



南网能源
CSG ENERGY
股票代码:003035

南方电网综合能源股份有限公司 2023 环境、社会及管治(ESG)报告



2023

环境、社会及管治(ESG)报告

关于本报告

报告简介

这是南方电网综合能源股份有限公司（公司简称：南网能源，股票代码：003035）发布的第二份环境、社会及管治（ESG）报告。报告本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了南网能源 2023 年在环境、社会及管治等责任领域的实践和绩效。

时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。为增强报告可比性和完整性，部分内容适当溯及以往年份。

发布周期

本报告是年度报告。

报告范围

本报告组织范围为南方电网综合能源股份有限公司及下属分、子公司。

编制依据

本报告根据深圳证券交易所《上市公司规范运作指引》《上市公司环境、社会责任和公司治理信息披露指引》和国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》，参考全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告标准、国际标准化组织 ISO26000 及中国社会科学院企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》《联合国可持续发展目标（SDGs）》等标准进行编制。

数据来源与可靠性保障

报告遵循重要性、量化、平衡和一致性原则，报告使用数据来源包括政府部门公开数据、南网能源正式文件和统计报告、第三方问卷调查等。报告经董事会审核后发布，

南网能源保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中“南方电网综合能源股份有限公司”也以“南网能源”“公司”或“我们”表示。

报告获取

此报告为中文版，以 PDF 电子文档形式向利益相关方及社会公众公布，PDF 电子文档可在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn/new/index>）和南网能源官方网站（ny.csg.cn）下载阅读。

目录 Content

| | |
|----|------------------|
| 01 | 关于本报告 |
| 03 | 董事长致辞 |
| 05 | 关于我们 |
| 07 | 可持续发展管理 |
| 10 | 数说 2023 |
| 11 | 专题 |
| 11 | 党建引领凝聚力 砥砺奋进谱新篇 |
| 13 | 聚焦“双碳”目标 描绘绿色新画卷 |

15 守正创新 提振发展动能

| | |
|----|--------|
| 17 | 规范公司治理 |
| 20 | 稳健合规经营 |
| 23 | 深化国企改革 |

25 价值创造 提升经营效能

| | |
|----|--------|
| 27 | 厚植专业服务 |
| 29 | 坚持创新发展 |
| 32 | 筑牢安全基石 |

35 保护环境 焕发绿色潜能

| | |
|----|--------|
| 37 | 应对气候变化 |
| 38 | 深耕绿色业务 |
| 40 | 践行绿色运营 |
| 44 | 加强环境管理 |
| 44 | 传递绿色理念 |

45 普惠向善 汇聚和谐势能

| | |
|----|--------|
| 47 | 携手合作共赢 |
| 49 | 激发员工活力 |
| 54 | 积极回馈社区 |

| | |
|----|-------|
| 55 | 未来展望 |
| 56 | 关键绩效表 |
| 58 | 指标索引 |
| 59 | 报告评级 |
| 60 | 意见反馈表 |

董事长致辞

2023 年是全面贯彻党的二十大精神、开局之年，是实施“十四五”规划承前启后的关键一年，是为全面建设社会主义现代化国家奠定基础的重要一年。面对风高浪急的外部环境和艰巨繁重的改革发展稳定任务，南方电网综合能源股份有限公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神、中央经济工作会议精神、南方电网公司 2023 年工作会议精神，坚持稳中求进工作总基调，完整准确全面贯彻新发展理念，服务加快构建新发展格局，把握战略定位，找准发力重点，突出做好稳增长、推改革、优结构、促“双碳”、强创新、防风险工作，统筹协调经济、环境、社会可持续发展，实现质的有效提升和量的合理增长，奋力开启公司高质量发展新征程。

深化治理，夯实发展基石

我们全面贯彻落实“两个一以贯之”要求，有力有序推进公司提高质量实施方案落实落地，持续完善

与公司高质量发展要求相适应且具有综合能源特点的上市公司治理机制，加强投资者关系管理；强化合规管理，推进以合规管理为基础、风险管理为重点的内控体系，形成权责清晰、三位一体的内控风险合规管理模式，以严的主基调深入推进党风廉政建设和反腐败工作；认真落实新一轮国企改革深化提升行动，着力抓好整改落实，深化三项制度改革，明确未来方向路径。2023 年，公司获评中国上市公司协会“2023 年公司治理最佳实践案例”。

聚焦主业，实现卓越发展

我们坚持立足“综合能源供应商”和“综合能源服务商”战略定位，全面推进战略性新兴产业发展，不断规范项目全过程质量管理，切实保障客户权益，在服务大局、把握规律中加快推进世界一流企业建设；加快实施创新驱动发展与科技强企战略，构建科技创新、知识产权与技术标准协同发展机制，以数字化技术创新提升服务效率质量；守牢人身安全底线，建立健全

安全生产责任体系、保障体系和监督体系，打造本质安全型企业。

绿色发展，守护美好家园

我们以服务国家“双碳”目标、助力社会绿色低碳发展、满足多元化用能需求为重点，充分发挥综合能源领域专业和技术优势，积极推进近零碳排放示范工程，制定公司碳达峰行动方案，积极践行绿色低碳运营，为服务推动经济社会发展全面绿色低碳转型贡献力量。2023 年，公司实施的项目实现年节约电量约 25.98 亿千瓦时，相当于节约标煤 31.93 万吨，减少二氧化碳 148.18 万吨，被授予“2023 年度节能降碳标杆单位”称号。

共建共享，促进社会和谐

我们坚持与利益相关方共享发展权利与机会，持续推动供应链可持续发展，积极参与行业标准制定、行业交流活动，着力打造合作共赢局面；全面贯彻

落实人才强企建设，充分保障员工合法权益，畅通员工培育和发展渠道，健全职业健康管理体系，员工满意度 98.9%；发挥企业自身优势，积极推动分散式风电开发利用与乡村振兴、农村能源转型融合发展，开展多样化公益志愿活动，主动践行国有企业的责任与担当。

道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期。积势蓄势谋势，奋进开局之年，我们将以更加坚定的信心、更加昂扬的斗志、更加务实的作风、更加有力的举措，携手利益相关方共同实现可持续价值创造，在服务国家“双碳”目标和能源转型新征程中实现更大作为、展现更大担当、作出更大贡献。

南方电网综合能源股份有限公司

党委书记、董事长

李晓彤



关于我们

公司简介

南方电网综合能源股份有限公司成立于 2010 年 12 月，是中国南方电网有限责任公司的控股子公司，于 2021 年 1 月在深圳证券交易所上市（证券简称：南网能源，证券代码：003035），是国家发改委备案、工信部推荐的节能服务公司。公司致力于为用能客户提供整体节能解决方案，依托丰富的节能项目实施经验和综合能源利用技术，不断完善服务体系，立足大湾区，开拓全国市场，是全国领先的工业节能、建筑节能、城市照明节能投资运营服务商。

发展战略

企业愿景

引领综合能源
产业新生态

战略定位

综合能源供应商（用“好能源”）和
综合能源服务商（“用好”能源）

战略目标

成为国内领先，国际一流的
综合能源服务企业

主营业务

工业 节能服务

为广大工业客户提供综合节能解决方案和高效节能的用电、用冷、用热、用气等综合节能服务，主要包括分布式光伏节能服务、工业高效能源站节能服务等。

建筑 节能服务

通过对既有建筑物进行节能诊断、分析其耗能情况、设计具体的节能方案，或将节能目标融入新建建筑用能系统的设计建造及运营中，向客户高效地提供冷、热（水）、照明等一站式综合节能服务。

城市照明 节能服务

对城市照明系统开展节能诊断，分析其能耗情况，设计节能方案，并对照明系统进行运营管理，以达到光源利用率最大化的目的，从而推动城市节能减排。

综合资源 利用业务

主要通过农林废弃物发电、供热以及农业光伏发电，合理循环利用生物质能，提高农用地或未利用地使用效率。

节能咨询技术服务 及节能工程服务

主要是为满足客户节能服务需求所开展的节能诊断、节能评估、能源审计、现场技术服务、运行维护、节能方案设计、节能工程施工等工作。

业务生态

成立 13 年来，南网能源为客户能源使用提供诊断、设计、改造、综合能源项目投资及运营维护等一站式综合节能服务，构建综合节能服务体系，打造服务经济社会发展的绿色平台，投建有影响力的大型绿色能源示范项目，形成立足大湾区、遍及全国的市场格局。

截至 2023 年 12 月 31 日

累计建筑节能服务面积

985 万平方米

托管电量

7.84 亿千瓦时

累计建筑与工业能源站装机容量达到

11.39 万千瓦

(累计冷站装机规模 **5.86** 万千瓦)

累计气站装机规模 **5.53** 万千瓦)

累计推广 LED 节能灯具超过

503.64 万盏

累计投资改造智慧照明

93.64 万盏

累计投产
生物质发电项目

4 个

总装机容量

115 兆瓦

累计投产
新能源装机容量

2,219.93 兆瓦

分布式光伏

1,865.99 兆瓦

以参股形式投资
海上风电装机容量

205 兆瓦

以合作方式投资
陆上风电装机容量

130 兆瓦

可持续发展管理

ESG 管理

南网能源围绕“奉献绿色能源，建设美丽中国”理念，不断加强 ESG 管理体系建设，推动 ESG 管理与经营管理深度融合，开展实质性议题识别与管理，与各利益相关方保持紧密沟通与交流，积极完善公司 ESG 品牌形象，以 ESG 管理促进公司可持续发展。

ESG 治理

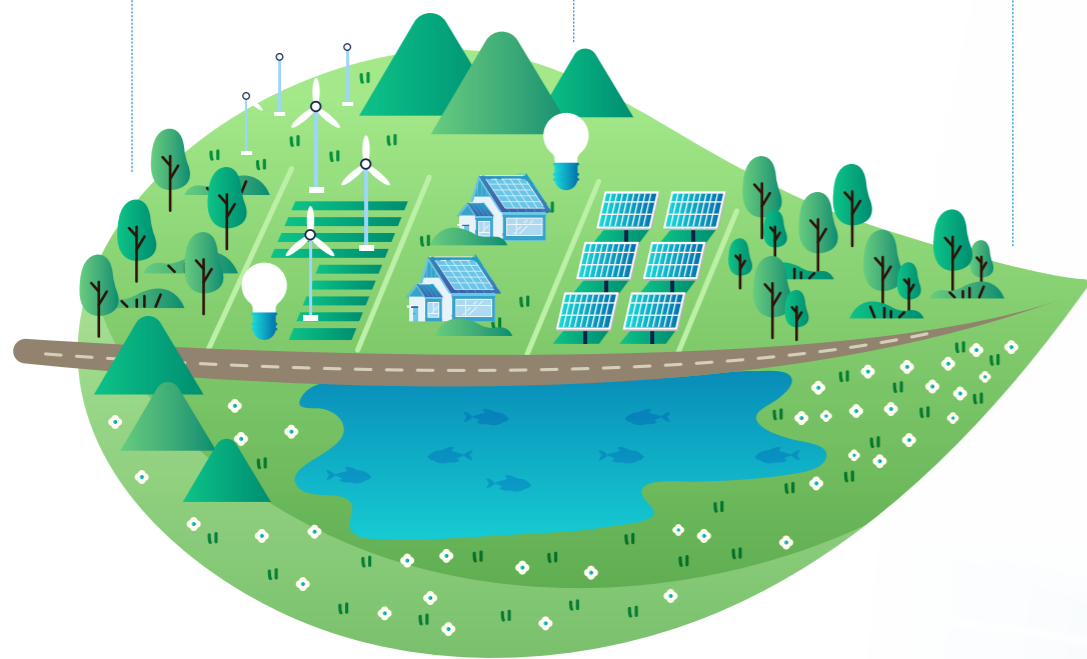
公司建立由董事会领导、管理层深度参与、专业部门横向协同、各层级纵向贯通的 ESG 工作组织体系。其中，董事会负责对 ESG 管理重大事项的审议与监督，党建工作部作为归口部门统筹 ESG 日常管理工作，负责与各业务和职能部门、所属企业进行沟通与协调，自上而下地全面贯彻落实 ESG 理念与工作部署。

ESG 战略

公司持续完善 ESG 管理体系，推动 ESG 管理与经营管理深度融合。2023 年，公司探索制定 ESG 工作规划 (2023-2025)，同步建立南网能源 ESG 指标体系，对公司 ESG 管理现状系统梳理，明确“努力成为 ESG 管理完善、实践优秀、传播有力的 ESG 领先企业”的总体目标，以及未来三年的重点行动方向与工作实施保障。

ESG 培训

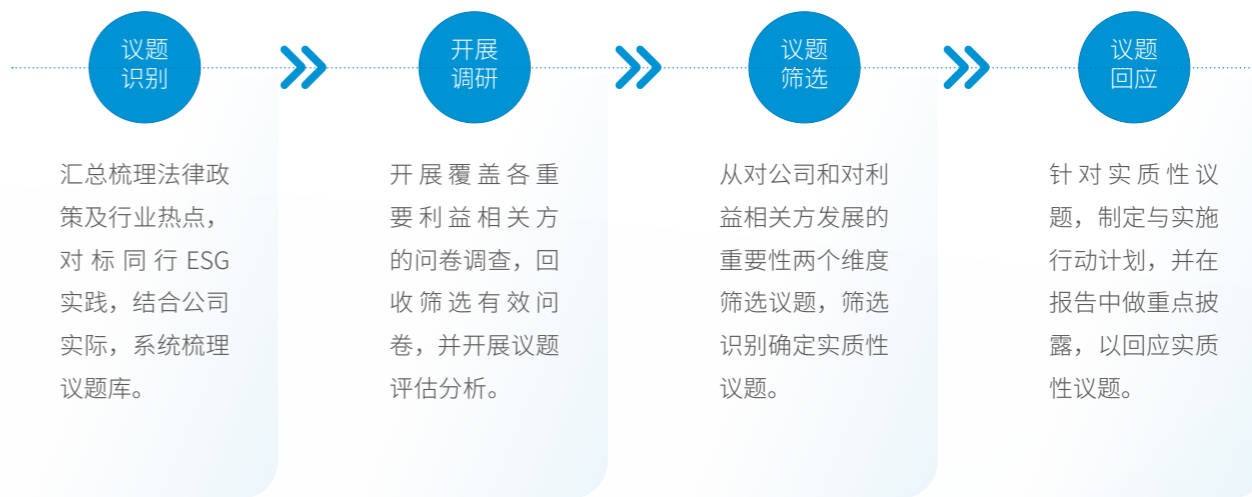
为进一步深化员工对 ESG 的认识，公司定期邀请专家对涉及 ESG 管理的归口部门、各业务和职能部门、所属企业员工进行专题培训，了解 ESG 发展最新趋势，全面认识公司 ESG 现状，学习 ESG 管理专业知识，推动高效高质开展工作，为公司 ESG 管理赋能。2023 年，公司共开展 1 场 ESG 专题培训，参加培训人员 30 人。



实质性议题

公司遵循实质性议题分析流程，通过多种渠道开展调研，分析比较不同议题对利益相关方的重要性和对公司发展的重要性，识别筛选出实质性较高的议题，并于报告中重点披露。

实质性议题识别步骤



议题识别

汇总梳理法律政策及行业热点，对标同行 ESG 实践，结合公司实际，系统梳理议题库。

开展调研

开展覆盖各重要利益相关方的问卷调查，回收筛选有效问卷，并开展议题评估分析。

议题筛选

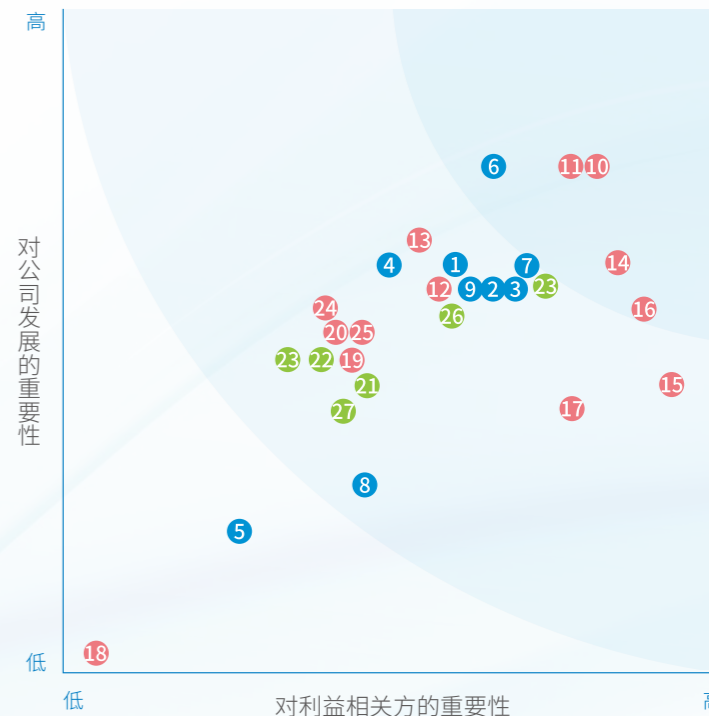
从对公司和对利益相关方发展的重要性两个维度筛选议题，筛选识别确定实质性议题。

议题回应

针对实质性议题，制定与实施行动计划，并在报告中做重点披露，以回应实质性议题。

● 公司治理 ● 社会 ● 环境

- 1 坚持党建引领
- 15 员工职业发展
- 2 优化公司治理
- 16 员工健康安全
- 3 推进反腐倡廉
- 17 关爱员工生活
- 4 加强 ESG 治理
- 18 公益慈善事业
- 5 保护股东权益
- 19 科技创新驱动
- 6 依法合规经营
- 20 知识产权保护
- 7 加强风险管控
- 21 完善环境管理
- 8 深化国企改革
- 22 资源能源节约
- 9 做优做强主业
- 23 应对气候变化
- 10 产品工程质量
- 24 加强污废管理
- 11 客户权益保护
- 25 践行生态保护
- 12 推进责任采购
- 26 发展绿色业务
- 13 深化战略合作
- 27 绿色环保宣教
- 14 员工权益保障



利益相关方沟通

公司持续与政府及监管机构、股东、客户、供应商、员工、媒体、社区居民和公众等利益相关方进行沟通交流，并积极回应他们的期望和诉求。

| 利益相关方 | 期望与诉求 | 沟通与回应 |
|--|--|--|
|  政府及监管机构 | <ul style="list-style-type: none"> 响应国家战略 依法合规经营 服务经济社会 | <ul style="list-style-type: none"> 服务国家战略 接受监督检查 日常工作汇报 |
|  股东 / 投资者 | <ul style="list-style-type: none"> 持续稳定回报 信息透明公开 保障股东权益 | <ul style="list-style-type: none"> 披露经营动态 规范信息披露 加强日常管理 |
|  客户 | <ul style="list-style-type: none"> 优质节能产品 质量服务保障 隐私安全保护 | <ul style="list-style-type: none"> 强化质量管控 及时有效沟通 数据保护技术 |
|  供应商 / 合作伙伴 | <ul style="list-style-type: none"> 合规绿色采购 合作互利共赢 | <ul style="list-style-type: none"> 依法签订合同 定期交流互动 |
|  员工 | <ul style="list-style-type: none"> 基本权益保障 职业健康安全 公平晋升发展 员工关爱关怀 | <ul style="list-style-type: none"> 完善员工制度 安全工作环境 完善晋升渠道 关爱困难员工 |
|  媒体 | <ul style="list-style-type: none"> 透明信息公开 加强沟通交流 | <ul style="list-style-type: none"> 及时公开信息 接受记者采访 |
|  社区 | <ul style="list-style-type: none"> 促进社区发展 公益慈善事业 环境生态保护 | <ul style="list-style-type: none"> 参与乡村振兴 投身社会公益 践行绿色运营 |

ESG 荣誉

- 获 2023 能源年会暨全球能源企业 ESG 大会 “ESG 最佳品牌价值奖”
- 2022 年 ESG 报告获评金蜜蜂企业社会责任报告 “卓越 (A+)”
- 获评第一届国新杯·ESG 金牛奖 碳中和五十强
- 入选上市公司 ESG 最佳实践案例
- 在深交所国证 ESG 评价获 “AA” 评级
- 入选中国企业 ESG 优秀案例
- 入选中国企业社会责任高峰论坛年度案例



扫码了解案例



数说 2023

环境

| | | | |
|----------------------|-----------|------------------------|------------------------|
| 全年公司实施的项目 实现年节约电量 | 25.98 千瓦时 | 相当于节约标煤 31.93 万吨 | 相当于减少二氧化碳 148.18 万吨 |
| 新增建筑节能服务面积 | 166 万平方米 | 新增节能托管电量 0.837 亿千瓦时 | 环境保护投入资金 332.72 万元 |

社会

| | | | | | | | |
|-----------|------|--------------|-------|--------|--------|--------|-----------|
| 投资者回复率 | 100% | 员工满意度 | 98.9% | 人才发展指数 | 1.25 | 员工培训时数 | 41,130 小时 |
| 因工伤损失工作日数 | 0 日 | 报告期内审查的供应商数量 | 418 家 | 志愿服务时长 | 151 小时 | | |

经济

| | | | | | | | |
|---------|----------|------|-------------|---------|--------------|-----------|---------|
| 营业收入 | 29.88 亿元 | 资产总额 | 183.83 亿元 | 利润总额 | 4.53 亿元 | 国有资产保值增值率 | 105.95% |
| 廉洁培训覆盖率 | 100% | 研发投入 | 1,388.69 万元 | 全员劳动生产率 | 237.7 万元/人·年 | | |



党建引领聚合力 砥砺奋进谱新篇

党建兴则企业兴，党建强则企业强。南网能源坚持高站位谋划、高标准推进党建工作，全面宣传贯彻党的二十大精神，扎实开展主题教育，抓实基本队伍建设，坚定不移推进全面从严治党，以高质量党建引领保障公司高质量发展。

理论武装

凝聚思想共识

公司切实将党的二十大精神提出的目标任务细化落实为公司的工作要求、具体措施，研究制定实施意见，推动党的二十大精神在公司入脑入心、走深走实、见行见效，推进中国式现代化实践落地。

坚定践行“两个维护”，将学习贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，扎实完成“六个专题”**26**项举措。



抓实落细“政治要件”“第一议题”机制，跟进学习领会习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神**181**件。

主题教育

汇聚奋进力量

公司高标准高质量开展主题教育，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，通过开展读书班、专题研讨培训班等形式，持续深化理论武装，着力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实效。



举办读书班
15期



专题学习研讨
42次



党员集中轮训完成率
100%

组织建设

夯实基层堡垒

公司以提升组织力为重点，不断加强基层党组织建设。严格落实党政“一肩挑”，持续完善基层党组织建设；编制落实重点任务清单和工作指引，确保规定动作“不漏项”，强化对关键节点的指导监督；制定党员教育培训计划，实现党员轮训全覆盖工作；落实“双培养一输送”，不断夯实基层党组织建设；修编公司党建工作责任制考核评价管理办法，加强专项考核与激励，激发大抓基层党建的不竭动力。



党委下设党支部
23个
全年完成
6名预备党员转正

党员人数
292人
占比
49%

从严治党

深化引领保障

公司不断完善全面从严治党责任体系，做深做实政治监督，统筹抓好贯彻落实，充分发挥全面从严治党的政治引领和政治保障作用。

充分发挥巡察利剑和审计监督作用，认真组织开展巡视审计等整改工作、再检视再落实再提升工作，仔细排查问题，制定整改措施。

制定强化政治监督实施方案，提出监督意见建议。



积极配合中央巡视工作，制定能源公司中央巡视整改工作方案和“三个清单”，扎实推进整改工作。

聚焦“双碳”目标 描绘绿色新画卷



责任专题

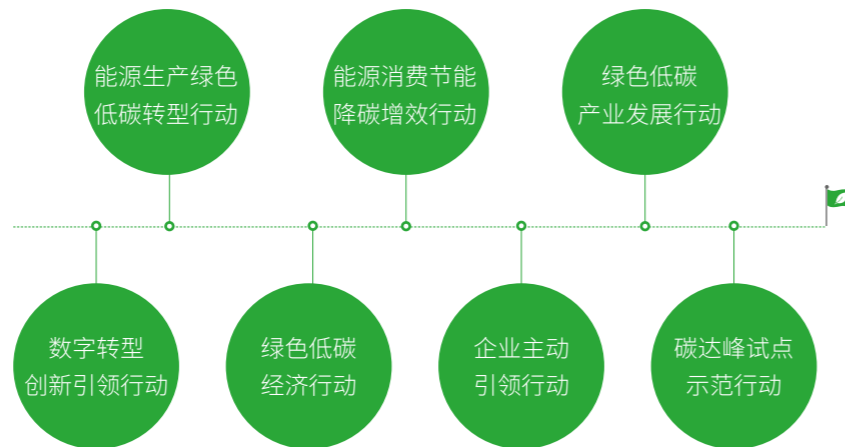
实现碳达峰、碳中和，是以习近平同志为核心的党中央作出的重大战略决策，是着力解决资源环境约束突出问题、实现中华民族永续发展的必然选择，是构建人类命运共同体的庄严承诺。公司充分发挥用户侧节能减排业务优势，推进近零碳项目和示范区，推动能源消费向绿色低碳转型，助力碳达峰、碳中和目标实现。

绘制“双碳”蓝图

公司聚焦“十四五”和“十五五”两个经济社会绿色转型的关键期，制定战略路线和“双碳”目标，推进降碳、扩绿、发展，充分发挥综合能源平台作用，支撑构建新型电力系统，助力新型能源体系建设。

明确战略路线

积极响应国家《2030年前碳达峰行动方案》，编写《南网能源公司碳达峰行动方案》，制定七大行动、19项分解任务，持续推动综合能源业务助力能源消费向绿色环保低碳转型，建立定期跟踪机制并督促相关责任部门落实任务执行，全面服务碳达峰、碳中和目标实现。



制定降碳目标

制定明确的碳达峰目标，建立综合能源“链长”优势地位，明确燃煤机组发电节能、二氧化碳排放数据，产业链整合能力及产业规模取得明显进展，以实际行动为实现碳达峰战略目标贡献力量。


| | 到 2025 年 | 到 2030 年 |
|---|--|---------------------------------------|
|  | 公司综合能源“链长”优势地位基本建立，产业链整合能力及产业规模取得明显进展。 | 公司综合能源“链长”优势地位建立，产业链整合能力及产业规模取得实质性突破。 |
| 实现整体节省燃煤机组发电 | 不低于 150 亿千瓦时 | 不低于 400 亿千瓦时 |
| 减排二氧化碳 | 不低于 1,300 万吨 | 不低于 3,300 万吨 |
| 力争整体节省燃煤机组发电 | 190 亿千瓦时 | 510 亿千瓦时 |
| 减排二氧化碳 | 1,500 万吨 | 4,100 万吨 |

实施“双碳”行动

开展绿色低碳社会行动示范创建工作，通过投资运营综合能源基础设施，充分利用太阳能、风能等可再生、清洁、高效的能源，为客户提供电、冷、热、气等多种能源，搭建综合用能管理平台，精益化管理能源数据，打造以绿色电力为核心的低碳、近零碳示范区，为推动经济、社会发展全面绿色低碳转型贡献南网能源力量。

案例 赋能造车企业打造绿色工厂

广汽智联新能源汽车产业园建设过程中，南网能源在产业园的冲压车间、焊装车间、总装车间、中试线车间屋顶及南北片区的停车场空地上敷设超过 5.4 万块的太阳能光伏板，在园区内投运大规模“光伏+储能”设备，建成园区的智能微电网系统，搭建一整套覆盖园区主要用能系统的综合用能管理平台，提高用电效率。



园区的光伏发电
装机容量将达到
19 兆瓦

预计每年将提供
绿色清洁能源超
1,900 万度

每年所发电量相当于
减少二氧化碳排放量超
19,000 吨

案例 携手构建能耗监测体系，助力打造近零碳示范项目

南网能源根据广东电网公司提出的绿色低碳办公建筑能耗监测体系建设思路，建立三级能源管理中心，搭建绿色低碳能源管理平台，通过统计所有设备用能情况，选取条件适宜的生产、办公、经营、展示四类场所，为申报近零碳示范项目提供支撑，其中琶洲生产调度大楼纳入南方电网公司 2023 年度近零碳示范项目。



荣获中上协 2023 年公司治理最佳实践案例

连续两年获得深交所年度信息披露工作考核结果 A 级 (最高级)

与超 300 家机构投资者进行沟通交流

法治文化培训 895 人次

组织廉洁文化培训 264 场次

响应联合国可持续发展目标

16 和平、正义与强大机构



守正创新 提振发展动能

南网能源全面贯彻落实“两个一以贯之”要求，深入践行新发展理念，持续优化上市公司治理机制，促进企业稳健合规经营，努力打造国有上市公司治理模范，为公司高质量发展夯实基础。

规范公司治理

公司持续完善公司治理机制，加强信息披露和投资者关系管理工作，维护投资者合法权益，推动公司可持续发展。

完善治理体系

南网能源全面贯彻落实“两个一以贯之”要求，适应公司高质量发展，持续完善与公司高质量发展要求相适应且具有南网能源特点的上市公司治理机制。公司董事会对股东大会负责，下设战略与投资委员会、审计与风险委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会。

公司董事长薪酬依据公司相关考核制度规定、年度业绩考核情况进行核算，分配方案报公司股东大会审议；独立董事津贴依据股东大会审议通过的标准进行考核发放；董事、总经理按照总经理岗位考核领取薪酬，其他董事未在公司取酬；职工监事薪酬依据《薪酬管理办法》执行，照其任职的内部管理岗位业绩考核情况由公司进行考核分配。报告期内，公司董事、监事和高级管理人员具体报酬情况均在年度报告中披露，以确保董事会薪酬透明度。

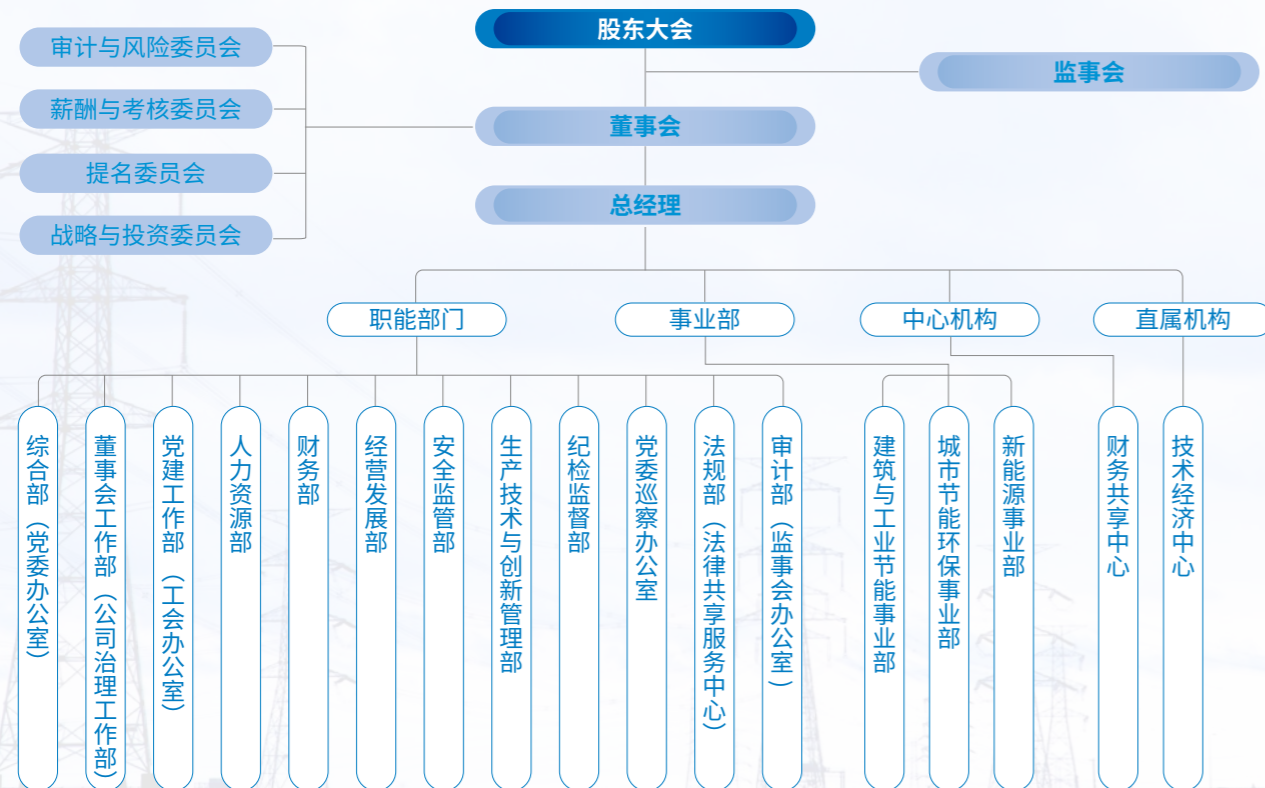
截至 2023 年 12 月 31 日，公司董事会由 9 名董事组成，其中独立董事 3 名，女性董事 1 名，董事均具备深厚的行业经验或会计、法律、工商管理等专业资格，详见公司 2023 年年度报告。报告期内，公司不存在治理异常情况。



2023 年
召开股东大会
2次

召开董事会
12次

召开监事会
5次



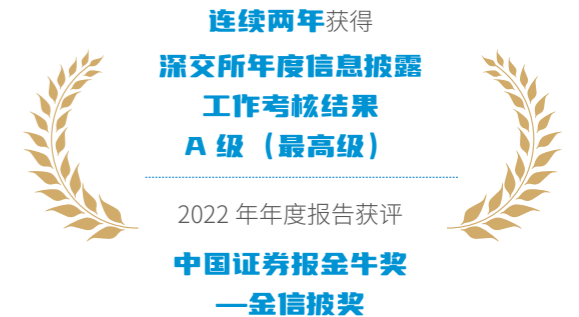
成功举办首次“独立董事日”活动，积极支持独立董事在董事会中发挥参与决策、监督制衡、专业咨询的作用，营造尊重、支持独立董事工作的良好氛围。成功召开公司董事战略研讨会 1 次，充分发挥董事会定战略、做决策、防风险和外部董事“外脑”的作用，加强外部董事的履职支撑服务，报送重要信息 50 期，组织外部董事调研 9 人次。



“独立董事日”活动

信息准确披露

公司始终秉持“真实、准确、完整、及时、公平、合规”的信息披露原则，修订完善信息披露系列制度，组建多部门联动的“大信披团队”，创新“点、线、面”三个维度发力方式，持续提高信息披露质量，优化披露内容和水平，提升上市公司透明度。报告期内，公司不存在因违反信息披露规定而受到处罚的情况。



通过“点、线、面”三个维度共同发力，不断夯实公司信息披露基础，400 余份公告近 298 万字实现“零差错、零问询、零炒作”。

积极响应交易所鼓励披露行业及公司经营的有关信息要求，有效披露信息，让投资者及时掌握公司规划发展和经营理念等信息，有效传递公司核心价值。



严格执行“五步、四看”的公告文稿编制和检查方法，同时创新形式，通过定制彩页年报、发布一图读懂公司业绩，以图文结合的方式方便投资者阅读并获取重点信息。

投资者关系管理

南网能源高度重视投资者保护和投资者关系管理，秉承“答投资者所关心，解投资者所担心，树投资者之信心”的宗旨，在规范、充分的信息披露基础上，不断提升投资者关系管理水平，搭建高效的投资者沟通桥梁，讲好央企价值故事，扎实推动公司实现高质量发展。



健全管理制度体系

制定《公司投资者关系管理办法》《投资者关系管理实施细则》，明确公司内部投资者关系管理工作分工，设立董事会工作部并安排专人专职从事投资者关系管理工作。

组建高效工作队伍

逐步建立投资者关系管理的“大投关团队”，持续开展内部学习并积极参加外部专业培训，不断加深投关团队对公司和行业发展变化的理解和判断。

持续建好用好“三库”

建立“投资者模拟问答库”，收集投资者关注问题，结合宏观热点问题和所在行业最新政策等不断补充和完善；建立“分析师库”，根据买方和卖方分析师的从业经历、投研风格、研究范围等方面进行分类和管理；建立“机构投资者库”，针对不同诉求和不同类型的对象，提前做好投资者群体特性分析，实现分类标签管理。

建立立体沟通机制

采取“广泛沟通”“综合施策”和“精准推介”相结合的投资者沟通策略，通过网络、电话、邮件、“互动易”、行业分析会、业绩说明会、行业展会、反路演等方式与中小投资者、机构投资者进行沟通。

反馈资本市场信息

积极整理收集资本市场动态，重点跟踪宏观经济、行业政策、评级观点等，累计编制 1200 多份资本市场晨报月报等日常性文件和 6 份专项研究报告。主动听取各类投资者意见并反馈给管理层，推动公司优化经营。

累计与
100 余位分析师
超 **300** 家
机构投资者进行沟通交流



2023 年 4 月，南网能源、南网储能、南网科技共同举办 2022 年度集体业绩说明会

稳健合规经营

公司推进以发展战略为引领、合规管理为基础、风险管理为重点的内控体系，形成权责清晰、三位一体的内控风险合规管理模式，系统推进合规管理提升，不断完善风险管理工具方法，积极开展廉洁教育活动，有效促进公司高质量发展。

坚持依法合规

公司系统开展合规管理提升专项工作，健全公司合规管理体系，加强普法教育和法治文化建设，为公司稳健发展和持续创造价值奠定坚实基础。

健全合规管理体系

印发《合规管理规定》《合规管理提升工作方案》《2023 年合规管理体系有效性评价工作方案》《合规强化教育月活动工作方案》等文件，规范工作有效推进；组织设立合规委员会，设置合规官和 28 名合规管理员，健全合规管理组织。

优化合规管理流程

制定《公司项目全过程合规管理工作指引》，明确在项目前期环节从项目立项（或可研）至签订合同、项目建设期环节从项目招标采购至竣工投产、项目运营期环节从项目竣工投入运行至全生命周期结束三个环节的合规管理要求和重点。

加强法治文化建设

在南方电网公司系统内率先组织开展“合规管理强化教育月”活动，进行典型问题案例宣贯及警示教育，通过主题沙龙、主题普法短视频、基层合规调研、法律技能竞赛、普法简报等形式多渠道开展普法活动，着力加强法治文化建设。

制度、合同及重大
决策法律审核率

100%

举办法治文化培训

11 场

培训人数

895 人次

培训时长

21 小时



强化风险管理

公司建立以内控体系建设与监督制度为统领，各项内控管理评价工具为支撑的“1+N”内控制度体系，组织修编制度文件，确保风险控制系统高效运转。

完善风险管理制度

编制修订《内控管理手册》《内控评价手册》《内控重要岗位清单》《内控缺陷识别、风险评估标准》《风险分类清单》等制度文件，统筹完善风险管理工具方法。2023 年，公司按计划完成新增、修编制度 33 份，实现内控制度体系覆盖到所有业务领域和管理环节，落实到全体岗位和责任人员。



优化内部控制体系

不断完善集中统一、全面覆盖、权威高效的审计监督体系，健全“上审下”内部审计工作体系，科学设计国有上市公司内部控制审计“1+8”规范体系，编制 9 本内部控制审计指引，持续深化内控体系建设与监督评价，有效提升内部管理水平。



强化重点风险管控

定期开展风险评估工作，对影响公司经营目标实现的制度流程缺陷、外部潜在因素全面识别；在投资项目评审环节引入风险分析和评价机制，对超出公司风险承受能力或应对措施不到位的项目不组织实施；健全重大风险管控机制，及时掌握、监测公司及所属单位重大经营风险事件，并按季度报备监测情况。报告期内，公司未发生可能导致公司重大损失或其他重大不良影响的重大风险事件。



建设廉洁文化

公司以严的主基调深入推进党风廉政建设和反腐败工作，持续完善廉洁风险防控机制，开展反腐倡廉宣传教育，不断提升监督执纪水平，筑牢引领保障高质量发展的生态基础。

完善廉洁制度建设

公司党委研究编制关于深入贯彻落实中央八项规定精神的实施意见，承接制订落实中央八项规定精神、深化纠治“四风”工作措施、公司纪委委员关于改进工作作风具体措施；完善纪检监察制度机制，制定修订《公司纪委议事规则》等 6 项制度。

加强警示教育宣传

通过开展集体学习、专题读书班、党课讲授、观看庭审实况、参观清廉馆和农讲所、廉洁教育主题党日、廉洁家访、纪律教育月等一系列廉洁教育宣传活动，扎实开展反腐倡廉教育工作。

强化以案促改、以案促治，点名道姓印发案件剖析报告并予以通报警示，发出纪律检查建议和督办建议，做实查办案件“后半篇文章”。报告期内，公司共查处腐败事件 2 件。

组织开展廉洁文化培训

264 场次

覆盖率

100%

人均时长

6 小时

提升监督执纪水平

严格落实请示报告制度和业务流程规定，精准规范运用“四种形态”执纪问责；每半年召开公司党风廉政建设和反腐败工作协调小组会议，按季度开展再监督；推进完善专责监督体系，制定方案形成 5 方面 24 项工作措施，推动“两个委员”进一步履职发挥作用。

年度纪检监察重点工作任务完成率

100%



纪律教育学习月主题宣传海报

公开举报渠道

检举电话：020-38122655

检举邮箱：nyjj@csg.cn

检举地址：广州市天河区华穗路 6 号



深化国企改革

公司认真落实新一轮国企改革深化提升行动，积极组织抓好整改落实工作，三项制度改革进一步走深走实，编制实施方案明确改革方向和发展路径，改革力度和深度不断增强，有效激发内生活力、提升核心竞争力。

改革大事记



着力 抓好整改落实

按照南方电网公司政研部改革督查检查工作专班的 1 次督查检查反馈意见和第三方专业机构的 2 次访谈后反馈评价报告，组织抓好整改落实，先后组织 3 次验收，确保改革三年行动高质量收官。



深化 三项制度改革

持续深化三项制度改革，落实任期制契约化管理要求，完善公司预算薪酬分配一体化机制，进一步优化经营单位预算方案、业绩指标对应绩效薪酬总额的核算方案，构建全员新型责任制，探索建立价值创造、价值评价、价值分配循环驱动机制，推动市场化机制长效化制度化。



明确 未来方向路径

公司改革三年行动重新出发，根据国务院国有企业改革领导小组办公室《关于进一步深化国企改革“双百行动”有关事项的通知》和“实现改革一本账、一个方案系统集成”的工作要求，在南方电网公司指导下，公司结合实际编制印发南网能源公司“双百行动”综合改革实施方案及台帐（2023-2025 年）。



研发投入

1,388.69 万元

累计拥有专利

90 项

安全生产资金投入

3,586.33 万元

未发生设备及人身事故

响应联合国可持续发展目标



价值创造 提升经营效能

以“引领综合能源产业新生态”为公司愿景，南网能源在综合能源领域持续深耕，坚持创新驱动发展战略，守牢人身安全底线，夯实公司发展本质，不断激发公司经营发展新活力、新动力。

厚植专业服务

南网能源立足“综合能源供应商”和“综合能源服务商”战略定位，坚持战略引领，不断优化产业布局，提升客户服务质量，推动公司高质量发展行稳致远。

优化产业布局

公司积极响应国家战略，立足自身优势，服务国家发展大局，全面推进战略性新兴产业发展，着力推动能源产业价值链整合、集约化专业化整合，引领综合能源产业新生态。

推进战略性新兴产业

围绕南方电网公司战略性新兴产业目标任务，构建南网能源推进战新产业分布式（分散式）新能源规模化协同化跨越式发展工作机制并实现有效运转，研究制定分散式风电开发策略、前期工作指引、投资意向协议模板等指导性文件，统筹指导项目，推进全面部署启动战新业务攻坚。

推动产业价值链整合

公司以新能源、节能服务和能源综合利用三大综合能源业务板块为核心，不断整合技术、创新商业模式，探索产业价值链整合，广泛借助产业价值链各环节参与方资源和力量，着力推动分散式风电、规模化分布式光伏、风光储资源综合利用、电网节能与公共机构能源托管、源网荷储一体化近零碳示范项目等战新业务协同化、跨越式发展，茂名信宜、韶关新丰、湛江港、广西高峰等分散式风电试点项目进展顺利。

保障客户权益

公司始终以客户为中心，不断规范项目全过程质量管理，优化客户服务体系，加强客户隐私和信息安全保护，以实际行动为客户权益保驾护航。

保障服务质量

公司已通过 ISO 9001:2015 质量管理体系认证，编制《项目质量监督管理办法》等文件，进一步规范项目前期、中期、后期工程质量管理，明确各方职责、工作流程、验收资料及技术要求，确保质量管理工作的组织性和有效性，并积极开展质量培训、质量工作例会，实现项目建设质量的有效管控。

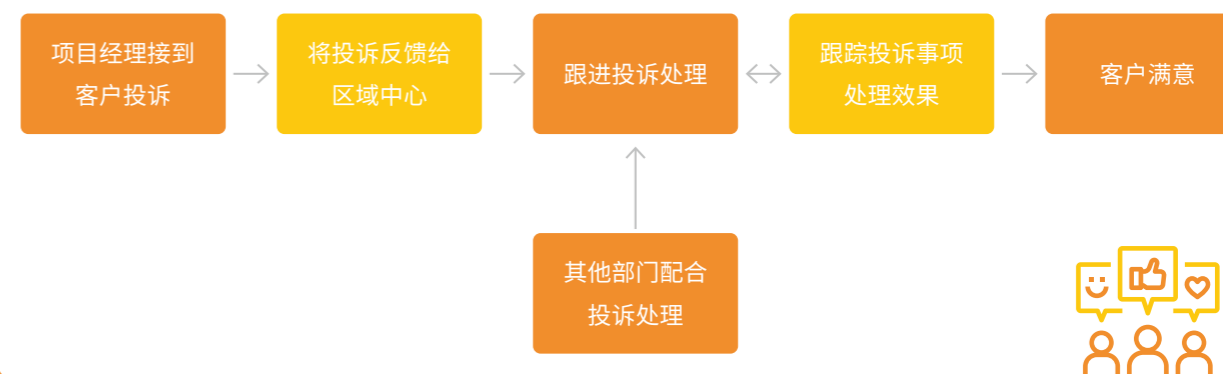


ISO 9001:2015 质量管理体系认证证书

优化客户体验

公司持续完善客户服务体系，明确投诉管理流程，高效响应客户诉求，每年开展客户满意度调查，基于调查结果全面优化升级，并与绩效考核紧密结合，有效提升员工积极性；制定年度客户回访计划，通过电话、邮件、调查问卷等多种渠道方式，及时回应客户的需求和问题。报告期内，公司未发生服务负面事件、生产经营活动危害客户健康与安全的事件。

投诉管理流程



保护信息安全

对于看能平台等涉及客户数据的系统身份认证、权限控制、加密存储、加密传输、数据防泄密等技术，不断加强客户数据机密性及安全性防护；常态化组织开展网络安全应急演练，验证应急响应机制的有效性；推进公司信息系统回迁南网云，着力加强公司信息系统的防护能力。2023 年，“零失分”通过南方电网公司内部攻防演练及“护网 2023”网络攻防演练，圆满完成“亚运会”网络安全防守。

坚持创新发展

南网能源高度重视科技创新，加快实施创新驱动发展与科技强企战略，不断完善创新管理机制，着力提升自主创新能力，切实保护创新成果，进一步做强做优做大综合能源业务。

完善创新机制

公司不断规范科技创新工作管理，编制印发《公司科技创新工作管理规定》，开展以公司发展规划为指导的科技创新规划制定工作，通过研判国内外科技发展前沿态势，结合公司创新驱动发展关键因素，明确工作目标与发展指标，滚动修编公司科技创新项目库。

提升创新能力

公司打造创新工作室，明确创新激励办法，不断加强技术研发投入，参与制定行业、团体标准制定，实现科技成果高效转化，以科技创新推动公司长远发展。

打造 创新平台

深化创新工作室创建工作，积极打造多能智慧型集成能源站创新工作室、金太阳创新工作室、看能创新工作室等一系列创新平台，促进优秀创新成果转化应用，有效增强公司自主创新能力和核心竞争力。

激发 创新活力

建立提升人才专业水平和创新能力的递进式培养锻炼机制，依托重点项目，打造人才培训示范项目载体；制定《公司奖励管理办法》，分级分类对突出的创新项目进行奖励，营造良好的创新氛围，激发工作积极性和创新热情。

推进 创新研发

围绕公司业务需求，储备科学研究项目，积极推进光伏电站智能调控、BIPV 多场景应用等技术整合创新和应用集成创新研发工作，进一步加强科技创新和成果转化应用能力。

研发经费投入强度

0.46%

研发投入

1,388.69 万元

保护知识产权

公司不断强化知识产权战略布局与实施管控，构建科技创新、知识产权与技术标准协同发展机制，制定《公司知识产权管理办法》，加强知识产权全链条管理与科技项目全过程管理的深度融合，开展知识产权风险审议、监测和尽职调查，着力提高员工知识产权风险防范意识和能力，明确项目合同知识产权相关条款，着力提升知识产权创造、运用、保护、管理和服务水平，切实保护公司知识产权。

2023 年度获得专利

7 项

累计拥有专利

90 项

其中发明专利

10 项

制定 行业标准

积极推进《基于应用场景的综合能源服务标准体系及应用指南》课题研究，建立综合能源服务标准体系；开展标准立项、编制、审查等会议 20 余次，报批行业标准 1 项（已获批发布）、团体标准 5 项，立项行业标准 2 项。

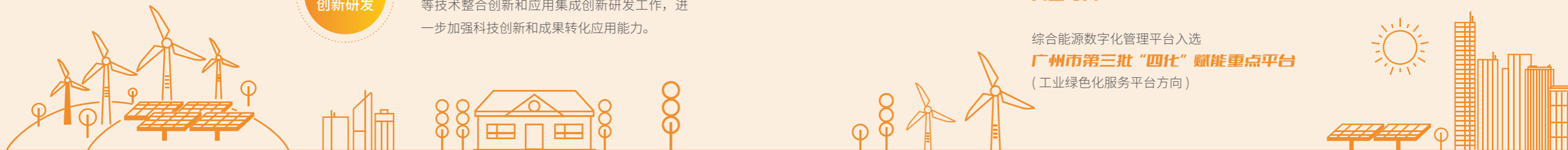
收获 创新成果

“基于数字孪生技术的配电设施智慧运维管理系统”获
2023 年电力行业设备管理与技术创新成果一等奖

“基于建筑能源全生命周期管理的智慧运维系统”获
第五届全国设备管理与技术创新成果

“适用风机及塔架等高空检修作业的免爬装置”获
2023 年度南方电网公司职工技术创新奖三等奖

综合能源数字化管理平台入选
广州市第三批“四化”赋能重点平台
(工业绿色化服务平台方向)



数字化转型

不断完善数字化制度建设,持续开展信息系统迭代升级工作,标准化推进数字智慧运营,实现项目安全、绿色、高效运营。

完善数字化制度

编制公司信息化系统建设可行性研究报告,完成综合管理等 14 个模块迭代升级并投入使用,编制并印发公司数据安全和信息系统运行管理办法。



运营标准化推进

持续做强做优节能、新能源数字智慧运营,基于标准化体系进行生产运营数字化管理,对能源数据实时监测、自动预警、综合能效分析、异常用能智能分析诊断。

信息系统迭代升级

启动“启成”综合能源数字化管理平台调研、可研、研发工作;完成新能源光伏、智慧照明已上线平台基础数据资源聚合工作,配合深圳“一张网”接入深圳区域已有资源到网级负荷聚合平台;并与广能投网级平台完成空调负荷资源 5.3 万千瓦时接入,光伏负荷资源 18 万千瓦时接入。

案例 看能源数字化管理平台

“看能”能源数字化管理平台,围绕企业用能的全生命周期管理,应用云计算、互联网、物联网、大数据技术,实现能源在线动态监测和运维管控,为用户提供“能耗监测,设备管理,智慧运维,能效提升”的能源管理服务,实现能源管理全过程全要素的数字化智能化,助推用能企业实现成本与效益的“双降双升”。



基于“看能”平台的智慧能源数字化中心

筑牢安全基石

南网能源坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,坚持人民至上、生命至上,持续健全完善安全生产责任体系、保障体系和监督体系,推动项目安全平稳运营,提升全员安全能力,打造本质安全型企业。

安全管理体系

公司持续完善安全生产制度,健全安全生产责任体系,完善安全管理人员保障,构建“线上+线下”综合监督机制,开展安全管理现状评估,做到防患于未然、安全管理闭环。

完善安全制度保障

制定《公司安全管理办法》《公司安全生产风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制管理办法》《公司事故时间调查办法》《公司应急管理办法》等一系列安全生产相关制度文件,不断规范安全生产管理。

夯实安全人员保障

制定公司及各单位安全监管机构和人员配置优化调整建议方案,明确公司及各单位安全监督岗位人员配置、持证上岗等要求。2023 年,组织参加安全生产风险管理体系高级评审员培训班,并开展体系评审员认证考试,13 名人员通过中级评审员、初级评审员认证。

开展安全现状评估

组织 15 家经营单位聚焦思想认识、责任体系与组织体系、规章制度、作业标准、教育培训、合法合规、持续改进,开展安全管理现状自查,编制《南网能源公司安全管理现状自查评估报告》。

健全安全责任体系

结合公司实际优化各级各类公司员工安全生产职责标准,组织全员完成 2023 年安全生产责任书及网络安全责任书的签订;督促各单位严格履行《公司建设工程项目业主安全履责到位标准》,逐级传递安全生产责任。

网络安全责任书签订率

100%

构建综合监督机制

坚持每两周开展 1 次公司层面安全督查,及时曝光与处置安全隐患、现场违章及违反“两令”的行为;组织各经营单位常态化开展安全监督,从主要责任人安全履责、现场风险识别防控、隐患排查整治等维度进行分析,督促各经营单位抓实安全监督;成立以董事长为组长的领导小组、专项督导检查组,组织对在建项目开展全覆盖自查检查,并及时进行整改。

隐患整改及时率

100%

隐患整改完成率

100%

安全稳健运营

公司从源头提升项目本质安全水平, 从建设环节提升工程项目安全质量, 持续夯实应急管理能力和项目安全平稳运营。

安全生产资金投入

3,586.33 万元

组织应急演练

413 次

修编应急预案

86 份



未发生

设备及人身事故

未发生

有责任的三级及以上人身、设备事件

未发生 三级及以上网络安全事件

提升本质安全

常态化组织修理、技改项目评审, 对 3 个项目开展评审, 严把项目准入安全关, 厘清项目投产后可能存在的风险。

保障安全质量

按照安全监督管理领域专项工作方案, 结合日常监督严查违法转包违规分包行为, 完成国资委有关专项工作迎检, 对自查发现和南方电网公司复核发现的问题按期闭环。

加强应急能力

做好台风和强降雨等应急预警或响应, 根据灾情覆盖区域精准定位可能受影响的在建及在运项目, 逐一排查灾前准备和灾后受影响情况, 做好抢修复产工作; 持续修订应急预案, 更加契合现场和外委运维施工队伍实际, 执行过程更加顺畅。

安全能力建设

通过开展专项培训、安规普考、“安全生产月”活动和“安全生产研讨会”等多种方式, 积极构建先进安全文化, 持续提升公司人员的安全风险防范意识及安全素质能力。

扎实开展“保命教育”培训、防高坠安全培训等专项培训, 逐级组织安全工作规程培训。

安全生产培训
768 人次

组织完成综合能源专业安规题库的编制, 完成公司本部、各经营单位及外来作业人员 2023 年安规普考。

安全生产培训覆盖率
100%

以“人人讲安全、个个会应急”为主题, 将安全管理强化年专项行动方案和重大事故隐患专项排查整治行动方案相结合, 采取“线上+线下”的方式开展公司 2023 年“安全生产月”活动。

组织召开“2023 年安全生产研讨会”, 各经营单位踊跃发言, 为解决公司安全生产奇难杂症积极提出对策。



“安全生产月”活动



环境保护投入资金

332.72 万元

全年公司实施的项目相当于减少二氧化碳

148.18 万吨

累计实现节能服务面积

985 万平方米

响应联合国可持续发展目标



保护环境 焕发绿色潜能

南网能源深入践行可持续发展理念，加强企业环保管理，坚持低碳运营，充分发挥综合能源领域专业和技术优势，优化用户的能源结构，加快构建清洁低碳安全高效能源体系，推动经济社会发展全面绿色转型。

应对气候变化

公司密切关注全球气候变化趋势及气候变化对业务所带来的影响。为应对气候风险带来的挑战，定期识别与分析自身运营过程中的气候风险与机遇，制定《南网能源公司碳达峰行动方案》，提升应对极端天气风险的能力。

气候变化治理

董事会指导气候变化相关战略的制定和完善，负责监督气候变化相关风险和机遇，每年度审核包含“应对气候变化”议题在内的环境、社会及管治报告内容。

战略与风险管理

| 风险类别 | 风险因子 | 潜在影响 | 影响周期 | 应对措施 |
|------|---------|---|------|---|
| 实体风险 | 急性风险 | 公司业务主要分布在南方五省等台风频发的地区，可能会给公司生产经营带来影响。 | 短期 | 各运营地点关注极端天气预警信息，制定极端天气应急方案，增强公司预防和应对台风等极端天气灾害的能力。 |
| | 慢性风险 | 暴雨、干旱等极端天气的增加，可能会给项目施工和办公区域正常运转带来影响。 | 长期 | |
| 转型风险 | 政策和法律风险 | 节能减排相关法律法规不断更新，生产经营过程中可能会面临更多的合规风险。 | 中期 | 在公司运营过程中，加强资源能源的合理利用，努力降低污染排放。 |
| | 市场及技术风险 | 作为公司支柱产业的新能源发电业务因主业、非主业划分，导致发展空间受限。 | 中期 | 逐步完善综合能源业务矩阵，大力推动战略性新兴产业集群发展，创新商业模式。 |
| | 声誉风险 | 随着利益相关方对气候问题日益关注，企业碳管理不足导致碳排放增加，可能对企业声誉造成不良影响。 | 中期 | 积极回应利益相关方的需求，加大对气候相关问题的管理。 |
| 机遇 | | 在国家“双碳”战略背景下，越来越多的企业开始向低碳绿色经济转型，综合能源市场更加广阔。我们将充分发挥在综合能源服务方面的优势，帮助客户向低碳、循环、绿色经济转型。 | | |

深耕绿色业务

公司主动推进战新业务布局，优化能源结构，针对性设计节能和用能服务方案，以商业模式创新促进绿色能源消费，推动中国节能减排事业发展。

助力能源转型

公司紧紧把握新能源业务发展窗口期，加快推动用户侧新型储能建设，广泛开展“分布式光伏+储能”“分散式风电+储能”等业务布局，基于农光、林光、渔光等多应用场景开发能源综合利用项目，助力构建清洁、低碳的能源体系。

案例 国内海洋油气装备制造领域最大光储充一体化项目并网投运

中海福陆“光储充”一体化项目采用“自发自用、余电上网”模式运营，将光储充电站集分布式光伏、电力储能及充电桩布置于一体，是国内海洋油气装备制造领域最大的光伏户外停车场和极具示范性的光储充一体化项目。2023年7月，该项目一期工程并网运行，预计每年产生700万千瓦时“绿电”，相当于减少二氧化碳排放5,506吨，进一步推动粤港澳大湾区能源生产清洁化、能源消费电气化、能源结构绿色化。

新增光伏项目发电量

4.06 亿千瓦时

上网电量

0.88 亿千瓦时

减少二氧化碳排放

23.59 万吨

案例 普乐美分布式光伏发电项目，促进企业低碳发展

珠海市普乐美5.007兆瓦分布式光伏发电项目位于珠海市金湾区平沙镇普乐美厨卫有限公司厂区内，建设在厂区彩钢瓦屋面，总安装面积4.6万平方米。2023年9月14日成功并网投产，每年发电量约489.47万千瓦时，每年可节约标准煤约1,492吨，减排二氧化碳约4,072吨、二氧化硫约0.783吨。

在运行分布式光伏节能项目

377 个

装机容量

186.60 万千瓦

累计以合作方式投资陆上风电装机容量

130 兆瓦

多应用场景开发能源综合利用项目

358 兆瓦



推进减排降耗

公司关注客户对电、冷、热、气等的多种用能需求, 加快向能源托管、冷暖电气多种高效能源管理转型, 聚焦大湾区、长三角、京津冀、成渝等建筑能源密度大、电价高地区的公共建筑及产业园区等, 实施推广节能减排技术, 提升客户能源使用效率。



案例 东莞供电局调度办公大楼节能改造项目实现系统综合能耗最小化

东莞供电局调度办公大楼节能改造项目通过建立全年负荷计算模型指导设备选型、优化水力管网设计、末端动态水力平衡、冷却塔优化、精细化水处理、提高冷站运行效率。在设计阶段保障系统的高效性及安全可靠, 根据大楼用冷特点, 结合室外气象参数, 冷站自动优化运行控制, 实现无人值守。



案例 助力打造国内船舶行业首个一级能效空压站

压缩空气是广船国际的关键耗能设施, 南网能源公司采取合同能源管理能源托管模式开展传统空压站改造, 历时 10 个月的精心策划、研讨、深化设计, 以及系统改造、机组置换、系统调试等工作, 完成了 16 台高效节能机组和配套设备设施的更换, 并成功构建了智慧空压站智能控制系统, 最大限度地降低损耗。



践行绿色运营

公司坚持绿色发展理念, 全面提高资源利用效率, 扎实推进污染防治, 持续关注自身活动对生物多样性的影响, 鼓励员工绿色低碳办公, 促进实现人与自然和谐共生。

合理利用资源

公司发展循环经济, 加强水资源管理和能源管理, 不断提高水资源、能源利用效率, 全力打造环境友好型企业。

水资源利用

公司使用的水资源主要取自市政供水系统, 用途分为项目建设用水、生活用水两类。项目建设过程中, 重视水资源管理及利用; 在工程建设、生产运行等各阶段, 加强对取水、用水、节水管理; 在生活用水中, 倡导水资源循环利用, 采购节水型器具。2023 年, 公司人均用水量下降 1.82 吨。

案例 广西南能昌菱清洁能源有限公司坚持严格节水管理

广西南能昌菱清洁能源有限公司坚持“依法管水, 科学用水, 严格节水管理, 促进节约用水”原则, 成立“创建节水型企业领导小组”, 制定年度用水计划, 加大对用水管网的改造, 荣获防城港市水利局授予的“节水型企业”称号。

水资源消耗

1,497,401.15 吨

水资源消耗强度

5.01 吨 / 万元

能源利用

公司持续完善能源管理体系, 积极推动清洁生产, 通过进行技术改良、优化用能设备、淘汰耗能型产品等方式, 不断提高能源使用效率。公司推动绿色能源的开发利用, 参与绿色电力交易, 2023 年 1 月完成南网电网首笔 7,000 张国际绿证的交易, 5 月份完成 5,574 张国际绿证的交易。

| | | |
|-------|--------------------------|---------------|
| 范围一来源 | 汽油消耗 (L) | 97,731.16 |
| | 柴油消耗 (L) | 587,237.91 |
| | 天然气消耗 (Nm ³) | 15,093.00 |
| | 液化石油气消耗 (kg) | 2,328.00 |
| | 煤炭 (t) | 227,413.27 |
| 范围一排放 | 741,512.13 吨二氧化碳当量 | |
| 范围二来源 | 外购电力消耗 (kWh) | 11,188,538.07 |
| | 热力消耗 (GJ) | 469,978.17 |
| 范围二排放 | 58,078.42 吨二氧化碳当量 | |

温室气体排放总量

799,590.55

吨二氧化碳当量

温室气体排放强度

2.68

吨二氧化碳当量 / 万元

注: 南网能源温室气体排放核算遵循《企业温室气体排放核算与报告填报说明 钢铁生产》《企业温室气体排放核算方法与报告指南 发电设施》《关于做好 2023—2025 年部分重点行业企业温室气体排放报告与核查工作的通知》, 数据统计范围包括南网能源公司本部、深圳分公司、海南分公司、上海分公司、广西公司、云南公司、贵州公司、广州公司、佛山公司、南新公司、珠海公司、海上风电公司、鼎云公司。

降低污染排放

公司“三废”主要来源于南网能源广州公司的生物质发电项目，“三废”管理严格执行国家或当地有关法律法规及环境监督管理部门的要求，召开专题会议和制度文件培训工作，系统梳理在生产经营活动中的污染物排放来源和种类，制定涵盖废水、废气、噪声等项目的环境自行监测方案，并按要求开展自行监测，其监测结果均满足相关要求。



废水管理

严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《污水监测技术规范》等规定，安装污水预处理装置，修建工业废水复用水池，在废水排放口定期开展废水监测，确保做到达标排放。

废水排放量

77,685.35 吨

废水污染物排放量

0.29 吨



废气管理

遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规要求，制定《大气污染物排放管理细则》，加强废气治理与处置，通过采用布袋式除尘器、炉内脱硝等技术减少大气污染物排放浓度，通过安装烟气在线监测装置实时监测大气污染物排放情况，定期开展环境监测，做到达标排放。

氮氧化物排放量

135.67 吨

硫氧化物排放量

10.69 吨

颗粒物排放量

20.69 吨



废弃物管理

在生产经营过程中遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，制定《废弃物处理管理细则》《危险品管理细则》，规范废弃物处置管理过程，推进源头减量与废弃物资源化利用，减少对环境产生的消极影响。

一般废弃物排放总量

20,253.18 吨

有害废弃物排放总量

7.21 吨

回收无害废弃物

11 吨

一般废弃物排放强度

6.78×10^{-2} 吨 / 万元

有害废弃物排放强度

2.41×10^{-5} 吨 / 万元

坚持绿色施工

公司倡导文明施工，在施工过程中秉承节约资源、保护环境、减少污染的理念，围绕节水与水资源利用、污染防治与控制等采取一系列措施，降低对周边社区的影响。

案例 曲靖经开区隆基一期厂房分布式光伏项目推进绿色施工

曲靖经开区隆基一期厂房分布式光伏项目在施工过程中，使用的运输车辆符合环保排放要求，限定运输车辆的行驶速度，避免在大风天气下施工作业，严格规定建筑材料的堆放位置，尽量回收利用施工过程中产生的垃圾，规范处理不可回收建筑垃圾，最大程度减少施工过程对环境的负面影响。

倡导绿色办公

深入推进公司行政办公领域绿色低碳发展，围绕加快能源利用绿色低碳转型、加快推动绿色低碳办公等工作，制定重点任务清单，营造绿色生活的和谐氛围。

减少资源消耗

在办公场所和公共区域更换完成 1,263 盏智能节能灯具；通过智能照明控制系统、看能空调主机及末端控制系统实现集中控制，固定空调运行时间，控制温度、风量等；严格按照制度规定配备符合排量要求的公务用车。

采购环保产品

严格执行节能环保产品优先采购和强制采购制度，带头采购再生纸、节能风扇等低碳、循环再生等绿色产品，优先采购秸秆环保板材等资源综合利用产品。

推广无纸化办公

倡导使用再生纸和采用双面打印，提升再生纸的使用率，推广网络视频会议，现场会议采用电子产品代替纸质材料，2023 年视频无纸化会议率达 48.31%，有效减少纸张消耗。

绿色办公重点目标

到 2025 年

确保公司系统人均用油量下降

5%

公司系统内部车辆电动化率达

12%

确保公司系统人均用水量下降

6%

公司系统无纸化会议占比不低于

50%



保护生物多样性

公司将生物多样性保护融入业务运营建设过程，结合土地整治、复垦措施等对植被进行修复，开展形式多样的实践活动保护海洋生物、鸟类，实现项目与周边自然环境和谐发展。报告期间，公司未发生对生物多样性及生态环境有重大直接或间接影响的事件。

案例 多措并举实现生物多样性保护

公司参股公司桂山海上风电场示范项目一期工程位于珠海万山海域，是广东省第一批海上风电项目，在项目建设过程中采取一系列保护措施，探索出一条人与自然和谐共生的路径。

科学规划 避免影响

在制定施工计划、安排进度时，尽量避免鱼虾和贝类等渔业资源的产卵、索饵和洄游期，尽量避开春、秋鸟类大规模迁徙期，尽量缩短施工期，减少施工活动对珍稀鸟类造成的干扰。

全面保护 减少干扰

选择低潮位露滩时段干地施工，海缆施工前扫海清障打捞固体废物并运回陆上统一处理，施工结束后将产生的废弃焊头和废弃材料设备包装物统一回收运输至陆上统一处置。

生态保护 提高丰度

施工船舶在水域内定点作业、船舶停泊及施工营地均根据施工作业场地采取合理的环保措施，确保不发生船舶污染物污染水域的事故。

案例 “光伏+生态修复”改善生态绿色循环

澄迈永发光伏项目在开发、建设、运维全过程中，始终坚持绿色发展理念，采取水土流失治理、防风固沙、植被恢复等生态环境保护治理措施，利用废弃砖厂矿坑地，铺设光伏组件。土地通过光伏组件的遮挡，有效避免降雨对土壤的侵蚀和风化，减少太阳直接照射带来的水分蒸发，水土流失得到有效控制，实现“光伏+生态修复”的协同发展。



建设前地形地貌



生态修复后地形地貌

加强环境管理

公司重视安全环保责任，严格遵守相关法律法规，不断完善环境管理，加大环保投入，推进生态文明建设环保工作有效落实。

健全环境管理体系

不断完善环境管理制度，持续更新《质量、环境、职业健康安全管理体系管理手册》，明确公司环保任务和责任，通过 ISO 14001:2015 环境管理体系认证，稳步推进环境管理相关工作。报告期内，公司未发生环境事故和环保处罚事件。

做好环境影响评价

严格按照国家有关法律法规的要求，对项目所在周围环境进行深入调查、监测和分析，确保项目建设和运营对周围环境产生最小的影响，项目均通过相关部门认可批复以及“三同时”验收。

制定环境应急预案

按照“预防为主、关口前移、响应政府、呼应社会”的原则，持续优化和完善各级应急预案，针对可能出现环境污染的项目，制定突发环境事件应急预案，并到属地政府管理部门进行备案。



ISO 14001:2015 环境管理体系认证证书

环境保护投入资金
332.72 万元

开展环保培训
6 场

传递绿色理念

公司持续向员工推广绿色发展理念，通过开展多形式的环保宣传、多样化的环保活动，提升员工的环境保护意识，为呵护绿色家园贡献一份力量。

开展环保宣传

结合节能宣传周、送知识进校园、客户节能宣讲等活动，通过视频、展板、宣讲等方式开展宣传教育，引导广大群众和利益相关方在日常生活中践行环境保护、低碳生活理念。

组织环保活动

持续开展绿色出行行动，发起“135 绿色低碳出行”倡议书，组织健步走、争当勤俭节约的行动表率、做“光盘行动”的宣传使者等宣传教育活动，引导员工积极践行绿色低碳生活。



开展“低碳生活我先行”徒步团建活动

员工总数

534 人

员工培训投入

120.56 万元

因工伤损失工作日数

0 日

供应商总数

450 家

参与志愿服务

63 人

响应联合国可持续发展目标



普惠向善

汇聚和谐势能

南网能源以人民对美好生活的向往为目标，全心全意赋能员工成长成才，积极深化多方合作，用心用情回馈社区，在努力发展自身业务的同时，坚持与利益相关方共享发展权利与机会，推动社会民生良性发展。

携手合作共赢

南网能源秉承合作共赢的理念，持续推动供应链可持续发展，不断探索与政府、企业、科研机构的合作新路径，携手上下游合作伙伴共创共赢局面。

打造责任供应链

公司将社会责任理念融入供应链管理，健全供应商管理制度，打造绿色供应链，推动供应商履责，共同构建可持续供应链。

供应商履约评价

250 家，**22** 家优秀，**4** 家不合格，依法依规处置 **76** 家失信供应商

报告期审查的供应商数量

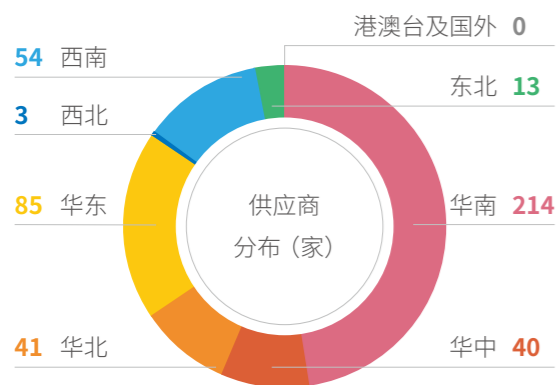
418 家，纳入黑名单供应商 **76** 家，因不合规被中止合作的供应商 **0** 家，因不合规被否决的潜在供应商 **0** 家

通过质量、环境和职业健康安全管理体系认证供应商数量

123 家

2023 年供应商总数

450 家



强化供应商管理

持续修编供应链管理制度，印发公司招标采购集约化（框架）目录，明确供应商准入、退出条件；常态化开展供应商监督考核和履约评价，针对失信供应商依法依规进行处理，提升供应商的履责水平。

开展供应商培训

编制印发《招标采购领域十项禁令及典型案例》，组织招标采购领域人员及供应商开展学习，将廉洁培训纳入日常学习，确保采购工作的公开透明、合法合规。

推动供应商履责

不断强化供应商风险管理，对供应商履行环保、劳工、人权、安全、质量、廉洁等 ESG 责任方面提出要求，并持续开展监督；每月定期组织供应商安全督察，并要求跟踪落实发现的安全隐患和问题，实现闭环管理。

限制不正当竞争

在《供应商管理实施细则》中明确供应商扣分条款，对采用不正当手段诋毁、恶意畸高畸低报价、以不正当手段获取和散播买方商业秘密等破坏公平竞争的供应商进行扣分，并开展失信供应商管理。

深化多元合作

公司积极推进央地战略合作项目的落实落地，不断与各类伙伴建立良好的合作关系，形成协作创新、优势互补、跨界融合、互利共生的能源生态系统。

与政府合作

与地方政府广泛开展合作，积极签订战略合作协议，利用自身优势推进项目落地，促进当地绿色低碳发展。

案例 签订风电合作协议，打造乡村振兴融合发展新样本

2023 年 8 月，南网能源与万宁市人民政府举行项目合作框架协议签约仪式。双方进一步在风光储一体化清洁能源综合利用、源网荷储一体化近零碳示范区、建筑节能等方面开展综合能源投资建设合作，助力构建清洁低碳、多能融合的现代城市能源体系，为实现碳达峰、碳中和提供有力支撑。

与企业合作

积极响应战略性新兴产业发展，与各地区优秀企业建立稳定可靠的合作机制，签订战略合作协议、成立合资公司，实现互利共赢。

带动行业发展

公司以包容开放的心态助推行业发展，在实现自身发展的同时，积极参与行业标准制定、行业交流活动，分享发展经验，携手伙伴共同营造蓬勃向上的发展氛围。

促进标准制定

加强与产业领域企业、研究机构、组织间的合作，推动综合能源领域的标准立项及研制工作，2023 年申报 8 项能源行业标准，《综合能源服务智慧运行管控平台技术规范》成功立项，《工业园区综合能源供能系统规划技术导则》等 2 项标准成功报批。截至 2023 年年底，公司主编或参编国家标准、行业标准、团体标准超过 30 项。

参与交流活动

积极参与公共机构行业内的交流活动，参与国家机关事务管理局举办的干部培训班和工作现场会，配合对各部委进行考核评价并进行节能交流，为各省机关事务管理局开展培训，分享发展经验，促进公共机构节能减排事业发展。



现场授课

激发员工活力

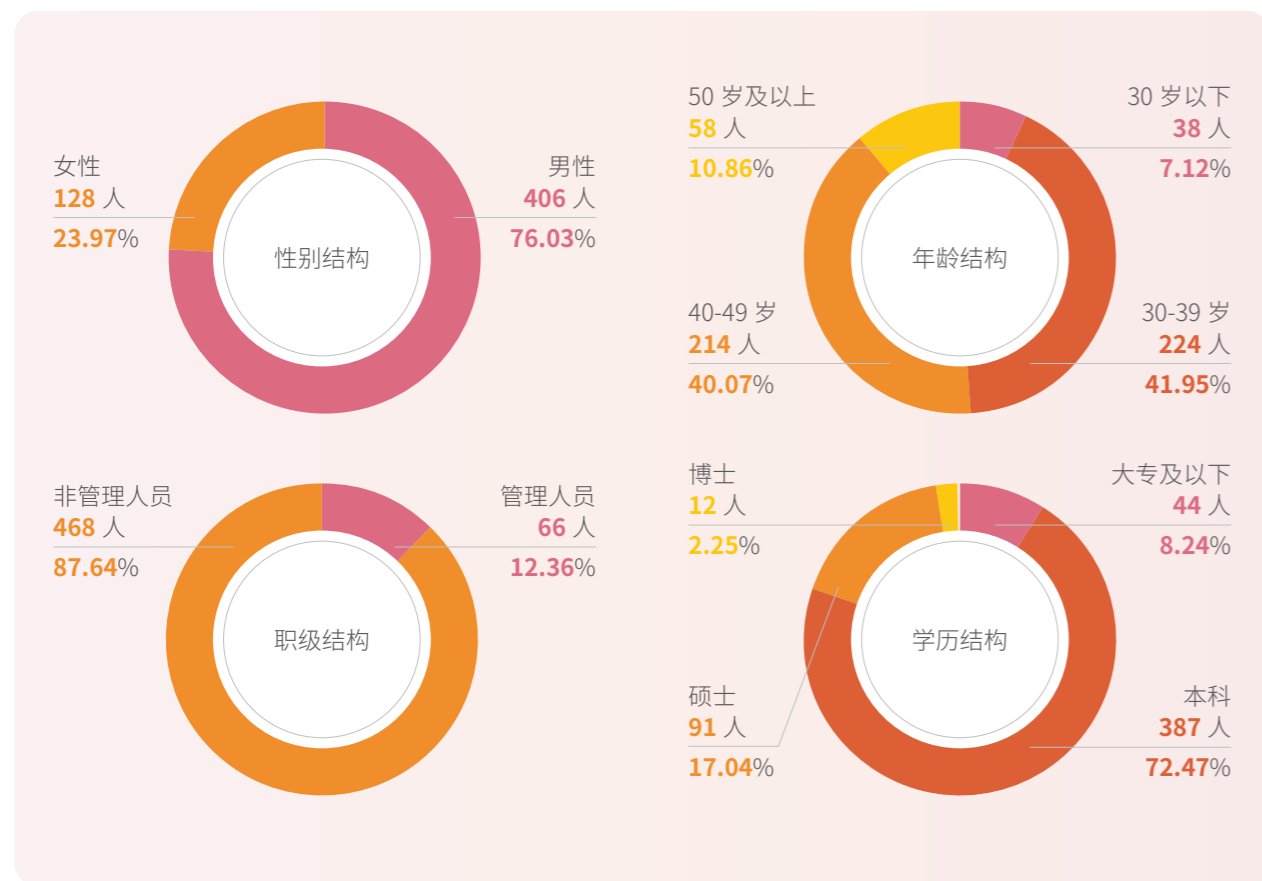
人才是第一资源。公司倡导人本理念，尊重每一位员工的合法权益，为员工提供平等、安全和充满机遇的职场环境，助其成就自身价值。

保护员工权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，不断优化相关管理制度和工作方式，坚持平等雇佣，落实民主管理，优化薪酬福利体系，营造公开、平等、包容、和谐的工作环境。

平等雇佣

坚持平等雇佣原则，以公开招聘和内部人才市场选聘相结合的方式招聘人才，招聘过程不受年龄、性别、种族、宗教或其他因素影响，提供公正、公平、公开的就业机会，坚决禁止雇佣和使用童工，反对任何形式的强制劳动和强迫劳动，积极构建和谐稳定的劳动关系。



在职员工总数
534 人

新增就业人数
22 人

少数民族员工比例
5.5 %

中层及以上管理人员中女性比例
15.1 %

员工流失率
4.66 %

劳动合同签订率
100 %

劳动纠纷案件
0 件

通过员工申诉机制申请、处理和解决的员工申诉数量
0 件



薪酬管理

建立与公司战略目标相匹配的薪酬管理体系和激励机制，制定《薪酬管理办法》《2023 年职能部门管理工作季度考核方案》《公司 2023 年绩效考核方案》等薪酬考核分配管理制度，完善预算绩效薪酬分配一体化机制和中长期激励机制，优化业绩考核指标体系和评分办法，进一步加强薪酬分配向作出突出贡献的人才和关键岗位倾斜，提升员工获得感与幸福感。

福利保障

扎实做好员工福利保障，依法为员工缴纳提供社会保险、公积金、商业保险、企业年金等各项社会保险，提高补充医疗额度和团体意外险标准，举办健康讲座、邀请中医坐诊等活动，增强员工的归属感和认同感。

企业年金覆盖率
100 %

社会保险覆盖率
100 %

每年人均带薪休假天数
9 天

民主管理

重视员工的知情权和参与权，制定《厂务公开民主管理工作实施档案》，搭建民主沟通平台，定期召开职工代表大会，成立公司劳动争议调解委员会，组织员工满意度测评，畅通员工建言献策渠道。

工会建会率
100 %

工会入会率
100 %

员工满意度
98.9 %

促进员工发展

公司全面贯彻落实人才强企建设，强调员工成长和发展，制订《公司推进干部能上能下实施细则》《公司公开选拔、竞争上岗管理细则》，持续改进人才培养、评价、激励机制，大力实施员工能力提升工程，推动人力资源管理赋能公司高质量发展。

| | | | |
|-----------------------------|-------------------------------|------------------------------|----------------------|
| 举办培训 36 场 | 员工培训总人数 1,858 人次 | 员工培训总投入 120.56 万元 | 培训覆盖率 100% |
| 培训总时长 41,130 学时 | 男性员工受训时长 31,341 学时 | 女性员工受训时长 9,789 学时 | |
| 管理人员受训时长 6,470 学时 | 非管理人员受训时长 34,660 学时 | 员工人均年培训学时 77.02 学时 | |

完善培训体系

着力打造人才发展体系，建立提升人才专业水平和创新能力的递进式培养锻炼机制，大力实施“青年人才托举工程”，积极开展智能配用电人才高地建设，依托 4 个重点项目，打造人才培训示范项目载体，加强人才实践锻炼，促进人才在重大项目中历练成长。2023 年，共计 40 人纳入人才培养计划。

完善晋升通道

修订完善领军级、拔尖级专业技术专家选聘评价标准，突出业绩贡献导向、专业水平导向、行业认可导向，优化评价方式，建立选聘和考核结果反馈机制；制定 2023 年职称评定工作实施方案，组织开展年度电力工程技术序列高中初级专业技术人员职称评审工作，进入专家评审 22 人。

加大员工培训

实施员工能力提升工程，针对员工能力素质薄弱项及存在的问题，引入外部网络课程，统筹编制年度集中培训计划。结合岗位胜任力模型，制定专业技术和规章制度双维度、分层分类岗位学习地图，引导员工树立“终生学习”的理念。

培育工匠人才

制定《南方电网公司贯彻落实充分发挥国有企业在推进产业工人队伍建设改革中带动作用重点举措》任务分解表，举办法律技能竞赛，积极参加南方电网公司财经、法律、资本运营等技能竞赛，打造知识型、技能型、创新型员工队伍。



- 荣获
2023 年“平安南网杯”国家安全人民防线知识竞赛荣获团体三等奖
- 公司员工荣获
珠海市万山区“最美产业工人”称号、珠海市“珠海工匠”称号

保障职业健康

公司高度重视员工的身心健康，严格遵守《安全生产法》《职业病防治法》等法律法规，通过 ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证，做好员工人身风险防控、工作场地风险隐患排查、安全教育培训等工作，切实保护员工的安全与健康。



ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证证书

人身风险防控

制定《2023 年人身风险分析及重点管控措施》，结合安全督查重点，开展不具备作业条件冒险作业、高处作业失去安全带保护、无票无资质作业、生产用具不合格等违反安全生产禁令的严重违章行为检查，切实保护员工的生命安全。

因工伤损失工作日数

0 日

风险隐患排查

持续消除或控制工作场所安全距离不足、照明通风不良、环境脏乱差、标志标识不齐等环境危害，组织各经营单位举一反三排查涉及“有限空间作业”的 73 个在建及在运项目，为员工营造安全的工作环境。

因工作关系死亡人数

0 人

工伤发生次数

0 次

举办知识讲座

定期举办员工健康讲座，普及职业健康知识，提高职业健康素养水平。2023 年，公司共组织 3 场职业健康知识讲座。

新增职业病人数

0 人

开展职业健康与安全培训

29 场

参与职业健康与安全培训

644 人次

参与职业健康与安全培训时长

72.5 小时

悉心关爱员工

公司重视和关爱女性员工、一线员工、困难员工和员工子女，组织开展丰富多样的文化活动，进一步增强员工的凝聚力和向心力。

关怀女性员工

注重女员工关怀工作，组织开展“三八妇女节”活动、2023 年“巾帼微课堂”等系列活动，不断提升女员工的幸福感和获得感。



组织开展女员工创意手作活动

关心员工子女

组织开展亲子科普互动体验活动，举办 2023 年员工子女暑期托管班，为公司 17 名员工子女提供假期托管服务，解决员工后顾之忧。



开展亲子科普互动体验活动

平衡工作生活

注重平衡员工的工作与生活，举办篮球赛、羽毛球赛、健步走、登山、文化体验等丰富多彩的文体活动，提升员工的归属感和认同感。



风电公司组织开展趣味运动会



组织羽毛球比赛



贵州公司开展系列活动

积极回馈社区

公司践行国有企业的责任与担当，充分发挥自身业务优势，扎实推进乡村振兴事业，积极参与社会公益活动和志愿服务，将企业公民的责任根植于每一份善意与爱心，为创造和谐社会贡献力量。

助力乡村振兴

公司积极落实国家有关部委加快农村能源转型发展助力乡村振兴的实施意见、“千乡万村驭风行动”等的要求，推动分散式风电开发利用与乡村振兴、农村能源转型融合发展，促进当地村民增收，激发乡村振兴发展的内生动力。

案例 “光伏+农业”项目，带动村民增收

南网能源依托揭阳市五经富镇的荒山荒坡和丰富的光照资源，建设光伏发电场，并充分利用光伏支架下部的闲置土地，种植辣椒、草莓等经济作物，形成“上面发电、下面种植”的农光互补建设模式，不仅有效提高土地利用率，实现耕地增值，还带动周边村民就业和村集体增收。



践行公益慈善

公司积极投身社区公益事业，鼓励员工参加志愿活动，通过开展科普教育、环保公益、爱心捐赠等活动，向社区传递温暖，促进共享美好生活。

科普教育活动



公司团员和青年代表前往广州图书馆开展“海底两万里”科普志愿服务活动，提高公众对海洋科学的认识。

参与志愿服务人数

63 人

志愿服务时长

151 小时

公益慈善捐赠金额

178,856.5 元



鼎云公司开展“电亮童心”志愿者讲座活动，进一步加强儿童用电安全教育，提高儿童用电安全意识。

环保公益活动

南能公司开展“清理河边垂钓垃圾，传递文明垂钓正能量”志愿服务活动，对河道周围垃圾进行清理，共同守护地球家园。

爱心捐赠活动

风电公司持续关注下一代健康成长，向新疆维吾尔自治区喀什地区伽师县克孜勒博依镇浩罕小学学生捐赠物资，促进实现教育公平。

未来展望

回顾 2023 年，南网能源发展取得了扎实成果，为 2024 年乃至更长一段时期的高质量发展打下了坚实的物质基础、积蓄了良好的发展势能、提供了更加坚定的信心支撑。面向 2024 年，我们将全面贯彻党的二十大和二十届二中全会精神，大力推进商业模式创新，满足多元化用能需求为重点，服务国家“双碳”目标，强化责任担当，推动高质量发展迈上新台阶。

党建引领，凝聚发展动力。持之以恒加强党的全面领导和党的建设，加强党支部标准化规范化建设，做实做细思想政治工作，抓好党风廉政建设，推动党建与业务深度融合，打造引领高质量发展的“红色引擎”。

业务升级，创造卓越价值。做优做强节能、分布式光伏等业务，积极开拓风光储一体化、“光伏+”、智能微电网、负荷聚合、源网荷储一体化零碳园区等业务，推动重大示范试点项目的策划和落地，提高公司核心竞争力。

稳健经营，书写责任华章。严格遵守各项法律法规要求，高质量、高标准实施新一轮“双百行动”综合改革工作任务，加强各领域全过程重大风险管控，推进业务平台化、数字化、标准化，努力打造成为国内领先、国际一流的综合能源服务企业。

绿色发展，共建秀美山河。积极响应“双碳”战略，深入推进贯彻低碳发展理念，从能源供给端和需求端出发，以绿色能源推动中国节能减排事业发展，推动建设人与自然和谐共生的现代化。

担当有爱，构建和谐社会。践行“企业第一资源、发展竞争之本”的人才理念，深入实施人才强企战略，开展人才规划、选拔、培养、使用、评价、激励约束等全链条改革试点；依托战新平台，推动高层次合作，持续加强供应商管理，深化社区参与，积极投身乡村振兴与社会公益事业，与各方携手构筑美好和谐社会。

关键绩效表

| 指标 | 单位 | 2021 年 | 2022 年 | 2023 年 |
|-------------------|----------|----------|----------|----------|
| 治理 | | | | |
| 召开董事会 | 次 | 9 | 12 | 12 |
| 召开股东大会 | 次 | 5 | 3 | 2 |
| 召开监事会 | 次 | 7 | 6 | 5 |
| 经营 | | | | |
| 资产总额 | 亿元 | 135.58 | 153.68 | 183.83 |
| 营业收入 | 亿元 | 26.19 | 28.88 | 29.88 |
| 利润总额 | 亿元 | 6.10 | 6.80 | 4.53 |
| 缴税总额 | 亿元 | 1.30 | 1.65 | 1.40 |
| 国有资产保值增值率 | % | 108.67 | 109.08 | 105.95 |
| 加权平均净资产收益率 | % | 8.48 | 8.92 | 4.72 |
| 资产负债率 | % | 52.72 | 54.11 | 59.62 |
| 全员劳动生产率 | 万元 / 人·年 | 258 | 287.84 | 237.7 |
| 安全责任书签订率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 设备及人身事故 | 起 | 0 | 0 | 0 |
| 有责任的三级及以上人身、设备事件 | 起 | 0 | 0 | 0 |
| 三级及以上网络安全事件 | 起 | 0 | 0 | 0 |
| 研发经费投入强度 | % | 0.48 | 2.08 | 0.46 |
| 科研投入 | 万元 | 1,060.71 | 6,009.78 | 1,388.69 |
| 研发人员数量 | 人 | 18 | 56 | 32 |
| 累计拥有有效授权专利 | 项 | 76 | 84 | 90 |
| 累计拥有有效授权专利中发明专利数量 | 项 | 10 | 9 | 10 |
| 环境 | | | | |
| 新增建筑节能服务面积 | 万平方米 | 97 | 120 | 166 |
| 新增托管电量 | 亿千瓦时 | — | 0.84 | 0.837 |
| 新增工业冷站装机容量 | 万千瓦 | 1.88 | 1.02 | 1.83 |
| 新增工业气站装机容量 | 万千瓦 | 1.70 | 1.07 | 1.15 |
| 新增托管路灯 | 万盏 | 0.35 | 4.19 | 3.64 |
| 新增光伏发电量 | 亿千瓦时 | 3.55 | 2.57 | 4.06 |

| 指标 | 单位 | 2021 年 | 2022 年 | 2023 年 | |
|--------------|----------------|--------|--------|--------|--------|
| 其他项目发电量 | 亿千瓦时 | 7.20 | 7.19 | 3.25 | |
| 公司电力相关业务 | 总装机容量 | 万千瓦 | 151.40 | 183.05 | 234.10 |
| | 新投产机组的装机容量 | 万千瓦 | 31.76 | 31.65 | 51.04 |
| | 发电量 | 亿千瓦时 | 21.20 | 23.76 | 24.05 |
| | 上网电量或售电量 | 亿千瓦时 | 20.41 | 23.07 | 23.59 |
| 全年实施项目实现 | 年节约电量 | 亿千瓦时 | 34.48 | 33.8 | 25.98 |
| | 年节约电量相当于节约标煤 | 万吨 | 113.85 | 110.07 | 31.93 |
| | 年节约电量相当于减少二氧化碳 | 万吨 | 323.01 | 312.59 | 148.18 |
| 社会 | | | | | |
| 员工总数 | 人 | 538 | 538 | 534 | |
| 员工性别结构 | 女性 | 人 | 126 | 128 | 128 |
| | 男性 | 人 | 412 | 410 | 406 |
| 员工职级结构 | 管理人员 | 人 | 57 | 59 | 66 |
| | 非管理人员 | 人 | 481 | 479 | 468 |
| 员工学历结构 | 博士研究生 | 人 | 11 | 12 | 12 |
| | 硕士研究生 | 人 | 104 | 104 | 91 |
| | 本科 | 人 | 374 | 368 | 387 |
| | 大专及以下 | 人 | 49 | 54 | 44 |
| 劳动合同签订率 | % | 100 | 100 | 100 | |
| 社会保险覆盖率 | % | 100 | 100 | 100 | |
| 绩效考核覆盖率 | % | 100 | 100 | 100 | |
| 工会建会率 | % | 100 | 100 | 100 | |
| 员工满意率 | % | 98.3 | 95.6 | 98.9 | |
| 举办培训 | 场 | 28 | 28 | 36 | |
| 培训总人数 | 人次 | 1,450 | 1,491 | 1,858 | |
| 人才发展指数 | | 1.22 | 1.25 | 1.25 | |
| 人才库在库人数 | 人 | / | 170 | 224 | |
| 百万工时工伤意外率 | 次 / 百万工时 | 1 | 0 | 0 | |
| 供应商总数 | 家 | 1,470 | 1,866 | 450 | |
| 纳入黑名单供应商 | 家 | 68 | 28 | 76 | |
| 报告期内审查的供应商数量 | 家 | 467 | 506 | 418 | |

指标索引

| 报告目录 | 深交所《国证 ESG 评价方法》 | 央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系 |
|---------------------|---|---|
| 关于本报告 | 信息披露 - 及时性、信息披露 - 真实准确性、信息披露 - 充分完整性 | |
| 关于我们 | 股东治理 - 股权结构 | |
| 可持续发展管理 | ESG 治理 - 治理内容、ESG 治理 - 治理成效 | |
| 数说 2023 | 信息披露 - 及时性 | |
| 专题一：党建引领凝聚力 砥砺奋进谱新篇 | | G1.1.4 |
| 专题二：聚焦“双碳”目标 描绘绿色新画 | 环境机遇 - 绿色业务 | E.5.1.1/E.5.4.3 |
| 守正创新 提振发展动能 | | |
| 规范公司治理 | 董监高治理 - 治理结构、董监高治理 - 治理信息、治理异常 - 治理异常、股东治理 - 股东权利保护、信息披露 - 及时性、信息披露 - 真实准确性 | G1.1.1/G1.1.2/G1.1.3/G1.2.2/G1.2.3/G1.3.1/G1.3.2/G3.1.1/G3.1.2/G3.1.3/G3.2.1/G3.2.2/G3.2.3/G3.3.1/G3.3.2/G4.1.1/G4.1.2/G4.2.1 |
| 稳健合规经营 | 风险管理 - 风险管理、风险管理 - 道德规则 | G1.2.1/G2.1.1/G2.1.2/G2.2.1/G2.2.2/G5.1.1/G5.1.2/G5.1.3/G5.2.1/G5.2.2/G5.2.3 |
| 深化国企改革 | | |
| 价值创造 提升经营效能 | | |
| 厚植专业服务 | 产品与客户 - 产品质量与安全、产品与客户 - 客户权益保护 | S2.1.2/S2.2.2/S2.2.3/S4.4.1/S4.4.4 |
| 坚持创新发展 | 社会贡献 - 科技创新 | S2.3.1/S2.3.2/S2.3.3/S2.3.4 |
| 筑牢安全基石 | 产品与客户 - 产品质量与安全 | S2.1.1 |
| 保护环境 焕发绿色潜能 | | |
| 应对气候变化 | 气候变化 - 气候变化风险管理 | E.3.4.1 |
| 深耕绿色业务 | 环境机遇 - 绿色业务 | E.5.4.2/E.5.4.3/S4.4.4 |
| 践行绿色运营 | 资源利用 - 水资源、资源利用 - 能源消耗、资源利用 - 物料耗用、污废管理 - 污染物、污废管理 - 废弃物、生态保护 - 生物多样性 | E.1.1.1/E.1.1.4/E.1.3.1/E.2.1.1/E.2.1.2/E.2.1.3/E.2.1.4/E.2.1.4/E.2.2.1/E.2.2.2/E.2.3.1/E.2.3.2/E.2.3.3/E.2.3.4/E.2.3.5/E.3.1.3/E.3.1.4/E.3.1.6/E.4.1.1/E.5.1.1/E.5.2.1/E.5.2.3/E.5.4.4/E.5.4.5 |
| 加强环境管理 | 生态保护 - 环境管理 | E.5.1.1/E.5.5.1/E.5.6.1/E.5.6.2 |
| 传递绿色理念 | 生态保护 - 环境管理 | E.5.1.1/E.5.6.2 |
| 普惠向善 汇聚和谐势能 | | |
| 携手合作共赢 | 供应商 - 环境管理、供应商 - 社会责任管理 | S3.1.1/S3.1.2/S3.2.1/S3.2.2/G2.3.1/G2.3.2 |
| 激发员工活力 | 员工 - 员工管理与福利、员工 - 员工发展与多样性、员工 - 健康与安全保障 | S1.1.1/S1.1.2/S1.1.3/S1.2.1/S1.2.2/S1.2.3/S1.2.4/S1.3.1/S1.3.2/S1.3.3/S1.3.4/S1.4.1/S1.4.2/S1.4.3/S1.5.1/S1.5.2/S1.5.3 |
| 积极回馈社区 | 社会贡献 - 公益事业 | E.5.4.6/S4.2.1/S4.2.2/S4.3.1/S4.3.2/S4.4.2 |
| 未来展望 | | |
| 关键履责绩效 | | E.5.4.2/E.5.4.3/S1.3.3/S2.3.2/S1.5.1/S3.1.2/S4.1.1 |

报告评级

受南方电网综合能源股份有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《南方电网综合能源股份有限公司 2023 年环境、社会及管治 (ESG) 报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 5.0)》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业 ESG 报告评级标准 (2023)》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业 ESG 报告过程性和可及性评估资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

三、评级结论

过程性 (★★★★☆)

成立 ESG 报告编制小组，由公司党建工作部牵头，各部门及各下属分、子公司提供报告素材、参与编写并审核对应内容，报告提交公司党委会、董事会最终审议。将报告定位为合规披露信息、强化利益相关方沟通、传递企业价值的重要工具，功能价值定位明确；根据国家相关政策、行业对标分析、利益相关方调查等识别实质性议题；报告将以电子版、印刷品的形式呈现，过程性表现领先。

实质性 (★★★★★)

《报告》披露了完善 ESG 治理、服务国家战略、产品技术创新、节约能源资源、减少“三废”排放、应对气候变化、产品质量管理、员工健康与安全、可持续供应链等所在行业关键性议题，叙述详细充分，实质性表现卓越。

完整性 (★★★★☆)

《报告》主体内容从“守正创新提振发展动能”“价值创造提升经营效能”“保护环境焕发绿色潜能”“普惠向善汇聚和谐势能”等角度披露了所在行业核心指标的 85.62%，完整性表现领先。

平衡性 (★★★★☆)

《报告》披露了“设备及人身事故数”“员工流失率”“百万工时工伤意外率”“环境事故和环保处罚事件数”等负面数据信息，并简述公司安全隐患整改、供应商审查的举措及成效，平衡性表现领先。

可比性 (★★★★★)

《报告》披露了“资金总额”“利润总额”“科研投入”“新增建筑节能服务面积”“总装机容量”“员工满意率”等 54 个关键指标连续 3 年的对比数据，可比性表现卓越。

可读性 (★★★★☆)

《报告》框架结构清晰，从创新发展、价值创造、环境保护、和谐共赢四个方面系统展示企业履责成效，全面回应利益相关方期望与诉求；章节跨页采用符合企业业务特色的实景图，并将关键绩效集中展示，简约清晰；内页排版灵活多样，图文展现形式多变，具有领先的可读性表现。

可及性 (★★★★☆)

《报告》与公司年报同时发布；通过公司官网、深交所网站挂网发布，发布渠道明确；通过官网、微信公众号、巨潮资讯网等多种方式传播，增强报告影响力；支持纸质邮寄及网站搜索，获取便捷，具有领先的可及性表现。

综合评级 (★★★★☆)

经评级小组评价，《南方电网综合能源股份有限公司 2023 年环境、社会及管治 (ESG) 报告》为四星半级，是一份领先的企业 ESG 报告。

四、改进建议

1. 增加行业核心指标的披露，提高报告的完整性；
2. 强化内外利益相关方参与深度，进一步提高报告过程性管理。

黄祥慧

评级专家委员会副主席

王志轩

评级小组组长

张慧

评级小组专家

出具时间：2024 年 3 月 27 日

中国企业社会责任报告
评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating



扫码查看企业评级档案

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本报告，我们非常重视并希望您能够对《南方电网综合能源股份有限公司 2023 年环境、社会及管治报告》作出评价，并提出您的宝贵意见。我们将认真对待您的意见和建议，作为持续推进社会责任 /ESG 管理与实践的重要依据，承诺将保护您的反馈信息不被第三方获取。

1. 您认为本报告是否能反映南网能源对经济、社会和环境的影响？
 是 一般 否
2. 您认为本报告识别出的利益相关方及其与南网能源关系的分析是否准确、全面？
 是 一般 否
3. 您认为本报告披露的信息是否完整、准确和清晰？
 是 一般 否
4. 您认为本报告的总体框架、内容设计和形式安排是否方便阅读？
 是 一般 否
5. 您认为本报告中能否方便地找到您所关注的信息或议题？
 是 一般 否
6. 综合各方面，本报告给您的整体印象是？
 很好 较好 一般 较差 很差
7. 您认为还有哪些您关注的信息未在本报告中披露？

8. 您对本报告和公司今后编制环境、社会及管治 (ESG) 报告有何意见或建议？

我们的联系方式是：

南方电网综合能源股份有限公司

地址：中国·广州天河区珠江新城华穗路 6 号大楼

电话：86-20-3812-2715

传真：86-20-3812-2741