

北京京城机电股份有限公司

2023 年度社会责任报告

1、安全生产

2023 年，公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立发展决不能以牺牲安全为代价的红线意识，坚持安全第一、预防为主，综合治理的方针，以杜绝各类安全生产事故为目标，以构建双重预防机制和保障疏解整治促提升为主线，以安全生产督导检查 and 综合考核检查为抓手，深化落实安全生产主体责任，持续做好安全教育培训，健全完善应急管理机制，为公司实现安全运营提供了有力保证。

2023 年，是“十四五”计划的攻坚之年，公司将高度重视安全环保工作，继续强化安全生产责任的落实。开展全员的隐患排查治理工作，全系统从下往上，从上向下全方位进行隐患排查治理，重点控制反复出现的隐患。从风险辨识入手，全过程辨识风险，分级管控，制定风险控制措施，并教育贯彻。切实做到预防为主。强化应急管理，预案贴合实际，按照政府要求进行备案、教育、演练、总结、修改；同时对应急器材、设备设施定期更换和维保。公司系统强化职业病防治工作，从员工入职开始，并强化现场治理。

2、职工权益方面

公司依照法律、法规和规章的规定，参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险以及住房公积金，按时足额缴纳社会保险费，依法履行代扣代缴的义务。公司工会进一步加强厂务公开民主管理

机制建设，加强改革调整工作的民主参与力度，特别是企业转型调整、股权激励等涉及职工切身利益的重大问题，严格履行相关民主程序，充分发挥员工民主管理和参政议政的作用。

认真履行劳动保护监督检查职能，有效维护职工生命健康权益，推进群众性安全生产和职业健康活动继续深化。认真履行劳动保护监督检查职能，有效维护职工生命健康权益，推进群众性安全生产和职业健康活动继续深化。结合公司安全宣传“人人讲安全，个个会应急”为主题活动，精心策划活动方案，开展2023年“安康杯”竞赛活动。公司工会联合安全环保部开展线上安全知识竞赛；公司设立“安全宣传咨询日”，为有需要的员工解答生活和工作中的安全疑难问题；开展“我是安全吹哨人”“查找身边隐患”等活动，畅通安全生产隐患排查上报信息渠道，鼓励所属员工排查上报身边的安全隐患，形成安全生产共治工作格局。隐患排查实践演练；

“争创安全生产标兵班组”活动，评选6个班组为2023年度“安全生产标兵班组”。通过活动的开展，督促企业履行安全生产主体责任，进一步提高一线员工参与度，提升员工安全技能和事故隐患排查能力，员工职业健康状况持续改善，公司安全生产管理水平持续提升。

3、公益事业和关爱情况

助力员工个人发展与成长。公司广泛开展以劳动竞赛、创新工作室建设、岗位创新、合理化建议及小改小革等多种形式的经济技术创新活动，助力公司高质量发展，促进员工与企业共同成长。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神、创新精神，加强榜样示范

引领，树榜样、立标杆。岳增柱荣获“国企楷模 北京榜样 创新楷模”；周焯荣获2023年“首都市民学习之星”；黄焕伟、杨会来荣获“京城机电模范职工”荣誉称号。深入开展职工创新活动。复合气瓶创新工作室荣获“2023年全国机械冶金建材行业示范性创新工作室”；“塑料内胆碳纤维全缠绕气瓶设计制造关键技术研发”项目荣获“2023年全国机械冶金建材行业职工技术创新成果一等奖”；“2022北京冬奥会70MPa氢燃料汽车用储氢系统的研发”项目荣获第17届北京发明创新大赛发明创新奖-铜奖。吕兴民、岳增柱等四对师徒被认定为市级“名师带徒”称号。

助力乡村振兴，践行国企社会责任。积极开展消费帮扶工作，公司食堂采购扶贫产品所占比例超过30%，节日慰问品优先采购北京市支援合作地区的农副产品和特色产品，投入资金54.62万元，充分发挥国有企业在推进共同富裕中的重要作用。

用心做好困难员工帮扶。公司系统2名员工因配偶重病，导致生活困难。公司深入了实际困难情况，积极争取北京市红十字会、京城机温暖基金等多渠道政策支持，帮助员工渡过难关。按照相关规定，给与困难慰问及补助金累计21695元，完成北京市困难职工建档工作，员工家庭得到了政策补助，有效保障了困难员工基本生活。

持续开展互助保险投保理赔工作。全年投续保2257份，投入资金9.74万元。积极开展互助互济救助慰问活动。办理重大疾病险慰问金3人次，金额30000元。为1名配偶重病员工申请“非会员爱心慰问”1000元。累计办理会员暖互助二次报销和理赔170人次，理赔金额72573元，减轻了员工医疗带来的经济压力。

做好工会品牌系列慰问。两节期间，慰问困难员工、劳模、生病以及节日期间坚守岗位员工32人。数伏期间，公司工会逢高温向一线员工送清凉饮品，全年累计送7次，共计绿茶3645瓶，矿泉水

4854 瓶，雪糕 2181 支。各级工会组织认真组织慰问，让员工深切感受到“家”的温暖和“娘家人”的温情，慰问生病住院 9 人，工伤 3 人，退休慰问 16 人，去世退休员工家访慰问 16 人。开展金秋助学活动，为 3 名困难员工，17 名子女考入大学的员工申请助学金 35000 元；为 38 名子女幼升小的员工发放学具。在春节、雷锋日、七一等节日和纪念日，坚持开展测血压、测血糖、配钥匙、缝补、手机贴膜等便民服务；持续开展生日慰问投入 15.03 万元，发放印制多种公司 LOGO 的定制品的生日慰问品，丰富品种，更好满足员工多样化需求，进一步增强员工归属感幸福感，推动企业文化建设。

4、丰富员工业余文化生活

2023 年以来，公司通过积极开展形式多样、内容丰富的活动，营造积极向上的文化氛围，弘扬正能量，激发广大员工爱岗敬业的热情。在春节期间，精心组织开展“闹新春 迎兔年”春节文化系列-云上送祝福、晒年味、趣味答题等丰富的活动，营造欢乐的节日氛围，展现了广大员工对兔年春节的美好祝愿、对公司的美好祝福、对未来的美好期待。三八节期间，公司工会组织全体女员工赴城市副中心绿心公园开展了“迎三八”女工健步走活动，营造了健康、向上、和谐的氛围。开展“奋进新时代 职工创未来”职工艺术节，在活动期间征集到的优秀书画、摄影作品，在京城机电工会微信公众号进行了展示。在宪法周期间，通过宪法主题宣传和线上知识竞赛等活动，大力弘扬宪法精神。公司工会与团委组织团队参加 2023 年京城机电“精诚杯”篮球赛和羽毛球比赛，篮球赛勇夺冠军，激励公司广大员工以“冠军精神”，提振干事创业精气神，助力公司高质量发展。积极组织参加国画、书法、摄影、手工包等兴趣班，

满足员工多元化需求。平日里，工会各类兴趣小组群开展乒乓球、台球、羽毛球、健步走等小型多样的文体活动。