

2023年度 社会责任报告

CORPORATE SOCIAL
RESPONSIBILITY REPORT

股票简称：日照港

股票代码：600017



2023年度 社会责任报告

股票简称：日照港

股票代码：600017

CORPORATE
SOCIAL
RESPONSIBILITY
REPORT

CONTENTS

目录

01

关于本报告
ABOUT REPORT

03

董事长致辞
CHAIRMAN'S SPEECH

05

关于公司
ABOUT COMPANY

09

完善治理 真诚回报股东
SINCERELY REPAY SHAREHOLDERS

14

可持续发展策略及管治
SUSTAINABLE DEVELOPMENT

18

聚力春天服务 构建核心竞争优势
CONCENTRATE ON SPRING SERVICE

21

突出本质安全 打造安全港口
BUILDING SAFETY PORT

25

践行低碳发展 打造绿色港口
BUILDING GREEN PORT

28

发力数智转型 打造智慧港口
BUILDING SMART PORT

31

聚焦人才建设 保障职工权益
CONCENTRATE ON TALENT CULTIVATION

36

回馈服务社会 彰显责任担当
REPAY & SERVE SOCIETY

ABOUT REPORT

关于本报告

本报告详细披露了日照港股份有限公司2023年度在经济、环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

报告周期

本报告为年度报告。

报告范围

日照港股份有限公司为主体。

时间范围

2023年1月1日至2023年12月31日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

编制依据

中国国家标准《社会责任报告编写指南》
上海证券交易所《上市公司社会责任指引》
中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与公司公告内容不一致之处，以公告内容为准。

称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中“日照港股份有限公司”以“日照港”或“公司”表示。

报告编制流程

本报告以本企业社会责任实践为基础，按照“编制修订——高管层审议——董事会审议——对外披露”的流程推进，在编制修订环节与有关利益相关方积极沟通，研究论证报告框架结构及内容。

报告可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

本报告电子版可在日照港股份有限公司官网（www.rzpcl.com）以及上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）查阅获取。

CHAIRMAN'S SPEECH

董事长致辞



岁序更替，华章日新。2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年。一年来，日照港坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣“改革攻坚、奋斗争先、业绩为王”的工作基调，全面实施功能布局优化，推动智慧绿色港口转型升级，加快建设大宗干散货智慧绿色示范港口，在应对变局中抢抓机遇、把握战略主动，拼搏奋斗，攻坚克难，始终与股东、客户、员工、政府、社会公众等各方携手共进，推动高质量发展。

春天服务，构建核心竞争优势。坚定不移实施“三大战略”，开展货源增量攻坚，全年完成货物吞吐量3.88亿吨；拓展新兴业务找增量，开发“新三样”，全年发运车辆同比增长32%；宽体箱“一箱制”成功申报交通强国试点。同心协力构建新型客户关系，以春风态度、春雷效率、春雨价值，打造“春天服务”品牌，全面提升客户满意度，船舶平均在港停时同比压缩16%以上，在泊效率同比增长14%。

智慧引领，港口能级加速跃升。石臼港区智慧绿色铁矿石码头入选“世界一流专业化码头典型案例”，示范港口建设日新月异。收购集装箱业务，推动集装箱自动化码头向“封闭式”迭代升级，外贸集装箱运营取得重大进展，“内外贸并重”的格局加速绘就。布局粮食基地，筑造海上粮仓，大宗商品储运基地等重大项目，取得突破性进展。

践行低碳，港口气象蓬勃万千。建成科技大楼、科技馆，拆墙透绿，建设“园林式港口”，4年绿化翻一番；加快布局风能、光伏等“绿电”，清洁能源占比提升至55%，发

布全国港口首个二氧化碳排放核算标准，港区面貌从“红与黑”走向“绿与蓝”。服务社会，港城融合纵深推进。围绕黄河流域陆海联动转换枢纽建设，打造沿黄地区最便捷的出海通道；围绕港口型国家物流枢纽建设，提速发展“通道+枢纽+网络”多式联运；开展“三区互融”，以发展共赢的思路，构建模范港城关系。

2024年是新中国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，日照港将坚持开放共享、合作共赢，积极培育和发展新质生产力，推动高质量发展，与各相关方并肩携手，勇毅前行，为经济社会繁荣和可持续发展注入日照港力量。

董事长：

2024年3月



ABOUT COMPANY

关于公司



公司概况

公司成立于2002年7月，2006年10月在上海证券交易所挂牌上市，2019年6月分拆下属控股子公司日照港裕廊股份有限公司在香港联交所上市，实现了资本运营“A+H”双轮驱动。公司目前总股本30.76亿股，控股股东为山东港口日照港集团有限公司。

公司拥有64个生产性泊位，其中大型铁矿石专用泊位2个，煤炭专用泊位5个，木片专用泊位4个，水泥专用泊位1个，集装箱专用泊位7个，以及其它能够承担多货种作业任务的通用散杂货泊位45个。历经多年发展，公司已成为国内主要的铁矿石中转港之一，年中转铁矿石超过1.6亿吨；铁矿石、木片、大豆、石油焦、原木等货种吞吐量居全国沿海港口前列。2023年，公司收购集装箱业务，进一步优化港口功能和布局，满足客户多元化服务需求，适应货物绿色运输发展趋势，提高港区资源配置效率。

前十大股东

股东名称	持股总数（股）	持股占比（%）
山东港口日照港集团有限公司	1,340,219,138	43.58
山东能源集团有限公司	167,550,785	5.45
中央汇金资产管理有限责任公司	56,667,400	1.84
保宁资本有限公司-保宁新兴市场基金(美国)	30,139,200	0.98
日照港集团岚山港务有限公司	27,198,450	0.88
邯郸钢铁集团有限责任公司	18,382,858	0.60
林穗贤	11,274,948	0.37
香港中央结算有限公司	10,093,283	0.33
UBS AG	8,064,227	0.26
黄潜	7,473,200	0.24

▲ 山东港口日照港集团有限公司及其一致行动人合计持股占比44.46%

组织架构

良好的治理结构是公司可持续发展的重要保障。公司建立了由股东大会、董事会、监事会以及经营管理层组成的“三会一层”治理结构。股东大会、董事会、监事会和经营管理层均按照职责分工独立运行，协调运作，充分履行职责。

董事会多元化

董事会多元化建设。专业多样化，现有董事11人，其中外部董事8人，分别具有港口运营、金融及资本运营、法律、会计及财务管理、企业管理、航运管理等专长，为促进公司高质量发展贡献多元智慧。来源多元化，在现有董事中，其中公司提名3人，控股股东提名3人，持股5%以上股东提名1人，独立董事4人，有助于进一步提升公司治理效能。

股东沟通参与

公司高度重视投资者的沟通参与，确保所有股东尤其是中小股东享有平等地位，并能充分行使股东权利。公司严格按照《上市公司股东大会规则》的要求召开股东大会，制定《投资者关系管理制度》，规范日常投资者关系管理工作。

2023年公司荣誉

一、上市公司治理与信息披露类（3个）

1. 上海证券交易所信息披露A级评价
2. 中国上市公司协会“2023上市公司董事会最佳实践创建活动优秀实践案例”
3. 中国交通企业管理协会“交通企业社会责任（ESG报告）2022年度卓越报告”

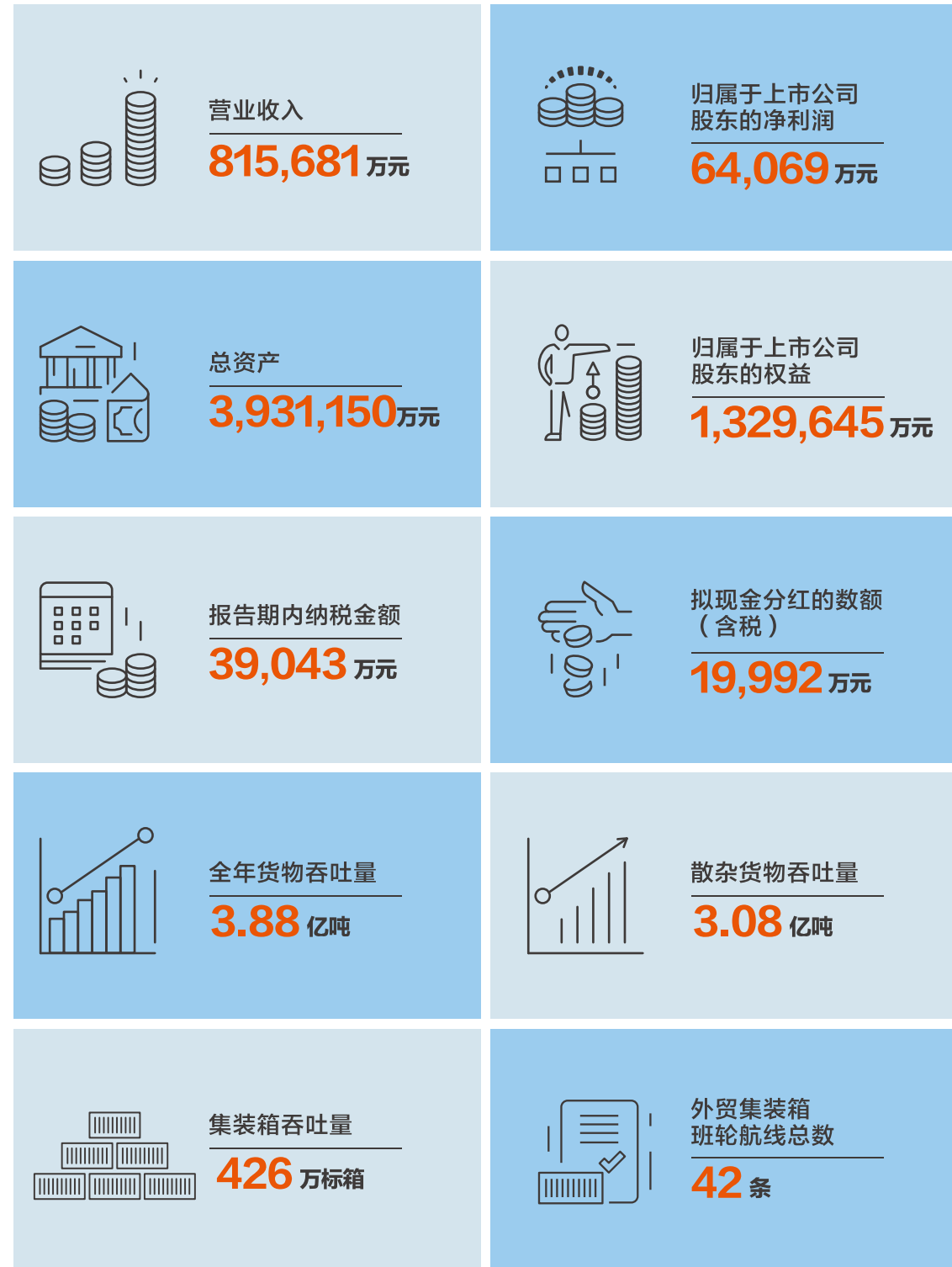
二、企业质量管理与智慧绿色发展类（5个）

1. 石臼港区智慧绿色铁矿石码头入选第七届海丝港口国际合作论坛发布的《世界一流港口综合评价报告（2023）》——“世界一流专业化码头典型案例”
2. 集装箱码头获评中国港口协会“五星级智慧港口”
3. 岚山公司获评中国交通企业管理协会“2023年度交通质量奖”
4. 公司绿色港口发展案例被列入中国环境报“企业绿色发展典型案例”
5. 动力公司岚南队获评中国交通企业管理协会“全国交通运输行业企业现场管理五星级单位”

三、创新创效与行业技术比武类（2个）

1. 公司员工田振东荣获山东省“省长质量奖”
2. 公司员工王玉铮荣获山东省“技能兴鲁”职业技能大赛——首届山东省大数据技术与应用职业技能大赛一等奖

2023年责任绩效经济指标



SINCERELY REPAY SHAREHOLDERS

完善治理 真诚回报股东

公司注重治理体系与治理能力建设，严格遵守国家法律法规，深化合规内控体系建设，认真履行信息披露义务，加强投资者关系管理，积极回报股东，持续提升上市公司发展质量。

公司治理

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等有关法律法规的要求，结合实际发展情况，不断完善公司治理结构，规范做好股东大会、董事会及监事会的组织召开。报告期内，公司组织召开股东大会3次、董事会10次、监事会7次，审议通过65项议案。



▲ 召开第七届董事会第二十三次会议

（一）股东大会

公司按照《公司章程》《股东大会议事规则》的规定，召集、召开股东大会，保证所有股东对公司重大事项的知情权、参与权和表决权，确保所有股东享有平等地位，并能够充分行使自己的权利，保证股东大会的合法有效性。

（二）董事会

公司董事会由11名董事组成，设立董事会战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会、关联交易控制委员会5个专门委员会，充分发挥各委员会专业优势，保证董事会决策的科学性、合规性、准确性。

（三）监事会

公司监事会由7名监事组成，监事人数、人员构成及选聘程序等均符合法律法规和《公司章程》的要求。监事会依据《监事会议事规则》等制度，切实行使监察、督促职能，对公司董事、总经理及其他高级管理人员履行职务情况进行监督，对公司财务状况进行检查，对相关重大事项发表意见，维护公司及股东的合法权益。

内部控制

公司建立健全风险管理及内部控制系统，制定实施《内部控制管理制度》《内部审计制度》等系列管理制度。结合常态化巡察监督，多维度、深层次、全覆盖开展内控审计和专项评价，推进风险管理与经营管理深度融合，加强对重点领域、重点环节和重点人员的管理，提升公司防范化解重大风险能力。

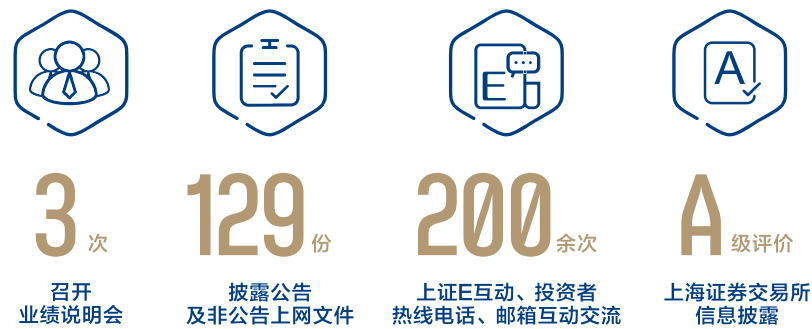
同时，公司充分发挥独立董事、常年法律顾问和审计机构的智库效能，组织实施提升公司治理水平系列培训，面向公司董事、监事、高级管理人员、中层管理人员及业务骨干等，分阶段、分层次、分专题进行培训，宣贯法律法规、证券监管规则及公司治理制度，持续强化全员合规意识。



▲ 开展合规培训

信息披露

公司充分保障投资者的合法知情权益，严格遵循《信息披露事务管理办法》等相关规定，规范内幕信息管理工作，确保信息披露的真实性、准确性、完整性、及时性和公平性。针对投资者价值判断和决策的关键信息，及时披露生产经营、三会决议等信息，积极探索自愿性信息披露，主动加强与投资者良性互动。



2023年，公司共计披露公告及非公告上网文件129份，其中定期报告4份，临时公告及备查文件125份，荣获上海证券交易所信息披露A级评价，较好地履行了信息披露义务。

股东回报

公司重视股东尤其是中小股东合法权益的保护，在取得自身成长与发展的同时，重视对股东的回报，坚持与股东共享成长收益，每年根据公司的生产经营和市场环境变化，实行合理的利润分配政策。

根据上海证券交易所《上市公司现金分红指引》和《公司章程》的有关要求，公司本着回报股东、促进公司可持续发展的原则，结合业务发展规划，进行利润分配。公司近三年以现金方式累计分配的利润占近三年实现的年均归属于母公司所有者净利润的50%以上。

投关管理

公司重视与投资者建立长期、稳定的良好关系，成立以董事长、总经理、董事会秘书、财务总监为核心的沟通团队，构建由董事会办公室牵头，相关职能部门及下属单位协同配合的投关工作机制，搭建差异化、多层次沟通平台，密切与投资者沟通联系。



（一）开展投资者服务活动

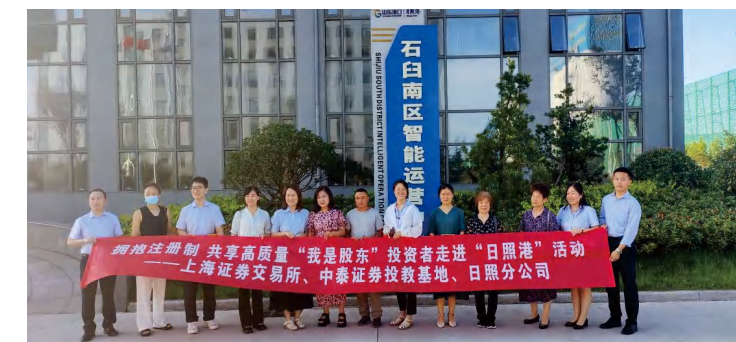
2023年，公司开展了一系列投资者服务工作：

常态化投关服务：上证E互动、投资者热线、邮箱互动交流200余次，业绩说明会3次。2023年半年度业绩说明会，公司首次采用“视频录播+文字互动”方式，由董事长、总经理、独立董事等组成的投关团队参与投资者互动交流。

专项化投关活动：采取视频、电话及现场接待等多维渠道，接待来自境内外的券商、投资者专项调研，2023年度接待18批次，150余位分析师、投资者来港专项调研。



与券商、机构联合共建，积极组织参加由证监局、上交所等举办的“拥抱注册制 共享高质量‘我是股东’投资者走进‘日照港’活动”。



（二）开展投资者教育保护

通过公司官网、微信公众号等多维渠道，联合中泰证券、中信证券等证券公司开展2023年金融消费者权益保护宣传月、中国公平竞争政策宣传周等系列投资者教育保护活动。



▲ 投资者来港调研

SUSTAINABLE DEVELOPMENT

可持续发展策略及管治

公司秉承“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，聚焦港口主业，持续深化改革，在新兴业态、智慧绿色、企业管理等方面不断发力，全面提升管理效能。公司积极履行社会责任，依法规范运营，强化环境保护，悉心关爱员工，支持社会公益，积极回馈社会，促进企业、员工、社会与环境的可持续发展。

可持续发展管治架构

为高效推进可持续发展相关工作，公司不断建设完善可持续发展管理体系，依托现有管理组织架构，建立了由董事会领导，经营管理层和各职能部门参与的管治架构。董事会负责制定公司整体可持续发展策略，并决策、监督有关重大事项。经营管理层和各职能部门负责具体落实安全、生产、员工、环境、社会等各方面工作。



发展愿景

港通四海、陆联八方、口碑天下、
辉映全球的世界一流的海洋港口

发展使命

服务国家发展战略、服务山东高质量发展、
服务股东、客户和员工

核心价值观

同心同德、忠诚奉献、创新开拓、追求卓越

发展理念

创新、协调、绿色、开放、共享

发展原则

聚焦主业、业绩为王、效率为先、安全第一

落实联合国可持续发展目标（SDGs）行动

类别	联合国可持续发展目标	实践与绩效
公司治理	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	<ul style="list-style-type: none"> 荣获上海证券交易所信息披露A级评价。 荣获中国上市公司协会公司治理最佳实践案例。 建立高水准的风险管理及内部控制体系。
优质服务	9 INDUSTRY INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	<ul style="list-style-type: none"> 加速效率快港建设，以通航效率提升示范工程为支撑，生产组织一体化资源统筹，实现船舶快离快靠，船舶平均在港停时同比压缩16%以上，在泊效率、通航效率均提升14%以上。 响应春天服务动员令，以客户需求为中心，推动水水转关、电子换单、智慧查验等项目上线，借助信息化的手段将流程化繁为简，促进业务模式转型升级。 在“舟道网集装箱专版APP”推出“客户满意度调研表”，将作业过程中遇到的问题实时反馈，为后续针对性服务提升指明方向。
供应链	17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS	<ul style="list-style-type: none"> 公司招投标业务实现全流程线上化，有效提升采购效率。 严格审核供应商资料，供应商出具诚信承诺书，防范采购过程中的贪污受贿风险。 建立完善的供应商日常管理、定期评价和年度审核机制，构建了覆盖事前、事中、事后的供应商管理体系。
环境	6 CLEAN WATER AND SANITATION, 7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY, 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES, 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION, 13 CLIMATE ACTION, 14 LIFE BELOW WATER	<ul style="list-style-type: none"> 集装箱码头获评中国港口协会“四星级智慧港口”。 港区打造“风光一体化”示范项目，增加绿电来源，优化能源结构。 港区含尘污水收集处置达标后全部回收利用。

利益相关方参与

利益相关方识别	期望与诉求	沟通与回应
员工	平等雇佣 民主沟通 权益合规保障 完善的薪酬制度 培训和职业发展	职工代表大会 员工培训 员工活动 劳动合同 员工福利
投资者及股东	公司透明信息披露情况 投资者关系管理 董事会组成与运作 监事会履职 风险管理 内部控制 股东权利及权益 投资回报 完善公司治理 守法合规经营	股东大会 信息披露 合理化利润分配 投资者互动平台 投资者现场调研活动
政府及监管机构	排放物管理 回馈社会 公司信息披露情况 风险管理 内部控制 合规运营 行业发展	机构考察 公文往来 政策执行 信息披露 遵守法规 许可文件申请 参与建立行业标准
供应商	供应链管理 互利共赢 供应商权益保障 供应链可持续发展	供应商评估 供应商培训
客户	优质服务 客户满意度管理 信息安全保护	日常营运/互动 客户满意度调查 保护客户信息
社区及公众	资源使用管理 共同富裕 社区公益参与	志愿服务 社区活动 慈善捐赠

CONCENTRATE ON SPRING SERVICE

聚力春天服务 构建核心竞争优势

公司贯彻落实“客户至上、服务至上”理念，以春风般的态度、春雷般的效率、春雨般的价值，全面提升全链条、全要素服务水平，以优质服务构建核心竞争优势，积极打造“服务名港”，赢得“客满天下”。



客户至上

建成商务服务大厅、客户接待大厅、客户自助业务办理区等综合服务设施，全方位满足客户业务办理、座谈交流等服务需求，营造温馨舒适的服务环境。客户服务首问首接，实现商务、集疏运业务一窗受理、业务通办。客户只需要“一点”接触，即可“全面”覆盖中心业务。

落实“一客一策，分级管理”制度，对全港客户按标准建立客户档案，重点客户由客户服务中心主要领导亲自维护，定期拜访，根据业务实际实行“单船单议”，统筹调配资源，满足客户差异化服务需求。



▲ 召开客户服务座谈会

效率为先

以通航效率提升示范工程为支撑，实现船舶快离快靠。2023年，船舶平均在港停时间同比压缩16%以上；在泊效率、通航效率均提升14%以上；实现了开普船“一朝三靠”；持续向碍航行为亮剑，海上通航环境得到有效改善。

以流程化建设和工艺优化为支撑，实现现场作业效率提升。南区矿石流程泊位在泊效率提升212.9%；南区煤炭流程泊位提升21.6%；东区煤炭流程泊位提升12.4%。



▲ 通航效率提升，船舶快离快靠



▲ 开展碍航巡查，保障航道顺畅

延伸服务链

强化服务统筹协调。为客户提供个性化供应链服务方案10余项，包含业务接待、商务政策、货运质量等多个方面，提升港口服务质量。

探索大宗干散货全程物流服务模式。全年通过开展全程物流业务、江海联运业务，合计拓展货源130万吨；创新班轮服务模式，为重点客户提供班轮服务17艘次。

焦炭供应链项目。引导腹地客户通过“散改集”“一箱到底”的海铁联运业务链条替代其传统业务链条，减少中间环节，以低破碎率和低含水率，有效降低综合物流成本。2023年，完成了“河南金马-日照-福建三宝”和“山西焦化-日照-广西盛隆”两条业务路径的试点，实现了上下游业务链条的贯通。

原木供应链项目。统筹生产资源，全年新增港内原木堆场16万平方米，为木材直提业务创造条件；为客户提供“开证-船货代-仓储-物流”的全过程物流服务，木材分拨基地功能不断完善。

服务创效

挖掘客户需求，统筹港口生产资源，全年共调配两港区船舶接卸82艘次583万吨，为客户降低物流成本6000余万元。调整优化港区冶金煤、动力煤布局，实现冶金煤南移和动力煤东移，使煤种分布更均衡，更好满足客户在港口煤炭混配需求。

深化合资合作，实现互利共赢。与世德集团共同推进进口煤炭混配转水业务；充分调研沿江客户需求，提前掌握客户用料采购计划，活跃客户贸易交易，满足客户多样化采购需求，做大转水进江业务；持续推动“公转铁”业务，全年完成公转铁500万吨，降低客户物流成本2000余万元。



▲ 与世德集团合资成立日照港世德港航有限公司

BUILDING SAFETY PORT

突出本质安全 打造安全港口

公司致力于完善安全生产体系，认真贯彻落实各级安全生产部署，夯实安全“三基”管理，开展重点领域专项整治行动，深化“本质安全”建设，推进“双重预防体系”建设，保持高压态势严管重罚，强化现场安全管控，全年安全生产形势保持平稳，持续推进平安港口建设。



▲ 开展安全生产工作调研

夯实安全管理基础

完善公司《安全生产年度工作清单》《安全生产履职清单》，督导建立“公司、站队、班组”三级管理人员安全生产履职清单。

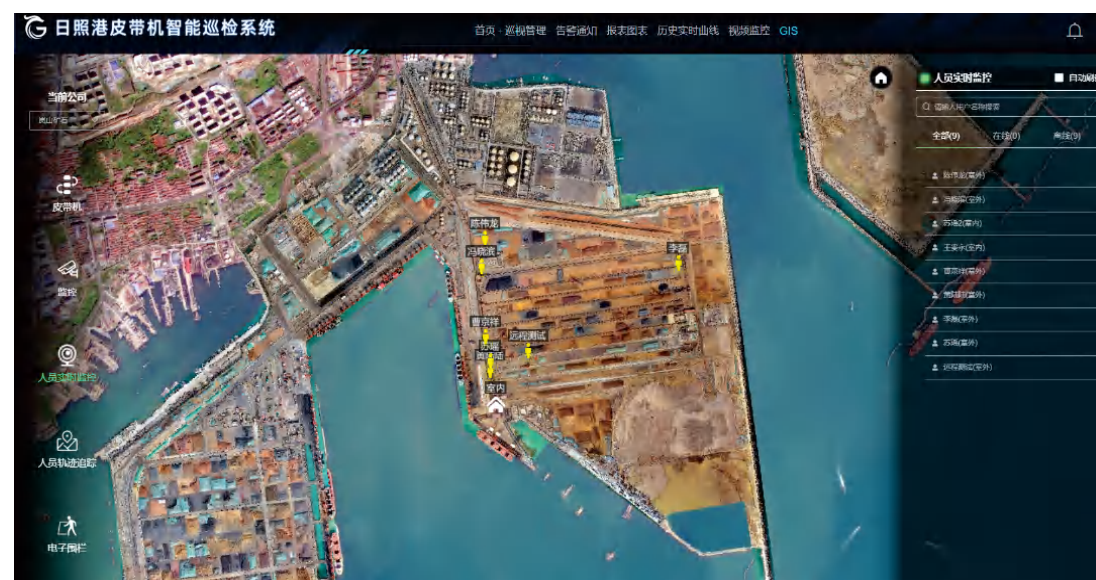
防范安全风险

依托开放式安全监管平台，推进落实配电室、大机机房等视频监控全覆盖，各生产单位全部设置24小时视频监控室。



▲ 开放式安全监管平台

通过搭建矿石自动化系统皮带机人员精准定位系统，实时监测人员安全行为和安全状态，实现人员精准定位和异常预警，解决长距离作业区域人员巡检、维修安全管控等问题，推动作业现场安全管控信息化、智能化发展。



▲ 皮带机智能巡检系统

实施本质安全建设

组织高校及行业知名专家完成《日照港本质安全创新成果汇编》评审，进一步明确成果的创新性、引领性、推广性、可复制性。推进2023年本质安全成果实施，逐一明确责任和完成时限，确保成果落实落地，适用场景221个。



▲ 智慧安保指挥中心平台

举办本质安全观摩交流现场会，从“无人化”“远程控制”“机器人”“智慧化”四个主题，集中展示了无人化清舱挖掘机、自动化集卡车防吊防砸系统、智能巡检机器人等17项本质安全创新成果。



▲ 举办本质安全观摩交流现场会

安全文化建设

广泛征集建港以来的212项管理经验方法，总结提炼出20项优秀做法，组织具有港口一线作业、管理经历的专业团队，编写《安全有道——港口安全管理工作“双十法”》，是国内港口行业首本安全工具书，对提高港口安全基础管理水平、安全过程管理有重要的应用价值。

员工职业健康

组织职业健康检测、查体，全年完成体检8000余人次。组织开展员工无偿献血活动，荣获2021-2022年度“山东省无偿献血组织表现突出单位”。



BUILDING GREEN PORT

践行低碳发展 打造绿色港口

公司坚定不移走生态优先、绿色发展的现代化道路，锚定大宗干散货智慧绿色示范港口建设目标，纵深推进减污、降碳、扩绿等工作，以高水平生态环境保护为“双一流”建设“增绿添金”。

打造园林式港口

公司深入贯彻绿色低碳发展理念，全面改善港区环境，提升本质环保水平，打造生态良好的园林式港口，实现港城和谐共生，让“美丽港口”行动落地生花。



▲ 科技大楼

建设“园林式港口”，新增绿化面积21万平方米。统筹绿化景观布局，实现从“单点造景”到“串珠成链 融景成园”，打造靓丽港口风景线。建设口袋公园93个，年固碳800余吨。

绿色港口建设

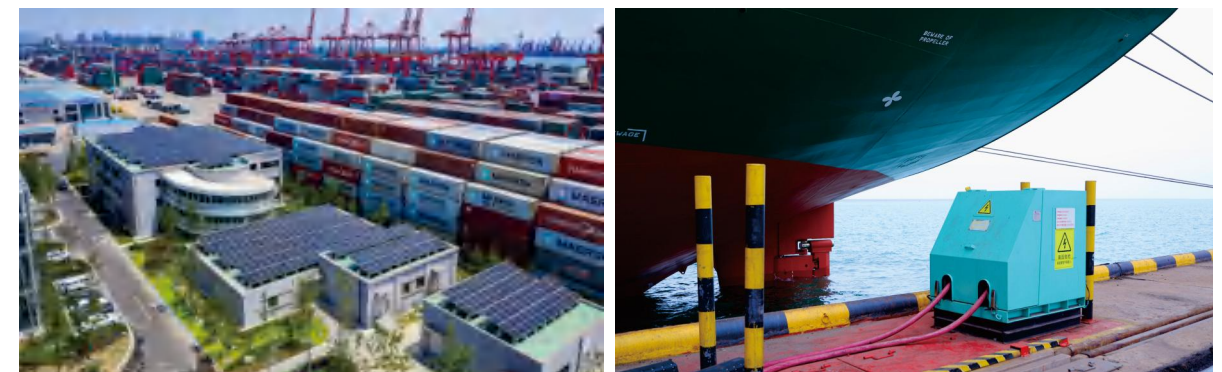
深入开展环境治理，港区环境质量和港容港貌持续优化提升。港口绿色发展案例被列入中国环境报“企业绿色发展典型案例”，获评年度“环境社会责任企业”；与交通运输部水运科学研究院等单位合作研究的《我国港口节能降碳路径及关键技术研究与应用》获2023年度中国交通运输协会科技进步奖一等奖。



▲ 大宗干散货智慧绿色示范港口

能源结构升级

公司聚焦绿色低碳发展，坚持“双碳”战略，加快推进科技创新，持续构建清洁低碳的用能体系，不断扩大电能港口的运用，大力推广港区楼顶光伏发电。公司加快船舶岸电建设使用工作，切实推动岸电常态化使用，减少污染排放。来港船舶靠泊后，通过电缆连接到码头岸电箱，可完成船舶电源与陆上电源的并网转换，实现岸基供电。



▲ 港区办公楼顶光伏发电

▲ 船舶岸基供电

水资源循环利用

公司污水处理化验室投入运营，主要负责港区污水的采样、分析和监测等工作，可完成氨氮、总磷、BOD以及阴离子表面活性剂等30余项水质检测项目，对港区水治理和推动科学净水、平衡存水、循环用水具有重大意义。



▲ 工作人员正在进行港区水质检测



降低碳排放量

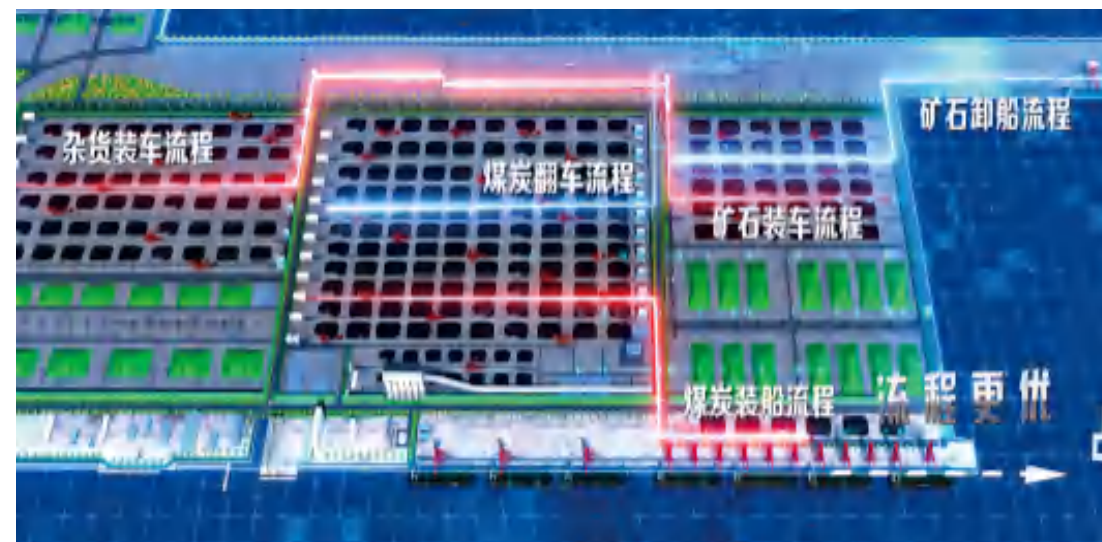
公司结合石臼港区南区能源数据测算，组织编制并在山东省环境科学学会发布全国港口首个二氧化碳排放核算指南《港口二氧化碳排放核算指南干散货》。

BUILDING SMART PORT

发力数智转型 打造智慧港口

公司坚持智慧绿色并行并重，抢抓国务院支持建设大宗干散货智慧绿色示范港口重大机遇，智慧绿色港口建设稳步推进，数字化、智慧化带来的改变触手可及。

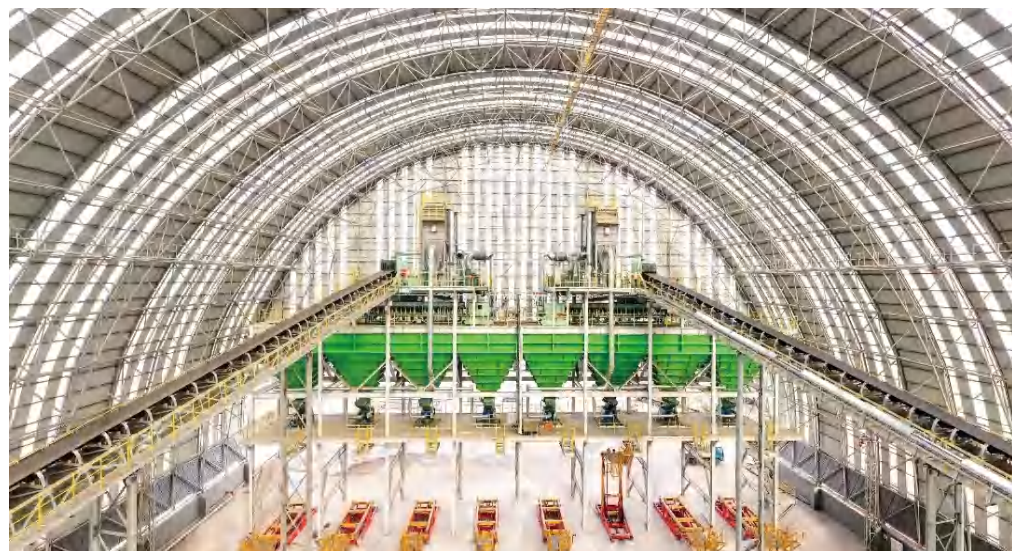
智慧化升级



▲ 加快推进全要素、全流程、体系化、智能化的大宗干散货智慧绿色示范港口建设

在智慧港口建设方面持续发力，自主研发“新一代大宗干散货全域智慧绿色管控系统”，实现了码头管理智能化和服务智慧化。

为解决集装箱露天作业的环境污染问题，公司设计建设“散改集”新型工艺系统，采用全自动化和远控技术，组成国内自动化程度最高的干散货集装箱化运输工艺系统。卸车效率提升60%以上，装箱效率提升40%以上，为客户提供智慧快捷的全新体验。《港口干散货集装箱化运输工艺技术研究应用》成功入选“2023物流与供应链（中国）解决方案”TOP30优秀案例。



▲ 散改集全自动工艺系统

科技成果

公司全年推进实施科技项目35项。完成交通强国“智慧港口建设”试点任务。推动山东省智慧港口科技示范工程实施，落实2个山东港口十大科技创新项目，推进交通强国山东示范区第一批试点任务项目2个、2023年山东省交通科技创新计划项目2个。

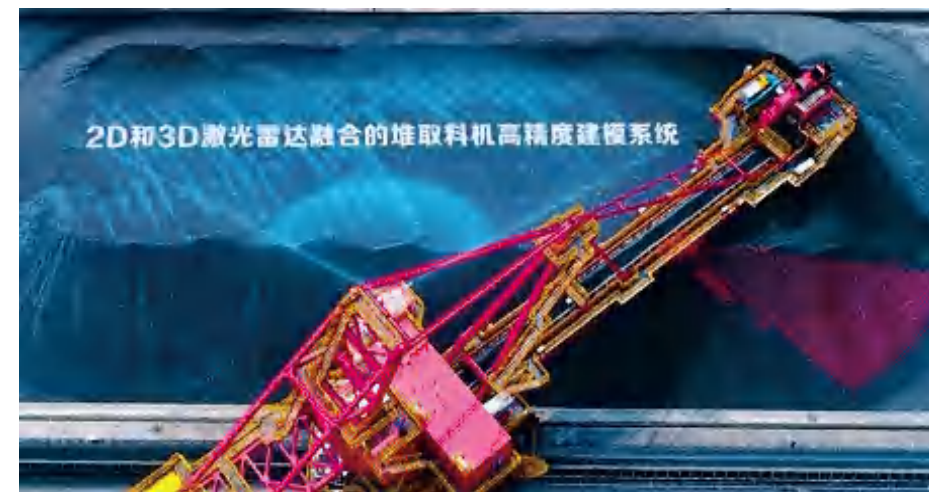
智慧生产

公司持续破解制约质效提升的“堵点”，建设国内领先、功能完备的干散货码头数字孪生体。通过无人机扫测、激光雷达测绘等技术手段，高效实现货场堆存可视化。通过新技术应用，码头装卸效率同比提高36%，泊位利用率同比提高41.5%，场地利用率同比提高25%，车辆在港停时压缩38.4%。



▲ 干散货智能化码头数字孪生体

在下水煤装船作业过程中，取料机通过建模系统，自动获取垛形等垛位信息，经过算法形成最优取料策略，自动完成无人对垛，实现取料机回转、换层、流量控制等动作全自动化。



▲ 堆取料机高精度建模系统

CONCENTRATE ON TALENT CULTIVATION

聚焦人才建设 保障职工权益

公司始终秉持“以人为本”的管理理念，把维护职工权益、关注职工发展、关心职工生活作为衡量港口持续健康发展的重要指标，营造公平竞争、积极奋进的工作氛围，不断将公司的发展成果惠及全体职工。

保障职工合法权益

坚持为“岗位、能力、绩效”付薪，持续深化职工薪酬分配制度改革，搭建起科学合理的薪酬体系，全面推行岗位绩效工资制，规范和统一薪酬结构，建立3个序列、18个岗位等级、136个标杆岗位体系，进一步拓宽薪酬等级。

积极构建和谐用工环境，全力维护职工休息休假权益。切实保障职工年休假、婚丧假、生育假、护理假等各种休假权利，依法规范假期待遇及特殊情况下的工资支付标准。严格落实带薪年假制度，职工的法定休息时间得到充分保障。2023年，组织2000余名职工参加疗休养活动。



▲ 职工参加疗休养活动

助力员工职业发展

深入实施“人才强港”战略，持续加强技师工作站、劳模(高技能人才)创新工作室等高端人才平台建设，获批省市级平台载体1个；依托智慧港口建设及绿色港口研究，柔性引进高层次人才34人；与青岛港湾职业技术学院积极共建，累计合作培训项目16项、1300余人次参加。



落实职工素质能力提升重点培训项目实施计划，按照“抓两头、强中间”的思路开展培训教育，全年投入培训经费1000余万元，组织培训800余项、4万余人次参加；开展“万名党员进党校”素质提升工程14期、900余人次参加；组织“红日照海港”大讲堂6期、1400余人次参加；实施“领航”“青英”“英才”“名匠”计划，分层次分类推进经营管理、专业技术和操作技能180余人次进阶培训，进一步提升干部、职工综合能力。

完成职工赋能基地改造升级，实施亮化工程和绿化提升工程，新增操作、安全等培训设备设施18台套。2023年，职工赋能基地年累计接待1.2万人次，被授予“全国水运系统工会船员服务阵地”“山东省职工爱国主义教育基地”，服务能力得到充分释放。



▲ 全总文工团、山东省总工会领导到职工赋能基地调研相关工作



▲ 职工赋能基地智能培训体验

维护职工民主管理权益

健全完善以职工代表大会、工会会员代表大会为基本形式的民主管理制度，有效维护职工合法权益，推动构建和谐劳动关系。组织开展职工代表巡视检查活动，对各单位生产建设、经营管理以及工会工作开展情况进行检查，加强跟踪问效，努力把职工代表的“金点子”转化为助推发展的“金果子”。



▲ 开展职工代表巡视检查

维护职工权益，接受职工监督，依法依规做好厂务公开，健全完善“3+4”民主管理体系，进一步健全厂务公开制度，完善民主决策、民主管理、民主监督机制，承办全省厂务公开民主管理工作现场会。持续保持稳定和谐的劳动关系，扎实履行和落实年度集体合同条款，维护港口的整体利益和职工的合法权益。

维护职工精神文化权益

围绕港口发展中心任务，推动文明创建与生产经营深度融合，推动实现文明创建工作提档升级，持续保持“山东省文明单位”，直属基层单位争创市级文明单位 4个，市直文明单位 13个，创建覆盖率超60%。

公司员工田振东荣获第九届山东省省长质量奖。选树山东省劳动模范1人，日照市劳动模范1人，市级以上劳模工匠23人。推树全国工人先锋号1个，日照市和省水运系统全员创新企业 2个，全国青年安全生产示范岗 1个，山东省青年安全生产示范岗 2个，山东省青年创新突击队1个。



▲ 田振东

做大做强青年工作品牌。聚焦“客户服务”“三区互融”，举办首届日照港青年精英论坛，邀请30余家客户青年精英和港口青年现场对话，启动港企青年交流季。搭建青年社群社交平台，倾力打造“港好有你青春作伴”一站式青年交友项目，作为典型被团省委专题报道。



▲ 启动港企青年交流季

组织女职工读书分享会，参与女职工超千人，依托新时代文明实践基地、职工书屋、青年之家等，融入经典阅读、保健知识、家风传承等多种主题，开展丰富多彩的读书活动。2023年共有800余名女职工参与线上线下学习互动。



▲ 组织女职工参加读书分享会



维护职工权益

提升职工幸福感，共建和谐温暖港口大家庭。加快建设绿色交通体系，开行职工通勤“幸福班车”。常态化推进“我为群众办实事”实践活动，坚持“四真”原则办好实事，建立洗衣房、实行6元自助午餐、升级改造公寓、建设高品质候工房和多条职工通勤路等，聚力解决职工“衣食住行”等问题。

深入开展模范职工小家创建工作，推树山东港口模范职工小家 2个，新建健康小屋 7个，开展各类义诊活动204场，获评“日照市提升职工生活品质试点企业”“齐鲁家庭友好型工作场所”。



▲ 开行职工通勤“幸福班车”



▲ 实行6元自助午餐



▲ 改造提升人才公寓



▲ 人才公寓内部健身设施



REPAY & SERVE SOCIETY

回馈服务社会 彰显责任担当

公司积极参与社会公益事业，通过捐赠、公益、志愿服务等方式回馈社会，在应急抢险等任务中彰显国有企业使命担当。

应急抢险，彰显责任担当

2023年，作为公司海上救援中坚力量，轮驳公司累计出动拖轮17艘次，救助伤病船员5人、遇险人员22人、遇险船舶11艘，有力保障了海上生命财产安全，被交通运输部授予“贡献突出社会搜救力量”荣誉称号。

真爱回馈，共筑美好家园

开展“春蕾工程”，爱心资助100余名女童；高标准高质量建成“希望小屋”50余处；开展“慈心一日捐”募捐活动，募集资金61.35万元。



▲ 开展“春蕾工程”，爱心资助女童

热心公益，共建美好城市

积极开展“五为”文明实践志愿服务，成立青年志愿者服务队，启动5个志愿服务项目，全年开展志愿服务活动100余次。做好全员网络志愿者注册和时长记录，落实党组织、在职党员社区“双报到”，积极组织党员参与各项志愿服务活动。



▲ 组织开展志愿服务活动



▲ 组织开展站好“护学岗”守护“平安路”活动



▲ 举办“情同手足伴成长”研学营



