



总部:南京紫云大道9号  
电话:025-88018888  
传真:025-84405744  
邮编: 210014



# 2023

## 环境、社会及治理(ESG)报告

Environmental, Social and Governance Report

# ESG





# 关于本报告

## 报告简介

本报告是华设设计集团股份有限公司发布的首份环境、社会及公司治理（ESG）报告（以下简称本报告），以向利益相关方等披露和展示公司在环境、社会及公司治理领域（ESG）的绩效。本报告经公司董事会审议通过，并对所载信息的真实性及有效性负责。

## 时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明，均为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。为保证报告的完整性，部分信息时间范围进行了前后延伸。

## 报告范围

本报告覆盖华设设计集团股份有限公司及下属公司，与财务报告合并报表范围一致。其他范围与此有差异的内容，将会在报告中进行说明。

## 数据来源

本报告全部信息数据来源包括政府部门公开数据、公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用的财务数据以年报为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

## 编制依据

本报告依据上海证券交易所《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》，重点参考国际标准化组织 ISO 26000: 2010《社会责任指南》国际标准、全球报告倡议组织（GRI）《可持续报告编写指引》、香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》、ISSB《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露（征求意见稿）》等国际、国内通行的 ESG、可持续发展和社会责任相关框架编制，同时注重立足行业背景，突出企业特色。

## 称谓说明

本报告中，“华设集团”、“公司”“集团”和“我们”等称谓均指代华设设计集团股份有限公司。

## 报告发布

本报告以电子版形式发布，可在上海证券交易所和本公司网站（<http://www.cdg.com.cn/>）获取。

## 读者回应

为持续提高公司 ESG 管理水平、增强 ESG 信息披露质量、推动企业切实履行 ESG 发展理念，针对本报告，特向读者征求意见（详见附件二“读者意见表”），并请读者将意见反馈至公司邮箱。

联系邮箱：[ir@cdg.com.cn](mailto:ir@cdg.com.cn)





## 董事长致辞

2023年，面对各种超预期不利因素影响，公司主要业绩指标总体稳定，各项重点工作有序推进，高质量发展成效显著，公司综合实力稳步增强，行业排名逆势上扬，跃升至“全国勘察设计企业收入前100名”第3位、“中国民营工程设计企业榜单”第1位，ENR“全球工程设计公司150强”榜单第54位。华设集团秉持“让世界更通达，让城市更宜居”的使命，深入推进高质量转型发展，围绕基础设施数字化、智慧化、绿色化和韧性化，持续推动业务数字化转型升级，设计咨询服务能力和技术研发创新能力持续提升。

### 客户创造价值，产业贡献智慧

我们始终坚持以客户为中心，持续创造价值的拼搏者文化，在不断拼搏、不断创新中追求基业长青。我们不断提高产品服务的专业能力和差异化能力，在成就客户的同时实现自我成长，积极参与长三角、大湾区、成渝等新一轮都市圈战略发展，为区域一体化和城乡融合提供了规划设计、工程咨询、项目管理、智慧运维等全产业链的服务和解决方案。我们积极响应国家的双碳目标，为绿色基础设施的建设和运营提供了创新的技术和方法，为低碳绿色发展贡献了我们的力量。我们积极探索数字化转型，利用大数据、云计算、物联网、人工智能等新一代数字信息技术，为传统行业的变革和升级提供了数字化的服务和产品，为数字经济的发展贡献了我们的智慧。

### 创新注入活力，模式突显优势

我们始终坚持以创新为动力，为企业发展注入新的活力，不断突破自身能力的瓶颈，提供符合时代发展趋势的服务和产品，构建能够为客户创造独特价值的商业模式。我们积极推动产业创新，围绕交通与城市领域，关注产业链、价值链各环节上的创新与增值，聚焦数字、绿色、消费等方向进行产业孵化，培育细分领域的隐形冠军。我们积极推动管理创新，全面整合数字化业务资源，成立了创新产业研究院，展现现代企业的新特征。我们大力推动数字化、大数据、智能、绿色低碳科技成果转化，全年完成科技立项120项，共计1.22亿元，全年新增授权专利55件，科研投入产出效率进一步提升。

### 责任承担使命，ESG 展现风采

我们始终坚持以责任为担当，为社会发展承担责任，不断履行我们的社会责任，为社会的和谐与进步贡献我们的力量。我们积极践行环境、社会和治理（ESG）的价值导向，将可持续发展的理念融入到企业的战略、管理和运营中。我们将合规理念、标准转化为制度体系和流程体系，在合法合规中提升核心竞争力。我们积极参与社会公益捐赠事业，以实际行动助力社会和谐与进步。我们积极关注员工的成长和幸福，努力培育各类复合型、专家型、国际视野型等不同类型的人才，激发高质量发展内生新动力。

回望初心，重整行装再出发，华设集团将继续胸怀大局、勇于担当，围绕高质量转型发展，扎实回归“价值创造”“服务全链”“市场需求”“产业创新”“大道致远”，以新设计、新模式创造新未来，推动华设集团向着“让世界更通达，让城市更宜居”勇毅前行！

# 目录 CONTENTS

# ESG

关于本报告	
董事长致辞	
关于华设集团	1
责任管理	7

<b>年度专题：</b> <b>服务国家，智绘美好未来</b>	9
深耕主业，助力交通强国	9
生态优先，践行“双碳”战略	16
统筹谋划，建设宜居城镇	18
振兴乡村，实现共同富裕	19
数智驱动，汇聚发展动能	20

## 01 责任治理， 发展行稳致远 25

战略先行	27
党建引领	27
勤勉治理	31
合规运营	33
数字转型	36
维护投资者权益	40

## 02 绿色低碳， 共筑永续发展 43

应对气候变化	45
可持续设计	46
环境管理	54

## 03 卓越品质， 安全科技先行 61

质量管理	63
安全运营	65
科技创新	68

## 04 同创共享， 共谱和谐乐章 73

员工责任	75
责任采购	82
客户服务	83
社会公益	85

附录一：指标索引表	87
附录二：读者意见表	97



# 关于华设集团

## 公司简介

华设设计集团股份有限公司始建于1960年，总部位于江苏省南京市，前身为江苏省交通规划设计院，2014年在上海证券交易所上市（603018），是A股首家独立上市的工程勘察设计院，是中国首家获得工程设计综合甲级资质的民营企业、高新技术企业，先后荣获1000多项国家、部、省、市级科技进步奖、优秀工程勘察设计奖、咨询成果奖以及多项国际大奖。

华设集团深耕交通、城乡两大基础设施领域，充分发挥资质高、专业全的特色，始终坚持多专业、跨行业融合发展，从江苏走向全国，从规划设计走向全生命周期服务，从基础设施走向智慧、环保、新能源、装配式建造、商业消费等新兴专业领域，在交通规划、全地形高速公路、千米级跨江大桥、超长水下隧道、航道港口、城市快速路、城市轨道交通、水利水务等细分市场拥众多行业隐形冠军和技术品牌，成为全国唯一一家具备交通全行业（公路、铁路、水运、航空）综合设计能力的工程咨询设计集团。

当前，华设集团围绕“数字化、产业化、平台化、国际化”，积极探索高质量转型发展新路径，以数据为关键生产要素，以大数据、人工智能、物联网、云计算等新一代信息化技术为驱动，着力构建全场景、全过程数字化和SaaS化交付能力，不断引领和推动中国交通行业数字化转型和变革；围绕“市场洞察—科技研发—成果转化—产业化”全流程创新体系，重塑企业战略、业务形态和商业模式，由业务链转向价值链，由要素驱动转向创新和资本驱动，打造华设第二增长曲线；构建政企、校企、产业三大合作生态圈，以及高效敏捷的业务前台、支持中台和战略后台，围绕“一个华设、一个品牌、一个标准”，不断提升全球化资源整合和布局能力。

未来，华设集团将继续高举“走出去”和“卓越、极致”两大战略，肩负“让世界更通达，让城市更宜居”的企业使命，以“拼搏者”文化为内生动力，筑牢高质量、可持续发展内核，致力于成为交通发展与城市建设的顶尖技术服务商，打造以规划设计为入口的创新企业平台。

## 企业文化

**愿景：成为交通发展与城市建设的顶尖技术服务商**

在“走出去”和“卓越、极致”战略的引领下，以一流的人才、一流的技术、一流的管理、一流的服务，矢志成为交通发展与城市建设的行业领跑者。

**使命：让世界更通达 让城市更宜居**

我们希望通过精湛的技术、精心的服务为客户创造卓越价值，为改善人们的生活和出行品质而不懈努力。

**价值观：伙伴共生 卓越致远**

以客户为中心，彼此紧密连接、互利共生，以实现共赢与价值共创；凭借业绩、品质、服务、人才、管理的全方位卓越，推动企业高质量可持续发展。

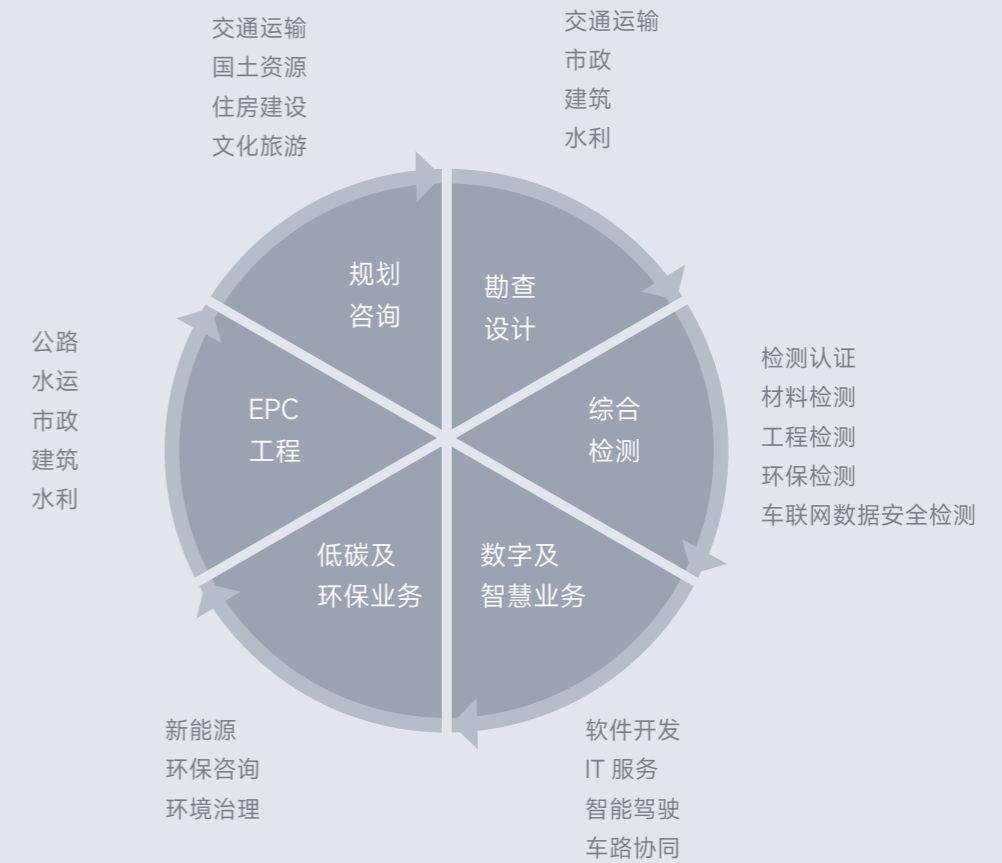
**文化：拼搏者文化、工程师文化、家文化**

打造以拼搏者文化、工程师文化、家文化为核心的企业文化体系，坚持以客户为中心、持续创造价值、不断超越自我，关注质量、追求极致，关爱员工、凝心聚力。

## 市场布局

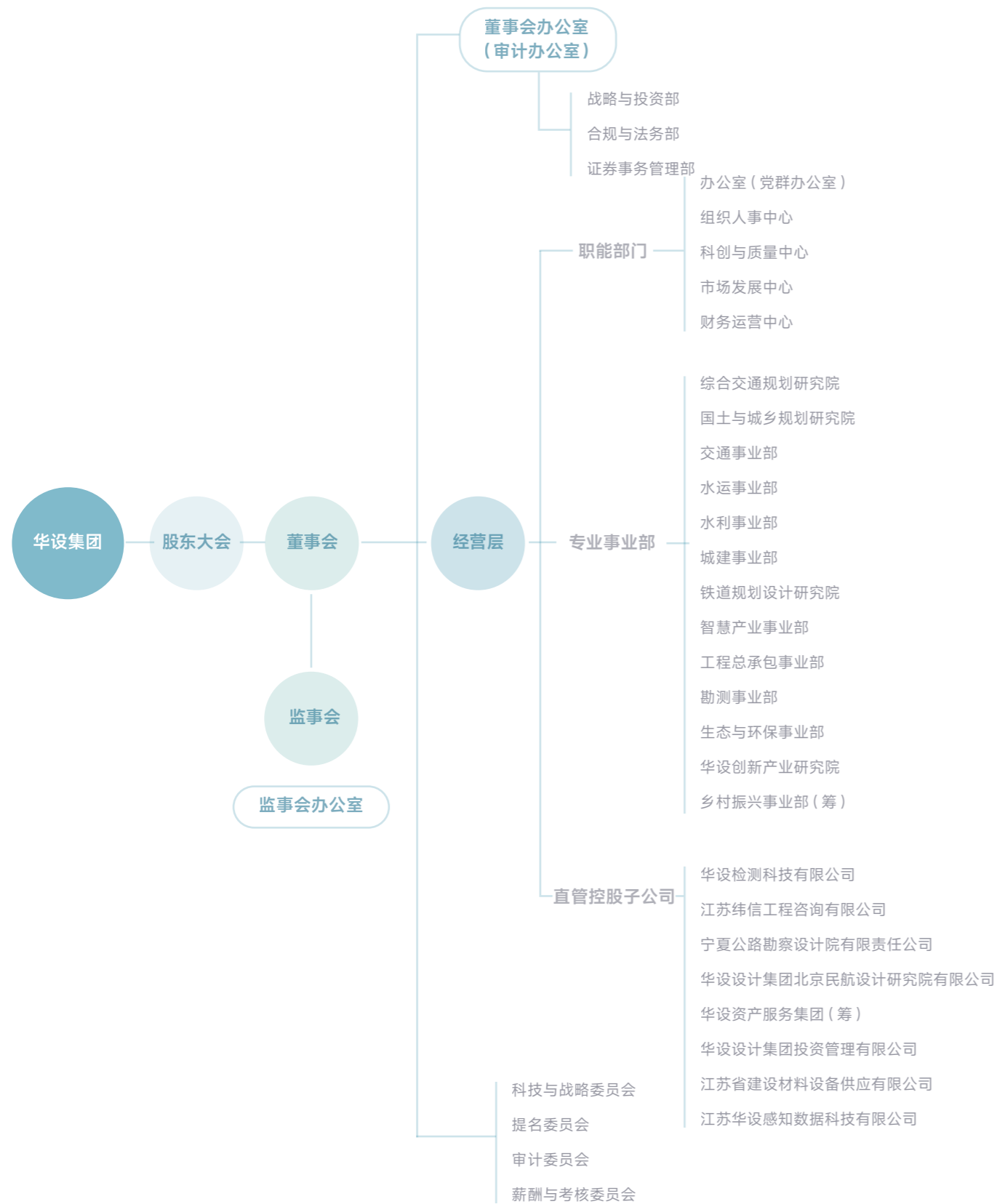


## 业务分布





# 组织架构



# 荣誉奖项

### 综合实力

- 全国勘察设计行业企业勘察设计收入排名第三
- ENR®全球工程设计公司 150 强榜单排名 54
- 中国十大民营工程设计企业榜单排名第一

### 设计类

- 中国土木工程学会 第二十届第一批中国土木工程詹天佑奖优质工程奖
- 江苏省住房和城乡建设厅 第十届“紫金奖·建筑及环境设计大赛”二等奖
- 云南省勘察设计协会 2023 年度云南省优秀工程勘察设计奖二等奖
- 亚洲照明设计师协会 (AALD) 2023 亚洲照明设计奖
- 中国有色金属建设协会 2022 年度有色金属建设行业优秀工程设计奖二等奖
- 中国水运建设行业协会 2022~2023 年度第二批水运工程优秀咨询成果奖一等奖
- 江苏省住房和城乡建设厅 第二十届优秀工程设计奖一等奖
- 江苏省住房和城乡建设厅 第十八届优秀工程勘察奖一等奖



### 科技类

<p>中国交通运输协会</p> <p>2022 年度中国交通运输协会科学技术奖一等奖</p>	<p>中国建筑金属结构协会</p> <p>2023 年中国建筑金属结构协会科学技术奖一等奖</p>	<p>中国铁道学会</p> <p>2022 年度中国铁道学会科学技术奖三等奖</p>
<p>中国公路学会</p> <p>2022 年度中国公路学会科学技术奖特等奖</p>	<p>中国公路建设行业协会</p> <p>2023 年度中国公路建设行业协会科学技术进步奖一等奖</p>	<p>水运建设行业协会</p> <p>2022 年度水运建设行业协会科技进步一等奖</p>
<p>中国航海学会</p> <p>2022 年度中国航海学会科技进步二等奖</p>		

### 工程类

<p>中国施工企业管理协会</p> <p>2022-2023 年度第二批国家优质工程奖优质工程金奖</p>	<p>中国市政工程协会</p> <p>2022 年度市政工程最高质量水平评价优质工程奖</p>	<p>中国安装协会</p> <p>2021-2022 年度中国安装工程优质奖（中国安装之星）</p>
<p>中国水运建设行业协会</p> <p>2022-2023 年度第二批水运交通优质工程奖</p>	<p>江苏省住房和城乡建设厅</p> <p>2022 年度江苏省“扬子杯”优质工程奖</p>	<p>江苏省交通运输厅</p> <p>2023 年度“江苏交通优质工程”</p>

### BIM

<p>中国公路学会</p> <p>2023 年度中国公路学会“交通 BIM 工程创新奖”一等奖</p>	<p>工业和信息化部人才交流中心</p> <p>第六届“优路杯”全国 BIM 技术大赛一等奖</p>	<p>中国勘察设计协会</p> <p>第十三届“创新杯”建筑信息模型（BIM）应用大赛二等奖</p>
---	--	--

## 2023 年亮点绩效

### 经营绩效

总资产	营业收入	
<b>1,321,281.94</b>	<b>535,330.14</b>	
万元	万元	
营业收入同比增长	净利润	净利润同比增长
<b>-8.32</b>	<b>71,731.02</b>	<b>0.57</b>
%	万元	%

### 治理绩效

董事参会率	监事参会率	党建主题活动次数
<b>100</b>	<b>100</b>	<b>6</b>
%	%	次
风险管理与内控相关培训次数	信息安全培训次数	投资者回复率
<b>2</b>	<b>5</b>	<b>85</b>
次	次	%

### 环境绩效

环保投入	办公用电
<b>305.28</b>	<b>7,747,650</b>
万元	千瓦时
办公用纸	办公用水
<b>70</b>	<b>74,200</b>
吨	吨

### 创新绩效

研发投入资金	年度内开展的科技创新项目	省级以上科技创新平台数量
<b>24,944.48</b>	<b>120</b>	<b>21</b>
万元	个	个
年度授权专利	年度标准制定总数	
<b>55</b>	<b>15</b>	
件	件	

### 社会绩效

工会满意度	员工培训投入	“人文华设”爱心基金支出金额	客户满意度
<b>100</b>	<b>270</b>	<b>42</b>	<b>93.37</b>
%	万元	万元	%
开展审查的供应商数量	对外捐赠、公益投入资金	乡村振兴投入资金	
<b>865</b>	<b>204.72</b>	<b>25</b>	
家	万元	万元	



# 责任管理

华设集团根据行业特性与经营业务特点，与政府、客户、员工、供应商和合作伙伴、当地社区与媒体五类利益相关方建立常态化、高效沟通机制，识别利益相关方期望，积极回应各方诉求，提升集团 ESG 表现。

## 利益相关方沟通



# 年度专题：服务国家，智绘美好未来

华设集团以让世界更通达、让城市更宜居为使命，以交通强国、产业报国和科技兴国为己任，深耕规划咨询、勘察设计主责主业，同时积极发力数字智慧和低碳环保业务，紧扣高质量发展主题，呈现双曲线增长发展格局，为成为“交通发展与城市建设的顶尖技术服务商”的愿景不懈努力奋斗。

## 深耕主业，助力交通强国

集团继续保持主业优势，主动服务交通强国、交通强省等重大战略，深度融入长三角、粤港澳等国家区域发展战略，为实现国家和地区经济社会发展作出更大的贡献。

### 打造华设智库

集团依托大数据和数字模型，积极打造华设智库，服务于发展战略、规划与政策研究，建立了基于多源大数据综合交通分析平台，支撑了全国 400 多个城市群 / 都市圈、省域、区域、城市及片区等各类战略规划、综合规划及各专项规划落地，先后获得部省级以上奖项 100 余项。

### 重点案例：智库研究成果《长三角一体化发展江苏交通运输实施方案》



智库研究成果获“中国公路学会科学技术一等奖”

集团智库研究成果《长三角一体化发展江苏交通运输实施方案》获“中国公路学会科学技术一等奖”，方案围绕长三角区域“一极三区一高地”的战略定位，紧扣“一体化”和“高质量”两个关键，关注操作实施层面统筹，研究提出合力共推枢纽协同、网络设施、运输服务、行业治理、体制机制“五个一体化”，实施“十二项工程”，加快建成引领世界级城市群发展的高质量综合交通运输体系。

## 综合交通规划

集团充分发挥规划咨询专业优势，承担江苏省内 70% 以上设区市综合交通规划项目，以及广东、河南、河北、山西、内蒙古、黑龙江等 10 多个省份综合交通规划研究和咨询服务，助力各地区构建高效、便捷、可持续的综合交通体系。

### 案例 集团综合交通规划



《江苏省综合立体交通网规划》

《江苏省综合立体交通网规划》是江苏推进交通强省建设的重要载体也是江苏综合交通发展的顶层设计以及综合交通网络发展的总规划。



《江苏省综合交通运输“十四五”发展规划》

《江苏省综合交通运输“十四五”发展规划》提出“十四五”时期，江苏交通运输将以交通强国建设为统领，以推动交通运输高质量发展为主题，建设安全、便捷、高效、绿色、经济的现代综合交通运输体系。

隧道等传统优势业务”作为方向，凭借丰富的经验和专业技术实力，近年来，承担了江苏最长高速公路改扩建项目—京沪高速公路江苏段改扩建工程、世界第一大跨径高铁两用斜拉桥—常泰长江大桥、国内最长公路水下隧道—苏锡常南部高速公路太湖隧道等标志性项目，为加快推动区域经济快速发展持续作出贡献。

### 集团承接交通强国建设试点项目

江苏省交通强国建设试点监测分析研究

江苏省交通强国建设试点监测分析研究

江苏交通强国建设监测分析研究项目

交通强国建设打造新亚欧陆海联运通道试点任务验收

交通强国建设长江经济带运输结构调整试点任务验收

交通强国建设推动综合交通改革创新试点任务验收





江苏省交通强国建设试点工作监测分析报告



打造新亚欧陆海联运通道试点任务验收



长江经济带运输结构调整试点任务验收

### 公路领域

集团把“做大做强公路、桥梁、隧道等传统优势业务”作为方向，凭借丰富的经验和专业技术实力，近年来，承担了江苏最长高速公路改扩建项目—京沪高速公路江苏段改扩建工程、世界第一大跨径公铁两用斜拉桥—常泰长江大桥、国内最长公路水下隧道—苏锡常南部高速公路太湖隧道等标志性项目，为加快推动区域经济快速发展持续作出贡献。

#### 重点案例：交通强国建设试点项目 - 惠肇高速取得重大进展

2023 年 5 月，由集团承担的惠州至肇庆高速公路惠城至增城段初步设计获广东省交通运输厅批复，定测详勘外业工作也通过验收审查，为后续项目推进奠定了基础。该项目是《广东省高速公路网规划（2020—2035 年）》中“四横线”惠州惠城至肇庆封开的重要组成部分，已列入交通强国建设试点项目，项目的建设将有效疏通广州与惠州间的路网瓶颈，促进区域经济协调和一体化发展，落实粤港澳大湾区互联互通发展。



惠州至肇庆高速公路惠城至增城段线路总体走向

#### 重点案例：苏通第二过江通道

苏通第二过江通道线位位于在建沪通长江大桥与已建苏通大桥之间，北岸连接南通市、南岸连接苏州市，是扬子江城市群规划中（沪）苏通城市组团的联动纽带。2023 年，项目可行性研究已顺利完成了纳规、桥隧比选、航评审查、洪评审查等关键节点审查工作，目前正在积极推进环评审查、用地预审等重点工作，预计 2024 年 6 月份完成工可批复。



苏通第二过江通道设计效果图

#### 重点案例：张靖皋长江大桥

张靖皋长江大桥是“十四五”期间重点建设的过江通道项目，也是落实长三角一体化和长江经济带发展国家战略以及江苏省跨江融合发展战略的重大举措，张靖皋长江大桥连接苏州、泰州和南通三市，全长约 30km，跨江段约 12km。2023 年，张靖皋长江大桥完成了土建最后一批施工图评审工作，目前正在进行现场施工配合工作，预计 2028 年建成通车。



张靖皋长江大桥设计效果图



在国家大力推动公路数字化转型和智慧公路建设的背景下，集团提出了智慧公路成套体系框架和解决方案，聚焦三维数字化关键技术研究及应用，先后承担了省内外多项具有重要影响力的智慧公路标杆项目，为推动交通基础设施信息化、数字化、智慧化提供有力支撑。

重点案例：“武鄂黄黄一体化”加速，智慧高速公路先行

2023年11月，集团主办的鄂州机场高速公路二期工程可行性研究顺利获批。该项目是集团在智慧公路领域的又一重要布局，项目拟全线布设光栅传感器、震动传感缆等智慧设施，为高速公路植入“感知神经”，实现全域、全天候实时监测管控，依托高速公路打造交通科技“策源地”，被誉为湖北省智慧高速公路的先行者。



鄂州机场智慧高速指挥中心

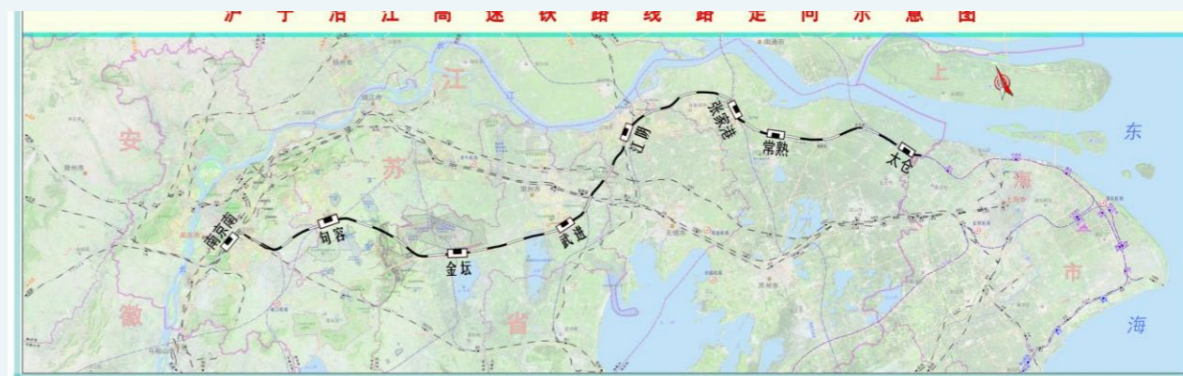
铁路轨道领域

《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》提出“到2025年，基础设施互联互通基本实现，轨道上的长三角基本建成”，集团积极推动长三角区域的交通一体化进程，参与沪宁沿江高铁、沪苏锡常城际铁路、如通苏湖城际铁路等多条长三角区域城际铁路项目勘察设计工作，积极助力长三角地区实现互联互通。

集团积极拓展新型轨道交通市场，包括自动旅客捷运系统（APM）、有轨电车、跨座式单轨等业务，强化轨道交通与其他交通方式衔接，提高整体交通系统运行效率和乘客出行体验。

案例：沪宁沿江高铁

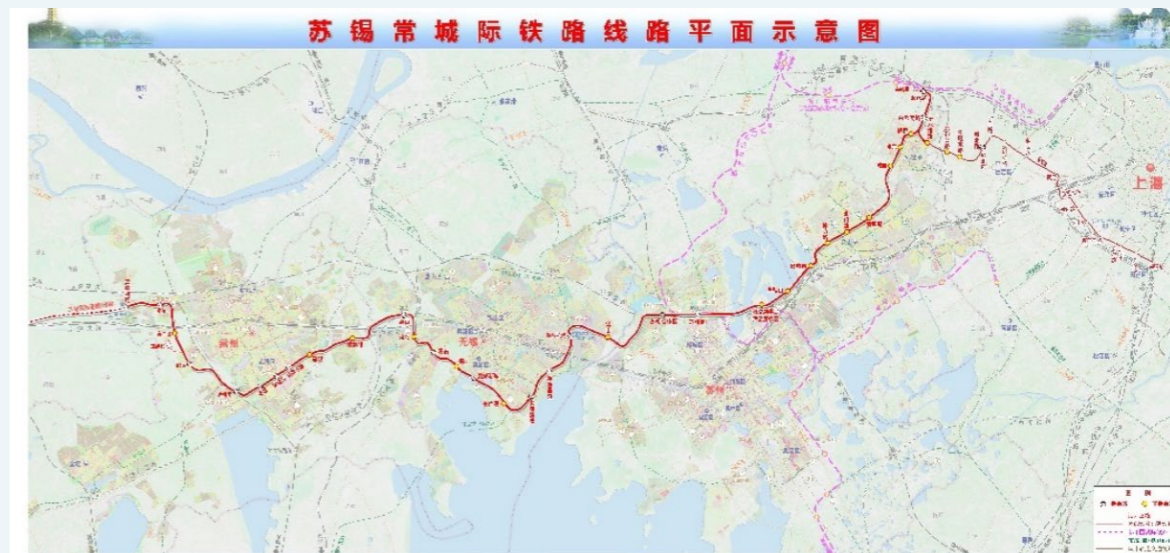
沪宁沿江高铁是长三角地区城际铁路网的骨干线路，与京沪高铁、沪宁城际铁路共同构成长三角地区向西辐射的高铁大动脉。对于促进江苏南沿江地区经济社会发展具有重要意义。



沪宁沿江高铁线路走向

案例：苏锡常城际铁路

苏锡常城际铁路是长三角城际铁路网的核心组成部分，该线路与上海市域铁路嘉闵线相衔接，同时串联和衔接苏锡常地区多条城际、市域和城市轨道交通，有力推动苏锡常都市圈与上海的高质量融合。



苏锡常城际铁路线路



案例：香港国际机场第三跑道 APM 项目



香港国际机场第三跑道 APM 路线图

香港国际机场第三跑道 APM 项目采用中车浦镇阿尔斯通 INNOVIA300 型 APM 胶轮导向轨道交通系统和 GoA4 全自动驾驶控制模式，连接机场 2 号航站楼和新建客运厅。

水运领域

集团坚持全国化和平台化发展，积极探索构建水利区域中心，江苏省内航道业务市场占有率保持高位，同时在广东、广西、河南等省份均实现重大突破，有效推动水运交通的发展，提高水运交通效率和安全性，承接了“世纪工程”广西平陆运河工程、河南淮河固始段航道工程、广东北江航道工程等一批具有国家战略意义的重大项目。

重点案例：广西平陆运河工程（世纪工程）



平陆运河工程位置

平陆运河是新中国成立以来我国开辟的首条江海联运战略大通道，全长约 135 公里，航道等级为内河 I 级，可通航 5000 吨级船舶。项目建成后将缩短西江中上游地区入海航程约 560 公里，成为广西内陆及中国西南、西北地区运距最短、最经济、最便捷的出海通道，推动形成新的经济版图和西部地区发展高地。

数智驱动，汇聚发展动能

华设集团融合先进数字技术、工程技术以及敏锐的行业洞察力，为交通和城市建设领域提供全国领先的数字化整体解决方案。通过丰富的经验积淀与持续的技术创新，为当代社会带来实质性福祉，并惠及未来。

集团以数据为关键生产要素，以互联网、大数据、人工智能、区块链等新一代信息化技术为基础，不断推动数字技术与交通行业的深度融合，创新应用场景，致力于提供以基础设施、运营服务、行业治理为核心的全过程数字化解决方案。

智慧产品	关键技术	应用场景
全过程数字化解决方案	该平台基于 BIM+GIS、数字孪生、AIoT、大数据、AI、云计算等新一代信息化技术构建，覆盖勘测、设计、建设、管养等基础设施全生命周期，具备全场景数字化、数字孪生、云设计、SaaS 化服务等功能	<ul style="list-style-type: none"> <li>EICAD+AIRoad 交互式数字化设计平台</li> <li>VRRoad 道路驾驶模拟与安全评价系统</li> <li>数字建设管理平台</li> <li>智慧工地平台</li> </ul>

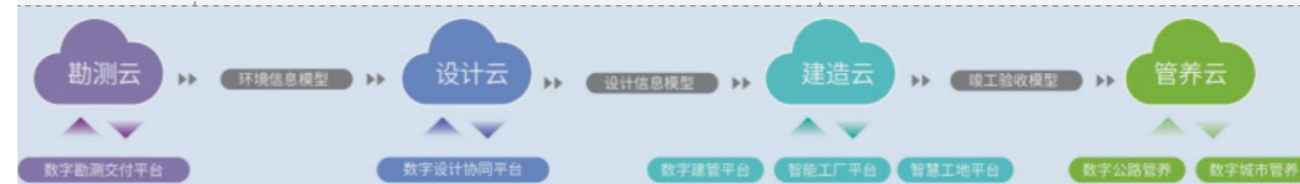


图 全过程数字化解决方案平台“四朵云”

智慧交通	在交通领域中充分运用大数据、云计算、物联网和人工智能等新一代信息技术，构建全面感知、泛在互联、协同运行、高效服务和可持续发展的交通运输系统	<ul style="list-style-type: none"> <li>智慧公路</li> <li>智慧港航</li> </ul>
智慧城市	通过物联网、云计算、大数据、空间地理信息集成等智能计算技术的应用，使得城市管理、交通运输和公用事业组成的关键基础设施组件和服务更互联、高效和智能	<ul style="list-style-type: none"> <li>交通大脑</li> <li>智慧公交</li> </ul>
车路协同	以智慧公路规划设计为入口，重点围绕路侧感知设备、边缘计算单元、V2X 通信单元等路侧智能设施进行研发和应用，不断迭代推动自动驾驶商业化落地	/



车路协同产品

### 重点案例：常泰长江大桥“未来智慧大桥”专项设计项目

常泰长江智慧大桥设计项目覆盖二十余项智慧应用场景，包括桥梁应急机器人、桥梁主动防撞监测预警、全天候通行环境补偿控制、基于卫星 InSAR 和北斗技术的桥梁形变监测、主线车道级管控、雾天诱导系统、广义车路协同 2.0、高地协同管控与诱导、智慧服务区等。2021 年，该桥入选交通运输部交通运输领域新型基础设施建设重点工程，也是江苏省唯一入选的智慧公路项目，其创新设计和智慧应用为城市的可持续发展注入新活力。



常泰长江大桥“未来智慧大桥”

### 重点案例：5G+ 智慧汽渡项目



渡船数字孪生监测系统

该项目以 5G、大数据、云计算等先进信息技术在智慧水运领域的应用为手段，打造多终端、一张网、两中心、三平台”四大主题板块，形成通航安全“知、感、管、助”成套技术，实现“基础提升、数据统一、安全提升、效率提升、服务提升”五大目标，构建具有江苏特色、具备推广价值的智慧汽渡样板工程。

### 重点案例：江苏省综合交通运输“数据大脑”建设研究与应用示范

项目定位于提供综合交通行业“可感知、可分析、可监管、可服务”的大数据驱动业务的能力，对接现有业务系统，充分挖掘现有数据的价值，创新交通行业大数据应用场景，改变传统 TOCC“汇而不算、算而不智”、重基础平台和数据汇聚轻业务应用的问题，构建会思考、自学习、可成长、业务协同强闭环的综合交通运输“数据大脑”。



综合交通运输“数据大脑”系统



## 生态优先，践行“双碳”战略

集团积极响应习近平总书记生态文明重要思想，秉持“绿水青山就是金山银山”理念，围绕“绿色、低碳、循环”方向不断突破，大力推进低碳环保业务，助力区域生态文明建设与经济社会发展相协调。

### 生态环保治理

集团为交通、水利、城市基础设施领域的生态环保提供全过程咨询和工程服务，主要涵盖交通环保、水环境治理、土壤生态修复、固废资源化、智慧环保等专业领域。近年来，承接了韶关市芙蓉新城内涝治理项目工程勘察设计、南京禄口机场降噪工程、淮安市淮安区流域治理工程 PPP 项目、淮安市淮安区污水处理厂三期工程等一批生态环保典型项目。

#### 重点案例：丰乐河下游 1-10 号沟区域水环境治理和生态修复项目 - 歙县段（一期）



丰乐河下游 1-10 号沟改造前、后

该项目位于新安江生态补偿试验区的歙县，是全国首个跨省流域生态补偿改革试点。项目将丰乐河 1-10 号沟划分为六大功能区块，实施入河排口规范化建设，监测区域水系状态，构建水生态廊道。本项目切实落实“十四五”生态环境保护规划、重点流域水生态环境保护“十四五”规划等重点任务，也是深入实施新安江流域污染防治的有力尝试，最终实现“河畅、水清、岸绿、景美”的流域综合治理目标。

## 打造低碳城市

集团为交通和城市领域提供智慧低碳综合解决方案，形成规划设计、产品研发及转化、项目管理、施工、检测运维等全过程服务能力，主要涵盖交通景观、城市景观、生态综合开发（EOD）、综合管廊、海绵城市等。

集团将新能源技术、绿色低碳应用于传统基础设施建设中，开展交能融合和建筑光伏一体化全新探索，结合高速公路服务区的特点，充分挖掘服务区立体空间和闲置土地资源，提升交通建筑和沿线土地的经济价值。

#### 案例：集团低碳城市领域



太湖西部区沿太湖水生态湿地群工程 EPC 工程总承包项目

太湖西部区沿太湖水生态湿地群工程 EPC 工程总承包项目秉承“基于自然的解决方案（NBS）”，基于湿地地貌形态空间异质性，通过陆域、水域多维度、跨区域，构建完整、健康、丰富的生态系统，提高区域生物多样性。



安新数字创意旅游区一期项目（绿色建筑）

安新数字创意旅游区一期项目（绿色建筑）以“鲲鹏”为设计灵感，全面实行绿色三星建筑标准，并采用 BIM 全过程应用、能耗限额管理、海绵城市等技术打造绿色低碳新示范区域。



京沪高速范水服务区 1.06MW 分布式光伏 EPC 项目

京沪高速范水服务区 1.06MW 分布式光伏 EPC 项目建设服务区光伏场景包括建筑光伏幕墙 (BIPV), 光伏车棚, 边坡光伏系统以及储能系统等, 是江苏省内首个高速边坡光伏电站。

重点案例: 咸阳市渭河流域 (咸阳高新段) 水环境治理 EOD 项目



咸阳市渭河流域 (咸阳高新段) 水环境治理 EOD 项目

该项目为咸阳首个市级 EOD 模式入库项目, 建设包括水环境生态修复、生态文旅发展以及数字经济产业载体建设等 7 个工程。项目依托渭河流域自然资源, 挖掘千年古都文化, 立足“秦创原”创新平台, 将生态治理与生态产业发展深度融合, 推动环境治理项目提质增效, 助力建设绿水穿城的现代化“西部名市丝路名都”。

## 统筹谋划, 建设宜居城镇

集团以前期规划策划为引领, 以市政基础设施及公共服务设施的存量升级更新为基础, 以老城综合开发、街区城市更新、老旧小区和厂区改造、环境综合整治等为核心业务, 构建城市更新多业务协同机制, 打造具有华设特色的“城市更新 + 全产业链”双核模式。

重点案例: 华西路 (G2 高速至楚州大道) 改造及景观提升工程



华西路 (G2 高速至楚州大道) 改造及景观提升工程

华西路 (现已更名为海棠大道) 是连接淮安区老城与东门户的纽带, 全长约 5 公里, 路宽 55.5 米, 项目采用智慧灯杆、电子警察、信息发布系统大屏等新技术, 从功能上对道路、桥涵、交通、管线、景观等配套设施进行综合更新改造, 实现了建好伟人故里、展示象征意义、打造淮安新地标的总体目标, 是淮安市加快推进城市更新、打造淮安门户新形象的重要典范。

重点案例: 苏州西环高架沿线居民楼品质提升及公共空间立面环境提升工程



苏州西环高架沿线居民楼品质提升及公共空间立面环境提升工程

苏州西环高架承担着内外衔接、交通疏解的重要角色, 是苏州的重要交通干道。项目基于完善西环路建筑立面的整体性和延续性, 以点为骨架, 整合多元城市要素, 运用“织补”“重构”的更新手法塑造高品质空间形态, 同时以新苏式建筑语系, 勾勒姑苏时代形象, 重塑城市空间新旧肌理融合交织的新格局。



## 振兴乡村，实现共同富裕

为深入学习贯彻党的二十大精神，全面推进乡村振兴，集团于 2023 年 1 月成立乡村振兴事业部，积极研究乡村振兴重点产业和领域，挖掘公司乡村振兴关键资源及核心能力。

集团积极承担乡村规划项目，建立规划师下乡工作站，为村庄规划编制提供有力的技术支持和指导；发挥交通规划优势，协助各地农村公路高质量发展；贯彻国家粮食安全战略，扎根农田水利领域，探索科技与农业深度融合；打造乡村产业孵化平台，开展对外合作和产业投资，搭建城乡融合发展桥梁，促进城乡资源双向流通，推动城乡产业协同发展。

### 重点案例：万亩旱地改水田——助力乡村振兴，保障粮食安全



央视《新闻 30 分》报导利辛县耕地提升改造（旱改水）项目

由集团承担的利辛县耕地提升改造（旱改水）项目迎来了首季水稻的丰收，央视《新闻 30 分》对其进行了题为“万亩旱地改水田，首季水稻迎丰收”的新闻报道。本项目通过土地平整工程、灌溉与排水工程、田间道路工程、农田防护及生态环境等工程完成旱改水及垦造水田面积 9,000 余亩，既能够提高项目区土地产出效益，又能够满足国家“占一补一、占优补优、占水田补水田”的占补平衡要求，为乡村振兴国家战略提供有力支撑和服务。

### 重点案例：打造乡村产业孵化平台 搭建城乡融合发展桥梁



集团首座生态都市农业基地

由集团投资建设运营的生态都市农业基地在南京谷里顺利落地，该基地作为集团打造的乡村振兴样板，贯穿全生命周期生态低碳理念，致力于成为乡村振兴领域的示范推广中心。集团依托基地作为体验展示点，初步搭建起销售平台和品牌架构，疏通农产品营销堵点，试点建设“生态都市农业基地 + 特色农产品销售平台”，最终形成“涵盖认证、宣传、销售的赋能孵化平台 + 直营基地 + 共建基地”企业布局，推动城乡产业协同发展。





联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应

# 01

## 责任治理， 发展行稳致远

华设集团以集团战略规划为指引，持续完善公司治理结构体系，健全各司其职、各负其责、协调运作、有效制衡的上市公司治理结构；坚持加强党的领导和完善公司治理相统一，推进党的领导融入公司治理各环节；并不断聚焦公司治理，牢固树立依法合规开展经营的理念，推动公司全员依法合规，铸牢集团高质量发展根基。

### 2023 年度亮点绩效

董事会会议成员  
出席率

**100 %**

现金分红占归属于上市公司  
普通股股东的净利润的比率

**30.38 %**

党建主题活动参与  
总人次

**3,626 次**

投资者  
回复率

**85 %**

风险管理与内控相  
关培训参与人次

**120 人次**



# 战略先行

华设集团牢牢把握新时代发展机遇，坚持战略引领发展，研究编制《华设集团高质量发展战略指引》，以基业长青为目标，关注长期效益，从规模性增长向着高质量发展转变，致力成为数字设计先锋、绿色经济探索者、智慧产业行业先行者和未来城市与乡村发展的开拓者。

集团深刻分析面临的外部环境与内部条件，主动推进战略转型应对市场变革，以规划设计为入口的创新企业平台为战略定位，围绕高质量转型七大体系（战略体系、业务体系、市场体系、研发与创新体系、文化体系、组织体系、人才体系），明确“数字化、平台化、产业化、国际化”的发展路径，四化相辅相成，共同推动企业实现高质量转型。

# 党建引领

华设集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，确保政治方向，找准党群工作与企业经营的结合点，发挥各级党群组织的作用，为企业发展保驾护航。2023 年公司抓实党组织建设，形成 11 个党总支，55 个党支部的党组织保障体系，建立完善党建工作制度，修订完成《集团党委委员工作职责》，为企业各项党建工作提供坚强政治保障。

## ④ 强化思想建设

华设集团持续深化思想政治建设和强化责任担当，坚持把主题教育落到实处，扎实推进党员理论学习，通过党委理论学习中心组，推动全党理论学习深入发展。2023 年，公司成立主题教育领导小组及工作机构，制定集团主题教育实施方案，深入开展学习研讨、专题党课等活动。同时，公司构建巩固深化主题教育成果长效机制，以党员大会形式开展主题教育民主生活会，促进党内成员思想交流，有效夯实党员思想政治基础。

### • 2023 年华设集团开展

党建主题活动总次数

6 次

党建主题活动参与总人次

3,626 人次

## 案例：庆祝“七一”系列活动



“七一”表彰大会现场

2023 年 6 月，华设集团庆祝建党 102 周年暨“七一”表彰大会顺利召开，集团党委委员、各总支委员等 100 余人参与会议。会上，党员代表共同庆祝党的生日，为党献上祝福，同时，会议为“党员先锋岗”受表彰的党员颁奖，新党员入党宣誓、全体与会党员重温入党誓词，集团员工演绎艺术党课“仰寻先烈 思致升平”，歌颂了革命英烈信仰至上、对党忠诚、舍身为民、勇于担当的崇高精神，进一步加强党员的向心力和凝聚力。

## 案例：主题教育专题民主生活会



专题民主生活会

2023 年 9 月，华设集团党委召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会，深入学习领会习近平总书记关于主题教育系列重要讲话和重要指示批示精神。党委班子对照理论学习、政治素质、能力本领、担当作为、工作作风、廉洁自律等 6 个方面突出问题，以及习近平总书记关于以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的 12 条具体要求，广泛开展谈心谈话。会上党委班子认真开展批评和自我批评，从严抓好问题整改，进一步用党的创新理论统一思想、统一意志、统一行动。

### 严守廉洁纪律

华设集团始终坚持反腐败原则，加强员工廉洁从业管理，以党内监督为主导，层层签订《党风廉政建设责任书》，明确各级组织廉政责任，推动全面从严治党主体责任落到实处。

2023 年，集团积极推进廉政建设，不断规范投诉举报管理机制，设立“廉洁信箱”，为广大员工搭建安全、透明的投诉通道，拓宽公司廉洁监督方式，营造清正廉洁的工作环境。同时，我们严格遵守保密制度，对举报人的个人信息进行保密，杜绝任何歧视、报复等行为的发生。

### 华设集团举报通道

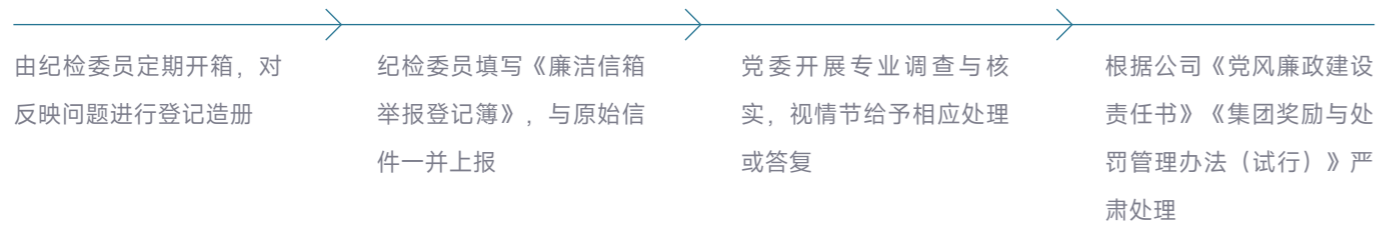
来信 / 来访：南京市秦淮区紫云大道 9 号

邮编：210000

网络信箱：ljxx@cdg.com.cn

实体信箱：公司总部 A 幢 2 楼东面走廊

### “廉洁信箱”处理流程



### 以党建促发展

集团积极培育“坚持党建引领，推进融合发展”党建文化，始终秉持党建工作和业务工作目标同向、部署同步、工作同力的原则，确保党建工作与业务发展相辅相成、相互促进。2023 年，集团各党支部积极发挥党员的模范带头作用，在业务提升、技术创新、提质增效等方面重点发力，共有 28 个集体、25 名党员获得表彰。

集团以创新为导向，深入推进以党建赋能业务发展，积极参与“圆梦高铁”党建联盟建设，与合作单位形成联盟机制，打造各个党组织间协同发展、共同提升的学习平台，画好高质量党建“同心圆”，共同推动铁路事业高质量发展。

### 案例：公司党委开展“城乡结对·文明共建”活动，助力乡村振兴



“城乡结对·文明共建”协议签订仪式



参观中华特色馆——涟水馆

华设集团将党建工作与社会责任、业务战略、企业文化融为一体，充分发挥江苏省文明单位示范带头作用，2023 年 5 月，公司党委赴涟水开展主题为“城乡结对·文明共建”协议签订仪式暨乡村振兴座谈会。通过调研与走访，不断完善党群服务中心功能设置，为群众提供便民服务，聚焦党建引领、规范建设等方面，让党群服务中心在农村社会治理方面发挥引领功能，助力涟水加快实现百强县，巩固拓展脱贫攻坚成果。

### 党建荣誉

华设集团荣获 2022 年度“三创争两提升”活动省级示范单位表彰

2 名党员荣获全省交通运输行业优秀共产党员

华设集团荣获“2019 ~ 2021 年度”江苏省文明单位

2 名党员荣获全省交通运输行业优秀党务工作者

2 个党支部荣获全省交通运输现代化示范区建设先锋队暨党建引领“四个在前”标兵党支部

2 名党员荣获全省交通运输现代化示范区建设擎旗手暨党建引领“四个在前”标兵个人

2 个党支部荣获全省交通运输行业先进基层党组织

2 名个人荣获全省交通运输行业青年建功标兵个人

2 个团队荣获全省交通运输行业青年建功标兵团队

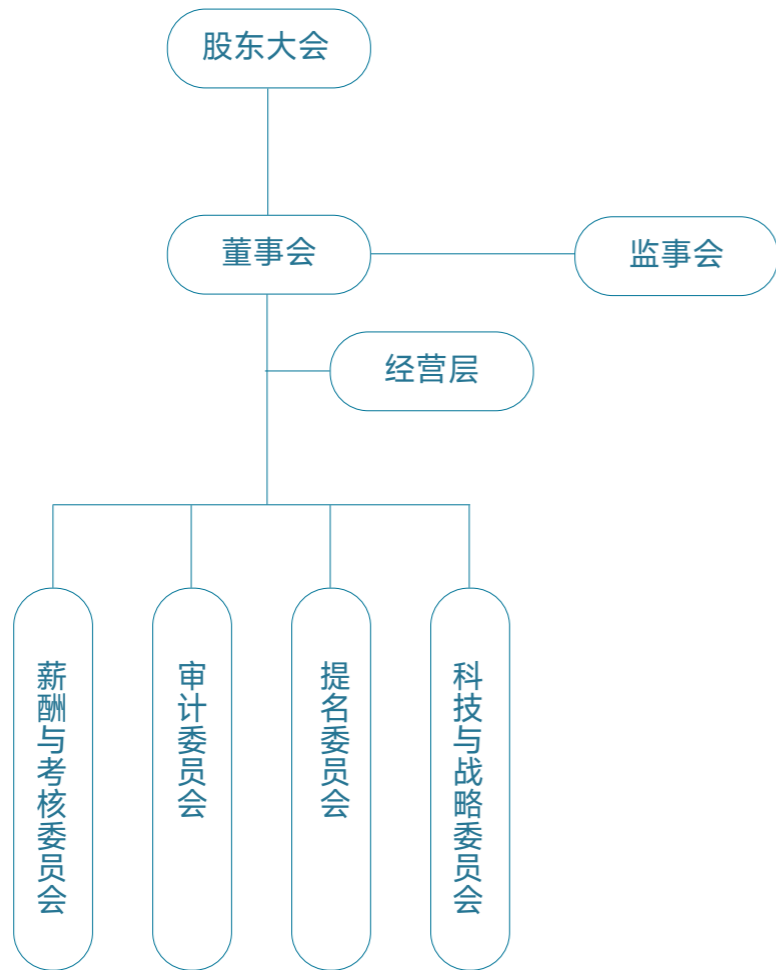


## 勤勉治理

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规，贯彻落实监管部门要求，不断完善公司法人治理结构，建立健全公司治理专项制度，进一步提升公司规范化运作水平。

### 治理架构

公司持续优化“三会一层”决策机制，构建“权责分明、各司其职、独立运作、相互制衡”的公司治理机制，董事会下设四个委员会，共同监督管理公司治理的各项事宜。公司董事会、监事会和经营层各自明确职责范围，保障各个机构在公司决策和监督中充分发挥独特作用。



### 规范运行

#### • 股东大会

公司严格按照《公司章程》和《股东大会议事规则》的要求召集、召开股东大会，严格遵守有关法律法规和表决程序的规定，聘请律师作为股东大会见证人。公司秉持平等原则，确保中小股东与大股东享有平等地位，保障所有股东充分有效行使各自权利。2023 年，公司共召开股东大会 2 次，审议通过 14 项议案。

#### • 董事会

公司严格执行《公司法》《公司章程》规定的董事选聘程序，保障董事会选举合法合规，确保董事会符合独立性和多元化要求，本届董事会由 9 名董事组成，其中独立董事 3 名，董事会成员均为设计、财务、法律等领域经验丰富的专业人士。公司制定《董事会议事规则》《独立董事工作细则》，确保董事会行权履职、科学决策，切实维护公司全体股东的利益。2023 年，公司共召开 7 次董事会，审议通过 47 项议案，董事参会率达 100%。

姓名	性别	职位	年龄	行业经验
杨卫东	男	董事长	57	设计
姚宇	男	董事、总经理	45	设计
刘鹏	男	董事、书记	57	设计
胡安兵	男	董事、董事会秘书	57	设计
徐一岗	男	董事、执行副总经理	49	设计
翟剑峰	男	董事、执行副总经理	48	设计
徐锦荣	男	独立董事	68	财务
郑国华	男	独立董事	58	法律
新夫	男	独立董事	45	财务

### • 监事会

公司监事会根据《监事会议事规则》，认真履行监督职责，依法、独立对公司生产经营情况、财务状况以及公司董事和高级管理人员履行职责的合法性、合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。2023 年，公司监事会共召开 6 次会议，审议通过 21 项议案，监事参会率 100%。

## 合规运营

华设集团高度重视合规管理，坚守客观公正原则，建立健全合规管理工作机制，完善风险预警系统和快速响应机制，确保公司稳健发展。

### ④ 合规管理

集团持续深化改革，健全合规管理体系，成立合规领导小组，领导开展“合规管理年”专项行动，不断加强经营合规、反商业贿赂与商业秘密保护、网络安全与隐私保护、公平竞争等关键领域合规管理体系建设，构建规范、透明、稳健的企业经营环境。2023 年，集团加强法治工作体系建设，制订印发《法律事务管理办法（试行）》，规范内外部业务流程，强化风险防范能力，不断提高依法治企水平，为公司长远发展保驾护航。

#### 2023 年合规管理要点

夯实组织体系	持续加强合规组织体系建设，设立“合规领导小组”，统筹推动集团合规管理工作开展，监督合规管理执行情况
加强法律审核	切实发挥法务人员法律审核作用，健全法务风险防范和服务机制，2023 年审查线上生产合同流程 3,156 份，线上分包合同流程 784 份
推进合规自查	积极推进各事业部、子公司结合第一批重点负面事项清单进行合规自查，及时排查合规隐患，提高业务合规防范能力

完善审计监督	有序开展财务审计、内部管理审计、结算审计、离任审计等工作，对审计揭露的问题持续跟进，定期跟踪整改进度，落实整改责任
培育合规文化	定期组织合规培训和教育活动，持续提升经营人员的合规意识，通过宣传、培训、自查自纠和问责等方式，筑牢员工合规理念

#### 案例：合规管理专题讲座



《企业合规的意义与实现路径》专题讲座现场

2023 年 7 月，华设集团召开 2023 年度上半年工作总结大会暨下半年工作部署会议，会议邀请了南京市检察院法律政策研究室主任、法学博士李勇作《企业合规的意义与实现路径》专题讲座，会议现场分别围绕审计、市场、运营、人力、财务合规典型案例进行分享讨论，加强了员工对合规政策和法规要求的深刻理解。

### ④ 风险管理

集团搭建以风险为导向、以流程框架为重点的全面风险控制体系，着力构建前台业务防线、职能防线、审计防线三位一体的风控三道防线，提高风险防范能力。公司制定并落实《风险与内控管理制度》，形成职责明确、行之有效的工作管理机制。



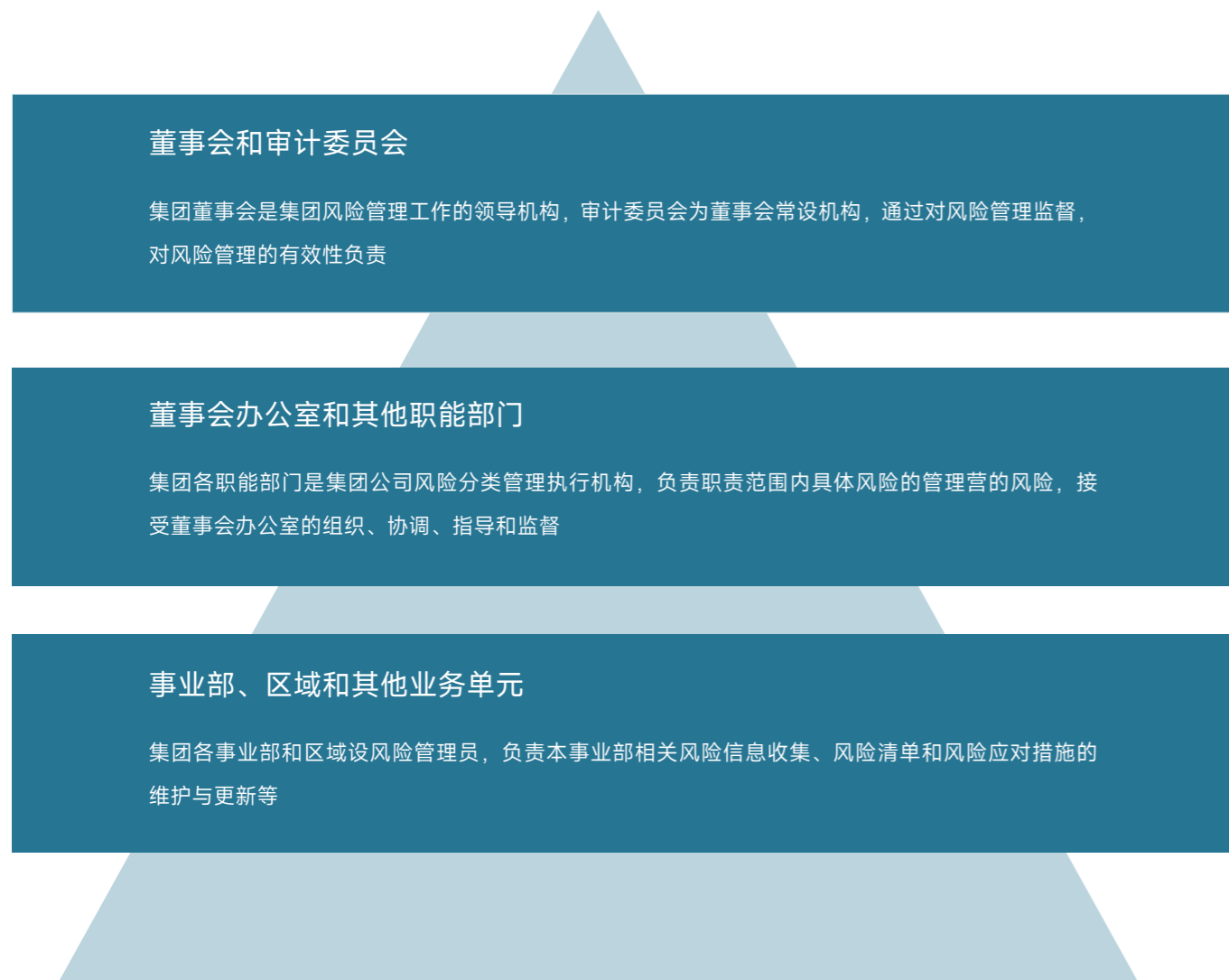


图 “三道防线”风险管控机制

集团全面开展风险识别和评估工作，强化风险过程管理，通过制定风险管理工作计划，落实风险管理责任主体；各部门、事业部编制风险清单和风险应对措施，涵盖公司战略、运营、市场、财务及法律等领域；实施风险分级分类管理，有针对性地开展风险管理、重大风险管控措施；加强风险监督评价工作，将风险管理要求嵌入业务制度及管理流程中，不断增强合规风险防范与管控能力。

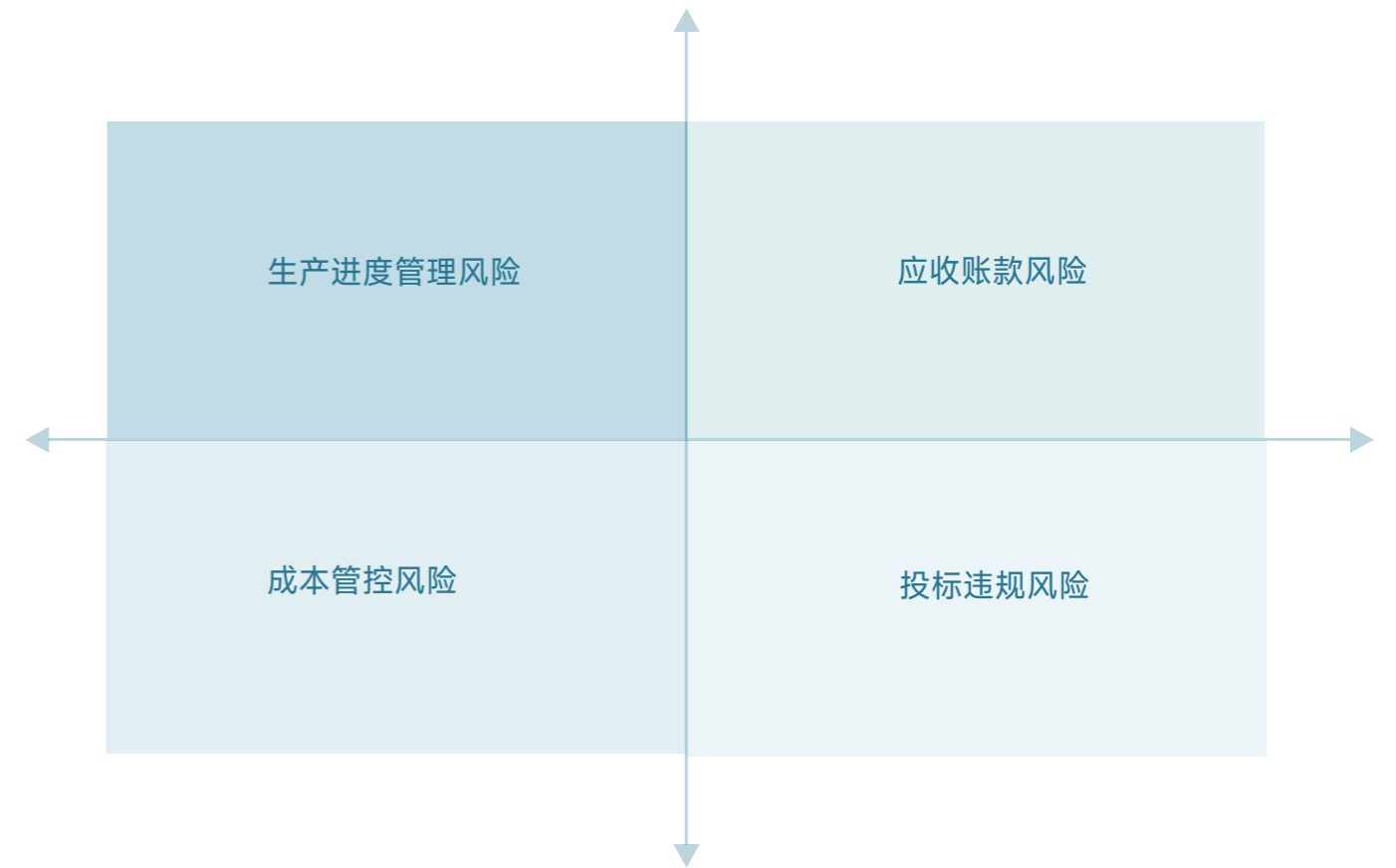


图 识别的 2023 年重大风险

• 2023 年华设集团开展

风险管理与内控相关培训总时数

**6** 小时

风险管理与内控相关培训参与人次

**120** 人次

风险管理与内控相关培训总次数

**2** 次

## 数字转型

华设集团积极探索信息化发展、数字化转型，逐步构建平台化组织，持续提升组织管理的数据化和智能化水平，以数字化技术赋能行业发展。

## ④ 信息化系统

集团制定“信息化规划”作为信息化建设的为总体纲领，旨在实现经营和运营管理体系全面数字化和业财一体化。我们不断完善办公、财务、人力资源管理数字化模式，提升信息流程响应速度，加强信息共享质量和水平；强化知识与档案管理和 IT 基础设施管理能力，实现信息高效共享和流通，保障系统稳定运行与数据安全；打造集团、子公司统一项目管理平台，提升费控管理水平及工作效率。2023 年，集团持续加大信息化建设人力和资金投入，共投入 1,500 万元，助力实现全面数字化管理，为集团的可持续发展提供强有力的支持和推动力。

## ④ 信息安全

集团将数据安全与隐私保护作为企业运营的重要责任，建立健全信息安全管理体系统，制定《计算机机房管理办法》《信息安全管理办法制度》，明确系统数据授权的标准和原则及特殊事项数据授权审批流程，全面管理公司所有业务范围内的数据保护和信息安全工作，充分保护各利益相关方的信息及隐私数据安全。

集团持续完善数据与信息安全制度建设，制定《机房出入登记制度》《档案借阅与出入登记制度》，降低数据泄露和滥用风险，提高对机房和档案管理的效率和安全性，2023 年未发生信息数据泄露事件。同时，集团定期进行信息安全知识培训和推广宣传，持续提高员工信息安全意识；有效管理集团软件和服务开发过程中的信息安全风险，已通过 CMMI3 级认证和 3A 安全认证。

### 案例：信息安全培训

2023 年，公司开展多次信息安全培训教育，强化员工的信息安全意识并提高应对能力，培训内容涵盖信息安全基础知识、数据保护、计算机与网络安全实践以及应急响应等多个方面，通过培训加强员工信息安全的重要性理解，掌握防范和应对各类安全威胁的专业技能，为公司信息安全防护工作的提升奠定坚实基础。

### • 2023 年华设集团开展

信息安全培训次数

5 次

信息安全培训时长

10 小时

信息安全培训参与人次

6,000 人次



集团 CMMI3 级认证证书

## ④ 数字赋能

集团积极以创新驱动引领交通行业数字化转型，我们以客户需求为导向，与省交建局合作成立“数字设计管理中心”，进一步增强客户黏性，拓展市场深度；自主研发“紫云基建数字化设计软件”和“紫云基建数字化智能建造系列平台”，推动交通市政行业设计和建设数字化、智能化发展。

### 案例：“数字设计管理中心”揭牌成立

2023 年 10 月 18 日，江苏省交通工程建设局在华设计集团举行“数字设计管理中心”揭牌及“数字设计管理平台”上线仪式。数字设计管理中心是江苏省交建局“1739+N”数字交建体系中 7 个数据中心之一，旨在从设计阶段开始引领工程数字化建设，健全“数字交建”体系，对于完善数字交建体系，提升工程项目全周期数字化水平，打造“苏式建造”新品牌具有重要意义。



### • 数字化设计平台

#### 案例：紫云基建数字化设计软件系列



EICAD+AIRoad 交互式数字化设计平台效果

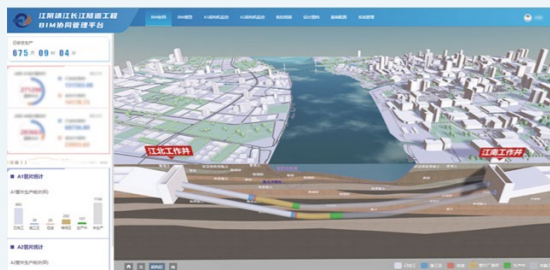
华设计集团自主研发的紫云基建数字化设计软件包括 EICAD、AIRoad、VRRoad、ZiCity 系列设计软件产品，已覆盖 1000 余家设计院客户，其中包括交通 / 市政行业 80% 的甲级设计院，为超过 20000 多名设计师提供高效、创新的设计工具，有效提高设计效率。



EICAD+AIRoad 交互式数字化设计平台基于自主研发的 CAD/BIM 图形计算引擎，兼容国产 CAD 软件，并融入了国家最新的公路、城市道路设计规范和技术标准，其活跃用户每年增长 50% 以上，推动交通基础设计软件国产化替代进程。系统借助通用语言模型与 AIGC 技术，经过大规模模型训练，并新增 AI 精灵辅助设计功能，提升方案设计效率 7-8 倍，提升方案设计综合效率 20 ~ 30%。集团数字化设计软件已被列入 2023 年江苏省工信厅国产轻量化 CAD/BIM 基础软件项目，并获得专项资金资助。

• 数字化建设平台

案例：紫云基建数字化智能建造系列平台



紫云基建·数字建设管理平台效果

该平台基于“紫云基建图形引擎”构，涵盖数字化建管、智慧工地、智能梁厂等多个平台产品，可为参建方提供全新的数字化、智能化综合协同管理服务，已成功投入江苏、广东、海南等 7 个省 28 个重大工程实际应用，得到客户广泛认可。

数字建设管理平台聚焦工程建设中的进度、质量、安全、计量、档案等核心业务，为建设单位提供协同管理和工程建设数字化综合管理服务，深度融合 BIM 技术实现建设工程项目的数字孪生，为交通工程建设数字化转型提供全新的技术手段。



紫云基建·智慧工地管理平台效果

智慧工地管理平台基于先进的 IoT、5G、大数据、BIM 等技术，以分项工程为精细化管控对象，以虚拟施工为技术手段，进行项目质量、安全等可视化、集成化、协同化管理，打造 Alot+ 综合感知型智慧工地。

智能梁厂平台遵循 ISA95 国际标准 MES 设计，可实现透明化生产、智能化仓储、可视化管理、全息化追溯和标准化品质，由“制造”转向“智造”，生产效率提升 30% 以上、综合能耗降低 20% 以上，产品检验合格率达 100%。



紫云基建·智能梁厂平台效果

## 维护投资者权益

华设集团致力于建立和维护良好的投资者关系，秉持公正透明、携手共赢的原则，规范披露公司信息，积极主动回应投资者需求，强化公司与投资者之间的沟通和信任。

### ① 规范信息披露

集团严格遵守《上海证券交易所股票上市规则》《信息披露管理制度》规定，主动、规范开展信息披露工作，确保公司信息披露的真实、准确、完整、及时，充分保障投资者知情权，切实维护投资者利益。2023 年，华设集团共披露公告 47 份。

### ② 关注股东回报

集团重视对股东的汇报，充分考虑股东的即期利益与长远利益，制定科学合理的利润分配预案，公司已连续 10 年坚持对股东进行现金分红，切实维护公司全体股东的合法权益，给予全体股东稳定的投资回报。

华设集团近 3 年现金分红情况

2021 年	2022 年	2023 年
每 10 股派息数 (元) (含税)	每 10 股派息数 (元) (含税)	每 10 股派息数 (元) (含税)
<b>2.60</b>	<b>2.60</b>	<b>3.10</b>
每 10 股转增数 (股)	每 10 股转增数 (股)	每 10 股转增数 (股)
-	-	-
现金分红金额 (元) (含税)	现金分红金额 (元) (含税)	现金分红金额 (元) (含税)
<b>177,783,048</b>	<b>177,783,048</b>	<b>211,972,095</b>
现金分红占归属于上市公司普通股股东的净利润的比率 (%)	现金分红占归属于上市公司普通股股东的净利润的比率 (%)	现金分红占归属于上市公司普通股股东的净利润的比率 (%)
<b>30.24</b>	<b>30.42</b>	<b>30.38</b>

## ④ 维护投资者关系

集团重视投资者关系的沟通与交流，由董事会办公室负责信息披露和投资者关系管理工作，认真听取各方对公司发展的建议和意见，及时反馈给董事会，切实保证投资者的合法权益。2023 年，公司不断推进投资者关系管理工作，积极建立开放、高效的沟通渠道，通过召开业绩说明会、参与投资者线上互动、专线电话和邮箱、开展投资者接待和交流活动等方式，积极回应投资者关注。

### • 2023 年华设集团开展

接听投资者电话	处理投资者电子邮件	回复“上证 e 互动平台”	投资者回复率
456 个	46 份	31 次	85 %



华设集团 2022 年度股东大会

### 案例：召开半年度业绩说明会



华设集团 2023 年半年度业绩说明会

2023 年 9 月，华设集团通过上证路演平台，召开 2023 年半年度业绩说明会，向广大投资者全面深入地介绍公司 2023 年半年度经营成果、财务状况，对公司的经营情况、发展方向以及业务布局等多个方面提出的问题进行了详细解答，为未来业务拓展和投资者合作奠定了坚实基础。

## ④ 保障债权人权益

集团积极维护债权人权益，截至 2023 年末，华设集团债券存续规模为 4 亿元，未发生债务违约事件。





联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应

# 02

## 绿色低碳 共筑永续发展

华设集团以前瞻性的工程创新和坚定的环保承诺，成为可持续设计的引领者。在全球气候变化背景下，集团通过绿色技术融合、创新材料运用和高效能源管理，将挑战转化为机遇，积极推动城市交通规划和循环经济发展，为塑造更清洁、美好、可持续的未来努力不懈。

### 2023 年度亮点绩效

环保投入

**305.28** 万元

生活垃圾产生量

**270** 吨

办公用水

**74,200** 吨

办公用纸

**70** 吨

办公用电

**7,747,650** 千瓦时



# 应对气候变化

华设集团致力于生态环境保护，不断推进实现绿色设计，基于气候相关财务信息披露工作组（TCFD）框架，对气候变化相关风险开展系统化的识别与应对分析。

## 气候财务风险的识别与应对

转型风险识别

气候变化风险类型	气候变化风险描述	华设集团采取的行动
政策和法律	国家出台越来越多的气候变化相关文件，细化对行业的管理要求，随着这些制度和管理规定的陆续落实，集团将面临更高的政策合规风险	密切关注政策变化，制定灵活的战略以适应不断变化的法规环境 积极引入新技术、新设备、新工艺等，以应对及配合相关法律要求及低碳转型和数字化转型带来的经济风险
技术	新技术和新材料的开发可能会增加集团运营成本	加强产学研合作，降低研发成本 通过技术创新，提高产品和服务的竞争力，吸引更多消费者和投资者
市场	消费者对气候友好产品和服务的需求可能改变市场动态	通过创新和市场调研，满足消费者需求，确保市场竞争力 在设计中考虑可持续理念，为客户提供更为绿色、环保的服务解决方案
声誉	投资人和客户对于公司 ESG 表现的关注度上升，投资者偏好发生变化，同时将视 ESG 表现改变调整投资策略	完善 ESG 战略体系，建立和维护良好的企业声誉

物理风险识别

气候变化风险类型	气候变化风险描述	华设集团采取的行动
急性风险	在交通和城乡基础设施建设中，极端气候事件如强风暴和洪水可能导致工程损坏和延误	制定紧急应对计划，提高基础设施的抗灾能力，确保及时响应和恢复
慢性风险	越来越频繁和强烈的风暴和洪水可能影响交通设施的安全和可用性	在设计阶段进行全面的气候风险评估，考虑未来的气候变化对风暴和洪水的可能影响，采用多情景分析来评估潜在的风险 开展气候变化适应性设计，采用更高的抗洪和防风设计标准，更为可靠的材料和结构设计

# 可持续设计

华设集团以绿色低碳为核心，深刻融入产品与服务，致力于推动交通、城乡等基础设施领域绿色转型。在“双碳”背景下，公司通过科技创新，推出环保新材料，倡导绿色技术在基础设施建设中的广泛应用，在实现绿色理念的同时，为行业可持续发展贡献实质力量。

## 低碳理念

华设集团以可持续发展理念为指导原则，强调从设计阶段统筹资源使用、注重选择节能技术和环保材料，降低项目全生命周期环境影响，为客户提供绿色环保解决方案，实现环境保护和经济效益的共同发展。

### • 绿色公路

2023 年，集团设计的射阳至盐城高速公路（简称“射盐高速”）正式通车，该项目在设计阶段融入绿色公路的设计理念和思想，为当地社区和自然环境带来显著环境效益。



射盐高速项目图



绿色公路设计理念

### 准确把握区域环境

确定项目定位，因地制宜提出有特色、有亮点、有品位的设计方案，着力打造绿色公路

### 注重统筹资源利用

整体设计采用低路堤设计方案，大大减少对土地资源的占用，并有效降低工程造价，实现“优质耐久、安全舒适、经济环保、社会满意”的建设目标

### “四新”技术应用

新材料高强度预应力劲性体管桩、高强度轻量化波形梁护栏的应用，大幅降低建设成本，实现绿色环保、节能高效、质量可靠、可持续发展；全国首创运行“云收费”系统，通过 SDWAM 组网方式，实现全线收费业务高速直连

### BIM 技术运用

坚持“质量第一、效率优先”的新发展理念，创新管理新模式，在全省率先应用高速公路建设 BIM 建模全过程管理模式，实现主要材料、重要节点、重要标段和隐蔽工程，全程监控、参数预警、缺陷追踪

### • 绿色综合枢纽

2023 年，集团设计的苏州吴江太湖新城轨交 4 号线松陵大道综合交通枢纽项目获得绿建二星级标识。该项目采用先进环保的规划设计理念，注重提高绿化率，采用本土特色乔、灌木植被，实现空气净化和降噪双重效益；建筑运用多种隔热保温技术，发挥自然采光优势，满足视野、通风和节能需求；配置雨水回收系统实现雨水采集、处理和再利用；引入太阳能光伏发电，合理降低能源消耗。通过可持续设计，项目全面推广节地、节能、节水、节材和环保措施，推动生态、低碳、绿色政策贯彻实施，为当地绿色生态建筑提供了引领和示范。

综合交通枢纽项目图



### • 装配式水工结构

集团在港口项目中积极围绕装配式水工结构设计开展课题研究和成果应用，先后开展课题研究 9 项，编制《工业化装配式箱型护岸质量检验规程》《内河航道高强预应力混凝土桩板式护岸技术规程》等 5 项标准规范，获得水运建设行业协会科学技术奖 2 项。根据水运工程项目特点，在设计中使用装配式水工结构能够有效提升结构质量、提高效率、节约主材，实现节能减排的环保目标和效益。2023 年，集团依托深国际智慧物流中心码头，在沿江港口工程首次成功应用装配式预制下横梁技术，极大地提高了高桩码头的装配化率，助力建设集绿色、智慧、高效、安全于一体的海江联运示范枢纽港。

泰州港靖江港区新港作业区深国际物流中心码头工程





## 绿色研究

集团全面贯彻绿色发展理念，成立绿色低碳交通研究中心，加快绿色交通技术和措施的研究和推广应用，推动交通行业绿色可持续发展，提高城市交通效率，减少能源消耗和环境污染，促进社会、经济和环境的协调发展。

### 绿色交通研究

#### 案例：《绿色出行体系构建及成效跟踪评估技术研究》

《绿色出行体系构建及成效跟踪评估技术研究》以引导促进城市绿色出行体系构建为目标，从出行体系构建、发展效能评估、出行服务优化三个方面开展研究，探索研究绿色出行水平整体优化提升技术方法，推动城市交通转型升级、高质量发展，提升城市交通服务水平和市民获得感。

#### 案例：《综合交通枢纽绿色低碳技术研究及应用重大科技示范项目》

该示范项目由江苏省科技厅立项，旨在支撑全省碳达峰碳中和目标愿景，瞄准建设具有世界聚合力的双向开发枢纽，在行业减碳路径研究、碳排放监测、绿色出行、低碳物流、零碳枢纽、区域性综合示范等领域强化技术攻关，形成一批碳减排关键技术、方法、措施和政策建议等，实施一批近零碳交通示范项目，为交通运输领域深度降碳提供成套解决方案和样板示范，打造江苏交通运输现代化示范区标志性工程，构建交通运输绿色低碳发展新格局。



综合交通枢纽绿色低碳技术研究及应用重大科技示范项目

### 碳排放研究

集团聚焦绿色低碳公路发展，积极开展公路工程碳排放监测与核算关键技术研究工作，助力交通运输行业实现“双碳”发展战略。集团深入研究公路工程建设期碳排放源标准化清单、碳排放量计算方法、碳汇量测算方法，依托实体工程深入开展公路工程建设期碳排放核算与监测应用研究，利用搭建出的核算模型及碳排放数据，针对性提出项目施工碳减排的技术和措施，取得良好碳减排效应，已获得广泛应用。

#### 案例：公路工程碳排放监测与核算关键技术典型项目应用

该示范项目由江苏省科技厅立项，旨在支撑全省碳达峰碳中和目标愿景，瞄准建设具有世界聚合力的双向开发枢纽，在行业减碳路径研究、碳排放监测、绿色出行、低碳物流、零碳枢纽、区域性综合示范等领域强化技术攻关，形成一批碳减排关键技术、方法、措施和政策建议等，实施一批近零碳交通示范项目，为交通运输领域深度降碳提供成套解决方案和样板示范，打造江苏交通运输现代化示范区标志性工程，构建交通运输绿色低碳发展新格局。

- 浦口区公路工程绿色施工碳排放核算与监测关键技术研究
- 绿色高速公路关键技术集成研究
- 南通市绿色公路建设指南
- 基于足尺和缩尺试验的高速公路扩建工程综合利用关键技术研究

典型应用项目及技术



水泥路面碎石化



冷拌冷铺沥青混合料



旧路材料再生利用



炉渣资源化利用



## ⑤ 环保材料

集团以科技创新为驱动力，聚焦交通和市政领域环保材料的研发和应用，以新技术、新材料回应人民群众对建设优美环境的新要求、新期待。

### 案例：宽温域复合改性沥青材料

2023 年，集团研发生产的宽温域复合改性沥青材料在黑龙江省吉黑高速哈五项目 A7 标成功实施路面铺筑，得到成功应用。该宽温域复合改性沥青材料可以有效提升沥青路面层位功能，将沥青适应温度范围从 70°C 至零下 28°C，提升至 76°C 至零下 34°C，从而更好地解决低温开裂、水损害高温车辙等问题，实现宽温域复合沥青路面较传统 SBS 改性沥青路面延寿 5 年的效果，减少对原材料的需求依赖和对旧路面的频繁维护，有效降低资源消耗和环境污染。



上面层 SMA-13 沥青胶结料

### 案例：公路降噪新材料

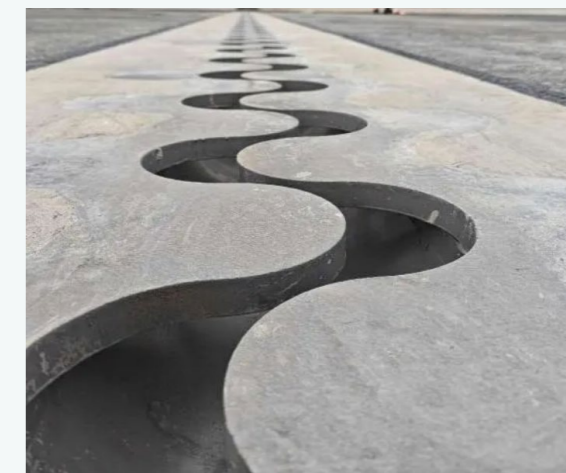
2023 年，集团承担的长深高速并行段改移工程为减小改移引起沿线居民居住区声环境质量下降，积极采用新技术、新材料、新工艺，针对改移工程声环境敏感路段除采用隔音屏障，配合业主开展高速公路综合降噪集成技术研究，研究成果降噪沥青路面和降噪伸缩缝成功进行了科技示范应用。研究提出的高弹复合改性橡胶沥青材料可以有效降低路面噪声 3-5 分贝，同时提高路面减振能力，兼具耐久性与降噪性。减振降噪曲线型伸缩装置从源头减振实现降噪效果，经证实测可降低噪声 7-8 分贝，大幅改善当地居民生活质量。



高弹复合改性橡胶沥青



减振降噪曲线型伸缩装置模型



项目完工效果图

案例：新型声屏障材料

集团积极开展新型声屏障材料的研发应用，以聚酯纤维板为吸声材料，在吸声屏体结构上进行创新，同时具备低、中、高覆盖可听声全频率段的吸声效果，且成本较低，解决了常规吸声材料因老化导致的降噪效果下降。该材料已申请并授权实用新型专利 5 项，从技术层面提升声屏障降噪效果，对于防治交通沿线噪声污染，保障人民群众生活质量，减少公众环境投诉，维护社会和谐稳定，促进交通运输与城乡环境协调发展具有重要意义。



自制新型声屏障屏体

案例：秸秆载体填料

集团自主研发水处理秸秆载体填料，以农作物秸秆为主要原料之一，与高分子 PVFM 复合作而成，具有比表面积大、亲水性能高、挂膜效果优、兼具碳源缓释能力等特征，有效解决当前农村生活污水、房建区生活污水等碳氮比低，水质水量波动大，总氮总磷排放不达标的问题，实现对农业生产废弃物的高价值二次利用，降低生活污水处理成本。

该产品已获得 2 项授权专利，并在农污治理领域与黑臭河道治理领域开展了示范应用，保障农村生活污水出水水质稳定达到《农村生活污水处理设施水污染物排放标准》（DB32/T 3462-2020）一级 A 标准，黑臭河道水质改善明显。



秸秆载体填料实体图

## 环境管理

华设集团秉承绿色发展理念，把环境保护作为企业履行社会责任和实现可持续发展的重要战略，积极推进各项环境管理工作。集团严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规，贯彻落实有关监管部门的要求，不断完善环境管理的相关制度，建立健全环境管理的专项机制，进一步提高环境管理的水平和质量。

### • 绿色办公

指标	单位	2021 年数值	2022 年数值	2023 年数值
环保投入	万元	615.69	677.26	305.28
办公用电	千瓦时	7,595,209	7,759,588	7,747,650
汽油消耗	升	1,855,832	1,743,735	2,140,652
柴油消耗	升	20,923	20,069	19,630
办公用水	吨	81,826	86,678	74,200
办公用纸	吨	122	98	70
生活垃圾产生量	吨	336	299	270
厨余垃圾产生量	吨	150	140	120
灯管回收量	吨	0.073	0.065	0.06

### ④ 绿色运营

华设集团积极推动绿色运营管理，提升运营效率和环境效益，实施公务车派车平台，规范用车流程，降低车辆使用成本，实现节能减排；制定《行政手册》《节能减排工作制度》，规范用水、用电，采用节能措施，提倡循环用水，绿地用水尽量使用再生水。





营造绿色工作环境

办公管理	节能管理	节水管理	生活垃圾管理
<ul style="list-style-type: none"> <li>优化行政管理制度和流程</li> <li>推进无纸化办公，实现线上预约和审批</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定节能减排工作制度</li> <li>规范用电设备使用</li> <li>更新改造老旧设施设备</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期检查水龙头、管道阀门等，防止水资源浪费</li> <li>张贴节约用水的标识</li> <li>提倡循环用水</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>垃圾分类处理</li> <li>垃圾分类宣传</li> <li>定时垃圾清运</li> </ul>

案例：优化车辆使用

为提高公务车使用效率和节能减排效果，集团实施公务车共享化、用车流程规范化、加油和过路费用管控化等措施。通过派车平台、加油卡和 ETC 系统的运用，有效节约用车成本，降低了能源消耗和碳排放，提升公务车的管理水平和服务质量。该措施实施以来，集团公务车的平均行驶里程从月均 5,000 公里增加到月均 7,000 公里以上，出差天数从平均 14 天增加到平均 20 天以上，车辆使用效率提高了 40%。

案例：提倡文明节约，减少食物浪费

集团致力于提升员工的饮食健康和食物安全，通过在食堂内张贴节约粮食、文明就餐的宣传标语，以及规范化厨工打菜的量，提高了员工的节约意识和文明素养。推出的自助称重选餐区域丰富了菜品品种，员工可以根据个人喜好和饭量酌情自取，实现按需选餐，有效减少食物浪费。通过定期对餐饮公司进行监督检查，确保食品卫生和质量，设立伙食委员会，收集和反馈员工的意见和建议，以提升餐饮服务水平，有效实现食堂管理的优化，提高了员工的饮食健康和满意度，展现企业的社会责任和良好形象。



文明用餐宣传栏

绿色施工

华设集团遵循绿色施工标准，选用低碳、环保、节能的材料和技术，降低施工对环境的影响，提高工程质量和安全性。集团在勘察设计中识别和控制重要环境因素，降低环境风险；制定并执行节能节水节电制度，定期组织评比活动，提高资源管理水平；在施工现场采取降尘、洗车、除雾等措施，有效降低粉尘污染，实现污染物管理。



案例：施工节水

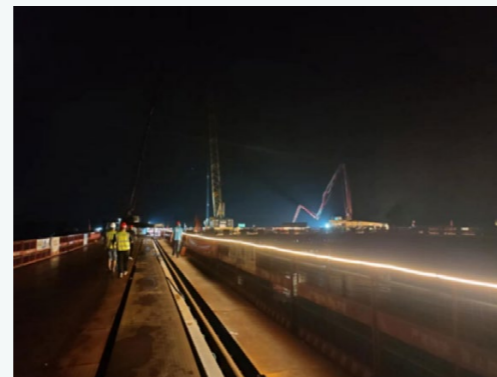
在望江立交西接线工程设计施工总承包项目中，公司应用 XMYZ250/125C 厢式大型泥浆固化压滤处理设备，该设备利用高效的压滤技术，每小时可处理 30~40m<sup>3</sup> 的泥浆，将其中的固体颗粒与液体有效分离。通过这种绿色施工方式，项目实现了桩基泥浆的循环利用，清水可继续用于桩基施工和路面洒水降尘，同时泥饼的产生量较传统泥浆外运减少了近 70%，显著降低了车辆运输频率和油耗。



泥浆固化设备

案例：绿色照明

在苏州平望太浦大道项目建设中，公司积极推行绿色施工理念，采用 LED 灯带作为施工现场的照明用灯。LED 灯带以其高亮度、高光效及长达数万小时的使用寿命，实现多项目循环利用，显著提升节能环保效果。该产品采用低压直流电源，配备多重安全保护功能，确保使用安全可靠，同时有效减少光污染，彰显公司在绿色施工与环保方面的卓越实践与责任担当。



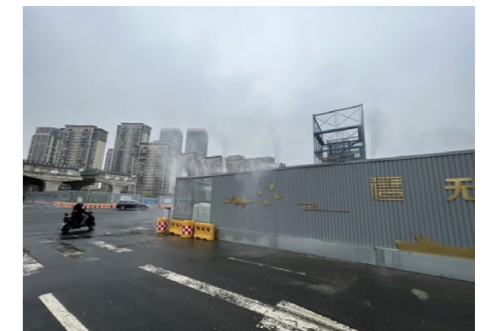
LED 灯带



车辆冲洗



裸土覆盖



自动喷淋系统



扬尘噪声检测



路面冲洗

生态保护

华设集团在项目充分考虑生态环境的保护和修复，加强水土保持、防洪排涝、生物多样性等方面的工作，促进人与自然和谐共生，依托多年环境保护全过程咨询的专业优势，向交通环保、水环境治理、土壤生态修复、固废资源化细分领域融合拓展。

案例：郎溪县长溪河流域综合治理及南部片区乡村振兴（EOD）项目



项目实施效果图

2023 年，集团成功中标郎溪县长溪河流域综合治理及南部片区乡村振兴（EOD）项目，为其提供完善的可行性研究总体方案和后续设计。该项目旨在通过长溪河流域综合整治、全域土地综合整治、农村人居环境整治、高标准农田建设和特色农业产业建设，实现“生态文明”和“乡村振兴”的目标。



案例：广西防城港市海洋生态保护修复项目



项目平面布置示意图

2023 年，集团开展广西防城港市海洋生态保护修复项目设计服务，项目包括西湾海岸带、企沙半岛山新村和东兴万尾三个区域的生态保护修复工作。在西湾海岸带，通过开展海堤堤前岸滩整治，清理岸滩垃圾，完成共 3.84 公顷构筑物拆除。同时，采用生态工程手段对沿岸海堤开展修复工作，生态修复总长约 7.12 公里。在企沙半岛山新村，针对长 3.05 公里的海堤进行生态化改造，修复约 4.6 公顷的堤前红树林，建设约 1.0 公顷的植被防护带，修复 0.36 公里沙滩，成功治理长约 600 米的直排海污染源。在东兴万尾，海堤生态化修复约 3.16 公里。该项目通过构建“滨海湿地 - 生态海堤 - 植被防护带”多层次的生态减灾空间体系，有效提升海洋生态功能，提升项目区域的整体生态功能和减灾能力。

## ④ 环保公益

华设集团积极参与环保公益活动，如义务植树、长江保护、垃圾清理等，提高员工的环保意识，履行社会责任，回馈社会。集团秉承源于社会、回报社会的理念，坚持企业经济效益与社会责任的有机统一，注重节约资源、保护环境、以人为本、和谐发展，共创人类美好生活。





联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应

# 03

## 卓越品质， 安全科技先行

华设集团围绕“创意新、质量好、服务优、效率高”的品牌核心价值，通过标杆项目提升品牌形象，树立品质超群的企业形象；全面加强“全员、全过程、全方位”安全生产管理，夯实企业安全运营根基；坚持“持续创新、融合创新、微创新为导向”的理念，贯彻落实创新驱动战略，以创新推动转型升级，不断开创集团高质量发展新局面。

### 2023 年度亮点绩效

项目/产品交付  
合格率

**100 %**

省级以上科技创新  
平台数量

**21 个**

年度生产事故发生  
次数

**0 次**

截至年底累计授权  
专利总件数

**390 件**

研发投入资金

**24944.48 万元**

截至年底标准  
制定总数

**127 件**



## 质量管理

华设集团作坚持能力为本、源头把关、过程控制，完善体系、持续改进，落实责任、强化监督，服务客户、追求卓越的质量管理工作原则，不断优化完善质量管理机制，加强质量检查制度建设，夯实质量管理基础，持续推动全员质量管理意识提升和能力建设，为社会和客户id提供高质量要求的产品和服务。

### 质量管理

集团持续完善的质量管理体系，以确保企业运营和项目的质量，制定并定期修编《质量手册》《程序文件》和《管理办法》等质量管理体系文件，为质量管理提供指导规范；建立集团管总、事业部主建、项目主战的三级质量管理体系，确保质量管理工作在各个层级有效实施和监控。2023 年，集团 ISO 9001 质量管理体系认证、工程勘察设计行业 ISO 9001 质量管理体系升级版认证仍在有效期内。

#### 集团三级质量管理体系

##### 集团总工程师、副总工程师和科创与质量中心

- 负责集团质量管理体系建设与持续改进
- 监督、指导各事业部有效执行

##### 事业部总工程师、副总工程师和生产技术部

- 组建事业部质量管理机构
- 结合集团总体要求和事业部业务特点，制定质量管理细则，并监督执行

##### 所\院总工程师和各项目组负责

- 按集团及事业部质量管理要求开展项目全过程质量管理
- 对项目质量负责



集团 ISO 质量管理体系认证证书



集团工程勘察设计行业 ISO 质量管理体系升级版认证证书

### 质量控制

集团建立有效的质量管理流程，明确项目各阶段实施要求，落实项目各环节责任，为项目质量提供保证；编制各专业技术标准化文件，指导各专业设计工作的开展，明确成品质量标准，有效控制设计成品的质量；建立高效的信息化流程，提升项目内部沟通效率，严格各流程审批监管，推动项目高质高效完成。

### 质量考核

集团建立了全面细致的质量考核体系，通过多个层面和措施确保整体质量达到最高标准。集团制定质量考核制度，对事业部质量管理和项目质量进行，确保质量标准的统一和严格执行；采取多元化考核措施，确保考核的针对性和有效性；同时，组织分包产品验证，从标准、规范和业主要求等（如技术上先进、经济合理、安全适用等）多维度对分包商的质量水平进行考核，进一步强化整体质量控制。

#### 集团质量考核措施

生产项目质量	集团制订并定期更新《生产项目质量检查制度》，建立起以年度为周期、季度为节点的质量考核体系
工作质量	集团在各事业部自查的基础上，结合上季度抽查情况，对事业部各生产部门所承接的项目有侧重地进行抽查，并按制度进行奖惩
成品质量	由事业部技术团队制定发布适合各专业特点的成品质量考核办法，并组织开展项目成品质量考核，集团不定期抽查

2023 年华设集团

项目 / 产品交付合格率

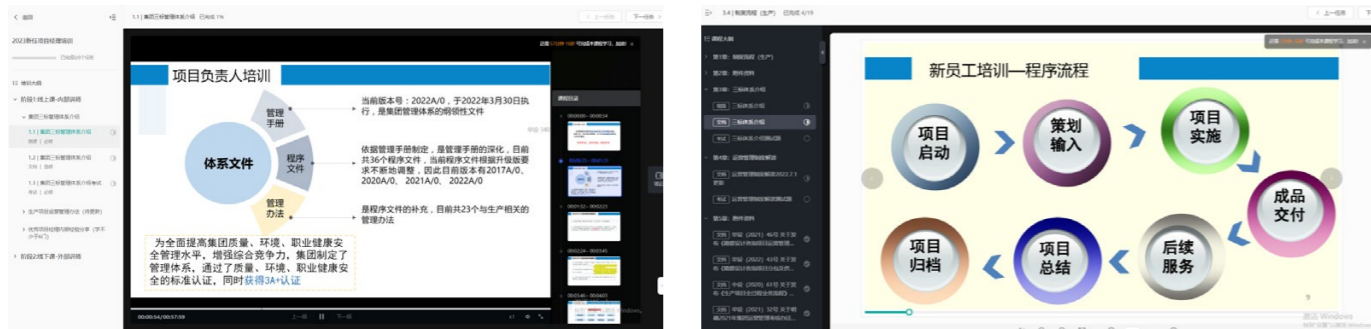
**100 %**

项目 / 产品交付及时率

**100 %**

### 质量管理培训

集团致力于提升全员的质量意识和管理水平，全面推进质量管理培训，强化从业人员专业素养，将质量观念深植每个员工心中。集团为新员工与新晋项目负责人定制精细化培训方案，助其快速融入集团严谨的质量管理体系；并且在“华设大学”学习平台上开设质量管理系列培训课程，为员工提供了随时学习的便利条件，营造全员与质量提升的良好氛围、共同进步的良好氛围，为持续提升产品质量、工作质量和管理效率奠定坚实基础。



集团质量管理相关培训课程

### 安全运营

华设集团深入践行安全管理是企业第一管理理念，强化“红线意识”，坚守“底线思维”，不断健全安全管理体系，压紧压实安全生产责任，严格管控安全风险，深入排查治理安全隐患，扎实推进问题整改，培育全员安全意识和行动自觉，确保实现安全高质量发展。

### 安全管理体系

集团严格落实《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》等安全生产法律法规要求，制定《安全生产管理制度（试行）》，指导安全防范措施高质量落实推进；集团成立安全生产委员会，设立安全管理办公室，为集团安全生产专职管理部门；各分（子）公司化运营的事业部、集团直管子公司建立各自的安全管理机构，负责本单位的安全管理工作，确保安全管理在各个层面均得到深入重视和全面落实。近三年，集团未发生生产安全责任事故。

华设集团安全生产绩效

	年度生产事故发生次数	因工死亡人数	工伤损失工作日数
<b>2021</b>	<b>0 次</b>	<b>0 人</b>	<b>0 天</b>
<b>2022</b>	<b>0 次</b>	<b>0 人</b>	<b>0 天</b>
<b>2023</b>	<b>0 次</b>	<b>0 人</b>	<b>0 天</b>

### 安全隐患排查

集团积极开展风险管理工作，对集团本部大楼展开全面安全隐患排查，制定《集团本部安全风险管控清单》对集团本部相关活动进行风险辨识和评价，并提出对策措施，进一步保障各项安全生产工作顺利开展；定期进行现场安全巡查，针对发现问题开具整改单，并要求限期整改，并与分包单位签订安全风险协议书，明确安全责任。



## 安全应急管理

集团着力构建“安全生产+应急管理”的“大安全、大应急”体系，细化职责，强化协同。制定《岩土工程外业勘察应急预案》《智联测控中心应急预案》等多个应急预案，全面提升安全应急管理能力；集团本部物业建立微型消防站并日常巡查，确保消防安全；组织开展专项应急演练，总结相关经验形成报告，提高突发事件应急处置能力。

华设集团安全应急管理绩效

安全隐患排查次数<sup>1</sup>

4 次

安全应急演练次数<sup>2</sup>

21 次

安全应急演练参与总人次

600 人次

案例：组织开展有限空间应急演练



演练作业现场

为了进一步贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，紧紧围绕“人人讲安全、个个会应急”和“预防为主，生命至上”的主题，华设集团深入开展安全技能提升活动，通过教育、培训、考核、演练等措施增强员工的安全意识和应急处置能力。本次演练针对有限空间作业开展，同时融入伤员救治、火场逃生和初期火灾处置等实操内容，落实安全责任，夯实安全基础。

<sup>1</sup>安全隐患排查次数统计口径仅包含集团层面排查次数。

<sup>2</sup>安全应急演练次数、总人次统计口径包含项目参建单位人员。

## 安全培训教育

华设集团持续推进安全文化体系建设，加强安全宣传引导，开展安全生产月、安全系列课程培训，内容涵盖安全生产、消防安全、交通安全等多维度，传授安全理念，营造良好的安全生产氛围，提升全员安全素养和安全意识。

2023年6月1日至30日，集团围绕“人人讲安全、个个会应急”主题，举办“安全生产月”系列活动，各事业部、分子公司认真落实集团要求，开展各式各样的安全生产活动，并及时上报活动情况，为集团持续稳健发展提供坚实的安全保障。

华设集团安全培训绩效

安全培训次数

168 次

安全培训参与总人次

3,228 人次

安全培训时长

185 小时

## 科技创新

华设集团坚持以理念创新为先导、市场创新为方向、技术和产品创新为重点、管理创新为保障，根据集团战略定位和产业发展方向，重点围绕交通建设与城市发展的新工艺、新材料、新技术、新方法，开展应用技术研究和产品研发，使创新成为集团可持续发展的不竭动力。

### 技术创新

为确保科技创新的持续发展，集团制定《华设计集团科技创新发展规划（2021-2023年）》，明确创新发展目标和重点任务；不断完善科技创新体系，制定《研发项目管理办法》《科技管理手册》以及《华设计集团科技开放基金管理办法》等一系列规章制度，确保科技创新活动规范化、制度化。

集团作为高新技术企业，持续加大科研创新力度和科研投入，拥有多个国家级、省级科技平台，持续提升科研攻关能力，积极开展内外科研技术交流，大力推进产学研用协同创新，与多家高校、企业和国际伙伴广泛开展交流与合作，实现资源优化配置与共享，推进科技创新平台建设和科技成果产业化，为企业科技创新持续注入动力与活力。

平台名称	平台类别	级别
国家级博士后科研工作站	工作站	国家级
智能交通技术和设备交通运输行业研发中心	行业研发中心	行业级
水下隧道智能设计、建造与养护与装备交通运输行业研发中心	行业研发中心	行业级
综合交通运输大数据处理与应用技术交通运输行业研发中心（华设设计集团）	行业研发中心	行业级
民航机场安全与运行工程技术研究中心	工程技术研究中心	行业级
综合交通运输理论交通运输行业重点实验室	重点实验室	行业级
江苏省综合交通智能感知与管控重点实验室	重点实验室	省级
江苏省道桥管养技术与应用工程研究中心	工程研究中心	省级
江苏省水运工程技术研究中心	工程技术研究中心	省级
江苏省轨道交通结构安全与运维保障工程研究中心（原江苏省轨道交通结构安全与运维保障工程中心）	工程中心	省级
江苏省智能交通工程技术研究中心	工程技术研究中心	省级
江苏省交通运输环境保护工程技术中心	工程技术中心	省级
江苏省企业技术中心	工业企业技术中心	省级
宁夏回族自治区公路数字化信息化工程技术研究中心	工程技术研究中心	省级
江苏省公路安全生命防护工程技术研究中心	工程技术研究中心	省级
江苏省企业研究生工作站	工作站	省级

平台名称	平台类别	级别
江苏省交通基础设施工业化智能建造工程研究中心	工程研究中心	省级
江苏省交通建筑低碳新能源工程研究中心	工程研究中心	省级

华设集团科技创新绩效

研发投入资金

**24,944.48** 万元

年度内开展的科技创新项目

**120** 个

研发人员数量

**850** 人

省级以上科技创新平台数量

**21** 个

科研培训与交流活动次数

**4** 次

科研培训与交流参与人数

**250** 人次

华设集团研发创新获奖情况



**科学技术一等奖**  
中国建筑金属结构协会

《基于高性能材料的钢桥疲劳裂缝主动维护关键技术》



**科学技术一等奖**  
中国公路学会

《曲面独柱型钢塔与超宽分离式钢箱梁斜拉桥关键技术》



**科学技术一等奖**  
中国公路学会

《基于车流溯源的道路交通出行诱导与信号控制一体化技术及应用》





### 知识产权保护

集团高度尊重并维护知识产权，不断完善知识产权管理和保障机制，制定并更新知识产权管理体系文件，在各职能部门、专业事业部设置知识产权负责人和知识产权专员兼职岗位，负责相关的知识产权管理工作，规范公司知识产权管理服务工作，制定《知识产权应急方案》，全面增强对产权风险突发事件的应对能力，提升企业核心竞争力。集团作为国家知识产权优势企业，2023 年内新增授权专利 55 件，累计申请专利 37 件。

华设集团知识产权保护绩效

指标	单位	2023 年数值
截至年底累计授权专利总件数	件	390
其中：授权发明专利	件	141
授权实用新型专利	件	240
授权外观专利	件	9

指标	单位	2023 年数值
年度内累计授权专利	件	55
其中：授权发明专利	件	28
授权实用新型专利	件	24
授权外观专利	件	3
年度内累计申请专利	件	37
其中：申请发明专利	件	25
申请实用新型专利	件	12

### 标准编制

集团始终致力于推动所在行业可持续发展，积极参与国家、行业、团体的规范标准编制工作，为行业提供先进实践示范，增强集团在行业内的话语权，持续扩大影响力，为行业高质量发展贡献力量。

2023 年华设集团标准编制情况

年度标准制定总数	其中：国家标准制定	截至年底标准制定总数
<b>15 件</b>	<b>2 件</b>	<b>127 件</b>
其中：国家标准制定	行业标准制定	团体标准制定
<b>8 件</b>	<b>26 件</b>	<b>44 件</b>
地方和企业标准制定		
<b>49 件</b>		





联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应

# 04 同创共享， 共谱和谐乐章

华设集团坚守以人为本理念，关爱员工助力发展；以客户需求为行动导向，持续升级服务体验；坚守公平贸易原则，携手行业共谋发展；牢记企业社会责任，积极投身公益事业，与利益相关方携手共建美好和谐社会。

## 2023 年度亮点绩效

社会保险覆盖率

**100 %**

工会满意度

**100 %**

员工培训支出总金额

**270** 万元

职业健康体检覆盖率

**100 %**

供应商总数

**3,201** 家

公益活动参与总人次

**525** 人次



## 员工责任

华设集团视人才为最宝贵的核心竞争力，尊重并保障每一位员工的权益，不断增进员工福祉，致力于为全体员工打造公平公正的职场和安全健康的工作环境。集团实施多元化人才发展战略，关注员工成长，为员工提供广阔发展平台，旨在与员工共同成长、共创辉煌。

华设集团员工构成

指标	单位	2023 年数值
员工总人数	人	6,130
按性别划分的员工人数	男员工	4,464
	女员工	1,666
按年龄划分的员工人数	30 岁及以下员工总数	2,226
	大于 30 岁且小于 50 岁员工总数	3,663
	50 岁及以上员工总数	241
按层级划分的员工人数	高级管理人员数	22
	中层管理人员数	205
	基层员工人员数	5,903
按学历划分的员工人数	专科及以下	569
	本科	3,387
	硕士及以上	2,174

指标	单位	2023 年数值
按地区划分的员工人数	总部（江苏省）员工	4,849
	中国其他省市地区员工	1,281
总员工流失率	%	13.3
劳动合同签单率	%	100
社会保险覆盖率	%	100

### 合法雇佣

集团严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，充分保护人权，坚决反对强迫劳动及禁止雇佣童工，实行性别、民族、信仰、年龄无差别雇佣政策，承诺杜绝一切形式的用工歧视。集团面向全社会提供多样的就业机会，通过多渠道吸纳符合与公司发展要求和企业文化相匹配的员工，致力于促进工作场所的多样性与包容性。2023 年，集团组织参与校园及社会招聘会近 25 场，共录用 648 人。

### 薪酬福利

集团紧扣业务与管理特点，制定并完善职工薪酬制度、福利制度、职工绩效考核及评优奖惩制度等多项内部制度，持续优化薪酬福利保障体系。集团按时足额为员工缴纳“五险一金”，为全体员工（含退休职工）购买商业保险，对于职工的子女（18 周岁以下），按照男单女双的原则提供参保福利。

集团建立了基于价值贡献、高效合理且具有市场竞争力的薪酬福利体系，以“以岗定薪、效率优先、多劳多得、按绩分配”的价值分配原则为导向，基于岗位特点提供差异化薪酬激励；综合运用多种激励手段，构建物质激励和精神激励相结合、短期激励与中长期激励并重、年度评优和即时激励共举的全面激励体系，有效调动员工工作积极性，持续激发组织活力，助力公司持续健康发展。

经济效益共享制	项目效益分配制	目标奖金制	业绩奖金制
适用范围： 中高层岗位	适用范围： 生产项目人员	适用范围： 职能岗位	适用范围： 营销类岗位
薪酬结构： 低固定高浮动	薪酬结构： 项目核算制	薪酬结构： 高固定低浮动	薪酬结构： 结合多因素计算 绩效收入

华设集团薪酬激励模式

## 员工沟通

集团充分尊重员工的民主参与、民主管理和民主监督权，切实加强民主管理工作，建立集团工会、分工会、工会小组的三级工会组织体制，搭建员工交流平台，通过举办员工座谈会、设置集团线上和线下工会信箱、内部公开集团领导联系方式等多种沟通渠道，倾听员工的意见或建议，积极回应员工诉求，增强员工参与感和归属感。

为进一步了解员工满意度情况及诉求，鼓励员工真实发声、积极建言献策，集团总部、事业部、各子公司分层举办青年员工座谈会、管理专项座谈会、文化座谈会等多种形式的座谈会，组织开展员工整体及各项专题满意度调查，包括管理、制度、部门领导、组织能力、福利、服务、食堂等专题。

华设集团员工沟通绩效



## 员工关爱

集团坚持以人为本，致力于创造一个充满关爱的工作环境，积极营造包容、真诚、协作、奋进的组织氛围，深入了解员工的生活需求，帮助员工疏解工作压力，关心关爱每一位员工，增强员工幸福感和获得感。

### • 提供多元福利

集团为全体员工提供多项福利津贴，包括餐补、交通补助、节假日福利、职工生日及结婚福利、生育、生病及丧葬慰问补助，以及员工子女入学、教育补贴等。在重大节日对退休员工进行拜会慰问，以表达对他们的关怀和尊重。

### • 丰富员工生活

集团文体俱乐部自成立以来，一直积极为职工提供各种类型的体育活动、文化活动和娱乐活动，深受广大职工喜爱，每年推出 10 余个项目，吸引近 2,000 名员工积极参与。集团文体俱乐部以丰富职工生活为主题，在近年来的省内外、行业内比赛中斩获优异成绩，展现了广大职工的风采和活力，推动了集团文化建设。其运作模式被省级机关工委在全省推广，集团“彩虹合唱团”“紫云九号”足球队等多个文体团队被评为省级文化品牌。



“彩虹合唱团”职工文化品牌获奖



### • 关爱女性员工

集团高度重视女性员工权益保护，坚决贯彻国家“三期”政策，确保孕期、产期、哺乳期女职工的权益得到充分保障，为提供更为人性化的关怀，特设“母婴室”，为怀孕及哺乳期女员工打造舒适便利的休息环境，组织健康知识讲座，全方位关注女员工的身心健康。为进一步增强对女员工的支持与关爱，集团策划了众多专属趣味活动，助力女性员工在工作和生活之间找到最佳平衡。

### • 爱心帮扶员工

集团用心用情帮扶救助困难职工，设立“人文华设”爱心帮扶基金，并制定印发《爱心帮扶基金管理细则》，在员工及其家属在遭遇重大疾病或意外事件时尽力提供帮助和支持；对困难员工及家属进行走访慰问，组织开展“送温暖”系列活动，为员工及其家庭送去关怀。



华设集团员工关爱绩效

举办员工活动

69次

帮扶困难员工人数

17人

“人文华设”爱心基金支出金额

42万元

案例：集团举办“书香华设 智赢未来”活动



“书香华设 智赢未来”活动海报

2023年4月，在“世界读书日”来临之际，集团“美心”读书会举办了“书香华设智赢未来”主题活动，吸引了90余名员工和省交通运输工会的领导参加。活动围绕集团数字化、平台化、产业化战略，通过讲座、分享等形式，促进员工阅读和知识交流，营造书香氛围，满足员工多元化文化需求，为集团发展注入新活力。

案例：集团联合江苏交通控股有限公司圆满举办庆祝“三八”国际劳动妇女节主题活动



“奋进新征程 巾帼显担当”主题活动

2023年3月，为庆祝“三八”妇女节，集团与江苏交通控股有限公司联合举办“奋进新征程 巾帼显担当”主题活动，活动中双方领导发表讲话，表达对女性员工的敬意和赞扬。此次活动不仅展现了女职工的工作成果和精神风貌，也激发了女职工的斗志和行动力，鼓励她们为交通强省发展再立新功。

人才培养

集团不断加强员工培养体系建设，制定《华设设计集团人力资源发展规划纲要》（2021-2023），为人才培养提供明确方向和目标；建立横向和纵向发展的晋升通道，制定并完善职工职业发展及晋升制度，为员工制定职业发展规划，并定期开展执行情况评估和结果反馈，有效激发员工潜能，实现企业和员工共同发展。

集团重视员工成长发展，针对新入职员工、专业岗位员工、中高层管理人员等不同类型员工，分别设定科学系统的培训体系，制定有针对性的培训计划。开设“华设大学”学习平台课程中心，为员工提供灵活便捷的学习平台，内容涵盖专业技能培训和领导力培训等多元化课程，持续推动员工学习、发展和提升。

华设集团员工培训绩效

员工培训支出总金额

270万元

员工培训总次数

295次

员工培训总人次

13,281人次

员工培训总时数

1,057小时

高级管理层平均培训时数

20小时

中层管理人员平均培训时数

5小时

基层员工平均培训时数

13小时

案例：集团 2023 年度新员工入职集中培训



华设集团新员工培训

2023年8月，在新员工入职集中开班仪式结束后，150余名应届新员工参加了为期三天的培训活动。通过参与多种多样的团队竞技项目，深刻体验了团队合作的魔力和多专业融合的魅力，相信在未来的日子里，新员工将以更加饱满的热情和坚定的信心，为集团发展贡献出属于自己的一份力量。

## 职业健康

集团遵照《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定《职业健康管理制度》制度，预防、控制、消除职业病危害，控制作业环境的职业危害因素，建立健全劳动保护用品发放机制，为外业人员发放防护服、高温津贴、慰问金，努力打造安全、健康、舒适的工作环境。

集团高度重视员工身心健康，每年组织员工开展年度健康体检，邀请各大医院专家主任为员工提供健康讲座、健康咨询、体检报告解读等服务，协调移动 CT 车到集团为员工进行检查，提高员工健康保健意识和健康素养水平。2023 年，集团 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证仍在有效期内。

### 华设计集团员工职业健康绩效

职业健康体检覆盖率

100%

华设计集团及下属公司获得 ISO 职业健康安全管理体系的家数

10家



集团 ISO 职业健康安全管理体系认证证书



集团邀请专家为员工进行健康讲座宣传海报

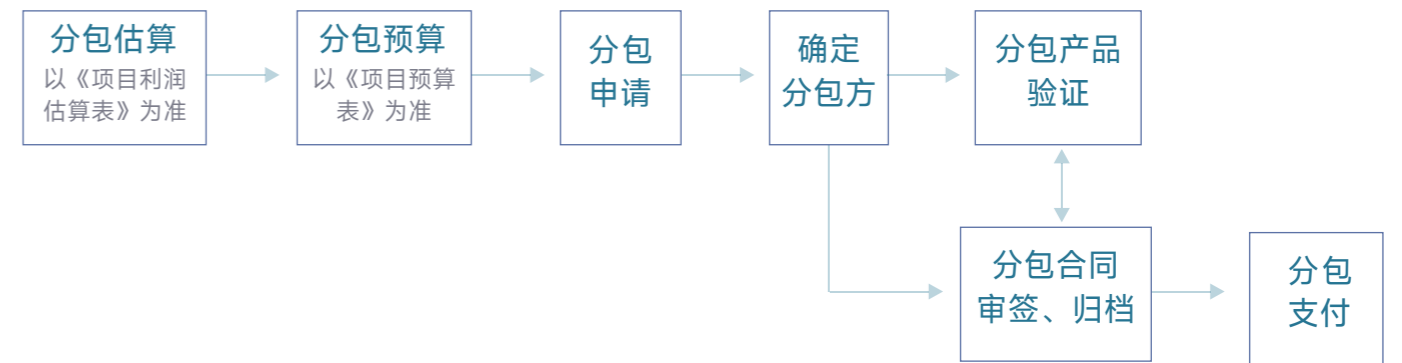
## 责任采购

集团秉承互利共赢原则，持续加强采购管理的集约化、规范化和标准化建设，建立并维系与优质供应商 / 分包商的良性合作关系，推动价值链履行社会责任，为建设可持续发展社会作出积极贡献。

## 采购管理

集团致力于构建一个公平、透明、规范的采购体系，与供应商 / 分包商建立起和谐的伙伴关系，共同推动业务的稳健发展。针对勘察设计咨询项目，集团严格执行“估算 - 预算 - 申请 - 执行”的采购（分包）流程，明确过程管控职责及分工，确保流程的透明化和规范化。

华设计集团勘察设计咨询项目分包管控流程



### • 阳光采购

集团积极践行阳光采购，在项目生产阶段的分包环节，经过二级机构的审核同意后，相关信息会在集团内部进行公示，以确保所有流程公开、透明，增强公信力和内部监督效果。

### • 本土采购

集团深知保护本土经济和产业的重要性，在采购过程中尽量选择与本土供应商合作，减少运输成本和风险，确保供应链高效稳健，目前已对长三角区域岩土勘察、地下管线探测、工程测量三类分包进行集中招标，并成功选定了省内的 32 家优秀供应商作为合作伙伴。



## 供应商 / 分包商概况

华设集团供应商 / 分包商概况



## 供应商 / 分包商管理

集团秉承公平交易互利共赢的合作理念，以责任采购为起点，甄选优质供应商 / 分包商，制定《勘察设计咨询项目分包及供应商管理办法》，实现从供应商 / 分包商入库、考核、退出的统一管理。

为推动供应链履责能力提升，集团根据项目具体情况，通过会议、现场指导等灵活多样的方式对供应商 / 分包商进行培训。针对涉及外业工作的项目，组织开展安全技术交底活动，向参与施工的人员明确安全要求和操作规程。同时，要求分包商签署安全生产协议和告知书等，以确保分包商能够严格遵守安全规定，共同营造安全稳定的施工环境。

## 客户服务

华设集团深刻意识到为客户创造价值是企业生存和发展的基础，始终秉承“以客户为中心、以使命感为驱动力”的客户服务理念，围绕满足客户需求、提升客户满意度开展工作，持续优化客户服务体系，以匠心精神为客户提供最优质的产品和服务。

### 客户服务

集团以客户成功为核心宗旨，以全面了解客户需求，帮助客户创造商业价值为目的，对客户进行差异化管理，以实现资源高效使用和客户价值提升，确保为客户提供优质服务。

### • 客户沟通

集团根据不同的客户类别和需求，建立高效的沟通交流渠道，以差异化客户服务方式，快速、高效解决客户问题，确保每位客户都能感受到专业与用心。

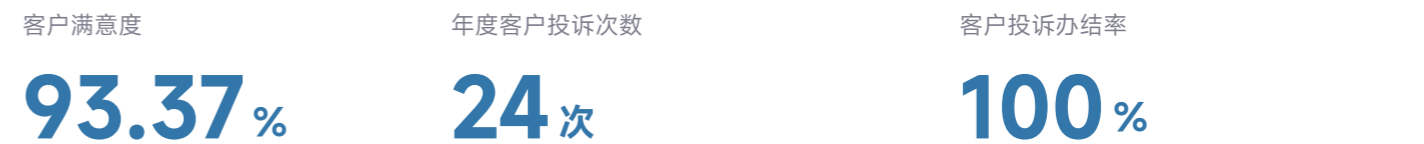
### • 客户投诉

集团建立并完善反馈与投诉机制，公开电话投诉和网络投诉渠道，并设置投诉负责人，确保客户投诉得到满意解决，持续提升客户体验。

### • 客户满意度

集团积极倾听和回应客户反馈与建议，设立客户满意度目标并聘请专业机构进行客户满意度调研并根据问卷结果进行分析，提出相应改进建议，促进相关问题的改善，确保客户满意度不断提升。

华设集团客户管理绩效



## 客户隐私保护

集团制定并实施《电子通讯行为准则》，要求员工始终维护客户、公司和其他个人的机密和隐私，保护商业秘密，禁止披露客户信息、公开谈论客户、项目或服务、客户关系等内容，保护客户隐私及信息安全。

## 社会公益

华设集团在高质量发展的同时,不忘为社会注入善心善行,为社会奉献华设力量,积极投身各类慈善公益活动,以公益行动传递爱心,以至诚之心与社会共享企业发展成果。

### 华设集团公益慈善绩效

对外捐赠、公益投入资金

**204.72** 万元

乡村振兴投入资金

**25** 万元

公益活动参与总次数

**6** 次

公益活动参与总人次

**525** 人次

公益活动参与总时数

**212** 小时



### 案例：集团助力点亮星星儿体育梦



“有你有爱 点亮星星儿体育梦想”——第五届携手奥运冠军“益起跑”活动

2023年5月,集团组织50余人参加第五届携手奥运冠军“益起跑”活动。在开跑仪式上,集团领导为“星星儿童代表”发放健身器材,向他们传递来自社会的关爱。在活动中,华设参赛队所有队员都完成了10公里的赛程,享受了运动带来的快乐。未来,集团将继续致力于慈善事业,积极践行企业社会责任,为社会公益事业持续贡献力量。



## 附录一：指标索引表

### 一、全球可持续发展标准委员会 (GSSB)《GRI 可持续发展报告标准》索引

指标编号	描述	报告页码
一般披露		
组织概况		
102-1	组织名称	P1
102-2	活动、品牌、产品和服务	P1-2
102-3	总部位置	P1
102-4	经营位置	P1
102-5	所有权与法律形式	P1
102-6	服务的市场	P2
102-7	组织规模	P1
102-8	关于员工和其他工作者信息	/
102-9	供应链	P82
102-10	组织及其供应链的重大变化	/
102-11	预警原则或方针	/
102-12	外部倡议	/
102-13	协会的成员资格	P4-5
战略		

指标编号	描述	报告页码
102-14	最高组织者声明	董事长致辞
102-15	关键影响、风险和机遇	P36
道德和诚信		
102-16	价值观、原则、标准和行为规范	P1
102-17	关于道德的建议和关切问题的机制	/
管治		
102-18	管治架构	P31
102-19	授权	/
102-20	行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任	/
102-21	就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	/
102-22	最高管治机构及其委员会的组成	P31
102-23	最高管治机构主席	P32
102-24	最高管治机构的提名和甄选	P32
102-25	利益冲突	/
102-26	最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用	/
102-27	最高管治机构的集体认识	/
102-28	最高管治机构的绩效评估	/
102-29	经济、环境和社会影响的识别和管理	/
102-30	风险管理流程的效果	P34-36

指标编号	描述	报告页码
102-31	经济、环境和社会议题的评审	P7-8
102-32	最高管治机构在可持续发展报告方面的作用	/
102-33	重要关切问题的沟通	P7-8
102-34	重要关切问题的性质和总数	P7-8
102-35	报酬政策	/
102-36	决定报酬的过程	/
102-37	利益相关方对报酬决定过程的参与	/
102-38	年度总薪酬比率	/
102-39	年度总薪酬增幅比率	/
利益相关方参与		
102-40	利益相关方群体列表	P7-8
102-41	集体谈判协议	/
102-42	利益相关方的识别和遴选	P7-8
102-43	利益相关方参与方针	/
102-44	提出的主要议题和关切问题	P7-8
报告实践		
102-45	合并财务报表中所涵盖的实体	P3
102-46	界定报告内容和议题边界	关于本报告
102-47	实质性议题列表	/

指标编号	描述	报告页码
102-48	信息重述	/
102-49	报告变化	/
102-50	报告期	关于本报告
102-51	最近报告日期	/
102-52	报告周期	关于本报告
102-53	有关本报告问题的联系人信息	关于本报告
102-54	符合 GRI 标准进行报告的声明	关于本报告
102-55	GRI 内容索引	P87-96
102-56	外部鉴证	/
专项披露		
管理方法		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	/
103-2	管理方法及其组成部分	/
103-3	管理方法的评估	/
经济绩效		
201-1	直接产生和分配的经济价值	P6
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	P45
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	P76
201-4	政府给予的财政补贴	/



指标编号	描述	报告页码
市场表现		
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	/
间接经济影响		
203-1	基础设施投资和支持性服务	P9-23
203-2	重大间接经济影响	/
采购实践		
204-1	向当地供应商采购支出的比例	P83
反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	P29
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	P29
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	/
不正当行为		
206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	/
物料		
301-1	所用物料的重量或体积	/
301-2	所使用的回收进料	/
301-3	回收产品及其包装材料	/
能源		

指标编号	描述	报告页码
302-1	组织内部的能源消耗量	P54
302-2	组织外部的能源消耗量	/
302-3	能源强度	/
302-4	减少能源消耗量	/
302-5	降低产品和服务的能源需求	P54
水资源		
303-1	按源头划分的取水	/
303-2	因取水而受重大影响的水源	/
303-3	水循环与再利用	P56
生物多样性		
304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	/
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	/
304-3	受保护或经修复的栖息地	/
304-4	受运营影响区域的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种	/
排放		
305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	/
305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	/

指标编号	描述	报告页码
305-3	其他间接（范畴 3）温室气体排放	/
305-4	温室气体排放强度	/
305-5	温室气体减排量	/
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	/
305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	/
污水和废弃物		
306-1	按水质及排放目的地分类的排水总量	/
306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总量	/
306-3	重大泄漏	/
306-4	危险废物运输	/
306-5	受排水和 / 或径流影响的水体	/
环境合规		
307-1	违反环境法律法规	/
供应商环境评估		
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	/
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	/
雇佣		
401-1	新进员工和员工流动率	P75-76

指标编号	描述	报告页码
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	P76
401-3	育儿假	/
劳资关系		
402-1	有关运营变更的最短通知期	/
职业健康与安全		
403-1	劳资联合健康安全委员会中的工作者代表	/
403-2	工伤类别，工伤、职业病、损失工作日、缺勤等比率	P66
403-3	从事职业病高发职业或高职业病风险职业的工作者	/
403-4	工会正式协议中的健康与安全议题	/
培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	P80
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	P80
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	P80
多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	P76
405-2	男女基本工资和报酬的比例	/
反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	/
结社自由与集体谈判		



指标编号	描述	报告页码
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	/
童工		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	/
强迫或强迫劳动		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	/
安保实践		
410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	/
原住民权利		
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	/
人权评估		
412-1	接受人权审查或影响评估的运营点	/
412-2	人权政策或程序方面的员工培训	/
412-3	包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约	/
当地社区		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	/
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/
供应商社会评估		
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	/

指标编号	描述	报告页码
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	/
公共政策		
415-1	政治捐赠	P85
客户健康与安全		
416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	/
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	/
营销与标识		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	/
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	/
417-3	涉及市场营销的违规事件	/
客户隐私		
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	/
社会经济合规		
419-1	违反社会与经济领域的法律和法规	/

## 附录二：读者意见表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是：

非常好       好       一般       较差       差

2. 您对本报告的总体评价是：

非常好       好       一般       较差       差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好       好       一般       较差       差

4. 您认为我们在公司治理方面做得如何？

非常好       好       一般       较差       差

5. 您认为我们在环境管理方面做得如何？

非常好       好       一般       较差       差

6. 您认为我们在社会责任方面做得如何？

非常好       好       一般       较差       差