

The background is a complex collage. On the left, there's a circular inset showing a person in a white cleanroom suit and mask holding a silicon wafer. Below this, another circular inset shows a lush green forest. The rest of the background is a blue gradient with abstract white and light blue patterns, including a grid of squares and concentric circles, suggesting a high-tech or digital environment.

2023

环境、社会及管治 (ESG) 报告

Environmental Social and Governance Report

中芯国际集成电路制造有限公司

目录

走近中芯 同“芯”协力



董事长致辞	04
2023 年 ESG 绩效摘要	05
荣誉成就	06
中芯国际里程碑	07
董事会声明	08

匠心独运 品质领航



立足中国 走向世界	39
-----------	----

附录

关于本报告	69
ESG 绩效摘要	70
指标索引	71
未来展望	75
风险提示	76
报告评价及建议	77
评级报告	78

精“芯”运营 稳健前行



责任治理 夯实基础	10
加强管治 持续发展	13
诚信为本 重在合规	21

初心如磐 协同成长



匠心成就 以人为本	46
-----------	----

潜“芯”笃志 永续新绿



适应气候 碳绘明天	27
绿色运营 责任使然	33

赓续感恩 回馈社会



关爱少儿 温暖传递	63
兴学助教 哺育希望	65



走近中芯 同“芯”协力

中芯国际（证券代码：00981.HK/688981.SH）是世界领先的集成电路晶圆代工企业之一，也是中国大陆集成电路制造业领导者，拥有领先的工艺制造能力、产能优势、服务配套，向全球客户提供 8 英寸和 12 英寸晶圆代工与技术服务。

中芯国际总部位于中国上海，拥有全球化的制造和服务基地，在上海、北京、天津、深圳建有多座 8 英寸和 12 英寸晶圆厂。中芯国际还在美国、欧洲、日本和中国台湾设立营销办事处，提供客户服务，同时在中国香港设立了代表处。

- 董事长致辞
- 2023 年 ESG 亮点绩效
- 荣誉成就
- 中芯国际里程碑
- 董事会声明



董事长致辞



亲爱的读者：

沐风栉雨二十三载，中芯国际得到了来自社会各界朋友们的信赖、支持和帮助。在此，我谨代表公司董事会及管理层，向关心支持中芯国际发展的每一个人，致以最诚挚的感谢和最美好的祝愿！

回望 2023 年，面对世界百年未有之大变局，身处全球半导体市场的激烈竞争和行业的深刻变革，公司上下始终坚持稳中求进工作总基调，团结一心、攻坚克难，从技术研发、生产运营到市场供应链等各方面都经受住了严峻考验，经营指标整体平稳，发展韧性持续彰显。在公司董事会的坚强领导下，在管理层和全体干部员工的共同努力下，中芯国际积极践行 ESG 管治的责任和义务，坚守可持续发展承诺，主动把社会各界的关怀支持转化为不竭的工作动力，推动完善公司治理，坚定践行环保理念，全力保障员工权益，积极参与社会公益，切实提升 ESG 管治能力，赢得了社会各界的广泛赞誉。

我们推动完善公司治理，切实提升发展韧性。公司扎实推进管理变革，不断完善以董事会为核心决策机构的治理架构，推动各部门有序参与 ESG 管理。始终坚持以客户为导向，致力于为客户创造长期价值，努力构建互利共赢、深度绑定的合作关系。不断提高风险管控意识，加强对供应商等相关方的合规管控，携手共建阳光廉洁的营商环境。

我们坚定践行环保理念，积极贯彻绿色生产。公司制定落实气候变化应对框架，将节能减排与环境效益目标融入生产经营，不断完善内部环境指标激励政策，设立节能成果专项奖，推动工厂用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化，目前已有五个厂区获得绿色工厂认证，五座主体厂房获得绿色建筑认证。

我们全力保障员工权益，用心做好人文关怀。中芯国际全球员工数量已超过两万人，公司坚定依靠员工办企业，不断优化薪酬激励措施和福利体系，构建多途径人才发展体系和差异化培训机制，为员工提供施展才干的广阔舞台，用心用情用力解决好一线员工最关心最直接的现实问题。

我们积极参与社会公益，主动践行社会责任。今年公司首次将环保公益活动贯穿到集团层面，各厂区联动开展环保活动，公益时长累计近 2.5 万小时。持续开展“芯肝宝贝计划”公益慈善项目，携手员工及爱心人士累计捐款近 4,500 万元，帮助 832 名肝病患儿重获健康。

初心如磐行致远，奋楫扬帆启新程。新的一年，公司将践行“做强做优做大中芯国际，代表行业参与国际竞争”的初心使命，秉持责任治理之念，高举以人为本之旗，勾勒生态环保之图，把舵社会责任之舟，深耕可持续发展之道，为创造繁荣、和谐、美好的未来贡献“芯”力量。

中芯国际董事长
刘训峰博士

2023 年 ESG 绩效摘要

经济绩效

销售收入

63.2 亿美元

归属于上市公司股东的净利润

9.0 亿美元

研发投入

7.1 亿美元

社会绩效

以人为本

全职员工总数量

20,233 人

职业发展

员工人均培训时长

31 小时

健康安全

总安全培训次数

1,178 次

应届毕业生招聘数量近

1,000 人

E-learning 平台提供课程数量

3,500 多门

安全培训参与总人次

118,406 人次

回馈社会

公益活动员工参与时数

24,640 小时

“芯肝宝贝计划”累计救助

贫困患儿

832 名

“芯肝宝贝计划”累计

捐赠金额近

4,500 万元

环境绩效

绿色工厂

取得绿色工厂认证的基地数量

5 个

温室气体排放

单位产品温室气体排放量

11.3 千克二氧化碳当量 / 8 英寸晶圆当量 - 光罩数

能源

单位产品用电量

13.19 千瓦时 / 8 英寸晶圆当量 - 光罩数

节能工程投资

3,442 万元

废弃物

单位产品废弃物产生量

0.56 千克 / 8 英寸晶圆当量 - 光罩数

环保培训

环保培训次数

103 次

环保培训总人次

28,111 人次

水资源利用

单位产品水资源消耗量

0.107 吨 / 8 英寸晶圆当量 - 光罩数

节水工程投资

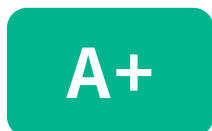
1,381 万元

荣誉成就

2023 年中芯国际持续在以下 ESG 评级机构评估中保持优良 ESG 评级水平：

恒生 ESG 指数

评级 A+



Wind ESG

评级 A



ISS ESG

企业评分最佳等级“PRIME”



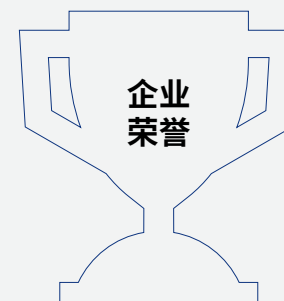
中证指数 ESG

评级 AA



- ◆ 2023 年中芯国际入选标普全球首期《可持续发展年鉴（中国版）2023》
- ◆ 中芯国际蝉联《镜报》第十一届企业社会责任奖

- ◆ 中芯国际入选“中国 ESG 上市公司先锋 100”榜单



- ◆ 中芯国际上榜 2023 年《财富》中国上市公司 500 强
- ◆ 中芯国际入选中国上市公司协会 2023 年公司治理最佳实践案例

中芯国际里程碑



董事会声明

董事会责任

中芯国际身为负责任的企业公民，在追求共同发展的道路上，深刻认识到环境、社会及管治 (ESG) 的重要性，我们与各利益相关方共同合作，致力于构建更美好的世界。中芯国际董事会作为 ESG 管治体系的最终责任人，肩负着公司 ESG 策略、目标制定与进度、ESG 相关表现的责任。

董事会下设 ESG 指导委员会作为公司 ESG 相关工作管理机构，通过分析公司内外部环境，研究公司发展战略，制定公司 ESG 策略、目标及发展方向。由 ESG 指导委员会牵头并领导公司 ESG 委员会研讨、规划、推动 ESG 相关议题，督导各职能部门执行情况，使各项工作符合法律规范，并推动公司 ESG 目标达成，体现对人、环境和社会的关爱。公司 ESG 指导委员会负责审议年度 ESG 报告，并提交董事会审批。

议题分析

ESG 委员会通过及时跟进外部环境及同行表现，与公司内、外部利益相关方保持紧密沟通，识别、评估重大议题，并根据 ESG 目标制订工作计划，定期回顾相关工作进度。

ESG 委员会负责识别、管理、监督及控制公司 ESG 相关风险，并向董事会提供风险分析和决策支持，董事会负责监督重大议题。

日常实施

中芯国际成立 ESG 工作办公室，协助完善公司 ESG 信息收集体系，根据公司业务性质进行分析、拟定对应策略、目标与行动方案，全面推进公司 ESG 策略，使其融入公司日常工作，不断提升公司 ESG 管治能力。





精“芯”运营 稳健前行

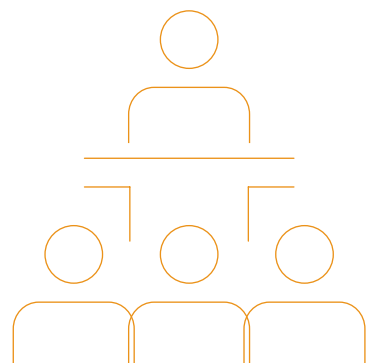
合规运营是公司稳健发展的基石。中芯国际深知责任治理对于可持续发展的重要性，我们注重公司的内部审计工作，持续与各利益相关方展开沟通，在公司的运营范围内立足诚信合规，加强风险管控，建立健全完善的可持续发展架构，提升可持续管理水平，创造企业长期价值。

- 责任治理 夯实基础
- 加强管治 持续发展
- 诚信为本 重在合规



责任治理 夯实基础

企业的良性稳健发展离不开健全的公司治理体系。中芯国际持续完善公司治理、明确董事会职权，在保障自身健康可持续发展的同时，积极履行社会责任。



董事会结构

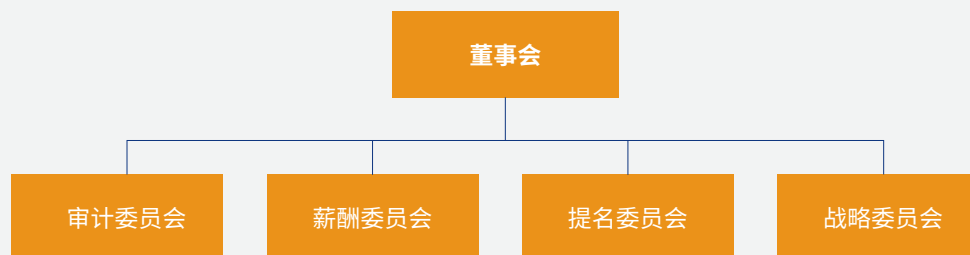
董事会职责

董事会作为公司治理的核心机构，承担着关键的决策和监督责任。中芯国际的董事会向公司股东负责，监督和管理公司事务，所作决策须符合公司的最佳利益。董事会直接或通过其下设委员会行使权利，参与并负责确立公司的整体策略，设定企业宗旨及目标，并监督执行进程。董事会负责监督公司财务表现及账目编制、制定公司治理制度及政策，以及审查公司的内部监控系统。各董事会成员可以与公司管理层就公司运营或财务情况进行咨询或沟通。

董事会治理架构

董事会设有审计委员会、薪酬委员会、提名委员会和战略委员会，各委员会在其特定职权范围内担负着相应的管治职责。

截至报告期末，董事会相关信息如下：



董事长 / 执行董事

刘训峰

非执行董事

鲁国庆、陈山枝、杨鲁闽

独立非执行董事

刘遵义、范仁达、刘明、吴汉明

董事会秘书 / 公司秘书

郭光莉

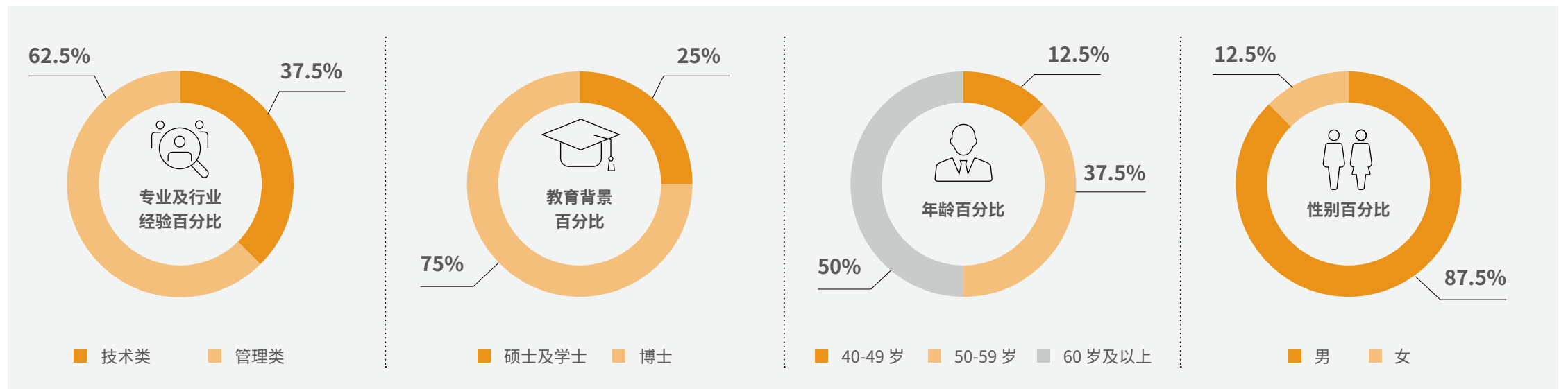


详细资讯请参考中芯国际网站

截至报告期末，董事会成员在各委员会中任职情况如下：

董事会成员	审计委员会	薪酬委员会	提名委员会	战略委员会
刘训峰	—	—	主席	—
鲁国庆	—	成员	—	—
陈山枝	—	—	—	主席
杨鲁闽	—	—	—	成员
刘遵义	成员	成员	成员	成员
范仁达	主席	主席	成员	—
刘明	成员	成员	—	成员
吴汉明	—	—	成员	成员

公司注重董事会多元化、专业性，确保董事会成员中有一名女性董事，截至报告期末，董事会成员构成信息如下：



内部审计

内部审计作为董事会下设的日常工作机构，与本公司管理层团队合作，协助董事会审计委员会评估经营风险，致力于支持与督促管理层团队改善公司内部控制、风险管理及提升公司治理水平。

计划与报告

- 内部审计每年制订以风险评估为基础的审计工作及资源需求计划，由审计委员会和董事长审批
- 内部审计对高级管理人员识别的重大风险问题进行检查及调查
- 重大内部控制审计结果、管理层的纠正措施及对管理层纠正措施的跟踪审计结果，将报告审计委员会、董事长和首席执行官
- 审计工作报告每半年向审计委员会汇报

职能与权限

- 内部审计在审计时可随时要求相关部门合作、查阅相关记录、审查相关财产及联系相关人员
- 内部审计将评估本公司的制度、业务流程及内部控制活动的有效性等
- 审计完成后，内部审计会将审计结果及审计整改建议通报相关管理层团队，并跟进监督纠正措施的实施情况
- 内部审计监督检查公司层面及相关部门风险管理机制执行情况
- 协助建立健全反舞弊机制，确定反舞弊的重点领域、关键环节和主要内容，并在内部审计过程中合理关注和检查可能存在的舞弊行为



加强管治 持续发展

中芯国际以 ESG 方针为核心管理政策，参考联合国可持续发展目标、负责任商业联盟准则等国际先进可持续发展理念，稳固建设公司的 ESG 管理体系。以此确保我们的经营活动在促进社会发展、保护环境和道德责任领域达到国际公认标准，回应利益相关方的期待，助力公司的可持续发展，连年取得佳绩。

ESG 方针及策略

ESG 方针

中芯国际坚守对促进社会发展、保护生态环境以及履行道德责任的可持续承诺。我们秉持“关爱人、关爱环境、关爱社会”的 ESG 理念，同时，我们全力保持公司发展方向与全球可持续发展趋势的一致性，并携手各利益相关方，以实际行动推进可持续发展目标的实现。

为实现这些目标，中芯国际：

积极响应联合国可持续发展目标 (Sustainable Development Goals, SDGs)，结合国际趋势及重要 ESG 议题持续改进 ESG 管理。

支持并遵守责任商业联盟 (Responsible Business Alliance, RBA) 行为准则，倡议行业伙伴共同践行。

通过环境、安全和卫生相关 ISO 等国际认证，为员工营造健康、安全的工作环境，同时降低经营活动对社会及自然环境的负面影响。

持续完善 ESG 管理体系，将 ESG 制度落实至公司管理工作中。



积极响应联合国可持续发展目标

联合国可持续发展目标 (Sustainable Development Goals, SDGs) 是联合国于 2015 年通过的一项全球议程, 共包含 17 项可持续发展目标, 旨在解决全球范围内的各种社会、经济和环境问题。中芯国际积极响应“联合国可持续发展目标”, 并结合“中国落实 2030 年可持续议程国别方案”要求, 持续改进和完善公司 ESG 管理体系。



支持责任商业联盟准则

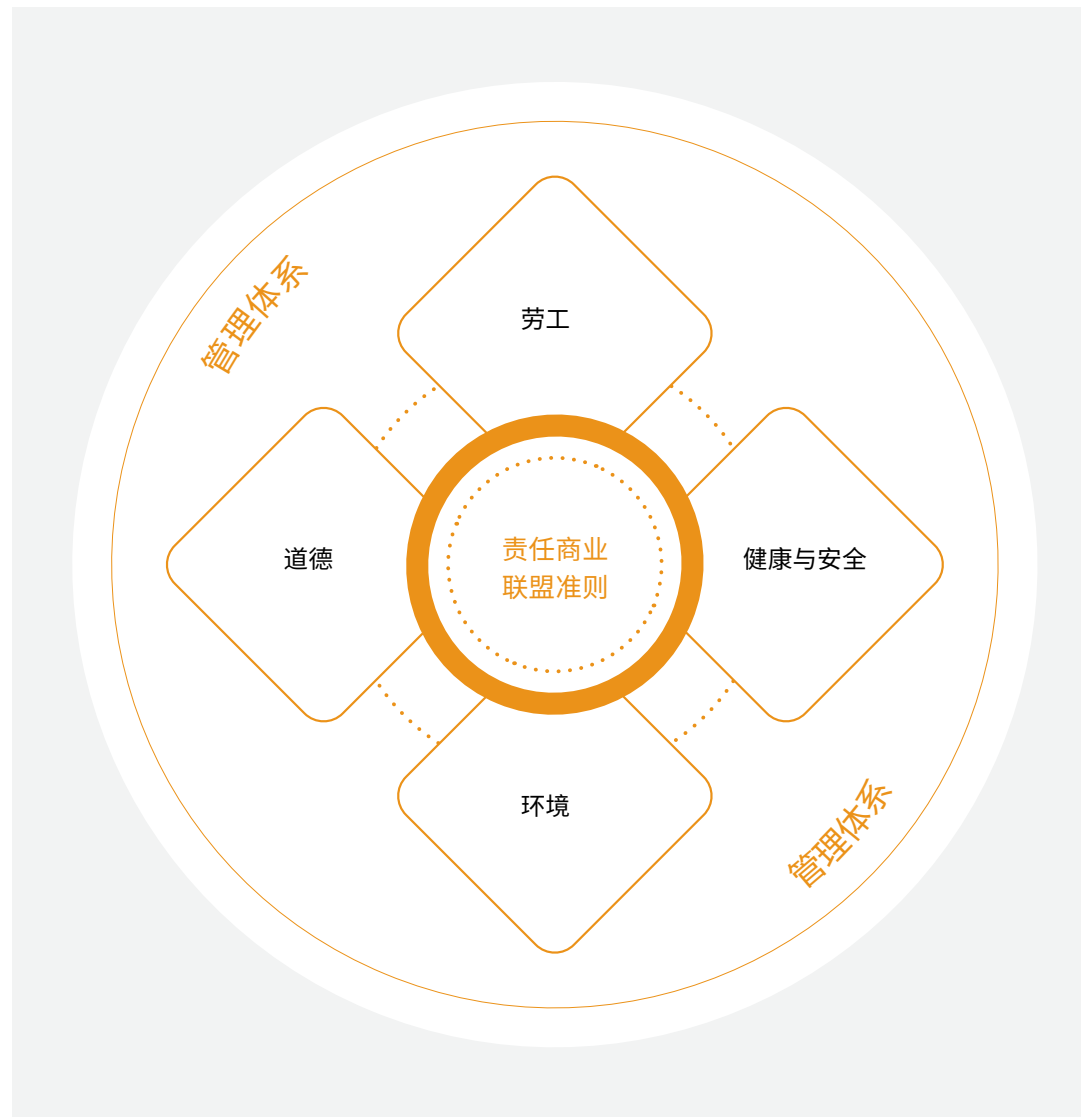
责任商业联盟 (Responsible Business Alliance, RBA) 是一个全球性的商业联盟, 旨在促进电子行业供应链的社会、环境和经济可持续性, 促进在全球电子行业中采用负责任的商业实践, 通过合作、标准的制定和培训, 推动电子供应链的社会责任, 以确保全球电子产品的生产和使用过程中考虑到环境、劳工权益和道德问题。

自 2013 年, 中芯国际一直采用责任商业联盟在线风险评估 (RBA-Online) 系统, 按时完成 RBA 设计的标准化风险评估范本——自我评估问卷 (SAQ) 以评估公司整体及各厂的环境、健康安全、劳工权益与道德管理状况, 并针对潜在风险开展持续改善计划。此外, 在自身遵守 RBA 准则的同时, 我们要求供应商同步依照该准则要求开展经营活动, 以加强供应链的稳定性与可靠性。

中芯国际积极回应利益相关方针对公司 ESG 管理及 RBA 自我评估问卷的关切。2023 年, 公司及各厂区风险评估结果均为低风险状态。

共计回复客户针对 ESG 或 RBA 自我评估问卷的相关问询

72 次



责任商业联盟框架



中芯国际落实责任商业联盟准则

ESG 管治架构

中芯国际建立了以董事会为最高决策机构的四级可持续发展治理体系。我们将这一架构视为公司 ESG 管治长期发展的基石和重要保障。ESG 管治架构凸显了公司在环境、社会和管治领域的可持续发展承诺，清晰规划了各职责部门的工作机制，实现了各部门参与 ESG 工作的有效推动。

- 审批 ESG 相关策略、目标制定与进度以及年度 ESG 报告

董事会

最高责任机构

- 负责领导 ESG 委员会，制定公司 ESG 策略、目标以及发展方向
- 每年度由 ESG 指导委员会主席向董事会报告 ESG 执行情况和未来工作计划，擘画公司可持续发展蓝图

ESG 指导委员会

主席：董事长

副主席：联合首席执行官

- 开展 ESG 相关工作，包括：ESG 议题管理、ESG 工作计划制定以及 ESG 相关风险管理，以联合国可持续发展目标为基础突出中芯国际核心优势

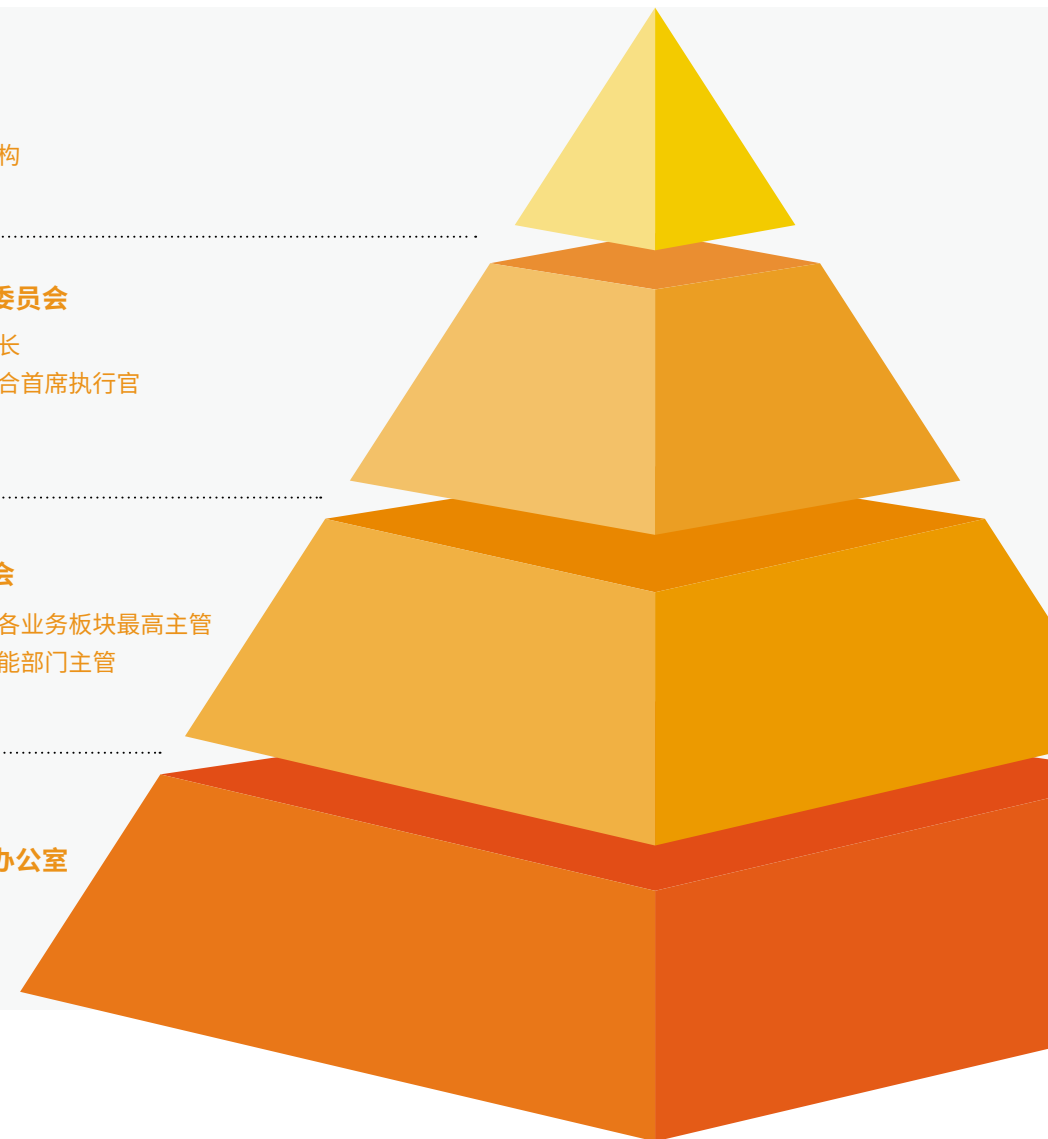
ESG 委员会

委员：集团各业务板块最高主管

成员：各职能部门主管

- 依据议题拟定应对策略、目标与行动方案，不定期地召开会议追踪工作进度与执行成效
- 向 ESG 委员会汇报工作进度，确保 ESG 策略的落地实施

ESG 工作办公室



利益相关方沟通

中芯国际认为公司可持续发展离不开利益相关方的期望和建议，与利益相关方保持良好的沟通是公司稳步成长的重要一环。我们识别出的利益相关方包括股东 / 投资人、员工、政府、客户、供应商和社会。

中芯国际 ESG 委员会对每年发布的 ESG 报告进行讨论，参考外部环境、公司现况等与利益相关方保持良好沟通。我们十分重视各利益相关方对公司环境、社会及管治方面的意见及期望，建立了畅通的渠道接收外部给中芯国际 ESG 提出的建议和意见。

中芯国际积极响应多元利益相关方的期待，致力于与各利益相关方共创价值。

公司设有专业团队进行投资者关系管理工作，旨在加强公司、股东与投资人之间的沟通，有效建立公司管理层听取投资者建议的渠道，提升公司治理水平，以实现公司价值最大化和保护投资者合法权益。在进行投资者关系管理工作中，公司以合规、平等、主动、诚实守信为原则，多渠道、多平台、多方式与资本市场沟通公司经营管理状况、财务状况、产品技术、产能建设等事项信息。沟通方式包括但不限于：公告、股东大会、业绩说明会、公司官网、企业微信公众号、路演和反路演、调研、券商大会、宣传资料、媒体采访等。

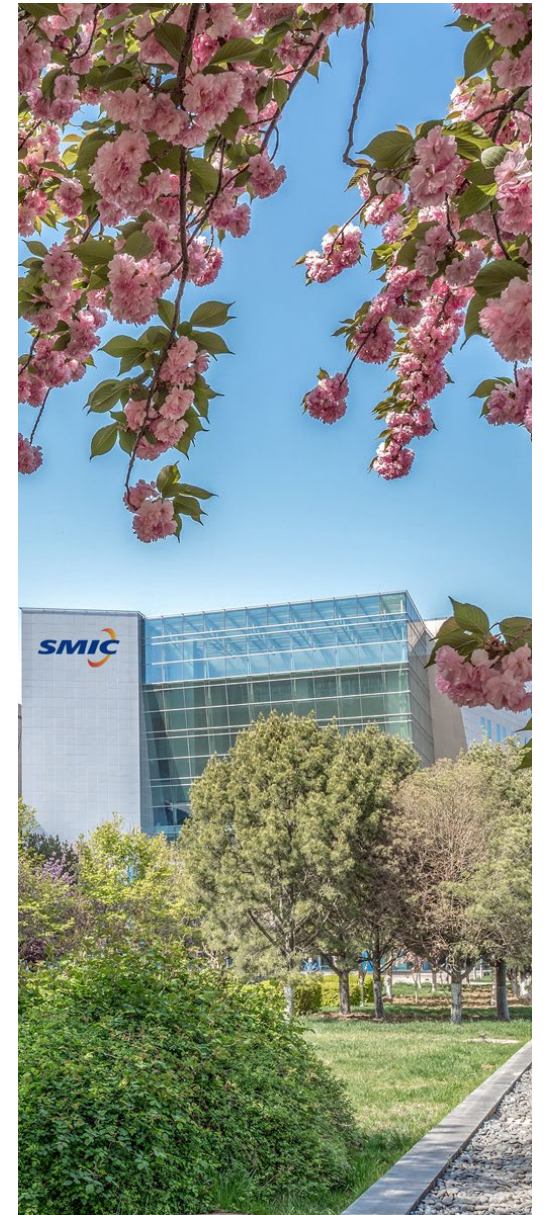


利益相关方	沟通对象	沟通渠道与方式	关注内容
员工 	<ul style="list-style-type: none"> ● 全体员工 	<ul style="list-style-type: none"> ● 员工沟通大会 ● 企业微信号 ● 全体邮件公告 ● 内部网站 ● 道德规范举报热线 ● 其他各类员工活动 	<ul style="list-style-type: none"> ● 员工福利及待遇 ● 未来成长潜力 ● 公司在产业中竞争优势 ● 人才留任 ● 员工培训与教育 ● 员工身心健康 ● 员工个人职业发展 ● 公司治理
股东 / 投资人 	<ul style="list-style-type: none"> ● 股东 ● 投资人 ● 分析师 ● 法定披露媒体 ● 香港联合交易所 (HKEX) ● 上海证券交易所 (SSE) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 公告 ● 定期报告 ● 股东大会 ● 业绩说明会 ● 法定披露媒体 ● 公司官网 ● 企业微信公众号 ● 路演和反路演 ● 调研 ● 券商大会 ● 上证 e 互动 ● 投资者热线和邮箱 	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司所处行业景气度 ● 经营战略与规划 ● 工艺平台布局 ● 核心竞争优势 ● 产业政策变化及影响

利益相关方	沟通对象	沟通渠道与方式	关注内容
客户 	<ul style="list-style-type: none"> ● 全球客户 	<ul style="list-style-type: none"> ● 客户满意度调查 ● 客户业务 / 质量 / 技术评核会议 ● 技术研讨会 ● 其他日常客户沟通 	<ul style="list-style-type: none"> ● 客户服务与满意 ● 创新管理 ● 公司在产业中竞争优势 ● 产品质量管控 ● 机密信息保护 ● 商业道德规范
供应商 	<ul style="list-style-type: none"> ● 原材料供应商 ● 设备供应商 	<ul style="list-style-type: none"> ● 考核与评分 ● 现场稽核 ● 质量问卷调查 	<ul style="list-style-type: none"> ● 质量、价格、交货、服务 ● 法规遵循 ● 商业道德规范 ● 供应商可持续性管理 ● 反贪腐
政府 	<ul style="list-style-type: none"> ● 国家和地方政府机构 ● 国家和地方行业协会 	<ul style="list-style-type: none"> ● 政策宣讲会 ● 座谈会 ● 市场推广会 ● 其他各类会议 	<ul style="list-style-type: none"> ● 未来成长潜力 ● 半导体展望 ● 公司在产业中竞争优势 ● 污染防治 ● 创新管理
社会 	<ul style="list-style-type: none"> ● 平面媒体: 报纸、杂志 ● 电子媒体: 网络、电视、广播、社交媒体 ● 公益组织、生活园区 	<ul style="list-style-type: none"> ● 新闻稿 ● 采访及专题报道 ● 新闻发布会 ● 社交媒体 ● 公益活动 ● 环境保护宣导 	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司治理 ● 经济效益 ● 创新管理 ● 反贪腐 ● 社会参与 ● 外部合作 ● 生物多样性保护

重大性议题管理

中芯国际每年会重点对国际和国内的 ESG 标准和国家及地方的法律法规进行解读，对标行业内先进企业的重点关注议题，结合自身发展战略及 ESG 实践，参照利益相关方评估以及可持续经营的维度，对实质性议题进行排序，以指导我们更好地开展每年的 ESG 具体工作内容。

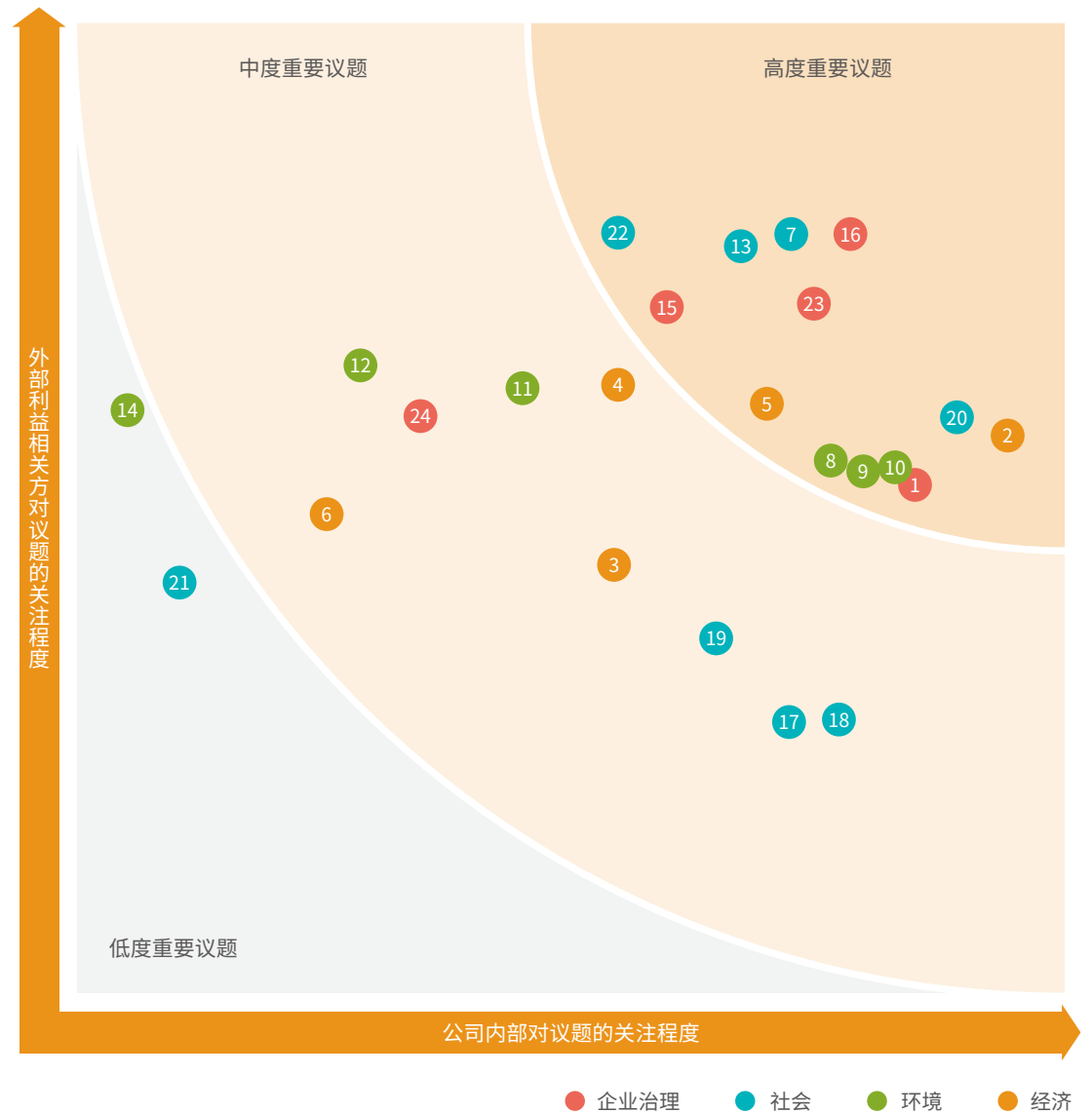


重大性议题分析

报告期内，中芯国际重大性议题评估以沟通、访谈、线上讨论会等外部调研为基础，结合行业趋势和市场研究等分析，进行了综合评估。评估覆盖员工、供应商、客户、政府、股东/投资人、社会（含媒体、非营利组织、社区）等各利益相关方。

中芯国际结合公司发展战略、ESG 实践情况及行业发展等角度考虑，本年度与公司的利益相关方开展了多次沟通会，回顾并整合了我们的重大性议题，形成了 2023 年重大性议题矩阵，情况如下：

序号	议题	范畴 (企业治理 / 经济 / 环境 / 社会)	序号	议题	范畴 (企业治理 / 经济 / 环境 / 社会)
1	公司治理	企业治理	13	产品质量管控	社会
2	公司竞争优势与成长	经济	14	绿色产品	环境
3	经济绩效	经济	15	商业道德规范	企业治理
4	创新管理	经济	16	法规遵循	企业治理
5	客户服务与满意	经济	17	人才招聘与留任	社会
6	利益相关方沟通与合作	经济	18	劳工权益与福利待遇	社会
7	机密信息保护	社会	19	人才培养与发展	社会
8	水资源管理	环境	20	职业安全与健康	社会
9	能源管理	环境	21	社会参与	社会
10	气候变化与温室气体管理	环境	22	供应商可持续管理	社会
11	空气污染物管控	环境	23	风险管理	企业治理
12	废弃物管理	环境	24	反贪腐	企业治理



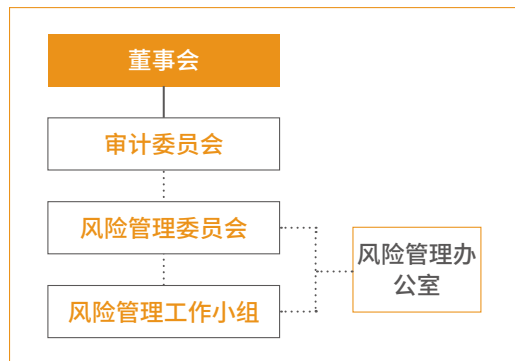
诚信为本 重在合规

中芯国际在日常运营中严控风险、严格自律，始终坚持依法合规、诚信经营。我们致力于打造稳固的风险管理体系，将合规作为开展商务合作的前提。我们长久以来坚持以最高标准的道德准则要求我们的员工及合作伙伴，通过加强对风险、合规、运营的宣贯，保证从公司内部到供应商及代理都了解并遵守我们的经营理念，构建阳光透明的商业环境。

风险管理

风险管理是推动公司可持续发展的先决条件。中芯国际已建立完善的风险管理架构，结合公司业务和发展方向，定期开展风险分析和评估，对已识别出的风险加强管控，提升公司风险管理水平。

根据公司风险管理委员会章程，结合业界优秀实践和外部监管规范，中芯国际建立了如下的企业风险管理框架。



中芯国际风险管理框架

决策层面

风险管理委员会

- 进行风险的统筹管理和决策，确定年度风险管理重点
- 积极关注公司内外部环境中的不确定性因素，评估对公司或利益相关方产生的影响
- 指导风险管理工作小组，开展风险管理活动，实现对风险的有效控制
- 定期向董事会进行风险管理工作的汇报

实施层面

风险管理办公室

- 建立全面的风险管理机制
- 追踪重大风险动态

风险管理工作小组

- 配合风险管理办公室识别、评估、分析风险和管控措施并参与定期会议讨论
- 承接公司风险管理委员会及管理层关于风险管理工作相关决策在职能部门落地和反馈

中芯国际根据战略、财务、市场、运营和合规五大风险类别创建了公司全面风险资料库，以确保公司能够全面关注各类风险，提高风险敏感度，加强风险管控水平。

风险类别举例

- 战略** 宏观经济与形势 / 战略规划与资源配置 / 监管政策等
- 财务** 预算管理 / 金融市场 / 资产价值管理等
- 市场** 市场变化与竞争 / 客户结构与关系维护 / 产品结构与价格等
- 运营** 灾害及危机处理 / 供应链 / 研究与开发等
- 合规** 合同 / 知识产权管理 / 信息披露等

为保障面对突发事件时公司业务能够持续进行，我们创建了业务连续性管理体系，积极识别内外部风险，并针对可能发生的业务中断情况做好预案。我们制订了中断事件响应计划，定期审核测试及更新，积极与客户和利益相关方进行沟通，确保最大限度地减少业务中断带来的影响，压缩复原时间。

法律遵循

中芯国际为一家设立于开曼群岛并在香港联交所及上海证券交易所科创板两地上市的红筹企业，其子公司设立在中国境内及境外地区，中芯国际及其子公司严格遵守不同国家和地区的法律法规，合法合规经营。

法律培训

我们致力于提升员工法律意识，以增强公司法律风险防范能力。2023 年度，我们开展了合同签署履行、保密及信息披露方面的培训，培训形式包括线上和线下。线上培训覆盖全部管理人员；线下培训共计 35 场，覆盖采购、销售、研发、设计服务、财务、公司治理、厂务、总务、人力资源等部门，涵盖上海、北京、天津、深圳厂区，参与培训人数共计 2,969 人。培训提高了全公司员工的合同风险防范意识，规范了员工业务行为。

跨境合规

中芯国际致力于营造合法合规经营的公司氛围，不断推动跨境合规建设和管理，研读国内外相关法律法规，加强合法合规经营的宣贯和培训，促进公司运营稳健发展。

出口管制合规体系建设

中芯国际建立了完善的出口管制合规机制，全面覆盖公司各类进出口活动，致力于保证公司运营遵守所有相关国家和地区的出口管制要求。我们定期对公司的出口管制合规体系 (ICP) 进行审查，为了明确相关规定、流程和责任，我们制定了《ICP 手册》，为公司的出口管制合规风险识别、评估和管理提供了详细的指导。



法律培训

责任矿物管控

中芯国际坚守社会责任，持续优化公司责任矿产管理。我们与上下游企业共同努力，坚决抵制任何破坏环境、侵犯人权、助长武装冲突、违背商业道德的行为，确保供应端无冲突矿产事件。为此，我们建立了由法务、采购、客户工程、企业社会责任等相关部门组成的负责任矿物管理工作小组，不断完善负责任矿物管控机制，严格落实《中芯国际负责任矿物政策》，对供应链进行定期审计，持续监督并评估供应链冲突矿产风险。

报告期内，我们依照经济合作与发展组织 (Organization for Economic Co-operation and Development, OECD) 的责任矿产供应链尽责管理指南，采用责任矿产倡议组织 (Responsible Minerals Initiative, RMI) 创建的冲突矿产报告模板 (Conflict Minerals Reporting Template, CMRT)、拓展矿产报告模板 (Extended Minerals Reporting Template, EMRT) 等工具，对所有供应商进行尽职调查，确保合规和可持续的矿产采购，建立有效的治理结构，确保自身供应链合法合规。在此基础上，中芯国际还积极配合客户完成负责任矿物尽职调查，及时、有效地提交相关信息，披露冶炼厂及矿源合规情况。



中芯国际负责任矿物管控机制

报告期内

供应商调查完成度

100%

冶炼厂合规度

100%

共回应客户有关冲突矿产的调查

228次



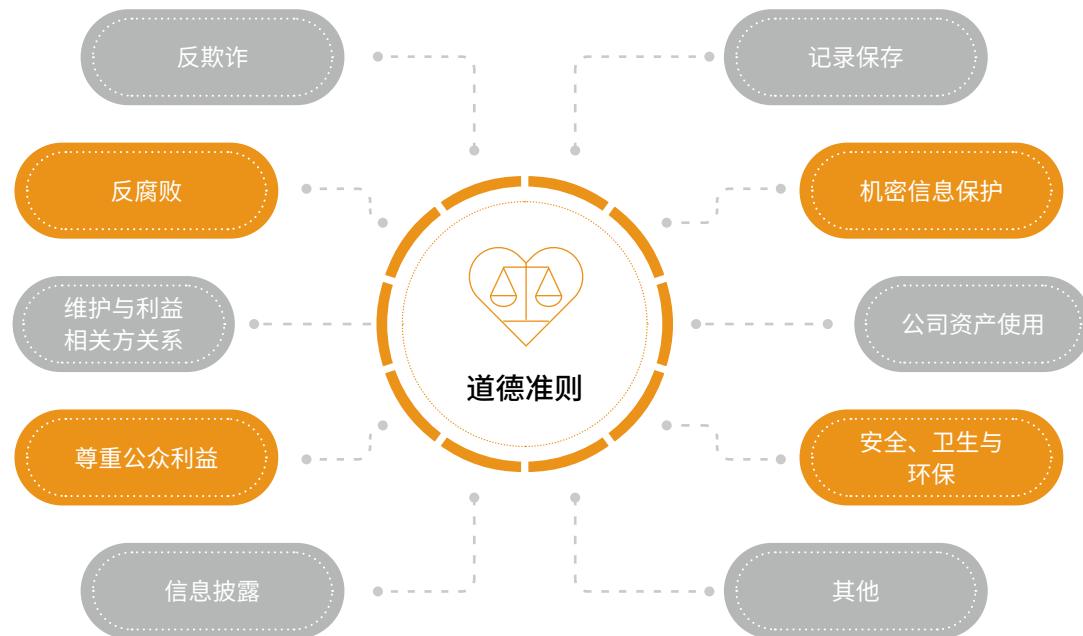
廉洁及商业道德

中芯国际致力于打造清正廉洁的良好公司氛围，我们高度重视公司的商业行为与道德规范，持续强化公司廉洁及商业道德表现，明确禁止任何形式的腐败、欺诈等违反商业道德的行为，将廉洁合规管理融入公司的日常运营中，稳健提升公司商业道德管理水平，为廉洁建设打下坚实基础，推动公司可持续发展。

商业行为与道德规范

公司制定了一套适用于全体员工、董事、承包商、顾问、代理商和商业合作伙伴的商业行为与道德规范（“道德准则”），确保公司符合相关法律法规的要求和商业行为标准。公司道德准则致力于反欺诈、反腐败、尊重公众利益、知识产权保护和安全环保事务等。

我们的道德准则主要包括如下内容：



道德合规办公室

公司在董事会审计委员会下设独立的道德合规办公室（“道德合规办”）负责道德合规管理和独立调查工作，提供匿名举报任何潜在违规的渠道，不定期向审计委员会汇报。道德合规办负责制定道德合规相关的政策和程序，监督和确保公司和员工的职业道德和商业行为符合公司道德准则的规定，管理和维护道德举报线索，及时调查任何舞弊线索，如涉嫌违法犯罪，进行法律追责，以及组织员工的道德合规培训，提升员工道德合规意识，并宣导道德举报热线。

签署廉洁承诺书

中芯国际倡导廉洁自律作风，严肃纪律、杜绝舞弊，全体员工须签署《廉洁自律承诺书》，时刻保持诚信廉洁、自律自省，承诺书包括商业贿赂、利益冲突、知识产权和信息安全等范畴。同时，所有供应商在准入时须签署《供应商企业社会责任承诺书》。

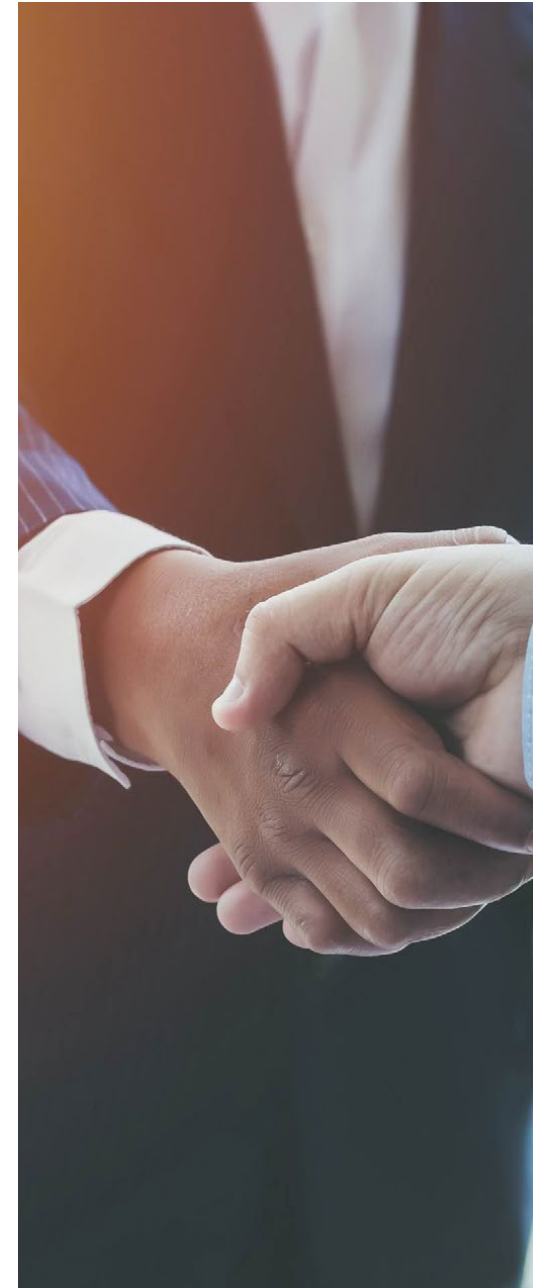
报告期内

新入职员工《廉洁自律承诺书》签署率

100%

供应商《供应商企业社会责任承诺书》签署率

100%



落实道德合规培训

为持续提高公司内部道德合规意识，确保合规运营，我们持续开展覆盖面向董事及全体员工的反腐败、反舞弊等道德合规培训活动，实现道德教育普及化、常态化。10月，公司开展全员年度必修培训《商业行为与道德规范》，主要包含三方面内容：

政策宣导

- 清晰定义并展示合规相关政策，特别是机密信息保护政策等。

常见舞弊行为及犯罪

- 阐述舞弊相关的主要罪名，通过生动警示案例，重点介绍侵犯商业秘密罪。

防范风险

- 列举舞弊行为的危害及可能导致的后果，宣导内部举报途径，及举报人保护机制。

本次培训员工覆盖率

100%

培训考核通过率

100%

健全道德举报与调查机制

公司建立完善的投诉举报机制，设置畅通的投诉举报渠道，接受邮件和电话热线举报。我们保障所有举报人的信息不会遭到泄露，杜绝一切对举报人实施威胁报复的行为。

✉ 电子邮件: code@smics.com

☎ 热线电话: +86(21)20812121

在接到投诉或举报后，中芯国际合规主管将第一时间对收到的举报信息进行审查，对全部举报函电建立日志，跟踪接收、调查和解决情况，并向审计委员会汇报重大违规案件。

报告期内，中芯国际未发生员工贪污诉讼案件。





潜“芯”笃志 永续新绿

一直以来，中芯国际坚持以可持续发展为方针，致力于为各利益相关方带来长远价值。在积极响应国家节能减排号召的同时，践行绿色发展的运营理念，将环境友好的目标纳入公司的发展战略中。

- 适应气候 碳绘明天
- 绿色运营 责任使然



适应气候 碳绘明天

随着全球气候变化问题日益严峻，积极采取气候变化应对措施，减缓并适应气候变化成为全球共识。为应对这一全球问题，中芯国际积极落实了气候变化应对框架下的一系列工作。我们每年有序推动节能减排项目以提升能源利用效率，降低温室气体排放，应对气候变化。此外，中芯国际每年对各厂区开展温室气体盘查，并完成全球环境信息研究中心（CDP）的气候变化问卷，旨在通过披露自身环境表现，评估公司环境相关工作的完成情况，并做好查漏补缺。我们期待与生态伙伴携手，助力实现《巴黎协定》“至本世纪末，把全球平均气温升幅较工业革命前水平控制在 2°C 以内，并为把升幅控制在 1.5°C 而努力”的目标。

气候变化应对

中芯国际气候变化政策

气候风险及机遇识别

温室气体核查

公开披露环境责任信息

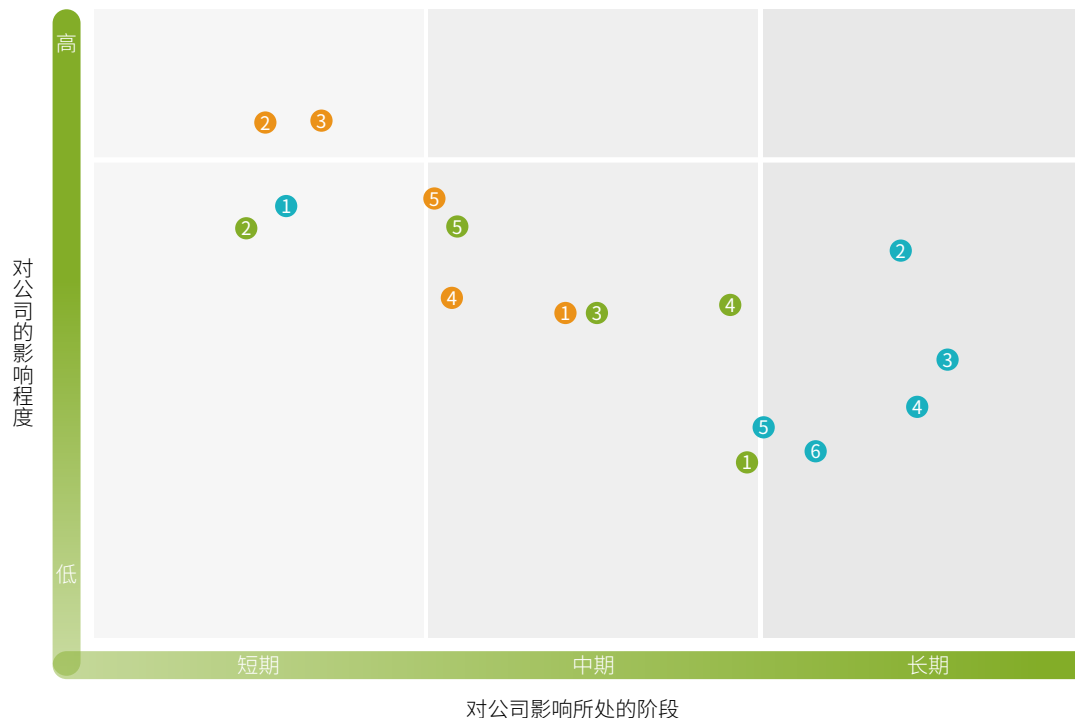
中芯国际气候变化应对框架

气候变化风险及机遇识别

中芯国际积极应对气候变化所带来的危机与挑战，并相信气候变化将为商业创造新的发展机遇。我们参考国际气候相关财务信息披露工作组（TCFD）披露框架及建议，从企业管治、战略、风险管理、指标与目标四个维度对气候变化风险和机遇进行识别，分析了气候变化对公司运营、发展战略可能造成的财务影响。报告期内，我们绘制了气候变化风险及机遇矩阵，为公司气候变化决策和应对策略提供更好的支持。



气候变化风险及机遇矩阵



转型风险

- 1 现有产品的监管及要求
- 2 环境信息披露
- 3 减碳技术发展创新风险
- 4 客户低碳消费偏好转变
- 5 利益相关方日益关切负面反馈

实体风险

- 1 台风
- 2 洪水
- 3 干旱
- 4 极端降水
- 5 气温上升
- 6 海平面上升

机遇

- 1 开发绿色产品
- 2 构建可持续供应链
- 3 创新低碳节能项目
- 4 取得绿色建筑认证
- 5 拓展可再生水源

气候变化风险分析

风险类型	气候风险名称	潜在财务影响	中芯国际应对举措
实体风险	台风	公司在上海和深圳的运营地容易受到台风等极端天气的影响,可能造成停电、涝灾等,导致发生安全生产事故或者研发、生产被迫暂停的情况,进而造成运营成本增加。	中芯国际建立健全环境风险应急预案,每年对可能存在的实体风险进行识别与回顾,我们在具有物理风险的厂区建立了完善的响应机制及应急物资储备,定期完善应对策略,各职能部门共同保障生产连续性。
	洪水	全球变暖将导致水资源风险的提升,其中河流洪水与暴发洪水的风险将随之提升。公司在上海的生产及研发中心面临一定的洪水风险,洪水破坏运营地、工厂基础设施及相关设施,或将造成财务受损。	
	干旱	公司在北京的运营地存在中高等级干旱风险。干旱会造成供水量紧缺,水资源管控更加严格,将导致用水费用增加,甚至水资源供应不足,增加运营成本。	
	极端降水	极端降水将对供应链中的供应商生产、运输过程产生影响,企业需部署应对方案,运营成本或将增加。	
	气温上升	在夏季高温天气基础上,气温上升将导致生产制冷需求增加,运营成本或将增加。	
	海平面上升	公司目前的主要运营地位于中国东北部沿海、东部沿海以及南部沿海地区,或将受到海平面上升、运营地受损的威胁。	
转型风险	现有产品的监管及要求	国家和地方法律法规及新兴政策可能会对工厂和产品有更加严格的要求与监管,将带来运营成本的提升。	中芯国际已建立法律风险识别平台,定期对新兴法律及政策开展变化识别,及时追踪新兴法律或法规出台,积极响应满足合规要求。
	强化环境披露信息义务	随着碳排放、碳交易等管理措施的完善及实施,国家和地区、交易所、资本市场等对公司的环境信息披露提出了更高要求,公司需披露环境相关指标。若未能及时披露该信息,中芯国际将面临合规风险。	中芯国际按照 ISO 14064 碳排放核算体系,每年定期开展碳排放量盘查与核算工作,在年度 ESG 报告中披露相关碳排放信息。
	减碳技术创新风险	为积极控制产品的碳排放,需要增强环保过程开发的有效性,提升对新技术的使用,更新清洁生产设备等以满足低排放产品的生产需求。为实现这些要求,短时间内可能会带来运营成本的增加。	中芯国际积极优化自身生产工艺,提升技术水平。我们已在所有厂区推行清洁生产理念,落实低排放生产工艺。
	客户消费偏好转变	客户倾向于选择更加低碳的产品,若不能在节能降耗等可持续发展表现方面达到客户要求,中芯国际可能会面临客户流失的风险,进而产生减少收入的影响。	中芯国际在产品设计及生产工艺流程优化过程中,将节能降耗纳入重要考量因素,设置专职部门管理推进节能降耗目标,每年对目标进行回顾以实现低能源消耗、提高生产效率。
	利益相关方日益关切的环境负面反馈	碳中和及可持续发展等议题日益深入人心,客户、投资者等利益相关方更加重视环境相关信息披露,当地披露信息低于利益相关方预期时,可能将对公司的企业形象及声誉造成不良影响,降低资本市场对公司的认可度。	中芯国际在年报及 ESG 报告中披露公司的 ESG 绩效表现,我们重视环境表现,并不断通过各项环境管理措施保障企业运营生产中的全流程环境合规。

温室气体

中芯国际积极响应国家双碳政策的号召，已建立 ISO 14064 温室气体排放盘查体系，每年对各厂区开展温室气体排放盘查。报告期内，我们持续提升内部人员双碳能力，有序开展节能降碳项目降低温室气体排放，为实现碳减排目标付诸行动。

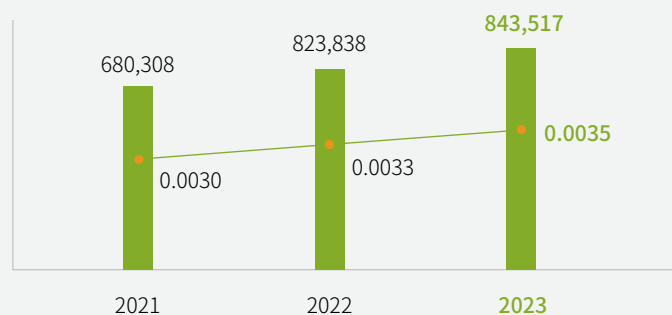
中芯国际主要排放源分类如下：



2021-2023 年温室气体排放情况

直接温室气体排放

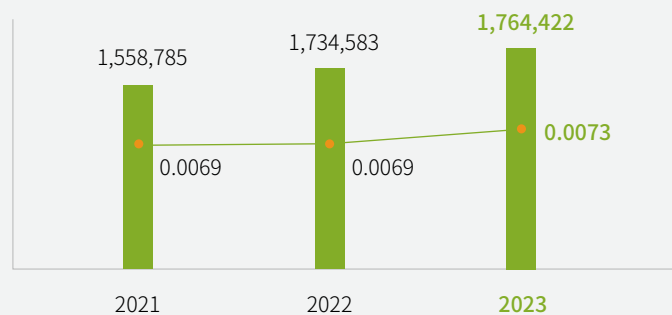
- 直接温室气体排放量 (吨二氧化碳当量)
- 直接温室气体排放强度 (吨二氧化碳当量 / 8 英寸晶圆当量 - 光罩数)



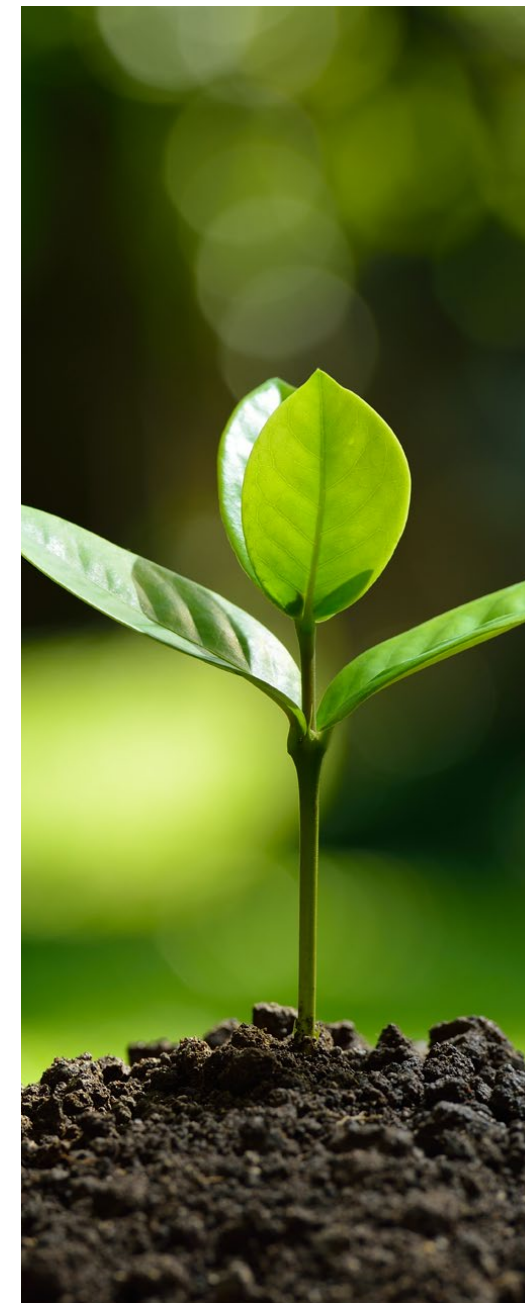
注：直接温室气体排放来源为天然气、柴油等燃料的直接燃烧排放，化学气相沉积与干蚀刻制程全氟化物气体排放，有机废气燃烧，冷媒逸散，废水处理系统，纯水系统逸散等排放源，核算方式依照《2019 IPCC 国家温室气体清单指南》中的排放系数使用质量平衡法计算。

间接温室气体排放

- 间接温室气体排放量 (吨二氧化碳当量)
- 间接温室气体排放强度 (吨二氧化碳当量 / 8 英寸晶圆当量 - 光罩数)



注：间接温室气体排放来源为外购电力、蒸汽、热力等能源的温室气体排放。核算方式依照《2019 IPCC 国家温室气体清单指南》中的排放系数使用质量平衡法计算。



减排节能举措

中芯国际认为气候变化问题关系着人类的未来和发展，是当下全球共同面临的最严峻的挑战之一。为加强建设内部人员双碳能力，为公司减排战略打下基础，我们在内审前开展了温室气体核查员培训。

温室气体核查员培训

该培训帮助了碳相关专业人员了解温室气体管理的来源与发展、国际碳相关的政策，学习常见温室气体排放源的量化和减降方法。报告期内，我们共开展 ISO 14064 体系培训 8 次，累计参加人次为 2,427，为公司温室气体盘查提供人才储备，同时为后续开展碳减排工作打下坚实基础。



此外，中芯国际为实现提高能源使用效率、降低碳排放的目标，开展了一系列节能减排举措。报告期内，我们对节能减排项投入的资金总计为 3,442 万元，减少能源使用量 11,976,944 千瓦时。

报告期内

我们对节能减排项投入的资金总计为

3,442 万元

减少能源使用量

11,976,944 千瓦时

制冷剂替换及老旧制冷机更新

原老旧制冷机存在内部管路老化问题，造成冷媒溢散挥发，现全部被替换为新型制冷机，制冷剂逸散情况得到改善。此外，我们采用全球升温潜值 (GWP) 较低的制冷剂替代原本全球升温潜值较高的制冷剂，从源头降低制冷剂产生的温室气体排放。报告期内，我们共投入资金 245 万元用于制冷剂替换及老旧制冷机更新，每年可实现的减排量约为 22,233 吨二氧化碳当量。

报告期内

共投入资金用于制冷剂替换及老旧制冷机更新

245 万元

每年可实现的减排量约为

22,233 吨二氧化碳当量

设备节能改造

原来配电间空调按工频运行，现对空调加装变频器。每年可节约用电 31 万 KWh，折合 130.2 吨 CO₂ 排放。

余热回收

新增中温热回收冰机，替代锅炉加热，将原本通过标准冷凝器至冷却塔散发的热量进行回收利用，替代锅炉热水换热至温水的需求，减少锅炉的使用，降低碳排放。

能源管理

中芯国际秉持绿色运营理念，建立了完善的能源管理体系，将节能减排、经济效益与环境效益齐头并进的目标融入生产运营中。我们基于 ISO 50001 能源管理体系，设置了三级能源管理架构，并在生产运营过程中全面推行能源管理责任制。此外，我们关注公司的能源使用效益，每年制定相关计划与目标，并积极通过日常监管与回顾总结来推动目标的实现。

我们积极响应国家气候变化及能源使用相关的号召，推出了内部环境指标激励政策，旨在号召员工齐心协力，共同推动公司可持续发展。报告期内，我们制定了能源指标激励政策，设立节能成果专项奖，对节能成果显著及达成节能关键绩效指标的部门予以奖励。

报告期内，中芯国际实施的能源管理举措包括：

设备能效提升

变压器作为将市政电力转变为工厂供电的核心设备，在运行过程中会有空载损耗和负载损耗。通过采用节能型变压器，降低变压器在运行过程中的损耗，达到节约电能的目的。

办公区域及公共区域的照明改造

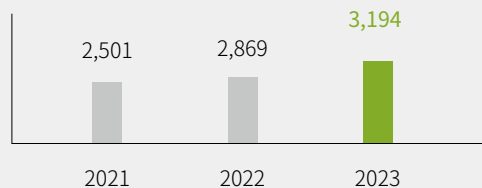
办公区原有白炽灯损坏后更换为 LED 灯，并将办公区和走道照明逐步更换为微波式照明，节省耗电量。

报告期内，中芯国际能源消耗总量为 3,717 百万千瓦时，能源消耗强度为 16.09 千瓦时 /8 英寸晶圆当量 - 光罩数。

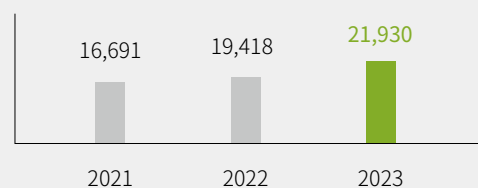
报告期内，中芯国际主要能源类型消耗情况如下：

能源消耗总量

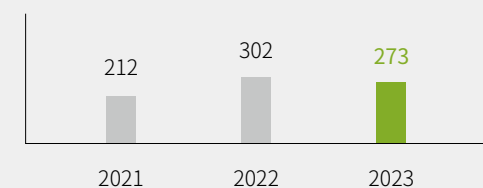
电能消耗总量 (百万千瓦时)



天然气消耗总量 (千立方米)

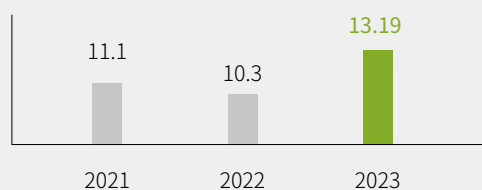


蒸汽消耗总量 (千吨)



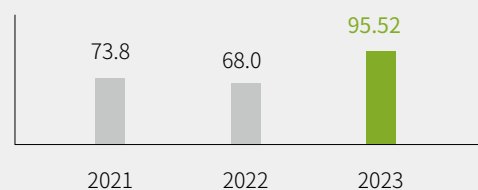
能源消耗强度

电能消耗强度 (千瓦时 /8 英寸晶圆当量 - 光罩数)



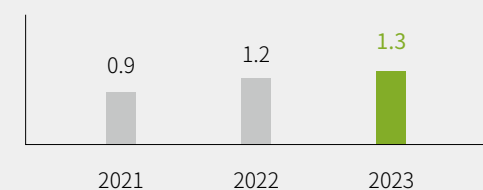
注：电能消耗强度数据为中芯国际生产 8 英寸晶圆过程中的使用量强度。

天然气消耗强度 (立方米 /8 英寸晶圆当量 - 光罩数)



注：天然气消耗强度数据为中芯国际生产 8 英寸晶圆过程中的使用量强度。

蒸汽消耗强度 (千克 /8 英寸晶圆当量 - 光罩数)



注：蒸汽消耗强度数据为中芯国际生产 8 英寸晶圆过程中的使用量强度。

厂房绿色建筑

中芯国际为了实现提升能源效益的目标，在厂房规划设计之初，始终秉持绿色设计理念，进行相应的规划、设计和建造。截至报告期末，中芯国际所有新建厂房均以绿色建筑标准设计和运行，其中，共有 5 座厂房获得 LEED 金奖，2 座厂房获得中国绿色建筑标识认证。

水管理

水资源管理对集成电路制造行业至关重要。中芯国际严格要求各厂区依照当地水资源现状，因地制宜实施水资源管理举措。通过拓展水源、提升水利用率以及推动节水工程建设，逐步降低水资源消耗强度，为构建节水型社会贡献力量。

拓展水源

中芯国际根据各厂区所在地的水资源分布情况，灵活调整用水策略，积极拓展多元用水来源。中芯国际所采用的水源涵盖外部水源（自来水和外部中水）、空调冷凝水和天然水（雨水和山泉水）等。

提升水利用率

随着集成电路线宽的不断减小，对产品洁净度的要求日益提升，用水需求持续增加，提高水的回收利用率成为水资源管理的重中之重。中芯国际持续开展节水工程项目，不断完善各厂区的生产用水管理体系，依照每年设定的节水目标，制订详细的运营用水计划，致力于最大限度地提升水资源利用效率。

节水工程汇总

项目投资额

1,381 万元

年度节水

1,440,996 吨

年度节省金额

1,220 万元

报告期内，中芯国际水资源消耗情况如下：

指标	2021 年	2022 年	2023 年
消耗总量（千吨）	20,619	24,713	26,932
消耗强度 ¹ （吨/8英寸晶圆当量-光罩数）	0.091	0.088	0.107

¹ 水资源消耗强度数据为中芯国际生产 8 英寸晶圆过程中的使用量强度。



绿色运营 责任使然

中芯国际环境保护暨安全卫生政策

中芯国际切实履行企业环境保护责任，遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等环保相关法律法规、国家地方标准及行业相关规定。我们通过建立完善的环境管理体系，由专业的管理部门来严格把关生产运营中可能存在的污染物产生环节，控制各类污染物的产生及排放，并开展了环境影响评价、环境审计等环境管理工作。此外，我们积极实施环保项目，降低公司运营对环境的影响，提升公司环境绩效。报告期内，中芯国际所有运营工厂 100% 获得 ISO 14001 管理体系认证，且未受到任何环境违规罚款或发生任何环境违规事件。

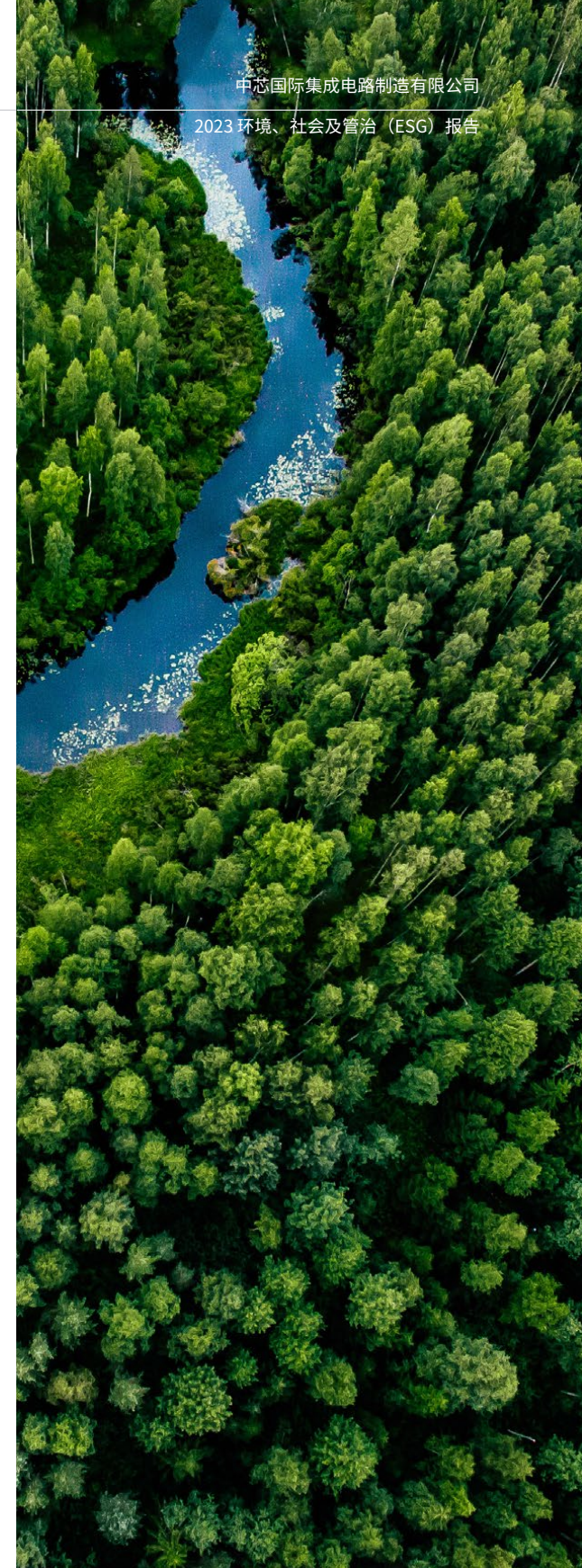
中芯国际在生产运营中秉持自然资源高效使用、环境污染源头预防、员工安全保障、事故风险最小化的原则，确保公司可持续运营。我们已制定《中芯国际环境保护暨安全卫生政策》，通过具体管理措施落实自身环境保护责任。

我们的承诺：

- 遵守环保安全卫生法规、国际公约，并满足客户要求
- 改善环境质量，保障员工安全卫生为各主管的首要责任
- 加强对意外事故的预防控制、应变能力 及复原能力
- 落实现场的环保安全卫生自发性团体管理
- 建立绿色产业链，推行绿色生产，并为客户提供绿色产品

我们的措施：

- 规划与实施环境保护措施，推动节能 减排项目
- 分类、收集和回收废弃物
- 监督、管理危险废弃物的转移、安全 处理及厂商资质认定
- 控制产品中有害物质的含量
- 定期进行环境保护监测和碳排放核 查，并披露其结果



环境目标进展及更新

中芯国际为更好地实现公司可持续发展，设立了环境目标并每年定期对目标达成情况进行追踪与回顾。截至报告期末，公司环境目标进度良好。

绿色工厂

绿色制造是全球可持续发展的需要，也是行业走向高端发展的必然选择。中芯国际作为行业领先者，注重生产过程的绿色化，推动工厂用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化。截至报告期末，中芯国际累计共有 5 个厂区获得绿色工厂认证。

- 中芯北方厂 (2017 年)
- 中芯天津厂 (2018 年)
- 中芯上海厂 (2023 年)
- 中芯北京厂 (2023 年)
- 中芯深圳厂 (2023 年)

环保宣贯

中芯国际倡导“环境保护，人人有责”的理念，鼓励员工将环保精神融入到日常生活中。报告期内，我们有计划地定期开展环保节能宣贯，例如：重大环保节假日前进行环保宣讲，组织员工开展环保相关的活动等。

此外，为提升环保管理能力，中芯国际积极组织相关部门开展各项环保相关的知识及职业技能培训。报告期内，我们共开展了 103 场环保相关培训，覆盖 28,111 人次。



	QC 080000 有害物质管理体系培训	ISO 14064 温室气体盘查体系培训	ISO 14001 环境管理体系培训	ISO 50001 能源管理体系培训
总培训次数	16	8	16	10
总参加人次	8,867	2,427	7,716	3,505

能源目标

至 2030 年，持续完善能源管理体系，提高能源使用效率。

- 优化能源结构，提高可再生能源使用比例。
- 持续改进工艺流程，降低生产能源使用强度。

废弃物目标

至 2030 年，进一步加强废弃物管理力度，降低废弃物排放强度。

- 提高废弃物回收利用比例。
- 积极探索创新可循环材料，推行绿色采购。

减碳目标

至 2030 年，努力实现碳排放强度逐渐下降。

- 逐步建设公司层面碳排放管理系统，持续追踪碳排放数据，制定节能减排方案。
- 加大对可再生能源的资金投入，努力建设低碳厂区。

节水目标

至 2030 年，加大节水技术及工艺投入，提高水资源使用效率。

- 积极探索节水型设备及节水工艺。
- 不断提高回收用水比例，降低用水强度。

废水管理

中芯国际严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》《污水综合排放标准》等运营所在地的法律制度要求，按源头和成分对废水进行分类管理，同时实施二级废水处理流程，不断提升污水处理质量及效率。

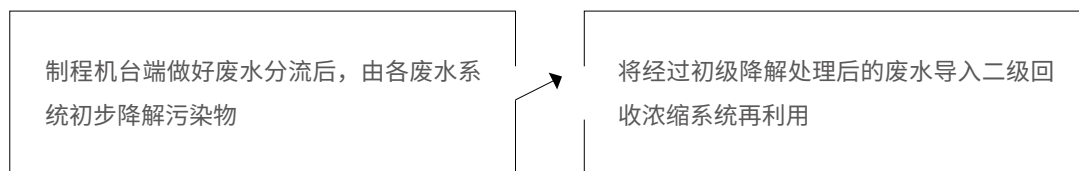
公司在各厂区废水处理设施的排放口均设有水质与水量的连续监测设施，实时监测并上传水质与水量的变化数据，一旦有异常情况发生，我们将及时应变处置。

在遵守废水排放标准的基础上，公司还将与水体环境直接相关的化学需氧量及悬浮固体列为主要改善对象，并有针对性地采取改进措施，进一步减轻废水排放对生态环境的影响。

具体监测数据请参照公司公布信息：[中芯国际 - 卫生、安全和环保 \(smics.com\)](https://www.smics.com)

废水分类管理

- 中芯国际将制程废水按成分分类管理，并划分为氢氟酸废水、酸碱性废水、研磨废水、含氨废水等。
- 我们建立了废水分流处理系统，依照废水成分及浓度进行分流管理，废水处理设备按实际需求升级。



中芯国际废水处理流程

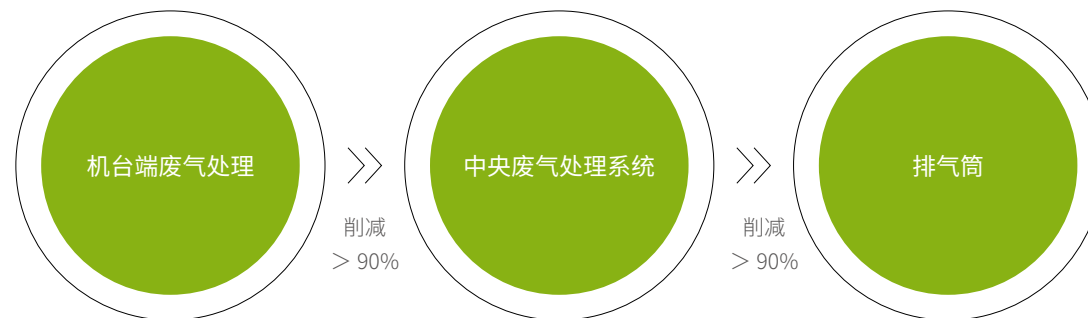
报告期内，中芯国际废水排放情况如下：

指标	2021 年	2022 年	2023 年
总废水排放量 (万吨)	1,786.33	1,977.28	2,171.23
单位产品废水排放量 (吨/8 英寸晶圆当量 - 光罩数)	0.079	0.079	0.094

废气管理

中芯国际高度重视废气污染物处置，并根据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规的要求，对照各项生产相关污染排放标准，不断完善中芯国际废气管理制度体系。我们采用两级废气处理的方式，分别在机台端和厂务端对废气污染物进行分级分类处理，处理后，经合规的排气筒排出，确保废气排放符合国家要求。

中芯国际各厂区积极响应地方政府要求，定期委托第三方机构对废气排放进行监测，并将监测数据全公开。[中芯国际 - 卫生、安全和环保 \(smics.com\)](https://www.smics.com)



中芯国际废气处理流程

废气类别	2021 年	2022 年	2023 年
二氧化硫 SO ₂ (吨)	5	14	14.8
氮氧化物 NO _x (吨)	108	113	171.9
挥发性有机溶剂 VOCs (吨)	30	36	40.2
废气排放总量 (万立方米)	5,505,055	6,247,676	8,248,471

废弃物管理

中芯国际严格依照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》及相关废弃物处置法律法规，建有健全的废弃物管理制度，确保各类废弃物 100% 合规处置。我们将废弃物按种类划分为一般工业固体废物、危险废弃物及生活垃圾，分别采用适当的处置方式，并严格把关废弃物的产生、收集、内部转运、贮存、运输、利用、处理等各个环节。

确保各类废弃物合规处置

100%

废弃物定义如下：

● 一般工业固体废物

指生产过程中直接或间接产生的各类无特殊危害的废弃物，如水处理污泥、设备零件、管路、无尘室手套、木板及废纸箱、泡沫塑料等。

● 危险废弃物

指公司所产生的符合《国家危险废物名录》的废弃物，如废酸、废碱、医疗废弃物、沾染危险化学品的抹布、废灯管等。

● 生活垃圾

指日常生活所产生的废弃物，如饮料包装、废电池、废纸、厨余垃圾等。

内部管控

中芯国际已建立完善的清洁生产管理体系，致力于将公司生产运营带来的潜在环境负面影响最小化。

- 我们在源头实施污染源减量优化项目，将废弃物减量化纳入生产运营管理策略中，通过提升原材料使用效率以减少废弃物的产生。
- 我们积极探索一般固废的可回收利用性，尽可能使可回收利用的材料进入回收利用循环，实现资源利用率最大化；对于无法厂内回收利用的材料，交由具有回收资质的公司处置。

厂商管控

中芯国际积极承担企业环境责任，对废弃物转交处理厂商后仍进行密切追踪和严格管控。我们对废弃物处理厂商提出要求：

- 所有废弃物处理厂商需要具备政府认可的资质。
- 所有废弃物处理厂商需要达到我们的厂商评估分数才能签约。
- 对废弃物处理厂商进行现场稽核或跟车稽查。
- 在废弃物的保存与转运上严格遵守废弃物转移联单制度，充分规范废弃物转运流程。

废弃物产生情况

中芯国际废弃物产生情况如下：

废弃物类别	2021 年	2022 年	2023 年
一般工业固体废物 (吨)	41,285	46,141	57,059
生活垃圾 (吨)	2,686	2,075	4,184
危险废弃物(吨)	47,578	58,268	67,529
合计 (吨)	91,549	106,484	128,772

危险废弃物管理培训

中芯国际重视危险废弃物对环境及相关人员的风险，对危险废弃物采取严格的管理。为进一步降低危险废弃物带来的风险，我们定期开展关于危险废弃物的培训与宣讲，帮助相关人员更好地识别风险、落实管理。

危险废弃物管理培训

为保证新入职员工更快熟悉公司的危险废弃物管理情况，我们每季度组织新员工和转岗复员工开展 HSE 相关培训，培训包括危险废弃物管理相关课程。此外，我们面向工程师的 HSE 知识综合培训中也包括危险废弃物管理相关课程，课程采用“线上评估+线上考试”的方式，保证了培训的质量，提高工程师对危废管理知识的掌握。

环保公益

中芯国际鼓励更多中芯员工亲身参与环境保护，共同履行企业社会责任，报告期内，公司员工参加公益活动约 2 万人次，参与公益活动时数近 2.5 万小时。

“四地联动” 关爱地球公益活动



2023 年 10 月 15 日，中芯国际首次以“四地联动”方式举办公益活动，成功组织上海、北京、天津、深圳近 200 名员工及其家属一起走向山野河川，弯腰捡拾垃圾，以净山、净滩等方式参与环境保护。该活动积极响应了公司集团一体化管理要求，以公益的小视角切入，让大家深切体会到“我们在一起”的大能量。



植树减碳活动



树木能大量吸收环境中二氧化碳，报告期内，中芯国际各地部门积极在植树节期间，组织员工进行植树活动。每位员工在挥洒汗水的同时，也为减碳行动贡献一份力量。同时，各地也积极在线上使用捐赠步数、捐赠蚂蚁森林项目等方式参与线上公益活动。





匠心独运 品质领航

中芯国际始终坚持自主创新，严格把控产品质量，通过可靠的数据安全体系为客户提供卓越的产品和服务。我们致力于将可持续发展理念融入供应链管理，与供应链伙伴共同成长，构建更具韧性的可持续供应链，实现互利共赢。

■ 立足中国 走向世界



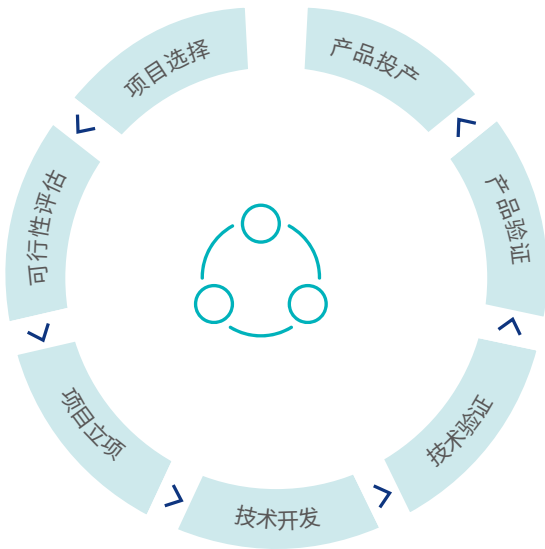
立足中国 走向世界

知识产权保护

中芯国际注重科技创新与技术研发。我们已经建立了一套完善的创新管理体系和制度，同时拥有一支专业且优质的研发团队，为技术创新提供坚实的基础。为了确保研发项目的成功转化，公司在研发流程的七个阶段都设置了严格的审批流程，为项目的顺利推进提供了强有力的保障。

中芯国际注重保护知识产权，采取多项措施，确保知识产权得到全方位的保护。公司尊重他人知识产权，及时申请注册保护知识产权成果，不断跟进知识产权保护新政策和新要求，定期开展知识产权监控，积极维权。

中芯国际围绕着提升公司在晶圆制造行业中的核心竞争力，全方位地开展知识产权的保护工作，在全球范围布局专利及商标，确保公司知识产权得到充分保护和应用。



研发流程图

- 我们围绕核心产品和关键技术深化专利挖掘布局，推动专利融入支撑公司创新发展技术方案，在挖掘、提案、评审、申请和评估等各个环节进行全流程电子化管理，形成了高效、完整的专利管理体系；通过实施专利培训机制和奖励机制，鼓励员工积极创新。
- 我们关注商标申请、维护、维权情况，确保国内外商标的有效性，助力公司在全球范围内的发展。
- 我们建立了完善的商业秘密管理体系，对公司的商业秘密尤其是专有技术进行充分保护。

报告期内

中芯国际共拥有商标注册证

156 件

累计获得授权专利

13,450 件

其中，发明专利

11,641 件

实用新型专利

1,809 件



质量管理

中芯国际致力于提供卓越的客户服务，聚焦产品品质，不断加强员工质量意识，以达成全面卓越品质为目标。

质量管理体系

在行业标准指导下，公司已建立一套完善的内部管理系统，并成功获得了包括 ISO 9001 质量管理体系、TL 9000 通讯行业质量管理体系以及 IATF 16949 汽车行业质量管理体系在内的质量管理体系认证。

ISO 9001 质量管理体系

为了确保公司设计、开发、生产和服务过程中的品质，专注于全面提升产品与服务的质量。

TL 9000 通讯行业质量管理体系

专注于为电信行业客户建立完善的质量管理体系，强调确保供应链质量的完整性。

IATF 16949 汽车行业质量管理体系

专注于建立汽车行业质量管理体系，致力于消除各环节的缺陷，推动供应链的持续改进，以确保为客户提供优质的产品和服务。

产品质量管理系统

公司采用全面的产品质量控制流程，对整个产品制造服务过程进行质量管理，涵盖技术研发、晶圆生产、产品质量监测、客户满意度等多个方面。

统计过程控制 (Statistical Process Control, SPC)

公司采用严格的产品性能管控机制，对生产过程中的产品性能进行统计过程管控，以确保产品质量的稳定性和可靠性。

产品生产程式管理系统 (Recipe Management System, RMS)

通过集中管理和关键参数监控，更精确地控制产品质量，为客户提供可靠的产品。

统一化管理

对所有设备和制程参数进行最优化设置，统一化流程管理以达到一致的产品质量水平。

多样化实验室和工具

涵盖化学分析、原材料分析、产品失效分析、良率改进分析、可靠性检验与监控等多个领域。

产品质量检定及召回

中芯国际制定了严格的产品质量检定和产品召回程序，我们遵循有害物质过程管理体系 (QC 080000) 来控制产品的安全和健康风险，确保产品符合国内外法规和客户要求。报告期内，我们未发生大规模产品召回事件，已售产品也没有因安全和健康问题需要回收的情况。

公司秉持“质量第一，一次做对”的宗旨，组织了多样化的产品质量提升活动，旨在加强质量文化建设，提升员工质量安全意识。

车载芯片可靠性专项检测中心



中芯国际的车载芯片可靠性专项检测中心已正式投入使用，我们遵循 AEC-Q100 (集成电路的应力测试认证标准)，为车载芯片提供全方位的可靠性检测服务。报告期内，我们已通过 CNAS 认证。

质量文化培训



2023 年公司内部通过线上线下的培训形式，全面开展质量与可靠性相关课程，内容涵盖 FECP、FMEA、SPC、8D 工具和质量体系等 50 门课程，旨在充分提高全体员工质量意识，增进工程人员对质量流程的理解和执行能力，进一步提升员工使用产品质量工具熟练度和质量应用水平。

客户服务

中芯国际始终坚持以客户为导向，致力于在产品的设计、制造、售后服务等环节中遵循国内及国际的法律法规要求，确保消费者安全和产品性能。我们坚持推动科技创新，并始终致力于为客户创造长期价值，努力构建互利共赢的合作关系。为了更好地服务全球客户，中芯国际的专业客户服务团队遍布上海、北京、天津、深圳、中国台湾、美国加州、德国慕尼黑、意大利米兰、日本东京等多个地区和城市。

为了更好地理解客户需求，我们会及时更新并调整客户满意度调查问卷，主动收集客户的反馈和建议。报告期内，中芯国际的客户满意度平均得分约为 84 分，显示出我们不断提升的服务质量和客户满意度。

报告期内，中芯国际积极参与行业研讨会和行业交流活动，与各行各业合作伙伴保持畅通交流，携手展望未来。

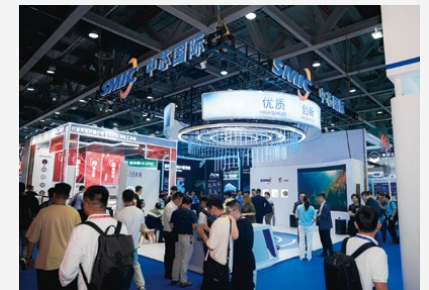


提升客户满意度

中芯国际建立了完善的客户投诉处理系统，以提升客户满意度。我们要求相关部门及时调查处理所有客户投诉，并在 10 天内生成 8D 分析报告，进行深入的复盘与总结。同时，我们会根据客户投诉的根本原因采取针对性的改善措施，以降低同类型事件发生的风险。报告期内，我们已按照客户投诉处理流程及时处理所有客户投诉事件。

第 29 届广州集成电路产业创新发展高峰论坛 (ICCAD)

2023 年 11 月 10 日至 11 日，中芯国际作为中国大陆集成电路制造业领导者，受邀亮相展会。ICCAD 大会以“湾区有你，芯向未来”为主题，深入探讨当前形势下我国集成电路产业，特别是 IC 设计业面临的困难、挑战以及发展建议。展会中，大家共同探讨技术和理念、交流集成电路产业发展趋势、寻求合作机遇，为进一步推动产业链上下游合作搭桥筑基。



中芯国际参展 2023 CICD

2023 年 4 月，中芯国际作为中国大陆集成电路制造业领导者，参与了主题为“立足新发展阶段，构建芯发展格局”的第 25 届中国集成电路制造年会，本次年会集论坛与展览于一体，聚焦集成电路全产业链，包括制造、设计、封装测试和 EDA 工具等，汇集业界精英，共同探讨产业未来趋势。在中芯国际展区，业界同仁交流先进技术和理念，为产业链合作搭建桥梁。



供应链管理

集成电路制造位于整个产业链的中间环节，与上游和下游企业保持紧密联系。作为中国的大型集成电路制造企业，中芯国际建立了完备的供应商管理制度，并将 ESG 风险理念融入供应链管理，严格把控产业链风险，以确保生产运营的稳定性。

供应链管理及规划

中芯国际对公司范围内的供应商进行分层分级管理，并将管理规范扩展至整个供应链的生命周期，在准入、评估和管理等各个阶段制定了详细集体的要求。我们围绕供应链战略管理、原材料及零备件采购等多个方面建立了全球供应链管理规划，有效保障供应链产品质量与服务能力。

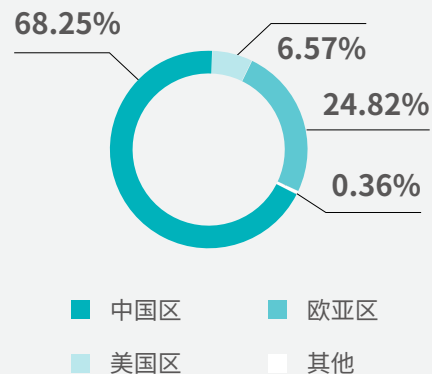
供应商准入与评估

我们建立了完善的新 / 备选供应商准入评估机制，针对生产设备、生产原物料、厂务设施、专业服务采购范畴，组织质量、安环、采购等部门参与评估。中芯国际将产品质量、环保 / 安全 / 健康管理及其他可持续发展要求纳入供应商管理制度，坚持客观且量化的考核机制与评估体系：

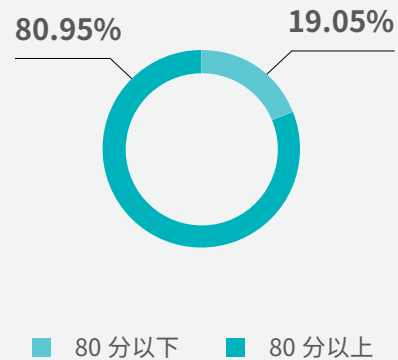
- 对于合作中的供应商，中芯国际定期每半年进行一次 QCDSSE (Quality, Cost, Delivery, Service, Environment) 评分，评估维度包括质量指标、成本指标、交货与服务指标、安全与环保指标等；对于未达标的项目和指标，我们要求供应商提供改善计划并在期限内完成整改，整改后仍不达标者则会被剔除出合格供应商名单。
- 对于新供应商，我们根据关键程度划分优先级，开展多层次的质量提升辅导。报告期内，我们共完成 7 家联合质量改进、19 家持续质量改进及 23 家现场审核。

为进一步帮助供应商提升管理质量，我们采用质量系统评估系统 / 体系 (Quality System Assessment, QSA)，对供应商进行更全面、专业的评价。2023 年，我们共开展了 72 次供应商现场稽核、举办 6 次供应商质量管理宣讲，帮助 21 家供应商提升质量管理。

2023 年中芯国际原物料供应商数量分布



2023 年供应商评估结果



强化供应链韧性

中芯国际高度重视供应链安全体系建设。我们结合公司的生产需求，合理分配购买量给供应链安全性相对较强的厂商。同时，我们关注供应源的连续性和可靠性，努力实现不同省市和国内外厂商之间的地域均衡，以强化供应链的稳定性和安全性。

加强供应商安全施工意识

为使供应商充分了解中芯国际安全作业要求，保障厂区及供应商自身安全，公司开展覆盖全体作业人员的施工安全培训，并在培训后进行安全考核，合格后方可进场施工作业。培训主要内容包括公司 HSE 规章制度、现场安全施工知识和要求、高风险作业安全注意事项、发生事故后如何紧急应变等。相关培训内容旨在确保施工过程中的高标准安全操作，最大限度地降低潜在风险。

提升供应商道德合规水平

中芯国际鼓励供应商秉持诚信、公正和透明的原则开展业务活动。我们要求供应商严格遵守法律法规，并审查自身道德合规管理体系，再由中芯国际开展复核，以验证其合规性并提供必要的支持和指导。

报告期内

公司共进行承揽商 HSE 培训

30,645 人次

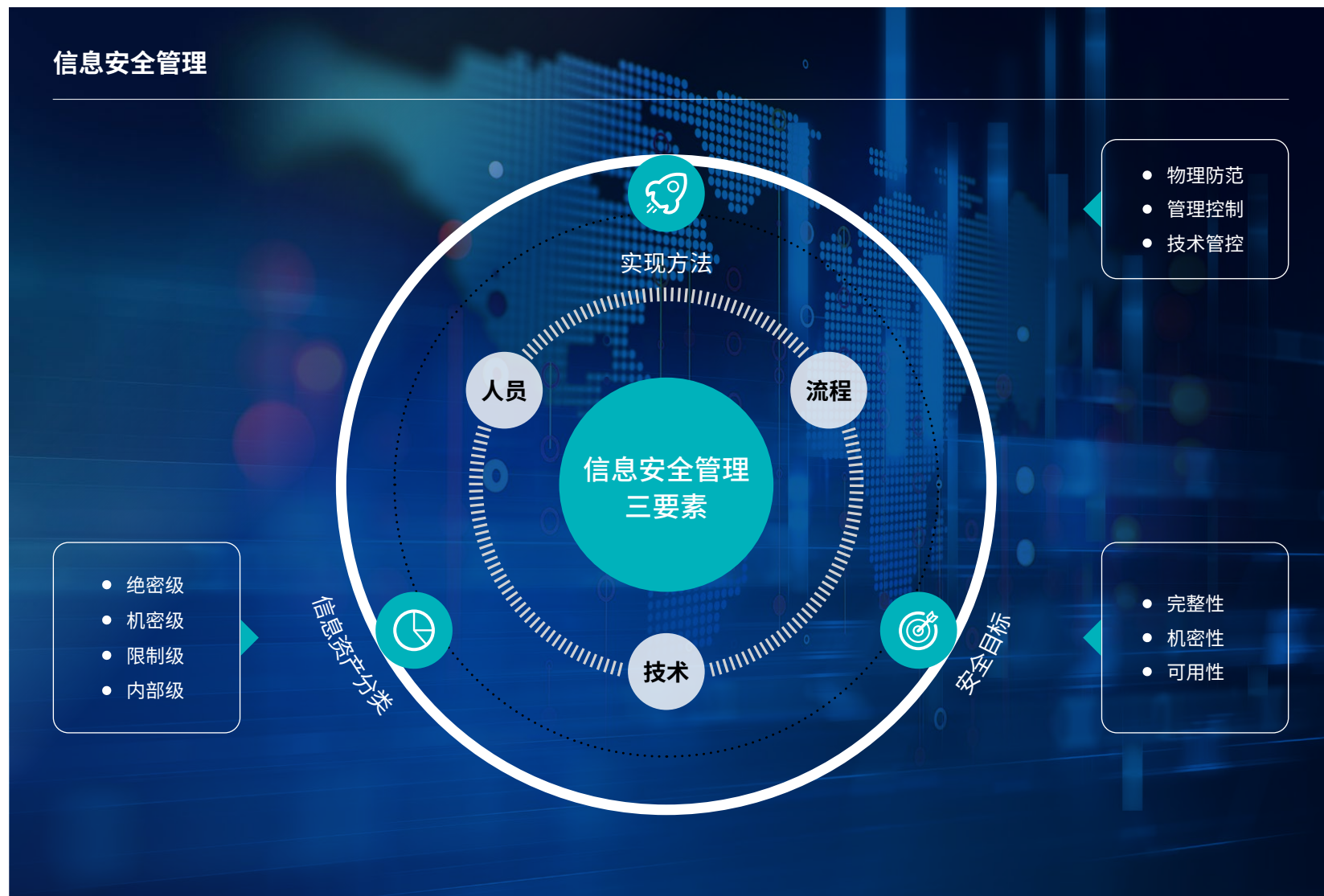
承揽商 HSE 培训 (单位: 人次)

2021	2022	2023
34,968	23,748	30,645

信息数据安全

中芯国际始终把保护利益相关方信息安全放在首位，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》等国家法律法规，通过不断强化内部管控体系和持续开展安全培训项目，为客户知识产权和商业机密信息提供强大的安全保证。

我们建立了全面的信息安全综合防护体系，建有安全的独立数据存储和网络环境，严格把控生产中的信息使用。公司遵守内部信息安全制度，通过信息安全委员会有效制定、强化和落实信息保护策略，并将信息安全管理覆盖面拓展至供应商、客户、访客等第三方。报告期内，中芯国际的主要运营地已通过 ISO 27001: 2013 信息安全管理体系认证。



中芯国际信息安全管理架构图

技术防控及监控体系

中芯国际拥有完整的机密信息技术防控及监控体系，通过建立健全信息数据安全组织架构，不断升级物理环境管控、网络访问控制、数据机密可控性等多种信息安全技术，精益求精，加大客户信息安全保护力度。

- **数据分级：**严格落实知识财产机密信息分级管理，不断强化信息资产密级分类。
- **数据分区：**按照业务机密程度将管控区域划分为不同等级，并采取对应强度的物理防护方案。
- **数据收集：**建立日志收集分析管理平台，对日常工作进行大数据收集并分析。
- **数据巡检：**每月约 50 万次巡检，内容包括信息安全敏感检查、进出公司合规检查、电子设备检查、邮件检查、厂商及访客信息安全合规检查等，覆盖面广、力度强。
- **数据监控：**实施公司及客户机密信息访问控制机制，遵守授权访问、按需访问原则，并通过访客登记、门禁监控系统等加强公司进出安全管理。
- **数据审计：**定期开展针对特定机密数据访问、传输及存储行为的相关审计，确保数据管控措施持续有效。

我们通过加强检查频率和细致度、升级数据内外转移管控技术、开展多种形式的宣导培训等方式，进一步规范公司内部的信息安全操作，并针对违规行为严格处理纠错。报告期内，中芯国际未发生重大网络安全和商业信息泄露事件。

中芯国际结合芯片制造行业特点，持续完善智能纵深防护体系建设。公司的智能纵深防护平台以业务为核心，能够智能适应业务目标，灵活地进行主动安全防护。该平台现已实现智能安全威胁检测、智能安全分析、智能安全控制处置的安全闭环，为技术防控和监控提供了有力的后端支持。

信息安全培训

中芯国际通过持续培训和规范信息安全行为来增强员工的信息安全意识。为增强员工在信息安全和数据保护方面的能力，我们遵循 ISO 27001 信息安全标准，不断优化信息安全发布窗口，公布公司信息安全工作进展，通过集中展示平台，帮助员工全面了解公司信息安全政策。

报告期内，新入职员工及在职员工 100% 接受了年度培训，厂商及访客 100% 接受信息安全相关培训；培训内容包括但不限于：

- 信息泄露风险培训
- 机密信息保护政策及信息机密等级培训
- 信息安全管理措施培训
- A 级区域信息安全管理培训

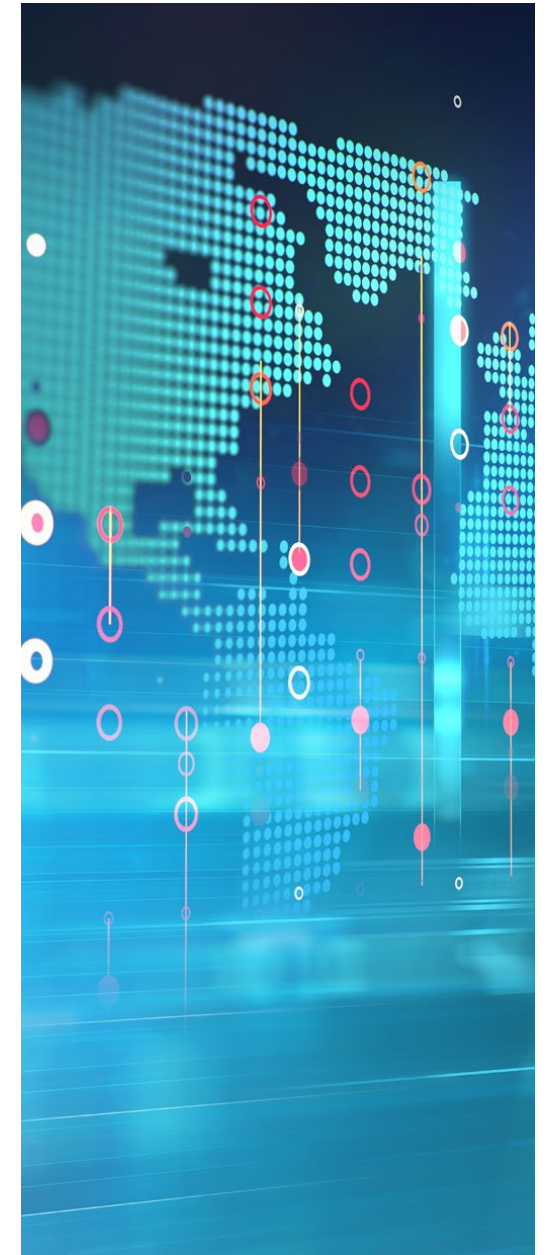
报告期内

新入职员工及在职员工接受年度培训百分比

100%

厂商及访客接受信息安全相关培训百分比

100%





初心如磐 协同成长

中芯国际坚信员工是公司可持续发展的核心动力。我们为每一个员工提供自由宽阔的发展空间、平等多元的工作氛围和安全稳定的工作环境。同时，我们秉承以人为本的理念，关切员工福祉，在公司发展过程中持续完善福利保障体系、打造先进的培训系统、设立多样的员工沟通渠道，全力回应员工对未来的美好期盼，与员工携手共绘美好蓝图。

▪ 匠心成就 以人为本



匠心成就 以人为本

中芯国际严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》等相关法律法规，对内不断完善《中芯国际雇佣政策》《员工招聘制度》《中芯国际校园招聘施行细则》等雇佣制度。

我们通过多元化的人才招聘渠道广泛吸纳世界各地优秀人才，为来自不同国家、民族、文化背景的人才及残障人士提供就业机会。我们坚信人才团队的多元化能够为企业发展注入团队创新能力，提高科研效率，更好地满足复杂多样的客户需求，助力公司实现业务增长。

校园招聘

- 中芯国际十分重视应届毕业生的选拔，我们与各大高校合作，连续多年组织开展校园招聘工作，已形成一套线上线下相结合的宣讲体系。为了贯彻落实校园招聘计划，我们推出了校园大使活动，在选拔人才的同时帮助学生更深入地了解中芯国际。报告期内，中芯国际已召开共六十多场线上直播和宣讲会；通过校园招聘的方式吸纳近 1,000 名优秀毕业生。
- 以学历背景来看：以硕士和博士为主。
- 从专业背景来看：电子信息类、材料类、物理类、化学类、机械类、光学类、环境类为主要招聘专业。

社会招聘

- 中芯国际结合自身业务发展与现有人力资源评估情况，制定了一系列面向社会专业人才的招聘计划，设立了多元的招聘方式和渠道，其中包括线上招聘、现场招聘会以及采用专业的猎头服务。除此之外，我们还制定了高层次人才内推机制，力求丰富高质量的员工体系。报告期内，中芯国际通过各类社会招聘的方式共招聘超 1,000 名优秀人才。
- 以专业人才和高端专家的招聘为主。



性别
多元化

在建设人才团队的同时维护性别平等的职场环境。



职能
多元化

公司职能人员分为生产人员、销售人员、研发人员和行政人员。职能比例的多元化助力中芯国际各业务模块可持续发展。



年龄
多元化

我们相信年龄的多元化能够为员工带来有益的职业发展。



地区
多元化

我们的员工来自全球 20 多个国家及地区。

报告期内

公司员工平均年龄为

31岁

中芯国际共招募来自世界各地的新员工超

2,000人

截至报告期末

全职员工数量

20,223人

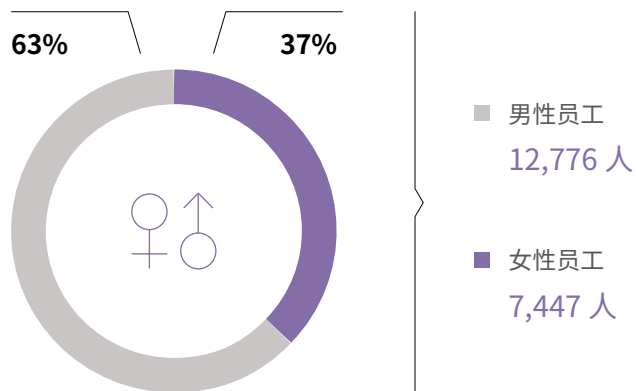
劳动合同签订率

100%

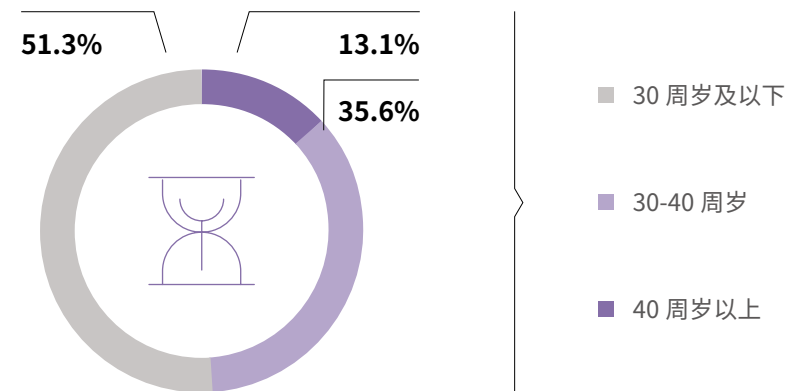


员工多元化数据如下:

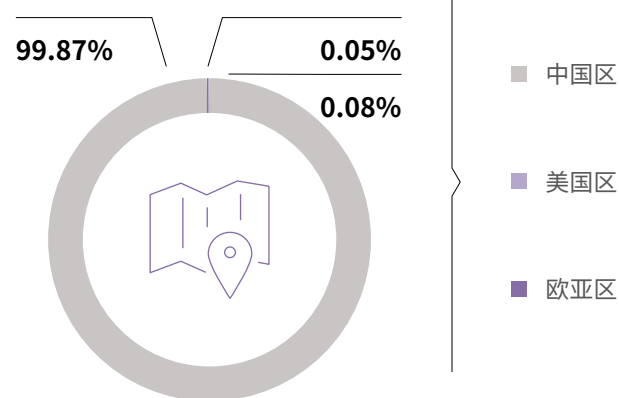
按性别划分的员工占比



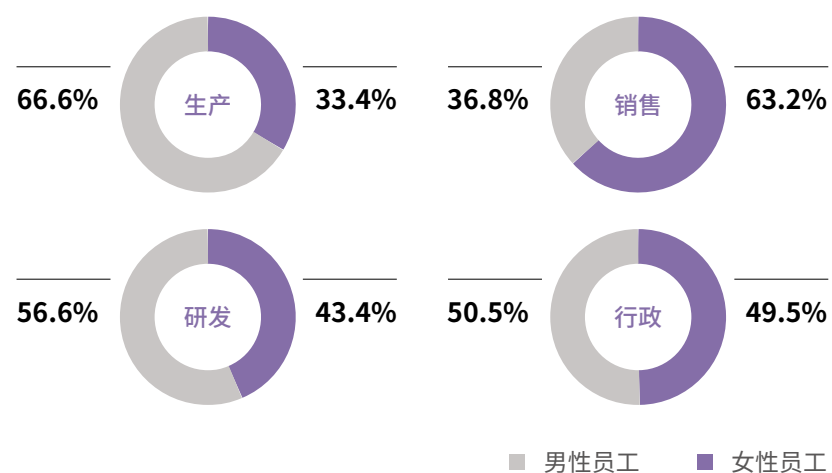
按年龄划分的员工占比



按地区划分的员工占比



按职能划分的员工性别占比



人才留任

员工是中芯国际最宝贵的财富。我们珍惜员工的劳动与付出，强化整体薪酬激励功能，构建中长期激励与约束机制，为员工提供具有竞争力的薪酬激励措施和福利体系，持续深化员工对企业的归属感和认同感，保留优秀人才，提升核心团队凝聚力和企业核心竞争力。

中芯国际用心倾听员工意见，以问题为导向，积极推进相关制度改革。报告期内，中芯国际通过完善福利体系、改善工作环境、拓宽发展平台等各项优化措施，更好地满足各类员工的需求与期待，报告期内员工整体主动流失率为 13.76%，具体离职人员分布情况如下：

- 按地区占比分别为中国区 99.96%、美国区 0.04%、欧亚区 0.0%
- 按性别占比为男性 72.5%、女性 27.5%
- 按年龄占比为 30 周岁以下 64.5%、30 至 40 周岁 31.8%、40 周岁及以上 3.7%

股权激励

为打造员工与所有者的利益共享机制，实现公司、股东和员工利益的一致性，吸引和保留优秀管理人才和业务骨干，提升员工凝聚力和公司竞争力，公司在港股股权激励计划的基础上引入 A 股长期激励机制，并于 2021 年实施科创板第二类限制性股票激励计划，构建并不断完善全面薪酬体系，以激励、保留公司的关键人才，进一步激发其积极性和创造性，确保公司长期战略目标实现。公司激励对象包括高级管理人员、核心技术人员、中高级业务管理人员、技术与业务骨干人员。

公司于 2021 年 7 月 19 日向激励对象首次授予股份 6,753.52 万股，共计授予 3,944 人；2022 年 6 月 21 日向激励对象授予预留部分股份 811.52 万股，共计授予 1,175 人。公司将按计划完成已授予股份的分期归属工作，做好人才的激励和保留工作。

为充分调动员工激励性，保留核心及优秀人才，公司将持续通过增加正向激励、实施薪酬多元化等方式建立和完善公司中长期激励与约束机制，以有效吸引和保留公司优秀人才，提升团队核心凝聚力和企业核心竞争力。

专项奖励

激励员工运用创造性思维，促进公司成本优化、营收增长。

2021 年 7 月 19 日

向激励对象首次授予股份

6,753.52 万股

共计授予

3,944 人

2022 年 6 月 21 日

向激励对象授予预留部分股份

811.52 万股

共计授予

1,175 人

长期服务员工激励

公司为服务年限满 5 年、10 年、15 年、20 年的员工发放长期服务纪念品，以表彰员工为企业发展创造的价值和贡献，增强员工的归属感和荣誉感。



职业发展

中芯国际始终相信员工个人价值的塑造与呈现是公司整体价值的重要构成部分，公司为员工提供成熟的培训体系和丰富全面的助推资源。同时，我们为员工设计了多样的职业发展路径，包括职业发展通道、快速发展通道和双向发展通道。

职业发展通道

公司长期对标全球一流企业，推出并优化了职业阶梯体系，通过对五大职位序列的不断完善，为员工呈现出完整清晰的职业发展全通道。

- 管理序列
- 工程技术及研发序列
- 专业及支持序列
- 事务序列
- 生产操作序列

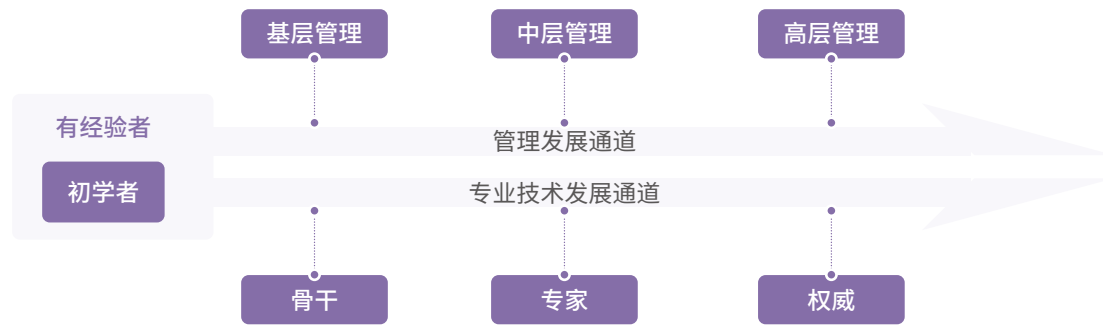


快速发展通道

公司在工程技术及研发序列设立了快速发展项目，旨在打通一条快速通道，吸引高潜力人才加盟并通过精准培养模式，快速成长为一批高水平的技术专家。

双向发展通道

公司建立了管理类和专业技术类的双向职业发展通道，配套相应的制度保障和激励措施，以满足员工与公司共同的发展需求。



双向发展通道

纵向发展通道——晋升



公司为绩效优异、能力出色的员工给予晋升机会，在薪资、奖金和发展机会等方面给予激励。

横向发展通道——转职



公司根据业务需求，在内网上发布内部招聘信息，员工可以结合个人职业规划及兴趣、特长进行申请。横向发展通道充分调动员工的主动性和积极性，活化了公司人力资源配置。



职业发展助推器

中芯国际注重人才培养，推出多元化的人才培养解决方案，结合不同业务需要和员工潜质，搭建完善的内部培训机制，通过领导力培训课程、在线学习平台、再深造学习计划等职业发展助推器，为员工和企业的高质量发展提供坚实保障。

报告期内，公司开展了各类培训项目，帮助不同岗位的员工提升专业性、协作性等各类综合能力，促进员工更好地发展。

截至报告期末，中芯国际员工培训情况如下：

内部培训机制

培训种类	新员工的入职培训、一线经理管理能力培训和中高阶主管管理能力培训等
多维度课程内容	企业文化、专业技能、通用技能和管理及领导力发展培训等
多种培训形式	面授、在岗、轮岗、学习小组、读书小组、E-Learning 和知识库等

主管训练营：赋能基层主管更好地完成角色认知与转身，提升团队激励和凝聚责任心，助力组织业务目标达成

技培生项目：面向优秀应届毕业生，通过三年四阶段的培养计划，实现青年技术骨干的快速成长，筑牢人才基础

资深骨干：提供通用能力在线课程，方便员工自主灵活学习，提升员工整体职业素养

一线班组长：举办基层班组长培训，进行产线技能提升培训，提升一线班组基层管理协作能力

生产助理：举办“WAAT - We are a Team”训练营、师傅训练营，帮助生产助理快速融入团队，提升一线班组基层管理协作能力

应届毕业生：举办“芯”生训练营，融入企业文化价值观的理念灌输，提升团队精神和综合能力

在线学习平台

为了方便员工随时学习，公司建立 E-learning 在线学习平台。2023 年，为适应新时期员工的发展，公司对在线学习平台的课程内容和培训系统进行了持续升级优化。截至报告期末，在线平台涵盖 3,500 多门课程，包含半导体技术知识。

KMS 系统（知识管理系统）累计发布文章

20,669 篇

员工访问达

238,123 次

提供课程数量

3,500 多门



培训总时长

600,971 小时

员工培训总人次

302,075 人次

培训覆盖率

100%

人均培训时数约

31 小时

男性员工人均培训时数

35 小时

女性员工人均培训时数

23.3 小时

行政人员人均培训时数

33.3 小时

生产人员人均培训时数

31.9 小时

销售人员人均培训时数

13.0 小时

研发人员人均培训时数

24.5 小时

员工权益

中芯国际全面保障员工的各种权益。我们遵守经营所在地劳动者相关法律法规，如：

- 《中华人民共和国劳动法》
- 《中华人民共和国劳动合同法》
- 《中华人民共和国就业促进法》
- 《中华人民共和国妇女权益保障法》
- 《女职工劳动保护特别规定》
- 《中华人民共和国未成年人保护法》
- 《中华人民共和国工会法》

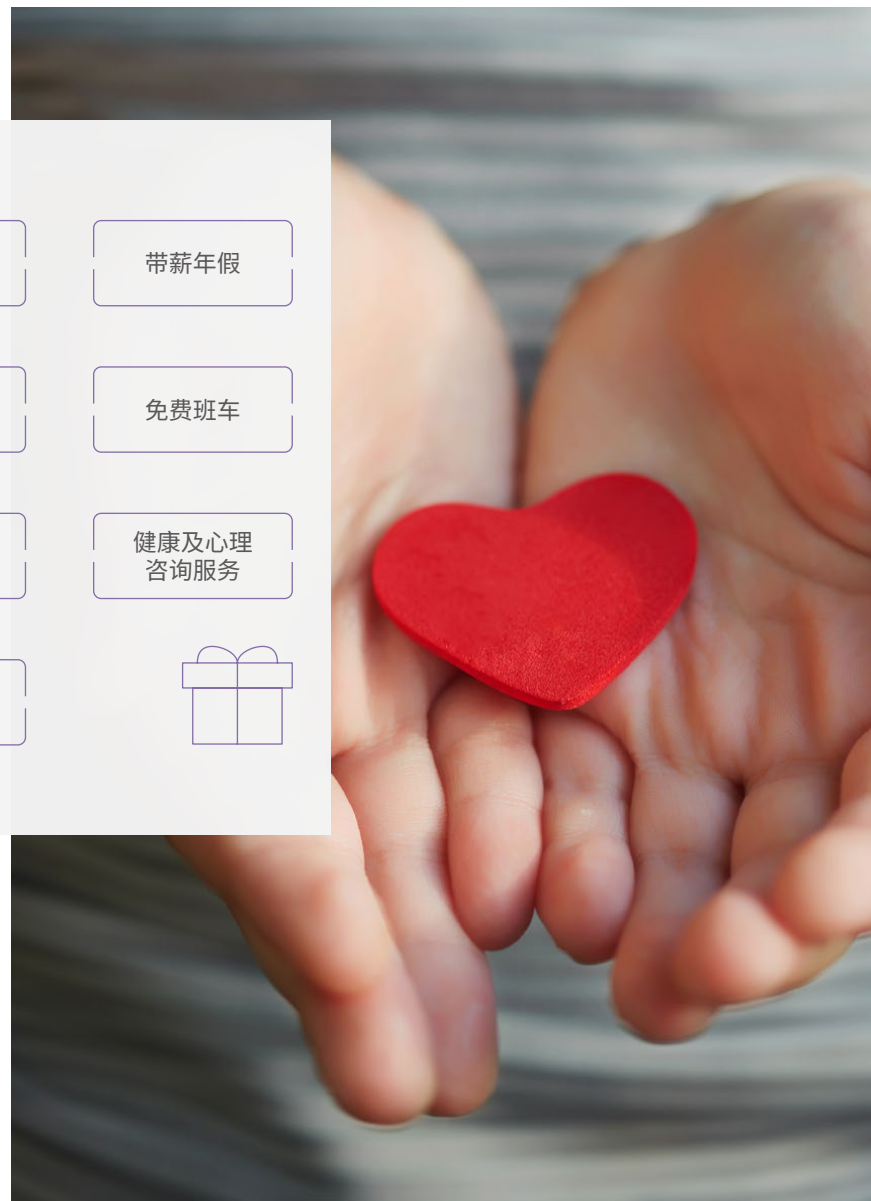
同时制定完善了内部管理条例：

- 《中芯国际劳工人权目标管理程序》
- 《中芯国际劳工人权相关法律法规的鉴别及更新程序》
- 《中芯国际未成年员工及实习员工的雇佣和保护程序》
- 《中芯国际劳工人权风险评估及预防程序》
- 《中芯国际劳工人权内部稽核及纠正程序》
- 《中芯国际劳工人权供应商核查程序》

中芯国际在责任商业联盟（RBA）准则和 SA8000 原则的基础上建立并实施了劳工权益管理体系，经过多年积累与总结，公司劳工权益管理体系也愈加成熟完善，我们承诺并保证为全体员工提供一个平等、健康、自由的工作环境。

同时，公司制定相关福利制度，全方位、多维度为员工打造福利体系，落实员工病假休息、带薪休假、身心健康关怀等福利，按照国家和地方有关规定，为在职员工缴纳养老、医疗、工伤、生育、失业等社会保险。

福利体系



工作安全

“安全责任重于山，安全生产无小事。”安全生产不仅关乎企业的存亡，更是重大的民生问题，与人民福祉和经济社会发展紧密相连。中芯国际始终将员工的职业健康和 safety 置于首位，竭尽全力创造和维护一个安全、可靠、舒适的工作环境。

创建安全的工作环境

中芯国际按照 ISO 45001 职业健康安全管理体系、安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制和安全标准化建设等相关要求，建立了全流程和全方位的风险识别、评估和管控系统及规章制度，以达到消除隐患，杜绝事故，构建健康安全的工作环境的目标。为保障相关管理制度的有效落实，按照“三管三必须”原则，全面落实全员安全生产责任制。

为了增强员工的安全意识，公司通过线上 E-Learning 平台学习与线下实训相结合的方式安全知识宣导，并在国庆假日和事件案例中加强安全宣导，提醒员工时刻关注安全问题。这些措施的实施，不仅提高了员工的安全意识和技能水平，还为公司的安全生产提供了有力保障。近三年来，中芯国际员工未发生因工作关系死亡的事件，报告期内，员工因工伤损失 447 工作日。

安全月宣传活动

为响应国家号召，切实加强安全管理，中芯各厂区 HSE 部门结合“人人讲安全，个个会应急”的全国安全活动月主题，开展了一系列安全生产月活动。

在安全生产月期间，各厂区 HSE 部门组织安全知识大转盘、HSE 知识全员测试、震撼教育等安全生产知识培训活动，以安全生产月为契机，通过事故案例、安全常识分享等向员工普及安全生产理念，提升全员安全意识。



安全疏散演习

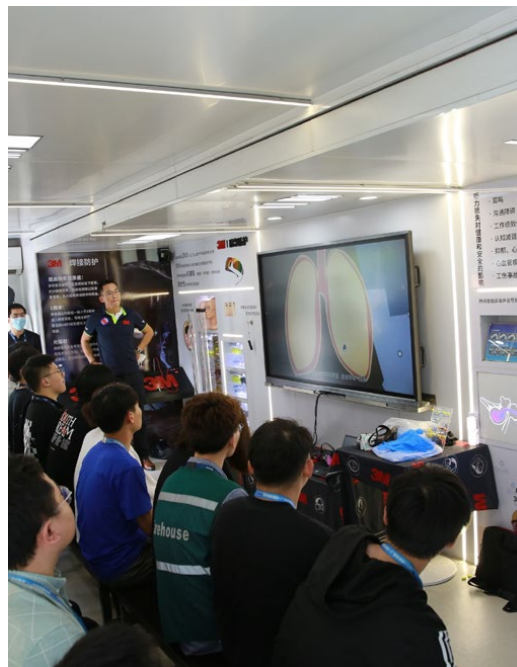
中芯国际每年开展两次全厂疏散演习，其目的是提升全厂员工及厂商的安全意识，培养全员疏散能力，熟悉厂区内各区域逃生路线及疏散集合点。在演习过程中发现问题与不足，进而完善疏散流程，增强全厂员工及厂商的疏散意识及疏散能力。



职业病防护

我们一直关注员工的健康和安全。针对接触职业危害因素岗位员工，按照《中华人民共和国职业病防治法》的规定，安排参加职业健康体检，针对不接触职业危害因素岗位员工每年进行常规健康体检。2023年，8,390名员工参加了职业健康体检，8,024名员工参加了常规健康体检，职业健康体检员工健康监护档案管理覆盖率达100%。

我们在报告期内开展了一系列活动，有效提升员工自我防护意识。在安全生产月期间，各厂区HSE部门围绕防护，开展了多项职业健康防护相关活动，包括“用事故说教训”“用科学讲道理”“用实践道方法”“用竞技话知识”等。一系列活动让员工们深刻认识到防护用品的重要性，自发正确穿戴防护用品，从“要我穿戴”变成“我要穿戴”，从“要我防护”变成“我要防护”。



安全月安全防护体验

保障员工身体健康

中芯国际各厂区都设有健康医疗中心，配备完善的医疗设备和经验丰富的医护人员，为员工提供免费健康咨询以及紧急医疗救助，一般疾病在公司内即可得到诊治。2023年共接待健康诊疗或咨询23,616人次。

2023年各厂区总计开展线下健康促进活动44场次，发布线上或线下健康宣教教材79篇，累计超4,000人次参与。活动旨在提高员工自主健康意识，正向引导员工，强调健康对于劳动创造和幸福生活的重要性。活动内容包括：“全国高血压日”“世界睡眠日”“女性健康”“应急救援培训”“三减三健-健康生活方式”等。我们还邀请各地方医院医学专家到公司为员工提供义诊服务。



中芯国际应急救援线下讲座

2023年

员工参加职业健康体检

8,390名

职业健康体检员工健康监护档案管理覆盖率达

100%

员工参加常规健康体检

8,024名

2023年

共接待健康诊疗或咨询

23,616人次

发布线上或线下健康宣教教材

79篇

各厂区总计开展线下健康促进活动

44场次

累计参与超

4,000人次

心肺复苏 (CPR) 培训项目



为提高员工的急救意识和急救能力，公司各厂区将心肺复苏 (CPR) 作为常规的培训项目，在健康中心开设了心肺复苏 (CPR) 及 ERT 公共培训课程，同时每年安排一定比例的员工 (包括工程师、操作工、秘书等) 参加心肺复苏 (CPR) 实际操作训练，并配合安全月开展心肺复苏 (CPR) 竞赛。2023 年有 6,398 位员工参与培训。

活动形式：

- 线下急救科普讲座及操作演示，参与人数：

5,392 人。

- 完成线上 E-Learning 课程学习以及理论考核，参与人数：**1,006** 人。

- 引入 CPR-AED 应急安全科普站进行线下实操智能考核，且通过心肺复苏技能及 AED 使用技能考核的员工可获得应急管理部上海消防科普教育中心颁发科普电子认证证书。

参与人数：**627** 人。

竞赛情况：

共有 718 位员工参加急救模拟竞赛，根据给出的情景参赛者进行紧急呼救、伤员搬运、心肺复苏等急救操作，并设置一、二、三等奖。



新增医疗设备情况



2023 年中芯国际各厂区内新增 29 个急救箱、10 台自动体外除颤器 (Automated External Defibrillator, AED)。截至报告期末，厂区内共配置了 170 个急救箱和 27 台 AED。

截至报告期末

厂区内共配置了急救箱

170 ↑

AED

27 台



心理健康关怀

中芯国际注重员工心理健康，并不断协助员工加强心理资本的建设。公司在各地建有心理咨询室 6 个，心理活动室 3 个，心理特色图书室 1 个，开展线上线下一系列活动，并提供培训，帮助员工学习心理健康知识，提升个人心理调节能力。此外，公司还为全员提供了年度“心理体检”，帮助员工通过心理测评了解自己的心理状态和心理优势，2023 年共有 4,662 名员工参加，较 2022 年 1,804 人有大幅提升。

- 公司主页的“心灵小语”心理健康图文杂志，每月都会吸引大量的关注，每篇都有数百至数千的点击量。

- 公司内网设立了“心理测评与健康”网页，该网页每月发布 5 篇以上的心理科普文章，报告期内已经发布了 86 篇，有 1,123 人次参与了该网页的心理测评活动。

报告期内

参与该网页的心理测评活动

1,123 人次

中芯国际线上关爱员工心理健康活动

心理健康团体辅导

- 开展各类心理健康团体辅导共 **90** 场，参与员工 **505** 人次
- 形式包括读书活动、OH(潜意识投射)卡团体沙龙、沙盘团体沙龙、冥想放松团体活动、正念沙龙、哀伤辅导团体等，其中沙盘团体沙龙 **33** 场，OH 卡团体沙龙 **28** 场，受到员工广泛好评

“睡睡平安，好梦眠眠”睡眠日系列活动

- 举办睡眠知识问答活动 **6** 场、专家讲座 **4** 场
- 各地特色心理活动：上海正念沙龙、上海睡眠读书会、北京睡眠团辅、上海和北京使用减压设备“人机互动”减压活动、天津冥想团辅、天津宿舍关怀等
- 共有 **3,319** 人次参与



“健心赋能，芯欣向荣”心理健康月宣传活动

- 各地共开展各类活动 **18** 场
- 心理健康知识有奖问答 **10** 场、心理赋能团辅活动 **5** 场，积极心理学专家讲座 **1** 场、趣味心理集市 **2** 场
- 共有 **5,738** 人次参与



中芯国际线下关爱员工心理健康活动

心理健康培训



针对不同人群，开展了各类特色培训：

- 为帮助新员工适应环境，举办《芯旅程 新挑战》新员工入职培训 **48** 场，覆盖 **2,124** 名新员工。
 - 各心理咨询师根据各地情况，开展压力与情绪管理等公开课；同时，也邀请了诸多外部专家来公司进行心理健康讲座或培训。例如，在上海，我们邀请华东师范大学的积极心理学教授席居哲进行了《积极心态，职场赋能》的讲座；在北京，我们在三八妇女节邀请了中央财经大学心理系教授赵然进行了《掬水月在手，弄花香满衣》的女性心理讲座；在深圳，我们邀请了几位专家进行系列讲座，主题包括人际关系、性格测试和亲密关系等；以上总共举办了 **11** 场，共计 **807** 人参与。
 - 部门订制特色心理健康知识培训 **27** 场，总计 **2,882** 人参与。
- 1-12 月总计有 **86** 场线下心理健康培训活动，共计 **5,813** 名员工参与。



“e 芯为你”管理者关怀项目



采取“内外结合”的形式，由公司内心理咨询师与外部 EAP 供应商合作，为公司全体管理者及其直系亲属提供心理关怀服务。助力管理者家庭和事业双丰收；为全体管理者开设《工作场所心理危机识别与应对》培训，提升主管识别和应对员工心理异常情况的能力；每月发送电子快报邮件帮助管理者学习心理健康知识，提升心理资本，更好地管理团队。

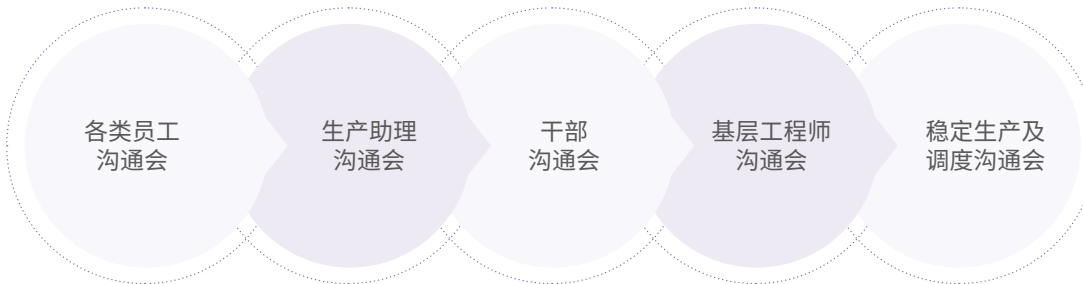
员工关怀

员工沟通

中芯国际注重与员工的沟通与交流，我们搭建了多种沟通渠道与反馈机制，以满足员工在不同情境下的表达意愿与诉求，鼓励员工为企业发展出谋划策。

招聘	为新员工提供全面的入职介绍，帮助其快速适应工作环境，进入工作状态	
服务	HR 服务热线	
培训	定期组织召开技培生、新员工的座谈会和见面会，助力培训计划高效展开	
离职沟通	注重离职员工的沟通反馈，通过对离职员工的电话回访，弥补相关工作短板	

不同情境下的员工沟通渠道



各类员工沟通会

报告期内，中芯国际针对不同的基层员工类型，组织召开了多场基层员工沟通会：

干部沟通会

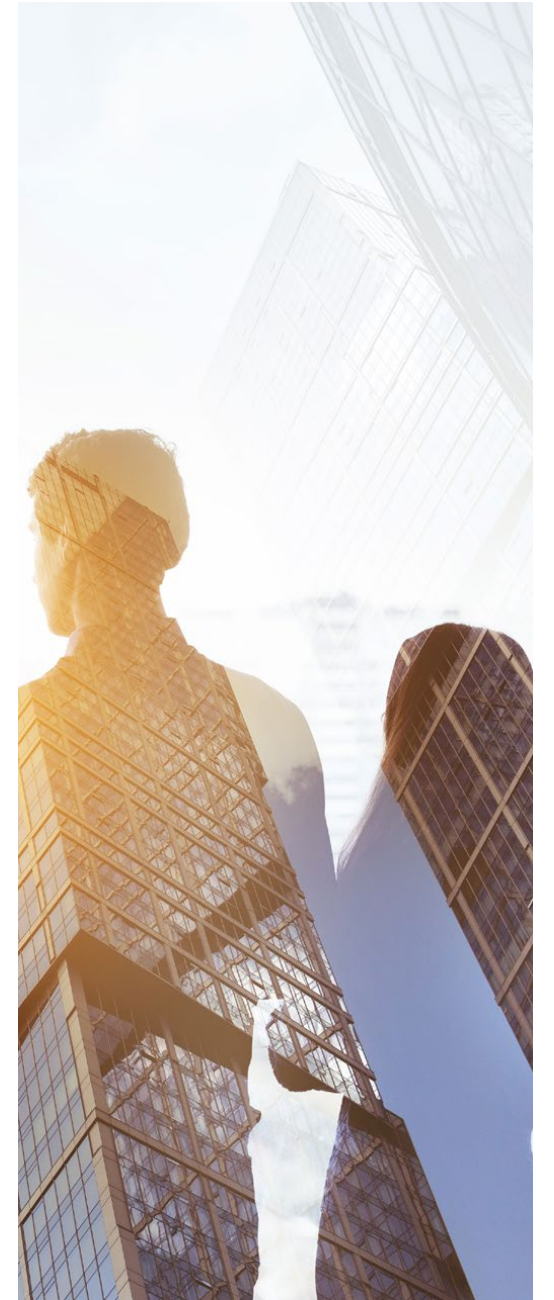


2023 年 3 月和 8 月，各举办一次全公司的干部沟通会，该会议旨在阶段性地总结工作，并对未来工作提出明确要求。

基层工程师沟通会



我们针对工程师召开了“基层工程师沟通会”，旨在提升工程师的工作稳定性以及奋斗意识，增强团队向心力和凝聚力。会上，工程师们畅所欲言，各抒己见，结合一线工作实际，找短板、出主意，为公司的高质量发展奠定坚实的基础。



员工慰问福利

除夕慰问



中芯国际各厂区工会与工厂一起举行慰问活动，为留守员工送上爱心大礼包。在除夕夜当晚，我们面向值班员工们组织了红包抽奖等活动，代表公司为留守员工送上最真挚的新春慰问。



宿舍探访



2023 年春节来临之际，工会携手部门慰问春节期间坚守一线保障生产及运营的宿舍员工，让其感受来自公司及部门管理层对于他们工作的肯定及生活上的关心。



夏送清凉



2023 年夏天，热浪席卷各地，在高温预警频频发出的情况下，公司管理层高度重视夏季生产安全，并重点关心夏季职工健康。中芯国际工会积极响应市级总工会通知与号召，切实做好防暑降温工作，深入基层一线，开展“送清凉”活动，慰问高温天气户外作业的职工，传递关心关爱，确保职工平安度夏、健康度夏。



中秋欢聚



中秋佳节前夕，各地工会为所有员工发放中秋福利的同时，特为大家准备了手绘流光溢彩玻璃盒活动，初秋时节，流光溢彩，赴一场色彩手工之旅，创作出属于自己的彩色玻璃盒，祝大家中秋快乐。



文体活动

公司充分发挥工会沟通桥梁作用，组织开展各类文化体育活动，丰富员工业余生活。

“2023 年秋季运动会 ——同芯铸梦 一往无前”



中芯国际于 10 月 29 日在全公司范围内召开“同芯铸梦 一往无前”秋季运动会。本届运动会以创新的形式举办，各地共有约 1,500 余名员工参与。运动会为各地员工提供了交流合作的机会，激发了工作热情，释放了工作压力，增强员工的向心力、凝聚力、归属感，充分展现公司“一个中芯，全球运营”的理念。



中芯球类赛事及文体协会



各地工会各协会在各级领导和主管们的支持和带领下，积极开展各项球类活动，举办球类系列赛事，如乒乓球、羽毛球、篮球、足球等，丰富员工业余生活，强身健体的同时增强团队的凝聚力。



中芯好声音



为丰富员工的文体活动，营造团结凝聚、有激情、有活力、积极向上的工作氛围，各地工会举办了中芯国际好声音比赛，吸引了来自各部门员工踊跃参与，现场气氛热烈。歌唱比赛的开展展现了员工健康向上、热情昂扬的精神风貌，释放了工作压力，激发了工作热情。



职工嘉年华



中芯深圳工会和中芯天津工会分别举办了职工嘉年华活动，为员工搭建了展现风采的舞台，有趣味、有竞争、有团结，让大家在游戏中获得欢乐，在竞争中学会合作，在紧张的工作之余感受到运动的魅力与激情。



家庭开放日



中芯深圳工会和中芯天津工会分别举办了员工家庭开放日活动，让家属们走进中芯家园，切身了解我们的工作环境，感受企业大家庭的温暖，增强了员工的凝聚力和归属感。



“女神节”活动



为让女性职工轻松愉快地度过一年一度的“三八”国际劳动妇女节，各地工会举办了“女神节”活动。各厂区通过活动传达节日祝福，积极营造尊重女性、理解女性、促进女性事业健康发展的节日氛围。



贴心便捷的生活服务设施

中芯国际积极践行“建厂亦建家”的宗旨，为员工提供相关配套服务，全面提升员工生活品质。

舒适的生活园区

天津生活园区



为改善员工居住环境，中芯国际天津租赁了 109 间宿舍，作为工程师及技培生住宿使用。入住率目前已达 98%。2023 年为提升员工生活环境，集中对老旧基础设施进行了修缮，完成墙面返潮维修、纱窗更换、卫浴更换、厨房柜体更换等工作，提升员工居住环境。



上海生活园区



上海生活园区基本情况：公寓 2,386 套，现入住 2,200 户，入住率 92%；MA 宿舍 2,747 个床位，现入住 1,615 人，入住率 59%；工程师宿舍 2,217 个床位，现入住 1,196 人，入住率 54%；每间住房内均有独立卫浴，宿舍区设置公共自助洗衣房。



北京生活园区



北京中芯花园公寓 / 单身公寓 / 集体宿舍：为公司员工解决居住需求，目前约为 3,900 人提供服务，其中公寓 367 套、单身公寓 371 套、集体宿舍 1,969 个床位，目前集体宿舍入住 1,473 人，入住率 74.81%。

外租集体宿舍：为解决更多基层员工入住需求，我们通过外租三栋公寓型集体宿舍楼，提供共计 2,906 个床位，目前入住 2,340 人，入住率 80.52%。



深圳生活园区



2023 年深圳生活园区基本情况：单身公寓 726 套，集体宿舍 481 套，床位数 1,530 个，整体入住率：85.9%。目前，政府建设的凤凰苑项目室内装修已完工。按照员工意向统计，计划租赁单身工程师宿舍 294 套，家庭式公寓 1,072 套，目前正在为 454 套 MA 宿舍配置家具家电，预计于 2024 年 4 月份整体搬入。



可口的食堂饭菜

依据不同厂区的员工数量和需求，中芯国际设立了不同规模的员工餐厅，向员工按月发放餐饮补贴。此外，公司不断优化监督巡查机制，保证食堂承包商在公司的高标准要求下为员工提供优质的服务与健康安全的食品。

免费的通勤班车

中芯国际在各厂区与生活园区间设立免费班车路线，为员工提供上下班接送服务。

新菜品品鉴会



为了丰富员工的用餐选择，公司餐厅在菜品方面进行大胆创新，并以新菜品品鉴会的方式向员工征求意见。此外，2023 年深圳食堂每周至少提供四样新品和两次特价菜。



通勤班车



2023 年中芯国际更换了新班车，并优化班车路线，在节能降碳的同时提升员工乘坐舒适度。

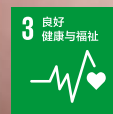




赓续感恩 回馈社会

中芯国际肩负企业责任，用爱不断回馈社会，通过举办公益活动与捐赠项目，带领员工一同传播爱“芯”力量。我们今年持续在医疗救助和教育方面投入资金和时间，大力发展慈善项目为国家培养人才，不断向社会传递正能量。报告期内，中芯国际员工参加公益活动约 2 万人次，参与公益活动时长近 25,000 小时。

- 关爱少儿 温暖传递
- 兴学助教 哺育希望



关爱少儿 温暖传递

中芯国际持续关注青少年儿童健康，发起并参与了多项公益健康医疗项目，为国家和社会贡献中芯力量。

报告期内，中芯国际持续与中国宋庆龄基金会、上海仁济医院开展“芯肝宝贝计划”、肝移植、人工耳蜗和先天性心脏病救助等项目，为众多患有肝脏疾病、听力障碍及先天性心脏病的贫困儿童提供援助，助力孩子们健康成长。



中芯国际医疗救助项目集合



2013年4月起，中芯国际携手中国宋庆龄基金会和上海仁济医院，共同发起“芯肝宝贝计划”，用于资助进行儿童肝移植手术的贫困终末期肝病患儿。经过多年发展，“芯肝宝贝计划”已由最初仅有中芯国际一家公司参与的慈善项目，成为如今汇聚公司员工、集成电路产业链众多企业和社会各界爱心人士广泛参与的公益品牌项目。

报告期内

“芯肝宝贝计划”携手超过两千名员工为项目捐款

236万元

115家

爱心友商企业积极响应

汇聚善款

278万元 创下了历年友商参与数目之最

截至目前

项目累计捐款近 共帮助

4,500万元 **832**名

小朋友进行手术，重获健康



芯肝宝贝计划
SMIC Liver Transplant Program for Children

第十一届“芯肝宝贝计划”捐献仪式

2023年10月18日，中芯国际第十一届“芯肝宝贝计划”捐赠仪式在上海仁济医院举行。作为中国大陆集成电路制造业领导者，中芯国际始终坚持以人为本，积极以实际行动回馈社会，切实帮助困难群众，传递社会正能量。新时代征程中，中芯国际携手友商继续努力、积极作为，为推动中国公益事业高质量发展再立新功。



肝移植项目

儿童肝移植项目开展以来得到了众多朋友和社会爱心人士的关注，中芯国际持续帮助需要肝移植的贫困儿童重归健康生活，资助贫困患儿进行肝移植手术。

截至报告期末

中芯国际捐赠

876 万元

救助患者

219 名



人工耳蜗项目

我们实施人工耳蜗项目，以帮助更多的重度听力障碍患者能够聆听到世界声音，我们与大理白族自治州人民医院合作帮助患者进行人工电子耳蜗植入手术。该项目已结项。

截至报告期末

中芯国际捐赠

232 万元

救助患者

50 名



先天性心脏病项目

中芯国际携手中国上海儿童医学中心的顶尖“心脏工程师”帮助先天性心脏病的儿童恢复健康，解决贫困家庭无法承担的高费用问题，为儿童健康保驾护航。该项目已结项。

截至报告期末

中芯国际捐赠

150 万元

救助患者

51 名



爱心捐助

助力行业发展的同时通过绵薄之力回馈社会是中芯国际不断努力的方向。公司在实现自身发展的同时，积极投身爱心捐赠事业，为社会谋福祉。我们积极举办公益活动，带领员工持续为社会创造价值。

村镇学校爱心捐赠项目



中芯国际为河南汝阳县和濮阳县的部分村镇学校、广东潮州村镇小学，及甘肃米脂县的村镇小学捐赠电脑和显示屏等设备，帮助偏远地区改善硬件设备短缺造成的教育资源落后问题。

报告期内，我们共捐赠二手台式机电脑 310 套。



流动的善意：无偿献血活动



中芯国际每年鼓励员工参加无偿献血活动。2023 年中芯国际积极组织员工参与上海健康中心组织的献血活动，共献血 241 人份，献血量达 48,200 毫升，充分体现公司员工的奉献精神。



兴学助教 哺育希望

中芯国际立足教育，兴办学校，为国家储备青年人才持续贡献力量。办学至今，优化课程设置、提升教学质量是我们一直努力的方向。

中芯学校深知教育体系和教学方法对于人才培养的重要性，持续深化教学研究，努力提升教学水平，为学生提供最好的发展平台，夯实基础教育的同时探索教学创新。中芯学校和众多名牌高校合作，为学生提供更多发展机会。此外，我们还设立多项奖学金，帮助学生更好地实现人生理想。

中芯学校成立至今，源源不断向社会输送众多优秀人才，未来我们还将通过教育持续造福社会，助力国家振兴。

上海市民办中芯学校

上海市民办中芯学校创建于 2001 年 9 月，现已发展成为一所融幼儿园至高中为一体的十五年一贯制民办学校。中芯学校以人为本，相信每一位学生都被赋予潜能、委以重任。因此，学校注重学生独特的个性发展，为其提供种类繁多的课外活动项目，帮助学生挖掘自身特长。

办学多年，学校荣获“全国优秀民办中小学”“全国办学特色师范学校”“全国特色先进学校”“特色项目学校”“京领中国国际学校科研实验校”等各项荣誉。在一代代“中芯人”辛勤耕耘和爱心浇灌下，如今的中芯学校已成为一所政府认可、社会满意、学生喜欢、家长信任的优质特色民办学校。截至报告期末，在校教职工学段人数分布为：高中 19%、初中 19%，小学 34%，幼儿园 28%。其中，聘用外籍教师占总教职工人数的 27%。



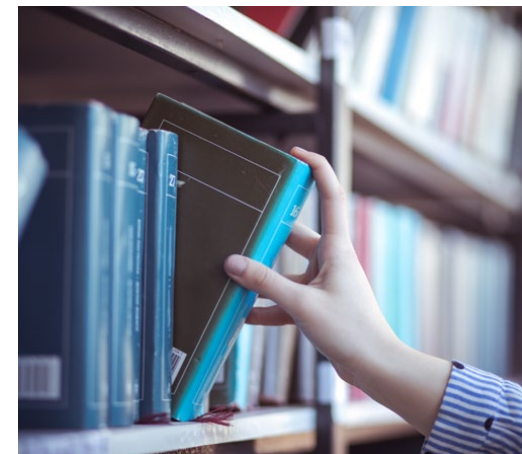
学校环境



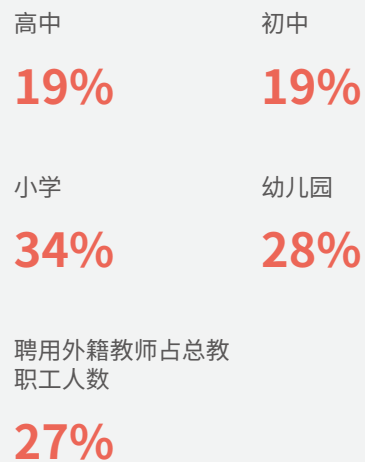
课堂氛围



学校操场



截至报告期末，在校教职工学段人数分布为



用“芯”育生

上海中芯学校不断追寻“品格第一，追求卓越，胸怀世界，快乐成长”的办学目标，打造创新、卓越的国际院校，通过我们的不断努力，今年取得了优异的成果。

2023 年京领中国国际学校创
新竞争力百强榜全国

第 8 名

上海

第 4 名

2023 年京领中国国际学校品牌价值百强榜全国

第 16 名

2023 年上海中芯学校持续推进学校大型文体和公益活动，丰富学生课余生活，让学生充分感受愉悦的学校氛围，绽放青春光彩。

国际周活动



2023 年 5 月上海中芯学校开展了国际周活动。此次活动中，学校帮助学生们了解各个国家的文化、艺术、历史等，并用充满创意的方式呈现在观众面前。通过国际周活动，同学们不仅学习了收集资料、撰写文稿，创意设计、艺术表达、小组合作，还可以不出国门，周游世界，探索异域文化。



阅读周活动



2023 年 10 月的第三周上海中芯学校开展了小学部一年一度的趣味阅读周活动。从家庭阅读日到阅读至上日，再从梦幻阅读日到酷友伴读日及书香词汇秀，每一天不同主题的深度情境式氛围让孩子们沉浸在一场场阅读的乐趣中，爱上阅读，提高对阅读的认知，增加阅读的乐趣。



博爱义卖艺术展 - 让爱从“芯”出发



博爱义卖是上海中芯学校的年度传统活动，学校通过爱心市集、线上慈善义卖等系列活动募捐款项并定向捐赠给慈善基金会，是学校品格教育的重要一环。中小学生在活动中各尽其能，搭建义卖摊位，义卖活动获得师生家长的热烈选购与支持。



北京市中芯学校

北京市中芯学校创办于 2005 年 9 月，坐落于北京经济技术开发区凉水河畔，开阔宜居的亦庄新城。这里有来自 19 个国家和地区的 2,000 多名师生，多元的文化氛围为学生提供国际化的教育环境，是一所从小学到高中十二年一贯制的双语教育民办学校。

办学 18 年来，北京市中芯学校坚持“品格第一、追求卓越、胸怀世界、快乐成长”的理念，以全人教育为目标，以双语课程和沉浸式国际化课程为特色，致力于提升学生自主探索和终生学习的能力。家校携手，共同营造“以学生为中心”的教育环境，培养自由行走在未来世界的人。截至报告期末，学校教职工学段人数分布为：高中 11%、初中 9%，小学 42%，幼儿园 38%。其中，聘用外籍教师占总教职工人数的 16%。



学校环境



特色连廊



融合课程

用“芯”爱生

北京市中芯学校持续推进“培养关键能力，卓越全人成长，能自由行走在未来世界”的办学理念，从多方面培养学生能力，帮助学生探索学习乐趣并从中找到自己未来的成长方向。通过学校和学员的共同努力，报告期内，北京市中芯学校参加北京经济技术开发区社会事业局民政处组织的社会组织评估，经申报和自评、专家组实地评估、评估委员会审核审定、公示和复核等环节，北京市中芯学校再次荣膺“5A 级”社会组织称号，成为本次评估中唯一获得社会组织最高等级的参评单位。此外，北京市中芯学校的小学、初中、高中部均取得了振奋人心的成绩。



北京中芯学校在提升教育质量的同时努力帮助学生找到学习之余的乐趣，培养其多方面学习能力。

2023 年 11 月 19 日，北京市中芯学校小学部辩论队在第九届北京市中小学辩论赛中，获得小学组校际赛冠军。

小学部

北京中芯学校注重学生在学习之余的身体健康，鼓励每位学员积极参与各项运动。

2023 年 4 月 28 日，北京市中芯学校初中部在北京经济技术开发区第二届中小学生运动会中获得团体总分第一名。

初中部

北京中芯学校办学成效显著，多所世界名校向中芯学子敞开大门。

2023 年已有多所国际名校向中芯学子抛来橄榄枝，每一份录取通知书承载的不仅是知名学府对孩子们的肯定，更有中芯学子们对理想的热爱与追求。

高中部

北京市中芯学校持续开展丰富的文娱活动和节目表演，培养学生德、智、体、美、劳全面发展，促进学生在活动中增进与学校的感情，营造温暖的家校环境。

北京市中芯学校国际日活动



2023 年是北京市中芯学校以“一带一路·成长之路”为主题开展国际日活动的第三年，今年活动进一步丰富了探究性课程研究和展示活动，帮助学生深入了解“一带一路”的背景、意义、历程、影响、成就和未来发展，进而提升学生核心素养和关键能力。除了丰富的节目表演，家长们也各显身手，将特色美食带进校园，师生与家长们共同享用美味午餐。



迎新生文艺晚会



2023 年 9 月，为了让新加入的师生尽快熟悉环境，更好地融入校园，也让新生家庭更多了解中芯教育理念，感受丰富多彩校园文化，北京中芯学校举办了一场别开生面的新生欢迎会迎接大家来到温暖的中芯学校，传递校园温情。



秋季趣味运动会



2023 年 9 月，北京市中芯学校以合作、创新、绿色、健康、和谐为主题开展了秋季趣味运动会。今年北京中芯学校特意邀请 1 至 3 年级学生家长也参与到本次“亲子运动会”，和孩子们一起欢呼、呐喊，享受体育带来的激情，陪伴孩子快乐成长。家校共同参与，陪伴孩子的每一段成长时光，是中芯教育想带给每个家庭的珍贵记忆。



关于本报告

报告简介

本报告是中芯国际集成电路制造有限公司（以下简称“中芯国际”“中芯”“本集团”“我们”或“公司”）向社会公开发布的年度环境、社会及管治报告（ESG）报告（以下简称“本报告”）。本报告基于公开、透明的原则，披露 2023 年中芯国际履行 ESG 相关议题的工作成绩。

报告参考标准

本报告编制遵循香港联合交易所《证券上市规则》附录 C2 所载的《环境、社会及管治报告指引》及相关上市规则条文，根据重要性、量化、平衡及一致性的原则、上海证券交易所科创板上市规则等相关要求编写，并适当参考全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准》（GRI 标准）、中国社会科学院经济学部《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》、中国工业经济联合会《中国工业企业及工业协会社会责任指南》、中国电子工业标准化技术协会 SJ/T 16000-2016《电子信息行业社会责任指南》，以及国际标准化组织 ISO 26000:2010《社会责任指南》的主要原则。

报告组织范围

本报告的组织范围包括中芯国际集成电路制造有限公司（“本公司”或“本集团”）及其子公司，与年报范围一致。为便于表达，在报告中未写全称的“国家”“国内”“大陆”和“政府”指的是中华人民共和国及其行政机构。

报告时间范围

本报告的时间范围是 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。为增强报告的可读性，部分内容或数据追溯到以往年度或后续年度。

报告发布周期

本报告为年度报告，通常于次年第一季度发布上一年度的报告。

报告编辑及数据来源说明

本报告由“ESG 委员会”成员担任编辑委员，各职能部门提供 ESG 相关资料和数据；由公司 ESG 工作办公室对资料进行整理、编辑，再经“ESG 委员会”成员审核确认。

本报告中的财务数据来自 2023 年度合并财务报表，该报表已经过安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）独立审计，其他资料和数据主要来源于公司内部相关统计报告或文件。如无特殊说明，财务报表数据货币金额以美元作为计量币种，非财务报表数据货币金额以人民币作为计量币种。

确认及批准

本报告经管理层确认，于 2024 年 3 月 28 日获董事会审批通过。

报告发布形式

本报告采用纸质版和电子版两种形式发布，分为中文版（包括简体和繁体）和英文版，电子版报告可在[中芯国际集成电路制造有限公司网站](#)查阅。

联系方式

中芯国际集成电路制造有限公司
ESG 工作办公室

地址：中国上海市浦东新区张江路
18 号

电话：+ 86(21)3861 0000 转 12080

电子邮箱：ESG@smics.com

ESG 绩效摘要

绩效指标	单位	数值			
		2021	2022	2023	
经济	销售收入	亿美元	54.43	72.73	63.22
	归属于上市公司股东的净利润	亿美元	17.02	18.18	9.03
	研发投入	亿美元	6.39	7.33	7.07
社会	员工数量	人	17,681	21,619	20,223
	女性员工比例	%	39	36	37
	劳动合同签订率	%	100	100	100
	员工培训覆盖率	%	100	100	100
	员工人均培训时长	小时	29	39	31
	因工作关系死亡人数	人	0	0	0
	因工伤损失工作日数	天	517	232	447
	年度新增职业病数量	例	0	0	0
	企业累计职业病数量	例	0	0	0
	安全培训次数	次	808	930	1,178
	安全培训参加人次	人次	98,765	92,666	118,406
	安全生产事故数 (按国际标准计)	次	0	0	0
	员工志愿服务时数	小时	13,049	40,987	24,640
累计申请专利数量	件	17,980	18,799	19,411	
累计获得授权专利数量	件	12,467	12,869	13,450	

绩效指标	单位	数值			
		2021	2022	2023	
环境	废气排放总量	万立方米	5,505,055	6,247,676	8,248,471
	氮氧化物总量	吨	108	113	172
	二氧化硫总量	吨	5	14	14.8
	挥发性有机溶剂	吨	30	36	40
	温室气体排放总量	吨 CO ₂ 当量	2,239,093	2,558,421	2,607,939
	直接排放总量 (范围 1)	吨 CO ₂ 当量	680,308	823,838	843,517
	间接排放总量 (范围 2)	吨 CO ₂ 当量	1,558,785	1,734,583	1,764,422
	危险废弃物	吨	47,578	58,268	67,529
	一般工业固体废弃物	吨	41,285	46,141	57,059
	生活垃圾	吨	2,686	2,075	4,184
	电力消耗总量	百万千瓦时	2,501	2,869	3,194
	天然气消耗总量	千立方米	16,691	19,418	21,930
	蒸汽消耗总量	千吨	212	302	273
	水资源消耗总量	千吨	20,619	24,713	26,932
	废水排放总量	万吨	1,786.33	1,977.28	2,171.23
	制成品所用包装材料总量	吨	417.63	521.40	339
	制成品所用包装材料强度	吨 / 亿美元	7.67	7.72	5.36
环保培训次数	次	86	69	103	
环保培训参加人次	人次	18,715	12,661	28,111	
ISO 14001 通过比例	%	100	100	100	

指标索引

香港联合交易所 ESG 指标索引

ESG 指标编号	指标说明	披露段落
A. 环境		
层面 A1 排放物		
一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	适应气候 碳绘明天
关键绩效指标 A1.1	排放物种类及相关排放数据	绿色运营 责任使然
关键绩效指标 A1.2	直接（范围 1）及能源间接（范围 2）温室气体总排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	适应气候 碳绘明天
关键绩效指标 A1.3	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	绿色运营 责任使然
关键绩效指标 A1.4	所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	绿色运营 责任使然
关键绩效指标 A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤	绿色运营 责任使然
关键绩效指标 A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤	绿色运营 责任使然
层面 A2 资源使用		
一般披露	有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策	适应气候 碳绘明天
关键绩效指标 A2.1	按类型划分的直接及 / 或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）	适应气候 碳绘明天
关键绩效指标 A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）	适应气候 碳绘明天
关键绩效指标 A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤	适应气候 碳绘明天
关键绩效指标 A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤	适应气候 碳绘明天

ESG 指标编号	指标说明	披露段落
关键绩效指标 A2.5	制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量	ESG 绩效摘要
层面 A3 环境及天然资源		
一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策	绿色运营 责任使然
关键绩效指标 A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动	绿色运营 责任使然
层面 A4 气候变化		
一般披露	识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事项的政策	适应气候 碳绘明天
关键绩效指标 A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动	适应气候 碳绘明天
B. 社会		
层面 B1 雇佣		
一般披露	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	匠心成就 以人为本
关键绩效指标 B1.1	按性别、雇佣类型、年龄组别及地区划分的雇员总数	匠心成就 以人为本
关键绩效指标 B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率	匠心成就 以人为本
层面 B2 健康与安全		
一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	匠心成就 以人为本
关键绩效指标 B2.1	过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率	ESG 绩效摘要
关键绩效指标 B2.2	因工伤损失工作日数	匠心成就 以人为本

ESG 指标编号	指标说明	披露段落
关键绩效指标 B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施, 以及相关执行及监察方法	匠心成就 以人为本
层面 B3	发展及培训	
一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策描述培训活动	匠心成就 以人为本
关键绩效指标 B3.1	按性别及雇员类别划分的受训雇员百分比	匠心成就 以人为本
关键绩效指标 B3.2	按性别及雇员类别划分, 每名雇员完成受训的平均时数	匠心成就 以人为本
层面 B4	劳工准则	
一般披露	有关防止童工或强制劳工的: (a) 政策; 及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	匠心成就 以人为本
关键绩效指标 B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工	匠心成就 以人为本
关键绩效指标 B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤	匠心成就 以人为本
层面 B5	供应链管理	
一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策	立足中国 走向世界
关键绩效指标 B5.1	按地区划分的供应商数目	立足中国 走向世界
关键绩效指标 B5.2	描述有关聘用供应商的惯例, 向其执行有关惯例的供应商数目, 以及相关执行及监察方法	立足中国 走向世界
关键绩效指标 B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例, 以及相关执行及监察方法	立足中国 走向世界
关键绩效指标 B5.4	描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例, 以及相关执行及监察方法	立足中国 走向世界
层面 B6	产品责任	
一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及隐私事宜以及补救方法的: (a) 政策; 及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	立足中国 走向世界
关键绩效指标 B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比	立足中国 走向世界
关键绩效指标 B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法	立足中国 走向世界

ESG 指标编号	指标说明	披露段落
关键绩效指标 B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例	立足中国 走向世界
关键绩效指标 B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序	立足中国 走向世界
关键绩效指标 B6.5	描述消费者资料保障及隐私政策, 以及相关执行及监察方法	立足中国 走向世界
层面 B7	反贪污	
一般披露	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的: (a) 政策; 及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	诚信为本 重在合规
关键绩效指标 B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果	诚信为本 重在合规
关键绩效指标 B7.2	描述防范措施及举报程序, 以及相关执行及监察方法	诚信为本 重在合规
关键绩效指标 B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训	诚信为本 重在合规
层面 B8	社区投资	
一般披露	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策	关爱少儿 温暖传递 兴学助教 哺育希望
关键绩效指标 B8.1	专注贡献范畴 (如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育)	关爱少儿 温暖传递 兴学助教 哺育希望
关键绩效指标 B8.2	在专注范畴所动用资源 (如金钱或时间)	关爱少儿 温暖传递

GRI 索引

使用说明	中芯国际集成电路制造有限公司在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引
GRI 1: 基础 2021		
GRI 2: 一般披露 2021		
组织及其报告做法		
2-1	组织详细介绍	走近中芯, 同“芯”协力
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4	信息重述	关于本报告
活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	走近中芯, 同“芯”协力
2-7	员工	匠心成就 以人为本
2-8	员工之外的工作者	立足中国 走向世界 加强管治 持续发展
管治		
2-9	管治架构和组成	责任治理 夯实基础 加强管治 持续发展
2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	责任治理 夯实基础 加强管治 持续发展
2-13	为管理影响的责任授权	责任治理 夯实基础
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	责任治理 夯实基础

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引
战略、政策和实践		
2-23	政策承诺	加强管治 持续发展
利益相关方参与		
2-29	利益相关方	加强管治 持续发展
GRI 3: 实质性议题 2021		
3-1	确定实质性议题的过程	加强管治 持续发展
3-2	实质性议题清单	加强管治 持续发展
3-3	实质性议题的管理	加强管治 持续发展
经济		
GRI 201: 经济绩效 2016		
201-1	直接产生和分配的经济价值	2023 年 ESG 亮点绩效
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	适应气候 碳绘明天
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	匠心成就 以人为本
GRI 205: 反腐败 2016		
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	诚信为本 重在合规
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	诚信为本 重在合规
环境		
GRI 301: 物料 2016		
301-1	所用物料的重量和体积	ESG 绩效摘要
GRI 302: 能源 2016		
302-1	组织内部的能源消耗量	适应气候 碳绘明天
302-3	能源强度	适应气候 碳绘明天
302-4	减少能源耗量	适应气候 碳绘明天

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引
GRI 303: 水资源与污水 2018		
303-1	组织与水 (作为共有资源) 的相互影响	适应气候 碳绘明天
303-4	排水	适应气候 碳绘明天
303-5	耗水	适应气候 碳绘明天
GRI 305: 排放 2016		
305-1	直接 (范畴 1) 温室气体排放	适应气候 碳绘明天
305-2	能源间接 (范畴 2) 温室气体排放	适应气候 碳绘明天
305-4	温室气体排放强度	适应气候 碳绘明天
305-7	氮氧化物 (NO _x)、硫氧化物 (SO _x) 和其他重大气体排放	绿色运营 责任使然
GRI 306: 废弃物 2020		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	绿色运营 责任使然
306-2	废弃物相关重大影响的管理	绿色运营 责任使然
306-3	产生的废弃物	绿色运营 责任使然
社会		
GRI 401: 雇佣 2016		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	匠心成就 以人为本
401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	匠心成就 以人为本
GRI 403: 职业健康与安全 2018		
403-1	职业健康安全管理体系	匠心成就 以人为本
403-2	危害识别、风险评估事件调查	匠心成就 以人为本
403-3	职业健康服务	匠心成就 以人为本
403-5	工作者职业健康安全培训	匠心成就 以人为本

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引
403-6	促进工作者健康	匠心成就 以人为本
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	匠心成就 以人为本
403-9	工伤	匠心成就 以人为本
403-10	工作相关的健康问题	匠心成就 以人为本
GRI 404: 培训与教育 2016		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	匠心成就 以人为本
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	匠心成就 以人为本
GRI 405: 多元与平等机会 2016		
405-1	管治机构与员工的多元化	责任治理 夯实基础 匠心成就 以人为本
GRI 406: 反歧视 2016		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	匠心成就 以人为本
GRI 408: 童工 2016		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	匠心成就 以人为本
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	匠心成就 以人为本
GRI 416: 客户健康与安全 2016		
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	立足中国 走向世界

未来展望

近年来，全球集成电路制造行业竞争日渐激烈，发展机遇与挑战并存。作为中国大陆最大的芯片代工企业，中芯国际依靠国内市场的有力支持，凭借合理的策略布局、领先的工艺技术在新一轮的产业变革下稳步前行。

与此同时，在国家“双碳”政策的引导下，中芯国际基于自身业务发展情况和未来规划，结合芯片行业变化趋势，对环境目标进行灵活调整，持续推进节能减排，贯彻落实可持续发展理念。

展望 2024，中芯国际将秉持“关爱人，关爱环境，关爱社会”的企业可持续发展理念，持续践行可持续发展的长期承诺。我们将同各利益相关方紧密合作，致力于推动企业社会责任的履行，共同构建和谐共赢的社会生态。

中芯国际在坚守依法合规运营原则的同时，积极致力于：

深化合作

携手客户及其他利益相关方，通过透明、有效的多向沟通渠道，深化沟通与协作，稳抓扩产节奏，共同推动业务的蓬勃发展。

低碳环保

加速推进低碳节能项目的发展，不断提升环保创新技术水平，以更快的速度推进公司向绿色转型的目标迈进。

国际发展

锁定全球芯片行业的发展趋势，依托于中国市场，深度融入全球产业链，推动产业国际化发展。

关爱员工

优化员工福利水平，激发员工发展潜力，打造安全、健康且富有人文关怀的职场环境。

绿色运营

持续优化 ESG 管治水平，倡导、践行绿色低碳运营理念，逐步完善环境保护管理体系。

回馈社会

继续履行企业社会责任，积极参与慈善公益活动、慈善捐赠项目，为弱势群体提供实际帮助。

风险提示

致读者

本报告内容主要为总结过去一年公司 ESG 工作成绩，部分章节可能带有前瞻性或期望性陈述。该陈述包括在“董事长致辞”“未来展望”以及各个章节的政策综述中，是中芯国际根据当时情况对未来事件做出的预测，也是中芯国际根据最佳判断做出的估计，不应作为主要投资依据。这些陈述存在已知或未知的风险和不确定性，包括（但不限于）地缘政治风险、供应链风险、客户风险、研发及生产情况有关风险、半导体行业周期及市场情况有关风险、未决诉讼的命令或判决和集成电路行业常见的知识产权诉讼风险、宏观经济状况及货币汇率波动风险等。

除参考本报告内容以外，各位读者或投资者主要应考虑中芯国际实时向香港联合交易所及上海证券交易所披露的其他文件。其他未知或未能预测的风险因素也可能对中芯国际的未来业绩、表现或发展造成不利影响。前瞻性或期望性陈述不反映本报告发布日期以后发生的事件，除根据适用的法律法规的要求外，针对上述前瞻性或期望性陈述的内容，中芯国际不承担任何法律责任。

报告评价及建议

本报告是中芯国际面向社会公开发布的 2023 年环境、社会及管治 (ESG) 报告。为了持续完善 ESG 管理工作, 不断提高履行社会责任的能力和水平, 我们非常希望倾听您的意见和建议。恳请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题, 您可以通过电子邮件、邮寄以及线上回复的方式反馈给我们。

1. 您对中芯国际 ESG 报告的总体评价是?

好 较好 一般 差

2. 您希望中芯国际披露 ESG 报告的频率是?

每年度 每半年度 每季度

3. 您最关心报告里的哪些议题?

法规遵循 职业健康与安全
风险管理 机密信息保护
气候变化与温室气体管理 客户服务与满意
产品质量管控 其他

4. 您认为本报告是否能反映中芯国际对经济、社会、环境和企业治理的重大影响?

能 一般 不能 不了解

5. 您认为本报告所披露信息的准确度、完整度如何?

高 较高 一般
较低 低

6. 您认为报告的哪些方面需要改进?

版面设计 数据类型
议题覆盖 参考标准

欢迎您在此提出对中芯国际 ESG 工作和本报告的意见和建议:

电子邮箱: ESG@smics.com

邮寄地址: 上海市浦东新区张江路 18 号

收件人: ESG 工作办公室

邮编: 201203



《中芯国际集成电路制造有限公司 2023 年环境、社会及管治 (ESG) 报告》评级报告

受中芯国际集成电路制造有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《中芯国际集成电路制造有限公司 2023 年环境、社会及管治 (ESG) 报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG5.0)》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业 ESG 报告评级标准 (2023)》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业 ESG 报告过程性和可及性评估资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

三、评级结论

过程性 (★★★★★)

公司建立了以董事会为最高决策机构的四级可持续发展治理体系，为 ESG 管治长期发展提供保障；成立报告编制工作小组，收集报告素材，参与报告编制，对报告内容进行审查和确认；报告完成

后，经关键部门主管审核，交由公司披露委员会和董事会审核，提出终审修改意见；将报告定位为披露合规信息、完善社会责任管理、回应利益相关方诉求与期待的重要工具，功能价值定位明确；根据国家宏观政策、国内外社会责任标准、行业发展趋势、公司实际情况等识别实质性议题，作为报告披露重点，具有卓越的过程性表现。

实质性 (★★★★★)

《报告》系统披露了产品质量管理、产品技术创新、供应链 CSR 管理、职业健康管理、安全生产、环保产品的研发与应用、危险品仓储、运输和废弃管理制度、重金属管理、产品和包装回收再利用等行业关键性议题，叙述详细充分，实质性表现卓越。

完整性 (★★★★☆)

《报告》主体内容从“走近中芯 同‘芯’协力”“精‘芯’运营 稳健前行”“潜‘芯’笃志 永续新绿”“匠心独运 品质领航”“初心如磐 协同成长”“赓续感恩 回馈社会”等角度系统披露了所在行业核心指标的 82.22%，完整性表现领先。

平衡性 (★★★★☆)

《报告》披露了“因工作关系死亡人数”“年度新增职业病数量”“安全生产事故数（按国际标准计）”“废气排放总量”等负面数据，并简要描述“未发生员工贪污诉讼案件”“未发生大规

模产品召回事件，已售产品也没有因安全和健康问题需要回收的情况”等相关情况，平衡性表现领先。

可比性 (★★★★★)

《报告》披露了“销售收入”“研发投入”“员工数量”“员工人均培训时长”“安全培训参加人次”“电力消耗总量”等 46 个关键指标连续 3 年的对比数据；通过“入选‘中国 ESG 上市公司先锋 100’榜单”“上榜 2023 年《财富》中国上市公司 500 强”“入选中国上市公司协会 2023 年公司治理最佳实践案例”等指标进行横向比较，具有卓越的可比性表现。

可读性 (★★★★★)

《报告》采用议题型框架，结构逻辑清晰，共设置六大篇章，从公司治理、环境保护、客户服务、员工成长、社会公益等角度详细阐述了公司年度履责理念与实际成效，全面回应利益相关方关切与期待；设置“2023 年 ESG 绩效摘要”，展现公司年度尽职履责的具体实践与绩效；封面设计紧扣时代主题，以“地球”为背景，融入企业主营业务集成电路设计元素，凸显企业特色，提高了报告的辨识度；篇章跨页处嵌入叙述性引言，提纲挈领，并选用符合章节主题的实景大图，提升了报告的悦读性；设置“废弃物定义”板块，解释行业专业术语，增强了报告的易读性，具有卓越的可读性表现。

可及性 (★★★★★)

《报告》将与公司年报同步发布，以印刷版和电子版两种形式呈现报告，在公司官网、上交所和港交所网站等渠道公开发布，可及性表现卓越。

综合评级 (★★★★★)

经评级小组评价，《中芯国际集成电路制造有限公司 2023 年环境、社会及管治 (ESG) 报告》为五星级，是一份卓越的企业 ESG 报告。



中国企业社会责任报告
评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating

中芯国际 ESG 报告连续第二年获得五星级评价

四、改进建议

1. 增加行业核心指标的披露，提高报告的完整性；
2. 增加履责不足之处的案例披露，进一步提高报告的平衡性。



评级专家委员会副主席

评级小组组长 评级小组专家



出具时间：2024 年 3 月 19 日

扫码查看企业
评级档案



中芯国际集成电路制造有限公司

中华人民共和国上海市浦东新区张江路18号

邮政编码: 201203

电话: +86 (21) 3861 0000

网站: www.smics.com

上海·北京·天津·深圳·中国香港·中国台湾·日本·美洲·欧洲