



沃顿科技

☎ 0851-84470866

热线

地点:贵州省贵阳市贵阳国家高新技术产业开发区 黎阳大道1518号

邮箱:dshbgs@vontron.com

2023

环境、社会及公司治理(ESG)报告

ESG REPORT 2023

CONTENTS

目录

报告编制说明 01

董事长致辞 02

关于我们 01

公司简介 03
企业文化 04
责任管理 05
发展历程 07
企业荣誉 08

专题 02

凝心聚力, 铸就企业社会价值

助力构建低碳绿色产业 11
推动核心技术国产化进程 13
提供安全环保产品 14

为环境 03

探索更清洁的发展路径

创新研发 19
环境保护 24
坚持绿色发展 29

为伙伴 04

创造更高效的协调网络

品质服务 33
供应链管理 38
社区贡献 40

为员工 05

营造更优质的发展平台

员工权益保障 43
员工发展 46
职业健康与安全 48

为发展 06

厚植更坚实的治理根基

公司治理 55
合规经营 58
风险管理 59

报告索引 60

意见反馈表 62

报告编制说明

概况

本报告是沃顿科技股份有限公司(以下简称“公司”“沃顿科技”“我们”)2023年度《环境、社会及公司治理报告》(以下简称“本报告”),旨在与利益相关方沟通公司在环境、社会及公司治理方面的管理、举措和成效,并通过履行社会责任实现公司可持续发展的愿景。

报告范围

本报告覆盖沃顿科技及控股子公司大自然科技股份有限公司。本报告为年度报告,时间范围为2023年1月1日至12月31日,超出上述范围的部分内容将在涉及处以说明。

编制依据

本报告以深圳证券交易所关于社会责任报告编制的相关指引为指导,参考全球可持续发展标准委员会(GSSB)发布的《GRI可持续发展报告标准》(GRI Standards)和国务院国有资产监督管理委员会办公厅发布的《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》和国际标准化组织(International Organization for Standardization, ISO)下属的ISO/TMBG(Technical Management Board - groups)社会责任技术委员会发布的 ISO 26000 社会责任指南(ISO 26000:2010 Guidance on Social Responsibility)中的部分建议进行编制。

数据说明

报告中数据来自公司内部文件或财务报告。报告中的财务数据以人民币为单位。财务数据与公司年度财务报告不符的,以年度报告为准。

前瞻性陈述

本报告包含的前瞻性陈述,是基于公司及下属子公司目前生产经营状况作出的预测、假设或期望,实施过程中可能会受到风险因素和不可抗力影响,实际结果或会与本报告所作假设及所载陈述存在差异。

可靠性承诺

沃顿科技承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,公司董事会对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告获取

本报告以印刷版和电子版两种形式发布,印刷版备置于公司董事会办公室。

电子版可在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)及公司官方网站(www.vontron.com)查询。

联系方式

我们鼓励所有利益相关方对本公司可持续发展与社会责任管理工作提出建议或意见。如有相关事宜,请联系 dshbgs@vontron.com。

董事长致辞

沃顿科技上市以来经历了不同的业务发展时期,自2014年完成重大资产重组,转型膜材料制造主业以来,作为膜行业领先企业,公司一直秉持开拓创新、持续精进的发展理念,致力于推动膜分离技术更广阔的领域应用、更高效的更新迭代以及更优质的服务体验,不断深耕制造、研发技术优势,实现多轮次自主研发装备升级迭代,制造水平持续提升和产品多元化发展,助力工业制造产线的绿色转型、水资源的循环利用和新兴行业的快速崛起,自身实现持续增长的同时,促进与各利益相关方的共同发展。

2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年,也是经济恢复发展的重要一年。沃顿科技践行可持续发展的经营模式和发展战略,积极承担环境保护、社会责任和治理方面企业责任,致力于减少对自然资源的依赖和对环境的影响。过去一年,我们通过实施更为高效的资源使用策略、推行减少废物和循环利用等方式,实现了显著的环境效益,获评“环境保护科学技术一等奖”“国家级绿色工厂”,为推动社会绿色发展贡献自身的力量。沃顿科技坚持以人为本,致力于为员工创造一个健康、安全、包容和平等的工作环境,为员工的职业生涯提供发展平台。公司关注供应链的良性发展,为客户提供优质产品和品质服务,打造可持续供应链,与合作伙伴相互成就发展,共同创造价值。同时,我们注重回馈社会,参与公益慈善、乡村振兴等活动。在治理方面,我们坚持高标准的企业治理原则,持续优化治理结构,完善内部控制系统和风险管理策略,严格落实管理制度维护公司的长期健康发展。我们积极与股东保持开放、诚信的沟通,提升规范性和透明度。

长期以来,公司坚持“成为有益于人类环境健康的卓越企业”的发展愿景,搭建好创造价值的可持续发展平台,与合作伙伴、公司员工共同成长。未来,企业是推动人类可持续发展的重要成员,我们深知自身肩负的责任,我们将通过不断探索和践行,实现公司价值与社会、环境、治理的深度融合,为创建一个更加绿色、公平和包容的世界做出更大的贡献。



1

关于我们

公司简介

沃顿科技股份有限公司是中国中车集团旗下的上市公司,属中央在黔大型企业。公司以分离膜产品的研发、制造、销售为主,致力于推广膜技术在多领域的应用,协同发展膜分离工程业务,同时大力发展植物纤维业务,开发棕纤维床垫、家具、枕头等居民睡眠需求相关的产品。公司在贵阳设有研发中心和生产制造基地,在北京设有营销中心和技术服务中心,销售服务站点分布于上海、广州、成都等一、二线城市,并在海外设立多个服务站点,产品覆盖全球大部分国家和地区。公司坚持“聚焦水环境健康,一体化协同创新”的发展战略,致力于打造全球一流膜分离技术解决方案的综合服务商。

企业文化

沃顿科技以改善环境 分享健康为使命,致力于科技材料赋能全球环保变革,持续提升人类环境健康水平。

使命

改善环境,分享健康

愿景

成为有益于人类环境健康的卓越企业

核心价值观

正心正道,善为善成

组织氛围

阳光和谐、简单坦诚、开放包容

工作作风

由我来办,马上就办,办就办好

发展战略

聚焦水环境健康,一体化协同创新

人才观

汇聚通达,人才至上;
创新发展,人才牵引;
价值分配,人才为先

责任管理

沃顿科技重视社会责任管理，致力于把环境、社会和公司治理融入企业经营业务和企业文化中，推动公司高质量发展。

利益相关方沟通

公司依据全球报告倡议组织 (GRI)、可持续发展会计准则委员会 (SASB) 等国际标准和指引，识别出股东和投资者、客户、员工、供应商、政府及监管机构、合作伙伴、本地社区居民、公众与媒体8个利益相关方。我们尊重利益相关方诉求，积极搭建利益相关方沟通平台，并及时根据相关方的诉求制定回应策略，以促进公司可持续发展。

利益相关方沟通

| 利益相关方类别 | 关注议题 | 沃顿科技的回应方式 |
|---------|---|---|
| 股东和投资者 | <ul style="list-style-type: none"> 稳健经营 风险管理 经济绩效 可持续发展 产业竞争力 | <ul style="list-style-type: none"> 遵守法律法规 制定全面风险管理办法 推动业务发展 制定可持续发展的经营策略 巩固技术研发、品牌形象、资质认证、人才队伍方面优势 |
| 客户 | <ul style="list-style-type: none"> 产品安全 客户服务 研发创新 | <ul style="list-style-type: none"> 检测产品质量 优化客户服务 产品升级和多元化 |
| 员工 | <ul style="list-style-type: none"> 劳工人权 职业健康与安全 职业发展与培训 多元化与机会平等 | <ul style="list-style-type: none"> 开展职工代表大会 落实安全生产 制定员工培训体系 打造公开、透明的晋升机制 |
| 供应商 | <ul style="list-style-type: none"> 供应链管理 践行责任采购 | <ul style="list-style-type: none"> 建立公正、透明的供应链管理制度 建立完善的采购制度 |
| 政府与监管机构 | <ul style="list-style-type: none"> 合规运营 应对气候变化 水资源保护 污染防治 节能降耗 | <ul style="list-style-type: none"> 构建内控监督机制 重视环境保护 循环用水 强化污染管理举措 执行节能减排举措 |
| 合作伙伴 | <ul style="list-style-type: none"> 助推行业发展 风险管理 | <ul style="list-style-type: none"> 参与行业交流活动 建立风险评估、分析与应对机制 |
| 本地社区与居民 | <ul style="list-style-type: none"> 污染防治 公益事业 乡村振兴 | <ul style="list-style-type: none"> 强化污染管理措施 积极参与公益事业 响应国家号召 |
| 公众与媒体 | <ul style="list-style-type: none"> 外部合作 生物多样性 商业道德 依法纳税 带动就业 | <ul style="list-style-type: none"> 开展校企合作、行业合作 重视环境管理 完善公司治理，加强信息披露 遵守法律，强化企业意识 提升企业的社会责任感 |

实质性议题分析

公司结合全球报告倡议 (GRI) 关于实质性分析的流程与沃顿科技业务特性、行业政策，识别出16项对公司发展具有重大影响的实质性议题。公司董事会按照“对企业经营发展的重要性”以及“对社会、环境的重要性”两个维度，对议题进行重要性评估与排序。

实质性议题识别与评估流程

议题识别

利用宏观环境分析 (PEST) 分析公司所处的可持续发展背景；
根据公司业务发展，梳理利益相关方期望与诉求；
结合明晟公司 (MSCI)、可持续发展会计准则委员会 (SASB)、国际标准化组织 ISO 26000:2010《社会责任指南》国际标准、《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》和联合国可持续发展目标 (SDGs) 等的标准和指引，识别重要实质性议题；
研究同业企业可持续发展/社会责任发展战略、管理以及报告体现的实质性议题。

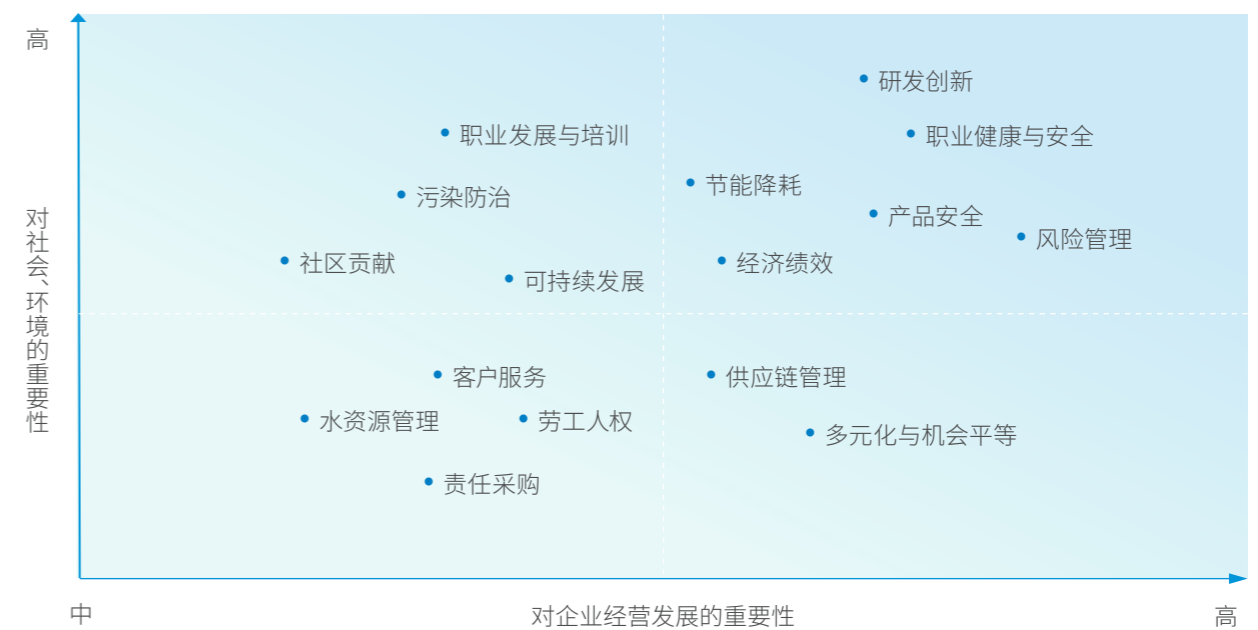
议题评估

编制《沃顿科技ESG实质性议题调查问卷》，向股东及投资者、客户、员工等8个内外部利益相关方群体进行意见调查。
通过问卷结果分析、内外部利益相关方访谈及专家评估等方式，筛选核心议题，并对其进行重要性排序，在报告中进行详细披露。

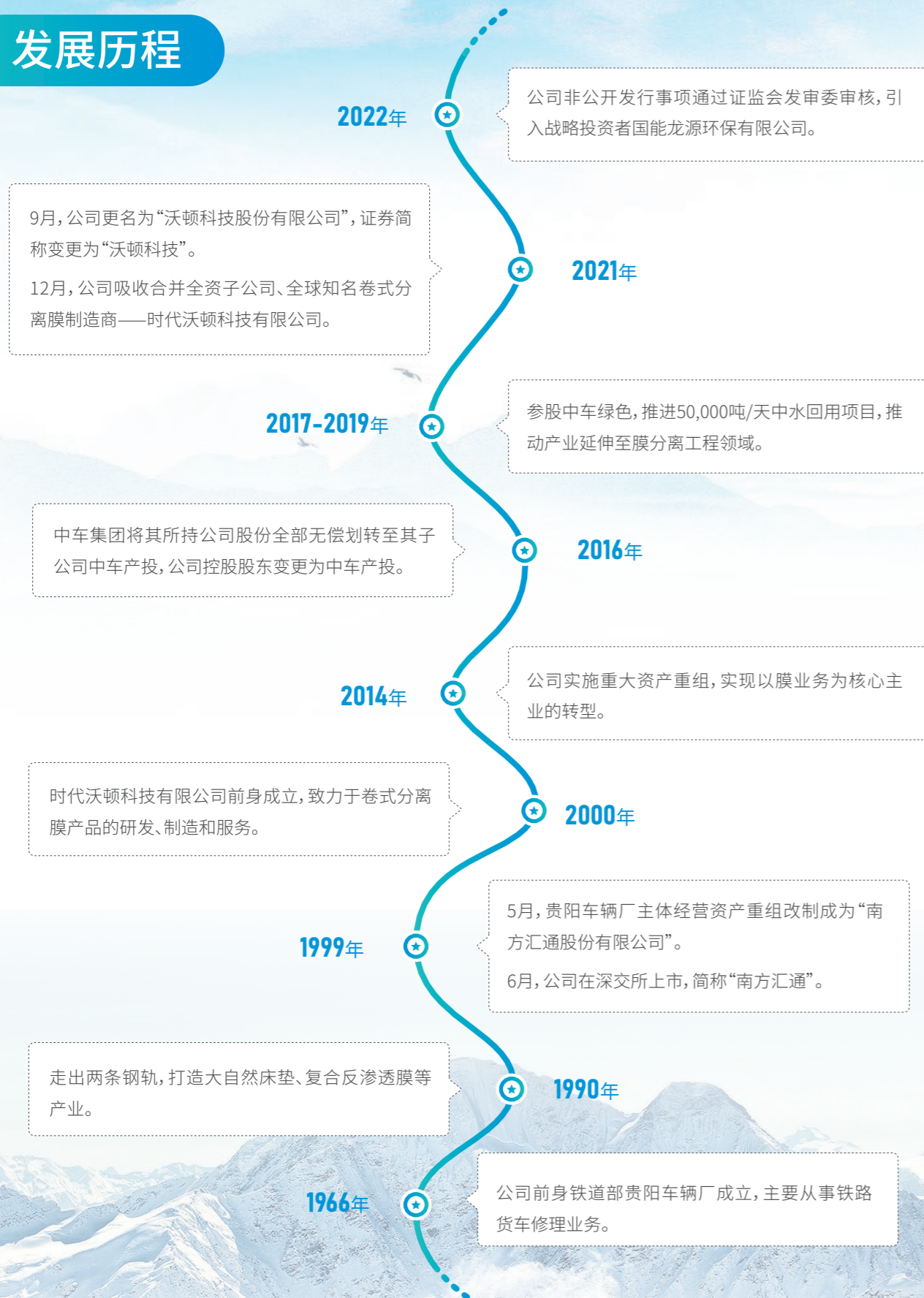
议题审核

由公司领导层根据公司发展战略、职能部门根据管理实践对议题评估结果进行审核，结合外部专家建议，最终确定沃顿科技核心议题及其重要性，并据此绘制成实质性议题矩阵。

实质性议题矩阵



发展历程



企业荣誉

专业领军示范企业
国务院国有资产监督管理委员会

国家级绿色工厂
工业和信息化部办公厅

自然资源科学技术进步奖二等奖
自然资源科学技术奖励委员会

高新技术企业
国家税务总局贵州省税务局、贵州省科学技术厅、贵州省财政厅

科改企业
国务院国有资产监督管理委员会

贵州省制造业单项冠军产品
贵州省工业和信息化厅

贵州省企业技术中心
贵州省经济贸易委员会、贵州省科学技术厅

中国膜行业、反渗透膜领域龙头企业
中国膜工业协会

企业信用评价AAA级信用企业
中国膜工业协会

环境保护科学技术一等奖
中国环境科学学会



2

专题

凝心聚力

铸就企业社会价值



《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》实施以来，国家持续加强水资源合理利用，陆续出台《关于全面加强水资源节约高效利用工作的意见》《关于加强非常规水源配置利用的指导意见》等相关政策，积极推动水资源循环利用、海水淡化等领域的发展。

助力构建低碳绿色产业 11

推动核心技术国产化进程 13

提供安全环保产品 14

助力构建低碳绿色产业

根据《<中国制造 2025>重点领域技术路线图》及《新材料产业发展指南》，高性能分离膜材料被列入关键性战略材料。沃顿科技秉持着“改善环境,分享健康”的企业使命,充分发挥行业优势,将研发产品的环保领先性辐射至全产业,带动上下游探索绿色未来发展路径。

公司推出的零排放系列有助于降低废水对环境的负面影响,协助下游客户满足环境治理方面的法规要求,有效实现废水资源化利用。通过推广和应用膜分离零排放技术,改善企业的环境表现,提升企业社会责任形象,促进行业的可持续发展,推动社会朝着更清洁的生态方向迈进。

零排放ZERO系列

ZERO-FR10高抗污染膜元件

针对TDS 5-15g/L高盐、高COD废水回用零排放需求,基于新一代膜片分离层技术和组件结构,开发的低压降、长清洗周期、高耐化学清洗膜产品。

ZERO-HP70高压反渗透膜元件

针对进水TDS 15-35g/L浓盐水浓缩减量需求开发的高脱盐膜产品,在海水膜元件基础上提高承压能力,改善膜片Zeta电位和亲水性。

ZERO-UHP120超高压反渗透膜元件

针对进水TDS 35-70g/L盐水浓缩减量开发的膜产品,最高运行压力可达120bar,适用于零排放高盐水的浓缩减量。

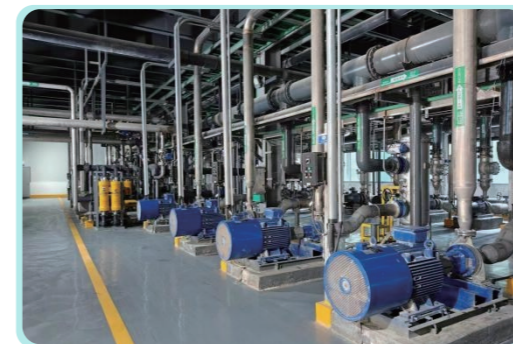
ZERO-XS90分盐纳滤膜元件

针对氯化钠与硫酸钠的低能耗资源化循环利用,开发的高选择性抗污染纳滤膜产品。适用于进水TDS 35-70g/L的零排放高污染浓盐水的选择性分离,氯碱、脱硫废水、印染废水中的脱硝。

沃顿科技以“成为有益于人类环境健康的卓越企业”为愿景,秉承“高度自动化设备+高标准生产环境+严苛质量控制”理念,贯彻新发展理念,坚持创新促发展,不断提升企业价值创造能力,推动社会对资源的高效利用。

中伟新材料开阳基地一期20万吨磷酸铁酸洗废水项目

在“双碳”背景下,我国新能源汽车市场增长迅速,磷酸铁作为蓄电池正极材料,需求量随之不断增加。然而,磷酸铁生产过程中产生的废水含有高浓度的金属离子和氟离子,对环境构成威胁,废水处理成为行业面临的难题。沃顿科技通过提供先进的膜法水处理技术,解决了磷酸铁酸性废水处理及资源化利用问题,有效缓解生产企业排污负担,降低投资及运行费用,增加废水资源化回收效益,在解决环保问题的同时有力推动了新能源行业的发展。



煤矿矿井水回用及零排放项目

我国煤炭资源主要分布在水资源紧缺的地区,煤炭开采过程中的巨大用水需求与地区干旱条件形成矛盾,矿井水排放问题也同时困扰煤化工行业发展。沃顿科技提供的水资源化利用和零排放技术有效提升了矿井水利用率,实现矿井水回用和结晶盐资源化利用,降低了环境污染程度,缓解了水资源紧张问题,促进煤炭行业技术升级,为社会可持续发展做出贡献。



推动核心技术国产化进程

依据《战略性新兴产业重点产品和服务指导目录》《当前优先发展的高技术产业化重点领域指南(2011 年度)》等指导文件,公司产品复合反渗透膜、纳滤膜和超滤膜属于水处理膜材料,是国家重点支持和发展的节能环保产品,主要应用于饮用水净化、污水处理和特种浓缩分离等领域。沃顿科技持续加强研发创新力度,是国内拥有领先的聚酰胺复合反渗透膜片制造核心技术和全流程膜组件制备工艺的企业,2023年推出的UE系列超纯水膜产品已应用于多个半导体行业项目,2023年,公司牵头起草的《半导体行业超纯水制备用卷式反渗透膜元件产品认证技术要求》正式发布,促进国内膜技术应用规范化,为提升国内膜产品性能质量发挥积极作用,沃顿科技积极推动国产化进程,有利于维护本地供应链安全,降低下游客户供应链风险,协助企业降本增效。

| 产品名称 | 使用场景 | 产品优势 |
|----------------------|---|---|
| Acidstab NF系列耐酸纳滤膜 | 主要用于酸溶液中分离金属离子、无机盐,实现酸溶液净化回收,适用于钛白粉行业、表面精饰处理、矿石冶炼行业的处理。 | 可用于处理20%浓度盐酸、硝酸、硫酸中,截留分子量在200道尔顿左右。 |
| Alkalistab NF系列耐碱纳滤膜 | 适用于处理pH 5~14及其他不适合用pH表示的极端料液。 | 可在20%浓度强碱溶液中保持稳定的分离性能,且具有独特专利膜片聚合工艺和高通量设计。 |
| UE系列超纯水膜产品 | 可应用于半导体行业、医药行业 | 可实现TOC及SiO ₂ 的高脱除并且更耐进水TOC高负荷冲击;采用新一代格网,改善水流分布,产量更大的同时能耗更低;膜表面粗糙度更低、更光滑,耐污染性更优异。 |

提供低碳环保安全产品

沃顿科技和子公司大自然深入贯彻产品全生命周期理念,在产品的设计开发阶段系统考虑原材料选用、生产、销售、使用、回收、处理等各个环节对资源环境造成的影响,实现产品对能源资源消耗最低化、生态环境影响最小化、可再生率最大化。



研发设计

秉持生态设计原则,通过配置云设计与云支持平台,搭建起与用户之间的售前售后信息交流平台,利用云设计软件模拟不同变量条件下的运行结果,获得优选最佳设计方案,充分融合智能制造,发挥研发创新核心优势;

按照 GB/T 32161 对生产的产品进行生态设计产品评价,满足生态设计产品评价要求。



工艺技术

与自然资源部天津海水淡化与综合利用研究所合作的《低碳海水淡化关键技术研发及拓展应用》研究成果,获评自然资源科学技术进步奖二等奖。



产品开发

ZERO系列高抗污染、高压、超高压近零排放反渗透和纳滤膜产品,采用高精度卷制技术,有效降低产水阻力,实现产品效率最高和能耗最低;

ZERO系列产品完全匹配近零排领域的核心需求,有效应对高盐废水中高浓度COD 脱除、盐分离、分阶段浓缩减量需求以及高盐废水中NaCl 与 Na₂SO₄低能耗资源化循环利用,使高污染浓盐水变废为宝。

此外,沃顿科技通过不断精进产品,提升水资源利用效率,降低获取高质量水的单位能耗,为城市集中供水提供更高效、更低成本的解决方案。2023年,公司牵头起草的中国首部针对生活饮用水的纳滤膜产品标准——《生活饮用水处理用卷式纳滤膜元件》T/ZGM 001-2023正式发布,有利于促进饮用水处理膜元件标准化水平,助力满足居民用水由“方便卫生”转变为“安全健康”的需求。

走进生态睡眠,与大自然共眠

公司子公司大自然科技股份有限公司一直致力于打造生态睡眠系统,运用现代科学技术与自然材料的结合,不断改善人类的睡眠质量。将“天然、健康、安全、环保”作为产品的理念,天然取材,加工绿色,同时倡导生态平衡,还原自然健康的生活方式,大自然床垫追求从生产材料、生产过程、产品使用、产品回收的全闭环生态,通过了ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、OHSAS18001职业健康安全管理体系、CEC绿色供应链评价认证、中国环境标志产品认证(十环)等一系列的认证。

天然材料 产品生产的原材料为山棕纤维、剑麻纤维等植物纤维和天然乳胶等健康环保材料。山棕纤维是山棕树的衍生品,在适当时候从树上取下山棕板丝有益于山棕树生长;天然乳胶的提取以不伤害母树为前提,大自然床垫的取材环保,对生态环境无任何破坏。

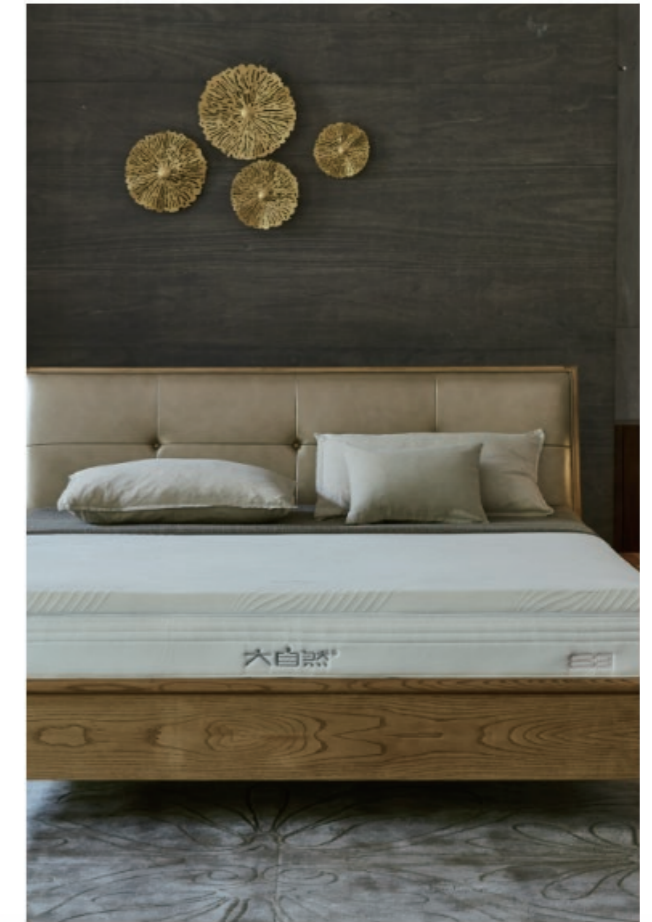
采用自主研发的棕床垫工业化生产流水线,生产做到全程绿色化,采用低能耗、低排放流水线,通过纯天然植物纤维和天然乳胶经过成片、喷胶、码叠、热压、硫化、切割等工艺专利技术,生产出天然植物纤维内胆现代化生态床垫。

绿色生产

低碳环保 大自然床垫使用山棕纤维制造,消费者使用棕床垫可间接促进棕榈树种植,从而减少碳排放,减轻土地石漠化、空气污染等问题。

大自然山棕床垫其组成材料主要是山棕纤维和天然乳胶,均是可再生资源。废旧后可以自行分解,回归自然,不会造成环境污染。

绿色天然





3 | 为环境

探索更清洁的发展路径

沃顿科技在产品中引入生态设计理念,通过自主创新,打造更清洁、安全社区环境,助建可持续发展的和谐社会。

| | |
|----------------|-----------|
| 创新研发 | 19 |
| 提高创新能力 | 19 |
| 以客户需求为中心 | 22 |
| 大自然 引领植物纤维创新研究 | 23 |
| 环境保护 | 24 |
| 环境管理 | 24 |
| 能源管理 | 25 |
| 废弃物排放管理 | 27 |
| 坚持绿色发展 | 29 |

创新研发

沃顿科技坚持“创新驱动、用户至上、团队协作、开放包容”的管理理念，将用户需求放在首位，注重团队间信息共享和协同工作，保持开放包容的态度，不断提升产品研发与科技创新的能力，以满足市场需求和提升竞争力。

提高创新研发能力

沃顿科技将创新研发放在公司发展首位，健全创新管理体系，制定《研发项目管理制度》《技术档案管理制度》《研发成果鉴定管理规定》等鼓励创新研发的制度，设立技术委员会对研发产品进行成果鉴定，规范产品开发过程，保障研发成果质量。

保障持续创新能力

- 持续加大研发投入** | 通过制定年度研发预算，设置研发预算最低阈值等举措，确保有足够的资金和资源用于技术创新。
- 加强人才引进与培养** | 积极引进优秀技术人才，并提供良好的职业发展空间。同时，通过内部培训、外部进修等方式，不断提升现有员工的技术水平。
- 强化创新平台建设** | 积极建立并申报省级、国家级创新平台，鼓励内部员工提出创新意见和建议，并为之提供必要的资源和支持。
- 营造创新文化** | 通过设立创新奖励等方式，营造一个鼓励创新、宽容失败的文化氛围，使员工敢于尝试、勇于创新。
- 完善风险管理** | 建立完善的风险管理机制，对技术创新过程中会面临各种风险，如技术风险、市场风险等进行及时预警和应对。

知识产权保护

沃顿科技重视知识产权保护与管理，在遵守《中华人民共和国专利法》等知识产权相关法律的基础上，制定《专利管理制度》《专利风险防范制度》等内部文件，持续完善知识产权保护体系，在保护自身技术创新成果的同时也避免侵犯他方权益。

为进一步支持和鼓励公司知识产权保护工作，沃顿科技定期开展专利培训和指导，帮助员工了解专利申请的流程、要求和技巧，提高专利申请的成功率；设定专利工作指标，将专利申请工作与职称评定挂钩，并设置奖金激励与其他形式的福利或表彰，提高员工对专利申请的重视程度，激发员工的积极性和创造力。



技术成果



● 产学研合作

公司积极整合内外部研发资源,与清华大学、自然资源部天津海水淡化与综合利用研究所及其他合作单位共同探索技术突破。2023年,与自然资源部天津海水淡化与综合利用研究所合作的《低碳海水淡化关键技术研发及拓展应用》研究成果,获评自然资源科学技术进步奖二等奖,并与南京工业大学创新中心签署合作协议,促进校企资源共享,加快构筑科技创新高地。

● 推动行业发展

沃顿科技巩固国内领先行业地位,坚持以研发创新为重要驱动力,牵头承担包括“863 计划”“国家振兴装备制造计划”“国家科技支撑计划”“国家重点研发计划”等多个国家级项目,参与“城市污水资源化利用关键技术研发与应用示范”国家级项目,牵头制订《卷式聚酰胺复合反渗透膜元件》《反渗透膜测试方法》《纳滤膜测试方法》三项国家标准,参与起草《微滤膜除菌过滤系统技术规范》等国家标准和多项团体、行业标准,兼顾自身发展同时,推动行业规范化发展。

| 标准等级 | 标准编号 | 标准名称 |
|------|-----------------|-----------------------------|
| 国家标准 | GB/T 42525-2023 | 微滤膜除菌过滤系统技术规范 |
| 国家标准 | GB/T 42866-2023 | 煤化工废水处理与回用技术导则 |
| 国家标准 | GB/T 43359-2023 | 印染废水膜法集成装备 |
| 团体标准 | T/ZGM 001-2023 | 生活饮用水处理用卷式纳滤膜元件 |
| 团体标准 | T/ZGM 012-2023 | 半导体行业超纯水制备用卷式反渗透膜元件产品认证技术要求 |

公司2023年参与制订或修订的行业标准

以客户需求为中心

沃顿科技和子公司大自然科技股份有限公司坚持以客户需求为导向的持续创新,通过产品研发与科技创新不断满足用户需求,提升产品竞争力,推动公司长期发展。

| | | |
|--|---|---|
| <h4>深入了解客户需求</h4> <p>通过市场调研、用户访谈等方式,深入了解客户的需求和痛点,从而明确产品研发和创新的方向;与客户保持持续沟通,及时获取客户反馈,以便不断优化产品。</p> | <h4>用户参与创新过程</h4> <p>邀请客户参与到产品研发和创新过程中,通过客户的声音和需求来指导产品的设计和开发。</p> | <h4>快速响应市场需求</h4> <p>通过敏捷开发、快速迭代等方式,不断满足市场变化需求。</p> |
| <h4>客户体验优先</h4> <p>通过优化产品设计、提高产品性能、降低故障率等方式,提升客户对产品的满意度和忠诚度。</p> | <h4>创新成果市场验证</h4> <p>及时将阶段性成果进行市场验证,收集客户的反馈和意见。</p> | <h4>建立客户驱动的创新文化</h4> <p>通过举办客户交流活动、设立客户创新奖励等方式,激发员工的创新热情。</p> |

生态、护脊,树立健康品牌印象

2023年2月,大自然床垫以卓越的表现再度入选“2023中国家居消费趋势研究家具行业典型样本企业”,并连续八年荣获“消费者喜爱的床垫品牌”荣誉。

随着健康护脊睡眠理念深入人心,消费者对健康睡眠质量的要求提高,对床垫的需求从耐用性向舒适性和护脊转变,承托性更佳、更加适应人体生理结构特点的护脊床垫受到消费者的青睐。以大自然床垫为代表的生态护脊睡眠床垫以生态、护脊的特点满足了消费者对健康与舒适性的需求,近几年来获得了越来越多消费者的认可和喜爱。



大自然|引领植物纤维创新研究

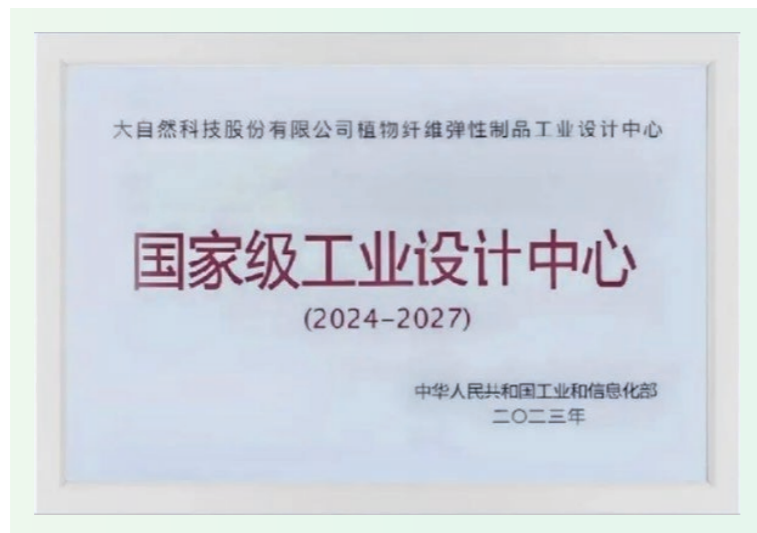
大自然30年来坚持产品创新、制度创新、技术创新,建有省级企业技术中心、省级工程研究中心和国家级工业设计中心,是以植物纤维复合材料应用技术为主要研究方向的科研机构,被中国家具协会认定为“中国家具天然植物纤维材料研发中心”,在植物纤维材料应用、产品设计、生产工艺、生产装备等方面取得了一批重要技术成果,开创了我国棕纤维弹性材料行业。

大自然公司获评国家级工业设计中心

2023年,工业和信息化部公示了第六批国家级工业设计中心名单,大自然科技股份有限公司植物纤维弹性制品工业设计中心名列其中,是贵州省首个被认定的国家级工业设计中心。

大自然工业设计中心坚持以创新为技术力量、以生态为品牌理念、以全龄生态睡眠为产品构架,依靠自主创新,完整地掌握了植物弹性材料生产工艺及装备核心技术,形成了完善的技术开发体系和生产制造体系。目前已形成大自然棕床垫系列、生态生活系列、青少年kids系列、电商网络系列、集团业务系列、家具定制系列等上千款单品的全龄生态睡眠产品架构。

本次被认定为国家级工业设计中心,既是对大自然工业设计创新能力的认可,也是大自然创新设计能力的重要实力体现。未来,大自然将持续加大在研发设计领域的投入,加速产品升级和设计成果转化,充分发挥国家级工业设计中心的示范带动作用,推进工业设计的创新发展。



环境保护

沃顿科技坚定推动绿色发展,积极构建资源节约型、环境友好型企业,建立健全环境管理体系、能源管理体系,大力开展内部的环境保护治理工作,有效提升管理效能,全力以赴共谋绿色环保未来。

环境管理

沃顿科技严格遵循法律法规,根据 GB/T 24001-2016/ISO14001:2015 环境管理体系要求,制定内部制度和程序文件,并完成环境突发事件应急预案备案。公司已通过 ISO14001:2015 环境管理体系认证,获得环境管理体系认证证书。



ISO 14001体系认证图片

环境保护管理架构

| 负责人 | 职位 | 职责内容 |
|----------|--------------|--|
| 公司法人代表 | 公司环境保护第一责任人 | 对公司的环境保护工作全面负责,组织建立并督促落实公司各管理层、各岗位环境保护责任制。 |
| 安全环保部负责人 | 公司环境保护直接责任人 | 对公司环境保护、应急管理、环保体系运行工作负直接管理责任,负责监督、指导相关部门开展环保工作。 |
| 各部门负责人 | 本部门环境保护第一责任人 | 组织或参与部门内的相关环保培训工作,参与环境事故应急救援、调查、分析、处理。 |
| 班组长 | 本班组环境保护第一责任人 | 督促班组作业人员认真履行自身环保职责,严格执行公司环境保护规章制度,参与本班组环保事故的调查、处理。 |

环境监督检查机制



单位自查

对环保设施使用和污染源受控情况进行定期检查,对检查发现的问题要及时进行整改或纠正,确保单位的环境因素基本处于受控状态。



重点巡查

做好公司重点污染源或重要环境因素的监控,发现问题后督促整改。针对难度大、耗时长的环保问题,下发整改通知单,限期解决,并检查完成情况。



评价考核

定期对公司环保设施使用以及污染源受控情况进行综合评价,依据监督检查、重点巡查和“环保设施运行情况记录表”,对环境管理关键单位开展日常管理。

关键绩效



环境保护投入
380万元



突发环境事件数量
0件

能源管理

沃顿科技按照 GB/T 23331-2020/ISO 50001:2018《能源管理体系 要求及使用指南》要求,建立和实施能源管理体系,制定《沃顿科技股份有限公司能源管理手册》,明确公司能源管理体系的框架及基本要求,旨在运用先进的管理思想,建立和实施科学化、标准化、信息化的能源管理体系,不断提升公司能源管理绩效,降低能源消耗,保护和改善生态环境,实现企业绿色低碳发展目标。公司已通过 ISO 50001:2018 能源管理体系认证,证书覆盖范围包括反渗透膜的设计、生产过程涉及的能源管理活动。



ISO 50001体系认证图片

2023年度节能目标:单位膜材料能耗相比2022年同期下降2%。

沃顿科技围绕目标达成制定节能管理方案,从前端能源供应、输配到末端能源使用实施精益用能管理,提高整体用能绩效。此外,公司将用能量及用能成本纳入相关部门的绩效考核指标,全面推动能源绩效的提升。

组件生产

加强节拍控制,提高组件生产效率,降低生产电耗,提高生产操作的规范性,减少因不规范操作造成的能源浪费。

2023年同等产量条件下,组件生产电耗相比上年减少7.03万kwh。单位产品压缩空气用量相比上年下降8.41%。以2023年同等产量条件计算,组件生产用压缩空气量相比上年减少45.70万m³,压缩空气制备电耗减少6.72万kwh。

膜片生产

全面推进刮膜生产线的提速改造,产线速度得到明显提升,推动刮膜生产线的用电下降。通过生产提速减少对膜片生产供热锅炉及冷水机组的供热、供冷需求以及废气处理的用能消耗,助推辅助能耗的下降,实现整体能效提升。

2023年同等产量条件下,膜片生产电耗相比上年减少130.08万kwh,供热锅炉燃气消耗减少3.03万m³,废气处理能耗减少1.02万kwh,压缩空气用量减少7.33万m³,带动压缩空气制备电耗减少0.95万kwh。

废弃物排放管理

沃顿科技和子公司大自然科技股份有限公司持续健全污染防治长效机制,加强对废水、废气、废弃物等环境有害物质排放的管控,从源头削减污染,同时在业务运营中避免破坏生态环境的行为。2023年,未收到环境方面的重大投诉或处罚。



沃顿科技污染防治

废水管理

源头控制污染:按照排污许可证要求,对污水站进行环保日常检查和专项检查,制定整改方案,经第三方监测达标后排放,最大限度地减少对环境影响,保障废水处理站的正常运行。

全方位推动水资源的回收利用:将分离提纯后产生的废水再处理为纯水后返回生产线利用,在新建生产线投入新型有机废水回收处理装置,采用自清洗过滤+超滤两级处理,对生产过程产生的有机废水进行处理后回用于生产,有效提升了有机废水的回收利用率。

废气管理

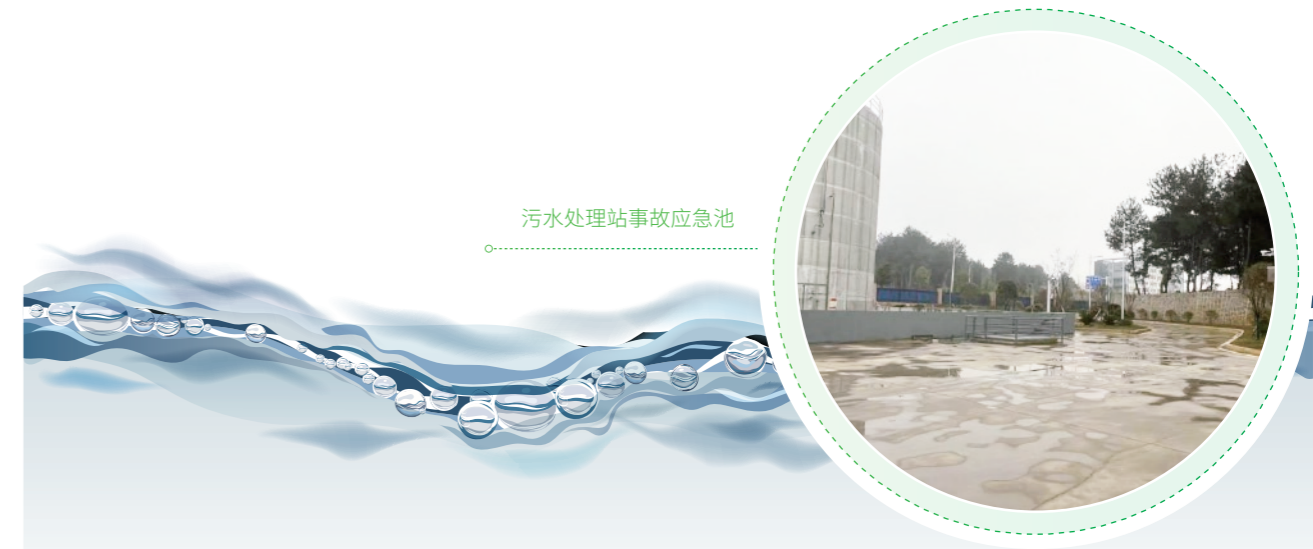
公司积极开展废气治理项目,在报告期内完善了废气治理工作方案,完成废气处理技术方案和参数的确定,坚持做好环保设施运行管理,实现废气污染物达标排放。

废弃物管理

一般固废:聘请第三方机构代为处理。

危险废弃物:制定《危险废物管理制度》《危险废物贮存场所管理制度》等,建有独立的危险品仓库、危险废弃物储存仓库,危险品仓库、有毒有害操作间及废弃物处理间的设置均符合国家有关规定并得到验收;

聘请具有资质的第三方机构,签订废弃物集中处理处置合同,委托处理处置包括废有机溶剂、废矿物油与含矿物油废物、废活性炭等在内的危险废弃物。



污水处理站事故应急池

科学推进废物资源化

大自然科技股份有限公司时刻严格管控生产过程中可能对环境造成的影响,从源头上减少污染物的产生和排放,自建关键的六大支撑系统:配胶、消防、污水处理、除胶雾、压缩空气和除尘系统,解决生产过程中的环保问题。其中,污水处理站采用“UASB-两级A/O组合”处理工艺,规模为10m³/天,出水水质稳定,回水利用率可达74%;喷胶、硫化废气去除率可达85%以上;预处理车间废气经集尘罩进行收集后经布袋除尘器进行处理,除尘效率达95%。



坚持绿色发展

沃顿科技和子公司大自然科技股份有限公司不断完善低碳运营场景和绿色园区建设,以能源结构调整和技术改进为手段助力生产运营环节减碳,通过优化基础设施和运营管理推进园区各项资源能源的节约使用,致力于全方位推动绿色可持续发展模式。2023年,公司获评中国环境科学学会的“环境保护科学技术一等奖”和国家级“绿色工厂”,大自然科技股份有限公司获得了国家级“绿色工厂”称号。

生态保护

在工厂建筑的设计和施工严格贯彻执行国家及地方的有关法律、法令、规范和标准,严格执行工程建设标准强制性条文,项目建设杜绝采用国家已宣布淘汰的技术、设备和材料,并充分考虑节地、节材、节能、节水、采光、无害化及可再生能源的利用。

建筑材料:

- 1) 选用蕴能低、高性能、高耐久性和本地建材,减少建材在全生命周期中的能源消耗;
- 2) 室内装饰装修材料满足国家标准GB 18580~18588 和《建筑材料放射性核素限量》GB 6566 的要求。

建筑结构:

采用钢结构、砌体结构和木结构等资源消耗和环境影响小的建筑结构体系。

内部装饰

在厂房内部装饰装修过程中,严格加强对施工方和材料供应商的管理,并对重要材料进行送检:

主要材料通过贵州省建材产品质量监督检验院的检测,符合国家和地方法律、标准要求;

基础材料耐水腻子提供的检测报告显示,放射性元素符合GB 6566-2010《建筑材料放射性核素限量》标准要求,综合判定为 A 类装修材料。

再生资源及能源利用

- 可再生能源的使用占建筑总能耗的比例大于 10%;
- 采用节水器具和设备,节水率不低于 10%;
- 使用的电能中 64%为可再生能源提供的电能。

绿色运营

- 重视水资源管理,树立正确节水理念,不断探索生产用水新方法,通过对部分水回收系统进行技术改造,提高水资源循环利用率;
- 在满足使用需求的基础上,优化设计降低包装材料消耗,并严格定额管理,避免包装材料浪费;
- 增加“托盘打包”发运数量、同时降低“纸箱打包”数量;
- 对不同场所的照明进行分级设计,根据实际情况,各生产装置采用分区控制照明;
- 各厂房(包括配电房、锅炉房)外墙装有玻璃外窗,尽量利用自然采光并满足厂房通风需求。

绿化及场地

- 场地内设置可遮荫避雨的步行连廊;
- 厂区绿化适宜,优先种植乡土植物,采用少维护、耐候性强的植物,减少日常维护的费用;
- 室外透水地面面积占室外总面积的比例不小于 30%;
- 绿化面积41302.23m²,绿化率20.01%。透水停车场2700m²,沥青透水路面24000m²,室外透水地面面积占室外总面积的比例为 58.1 %。

营造低碳企业文化

- 开展内部节能倡议,推行绿色办公、无纸化办公、智能化办公,切实减少一次性消耗品使用量;
- 组织一次环保培训,参训人数672人;
- 组织一次环保问题专项检查,发现问题隐患10项;
- 组织实施日常检查,月度检查,季度检查等,发现环保问题积极实施整改。

关键绩效指标



市政取水量
569365立方米/吨



循环用水/再利用水量
7601064立方米

注:以上数据统计范围为沃顿科技,不包含子公司。



4 为伙伴 创造更高效的协调网络

沃顿科技注重与伙伴协同发展,充分调动、发挥自身的资源与优势,为客户提供优质产品和品质服务,完善供应链管理,积极投身于社区公益事业,推动与合作伙伴相互成就发展,共同创造价值。

| | |
|-------|----|
| 品质服务 | 33 |
| 客户服务 | 33 |
| 产品质量 | 36 |
| 供应链管理 | 38 |
| 供应商管理 | 38 |
| 负责任采购 | 39 |
| 社区贡献 | 40 |

品质服务

沃顿科技以客户需求为中心,不断提升客户服务水平和产品质量,确保顾客要求得到满足。此外,公司关注客户当前和未来的需求与期望,并将客户要求转化为公司产品要求,不断提升客户满意度。

客户服务

沃顿科技关注客户实际需求,建立专职技术人员团队,通过细致的需求理解、周到的现场调试及问题解决,给客户id提供贴心优质的服务。同时,公司配备有完善的售前、售中和售后服务体系,并通过持续沟通与多元化培训赋能活动,有力提升服务质量和客户满意度。此外,公司建立全渠道客户体验数字化管理体系,实现了线上平台直接与客户点对点沟通。

提升客户服务举措



优质产品交付

- 为协助不同客户更好地发展业务,沃顿科技通过不断与客户开展技术交流,切实了解客户的难点与需求,从实际出发为处于不同阶段的客户提供最适宜的产品与技术方案:
 - 尚未建立膜法水处理系统的客户:通过沟通了解其需求后,根据客户生产及运营现场的特性及条件,提出技术层面可行的方案,并提供多种选型,满足客户的各项具体指标要求。
 - 需更换膜法水处理系统的客户:在了解客户生产工艺的基础上,分析现有产品的使用情况,结合公司产品的优势与适应性,为客户推荐性能更适宜、效果更优化的产品。



日常培训赋能

- 为客户提供线上培训,以专业知识推动公司产品价值的最大化,使终端客户获得更好的使用体验。
- 针对有需求的工程师经销商,开展定制化技术培训,以自身服务经验为其提供产品应用的技术参考,并注重行业技术动态的科普,与经销商伙伴共同成长。
- 不定期邀请客户及经销商,到公司参与专项培训,通过知识宣讲以及现场实操,让客户更清晰地了解公司的产品特性、运作原理等信息,提升行业专业素养。

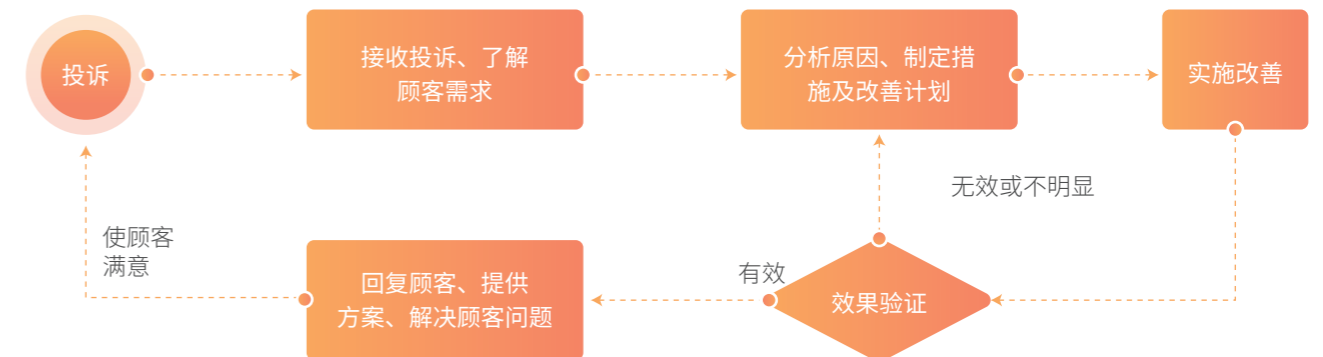


售后能力提升

- **及时响应:**在接收到客户反馈后,及时沟通解决方案,根据需求或前往客户现场,确保达成对客户的服务承诺。
- **系统处理:**根据实际情况提供电话沟通与现场排查两种服务方式,通过设备参数调整、后续改善方案提出等流程,实现产品正常使用;问题处理结束后,邀请客户填写现场服务流程的满意度调查及建议,并及时反馈公司相应部门。
- **完善管理:**公司着力完善售后处理机制,以技术支持与客户服务部为主要对接部门,通过懂产品、懂技术、懂需求的专业人员,为客户提供直接的贴身技术服务。
- **人员培养:**对新员工进行岗位、业务以及服务流程培训,使其具备解决常规问题处理能力。不定期对技术服务人员进行深入培训,强化对产品、技术的认识,提升服务能力。

为进一步维护客户权益,公司部分膜元件产品在传统20位数字防伪码基础上新增了NFC芯片防伪技术,方便客户进行多维度的防伪验证。

此外,为规范膜产品的顾客投诉受理及处理流程,公司制定《沃顿科技股份有限公司顾客投诉管理制度》,规定由多个相关部门共同协作处理顾客投诉,以解决顾客实际问题、增强顾客满意。



客户投诉处理流程

2023年,为提升客户满意度,公司分别在宜兴、广州、东莞、西安、济南、湖州、武汉等地分别开展15场次的线下客户培训会,并组织山东水处理代表团和两广水处理代表团等重点客户参观工厂,深入感受公司技术实力、公司氛围及全工艺段质量品控等,同时也在工厂策划大型合作伙伴线上交流会。报告期内,公司共计培训人数3021人次,发出定期客户满意度调查问卷708份,客户满意度达97.5%,以反馈为基础对公司服务体系进行优化改进,增强了公司的管理效率和透明度,为客户提供更优质的服务体验。

2023年荷兰阿姆斯特丹水展 (Aquatech Amsterdam 2023)

2023年11月6日,专业水处理展Aquatech在荷兰阿姆斯特丹正式开幕。沃顿科技在展会上展示一系列创新水处理膜产品,包括低能耗零排放的ZERO系列、全新升级的物料分离膜MASE系列和海水淡化膜SW系列,为各界客户带来前沿的节能减排、资源回收利用的技术与解决方案。

作为行业的领导者,沃顿科技应邀参加了同期举办的“BUYING IN CHINA”(中国购)主题活动,并发表了演讲。演讲中,沃顿科技分享了公司产品在不同领域的成功应用案例,与行业专家和同行交流了对行业未来发展的见解及与合作伙伴紧密合作、共同进步的决心。沃顿科技将继续肩负责任,与行业相关方密切合作,共同推动行业的发展和创新。



2023年第十五届上海国际水展

沃顿科技通过产品展示、专家分享、互动体验等多种形式,为参展观众呈现了创新先进的水处理科技,并与关注水处理和环保领域的海内外人士进行深度交流和互动。展会期间,沃顿科技就废水资源化利用、工业深度水处理、家用净水等方面展开了主题分享,为推动全球节能减排、促进人类社会可持续发展输出更大价值。



产品质量

质量方针

全员参与、科学管理、聚焦市场、协同创新

质量目标

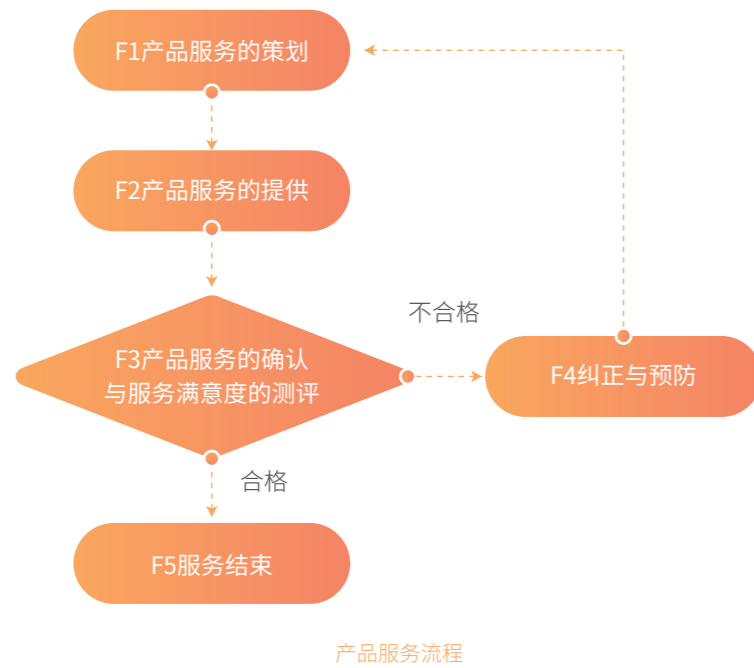
- 1) 严格执行产品质量标准,努力提升产品质量水平;
- 2) 贯彻“以顾客为关注焦点”的理念,顾客满意度≥85%。

沃顿科技高度重视产品质量,参照GB/T19001:2016、ISO 9001:2015《质量管理体系要求》制定《质量考核条例》《5S管理制度》《关键工序及特殊工序管理办法》《产品检验管理制度》和《产品标识和可追溯性管理制度》等制度文件,规范产品质量把控流程,并通过 PDCA 循环模式确定策划、实施、检查、处置等不同阶段的管理活动。同时,公司制定《质量安全风险管理制度》,识别出全过程质量安全风险和机遇,以保证所提供产品和服务的质量和安。



为防止不合格品的非预期使用或交付,公司制定《不合格品管理制度》,并要求生产各工序发现不合格产品时,在采取任何处理措施前,操作人员应当标识、隔离不合格品,然后视实际情况进行返工返修或报废处置。此外,公司还制定《实物质量异常处置单》《保费产品台账》,对不合格品进行规范管理。

针对已交付产品,在客户验收或使用中发现不合格品时,公司会委派专人到客户现场进行审验并将产品寄回公司检测分析,落实后畅通召回机制且妥善处理客户问题。同时,公司承诺对其生产及销售的反渗透膜元件产品的品质予以担保。



为加强质量管理,提高员工的质量意识和工作积极性,提升产品质量和企业形象,沃顿科技遵循“公平、公正、公开、实事求是、宁缺勿滥,以结果为导向、激励先进”原则,每月组织一次组织质量之星评比活动,并于每月中旬评定出上月质量之星班组及个人,给予奖金激励和荣誉激励。



供应链管理

科学、严格的供应链管理可以帮助企业降低经营风险、提升产品质量,以及促进可持续发展表现,实现企业、供应链伙伴价值的双赢。公司完善整合采购与仓储物流,提升供应链运作的整体协调能力和效率。另外,公司将信息化管理放在供应链管理中,旨在借助供应链的天然的“链”性,通过信息化手段,实现端到端可视化。

供应商管理

沃顿科技秉持坚持“公平、公正、公开”理念,建立《供应商管理制度》,规范供应商准入、绩效监视等环节,遵循分类分级的管理原则,持续完善管理机制,与供应商共同为产业链下游提供安全、可靠的优质产品。

供应商管理流程





负责任采购

沃顿科技注重协同供应商伙伴履行社会责任，以共同营造健康、和谐的商业环境。公司制定《采购流程制度》《采购人员从业行为规范》等文件，明确采购各流程节点细节，并就商业款待与馈赠等事项对采购人员提出要求，同时要求供应商签署《供应商反商业贿赂承诺书》，以制度规范保障阳光采购。

沃顿科技倾向于有良好ESG管理意识的供应商，具有环境管理体系认证的供应商将被优先考虑；社会因素层面，供应商在三年内不能有违法记录，应连续、足额为员工缴纳社保，按时足额纳税，且每年度开展相关审验工作。

为向客户提供符合 ROHS 指令要求的绿色环保产品，沃顿科技制定《ROHS管理规定》，明确要求部分材料或配件的供应商提供其产品ROHS 检测报告和《供应商限用有毒有害物质承诺书》。根据规定，原材料或配件每两年检测一次，当 ROHS 标准有变动时，供应商须按流程提交新的检测报告。

针对材料质检异常、使用异常，公司将要求供应商提供原因分析和整改措施报告；若再次出现异常，将降低供应份额或停供处理；若持续无整改成效或配合态度差，将面临积极淘汰处理。此外，公司尽可能规避独家供应，以减少供应风险，同时做好需求预测、建立合理安全库存，并选择综合实力较强的供应商作为合作伙伴，提升供应链执行效率。

社区贡献

沃顿科技积极承担社会责任，充分利用自身资源优势和专业技术，统筹谋划、调动资源，积极投入到乡村振兴及社区公益活动中，重点攻克“三保障”和饮水方面的突出问题，担负改善社区教育、医疗、住房及饮水等问题的企业责任，并主动组织青年员工参与志愿活动，为建设更美好的社会贡献积极力量。

贡献乡村振兴，助力区域发展



统筹谋划

- 成立以公司党委书记、董事长为组长的乡村振兴工作领导小组，高度重视乡村振兴工作的研究、部署、调度与具体工作的开展。
- 通过分析区域特色与资源优势，公司制定《乡村振兴帮扶工作方案》，明确帮扶工作任务及行动落地。



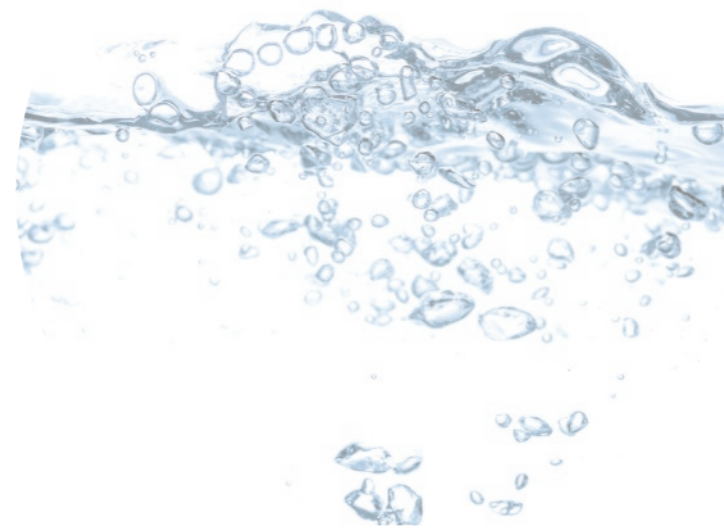
资源调动

- 人员派遣：**截至报告期末，公司先后向重点帮扶村落派驻驻村第一书记，切实推动乡村振兴工作的有效实施。
- 组织慰问：**组织前往林家田村，走访慰问困难群众及驻村干部，倾听村民的需求。
- 教育帮扶：**公司关注乡村教育，除出资建设幼儿园等教育设施、对学校进行捐赠外，致力于搭建爱心桥梁，拉动更多企业进行捐资助学，惠及更多困难学子实现人生价值。
- 产业振兴：**通过分析乡村现有产业及植被特点，充分征询村民意见后，公司通过资金投入方式，因地制宜地推动区域优势与特色产业发



价值创造

- 截止目前，林家田村养牛存栏总数为1100余头，年产值预估达1500余万元，利用产业的优势，积极向市农业农村局申报黔西南州养牛示范村，利用示范村的创建，使农户在养牛方面获得贷款、保险、防疫等方面的优惠政策，进一步扩大林家田村养牛产业规模。
- 利用千亩林场，帮助林家田村培育发展林下药材种植企业，采用“企业-合作社-农户”模式，带动完成两期黄精种植100余亩，未来将继续推进扩大基地规模。
- 组织完成林家田幼儿园价值为60万元的设备设施捐赠工作，确保幼儿园的按时开园和正常教学。
- 帮助村里解决实际问题 1 个：村里活动室配备空气能热水器 1 台、洗衣机 1 台、驻村宿舍空调 1 台。





5 为员工 营造更优质的发展平台

沃顿科技尊重员工权益，建立完善的员工薪酬与福利体系，全力保障员工的生命安全与健康，积极满足员工的发展需求。我们关心和陪伴员工成长，让每一位员工在工作中展现价值、展示能力、展露才华。我们致力于建设多元化的员工团队，坚决反对任何形式的歧视和偏见，营造平等、包容的工作环境，最终实现员工和企业的共同发展和互相成就。

| | |
|----------------|-----------|
| 员工权益保障 | 43 |
| 平等雇佣 | 43 |
| 薪酬与福利 | 44 |
| 员工发展 | 46 |
| 员工培训 | 46 |
| 晋升机制 | 47 |
| 民主管理 | 48 |
| 职业健康与安全 | 48 |
| 安全生产管理 | 48 |
| 安全文化建设 | 49 |
| 守护员工健康 | 51 |

员工权益保障

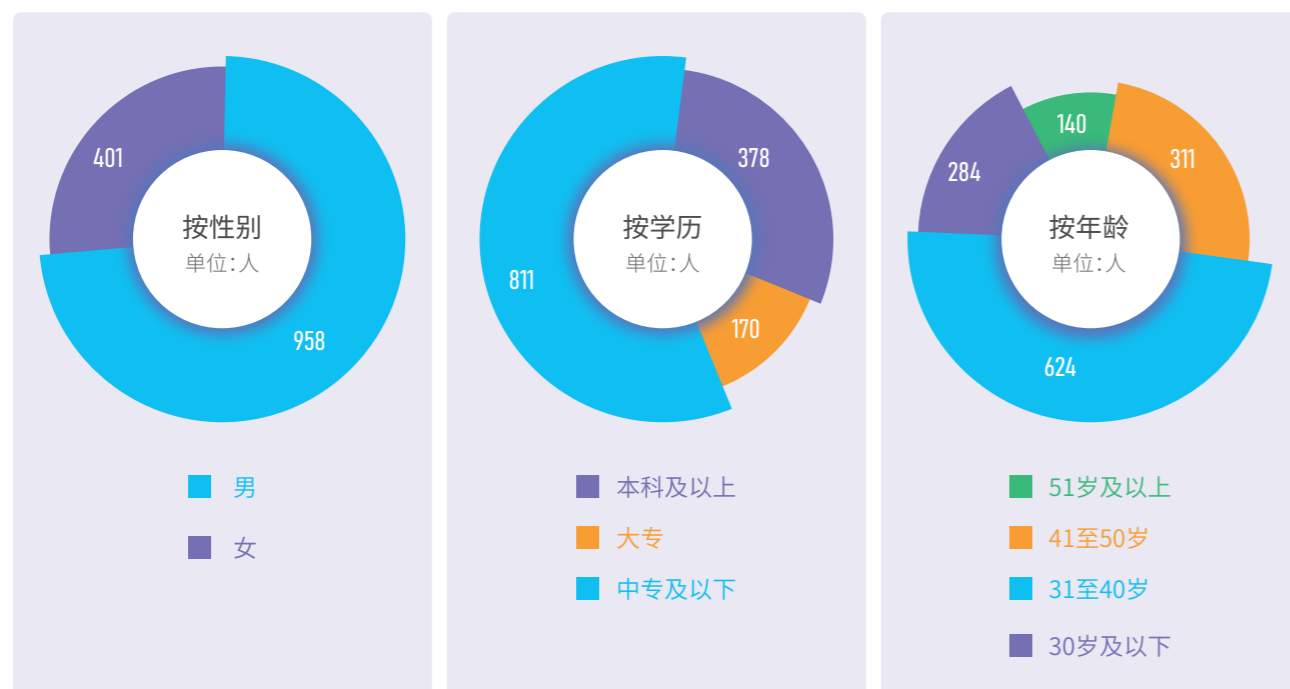
沃顿科技充分保障员工权益,重视员工切身利益,为员工搭建快速成长和施展才华的平台,营造温暖、协同、高效的工作环境,促进人才活力释放,携手员工共同成长、共进步。

平等雇佣

沃顿科技严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》《中华人民共和国工会法》等劳动权益相关法律法规要求,制定《新员工招聘工作管理办法》《绩效管理制度》《薪酬管理办法》等规章制度,确保在招聘录用、薪酬福利、职业发展、奖励惩处时遵循公平一致原则,不因种族、性别、宗教、信仰区别对待,反对任何形式的强制劳动和雇佣童工行为。报告期内,公司以平等自愿的原则与全体员工签订劳动合同并缴纳“五险一金”,严格执行国家工时标准,保护员工合法权益。

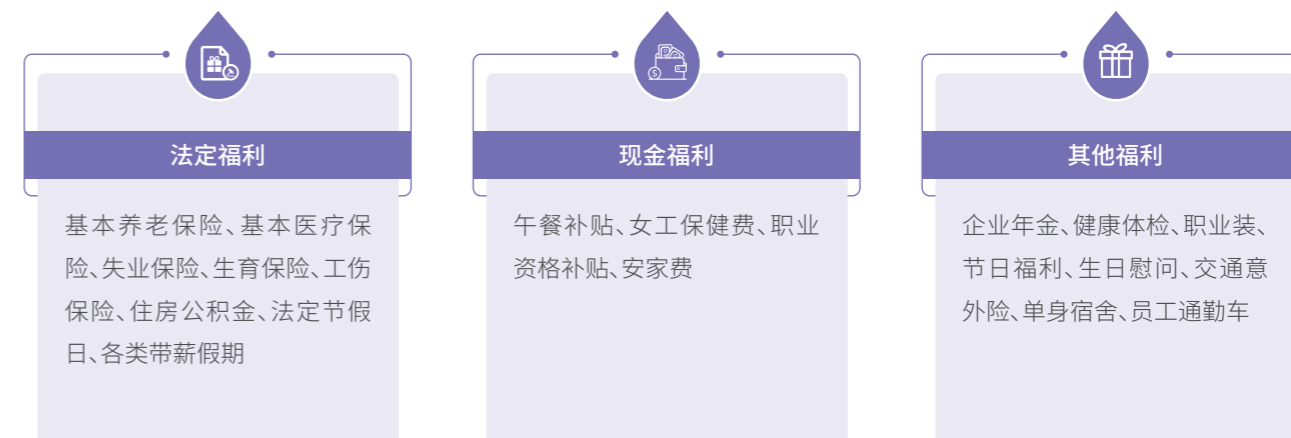
公司在不断完善市场化选人用人、强化激励约束等方面探索体制机制创新,针对科技人才、特殊人才、职业经理人制定《特殊人才和高层次人才引进办法》《董事会选聘职业经理人管理办法》,通过校招、官网、中介机构等多渠道开展招聘工作,持续健全公司招聘体系,为公司不断输入新鲜血液。针对离职员工,公司开展充分交流沟通,为其提供下一步就业思路,并依法出具离职证明及背调支持,若有其他就业信息及时推荐其就业。

报告期内,公司新制、修订并下发13项制度文件,整改招聘、培训、试用、离职等环节存在的问题和不足20项,进一步夯实基础,提升公司规范化用工管理和防范风险能力。



薪酬与福利

沃顿科技严格执行标准工时制度和国家法定节假日及各类带薪休假,标准工时以外提供工作的均安排调休或发放加班工资及补贴,同时为员工提供现金福利和企业年金、健康体检、节日慰问和员工通勤等方面的补充福利。此外,公司关爱员工生活,积极开展“关怀女性员工”、“寒冬送温暖”和“关怀单身员工”等活动,并积极组织年度篮球赛、羽毛球赛、足球赛等文体活动,旨在丰富员工生活,打造温暖、和谐的工作氛围,提升员工幸福感。



关怀女性员工

为庆祝第113个“三八”国际劳动妇女节,充分调动全体女职工的积极性和创造性,公司举办“喜迎三八节 扬巾帼风采”主题女工分享会,生产一线、技术研发、营销管理等各岗位的女工代表共计60余人参会。会议不仅邀请全国五一巾帼标兵获得者等优秀同志做专题分享,还给先进集体、女职工标兵,优秀女职工进行了现场颁奖,为女员工们送上节日祝福。



沃顿科技寒冬送温暖

为认真落实党的二十大提出的“采取更多惠民生、暖民心举措，着力解决好人民群众急难愁盼问题”精神要求，公司2023年继续开展以“情暖中车”为主题的2023年元旦春节期间送温暖活动。公司领导层深切慰问战斗在生产经营工作的一线党员群众、先进模范，同时还走家串户，慰问困难员工，将组织的温暖送到广大员工家属的心中，在企业中形成互相关心、相互帮助的良好氛围。



关怀单身员工

2023年5月20日，由社会各界共同主办的“爱在筑城 遇见幸福”贵阳贵安2023青年人才联谊会在中国贵阳人力资源服务产业园举行。公司组织青年员工20余人和在筑央企、省企、市属国有企业，金融机构等全市各界单身男女近400余名青年人才参加活动。此次活动，是公司关心青年员工的一项重要举措，为公司青年人才搭建了良好的社交平台，促进男女青年的交流，进一步提升人才的归属感和幸福感。



公司融合薪酬制度、考核制度、员工职业发展通道管理办法，制定了“宽带薪酬”体系，为员工提供具有市场竞争力的薪酬，充分发挥薪酬的激励导向作用，激发员工的归属感和认同感，以增强公司内部凝聚力与外部竞争力。

“宽带薪酬”体系

| 原则 | 模式 | 薪酬结构 | 薪酬调整 |
|--|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> 业绩导向原则：实行“一岗多薪”，与绩效管理挂钩。 内外公平原则：根据岗位价值与市场数据对薪酬水平做出适当调整。 | <ul style="list-style-type: none"> 分为管理线和职能线。管理线分为中层、高层管理者；职能线分为研发序列、营销序列、生产序列、职能序列、操作序列五大序列，依据贡献值定薪酬。 | <ul style="list-style-type: none"> 由基本工资、浮动工资、福利和项目奖金四部分构成。 | <ul style="list-style-type: none"> 根据员工年度考评等级对员工薪酬进行相应调整。 岗位异动调薪。依据调整后岗位薪酬所在级别进行调整。 薪酬普调：根据国家政策、物价水平、同行业市场薪酬水平和薪酬结构，对现有薪酬制度进行调整。 |

员工发展

沃顿科技认为员工的成长与发展是公司稳步发展的基石，公司不仅关注员工的身心健康，更注重对员工职业能力的培养，制定专门的人才培养计划，从专业能力和通用能力以及梯队建设的维度对人才进行系统培养。同时，公司为员工提供清晰而畅通的职业发展路径，员工可以根据自身意愿及专长选择自身的职业发展方向，让员工能力得到更聚焦、更清晰的发展，也让每个人的成长贡献能够通过职级体系得到适时明确的体现。

员工培训

沃顿科技不仅重视员工知识和技能的培养，更关注员工自身综合素质能力的提高，旨在切实提升员工的价值创造意识、进取竞争意识、优胜劣汰意识，为公司年度各项任务目标的实现提供有力人才保障。报告期内，公司共计培训6311人次。



| 类别 | 沃顿科技重点培训实施情况 | 绩效 |
|------------------|---|---|
| 知识和能力综合素质提升的外部培训 | 积极组织人才参与外部单位和自行开发的包括主题教育、科技创新、科技英才、业务知识技能提升等培训，旨在帮助人才更好地应对工作中的各种突发问题和情况，提升自身的抗压力 | 全年外部培训共组织开展45次，参训约200人次 |
| 管理水平及生产技能的内部培训 | <p>通过专题研修培训，深刻学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，提升公司高管、相关部门负责人和后备骨干政治能力、专业能力、攻坚克难能力、改革创新能力、团结凝聚能力</p> <p>通过新员工入职培训，倡导努力工作、快乐生活，使得新员工能更快融入企业并适应工作节奏。</p> <p>主要涉及生产操作、设备维保、产品检测、安全生产等知识和技能培训</p> | <p>内部组织培训54次，参训1000余人次</p> <p>安全教育培训52次，参训2000余人次</p> |

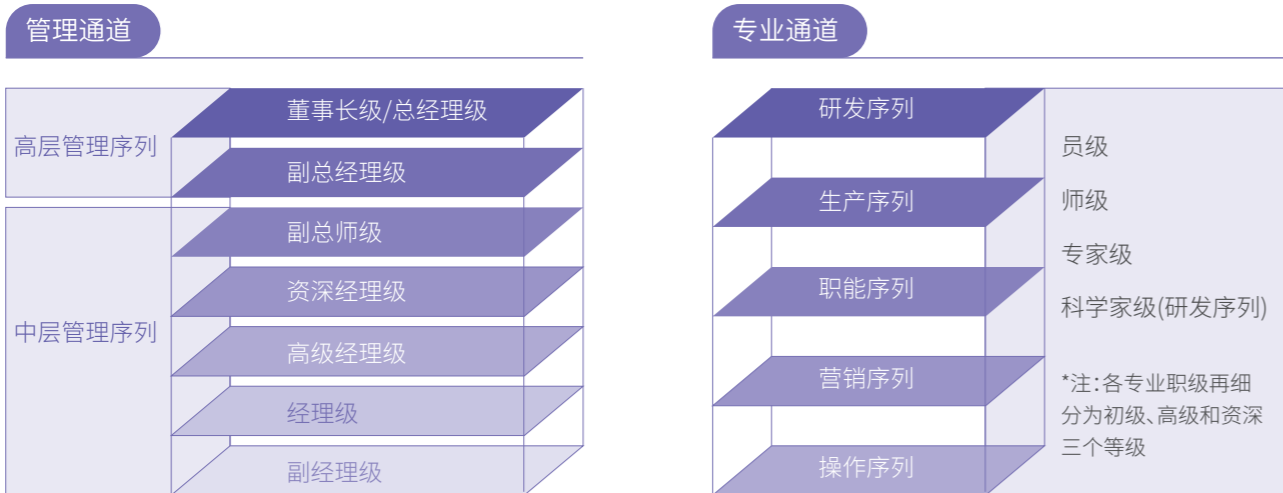
| 类别 | 沃顿科技重点培训实施情况 | 绩效 |
|--------------------|--|-----------------------|
| 规范安全生产的安全教育和特种作业培训 | 开展符合公司生产经营特点的职工技能大赛,实现了“以赛促学,以学促用”的良好效果,助力生产人员掌握、熟练生产操作理论和实践能力 | 组织开展特种作业培训 27次,覆盖110人 |

晋升机制

为构建员工多维度职业发展通道,有效规划员工职业生涯,促进员工提升专业能力,同时为促进公司人力资源转化为人才资源和智力资本,使之满足公司战略和组织需求,从而最终实现员工职业发展与公司经营发展双赢,沃顿科技制定《员工职业发展通道管理办法》《中层管理人员选拔任用管理办法》,为员工的晋升提供制度保障。

公司将员工的职位按照职类、职群、职种进行分类,并根据职位分类标准将员工职业发展通道分为管理通道和专业通道。同时,沃顿科技秉持公开、公正、竞争、择优的原则,开展员工晋升选拔工作,合理配置资源,实现员工职业发展与公司经营发展双赢。

员工职业发展通道



为进一步加强和改进干部梯队建设,着力培养造就一支来源广泛、数量充足、结构合理、素质优良的后备干部及青年骨干队伍,沃顿科技制定“十四五”优秀年轻管理人才队伍建设方案及《后备干部及青年骨干管理办法》管理制度。同时综合利用内外部培训资源,搭建年轻干部动态管理机制及继任机制,实施赛马机制,动态管理“一级库”“二级库”“三级库”,不断强化员工多岗位历练,着力培养复合型人才。

民主管理

沃顿科技重视民主管理,搭建新入职员工、人力资源事务工作交流等平台,及时解决员工民主管理相关问题,并通过提供申诉路径、组织人员开展绩效沟通等方式畅通员工沟通渠道。此外,公司集体合同每年通过职代会表决后,完成合同签署,按照当地集体合同年审要求进行报备。



职业健康与安全

沃顿科技严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规,依据国家“安全第一、预防为主、综合治理”的基本方针,制定企业“安全第一、预防为主、综合治理、防治结合、全员参与、精细管理、持续改进”的管理方针,并落实安全生产责任制,夯实安全生产根基。

安全生产管理

沃顿科技依照国际通行的《职业健康安全管理体系(ISO45001)》,新增和修订《全员安全生产责任制》《安全生产奖惩办法》等多个安全环保管理制度,成立安全生产委员会,不断完善安全生产管理体系,并通过定期召开安全生产委员会会议、隐患排查和安全技改等方式,提升安全生产管理水平。

安全生产措施

安全制度

- 制定《安全管理机构管理制度》《安全隐患排查治理管理制度》《危险化学品安全管理制度》《安全生产方针与目标管理制度》等多项安全生产制度,规范企业安全生产。

管理机制

- 建立全员安全生产责任制,落实“分级管理、分线负责”的原则。

绩效考核

- 公司通过执行安全生产奖惩制度,确保各级责任人承担安全责任,对违章违规行为进行处罚,并奖励员工提出的安全建议和违章举报。

隐患排查

- 发动全员参与隐患排查,组织开展日检查、周检查、月度检查、季度检查及专项检查。
- 聘请外部化工、电气、特种设备等方面专家进行现场指导,并开展隐患排查工作。
- 对发现的隐患问题及时下达整改计划,明确整改要求,限期整改,形成闭环。

安全技改

- 完成污水处理站安全整改,通过管线清理、线缆整改、老旧配电箱更换等措施,提升区域安全,降低危险等级。

安全检查

- 建立安全生产检查制度,定期组织安全生产大检查,包括专业性检查、季节性检查。

安全文化建设

良好的安全意识对于安全生产至关重要。沃顿科技通过制定《员工安全手册》,规范员工安全生产行为,并通过开展安全生产培训、安全宣传和安全演练活动,提升员工队伍的安全生产意识,旨在充分发挥员工队伍的安全生产主动性。

安全文化建设举措

安全培训

- 开展新员工安全生产三级教育培训,并进行安全培训考试。
- 针对性开展调岗安全教育、复工安全教育。
- 开展特种作业、特种设备作业人员安全培训。
- 四新项目(新技术、新工艺、新材料、新设备)安全培训。

安全宣传

- 组织安全讲师比赛活动暨全员安全培训。
- 打造安全文化长廊宣传安全基础知识。
- 组织线上安全知识答题活动。

安全演练

- 开展火灾事故应急疏散专项演练。
- 开展化学品泄漏应急演练。
- 开展食堂应急疏散演练。

关键绩效指标

| 指标 | 单位 | 数据 |
|---------------|----|-------|
| 员工职业健康安全投入 | 万元 | 46 |
| 安全生产投入 | 万元 | 579.7 |
| 职业健康与安全生产培训场次 | 次 | 63 |
| 职业健康与安全生产演练场次 | 次 | 11 |
| 职业健康体检盖率 | % | 100 |

守护员工健康

沃顿科技严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》要求，结合公司实际制定《职业卫生管理制度》《职业病危害防治责任制度》等规章制度，形成科学的职业健康风险识别、预防和应对体系，旨在预防、控制、消除职业病危害，控制作业环境的职业病危害因素，保护从业人员的身体健康。

公司获得职业健康安全管理体系认证
(GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018)

职业健康管理措施

- 邀请第三方机构对公司工作场所职业病危害因素进行检测，并出具职业病危害检测报告。
- 公司职业健康管理人员依据《安全隐患排查治理制度》，对劳动防护用品使用情况、职业病防护设施运行情况、作业环境等进行检查。



- 公司定期安排员工进行职业健康体检。
- 为员工配备安全带、氧气检测仪、噪声检测仪等劳保用具。
- 利用职业健康安全培训、张贴标语等形式，提升员工防范意识。

- 制定《职业危害应急救援预案》，建立“先救人再救物”的应急救援原则。
- 突发事故应急处置工作实行责任倒查机制，进行严肃责任追究。
- 对迟报、谎报和瞒报突发事故等情况，依据《员工处罚条例》对相关责任人进行处罚，构成犯罪的，送交司法机关处理。



关键绩效指标

| 指标 | 单位 | 数据 |
|---------------|----|-----|
| 因工作关系而死亡的员工人数 | 人 | 0 |
| 职业病风险岗位员工人数 | 人 | 560 |
| 参加职业病员工体检人数 | 人 | 560 |
| 职业病发病员工人数 | 人 | 0 |



对讲机/燃气检测仪/氧气检测仪/噪声监测仪



空气呼吸器



作业穿戴规范



6

为发展

厚植更坚实的治理根基

沃顿科技重视责任管理,以党建为引领,致力于不断完善治理架构、提升风险管理与内部控制水平,并持续规范商业行为,推动企业的稳健经营。

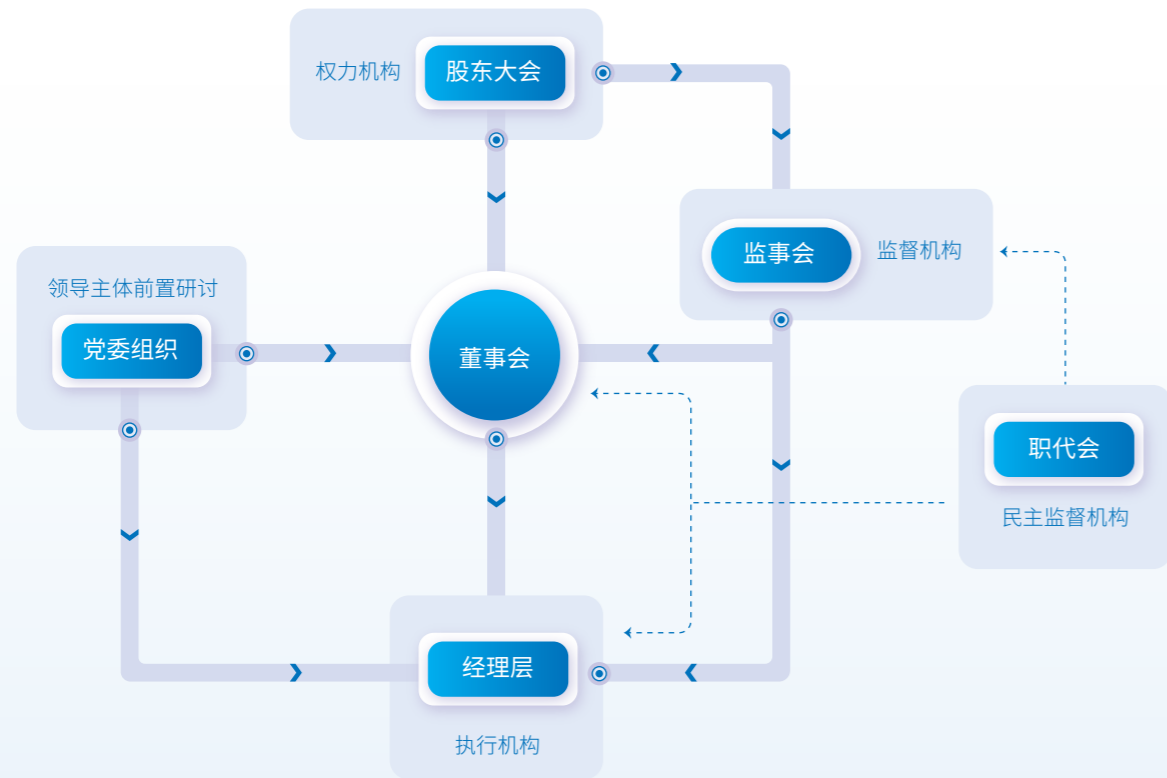
| | |
|----------|----|
| 公司治理 | 55 |
| 治理架构 | 55 |
| 投资者权益保护 | 56 |
| 合规经营 | 57 |
| 合规与内控 | 57 |
| 商业道德与反舞弊 | 58 |
| 信息安全保护 | 58 |
| 风险管理 | 59 |

公司治理

沃顿科技严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号—主板上市公司规范运作》相关法律法规及规范性文件要求，不断完善法人治理结构，健全公司的内部控制体系，提高公司规范运作水平，为公司稳健发展提供有力保障。

治理架构

公司构建了股东大会、党委会、董事会、监事会、职工代表大会及经理层的“三会一层”的公司治理结构，建立了以《公司章程》为核心的公司治理制度体系。董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略与ESG委员会、科技创新委员会，形成了权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策的法人治理结构。



沃顿科技治理架构图

股东大会

公司严格按照《上市公司股东大会规则》《公司章程》等规定，召集、召开股东大会，在保证股东大会合法有效的前提下，能够平等对待每一位股东，特别是中小股东享有平等的地位，各股东在公司的股东大会上均能够充分发表意见。股东大会采用现场投票和网络投票相结合的表决方式，为股东行使权利提供便利。

董事会

董事会是公司最高治理机构，对公司治理、风险管理、审计监督负有最高责任。我们定期召开董事会议，以评估公司经营管理业务开展和风险应对情况，确保为利益相关方带来长远利益。公司董事会共由7名成员组成，其中独立董事3人，占比42.86%，独立董事均未以任何形式持有公司股份。2023年战略投资者委派了1名董事，董事会结构得到进一步优化。

董事会成员来自不同行业领域，覆盖化学、材料、管理、财务、法律等领域，以促进董事会在观点、经验和角度等方面的多样与平衡，强化公司抵御风险的能力，提升企业稳健经营能力。

监事会

公司监事会的人数及构成符合相关的法律、法规的要求，2023年战略投资者委派1名监事，公司监事会结构得到进一步优化。除按规定召集、召开监事会外，公司监事均按时参加了公司的历次股东大会和董事会会议。

关键绩效

| | | |
|-------------------------------|------------------------|----------------------|
| 召开董事会 11 次 | 召开监事会 6 次 | 召开股东大会 3 次 |
| 共接待投资者线下/线上调研 23 批次 | 对外发布定期报告 4 份 | 发布公告 106 份 |

投资者权益保护

公司严格按照《上市公司信息披露管理办法》等相关规定，及时披露信息，保证信息披露真实、准确、完整。公司积极开展投资者关系管理工作，通过电话、深交所互动易问答、业绩说明会、接待投资者及机构调研、组织投资者走进上市公司活动等多种形式与投资者交流，加强与投资者之间的信息沟通，保护投资者的合法权益。

报告期内，公司回答交易所互动易平台各类问题103条，对外披露各类公告共计106份，未出现就所披露信息进行更正的情况。

公司根据盈利状况和生产经营发展需要，实行持续、稳定、积极的股利分配政策。近年来公司积极开展现金利润分配，持续提升股东回报。公司2023年度拟分红58,132,397.51元，较2022年度提升13.89%。

合规经营

合规与内控

沃顿科技秉持“以人人合规为育企之源、事事合规为立企之根、时时合规为兴企之本、处处合规为强企之基”的合规理念，结合自身业务特点，设立合规管理委员会，建立《合规风险识别暂行办法》等内控制度，形成四阶三级管理制度体系，不断优化内控流程，致力于实现制度流程化、流程表单化、表单信息化的内控工作体系。

合规管理措施

合规管理机制建设



- 建立合规风险识别预警机制，梳理经营管理活动中存在的合规风险，形成合规风险清单。
- 建立合规审核机制，对规章制度、重大事项决策、重大项目运营开展合规审核。

合规管理信息化建设



- 把合规管理工作纳入法务信息系统，通过信息化方法优化管理流程，实现合规管理相关信息公开化、透明化。

合规文化培训



- 依托信息化手段，宣传合规文化知识。
- 组织公司员工参与内外部法律法规、审计、风控相关培训，提升公司员工合规性职业能力。
- 建立内控手册、企业办公流程手册，培育公司合规文化。
- 录制合规宣传小视频《合规人人有责》。

商业道德与反舞弊

沃顿科技严格遵守《反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律标准，致力于打造透明、公平的营商环境，恪守商业道德，杜绝一切商业腐败行为。公司由纪检组、廉政办和内审机构开展反舞弊工作，并设有举报信箱，鼓励员工举报违规事件，并对举报人进行严格保密；与商业合作伙伴签署合同廉洁条款，定期发送廉洁提醒通知和通告，以公正的态度开展合作，避免不正当竞争；开展反腐败警示教育，不断提升员工的反腐倡廉意识。报告期内，公司未发生与贪腐及贿赂相关的诉讼事件。

举报渠道

电话:0851-84473197

电子邮件:jjz13651178532@163.com

信函地址:贵州省贵阳市白云区黎阳大道1518号中车产投派驻第二纪检组(沃顿科技)

信息安全保护

为保障沃顿科技信息资产和数据安全，公司依据《国家数据安全法》制定《信息网络管理办法》《IT服务相关方行为规范管理办法》等内部文件，加强信息安全管理，保证数据信息的机密性、完整性、可靠性和可用性。同时，公司还通过邮箱安全升级、每周对网络攻击IP进行人工封堵、关闭域控服务器、升级杀毒软件平台等方式，持续守护网络安全。

风险管理

沃顿科技构建了三道防线的风险管控系统,有效监管公司经营的全生命周期。同时,公司进行了全面风险分层管理,以董事会审计委员会作为最高决策机构,风险管理职能小组和合规风控部作为执行机构,开展全面的风险管理。

风险管控系统三道防线



风险管理措施

风险评估

- 风险识别:利用问卷调查法、PEST分析法、情景分析法等方法对公司所处内外部风险进行辨识。
- 风险分析:对风险的各项属性特征进行定性、定量分析,以评定风险等级。
- 风险评价:在风险分析的基础上,根据各项风险的影响程度、发生可能性、管理水平等属性特征值,采取绘制风险图谱等手段进行风险评价,确定风险的重要性特征和管理优先顺序。

风险应对

- 由合规风控部组织相关单位对评估出的风险制定应对方案,应对方案包括风险应对目标、组织领导、管理及业务流程、应对手段、管理工具等。
- 根据公司董事会、决策层确定的风险偏好和风险承受度,设立重大风险关键监控指标及预警值,进行实时监控和报告。
- 风险应对方案坚持风险策略与经营战略相一致、风险控制与运营效率及效果相平衡的原则。

风险管理改进

- 根据内外部环境变化、风险预警指标,对风险进行监控,对风险应对方案进行评价、改进。
- 合规风控部定期对风险管理流程的执行和效果进行抽查评价;每年至少一次对全面风险管理工作进行检查、评价,并上报决策层。

报告索引

| 报告框架 | GRI Standard | SDGs |
|------------------|---|------|
| 报告编制说明 | 2-2:纳入组织可持续发展报告的实体(来自GRI 2:一般披露 2021) | |
| | 2-3:报告期、报告频率和联系人(来自GRI 2:一般披露 2021) | |
| 董事长致辞 | 2-11:最高管治机构的主席(来自GRI 2:一般披露 2021) | |
| | 2-17:最高管治机构的共同知识(来自GRI 2:一般披露 2021) | |
| | 2-22:关于可持续发展战略的声明(来自GRI 2:一般披露 2021) | |
| | 201-1:直接生产和分配的经济价值(来自GRI 201:经济绩效 2016) | |
| 关于我们 | | |
| 公司简介 | 2-1:组织详细情况(来自GRI 2:一般披露 2021) | |
| | 2-6:活动、价值链和其他业务关系(来自GRI 2:一般披露 2021) | |
| 企业文化 | | |
| 责任管理 | 2-12:在管理影响方面,最高管治机构的监督作用(来自GRI 2:一般披露 2021) | |
| | 2-13:为管理影响的责任授权(来自GRI 2:一般披露 2021) | |
| | 2-14:最高管治机构在可持续发展报告中的作用(来自GRI 2:一般披露 2021) | |
| | 2-22:关于可持续发展战略的声明(来自GRI 2:一般披露 2021) | |
| | 2-29:利益相关方参与的方法(来自GRI 2:一般披露 2021) | |
| 发展历程 | 3-1:确定实质性议题的过程(来自GRI 3:实质性议题 2021) | |
| | 3-2:实质性议题清单(来自GRI 3:实质性议题 2021) | |
| 企业荣誉 | | |
| 专题:凝心聚力,铸就企业社会价值 | 2-6:活动、价值链和其他业务关系 | |
| 为环境 探索更清洁的发展路径 | | |
| 创新研发 | | |
| 环境保护 | 301-1:所用物料的重量或体积(来自301:物料2016) | |
| | 303-1:组织与水(作为共有资源)的相互影响(来自GRI 303:水资源与污水2018) | |

| 报告框架 | GRI Standard | SDGs |
|--|---|---|
| 环境保护 | 303-2:管理与排水相关的影响(来自GRI 303:水资源与污水2018) |    |
| | 303-4:排水(来自GRI 303:水资源与污水2018) | |
| | 303-5:耗水(来自GRI 303:水资源与污水2018) | |
| | 306-1:废物产生和与废物有关的重大影响(来自GRI 306:废弃物 2020) | |
| | 306-2 重大废弃物相关影响的管理(来自GRI 306:废弃物 2020) | |
| | 306-3:产生的废物(来自GRI 306:废弃物 2020) | |
| | 306-4:从处置中转移的废弃物(来自GRI 306:废弃物 2020) | |
| | 306-5:进入处置的废弃物(来自GRI 306:废弃物 2020) | |
| 307-1:违反环境法律法规(来自GRI 307:环境合规 2016) | | |
| 419-1:违反社会与经济领域的法律和法规(来自GRI 419:社会经济合规 2016) | | |
| 能源管理 | 302-4:减少能源消耗量(来自GRI 302:能源2016) | |
| | 302-5:降低产品和服务的能源需求(来自GRI 302:能源2016) | |
| 坚持绿色发展 | 303-3:取水(来自GRI 303:水资源与污水2018) | |
| 为伙伴 创造更高效的协调网络 | | |
| 品质服务 | 417-1:对产品和服务信息与标识的要求(来自GRI 417:营销与标识 2016) |   |
| 供应链管理 | 414-1:使用社会标准筛选的新供应商(来自GRI 414:供应商社会评估 2016) | |
| 社区贡献 | 203-1:基础设施投资和支持性服务(来自GRI 203:间接经济影响 2016) |   |
| | 203-2:重大间接经济影响(来自GRI 203:间接经济影响 2016) | |
| 为员工 营造更优质的发展平台 | | |
| 员工权益保障 | 2-7:员工(来自GRI 2:一般披露 2021) |    |
| | 201-3:义务性固定福利计划和其他退休计划(来自GRI 201:经济绩效 2016) | |
| | 401-2:提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利(来自GRI 401:雇佣 2016) | |
| | 403-1:职业健康安全管理体系(来自GRI 403:职业健康与安全 2018) | |
| | 403-2:危害识别、风险评估和事件调查(来自GRI 403:职业健康与安全 2018) | |
| | 403-3:职业健康服务(来自GRI 403:职业健康与安全 2018) | |
| | 403-5:工作者职业健康安全培训(来自GRI 403:职业健康与安全 2018) | |
| 403-6:促进工作者健康(来自GRI 403:职业健康与安全 2018) | | |

| 报告框架 | GRI Standard | SDGs |
|-----------------------|---|--|
| 员工权益保障 | 403-7:预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响(来自GRI 403:职业健康与安全 2018) | |
| | 403-8:职业健康安全管理体系适用的工作者(来自GRI 403:职业健康与安全 2018) | |
| | 403-9:工伤(来自GRI 403:职业健康与安全 2018) | |
| | 405-1:管治机构与员工的多元化(来自GRI 405:多元化与平等机会 2016) | |
| 员工发展 | 404-1:每名员工每年接受培训的平均小时数(来自GRI 404:培训与教育 2016) | |
| | 404-2:员工技能提升方案和过渡协助方案(来自GRI 404:培训与教育 2016) | |
| 职业健康安全 | 403-1:职业健康安全管理体系 | |
| | 403-5工作者职业健康安全培训 | |
| | 403-7预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康影响 | |
| 为发展 厚植更坚实的治理根基 | | |
| 公司治理结构 | 2-9:管治架构和组成(来自GRI 2:一般披露 2021) |  |
| | 2-12:在管理影响方面,最高管治机构的监督作用(来自GRI 2:一般披露 2021) | |
| | 2-13:为管理影响的责任授权(来自GRI 2:一般披露 2021) | |
| 合规运营 | 205-2:反腐败政策和程序的传达及培训(来自GRI 205:反腐败 2016) | |
| | 205-3:经确认的腐败事件和采取的行动(来自GRI 205:反腐败 2016) | |
| | 419-1:违反社会与经济领域的法律和法规(来自GRI 419:社会经济合规 2016) | |
| 风险管理 | | |
| 报告索引 | | |
| 意见反馈表 | | |

■ 意见反馈表

感谢您阅读《沃顿科技2023年度环境、社会及公司治理报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息,提升本公司履行社会责任与可持续发展管理的能力和水平,我们衷心欢迎您对报告提出意见和建议。



扫一扫
填写读者意见反馈表