



易普力股份有限公司 (002096)

 网址: <http://www.expl.ceec.net.cn/>

2023 年度 环境、社会及治理 (ESG) 报告 易普力股份有限公司

股票代码: 002096

关于本报告

本报告是易普力股份有限公司发布的第1份环境、社会及治理(ESG)报告,本着客观、规范、透明和全面的原则,详细披露了公司2023年在积极承担社会责任、有效管理ESG风险与机遇等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效,旨在回应利益相关方的期望,未来更好地履行社会责任。

时间范围

本报告涵盖期间为2023年1月1日至2023年12月31日,部分内容超出此时间范围。

报告范围

本报告以易普力股份有限公司为主体,包括旗下所属法人企业、分支机构。

编制依据

本报告依据国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》、深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作(2023年修订)》以及《联合国可持续发展目标》(UN SDGs 2030)要求编制。

数据来源及可靠性保证

本报告引用的全部信息数据均来自于易普力股份有限公司内部文件、统计报告、财务报告等。本报告经公司董事会审议后发布,公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告称谓

易普力公司/本公司/公司/我们	指	易普力股份有限公司
葛洲坝易普力公司	指	中国葛洲坝集团易普力股份有限公司
南岭民爆	指	湖南南岭民用爆破器材股份有限公司
新疆爆破公司	指	葛洲坝易普力新疆爆破工程有限公司
威奇化工公司	指	葛洲坝易普力广西威奇化工有限责任公司
四川爆破公司	指	葛洲坝易普力四川爆破工程有限公司
向红公司	指	湖南神斧集团向红机械化工有限责任公司
力能公司	指	葛洲坝易普力重庆力能民爆股份有限公司

二化公司	指	葛洲坝易普力湖南二化民爆有限公司
七三二零公司	指	郴州七三二零化工有限公司
一六九公司	指	湖南神斧集团一六九化工有限责任公司
湘器公司	指	湖南神斧集团湘南爆破器材有限责任公司
昌泰公司	指	葛洲坝易普力湖北昌泰民爆有限公司
重庆锦泰公司	指	重庆神斧锦泰化工有限公司
纳米比亚矿业服务公司	指	葛洲坝易普力纳米比亚矿业服务有限公司
南岭工程公司	指	湖南南岭民爆工程有限公司
岳阳南岭公司	指	湖南岳阳南岭民用爆破服务有限公司
衡阳南岭公司	指	湖南南岭衡阳民用爆破服务有限公司
怀化南岭公司	指	怀化南岭民用爆破服务有限公司
利比里亚矿业服务公司	指	葛洲坝易普力利比里亚矿业服务有限公司
精细化工公司	指	湖南南岭民爆精细化工有限公司
米易分公司	指	葛洲坝易普力四川爆破工程有限公司米易分公司
攀枝花分公司	指	葛洲坝易普力四川爆破工程有限公司攀枝花分公司
墨竹工卡分公司	指	葛洲坝易普力四川爆破工程有限公司墨竹工卡分公司
乌市民爆公司	指	葛洲坝易普力新疆爆破工程有限公司乌市民爆公司
兴安分公司	指	葛洲坝易普力广西威奇化工有限责任公司兴安分公司
平朔项目部	指	中国葛洲坝集团易普力股份有限公司平朔项目部
丰都项目部	指	中国葛洲坝集团易普力股份有限公司丰都项目部
禹州分公司	指	中国葛洲坝集团易普力股份有限公司禹州分公司
巴勒项目部	指	中国葛洲坝集团易普力股份有限公司巴勒项目部

报告获取途径

您可以在巨潮资讯网查阅下载本报告。

目录

关于本报告	00
董事长致辞	01
关于我们	03
ESG管理	13

专题一

创新实现重组整合 积极引领产业转型

国资专业化整合举措, 打开央地合作新篇章	16
优化民爆产能结构, 激发产业转型新动能	19
锚定矿山总承包业务, 引领民爆产业新发展	21

环境篇

躬身践行绿色发展 全力保障生态和谐

统筹节能降碳	31
加强环境管理	34
构筑绿色生态	40

治理篇

坚决恪守笃行致远 系统谱写治理新章

加强党建引领	63
治理规范高效	68
依法合规经营	71
防范企业风险	74

专题二

全面构筑安全文化 深入强化责任使命

管理强安	25
科技兴安	26
文化润安	27

社会篇

持之以恒凝心聚力 始终牢记初心使命

保障员工权益	45
发掘创新潜能	50
坚守产品质量	53
共筑美好社会	56

未来展望	75
关键绩效表	77
指标索引表	81

董事长致辞

2023年,是公司发展史上极不平凡、极其关键的一年,是全面贯彻党的二十大精神开局之年,是易普力建企三十周年、向新而行的奋进之年,更是公司系统促进融合发展、加快打造世界一流民爆企业的起步之年。我们笃定信心、铆足干劲,乘势而上、向新而行,开创了加快建设世界一流民爆企业的崭新局面。

我们持续提升发展质量成色。我们始终恪守“央企姓党、企业报国”的政治初衷和“发展企业、创造价值”的经济初衷,胸怀国之大者、心系企业要者,全力保障国家资源能源安全,全力保障重大工程基础设施建设,我们的综合实力、核心竞争力、品牌影响力、价值创造力持续提升,目前已发展成为集民爆物品研发、生产、销售、爆破一体化和矿山开采施工总承包及绿色矿山建设于一体的中国民爆领军企业。我们成功打造全国首例“A+H股分拆+重组上市+配套募集资金”,树立央地合作新标杆、新典范,获得社会各界高度关注和强烈反响,公司发展跃居新的更加广阔的平台。

我们持续增强科技创新亮色。我们始终坚持高质量发展,持续推动引领民爆行业转型升级,建立了集民爆科研、生产、销售、爆破服务及绿色矿山建设、矿山开采施工总承包于一体的完整产业链,全力争当民爆行业产业链链长。我们持续推进“市场开发+投资并购”,以矿山总承包业务为重点,形成了“在建一批、储备一批、开发一批”的良性循环,发展后劲更加充足。我们不断推进科技进步,在现场混装炸药制备、模块化地面站等方面形成了特有的关键技术成果,现场混装炸药车数量、混装炸药占比、作业范围、爆破方量等核心指标稳居行业前列,科技实力持续增强。我们挂牌设立绿色民爆研究院,高举高打建设国家级科研平台,全面推进创新赋能,再次荣获中国爆破行业特等奖,行业影响力、美誉度进一步提升。

我们持续厚植绿色发展底色。我们始终将安全视为企业发展最宝贵的名片,一体化狠抓QHSE管理,高水平建设本质安全型企业,全方位提升大安全管理能力,全面促进高质量发展与高水平安全良性互动。我们积极响应、主动融入国家战略,全力服务重要民生基建工程项目,积极助力巴基斯坦、马来西亚、科威特、利比里亚等“一带一路”基建项目成功落地运营。我们致力于成为实现国家“双碳”目标的有力支持者,绿色“一带一路”和国家重大区域绿色发展的建设者、绿色民爆产业生态圈的打造者,绿色民爆科技的有力推动者,在可持续发展的道路上不断前行。

三十而砺,向新而行。站在新起点、踏上新征程,我们将始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,全面深入贯彻党的二十大精神,积极培育打造新质生产力,踔厉奋发、勇毅前行,加快建设世界一流民爆企业,为民爆行业高质量发展贡献易普力力量!

党委书记、董事长 付军

易普力

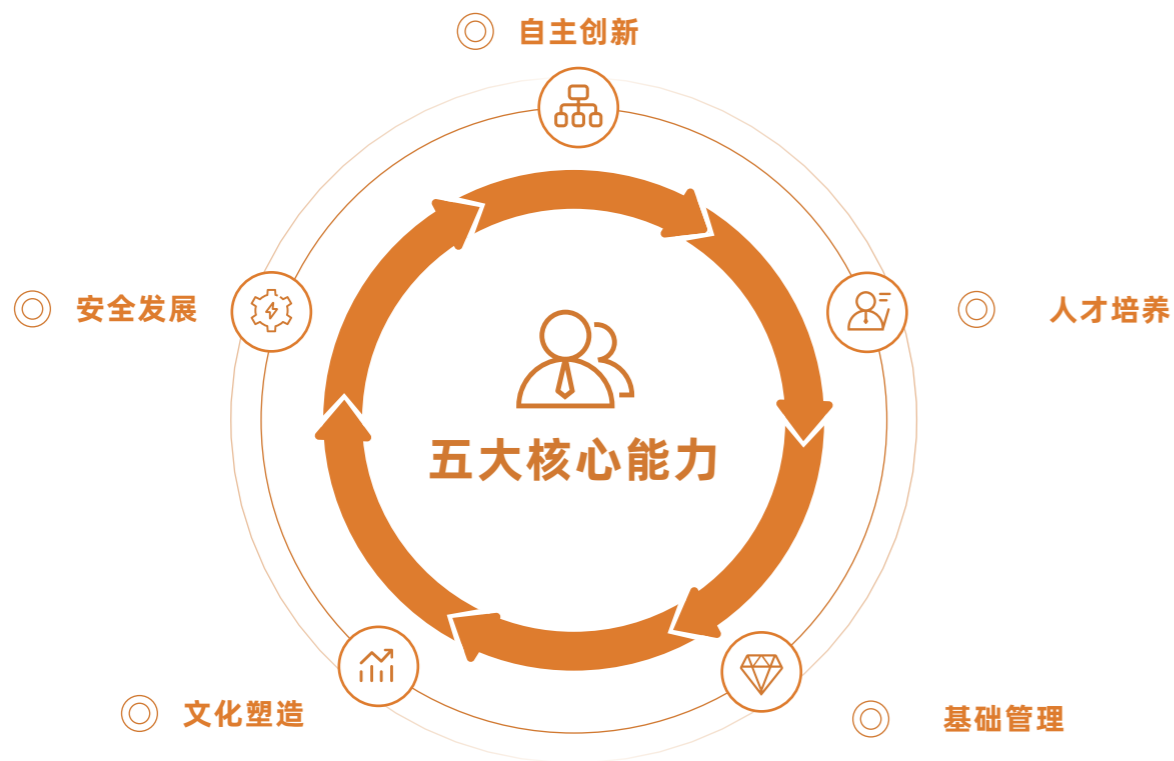


关于我们

■ 公司简介

易普力股份有限公司(证券简称:易普力,证券代码:002096,以下简称公司)是国务院国资委直属企业、世界500强中国能源建设集团有限公司的成员企业。

公司年营收规模约85亿元,净资产规模超70亿元,拥有集民爆物品研发、生产、销售、爆破一体化和矿山开采施工总承包及绿色矿山建设于一体的完整产业链,具备营业性爆破作业单位、矿山工程施工总承包“双一级”资质,工业炸药许可产能52.15万吨/年,工业电子雷管6450万发/年,是工信部重点扶持的民爆行业龙头企业,业务覆盖国内超20个省(自治区、直辖市)和纳米比亚、利比亚、巴基斯坦、马来西亚等“一带一路”沿线国别,综合实力、发展潜力等均位于民爆行业前列。



公司牢牢把握民爆行业专业化、一体化、国际化三大发展方向,全面提升自主创新、安全发展、基础管理、人才培养、文化塑造五大核心能力,聚力实现产品、服务、安全、效益、规模、品牌六大全面领先,积极打造原创技术策源地,争当民爆产业链链长,努力成为民爆行业技术创新的引领者、安全发展的示范者、模式创新的先行者和工业互联网平台的主导者,成为国家重大工程建设中专业力量的展现者、复杂技术的攻坚者、工匠精神的践行者和央企责任的担当者,系统打造具备国际竞争力的世界一流民爆企业,全方位塑造中国民爆优质品牌。

■ 发展历程

标志性事件

1993-2003 火工行业挑战者

- 掀起爆破革命,全国首次将混装车引进水电施工领域
- 长江葛洲坝工程局三峡工程施工指挥部爆破工程公司(即“易普力”的前身)成立
- “钻爆一体化”迈出第一步
- 制定公司第一个五年发展规划
- “湖北易普力化工有限公司”挂牌成立,易普力的名字正式诞生
- 破解“完工即解散”紧箍咒,完成城市控制爆破第一炮
- 首套移动式地面站、首次对外爆破作业应用混装乳化炸药、首个民用机场项目
- 获取建筑业企业“爆破与拆除工程专业承包壹级”“土石方工程专业承包壹级”资质证书
- 首个投资并购项目——重庆垫江八四化工公司

2003-2013 行业进步推动者

- 吹响兴业号角,实现进军矿山领域“零”的突破
- 完成“天下第一爆”,荣获中国工程爆破协会成立以来首个特等奖、国家科技进步二等奖
- 完成股份制改造,公司整体变更为重庆葛洲坝易普力股份有限公司
- 正式进入大型露天煤矿开采领域,首次进入矿山开采施工总承包领域
- 重组收购湖南二化、湖北昌泰
- 国内首创应用现场混装铵油炸药开采级配料
- 首个具有独立法人资格的区域全资子公司——新疆爆破公司成立
- 获评全国首批“安全文化建设示范企业”
- 公司国际工程拉开序幕

2013-2023 高质量发展引领者

- 谱写高质量发展新篇,公司现场混装炸药车技术迈向海外
- 建成世界上海拔最高的混装炸药生产系统
- 首批深水乳化炸药产品在攀枝花生产点乳化炸药生产线试产成功
- 获得新疆地区首个矿山工程施工总承包壹级资质
- 公司召开第一次党员代表大会,首次提出确立了“国内领先、国际一流”的“易普力梦”
- 并购彭州分公司,并购广西威奇化工公司
- 全面启动生产经营单元标准化建设,完善工业生产单元技术管理与现场管理标准化
- 世界首条二氧化碳相变膨胀激波管自动化生产科研试验线通过试生产安全条件考核
- 新型水胶炸药首爆,在国内铁路隧道系统中首次应用混装炸药
- 建成行业首个工业互联网+安全生产智能化监管平台
- 三维爆破设计软件成功应用
- 重组南岭民爆并更名上市,股票简称:易普力,代码:002096

企业文化



业务概览

公司拥有营业性爆破作业单位、矿山工程施工总承包“双一级”资质，建立了集民爆科研、生产、销售、爆破服务及绿色矿山建设、矿山开采施工总承包于一体的完整产业链，业务覆盖国内约 20 个省(自治区、直辖市)和纳米比亚、利比里亚、巴基斯坦、马来西亚等多个国别。



矿山爆破一体化服务

公司矿山爆破一体化服务主要是提供民爆物品的供应、矿山基建剥离、爆破方案设计和爆破开采、矿物分装和运输等民爆全链条服务。



民爆产品

公司经营的民爆物品包括工业炸药、工业雷管、工业导爆管及工业导爆索等。上述产品应用于矿山开采、基础设施建设及其他工程爆破服务。



其他产品

公司经营的军品为军用工品等，系军工三级配套产品，公司旗下还有消防产品及提供消防系统化服务。消防系列产品包括消防火工品配件系列，包括各类型灭火器、公共客车和隧道智能消防灭火系统以及提供消防系统化解决方案等产品或服务。

重大工程项目

公司创立至今积极参与基础设施建设项目,承接了一大批大型能源和矿山工程。公司在国家“一带一路”倡议和“走出去”等政策引领下,紧扣“贸易探路、工程落地、投资深耕”理念,聚焦“一带一路”沿线国别加快布局,积极投入到“一带一路”建设中。

助力国家基建

案例

三峡工程项目



1995年5月,公司第一台钻机安装调试完成并投入试用,率先采用一体化服务模式,在三峡工程项目等大型建设工程中应用新技术、新模式,开创并引领了中国民爆行业混装技术应用和一体化发展先河。

三峡工程三期RCC围堰拆除项目



2006年6月6日16时整,公司成功实施长江三峡工程三期RCC围堰的爆破拆除。此次爆破创造了世界围堰爆破拆除史上总拆除方量、总装药用量、总分段数等多项成果刷新世界纪录,被世人誉为“天下第一爆”,荣获中国工程爆破协会成立以来首个特等奖、国家科技进步二等奖。

连云港核电站项目



1998年9月15日,公司成立连云港核电站施工项目部,助力建成第三代核电技术核电站,先进性和安全性位于世界领先水平,践行了国家重大工程建设中专业力量的展现者、复杂技术的攻坚者、工匠精神的践行者和央企责任的担当者。

准东宜化项目



2009年,公司承接新疆准东五彩湾宜化项目,并于2015年滚动开发为露天煤矿施工总承包项目,单月采剥工程规模已突破1000万m³,并创下连续多月破千万方,单次爆破使用炸药量达百吨以上的纪录。

兰尖铁矿地采爆破施工项目



2011年6月28日,公司在攀钢矿业公司兰尖铁矿首次地采爆破取得圆满成功,标志着公司具备了地下爆破施工开采能力。

西藏巨龙铜矿项目



2014年,公司成立墨竹工卡分公司,履约巨龙露天铜矿爆破服务项目,克服高原高寒特殊气候条件,解决设备效率问题,书写高原金属矿山混装爆破的丰碑。

■ 共建“一带一路”

科威特



科威特穆特拉城基础设施建设项目

科威特穆特拉住房基础设施建设项目是科威特重点民生工程，是“一带一路”倡议和科威特“2035国家愿景”相结合的重点工程之一。2022年7月，在中科建交50周年之际，该项目顺利通过业主验收、完成整体移交，获得央视、新华社、CGTN、科威特当地《火炬报》等主流媒体的关注报道。公司于2018年3月成立科威特穆特拉项目部，承接该项目钻孔、爆破服务。2023年11月，公司参建的科威特穆特拉住房基础设施建设项目荣获“国家优质工程奖”。

利比里亚



利比里亚柯柯雅金矿项目

公司于2012年11月通过承接利比里亚邦矿铁矿穿爆工程项目进入利比里亚市场，2013年3月注册成立利比里亚矿业服务公司，随后获取利比里亚民爆经营许可，建成了混装乳化炸药生产系统和包装炸药生产线，成为利比里亚唯一一家具备包装乳化炸药生产能力的专业化公司。

纳米比亚



纳米比亚湖山铀矿项目

纳米比亚湖山铀矿项目作为“一带一路”重点项目，已成为中非合作标志性工程项目，对发展纳米比亚经济、提高当地税收和就业具有重要意义。公司于2021年5月在纳米比亚设立纳米比亚矿业服务公司，承接湖山铀矿矿山工程项目，采用全自营模式，提供钻孔、爆破、挖装、运输等一体化采矿服务。

巴基斯坦



巴基斯坦卡洛特水电站项目



巴基斯坦贾姆肖罗燃煤电站项目

公司积极参与“中巴经济走廊”项目，至今已在巴基斯坦先后承接并实施了卡洛特水电站、SK水电站、贾姆肖罗燃煤电站、山达克铜矿、莫赫曼德水电站、DASU水电站等钻爆施工项目。

马来西亚



马来西亚巴勒水电站项目

马来西亚巴勒水电站项目位于马来西亚最大的州属砂捞越州，是州属“再生能源走廊”计划的一部分，是砂捞越州最大的基础设施项目之一。公司于2019年设立马来西亚巴勒项目部，承接马来西亚巴勒水电站工程钻孔、爆破服务项目。

公司荣誉



湖北葛洲坝易普力化工有限公司
2002年度科学技术进步奖三等奖
中国工程爆破协会



重庆葛洲坝易普力化工公司
2006年度科学技术进步奖特等奖
中国工程爆破协会



葛洲坝易普力新疆爆破工程有限公司准东爆破生产班
2023年度全国质量信得过班组
中国质量协会



葛洲坝易普力四川爆破工程有限公司
2022年度全国安全文化建设示范企业
中国安全生产协会



重庆葛洲坝易普力股份有限公司
2008年度国家科学技术进步奖二等奖
中华人民共和国国务院



葛洲坝易普力股份有限公司
2010年度科学技术进步奖二等奖
中国工程爆破协会



中国葛洲坝集团易普力股份有限公司
2022-2023年度国家优质工程奖(境外工程)
中国施工企业管理协会



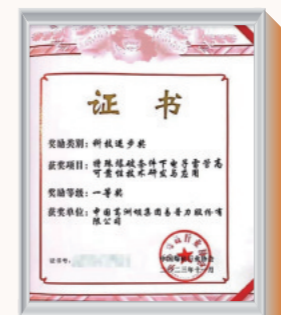
中国葛洲坝集团易普力股份有限公司
2023年度科技进步奖特等奖
中国爆破行业协会



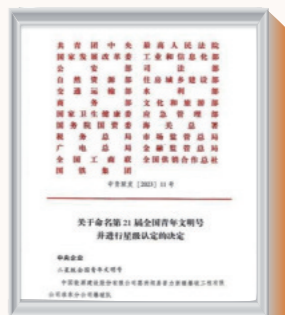
葛洲坝易普力股份有限公司
2010年度科学技术进步奖三等奖
中国工程爆破协会



葛洲坝易普力股份有限公司
2010年度全国安全文化建设示范企业
国家安全生产监督管理总局



中国葛洲坝集团易普力股份有限公司
2023年度科技进步奖一等奖
中国爆破行业协会



葛洲坝易普力新疆爆破工程有限公司准东分公司爆破队
2023年度二星级全国青年文明号
共青团中央

ESG管理

ESG荣誉

易普力公司将ESG理念融入公司发展之中, 践行双碳战略, 建立ESG相关管理制度, 在日常运营中关注环境保护、安全生产、职业健康等相关内容。依托自身的能力和优势, 多维度开展ESG实践, 在证券日报2023年度上市公司环境、社会及公司治理交流大会上, 易普力获得ESG先锋践行者奖项。



实质性议题分析

公司通过有针对性地梳理政府与监管部门关注的ESG议题、行业内ESG热点及趋势, 深入了解内外部利益相关方对公司的期待与要求, 分析相关风险和可能的发展机遇, 从“对公司可持续发展的重要性”与“对利益相关方的重要性”两个维度, 对实质性议题进行识别与评估, 共识别出16项ESG重要议题。



议题	
1 安全生产与运营	9 内控管理
2 产品质量管理	10 环境体系管理
3 党建工作	11 能源管理
4 三废排放与管控	12 客户服务
5 技术创新	13 投资者关系管理
6 公司治理	14 乡村振兴
7 员工关爱与保护	15 社会公益
8 合规披露	16 供应链管理

利益相关方沟通

公司重视与利益相关方的沟通, 搭建了利益相关方常态化沟通机制, 识别利益相关方关注的议题。2023年, 公司与利益相关方的主要沟通如下:

利益相关方类型	沟通机制	关注议题
股东或投资人	<ul style="list-style-type: none"> 现场检查问询 工作汇报 年度及临时股东大会 董事会 法定信息披露平台 公司官方网站 业绩发布会 投资者热线电话 	<ul style="list-style-type: none"> 收益回报 社会责任 股东权益保护 信息公开透明 公司治理 公司战略与规划
政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 政策指引 监管机构现场检查 依法合规披露信息 专题会议汇报 	<ul style="list-style-type: none"> 响应国家战略 守法合规经营 依法纳税 污染防治
客户	<ul style="list-style-type: none"> 客服热线 客户投诉平台 客户满意度调查 公司网页及邮箱 走访沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 严格履约 质量优良 提供满意服务
员工	<ul style="list-style-type: none"> 职工代表大会 日常沟通 企业文化活动 	<ul style="list-style-type: none"> 合理的薪酬福利 安全的工作环境 职业发展与培训 员工关爱
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 供应商合格审查 供应商交流平台 	<ul style="list-style-type: none"> 供应链公平采购
社区人士/组织/非政府组织	<ul style="list-style-type: none"> 公益活动 参与行业标准制定 业务交流合作 媒体交流与采访 	<ul style="list-style-type: none"> 回馈社会 环境保护 公平竞争 互利共赢 推动行业进步

专题一

创新实现重组整合 积极引领产业转型

2023年,中国葛洲坝集团易普力股份有限公司与湖南南岭民用爆破器材股份有限公司重组上市,是全国首例“A+H股分拆+重组上市+配套募集资金”项目,在深化国企改革、推动央地合作、实施产业整合升级等方面具有良好示范意义。重组后,公司持续推进爆破施工“一体化”,以矿山总承包业务为重点、工程服务市场为延伸、民爆关联产业为拓展,争当民爆产业链链长,实现以创新为引领的绿色化、数智化、融合化“一创三转”转型发展,营业规模、盈利能力在同类上市公司中均处于领先地位。

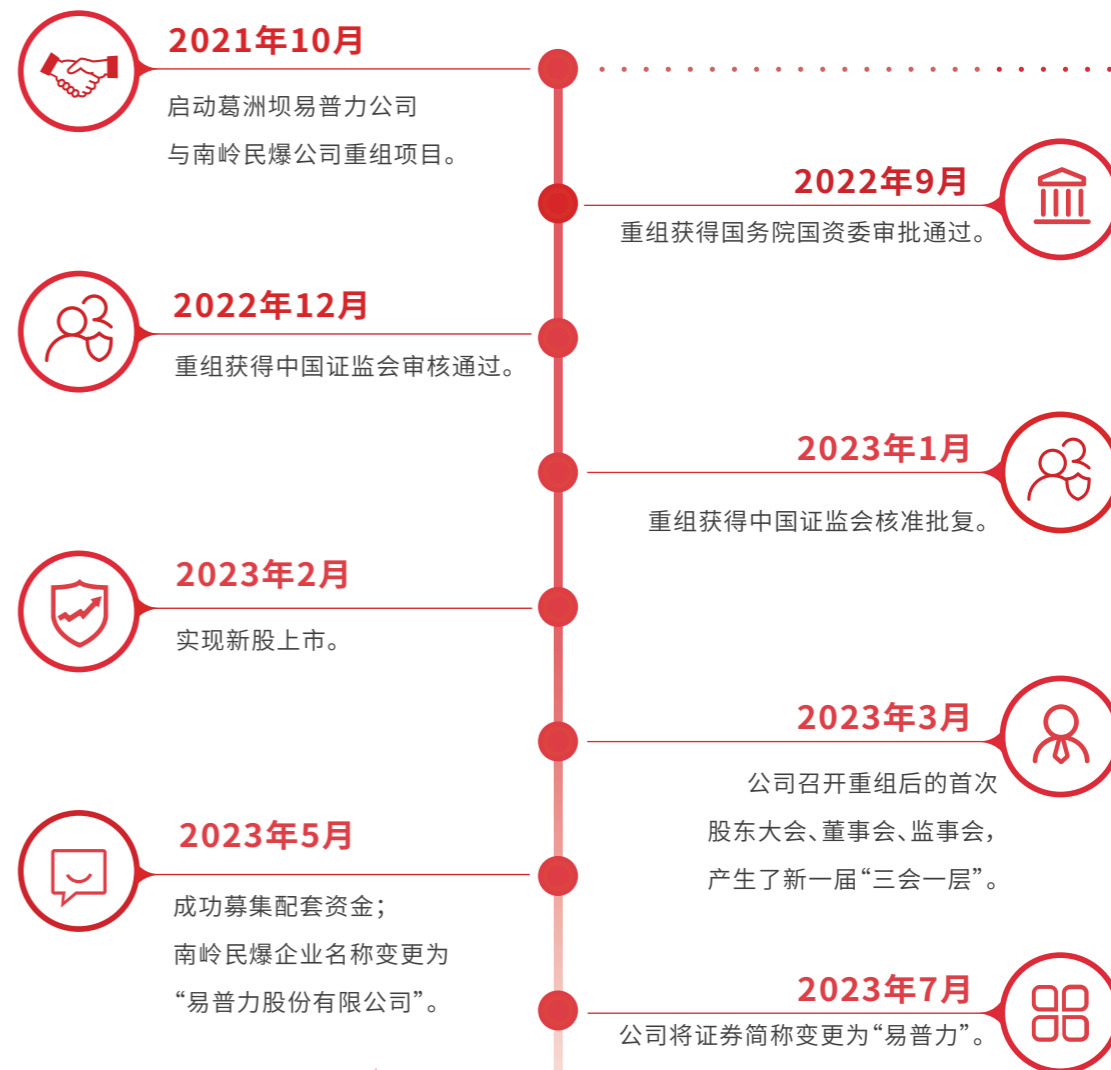
“A+H股分拆+重组上市+配套募集资金”

- ◆ 创新
- ◆ 绿色
- ◆ 数智
- ◆ 融合



国资专业化整合举措 打开央地合作新篇章

为落实专业化整合国企改革要求,提升行业影响力,实现国有资产保值增值和高质量可持续发展,葛洲坝易普力与南岭民爆进行重大资产重组,打造民爆行业龙头,打开央地合作和湖南省民爆行业改革发展新篇章。



公司召开首次股东大会、董事会、监事会

案例

2023年3月15日,公司在湖南省长沙市召开重组后的首次股东大会、董事会、监事会,产生了新一届“三会一层”,标志着此次国资央企专业化重组正式落地。



公司完成重组更名上市

案例

2023年7月6日,公司在深圳证券交易所成功举行重组上市更名仪式,将证券简称由“南岭民爆”变更为“易普力”,打造了央企首个“A+H股分拆+重组上市+配套募集资金”典型案例,树立了央地民爆企业合作的新典范、新标杆,被中国国际电视台、央广经济之声、四大证券报、中国网、中国日报、环球网、经济日报等多家主流媒体争相报道,中国证券报、证券日报、上海证券报分别以《民爆龙头踏上新征程 易普力剑指世界民爆一流企业》《南岭民爆正式更名为“易普力”:央企和地方国企联合打造世界一流民爆企业》《易普力付军:争当民爆行业高质量发展“排头兵”》为题深度报道,全方位、多角度展示了公司的发展潜力和品牌价值。



中国能建党委书记、董事长宋海良致辞



湖南省人大常委会党组成员、副主任陈飞致辞



公司党委书记、董事长付军致辞



公司以重组融合为契机 聚势赋能企业高质量发展

聚焦管理融合,全面迭代企业治理能力。

重组后,公司全面重构治理体系和制度体系,构建治理体系完备、主体权责清晰、决策科学规范、运行精简高效的管理体系,推动治理能力向标准化、规范化、科学化方向升级升维。

聚焦人资融合,系统高效打造适应性组织。

公司搭建“职能部门+事业部+直属机构”架构,按照统一标准、尊重历史原则,科学核定企业规格和员工岗级职级,确保人尽其才。按照严宽相济的原则,组织干部竞聘与员工双选,实现同工同酬、人尽其用。

聚焦文化融合,全面凝聚高质量发展合力。

公司以整合融合促进高质量发展为主题,高标准开展主题教育,强化统筹部署,促进学思用贯通、知信行统一。深入开展基层党建调研、系列文化融合等活动,推动资合向人合、战略合、文化合深刻转变。

优化民爆产能结构 激发产业转型新动能

公司重组后,在产能规模、产品结构、市场渠道、服务能力等方面形成良好互补,全力谱写加快世界一流民爆企业的新篇章。

控股股东中国能建——能源及基础设施建设的国家队

ENR Top 250 Global Contractors

全球承包商
250强第10位

ENR Top 150 Global Design Firms

全球工程设计公司
150强第2位

FORTUNE 500

《财富》
世界500强第192位



主营业务和分布情况

主营业务涵盖:传统能源、新能源及综合智慧能源、水利、生态环保、综合交通、市政、房建、房地产(新型城镇化)、建材(水泥、砂石骨料等)、民爆、装备制造、资本(金融)等领域

中国能建在**90**多个国家和地区设立了**200**多个境外分支机构,业务遍布世界**140**多个国家和地区

基础设施建设业务

先后承建了三峡工程、南水北调、西气东输、西电东送、三代核电等一系列关系国计民生的重大工程

具有集规划咨询、评估评审、勘察设计、工程建设及管理、运行维护和投资运营、技术服务、装备制造、建筑材料为一体的完整产业链

葛洲坝易普力公司

中国民爆行业领军者,中国能建工程特种兵

主要从事民爆物品研发、生产、销售、爆破一体化和矿山开采施工总承包业务

南岭民爆公司

地方爆破服务一体化的优秀实践者

主要从事民爆物品、军品的生产、研发与销售,工程爆破服务等业务

重组成效

统筹经营改善竞争格局

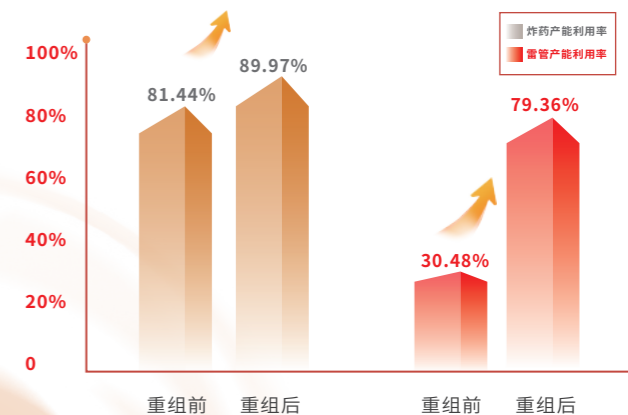
改善竞争格局

通过内部产能调剂,改善广西、湖南等区域内无序竞争格局,形成协同效应,提高区域市场控制力。

统筹市场开拓

通过资源整合和业务协同,实现湖南、湖北、四川、重庆、广西等核心市场的跨省连片,有效提升市场空间和发展质量,确保业务规模及竞争能力持续提升。

工业炸药许可产能达52.15万吨/年,电子雷管达6450万发/年;炸药产能利用率从81.44%上升到89.97%;电子雷管产能利用率从30.48%上升到79.36%。



协同效应

提升矿山爆破一体化能力

葛洲坝易普力公司具备较强的爆破服务能力

通过人才、市场、技术等资源整合,实现资源的充分利用,持续提升公司爆破服务一体化服务能力。

南岭民爆公司提供区域市场客户资源

南岭民爆具备湖南市场客户优势,结合湖南省国资股东资源,深度参与砂石骨料等矿山的整体规划布局及相关业务。

优化产能配置提升产能效率

优化产能配置

根据客户情况,在全国范围内调剂产能,最终实现提升总体产能利用率的目标。

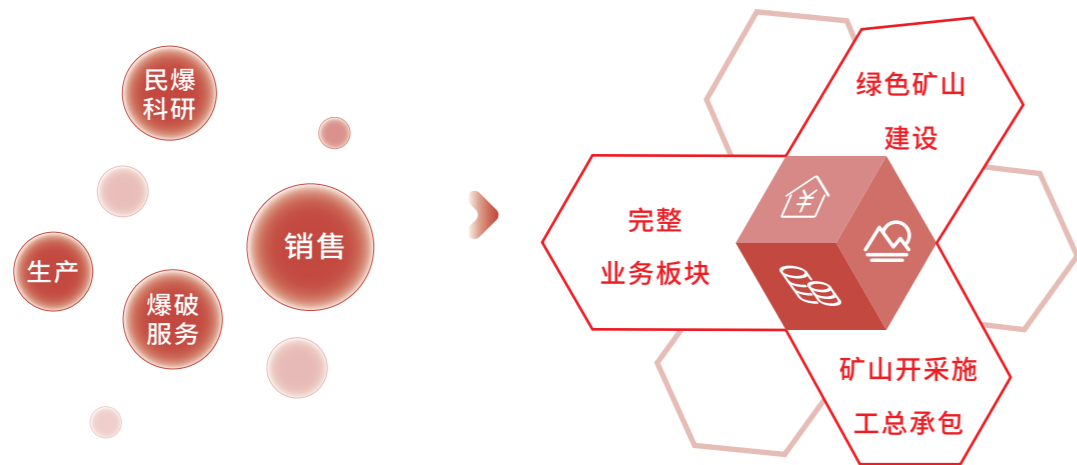
有效释放产能

工业炸药方面,通过内部产能调剂,将产能向资源需求大、价值创造高的区域配置,实现产能释放价值最大化。

工业雷管方面,充分利用公司在全国市场的布局,全面提升产能利用率和经营效益。

锚定矿山总承包业务 引领民爆产业新发展

公司紧扣高质量发展主题,积极探索产业转型创新,从最初的民爆科研、生产、销售、爆破服务的提供商发展为集绿色矿山建设、矿山开采施工总承包于一体的完整业务板块,实现民爆行业产业链的延伸,契合民爆行业发展方向。



绿色智慧矿山一体化解决方案

绿色环保

绿色高效粉尘治理技术:针对矿山粉尘污染严重问题,研制开发了绿色环保、多功能型抑尘剂产品,产品对土壤无污染、无腐蚀性、可降解,有利于改善矿区粉尘污染严重问题,打造绿色矿山生态系统。



安全可靠

现场混装炸药爆破一体化技术:全面实现现场制造混装炸药,消除流失隐患,提升爆破作业安全、效率、经济等诸多特性。无起爆药工业数码电子雷管爆破技术:该技术已通过科技成果鉴定,将有效提升雷管生产、使用过程中的本质安全性,生产的系列产品将适用不同矿山应用场景需求,具有抗干扰性强,延时精度高,爆破作业安全可靠性的特点。

经济节能

矿山三维建模规划与设计技术:资源利用充分化、生产效率最优化、产量效益最大化。数码电子雷管智能化起爆技术&爆破块度精细化控制技术:结合爆破数值仿真、爆破施工大数据分析等技术,改善爆破破碎效果,有效控制爆破块度和爆破根底,提高后续铲装效率。

纳米比亚湖山铀矿矿山工程项目(在建)

案例

纳米比亚湖山铀矿项目作为“一带一路”重点项目,已成为中非合作标志性工程项目,对发展纳米比亚经济、提高当地税收和就业具有重要意义。公司于2021年5月在纳米比亚设立纳米比亚矿业服务公司,承接湖山铀矿矿山工程项目,采用全自营模式,提供钻孔、爆破、挖装、运输等一体化采矿服务。



纳米比亚湖山铀矿矿山工程项目

禹州分公司绿色矿山建设项目

案例

禹州分公司基于立体全生命周期管控的绿色矿山建设,重点围绕矿区环境、矿山开采、资源综合利用、节能减排、科技创新、企地和谐等方面,通过实施植被混凝土修复技术、矿山三维实景规划设计技术、矿山资源清洁高效开采技术、全流程综合能耗监测技术等,打造了河南宜鑫、河南国泰等多个国家级绿色矿山,形成了一批可推广复制的先进经验,引领行业绿色低碳发展。荣获“绿色矿山科学技术奖”2022年度优秀会员单位荣誉称号,在首届中国绿色矿山国际年会暨第七届绿色矿山科学技术奖颁奖大会上,荣获“全国绿色矿山突出贡献奖”。



禹州分公司绿色矿山

专题二

全面构筑安全文化 深入强化责任使命

民爆行业作为矿山开采(煤炭、金属、非金属等)和基础设施建设(公路、铁路、水利等)的基础行业,被称为“能源工业的能源,基础工业的基础”,在国民经济中具有不可替代的作用。公司将安全视为重要名片,致力于打造本质安全型企业,建立大安全管理体系。以安全奠基础,积极响应国家战略,服务重要民生基建工程项目。

“能源工业的能源, 基础工业的基础”

- ◆ 打造本质安全型企业
- ◆ 建立大安全管理体系



管理强安

按照中国能建“十二个到位”安全生产要求,持续推进大安全管理体系和本质安全能力“两大建设”,建立并保持质量、环境与职业健康安全管理体系,构建安全风险分级管控、隐患排查治理、反违章三重预防机制并有效运行,实行专职安全总监全覆盖巡查督导,强化安全管理穿透力,筑牢安全生产防线,建立了安全生产长效机制。



科技兴安

在机械化换人、自动化减人、信息化赋能方面持续投入,大力应用具有本质安全特点的现场混装炸药作业模式,实现了安全生产过程全要素信息采集和关键数据在线监测,提升安全生产快速感知、实时监测、超前预警、联动处置等能力。



文化润安

践行用文化管控企业安全的宗旨,将安全文化与安全生产标准化深度融合,着力提升基层班组安全管理能力,连续多年保持“全国安全文化建设示范企业”称号。

过往安全记录优良

生产零事故

员工零伤害

环境零污染



管理强安

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，建立了完善的安全生产管理体系，成立了以党委书记、董事长为主任的安全生产委员会，健全完善《安全生产管理规定》等20项安全管理制度，为安全管理工作的顺利开展提供了制度保障。



风险识别与管控

风险受控——构建了覆盖生产经营全过程的安全风险分级管控和隐患排查治理体系，加强上下贯通的安全生产风险动态研判和隐患排查治理，增强了安全管控的预见性和穿透力，确保风险可控、在控。



生产规范管理

生产组织——坚持管生产必须管安全，保障安全生产投入和生产资源配置，科学安排生产计划，全面落实安全生产、技术、管理措施，保障安全生产。

设备管理——严格设备报废的鉴定、审批，规范处置，严格执行设备检修计划，强化设备例行保养、定期保养和特殊保养，保障设备正常运行。



生产安全事故隐患排查治理

隐患排查——建立生产安全事故隐患排查治理制度，及时发现并消除事故隐患，实现事故隐患闭环销号管理。

隐患追责——建立事故隐患问责机制，对隐患整改不及时或不到位的，严肃追究责任，把隐患当作事故处理。



应急管理
与处置

制度设立——建立应急管理制度，健全并定期更新突发事件应急预案，建立应急值班机制，配备必要的应急物资与装备，将应急管理资金投入纳入安全生产费用统一管理，定期组织应急培训和演练，实施预案改进。

执行机制——建立突发事件信息报告机制、突发事件舆情监测和信息披露机制。发生突发事件后，按照应急预案要求立即启动应急预案，最大限度减少人员伤亡和财产损失。



安全事故
责任追究

调查追责——建立生产安全事故报告和调查处理制度，按照“四不放过”原则进行原因分析、调查处理、警示教育、责任追究。同时按公司考核制度，对事故责任单位给予减分或降级处理。

警示教育——建立事故通报警示、挂牌督办、“说清楚”机制。事故发生单位要召开事故现场警示教育现场会，复盘还原事故经过、剖析事故原因，对照“十二个到位”找准不足和短板。

科技兴安

公司持续加强技术装备升级与数智化赋能安全。一是全面加快数码电子雷管推广应用，持续大力推进现场混装炸药技术，积极推动智能化钻机、智能化混装车的改造升级，积极探索应用矿卡无人驾驶，减少现场作业人员，提升本质安全水平；二是持续加强数字化、智能化在安全生产方面的应用，搭建了具有行业引领示范作用的“工业互联网+安全生产”智能化监管平台，应用5G技术搭建“天眼系统”，实现所有生产、施工项目安全管控全覆盖，连续多年安全生产无事故，被评为国家级安全文化建设示范企业，是行业内公认的安全管理标杆。

“工业互联网+安全生产”智能化监管平台借助物联网、大数据、人工智能、边缘计算、数字孪生等新一代信息技术，针对民爆生产、仓储、运输、施工等全环节，打通“人、机、料、法、环、管理”等全要素，构建了领导驾驶舱、生产工艺管理、现场视频监控、车载安全监控、视频智能分析、动态预警响应、安全综合监管、安全文化建设、安全服务商城等九大功能模块，旨在实现安全生产监管的实时化、可视化、数字化、智能化、提升本质安全水平。



案例

“基于工业互联网的民爆安全生产智能化监管平台”荣获多项奖项

“工业互联网+安全生产”智能化监管平台先后获得“第四届中国工业互联网大赛首届国企数字场景创新专业赛”三等奖，全国“工业互联网+安全生产”专业赛三等奖、工信部2021年智能制造“优秀场景示范”以及2022年“工业互联网+安全生产”示范项目等荣誉。






案例

赋能中国企业安全管控

公司在矿山工程安全管控领域取得多项专利、标准、规范，为国家能源集团、湖北宜化集团、中煤集团、中国黄金集团等大型企业提供了本质安全型的专业化服务，并建立了长期的合作关系。




文化润安

在民爆行业，安全是企业发展的永恒主题。公司借鉴国内外安全文化建设的成功经验，多措并举，系统构建安全文化管控模式，深入开展安全文化建设。



安全理念文化

- 忽视安全的人是我们的共同敌人
- 履行安全职责是我们的道德底线
- 安全是我们为员工谋求的最大幸福
- 安全是我们为客户创造的最大价值

安全制度文化

- 遵循“复杂化→简单化→量化→流程化→模式化”原则和思路，把制度转变为形式简洁、语言精炼、内容明确、标准清晰的图文并茂的SOP。
- 按照“三管三必须”要求，从“四个责任体系”扩展到全业务系统的安全责任体系，完善全员安全生产责任清单，层层签订安全工作责任书，推动安全责任落实到岗到人。

安全行为文化

- 编制了公司九条安全管理禁令。
- 形成《易普力员工安全行为基本准则》及十项《易普力安全管控工作法》。

安全环境文化

- 在生产厂区、生活营地推行安全可视化管理，为员工创造良好的安全环境，有效强化和引导员工安全意识和行为，营造浓厚安全生产氛围。
- 设立安全文化长廊、安全文化园地、亲情寄语墙，定期宣贯安全理念、安全知识；充分运用电视、电梯、广播等多种宣传媒介，动态播放安全宣传视频、音频等。

公司开展2023年安全文化建设现场交流会

案例

6月9日-10日，公司在威奇化工公司举办2023年安全文化建设现场交流会，深入总结、交流安全文化建设经验，广泛宣传、推广安全文化建设典型经验做法；活动邀请应急管理部宣传教育中心安全文化研究所所长董成文为大家讲授题为《坚定文化自信培育安全文化》的安全专题课，大力宣传安全文化，推动所属单位安全文化建设持续改进、提质升级。



公司承办2023民爆安全文化系列活动

案例

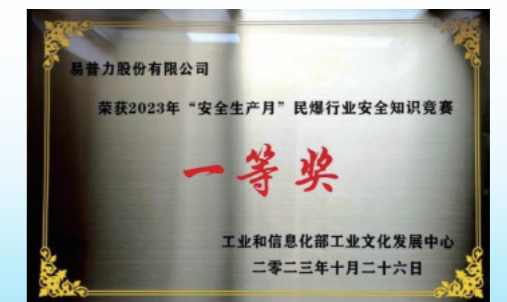
10月25日—26日，公司在重庆承办“2023民爆安全文化系列活动”。本次活动由工业和信息化部工业文化发展中心、重庆市经济和信息化委员会联合主办，旨在深入贯彻党的二十大精神，落实《民用爆炸物品行业“十四五”安全发展规划》要求，活动主题为“聚智创新、安全发展”。



公司荣获工业和信息化部民爆行业安全生产知识竞赛一等奖

案例

2023年10月，公司荣获工业和信息化部工业文化发展中心颁发的2023年“安全生产月”民爆行业安全生产知识竞赛“一等奖”。



环境篇

躬身践行绿色发展 全力保障生态和谐

- 统筹节能降碳
- 加强环境管理
- 构筑绿色生态

本章所涉及的ESG重要议题



统筹节能降碳

公司致力于成为实现国家“双碳”目标的有力支持者，绿色“一带一路”和国家重大区域绿色发展的建设者，绿色民爆产业生态圈的打造者，绿色民爆科技的有力推动者。公司积极开展生产设备的节能减排技术改造，实现资源循环利用，将环境保护和节能减排纳入企业经营管理全过程，着力打造环境优良、生态均衡、和谐共享、绿色产品新业态。

“双碳”战略

公司对标世界一流企业，围绕“30·60”碳达峰碳中和战略，制定了绿色发展战略目标：开展民爆绿色化关键技术研究，积极推进新能源装备应用，推动生产施工碳减排，服务绿色矿山建设。明确了服务绿色矿山建设、新能源矿卡等低碳零碳装备应用，打造绿色施工一体化、工厂、矿山，绿色化转型发展等系列举措。



- 国资委《关于推进中央企业高质量发展做好碳达峰碳中和工作的指导意见》
- 打造民爆行业内首个清晰量化碳排放构成的企业
- 实现碳排放管理标准化、流程化
- 《全口径碳盘查评估报告》
- 《碳达峰实施方案》

公司坚持绿色低碳发展，坚持绿色生产、绿色施工，目前大部分生产单位使用电蒸汽发生器、电锅炉，减碳成效突出。公司聘请第三方专业机构帮助公司进一步完善减碳措施，持续提升减碳成效，为应对全球气候变化贡献更大力量。

能源

公司严格执行《中华人民共和国节约能源法》《工业节能管理办法》等法律法规，并以节能减排、协同增效为目标，不断强化公司能源管理水平，使能源利用率不断提高；积极使用可再生能源和可再生资源，努力提高可再生能源消费占比。

生产过程能源管控措施

- 设备监测** ■ 加强生产设备能耗监测和评估，及时淘汰能耗高、性能落后设备。
- 人员技能** ■ 加强生产作业人员技能培训，提高作业水平，降低过程损耗。
- 生产管理** ■ 加强生产现场管理，合理调整生产设备的工作状态，合理分配与平衡负荷。
- 技改项目** ■ 对节能改造的必要性、可行性以及投入收益比等进行科学论证，在改造时考虑采用可再生能源。

用电管理措施

照明用电	积极采用太阳能照明灯、节能灯，减少照明耗电。优化办公区门厅、走廊、卫生间、电梯间等不同区域照明方案，充分利用自然光，加强感应控制，杜绝“白昼灯”。离开办公室、会议室时随手关灯，做到人走灯灭，杜绝“长明灯”。
生产用电	实施砂石骨料夜间生产、错峰用电，提高电力供应整体效率，节约能源。
控温用电	合理设置室内空调温度，夏季不低于26℃，冬季不高于20℃，避免长时间开启外窗，减少能量损失。
办公用电	办公电脑开启“10分钟不操作关闭显示器”等节电设置，下班前关闭电脑主机、显示器、打印机、路由器等设备电源。
供水用电	分情况、分时段精细设置开水器运行方式，在满足供水需求的前提下，尽量减少开机和待机时间，减少开机和待机开水器数量。
通勤用电	尽量减少电梯使用，提倡上下楼三层以内走楼梯。
绿色建筑	按照国家规定的节能、节地、节水、节材、环保标准和公共建筑室内温度控制标准进行设计与建设，因地制宜选用节能环保建筑装修材料。

水资源

公司根据《中华人民共和国水法》等法律法规，安全合理的利用水资源，保障生产经营的正常进行，有序开展系列节水举措。

- 培养节约意识** 通过环保培训、案例学习等，树立员工节约用水，减少废水排放的意识。
- 规范设备使用** 对公司办公楼、生产厂和食堂自来水管、水龙头进行定期检查维修，杜绝跑、冒、滴、漏现象。
- 注意循环用水** 减少水资源浪费，洗菜后的水用于拖洗厨房地面，根据需要装灌饮用水，避免出现剩半杯、倾倒现象。废水经污水处理系统处理后，回用于生产。

昌泰公司技改项目节水实践

案例

昌泰公司的冷却塔冷却水循环使用系统,年减少废水排放52800吨。

年减少废水排放
52800吨



物料及包装材料

公司遵循《中央企业节约能源与生态环境保护监督管理办法》等法律法规,统筹节能降耗,严格把控物料及包装材料的用量、类型、材质等情况,努力实现轻量化、减量化、循环化使用。

包装材料减量化

案例

- 昌泰公司、精细化工公司提供液态一体化油相产品,使用罐车运输,一年可减少包装编织袋7万个;
- 万州分公司将炸药产品合格证固定信息印在包装箱上,一年减少纸质合格证50万张;
- 力能公司优化药卷尺寸,调整纸箱大小,一年减少纸箱用纸4115平方米、塑料薄膜49479平方米、卡扣165万个;
- 昌泰公司、精细化工公司对盛装产品乳化剂的铁桶、塑料桶进行回收,循环使用。

纸质合格证减少 50 万张

包装编织袋减少 7 万个

卡扣减少 165 万个

办公用品管理

- 推行无纸化办公,充分利用信息化系统进行公文处理、文件传递、文件修改、传阅材料等,减少纸张消耗。
- 重复利用打印废纸,设立纸张回收箱,把可利用的纸张按照大小分类存放,可用一面朝上,方便大家取用。
- 规范办公用品的配备、领用,大力提倡修废利旧,延长办公用品使用寿命。
- 减少一次性纸杯使用,内部召开会议提倡自带水杯。

加强环境管理

公司以绿色发展理念为指导,积极践行节能环保的责任担当,倡导清洁绿色生产,深化污染源头管控,着力构建环境风险管理体系。

环境管理体系

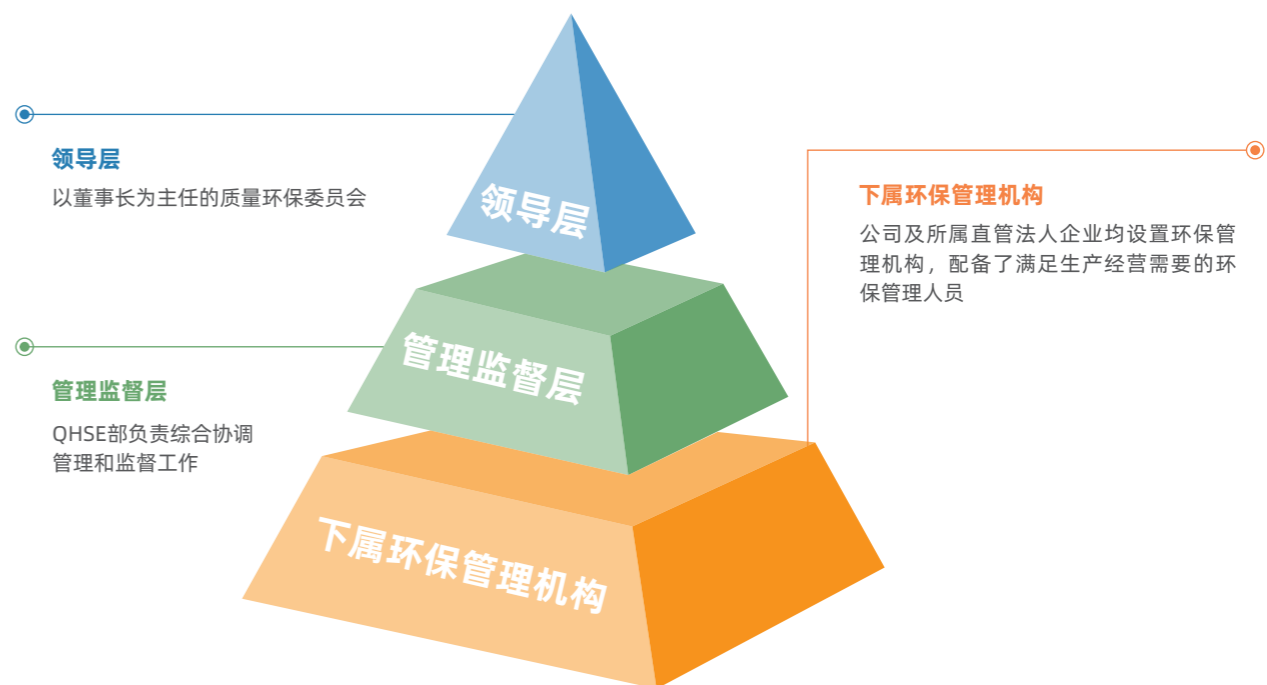
公司遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规,制定《环保节能管理规定》《污染防治管理办法》《重要环境因素管理办法》《所属单位QHSE考核评分细则》等制度,以ISO14001:2015环境管理体系为基础,不断完善环保体系建设,全面落实公司节能环保主体责任。

对于新建、扩建、改造项目,公司严格遵守《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》。2023年所建设的项目均取得政府相关部门行政许可或备案及其他环境保护行政许可,并严格落实环评要求。

公司建立《环境事件报告和调查处理办法》,对发生环境事件的,做到失责必问、追责必严。2023年,公司在生态环境领域未发生违法违规事件。

管理架构

公司设立质量环保委员会作为领导机构,由QHSE部负责综合协调管理和监督工作,建立各级、各岗位环保管理责任清单,构建“横向到边、纵向到底”的环保节能责任体系,形成公司与各单位协同运作、齐抓共管的节能环保管理体系。



突发环境事件应急预案

- 
《突发环境事件应急预案》

明确了突发环境事件的响应分级、应急组织机构与职责、应急响应程序及应急保障资源，有效指导突发环境事件应急工作。
- 
监督检查机制

制订年度监督检查计划并组织实施，所属单位结合生产实际，开展日常、专项、综合等环保节能检查，对发现的问题或隐患及时整改闭环。
- 
《重要环境因素管理办法》

开展环境因素辨识、分析与评价，并实行分级管控，建立环境因素管控清单，制定管控措施并落实，防范化解环保风险。
- 
应对自然灾害突发事件

为防控全国各地及海外经营活动受当地复杂地形地质和气候变化影响，所面临的雨雪冰冻等自然灾害风险，公司常态化开展重大气象灾害信息收集、预警、应急值班值守，实施重要时段每日安全生产“零报告”，及时科学应对气候风险，建立应急管理制度和自然灾害突发事件应急预案，强化培训、演练，配足应急资源，切实保障员工生命健康和公司资产安全。

突发环境事件应急预案演练 案例

四川爆破公司组织开展了水相泄露、油相泄露突发环境事件应急预案演练，验证了预案的合理性、科学性，增强了各级人员突发环境事件应急处置能力，提高企业突发环境事件的应急救援反应速度和协调水平。



演练准备



环保设施

“三废”管理

公司污染防治工作采用“因物制宜、产防结合”策略，污染物处理设施与生产设备同步运行，定期委托有资质的第三方监测单位对废水、废气进行检测，并根据检测结果，对设备设施、工艺技术进行针对性改进，将污染防治工作贯穿整个生产环节。公司及所属单位始终坚持绿色生产，根据《排污许可管理条例》，公司生产过程属于“污染物产生量、排放量和对环境的影响程度都较小”一类。

多家单位治污减排取得成效 案例

根据《排污许可管理条例》《排污许可管理办法(试行)》要求，公司所属4家法人企业申领了排污许可证，其余所属单位均进行了排污许可登记，严格按照国家、行业和属地主管部门要求排污。所属二化公司、向红公司、湘器公司、岳阳南岭公司、七三二零公司、怀化南岭公司、精细化工公司、一六九公司、重庆锦泰公司、南岭民爆公司、衡阳南岭公司等11家单位获取了排污权，排污量均低于授权额度。

废水

公司拥有隔油沉淀池、化粪池、预处理气浮系统、预处理芬顿系统、一体化污水处理系统等废水处理设备设施。各类废水处理设施均运行良好，运行记录完整。

● 废水污染防治措施

来源识别	<ul style="list-style-type: none"> 所属单位辨识分析废水的产生来源、种类及产生量，制订废水处理技术方案，报公司环保管理部门备案。
排前处理	<ul style="list-style-type: none"> 所属单位产生的废水经处理后达标排放或利用，不直接排放。
分类排放	<ul style="list-style-type: none"> 所属单位严格实行“雨污分流、清污分流”管理，生活污水、工业废水经收集和处理后回收利用用于生产、灌溉厂区绿化及抑尘，或排入市政管网。
合规排放	<ul style="list-style-type: none"> 所属单位规范设置排放口，禁止使用无防渗漏措施的沟渠、坑塘等输送或者存贮废水，禁止在水体清洗装贮过油类或有毒污染物的车辆和容器，禁止利用渗井、渗坑、裂隙和溶洞，私设暗管或者不正常运行防治设施等方式排放废水，禁止向水体排放油类、酸液、碱液和有毒废液。

多措并举推进废水治理

案例

向红公司废水处理系统

向红公司新建一套处理能力10吨/小时的综合废水处理系统,确保污水达标排放。近五年均被湖南省生态环境厅评为环境合格企业。



精细化工公司污水监测

精细化工公司在污水总排口处加装污水在线监测系统和电力监控系统,增强了治污工作的透明度和监管力度;围绕节能降耗、达标排放、持续改进、污染预防的环境管理方针,制定了关于水、气、声、渣的治理排放要求以及具体目标。



重庆锦泰公司生产废水回收处理

重庆锦泰公司对生产废水进行因子分析和针对性处理,循环运用于产品制造,实现废气、废水零排放。



墨竹工卡分公司废水处理

锅炉用水

项目锅炉废水周期性排放,每年停止供热后一次性排干,废水排放量较小。锅炉除垢废水污染物浓度较低,主要采用高压水射流清洗技术,清洗过程不向水里添加任何物料,用于厂区绿化洒水利用,不外排。

生活污水

生活污水经厂区内现有化粪池收集处理后,定期采用人工清运或管道抽吸的方式用于项目厂区周边灌草地浇灌施肥利用,不外排。

废气

公司产生的废气主要为粉尘、二氧化硫、氮氧化物、颗粒物,经过除尘器除尘、活性炭过滤、有机挥发物治理设备处理后排放,根据定期的监测来看,废气排放均满足《中华人民共和国大气污染防治法》《大气污染物综合排放标准》(GB13271-1996)、《锅炉大气污染物排放标准》(GB13271-2014)等法律法规、标准规范要求。

● 废气污染防治措施

来源识别	■ 所属单位辨识分析废气产生来源与种类,制订废气处理方案,报公司环保管理部门备案。
合规排放	■ 所属单位废气的收集、处理、排放必须遵守国家和地方有关规定,按要求办理排污许可相关手续,禁止向外环境排放未经处理合格的废气。
清洁能源	■ 所属单位采用清洁生产或施工工艺,优先使用电能等清洁能源;产生的大气污染物分类处理,经脱硫、除尘、通风等装置处理后达标排放,禁止跑冒逸散和不达标排放。
定期检查	■ 所属单位锅炉房定期检查废气治理设施运行情况,保证废气处理设施、管道、阀门的气密性良好,严格控制无组织废气逸散。如实记录废气收集、处理和排放等情况。

重庆锦泰公司锅炉升级

案例

重庆锦泰公司使用电蒸汽发生器,彻底杜绝锅炉废气污染。



废弃物

公司坚持减量化、资源化和无害化原则进行固体废物污染防治,制定《污染防治管理办法》,加强固体废物的管理。各子公司均设置了生活垃圾、一般工业固废及危险废物暂存仓库。对于生活垃圾,定点收集后委托环卫及时清运;对于一般工业固废,按照《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》(GB18599-2001)要求分类收集、妥善暂存,交由专业处理单位回收处理。

● 固体废物的污染防治控制措施

- **来源识别** 所属单位辨识分析固体废物的产生来源、种类及产生量,制订固体废物处置方案,报公司环保管理部门备案。
- **源头治理** 所属单位致力于通过合理用料、采用先进工艺等措施,推进污染物源头治理,采用硝酸铵溶液、液态一体化油相、液态乳化剂等原材料,源头上减少固体废物的产生。

👤 一般工业固废生物质利用

案例

平朔项目部锅炉为2T蒸汽生物质锅炉,生物质燃烧后有极少的固废产物(草木灰),草木灰经收集后用做农肥。



危险废物管理

公司根据《中华人民共和国环境保护法》《危险化学品安全管理条例》《危险化学品环境管理登记办法》和公司实际情况,对危险废物采取分类收集、分区储存的形式,并委托有相应危险废物处置资质的单位依法进行无害化集中处置。危险废物暂存仓库按照《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2001)要求规范化建设。

● 危险废物的污染防治控制措施

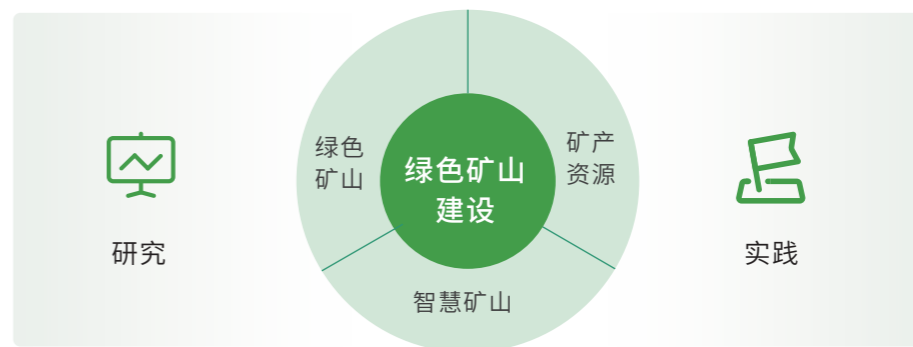
- **制定方案** 所属单位按照国家有关规定制定危险废物防治管理和处置方案,并向属地环境保护主管部门申报。
- **配套设施** 所属单位建立危险废物贮存、处置台账,建设满足“三防”要求的危险废物暂存间,设置危险废物识别标志。
- **按规转移** 转移危险废物的单位,按照《危险废物污染防治技术政策》执行危险废物转移联单管理,经属地环境保护主管部门批准后转移。
- **合规处置** 具备条件的单位,将机油桶、乳化剂桶等通过厂家回收处理,将硝酸铵包装袋尽量加工成间隔器再利用;其他单位将危废交由有资质的单位处置。

📄 构筑绿色生态

公司将生态保护纳入业务考量,开拓绿色矿山总承包项目建设,努力降低项目的环境影响,在推动社会发展的同时,也为生态系统的健康和生物多样性的繁荣做出贡献。公司积极参与并推动各种环保公益活动,与环境保护组织、政府部门以及社区合作,共同提升公众环保意识、促进可持续发展做出贡献。

🌱 绿色矿山建设

公司深入开展绿色矿山、智慧矿山和矿产资源综合利用研究和实践,参与《砂石行业绿色矿山建设规范》等标准的编制,以先进理念引领绿色矿山建设路径。



👤 禹州分公司绿色矿山

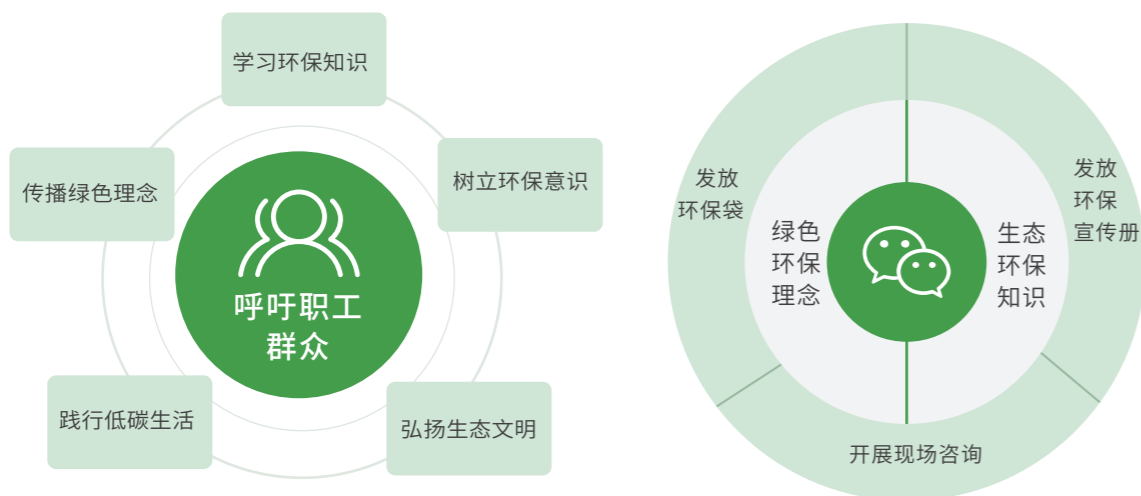
案例

禹州分公司自2019年宜鑫项目矿山成功入选国家级绿色矿山名录以来,始终践行“绿水青山就是金山银山”理念,本着“因地制宜、科学规划、科学管理”的原则,在资源利用、技术创新、节能减排、环境保护、企业文化等方面取得了显著成效。



绿色公益活动

公司通过官方微信公众号宣传绿色环保理念和生态环保知识,在属地开展现场咨询、发放环保宣传册、环保袋等活动,营造人人参与保护生态环境的良好氛围。公司呼吁职工群众学习环保知识,树立环保意识,弘扬生态文明,传播绿色理念,践行低碳生活,以实际行动为建设蓝天、碧水、净土的美丽家园贡献力量。



衡阳南岭公司“六五”环境日宣传活动

案例

衡阳南岭公司在政府广场参加2023年“六五”环境日宣传活动,通过环保知识宣传展板展示、发放环保宣传资料、设置环保咨询台等方式,倡导市民践行绿色环保生活。此次活动,衡阳南岭公司共发放300多份环保理念宣传册以及环保袋,接受现场咨询85人次。

接受现场咨询 85人次

宣传册以及环保袋 300多份

环保知识宣传展板展示

发放环保宣传资料

设置环保咨询台



乌市民爆公司开展“环境治理守好家园”志愿服务活动

案例

2023年4月13日,乌市民爆公司组织全体职工开展“环境治理守好家园”主题志愿服务活动,投身绿色发展,共建绿色家园。



为春天充“植”

案例



二化公司组织青年职工们开展植树活动,以实际行动践行绿色发展理念



平朔项目部开展了“相约春天共植绿色”志愿植树活动,项目部全体党员干部、部分团青参加活动



威奇化工公司兴安分公司组织开展“春风吐绿万物新 植树添绿正当时”的植树护树活动





葛洲坝易普力公司
江苏澳

CCGC
中国能建

社会篇

持之以恒凝心聚力 始终牢记初心使命

- 保障员工权益
- 发掘创新潜能
- 坚守产品质量
- 共筑美好社会

本章所涉及的ESG重要议题

3 良好 健康与福祉	5 性别平等	8 体面工作和 经济增长	9 产业、创新和 基础设施	10 减少不平等	11 可持续 城市和社区	12 负责任 消费和生产

保障员工权益

公司坚持以人为本,尊重人才价值,关注员工福祉,开展丰富的文体活动,营造良好人文氛围,关心关爱员工,筑牢安全防线,守护员工健康,打造和谐幸福职场。

人才招聘与留任

根据公司《薪酬管理规定》《工资总额管理办法》等相关规定,公司建立工资总额与企业经济效益和劳动生产效率挂钩的薪酬机制。公司坚持以业绩为导向,靶向到人、精准激励,以岗定薪、岗变薪变,国际业务、艰苦地区优先,向关键岗位、紧缺人才和生产一线倾斜。员工薪酬与岗位履职、安全生产、质量管控、成本压降、劳动纪律等因素挂钩,形成岗位决定基本工资、业绩决定绩效工资、贡献决定奖励奖金的多元薪酬体系。



薪酬管理

根据公司《薪酬管理规定》《工资总额管理办法》等相关规定,公司建立工资总额与企业经济效益和劳动生产效率挂钩的薪酬机制。公司坚持以业绩为导向,靶向到人、精准激励,以岗定薪、岗变薪变,国际业务、艰苦地区优先,向关键岗位、紧缺人才和生产一线倾斜。员工薪酬与岗位履职、安全生产、质量管控、成本压降、劳动纪律等因素挂钩,形成岗位决定基本工资、业绩决定绩效工资、贡献决定奖励奖金的多元薪酬体系。



员工发展与培训

公司高度重视员工教育培训工作,根据公司《教育培训管理办法》相关规定,建立了完善的培训组织体系、制度体系、师资体系和课程体系。

2023年,公司聚焦经营管理能力提升、矿山施工总承包能力提升、后备人才梯队建设,全年组织培训560场次,参培2.8万人次,员工培训覆盖率100%。新增一级建造师、注册安全工程师、中高级爆破工程技术人员等执业资格人才71人,中高级专业技术人才122人,技师与高级技师技能人才86人。

2023年



新疆爆破公司青年文明号开放周活动这“YOUNG”精彩

案例

新疆爆破公司准东分公司组织开展了“奋进新征程·号声更嘹亮”青年文明号开放周活动,并承办了准东经济技术开发区2024年“青字号”品牌创建动员大会,开发区各部门、建制镇、产业园及各企业等51家单位参与活动。



迎新季 | 凝“新”聚力扬帆起航

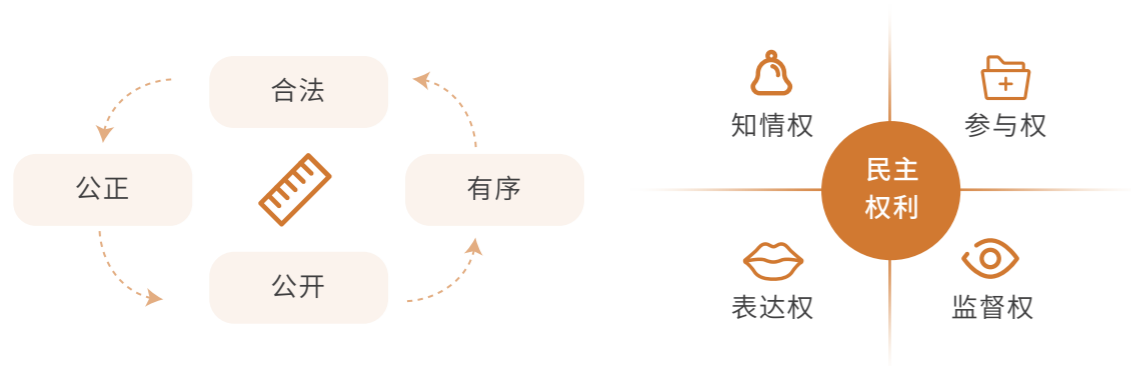
案例

公司特邀内训讲师、技能骨干、外部专业讲师,为新员工讲授企业战略、制度建设、企业文化、安全管理等专业知识和相关政策,帮助他们尽快完成从校园到职场的角色转变。



职工代表大会

公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,坚持党的领导,推进现代企业制度建设和基层民主政治建设。按照合法、有序、公开、公正的原则,建立以职代会为基本形式的民主管理制度,制定公司《职工代表大会工作细则》。公司尊重和保障职工依法享有知情权、参与权、表达权和监督权等民主权利,支持职工参加公司管理活动。



工会

公司认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,以评星定级工作为抓手,聚力夯实工会工作基础、激发工会生机活力、维护职工群众合法权益,取得了积极成效,涌现出了一批先进典型。

聚力夯实工会
工作基础

激发工会
生机活力

维护职工群众
合法权益

四川爆破公司工会获成都市五星级工会荣誉

案例

四川爆破公司工会被评为成都市五星级工会。四川爆破公司所属米易分公司、墨竹工卡分公司、CZ项目部、攀枝花分公司等多家单位对生活营地进行扩、改、建,持续改善职工生产生活条件。坚持常态化开展关心慰问和困难职工帮扶,及时回应职工需求,让职工共享企业发展成果。



员工职业健康

公司建立了职业健康管理制度,按照“预防为主,防治结合”的原则,稳步开展职业病风险评估和防治工作,持续改善作业环境。

- 风险监测** 各基层单位每年定期委托第三方有资质机构对生产作业场所开展职业健康危害因素检测。
- 健康体检** 组织接触职业危害因素的员工进行职业健康体检。
- 防护设施** 严格落实新改扩建项目职业病防护设施与主体工程同步设计、同步施工、同步投入使用。
- 防护用品** 定期为员工配备足量的防尘口罩、手套、耳塞等劳动防护用品。
- 安全宣传** 组织开展形式多样的《职业病防治法》宣传周活动,提升职工职业健康知识知晓率。

公司严格遵守国家法律法规,为员工缴纳工伤保险。在确认工伤后,切实保障员工工伤期间的待遇。

员工福利与关怀

公司积极履行《中华人民共和国社会保险法》及《住房公积金管理条例》相关要求,为员工缴纳各项社会保险费和公积金,逐步完善企业年金和补充医疗保险制度,提升员工幸福感。公司严格按国家及所在地相关政策要求,完善员工工时和休息休假管理制度。根据企业的生产特点和各岗位的工作性质实行不同的工时制度。公司做好无障碍建设保障,在公司本部食堂门口等建设无障碍通道。

2023年,公司组织开展两次本部作风建设与部门协作满意度评价活动,围绕沟通渠道、服务态度、服务意识、协作态度、结果反馈等方面开展评价及意见建议征集活动,督促相关部门对照查找不足并分析原因,持续跟踪改进情况,促进公司本部作风持续提升,全面开展检查调研,强化对基层单位的指导服务,促进高效解决基层急难愁盼问题。



公司本部举办“欢度中秋、喜迎国庆”趣味运动会

案例



公司首届“向新杯”职工男子篮球赛

案例



职工关怀福利举措

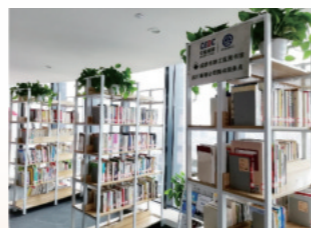
案例



墨竹工卡分公司高原医务室



米易分公司为暑期探亲子女开设兴趣公开课



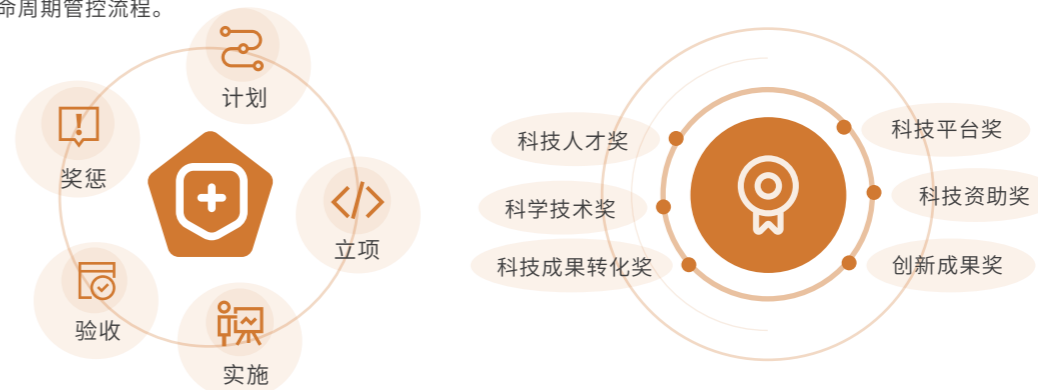
四川爆破公司与锦江区图书馆合作共建共享图书服务点

发掘创新潜能

公司不断发掘创新潜能,攻克了一系列关键技术难题,积累了丰富的实践经验;公司持续激发人才创新活力,加强人才队伍建设,培养了一大批专业技术人才;公司积极投入民爆行业相关技术标准编制和行业交流活动,促进行业健康发展。

研发创新

公司科研工作坚持“四个面向”,立足于践行国家战略、担当行业使命,不断提升核心竞争力;推进“产技”融合,形成科技创新和产业发展互相促进、良性互动的创新发展格局。公司总经理作为科学技术委员会、技术专家委员会主任,全面统筹公司科技创新工作。公司以“科改示范行动”为契机,持续开展科技创新体系优化。公司遵循价值创造、分类激励、精准激励原则,制定《科技创新激励管理办法》,设立科技平台奖、科技资助奖、科学技术奖等六类奖励;制定《科研项目管理办法》,健全科研项目计划、立项、实施、验收、奖惩等全生命周期管控流程。



技术资源

公司拥有湖南省企业技术中心、重庆市民用爆破器材工程技术研究中心、重庆市企业博士后科研工作站,建有国内首条工业炸药科研试验平台。公司及所属子公司中有19家为高新技术企业。

人才资源

公司重视研发人员的吸引、培养和激励,根据《科技创新激励管理办法》对员工完成的智力劳动成果予以奖励,维护员工对技术创新的积极性,增强公司的核心竞争力。



研发管理制度

公司制定《科技管理规定》《科研项目管理办法》《科技创新激励管理办法》《科技成果管理办法》《科技创新和数字化转型考核实施细则》《技术专家委员会工作细则》《科学技术委员会工作细则》等制度。

研发创新成果

公司三维智能化爆破设计施工一体化平台开发与应用、ESM-BCLH-15G型智能化现场混装铵油炸药等4项科技成果,获得重庆市科技进步二等奖1项,中国能建科技奖3项。

公司累计专利授权834项,有效专利648项,著作权69项。2023年,公司授权专利49项,软件著作权3项。

累计专利授权
834项

著作权
69项

2023年
授权专利
49项

2023年
软件著作权
3项

公司《岩土爆破开挖效应评价与控制关键技术》 获重庆市科技进步二等奖

案例

2023年7月,公司作为牵头单位完成的科技成果《岩土爆破开挖效应评价与控制关键技术》获重庆市科技进步二等奖。该项目围绕岩土爆破开挖效应评价与控制这一重大科学技术问题,形成了涵盖爆破效果精确预测、定量评价、科学设计和精细化施工的成套关键技术,研究成果在白鹤滩水电站、乌东德水电站、科威特基础设施建设项目等30余项工程中推广应用,经济、社会和环保效益显著。



公司智能化铍油车项目顺利通过工信部科技成果鉴定

案例

2023年9月27日,公司《ESM-BCLH-15G型智能化现场混装铍油炸药车及辅助设施》项目通过了由工业和信息化部安全生产司主持召开的科技成果鉴定,总体技术水平达到国际先进水平。



公司智能化铍油车项目顺利通过工信部科技成果鉴定

知识产权保护

公司制定《科技成果管理办法》,明确了科技成果管理的机构与职责、登记与保护要求,科技成果转化与引进流程与要求、鉴定与评价以及考核奖惩要求等规定,形成知识产权管理体系。

知识产权	组织机构	职责
专利权 商标 服务标记 商业秘密	所属各单位 科技信息装备事业部	作为科技创新主体,负责组织和指导公司知识产权管理体系的运行 作为归口管理部门,负责完善知识产权保护制度、管理体系,文件归档,上报侵权风险事件等
著作权 其他	合规与审计部	负责组织和指导公司知识产权侵权风险及诉讼的应对

标准编制

公司作为民爆行业龙头企业,在注重自主创新的同时,积极参与国家、行业、社会团体及地方技术标准的编制,助推技术创新变革。公司累计主(参)编国家、行业、社会团体及地方标准且现行有效的22项。

公司应邀参加第二届精细爆破东湖论坛暨 第十二届爆破行业学术会议并作大会报告

案例

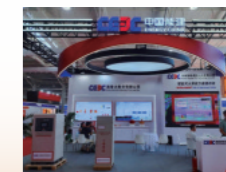
公司党委委员周桂松和绿色民爆研究院爆破所所长冷振东分别作了题为《绿色爆破及其技术体系》《基于现场混装炸药作业的高原隧道爆破优化设计方法研究》的大会报告,引起热烈反响。



亮相中国(北京)国际消防技术与设备展览会

案例

公司受邀参加CBFE2023中国(北京)国际消防技术与设备展览会。公司研发的储能电站个性化消防系统解决方案及配套新产品得到了上级领导和客户的一致认可。



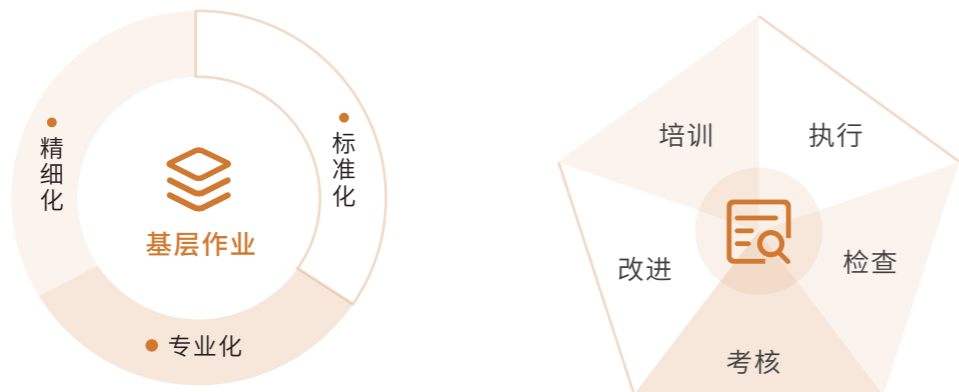
坚守产品质量

公司高度重视产品和工程服务质量,坚持“质量一流、追求卓越”的质量方针,践行“质量就是品牌、就是市场、就是生命”的管理理念,追求“零缺陷、零事故”的双零目标,将质量作为企业的核心竞争力和公司高质量发展的重要保障。

质量管理

公司制定《质量管理规定》《过程质量控制管理办法》等管理制度,各单位结合实际制定原材料、半成品、成品质量标准和检验规程,覆盖产品与工程服务的全过程,对产品和工程服务质量进行科学、严谨地管理。公司及所属法人单位均通过GB/T 19001质量管理体系认证。

公司实施以标准作业程序为核心的过程质量管控机制。通过打造高质量的标准作业程序,强化标准作业程序的培训、执行、检查、考核、持续改进,统一、规范生产与工程服务作业行为,提升基层作业专业化、标准化、精细化水平,保障过程质量受控。



荣誉奖项

公司及所属单位2023年获得国家级质量荣誉4项,获得省级质量荣誉55项。参建的科威特穆特拉城基础设施建设项目获评全国优质工程奖(境外工程),公司“攀登者QC小组”被中国质量协会评为“全国优秀质量管理小组”,所属四川爆破公司被中国质量协会评为全国用户满意四星级企业,所属新疆爆破公司准东爆破生产班被中国质量协会评为全国质量信得过班组,所属湘器公司“湘永牌”工业数码电子雷管获评“湖南省优质品牌”,所属威奇化工公司荣获2023年广西工业企业质量管理标杆,所属新疆爆破公司获“2023年新疆维吾尔自治区质量管理活动推进工作表现突出企业”。



打造专业化质量管理队伍

案例

公司开展六西格玛专题沙龙、举办六西格玛绿带培训班,分享六西格玛工具在生产施工中的运用案例,培育一批专业化质量管理队伍。

培育一批专业化质量管理队伍

举办六西格玛绿带培训班

分享六西格玛工具在生产施工中的运用案例

开展六西格玛专题沙龙



“质量月”活动

案例

通过公司官方公众号、中国民爆公众号等多渠道宣传,开展各单位负责人讲授质量公开课等多形式培训,举办质量管理知识竞赛、质量讲评比赛等多样式竞赛活动,召开QC发布会、质量专题会等多方式交流、研讨,切实增强了职工群众的质量意识,营造了浓厚的质量氛围。

产品召回

公司注重产品质量的保障,对于不合格品施行完整的管理举措。2023年,公司未发生因健康与安全原因召回产品事件。



生产

对于生产中的不合格品,立即采取措施防止流入下道工序,并及时从管理上、技术上、操作上进行全面排查,深入分析原因,制定改进预防措施,纠正处置,并对处置效果进行验证。



使用

公司严格按检验规程落实产品出厂检验,确保产品检验合格后出厂,无召回产品。



处理

对返工产品加严质量检验,根据产品性能合理选择使用范围,并建立生产及流向台账,及时跟踪使用情况。

客户服务与权益

公司已建立客户满意度调查工作机制,以全面掌握公司在建工程项目履约状况,提前预警、及时整改项目管理中可能存在的问题,推动工程项目高质高效履约。



2023年公司在建工程项目客户满意度调查活动共计收到反馈171份,总体评价为“满意”的共有166家,“基本满意”的有5家,无不满意单位,未收到客户投诉问题。

收到反馈
171份

“满意”的共有
166家

“基本满意”的有
5家

无不满意单位

未收到客户投诉问题

实施客户满意度调查机制

公司每年组织开展客户满意度问卷调查,要求所属各单位通过现场拜访的方式向项目业主(甲方)递交《客户满意度调查问卷》,诚恳听取意见建议。问卷包含履约进度、质量环保、安全文明施工、沟通交流及意见建议等内容。

完善客户投诉处理机制

顾客关于产品质量、服务的投诉、反馈时,销售人员及时对接了解具体情况、填写相关记录,根据投诉涉及的内容将信息反馈至公司生产、技术、调度、质量等部门,核实反馈信息是否属实,并做好后续跟踪处理。

公司严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》,高度重视客户信息及隐私保护,将客户信息管理纳入企业保密工作管理范畴。

共筑美好社会

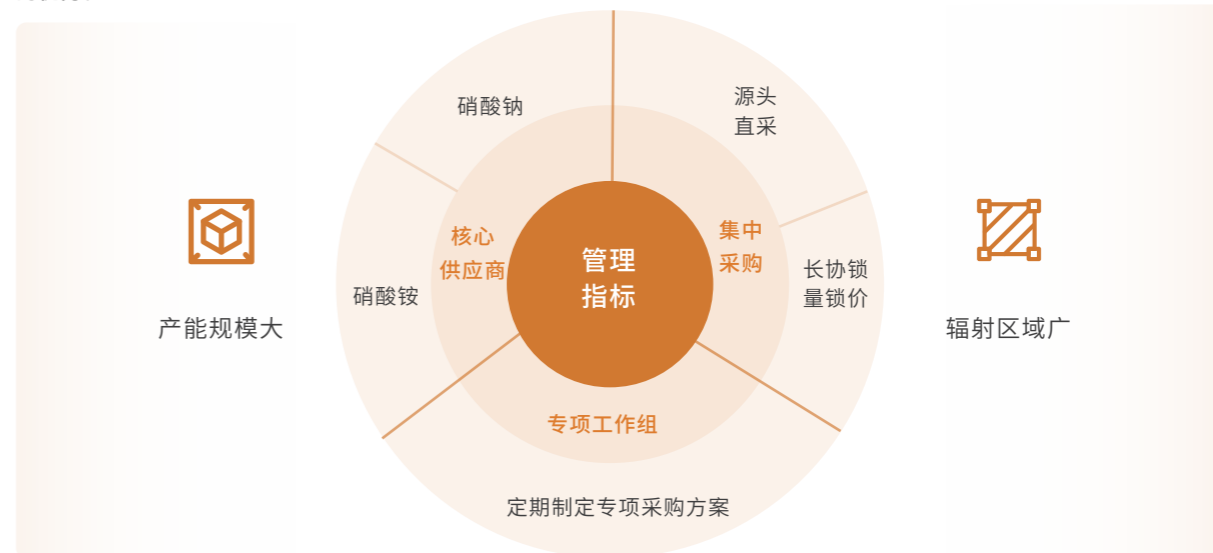
公司始终秉承企业发展与履行社会责任和谐共融的理念,胸怀“国之大者”、牢记“两个初衷”,不断强化政治担当,积极探索助力乡村振兴的长效机制,切实履行央企肩负的政治责任和社会责任。

供应商管理

公司以支撑保障生产经营为重点,聚焦供应链管理体系、一体化平台、要素资源集约配置三项建设,聚力供应链资源整合、生产保障、价值创造、发展支撑四项硬核能力提升,全面推动供应链管理升级升维,为建设世界一流民爆企业夯实高质量发展基石。



公司持续完善《采购管理办法》《供应商管理办法》《物资管理办法》《招标管理实施细则》等供应链管理制度体系,对供应商实行寻源、准入、使用、评价及退出等全生命周期管理。公司制定《2023年供应链管理工作目标任务》,明确工作思路、管理指标和主要工作任务。公司坚持实施集中采购,制定2023年集中采购目录,由本部统筹实施硝酸铵、硝酸钠等主要原材料采购工作;建立专项工作组,定期制定专项采购方案,与核心供应商开展源头直采、长协锁量锁价等模式合作,充分发挥在行业内产能规模大、辐射区域广的优势。



社会公益活动

公司常态化开展社会公益活动,帮助解决民生问题。公司所属禹州分公司向方山镇卫生院尘肺康复中心捐款9万元,支持属地政府的乡村振兴和灾后重建工作;公司所属二化公司开展了“爱心帮扶促春耕”活动,精准投放有机肥料,解决农户们的燃眉之急;公司所属四川爆破公司向甘孜藏族自治州雅江县呷啦村的学生捐资助学2万元,帮助四川藏区低收入家庭学生求学圆梦。公司积极履行纳税义务,按时申报缴纳税款。



平南分公司全力参与抗洪抢险

平南分公司广大党员干部积极发挥先锋模范作用,带领分公司全体职工赶赴低洼地段,同业主方抗洪人员一道,铲土装袋,一袋一袋将堤岸加固,降低了决堤风险。



力能公司解决属地村民用水问题

2023年,力能公司垫江工厂管理部党支部组织党员先锋队,筹集部分资金助力群山村修建500m³蓄水池,解决长期以来的枯水期属地村民生活用水难、工厂生产用水难的问题。



志愿服务活动

2023年1月,昌泰公司宜昌项目在营地所在村庄开展了对孤寡老人、留守儿童的新春慰问活动。项目部为老人和孩子们送上米、油、对联、文具套装、营养奶等生活必需品,送去了新年祝福。



2023年3月,新疆爆破公司组织职工来到乌鲁木齐爱心园孤独症康复中心开展志愿活动。青年职工们参观了园区,与孩子们共同完成了课程内容,还为孩子们分发了学习用具、益智玩具及零食大礼包,在传递爱心的同时鼓励孩子们快乐学习、健康成长。



2023年3月,二化公司团支部组织团员青年前往石门县社会福利院开展“青春暖夕阳”志愿服务活动。青年志愿者将精心准备的大米、食用油等生活物资送到老人身边;为行动不便的老人收拾房间、整理床铺、晾晒衣物;协助食堂搬运货物、分发饭菜;与老人交心谈心,闲话家常。



2023年12月,力能公司垫江工厂管理部组织党员开展了“佳节慰问促和谐 志愿服务暖人心”志愿服务活动。志愿服务队携带牛奶、大米、学习用具等慰问品,向驻地群山村困难老人和留守儿童送去节日慰问,并与他们深入交流,倾听受助群众心声,助力解决实际困难。



2023年10月,向红公司工会组织工会干部和志愿者参加了由中共岳阳县委组织部、岳阳市城管局等单位联合开展的“垃圾分类,美化荣城”实践活动。现场通过垃圾分类宣传、垃圾分类登记、垃圾分类模拟投放、垃圾分类飞行棋游戏五种活动方式,广泛普及和宣传垃圾分类的知识,进一步提升职工居民进行垃圾分类的能力。



2023年冬,新疆爆破公司联合天鹅湖社区开展扫雪除冰活动,新疆爆破公司本部青年职工迅速响应号召,积极投身扫雪除冰第一线,清查处理道路交通安全隐患,为市民们清理出一条条安全通道。

助力乡村振兴

米易分公司援建乡村振兴之路

案例

公司所属四川爆破公司米易分公司建设“热易路”,体现了公司助力乡村振兴的生动实践,展现了汉彝同胞“一家亲”的珍贵情谊,也为促进热水村的经济再发展再添动能。该事件被环球网、光明网、中国经济网等多家主流媒体报道。



二化公司助力乡村振兴路建设收获锦旗

案例

二化公司通过现场勘查、作方案、跑手续,及时、安全、高效完成了爆破施工任务,完成石门县白云镇望羊社区道路拓宽工程,助力守护村民们的“脚下安全”。



深化消费帮扶活动

案例



2023年,湘器公司负责人对接脱贫监测户,深入调研关怀,每年利用帮扶资金聚焦项目带动,增加村民收入,并安排驻村工作队员,加强文化建设。



2023年,向红公司工会与有关部门联合深入岳阳县月田镇相思山村,对困难户开展“五到五促”一对一的走访服务活动。拨付相思山村帮扶资金,在端午节期间积极参加消费帮扶活动,促进相思山村经济发展。



2023年,禹州分公司对方山镇卫生院进行帮扶,并向该院尘肺康复中心捐款人民币9万元。



2023年4月,重庆锦泰公司为当地社区20余户残疾人家庭带去了油、米等慰问品,向蓬勃社区残疾人表达了美好祝愿,以实际行动为社区残疾人带去关爱。

四川爆破公司助力乡村振兴

案例

四川爆破公司广泛参与到属地经济建设中,在攀枝花市米易县援建“热易路”,完美爆破拆除安宁河一桥,在峨眉山市九里镇协助属地村道改建,向泸定地震灾区捐款、为藏区低收入家庭捐资助学,在属地开展爆破抢险救援近,常年对贫困家庭、留守儿童等进行关怀慰问,将国企担当深深嵌入乡村振兴和企地共建的时代印记。



为藏区失学儿童捐款



走进属地小学宣讲党史



爆破抢险拆除危石

履行海外社会责任

纳米比亚矿业服务公司与属地NMT职业技术学院、纳米比亚大学、纳米比亚理工大学等高校合作,引进学徒、大学毕业生等人员至企业工作。截止2023年末,纳米比亚矿业服务公司招聘录用了300名当地员工。

截止2023年末

纳米比亚矿业服务公司招聘录用了
300名当地员工



纳米比亚矿业服务公司坚持合法合规经营,严格遵守当地法律法规。2023年度,纳米比亚矿业服务公司未产生任何不良信用记录,顺利获得纳税良好证明。

纳米比亚矿业服务公司社会捐赠

案例

2023年3月,纳米比亚北部遭受洪灾,致使中小学教学受到严重影响。纳米比亚矿业服务公司向纳米比亚北部受灾区域捐赠三万纳元,帮助其开展抗洪救灾工作,受到了来自中国驻纳米比亚大使馆的感谢与表扬。

2023年6月,纳米比亚矿业服务公司受邀参加纳米比亚警察部鲸湾图塔莱尼布警察局落成典礼,并捐赠5套防寒服用于帮助该警察局改善警务人员执勤条件。

2023年8月,纳米比亚矿业服务公司向纳米比亚斯瓦科普蒙德青少年足球俱乐部捐赠比赛用品。



治理篇

坚决恪守笃行致远 系统谱写治理新章

党员突击队

- 加强党建引领
- 治理规范高效
- 依法合规经营
- 防范企业风险

本章所涉及的ESG重要议题

加强党建引领

公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大精神,加速推进改革发展、转型升级,向全面建设社会主义现代化国家新征程迈进。

党的领导全面加强

公司深入贯彻党的二十大精神,主动在党和国家战略全局中找发力点贡献点,把党的领导贯穿于改革发展管理全过程,捍卫“两个确立”、做到“两个维护”更加自觉更加坚定;强化筑堡垒、当先锋,做到“重要任务有组织引领、重点难题有党员攻关、关键时刻有党员冲锋”,加强各级领导班子执行力、合力、战斗力“三力”建设,充分发挥党组织战斗堡垒作用、党员先锋模范作用。公司连续三年荣获中国能建优秀企业奖,公司党委荣获中国能建党委“先进基层党组织标杆”,培育出“全国青年文明号”准东分公司爆破队,红色引擎更加强劲。

公司充分发挥党建引领治理优势。全面贯彻落实习近平总书记“两个一以贯之”重要指示精神,将党的领导融入企业治理各环节。将党建工作总体要求、党组织的职责权限等纳入公司章程,强化党委“把方向、管大局、保落实”作用。党委与董事会成员间有序“双向进入、交叉任职”,公司3名党委委员兼任执行董事,占董事会成员比例33%,确保党组织作用得到有效发挥。厘清党委前置审议和决策边界,加大重大事项党委前置研究讨论的深度和广度。

公司共有

165个党组织,包括**9**个党委、**8**个党总支、**148**个党支部,共**2424**名党员。

葛洲坝易普力公司召开第二次党代会

案例

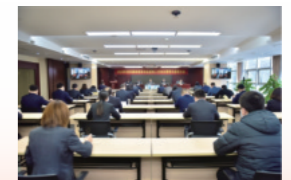
2023年4月,葛洲坝易普力公司第二次党代会胜利召开。大会的主题是:高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,全面学习贯彻党的二十大精神,深入落实集团公司第二次党代会精神、《若干意见》和“1466”战略,锚定目标方向,勇于开拓创新,凝聚磅礴力量,为全面建设高质量发展的世界一流民爆企业而团结奋斗。



葛洲坝易普力公司召开2023年党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会

案例

2023年2月,葛洲坝易普力公司召开2023年党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会。会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大精神、二十届中央纪委二次全会精神,全面总结公司2022年党风廉政建设和反腐败工作,集中开展警示教育,部署2023年重点任务,全面践行责任担当,以更严的氛围推进全面从严治党,为加快建设世界一流民爆企业提供坚强保障。



主题教育成效显著

公司以清单化落实、责任制推进、滚动式调度、闭环式管理的工作模式,高标准开展主题教育。坚持“五学联动”汲取思想伟力,高质量发展的共识广泛汇聚;坚持“四不两直”深入基层,实现问题在一线发现、矛盾在一线解决、任务在一线落实;坚持查改贯通、改立并举,实现检视整改基本销号、改出实效;坚持以上率下、协同发力,推动解决了一批发展所需、改革所急、基层所盼、职工所向的热点难点问题,形成了“谋划”“初心”“为民”“担当”“实干”五张高分答卷,实干担当成色更加鲜明。

公司累计开展主题教育读书班54期,组织专题研讨1000余次,两级领导班子讲授专题党课128场次,覆盖职工8000人次;聚焦打造更具凝聚力、向心力和感染力的企业文化及价值理念体系,创新开展文化赋能建功新时代系列主题文化实践活动,3场文化之旅、2场国企开放日及融媒体活动;综合运用各类媒体报道主题教育进展成效102篇次,阅读量5万人次;两级领导班子成员累计开展调研132次,研究解决问题304个,形成调研报告129篇,以主题教育实绩实效赋能企业高质量发展。

公司党委召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会

案例

2023年8月,公司党委召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会。会议围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一主题,聚焦“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求,对照习近平总书记关于以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的12条具体要求,对照理论学习、政治素质、能力本领、担当作为、工作作风、廉洁自律等6个方面突出问题,结合集团公司党委“两强两创”实践目标,检视问题、深刻剖析,严肃开展批评和自我批评,提出整改措施,着力从思想根源上解决问题,推动公司领导班子进一步统一思想、统一意志、统一行动,坚定拥护“两个确立”,坚决做到“两个维护”,全力推动公司高质量发展。



学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

案例



公司党委中心组开展主题教育专题学习



公司党委主题教育读书班开班仪式



“缅怀先烈心有镜不忘初心跟党走”主题党日



公司党委书记、董事长付军讲授主题教育专题党课

公司各级团组织扎实开展团员和青年主题教育

案例

公司团委紧盯“筑牢对党忠诚、坚定理想信念、发扬斗争精神、勇于挺膺担当”四个方面的具体目标，以高度的政治责任感和使命感，深入贯彻落实各项重点安排，有力有序推动团员和青年主题教育走深走实。

筑牢对党忠诚

坚定理想信念

发扬斗争精神

勇于挺膺担当



新疆爆破公司



向红公司



威奇化工公司

文化赋能凝心聚力

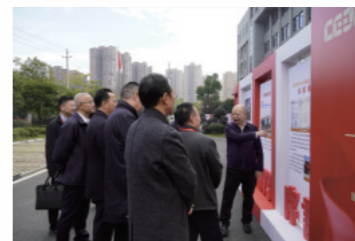
公司坚持以文化融合聚力促团结，以新疆爆破公司、威奇化工公司、向红公司三家单位为基点，辐射带动所属单位成功开展文化之旅主题活动，迈出启新程、谱新篇、建新功的坚定步伐；深挖文化资源，提升文化价值，围绕“文化赋能、建功新时代”，高质量开展建企30周年系列文化活动，内聚人心、外塑形象的“乘数效应”全面激发。

“三十而砺向新而行”建企三十周年文化活动成功举办

案例

2023年11月19日，公司“三十而砺向新而行”建企三十周年文化活动成功举办。行业主管部门领导、股东代表、外部董事、重点客户代表、公司离退休老同志及职工代表出席活动。

活动伊始，大家共同参观了公司建企30周年成就展及企业文化展厅，观看了公司建企30周年纪念片，充分了解了公司的发展足迹和取得的成绩。



行业主管部门领导、股东代表、外部董事、重点客户代表、公司离退休老同志分别参加了公司建企30周年座谈会及商务洽谈座谈会，公司党委书记、董事长付军主持会议。



海内外的近

2.5万名

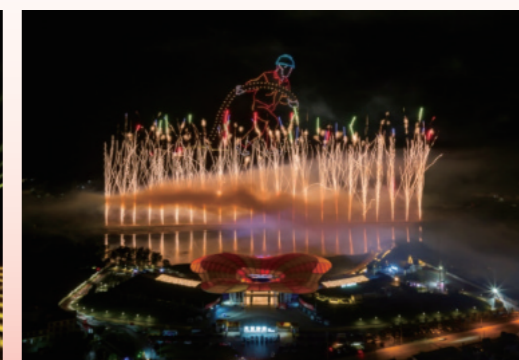
- 易普力人
- 合作伙伴
- 职工家属



点赞超

120万

座谈会后，公司举办了“三十而砺向新而行”文化活动，外部嘉宾及公司职工群众近千人欢聚一堂，共庆公司建企30周年。来自海内外的近2.5万名易普力人、合作伙伴、职工家属等观看了活动实况直播，点赞超120万。



公司开展“从心出发, 向新而行”文化之旅活动

案例

重组上市后, 公司开展“从心出发, 向新而行”文化之旅主题活动, 组织在新疆爆破公司、威奇化工公司、向红公司开展文化融合活动。



座谈交流



生产经营单位现场参观



企业文化宣讲暨文艺汇演



治理规范高效

公司贯彻落实党中央关于加强国有企业治理工作精神, 推进公司治理体系和治理能力现代化建设, 构建治理体系完备、主体权责清晰、决策科学规范、运行精简高效的治理架构, 激发市场主体活力。

夯实治理, 规范运作

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《深圳证券交易所股票上市规则》和《公司章程》等相关要求, 公司第七届董事会成员共9位, 大股东委派3名, 独立董事3名, 执行董事3名, 实现中央企业、地方国资、中国工程院院士、专家学者、企业高管等多方力量共建共治, 切实提升公司治理效能; 第七届监事会成员共3位, 其中1名为职工代表监事, 1名为女性监事。公司董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会。2023年, 公司共召开股东大会3次, 董事会10次, 监事会5次。

第七届董事会
9位

公司制定《公司2023年度董事、监事薪酬考核方案》《公司2023年度高级管理人员薪酬考核方案》, 并按任期制和契约化管理要求, 组织公司高管签订岗位聘任协议、年度和任期经营业绩责任书, 激发管理人员动力活力和价值创造力。公司董事薪酬年度报告披露董事薪酬, 确保董事会薪酬公开透明。

第七届监事会
3位

公司党委发挥“把方向、管大局、保落实”作用, 决定党的建设等重要事项, 前置研究讨论企业重大经营事项; 股东大会为最高权力机构, 按照法定程序对公司重大事项进行决策; 董事会发挥“定战略、做决策、防风险”作用, 按照法定程序和公司章程授权对重大事项进行决策; 监事会为常设监督机构, 根据公司章程履行职责; 经理层发挥“谋经营、强管理、抓落实”作用, 对企业生产经营事项进行决策和管理。

易普力公司董事会治理指数排名TOP1

案例

2023年12月21日下午, “2023中国公司治理50人论坛暨第十二届财经中国V论坛”在北京举办。论坛发布《中国上市公司治理分类指数报告No.22(2023)》及“2023年度中国上市公司治理TOP50榜单”, 易普力公司(证券代码: 002096)在4687家上市公司中, 董事会治理指数排名第1。



公司董会办公室被评为“2023年度上市公司董办优秀实践案例”

案例

2023年12月,公司董事会办公室被中国上市公司协会评为“2023年度上市公司董办优秀实践案例”。充分彰显了公司在加强董事会建设、信息披露管理、投资者关系管理等方面成果较为显著,形成了具备易普力特色的董事会实践与模式。



全面迭代治理体系, 大力提升治理效能

全面升级制度体系, 夯实高质量发展基础

公司以党的二十大精神和国企改革政策为指引,以公司业务和管理实际为基础,制定17大类、50子类,300余项公司制度;按照所属单位本部“抓经营、拓市场、强管理”、生产经营单元“抓生产、控成本、保安全”的定位,统筹设计所属单位制度体系,高效建立层次清晰、管理衔接、内容科学、执行简便的制度体系,做到“纵向贯通、横向融合”,全面深化改革要求,系统、精准、高效做好管理提升。

全面升级治理与管控体系, 有效提升治理能力

公司制定《治理体系总体方案》及配套清单体系,实现“对清单、找事项、定流程”,强化治理主体地位,深化党委领导内嵌,科学设置决策流程,构建治理体系完备、主体权责清晰、决策科学规范、运行精简高效的治理架构,推动治理能力向标准化、规范化、科学化方向升级升级。

科学合理开展行权授权, 激发市场主体活力

公司制定《落实董事会职权实施方案》,提升董事会行权履职能力,增强改革发展活力。按照坚持授权与责任相匹配、决策质量和效率相统一的原则,根据经营管理状况与资产质量、风险控制能力等,科学论证、合理制定董事会授权标准,充分激发市场主体活力。



高质信披, 保障透明

公司坚持信息披露“零差错”的优良作风,严格落实监管要求,秉持“真实、准确、完整、及时、公平”的原则,建立信息披露报告机制和信息化审批程序,组织开展信息披露专项培训,强化信息披露责任意识、风险意识及规范运作意识,持续提高信息披露质量,传递公司投资价值与优秀企业形象。2023年,共计发布了144份各类公告。

聚焦投关, 深化沟通

公司制定《投资者关系管理制度》,明确投资者关系管理工作原则、工作职责、工作要求和标准。2023年,公司在北京、深圳、上海等地开展近70场路演,吸引了国内银行、保险、公募及私募基金、地方投资平台等32家投资者踊跃认购,成功配套募集资金13.39亿元。公司举行2次网上业绩说明会,参加2023年湖南辖区上市公司投资者网上集体接待日活动。针对公司治理、发展战略和经营状况等投资者关心的问题,与投资者进行沟通与交流;在深交所“互动易”平台上及时回复投资者问题,不断提升投资者对公司战略和长期投资价值的认同感。



公司严格按照《深圳证券交易所股票上市规则》《公司章程》《公司股东大会议事规则》规定召开公司股东大会。股东大会以“现场会议+视频形式+网络投票”的形式召开,确保全体股东享有对公司重大事项的知情权、参与权和表决权,保护股东合法权益。

依法合规经营

公司以《中央企业合规管理办法》《中央企业合规管理指引(试行)》等有关法律法规为依据,建立与经营范围、组织结构和业务规模相适应的合规管理体系,设立公司首席合规官,践行“人人合规、事事合规、时时合规”理念。

合规管理体系

公司健全完善合规管理体系,制定《合规管理规定》《合规管理实施细则》等31项合规与审计监督管理制度,编制涵盖反商业贿赂、反垄断、劳动用工等6个领域的《合规管理系列指南》《合同管理典型案例汇编》《生产经营主要类别合同评审要点》《规章制度法律合规审查要点》等合规管理文件,推进“生产+合规”、“党建+合规”深度融合。

规定规章制度未经法律合规审核并通过,不得发布执行;重要经营事项未经法律合规审核或经审核存在重大障碍不能排除的,不得进入决策、审批程序;经济合同等法律文件(含授权委托书)未经法律合规审核或经审核存在重大障碍不能排除的,不得签订。

起草部门按照制度评审意见修改完善后,提交合规与审计部门进行法律合规审核,合规与审计部门根据法律合规审核情况,出具法律意见书,提请法律事务分管领导审核后反馈起草部门。

公司《“三个不得”“十个严禁”实施细则》

制度评审

合规审查流程

重大决策

合同评审

遵照《“三重一大”决策实施管理办法》及决策事项清单,按照要求开展法律合规审核,对决策事项背景、项目风险、管控措施、决议程序等提出审核意见。

公司搭建覆盖全级次单位的合同信息系统,固化流程表单,预设审批流程,所有合同均通过合同信息系统进行线上评审。

公司开展合规管理专题培训

案例

2023年10月16日,公司举办“合规管理与风险防控胜任力培训”,公司所属各单位、各部门共120余人参加,培训内容包括习近平法治思想、国务院国资委法治央企建设要求、中国能建“世界一流法治央企”建设要求、公司法治建设与合规管理实践及相关案例等,有效提升员工依法合规经营意识和能力。



易普力公司开展合规管理专题培训

公司开展“依法治企与合规经营”专题学习

案例

公司在主题教育读书班开展“依法治企与合规经营”专题学习,将合规经营专题学习纳入公司所属党组织第二批主题教育理论学习计划,为公司党委巡察组成员开展业务培训,讲授合同风险识别要点、履约风险管控重点等,助力提升巡察质效。



公司开展“国家宪法日”和“宪法宣传周”系列活动

案例

2023年12月4日,公司及所属各单位以“弘扬法治精神 建设法治央企”为主题,通过开展“国家宪法日”和“宪法宣传周”系列活动,在全公司范围内掀起了一场尊法学法、守法用法的法治学习热潮。公司本部及各所属单位,共计326名领导、高管、副三总师及其他关键岗位人员签署《依法合规经营承诺书》。公司以“线上+线下”的模式,成功举办法治知识竞赛,吸引了各单位、各部门共276名参赛者。



公司领导签署《依法合规经营承诺书》

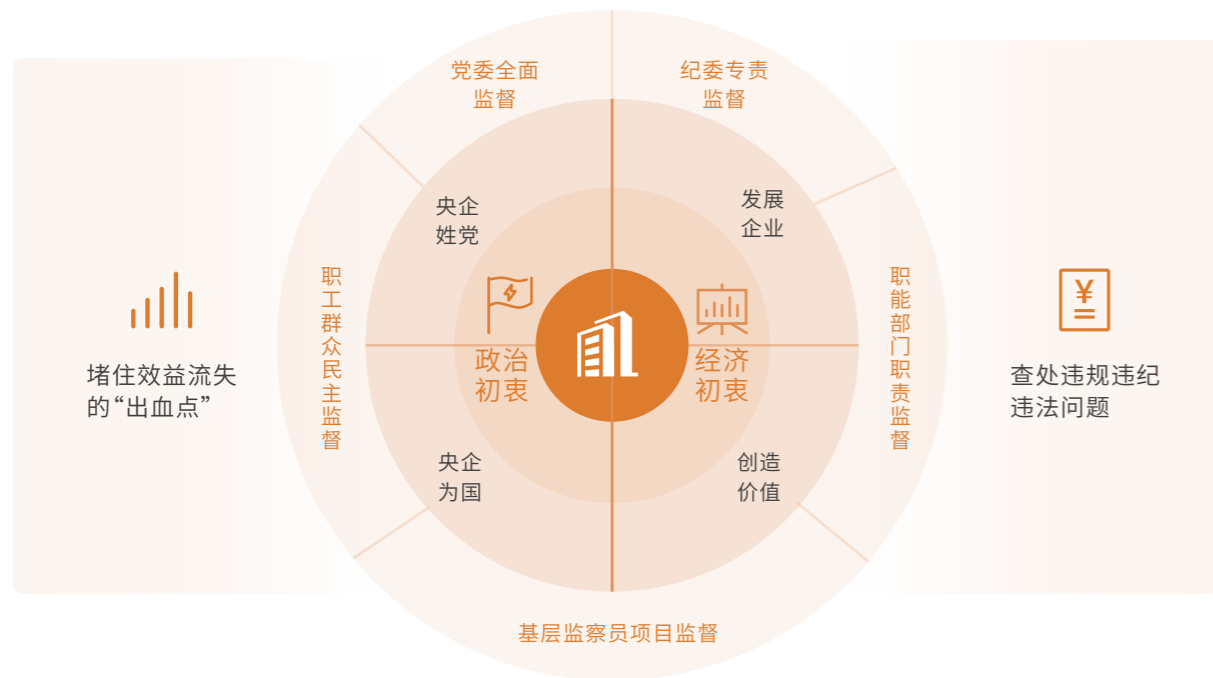
法治知识竞赛
276名

岗位人员签署
326名

- 领导
- 高管
- 副三总师
- 其他

坚持反腐倡廉

公司始终坚守“央企姓党”“央企为国”的政治初衷和“发展企业、创造价值”的经济初衷，始终严格遵守和执行各项法律法规，健全完善廉政防控制度体系，充分发挥党委全面监督、纪委专责监督、职能部门职责监督、项目监察员一线监督、职工群众民主监督“五位一体”监督效能，坚决堵住效益流失的“出血点”，坚决查处违规违纪违法问题，切实为公司高质量发展提供坚强保障。



纠四风、树新风

公司始终把纠“四风”、树新风作为检验主题教育、教育整顿工作成效的重要标尺，通过日常教育、案例警示、监督问责等多种形式，督促“关键少数”带头执行中央八项规定精神，自觉抵制“小节论”“特殊论”“行业论”等错误观点。

廉政建设措施

监督管理

公司持续加强对各单位“一把手”、领导班子成员和关键岗位人员的教育、管理和监督，精准运用党员领导干部“八小时以外”监督管理行为规范，督促各级领导干部严格遵守和执行公司“十带头、十严禁”管理要求，自觉净化“社交圈”“生活圈”“休闲圈”。

防范企业风险

公司高度重视风险管理工作，建立并完善法人治理体系、风险管理制度体系及相关工作流程，构建法律、合规、内控与风险管理“四位一体”的大风控体系，及时分析研判外部经济政策，及时识别、研究和控制宏观经济风险、应收账款风险以及安全管理风险等，通过年度风险评估、专项风险评估、季度风险评估监测等落实各项风险控制措施，提升重点项目、重点领域、关键环节的风险防控水平，有效筑牢风险防控屏障。

目前公司整体风险可控，不存在重大风险问题和损失。



风险控制与追踪

风险监测

优化重大风险监测和报告工作机制，每季度报送《风险分类监测指标体系表》，动态跟踪控制措施落实情况。

风险控制

积极处置被诉案件，认真制定应对方案，指派专人全程跟踪或督导责任单位推进案件处置进程。

未来展望

2024年是新中国成立75周年,是公司实现“十四五”战略发展目标攻坚冲刺的关键之年。公司将科学研判聚势谋远,牢牢把握央企新使命,全面系统把握高质量发展的新要求新任务,以“突出价值创造、提升发展质效”为2024年工作主线,以“强化实干担当、加快创新突破”为奋进姿态。着力提升创新能力、价值创造力、行业竞争力,深入实施创新驱动战略,加快推进民爆主业转型升级,积极培育战略性新兴产业、未来产业,不断塑造发展新优势、新动能,积极开辟新领域、新赛道,加快形成新质生产力,加快建设具有全球竞争力的世界一流民爆企业,引领带动民爆行业创新、绿色、数智、融合发展,为全面推进中国式现代化强国建设、民族复兴伟业作出更大贡献!

附录

关键绩效表

环境范畴

指标	单位	2023年
总耗水量	吨	1,425,649.23
水资源消耗强度	吨/万元	1.66
能源消耗总量	吨标煤	49,190.77
化石能源消耗量	吨标煤	39,606.73
非化石能源消耗量	吨标煤	9,584.04
能源消耗强度	吨标准煤/万元	0.057
废水排放量	吨	151,705
废水污染物排放量	污染物当量值/总排放量	0.003
废气污染物排放量(明细包括二氧化硫、氮氧化物、颗粒物等)	千克	18,494.85
一般工业固废处置量	吨	180.38
危险废物处置量	吨	236.11
温室气体排放量 - 外购电力	吨二氧化碳当量	23886.71
温室气体排放量 - 外购热力	吨二氧化碳当量	0
物料消耗总量	吨	490,663
原材料消耗总量	吨	482,755
包装材料消耗总量	吨	7,908
包装材料使用减少量	吨	7,876
绿色技改和循环利用投入金额	万元	276.67

社会范畴

指标	单位	2023年
员工总人数	人	7,652
少数民族员工数量	人	721

指标	单位	2023年	
残疾员工数量	人	59	
按合同类型划分	全职员工	人	7,652
	兼职员工	人	0
按性别结构划分	男性员工	人	6,023
	女性员工	人	1,629
按年龄结构划分	30岁及以下	人	894
	31-40岁	人	1,467
	41-50岁	人	3,159
	50岁以上	人	2,132
按教育程度划分	博士	人	3
	本科及以下	人	7,492
按所属地域划分	中国大陆	人	7,579
	港、澳、台地区	人	0
	海外	人	73
年度组织培训	期	52	
培训覆盖度	高层管理人员	%	100
	中层管理人员	%	100
	基层人员	%	100
职业安全培训举办次数	场次	560	
职业安全培训参加人次	人次	28,000	
职业安全培训覆盖率	%	100	
从业人员职业伤害保险投入金额	万元	948	
从业人员职业伤害保险覆盖率	%	100	
因工亡故人数	人数	0	
因工亡故比率	%	0	
各类安全事故导致的损失工时数	小时	0	
研发投入	万元	34,669.89	
研发投入占主营业务收入比例	%	4.11	
研发人员数量	人	1,014	
当年专利授权数	件	49	
有效专利数	件	648	
当年著作权数量	件	3	
累计专利授权数	件	834	

指标	单位	2023年
累计著作权数量	件	69
因健康与安全原因须撤回和召回的产品占比	%	0
客户满意度	%	96.85
客户投诉数量	件	0
供应链环节中具有重大风险与影响的事件数量	件	0
供应商数量及分布	家	2,099
货物类	家	1,594
工程类	家	67
服务类	家	438
社会公益投入金额	万元	192.23
社会公益投入人员数量	人	753
社会公益参与时数	小时	424
乡村振兴投入金额	万元	180.08
乡村振兴投入人力	人	338

指标	单位	2023年
监事会召开次数	次	5
监事性别划分	人	2
男性	人	1
女性	人	1
监事年龄划分	人	0
30以下	人	1
30-50	人	1
50以上	人	2
管理层人数	人	9
管理层性别划分	人	9
男性	人	9
女性	人	0
管理层年龄划分	人	0
30以下	人	2
30-50	人	2
50以上	人	7
合规培训时长	小时	160
接受守法合规培训人次	人次	830
反贪腐培训次数	次	119
反贪腐培训时长	小时	180
接受反贪腐培训人次	人次	3,582
定期公告披露数量	个	4
临时公告披露数量	个	140

 治理范畴

指标	单位	2023年
股东大会召开次数	次	3
董事人数	人	9
独立董事人数	人	3
执行董事人数	人	3
董事会召开次数	次	10
董事性别划分	人	9
男性	人	9
女性	人	0
董事年龄划分	人	0
30以下	人	0
30-50	人	1
50以上	人	8
监事人数	人	3
外部监事人数	人	2
职工监事人数	人	1

指标索引表

《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》披露索引

主要范畴、议题		披露索引	
第一部分:环境范畴(E)			
E.1:资源消耗			
E.1.1水资源	E.1.1.1	新鲜水用量	关键绩效表
	E.1.1.2	循环水用量	
	E.1.1.3	循环水用量占比	
	E.1.1.4	水资源消耗强度	
E.1.2物料	E.1.2.1	不可再生物料消耗量	
	E.1.2.2	有毒有害物料消耗量	
	E.1.2.3	物料消耗强度	
E.1.3能源	E.1.3.1	化石能源消耗量	
	E.1.3.2	非化石能源消耗量	
	E.1.3.3	非化石能源使用比例	
	E.1.3.4	能源消耗总量	
	E.1.3.5	能源消耗强度	
E.1.4包装材料	E.1.4.1	包装材料使用量	
	E.1.4.2	包装材料轻量化减量化	
E.2:污染防治			
E.2.1废水	E.2.1.1	废水排放达标情况	加强环境管理
	E.2.1.2	废水管理与减排措施	关键绩效表
	E.2.1.3	废水排放量	
	E.2.1.4	废水污染物排放量	
	E.2.1.5	废水污染物排放浓度	
E.2.2废气	E.2.2.1	废气排放达标情况	加强环境管理
	E.2.2.2	废气污染物排放量	关键绩效表
	E.2.2.3	废气污染物排放浓度	
E.2.3固体废物	E.2.3.1	固体废物处置依法合规情况	加强环境管理
	E.2.3.2	一般工业固废管理	关键绩效表
	E.2.3.3	一般工业固废处置量	
	E.2.3.4	危险废物管理	
	E.2.3.5	危险废物处置量	关键绩效表

主要范畴、议题		披露索引		
E.3:气候变化				
E.3.1温室气体排放	E.3.1.1	温室气体来源与类型	统筹节能降碳	
	E.3.1.2	温室气体排放管理	关键绩效表	
	E.3.1.4	范围二排放		
E.3.2减排管理	E.3.2.1	温室气体减排管理	统筹节能降碳	
E.3.4气候风险管理	E.3.4	气候风险管理	统筹节能降碳	
E.4:生物多样性				
E.4.1生产、服务和产品对生物多样性的影响		生产、服务和产品对生物多样性的影响	构筑绿色生态	
E.5:资源与环境管理制度措施				
E.5.1低碳发展目标制定与战略措施	E.5.1	低碳发展目标制定与战略措施	关键绩效表	
E.5.2资源管理措施	E.5.2.1	水资源使用管理		
	E.5.2.2	物料使用管理		
	E.5.2.3	能源使用与节能管理		
E.5.4绿色环保行动与措施	E.5.4.1	清洁生产		统筹节能降碳
	E.5.4.2	绿色技改和循环利用		
	E.5.4.3	绿色建筑改造		
	E.5.4.4	绿色办公和运营		
	E.5.4.5	绿色采购与绿色供应链管理		
	E.5.4.6	环保公益活动		
E.5.5绿色低碳认证	E.5.5.1	环境管理体系认证		加强环境管理
	E.5.6.1	突发环境事件应急预案		
E.5.6环境领域合法合规	E.5.6.2	环境领域违法违规事件		
第二部分:社会范畴(S)				
S.1:员工权益				
S.1.1员工招聘与就业	S.1.1.1	企业招聘政策及执行情况	保障员工权益	
	S.1.1.2	员工结构	关键绩效表	
	S.1.1.3	避免雇佣童工或强制劳动		
S.1.2员工薪酬与福利	S.1.2.1	薪酬理念与政策	保障员工权益	
	S.1.2.2	工作时间和休息休假		
	S.1.2.3	薪酬福利保障情况		
	S.1.2.4	员工民主管理		
S.1.3员工健康与安全	S.1.3.1	员工职业健康安全管理	保障员工权益	
	S.1.3.2	员工安全风险防控		

主要范畴、议题		披露索引	
S.1.4员工发展与培训	S.1.3.3	安全事故及工伤应对	
	S.1.3.4	员工关爱与帮扶	
	S.1.4.1	员工激励及晋升政策	
	S.1.4.2	员工教育与培训	
	S.1.4.3	员工职业规划及职位变动支持	
S.1.5员工满意度	S.1.5.1	员工满意度调查	
	S.1.5.2	劳动纠纷	
S.2: 产品与服务管理			
S.2.1产品安全与质量	S.2.1.1	生产规范管理政策及措施	全面构筑安全文化, 深入强化责任使命
	S.2.1.2	质量管理	坚守产品质量
	S.2.1.3	产品召回与撤回	关键绩效表
	S.2.1.4	产品或服务负面事件	关键绩效表
S.2.2客户服务与权益	S.2.2.1	客户满意度	
	S.2.2.2	客户投诉及处理情况	坚守产品质量
	S.2.2.3	客户信息及隐私保护	
S.2.3创新发展	S.2.3.1	研发与创新管理体系	发掘创新潜能
	S.2.3.2	研发投入	关键绩效表
	S.2.3.3	创新成果	关键绩效表
	S.2.3.4	知识产权保护	发掘创新潜能
S.3: 供应链安全与管理			
S.3.1供应商管理	S.3.1.1	供应商选择与管理	共筑美好社会
	S.3.1.2	供应商数量及分布	关键绩效表
S.3.2供应链环节管理	S.3.2.1	供应链管理政策及措施	共筑美好社会
	S.3.2.2	供应链安全保证与应急预案	
	S.3.2.3	重大风险与影响(供应链)	关键绩效表
S.4: 社会贡献			
S.4.1缴纳税费情况	S.4.1.1	缴纳税费情况	
S.4.2 社区共建	S.4.2.1	参与当地社区建设的政策措施	共筑美好社会
	S.4.2.2	对当地社区的贡献与影响	
S.4.3社会公益活动	S.4.3.1	参与社会公益活动的政策措施	
	S.4.3.2	参与社会公益活动的投入及成效	关键绩效表
	S.4.3.3	无障碍环境建设	共筑美好社会
S.4.4国家战略响应	S.4.4.1	产业转型	创新实现重组整合, 积极引领产业转型
	S.4.4.2	乡村振兴与区域协同发展	共筑美好社会

主要范畴、议题		披露索引	
	S.4.4.3	一带一路及海外履责	构筑安全文化
	S.4.4.4	行业特色及其他社会责任履行情况	履行责任使命
第三部分: 治理范畴(G)			
G.1: 治理策略与组织架构			
G.1.1治理策略及流程	G.1.1.1	治理策略制定	
	G.1.1.2	治理策略监督流程	治理规范高效
	G.1.1.3	治理策略批准及审核流程	
	G.1.1.4	党建引领	加强党建引领
G.1.2组织构成及职能	G.1.2.1	所有权职责	
	G.1.2.2	董事会、监事会和管理层组织结构与职能	
G.1.3薪酬管理	G.1.2.3	董事会、监事会和管理层的任命程序及构成	治理规范高效
	G.1.3.1	董事及监事的薪酬计划	
	G.1.3.2	董事会薪酬透明度	
	G.1.3.3	管理层薪酬合理性	
G.2: 规范治理			
G.2.1内部控制	G.2.1.1	内部审计	
	G.2.1.2	内控控制结构、机制和流程	
G.2.2廉洁建设	G.2.2.1	廉洁建设制度规范	依法合规经营
	G.2.2.2	廉洁建设措施成效	
G.2.3公平竞争	G.2.3.1	公平竞争制度规范	
	G.2.3.2	公平竞争措施成效	
G.3: 投资者关系管理与股东权益			
G.3.1投资者关系管理	G.3.1.1	投资者关系管理战略	
	G.3.1.2	投资者沟通	
	G.3.1.3	投资者关系管理部门建设	
G.3.2股东权益	G.3.2.1	股东(大)会情况	治理规范高效
	G.3.2.2	股东沟通情况	
	G.3.2.3	股东知情权和参与决定权	
G.3.3债权人权益	G.3.3.1	征信情况	
	G.3.3.2	债券市场履约情况	
G.4: 信息披露透明度			
G.4.1信息披露制度	G.4.1.1	财务信息披露	治理规范高效

主要范畴、议题		披露索引
	G.4.1.2 非财务信息披露	治理规范高效
G.4.2信息披露质量	G.4.2.1 所有披露信息定期监督、审计和评估	
G.5: 合规经营与风险管理		
G.5.1合规经营	G.5.1.1 合规经营制度	依法合规经营
	G.5.1.2 合规体系建设情况	
	G.5.1.3 合规审查具体流程	
G.5.2风险管理	G.5.2.1 风险识别与预警	防范企业风险
	G.5.2.2 风险控制与追踪	
	G.5.2.3 风险报告与管理	

条款及披露内容	报告章节
8.8环境保护政策的实施情况	加强环境管理
8.9环境信息披露	环境篇
8.10:(一) 遵守产品安全法律法规与行业标准	坚守产品质量
8.10:(二) 建立安全可靠的生产环境和生产流程	全面构筑安全文化,深入强化责任使命
8.10:(三) 建立产品质量安全保障机制与产品安全事故应急预案	坚守产品质量
8.10:(四) 其他应当履行的生产与产品安全责任	坚守产品质量;全面构筑安全文化,深入强化责任使命
8.11:(一) 建立员工管理制度及违规处理措施	保障员工权益
8.11:(二) 建立防范职业性危害的工作环境及配套安全措施	
8.11:(三) 开展必要的员工知识和职业技能培训	
8.11:(四) 其他应当履行的员工权益保护责任	
8.12科学伦理	发掘创新潜能
8.13:(一) 社会责任制度的建设和执行情况	ESG管理;董事长致辞;未来展望
8.13:(二) 履行社会责任存在的问题和不足	
8.13:(三) 改进措施和具体时间安排	

深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》披露内容索引

条款及披露内容	报告章节
8.1综述	关于本报告;ESG管理
8.2经营原则	治理公正透明;坚守产品质量
8.3社会责任战略规划及工作机制	ESG管理;董事长致辞
8.4社会责任报告披露	
8.5职工权益保障	保障员工权益
8.6:(一) 遵守环境保护法律法规与行业标准	加强环境管理
8.6:(二) 制订执行公司环境保护计划	
8.6:(三) 高效使用自然资源	统筹节能降碳
8.6:(四) 合规处置污染物	加强环境管理
8.6:(五) 建设运行有效的污染防治设施	
8.6:(七) 保障供应链环境安全	共筑美好社会
8.6:(八) 其他应当履行的环境保护责任事项	构筑绿色生态
8.7:(一) 环境保护方针、目标及成效	统筹节能降碳;加强环境管理
8.7:(二) 年度资源消耗总量	关键绩效表
8.7:(四) 排放污染物种类、数量、浓度和去向	
8.7:(六) 废物的处理、处置情况	
8.7:(七) 与环保部门签订的改善环境行为的自愿协议	加强环境管理
8.7:(八) 受到环保部门奖励的情况	
8.7:(九) 自愿公开的其他环境信息	环境篇