



2023

中信金属股份有限公司
企业社会责任报告

股票代码601061.SH

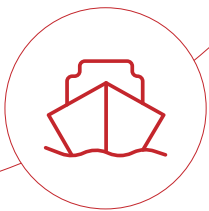
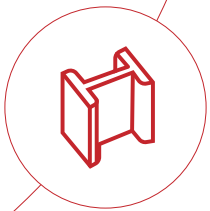
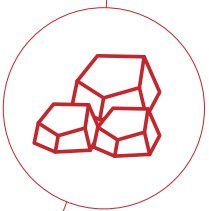
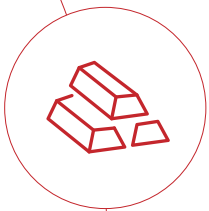
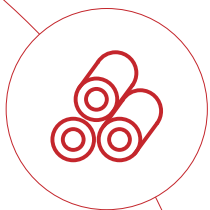




致力成为有影响力的
**世界一流大宗商品贸易商和
矿业投资公司**

IN PURSUIT OF EVOLVING INTO A GLOBAL INFLUENTIAL FIRST-TIER COMMODITY TRADER
AND MINING INVESTMENT COMPANY

目录 CONTENTS



- 03 报告说明
- 04 领导致辞
- 05 公司简介
- 11 ESG 管理
- 16 利益相关方沟通与重要议题识别

- 52 未来展望
- 53 GRI 内容索引

1 规范治理 效益共赢

- 18 治理架构
- 20 党建引领
- 22 规范治理
- 23 风险管理
- 24 信息化建设
- 25 投资者关系管理与股东权益
- 27 信息披露

2 凝聚力量 协作共进

- 29 服务实体经济与国家战略
- 33 创新发展
- 35 产品与服务管理
- 38 供应商管理
- 39 员工权益
- 44 社会公益活动

3 绿色发展 和谐共生

- 46 助力“双碳”目标
- 48 绿色矿山
- 50 可持续物流
- 50 绿色办公

报告说明

报告范围

报告的组织范围：
本报告以中信金属股份有限公司为主体，如具体数据范围与报告范围不一致时，会在正文中注明。

报告的时间范围：
2023年1月1日至2023年12月31日。为增强报告可比性和完整性，部分内容将适当溯及以往年份。

编制依据

联合国全球契约十项原则；
国际标准化组织《社会责任指南（ISO26000）》；
全球报告倡议组织（GRI）《GRI可持续发展报告标准》（GRI Sustainability Reporting Standards）；
国资委《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》。

数据说明

本报告使用数据来源包括公司内部相关统计、公开报告，以及第三方调查或访谈、政府部门公开数据等。报告中涉及货币种类及金额，如无特别说明，均以人民币为计量单位。

发布形式

报告发布中文版，并以印刷品和PDF电子版两种方式发布。欢迎登录中信金属官方网站 <http://www.metal.citic.com> 和上海证券交易所 <http://www.sse.com.cn/> 查阅及下载电子版。

联系方式

地址：北京市朝阳区新源南路6号京城大厦1903室
邮编：100004
电话：+86-01059662188
电子邮件：citicmetal@citic.com

在本报告书中，除非文义另有所指，下列词语具有如下含义：

常用词语释义		
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
中信金属、公司、我们	指	中信金属股份有限公司
报告期	指	2023年1-12月
中信集团	指	中国中信集团有限公司
中信金属集团	指	中信金属集团有限公司
中信裕联	指	中信裕联（北京）企业管理咨询有限公司
金属宁波	指	中信金属宁波能源有限公司
金属香港	指	中信金属香港有限公司
宁波铝业	指	宁波信金铝业科技开发有限公司
上海实业	指	中信实业发展（上海）有限公司
金属秘鲁投资	指	中信金属秘鲁投资有限公司
金属香港投资	指	中信金属香港投资有限公司
金属非洲投资	指	中信金属非洲投资有限公司
金属国际	指	中信金属国际有限公司
中国铝业	指	中国铝业投资控股有限公司
艾芬豪矿业	指	Ivanhoe Mines Ltd
中博世金	指	中博世金科贸有限责任公司
西部超导	指	西部超导材料科技股份有限公司
西部新铭	指	西安西部新铭科技股份有限公司
深圳康华	指	深圳康华商业有限公司
巴西矿冶公司、CBMM	指	Companhia Brasileira de Metalurgia e Mineração
KK铜矿	指	Kamoa-Kakula 铜矿项目
Las Bambas	指	Minera Las Bambas S.A.
MMG SAM	指	MMG 南美管理有限公司
上海信金	指	信金企业发展（上海）有限公司

领导致辞

2023年是公司深入贯彻党的二十大精神的开局之年，是实施“十四五”规划承前启后的关键一年，更是为全面建设社会主义现代化国家目标贡献力量、夯实自身基础的重要一年。面对复杂多变的外部环境和风险挑战，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，努力践行中信集团“十四五”规划和“五五三”战略，立足上市新起点，积极谋划高质量发展新路径，持续增强战略性矿产资源的稳产保供能力。公司全体员工直面挑战、担当作为、接续奋斗，积极为各利益相关方贡献力量，以实际行动彰显新时代企业的责任与担当。


规范治理，金属之业创卓越。公司坚守合规经营之道，不断加强合规文化建设。通过构建清晰的“公司治理 - 三会运作 - 信息披露 - 品牌管理 - 资本运作 - 市值管理”管理主线，持续优化公司内部治理结构，不断提升决策效率和透明度。我们建立了全面风险管理体系，通过“三道防线”确保公司稳健运营，并在推进风险、合规、内控一体化建设过程中不断规范公司治理，确保公司长期稳定发展。

凝聚力量，金属之路共前行。公司 ESG 体系与公司价值观相互呼应，与公司使命和愿景紧密相连。我们以 ESG 为引领，深化可持续发展理念，致力于为客户提供更优质的产品和服务，为员工打造共同成长的平台，为利益相关方创造更多价值，为社会的可持续发展做出更大贡献。通过不断满足各利益相关方的期待和需求，我们努力实现企业与社会各界的和谐共生，共同推动社会的进步与繁荣。

绿色发展，金属之责显担当。公司坚定贯彻“全流程绿色低碳发展”新理念，以自身实践推动行业绿色转型与可持续发展。我们紧抓铌这一碳减排金属所带来的市场机遇，积极为钢铁产业链的轻量化和低碳化进程贡献力量。同时，加快拓展再生铜、镍等绿色低碳新品种，持续丰富产品线，努力满足市场对于绿色、环保材料的需求。展望未来，我们将继续构建更加环境友好与高效运营的供应链服务网络，为实现绿色发展目标不懈努力。

立足“两个大局”，砥砺前行谱写新篇；胸怀“国之大者”，笃行不怠勇往向前。未来我们将继续聚焦国家稀缺资源和上游优质资产，致力打造绿色、高效、低碳的全球资源产业生态，不断增强公司核心竞争力与可持续发展能力，为实现公司的跨越升级与国家“双碳”目标作出更大贡献。在新征程上，以金属主业筑牢国家金属矿产资源坚实屏障，用中信声音谱写世界一流企业时代强音！

董事长：



公司简介

公司以“致力成为有影响力的世界一流大宗商品贸易商和矿业投资公司”为发展愿景，积极践行国家“碳达峰、碳中和”、“贸易强国”和“一带一路”等战略要求，在严控风险的前提下，聚焦铌、铁、铜、铝等国家战略资源和特种原材料品种，大力发展金属矿产类大宗商品贸易，坚持走绿色低碳发展之路；依托上游资源投资优势，充分发挥铌矿、铜矿投资对大宗商品贸易的促进作用，不断提高资源获取能力，为国家金属矿产资源的长期安全稳定供应作出积极贡献。

公司主要从事金属及矿产品的贸易业务，系全国领先的金属及矿产品贸易商，经营的贸易品种主要包括铁矿石、钢材等黑色金属产品，铜、铌、铝等有色金属产品以及其他贸易产品。在资源获取方面与力拓、必和必拓、英美资源、淡水河谷等世界知名矿山企业建立了长期稳定的合作关系。在销售渠道建设方面，公司基本实现了对国内各大主要港口的业务布局，建立了大中型钢铁企业客户群，形成了坚实的客户基础。公司是全球最大的铌产品供应商 CBMM 在中国的独家分销商，并通过与国内大型钢铁企业组成的投资联合体，收购了巴西矿冶公司（以下简称“CBMM”）的 15% 股权。

此外，公司还投资获得

LasBambas

15% 股权

加拿大上市公司艾芬豪矿业

24.81% 股权

获得了秘鲁 LasBambas 铜矿项目和 Kamoakakula 铜矿（以下简称“KK 铜矿”）的 offtake 权益，极大地巩固了资源供给渠道，在有色金属贸易行业建立了显著的竞争优势

报告期内，公司的主营业务、主要产品未发生重大变化。

企业文化



愿景

致力成为有影响力的世界一流大宗商品贸易商和矿业投资公司



使命

为客户提供最好服务；为员工搭建施展才华的平台；为股东创造最大价值；为国家做出最大贡献



核心价值观

正直、责任、荣誉、专业、协作、创新

业务布局

西部超导 Western Superconducting Technologies

中国高端钛合金和低温超导材料领域领军企业
Leading player in the fields of high-end titanium alloy and low-temperature superconducting material in China

中博世金 China Platinum

中国最大铂金进口贸易商
China's biggest platinum importer

巴西矿业公司 Brazil Mining and Metallurgy Company

全球铌产品行业领导者，全球市场销售份额长期保持在70%以上
A global leader in the niobium product industry, has maintained over 70% of global market share over a long time.

秘鲁邦巴斯铜矿 Peru's Las Bambas Copper Mine

世界级优质铜矿，目前已查明铜资源量850万吨
A world-class high-quality copper mine with a confirmed copper resource of 8.5 million tons

艾芬豪矿业 Ivanhoe Mining

旗下拥有三个世界级的在建优质矿业资产，
其中KK铜矿资源量规模全球第四大
It has three world-class high-quality mining assets under construction, with Kamao Kalula copper ore resources ranking fourth in the world

中信金属股份有限公司
CITIC Metal Co., Ltd.

北京市朝阳区新源南路6号京城大厦1903室
Room 1903, Capital Mansion, No.6 Xinyuan South Road, Chaoyang District, Beijing

中信实业发展(上海)有限公司
CITIC Development Co., Ltd.

中国(上海)自由贸易试验区富特北路203号3层D12室
Room D12, Floor 3, No.203, Fute North Road, China (Shanghai) Pilot Free Trade Zone, Shanghai

信金企业发展(上海)有限公司
Trust Metal Shanghai Co., Ltd.

中国(上海)自由贸易试验区临港新片区区盛路188号450室
Room 450, No. 188, Yesheng Road, Lingang New Area, China (Shanghai) Pilot Free Trade Zone

中信金属宁波能源有限公司
CITIC Metal (NINGBO) Co., Ltd.

浙江省宁波市大树开发区滨海南路111号西楼A1731-7室
Room A1731-7, West Building, No.111, Binhai South Road, Daxie Development Zone, Ningbo, Zhejiang

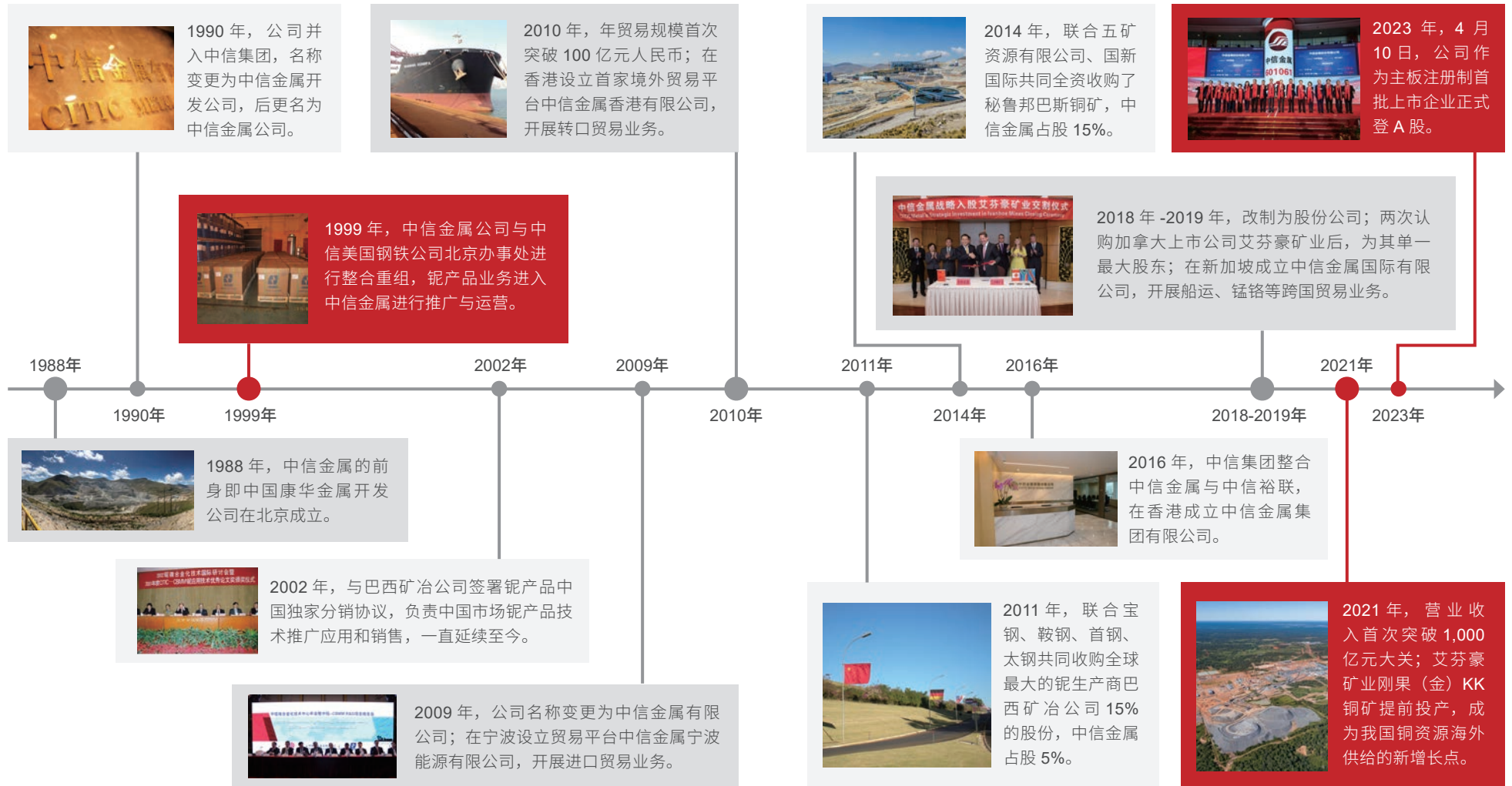
中信金属香港有限公司
CITIC Metal (HK) Ltd.

香港中环添美道1号中信大厦2301-04室
Suites 2301-04, CITIC Tower, 1 Tim Mei Avenue, Central, Hong Kong

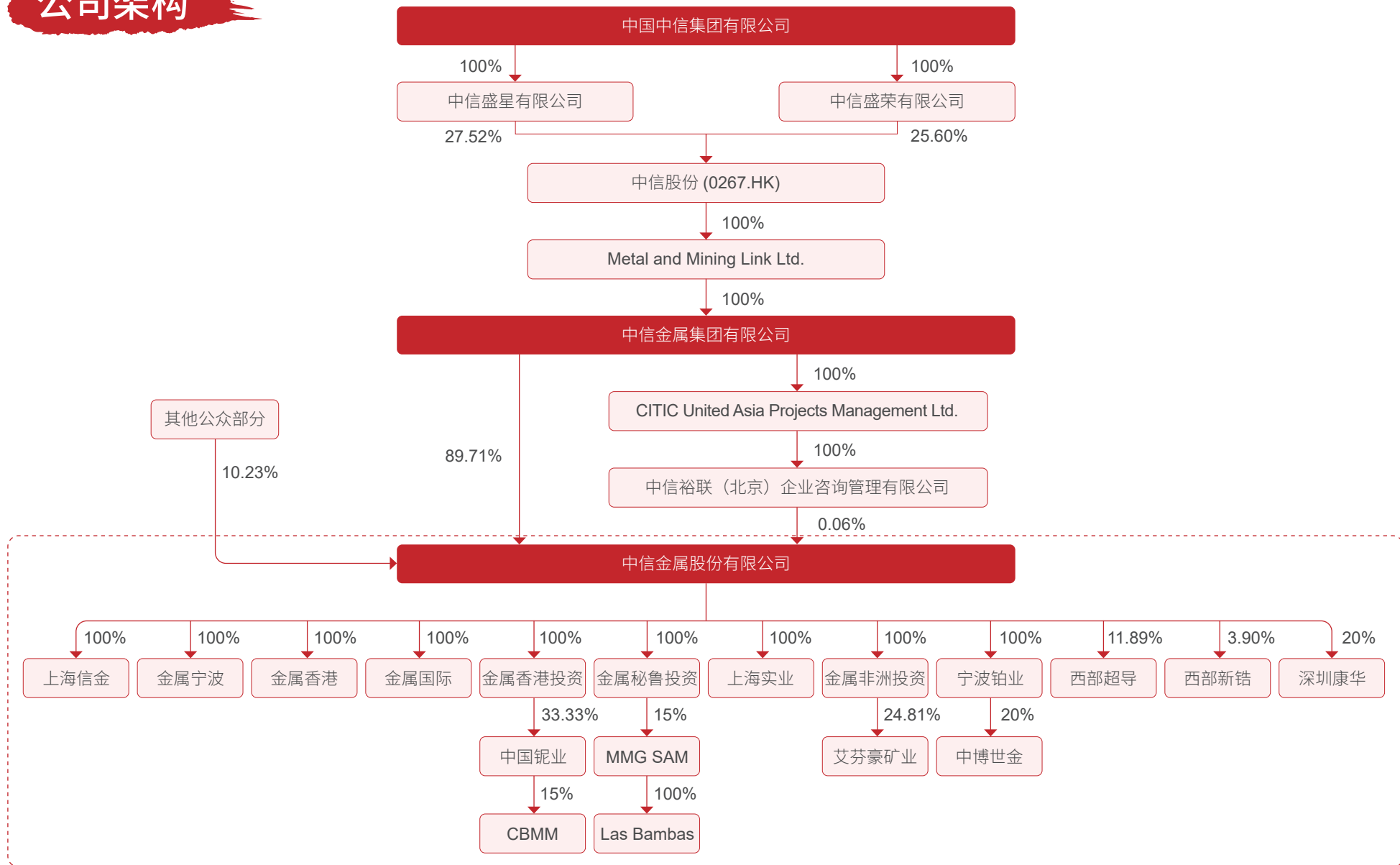
中信金属国际有限公司
CITIC Commodities PTE. Ltd.

79 Robinson Road #16-03, Singapore

发展历程



公司架构



发展理念

公司始终坚守中信集团“践行国家战略、助力民族复兴”的发展使命，并确立了以“贸易 + 资源（投资）”双轮驱动的发展战略，以贸易发展推动资源获取，参股矿山获得分销权，夯实贸易品种的资源保有量，协同促进贸易业务持续发展。

公司长期深耕贸易领域，坚定实施“贸易强国”战略，形成了有特色的理念，即树立扎实的态度和决心，专注潜心研究市场；用发展思维，不断健全和完善贸易体系；用系统思维，科学选择符合公司战略的优质品种，重视渠道建设和信息掌控；用底线思维防风险；用创新思维，聚焦金属矿产领域供应链产业链打造业务模式，切实服务实体经济。公司通过科学选择贸易品种，深耕渠道建设与信息掌控，持续优化业务模式，形成了以铁矿石、钢材等黑色金属产品、铜、钨、铝等有色金属产品为核心的多层次贸易发展格局。公司秉承投资与贸易相

互促进的发展理念，聚焦国家稀缺资源，积极践行国家“走出去”战略。公司以符合国家资源战略、进口依存度高、市场规模大、不在周期高点作为品种选择原则，坚持成本低、规模大、寿命长的项目选择标准，在全球范围内遴选优质资产，持续巩固贸易资源保有量，目前形成以铜、钨为核心，同时积极布局超导材料、铂金等先进材料的资源投资新态势。

公司认真践行绿色发展理念，积极把握新发展阶段，坚定实施“全流程绿色低碳发展”新理念，将“绿色贸易 + 可持续投资”确立为公司 ESG 战略目标，以自身实践推动行业绿色转型与可持续发展。通过持续创新和实践，公司致力于推动含钨材料及其他先进材料在减碳降碳领域的研发和应用，同时积极参与并努力提升被投企业的 ESG 绩效，共筑绿色发展的良好生态。此外，公司还深入研究铜、铝、镍、铂金等大宗矿产品对国家能源生产结构改革与节能减碳的潜在影响，持续布局未来投资与开发。

业绩表现

经济绩效

营业收入:	归母净利润:	每股收益:	总资产:
1,249.99 亿元	20.57 亿元	0.43 元	444.87 亿元

社会绩效

为国家创造的税收:	支付给股东的股息:
4.99 亿元	7.35 亿元

支付给供应商的款项:	向银行等债权人给付的借款利息:
1,320.10 亿元	7.84 亿元

对外捐赠、公益项目等为其他利益相关者创造的价值额:
50.15 万元

员工总培训时长:	员工培训人次:	女性员工比例:	女性管理者比例:
299 学时	616 人次	46.6%	6.8%

员工流失率:	安全事故发生数:	客户满意度:	客户投诉数量:
5.6%	0 件	大于 90%	0 件

治理绩效

股东大会审议议案:	董事会审议议案:	监事会审议议案:
28 项	49 项	25 项

申诉和举报数量:	接听并处理投关电话:	处理投资者邮件:
0 件	224 通	225 封

上证 e 互动平台提问 回复:	发布投关记录表:	召开股东大会:
105 次	4 篇	4 次

发布公告:	信息安全宣讲和培训:
50 份	37 人次

环境绩效

温室气体排放量:	能源消耗总量:	总耗水量:
159.57 吨	323.62 兆瓦时	13,948.46 立方米

有害废弃物总量:	无害废弃物总量:
0.1 吨	3.45 吨

ESG 管理

可持续发展理念

公司坚持“创新、协调、绿色、开放、共享”的新发展理念，坚定不移走绿色发展和可持续发展道路，积极响应国家“双碳”目标，努力落实中信集团的“两增一减”低碳发展战略，认真贯彻先进材料板块“全流程绿色低碳发展”新理念，遵循中信集团碳中和路线图与《中信股份 ESG 工作指引》，积极履行环境和社会责任，将 ESG 理念融入到公司日常治理与运营中，不断改善公司在环境、社会、公司治理方面的绩效，积极回应与满足政府、股东、员工、客户、供应商与合作伙伴、社会公众以及环境等利益相关方的各项诉求，努力实现企业与利益相关方互利共赢。



绿色贸易

践行绿色贸易理念，加强布局绿色低碳品种，减少贸易过程中的资源消耗和排放，优化物流和仓储环节，推动绿色供应链建设



可持续投资

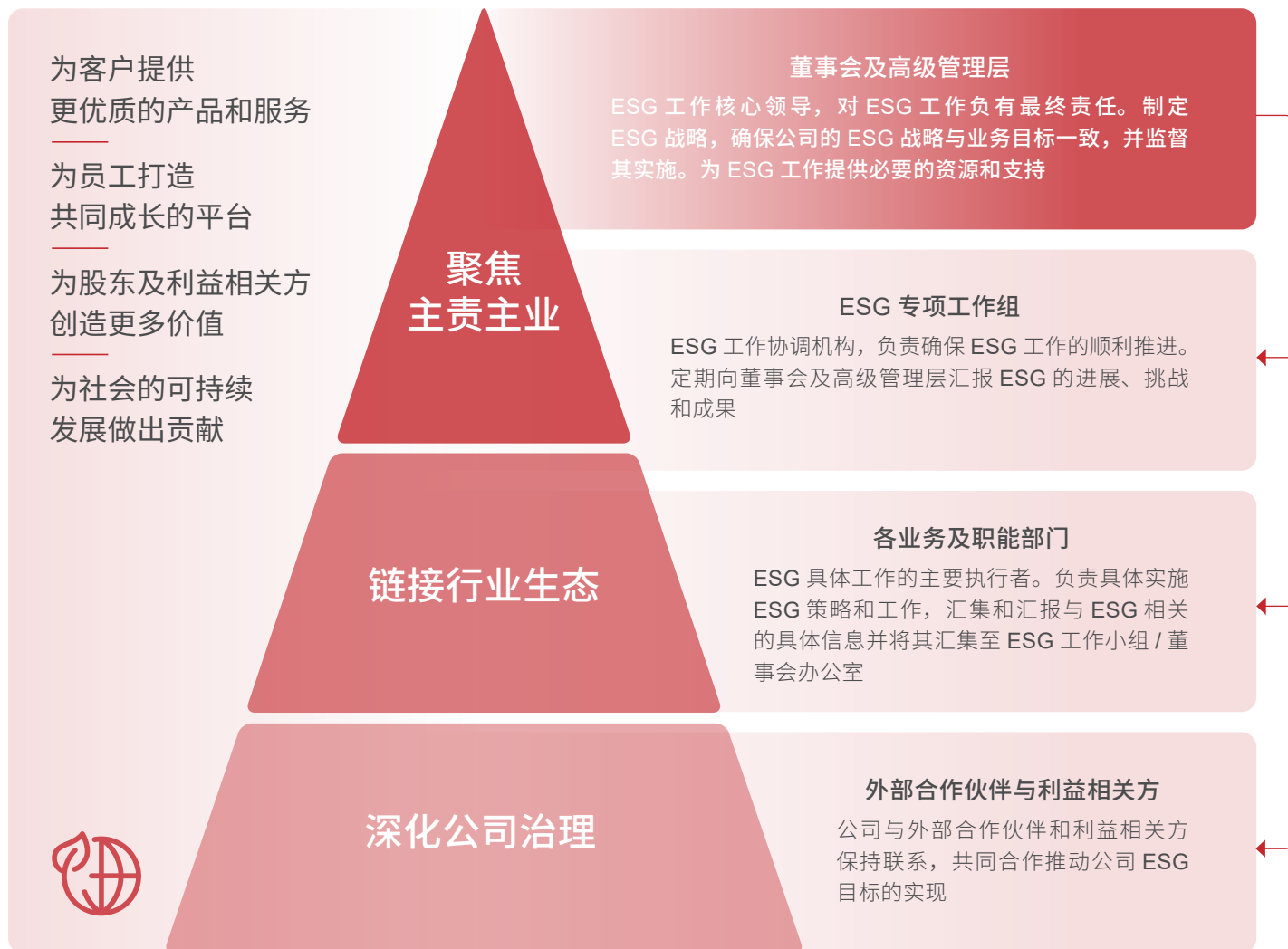
选择具有良好 ESG 表现的项目，在积极争取获得更大资本回报与确保稳定的资源供应的同时，积极参与被投资企业 ESG 绩效改善，推动其可持续发展

公司将“绿色贸易 + 可持续投资”作为公司 ESG 战略发展目标，初步构建以聚焦主责主业、链接行业生态、深化公司治理为主要特征的 ESG 体系，致力于实现“为客户提供更优质的产品和服务，为员工打造共同成长的平台，为利益相关方创造更多价值，为社会的可持续发展做出贡献”绿色发展新使命。公司 ESG 体系与公司价值观相互呼应，与公司使命和公司愿景紧密相连。通过专注自身核心业务领域，不断满足客户需求，提供更优质的产品和服务；通过与产业上下游合作伙伴建立更加紧密、互利共赢的合作关系，共同打造健康的行业生态；通过继续完善内部治理结构、风险管理机制和内部控制体系，不断提高公司抗风险能力和运营效率。



ESG 发展体系

公司高度重视 ESG 管理及相关工作，努力在认识、组织、制度、人员、能力、资源、机制等各个方面提供充分保障。公司成立 ESG 专项工作组，由董事会办公室牵头，负责 ESG 相关信息的汇集和汇报，各业务及职能部门为落实 ESG 具体工作的执行部门，负责 ESG 相关信息的汇集与汇报。公司积极推动 ESG 与公司治理体系的全面融合，将 ESG 理念融入公司重大决策、经营管理、业务实践和制度体系当中，并密切关注利益相关方诉求，聚焦关键议题，努力提升 ESG 工作能力、创造 ESG 价值，更好地回应利益相关方的期望。



ESG 实践

在贸易与投资品种选择方面，公司运用系统思维与科学的选择机制，以契合国家战略需求作为核心原则，关注投资品种与贸易业务的协同促进效应，并将 ESG 因素纳入决策范围，积极关注品种在绿色经济发展及“双碳”领域的贡献。

在项目投资中，公司不仅关注被投企业与合作伙伴的业绩表现，更加重视其在环境保护、社会责任和公司治理等方面的表现。作为负责的股东，公司积极参与被投企业的公司治理，通过行使投票权、与被投管理层沟通以及参与董事会决策等途径，推动被投企业不断改善 ESG 绩效，旨在促使被投企业遵循可持续发展原则，注重环境保护、社会责任和公司治理，以实现长期的商业成功和社会价值。

案例 1 贸易品种选择

铌——碳减排的重要金属

铌是公司的核心贸易品种，经历了长达 30 年的经营历程。铌既是推动先进钢铁材料发展的关键元素，更是助力碳减排目标的重要金属。高强度铌微合金化钢凭借高强度和减量化特性，



铌金属

能够有效助力钢铁行业实现绿色低碳发展，在钢铁行业的“碳减排”和“碳中和”过程中起到关键作用。含铌钢广泛应用于石油、汽车、造船、建筑、工程机械、交通运输等国家经济命脉领域，这种钢材的高强化特性使其在使用过程中能够实现减量化、轻量化效果，从而减少钢材用量，进而有效降低钢铁行业的 CO₂ 排放量。

此外，采用含铌钢制造的设备和工具，因其轻量化特点能够在服役过程中显著减少能源消耗，进而实现 CO₂ 排放的进一步降低。与此同时，公司也是中国铌技术的引领者和推动者，秉持“技术带动销售”理念，通过整合钢铁行业上下游资源，成功构建起产业链合作和服务平台，并在积极开展含铌材料在减碳降碳领域的研发和应用。



大量使用含铌高强结构钢板和
高强钢筋的建筑

铜——国家能源生产结构变革的重要金属

铜作为一种具有关键战略地位的金属，在国民经济和国家安全中占据举足轻重的地位。铜卓越的导电性、延展性及耐腐蚀性，使其在能源的高效传输、清洁能源的应用以及能源储存方面发挥着不可或缺的作用。在推动国家能源生产结构向清洁绿色方向转型的过程中，铜的作用尤为突出。在新能源汽车和新能源发电这两大前沿领域，铜以其独特的物理性能和成本效益，成为最成熟、最可靠的导体材料，在能源的采集、存储和运输环节，均占据核心地位。我国铜资源的对外依存度长期维持在 70% 以上的高水平。随着“新基建”战略深入和“双碳”经济转型，国内对铜的需求仍将保持强劲。



铜

案例 2 投资案例——艾芬豪矿业

艾芬豪矿业在环境责任方面表现出色，约 76% 的项目能源来自可再生能源，计划矿山约一半的尾矿将用于井下回填，以减少对地表环境的影响。2020 年，加拿大 Hatch 公司评定该项目为全球单位铜温室气体排放最低的矿山之一。未来，艾芬豪计划推进采矿作业的电气化，使用电池或氢燃料电池驱动的先设备，进一步减少温室气体排放。

在社会责任方面，2022 年卡莫阿 - 卡库拉铜矿（以下简称“KK 铜矿”）对刚果（金）的贡献，约占该国 GDP 的 4%。艾芬豪矿业积极参与当地社区建设及维护，2022 年为所有运营社区社会经济发展共投入 2,000 万美元，较 2021 年翻番。KK 铜矿项目超过 97% 的员工为刚果（金）居民。艾芬豪矿业各项目共发放 644 项奖学金和助学金，项目营地可记录工伤事故总体下降，女性员工比例从 2021 年 9% 增加至 10%。

在公司治理方面，公司致力于将 ESG 理念融入对艾芬豪矿业项目的合作与管理实践中。艾芬豪矿业股东及董事来自不同国家和地区，拥有不同背景，在公司治理中各自发挥优势，形成合力。艾芬豪矿业在管理层、公司管理架构上合理引入中方元素，并在企业文化中积极融合责任和协作等价值观，并通过客观公平的竞标流程引入中国承包商及设备供应商，保障项目建设及运营。



艾芬豪矿业 KK 铜矿



第一批铜精矿

案例 3 投资案例——巴西矿冶公司

在技术创新方面，CBMM 紧跟全球电气化、城市化、数字化和可持续发展的趋势，致力于拓展铌的新应用领域，积极推动电池和储能、纳米材料、电气和电子领域的创新。在 2022 年，CBMM 对技术项目投资达到约 2.2 亿巴西雷亚尔，其中 7,200 万巴西雷亚尔专门用于离子锂电池的研发，相较于 2021 年增长了 30%。此外，CBMM 计划投资 3.06 亿巴西雷亚尔，用以支持安全、高功率、超快速充电技术的发展，同时 will 有效延长电池使用寿命。

CBMM 提倡“健康和安全是一切工作的基石”的安全价值观，在日常运营中，严格遵守各项安全规定，并加强内部控制与安全管控，确保每一位员工的健康与安全。2022 年，CBMM 的社区支持行动使得超过 23.3 万人受益。此外，CBMM 自 1992 年设立的环境教育计划已使得 7.5 万人受益，在城市居民中占比超 68.18%。

在资源利用与能耗方面，CBMM 完全使用来自可再生能源的电力资源，生产过程中 75% 的能源来自可再生能源，并实现了 96.3% 的水资源再循环。此外，CBMM 将生产每吨铌产品的温室气体排放量降低至 0.54 吨。为了实现可持续发展，CBMM 的可持续发展委员会制定了 ESG 计划，并将其纳入公司的战略规划。该计划确立了对重晶石和磁铁矿等矿产资源的更有效利用，并承诺到 2040 年实现范围 1 和范围 2 的碳中和。



CBMM 矿区



视察矿区

利益相关方沟通与重要议题识别

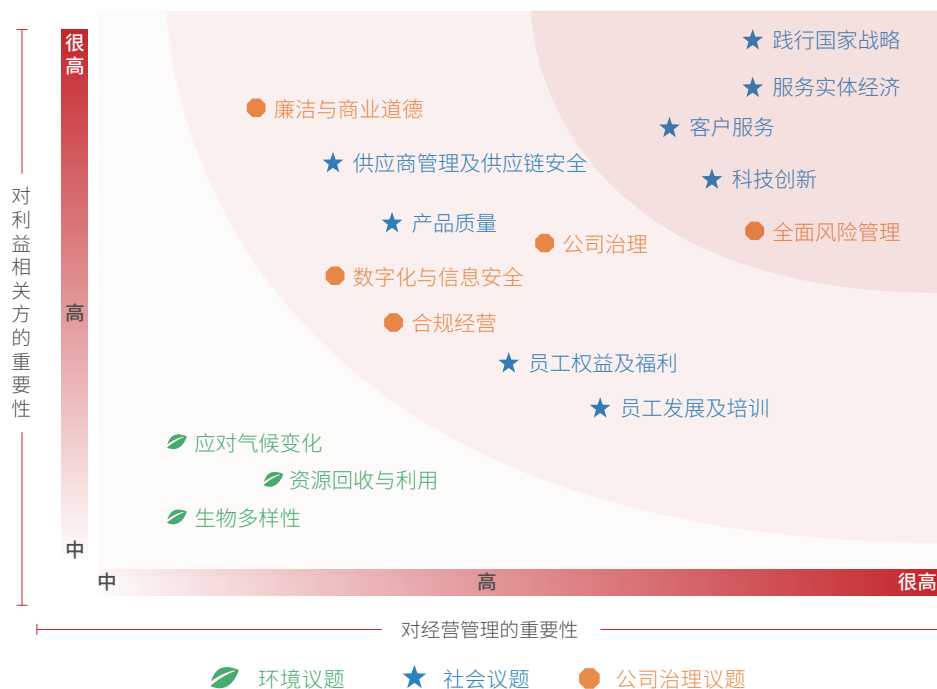
公司高度重视利益相关方的期望与诉求，设置了形式多样、高效便捷的利益相关方沟通渠道，多层次全方位地进行信息披露并接受内外部监督，树立诚信负责、开放包容的企业形象，努力实现与利益相关方的互利共赢。

利益相关方沟通

利益相关方	对公司的期望	沟通方式及渠道
股东及投资者	公司治理、全面风险管理、合规经营、廉洁与商业道德、信息透明	股东会议、定期信息披露与沟通、完善全面风险管理制度、投资者沟通、上证 e 互动、媒体采访
客户	产品质量、客户服务、数据安全及客户隐私保护	客户尽职调查、客服热线、客户满意度调查、官方网站
员工	员工权益及福利、员工发展及培训、员工健康与安全	工会及职工代表大会、企业 OA 平台、员工培训活动、职业健康活动、员工座谈与意见征集
政府及监管机构	依法纳税、合规经营、风险管理、反腐败	合规文化建设、定期沟通与汇报、政策执行、反腐败培训
供应商及合作伙伴	公正公平采购、供应链管理	招标采购、公平竞争、合作交流、供应商 ESG 风险评估与监督
社区与公众	践行国家战略、科技创新、助力乡村振兴、社会公益、负责任投资	服务实体经济项目、研发投入、行业研讨、乡村振兴项目、公益活动、负责任投资项目
环境	应对气候变化、资源回收利用、生物多样性	负责任投资项目、绿色运营、绿色办公

实质性议题判定

为进一步加强 ESG 报告内容的响应性与参考价值，确保可持续发展议题的科学识别与判定，实现公司内外部利益相关方的核心关注点全面覆盖，公司着手推进实质性议题管理工作。在报告编制初期，通过对国内外行业发展趋势的研判、对公司全年重点工作的盘点、与行业优秀报告的对比等方式，筛选出利益相关方高度关注、公司密切相关的议题，在报告中对该类议题进行重点披露。



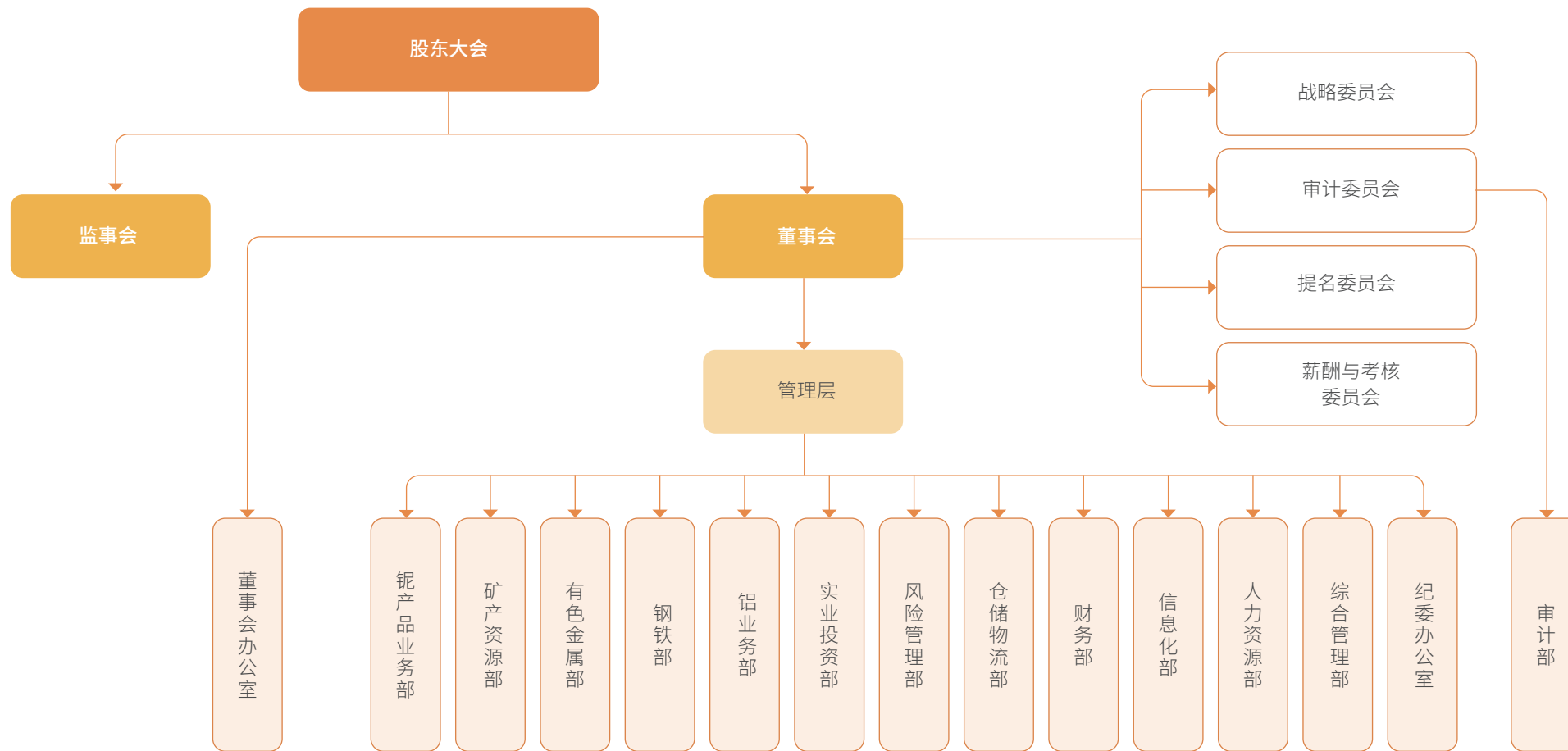
1

规范治理 效益共赢



治理架构

公司建立有健全完善的现代企业制度，严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上市公司股东大会规则》《上市公司章程指引》等法律法规及《公司章程》的规定，建立了由股东大会、董事会、监事会和高级管理层组成的较为清晰的治理结构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范的相互协调和相互制衡机制。



组织架构图

股东大会



公司股东大会是最高权力机构，由全体股东组成，股东大会按照《公司法》《公司章程》和《股东大会议事规则》的规定履行职责、行使职权。公司自整体变更为股份公司以来，按照相关法律和公司章程建立了股东大会制度并逐步予以完善。

报告期内，公司召开股东大会

4次

审议议案

28项

董事会下设委员会



董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会，分别对公司战略、董事高管提名、薪酬与考核、监督财务审计工作等履行相应的职责，为董事会重大决策提供咨询、建议，保证董事会议事、决策的专业化、高效化。

报告期内，
审计委员会共召开会议

7次

审议议案

24项

薪酬与考核委员会
共召开会议

2次

审议议案

3项

战略委员会共召开会议

1次

审议议案

1项

董事会



董事会是决策机构，执行股东会决定，依照法定程序和公司章程授权决定公司重大事项，接受股东会、监事会监督，履行决策把关、内部管理、防范风险、深化改革等职责，管理和监督经理层。公司董事会由8名董事组成，其中3名为独立董事。

报告期内，公司召开董事会会议

8次

共审议议案

49项

报告期内，独立董事诚信勤勉履职，按时参加董事会及专门委员会会议，利用自身专业知识作出独立、公正、客观的判断，积极发表关于公司业务发展和经营管理方面的独立意见，并独立对各项议案进行表决，为董事会科学决策发挥了积极作用。

监事会



监事会为监督机构，依照有关法律法规和公司章程设立，对董事会、经理层成员的职务行为进行监督。监事会下设3名监事，其中职工监事1名。

报告期内，
公司召开监事会会议

6次

审议审查议案

25项

党建引领

在中信集团、中信金属集团党委领导下，公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，根据《中国共产党章程》《中国共产党党组工作条例（试行）》《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》等党内法规履行职责。公司党委坚持“两个一以贯之”，以深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为主线，落实新时代党的建设总要求，加强党的领导、推进党的建设，为公司高质量发展提供坚强保证。

坚持党的全面领导

公司始终坚持党的全面领导，确保党的方针政策和决策部署在公司得到全面贯彻和执行。公司严格落实“第一议题”学习制度，推动理论学习制度化，确保习近平新时代中国特色社会主义思想在公司内部深入人心。公司党委将党的领导有机融入公司治理体系，发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用。公司坚持党委先行研究讨论企业重大经营事项，确保“三会一层”有效履行职责。公司坚决落实“两个责任”，党委班子成员认真履行“一岗双责”，组织领导干部逐级签订《党风廉政建设责任书》和《全面从严治党承诺书》，确保管党治党责任得到全面落实。通过这些举措，我们不断推动公司党建工作与生产经营深度融合，为公司实现高质量发展提供坚强政治保障。

强化理论武装

公司高度重视用党的创新理论武装头脑、指导实践、推进工作。公司成立主题教育领导小组和办公室，系统规划并实施了主题教育活动，通过领导班子成员讲授专题党课、举办读书班、组织专题研讨、开展支部学习、进行团员和青年主题教育等，不断提高员工对于党的理论的掌握和运用能力。同时，公司还深入开展调查研究，注重将主题教育与中央巡视整改、国家审计整改等工作相结合，通过台账管理和项目推进，确保问题得到全面整改。这些举措不仅提升了员工的理论水平和政治素养，更为公司治理提供了坚实的思想支撑。

加强组织保障

公司重视基层党建工作，积极开展基层党支部党建工作考核，通过印发《基层党支部组织生活工作指引》、强化工作流程和使用信息化工具等方式，不断加强基层党支部建设的规范化和标准化。同时，公司坚持党管干部原则，贯彻落实新时代党的组织路线，强化对干部选用工作的领导和把关。通过组织干部参加培训、落实绩效考核管理办法和加强关键人才引进，公司不断提升干部队伍的素质和能力，为公司的长远发展提供坚实的人才保障。

推进党风廉政建设 and 反腐败斗争

公司积极推进党风廉政建设和反腐败斗争，通过召开年度党的工作暨纪检工作会议，组织领导干部逐级签订《党风廉政建设责任书》、党支部书记签订《全面从严治党承诺书》，压紧压实管党治党责任链条，推动各级领导干部切实履行廉洁从业职责。公司建立了跨部门参与的“大监督”机制，强化多部门间的协同合作，以全面提升监督效能，确保公司运营规范、廉洁高效。此外，公司多次组织警示教育大会，及时传达上级关于加强党风廉政建设的精神和问责情况通报，并组织党员干部赴北京市全面从严治党政德教育基地参观见学、观看警示教育片，不断强化党员干部纪律教育和廉洁意识。



召开 2023 年度第一季度警示教育大会



赴北京市全面从严治党政德教育基地参观见学

提高思想建设

为了不断提高员工的思想觉悟和政治素养，公司党委一直高度重视思想工作。公司持续加强宣传阵地建设，充分利用内部学习参考资料和“金属党员”微信群等平台，不断完善外网和内网建设，以更加便捷、高效的方式开展党的创新理论宣传教育，向员工传递党的声音和政策。



组织“铸魂增智，强国有我”迎国庆主题观影活动



中信金属上海党支部赴陈云纪念馆开展主题党日活



中信金属第三党支部与中信集团库务部党支部开展主题教育联学联建活动



中信金属第四党支部赴锦州开展主题教育联学共建活动

规范治理

经营有序，如循绳墨。公司坚守合规经营之道，不断筑牢法治合规根基。通过强化内部控制和合规管理体系，确保贸易与投资活动严格遵循法律法规和内部规章制度，有效规避违规操作带来的风险。公司坚决维护公平公正的市场秩序，努力营造廉洁、公正、透明的经营环境，为行业的健康发展贡献力量。

合规经营

公司严格按照《公司法》《证券法》《企业国有资产法》等法律法规和中国证监会《上市公司治理准则》，建立健全董事会、监事会和管理层的法人治理结构，同时严格遵循中华人民共和国商务部、自然资源部、海关总署、国家税务总局颁布的各项规章制度，自觉遵守中国有色金属工业协会、中国金属学会、中国五矿化工进出口商会、中国钢铁工业协会、中国物流与采购联合会等行业协会的各项行业规范。

公司秉持“合规是经营底线，合规创造价值，合规人人有责”的理念，多年来不断完善合规内控管理体系，持续提升合规管理能力。公司从组织和职责、制度建设、运行机制、合规文化、信息化建设等维度，明确合规管理具体要求，持续提升合规管理水平。公司在日常经营管理中不断强化合规工作，落实各项合规要求。公司制定相应管理制度，将合规审查嵌入经营管理过程，明确合规管理的领域及流程。公司注重交易对手、服务方合规情况，使用化工具了解其合规状态，并在重点领域持续防范合规风险。

内部控制

公司搭建有较为完善的内部控制体系框架，设有股东大会、董事会、监事会和管理层等不同层次的管控机构，董事会负责内部控制的建立健全与有效实施，监事会对董事会建立和实施内部控制进行监督，管理层负责组织领导企业内部控制的日常运行。公司建立有完善的内部控制机制，包括风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督等方面的规定，确保内部控制的有效实施。根据公司实际经营管理情况，依据重要性原则，公司2023年内部控制自我评价重点关注的高风险领域包括战略风险、价格风险、客商资信风险、货权风险等。在内部控制日常监督与专项监督基础上，依据公司制定的内部控制缺陷认定标准，《公司2023年度内部控制评价报告》显示，报告期内公司不存在财务报告内部控制重大缺陷和重要缺陷，不存在非财务报告内部控制重大缺陷和重要缺陷。

公平竞争

公司严格遵守我国和业务涉及相关国家地区适用的反垄断和反不正当竞争的法律法规和规章，在经营决策、管理运营等环节严格落实合规要求。公司在商业活动中坚持可持续发展，维护公平竞争的经济市场秩序。严禁商业贿赂行为、虚假宣传行为、散播虚假消息、侵犯商业秘密行为等不正当竞争行为。2023年，公司未涉及不正当竞争、垄断相关案件。

申诉和举报机制

为确保能够及时发现并妥善处理各类违规违纪问题，积极回应员工及社会各界的关切，公司畅通了来信、来访以及来电等多种举报渠道，致力于打造一个公正透明的工作环境，坚决维护公司的纪律和规章制度。在受理举报的过程中，公司始终遵循严格的保密要求，注重对于举报人的保护，确保问题线索的安全性和保密性，深入查办每一条线索并及时反馈办理结果，确保员工和社会各界能够及时了解相关情况。公司依据《中国共产党纪律处分条例》《中信金属集团有限公司职工处分办法（试行）》等，给予违规违纪人员相应处分或处理。



举报电话：+8610-59662023

举报邮箱：cm_cdi@citic.com

来访地址：北京市朝阳区新源南路6号京城大厦

19层中信金属股份有限公司纪委办公室

风险管理

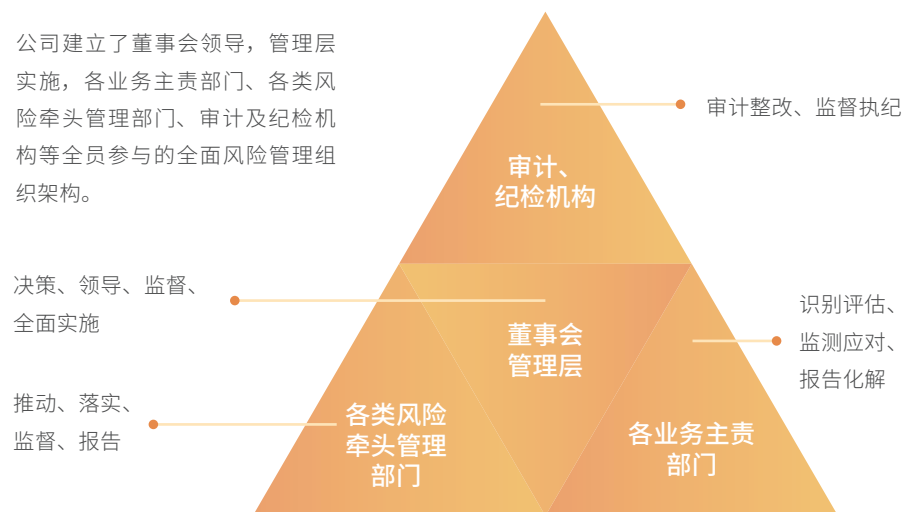
预防于微末，治理于未兆。公司高度重视风险管理，制定有《全面风险管理制度》，将风险管理的关口前移、以风险预防作为主要管理策略。公司注重风险管控与业务发展的平衡，结合自身业务特性，建立了较为完善的“事前-事中-事后”风险管理体系，覆盖风险识别、评估与计量、应对与缓释、监控与报告等多个关键环节。公司通过综合运用授权管理、内控制度流程、风险评估量化、信息传递与报告等多种手段对业务进行管控，确保将风险管理贯穿于业务过程的各个环节。

风险管理流程



风险管理组织架构

公司建立了董事会领导，管理层实施，各业务主责部门、各类风险牵头管理部门、审计及纪检机构等全员参与的全面风险管理组织架构。



定期风险评估机制



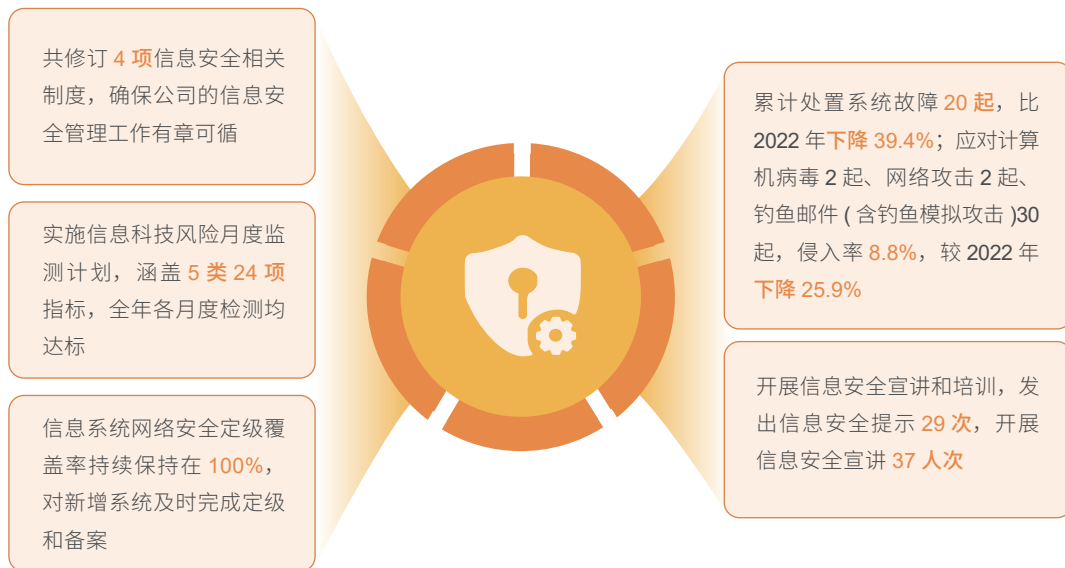
公司定期开展风险评估工作，对风险管理情况进行总结、梳理，对主要风险管理情况及未来变化趋势进行分析。公司结合自身经营管理实际，根据各经营管理制度，建立日常信息流转及报告机制，加强风险信息的及时传递。实际开展业务过程中，公司保持较为谨慎的风险容忍度，并且根据业务规模、自身实力变化及同行业公司的情况适时调整，设定风险边界，将风险控制在公司可承受范围内。

信息化建设

革故鼎新，数智转型。随着信息化时代的快速发展，市场竞争日趋激烈，公司的信息化需求与日俱增。在此背景下，公司积极响应国家数字化发展战略，全面落实中信集团党委的数字化转型决策部署，明确了信息化战略定位。

公司以“信息化、数字化、智能化”为理念，不断深耕信息化建设，力求在激烈的市场竞争中占据先机，实现持续创新与发展。过去几年中，公司加大信息化投入力度，精心组建信息化运营和管理团队，积极推进业务应用与风险管理领域的信息化建设，并建立了“全级次、全业务、全流程”的财务信息化体系。公司信息系统各项功能和性能不断优化完善，较好满足了各业务领域实际需求，整体运营效率不断提升。

信息安全



	机器人流程自动化 (RPA)	启动 RPA 应用试点，实现 2 个场景、3 个流程自动化运行
	电子印章系统和 ERP 配套技术改造项目	顺利实施并上线试运行，首月电子合同章使用覆盖率达 69.8%，自动盖章率达 37.8%
	数据资产管理	完成了 16 个主题域的分类分级设计和风险主题下 5 大类 284 项的数据资产盘点工作，并取得阶段性成果
	资金系统拓展	实现了与多家银行的支付和票据直联功能，进一步完善了资金管理流程
	知识产权	共获得 3 项计算机软件著作权

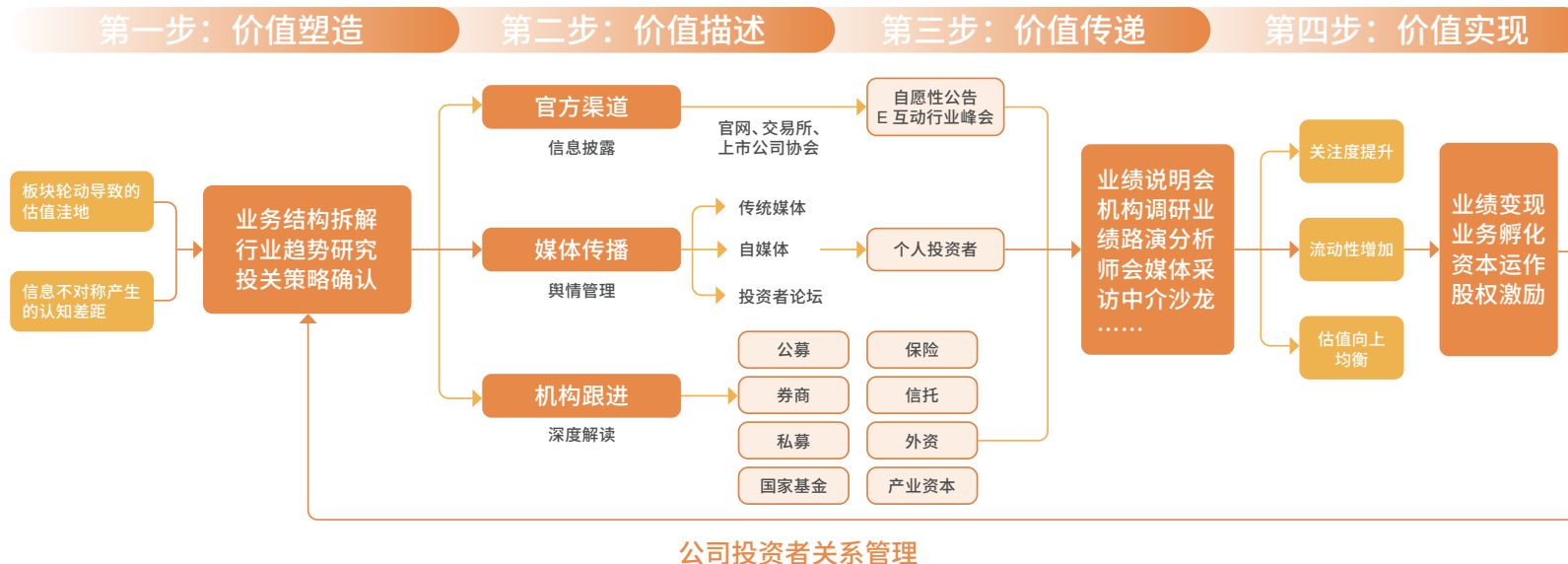
投资者关系管理与股东权益

股东乃企业之本，投资者为企业之源。公司高度重视股东权利保障，深入开展投资者关系管理，积极畅通与股东和投资者的信息沟通，确保公司的稳健发展始终立足于股东的最大利益，能够实现与投资者的共赢。

投资者关系管理

公司深入开展投资者关系管理，积极与资本市场进行沟通。公司始终秉持合规性、平等性、主动性和诚实守信的原则，努力构建公司与投资者之间长期、稳定的良性关系。为畅通公司与投资者之间的信息沟通，切实保障投资者合法权益，公司于2023年6月对《中信金属股份有限公司投资者关系管理制度》进行了及时修订，进一步明确了投资者关系工作的目的、内容、组织实施以及各种场景形式下的具体要求，包括电话、邮箱、网站、上证e互动、路演、参观调研、股东大会、投资者说明会和媒体采访等各种形式的交流。公司董事会办公室为投资者关系管理职能部门，具体履行投资者关系管理工作的职责，并设立有专门的投资者关系管理岗。

2023年，公司积极参与了华泰证券策略会、中信证券资本市场年会等重要的行业会议，与业界同仁深入交流，把握市场最新动态。此外，公司与万得、同花顺等知名金融服务商建立了深度合作关系，共同探索更多合作机会。



定量数据

接听并处理投关电话：

224 通

回复上证 e

互动平台提问：

105 次

处理邮件：

225 封

发布投关记录表：

4 篇

股东权益

在股东大会管理方面，公司始终秉持公正、公开的原则，确保所有股东能够充分参与并表达自己的意见。为便利股东参与，股东大会选择靠近公司总部且交通便利的北京三环作为会议地点，并设有网上投票系统，扩大股东投票渠道。股东大会由律师现场见证并出具律师鉴证意见，确保决议的合法性和公正性。

在股东沟通方面，公司对股东大会中小股东提问予以耐心解答并做会议记录，确保每位股东的意见和建议得到充分体现。同时，公司还通过积极回应投资者的电话和上证e互动平台等多种渠道与股东保持良好沟通，确保股东了解公司的经营状况和发展动态。

在股东知情权与参与决策权方面，公司严格按照监管规则对上市公司需要进行披露的信息进行披露，同时按监管要求及时发布股东大会通知和材料，确保股东能够及时获取会议相关信息。公司为中小股东提供清晰翔实的议案内容，积极采纳中小股东的合理建议，尊重他们的意见，促进公司治理的完善和决策的科学性。



定量数据

召开股东大会： 发布公告：

4 次 50 份

维护股东名册： 撰写股东分析报告：

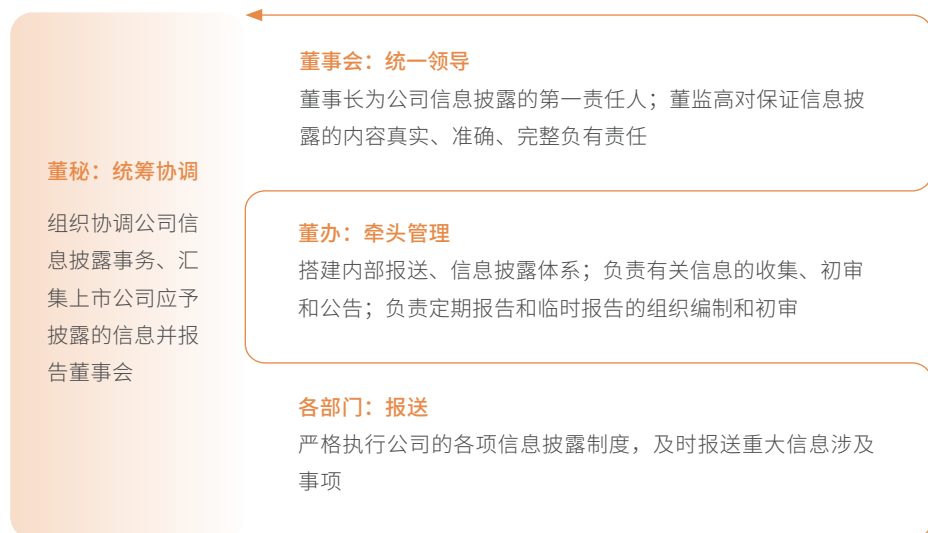
100 份 4 篇

信息披露

公开信息，去蔽除障。在全面注册制下，公司按照监管要求坚持高质量信披，最大限度减少信息不对称，搭建传递公司价值、推动投资者发现价值的桥梁。自 2023 年 4 月上市后，公司已完成包括定期报告和涉及规范运作、对外担保、募集资金管理与使用等临时公告在内的公告共 50 份。

以制度规范指引信披工作的开展。2023 年 6 月，公司修订颁布了《中信金属股份有限公司信息披露管理制度》和《中信金属股份有限公司重大信息内部报告制度》，完成监管规则与内部制度的有效转化，加强信息披露工作的标准化、流程化、制度化，确保公司信息披露的合规性和透明度。

以高效架构支撑信披体系的建立。公司信息披露工作在董事会的领导下进行，由董事会办公室负责牵头管理，董事会秘书统筹协调，各部门对相关信息进行具体报送。为了规范信息披露流程，公司特别梳理了经营管理活动中的重大信息，并据此建立起重大信息内部报告控制表和公告披露时间计划表。通过这些措施，公司实现了信息报送的表单化、流程化和标准化，确保信息披露工作的准确性和高效性。



信息披露管理机制



2

凝聚力量 协作共进



服务实体经济与国家战略

君子务之大者、远者。公司作为国内领先的金属及矿产品贸易商和矿业投资公司，始终坚守初心，不忘企业使命。以国家利益为重，将自身发展与国家大局紧密相连，在保障国家金属矿产领域产业链供应链的安全稳定、推动行业技术进步以及推广铌产品应用等方面，积极承担起了行业领先企业应有的责任与担当。

保障关键资源稳定供应

公司始终将保障国家金属矿产领域产业链供应链的安全稳定作为己任，在日益复杂的国内外局势中，强化发展担当，以坚定的决心和有利的措施，助力国家关键资源的稳定供应。

2023年，公司持续优化投后管理，在多个重要项目中取得了显著进展，为国家的资源安全提供了坚实保障。艾芬豪矿业 KK 铜矿项目铜产量屡创纪录，2023 年年产量近 40 万吨，基普什锌铜矿预计 2024 年二季度投产，



艾芬豪矿业 KK 铜矿项目二期顺利投产

普拉特瑞夫铂族多金属矿建设顺利，西部前沿勘探成果显著，定向增发为项目建设提供资金保障。秘鲁邦巴斯铜矿生产情况稳定，工作有序开展。巴西矿冶公司生产运营情况稳定，中国铌业首次实现股东分红。西部超导加强产品技术研发，主动调整生产结构，超导产品和高温合金步入全面放量新阶段。



艾芬豪矿业基普什锌铜矿项目举行项目建设开工仪式

推动中国钕技术发展

中信金属引领中国钕技术发展三个阶段 >

1990-1999 含钕钢开始开发和应用期	2000-2009 含钕钢快速发展期	2010- 至今 钕技术推广转型期
<ul style="list-style-type: none"> 首次与 CBMM 签订钕铁进口合同 与宝钢首次签署技术和商务合作协议 设立“中信钕钢发展奖” CBMM 正式授予中信在中国市场的独家代理权 	<ul style="list-style-type: none"> 成立中信微合金化技术中心 建立三个钕钢研究联合实验室 建立中国钕钢发展奖和钕钢奖学金 	<ul style="list-style-type: none"> 联合宝钢、鞍钢、首钢、太钢收购了 CBMM15% 的股权，保障了国家战略资源供给 庆祝中巴钕科技合作四十周年
<ul style="list-style-type: none"> 现代化轧机陆续投产，含钕钢开始开发应用 	<ul style="list-style-type: none"> 和钢铁企业及科研院所密切合作，推动大量含钕钢产品开发和应 以管线钢为代表的含钕钢品种体系形成 	<ul style="list-style-type: none"> 技术推广从钢企转向下游，通过产业链技术合作，推进钢铁下游产业质量升级 含钕钢生产技术日益成熟，含钕钢品种更加丰富，应用更加广泛



公司以国家战略为指引，运用科技创新手段，将钕元素融入传统金属产品，以推动行业技术进步。通过整合行业资源，组建高素质研发团队，公司采用“产-学-研-用”一体化技术开发合作模式，构建了全方位、多层次、跨领域的技术合作平台。公司不仅推动了钕在中国钢铁工业及新材料领域的广泛应用，还形成了完善的技术推广体系，有效促进了钕产品在国内的销售。经过三十余年的市场推广，公司在钕产品应用方面取得了显著成就，打造了中国钢铁行业及下游产业钕生态，极大地推动了中国高性能金属材料的发展，实现了中国钢铁及下游行业材料升级换代，推动中国钕产品应用实现零的突破。

公司作为中国钕技术的引领者和推动者，三十年来从国家产业发展角度出发，自主出资 1.4 亿元人民币，针对中国高端钢铁材料卡脖子问题整合行业上下游资源，构建产业链合作和产学研用平台，先后设立 130 余项研发项目，组织国内国际技术推广会议 300 余次，组织国际专家来华技术交流 400 余次，极大地推动了我国钢铁材料的升级换代。

先后设立研发项目：

130 余项

组织国内国际技术推广会议：

300 余次

组织国际专家来华技术交流：

400 余次

产学研用合作推动行业发展 ▶

2023年，公司与众多外部科研机构和企业建立紧密合作关系，旨在通过产学研合作更好履行社会责任，助力行业上下游实现高质量发展。公司积极开展低碳排放再生汽车零部件和汽车用高强钢研究，以及新能源汽车用先进电池和纳米晶磁性材料研发。同时，公司不断投入资源进行风电和光伏领域新钢种开发与高强度替代研发，关注建筑结构用钢的高强化和减量化技术。

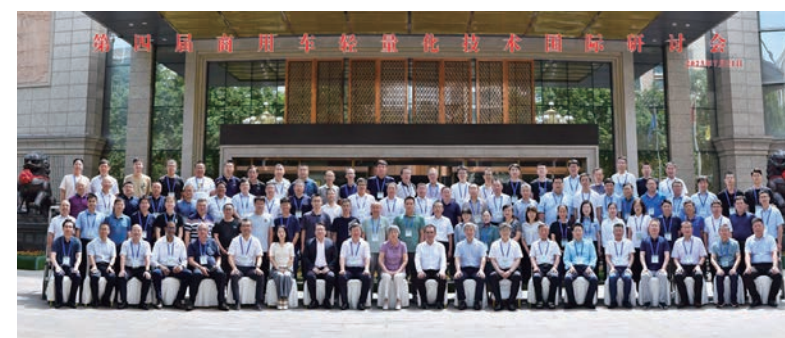
- 与多家国内钢铁企业合作生产含铌热成形钢，2023年产量超过30万吨，同比增长超过100%，其零部件应用有助于汽车行业节能减排、降低碳排放。
- 与太钢、太原理工大学和湖南格仑新材联合开发工业热交换器用含铌不锈钢项目，以提高热交换器的使用寿命和换热效率，实现了444和445J2不锈钢的大规模工业化生产，并成功应用于热交换器的制造。
- 与安泰科技合作，成功研发出系列电动汽车用纳米晶共模电感，目前已广泛应用于各大电动汽车生产企业，为优化电动汽车的能源效率和性能提供技术支持。
- 与钢铁研究总院、太钢、永兴、哈钢和东钢等多家单位合作，共同开展含铌奥氏体耐热不锈钢的开发项目。通过技术攻关，成功突破耐热钢连铸生产技术瓶颈，提高了生产效率。这一技术成果，为火电机组的升级换代提供了优质的材料支持。
- 与宝钢、酒钢等钢铁企业合作，围绕汽车领域分别开发了金属承压油箱用425FT和EGR用444E产品。目前，这两种高性能、高耐久性的金属材料已经成功应用于实际生产中。
- 与马钢合作成功开发77mm翼缘重型含铌H型钢，应用于洛阳科技馆等项目。

组织技术交流与合作 ▶

公司积极组织并参与行业技术交流会议，努力促成多方交流与合作，为推动钢铁技术的普及和行业技术进步持续贡献力量。2023年，公司组织了13场行业级别的钢铁技术交流会议，涵盖了汽车、建筑、管线、机械、风电、能源和电力等领域。会议吸引了众多行业人士的参与，线下参会人数累计超过1,500人，线上参会人员累计超2万人次，并获得了搜狐网、汽车材料网、《中国冶金报》《世界金属导报》《中信人》报等媒体广泛报道。



第三届汽车EVI及高强度钢氢脆国际会议



第四届商用车轻量化技术国际研讨会

承办科学技术奖项 ▶▶

公司于 1996 年和 2001 年分别设立中信镍钢技术进步奖（原名中信镍钢发展奖）和中信镍钢优秀论文奖，以表彰在含镍钢科学技术研究、新产品与新工艺开发及实际应用方面取得杰出成绩的单位和个人。在国家科技奖励办的指导和支持下，2008 年两项奖项均纳入中信镍钢科技发展奖，并在国家科技奖励办公室登记备案，属国家科学技术奖励系列中社会力量设立科学技术奖励。

截至 2021 年，共有 99 个项目获得中信镍钢技术进步奖；截至 2022 年，共有 113 篇优秀论文获得这一奖项。这些成果对推动我国含镍钢开发及应用技术的发展起到了显著的作用，产生了重大的经济效益和社会效益，获得了钢铁行业、科研院所以及下游应用领域的广泛认可。



2022 年镍钢优秀论文奖终评会现场

设立“镍钢研究生奖学金” ▶▶

为培养镍科学技术研究的后备力量、鼓励镍科学技术研究，公司自 2001 年起先后在北京科技大学、东北大学、钢铁研究总院和武汉科技大学分别设立了“镍钢研究生奖学金”。2023 年，共计 47 名研究生获得奖学金，截止到 2023 年，共有 900 余名优秀的博士和硕士研究生获得此殊荣。这些镍钢奖学金的获得者在镍钢研究和应用领域的科研成果，有力地推动了中国镍微合金化技术的发展。



2023 年度“中信 -CBMM 付俊岩镍钢研究生奖学金”颁奖仪式



2023 年度“中信 -CBMM 吴宝榕镍钢奖学金”颁奖仪式

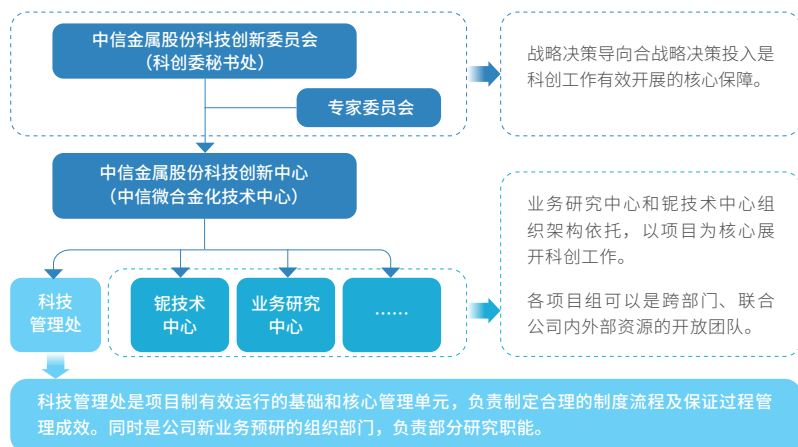


创新发展

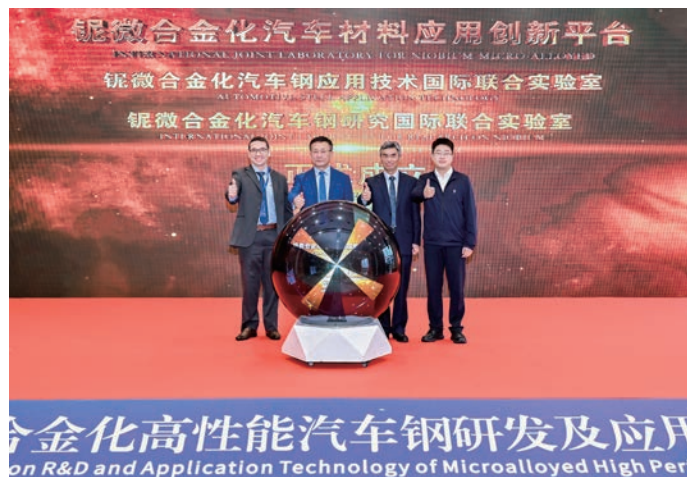
以科技创新引领发展新局。公司坚持创新驱动的发展理念，持续加大研发投入，不断深化创新体系建设，依托“贸易+科技”，积极整合内外部资源，将创新培育为核心竞争力，持续为社会创造更大价值。

科技创新体系建设

公司坚持创新驱动的发展理念，不断完善科技创新体系建设，积极营造良好的企业创新生态。公司在 2023 年初成立了科技创新委员会，并于同年 9 月设立了科技创新中心，全面负责公司科创管理的规划与执行。在制度构建方面，公司于 2023 年推进科技创新管理制度、人才管理、科创项目和创新成果管理、科研投入与激励等一系列科创政策与制度的完善，包括《中信金属股份科技人才管理办法》《中信金属股份科技创新管理办法》《中信金属股份科研项目与资金管理办法》和《中信金属股份科技成果奖励办法》等。



钕技术合作平台



钕微合金化汽车材料应用创新平台在渝成功启动

公司作为中国钕技术的引领者和推动者，依托“贸易+科技”，不断深化与巴西矿冶公司战略合作，充分发挥中信集团内部核心优势并广泛汲取外部智力资源。通过与国内外高校、国内钢铁企业进行联合技术研究，公司积极组织并整合行业资源，以“产-学-研-用”一体化技术开发合作模式，构建了全方位、多层次、跨领域的技术合作平台。这一平台有效推动了钕在中国钢铁工业及新材料领域的广泛应用，形成了系统较为完善的钕技术推广体系，为中国工业发展持续注入活力。

报告期内，公司共实施 70 余项产业链合作项目和技术推广项目，技术经费投入 2,000 万元，为钕科学技术发展和应用以及钕铁业务持续增长提供了强有力支撑。2023 年，公司与国内大型钢铁企业以及北京科技大学、东北大学、复旦大学、上海交通大学等多所科研院所展开了 30 余项钕科学技术研究项目，包括钕在汽车钢、不锈钢、耐热钢、耐磨钢、管线钢、结构钢等产品中作用机理和性能研究、通过钕的细晶效果和析出行为提升了材料的强度、成形性、耐腐蚀性等使用性能，同时展开了氧化钕在电池中的应用研究，以提升电池的安全性和充电效率，以及含钕纳米晶新材料、相关装备和工艺技术开发，为电动汽车、光伏、风电等新能源领域提供高性能电子器件。



创新成果

公开发明专利：

9 项 (含 3 件 PCT 国际专利)

授权发明专利：

1 项

参与标准制订：

4 项

牵头制定汽车行业标准：

1 项

新发表论文：

11 篇

新主编和参编专著：

3 部

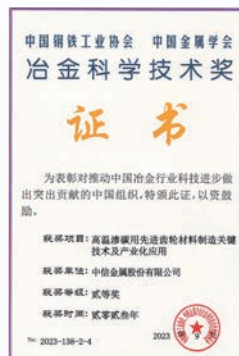
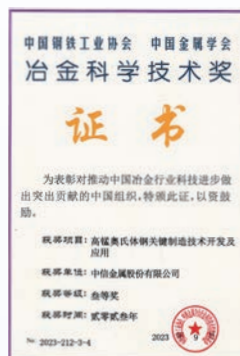
省部级和行业科技进步奖

“基于预氧化技术的集约型超高强钢镀锌双相钢系列产品开发”获**辽宁省科技进步奖一等奖**

“高质量长材绿色制造关键技术研发与应用”获得**广西科学技术奖二等奖**

“高温渗碳用先进齿轮材料制造关键技术及产业化应用”获**冶金科学技术奖二等奖**

“高锰奥氏体钢关键制造技术研发及应用”获得**冶金科学技术三等奖**



案例

“基于预氧化技术的集约型超高强钢镀锌双相钢系列产品开发”项目

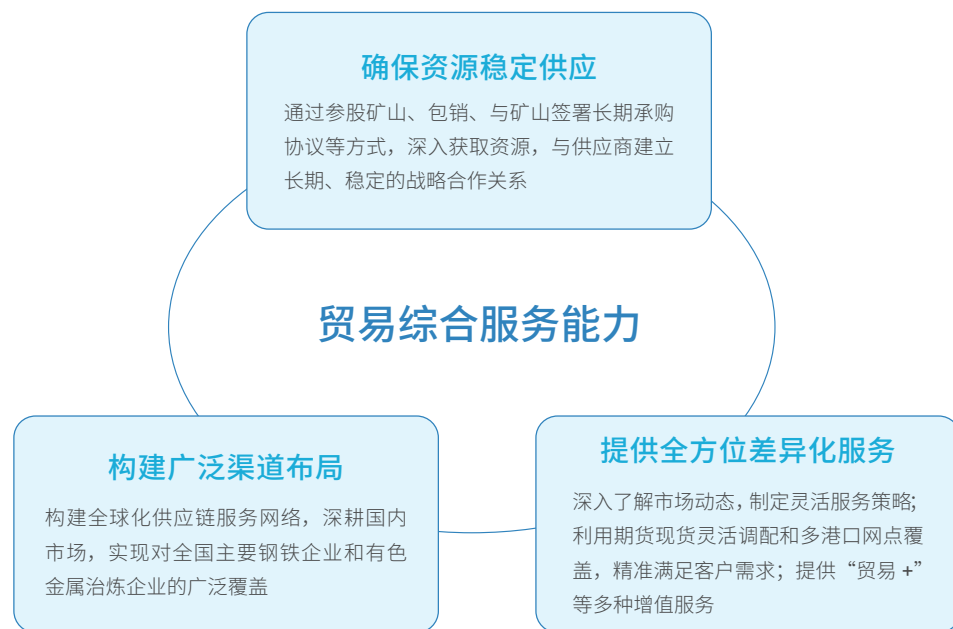
围绕汽车产业高质量发展需求，公司与本钢集团有限公司合作自 2018 年起连续开展专项技术攻关合作，进行机理和工艺技术研究。“基于预氧化技术的集约型超高强钢镀锌双相钢系列产品开发”项目基于特有的预氧化装备优势，重新优化合金成分设计，运用铌的溶解析出行为，结合淬火+回火的生产方式，重新设计为铁素体+马氏体+回火马氏体组织，该技术产品相比于原成分工艺可减少碳排放 1.2%，为环境友好产品。该产品荣获**2023 年辽宁省科技进步奖一等奖**。

产品与服务管理

得市场有道，得其客户；得客户有道，得其信任。公司将为客户提供最好服务视为首要使命，以客户为中心，注重产品和服务的质量与安全，不断优化客户服务，提升客户满意度，逐步成长为贸易综合服务能力领先的金属及矿产品贸易商。

客户服务与权益

在“贸易+X”理念引领下，公司利用贸易“轻资产”特性优势，积极优化客户服务，形成了领先的贸易综合服务能力，在资源获取、渠道建设和客户服务方面拥有较强行业竞争力。



铁矿石业务方面，公司不断优化对于上游矿山客户的服务，在“虚拟矿山+供应链整合”业务战略指引下，通过新品种承购包销和技术协同，助力矿山在新产品定位、新品类市场拓展、技术营销、货物流动性等方面获得有利支持。目前，公司货源渠道已覆盖全球超过十五个铁矿石主要供应国，三十余家矿山企业，在上游矿山保持良好的战略合作关系的同时，实现了全球化资源渠道布局。公司与全球四大知名铁矿石企业保持长期稳定的合作关系，并成为力拓、必和必拓、英美资源的核心贸易商客户。此外，公司还与CSN、罗伊山等具有鲜明产品特色的大中型矿山维持长期友好的合作。

针对下游钢厂客户，公司利用“跨地域、多品种、有特色和成本竞争力”的资源网络，通过充分把握细分品种冶金性能，优化配矿组合，公司积极满足下游客户多样化、个性化的铁矿石品种采购需求。目前，公司稳定供应超过50种细分铁矿品种，实现高、中、低品位全品类覆盖，持续构建铁矿全品类和大规模稳定供应能力。面对行业成本压力，公司适时优化调整品种策略，向下游客户供应符合成本优势的中低品位经济型铁矿石品种，助力钢厂降本增效，并通过品种推广、配矿研究、库存管理、价格管理等综合客户服务手段，构建起覆盖国内主要客户、全部区域、主要港口的立体式分销服务网络，成为众多中大规模钢厂的长期合作伙伴。



大连商品交易所 2021 年度
优秀指定交割仓库



中信泰富特钢集团股份有限公司
2023 年度金牌战略协同合作伙伴

铌产品业务方面，公司常年专注于向国内冶金企业及铌最终用户提供高质量的技术解决方案，通过技术访问、技术培训、技术合作等多种形式，积极开发和推广铌产品应用技术，不断扩大铌微合金化技术在中国的市场应用。为在疫情后快速恢复并深化与客户的合作关系，为用户提供及时的技术支持，公司全年进行了超过 500 人次客户走访和技术交流。

通过持续关注行业趋势以及洞察客户需求的变化，公司与客户建立了高效的沟通机制与渠道，使得公司能够迅速响应并满足客户的多样化需求，确保实现服务目标。针对客户对于不同等级铌铁的需求、特定包装和粒度要求、特定领域的应用产品等个性化需求，公司与供应商展开深度合作，共同研发定制化解决方案，在积极满足客户多样化铌铁产品需求的同时，致力于为客户降低生产成本，持续向国内冶金企业及铌最终用户提供卓越的技术支持和产品服务。



中信金属 - 巴西矿冶公司拜访湘潭钢铁集团

客户满意度 >

公司各业务部门每年度开展客户满意度调查，通过灵活采用商务洽谈、走访、客户来访、电话回访、往来函电和定期发放《客户满意情况调查表》的方式，主动获取顾客对产品性能、交付及时性、信息传递有效性、员工态度、售后服务等意见和改进建议，收集和反馈客户满意情况的相关信息，并基于客户不满意的项目以及建议做出改进措施。

客户投诉及处理情况 >

公司的投诉处理流程包含接收、记录、分析、解决和跟进五个核心步骤。公司努力做到及时回应每一条投诉，并与客户保持良好的沟通，认真倾听顾客的意见，理解客户提出的问题。通过认真分析问题，并在团队内部进行充分讨论，力求提供切实可行的解决方案。在解决问题后，公司持续跟进顾客的满意度，对投诉问题及时进行总结回顾，不断优化服务流程和产品质量。报告期内，公司内部并未发生重大投诉事件。



产品安全与质量

公司作为国内领先的金属及矿产品贸易商，始终将质量管理作为业务运营的核心。公司已修订完成了符合 ISO9001:2015 标准要求和公司实际的 E 版质量管理体系文件，包括质量手册、作业文件和程序文件，为公司质量管理提供全面的框架和指导。

质量方针



以过程控制的方法，诚信守法的态度，不断创新的精神，为客户提供优质的产品和服务。



确保满足并力争超越客户的需求。



实现质量管理体系的持续改进。

质量管理

公司持续关注内外部环境，深入理解政府、客户以及合作方等需求和期望，将钽产品、铁矿石、钢材、有色金属等商品进出口以及国内贸易等全过程纳入公司质量管理体系。公司在采购、质量检验、库存管理、物流运输、销售及售后服务等关键业务流程中，实施严格的质量管理，并不断完善质量管理体系。

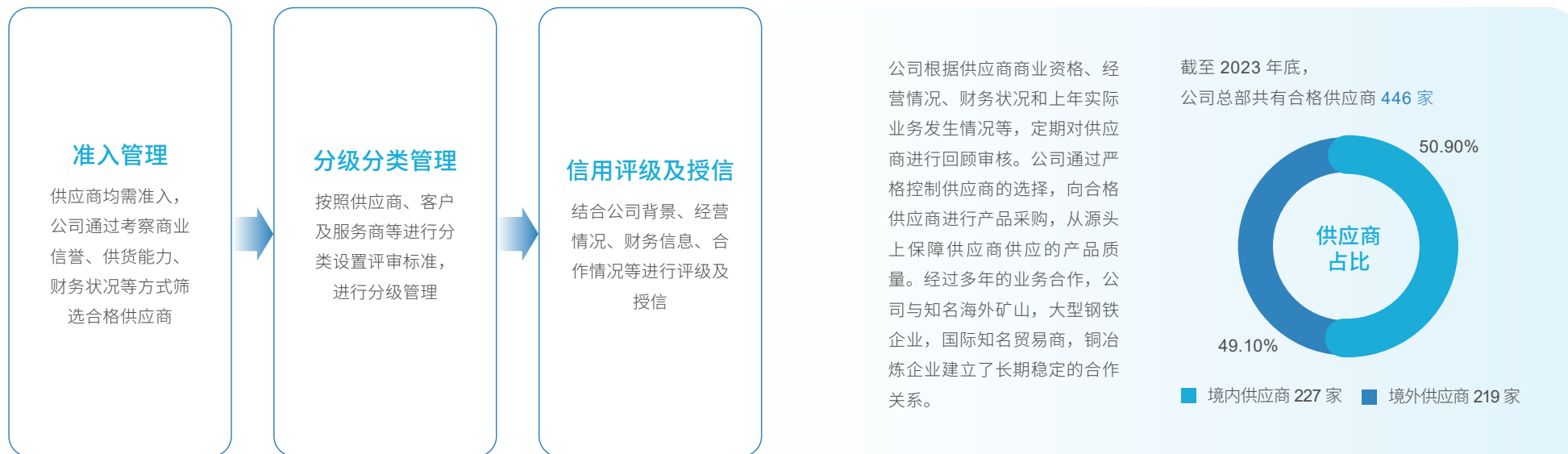


公司严格按照各类技术标准要求采购产品，认真考核产品质量指标，促进产品质量合格稳定。此外，公司还按照《产品和服务的监视与测量控制程序》对国内采购产品、进出口产品及服务质量进行严格的检验和监控，并认真贯彻 GB/T19001-2016/ISO9001:2015 标准，全面加强质量管理。

在报告期内，公司产品符合有关产品质量和技术监督标准方面的法律法规、规章政策和其他规范性文件的情况，也未有受到质量技术监督部门的行政处罚。

供应商管理

公司制定并执行《交易对手管理制度》及细则，搜集交易对手资料对其进行评级。对于初次合作的供应商，公司通过考察商业信誉、供货能力、财务状况等方式筛选合格供应商。



服务商选择及管理

在货物贸易过程中涉及到的仓储、运输、报关报检、保险等环节，公司使用的第三方服务，服务方是公司为客户提供合格产品和服务的重要组成部分和重要保障，通过考察服务方财务状况、运营管理能力等服务方进行准入，并通过定期评估等方式，及时、有效监管服务方。



员工权益

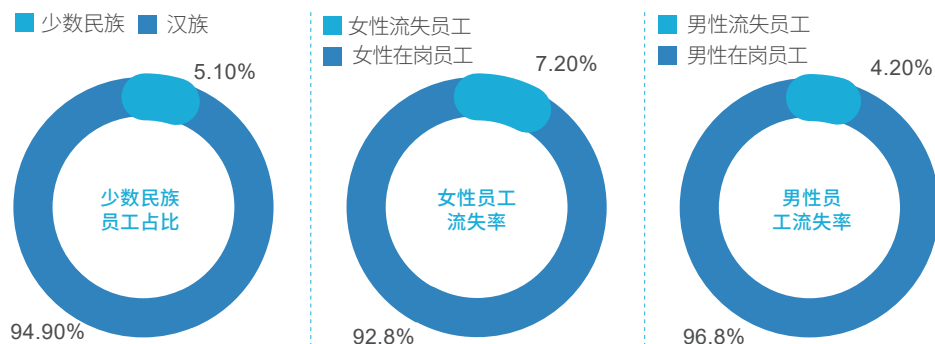
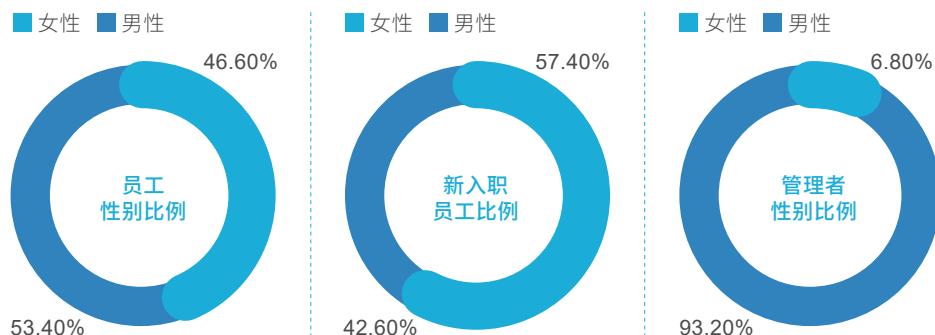
以人为本，员工为根。公司坚持以人为本的管理理念，将员工视为企业的宝贵财富。通过人才引进和培养、薪酬激励、员工成长支持以及健康安全等方面的管理等工作，努力为员工创造一个公平、和谐、充满活力的工作环境，实现企业和员工的共同发展。

员工招聘

公司的招聘录用管理，依据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家法律和有关法规展开，遵循计划匹配、公平公正、任职回避和择优竞争四项工作原则。人力资源部对公司整体员工的招聘录用工作负责，负责制定人员招聘计划，建立招聘渠道、引进人才测评工具、开展人员甄选和录用、办理员工试用期转正等工作。用人部门根据实际工作情况提出本部门用人需求，制定专业能力测试方案，与人力资源部共同开展招聘和甄选工作，进行员工试用期管理和评价。

人员结构

公司高度重视人才引进和培养，人员结构呈现出多样化、高学历和年轻化的特点。公司在招聘和晋升过程中注重性别平等，积极吸引和培养女性人才，根据公司 2023 年度人力资源状况统计数据，女性员工在公司中占据了重要的地位。截至报告期末，女性员工占比达到 46.6%，女性管理者比例为 6.8%，女性员工在新入职员工中的占比更是达到了 57.4%。此外，少数民族员工在公司中的占比达到 5.1%，30 岁以下年轻员工占比为 10%，40 岁以下员工占比超过 60%，硕士及以上学历员工占比接近 50%。公司通过积极的招聘策略和人才培养计划，打造了一支多元化、充满活力和创新精神的团队，为应对市场变化和塑造行业竞争力奠定坚实基础。



薪酬福利

公司薪酬管理工作以薪酬具有市场竞争性为基准，遵循有效竞争性、战略匹配性、保证公平性、具有激励性和合法合规性五项原则，根据员工的贡献、能力和责任对薪酬进行合理配置。人力资源部负责组织开展公司薪酬管理工作，各业务和职能部门（条线）负责执行相关政策并确保实施效果。

公司不断优化薪酬管理制度，确保员工的努力和贡献得到合理的回报。通过“增效才能增薪”的理念，公司实现了效益增长与工资水平提升的良性循环，进一步提升了公司的整体竞争力。公司将进一步完善薪酬福利体系，提供更加有竞争力的薪酬和福利，不断激发员工的积极性和创造力。



员工培训与持续成长

在公司的长远发展中，员工的成长与进步是企业持续创新并保持竞争优势的关键。公司致力于为员工成长提供全方位的支持和机会，积极营造充满活力的学习氛围，充分激发员工的潜力，助力公司实现可持续发展。

在“7-2-1”员工发展理念指引下，公司鼓励员工为自己的发展负责，引导员工根据公司业务发展确定个人的发展方向，并将个人发展融入企业的长远规划之中。同时，公司建立了由人力资源部统一管理、各部门和子公司分工负责的员工发展管理体系，通过直接上级和培训工作积极支持员工发展。

在培训项目方面，公司为员工提供了多元化的学习机会，包括新员工培训、管理者培训、骨干培训、全员培训以及针对党员、干部的教育等。这些培训项目旨在帮助员工在不同阶段获得所需的知识和技能，提升个人职业竞争力。

公司高度重视并关心新员工的发展。试用期考核是新员工成长的关键环节，公司通过综合运用新员工自评、部门评价以及转正述职等方式，全面评估新员工的适应能力和工作表现。为帮助

新员工更好地适应公司文化和工作环境，公司为每位新员工配备专门的指导人。指导人不仅为新员工明确试用期的工作内容和目标，还通过定期的谈话和工作表现评估，为新员工提供有针对性的反馈和建议，帮助新员工更快地融入公司，并充分发挥他们的专业技能。

新员工培训由人力资源部主导、各部门和子公司配合开展，培训内容涵盖公司发展战略、规章制度、企业文化、业务流程以及风险控制等内容。为了确保培训成果的有效转化，公司还要求新员工通过相关科目的考试，并将培训情况纳入试用期考核体系。在 2023 年度，公司共组织了三期新员工培训，每期培训持续 14 天，共计培训 67 人次。

不同类型培训情况

培训类型	培训次数	培训人次	培训学时
新员工培训	3	67	83
党建培训	4	56	87
专题分享	10	269	57
专项培训	3	52	21
制度培训	6	172	51



定量数据

员工培训人数：

118 人

管理人员参加培
训的平均时长：

6 小时

业务人员参加培
训的平均时长：

3 小时

员工职业健康安全与风险防控

公司认真学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要指示精神，积极采取了一系列有效措施，坚定不移地预防和遏制重大事故发生。公司致力于不断提高安全防范和安全管理的能力和水平，为员工营造一个安全的工作环境。在全国消防日活动中，公司紧紧围绕“预防为主、生命至上”的主题，深入开展了一系列消防宣传月活动。通过多维度的安全宣传举措，公司有效加强了消防安全管理，提升了全体员工对消防安全的认识和应对技能。此外，公司对员工的职业健康安全给予了全方位的保障，为全体员工分别缴纳了工伤保险和雇主责任险。通过这些综合措施，公司展现了对员工生命安全的高度重视和对社会责任的积极担当。



消防安全知识宣传



消防安全专题讲座



组织消防安全演习



消防安全专项检查



定量数据

安全事故发生数：

0

工作场所员工发生事故数量：

0

过去三年（包含报告期年度）
因公亡故人数：

0

由于各类安全事故导致的
损失工时数：

0



员工关爱

在 2023 年，公司加大力度推进“关爱员工健康”计划，从身体和心理两个层面全面关心员工的健康状况。公司严格执行“送健康到基层”的政策，为员工们统一采购并分发口罩、洗手液等防疫物资，全力保障员工的健康安全。此外，公司还积极举办各类健康讲座和职工健步走等活动，旨在提高员工的健康意识，增强自我保健能力。公司对员工的心理健康同样给予了高度重视。为此，公司特地邀请了专业的心理咨询团队，为全体员工提供心理测评、心理热线以及专家辅导等服务。这些举措旨在提升员工的心理健康韧性，增强抗压能力，进一步营造健康向上的职工文化和企业文化。通过这一系列举措，公司不仅关注到了员工们的身体健康，更从心理层面出发，为员工们提供了全方位的关怀和支持。这不仅有助于提高员工的工作积极性和满意度，更为构建一个和谐、健康、积极向上的企业文化奠定了坚实基础。



“健康同行 步步为赢”职工健步走活动



“八段锦”职工健身活动



“冬病夏治正当时”健康讲座活动



“职工之家”揭牌仪式



在元旦春节和七一期间，公司积极开展走访慰问活动，通过入户走访和发放慰问金等方式，向生活困难、身患重病、高龄的老党员、老干部传递组织的关怀与温暖。



“七一”走访慰问活动



退休员工活动



定量数据

员工关爱累计支出：**75.78** 万元

员工心理健康培训次数：**18** 次

员工心理健康培训参加人次：**81** 人次

保障女性员工权益

为了更加深入地维护女性员工的合法权益和特殊需求，进一步促进劳动关系的和谐与稳定，同时充分发挥女性员工在公司中的关键作用，公司秉承“平等协商、共谋发展”的原则，与全体女性员工集体签订了《女职工权益保护专项集体合同》。

在 2023 年“三八”国际劳动妇女节，女职工委员会组织策划了“摄影技巧培训与女职工形象照拍摄实践”活动，以提升女职工的摄影技能，同时展现女性职业风采，增强女性形象自信。活动以摄影的基础知识培训入手，向女职工们讲解了构图取景、光线应用、拍摄技巧以及图像后期处理等技巧，并以职业形象照拍摄为主题，组织女职工进行拍摄实践。活动得到了公司近 90 名女职工的热烈响应。

员工民主管理

公司始终坚持员工为本的管理理念，积极保障员工参与决策、管理和监督的权利，以实现公司与员工共同发展的目标。公司依法设立工会，积极关注员工的工作环境、福利待遇和职业发展等方面的问题，同时公司还定期召开职工代表大会，确保员工的意见和建议能够得到及时、有效的反馈。

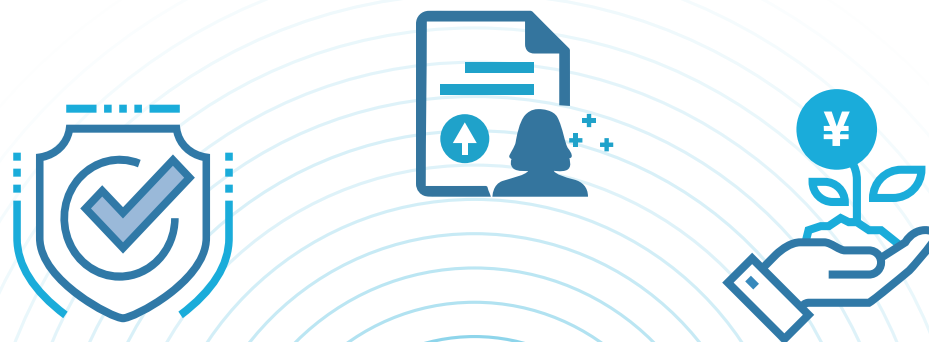
2023 年度，公司工会、职工代表大会等共组织员工活动 19 次，参与人数超 200 人。此外，员工还积极通过员工满意度调查、员工建议箱等方式表达意见和诉求，为公司的发展建言献策。

员工活动：
19 次

参与人数超：
200 人



庆祝“三八”国际劳动妇女节



社会公益活动

仁心广被，德润四方。在持续发展的道路上，公司在追求经济效益的同时，始终牢记社会责任，通过积极参与社会公益事业，履行企业公民义务，以实际行动践行社会责任。

消费帮扶

公司积极响应党中央、国务院关于巩固拓展脱贫攻坚成果与全面推进乡村振兴的决策部署，以及中信集团党委的工作要求，持续强化消费帮扶工作。2023年，公司工会积极与中信集团帮扶区县、中央和国家机关工委定点帮扶区县及部分国家级帮扶县进行合作，通过其特色商品资源，助力西藏申扎、云南屏边、云南元阳、重庆黔江、河北临城、河北平山、河北阳原、山西宁武、内蒙古太仆寺旗、四川宣汉、黑龙江延寿等多个脱贫地区的产业发展。公司共计投入消费帮扶资金 365490.84 元，用于购买当地特色产品和服务，以促进当地产业振兴和群众增收致富。

支持教育发展

公司始终关注教育事业，希望通过支持教育的发展，为培养更多优秀人才贡献自身力量。2023年，公司向河北省滦平县第六中学捐赠了 10 万元人民币，用于支持学校的教育教学条件改善。该校坐落在河北省滦平县巴克什营镇二寨村，辐射周边三镇学生上学，现有教学班 20 个，在校生 776 人，教职工 90 人。这笔捐款将为学校配置先进的教学办公自动化设备、购置体育器材、改善学生宿舍生活设施以及提供必要的办公用品。

2001年，公司曾与巴西矿冶公司共同出资，在云南省元阳县箐口援建了一所希望小学。2023年，公司第一党支部了解到地处偏远，希望小学条件依旧艰苦，仍存在桌椅老化、饮用热水短缺、部分学生辍学等问题。公司党支部迅速行动，发动全体党员和群众捐款，最终成功募集 2.74 万元人民币。这笔善款用于购买新的课桌椅、滤水烧水设备、师生服装、课外读物和书架等物资，公司还帮助平整了学校的操场地面。此外，公司结对帮扶了 3 名困难家庭学生，并为学校捐赠了一些课外图书、衣物和水杯等物资。

环保公益

公司积极履行环境社会责任，大力推广节能减排和生态环保理念，不仅在办公大厦倡导绿色办公，更致力于将环保理念深植于员工心中，引导员工将其转化为个人的行动。在 2023 年上半年，公司倡导员工以捐资形式履行义务植树尽责，这一倡议得到了 124 名在京员工的积极响应。他们的参与不仅体现了对环保事业的热情，更是对公司绿色环保理念的积极响应和深刻践行。



向河北省滦平县第六中学捐款 10 万元



公司第一党支部赴云南省元阳县箐口中信希望小学参加“捐赠物资和款项交接活动”



首都全民义务植树尽责电子证书

3

绿色发展 和谐共生

中信金属作为一家负责的国有大型企业，深入贯彻习近平生态文明思想，坚持新发展理念，积极践行“双碳”目标；努力打造可持续性供应链，提升组织韧性；积极倡导绿色运营，持之以恒地推进节能降耗，降低温室气体排放对环境的影响，助力碳中和工作的实施与推进；通过开展垃圾分类、环保公益活动等，向员工普及环境知识及信息，不断提升环保意识，为低碳发展注入绿色新活力。



助力“双碳”目标

助力能源消费降碳脱碳

铌是一种稀有金属，能显著提高钢的强度、韧性、焊接性、成形性和抗疲劳性能，被广泛应用于石油、汽车、建筑、工程机械等钢铁材料中，其优异的性能可以实现用钢的减量化，含铌高强度对低强度钢材的替代，减少了下游行业对钢铁材料的消费量，从而在钢铁生产过程中大幅降低了碳排放，2022年，中国含铌钢产量9,000万吨左右，按替代低强度钢而减少10%钢材消耗量计算，可节省钢材消费900万吨，在钢材生产环节可减少CO₂排放约1,800万吨，对国家高质量和绿色低碳发展做出了积极贡献。在非钢领域，铌广泛应用于高温合金、纳米晶、新能源和超导材料等特种金属材料的制备，不仅提升了这些材料的性能，也是实现节能减排的重要手段。

公司积极推动含铌材料及其他先进材料在减碳降碳领域的研发和应用。在轻量化商用车含铌高强度钢制电池框架的开发项目中，公司与国内两家整车企业合作，目前完成2款车型轻量化电池框架方案初步设计，在投入生产后，将进一步降低新能源汽车的能耗。在低碳再生铸造铝合金的实验室研究中，公司突破低碳再生铝关键技术，为实现碳减排目标做出有力贡献。公司依托中信集团的内部技术协同，承担执行中信集团绿色低碳重大项目《基于稀有金属应用的新材料开发项目》中《新能源汽车关键含铌先进技术工程开发》和《基于低碳贝氏体多相组织的高强度疲劳风电用钢的开发及应用》两个子项目。报告期内，公司与碳排放科技公司联合开发中信金属碳足迹测算系统，已初步完成底层构架搭建。

2022年，中国含铌钢产量：

9,000 万吨左右

可节省钢材消费：

900 万吨

在钢材生产环节可减少CO₂排放约：

1,800 万吨



含铌轻量化车轮



技术推广项目



铌微合金化可以同时提高材料强度和韧性，促进汽车工业的安全设计和节能减排

案例一

2014年我司和巴西矿冶公司引进国际最新的理念，联合国内太原钢铁有限公司、山东宝华耐磨钢有限公司、湖南华菱涟源钢铁有限公司（以下简称“涟钢”）和河南骏通车辆有限公司实施“矿山自卸车轻量化设计和低成本运营”国际项目，该项目囊括矿山自卸车轻量化设计、超薄规格 NM450 耐磨钢板开发，以及轻量化矿车制造过程中涉及折弯、焊接等一系列应用性能研究。实践表明，采用含钕高品质 NM450 耐磨钢可以带来一系列优点，包括减重 18%，油耗降低 2%，耐磨性能提高 1 倍，维护成本降低 50%，在项目完成以来，我司和涟钢持续加大推广力度，涟钢超薄规格耐磨钢国内市场份达到 70%，矿山自卸车用第一台车已经推广到整个行业 50% 以上开始采用耐磨钢制造，绿色环保效益显著。



含钕高强 NM450 钢和 Q690 高强钢制造的减重 15% 的首钢矿车厂 150 吨矿用自卸车

案例二

2023年9月13日，由中信金属股份有限公司、中信泰富特钢股份有限公司、巴西矿冶公司（CBMM）、金风科技联合主办的“2023年高性能风电用钢国际研讨会”在张家口崇礼成功召开。本次会议吸引了来自风电产业链上下游同钢铁材料相关的专家和学者，这也是风电行业首次就风电用钢举行的国际研讨会。风电是重要的清洁能源之一，行业所采用的高性能风电用钢需要具备良好的耐腐蚀性、耐高温强度，以延长零部件的使用寿命并减少维护成本。此次会议旨在与风电行业的相关企业和研究机构进行密切合作，共同推动风电用钢的技术进步和应用发展。



公司参与主办的“2023年高性能风电用钢国际研讨会”在张家口崇礼成功召开

绿色矿山

艾芬豪矿业立志成为全球矿业领域的引领者，为低碳、可再生能源转型提供关键资源支持。从勘探到矿山关闭，再到矿山关闭后的运营阶段，艾芬豪矿业秉持可持续发展理念，采取对环境和社会负责的开发方式，致力于实现负责任的环境管理，并持续改善环境绩效，倡导尽量减少对自然环境的不利影响。艾芬豪矿业在绿色矿山建设方面取得了显著进展，通过提高资源利用效率、减少温室气体排放和环保运营等方式，积极应对气候变化带来的挑战，为矿业行业的绿色发展贡献力量。

艾芬豪矿业位于刚果民主共和国的 KK 项目致力于生产全球“最环保的铜”。2023 年 11 月，艾芬豪矿业发布了由英国 Skarn Associates 公司和加拿大 WSP 集团联合评估的最新版《温室气体评估》报告。该报告指出，KK 铜矿是 2022 年全球单位铜碳排放最低的矿山之一，也是全球大型铜矿中排放最低的矿山。这一方面得益于 KK 铜矿的超高品位，2022 年处理的矿石平均

品位高达 5.5%，相比全球平均约 0.6% 的原矿铜品位高出十倍。另一方面，刚果（金）拥有全球最清洁的电网之一，电网 99.5% 的能源来自水电，这也为 KK 铜矿的低排放提供了有力支持。

此外，KK 项目 III 期扩建计划正顺利进行，预计将于 2024 年第四季度完成。其中，位于矿山现场的一步炼铜冶炼厂竣工后，预计矿山的综合温室气体排放量（范围一、二和三）将会显著降低，单位铜的碳排放量将减少 46%。该铜冶炼厂采用先进技术，预计将成为全球碳排放第四低的冶炼厂，通过生产含铜 99.7% 的阳极铜来提高铜运输的效率，从而减少运输所需卡车的数量，这将直接降低范围三排放。同时，冶炼过程中产生的二氧化硫将用于生产浓硫酸副产品，因为当地矿业公司靠近冶炼厂以及制酸工艺的特性，在刚果（金）境内购买浓硫酸有助于当地矿业公司显著减少温室气体的排放，将共同推动刚果（金）矿业行业的绿色可持续发展。



卡莫阿 III 期选厂 - 砂滤机最新建设进度



基普什 - 植树节与承包商和当地社区举行植树活动

绿色矿山

KK 项目正在与包销伙伴合作，致力于进一步削减下游温室气体排放，在商业条件允许的情况下，项目将优先选择使用低排放的铜精炼厂，并采纳如洛比托铁路走廊这样碳密集度较低的运输路径。艾芬豪矿业已经启动集团层面的脱碳战略和净零排放计划，邀请全球知名的独立顾问公司 BDO 协助制定长期的脱碳战略和实现净零的路线图。在此过程中，艾芬豪矿业还将进行气候情景的深入分析，以强调气候变化对其业务构成的潜在风险。KK 项目已完成温室气体分析报告，该报告将作为艾芬豪矿业碳基准的重要组成部分，并依据分析结果，深入探讨各项活动脱碳的可行性。

艾芬豪矿业以环保型采矿运营为目标，通过从废水处理厂采购水资源，积极应对普拉特瑞夫项目周边 Mogalakwena 区域容易遭受中等干旱的挑战。考虑到矿山运营对水资源的大量需

求，艾芬豪矿业通过其控股子公司 Ivanplats 与 Mogalakwena 市政当局达成协议，自项目投产后的 32 年间由 Masodi 废水处理厂每天供应不少于 300 万公升且不多于 1,000 万公升经处理的中水，通过对当地的污水处理能力进行改进和现代化，确保净化后的水质满足矿山选矿厂的适当标准，为未来的扩产提供了稳定可靠的水资源保障。

艾芬豪矿业积极实施高效的废料管理与循环经济策略，旨在实现资源的可持续利用，持续监控废料管理方案与计划，力求降低废料对环境的影响，并积极探索废料再利用与回收的新途径。艾芬豪矿业的尾矿储存设施经过专业设计，确保矿物废料的安全储存与管理。同时，通过回填技术进行同步修复，艾芬豪矿业能够最大限度减少地表碳足迹，减轻矿山关闭与修复的责任，并通过填充空隙来支持地下矿山的稳定性。



卡莫阿冶炼厂 - 污水处理厂建设进展



Masodi 废水处理厂的鸟瞰图，处理厂自 2023 年 12 月起一直
将回收市政污水处理后的中水泵送到普拉特瑞夫项目

可持续物流

公司致力于实现可持续的贸易和运输物流业务，严格遵守相关规定，并未使用或排放涉及高风险及对环境有影响的设备和材料。公司持续关注并加强供应商承运船舶的低碳化转型，积极筛选符合环保要求的运输方式，天然气船和低硫油船舶在承运货船中比例不断提高。为满足国际海事组织的环保要求，公司长期租赁运营的2艘纽卡斯尔型散货船均已安装脱硫塔（即船舶废气清洗系统），船舶燃油硫含量低于“限硫令”0.5%的上限标准。此外，这2艘散货船还采用了新型船舶水动力节能技术，均安装有螺旋桨毂帽鳍。这种设计通过减小毂涡阻力，提高螺旋桨效率，有效降低了船舶在航行中的能耗。在船舶运营过程中，公司严格遵守各国的环保规定，确保按规缴纳各港口国环保相关吨税，为保护海洋环境贡献一份力量。



绿色办公

公司从事的金属及矿产品贸易业务属于批发及零售业范畴，经营活动仅存在日常办公和生活类废物排放，不涉及国家规定的有害物质、噪声等环境污染物排放。公司倡导绿色办公，通过合理的能源管理和节能措施，致力于降低能耗和减少对环境的影响。公司努力营造环保氛围，不断提高员工的环保意识与责任感，促进绿色办公的常态化，鼓励员工采用绿色出行方式，如步行、骑行、公共交通等，降低交通排放对环境的影响。中信金属总部所在的办公楼京城大厦2021年荣获LEED O+M既有建筑改造金级认证。



节约用纸提示

绿色办公具体举措

举措	具体做法
“无纸化”办公	各类文件除保密要求外，原则上使用公文管理系统或各业务电子系统处理，提升办公效率和质量；减少纸质文件传阅或印发，鼓励使用双面打印。
降低能耗	要求会议后及时关闭会议室电灯，派专人在下班后检查各区域办公室关灯情况，杜绝“长明灯”现象造成的能源浪费。对微波炉、咖啡机饮水机等高耗电设备实施节电管理，确保非办公时间设备处于关闭状态，在无人使用时将以上设置省电模式。严禁在办公区域使用与办公无关的高耗电设备。
节约资源	提倡使用可重复使用的充电设备，以减少电子设备的废弃和资源消耗，减少一次性办公用品的使用量，提倡选择可替换笔芯的签字笔。
废弃物管理	倡导办公垃圾分类处置理念，通过集中处置方式，对于办公废纸、废旧报纸等进行统一回收。高度重视有毒有害办公垃圾的规范处置，严禁随意丢弃墨盒、硒鼓、废旧电池等各类有毒有害垃圾，并按规定统一收集并集中进行专业处置。

环境绩效

指标	2023 年
废气	
氮氧化物 (NO _x) 排放量 (吨) ¹	0.01
二氧化硫 (SO ₂) 排放量 (吨) ²	0.0002
温室气体	
温室气体排放总量 (范围一及范围二) (吨)	159.57
直接温室气体排放 (范围一) (吨)	
汽油	28.96
间接温室气体排放 (范围二) (吨)	
外购电力	130.61
废弃物	
有害废弃物总量 (吨)	0.10
无害废弃物总量 (吨) ³	3.45
能源使用	
能源消耗总量 (兆瓦时)	323.62
直接能源消耗 (兆瓦时)	
汽油	118.30
间接能源消耗 (兆瓦时)	
外购电力	205.32
资源使用	
总耗水量 (立方米)	13,948.46
纸张消耗总量 (吨)	3.45
员工人数 (人)	243
办公区建筑总面积 (平方米)	2,881.4

¹ 此数据包含移动源和固定源排放产生的氮氧化物排放总量。

² 此数据包含移动源和固定源排放产生的二氧化硫排放总量。

³ 此数据在报告期内仅包含办公耗材类废弃物。

未来展望

我们致力于成为有影响力的世界一流大宗商品贸易商和矿业投资公司，经过多年贸易深耕，公司成功打造了一个以铁矿石等黑色金属，铜、钨等有色金属为核心的全球贸易网络格局；聚焦国家稀缺资源，公司形成了独特的投资发展战略和管理体系，积极提升战略性矿产资源权益量，以资源供应及保障带动贸易业务高质量发展。

完整、准确、全面贯彻新发展理念，坚定不移走生态优先、绿色低碳的高质量发展道路。在“绿色贸易+可持续投资”ESG战略目标指引下，我们将进一步加大科技创新与数字化转型投入，加强绿色供应链建设，以促进钢铁产业链的轻量化与低碳化为绿色发展抓手，同时加快拓展绿色低碳新品种并加大可再生资源领域项目，不断释放各业务品种在助力钢铁行业降碳脱碳、探索绿色低碳矿产品种中的巨大潜力，更好应对气候变化挑战，走出一条金属及矿产品贸易高质量、低碳绿色发展新道路。

积极融入国家战略大局，坚定不移走符合国家长远利益和全球可持续发展趋势的道路。公司深刻践行国家“碳达峰、碳中和”、“贸易强国”和“一带一路”等

战略要求，不断强化自身使命担当，更好保障国家金属矿产领域产业链供应链安全稳定。在支持教育发展与消费帮扶的基础上，积极践行企业社会责任，以实际行动更好履行企业公民义务。我们将以可持续发展目标等国际先进标准为指引，持续探索将这些目标转化为实际可行的工作计划与行动方案，促进包容性增长，并与更多人分享发展成果。

持续提升企业经营管理绩效，坚定不移走为股东、客户、员工创造长期价值的道路。通过优化公司治理结构，我们不断推动管理创新，提高决策的科学性和决策效率；深入推进风险合规内控一体化建设工作，通过体系化、信息化、精细化的市场风险管理，确保公司实现稳健运营；为员工提供持续的学习和发展机会，激发组织活力，推动公司持续创新和进步；持续践行“正直、责任、荣誉、专业、协作、创新”的公司价值观，搭建传递公司价值、推动投资者发现价值的桥梁，持续为股东创造价值。

未来，我们将积极践行“为客户提供更优质的产品和服务，为员工打造共同成长的平台，为股东及利益相关方创造更多价值，为社会的可持续发展做出贡献”的发展使命，持续加大在可持续性发展领域的投入，深入推进ESG工作，不断提升公司在环境、社会和公司治理方面的竞争力，努力成为一家绿色、可持续发展和负责任的企业！

GRI 内容索引

使用声明	中信金属在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期间内，符合 GRI 标准进行报告
GRI 1 使用	GRI1: 基础 2021
使用 GRI 行业准则	不适用

一般披露项目

GRI 标准	披露项目	披露位置	对应页码
	组织及其报告做法		
	2-1 组织详细情况	公司简介	5
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告说明	3
	2-3 报告期、报告频率和联系人	报告说明	3
	活动和工作者		
GRI 2: 一般披露 2021	2-6 活动、价值链和其他业务关系	公司简介、业务布局	5-6
	2-7 员工	员工权益	39-43
	2-8 员工之外的工作者	员工权益	39-43
	管治		
	2-9 管治架构和组成	治理架构	18-19
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	治理架构	18-19
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	治理架构	18-19

GRI 标准	披露项目	披露位置	对应页码
	2-13 为管理影响的责任授权	治理架构	18-19
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 发展体系	12
	2-16 重要关切问题的沟通	利益相关方沟通	16
	2-17 最高管治机构的集体认识	领导致辞, 发展理念, ESG 管理, 治理架构	4, 9, 11-12, 18-19
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	治理架构	18-19
	2-19 薪酬政策	薪酬福利	40
	2-20 确定薪酬的程序	薪酬福利	40
	战略、政策和实践		
GRI 2: 一般披露 2021	2-22 关于可持续发展战略的声明	发展理念, 可持续发展理念	9, 11
	2-23 政策承诺	发展理念, ESG 管理	9, 11-12
	2-24 融合政策承诺	发展理念, ESG 管理	9, 11-12
	2-25 补救负面影响的程序	发展理念, ESG 管理	9, 11-12
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	发展理念, ESG 管理	9, 11-12
	2-27 遵守法律法规	发展理念, ESG 管理	9, 11-12
	利益相关方参与		
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通	16
	2-30 集体谈判协议	利益相关方沟通	16

实质性议题

GRI 标准		披露项目	披露位置	对应页码
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1	确定实质性议题的过程	实质性议题判定	16
	3-2	实质性议题清单	实质性议题判定	16
	3-3	实质性议题的管理	实质性议题判定	16

经济

GRI 标准		披露项目	披露位置	对应页码
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1	直接产生和分配的经济价值	业绩表现	10
	201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	薪酬福利	40
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1	基础设施投资和支持性服务	社会公益活动	44
	203-2	重大间接经济影响	服务实体经济与国家战略， 创新发展，社会公益	29-32,33-34,44
GRI 205: 反腐败 2016	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	推进党风廉政建设和反腐败斗争	21
GRI 206: 不正当竞争行为 2016	206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	公平竞争，申诉和举报机制	22

环境


GRI 标准	披露项目	披露位置	对应页码
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	环境绩效	51
	302-2 组织外部的能源消耗量	环境绩效	51
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-5 耗水	环境绩效	51
	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	环境绩效	51
GRI 305: 排放 2016	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	环境绩效	51
	305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	环境绩效	51
	305-7 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）和其他重大气体排放	环境绩效	51
GRI 306: 废弃物 2020	306-3 产生的废弃物	环境绩效	51

社会

GRI 标准	披露项目	披露位置	对应页码
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工和员工流动率	社会绩效	10
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	薪酬福利，员工关爱	40,42


GRI 标准		披露项目	披露位置	对应页码
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-3	职业健康服务	员工职业健康安全与风险防控	41
	403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、协商和沟通	员工职业健康安全与风险防控	41
	403-5	工作者职业健康安全培训	员工职业健康安全与风险防控	41
	403-6	促进工作者健康	员工职业健康安全与风险防控	41
	403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	员工职业健康安全与风险防控	41
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	员工培训与持续成长	40
	404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	员工培训与持续成长	40
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1	管治机构与员工的多元化	人员结构	39
GRI 413: 当地社区 2016	413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	社会公益活动	44
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1	使用社会标准筛选的新供应商	供应商管理	38
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	客户服务与权益, 产品安全与质量, 质量管理	35,37



 北京市朝阳区新源南路6号京城大厦1903室

 +86-01059662188

 www.metal.citic.com

 中信金属倡导绿色低碳理念
本手册使用环保纸张印制