



2023

环境、社会及公司治理报告

银泰黄金股份有限公司

股票代码：000975

关于本报告

一 董事长致辞

理念是行动的先导，全面理解、准确把握新发展理念的科学内涵和实践要求，以“小切口”解码“大格局”，推动新发展理念落地生根，是党的十八大以来，我们整个经济社会在新发展征程上获取的重要经验和宝贵财富。

矿业企业面对全球可持续发展与企业自身高质量发展的挑战，应当深刻意识到保障社会和地球环境的重要性，ESG评价体系作为可持续发展理念在企业层面实现的具体管理抓手，开展全面、完善的ESG管理和信息披露工作是矿业企业义不容辞的责任。因此，银泰黄金完成了首本ESG报告的编制，欢迎各界朋友阅读、了解银泰黄金近年来在ESG方面做出的相关行动。

坚持致力于走生态优先、绿色低碳的高质量发展之路。

我们秉承绿水青山就是金山银山的理念，以生态保护为根本考量，不断探索矿产资源可持续开发，深入推进绿色矿山建设，推动公司绿色生产、绿色运营，将绿色发展的理念融入日常点滴之中。

截至2023年末，公司下属吉林板庙子、黑河洛克、玉龙矿业三家矿山企业纳入国家级绿色矿山名录，青海大柴旦纳入省级绿色矿山名录。

坚持致力于持续深化健康与安全管理，保障员工生产生活环境。

我们持续完善职业健康及安全管理体系建设，为员工提供更安全、更舒适的工作和生活环境。青海大柴旦所辖矿山、选矿厂、尾矿库均通过非煤矿山安全生产标准化二级企业评审，是青海省首个也是目前唯一一个矿山、选矿厂、尾矿库安全生产标准化二级企业。

坚持致力于积极履行“服务社会、回报股东”的企业使命。

我们通过社会捐赠，改善社区民生、推动慈善事业等方面持续贡献企业力量。我们建立并持续完善社区沟通机制，及时预防和治理可能或已对社区造成的负面影响；我们在生产运营中持续开展本地雇佣和劳务外包，带动本地就业，促进地方经济发展。

坚持致力于提升企业品牌价值、综合竞争力和市场认可度。

充分发挥与山东黄金“强强联合、优势互补”的协同效能，确定“两步走”新战略，搭建“双向进入”新平台，瞄准现代矿业发展方向，统筹推进传统发展模式转型升级，企业多项经营指标高于同期、好于预期、创出新高。

2023年，银泰黄金利润创出历史新高，安全环保实现“双零”，投资者关系进一步融洽，高质量发展业绩充分彰显。

坚持致力于把人才作为推动企业高质量发展的关键因素和动力。

我们深化员工福利保障与激励机制建设，完善员工薪酬福利体系、搭建和谐劳资关系；为员工提供职业技能培训与职业发展的平台，保障人才发展和人才梯队建设；创新激励制度让技能、技术、管理活力竞相迸发，成为创造效益的增长点和驱动力。

展望2024，是实施“十四五”规划的关键一年，也是银泰黄金落实“两步走”新发展战略规划的开局之年。我们将始终坚持党的领导这个根本，以新的发展规划为牵引，以重点带全盘，发挥特色优势，增强协同优势，“再造一个银泰黄金”，加快建设国际一流成长型黄金矿业公司，以优异经营业绩向股东和社会公众提交一份满意答卷。

银泰黄金董事长
刘钦

报告说明

本报告是银泰黄金发布的首份 ESG（环境、社会及公司治理）报告，重点披露公司积极应对可持续发展机遇和挑战，将ESG管理融入公司管理和运营，为利益相关方创造经济、社会、环境综合价值所做的努力。

编写参考

本报告参照全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、联合国可持续发展目（SDGs）、深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第1号——业务办理》编写。

时间范围

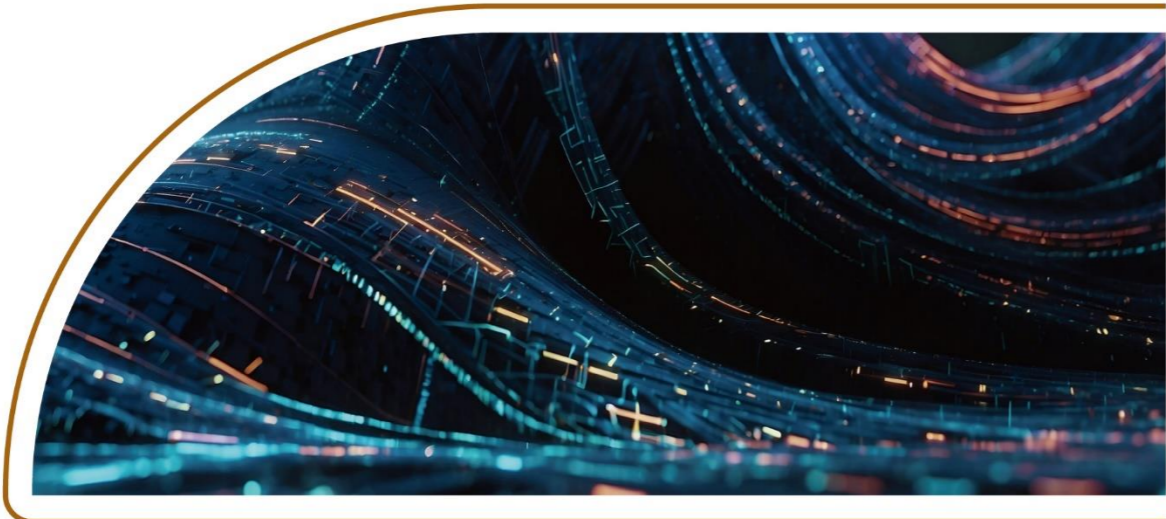
2023年1月1日至12月31日，为提高报告完整性部分信息超出上述范围。

报告范围

除另有注明外，本报告组织范围涵盖银泰黄金股份有限公司及所属分、子公司。

数据来源

本报告中使用的定性、定量信息均来自银泰黄金的公开信息、内部文件和相关统计数据。报告中涉及的货币金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。



报告称谓说明

为方便表述，本报告中将：

- “银泰黄金股份有限公司” 简称为“银泰黄金”“公司”或“我们”。
- “黑河洛克矿业开发有限责任公司” 简称为“黑河洛克”。
- “青海大柴旦矿业有限公司” 简称为“青海大柴旦”。
- “内蒙古玉龙矿业股份有限公司” 简称为“玉龙矿业”。
- “吉林板庙子矿业有限公司” 简称为“吉林板庙子”。
- “芒市华盛金矿开发有限公司” 简称为“华盛金矿”。
- “上海盛鸿融信国际贸易有限公司” 简称为“上海盛鸿”。

报告获取

本报告电子版可在公司官网（<http://www.ytg000975.cn/>）、深圳证券交易所网站（<http://www.szse.cn/>）及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）查阅获取。

联系方式

如对本报告有任何疑问、建议或意见，请联系：
地址：北京市朝阳区金和东路20号院正大中心北塔30层
电话：010-85171770

目录

关于本报告	1	关于银泰黄金	4
荣誉与奖项	3	实质性议题分析	7
		利益相关方沟通	9

公司治理

公司治理结构	13
强化投资者交流纽带	15
守法合规经营	16

社会责任

职业健康与安全	29
员工发展	36
社区关系	43
负责任供应链	46
产业发展	49

环境保护

环保管理体系建设	19
资源节约高效利用	21
污染物与废弃物防治	23
地质环境保护	24
矿山生态修复	25

指标索引	53
读者反馈	58

荣誉与奖项



连续多年荣获中国上市公司价值百强，获2020年“金质量”公司治理奖



中国黄金协会会员



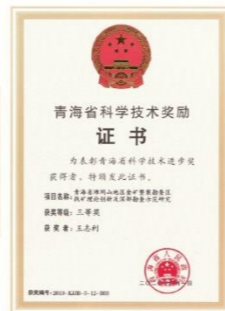
荣膺国际SOS基金会2018年度全球企业“员工关联系义务奖”



获2020年度内蒙古民营企业100强第27位



荣膺“青海省科学技术进步三等奖”



2022年度中国黄金销售收入十大企业



关于银泰黄金

公司简介

银泰黄金股份有限公司(000975.SZ)主营业务范围为贵金属和有色金属矿采选及金属贸易。公司现拥有五家矿山企业，分别是黑河洛克矿业开发有限责任公司、吉林板庙子矿业有限公司、青海大柴旦矿业有限公司、芒市华盛金矿开发有限公司四家黄金矿山企业和内蒙古玉龙矿业股份有限公司一家铅锌银多金属矿企业。还拥有一家以贵金属和有色金属贸易为主业，以金融工具为风控手段的综合型贸易服务商——上海盛鸿。

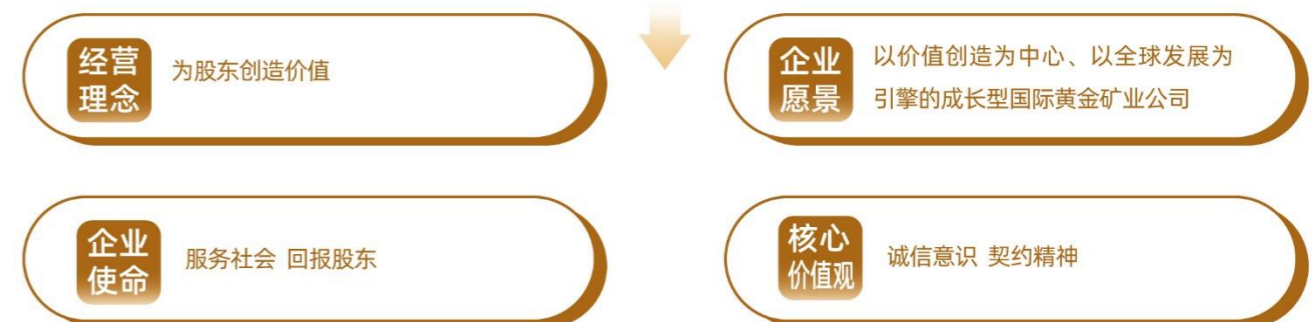
银泰黄金资产质地优良，公司治理规范完善，在业内有着领先的资源、资金、人才、技术、管理优势。矿产资源储量丰富，品位较高，勘探前景广阔，矿山的数字化管理水平和安全环保管理水平在国内处于领先地位，已发展成为国内贵金属行业具有重要影响力的上市公司。2022年公司矿产金产量在全国黄金上市公司中排名第七位，实现净利润在全国黄金矿业上市公司中排名第五位。

展望未来，公司将与中国黄金行业第一梯队的山东黄金强强联合，实现优势互补，发挥协同效应，共同谋求更高层次、更大范围和更强领域的跨越发展，进一步做大、做强、做优，以更好的业绩回报股东、回馈社会。

发展历程



企业文化



核心竞争力

■ 账面资金充裕

- 公司资产负债率较低，账面流动资金充裕，可针对公司发展需求迅速反应，及时调用大额资金

■ 资金调用通畅

- 公司拥有多家银行敞口授信，市场信用状态良好，叠加国资赋能授信提升，能够及时进行大额融资

充裕资金准备

■ 资源网络协同

- 借助山东黄金影响力，推进银泰黄金现有及意向矿区合作关系，加速探矿拓产进程资产开发协同

■ 资产开发协同

- 山东黄金可在投资并购标的发掘、探矿增储技术研究等与银泰黄金展开协作

■ 融资及供应链协同

- 提升银泰黄金信用评级，降低融资及供应链成本，拓宽融资规模

国资赋能协同

■ 资源品位优异

- 得益于高品位资源和领先运营水平，银泰黄金盈利能力行业领先

■ 探矿前景广阔

- 银泰黄金现有16宗探矿权，勘探范围达178.32平方公里，未来探采空间巨大、资源潜力表现佳

优质矿山资源

■ 管理模式先进

- 公司沿用国外矿企管理理念，采用高管-矿长的直管模式，将具体经营决策下放，矿长全权负责矿山生产运营，现有矿山选采矿机械化、自动化、信息化水平属于国内前列，人均矿石处理量与国内外龙头相近

■ 决策机制灵活

- 公司整体团队精简、运营高效，具备专业突出、决策扁平、策略机制灵活等特点，有助于未来把握重要并购机会、快速推进优质项目落地

先进经营管理

■ 国际化基因深厚

- 在承接埃尔拉多在国内金矿资产的同时，也继承了其国际化的理念，在资源布局、人才储备、管理理念等方面持续内化国际化发展理念

■ 矿山人员技术强

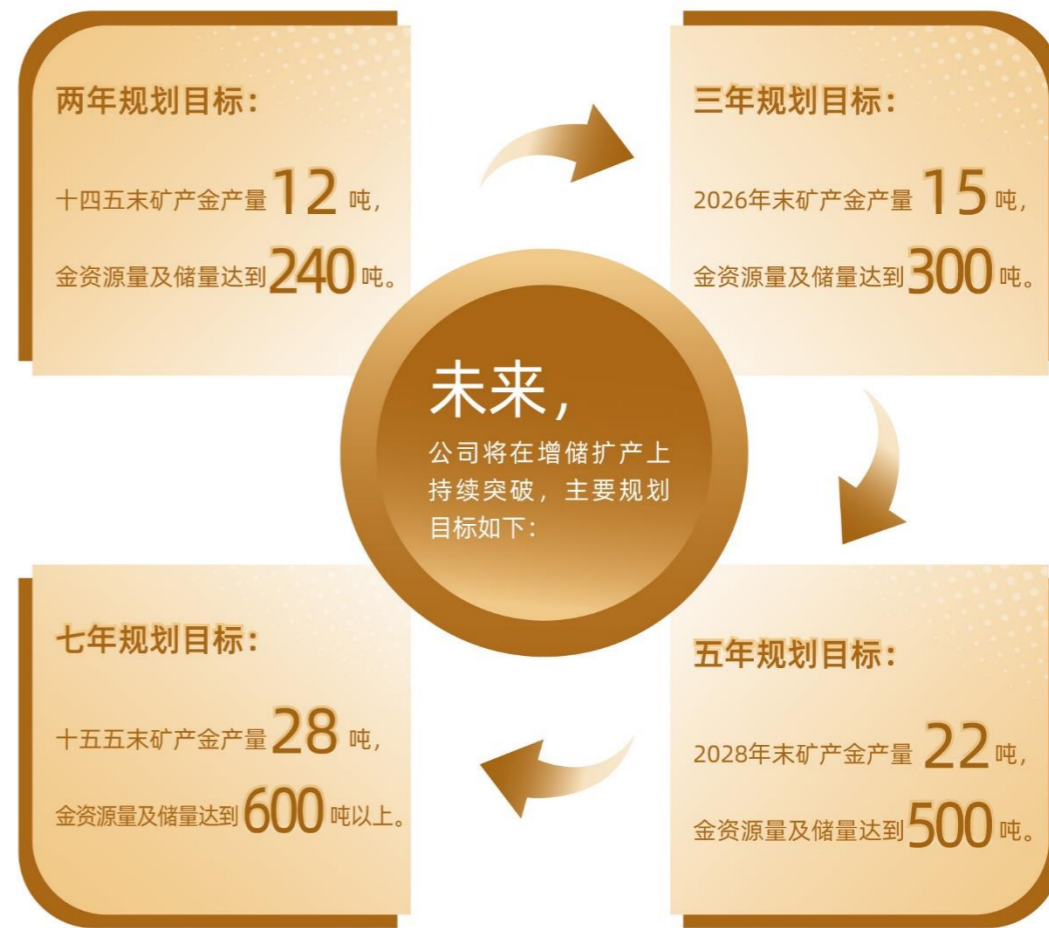
- 总部及矿山人员在多年的矿山运营中形成了丰富矿业生产及资源技术与经验积累，先进的管理经验与工艺水平亦有机会迁移到新增矿区

精英人才团队

发展战略

2023年11月，银泰黄金发布《发展战略规划纲要》（以下简称“纲要”），明确了山东黄金入主后公司新的发展方向，引起市场广泛关注。

纲要指出，公司将专注矿业采选环节，形成黄金为主、有色为辅、战略新兴矿种机会关注的整体业务组合；确定“以价值创造为中心、以全球发展为引擎的成长型国际黄金矿业公司”将成为银泰黄金新的战略定位；充分发挥国际化基因和灵活的体制优势，实现股东价值、商业价值、社会价值的有机统一。



下一步，银泰黄金将围绕资源为先、项目为基、安全为本、改革创新“四大战略举措”进一步统一思想认识，加强统筹协调，高效组织推进。

同时还将加强规划动态管理，及时识别来自政策、市场、行业、企业自身等各方面的经营风险，针对性调整战略规划以有效应对。

公司相信，与山东黄金的携手，将更好地实现优势互补，发挥协同效应，整体促进公司发展质量的提升，为客户提供价值，为员工实现发展，为股东赢得回报，为社会创造财富。

实质性议题分析

第1步

识别关键议题：

识别出25个与企业发展、环境、社会等方面相关的实质性议题

第一步 识别关键议题：

- 为了解2023年公司运营对经济、社会、环境乃至各利益相关方产生的影响，公司开展了实质性议题识别工作。
- 基于前期调研与文献参考，识别出25个与企业发展、环境、社会等方面相关的实质性议题。

第2步

利益相关方调研：

共回收有效问卷150份

第二步 利益相关方调研：

- 邀请公司员工、投资机构、政府、媒体、行业伙伴、公众等多重利益相关方共同评估议题对银泰黄金的重要性程度，共回收有效问卷150份。

第3步

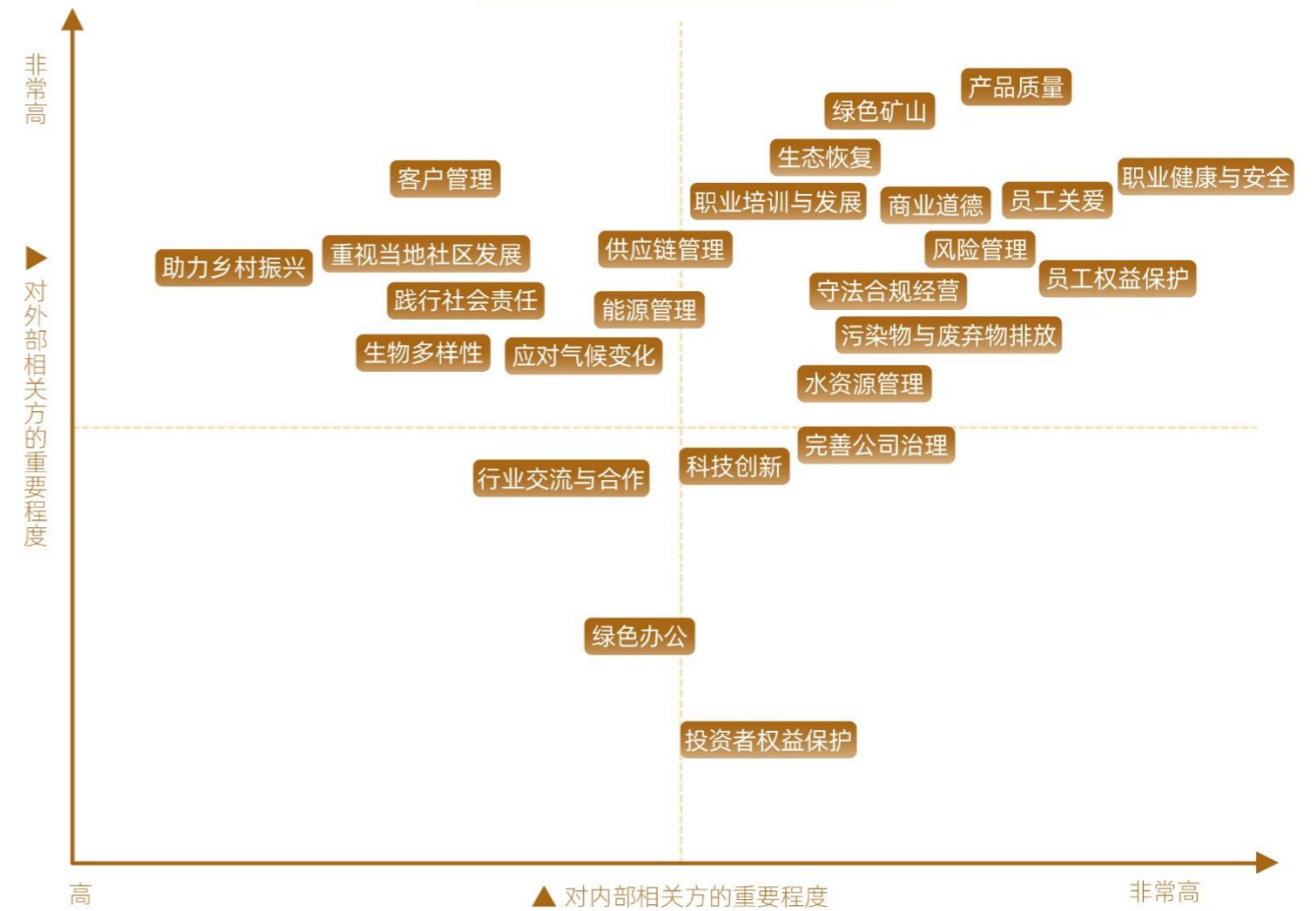
实质性议题综合分析：

分析结果从内、外部2个维度进行展示

第三步 实质性议题综合分析：

- 结合内外利益相关方的反馈与公司治理角度的意见，分析结果从内、外部两个维度进行展示：各议题对银泰黄金利益相关方的重要性以及对银泰黄金自身发展的重要性。
- 各议题的重要程度分布展示在下方的矩阵中。该实质性议题分析矩阵将为银泰黄金持续进行ESG相关信息披露提供重要参考。

银泰黄金实质性议题分析矩阵



环境类	社会类	治理类
绿色矿山	职业健康与安全	商业道德
生态恢复	产品质量	风险管理
污染物与废弃物排放	员工关爱	守法合规经营
能源管理	员工权益保护	完善公司治理
绿色办公	职业培训与发展	投资者权益保护
应对气候变化	供应链管理	
生物多样性	科技创新	
水资源管理	行业交流与合作	
	践行社会责任	
	重视当地社区发展	
	客户管理	
	助力乡村振兴	

利益相关方沟通

银泰黄金高度重视与利益相关方的沟通。在日常经营中，银泰黄金与各利益相关方建立了常态化的沟通机制与互动方式，并以公开透明的方式回应利益相关方的诉求。

主要利益相关方	关注议题	沟通方式及渠道
政府部门及监管机构	能源管理 水资源管理 绿色矿山 生态恢复 守法合规经营	领导及主管部门视察 合规巡查及检查 与当地政府代表定期举行会议 论坛、会议及研讨会 日常政策执行
股东和投资者	科技创新 风险管理 投资者权益保护 完善公司治理 商业道德	股东大会 投资者交流会 网上业绩说明会 深交所互动易问答 投资者热线 公司调研 电话咨询 电子邮件 定期报告及官网信息披露
客户	客户管理 产品质量	客户满意度调查 邮件与日常电话沟通 客户邮箱 回应客户投诉 客户拜访

主要利益相关方	关注议题	沟通方式及渠道
合作伙伴	行业交流与合作 供应链管理	甄选评估 采购流程 绩效评估 与业务伙伴定期沟通（如电邮、会议）
员工	职业健康与安全 职业培训与发展 员工权益保护 员工关爱	培训及入职培训 电邮及意见箱 定期会议 员工表现评估 员工活动
社会及公众	污染物与废弃物排放 应对气候变化 绿色办公 生物多样性 践行社会责任 助力乡村振兴 重视当地社区发展 海外履行责任	电邮 电话 公司公告 社交网络平台 公司网站 社交媒体 慈善捐赠及志愿服务 社区活动

▲ 利益相关方关注议题及沟通渠道



公司治理

良好的公司治理是公司达成优秀的经营绩效、实现长期可持续发展的重要基础，完善治理结构不仅有助于保障所有利益相关方的利益，更有助于实现公司价值最大化。银泰黄金依循《公司章程》，对标国内、国际优秀同业的实践，不断完善公司治理体系，驱动公司创造可持续价值。



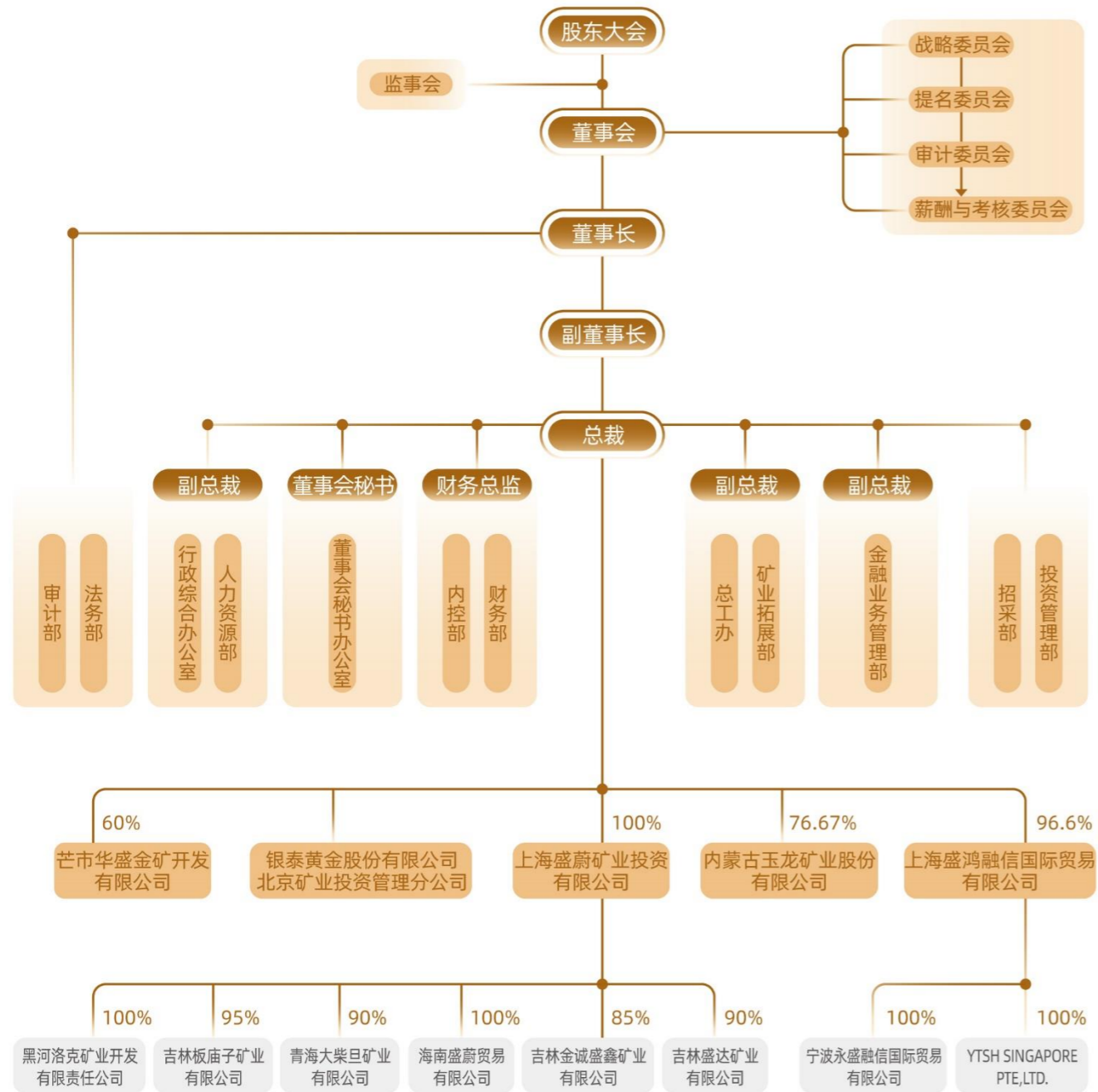
核心议题

- 公司治理结构
- 强化投资者交流纽带
- 守法合规经营

公司治理结构

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等相关法律法规以及规范性文件的要求，制定并执行《公司章程》《股东大会议事规则》等一系列内部治理制度，建立由股东大会、董事会、监事会和经营管理层的三会一层治理结构，有力地保障了公司经营管理的正常化和决策科学化。

▼ 银泰黄金组织架构图



股东与股东大会

股东大会是公司的最高权力机关，对公司重大事项进行决策，有权选任和解除董事，并对公司的经营管理有广泛的决定权。公司严格按照《公司法》《公司章程》和《股东大会议事规则》等法律法规和规范性文件的要求，规范股东大会的召集、召开、表决程序，并聘请律师出席见证。股东大会的召集、召开程序、出席股东大会的人员资格及股东大会的表决程序均符合法律法规的要求。公司建立与股东沟通的有效渠道，平等对待所有股东，确保股东对公司重大事项享有知情权与参与权，保证股东能够依法充分行使权利。公司股东大会提案审议符合程序后，股东大会就会会议通知所列明的议案依次进行审议。2023年，召开股东大会4次，共审议议案20项。

2023

• 召开股东大会



4次

• 审议议案

20项

董事与董事会

董事会对内掌管公司事务、对外代表公司进行经营决策。截至2023年末，公司董事会由9名董事组成，其中非独立董事6名，独立董事3名。董事会的人数、人员构成及选聘程序均符合法律、法规和《公司章程》的规定。公司在选聘董事时，将能力、经验、影响力和廉洁行为等方面作为重要的考察标准。董事会依托丰富的经验，有效地监督公司战略发展方向并控制关键风险，为管理层提供方向性指引，并考虑和批准重大决策、监督公司业务、评估公司业绩。2023年，召开董事会8次，共审议议案41项。

2023年

召开董事会 8次,共审议议案 41项

姓名	职务	性别	年龄	首次任命日期
刘钦	董事长	男	54	2023年8月
汪仁建	副董事长	男	46	2023年8月
王水	董事	男	62	2013年2月
欧新功	董事	男	49	2023年11月
张肖	董事	男	47	2023年8月
张于	董事	女	40	2023年8月
张达	独立董事	男	56	2020年11月
刘洪渭	独立董事	男	61	2023年11月
闫庆悦	独立董事	男	61	2023年11月

▲ 注:董事张于女士于2024年1月13日辞去董事职务

公司董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会四个专项委员会，负责对公司的整体治理进行监督和定期检讨，确保公司决策的专业性、严谨性和高效性。

▼ 专项委员会

审计委员会	提名委员会	薪酬与考核委员会	战略委员会
主要职责 <ul style="list-style-type: none">● 监督及评估外部审计机构工作● 监督及评估内部审计工作● 审阅公司的财务报告并对其发表意见● 监督及评估公司的内部控制● 协调管理层、内部审计部门及相关部门与外部审计机构的沟通	主要职责 <ul style="list-style-type: none">● 研究董事、高级管理人员的选择标准和程序并向董事会提出建议● 对董事候选人及其他高级管理人员候选人进行审查并提出建议● 向董事会提出提名或者任免董事的建议● 向董事会提出聘任或者解聘高级管理人员的建议	主要职责 <ul style="list-style-type: none">● 负责制定董事、高级管理人员的考核标准并进行考核● 制定、审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案● 向董事会就董事、高级管理人员的薪酬提出建议● 向董事会就制定或者变更股权激励计划、员工持股计划、激励对象获授权益、行使权益条件成就提出建议● 向董事会就董事、高级管理人员在拟分拆所属子公司安排持股计划提出建议	主要职责 <ul style="list-style-type: none">● 对公司的长期发展规划、经营目标、发展方针进行研究并提出建议● 对公司的经营战略包括但不限于开发产品战略、市场战略、投资战略、营销战略、人才战略进行研究并提出建议● 对公司重大战略性投资、融资方案进行研究并提出建议● 对公司重大资本运作、资产经营项目进行研究并提出建议● 对其他影响公司发展战略的重大事项进行研究并提出建议

— 监事与监事会

监事会是公司的监督机构，负责对公司董事、经理及其他高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，以及对公司的财务状况进行检查，对相关重大事项发表意见，对股东大会负责并向其报告工作。报告期内，公司监事会由3名监事组成，其中1名职工代表监事，监事会的人数、构成及选聘程序均符合法律、法规和《公司章程》的规定。公司监事会成员依据《公司法》《公司章程》和《监事会议事规则》等法律法规认真履行自己的职责，出席股东大会、列席董事会，诚信、勤勉、尽责地履行了监事会职责。2023年，召开监事会会议6次，共审议议案14项。

2023年
召开监事会会议6次，共审议议案14项

— 强化投资者交流纽带

银泰黄金充分考虑投资者的立场，采取有效措施保护投资者合法权益，依法建立信息披露相关管理制度，疏通线上线下投资者沟通与互动渠道，竭力为投资者提高信息透明度，同时保持稳健经营，合理制定分红计划，持续回馈股东。

— 投资者权益保护

银泰黄金将获取股东认同、吸引长期股东和改善公司治理作为投资者关系管理的根本目标，制定了《投资者关系管理制度》《接待和推广工作制度》《投资者投诉处理工作制度》等制度指导公司开展投资者管理工作，注重与机构投资者、个人投资者、分析师、评级机构的关系管理，满足其信息需求；并且不断强化与投资者的双向沟通，积极通过法定信息披露渠道及股东大会、网上业绩说明会、深交所互动易问答、公司调研、电话咨询、电子邮件等交流方式与公司股东、机构投资者和中小投资者深入交流，积极回应投资者关切，加强与投资者之间的交流互动，深化投资者对公司的了解，除基础的财务信息外，公司在年度报告里披露了公司发展战略，增强投资者尤其是长期机构投资者对公司的认同感；同时建立投资者关系的内部反馈机制，及时向公司管理层和董事会传达投资者的意见及建议。

自上市以来
公司现金分红总额达42亿元

2023年公司共召开年度业绩说明会1次，发布投资者关系交流记录公告3条，在全景网回复投资者回答共计53条，同时开展多次线上、线下交流会，参与交流的机构高达上百家，持续沟通公司发展战略及现状，实现了与投资者之间的良性互动。

自上市以来，公司现金分红总额达42亿元，已连续多年实现高比例现金分红，分红率在同行业上市公司中排名第一。

— 高质量信息披露

规范透明的信息披露是我们与投资者、监管机构等利益相关方进行沟通的有效渠道。银泰黄金严格遵守《上市公司信息披露管理办法》，制定《信息披露事务管理制度》《重大信息内部报告制度》，真实、准确、完整、及时、公平地对外披露公司经营及治理相关事项，严格履行上市公司的信息披露义务，积极维护投资者及其他利益相关方的合法权益。2023年，公司披露的信息没有补充、更正情形，没有发生因信披违规被监管部门处罚、警示等情况。

公司信息披露流程▶



— 守法合规经营

合规经营是企业可持续发展的基石，银泰黄金以国家政策、法律法规、行政规章作为企业必须遵守的红线和底线，始终高度重视合规经营，并积极、严格遵守国家政策、法律法规和行政规章，严格做到依法治企，诚信经营。

— 知识产权保护

公司严格遵循《专利法》《商标法》《著作权法》《反不正当竞争法》《企业知识产权管理规范》等相关法律法规，在业务运营中积极保护自身知识产权，树立员工知识产权保护意识，严令禁止公司及员工侵犯他人知识产权的行为。吉林板庙子制定并执行《科研项目管理制度》等制度，规范专利申请流程，提高员工对知识产权的保护意识。

— 依法纳税

税收是国家稳定与经济发展的基石，依法诚信纳税是企业义不容辞的社会责任和义务。2023年，公司严格按照国家工商部门核准的经营范围经营，严格依据国家相关税收法律法规，依法履行纳税义务，及时申报、缴纳税款，全年上缴税收总额9.41亿元，为地方经济发展做出了应有的贡献。

2023年
上缴税收总额9.41亿元

环境保护

银泰黄金始终坚持以习近平生态文明思想为指引，牢固树立“绿水青山就是金山银山”的科学理念，合理统筹矿产资源开发与生态环境保护，通过对能源、水资源的高效利用，对污染物、废弃物的严格管理，对矿山地质、生态环境的积极修复，实现资源开发的经济效益、生态效益和社会效益的协调统一。



核心议题

- 环保管理体系建设
- 资源节约高效利用
- 污染物与废弃物防治
- 地质环境保护
- 矿山生态修复



环保管理体系建设

银泰黄金自成立伊始即高度重视环境管理，持续完善管理体系，不断提升管理能力与管理水平。公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，督导下属矿山企业在进行新建、改建和扩建工程前开展环境影响评价，并在项目运营周期严格落实环评报告中提出的各项环境管理措施。

公司各下属矿山企业积极建立健全环境管理组织架构与各项规章制度，坚决落实环境管理责任制。报告期内，黑河洛克、青海大柴旦完成了各自《环境保护管理制度》汇编并发布实施，玉龙矿业的环境管理体系、能源管理体系通过了认证机构的监督审核。



玉龙矿业已取得环境管理体系、能源管理体系认证

环境应急

银泰黄金高度重视环境风险的预防控制，以及突发环境事件的应急管理。报告期内，多家下属矿山企业进行了重大环境隐患的排查整治行动，制订或修订了多项突发环境事件应急预案，并开展了多次专项应急演练，着力强化风险意识，提升化解能力。

案例 玉龙矿业强化危险废弃物管理教育

- 报告期内，玉龙矿业将危险废弃物污染防治确定为环保教育的重点，以训促学、以练筑防，全面提升公司危险废弃物管理能力。
- 2023年3月，公司聘请外部专业机构讲师到公司开展专项培训，介绍危险废弃物相关法律、法规及管理制度，并针对危险废弃物名录中本公司涉及的种类，具体讲解其特性、来源、贮存和处置方法。4月，公司组织开展危险废弃物泄露事故应急演练，对危险化学品在贮存和运输阶段发生意外泄露的情况进行模拟，通过成功完成现场救援和应急监测的各项工作，再次强化了相关人员危险废弃物管理的知识与技能。



玉龙矿业危险废弃物管理主题培训



玉龙矿业危险废弃物泄露事故应急演练

环保培训

银泰黄金坚持面向全体员工开展生态环境保护教育。报告期内，公司组织了多主题、多场次、多形式的宣传、培训活动，推动公司绿色生产、绿色运营，倡导员工绿色出行、绿色生活，将绿色发展的理念融入日常点滴之中。

案例 青海大柴旦“6·5”环境日主题活动

- 6月5日环境日之际，青海大柴旦以“建设人与自然和谐共生的现代化”为主题，“强化环境保护意识”为目的，采用宣传栏、宣传册、海报、横幅、LED屏、视频等多种形式，开展了一系列宣传教育活动，引导全体员工自觉支持和参与生态环境保护工作，争做绿色低碳生活传播者、参与者和践行者。



青海大柴旦向员工发放环保主题宣传册



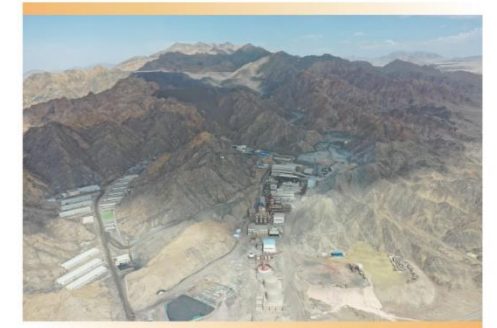
青海大柴旦在员工餐厅播放环保主题视频

绿色矿山建设

银泰黄金不断探索矿产资源可持续开发，深入推进绿色矿山建设。截至2023年末，公司下属吉林板庙子、黑河洛克、玉龙矿业三家矿山企业已被纳入国家级绿色矿山名录，青海大柴旦被纳入青海省省级绿色矿山名录。

案例 青海大柴旦积极建设绿色矿山

- 为大力推进绿色矿山建设，青海大柴旦构建了组织、制度、资金和宣传教育等多重保障。公司成立了以总经理为主要负责人、各部门负责人为成员的绿色矿山建设小组，在组织层面确保了从目标制定、任务下达、施工落实到自查自纠等各个环节有序衔接；制定了《绿色矿山管理制度》，统筹相关法规、制度的执行和与监督；设立绿色矿山专项资金，财务定期对资金使用情况监督检查，确保资金专款专用、落到实处。此外，公司通过设置宣传栏、宣传标语，不定期组织学习培训等形式对员工传达绿色矿山建设的意义，为绿色矿山建设提供更多助力。



青海大柴旦全貌

资源节约高效利用

作为矿产资源开发企业，银泰黄金深知，节约资源是实现可持续发展的战略基础。公司牢固树立节约集约循环利用的资源观，不断追求以最少的资源环境代价取得最大的经济社会效益。

能源管理

能源是经济社会发展的重要物质基础和动力源泉，也是推进低碳转型发展的主战场。银泰黄金坚持执行“节能降耗，绿色转型”的能源管理方针，不断加强重点能耗设备管理，积极开展节能技术改造，持续优化能源结构，主动减少能源消费产生的温室气体排放。

矿山公司	节能技改投入（万元）	实现节能效果（吨标煤）
青海大柴旦	446	103
黑河洛克	5.6	4.41
玉龙矿业	2462	99

案例 黑河洛克尾矿库移动皮带控制系统改造

- 报告期内，黑河洛克对尾矿库内10条移动带式输送机的控制方式进行了技术改造。由原先的机旁人工启动，通过加入PLC控制系统，实现了远程自动控制。截至2023年底，新控制系统已连续成功运行9个多月，在保障质量和安全的基础上，不仅避免了过去因一条皮带故障而必须停机、产生堆料的情况，提升了运输效率，且每条皮带在不下料时都间歇停止，预计每年节约电费可达14万元。



▲黑河洛克尾矿库输送机控制系统技改前



▲黑河洛克尾矿库输送机控制系统技改后

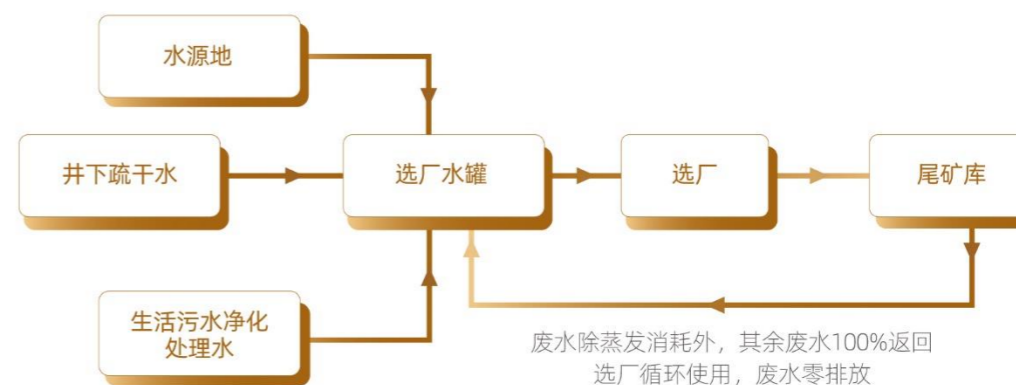


水资源管理

采矿、选矿活动对水资源有着强烈的依赖性，而获得安全的水资源是一项基本人权。银泰黄金致力于负责任的水资源管理工作，持续提高水资源利用效率，不断降低公司取用水对所在社区水资源的负面影响。公司所属青海大柴旦、黑河洛克两家矿山企业实现了水资源循环利用，无废水外排。

案例 青海大柴旦实现废水零排

- 青海大柴旦生产运营中产生的废水包括井下疏干水、生活污水及尾矿废水三种。井下疏干水经沉淀池沉淀，部分用于采矿作业及排土场降尘，部分回用于选厂。生活污水在污水处理站经A²O工艺、斜板沉淀工艺处理后，同样回用于选厂。选厂废水经加药剂除去有毒有害物质氰化钠后，排入尾矿库澄清，取上清液再次回用于选厂。因此，公司废水除蒸发消耗外，100%返回选厂循环使用，实现了废水零排。



▲青海大柴旦废水零排路径

污染物与废弃物防治

矿山开采过程中不可避免地产生大气、水、噪声污染以及固体废弃物。银泰黄金在新建、改建和扩建工程中，严格执行建设项目环境保护“三同时”，即污染防治设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用。在项目投产运营后，严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规和地方环保规定，充分确保各类污染物、废弃物达标排放，并不断提升污染物、废弃物综合治理水平。近五年来，公司未发生重大环境污染事故。

案例 黑河洛克全方位治理粉尘

黑河洛克生产运营中的粉尘污染主要来自采矿、磨矿、矿仓转运等生产环节和燃煤锅炉。公司采取了以下粉尘防治措施，确保粉尘排放浓度符合《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996)二级标准限值要求：

采矿 <ul style="list-style-type: none"> 在打眼之前和落矿之后洒水抑尘，从源头上控制、减少粉尘产生 作业面洒水和出矿喷雾洒水的动力全部使用电能 	磨矿 <ul style="list-style-type: none"> 各碎磨设备均位于密闭车间内，各车间顶部设有一个吸尘口，采用脉冲式滤筒除尘器净化后排放，除尘效率为99.9% 	转运 <ul style="list-style-type: none"> 矿仓卸料口设置喷淋抑尘喷头 各传输带皮带机机头及磨矿仓底部采用微米级干雾机喷雾除尘 	锅炉 <ul style="list-style-type: none"> 采用布袋除尘器，除尘效率为99.9%
---	---	--	--

案例 玉龙矿业定期开展生态环境监测

玉龙矿业委托具备资质的第三方机构，定期对生物质锅炉废气排放口、选矿厂除尘器排放口及车间废水总排放口进行污染物监测，并在新老尾矿库观测井和周边牧户家机井开展地下水质量监测，在矿区周边开展土壤、噪声环境监测。

历次监测结果均符合《锅炉大气污染物排放标准》(GB13271-2014)《铅、锌工业污染物排放标准》(GB25466-2010)环境《空气质量标准》(GB 3095-2012)《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB 12348-2008)等相关排放标准要求，显示矿区及周边生态环境状况良好。



玉龙矿业环境监测报告

地质环境保护

矿产资源开采过程中有可能造成矿区地面塌陷、地裂缝、崩塌、滑坡等地质灾害，轻则中断生产，重则威胁人民生命、财产安全，并可能波及所在地社区。银泰黄金下属各矿山企业坚守地质环境安全红线，遵循“预防为主，治理为辅”的原则，扎实推进地质灾害防护工作，尤其重视尾矿库环境安全管理。

地质灾害防护

在工程项目拟建、扩建阶段，银泰黄金均遵循相关法规文件与技术标准，聘请具备资质的第三方机构，开展地质灾害危险性评估工作。根据评估结果，在项目运营阶段，公司严格管理各项生产工作，严密监测灾害风险源动态变化，及时采取防护措施。近五年来，各下属矿山均未发生重大地质灾害。

此外，报告期内，公司下属矿山企业制订、修订了多项地质灾害应急预案，并开展了多次专项应急演练，检验并提升了全员地质环境安全意识与地质灾害应急能力。

案例 吉林板庙子严格开展地质灾害危险性评估

- 2007年，在吉林板庙子金矿拟建阶段，经地质灾害危险性评估，采矿工业区的工程建设可能引发、遭受中等危险等级的崩塌灾害。据此，公司严格落实地质灾害防治工作。通过控制采矿区洞口及斜坡坡的开凿面积，及时采取支护等措施，预防崩塌灾害发生。
- 2019年，因拟扩大开采规模，公司再次进行矿区地质灾害现状及隐患调查。调查未发现崩塌、地面塌陷、地裂缝等现状地质灾害，并预测发生此类灾害的可能性与危险性均较小。未来，公司也将持续实施对矿山地质环境问题的动态监测，及时发现并消除地质灾害隐患。

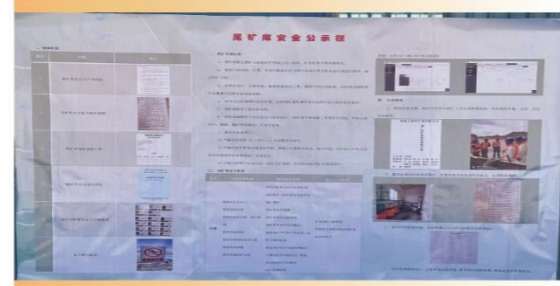


尾矿库管理

尾矿库是矿山运营中的重大环境与安全风险来源。尾矿库泄露或溢出可能造成土壤和水源污染，而尾矿库溃坝可能引发泥石流。银泰黄金下属各矿山企业均制订了严格的尾矿库作业规程和安全管理制，在尾矿库设计、建造、运行和闭库的全生命周期开展环境安全风险，并建立了完善的应急管理机制。



▲青海大柴旦尾矿库环保公示栏



▲青海大柴旦尾矿库安全公示栏

案例

玉龙矿业尾矿库溃坝应急演练

- 报告期内，玉龙矿业组织开展了尾矿库溃坝事故专项应急演练。在时长约70分钟的演练中，完成了从发现险情到尾矿坝溃坝口填堵和泄露尾矿清理等抢险救援工作，以及下游交通管制和放牧人员、牲畜疏散等治安保卫任务。本次活动对公司尾矿库溃坝应急预案的合理性、可操作性，以及相关员工应急处置和协调作战能力进行了充分的检验。



▲玉龙矿业尾矿库溃坝应急演练现场

矿山生态修复

矿产资源开采在为国家经济发展提供坚实资源保障的同时，也给矿山及周边区域带来不容忽视的生态环境问题。银泰黄金始终坚持资源集约开发和生态系统协调发展，助力生态文明建设。

报告期内，公司下属各矿山企业坚守“边开采、边治理、边修复”的原则，围绕水、土、植物等生态修复的要素，因地制宜地开展地貌重塑、土壤重构、水源修复、植被恢复等工作，并积极开展先进技术与经验的交流、分享，共同探索矿山生态系统可持续发展的新模式。

关键绩效

报告期内

- 银泰黄金在矿山生态修方面投入约 **840** 万元
- 完成复绿面积约 **13** 万平方米

案例

黑河洛克还绿于山

- 报告期内，黑河洛克委托专业机构对《矿山地质环境保护与土地复垦方案》进行修编。方案评审通过后，公司严格执行其中确定的矿山地质环境保护及土地复垦工作。
- 公司密切关注矿区水土环境，设置了地表水监测点、地下水监测点、土壤质量监测点，并对地形地貌采用人工巡查法进行监测。公司大力开展复垦工作，对已经完成开采的露天采场249以上的边坡及平台实施了客土喷播，在达到使用年限的中转尾矿库铺设腐殖土并栽种草木。



▲黑河洛克露天采场两侧249平台已经复绿

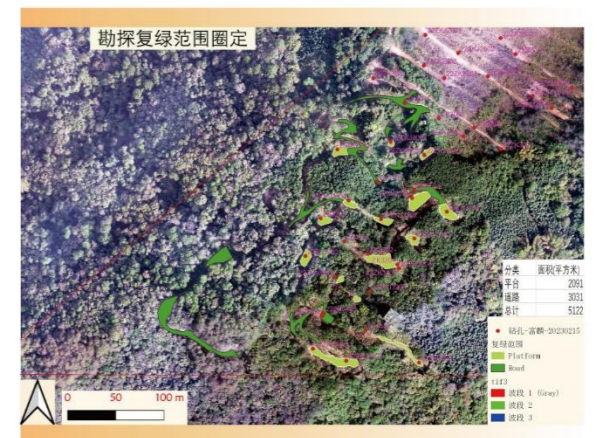


▲黑河洛克中转尾矿库复垦成果

案例

华盛金矿践行“边勘探、边修复”

- 报告期内，华盛金矿处于停产状态。在进行储量勘查、为恢复生产做准备的同时，公司严格执行现有生态环境保护系列规章制度，开展生态环境保护相关工作。
- 2023年第二季度，公司利用雨季前的间隙，对勘探机台和矿山道路裸露面进行复垦。共计播撒草种20公斤，种植黄连翘、铁力木等树木258株，修复裸露地貌5,122平方米。随着雨季的到来，草木长势旺盛，取得了良好的矿山绿化效果。



▲华盛金矿矿山复绿范围

社会责任

银泰黄金积极承担社会责任，在不断完善自身质量健康安全体系的同时，全面保障员工的权益与福利，构建员工可持续发展通道，积极开展社会公益活动，强化与当地社区的沟通，彰显企业的使命担当。同时，公司在加强自身管理的同时，加深对供应商及承包商的社会责任要求，赋能供应链上下游的绿色安全管理，打造全产业链的可持续发展。



核心议题

- 职业健康与安全
- 员工发展
- 社区关系
- 负责任供应链
- 产业发展

职业健康与安全

银泰黄金全面贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记关于安全生产重要论述，牢固树立安全生产红线意识和底线思维，认真落实安全生产主体责任和全员安全生产责任制，持续开展安全健康教育培训、岗位查隐患、安全文化建设等群众性安全生产和职业病防治活动，不断增强员工安全健康意识和安全技能，有力地促进了公司安全管理工作的整体提升。

安全生产体系

银泰黄金始终坚守“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理方针，有效贯彻执行《安全生产法》《矿山安全法》等法律、法规、政策和标准，加强对安全生产工作的管理，提高安全生产水平，切实保障劳动者在劳动过程中的身体健康与生命安全。银泰黄金各子公司制定了各自安全生产的制度体系，以及《安全生产方针管理制度》《安全生产目标和指标管理制度》《安全生产责任制管理制度》等多项安全管理制度。

其中，青海大柴旦的安全管理体系，运用九大要素的全流程闭环管理，将安全生产的制度化管理落实到教育培训、现场管理、应急管理、事故管理等多项具体措施中，并通过持续改进，以保障安全管理体系的有效可持续性。每个要素内，青海大柴旦均明确具体操作流程及管理规定，有效把控安全管理过程中的规范水平与质量标准。

同时，青海大柴旦推行“一岗双责”安全生产责任制，公司总经理负总责，各分管副总对职责范围内的安全生产工作负责，各职能部门按照“谁主管、谁负责”的原则，做好业务范围内的安全生产工作，形成了“横向到边、纵向到底”的安全生产责任体系。



银泰黄金各分子公司按照国家法律法规及公司规章制度，每年度定期制定安全生产目标，并责任到人，以确保将安全生产和 risk 管控的责任落到实处，保障公司的生产安全。

黑河洛克年度安全生产目标

截至2023年底
以下目标均已完成

2023年1月，黑河洛克安委会对各部门及承包商制定了年度安全生产目标与指标：

- 工亡事故为0；严重工伤事故为0；轻伤不超过8次；
- 重大火灾和爆炸事故为0；重大设备事故为0；重大交通事故为0；
- 职业中毒和职业病为0；环保事故为0；盗窃事故为0；
- 员工安全再培训率为100%；新员工入职三级安全教育培训率100%；
- 特种作业人员持证上岗率为100%；特种设备按时检测率达100%；
- 隐患整改率为100%；粉尘和噪声合格率为90%；
- 完成地下矿山安全生产许可证延期换证工作；完成尾矿库安全生产许可证延期换证工作。

安全生产奖项



▲青海大柴旦2023年安全生产标准化二级企业（尾矿库）



▲青海大柴旦2023年安全生产标准化二级企业（矿山）



▲青海大柴旦2023年安全生产标准化二级企业（选矿厂）



▲青海大柴旦2023年度全区多种形式消防比武竞赛团体第二名（企业专职队组）

关键绩效

- 报告期内
- 职业病发生人数 **0人**
 - 因工死亡人数 **0人**

安全风险管控

为有效预防事故的发生，减少财产损失和人员伤亡，银泰黄金各分子公司依照国家法律法规，分别制定了《重大风险管理制

度》《安全风险分级管控制度》等多项风险管控制度，通过全方位、全过程排查公司可能导致事故的风险点，全面、分级落实风险管控措施，确保风险管控措施持续有效，实现安全生产的源头治理和控制，构建企业安全生产的长效机制。

案例 吉林板庙子制定常态化安全风险检查

吉林板庙子针对安全风险点开展定期常态化检查，并形成书面检查记录与整改通知，全面实时把控安全风险点，提升公司整体抗风险能力。

- 日常检查:每日由安全官对各作业地点进行全面性检查，下发整改通知单
- 专项检查:每月对逃生井、粉尘、噪声材进行安全检查
- 周检查:组织采矿、机电、技术、承包商等进行安全检查

案例 黑河洛克推出安全风控智能化平台

- 黑河洛克委托第三方专业机构提供安全风控与隐患排查的咨询服务，打造智安云双控平台，全面管理公司安全风险的分级管控与隐患排查双预防机制，目前平台已开启试运行阶段。平台建设有风险分级管控、安全检查管理、隐患排查治理、教育培训等多个管理界面，通过可视化图表与实时数据反馈全流程管控安全风险监控工作，有效提升公司整体安全风险防控水平。



▲黑河洛克智慧安全风险管理信息化平台

安全生产应急管理

为规范和完善公司的应急管理工作，提高应对突发事件能力，最大限度的减少财产损失、环境损害和社会危害，银泰黄金各分子公司根据《安全生产法》《生产安全事故应急预案管理办法》等法律法规和有关规定，分别制定了《应急管理

案例 青海大柴旦打造矿山救护队

- 青海大柴旦高度重视应急体系建设工作，强化落实了各种制度措施，组建了1支20人的兼职矿山救护队，并配齐了各项器材。
- 同时，青海大柴旦根据生产经营特点，定期组织开展应急救援演练，在公司范围内建设应急医疗站点8处，培训应急医疗救援人员76人，增强了突发事件的应变能力。



▲青海大柴旦安全应急演练

安全生产文化建设

银泰黄金各分子公司不断开展安全生产相关文化建设活动，包括安全教育培训、安全知识竞赛、安全演习比赛等多元化活动，有效普及安全生产知识，提升员工安全生产意识，从文化意识层面不断强化公司安全管理水平。

案例 吉林板庙子有效落实安全教育培训

- 为有效提升安全相关负责人与管理人员的安全生产水平，吉林板庙子制定年度培训计划，并按照计划对安全管理人员、特种作业人员、职业卫生人员等各类员工开展专项培训。其中，主要负责人及管理人员共计59人取得了《安全生产知识和管理能力考核合格证》或《中华人民共和国特种作业操作证》。
- 同时，吉林板庙子开展从业人员年度复训，按照年度计划，完成了从业人员全年度的教育培训。



▲吉林板庙子安全教育培训

案例

青海大柴旦“个个讲安全、人人会应急”安全月活动



▲ 青海大柴旦安全教育培训

“每日一提醒、每周一督学、每月一警示”

● 青海大柴旦始终秉承“任何事故都是可以预防的，所有隐患都是可以控制的”的安全理念，持续两年开展“每日一提醒、每周一督学、每月一警示”安全活动，提升全员安全意识，推动全员从“要我安全”到“我要安全、我会安全、我能安全”安全意识转变。

“个个讲安全、人人会应急”安全月活动

● 同时，青海大柴旦开展“个个讲安全、人人会应急”的安全月活动，组织开展了“安全建设目标、安全宗旨、安全口号”有奖征集活动、“安全找茬”活动、口袋书发放活动、安全月纪念品发放活动以及安全知识竞赛活动，在提升了员工对企业的归属感的同时，加深了全体员工的安全防范意识，有效降低安全风险。

关键绩效

报告期内

● 银泰黄金共开展超过**900次**安全教育培训 ● 参与培训人次近**22,000人** ● 培训时长超**6万多小时**

职业健康发展

银泰黄金重视所有工作者的身心健康，致力于为员工、承包商提供安全健康的工作场所，预防与工作有关的伤害和健康损害，奉行“预防为主、防治结合”的职业病防治方针，对生产环境中的健康风险实行分类管理、综合治理。银泰黄金各分子公司严格按照《职业病防治法》的各项要求，分别制定了《职业病危害防治责任制度》《职业病危害警示与告知制度》《职业病防治宣传教育培训制度》《职业病防护设施维护检修制度》等多项制度，有效防治职业病，保护劳动者健康及其相关权益。

青海大柴旦在职业健康安全发展管理中，建立组织保障、制度保障和经费保障的三重保障机制，全面维护员工的职业安全，同时开展多项职业病预防措施，通过定期开展职业病危害检测、配备重组劳动防护用品以及聘请专业医疗组织等举措，将职业病防治工作落到实处。

职业病的危害因素定期检

● 公司委托具有相应资质的职业卫生技术服务机构每年至少进行一次职业病危害因素检测，每三年至少进行一次职业病危害现状评价。并持续开展了月度的职业危害因素日常监测。

配备充足的劳动防护用品

● 公司生产现场落实三同时，配套建设职业卫生治理和防护设施。空气不良场所安装完备的通风设施，产生粉尘场所安装除尘降尘设施，接触有害因素场所配备充足的劳动防护用品。同时按照季节为员工配发工作服、安全鞋等。

聘请SOS国际医疗组织

● 公司始终将职工身体健康放在第一位，公司内设置SOS诊所，每年投资很大成本聘用国际SOS医务人员为员工提供24小时现场医疗服务。诊所内设置血压仪、身高体重仪等设施供员工免费测量，并在测量场所提供了相关知识科普资料。

● 公司对员工进行长期周期性的生命健康监测，并建立了监测台账，并将监测结果如实告知员工和承包商人员。

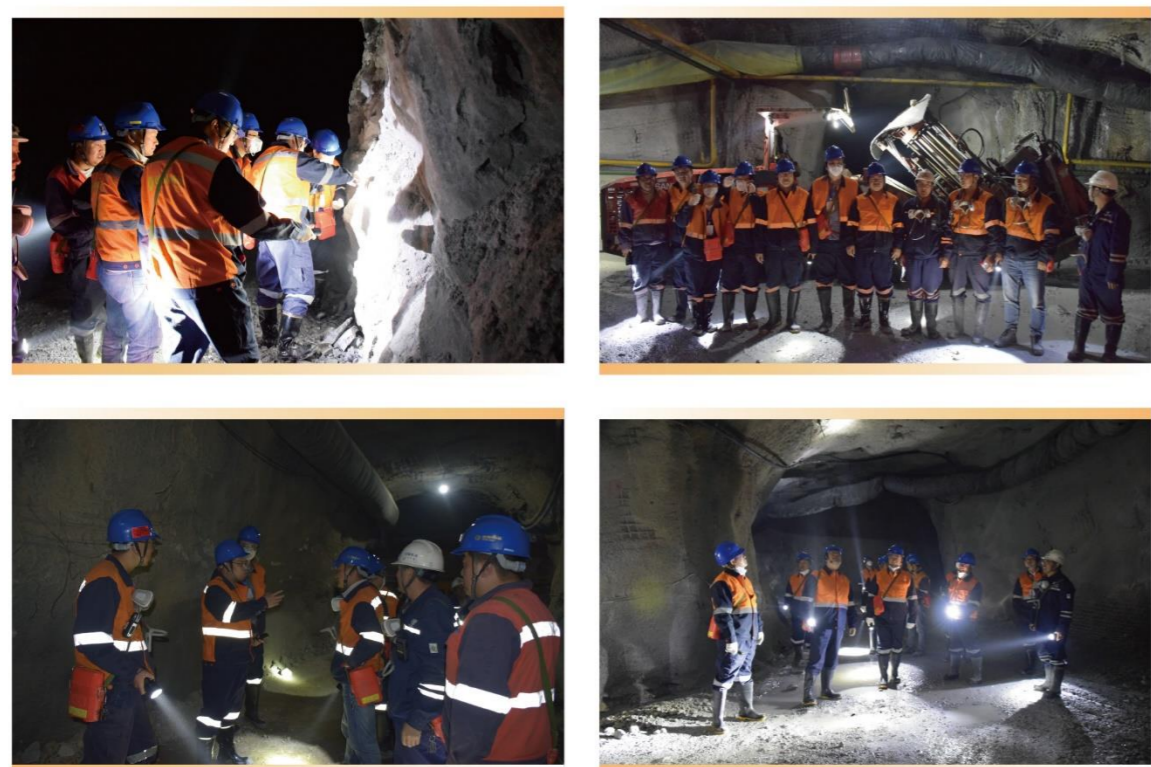
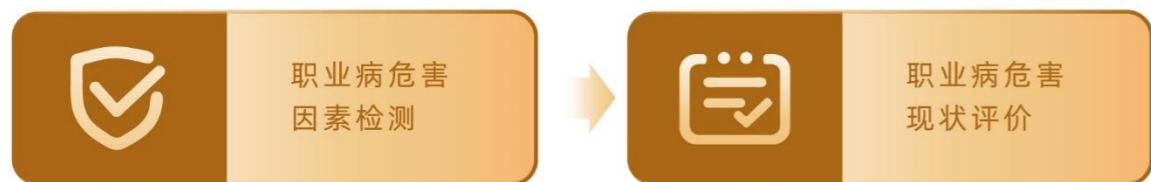
▲ 青海大柴旦职业病预防措施



案例

青海大柴旦职业健康安全检査

- 青海大柴旦委托具有相应资质的职业卫生技术服务机构，每年至少进行一次职业病危害因素检测，每三年至少进行一次职业病危害现状评价，并持续开展了月度的职业危害因素日常监测。



▲青海大柴旦职业健康安全检査

关键绩效

报告期内

- 银泰黄金职业健康安全投入共计 **581.76万元**
- 安全生产投入共计 **2,859.67万元**

员工发展

公司尊重人才、渴求人才，致力于为每位员工提供成长锻炼的广阔舞台，支持员工将个人职业发展理想与公司经营发展目标有机融合，实现共同进步。

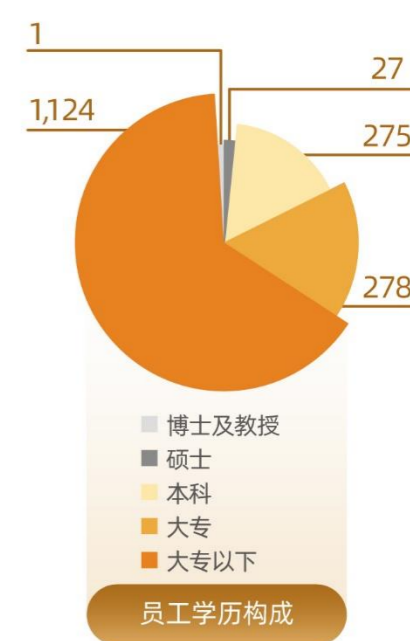
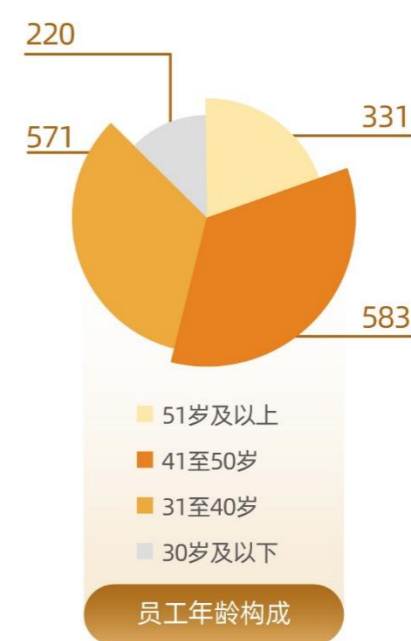
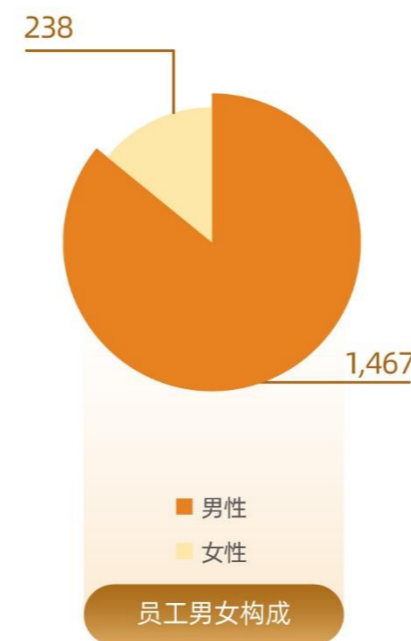
平等雇佣

银泰黄金秉持“不拘一格，人尽其才，以人为本，倡导人性化管理，诚信第一”的用人理念，统一要求各分子公司在招聘中不能对民族、种族、性别、年龄、宗教信仰、地域等事项进行限制，并不定期进行检査。银泰黄金各分子公司遵循国家相关法律法规与集团规定，分别制定了《薪酬管理办法》《劳动合同管理制度》《员工管理制度》等制度体系，全面保障员工权益。

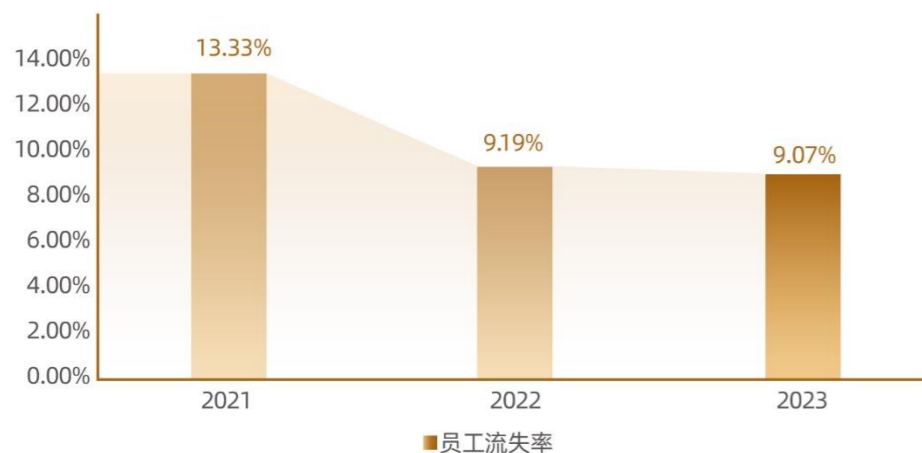
关键绩效

截至报告期末

- 银泰黄金员工总数为 **1,705人**，劳动合同签订比例为 **100%**
- 员工离职率为 **9.07%**，较2022年有所下降，较2021年下降近 **5%**
- 雇佣残疾人员工 **3名**，银泰黄金下属四座在产矿山企业共缴纳残疾人就业保障金 **208.6万元**，2021-2023年总计缴纳 **572.62万元**



▲2023年度银泰黄金员工构成



▲银泰黄金员工流失率三年对比

此外，各企业努力为当地创造就业机会，矿山招聘优先当地人员，基础岗位优先社区人员。



此外，吉林板庙子高度重视女性员工的权益，从政策制度到福利支持全方位保障女性权益。

女性员工权益政策和制度

- 平等机会政策:公司坚决执行性别平等原则，确保在招聘、晋升和薪酬决策中公正无偏。
- 三期管理制度:为保障女员工在孕期、产期和哺乳期间的合法权益，我们依照国家相关法规与吉林省相关管理规定，制定了三期管理制度。

特色化福利与支持

- 女性员工健康福利:在3月8日妇女节，我们为女性职工提供身体健康检查服务。
- 育儿支持:对哺乳未满1周岁婴儿的女员工，我们安排了哺乳时间，不延长劳动时间或者安排夜班劳动。

未来规划

- 为了进一步提升女性员工的权益和工作体验，我们计划实施建立女性员工资源小组，创造一个平台，让女性员工分享经验，提供相互支持和职业发展建议。
- 吉林板庙子矿业致力于创造一个每个员工都能获得尊重、机会和支持的工作环境。通过不断努力和改进，我们相信能够为女性员工提供一个更加公平和赋能的工作场所。

▲吉林板庙子女性员工保障机制

员工培训与发展

银泰黄金高度重视人才发展与培训，坚持“以公司发展为目标，面向生产、内培为主、外培为辅、注重实效、学以致用”的培训原则，依照国家法律法规，各分子公司制定了培训与发展管理制度，以规范培训管理工作，提高员工的知识水平、工作技能，助力员工实现长久个人发展。

青海大柴旦针对员工职业发展打造管理序列与技术序列，管理序列向上发展偏重于团队管理，技术序列向上发展偏重于专业水平，员工可在该通道中选择横向发展或纵向发展。



黑河洛克针对员工培训制定了系统的管理体系，分别为新入职员工、专业技术人员与管理层人员，制定了各岗位所需的培训类型，在不同阶段开展定制化针对性培训，助力各类型员工实现职业道路的可持续发展。

黑河洛克培训体系

入职培训

对新进人员实施的岗位培训，内容包括公司简介、组织架构、核心价值观、经营理念、规章制度、工作流程、岗位职责等。

专业培训

公司根据工作需要，编制培训内容，定期或不定期的组织安排员工学习业务知识，内容包括职务、岗位应具备的专业知识、工作技能、管理技能及团队建设技巧等。

管理培训

培训内容包括现代领导者需掌握的规划、组织、领导、控制等管理知识以及行业发展的方向、趋势等。

案例

黑河洛克制定年度培训计划

黑河洛克针对10个部门均制定年度培训计划，在计划中明确培训目标、培训时间、效果考评等规范要求，有效保证培训的定期开展与培训质量。

- 2023年1月，黑河洛克制定了生产技术部年度培训计划，明确每个月的培训计划及成果，以保障生产技术部所有人员能够具备较强的安全技术知识以及各专业技能知识，防范在生产过程中的各项风险和隐患，提高施工过程中的安全和质量管理效果。
- 培训过程中，公司运用学习软件及设备为员工开展实际操作和线上问答的考核，以保障培训的有效性。



▲ 黑河洛克生产技术部培训

关键绩效

报告期内

● 银泰黄金接受培训员工总数达 **1,156人** ● 总时长达 **39,031小时** ● 人均时长为 **33.76小时**

员工福利

为增强公司员工归属感，提高员工的满意度及对公司的认同度，银泰黄金各分子公司依照法律法规制定各项福利管理办法，包括《员工福利管理制度》《员工守则》《员工生日津贴管理制度》《井下工作人员下井津贴管理制度》等制度，全面提升员工福利保障措施的效果。

银泰黄金员工福利

员工生日津贴

● 公司为过生日的员工制定了每人500元的生日津贴，以在特殊时刻分享温暖和祝福。

节假日慰问制度

● 在重要节日前，公司通过向员工发送节日问候邮件或短信，并准备节日礼品（购物卡、礼品券等）表达公司的祝福。
● 举办节日庆祝活动，如团队建设、年会等，增强员工之间凝聚力。

一线员工慰问

● 公司定期走访一线员工，了解他们的工作与生活状况，及时解决他们遇到的问题。
● 为一线员工提供必要的工作支持和保障，如改善工作环境，提供防护用品等。
● 组织一线员工参加培训和交流活动，提升他们的专业技能和综合素质。

休假路费报销

● 员工每年享有4-6次休假路费报销。

多样化补贴

● 取暖补贴、高原补贴、话费补贴、差旅补贴、井下作业津贴、夜班补贴等多样化福利。

吉林板庙子针对困难员工制定帮扶体系，从困难员工的识别机制、信息保密工作到具体帮扶措施与慰问活动，明确帮扶流程与标准，有效落实公司针对困难员工的帮助，同时保障困难员工的权益与隐私，并针对该体系持续改进，完善管理流程。

一、困难员工的识别机制

- **员工申报制度**: 我们鼓励员工主动申报生活中的困难，为准确识别困难员工，公司实施了困难员工申报制度。
- **申报内容**: 申报表包含员工基本信息和致困原因的详细描述，以便我们更好地理解和评估员工的具体困难。
- **信息保密**: 我们严格保证申报信息的隐私和保密，确保员工的个人信息不被泄露。

二、帮扶措施

- **物资和经济援助**: 2023年，已有11名员工接受了援助，每人获得价值300元的粮油券和1,000元的现金援助。
- **心理辅导**: 除物质援助外，我们还为困难员工提供心理辅导，帮助他们应对心理压力，保持健康的心态。

三、慰问活动

- 为了进一步体现公司的关怀，我们还组织了对困难员工的家访慰问活动。活动包括家庭探访、情感支持和日常必需品的提供，以此来直接了解并解决困难职工的实际问题，向他们传递公司的温暖与关切。

四、后续行动与计划

- **持续关注**: 公司将持续关注困难员工的生活状况，并根据实际情况调整帮扶措施。
- **反馈机制**: 建立员工反馈机制，及时收集困难员工对帮扶措施的意见和建议，以便不断优化和改进。

▲ 吉林板庙子困难员工帮扶

案例

玉龙矿业举办“矿山节”系列活动

- 2023年9月，玉龙矿业在全矿范围内组织开展了以“致敬矿工，劳动光荣”为主题的一系列活动，活动内容包括：乒乓球比赛、员工座谈会等多元化文娱活动，累计800余人次参加。



▲玉龙矿业“矿山节”活动

案例

青海大柴旦开展“趣味运动会”

- 2023年9月，青海大柴旦举办趣味运动会，以丰富公司员工文化生活，营造团结氛围。比赛项目包括拔河、踢毽子等集体项目，以及桌球、飞镖、乒乓球等个人项目，并分别针对各项项目的冠军、亚军、季军设置奖品，奖品投入共计7.52万元。

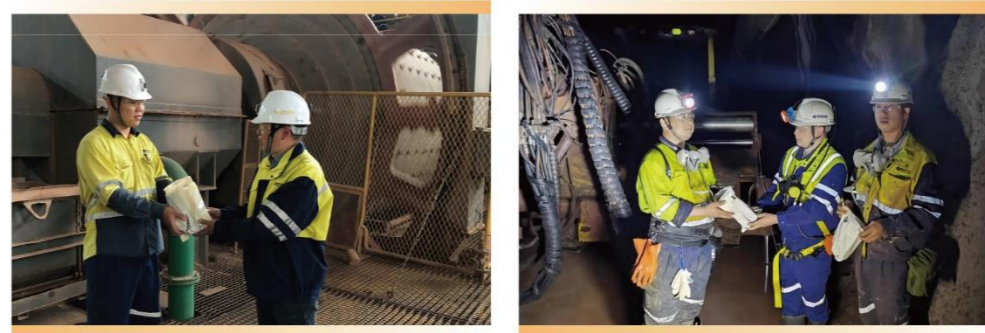


▲青海大柴旦趣味运动会现场图片

案例

吉林板庙子一线员工慰问活动

- 2023年9月，吉林板庙子开展了感恩一线员工的慰问活动，为正在工作中的40位井下一线员工送上精心准备的慰问礼包。



▲吉林板庙子一线员工慰问

员工沟通

公司始终坚持以人为本的原则，在各矿山建有工会组织，并取得“工会法人资格证书”，通过工会组织，打通员工沟通机制，倡导与鼓励员工与员工、上级与下级之间保持平等的交流与对话，建立和谐、相互信任、共同进步的工作氛围。

青海大柴旦针对员工沟通制定专门管理制度，规范投诉反馈的流程、途径以及处理措施，激励员工实时反馈合理化建议，并使员工意见得到有效合理的处理反馈。

及时投诉反馈

- 公司建立了顺畅的沟通渠道，直接上级、部门经理、人力资源将在员工工作满意度提升、劳动保障、职业心理辅导与诉讼处理等方面提供积极帮助。
- 如果员工在工作中有任何无法解决的障碍，可通过渠道积极与上级或人力资源沟通。

沟通渠道建设

- 当员工认为个人利益受到不应有的侵犯，或对公司的经营管理措施有不同的意见，或发现有违反公司各项规定的行为时，可以向相关当事人或部门提出投诉。
- 同时，公司设有“总经理信箱”，员工可以将合理化建议或意见通过此渠道反映，有指定专人负责跟进与处理。

投诉反馈

- 如果被诉讼人或投诉部门无法提供出合理和满意的解决意见，投诉将被逐级提交，保证有明确的反馈。
- 公司鼓励员工对公司提出合理化建议，如果员工对公司的政策、管理等有自己的看法和观点，无论是大的问题，还是小的细节，公司都希望得到员工的建议。

▲青海大柴旦员工沟通机制

社区关系

银泰黄金始终将企业发展置于国家发展的大政方针之下，坚持与国家同呼吸、与人民共命运。在努力办好企业的同时，公司积极奉献社会，从助学、助农到振兴、强边，但行好事，久久为功。

社会公益

2023年，银泰黄金各分子公司通过多次社会捐赠，在改善社区民生、保障驻地村民健康、推动慈善事业等方面持续贡献企业力量，积极履行社会责任，助力当地社区发展。

银泰黄金2023年社会公益项目

公司名称	公益项目	项目描述	金额投入
青海大柴旦	捐资助学	捐助马海村考入大中院校学生费用和马海村初、高中生住校补贴。	30.81 万元
	精准扶贫	捐助都兰县察汗乌苏镇西河滩下村50盏太阳能路灯。	9 万元
吉林板庙子	困难村民捐助	作为吊水壶村驻地企业，向吊水壶村困难村民捐助米、面、粮油。	1.96 万元
	用水安全提升	为社区水源地捐赠二氧化氯发生器，净化吊水壶村民用自来水，确保村民用水安全。	3.6 万元
	排水沟建造	为吊水壶村乡村公路建造排水沟，解决雨季排水困难的问题，改善了乡村道路的排水状况，减少了道路积水对交通和居民出行的影响。	11.5 万元
	捐资助学	“9.5中华慈善日·9.9公益日”向白山市慈善会捐款，用于帮扶资助困难大学生，被白山市慈善会授予“爱心捐赠单位”。	3 万元
玉龙矿业	乡村振兴	资助巴彦胡波嘎查集体牧场	30 万元
	捐助嘎查	帮助巴彦温都日嘎查贫困户打水井	14 万元
	捐助嘎查活动	对巴彦温都日嘎查举办那达慕活动进行捐助	1 万元
	捐助嘎查活动	对巴彦胡波嘎查举办那达慕活动进行捐助	0.5 万元
	万企兴万村	帮助浩勒图高勒镇大学生返乡创业	5.5 万元

公司名称	公益项目	项目描述	金额投入
玉龙矿业	捐资助学	对嘎查应届大学新生进行捐助	7.1 万元
	捐助嘎查	帮助巴彦胡波嘎查全体牧民缴纳养老保险	8.06 万元
	捐助嘎查	帮助巴彦胡波嘎查全体牧民缴纳医疗保险	22.52 万元
黑河洛克	金秋助学	针对困难家庭，提供大学生入学费用资助	1.7 万元
	古伦木沓节	东安金矿周边社区为鄂伦春民族乡，公司为当地政府提供民族节日（古伦木沓节）资金	12 万元



案例

玉龙矿业助力当地社区文化发展

- 2023年，玉龙矿业对企业周边三个嘎查的应届大学生举办了捐资助学活动，并对当地民俗节日活动的举办团队进行了大学生返乡创业的赞助，为企业驻地嘎查的集体经济发展方面提供了帮助。

玉龙矿业捐资助学活动 ▶



社区沟通

银泰黄金与周边社区建立了良好的社区联系互动机制，通过互动沟通倾听当地社区需求，有效打造资源共享、优势互补、互惠共赢的社区关系。

银泰黄金社区沟通方式

定期社区见面会

定期举办面向社区村民的见面会，通过现场交流方式介绍公司情况，以便更直接地沟通和了解社区村民的需求。

社区活动与联谊

定期邀请社区村民代表参与公司组织的联谊活动，以促进内外交流，将公司内部文化向社区村民开放。

参与社区公益活动

积极参与社区内的公益事业、文化和体育活动，展现公司的社会责任，同时增强与社区的联系。

社区资助与支持

通过提供资金或服务等方式，资助社区的公益事业，为社区的经济发出一份力，以实际行动支持社区。

紧急援助机制

建立社区紧急援助机制，当社区发生特殊或紧急情况时，公司将尽最大努力为驻地社区村民提供援助，展现企业的社会责任担当。

党群建设

银泰黄金不断强化政治引领，认真贯彻落实党的政策方针和思想精神，引导广大职工群众始终牢记习近平总书记的殷切嘱托，扎实开展红色文化学习教育，助力企业为群众办好民生实事，在党的引领下实现公司的持续繁荣发展。

青海大柴旦针对党群建设工作，制定了教育学习、推动发展、办好民生实事、推动建章立制四大板块的工作方针，通过学习党的思想精神与理论指导，将其渗透至企业高质量发展的任务中去，在推动企业发展的同时，有效落实公司对员工的锻炼培养，将民生实事落到基层与实处。

扎实开展学习教育

- 将学习贯穿主题教育始终，组织公司全体党员干部认认真真读原著、学原文、悟原理，持续在学懂弄通做实上下功夫，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走，努力在原有学习基础上提高新境界、取得新进步、达到新高度。

推动发展

- 围绕公司的工作思路和全年目标任务以强化理论学习指导发展实践，以深化调查研究推动解决发展难题，把学习和调研落实到完成公司部署的各项工作中去，以推动公司高质量发展、提高员工生活水平的新成效检验主题教育成果。

办好民生实事

- 巩固拓展“我为群众办实事”实践活动成效。坚持把“我为群众办实事”实践活动作为锻炼培养、考察识别人才的重要途径，作为党组织发挥作用情况的重要标准，逐步建立“我为群众办实事”长效机制，让广大员工的获得感成色更足。

推动建章立制

- 坚持“当下改”与“长久立”相结合，对主题教育中学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的好做法好经验，及时以制度形式固定下来。建立巩固深化主题教育成果的长效机制，健全学习贯彻党的创新理论的制度机制，确保常态长效。
- 坚持边学习边提升、边实践边总结，抓紧修订完善不适应新要求的制度，加大制度落实情况检查力度，切实发挥制度管根本管长远的作用。

案例

青海大柴旦打造矿山救护队

- 2023年，青海大柴旦着力强化服务群众，持续收集员工意见反馈，有效采纳合理化建议，不断优化公司管理流程，共收集合理化建议65条，采纳23条；在饮食、住宿、交通、员工文化、人文关怀、工作保障方面收集意见83条，落地了61条，通过员工意见反馈，不断优化生产管理、环境保护、职业健康安全、标准化作业程序等多项管理措施。同时，公司新建了职工文化活动中心，切实用行动改善职工群众生产生活环境。



▲青海大柴旦“我为群众办实事”

负责任供应链

银泰黄金高度重视供应链管理，致力于携手合作伙伴打造负责任、可持续发展的供应链，在保证企业利益的同时，帮助更多供应商提高合规水平并促进供应链的透明、规范，实现多方共赢。

供应商管理

银泰黄金坚持践行负责任供应链的理念，严格管理供应商社会责任的履责情况，把控供应商的环境社会风险，促进产业链的可持续发展，银泰黄金制定了《采供政策及采供程序》，其分子公司根据各自特性单独制定了《供应商管理制度》《采购计划管理制度》等制度文件。

黑河洛克供应商管理体系

主要供应商类别

燃料供应商、润滑用品供应商、原煤供应商、火工品供应商、危险化学品供应商、备件供应商、大宗药剂供应商、劳动防护用品供应商、办公用品供应商、维修性耗材供应商等。

供应商管理制度

《采供政策及采供程序》《YTG00D03 反商业贿赂行为的声明》《YTG00D05 采购订单（通用条款）》《YTG25D08 采购订单（供应商须知）》

供应商环境社会风险管理

- ▶ 公司倡导自由竞争和公平竞争，阐明反腐败、避免利益冲突的商业道德准则。
- ▶ 公司定期开展采购风险管理、商业道德宣传和教育培训，防止从业人员不当行为和腐败行为的发生。
- ▶ 公司定期开展集团内部审计、第三方审查及举报机制来强化规范供应链从业人员的正当业务行为。
- ▶ 公司不断健全管理制度、加强流程控制、落实培训教育、建立申诉举报等工作，以此降低和规避贪污腐败、不正当竞争等商业道德风险。
- ▶ 如供应商所供物资是危险化学品或有毒有害物质，公司则要求供应商额外提供材料安全数据表（MSDS）及相应声明。

供应商年度考核

公司每年年初对上年度采购期内的所有供应商进行年度采购总金额排序，从中抽取采购总金额前50名进行供应商评估，根据供应商评分结果：

- ▶ 加强优秀供应商的稳定高效合作关系；
- ▶ 进一步提高良好供应商和合格供应商的绩效管理，推动供应商持续改进；
- ▶ 不合格供应商予以淘汰，并及时拓展新供应商渠道。

供应链安全

为加强供应商和承包商的安全管理，使其严格遵守公司的有关规定及安全生产规章制度，银泰黄金各子公司分别制定了《供应商与承包商安全管理制度》《安全生产承诺制度》等多项制度全面管控承包商安全生产的标准与规范。

青海大柴旦严格按照“五统一”原则，使公司职业健康与安全管理制度、职业健康与安全绩效有效覆盖承包商与供应商。同时，青海大柴旦制定了完备的承包商安全管理体系，定期进行更新、完善，并以制度体系为核心构建涵盖承包商安全资质管理、承包商安全培训、作业现场安全保障及奖惩措施的承包商安全管理机制，携手承包商切实践行“安全第一”理念。



▲青海大柴旦供应商与承包商的“五统一”原则



▲青海大柴旦承包商管理措施

阳光采购

银泰黄金持续推动阳光采购的道德规范，制定了《采供内部审计程序》等制度针对采购活动开展审计工作，通过采供内部审计，发现采购活动中未知问题或虽知但未及时解决的问题，提出纠正和改进问题的意见，以确保采购活动公平、公正、公开、高效，从而使采供工作做到高质量、低成本，最小风险。

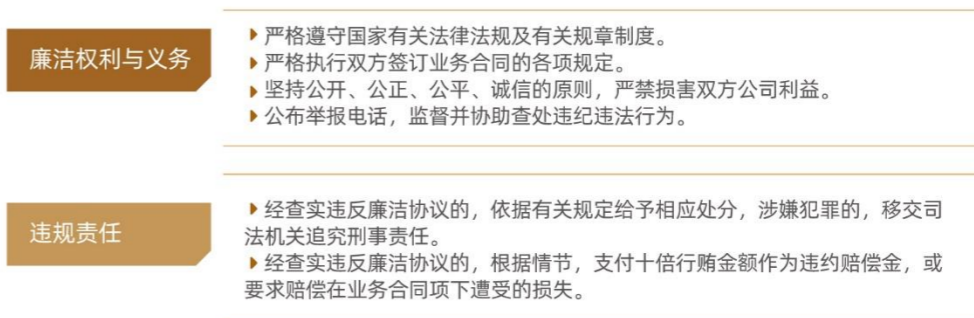


▲银泰黄金采购内审制度

同时，银泰黄金及其分子公司与供应商签订《廉洁自律协议》，保证公司在与供应商在采购、工程、技术开发、管理等经济业务往来中保持廉洁，营造良好的经营、合作环境。



银泰黄金阳光采购规范



产业发展

银泰黄金坚信，优质的产品质量与科技研发水平是带动行业进步的基础。公司搭建科学高效的质量管理体系积极推动供应链良性发展，增强可持续经营能力，投身行业活动，协同产业上下游，共建和谐的行业生态圈。

质量管理

银泰黄金秉承“以价值创造为中心、以全球发展为引擎的成长型国际黄金矿业公司”的战略方针，不断优化产品的质量稳定性和一致性，提升客户满意度，打造核心竞争力。公司遵循国家法律法规，参照ISO9001质量管理体系，构建银泰黄金及各矿山公司的质量管理体系，全面把控产品的质量控制、质量保证以及质量评价改进。

青海大柴旦坚持“质量第一”的思想，制定《化验室质量控制（抽验）程序》，规定了化验室质量控制方法、化验数据管理要求质量抽检等规范，以系统保障样品质量与产品质量。



关键绩效

报告期内

- 银泰黄金产品合格率为**100%**，产品召回次数**0**次，无客户投诉，客户满意度为**100%**

创新研发

银泰黄金坚信创新是企业发展的关键驱动力，通过构建研发创新体系与创新激励制度，系统保障科技研发的全流程管理，营造积极良好的科研创新氛围，打造可持续发展的科技创新型企

业。吉林板庙子制定了《科研项目管理制

科研创新 五大原则



- 01 创新性**
注重科技创新，开发新技术、新工艺。
- 02 实用性**
研究成果应具有实际应用价值，解决生产实际问题。
- 03 经济性**
科研项目应考虑经济效益，以实现企业可持续发展。
- 04 安全性**
在追求经济效益的同时，确保生产安全。
- 05 环保性**
注重环境保护，采用绿色开采技术，实现可持续发展。

▲吉林板庙子科研创新五大原则

案例

吉林板庙子荣获国家“高新技术企业”认定

- 2023年11月，根据国家《高新技术企业认定管理办法》的相关规定，经过公司自主申请、吉林省白山市科技局的推荐，以及高新技术企业认定管理工作领导小组办公室在科技创新成果、科技专利技术、知识产权保护、研发团队建设、科研管理等方面进行评定后，吉林板庙子成功荣获国家“高新技术企业”认定，展现了其在矿山运营过程中的科技创新和技术实力。



▲吉林板庙子荣获国家“高新技术企业”认定证书

关键成果

2023年
● 公司研发投入总额达**2,220.25**万元

报告期内
● 公司共申请实用新型专利**5**项，发明专利**3**项

截至报告期末
● 公司累计获授实用新型专利**43**项，发明专利**9**项

▼ 2023年实用新型专利证书



一种适用于BQ型钻机的测斜装置

一种适用于坑道钻探的钻具

种装载机的可调节装料机构

一种砂仓粗尾砂高效放砂装置

案例 青海大柴旦大力表彰优秀创新员工

● 2023年12月，青海大柴旦开展科技创新大赛，针对公司优秀创新工艺技术进行表彰，激发员工自主创新意识，营造科技创新企业氛围，助力公司长效发展。本次活动共计授予人数40人，发放奖金金额15.3万元。

本次活动共计授予人数**40**人
发放奖金金额**15.3**万元



▲ 青海大柴旦技术创新奖项授予现场

智能化建设

银泰黄金持续深入推进智慧矿山建设，通过智能化建设提高生产效率，优化矿山管理机制，减少井下人员工作，全面管控生产安全风险，提升员工职业健康安全水平，力争将青海大柴旦、玉龙矿业等子公司打造成节约高效的智慧矿山示范企业。

案例 青海大柴旦打造数字采矿系统平台

● 青海大柴旦运用多种三维软件共同构成现代化数字采矿软件系统平台，实现地质、测量、采矿专业之间的数据共享。通过采矿专业综合钻孔数据库、地质模型、块段模型等对矿山开采方案、开采计划进行合理规划，实现对矿山全生命周期的精细化管理。采矿回采率提高到92%以上，损失率下降到5%以下。

● 同时，公司运用SAP系统，对设备信息、故障信息、巡检信息以及人员等相关信息进行全面管理，达到了五大优化效果：

- 1 强化企业对生产设备各种管理制度的落实；
- 2 保证点检人员按时按点的对各个岗位的设备进行点检；
- 3 保证生产设备始终保持良好的工作状态和工作质量，实现信息化管理；
- 4 协助改善工厂和设备性能，减少设备停工时间；
- 5 建立安全监测系统，保障安全生产，达到通信联络系统、检测监控系统、人员定位系统三网合一的管控效果。



▲ 青海大柴旦智能矿山监控系统

采矿回采率提高到**92%**以上
损失率下降到**5%**以下

案例 玉龙矿业大力推进智能化矿山建设

● 玉龙矿业深入贯彻习近平生态文明思想，在矿山中大力实施智能化建设、打造智慧矿山，不断提升矿山安全生产水平，以确保员工的生命健康与财产安全，实现矿山企业的高质量发展。

▼ 玉龙矿业智能化矿山实地参观



指标索引

深交所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》(2022)

条款及披露内容		报告章节
8.1 综述		关于本报告
8.2 经营原则		关于银泰黄金
8.4 社会责任报告披露情况		关于本报告
8.5 职工权益保障		员工发展
8.6: (一)	遵守环境保护法律法规与行业标准	守法合规经营
8.6: (三)	自然资源使用	资源节约高效利用
8.6: (四)	污染物处置	污染物与废弃物防治
8.6: (五)	污染防治设施	污染物与废弃物防治
8.6: (七)	供应链环境安全	负责任供应链
8.6: (八)	其他环境保护责任	地质环境保护
8.7: (三)	环保投资和环境技术开发	智能化建设
8.7: (四)	排放污染物管理	污染物与废弃物防治
8.7: (五)	环保设施建设和运行	污染物与废弃物防治
8.7: (六)	废物处理、处置, 废弃产品回收综合利用	污染物与废弃物防治
8.7: (九)	其他自愿披露信息	矿山生态修复
8.8 环保政策实施情况及纠正措施		环保管理体系建设
8.9 环境信息披露 能源管理		能源管理
8.10: (一)	产品安全法律法规与行业标准	质量管理
8.10: (二)	生产环境与生产流程	质量管理

条款及披露内容		报告章节
8.11: (一)	员工管理制度及违规处理措施	员工沟通
8.11: (二)	防范职业性危害与配套安全措施	职业健康与安全
8.11: (三)	员工培训	员工培训与发展
8.11: (四)	其他员工权益保护责任	员工福利
8.13 社会责任报告内容		报告全文

GRI 可持续发展报告标准索引

使用说明	银泰黄金在2023年1月1日至2023年12月31日期间内, 参照GRI标准进行报告。
GRI 1使用	GRI 1: 基础 2021
使用GRI行业准则	不适用

GRI标准	披露项	章节索引
GRI 1: 基础2021		
GRI 2: 一般披露2021		
2-1	组织详细情况	关于本报告
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-6	活动、价值链和其他业务关系	公司简介
2-7	员工	员工发展
2-9	管治架构和组成	公司治理结构
2-10	最高管治机构的提名和遴选	公司治理结构
2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	公司治理结构

GRI标准	披露项	章节索引
2-13	为管理影响的责任授权	社会责任管理
2-16	重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
2-19	薪酬政策	公司治理结构
2-20	确定薪酬的程序	公司治理结构
2-22	关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
2-25	补救负面影响的程序	风险管理
2-27	遵守法律法规	守法合规经营
2-28	协会的成员资格	荣誉与奖项
2-29	利益相关方参与的办法	社会责任管理
2-30	集体谈判协议	员工沟通
GRI 201: 经济绩效2016		
201-1	集体谈判协议	2023数据亮点回顾
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	员工福利
GRI 203 间接经济影响2016		
203-1	基础设施投资和支持性服务	社区关系
203-2	重大间接经济影响	创新研发
GRI 204 采购实践 2016		
204-1	向当地供应商采购支出的比例	负责任供应链
GRI 302: 能源2016		
302-4	减少能源消耗量	能源管理
GRI 303:水资源与污水2018		
303-1	组织与水(作为共有资源)的相互影响	水资源管理
303-2	管理与排水相关的影响	水资源管理

GRI标准	披露项	章节索引
303-4	排水	水资源管理
GRI 306:废弃物2020		
306-1	废物产生和与废物有关的重大影响	污染物与废弃物防治
306-2	废弃物相关重大影响的管理	污染物与废弃物防治
306-3	产生的废物	有害排放与废弃物
306-5	进入处置的废弃物	有害排放与废弃物
GRI 308 供应商环境评估2016		
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	供应商管理
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	供应商管理
GRI 401: 雇佣2016		
401-1	新进员工和员工流动率	雇佣管理
401-2	提供给全职员工的福利	员工权益与福利
GRI 403: 职业健康与安全2018		
403-1	职业健康安全管理体系	安全生产体系
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	职业健康发展
403-3	职业健康服务	职业健康与安全
403-4	职业健康安全事务:工作者的参与、协商和沟通	安全生产体系
403-5	工作者职业健康安全培训	安全生产文化建设
403-6	促进工作者健康	安全生产文化建设
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	安全生产体系
403-9	工伤	安全生产体系
403-10	工作相关的健康问题	安全风险管控

GRI标准	披露项	章节索引
GRI 404: 培训与教育2016		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	员工培训与发展
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	员工培训与发展
GRI 405: 多元化与平等机会2016		
405-1	管治机构与员工的多元化	公司治理结构
GRI 406: 反歧视2016		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	平等雇佣
GRI 413: 当地社区2016		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区沟通
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	社区沟通
GRI 414: 供应商社会评估2016		
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	供应商管理
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	供应商管理
GRI 415: 公共政策2016		
415-1	政治捐赠	社会公益



读者反馈表

尊敬的读者:

您好! 感谢您在百忙之中阅读《银泰黄金股份有限公司2023年度ESG报告》。为了不断改进报告编制工作, 提升银泰黄金股份有限公司履责能力和水平, 我们诚挚邀请您对本报告提出宝贵的意见和建议, 帮助我们不断改进。

1.对于银泰黄金来说, 您所属的利益相关方类别是

政府 客户 员工 合作伙伴 环保相关组织 社区与公众

2.您对本报告的总体印象

很好 较好 一般 较差 很差

3.您认为本报告结构安排

很合理 较合理 一般 较差 很差

4.您认为本报告版式设计

很合理 较合理 一般 较差 很差

5.您认为本报告可读性

很好 较好 一般 较差 很差

6.您认为本报告能否反映公司对经济、社会、环境的重大影响

能 一般 不了解

7.您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整程度如何

高 较高 一般 较低 低

8.您认为公司在服务客户、保护利益相关方方面做得如何

好 一般 不了解

9.对于报告编制或履责实践, 您还有哪些宝贵意见或建议



📍 地址: 北京市朝阳区金和东路20号院正大中心北塔30层
☎ 电话: 010-85171770
📞 股民热线: 010-85171856