

2023

环境、社会及公司治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT 2023

深圳市今天国际物流技术股份有限公司
股票代码:300532



目录 CONTENTS

• 关于本报告	01	• 关于今天国际	13-28	• 精益管理，行稳致远	33-42	• 创新驱动，赋能发展	49-60
• 董事长致辞	03	公司简介	15	组织架构	35	研发创新	51
• 数说2023	05	发展历程	17	三会治理	36	数智发展	53
• 责任聚焦： 数字赋能，引领智慧物流新浪潮	07	企业文化	19	高管薪酬	37	合作共赢	53
		业务布局	20	内部控制	38	质量管理	55
		年度大事记	21	合规披露	39	知识产权保护	56
		年度主要荣誉	23	商业道德	39	客户权益保护	57
		ESG 管理	25	投关管理	40	信息安全	58
		• 守望初心，牢记使命	29-32	关联交易	41	供应链体系	59
		党的建设	29	税务管理	42		
		党的教育	30	• 节能降碳，绿色未来	43-48	• 以人为本，和谐共创	61-80
		党建实践	31	环境管理体系	45	劳务管理	63
				排放物管理	46	员工培训与发展	71
				绿色办公	47	安全守护	76
						社会贡献	79
						• 展望未来	81
						• 附录	83



关于本报告

组织范围

本报告以深圳市今天国际物流技术股份有限公司为主体，涵盖旗下分、子公司，除特别注明外，本报告范围与公司年报范围保持一致。

发布周期

本报告为年度报告。

时间范围

本报告时间跨度为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

称谓说明

为了便于表述和方便阅读，本报告中提及的“今天国际”“公司”“本公司”“我们”等称谓均指“深圳市今天国际物流技术股份有限公司”。

公司全称	简称
深圳市今天国际物流技术股份有限公司	今天国际
深圳市今天国际软件技术有限公司	今天软件
深圳市今天国际智能机器人有限公司	今天机器人

编写依据

- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号—创业板上市公司规范运作》
- 《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号 -- 业务办理第一章信息披露：第二节定期报告披露相关事宜》及其附件《上市公司社会责任报告披露要求》
- 《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》（2006 年）
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》（GRI Standards 2021）
- 香港联合交易所有限公司《环境、社会及管治报告指引》（主板）
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》
- 中国国家标准化管理委员会《社会责任指南》（GB/T 36000-2015）

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

编制声明

本报告本着客观真实的原则，从公司治理、环境保护、股东权益、员工利益、安全生产及社会公益等角度出发，阐述深圳市今天国际物流技术股份有限公司的履责信息，回应利益相关方关切，持续践行 ESG 理念，推动可持续发展。

获取方式

您可以在深圳证券交易所（<http://www.szse.cn>）、巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）下载本报告电子文本，获取更多公司信息。

意见反馈

若您对本报告有任何意见或建议，欢迎通过下述联系方式反馈意见，帮助我们对报告进行持续改进。

联系电话：0755-82684590

电子邮箱：info@nti56.com

董事长致辞

2023年，受宏观因素和海外地缘政治冲突影响，国内外政治经济环境更加错综复杂，国内经济发展面临需求收缩、供给冲击以及预期转弱等多重压力，今天国际始终坚定专注主业，秉承“让物联网科技更智慧”的企业使命砥砺前行，聚焦核心业务，加速推动企业数字化转型，全面改善经营效率。同时积极践行社会责任，不断完善公司治理，持续推动企业经济效益与社会效益共创共赢。

精耕细作，业绩总量稳健增长

这一年，我们围绕年度战略目标以潜心钻研、坚持开放和拥抱合作的态度积极顺应新形势，致力于为全球企业提供智慧物流、智能制造系统综合解决方案，深耕行业推陈出新、立足服务精益求精、追求卓越勇于创新，全力以赴满足客户多元化需求，竭尽所能深化多方合作，最终以专业和实力赢得客户和各合作伙伴的信任与支持。除在传统深耕行业稳固优势外，我们不断加强在其他行业的拓展，积极推动海外市场布局，加速业务出海，贯彻落实国际化发展战略。2023年，我们整体营收利润规模保持稳健增长态势，经营性净现金流显著改善，业绩总量与发展质量迎来双提升。

创新突破，合规治理创造价值

这一年，我们不断追求创新，持续深化组织变革，完成董事会监事会换届选举。经历五届董事会更替，我们对合规治理的本质和重要性的认识更加深刻，通过不断完善公司治理体系能够极大帮助我们在企业发展过程中做出科学的决策和有效进行风险把控。因此，我们从体系建设、制度优化、流程管控等方面实施了一系列举措，切实保障内部控制机制的有效运行，推动公司治理合规性再上新台阶。同时，基于“主动营销、主动管理、主动服务”及统一管理理念，我们优化调整组织架构，新设数字化事业部、企业运营中心等部门，充分利用新技术强化公司产品及技术体系，启动中高层管理人员轮岗机制，不断强化管理支撑体系，对推进软件与装备智能化、技术先进性和管理效率提升起到有效助推作用，也为持续推动企业高质量发展夯实基础。

勇于担当，积极践行社会责任

这一年，我们在追求自身发展的同时，注重社会责任的承担与履行，坚持经济效益与社会效益、自身发展与社会发展并重，努力建设成为一个员工热爱、客户信赖、社会尊重的优秀企业。回望过去，公司员工和社会各界都给予了今天国际不断向前发展的动力，我们高度重视员工的培养与发展，致力于为员工提供平等多元安全的工作环境，努力让员工实现个人成长的同时，为企业和社会创造价值。我们严格遵守法律法规等要求，切实保障投资者知情权、参与权和表决权，通过多种渠道积极开展投资者交流活动，保障投资者合法权益。同时，我们特别注重与供应商、客户的战略共赢，形成了资源共享、优势互补、协同聚合的供应链合作机制，致力于为客户提供高品质产品和服务，聚焦客户需求，持续为客户创造价值。此外，我们积极参与社会公益事业，促进地区经济发展，不断努力创造更高的社会价值。

踔厉奋发开新局，笃行不怠再扬帆。回首2023有成就有不足，面对成绩我们不骄不躁，针对不足我们改进完善，展望未来我们依然面临诸多挑战与压力，今天国际将在不断夯实的软实力基础上，以创新思维引领发展潮流，深化全球布局，以一往无前的奋斗姿态，固本强基，奋楫笃行，在高质量可持续发展的道路上行稳致远。

深圳市今天国际物流技术股份有限公司

董事长、总裁
邵健锋

数说2023

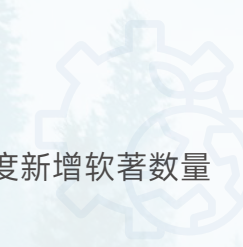
经济绩效

营业收入	归属于上市公司股东的净利润	总资产	纳税总额	基本每股收益
3,055,194,730.62元	388,233,849.23元	5,129,996,720.13元	204,768,257.82元	1.26元



创新绩效

研发投入	研发投入占营收比例	累计获得授权专利	年度新增授权专利	累计获得软著数量	年度新增软著数量
171,900,670.16元	5.63%	216项	54项	340项	90项



环境绩效

重大环境污染事故	重大伤亡事故
0起	0起
重大火灾事故	固体废弃物处理率
0起	100%

社会绩效

员工人数	员工培训总人次	现金捐赠金额
982人	7,343人次	100,000元
员工培训总场次	重大安全生产事故	
241场	0起	



责任聚焦

数字赋能 引领智慧物流新浪潮



新一轮技术革命加速了经济社会各领域与信息技术的融合创新进程, 数字技术成为引领社会创新和转型的驱动力量。今天国际始终致力于数智化技术研究应用, 以“让物联科技更智慧”为企业使命, 以“建一流企业, 创百年今天”为企业愿景, 持续为智慧物流行业发展贡献力量, 创新且不断拓展和丰富产品应用场景和市场空间, 持续推动行业发展与产业链价值提升, 着力打造富有竞争力的行业领先品牌, 赋能数字化、智能化发展。



服务框架



打造标杆项目



深圳禾美冷库项目

深圳禾美冷库是国内单体较大的自动化立体冷库, 也是国际先进的低温冷库之一。该项目由 AS/RS 系统、输送系统、温度检测和制冷系统、WCS、WMS 系统组成, 是今天国际丰富的本土化经验与智慧技术的结晶。该项目占地 1.2 万平方米, 7 万个货位容量、货架高度 45 米 (含地面以下 9 米), 设有 49 个装卸口, 能够实现 860 吨 / 小时的吞吐量, 达到了亚洲佼佼者的规模标准。今天国际为禾美配备了仓库管理系统 (WMS) 和仓储控制系统 (WCS), 实现了库内稳定低温环境下的“无人可视化作业”。

深圳禾美冷链凭借亚洲最大的库架一体式自动化冷库项目荣获行业“冷链创新案例奖”。



深圳禾美冷库全景图



广州医药智慧物流中心项目

广州医药智慧物流中心位于广州市白云区, 是粤港澳大湾区医药供应链物流覆盖体系建设的重要枢纽。建成后可实现广东全省终端配送 4 小时服务响应, 可支撑 900 亿 / 年药品配送规模, 年吞吐能力达到 2,400 万箱, 日订单处理能力达到 22 万订单行, 可存储药品约 60-70 万件, 日最大收发药品 10 万件, 是全国乃至亚洲处理能力最强、自动化最高、数字化建设最领先、新技术应用最多的现代医药物流分拨枢纽之一。同时该项目也是广州医药发展史上的重要里程碑之一, 承载广州医药未来 10-15 年在广东省内医药终端业务需求, 为广州医药高质量发展提供物流战略支撑。

化设计、设备供货、安装、WCS 系统调试及配合物流建设整体联合调试、验收、人员培训、运营支持及售后服务等内容。

广州医药智慧物流中心, 以其物流系统融合创新实践, 入选 2022 年《财富》最具影响力物联创新榜单。



广州智慧物流中心鸟瞰图

广州医药智慧物流中心建设中, 今天国际全面负责立库 AS/RS 及相关配套系统、冷库拣选设备系统、分拣输送系统及其相关服务, 具体包括设备系统细

数智研发产品

产品 全向叉式 IGV 产品—F5

作为国内领先的智慧物流解决方案提供商和国家级专精特新“小巨人”企业，今天机器人运用 5G 通信、人工智能 (AI)、环境感知、深度学习、伺服控制等核心技术，重磅推出创新全向叉式 IGV 产品—F5，该产品具备多项国内领先功能，为企业打造更加智能化、柔性化的物流解决方案。

强大运动能力

360 度全方位运动，具备横移，斜移，原地转向等功能，最高速度达 1.7m/s。



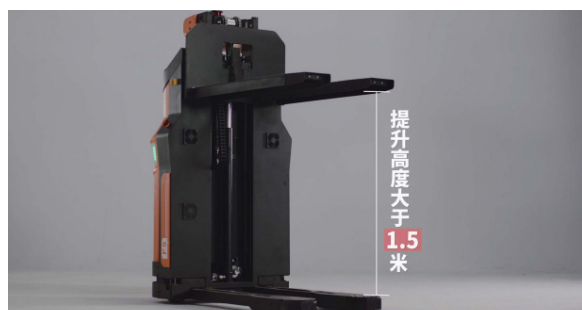
狭窄空间运行

车身小巧灵活，可在狭窄空间自由穿梭，使用标准托盘时，最小巷道仅需 1.8m，提升仓库空间利用率。



超精准定位

可兼容多种标准托盘，最大提升高度达 1,500mm，定位精度达 ±5mm。



混合导航模式

融合激光导航和自然导航于一身，导引更准确可靠，适用场景更广，运行速度更快。



小车身大承重

F5 车身自重 700KG (含电池)，适应低承重楼板，载重能力强，最大负载 1,000KG。



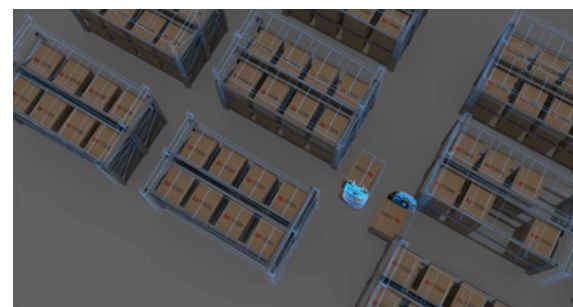
智能自动绕障

全方位安全防护，自动识别障碍物，自动生成绕障路线，不惧人机混行场景，安全生产无忧。



高效集群调度

具备强大的统一集群调度能力，可保证上百辆小车协同工作互不干扰。



无线快充超长续航

革命性大电流无线充电技术，快速高效，大容量电池，工作时长超 8 小时，生产搬运不间断。



超快5G通讯

5G 通讯，可实现远程运维。



参与标准制定

今天国际及子公司积极参与行业标准制定, 截至 2023 年 12 月 31 日, 参与制定的国家标准共有 8 项, 参与制定的团体标准共有 6 项。

标准号	标准级别	标准名称	起草单位	所起作用
GB/T 42869-2023	国家标准	《机械产品三维模型简化与轻量化要求》	今天国际	参与起草
GB/T 42782-2023	国家标准	《数字化协同工程 协同设计要求》	今天国际	参与起草
GB/T 42503-2023	国家标准	《农产品产地冷链物流服务规范》	今天国际	参与起草
GB/T 41355-2022	国家标准	《机械安全 自主移动式机械与人体之间的动态安全距离 确定方法》	今天国际	参与起草
GB/T 41351-2022	国家标准	《机械安全 安全相关无线控制装置 通用技术条件》	今天国际	参与起草
GB/T 19670-2023	国家标准	《机械安全 防止意外启动》	今天机器人	参与起草
GB/T 42627-2023	国家标准	《机械安全 围栏防护系统 安全要求》	今天机器人	参与起草
GB/T 23031.6-2023	国家标准	《工业互联网平台 应用实施指南 第 6 部分: 服务化延伸》	今天软件	参与起草

助力行业进步

亮相第六届数字中国建设成果展览会, 为数字中国建设增光添彩

2023 年 4 月 26 日—30 日, 第六届数字中国建设峰会和数字中国建设成果展览会同期举行, 本届峰会以“加快数字中国建设, 推进中国式现代化”为主题, 以宣传贯彻落实《数字中国建设整体布局规划》为主线, 集中展示数字中国建设最新成果, 分享发展经验, 以数字中国建设推动高质量发展, 助力中国式现代化。今天国际参与由深圳市信息行业协会牵头组织的“深圳展团”, 展出的展品是工业互联网平台和数字孪生解决方案, 展示创新之都深圳优秀代表企业的数字化转型创新成果。



今天国际亮相数字中国建设成果展览会

龙岗区工商联执常委企业走进今天国际参观交流

2023 年 6 月 16 日, 由深圳市龙岗区工商联 (总商会) 主办的“走进今天国际—智慧物流助力工业智能升级”活动在今天国际科技园顺利举行, 本次活动由龙岗区委统战部副部长、区工商联党组书记胡国光带队, 区工商联执常委企业贝仕达克、宏电、金辉源、合嘉乐、优艾智合、怡亚通等企业代表参与, 今天国际董事、副总裁、党支部书记梁建平携管理团队热情接待。

在座谈会上, 今天机器人副总经理介绍了堆垛机、AGV、输送机、穿梭车、巡检机器人等智能装备产品, 今天软件副总经理介绍了智慧物流协同管理系统、数字孪生管控平台、智慧园区管理系统、物流指挥调度管理系统、智能物流运输系统等数字化软件产品与解决方案。在随后的自由交流环节, 企业代表们结合自身企业的业务和需求, 与今天国际展开了热烈的交流和探讨。



龙岗区工商联执常委企业走进今天国际参观交流

今天国际荣膺 5G Inside 行业子联盟首批成员单

2023 年 11 月 9 日下午, 2023 中国电信终端生态合作暨中国电信终端产业联盟第十四次会员大会在广州举行, 今天国际战略发展部总经理、5G 总负责人严雨华先生受邀出席。

为了进一步推动 5G 终端生态发展, 大会上成立了“5G Inside 行业子联盟”, 今天国际是首批 29 家成员单位之一。

中国电信 2023 年 2 月份发布“5G Inside 合作计划”, 该计划旨在提高 5G 与行业技术融合能力、驱动行业技术升级, 协同产业生态构建多样化的 5G 终端产品体系, 加速 5G 终端与行业应用深度融合。今天国际作为智慧物流行业首个试点单位深度参与 5G RedCap 应用测试并参编发布《中国电信 5G RedCap 产业白皮书》《中国电信 RedCap 应用场景白皮书》。



关于今天国际

- » 公司简介
- » 年度大事记
- » 发展历程
- » 年度主要荣誉
- » 企业文化
- » ESG管理
- » 业务布局

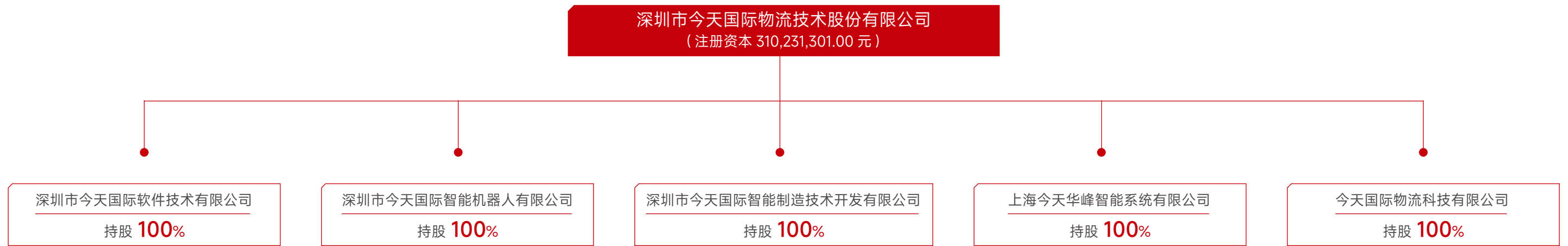


公司简介

深圳市今天国际物流技术股份有限公司（股票代码：300532.SZ）是一家专业的基于工业互联网的智慧物流解决方案提供商，成立于 2000 年，下设多家子公司，包括深圳市今天国际软件技术有限公司、深圳市今天国际智能机器人有限公司、深圳市今天国际智能制造技术开发有限公司、上海今天华峰智能系统有限公司、香港今天国际物流科技有限公司。公司在上海、武汉、香港、合肥、昆明、厦门等城市及匈牙利建立了分支机构和区域技术服务中心，形成了覆盖全球的营销网络和技术服务体系。

今天国际以“让物联科技更智慧”为企业使命，专注于数智化技术研究应用，为企业类客户量身打造智慧物流解决方案、智慧工厂解决方案、智慧园区解决方案，提供方案设计、系统集成、设备选型、生产制造、软件开发、电气控制、安装调试、培训及售后的一站式全流程服务，为客户实现生产和物流环节的自动化无人作业，柔性化生产，资源优化配置，数据互联互通、高效协同管理等，从而帮助客户提高效率，降低成本，提升管理水平，开启工业 4.0 和智能制造之路。

今天国际深耕智慧物流和智能制造 20 余载，服务覆盖 40 多个行业，客户遍布于新能源、石油化工、烟草、机械制造、航空航天、汽车高铁、电力电气、生物医药、食品饮料、生鲜冷链、大型商超、通信电子、家居日化等领域。公司业务已遍及全国各地，更走向海外市场，赢得广大客户的信赖与认可。



今天国际股权结构图

发展历程

2000年

公司成立

2001年

承接第一个烟草工业项目
— 自动化物流系统

2002年

将供应链管理理念带入烟草行业，在烟草行业开创了先河，并完成了第一个烟草行业工商一体物流配送中心

2003年

自主研发出今天国际仓储管理系统 WMS

2004年

全年新增订单金额过亿

2005年

获得双软企业认证

2006年

成立售后服务部，并荣获守合同重信用企业证书

2007年

通过 ISO9001 质量管理体系认证

2017年

成立上海今天华峰智能系统有限公司

2016年

今天国际在深交所创业板敲钟上市，同年成立深圳市今天国际智能机器人有限公司

2015年

开始研发第一台堆垛机原型机

2013年

成立深圳市今天国际软件技术有限公司，同年公司第一款 AGV 小车面世

2011年

通过深圳市重点物流（技术型）企业认证

2010年

股份制公司成立

2009年

通过国家级高新技术企业认证

2018年

成立智能制造研究院

2019年

发布今天云工业互联网平台 1.0，并开展 5G 智慧物流探索

2020年

全面启用今天国际科技园

2021年

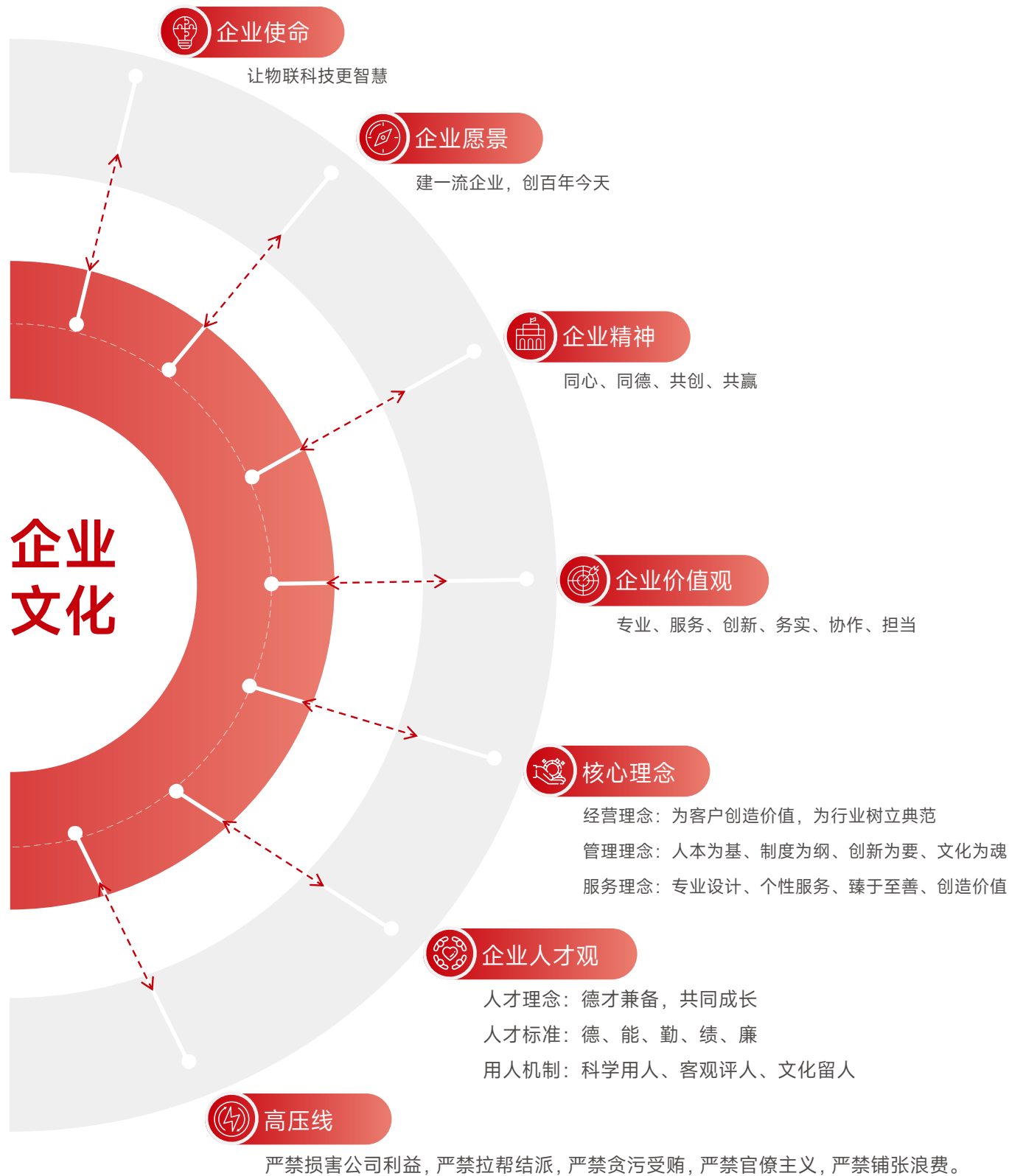
获工信部 5G “绽放杯”全国总决赛二等奖

2022年

今天软件和今天机器人双双入选工信部国家级专精特新“小巨人”企业、今天国际锂电物流仓储系统荣获深圳市制造业单项冠军

2023年

今天国际获评总部企业认定，今天软件获评国家重点软件企业，今天软件、今天机器人双双获评深圳市重点物流企业（技术型）。



业务布局

公司是一家专业的基于工业互联网的智慧物流解决方案提供商，以“让物联科技更智慧”为企业使命，专注数智化技术研究应用，为企业类客户量身打造智慧物流解决方案、智慧工厂解决方案、智慧园区解决方案，提供方案设计、系统集成、设备选型、生产制造、软件开发、电气控制、安装调试、培训及售后的一站式全流程服务，为客户实现生产和物流环节的自动化无人作业，柔性化生产，资源优化配置，数据互联互通、高效协同管理等，从而帮助客户提高效率，降低成本，提升管理水平，实现生产经营全过程的自动化、数字化、智能化。

业务流程

规划设计	系统集成	设计制造	安装调试	验收交付	售后服务
需求调研	细化设计	软件设计开发	项目进场	用户培训	定期巡访
数据分析	系统接口	电控设计开发	设备安装	系统试运行	维护保养
系统设计	公用工程	质量设计	系统调试	系统验收	备件供应
设备配置	风险控制	设备设计	项目初验		升级改造
系统仿真		设备制造			

随着人力成本增加和土地资源缺乏以及企业信息化管理需求的上升，企业日益需要更为快捷、精准、有效的生产和物流系统，高效快捷的生产和物流系统已经成为企业的核心竞争力之一。智能生产线和智慧物流系统可以减少人力及人员作业强度、提高效率和良品率、节约仓库占地面积、减少物流配送过程中的破损，其信息管理系统实时监控生产和物流作业过程并与企业其他管理系统无缝对接，系统之间自动进行信息接收与传递，使企业实现信息流、物流和资金流一体化，提升企业信息化管理水平。同时，智慧物流系统还能提高企业仓储管理能力和物流运输效率，保证物流运输的及时性和准确性，进而提升企业的生产和配送效率。公司产品已应用于众多行业，发展潜力和市场规模较大，应用前景广阔。

年度大事记

今天国际亮相 2023 全国中小企业数字化转型大会，安徽省委、省政府与工信部领导一行莅临今天国际展位

百威亚太温州自动化物流项目荣获 2023 中国移动机器人 (AGVAMR) 行业标杆案例奖

今天国际“新能源工厂智能制造整体解决方案”亮相 CIBF，助力新能源行业高质量发展

今天国际参编的《2023 数字化赋能工业上楼白皮书》正式发布

今天国际出席第十一届全球智能物流产业发展大会

今天国际工业互联网平台荣获深圳市龙岗区创新平台区级工程技术研究中心

今天国际亮相 2023CILF 中国物流与供应链博览会

今天国际亮相第六届数字中国建设成果展览会，为数字中国建设增光添彩

今天国际亮相首届中国国际供应链促进博览会 (CISCE)

今天国际荣获深圳市龙岗区物流商会荣誉会长单位称号

今天国际荣膺 5G Inside 行业子联盟首批成员单位并联合发布 RedCap 应用白皮书

今天国际入驻中国工业互联网测试体验中心

今天国际与香港中文大学 (深圳) 签署战略合作协议，共推智慧物流与智能制造领域创新发展

今天国际中标 7,388 万元中海油聚丙烯项目，助力石化行业智能升级

今天机器人被中国仓储与配送协会授予“2023 年度智能仓储设备与技术推荐品牌”荣誉

今天机器人全向叉式 IGV-F5 荣获技术创新奖

今天软件、今天机器人均被评为深圳重点物流企业

深圳市龙岗区首场数字生态协同供需对接交流会在今天国际顺利举行

深圳市龙岗区首届物流业与制造业“两业融合”发展论坛在今天国际圆满举行

深圳市龙岗区工商联执常委企业走进今天国际参观交流



亮相 2023 第十五届深圳国际电池展



亮相中国国际供应链促进博览会



今天国际与香港中文大学 (深圳) 签署战略合作协议



龙岗区首届“两业融合”发展论坛

年度主要荣誉

深圳市今天国际物流技术股份有限公司

深圳市总部企业
深圳市发展和改革委员会

智能机器人应用示范典型案例
深圳市工业和信息化局

制造业供应链物流创新技术奖
制造业供应链与物流技术大会组委会

2023 行业信息技术应用卓越产品
赛迪网、《数字经济杂志》

龙岗区创新平台区级工程技术研发中心
深圳市龙岗区科技创新局



深圳市今天国际软件技术有限公司

国家重点软件企业
国家发展改革委、工信部、财政部、海关总署、税务总局

深圳市重点物流企业
深圳市交通运输局

2023 年度“软件赋能制造业升级”优秀案例
中国软件行业协会

深圳市今天国际智能机器人有限公司

深圳市重点物流企业
深圳市交通运输局

2023 年度智能仓储设备与技术推荐品牌
中国仓储与配送协会

2022-2023 行业标杆案例
移动机器人 (AGV/AMR) 产业联盟



ESG管理

ESG理念

今天国际以“建一流企业,创百年今天”为企业愿景,积极履行社会责任,在追求自身发展的同时,注重社会责任,坚持经济效益与社会效益、自身发展与社会发展并重,努力建设成为一个员工热爱、客户信赖、社会尊重的优秀企业。

2023年,公司响应国家号召,持续推进ESG管理工作,积极开展ESG报告编制工作,推动ESG理念融入公司日常运营的各个方面,致力于实现企业、投资者、员工与社会共同成长、和谐发展。



利益相关方沟通

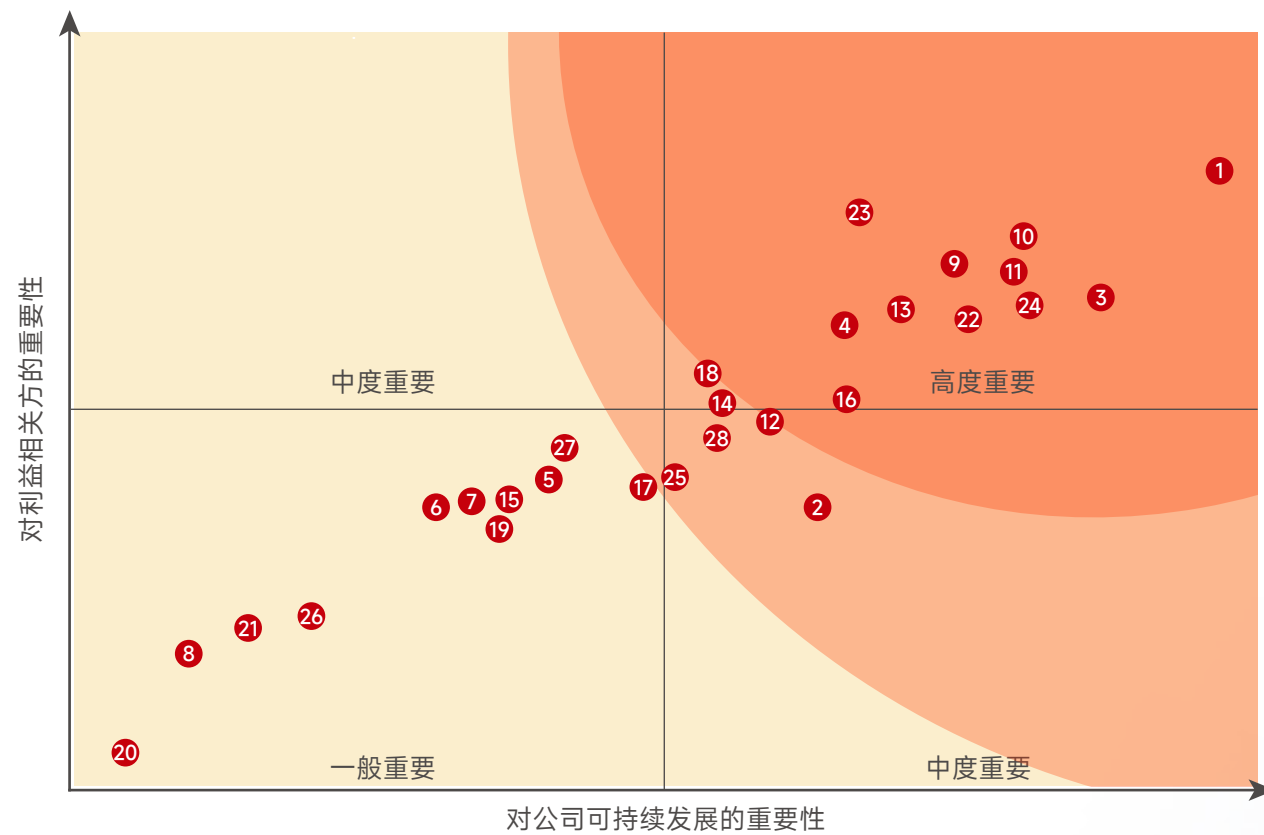
公司高度重视与利益相关方的沟通,与利益相关方建立了高效畅通的沟通渠道,倾听和理解利益相关方的声音,获取利益相关方的合理诉求,以实际行动积极回应利益相关方关切,推动公司与利益相关方持续、健康地发展。



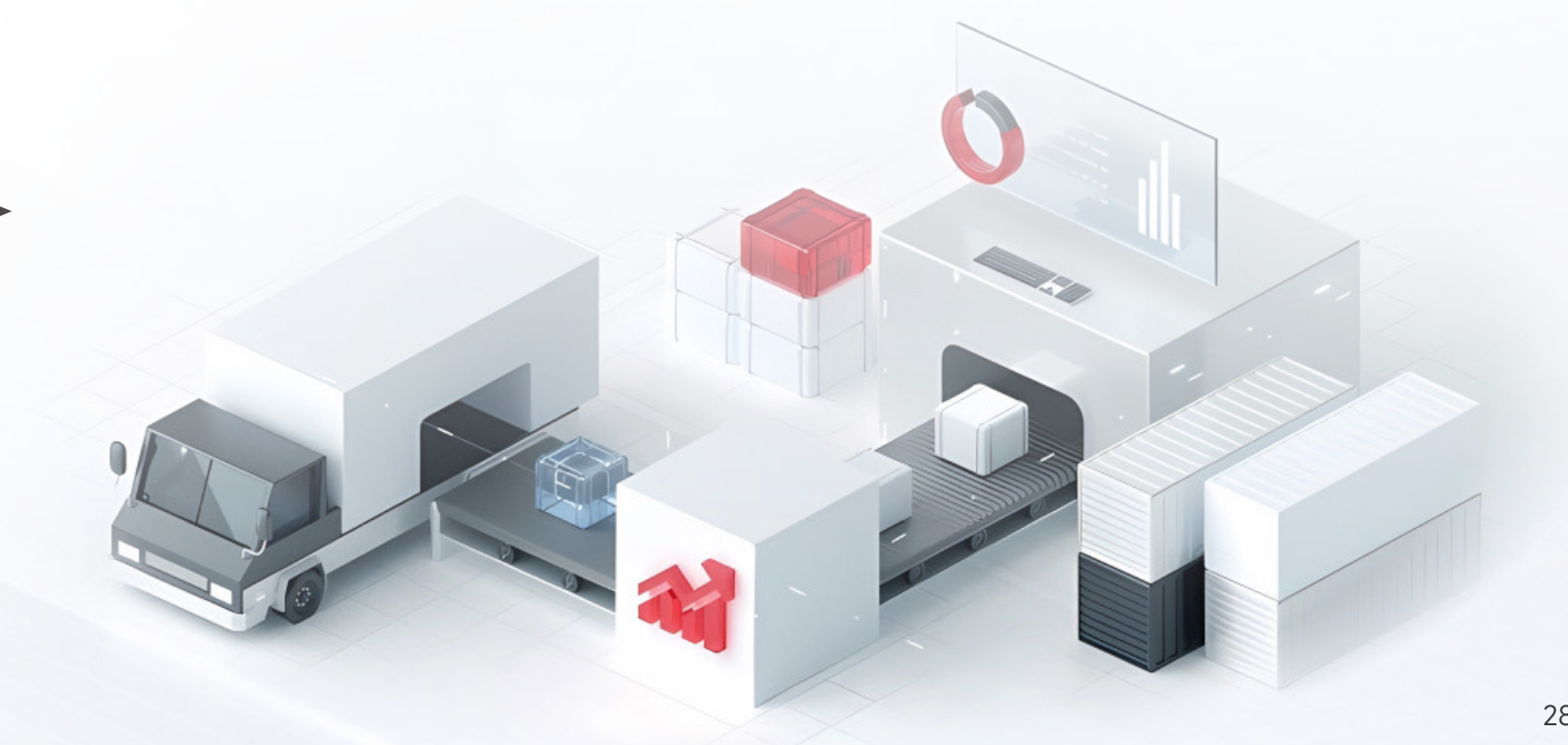
实质性议题评估

公司对标国内外 ESG 相关标准以及同行业议题披露事项，基于可持续发展宏观环境和自身发展规划，遵照实质性、完整性和利益相关方参与性原则，结合利益相关方期望，针对“环境、社会、公司治理”三个层面，开展线上问卷调查，深入了解各方诉求，对报告期内重要议题进行识别和评估，从“对公司可持续发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度，形成今天国际 2023 年实质性议题矩阵。

今天国际2023年度实质性议题矩阵



- ① 污染物排放管理
- ② 温室气体排放管理
- ③ 废弃物排放管理
- ④ 能资源消耗管理
- ⑤ 物料使用与回收
- ⑥ 绿色办公
- ⑦ 环境管理
- ⑧ 应对气候变化
- ⑨ 多元化与机会平等
- ⑩ 员工权益保护
- ⑪ 薪酬福利
- ⑫ 员工沟通
- ⑬ 职业健康与安全
- ⑭ 员工培训与发展
- ⑮ 供应商管理
- ⑯ 产品质量管理
- ⑰ 客户服务体系
- ⑱ 研发与创新
- ⑲ 信息安全与隐私保护
- ⑳ 社会公益
- ㉑ 参与行业发展
- ㉒ 信息披露质量
- ㉓ 合规治理
- ㉔ 风险管控
- ㉕ ESG 管理
- ㉖ 投关管理
- ㉗ 反腐倡廉与商业道德
- ㉘ 依法纳税



守望初心, 牢记使命

企业之航, 党建为帆。今天国际巨轮破浪前行, 以磅礴之志, 筑牢战斗堡垒, 凝聚红色力量, 高举党旗, 以党建为引领, 推动企业与党建相互融合, 铸就企业的信仰之基、奋进之力, 让红色基因成为驱动发展的不竭动力, 绘就发展之宏图, 书写时代之华章。

党的建设

今天国际坚持以党的建设为关键, 持续夯基固本, 工作中坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 全面贯彻党的二十大精神, 在党建引领下不断加强组织建设, 让党组织的凝聚力和战斗力聚成磅礴之力, 为实现企业的高质量发展提供不竭动力。



党员大会

报告期内

党员人数 **103**名 支部委员会召开 **12**次

党员大会召开 **4**次



本之端者其末茂, 源之深者其流长, 党建引领风帆正, 砥砺前行谱新篇。今天国际以精神滋养初心、以信仰淬炼灵魂, 旗帜鲜明讲政治, 凝心聚力抓党建, 培根铸魂、强基固本、互融共促, 制定《党建工作责任制度》《党支部民主议事决策制度》《“三会一课”制度》等一系列规章制度, 从制度上确保党组织在公司中的核心政治地位, 保障党和国家的方针、政策在公司贯彻执行, 推动党建工作制度化、规范化。

今天国际以党建之炬, 点亮发展之光, 坚定不移地贯彻“三个有利于”原则, 以锐意进取的精神, 不断创新党组织活动方式, 扩大党的工作覆盖, 提升党建质量。此外, 今天国际将高质量党建深度融入企业高质量发展之中, 深化党的领导与公司治理有机融合, 以庄重之姿引领党员彰显身份, 将企业文化深植职工内心, 凝聚磅礴力量, 转化为职工的价值追求和自觉行动, 实现党建与企业文化交相辉映, 以高质量党建汇聚起推动企业高质量发展的强大动能。

党的教育

今天国际结合支部实际贯彻落实科学发展观, 以五好创建为抓手, 积极开展特色党建工作, 增强党支部的凝聚力和战斗力, 加强党员的教育与管理, 全面提升党员综合素质, 使其成为社会道德风尚的引领者和践行者。

报告期内

举办党课学习 **4**次 组织党员培训 **10**次 召开专题组织生活会 **1**次

党员培训



学习习近平总书记重要讲话, 加强党员干部政治能力建设, 提升党员政治素养和业务能力。



学习《党章》和党的基本知识, 加深对党的认识, 牢固树立党员意识, 增强组织观念, 在建设社会主义和谐社会进程中, 模范实践党的宗旨, 永葆共产党员的先进性。



学习《宪法》等法律知识, 增强党员法律意识和法制观念, 自觉在《宪法》和法律的范围内活动, 真正成为学法、守法、用法和依法办事的模范。



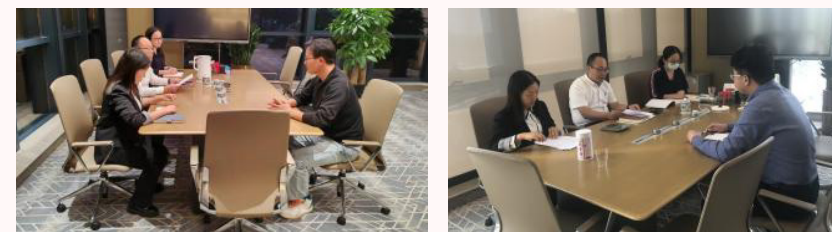
开展职业技能教育, 对党员进行爱岗敬业和相关技能教育和培训, 使党员能够在工作中起到模范作用。



开展入党积极分子培训, 加深积极分子对党的认识和了解, 帮助他们自觉改造主观世界和提升精神境界, 为早日加入党组织打好思想和理论基础。



党课学习



发展入党积极分子

党建实践

今天国际坚持知行合一, 积极开展丰富多样的主题活动, 结合理论学习与实践锻炼, 促使党员们更深入地理解并认同党的性质、宗旨、路线和方针政策; 同时举办各类文体活动, 丰富党员们的业余文化生活, 营造积极向上、健康活泼的党内氛围, 从而进一步增强党组织的凝聚力和战斗力, 将党建实践落到实处, 用实际行动诠释“不忘初心、牢记使命”的真谛, 用不懈努力彰显“勇攀高峰、争创一流”的精神, 用团结协作奏响“众志成城、携手共进”的凯歌。

报告期内

• 举办党建活动
12次



案例 弘扬建党精神, 赓续红色血脉“七一”主题党日活动

为弘扬党的优秀传统文化和革命精神, 庆祝中国共产党 102 周年华诞, 在“七一”建党节来临之际, 今天国际党支部一行 15 名党员代表, 在党支部书记的带领下前往汕头市彬园警史馆、桂园旧址纪念馆、南昌起义南下部队指挥部旧址等爱国主义教育基地开展主题党日活动。



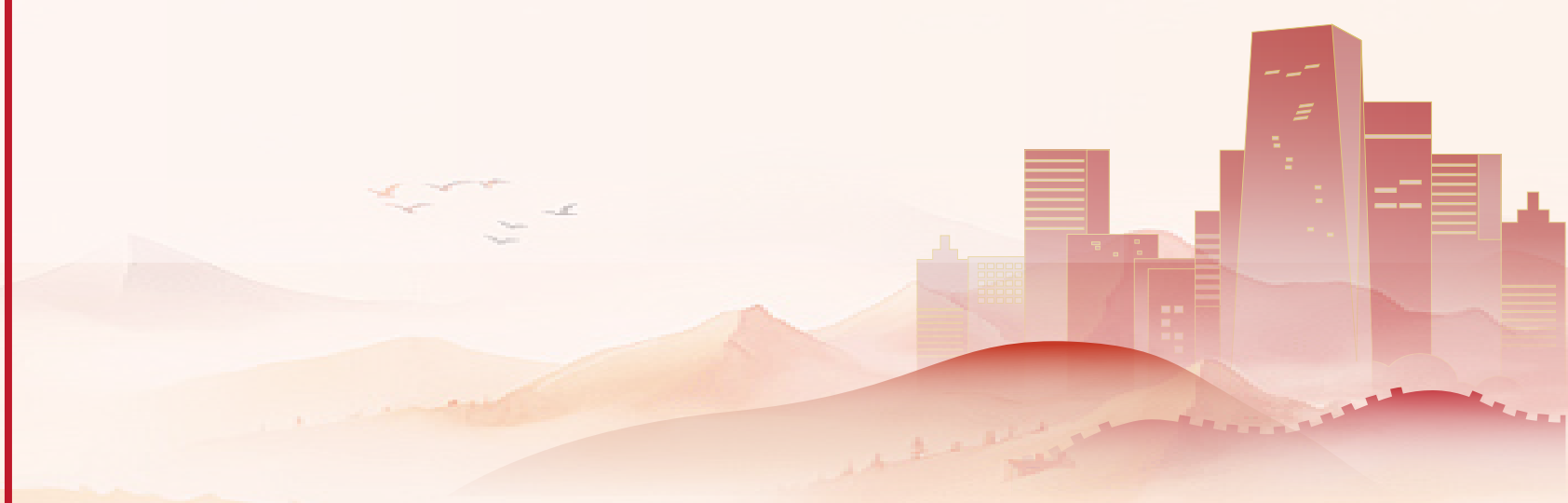
“七一”主题党日活动

案例 “党建引领、共创共赢”

2023 年 8 月 3 日, 今天国际和建设银行深圳田背支行、宝安路支行在今天国际科技园联合举办了主题为“党建引领、共创共赢”的联学共建, 双方就党建工作情况、业务发展情况进行了交流。



“党建引领、共创共赢”党建活动



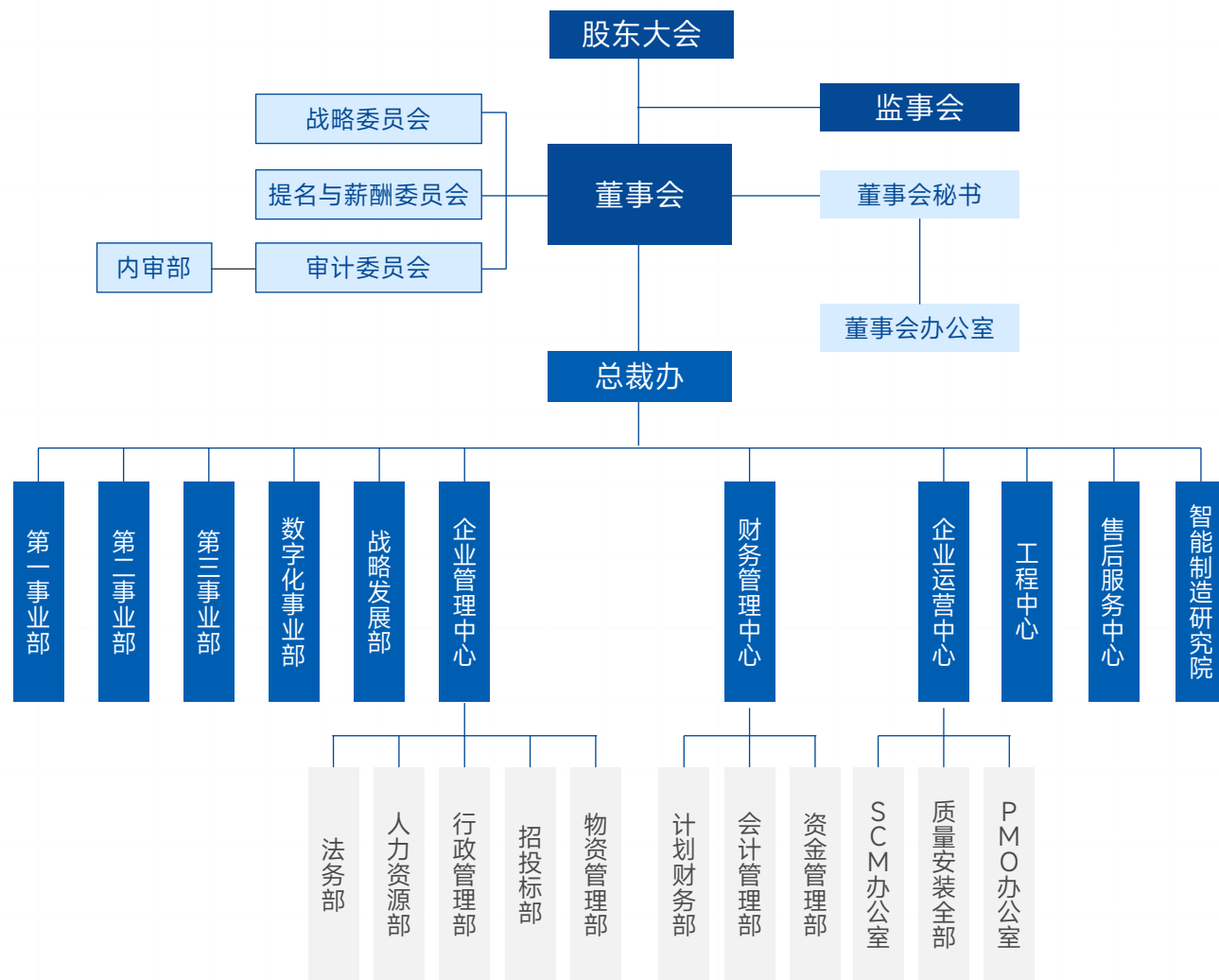
精益管理 行稳致远

企业合规管理是企业发展的内在需要, 是推进公司治理体系和治理能力现代化的基本要求, 是保持企业健康发展的基础工程, 是走通走稳走好高质量发展之路的先决条件。

- ▶ 组织架构
- ▶ 内部控制
- ▶ 投关管理
- ▶ 三会治理
- ▶ 合规披露
- ▶ 关联交易
- ▶ 高管薪酬
- ▶ 商业道德
- ▶ 税务管理

组织架构

科学的组织架构是维持企业生命力的脉络, 赋予各职能部门生命, 维系着企业的和谐与高效。今天国际始终把规范运作放在重要位置, 严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法规与规范性文件的要求, 建立健全公司治理机制, 不断优化完善公司治理体系, 建立了包括股东大会、董事会、监事会、董事会专门委员会、经营管理层等治理主体在内的现代公司治理架构, 形成了权力机构、决策机构、监督机构和执行机构之间权责分明、协调运转、有效制衡的治理机制, 确保公司合规、稳健、高效、持续发展, 切实保护公司各利益相关方的合法权益。



今天国际组织架构图

三会治理

今天国际依据相关法律法规, 制定《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作细则》《监事会议事规则》等一系列内部制度文件, 持续完善制度体系, 以高效有序的方式推进公司治理体系的完善和企业治理水平的现代化, 促进依法治企。

2023年, 公司顺利完成了第五届董事会、监事会换届选举及高级管理人员聘任。新一届管理团队具备深厚的行业积累和高效的管理经验, 为企业长远、健康和稳健地发展提供了有力保障。同时, 独立董事凭借其专业领域的丰富经验, 对保持公司治理稳定和优化公司治理产生积极影响, 为实现更加高效、精简和透明的运营模式发挥了重要作用。

I 股东大会

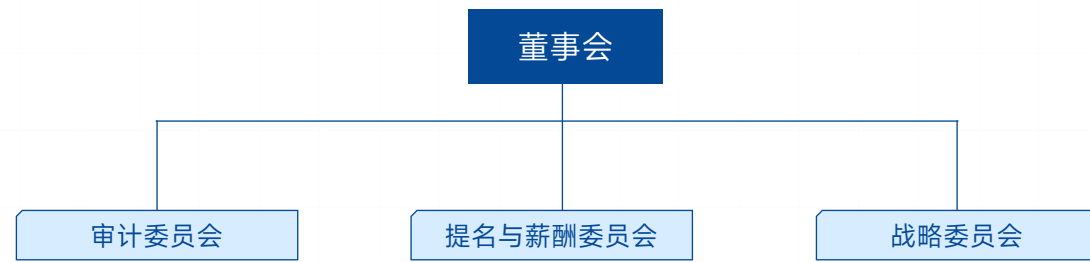
股东大会是公司的最高权力机构。为促进公司规范运作, 提高股东大会议事效率, 保障股东合法权益, 保证大会议程序及决议内容的合法有效性, 今天国际根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司章程指引》及公司章程等有关法律法规, 立足公司实际情况, 制定了《股东大会议事规则》, 确保所有股东能充分行使自己的权利。

报告期内	
召开股东大会	其中临时股东大会
4 次	3 次
审议通过议案	
27 项	

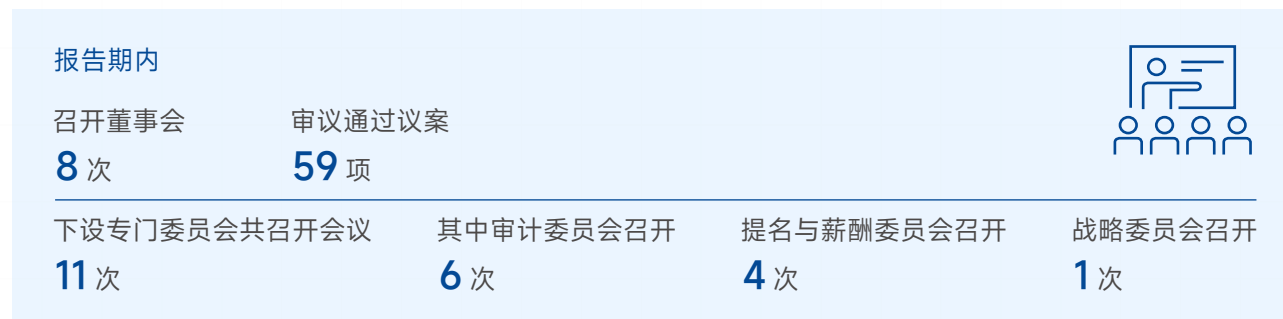
I 董事会

董事会是公司的决策机构。今天国际严格按照相关法律法规及《公司章程》《董事会议事规则》等内部制度, 规范董事会议事方式和决策程序, 促使董事和董事会有效地履行其职责, 提高董事会规范运作和科学决策水平。董事会根据股东大会和公司章程的授权, 决定公司的重大事项, 对股东大会负责, 并向股东大会报告工作。公司董事会由7名董事组成, 其中独立董事3人, 独立董事占比42.86%, 有效保障董事会决策的合理性与公正性。

为强化董事会运作的专业性与独立性, 董事会下设审计委员会、提名与薪酬委员会、战略委员会三个专门委员会, 其中审计委员会、提名与薪酬委员会中独立董事占多数并担任召集人。各专门委员会依照议事规则行使职权, 抓好各项专项事务管理, 为董事会决策提供咨询和意见建议。



今天国际董事会及下设专门委员会



监事会

监事会是公司的监督机构，向股东大会负责，对公司财务以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法性等行使监督权和检查权，维护公司及股东的合法权益。公司监事会由 3 名监事组成，其中职工代表监事 1 名。



高管薪酬

今天国际严格遵循公司薪酬体系和绩效考核体系来实施董事、监事、高级管理人员的薪酬和绩效考核方案。董事、高管薪酬由公司提名与薪酬委员会研究制定薪酬方案并提出建议，而监事薪酬由监事会研究制定薪酬方案并提出建议。董事、监事的薪酬方案由股东大会审议通过，高级管理人员的薪酬方案由董事会审议通过。此外，公司根据整体经营情况及个人对经营管理的贡献程度按照相关制度对高级管理人员给予一定的奖励。

内部控制

为进一步加强公司内部控制，提升公司风险管理水平，实现公司持续健康发展，今天国际以《企业内部控制基本规范》及其配套指引为基础，结合公司实际情况，编制了《内部控制手册》，有效完善公司内部控制制度，规范公司内部各个管理层次的相关业务流程，控制企业风险，为公司建立、执行、评价及维护内控与风险管理体系提供了指导，保证公司经营活动的合法合规，确保企业资产安全高效运行，促进公司发展战略的实现。



今天国际内部控制组织架构

公司将先进的风险管理和流程管理理念融合在一起，强调事前和过程控制，在构建良好的内部环境基础上把管理风险作为内部控制的目标，将业务活动所对应的风险以风险控制矩阵的形式进行提炼，实现风险预控和标准化管理。同时，以风险管控为主线，将管理理念和企业文化贯穿于其中，将内部控制的原则和方法紧密结合到制度和流程建设中，形成公司相互融合、协调一致的有机整体，在遵循全面性原则、重要性原则、制衡性原则、适应性原则、成本效益原则下，推动公司业务标准化、规范化运作。

此外，公司加大对合规咨询的投入，与市场专业的合规咨询机构进行合作，巧借外部资源，保证公司第一时间掌握最新监管动态，推动内控治理水平稳步提升，避免出现适用法律法规错误等问题。

公司及子公司定期按照《内部控制手册》制定工作方案和计划，开展内部控制监督评价，形成内外监督合力，并利用检查监督评价的成果，完善各类管理制度及业务流程，确保公司内部控制设计合理和执行有效。

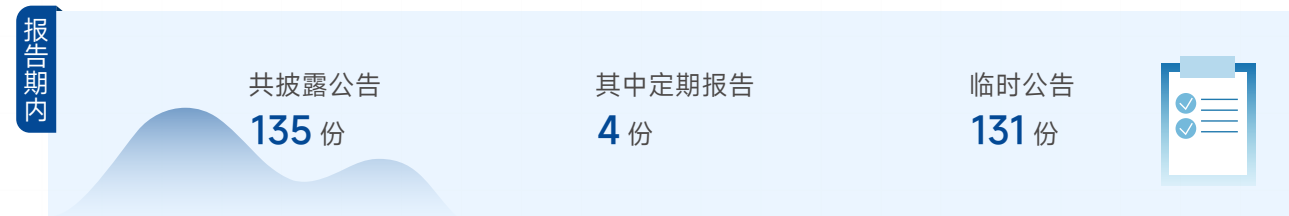
2023 年度，公司对总部及各子公司的内部控制有效性进行了涵盖公司运营管理的各个方面的自我评价，于内部控制评价报告基准日，未发现财务报告、非财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。

合规披露

在信披真实、准确、完整、及时、公平的五大基本原则的基础上,今天国际依照《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等相关法律法规,制定了《信息披露事务管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》等一系列规章制度,规范信息披露各个环节所涉流程,加强内幕信息保密工作,避免内幕交易,严格把控各项风险,同时将信息披露零差错纳入年度考核体系,将具体责任落实到个人,维护公司信息披露的公开、公平、公正原则,促使公司信息披露水平不断提升。

此外,为实现信息披露既满足合规底线要求,又凸显质量水平,公司董事会办公室注重与各部门的联系,通过定期与不定期的沟通,竭尽全力及时掌握公司各方面的发展情况,包括业务订单、内控规范、财务状况等,力求在拟定公告时以通俗易懂的语言客观呈现真实情况,保障广大投资者的知情权。

作为智慧物流行业首家登陆 A 股资本市场的企业,公司结合行业发展特点,在定期报告中主动披露历年获取的订单情况,在临时报告中不定期主动披露各个项目的中标情况等,同时注重保持该类信息披露的完整性、持续性和一致性。通过及时披露进展公告,帮助投资者更加深入了解公司,向市场传递公司稳健运行的积极信号,合理挖掘公司投资价值,树立资本市场良好形象。



商业道德

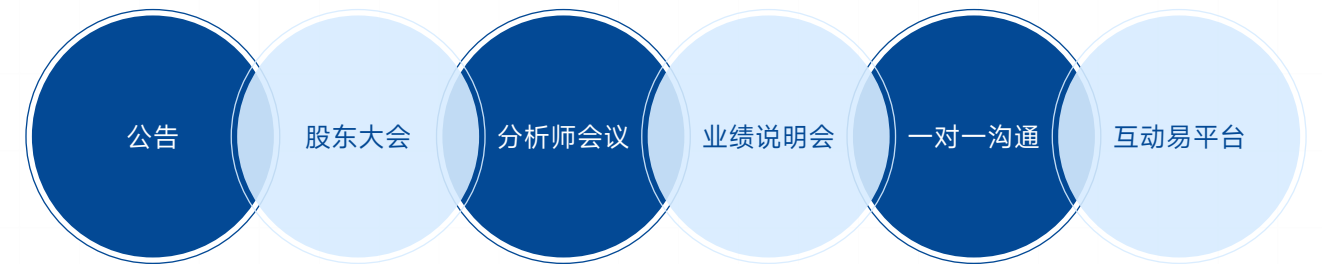
廉洁从业,不仅是职业道德的要求,更是法律义务和社会责任。今天国际致力于加强公司的廉洁建设,秉持公开、公平、公正、诚信、透明的原则来开展各项业务活动,对商业贿赂等行为采取零容忍的态度,在公司内部形成风清气正的良好环境,促进行业健康发展。

为规范各项工作活动,防止发生谋取不正当利益的行为,保护公司和员工的合法权益,公司与员工签订员工廉洁协议,员工定期接受反贪教育并随时接受公司的考评监督,提高思想素质,增强自我防御能力,抵制不良风气的污染,净化公司的管理环境。

投关管理

投资者关系管理

为进一步加强公司与投资者和潜在投资者之间的沟通,增进投资者对公司的了解,切实保护投资者的合法权益,实现公司价值最大化和股东利益最大化,今天国际根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》等相关法律法规和《公司章程》的规定,制定了《投资者关系管理制度》,不断完善投资者关系管理,积极主动地开展投资者关系管理工作,搭建与投资者之间顺畅的沟通桥梁,采取网上业绩说明会、投资者电话热线、电子邮箱和投资者关系互动平台等多种方式与投资者沟通交流,形成服务投资者、尊重投资者的企业文化。



公司与投资者沟通的方式



投资者权益保护

今天国际严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规和《公司章程》的规定和要求,规范股东大会的召集、召开及表决程序,采用现场投票及网络投票相结合方式进行表决,让更多的股东特别是中小股东能够参加股东大会,为投资者发言、提问以及与公司董事、监事和高级管理人员等交流提供必要的时间,确保投资者对公司重大事项的知情权、参与权和表决权。同时,公司积极主动与投资者互动,严格履行信息披露义务,保障全体投资者的合法权益。

关联交易

关联交易管理不仅关系到企业的经济利益，更是确保企业持续、稳定发展的关键要素。今天国际依据相关法律法规、规范性文件及《公司章程》的有关规定，制定了《关联交易管理制度》，明确公司关联交易应当定价公允、决策程序合规、信息披露规范，有效维护公司、股东和债权人的合法权益，保证公司与各关联人所发生的关联交易的合法性、公允性、合理性。

税务管理

今天国际坚持依法纳税原则，建立健全税务管理制度，认真履行纳税义务，不断优化税务管理水平，严格遵守业务所在国家或地区相关的税收政策规定、公司管理制度和操作规范，依法、准确、及时缴纳各项税款，按规定进行税务信息披露，确保符合税务机关监管要求。

2023年，公司不断加强税务管理，动态跟踪和研究国家新出台的税收政策，加强对税收政策的学习和培训，不断加深业财融合，提高税务管理人员的政策理解能力和应用能力，对企业的纳税行为进行统一筹划、统一管理，并在企业的生产经营活动中用好、用足有关税收优惠政策，减少企业不必要的损失。

nti 今天国际

节能降碳 绿色未来

- ▶ 环境管理体系
- ▶ 排放物管理
- ▶ 绿色办公

环境管理体系

今天国际深知企业之强大,非唯经济之盛,更在于对环境之尊重与保护。公司深切关注环境管理,严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规的要求,确立“遵纪守法、预防干预、节能降耗、持续改进”的环境方针,规范企业行为,坚守绿色底线,不断完善环境管理体系,为公司的绿色发展注入强大动力,努力实现经济效益与环境效益的和谐统一。

公司建立并实施《环境因素和危险源识别及评价程序》,该程序旨在识别环境管理体系覆盖范围内的活动、产品和服务中能够控制或有可能施加影响的环境因素,并判别出对环境具有或可能具有重大影响的因素。

同时,今天国际积极贯彻落实国家生态环境保护政策的要求,立足自身实际,建立健全环境管理体系,持续提升环境管理水平。截止2023年,公司及子公司今天软件、今天机器人已通过ISO14001环境管理体系认证。



今天国际、今天软件、今天机器人环境管理体系认证证书

排放物管理

今天国际高度重视排放物管理,严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染防治法》等相关法律法规、环保标准和排放要求,定期或不定期对排放物进行检测,确保每一滴废水、每一缕废气、每一克废弃物都得到妥善处理,最大限度减少污染物的排放,守护碧水蓝天。

废水管理

为进一步加强水污染防治,今天国际根据《监测和测量控制程序》,安排行政人事部不定期对生活用水进行管理,监督使用无污染洗涤用具。报告期内,今天国际二次供水检测各项指标均符合标准要求。

废弃物管理

今天国际将废弃物管理作为公司可持续发展的重要组成部分,积极响应国家号召,将垃圾分类纳入日常运营中,主动配合专业垃圾回收公司进行可回收物及有害垃圾收运工作,共同建立资源回收体系。公司通过科学分类、合理利用和安全处置,确保废弃物得到妥善处理,实现废弃物的减量化、资源化和无害化目标。



绿色办公

永续生态之研磨, 持之以恒最为珍贵; 共创低碳未来之征程, 团结协作方能行稳致远。今天国际响应环保号召, 秉承勤俭节约的优良传统, 践行绿色环保理念, 将绿色之风融入公司日常经营之中, 努力实现低碳、节能、减排的目标, 营造绿色节能的办公环境, 为推动可持续发展贡献力量。



绿色出行

号召员工选择步行、骑行、乘坐公共交通工具等绿色低碳出行方式。



节约用纸

打印提倡双面用纸, 避免纸张浪费。



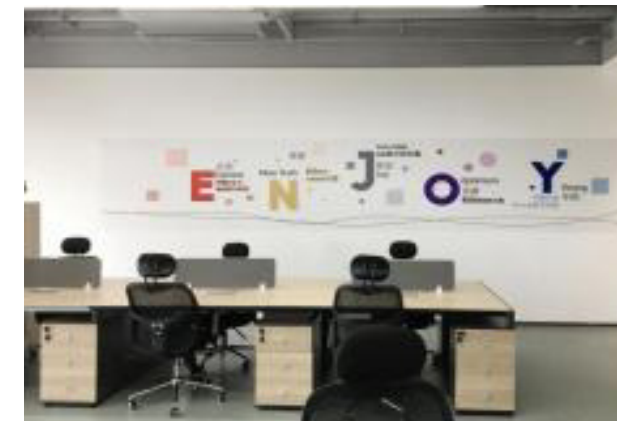
节约用电

提倡非办公时间随手关灯, 会议室使用后及时关闭相关设备及电源, 空调不使用时及时关闭。



废粉处理

请求专业人士处理打印机废粉盒废粉, 避免废粉产生粉尘造成环境污染及危害身体健康。



部分办公区域图

创新驱动 赋能发展

- » 研发创新
- » 质量管理
- » 信息安全
- » 数智发展
- » 知识产权保护
- » 供应链体系
- » 合作共赢
- » 客户权益保护

研发创新

创新是一个企业赖以生存的灵魂,也是引领企业快速发展的密码。今天国际始终深入贯彻创新驱动发展理念,以“让物联科技更智慧”为企业使命,不断加大研发投入力度,培养多元化科技人才,搭建高水平创新平台,建立健全产品研发制度,提升公司的核心竞争力,为公司可持续发展保驾护航。

报告期内
· 研发投入
17,190.07 万元



今天国际高新技术企业证书 今天机器人高新技术企业证书 今天软件高新技术企业证书

案例 今天国际工业互联网平台荣获龙岗区创新平台区级工程技术研发中心

2023年12月5日,由深圳市科创委、龙岗区政府主办,区科技创新局承办的第十五届中国深圳创新创业大赛(国内赛)龙岗区预选赛暨第三届龙岗双创之星创新创业大赛颁奖典礼在深圳龙岗隆重举行,今天国际工业互联网平台荣获龙岗区创新平台区级工程技术研发中心。

今天国际获得龙岗区首个工业互联网平台工程技术研发中心,这一突破性成就必将推动龙岗区创新平台高质量发展,也展示了创新平台示范引领的实力。通过深入实施创新驱动发展战略,加快集聚科技创新资源,今天国际将全面提升自主创新能力,推动龙岗高质量可持续发展,为建设好现代化、国际化、创新型的深圳东部中心贡献力量。



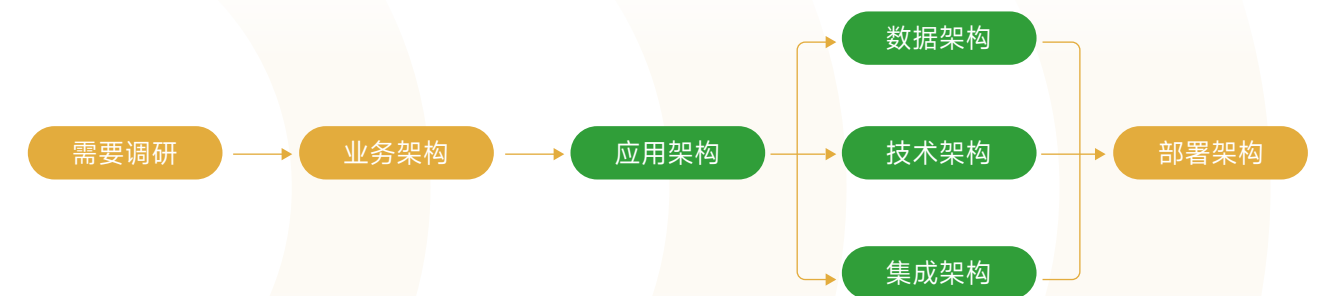
今天机器人专精特新“小巨人”企业



今天软件专精特新“小巨人”企业

为指导和规范产品研发应用系统架构设计,今天国际制定了《产品技术研发规范》,遵循“实用性原则、系统性原则、安全性原则、性能原则、符合软件工程规范原则、逐步完善与逐步发展原则”,旨在使各类新建和已建的应用软件能够有效地实现资源共享和数据交换,为应用软件可持续、可扩展的开发建设奠定基础,为今后的应用架构统一做好准备。

同时,为了充分调动员工开展科学研究、技术创新的积极性和创造性,提升公司技术实力和产品研发能力,公司制定了《研发创新奖励制度》,对在研发中做出贡献的团队和成员给予奖励。



数智发展

随着数字化技术的不断发展, 企业数字化、智能化建设是适应互联网时代发展的必然要求, 是公司核心竞争力的重要组成部分, 有助于提高企业运营效率, 提升信息传递速度, 优化业务流程。今天国际一直致力于数字化建设和智能化发展, 以适应和引领行业的变革。

数字化建设

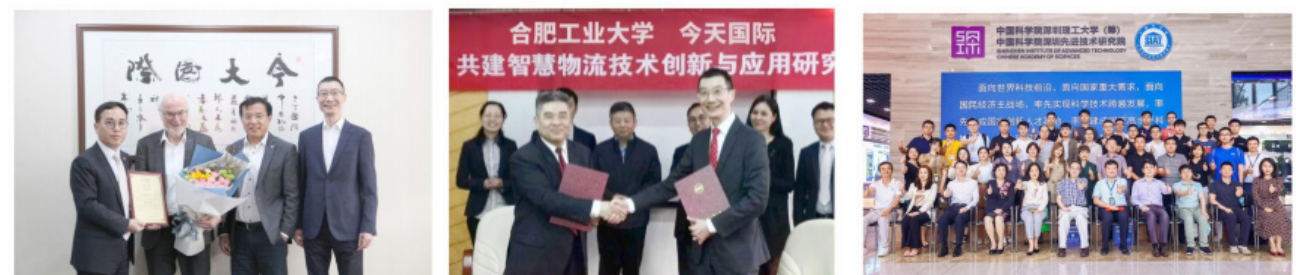
伴随全球新一轮科技革命和产业变革深入推进, 信息技术日新月异, 数字经济成为全球经济增长的新动能, 数据成为新的生产要素和战略资源, 数字治理成为全球治理的新领域。今天国际能够根据客户需求快速开发各种物流系统、制造系统应用和管理软件等, 已完成数字化转型方案梳理部署, 数据底座建设、平台建设、数据管理中心建设等有条不紊推进, 促进了内外部管理智能化。

智能化建设

今天国际积极探索和采用智能化技术, 如物联网、人工智能和大数据分析等, 将其应用于产品开发、制造和服务过程中, 提高公司的运营效率和技术竞争力。通过设备云管、数字月台、智能盘点、智能算法等建设应用, 实现了设备上云万物互联以及信息的实时共享、互联互通和高效管理, 极大提高工作效率。

合作共赢

加强产学研用融合, 既需要企业内部的努力, 也离不开合作高校、科研院所的支持。今天国际始终将技术研发和高层次人才培养放在战略首位, 在自有的深圳市仓储智能化工程技术研究开发中心的人才梯队基础上, 积极开拓与高校及专业科研院、所的合作, 促成产、学、研一体化运作模式, 将科学成果转化为生产力, 实现技术进步与创新, 从整体上提升企业竞争力。截至目前, 公司已与中德人工智能技术研究院、中国科学院深圳先进技术研究院、合肥工业大学、中国科学技术大学和香港中文大学(深圳)建立了长期稳定的合作关系。



院校合作

案例 与香港中文大学(深圳)签署战略合作协议, 共推智慧物流与智能制造领域创新发展

2023年12月19日, 在由政协深圳市龙岗区委员会办公室、深圳市龙岗区科技创新局、深圳市龙岗区工业和信息化局主办的“大运深港国际科教城校联合平台”交流活动中, 今天国际与香港中文大学(深圳)正式签署战略合作协议。

根据本次合作协议, 今天国际与香港中文大学(深圳)将围绕联合人才培养、共建联合实验室、联合技术攻关、技术合作与转移以及实习基地建设五个方面展开合作。此次合作标志着双方在智慧物流和智能制造领域的深度合作, 共同探索技术创新和人才培养的新模式, 进一步推动行业的产学研一体化发展, 不断提升企业的创新能力和市场竞争力, 也体现了双方对于智慧物流和智能制造领域的深度关注和共同愿景。



战略合作协议签署



交流活动现场

今天国际一直秉持开放合作的理念, 在技术合作方面, 与中国电信、华为、西门子、施耐德、丹巴赫、欧姆龙、甲骨文、联想、思科、微软等知名企业建立了长期战略合作关系, 这些合作伙伴在技术研发、市场拓展、产品创新等方面为公司提供了强有力的支持。通过深度合作, 公司得以快速提升自身实力, 更好地满足客户需求, 并在激烈的市场竞争中保持领先地位。未来, 今天国际将继续加强和深化与合作伙伴的合作关系, 同时提升自身技术水平和创新能力, 共同推动行业高质量发展。



技术合作

质量管理

质量管理是公司成功的基石。今天国际始终高度重视产品质量管理，依据 GB/T19001-2016/ISO9001:2015 标准，制定了《检验控制制度》《不合格控制制度》等一系列规章制度，秉持“优质规范、务实创新、持续改进、顾客满意”的方针，不断完善质量管理体系，制定质量管理目标，开展质量控制及检验工作，客观评价产品生产生命周期及安装调试过程和产品质量，识别不符合项并记录、反馈、跟踪，确保不符合项得到解决，保障公司产品质量，提升公司品牌价值和信誉。报告期内，公司及子公司今天软件、今天机器人通过 GB/T19001-2016/ISO9001:2015 标准认证。



质量管理体系认证证书

知识产权保护

随着知识经济的兴起，知识产权已成为市场核心竞争力的核心要素。今天国际以“促进创新、持续预防、有效保护、确立优势、实现可持续发展”为知识产权方针，依据《企业知识产权管理规范》，立足公司特点及实际，遵循“可行、实效、系统、准确、简明”的原则编写了《知识产权手册》和系列的知识产权程序文件，规范公司的知识产权工作，帮助员工理解执行及做好知识产权管理工作，提高知识产权创造、管理、运用和保护水平，实施知识产权战略，完善知识产权工作体系，提升公司自主创新水平，激发员工为实现公司愿景目标而努力，助力公司全面发展。



今天国际
知识产权管理体系认证证书



今天机器人
知识产权管理体系认证证书



今天软件
知识产权管理体系认证证书

报告期内

累计获得授权专利
216 项

2023 年新增授权专利
54 项

累计获得软件著作权
340 项

2023 年新增软件著作权
90 项

客户权益保护

今天国际倡导“同心、同德、共创、共赢”的企业精神,以技术开发为后盾,以最佳服务求发展。公司始终以客户权益为重,竭尽全力保护客户的权益,以“专业设计、个性服务、臻于至善、创造价值”为服务理念,以“专业、热情、周到、及时”为技术支持和服务的宗旨,以“用户至上、服务第一、服务优质、响应及时”为服务原则,提出为客户提供超值产品和超值服务的目标,增强客户对公司的认可度,提高公司在客户心中的知名度和美誉度。

售后服务

售后服务乃是品质之魂,客户之心。今天国际打造完善的售后服务管理体系,依据国家的法律法规、规章和政策性规范文件中有关公司劳动人事管理的规定,并结合公司经营管理和内部流程,制定《售后服务基本工作规范》等售后服务管理规范文件,规范售后服务管理制度和工作流程,不断提高员工的整体素质,务求为每一位客户提供专业、贴心、高效的售后保障,确保公司售后服务工作的有序进行,提高用户对公司的满意度和信任度,发挥最大效益。

公司售后服务中心设立热线电话,提供咨询、报修、投诉功能的顾客反馈渠道,定期为顾客提供有针对性的主动服务或回馈活动,每年对顾客进行满意度调查(包括服务满意度调查),及时掌握顾客意见。针对客户投诉,售后服务中心记录顾客投诉,建立完整的投诉档案,并在4小时内反馈和处理顾客投诉,24小时内有效解决顾客投诉。

隐私保护

今天国际注重客户信息和隐私的保障,严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规,贯彻落实网络安全等级保护制度和关键信息基础设施安全保护制度,加强在信息收集、信息存储等环节的管理,切实保护客户隐私与信息安全。报告期内,公司未发生商业秘密泄露事件。

责任营销

公司严格《遵循中华人民共和国广告法》等法律法规,在开展营销工作中始终坚持以准确性、清晰性、透明性为基本营销原则,严禁过度宣传、虚假宣传,保护客户合法权益。

信息安全

信息安全不仅仅是一项基本要求,更是企业可持续发展的重要支撑。今天国际高度重视企业信息安全的保护,建立完整的信息安全管理体系,不断提升信息安全管理水平,并已取得CMMI 5级信息安全评审等级证书。报告期内,公司及子公司今天软件的信息安全管理体系持续有效运行,经过中国质量认证中心评定决定,其信息安全管理证书被准予继续使用。

监督审核合格通知书



信息安全管理体系认证证书



今天国际制定了《信息安全事件管理程序》,明确规定各类信息安全事件的管理程序,确保信息安全事件、安全缺陷能及时上报,并得到有效处理,以避免或降低损失。同时,公司制定《信息安全应急指引》《电力故障应急处理方案》《网络中断应急处理方案》等信息安全应急处理流程,明确相关人员的责任,及时有效应对危害公司信息和信息系统安全的突发事件,最大限度地遏制突发事件的影响和有害信息的扩散。

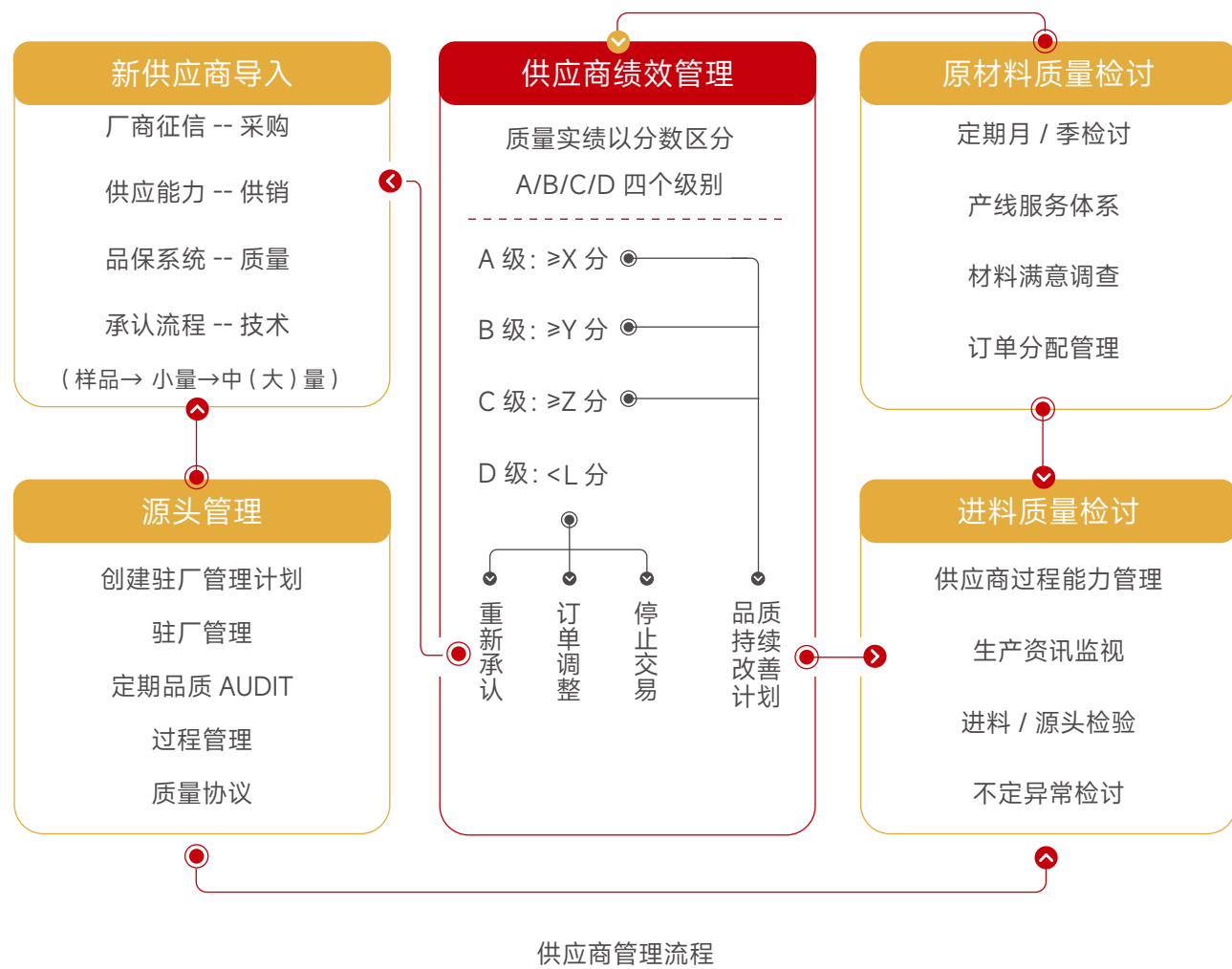
案例 BCP演练

2023年12月20日,公司针对有可能出现的信息安全事件进行模拟演习,以达到在出现信息安全事件时能够快速响应,将影响降至最低的目的。本次演练为桌面演练,模拟了今天国际的机房电力中断、机房火灾、网络中断等场景,通过此次演练,参与的人员熟悉了应急的流程,将来能够为紧急事件发生做好足够的准备,并且也检验了应急预案的可行性,为有效处置突发情况积累了宝贵的实践经验。

供应链体系

今天国际注重与上游供应商、下游客户的战略共赢, 形成了资源共享、优势互补、协同聚合的供应链合作机制。公司努力营造公平、健康的商业环境, 建立了《供应链管理制度》《采购管理程序》等多项内部制度, 不断完善供应链管理体系, 培养供应商管理工程师, 明确供应商引入标准, 建立公平公正的评估体系, 积极关注供应商在环境保护、用工情况、安全生产等 ESG 方面的表现, 优先选择具有可持续发展能力的优质供应商, 建立共同发展、风险共担、互惠双赢的关系, 构建长期合作桥梁。

同时, 公司在与供应商开展合作前, 为保证双方的安全与质量管理水平, 供应商需签订《供应商安全保证协议》《供应商质量保证协议》, 明确合作的目标、责任和权益, 减少风险并解决潜在的争议, 确保供应链的顺畅运作, 实现商业合作的共赢局面。

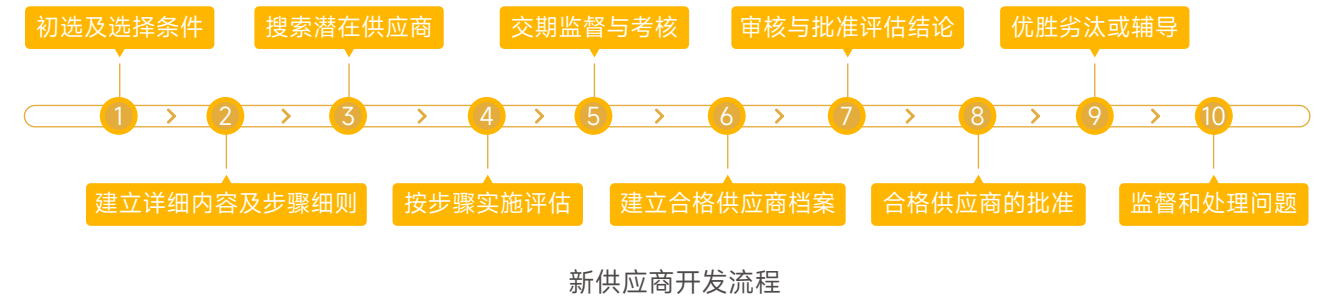


供应商选择

在供应商选择方面, 今天国际坚持择优合作, 选择国内、国外有知名度、有信用度、有质量保证的企业作为供应商, 委托加工产品必须选择与国内有质量保证、有资质的公司签订采购合同, 合同签订前必须取得证明文件。公司依据《供应链管理制度》开展供应商准入评价, 必要时对供应商组织现场考察, 将考察结果计入《供应商考察评估表》, 确认合格后录入《合格供应商清单》。

供应商选择原则

- 具有与所供应产品相应的质量管理体系, 具有保持质量稳定性的能力, 确保产品达到质量要求。
- 有足够的生产能力, 以满足交货期要求。
- 符合国家或原厂有关法规要求, 如对实行生产许可认证、环保认证、代理认证、安全认证或其他强制标准认证的产品, 必须通过相应的认证。



供应商评估

为优化供应商结构, 规范供应商日常管理, 今天国际对供应商展开持续监督与定期考评, 并进行评估分级。根据采购对象的性质不同, 采购部门负责组织相关技术部门、质量部门、工程中心、售后服务中心等部门对各主要合格供应商每年抽检评估一次, 评估后更新《合格供应商清单》, 对于评估不合格的供应商将其剔除《合格供应商清单》, 并通报技术部门、工程中心、售后服务部、质量安全部等相关部门。

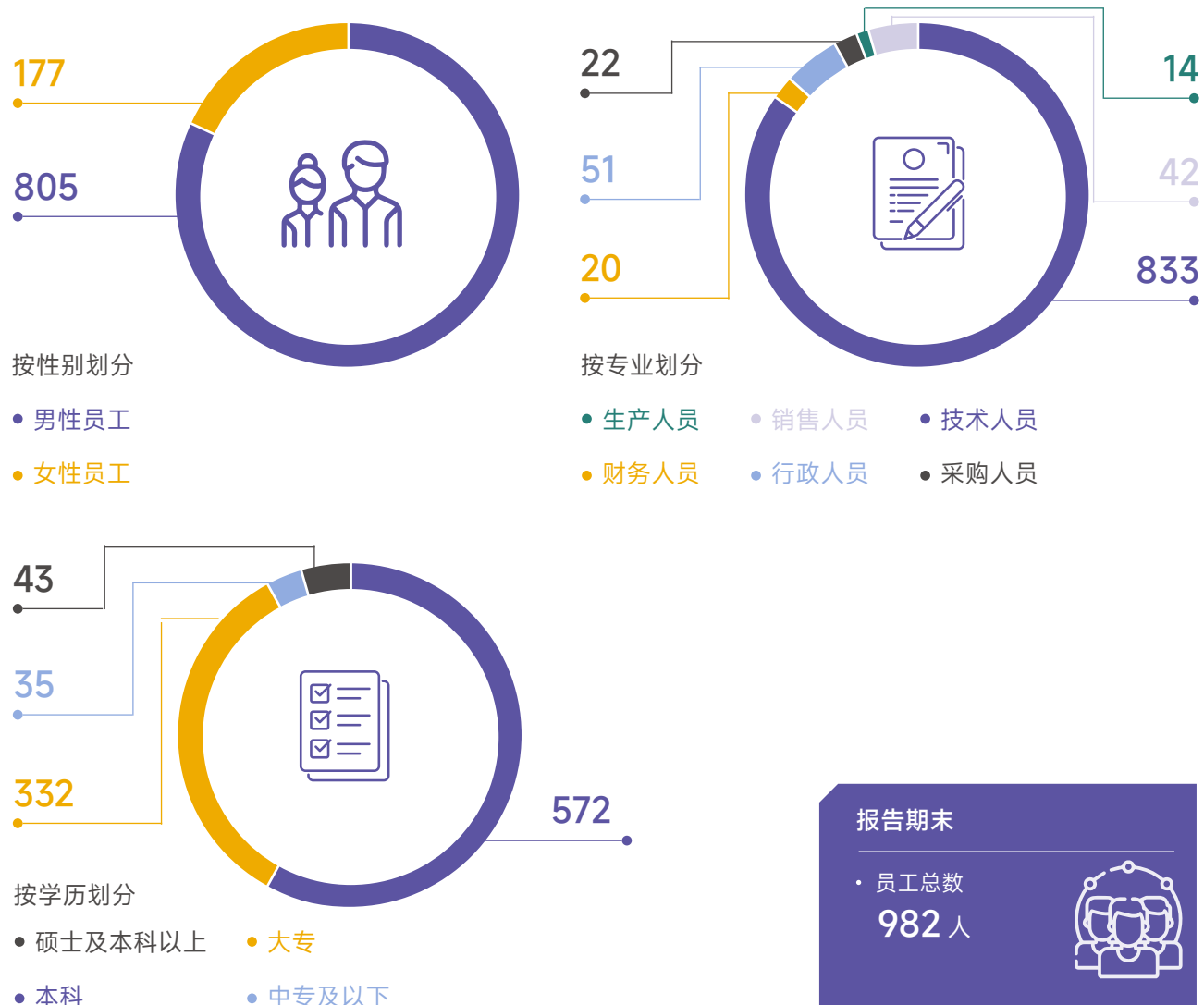
以人为本 和谐共创

- ▶ 劳务管理
- ▶ 社会贡献
- ▶ 员工培训与发展
- ▶ 安全守护

劳务管理

员工是企业的宝贵财富,是企业发展的核心力量。今天国际秉持“以人为本”的理念,严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规,本着平等自愿、协商一致的原则与员工签订劳动合同,始终尊重和维护每一位员工的合法权益,积极营造平等、包容的就业环境,持续完善薪酬福利体系,构建开放民主的员工沟通渠道,增强员工认同感、归属感,携手与员工共同成长。

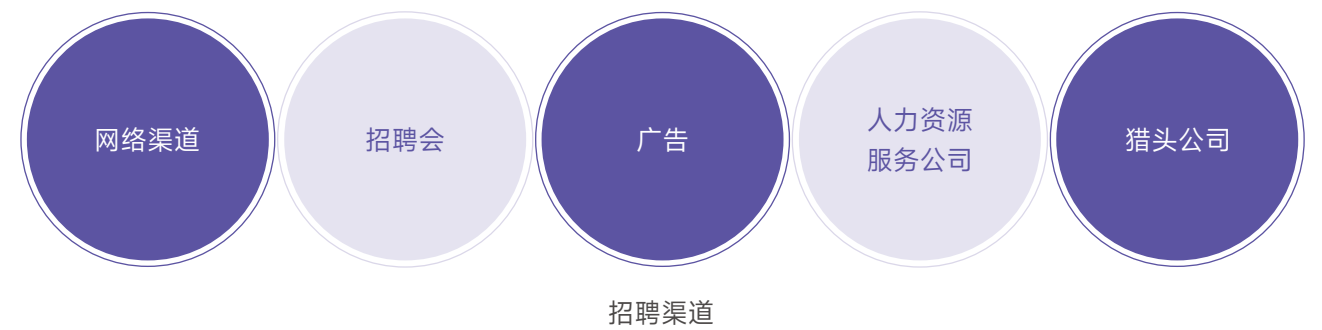
员工构成



平等雇佣

合法招聘员工是建立良好雇佣关系的基础,今天国际严格遵守相关法律法规,制定《人力资源配置与招聘管理制度》,坚持“因事设岗、因岗设人、适岗适才、宁缺毋滥、考用一致、公开平等”的原则,规范公司招聘录用工作,确保员工综合素质,为公司业务发展提供人力资源保障,为公司建立健全人才标准体系、人才评价体系、人才盘点体系、人才发展体系提供制度保障。同时,公司依法与员工签订劳动合同,确保员工在招聘过程中不因种族、性别、年龄、婚姻状况、宗教信仰等因素而受到歧视,倡导平等雇佣,坚持同工同酬,严格禁止任何形式的雇佣童工或强迫劳动的行为,杜绝一切劳动歧视行为。

公司保障所有应聘者 and 员工平等就业的机会,为应聘者提供多元招聘渠道,确保应聘者及时、准确地获取招聘信息,不断提升引进人才的质量。



薪酬福利

今天国际本着以人为本、按劳取酬、多劳多得的原则,结合地区、行业工资标准,建立公司薪资福利体系,并随着公司效益、国家规定和社会物价水平的变化,不断调整员工的薪酬福利水平。

公司为了逐步建立有效的价值分配和激励充分、约束严明的薪酬分配体系,充分发挥薪酬的保障和激励作用,进一步拓展员工晋升的职业发展通道,促进公司与员工的共同成长,根据自身实际情况特制定《薪酬管理制度》,遵循岗位价值、贡献价值、个人价值三大导向,坚持薪酬水平应与公司所处的战略发展阶段相适应、与人才结构和需求层次相匹配的原则。

公司把业绩考核的结果作为确定薪资报酬的直接依据, 员工工资的增长与绩效考核的结果直接挂钩, 鼓励员工在提高工作效率的同时也要培养员工主人翁的意识让公司与员工共同成长。同时, 公司强调以业绩为导向, 按劳分配为原则, 以销售业绩和技术能力拉升收入水平为公司及个人创造效益。公司逐步建立以岗位价值为基础, 绩效考核为依据, 薪酬总量和经济效益挂钩个人薪酬收入与个人业绩及公司整体经济效益挂钩的薪酬机制。

此外, 公司为了更好地保障和激励员工, 不断完善福利体系, 在保障法定基本福利的同时, 还提供特殊福利, 让员工感受到公司的关怀, 提升公司凝聚力, 激发员工的工作热情。



报告期内 社会保险覆盖率 **100%**



民主管理

今天国际十分注重民主管理工作, 积极搭建企业与员工双向沟通的桥梁, 不断完善企业民主管理制度, 根据《中华人民共和国工会法》, 成立工会委员会, 旨在保障员工权益、提高员工福利、促进员工成长、增强企业文化。工会及时听取员工的意见与建议, 并根据意见或建议类型与相关部门进行沟通解决, 依法维护劳动者的合法权益, 切实保障员工的民主权利。



今天国际工会法人资格证书

员工关怀

今天国际切实关爱每一位员工的工作和生活, 积极开展丰富多样的团建活动, 不仅开阔了员工的视野, 活跃了公司团队气氛, 加强了员工之间的沟通与协作, 还营造出团结凝聚、活跃、奋进的氛围, 努力打造员工最坚实的后盾和最温暖的港湾。

公司以多彩的团建活动让员工在工作之余修身养性, 享受乐趣, 增强团队凝聚力。2023 年度, 公司积极开展各类员工活动, 举办演讲比赛、音乐会、篮球赛、羽毛球赛等多项活动, 为员工提供个人展示平台的同时切实增强员工归属感, 提升企业向心力。

学习篇



汉字听写活动



《大国创新》线上知识抢答大赛活动



《情书》观影活动



《大国创新》书籍领取活动



五四青年节演讲比赛

运动篇



“乒出干劲，博出精彩” 今天国际 2023 年乒乓球混合团体赛



“同心协力，无羽伦比” 今天国际第二届“今天杯”羽毛球比赛



篮球联谊赛



足球俱乐部活动



健康徒步活动



健康徒步活动

娱乐篇



“今天烟火 人间至味” 园区烧烤音乐会



6.8 仲夏音乐会活动



团建音乐会活动



舞蹈表演



节日篇



“立春花开 元宵喜乐”闹元宵活动



“庆中秋，迎国庆；月满人团圆，家国共此时”系列活动

女性关爱篇

今天国际高度重视女性职工关爱工作,严格遵循《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等相关法律法规规定,给予女性员工产假、哺乳假等,保护和维护女职工的权益、福利和职业发展。报告期内,公司开展各种女性专属活动,通过表达真挚的问候和关怀,让她们感受到公司的关心,增强归属感和幸福感,为女性员工打造一个平等、和谐、舒适的职场环境。

案例 活力全开 礼遇女神 ——3·8国际妇女节活动



案例 瑜伽俱乐部活动



今天国际



员工培训与发展

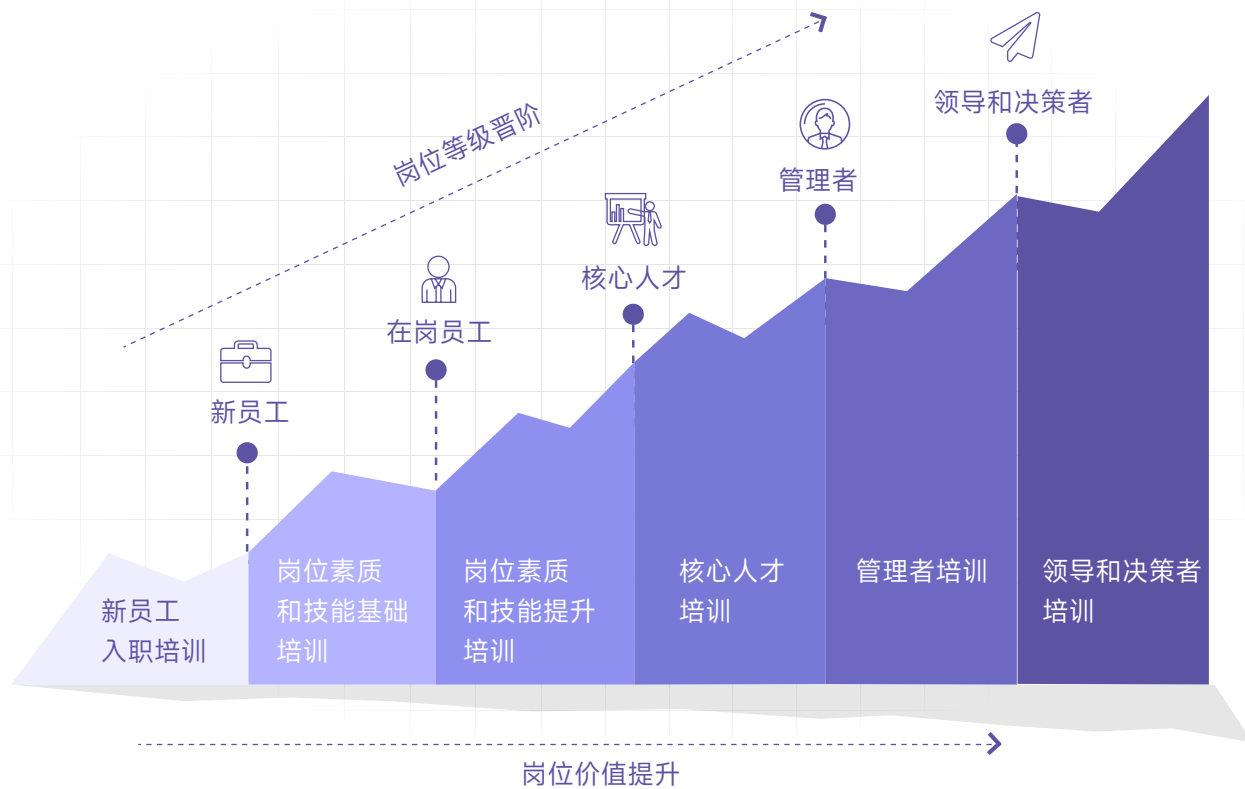
员工培训

今天国际把人才视为公司的第一资本, 高度重视人才的培养。公司结合实际发展需要和员工的切身需求, 制定了《培训管理制度》, 加强对培训工作系统化、规范化管理, 为员工提供全面系统的培训, 提高员工的工作技能和综合素质, 并有计划地充实其知识技能、发挥其潜能, 实现公司和员工的共同发展。

为完善公司人才梯队建设, 帮助员工实现岗位价值的提升, 公司根据培训管理的需要, 建立和完善“六级阶梯式培训体系”。同时, 对于员工参加或组织相关培训的情况, 公司将纳入部门和个人的绩效考核范畴, 作为个人岗位调整的依据之一。



“六级阶梯式培训体系”图



培训组织形式	培训场次	参训人数
部门内部培训	132	2,696
技术讲座	15	607
跨部门培训	39	2,968
外派培训	4	7
外聘培训	51	1,065

为保障培训收获良好的成果, 今天国际结合部门及公司的资源优势、员工特点及培训内容, 选择不同的培训形式, 为员工提供多元化的组织形式, 提升培训质量。

今天国际培训形式



此外, 今天国际针对新入职员工培训制定《新员工带教培训管理办法》, 落实导师“传、帮、带”工作规范, 帮助新员工快速掌握岗位专业技能, 适应岗位工作, 持续提高新员工工作水平, 保证公司各项业务平稳发展。



穿梭车密集存储系统技术交流会

案例

随着社会的不断发展和进步, 物流行业也在不断地成长和壮大。在物流行业中, 仓储管理一直是一个重要的环节, 传统的仓储管理方式已经无法满足快速发展的需求, 一些新的仓储管理技术开始得到广泛的应用, 穿梭车密集存储系统技术就是其中之一。

2023年3月7日, 今天国际通过技术交流会, 了解到穿梭车密集存储系统技术不仅具有更高的存储密度、更快的搬运速度和更高的储物效率, 它还能够减少人力成本和节约仓库空间。



穿梭车密集存储系统技术交流会

今天国际 AED 培训

案例

AED 对企业员工健康管理的重要性不容忽视。在现代商业中, 员工是企业运行的核心, 而员工的健康安全十分重要。因此, 今天国际积极采取措施, 安装 AED, 并安排相关培训, 提高员工的健康水平和医疗保障程度, 持续为员工提供高品质的工作环境和健康服务, 展示企业良好的社会责任感, 获得员工和社会的高度认可。



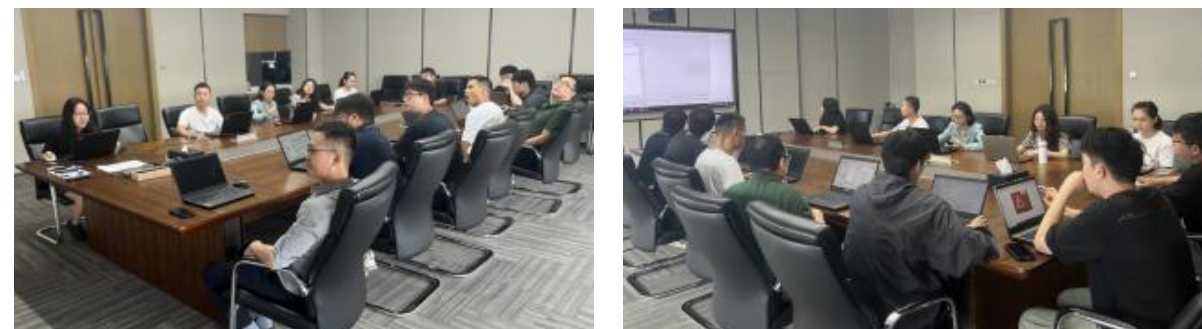
今天国际 AED 培训

今天国际 EPLAN 部件库培训

案例

电气设计是一个非常复杂的过程, 需要考虑很多因素, 比如电气元件的选择、电气线路的布局、电气系统的安全性等。EPLAN 部件库可以帮助电气工程师快速找到合适的电气元件, 并且可以根据实际情况进行修改和定制, 以满足不同的设计要求。

2023年10月17日, 今天国际通过开展 EPLAN 部件库的培训, 为公司电气工程师快速完成电气设计奠定了基础, 提高电气工程师设计的效率和准确性。

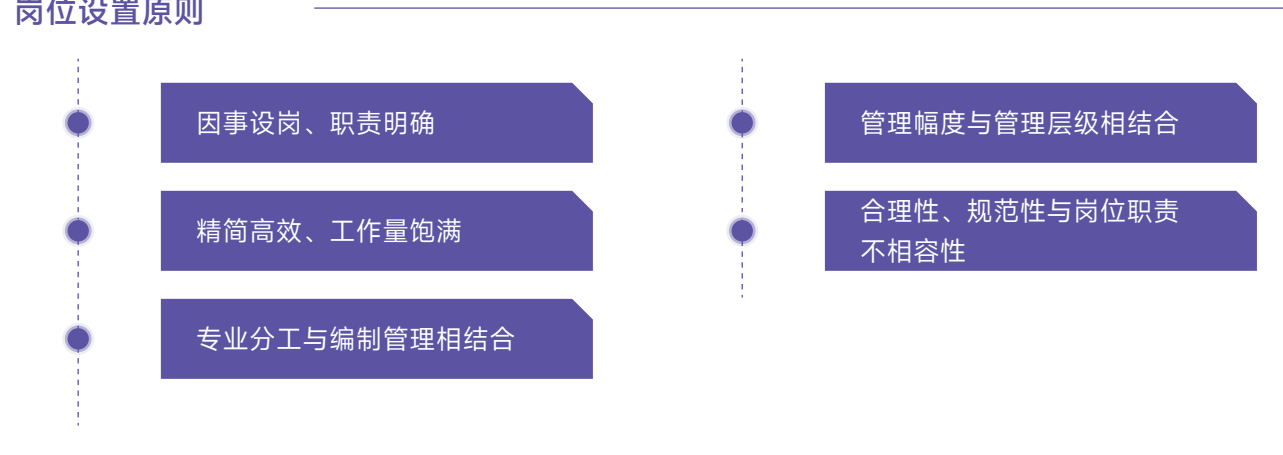


今天国际 EPLAN 部件库培训

员工发展

今天国际高度重视员工职业发展，制定《岗位体系管理制度》，建立科学、统一、规范的岗位管理体系，完善员工职业发展通道，不断规范公司的人才培养和选拔机制，促进企业劳动生产率和经营管理水平的提高。

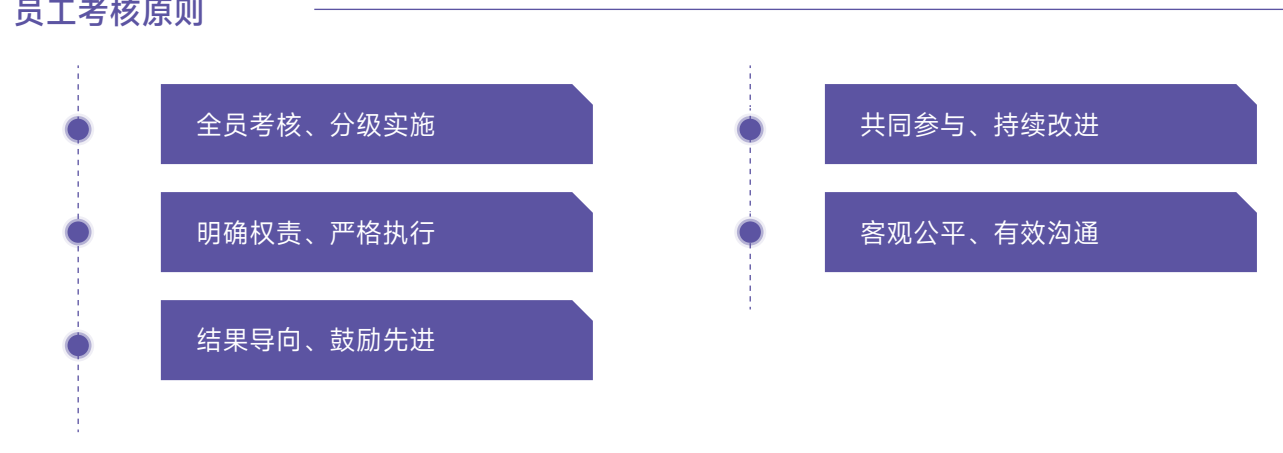
岗位设置原则



员工考核

今天国际为充分调动员工的工作积极性和创造性，加强员工自我管理，客观评价员工个人业绩，充分发挥绩效管理的指引、评价、沟通和改进作用，推进绩效管理体系建设，特制定《员工绩效考核管理制度》。该制度明确了员工考核原则，进一步完善了绩效考核与绩效改进体系，促进日常管理的科学化、规范化，为员工综合评价提供客观、翔实的依据，提高了员工的工作效率和水平，促进绩效管理提升，激发员工的工作热情。

员工考核原则



此外，今天国际还制定了《员工日常行为奖惩制度》，旨在明确奖惩的依据、标准和程序，使奖惩公开、公平、公正，更好地引导和规范员工行为；逐步建立和完善优胜劣汰机制，促进公司内部良性竞争，增强员工的责任感和危机感；严明纪律，奖励先进，鞭策后进，调动员工积极性、主动性，提高工作效率。针对表现良好的员工，公司设置了部门表扬、公司表彰、公司授予先进荣誉称号、各类奖金、加薪、岗位晋升等奖励。

安全守护

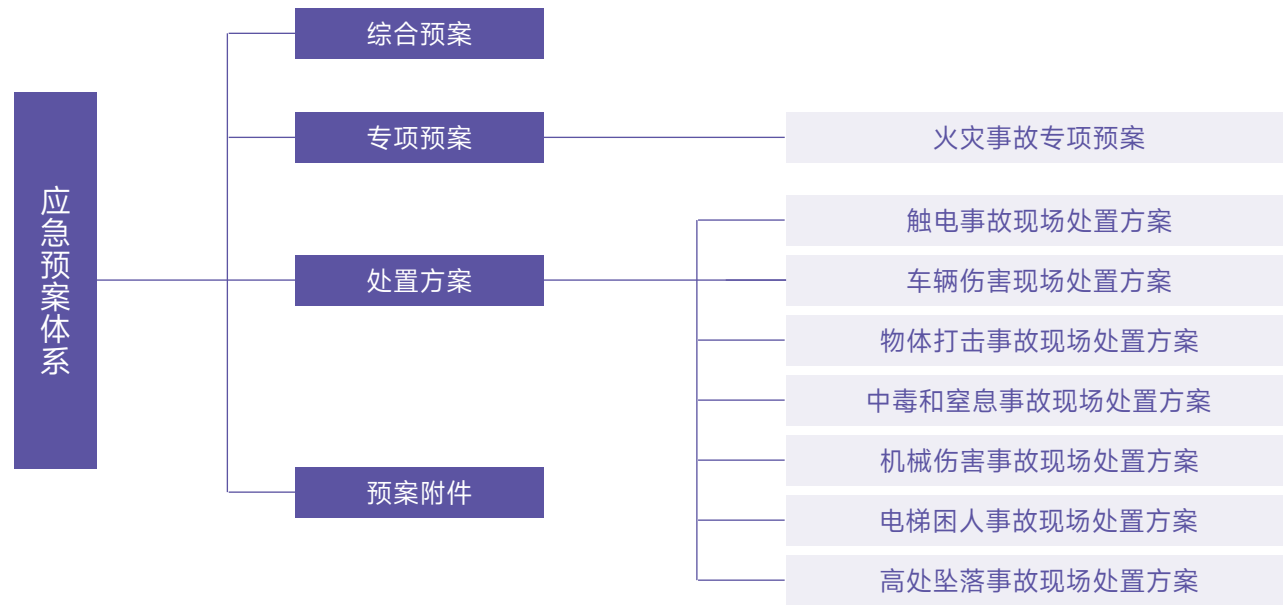
职业健康与安全是企业发展中不可或缺的重要组成部分。今天国际和员工共同努力，确保安全生产，保障员工的身体健康和生命安全，促进企业的可持续发展，共同营造安全、和谐的工作环境。

安全生产

今天国际牢固树立安全责任重于泰山的意识，认真贯彻上级有关安全生产工作的会议及文件精神，遵循安全生产工作原则，报告期内，在公司范围内开展安全生产检查及整改活动，切实保障员工及相关主体人身安全，进一步完善安全生产体系，加强安全生产宣传教育及监管，不断推进安全生产技术创新，促进业务发展持续稳定。

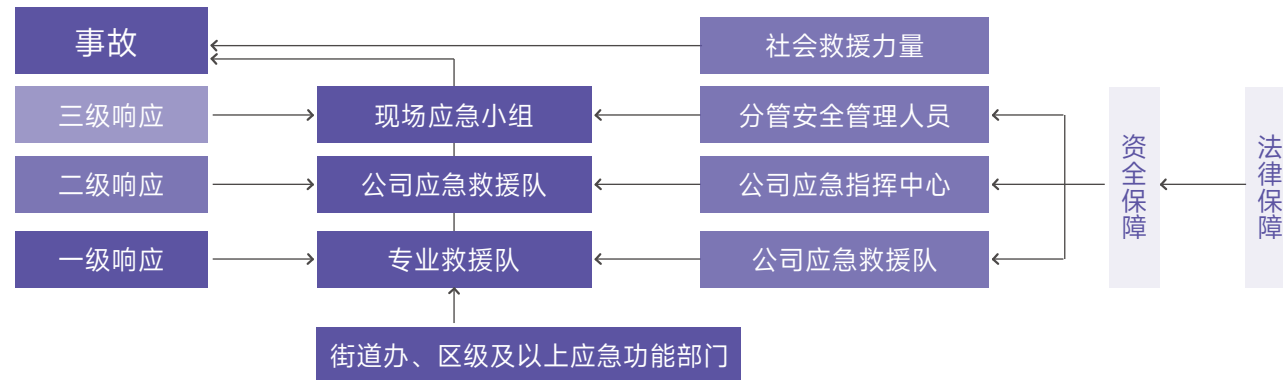
应急预案

今天国际认真落实执行《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国突发事件应对法》《生产安全事故应急预案管理办法》等法律法规的要求，结合公司的实际情况，编制了《生产安全事故应急预案》，要求公司各部门按照预案内容与要求，认真组织开展培训工作和参加演练，履行各自的应急职责，做好生产安全事故应急救援准备工作，以便有效预防各类生产安全事故，提高公司的各项应急处置能力，保证在发生事故时，能以最快的速度发挥最大的效能，有序地实施救援，控制事态发展，降低事故的危害程度，减少事故造成的人员伤亡及财产损失。



今天国际应急预案体系

此外,公司设有内部应急组织,内部应急组织响应分为两级响应(三级响应与二级响应),一旦超出公司应急能力,将请求社会应急机构支持(社会级即一级响应)。



今天国际应急组织关系图

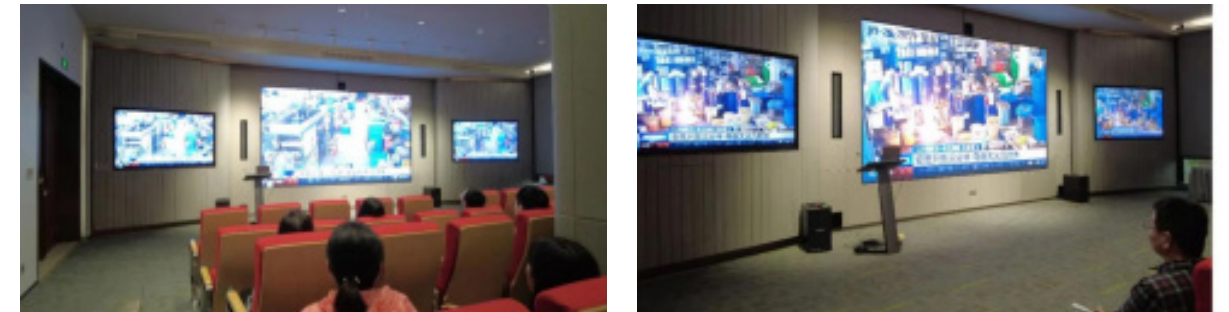
安全教育

为增强领导人员与员工的安全意识,加强广大员工对安全生产重要性认知,今天国际积极开展各类安全教育、安全培训、安全知识宣传活动,抓好安全文化宣贯,将安全生产根植于每个员工心中。

观看火灾警示教育片

案例

火灾教育片对于预防火灾、提高员工火灾自救和灭火能力有着重要的作用,真实的火灾案例可以让员工深刻认识到火灾的破坏力和危险性。2023年,今天国际组织员工一起观看火灾警示教育片,让员工更好地掌握灭火、逃生和救援等技能,避免在火灾发生时造成过多的损失和伤害。



观看火灾警示教育片

今天国际消防应急演练

案例

为检测公司应急预案的实用性、可用性和可靠性,2023年11月24日,质量安全部联合企业管理中心在龙岗科技园组织全体人员开展了消防应急演练。

本次演练设置了领导指挥组、灭火抢救组、警戒疏散组、报警通讯组、医疗救护组、后勤保障组共6个小组。通过模拟火灾初期假象,检验消防设施设备联动性能;利用消防警铃、消防广播疏散办公人员;现场演示并实操体验灭火器、防毒面具、室外消火栓的使用。此次演练提高今天国际全体员工的消防安全防范意识、自防自救和事故应变能力,帮助员工掌握应急救援的程序和方法。



今天国际消防应急演练

职业健康防护

今天国际严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规, 始终把员工职业病防治工作摆在突出位置, 强化职业病防治工作, 预防、控制和消除职业病对员工的危害, 把对员工的关心关爱落到实处, 促进企业发展。公司及子公司今天机器人建立完善的职业健康安全管理体系, 已通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证, 全力保障劳动者职业健康权益。



今天国际、今天机器人职业健康安全管理体系认证证书

社会公益

社会公益慈善捐款有助于维护社会的平衡与和谐。今天国际通过捐款来支援弱势群体、推动环境保护、支持文化事业等, 为社会资源更加公平合理地分配贡献力量, 减轻社会矛盾, 增进社会和谐。2023 年度, 公司向深圳市龙岗区宝龙社区基金会捐赠现金 10 万元人民币。

响应国家战略

今天国际作为一家专业的智慧物流、智能制造系统提供商, 公司部分客户来自“一带一路”国家, 通过为其提供智慧物流整体解决方案, 满足其定制化需求, 有效提升了客户的自动化、数字化和智能化水平。未来, 公司将充分发挥自身优势, 积极参与国际竞争和全球资源配置, 实现推动公司发展和“一带一路”沿线国家可持续发展的共创共赢。

公司于 2023 年 8 月 18 日召开第五届董事会第五次会议, 审议通过了《关于对外投资设立境外全资孙公司议案》, 公司以香港全资子公司今天国际物流科技有限公司作为投资主体, 对外投资设立匈牙利孙公司。目前匈牙利孙公司设立登记手续已完成, 当地的相关项目也在跟进中, 公司将以匈牙利市场开拓为契机, 持续深度参与“一带一路”建设。

社会贡献

今天国际始终坚持将社会责任融入到企业发展之中, 积极履行社会责任, 践行社会使命, 不断投身于社会公益、“一带一路”建设等社会活动, 以切实行动为社会和谐发展贡献力量。

展望未来

展望 2024，面对复杂多变的外部环境和日益激烈的行业竞争，今天国际将持续深化 ESG 理念，将其融入公司长期发展战略规划与日常经营中，持续推进组织变革管理，逐步完善产品结构，强化营销体系建设，落实国际化发展战略，多措并举持续修炼内功提升企业综合竞争力。同时，公司将积极关注各利益相关方需求，进一步完善公司治理，坚定发展信心与决心，凝聚共识，强基固本，助力公司持续高质量发展，实现各方利益共创共赢。

指标索引

目录	中国企业社会责任报告指南 CASS-ESG 5.0	GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards)
关于本报告	P1.1-P1.3/G3.7	102-1/102-45/102-46/102-50/102-52/102-53
董事长致辞	P2.1	102-14
数说 2023	P2.2	/
责任聚焦：数字赋能，引领智慧物流新浪潮	V2.4-V2.7	/
关于今天国际	公司简介	P4.1-P4.2
	发展历程	P4.1
	企业文化	P4.2
	业务布局	P4.3
	年度大事记	P3.1
	年度主要荣誉	/
	ESG 管理	G3.4-G3.6/G3.11
守望初心 牢记使命	党的建设	/
	党的教育	/
	党建实践	/
精益管理 行稳致远	组织架构	P4.1
	三会治理	G1.1-G1.3
	高管薪酬	/
	内部控制	/
	合规披露	G1.10
	商业道德	G1.6-G1.7
	投关管理	/
	关联交易	/
	税务管理	/
节能降碳 绿色未来	环境管理体系	E1.1/E1.6
	排放物管理	E3.1/E3.5
	绿色办公	E2.14/E2.15
创新驱动 赋能发展	研发创新	V2.1-V2.4/S4.1-S4.2
	数智发展	/
	合作共赢	V2.8
	质量管理	S4.1-S4.2
	知识产权保护	/
	客户权益保护	S4.1/S4.5-S4.7
	信息安全	S4.6
	供应链体系	S5.1-S5.2
以人为本 和谐共创	劳务管理	S1.1-S1.4/S1.6-S1.8/S1.10
	员工培训与发展	S2.1-S2.4
	安全守护	S3.4-S3.10
	社会贡献	V3.4/V3.6
附录	展望未来	A1
	指标索引表	A4
	意见反馈表	A5

意见反馈表

亲爱的读者：

您好！感谢您于百忙之中阅读《今天国际 2023 年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》，为持续改进 ESG 工作和进一步提升可持续发展管理，提升今天国际履责能力，在此诚邀您填写意见反馈表中的相关问题，并通过以下方式反馈给我们。我们期待您分享关于报告的任何意见和想法，感谢您对我们 ESG 工作的大力支持！

电话：0755-82684590

电子邮箱：info@nti56.com

地址：深圳市龙岗区宝龙街道翠宝路 26 号

联系人：深圳市今天国际物流技术股份有限公司董事会办公室

1. 相对于今天国际，以下哪个利益相关方最贴合您的身份？

员工 客户与消费者 股东或投资人 供应商 政府及监管机构 媒体 / 行业协会

其他（请注明）_____

2. 您对本年度 ESG 报告的整体评价：

很好 较好 一般 较差 很差

3. 您认为本报告的可读性？

很好 较好 一般 较差 很差

4. 您认为本报告版式设计？

很好 较好 一般 较差 很差

5. 您认为本报告披露的可持续发展信息质量？

很好 较好 一般 较差 很差

6. 本年度 ESG 报告的哪些议题最引起您的关注？

7. 您对我们的 ESG 报告或 ESG 工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议？
