

航天时代电子技术股份有限公司 2023 年度环境、社会及治理报告

二零二四年 三月

目录

关于本报告	1
董事长致辞	3
关于航天电子	5
公司概况	5
组织架构	6
发展历程	6
荣誉 2023.....	7
ESG 管理.....	8
ESG 治理架构.....	8
ESG 治理战略.....	8
利益相关方沟通	9
实质性议题分析	10
行环境友好之路	11
构建环境管理体系	11
提升资源利用效率	11
确保污染排放合规	14
主动应对气候风险	14
大力推广低碳环保	16
展央企责任担当	18
坚持创新驱动发展	18
始终践行以人为本	20
筑牢安全生产防线	24
强化供应链管理	26
社会共享发展成果	28
夯持续发展基础	31
规范公司治理架构	31

持续提升管理水平	33
积极保护投资者权益	34
未来展望	36
附录	37
关键绩效指标	37
指标索引	39
公司名称与简称对照表	40
意见反馈表	42

关于本报告

❖ 时间范围

本报告为年度报告，除特殊说明外，报告期间为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，为增强报告的可比性和完整性，部分数据及内容适当追溯之前年份。

❖ 报告说明

本报告是由航天时代电子技术股份有限公司首次（下称“航天电子”“公司”或“我们”）向社会发布的 2023 年环境、社会及治理（ESG）报告，报告面向航天电子的所有利益相关方，秉持客观、规范、透明的原则，如实披露了航天电子于 2023 年对于股东、客户、合作伙伴、员工等重要权益人的履责实践，以及公司在 ESG 领域所作的努力，旨在回应利益相关方的期望，未来更好地履行社会责任。

❖ 报告范围

除特别说明外，报告涵盖航天电子及其全资、控股子公司在 ESG 领域的情况，信息边界与公司年报口径一致。

❖ 使用标准说明

本报告按照上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作》要求编制，并参考国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative，以下简称“GRI”）2021 年发布的《GRI 标准 2021 版》、中国社科院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG5.0）相关要求。

❖ 数据来源

除特殊说明外，本报告所引用的信息与数据均来源于公司统计报告和相关文件，以及经由公司统计与审核的 ESG 信息。如无特殊说明，货币单位均为人民币元。

❖ 可靠性保障

公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容完整性、准确性、清晰性、平衡性和可比性负责。

❖ 报告获取

本报告将以纸质版及 PDF 电子版形式向利益相关方及社会公众发布，PDF 电子文档可在上海证券交易所官方网站（www.sse.com.cn）下载阅读。

如有进一步查询，或对本报告及公司 ESG 工作有任何疑问或建议，您可通过以下方式与公司联系。

联系地址：北京市海淀区丰滢东路 1 号

邮编：100094

联系电话：010-88106362

董事长致辞

2023 年是公司实施“十四五”规划承上启下的关键之年，公司始终坚持和加强党的全面领导，紧紧围绕年度工作目标，科学研判行业趋势，持续深化体制机制改革，坚持技术创新引领发展，坚持产业结构调整，持续深化科研生产精细化管理，严格产品质量控制，圆满完成了多项重大航天型号保障任务，顺利实现公司董事会制定的年度经营目标。

2023 年，我们坚持党的领导，以体系建设实现治理现代化。我们将党建引领贯彻落实到公司治理、发展战略、经营管理和改革发展的全过程、各领域，充分发挥党委的“把方向、管大局、保落实”领导作用；以董事会治理为核心，建立健全公司治理架构，形成了权责明确、运作规范的相互协调和相互制衡机制。秉持互利共赢理念，携手政府机构、科研院所、企业等战略合作伙伴，突出专业化特色、深化开放型合作，深化产业融合发展，推动创新链、产业链、资本链的融合，合力创造共赢价值。

2023 年，我们坚持“双碳”目标，以先进技术实现绿色发展。我们牢固树立绿色发展理念，建立完善的环境治理体系，积极承担起绿色减碳的重要使命。2023 年 4 月 16 日发射的风云三号 G 星是我国首颗、国际上第三颗主动降水测量卫星，搭载了公司所属航天长征自主研发的 Ku/Ka 双频降水测量雷达。这充分彰显了公司用可靠的技术产品助力各行业实现“双碳”目标的决心与成效。

2023 年，我们坚持报国理念，服务保障航天工程。2023 年公司共圆满完成航天发射保障任务 48 次，在 5 月和 10 月的神舟十六号、神舟十七号载人飞船发射保障任务中，公司配套了多种高可靠智能产品，涉及专业领域多、数量大、技术指标先进，全程高质量护航载人飞船的太空之旅。

2023 年，我们坚持以人为本，以真情奉献共建和谐社会。我们为员工创造良好工作环境，积极完善人才培养体系，拓展职业发展通道，关爱员工身心健康，帮助员工发展提升，实现员工与公司共同进步。

上述这些成绩的取得，离不开公司股东、投资者的关心和支持。在此，我谨代表公司董事会向大家表示衷心的感谢！2024 年，我们将秉持初心，以坚如磐

石的信心，只争朝夕的精神，坚持守正创新、加强协同发展，奋力开创公司航天电子信息和无人系统领域技术及产品发展新局面，为加快推动航天强国建设、支撑国防现代化建设作出新的贡献！

关于航天电子

公司概况

航天时代电子技术股份有限公司（简称航天电子）是中国航天科技集团有限公司旗下从事航天电子信息、无人系统装备、电线电缆等产品的研发、生产与销售的高科技上市公司(股票代码 600879)。

公司立足航天军工，服务国民经济，公司航天电子信息产品主要包括综合信息系统、惯性导航、集成电路、机电组件等领域，公司在相关行业领域内始终保持国内领先水平，并保持着较高的配套比例。公司无人系统产品业务为无人系统装备的研发、设计、制造、销售，主要应用于国防装备领域。公司电线、电缆业务为电线、电缆产品的研发生产及销售，主要包括民用导线、电缆及军用特种电缆产品。民用导线、电缆主要用于输变电工程、各类电力传输等领域，特种电缆主要用于航天军工、核电等领域。

公司现有 16 家子公司，拥有 15 个省、直辖市、自治区认定的企业技术中心、工程技术研究中心和企业研发中心。其中，航天飞鸿为航天科技集团无人系统产业链链长，拥有国家、省和集团专精特新企业 11 家，桂林航天和重庆航天入选“小巨人”企业。

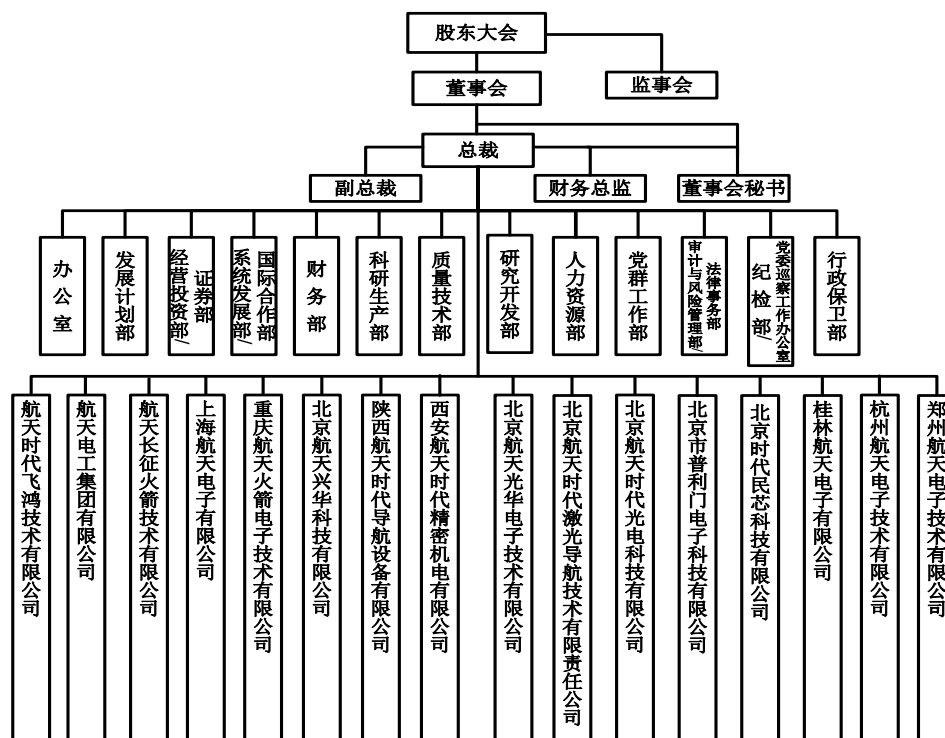
公司成立以来，大力弘扬航天“三大精神”，坚持创新驱动和转型升级发展战略，走市场化、专业化、产业化发展道路，为航天等国防装备和各类电网企业等领域提供了大量优质产品和服务。

企业文化：守正创新、自信自强、开放融合、追求卓越

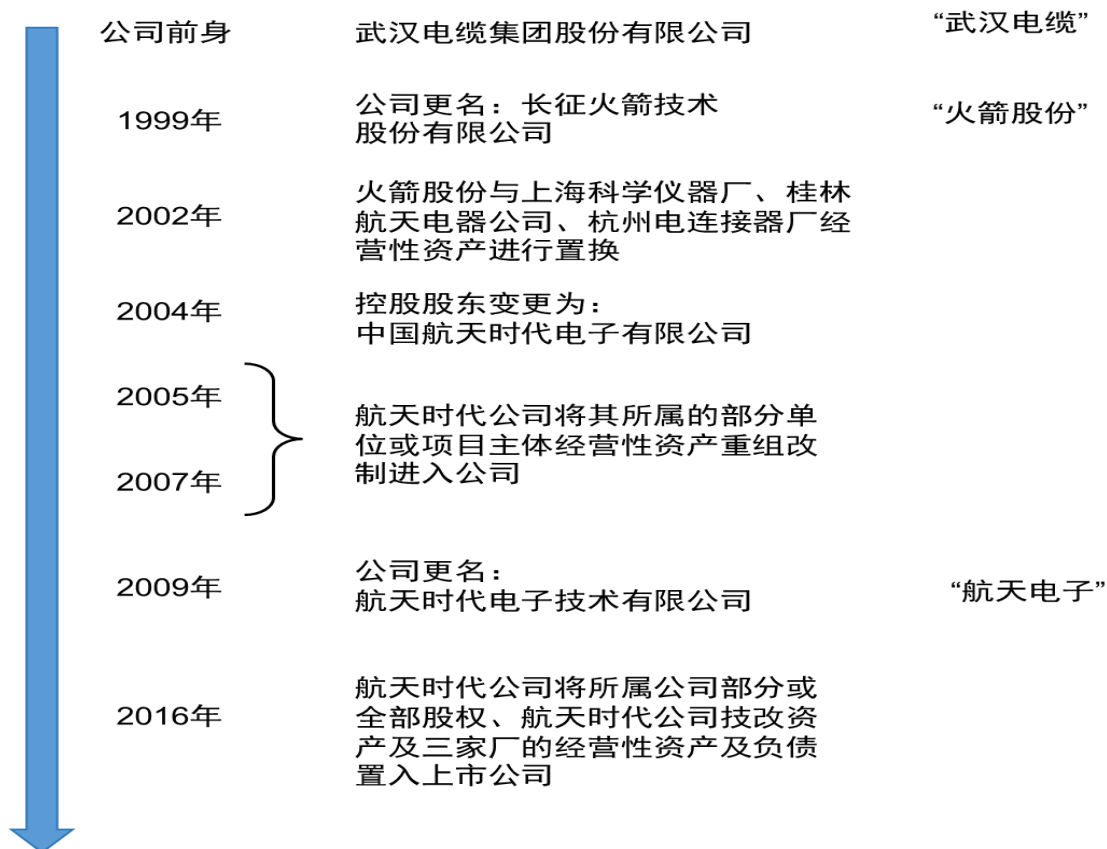
公司目标：建设成为航天电子信息 and 无人系统行业领军企业

战略定位：成为航天电子信息 and 无人系统技术及产品创新发展的引领者

组织架构



发展历程



荣誉 2023

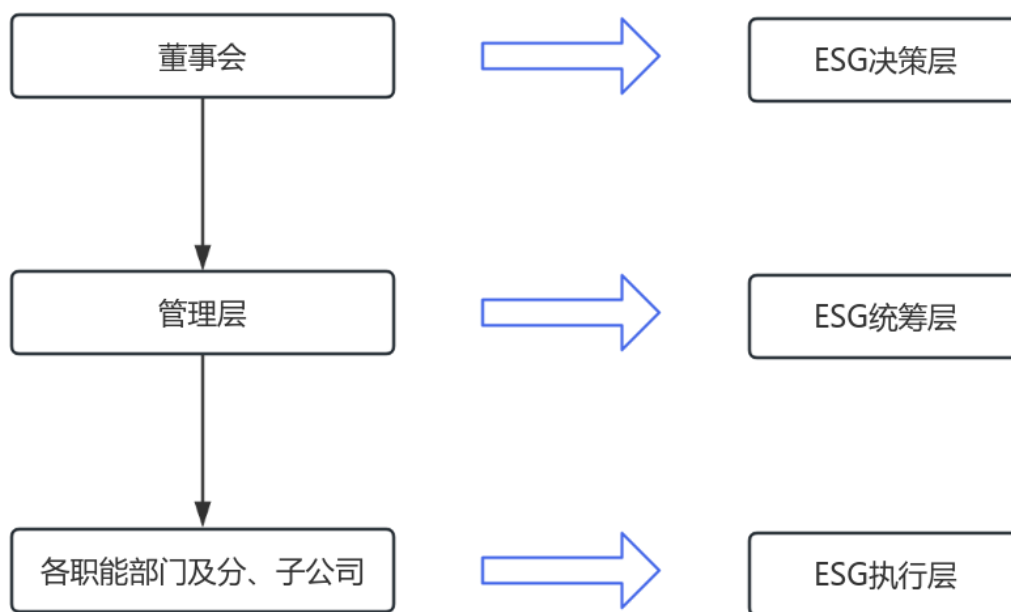
获奖主体	名称	颁发时间	颁发单位	奖项图片
航天时代电子技术股份有限公司	“天行杯”智能空战算法挑战赛季军	2023年3月	空军装备部	
北京航天光华电子技术有限公司	国防科学技术进步二等奖	2023年1月	工业和信息化部	
上海航天电子有限公司	国防科学技术进步三等奖	2023年1月	工业和信息化部	
上海航天电子有限公司	全国五一劳动奖状	2023年4月	中华全国总工会	
郑州航天电子技术有限公司	河南省直机关2021-2022年度先进党组织	2023年9月	中共河南省委直属机关工作委员会	
航天电工集团有限公司	中国机械500强	2023年10月	中国机械工业企业管理协会	

ESG 管理

ESG 治理架构

公司积极响应国家关于“碳达峰碳中和”等目标政策，积极构建可持续企业文化，塑造符合社会期待的履责形象，将 ESG 治理融入到企业战略、决策与运营全过程，创建自上而下的 ESG 治理架构，制定 ESG 战略目标、识别 ESG 相关风险、信息披露、ESG 绩效管理与考核等工作，持续提升公司环境、社会及管治能力建设，优化公司 ESG 治理结构，全力推动 ESG 工作的高效开展。

公司初步构建了以董事会为 ESG 决策层、管理层为 ESG 统筹层、各职能部门及分、子公司为 ESG 执行层的 ESG 治理架构。



ESG 治理战略

公司积极响应“碳达峰碳中和”等目标政策，将绿色发展、可持续发展理念深入战略方针，贯彻发展全过程和业务领域，推动公司实现绿色低碳转型。公司高度重视 ESG 管理事宜，持续提升公司环境、社会及管治能力建设，将通过携手

内外部利益相关方，积极开展 ESG 实践工作，全力推动 ESG 工作的高效开展，努力践行社会责任。

利益相关方沟通

公司积极履行社会责任，高度重视利益相关方的期待与诉求，借助不同渠道开展深入交流，充分了解政府及监管机构、股东、合作伙伴、社区、员工等利益相关方的意见和建议，有针对性地提升公司 ESG 表现，持续调整可持续发展战略与行动。

利益相关方	利益相关方的期望	沟通与回应
政府	遵纪守法 执行政策法规 创造财富、税收及就业机会	依法纳税 合规管理 积极执行国家政策
股东及投资者	完善公司治理 股东权益保护 投资者关系管理 信息披露	提升经营管理水平 投资者调研与沟通 发布定期报告、临时公告、业绩说明会
客户	产品质量与安全 诚信合规经营 售后服务	优化产业链布局 专项沟通与答疑 日常沟通 客户服务热线
合作伙伴	公平竞争 诚信互惠 透明采购	诚信履约 签订合作协议 阳光采购
员工	基本权益保障 个人发展 员工福利 员工关怀	建立公平的晋升通道 专业培训与职业发展 员工满意度调查 落实安全生产 日常沟通
环境	绿色低碳发展 保护生态环境	绿色转型发展 绿色技术创新
社区及公众	促进社区发展 服务乡村振兴 优化营商环境 参与社区公益	社区建设 慈善公益 志愿服务 特殊群体关爱

实质性议题分析

为更好地回应利益相关方的期望和诉求，公司定期通过外部对标、内部访谈等方式，对 ESG 议题进行识别、评估、排序和确认，评估出利益相关方对相对议题的关注程度，了解其对公司的期望。2023 年，公司实质性议题判定流程如下：

1. 识别议题：通过政策分析、行业调研、利益相关者沟通等方式，识别与公司相关的重大趋势，结合国家政策、资本市场关注要点，识别重要性议题。

2. 重要性分析：对调研结果进行合理性分析，同时结合国家政策、资本市场关注要点、同业表现等，生成最终的利益相关方实质性议题排序。

3. 管理层确认：公司管理层对实质性议题分析结果进行审阅，确认本报告重点披露内容以及未来 ESG 管理的工作目标及实施计划。

2023 年，公司识别的重要性议题如下：

重要性	范畴	议题
高度重要性	环境范畴	资源使用及回收
		污染物排放
		环境管理政策
	社会范畴	员工权益与关怀
		职业健康安全
		产品责任与质量安全
	治理范畴	科技创新
		公司治理
		合规管理
较高重要性	环境范畴	党建引领
		绿色运营
		节能减排
	社会范畴	清洁生产
		人才培养
		客户服务
	治理范畴	股东权益保护
		投资者关系管理
		风控管理
一般重要性	环境范畴	ESG 治理
		生态环境保护
	社会范畴	应对气候变化
		供应链管理
	治理范畴	社会公益及响应国家战略
		反腐倡廉
		经济绩效

行环境友好之路

航天电子积极响应国家号召，坚决落实“双碳”理念，推动可持续发展，致力于减少对环境的影响。公司通过节能减排、提升资源利用效率等措施，努力降低碳排放，并在生产过程中推广绿色技术，为保护地球家园贡献力量。同时，公司注重环境管理和环保宣传，提高全员的环保意识，携手员工共同保护环境。

构建环境管理体系

公司坚持以习近平生态文明思想为指导，坚持绿色发展理念，严格遵守国家和地方有关环境保护的各项法律法规，认真贯彻落实节能环保工作要求，严格落实节能环保主体责任，持续完善环保体系建设。公司制定《节约能源与生态环境保护管理办法》《节约能源与生态环境保护责任制考核办法》《节约能源与生态环境保护监督检查管理办法》，持续健全完善公司节能环保规章制度体系，将绿色发展理念贯彻落实到公司发展、产品生产的全过程和各方面，认真履行对自然环境的责任，强化环保合规管理，不断提高节能环保规范化管理水平，加快构建绿色低碳循环高效发展新格局。

提升资源利用效率

公司深知资源的有限与宝贵，高度重视节能降耗工作，开展全公司节能分析，采取科学有效的节能技术和管理手段，降低温室气体的排放。公司每年召开节能环保领导小组会议，下发节能环保工作责任书，明确年度重点工作，严格落实节约能源和环境保护主体责任。

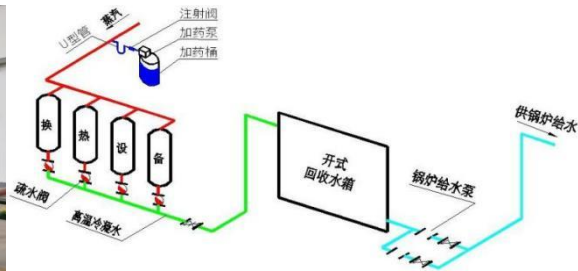
公司不断提升资源高效循环利用水平和生态环境友好发展能力，每月对电力、天然气、汽油、水资源的使用情况进行统计分析，定期开展节能环保检查工作，发现问题及时整改，避免不必要的浪费。公司积极推动各单位开展节约资源和能源高效利用工作，积极摸排重点领域产品设备能效水平，有序推进推动绿色、低能耗、环保设备的更新换代，深挖节能降耗潜力。2023年，公司能源消耗总量为26,242.83吨标煤。

【案例】航天电子积极开展节能降耗工作

- 公司积极推广光伏发电技术、光储能电站技术，努力减少外购电力使用。



- 公司所属航天导航采取了大型用电设备低谷用电、整合高耗能设备使用频次、扩大空调设备使用范围、定时空调供应等动力能源精细化管理方式，节约用电 203 万度；将锅炉端和板式换热器段产生的高温冷凝水通过回收装置收集后用于锅炉补水，有效降低了天然气的用量。



- 公司所属重庆航天通过淘汰高耗能老旧设备，年节约用电 38.7 万度。
- 公司所属重庆航天、上海航天通过实施中央空调机组夏季按温湿度上限运行、空调机组定时开、关机、重新规划净化空调使用方式等措施，减少了用电消耗。
- 公司所属航天精密对热处理用气及时停用，避免了浪费，减少了天然气的用量，并完成 112 大园区智慧能源管控系统升级改造。
- 公司所属航天光华通过电缆车间新风换气系统和空调机组的更新改造，节能效果提升 70%。
- 公司所属航天电工对空压站系统进行了改造升级，更换了新型空压机，年节约用电 27.6 万度，节能降耗效果显著。

公司重视水资源的合理利用，倡导节约用水，加强用水情况的检查，定期对用水设备设施进行维护保养。通过计量数据的对比分析，开展综合治理，对跑、冒、滴、漏现象及时维修，减少水资源的浪费。公司积极推进先进节水技术和产品的应用，采取先进的节水技术和管理措施，提高水资源利用率。2023 年，公司耗水总量为 1,036,784 吨。

【案例】航天电子积极践行节水行动

- 公司所属航天精密改进工艺方案，加装水循环系统，增加重复用水率，减少了新鲜用水消耗量。
- 公司所属时代民芯对工业循环冷却塔进行热力性能测试，加强对循环冷却水的水质监测、合理控制循环冷却水浓缩倍数，最大限度地保障冷却循环水系统最高效运行，达到了节约用水的目的。
- 公司所属郑州航天建立了蓄水池，收集纯水制备后的废水，用于园区绿化灌溉，节省新鲜用水 6,000 吨。
- 公司所属重庆航天改变原有用水方式，在喷漆清洗零件时控制出水量，减少新鲜水消耗和主要污染物排放的同时，有效降低生产成本。
- 公司所属上海航天对工艺水及空调水循环系统中的冷却塔、循环水泵及管道等进行了改造，调整水系统的运作方式，控制水泵的开启关闭，在确保试验设备用水的水质的基础上有效减少新鲜水的浪费。
- 公司所属航天导航对空调冷却水箱的控制系统进行红外自动控制改造，减少了因控制系统失效导致溢流的水资源浪费情况。



指标名称	单位	2023 年
能源消耗总量	吨标煤	26,242.83
化石能源消耗量（直接）	吨标煤	5,950.50
汽油	吨标煤	776.90
柴油	吨标煤	319.11
天然气	吨标煤	4,854.50
非化石能源消耗量（直接）	吨标煤	345.66
光伏发电	吨标煤	345.66
外购能源（间接）	吨标煤	19,946.67
耗水总量	吨	1,036,784

确保污染排放合规

公司对废水、废气、危险废物、土壤和噪声污染物严格按照国家、地方标准和排污许可证规定进行排放处置。公司定期委托第三方开展废水、废气、噪声监测，各主要污染物均达标排放。2023年，公司投入环保资金1,235万元。

❖ 废水管理

公司设置有废水在线监控设施，确保设施运行正常。公司产生的废水经检测合格后，排入市政污水管网进行统一处理。2023年，公司废水排放量853,081吨，污染物排放均符合国家标准。

❖ 废气污染物管理

公司注重加强对废气污染物的管控，定期组织各单位开展废气检测、废气处理设施的维护保养工作。2023年，公司各废气处理设施正常运行，废气污染物均达标排放。公司全年排放废气污染物48,000千克。

【案例】航天电子减少废气污染物排放

- 公司所属航天精密、航天导航、桂林航天逐步推广新型环保清洗剂使用，降低酒精、丙酮使用量，减少废气污染物排放。
- 公司所属航天光华定期对工业废气排放浓度进行检测，对通风装置进行检修和维护工作，及时清洗、更新排风过滤装置，确保废气达标排放，废气污染物排放量下降。
- 公司所属航天导航实施了VOCs综合治理提升项目，减少了废气中污染物排放。

❖ 危险废弃物管理

公司设置专门的危废暂存间，对危险废物实行分区分类管理。公司建立危险废物管理台账，详细记录危险废物的产生、收集、贮存、运输和处置等信息。2023年，公司产生危险废物501吨，均委托具有处置资质的第三方公司进行处置，各项处理措施符合法律法规要求。

【案例】航天电子减少有毒有害物料使用

- 公司所属航天精密研发并使用无氰镀锌工艺，减少了氰化物的使用，降低环境污染风险。

主动应对气候风险

公司加大科技创新和节能减排技术的实施，重视气候变化对业务运营带来的潜在影响，主动识别气候风险与机遇对公司的潜在影响，营造绿色低碳发展的良好环境。

气候相关风险		应对措施
实体 风险	急性风险： 极端天气	1. 工厂、车间、办公楼建筑及设备可能被破坏，造成资产损失，甚至会可能引起员工安全事故； 2. 设备损坏、服务中断或重大设备损坏可能直接或间接损害业务运营连续性和经济利益。
	慢性风险： 持续高温、 干旱等	1. 定期进行公司环境因素识别，识别出可能会对气候产生影响的环保因子，进一步加强控制； 2. 重点做好极端天气预警，制定针对性应急预案，定期开展应急演练，注重防灾物资的日常储备； 3. 定期对生产装置设施进行隐患排查，按需进行升级改造，提升灾害防护等级。
转型 风险	政策和 法律风险	气温升高可能导致需配备更多制冷设备和维修费用，增加运营成本。
	技术风险	关于温室气体排放的政策法规增加可能提高公司合规运营成本，相关诉讼或索赔可能增加。
	市场风险	对产品的环保、性能和生产工艺的要求不断提高，低碳转型加速清洁技术的研发应用，可能会带来技术创新成本增加。
	声誉风险	上下游供应链、客户偏好转变可能会增加对绿色低碳产品关注。
		密切关注气候、“双碳”相关法规、政策的变化，建立法律法规清单，并适时调整内部管理措施积极应对。
		结合当前技术水平持续进行节能降碳技术改造，优化工艺及设备，配备故障预防设施，定期维护设备，推进清洁技术使用。
		科学研判市场形势，持续监测产品和原材料市场价格走势和供需变化情况，做好预研。
		1. 坚持可持续发展，积极承担社会责任，强化绿色生产，维护绿色生态，提升公司绿色形象。 2. 定期发布公司 ESG 报告或社会责任报告，披露公司节能减排目标完成情况等信息。

公司组织开展环境污染风险源和辐射污染风险源动态识别工作，对各项环境风险源进行风险评估，完善分级管控措施。公司重点加强对主要污染物排放、危险废物管理、节能环保治理设备设施等方面的风险辨识、排查和管理，严格问题隐患治理。公司按年度工作计划开展节能环保监督检查。重点对环保设施运行维护、主要污染物排放、危险废物管理工作进行检查，加强对污染物排放重点场所、重点部位的检查、巡查，规范废水、废气排放口标识设置，严格危险废物储存、

处置管控，着力解决节能环保监管中存在的盲区死角，实现节能环保工作不断规范化、精细化。2023年，公司未发生环境风险事件。

公司编制了突发环境事件综合预案、风险评估报告、应急资源调查报告、《建设项目环境影响评价管理办法》等文件，进一步加强对环境风险源的监控和防范，健全突发环境事件应急机制，全面提升公司防范环境风险和应对环境事件的能力。



突发环境事件应急预案演练

大力推广低碳环保

公司深入贯彻落实党中央、国务院关于碳达峰、碳中和的重大决策，扎实推进碳达峰行动，落实碳达峰碳中和战略，将绿色低碳贯穿于公司发展与管理全过程。公司组织开展碳排放核查和碳达峰分析研究工作，制定《碳达峰碳中和行动路线》，按计划开展碳达峰各项工作，加快公司绿色低碳转型和高质量发展。2023年，公司温室气体排放总量为110,856吨二氧化碳当量。

公司统筹策划，动态管理，全面推进绿色制造体系建设工作，所属时代民芯、航天电工子公司湖北航天电缆有限公司获评国家级绿色工厂，上海航天获评上海市绿色工厂。



989	湖北	襄阳伊泰多晶硅有限公司	中德襄阳多晶硅有限公司
990	湖北	武汉中法水务环境技术有限公司	中法水务环境技术有限公司
991	湖北	湖北天华药业(武汉)有限公司	天华药业(武汉)有限公司
992	湖北	湖北康泰药业股份有限公司	康泰药业股份有限公司
993	湖北	湖北五峰山磷矿有限公司	五峰山磷矿有限公司
994	湖北	湖北宜化集团磷矿有限公司	宜化集团磷矿有限公司
995	湖北	湖北宜化集团磷矿有限公司	宜化集团磷矿有限公司
996	湖北	湖北宜化集团磷矿有限公司	宜化集团磷矿有限公司
997	湖北	湖北宜化集团磷矿有限公司	宜化集团磷矿有限公司
998	湖北	湖北宜化集团磷矿有限公司	宜化集团磷矿有限公司
999	湖北	湖北宜化集团磷矿有限公司	宜化集团磷矿有限公司
1000	湖北	湖北宜化集团磷矿有限公司	宜化集团磷矿有限公司
1001	湖北	湖北宜化集团磷矿有限公司	宜化集团磷矿有限公司
1002	湖北	湖北宜化集团磷矿有限公司	宜化集团磷矿有限公司
1003	湖北	湖北宜化集团磷矿有限公司	宜化集团磷矿有限公司
1004	湖北	湖北宜化集团磷矿有限公司	宜化集团磷矿有限公司
1005	湖北	湖北宜化集团磷矿有限公司	宜化集团磷矿有限公司
1006	湖北	湖北宜化集团磷矿有限公司	宜化集团磷矿有限公司
1007	湖北	湖北宜化集团磷矿有限公司	宜化集团磷矿有限公司
1008	湖北	湖北宜化集团磷矿有限公司	宜化集团磷矿有限公司
1009	湖北	湖北宜化集团磷矿有限公司	宜化集团磷矿有限公司
1010	湖北	湖北宜化集团磷矿有限公司	宜化集团磷矿有限公司
1011	湖北	湖北宜化集团磷矿有限公司	宜化集团磷矿有限公司
1012	湖北	湖北宜化集团磷矿有限公司	宜化集团磷矿有限公司
1013	湖北	湖北宜化集团磷矿有限公司	宜化集团磷矿有限公司
1014	湖北	湖北宜化集团磷矿有限公司	宜化集团磷矿有限公司
1015	湖北	湖北宜化集团磷矿有限公司	宜化集团磷矿有限公司
1016	湖北	湖北宜化集团磷矿有限公司	宜化集团磷矿有限公司
1017	湖北	湖北宜化集团磷矿有限公司	宜化集团磷矿有限公司
1018	湖北	湖北宜化集团磷矿有限公司	宜化集团磷矿有限公司
1019	湖北	湖北宜化集团磷矿有限公司	宜化集团磷矿有限公司
1020	湖北	湖北宜化集团磷矿有限公司	宜化集团磷矿有限公司
1021	湖北	湖北宜化集团磷矿有限公司	宜化集团磷矿有限公司
1022	湖北	湖北宜化集团磷矿有限公司	宜化集团磷矿有限公司
1023	湖北	湖北宜化集团磷矿有限公司	宜化集团磷矿有限公司
1024	湖北	湖北宜化集团磷矿有限公司	宜化集团磷矿有限公司
1025	湖北	湖北宜化集团磷矿有限公司	宜化集团磷矿有限公司
1026	湖北	湖北宜化集团磷矿有限公司	宜化集团磷矿有限公司
1027	湖北	湖北宜化集团磷矿有限公司	宜化集团磷矿有限公司
1028	湖北	湖北宜化集团磷矿有限公司	宜化集团磷矿有限公司
1029	湖北	湖北宜化集团磷矿有限公司	宜化集团磷矿有限公司
1030	湖北	湖北宜化集团磷矿有限公司	宜化集团磷矿有限公司
1031	湖北	湖北宜化集团磷矿有限公司	宜化集团磷矿有限公司
1032	湖北	湖北宜化集团磷矿有限公司	宜化集团磷矿有限公司
1033	湖北	湖北宜化集团磷矿有限公司	宜化集团磷矿有限公司
1034	湖北	湖北宜化集团磷矿有限公司	宜化集团磷矿有限公司
1035	湖北	湖北宜化集团磷矿有限公司	宜化集团磷矿有限公司

公司高度重视绿色节能文化的宣传引导，积极开展多形式的宣传教育，组织开展节水宣传周、世界环境日、节能宣传周等主题活动，开展了节水、节能专项检查、节能低碳宣传教育等活动，举办了节能环保与双碳知识培训会。通过各项宣传教育活动的开展，普及绿色低碳、节能环保知识，进一步提升了各单位节能环保工作人员业务水平，强化了全体员工节能降耗、环境保护的意识。

【案例】航天电子推进绿色办公

公司从细小做起，在日常办公中厉行节约、杜绝浪费，注重节电、节水、节纸，使用节能低碳、有利于保护环境的产品、设备和设施，将低碳环保理念融入到业务活动和日常办公中，营造良好节能环保氛围。



节能培训



节能宣传

- 公司提倡绿色出行，员工新购车辆时鼓励选购新能源汽车，推动新能源汽车充电桩安装和使用。公司积极使用节能低碳、有利于保护环境的产品、设备和设施，节约使用和重复利用办公用品，减少使用一次性办公用品，纸张双面打印，推行无纸化办公。公司采取办公室中央空调夏季按温度上限运行，推广大型用电设备低谷用电和人走关灯、关空调等措施，避免不必要的浪费，提高资源能源的高效利用。
- 公司所属航天长征、桂林航天开展节水器具的更换工作，在满足使用要求的基础上，减少了新鲜用水量。
- 公司所属时代民芯、航天长征、郑州航天等单位推进 LED 灯具更新改造工作，有效降低用电量。



展央企责任担当

企业的社会责任不仅是一项义务，更是公司不可或缺的使命。航天电子坚持科技创新，关注员工福祉，打造坚实的安全质量基础。公司积极携手产业链上下游共同发展，主动回馈社会公众，努力在投身社会的同时，真正实现公司的长期繁荣。公司将持续努力，以更广泛的视角和更深远的目光，为社会创造更多价值，携手共建一个更加繁荣和可持续的未来。

坚持创新驱动发展

航天电子高度重视科技创新，紧紧把握无人系统市场前景广阔的战略机遇，立足央企战略定位和使命担当，服务国家战略性新兴产业发展，用科技创新赋能产业高质量发展，辐射上下游优势企业推动创新链、产业链进行优化升级，持续凸显高端科技产品在国家战略和经济社会发展中的重要作用。

❖ 科技创新制度建设

公司制定《技术创新基金项目管理办法》《技术发展战略规划与计划管理办法》《专业技术研发机构管理办法》《技术研发工作管理办法》等制度文件，持续完善科技创新体系建设，推动公司技术研发和科创突破，营造科研创新型企业氛围。

公司重视知识产权的管理和保护，制定《知识产权管理办法》《专利管理办法》《技术秘密管理办法》等制度，对公司专利、技术等知识产权进行标准化管理，保护公司科研技术成果，提高公司核心竞争力。

❖ 加大科技研发投入

公司不断围绕航天电子、无人系统及航天技术应用及服务产业大力开展关键技术攻关，核心竞争力不断提升。截至 2023 年末，公司研发人员占比 7.04%，全年研发投入 10.75 亿元，研发投入占比 5.74%。

❖ 开展科技平台建设

公司紧密围绕市场需求，以国际先进水平为标杆，利用科技平台有效推动技术成果的孵化和应用。公司科技研发平台通过精细化的项目管理和战略布局，确

保研发成果顺应市场趋势、具有产品竞争力。截至 2023 年末，公司建设并运行了 7 个科技平台，其中国家级平台 2 个，省部级平台 5 个。

航天电子科技创新平台

国家级科技创新平台

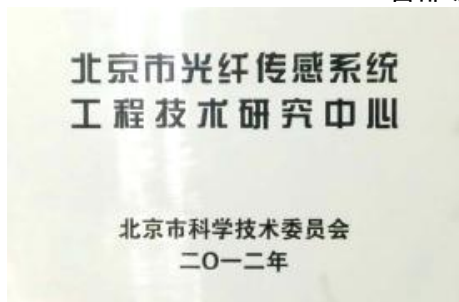


卫星导航应用国家工程研究中心



上海航天电子有限公司企业技术中心

省部级科技创新平台



北京市光纤传感系统工程技术研究中心



桂林航天电子有限公司企业技术中心



陕西航天时代导航设备有限公司企业技术中心



杭州航天分离机构和连接器专业省级高新技术企业研究开发中心



杭州航天电子有限公司企业技术中心

❖ 科技创新成果展示

公司有序推进研发工作，加快拓展专业技术体系，聚焦惯性与导航技术、测控通信与网络信息、微电子、机电组件与传感系统、无人系统与指挥控制、有效载荷等专业领域，持续开展关键技术攻关，着力打造原创技术策源地。

其中，无人系统与指挥控制领域突破了无人机轮式起降、复合翼无人机舰载起降等关键技术，突破了无人直升机多模自主避障安全飞行控制技术；有效载荷领域成功突破空间长寿命激光通信技术和高灵敏度大动态探测器技术，在“句芒号”多波束激光雷达上实现在轨应用；测控通信与网络信息领域成功突破“测控、通信、导航一体化”和“动中通、动中测”技术，成功研制出国内首型综合测控通导一体化测控系统；微电子领域突破了超大尺寸模组低翘曲倒装、基于硅基埋入的晶圆级重组、图像传感器 3 μ m 芯片平面度装片等关键技术，迈向高可靠陶瓷封装工艺新高度；机电组件与传感系统领域突破高量级热流防护及高量级冲击响应谱适应性设计技术，解决装备电气接口分离插座耐高温、高强度冲击结构可靠性难题，为我国新型装备研制和应用解决重大难题，关键技术达到国内领先水平。报告期内，公司获得国防科技进步二等奖 2 项，专利授权 413 件。

始终践行以人为本

❖ 加强人才引进管理

公司制定实施《人才引进工作管理办法》，并严格落实人才引进工作要求。公司依托中国航天人才网公开发布招聘岗位，按照制度、程序实施公开招聘，大力加强高学历、高素质、人岗匹配的优秀人才引进。

截至 2023 年末，公司共有员工 16,099 名，其中男性员工占比 68.22%，女性员工占比 31.78%。2023 年，公司共招聘 1,181 名员工，其中男性员工 881 名，女性员工 300 名。

指标	单位	2023 年
员工总人数	人	16,099
男性员工占总员工的比重	%	68.22
女性员工占总员工的比重	%	31.78
按年龄组别划分员比例		

30岁（含）以下员工比例	%	28.49
30岁-50岁（含）员工比例	%	61.30
50岁以上员工比例	%	10.22
新增就业人数	人	1181
新入职女性员工数	人	300
新入职男性员工数	人	881
新入职应届生员工数	人	671
新入职社招员工数	人	510

❖ 员工薪酬福利

公司制定《本部薪酬考核与调整办法》《子公司薪酬与经营业绩考核挂钩管理办法》《薪酬管理办法》《工资总额管理办法》等制度，实行以岗位绩效工资为主的员工薪酬激励政策，经营层、各子公司正职执行年薪制。公司积极开展激励机制研究，探索并不断深化收入分配制度改革，实施差异化的工资总额和负责人薪酬核定方式，多家子公司中长期激励已建立实施并取得初步成效，价值导向的市场化收入分配机制逐步建立完善。随着公司经济效益的不断增长，员工收入水平持续稳定增加。

公司按照《职工福利管理办法》《人力资源管理办法》相关要求，逐步构建市场化福利保障体系，在“五险一金”的基础上，为员工建立了补充医疗保险和住房补贴，部分条件成熟的子公司为员工建立企业年金。。

2023年，公司完成一万余名职工体检，并组织女职工接种HPV疫苗。公司关切职工生活状况，对北京“7.30”特大暴雨受灾职工开展专项慰问。全年，公司开展职工健步走、趣味运动会等多种多样的员工活动5次，努力提升员工凝聚力。



为职工发放节日慰问品



职工团体操展演暨趣味运动会



职工暑期亲子活动

❖ 拓宽员工发展渠道

公司印发实施《员工业务职务体系建设实施方案》《员工业务职务体系建设实施细则》，建立统一的业务职务体系，统一发展层级、任职条件，公平公正对待不同类别的员工，提供平等发展机会。公司深化人才职业发展通道建设，搭建激发人才干事创业的平台、助力人才快速成长和事业不断进步。

公司按照《培训教育管理办法》，组织开展工艺骨干、产品化队伍、技能骨干、基层班组长等各类人才培养，促进人员能力素质提升，强化公司人才队伍业务知识和岗位技能，提高能力素质和管理水平，促进公司管理体系的有效运行。

公司制定《内训师管理办法》，构建内训师培训和发展机制，鼓励内训师积极投身培训工作，强化内部培训管理。

2023年，公司组织员工参加质量、环境和职业健康安全、安全生产、内控风险、企业法治思维、党风廉政、职工健康、消防安全、保密和国家安全形势等各类培训教育活动，员工平均培训时长52小时，培训覆盖率100%。

❖ 关注员工身心健康

公司制定《职业卫生管理办法》，健全职业卫生领导小组和管理机构，配备了专兼职管理人员，建立了单位、车间、班组的三级职业卫生管理网络，确保履行职业卫生管理职责，全面加强职业卫生管理工作。

公司注重日常管理和前期预防，建立职业健康监护档案，开展职业健康监护工作，切实加强职业危害接触人员的岗前、在岗和离岗等工作。公司重视作业现场的职业危害因素检测工作，由有资质的检测评价机构对所有职业病危害作业场所进行职业病危害因素检测，覆盖率达100%。相关检测结果在作业现场进行公示，并设置职业病危害警示标识和告知卡，确保工作场所符合国家和地方相关标准要求。

公司不断加大对职业危害因素的治理投入，开展职业危害因素治理，加强源头治理、过程控制和个体防护的投入，开展了建设项目职业病危害预评价和控制效果评价。在《职业病防治法》宣传周期间，公司组织开展了形式多样的线上、线下宣传教育活动，组织了职业病危害与防治知识培训。通过开展职业病防治法律、法规宣传、职业卫生教育培训、职业卫生技术研究等工作，进一步推进落实了公司职业病防治主体责任，普及了职业病防治知识，营造了全员关心关注职业健康的浓厚氛围。

2023年，各单位职业病危害因素接触人员全部接受了职业健康体检，未发现职业病。



2023 年《职业病防治法》宣传周活动

公司设置健康管理室，开展心理健康咨询服务，定期组织健康管理干部参加识别员工心理健康问题专题培训，努力为员工提供更加专业的心理咨询服务。2023 年，公司共为员工提供 182 人次心理健康咨询服务。

指标	单位	2023 年
员工心理健康援助次数	次	182
体检及健康档案覆盖率	%	96.78

筑牢安全生产防线

公司制定《安全生产管理办法》《安全生产责任制考核实施细则》《危险点管理办法》《危险作业管理办法》等安全生产规章制度，明确了各部门、各岗位全员安全生产责任，并持续健全安全生产规章制度体系，确保安全生产规章制度满足最新要求。公司组织全员逐级签订年度安全生产责任书，一线人员签署遵章守纪承诺书，实现安全责任清晰、明确、全覆盖。

2023 年是公司“安全管理强化年”。公司制定《安全管理强化年行动实施方案》《重大事故隐患专项排查整治 2023 行动方案》《安全生产违规行为

清单（2023 版）》等制度文件，以“四不两直”、专项排查、视频监控回溯抽查等形式，开展“全覆盖”“无死角”式安全生产检查和常态化安全督导，坚持违规违章行为“零容忍”。公司以安全生产标准化建设为抓手，系统开展风险全面管控评估工作，风险得到全面有效控制。2023 年，公司未发生安全事故，安全态势平稳可控。

公司持续完善各类安全课程培训，针对实际工作需要，组织开展用电安全培训、风险辨识及评价方法培训。公司在安全生产月期间，组织开展安全生产主题活动，营造浓厚的宣传氛围。公司健全完善“大安全”应急管理体系，组织各单位修订应急预案并开展应急演练，提高应急处置能力。2023 年，公司安全生产投入 2,820 万元，共举办安全生产培训 183 次，员工参训 34,192 人次，实现员工 100%覆盖。



指标	单位	2023 年
工伤 / 亡人数	人	0
员工因公亡故的比率	%	0
因工伤损失工作日数	天	0
安全事故量	起	0
安全生产投入	万元	2,820
安全生产培训时长	小时	549
安全生产培训场次	次	183
接受安全生产培训人次	人次	34,192
安全生产培训员工覆盖率	%	100

公司成立网络安全与信息化工作领导小组，制定《网络安全事件应急预案》，明确网络安全事件预警等级判断标准及需采取措施情况，结合自身实际，有针对性地加强监测和防护，防止造成大范围影响和损失。

强化供应链管理

❖ 供应商管理

公司聚焦产业链中的短板、弱项，围绕高效高质满足协作配套需求的目标，开展供应商管理工作。

公司制定《供应商管理办法》，严把供应商寻源准入门槛，按照产品类别实施准入管理，建立《合格供方名录》，构建了基于“一单一评”和“一年一评”相结合的绩效评价指标体系。公司对供应商供货产品进行严格考核评价，持续强化以质量为中心的型号全级次供应商管理工作，针对问题多发、重要和配套产品数量较大、绩效评价结果较差的供应商，采用暂停供货资格、纳入失信供应商名单等方式处理相关供应商，不断提高供应商生产过程质量管理的规范性。公司不断深入开展采购管理提升工作，推动采购模式由单向采购向双向联动转变，实施物料战略采购和集中采购，发挥公司整体优势，提升对供应商的掌控能力和影响力，同时以强劲需求预期带动战略供应商的协同发展。

公司不断提升供应链风险识别和管控能力，按年度开展供应链风险识别和评估工作。针对通用物资和采购周期长的物资，建立必要的安全库存；对采购风险较大的物资进行必要的储备，并从工作机制、风险预警等方面制定相应管控措施，确保风险可控。

❖ 提高产品质量

公司大力推进质量班组、QC 小组等群众性质量改善活动，重视提升产品质量。公司建立了完善的质量管理体系文件，通过 GJB9001C-2017 质量管理体系认证。



公司国军标质量管理体系认证证书

公司所属航天光华 QC 小组荣获第 46 届、第 47 届国际质量管理小组颁发的国际 QC 成果金奖。



❖ 改善客户服务

公司高度重视客户满意度，制定了《内外部沟通与顾客满意监视和测量程序》《与产品和服务有关要求的确定和评审控制程序》《不合格输出控制程序》等制度文件，努力提高客户体验。公司定期围绕业务策划合理性、管理提升指导性、技术提升指导性等方面，开展顾客满意度调查，经过统计分析形成内外部满意度监视测量报告，通过年度管理评审会进行审议评价闭环。

2023年，公司未收到客户投诉，未发生产品召回与撤回，全年客户满意度超99%。

社会共享发展成果

公司积极参加社区公益事业，主动履行企业社会责任。公司开展“学雷锋”、科普教育等多种公益志愿活动，努力为社区发展做出贡献。公司关注社区教育、环保等领域，推动社区可持续发展。2023年，公司社会公益活动投入总时长192小时，投入人力1,015人，投入资金337.8万元。未来，公司将继续深入参与社区公益，携手社区共同创造更美好的未来。

公司深入开展学雷锋志愿活动，遴选命名了一批雷锋先锋团队，引领带动广大职工踊跃参与各级、各类学雷锋活动，实现了从青年群体学雷锋到全体员工学雷锋，从开展志愿服务到全面融入中心工作的转变提升。



青年志愿者赴敬老院开展“学雷锋”志愿活动



青年志愿者开展爱心助学活动



青年志愿者开展义务植树活动

公司在“中国航天日”活动期间，举办航天开放日、中小学讲座等科学教育活动，弘扬航天精神、普及航天知识，不断激发社会公众对发展航天事业、探索浩瀚宇宙的浓厚兴趣。

公司积极支持灾害救援行动。2023年京津冀地区防汛救灾过程中航天飞鸿携多型无人机赴重灾区执行任务，投送应急食品及药品100余箱、卫星电话及对讲机20部，在20平方公里范围内协助通讯部门重建村镇之间的通信联络，对受灾村镇进行大面积勘察，对可能存在失联人员的房屋进行喊话确认，累计飞行近200架次，为抢险救灾做出了重要贡献。



公司积极助力乡村振兴，展现央企责任担当，对口帮扶陕西省太白县，努力促进太白县产业帮扶项目发展。2023年，公司累计投入专项帮扶资金100万元，实现消费帮扶共计416万元。



公司工会领导赴帮扶村调研

夯持续发展基础

航天电子不断规范治理架构，完善现代企业治理体系，加强廉洁教育，持续优化内控合规管理体系，开展全面风险管理，确保公司发展不存在系统性风险。公司积极开展投资者权益和股东关系管理，完善信息披露，不断提高决策的迅速性和准确性，为公司长期可持续发展夯实机制基础。

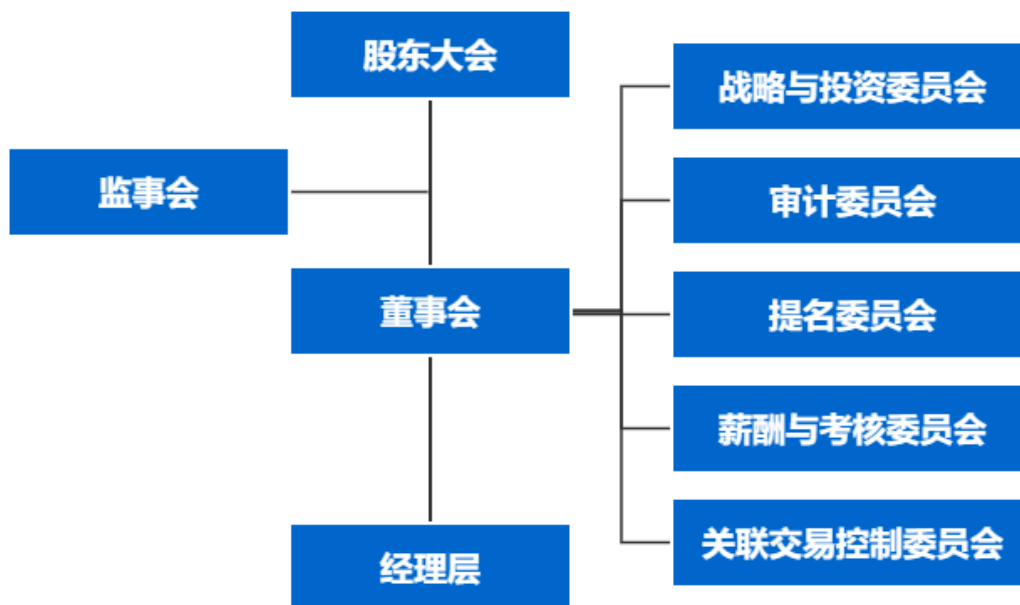
规范公司治理架构

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》及中国证监会、上海证券交易所等相关规范性文件要求，不断更新完善公司治理结构，规范公司运作。公司设立由股东大会、董事会、监事会、管理层组成的“三会一层”组织结构。公司严格按照相关规定召集并召开公司股东大会，切实保障股东合法权益。2023年，公司共召开股东大会3次。

公司董事会下设战略与投资委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会和关联交易控制委员会五个专门委员会。公司严格按照《公司章程》规定的程序对董事进行提名和选举，董事会、监事会、持有1%以上股份的股东可以提出独立董事候选人，依次上报公司董事会提名委员、证券监管部门、董事会审核通过后，提交公司股东大会审议选举或更换。截至2023年末，公司董事会共有9名董事，其中3位独立董事。2023年，公司共召开董事会及所属委员会23次。

公司监事会负责对公司董事、总经理及其他高管人员及公司定期报告进行审核等。监事由公司股东大会选举或更换，任期3年，监事会主席由全体监事过半数选举产生。监事会中的2名职工代表由公司职工通过职工代表大会民主选举产生后，直接进入监事会。监事会由5名监事组成，监事会设主席1人。2023年，公司召开监事会8次。

公司总裁、副总裁、财务总监、董事会秘书为高级管理人员，公司高级管理人选经公司党委考察，集体研究提出意见后，由提名人提名，董事会聘任或解聘。



2023年，公司组织董事参加湖北证监局组织的专题培训和上海证券交易所上市公司董监高人员初任培训，组织独立董事参加独董履职平台相关培训和上海证券交易所2023年度独董后续培训，进一步提升公司董事科学、规范履职水平。

公司将党的领导融入公司治理，优化公司党委决策事项和前置研究讨论重大经营管理事项清单，规范召开公司党委会，注重决策质量和效率相统一，充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用，确保党的重大路线方针政策和战略部署落实到位。



公司召开第三次党员代表大会

持续提升管理水平

❖ 合规管理

公司组织开展合规管理体系建设，制定印发《合规管理办法》，构筑包含“业务部门—牵头部门—监督部门”在内的合规管理“三道防线”。公司完善重点岗位合规职责清单，将合规要求落实到岗、明确到人。

公司开展合规管理体系有效性自我评价工作，并就评价结果制定改进措施，进一步提升合规管理体系的有效性。公司针对所属子公司合规管理体系有效性评价工作，确立了“三年全覆盖”的工作目标，并对航天飞鸿、航天长征、杭州航天、桂林航天等4家所属单位开展了合规管理体系有效性现场评价，持续推动合规管理体系建设走深走实。

2023年，公司组织开展公司治理体系、混合所有制改革、上市公司规范化运营、资金业务相关政策和指引、金融业务相关政策和指引等专题业务培训，强化合规意识，进一步提升业务人员依法合规开展工作能力水平。

❖ 法治教育

公司扎实开展宣传教育，营造浓厚法治合规氛围。公司将习近平法治思想、宪法法律、党内法规等内容纳入领导干部培训课程，主要领导坚持以身作则、以上率下，带头尊法学法守法用法。公司利用微信、报刊等媒介，对相关法律法规进行宣传教育，并以“12·4”国家宪法日及宪法宣传周系列活动为契机，加大宣传力度，营造浓厚的法治合规氛围。2023年，公司组织开展守法合规培训190次，守法合规培训时长410.5小时。

❖ 依法纳税

公司积极规范税务管理工作，优化税务管理流程、合理控制税务风险，按时缴纳各项税费。2023年，公司按期缴纳各项税费，未发生被税务主管部门通报相关情况。

❖ 风险管理

公司坚持把风险管理放在重要位置，按照“强内控、防风险、促合规、提效能”原则，制定了《内部控制与全面风险管理办法》，构建大内控体系，促进风险管理全面融入企业运营，提高公司的风险防控能力。

公司建立了定期风险评估机制，覆盖公司本部及各子公司所有业务，并将风险应对措施融入业务工作进行具体落实，实现对主要风险的有效预防。公司建立季度风险跟踪监测和报告机制，每年结合质量体系内审工作，组织风险管控情况检查，并对检查发现的问题进行反馈和督促整改。

❖ 审计监督

公司明确“构建集中统一、全面覆盖、高质高效审计监督新体系”的内部审计目标，有效提升审计监督效能。公司以促进战略管控和高质量发展为目标，聚焦改革发展目标落实、经济运行质量等方面，开展审计工作。对于审计中存在的问题，公司将审计整改作为常态化工作，内部审计发现问题整改计划节点完成率100%。

❖ 廉洁运营

公司努力在商业交易和商业关系中保持专业、诚实和正直的态度，持续加强廉洁建设，引导干部筑牢反贪污、反腐败的长期思想防线。公司制定《党风廉政建设责任制实施办法》《领导人员党风廉政约谈管理办法》等制度，坚决反对腐败、贪污等行为。公司设专人负责受理申诉信息，畅通举报途径，严格按照制度、法律法规对各方的举报信息进行受理、核查。

公司组织学习宣贯《廉洁文化手册》，充分运用微信公众号、内部办公网络等廉洁宣教平台开展廉洁教育，更新微信公众号文章18期，在内网“反腐倡廉”板块发布信息50篇，传播公司廉洁理念和廉洁从业规范要求。2023年，公司组织廉洁专项培训5次，培训时长11.5小时。

积极保护投资者权益

公司积极回应资本市场关注，打造良性沟通渠道以深化投资者关系，提升公司的投资价值和诚信形象，切实保护投资者利益。

❖ 投资者关系管理

公司明确董事会秘书为公司投资者关系管理负责人，证券部为公司投资者关系管理职能部门，负责公司投资者关系管理的具体事务。公司加强投资者关系管

理，树立良好市场形象，获得长期的市场支持，实现公司价值最大化和全体股东利益最大化。

公司制定《2023年投资者关系管理工作方案》，积极建立与投资者有效、多元的沟通渠道。2023年，公司采用线上直播与网络文字互动结合的创新形式，举办3场业绩说明会，组织投资者路演推介会、调研、座谈交流等线上线下活动30余次，涉及证券机构各类投资者100余家；通过“上证e互动”回复投资者问题。通过《上海证券报》《证券日报》《中国证券报》等媒体平台建立与投资者沟通桥梁；设立投资者热线、传真，保证在工作时间线路畅通，认真友好接听接收投资者反馈。

❖ 股东关系管理

公司严格按照相关规定召开股东大会。董事会以勤勉尽责的态度切实履行职责，保证股东能够依法行使权利，有效提升公司投资价值、市场影响力和战略规划。

公司制定《股东大会议事规则》，依法保障股东出席股东大会和享有的知情权、发言权、质询权和表决权等各项权利。公司在年度股东大会前20天和临时股东大会前15天发出会议通知，邀请股东参加股东大会，推举股东代表进行计票和监票。股东大会形成的决议由董事会负责组织执行，执行结果向股东大会报告。公司积极探索创新的沟通方式，通过热线电话、股东大会现场交流等方式与股东充分沟通，增进股东对公司生产经营活动和内在价值的了解，为其决策提供依据和支撑。

❖ 完善信披机制

公司高度重视信息披露，制定《财务报告管理办法》《信息披露管理规定》，在规定时限前披露年度报告、半年度报告，相关报告修订更新将通过信息披露平台和媒体进行公告。

2023年，公司披露定期报告4个，发布临时公告69个。公司关注投资者关系管理，始终保持严谨负责的工作态度，保护投资者、债权人及其他利益相关者的合法权益，及时、公平地履行信息披露义务。

未来展望

攀山越水寻常事，英雄不记艰难字。2024年是中华人民共和国成立75周年，也是落实公司“十四五”发展规划的关键一年。公司将继续加强ESG实践，在企业社会责任、环境可持续性和良好治理方面展示央企担当，构建更加繁荣、可持续的未来。

我们将进一步减少公司的碳足迹，推动绿色能源的使用，并在产品和服务的生命周期内提升公司发展可持续性。公司将持续加大环保投入，积极应对气候变化，推动清洁技术和创新解决方案的发展，实现更加可持续的生产经营模式。

我们将进一步为员工提供良好福利待遇和发展机会，通过开展适合员工自身发展的内部培训、畅通员工晋升通道，激励员工实现个人和职业目标。我们将持续加强科技创新，确保充分的研发投入，迭代优化现有产品体系，提升公司核心竞争力。我们将继续寻求与客户、供应商等产业链伙伴建立更紧密的合作关系，携手实现高质量发展。我们将深入参与社区项目，全力推动乡村振兴等社会公益项目，为实现共同富裕贡献力量。

我们将进一步优化公司的管理结构和流程，确保公司治理透明度和高效性。我们将加强内部监督机制建设，提升决策的科学性和战略性，加强风险合规管理，确保公司经营依法合规，持续提升公司治理透明度。我们将进一步贯彻落实高质量发展要求，将ESG理念纳入公司战略和日常运营中，持续提升ESG表现。

沧海横流显砥柱，万山磅礴看主峰。我们将以更高的标准和更广泛的视野，不断推动ESG实践，为建设成为航天电子信息和无人系统行业领军企业而奋斗，为实现可持续发展做出而拼搏。

附录

关键绩效指标

❖ 环境范畴

指标	单位	2023年数据
废气污染物排放量	千克	48,000
二氧化硫	千克	2,000
氮氧化物	千克	46,000
废气污染物实际排放浓度	毫克/立方米	二氧化硫<3 氮氧化物 25
废水排放量	吨	853,081
有害废弃物总量	吨	501
无害废弃物总量	吨	2,188
能源消耗总量	吨标煤	26,242.83
化石能源消耗量	吨标煤	5,950.50
非化石能源消耗量	吨标煤	345.66
外购能源	吨标煤	19,946.67
耗水总量	吨	1,036,784
温室气体排放量	吨二氧化碳当量	110,856
投入环保资金	万元	1,235

❖ 社会范畴

指标	单位	2023年数据
员工总人数	人	16,099
男性员工占总员工的比重	%	68.22
女性员工占总员工的比重	%	31.78
按年龄组别划分员工比例		
30岁（含）以下员工比例	%	28.49
30岁-50岁（含）员工比例	%	61.30
50岁以上员工比例	%	10.22
按部门人力资源结构		
生产人员	人	6,095
销售人员	人	592
技术人员	人	7,724
财务人员	人	311
行政人员	人	1,009
其他人员	人	368
员工教育背景		
博士占比	%	2.02%
研究生占比	%	26.90%

指标	单位	2023年数据
本科及以下占比	%	71.08%
少数民族员工数	人	653
新增就业人数	人	1,181
新入职女性员工数	人	300
新入职男性员工数	人	881
新入职应届生员工数	人	671
新入职社招员工数	人	510
社会保险覆盖率	%	100
人均带薪年假天数	天	9
员工满意度	%	100
员工培训覆盖率	%	100
年度培训支出	万元	2,775
年度培训总时长	小时	838,671
员工平均培训时长	小时	52
男性员工人均培训时长	小时	52
女性员工人均培训时长	小时	51
工伤/亡人数	人	0
员工因公亡故的比率	%	0
因工伤损失工作日数	天	0
安全事故量	起	0
安全生产投入	万元	2,820
安全生产培训时长	小时	549
安全生产培训场次	次	183
接受安全生产培训人次	人次	34,192
安全生产培训员工覆盖率	%	100
员工心理健康援助次数	次	182
体检及健康档案覆盖率	%	96.78
客户投诉	次	0
研发人员占比	%	7.04
研发投入	亿元	10.75
研发投入占比	%	5.74
社会公益活动投入总时长	小时	192
社会公益活动投入服务人数	人	1,015
社会公益活动投入的资金额	元	3,378,400

❖ 治理范畴

指标	单位	2023年数据
召开监事会次数	次	8
监事会成员的平均任期	年	4.6
董事会董事人数	人	9
召开董事会次数	次	15
董事会成员的平均任期	年	2.1

指标	单位	2023 年数据
守法合规培训次数	次	190
守法合规培训时长	小时	410.5
召开股东大会次数	次	3
编制与披露定期报告	个	4
发布的临时公告	个	69

指标索引

报告框架	国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》	上交所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》	GRI 标准序号
关于本报告			
董事长致辞			2-1; 2-2; 2-3
关于航天电子			
公司概况			2-22
组织架构			2-1; 2-6
发展历程			2-1; 2-2
荣誉 2023			2-1
ESG 管理			
ESG 治理架构	G. 1. 1		2-9; 2-11; 2-12; 2-13; 2-14
ESG 治理战略	E. 5. 1		2-22; 2-24
利益相关方沟通实质性议题分析	G. 3. 1; G. 3. 2		2-29 2-16; 3-1; 3-2; 3-3
行环境友好之路			
构建环境管理体系	E. 5. 2; E. 5. 6	8. 8: (一); 8. 8: (二); 8. 9: (一)	/
提升资源利用效率	E. 1. 1; E. 1. 3; E. 5. 2; E. 5. 4;	8. 8: (三); 8. 9: (二); 8. 12: (三)	302-1; 302-3; 302-4; 302-5; 303-1
确保污染排放合规	E. 2. 1; E. 2. 2; E. 2. 3	8. 8: (四); 8. 8: (五); 8. 9: (四); 8. 9: (六); 8. 12: (一); 8. 12: (四)	303-4; 305-7; 306-2; 306-4; 306-5
主动应对气候风险	E. 3. 4; E. 5. 6	8. 12: (三)	/
大力推广低碳环保	E. 3. 1; E. 3. 2; E. 5. 1; E. 5. 3; E. 5. 4; E. 5. 5	8. 9: (三); 8. 9: (五); 8. 12: (三)	3-3; 303-1; 305-4

报告框架	国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》	上交所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》	GRI 标准序号
展央企责任担当			
坚持创新驱动发展	S. 2. 3; S. 4. 4		/
始终践行以人为本	S. 1. 1; S. 1. 2; S. 1. 3; S. 1. 4	8. 14: (一);	2-7; 2-19; 2-20;
		8. 14: (二);	2-23; 2-24; 403-1;
		8. 14: (三);	403-2; 403-3;
		8. 14: (四)	403-6; 404-1; 404-2
筑牢安全生产防线	S. 1. 3	8. 13: (一);	403-1; 403-2;
		8. 13: (二);	403-5; 403-8;
		8. 13: (四)	403-9; 403-10
强化供应链管理	S. 2. 1; S. 3. 1; S. 3. 2	8. 13: (三)	2-6
社会共享发展成果	S. 4. 2; S. 4. 3; S. 4. 4		415-1
夯持续发展基础			
规范公司治理架构	G. 1. 1; G. 1. 2		2-9; 2-10; 2-11;
			2-15; 2-16
持续提升管理水平	S. 4. 1; G. 1. 1; G. 2. 1; G. 2. 2; G. 5. 1; G. 5. 2		2-16; 2-17; 2-12;
			205-2; 205-3;
积极保护投资者权益	G. 3. 1; G3. 2; G4. 1		207-1; 207-2
			2-15

公司名称与简称对照表

报告中简称	公司全称
航天科技集团	中国航天科技集团有限公司
航天电子、公司	航天时代电子技术股份有限公司
航天长征	航天长征火箭技术有限公司
桂林航天	桂林航天电子有限公司
上海航天	上海航天电子有限公司
杭州航天	杭州航天电子技术有限公司
重庆航天	重庆航天火箭电子技术有限公司
郑州航天	郑州航天电子技术有限公司
时代激光	北京航天时代激光导航技术有限责任公司
航天光华	北京航天光华电子技术有限公司
时代民芯	北京时代民芯科技有限公司
航天电工	航天电工集团有限公司
时代光电	北京航天时代光电科技有限公司
航天兴华	北京航天兴华科技有限公司
航天导航	陕西航天时代导航设备有限公司

报告中简称	公司全称
航天精密	西安航天时代精密机电有限公司
航天飞鸿	航天时代飞鸿技术有限公司

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读《航天时代电子技术股份有限公司 2023 年度环境、社会及治理（ESG）报告》。如您在报告阅读过程中，有任何意见和建议，请不吝指正，以帮助我们在今后进一步提升可持续发展管理！

选择性问题（请在相应位置打“√”）

1. 对于航天电子，您的身份是

政府 投资者 员工 客户 供应商/承包商

合作伙伴 同行 社区和公众 媒体 非政府组织

其他（请注明）

2. 您对本报告的总体评价

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为报告结构是否合理

非常合理 合理 一般 较不合理 不合理

4. 您所关注的信息在报告中披露程度如何

很全面 比较全面 有所涉及 涉及很少 未涉及

5. 您认为还有哪些关注的信息未反映在报告中

6. 您对航天电子 ESG 报告建议

您可以选择以下方式反馈您的意见：

联系地址：北京市海淀区丰滢东路一号

邮编：100094

联系电话：010-88106362