

上海伟测半导体科技股份有限公司

2024 年度“提质增效重回报”行动方案

上海伟测半导体科技股份有限公司（以下简称“公司”）认为提高上市公司质量，增强投资者回报，提升投资者的获得感，是上市公司发展的应有之义，是上市公司对投资者的应尽之责，没有投资者的积极参与，资本市场的功能就不能得到有效发挥，上市公司就无法借助资本市场工具做大做强。只有更加突出以投资者为本，上市公司发展才是有源之水、有本之木。

为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护公司全体股东利益，基于对公司未来发展前景的信心、对公司价值的认可和切实履行回报社会的责任感，公司特制定 2024 年度“提质增效重回报”行动方案，以进一步提升公司经营管理水平，进一步完善公司治理，强化市场竞争力，积极回报投资者，保障投资者尤其是中小投资者的合法权益，树立良好的资本市场形象。相关方案如下：

一、聚焦主营业务，实现高质量发展，以优异的业绩回报投资者

2024 年，公司将继续积极聚焦主营业务，提升科技创新能力，继续加大研发投入力度，不断提升测试服务质量，夯实市场领先地位，全面提升公司的核心竞争力、盈利能力以及行业内口碑，实现高质量发展，以优异的业绩回报投资者。具体包括以下几个方面：

（一）继续贯彻“以中高端晶圆及成品测试为核心，积极拓展工业级、车规级及高算力产品测试”的发展策略，积极把握国产替代及下游战略新兴行业的发展机遇，实现公司业绩快速增长

2024 年，公司将继续贯彻“以中高端晶圆及成品测试为核心，积极拓展工业级、车规级及高算力产品测试”的发展策略，聚焦高算力芯片（CPU、GPU、AI、FPGA）、先进架构及先进封装芯片（SoC、Chiplet、SiP）、高可靠性芯片（车规级、工业级）的测试需求，重点服务于我国的人工智能、云计算、物联网、5G、高端装备、新能源电动车、自动驾驶、高端消费电子等战略新兴行业的发展，积极把握国产替代及上述战略新兴行业的发展机遇，实现公司业绩的快速增长，以

优异的业绩回报投资者。

（二）积极推进募投项目，逆周期扩大测试产能，加快南京、无锡两个测试基地的“高端芯片”和“高可靠性芯片”测试产能的建设，为公司业绩的持续增长奠定产能基础

逆周期扩产是集成电路企业发展壮大并成为行业龙头的十分重要的策略。2024 年，公司将继续逆周期扩大测试产能，加快南京、无锡两个测试基地的建设，争取在行业低谷时期以更加优惠的价格、更短的交期、购入过去几年供应较为紧缺的各类高端测试设备，不断扩大公司“高端芯片”和“高可靠性芯片”的测试产能，继续提升公司测试设备的档次和行业竞争力，为公司业绩的持续增长奠定产能基础。

（三）继续加大研发投入力度，为公司的快速发展提供技术支撑

2023 年，公司研发费用为 10,380.63 万元，较上年同比增长 50.02%，增幅较大，占营业收入的比重为 14.09%。2024 年，公司将继续加大高算力芯片、车规及工业级高可靠性芯片等领域的研发力度，在测试方案开发、底层测试技术突破、生产自动化等细分方向持续开展技术积累和和技术突破，为公司的快速发展提供技术支撑。

公司采取阶梯式培养研发储备人员的培养方式，持续加大研发人员培养力度。截至 2023 年末，公司研发人员数量 302 人，占 2023 年末公司总人数的 21.42%，2024 年，公司将继续加大研发人员的内部培养和外部招聘，储备研发人才。

（四）积极开拓市场，不断提升市场占有率

公司现有客户已经超过 200 家，不乏国内知名的集成电路设计公司，以及部分晶圆厂、封装厂及 IDM 公司，经过数年发展，公司已与广大客户建立了长期稳定的合作关系，客户基础稳固。未来公司将继续加大市场的开拓力度，积极拓展境外客户，以更优质的测试服务、更高效的测试效率、更先进的测试水平提升公司在集成电路测试市场的占有率，更好地服务客户以及回报广大投资者。

（五）强化内部管理，提高生产经营效率

公司将继续落实成本管控，精细化控制各项成本费用，合理降低生产过程中的成本消耗，降低经营成本，使公司各项费用支出水平趋于更加合理，管理更为高效，提高生产经营效率。公司严格内部管控机制，规范操作，科学管理，防范财务风险。

二、完善公司治理，保障公司规范运作和可持续发展

（一）结合新《公司法》，加强公司规范运作

新修订的《中华人民共和国公司法》已于 2023 年 12 月 29 日修订通过，并将于 2024 年 7 月 1 日起施行。公司将根据新《公司法》及中国证监会、上海证券交易所下发的一系列法规规定的要求，进行《公司章程》及相关制度的修订和完善工作，建立更加规范的上市公司合规运作体系，切实保障广大投资者的利益。在治理结构上，公司将按照现代企业制度要求，着力构建规范、高效的公司治理模式。

（二）加快实施独立董事相关制度的调整

2023 年，中国证监会颁布了《上市公司独立董事管理办法》（以下简称“《管理办法》”），《管理办法》发布以来，公司积极组织公司董事、监事、高级管理人员参与学习。2024 年 3 月 20 日，公司召开第二届董事会第四次会议，审议通过了关于修订《独立董事工作制度》的议案，公司将召开股东大会审议相关议案，加快落实独立董事制度改革，确保相关制度得到稳健实施。

（三）加强董监高相关培训

公司将继续积极组织董事、监事、高级管理人员参与上海证券交易所、上市公司协会及证监局组织的各类培训，加强学习证券市场法律法规，不断提升合规意识和风险意识，推动公司规范运作。

三、提高信息披露水平，加强投资者沟通，积极传递公司投资价值

公司自上市以来，高度重视投资者关系工作，积极回复“上证 e 互动”平台

上投资者提出的问题，在年度报告、半年度报告及季度报告披露之后，在上证路演中心举办业绩说明会，对公司各期业绩及公司的业务情况进行说明。公司严格按照中国证监会及上海证券交易所的相关规定，真实、准确、完整地进行信息披露，确保信息披露的及时性和公平性。2024年，公司将继续提高信息披露水平，加强投资者沟通，具体如下：

（一）不断提高信息披露水平，进一步增强信息披露内容的可读性、直观性

上市以来，公司严格按照中国证监会和上海证券交易所的监管要求开展信息披露业务，致力于保障所有股东享有平等的知情权，并通过文字、图表、图片、视频等多种形式相结合让全体投资者能够及时了解公司的经营情况和投资价值。2024年，公司将继续提高信息披露水平，通过PPT、演讲等形式，结合图表和数据，详细解读公司财务状况、业绩情况和战略规划，与投资者交流互动，提高信息披露内容的直观性和可理解性，充分利用数据可视化工具和软件，将财务数据转化为图表、图像等形式，制作数据报告，提高信息披露内容的可视性和易懂性。

（二）加强投资者沟通，积极传递公司投资价值

2024年，公司继续加强投资者沟通，积极传递公司投资价值，计划安排一系列投资者关系活动，具体包括：

①季报/半年报/年报之后举行3-4场业绩说明会，通过电话会、网上路演等形式与投资者充分沟通公司业务情况、财务数据及公司未来发展战略。

②每年组织2场及以上的投资者参观活动，邀请投资机构、分析师及有兴趣的投资者，现场参观公司的生产线、办公区域，更加直观、贴近感受公司的文化，组织公司高管和相关部门负责人与投资者进行沟通。

③积极参加各家卖方机构组织的策略会，与各类投资者进行面对面交流，并根据投资者需要，安排公司现场调研、反路演等多种形式的投资者沟通交流，深入了解投资者的实际诉求，并做出及时回应。

⑤设置专门人员负责接听投资者热线，及设置专门投资者沟通Email并即使

回复投资者问题，扩宽与投资者沟通的渠道。

⑤在上交所 e 互动平台积极回复投资者的各类问题，切实体现尊重与保护投资者权益的原则。

四、完善投资者回报机制，继续保持不低于 30%的现金分红比率，提升公司投资价值

公司实行持续、稳定的利润分配政策，公司重视投资者的合理投资回报，兼顾公司的可持续发展，根据公司的盈利情况、现金流情况以及未来发展战略规划等因素，制定合理的利润分配方案。

公司自 2022 年 10 月上市以来，积极实施利润分配。公司 2022 年每 10 股派发现金红利 8.50 元（含税），以资本公积每 10 股转增 3 股，其中共计派发现金红利 74,129,095.00 元（含税），占 2022 年度归属于上市公司股东净利润（调整后）的 30.43%。

公司 2023 年分配预案为拟每 10 股派发现金红利 3.20 元（含税），共计派发现金红利 36,279,651.20 元（含税），占 2023 年度归属于上市公司股东净利润的 30.75%，股东大会审议通过后，公司将积极实施 2023 年度权益分派工作。

为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护公司全体股东利益，推动公司“提质增效重回报”的行动，基于对中国半导体产业、集成电路测试行业以及公司未来稳健发展的信心，结合公司未分配利润情况，在符合《公司章程》规定的利润分配条款、保证公司正常经营和长远发展的前提下，公司实际控制人、董事长、总经理骈文胜先生提议：未来 3 年（2024 年至 2026 年）的每年现金分红金额均不低于对应年度归属于上市公司股东净利润的 30%，骈文胜先生将根据本提议在后续各年度拟定相关现金分红预案时提出具体的意见和建议，并将提议把相关议案提交董事会审议，骈文胜先生将在相关会议审议相关议案时投同意票。公司未来 3 年各年度的董事会及股东大会审议通过相关议案以后即可实施。

五、强化管理层与股东的利益共担共享约束

（一）制定与经营业绩相挂钩的高管薪酬政策

公司高级管理人员的薪酬政策与公司的经营情况相挂钩。公司高级管理人员薪酬由基本工资、绩效奖金和年终奖金组成，同时公司根据每月度的营业收入情况制定月度营业收入奖金。根据每月的公司经营情况，结合个人及主管部门的业务情况，确定高级管理人员的绩效奖金。绩效奖金及年终奖金均与公司业绩及个人绩效完成情况挂钩。2024年，公司将不断执行并优化高级管理人员的薪酬与公司经营情况相挂钩的方案。

（二）通过业绩考核强化股权激励约束机制

2023年，公司公告了《2023年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“草案”），根据草案及后续实际调整情况，公司向236名激励对象授予了共计119.66万股的第二类限制性股票。本次限制性股票激励计划有利于公司进一步建立、健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司员工的积极性，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

草案中，公司对公司层面及个人层面的考核要求做出了相关规定。

其中公司选取营业收入作为公司层面业绩考核指标，上述指标为公司核心财务指标。营业收入是衡量企业经营状况和市场占有能力、预测企业经营业务拓展趋势的重要标志，不断增加的营业收入，是企业生存的基础和发展的条件。公司综合考量了宏观经济环境、行业发展趋势、市场竞争及公司战略规划与自身经营情况等相关因素，经过合理预测并兼顾该计划的激励作用，为该限制性股票激励计划设定了上述业绩考核指标，并设置阶梯归属模式，在体现较高成长性要求的同时保障预期激励效果，有利于调动员工的积极性、提升公司核心竞争力，确保公司未来发展战略和经营目标的实现，指标设定合理、科学。

除公司层面的业绩考核外，公司对所有激励对象个人还设置了合理的绩效考核体系，能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合评价。公司将根据激励对象绩效考评结果，确定激励对象个人是否达到归属条件。

2024年，公司将在该限制性股票激励计划第一个归属期届满后根据公司和激励对象的实际情况审议相关限制性股票归属的议案。

本次“提质增效重回报”行动方案是基于目前公司的实际情况而做出的方案，未来可能会收到宏观政策调整、集成电路行业波动情况、二级市场环境等因素的影响，存在一定的不确定性，敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。

公司将在积极履行本行动方案的基础上，持续评估实施本方案的相关举措，努力通过优良的经营业绩、规范的公司运作、积极合理的投资者回报，切实履行上市公司的义务，承担作为上市公司的职责，努力回馈广大投资者的信任，实现公司的价值。

特此公告。

上海伟测半导体科技股份有限公司

董事会

2024年3月22日