



黔源电力2023年 环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

贵州黔源电力股份有限公司
二零二四年三月

关于本报告

公司名称说明

为便于表述和阅读,在本报告中“贵州黔源电力股份有限公司”以“黔源电力”“公司”“我们”表示。

报告组织范围

除特别指出外,本报告主体为黔源电力及其所属机构。

报告时间范围

本报告为年度报告,时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日,部分内容超出上述范围。

报告数据说明

本报告信息数据来自本公司的正式文件、统计报告与财务报告。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种,特别说明的除外。

报告参考标准

《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》
《中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG 5.0)》
《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号—主板上市公司规范运作》
《全球报告倡议组织可持续发展报告标准(GRI Standards)》
《社会责任国际标准(ISO 26000)》
《联合国可持续发展目标企业行动指南(SDGs)》

报告获取

本报告以纸质版和电子版两种形式发布,您可以登录公司网站<http://www.gzqydl.cn>和巨潮资讯网<http://www.cninfo.com.cn>下载报告电子版,也可以致电公司证券法务部0851-85218999获取报告纸质版。

地址信息

地址:贵州省贵阳市南明区都司高架桥路46号黔源大厦
邮政编码:550002

E-MAIL: qydl@gzqydl.cn
传真:0851-85218925

党委书记、董事长致辞



2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年,是公司成立30周年,站在新起点全力实施“十四五”规划、加快再造一个“新黔源”进程的重要一年。公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记重要讲话及重要指示批示精神,坚持稳中求进工作总基调,以高质量党建引领高质量发展,以高质量发展实现高质量跨越,以高质量跨越推进一流企业创建,全面提升安全环保能力、价值创造能力、绿色发展能力、改革创新能力和资本运作能力,各项工作取得新成效。



安全环保持续稳定。坚决贯彻党中央、国务院关于保障能源供应、安全生产、防灾减灾的决策部署,严格落实国家安全生产“十五条硬措施”和中国华电106条措施。深入开展公司安全生产责任制落实评价、安全管理强化年、反违章、“四不两直”飞行检查、环保督察、防灾减灾等重点工作。瞄准问题靶心精准发力,扎实推进本质安全型企业高质量建设、生态环保项目合规性建设,安全环保防线进一步筑牢。

电力保供彰显担当。始终牢记能源安全保障是须臾不可忽视的“国之大者”,全力以赴战酷暑、抗冰雪、保发电、增产量,完成春节、两会、国庆等重要时段的保电任务,为贵州省能源保供和经济社会发展作出了积极贡献,展现公司电力保供、打造“零碳”综合能源上市公司的报道,多次在中央电视台“上镜”。

提质增效逆势攻坚。面对全年流域来水严重偏枯,生产经营形势极为严峻的困难局面,公司全方位最大可能地采取“极致”措施,以增发电量为主攻点,紧盯光伏设备可靠性管理和流域梯级优化调度,深化运行精细管理,水光协同互补,机组运行可靠性和经济性显著提升。积极跟进国家资金市场政策,完成多家金融机构存量固定贷款政策外降息,财务费用较年度预算大幅压降。用好各类税收优惠政策,享受“三免三减半”及“居民企业股息、红利免税”优惠政策。

改革创新活力激发。成功入选国务院国资委“双百企业”名单,深入开展国企改革深化提升行动,不断激发改革创新赋能高质量发展动力活力。光照光伏、董箐光伏实现值班受令地点转移至集控中心正式运行,成为南网直调光伏远控首例。经理层成员任期制和契约化管理工作顺利推进。不断巩固和发展“三项制度”改革成果,推动建立具有灵活性和市场竞争力的工资总额管理及动态调整机制。

巩固乡村振兴成果。深入贯彻落实习近平总书记关于“三农”工作的重要论述和重要指示精神,强化央企担当,积极履行社会责任,助力乡村振兴,公司荣获“贵州省履行社会责任五星级企业”称号。2023年通过产业帮扶、项目发展帮扶、教育帮扶等方式助力乡村振兴。结合企业自身实际,在发挥电的优势、打造光的品牌上做文章,将乡村振兴融入公司发展战略,助力“千乡万村沐光行动”,董箐坡烂村集体分布式光伏正式并网。

2024年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年,是深入实施“十四五”规划的攻坚之年,做好各项工作意义重大、至关重要。面对新形势,迎接新挑战,站在新起点,实现新发展,我们将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,保持战略定力、锚定战略目标,牢记国有企业“三个总”“两个途径”“三个作用”,在发展中实现质的有效提升和量的合理增长,奋力推动发展目标一步步落实落地,着力打造“产业结构更优、管理效能更高、治理体系更严、科技创新更实、党建管理更强”的强优大美“新黔源”。

目录



	走进黔源
07	公司概况
08	组织架构
09	经营发展
11	价值理念
11	企业荣誉
	可持续理念
12	ESG管理体系
13	实质性评估
	未来展望
	指标及索引

环境篇

绿色赋能 环保为先



17	践行绿色经营
17	深化节能减排
18	拓展绿色能源
19	强化生态保护
21	应对气候变化

社会篇

骏业日新 责任奉献



25	保障员工权益
25	建强人才队伍
26	完善薪酬待遇
27	助力员工发展
29	加强员工沟通
30	守护健康安全
31	履行社会责任
33	推进合作共赢

治理篇

坚实治理 固本强基



37	突出党建引领
39	深化公司治理
40	确保合规透明
41	巩固风控防线
41	坚守商业道德

走进黔源

公司介绍

贵州黔源电力股份有限公司(简称“黔源电力”),是中国华电集团有限公司(以下简称“中国华电”,国务院国资委监管的特大型电力央企)为助力实现“双碳”目标着力打造的以水电为基础的清洁能源发展平台、控股上市企业之一,也是贵州省目前唯一的电力上市企业。

公司成立于1993年10月12日,经十余年发展,2005年1月14日,经中国证券监督管理委员会证监发行字(2005)4号文件核准,公司首次向社会公众发行人民币普通股5,000万股,并于深圳证券交易所上市交易。发行完成后,公司总股本为14,025.6万股,股票简称“黔源电力”,代码002039。

截至2023年末

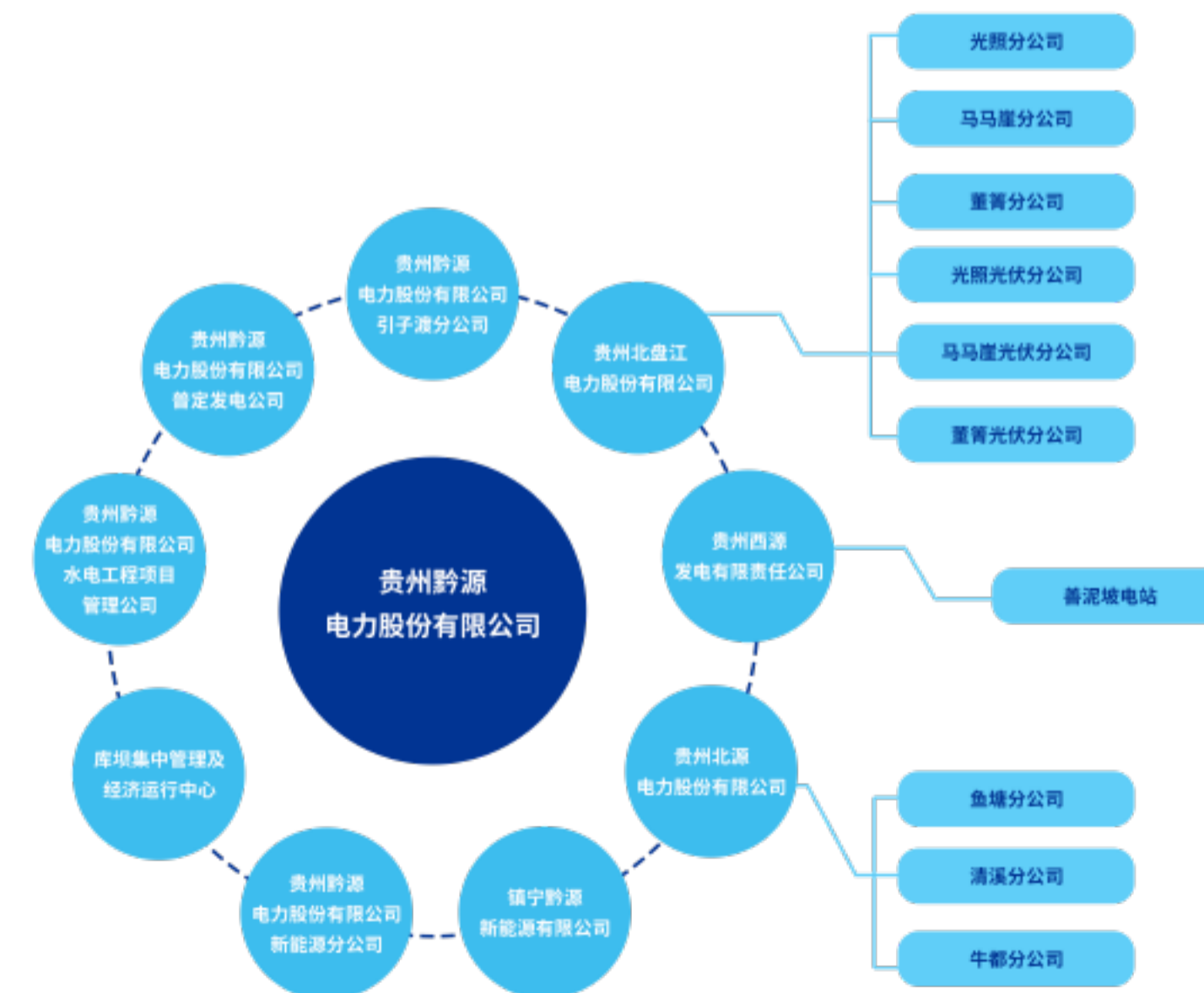
总资产	营业收入	归属于上市公司股东的净利润	加权平均净资产收益	基本每股收益
159.99 亿元	19.90 亿元	2.65 亿元	7.11 %	0.62 元/股

股权结构及组织架构

股权结构

股东名称	股东性质	持股比例	持股数量(股)
中国华电集团有限公司	国有法人	15.89%	67,952,510
贵州乌江水电开发有限责任公司	国有法人	12.40%	53,014,550
重庆乌江电力有限公司	其他	9.98%	42,675,885
贵州乌江能源投资有限公司	国有法人	3.27%	14,000,084
其他股东	其他	58.46%	249,915,097
合计	—	100%	427,558,126

组织架构



经营发展

公司成立以来,致力于贵州境内“两江一河”(北盘江、芙蓉江、三岔河)流域水电资源梯级开发和贵州省内清洁能源项目拓展,先后建成投产普定、引子渡、鱼塘、光照、清溪、董箐、牛都、善泥坡、马马崖9座水电站,总装机容量3233.5MW;2020年,公司在北盘江流域成功竞配光照、马马崖、董箐三个光伏发电项目,共计750MW;2022年至2023年,新增光伏装机容量44.2MW,截至2023年末,公司光伏总装机容量794.2MW。

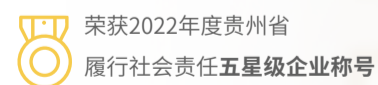
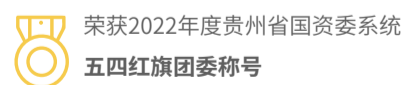
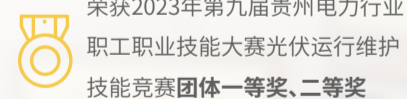
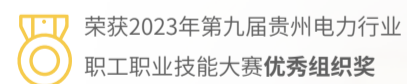
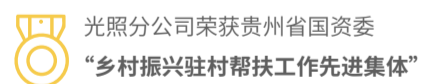
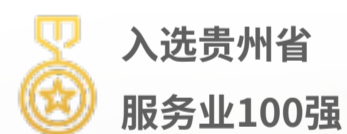
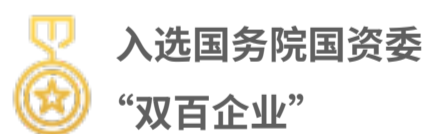


价值理念

黔源电力以新发展理念统领发展全局,积极践行绿色、可持续的发展理念,持续供应优质、经济能源,满足社会动态需求,把服务于经济社会持续健康发展、满足人民群众日益增长的美好生活需要作为工作的出发点和落脚点,努力创造经济、社会、人文价值,致力于股东利益的长期化和最大化,并积极承担社会责任,为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。



企业荣誉



可持续理念

公司董事会承担ESG相关工作的最高责任和决策权,包括制定ESG政策和目标、监督实践进展、评估绩效等。董事会将黔源电力的ESG指标视为衡量公司可持续发展水平的标准,积极践行“创新奋进、奋勇争先”的企业文化,深入探索与推动文化驱动可持续发展,将ESG理念融入企业整体,构建具有黔源特色的ESG管理与实践体系。

公司董事会与公司内外部利益相关方保持密切沟通,通过不定期交流理解对方关注的重点问题,并持续跟进分析公司ESG风险。同时,董事会还考虑《可持续发展报告标准》(GRIStandards)、ISO26000、以及《上市公司自律监管指引——可持续发展报告(试行)(征求意见稿)》等国内外ESG标准、国家政策要求、社会舆论关注点以及同行业企业的议题趋势。

公司董事会及所有董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担责任。

ESG管理体系

为了满足黔源电力可持续发展的需要,增强公司的ESG管理能力,我们对可持续发展治理结构进行了梳理和完善。公司建立了覆盖决策层、管理层、执行层的三个不同层级的ESG管治架构,将董事会设立为最高责任和决策机构。

公司每年多次召开会议,与董事会就ESG相关议题进行沟通。董事会对公司的可持续发展战略进行审查,以确保与公司发展战略一致。公司相关部门作为公司可持续发展的主导机构,负责领导包括制定ESG发展计划,组织开展ESG履责实践,参与ESG业务研究、培训和交流,编制和发布公司ESG年度报告等在内的一切工作事务,并负责联动公司其他业务部门及下属单位共同实施,确保ESG各项工作有效落实。公司本部各业务部门及下属单位作为ESG执行小组,全面推动各项ESG工作的落实和执行。



实质性评估

黔源电力深刻理解各利益相关方的声音对我们ESG工作的重要性。我们一直致力于关注和倾听内外部利益相关方的需求,通过多种渠道建立沟通机制,积极收集并回应各利益相关方对公司的期望和诉求。

利益相关方分类

利益相关方	对公司的期望	对应措施
执行层	<ul style="list-style-type: none"> 职业发展 权益保护 	<ul style="list-style-type: none"> 民主化 完善现代企业制度
职工及工会	<ul style="list-style-type: none"> 职业发展 健康安全 权益保护 福利待遇 	<ul style="list-style-type: none"> 民主化、透明化管理 保障员工合法权益 加强职工教育培训 完善薪酬管理办法 提高员工满意度 降低员工流失率
股东及投资方	<ul style="list-style-type: none"> 投资回报 财务稳健 信息透明 	<ul style="list-style-type: none"> 完善现代企业制度 规范“三会”管理 及时、准确、公平地披露信息 提高管理绩效和稳定丰厚投资回报
供应商及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 可持续供应链 合作共赢 廉洁经商 遵守契约 	<ul style="list-style-type: none"> 坚持“三公”交易原则 严格履约 加强战略合作 互惠互利
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 合法纳税 加强就业 产业发展 合规经营 	<ul style="list-style-type: none"> 依法诚信经营 强化内部审计,完善内控体系 改善公司治理结构 提升规范运作水平 服从国家大政方针
社区及非营利组织	<ul style="list-style-type: none"> 社会发展 开展公益 	<ul style="list-style-type: none"> 带动地方经济发展,促进就业 关爱社会,公益捐赠,精准扶贫
客户	<ul style="list-style-type: none"> 优质服务 遵守契约 及时供电 	<ul style="list-style-type: none"> 加强可靠性管理 完善客户关系管理体系
媒体	<ul style="list-style-type: none"> 信息透明度 	<ul style="list-style-type: none"> 及时发布信息



环境篇

绿色赋能, 环保为先

黔源电力在生产、调度、检修、办公等过程中强化环境保护意识, 构建“公司本部—电站(厂)”两级环保管理体系, 严格按照环境保护法律法规开展绿色经营。公司以习近平生态文明思想为指导, 坚持“绿水青山就是金山银山”的发展理念, 开发建设水电和光伏电站等清洁能源项目, 积极应对气候变化, 大力推动清洁CDM项目开发, 未涉及温室气体、硫化物、氮化物等大气污染排放物。公司在工程建设中融入环保理念、在科技投入中坚持环保先行、在生产运营中加大环保设施投入, 开展项目合规性管理、竣工环水保验收、鱼类增殖放流及集运鱼系统等环保设施运维管理工作, 坚持“取之有道、用之有节、因地制宜”的资源开发策略, 在保护河流自然生态系统、长江珠江流域生物多样性、珍稀动植物方面作出突出贡献。公司牛都水电站、清溪水电站再次成功创建水利部“绿色小水电”, 在省内发挥生态友好、社会和谐、管理规范标杆示范引领作用, 用实际行动做“绿水青山就是金山银山”理念的积极传播者和模范践行者。



践行绿色经营

黔源电力设立专门负责环境保护的管理部门和岗位,印发各类环境保护规章制度,严格按照公司生态环保合规性管理专项提升工作方案要求,组织开展专项提升行动,持续加强环保合规性管理。

公司构建了“公司本部—电站(厂)”两级环保管理体系,其中公司环保部门负责公司总体环保工作,公司各电站(厂)均设立环保管理部门和环保岗位,负责电站(厂)的具体环保工作,各部门各司其职,各负其责,形成完善的环保管理体系。公司严格贯彻《中华人民共和国环境保护法》等法律法规,印发实施《生态环境保护管理办法》《突发环境事件应急预案》《建设项目环境保护和水土保持“三同时”管理办法》《生态环境保护奖惩管理办法》《贵州黔源电力股份有限公司生态环保教育培训管理办法》《建设项目环境影响评价和水土保持前期工作管理办法》《生态环境保护监督管理办法》等制度,进一步健全公司环境保护管理制度体系。

★ 报告期内 公司及各电站电厂未发生重大环境事件,未受到各级生态环境监督部门的重大行政处罚。

深化节能减排

黔源电力及各电站电厂严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》等相关法律法规,倡导绿色运营,积极践行节能减排,注重清洁技术的应用。

公司将绿色环保理念贯穿于日常运营的各个环节,致力于推动公司及社会的可持续发展,完成部分设备改造更新,降低系统能耗。加强生产物资的全过程监管,提升综合能耗管控水平。同时,公司倡导绿色办公的环保理念,从点滴做起,合理配置办公设备用品,及时关闭用电设备,践行节能低碳办公方式。

公司积极推进污水治理,用水量主要为发电用水和生活用水,发电用水以梯级电站发电取水的形式对水资源进行循环利用,生活产生的污水经污水处理系统处理合格以后浇灌绿植,总体实现污水“零排放”。并且,公司严格贯彻污染防治相关法律法规,项目建设均为清洁能源,未涉及大气污染排放物和碳排放总量。

公司严格按照法律规定处理危险废弃物,各厂站现场均建设危险废弃物暂存间,并指定归口管理部门落实危险废弃物日常管理,严格按照国家、行业有关标准规范收集、贮存、运输、处置危险废弃物,按照地方危险废弃物管理流程进行信息化动态化管控,全方位、全过程抑制固体废物污染。



拓展绿色能源

黔源电力以新发展理念统领发展全局,积极践行绿色、可持续的发展理念,持续供应优质、清洁能源,用实际行动做“绿水青山就是金山银山”理念的积极传播者和模范践行者。同时,公司坚持“绿色清洁、多能综合”的零碳发展道路,立足绿色发电优势,持续践行绿色、零碳发展的理念,进一步优化清洁能源结构,加快公司流域多能互补清洁能源基地建设,稳步推进新型绿色清洁能源开发及示范,加快建设以水电为基础的国际一流“零碳”综合能源上市公司。

签订并网调度协议,持续提供清洁优质电能

公司并网运行的所属电厂均为水电厂、光伏电站,满足国家、电力行业规范。电厂安全生产管理严格按照中国华电集团有限公司要求,科学规范管理。为保证电力系统安全、优质、经济运行,规范调度和并网运行行为,公司根据《中华人民共和国电力法》《中华人民共和国合同法》《电网调度管理条例》以及国家其他有关法律法规,与南方电网公司签订了并网调度协议,实现了公司各厂站节能优化调度,持续为社会提供清洁优质电能。

清溪水电站、牛都水电站“绿色小水电”项目

公司牛都水电站、清溪水电站再次成功创建水利部“绿色小水电”,在省内发挥生态友好、社会和谐、管理规范的标杆示范引领作用。



强化生态保护

公司坚持推进生态文明建设,以“取之有道、用之有节、因地制宜”理念指导资源开发,将环境保护的理念贯彻于项目开发的每一个环节,按照有利于生态保护的原则优化项目设计,积极实施生物多样性保护等措施。

维护流域自然生态系统,促进鱼类自然繁殖

公司通过采取保留天然河段,建设鱼类栖息地,建设叠梁门分层取水设施,建设鱼类增殖放流站,建设集运鱼系统,建设人工鱼巢等措施保护和改善开发区内的生态环境。

促进鱼类自然繁殖-北盘江鱼类增殖放流站及麻沙河人工鱼巢

▶公司与三峡大学合作共建“三峡大学北盘江生态环境研究基地”,开展鱼类资源保护研究工作,有效克服大坝建设对河流自然生态系统及鱼类资源的影响,实现了水电开发与生态建设的良性互动。增殖放流站建成及投入运行后,定期向江中投放苗种,并逐步提高放流的数量和规格,有效维护鱼类种群多样性。



2023年全国水电行业世界生态日“6·5”鱼类增殖放流活动

▶公司持续推进长江、珠江流域水生生物多样性和生态环境保护,在全国水电行业世界生态日“6·5”活动和“贵州环保行遵义同行动”等活动中完成珍稀及经济鱼类放流共120.52万尾,累计超1100万尾。



创新工程措施解决生态难题,保护水生生物

公司投资建设环保工程,光照水电站采取叠梁门分层取水措施,董箐水电站进水口设施前置挡墙取水,缓解下泄低温水对水生生物影响,开创了我国大中型水电工程通过工程措施解决生态难题的先河。善泥坡电站在坝后设置装机0.55万千瓦生态机组、马马崖一级水电站设置1.8万千瓦生态机组,不间断下放生态流量,满足下游水生生物保护需要。

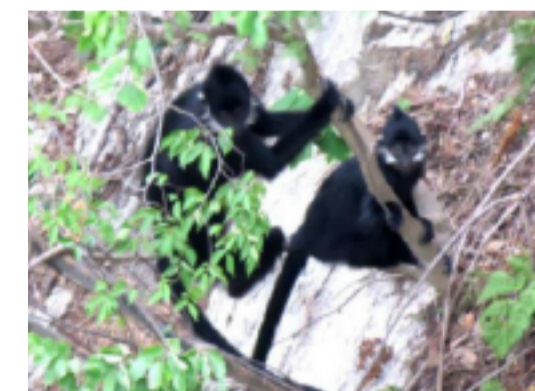
通过技术创新、迁地或就地保护等措施保护珍稀动植物

大梨树河、西泌河鱼类栖息地保护行动

▶公司开展栖息地保护及生境修复,将大梨树河、巴朗河、西泌河等多条支流及干支流变动回水带作为鱼类栖息地保护河段,采取了提出了河流连通性恢复、生态流量保障、拆除挡水坝等系列保护措施。



野生动物救护站及黑叶猴栖息地保护行动



▶公司调整北盘江流域善泥坡电站梯级开发规模,将善泥坡坝址和厂址均调整至野钟市级自然保护区外的上游,保留黑叶猴保护区内7.9公里河段不开发,并且根据黑叶猴生态习性、取食类型、活动范围等,建设了面积达45公顷的黑叶猴栖息地,完成保护区植被恢复2000余亩。

开展环保宣教,用生态友好行动守护绿水青山

公司加强环保理念宣传,通过系统科学的环保培训体系,持续开展环保业务技术培训,组织员工参与环保公益活动,增强员工环保意识,以企业之力守护绿水青山。

★ 报告期内 公司组织环保监督管理人员20余人参加中国华电生态环保监督管理人员培训,举办危险废物管理知识培训2期。

公司2023年第2期环保主题大讲堂

公司在2023年第二期法治大讲堂开展国家环水保法律、中国华电及公司建设项目环水保“三同时”制度专题培训。



应对气候变化

黔源电力重视气候变化带来的风险和机遇,关注低碳发展与气候变化,确保将应对气候变化整合融入企业战略、经营、投资等活动中。

气候风险管理体系

公司将气候风险识别与管理工作纳入风险管理体系,持续开展气候变化风险和机遇的全面识别与评估,系统性识别和分析当前和未来气候变化的风险,及时制定相应的风险管理办法与应对措施并不断完善应急响应机制。同时,公司识别可能的资产损坏,购买必要的保险,以降低与急性天气事件相关的损失。在面对持续高温、干旱等极端天气,公司配备更高能效的技术和设备,以减缓相关气候变化风险。

环境权益交易情况

公司积极响应“碳达峰、碳中和”战略,最大限度增发清洁能源电量,严格按照“三同时”要求开工建设光伏发电项目。并且公司坚决贯彻落实党中央、国务院关于“碳达峰、碳中和”的战略部署,拓宽企业减排路径,大力推动清洁CDM项目开发,积极参与绿色电力交易。

公司共启动4个CDM项目以及1个CCER项目

清溪28MW水电站
CDM项目

于2009年8月5日在联合国注册成功



牛都CDM项目

于2011年6月在联合国注册成功



善泥坡水电站
CDM项目

于2012年6月在联合国成功注册



马马崖一级水电站
CDM项目

于2013年3月顺利通过联合国EB审查并注册



董管水电站
国内自愿减排项目

已在国家发展和改革委员会成功备案

社会篇

骏业日新, 责任奉献

黔源电力积极推进企业内部的劳动、人事、分配等“三项制度”改革, 着力保障员工权益和促进员工发展。公司建立了人力资源外部流动机制, 确保员工进出公平公正合规。同时, 公司秉持人权尊重原则, 在招聘和管理过程中严格平等对待每一位员工, 保护其合法权益。此外, 公司实行管理人员岗位动态升降机制, 引领其他员工改革, 不断优化人才队伍, 为员工提供事业发展的平台, 共同成长。公司注重员工培训和学习机会, 激发员工潜力和创造力。公司持续改进收入分配机制, 激励员工工作效能, 关注员工福利和健康, 努力营造良好的工作环境, 让员工安心工作、享受快乐生活。

关键绩效指标 (Key performance indicators)	2021年	2022年	2023年
员工总人数(人)	734	768	783
女员工占比(%)	17.98%	18.47%	19.16%
劳动合同签订率(%)	100	100	100
社会保险覆盖率(%)	100	100	100
员工体检覆盖率(%)	100	100	100
员工培训总投入(万元)	251	198.67	375

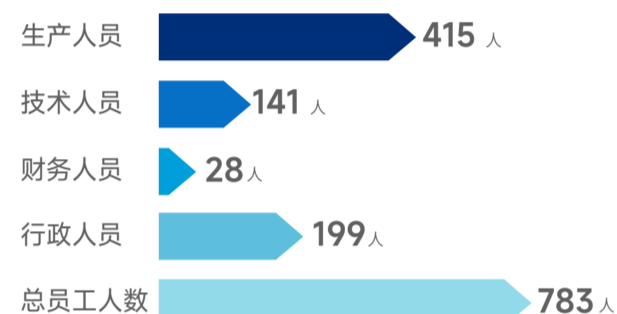


保障员工权益

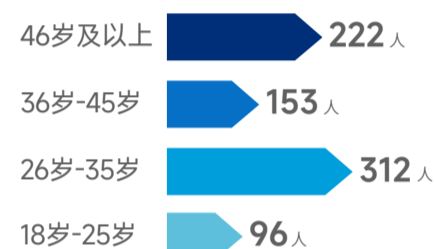
黔源电力严格遵守劳动用工相关法律法规,制定《劳动合同管理办法(试行)》《工资总额管理办法》《员工工资管理办法》《考勤休假管理办法》等规章,以杜绝雇佣童工、强制劳动等违规行为。我们通过建立完善的劳动关系管理体系和举报机制,全面保障员工的合法权益,支持劳工权益的相关倡议,坚持公平雇佣和同工同酬原则。同时,我们严禁因民族、宗教信仰、性别、年龄、残疾、婚育等外在因素而产生的任何歧视行为,尊重员工依法享有的自由集会和结社权利。

★ 报告期内 公司未发生任何用工歧视、骚扰、雇佣童工、强制劳动等违反工人权制度的事件,并且员工劳动合同签订率和社会保险覆盖率均为100%。

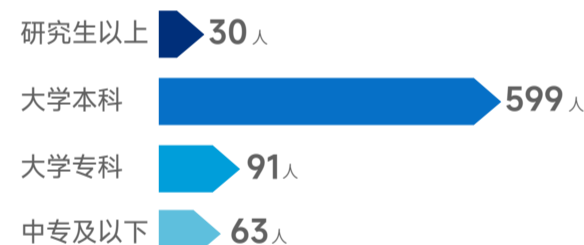
人员结构按岗位分布



人员结构按年龄分布



人员结构按学历分布



人员结构按性别分布



建强人才队伍

黔源电力严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规,通过完善的内部规章制度,依照“公平、公正、公开”的原则制定人才招聘战略,广泛吸纳全国各地优秀人才,为不同年龄、性别及残障人士提供就业机会。同时,公司严格落实从招聘面试到退休返聘全流程的合规运行,明确规定禁止雇佣童工或发生强迫劳动行为,坚决反对任何性别、年龄等方面的歧视和恶性竞争,保障雇佣和晋升机会平等,维护员工基本权益。2023年,我们采取“线上+线下”相结合的招聘管理方式,拓展引才渠道,扎实抓好招聘服务工作,推动实现“流量”变“留量”,为公司发展注入新的活力和动力。

★ 报告期内 公司开展6轮校园及省国企应届毕业生专场招聘,录取35人,其中一本及以上院校毕业生占比48.6%,较上年同比增加15.3%。

同时,我们做好离退休人员相关工作,2023年,公司离职人员6人,退休人员14人,完成14名退休人员社会化移交,移交率100%。

完善薪酬体制

黔源电力致力于完善薪酬福利体系,通过全面的薪酬福利管理体系与科学高效的绩效评价考核机制,实行《员工工资管理办法》《员工绩效管理办法》等内部制度,遵照合规、公平、合理、有竞争力的原则,坚持男女同工同酬。

员工薪酬体系

在薪酬构成方面,除了基本工资,公司还提供绩效工资、月度绩效、专项奖励等系列薪酬组合。并且,公司依法缴纳五险一金,建立企业年金、补充医疗保险制度,为职工购买团体重大疾病保险。同时,公司持续进行薪酬对标,确保员工收入在同行业、同区域、同岗位中具有竞争优势。公司注重员工的个人发展和潜力挖掘,通过定岗定薪制度和灵活的专项奖励等分配机制,激发员工活力,促进员工成长成才。此外,公司致力于提升员工的生活品质。除了五险一金、企业年金等常规薪酬福利外,公司还为女职工提供生育保险报销、生育津贴申领、增量兑现等,实现薪资福利全覆盖。

组织培训提升社保服务水平

公司为提升社保服务水平,组织23人次专兼职社保人员参加中国华电6期社保专业培训和属地社保政策及社保实务培训,专职社保人员每轮次岗位测评成绩均名列中国华电前茅,有效提升公司系统社保工作人员的政策水平和业务能力,进而夯实社保工作基础,防范社保风险,维护职工切身利益,促进公司高质量发展。

员工福利关怀

公司深化“我为群众办实事”实践活动,聚焦服务基层、关爱职工,始终将员工的关怀放在企业管理的核心位置,积极引导员工保持工作与生活的平衡,通过举办多样化的文体和团建活动,营造充满活力与温暖的职场氛围。同时,我们特别关注女性员工的需求,为遭遇重大意外伤害或严重疾病的员工及其家人提供援助,助力员工快乐工作,打造职场幸福感,提高员工凝聚力。

合理发放假期

保障员工休假、疗养权利,依法发放婚假、哺乳假、产假、育儿假、护理老人假等假期,保障女性员工权益

定期职工体检

公司组织安排定期职工体检,关注员工身体健康

健康培训讲座

举办各类健康知识讲座、养老保障知识讲座等,推动员工健康生活

心理咨询热线

开通“员工心理咨询热线”,联系医生专家为各基层电站免费开展健康科普和健康咨询,疏导员工心理压力,排解员工负面情绪

丰富文体活动

安排职业乒乓球、篮球等形式多样的文体活动,丰富员工的业余生活,引导员工舒缓工作压力

开展节日慰问

在法定节假日对基层员工慰问,把关心和关爱送到职工心坎上

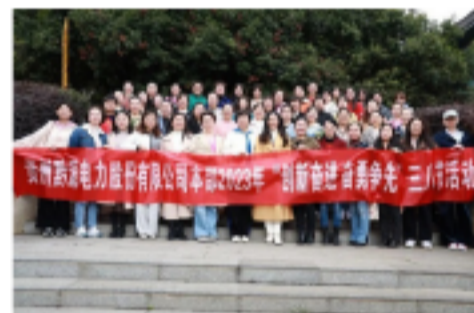
关爱员工身心健康促进企业健康发展-健康知识讲座 ///

▶ 2023年4月20日,公司举办健康知识讲座,邀请贵州省大健康学会副秘书长为员工讲授健康知识。结合员工健康状况和健康体检中常见的问题,副秘书长就部分慢性疾病症状及形成原因进行分析和答疑,向员工普及合理膳食、适量运动、戒烟限酒、心理平衡四大健康生活方式。公司用“真心”贴近职工,用“热心”服务职工,关爱员工身心健康。



黔源电力高质量发展新篇章-贡献“半边天”力量主题活动 ///

▶ 2023年3月,公司本部、光照分公司、董箐分公司、马马崖分公司、引子渡分公司、普定发电公司、西源公司和北源公司分别组织开展“三八”国际妇女节主题活动,活动包括手工、观影、健步、赏花、参观等形式,为谱写黔源电力高质量发展新篇章贡献“半边天”力量的女性送上温暖和关怀。



第八届“黔源电力杯”职工篮球赛 ///

▶ 为推动全民健身运动深入开展,不断丰富职工文化生活,提高员工身体素质,增强团队协作和企业凝聚力,进而营造“创新奋进、奋勇争先”的文化氛围,2023年6月,公司举办第八届“黔源电力杯”职工篮球赛。公司本部和系统各单位组织代表队参赛,开展为期5天的比赛。



新春慰问送温暖,真情关怀暖人心-领导春节慰问 ///

▶ 2023年春节期间,公司党委书记、董事长罗涛深入基层慰问生产一线值班员工、运维一线员工、中控室值班人员、值班职工家属等,致以新春的美好祝福,送去公司党委、经营班子的关怀和温暖。公司各基层单位领导到一线慰问值班值守员工,确保节日期间电力可靠供应,以实际行动彰显企业责任担当。



助力员工发展

员工培养

黔源电力高度重视人才队伍建设,持续深化人才强企战略,制定“黔源骏才”“一纵两横”等人才培养计划,通过专业路线和管理路线的双通道成长机制,致力于为员工提供符合其岗位要求和职业目标规划的全方位成长体系。同时,我们通过科学的晋升考核标准,依据专业能力评估和综合素质评定员工的晋升资格。针对不同成长阶段和业绩表现,提供差异化的成长计划,并给予优秀人才加速晋升、轮岗等发展支持,以激励员工不断成长和进步。

报告期内 公司共计

开展 **801** 次培训活动

活动覆盖 **773** 人

员工培训投入 **369.53** 万元

“黔源骏才”培养工作计划:对优秀人才实施“黔源骏才”三年培养方案,先后安排其在大中小型电厂生产部门和公司生技部管理岗位锻炼,促进“黔源骏才”的多岗位经验。并选派政治素质高、业务能力强的业务部门负责人担任职业导师对其进行一对一培养,及时跟进阶段性考核和检验培养成效,助力人才快速提升业务和管理能力。

“一纵两横”培养工作机制:定期选派优秀本部员工和基层单位员工进行纵横交流,丰富拓宽多元化培养渠道,鼓励优秀人才转变思维、更新观念,勇敢迈出“舒适圈”,大胆“走出去”,到更大更广阔的舞台“经风雨、见世面、壮筋骨、长才干”,通过以赛促训、以赛促学人才培养模式,促进优秀技能人才成长成才,提升青年人才综合素质。

公司编制印发公司年度人才工作要点和教育培训计划,按计划组织实施并及时跟进掌握培训开展情况,

2023年公司培训内容

培训类型	培训次数(次)	参与人数(人)
新员工培训	35	35
生产技能培训	375	355
管理技能培训	391	383
合计	801	773

2023年公司培训情况

员工人均培训时长(小时)	63.07
男性员工人均培训(小时)	63.92
女性员工人均培训(小时)	60.53

黔源电力新员工入职培训 ///

▶ 2023年8月至9月,公司为35名新员工开展为期一个月的入职培训,通过拓展训练、职场培训、军训等多样活动,增加新员工团队凝聚力和企业文化认同感,为公司建设以水电为基础的国际一流“零碳”综合能源上市公司贡献青春力量,在强国建设民族复兴新征程上书写壮丽青春篇章。



赛前培训强技能,厉兵秣马迎大赛-黔源电力纪检业务大赛考试 ///

▶ 2023年,公司积极“备战”中国华电纪检业务纪检业务大赛,制定周密的公司内部纪检业务技能大赛实施方案,以“自主学+集体学”“线上学+线下练”“请进来+走出去”的培训方式,锚定目标,多措并举组织学习培训,营造纪检队伍全员学习、全员练兵良好氛围,提高纪检监察人员业务水平,助力提升纪检工作高质量发展。



人才晋升

黔源电力重视员工的职业发展规划,通过《公开选拔聘用管理办法》《职位管理办法》《内部选拔招聘管理办法》等制度开通包括公开竞聘、职位职级晋升、子公司员工转聘等员工职业晋升渠道。

报告期内 公司系统共有

56名
员工晋级

1名
晋升为副厂级职员

15名
子公司员工转聘

4名
补充管理人员

加强员工沟通

黔源电力不定期进行满意度调查,通过员工回答调查问卷中一系列问题,获取他们在一定时间内对公司文化、制度、管理层、团队等方面的感受反馈。我们对调查数据进行分析和解读,及时发现制度、流程、人员管理等方面存在的问题,并与相关部门合作制定改进提升方案。同时,我们积极跟进改进方案的实施情况,以提高员工的满意度和工作体验。报告期内,公司员工对公司整体满意度较高。

守护健康安全

员工健康和安全生产是企业可持续发展的必要前提,黔源电力始终将员工安全置于首要位置,致力于为全体员工提供无风险、无隐患的工作环境,竭力保障员工的职业健康与安全。报告期内,公司未发生职业病危害事故,亦未发现疑似职业病患者。

安全制度

公司及下属机构严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《生产安全事故应急预案管理办法》以及所在地相关法律法规。并且,通过深入学习贯彻习近平总书记就安全生产的重要指示批示精神,认真落实国务院、省委省政府安全生产电视电话会议和贵州省重大事故隐患专项排查整治2023年行动动员部署等专题会议精神,以及国家安全生产“十五条硬措施”和集团公司106条措施,公司积极推进安全生产责任制落实评价、安全管理强化年及本质安全型企业高质量建设等重点工作,制定各类职业健康与安全生产方面的管理制度,保障职工生命财产安全,保证公司健康稳步运营。

安全评估及应急措施

公司努力推动健康安全管理标准化、规范化和科学化,定期开展岗位危险源辨识和安全风险评估工作。公司根据风险分级确定不同的排查范围和排查频次,结合春秋安全大检查、“安全生产月”专项检查和“飞行”检查等形式,全面加强安全生产能力建设。同时,通过对潜在安全隐患的排查、消除以及记录,公司制定较为完善的安全保障应急预案,明确应急组织及职能,配备应急防护器材,通过定期的健康安全培训和预案演习,保障重要时段、节点的安全稳定,健全公司全运营范围的风险控制机制。报告期内,公司无重大职业健康安全隐。

安全教育培训

为了增强公司员工的安全意识,营造安全氛围,提升全公司上下岗位安全意识和安全能力,公司每年自行组织或外聘培训机构开展全员安全职业健康教育培训,以及主要负责人、安全管理人员专题培训,提升人员安全素质。并且,公司开展注册安全工程师考前培训和继续教育,对注册安全工程师给予职业资格补贴并定期更新发布安全监管人员名册和注册安全工程师名册。通过做实安全监管人员教育培训和壮大注册安全工程师队伍,带动全员安全培训,强化全员安全生产技能。



▶ 意外伤害救援安全培训

履行社会责任

黔源电力积极履行能源央企责任,坚持以人民为中心的发展思想,全力保障能源供应。同时,秉持“以善行送温暖,以爱心献社会”的理念,时刻关注社会弱势群体,积极响应“在高质量发展中促进共同富裕”要求,聚焦乡村振兴、慈善捐助等领域,强化社企共建,助推融合发展,扎实推动共同富裕,坚持价值创造、回报社会,服务国家建设和民族复兴。

央企担当

公司坚决贯彻党中央、国务院关于保障能源供应、安全生产、防灾减灾的决策部署,充分发挥水电优势,巩固提升顶峰发电能力,在服务国家能源结构转型、打好能源保供攻坚战中发挥主力军作用。狠抓设备改造治理,深化运行精细管理,机组运行可靠性和经济性显著提升,耗水率、厂用电率等经济指标排名中国华电集团系统同类型机组前茅。公司在迎峰度夏、迎峰度冬关键时期和春节、两会、国庆等重要时段的保电任务中发挥了重要作用,为贵州省能源保供和经济社会发展作出了积极贡献,展现公司电力保供、打造“零碳”综合能源上市公司的报道,多次在中央电视台“上镜”。报告期内,公司机组全部实现长周期稳定运行。(其中引子渡、普定突破7000天,并且引子渡机组创下长周期稳定运行7128天的新纪录)

同时,根据用户不断改变的用电需求和不定期的用电负荷变化,经常需要水电厂通过增减负荷来满足电力系统的调频要求。公司作为以水力发电为主的企业,所属水电厂担负南方电网调峰、调频任务,保证电网频率的稳定,为南方电网的安全稳定运行作出积极贡献。

乡村振兴

公司致力于与周围社区形成互惠互利的良性关系,充分依托能源领域的技术、运营管理和资金优势为乡村振兴及美丽乡村建设持续贡献国企力量、彰显能源国企担当。

新能源项目助力乡村绿色振兴

公司通过推进乡村光伏建设项目,充分利用乡村资源优势,扎实推进乡村振兴各项实事,以绿色发展为目标,布局乡村新能源产业,不断夯实乡村发展基础,改善乡村环境面貌,带动乡村养殖业和种植业等产业发展,提供大量增收和就业机会,提高乡村经济发展能力,打造低碳、绿色、智慧乡村。在项目建设过程中吸纳当地群众就业人数830人次,增加群众参建收入840余万元,通过各厂站后勤物业、新能源项目建设等开展就业帮扶1000余人次,发放人工工资约1500万元。



持续深入帮扶为全面乡村振兴铺路

公司严格按照省委省政府的安排部署,持续选派第一书记轮换驻村帮扶,在地方党委政府的领导下,巩固拓展脱贫攻坚有效衔接乡村振兴,实施消费帮扶,采购农副产品、劳保用品等约500万元,并荣获“贵州省履行社会责任五星级企业”称号。



▶ 志愿服务队到规模村委排查故障

规模村基建完善和教育帮扶

公司积极响应“千乡万村沐光行动”,助力董箐周边坡烂村集体分布式光伏并网,以及持续建立6个村7个分布式光伏项目,发挥国企积极示范作用行动。同时,公司协助规模村小学配备教学设备,设立奖学金,不断丰富富区学子的精神文化生活。在报告期内,公司投入2.98万元用于规模村党建阵地建设,村委会屋顶光伏项目增加了集体年收入3.09万元,并奖励了31名考入高中和大学的学生,共计10.4万元。

▶ 帮扶点晴隆县光照镇



志愿服务活动

公司坚持开展社会责任月、公众开放日活动,各水电站通过请进来、走出去的方式,到村寨、教室、电站,向驻地村民、学校师生普及能源发展及安全生产知识,广泛开展地企、村企、校企文明共建活动,营造和谐稳定的发展环境。同时,公司持续开展支教助学、慰问扶老困难户、保护水源等公益慈善活动,一以贯之创造广泛社会价值。

推进合作共赢

黔源电力坚持平等协商、互利共赢的原则,以制度体系、流程规范为抓手,不断推动公司供应链一体化建设,完善采购流程与机制,规范供应商社会责任,促进与供应商建立长期战略伙伴关系。公司坚守“诚信守法”行为准则的同时,致力于推动建立高效可靠的价值链。我们要求供应商严格依据所有适用法律法规合规运营,并全面按照公司相关管理办法中提出的规范及要求。同时,我们建立了完善的管理体系与政策,为供应商行为培训和审计提供了框架和指导。此外,公司成立了内部工作小组负责审查并监督供应链合规情况,通过开展财务审计、合规审计、工程审计等工作,确保持续监控供应链风险。

供应链生态管理四大措施



完善制度 科学管理

公司制定并执行《招标投标管理办法》等制度,根据统一管理、动态考核、择优汰劣的原则,建立统一的供应商管理体系,并对供应商进行量化资格考评。建立公平、公正的评估体系,为供应商创造良好的竞争环境。



规范流程 公平交易

依法依规开展招标采购工作,保证公平竞争。重视招标采购工作,建立监督机制和档案管理工作,完善招标采购流程,确保招标行为公平、公正。



平等互利 长期合作

公司秉持互利共赢原则,同资质、信誉及产品或服务良好的供应商建立长期战略伙伴关系。公司优先考虑生产技术成熟、产品质量可靠、具有明显价格优势的物资和设备,在降低公司采购成本的同时,支持优秀制造业的产业升级,实现共赢。



诚实守信 保障权益

公司深刻理解上下游之间共存共荣、共同发展的鱼水共生关系,将诚实守信作为企业发展之基,充分尊重并保护供应商的合法权益,从不侵犯供应商的商标权、专利权等知识产权,严格保护供应商及客户的秘密信息和专有信息,与之保持长期良好的合作关系。

供应商管理办法及采购信息

公司根据相关管理规定,进一步完善和细化供应商管理的管控、评价和激励机制,根据不同的采购需求对供应商进行分级分类管理。同时,公司严格执行供应商准入标准,定期对供应商进行审查评估,致力于建立优质供应商队伍,实现长期合作共赢。

公司主要供应商情况

前五名供应商合计采购金额(元)	39,810,700.00
前五名供应商合计采购金额占年度采购总额比例	12.99%
前五名供应商采购额中关联方采购额占年度采购总额比例	3.29%

公司前5名供应商资料

序号	供应商名称	采购额(元)	占年度采购总额比例
1	华电电力科学研究院有限公司	10,098,000.00	3.29%
2	中国水利水电第十六工程局有限公司	9,307,300.00	3.04%
3	哈尔滨电机厂有限责任公司	8,755,300.00	2.86%
4	晶科电力科技股份有限公司	7,020,000.00	2.29%
5	中国电建集团贵阳勘测设计研究院有限公司	4,630,100.00	1.51%
合计		39,810,700.00	12.99%

治理篇

坚实治理，固本强基

关键绩效指标	2021 年	2022 年	2023 年
董事会成员(人)	11	11	11
独立董事人员(人)	4	4	4
女性董事成员(人)	2	2	3
董事会大会(次)	8	8	7
董事会参会率(%)	100	100	100
反腐培训次数	9	12	14

黔源电力严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理规则》等法律法规和规范性文件，以及监管规定的要求。同时，公司不断完善公司的法人治理结构，恪守商业道德，及时有效地向利益相关方披露各项重大信息，履行信息披露义务，加强内幕信息管理，畅通投资者交流渠道，不断提升公司治理水平，用实际行动促进公司长效发展。

5



8



9



突出党建引领

▶ 黔源电力坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，落实健全全面从严治党体系任务要求，推动公司系统全面实施“四力四推”党建工程，切实增强党组织政治功能和组织功能，不断提高公司系统党建工作质量，为建设以水电为基础的国际一流“零碳”综合能源上市公司提供坚强保证。

贯彻落实党的二十大精神 ///

▶ 公司持续深入学习宣传贯彻党的二十大精神，组织公司领导班子成员、73名领导干部、11名基层党支部书记参加集中轮训，21名领导干部参加网络培训班，引导广大党员干部坚决担负起党和国家赋予的职责使命，将党的政治优势转化为发展优势，以高质量党建引领保障企业高质量发展。



扎实开展主题教育 ///

▶ 公司深入学习贯彻习近平总书记关于主题教育的重要讲话精神，牢牢把握主题教育总要求，举办为期7天共10期的专题读书班，围绕学习党的创新理论体会和收获讲主题教育专题党课8次，深入一线领题调研13次，形成问题清单8个，专项整治方案2个，梳理“办实事”项目7项，一体推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改等各项工作，引领企业加快高质量发展步伐。



大力实施“四力四推”党建工程 ///

▶ 公司以“三级三同步”管理行动为抓手，打造黔源电力“同心源”党建实践模式，先后形成《“五聚焦五强化”推进党的领导融入企业治理》《“533”党员教育培训工作》等党建实践案例和党建工作法。公司系统创建党员先锋岗58个，党员责任区55个，党员突击队40个，党员服务队27个，创设公司党委书记、副书记领衔项目3个，基层党委书记、副书记领衔项目5个，基层党支部书记、副书记领衔项目13个，进一步增强基层党组织的组织覆盖广度和推进工作深度。



开展红色教育 ///

▶ 公司组织直属党支部100余名党员和入党积极分子先后前往石阡县困牛山红军战斗遗址、中共贵州省工委旧址、遵义红军山烈士陵园等地开展党性教育。



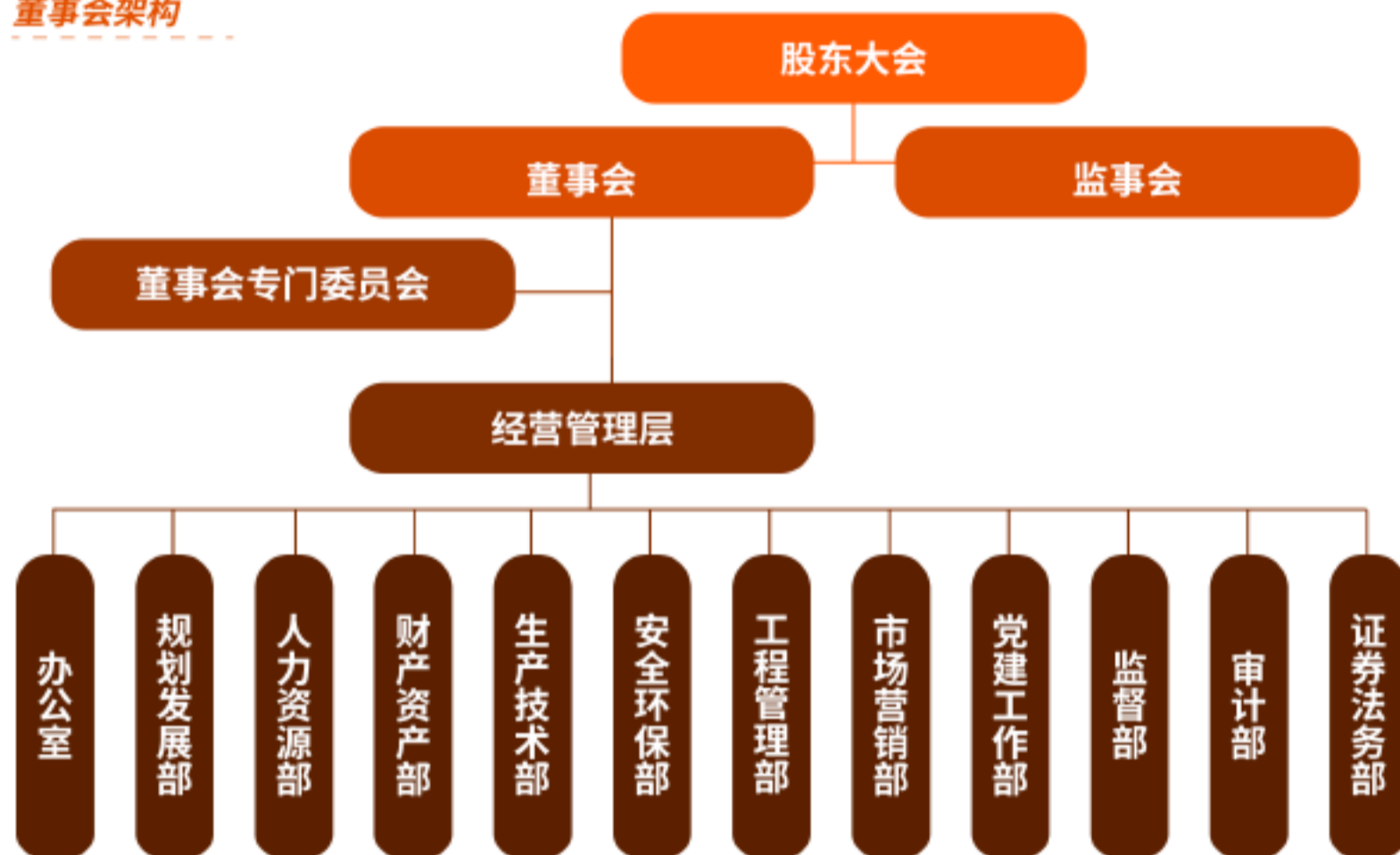
深化公司治理

黔源电力重视现代企业制度建设,依照社会责任理念涉及的范畴,建立健全了以《公司章程》为总则,以《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等各项内部控制制度、管理规定等为主要架构的规章体系,规范公司治理,通过权责明确、相互监督的公司治理结构和内控管理制度。目前,公司董事会由11名董事组成,其中独立董事4名。

★ 报告期内

公司董事会召集、召开董事会会议7次,审议报告和议案30项,董事出席率100%。

董事会架构



公司重视董事会的多元化和独立性,践行董事会性别多元化政策。我们充分考虑董事会成员的行业经验、学历背景、能力、性别等因素,确保董事会符合独立性和多元化要求。公司现阶段董事成员各自具备企业经营、质量管理、产品研发、风险投资和财务管理、资产评估和企业风险内控、数字经济与电子商务领域等多元的经验背景。并且公司董事会目前共有3位女性董事,其中2位女性独立董事分别作为审计委员会及薪酬与考核委员会召集人。

董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会以及战略发展专门委员会。公司战略发展委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会严格按照《公司章程》《董事会议事规则》及各专门委员会议事规则有关规定召开会议,充分发挥专门委员会的重要作用,审议公司财务报告、内控管理、董事任职资格、绩效薪酬考核、法治建设等重要议题,积极参与公司重大事项研究,结合公司实际情况提出建设性意见或建议,实现对公司财务审计工作的有效监督、重大战略发展事项的合理建议。报告期内,累计召开董事会专门委员会会议10次。

确保合规透明

黔源电力始终坚持及时、完整、真实、有效的信息披露原则,修订《投资者关系管理制度》《内控合规风险管理实施办法》《董事会授权管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等相关制度。同时公司密切关注证券市场规范化、法治化进程,及时完善高标准、高质量的信息披露制度,通过投资者热线、互动平台等传统方式和新媒体等传播媒介相融合,与投资者构建公开、透明的交流渠道。报告期内,未出现虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏事项。

投资者关系绩效 2023年

定期公告(份)

4

临时公告(份)

31

业绩说明会(场)

2

巩固风控防线

黔源电力全面贯彻落实《中央企业合规管理办法》精神,修订印发公司《内控合规风险管理实施办法》,组织公司系统全员签订《合规承诺书》,定期研究审议内控合规相关工作问题。同时,公司组织开展公司系统内控合规风险监督评价工作及合规管理体系有效性评价工作,保障公司系统内控合规风险一体化管理信息平台上线工作。

强化风险管理

公司在全面风险管理体系建设领导小组的统一领导和部署下,由财务部牵头,组织公司领导、各部门负责人及业务骨干共同参与,严格按照风险评估工作要求开展风险识别、评估和应对措施的工作。

公司财务部组织各职能部门和单位,以《2023年度风险清单》及历年风险事件库为基础,深入研判国内外经济形势和电力行业态势,全面分析公司面临的机遇和挑战。根据集团一级风险五大类,结合公司2023年生产经营管理、项目投资建设等方面风险情况,并按照风险发生可能性和对目标的影响程度评估标准,设计风险评估调查问卷,组织相关人员进行打分,并根据不同人员的权重进行分值汇总,形成评估风险排序。

公司制定重大风险管理策略和应对措施,着重抓实重大经营风险的管理工作。我们组织负责风险管理的部门对重大风险事项进行趋势研判,逐一制定相应的风险管理策略和应对措施,并定期进行季度跟踪和调整。同时,公司积极发挥风险常态化集中管控的优势,不断完善日常管理流程,明确各管理部门的职责分工,建立了一个立体化智慧风险防范体系,全面加强风险预防、过程监督、管理赋能及整改闭环工作。

落实合规管理

公司高度重视依法治企,从牢固的法治理念、完善的治理机制、高效的管理体系、优秀的业务能力、卓越的价值创造五个维度,持续深化法治企业建设。

公司积极贯彻落实《中央企业合规管理办法》精神,修订印发公司《内控合规风险管理实施办法》,组织公司系统全员签订《合规承诺书》,定期研究审议内控合规相关工作问题。同时,公司组织开展系统内控合规风险监督评价工作及合规管理体系有效性评价工作,保障公司系统内控合规风险一体化管理信息平台有序运作。

报告期内,公司组织召开法治工作会暨加强合规管理工作会议,开展“民法典宣传月”活动,组织公司系统参加国资委《国企法律顾问履职能力》网络培训班、《企业合规管理》网络培训班、《领导干部法律知识网络》培训班,定期举办“黔源法治大讲堂”等相关合规培训活动,研究部署法治建设总体规划,将法治建设纳入公司发展规划和年度工作计划,与改革发展重点任务同部署、同推进、同督促、同考核、同奖惩。

坚守商业道德

黔源电力严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规,坚持遵循自愿、公平、等价有偿、诚实信用的运营原则,承诺不从事不正当竞争行为。同时,在经营中遵守社会公德、商业道德,对贪污腐败、徇私舞弊等违背商业道德的行为采取零容忍的态度。公司接受政府和社会公众的监督并要求全体员工及商业合作伙伴坚守廉洁原则。在报告期内,公司未发生任何与不正当竞争、反垄断相关的法律诉讼,也未发生任何因舞弊、腐败而导致的违法案件。

严遵反腐倡廉

公司持续加强党风廉政建设和反腐败工作,围绕“干部清正、企业清廉、政治清明”的“三清”主题,推进“不敢腐、不能腐、不想腐”的“三不”体系建设,深化“清廉黔源”廉洁文化,携手公司各利益相关方以及合作伙伴营造风清气正的良好商业环境。



▶ “华电我先行”反腐倡廉宣传教育月活动-党员干部赴廉洁教育基地参观学习

保护举报机制

公司积极开展纪律规矩和作风建设的监督检查,设立作风监督专线电话和专用邮箱,畅通投诉举报渠道,鼓励公司员工和利益相关方积极反映各种可能损害公司及员工利益的行为。同时,我们严格保密举报人信息,坚决维护举报人权益,杜绝任何形式的歧视或报复行为发生。



▶ 2023年黔源电力抓整改、强作风、推发展,巡视整改大讨论

未来展望

2024年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年,是深入实施“十四五”规划的攻坚之年,做好各项工作意义重大、至关重要。公司坚持党的全面领导,把坚持高质量发展作为新时代的硬道理,把推进中国式现代化作为最大的政治。坚持稳中求进、以进促稳、先立后破,完整、准确、全面贯彻新发展理念,充分发挥科技创新、产业控制、安全支撑“三个作用”,深入实施国有企业改革深化提升行动,以高质量党建引领高质量发展。全面完成各项年度目标任务,加快建设“六个更”强优大美新黔源,为中国华电加快建设世界一流能源企业作出积极贡献,奋力谱写中国式现代化贵州实践新篇章。



重要指标

财务指标

关键绩效指标	2021	2022	2023
装机容量(万千瓦)	398.35	399.56	402.77
发电量(亿千瓦时)	78.51	95.81	69.46
上网电量(亿千瓦时)	77.83	95.06	68.83
资产总额(万元)	1,701,586.26	1,677,657.08	1,599,949.87
经营活动产生的现金流量净额(万元)	130,575.30	194,591.94	180,606.66

治理指标

关键绩效指标	2021	2022	2023
董事会人数(人)	11	11	11
独立董事占比(%)	36.36	36.36	36.36
董事会女性董事数(人)	2	2	3
董事会会议次数(次)	8	8	7
董事会参会率(%)	100	100	100
反腐败培训次数(次)	9	12	14
反腐败培训参与人数(人)	108	119	132
提出或已审结的贪污诉讼案件数目(件)	0	0	0

环境指标

关键绩效指标	2021	2022	2023
环境财务处罚(万元)	0	0	0

社会指标

关键绩效指标	2021	2022	2023
员工总人数(人)	734	775	783
女员工总人数(人)	132	144	150
残疾员工占比(%)	0	0	0
少数员工占比(%)	179	195	212
新增就业人数(人)	40	57	47
劳动合同签订率(%)	100	100	100
社会保险覆盖率(%)	100	100	100
员工流失率(%)	1.20%	0.50%	1.10%
员工体检覆盖率(%)	100	100	100
员工培训总投入(万元)	251	198.67	369.53
员工培训人均时长(时)	70.9	66.1	63.07
安全培训覆盖率(%)	100%	100%	100%
重大人身伤亡事故(次)	0	0	0
重大设备事故次数(次)	0	0	0
一般人身伤亡次数(次)	0	0	0
一般设备事故次数(次)	0	0	0
安全财务处罚(万元)	0	0	0
慈善捐赠总数(万元)	283.28	294	300

GRI及国务院国资委ESG指标索引

披露项目	GRI 标准	国资委ESG指标	章节	页码
2-01 组织详细情况	GRI 2: 一般披露 2021	G1.2组织构成及职能	深化公司治理	-
2-02 纳入组织可持续发展报告的实体			深化公司治理	-
2-03 报告期、报告频率和联系人		G4.1信息披露制度	关于本报告	03
2-04 信息重述			关于本报告	03
2-06 活动、价值链和其他业务关系		----	----	-
2-07 员工		S1.5员工满意度	保障员工权益	23
2-09 管治架构和组成		G1.1治理策略及流程 G1.2组织构成及职能 G5.2风险管理	深化公司治理	-
2-10 最高管治机构的提名和遴选			深化公司治理	-
2-11 最高管治机构的主席			深化公司治理	-
2-12 在管理影响方面最高管治机构的监督作用			深化公司治理	-
2-13 为管理影响的责任授权			深化公司治理	-
2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用		----	ESG管理体系	12
2-16 重要关切问题的沟通		G1.2组织构成及职能	实质性议题分析	-
2-17 最高管治机构的共同知识			深化公司治理	-
2-22 关于可持续发展战略的声明		G1.2组织构成及职能	党委书记、董事长致辞	03
2-26 寻求建议和提出关切的机制			党委书记、董事长致辞	04
2-27 遵守法律法规		G5.1合规经营	确保合规透明	40
2-29 利益相关方参与的方法		G1.2组织构成及职能	利益相关方分类	13

披露项目	GRI 标准	国资委ESG指标	章节	页码
3-1 确定实质性议题的过程	GRI 3: 实质性议题 2021	G1.2组织构成及职能	实质性议题分析	-
3-2 实质性议题清单			实质性分析结果	-
3-3 实质性议题的管理			实质性议题分析	-

披露项目	GRI 标准	国资委ESG指标	章节	页码
201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	GRI 201: 经济绩效 2016	S1.2.3薪酬福利保障情况	完善薪酬待遇	26
203-1 基础设施投资和支持性服务	GRI 203: 间接经济影响 2016	S4.2社区共建 S4.3社会公益活动	履行社会责任	31
203-2 重大间接经济影响		S4.4国家战略响应	履行社会责任	31
205-1 以进行腐败风险评估的运营点	GRI 205: 反腐败 2016	G2.2廉洁建设 G2.3公平竞争 G5.1合规经营	牢固商业道德	41
205-2 反腐败政策和程序的转达及培训			牢固商业道德	42
205-3 经确认的腐败事件和采取的行动			牢固商业道德	42

披露项目	GRI 标准	国资委ESG指标	章节	页码
302-4 降低能源消耗量	GRI 302: 能源 2016	E.3.3.1参与碳排放权交易市场情况	拓展绿色能源	18
302-5 降低产品和服务的能源需求量		E.3.3.3参与绿色电力交易情况	拓展绿色能源	18
303-2 管理与排水相关的影响	GRI 303: 水资源和污水 2018	E.2.1.2废水管理与减排措施情况	深化节能减排	17
303-4 排水		E.2.1.1废水排放达标情况	践行绿色经营	17
303-5 耗水		E.1.1.1新鲜水用量	深化节能减排	17
304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	GRI 304: 生物多样性 2016	4.1.1 生产、服务和产品对生物多样性的影响	强化生态保护	19
305-1 直接(范围1)温室气体排放	GRI 305: 排放 2016	E.3.1.3范围一排放	----	-
305-2 能源间接(范围2)温室气体排放		E.3.1.4范围二排放	----	-
305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)和其他重大气体排放		----	深化节能减排	17
306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	GRI 306: 废弃物 2020	E.2.3.1固体废物处置 依法合规情况	深化节能减排	17
306-2 废弃物相关重大影响的管理		E.2.3.2一般工业固废管理	深化节能减排	17
306-4 从处置中转移的废弃物		E.2.3.2一般工业固废管理	深化节能减排	17
306-5 进入处置的废弃物		E.2.3.3一般工业固废处置量	深化节能减排	17

披露项目	GRI 标准	国资委ESG指标	章节	页码
401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	GRI 401: 雇佣 2016	S1.1.1企业招聘政策及执行情况 S1.1.3避免雇佣童工或强制劳动 S1.5.3员工流动情况	建强人才队伍	25
401-2 提供给全职工工(不包括临时或兼职职工)的福利		S1.2.2工作时间和休息休假 S1.2.3薪酬福利保障情况	完善薪酬待遇	26
401-3 育儿假			完善薪酬待遇	26
403-1 职业健康安全管理体系	GRI 403: 职业健康与安全 2018	S1.3员工健康与安全	守护健康安全	30
403-2 危害识别、风险评估和事故调查			守护健康安全	30
403-3 职业健康服务			守护健康安全	30
403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通			守护健康安全	30
403-5 工作者职业健康安全培训			守护健康安全	30
403-6 促进工作者健康			守护健康安全	30
403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响			守护健康安全	30
403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者			守护健康安全	30
403-9 工伤			守护健康安全	30
403-10 工伤相关的健康问题			守护健康安全	30
404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	GRI 404: 培训与教育 2016	S1.4.2员工教育与培训	建强人才队伍	25
404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案		S1.4.3员工职业规划及职位变动支持	建强人才队伍	25
405-1 管治机构与员工的多元化	GRI 405: 多元化与平等机会 2016	S1.1.2员工结构	保障员工权益	25
405-2 男女基本工资和报酬的比例		S1.2.1薪酬理念与政策	完善薪酬待遇	26
406-1 歧视事件及采取的纠正行动	GRI 406: 反歧视 2016		保障员工权益	-
414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	GRI 414: 供应商社会评估 2016	S3.1.1供应商选择与管理	保障合作共赢	-
414-2 供应链的负面社会影响以及采取的纠正行动		S3.2.2供应链安全保障与应急预案	保障合作共赢	-

意见反馈

亲爱的读者：

您好!非常感谢您百忙之中阅读《黔源电力2023年ESG报告》!为了持续改进 ESG 报告管理工作,我们特别希望倾听您的意见和建议,恳请您协助完成意见反馈表中的相关问题,并反馈给我们:

意见反馈表

选择性问题:(请在相应的位置打“√”)

请您评价本报告反映黔源电力对经济、社会、环境的重大影响程度:

很好 较好 一般 较差 很差

请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露:

很好 较好 一般 较差 很差

请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性:

很好 较好 一般 较差 很差

请您评价本报告的可读性:很好 较好 一般 较差 很差

请您对《黔源电力2023年ESG报告》报告进行综合性评价:

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题:

您对黔源电力ESG工作有哪些建议?

您认为本报告为您提供了哪些有价值的ESG信息?

您认为报告还需要增加披露哪些ESG信息?

中国华电集团有限公司
CHINA HUADIAN CORPORATION LTD.

贵州黔源电力股份有限公司
GUIZHOU QIANYUAN POWER CO.,LTD.

中国华电集团有限公司
CHINA HUADIAN CORPORATION LTD.

贵州黔源电力股份有限公司
GUIZHOU QIANYUAN POWER CO.,LTD.

贵州黔源电力股份有限公司

地址:贵州省贵阳市南明区都司高架桥路46号黔源大厦

邮政编码:550002

电话:0851-85218808

传真:0851-85218925

网址:HTTP://WWW.GZQYDL.CN