



2023年度浦东建设

环境、社会及公司治理（ESG）报告

路橋通

天下行

廣安
王永
書



报告编制说明

本报告是上海浦东建设股份有限公司自 2008 年连续发布《社会责任报告》以来，首次发布《环境、社会及公司治理（ESG）报告》，向投资者等利益相关方披露了公司在经营中对于 ESG 议题所秉持的理念、建立的管理方法、推行的工作与达到的成效。

报告范围

本报告范围涵盖上海浦东建设股份有限公司及其附属公司（简称“浦东建设”“公司”）。除非特别说明，与浦东建设（股票代码：600284）同期合并财务报表范围一致。

本报告中出现的公司名称与简称对照表

公司全称	本报告中简称
上海浦东建设股份有限公司	浦东建设、公司
上海市浦东新区建设（集团）有限公司	浦建集团
上海浦东路桥（集团）有限公司	浦东路桥
上海浦东建筑设计研究院有限公司	浦东设计院
上海南汇建工建设（集团）有限公司	南汇建工

报告期间

本报告期间为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。本报告中的数据如无特别说明，均为此期间内数据。

编制依据

本报告依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作（2023 年 12 月修订）》，并参考了《上海市国有控股上市公司环境、社会和治理（ESG）指标体系（1.0 版）》编制。

编制原则

重要性

公司识别出投资者等利益相关方关注的与经营相关的实质性议题，作为本报告汇报重点。本报告中对实质性议题的汇报同时关注公司运营涉及的行业特征以及所在地区特征。实质性议题的分析过程及结果详见本报告“ESG 管理”章节。同时，本报告对环境、社会和公司治理方面可能对投资人及其他相关方产生重要影响的事项进行重点汇报。

准确性

本报告尽可能确保信息准确。其中，定量信息的测算已说明数据口径、计算依据与假定条件，以保证计算误差范围不

会对信息使用者造成误导性影响。定量信息及附注信息详见本报告“ESG 数据绩效表”章节。

董事会对报告的内容进行保证，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

■ 平衡性

本报告内容反映客观事实，对涉及公司正面、负面的信息均予以不偏不倚的披露。

■ 清晰性

本报告以简体中文发布。本报告中包含表格、模型图等信息，作为本报告中文字内容的辅助，便于利益相关方更好地理解报告中文字内容。为便于利益相关方更快获取信息，本报告提供目录及 ESG 标准的对标索引表。

■ 量化及一致性

本报告披露关键定量绩效指标，并尽可能披露历史数据。本报告对同一指标在不同报告期内的统计及披露方式保持一致；若统计及披露方式有更改，在报告附注中予以充分说明，以便利益相关方进行有意义的分析，评估公司 ESG 绩效水平发展趋势。

■ 完整性

本报告披露对象范围涵盖与公司合并财务报表范围保持一致。

■ 时效性

本报告为年度报告。公司尽力在报告年度结束后尽快发布报告，为利益相关方决策提供及时的信息参考。

■ 可验证性

本报告中案例和数据来自公司实际运行的原始记录或财务报告。

数据说明

报告中的财务数据均以人民币为单位。财务数据与公司年度财务报告不符的，以年度财务报告为准。

报告获取方式

本报告通过电子版形式发布，发布平台包括证券交易所指定的信息披露平台，亦可于公司官方网站（<https://www.pdjs.com.cn/>）在线浏览或下载。

联系方式

如对报告有建议，可通过以下方式与我们联系：

联系地址：上海市浦东新区邹平路 188 弄 7 号 11-12 楼

联系邮箱：pdjs600284@pdjs.com.cn

目录

CONTENTS

○ 董事长致辞	05	○ 公司治理篇：固本强基稳健运营	38
○ 走进浦东建设	06	4.1 党建工作	38
1.1 公司概况	06	4.2 公司治理	39
1.2 ESG 管理	10	4.3 投资者权益保护	40
		4.4 风险管理及内部控制	42
		4.5 合规与商业道德	44
○ 环境篇：永续发展绿色建筑	15	○ 附录	46
2.1 环境管理体系	15	5.1 年度荣誉与认可	46
2.2 绿色施工	17	5.2 ESG 数据绩效表	48
2.3 应对气候变化	22	5.3 对标索引表	56
○ 社会篇：携手共赴智慧工程	24		
3.1 服务国家战略	24		
3.2 全面质量管理	25		
3.3 科技创新与知识产权保护	26		
3.4 数据安全和隐私保护	29		
3.5 员工权益与福利	30		
3.6 职业健康与安全	32		
3.7 员工培训及发展	34		
3.8 优化客户服务	35		
3.9 供应商管理	36		
3.10 社区发展及公益慈善	37		



董事长致辞

2023年，是全面贯彻落实党的二十大精神、开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键之年。公司紧紧围绕绿色施工、全面质量管理、科技创新与知识产权保护、职业健康与安全等领域，强基础、促提升，向“主业核心能力+投融资实力+园区招商运营能力”的高维度竞争模式、高质量发展道路迈出了坚实的步伐。公司积极推动党组织优势转化为公司高质量发展的工作效率、发展胜势和管理效能，努力把战略蓝图转化为“实景图”。

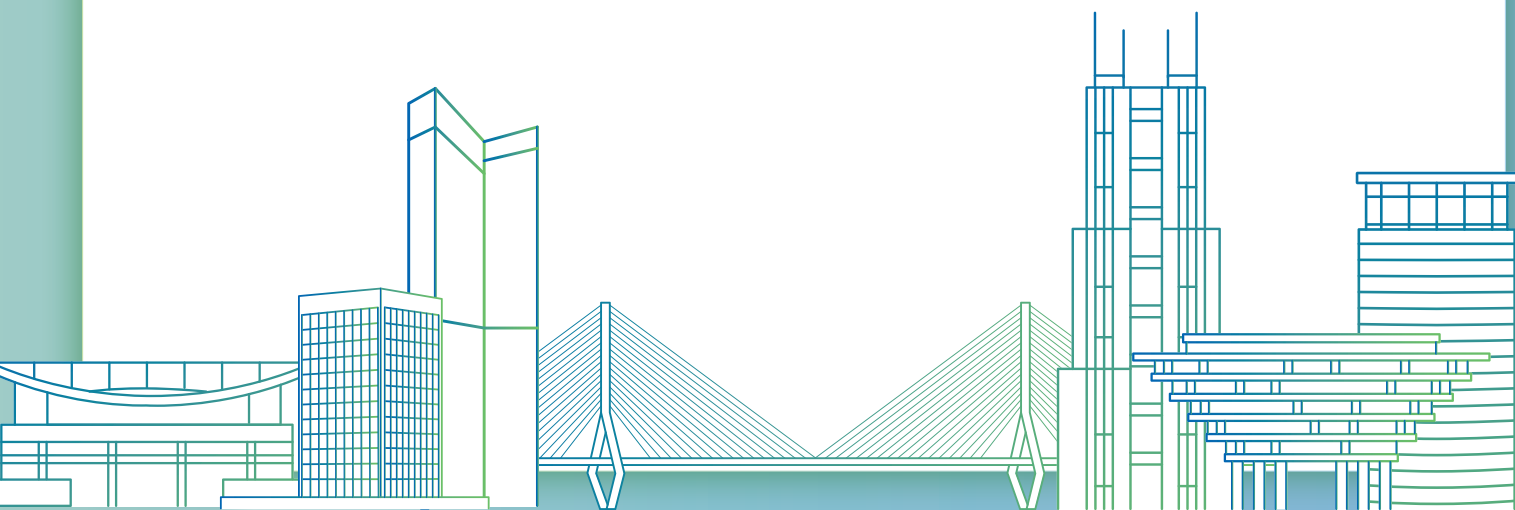
推动管理稳经营：公司以推进 ESG 工作为抓手，建立符合公司实际的 ESG 战略及管控体系。公司持续识别低碳发展业务机会，致力于实现 ESG 与公司经营发展深度融合，助力公司实现高质量的可持续发展。公司对内实现资源节约、环境保护、精益制造、品质保证、成本降低和价值创造；对外满足与各利益相关方在可持续领域的合作，加快绿色建造技术的护城河建设，塑造可持续、负责任品牌形象。

同心逐梦共成长：公司始终坚持以人为本，在全面保障员工合法权益、为员工营造包容舒适工作氛围的同时，以“价值贡献”为导向进一步优化人才激励方式，持续提升员工工作质效，凝聚转型发展共识，携手员工为高质量发展作出更大贡献。

智慧施工促发展：过硬的技术是企业创新和承接高质量项目的基石，公司结合信息化、智能化、科技化的建筑行业发展趋势，在扎实锤炼技术基本功时，持续推动数字化管理和数字化建造，广泛应用建筑信息模型（BIM）及智慧工地等信息化技术，进一步打造更多智能建造场景和新材料应用场景。

绿色建筑聚“双碳”：公司在建设运营全工程中植入绿色低碳发展理念，积极探索打造更多节能低碳的高品质标杆建筑，推动绿色低碳转型。在城市基础设施建设和园区运营过程中，公司加大节能降耗宣传力度，提高节能生产意识，充分挖掘技术、材料、工艺的创新和研发潜力，以更多的绿色施工方式和节能材料，提供绿色城市建设解决方案，助力行业和城市新质生产力的高速发展。

回望过去一年，公司顺应时代变化，挖掘业务价值及成长空间，用创新的开拓精神，发挥全产业链的价值及效能。在新的一年里，公司将围绕“聚力共创美好城市”的使命，砥砺前行、持续推动深入改革，加强各环节协同联动，携手上下游生态链合融共赢，努力推动浦东建设高质量的可持续发展。



走进浦东建设

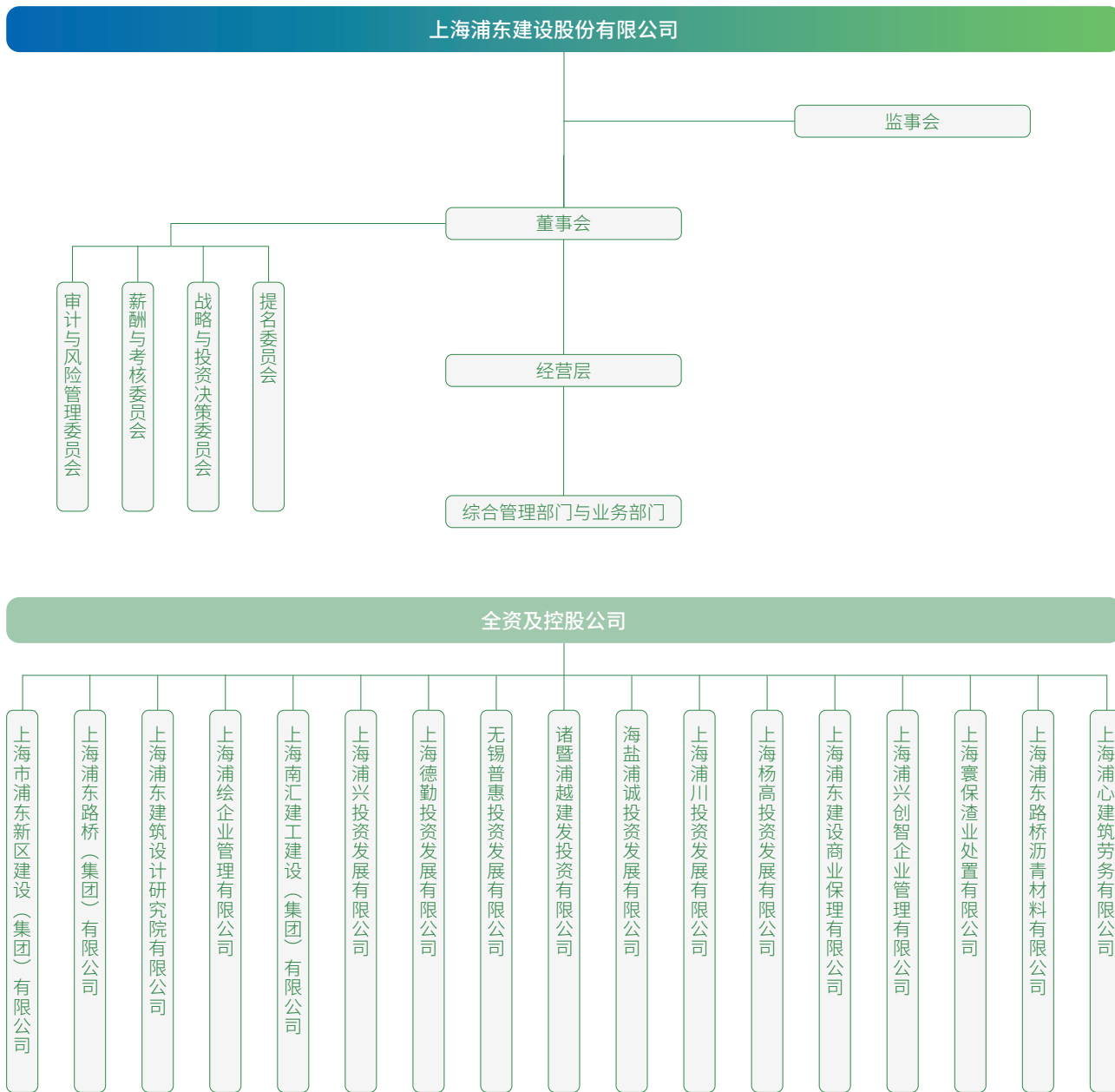
公司概况

上海浦东建设股份有限公司成立于 1998 年，2004 年 3 月 16 日在上海证券交易所挂牌上市，简称“浦东建设”，股票代码“600284”。

公司坚持持续、稳健的发展方向，致力于将“绿色、创新、融合”理念贯穿基础设施项目全生命周期，谋求实现人类与环境、企业与社会和谐共赢发展。

公司名称	上海浦东建设股份有限公司
英文名称	Shanghai Pudong Construction Co.,Ltd.
注册地址	中国(上海)自由贸易试验区川桥路 701 弄 3 号 7 楼
办公地址	上海市浦东新区邹平路 188 弄 7 号 11-12 楼
主要业务	拥有四十多项施工总承包、专业承包和规划设计方面的资质，覆盖建筑工程、市政公用工程、水利水电工程、市政设计、建筑设计、城市规划设计等业务领域，为客户提供全产业链专业化服务
主要运营地	业务向全国拓展，覆盖长三角、珠三角、贵州、福建、湖北、新疆、辽宁等地

组织架构图



注：2023年，公司全资子公司上海浦东路桥（集团）有限公司购买上海南汇发展（集团）有限公司持有的上海南汇建工建设（集团）有限公司100%股权。

企业文化

企业文化主旨

聚创文化

企业使命

聚力共创美好城市

企业愿景

一流城市焕新者

业务范围与资质

业务范围

基础设施项目投资

- 实施项目投资业务拉动传统施工业务的经营策略，基础设施投资项目主要集中于长三角等经济发达地区，投资项目收益来源持续稳健。

建筑工程施工

- 建筑工程施工的建设和管理，工程范围涉及市政公用工程、公路路面工程、公路工程、水利水电工程、建筑装修装饰工程、建筑工程、地基基础工程、桥梁工程、综合养护、河湖整治工程等领域。



设计勘察咨询

- 大力推动设计与施工的业务协同，承接建筑、市政、规划等设计业务，工程测量、岩土等勘察业务。

园区开发

- 实现向商业办公地产和产业园区开发、运营领域延伸，在产业园区中打造产业生态，通过参与投资科创基金，打通“基金+基地”的产业园区运营模式。



沥青砼及相关产品生产销售

- 构建“自主研发技术—沥青生产—沥青销售”的路用沥青产业链，从事沥青砼及相关产品的生产和销售业务。

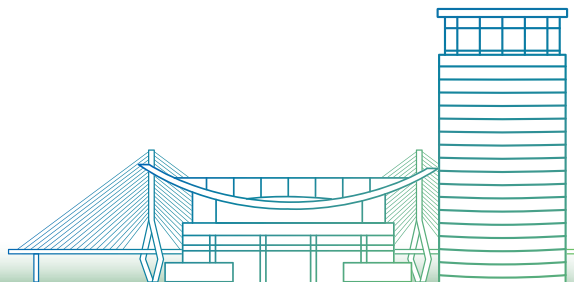


企业价值观

初心引领
合融共赢

企业精神

惟实 惟新
至诚 至坚



业务资质

市政

- 市政公用工程施工总承包一级
- 地基基础工程专业承包一级、二级
- 桥梁工程专业承包一级、二级
- 隧道工程专业承包三级
- 起重设备安装工程专业承包三级
- 模板脚手架专业承包不分级

规划设计

- 建筑行业（建筑工程）甲级
- 市政行业（排水、道路、桥梁、隧道工程）专业甲级
- 风景园林工程专项甲级
- 城乡规划甲级
- 市政行业给水工程专业乙级
- 水利行业河道整治专业丙级

港口

- 港口与航道工程施工总承包二级

绿化

- 道路综合养护一级和绿化养护
- 城市园林绿化三级

建筑

- 建筑工程施工总承包一级、二级
- 建筑装修装饰工程专业承包一级
- 建筑机电安装工程专业承包三级
- 钢结构专业承包二级
- 机电工程施工总承包二级

勘探

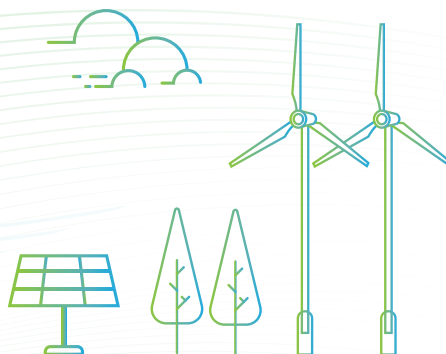
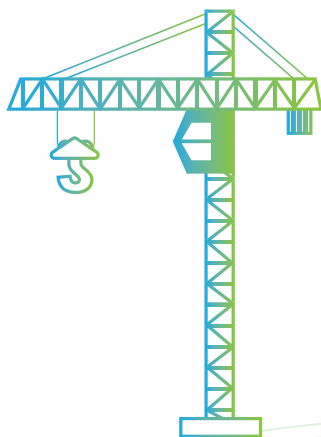
- 工程勘察工程测量专业乙级
- 工程勘察岩土工程专业（岩土工程勘察）乙级

公路

- 公路工程施工总承包二级
- 公路路面工程专业承包一级

环保

- 水利水电工程施工总承包二级
- 河湖整治工程专业承包二级
- 环保工程专业承包二级



ESG 管理

ESG 管理架构

公司建立了覆盖各层级、各领域的 ESG 管理体系，成立由高管和部门负责人组成的 ESG 领导小组，负责领导公司整体 ESG 工作，保障 ESG 工作在公司系统内上下贯通、层层推进。



为进一步推动公司建立健全 ESG 工作机制，提升 ESG 管理质量和绩效，公司于 2023 年启动《浦东建设 ESG 战略项目》，旨在完善 ESG 管理架构，并从管理架构达成的内部共识出发，明确公司的 ESG 战略、目标和发展路径。

ESG 策略

公司持续关注自身 ESG 工作的内外部影响，制定相应的 ESG 策略并持续更新。2023 年，公司聚焦“永续发展绿色建筑”“携手共赴智慧工程”“固本强基稳健运营”三大层面，将 ESG 管理融入公司生产运营各环节以及业务决策中。



利益相关方沟通

公司重视与利益相关方的沟通，关心利益相关方的诉求与期望，与利益相关方建立有效的沟通机制。2023 年，公司根据自身业务和运营实际，与股东及投资者、客户、员工、政府及监管机构、供应商与合作伙伴、社区和公众等主要相关方及其代表进行积极沟通，通过定期会议、管理体系、项目往来等机制以及网站、媒体、会议、报告、活动等渠道收集其对于公司 ESG 管理工作的期待和诉求，并在日常管理和运营实践中予以积极回应。

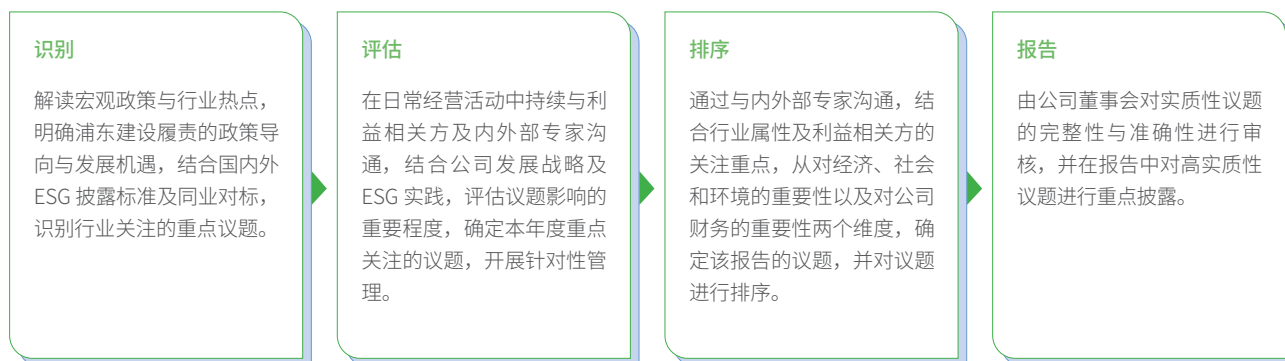
公司主要的利益相关方及其诉求期望和沟通方式



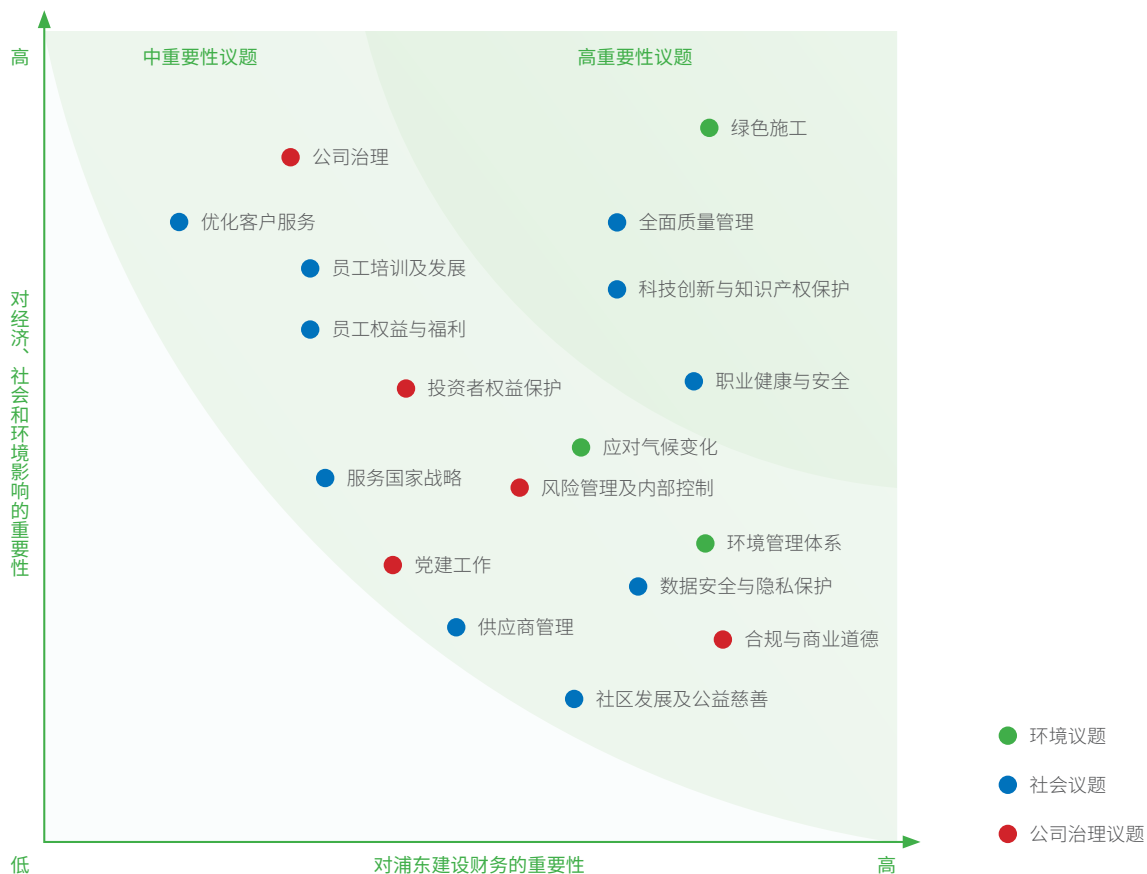
实质性议题管理

实质性议题是 ESG 管理与信息披露的基础和抓手。2023 年，公司根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作（2023 年 12 月修订）》《上海市国有控股上市公司 ESG 指标体系》以及国内外政策和准则对企业可持续发展的要求，结合行业特点及公司战略方向和运营情况，考量公司内部、外部利益相关方关注重点，从对公司财务及对经济、社会和环境的影响的重要性两个维度考量，筛选并分析出公司重要性较高的议题，形成实质性议题矩阵，并在本年度 ESG 报告中重点披露和回应。

浦东建设实质性议题分析流程



实质性议题矩阵



2023 年实质性议题较 2022 年的调整及议题定义

实质性议题		议题定义
2022 年	2023 年	
节约资源	资源管理	公司通过日常办公过程中能源管理、水资源管理、建筑材料管理、无纸化办公等措施，提升资源利用效率。
—	绿色施工	公司通过科学管理和技术进步，最大限度地节约资源与减少对环境负面影响的施工活动。
公益慈善及志愿服务	社区发展及公益慈善	公司在公益领域（如环保、教育、文化等）开展行动，以促进社区发展、社会问题解决的行动，回应弱势群体的需要。
推进乡村振兴	服务国家战略	公司通过专业创新及高质量的服务，服务国家区域重大战略的行动。
—	投资者权益保护	公司在投资者关系管理、信息披露方面制定的制度文件以及采取的举措、取得的成果。

年度 ESG 亮点绩效

环境绩效



社会绩效



公司治理绩效



ESG 评级绩效

ESG 评级名称	ESG 评级结果
 <p>妙盈 ESG 评级</p>	 <p>排名行业前7%</p>
 <p>Wind ESG 评级</p>	 <p>Wind ESG ESG综合得分行业排名: 13 / 254 (建筑与工程Ⅲ)</p>
 <p>商道融绿 ESG 评级</p>	 <p>商道融绿 2023-12-01 B+</p>
 <p>华证指数 ESG 评级</p>	 <p>华证指数 2023Q4 BB</p>

环境篇：永续发展绿色建设

环境管理体系

公司生产经营活动中直接或间接消耗的主要能源为电能、汽油、柴油、天然气和燃料油等。耗水主要来源于市政供水、地下水及地表水。公司产生的主要排放物为废水、废气、固体废弃物和温室气体等。公司严格按照排污许可要求开展工作，废水、废气、固体废弃物、噪声等污染物均达标排放。

浦东建设生产经营活动中环境影响因素识别

资源输入

- **燃料：**运营及施工过程中消耗的汽油、柴油、天然气和燃料油等
- **电能：**外购电力
- **水资源：**市政供水、地下水及地表水
- **建筑材料：**钢材、木材、商品砼、石料、石材、砖土、沥青等
- **办公环节：**办公用汽油、柴油、纸张、电子产品等

排放物输出

- **废水：**生活污水以及施工过程中排放的生产废水，废水指标包含化学需氧量（COD）、氨氮、悬浮物等
- **废气：**施工过程中无组织排放悬浮颗粒、沥青废气，以及氮氧化物、硫氧化物等污染物
- **一般废弃物：**混凝土碎料、废旧钢筋、废木料、墙体砌块、办公环节废纸等
- **危险废弃物：**废机油、电子垃圾等
- **噪声：**施工过程中产生的噪声
- **光污染：**施工过程中产生的光污染
- **温室气体：**运营及施工过程中产生的二氧化碳等温室气体

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，同时依照《中华人民共和国环境保护税法》足额缴纳环保税费。2023 年，公司未因环境违法违规发生重大诉讼、行政处罚或刑事处罚。

公司秉持“低碳引领 绿色建造”的环境管理方针，各级子公司设立环境管理部门，配齐配足环保专员，建立健全风险隐患排查、通报等常态化工作机制，持续夯实环境管理体系保障。

浦东建设环境管理架构



公司依据 ISO14001:2015 环境管理体系，组织开展环境因素识别、合规性评审、内审、管理评审和外部审核等工作，根据审核结果对环境管理现状进行持续改善。截至 2023 年末，子公司浦建集团、浦东路桥、浦东设计院已通过 ISO14001:2015 环境管理体系认证。

公司重视环境保护，在项目实施过程中注重环保投入，同时面向员工开展环境保护相关培训，提升员工环保意识及环境应急事件处理能力。

浦东建设 2023 年度环保培训概览

环保培训

- 组织公司及子公司党政领导及相关业务部门人员共 41 人观看《2022 年长江经济带生态环境警示片》，以全面学习贯彻推动长江经济带发展领导小组工作会议精神，认真做好长江经济带生态环境问题整改工作。

绿色施工

公司高度重视绿色施工，在绿色建筑材料应用、资源管理及排放物管理作出探索和实践。为指导工地对绿色施工的开展，子公司浦建集团制定《2023 年创建绿色施工工地实施意见》，以加强对施工现场和各工作场所绿色施工工作的管理，最大限度地节约资源与减少对环境负面影响的施工活动，并达到逐年降低能源和资源消耗的目标。子公司浦东路桥以《建设工程绿色施工管理规范》为基础，督促创建绿色施工工程的要求，要求项目管理部对绿色施工工作的日常检查与跟踪到位，每月对工地进行绿色施工方面的专项抽查，指导工地对绿色施工的开展。

绿色建筑材料

公司积极探索新型环保材料实践应用，将其视为推动绿色施工发展的重要举措。

浦东建设绿色建筑材料应用实践

类别

GS 土体固化剂的应用

纤维素纤维混凝土的应用

聚酯玻纤布在路面防治反射裂缝中的应用

硅墨烯保温材料的应用

新型环保材料优势

GS 土体固化剂是一种新型岩土固化材料，该材料经过主料、辅料、调料、与填料之间的物理化学叠加效应以及相互之间的激发效应等，形成一种与土体混合后效果更好的复合型材料。使用 GS 土体固化剂，可节约水泥用量 70%-80%，同时利用工业固废 70%-80%，大幅度的降低工程建设所使用加固材料的碳排放，响应国家“双碳”方针。

采用纤维素纤维混凝土，纤维素纤维掺量为 $1.2\text{kg}/\text{m}^3$ 。纤维素纤维提取于特种植物之中，具有天然的亲水性，能与混凝土形成更好的粘结，提高了混凝土的抗裂性能。该纤维产品不仅能控制混凝土塑性收缩、干缩、温度变化等因素引起的微裂纹，防止及抑制裂缝的形成及发展，提高混凝土的抗渗性能、抗冻融性能等，还具有和水泥亲和力强，促进水泥水化，减少混凝土泌水等特殊性能。

在基层顶部粘贴铺设了聚酯玻纤布，聚酯玻纤布是继土工布、土工格栅、条带聚合物之后发展起来的一种新型复合土工合成材料，由玻璃纤维和聚酯纤维组成，拥有了玻璃纤维的强度和聚酯纤维的柔韧性，以减少新建沥青混凝土路面的反射裂缝，保证道路质量，延长道路使用寿命。聚酯玻纤布可以粉碎和再生使用，铣刨时聚酯玻纤布会被粉碎成非常小的纤维，回收利用时可增进再生料的性能。

外墙使用一种新型保温材料：30/90mm 厚硅墨烯保温板，可作为免拆模板使用。硅墨烯保温材料连续不间断覆盖处理，达到外围护断热控制，从而确保室内温度的均衡性，避免结露和局部温度过低现象，使建筑物在达到高水平的室内舒适度的同时，实现高水平的建筑能效。通过采用新型环保材料和节能技术，相比传统建筑，超低能耗建筑的能源消耗可降低至 60%。

资源管理

公司致力于识别、管理和监控企业运营所面临的资源风险。在能源使用方面，公司生产经营过程中消耗的能源类别包括电能、汽油、柴油、天然气和燃料油等。公司用水主要为生产、生活等用水，生活用水采用市政供水，生产用水来源按照项目所在地情况有所不同，主要包括市政供水、地下水及地表水等，在求取适用水源方面无风险。

公司坚持节约优先方针，秉承节约资源宗旨，把建立资源节约型、环境友好型企业作为目标。公司严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，在项目施工管理过程中关注能源、水资源、原材料和土地资源的节约利用，从制度建设、流程管理、信息化管理等多维度管理，最大限度地节约资源，避免浪费。

公司根据工程施工周期，每年对在建工程制定万元产值能源消耗、水资源消耗、原材料消耗等资源管理目标。2023年，公司在建工程包括惠南镇东南社区 16-05 地块征收安置房项目（简称：惠南镇东南社区安置房项目）、杨高北路（洲海路 - 金海路）改建工程 1 标（简称：杨高北路改建工程）等。

浦东建设重点项目资源管理及绩效

类别	管理及绩效	
能源	目标	<ul style="list-style-type: none"> • 万元产值能源消耗：0.0212 吨标准煤 / 万元； • 万元产值电消耗：88 千瓦时 / 万元（0.0174 吨标准煤 / 万元）； • 万元产值燃油消耗：3 升 / 万元（0.0038 吨标准煤 / 万元）； • 节能器具配置率：100%。
	措施	<ul style="list-style-type: none"> • 对施工机械设备配置优化选型，选择功率与负载相匹配的施工机械，优先选用能耗低的机械设备。
	绩效	<ul style="list-style-type: none"> • 惠南镇东南社区安置房项目：实际能耗 0.0138 吨标准煤 / 万元，实际用电 38.41 千瓦时 / 万元（0.0115 吨标准煤 / 万元），实际柴油消耗：1.18 升 / 万元（0.00227 吨标准煤 / 万元）； • 杨高北路改建工程：实际用电 48.83 千瓦时 / 万元（0.0143 吨标准煤 / 万元），实际柴油消耗 2.27 升 / 万元（0.0028 吨标准煤 / 万元）。
水资源	目标	<ul style="list-style-type: none"> • 万元产值水资源消耗：4m³/ 万元； • 非传统水利用率：11%； • 节水器具配置率：100%。
	措施	<ul style="list-style-type: none"> • 施工车辆采用高压水设备进行冲洗，冲洗用水应优先选择施工循环用水； • 浴室管理采用固定时间开放制度，在开放前半个小时开启电源，加热水源； • 标养室试块养护采用喷雾式养护。
	绩效	<ul style="list-style-type: none"> • 惠南镇东南社区安置房项目：实际用量 154,349m³，万元产值水资源消耗 1.92m³/ 万元，非传统水源共利用 16,040m³，占总用水量 10.4%； • 杨高北路改建工程：实际用量 134,210m³，万元产值水资源消耗 3.89m³/ 万元，非传统水源总计 13,642m³，占总用水量 10.16%。

类别	管理及绩效	
原材料	目标	<ul style="list-style-type: none"> • 钢材定额损耗 2.5%，项目目标比定额损耗下降 30%； • 木材定额损耗 5%，项目目标比定额损耗下降 30%； • 砼定额损耗 1.5%，项目目标比定额损耗下降 30%。
	措施	<ul style="list-style-type: none"> • 现场设置废钢筋材料池，收集余料、短料钢筋并加以利用； • 根据现场需求制定木材采购计划，合理科学计算模板尺寸，模板施工前按要求涂刷脱模油，增加模板循环使用次数； • 做好砼预算报料工作，泵送完成后的余料有效利用，采用浇筑预制小型构件（混凝土支撑条、防沉降盖板）和临时道路等方法处置。
	绩效	<ul style="list-style-type: none"> • 惠南镇东南社区安置房项目：钢材实际定额损耗率 1.65%，定额损耗率实际降低 36%；木材实际定额损耗率 2.8%，定额损耗率实际降低 40.2%；商品砼实际定额损耗率为 1.01%，定额损耗率实际降低 32.5%； • 杨高北路改建工程：钢材定额损耗率实际降低 32.45%，木材定额损耗率实际降低 31.1%，商品砼定额损耗率实际降低 33.52%。
土地资源	目标	<ul style="list-style-type: none"> • 杨高北路改建工程中临时用地使用率达到 90%。
	措施	<ul style="list-style-type: none"> • 执行粘土砖禁限规定； • 裸土区种植绿化或扬尘网覆盖； • 施工项目永临结合，道路环通； • 合理规划土地临房、临时围墙和施工便道地坪，临时办公和生活用房采用集装箱，对周边地貌环境影响小。
	绩效	<ul style="list-style-type: none"> • 杨高北路改建工程中临时用地使用率达到 90%。
其他资源	目标	<ul style="list-style-type: none"> • 临时设施重复使用率 $\geq 70\%$。
	措施	<ul style="list-style-type: none"> • 采用周转式活动板房，现场围挡采用可重复利用的彩钢板围挡； • 桩基、围护施工阶段时，选用集装箱式活动房作为办公室，场内平面布置按施工区的流水转换而调整。
	绩效	<ul style="list-style-type: none"> • 惠南镇东南社区安置房项目：各类定型化临时设施代替传统设施，可重复使用率达 96%； • 杨高北路改建工程：建筑残余物回收利用率 87%。

2023 年，公司编制了能源计量管理制度，每月进行能源管理台账梳理，并组织员工参加了能源计量管理培训，以确保用能合理、目标可控。

公司积极探索可再生能源的开发与应用的机会，致力于寻找适合公司需求和目标的可再生能源解决方案，减少对传统能源的依赖。公司在浦东新区宣桥镇老港农民集中安置单元 05-01 地块征收安置房项目中生活区及办公区应用太阳能路灯，全年节约用电约 1,447.2kWh。

使用中水处理系统 实现水资源循环利用

在杨高北路改建工程中，公司通过预处理去除中水中的大颗粒物、沉淀物、悬浮物等杂质，预处理后的中水进入生物处理系统，利用微生物对中水中的有机物进行降解。该系统将卫生间产生的污水、雨水经过物理和生物处理工艺，去除废水中的有机杂质、微生物，再经过过滤将其转化为卫生、绿化用水，实现水资源的循环利用。

杨高北路改建工程：实际用量 134,210m³，万元产值水资源消耗 3.89m³/万元，非传统水源总计 13,642m³，占总用水量 10.16%。

排放物管理

公司生产经营中产生的废水包括生活污水以及施工过程中排放的生产废水，污染物主要为化学需氧量（COD）、氨氮、悬浮物等；产生的大气污染物主要为施工过程中无组织排放悬浮颗粒、沥青废气，以及氮氧化物、硫氧化物等污染物；产生的一般废弃物包括混凝土碎料、废旧钢筋、废木料、墙体砌块、办公环节废纸等，危险废弃物包括废机油、电子垃圾等；同时，施工过程中产生噪声和光污染。

公司遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》等法律法规，严格执行《污水综合排放标准》（GB 8978—1996）《大气污染物综合排放标准》（DB31/933—2015）《建筑施工场界噪声限值》（GB 12523—2011）等排放标准。公司针对生产运营过程中产生的排放物制定覆盖全公司的内部管理制度，确保环保设施的正常运行，废水、废气的达标排放以及固体废弃物的合规处置。

浦东建设重点项目排放物管理及绩效

类别	管理及绩效	
废水	目标	• 符合国家《污水综合排放标准》（GB 8978—1996）。
	措施	• 针对施工污水设置排水沟、沉淀池，针对食堂污水设置隔油池，生活区设置化粪池等。
	绩效	• 杨高北路改建工程：检测记录 71 次，8 个点位 568 个记录，pH 最小值为 6，最大值为 9，排放符合要求。
土壤	目标	• 不使用粘土砖。
	措施	• 砌体采用蒸汽加压砌块； • 对基坑开挖的施工方案进行优化，减少土方开挖和回填量，最大限度地减少对土地的扰动。
	绩效	• 未使用粘土砖。
建筑垃圾	目标	• 建筑垃圾回收再利用率达到 30% 以上。
	措施	• 优化大临布置，施工便道和施工配套道路前置，永临结合（临时设施与永久设施相结合），避免施工便道凿除造成的建筑垃圾； • 废旧模板经筛选、整理、加工，可制作成为立柱护角板、踏步防滑板、脚手硬隔离、预留洞盖板、简易工具箱等； • 现场设置建筑垃圾分类池，按专项方案建立回收利用记录。
	绩效	• 惠南镇东南社区安置房项目：建筑垃圾总产生数量 1,456.96 吨，再利用率达 49.98%。
噪音	目标	• 场界噪音夜间不超过 55 分贝，白天最大不超过 70 分贝。
	措施	• 木锯切割木模应在封闭式加工棚内操作，使用空压机时，外侧加装防护棚隔音； • 进出场内道路可铺设固定钢板或路基箱，板底与地面合缝密实，避免车辆行驶产生振动的噪音。
	绩效	• 惠南镇东南社区安置房项目：噪音监测 406 次，未出现超标情况，符合规定，无居民投诉； • 杨高北路改建工程：噪音监测记录 71 次，19 个点位 1,349 次记录，符合规定，无居民投诉。

类别	管理及绩效	
扬尘	指标	<ul style="list-style-type: none"> 土方施工阶段，作业区目测高度小于 1.5 米；结构施工阶段，作业区目测高度小于 0.5 米。
	措施	<ul style="list-style-type: none"> 现场临时道路、场内地面浇筑地坪硬化处理，安排专人采取洒水、清扫地面； 对易产生扬尘的堆放材料采取覆盖措施，对粉末状材料封闭存放； 机械剔凿作业时采用局部遮挡、掩盖、水淋等防护措施。
	绩效	<ul style="list-style-type: none"> 惠南镇东南社区安置房项目：扬尘监测 148 次，未出现超标情况； 杨高北路改建工程：累计检查 3 个区域 71 次，852 个记录，扬尘目测高度最高为 <1.5m，最低为 <0.5m，未出现超标情况，无投诉。
光污染	指标	<ul style="list-style-type: none"> 灯罩设置率 100%； 达到环保部门的要求，夜间施工不扰民。
	措施	<ul style="list-style-type: none"> 施工现场尽量减少夜间施工，如必须夜间施工时，除保证足够现场照亮度外，在光源外侧加防护罩，防止光源外泄； 对于施工现场电焊作业，采取遮挡措施，避免了电焊弧光外泄。
	绩效	<ul style="list-style-type: none"> 截至 2023 年末，公司未发生因工地现场照明影响到周边居民投诉的事件。

推进雨污混接改造 助力绿色生态发展

公司持续推进小区雨污混接改造工程。子公司浦建集团、浦东路桥承接改造工程主要建设内容包括敷设雨污分流管道、同步实施雨污水出户井、检查井及附属设施和道路、绿化修复等。在雨污混接改造后实现“雨水入河、污水入厂”，从源头防止污水进入河道，改善和提升水体环境质量，为中小河流综合整治及水质达标打下坚实的基础。

新技术新方案助力低碳施工

施工阶段的碳排放主要包括施工过程中的各项生产活动产生碳排放。在杨高北路改建工程中，公司采用新技术新方案能够减少部分材料的使用量，从而减少碳排放。

项目施工期间纳入考核材料碳排放核算表

指标	目标值	实际值
项目核算范围内碳排放量 (tCO ₂ e)	25,370	24,592
项目核算范围内碳排放强度 (tCO ₂ e/万元产值)	1.2743	1.2352

注：本次核算对部分减碳施工方案进行了单独核算，此计算内容中较为独特材料的生产阶段碳排放已由材料厂家纳入统计，此次仅对部分材料进行统计。

生物多样性保护和土地利用

公司遵守《中华人民共和国野生动物保护法》及国务院《关于进一步加强生物多样性保护的意見》等法律法规及相关政策。公司践行绿水青山理念，全面贯彻党的二十大报告中对推动绿色发展、促进人与自然和谐共生的战略部署，在工程项目及业务实践中关注对生物多样性可能产生的影响，通过不断创新模式并优化施工方案，力求在追求经济效益时，维护生物多样性和生态环境的健康稳定。

沔青公园项目展示物种多样性的生态设计

浦东设计院在沔青公园项目中，以“生态+”为设计理念，最大限度保留生态郊野现状风貌。浦东设计院贯彻生态多样性及景观多元化理念，营造多彩森林、乡土野趣和湿地景观，强化“四化”森林特质。通过增加林窗、调整林冠线和林缘线、丰富乡土树种和彩叶树种等方式，重点对8公顷的林地及2公顷落羽杉林进行改造，以“低影响”策略完善生态系统。改造后乔木总量约20,200株、森林覆盖率达90%、彩化率增加15%。

在海绵城市建设上，浦东设计院打造湿地修复核心区2.54公顷，滨河湿地展示带2.8公顷，种植水下森林，展示多种生态驳岸形式。通过水生态系统的配置，形成稳定的湿地群落结构，提高入水水质，为湿地修复工程提供参考。



落羽杉林改造后实景



湿地修复核心区建成后实景

应对气候变化

应对气候变化是当今全球面临的重要挑战之一，公司积极关注全球气候变化的态势及国内气候相关政策的出台情况，参照《国际财务报告可持续披露准则第2号——气候相关披露》（IFRS S2）的披露框架与建议，从治理、战略、风险管理、指标与目标四个层面，构建气候变化管理体系，将气候变化减缓与适应纳入日常管理中。

浦东建设气候变化管理体系

类别	具体内容
治理	<ul style="list-style-type: none"> 将气候变化减缓与适应议题纳入公司ESG管理的实质性议题中，由公司经营管理层对气候变化议题开展监督与管理。 相关部门及子公司将气候变化的管理纳入日常工作重点之中。
战略	<ul style="list-style-type: none"> 积极识别温室气体排放的主要来源。 相关部门及子公司在低碳运营、应对气候变化与自然灾难、支持清洁能源发展等方面开展相关管理行动。
风险管理	<ul style="list-style-type: none"> 识别气候变化对公司运营产生的风险，计划将气候变化的风险与机遇纳入整体运营风险管理的一部分。
指标与目标	<ul style="list-style-type: none"> 定期收集温室气体排放相关数据，评估公司应对气候变化管理的绩效水平，在ESG报告中披露。 基于温室气体排放数据开展测算，为制定量化气候目标打下基础。

为更好应对气候变化的潜在风险与机遇，公司通过开展政策调研、同业对标，并结合专家意见，识别出与自身运营相关的气候变化风险与机遇，并评估各项风险与机遇对自身财务的影响。公司将立足业务发展，在运营中评估气候变化带来的实体风险（如高温、暴雨等极端天气等）以及转型风险（如物料涨价、不良声誉等）所产生的影响，并针对评估出的重大风险提出可行的解决方案和应对措施，积极寻求绿色施工、研发创新等带来的机遇。目前，公司已制定《恶劣天气专项应急预案》《防汛防台专项应急预案》等相关文件，明确责任机构及其职责、响应启动标准、应急处置要求和措施等。

浦东建设气候变化主要风险与机遇识别结果及潜在财务影响

气候变化主要风险与机遇识别结果			潜在财务影响
风险	转型风险	声誉风险 利益相关方期望公司在应对气候行动方面采取积极的管理行动，如果公司无法很好地回应这些利益相关方的诉求，会对公司的声誉产生影响。	• 增加融资成本
		市场风险 随着气候变化，客户对使用低碳建材、节能系统的绿色建筑等环保型产品的需求不断增加，若公司未能提供碳足迹较少的环保型产品，则可能面临产品和服务需求的降低。	• 营业收入减少
	实体风险	急性实体风险 公司遇到极端气候天气，比如台风、暴雨等，水电供应受天气影响可能会中断，导致生产中断，造成经济损失。	• 运营成本增加 • 营业收入减少
		慢性实体风险 气候变化导致的持续性高温天气可能会导致公司在日常运营及施工中的用电量剧增，增加运营成本。	• 运营成本增加
机遇	资源使用效率 提高资源使用效率，包括能源、水资源等使用效率，能够帮助公司降低运营过程中的成本。	• 运营成本降低	
	绿色施工 通过推动建材低碳发展、探索绿色施工，能够减少能源和资源使用、降低污染物排放以提升品牌竞争力。	• 运营成本降低 • 营业收入增加	

为支持和促进环境保护、减少碳排放和应对气候变化，浦东建设积极响应“双碳”行动号召，将绿色公司债券（专项用于碳中和）募集资金专用于 TOP 芯联项目（绿色二星建筑）建设，在项目融资、建设、运营全环节践行“绿色”理念，探索绿色金融力量，打造绿色建筑领域的工程典范，为公司高质量发展增添新动力。

发行绿色公司债券 实现二氧化碳减排

2022 年，公司面向专业投资者公开发行绿色公司债券（专项用于碳中和），截至 2023 年 6 月 30 日共发行金额 10 亿元，已使用募集资金 5.70 亿元。募投项目符合《绿色债券支持项目（2021 年版）》“5.2.1.2 绿色建筑”对绿色项目的界定标准。经中证鹏元绿融测算，本期募集已投资金可实现协同二氧化碳年减排 523.87 吨，标准煤年节约 237.04 吨。

公司发行“碳中和”绿色公司债获评“2022 金融市场经典案例”，入编《外滩金融创新试验区法律研究》（2023 版）。

社会篇：携手共赴智慧工程

服务国家战略

公司以成为“科技型全产业链基础设施投资建设运营商”为战略愿景，以“‘科技+金融’为主业赋能的‘一体两翼’经营架构”为策略，致力于为国家的发展和国民生活提供先进、可靠、可持续的基础设施服务。公司紧密结合国家的发展和战略导向，按照包括党的二十大关于“创新驱动发展战略”“保障和改善民生”、中共中央国务院《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》、上海市人民政府《中国（上海）自由贸易试验区临港新片区发展“十四五”规划》等，积极参与国家重大基础设施项目的投标和实施，为国家战略的顺利推进提供支持。

公司通过科创产业基金推动科技创新成果产业化，助力区域经济社会高质量发展。同时，为推动公共服务发展，改善人民生活品质，公司积极加强城乡公共设施建设，为文体、教育、卫生医疗等方面提供保障。

浦东建设 2023 年服务国家战略及公共服务重点行动

类别	重点行动
支持创新产业	<ul style="list-style-type: none"> • 科创产业基金是助推新经济产业发展的重要力量，更是区域产业招商的重要伙伴。截至 2023 年末，浦东建设已布局 3 只产业基金，认缴总投资额 14 亿元，实际投资额已达 8 亿元。 • 在园区“基金+基地”之上，浦东建设正在试点“基金+基地+产业服务平台”的新运营体系。
支持区域发展	<ul style="list-style-type: none"> • 积极参与江浙区域工程建设项目的投标入库工作，目前已完成江苏省扬州市建筑企业入库工作。 • 积极与临港集团、港城集团以及临港地区的各街镇对接。2023 年，中标临港地区 23 亿元的商品房项目。
推动公共服务	<ul style="list-style-type: none"> • 文体：周浦体育中心新建工程已交付并向公众开放；周浦青少年体育训练及活动中心新建工程（一期）、源深体育中心新建网球中心及综合修缮更新工程已具备竣工交付条件，助力浦东“15 分钟健身圈”建设，打造人民城市新样板。 • 教育：华东师范大学附属东昌中学和 26 所暑期校园改扩建、修缮项目均如期交付，护航广大莘莘学子迎来新学期。 • 卫生医疗：承建浦南医院西院新建工程和东院修缮工程、浦东新区疾控中心分部新建工程等均在年内竣工移交，助力浦东打造多元医疗卫生服务体系。

全面质量管理

公司从传统的施工企业逐步转变为市政基础设施“投资建设商”，并积极向“科技型全产业链基础设施投资建设运营商”战略转型，建筑工程施工业务主要由浦东路桥和浦建集团负责，设计勘察咨询业务主要由浦东设计院负责。

公司严格遵循《中华人民共和国建筑法》《建设工程质量管理条例》《上海市建设工程质量和安全管理条例》《住建部关于印发房屋建筑和市政基础设施工程竣工验收规定》等相关法律法规、标准规范，致力于加强质量管理能效。公司按照“创优质工程，铸绿色建筑，保安康人生”的管理方针，建立完善的质量管理体系，通过开展质量管理培训、加大现场实体质量的检查频率等措施，提高施工质量的事前及过程控制，确保工程实体质量。

浦东建设质量管理体系

类别	具体内容
质量目标	<ul style="list-style-type: none"> • 工程竣工验收一次合格率 100%。 • 合同履约率 100%。 • 顾客满意度 90 分以上。 • 完成年度工程质量创优目标。 • 杜绝一般及以上质量事故。
管理制度	<ul style="list-style-type: none"> • 浦建集团修订《工程质量、安全生产、文明施工奖励办法（2023 版）》。 • 浦东路桥制定《工程质量管理办法》《质量标准化管理办法》《工程质量事故处理实施办法》《工程创优达标实施管理办法》《工程内部竣工验收管理办法》。 • 浦东设计院制定《工程勘察设计咨询项目管理办法》。
体系认证	<ul style="list-style-type: none"> • 截至 2023 年末，子公司浦建集团、浦东路桥和浦东设计院均通过 ISO9001:2015 质量管理体系认证。
行动举措	<ul style="list-style-type: none"> • 浦建集团修订《2023 年度工程项目质量、安全、文明施工和绿色施工创优计划表》以确定公司 2023 年度工程项目创优目标；编制发布《质量标准化图集》，加强质量管理标准化；举行“2023 年度浦东新区建设工程‘质量月’综合创优观摩活动”，助力浦东建筑业智能化转型；对于质量条线管理人员持续开展 QC（质量管理）成果编制实训等培训，联合第三方检测单位定期开展灌浆饱满度抽测检验，同时与质监站联合开展装配式建筑防水的课题研究，提升建设工程质量水平。 • 浦东路桥开展《基坑工程施工技术与质量控制》《装配式构件施工质量控制》、QC 专题培训等，共计 134 人次；按计划开展全国质量月活动，组织进行工程质量专项检查、质量宣传、工地观摩等活动。 • 浦东设计院完成《2021-2022 年度建设工程设计文件常见问题分析手册》等技术资料编制和宣贯工作。

承建项目荣获鲁班奖

子公司浦建集团承建的上海轨道交通 18 号线荣获 2022-2023 年度中国建设工程鲁班奖（国家优质工程）。上海轨道交通 18 号线是国内首批一次性开通最高等级全自动运行线路，助推上海地铁实现线网规模、车辆保有量、全自动运行线路三个世界第一，并对上海五角场城市副中心、航头大型保障住房社区等重要区域的开发建设具有重要意义。



上海轨道交通 18 号线实景图

科技创新与知识产权保护

科技创新

为落实公司“十四五”发展战略规划确定的目标任务，促进和完善以市场为导向、产学研深度融合的科技创新体系，提升公司核心竞争力，实现科技创新赋能公司高质量发展，公司制定《浦东建设科技创新三年行动计划（2023-2025）》。

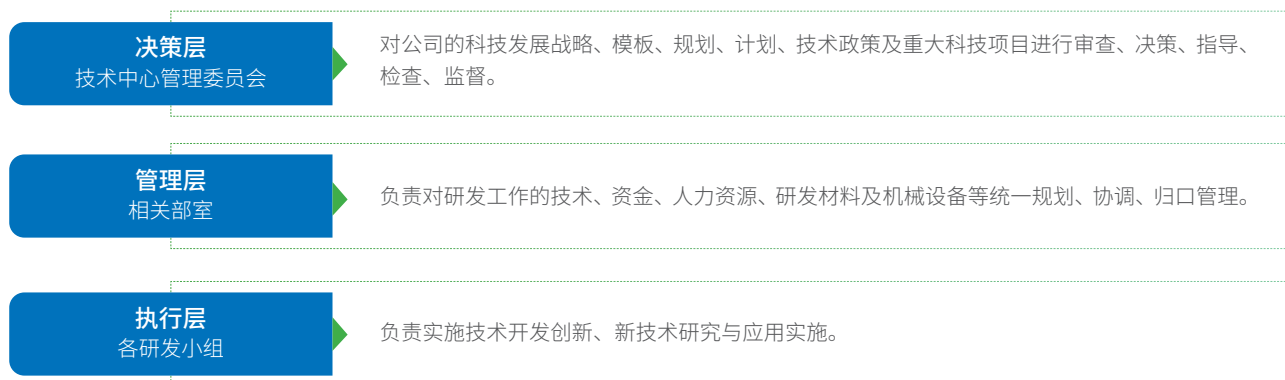
公司把科技创新发展放在首位，致力于提高自主创新能力，发挥创新支撑引领作用，促进浦东建设各板块科技创新能级的大幅提升。

浦东建设科技创新体系建设

年份	具体工作内容
2023 年度（孵化年）	<ul style="list-style-type: none"> 做好重点研究项目立项和申报工作； 建立科研管理办法制度体系，加强对浦东建设各专业技术人员、科技研发人员的业务宣贯培训； 建立人才培养体系，做好科技类人才引进培养工作。
2024 年度（培育年）	<ul style="list-style-type: none"> 落实科技研发经费管理办法，确保科研资金到位； 开展对项目管理和科研活动的质量管控体系建设，强化科研计划制定过程控制； 做好科研成果的验收审核工作； 加强科研人才队伍建设，推进技术人员知识更新和能力提升。
2025 年度（转化年）	<ul style="list-style-type: none"> 加强对公司科技研发成果的转化； 做好科技成果转化服务平台开发推广应用工作，为公司发展提供强有力的科技支撑。

公司不断推动科技创新在施工中的应用并注入智慧化活力，从研发结构、数字化管理及数字化建造方面提高工程的质量发展，为行业可持续发展做出积极贡献。2023 年，公司研发投入 65,524.08 万元，占营业收入比例 3.70%。

浦东建设研发工作组织结构



浦东路桥建设科技创新基地，设立技术中心作为科技创新管理机构，持续完善《科研项目管理办法》《科技奖励办法》等制度，制定较为完善的科创基地建设工作计划，并成立“浦东路桥—职工创新示范基地领导小组和工作小组”，以加强科技创新示范基地建设规范化程度，推进技术创新。浦东路桥通过举办各种技术培训及技术观摩活动、积极与高校、科研院所开展合作，提升了创新活动的职工参与度以及在技术领域的技术储备。

浦东建设 2023 年智慧施工重点举措

数字化管理

- **人员数字化管理**：使用数字围栏考勤系统，功能包括人脸识别打卡、实时 GPS（全球定位系统）定位、虚拟电子围栏；
- **物联网部署**：施工现场采用新技术，结合物联网和云计算，对施工现场进行全天候智能检测；
- **渣土车管理模块**：施工现场对土方车辆的信息、进出所规划的路径进行登记，通过智能摄像头对土方车进行自动抓拍、车牌自动识别、实时智能分析车辆出场冲洗及土方覆盖；
- **“浦安通”手机 App（应用程序）**：实现现场安全隐患从项目一线安全员到公司领导的一站式互通。

数字化建造

- 平台自动生成每个构件专属二维码，将预制构件的生产进度信息、材料质保信息、安装检验信息及时上传。各参建单位可通过平台快速查看构件属性，追踪构件生产进度、质量控制情况，确保对场外预制构件生产的全程管控；
- 现场工业化拼装过程中，通过数字化手段制定施工方案，对施工组织和吊装作业进行专业分析和仿真模拟，确保施工方案和现场实际情况一致，保证工程质量和安全生产，把施工期间对社会交通和周边环境影响降到最低程度。

公司持续推进 BIM（建筑信息模型）及智慧工地等信息化技术，在项目全过程制定 BIM 应用目标、标准与流程，并将 BIM 技术嵌入精细化管理体系中，从而提升项目工程质量和效率、降低项目成本。

应用 BIM 技术提高工作效率

- 金海路（杨高中路~华东路东侧）改建工程 1 标项目利用 BIM+ 倾斜摄影 + 无人机视频，结合交通组织方案进行翻交模拟和问题分析，提高交通组织工作效率；
- 惠南镇东南社区 16-05 地块征收安置房项目结合 BIM 技术，通过搭建各专业的 BIM 模型，施工人员能够在虚拟的三维环境下方便地发现图纸中的碰撞冲突，从而大大提高了管线综合的设计能力和工作效率；
- 浦东新区宣桥镇老港农民集中安置单元 05-01 地块征收安置房项目，施工阶段应用 BIM 技术进行全专业深化出图，运用 BIM 技术提高了项目的施工质量，并运用多专业协同管理平台提升了项目管理效率，PC（预制混凝土构件）标准化为宣桥片区多个保障性住房项目群体提供实用的标准化设计标准；
- 康桥路雨水泵站新建工程项目采用自主开发基于 BIM+ 物联网 + 数字孪生平台的基坑降水自动化监测系统，并在基坑降水井内布置太阳能自动化水位检测 IoT（物联网）设备，同时与数字孪生平台中 BIM 基坑深化模型链接，有效提高了监测信息的时效性，帮助现场及时根据数据变化调整施工计划，极大提升了现场施工作业的安全性。系统运行期间，相较传统人工监测方式，综合减少人工费用支出 37.8%，大幅降低了降水施工监测的人力成本。

知识产权保护

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国商标法》等法律法规，制定《上海浦东建设股份有限公司知识产权管理办法（试行）》，以鼓励发明创造，明悉职工与单位之间在工作中取得的智力劳动成果的权益关系、相关的奖励与惩罚。2023年，公司未发生任何与损害他人知识产权相关的事件，也未有知识产权相关的诉讼案件发生。

子公司浦东路桥秉承全方位管理的知识产权理念，以公司主营业务不断发展为导向，扩大与优化公司专利知识产权平台，深化知识产权平台内涵。此外，浦东路桥修订《科技奖励办法》，激励一线创新能力，有效运用并保护知识产权成果。2023年，浦东路桥联合浦东新区企业研发机构联合会，编制团体标准《企业研发机构管理基本要求》（T/SPFRDI 001—2023），以规定企业研发机构的管理职能、规划及资源管理、全生命周期管理，促进评级与改进。

浦东建设 2023 年度知识产权成果

授权发明专利	《一种适用于非闭合基坑的支护结构》《一种基于驾驶模拟的城市道路提升改造需求综合评价方法》等 5 项
授权实用新型专利	《一种可调节的硅石墨烯底部平整装置》《一种智慧工地钢筋计数装置》《一种可调节的预制柱灌浆封底装置》等 56 项
授权外观设计专利	《花箱（多组合异型花箱）》1 项
授权软件著作权	《PDAD 钢板组合梁桥设计计算软件》《浦慧通全员隐患排查公司管理系统 V1.0》等 7 项
发布国家标准	《城市公共设施城市家具术语》等 4 项国家标准
发表论文	2 篇学术论文投稿于中文核心期刊

数据安全与隐私保护

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规。公司及各子公司建立相关内部制度，以加强信息基础设施安全管理、信息系统安全等级保护、网络安全管理、应急管理，切实提升网络与信息安全管理的科学化、规范化水平。

浦东建设及子公司数据安全与隐私保护管理体系



浦东建设数据安全与隐私保护举措

公司制定《上海浦东建设股份有限公司网络信息安全管理办法（2022版）》以切实提升公司网络信息安全管理科学化、规范化水平。

数据安全

- 各类业务数据应按照既定备份策略执行数据备份任务，并定期测试备份数据的有效性和预演数据恢复流程。
- 员工应保管好存储有涉及公司商业秘密信息、工作敏感信息的移动存储介质，一旦发生丢失、被盗，应立即告知公司网络与信息安全（数据安全）工作小组。

网络安全应急管理

- 各所属企业应当建立本企业网络安全应急预案，发生网络安全事件时，根据工作预案，快速处置，防止扩散，并第一时间向浦东建设党委办公室和行政办公室报告。
- 网络安全事件发生后，按照分级管理的原则，事发单位应立即启动应急预案，实施处置并第一时间报告网络信息安全应急管理领导小组。对于初判为特别重大、重大的网络安全事件的上报与处置按上级主管部门网络与信息安全事件应急预案办理。

信息保护

- 遵循最小授权的访问控制策略，使被授权访问个人信息的人员只能访问职责所需的最小必要的个人信息，且仅具备完成职责所需的最少的数据操作权限。
- 对敏感信息的访问、修改等操作，应在对角色权限控制的基础上，按照业务流程的需求触发操作授权。
- 涉及通过界面展示个人信息的（如显示屏幕、纸面），个人信息控制者应对需展示的个人采取去标识化处理等措施，降低个人信息在展示环节的泄露风险。

公司通过各种方式开展定期或不定期的网络与安全知识讲座和论坛，宣传网络与信息安全知识、强化网络与信息安全意识；制定网络与信息安全教育 and 培训计划，并组织学习相关技术培训等。

开展数据泄露针对性演练

2023年12月，公司开展网络安全事件应急演练，以保障信息系统安全稳定运行，检验公司信息系统备份策略及备份数据有效性，检验系统的故障排查、恢复能力，提高应急保障队伍响应速度。

公司按照“准备阶段 - 发现阶段 - 应急阶段 - 回复阶段 - 总结”的演练计划，对“接到安全事件报告后，按照应急处置预案进行应急响应”“对涉及的应用系统进行故障排查和系统恢复，还原为演练前状态”等内容进行演练，覆盖网络与信息安全小组、系统运维组等员工。

员工权益与福利

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》，制定《人力资源管理规定》《员工录用离职管理规定》《薪酬管理办法》《绩效管理办法》《应届毕业生租房补贴规定》等制度，切实保障员工各项福利权益。2023年，公司无童工或强制劳工等违规情况，无因违反员工雇佣及劳工法律法规、反歧视相关法律法规的情况。

公司根据“控总量、调结构、提能效”总体原则和业务发展需求制定年度招聘计划。公司通过内部招聘、校园招聘和社会招聘，通过笔试、面试等选拔流程提升人才雇佣的准确性。公司重点引进成本管理、土建工程师、机电工程师、项目管理（前期、综合）、招商管理（运营）、机电设计、幕墙设计等园区业务核心岗位的专业人才。2023 年，公司招聘了包括幕墙设计、土建工程师、主办会计等专业人才。

员工权益与福利概览

类别	政策与措施
基本权益	<ul style="list-style-type: none"> 提供法定节假日、带薪年假、病假、婚假、生育假等假期 依法为员工缴纳各项社会保险
薪酬福利	<ul style="list-style-type: none"> 设置任务工资，突破原有“职级”为核心的分配体系，体现以工作任务贡献的激励导向，实现“多劳多得” 多样化业绩激励方式，实现“优劳优得”
非补偿性福利	<ul style="list-style-type: none"> 提供年度体检，购买“综合医疗保险”等补充保险 为员工办理居住证积分或落户 提供各类生日福利、开展节日活动 为应届毕业生提供租房补贴；为员工提供餐饮补贴

2023 年，公司召开职代会，完成换届选举工作。公司贯彻落实集体合同条例，与工会达成一致意见，制定 2023 至 2024 年工资集体协商合同，经浦东建设职代会审议通过后，劳资双方签署合同。浦东建设、浦建集团、浦东路桥的集体合同、工资专项集体合同签订率 100%。

此外，公司关怀员工，第一时间为困难员工送上帮扶慰问。2023 年，公司工会共慰问员工 15 人，发放慰问费 6.5 万元。

浦东建设 2023 年帮扶慰问情况

类别	人数（人）	慰问金（元）
困难职工	11	45,000
困难党员	4	20,000

浦东建设工会开展“你好！三月”三八妇女节系列活动

- 浦东建设工会举办“你好！三月”女职工春季主题活动，组织瞻仰中共一大会址，举办“我眼中的春天”春日摄影作品征集，鼓励女职工们拥抱春天，用镜头抒发对自然、对生活的热爱。
- 浦建集团工会组织开展了“巾帼心向党 最美半边天”女职工 DIY 提拉米苏蛋糕制作活动。
- 浦东路桥工会组织女职工走进位于松江区的广富林遗址公园，追寻上海历史之根、探究海派文化之源、品味自然生态之美。
- 浦东设计院领导亲自为女职工送上蝴蝶兰和绣球盆花，感谢大家在工作中的辛勤付出。



职业健康与安全

公司遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《上海市安全生产条例》等法律法规及规章条例，2023年修订《党政领导干部安全生产责任制实施细则》《安全生产“党政同责、一岗双责”管理规定（试行）》，以建立健全“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全生产责任体系，有效防范各类安全生产事故。

浦东建设及子公司 2023 年安全生产重点活动

安全排查整治

- 浦东建设组织开展安全生产和消防安全大排查大整治专项工作，共计出动检查组 127 次，参加检查人员 404 人次，检查在建工地和场所 517 处，排查安全隐患 650 处，均已整改闭环。
- 浦东建设组织召开重大事故隐患专项排查整治 2023 行动部署专题会，编制发布《浦东建设重大事故隐患专项排查整治 2023 行动方案》；截至 2023 年末，组织专题学习重大事故隐患判定标准 3 场，组织各类事故应急演练 94 场，参与 1,830 人次。
- 浦东建设围绕内业资料、场容场貌、临电消防、防护支护、脚手架及模板支撑、机械设备、物资仓储、劳动防护、作业行为等 9 个方面对市、区重大项目以及涉及危大工程的在建项目进行安全隐患排查工作，共计检查项目 103 个，排查出隐患 2,786 条，落实整改率为 100%。

安全管理机制

- 经浦东建设安委会会议审议通过《浦东建设安全生产联动管理机制实施方案》，浦东建设安全生产联动工作机制对在建项目的安全风险识别结果实施动态管理。

提升应急能力

- 浦东建设发布《关于做好浦东建设 2023 年防汛防台相关工作的通知》，组织各所属公司积极部署防汛防台隐患排查、预案修订及组织演练等；至 2023 年末，共排查防汛防台隐患 326 条，均已落实闭环整改。
- 浦东建设及所属公司共组织“2023 年度浦东新区建设工程防汛防台应急处置演练”等各类型应急演练 93 场，参与 1,710 人次，开展从业人员自救互救技能培训 72 场，参与 1,729 人次。

强化安全教育

- 浦东建设开展安全生产月主题讲座、安全检查阶段性总结专题培训、第二次安全检查阶段性总结专题培训、2023 年消防培训，共计投入 11.26 万元。
- 组织近 1,400 余人积极参加“人人讲安全，个个会应急”网络知识竞赛以及上海市第七届危险化学品安全知识竞赛，以网络竞赛的形式将安全知识及安全理念进行线上宣传推广，让广大员工受益匪浅。
- 浦建集团编制新版《安全文明标准化图集》，提高公司工地的文明施工管理水平。

稳步推进“找茬”机制

2023 年 7 月，公司组织 18 个项管部，62 人参加动员大会，启动年度覆盖 52 个应用项目的部署宣贯活动。52 个应用项目注册人数达到 2,783 人，累计排查整改问题数 11,014 个，安全积分兑换 3,422 人次，兑换积分 328,783 分，安全之星评选 191 人次。

浦东路桥以《安保体系》为基础，结合隐患排查机制要求，完善了项目机制运行制度，制定了《全员隐患排查使用及评比制度》，并完成《全员隐患排查“工友找茬”机制阶段性应用总结》。

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》，制定《危险源辨识、评价和控制程序》《职业危害防治措施》等制度，致力于为员工创造健康、安全的工作环境。截至 2023 年末，浦建集团、浦东路桥、浦东设计院通过 ISO45001 职业健康安全体系认证。

经识别，公司的职业病危害因素种类主要包括沥青、电焊烟尘、其他粉尘等。公司每年委托有资质的检测单位进行职业病危害因素检测，并将监测结果放入职业卫生管理台账。

员工培训及发展

公司持续打造具有竞争力的多层次人才培养体系，以全面拓宽人才职业发展通道，积极探索人才培养成长赋能路径，为公司高质量发展夯实人才基石。公司制定《员工培训管理规定》，每年年初制定年度培训计划，为员工提供多途径、多层面的内外部培训活动，不断提升员工技术能力与专业素养。

为深化企业改革、提升管理效能，浦东建设结合上一年度对中层干部胜任力测评工作，召开人才盘点项目启动会，正式全面启动人才盘点工作，以优化人力资源配置，增强人才队伍综合竞争实力，打造一支有担当、负责任、高绩效的优秀人才队伍。

浦东建设 2023 年人才培养重点行动

- 开展浦建论坛，累计培训 1,300 余人次，通过专项训练、交流学习等方式，加快人才成长。
- 全面启动“鸿鹄计划”人才培养方案，通过跟岗学习、轮岗锻炼、试岗提升、实战考核等，并配以导师带教和专项培训，重点围绕战略管理能力、团队领导能力等进行针对性的提升锻炼。
- 开展新职工入职、拓展培训，指导新职工快速适应企业环境，明确自身角色定位。
- 举办“匠心传承”师徒带教活动，促成 15 位带教师傅与 46 位徒弟签署师徒带教协议，充分发挥优秀前辈的“传、帮、带”作用。

公司关注员工发展，为员工提供畅通的职业发展路径。同时，公司建立常态化的激励制度，根据不同类型员工提供差异化评先评优方式，激励员工的发展，增强人才留任。

浦东建设晋升管理措施

- 建立“双通道发展”职级体系。
- 推进“一体化运作”管理模式，有序开展人力资源分析、盘点工作，透明内部晋升指标、疏通内部晋升渠道、提升内部晋升质量。
- 完善人力资源管理制度，保证员工的晋升与发展有法可依、有据可凭、有证可查。

优化客户服务

公司已实现向商业办公地产和产业园区开发、运营领域延伸。在园区开发与运营方面，公司秉持温馨运营、活力招商的方针，用有温度的用心、贴心、细心的“三心”服务，回馈入驻企业及客户，进一步加强企业服务，提高客户满意度。2023 年，公司未发生因服务引发的重大法律诉讼及投诉。

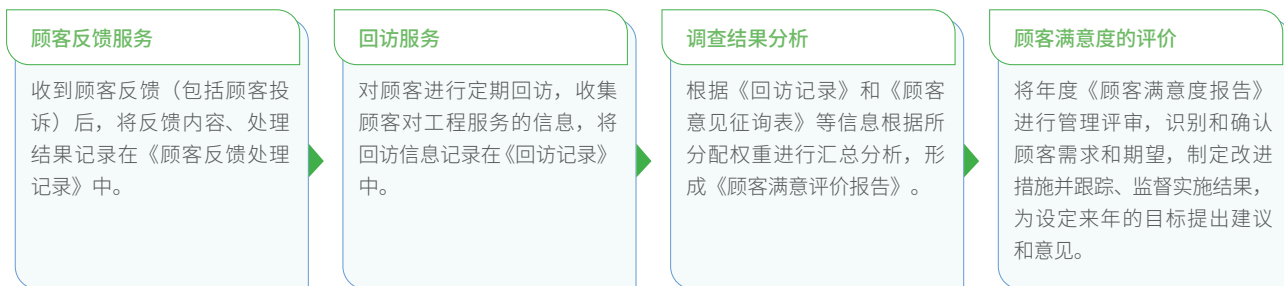
浦东建设 2023 年客户服务重点活动

类别		2023 年重点活动
园区租户	提供园区服务	<ul style="list-style-type: none"> 为德勤园入驻企业提供三八妇女节代办服务； 以活动作为交流平台，促进企业间的交流，举办联谊活动以及中秋奇妙游园会等活动。
	智慧化管理	<ul style="list-style-type: none"> 完成德勤园智慧园区管理平台的测试、上线工作，平台搭载访客管理、停车管理、梯控管理、维修维保、安防管理等功能，有效提升入园效率、缩短报修时间。
潜在客户	营销推广	<ul style="list-style-type: none"> 线下营销：开放线下实体展示空间，使客户对项目交付标准有直观认识，以避免夸大其词、隐瞒风险、过度营销； 线上宣传：通过视觉画面，有效增强客户对项目整体情况、商业配套氛围、办公入驻情况、运营情况、绿化环境等的认知。

公司组建服务团队负责跟踪服务过程、定期进行客户意见征询，以客户对施工质量、工程进度、服务质量、文明施工和便民措施等方面的评价为基础，持续改进工作以提升客户服务。同时，公司不断完善客户投诉管理机制，明确处理流程，对投诉进行跟踪和督查，确保问题得到妥善解决。2023 年 12 月，公司开展了德勤园区物业满意度问卷调查，问题包括对园区环境、安保、客服等工作的满意度程度，租户平均满意度为 99.29%，较 2022 年度租户平均满意度上升 3.86%。在各项服务中，园区的客服和会务服务的满意度得分较高。公司根据问卷调查结果，积极提高维修响应度、加强园区秩序维护等满意度较低的方面。

公司针对工程项目制定《顾客满意度控制程序》等相关制度以规定对顾客满意程度信息的收集和处置，使施工全过程及工程竣工交付使用后的服务过程均能满足顾客的有关要求。

顾客满意度控制流程



2023 年，浦东路桥对 26 个项目进行了《顾客回访记录》，未发生顾客、相关方投诉和意见。浦建集团针对在建工程、竣工工程客户意见调查共 102 项，客户满意度 98.25 分。

供应商管理

公司供应商包括工程类、建材与设备类、服务类三大类供应商，涵盖地产咨询、地质灾害评估、节水评估等 100 余类分项专业供应商。公司制定《建设项目合格供应商管理办法（2022 版）》，建设项目合格供应商分为园区开发类和基础设施开发类两类供应商，对于非建设项目合格供应商的管理，按照公司《行政类招标采购管理办法》的相关规定执行。

供应商管理体系

供应商考察

- 将供应商的环境与社会表现以及基本概况、产品 / 服务情况、项目团队、负面清单纳入考量范围。
- E 方面：考察供应商节能等级；S 方面：关注供应商社会责任感、社会责任履行情况；G 方面：深入剖析供应商组织架构，确保治理结构规范透明，保证合规性。
- 形成《建设项目供应商考察报告》，经审批同意后进入公司合格供应商库。

合格供应商评价

- **年度评价**：在合格供应商库内且年内与公司有过业务往来的单位，多维度综合评判供应商的质量、服务情况，并关注其年内经营情况是否出现重大变化。
- **阶段评价**：园区开发类合格供应商单位，在其完成自身的分项任务后（即建设期），由各采购实施部门负责组织实施的施工阶段的表现进行评价。

合格供应商资格中止

- **2 年中止合格供应商资格**：原则上 2 年内不得重新申请进入公司合格供应商库。
- **终身中止合格供应商资格**：原则上终身不得重新申请进入公司合格供应商库。

社区发展及公益慈善

公司坚持公益慈善事业，积极开展各类社区服务及志愿活动，用实际行动传递温暖，回馈社会。

浦东建设 2023 年慈善及志愿重点活动

公益慈善

- 在东西部协作和对口支援工作中，消费扶贫云南、新疆地区 77.3 万元。
- 助推本市文商旅游消费，“品上海”消费 126 万元。
- 向公益基金会捐款 24.66 万元。
- 助力外来务工者的工作和生活，在重大节日、高温期间提供有针对性的农民工一线慰问保障工作，全年共组织 145 名外来务工者免费体检。
- 浦建集团组织 114 名职工赴对口帮扶地区福建三明永安开展疗休养，费用 34.086 万元；向云南省怒江州级保障中心捐赠 2 辆中巴车款 120 万元。

志愿服务

- 组织党员及团员青年开展“学雷锋”、植树添绿、社区服务、文明交通、美化墙绘、创城志愿等志愿活动，共 6 次，时长约 13 小时，共 58 人次参加。

联合共建 志愿服务

2023 年 11 月 22 日，浦东路桥第四党支部联合共建单位西门居委一起开展“绿活社区——华汇一期二期融合美化”墙绘志愿服务活动。本次志愿活动为华汇一期二期老旧空白墙面打造一面彩绘文化墙，解决了前期两个小区因雨污水分流改造工程破墙后修补导致的墙面斑驳丑陋。此次活动不仅美化了小区的居住环境，同时助推文明城市创建工作取得更好成效。



公司治理篇：固本强基稳健运营

党建工作

公司建立健全完善现代企业管理制度，不断优化“党委全面领导、董事会战略决策、经理层授权经营、监事会依法监督”的现代企业治理体系，努力打造“各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡”的管理机制。

2023年，公司制定《上海浦东建设股份有限公司有关干部管理办法（试行）》（2023版）《上海浦东建设股份有限公司“创领先锋”党建品牌2023年重点项目实施计划》《中共上海浦东建设股份有限公司委员会2023年学习宣传贯彻党的二十大精神实施方案》等制度文件，坚持和加强党的领导，把准政治方向，提升企业的核心竞争力。

浦东建设 2023 年党建重点工作

- 完成浦东设计院党组织整建制划转相关工作，完成浦东建设新一届两委换届选举工作，系统内浦建集团、浦东路桥完成党组织换届选举工作，指导所属基层党组织完成换届选举工作。
- 围绕“一体两翼”战略，举办党建联建集中签约，与金融、工程建设、科技三大板块联建单位代表签订协议书，签约方包括中国银行、华宝证券等央企，同济大学等高校，当地街镇等10家单位。
- 设计形成了“先锋交响·链上浦发”畅行无忧号教育参观路线，并入选浦东新区2023年度党员教育培训阵地。
- 承办新区纪检派驻九组参加的“TOP芯联党的二十大精神联组学习”；牵头工程建设板块联盟单位开展“践行‘人民城市’‘Lian’动护航发展”联组学习，现场观看警示教育片、廉政微动漫宣传片等。
- 在团区委和集团团委的指导下，公司团委主动请缨承办区级“团聚爱”活动。

2023年，浦东建设召开33次党委会，共计122项议案，其中审议类69项，前置研究类50项，汇报类3项。

浦东建设在区委组织部评选的2023年度党员教育培训优秀党建资源中，获“优秀党建阵地”“优秀党课”“优秀师资”等荣誉。

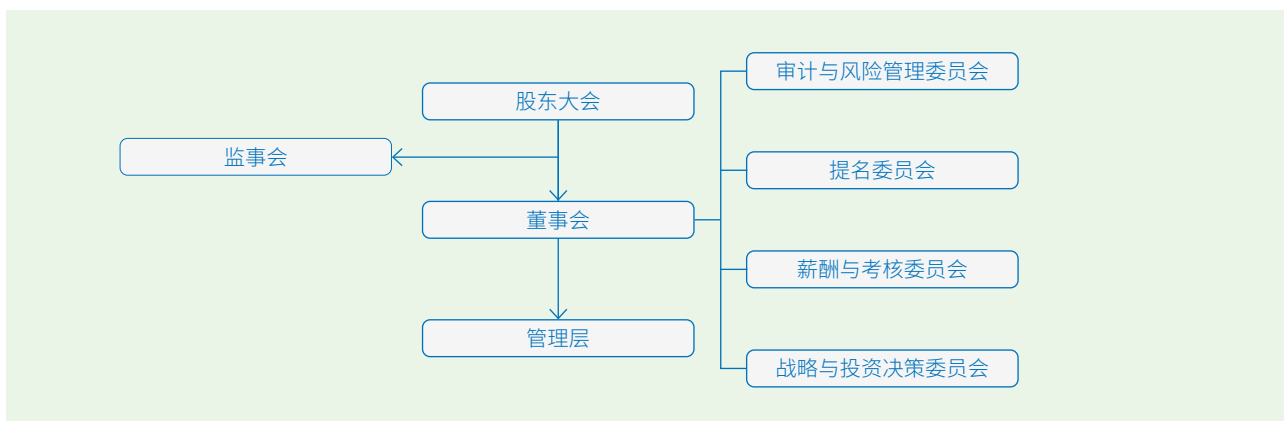


公司治理




公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规及《上市公司治理准则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等有关要求，制定《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等制度文件，形成较为完善的公司治理制度体系。

公司结合实际情况，建立了由股东大会、董事会、监事会和管理层为主体的法人治理结构。董事会下设审计与风险管理委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略与投资决策委员会等四个专业委员会。公司在人员、资产、财务、机构和业务方面均具有独立性，公司董事会、监事会和内部机构独立运作。

浦东建设治理架构



浦东建设三会成员组成及会议召开情况

三会	成员组成及选任机制	会议次数
 股东大会	<ul style="list-style-type: none"> 股东大会由全体股东组成。 	3 次
 董事会	<ul style="list-style-type: none"> 董事由股东大会选举或更换，可在任期届满前由股东大会解除其职务。 董事任期 3 年。董事任期届满，可连选连任。公司董事长与总经理分设。 公司充分考虑董事会成员的行业经验、背景、性别等因素，以确保董事会构成多元化。目前董事会由 8 名董事组成，其中女性董事 2 名，独立董事 3 名。现任董事会成员拥有法学、经济学、管理学、会计学、工程学等多领域的专业能力，且均具备丰富的行业经验。 	9 次
 监事会	<ul style="list-style-type: none"> 监事会由 5 名监事组成，其中职工监事 2 名。 监事会主席由全体监事过半数选举产生。 职工监事由公司职工通过职工代表大会民主选举产生。 监事的任期每届为 3 年。监事任期届满，可连选连任。 	4 次



在上交所 2022—2023 年度信息披露工作评价中蝉联最高考核等级评价 A 级
成功跻身中上协“2022 年度中国上市公司健康指数百强榜”
入选中上协“2023 年公司治理最佳实践案例”
获中上协“2023 年上市公司董事会最佳实践案例”奖

投资者权益保护

信息披露

公司依照《上市公司信息披露管理办法》，制定《信息披露事务管理制度》，按时通过年度报告、中期报告等形式真实、准确、完整、及时地履行信息披露义务。作为强制性信息披露的有效补充，公司主动通过自愿性披露，与资本市场、投资者保持良好沟通，持续提升公司透明度，进而传递公司投资价值与市场形象。2023 年，公司未出现因信息披露违规受到监管部门处罚的事件。

董事会办公室负责公司对外信息披露工作。公司通过各种渠道向投资者发布信息，关于公司的信息均可在《上海证券报》《中国证券报》《证券时报》、上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn/>）等平台获取。2023 年，公司披露定期报告 4 份、发布临时公告共 55 份。

股东及债权人沟通

公司高度重视投资者关系管理工作，积极建立与投资者之间通畅的双向沟通渠道，将公司战略规划、经营业绩和投资亮点及时传递给投资者。同时，公司及时向董事会、管理层反馈资本市场的观点和期待，有效增进与资本市场的交流互动。

公司积极参与上交所“制造领军 - 建筑板块”集体年报业绩说明会，在业绩说明会网络页面开通可视化年报，直观高效的展示公司年度主要经营成果。2023 年，公司完成 3 次定期报告业绩说明会，公司董事长、独立董事等高级管理人员在业绩说明会上就投资者的提问进行答复，并借助路演中心平台，宣传公司打造“科技型全产业链基础设施投资建设运营商”的阶段成果，向投资者有效传递了公司对于未来的发展信心。

公司加强与机构投资者以及重要股东的交流互动。2023 年，公司接待银河、华鑫等多家机构现场调研，就机构投资者关心的公司战略、经营业绩以及发展规划等话题进行交流探讨。公司持续巩固重要投资者的关系，对部分公司股东实施现场拜访。

2023 年投资者沟通情况



举办“机构投资者走进上市公司活动”1 次



业绩说明会 3 次



网络问询（e 互动）3 次

关联交易

公司制定《关联交易管理制度》，对关联人、关联交易、关联交易的决策权限和决策程序等做出详细规定，保证公司与关联方之间的关联交易符合公平、公正、公开的原则，确保公司的关联交易行为不损害公司和非关联股东的合法权益。

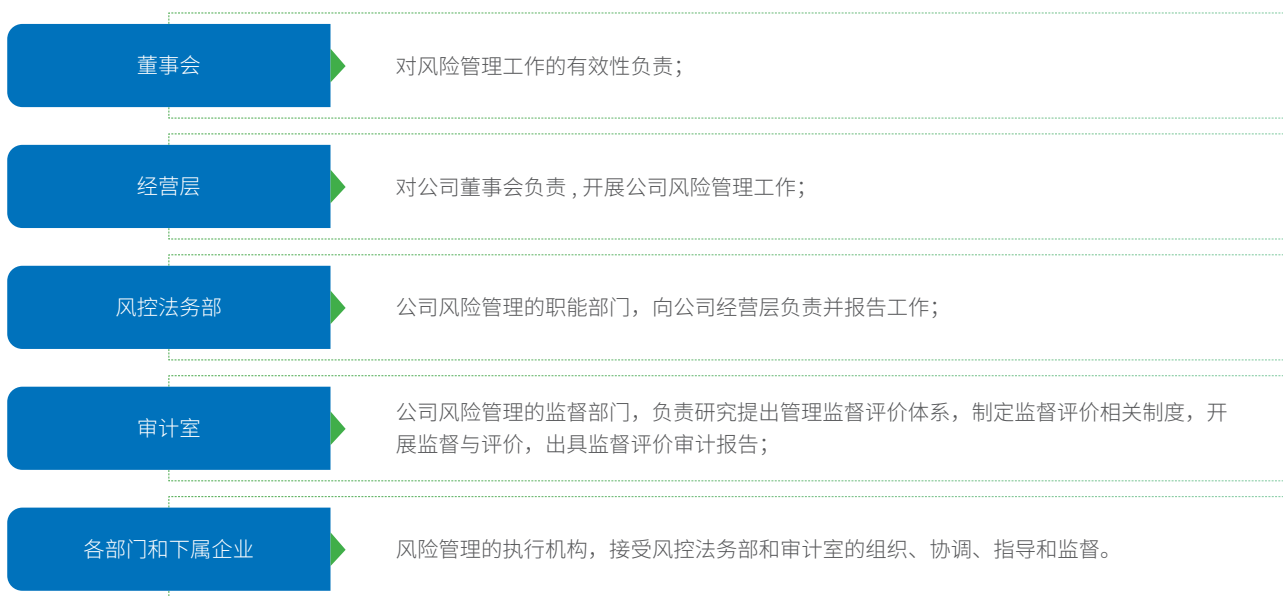
2023 年，公司召开 2022 年年度股东大会、2023 年第二次临时股东大会，审议通过《关于公司日常关联交易预计的议案》《关于公司新增日常关联交易预计的议案》。公司发生的关联交易基于公司正常生产经营及业务发展所需，属于正常的商业交易行为，遵循了市场公平交易的原则，不存在利用关联交易损害公司股东尤其是中小股东利益的行为。

风险管理及内部控制

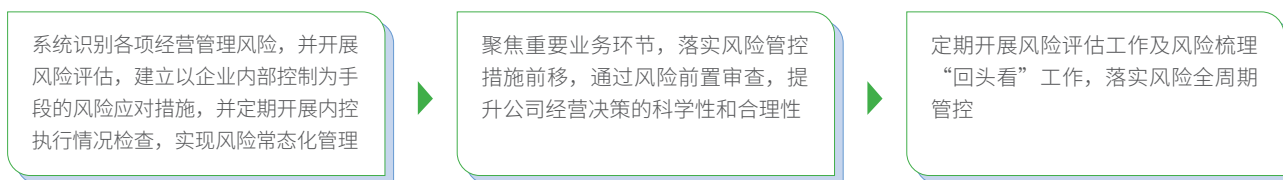
风险管理

公司制定《全面风险管理办法》，以明确公司风险管理职责，制定风险管理初始信息收集、风险评估、风险管理策略、风险管理解决方案、风险管理监督与改进等风险管理基本程序，规范公司日常风险管理工作并确保风险管理工作重点与公司的战略目标和经营目标相匹配。

浦东建设风险管理架构



浦东建设风险管理流程



公司评估自身风险承受度的基础上按照风险分担原则及行业规范及时购买各类相关保险，如董监高责任险、项目财产险。2023年，公司开展5次风险管理检查工作，其中常规经营风险梳理1次，风险梳理回头看检查1次，专项检查3次分别为建设项目、保理业务及合同管理专项检查。针对各项风险管理检查发现的问题均已落实整改责任单位，公司定期跟踪问题整改完成情况，并将整改落实情况纳入年度绩效考核，确保问题整改闭环。

2023 年，公司开展 3 场风险管理相关培训，培训内容涉及“合同管理风险”“建设单位工程项目法律风险”“TOD 项目法律风险”，公司及所属企业相关条线近 90 人参与培训。

专题培训深化员工合同风险认识

2023 年 4 月，浦东建设举办“合同管理风险提示及规范管理要点”专题培训。本次培训主要结合公司在以往经营过程中实际遇到的问题、上年度合同专项检查提出的待完善项等内容，从“合同管理风险提示”“合同规范管理工作指引”两个方向展开培训。浦东建设及所属企业相关条线近 50 人参加此次培训。

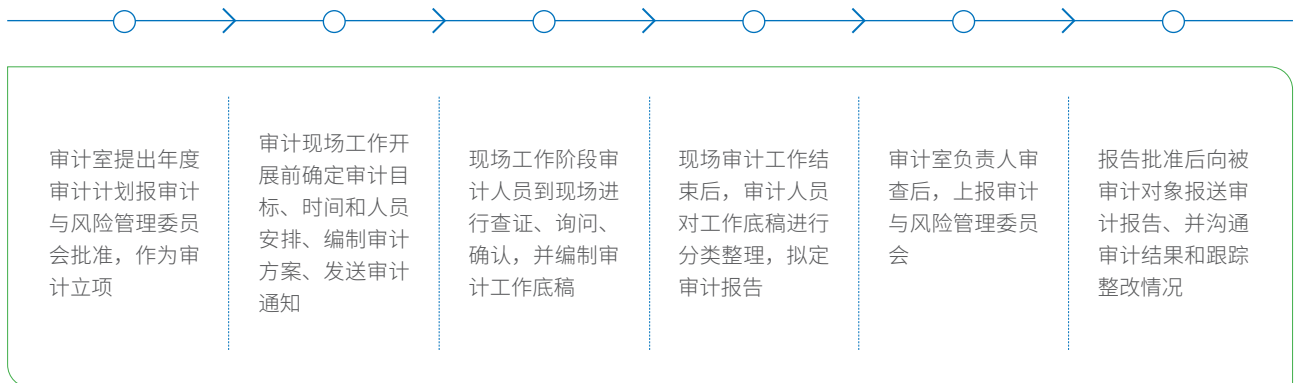
审计监督

公司严格遵守《内部控制检查监督实施办法》《中华人民共和国审计法》《中华人民共和国审计法实施条例》等法律法规及条例，制定《内部审计制度》《所属企业领导人员任期经济责任审计管理规定》。

公司设置审计室作为内部审计机构，直接隶属于公司董事会下属的审计与风险管理委员会，根据国家法律、法规和有关政策以及公司规章制度的规定，独立开展工作及行使内部监督权，发挥监督、评价和服务功能，并直接对审计与风险管理委员会报告工作。公司内部审计机构审查和评价公司的经营活动和内部控制的真实性、合法性和有效性。

公司每半年开展覆盖合并报表各单位全部业务循环的内控执行情况监督检查，对公司运营过程中员工遵守相关制度的情况以及业务层面执行落实情况进行系统检查。同时，公司已建立经济责任审计机制，按照上市公司监管规则定期开展财务报表审计和内部控制审计。

浦东建设常规审计流程



对于各类审计发现的问题，公司坚持“一事一整改”原则，逐条分解、建立整改台账，责令相关责任单位限期完成整改工作，审计室定期跟踪整改完成情况；同时，公司深入分析问题成因，进行自上而下的系统整改，加强审计整改落实工作。

2023年，公司内部审计工作紧紧围绕日常经营活动、管理工作积极开展，年内完成公司领导人员任期经济责任审计1项；完成净资产审计6项；完成专项审计5项；实施公司内控测评2项；完成2022年度财务报表、内部控制审计工作及公司合并报表范围内企业的年度财务报表审计工作。

合规与商业道德

合规管理

公司坚守合规经营底线，以打造合规、廉洁、诚信的工作氛围为目标，建立健全合规管理制度和机制，将合规要求不断融入生产运营全环节，形成对于公司行为及其管理全覆盖的合规体系。

公司通过系统化识别重要法规及相关行业政策和标准，制定《法律事务管理办法》《印章管理规定》《合同管理办法》等制度，以促进公司各项管理规范化、标准化、流程化。2023年，公司完成现行有效的160项制度的适用性评估和公司2023年制度管理计划制定工作。

浦东建设合规文化建设

- 配备企业常年法律顾问，常年法律顾问为公司及时识别和应用重要法规及相关行业政策提供指导；
- 设置专职法务岗，法务岗为公司各项业务涉及的法规及相关行业政策的识别和应用提供指导，并参与公司各项经营管理制度的法律审核，促进外规内化；
- 定期开展重要法规及相关行业政策和标准梳理工作，及时评估公司内部制度与相关法规、相关行业政策和标准匹配性，依据最新法规、相关行业政策和标准及时修订各项制度；
- 定期开展法律培训和各类法制建设工作，及时开展合规提示工作，针对招采等重要业务开展常态合规监督工作。

作为负责任的企业，公司遵守《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国印花税法》等法律法规，依法缴纳各项税费以履行税务义务，为社会提供公共设施、社会保障和基础设施建设等重要支持。

浦东建设 2023 年部分税金情况

增值税	企业所得税	个人所得税	城市维护建设税	教育费附加	地方教育费附加	印花税	环境保护税
2,851.84	1,605.03	512.60	180.27	143.51	136.99	350.30	20.96

单位：万元

商业道德

公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国消费者权益保护法》、国家工商行政管理局《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等相关法律法规，坚决反对不道德的商业行为。

公司采取“零容忍”政策，对顶风作案、情节严重的一律报送公安机关依法查处。2023 年，公司未发生因违反贪污、贿赂、反洗钱相关法律法规而受到主管部门处罚的事件，亦未发生针对反不正当竞争行为和反垄断的法律诉讼。

浦东建设 2023 年廉政工作举措

- 召开 2023 年度党风廉政建设大会、廉政宣教会，加强廉政宣传教育。
- 创作廉政动漫作品《“漫”说设计廉政 弘扬清风正气》，结合法规条例，制作动漫小故事，呈现工程设计领域最常见的廉政风险点。
- 围绕“安责险投保及理赔”“沥青石料采购管理—采购前期准备环节”“合同管理工作”等业务，持续开展廉政风险点大排查工作。

此外，公司建立了完善的举报体系及受理流程，提供信箱、邮箱（pdjslian@pdjs.com.cn）、投诉电话（021-68861709）等举报渠道，鼓励员工举报可疑的内部违规行为。在对举报人的保护方面，公司严格保护举报人的个人隐私，禁止任何形式的非法歧视或报复行为以及对于参与调查人员的敌对行为，并对举报处理过程与结果的公平公正性负责。

附录

年度荣誉与认可

2023 年度公司荣誉

序号	公司荣誉
1	成功跻身中上协“2022 年度中国上市公司健康指数百强榜”
2	入选中上协“2023 年公司治理最佳实践案例”
3	连续第 3 年获评信息披露工作最高考核等级 A 级
4	荣获中上协“2023 年上市公司董事会最佳实践案例”奖
5	浦建集团、浦东路桥、南汇建工均荣获“2022 年度上海市建筑业诚信企业”
6	浦建集团、浦东路桥、南汇建工均荣获“2022 年度上海市建筑施工企业综合实力 30 强企业”
7	浦建集团荣获 2022 年度上海市重点工程实事立功竞赛“金杯公司”
8	浦东路桥荣获“上海市重点工程实施立功竞赛优秀公司”
9	浦东路桥荣获“上海市交通建设行业首批创新基地（中心）”

2023 年度工程荣誉

序号	工程荣誉
1	上海轨道交通 18 号线项目荣获 2022-2023 年度中国建设工程鲁班奖
2	济阳路（卢浦大桥 - 闵行区界）快速化改建工程 1 标（总包）荣获中国钢结构金奖
3	龙东大道（罗山路 - G1503 绕城高速立交）高架工程 1 标荣获上海市“白玉兰”奖
4	杨高南路 3 标，林海公路 1 标、林海公路 2 标、G60 科创云廊二期荣获 2023-2024 年度第一批“上海市金属结构优质”工程奖
5	崧泽高架、杨高中路 1 标、南汇建民工乐地块获上海市优质结构奖
6	全国建设工程优秀成果 5 项
7	上海市建设工程优秀成果 33 项

2023 年度设计荣誉

序号	工程荣誉
1	荣获中国市政工程协会优秀成果奖 1 项
2	中国交通运输协会科学技术奖一等奖 1 项
3	荣获中国施工企业管理协会绿色建造工作委员会工程建设项目设计水平奖 1 项
4	荣获上海市工程咨询行业协会优秀工程咨询成果 10 项
5	荣获上海市勘察设计行业协会优秀工程勘察设计奖 9 项
6	荣获上海市风景园林学会优秀风景园林规划设计奖 4 项
7	荣获上海市城市规划行业协会优秀国土空间规划设计奖 2 项

2023 年科技成果与荣誉

序号	科技成果与荣誉
1	周家渡 16-07、16-10、16-11 地块、BIM 全生命周期建设与管理一张江西北区 07-03 科技总部平台等 5 个项目分别荣获第三届“新基建杯”中国智能建造及 BIM 应用大赛 1 项二等奖、4 项三等奖
2	浦东新区惠南镇东南社 X16-05 地块征收安置房项、浦东新区海滨资源再利用中心等 3 个项目荣获第六届“优路杯”全国 BIM 技术大赛优秀奖（装配式专项）1 项、铜奖（工民建施工）2 项
3	华东师范大学附属东昌中学改扩建工程、周家渡 16-07、16-10、16-11 地块项目荣获 2 项上海市第五届 BIM 技术应用创新大赛项目案例（房建类）三等奖
4	浦东新区海滨资源再利用中心、北蔡镇同福村“城中村”改造 C01-2 地块项目施工阶段 BIM 技术全过程应用等 5 个项目分别荣获上海建筑施工行业第十届 BIM 技术应用大赛二等奖 1 项、三等奖 4 项

ESG 数据绩效表

报告期内数据统计范围

本报告经济、公司治理、商业道德与合规管理、环境管理体系、研发创新、产品及服务质量管理、员工权益及福利、员工培训与发展、职业健康与安全、供应商管理、公益慈善与志愿服务数据统计范围与公司合并财务报表范围一致，统计口径较 2022 年新增南汇建工。

本报告环境数据口径较 2022 年新增南汇建工。公司将以数据与合并财务报告范围致为目标，逐年完善环境数据统计范围。

较上一年度变化情况

自 2023 年起，扩大环境管理体系、能源管理、水资源管理、原材料及包装物管理、排放物管理、温室气体排放、供应商管理数据统计范围。

自 2023 年起，在公司治理、能源管理、排放物管理、职业健康与安全、公益慈善与志愿服务增加相关管理绩效。

经济数据绩效表

绩效指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
资产总额	万元	2,154,585.87	2,709,727.63	2,969,884.37
营业收入	万元	1,139,478.61	1,408,428.68	1,772,569.58
利润	万元	55,832.68	59,546.56	61,298.53
缴纳税费	万元	21,939.08	28,505.24	38,718.12
每股社会贡献值 ¹	元	1.04	1.26	1.65

注：

[1] 每股社会贡献值 = (扣除非经常性损益后归属于普通股股东的净利润 + 向政府支付的款项 + 员工薪酬和福利 + 向银行等债权人给付的借款利息 + 对外捐赠等) / 公司股份总数。

公司治理数据绩效表

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
董事会人数	人	9	8	8
董事会中女性董事人数	人	3	2	2
董事会中女性董事占比	%	33.33	25.00	25.00
董事会中外部董事人数	人	6	6	6
董事会中外部董事占比	%	66.67	75.00	75.00
董事会中独立董事人数	人	3	3	3
董事会中独立董事占比	%	33.33	37.50	37.50
股东大会会议召开次数	次	4	3	3
董事会会议召开次数	次	7	9	9
监事会会议召开次数	次	5	5	4
监事会中职工监事人数	人	2	2	2
董事会讨论 ESG 议题的次数	次	1	1	1

商业道德与合规管理数据绩效表

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
汇报期内对发行人或其员工提出并已审结的贪污诉讼案件数	件	0	0	0
合规培训参与人次	人次	576	899	938

环境管理体系数据绩效表

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
因违反环境保护法律法规而受到处罚的金额	万元	0	0	0
因违反环境保护法律法规而受到处罚的事件数	件	0	0	0
年度环保投资支出	万元	/	/	851
参加环保培训的员工数	人	/	/	500
环保培训时长	小时	/	/	600

能源管理数据绩效表

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
耗电总量	兆瓦时	29,490.61	30,028.27	31,428.11
天然气消耗总量	立方米	3,600,000.00	2,930,000.00	4,563,328.92
汽油消耗量 ¹	升	208,756.55	265,215.95	292,440.74
柴油消耗量 ¹	升	3,456,433.57	3,348,739.50	3,114,680.05
液化石油气消耗量 ²	千克	28,900.00	17,000.00	0.00
燃料油消耗量	吨	/	/	2,061.48

注:

[1] 经复核, 2021、2022 年汽油、柴油消耗量已追溯更新。

[2] 2023 年浦东路桥暂停使用液化石油气。

水资源管理数据绩效表

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
总耗水量	吨	2,490,437.00	2,584,253.00	2,644,291.54
循环用水总量	吨	353,235.00	498,961.00	766,703.00

原材料及包装物管理数据绩效表

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
基质沥青消耗	千克	30,007,290.00	24,366,120.00	34,906,340.00

排放物管理数据绩效表

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
按来源划分的一般废弃物量： 生活垃圾	吨	/	/	407.30
按来源划分的一般废弃物量： 建筑垃圾	吨	/	/	65,159.00
按来源划分的一般废弃物量： 废纸	吨	2.29	1.90	2.46
按来源划分的一般废弃物量： 碳粉盒	吨	/	/	0.06
按来源划分的一般废弃物量： 印刷耗材	吨	/	/	1.71
按来源划分的一般废弃物量： 硒鼓墨盒	吨	0.12	0.10	0.17
按来源划分的危险废弃物量： 电子产品	台	17	4	12
废水排放总量	立方米	/	/	317,149.24
废气排放总量	立方米	/	/	4,466.03
氮氧化物 (NO _x) 排放量	千克	/	/	6,230.31
氮氧化物 (NO _x) 排放浓度	毫克 / 立方米	/	/	21.71
硫氧化物 (SO _x) 排放量	千克	/	/	566.71
硫氧化物 (SO _x) 排放浓度	毫克 / 立方米	/	/	0.2

温室气体排放管理数据绩效表¹

指标	单位	2021年	2022年	2023年
温室气体排放量 ²	吨二氧化碳当量	27,171.98	26,652.94	43,312.63
范围一温室气体排放量 ³	吨二氧化碳当量	9,725.56	9,527.82	25,389.18
范围二温室气体排放量 ⁴	吨二氧化碳当量	17,446.42	17,125.12	17,923.45

注：

[1] 经复核，2021、2022年数据已追溯更新。

[2] 温室气体排放量包括范围一温室气体排放量和范围二温室气体排放量。

[3] 范围一温室气体排放总量包括公司使用天然气、汽油、柴油、液化石油气和燃料油的直接温室气体排放。相关参数来自《陆上交通运输企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》（2015）、《省级温室气体清单编制指南（试行）》（2011）和国家统计局《中国能源统计年鉴》（2022）。

[4] 范围二温室气体排放总量为公司外购电力产生的间接温室气体排放。2021年外购电力的温室气体排放因子选取《企业温室气体排放核算方法与报告指南 发电设施（2022年修订版）》的中国国家电网平均温室气体排放因子0.5810吨二氧化碳当量/兆瓦时。2022、2023年外购电力的温室气体排放因子选取中国生态环境部《关于做好2023—2025年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知》的中国国家电网平均排放因子0.5703吨二氧化碳当量/兆瓦时。

研发创新数据绩效表

绩效指标	单位	2021年	2022年	2023年
研发费用投入	万元	38,556.24	49,625.62	65,524.08
研发费用占营业收入比例	%	3.38	3.52	3.70

产品及服务质量管理数据绩效表

绩效指标	单位	2021年	2022年	2023年
已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的件数	件	0	0	0
已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比	%	0	0	0
接获关于产品及服务的投诉数目	件	0	0	0
投诉处理率	%	100	100	100

员工权益及福利数据绩效表

指标		单位	2021 年	2022 年	2023 年
员工总数		人	790	1,500	1,504
按性别划分	男性	人	596	1,057	1,049
	女性	人	194	443	455
按学历划分	博士	人	5	11	12
	硕士	人	96	256	296
	本科	人	533	1,047	1,048
	大专及以下	人	156	186	148
按民族划分	少数民族	人	16	30	36
	汉族	人	774	1,470	1,468
按年龄划分	30 岁以下	人	229	322	334
	30-50 岁	人	475	1,013	1,030
	50 岁以上	人	86	165	140
按司龄划分	10 年以上	人	/	/	893
	5-10 年	人	/	/	297
	5 年以下	人	/	/	314
按雇佣类型划分	全职	人	790	1,500	1,504
	兼职	人	0	0	0
按地区划分	中国	人	790	1,500	1,504
	海外	人	0	0	0
新进员工	男性	人	100	141	88
	女性	人	26	49	36
离职员工总数（含退休）		人	35	95	108
员工流失率 ¹		%	4.43	6.33	7.18
劳动合同签订率		%	100	100	100

注：

[1] 员工流失率 = 员工流失人数 / 员工总数 * 100%。

员工培训与发展数据绩效表

指标		单位	2021年	2022年	2023年
培训覆盖率 ¹		%	100	100	100
按性别划分	男性	%	100	100	100
	女性	%	100	100	100
按雇员类型划分	高级管理层员工	%	100	100	100
	中级管理层员工	%	100	100	100
	基层员工	%	100	100	100

注：

[1] 各类别培训覆盖率 = 接受培训的该类别员工数 / 接受培训的该类别员工总数 * 100%。

职业健康与安全数据绩效表

指标	单位	2021年	2022年	2023年
参与体检的员工人数	人	790	1,500	1,504
员工体检覆盖率	%	100	100	100
工伤总数	人	0	0	0
因工死亡人数	人	0	0	0
因工死亡比重	%	0	0	0
因工伤损失工作日数	天	0	0	0
安全督察次数	次	614	483	743
安全生产投入总金额	万元	/	/	33,713.63
劳动保护	万元	/	/	574.37
安全措施	万元	/	/	33,036.28
安全培训	万元	/	/	20.37
应急救援器材和应急演练费用	万元	/	/	82.61
安全生产应急预案数量	件	108	160	173
安全隐患和5S排查数量	项	2,386	2,312	4,138
应急演练参与人次	人次	1,874	2,704	3,221
安全隐患整改率	%	100	100	100
安全培训人次	人次	/	/	21,407
安全生产培训总时长	小时	/	/	12,492

供应商管理数据绩效表

指标		单位	2021 年	2022 年	2023 年
供应商总数		家	2,420	3,440	4,044
按地区划分	境内供应商数	家	3,440	2,420	4,037
	港澳台及境外供应商数	家	0	0	7
按公司的供应商评估制度执行环境、劳工、道德等方面表现评估的供应商数		家	2,420	3,440	4,044
通过环境、劳工、道德等方面评估的供应商比例		%	100	100	100

公益慈善与志愿服务数据绩效表

绩效指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
对外捐赠、公益项目支出	万元	5.00	23.90	24.66
扶贫及乡村振兴项目支出 ¹	万元	9.24	33.30	236.39
开展志愿者活动场次	次	/	/	14
志愿者活动参与人数	人	78	268	328
员工志愿服务总时长 ²	小时	/	/	328

注：

[1]2023 年公司及其子公司对浦东新区对口帮扶地区进行消费帮扶、向云南省怒江州级保障中心捐赠物资，故较 2022 年数据增长幅度较大。

[2] 数据根据志愿者活动参与人数每人 1 小时的服务时长估算。

对标索引表

上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号 - 规范运作》索引表

披露要求	章节索引
8.1	环境篇；投资者权益保护；供应商管理；优化客户服务、社区发展及公益慈善
8.2	商业道德；优化客户服务；科技创新与知识产权保护
8.3	ESG 管理
8.4	ESG 数据绩效表
8.5	报告编制说明
8.6	员工权益与福利；员工培训及发展；职业健康与安全；绿色施工；全面质量管理；优化客户服务；社区发展及公益慈善
8.7	员工权益与福利；职业健康与安全
8.8	环境管理体系；绿色施工；供应商管理
8.9	绿色施工
8.10	环境管理体系
8.11	环境管理体系；绿色施工
8.12	环境管理体系；绿色施工
8.13	全面质量管理；职业健康与安全
8.14	员工权益与福利；员工培训及发展；职业健康与安全
8.15	科技创新与知识产权保护

上海市国资委《上海市国有控股上市公司环境、社会和治理（ESG）指标体系（1.0 版）》索引表

披露要求		章节索引
E1 环境管理	E1.1	环境管理体系
	E1.2	环境管理体系
	E1.3	绿色施工
	E1.4	ESG 数据绩效表
	E1.5	环境管理体系；ESG 数据绩效表
E2 能源	E2.1	绿色施工
	E2.2	绿色施工
	E2.3	绿色施工
	E2.4	绿色施工；ESG 数据绩效表
E3 资源	E3.1	绿色施工
	E3.2	绿色施工
	E3.3	绿色施工
	E3.4	绿色施工；ESG 数据绩效表
	E3.5	绿色施工
E4 污染物	E4.1	绿色施工
	E4.2	绿色施工
	E4.3	绿色施工；ESG 数据绩效表
	E4.4	ESG 数据绩效表
	E4.5	绿色施工
	E4.6	绿色施工
	E4.7	绿色施工；ESG 数据绩效表
	E4.8	绿色施工
	E4.9	绿色施工
	E4.10	绿色施工；ESG 数据绩效表
	E4.11	绿色施工；ESG 数据绩效表
	E4.12	绿色施工
E5 气候变化	E5.1	应对气候变化
	E5.2	应对气候变化
	E5.3	应对气候变化
	E5.4	应对气候变化；ESG 数据绩效表

披露要求		章节索引
E6 生物多样性	E6.1	绿色施工
	E6.2	绿色施工
S1 产品和服务	S1.1	全面质量管理
	S1.2	全面质量管理
	S1.3	科技创新与知识产权保护
	S1.4	科技创新与知识产权保护
	S1.5	数据安全与隐私保护
	S1.6	优化客户服务
	S1.7	优化客户服务
	S1.8	优化客户服务；ESG 数据绩效表
	S1.9	优化客户服务；ESG 数据绩效表
S2 员工责任	S2.1	员工权益与福利
	S2.2	ESG 数据绩效表
	S2.3	员工权益与福利
	S2.4	员工权益与福利
	S2.5	员工权益与福利
	S2.6	员工权益与福利
	S2.7	职业健康与安全
	S2.8	职业健康与安全
	S2.9	职业健康与安全
	S2.10	ESG 数据绩效表
	S2.11	职业健康与安全；ESG 数据绩效表
	S2.12	ESG 数据绩效表
	S2.13	ESG 数据绩效表
	S2.14	员工培训与发展
	S2.15	员工培训与发展
	S2.16	员工培训与发展
S3 供应链责任	S3.1	供应商管理
	S3.2	供应商管理

披露要求		章节索引
S4 社区责任	S4.1	社区发展及公益慈善
	S4.2	社区发展及公益慈善；ESG 数据绩效表
	S4.3	社区发展及公益慈善；ESG 数据绩效表
S5 企业责任	S5.1	服务国家战略
	S5.2	服务国家战略
	S5.3	数据安全与隐私保护
	S5.4	服务国家战略
	S5.5	合规与商业道德
G1 公司治理	G1.1	党建工作
	G1.2	公司治理
	G1.3	公司治理
	G1.4	合规与商业道德
	G1.5	风险管理及内部控制
	G1.6	合规与商业道德
	G1.7	合规与商业道德
	G1.8	合规与商业道德
G2 ESG 治理	G2.1	ESG 管理
	G2.2	ESG 管理
	G2.3	ESG 管理
	G2.4	ESG 管理
	G2.5	ESG 管理
	G2.6	ESG 管理
	G2.7	ESG 管理
	G2.8	ESG 管理
	G2.9	ESG 管理
G3 数据治理	G3.1	数据安全与隐私保护
	G3.2	数据安全与隐私保护
	G3.3	数据安全与隐私保护



联系地址：上海市浦东新区邹平路 188 弄 7 号 11-12 楼

联系电话：021-68861720

联系邮箱：pdjs600284@pdjs.com.cn