

ESG



地址：甘肃省兰州市城关区北滨河东路69号
邮编：730046
联系电话：0931 - 8378559
传真电话：0931 - 8378560

2023年度环境、社会和公司治理(ESG)报告

Environmental, Social and Governance Report

关于本报告

报告简介

本报告是甘肃电投能源发展股份有限公司发布的首份环境、社会及治理（ESG）报告（以下简称本报告），以向利益相关方等披露和展示公司在环境、社会及公司治理领域（ESG）的绩效。本报告经公司董事会审议通过，并对所载信息的真实性及有效性负责。

时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明，均为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。为保证报告的完整性，部分信息时间范围进行了前后延伸。

报告范围

本报告覆盖甘肃电投能源发展股份有限公司及下属公司，与财务报告合并报表范围一致。其他范围与此有差异的内容，将会在报告中进行说明。

数据来源

本报告全部信息数据来源包括政府部门公开数据、公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用的财务数据以年报为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

编制依据

本报告依据深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》附件 1《上市公司社会责任报告披露要求》，重点参考国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、国际标准化组织 ISO 26000: 2010《社会责任指南》国际标准、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》、香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》等国际、国内通行的 ESG、可持续发展和社会责任相关框架编制，同时注重立足行业背景，突出企业特色。

称谓说明

公司名称	公司简称
甘肃省电力投资集团有限责任公司	甘肃电投集团、集团公司
甘肃电投能源发展股份有限公司	甘肃能源、股份公司、公司、我们
甘肃电投九甸峡水电开发有限责任公司	九甸峡公司
甘肃电投河西水电开发有限责任公司	河西公司
甘肃电投炳灵水电开发有限责任公司	炳灵公司
甘肃电投大容电力有限责任公司	大容公司
甘肃酒泉汇能风电开发有限责任公司	酒汇公司

报告发布

本报告以电子版形式发布，可在深圳证券交易所（<http://www.szse.cn>）、巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）和本公司网站（<https://nyfz.gepic.cn/>）获取。

读者回应

为持续提高公司 ESG 管理水平、增强 ESG 信息披露质量、推动企业切实践行 ESG 发展理念，针对本报告，特向读者征求意见（详见附录二“读者意见表”），并请读者将意见反馈至公司邮箱（gepicnyfz@163.com）。

董事长致辞

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，也是“十四五”规划承上启下的关键之年。甘肃能源以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，与时俱进、守正创新，深入贯彻新发展理念，聚焦主责主业，坚持稳中求进，积极推进环境、社会及治理（ESG）实践，以高质量发展的行动和成效助力强国建设。

● 这一年，我们持续发力，推动高质量发展走深走实。公司积极响应国家“双碳”战略目标，千方百计拓存创增，全力以赴挖潜增效，实现清洁能源资产规模和主要经济指标大幅增长。2023年，公司厚植产业投资，赋能绿色发展，圆满完成2.41亿股非公开发行股票募集资金12亿元，全力以赴推进项目建设提速增效，实现多个新建项目陆续并网发电。截止2023年年末，公司控股装机容量达到353.97万千瓦，较2022年末增加65万千瓦，全年完成发电量86.33亿千瓦时，同比增加13.37亿千瓦时，实现营业收入26.41亿元，较上年同期增加29.05%，实现归属于上市公司股东的净利润5.21亿元，较上年同期增加72.62%。

● 这一年，我们砥砺奋进，切实提升规范治理效能。公司持续推进党建与各项业务的深度融合，充分发挥四会一层治理主体作用，切实做好独立董事及董事会专门委员会各项重点改革工作，不断提升履职效能。同时，公司坚守合规底线，全面推进内控、合规、风控一体化建设，实现全业务流程重塑，全面推进现代企业制度建设，有效防范化解重大风险。公司以投资者需求为导向不断优化信息披露流程，持续做好信息披露工作。2023年，公司信息披露第九次荣获深交所A级考评，再次荣获甘肃省人民政府省长金融奖。

● 这一年，我们践行担当，促进发展成果普惠各方。公司主动“扛指标、扛任务、扛责任”，协同高效抓好各项生产经营工作，严格落实各项发电保供任务，切实落实国企责任和担当。公司始终坚持发展成果与全体投资者共享的理念，连续十一年以现金方式积极回报全体股东，积极与投资者建立良性互动关系，促进内在价值与市场价值齐头并进、共同成长。公司积极践行社会责任，主动担当，响应国家乡村振兴政策，热心参与社会公益事业和公共福利事业，服务社会、传递关爱，共建和谐家园。

● 这一年，我们以人为本，厚植员工成长成才沃土。公司积极践行“以人民为中心”的发展思想，构建多元、包容、平等的工作环境，持续优化人才激励机制与薪酬分配机制，积极开展企业文化节等多项员工关怀与慰问活动，构建公司与员工长期共赢的利益共同体。同时，公司树立人力资本价值投资理念，不断完善公司、部门、岗位三级培训体系，采用学习+实践的培养模式，开展形式多样、内容丰富、高质高效的培训活动，2023年公司共举办各类培训286次，员工培训覆盖率达100%，为公司高质量发展和全面深化改革提供坚强的人才支撑和智力保障。

● 这一年，我们牢记使命，持续筑牢安全环保防线。公司严格执行“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，贯彻落实总体国家安全观，持续推进公司安全生产标准化体系建设，在防洪度汛、应急能力建设、网络信息安全等方面持续发力，持续提升安全生产工作效能。同时，公司以习近平生态文明思想为指导，坚持高质量发展与环境保护协调并进的原则，积极布局CDM、CCER、VCS、I-REC等碳市场交易体系，积极开展鱼类增殖放流、生态放流、废物处置、植物种植等环境保护相关工作，助力建设人与自然和谐共生的美丽中国。

征程万里风正劲，重任千钧再奋蹄。2024年，我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持稳中求进工作总基调，聚焦高质量发展主线，以提高企业核心竞争力、增强核心功能为关键，着力强化公司治理、加强内部控制、推进项目建设、抓好安全保供、履行社会责任，以实际行动奋力开创甘肃能源高质量发展新局面。

目录

CONTENTS

关于本报告	
董事长致辞	
关于甘肃能源	1
ESG 管理	9
专题一：深耕主业，聚力低碳发展	15
专题二：保护生态，谱写绿色篇章	19
专题三：精益运维，保障能源供应	23

02

绿色护航 保卫碧水青山	47
增强气候韧性	49
加强环境管理	51
推进绿色生产	55

04

携手同行 共赴繁荣未来	75
4.1 践行责任采购	77
4.2 履行产品责任	79
4.3 投身社会公益	80

01

精益治理 守护长青基业	25
党建引领发展	27
提升治理效能	32
强化内控合规	33
加快数字化转型	39
维护投资者权益	43

03

人本至上 提升员工福祉	61
维护员工权益	63
暖心关怀员工	65
人才体系建设	68
守护健康安全	71

绩效展示	83
附录一：指标索引表	89
附录二：读者意见表	93

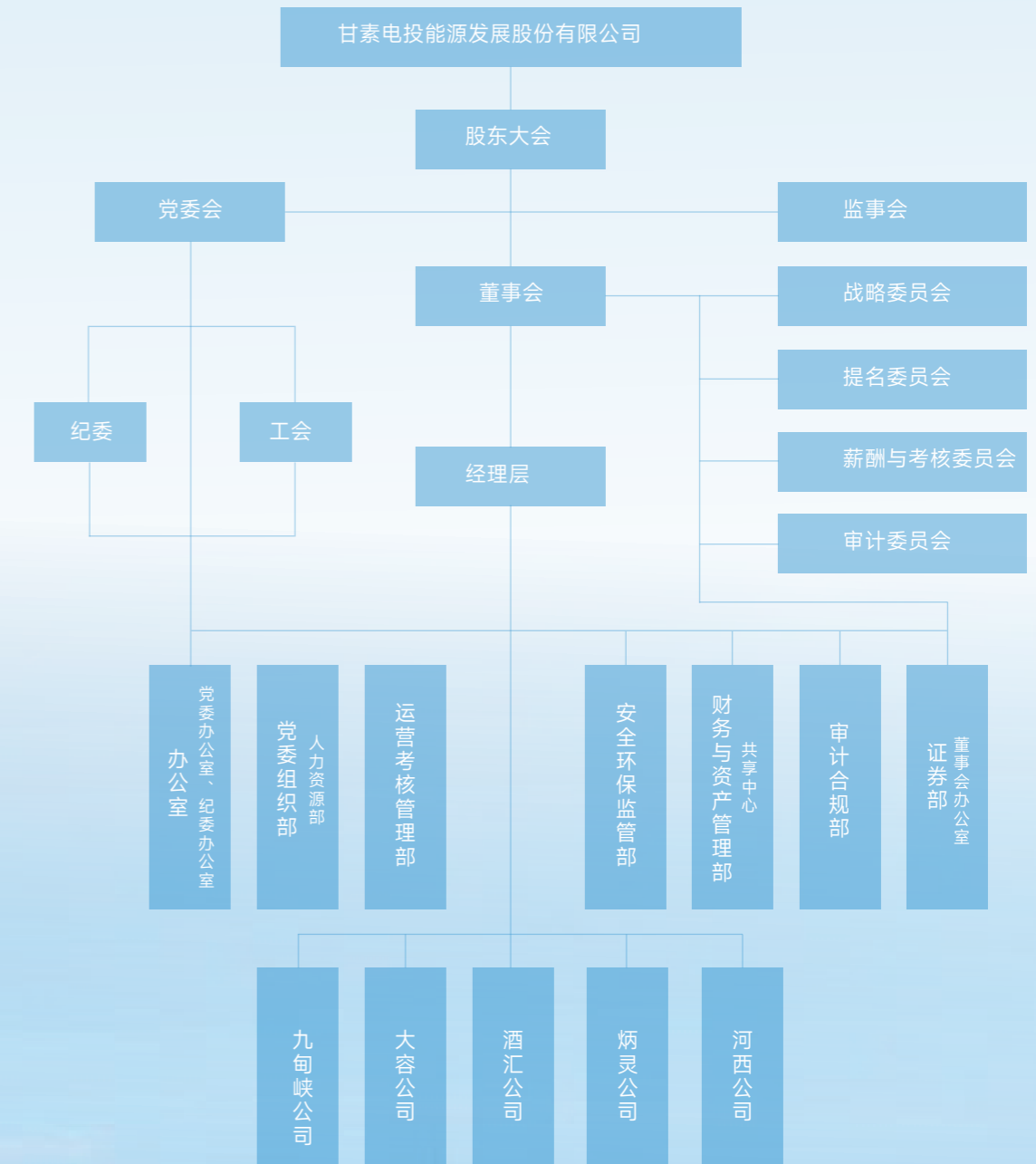
关于甘肃能源

公司简介

甘肃电投能源发展股份有限公司（证券简称：甘肃能源，证券代码：000791）是一家集水电、风电、光伏为一体的综合性清洁能源供应商。截至 2023 年末，公司控股装机容量为 353.97 万千瓦，其中水电装机容量为 170.02 万千瓦，风电和光伏装机容量为 183.95 万千瓦。

公司水电主要分布在甘肃省内黄河、洮河、白龙江、大通河、黑河等流域，风电和光伏主要集中在甘肃省内的河西地区，其中水电装机在甘肃省有一定的规模优势，在甘肃电源市场具有较高的竞争力。甘肃能源始终聚焦主责主业，在稳增长、抓突破、增动力等方面持续发力，不断提高公司管理水平和发展质量，致力于把公司建设成为管理先进、治理完善、运作规范、高质量发展，能为股东、社会和员工不断创造价值的综合能源上市公司。

组织架构



业务布局

截至 2023 年末，公司控股总装机容量 353.97 万千瓦，其中，水电主要分布在甘肃省内黄河、洮河、白龙江、大通河、黑河等流域，风电和光伏主要集中在甘肃省内的河西地区。

甘肃能源业务类型及分布情况

发电类型	项目所在区域	控股装机容量 (万千瓦)
水电项目	/	170.02
其中：九甸峡	甘南卓尼县	30.00
莲峰	定西临潭县	2.00
三甲	定西临洮县	3.15
海甸峡	定西临洮县	6.00
莲麓一级	临夏康乐县	6.60
莲麓二级 (峡城)	定西渭源县	3.75
吉利	临夏康乐县	2.00
龙首一级	张掖甘州区	5.90
龙首二级 (西流水)	张掖肃南县	15.70
龙汇	张掖肃南县	1.30
三道湾	张掖肃南县	11.20
宝瓶	张掖肃南县	12.30
炳灵 (寺沟峡)	临夏永靖县	24.00
河口	兰州西固区	7.40
天王沟	兰州永登县	5.10
朱岔峡	武威天祝县	3.40
水泊峡	甘南迭部县	5.70
大立节	甘南舟曲县	4.02
石门坪	甘南舟曲县	1.50
橙子沟	陇南武都区	11.50
杂木寺	武威凉州区	2.30
神树	武威天祝县	5.20
风电项目	/	110.35
其中：北四	酒泉瓜州县	20.10
千五 (鼎新风电)	酒泉瓜州县	20.10
千六 (鑫汇风电)	酒泉瓜州县	20.10
安北 (鼎新安北分公司)	酒泉瓜州县	20.05
麻黄滩 (玉门公司)	玉门市	20.00
盐池滩 (辰旭高台)	张掖市高台县	10.00
光伏项目	/	73.6
其中：玉门光伏	玉门市	2.70
高台光伏	张掖高台县	5.90
凉州光伏	武威凉州区	5.00
瓜州北大桥 (瓜州分公司)	酒泉瓜州县	5.00
瓜州干河口 (瓜州分公司)	酒泉瓜州县	20.00
永昌河清滩 (永昌公司)	金昌市永昌县	30.00
凉州九墩滩 (凉州公司)	武威凉州区	5.00

发展历程

1997

公司前身为成立于 1997 年的西北永新化工股份有限公司，是经甘肃省人民政府批准设立、经中国证监会批准、采用募集方式设立的股份有限公司。公司成立时的注册资本为 10,600.00 万元。

2012

2012 年，公司实施重大资产重组，将甘肃电投集团水电资产注入上市公司，该次重大资产重组实施完成后，公司中文名称变更为“甘肃电投能源发展股份有限公司”，主营业务变更为以水力发电为主的可再生能源、新能源的投资开发、高科技研发、生产经营及相关信息咨询服务，控股股东变更为甘肃电投集团，公司注册资本增加至 72,215.79 万元。

2016

2016 年，经中国证监会核准，公司非公开发行股票 248,968,300 股，收购控股股东甘肃电投集团风电、光伏资产。该次非公开发行实施完成后，公司实现由单一水电上市公司转变为集水电、风电、光电为一体的综合性清洁能源上市公司，注册资本增加至 97,112.62 万元。

2018

2018 年，公司实施年度权益分派，向全体股东每 10 股派 1.50 元，同时以资本公积金向全体股东每 10 股转增 4 股，权益分派完成后，公司注册资本增加至 135,957.67 万元。

2022

2022 年，经中国证监会核准，公司非公开发行股票 240,963,855 股，投资建设玉门市麻黄滩第一风电场 C 区 200 兆瓦项目、瓜州干河口 200MW 光伏项目、永昌河清滩 300MW 光伏发电项目、高台县盐池滩 100MW 风电场项目等 80 万千瓦风电、光伏项目，该次非公开发行实施完成后，公司注册资本增加至 160,054.05 万元。

2023

2023 年，公司紧抓国家“双碳”政策和甘肃省大力发展新能源产业的良好机遇，积极推进项目建设，投资建设的 90 万千瓦新能源项目陆续并网发电，公司风电、光伏装机容量首次超过水电装机容量，新能源产业不断蓬勃发展。

企业战略

甘肃能源立足于综合能源电力发展思路，紧抓国家电力体制改革、国企改革的机遇，通过投资建设相关项目或其他有效途径，扩大公司经营范围，提高抗风险能力和竞争能力，将公司发展成为资本市场上具有一定竞争力、能为股东创造更大价值的综合性能源电力上市公司。

企业文化

企业使命 ● 厚植产业投资，赋能绿色发展

核心价值观 ● 以心为本，笃行致远

企业精神 ● 惟实惟新，善作善成

企业理念 ●

- 投资理念：服务战略，创造价值
- 管理理念：依法治企，以文化人
- 人才理念：德才兼备，知人善用
- 安全理念：以人为本，安全发展
- 风控理念：有效识别，系统防控
- 廉洁理念：正风肃纪，守心慎行

荣誉奖项¹



¹ 截至 2023 年末公司获得的部分荣誉奖项。

2023 年亮点绩效

经营绩效

总资产 2,063,578.30 万元	资产负债率 52.35 %	营业收入 264,092.80 万元
营业收入同比增长 29.05 %	净利润 58,657.23 万元	净利润同比增长 68.97 %
归母净利润 52,107.29 万元	市盈率 17.11	市净率 1.03

治理绩效

党建主题活动参与总人次 20,307 人次	信息安全维护资金投入 726.51 万元	投资者回复率 100 %
内控、合规、风控培训 参与总人次 3,695 人次	信息数据泄露事故 次数 0 次	

环境绩效

投入环保资金 1,126.86 万元	环境隐患排查次数 84 次	环评执行率 100 %
二氧化碳年减排量 501.58 万吨	环保培训参与总人次 4,649 人次	环境保护活动参与人次 1,327 人次
突发环境事件应急演练 参与总人次 618 人次		

社会绩效

劳动合同签单率 100 %	社会保险覆盖率 100 %	员工培训支出总金额 375.06 万元
员工培训总时数 117,260 小时	职业健康体检覆盖率 100 %	职业病发病率 0 %
年度生产事故发生次数 0 次	完成整治数量 803 项	安全应急演练参与总人次 8,451 人次
安全培训参与人次 3,806 人次	开展审查的供应商数量 2,366 家	员工参与志愿服务总时长 206 小时

ESG 管理

甘肃能源致力于将可持续发展理念融入企业战略，制定了《甘肃电投能源发展股份有限公司 ESG 管理方案》，不断完善 ESG 治理架构和运行机制，了解并及时回应各利益相关方期望与诉求，积极承担社会责任，促进公司可持续发展。

ESG 管理目标

公司推行 ESG 管理，确保在追求经济效益、保护股东利益的同时，积极保护债权人和职工的合法权益，诚信对待供应商、客户和消费者，践行绿色发展理念，积极从事环境保护、社区建设等公益事业，进一步促进公司与全社会的协调、和谐发展。

ESG 管理体系

甘肃能源持续加强 ESG 工作的规范化和系统性管理，建立“委员会——工作小组——职能部门”的三级 ESG 管理架构，持续提升 ESG 管理水平。公司董事会战略委员会履行 ESG 委员会相应职责，负责指导并监督公司整体 ESG 工作开展；ESG 工作小组由公司本部分管领导及各部门负责人组成，统筹协调和推进落实公司 ESG 管理方案，公司本部各部门及各控股子公司负责具体执行和开展 ESG 管理工作。

甘肃能源 ESG 管理架构及各层级职责

层级	主要职责
战略委员会 (履行 ESG 委员会职责)	<ul style="list-style-type: none"> · 审议 ESG 报告； · 组织成立 ESG 工作小组并检查 ESG 工作小组工作开展情况； · 指导并监督 ESG 工作小组识别和评估对公司重要利益相关方构成影响的 ESG 事宜。

层级	主要职责
ESG 工作小组	<ul style="list-style-type: none"> · 编制 ESG 报告并提交战略委员会审核； · 拟定 ESG 年度管理目标，报战略委员会会审核； · 开展公司 ESG 风险事项研究、分析、识别、评估和应对，将 ESG 风险融入企业全面风险管理中； · 在年度目标范围内具体指导 ESG 工作的开展，并对工作情况进行讨论和总结； · 督促各控股子公司开展 ESG 工作，收集 ESG 管理工作的开展情况。
公司本部各部门	<ul style="list-style-type: none"> · 落实公司本部 ESG 具体工作事项； · 负责指导各控股子公司开展 ESG 管理工作； · 定期汇总并报送公司本部及各控股子公司 ESG 工作开展情况及典型案例。
各控股子公司	<ul style="list-style-type: none"> · 将 ESG 理念融入公司各项具体业务中，做好本公司 ESG 管理工作； · 定期汇总并向公司本部报送本公司 ESG 管理工作的开展情况及典型案例。

ESG 管理实践

甘肃能源持续优化 ESG 管理实践，结合自身业务特点及管理现状，制定了《公司 ESG 管理 2023 年任务清单》，涵盖了公司治理、环境责任、员工发展权益、社会贡献等多个关键领域，共包含 41 项具体内容，同时明确了年度重点任务、行动路径及目标完成时限，切实有效推进公司 ESG 工作开展。

利益相关方沟通

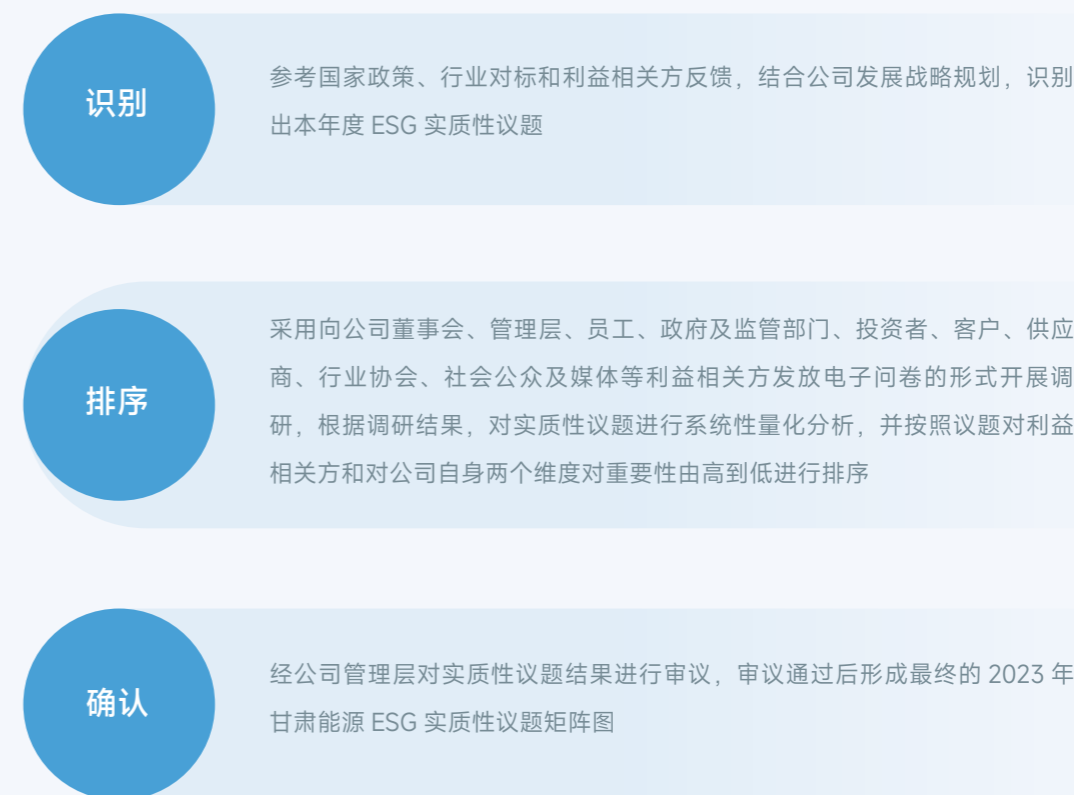
甘肃能源根据行业特性与经营业务特点，与政府及监管机构、股东及投资者、债权人、员工、客户、行业与合作伙伴、社区七类利益相关方建立常态化、高效的沟通机制，识别利益相关方期望，积极回应各方诉求，提升公司 ESG 表现。

利益相关方	利益相关方期望与诉求	甘肃能源的措施与回应
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 促进经济发展 依法缴纳税款 依法合规经营 生态环保常态化 	<ul style="list-style-type: none"> 响应国家战略 落实政策指引 主动依法纳税 接受检查监督 有序开展增殖放流、生态放流、水质检测等工作
股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> 创造股东价值 防控经营风险 规范信息披露 畅通沟通渠道 	<ul style="list-style-type: none"> 稳健诚信经营 加强风险防控 定期报告与公告 召开会议 / 电子邮件 / 电话
债权人	<ul style="list-style-type: none"> 偿债能力强 按时还本付息 互信合作 	<ul style="list-style-type: none"> 防范财务风险 如期偿还债务 加强沟通联系
员工	<ul style="list-style-type: none"> 稳定员工就业 维护员工权益 员工薪酬与福利 员工健康与安全 员工培训与发展 	<ul style="list-style-type: none"> 完善民主管理 优化薪酬体系 举办文体活动 员工健康体检 确保安全生产 开展员工培训
客户	<ul style="list-style-type: none"> 电力供应安全稳定 承诺诚实守信 客户沟通与服务 	<ul style="list-style-type: none"> 合同履行 走访和调研 满意度调查
行业与合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 诚信履约 合作共赢 促进行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 合同履行 完善采购政策 保守商业机密 践行责任采购 技术交流与合作
社区	<ul style="list-style-type: none"> 社区沟通 共建和谐社会 支持乡村振兴 	<ul style="list-style-type: none"> 投身地方经济社会发展、民生保障等各项工作 开展公益捐助和志愿服务 公益活动

实质性议题分析

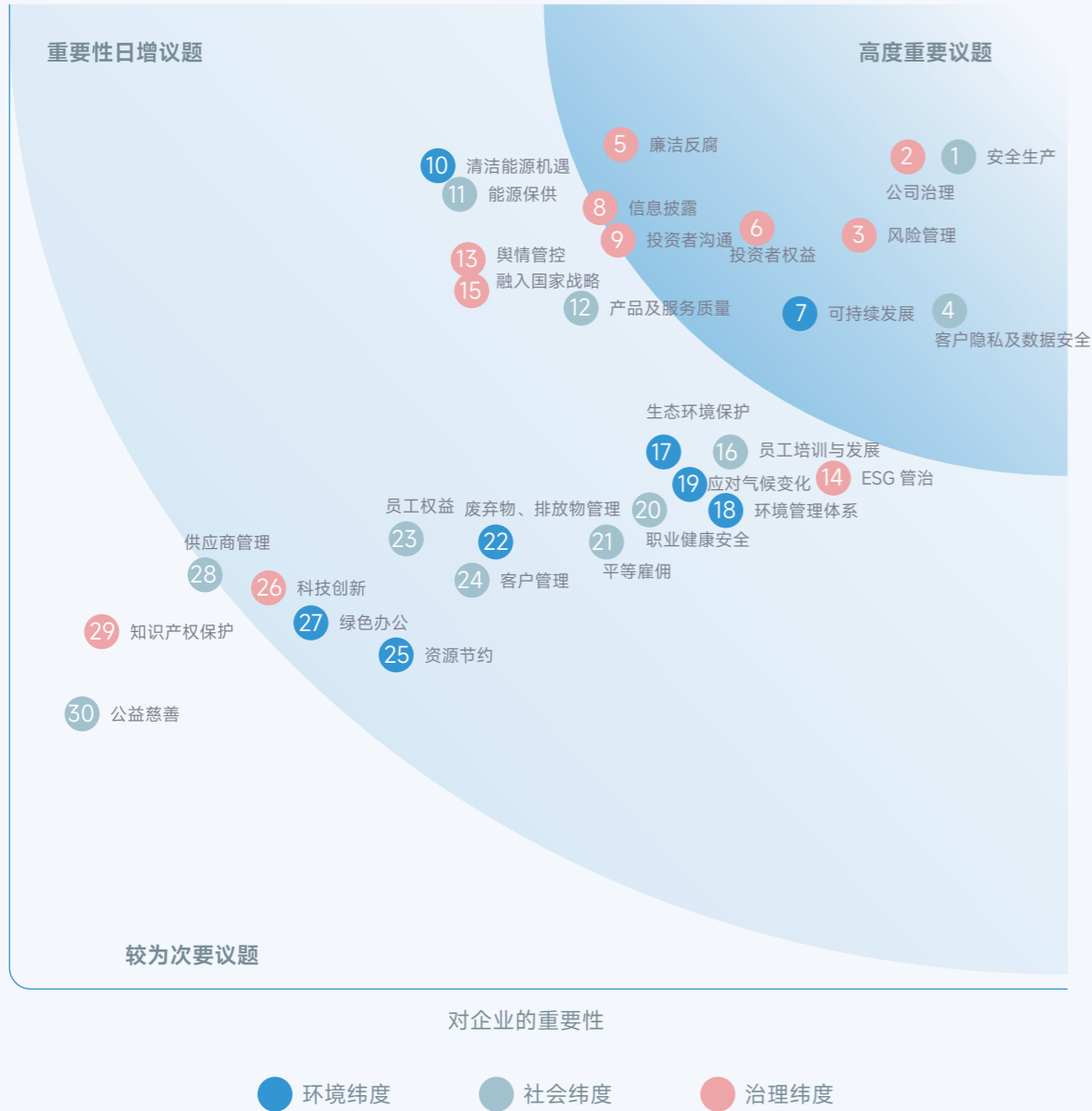
2023 年，甘肃能源通过问卷调查方式对利益相关方关注的议题进行收集、整理和分析，同时结合行业发展趋势、自身经营战略和 ESG 政策要求，统筹梳理出对公司和利益相关方具有重要影响的 30 项议题，帮助公司明确信息披露重点和未来管理方向。

实质性议题判定流程



• 实质性议题矩阵

经识别、排序和确认，甘肃能源以矩阵图形式展现 30 项议题的重要程度，其中，高度重要议题位于矩阵右上方，重要性日增议题位于矩阵中间，较为次要议题位于矩阵左下方。



深耕主业，聚力低碳发展

甘肃能源围绕“双碳”目标聚焦清洁能源发电主业，充分发挥规模优势，统筹“水风光”资源，争当清洁能源发展的推动者、先行者、引领者，以业务优势为建设美丽中国持续贡献力量。

甘肃能源清洁能源发电绩效

指标	单位	2023 年数值	2022 年数值	2021 年数值
清洁能源装机容量	万千瓦	353.97	288.97	263.97
其中：水力发电	万千瓦	170.02	170.02	170.02
风力发电	万千瓦	110.35	100.35	80.35
光伏发电	万千瓦	73.6	18.60	13.60
清洁能源发电量	亿千瓦时	86.33	72.96	78.81
其中：水力发电	亿千瓦时	58.15	56.59	61.92
风力发电	亿千瓦时	20.53	13.54	14.69
光伏发电	亿千瓦时	7.66	2.84	2.20
清洁能源发电相当于减少二氧化碳排放量	万吨	501.58	423.89	457.89

• 水力发电

● 案例：炳灵水电站

炳灵水电站总装机容量为 240 兆瓦（5×48 兆瓦），预计年均发电量 9.74 亿千瓦时，相当于每年代替化石能源约 29.28 万吨标准煤，减少二氧化碳排放 56.59 万吨，碳减排效益显著。该水电站具备日调节能力，有助于增强能源安全、保障电力供应稳定与可靠性，同时，将西部水能优势转化为经济优势，符合国家“西部大开发”战略，建设期增加当地就业人数 452 人，对区域的持续发展及现代化建设产生深远影响。



● 案例：九甸峡水电站

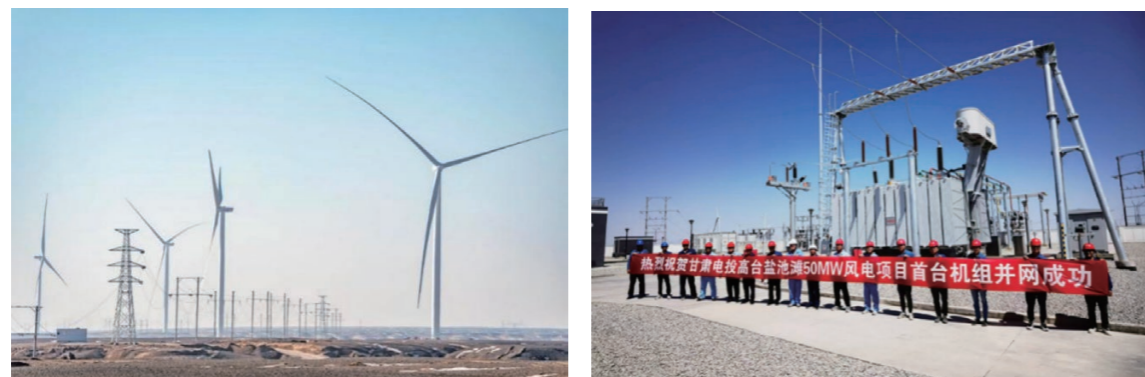
九甸峡水利枢纽工程主要工程内容包括大坝、泄洪系统、引水发电系统和发电厂房等建筑物。水库电站总装机容量为 300 兆瓦，预计年均发电量为 10.02 亿千瓦时，相当于每年代替化石能源约 30.13 万吨标准煤，减少二氧化碳排放 58.22 万吨。该工程在保证供水工程自流引水的前提下，可向甘肃电网输电，缓解甘肃电网电力供应紧张局面，满足洮河沿岸各县工农业生产发展和居民日常生活用电需求。



• 风力发电

● 案例：高台盐池滩风电项目

高台盐池滩 50 兆瓦、二期 50 兆瓦风电项目总装机容量为 100 兆瓦，配套储能 10 兆瓦 /20 兆瓦时，于 2023 年 7 月实现首台风机并网发电。项目建成后预计年均发电量约 2.60 亿千瓦时，代替化石能源约 8.11 万吨标准煤，减少约 2.2 万吨二氧化碳、1,840 吨氮氧化物的排放，为河西地区能源供应做出重要补充，对当地社会经济发展产生积极影响。



● 案例：玉门麻黄滩第一风电场

2023 年 4 月，玉门麻黄滩第一风电场项目实现全容量并网。该项目装机容量 200 兆瓦，预计年均发电量 6 亿千瓦时，可代替化石能源 20.60 万吨标准煤，减少二氧化碳排放约 61.96 万吨、一氧化碳排放约 54.18 吨、二氧化氮排放约 2,381.33 吨，及其他有害物质排放 2,787.14 吨，对改善大气质量和促进河西地区低碳发展具有重要意义。



• 光伏发电

● 案例：永昌河清滩 300 兆瓦光伏发电项目

2023 年 7 月，永昌河清滩 300 兆瓦光伏发电项目实现并网发电。该项目总装机容量为 300 兆瓦，配套储能 60 兆瓦 /120 兆瓦时，预计年均发电量约 6.23 亿千瓦时，年代替化石能源约 20.13 万吨标准煤，减少二氧化碳排放量约 51 万吨、二氧化硫排放量约 336 吨、烟尘排放量约 81 吨、二氧化氮约 186 吨，有利于缓解区域环境保护压力，实现经济与环境协调发展。



保护生态，谱写绿色篇章

甘肃能源牢牢践行“绿水青山就是金山银山”理念，积极探索清洁能源与生态治理结合的业务模式，将可持续发展理念与业务发展深度融合，持续开展生态保护工作，助力生态文明之路行稳致远，让绿色成为高质量发展的亮丽底色。

• 光伏助力生态修复

甘肃能源以保障内陆河流域绿洲生态安全为目标，以保护山水、增加绿量、治理风沙为主线，积极探索“光伏+治沙”“光伏+生态治理”模式，促进新能源开发与沙漠、戈壁、荒漠的综合治理、生态环保有机结合，筑牢国家西部生态安全屏障。

● 案例：凉州九墩滩 50 兆瓦“光伏+治沙”项目

2023 年 7 月，凉州九墩滩 50 兆瓦光伏项目顺利并网发电。项目总装机容量 50 兆瓦，配套储能 10 兆瓦/20 兆瓦时，采用“光伏+治沙”模式，以干草沙障相结合一封到顶的全封式治沙模式有效控制沙丘流动和水分蒸发，实现“板上发电、板下治沙”。酒汇公司在项目建设过程中平整沙丘、治理沙漠 1,200 亩，项目预计年均发电量 9,602 万千瓦时，减排二氧化碳约 0.79 万吨，减排二氧化硫约 771 吨、氮氧化物约 663 吨，为区域可持续发展和环境保护做出重要贡献。



• 生物多样性保护

甘肃能源深知“生态兴则文明兴”，高度重视水电项目涉及的生物多样性保护工作，持续完善和优化相关生物多样性保护措施和解决方案，最大限度避免对生物的影响，实现人与自然和谐共生。

• 生态流量控制

水电站下泄生态流量与当地生态环境紧密相关，公司严格执行国家和地区相关要求，足额下泄生态流量，平衡水力发电的经济利益与环境保护的需求。2023 年，公司具有生态放流功能的水电站生态放流量累计约 42.74 亿立方米，对确保维持下游河道的基本生态功能，保护河流生态环境具有重要意义。

• 生态增殖放流

公司始终坚持“在保护中发展，在发展中保护”的健康发展原则，认真落实河道鱼类保护和水生生物监测等相关要求，定期开展鱼类增殖放流活动积极恢复生物资源群体，改善水质及水域生态环境，维护水域生物多样性。

公司下属多个子公司连续多年开展鱼类增殖放流活动，其中，九甸峡公司建设了鱼类增殖放流站，开展洮河土著鱼人工繁殖、驯养工作，成功放流洮河土著鱼类累计 40 万余尾，有效恢复了厚唇裸重唇鱼、黄河裸裂尻鱼等洮河土著鱼类种群数量，推动水电站与洮河流域山水林田湖草和谐共生。

甘肃能源水电站生物多样性保护绩效²

电站名称	增殖放流鱼类	增殖放流绩效
九甸峡水电站	厚唇裸重唇鱼、黄河裸裂尻鱼等	持续 11 年开展洮河鱼类增殖放流活动，累计投放鱼苗 40 万余尾
炳灵水电站	花斑裸鲤、厚唇裸重唇鱼等	自 2008 年至今共计开展鱼类增殖放流活动 16 次，累计投放鱼苗共计 123 万余尾
河口水电站	花白鲢、兰州鲇	自 2012 年至今共计开展鱼类增殖放流活动 12 次，累计投放鱼苗 27 万余尾

² 截至 2023 年末甘肃能源部分水电站增殖放流绩效。

九甸峡公司开展鱼类增殖放流活动



案例：三甲水电站荣获水利部 2023 年度绿色小水电示范电站称号

九甸峡公司三甲水电站荣获水利部 2023 年度绿色小水电示范电站称号，为省内唯一上榜小型水电站。三甲水电站位于定西市临洮县境内，装机容量 31.5 兆瓦（ 3×10.5 兆瓦），多年来，三甲水电站围绕“河畅、水清、岸绿、景美”总体目标，依托技术、资金、管理、人才优势和“大手拉小手”模式，在保护生态环境、推动绿色发展、增进民生福祉等方面取得了显著成效。

• 保护库区生态环境

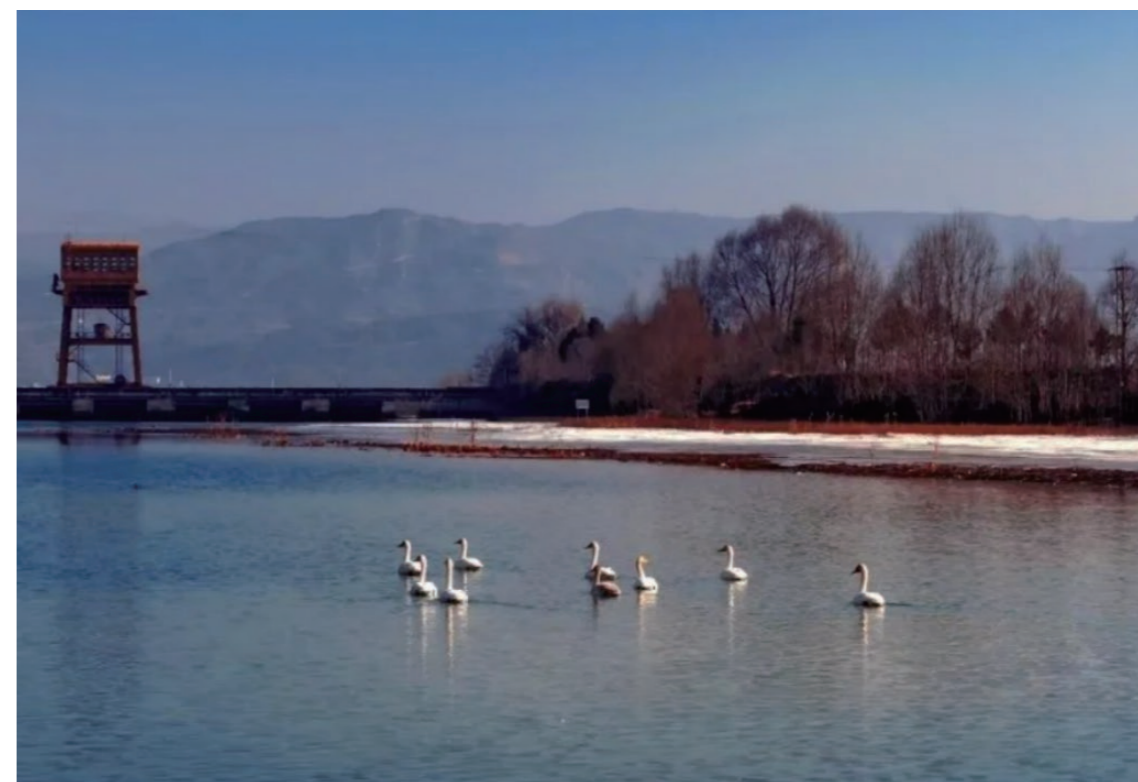
电站严格落实库区漂浮物“日清日洁”机制，近三年打捞库区漂浮物 971 立方米，为了确保库区水质优良，电站建设污水处理设施及中水回用系统，每年定期开展生活污水中水自检 12 次、外检 4 次，累计处理生活污水 4,019 立方米，全部实现 100% 达标绿化回用；每年开展电站库区水质检测 2 次，连续 8 年库区水质均符合 II 级标准限值，保持良好库区生态环境。

电站高度重视保护洮河水域的生态平衡，在过去 11 年中持续放流了超过 6 万尾土著鱼类，有效保障了生物多样性和水域生态安全。此外，电站认真践行社会责任，积极发挥梯级水电站的联合调度作用，保障渭济渠供水 1.6 亿立方米、洮惠渠供水 2,678 万立方米。

• 践行绿色生活生产方式

电站积极开展植树护绿、改良绿化区域土壤等工作，成功种植了各类果树 420 棵、播撒草本花卉种子 125 公斤、移栽树木 100 株，保证厂区的绿化率符合国家绿化标准。电站在全面减少生活垃圾产生的同时，实施

分类处置措施，清运处置固废 113.4 立方米，并确保垃圾从源头产生到最终处置环节合规且可追溯。电站依托洮河国家湿地公园建设，每年组织开展文明志愿服务活动，义务清理公园垃圾，大力宣传绿色环保发展理念，为保护洮河生态，建设美丽中国贡献力量。



精益运维，保障能源供应

甘肃能源积极响应国家能源安全战略，加强设备日常管理，确保设备安全稳定运行，抓实抓细各项保供措施，圆满完成重要时段能源保障工作，为我国构建开放、多元、清洁、安全、经济的能源保障体系做出贡献。

• “绿电外送”

公司立足甘肃能源资源富集、地理区位特殊、电网互联互通等独特优势，不断加快清洁能源高效开发利用，提高甘肃省内外送电力中清洁能源的比重，有效促进地区将能源资源优势转变为经济优势，推动区域协调发展，优化我国能源结构，为助力实现“碳达峰、碳中和”目标贡献重要力量。截至 2023 年末，公司累计向陕西省提供电量 1.04 亿千瓦时。

• 高效运维管理

公司扎实开展班组安全标准化建设工作，依托安全管理“五大体系”和检修管理“四大标准”，全方位、多角度积极贯彻落实班组安全标准化建设的各项工作，将创新创效及节能降耗融入到设备检修全过程，采用数字化、信息化技术，不断提升设备健康水平、增强智能运维水平、促进降本增效。

● 案例：集中监控智慧运营中心

酒汇公司以“集中监控、区域维检、智能运维”为原则，利用“大数据”“云平台”“人工智能”等高新科学技术，打造综合型集中监控智慧运营中心，通过获取各场站端实时生产数据、设备运行状态、报警信息及视频监控信息，实现对公司各新能源电站的“遥信、遥测、遥控、遥调、遥视”的五遥功能；此外，通过对收集到的海量数据进行处理和分析，实现对各新能源电站的智能运维管理功能。目前，项目已累计完成 17 个新能源场站接入，降低运行管理成本的同时，提高运行管理效能。



• 担当保供责任

公司及各下属公司认真落实上级监管单位迎峰度冬、迎峰度夏电力保供要求，制定保供工作实施方案，加强工作组织、健全工作机制、靠实工作责任，强化督导检查、狠抓工作落实，各部门齐心协力，全力做好迎峰度冬电力保供、安全生产、防寒过冬应急以及迎峰度夏电力保供、安全生产、防汛度汛等各项工作，不遗余力服务能源保供大局。2023 年，公司迎峰度夏发电量 30.3 亿千瓦时，迎峰过冬发电量 20.12 亿千瓦时，圆满完成重要时段能源保障工作。

● 案例：支援抗旱保供水 全力调蓄保民生

2023 年 7 月中旬以来，甘肃省旱情迅速蔓延，部分地区旱情由中度转为重度，降水量持续偏少。为应对旱情，九甸峡公司迅速响应，充分发挥洮河九甸峡水利枢纽调蓄作用，科学调度库水位，全力支援抗旱保供水。8 月份，引洮保供水量 1,828.00 万立方米，同比增加 228.00 万立方米，1-8 月累计引洮保水量 10,582.00 万立方米，确保了甘肃中部 5 市州 13 县区 600 多万群众的城乡生活供水及 48 万亩农业耕地灌溉。

此外，九甸峡公司还科学实施梯级电站联调，通过三甲水电站水库确保临洮县洮河灌区抗旱下泄流量，8 月份，为灌区提供了 2,678.40 万立方米的供水量，有效缓解了临洮灌区 30 万亩耕地的旱情，为甘肃抗旱保民生作出重要贡献。



01

精益治理 守护长青基业

甘肃能源结合外部环境变化和公司经营情况，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，以维护全体投资者合法权益为出发点，以依法依规运作为底线，以加强内部控制为保障，不断提升公司治理水平，筑牢公司高质量发展根基。



联合国可持续发展目标（SDGs）响应

党建引领发展

甘肃能源以党的二十大精神为引领，充分发挥党的领导作用，持续推动党的二十大精神学习宣贯走深走实，深入开展基层党建工作，纵深推进全面从严治党，努力谱写公司高质量发展新篇章。

• 坚持党的领导

甘肃能源始终坚持“两个一以贯之”原则，正确认识和把握党的领导与公司治理的关系，将党的领导通过制度规定融入公司治理各环节，实现党建与公司发展相互促进。公司全面完成“党建入章程”，完善和落实“双向进入、交叉任职”领导体制，并及时修订《党委会议事规则》和《重大事项决策清单》，促进党的领导融入公司治理制度化、规范化、程序化，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”领导作用，将党中央决策部署落到实处。2023 年，公司共召开党委会 49 次，审议议题 128 项。

• 推进党业融合

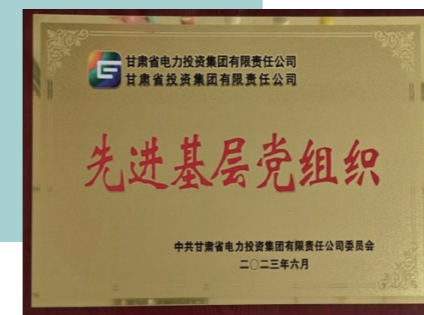
为更好地推动党建工作和业务工作深度融合，甘肃能源制定《党建融入经营管理提升工作方案》，明确目标任务、细化落实措施，不断强化党组织政治功能和组织功能，坚持顶层设计与部室实践相结合、工作覆盖与基层创新相衔接，通过标准化管理、渐进式提升，建立健全党建工作与经营管理融合的机制，激发党组织创新创效活力，以党建“软实力”助推经营管理“硬发展”，实现党的建设与经营管理同频共振、双促共赢。

• 强化思想建设

甘肃能源高度重视党的二十大精神的学习宣贯工作，通过党委会、党委理论学习中心组专题学习、党支部“三会一课”、专家辅导、交流研讨等多形式多渠道开展学习，并为全体党员配发《习近平著作选读》《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》等学习书籍，不断提升运用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作的能力。

为进一步引导和教育广大党员传承红色基因，提高党性修养，坚定理想信念，甘肃能源扎实开展党员承诺践诺、党员责任区、党员先锋岗、双带双创等创先争优活动及“缅怀革命先烈 追忆红色故事”革命传统教育等活动，激励引导党员担当作为、攻坚克难，增强党组织的凝聚力和战斗力，切实把学习贯彻党的二十大精神转化为推动公司发展的强大动力。

党建荣誉



九甸峡公司荣获“先进基层党组织”荣誉称号



河西公司荣获“先进党支部”荣誉称号

甘肃能源党建活动绩效

召开党员大会总次数

173次

党建主题活动总次数

318次

党建主题活动参与总人次

20,307人次

● 案例：观赏红色影视，高燃爱国情怀

2023 年 5 月，为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，根据公司党委《学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育理论学习计划》，甘肃能源组织全体职工开展红色观影活动，观看《长空之王》红色电影，引导员工将爱党爱国情怀融入骨子里，自觉承担起党和人民赋予的时代重任，以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志投入工作，为公司高质量发展当先锋、作表率。



案例：“追忆红色故事，喜迎党的生日”主题党日活动

2023 年 7 月，甘肃能源开展“参观红色基地 追寻红色故事”庆“七一”主题党日活动，组织全体党员赴白塔山甘工委纪念馆进行参观学习，追忆红色故事，接受党性教育，进一步推动党员干部把焕发出的政治热情和使命担当转化为指导实践、推动工作、助力公司高质量发展的强大动力。



落实党风廉政

甘肃能源严抓党风廉政建设，切实筑牢廉洁思想防线，确保队伍忠诚担当。公司以季度警示教育大会、作风建设专题会、集体约谈会等形式，进一步严明党的政治纪律和政治规矩，提高全体员工的思想认识和拒腐防变能力，重点监督精准发力，强化理论学习，增强责任落实，筑牢拒腐防变思想防线。

公司持续完善问题线索、廉洁档案、干部考核、日常监督管理体系，组织签订《党风廉政建设责任书》，压紧压实各责任主体的工作责任，持续推进党风廉政建设走深走实。2023 年，公司未发生贪腐诉讼案件。

甘肃能源党风廉政建设绩效



案例：召开 2023 年党风廉政建设集体约谈会

2023 年 6 月，甘肃能源召开年度党风廉政建设集体约谈会，就落实党风廉政建设主体责任对公司中级管理人员及部分关键岗位员工进行了集体约谈，引导党员始终牢记“第一身份、第一职责”，时刻保持清醒头脑，树立大局意识，努力为推动公司高质量发展作出新贡献。

2023 年 2 月，河西公司党委召开 2023 年党风廉政建设和反腐败工作会议，并聘任 4 位同志为公司党风廉政监督员。



2023 年 2 月，九甸峡公司召开党风廉政建设和反腐败工作会议。



2023 年 2 月，大容公司召开 2023 年党风廉政建设和反腐败工作会议。



2023 年 5 月，酒汇公司组织开展廉洁文化教育活动。



2023 年 11 月，炳灵公司召开党风廉政警示教育大会。



• 规范信访工作

公司贯彻执行《信访工作管理办法》，成立由党委领导、党组织主要负责人担任组长，领导班子其他成员为组员的信访工作领导小组，负责组织、指导、协调信访工作。

公司充分保护信访人和企业合法权益，严格遵守保密制度，要求信访工作人员不得刁难和歧视信访人，不得泄露工作秘密，不得扩散信访人要求保密的内容，不得隐匿、销毁或者伪造信访人的信访材料，对于办理信访事项的工作人员与信访事项或信访人有直接利害关系的，执行回避制度。

提升治理效能

甘肃能源严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规和相关规范性文件要求，建立起党委发挥领导作用，以股东大会为最高审批机构、董事会为决策机构、管理层为执行机构、监事会为监督机构的公司治理结构，有效提升公司治理效能和管理水平。

• 股东大会

甘肃能源充分尊重并切实保障股东权益，严格按照《股东大会议事规则》《公司章程》等相关要求召集、召开股东大会，股东大会的召集和召开程序、出席会议人员和召集人资格、会议表决方式、表决程序等事宜，均由律师进行现场见证，且均符合法律、行政法规及规范性文件的规定，表决结果合法、有效。2023 年，公司共召开股东大会 3 次，审议通过 14 项议案。

• 董事会

公司董事会充分发挥定战略、作决策、防风险的作用，聚焦高质量发展重任，制定《董事会议事规则》《独立董事管理办法》以及董事会各专门委员会议事规则等多项制度，规范公司董事会的议事方式和决策程序。公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会，各委员会设置三名委员。各委员会自设立以来本着勤勉尽责的原则，按照相关法律法规、规范性文件及公司各专门委员会议事规则的有关规定开展相关工作。

公司致力于实现董事会性别和专业背景多元化，以推动公司高效、科学和规范运行。公司第八届董事会由 9 名董事组成，其中独立董事 3 名，女性董事 2 名；公司董事具备丰富且多元化的行业经验。2023 年，公司共召开 7 次董事会，审议通过 49 项议案，董事参会率达 100%；召开专门委员会共 13 次，审议通过 35 项议案。

甘肃能源董事会成员

姓名	性别	职位	年龄	行业经验
卢继卿	男	董事长	46	管理
李青标	男	董事	59	财务
左冬梅	女	董事	54	管理
向涛	男	董事	53	技术

姓名	性别	职位	年龄	行业经验
刘甜甜	女	董事	36	管理
方文彬	男	独立董事	59	财务
王栋	男	独立董事	54	法律
曹斌	男	独立董事	48	财务
寇世民	男	董事、总经理	50	管理

• 监事会

公司监事会由 5 名监事组成，其中职工监事和女性监事各 2 名，公司监事恪尽职守、勤勉尽责，根据《公司法》《公司章程》及《监事会议事规则》等法律法规及公司内部制度所赋予的职责，检查公司经营、财务活动及依法运作等情况，参与公司重大决策、决定的研究，积极维护公司利益，保障股东权益。2023 年，公司监事会共召开 4 次会议，审议通过 12 项议案，监事参会率 100%。

• 经理层

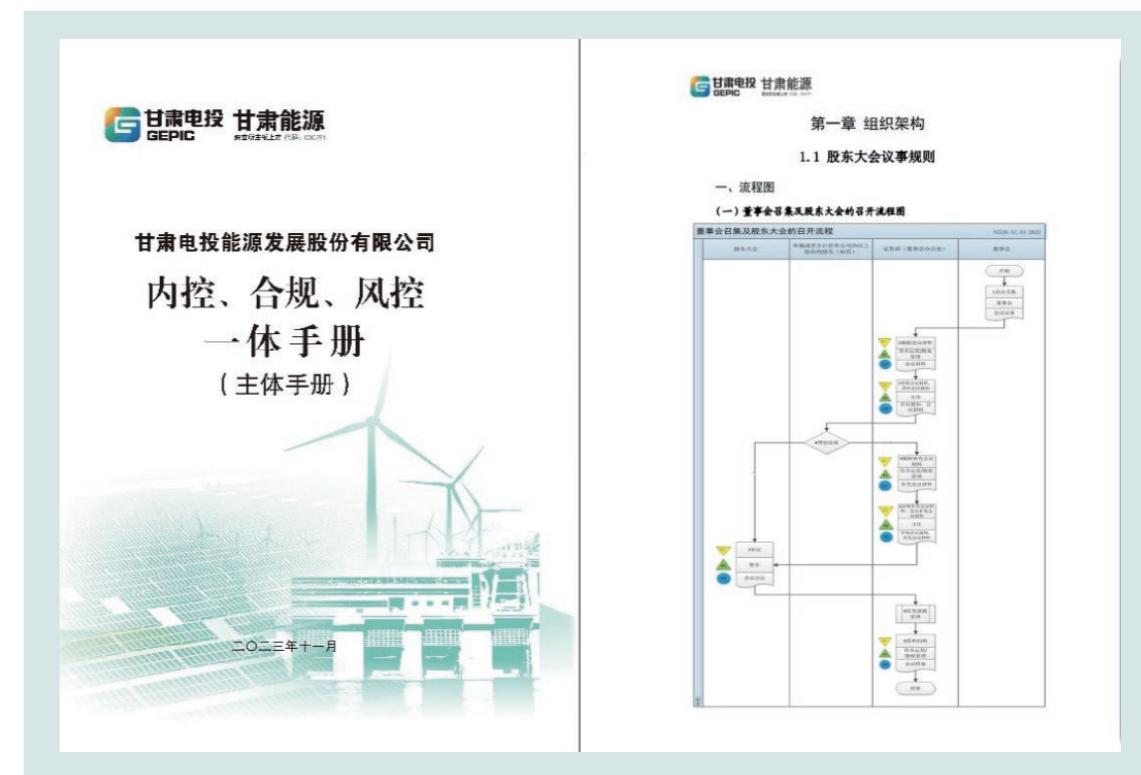
公司经理层由董事会聘任并对董事会负责，根据《公司法》《公司章程》及《总经理工作细则》的规定和董事会授权，执行董事会决议，忠实履行职责，促使公司日常经营管理活动有效开展。

公司建立了管理层任期制和契约化管理制度，依据公司《经理层成员业绩考核与薪酬管理办法》及已签订的年度经营业绩责任书，对公司经理层成员及其他负责人年度经营业绩目标完成情况进行考核，将安全生产、环境保护、信息化建设及网络安全、依法合规经营、发展战略、履行社会责任工作完成情况等 ESG 相关指标纳入考核体系，并严格依据考核结果兑现薪酬，有效促进整体业务与可持续发展一致性。

公司积极组织高级管理人员参加证监会、深交所、上市公司协会组织的各类培训和交流活动，不断提升高级管理人员的职业素养和勤勉尽责意识。截至 2023 年末，公司经理层人员共计 4 名，其中 1 名为公司董事会成员；报告期内，开展高级管理人员培训 11 次。

强化内控合规

甘肃能源持续完善内控体系建设，一体化推进内控、合规、风控工作（以下简称“一体推进工作”），对公司全业务流程进行梳理重塑，编制形成《内控、合规、风控一体手册》《内部控制手册》《管理制度汇编手册》三套应用管理工具手册，确保对业务风险的有效辨识与控制措施的有效执行，为公司高质量稳健发展保驾护航。



甘肃能源内控、合规、风控一体手册

• 恪守商业道德

甘肃能源严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等商业道德相关法律规范，公司生产经营活动遵循自愿、平等、公平、诚信的原则，对贪污腐败、勒索、欺诈、洗钱等不道德的商业行为采取“零容忍”态度，促进公平竞争的营商环境，着力维护市场竞争秩序。

• 健全内控管理

甘肃能源按照上市公司监管规定和公司内控管理要求，定期组织内控自评价工作以及聘请外部会计师事务所开展审计内控评价工作，对公司内控架构进行全面梳理，识别关键薄弱环节，并检查重点控制流程与内容，形成《2023 年度内部控制评价报告》，报告期内，公司不存在财务报告内部控制重大缺陷和重要缺陷，未发现公司非财务报告内部控制重大缺陷和重要缺陷。

公司将制度建设作为提升内控管理的有力手段，严格遵循全面性、重要性、客观性、成本效益性四项基本原则，持续完善规章制度体系，结合内控管理提升整改要求，对照国家法规及行业标准最新规定要求与公司实际情况，对现有制度进行全面梳理统计，形成年度规章制度修订计划，切实推进制度的新建、修订和废止工作，保证各项经营活动有据可依、合法合规。2023 年，完成 123 项现有制度诊断，新增及修订 33 项规章制度。

甘肃能源内控评价管理体系架构

层级	职责
董事会	<ul style="list-style-type: none"> 负责公司内部控制的建立健全和有效实施，审批公司内部控制评价报告，对内部控制评价报告的真实性和完整性负责
监事会	<ul style="list-style-type: none"> 负责监督公司内部控制的建立、实施及评价，对公司内部控制评价报告发表意见
审计委员会	<ul style="list-style-type: none"> 负责指导公司内部控制评价工作，监督内部控制评价情况，审议内部控制评价报告
党委会	<ul style="list-style-type: none"> 前置研究公司内部控制评价报告
总经理办公会	<ul style="list-style-type: none"> 负责组织、协调公司内部控制工作的落实
审计合规部	<ul style="list-style-type: none"> 内部控制评价工作的归口管理部室
各部室	<ul style="list-style-type: none"> 负责本部室职责范围内的内部控制评价工作
各子公司	<ul style="list-style-type: none"> 负责组织开展本公司内部控制评价工作

公司不断优化和完善内部审计体系，设立审计委员会负责指导和监督内部审计制度的建立和实施、审核公司的财务信息及其披露、监督及评估公司的内部控制，对重大关联交易进行核查等事项，由审计合规部具体负责审计相关工作，充分发挥审计监督作用，助力实现高质量发展。

• 全面风险管理

甘肃能源始终将防范化解重大风险摆在重要位置，不断健全风险管理及防范体系，定期开展风险排查，积极树立全面风险管理意识，提升经营管理过程中风险防范和应对能力，保障公司稳健运营。

• 管理架构

公司已构建由董事会、经理层、业务部室及审计合规部组成的全面风险管理组织架构，由董事会负责全面风险管理体系机制的建立健全和有效开展；董事会下设的审计委员会为董事会履行风险管理职责提供专业判断及建议，对经理层履行风险管理职责进行监督和指导；经理层负责全面风险管理体系的建设和整体运转以及风险管理工作的组织协调。

甘肃能源风险管理“三道防线”



• 管理措施

公司制定印发《甘肃电投能源发展股份有限公司全面风险管理办法（试行）》，贯彻落实全面风险管理工作要求，开展全面风险排查工作，强化重点领域管控，制定风险防范化解措施，提升防范化解重大风险能力，有效防范重大风险发生。

• 风控培训

公司重视风险管理文化建设，积极开展多项风险管理相关培训，培育良好的企业风控文化。2023 年，公司结合年度内控、合规、风控一体推进工作安排，邀请外部机构相关专业人员对募集资金管理、监管政策、上市公司规范运作要求、再融资政策、企业安全生产费用、安全生产法、财务信息披露等多个专题开展培训，切实提高员工在具体业务中防范风险的能力。

• 依法合规运营

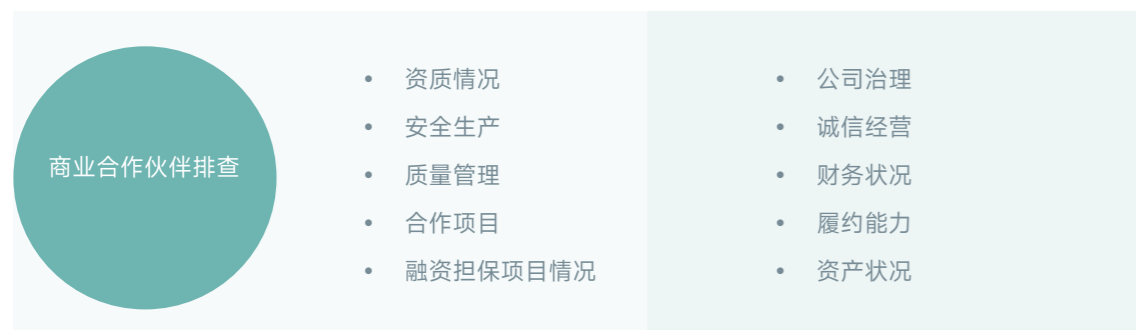
甘肃能源不断完善合规及法律风险管理体系建设，深入贯彻落实“合规管理推进年”工作部署，持续完善合规运行和保障机制，加强公司法律事务管理，有效防范化解经营中的法律风险，厚植合规法治文化，全面持续提升依法治企能力。

• 合规管理

2023 年，公司以构建实施有效的合规管理体系为目标，《“合规管理推进年”工作方案》为执行计划，依托内控、合规、风险管理体系一体化建设，保障“合规管理推进年”25 项专项工作圆满完成。公司不断优化合同、制度、重要决策法律合规审查机制和模式，切实发挥法律合规审核的实际作用。

为保障公司经济合同的风险可控在控，公司按照上级单位要求，积极开展商业合作伙伴合规风险排查工作，重点对 2022 年至 2023 年三季度期间所有签署合同协议进行梳理，确定符合排查标准的商业合作伙伴 19 家，为公司可持续发展提供坚实保障。

甘肃能源商业合作伙伴排查事项范围



• 法务管理

公司严格落实主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责，制定印发《2023 年普法工作计划》《2023 年法治建设工作要点》，统筹推进 2023 年年度普法工作，由领导干部带头学法用法，不断提升依法履职、依法治企和依法决策能力水平，促进完善依法治理体系建设，营造学法用法的良好氛围。

• 法律合规风险排查

公司每季度组织各业务部门及子公司按照相关规范要求，对公司法人治理、安全环保、工程质量、劳动用工、财务税收、知识产权、保密管理、社会捐赠与赞助、农民工工资支付、诉讼仲裁等 14 个方面的合规风险开展逐项排查工作，充分掌握各重点领域合规风险情况，积极监督问题整改，形成管理闭环，进一步健全法治合规风险防控机制。

• 法治文化建设

公司深入学习贯彻习近平法治思想，全面领会党的二十大精神，持续开展普法培训和宣传教育工作。2023 年，结合重要时间、节点通过宣传大屏、一体化办公平台和官网等多渠道开展法治主题宣传活动 42 次；持续构建全员覆盖的法治教育体系，为员工提供法律咨询服务，增强员工法治意识，以员工法治需求和关注热点为导向，采用视频、海报、漫画等形式，定期进行普法宣传。

● 案例：举办“美好生活·民法典相伴”专题法治讲座

2023 年 5 月，公司邀请外部律师进行“美好生活·民法典相伴”专题法治讲座。主讲律师采用案例分析的方式，围绕《民法典》婚姻家庭和继承篇内容进行了重点解读。讲座结束后，主讲律师还进行了现场法律咨询活动，进一步加深了员工对民法典相关条款的理解和应用，帮助参训人员提升公民法律意识，弘扬社会主义法治精神。

甘肃能源“一体推进”工作培训绩效



• 履行纳税义务

甘肃能源依法遵循国家相关税收法律法规，规范企业税务管理，严谨核算税费并及时申报、缴纳税款，确保企业履行纳税义务。公司依法纳税工作获得国家税务机关高度肯定及认可，多个下属公司获得纳税信用 A 级、纳税 50 强企业、纳税贡献奖等多项税务荣誉。2023 年，公司未涉及任何税务相关的重大诉讼、仲裁事项。

甘肃能源近三年缴税情况

2023 年数值	2022 年数值	2021 年数值
纳税总金额 35,624.74 万元	纳税总金额 26,676.92 万元	纳税总金额 27,074.90 万元
其中：企业所得税 7,851.68 万元	其中：企业所得税 5,126.65 万元	其中：企业所得税 5,695.08 万元
增值税 22,844.50 万元	增值税 17,686.43 万元	增值税 17,956.66 万元
城建税 1,109.46 万元	城建税 932.49 万元	城建税 668.97 万元
教育费附加 1,101.38 万元	教育费附加 866.47 万元	教育费附加 912.19 万元
其他税费 2,717.73 万元	其他税费 2,064.88 万元	其他税费 1,842.00 万元

加快数字化转型

甘肃能源积极响应国家加快信息化建设的号召，努力完善系统平台和基础设施建设，贯彻落实“敏捷共享”“融合贯通”“完善支撑”“智能分析”“风险防控”的信息化发展思路，全面推进公司数字化转型，持续完善信息安全管理，争当国企改革示范企业和行业数字信息化引领的先行者。

数字化运营

公司持续加快管理信息化系统建设，新能源集控系统、一体化办公平台、财务共享服务系统、人力资源管理系统、数据运营与综合管理平台、资金管理系统等技术服务平台搭建，以信息化工具赋能业务发展，推动数据资源共享，提高企业管理运营效率。

甘肃数字化办公平台

NCC 财务系统

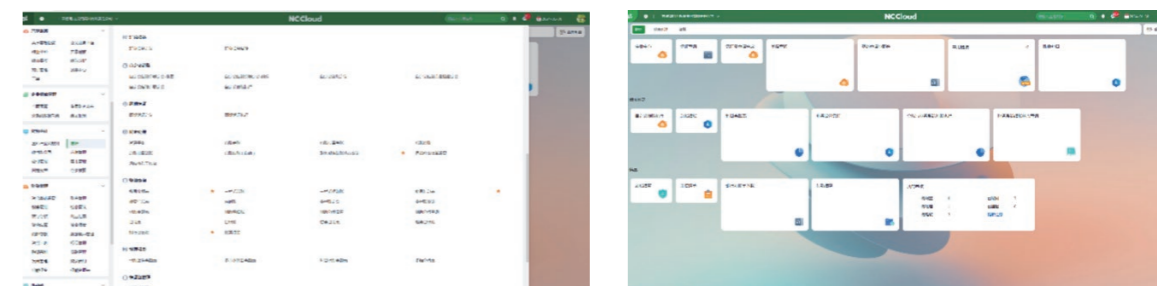
该系统可实现全面的财务核算，同时财务报表功能可以准确反映出各类财务指标，通过预警机制能够及时掌握企业财务状况，有效规避企业财务风险

人力资源信息系统

涉及公司人员信息管理、劳动合同管理、薪酬社保管理、培训管理等多个模块及功能。为人力资源部门提供数据收集与记录、信息储存与提取、数据分析与报告等服务

一体化办公平台
(协同云平台)

该平台作为企业智慧办公解决方案，整合多维度的全周期集团战略项目管理平台、一体化集团流程管控平台、体系化集团知识管理平台，打造灵活高效的智慧办公体验



NCC 财务系统



人力资源信息系统

一体化办公平台 (协同云平台)

案例：水电站设备缺陷管理系统

甘肃能源下属炳灵公司利用一体化办公平台建成了水电站设备缺陷管理系统，该系统覆盖从设备缺陷发现、通知到消除和归档的全生命周期管理，涉及系统导航、流程管理、日程管理、知识仓库、移动端等多个模块及功能，并支持手机和电脑双端操作，实现双端数据互通。同时，炳灵水电站与河口水电站缺陷管理相互独立，互不相干扰，从而提高了各电站的管理效率。

设备缺陷处理单						
缺陷名称	此处填写缺陷名称，格式为设备名称+简要说明 如：1F在线监测柜电源异常		类别	C类缺陷	缺陷编号	缺陷编号为系统自动生成
缺陷内容	此处填写缺陷具体内容		已采取的措施	此处填写已采取的措施，未采取措施则填“无”	缺陷照片	此处可上传设备缺陷照片 上传图片，请点击上传 注：仅支持 jpg/png/jpeg 文件，文件大小不超过10M
缺陷发现人	炳灵管理员	缺陷发现时间	2021-09-14 17:37	缺陷发现班组	==请选择==	检修班确认
消除备注	此处为工作负责人处理缺陷后方可填写				说明图片	此处可由工作负责人上传设备缺陷处理后的照片
缺陷消除时间	由运行人员确认后填写	工作票编号	运行人员填写	检修人员		运行人员确认
不能及时处理缺陷审批	不能及时处理的原因及采取的防范措施	缺陷暂时无法处理时由检修班班长填写		预计处理时间	检修班班长填写缺陷预计处理时间，此时间会自动同步至日程	
	已采取的防范措施	厂部审核后由厂长填写未采取措施则填“无”		设备检修维护部审核	炳灵水电厂审核	
	总工程师/安全总监审核			主管领导审批		

保障信息安全

甘肃能源积极响应习近平总书记对网络安全和信息化工作作出的重要指示，以党中央关于网络强国的重要思想为指导，扎实做好网络安全、网络治理、网络文明等工作，为推动网信事业高质量发展。

公司持续完善网络安全工作机制，设立网络安全和信息化领导小组，建立健全并不断完善信息化管理制度体系，下属公司通过开展电力监控系统等保测评、更新硬件设备设施、常态化开展网络安全隐患排查，多措并举提升公司及场站信息安全管理水平。

公司软件正版化工作小组持续深入推进公司软件正版化工作，认真贯彻上级监管单位有关工作部署，在推进使用正版软件方面加强职责分工、完善长效机制、创新方式方法、强化督查考核，推动软件正版化工作取得显著成效，为信息化建设和信息安全提供了重要支撑。报告期内，公司软件正版化率达 100%。

公司制定网络及信息系统应急预案并成立应急领导小组，完善公司网络安全事件应急流程，确保及时响应和有效处置突发事件；定期开展信息安全培训工作，持续加大对正版化和网络信息安全宣传力度，强化员工信息安全意识，持续提升公司信息安全保障能力。

甘肃能源信息安全管理制度

《计算机及网络设备信息安全管理办法》	《软件管理办法》
《网络及信息系统应急预案》	《软件正版化工作考核评议办法》
《网站管理办法》	《软件正版化工作管理办法》
《信息系统管理办法》	《信息系统账号权限及密码管理办法》
《财务共享服务系统安全管理办法（试行）》	

甘肃能源信息安全绩效

信息数据泄露事故次数 信息安全维护资金投入 信息安全培训总次数

0次

726.51 万元

35次

信息安全培训总时长

信息安全培训参与总人次

40小时

200人次

甘肃能源信息安全培训

培训内容

2023 年 5 月，公司组织全体员工学习“全民数字素养与技能提升平台”中的专题版块教育课程，旨在加强领导干部和机关员工在数字领域的知识和技能。

2023 年 6 月，公司举办以“强化企业网络安全意识，守护企业数据安”为主题的专题培训，帮助员工提高网络安全意识，守护企业数据安全。

维护投资者权益

甘肃能源致力于促进公司与投资者之间的良性互动，制定《投资者关系管理制度》，遵循“合规、平等、主动、诚实守信”的原则开展投资者关系管理活动，不断规范信息披露工作，加强公司与投资者之间的有效沟通，切实保护投资者合法权益，致力于为股东创造更大价值。

• 规范信息披露

甘肃能源自上市以来，不断适应新形势监管要求，严格按照证监会、深交所及《信息披露及重大事项内部报告管理制度》相关规定，坚持高标准、严要求，持续做好信息披露工作，保证“真实、准确、完整”地及时披露相关信息，为投资者作出价值判断和投资决策提供充分有效的信息，也为公司高质量发展奠定良好基础。

2023 年，公司共高质量披露文件 138 份，信息披露工作荣获深交所第九次“A”级考评。



• 规范关联交易

甘肃能源严格执行监管机构的关联交易管理规定，制定《关联交易管理制度》《关联方资金往来管理制度》，遵循平等、自愿、等价、有偿、公平、公正、公开的原则，持续规范关联交易行为。公司董事会下设的审计委员会履行公司关联交易督导职责，负责防范控股股东、实际控制人及关联方资金占用的管理，切实维护公司股东、特别是中小股东的合法权益。2023 年，公司所进行的关联交易行为均履行了相应的决策程序和信息披露义务。

• 关注股东回报

甘肃能源自上市以来，始终坚持发展成果与全体投资者共享的理念，在持续推动业绩良好增长和保持可持续发展的同时，实施连续、稳定、积极合理的权益分派政策，实现公司对社会投资者的承诺与回报，提升投资者对公司价值的认可。

公司自上市以来，持续完善股东回报机制，积极制定股东回报规划，连续十一年以现金方式积极回报全体股东，累计现金分红 8.94 亿元，占累计归母净利润的 30.41%。

甘肃能源近三年现金分红情况

2022 年	2021 年	2020 年
每 10 股派息数 (含税) 0.60 元	每 10 股派息数 (含税) 0.40 元	每 10 股派息数 (含税) 1.30 元
现金分红金额 (含税) 96,032,432.10 元	现金分红金额 (含税) 54,383,067.20 元	现金分红金额 (含税) 176,744,968.40 元

• 加强投资者互动

甘肃能源通过接听投资者电话、接收电子邮件、互动易回复、召开业绩说明会、接待调研等多种渠道与投资者保持良好沟通，关注并及时回应投资者关切的问题，向投资者传递公司基本信息和发展战略。

为进一步保护和提升投资者的权益，公司在官网设立“投资者关系”专栏，涵盖实时行情、公司公告、投资者互动等多个子板块，帮助投资者深入了解公司情况；同时，为防范非法证券活动，公司根据上市公司协会“股东来了”“3·15 投资者保护”“国家安全教育日”等活动要求，定期发布相关宣传和教育材料，进一步增强投资者对风险的认识和法律意识，确保其利益得到充分保护。

甘肃能源投资者沟通绩效

接听投资者电话

368 ↑

回复“互动易平台”

114 次

投资者回复率

100%

官网投教材料

63 份



甘肃能源 2022 年度网上业绩说明会

• 维护债权人权益

甘肃能源在经营过程中兼顾风险和收益，保护股东利益的同时，也充分维护债权人的合法权益。公司建立了完善的内控体系，涵盖预算管理、财务管理、重大投融资、对外担保等多方面，有效保障公司资产、资金安全。2023 年 11 月，公司在 20 甘电债存续期的第三年年末对票面利率进行了下调，投资者选择了全额回售，公司通过制定详尽工作计划、安排偿债资金、做好组织协调，确保按时、足额偿付债权人本金和利息，充分维护债权人利益。报告期内，公司发行的“20 甘电债”“22 甘肃电投 GN001”和“23 甘肃电投 GN001”均获得 AAA 级稳定评级，自公司上市以来，未出现任何债务违约事件。



02 绿色护航， 保卫碧水青山

甘肃能源始终秉持绿色发展理念，并积极付诸实际行动。公司尊重自然、顺应自然、保护自然，持续完善环境管理体系，严格落实自身环保责任，积极推行清洁生产和绿色办公，加强环保意识宣贯，坚定不移走生态优先、绿色低碳的高质量发展道路。



联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应

增强气候韧性

能源是经济社会发展的重要物质基础和动力源泉，也是我国推进“碳达峰、碳中和”的主战场。甘肃能源紧跟国家战略导向，把握能源绿色低碳发展趋势，将清洁能源发电作为公司主营业务，持续开展气候变化风险和机遇的全面识别与评估，加强气候风险防范，拥抱清洁能源机遇。

公司参考《气候相关财务信息披露工作组 (TCFD) 建议报告》，对公司面临的气候风险和机遇进行系统识别、评估和管理，为未来进一步深化气候管理工作奠定基础。

甘肃能源气候风险 / 机遇清单

实体风险	气候灾害	高温、干旱导致来水量减少，降低水电收益	关注高温气象预警，加强高温天气巡查，保障运营安全； 关注水电站所在流域旱情，优化水库水位调度
		沙尘暴导致光伏和风电设备造成损害，影响电力生产效率	建立《突发环境事件应急预案》，防范化解气候风险； 加强设备耐候性，定期进行设备检修和维护
	气候变化	气候变化导致公司面临停工或进度放缓风险，增加公司运营成本，如持续高温造成供电异常、高温费支出增加	在业务布局方面考虑当地地区气候变化长期趋势
转型风险	政策和法律机遇	气候相关政策和监管要求日趋严格，给低碳清洁产品带来机遇 碳配额紧缩及碳交易价格上涨	关注气候变化相关政策更新及能源行业政策市场及新业态研究，增加清洁能源新技术、新装备、新模式研发、应用与推广； 关注碳金融相关政策导向，积极参与碳交易市场，做好碳市场履约工作
	技术与市场风险	清洁能源技术更新导致公司加大对新技术投入 市场化交易电量存在一定的不确定	加大能源行业创新技术的研究与战略布局，加强技术人才储备； 加强市场研判和政策分析，加强市场营销和品牌建设；
	声誉风险	利益相关方对公司应对气候变化挑战所采取的行动及取得的成效寄予期望，若未能满足该期望诉求，对公司形象与声誉造成影响	就气候变化应与利益相关方保持沟通交流，加强 ESG 相关信息披露，维护企业形象

加强环境管理

甘肃能源贯彻落实节约资源和保护环境的基本国策，完善公司环境管理体系和管理措施，积极布局绿色金融，推动生态文明建设迈上新台阶，擘画美丽中国新画卷。2023 年，公司及子公司未发生重大环境污染事件，未发生环保违法违规事件。

• 环境管理体系

甘肃能源严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等国家及地方性环保法律法规要求，持续建立健全全面、全员、全过程的环境保护管理体系，贯彻落实上级单位环境管理规定，完善下属公司环境管理组织架构和制度建设，规范环境管理流程，层层签订环保目标责任书，压紧压实环境保护责任，设立环境信息公告栏并定期报告和公开企业环境表现。

公司将环境保护视为至关重要的责任，并在每年的预算规划中为生态环保工作预留专项资金。即便在年度预算的初步规划中未明确列出相关细项，公司依然会确保环保投入需求得到及时满足和优化。对于预算分配，公司始终保持灵活性和适应性，以应对环保工作可能出现的各种需求和变化。2023 年，公司环保投入预算为 1,132.41 万元，实际投入达 1,126.86 元。

甘肃能源下属公司环境管理制度（部分）

九甸峡公司

- 《环境保护责任制标准》
- 《水环境监测管理标准》
- 《环境因素识别与评价管理标准》
- 《“三废”及危险废物管理标准》
- 《危险化学品管理标准》
- 《鱼类增殖放流管理标准》
- 《生态放流管理标准》
- 《突发环境事件调查及考核管理办法》

炳灵公司

- 《安全环保教育培训管理办法》
- 《环保管理办法》
- 《安全生产环保责任制管理办法》

河西公司

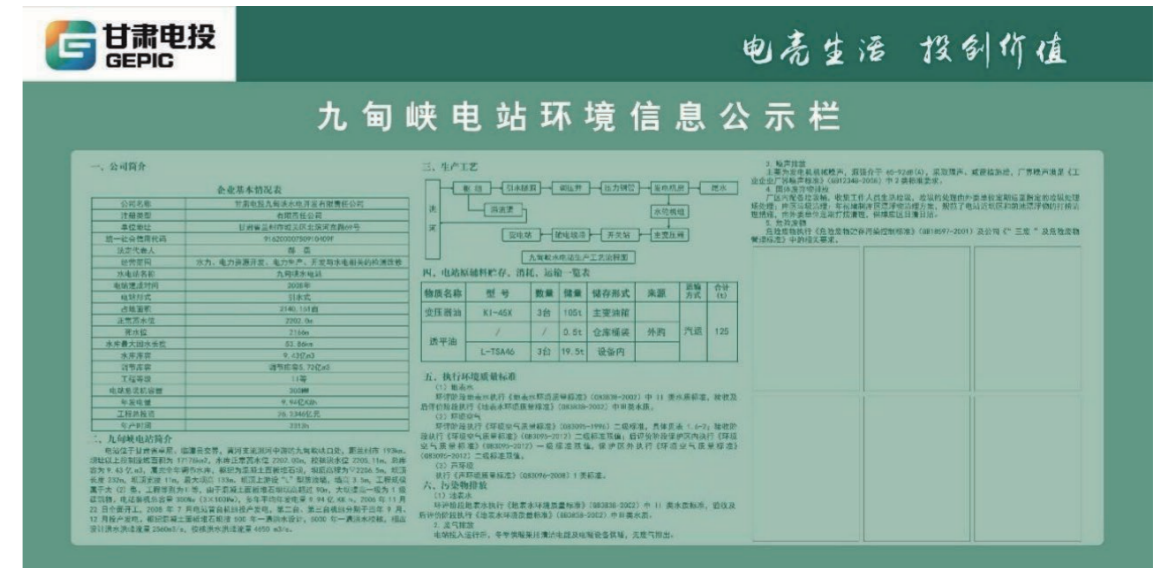
- 《环境保护管理标准》
- 《生态放流管理标准》
- 《危险废物管理标准》
- 《危险化学品管理标准》
- 《环境保护责任制标准》
- 《“三废”及噪声管理标准》

大容公司

- 《固体废弃物管理标准（试行）》
- 《环境保护委员会工作管理标准（试行）》
- 《环境保护责任制管理标准（试行）》
- 《生态流量管理标准（试行）》
- 《水环境管理标准（试行）》
- 《危险废物管理标准（试行）》

酒汇公司

- 《环境保护管理办法》
- 《危险废物管理办法》

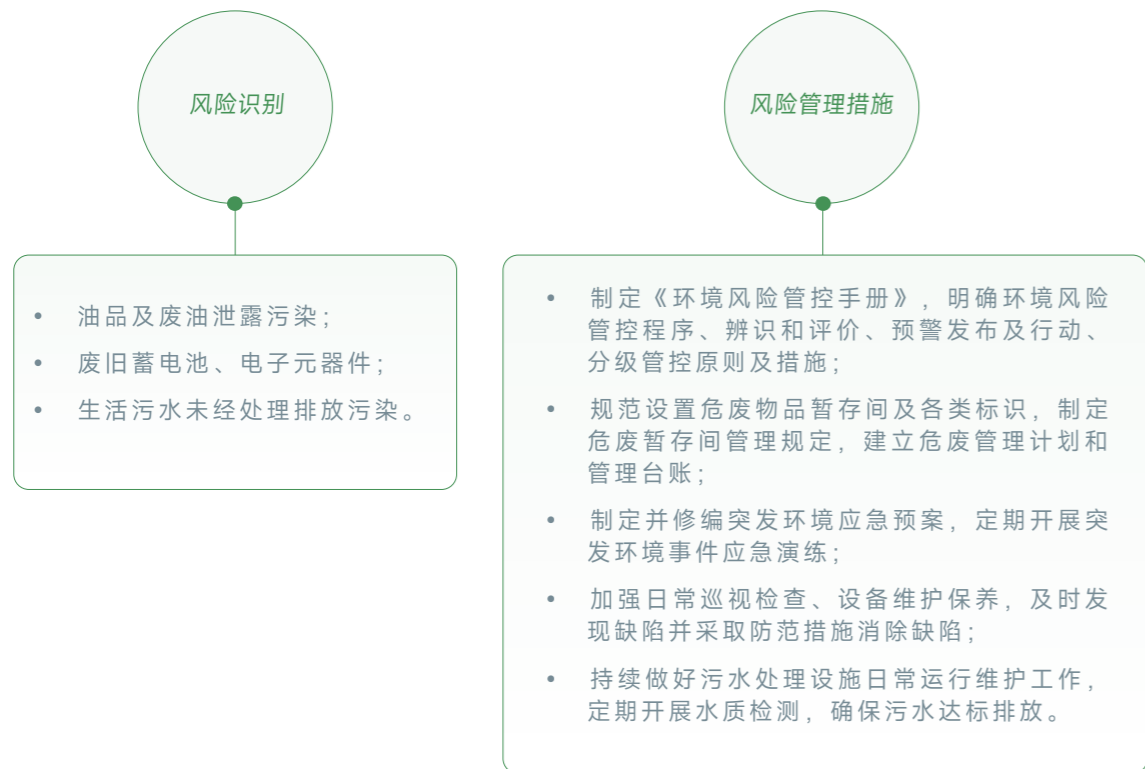


甘肃能源下属电站环境信息公告栏

• 环境风险管控

甘肃能源坚持“预防为主、综合治理”的原则，开展常态化环境风险管控，环境委托具有专业资质单位对子公司开展环境事件风险识别和评估，并督促各子分公司履行环境保护主体责任，针对已识别的环境风险进行管理，确保环境保护措施落实到位，购买环境污染责任险，提高企业环境安全风险承受能力。

甘肃能源环境风险识别及管理



下属公司开展环境突发事件应急演练

甘肃能源环境风险管理绩效

2023 年数值			
环境隐患排查次数	完成整治数量	整改完成率	
84 次	189 项	99 %	
未完成整改已制定动态整治计划	突发环境事件应急演练次数	突发环境事件应急演练参与总人次	突发环境事件应急演练参与总时长
2 项	40 次	618 人次	93.7 小时

• 环境影响评价

甘肃能源根据《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境影响后评价管理办法》要求，对建设项目进行环境影响评价和环境影响后评价工作，并根据环评报告制定的环境监测方案，制定相关环境保护管理标准，最大限度地减少施工对周边环境的影响，环评执行率达 100%。

甘肃能源建设项目环境影响评价机制



• 发展绿色金融

• 绿色融资

甘肃能源不断深化产融协同，整合自身资源优势，拓宽绿色融资渠道，推动自身实现可持续发展。报告期内，酒汇公司新能源项目全年提取绿色项目贷款 6.93 亿元，为绿色项目提供了重要的资金支持。同时，为了进一步扩大清洁能源项目的投资，2023 年 2 月，公司在银行间交易商协会成功发行 5 亿元人民币绿色中期票据，募集资金全部用于支持清洁能源类项目，预计可实现二氧化碳年减排量 26.10 万吨、年替代化石能源 11.44 万吨标准煤，二氧化硫年减排量 60.51 吨，氮氧化物年减排量 67.70 吨，烟尘年减排量 12.10 吨，在保障能源供应稳定及降低融资成本的同时，助力经济社会绿色低碳转型。

• 碳交易

甘肃能源积极应对全球气候变化，深度参与碳交易市场，不断加快碳减排项目的开发与储备，致力于在能源行业绿色低碳转型的大潮中发挥更大的作用。2023 年全年，公司所属五家子公司共开发交易 3 种类型的碳资产项目，分别为 I-REC、VCS、GEC 等，碳资产销售收益共计 140.57 万元。

甘肃能源 2023 年碳交易绩效明细

河西公司	2 座水电站完成 I-REC 交易量 601,401 兆瓦时, 单价 0.8-1 元, 收益 50.28 万元。
炳灵公司	1 座水电站完成 I-REC 交易量 10,000 吨, 单价 6-10 元, 收益 8 万元。
九甸峡公司	4 座水电站完成 I-REC 交易量 604,515 兆瓦时, 单价 0.6-0.9 元, 收益 41.56 万元。
酒汇公司	开发交易国内绿证 GEC 37,203 兆瓦时, 单价 10.9 元, 收益 40.73 万元。
大容公司	2023 年未进行碳资产交易。

推进绿色生产

甘肃能源坚持协同推进降碳、减污、扩绿、增长, 积极推动清洁能源发展, 不断健全污染防治机制, 全面加强能源资源管理, 持续推动公司高质量发展和生态环境高水平保护。

• 温室气体减排

甘肃能源充分认识能源行业在碳达峰、碳中和工作中的地位和使命, 以“建设清洁能源, 赋能绿色发展”为己任, 助力我国加快构建清洁低碳、安全高效的现代能源体系, 为全球实现碳中和做出贡献。报告期内, 公司装机全部为清洁能源机组, 生产过程无直接二氧化碳排放, 公司持续优化资源统筹, 年发电量约 86.33 亿千瓦时, 预计可实现二氧化碳年减排量约 501.58 万吨。

● 案例: 酒汇公司瓜州北大桥风光储一体化多能互补项目入选“2023 企业绿色低碳发展优秀实践案例”

2023 年 12 月, 酒汇公司“瓜州北大桥风光储一体化多能互补项目实践”成功入选由中国企业联合会与中国企业家协会联合发布的“2023 企业绿色低碳发展优秀实践案例”。该项目由北大桥第四风电场 (200 兆瓦)、桥西光伏电站 (50 兆瓦)、同步配套容量 10 兆瓦 /20 兆瓦时储能系统, 具有电力输出稳定、经济性高、对环境影响小等优点。项目于 2022 年 7 月 23 日全面建成投产, 设计年上网电量 5.84 亿千瓦时, 预计可代替化石能源约 17.82 万吨标准煤, 减排二氧化碳 53.65 万吨。



中国企业联合会 文件 中国企业家协会

中国企联 (2023) 22 号

关于发布“2023 企业绿色低碳发展优秀实践案例”的通知

质量发展	
己内酰胺一体化智能绿色制造体系实践案例	福建申远新材料有限公司
清洁能源供热系统节能改造研究应用	福建漳州久依久化工有限公司
火力发电厂水资源高效利用	甘肃电投武威热电有限责任公司
瓜州北大桥风光储一体化多能互补项目实践	甘肃酒泉汇能风电开发有限责任公司
中深层无干扰地热能供暖技术	甘肃省建材科研设计院有限责任公司
广州南沙“多位一体”微能源网示范工程	广东电网有限责任公司广州供电局
电碳赋能碳信用, 平台聚合碳生态	广东电网有限责任公司广州供电局
循环经济助推“双碳”工作迈出新步伐, 促进企业绿色转型	广西桂物循环产业集团有限公司

• 加强污染防治

甘肃能源严格贯彻《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，严格落实废水、固废、危废污染防治措施，保障污染防治攻坚工作稳步推进。

• 废水管理

公司日常经营废水主要来自设备冲洗用水及电站生活用水。公司坚持节水优先方针，在所属电站设置污水处理设备、设施，场站废水经处理达标后全部进行综合回用，不对外排放；同时，公司定期开展污水处理设备维护保养、库区水质检测，保证废水处理水质达标和水环境安全。

• 废弃物管理

公司生产运营仅存在一般废弃物以及废矿物油、废铅蓄电池等少量危废排放。公司坚持减量化、资源化和无害化原则，积极采取措施减少废弃物产生量，推动资源的循环利用，并对场站固体废弃物、危险废物进行规范化管理。

针对一般废弃物，公司严格按照相关程序，进行废旧物资统计汇总、甄别鉴定及内部审批等相关工作，对于技改更换的旧设备、旧零部件及元器件等废旧配件，通过修旧利废降低生产成本，提高生产物资综合利用率，减少废弃物产生量。

针对危险废弃物，公司依法合规开展危险废物的收集、暂存、转移，不断完善废弃物处置制度，建立危险废弃物贮存管理台账，如实记录贮存废油来源、存放位置等信息，实现危险废物可追溯、可查询，规范设置危废物品暂存间并完善防渗、防雨、电气防爆措施，依法与相关资质单位签订危废转移合同，定期转移处置危险废物。

危险废物转移联单										
联单编号: 20236207002059										
第一部分 危险废物移出信息 (由移出人填写)										
单位名称: 甘肃电投河西水电开发有限公司龙首一二级水电站					应急联系电话: 13993680391					
单位地址: 甘肃省张掖市龙首一二级水电站										
经办人: 方蓉		联系电话: 13993680391			交付时间: 2023-09-12					
序号	废物名称	废物代码	危险特性	形态	有害成分名称	包装方式	包装数量	移出量 (吨)		
1	废铅酸蓄电池	900-052-31	毒性	固态	铅、汞等重金属	散装	108	2.1384		
第二部分 危险废物运输信息 (由承运人填写)										
单位名称: 嘉峪关刘氏泰和环保科技有限公司(运输)					经营许可证号: 62020000842					
单位地址: 甘肃省嘉峪关市嘉东工业园区(中小企业创业园)					联系电话: 18368991668					
驾驶员: 刘彦龙					联系电话: 15293726208					
运输工具: 汽车					牌号: 甘 BNS179					
运输起点: 甘肃省张掖市龙首一二级水电站					实际起运时间: 2023-09-14 16:16:20					
经山路: 张掖-酒泉										
运输终点: 肃州区总寨镇工业园鸿昊塑料制品厂南侧院内					实际到达时间: 2023-09-14 18:02:45					
第三部分 危险废物接受信息 (由接受人填写)										
单位名称: 酒泉嘉和环保科技有限公司(接收)					危险废物经营许可证编号: GS620902033					
单位地址: 肃州区总寨镇工业园鸿昊塑料制品厂南侧院内										
经办人: 孟超杰		联系电话: 18228752560			接受时间: 2023-09-14 19:12:22					
序号	废物名称	废物代码	是否存放	接受人	拟利用处置方式	接受量 (吨)				
1	废铅酸蓄电池	900-052-31	无	接受人	接收	CS	2.1384			
打印时间: 2023-09-25 14:01:47 防伪码: b4ff4d317a87b4cc62a4cc3569e464e2										

河西公司危废转移联单



河西公司危废暂存室

甘肃能源固废管理绩效

2023 年产生量	2023 年处置率
危险废物 51.56 吨	危险废物 100 %
一般固体废物 3,403.59 吨	一般固体废物 100 %

• 优化资源管理

甘肃能源深知节约资源是实现可持续发展的必要条件，是保护生态环境的根本之策。公司牢固树立节约资源理念，不断推进资源利用方式向集约高效转变，努力构建资源节约型企业。

• 能源管理

公司遵守《中华人民共和国节约能源法》，以生产成本控制、办公区能耗、生活区能耗、食堂及车辆交通能耗为突破口，通过技术改进，优化管理等方式，加强用能管理，提高设备能效，切实降低能源消耗、减少碳排放。

• 水资源管理

公司通过控制总用水量、提高用水效率、优化水电站机组运行方式等措施，实现水资源高效利用。公司持续加强对供水设备的日常巡查和维修工作，及早发现渗漏水滴，避免水资源损耗；高效净化生活污水和生产废水，提高中水回用量，减少新鲜水资源取用量；引导员工改正不良用水习惯，避免长流水损耗，节约水资源；分析实时水情信息和天气变化，在保证水电站大坝安全的前提下，合理进行开停机，科学调整机组负荷分配，降低机组耗水率。

践行绿色生活

甘肃能源积极倡导“绿色办公、低碳生活”的可持续工作生活方式，在办公活动过程中节约能源资源，开展各类环保培训及活动，使广大员工认识到环境保护的重要性，营造“勤俭节约人人有责、节能减排人人担当、绿色环保人人作为、生态文明人人践行”的良好氛围。

• 倡导绿色办公

甘肃能源贯彻落实习近平总书记厉行节约、反对浪费的重要指示精神，在日常办公管理中融入低碳环保、节约资源的理念，全面推行绿色办公，提高能源资源利用效率，降低运行成本，引导员工养成简约适度、绿色低碳的生活和工作方式。

绿色办公举措	内容
节约办公用品	推进绿色无纸化办公，采用 OA 线上系统、线上会议系统，纸质文件尽量双面打印；会议室、办公室优先使用瓷杯、玻璃杯，代替一次性杯子。
倡导节约行为	开展节能、节水宣传，张贴节能、节水标识。
实行垃圾分类	全面开展垃圾分类，配置垃圾分类设施、设置垃圾分类投放点。
倡导绿色出行	鼓励员工出行优先选择公共交通、步行和自行车等绿色出行方式； 加强公务用车管理，落实车辆能耗检查，实用车审批，提高车辆运行效率。

• 培育环保文化

甘肃能源高度重视员工环境合规专业能力提升和绿色低碳理念培育，各下属公司制定 2023 年度环保培训计划，培训内容涵盖习近平生态文明思想、二十大报告关于生态环境保护和绿色低碳发展要点以及环保相关法律法规、政策文件等，有效提升管理人员和业务人员的环保意识和能力。同时，公司积极组织开展环境保护主题宣导活动，形成全员共同参与生态文明建设的良好氛围。

甘肃能源环保活动绩效

环保培训总次数	环保培训总时数	环保培训参与总人次
179 次	288 小时	4,649 人次
环境保护活动次数	环境保护活动时长	环境保护活动参与人次
55 次	187.5 小时	1,327 人次

● 案例：九甸峡公司开展生态环保专题培训

2023 年 7 月，九甸峡公司特邀兰州交通大学副教授、甘肃省环境损害司法鉴定机构专家进行生态环保知识专题培训，各部室共 80 余人参加。本次培训内容涵盖了黄河流域水力发电概况、“双碳”背景下水电发展新历史、水电站水生态环境安全责任等多个方面，丰富了员工生态环境保护知识，强化了员工生态环境保护意识，为促进公司绿色低碳发展提供有力支持。



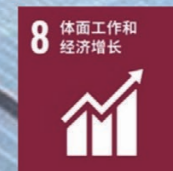
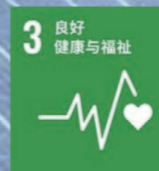
● 案例：河西公司开展春季义务植树活动

2023 年 4 月，河西公司响应张掖市植树安排，组织 40 余名员工参与春季义务植树活动，以实际行动落实“三抓三促”行动。在植树现场，员工们热情高涨，团结协作，经过一上午的辛勤劳作，成功栽种 80 余株树苗。员工们纷纷表示，此次活动不仅是一次志愿服务，更是一次生动的实践党课，绿色生态是最大财富、最大优势，保护好生态环境是义不容辞的责任。



03 人本至上， 提升员工福祉

甘肃能源始终秉承“以人为本”的理念，坚决维护员工权益，致力于营造一个公平、安全的工作环境，为员工提供良好的成长与发展平台，实施全面人才培养战略，不断挖掘和激发员工潜力，努力构建和谐劳动关系，与员工携手迈向美好未来。



联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应

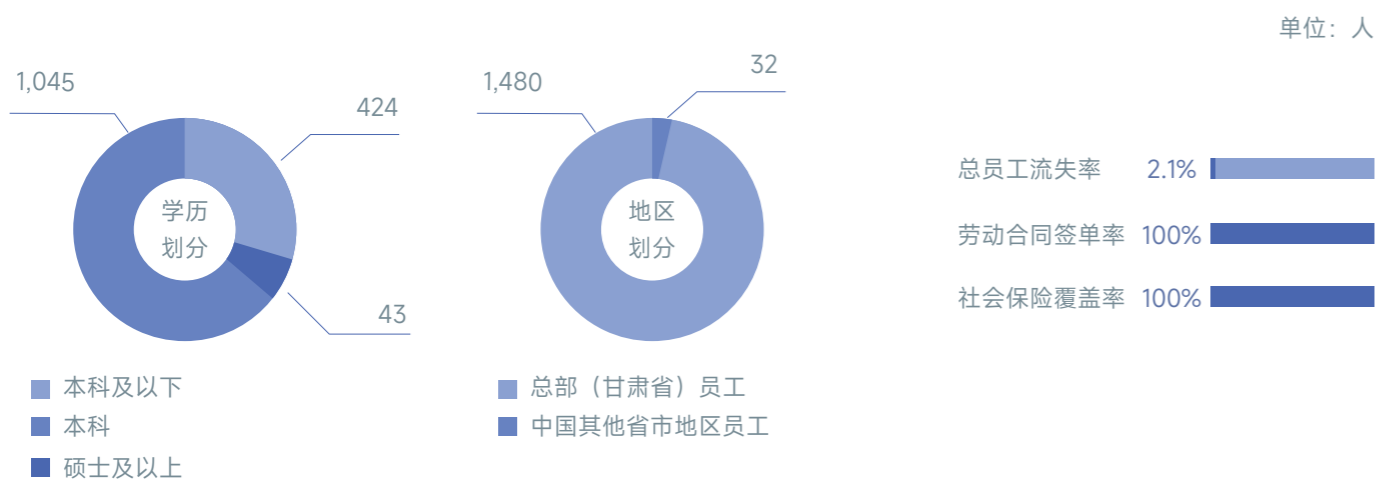
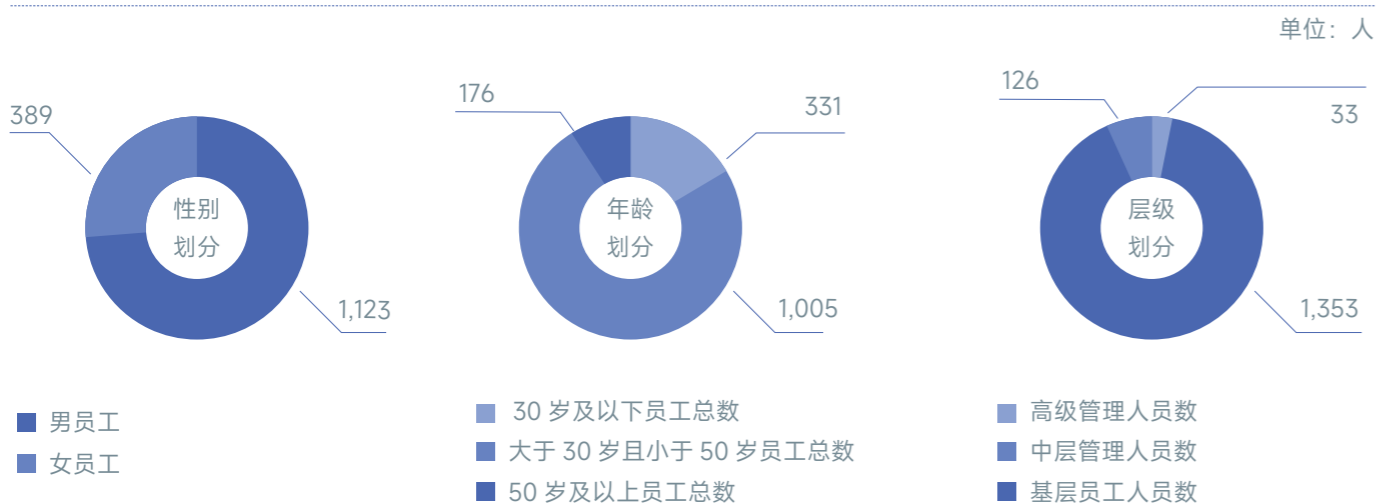
维护员工权益

甘肃能源始终坚持平等雇佣原则，制定公平、公正、公开的选人用人制度，为员工提供具有竞争力的薪酬体系并不断优化福利政策，建立积极、开放、透明的员工沟通渠道，努力为员工创造一个共融互助的工作环境。

• 坚持合法雇佣

甘肃能源恪守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，制定《劳动用工管理办法》，对招聘流程、招聘渠道等进行规范，抵制一切因性别、年龄、婚姻和生育状况导致的歧视行为，坚持杜绝使用童工和强制劳工；同时依据《员工考勤管理办法》，合理安排加班和值班，提供加班费或补休，避免强制劳工。报告期内，公司通过社会招聘、校园招聘等多元渠道广泛吸引优秀人才加入，组织参与校园及社会招聘会 2 场，共录用 44 人。

甘肃能源员工构成



• 完善薪酬福利

甘肃能源持续优化薪酬福利保障体系，制定《薪酬管理办法》《积分制管理实施办法》《组织绩效管理办法》等内部制度，坚持员工工资水平与行业劳动力市场基本适应、与经济效益和劳动生产率挂钩的原则，建立基于岗位价值、能力素质、业绩贡献的工资分配机制，有效发挥薪酬分配激励导向作用，充分调动员工工作创新的积极性。

公司按时足额为员工缴纳“五险一金”，按照相关法律法规为员工提供带薪年假、产假、护理假等各类假期，同时为员工提供补充养老保险（企业年金）和补充医疗保险，各类津补贴，职工公寓和食堂，以及节假日和生日福利，切实保障职工权益。

• 畅通沟通渠道

甘肃能源充分保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权，通过内部沟通平台、开展绩效面谈、召开职工代表会、进行员工满意度调查等多种方式，确保充分倾听员工声音，切实解决职工诉求。

2023 年，公司开展“新形势下加强管理人才队伍建设的实践与思考”调查问卷活动，收集员工对团队精神、内部沟通、企业文化贯彻执行、专业知识、员工培训等方面的看法和建议。

● 案例：“我为群众办实事”恳谈会

2023 年 7 月，公司召开了“我为群众办实事”恳谈会，公司领导班子成员、各部室主要负责人、各部室职工代表共 36 人参加了会议。会议通报了前三次恳谈会收集的意见和建议的处理情况，随后，各部室推选的 19 名职工代表从环境改善、安全健康等方面提出了意见建议 30 余条，公司领导和各部室主要负责人就相关问题进行现场解答，并承诺将通过充分的调研论证，合规合理地解决职工群众提出的各项问题。



案例：九甸峡公司举办职工代表大会

2023 年 12 月，九甸峡公司成功举办了第四届第一次职工代表大会，公司 75 名职工代表参加会议。本次会议严格按照选举程序，遵循公开、公平、公正原则，组织参会代表以无记名投票方式，差额选举出了 11 名代表，他们将代表九甸峡公司出席集团公司的职工代表大会。整个选举过程严谨有序，公开透明，充分反映了选举人的真实意愿。



暖心关怀员工

甘肃能源始终坚持人文关怀，积极营造包容、真诚、协作、奋进的组织氛围，深入了解员工生活需求，帮助员工疏解工作压力，关心关爱每一位员工，增强员工幸福感和获得感。

• 丰富员工生活

甘肃能源着力构建全方位、多元化的员工关爱体系。报告期内，公司精心策划了游园、亲子活动及瑜伽、健身、拉丁舞、篮球、羽毛球等多类文体活动，以丰富员工业余生活，促进健康生活方式，塑造积极的生活态度。

• 关爱女性员工

甘肃能源致力于女性员工权益保护，关注女性员工身心健康，为女性员工提供工作所需的便利，遵循国家“三期”政策，保障女性员工在孕产期和哺乳期间的休假时长，设立“母婴室”，并组织多样的专属活动，帮助她们在职业与生活中找到平衡。此外，公司通过开展教育活动和普法宣传培训，提高女职工权益保护意识。

• 爱心帮扶员工

甘肃能源将关爱和尊重员工视为构建和谐劳动关系的核心。公司设立员工慰问机制，为生病、工伤、结婚、生育或去世的员工或其家属提供慰问金，彰显对员工的深切关怀；心系员工子女成长，组织开展亲子活动，有效提高员工归属感和向心力。

举办员工活动总次数	爱心帮扶员工投入总金额	帮扶困难员工总人数
85 次	23.08 万元	20 人

案例：大容公司工会组织职工子女参加“海洋馆奇妙夜”研学活动

2023 年 8 月，大容公司工会组织 20 名职工子女参加为期两天一夜的“海洋馆奇妙夜”研学活动。此次活动内容丰富多样，包括游戏互动、企鹅馆和海底隧道参观、海狮和美人鱼表演观看，以及海洋寻宝等环节，不仅增强了孩子们的社交和自理能力，还培养了勇敢坚强的品质。同时，充分体现了公司对职工家庭的关怀，有效提升了员工的满意度和归属感。



案例：公司举办“甜美人生、幸福女人”三八妇女节特别活动

2023年3月，公司工会以制作鲜花蛋糕的方式开展了“甜美人生、幸福女人”庆“三八”主题活动，为公司女职工送上节日最甜蜜的祝福，让女职工度过了一个甜蜜难忘的“三八”节。本次活动凝聚了巾帼力量，展现了巾帼风采，让广大女职工以更加饱满的精神、自信的姿态继续在自己的舞台上绽放出属于自己的芳华。



案例：公司组织“激发组织活力、助力员工成长”户外拓展活动

2023年10月，公司工会举办了“激发组织活力、助力员工成长”主题户外拓展活动，共24名员工参加。在领导的带领下员工们以饱满的精神状态从马拉松公园出发至元森大桥，全程约11公里，在征途中，为增添运动的趣味性，还安排了跳绳、踢毽子、打沙包等体育活动。不仅锻炼了员工的身体，促进了员工之间的交流与互动，更成功展现了员工的活力与团队精神。



人才体系建设

甘肃能源坚持“人才强企”的发展战略，重视人才体系建设和人才培养，全方位支持员工能力提升，为员工提供拓展事业发展和实现自我价值的空间，激励员工为公司高质量发展做出更大贡献。

• 畅通晋升渠道

甘肃能源重视员工职业发展，持续优化人力资源结构，现行岗位晋升渠道以公开竞聘为主，同时积极探索员工发展双通道建设，编制《员工职业发展双通道实施方案》，健全和完善符合高质量发展要求的人才队伍选用机制，拓宽员工成长成才通道和职业发展空间，激发员工创新热情和创造活力，实现企业和员工共同发展。

• 赋能员工发展

甘肃能源坚持人才引领发展，通过技术比武、导师带徒等活动，强化技能提升和人才队伍建设。公司不断完善公司、部门、岗位三级培训体系，采用“学习+实践”的培养模式，着力推行“活水赋能育才”计划，培养具备业务和管理能力的高素质人才，为公司高质量发展和全面深化改革提供坚强的人才支撑和智力保障。

2023年，公司围绕年度工作目标，依托人才培养“721”模式，统筹内外部资源，加强员工业务能力和管理水平，同时采取有效的评估和激励机制，不断完善培训体系，支撑公司战略目标实现。

甘肃能源人才培养“721”模式



甘肃能源 2023 年员工培训成效

成效	描述
终身学习理念建立	员工逐步接受并践行终身学习，培训体制鼓励每日学习，正向反馈强化学习习惯
培训开发工作进展	从“人人皆可培养”到“教是最好的学”理念，培训效果逐步走深走实
多渠道发掘培训需求	通过问卷、访谈、征集意见等形式，精准掌握个人和部门培训需求
内训资源建设	组织 43 期内训课程，推进内训计划，加深员工对本岗位业务的理解与认识，促进业务能力的提升
外部培训资源利用	充分利用外部顾问资源，如会计师事务所、律师等，进行专业培训，启发内部人员自发开展业务提升及管理提升
落实效果评估与激励	采用“化整为零”评估方法，依据评估结果对参与人员进行绩效和津贴激励

甘肃能源员工培训绩效

员工培训支出总金额	员工培训总次数	员工培训总人次	员工培训总时数
375.06 万元	286 次	5,200 人次	117,260 小时
其中：高级管理层平均培训时数	中层管理人员平均培训时数	基层员工平均培训时数	
90 小时	82 小时	55 小时	

案例：大容公司新员工入职培训

2023 年 7 月，大容公司迎来 6 名新员工，在新员工座谈会上，党委书记、董事长对新员工提出爱岗敬业、练就本领和注重团队协作的要求，并为他们讲授入职第一课。7 月 10 日，新员工集中培训开班，本次培训为期两个多月，采用军事化管理模式，内容涵盖企业文化、安全管理和规章制度等。公司抽调内外部讲师开展授课，帮助新员工完成角色转变，加入公司高质量发展的新征程。



案例：大容公司举办中级管理人员及业务骨干管理能力专题培训班

2023 年 4 月，大容公司在兰州大学成功举办两批次的中级管理人员及业务骨干管理能力培训班。此次培训聚焦党的二十大精神、党性修养、廉政教育等核心内容，旨在提升团队的政治素养和战略思维。培训形式多样，包括专家授课、现场教学、交流研讨等，学员们纷纷表示，培训不仅提高了对管理执行力的认识，也拓宽了工作思路，将以更饱满的热情、昂扬的斗志和务实的工作作风，为大容公司的可持续发展保驾护航。



守护健康安全

甘肃能源坚持“以人为本，安全发展”理念持续完善企业职业健康与安全管理相关规章制度，落实日常监督检查，定期组织健康体检，加强职业健康与安全文化培训宣贯，致力为员工创造安全、健康、舒适的工作环境。

• 职业健康管理

甘肃能源关心员工身心健康，每年度组织员工进行健康体检，且体检标准逐年提高，定期安排健康知识讲座和心理健康咨询，帮助员工及时进行有效的健康管理，消除职业性危害，预防职业病的发生。

公司定期采购、发放劳动防护用品及防暑降温用品，并购买雇主责任险，为员工提供必要的防护设备和福利。为更好地保护劳动者健康权益，下属公司根据业务特点，制定《职业健康管理标准》，明确职业健康管理的职责、管理活动的内容与方法、检查、报告与记录等工作内容，全面保障员工健康与安全。

职业健康体检覆盖率

100%

职业健康培训总次数

28次

职业健康培训总时长

49小时

职业健康培训参与总人次

1,538人次

职业病发病率

0%

● 案例：公司举办体检报告解读及健康管理专题讲座

2023年8月至10月，公司组织员工进行年度健康体检，并于11月23日举办体检报告解读及健康管理专题讲座。活动邀请了医疗专家为员工提供深入的健康讲解和一对一咨询，有效帮助了职工在读懂理解体检报告的同时，全面了解了身体的健康状态，切实增强了职工的自我保健意识、疾病预防意识和良好的生活习惯意识，对帮助职工建立科学健康的生活方式具有指导意义。



• 安全管理体系

甘肃能源严格执行《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》等法律法规，构建党政同责、一岗双责、失职追责，建立横向到边、纵向到底的安全生产责任体系，强化公司及子公司安全生产的全员责任制，明确安全生产责任清单，层层签订《安全生产目标责任书》，界定各主体安全责任和考核标准，确保安全管理贯穿生产经营的每个环节，实现安全生产的系统性和连续性。

	年度生产事故发生次数	因工死亡人数	工伤损失工作日数
2023年	0次	0人	0天
2022年	0次	0人	0天
2021年	0次	0人	0天

• 安全管理实践

报告期内，公司积极推进“三抓三促”活动，深入开展2023年重大事故隐患排查和安全生产大整治行动以及“安全生产月”系列活动；各级电站积极推出安全隐患“随手拍”活动，激励广大职工围绕公司安全生产，查身边安全隐患，提合理化建议。多措并举保持整体安全生产形势稳定向好，各项安全指标有效控制。

• 安全应急管理

甘肃能源不断完善和规范应急预案体系，公司及下属公司制定多项应急预案，并定期进行评审和更新。报告期内，各场站成功开展多项应急演练活动，涵盖厂用电消失、坝用电消失、通讯中断、防地震灾害以及电力设备事故等情景，持续强化安全应急管理能力。

甘肃能源安全应急管理绩效



● 案例：开展触电急救应急演练

2023 年 11 月，九甸峡公司设备技术部三海检修班在三甲水电站厂房举行了触电急救应急演练，演练模拟了检修人员因违规作业触电的场景，工作人员在保证自身安全的前提下，采取合理有效的方法展开救援，整个过程紧张而有序，体现了参演人员的冷静和专业。通过此次演练，有效增强了员工的应急救护能力和处理触电意外的技能，确保了在紧急情况下能够提供有效救助。



• 安全文化宣贯

甘肃能源扎实开展安全培训，推进安全文化建设，制定并落实安全教育培训管理办法，明确各级主体安全文化宣贯责任，确保为不同类别的员工供充足的培训，强化员工的安全意识，提高全体员工安全素质和安全技能。

报告期内，公司持续开展各类安全教育培训



04 携手同行， 共赴繁荣未来

甘肃能源始终致力于产业链的深度合作以及社区发展的协同进步，公司与行业伙伴共同推动可持续、共赢的发展模式，实现资源的优化配置和价值的最大化，为客户提供优质的电力产品；关心并促进社区的福祉，积极投身慈善公益事业，确保企业与社区共同繁荣。



联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应

践行责任采购

甘肃能源恪守互惠共赢原则，坚守法律法规，不断优化采购流程，保证采购活动的公正与透明，持续完善供应商管理体系，坚持与高标准供应商建立稳固合作，共同促进商业和社会的可持续进步。

• 开展阳光采购

甘肃能源在采购管理方面严格遵循法律法规和公司《采购管理办法》和《招标采购监督管理办法（试行）》《社会中介服务机构聘用管理办法（试行）》等内部政策，积极践行阳光采购，公司限额以上的招标采购活动接受上级单位的全程监督，日常采购活动由纪检或合规部门监督，确保采购活动公开、公正、高效。

• 供应商概况

甘肃能源供应商 / 承包商概况

议题	单位	2023 年数值
供应商总数	家	2,366
其中：甘肃省供应商总数	家	1,618
甘肃省供应商占比	%	68.39
国内其他省市供应商总数	家	748
国内其他省市供应商占比	%	31.61
开展审查的供应商数量	家	2,366
供应商通过质量管理体系认证数量	家	643
供应商通过环境管理体系认证数量	家	533
供应商通过职业健康安全体系认证数量	家	530

• 加强供应商管理

甘肃能源不断提升供应链管理水平和健全供应商及承包商管理机制，严格执行供应商筛选标准，每年年末对供应商进行综合评价，根据评价情况建立年度合格供应商名录。公司重视供应链 ESG 表现，在供应商准入和考核中，纳入公司治理、环境合规性、质量和安全等指标，此外，公司积极开展供应商及承包商交流，共同促进供应链的高效运作和可持续发展。

● 案例：九甸峡公司召开承包商集体廉洁约谈会

2023 年 10 月，九甸峡公司纪委为加强党风廉政建设，召集 45 名职能部门负责人、业务相关人员及承包商代表，共同举行承包商集体廉洁约谈会。会议集中学习了党风廉政建设和反腐败斗争的重要论述，观看了警示教育微视频，公布了监督举报联系方式，开展了廉洁情况问卷调查。各负责人和承包商代表纷纷表示，将增强遵纪守法的思想自觉，提高拒腐防变能力，共同营造有序、共赢的营商环境。



履行产品责任

甘肃能源积极贯彻党的二十大精神和省第十四次党代会指导方针，抓住“一核三带”区域发展的重要机遇，大力推进科技创新工作，不断增强自身竞争力、影响力，严格规范质量管理，保证电力安全稳定供应，科学制定市场化交易策略，在保证专业服务的同时实现整体利益最大化。

• 严格质量保障

甘肃能源自成立以来，严格遵守并执行国家关于电力工程设计、工程施工等行业的相关法律法规及行业标准，实施严格的质量管控措施，从股份公司至子公司均制定了系列质量管理文件，对施工准备项目和新开工项目实行事中、事后监督检查，确保工程建设质量和工期，为保持高效、优质、稳定的电力供应提供基础保障。

• 开展科技创新

甘肃能源以推动高质量发展为主题，以创新驱动发展为本动力，全面提升科技创新能力。各子公司立足行业发展实际，制定创新工作管理标准（办法），健全科技创新工作管理体制机制，推动公司科技创新工作任务的有效落实。

报告期内，公司及下属公司持续加大科技创新投入，开展多项科技创新活动，组织职工创新成果征集评审及技能比武大赛，激励广大员工积极投身技术创新工作；聚焦科技创新人才培养与技术交流，与兰州理工大学、四川大学等多所高校合作开展校企专项培训，同时与华为等行业技术领先企业开展研讨交流会；不断总结技术创新工作经验，认真开展知识产权管理工作，提升科技成果转移转化合力，加强高价值专利转化与运用。

甘肃能源知识产权保护绩效

截至年底累计授权专利总件数	其中：授权发明专利	授权实用新型专利
5 件	2 件	3 件
年度内累计授权专利	其中：授权发明专利	授权实用新型专利
3 件	1 件	2 件

• 积极开拓市场

面对深化电力体制改革新形势，以及新能源装机大规模增长后的供需形势，甘肃能源持续做精做细市场营销工作，遵循市场经济规律和电力市场运行规律，认真开展信息收集与数据分析，根据新能源发电间歇性、随机性、波动性特点，以研究交易策略、电力市场政策体系为导向，深入开展电力中长期市场、现货市场、辅助服务市场等研究，常态化分享研究成果。

报告期内，公司持续开展电力市场营销专班工作，按照“一厂（站）一策”全面、系统地统筹协调参与电力市场；加强人员培训，提高从业人员整体专业水平，确保合规营销；加强系统内各公司之间互动交流，共建、共享区域营销策略统内资源的优化配置和高效利用，群策群力提升营销工作水平，为客户提供优质的能源电力产品和服务。

甘肃能源市场营销培训绩效

市场营销培训总次数	市场营销培训总时长	市场营销培训参与总人次
5 次	36 小时	160 人次

投身社会公益

甘肃能源在追求高质量发展的同时，积极投身于美好社区建设和乡村振兴战略，热心参与社区公益，鼓励员工参与志愿服务，将爱心与善行融入社会，以实际行动彰显社会贡献和至诚之心。

• 助力乡村振兴

甘肃能源持续巩固拓展脱贫攻坚成果，全面推进乡村振兴相关工作。报告期内，公司通过委派村干部走访调查，深入了解乡村的实际需求和困难，积极开展“深入宣传党的二十大精神 暖心帮扶助力乡村振兴”活动，通过宣传活动、消费帮扶、教育帮扶、慰问贫困户、修复道路等行动，帮助村民增加收入、改善生活，提升村民的生活质量和幸福感。

• 支持社区建设

甘肃能源全面践行“以人民为中心”的发展思想，关心和支持社区建设，深化拓展“我为群众办实事”实践活动，各级公司党委与公司所在社区签订共驻共建协议书，积极参与社区公益活动，在社区中传递正能量。

2023年，公司及下属公司开展走访慰问困难群众、爱心献血、关爱空巢老人等多项公益活动。此外，公司积极开展青年志愿者服务活动，强化团员青年奉献意识，各团组织积极联系周边小学、当地乡村政府、困难群众等，确定定点帮扶对象，形成长期服务交流机制，切实为帮扶对象办实事、办好事。



走访慰问帮扶群众

甘肃能源公益慈善绩效

员工参与志愿服务总次数

13次

员工参与志愿服务总时长

206 小时

员工参与志愿服务总人数

329 人次

● 案例：河西公司前往甘州中学开展“庆六一 送祝福”活动

2023年6月，河西公司领导来到甘州中学，为同学们送上了节日祝福和价值3,000元的学习用品，公司领导表示，希望通过此次活动，让同学们充分感受到来自社会大家庭的关心和温暖。甘肃中学校长对公司善举表示感谢，并鼓励学生们将企业的爱心转化为学习动力，回报社会。未来，公司将进一步加强校企合作，最大限度发挥企业优势，用实际行动传递爱心，为同学们营造一个和谐美好的成长环境。



绩效展示

• 经济表现

指标名称	指标单位	2023 年数值
总资产	万元	2,063,578.30
资产负债率	%	52.35
营业收入	万元	264,092.80
营业收入同比增长	%	29.05
净利润	万元	58,657.23
净利润同比增长	%	68.97
归母净利率	万元	52,107.29
市盈率	/	17.11
市净率	/	1.03

• 治理表现

指标名称	指标单位	2023 年数值
党委会会议召开次数	次	49
党委会会议决议议案	项	128
召开党员大会总次数	次	173
党建主题活动总次数	次	318
党建主题活动参与总人次	人次	20,307
反贪腐培训总次数	次	34
其中：管理层反贪腐培训总次数	次	20
员工层反贪腐培训总次数	次	14
反贪腐培训总时长	小时	64
其中：管理层反贪腐培训总时长	小时	29
员工层反贪腐培训总时长	小时	35
反贪腐培训参与总人次	人次	1,526
其中：管理层反贪腐培训参与总人次	人次	169

指标名称	指标单位	2023 年数值
员工层反贪腐培训参与总人次	人次	1,357
股东大会会议召开次数	次	3
股东大会会议决议议案	项	14
董事会会议举行次数	次	7
董事会会议决议议案	项	49
董事参会率	%	100
专门委员会会议举行次数	次	13
专门委员会会议决议议案	项	35
监事会会议举行次数	次	4
监事会会议决议议案	个	12
高级管理人员培训次数	次	11
开展法治主题宣传活动	次	42
内控、合规、风控培训总次数	次	66
内控、合规、风控培训总时长	小时	33
内控、合规、风控培训参与总人次	人次	3,695
纳税总金额	万元	35,624.74
其中：企业所得税	万元	7,851.68
增值税	万元	22,844.50
城建税	万元	1,109.46
教育费附加	万元	1,101.38
其他税费	万元	2,717.73
信息数据泄露事故次数	次	0
信息安全维护资金投入	万元	726.51
信息安全培训总次数	次	35
信息安全培训总时长	小时	40
信息安全培训参与总人次	人次	200
接听投资者电话	个	368
处理投资者电子邮件	份	120
回复“互动易平台”	次	144
投资者回复率	%	100
官网投教材料	份	63

• 环境表现

指标名称	指标单位	2023 年数值
环保投入预算金额	万元	1,132.41
投入环保资金	万元	1,126.86
环境隐患排查次数	次	84
完成整治数量	项	189
未完成整改已制定动态整治计划	项	2
整改完成率	%	99
突发环境事件应急演练次数	次	40
突发环境事件应急演练参与总人次	人次	618
突发环境事件应急演练参与总时长	小时	93.7
环评执行率	%	100
二氧化碳年减排量	万吨	501.58
危险废物产生量	吨	51.56
危险废物处置率	%	100
一般固体废物产生量	吨	3,403.59
一般固体废物处置率	%	100
环保培训总次数	次	179
环保培训总时数	小时	288
环保培训参与总人次	人次	4,649
环境保护活动次数	次	55
环境保护活动时长	小时	187.5
环境保护活动参与人次	人次	1,327

• 社会表现

指标	单位	2023 年数值
员工总人数	人	1,512
按性别划分的员工人数	男员工	1,123
	女员工	389

指标	单位	2023 年数值	
按年龄划分的员工人数	30 岁及以下员工总数	人	331
	大于 30 岁且小于 50 岁员工总数	人	1,005
	50 岁及以上员工总数	人	176
按层级划分的员工人数	高级管理人员数	人	33
	中层管理人员数	人	126
	基层员工人员数	人	1,353
按学历划分的员工人数	本科及以下	人	424
	本科	人	1,045
	硕士及以上	人	43
按地区划分的员工人数	总部（甘肃省）员工	人	1,480
	中国其他省市地区员工	人	32
总员工流失率	%	2.1%	
劳动合同签单率	%	100%	
社会保险覆盖率	%	100%	
举办员工活动总次数	次	85	
爱心帮扶员工投入总金额	万元	23.08	
帮扶困难员工总人数	人	20	
员工培训支出总金额	万元	375.06	
员工培训总次数	次	286	
员工培训总人次	人次	5,200	
员工培训总时数	小时	117,260	
其中：高级管理层平均培训时数	小时	90	
中层管理人员平均培训时数	小时	82	
基层员工平均培训时数	小时	55	
职业健康体检覆盖率	%	100	
职业健康培训总次数	次	28	
职业健康培训总时长	小时	49	
职业健康培训参与总人次	人次	1,538	
职业病发病率	%	0	
年度生产事故发生次数	次	0	

指标	单位	2023 年数值
因工死亡人数	人	0
工伤损失工作日数	天	0
安全隐患排查次数	次	102
完成整治数量	项	803
未完成整改已制定动态整治计划	项	67
整改完成率	%	92.3
安全应急演练总次数	次	328
安全应急演练参与总人次	人次	8,451
安全应急演练参与总时长	小时	1,065.7
安全培训次数	次	49
安全培训时长	小时	834
安全培训参与人次	人次	3,806
供应商总数	家	2,366
其中：甘肃省供应商总数	家	1,618
甘肃省供应商占比	%	68.39
国内其他省市供应商总数	家	748
国内其他省市供应商占比	%	31.61
开展审查的供应商数量	家	2,366
供应商通过质量管理体系认证数量	家	643
供应商通过环境管理体系认证数量	家	533
供应商通过职业健康安全体系认证数量	家	530
截至年底累计授权专利总件数	件	5
其中：授权发明专利	件	2
授权实用新型专利	件	3
年度内累计授权专利	件	3
其中：授权发明专利	件	1
授权实用新型专利	件	2
市场营销培训总次数	次	5
市场营销培训总时长	小时	36
市场营销培训参与总人次	人次	160
员工参与志愿服务总次数	次	13

指标	单位	2023 年数值
员工参与志愿服务总时长	小时	206
员工参与志愿服务总人数	人次	329

附录一：指标索引表

全球可持续发展标准委员会 (GSSB)《GRI 可持续发展报告标准》索引

指标编号	描述	回应章节
GRI2: 一般披露		
2-1	组织详细情况	关于甘肃能源
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4	信息重述	——
2-5	外部鉴证	——
2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于甘肃能源、专题一、专题二、专题三、践行责任采购
2-7	员工	维护员工权益
2-8	员工之外的工作者	——
2-9	管治架构和组成	提升治理效能
2-10	最高管治机构的提名和遴选	提升治理效能
2-11	最高管治机构的主席	提升治理效能
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	提升治理效能
2-13	为管理影响的责任授权	ESG 管理、提升治理效能
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	关于本报告、ESG 管理
2-15	利益冲突	——
2-16	重要关切问题的沟通	ESG 管理
2-17	最高管治机构的共同知识	——
2-18	对最高管治机构的绩效评估	提升治理效能
2-19	薪酬政策	维护员工权益
2-20	确定薪酬的程序	维护员工权益
2-21	年度总薪酬比率	——
2-22	关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
2-23	政策承诺	维护员工权益
2-24	融合政策承诺	强化合规内控、践行责任采购
2-25	补救负面影响的程序	党建领航
2-26	寻求建议和提出关切的机制	党建领航
2-27	遵守法律法规	——

指标编号	描述	回应章节
2-28	协会的成员资格	年度专题
2-29	利益相关方参与的方法	ESG 管理
2-30	集体谈判协议	维护员工权益
GRI3: 实质性议题		
3-1	确定实质性议题的过程	ESG 管理
3-2	实质性议题清单	ESG 管理
3-3	实质性议题的管理	ESG 管理
专项披露		
201-1	直接产生和分配的经济价值	关于甘肃能源
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	增强气候韧性
201-3	固定福利计划和其他退休计划	维护员工权益
201-4	政府给予的财政补贴	——
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	——
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	——
203-1	基础设施投资和支持性服务	年度专题、落实环保责任
203-2	重大间接经济影响	关于甘肃能源、年度专题
204-1	向当地供应商采购支出的比例	——
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	党建领航
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	党建领航
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	——
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	——
207-1	税务方针	强化合规内控
207-2	税务治理、控制及风险管理	强化合规内控
207-3	与税务密切相关的利益相关方参与及管理	——
207-4	国别报告	——
301-1	所用物料的重量或体积	——
301-2	用循环利用的进料	——
301-3	再生产品及其包装材料	——
302-1	组织内部的能源消耗量	——
302-2	组织外部的能源消耗量	——
302-3	能源强度	——
302-4	减少能源消耗量	推进绿色生产、践行绿色生活

指标编号	描述	回应章节
302-5	降低产品和服务的能源需求	专题一、专题二
303-1	组织与水作为共有资源的互相影响	——
303-2	管理与排水相关的影响	推进绿色生产
303-3	取水	——
303-4	排水	——
303-5	耗水	——
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	——
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	专题二
304-3	受保护或经修复的栖息地	专题二
304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟(IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	——
305-1	直接(范畴1) 温室气体排放	——
305-2	能源间接(范畴2) 温室气体排放	——
305-3	其他间接(范畴3) 温室气体排放	——
305-4	温室气体排放强度	——
305-5	温室气体减排量	专题一、专题二、推进绿色生产
305-6	臭氧消耗物质(ODS) 的排放	——
305-7	氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x) 和其他重大气体排放	——
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	——
306-2	废弃物相关重大影响的管理	——
306-3	产生的废弃物	——
306-4	从处置中转移的废弃物	——
306-5	进入处置的废弃物	——
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	践行责任采购
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	践行责任采购
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	维护员工权益
401-2	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工) 的福利	维护员工权益
401-3	育儿假	维护员工权益、暖心关怀员工
402-1	有关运营变更的最短通知期	——
403-1	职业健康安全管理体系	守护健康安全
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	——

指标编号	描述	回应章节
403-3	职业健康服务	守护健康安全
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	守护健康安全
403-5	工作者职业健康安全培训	维护员工权益
403-6	促进工作者健康	守护健康安全
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	守护健康安全
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	人才体系建设
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	人才体系建设
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	——
405-1	管治机构与员工的多元化	提升治理效能、维护员工权益
405-2	男女基本工资和报酬的比例	——
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	——
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	——
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	——
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	——
410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	——
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	——
413-1	有当地地区参与、影响评估和发展计划的运营点	投身社会公益
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	——
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	践行责任采购
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	践行责任采购
415-1	政治捐助	——
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	履行产品责任
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	——
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	履行产品责任
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	——
417-3	涉及营销传播的违规事件	——
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	——

附录二：读者意见表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2. 您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为我们在产品责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6. 您认为我们在员工责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7. 您认为我们在 ESG 方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议