能、机器人等和产业深度融合，通过融合发展引入新技术、新模式，构建全面感知、自动上传、实时监控、分析决策、协同控制的智慧大脑，将“数智”矿山发展理念贯穿于矿产资源开发利用全过程的同时，着力打造建设富有大中特色的“四化”智慧矿山，开创安全、高效、绿色和可持续发展的矿业发展新模式，引领企业高质量发展。公司 2017 年被评为国家高新技术企业。报告期内，公司成功入选国家高新技术企业认定管理工作网内蒙古自治区 2023 年认定报备的第一批高新技术企业备案名单，再次顺利通过国家高新技术企业认定。

### 5.3.1 智慧运营

公司充分利用先进的传感技术、物联网技术、信息传输技术、自动控制技术及视频监控技术，主要生产环节全部构建自动化监测及控制系统，实现从采矿、选矿、尾矿及辅助系统的全流程自动化控制，推动无人值守矿山建设步伐，用“数智化”驱动企业高质量发展。报告期内，公司高价引进宝信软件，进行了整体信息化规划，实现了业财一体、管控衔接、体系覆盖、基础统一。

#### 全流程机械化采矿作业

公司地下矿山采用全流程机械化设备进行采矿作业，选后引进了 Epiroc ST1030 铲运机、Epiroc Simba1254 中孔台车、Charmec MC605 装药台车、Boomer K111 掘进台车等进口设备，为掘进、凿岩、回采、喷锚支护、撬毛、物料运输、装药、混凝土搅拌、车辆加油与轮胎更换等采矿各工序提供全面支撑。

#### 多样化数智系统打造“最强运营大脑”

公司与业内知名公司积极合作，打造多样化的数智系统，提升安全管理能力和运营能力。



2004年

研究实施选矿自动化系统，实现从破碎筛分、磨矿选别、过滤脱水、尾矿输送全流程自动化控制的目标

2009年

实施地表智能化供水系统，目前已实现各泵站的无人值守运行及智能化调配水控制

2013年

内蒙大中建成了尾矿库在线监测系统，监测数据实时上传自治区应急管理平台

2015年

安徽金日晟建成了尾矿库在线监测系统，监测数据实时上传当地应急管理平台

2019年

实施了主副井提升、井下通风机、排水泵及地表空压机系统的远程集中自动化控制，实现本质化安全管理，达到“无人则安、少人则安”的安全管理目标

2020年

实施了三维预防安全生产管理体系及信息化系统建设，以风险分级管控、隐患排查治理为核心的管理体系，使安全管理真正落实到岗位操作及现场检修作业中

2021年

开展充填站自动化研究实施，实现放砂流量、充填浓度、絮凝剂供给等自动调节开展 35kV 变电站自动化改造，实现远程集中监控，现场无人值守

2022年

搭建完成大中矿业智能调度管控平台；  
公司早已建成井下人员定位、监测监控、紧急避险、压风自救、供水施救、通讯联络“六大安全系统”，2022 年在各井口安装人脸识别唯一性监测系统，实现对下井人员身份认证的信息化监管。

2023年

### 案例：大中矿业智能调度管控平台

大中矿业智能调度管控平台是公司 2022 年搭建完成，通过人机画面及实景视频指挥控制，协同管控生产运营，解决了原有集控室分散、信息协同差等问题，促进了生产、技术、调度、人力资源管理的扁平化，岗位劳动效率提升 20%。调度平台通过实景地图、可视化的特点，提升视频应用、数据资源监管调度、资源定位、辅助决策、应急指挥等方面的应用效能，提高数字化、可视化、智能化水平，开展 AR 增强现实、VGIS 实景视频技术、视频智能分析与业务场景深度应用的孵化池。



▲图为智能调度管控平台

利用自主导航、动态监测、智能分析等技术，引进四足智能巡检机器人按设定路线及巡检时间自主开展巡检，实现实时视频画面及巡检路线在调度平台中实时显示，通过人工智能算法分析，能够自动识别仪表读数、判断设备地脚螺栓是否松动；通过搭载的红外热成像摄像机自动对球磨机轴瓦及电机轴承测温，实现磨选车间关键设施设备的自动化、智能化巡检，巡检



▲图为智能巡检机器人

过程中发现的异常情况自动传送至调度管控平台。采用先进的视频技术、大数据分析技术及人工智能算法技术，通过在特定区域安装可见光摄像机及红外测温摄像机，对人员违规、设备超温等异常进行自动识别，出现异常时在调度平台自动预警，利用人工智能算法实现人员行为安全及设备运行安全监控。利用成熟稳定的技术加强人员不安全行为管控，在保证较高识别率和较低误报率前提下，对厂区内重点管控区域的人员不安全行为（未佩戴安全帽、跨越围栏）进行实时监测、识别、预警、取证，提高生产环节监管效率和智能化水平。在变电站及配电室等重点管控区域，利用红外热成像摄像机对重点区域设备进行全方位管控，实时上传数据，对可能出现的温度过高等情况进行预警，并提供现场视频、图片调用，一旦出现超温、雷击等情况引起设备高温、起火能及时报警，并与平台联动，实现智能化分析、预警。

## 5.3.2 知识产权

公司坚持以技术创新为发展引擎，被认定为国家高新技术企业和内蒙古自治区企业研究开发中心。公司秉承“智造共赢”的科技创新思路，持续加大科研投入，稳步实现“智造”核心竞争力。公司及子公司安徽金日晟矿业公司分别成立“大中矿业铁精矿研究开发中心”和“金日晟矿业科技研究所”，累计投入研发费用 1.49 亿元，取得大量先进研究成果。



截至 2023 年底



研发技术人员  
**347**人



新增专利数量  
**60**件

累计获得专利  
**283**件

公司高度重视知识产权保护体系建设，不断完善专利申请与后续维护的相关工作，保证关键领域自主知识产权和核心技术自主可控，杜绝任何形式的知识产权侵权行为。在采矿工艺方面，大中矿业目前采用的阶段空场嗣后充填采矿法是国内前沿采矿方法之一，可有效减少尾矿排放至地表尾矿库，极大提高了环境治理水平。在四化建设方面，公司持续加强自动化、机械化、信息化、智能化的投入，采、选、充工艺环节自动控制项目将工艺流程相关指标录入自动化系统中，实现了远程自动启停操作；书记沟采区辅助系统项目实现了一键操作、智能装矿、无人值守；充填站连续充填及胶凝剂的应用项目、三维可视化安全体系项目均取得令人满意的实效。

## 5.3.3 信息安全保护

公司和旗下各子公司建立了信息安全相关保护机制，加强设备和系统维护。报告期内，未发生隐私泄露或其他信息安全泄露事件。

## 5.4 筑牢安全矿山

### 5.4.1 职业健康安全管理体系

大中矿业严格落实《中华人民共和国职业病防治法》《用人单位职业健康监护监督管理办法》等法律法规要求，构建了职业安全健康管理体系。所有员工（含实习生）上岗前必须经职业卫生和职业病防治法规教育、岗位劳动保护知识教育及防护用品使用方法的培训，并经考试合格后方可上岗，将职业健康教育统一纳入员工三级教育。

公司每年为员工提供 1 次健康体检，年度体检员工覆盖率 100%；并为员工建立职业健康监护档案，包括员工的职业史、职业病危害接触史、职业健康检查结果、处理结果和职业病诊疗等有关个人健康资料。对在生产作业过程中遭受或者可能遭受急性职业病危害的职工应及时组织救治或医学观察，并记入个人健康监护档案。

公司建立了员工工伤救助和管理体系，对工伤员工及时救助，并给予相应的补偿和工伤假，保障员工权益。

报告期内  
公司员工安全健康培训  
覆盖率 **100%**

2023 年  
公司所属各矿山企业  
工亡率 **0**

### 疾病救治和心理健康援助

公司和旗下子公司均设有医疗室，在为员工提供医疗服务的同时，也为员工搭建心理健康疏导渠道，定期组织员工进行心理培训。



### 职业病风险防护

针对矿业可能性的职业病风险，如因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害因素而引起的疾病制定了管理办法，为员工提供符合国家职业卫生标准的职业病防护用品，并督促、指导员工按照使用规则正确佩戴、使用，建立防护设施，制定防护制度规范防护流程，切实做到将职工的健康安全放在第一位。

公司对职业病防护设备、应急救援设施和个人使用的职业病防护用品，经常性进行维护、检修，定期检测其性能和效果，确保其处于正常状态；对放射工作场所配置防护设备和报警装置，保证接触放射线的工作人员佩戴个人剂量计；为预防高温中暑配备了防暑降温药品。安徽金日晟公司对工作每年进行 1 次职业病危害因素检测，每 3 年开展 1 次职业危害现状评价。内蒙古大中公司专门设置了除尘器、噪声检测仪，并为员工提供定期体检服务。

### 5.4.2 安全管理培训

公司建立了安全管理培训的长效机制，持续加强公司本部和各分子公司的安全教育培训工作，增强员工安全意识、安全素质和安全技能，有效杜绝和减少伤亡事故。入职员工和转岗员工必须接受三级（公司级、车间级、班组级）安全教育，公司级安全教育指新入职员工在安全环保部开展的安全教育，车间级安全教育指新员工所在的中心、部室开展的安全教育，班组级安全教育是指新员工所在班组、岗位开展的安全教育。公司每月均对新员工和转岗员工进行三级安全教育。



▲安全主题月及消防安全专题培训



▲消防安全培训



▲应急救援培训

▲3M 职业健康安全防护培训

▲高危作业培训

# 06

## 打造责任雇主

- ◎ 6.1 人才管理体系
- ◎ 6.2 员工权益保障
- ◎ 6.3 促进员工发展
- ◎ 6.4 营造幸福矿山





大中矿业始终将做员工认可的矿业集团作为企业的发展愿景之一，坚持以人为本，与员工共发展。公司致力于吸引能力卓越、志同道合的人才加入，将每一位员工视为公司的合作伙伴，提供广阔的发展平台和良好的工作氛围，为员工的发展提供机会、创造舞台，构建相互依存的企业与员工关系，切实关注员工生活和困难，共同打造充满活力、健康向上、团结协作、积极进取、富有使命感和责任感的幸福矿山。



## 6.1 人才管理体系



### 6.1.1 管理理念与策略

#### 人才管理理念：以人为本

引入新管理模式，倡导“快乐工作、幸福生活”的企业新文化

#### 人才管理策略

改革推行合伙人制，每个人既要关心自己小团队的效益、又要关心整体的效益，真正实现人人都是经营者、人人都是合伙人

#### 矩阵式管理

大中矿业各中心与各分子公司各部室，通过横向协调和纵向业务指导的管理方式，按照股东大会、监事会、董事会、经理办公会四项会议议事规则及《管理权限审批划分表》开展工作，高效地实现企业目标。员工在业务上受职能部门的指导、审批，同时行政上受行政领导的协调、监督。

#### 员工管理基本原则

##### 绩效管理原则

各级部门、员工均以完成自己的绩效目标为基本准则；以工作绩效作为各级部门、员工发放绩效目标奖金、职位晋升的基本依据。

##### 有章必循，违规必究原则

每位员工必须严格遵守公司的规章制度，如有违反，公司必将根据有关规定追究其责任。

##### 量才而用，竞争上岗原则

公司根据每位员工的德、责、能、勤、绩，作为选拔优秀人才的依据，公司以竞争上岗作为选拔管理人员的基本准则。

##### 考评奖惩原则

员工的奖惩应以考核结果为依据，力求公平、公正、合理。

##### 末位淘汰原则

公司建立合理的激励机制和科学、客观的考评体系，对考评结果处于末位的员工实行正常淘汰，以不断提高公司员工的整体素质。

##### 时效性原则

各项工作必须在规定的时间内完成，注重时效。

##### 饱和工作量原则

部门和岗位的设置，均以饱和工作量为原则，从而精简机构、人员，提高效率。

## 6.1.2 管理机制与举措

### 打造志同道合的团队模式

公司崇尚善于团队合作的加数人才，要以海纳百川的博大胸怀，吸纳各种层次、各种专业、各种背景的人才，切实贯彻“五湖四海”的选人原则，团结大家在中大矿业的平台上共同奋斗，使公司的人才团队不断完善壮大，在迅猛发展的行业竞争中立于不败之地。

用与公司志同道合的人才，想法一致，目标一致方可志同，做法一致，规范一致才能道和，在“志同道合”的团队模式下，开创“齐心协力”的团队作风，打造“战胜自我·创新经营”的文化氛围，团队第一，人才第二，坚持选择认同中大文化的优秀人才，以文化为底色，以精神为主旨，实现公司及个人利益最大化。

### 与时俱进的大学生培养

不断完善并强势打造大学生培养体系，推动后备力量青年禁卫军计划，为每一个入职大学生，提供完善的职业发展和培训体系，设置6-12个月的实习培养期，采取集中培训与师带徒跟岗培养相结合，确定每个人的未来发展方向。一人一方案全程进行培养使用。通过阶段性考核，推动每个人快速成长。

在成熟培养阶段建立全周期管理模式，管理序列、专业序列、技能序列多重晋升发展通道。实施季度述职、干部培养、年度竞聘、职级评审、技能鉴定等措施，为员工提供职务提升、职称晋级、岗位转换等宽广的职业发展舞台。

### 高管团队行业背景深厚、管理能力突出

公司的核心管理团队具有丰富的矿山勘探、采选、冶炼、建设和经营管理等经验，对行业技术、行业发展趋势有着深刻的理解，具备较强的战略规划能力和高效的执行能力。公司的主要管理层大多具有管理者和股东的双重身份，具有较强的稳定性及凝聚力，有利于公司的长远发展。

### 加强腰部力量

有侧重的加强员工培养，优化组织结构。

## 6.2 员工权益保障

### 6.2.1 依法雇佣

大中矿业始终坚持平等雇佣、依法雇佣的原则，严格履行《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等国家法律法规，公司招聘过程中严禁任何涉及性别、年龄、种族、民族、宗教信仰、国籍等歧视，严禁招聘童工、非法用工和强迫劳动。雇佣员工均依法签订劳动合同。

2023年



公司新进员工  
1229人

社会招聘  
1043人

其中引进应届毕业生  
87人



报告期内，公司劳动合同签订率为**100%**

公司和旗下子公司均**未**发生使用童工和强制劳工的事件

在人才引进方面，公司建立并持续健全内部举荐制度，鼓励除人力资源部门人员外的全体员工基于任职亲属回避原则举荐优秀人才入职。为此，公司专门设置了“伯乐奖”，除人力资源部门人员外的全体员工按公司招聘岗位的要求，向公司推荐人才，且被推荐人入职后，达到公司工作时间标准要求的，按岗位给予推荐人相应的奖励。



## 6.2.2 员工结构多元化

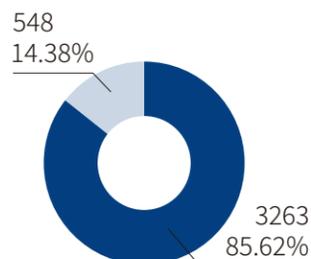
公司致力于创造多元化、平等和包容的工作环境，杜绝一切形式的歧视，坚持因事设岗、择才聘用、择优晋升。截至2023年12月31日，公司全职工工总数为3811人，均为中国籍员工，实现了员工性别、背景、学历、专业领域和民族等多元化。

2023年中大矿业全职工工结构

(单位: 人 占比%)

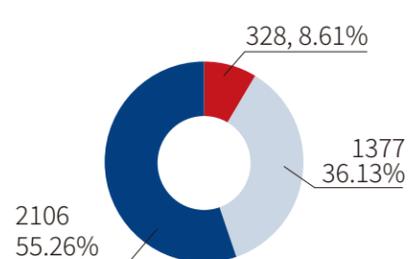
员工性别结构

■ 男性 ■ 女性



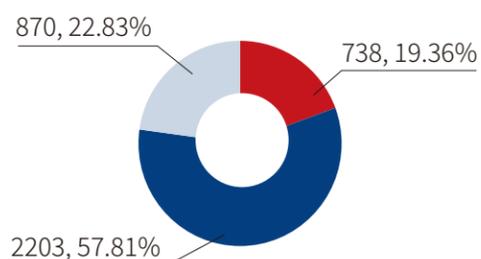
员工职级结构

■ 主管及以上 ■ 职员 ■ 工人



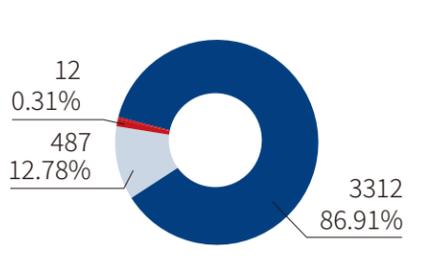
员工年龄结构

■ 18岁-30岁(不含) ■ 30岁-50岁 ■ 50岁以上



员工学历结构

■ 大专及以下 ■ 本科 ■ 硕士及以上

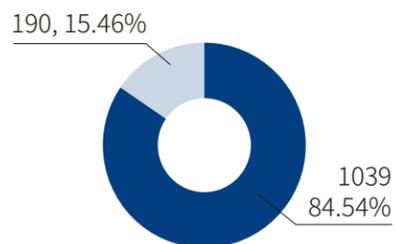


2023年中大矿业新进员工结构

(单位: 人 占比%)

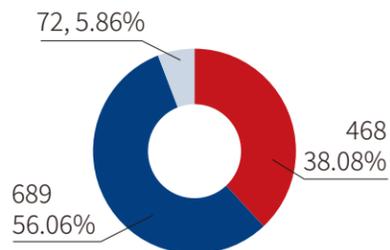
新进员工性别结构

■ 男性 ■ 女性



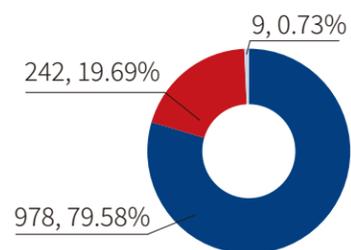
新进员工年龄结构

■ 18岁-30岁(不含) ■ 30岁-50岁 ■ 50岁以上



新进员工学历结构

■ 大专及以下 ■ 本科 ■ 硕士及以上



## 6.2.3 薪酬与绩效管理

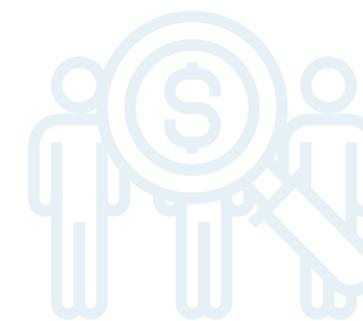
### 体系与机制

公司制定了《薪酬管理办法》《薪酬保密办法》《考勤管理办法》《KPI绩效考核及增量工作量化考核管理办法》等系列制度，规范公司的薪酬管理，充分发挥薪酬体系的保健与激励作用，激发员工自主工作热情，提高任职能力和工作绩效，确保公司核心能力的不断提升和公司长远目标的实现。

公司董事会下设薪酬激励考核委员会，负责薪酬考核激励纲要的制定；监督推进薪酬激励考核方案的执行情况；审定各单位计划任务目标（产量、成本）、岗位薪资标准、岗位编制（根据劳动生产率确定）、审定各单位产量承包单价；负责薪酬核算体系信息化系统的建设。同时，公司外聘华夏基石咨询顾问指导薪酬体系建设，独立于组织、最高管治机构和高管。公司通过《薪酬量化考核管理办法》《KPI绩效考核及增量工作量化考核管理办法》拟定薪酬量化方案，与被考核人、薪酬委员会确认，一致同意后执行。

### 具有竞争力的薪酬

公司坚持男女同工同酬原则，为员工提供具有竞争力的薪酬，并缴纳五险一金。公司通过岗位价值评估确定岗位价值序列，并以此确定岗位薪酬，并由人力资源部定期进行外部薪酬水平市场调研，综合考虑地区工资涨幅、公司经营效益等因素，提出工资调整建议，报薪酬绩效管理委员会审批通过后组织执行。公司各子公司薪资水平和起薪水平在所处地区内持续保持行业中上水平。员工年度绩效考核符合晋升标准，或能力的提升晋升一个薪等，均按照相关规定上调岗位工资标准。



2023年中大矿业按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比

	男性员工起薪工资与当地最低工资比例	女性员工起薪工资与当地最低工资比例
内蒙古地区	1.88	1.95
安徽地区	2.40	2.11
四川地区	2.54	2.03
湖南地区	2.58	2.26

公司设置了 KPI 绩效考核，按照 KPI 绩效考核和增量工作量化考核发放月度工资，旨在激活员工主观能动性，提升个人价值贡献。员工在完成本职工作外，有增量工作的在工资标准外额外增加增量工资，没有增量工作的不予增加增量工资；增量工作全部执行量化考核。报告期内，公司绩效考核的员工覆盖率为 100%。

公司薪资结构一般均包括固定收入（岗位基本工资）、浮动收入（绩效工资、计件工资、量化考核工资）、法定福利和自定福利、工龄、学历津贴或补助以及各项奖励。岗位基本工资实发数与员工的月度考勤挂钩，浮动收入因岗位类别有所不同。管理类岗位浮动收入包括绩效工资和量化考核工资，其中绩效工资与任职者的考核结果挂钩，量化考核工资以完成历史数据或预算目标外的工作、增加效益的工作，增加工作内容、提升服务质量、关键管理短板提升、优化管理流程等工作为考核指标。对于行政职能岗位和专业技术岗位等职能类岗位、生产类岗位，浮动收入包括绩效工资和产量工资，产量工资按照生产任务完成情况计发工资。计件类岗位浮动收入以计件工资为主，计件工资以批准后的单价 \* 实际完成任务量按月发放。

公司高管薪资均与净利润、产量、安全、环保等指标挂钩考核；每一年度对外公布公司实际控制人、董事、高管的工资。

2023 年中大矿业分地区男女基本工资和报酬的比例 (%)

	内蒙古地区	安徽地区	四川地区	湖南地区
男性员工基本工资占报酬的比例	51.48%	51.21%	58.76%	48.73%
女性员工基本工资占报酬的比例	54.04%	51.00%	57.19%	67.30%

## 6.2.4 员工福利

员工依法享有法定假日、婚假、丧假、事假、病假、工伤假和哺乳假等休假权益，依法享有差旅报销、劳保用品。此外，公司真正将重视人才、关爱人才等理念落在实处，结合员工工作和生活的实际需求，为员工提供多样化的附加福利和服务：针对在高原工作的员工给予高原补贴；为井下作业员工提供井下用餐服务；在节假日期间为员工发放相关福利，并由工会组织对员工进行慰问；湖南、四川大中赫公司推行员工购房福利补贴制度。

## 6.2.5 劳工保障

公司坚持合理用工，杜绝员工疲劳作业、超负荷工作。公司严格进行加班管理，由于生产经营需要经与员工协商后可以延长工作时间；加班需由员工本人提前一天在考勤系统发起流程，按审批权限进行审批，有关加班的待遇按照国家有关规定执行。怀孕或生育后哺乳期间的女员工不得安排加班。员工在休假期间提前回公司上班而要调整休假时间的，报人力资源部注销假期。

公司充分保护员工各项权益，与员工解除劳动关系、调岗、劳动合同续签均提前一个月通知员工，征得员工意见后进行；在涉及聘用、薪酬、培训机会、升迁、解职或退休等事项上，严禁基于民族、社会等级、语言、宗教信仰、性别、年龄等歧视。公司将人权保障列为员工、安保人员岗前培训和供应商尽职调查的必选项。100% 公司安保人员均接受过相关培训。

## 6.2.6 民主管理

大中矿业集团和旗下子公司依法建立工会委员会，制定了《工会委员会章程》《集体谈判协议》等制度，在集团总工会的领导下，代表和维护职工利益，依法独立自主地开展工作。公司员工自愿参与工会组织，截至 2023 年 12 月 31 日，工会员工覆盖率为 100%。

维护职工合法权益、竭诚服务职工是工会的基本职责。工会通过平等协商和集体合同制度等，推动健全劳动关系协调机制，维护职工劳动权益，构建和谐劳动关系；依照法律规定通过职工代表大会或者其他形式，组织职工参与本单位的民主选举、民主协商、民主决策、民主管理和民主监督；建立联系广泛、服务职工的工会工作体系，密切联系职工，听取和反映职工的意见和要求，关心职工的生活，帮助职工解决困难，全心全意为职工服务。公司建立了员工意见和反馈机制，由工会建立职工群、意见箱等，针对员工反馈和投诉及时处理，听取职工意见和建议，不断改进和优化工作方式方法，增强员工归属感和认同感。此外，工会在动员和组织员工生产、员工队伍培养等方面发挥积极作用，造就了一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的员工队伍。



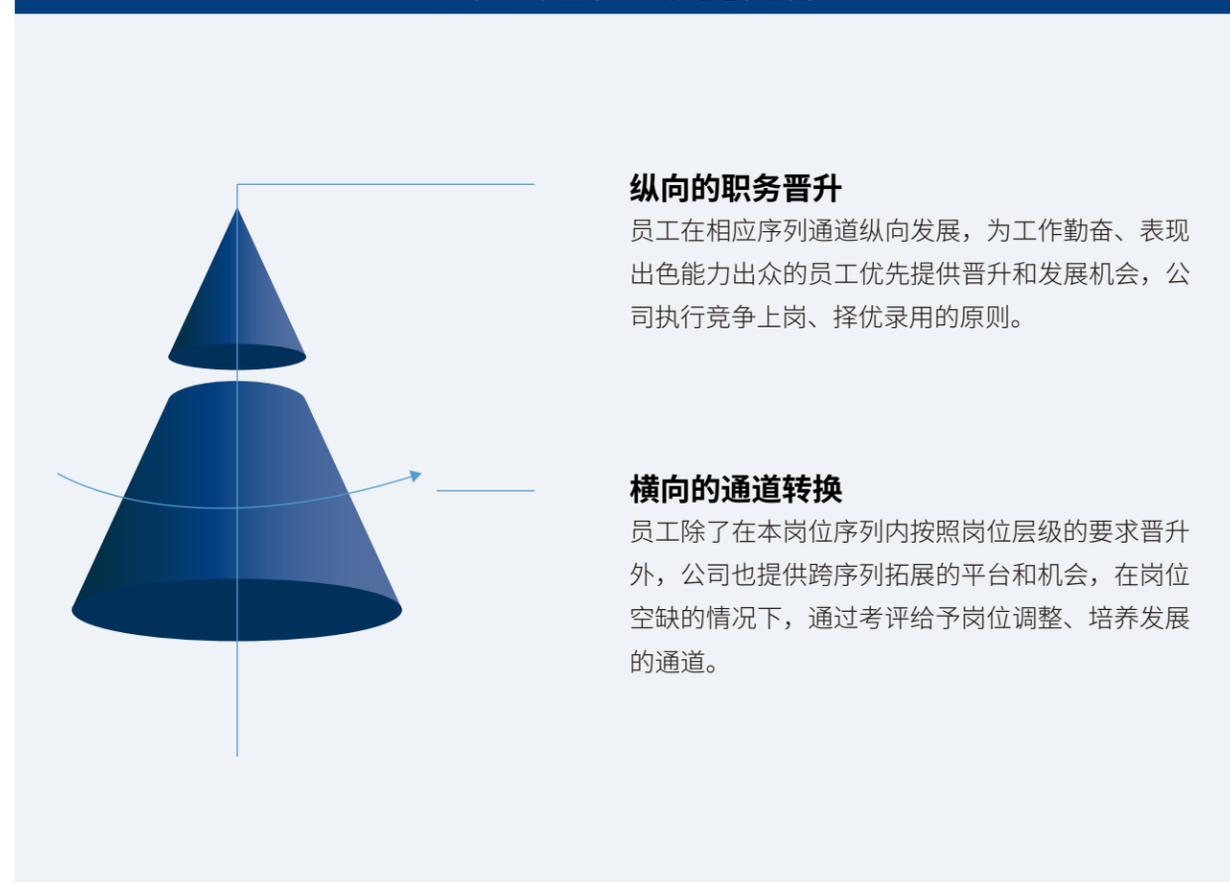
## 6.3 促进员工发展

### 6.3.1 职业发展体系与机制

公司制定了《员工晋升晋级管理办法》《职位职级与职业发展管理办法》《工人技术等级评定管理办法》《专业技术职称等级评定管理办法》等制度，建立了职业发展体系，根据公司各岗位工作性质的不同，设立了管理序列岗位、专业序列岗位、技术序列岗位和操作维护序列岗位 4 个序列岗位，为员工提供两种职业发展途径，实现公司人力资源需求与员工个人职业发展需求之间的协调与统一，最大限度发掘、培育和保留公司的人才，构建自下而上的晋升机制，提升公司人才队伍的整体水平，推动员工晋升晋级管理的规范化和程序化，让员工实现自身价值、发挥自身价值，为公司创造价值。

同时，各公司部门负责人作为本部门员工职业发展辅导人，为员工提供职业发展辅导；各公司人力资源部门负责建立员工职业发展档案，并负责保管与及时更新；职业发展档案包括员工职业发展规划表、员工培训需求、考核及培训记录等，作为对员工职业生涯规划调整的依据。

大中矿业员工职业发展通道示意图



#### 纵向的晋升渠道

序列岗位	晋升通道
管理序列和专业序列岗位	员工级 - 主管级 - 部门级 - 高管级
技术序列岗位	通过技术职称评定，发展通道为技术员 - 助理工程师（二、一级） - 工程师（三、二、一级） - 高级工程师（三、二、一、首席高工）
操作维护序列岗位	通过技能考评实现发展，发展通道为初级工 - 中级工 - 高级工 - 技师（三、二、一） - 高级技师（三、二、一）

#### 横向的通道转换

根据公司发展需要、员工个人实际情况及职业兴趣，员工在不同通道之间有转换的发展机会，但转换须符合各序列相应的岗位任职要求。

在员工进行序列转换时，原则上给予 3-6 个月的考核期。考核期合格完成岗位转换，不合格者另行安排。



公司在员工晋升和高管选拔方面杜绝性别、民族、区域等一切形式的歧视。

截至2023年底，公司女性高管2人，占高管总数的比例为**6.66%**。

2023年中大矿业高管区域结构

	高管人数	来源于本地区的高管人数	本地区高管占比
内蒙古地区	27	11	40.74%
安徽地区	8	2	25%

## 6.3.2 员工培训

公司为员工提供入职培训、上岗培训、在职培训（岗中培训）、晋升培训、专项短期培训和专题讲座培训等多元化培训，打通线上线下学习渠道，帮助员工提升职业素养和专业技能。新入职员工需完成72小时三级安全培训教育，并经考试合格后方可上岗。公司积极鼓励员工到大专院校或专业培训机构进修学习，包括攻读学位、上岗培训、职称及其它资格证书考试、培训等，进修后的员工的结业（毕业）证书及成绩单须报人力资源部备案，作为调配、选拔以及任免的参考依据；并根据企业发展和实际工作需求，不定期地外派人员进行培训。

为了使内部专业技术及工作经验得以传承，公司制定了《内部兼职讲师管理办法》，在公司内部选拔自身专业技能优秀、工作业绩优良且有培训意愿的员工，打造了一支专业、高效、创新的内部讲师团队，进行培训授课，并将授课课件上传内部培训平台，方便员工学习。

### 2023 年中大矿业培训绩效

员工培训总时长  
**16576.83**小时

线上培训  
**15513**小时

其中线下培训  
**1063.83**小时

培训累计参与员工人数  
**3853**人

单个员工全年培训平均小时数  
**4.3**小时



### 内部兼职讲师授课培训



报告期内，三位内部兼职讲师开展了共计**5**场专项培训活动，共计**82**人次参训，培训课时合计**5.5**小时。



### 管培生集训



报告期内，公司开展管培生集训**4**场，覆盖集团以及一级子公司全部单位，共计开展**10**天，培训人员**157**人，讲师共计**27**人次投入培训中。



### 专项技能提升培训



**矿业三维软件培训**：组织大中集团以及各分子公司地测采专业同事进行专业拓展培训，共计**355**人次参加，共计培训**24**课时，分八期完成培训初级以及中级课程。

**人力资源业务能力提升专项培训**：组织**6**场培训，共计**79**人次参加，培训**11**课时。

**安徽金日晟公司班组长、公区段长培训**：共计**394**人次参加，培训**18**课时。

### ESG专题培训



报告期内，公司组织了ESG专题培训，围绕ESG基本概念、基本理论、ESG评级、ESG典型案例进行讲解，共计**103**人参加，培训**3**课时，帮助各部门、各子公司的负责人全面深度了解ESG发展趋势和要求，深入贯彻落实ESG工作。



## 6.4 营造幸福矿山

公司在为员工创造良好工作条件的同时，也热心关注员工生活，通过持续性的员工关爱、为困难员工提供帮扶等举措，不断提升员工满意度和幸福指数，打造让员工真正认可的幸福矿业集团。

### 员工关爱

#### 大中矿业员工关爱机制与举措

##### 关怀员工生活

组织员工参加各类文体活动，丰富员工业余生活，增强员工的身心健康。例如，举办“五一”文体活动、“元旦”文体活动、文艺演出，并组织员工旅游。

##### 员工关爱基金

设立员工关爱基金，用于帮助困难员工家庭和群体，增强企业的凝聚力和向心力。例如，开展困难救助、爱心捐款、慈善捐款、慰问等活动。

##### 员工关怀制度

心系员工家庭，定期对员工进行访谈、调查，了解员工的工作和生活等状况，协助员工解决家庭问题及实际问题，为员工排忧解难；为员工提供业务咨询、心理辅导、调解家庭矛盾纠纷、健康体检等服务。

##### 职业发展支持

为员工提供职业发展方面的支持和指导，帮助员工提升技能和素质，促进员工的职业发展。

##### 员工互助平台

搭建员工互助平台，鼓励员工之间互相了解、互相帮助、互相支持，增强企业的和谐氛围；注重与员工的沟通和交流，优化员工关爱工作。

### 困难员工帮扶

公司以全面性和持续性为切入点，制定符合企业特点和员工需求的帮扶措施，开展困难员工帮扶工作，提高帮扶工作的针对性和实效性。

#### 大中矿业员工困难员工帮扶举措

##### 建立困难员工档案

工会建立困难员工档案，了解员工的家庭状况、经济情况、健康状况等信息，为帮扶工作提供依据。

##### 定期走访慰问

工会定期对困难员工进行走访慰问，了解员工的生活困难和需求，为他们提供必要的帮助和支持。

##### 提供职业培训和就业指导

企业工会为困难员工提供职业培训和就业指导，帮助他们提升技能和素质，促进就业或转岗创业。

##### 协助申请社会救助

工会协助困难员工申请社会救助，为困难员工提供一定的生活补助，帮助他们解决生活困难；如失业保险、困难救助、灾害救助等，帮助他们获得更多的社会支持。

##### 搭建帮扶平台

工会搭建帮扶平台，组织企业内外部资源，为困难员工提供就业咨询、创业指导、技能培训等方面的支持和帮助。

##### 关注心理健康

工会应该关注困难员工的心理健康，提供心理咨询和爱心支持，帮助他们走出困境，增强信心和勇气。

#### 案例：为突然离世员工家庭解决燃眉之急

2023年11月22日，内蒙大中公司IV号矿充填站员工尹志荣在家中因突发心肌梗塞去世，他生前是家中唯一经济来源，他的突然离世让本来就贫困的家庭雪上加霜。尹志荣大女儿自幼重度残疾，生活不能自理，需要其妻子常年守床照顾，二女儿正在求学，也无法独自承受姐姐高昂的医药费与自己的学费。在得知这一情况后，内蒙大中公司领导高度重视，由采矿技术副总蔚利慧负责，多次组织慰问，并由内蒙大中公司工会组织募捐。在短短20天时间内，内蒙大中公司共募集捐款66194.41元，由内蒙大中公司行政副总经理张钧、采矿副总经理蔚利慧、工会主席任永亮代表内蒙大中公司对罹难员工家属进行了慰问并将所募集到的善款移交给罹难员工家属，诠释了大中矿业“一方有难，八方支援”的责任担当。



# 07

## 展现社会担当

- ◎ 7.1 产业链共赢发展
- ◎ 7.2 推动共同富裕
- ◎ 7.3 践行“一带一路”



大中矿业始终保持高度的企业责任感，秉持共同富裕的理念，与合作伙伴共赢发展，与所在地区、周边群众共同富裕，同时积极响应国家政策号召，把握“一带一路”高质量发展新阶段的新机遇，加速国际市场接轨，积极践行社会责任，彰显企业担当，为国家、社会和公众持续创造价值。



## 7.1 产业链共赢发展

公司与产业链合作伙伴持续开展多维度的深入合作，共掘新机遇、共探新模式、共创新生态、共谋新发展。报告期内，公司在湖南省郴州市临武县成功落地了锂电新能源项目，并与中铁装备顺利完成国内首次应用于锂矿“三台套 TBM”签约暨战略合作签约。



## 7.2 推动共同富裕

### 7.2.1 区域经济贡献

钢铁是现代化建设的关键材料，钢铁产业在社会经济发展中扮演着重要角色。钢铁的原料——铁矿石，直接影响钢铁产品的产量和质量。近年来，国际铁矿石价格波动幅度较大，频频上演“过山车”行情。2022年初，国家发改委联合工信部、财政部等七部委联合推出“基石计划”。此举旨在加强铁矿资源保障，加速开发国内铁矿项目，降低对外依赖程度，从根本上解决钢铁产业链上游资源短板问题。公司作为国内规模较大的铁矿石采选企业，主动承担社会责任，以矿业报国，回馈社会。公司和各分子公司密切关注所在地区产业发展趋势，积极响应所在地方政府号召，依法纳税，以矿兴业，带动相关产业发展，为所在地区持续创造经济效益，带动周边区域产业发展。

#### 案例一：大中矿业与临武县政府签署投资合作协议书

2022年，大中矿业董事长牛国锋代表大中矿业应邀参加在湖南长沙召开的2022世界计算大会，并在湖南省各级政府及专家、企业家的见证下与临武县政府签署临武县投资开发锂矿资源《投资合作协议书》。据悉，此次会议开幕式上共有8个项目成功签约，共计投资额489.4亿元。在临武县人民政府按照每5GWh电池项目配置1万吨碳酸锂资源标准的情况下，大中矿业拟定总投资约为160亿元，旨在进一步提高公司核心竞争力和盈利能力，实现上市公司与地方政府优势互补、互惠互赢、共同发展的目标。



#### 案例二：大中矿业与扬中市签订《大中矿业扬中矿物加工及商品贸易基地项目投资协议书》

报告期内，大中矿业与扬中经济开发区管理委员会、扬中市城市建设投资发展集团有限公司签订《大中矿业扬中矿物加工及商品贸易基地项目投资协议书》。公司将致力于打造绿色精品工程和长江流域码头、矿物加工、商品贸易的标杆，以扬中为支点，链接海内外优质资源，打通国际国内广阔市场，为落地国家铁矿“基石计划”、保障国家铁矿安全、促进地方经济发展高质量发展，贡献民企力量。



## 7.2.2 践行公益责任

公司持续走公益之路，持续践行乡村振兴、支持农村建设，积极参与慈善和公益事业，在重大事件时期展现企业责任担当，让“向上向善、行善乐善”的中华民族传统美德在大中矿业牢牢扎根。公司及下属金日晟矿业近年来累计为公益和慈善事业捐款捐物超过 5000 万元，用于文明建设、慈善活动、农村改造和农村文娱活动。报告期内，公司凭借对红十字会的持续性贡献，荣获中国红十字会颁发的“中国红十字博爱奖章”。



### 案例一：关键时期驰援展大爱

危难时刻展大爱。在一些关键时期，大中矿业总是及时行动，以实际行动履行社会责任。近三年以来，公司和分子公司先后以现金方式向内蒙古自治区额济纳旗红十字会、乌拉特前旗红十字会、固阳县红十字会、达茂联合旗红十字会、额济纳财政局、安徽省霍邱县等所在地区捐款，共计捐赠金额约 375 万元，驰援防控。



公司及子公司向所在地区捐赠

### 案例二：重阳节敬老爱老活动

2023 年重阳节期间，内蒙大中公司工会组织慰问企业周边自然村的 75 周岁以上老人，为周边村落老人送去温暖、送去浓浓的心意，倡导全社会树立尊老、敬老、爱老、助老的风气。



### 案例三：向巴彦淖尔市慈善公益事业捐款 50 万元

2023 年 9 月 5 日，内蒙古巴彦淖尔市“携手参与慈善 共创美好生活”首届福彩情·慈善晚会在临河区黄河湾步行街隆重举行，公司积极响应巴彦淖尔市慈善联合会的号召，捐款 50 万元。



## 7.3 践行“一带一路”

2023 年，我国共建“一带一路”迈入高质量发展新阶段。大中矿业紧抓历史发展新机遇，以开阔的眼界、积极的作为全面、深入拥抱国际市场，立足国际化的高标准推动中国矿业发展，加速全球化谋篇布局。经过精心筹划，大中新加坡公司于 7 月 28 日注册成立，并在年内成功实现新公司的首单铁矿石国际贸易，正式开启公司国际化之路。

# 附录

## 附录1: 法律法规指引指标索引

层面	遵循的法律法规 / 标准	回应章节
公司治理	《中华人民共和国刑法》	03 践行治理责任
	《中华人民共和国公司法》	
	《中华人民共和国证券法》	
	《上市公司投资者关系管理工作指引》	
	《上市公司信息披露管理办法》	
	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作(2023年12月修订)》	
	《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》	
	《中华人民共和国反垄断法》	
	《中华人民共和国反不正当竞争法》	
	《中华人民共和国监察法》	
环境保护	《中华人民共和国环境保护法》	04 争做环保先锋
	《突发环境事件应急管理办法》	
	《建设项目环境保护管理条例》	
	《环境管理台账及排污许可证执行报告技术规范》(HJ944-2018)	
	《突发环境事件信息报告办法》	
	《突发环境事件调查处理办法》	
	《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》	
	《国家危险废物名录》(2021年版)	
	《环境监测管理办法》国家环境保护总局令第39号	
	《GB/T 24001-2016 环境管理体系》要求及使用指南	
	《矿山地质环境保护规定》	
	《矿产资源登记管理办法》	
	《土地复垦方案条例实施办法》	

层面	遵循的法律法规 / 标准	回应章节
环境保护	《中华人民共和国水污染防治法》	04 争做环保先锋
	《中华人民共和国大气污染防治法》	
	《中华人民共和国环境噪声污染防治法》	
	《中华人民共和国防汛条例》	
	《中华人民共和国环境影响评价法》	
	《中华人民共和国电力法》	
安全与质量管理	《温室气体自愿减排交易管理办法(试行)》	05 树立安全标杆
	《中华人民共和国清洁生产促进法》	
	《中华人民共和国安全生产法》	
	《内蒙古自治区安全生产条例》	
	《非煤矿山企业安全生产许可证实施办法》	
	《国家安全监管总局办公厅关于印发金属非金属矿山安全生产标准化评分办法的通知》	
	《企业安全生产费用提取和使用管理办法》	
	《工伤保险条例》	
	《内蒙古自治区工伤保险实施办法》	
	《金属非金属地下矿山企业领导带班下井及监督检查暂行规定》	
	《国务院安委会办公室<关于全面加强企业全员安全生产责任制工作的通知>(安委办〔2017〕29号)	
	《企业安全生产责任体系五落实五到位规定》	
	《矿山安全法》	
	《中华人民共和国职业病防治法》	
	《工作场所职业病卫生监督管理规定》	
	《国家职业病防治规划(2021-2025年)》	
	《安全生产事故隐患排查治理办法》	
	《中华人民共和国传染病防治法》	
	《突发性公共卫生事件应急条例》	
	《中华人民共和国消防法》	
《机关、团体、企业、事业单位消防安全管理规定》		
《生产安全事故应急条例》		

层面	遵循的法律法规 / 标准	回应章节
安全与质量管理	《中华人民共和国产品质量法》	05 树立安全标杆
	《中华人民共和国知识产权法》	
	《中华人民共和国专利法》	
	《中华人民共和国网络安全法》	
	《中华人民共和国计算机资讯系统安全保护条例》	
	GB/T17766-2020《固体矿产资源/储量分类》	
	AQ 2061—2018《金属非金属地下矿山防治水安全技术规范》	
	《冶金矿山测量规范》	
	《矿山井建工程验收与结算管理办法》	
	《矿产资源法》	
	《金属非金属地下矿山主排水系统安全检验规范》	
	(GB16423-2020)《金属非金属矿山安全规程》	
	(GB50830-2013)《冶金矿山采矿设计规范》	
	(GB/T 51450-2022)《金属非金属矿山充填工程技术标准》	
	GB 39496-2020《尾矿库安全规程》	
	AQ 2030-2010《尾矿库安全监测技术规范》	
	《GB 6722 爆破安全规程》	
	《矿井通风设施技术标准》	
	《AQ 2013.1 金属非金属地下矿山通风技术规范》	
	《金属非金属矿山安全规程》	
	《GBT10322.1-2000 铁矿石取样和制样方法标准》	
	《GB 10122-1988 铁矿石(烧结矿、球团矿)物理试验用试样的取样和制样方法标准》	
	《GB_T6730.65-2009 铁矿石全铁含量的测定 三氧化钛还原重铬酸钾滴定法(常规方法)》	
	《GB 2595-1981 冶金分析化学实验室安全技术标准》	
	GB 18218-2018《危险化学品重大危险源辨识》	
	GB/51450-2022《金属非金属矿山充填工程技术标准》	
《中华人民共和国放射性污染防治法》		
《放射性同位素与射线装置安全和防护条例》		

层面	遵循的法律法规 / 标准	回应章节
人力资源管理	《电离辐射防护与辐射源安全基本标准》	06 打造责任雇主
	《中华人民共和国劳动法》	
	《中华人民共和国劳动合同法》	
	《中华人民共和国残疾人保障法》	
	《中华人民共和国妇女权益保障法》	
	《中华人民共和国工会法》	
	《女职工劳动保护特别规定》	
	《中华人民共和国未成年人保护法》	
	《未成年工特殊保护规定》	
	《禁止使用童工的规定》	
	《中华人民共和国刑法》	
	《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》	
	《劳动保障监察条例》	
	《中华人民共和国职业病防治法》	
	《中华人民共和国传染病防治法》	
《中华人民共和国民法典》		
商务及战略合作、供应链管理	《中华人民共和国合伙企业法》	03 践行治理责任 07 展现社会担当
	《中华人民共和国合同法》	
	《上市公司信息披露管理办法》	
	《中华人民共和国公司法》	
	《中华人民共和国劳动法》	
	《中华人民共和国安全生产法》	
	《中华人民共和国环境保护法》	
	《中华人民共和国税法》	
	《中华人民共和国审计法》	
	《中华人民共和国反垄断法》	
	《中华人民共和国反不正当竞争法》	
	《中华人民共和国未成年人保护法》	
	《未成年工特殊保护规定》	
	《禁止使用童工的规定》	
	《中华人民共和国妇女权益保障法》	

## 附录2:GRI索引

指标	细分项 / 描述	页码
通用标准		
GRI 1: 基础 2021		
GRI 2: 一般披露 2021		
组织及其报告做法		
GRI2-1	组织详细情况	9-10
GRI2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	1
GRI2-3	报告期、报告频率及联络人	1-2
GRI2-4	信息重述	1
GRI2-5	外部鉴证	—
活动与工作		
GRI2-6	活动、价值链和其他业务关系	10,13-16
GRI2-7	员工	80-81
GRI2-8	员工之外的工作者	67
管治		
GRI2-9	管治架构及组成	23,31
GRI2-10	最高管治机构的提名与遴选	32
GRI2-11	最高管治机构的主席	23,31
GRI2-12	在管理影响方面,最高管治机构的监督作用	23-24
GRI2-13	为管理影响的责任授权	23-24
GRI2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	25-26
GRI2-15	利益冲突	32,35
GRI2-16	重要关切问题的沟通	25
GRI2-17	最高管治机构的共同知识	23-25
GRI2-18	对最高管治机构的绩效评估	32
GRI2-19	薪酬政策	82
GRI2-20	确定薪酬的程序	82-83
GRI2-21	年度总薪酬比率	—
战略、政策和实践		
GRI2-22	关于可持续发展战略的声明	21-22
GRI2-23	政策承诺	31-33,35-36,37,44-45,55,64-68,78-80,82,85
GRI2-24	融合政策承诺	39-40,46-54,56-60,69-74,85-90,93-95

指标	细分项 / 描述	页码
GRI2-25	补救负面影响的程序	24,36,39,48,50,51-58,66,68,73
GRI2-26	寻求建议和提出关切的机制	25,35-39,84,89-90
GRI2-27	遵守法律法规	5-6,40,43,48,73,80
GRI2-28	协会的成员资格	18
利益相关方参与		
GRI2-29	利益相关方参与的方法	25
GRI2-30	集体谈判协议	84
GRI 3: 实质性议题		
GRI 3: 实质性议题	3-1 确定实质性议题的过程	26
	3-2 实质性议题清单	27-28
	3-3 实质性议题的管理	27-28
GRI 201: 经济绩效	201-1 直接产生和分配的经济价值	13,36
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	55-56
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	83-84
	201-4 政府给予的财政补贴	—
GRI 202: 市场表现	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	82
	202-2 从当地社区雇用高管的比例	86
GRI 203: 间接经济影响	203-1 基础设施投资和支持性服务	94-95
	203-2 重大间接经济影响	93-97
GRI 204: 采购实践	204-1 向当地供应商采购的支出比例	—
GRI 205: 反腐败	205-1 评估与腐败相关的运营风险	—
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	40
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	—
GRI 206: 反竞争行为	206-1 针对反竞争行为和反垄断实践的法律诉讼	40
GRI 207: 税务	207-1 税务方针	95
	207-2 税务治理、控制及风险管理	
	207-3 与税务关切相关的利益相关方参与及管理	
	207-4 国别报告	不涉及

指标	细分项 / 描述	页码
GRI 301: 物料	301-1 所用物料的重量或体积	—
	301-2 所用循环利用的进料	—
	301-3 再生产品及其包装材料	—
GRI 302: 能源	302-1 组织内部的能源消耗量	—
	302-2 组织外部的能源消耗量	—
	302-3 能源强度	—
	302-4 减少能源消耗	55-56
	302-5 产品和服务的能源需求下降:	—
GRI 303: 水资源和污水	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	49-50
	303-2 管理与排水相关的影响	49-50
	303-3 取水	49
	303-4 排水	49
	303-5 耗水	49
GRI 304: 生物多样性	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	57-60
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	
	304-3 受保护或经修复的栖息地	
	304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟(IUCN)红色名录及国家保护名册的物种	
GRI 305: 排放	305-1 直接(范围1)温室气体排放	—
	305-2 能源间接(范围2)温室气体排放	—
	305-3 其他间接(范围3)温室气体排放	—
	305-4 温室气体排放强度	—
	305-5 温室气体减排量	—
	305-6 臭氧消耗物质(ODS)的排放	—
	305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOX)和其他重大气体排放	—
GRI 306: 废弃物	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	52
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	52
	306-3 产生的废弃物	52
	306-4 从处置中转移的废弃物	52
	306-5 进入处置的废弃物	52

指标	细分项 / 描述	页码
GRI 308: 供应商环境评估	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	37,39
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	37-39
GRI 401: 雇佣	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	—
	401-2 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	83
	401-3 育儿假	83
GRI 402: 劳资关系	402-1 有关运营变更的最短通知期	84
GRI 403: 职业健康与安全	403-1 职业健康安全管理体系	73
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	73-74
	403-3 职业健康服务	73,84
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	73-74
	403-5 工作者职业健康安全培训	73
	403-6 促进工作者健康	73,84
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	73
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	73
	403-9 工伤	73
	403-10 工作相关的健康问题	73
GRI 404: 培训和教育	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	87
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	87-88
	404-3 接受定期绩效和职业发展评估的员工比例	83
GRI 405: 多元化与平等机会	405-1 管理机构与员工的多元化	33-34,81
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	83
GRI 406: 反歧视	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	81-84
GRI407: 结社自由和集体谈判	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	84
GRI 408: 童工	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	80
GRI 409: 强迫或强制劳动	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	80
GRI 410: 安保实践	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员(百分比)	84
GRI 411: 原住民权利	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	不涉及
GRI 413: 当地社区	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	94-95
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	94-95

指标	细分项 / 描述	页码
GRI 414: 供应商社会评估	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	37
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	39
GRI 415: 公共政策	415-1 政治捐助	不涉及
GRI 416: 客户健康与安全	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	不涉及
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	不涉及
GRI 417: 营销与标识	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	无
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	无
	417-3 涉及营销传播的违规事件	40
GRI 418: 客户隐私	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	72

# 意见与反馈

## 尊敬的读者：

感谢您阅读本报告！我们诚挚地期待您对本报告进行评价，并提出您的宝贵意见，以便我们持续改进ESG工作，提升ESG履责能力与绩效！

## 一、选择性问题（请在相应的位置选择打"√"）

### 1、您对本报告的总体印象是

很好 较好 一般 较差 很差

### 2、您认为报告中所披露的ESG信息质量

很高 较高 一般 较低 很低

### 3、您认为本报告结构

很合理 较合理 一般 较差 很差

### 4、您认为报告版式设计和表现形式

很好 较好 一般 较差 很差

## 二、开放性问题：

### 1、您认为本报告还需要进一步披露哪些信息？

2、您认为《内蒙古大中矿业股份有限公司2023年度ESG报告》还有哪些方面可以改进？请您提出宝贵意见和建议。

### 三、您可以选择以下方式向我们反馈意见与建议：



#### 线下邮寄

邮寄地址：内蒙古包头市高新区黄河大街 55 号 内蒙古大中矿业股份有限公司 12 楼会议室  
邮编：014010



#### 线上反馈

电子邮箱：info@dzky.cn

### 请留下您的联系方式

姓 名：\_\_\_\_\_ 工作单位：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_ 电子邮箱：\_\_\_\_\_



**内蒙古大中矿业股份有限公司**  
Inner Mongolia Dazhong Mining Corp.,Ltd.

 **电话：** 0472-5216664

 **邮箱：** info@dzky.cn

 **地址：** 内蒙古巴彦淖尔市乌拉特前旗小余太书记沟