

# 2023 年度社会责任报告

暨环境、社会及治理(ESG)报告



深圳市力合科创股份有限公司 股票代码: 002243

# 目录

2023走在ESG的前沿	02
关于本报告	04
董事长致辞	05

## 1 走进力合科创 提供一流科创服务、培育一流科技企业

公司介绍	08
历史征程	09
力合科创科技库	10
2023大事记	12
公司殊荣	13

## 2 责任管理 让科技创新种子长成参天产业大树

2023年主要责任绩效	16
责任理念	17
责任管理	18

## 3 治理责任 高效治理 行稳致远

公司治理	20
风险控制	22
商业道德	24
股东权益保护	26

## 4 环境责任 绿色发展 低碳生态

环境管理	29
应对气候变化	29
降低环境影响	31
生物多样性保护	33

## 5 社会责任 共商共建共享 创造和谐未来

员工责任	36
供应商、客户管理	40
社会公益	42

附录2023表现数据表	44
-------------	----

读者反馈	45
------	----

# 2023走在ESG的前沿

“百年变局加速演进，2024年扑面而来。这是一个创新的时代，国家的竞争，社会的变革，产业的更迭，都离不开科技创新燃薪举火。

力合科创继承先驱们坚定信念与奉献精神，持续呼应国家与时代的需要，深耕科技创新的沃土，用ESG的实际行动塑造企业价值，让科技有温度。

西南重镇重庆、改革前沿粤港澳大湾区、经济富饶的长三角，力合科创服务社会的脚步从未停止。数据安全、乡村振兴、环保银行，力合科创服务社会的身影遍布各个领域。分布在全国37个科技企业孵化器和创新基地的4500名力合人，为创新者奠基，为攀登者助力，在平凡中坚守，在坚守中奉献，汇成一个有科技、有温度的力合科创。”

## 科技创业有导师 我们在行动

2023年3月，力合南京总经理邓宁峰入选中国技术创业协会首批“科技创业导师”。邓宁峰和团队抓准科技创新四要素打造全链条服务，不断提升科技创新服务人员的专业度和敏感度。在成立不到6年时就已成为国家级科技企业孵化器和省级大学生创业示范园。累计引进培育超200家科技企业，孵化出高层次创新创业人才企业27家，培育独角兽企业5家，“专精特新”中小企业3家，国家高新技术企业37家。

“我们的服务对象都是科技型企业，所以我们对工作人员的知识储备有很高的要求，这是培养敏锐洞察力的基础。”邓宁峰说。

南京万股上品信息技术有限公司创始人李宗鹏：“力合南京很了解我们的技术，能前瞻性地

看到技术的未来。”这是孵化器内企业对力合南京普遍的科技“认同感”。除了工作人员本身的专业服务，力合南京也经常邀请行业专家、创业导师等，举办形式多样的创业服务和交流活动，并承办各级创新创业赛事，为在孵企业营造良好的创业文化氛围，增强其创业“归属感”。

“我们可以做到什么程度？从一个想法开始，全要素、全链条、全方位护航到企业发展的任何一个阶段。”邓宁峰自豪地说，“投融资、招商、人力、产学研、品牌宣传、创赛活动……我们团队都有专业负责人。”

品牌立起来了、服务强起来了、生态好起来了。作为“国字号”科创载体，力合南京未来也将持续创新，为“科创森林”注入更多新活力。





## 乡村振兴搭上互联网快车 我们在行动

为推动国家公共就业服务能力提升示范项目落地见效，建设乡村振兴服务工作站，积极促进重庆农特产品、乡村旅游与周边衍生品宣传推广与销售。力合重庆举



办了2023年“渝享消费·乐创南岸”直播大赛。依托大数据、互联网，打造科技农业、智慧农业精准营销模式，塑造重庆农业品牌的同时促进产业升级、产品提质，带动农业增收，扩大就业增量，推进特色产业发展，助力乡村振兴。

该大赛征集主播78人，实现约20余款特色农产品销售，总计直播及视频曝光观看数900万人，直接销售30余万元，间接销售200余万元，帮助农户的农产品走出去，通过培训与直播大赛的结合，涌现出一批村播达人即农村主播自播，通过直播的方式销售推广自己的产品。

## 环保绿色银行引领潮流 我们在行动

为积极推动垃圾分类回收，公司旗下丽星科技通过互联网技术的深度融合，打造了智能化、数据化和收益可视化的回收模式，用户扫码注册后就可以在环保绿色银



行领取回收袋，放入可回收物品可以称重换取收益。公司通过建立健全14分类原则，帮助不知道怎么做垃圾分类的人行动起来，用户可以在任何产生可回收垃圾的时候，收集起来带到环保绿色银行进行“满袋换空袋”。通过智能的互联网交互技术，使得用户可以在微信/支付宝等平台参与垃圾分类互动，也可以在程序后台里看到自己的袋子什么时候被收走，里面产生了多少价值，包括返现，以及节省了多少资源、碳排放等。

环保绿色银行实现了垃圾从源头减量，引领区域垃圾分类新时尚，带动周边社区、学校以及品牌企业建立环保绿色银行近20所，主要覆盖在深圳、广州、中山等粤港澳大湾区。2023年环保银行回收量约502吨，累计为企业员工、教师学生、社区居民获益超过530多万元。

## 全国商业秘密保护创新试点示范园区 我们在行动

制作工艺、产品配方、设备参数、产销策略……它是企业经营发展过程中不断积累的知识财富，是重要的无形资产，也是企业核心竞争力的具体体现。



商业秘密，直接关系到企业的生存，尤其是对处于初创期的创新类企业来说，因人员配备不完善、经费不足等原因，商业秘密泄露风险高。创新类企业又往往是凭着一项创新技术而建立的，如果发生商业秘密泄露，对企业无疑是致命的打击。

2022年，佛山市获批全国首批20个商业秘密保护创新试点之一，是广东省唯一入选的市级试点。2023年2月，力合科创（佛山）科技园荣获佛山市创建全国商业秘密保护创新试点示范园区授牌，未来将通过以点带面的作用，发挥创新试点示范带头作用，形成了可复制推广的经验，推动南海区企业商业秘密保护落向实处。



# 关于本报告

## 重要提示

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

感谢您抽出宝贵的时间阅读深圳市力合科创股份有限公司2023年度社会责任/ESG报告，本报告旨在真实反映公司2023年度企业社会责任/ESG的发展与实践，向利益相关者公开报告期内企业运行情况，帮助企业股东及债权人、合作伙伴、员工和其他利益相关者深入透视公司的社会责任/ESG实践活动。

本报告是参照《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》、GRI《可持续发展报告指南》、联合国2030年可持续发展目标 (SDGs)、《中国企业社会责任报告编写指南 (CASS-CSR5.0)》关于社会责任的具体要求，并结合公司的实际情况编制而成。

## 报告主体

本报告是深圳市力合科创股份有限公司的第三份社会责任 /ESG 报告。

## 报告范围和边界

本报告主要描述 2023年 1月 1日至 2023年 12月 31日公司及所属子公司在履行治理、社会和环境责任方面的信息和关键绩效。为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

## 称谓说明

为了便于表述和阅读，在本报告中“深圳市力合科创股份有限公司”也以“力合科创”“公司”或“我们”表示。

## 数据说明

报告使用财务信息摘自公司《2023年年度报告》合并报表数据，其他信息来源包括但不限于公司及下属子公司运营记录、公司内部相关统计、媒体报道等。如与公司年度报告不一致，以年报为准。

## 发布形式

为了践行低碳环保和可持续发展的理念，本报告仅以电子文档的形式在巨潮资讯网站上进行刊载，如果您还想了解本报告以外的公司其他信息，可查阅公司年度财务报告或登陆公司网站 (www.leaguer.com.cn)。

## 阅读反馈

公司非常关心您对本公司社会责任/ESG工作和本报告的意见，如果您对本报告有任何想法和建议，请按以下方式联系我们。对于您给予的宝贵意见，我们致以最诚挚的感谢。

联系人：于喆 任红娟 张驰

电 话：0755-28483234

本报告非投资建议，股市有风险，投资需谨慎。



# 董事长致辞

## 让科技创新有温度



2023年,中央科技委员会组建,C919完成商业首飞,国产首艘大型邮轮命名交付,全球首座第四代核电站投产。这是“十四五”规划中承上启下的关键之年,尽管面临复杂形势,中国经济在持续承压中呈现出回升向好的复苏态势。科技创新在我国现代化建设中的关键性地位进一步凸显。

2023年,中国电动车、锂电池、太阳能电池畅销全球,中国研发人员全时当量排名世界第一,钱七虎、孙家栋、林占熿前辈们的十年一日。科技成果的不断涌现,背后是无数科技工作者为民生富足安稳、国家繁荣昌盛理想的前赴后继。

在力合科创深耕科技创新服务的25年中,我们始终坚信科技创新是有温度的,当它融入了报国理想和民生情怀,将成为推动人们前进的温暖力量。

2023年,聚焦数字经济发展领域,子公司数云科际积极服务国家与地方的工程信息模型标准化工作,参与制定了园林工程、房屋建筑工程等多个领域的统一建筑/设施数字化标准体系,服务广州白云机场建设管理平台、深圳市既有重要水务基础设施BIM模型抽查等多个项目;子公司力合报业大数据携手深圳

创新技术有限公司,共同打造国产信创(粤港澳大湾区)智能算力应用示范中心,构筑安全、可靠的数字经济底座基石。

2023年,着力我国实现高水平科技自立自强,我们持续聚焦新一代信息技术、智能制造、新能源新材料、生物医疗等“硬科技”产业的投资孵化,瑞德林、基本半导体、氢蓝时代、欧谱曼迪等获评国家级专精特新“小巨人”企业。我们与深圳能源共建了10亿规模的安徽深能力合创新基金,助推深圳能源创新转型以及安徽区域经济升级发展。

2023年,深入科技成果转化的模式化和规模化探索,我们转化了来自清华大学、深圳大学、南方科技大学、中国科学院深圳先进技术研究院等多个高校院所的科技成果。在成果转化链条的最前端,我们管理的西丽湖国际科教城概念验证基金与中试基金稳步推进,投资了基因治疗递送技术、高效钌基制氢催化剂、CCUS碳捕集技术等多个前沿创新项目。

肩负“以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴”的发展重任,我们投身前线,风雨无阻。



### 2023年,在服务民生的道路上,我们开拓创新

依托大数据,我们参与举办了“渝享消费·乐创南岸”直播大赛,带动当地农业增收,扩大就业增量,推进特色产业发展,助力乡村振兴。依托互联网,我们参与举办了广东省直播带岗助“六稳”活动(惠州专场),在求职者与企业间架起了一座双选“桥梁”。让毕业生与企业实现“屏对屏”零距离对接。

### 2023年,在改善环境的道路上,我们凝心聚力

我们打造的环保绿色银行实现了垃圾从源头减量,引领区域垃圾分类新时尚,全年回收量近502吨,累计为企业员工、教师学生、社区居民获益超过530多万元。我们积极开展空瓶回家系列环保活动,宣扬资源再生理念,以新发展理念推进碳达峰碳中和,让每位员工积极将生活中产生的废弃物进行资源化,希望让每个员工每个家庭所使用的废弃空瓶也能变废为宝,空瓶回“家”。

### 2023年,在社会公益的道路上,我们不断深入

积极响应乡村振兴的号召,我们深入梅江、龙门、桑植等地,积

极建设开展爱心图书室、爱心助学、爱心校服等项目,用实际行动关爱山区留守儿童,支持乡村教育事业。关爱特殊人群,我们积极开展了音乐培训、家属支持计划、爱心助学等项目,帮助自闭症儿童家长树立康复信心、减轻残障人士照顾负荷、让深圳改革发展的成果惠及更多人民。

科技创新是有温度的,从一个人、一间学校,到国家民族的伟大复兴、地球环境的保护改善,我们致敬脊梁,我们也尊重平凡,我们既参与到中国式现代化建设的浪潮,也深入到每个普通人的衣食住行。

2023年全国两会期间,促进科技成果转化、推动高质量发展成为热点话题,12月的中央经济工作会议提到“要以科技创新推动产业创新,特别是以颠覆性技术和前沿技术催生新产业、新模式、新动能,发展新质生产力”,推动高水平科技自立自强,以科技创新引领现代化产业体系建设。科技创新与成果转化仍是长坡厚雪的赛道。

展望未来,在“十四五”战略规划引领下,我们将秉承“让科技创新种子长成参天产业大树”使命,“聚焦“科技创新服务+战略性新兴产业”,做实做好“提供一流科创服务,培育一流科技企业”发展规划,在开创中国式现代化的新征程上展现新作为、创造新业绩。同时我们也将继续深入科技创新赋能,践行绿色发展理念,努力为投资者、员工、供应商等利益相关方创造经济、社会和环境最优的综合价值,引领科创行业健康成长,推动公司高质量发展行稳致远。

力合科创董事长  
贺臻

# 走进力合科创

## 提供一流科创服务、培育一流科技企业

公司介绍	08
历史征程	09
力合科创科技库	10
2023大事记	11
公司殊荣	12

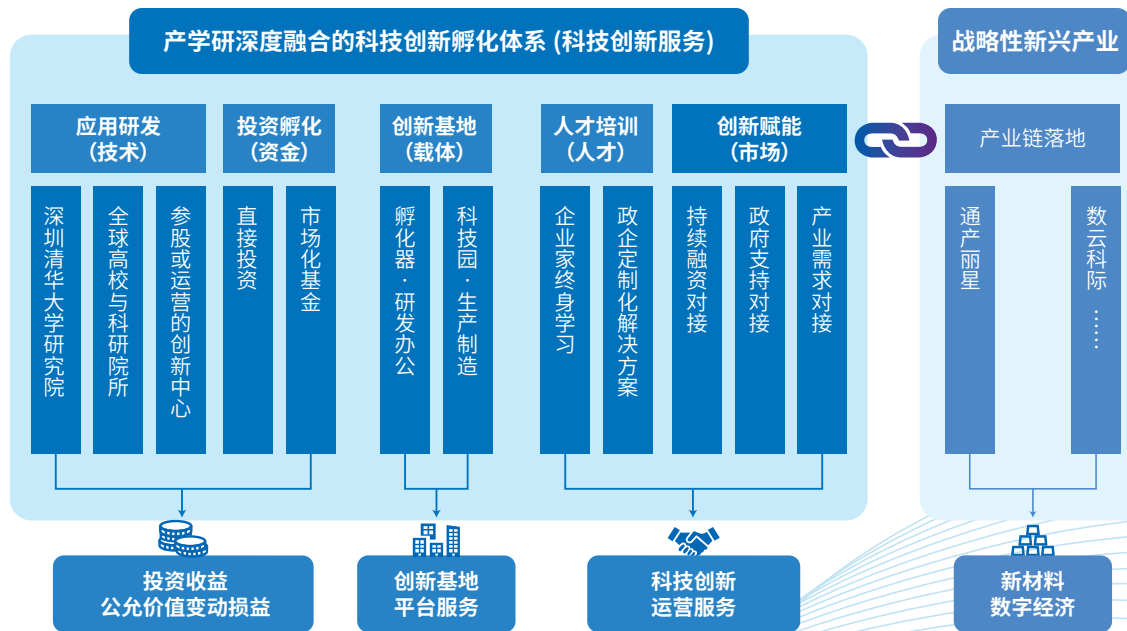
### 对SDGs贡献





# 公司介绍

深圳市力合科创股份有限公司是深圳清华大学研究院控股的高科技企业和A股上市公司，是深投控的重要成员单位。以服务国家创新驱动发展、践行深圳国企“双区”建设责任、坚持高水平科技自立自强为己任，提供一流科创服务、培育一流科技企业，形成了特色鲜明的“科技创新服务业+科技产业”业务模式，发挥产学研深度融合优势，致力于批量转化科技成果、投资孵化硬科技企业，聚焦新材料新能源、数字经济等战略性新兴产业领域与未来产业，培育其中优质项目，形成公司的高科技产业体系。力合科创始终坚持让科技创新种子长成参天产业大树的使命，争做中国科技成果产业化的全能冠军。



# 历史征程

# 四十不惑

# 二五加冠

# 砥砺前行

通产丽星

1995

公司成立

1998

设立上海生产基地

2003

设立广州生产基地

2008

公司登陆深交所中小板

2013

非公开发行股票增发成功

2018

全资收购深圳市863计划材料表面技术研发中心

2018

力合科创集团获得“国家高新技术企业”认定

2015

公司产学研深度融合的创新孵化体系荣获“2014年度广东省科学技术奖特等奖”

2010

首个海外创新中心在美国硅谷成立

2000

清华科技园(珠海)签署建设协议(力合科创集团开发运营的第一个创新基地)

1999

深圳市清华科技发展有限公司(力合科创集团前身)成立

2019

通产丽星与力合科创集团完成重大资产重组

2021

“通产丽星”正式更名“力合科创”，公司确定“科创服务+科技产业”发展战略，三年业绩承诺顺利完成

2020

力合烟台创新中心(经开区)、未来科技谷(太仓)、惠州创新基地(良井)、优科创新基地(惠阳)等基地成立与奠基

2022

通过投入运营概念验证、中试基金，深化各方合作等措施，探索成果转化的模式化与规模化，积极开辟成果转化“快车道”

2023

公司“一城一产业”战略转型积极推进；科技成果转化模式化与规模化战略步入实践并成功投资多个前沿项目

# 力合科创科技库

## 胚芽种子

### 科研机构合作单位

深圳清华大学研究院	清华大学珠三角研究院
珠海深圳清华研究院创新中心	东莞深圳清华研究院创新中心
清华四川能源互联网研究院	清华大学合肥公共安全研究院
上海交通大学深圳研究院	西北工业大学深圳研究院
哈尔滨工业大学深圳研究院	中国石油勘探开发研究院
.....	

### 大学合作机构

清华大学	清华大学深圳国际研究生院
香港中文大学(深圳)	深圳大学
南方科技大学	澳门科技大学
重庆大学	中科院
.....	

### 七大海外创新中心

美国西部硅谷	美国东部波士顿
英国牛津	德国慕尼黑
以色列特拉维夫	俄罗斯莫斯科
日本东京	
.....	

## 土壤

### 科技企业孵化器和创新基地

38<sup>+</sup>

投资孵化

人才培养

创新服务

## 硕果

### 培育上市公司近

30+

### 累计孵化服务企业

3000+

### 国家高新技术企业

300+

### 科技成果转化项目

200+

## 力合科创四大领域孵化情况



### 新一代信息技术

博瀚智能(深圳)有限公司

力合微电子股份有限公司

芯海科技(深圳)股份有限公司

中科星睿科技(北京)有限公司

基本半导体有限公司

深圳曦华科技有限公司



### 智能制造

深圳至秦仪器有限公司

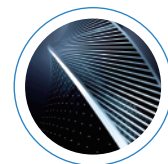
清研环境科技股份有限公司

广东辛孚科技有限公司

广州程星通信科技有限公司

广东科凯达智能机器人有限公司

广东精钨海洋工程股份有限公司



### 新能源新材料

大连科利德半导体材料股份有限公司

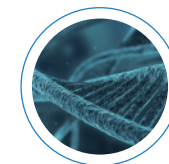
深圳市氢蓝时代动力科技有限公司

深圳市汇北川电子技术有限公司

深圳清力技术有限公司

慧迈材料科技(广东)有限公司

上海氢田新材料科技有限公司



### 生物医疗

深圳市亦诺微医药科技有限公司

卡本(深圳)医疗科技有限公司

深圳杉海创新技术有限公司

希格生科(深圳)有限公司

深圳瑞德林生物技术有限公司

深圳兰度生物材料有限公司

# 2023大事记



**2023.1.9**

力合科创(里水)加速器开园仪式在佛山里水举行,首批高新技术项目、创新发展基金、平台机构签约进驻。

**2023.3.6**

江苏数字信息产业园获评江苏省高质量发展集聚示范区。

**2023.3.28**

力合报业大数据中心携手深圳创新科技有限公司签署合作协议,将共同打造国产信创(粤港澳大湾区)智能算力应用示范中心。

**2023.3.29**

力合金融投资企业苏州未来电器股份有限公司正式在深交所创业板挂牌上市。

**2023.5.19**

力合金融投资企业深圳中科飞测科技股份有限公司正式在上交所科创板挂牌上市。

**2023.7**

20余家力合科创投资孵化企业获评第五批国家级专精特新“小巨人”企业,力合科创投资孵化专精特新企业已超150家。

**2023.8.4**

力合科创签约成为合肥“科大硅谷”首批2023年全球合伙人。

**2023.11.15**

力合科创携众多高新技术项目亮相第二十五届高交会。

**2023.11.19**

力合科创参与发起的“黄埔紫荆创业投资基金”正式启动。

**2023.11.26**

力合创投作为基金管理人,与深圳能源集团股份有限公司、安庆依江产业投资有限公司等机构合作,设立安徽深能力合创新基金。

# 公司荣誉

## 公司资质

### 国家级：

国家高新技术企业、国家级孵化器和众创空间(11个)、国家认定企业技术中心(国际标准化组织和中国标准化委员会机构成员)、国家博士后科研工作站、国家863计划材料表面工程技术研究中心、国家小型微型企业创业创新示范基地、国家产业技术基础公共服务平台。

### 省级：

广东省工程技术研究中心、广东省技术中心、广东省新型研发机构、广东省中小企业服务示范平台、广东省博士后工作站、广东省科协海智计划工作站、广东省数字服务出口基地。

### 市级：

深圳市质量标杆企业、深圳知名品牌、工业强国青少年培育活动基地、深圳市专精特新中小企业、深圳市化妆品CRO中小试基地。

## 入选指数

### 指数名称

### 指数代码

中证1000	000852.SH
国证2000	399303.SZ
中创400	399624.SZ
创新示范	399351.SZ
中创价值	399627.SZ
中小300	399008.SZ
深红利300	970062.CNI
1000价值领先	932060.CSI
中小创新	399015.SZ
深证优质信披	970065.CNI

## 荣耀2023

### 上市公司

奖项名称	颁发机构
2022年度履行社会责任杰出企业	深圳工业总会
上市公司董事会秘书履职5A评级	中国上市公司协会
2023年度董事会之“星”荣誉	大众证券报
ESG典范企业	时代财经
粤港澳大湾区上市公司ESG评级百强	中诚信绿金、凤凰卫视
同花顺ESG领先100榜单	同花顺



## 荣耀2023

### 旗下园区和主要控股公司

获奖单位	获奖名称	颁发机构
深圳市八六三新材料技术有限责任公司	检验检测类产业技术基础公共服务平台	工信部
	广东省中小企业公共服务示范平台	广东省工信部
力合报业大数据中心	算力基础设施算力先锋	数字基础设施高质量发展大会
力合创投	投中2022年度粤港澳大湾区最佳创业投资机构Top30	投中研究院
	投中2022年度中国最佳创业投资机构TOP100	
	融中2023大湾区创业投资机构50强	融中财经
力合科创(里水)加速器	国际科技园协会 (IASP) 会员	国际科技园协会 (IASP)
力合科创(仲恺)创新基地	惠州市2023年市级科技企业孵化器	惠州市科技局
力合南京	2022年度优秀科创服务平台奖	江北新区
力合南宁	自治区级技术转移示范机构	自治区科技厅
	自治区综合型科技企业孵化器	
力合太仓	苏州市级科技企业孵化器	苏州市科学技术局
力合物业	2023特色运营优秀企业-产业园优秀服务商	北京中指信息技术研究院
	2023粤港澳大湾区物业服务力百强企业	克尔瑞物管中物研协会
	2023年广东省物业服务综合发展实力企业	广东省物业管理行业协会
力合重庆	优秀市级孵化器、优秀市级创业孵化基地	市科技局
清华信息港	深圳市科技金融服务站	深圳市南山区科技创新局
	南山区高新技术企业服务工作站	



# 责任管理

## 让科技创新种子长成参天产业大树

2023年主要责任绩效 16

责任理念 17

责任管理 18

### 对SDGs贡献





## 2023年主要责任绩效

### 经济绩效

总资产(亿元)	<b>156.05</b>
营业收入(亿元)	<b>25.16</b>
归属上市公司净利润(亿元)	<b>3.29</b>
纳税总额(亿元)	<b>2.38</b>



### 科创绩效

研发投入(亿元)	<b>1.48</b>
旗下孵化和入驻专精特新企业个数	<b>200+</b>
旗下在投在孵企业取得奖项及荣誉	<b>180+</b>
旗下在投在孵企业公开融资规模超	<b>10亿</b>



### 环境绩效

环保总投入(万元)	<b>263.08</b>
2023年污染事故	<b>0</b>
环保培训比例	<b>100%</b>
危险废弃物合法转移	<b>100%</b>
全年能源消耗较上年同比下降	<b>6.80%</b>



### 员工绩效

培训次数(人次)	<b>94568</b>
合同签订率:100%	<b>100%</b>
雇佣残疾人(人)	<b>40</b>
少数民族员工(人)	<b>240</b>
童工人数	<b>0</b>
反骚扰、反歧视培训比例	<b>100%</b>



### 社会绩效

社会公益(万元)	<b>50+</b>
开展志愿者活动累计(小时)	<b>900+</b>
员工献血(ml)	<b>11600</b>



### 关键指标

2023年深交所公布 上市公司信息披露考核:	<b>A</b>
企业信用等级:	<b>AA+</b>



## 责任理念

### 使命：让科技创新种子长成参天产业大树

力合科创面向全球科技前沿，通过与著名高校、科研机构、龙头企业合作，对科技成果进行概念认证、中试样品、成果转化；通过成立国家级新型研发机构、举办科创赛事等挖掘有潜力的前沿科技创新种子项目、卡脖子技术，并通过技术、资金、人才、载体、市场等全维度和全产业链的技术和资金服务、资源导入、产业赋能，使之长成参天产业大树，引领行业发展。

### 定位：产学研深度融合的科创产业平台

力合科创以成果转化、产业孵化为主业，通过深化机制体制创新，通过平台引领，促进政府、科研院所、企业、金融机构、行业组织间的高效协同，打通创新链、产业链、资金链，形成科技创新合力，为区域政府、企业提供科创服务、培育科技产业、营造企业宜长生态的平台型组织。

### 核心价值观：力合尚新 厚德致卓

#### 力合尚新：

心合一处、力合一处、崇尚创新、敢于开拓。

#### 厚德致卓：

厚德源于中国文化，源于清华校训；于己修身养德、于公厚德载物，从个人到企业追求卓越、勇当冠军。

### 愿景：成为中国科技成果产业化的全能冠军

科技成果产业化，打通科研与产业的融通，通过对前沿科技成果的概念认证和小试中试，使前沿科技从“论文”走向“产业”，使科技创新成果真正在市场上创造价值，促进人类社会的发展。

全能冠军，不只是科创服务体系的综合领先，还必须加强科创服务体系内能力建设，在科创服务各个业务模块做到全面领先，在可预见的未来，力合科创将在发现前沿科技、聚集领军人才、培育高科技企业、领航产业发展等各个维度实现全面领先，引领中国科技创新产业走向世界。

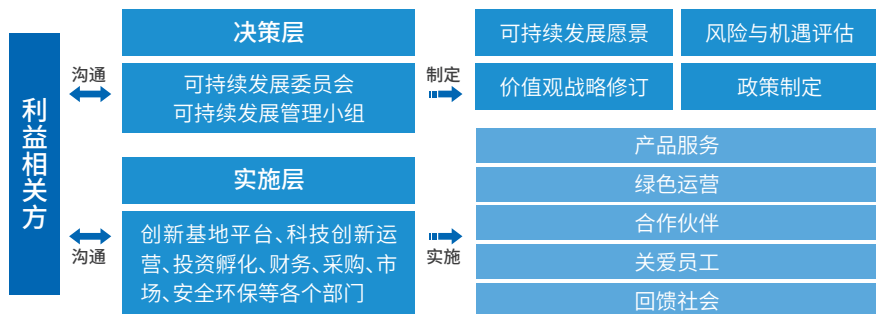
### 企业精神：守正创新 雷厉风行 诚信担当 合作共享



# 责任管理

## 社会责任管理架构

公司将社会责任管理融入发展战略之中，以此指导公司各职能部门的工作开展与业务实践。公司董事会负责环境、社会及管治决策，审阅公司社会责任报告，对报告发布的合规性与真实性负责。同时，通过不断完善的工作机制及量化的考核指标，使社会责任工作进一步落到实处。



## 实质性议题识别

科技创新服务	公司治理	卓越质量
科技成果转化	绿色低碳	安全运营
科技产业培育	员工发展	社会公益

## 利益相关方沟通与实质性议题分析

利益相关方类别	利益相关方	关注议题	公司沟通回应方式
政府及监管机构	国资委、证监会、交易所 环保等监管机构	合规运营、风险管理 经营业绩、社区扶持	政策执行、信息披露 监管检查、定期汇报
股东投资者	机构及中小投资者	公司治理、经营业绩	股东大会、信息披露、投资者调研 互动易平台交流、路演
员工	员工及员工家属	权益福利、职业发展 培育教育、健康与安全	员工活动、员工培训 职工代表大会与工会、家属联谊会
客户及合作伙伴	客户、供应商、行业协会 行业机构、研究所、高校	产学研、产品技术创新 行业发展与共赢、商业道德 负责任采购、服务品质	搭建产学研平台、参与行业标准制定 举办行业论坛、开展学术交流 举办赛事展会、供应商评估、定期调研
社区及公众	社区、公众、媒体	社区与公益、节约资源 水资源碳排放	安全环保运营、社区活动、志愿服务 促进就业、捐赠

## 响应联合国可持续发展目标(SDGs)

联合国193个成员国于2015年正式通过《2030年可持续发展议程》，SDGs共包含17项目标、169项子目标、230项指标，涵盖了全球面临的共同挑战，包括与贫困、健康、教育、性别平等、气候变化以及城市和基础设施等议题。

公司于2023年结合SDGs及自身业务的关联性，围绕目标1(无贫穷)、目标3(良好健康与福祉)、目标4(优质教育)、目标5(性别平等)、目标7(经济适用的清洁能源)、目标8(体面工作和经济增长)、目标9(产业、创新和基础设施)、目标11(可持续城市和社区)、目标12(负责任消费和生产)、目标13(气候行动)、目标16(和平、正义与强大机构)以及目标17(促进目标实现的伙伴关系)重点目标，以实际行动推动可持续发展议程的落实。

# 治理责任

## 高效治理 行稳致远

公司治理	20
风险控制	22
商业道德	24
股东权益保护	26

### 对SDGs贡献



### 亮点:

2023年,公司子公司数云科际紧抓国务院颁布《数字中国建设整体布局规划》的政策机遇,全力推动业务开拓,参与了包括深圳市城市建设档案馆深圳市既有重要建筑BIM模型抽查、深圳市既有重要水务基础设施BIM模型抽查、广州白云机场建设管理平台、龙岗区既有重要公共建筑BIM建模技术质量管控等项目建设。同时积极服务国家与地方的工程信息模型标准化工作,帮助城市建立统一的建筑/设施数字化标准体系,参与制定了《园林工程信息模型交付标准》、《房屋建筑工程建筑信息模型语义字典标准》和《房屋建筑工程建筑信息子模型 第2部分施工图审查子模型》等三项标准。

### 关键绩效:

会议类型	董事会	监事会	股东大会	董事会薪酬与考核委员会	战略委员会	信息披露委员会	审计委员会	提名委员会
全年召开次数	9	9	6	1	1	2	9	3
通过议案	53	34	22	1	1	2	36	5

全年披露出台制度**6**项

公司连续4年获得深交所上市公司信息披露考核**A**评价、公司荣获格隆汇金格奖年度信息披露奖

报告期内,公司管理层开展投资者交流次数**9**次,共计与**20**余家机构,**30**多名基金经理、分析师等投资者开展充分交流

报告期内,在公司全体管理层的努力下,力合科创凭借在公司治理、信息披露、投资者关系管理等方面的卓越表现,荣获中国上市公司协会颁发“上市公司董事会秘书履职**5A**评级”

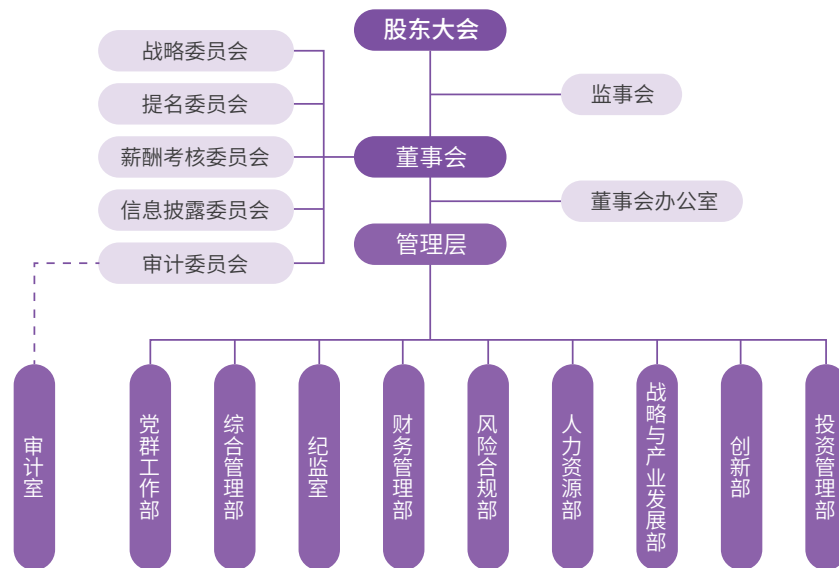


## 公司治理

### 组织架构

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等各项相关的法律法规、规范性文件的要求,完善公司内部控制制度,持续提高公司治理水平。提升公司规范运作水平,逐步形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范、相互协调和相互制衡的机制,为保障公司良好运作和可持续发展发挥了应有的作用。

力合科创组织架构图

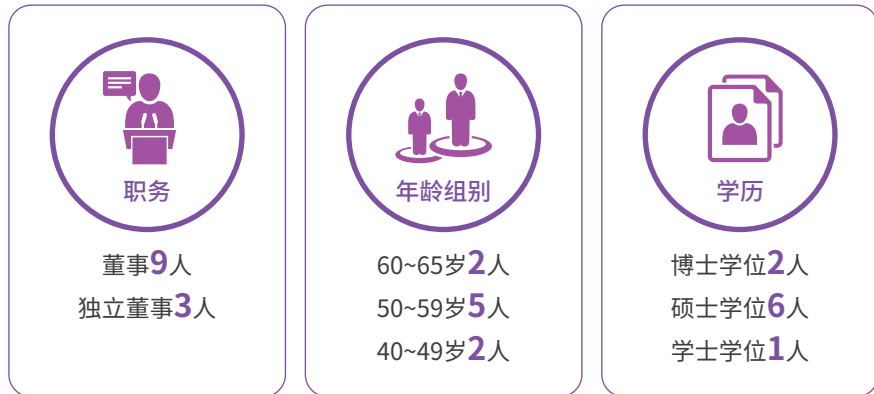


## 管理体系

为达致可持续及均衡的发展,公司视董事会层面日益多元化为支持其达到战略目标及维持可持续发展的关键元素。董事会所有委任均遵循慎重原则,并在考虑人选时以适当的条件充分顾及董事会成员多元化的裨益。

公司董事会下设战略委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、审计委员会、信息披露委员。各专门委员会根据各自职责认真研究有关重要事项,为董事会合理、科学的决策发挥了重要的作用。公司董事会及其专门委员会和公司各职能部门建立健全利益相关方参与机制,并监督、实施和审核公司有关管理经营、环境、社会的战略规划。

### 董事会成员情况



## 治理尽责

### 关于股东和股东大会

公司严格按照《公司法》、《公司章程》、《股东大会议事规则》等相关规定和要求,规范地召集、召开股东大会,确保全体股东特别是中小股东享有平等地位,充分行使自己的合法权力。

2023年,公司股东大会均由公司董事会召集召开,均采用现场会议结合网络投票的方式召开,现场会议由董事长主持,聘请见证律师进行现场见证并出具了法律意见书,有效保障了公司股东特别是中小股东行使股东权利,对公司的财务报告、利润分配方案等重大事项作出了有效决议。



### 关于董事和董事会

公司董事会严格按照《公司章程》规定的职权范围对公司重大事项进行了审议和决策。会议的通知、召开、表决方式等均符合《公司法》和《公司章程》的规定,会议记录材料完整规范,所有董事能够依据相关法律法规开展工作,出席董事会和股东大会,勤勉尽责地履行职责和义务,同时积极参加相关培训和学习,熟悉相关法律法规,提高履职能力。董事会各专门委员会依据《公司章程》和各专门委员会议事规则的规定认真履行职权,不受公司任何其他部门和个人的干预。

### 关于监事和监事会

公司监事会严格按照《公司章程》规定的职权范围对公司重大事项进行了审议监督,对公司财务以及公司董事、经理及其他高级管理人员履行职责的合法合规性进行有效监督,维护公司和股东的合法权益。公司监事列席或出席了董事会和股东大会。

## 关于管理层

公司管理层根据《总经理工作细则》等相关规定明确了管理权限和职责,通过举行的总经理办公会议交流探讨,研究决策执行公司经营中的重大事项,实行集体讨论,统一决策的议事机制。

## 内幕知情人登记管理

公司严格遵守《内幕信息知情人登记管理制度》要求,做好内幕信息鉴别,内幕知情人界定和知情人登记备案工作。

## 党建活动

### 案例

2023年,公司旗下南京力合双创孵化器党支部荣获2022年“南京榜样·最美互联网人”先进集体。



公司全面加强党的领导和党的建设。严格落实国有企业在完善公司治理中加强党的领导的制度措施,完善党委会议事规则,规范会前论证沟通、会中民主决策、会后执行监督的工作机制和程序。充分发挥党委领导核心作用,把党建工作要求纳入公司章程,对重大资产重组后新纳入管理的企业章程进行检查与章程修订,全面落实党建工作进公司章程,充分发挥党组织“把方向、管大局、促落实”的作用。

公司充分发挥自身的科技创新孵化服务体系优势,党委书记牵头,提出“党建领航,争创价值,打造成果转化核心竞争力”。党建课题组深入研究成果转化业务的本质和制约问题,并将调研成果转化为实际解决方案—未来合伙人计划。积极组织申报创建“党建引领树新风 凝心聚力促发展”党建品牌,打造党建与生产运作的深度融合,发挥国企党建品牌的示范引领作用。

擦亮党建品牌,提升红色动能。公司积极组织申报创建“党建引领树新风 凝心聚力促发展”党建品牌,打造党建与生产运作的深度融合,发挥国企党建品牌的示范引领作用,通过“对标先锋”,进一步稳定产值增长、促进精益生产、推进节能减排、强化安全管理、增强员工的凝聚力和向心力。

## 风险控制和商业道德

### 风险控制

#### 风险工作目标 and 原则

##### 目标:

- ◎ 提高企业内部控制与经营管理的规范化水平
- ◎ 满足国家相关部门和社会各方的监管认证要求
- ◎ 建立快速反应和处置机制,有效降低风险事件造成的影响和损失
- ◎ 促进公司稳健可持续发展,实现公众公司的依法治理

2019年至今:  
年均审核各类资料约1.5万份

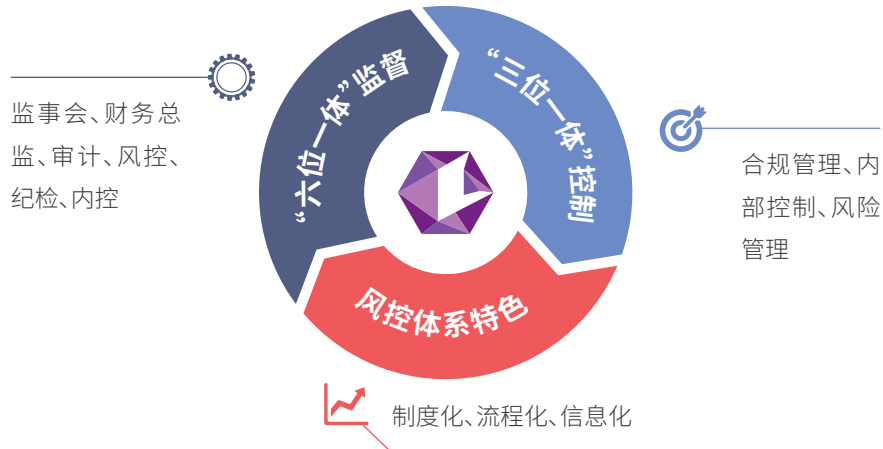
## 原则：

全面性和重要性相结合的原则、制衡性和成效性相结合的原则、稳定性与适应性相结合的原则、参与性与独立性相结合的原则、前瞻性原则

## 风险管理体系

2023年，公司根据《公司法》以及国有资产管理相关规定，结合所处行业特点和实际运营情况，新增和修订了多项管理制度及办法，为各个业务板块建立起全链条的制度屏障，为公司高质量发展提供了有力保障。

此外，公司每年定期针对潜在风险业务进行专项风控优化，以此方式定期维护制度。针对投资孵化版块，不仅以全面风险排查方式，完善“募”“投”“管”“退”环节的管理制度和流程，同时深入孵化基地一线调研，推出了《孵化载体管理办法》等制度。



## 风险管理

### 风险管理责任落实

公司成立内控建设领导小组、内控建设工作小组和内控评价小组。内控建设领导小组组长由总经理担任，成员由副总经理、财务总监、董事会秘书组成。内控建设领导小组是公司落实内控规范的领导机构，负责组织、监督、检查集团内控规范实施工作，协调相关事宜，与公司董事会审计委员会、公司经营班子成员共同领导内控规范实施工作。

### 风险管理执行规范

公司内控建设工作小组组长由审计室主任担任，工作小组成员由股份公司审计室和下属子集团指定的内控职责人员组成。内控建设工作小组在内控建设领导小组的指导下，依据《企业内部控制基本规范》及配套指引的规定，进行详细计划的制订、实施范围界定、制度及流程梳理、风险识别、风险评估、风险应对及控制设计、组织整改等工作，并对子公司内控规范相关工作进行指导、监督，确保内控设计科学合理，运行有效。

### 体系运行及监督管理

公司及下属单位依据《内部控制基本规范》及相关指引开展内部控制规范工作，包括建立工作组织架构，落实工作任务，进行管理制度梳理及流程梳理，识别、评估风险并制订应对措施。同时每个会计年度，审计室根据《内部控制手册》制定评价方案和计划，组织开展内部控制监督评价工作，利用检查监督评价的成果，督促各单位各部门制定和完善各类管理制度及业务流程并贯彻执行。



## 践行商业道德 守护数据安全

### 诚信经营

“诚信做事，正直为人”是公司倡导的价值观，“诚信”是公司对待业务合作伙伴、同事、股东和公众的指导原则，诚信原则是公司商业行为准则的基础，公司的战略决策和日常业务遵守法律法规和高度的道德标准。公司的员工和代表在履行职责时必须诚实正直，遵守所有适用的法律法规。

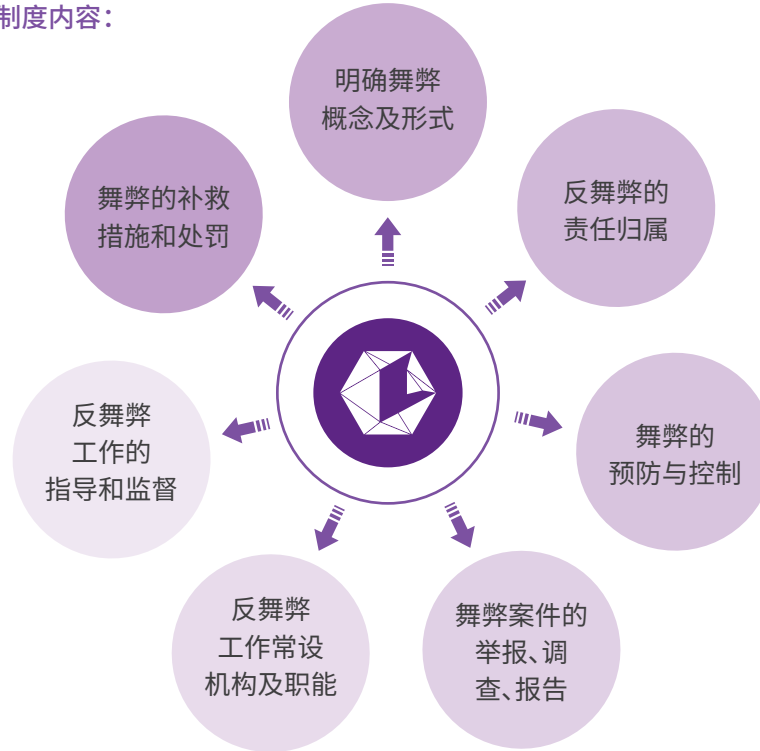
### 反舞弊

公司编制SOP《商业行为准则》和《反舞弊与举报投诉管理制度》，建立阳光采购平台和内部投诉机制，全面规范商业行为，防止舞弊行为的发生。公司与内部关键岗位人员、客户和供应商签署反舞弊承诺书，配合客户开展反舞弊行动，禁止供应商的非正常商业行为。

### 管理目的：

为了防治舞弊，加强公司治理和内部控制，降低公司风险，规范经营行为，维护公司合法权益，确保公司经营目标的实现和公司持续、稳定、健康发展，保护股东合法权益。

### 制度内容：



### 诚信经营情况

2023年，公司舞弊行为：

0

相关投诉：

0

商业道德、反舞弊培训覆盖率：

100%

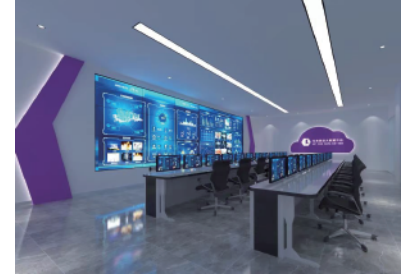
### 反垄断

力合科创严格遵守关于反垄断和公平竞争的法律法规，倡导、维护市场公平竞争环境。

## 信息安全管理

公司旗下力合报业大数据中心引进国家重点实验室技术合作,布局大数据中心及大数据产业园两大业务板块,把打造可靠、低成本、智能化、业界领先的数据中心作为愿景,以可靠性为核心,通过规模化、数字化、专业服务化、绿色节能渗透IDC运营全周期,并依托力合科创和深圳报业的资源优势,联合大数据产业链上下游龙头企业,聚焦于数据“收集、存储、计算、分析及二次应用”的产业链,全力构建粤港澳大湾区大数据产业版图。

力合报业大数据中心于2021年5月份投产运营,为企业、科研院所、政府等提供一流数字服务,现已面向28家行业龙头企业提供服务,包括以粤港澳大湾区数字经济研究院为代表的产业大模型研究机构,以昇维旭、归芯科技为代表的芯片生产制造企业,以云鲸智能、博瀚智能为代表的智能制造企业等,数据中心硬件设施及运营能力得到客户一致认可。



### 数据加密:

- ◎ 使用加密手段对客户数据进行加密,确保未经授权的人员无法访问数据。
- ◎ 采用密码管理最佳实践,如定期轮换密码、安全存储密码和使用多因素身份验证来访问。

### 安全日志和监控:

- ◎ 记录并监控用户对客户数据的所有访问活动,检测可疑或异常行为。
- ◎ 实施入侵检测和预防系统,及时发现和阻止潜在的安全威胁。

### 数据泄露响应计划:

- ◎ 制定数据泄露响应计划,以便在发生数据泄露事件时及时检测、响应和补救。
- ◎ 计划应包括通知受影响客户、调查和分析数据泄露事件、采取补救措施和防止未来数据泄露事件的措施。

### 访问控制:

- ◎ 实施访问控制机制,限制只有经过授权的人员才能进入数据中心。
- ◎ 基于最少特权原则授予权限,即只授予员工完成工作所需的访问权限。

### 定期安全评估和审计:

- ◎ 定期对客户数据隐私和安全措施进行评估和审计,以确保系统的有效性并符合相关法规要求。
- ◎ 根据评估和审计结果,不断改进和更新安全措施。

### 数据脱敏:

- ◎ 在不影响数据可用性的前提下,对客户数据进行脱敏处理。
- ◎ 通过数据掩蔽、数据加密或数据替换等技术,去除或替换敏感数据。

### 人员培训和意识教育:

- ◎ 定期对员工进行数据隐私和安全意识培训,确保他们了解数据处理和保护的责任,以及潜在的安全威胁。
- ◎ 强调员工报告安全事件和可疑活动的重要性。

### 三级等保与ISO认证:

- ◎ 完成数据中心三级等保和ISO四项认证,对数据进行保护,对相关操作进行安全管理。

## 股东权益保护

### 信息披露

公司严格按照有关法律、法规以及《信息披露管理制度》及其实施细则、《投资者关系管理制度》等的要求，真实、准确、完整、及时、公平地披露有关信息，指定公司董事会秘书负责信息披露工作。公司通过接待投资者实地调研，以及电话、专用邮箱、网上业绩说明会、投资者集体接待、“互动易”平台回答投资者的咨询等方式，向投资者提供公司可披露的信息；并确定巨潮资讯网及《证券时报》《上海证券报》等报刊为公司信息披露的指定媒体，确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息。2023年，公司在合法合规前提下，从业务描述、板块划分、社会责任等方面出发，不断提高定期报告的披露质量，全年公司累计披露**134**份公告，合计约**132**万字。

### 投资者关系管理

公司重视投资者关系管理并出台了《力合科创投资者关系管理制度》，公司投资者关系管理由董事会秘书负责，协调相关部门，对投资者的咨询进行认真回复，将投资者的批评和建议转达至公司相关领导和部门，并跟进落实情况。同时，在与投资者的日常沟通交流中，注重强化投资者保护的意识，充分向投资者揭示证券投资风险，开展投资者教育工作，引导和树立投资者的理性投资意识。

2023年，公司全年答复深交所互动易**215**条问题，回复率**100%**，并在日常工作中耐心、细致地接听中小投资者咨询电话。同时组织召开年度网上业绩说明会，积极参与深圳辖区上市公司投资者网上集体接待日活动，就投资者关心问题展开深入交流。



投资者亲子游园活动



上证报走进上市公司调研活动

### 股东回报

公司根据法律、法规的规定，严格执行《公司章程》中规定的利润分配方案，利润分配方案分红标准和比例明确、清晰，决策程序和机制完备。利润分配预案拟定和决策时，独立董事尽职履责发表明确的独立意见，相关的议案经由公司董事会、监事会审议通过后提交公司股东大会审议，切实维护中小股东的合法权益。

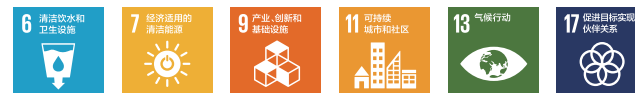
2023年4月13日，公司2022年度权益分派方案已获年度股东大会审议通过，2022年度利润分配方案为：以**1,210,604,219**股为基数，向全体股东每**10**股派发现金红利**0.80**元(含税)，不送红股，也不以公积金转增股本。共计派发现金红利人民币**9,684.83**万元。

# 环境责任

## 绿色发展 低碳生态

环境管理	29
应对气候变化	29
降低环境影响	31
生物多样性保护	33

### 对SDGs贡献





## 亮点:

为提升员工环保意识,宣传资源再生理念,2023年,公司旗下丽星科技开展了空瓶回家系列环保活动。

全年合计开展活动 <b>10</b> 次	合计回收 <b>634.9</b> KG
	其中PET瓶 <b>484.99</b> KG PE瓶 <b>149.91</b> KG

### 提升环保意识

让企业员工对废旧物品有一个重新认识,增强员工对环保意识和再利用观念,让环保之行能够更好的继续走下去。

### 弘扬志愿者精神

宣传资源循环利用和节约资源的环保意识,引起全公司员工对环境保护事业的关注,同时可进一步在公司内影响并带动更多的人加入到环保事业的绿色接力中去。

### 宣传资源再生理念

宣扬资源再生理念,以新发展理念推进碳达峰碳中和,让每位员工积极将生活中产生的废弃物进行资源化,也希望能让每个员工每个家庭所使用的废弃空瓶也能变废为宝,空瓶回“家”。

## 关键绩效:

环保投入金额: **263.08**万元

环境污染事故(件): **0**件

公司连续**9**年加入国际碳披露平台(CDP)

公司连续**9**年加入社会责任评价平台(Ecovadis),2023年度Ecovadis成绩为**银牌**

2012年公司成为了**国内第一批**加入碳排放交易市场(深圳市碳排放权交易所)的企业,并接受深圳市碳排放配额管控

力合丹阳项目荣获**镇江市建筑施工标准化文明(绿色施工)工地**

力合报业大数据中心在数字基础设施高质量发展大会荣获**算力基础设施绿色先锋**

深圳力合物业管理有限公司珠海分公司珠海高新区**2022年度“生活垃圾分类示范单位”**

建设项目环保审批验收执行率: **100%**

## 环境管理

### 环保目标



- ◎ 严格遵守与环境因素相关的法律、法规及适用的其它要求，努力实现达标排放及污染物总量控制标准；
- ◎ 实现环境管理体系和环境行为的持续改进；
- ◎ 分享环境管理经验，加强与政府和相关方的交流；
- ◎ 节能降耗，加强废弃物的管理，实现资源的充分利用。

### 管理体系

公司建立起了符合ISO14001等标准要求环境管理系统。同时，企业管理部负责定期识别风险、监察及发展清洁生产，改善环境与经济的表现。EHS调度室负责环境管理的日常运行管理，包括废弃物的处理，公司环境管理体系已连续19年保持认证证书，并得到了客户的充分肯定。

环境管理体系架构图



### 环保管理



- ◎ 公司积极研发环保材料和产品，努力推进产品全生命周期管理，回收废弃塑料以再生和利用，期待从源头减少环境污染和资源的消耗；
- ◎ 公司持续改进生产作业条件，以减少作业过程对环境的污染，确保“水、气、声、渣”等污染物达标排放；
- ◎ 公司长期开展节能降耗和清洁生产活动，以减少能源的使用和CO<sub>2</sub>的排放。

## 应对气候变化

### 气候变化战略

我国向世界郑重承诺力争在2030年前实现碳达峰，争取在2060年前实现碳中和。公司一直将实现向低碳经济转型做为可持续发展的核心战略，在制定战略时，会全面评估因气候变化带来的变化，用系统方法，经济分析等评估变化趋势的战略性影响，并综合各种信息，评估可能的风险，考察整个价值链，包括原材料采购，产品生产及销售方式，设想未来可能出现的状况，竞争对手的反应，消费模式的变化，以及法律诉讼和监管的可能，根据观测分析结论采取战略行动。

## 气候变化风险管理

### 风险要素的识别

- 基于财务的影响做风险要素的识别, 比如成本增加, 财务损失, 投资增加等。
- 基于各分公司所处的地理位置, 政策的不同, 进行风险的识别。
- 基于各个部门分工及产品结构的不同, 进行风险的识别。

### 风险指标量化

识别出风险后, 具体讨论各个风险的量化指标, 建立风险与机会短阵, 比如实质性财务的影响大小, 风险可能性及危害性的大小; 风险机遇根据概率, 严重程度, 可探测等, 比如严重程度就按财务影响的程度分级如下:



### 风险综合评估及管理措施

综合考量风险的轻重缓急, 评估是否需要采取管理措施, 以及管理措施期限确定。

## 气候变化实践

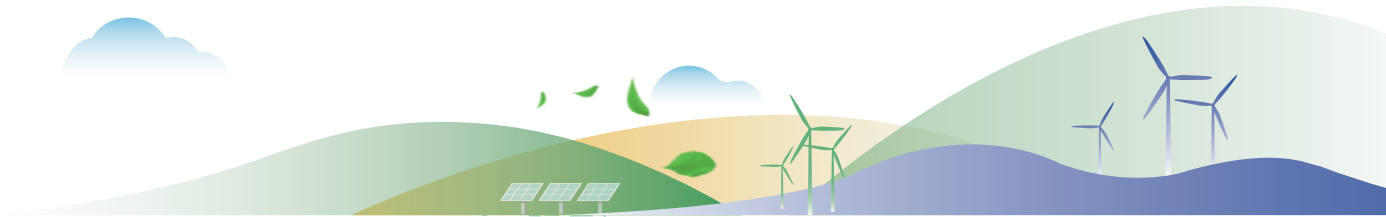
公司旗下丽星科技的各个基地参照ISO14064等标准建立了气候变化能源管理体系, 每年各基地都会进行碳核查并由第三方出具核验报告。通过6年来持续不断的在环境目标方面所做的努力, 努力减少生产基地温室气体排放量。

## 2023年碳排放情况

温室气体排放量及强度	
总排放量(吨CO <sub>2</sub> 当量)	52134.32
范围一(吨CO <sub>2</sub> 当量)	2124.34
范围二(吨CO <sub>2</sub> 当量)	49989.98
范围三涉及(吨CO <sub>2</sub> 当量)(估算)	57343.21
可回收周转箱使用比率	30.61%

## 供应链减排

与价值链上合作伙伴共同努力, 一起应对气候变化, 一直是公司最关键的气候战略之一。公司一直摸索如何将全生命周期管理应用于产品中, 并探索制定最佳全供应链解决方案, 将温室气体排放纳入供应链的管理中。



### 合规性和准入

- ◎ 供应商的碳排放行为是否符合国家及当地的法律法规要求。
- ◎ 将碳排放的要求作为公司合格供应商的准入要求之一。
- ◎ 供应商是否有意愿与公司开展节能降耗的活动。

### 信息收集

- ◎ 了解供应商行为, 供应商是否愿意分享碳排放(能耗)方面的数据。
- ◎ 供应商是否愿意分享节能降耗方面的经验。

### 参与和激励

- ◎ 将气候变化纳入供应商评估程序中。
- ◎ 组织供应商进行供应商考核方面的培训, 将公司一些节能降耗的方式方法做推广培训。
- ◎ 对于表现良好的供应商给与褒奖。

### 创新和合作

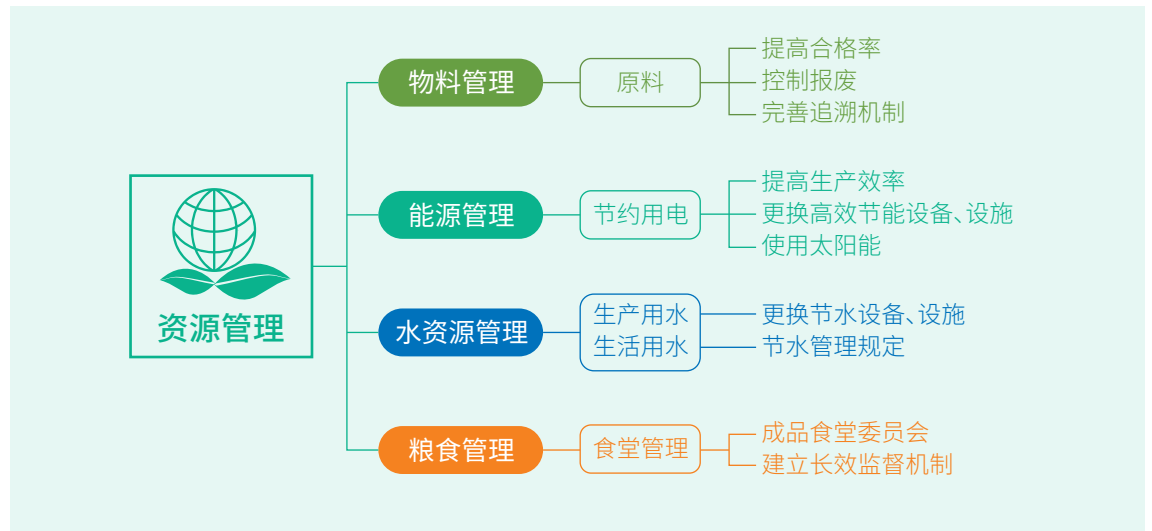
- ◎ 与供应商一起寻求节能减排方面的创新活动, 探讨共同降耗的可能性。

## 降低环境影响

### 循环经济发展

公司推动行业转型升级和绿色低碳协同发展。围绕“低碳、减碳、零碳、负碳”，建设了塑料产业绿色低碳循环经济体系，在可持续发展方面广泛投入研发，同时利用行业内优异的创新平台和机制，积极开发和利用节能环保、绿色低碳技术。助力我国“双碳”目标的实现。

公司在生产过程中不断探索提高资源利用率的方式，制订《创新技改基金制度》，通过合理化建议、持续改进项目等措施，不断优化工艺，实现行业领先的资源利用管理水平。





### 减量化及环保材料开发利用

纳米改性高分子材料,实现产品轻量化30%,全球率先应用植物基材料、可降解材料、水性油墨和涂料,节能降耗30%以上。汽车轻量化材料及部件生产。

### 开发负碳的可降解的CO<sub>2</sub>基材料

捕捉CO<sub>2</sub>,并与环氧丙烷在催化剂作用下合成脂肪族聚酯,用于高阻隔用途,代替昂贵的国外材料,附加值高,且具有完全生物降解、高阻隔等优点。

### 清洁能源关键技术研发

开发高压复合材料LPG瓶,解决安全性问题。研发第四代复合材料高压高密度储氢容器,服务清洁能源,实现氢能规模化应用。开发相变材料低温保温箱,减少能源使用。

### 塑料包装回收利用科普基地

塑料回收利用科普基地是集环保知识宣传、垃圾分类科普展示、回收分类利用车间、标准制订认证中心等为一体的综合性示范基地。

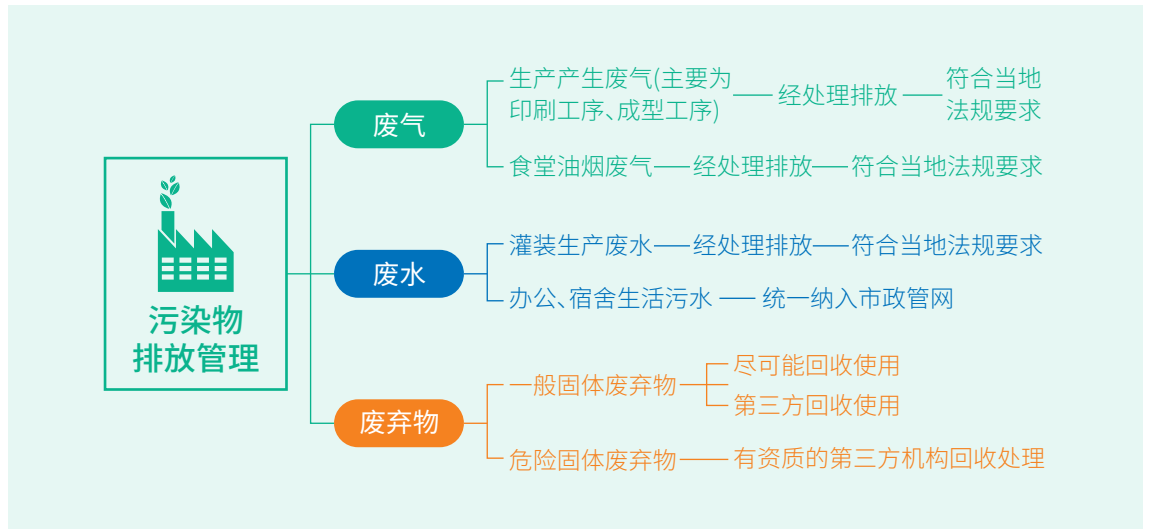
基地占地4500平米,建设有科普展厅、研学中心、环保绿色银行、实训工厂等教育研学场所。

基地采用科教理论与生产实践相结合,紧跟前沿科技资讯,打造了富有创意的互动环节和实操活动,旨在人们在享受塑料科技带来生活质量便利的同时,自觉共同维护我们赖以生存的环境。



## 三废管理

公司重视污染物排放管理,致力于减少污染物的产生,同时承诺以负责的方式处理危险废弃物。为此专门制定了《污染物管理规定》,明确对各污染物的分类,存放、标识、定责、绩效等环节进行监督管理。



### 废气管理

公司产生的废气主要是印刷废气。公司采用行业先进工艺对废气进行收集、回收、处理,通过活性炭吸附处理后排放,大幅降低VOCs的排放。

## 各生产基地废气处理情况

项目	废气处理内容	废气处理方式	执行标准
深圳基地	印刷废弃	活性炭吸附方式	DB44/27-2001中第二时段的二级标准
苏州基地	印刷废弃	紫外光氧化加活性炭吸附	《大气污染物综合排放标准》
广州基地	印刷废弃	活性炭吸附方式	DB44/27-2001中第二时段的二级标准

## 废水管理

公司主要生产废水为灌装产生的废水，在满足合规达标排放的基础上，提高对污水排放的标准，通过水资源回用、污水深度处理等措施，减少生产废水排放量，同时降低污水排放浓度。

## 废弃物管理

公司实行清洁生产审核，采用先进的技术和设备，提高生产的监控水平；削减和替代有毒物质的使用量，减少有毒有害物质的产生量；生产中产生的废物尽量进行综合利用。公司旗下丽星科技三个基地都已实现柔印水洗制版机替代溶剂水制版机，美孚节能环保机油深圳注塑已全面使用。

项目	2023	单位	项目	2023	单位
废气(挥发性有机气体)	9.78	吨	无害固体废弃物	654.3	吨
生活废水	230738.7	吨	危险废弃物转移	100%	率
灌装废水	32135	吨	环境污染事故	0	件
有害废弃物	32.76	kg			

# 生物多样性保护

## 保护生物多样性的承诺

生物多样性是人类社会赖以生存和发展的基础，生物多样性的消失是全球面临的共同挑战。公司承诺并践行保护生物多样性的理念，落实生物多样性保护实践，用心守护地球生态系统的平衡。

避免或最大限度减少使用杀菌剂和化肥等对环境有害的行动

关于当地生物多样性和生态系统问题的员工意识培训

关于动物福利和人道待遇行为的员工意识培训

针对当地生物多样性和生态系统有潜在影响的经营活动的风险评估

支持生物多样性研究项目

## 打造鸟类庇护所

公司旗下丽星科技在园区内为鸟类塑造家园，打造鸟类庇护所。公司各个部门的员工踊跃参与，利用各种现有资源，发挥各种想象力，为鸟类打造了30多个庇护所。



## 鸟类摄影比赛

关爱自然，保护生物多样性更多的参与实践，让员工在实践中感受自然之美，公司组织了鸟类摄影比赛，对参与者给与奖励。





# 社会责任

## 共商共建共享 创造和谐未来

员工责任	36
供应商、客户管理	40
社会公益	42

### 对SDGs贡献





## 亮点：

2023年6月，为切实提高园区企业员工健康生活品质，提升健康意识和预防疾病的能力，让园区企业员工在心血管疾病上做到未病预防，公司携手中国医学科学院阜外医院深圳医院开展以“同心协力，拥抱健康”为主题的心血管健康义诊活动，活动涵盖心血管知识讲座科普、专家咨询就医服务、血压血糖测量、心肺听诊、心电监测、超声检查（心脏彩超）等多项检查项目，并提供免费穿戴24小时智能心电设备服务，真正把社会服务工作落到实处，增强园区企业员工的满意度和幸福感。



2023年，力合重庆被授牌“重庆市人大常委会广阳湾智创生态城基层立法联系点力合科创重庆创新中心信息采集站”。一年来，组织收集法律修改意见6次，为民生改善、社会治理、法治建设等工作相融相促，强化立法意见征集与民主参与监督、全民守法普法的衔接，推动基层法治建设与全过程人民民主的深度融合。

## 关键绩效：

全年公益总投入：**50**万元

全年安全生产资金投入**213.59**万元，开展安全培训**72**次，合计**7134**人次

重伤以上安全事故**0**次，重大火灾事故**0**次，职工职业病**0**例

安全活动检查**42**次，安全隐患整改率**100%**

2023年，公司员工申诉：**0**

力合教育当选**深圳市卓越绩效管理促进会副会长**

力合紫荆公益基金会荣获**深圳市民政局颁发4A级社会组织**

力合太仓荣获**太仓市招才引智优秀伙伴奖“铜牌伙伴”**

力合星空·728创域获评**佛山市南海区和谐劳动关系示范园区**

力合佛山获评**南海鲲鹏人才服务联盟**



# 员工责任

公司以人为本, 倡导公平、开放、多元、共赢的人本文化, 注重员工的培养, 建立基于能力需求及业务发展需要的员工学习和培训体系, 不断完善员工职业生涯管理, 持续探索充满活力的组织机制, 以多方位、多角度立体式培养和发展员工, 激发其潜能。公司一直秉承“员工的成长是公司的根本”的使命, 把员工作为最核心资源, 鼓励员工发展, 形成了以员工为本的理念, 通过多种方式强化员工对企业的认同感和归属感, 提高员工对公司的忠诚度, 提升员工满意度, 同时满足不同层次员工的多样化需求。

## 管理理念

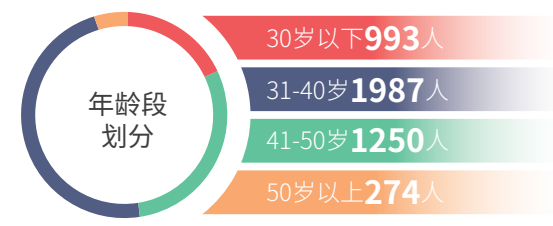
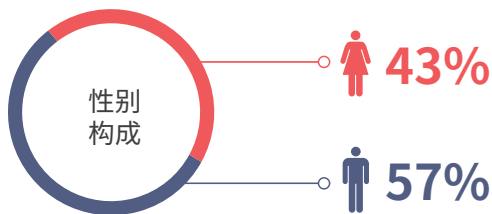
### 以人为本, 尊重人权



公司承诺遵守企业所在国(地区)有关劳动法律, 保障雇员享有平等就业、选择职业及取得劳动报酬的权利; 确保无人因种族、宗教、性别、年龄、婚姻状况、残疾、国籍等因素遭受歧视; 坚持合法用工, 无违法使用童工或强迫劳动现象。同时, 公司重视雇员参与, 鼓励雇员对公司管理和营运提出建设性的意见; 推动劳资合作, 尊重员工的结社自由和集体谈判权。

## 公平、开放、多元、共赢

“公平、开放、多元、共赢”是公司的用人之本, 公司以实际行动构建并不断完善人力资源管理体系, 提供平等机会, 鼓励价值创造。公司坚持以人为本, 禁止一切形式的使用童工、强迫劳工, 以及任何基于种族、宗教、性别、年龄、婚姻状况、残疾或国籍的歧视行为, 并对违反者给予严厉的处分甚至终止雇佣关系, 努力创造舒适健康、平等包容的发展环境。

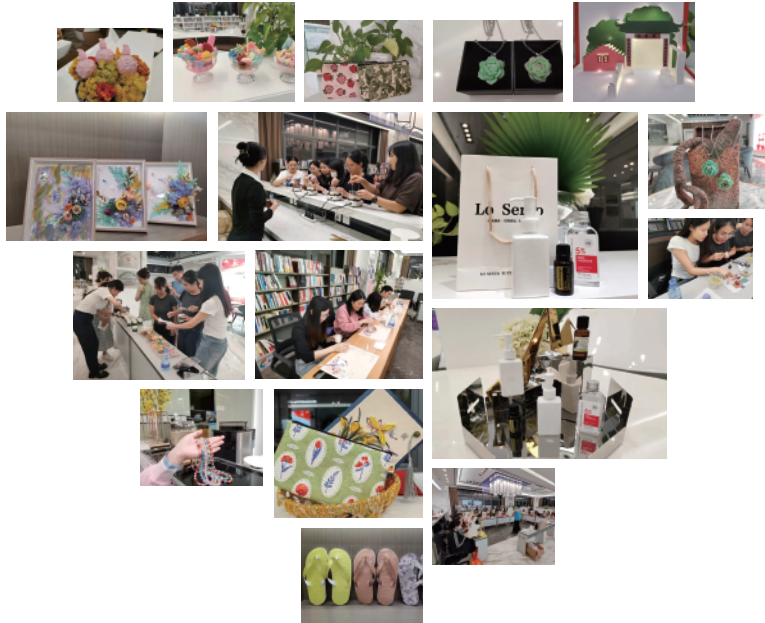




## 案例

## 关爱女性员工

公司旗下珠海清华科技园联合珠海高新区总工会、清华科技园妇女之家等机构举办了十余场手工培训活动，涵盖油画、香薰、项链、手工干花等内容。



## 员工权益

### 平等雇佣

公司已建立完善的招聘用人机制，明确并规范统一的招聘录用流程，严格把控空缺岗位招聘需求及人员引进审批进度，以公平、公正、公开为原则，开展面试工作及录用流程。招聘方式主要包含社会招聘、校园招聘及第三方劳务合作。

### 薪酬

公司紧密围绕绩效导向，发布实施了《薪酬调整管理指引》，以实现“高产出、高回报”为目标，坚持业绩与回报相匹配的原则，薪酬向为公司创造价值的员工倾斜，向公司的关键岗位倾斜，对所有员工所创造的业绩予以合理的回报。公司已建立以岗位价值作为评估基准的职级体系与薪酬体系，采取宽带薪酬模式，体现薪酬差异性 with 公平性。同时，根据公司不同的业务类型以及不同的发展阶段等特点，实施分类管理，设置与之相适应的各类激励制度。

### 福利

公司福利由法定福利、非法定福利构成。法定福利指公司按照国家和地方法律法规为员工提供的福利，如社保、公积金，以及国家和地方法律法规规定的各类假期等。非法定福利指按公司制度规定发放的福利，如团体险、重大节日发放的实物礼品、生育/结婚/丧事/住院慰问金、生日礼金、年度体检、带薪司龄假以及其他政策性福利等。

公司结合行业实际和员工需求，并通过员工调查、员工代表大会及各种形式的员工访谈等形式，充分听取不同层级员工的意见、建议，兼顾不同群体的需求和期望，充分利用各自现有的资源持续改善创新，不断争取和积累更多员工福利，已基本形成了覆盖面广、形式多样、贴近员工的综合福利体系。

## 力合科创员工福利体系

福利类型	受益人群	福利内容
薪资福利	全体员工	按照规定为员工定期足额缴纳五险一金。
	一线员工	按照规定,每年6-10月份为符合条件的员工按月发放高温补贴。
	全体员工	为感谢员工辛苦付出,逢年过节(元旦、春节、三八妇女节、五一、六一、中秋、国庆等)公司通过发放节日礼品、组织员工活动、休假等,让员工更好地欢度节日。
健康保障	全体员工	每两年为员工组织一次体检,针对员工体检中出现较多的健康疾病,公司不定期邀请专家医生到公司问诊,守护员工健康。
	特殊岗位员工	公司每年为特种岗位工作的员工安排职业健康体检。
生活住宿	全体员工	为一线员工提供免费住宿,为符合条件的员工提供人才住房。
	全体员工	公司设有食堂,严格把控餐饮质量和卫生,方便员工用餐。
交通出行	全体员工	公司开通南山、罗湖、福田、坂田、龙华等几个方向的通勤车,方便外宿员工上下班。
带薪休假	全体员工	符合国家政策/各公司规定的员工,可享受带薪年假、婚(晚婚)假、产假、陪产假、丧假等带薪假期。
病困补助	全体员工	逢年过节,对重病员工和困难员工家庭进行慰问并发放慰问金。
	全体员工	公司设有互助基金,对患有重大疾病的员工,按规定比例享受补助。

## 幸福职场

公司高度关注员工的身心健康,不仅为员工配备了舒适、安全、人性化的工作环境,并建设提供健身房、篮球场、台球、乒乓球、羽毛球、阅览室等业余生活设施;同时举办羽毛球、乒乓球、生日会、亲子读书分享会等多种多样的活动,促使员工以更健康的体魄和更饱满的精神投入到工作中。



职工联谊会



冬至包饺子

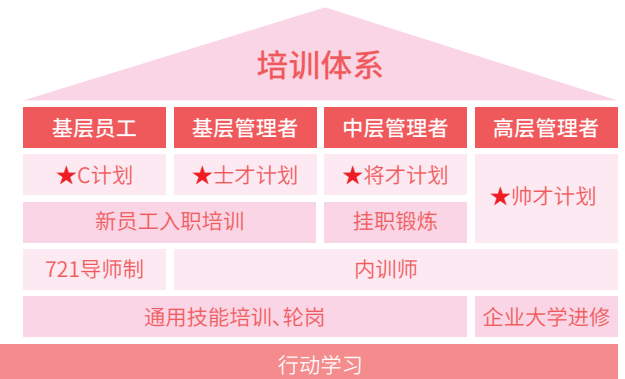


亲子读书分享

## 员工发展

### 长效完善的体系建设

公司已建立涵盖基层、中层、高层的人才培训体系,针对不同岗位不同层级制定相对应的培训内容,并在实际工作中不断加以丰富和完善。另外,通用技能培训、轮岗、挂职锻炼、企业大学进修等方式作为人才培养的补充方式。





## 开展“产业研究课堂”系列课程

为贯彻公司“双一流”发展战略，针对科技创新服务专业性强，行业变化快等特点，构建学习型组织，加强员工对产业和行业的认识理解，是提升科技产业服务能力的重要举措，2023年，整合内外部资源，组织开展了“产业研究课堂”系列课程，邀请内外部产业研究团队和行业专家，分享产业热门细分领域的产业图谱、科技趋势和政策分析等内容。帮助各企业业务人员提升专业知识，加强了产业理解，也促进为园区产业更好的服务。

## “聚沙成塔”与新员工“C计划”培训

2023年，公司继续推动“聚沙成塔”内部学习平台的建设，针对科技园区重点业务模块的产业招商问题，组织实施了多期的招商业务培训，并组织重点园区件的走访交流，现场为企业出谋划策，帮助子公司经营班子及招商业务团队提升能力，整合资源，以锻造一支懂产业、知力合、明政策、会谈判的队伍，高效推进产业招商和载体去化工作。

2023年，公司针对年度内新入职员工，持续新员工C计划训练营，围绕“认同力合、了解业务、融入团队、职业转身”等方面，课程覆盖企业文化、公司业务体系、员工职业力、高管问答等，帮助员工快速了解公司、融入公司、认同公司。

## 安全健康

### 安全管理体系及双重预防机制建设

◎ 公司安全生产标准化体系建设已获得评定深圳市工贸行业安全生产标准化三级达标企业。

- ◎ 公司建立了双重预防机制建设方案、安全风险分级管控和隐患排查治理制度、对公司危险源进行辨识。
- ◎ 公司建立安全风险清单和数据库、辨识出危险源进行评价，绘制安全风险四色分布图、现场设置重大安全风险公告栏和岗位安全风险告知卡、建立隐患排查治理台账或数据库。

### 安全检查

公司定期组织对各在建工程建设项目开展风险辨识，形成动态安全风险管控清单，制定并落实风险管控措施。并要求各项目建立分级台账，采取针对性的举措应对和规避风险，针对重大风险隐患及重复性、多发性隐患开展专项治理行动，从根本上消除隐患。

### 安全文化建设培训

2023年，公司旗下通产丽星各基地展开安全月活动，期间组织安全培训**11**次，合计**961**人次。涵盖安全生产、消防、交通、特种设备等多个方面。



### 职业健康

公司按照ISO45001职业健康安全管理体系建立自己的环境管理标准，不断完善自身的管理水平。公司投入大量资源、采取多种措施来保证和改善工作场所的健康、安全和保安水平。





公司严格执行《劳动法》、《安全生产法》、《职业病防治法》等国家安全环保法律法规，通过规范的管理过程支持安全和健康的预防理念。公司制定了《废弃物污染防控程序》、《化学危险品管理程序》等规章制度和程序文件，来对监控环境的运行与管理。

## 安全绩效

	2023	2022	2021	培训类别	培训次数	培训人数
火灾事故	0	0	0	外部培训	24	870
安全事故(重伤)	0	0	0	新员工培训	16	412
职业病	0	0	0	在职员工培训	16	4690
2023年4月25日参加市健康企业授牌仪式, 公司荣获 <b>市级健康企业称号</b>				施工及危险作业培训	12	63
2023年, 公司员工参加龙岗区区首届职业健康科普大赛荣获 <b>二等奖</b>				消防培训	4	1099
				合计	72	7134

## 供应链、客户管理

### 供应链管理

公司秉承「协同、共赢、规范、廉洁」的供应链管理和运营模式, 对供应商实施规范化管理, 与供应商维持稳定的业务关系。致力于打造互利共赢的供求合作关系, 进而为行

业和社会的可持续发展做出贡献。对供应商实施规范化管理, 与供应商维持稳定的业务关系。

### 采购与准入

为了提升企业采购的公开化和专业化水平、降低采购成本、提高采购质效, 防范廉洁风险, 公司采用阳光采购发布平台即一采通系统询价比价, 并在采购合同中设定《清廉条款》, 卖方保证绝不直接或间接以佣金、回扣、抽成、入股、中介、馈赠或以其它任何不正当收取利益的方式诱使或施加不当之影响, 使买方之职员与之签订合同或进行交易, 卖方若违反相关规定, 买方有权单方面解除合同。公司定期调整《供货商行为准则》, 列明对供货商在法规遵守、雇员与人权、健康与安全、环境保护的期望, 优先考虑能达到以上期望的供货商。

同时, 在考虑成本的同时, 公司也会将多元化、平等、包容纳入到供应商选择的条件中, 比如小微企业, 女性控股的企业、残疾人创业或帮助残疾人充分就业的企业、退伍军人创业的企业, 帮助少数民族充分就业的企业, 帮助精准扶贫的企业等, 在采购评分时会进行适当的加分, 在相同评分下, 优先采购。

### 供应链尽职调查

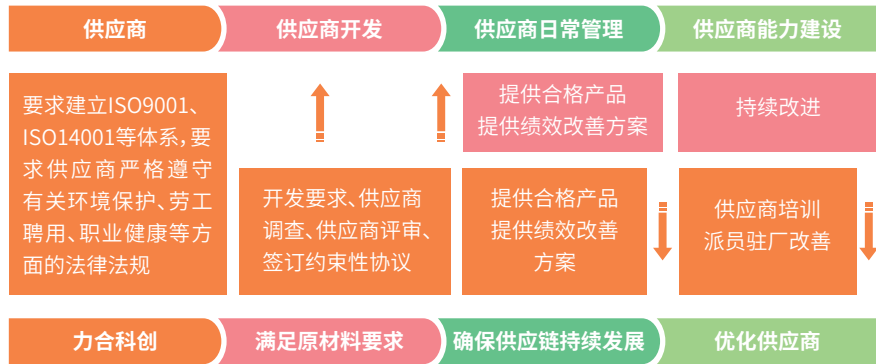
**供应商:** 为更深入了解供应商的主要信息, 公司通过对工商信息、涉诉信息、商标信息、企业变更信息等信息进行调查, 实现深度挖掘和分析企业数据的功能, 有效地降低合作风险, 达到持续稳定合作的目的。

**供应商上游:** 为保证供货质量, 针对供应商的上游单位, 公司建立定期考察制度, 分为定期现场考察和定期线上调查, 充分了解供应商上游单位, 对于关键材料, 供应商变更上游单位时, 应及时向公司采购员报备, 以便公司及时响应供应商的变化并采取相应措施。



## 供应商评估

公司鼓励供货商建立ISO9001质量、ISO14001环境和SA8000社会责任管理体系，并定期对供货商进行可持续发展培训，增加透明度与负责任的营商做法。公司每年针对供货商进行风险评估，评估供货商所在区域、提供产品和服务的类型、供货量和供货比重、绿色环保产品风险、供货商综合表现、企业社会责任和商业道德等方面风险。



## 反商业贿赂及反腐

公司对反商业贿赂及反腐保持高压态势，对供应商的贪腐行为执行“一票否决”制度，在所有招标过程中要求签署《廉洁及保密声明书》，《反商业贿赂协议》，并持续跟踪、审核各类已导入供应商，不断完善内部控制和公司治理结构，持续提升、优化供应链管理。

公司倡导守法、廉洁、诚实、敬业的职业道德，要求全体员工遵守职业道德行为规范。对不遵守法律法规，行贿受贿的，一经发现按严重违反公司制度予以处理，情节严重者送交司法机关处理。

同时，公司通过开展多种形式的集团廉政警示教育系列培训活动让员工学习公司廉洁文化、推广嵌入式廉洁风险防控和廉洁文化建设，保证公司内部控制制度运行的规范、高效。

## 客户管理服务

公司极其注重客户所关注的服务与产品价值，针对企业对产品和服务的不同需求与期望，公司不断提供多元化及创新化，以满足不同顾客在不同阶段对产品与服务不同需求和期望，为客户持续创造价值，为客户提供更多高质的服务。

公司科技创新服务业务始终坚持服务至上，尽心为客户提供全产业链的优质服务，切实关注并解决园区企业及其员工的各项诉求，不断提升客户满意度。在营销及市场推广过程中，公司设立严格的客户信息保密制度，杜绝侵犯客户信息权。同时，秉承诚信服务原则，公司要求营销及相关业务部门在履职过程中严格遵守公司的相关规定，为客户诚信服务。

公司新材料业务与包括宝洁、欧莱雅、联合利华、资生堂、雅诗兰黛、资生堂、强生等全球知名化妆品企业，与包括玛氏&箭牌、安利等全球知名食品保健品公司建立了长期、稳定的合作关系，已成为国际品牌的全球合作伙伴，其中世界知名化妆品的品牌覆盖率达95%以上。产品主要销售区域包括国内市场及国外欧、亚、美洲市场，获得国内外客户的普遍赞誉。



## 社会公益

### 共建科创生态

#### 高校暑期夏令营

2023年8月，公司组织暑期夏令营，招录7名国内知名高校本硕在校生到岗实习。通过沉浸式岗位工作体验，帮助学生了解私募股权行业、初步了解硬科技投资流程及核心关注点，建立起机构与学生、高校间的良好关系。

#### “走稳 CVC 之路”系列研修班

2023年10月，公司参与举办的“走稳CVC之路”系列研修班与“独角兽”、专精特新“小巨人”现场路演活动顺利举办，该活动给市场提供了发现潜力项目、共同探讨科技创新投资趋势的机会。活动上，公司向参会的CVC机构管理人员、投资团队，以及上市公司产业投资部门的投资团队等专业人士介绍了公司的科技创新体系以及力合创投的成功投资案例，并就早期技术项目的投资及智能制造产业的投资分享了自己的见解。公司在投在孵的科凯达机器人和铨兴科技做了路演展示，并与CVC机构和投资人做了深入交流。



#### 从技术成果到创业公司的探索之路

2023年11月，公司举办的“从技术成果到创业公司——看西丽湖科教城系列基金如何赋能”活动在清华大学深圳国际研究生院举行。该活动定位于普及和实践，通过在买方投资机构的杰出校友对行业的解读、案例分享以及与投资机构的对接，使学生直观了解投资机构的运作方式和最新的投资热点、理念，为加入买方投资机构做好准备。同时四位杰出创业CEO分别分享了他们从高校科研团队走向创业的心路历程，面对校内与校外、体制内与体制外、国内与国外巨大的环境差异，他们如何抓住机遇、如何应对挑战、以及如何克服困难的生动故事，为在场的同学们提供了宝贵的实践经验。



### 乡村振兴

#### 梅江中学爱心图书室

梅江中学位于广东省梅州市梅江上游水车镇境内，是一所地处山区全日制初级中学。学校在校生202人，6个教学班，22位教师，仅有一个图书室，无法满足学生的需要。2023年，为使偏远地区的学生享受到阅读的快乐并养成良好的阅读习惯，为孩子们健康的成长提供更多助力，通过阅读快乐成长，梅江中学爱心图书室在2023年8月31日正式启用。公司共计捐赠50套桌椅，涵盖科普、名著、文学、百科知识等多种图书共900+册，220多套书包和文具等，价值共计13.9万元，惠及223名学生。





## 惠州龙门中学助学项目

龙门中学初中部是广东地区助学项目的首个合作学校，隶属龙门县龙门中学（县重点中学），直属惠州市龙门县教育局，在校学生1743人，贫困学生约200名左右。2023年，公司持续开展惠州龙门中学助学项目，资助惠州龙门中学初中部39名、高中部25名及深圳市龙岗区德琳学校高中部15名品学兼优、困难家庭学生共计109000元。助学活动希望帮助同学们培养乐于助人的情操，树立正确的世界观、人生观和价值观，争做新时代的优秀青少年；希望同学们立鸿鹄之声，传承“自强不息、厚德载物”之清华精神，脚踏实地、发奋学习，争做品学兼优的学生。



## 湖南桑植利福塔小学爱心校服项目

湖南省桑植利福塔小学位于湖南省西北部，地处山区腹地，是革命老区县，是贺龙元帅的故乡，也是曾经的国家级深度贫困县。为积极响应社会组织参与乡村振兴的号召，在深圳市民政局的统一指挥和领导下，公司“牵手”湖南省桑植县利福塔小学，为实现乡村孩子“校服梦”，让城市乡村孩子，贫困富贵变得平等，共计购买了809套校服，总价值69867元，用实际行动关爱山区留守儿童，支持乡村教育事业。



## 关爱特殊人群

### “特殊儿童奥尔夫音乐培训”第四期项目

2023年，为帮助自闭症儿童家长树立了康复的信心，减轻了家长的心理负担和压力，缓解长期积压的精神压力。公司通过联合多方开展“特殊儿童奥尔夫音乐培训”第四期项目。共计投入44897元，帮助特殊儿童提升专注力、感知能力、协调能力、反应能力、情感等各方面能力。



### “特别的爱给特别的你”残障人士家属支持计划

2023年公司共计投入24720元，针对特殊儿童家属在照料过程中出现的精神压力大、身心疲倦、承受社会压力、精力透支无感强烈、情感压抑等问题，通过“社工+义工”联动模式，为家长们有针对性地开展“家长赋能”服务活动，减轻他们的心理照顾负荷，增加生活源动力，促进友好城市建设。



### 德琳学校爱心助学项目

深圳是中国改革开放的前沿城市，但在这座发达城市辛勤奋斗的来深务工人员，因为失业、生活成本高、意外、疾病、社会保障制度不完善等原因深陷困境，而他们的子女也面临失学问题。2023年，共计投入45000元专项基金捐助助学，为贫困学子搭起追逐梦想、书写人生华章的舞台，让深圳改革发展的成果更多更公平惠及全体人民。





## 附录:2023表现数据表

雇员现状	员工年龄分布(人数)		职业健康安全	重大安全事故(件)	0	环境	环保培训	
	<30	993		火灾事故(件)	0		环境保护、生物多样性的培训比例	100%
	31-40	1987		职业病人数(人)	0		垃圾分类,回收培训	100%
	41-50	1250		职业病岗位人数	273		节能节水良好生活工作习惯培训	100%
	>51	274		职业病体检覆盖率	100%	关爱社区与社会	雇佣残疾人员(人)	40
	员工性别分布(人数)			安全培训总时数(小时)	70558	员工献血(ml)	11600	
	男性	2571		员工参与安全培训比例	100%	义工活动小时(工时)	991	
	女性	1933		能源消耗		商业道德、反舞弊培训人员比例	100	
	员工学历分布(人数)			电消耗(MWh)	86034.3	违反公司商业行为准则(人次)	0	
	博士	12	天然气消耗(立方米)	310213	透过举报程序报告的个案数	0		
	硕士	207	汽油消耗(吨)	34.8	供应链管理	供应链管理关键指标		
	本科	888	液化石油消耗气(吨)	13.67		合格供应商社会责任承诺比例	100%	
	专科	758	柴油消耗(吨)	88.3		对合格供应商社会责任要求培训比例	100%	
	中专及以下	2639	市政水消耗(吨)	451432.2		接受过可持续采购培训的采购员	100%	
	员工培训		污染排放物			覆盖行贿,敏感交易事件(件)	0	
	参训员工百分比	100%	废气(挥发性有机气体)(吨)	9.78		涉及健康及安全标准的个案(件)	0	
	培训总人次(人次)	97690	生活废水(吨)	230738.7		涉及劳动标准的个案(件)	0	
	人均培训时数	49.25	灌装废水(吨)	32135		涉及工作环境的个案(件)	0	
	培训总时数(小时)	169769	有害废弃物(kg)	32.76		涉及环保法规的个案(件)	0	
劳工与人权	童工人数(人)	0	无有害废弃物(吨)	654.3		合规性指标(已定罪个案)	违反法律法规	
	女性管理人员数量(人)	27	危险废弃物转移	100%	贪污个案(件)		0	
	尊重人权,反歧视培训比例	100%	环境污染事故(件)	0	涉及健康及安全标准的个案(件)		0	
	反骚扰培训	100%	温室气体排放量及强度		涉及劳动标准的个案(件)		0	
	接受过人权政策或程序的培训的安保人员比例	100%	总排放量(吨CO <sub>2</sub> 当量)	52134.32	涉及产品责任(包括顾客隐私)的个案(件)		0	
	社会保险缴纳比例	100%	范围一(吨CO <sub>2</sub> 当量)	2124.34	涉及工作环境的个案(件)		0	
	医疗保险缴纳比例	100%	范围二(吨CO <sub>2</sub> 当量)	49989.98	涉及环保法规的个案(件)		0	
	社会责任(SA8000)培训	100%	范围三涉及(吨CO <sub>2</sub> 当量)(估算)	57343.21	涉及信息安全事件数量(件)(比如客户投诉,政府追究,法律诉讼等)		0	
			可回收周转箱使用比率	30.61%				



## 读者反馈

尊敬的读者,您好:

非常感谢您阅读公司《2023年度社会责任报告》。我们非常关注您对报告的意见,为推动公司在环境、社会、治理方面的工作提升与改善,请您对本报告提出意见和建议并反馈给我们,以便我们对报告持续改进。

邮寄地址: 深圳市龙岗区龙岗大道(坪地段)1001号通产丽星科技园一栋A座

邮政编码: 518117

电话: 0755-28483234

电子邮箱: leaguer@leaguer.com.cn

1、对于公司来说,您的身份是?

政府 员工 合作伙伴 媒体 社会公众 环保机构 其他 (请注明)

2、您对本报告的总体评价:

很好 较好 一般 很差

3、您认为本报告结构安排和表现形式:

合理 较合理 一般 很差

4、您认为本报告披露的信息质量

很好 较好 一般 很差

5、您对《公司2023年度社会责任报告》还有哪些建议或意见,欢迎提出!

---

---

---



力合科创  
Leaguer