



金盘科技
JINPAN TECHNOLOGY

股票代码
688676

2023 | 可持续发展报告

暨环境、社会及管治报告



目录 CONTENTS

01/关于本报告

02/董事长致辞

77/附录

77/关键绩效表

80/GRI指标索引

82/意见反馈表

83/独立鉴证声明

关于我们

04 | 公司简介

06 | 企业文化

07 | 企业荣誉

08 | 金盘科技“数说”2023

金盘科技 “数智”逻辑

10 | 发展历程

11 | 数字化带动“一体两翼双循环”

13 | 数字化转型之“数字化工厂”

17 | 探索数据资产化、数据资本化

E 环境——绿色星球， 为了零碳未来我们不懈努力

20 | 碳“零”启示录

31 | 关注环境管理

32 | 倡导绿色发展

S 社会——和谐共生， 与客户、员工、伙伴、社会形成命运共同体

40 | 追寻客户价值最大化

49 | 保障员工权益与成长

58 | 与伙伴一起共享成功

65 | 举公益助力乡村振兴

G 管治——行稳致远， 合规、诚信、践行ESG理念实现企业永续发展

69 | 依法合规管治

72 | 恪守商业道德

74 | 深化责任管理

关于本报告

本报告为海南金盘智能科技股份有限公司发布的第三份可持续发展报告暨环境、社会及管治（ESG）报告，旨在披露公司2023年在环境、社会和管治方面的管理举措、亮点实践与成效。

组织范围

本报告覆盖海南金盘智能科技股份有限公司及其所属公司。为便于表述和阅读，本报告中“海南金盘智能科技股份有限公司”也以“金盘科技”“公司”或“我们”表示。

时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为2023年1月1日至2023年12月31日，为保持信息的连续性与完整性，部分内容超出上述时间范围。

信息来源

本报告中信息和数据均来自公司年度报告、内部正式文件、内部统计数据 and 公开资料。除特别说明外，本报告中涉及金额均以人民币为计量币种。董事会对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

编制依据

- 联合国《2030年可持续发展议程》（UN SDGs）
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》
- 中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告编写指南 CASS-CSR 5.0》
- 《气候相关财务信息披露工作组（TCFD）披露建议》

外部鉴证

报告已经由TUV南德认证检测（中国）有限公司上海分公司进行独立第三方鉴证，鉴证声明附后。

报告获取

本报告以简体中文和英文版本进行发布，如理解不一致，请以中文版本为准。可登录金盘科技官方网站 (<http://www.jst.com.cn>) 查阅和下载。

联系我们

如对报告及内容有任何疑问或反馈意见，请发送邮件至 info@jst.com.cn。



金盘科技董事长
李志远先生

董事长致辞

2023 年，于人工智能（AI）是一个历史性的年份，从 2022 年 11 月 ChatGPT 发布到 2024 年 2 月 Sora 问世，AI 在迅速崛起和普及。2023 年，国家数据局在京正式挂牌，统筹推进数字中国、数字经济、数字社会规划和建设，数据要素市场步入了发展快车道。本报告发布之际，正值“两会”胜利召开，推进新型工业化、发展新质生产力成为高频关键词，新质生产力的“四新”（新技术、新关键生产要素、新基础设施、新产业）与“三化”（数字化、低碳化、智能化）只有在实现产业化的新范式下才能为企业带来营收和利润的持续增长，才能让企业在第四次工业革命的浪潮中乘风破浪、扬帆远航。世界和中国正经历着深刻而伟大的变革，身处制造业全面数字化转型的我们，迎来了重要发展机遇期。

金盘科技上市三年来，紧随国家能源革命、“产业数字化、数字产业化”、“双碳”战略步伐，通过 5G、工业互联网、大数据、云计算、人工智能等新质生产力重塑企业核心竞争力与发展新动能。坚定执行 ESG 理念，持续推进以输配电产品为主体构建全产业链，以储能、数字化整体解决方案为两翼助力新能源发展与产业数字化，以国内国际双循环开拓全球市场，以数字化转型（数字化工厂）与绿色低碳转型（零碳工厂）并运用人工智能技术叠加数字化制造技术，实现新质生产力的数字化、低碳化、智能化，即“三化”的产业化，实现了企业经营业绩持续快速增长，持续为员工、投资人、社会创造更大价值。

深耕数字化领域，拥抱人工智能技术，积蓄数据要素资产，奠定金盘科技发展新格局。运用数字孪生等前沿科技和传统制造技术深度融合，实现离散型制造的自动化、信息化、智能化发展，自主建成颠覆传统制造模式的数座数字化工厂，每一座数字化工厂都是一座集研发、生产、销售、服务于一体的数字化产业平台，其数据要素转化的数据资产，是企业创新发展的宝贵财产。我们携手合作伙伴共享产业数字化转型的经济、社会、环境综合价值，赋能产业链数字化转型升级。



践行“双碳”发展战略，布局“双碳”赛道，以绿色智造助力绿色低碳美好未来。我们以“数字引领”为驱动力，构建碳“零”启示录，全面布局低碳产业结构，“碳”索无限未来。从设立科学碳目标(SBTi)到主动识别气候变化风险与机遇发布气候行动报告(TCFD)，从坚持绿色生产与经营到构建绿色发展生态，金盘科技以实际行动助力“双碳”目标，以智能技术赋能行业低碳转型，以新能源布局和碳排放管理在实现自身碳减排的同时，积极携手社会各界伙伴守护人与自然和谐共生的美好家园。

坚持互利共赢，共创社会价值，构建企业、员工、社会命运共同体。我们向勇而生，将创新视为企业发展的内核动力；积极推广

“123+N”数字化金盘质量管理模式，追求卓越的产品质量与服务，实现客户价值最大化；尊重每一位员工，提供公平公正的多维度发展平台，与员工共创共勉、成就彼此；积极推进行业沟通与合作，构建责任供应链，与伙伴共进共荣；投身社会公益，致力成为推动社会发展的正向力量，助力经济社会和谐发展。

坚守诚信经营，坚定高质量可持续发展理念，助力企业永续发展。持续健全公司治理体系，强化内控与风险管理工作，保障依法合规经营；恪守商业道德，塑造健康、可靠的商业生态链。在不断完善 ESG 管理体系的同时，推动 ESG 理念融入公司业务运营，打造 ESG 内外部影响力，为利益相关方创造经济、环境、社会价值最大化。

2023 年，由衷地感谢广大客户、合作伙伴，感谢投资机构、投资者，感谢各级政府、社区、社会公众对金盘科技一如既往的关心与支持，感谢全体金盘人向勇而生、向稳而立的不懈奋斗，未来，我们将始终执行 ESG 理念，推动“一体两翼双循环”，坚定数字化转型与绿色低碳的高质量可持续发展之路，始终不断深入学习、研究人工智能技术，迭代数字化技术，实现智能制造，勇敢迈向第四次工业革命。

关于我们

公司简介

海南金盘智能科技股份有限公司（简称“金盘科技”，股票代码：688676）成立于 1997 年，位于海口综合保税区，于 2021 年 3 月 9 日在上交所科创板公开发行 A 股上市，是海南首家登陆科创板的上市企业。

金盘科技是全球新能源电力装备提供商，致力于运用数字化制造模式不断为新能源（含风能、光伏、储能等）、新基建、高效节能、轨道交通等全场景提供优质的电能供应解决方案及高端装备，专注于干式变压器系列、储能系列等产品的研发、生产及销售，并致力于为制造业企业尤其是离散制造业提供一流的全生命周期数字化工厂整体解决方案。

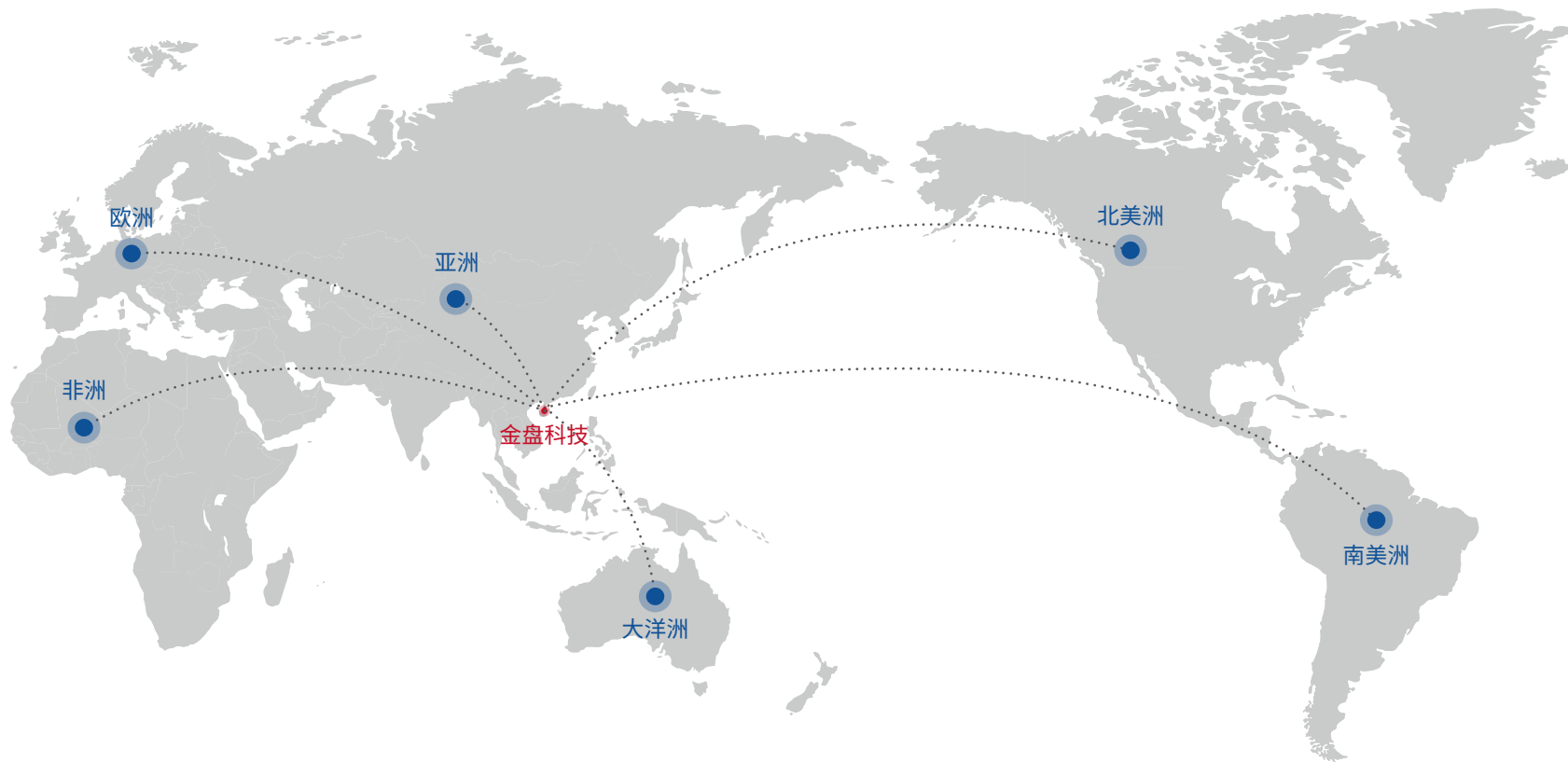
金盘科技多年来坚持不懈进行科技、管理和生产模式创新，坚持用“绿色能源+数字化制造模式”，深耕新能源、高端装备、高效节能等领域，保持公司在新能源电力系统装备领域的优势地位。公司产品已获得美国 UL、荷兰 KEMA、欧盟 CE、欧洲 DNV-GL、加拿大 CSA 认证及中国节能产品认证等一系列国内外权威认证，在性能指标和综合竞争力等方面均达到国际先进水平。

秉承“诚信经营，绿色发展”的理念，金盘科技致力为全球全场景客户提供各类创新电能供应解决方案和高端装备，成为西门子、VESTAS、GE 及施耐德等国际顶尖电气设备品牌商的战略合作伙伴。

全球新能源电力装备提供商

Global New Energy Power Equipment Provider





营业收入
66.68 亿元

资产总额
85.29 亿元

归属于上市公司股东净利润
5.05 亿元

国内销售网点
58 个

覆盖全球
6 大洲

国家 (累计出口)
86 个

企业文化



企业愿景

打造“企业命运共同体”，
造福员工、企业和社会。



数字化工厂的目标

数据，让需求因智造而得到更好满足。



企业使命

为客户创造更大价值，为员工营造
成长空间，为企业开创发展道路。



企业精神

有梦想，有激情，有智慧；
勇创新，勇奋斗，勇担当。



企业价值观

以客户价值为中心、以员工价值为基
础、以社会价值为目标，学习成长，
颠覆自我，创新发展，成就他人。



企业作风

诚实做人，精细做事；
快乐工作，健康生活。



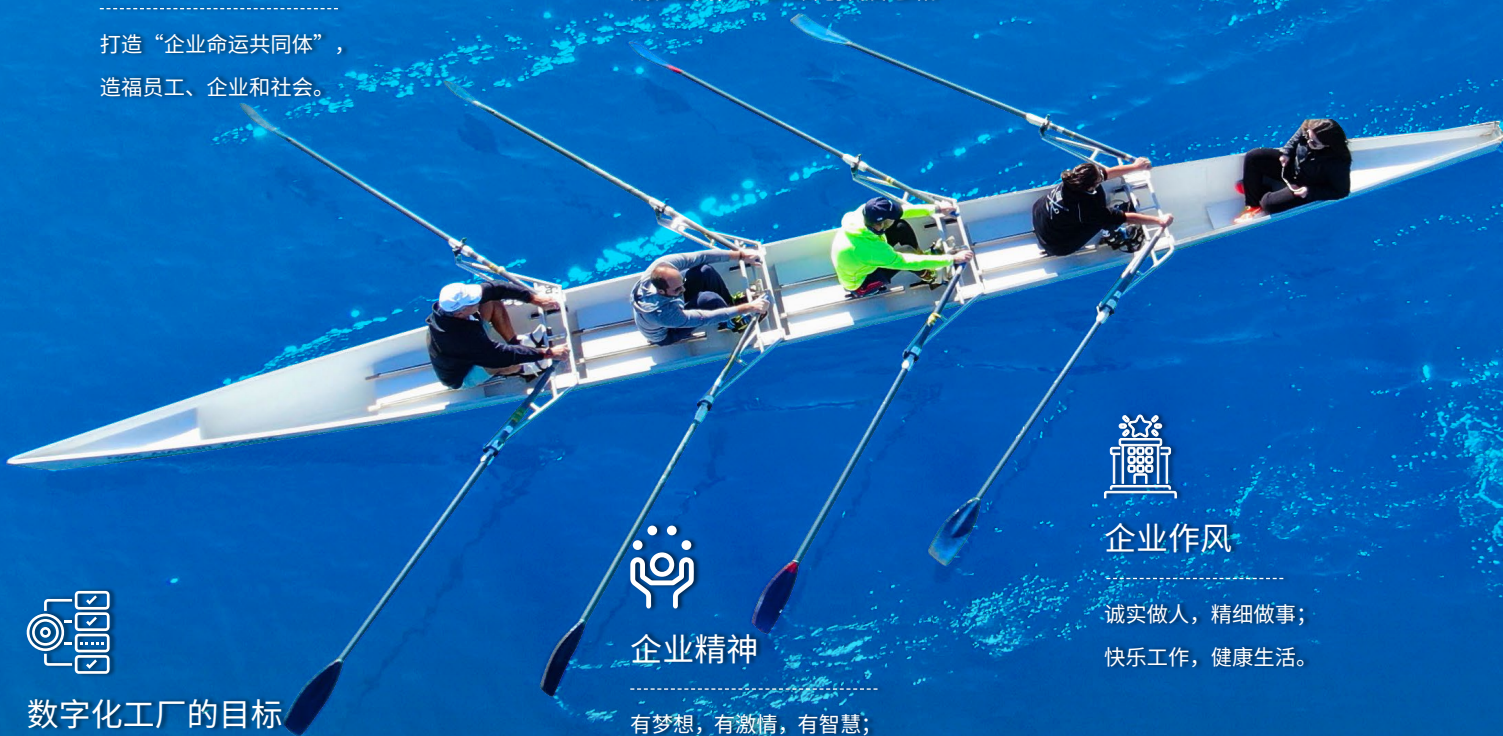
企业经营理念

诚信经营，绿色发展，
数字引领，智造未来。



工作准则

- 客户服务准则：以客户为中心，创造最佳客户体验。
- 质量准则：严谨分析，严密操作，严格检查。
- 安全准则：遵章守纪，消除隐患，预防事故。
- 效率准则：流程化，自动化，数字化。
- 员工准则：互助互爱，忠诚感恩，敬业高效，廉洁自律。
- 干部准则：专业能力、专业素养、专业精神、想干事、能干事、干成事。





企业荣誉

- 全国五一劳动奖状
- 海南首家零碳工厂认证
- 2022年度金牛科创奖
- 2023年度绿色工厂名单
- 2023年中国风电产业50强十佳优秀风电产品
- 桂林首家零碳工厂认证
- 2023年度上市公司数字化转型典型案例
- 2023年全国供应链创新与应用示范企业
- 2023年第五批专精特新“小巨人”企业（上海基地）
- 2023年度智能制造优秀场景名单
- 2022年度金牛创新企业家
- 2023年最佳ESG科创板上市企业
- 2023年上市公司ESG优秀实践案例
- 数字化质量管理创新与实践案例
- 2024最具影响力雇主
- 2023年维斯塔斯中国供应商奖



金盘科技 “数说” 2023

经济

营业收入

66.68 亿元

资产总额

85.29 亿元

归属于上市公司股东净利润

5.05 亿元

每股社会贡献值

2.57 元 / 股

环境

环保投入金额

570.85 万元

温室气体排放量（范围一、范围二）

8,773.23 吨二氧化碳当量

较 2022 年，2023 年温室气体排放量下降

61.10%

清洁能源发电量

981.05 万千瓦时

能源消耗总量

5,522.70 吨标煤

温室气体排放强度

0.013 吨二氧化碳当量 / 万元收入

获得碳足迹证书产品

18 个

光伏自用电力

832.05 万千瓦时

社会

员工总数

2,207 人

员工平均培训时长

77 小时

获得产品认证

306 个

研发投入金额

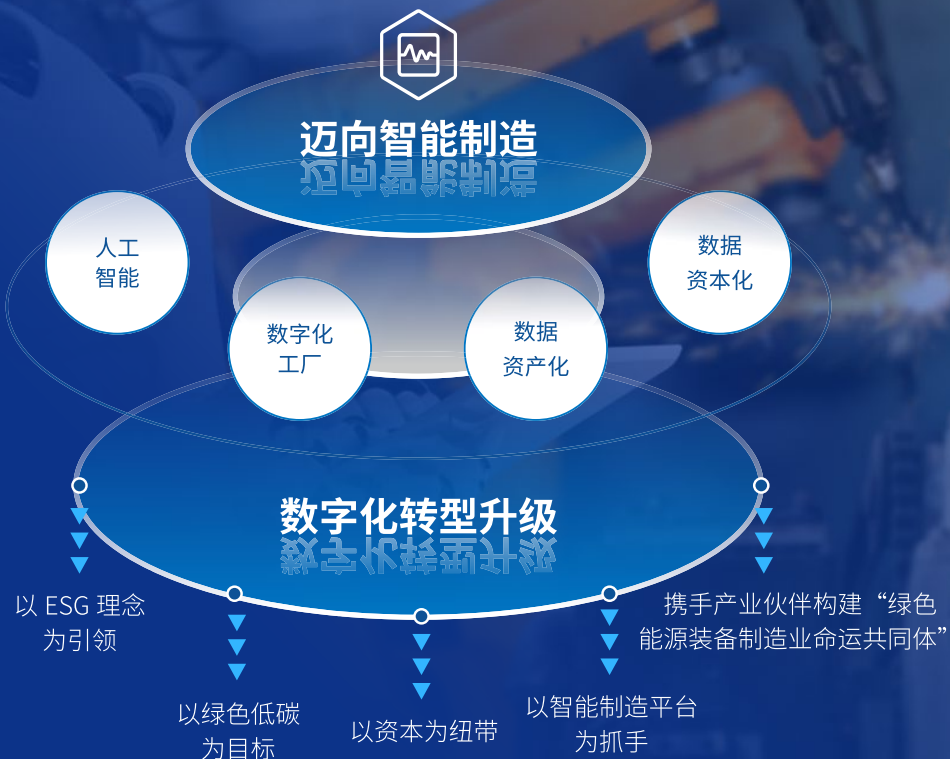
3.51 亿元

供应商数量

1,137 家



金盘科技“数智”逻辑



“

我们坚信，制造业必须以 ESG 理念为引领，以绿色低碳为目标，以资本为纽带，以智能制造平台为抓手，各方合作伙伴和广大客户合作共赢，才能实现产业可持续发展。我们愿意与所有战略合作伙伴一起共同打造‘绿色能源装备制造业命运共同体’，共同推动制造业绿色高质量发展，运用人工智能技术和数据要素资产开创智能制造新篇章，为客户、为社会创造更大价值！

——金盘科技董事长 李志远先生

”

发展历程

时光见证了金盘科技的成长与蜕变。金盘科技始终坚持拥抱 ESG 理念，坚定走数字化转型之路。“向勇而生、向稳而立”，金盘科技紧随国家产业数字化、数字产业化及能源革命战略发展步伐，以稳健发展、数字化转型为基础积极探索，倾力打造数字化产业平台，为行业发展创造数字价值，与各界合作伙伴携手奋进、开创未来。

1997 年 — 2012 年：稳健发展

1997 年

海南金盘特种变压器厂注册成立

1998 年

“JST”股票在美国上市

2002 年

产品多元化发展，研发制造节能环保箱式变电站、高低压成套开关柜，成为输配电设备集成商

2008 年

武汉研发制造基地建成投产

2009 年

上海研发制造基地建成投产

2012 年

研制成功当时世界最大容量干式变压器（40000 千伏安）

2013 年 — 2023 年：数字化转型升级

2013 年

桂林研发制造基地建成投产开始实施工业化、信息化融合



2017 年

- 成立智能科技研究院，开展产业数字化技术研究和应用
- 完成股份制改革，公司名称由原“海南金盘电气有限公司”变更为“海南金盘智能科技股份有限公司”

2019 年

全面开展数字化转型，自主设计建设了金盘科技第一座符合德国工业标准 VDI4499 的高端干式变压器数字化工厂

2020 年

海口高端干式变压器数字化工厂建成投产

2021 年

- 金盘科技在上海证券交易所科创板首次公开发行股票上市
- 桂林成套数字化工厂建成投产
- 海口数字化工厂入选四部委“2021 年度智能制造示范工厂揭榜单位和优秀场景名单”
- 签署超亿元智能制造整体解决方案总承包合同

2022 年

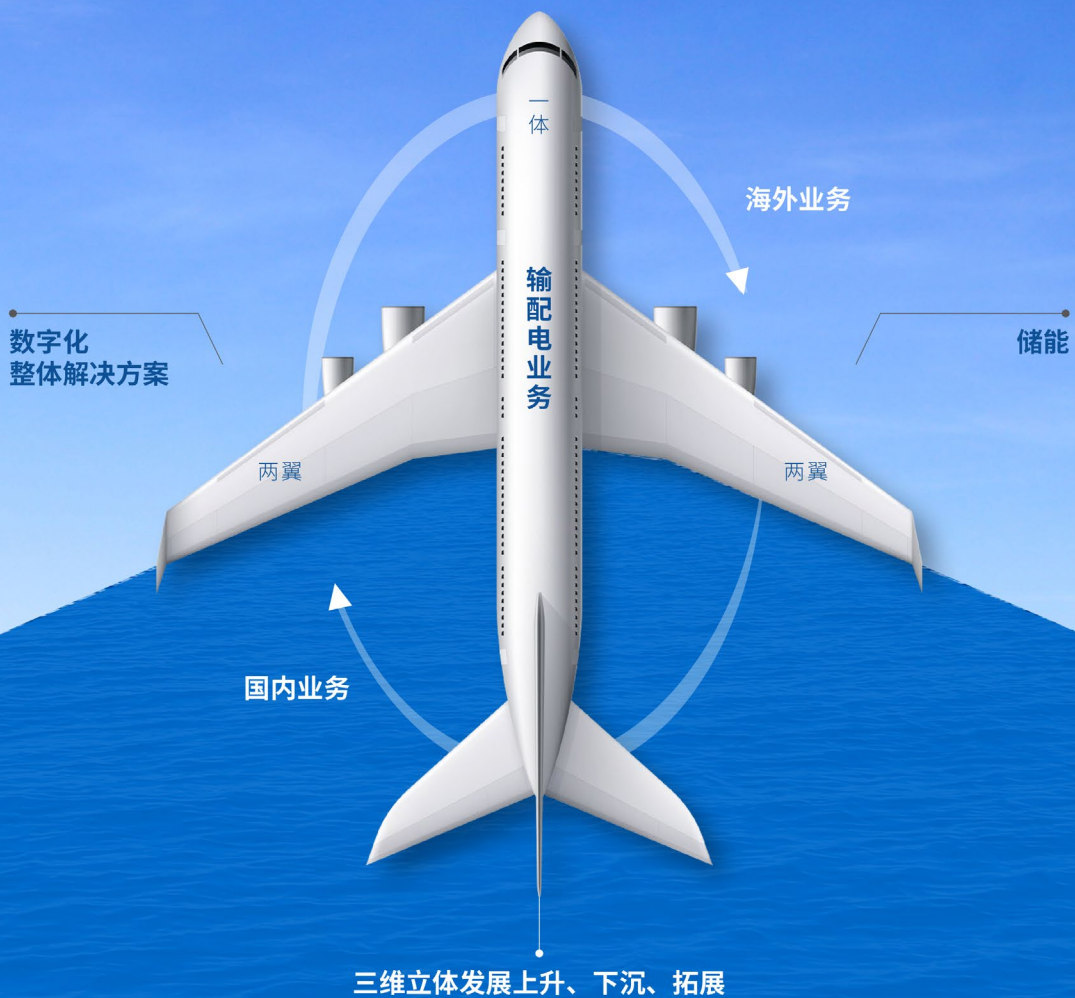
- 桂林基地储能装备数字化工厂、高端干式变压器数字化工厂建成投产
- 35kV 高压级联大容量储能装备投产上市



2023 年

- 荣获国家级制造业单项冠军示范企业
- 武汉高端变压器数字化工厂、储能装备数字化工厂建成投产

数字化带动“一体两翼双循环”



金盘科技是数字转型、数实融合的践行者和受益者

产业数字化转型是成为中国高端装备制造企业、迈向更好未来的必由之路。自2013年开始，金盘科技紧跟国家“信息化自动化”“两化融合”“数字产业化、产业数字化”“数字中国”“智能制造”等发展战略，坚持推进数字化转型升级。随着十年的研发与经验积累，金盘科技的干式变压器数字化制造使得产能规模成倍增长、有效工作时间大幅提升、成本大幅降低、产品质量及品牌竞争力快速提升，为成为国家级制造业单项冠军奠定了坚实基础。

金盘科技亲身经历和见证了数字化转型升级带来的效益和效率提升，数字化转型的成功实践，帮助金盘科技获得了国内外客户的认可和青睐。截至目前，金盘科技所创造拥有多项核心技术的干式变压器产品已销遍全球6大洲、86个国家，覆盖了中高压变压全域的应用领域，是西门子、VESTAS、GE及施耐德等国际顶尖电气设备品牌商的战略合作伙伴。

金盘科技积极发挥行业引领作用，以数字化赋能全产业链升级，传递环境与社会价值。公司自主研发干式变压器系列节能产品，开展干式变压器产品全生命周期碳足迹评估，为客户提供低碳产品及解决方案，助力产业链绿色转型。



入选国家工信部
“国家级制造业单项冠军示范企业”

是海南建省以来
唯一入选企业



向全球输出产品及服务的国家

86 个

能源行业转型升级是实现“双碳”目标、建设美丽中国的重要路径和必然选择。实现以新能源为主体的新型电力系统的负荷平衡，储能将发挥重要作用。数字化、智能化制造也帮助金盘科技向新能源、储能系列装备及解决方案等战略新兴领域快速蓬勃发展。

2022 年 7 月，金盘科技成功发布全球首例中高压直挂全液冷热管理技术的储能装备，并成为全球首例完成 35kV 高压直挂（级联）储能硬件在环全面测试的企业，其储能装备系列产品实现了从发电侧、电网侧、工商业用户侧、家用的全场景应用。2023 年，金盘科技深入研究新型电力系统对于新产品的需求，重点开发高功率密度大储 PCS（储能变流器）、模块化 PCS、智能型高压 SVG 等电力电子产品，扩大新能源领域产品范围，进一步提高产品的市场竞争力。公司基于自身储能技术领先优势，不断地进行高压级联储能产品的升级，同时重视低压储能市场潜力，积极打造金盘科技的全系列产品体系。其中 1500V 风水冷储能变流器、模块化工商业储能电柜等自主研发的核心技术产品也完成了相应技术验证，为公司全面拓展储能全应用领域业务奠定坚实基础。



数字管理 精益生产

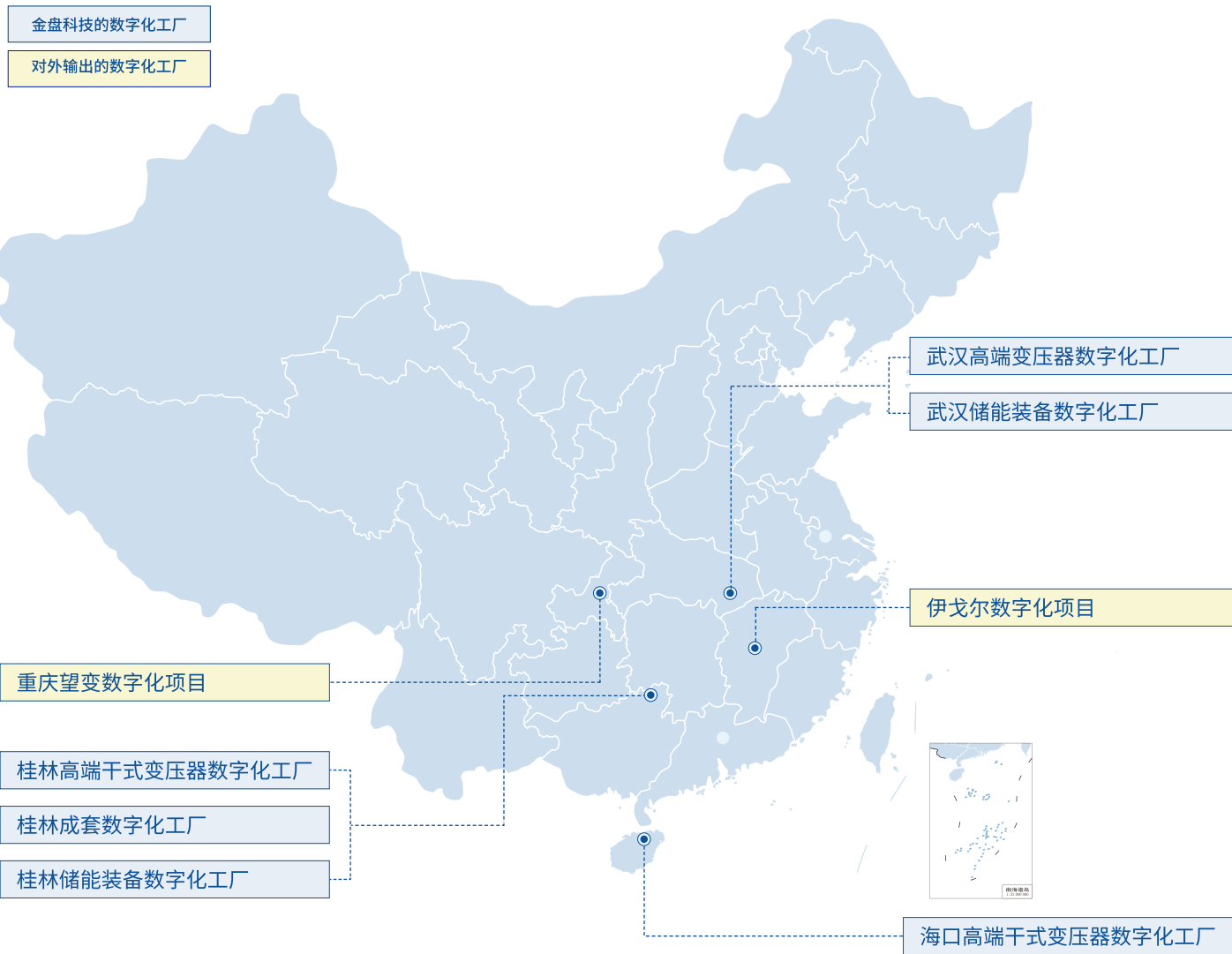
一流服务 创新未来

数字化转型之“数字化工厂”

数字化转型升级已经不再是“选择题”
而是制造业蜕变跃迁的“必修课”

金盘科技将新一代信息技术同传统制造技术深度融合，通过数据驱动创造价值，完成自身数字化转型升级，先后在海口基地、桂林基地、武汉金盘智能科技绿色产业园，累计建成投产数座数字化工厂。同时，公司为众多企业提供数字化整体解决方案，实现“智能制造”与“智慧服务”相融合，助推国家产业数字化战略广泛实施，积极迈进绿色低碳智能制造产业群的构建之路。





对外输出数字化项目

- 2021 年**

金盘科技全资子公司海南同享数字科技有限公司与伊戈尔签订数字化整体解决方案总承包合同
- 2022 年 10 月**

金盘科技首单超亿元数字化整体解决方案总承包项目——伊戈尔电气股份有限公司光伏发电并网设备智能制造项目建成投产
- 2023 年 7 月**

金盘科技全资子公司广州同享数字科技有限公司与重庆望变电气（集团）股份有限公司签订数字化技改项目，提供数字化化工厂改造服务，包括专机设备、数字化产线、IT 设备、系统软件及设备产线基础设施建设等项目

武汉金盘智能科技绿色产业园

武汉金盘智能科技绿色产业园是金盘科技在武汉江夏区打造的“零碳”智慧产业园，也是公司目前在国内自主建设的最大绿色产业园。项目涵盖高端储能装备数字化工厂、高端变压器数字化工厂、屋顶光伏电站、中高压级联储能系统和智慧能源管理系统，具有高端干式变压器产品、储能装备产品、液浸式产品全生命周期、全流程、全场景的数字化系统架构，实现了数字驱动设计仿真、生产工艺过程仿真，成功打造数字化生产线系统、数字化配送仓储系统。



武汉金盘智能科技绿色产业园内自主规划设计开发的虚拟电厂零碳园区综合能源管理系统，将园区内自主建设的屋顶光伏、电动汽车充电桩、储能电站、新型节能空调系统等资源组成虚拟电厂的可利用资源，实现园区能源数字化管理，多能互补。

园区内金盘科技自主研发、设计、制造的中高压级联储能系统，采用“交流直流一体化”和“一簇一管理”设计，电池和 PCS 共舱，能够提升储能系统的安全性和循环效率。



金盘储能数字化工厂2.0

武汉金盘储能数字化工厂是公司自主规划设计、部署实施的高端储能装备数字化工厂，共分为 10 个功能区，包含 3 大生产车间（模组 PACK 生产车间、储能变流器（PCS）模块生产车间和总装生产车间）和 2 大智能立体仓库、储能自动检测试验线等。该数字化工厂以 5G 网络、各类传感器等物联网技术及工业互联网平台技术为基础，实现工厂信息流自动化；工厂借助智能仓、智能 AGV 等设备实现产线物料自动流转和配送，其中 PACK 生产线、总装生产线采用了高速自动化设计，保证产品质量管控水平高、效率高、稳定性好、成本低。配合大功率多平台集成式试验站，能有效模拟大储、工商储、户储、SVG、箱变等产品现场实际运行工况，进一步保证产品质量的可靠性，有效提高工作效率。



武汉金盘智能科技绿色产业园内储能数字化工厂



储能数字化工厂自动入箱产线

储能数字化工厂全自动储能模组 PACK 生产线，采用全自动设备实现电芯上线到模组自动入箱流程，人工只需协助确认物料状态和设备质量参数运行情况，大幅降低人员劳动强度，提升生产效率。

金盘高端变压器数字化工厂3.0

位于武汉的高端变压器数字化工厂 3.0 版本，经过 2 轮更新迭代，从产线、软件和硬件的升级，整体效率提升显著。其中，智能物流配送中心以原材料智能立体仓库为中心，通过 MES、ERP、WMS、WCS 及先进的仓储设备集成，以最优的指令调度算法，实现仓储及车间物料按时按需精准配送到产线工位，实现车间与仓储的业务及账务同步闭环管理。

目前，该工厂已研发为风电整机厂商配套内置机舱 / 塔筒的海上和陆上液浸式变压器，并已实现新能源风电项目液浸式变压器的批量产品的制造。



干变数字化工厂智能物流配送中心



液浸式变压器产品



探索数据资产化、数据资本化

2021 年 12 月国务院发布了《“十四五”数字经济发展规划》标志着中国进入到数字经济时代，数据已成为数字经济时代的重要生产要素，我们正从数字化迈向智能化，迈向数据资产化、数据资本化。

数据资产

是指合法拥有或者控制的，能进行计量的，为组织带来经济和社会价值的数据资源。

数据资产化

是指数据从原始数据逐步转变为数据资产的过程。从数据资产的形成过程来看，数据资产化是围绕数据的价值创造活动，包括数据采集、加工、治理、开发以及交易等诸多环节和流程，最终目的是推动数据向数据资产转化，激发和释放数据价值潜能。

数据资本化

是指通过数据交易、流通等实现数据要素社会化配置的过程。比如数据可以直接通过变成等量资本入股，这是数据作为新型生产要素，融入我国资本市场和经济价值创造体系的直观体现。

金盘科技顺应数字经济时代发展，积极研究布局数据要素产业平台，每一座数字化工厂作为集研发、生产、销售、服务于一体的数字化产业平台，已成为企业的宝贵资产，数据要素生产力将为企业、产业链创造更大价值。



数字化转型是行业永续发展的必经之路，是锲而不舍、聚沙成塔、从量变走向质变的漫长过程。未来，我们将继续紧跟国家“产业数字化、数字产业化”的战略方向，为助力国家跻身全球“制造强国”之列贡献力量，为推进全球的数字化发展与产业链变革贡献智慧。

E 环境

绿色星球，
为了零碳未来我们不懈努力

“万物各得其和以生，各得其养以成。”在全球气候变化挑战日益严峻的背景下，国家“双碳”战略正持续推进，金盘科技也责无旁贷地投身于推动社会向低碳经济转型的伟大事业中。我们将继续依托技术优势，不断提升环境管理水平，为社会提供多样化的低碳解决方案，推进生态环境保护，为建设美丽中国砥砺前行，为实现“零碳未来”贡献己力。

我们的绩效

 我们的行动

金盘科技关注自身环境管理，倡导绿色发展理念，全面搭建环境管理体系并明确各级职责。我们参考TCFD框架建议，识别气候风险和机遇，积极制定气候应对策略，并赋能行业伙伴推动能源结构转型。在自身生产运营过程中，我们格外注意能源、水资源、废气和废弃物的管理，关注生物多样性保护，杜绝一切破坏生态环境的施工或建设。

 贡献 SDGs



温室气体排放总量（范围一、范围二）

8,773.23 吨二氧化碳当量



范围一温室气体排放

1,957.52 吨二氧化碳当量



范围二温室气体排放

6,815.71 吨二氧化碳当量



温室气体较上一年度减排比例

61.10% ↓



能源消耗总量

5,522.70 吨标煤

碳“零”启示录

近年来，全球范围应对气候变化进程显著加速，气候变化作为本世纪人类面临的最重大挑战之一，已成为全球共识。2020 年 9 月，我国作出“力争 2030 年前实现碳达峰、2060 年前实现碳中和”的战略决策（以下简称“双碳”战略），彰显了中国积极应对气候变化、走绿色低碳发展道路、推动全人类共同发展的坚定决心。

金盘科技积极践行“双碳”战略，完善气候治理体系，主动识别应对气候变化给公司带来的风险和机遇，为社会提供可再生能源产品与服务，以实际行动助力低碳发展，以绿色价值驱动经济效益和社会效益双提升，助力全球低碳转型。

我们以“数字引领”为驱动力，尝试多样化的低碳解决方案，将可持续发展理念贯穿于产品全生命周期，以绿色低碳的新能源产品连接产业链，共建绿色生态圈。2023 年度，金盘科技开展绿色低碳战略升级，构建碳“零”启示录，全面布局低碳的产业结构。

我们以“到 2025 年实现碳达峰、到 2050 年实现碳中和”目标为引领，建立了 ESG 评价体系、设立 SBTi 科学碳目标、披露 TCFD 气候相关财务信息报告，通过建设储能电站、新建风电及光伏电站等方式扩大清洁能源的使用。同时，我们打造综合能源管理系统以全面把控环境风险、提高能效、减少碳排，并购买部分绿电进行抵消，打造海口、桂林数字化零碳工厂。我们自主研发了 35kV 高压级联储能系统、工商业模块化储能产品、Smart 户用储能一体机和金易充（CSP）充电桩平台，并以数字化电力设备智能运维管理系统保障绿色产品的可靠稳定运行。此外，我们鼓励员工运用碳计算器来把控日常生活、工作的碳足迹，并通过绿色出行、垃圾分类、植树、无纸化办公等方式减少碳排放。碳“零”启示录以魔法互动墙的实体方式展示，旨在唤醒人们对碳排放的深入理解，并激发我们共同采取行动，推动自身、产业链整体迈向零碳未来。



气候治理

我们密切关注全球气候变化进程，构建了具有金盘科技特色的可持续发展（ESG）治理体系，即自上而下建立了董事会、ESG 委员会、ESG 工作小组三级 ESG 治理架构，以研讨气候变化相关议题，识别气候风险与机遇以及制定措施应对极端气候灾害对我们资产造成的潜在影响。

董事会对股东大会负责，下设 ESG 委员会直接负责气候变化相关事务。ESG 委员会将环境保护和可持续发展视为核心议题，每年定期审查气候变化相关战略，并对金盘科技可能面临的气候相关风险与机遇进行监督和指导。依托 ESG 委员会的工作规则，委员会定期评估气候相关目标的实施情况，进行深入分析研判，并适时进行调整与修改。为确保气候战略和风险管理全面融入公司战略，董事会在制定重大战略规划、风险评估系统和绩效考核时充分考虑气候相关风险，同时所有决策过程中贯穿气候风险识别和管理。

ESG 工作小组负责应对气候变化的管理与执行工作，确保贯彻执行股东大会及董事会 ESG 委员会的决策。工作小组由企划部负责领导，定期开展气候风险与机遇评估，并及时跟进并协调气候相关事务的执行情况，确保公司气候相关目标的有效执行和落地实施。

策略

全球对气候问题的回应和中国“双碳”目标的提出，为金盘科技带来了新的风险与机遇。我们基于行业特性和企业特点，对企业经营环境、运营状况及风险应对措施进行全面监测，开展物理风险和转型风险识别，并逐步提高企业气候适应性。

气候情景分析

我们参考国际能源署（IEA）和政府间气候变化专门委员会（IPCC）设定的 STEPS（既定政策情景）、APS（宣布承诺情景）、SSP（共享社会经济路径）、RCP（代表性浓度路径）等公开情景，定义了一个节能 / 低碳相关法规愈发严苛、客户偏向使用低碳产品的 1.5°C 情景的社会，以及一个对节能 / 低碳监管脱节、客户依旧使用传统的高碳足迹产品的 4°C 情景的社会。



4°C 情景

严苛的节能 / 低碳法规

化石燃料依赖社会

- 严格的碳排放管理
- 碳价上涨
- 化石燃料价格上涨，向使用清洁能源转变
- **【风险】** 对碳排放管理的严格要求和化石燃料价格上涨，导致产品价格上涨，销售机会减少
- **【机遇】** 提前引入清洁能源带来的成本降低，通过低碳技术创新引领市场

自然灾害频发社会

- 全球高温天气增多
- 台风、洪水、地震等自然灾害频发
- 海平面上升
- **【风险】** 高温导致产品性能降低、寿命缩短，需要投入更多的研发成本；自然灾害频发，可能导致物流中断
- **【机遇】** 增加了对大规模发电的能源相关产品的需求，高耐用、配电电力损耗低的变压设备和储能设备销售增加

净零社会

- 严格的碳排放管理
- 碳价 / 碳关税上涨
- 清洁能源的广泛使用
- 低碳产品的普及使用
- **【风险】** 由于延迟导入低碳技术和碳排放管理不达标导致失去销售机会，同时增加研发成本
- **【机遇】** 对于新能源储能的需求不断扩张，全生命周期低碳排放量的产品的销量增加

低碳消费社会

- 节能 / 低碳法规推迟或执行脱节
- 化石燃料消耗殆尽，导致昂贵的清洁能源广泛使用
- 高价低碳产品的普及使用
- **【风险】** 由于导入清洁能源较晚而失去机会，同时需要加大对于低碳技术的研发投入
- **【机遇】** 对新能源储能的需求大幅度增加，同时配电电力损耗低和低碳产品的销售增加

1.5°C 情景

低碳产品的使用偏好

气候风险和机遇的识别与评估

经过全面的气候风险分析，我们识别出气候风险与机遇，提升气候变化韧性，抓住全球能源和低碳转型进程中的发展机遇。我们参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）披露建议，对潜在影响公司资产的物理风险、转型风险进行了识别、排序和管理，以此作为依据制定应对策略。

我们为气候相关的风险和机遇界定了短、中和长期的时间范围，将 1~2 年内视为短期，3~5 年视为中期，5 年及以上视为长期风险与机遇。



风险类型		机遇	
物理风险			
急性风险	台风、暴雨等频发	【短期】控制防洪防汛成本增加	【短期】对于有弹性的基础设施需求增加
	地震和干旱频发	【短期】供应链中断导致的销售减少	【短期】对备灾设备或设施的需求增加
慢性风险	海平面上升	【中长期】部分运营地位于中国沿海省份及地区，海平面上升可能会导致设施毁损，企业基建成本升高	【中长期】对于有弹性的基础设施需求增加
	高温天气增加	【短期】员工的健康状况不佳会降低工作效率	
		【中长期】产品寿命降低，质量下降	
	【中长期】限制电力使用，导致生产中断		
转型风险			
政策与法规	碳税增加	【长期】能源采购成本增加，导致生产成本与运输成本增加	【长期】通过早期引入可再生能源的差异化获得商业机会
		【中期】产品出口成本增加，导致价格上涨销量下降	【中期】通过早期引入可再生能源稳定成本
	日趋严格的节能 / 低碳相关法规	【中期】严格的碳排放管理，增加碳管理成本	【中长期】储能业务的销售增加
		【短期】严格的产品全生命周期碳足迹要求，增加计算成本	【短中期】生产合规的节能 / 低碳产品，增加销售机会
	【短期】可能增加的可再生能源证书的引入成本		
科技与创新	低碳技术的高速发展	【中期】由于脱碳技术研发的推迟导致失去机会	【中期】对促进脱碳所需技术的需求增加
	低碳产品代替传统产品	【中期】增加了低碳技术研发的投入	【中期】获得优先考虑高可持续性产品的商业机会
		【短期】对可再生能源设施的投资增加	【短期】对可再生能源和节能产品的需求增加
	【中长期】传统产品被低碳产品代替		
市场	客户行为模式改变	【中长期】生产过程中未实现可再生能源 100% 使用，从而失去销售机会	【中长期】通过实现价值链可持续，提升品牌影响力
		【中长期】无法跟上客户对低碳产品具有采购偏好的发展	【中长期】客户通过采购可持续产品，实现自身价值链可持续
	向循环经济的转变	【短期】客户并不倾向于资源回收的产品	【短期】从传统商业模式向循环经济商业模式转变
	【中长期】资源回收和循环技术会增加成本	【中长期】与低碳产品、能源管理相关业务的需求不断扩大	
声誉	公众环境意识增加	【中长期】在减排方面努力不足而商誉受损	【中长期】作为可持续企业与可持续产品能够吸引更多客户

风险管理

金盘科技已将气候变化风险纳入风险管理常规工作中，并定期向董事会汇报相关事宜。我们持续关注国际社会、国家和行业发展趋势，及时识别与公司发展相关的监管动态及可能存在的风险与机遇。公司建立了较为完善的风险识别流程及风险管理流程，为气候风险管理提供切实保障。

气候相关风险识别流程

我们每年开展气候相关风险的识别工作，并制定相应的应急预案。我们持续关注国内外的气候变化监管动态，同时通过与投资者、客户、供应商等外部利益相关方沟通以了解其气候相关的关注与期望，以确保我们的风险评估全面、准确。



收集与公司气候风险相关的内部、外部初始信息，整理可能影响公司业务的潜在影响，包括潜在实体风险和转型风险



采取问卷调查、小组讨论、专家咨询、情景分析、政策分析、行业比较、访谈法等评估气候风险发生可能性和对公司的影响程度



考虑气候风险评估结果，综合考虑不同风险的潜在影响、发生概率、紧迫性和可控性等维度，确定气候风险排序，并编制气候相关风险清单



气候相关风险管理流程

我们遵循《企业内部控制基本规范》《风险管理指南（ISO 31000:2018）》《COSO 企业风险管理 - 整合战略与绩效 2017》等指引与标准，建立《金盘科技风险管理制度》，将气候变化风险纳入战略规划的核心内容，并在供应链管理中将其作为关键管理对象。

我们将气候风险管理整合至公司综合风险管理体系，主要包括风险识别、风险分析、风险应对和风险监控四个基本程序。我们定期更新和审查气候风险管理流程，致力于保持对气候相关风险的敏感度和灵活性，以便适应不断变化的环境和监管要求。所有气候相关风险的重要性决定均由 ESG 委员会统一指导，并受之监督。

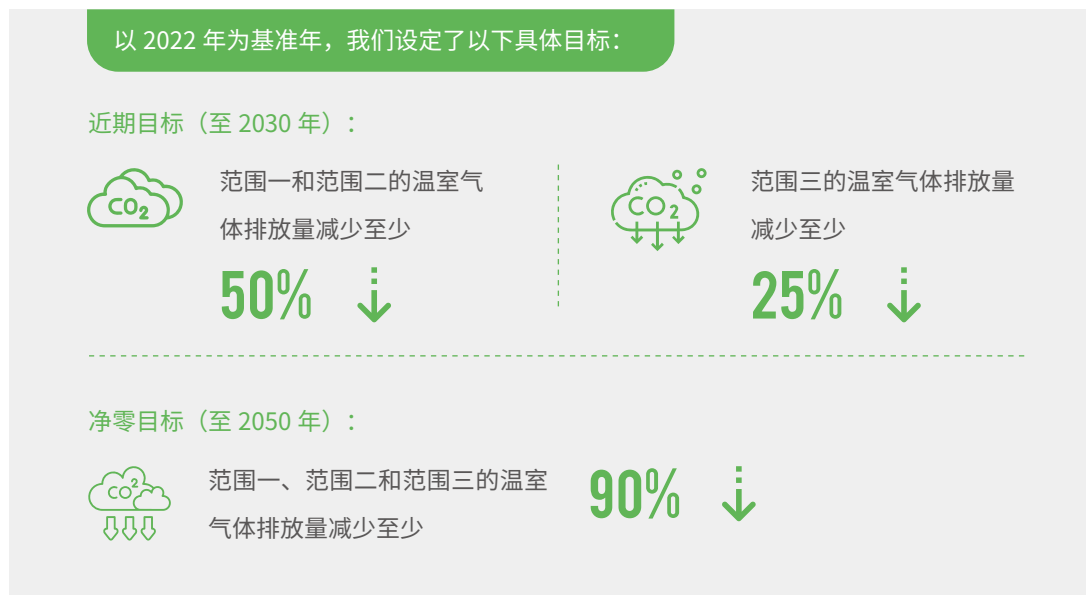


指标与目标

目标与承诺

作为新能源领域的领军企业，金盘科技致力于在全球气候行动中发挥积极作用。为了响应国家关于实现碳达峰和碳中和目标的宏伟计划，金盘科技已经制定了具体的战略双碳目标。

我们申请承诺加入了 SBTi 科学碳目标倡议，确保我们的碳排放目标与全球科学碳减排路径保持一致。我们已经将这些目标正式提交至 SBTi 进行官方审核，以确保其科学性和可行性，并公开承诺我们将采取必要措施，以实现这些减排目标。



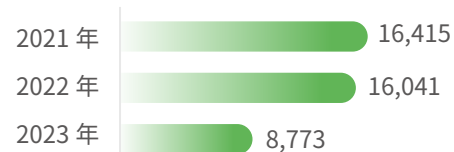
指标

我们根据自身的业务特点、资产配置和潜在的气候风险，监控一系列关键指标，并将温室气体排放和能源消耗的管理作为关键指标，通过精确计算碳排放量和评估能源效率，及时识别并应对潜在的碳排放风险。

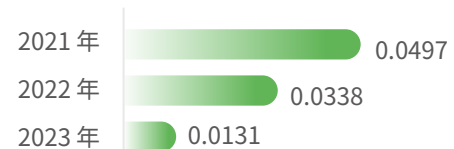
此外，我们重点关注温室气体排放强度这一指标，并选用万元收入作为基准，以衡量排放效率，更准确地评估企业运营对环境的影响。与 2022 年相比，2023 年度金盘科技温室气体排放量下降约 61%，达成年度排放目标。

温室气体排放数据

温室气体排放总量（范围一、范围二）
吨二氧化碳当量



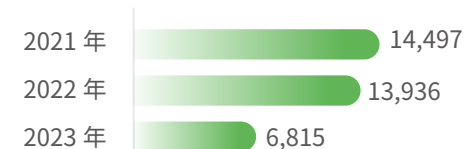
温室气体排放强度（范围一、范围二）
吨二氧化碳当量 / 万元收入



范围一温室气体排放量
吨二氧化碳当量



范围二温室气体排放量
吨二氧化碳当量



气候行动应对

金盘科技坚信新能源行业在全球实现巴黎协定 2°C 目标以及可持续发展方面发挥着关键作用，是全球向低碳经济转型的发动机。我们及时把控在全球向低碳经济转型中面临的风险机遇，逐步完善减缓、适应和抵抗气候变化的策略，赋能社会进行低碳转型。

赋能行业低碳发展

金盘科技依托自身产品特性和技术优势，积极携手产业链合作伙伴向低碳经济转型。我们加大新能源研发力度，创新推出新能源低碳解决方案，为多个合作伙伴提供清洁能源发电服务。同时，我们以巴黎协定为指引，有序减排，开展碳盘查与碳足迹核查，降低产业链的碳足迹指标。



案例

光伏项目赋能产业碳减排

金盘科技持续为多家客户建设光伏项目，多采用“自发自用，余电上网”的方案，为多个厂区和电网提供大量的清洁能源，减少化石燃料的消耗和空气污染。

2023 年度，我们为一家大型厂区提供屋顶分布式光伏项目解决方案，总装机容量为 20,442.32kWp，以 10kV 电压等级接入电网。光伏电站项目建成以后，平均每年可为电网提供清洁电能 1,573.98 万千瓦时。项目有效缓解了厂区供电压力，缓解地方电网的供需矛盾，优化系统能源结构，也实现了经济效益最大化。



分布式光伏项目

每年可节约标煤

4,761 吨

二氧化硫 (SO₂) 约

40 吨 ↓

二氧化碳 (CO₂) 约

8,976 吨 ↓

氮氧化物 (NO₂) 约

35 吨 ↓

烟尘约

71 吨 ↓



农光互补光伏发电

案例

金盘科技海口甲子 100MW 农光互补光伏发电项目部署在海南省海口市甲子镇，该地区原为废弃露天矿区，环境治理技术需求高。金盘科技与当地政府携手合作，在此地区导入新能源产业、为项目生态治理提供资金，在治理后的土地上优化光伏系统设计方案并发展绿色产业，成功将废弃矿山（坑）变废为宝，高效利用土地资源。



矿湖边坡修复治理前后对比图

本项目建成后

预计 25 年内
每年向电网贡献约 **12,766.1** 万 kWh 的清洁能源

预计项目投产后
每年可节省约 **38,617** 吨标准煤 ↓

降低
约 CO₂ 排放量

72,805 吨 ↓

SO₂ 排放量

328 吨 ↓

氮氧化物排放量

286 吨 ↓



产品碳足迹核查

案例

为了更好地把控行业的气候风险与机遇，金盘科技持续加大碳排放数据管理力度，核查并逐步降低产品碳足迹。2023 年度，我们已有 18 种产品获得碳足迹认证。



产品碳足迹认证证书

碳排放数据管理

金盘科技持续加大碳排放数据管理力度，开展精细化碳数据管理。2023 年金盘科技在经过 2 年与第三方机构合作开展碳盘查基础上，自主进行碳排放核查、汇总。

2023 年度，我们自主研发的“碳排放数据管理平台”已初步上线，进一步提升了公司碳排放计算和管理的精确度，为实现更有效的碳减排提供强有力的工具。

关注自身低碳运营

金盘科技紧跟国家“双碳”战略，以高端化、智能化、绿色化
为发展引擎，用绿色能源生产绿色能源装备，将生态友好
理念贯穿于生产制造的全生命周期环节中。本年度，金盘
科技深入实施绿色生产计划，全面打造碳排放数据管理平
台，引领金盘科技向绿色可持续运营环境加速转变。



零碳工厂

打造零碳工厂、实现用能以及生产制造过程碳中和，是
金盘科技绿色低碳工业绿色化战略的重要一环。

以“零碳工厂”为起点，以“绿色生态化”为导向，金
盘科技将深耕工业绿色化发展，推动更多绿色工厂及零
碳工厂的落地，携手业界伙伴共同构建“绿色能源装备
制造业命运共同体”，共同推动制造业绿色高质量发展。

金盘科技打造海口、桂林“双零碳工厂”

金盘科技通过多种策略，建立健全绿色管理体系和指标评价体系，
大力推进海口和桂林零碳工厂建设，陆续实现海口数字化工厂及桂
林数字化工厂运营边界内温室气体净零排放。

- 导入 ISO14061-1:2018 温室气体排放管理体系，确保温室气
体排放的准确核算与高效管理；
- 海口数字化工厂自建年均发电量为 2.76MW 的光伏发电系统，
桂林数字化工厂自建光伏 2023 年扩增 1.5MW，总容量达到
6.15MW。同时购买绿电，逐步实现两个工厂 100% 绿色能源
供应。



案例



海口数字化工厂零碳工厂认证证书



桂林数字化工厂零碳工厂认证证书



金盘科技绿色低碳可持续发展倡议

作为全球领先的新能源电力系统配套供应商，金盘科技积极布局低碳发展生态蓝图。

我们于 2023 年12 月郑重发布《金盘科技绿色低碳可持续发展倡议》，期待与社会各界伙伴

携手共创低碳未来。

期待与伙伴们一起

共赴绿色低碳的美好未来

金盘科技
JINPAN TECHNOLOGY

IN ACTION
在行动

积极营造绿色低碳文明生态

金盘科技将与伙伴们一道不断传播绿色低碳文化理念，鼓励员工绿色出行，提倡节约、环保，促进生物多样性保护。

积极构建绿色产业链、供应链

金盘科技将与伙伴们一道优先采用更加绿色、环保的供应商；更加注重资源循环利用，期待实现废物减量化、资源化、无害化；拟定公开的无森林砍伐承诺，并在供应链中推广无森林砍伐理念。

积极推动数字化转型升级赋能产业变革

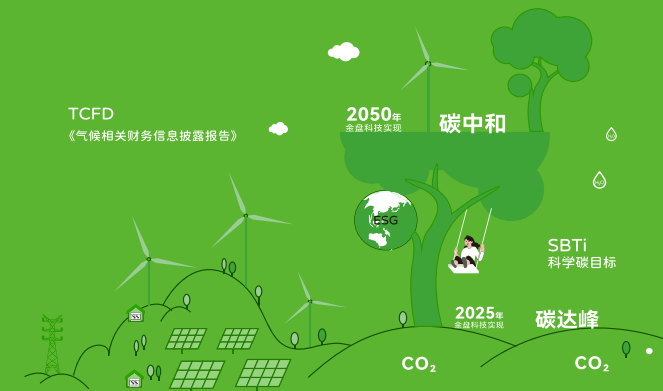
利用金盘科技的数字化转型经验，帮助产业界伙伴们在不增加土地资源、人力资源、不消耗更多能源的条件下，通过数字化转型升级，实现高效率、高质量、高效益的价值创造。

积极开展减碳行动应对气候变化

金盘科技将携手产业界伙伴们积极设定科学碳目标（SBTi），并开展减碳行动计划，如持续研制节能环保绿色产品；探索实施光储一体化项目；使用绿电、购买碳汇；开发碳减排项目；打造节能优化系统、综合能源管理系统；建设零碳工厂、绿色零碳产业园区等。

积极完善气候相关信息披露工作

金盘科技将与上市企业伙伴们一起持续完善可持续发展报告暨环境、社会及管治报告/TCFD气候相关财务信息报告等气候相关信披工作。



关注环境管理

金盘科技始终不渝地履行对环境保护的坚定承诺，不断完善环境管理体系建设，落实环境管理职责。我们严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》及《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规，积极采取措施减少日常运营对环境的影响，持续加强环境管理，确保各项业务活动符合法律法规要求。

环境管理体系

金盘科技基于 ISO 14001 环境管理体系的要求，制定了一系列覆盖各环境影响因素的政策文件，如《水体污染防治控制程序》《大气污染防治控制程序》和《噪声振动污染防治控制程序》，确保公司对各种潜在的环境影响因素实施有效控制和管理。报告期内，金盘科技的所有生产基地均获得了 ISO 14001 环境管理体系认证。2023 年，金盘科技未发生任何环境违规事件。

环境管治架构

为进一步提升环境管理水平，金盘科技持续优化环境管治架构，以总经理为主要负责人，并在各基地设立 EHS（环境、健康与安全）专员，负责具体工作的执行。我们设置环境绩效指标，明确指标管理的归口负责部门，全面管理金盘科技环境绩效，把控环境风险，确保环境目标与业务战略保持一致。

同时，我们创新绩效考核机制，将“安全环保”作为数字化工厂总经理年度绩效考核的重要指标，强化管理团队对环境管理的责任感，

确保环境管理目标得到充分重视和贯彻落实。

金盘科技定期开展环境管理审核，由专门负责人员对发现的问题进行整改跟进，持续降低环境风险。同时，公司将环境管理理念纳入供应商管理策略，要求所有供应商在与金盘科技建立商业合作时签订环保协议，履行环境职责，共同打造绿色供应链，推动整个行业的绿色发展。

倡导绿色发展

金盘科技坚持绿色发展，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》及各运营地污染物排放相关法律法规，管控生产和运营过程中的资源使用与污染物排放，减少资源浪费。我们通过源头管理、过程治理等方式，实现绿色生产与绿色运营。

2023 年	较 2022 年	2024 年目标
能源消耗强度 0.0083 吨标煤 / 万元收入	能源消耗强度下降 20.19% ↓	能源消耗强度下降 5% ↓
温室气体排放强度 0.013 吨二氧化碳当量 / 万元收入	温室气体排放强度下降 61.10% ↓	温室气体排放强度下降 10% ↓
无害废弃物密度 0.0054 吨 / 万元收入	无害废弃物密度下降 37% ↓	无害废弃物密度下降 5% ↓
用水密度 0.3368 吨 / 万元收入	用水密度下降 21.31% ↓	用水密度下降 2% ↓

能源管理

金盘科技严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规，不断完善能源管理体系，推行精细化管理，提升企业生产过程中能源使用效率，持续优化能源使用结构。

减少能源消耗

公司通过技术改进和管理优化，尽力减少对电网传统能源电量使用的同时努力提升能源使用效率，达到节能降碳的目的。

我们开发了以数字化为核心的综合能源管理系统，建立能耗数据应用与服务体系，创新性地开拓了绿色智慧园区综合能源管理和园区分布式资产管理模式，通过数字化手段，助力园区减少碳排放，迈向零碳。



综合能源管理系统

2023 年，我们打造武汉金盘智能科技绿色产业园，布局先进的绿色能源管理系统，实现了园区内所有电力设备的数字化运营。我们通过整合屋顶光伏电站、储能电站、空调、电动汽车充电桩以及生产耗电部门，系统形成了一个园区虚拟电厂，实现了发电与用电的调节，有效促进了负荷侧的灵活互动，同时解决了工业园区冷、热、电联供的问题，为构建一个安全、经济、高效、可靠的园区电网提供了有力支持。



海口工厂中央空调系统节能优化

案例

为了确保生产稳定和产品质量，海口基地针对中央空调制冷系统实施“机理建模，全局寻优”优化节能改造提升，结合末端环境感知进一步提升节能效应。具体举措如下：

- 在厂区部署室内温湿度监测装置，实时监测厂区内各区域的室内环境指标；
- 厂区内温湿度数据接入空调节能控制系统，根据末端需求实时优化冷站系统节能控制运行；
- 针对最不利末端监测数据，结合对应区域温湿度环境，优化运行策略，保证不利端空调效果前提下，达到最优运行能效。



车间环境感知图

通过实施上述方案和技术，海口工厂 2023 年 6~12 月中央空调耗电量为 83,8867kWh，同比 2022 年节约 211,646kWh，节能率约 20%。这次改造实现下降且有效解决了以往工厂空调系统无法实时调节、全局寻优的弊端，厂区室内环境得到了有效管理，能源使用效率大幅提升。

使用清洁能源

清洁能源的采用对于实现碳中和目标、调整能源结构，以及推动社会和谐与经济稳定发展扮演着关键角色。2023 年度，金盘科技仍坚持以减少对外购电力的依赖作为碳减排核心策略，在日常生产运营中实施了多项节能措施，同时大力发展新能源，在能源转型旅程中持续前进。金盘科技将自身的产品技术优势应用于运营之中，积极探索和挖掘潜在的节能减排机会。2023 年，我们的单位收入碳排放强度降至 0.013 吨二氧化碳当量 / 万元，不断践行我们对环境责任的承诺。截至报告期末，金盘科技已布设总装机容量为 23MW 的光伏发电项目，报告期内已累计发电 981 万度，供应工厂自身 832 万度清洁电力，并向电网输送 149 万度清洁电力。

截至报告期末



水资源管理

金盘科技在水源管理方面坚持遵循《中华人民共和国水法》《工业水效提升行动计划》等运营地所在法律法规及相关制度，确保合理高效地利用水资源。

节约用水

公司致力于通过数字制造和数字化工厂系统，实现生产运营地对水资源的智能化管理，以提高水资源的利用效率。我们不断优化节水机制，引进节水设备，促进水的循环利用，并通过广泛培训提升员工的节水意识，加强水资源监管力度。



工业生产节水

我们定期全面开展水循环管路检查，及时发现和识别水管道的跑冒滴漏问题，采取修复整改措施，确保水资源的有效利用。在光伏板清洗过程中，我们采用了先进的工艺设备，替代了传统的水管长时间浇注清洗方式，从而在最大程度上节约了用水量。武汉新基地投入新工艺，将铁芯喷漆废气由水喷淋处理改成使用蜂窝活性炭吸附+催化燃烧处理，实现铁芯喷漆废气处理零用水，大大减少了生产用水量。

2023 年

耗水量

224,720 吨

用水密度

0.3368 吨 / 万元收入

回用水量

1,236 吨

用水密度下降

21.31%

节约用水

9.67 万吨



生活节约用水

在食堂餐具清洗方面，我们采用了集中式机器洗碗模式，使得每月用水量减少了 9 吨，显著提高水资源的利用效率。同时，我们对生活洁具的水流速和水箱水位进行了调节，以控制水的流量和用量，实现了生活用水的合理化和节约化。此外，公司还实施了空调冷凝水的收集和再利用措施，实现冷源的再次利用，进一步提升了能源效率。

减少污水排放

金盘科技全面遵循《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规，执行严格的废水管理制度。公司建立了一套完善的环境管理体系，对废水的产生和排放进行全面监管，确保了生产过程中产生的工业污水经过处理后能够实现循环利用。

我们的排水系统设计采用先进的雨污分流技术，确保生活污水在经过预处理并达到标准后，通过市政污水管网进行进一步的深度处理，最终安全排放。

对于海口数字化工厂产生的生产污水，我们实施了一系列高效的处理工艺，包括混凝沉淀、MCR（微生物强化处理）和活性炭吸附等步骤，以确保污水得到充分净化。经过这些处理流程，污水达到了循环使用的标准，无需对外排放，显著减少了环境负担。

在桂林君泰福，生产污水经过水解酸化、好氧处理和混凝沉淀的多阶段处理后，达到了排放标准，确保了废水的合规排放。此外，武汉金拓、上海金盘和扬州金盘实现污水零排放。

2023 年



工业废水排放量

27,796 吨



工业废水排放强度

0.04166 吨 / 万元收入

废气管理

金盘科技严格遵循《大气污染物综合排放标准》及其他国家和地方相关法规标准，以规范废气排放行为。

为了确保废气排放符合环保要求，金盘科技依据环境影响评价的要求，安装了先进的废气收集和处理设施，确保废气在经过环保设备的有效收集和处理后，能够达到标准排放。

为了进一步减少无组织废气排放，金盘科技的各生产基地配备了完善的废气收集系统，包括集气罩和密闭喷漆房等设备。通过结合物理和化学处理工艺，废气得到高效率处理并在达标后通过符合标准要求的排气筒进行有组织排放，从而确保了废气排放的合规性和环保性。

指标	单位	2023 年
氮氧化物 (NO _x) 排放量	吨	0.458
二氧化硫 (SO ₂) 排放量	吨	0.02
挥发性有机物 (VOCs) 排放量	吨	0.180
颗粒物排放量	吨	1.44

注：不包含武汉金盘智能科技绿色产业园。

废弃物管理

金盘科技遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》和《中华人民共和国一般工业固体废物管理台账制定指南（试行）》等国家及地方的最新法律法规要求，并结合 ISO 14001 环境管理体系，建立了一套严格的废弃物管理制度，明确专职监管人员职责。

一般工业固体废物



我们实施分类收集，并遵循国家的相关规定进行资源回收和再利用。生活垃圾则统一交由专业环卫部门进行处理。

危险废弃物



在经过专门设计的危废间临时存放后，由具备相应资质的专业单位进行处理。我们确保危险废物贮存场所采取了防雨淋、防渗漏、防泄漏和防盗等措施，并设置了明显的警示标志。同时，我们建立了详细的危险废物处理台账，并每年向环保部门提交危废处置计划，以确保合规管理。

为了预防生产过程中可能出现的泄漏、溢出等问题，避免对土壤环境造成污染，我们在车间内所有液体物料储罐均配备了防漏槽，并配备有专用的化学品柜以妥善存放化学品。化学品库地面采用水泥浇筑底层，并涂覆环氧树脂，以防止化学品渗漏。此外，库内还设有专门的防漏沟和收集池，以进一步确保泄漏事件的妥善处理。

指标	单位	2023 年
无害废弃物总量	吨	3,616.27
无害废弃物密度	吨 / 万元收入	0.0054
厨余垃圾	吨	77.49
废弃纸箱量	吨	108.49
危险废弃物总量	吨	79.36
危险废弃物密度	吨 / 万元收入	0.0001



包材管理

金盘科技在包装材料的选用和管理上采取了严格的控制措施，不仅关注包装材料的使用效率，还致力于探索和扩大产品包装材料及生产边角料的再利用和循环利用途径。

金盘科技不断优化包装材料的选择，优先使用可回收、可降解或低环境影响的材料。同时，我们实施严格的包装材料使用标准，通过设计优化减少材料消耗。我们定期评估和监控包装材料的使用情况，确保包材使用的持续改进和优化。

我们持续加强与供应商的绿色合作，推动整个供应链的可持续性改进，推进生产过程的节能减排等。

2023 年



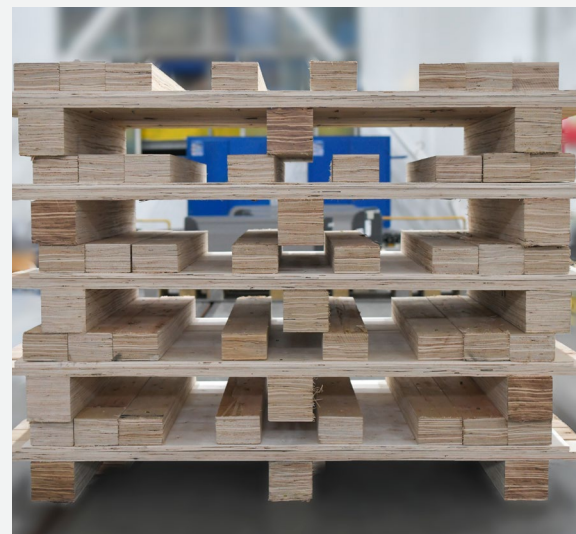
包装材料使用量
1,772.9 吨



物流托盘重复利用

案例

金盘科技携手供应链上下游合作伙伴，共同致力于物流环节的节能减排探索。通过优化产品包装和物流模式，采用可循环使用的木托盘，有效地减少了木材资源的消耗。



木托循环使用

绿色办公

金盘科技持续推广绿色低碳文化理念，鼓励员工绿色出行、绿色办公，倡导节约资源与环境保护。

为了提升资源管理效率并减少对环境的影响，金盘科技实施了一系列纸张回收与节约措施：



我们对使用后的纸张实行统一的回收政策，特别是针对打印纸和复印纸。这些纸张将被收集并分类处理，以便于二次利用或回收制浆，从而减少资源浪费。



我们鼓励员工采用双面打印，并对单面使用后的废弃文件进行再利用，进一步减少对新纸张的需求。



我们倡导无纸化办公文化，鼓励员工利用电子邮件、在线文档共享平台和内部系统进行文件交换和记录保存，以此降低对纸张的依赖，同时提升办公效率。

武汉金盘智能科技绿色产业园全面实现建筑节能，厂房的外墙和屋面采用了高性能玻璃棉，显著降低能源损耗。所有采光窗均采用双层中空玻璃，进一步减少能量流失。此外，园区全部安装了节能照明灯具，大幅降低了电能消耗，并提升了整体的照明效率。

我们严格按照一星级绿色建筑的标准搭建办公生活区，建筑的墙体、外窗和屋面均采用了绿色节能材料，最大程度地减少能源消耗和环境负担。所有照明系统均采用了高效的 LED 灯具，提升能效的同时降低了维护成本。

呵护自然生态

金盘科技根据运营所在地的法律法规、标准和技术要求，系统评估并有效管理业务活动对生态环境的潜在影响，持续完善和优化生态环境保护措施，保护项目所在地生态环境。

我们在项目开发、建设和运维过程中，持续关注生态环境影响，防止项目对生物多样性和生态系统造成威胁。我们计划发布零森林砍伐的公开承诺，关注生物栖息地丧失、生态系统退化和破碎化等风险。同时，我们积极响应各地政府关于生物多样性的环保倡议，推广环保文化理念，鼓励员工绿色出行。



S 社会



和谐共生，与客户、员工、
伙伴、社会形成命运共同体

客户、员工、伙伴是金盘科技发展路上的盟友、战友，是金盘科技创造美好未来不可或缺的底气。以己之长、付诸全力，我们追求至精产品、至优服务，与客户彼此成就。我们真情保障员工权益、守护员工成长，与员工并肩同行。我们赋能伙伴共享发展，共同携手迎接时代挑战。我们取之于社会、回馈于社会，希望社会因我们的存在而变得更加美好。

我们的绩效



研发投入金额

3.51 亿元



客户满意度

98.03%



员工总数

2,207 人



员工培训总时长

170,961 小时



供应商数量

1,137 家

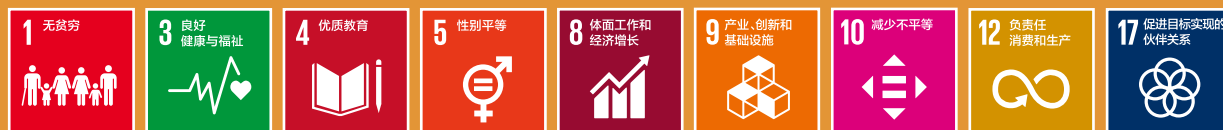


我们的行动

金盘科技坚持合作共赢、聚力同行，将创新视为企业发展的不竭动力，以产品质量为基石，倾力为客户提供更大价值。我们与员工携手共进，为每位员工提供公平、平等、多元的职场环境；与伙伴共创共赢，服务带动产业转型发展；积极投身社会公益、助力乡村振兴，传递金盘温暖与担当。

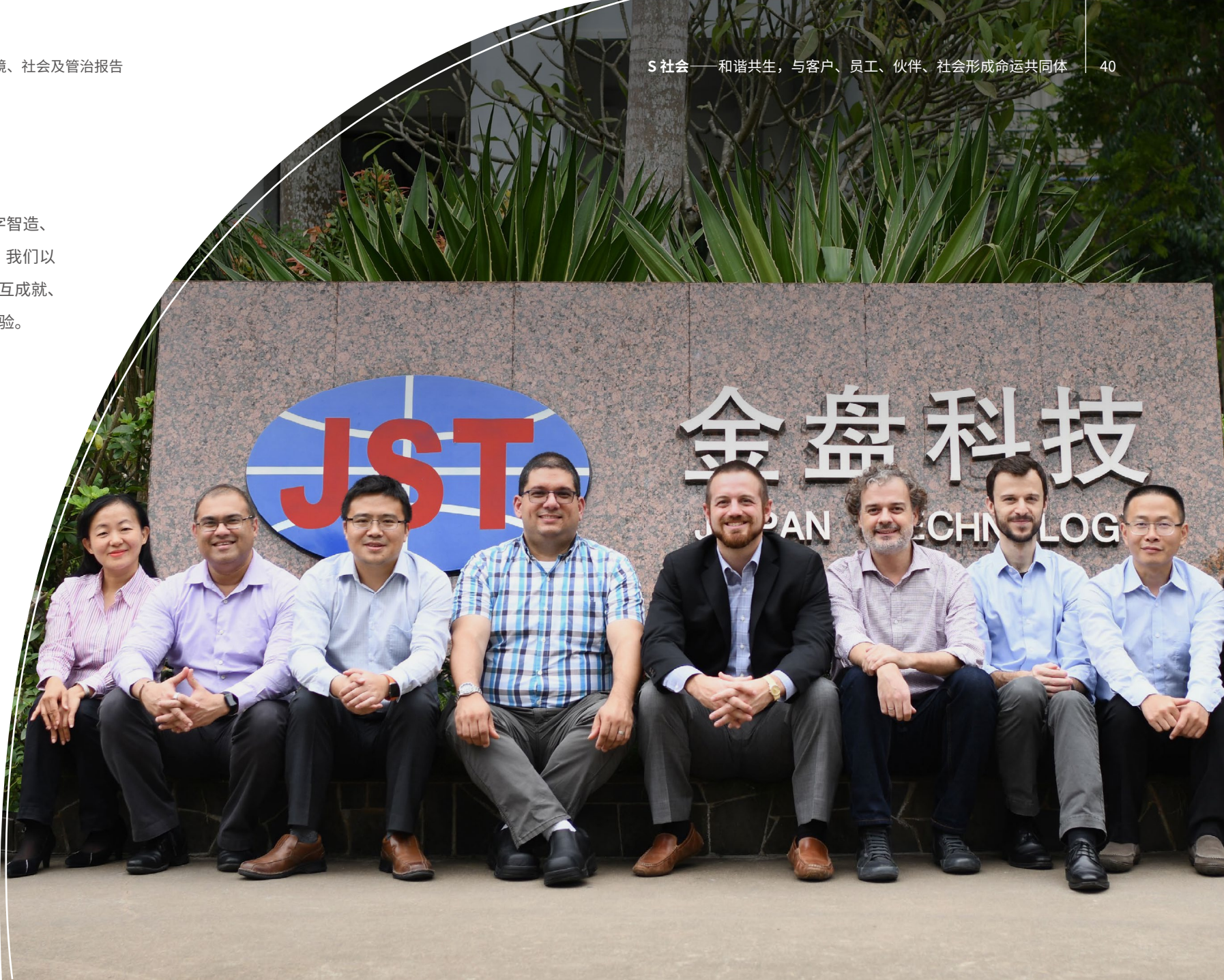


贡献 SDGs



追寻客户价值最大化

我们坚持创新驱动发展，依托“智能决策、数据驱动、数字智造、数字服务”四大战略路径，赋能电气制造行业技术革新。我们以产品质量为基石，倾力为客户提供更大价值。我们与客户相互成就、共同发展，为其提供多元化的服务需求，提升客户服务体验。



创新迭代产品

强化创新驱动

创新是企业发展的根本动力。金盘科技不断完善创新体系和自主创新平台建设，先后设立电气研究院、智能科技研究总院、储能科技研究院，整合内外部创新资源，壮大创新人才队伍，持续提升研发创新水平。我们开展一系列产学研合作，根据公司战略目标进行前瞻性研发，紧密围绕市场需求持续迭代创新，通过强化技术引领、打造标杆产品，确保公司行业技术的引领地位及独具优势的市场核心竞争力。



海南省企业技术中心

为公司持续推进输配电及控制设备新系列产品研发及智能化、储能系列产品开发、制造模式数字化转型的研发投入及技术升级迭代。



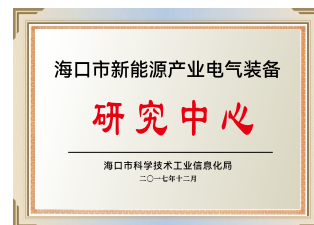
海南省工业设计中心

负责公司的产品设计服务，实现产品结构、工艺技术的持续进步和产品的更新换代，并将新研发、改进、设计的产品、技术应用于国内外大型项目，提高公司的持续创新能力和市场竞争力。



海口市电气设备重点实验室

研究干式变压器产品、高低压开关柜产品、箱式变电站产品、风力发电配套电抗器产品、储能产品、用户要求的其他特殊用途的产品等。



海口市新能源产业电气装备研究中心

研究方向为电力设备仿真研究；产品工程设计、制造技术的转型升级；新能源、节能减排、智能电网及其他特殊领域使用的电气装备。2020-2023 年期间研究中心共申请 17 项专利。



工商储产品及 EMS 在储能项目的应用

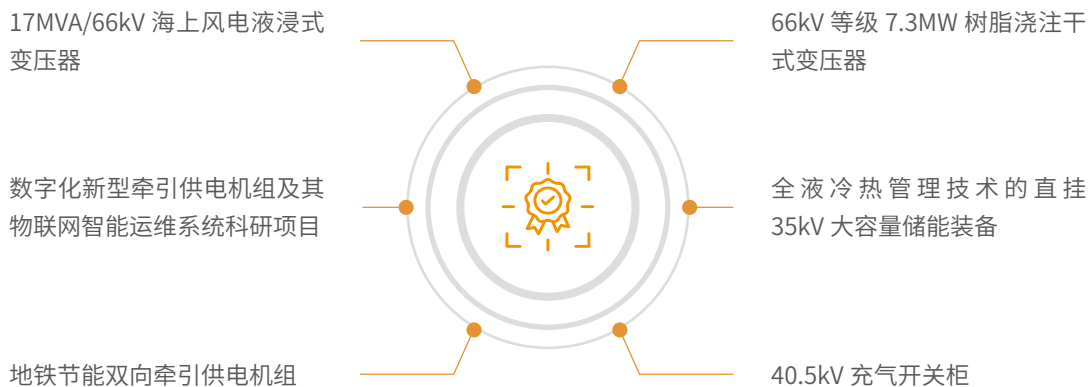
金盘科技不断加大研发投入，建立研发人才培养和激励机制，培育和增强自主创新能力。公司制定了《研发人员绩效考核和激励政策》《重大技术开发项目奖励制度》《创新（管理）规定》《年度先进评比方案》《资格证书管理规定》等一系列激励机制，激发人才源头活水。



创新成果转化

金盘科技持续推进创新成果转化和应用，为产业升级、经济发展增添动力。公司积极承担完成《塔筒内应用 66kV 等级 7.3MW 树脂浇注干式变压器》《地铁节能双向牵引供电机组》《采用全液冷热管理技术的直挂 35kV 大容量储能装备》等海南省首台套项目，获得 2023 年度海南省先进装备制造首台套奖励资金，以支持其产品和技术路线、结构设计、制造工艺、标准参数等功能和性能方面实现突破。公司承担 2023 年海口市重大科技计划项目 - 浮式生产储油轮（FPSO）配套干式变流变压器研发与产业化，以研究解决干式变流变压器在海洋环境下的高盐雾腐蚀，摇摆震动，通风散热，以及轴向分裂结构的半穿越阻抗不平衡等问题。

2023 年金盘科技重点研发项目成果（部分）



截至 2023 年底



累计获得专利技术

250 项



国内发明专利

31 项



国内实用新型专利

206 项



国内外外观设计专利

8 项



国际发明专利

5 项



累计参与标准编制

10 项



其中国家标准

4 项



行业标准

4 项



团体标准和地方标准各

1 项

案例

金盘科技为风电行业可持续发展揭开新篇章

案例

随着海上风电项目规模不断扩大、风电场位置逐步扩展至远离岸岛屿的深水区，海上风电机组增加了对更高电压等级变压器的需求。与传统 35kV 变压器相比，金盘科技首台 66kV 液浸式变压器，能够延长输电距离，提高能源传输效率和系统可靠性，降低建设和运营成本，减少输电损耗及故障维护风险。金盘科技首台“17MVA/66kV 海上风电液浸式变压器”在武汉高端变压器数字化工厂成功下线，标志着金盘科技在绿色能源领域紧跟世界先进水平，为风电行业的可持续发展贡献一份力。

案例

数字化新型牵引供电机组及其物联网智能运维系统科研项目送电并网圆满成功

案例

郑州地铁联合金盘科技共同研发轨道交通领域的新产品和新技术，开展《应用于城市轨道交通的数字化新型牵引供电机组及其物联网智能运维系统》项目。经专家验收评审，金盘科技箱式双向变流器装置（Save-RT/BI-I/1500-2500）整流 / 逆变模式切换平滑，非晶合金牵引整流干式变压器（ZQSCBH-2750/35）节能效果显著，数字化电力设备智能运维系统实现智能监测和故障预警，挂网取得预期效果。此次研究验证了新产品和新技术的可靠性，为轨道交通引入绿色环保新技术打下基础。



奖项



金盘科技
荣获 SNEC
“储能领军企业”



高压级联储能 SOC 均衡控制技术
获得 SNEC 十大亮点评选
“储能技术卓越奖”



233kWh 模块化工商业储能一体机



浙江台州信质股份用户侧
15MW/30MWh 储能电站

知识产权保护

金盘科技将知识产权视为企业的重要财产，严格遵循《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》以及公司运营机构所在地的规定等法律法规要求，金盘科技知识产权工作领导小组牵头制定知识产权工作计划和发展规划，检查督促计划目标的实施，协调各技术相关部门开展知识产权申报及保护工作，制定《知识产权管理规定》内部管理制度，包含专利、商标、著作权、商业秘密等知识产权管理，以及知识产权专项费用管理、知识产权奖惩、知识产权教育培训、竞业限制、知识产权风险应急预案等内容，有效规范知识产权申请、审批与管理流程。

公司建立知识产权风险预警和控制机制，将知识产权法律保护纳入公司全面风险管理之中。对涉及公司知识产权技术创新、专利申请、著作权申请、商标注册、知识产权评估、管理、保护和纠纷处理等各个环节，由各部门按照职责分工，各负其责，做好公司知识产权法律风险的事前预防、事中控制和事后应对工作。

公司通过专项培训、日常工作交流及多元化宣贯等方式，提高全体员工的知识产权意识。公司面向技术人员等组织知识产权主题培训，内容包括专利基础知识、专利检索、专利挖掘、专利布局等，使技术人员了解如何利用现有专利指导技术研发，同时进一步强化了相关人员的专利保护意识、有效提升专利申请质量。2023 年，公司共计开展相关培训 2 次，培训时间累计 4 小时，参与人次 146 人。

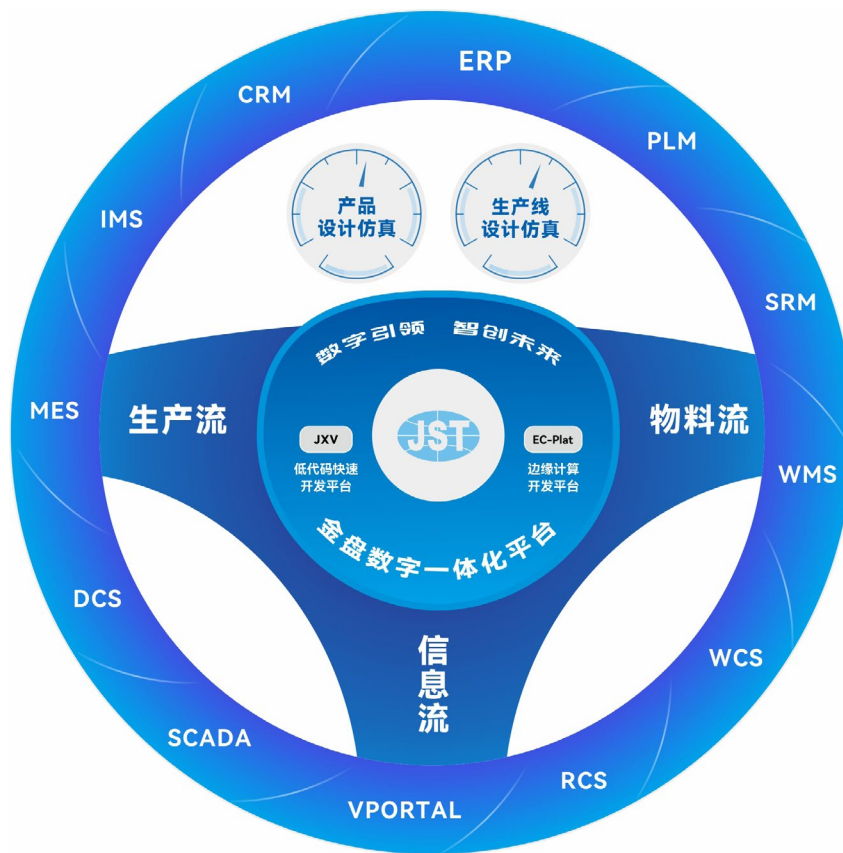


质量塑造品牌

金盘科技始终秉承“打造‘企业命运共同体’，造福员工、企业和社会”的企业愿景；坚持“质量就是满足标准和客户的需求、质量是设计和制造出来的、供应链管理是产品质量的重要环节、在精益的文化和数字化平台上实现质量的持续改进、质量就是实现客户价值的最大化”质量方针，通过质量兴企、创新驱动，实现企业的高质量发展。

金盘科技建立完善质量管理体系，编制《质量管理手册》等内部政策制度，明确公司质量方针和目标，细化质量管理标准及相关标准操作规范。2023 年，金盘科技及其子公司均获得 ISO 9001 质量管理体系认证。

金盘科技利用人工智能、数字孪生、物联网、大数据、云计算等新一代信息技术进行产业数字化转型升级，积极推广“123+N”数字化金盘质量管理模式，以应对新产业、新业态、新商业模式下质量挑战。2023 年，金盘科技入选全国“数字化质量管理创新与实践”案例。



金盘科技“123+N”数字化金盘质量管理模式



携手宝钢股份共促发展

案例

基于“数字化金盘质量管理模式”的战略思想，金盘科技与宝钢股份共同完成了材料质量协同项目。双方联合成立《宝钢股份-金盘科技联合实验室》，共同推进取向硅钢新产品在变压器的产业化应用、共享技术成果，增强双方产品的市场影响力。同时，金盘科技与宝钢股份共同研发数字化钢卷项目，实现现场材料基础及质量信息的一键填充、材料质量性能等数据实时传递等，实现金盘科技与宝钢数据的智能交互，探索工业数据 AI 应用，支撑智慧制造转型升级。



公司持续完善产品质量风险管理体系，通过收集全面风险信息、收集质量安全风险信息和开展潜在的失效模式及后果分析 (FMEA) 工具，全方位提升质量风险防范能力。

公司按照《生产和服务控制程序》《检验作业指导书》《不合格品输出控制程序》等相关制度要求，执行产品质量检验和试验程序，针对不合格产品按程序实行产品召回程序。2023 年，公司未发生因安全和健康理由而回收产品的事件。

金盘科技产品质量风险管理措施

全面风险信息收集

公司自主开发的数字化风控平台集结风险控制、审计监督与审计作业功能，实时提供风险监控规则、流程、方法、模型和数据支持，协助公司各层级与部门全面开展风险管理工作，有效输出环境风险、营商风险、运营风险、决策信息风险、财务风险、人力资源风险与合规风险七大类风险，强化“事前、事中及事后”全流程风险管控。

质量安全风险信息收集

质量安全管理系统依据公司相关制度对涉及的各业务流程质量风险、产品设计风险及工艺过程风险，通过内部自主开发的数字化风险管理平台组织进行管控，确保质量风险的可控、在控。

潜在的失效模式及后果分析 (FMEA)

针对重大风险的产品项目，公司使用“潜在的失效模式及后果分析 (FMEA)”工具，组织识别潜在的失效模式，并施加管控，消除风险，保障输出产品满足客户要求。

获得产品认证证书

306 个

主要的产品通过多项国际国内知名认证，包括美国 UL 认证、加拿大 CSA 认证、法国 BV 认证、俄罗斯 Gost 认证、欧洲 DNV 认证，欧洲 CE 认证、中国 CQC 认证、中国 PCCC 认证等，且产品覆盖

树脂浇注干式变压器、液浸式变压器 (新产品)、海风变 (新产品、特殊产品)、储能 SVG 产品、高低压开关柜等产品类型。

海风变的 DNV 认证处于行业**领先水平**



武汉高端变压器数字化检测中心控制室与试验区

服务保障权益

金盘科技始终秉承“客户至上，服务第一”的服务宗旨，以高效、专业、准确的服务赢得了客户的信赖和满意。同时，我们不断完善客户服务标准与水平，利用先进的 CRM 系统实现客户关系的高效管理，为客户提供更优质的服务体验。这些举措不仅提升了企业的竞争力，还为企业的长期发展奠定了坚实的基础。从客户的实际需求出发，致力于为客户提供价值化服务。2023 年，客户满意度 98.03%，金盘科技在服务质量和客户满意度方面取得了显著的成绩。金盘科技在客户服务方面还不断完善标准与水平，制定了一系列内部管理制度，如《客户服务行为标准及规范》《销售订单签订及管理规范》《关于销售业务“首问责任制”的规定》《售后客户服务行为规范》等，以确保为客户提供优质的服务。此外，还利用客户关系管理系统（CRM）平台，实现项目跟踪备案项目、投标报价、合同签订与执行的全链条一站式管理，为客户提供更经济、快捷、周到的产品和服务，利用信息技术及互联网技术，协调企业与客户在销售、营销和服务上的交互。通过业务流程重组整合信息资源，实现客户关系的高效管理。这不仅提高了工作效率，还增强了客户对企业的信任度和满意度。

2023 年



客户满意度达
98.03%



客户投诉与处理

金盘科技建立了完善的客户投诉处理机制，并制定了《售后服务处理流程》《售后业务和服务管理制度》以及《现场售后服务 / 安全作业指导书》等制度，以确保能够迅速且有效地响应和处理客户的投诉。这种机制不仅提高了解决问题的效率，也大大提升了客户的满意度。金盘科技还提供了多种反馈渠道，包括售后服务热线、公司网站、专用投诉信箱以及微信平台，确保客户可以通过最方便的方式提出反馈和建议。这种多渠道的服务方式不仅体现了公司对客户需求的重视，也增强了客户与公司之间的互动和沟通。为了进一步提升客户满意度，金盘科技将现场回访与培训作为售后服务的核心环节，通过为客户提供产品功能原理介绍、操作技能培训以及对产品的回访调研，不仅增强了与客户的紧密联系，还深入挖掘了客户的潜在需求。这种个性化的服务方式有助于提升客户的操作技能和产品知识，使客户能够更好地利用产品，从而达到最佳的使用效果。除此之外，金盘科技还创新地尝试通过制作发送售后指导小视频的方式，为客户提供可视化的操作讲解。这种直观、简洁的方式能够帮助客户更快地解决问题，提高了客户的学习效率和满意度。金盘科技的客户投诉处理机制、多渠道反馈系统以及创新的售后指导方式都体现了公司对客户需求的关注和重视。这些举措不仅提高了客户满意度，还为公司的长期发展奠定了坚实的基础。

客户隐私与信息安全

金盘科技严格遵守《中华人民共和国网络安全法》和《个人资料（隐私）条例》等法律法规，制定并执行了《客户信息安全保密管理制度》。这项制度不仅明确了信息安全保密的责任制和原则，还细化了工作措施和流程，确保责任明确、措施到位。

金盘科技在数字化工厂系统架构设计方面也有卓越的表现。我们实现了企业资源计划（ERP）、产品生命周期管理（PLM）、制造执行系统（MES）、供应链管理系统（SRM）和客户关系管理系统（CRM）等系统的数据链接，对产品的全生命周期进行数字化管理。这种管理方式不仅提高了工作效率，还增强了数据的安全性和可靠性。

为了确保客户信息接口的安全，金盘科技采取了多种措施。我们使用公司中间转发服务器的 HTTPS 加密传输技术，确保了数据在传输过程中的安全性。同时，我们还采用了 AccesToken 令牌验证和网络防火墙等手段，进一步增强了数据的安全性。这些措施有效地保护了客户的隐私和信息安全。

2023 年，金盘科技未发生任何侵犯客户隐私与信息安全的事件，充分证明金盘科技在客户隐私与信息安全方面所做出的努力和成效。



保障员工权益与成长

金盘科技视员工为企业最宝贵的财富，秉持“以人为本”的管理理念，尊重每一位员工，致力于打造多元、平等、透明的职场环境。通过为员工搭建施展才华的平台，释放每一位员工的潜力与创造力。



“

公司非常注重人才的发展，在这里员工被尊重被重视，让你快速成长收获更多。

”



保障员工权益

我们坚持以人为本，尊重并保障员工各项合法权益，营造多元、平等、包容的职场氛围，倾听员工声音，努力构建和谐稳定的劳动关系。

平等雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动法》《工伤保险条例》《禁止使用童工规定》《中华人民共和国未成年人保护法》等法律法规，制定完善《人事管理制度》《员工不受歧视规定》《招聘管理制度》《员工手册》等内部管理制度，坚持合法用工和平等雇佣等原则，坚决杜绝就业歧视、强迫劳动、雇佣童工、职场骚扰等行为，尊重所有员工自由结社与集体谈判权利，切实保障员工合法权益。

公司设立严格的招聘与审核程序，通过员工档案管理系统，有效防控雇佣童工的现象。面向中层管理干部组织开展“非人力资源经理的人力资源管理”的培训，规范面试官在招聘环节的表现，坚决杜绝任何针对性别、民族、学历、年龄、宗教、信仰等歧视行为发生，为员工提供一视同仁、平等公平的职业机会。

公司竭力为不同学历水平和专业背景的人才提供广阔的就业空间。

通过利用公司官网、微信公众号、网络招聘平台等渠道，开展空中宣讲会、双一流高校专场宣讲会及双选会，以及与专业猎头深度合作等方式，不断充实公司人才力量。公司与上海交通大学开展产学研深度合作，进行储能领域的技术沉淀、前沿理论研究及基础仿真建模，保障“高压级联储能系统软件控制策略及虚拟仿真系统”的高效落地，有效补充外部科研技术力量。



截至 2023 年 12 月底



全职员工 **2,207** 人



残疾员工 **24** 人



公司新增员工 **161** 人



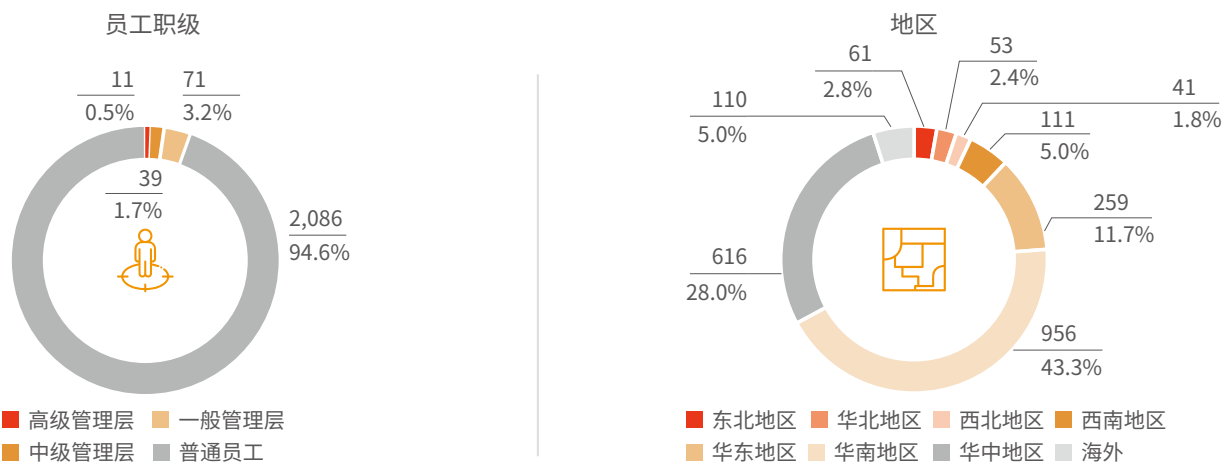
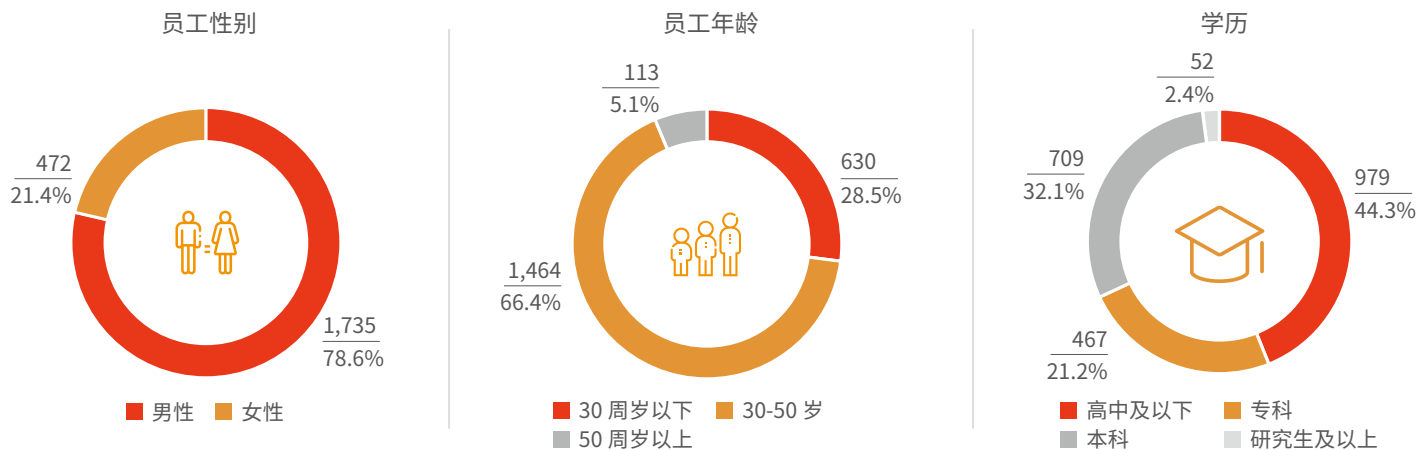
退伍军人 **41** 人



高级管理层中女性占比

36.4%

员工概况



员工流失情况



薪酬福利

公司坚持男女同工同酬，持续优化完善薪酬激励机制，构建以个人价值、岗位价值、贡献价值为考量基础的薪酬管理标准体系，开展限制性股票激励计划，为员工提供具有行业竞争力的薪资待遇。

公司为员工按时足额缴纳五险一金，补充购买意外险，提供高温补贴、营养补贴、油补、车补、上下班交通补贴、洗理费、防暑取暖费、用餐补贴、带薪休假等。2023 年，公司劳动合同签订率 100%，社会保险覆盖率 100%。

员工沟通与民主管理

公司重视并聆听每一位员工的意见和心声，为员工设立多种沟通及申诉通道，通过邮件、企业微信、意见箱、公司短号、例会、总经理面谈等多种方式，及时了解并响应员工的意见与建议。除了通过向法律顾问或审计经理报告的申诉方式及定期开展职工代表大会及管理评审会议外，公司 2023 年设立企业劳动人事争议调解委员会，并在员工手册上公开员工投诉渠道，实现与员工平等对话、共同发展。

员工申诉流程



守护员工健康

我们重视员工职业健康与安全，健全职业健康与安全管理体系，致力为员工提供安全稳定的工作环境。

安全生产

公司遵守《中华人民共和国安全生产法》《劳动防护用品管理规定》《工伤保险条例》等相关法律法规，建立《安全文明生产管理制度》，对公司安全生产提出明确规定与要求。明确安全管理责任，增加“安全零风险环境零污染”作为高管年度绩效考核指标，实现高管薪酬与安全健康绩效挂钩。持续优化职业健康安全管理，截至 2023 年底，金盘科技海口、桂林、上海、武汉金拓等基地均已获得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。



公司积极完善员工安全保障措施，根据工作需要，为员工配备专业的劳动防护用品。持续开展安全文化建设工作，定期组织开展安全生产专项培训、安全月活动，营造安全文化氛围，切实提升员工安全意识和专业水平。定期组织开展消防、触电、特种设备事故等应急演练活动，提升员工应急处置能力。

员工健康

我们关注员工身心健康，车间每年安排职业健康体检，全体员工每两年安排一次体检，并购买商业意外险，为员工提供健康保障。积极鼓励员工参与各项体育锻炼与文体活动，为员工专门设立了健身房、书吧休闲区、篮球场等各类活动场所，倡导健康的生活方式。

2023 年



公司 **未发生**

因工伤死亡事件



开展安全教育培训累计时长

3,456 小时



安全演练次数

14 次



陪伴员工成长

我们将人才视为推动企业发展的关键力量，通过完善成长通道、健全培训体系等方式，倾力打造舒适的职场环境，为员工搭建多元化发展平台，与员工共成长共发展。

支持员工职业发展

我们不断完善人才发展管理体系，拓宽员工向上发展通道，通过任职资格等级管理体系、双通道晋升渠道及内部人才流动机制，为员工提供多元丰富的职业发展机会。

人才发展管理体系

任职资格等级体系

公司根据不同职位子类设有任职资格等级标准，通过任职资格认证，明确员工能力差距，针对性的进行人才发展及培训。

双通道晋升渠道

公司为员工规划双轨式（管理通道 + 专业通道）职业发展通道，并通过纵向职业晋升、横向职业转换，为员工提供多元化的发展机会。

内部人才流动机制

公司设有内部竞聘机制，将部分岗位进行内部公开竞聘，员工与职位间进行双向选择，兼顾员工的职业发展，实现共同成长。

加强人才培养开发

为切实的帮助每一位员工实现自我价值，公司分层分类开展各类人才培训，针对不同岗位设置营销类、技术及职能类培训计划，同时开设了干部 / 骨干培训项目、营销管培生培训、新型学徒制培训计划，打造人人皆可成才、人人尽展其才的生动局面。2023 年，金盘科技共开展培训 243 项，培训项目完成率达 100%，累计参与人次达 63,805 人次，总培训时数为 170,961 小时。

我们提供多元化的成长路径，充分挖掘每位员工的潜力，为员工实现自我价值提供充足的机会和资源。我们出台岗位轮换管理办法，旨在培养复合型人才，提高公司整体人员素质与能力，以更好适应公司快速发展的需要。我们鼓励员工通过轮岗体验、担任内部讲师等多种方式，激发个人潜能，促进职业发展。

营销类

包含销售业务技能培训、营销系列培训，面向营销中心全体员工开展业务技能、产品知识的培训，帮助其系统化掌握销售方法及各类用途特点、技术规范制造工艺等，提高销售代表专业知识及业务技能。

技术及职能类培训计划

包含基本素质类培训、质量与安全类培训、岗位技能提升类培训和金光闪闪分享会。

营销管培生培训计划

包含营销中心工作流程培训、项目运作及销售技巧培训、公司产品及销售业务相关岗位培训等让营销管培生逐步融入企业和岗位角色，尽快的成为销售骨干，产出业绩。

中高层培训计划

培训内容为通过专业的测评工具测评出来的能力短板，实施开展系列课程培训和学习，通过团队学习管理，帮助公司管理干部提升短板，提升管理能力和领导力，增强团队的凝聚力。



打造具备核心领导能力的优秀骨干

案例

为培养符合企业战略和业务转型需求的人才，公司 2023 年组织实施了为期 6 个月的干部 / 骨干培训。采用训练营的模式，整合了人力、财务、管理通识、管理实践等多方面内容，理论知识与工作实践结合，线上线下共同开展，让管理培训更加系统化。

4 门线下主题课程：《可复制领导力》《关于 ChatGPT 人工智能应用技巧分享与交流》

《非人力资源经理的人力资源培训》《非财务人员的财务培训》；7 门线上课程：《U 型思考》《同频：如何准确理解领导意图》《共赢：如何推动跨部门协作》《优势：如何发挥真优势，干出好业绩》《敏捷领导力》《如何打造高效能团队》《交心：如何做好绩效反馈》。此次培训共计 151 名干部 / 储备干部参与。



2023 年干部 / 骨干培训班开班仪式



加强职业技能人才队伍建设

案例

2023 年，金盘科技与海南省技师学院合作开展新型学徒制项目。采用双师带徒、工学交替的培养模式，共同为 261 名工业机器人系统运维中级工提供专业的培养计划和实施方案，涵盖了工匠精神、工业机器人技术、工业机器人操作与维护、紧固件基础知识、变压器基础制造工艺等多个培训内容，累计学习总时长达 411 小时。



建立营销管培生培养体系

案例

建立营销管培生培养体系为金盘科技的市场拓展、提高销售业绩发挥了重要的作用。为了加快营销管培生融入企业、快速熟悉业务，2023 年的营销管培生加入更多的职业生涯规划指引，创造更多观察、分享交流的机会，增进了大学生们对企业的归属感。

优化内部讲师管理

案例

为提升员工参与培训积极性并激发员工学习热情，公司推行内部讲师管理制度，已成功组建了近百人的内部讲师团队。内部讲师管理制度的实施，有利于推动公司内部知识积累、资源共享，让内部培训更有针对性，全面提高了公司的培训质量和效果，有效节约培训成本。截至 2023 年底，公司内部讲师团队分别在“金光闪闪分享会”、干部 / 骨干培训项目、营销管培生项目、新员工培训、岗位培训等诸多培训项目中发挥专业作用。



金光闪闪分享会海报



员工培训覆盖率
100%



员工受训总人数
2,207 人

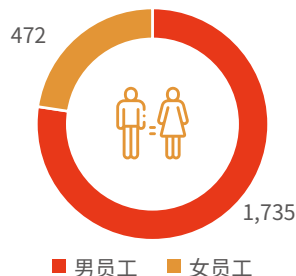


员工培训总时长
170,961 小时

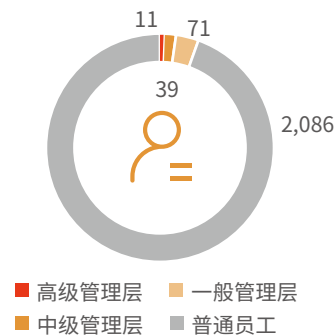


员工培训平均时长
77 小时

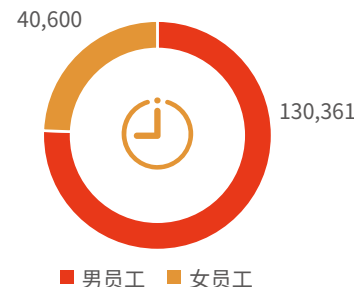
按性别划分受训员工人数



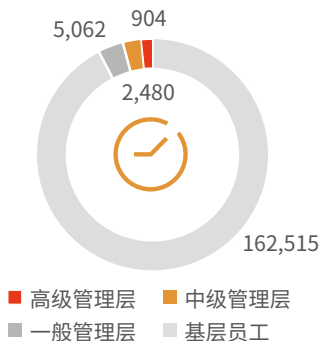
按雇员类型的受训员工人数



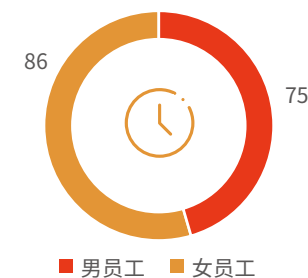
按性别划分的受训总时长



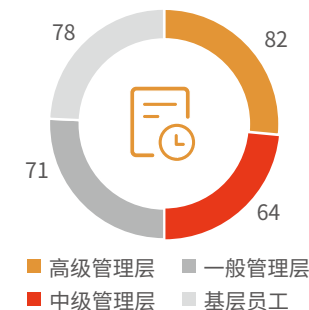
按雇员类型的受训总时长



按性别划分的员工人均受训时长



按雇员类型划分的员工人均受训时长



注：员工受训人数为 2023 年 12 月 31 日在职人数，培训数据的统计均基于此人数统计。

员工关爱

我们重视人文关怀，持续关注员工诉求，逐步改善员工生活条件，丰富员工业余文化生活，提升员工获得感、归属感和幸福感。

我们设立员工爱心基金会，帮助困难员工解决实际困难。2023 年，公司共计资助 5 名困难员工，春节期间慰问 32 名困难员工，帮扶金额共计约 14 万元。

我们广泛开展员工文化活动，组织举办爱国教育观影活动、母亲节祝福活动、“六一”儿童节家属开放日活动等，展示员工风采，活跃工作氛围。



设立金盘科技运动协会、鲜花协会，以颁发赞助金的形式支持员工开展运动活动



案例

开展“六一”儿童节家属开放日

金盘科技关注员工的家庭和生活，2023 年 6 月，公司组织开展了“六一”儿童节家属开放日，共接待 25 个家庭和 40 名小家属。通过对金盘科技数字化工厂发展历程、数字化解决方案与应用的介绍，为孩子们开启一段沉浸式的研学之旅。通过“六一”儿童节家属开放日活动，不仅让孩子们为父母的工作感到自豪，增进了员工与孩子之间的链接，还让孩子们内心深处种下探索数字时代的种子，为伟大祖国民族复兴注入科技发展的未来力量。



与伙伴一起共享成功

金盘科技不断拓展与行业内外全方位、多领域、深层次的战略合作，积极参加行业沟通与交流，与伙伴携手共进、合作共赢。坚持打造负责任供应链，加强供应商管理，共同谱写行业发展新篇章。

“

金盘科技非常重视与供应商合作伙伴建立良好的合作关系，他们始终站在行业前沿，同时深入了解供应商的需求和期望，共同探讨创新解决方案，促进双方业务的持续发展。金盘科技定期与供应商分享合作机会和发展计划，在更加紧密的合作下，能够共同迎接市场挑战，与供应商合作伙伴一道实现高质量可持续发展的协同发展，共同实现双赢发展。

——佛山市华鹰变压器组件制造有限公司 叶江鹰

”



带动行业发展

公司与地方政府、上下游企业、行业组织和机构等开展沟通与交流，坚持互惠共赢原则，不断拓宽合作领域，通过企业间的优势互补和资源共享，与合作伙伴创造更多价值和成果，实现协同发展。



金盘科技举办第一届数字化推介会，同享合作赢未来

案例



2023年5月，金盘科技全资子公司广州同享数字科技有限公司（简称“同享科技”）举办第一届数字化案例之“助力产业数字化转型”主题交流会，与行业伙伴及企业家一起分享数字化转型升级案例，探讨产业数字化转型助力行业高质量发展的新未来。

在交流会的技术论坛中，同享科技对数字化工厂整体解决方案、海口数字化工厂的效益成果及相关案例做了深度分享，并发布了数字化联盟准入标准。我们期待与行业伙伴们共同抓住数字经济发展机遇，聚合产业力量，共同开创合作共赢新生态，为企业高质量发展注入新动能。

金盘科技第一届数字化推介会



案例

金盘科技参加第三届中国国际消费品博览会展示数字化转型科研成果

2023年4月，金盘科技作为海南省建省以来唯一入选国家级制造业单项冠军示范企业亮相中国国际消费品博览会，主要以视频及模型等多种方式展现金盘科技近年来数字化转型升级的科研成果，包括干式变压器、储能装备及数字化整体解决方案等产品，向全球各界人士展现中国高端智造的魅力，扩大品牌影响力的同时也引领“绿色智造”行业发展。



案例

案例

金盘科技与海南省工信厅联合召开海南省首届制造业数字化转型推介会，赋能行业数字化高质量发展

2023 年 11 月，金盘科技与海南省工业和信息化厅联合举办 2023 年海南省首届制造业数字化转型推介会，省工业和信息化厅、各市县相关部门、人民银行海南省分行、数字化专家、海南省制造业中小企业代表、媒体等莅临现场。

数字化转型已成为促进产业链、供应链高效协同和资源优化配置的有效手段，是赋能制造业绿色低碳高质量发展的重要引擎。金盘科技作为率先在行业内完成数字化转型的企业之一，在大会上重点分享了公司数字化转型经验，为伙伴共同推动制造业数字化转型创新发展、促进数字经济与实体经济深度融合贡献力量。



2023 年海南省首届制造业数字化转型推介会



金盘科技开展上市两周年庆典暨数字化转型升级专题分享会，与各界合作伙伴共同分享数字化转型升级成果，分别在储能、综合能源管理、深度节能与物联智控、零碳工厂、绿电服务等相关业务领域与合作伙伴展开合作。



金盘科技受邀参加第八届储能西部论坛，聚焦大规模储能技术与解决方案，结合自身技术方案以及实践进行专业分享。



在能源革命大势所趋的今天，全球储能发展不断加快进程，金盘科技以产业数字化和国家“双碳”战略为契机，坚持技术创新，抢占市场先机，引领储能行业蓬勃发展，为中国乃至全球的可持续发展事业贡献绵薄之力。



金盘科技受邀参加 2023 北京国际风能大会暨展览会（CWP2023），充分展示了金盘科技推动绿色发展的创新力和竞争力，携手业界伙伴一起为“双碳双新”贡献金盘力量，共创可持续发展新未来！



打造责任供应链

金盘科技坚信优秀的合作伙伴是企业发展的基石与坚实的后盾，持续健全供应商管理制度，不断加强供应商评估和动态管理，致力于与供应商共同推进可持续发展方针。



入选商务部等 8 单位
“全国供应链创新与应用示范企业”

供应商管理

公司持续规范供应商管理流程，制定《外部提供过程、产品和服务控制程序》管理制度，并于 2023 年供应链合作伙伴大会公开发布《金盘科技供应商准则》，对供应商在合规、环境保护、商业道德、社会责任等方面提出更高要求。

公司坚持公开、公平、公正原则，实施透明数字化的供应商采购机制，上线 SRM 系统管理，面向全平台寻源、议价、招标、合同签订发布等，全面规范采购寻源与询价招标控制和采购合同签订过程，提升采购透明度，并据此建立起一批优质并保持长期稳定合作关系的供应商，杜绝任何损害商业合作伙伴的行为。

公司建立健全供应商准入体系，在准入阶段向供应商发放自查问卷，并与供应商签订人权、环境保护、职业健康与安全、商业廉洁及冲突矿产相关协议，从而筛选需进行现场审核的供应商。对于初步审核不合格的供应商进行告知，并督促其针对问题点进行整改。公司优先采纳通过 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001 管理体系认证的供应商，针对从事特别工作及服务流程的供应商，要求其必须具备相应的执业资质，以确保工作的合规及安全。

公司设置完善的分级考核及审核机制，将供应商按业务类别为四类供应商管理，并对不同类别的供应商开展分级管理制度。公司每年通过供应商的交付表现和现场飞行审查，考核供应商的综合能力。

2023 年



公司对所有供应商开展了年度审查工作，对其中

63 家供应商开展了飞行审查

金盘科技《外部提供过程、产品和服务控制程序》亮点制度

冲突矿产调查管理

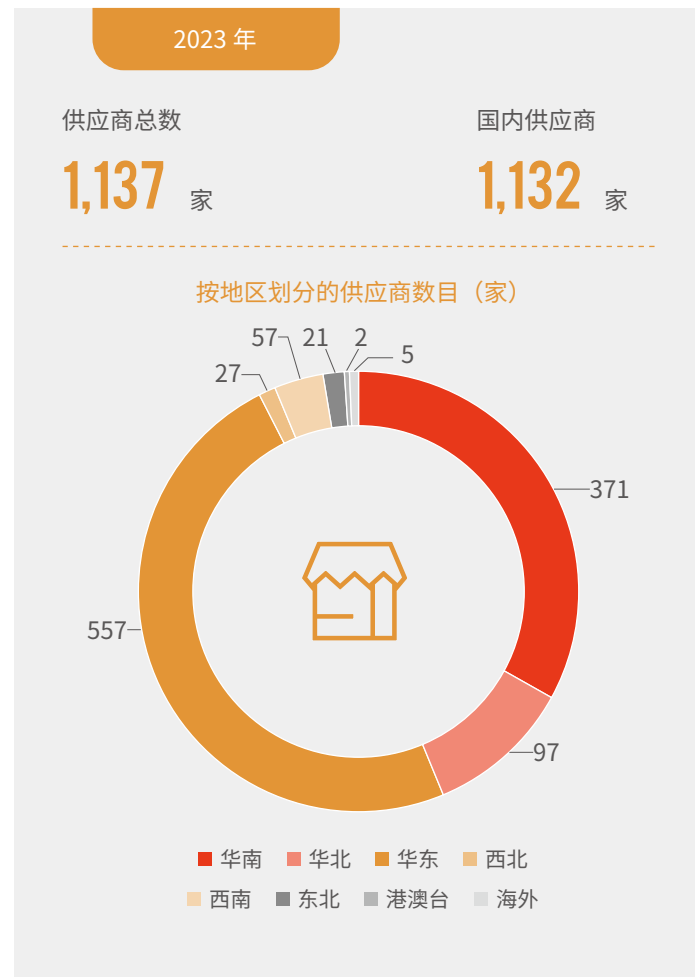
- 公司对所属供应链中的涉及到相关矿物质的原材料进行尽职调查，要求供应商签署《冲突矿产声明》，不使用高风险区域的相关矿物质。

供应商准入与筛选

- 不宜选择具有下列任一情形的供应商：
 - (一) 根据《企业环境信用评价办法(试行)》有关规定，和地方关于企业环境信用评价管理规定，被环境保护部门评定为环保不良企业；
 - (二) 因环境违法构成环境犯罪的；
 - (三) 因环境违法行为，受到环境保护部门依法处罚、尚未整改完成的；
 - (四) 一年内发生较大以上突发环境事件的；
 - (五) 未达到国家或者地方污染物排放标准、污染物总量控制。

绿色采购及供应商管理

- 鼓励供应商绿色原材料选材，优先选用符合环保标准和节能要求的、具有低能耗、低污染、无毒害、资源利用率高、可回收再利用等各种良性能的材料。
- 鼓励供应商使用节能环保工艺/设备，使用属于《产业结构调整指导目录》推荐类工艺/设备（不包括办公使用的节能设备）。
- 生产铸件的供应商应满足 JB/T 11995《铸造企业清洁生产综合评价方法》中能源利用、污染物产生与排放、旧砂回用的三级及以上指标的要求。
- 生产过程中存在电镀工序的供应商应符合《电镀行业清洁生产评价指标体系》要求，综合评价指数为Ⅲ级及以上。
- 生产过程中存在涂装工序的供应商应符合《涂装行业清洁生产评价指标体系》要求，综合评价指数为Ⅲ级及以上。





供应商质量管理

2023 年，公司依据《外部提供过程、产品和服务控制程序》对 63 家核心供应商进行了质量审核，以确保核心供应商具备在项目管理、产品和过程开发策划和实现、二级供应商及材料管理、生产过程控制等方面的质量保障能力。对于关键物料，公司坚持要求供应商进行第三方机构鉴定，以确保其安全性和可靠性。2023 年，公司累计完成了 11 项鉴定，如电池委托试验，包含电池的货物运输条件鉴定书（海运 UN38.3）、REACH SVHC 报告等。

绿色采购

我们承诺杜绝采购涉及“冲突地区”的矿产（金、钽、钨、钴、锡等金属矿物），积极落实措施零容忍政策，将持续通过负责的供应链管理措施，要求供应商履行负责任采购及供应责任。我们积极推进冲突矿产溯源及供应商冲突矿产尽职调查工作，不对冲突地区或高风险地区的武装冲突或侵犯人权行为提供支持。2023 年，公司与 6 家金属供应商已签订《不使用冲突矿产保证书》，未有涉及冲突矿产的使用情况。

同时，我们优先选用具有能源体系认证的绿色环保供应商，并将绿色环保方面内容纳入供应商考核标准，并与供应商签订《环保承诺协议》《社会责任及职业健康安全保护书》，共同履行环境保护和社会责任与义务。我们优先采购环保原材料，降低采购过程中对环境和社会产生的影响。

供应商培训与沟通

我们深知在全球清洁能源产业加速发展的背景下，数字化、智能化成为企业提质增效降本的重要途径，面对数字化转型加速，构建更具韧性、更具可持续性、融合协同的新型供应链体系至关重要。我们加强与供应商的沟通与交流，畅通供应商沟通渠道，与供应商共同进步。2023 年，公司隆重召开“2023 年供应链合作伙伴大会”，共同探讨供应链上下游企业合作实现高质量可持续发展的协同发展的行动路径。

供应商联系渠道

🌐 网站：金盘科技 SRM 金采云 <https://jst.going-link.com>

✉ 邮箱：jstcg@jst.com

供应商廉洁建设

金盘科技坚决抵制采购及供应商履责过程中发生任何不正当竞争及贪污腐败等行为，携手供应商共同推进公正廉洁的采购行为。公司依托 SRM 数字化系统的《供应商调查表》对供应商准入信息进行背调审核，要求所有供应商必须签订《供应商保密与廉洁协议书》，并对供应商开展行为准则相关培训，公开发布举报渠道，避免腐败风险。2023 年，公司供应商《廉洁协议》签署率 100%。



金盘科技举办供应链合作伙伴大会，助力构建“共创、互助、共赢”的新型战略供应链合作关系

案例

2023 年 12 月，金盘科技成功举办 2023 年供应链合作伙伴大会，以“双碳”目标下的清洁能源发展、制造业数字化转型、ESG 践行为核心主题，在大会中分享了公司三十年的发展硕果及未来发展规划。会上，公司发布了《金盘科技供应商准则》，与供应链合作伙伴，并为十余家供应链伙伴颁发了最佳战略供应链伙伴、最佳服务供应链伙伴奖项。

金盘科技通过举办供应链合作伙伴大会，进一步与供应链合作伙伴深入交流未来发展规划，共同探讨创新解决方案，促进业务的可持续高质量发展，推动“共创、互助、共赢”的新型战略供应链合作关系落地，携手创造无限商机。

2023 年



公司供应商
《廉洁协议》签署率

100%

数智赋能高质量发展「链」接共赢可持续未来

2023年金盘科技供应链合作伙伴大会

2023.12.6 中国·武汉



举公益助力乡村振兴

金盘科技坚守企业初心，不仅在推动企业自身稳健发展的征途上砥砺前行，更是在公益的道路上持之以恒，以一颗热忱之心回馈社会。公司深知企业社会责任的重要性，积极响应国家关于乡村振兴和关爱弱势群体的号召，与社会各界同仁携手合作，共同传递爱心，为构建和谐社会贡献力量。

暖心公益捐赠

公司积极开展一系列公益捐赠活动，以实际行动回馈社会。2023 年，金盘科技共发起 9 次公益捐赠，共捐赠 819,679 元。



案例

金盘海口甲子 100MW 农光互补光伏发电项目助力乡村振兴

金盘科技在农光互补光伏发电项目中积极探索多元化经济发展模式，拓展经济作物种植和家禽养殖等附加产业，在光伏板下种植适宜的阴生植物、种植具有药用价值的植物和蔬菜、养殖蛋鸡，以增加农业附加值。同时，将部分农业土地无偿返租给当地农户，提供技术指导和农业生产配套设施，助力当地农业的可持续发展。



案例

金盘科技为特殊教育学校捐资助学

2023 年 3 月，金盘科技在海南（海口）特殊教育学校开展了“爱心成就梦想，真情点燃希望”的助学捐赠活动。向孩子们传递温暖，并以此带动社会各界，对特殊教育、特殊群体多一份关注与关爱。



金盘科技开展助学捐赠活动



案例

金盘科技为绥宁县教育资源改善助力

2023 年 10 月，金盘科技向邵阳市绥宁县教育促进会捐助 20 万元，以改善当地教育资源环境，为当地教育事业贡献海南企业力量，积极助力当地经济发展，履行企业社会责任。



金盘科技参与绥宁县教育促进会捐赠仪式

助力乡村振兴

作为一个具有社会责任感的企业，金盘科技坚定地承担推动乡村振兴和国家经济发展的使命，为乡村振兴贡献企业力量。

2023 年



公司党委领导深入到当地乡村，开展一系列乡村振兴捐赠活动，共计捐款金额

6.7 万元



案例

金盘科技党委向东山村捐赠乡村振兴资金以购买广播系统，促进乡村基层社会治理

2023 年 8 月，金盘科技党委与海口综合保税区工委在海口市东山镇东山村委会联合举办“红色领航”助力乡村振兴活动，公司党委向东山村委员会捐赠帮扶资金 3.5 万元，用于应急广播系统的采购及安装，帮助东山村打通基层社会综合治理“最后一米”，助力乡村振兴提质增效，为加快推进农业农村现代化治理提供坚实服务保障。



案例

金盘科技联合工信厅开展主题党日活动，并向昌江县大章村捐赠办公设备

2023 年 10 月，金盘科技积极响应党的号召，与海南省工信厅共同策划并实施了“支部共建促振兴，同心护苗助成长”主题党日活动，旨在关爱乡村儿童的教育成长，促进乡村振兴高质量发展。金盘科技向昌江县七叉镇大章村委会捐赠了价值 3.2 万元的办公设备，改善了村委会的办公条件，提高了工作效率，助推大章村巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接。



金盘科技办公设备捐赠仪式



G 管治

行稳致远，合规、诚信、
践行 ESG 理念实现企业永续发展



“诚信者，天下之结也。”金盘科技深谙合规、诚信经营是企业行稳致远的基石，坚守“诚信经营”理念，以可持续发展为指导，为社会的和谐与进步贡献力量。

基于健全的企业管治体系，我们完善风险管控机制，努力追求商业道德最佳实践，为各利益相关方创造长期价值，实现企业长期价值与社会价值共荣共生。

我们的绩效



3 召开股东大会次数
次



162 发布公告数量
份



22 规范运作培训次数
次



100% 员工反腐败培训
覆盖率



100% 员工、管理层及供应商
《廉洁协议》签署率

我们的行动

金盘科技恪守商业道德，致力于合法合规经营，将可持续发展理念融入企业战略，深化责任管治，持续完善 ESG 管治架构和运行机制，强化可持续发展能力建设，提高员工意识，推动公司全面实现可持续发展。

贡献 SDGs



依法合规管治

金盘科技坚持诚信经营，心系投资者，积极传递企业价值。我们持续完善公司治理机制，强化风险管控，实现稳健高效运营。

公司治理

金盘科技严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规和相关规范性文件要求，持续完善股东大会、董事会、监事会“三会”管治架构，聚焦董事会“定战略、作决策、防风险”的核心职责，充分发挥在“三会”会议组织实施中的作用，提升“三会”履职服务保障，确保“三会”规范运作。

公司重视董事会独立性及多元化，结合董事履职背景，合理配置董事会各专委会成员。公司共有 6 名董事。2 名独立董事分别具有会计专业和电气行业专家背景。董事会在任成员具备专业知识和监督能力，切实履行监督职责，保障了公司专业、高效和平稳运行。



2023 年

董事	独立董事
6 名	2 名
职工董事	女性董事
1 名	1 名

 公司召开股东大会
3 次
审议议案
31 项

 召开董事会
13 次
审议议案
79 项

 召开监事会
8 次
审议议案
26 项

公司切实履行上市公司义务，不断完善合规管理相关制度，系统修订《公司章程》《股东大会议事规则》《独立董事工作制度》等制度合计 26 项，进一步明晰“三会一层”权责边界，为公司规范运作、科学决策夯实制度基础。

为进一步提升规范运作意识与能力，根据最新监管要求、市场关注重点，公司组织董事、监事和高级管理人员积极参与各类专项培训，包括回购新规解读、舆情处置、ESG 信息披露、年报编制等内容。邀请证券机构开展规范运作培训，对公司治理、上市公司规则、董监高增减持股份规则、内幕交易防范等内容进行讲解。

2023 年



公司共计开展规范运作培训

22 次



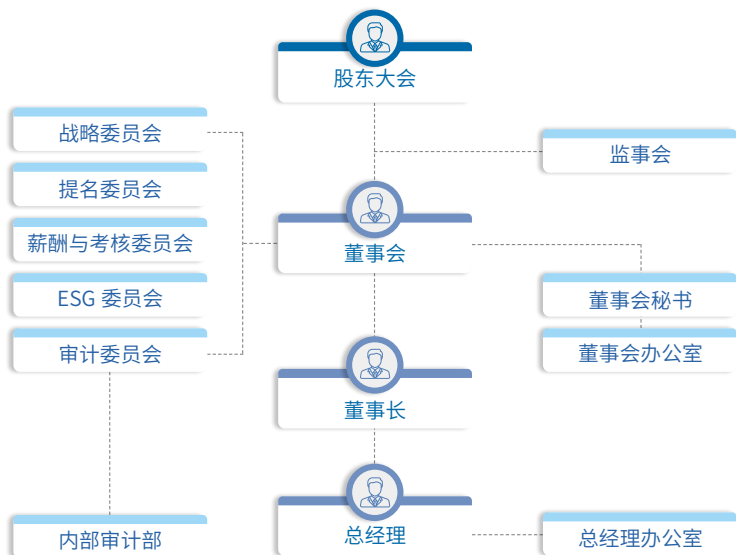
面向董监高组织培训

14 次

投资者权益保护

公司严格履行上市公司信息披露职责，通过多渠道的交流方式和平台，与投资者保持良好的沟通，保障股东合理知情权，向市场传递公司价值。搭建了以公司数字化工厂实地参观调研、公开业绩说明会、股东大会投资者交流会、投资者开放日、投资者热线电话、e 互动等方式为主的多元化投资者沟通渠道，不断拓宽投资者对公司价值的认知。同时，丰富投资者互动方式，在公司投资者关系公众号上展示公司定期报告、临时公告、研报等，并制作可视化的定期报告，一图读懂，丰富投资者获取信息的渠道。

公司治理架构图





风险管控

金盘科技持续完善内控和风险管理工作，建立健全“三道防线”风险管理机制，保障风险管理组织架构高效运转。以《风险管理指南 (ISO 31000-2018)》《风险评估技术 (ISO 31010-2019)》《COSO 企业风险管理 - 整合战略与绩效 2017》等规范指南为指导，持续完善风险管理体系，制定《金盘科技风险管理制度》，为公司稳健发展提供保障。

公司建立全面的数字化风险控制管理系统，确保各个业务环节和流程都能够通过数字化管理平台进行有效监控。我们通过数字化平台，及时识别风险、掌控目标进展，实现跨层级、跨系统以及跨部门的无障碍沟通，确保信息传递的即时性、准确性和完整性，从而保障运营风险的可控性。同时，我们设立风险管理监督与改进机制，将风险管理相关指标与对应部门负责人及员工的绩效挂钩，提升集团内部对风险的认识，强化主动管理风险的能力，加强了公司在面对风险时的应对水平，增强持续经营能力，为公司的稳健发展奠定坚实的基础。

金盘科技“三道防线”风险管理机制

各事业部与业务部门

实时识别相关业务流程的风险，建立对应的风险应对方案，向更高层级汇报风险管理动态，确保风险管理体系有效运转。

第一道 防线

审计部和董事会下设审计委员会

定期检查控制制度和控制程序设计的有效性，对风险控制失效造成重大损失或不良影响的事件进行调查，推动业务部门整改方案落地。

第二道 防线

董事会及决策层

承担风险管理最终责任；审批风险管理偏好、战略、政策与程序，确定公司可承受的总体风险水平；对风险管理动态、风险管理风险管理体系建设情况进行监督。

第三道 防线

恪守商业道德

金盘科技持续优化反腐败监督、检查和制约机制，积极营造廉洁自律的企业氛围。公司严格遵守《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，制定《反贪反贿赂反腐败管理制度》，规范所有员工遵循反腐败、反垄断、反不正当竞争和反洗钱等义务，以最高的商业道德要求与各相关方沟通合作。公司审计部门每年定期开展商业道德专项审计工作，全面识别和评估潜在舞弊风险因素，为公司提前防范和降低腐败风险提供保障。

为及时、公正、有效、安全地处理可能出现的腐败举报事件，公司建立完善的举报及调查程序，设置多种举报渠道，包括举报热线、举报信箱、书信等，接受任何单位或个人的检举揭发。一旦发生举报事件，公司董事会或特派人员将立即着手调查违规行为，并采取适当的纠正措施。经举报查实后，视情节对当事人进行内部处罚，情节严重者予以辞退并移送司法机关处理。

公司要求严格保密举报人的相关信息、举报事项等具体内容，不公开举报人的姓名、部门、联系方式等信息，严禁对举报人的打击报复行为，对于违反保密规定或不正当履行职责的举报处理工作人员，以及打击报复举报人或其家属的行为，根据情节和后果给予严肃处理，构成犯罪的，移交司法机关处理。对举报事项查证属实，使违法违纪者受到应有惩处，并为公司挽回或减少损失的举报人，给予表彰或奖励。



举报渠道

Tel: 86-0898-66811301 (ext.349)

Email: hanh@jst.com.cn

**BUSINESS
ETHICS**

公司积极开展廉洁文化建设，2023 年更新《员工手册》内容，进一步明确公司全体员工应遵循的商业行为和道德准则，并推动全员参与廉洁诚信文化建设。公司每年邀请外部律师对全体员工组织开展一次商业道德标准专项培训，报告期内，公司面向全员开展商业道德、廉洁自律和保密政策等内部培训，并针对董监高开展财务舞弊风险防范、董监高合规运作培训会等培训。

2023 年



公司员工《廉洁协议》签署率达

100%



贪腐诉讼案件

0 件

2023 年



反贪腐培训覆盖的员工比例

100%



员工人均接受反贪腐培训

2 小时



反贪腐培训覆盖的管理层比例

100%



管理层人均接受反贪腐培训

2 小时

深化责任管理

我们坚持 ESG 发展理念，持续完善公司 ESG 管理机制，推动 ESG 融入公司发展与运营。主动回应利益相关方期望与关注，致力实现企业可持续发展。

ESG 管治

公司建立健全 ESG 组织体系，设立董事会、ESG 委员会、ESG 工作小组三层组织架构，制定《环境、社会与管治 (ESG) 工作小组职责手册》，明确各层职责，确保 ESG 管理架构高效运作。

金盘科技 ESG 管理架构



公司董事会下设 ESG 委员会，负责 ESG 重大事项的审议和决策，监督公司各项 ESG 表现和 ESG 目标实现进展。ESG 工作小组是公司 ESG 事宜的主要管理和执行机构，负责向董事会、ESG 委员会汇报公司 ESG 工作。工作小组由多个与 ESG 相关的职能部门联合组成，共同负责公司 ESG 工作的战略、目标及行动路径的具体执行，以及公司年度可持续发展报告内容编写、审验、发布等工作。

为进一步提升企业 ESG 管理水平，金盘科技 2023 年制定《金盘科技 ESG 管理手册》《金盘科技 ESG 指标体系》等制度文件，为推动 ESG 管理和流程、配置合理资源、支持可持续发展决策，以及跟踪各责任部门 ESG 目标进展与绩效表现提供指导。公司以目标促提升，根据各部门工作职能，梳理制定了短期、中期和长期 ESG 管理目标，明确 ESG 目标执行路径和工作计划，定期跟踪目标进展与取得成果，进一步保障 ESG 目标的有效实现。



“拥抱 ESG 理念，助推企业绿色高质量可持续发展”
2023 年供应链合作伙伴大会上 ESG 主题分享

为提升公司内部对 ESG 工作的认识和理解，以实现更好的风险管理和更明智的战略规划。2023 年，公司相继开展了 ESG 管理提升访谈与培训、TCFD 培训、SBTi 培训等多项 ESG 专项培训，丰富员工对可持续发展事业的认识。同时，金盘科技积极与合作伙伴交流公司 ESG 理念，并鼓励产业生态共同致力于可持续发展。在 2023 年供应链合作伙伴大会上，公司以“拥抱 ESG 理念，助推企业绿色高质量可持续发展”为题，向伙伴传递了金盘科技 ESG 发展理念与价值。在金盘科技成立三十周年暨武汉金盘智能科技绿色产业园投产庆典中，公司面向各界伙伴发布《金盘科技绿色低碳可持续发展倡议》，提出制造业必须以 ESG 理念为引领，并携手战略合作伙伴共同打造“绿色能源装备制造业命运共同体”，以实现绿色智能制造的全面发展和产业生态的共赢进步。

利益相关方沟通

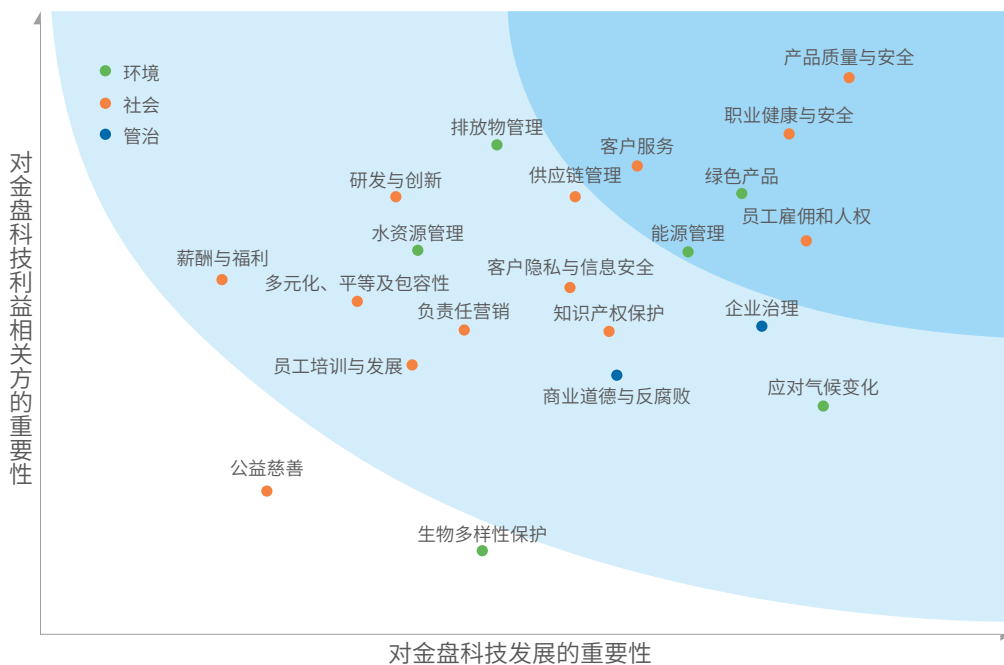
利益相关方对公司可持续发展工作的理解、认同和支持是我们持续有效推进相关工作的基础。公司持续加强利益相关方沟通与参与，积极搭建交流平台，了解并回应各利益相关方对公司的关切与期待。

利益相关方	期望与诉求	沟通渠道	回应举措
 员工	<ul style="list-style-type: none"> • 合规雇佣和基本权益保障 • 公平晋升与发展 • 职业健康与安全 • 福利与关爱 	<ul style="list-style-type: none"> • 员工大会 • 管理会议 • 员工培训 • 员工活动 	<ul style="list-style-type: none"> • 完善的薪酬体系 • 提供公平晋升通道 • 加强员工培训 • 提供安全的工作环境 • 开展员工关爱
 政府 / 监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 合规经营 • 商业道德及反腐败管理 • 带动当地经济发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 机构考察 • 公文往来 	<ul style="list-style-type: none"> • 遵纪守法、依法纳税 • 创造就业机会
 股东 / 投资者	<ul style="list-style-type: none"> • 企业治理 • 商业道德及反腐败管理 • 产品质量与安全 • 持续稳定回报 • 透明信息公开 	<ul style="list-style-type: none"> • 股东大会 • 信息披露 • 路演 	<ul style="list-style-type: none"> • 提升业务管理水平 • 召开股东大会 • 接待投资者来访 • 开展股东分红 • 定期公开信息
 客户	<ul style="list-style-type: none"> • 优质产品和服务 • 客户关系管理 • 产品质量与安全 • 负责任营销 • 合作共赢 	<ul style="list-style-type: none"> • 客户调研 • 客户满意度调查 • 技术讨论会 	<ul style="list-style-type: none"> • 加强产品质量管控 • 提供优质服务 • 开展客户参观及培训活动 • 按时交付定制产品 • 履行合同协议
 供应商 / 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> • 反不正当竞争 • 诚信履约 • 合作共赢 • 知识产权保障 • 供应链管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 交流互访 • 行业论坛 	<ul style="list-style-type: none"> • 公开透明采购 • 开展战略合作 • 进行技术交流 • 保护知识产权 • 及时交付款项 • 履行合同协议 • 打造绿色供应链
 社区公众	<ul style="list-style-type: none"> • 公益及捐助 • 排放物管理 • 资源使用 • 运营地生物多样性 	<ul style="list-style-type: none"> • 交流采访 • 志愿服务 • 社区活动 	<ul style="list-style-type: none"> • 支持乡村振兴 • 开展爱心助学 • 开展慈善活动 • 员工志愿服务

实质性议题识别与分析

基于全球可持续发展趋势、公司业务发展现状及内外部利益相关方关注重点，梳理金盘科技 2023 年 ESG 重点议题，并通过问卷调研、现场访谈等方式，识别 ESG 议题的重要性，最终分析形成金盘科技 2023 年实质性议题矩阵。

金盘科技 2023 年实质性议题重要性分析矩阵



高度重要性

- 产品质量与安全
- 职业健康与安全
- 客户服务
- 绿色产品
- 员工雇佣和人权
- 能源管理

中度重要性

- 排放物管理
- 供应链管理
- 企业治理
- 研发与创新
- 客户隐私与信息安全
- 水资源管理
- 知识产权保护
- 应对气候变化
- 多元化、平等及包容性
- 负责任营销
- 商业道德与反腐败
- 薪酬与福利
- 员工培训与发展

一般重要性

- 生物多样性保护
- 公益慈善

重大性议题判定流程

议题识别

通过分析国内外 ESG 相关标准、国家监管政策要求、资本市场关注重点，开展行业对标分析，结合公司自身实际和业务布局，筛选出 21 项重大性议题。

议题调研

面向员工、政府 / 监管机构、股东 / 投资者、客户、社区公众、供应商 / 合作伙伴等内外部利益相关方开展问卷调研，共回收有效问卷 283 份。

议题排序

基于问卷调研结果，从“对金盘科技发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度出发，对议题进行优先级次序排列，形成金盘科技重大性议题矩阵。

议题审核

公司内部管理层和外部专家对议题筛选结果进行审核，最终确定高度重要性议题，在报告中重点披露。

附录

附录I 关键绩效表

环境

ESG 指标	单位	2023 年	
排放物	氮氧化物 (NO _x) 排放量	吨	0.458
	二氧化硫 (SO ₂) 排放量	吨	0.023
	挥发性有机物 (VOCs) 排放量	吨	0.180
	颗粒物排放量	吨	1.440
	无害废弃物总量	吨	3,616.27
	无害废弃物密度	吨 / 万元收入	0.0054
	厨余垃圾	吨	77.49
	废弃纸箱量	吨	108.49
	无害废弃物回收量	吨	2,771.07
	无害废弃物处置量	吨	3,616.27
	危险废弃物总量	吨	82.562
	危险废弃物密度	吨 / 万元收入	0.00012
	危险废弃物处置量	吨	79.362
	温室气体	温室气体排放总量 (范围一、范围二)	吨二氧化碳当量
温室气体排放强度 (范围一、范围二)		吨二氧化碳当量 / 万元收入	0.013

ESG 指标	单位	2023 年	
温室气体	范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	1,958
	范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	6,815
资源使用	能源消耗总量	吨标煤	5,522.70
	能源消耗强度	吨标煤 / 万元收入	0.0083
	用电量	千瓦时	35,875,342
	用电强度	千瓦时 / 万元收入	53.770
	外购电力 (含外购绿电)	千瓦时	27,554,865
	光伏自用电力	千瓦时	8,320,478
	已布设光伏发电项目装机容量	兆瓦	23
	清洁能源使用占比	%	36.21
	天然气	万标准立方米	67.4778
	汽油	公升	50,234
柴油	公升	22,290	

社会

ESG 指标	单位	2023 年		
水资源管理	耗水量	吨	224,720	
	用水密度	吨 / 万元收入	0.3368	
	回用水量	吨	1,236	
	工业废水排放量	吨	27,796	
	工业废水排放强度	吨 / 万元收入	0.04166	
包装材料	包装材料使用量	吨	1,772.9	
其他	环保投入金额	万元	570.85	
	环境事故或环境方面的行政处罚发生次数	次	0	
员工雇佣	员工总数	人	2,207	
	按雇员类型划分的员工人数	全职员工	人	2,207
		兼职员工	人	0
	按雇员级别划分的员工人数	高级管理层	人	11
		中级管理层	人	39
一般管理层		人	71	
普通员工	人	2,086		

注：1) 2023 年温室气体总量计算覆盖除武汉金盘智能科技绿色产业园外的所有生产基地；2) 能源消耗总量覆盖所有生产基地。

ESG 指标		单位		2023 年
员工 雇佣	按性别划分的员工人数	男性员工	人	1,735
		女性员工	人	472
	按学历划分的员工人数	高中及以下	人	979
		专科	人	467
		本科	人	709
	按年龄划分的员工人数	研究生及以上	人	52
		30 周岁以下	人	630
		30-50 岁	人	1,464
	按地区划分的员工人数	50 周岁以上	人	113
		华南	人	956
	按地区划分的员工人数	华中	人	616
		华北	人	53
		华东	人	259
		西北	人	41
西南		人	111	
东北		人	61	
新增员工人数	海外	人	110	
	新增员工人数	人	161	
员工 流失	员工流失率		%	10.90
	按性别划分的员工流失率	男员工	%	8.44
		女员工	%	2.46
	按年龄划分的员工流失率	30 周岁以下	%	3.51
		31-40 周岁	%	4.52
		41-50 周岁	%	1.66
	50 周岁以上	%	1.21	

ESG 指标		单位		2023 年
员工 流失	按地区划分的员工流失率	华南	%	4.40
		华中	%	2.92
		华北	%	0.28
		华东	%	1.78
		西北	%	0.36
		西南	%	0.52
		东北	%	0.44
		海外	%	0.20
		薪酬 福利	劳动合同签订率	
社会保险覆盖率			%	100
年人均带薪休假天数			天	6
职业健康 与安全	新增职业病员工数		人	0
	员工培训覆盖率		%	100
员工培训 与发展	按性别划分的受训员工占比	男员工	%	100
		女员工	%	100
	按性别划分的受训员工人数	男员工	人	1,735
		女员工	人	472
	按雇员类型的受训员工占比	高级管理层	%	100
		中级管理层	%	100
		一般管理层	%	100
	按雇员类型的受训员工人数	基层员工	%	100
		高级管理层	人	11
		中级管理层	人	39
按雇员类型的受训员工人数	一般管理层	人	71	
	基层员工	人	2,086	
	按性别划分的受训总时长	男员工	小时	130,361
	女员工	小时	40,600	

ESG 指标		单位		2023 年
员工培训 与发展	按雇员类型的受训总时长	高级管理层	小时	904
		中级管理层	小时	2,480
		一般管理层	小时	5,062
		基层员工	小时	162,515
	员工总受训时长		小时	170,961
	员工人均受训时长		小时	77
	按性别划分的员工人均受训时长	男员工	小时	75
		女员工	小时	86
	按雇员类型划分的员工人均受训时长	高级管理层	小时	82
		中级管理层	小时	64
一般管理层		小时	71	
基层员工		小时	78	
产品质量 与服务	已售或已运送产品总数中因质量理由而须回收产品的百分比		%	0.008
	接获关于产品及服务的投诉总数		个	13
	关于产品及服务的投诉处理率		%	100
	客户满意度		%	98.03
	获得产品认证		个	306
	产品 研发	研发投入		亿元
研发团队		总人数	人	394
		占比	%	17.85
累计专利技术		项	250	
国内发明专利		累计	项	31
		新增	项	18
国内实用新型专利		累计	项	206
		新增	项	31
国内外外观设计专利	累计	项	8	
	新增	项	0	

管治

ESG 指标		单位	2023 年		
产品研发	参与标准编制数量	累计	项	10	
	核算碳足迹产品数量		件	18	
供应链管理	供应商总数		家	1,137	
	国内供应商数量		家	1,132	
	按地区划分的供应商数目	华南		家	371
		华北		家	97
		华东		家	557
		西北		家	27
		西南		家	57
		东北		家	21
		港澳台		家	2
		海外		家	5
经审查的供货商数目		家	63		
供应商《廉洁协议》签署率		%	100		
反腐败	反贪污腐败培训人次		人次	2,207	
	反贪污腐败平均培训时长		小时	2	
	参加反贪污培训雇员人数		人	121	
	管理层《廉洁协议》签署率		%	100	
	员工《廉洁协议》签署率		%	100	
	提出或已审结的贪污诉讼案件的数目		件	0	

ESG 指标		单位	2023 年
公益慈善	公益捐赠总金额	万元	81.97
经济绩效	营业收入	亿元	66.68
	资产总额	亿元	85.29
	归属于上市公司股东的净利润	亿元	5.05
	每股社会贡献值	元 / 股	2.57
企业管治	股东大会	次	3
	董事会	次	13
	监事会	次	8
	董事人数	人	6
	独立董事	人	2

附录II GRI指标索引

使用说明	海南金盘智能科技股份有限公司在 2023 年 1 月 1 日 -2023 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021

指标编号	披露项	页码
GRI 2 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	P4-7
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	P1
	2-3 报告期, 报告频率和联系人	P1
	2-5 外部鉴证	P1, P83
	2-6 活动, 价值链和其他业务关系	P5
	2-7 员工	P49-51
	2-8 员工之外的工作者	P50
	2-9 管治架构和组成	P70
	2-10 最高治理机构的提名和遴选	P70
	2-11 最高管治机构主席	P2
	2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	P69-70
	2-13 为管理影响的责任授权	P70
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	P74
	2-16 重要关切问题的沟通	P75
	2-23 政策承诺	P26, P30
	2-24 融合政策承诺	P74
	2-27 遵守法律法规	P31, P37, P73
2-29 利益相关方参与的方法	P75	

指标编号	披露项	页码
GRI 3 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的流程	P76
	3-2 实质性议题清单	P76
	3-3 实质性议题的管理	P76
GRI 201 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	P8
GRI 205 反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	P63, P72
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	P63, P72-73
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	P73
GRI 302 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	P32-33
	302-2 组织外部的能源消耗量	P32-33
	302-3 能源强度	P33
	302-4 降低能源消耗量	P32-33
GRI 303 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	P34
	303-2 管理与排水相关的影响	P34
	303-3 取水	P34
	303-4 排水	P34
	303-5 耗水	P34

指标编号	披露项	页码
GRI 304 生物多样性 2016	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	P37
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	P37
GRI 305 排放 2016	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	P19, P26
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	P19, P26
	305-4 温室气体排放强度	P26, P32
	305-5 温室气体减排量	P19, P27-28
	305-7 氮氧化物 (NO _x)、硫氧化物 (SO _x) 和其他重大气体排放	P35
GRI 306 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	P35
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	P35
	306-3 产生的废弃物	P35
	306-4 从处置中转移的废弃物	P77
	306-5 进入处置的废弃物	P77
GRI 308 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	P63
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	P62-63

指标编号	披露项	页码
GRI 401 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	P50-51
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	P52
GRI 403 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	P53
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	P53
	403-3 职业健康服务	P53
	403-5 工作者职业健康安全培训	P53
	403-6 促进工作者健康	P53
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	P53
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	P53
	403-9 工伤	P53
GRI 404 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	P56
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	P54-55
GRI 405 多元化与平等 机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	P69
GRI 406 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	P50
GRI 407 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	P50

指标编号	披露项	页码
GRI 408 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	P50
GRI 409 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	P50
GRI 414 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	P61-63
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	P61-63
GRI 418 客户隐私 2016	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	P48

附录III 意见反馈表

尊敬的读者：

感谢您阅读《海南金盘智能科技股份有限公司 2023 年度可持续发展报告暨环境、社会及管治报告》。为更好地满足您的需求，向您及各利益相关方提供更有价值的信息，同时促进海南金盘智能科技股份有限公司提升综合管理能力和工作绩效，提高履行社会责任的能力和水平，我们诚挚地期望您能够对报告提出宝贵意见，并通过以下方式反馈给我们。

邮箱 :info@jst.com.cn

电话 :0898-66811301

1. 您属于以下哪类利益相关方？

- 高管层（包含董事、监事、高级管理人员等） 员工 客户
 政府 / 监管机构 股东 / 投资者 供应商 / 合作伙伴
 非政府组织 其他

2. 您对本报告的总体印象：

- 很好 较好 一般 较差 很差

3. 您认为海南金盘智能科技股份有限公司在以下方面做得如何？

- 公司治理： 非常好 好 一般 较差 差
环境管理： 非常好 好 一般 较差 差
社会责任： 非常好 好 一般 较差 差
ESG 管理： 非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为本报告在披露信息量、准确度、完整性、可读性、版式设计上：

- 披露信息量： 很高 较高 一般 较低 很低
准确度： 很高 较高 一般 较低 很低
完整性： 很高 较高 一般 较低 很低
可读性： 很高 较高 一般 较低 很低
版式设计： 很高 较高 一般 较低 很低

5. 您对海南金盘智能科技股份有限公司促进可持续发展工作的意见和建议？

6. 您对海南金盘智能科技股份有限公司可持续发展报告暨环境、社会及管治报告编制的意见和建议？

如果愿意，欢迎您提供个人信息：

姓名：

职业：

机构：

联系方式：

附录IV 独立鉴证声明

独立鉴证声明



致海南金盘智能科技股份有限公司的管理层及利益相关方：

TÜV南德认证检测（中国）有限公司上海分公司（以下简称TÜV SÜD）受海南金盘智能科技股份有限公司（以下简称“金盘科技”或“公司”）之委托，对其《海南金盘智能科技股份有限公司2023可持续发展报告暨环境、社会及管治报告》（以下简称“报告”）进行了独立的第三方鉴证工作。TÜV SÜD鉴证团队严格遵守与金盘科技的合同内容，按照双方认可的协议条款且仅在合同中认可的职权范围内执行了此次报告的鉴证工作。

本独立鉴证声明所基于的是金盘科技收集汇总并提供给TÜV SÜD的资料信息，鉴证范围仅限于这些信息内容，金盘科技对提供信息数据的真实性和完整性负责。

鉴证范围

本次鉴证时间范围：

- 报告中由金盘科技披露的在报告期2023年1月1日至2023年12月31日内的治理、环境、社会相关信息和数据，实质性议题的管理方法及行动措施，以及报告期内公司的可持续发展绩效表现持续发展绩效表现。

本次鉴证物理范围：

- 现场鉴证抽样的物理场所为：国海南省海口市南海大道 168-39 号的金盘科技总部。

本次鉴证数据和信息范围：

- 鉴证的范围限于“报告”涵盖的金盘科技及其运营控制权下的公司的数据和信息。

以下信息和数据不在本次的鉴证范围内：

- 本报告报告期之外的任何相关信息和内容；
- 金盘科技的供应商、合作伙伴以及其他第三方的数据和信息；
- 本报告中披露的通过独立第三方机构审计的财务数据和信息，未进行重复鉴证。

局限性

- 此次鉴证过程是在上述范围内地点进行的，鉴证过程中TÜV SÜD对报告中的数据和信息采用了抽样鉴证的方式，仅对公司内部的利益相关方进行了抽样面谈；
- 公司的立场、观点、前瞻性声明、预测性信息及2023年1月1日以前的历史数据资料均不在本次鉴证工作的范围内。

鉴证工作依据

本次鉴证过程由TÜV SÜD在治理、环境和社会相关议题等方面具有资深经验的专家团队实施并得出相关结论，鉴证符合如下标准：

- 《AA1000鉴证标准 v3》（“AA1000AS v3”），鉴证类型和深度为“类型一，中度审验”
- 《TÜV SÜD可持续发展报告鉴证程序》

为确保依照合同进行充分的鉴证活动并为结论提供合理保证，鉴证团队主要进行了以下鉴证活动：

- 鉴证前对相关信息进行前期调研活动；
- 确认高实质性议题及绩效已呈现在该报告中；
- 现场鉴证金盘科技所提供的支持性文件、数据和其他信息，对关键绩效信息数据执行抽样鉴证；
- 对金盘科技管理层代表进行专访，与披露信息的收集、整理和汇报有关的员工进行访谈；
- 其他经鉴证团队认定为必要的程序。

鉴证结论

经鉴证，我们认为金盘科技报告中呈现的数据和信息客观、真实可靠，无系统性问题，可为利益相关方使用。

具体结论如下：

包容性	金盘科技充分识别了组织的内部和外部利益相关方，如员工、股东/投资者、政府/监管机构、客户、供应商/合作伙伴、社区公众等，并建立了利益相关方沟通机制，以定期收集
-----	---

TÜV SUD Certification and Testing
(China) Co., Ltd. Shanghai Branch
No.151 Heng Tong Road,
Shanghai 200070

Page 1 of 2
Tel: +86 21-61410737
Fax: +86 21-61408600
Web: http://www.tuvsud.cn

ID: 109150 Revision: 1 - released Effective: 25 Aug 2023

独立鉴证声明



	利益相关方的真实诉求。
实质性	金盘科技确立了实质性议题的优先级确定流程，识别和评估了与本行业高度相关的可持续发展议题并对议题优先级进行了区分，披露了公司可持续发展管理过程中的治理架构、管理行动和绩效数据，报告内容具有实质性。
回应性	围绕利益相关方关注的议题，金盘科技清晰披露了在能源管理、气候变化、职业健康安全等实质性议题管理方法和绩效，并建立了沟通机制，以充分回应利益相关方的诉求和期望。
影响性	金盘科技从对公司发展的重要性和对利益相关方的重要性分析了公司在气候变化、能源管理、排放物管理等方面对环境和社会带来的影响。

持续改进建议

- 建议金盘科技在下一年度的报告中从双重实质性的角度开展影响分析。
- 建议金盘科技在下一年度的报告中追溯更多往年的数据（如追溯前 5 年的数据），加强数据可比性。

独立性和鉴证能力声明

作为一家安全、可靠和可持续发展解决方案等方面值得信赖的合作伙伴，TÜV南德意志集团提供测试、认证、审核及知识服务。自1866年以来，集团始终致力于通过保护人类、环境和资产免受相关技术风险的影响，从而实现进步。总部位于德国慕尼黑的TÜV南德意志集团在全球设立了1,000多个办事处。TÜV南德意志集团始终致力于可持续发展，积极倡导环境保护相关的项目。多年来，集团积极开拓能效管理、可再生资源，电动汽车等方面的服务以帮助其客户满足可持续发展需求。

TÜV南德认证检测（中国）有限公司上海分公司作为TÜV南德意志集团的全球分支机构之一，拥有具有专业背景和丰富行业经验的专家团队。

TÜV SÜD和金盘科技互为完全独立的组织机构，且TÜV SÜD与金盘科技及其分支机构或利益相关方不存在任何利益冲突，所有鉴证团队成员与该公司没有业务往来，鉴证完全中立。报告所有数据和信息皆由金盘科技提供，除进行鉴证并出具鉴证声明外，TÜV SÜD没有参与到报告的准备和编写过程中。

签字：

代表 TÜV 南德认证检测（中国）有限公司上海分公司

TÜV SÜD可持续发展授权签字官
2024年3月18日 中国，上海

注：本鉴证声明以简体中文版为准，英文翻译仅供参考



TÜV SUD Certification and Testing
(China) Co., Ltd. Shanghai Branch
No.151 Heng Tong Road,
Shanghai 200070

Page 2 of 2
Tel: +86 21-61410737
Fax: +86 21-61408600
Web: http://www.tuvsud.cn

ID: 109150 Revision: 1 - released Effective: 25 Aug 2023



金盘科技

JINPAN TECHNOLOGY