

证券代码：300901

证券简称：中胤时尚

公告编号：2024-014

## 浙江中胤时尚股份有限公司

### 关于提前终止 2022 年员工持股计划的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

浙江中胤时尚股份有限公司（以下简称“公司”或“中胤时尚”）于 2024 年 3 月 29 日召开第二届董事会第十二次会议和第二届监事会第十二次会议，审议通过了《关于提前终止 2022 年员工持股计划的议案》，现将具体情况公告如下：

#### 一、员工持股计划基本情况

公司于 2022 年 12 月 27 日召开了 2022 年第三次临时董事会和 2022 年第二次临时监事会，审议通过了《关于 2022 年员工持股计划（草案）及其摘要的议案》、《关于 2022 年员工持股计划管理办法的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2022 年员工持股计划相关事宜的议案》，具体内容详见公司在中国证监会指定信息披露网站巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）的相关公告。

公司分别于 2023 年 1 月 17 日召开了 2023 年第三次临时董事会和 2023 年第二次临时监事会、于 2023 年 2 月 3 日召开了 2023 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于 2022 年员工持股计划（草案修订稿）及其摘要的议案》、《关于 2022 年员工持股计划管理办法（修订稿）的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2022 年员工持股计划相关事宜的议案》，具体内容详见公司在中国证监会指定信息披露网站巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）的相关公告。

2023 年 4 月 10 日，“浙江中胤时尚股份有限公司—2022 年员工持股计划”账户以非交易过户方式受让“浙江中胤时尚股份有限公司回购专用证券账户”账户中持有的 239.60 万股股票，过户价格为 5.00 元/股。具体内容详见公司于 2023 年 4 月 11 日在巨潮资讯网披露的《关于 2022 年员工持股计划非交易过户完成的公告》（公告编号 2023-023）。

根据《2022 年员工持股计划管理办法（修订稿）》的相关规定，本持股计划设立后将自行管理，本持股计划的内部最高管理权力机构为持有人会议。持有人会议由本持股计划全体持有人组成，持有人会议选举产生管理委员会，并授权管理委员会作为管理方，代表持股计划持有人行使股东权利。本次员工持股计划的存续期为 36 个月，自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算，本员工持股计划在存续期届满时如未展期则自行终止。本次员工持股计划所获标的股票分两期解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起满 12 个月、24 个月，每期解锁的标的股票比例分别为 50%、50%。

## 二、员工持股计划提前终止的原因

根据《2022 年员工持股计划（草案修订稿）》的相关规定，公司层面考核营业收入，考核指标如下：

考核年份	考核内容
2023 年度	以 2022 年的营业收入为基数，2023 年公司营业收入增长率不低于 15%
2024 年度	以 2022 年的营业收入为基数，2024 年公司营业收入增长率不低于 30%

注：上述“营业收入”指经审计后的营业收入。

当年考核年度业绩达标的，则按照规定解锁，当年考核年度业绩不达标的，则未解锁份额由管理委员会通过二级市场卖出，按照未解锁份额对应标的股票的原始出资金额加银行同期存款利息与售出金额孰低值返还持有人，剩余资金（如有）归公司所有。

2023 年，全球经济仍存在着诸多不稳定因素，消费萎缩、市场需求低迷，产业链上各环节的企业都面临着较大的经营压力，经营风险进一步增加。为有效的控制经营风险，公司逐步优化了客户结构，同时在新的业务开拓上也更为谨慎。当前的经济环境因素与制定员工持股计划时对市场的预期发生了较大的变化，继续实施持股计划已难以达到预期的激励目的和效果。经谨慎研究，并考虑员工持股计划对象的意愿，经 2022 年员工持股计划管理委员会征求参与员工意见后提议，公司董事会依据《公司法》《证券法》《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》及公司《2022 年员工持股计划管理办法（修订稿）》等有关规定，经慎重考虑，拟提前终止 2022 年员工持股计划。

### 三、员工持股计划提前终止的审批程序

#### （一）员工持股计划持有人会议审议情况

公司于 2024 年 3 月 29 日召开第二次持有人会议，审议通过了《关于提前终止 2022 年员工持股计划的议案》，《关于授权管理委员会负责 2022 年员工持股计划清算和财产分配的议案》。

#### （二）薪酬与考核委员会审议情况

公司于 2024 年 3 月 29 日召开第二届董事会薪酬与考核委员会第三次会议，审议通过了《关于提前终止 2022 年员工持股计划的议案》。

#### （三）董事会审议情况

公司于 2024 年 3 月 29 日召开第二届董事会第十二次会议，审议通过了《关于提前终止 2022 年员工持股计划的议案》，因公司 2022 年员工持股计划业绩考核条件未能达成，当前难以实现 2022 年员工持股计划的初衷。考虑参与员工的资金占用成本，同意提前终止 2022 年员工持股计划。

#### （四）监事会审议意见

公司于 2024 年 3 月 29 日召开第二届监事会第十二次会议，审议通过了《关于提前终止 2022 年员工持股计划的议案》，公司提前终止本次员工持股计划，是综合考虑了员工的资金占用成本和公司实际经营情况，不存在损害公司及全体股东利益的情形，符合《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》等相关规定，因此，监事会同意公司提前终止本次员工持股计划。

#### （五）独立董事意见

经审核，公司终止 2022 年员工持股计划不存在损害公司及全体股东利益的情形，不存在违反《公司法》、《证券法》、《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等法律、法规及规范性文件的规定。因此，独立董事一致同意公司终止 2022 年员工持股计划。

#### （六）股东大会审议情况

本次提前终止员工持股计划相关事项尚需提交公司股东大会审议。

#### 四、员工持股计划的终止及后续安排

根据《2022年员工持股计划管理办法（修订稿）》的相关规定，本次员工持股计划审议通过后提前终止，后续将由员工持股计划管理委员会根据持有人会议的授权按照《2022年员工持股计划（草案修订稿）》《2022年员工持股计划管理办法（修订稿）》的相关规定负责员工持股计划的处置、清算和财产分配。

#### 五、终止员工持股计划对公司的影响

公司本次终止员工持股计划事项符合《公司法》《证券法》《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》等法律法规、规范性文件及《2022年员工持股计划（草案修订稿）》的规定，不存在损害公司及股东，尤其是中小股东利益的情形，不会对公司发展战略、经营规划等方面产生影响，也不会对公司财务状况和经营成果产生影响。公司将根据《企业会计准则》等规定，对公司2022年员工持股计划相关股份支付费用、出售股票收回资金等进行核算。

公司未来将根据发展需要、监管政策、市场环境的变化，考虑选择合适的方式，努力建立长期有效的激励机制，吸引和留住优秀人才，促进公司健康发展。

#### 六、备查文件

- （一）浙江中胤时尚股份有限公司第二届董事会第十二次会议决议；
- （二）浙江中胤时尚股份有限公司第二届监事会第十二次会议决议；
- （三）浙江中胤时尚股份有限公司第二届董事会薪酬与考核委员会第三次会议决议；
- （四）独立董事关于第二届董事会第十二次会议相关事项的独立意见；
- （五）2022年员工持股计划第二次持有人会议。

特此公告。

浙江中胤时尚股份有限公司

董事会

2024年3月30日