

ESG
dymatic
dymatic

dymatic 德美

2023年度环境、社会及管理报告 ▶▶



关于本报告

广东德美精细化工集团股份有限公司（以下简称“德美化工”或“公司”）欣然发布2023年度环境、社会及管治报告（“本报告”），旨在阐述德美化工2023年在环境、社会及管治（Environmental, Social and Governance, 以下简称“ESG”）方面的投入和绩效表现。本报告参考全球报告协议组织（GRI）标准编制，以回应利益相关方对德美化工可持续发展及信息披露的期望，增强各利益相关方对德美化工的了解和信心。



编制依据

本报告参考GRI《可持续报告标准》（GRI Standards），同时结合《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号-主板上市公司规范运作》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南1号—业务办理》以及国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）进行报告编制。其中，GRI内容索引载于本报告附录，可供读者快速查询。



报告范围

本报告覆盖广东德美精细化工集团股份有限公司及其附属公司，包括顺德本部（化工总厂、科技园）、四川亭江新材料股份有限公司、佛山市顺德区德美瓦克有机硅有限公司、绍兴德美新材料有限公司、无锡惠山德美化工有限公司、成都德美精英化工有限公司、山东德美化工有限公司、汕头市德美实业有限公司、明仁精细化工（嘉兴）有限公司、福建省晋江新德美化工有限公司、武汉德美化工有限公司。除非特别说明，本报告涵盖范围为2023年1月1日至2023年12月31日。部分文字信息超出此范围，在所涉及处予以说明。



报告数据来源及可靠性声明

本报告的数据和案例主要来源于公司正式文件、统计报告及有关公开资料。本公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。



确认及批准

本公司的董事会已审批本报告，保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。



报告发布形式

本报告以中文编制。本报告可以在深圳证券交易所网站（www.szse.cn）及本公司网站（www.dymatic.com）及巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）查阅和下载。

如需进一步查询，或对本报告有任何意见或建议，请通过公司投资者热线电话0757-22905695与本公司联系。

目录

关于本报告 01

董事长致辞 04

专题一：
共探低碳纺织之路，
共赴气候新机遇之旅 30

专题二：
开拓创新绿色产品，
推动德美转型升级 32

关于德美化工

德美化工概览	08
事业部与业务结构	09
荣誉与认可	10

励精图治，夯实德美治理

公司治理	14
投资者权益保障	16
商业道德建设	18
信息安全管理	19
坚持党建引领	20

永续发展，践行德美承诺

ESG 管治架构	24
践行联合国可持续 发展目标SDGs 承诺	25
利益相关方沟通	27
重要性议题识别	28

以质为先，塑造德美口碑

铸造优质产品	50
可持续供应链	52
优化服务品质	52
推动数智转型	54

携手奋进，传承德美精神

绘就优才蓝图	66
保障员工权益	67
培育卓越团队	69
员工温情关怀	72

革故鼎新，彰显德美实力

健全研发体系	40
创新激励机制	43
推动行业交流	43
保护知识产权	44
赋能产业创新	44

责任生产，坚守德美底线

深化HSE 管理	58
贯彻安全生产	60
守护绿水青山	62

奉献社会，传递德美温暖

助学捐赠	76
社区慈善	77

附录 (GRI 索引表)	78
--------------	----

董事长致辞



广东德美精细化工集团股份有限公司董事长：

2023 年是全球经济政治局势复杂多变的一年，全球经济复苏乏力，气候危机日渐显著，企业面临多方面的挑战和考验。我们审时度势，紧跟国家政策步伐，始终坚定贯彻可持续发展理念；不断探寻纺织化学品等领域的低碳转型之路，为客户提供创新低碳节能解决方案；持续健全德美 ESG 管治机制，将 ESG 理念融入日常工作决策和企业文化，携手各大利益相关方一同践行可持续使命，共推行业低碳转型升级。

勇敢探索创新是引领德美可持续发展的一盏明灯。我们砥砺前行，持续开拓绿色解决方案并提升研发能力，成功开发 DGS 绿色短流程相关解决方案和 PalmDry 等多种生物基产品，多款产品被认定为广东省级及国家级重点新产品，产品质量达到甚至优于国际水平，其中 PalmDry DM-3699 是中国首支成功申请 Bluesign® 化学品可持续属性的产品。同时，我们长期致力于推动清洁生产，并着力开发不含有害物质的创新型产品，逐步推动供应链减少有毒有害物质的排放，积极引领行业健康可持续发展。

深化与伙伴合作是推动德美转型升级的关键环节。我们持续与多家企业签署战略合作协议，共建品牌联合实验室，并打造“品牌商-德美-面料商-染厂”新商业模式，及时并深度挖掘和理解市场痛点与需求，联动合作伙伴共同开发具有创新性的解决方案与技术，深度钻研可行绿色低碳技术，带动价值链共同在现今气候危机与机遇中蜕变、转型。同时，我们在持续创新的基础上，开拓莱赛尔再生纤维的应用新赛道，

并已与全球知名品牌客户共探绿色低碳转型新机遇。

坚守责任生产是走实德美永续发展之路的有力保障。我们贯彻落实“遵循法规、以人为本、技术创新、节能降耗、持续发展、全员参与、预防为主、健康安全”的 Q-HSE 管理经营方针，在精益生产方面持续夯实基础，不断优化生产流程，筑牢新质生产力。通过持续健全 HSE 管理体系，切实执行安全生产和环境保护工作，降低企业运营风险，全方面提升我们内部 ESG 管理水平。同时，我们进一步深化公司数字化建设，推动生产效能和管理水平的提升，从而实现精益生产的目标，为企业的稳健发展奠定坚实基础。

汇聚高质量人才是维持德美创新发展的坚实动力。我们始终秉持“发展企业发展人 为行业为人带来进步”的企业使命，持续完善员工权益保障机制，制定三年人才战略以全方面提升组织能力，健全完善人才培养体系，激活人才潜力和组织活力，促进人才的创造力转化为企业核心竞争力。此外，我们积极为员工提供良好工作环境，丰富员工关怀活动，提升员工对企业的归属感，携手员工和合共生。

2024 年，我们站在新的起点上，秉持坚定信念持续勇攀高峰。我们将切实紧跟国家战略，不断开拓创新，把握绿色转型新机遇，加快培育新质生产力，为公司的长远发展奠定坚实基础，努力打造世界一流的领先新材料企业典范。



关于德美化工

08 德美化工概览

09 事业部与业务结构

10 荣誉与认可

德美化工概览

德美化工（证券代码002054.SZ）始创于1989年，从精细化工行业起步，经过30多年的发展，是国内纺织印染助剂行业的领先品牌，拥有行业内唯一的国家认定企业技术中心、国家纺织助剂产品开发基地和全国防水技术研发中心，现已发展成为一家专注纺织化学品、皮革化工品、石油精细化学品的研发、生产、销售和科技孵化产业园运营等多个领域的高新技术企业。



事业部与业务结构

纺化事业部

纺织化学品事业部主要从事纺化相关产品的研发和生产，是德美化工的主营业务部门，涉及的产品涵盖前处理助剂、染色助剂、后整理助剂、有机硅系列、防水剂、印花助剂等。纺化事业部至今已向市场推出1,000多个产品，多项产品填补了国内空白，被评为国家级新产品，质量和品质达到甚至优于国际水平，在业内赢得良好声誉。纺化事业部同时积极研发与推广环保、节能、安全、绿色的印染产品和流程工艺，其自主研发的氟系与无氟防水剂在防水、防油、防污整理和涂层等解决方案已广泛应用于纺织领域，获得广大客户认可。

亭江事业部

亭江事业部主要产品应用场景涉及制革及皮毛行业和食品和饲料添加剂行业。在制革及皮毛行业应用方面，亭江事业部提供的产品包括但不限于无铬鞣剂、填充复鞣剂、柔软加脂剂、PU涂饰剂及功能型助剂（如脱脂剂、防水剂、六价铬清除剂）。在食品和饲料添加剂行业应用方面，亭江事业部提供包括但不限于没食子酸及其丙酯、塔拉粉、塔拉胶等产品。亭江事业部具有较为完善的营销网络，市场覆盖国内及东南亚，并远销北美、欧洲国家，产品质量与性能获得客户的一致认可。

科技园事业部

科技园事业部主要负责德美科技园（以下简称“科技园”）的招商运营管理。科技园以企业引进、孵化加速、创业服务为核心，为入驻科技园的企业和创业者提供经营空间、技术支持、项目融资、创业辅导、产业对接、品牌宣传等服务，赋能高科技企业健康、快速发展。

荣誉与认可



国家先进印染技术创新中心建设单位



国家纺织助剂产品开发基地



佛山市标杆高新技术企业



广东省知识产权示范企业



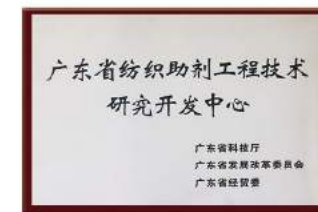
国家认定企业技术中心



国家高新技术企业证书



国家知识产权优势企业



广东省纺织助剂工程技术研究开发中心



中国石油和化工行业技术创新示范企业



中国皮革协会皮革化工专业委员会名誉主席单位



省级环保诚信企业



佛山市政府质量奖

励精图治，夯实德美治理

14 公司治理

16 投资者权益保障

18 商业道德建设

19 信息安全管理

20 坚持党建引领

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



夯实公司治理是企业实现可持续发展的关键路径, 德美化工严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司章程指引》《上市公司股东大会规则》《上市公司治理准则》等相关法律法规的要求, 不断加强内部治理的原动力, 建立和完善内部管理制度, 进一步优化公司治理结构, 通过规范的三会运作机制, 实现各部门明确分工、责任到人、协同工作、有效制衡的规范治理体系。

德美化工恪守商业道德, 定期进行信息披露和投资者关系管理活动, 专注维护投资者权益。公司坚守商业道德准则, 筑牢廉洁文化建设及信息安全屏障, 稳健合规经营。同时, 我们高度重视党建工作, 充分发挥党员的模范带头作用, 为公司的持续发展注入强大动力。

公司治理

为促进公司规范有序发展, 德美化工确立了由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的公司治理架构, 各层级各司其职、凝聚治理力量。在内部治理方面, 公司持续强化制衡约束机制, 落实股东、董事、监事、高级管理人员的职责界限和法律责任, 明确股东大会、董事会对管理层的授权原则, 健全各层级之间的沟通机制, 使公司能做出高效决策, 并保证决策的透明性。

股东和股东大会

公司严格按照《公司章程》和《公司股东大会议事规则》的规定, 规范组织股东大会的召开, 确保所有股东, 特别是中小股东, 都能享有平等的地位并充分行使自己的股东权利。在股东大会的召集、召开和表决程序上, 公司始终保持规范操作, 尊重并保护每一位股东的权益。

德美化工尊重多元化声音, 报告期内公司共召开了2次股东大会, 1次为年度股东大会, 1次为临时股东大会, 两次股东大会均提供了网络投票机制, 为中小股东参与公司决策提供便利。

关键绩效 2023



董事会

截止2023年12月31日, 公司董事会共有董事9名, 其中独立董事3名, 女性董事2名, 董事成员人数及构成符合有关规定和要求。董事会成员有行业专家、财务、会计等方面的专业人士, 具备履职所需的专业知识、技能和素质, 同时按要求参加相关监管机构组织的专业培训, 所有董事均熟悉其作为董事的责任, 并按照《公司章程》《深圳证券交易所股票上市规则》《公司董事会议事规则》《公司独立董事工作条例》等法规的要求履行诚信勤勉义务与责任。

报告期内, 公司共召开7次董事会, 均严格按照相关规定规范董事会会议的召集、召开和表决, 运作顺畅, 未出现越权行使股东大会权力的行为, 也未出现越权干预监事会运作和经营管理层的行为; 在涉及关联交易事项表决时, 关联董事进行回避。

此外, 公司董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会等四个董事会专门委员会, 充分发挥专业职能作用, 为董事会的决策提供专业的意见和参考建议, 有效提高了董事会运作效率, 在促进公司规范运作方面发挥了重要的作用。

关键绩效 2023



监事会

公司监事会作为对股东大会负责的机构, 具备高度的独立性, 负责对公司经营、高管履职情况进行有效监督, 确保公司股东权益、公司利益以及员工合法权益不受侵害。报告期内共召开5次监事会, 会议的召集、召开和表决符合《中华人民共和国公司法》《公司章程》《公司监事会议事规则》等相关规定。会议包括审核年度报告、业务议案等工作, 切实履行监察督促的职责, 保护股东和利益相关方的权益。

关键绩效 2023



投资者权益保障

德美化工延续“以德为美, 诚信经营”的企业形象, 积极保障投资者权益, 以公开透明为原则, 严格遵守《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号-主板上市公司规范运作》等相关法律法规进行信息披露, 在信息披露过程中遵循真实、准确、完整、及时、公平的原则, 确保投资者了解公司的经营状况。此外, 德美化工定期开展投资者关系管理活动, 致力于与投资者建立坚实的信任关系。

信息披露管理

德美化工高度重视信息披露透明化、规范化, 公司按照相关法律法规的要求, 建立了健全、行之有效的信息披露制度, 在法律法规和上市规则规定的披露时限及指定网站披露临时公告及有关文件。本年度, 公司共发出107条公告, 包括定期报告及其他重大事项的临时公告, 保证信息披露的真实性、准确性、完整性、及时性、公平性。

公司严格按照《深圳证券交易所股票上市规则》《公司章程》《信息披露事务管理制度》《投资者关系管理制度》《投资者投诉处理工作制度》等规定, 设立专门机构并配备了相应人员, 依法履行信息披露义务, 确保信息披露真实、及时、准确, 使所有股东都有平等的机会获得信息。

投资者关系管理

德美化工重视与投资者的互动, 通过年度报告、投资者集体接待日、业绩说明会、股东大会、投资者热线等多渠道方式保持与投资者的良性沟通, 并及时解答投资者问题, 倾听投资者意见, 反馈投资者建议, 有效提升公司与投资者的交流深度和广度, 与投资者形成了良好的双向互动。

报告期内, 公司持续加强维护投资者关系, 定期召开业绩交流会, 就公司运营情况及投资者关心的问题向广大投资者作出说明和解释, 积极向市场传递公司经营信息及投资价值, 促进机构投资者对公司的理解和支持。同时, 公司积极为股东行使权利提供便利条件, 股东大会采用网络投票机制进行, 充分保证每一位股东参与投票表决的权利, 保障股东大会决议事项符合多数股东, 尤其是中小股东的权益。

2023年信息披露情况

- 公告发布 **107** 条
- 信息披露途径: 巨潮资讯网、《证券时报》

2023年投资者交流情况

- 年度业绩说明会: 2023年4月3日举办2022年度网上业绩说明会, 回复投资者 **43** 个问题, 回复率达 **100.00%**
- 股东大会: 召开了 **2** 次股东大会, **1** 次年度股东大会, **1** 次为临时股东大会

商业道德建设

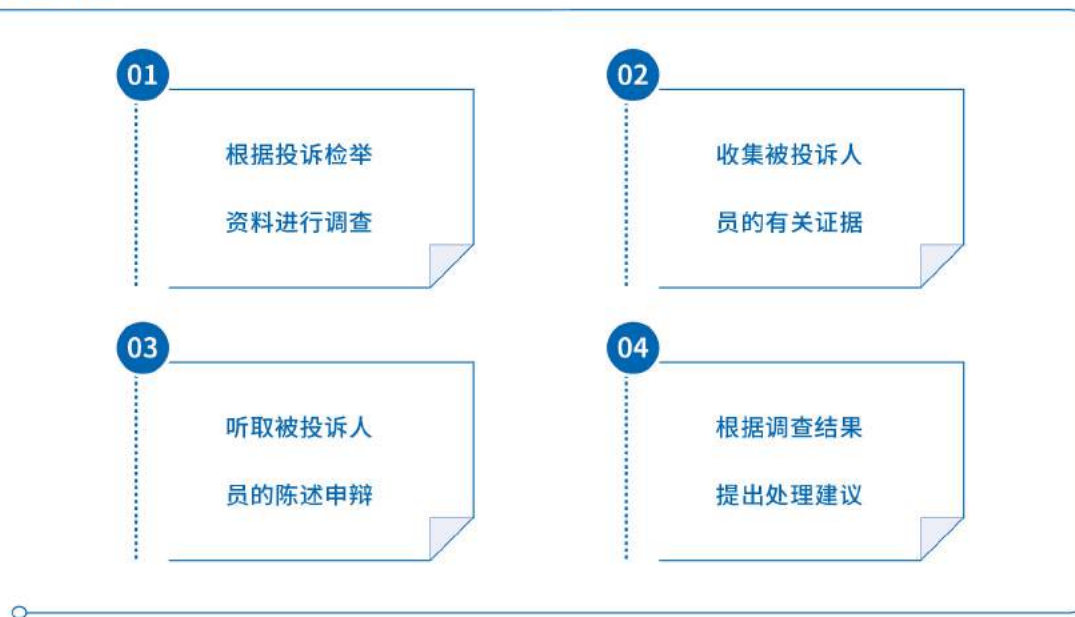
德美化工以诚信为企业价值观内核, 秉持“合规于心, 责任于行”的合规理念, 严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规, 制定并落实《公司廉洁自律管理制度》, 完善内部合规管理规范, 持续强化公司商业道德建设, 坚决杜绝贪污、贿赂等不法商业行为的发生。

为防范商业道德相关企业风险, 规范公司员工及商业伙伴行为, 德美化工建立了完善的反贪污举报渠道及处理流程, 鼓励员工通过热线、邮箱等方式举报公司内违规行为。公司还规定反贪污处理流程, 根据检举材料调查并收集证据, 同时听取被投诉人员的陈述, 作出公正的处理, 举报一经查证属实, 每次给予 1000-5000 元人民币奖金, 并对检举者身份保密, 坚决保护举报人员的合法权益。

此外, 为了树立廉洁自律的企业文化, 确保新入职员工了解和遵守公司的廉洁规定, 公司要求新入职员工签署《廉洁自律承诺书》并进行廉洁意识的宣贯培训, 提醒员工时刻保持廉洁自律的警觉性, 竭力构建以“修己”为核心的廉洁文化, 营造风清气正的工作环境。

本年度, 德美化工未接到有关反贪腐及贿赂相关的举报。

举报处理流程



公司举报热线:
(0757) 2290 2286

公司举报邮箱:
report@dymatic.com

信息安全管理

德美化工高度重视信息及隐私数据安全保护, 严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国网络安全法》等法律法规, 通过制定并实施《信息安全管理制度》等内部规范指引, 建立并优化信息安全管理体系, 以完善的制度管理方针及全面的信息安全管理举措, 全方位保障数据安全, 持续筑牢公司信息安全与隐私保护屏障。

在信息安全管理方面, 公司的数字中心负责根据公司信息化建设要求及公司信息化现状, 制定并调整符合公司管理要求的信息安全管理制度, 同时, 数字中心还负责统筹协调各部门对相应的信息安全执行工作进行指导、检查和监督, 进一步明确不同角色在维护信息安全方面的职责与权限, 为公司的信息安全保驾护航。

公司实施多元化信息安全保护策略, 通过全方位、多角度的信息安全举措及方法, 巩固数据安全屏障。从信息系统建设、权限管理、信息安全审查、数据备份等维度全力推进公司信息安全建设, 保障公司业务运营的稳定性及安全性。

系统建设

针对ERP及关键的应用系统, 启用双因素认证, 输入系统密码后还需要输入动态口令卡生成的密码才能进入系统

权限设置

各应用系统之中有严格的权限管理机制, 对于权限的管控精细到按钮级别

安全评测

定期邀请第三方机构对公司开展综合性的网络安全测评, 并对潜在数据漏洞进行针对性且全面性的整改

数据备份

数字中心采取本机、异机、异地三副本的备份策略, 并分时段每天做两次的数据库全量备份, 不定期开展灾备演练, 以验证数据备份的完整性、可靠性

坚持党建引领

德美化工始终坚持党建引领,秉持着“党建引领、诚信开路、科技赋能”的党建理念,充分发挥非公企业党组织“政治引领”与“政治核心”两大作用。公司深入贯彻党的路线方针政策,加强党组织建设,发挥党员的先锋模范作用,推动企业实现经济、社会和环境的协调发展。同时,德美化工注重党建工作与业务工作的深度融合,促进党建工作与业务工作的相互促进,共同推动公司的持续健康发展。

公司党委始终拥护党的领导,在各条业务线上不断壮大党建队伍,通过党建活动和企业文化的有机结合,构建思想文化建设高地。截至2023年12月31日,德美化工下设1个党委,4个党支部,在册党员共117名,在公司各个岗位积极发挥先锋模范作用,实现党和业务的蓬勃发展。近年来,公司党委荣获“全国皮革行业基层党建创新优秀案例”和“五星级党组织”等崇高荣誉,以身作则,树立良好的榜样。

关键绩效 2023



案例

亭江新材党委获评“五星级党组织”

2023年12月7日,德阳市“两新”组织工委公布了2023年“两新”党组织评星级结果,在获评的“五星级党组织”名单中,中共四川亭江新材料股份有限公司委员会榜上有名,这也是公司党委首次获评“五星级党组织”。“两新”党组织开展评星定级工作是为了全面提升非公企业党建工作水平,增强“两新”党组织凝聚力,起到找差距、促发展的作用。

此次“五星级党组织”的获评是对亭江党建工作的充分认可,公司党委将珍惜荣誉、再接再厉,保持先进性、创造新业绩,充分发挥示范引领作用,为地方经济发展作出更大贡献,用发展的业绩为党旗增添光彩。



▲ 亭江新材党委获评“五星级党组织”

公司根据自身业务特点,紧密结合国家重要会议精神和时政要闻,积极组织多项专题学习会议,致力于培养一支作风优良的党员队伍。2023年,公司亭江新材党委严格落实“三会一课”制度,有序召开党员大会四次,并组织讲党课、主题教育、党员树标杆等活动。同时,公司积极组织党员干部参与的党建活动及志愿者活动,本年度共参与包括养老院慰问活动、建军节活动等,有效地促进了企业党建和文化建设的融会贯通,以党建精神丰富企业文化,凝聚员工力量。

案例

党建引领,“七一”盛会

2023年,亭江新材党委召开“七一”党员大会,共同庆祝中国共产党成立102周年,回顾党的光辉历程,传承党的光辉传统,弘扬党的优良作风,动员公司党员更加满怀信心围绕企业“双轮驱动”战略,为公司高质量发展贡献党员力量。

本次会议通报了公司党委受什邡市委组织部及经开区党工委表彰情况。其中,第一党支部获什邡市委组织部评为先进基层党组织,第三党支部获经开区党工委评为先进基层党组织。此外,5名党员被评为经开区优秀共产党员,1名党员被评为优秀党务工作者。此次表彰将激励全体党员以榜样为力量,进一步加强党性修养,以实际行动践行党的宗旨,推动公司持续健康发展。



▲ 亭江新材“七一”党员大会

案例

“传承红色文化,爱党爱国爱岗”慰问活动

2023年11月10日,德美化工党支部组织党员们到容桂恒善养老院开展了一次主题为“传承红色文化,爱党爱国爱岗”的慰问活动。支部党员与养老院的老党员们开展了一场温馨而意义非凡的座谈会,通过交流和分享,年轻党员们深入了解了老一辈党员的风采和故事,汲取了宝贵的人生经验。同时,老党员们也感受到了年轻人的朝气和活力,增进了彼此之间的情感联系。这次座谈会不仅是一次思想的交流,更是一次传承与发扬党的优良传统的实际行动。



▲ 敬老院党员慰问活动



永续发展，践行德美承诺

德美化工将可持续发展视为保障企业长期稳健运营的重要抓手，持续健全 ESG 管治体系，将 ESG 理念融入日常经营活动，并携手各个利益相关方，共同走实可持续发展道路。

24 ESG 管治架构

25 践行联合国可持续发展目标 SDGs 承诺

27 利益相关方沟通

28 重要性议题识别

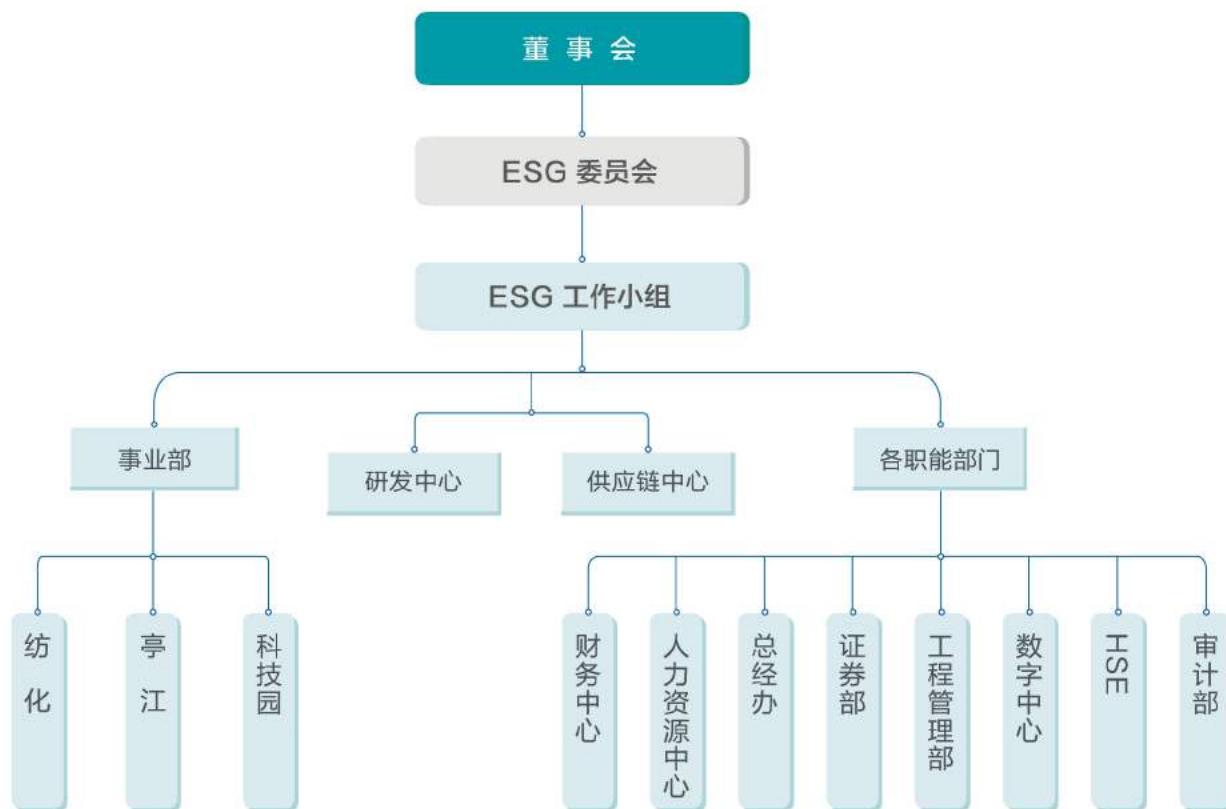
ESG 管治架构

德美化工始终坚持走稳健道路追求可持续发展, 已搭建由董事会领导的系统性、自上而下的ESG管治架构, 董事会整体把控与监督德美化工的ESG管理、ESG目标制定、ESG风险识别、ESG规划与发展等工作, 并审阅公司年度ESG工作表现。

董事会下设ESG委员会, 负责统筹、协调和管理公司ESG工作, 监督ESG工作执行情况并定期向董事会报告, 提出有效、适当的建议。

ESG委员会下设由公司管理层、各业务部门及职能部门主管组成的ESG工作小组, 负责ESG工作计划的执行与落地, 协调ESG委员会制定相关政策的实施, 组织并协调与各利益相关方的沟通, 将ESG理念切实融入日常业务运营。

德美化工 ESG 管治架构体系



践行联合国可持续发展目标SDGs 承诺

联合国可持续发展目标 - SDGs	德美化工相关行动与措施	关联章节
 <p>保障员工健康与安全, 促进员工福祉</p>	<ul style="list-style-type: none"> 德美化工为员工提供多彩的文体和关怀活动, 提升员工幸福感、增强企业凝聚力。 德美化工打造完备的健康保障体系, 包括职业健康体检、商业保险方案等 	<ul style="list-style-type: none"> 携手奋进, 传承德美精神
 <p>开展职业培训活动, 鼓励员工终身学习</p>	<ul style="list-style-type: none"> 德美化工对人才发展有清晰规划, 通过远航项目、领航项目等活动向员工提供学习机会, 并打造线上课程, 同时提供业余进修补贴 本年度累计对学校进行公益捐赠4,474,308元, 致力于让更多人获得优质教育。 	<ul style="list-style-type: none"> 携手奋进, 传承德美精神 奉献社会, 传递德美温暖
 <p>贯彻节水意识, 提高用水效率</p>	<ul style="list-style-type: none"> 德美化工深知充足、卫生的水资源的重要性, 通过加强水资源的循环利用, 着力发展为环保型企业。 	<ul style="list-style-type: none"> 责任生产, 坚守德美底线
 <p>创造更多就业机会, 推动经济发展</p>	<ul style="list-style-type: none"> 德美化工持续健全员工薪酬福利体系, 为员工提供良好的工作环境, 追求平等与多元。 	<ul style="list-style-type: none"> 携手奋进, 传承德美精神
 <p>持续创新, 提升产业可持续性</p>	<ul style="list-style-type: none"> 截至2023年12月31日, 德美化工共获授权且有效的发明专利共114件, 累积获得授权的实用新型专利63件。 德美化工加快推动数字化、智能化转型, 力求提高经营效率。 德美化工本年度成立的4个技术应用新课题组, 探索解决行业难点问题。 以自身创新能力为行业提供创新性绿色低碳解决方案。 	<ul style="list-style-type: none"> 开拓创新绿色产品, 推动德美转型升级 革故鼎新, 彰显德美实力 永续发展, 践行德美承诺

践行联合国可持续发展目标SDGs 承诺

联合国可持续发展目标 - SDGs	德美化工相关行动与措施	关联章节
 <p>减少公司内部的不平等和就业歧视</p>	<ul style="list-style-type: none"> 德美化工建立与员工的双向沟通机制, 通过职工代表大会发挥公司员工的重要作用。 德美化工为退伍军人等群体提供就业机会, 帮助融入社会。 雇佣残疾人士工作。 	<ul style="list-style-type: none"> 携手奋进, 传承德美精神
 <p>采取可持续的生产模式, 提供高质量产品</p>	<ul style="list-style-type: none"> 德美化工致力于全产业链协同发展, 始终追求卓越, 与供应商紧密合作, 注重生产细节, 提供优质客户服务, 确保为客户提供安全可靠的高品质产品和服务。 	<ul style="list-style-type: none"> 以质为先, 塑造德美口碑 责任生产, 坚守德美底线
 <p>为应对气候变化主动承担企业责任, 推进产业链节能减排</p>	<ul style="list-style-type: none"> 德美化工在纺化生产中用水、用电、用气量远小于传统工艺。 德美化工在产品开发中专注限制、替代有害品, 全过程遵守环保法律法规。 	<ul style="list-style-type: none"> 共探低碳纺织之路, 共赴气候新机遇之旅 责任生产, 坚守德美底线
 <p>规范公司治理体系, 建立负责、透明管治机制</p>	<ul style="list-style-type: none"> 德美化工坚持良好的企业管治, 建立合规的管理体系, 以创造可持续的经济效益, 为股东和员工带来长期的价值回报。 	<ul style="list-style-type: none"> 励精图治, 夯实德美治理 永续发展, 践行德美承诺
 <p>与产业链上下游伙伴紧密合作, 推动行业可持续发展</p>	<ul style="list-style-type: none"> 德美科技园扶持小微企业发展, 提供辅导、沙龙及对接服务, 为小微企业提供多渠道机会。 与行业企业代表、高校教授交流, 力求破解行业难题。 	<ul style="list-style-type: none"> 革故鼎新, 彰显德美实力

利益相关方沟通

德美化工不断优化并完善与利益相关方的沟通机制, 通过多种渠道积极了解各利益相关方的期望与诉求, 及时做出有效反馈, 确保可持续发展战略与规划紧密贴合各利益相关方的关注重点, 携手迈向共赢的未来。

2023年, 公司对利益相关方期望和诉求的梳理及回应如下:

利益相关方	主要沟通方式	期望与需求	沟通与回应
 <p>股东与投资者</p>	<ul style="list-style-type: none"> 股东大会 推介会/路演 投资者联系电话/邮箱 官方网站 	<ul style="list-style-type: none"> 财务业绩 权益保护 企业透明度 风险控制 	<ul style="list-style-type: none"> 提升盈利能力 召开股东大会 日常信息披露 优化风险管理及内控体系
 <p>政府与监管机构</p>	<ul style="list-style-type: none"> 税务信息报送 相关部门要求报送的监管资料 	<ul style="list-style-type: none"> 遵纪守法 依法纳税 响应国家号召 支持地方发展 	<ul style="list-style-type: none"> 依法合规经营 按时足额纳税 积极落实相关政策 主动承担社会责任
 <p>客户</p>	<ul style="list-style-type: none"> 官方微信公众号 市场专员与客户直接沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量与性价比 客户服务品质 客户信息安全 客户权益保障 	<ul style="list-style-type: none"> 研发优良性能的产品 合规营销 数据安全治理
 <p>员工</p>	<ul style="list-style-type: none"> OA系统 员工关怀活动 总经理意见箱 员工调研活动 	<ul style="list-style-type: none"> 职业发展平台 培训机会 薪酬与福利 健康安全的工作环境 倾听员工心声 	<ul style="list-style-type: none"> 完善职业晋升机制 构建员工培训教育体系 有竞争力的薪酬与福利保障 平等沟通与申诉机制
 <p>供应商</p>	<ul style="list-style-type: none"> 供应商招募的考察 供应商定期评估 供应商定期会议 	<ul style="list-style-type: none"> 诚信合作 经验分享 合作共赢 商业道德与信誉 	<ul style="list-style-type: none"> 打造负责任供应链 促进日常沟通 开展项目合作 义务履行合同
 <p>合作伙伴</p>	<ul style="list-style-type: none"> 专家培训 沟通交流会 公司调研活动 	<ul style="list-style-type: none"> 市场协同 资源共享 提升管理效能 	<ul style="list-style-type: none"> 建立市场协同信息库 对接德美化工优质资源 专家/专业团队赋能帮扶
 <p>社会及公众</p>	<ul style="list-style-type: none"> 新闻报道 官方网站 官方微信公众号 	<ul style="list-style-type: none"> 关爱贫困群体 支持社会公益 保护自然环境 促进社会进步 	<ul style="list-style-type: none"> 参与扶贫活动 投身慈善事业 坚持绿色运营 共享发展成果

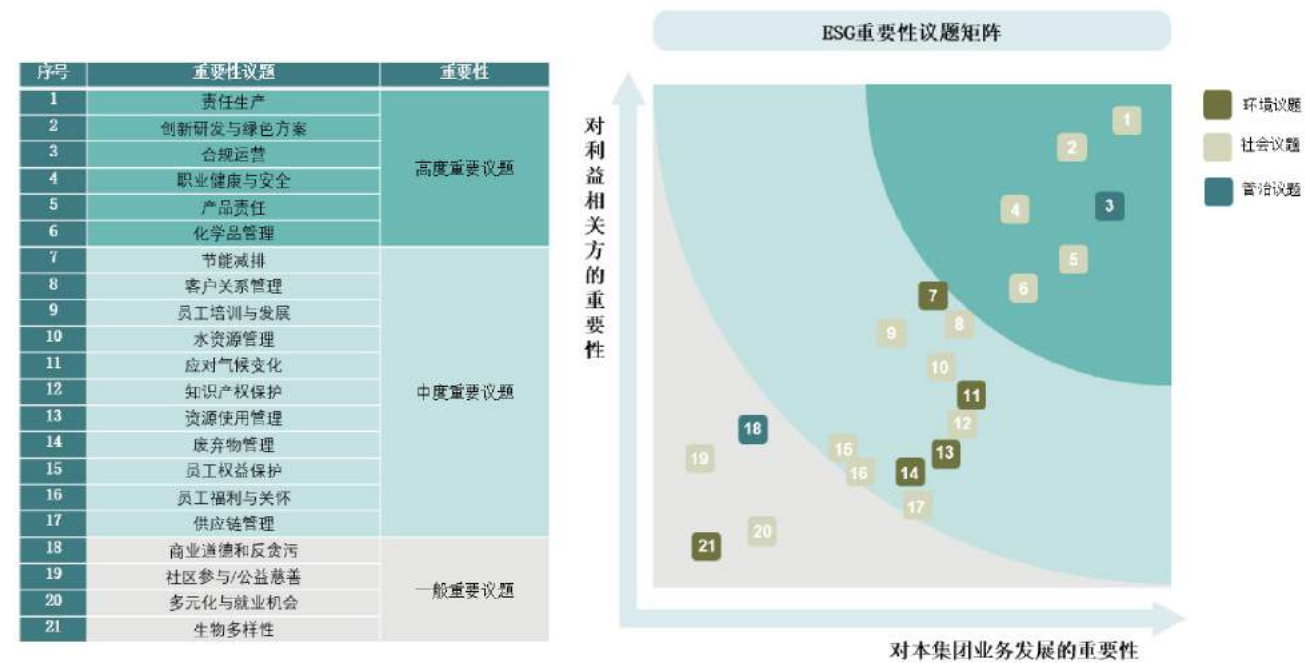
重要性议题识别

德美化工十分重视企业 ESG 表现, 并依据全球 ESG 发展趋势、行业发展趋势和各利益相关方意见, 通过客户会议、员工意见箱、沟通交流会等多种渠道深度了解各利益相关方对 ESG 重要性议题的关注度, 并依据企业年度重点工作和业务发展规划, 对 ESG 重要性议题进行排序, 确定 2023 年度 ESG 报告披露重点, 切实回应利益相关方诉求。

2023 年, 德美化工 ESG 重要性议题评估步骤如下:



通过信息整合及量化分析, 德美化工本年度共识别 21 项重要性议题, 其中利益相关方最关注责任生产、创新研发与绿色方案、合规运营、职业健康与安全、产品责任、化学品管理等议题。据此, 公司将优化 ESG 管理方案, 持续提升 ESG 管理水平, 积极履行 ESG 责任。



本年度, 德美化工 ESG 重要性议题评估结果如下:

序号	重要性议题	重要性
1	责任生产	高度重要议题
2	创新研发与绿色方案	
3	合规运营	
4	职业健康与安全	
5	产品责任	
6	化学品管理	
7	节能减排	中度重要议题
8	客户关系管理	
9	员工培训与发展	
10	水资源管理	
11	应对气候变化	
12	知识产权保护	
13	资源使用管理	
14	废弃物管理	
15	员工权益保护	
16	员工福利与关怀	
17	供应链管理	
18	商业道德和反贪污	一般重要议题
19	社区参与/公益慈善	
20	多元化与就业机会	
21	生物多样性	

专题一

共探低碳纺织之路

共赴气候新机遇之旅

作为推进碳达峰、碳中和的重要领域，中国纺织行业一直是全球可持续治理的活跃力量，致力于全面助力实现中国国家自主减排目标，并积极探索可持续生产和消费的新模式与新经验，以推动产业链向绿色、环保的方向迈进。德美化工作为纺织化学品行业领先者，在这一低碳转型进程中亦重视气候变化对公司发展带来的影响，充分参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的建议积极识别气候变化相关的风险及机遇，并携手产业链上下游合作伙伴共同探索环保工艺新技术，打造气候友好型新商业环境。

气候韧性筑能力：提升抵御气候变化的综合实力

公司参考TCFD建议，从治理、战略、风险管理、指标和目标四个层面梳理并呈现气候变化治理体系，不断筑牢公司应对气候变化的韧性管理能力。从气候治理角度出发，德美以ESG管理体系为基础，自上而下开展ESG与气候变化相关的治理工作，制定并完善气候相关战略，监督并审核气候变化应对行动的落实。另外，由公司管理层、各业务部门组成的ESG工作小组将气候变化风险管理融入日常工作中。同时，公司以能效提升水平、三废管理、能源管理等相关绩效指标作为环境及气候管理工作的重点。

治理

以ESG管理体系为基础，自上而下开展ESG与气候变化相关的治理工作，制定并完善气候相关战略

战略

定期分析气候相关的风险与机遇对公司业务、发展规划的实际及潜在影响
从清洁工艺、绿色生产等方面制定气候适应性策略

指标与目标

通过能源、废弃物等相关指标追踪气候风险管理进展
定期核算并披露温室气体排放绩效

风险管理

持续完善气候风险识别、评估、管控及监督的管理机制与流程

气候应对新篇章：探索创新性气候变化应对策略

近年来，德美一直以鲜明的领先意识和创新精神为核心驱动力，在前沿技术研发、个性化服务、精细化管理等多个维度上，聚焦于清洁生产及工艺技术，全方位打造德美品牌，推广德美绿色短流程（Dyamic Green Short-process, DGS），以自身技术创新能力为纺织行业提供创新性绿色低碳解决方案，携手上下游合作伙伴，深化产业协同合作，加速推动纺织行业低碳化变革，把握气候变化带来的新机遇，共赴可持续发展的未来。

品牌合作 | 打造气候友好型商业模式

品牌合作是推动纺织行业向气候友好型商业模式转变的关键。通过携手上下游合作伙伴，企业可以共同应对气候变化带来的挑战，并紧握可持续发展赋予的璀璨商机。德美致力于与品牌之间的建立并加深紧密的合作，进一步强化资源共享、技术互通、优势互补，深化高水平、高质量的商业合作。

强强联手，建立品牌联合实验室

德美积极顺应纺织行业低碳转型发展之势，深知与商业合作伙伴的紧密合作是实现这一目标的关键。公司通过与商业合作伙伴建立“联合实验室”的方式，第一时间洞察市场需求，利用德美专业知识与智慧，取全行业的优质资源为品牌服务，共同研发出具有创新性的低碳解决方案，催生更多的环保、绿色新技术。

案例

德美化工与石狮豪宝、国家防水技术中心成立联合实验室

2023年7月，德美化工与石狮市豪宝染织有限公司、全国防水技术研发中心共同签署防水联合实验室合作协议。此次合作旨在通过强强联合，促进资源共享和技术交流，共同研发世界一流的新型环保防水新产品和技术，以满足国内外市场的需求，提升三方品牌价值和产品质量，推动纺织产业的持续创新与发展。



▲ 战略合作签约仪式

赋能下游客户减碳，携手推广DGS系列解决方案

在中国“双碳”背景下，纺织行业作为国民经济的重要支柱之一，面临技术升级与减排双重挑战，整个纺织产业链亟需降低能耗、提升效率。德美积极回应市场需求，研发并大力向市场推广DGS系列解决方案，助力下游客户实现减碳提速，解决高耗时、高耗能、高耗水等关键问题。

2023年，德美化工以DGS系列解决方案为核心，全面加强下游客户的战略合作，通过技术交流和定制化服务，为客户提供了一站式节能减排方案，助力下游客户在生产过程中实现显著的能源消耗和排放减少，更推动了整个纺织行业的绿色转型与可持续发展。



江西某下游染厂客户在应用德美DGS解决方案（运用T/C、CV练染同浴工艺以及使用德美免漂剂DM-1382N配套产品）进行大规模试验后，取得显著的每吨布料加工节能环保成效：

- 按照1:6浴比计，节约用水 **12吨**
- 节省处理时间 **2-3小时**
- 节省蒸汽 **1.7m³**



福建某下游染厂客户在应用德美DGS解决方案系列产品（采用涂氨织物短流程高效皂洗工艺以及配合涂氨纶牢度提升剂DM-2525等相关产品）进行大规模试验后，取得显著的每吨布料加工节能环保成效：

- 按照1:6浴比计，节约用水 **12吨**
- 节省处理时间 **30分钟**
- 节省蒸汽 **0.6m³**

专题二

开拓创新绿色产品 推动德美转型升级

在现今时代，日益严峻的气候变化趋势催生了绿色经济的崛起，企业纷纷抢抓这一历史性机遇，正加紧布局绿色产业链。德美化工深度洞悉市场对绿色方案的需求，前瞻性地布局绿色低碳赛道，形成德美低碳战略（Dymatic Low-Carbon Strategy, DLS）。基于DLS，德美化工持续加大对DGS绿色短流程、低碳绿色、生物基等产品与创新工艺的研发力度，并积极协同合作伙伴将创新绿色方案应用到日常运营，助推德美化工自身及合作伙伴低碳转型升级，促进行业走实可持续发展道路。

截至2023年12月31日，德美化工共有97只产品通过Bluesign®认证，共有63只产品通过ZDHC Gateway最高级别（3.1）认证；51只产品通过GOTS批准，1只产品获得ECO PASSPORT by OEKO-TEX证书。

DGS 绿色短流程解决方案

德美化工持续深耕德美DGS绿色短流程解决方案，以环保、高效为核心理念，整合节能减排、绿色环保、高效工艺和产品的核心技术，为客户推动低碳转型提供抓手，引领行业绿色低碳发展。



涤氨纶免排短流程还原清洗解决方案

德美化工创新性研发面向涤氨纶面料的绿色、安全的高效还原清洗解决方案，通过创新的工艺和涤氨纶牢度提升剂DM-2525产品相结合，可以缩短涤氨纶清洗工序的加工时长，与传统工艺相比实现以下节能和提效成果：



棉针织加工工艺绿色短流程解决方案

德美化工针对传统棉针织加工加料繁琐、高能耗及成本高的三大问题进行深度拆解，通过开发集备碱剂、精炼剂、双氧水稳定剂等作用于一体的速漂灵产品DM-1436N，在棉针织加工工艺中应用该产品，可实现节能节水省时、污水中低COD残留、更优质的棉针织布料整理效果。与传统棉针织加工工艺相比，该工艺主要经济优势包括：



Lyozeo™ 莱赛尔原纤化解决方案

莱赛尔纤维是一种集各种纤维优点于一身的可再生绿色纤维，但莱赛尔纤维织物经多次水洗后会因原纤化出现纤维颜色泛白/褪色、起毛球。为解决这一纺织品原纤化问题，德美化工创新型推出安全、环保的FIBERLINK锁纤技术以及配套环保产品DM-2488D，通过技术性加固纤维，强化莱赛尔纤维的耐磨性和稳定性，显著减少织物起毛球、颜色泛白/褪色，有效解决原纤化问题。FIBERLINK锁纤技术可应用在散纤、筒子纱、织物染缸染色、长车轧染蒸染色等工艺中。该解决方案是基于DGS支持下开发的环保产品，能保证性能稳定下实现省时、节能、节水等环保功效。



德美生物基战略 (DBS)

德美化工深度调研客户及市场的潜在需求，持续对传统印染助剂产品的痛点进行创新优化，将对人体安全无害的观念融入产品研发的首要要求。公司积极探索生物基新材料，这种材料主要从生物质资源中提取得到的，具有安全、环保、高效等特点。为进一步推进生物基新材料的应用与发展，德美化工已形成德美生物基战略 (Dymatic Bio-based Strategy, DBS)，并推出多款生物基产品。

PalmDry 系列产品

PalmDry 系列产品是源自棕榈的生物基无氟防水剂，可为纺织品应用提供持久、环保的防水解决方案。

PalmDry DM-3699

PalmDry DM-3699 原料取自棕榈果实提取物质，不含氟物质，其生物基成分超过 85% (ASTMD-6866-12)，可被应用于各种纤维类型织物的防水整理，且无惧 50 次以上的家庭式洗涤，具有出色的耐用性。年内，该产品已通过标有可再生原料的 Bluesign® 认证，是中国首支成功申请 Bluesign® 化学品可持续属性的产品。

OceanFresh 系列产品

OceanFresh 是取材于海洋生物基的壳聚糖的安全抗菌产品，符合严格的 RSL 标准。该系列产品具有持续抑制金色葡萄球菌、大肠杆菌、白色念珠菌等有害病原体滋生功能，其口服毒性、皮肤刺激性和眼睛刺激性都符合对人体安全的要求，并且具有良好的技术兼容性和面料适用广泛性的特点。

OceanFresh DM-3015T

DM-3015T 源自一种安全的天然高分子提取物，具有优异的广谱抗菌效果，可用于天然纤维、化学纤维及其混纺织物的抗菌处理，能有效控制微生物的滋生和异味的产生，赋予织物持久清新的整理效果。该产品不含石油基化学成分、对人体有害物质，其急性经口毒性、皮肤刺激性、眼刺激性等安全性均通过无刺激性检测，对环境友好且符合环保要求，其可广泛应用于衣物、毛巾、床上用品、湿巾和无纺布整理等领域。

Tara Bio 系列解决方案

对塔拉树 (Caesalpinia spinosa) 的豆荚进行深加工后可获得塔拉胶和塔拉粉。德美化工旗下亭江新材以塔拉粉为原料提取单宁酸、没食子酸等衍生物，并攻克单宁酸酶水解技术难题，成功开发生物酶的水解塔拉粉制取没食子酸。

以塔拉粉为原料的没食子酸制备解决方案

德美化工旗下亭江新材持续优化水解单宁酸制备没食子酸的工艺，将浸提和酶解两步工序合并一步完成，并对结晶母液进行回收利用。该工艺可使得取自塔拉粉的单宁酸水解转化为没食子酸的转化率可达 98% 以上，且避免大量强酸强碱使用，减少工艺中高氯高 COD 废水及危废的产生。以 1 吨没食子酸为例，使用该工艺可减少 3.25 吨液碱和 3.6 吨盐酸的使用，同时减少 13 吨高氯高 COD 废水、减少 5.1 吨危险废弃物排放。

其它系列生物基产品

德美化工同时拥有多项获得 ZDHC V3.1 等认证生物基产品，包括但不限于：

DM-3530

Repmatic DM3530 是一只原料取自棕榈的安全无氟防水剂，已获得 Bluesign® 可持续属性认证，其可助力印染工艺实现资源利用效率提升，并有助于延长织品防水功能使用时长。

DM-3108

生物基非离子软片 DM-3108 取自天然棕榈合成的脂类化合物，该产品生物基含量达 97%，用于棉、麻及其混纺织物的手感整理，赋予织物蓬松、柔软的手感风格和一定的亲水性。

环保解决方案

在全球环保监管趋严的背景下，德美化工凭借其卓越的安全、环保解决方案，持续突破关键技术，为行业健康绿色发展注入了强大动力。

限制低环体产品

有机硅低环体D4、D5、D6属于高度关注物质 (Substance of High Concern, SVHC) 之一，其具有持久性、生物累积性和毒性 (PBT)。为减少降低产品中低环体带来的潜在毒性影响，德美化工率先在无氟防水剂中对低环体提出明确限量要求，进一步提升产品安全性。

GWP/SWP/AWP 系列环保防水剂

GWP/SWP/AWP 系列无氟防水剂在原材料筛选时对有机硅低环体D4、D5、D6提出明确限量<1000 ppm 的要求，并且通过优化工艺，使该系列产品低环体含量达到皮革行业最高标准要求，且均通过ZDHC V3.1 level 3认证，满足REACH法规和VF CHEM-IQ要求。



▲ ZDHC V3.1 level 3 检测报告

无/低双酚产品

欧盟持续强化对双酚类物质的管控，预计到2025年，使用双酚的其他（非皮革）行业需要将双酚含量减少到10ppm或更低，而皮革中双酚S（BPS）和双酚F（BPF）的总含量必须低于500ppm。为此，德美化工提前启动无双酚/低双酚含量的产品开发项目，通过调整分子结构和优化合成工艺，已实现无双酚合成鞣剂的合成技术突破

低双酚合成鞣剂

德美化工通过分子结构设计与合成工艺，成功新开发双酚含量极低 (<1 ppm) 的LBF、FPC合成鞣剂，满足品牌商对低双酚甚至无双酚合成鞣剂的要求；同时该系列产品聚合物链段中保留了大量酚类结构，既具有优异的复鞣性能，又能赋予皮胚良好的填充性与丰满性。

无铬产品

推广无铬鞣剂应用是推动皮革行业绿色、健康发展的重要因素。德美化工持续深耕无铬鞣产品的研发，已形成无铬鞣制体系，打磨出多款世界领先水平的无铬产品。

无铬鞣剂 TWS

该产品不含铬和其它金属，是一种可生物降解，且结构新颖、具有多官能基的聚合物。

无铬络合鞣剂 TWLZ

该产品以天然产物降解物为配方，不含游离甲醛和有机磷，具有优异的渗透性和耐黄变性能。

无铬鞣剂 TWLH

该产品不含游离甲醛和有机磷，是非铬金属络合鞣剂，具有优异的渗透性和耐黄变性能。

无铬鞣增强剂 NHT

该产品双酚含量极低，用于TWS鞣剂鞣制后期，具有较好的耐黄变性能，是TWS鞣制体系生产环保高端无铬鞣皮革的关键配套材料。

ZeoDry™ 环保安全无氟防水解决方案

ZeoDry™ 环保安全无氟防水技术是一项高性能与绿色安全兼顾创新防水技术，其配合应用雷神科技SROT（即侧链强化取向技术，Side-Chain reinforcement orientation technology）和德美化工自身研发的生物基无氟防水产品，可大幅度提升织品的动态拒水性。该技术可广泛应用于有室外防水防污需求的各类织品，已申请发明专利12件，获得授权发明专利共6件，德美化工的技术创新获得了广泛应用和充分认可。

 申请发明专利
12 件

 授权发明专利
6 件



革故鼎新，彰显德美实力

德美化工始终坚持打造新材料平台，持续健全自身研发创新体系，优化知识产权保护机制，创新提供有力支持。同时，公司积极参与行业交流，积极赋能产业创新，充分利用行业资源为创新和创业注入活力，引领行业的可持续发展。2023年，公司在技术研发和产品创新方面投入1.17亿元。

40 健全研发体系

43 创新激励机制

43 推动行业交流

44 保护知识产权

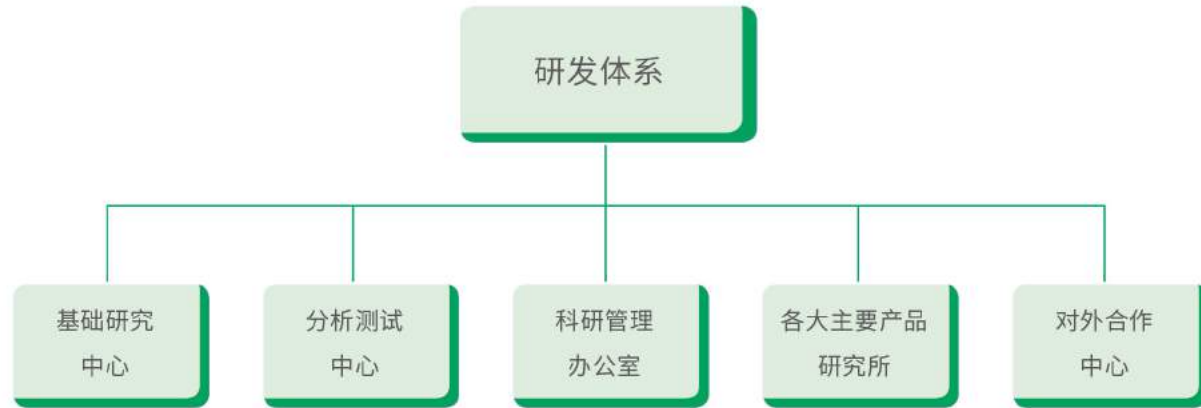
44 赋能产业创新

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



健全研发体系

创新是德美化工长青发展的核心竞争优势。德美化工致力于不断完善优化研发体系, 全面涵盖基础研究、分析测试、科研管理以及针对各大核心产品的专项研究。公司设立专门的对外合作中心, 并拥有国家级技术中心和创新平台, 配备国内外各种先进仪器。此外, 德美化工新成立多个课题组, 专注研究行业难题, 推动德美产品的持续创新。



德美化工检测中心具备并提升检测能力与管理水平, 获得中国合格评定国家认可委员会 (CNAS) 的认证, 持续为客户提供高质量化工产品。

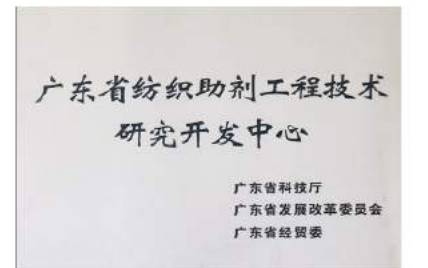
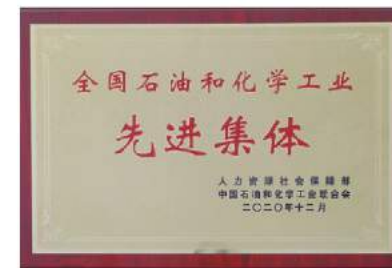
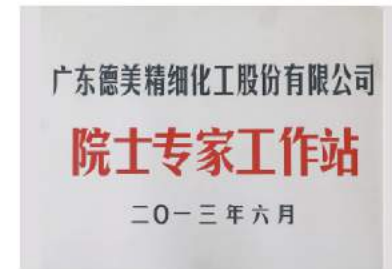
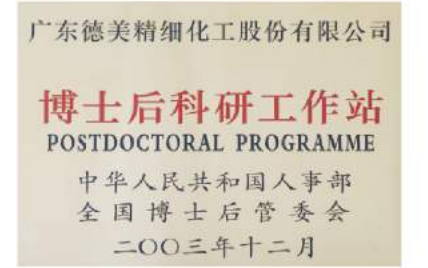


▲德美化工检测中心CNAS证书

德美化工持续加大研发投入, 致力于打造国际级技术平台。德美国际抗菌平台已具备行业顶尖的抗菌、防霉等测试能力, 德美微生物实验室于2023年3月获得P2安全认证, 持续提供行业领先的全方位抗菌解决方案。



公司现拥有行业内唯一的国家级企业技术中心、国家企业博士后科研工作站以及省级院士专家工作站等国家级和省级创新平台。这些平台为公司提供了强大的研发实力, 助力德美化工在行业内保持领先地位。



德美化工研发中心完整配备核磁共振仪、高效液相色谱仪 (HPLC)、扫描式显微镜、气质联用仪 (GC-MS)、液质联用仪 (UPLC-MS)、气相色谱仪 (GC)、红外光谱仪 (IR) 及全自动紫外分光光度计等国内外先进分析仪器, 为产品研发及分析检测工作提供了优良的硬件设施。



本年度, 德美化工汇聚来自应用中心、研发中心和项目部的精英成员, 组建棉梭织前处理攻关小组、莱赛尔应用攻关小组、增白攻关小组和免烫攻关小组四个新课题组。这些课题组聚焦行业内的挑战与难题, 进行深入研究并挖掘客户需求, 提供解决方案, 在为客户创造价值的同时, 也推动公司的持续发展。

课题组采用团队协作的方式, 与营销中心紧密合作, 共同深入市场前线, 为产品的推广和工艺的提升提供强有力的技术支持和现场服务, 确保解决方案能够真正满足市场需求, 为客户带来切实的效益提升。

 <p>棉梭织前处理攻关小组</p>	<p>目标:</p> <ul style="list-style-type: none"> 优化和完善现有的评价方法; 深入调研国内外纺织品市场, 精准把握客户需求, 有序开展研究与服务。 <p>现有工作成效:</p> <ul style="list-style-type: none"> 优化和完善了多项检测方法; 已为多家染厂和品牌商提供前处理解决方案。
 <p>莱赛尔应用攻关小组</p>	<p>目标:</p> <ul style="list-style-type: none"> 帮助行业解决莱赛尔染整问题, 拓展莱赛尔在纺织业的应用场景及提高产品质量。 <p>现有工作成效:</p> <ul style="list-style-type: none"> 已有防原纤化成熟产品及工艺; 开发并完善莱赛尔染整加工配套助剂, 实现推广约50家客户, 多家客户已正常使用, 为客户提供莱赛尔染整全流程方案及服务。
 <p>增白攻关小组</p>	<p>目标:</p> <ul style="list-style-type: none"> 提升德美增白剂产品的市场竞争力, 搭建公司增白剂产品体系 <p>现有工作成效:</p> <ul style="list-style-type: none"> 新开发5只性能优异的增白剂产品, 并成功销售2只; 产品评估体系不断完善; 超级白、特白等先进工艺稳定推进。
 <p>免烫攻关小组</p>	<p>目标:</p> <ul style="list-style-type: none"> 纺织品行业免烫树脂的调研、研发、应用, 为客户提供免烫整理方案 <p>现有工作成效:</p> <ul style="list-style-type: none"> 已逐步形成完整的产品体系 已为多家客户提供方案

此外, 公司致力于成为节能环保纺织化学品服务商, 始终在产品开发、运输、存储等各个阶段严格把控高度关注物质 (SVHC, Substances of Very High Concern) 使用, 推动行业朝着更节能、更环保、更经济的方向发展。2023年, 经统计面向市场销售的产品中含有高关注物质 (SVHC) 的产品占比约5.72%, 未来德美化工将努力逐步淘汰应用SVHC。

创新激励机制

德美化工积极加大创新投入, 建立“科学技术进步奖”和“知识产权奖励办法”等荣誉奖励机制, 表彰突出贡献的科技人员, 并每年评选优秀员工给予物质奖励, 以营造良好的科技创新氛围并促进公司自主创新的发展。同时, 公司通过层级评定与薪酬挂钩来激励员工创新, 进一步激励科研人员的创造力并提升工作积极性。

推动行业交流

德美化工秉持开放共融的理念, 通过参与制定行业标准、加强与行业协会密切合作、参与多种交流活动等举措, 积极推动行业密切友好沟通。

本年度, 德美化工参与编制的行业标准《纺织染整助剂防水防油加工剂防水性的测定》(HG/T 4264-2022) 于2023年4月1日正式落地实施。该标准广泛适用于对同类产品的防水性能的测试和评价, 为行业提供一套成熟的防水防油产品防水性测定方法, 有效保证相关防水剂产品的质量管理和品质控制, 提高行业标准化水平, 促进行业健康发展。

德美化工积极参与“德美·无氟防水整理技术交流会”

2023年7月, 德美化工在上海参加由中国印染行业协会主办的“德美·无氟防水整理技术交流会”, 积极分享ZeoDry无氟防水剂研发与应用等经验, 提出针对不同面料无氟防水整理痛点的解决方案, 助力纺织印染企业迈入绿色新时代贡献德美智慧。此外, 公司与知名服装品牌的采购总监等130位行业精英共商环保防水剂研发难题及解决方案, 共同推进安全高效防水剂在印染行业的应用, 助力纺织化学行业绿色低碳发展, 为行业交流与合作搭建了重要平台。



▲ 德美·无氟防水整理技术交流会现场

德美化工参加第22届中国国际染料工业及有机颜料、纺织化学品展览会

2023年7月, 德美化工积极参与第22届中国国际染料工业及有机颜料、纺织化学品展览会, 该展会共吸引了1.7万人次的参与。在展会上, 德美化工展示了公司最新的染整工艺技术和创新产品, 收获了业界领导、同行和客户的一致好评, 为推动中国染料工业及有机颜料、纺织化学品行业的发展注入了新的活力。



▲ 德美化工参加第22届中国国际染料工业及有机颜料、纺织化学品展览会

保护知识产权

德美化工高度重视知识产权的保护与管理工作, 坚决遵守《中华人民共和国专利法》等法律法规, 通过及时申请知识产权、签订保密协议、为下属公司提供知识产权保护培训等举措, 依法维护公司的知识产权权益并提升员工保护知识产权的意识。同时, 在市场推广活动中, 公司始终使用合法授权的图片、文字和视频等素材, 以降低对他人知识产权侵犯的风险。



赋能产业创新

德美化工积极推动产学研融合, 深化高校与企业的合作与交流, 通过共享资源和创新成果, 为产品与工艺的研发注入源源不断的新活力。此外, 公司积极利用自身优势, 通过科技园持续助力企业创业创新。科技园聚焦为创新创业者提供产业对接、技术服务、金融服务和创业辅导等多方面的支持, 为创业创新提供有力保障, 驱动创新发展。

产学研融合

德美化工始终坚持推动产学研的合作, 为高校与企业之间搭建行业技术交流与项目合作的桥梁。公司不断探索和尝试创新的项目合作模式, 旨在激发新产品和新工艺的研发活力, 推动行业的持续创新与发展。

助力创新创业

德美化工紧密跟随创新潮流, 通过实施多元化措施和举办丰富活动, 全面支持并激励创新创业者, 为各类企业注入源源不断的创新活力, 获得了社会各界的广泛赞誉和多项荣誉认可。

德美化工持续加大对创业创新的支持力度, 通过多元化的方式激发创新活力, 不仅推动了行业的繁荣发展, 还为企业注入了新的活力。公司设立了产业基金, 为初创企业提供强有力的资金支持, 助力他们实现快速成长。此外, 德美化工还举办企业沙龙, 为创业者搭建一个互动交流、分享经验和学习的平台。同时, 公司积极举办创业大赛, 挖掘和培育具有潜力的创新项目, 为行业带来创新力量等。

案例

德美化工与华南理工大学等多家企业、学校合作开展项目, 荣获广东省科技进步奖二等奖

2023年5月, 德美化工与华南理工大学、台华高新染整(嘉兴)有限公司、绵阳佳联印染有限责任公司、盛虹集团有限公司携手打造的“侧链强化取向的长效柔软型无氟防水剂开发及工业应用”项目荣获广东省科技进步奖二等奖。该项目针对无氟防水剂拒水效率低、手感差和手抓痕重等难题, 发明具有完全自主知识产权的侧链强化取向的长效柔软型无氟防水剂, 突破了国外公司的技术封锁。相关技术已获得授权且处于有效期的发明专利共计12件, 其中2-硬脂酰胺-2,3-二氯丙烯酸乙酯的合成和侧链强化取向技术达到国际领先水平。



▲“广东省科技进步奖”证书

创业培训

为入驻园区的中小微企业提供创业培训。严格挑选具有良好社会责任感、高标准治理、严格合规性和高度透明度的企业或项目作为合作伙伴, 推动行业使用清洁能源, 实现资源高效利用。培训体系以政策申报、创业培训、产业对接、投融资和知识产权辅导为核心, 积极助力中小微企业解决发展难题和痛点。

高校沟通

主动与高校建立沟通桥梁, 与专家团队展开深入交流, 携手推动新材料领域的持续进步与发展。

企业沙龙

积极举办沙龙活动, 挖掘新材料领域的新成果、新应用, 并与地区产业紧密结合, 推动产业转型升级。

银企交流

协助银行与技术企业对接交流, 有效帮助企业解决融资难题, 提振中小微企业发展信心, 展现德美责任担当。

创业大赛

参与协办创新创业比赛, 重点关注智能制造、智能家电、新材料等领域, 带动并支持优秀创新创业力量发展。

产业基金

基金将重点关注清洁能源、资源有效利用和减少碳排放等方面的项目或企业, 并对之进行孵化、扶持。

德美科技园已建立起完备的创业辅导培训体系, 该体系以政策申报、创业培训、产业对接、投融资及知识产权辅导五大服务为支柱, 覆盖企业成长的各个阶段, 助力企业拓宽发展视野, 攻克发展难题, 实现稳健成长。



▲ 创业辅导培训活动

本年度, 德美科技园取得多项成就, 包括但不限于:

2023年度工作成果

- 2家企业成功认定国家高新技术企业
- 6家企业成功入库广东省科技型中小企业
- 园区拥有有效知识产权超200项
- 园区共组织开展各类创新创业活动33场, 参会人员近800人
- 运营团队开展企业一对一上门走访调研约50家
- 累计为企业解决问题30余项, 为5家企业提供产业对接
- 提供政策申报辅导20多家企业, 为9家企业提供银行融资对接

德美化工成功举办“创客广东·创新对接日”新材料、智能制造专场对接活动

案例

2023年3月, 德美化工协办广东省“创客广东·创新对接日”新材料、智能制造专场对接活动。本次活动汇聚投资机构、龙头企业、双创基地及创业者等, 内容包含项目路演、嘉宾点评和互动交流等。德美化工围绕新材料、智能制造赛道进行专场服务, 为优秀创业项目搭建深化交流和合作的平台, 实现高效投融资对接。



▲ “创客广东·创新对接日”新材料、智能制造专场对接活动现场

德美科技园银企对接会: 破解融资难题, 助力企业高质量发展

案例

2023年2月, 德美科技园联合顺德区院士创新中心和工商银行举办“银在企点”中心企业普惠金融对接会, 旨在搭建银企交流平台, 助力园区中小创业企业拓宽融资渠道、提高融资能力。该活动吸引了20多名企业代表参加, 为创业者分享了顺德区支持企业融资专项资金、企业信贷风险补偿金两项政策性金融产品等适合中小企业的金融产品, 有效解决企业融资难题, 提振中小创新企业的发展信心。



▲ “银在企点”中心企业普惠金融对接会活动

本年度, 德美化工在扶持创新创业公司方面的工作获得多方赞赏及奖项、荣誉, 包括但不限于:



▲ 德运创投荣获“容桂街道2022年度产业发展欣欣向荣企业”

(德运创投为德美化工集团旗下公司, 主要负责运营德美新材料创新科技园。德美新材料创新科技园是一个以企业引进、孵化加速、创业服务为核心, 以协同创新型、高科技成长性企业和创业者共同发展为宗旨的专业型科技园区。)



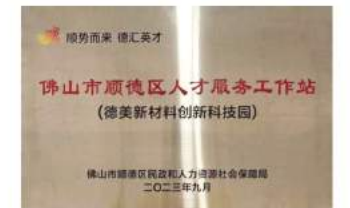
▲ 顺德科技园荣获“佛山市知识产权保护工作站”授牌



▲ 顺德科技园荣获“顺德区商业秘密保护维权服务站”授牌



▲ 绍兴科技园荣获杭州银行“钻石伙伴”授牌



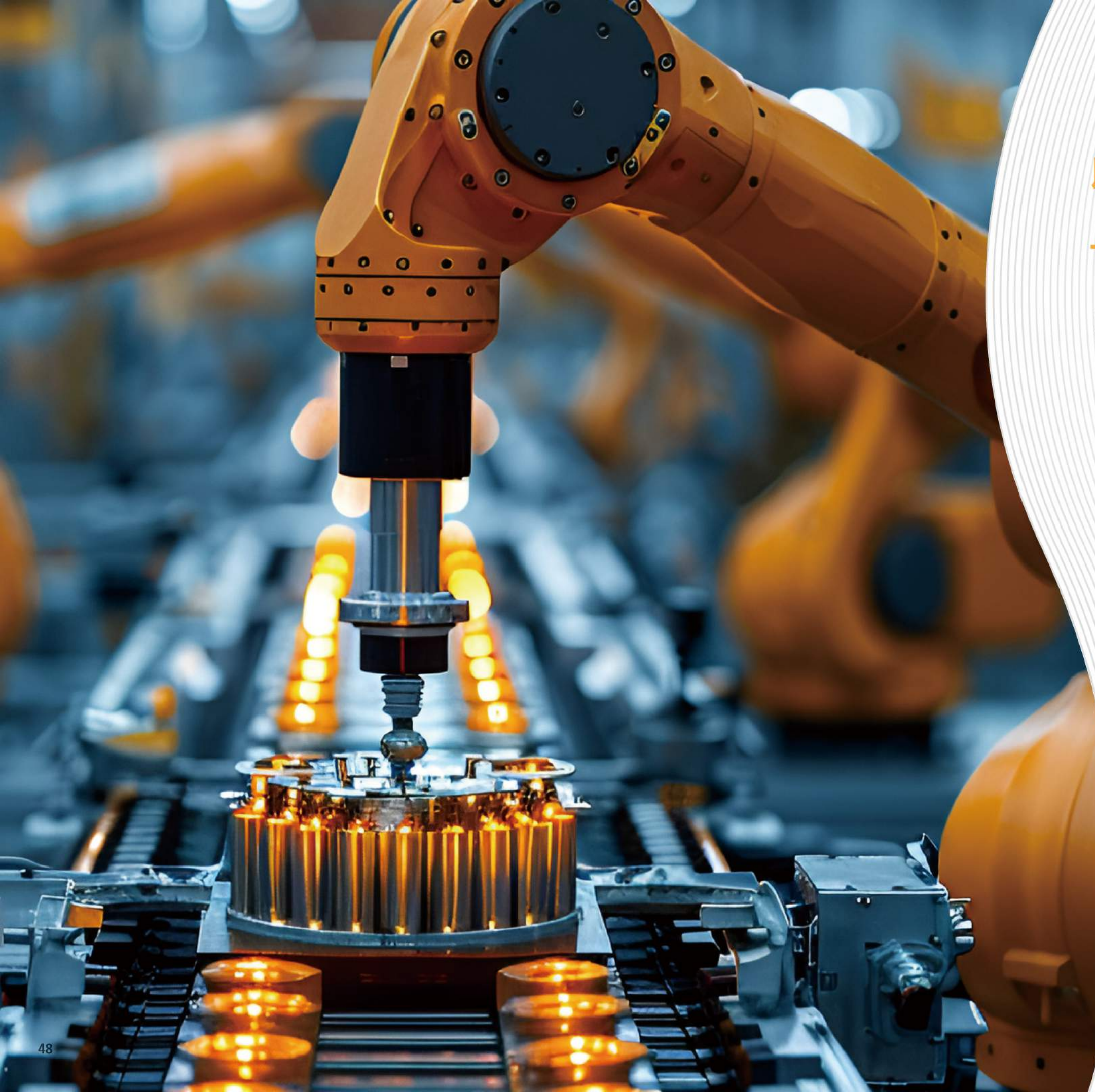
▲ 顺德科技园荣获“顺德区人才服务工作站”授牌



▲ 顺德科技园荣获“2023年容桂街道最美工业园示范点”称号



▲ 绍兴科技园荣获2022年度柯桥街道“双招双引”贡献奖



以质为先，塑造德美口碑

公司一直坚守“发展企业发展人，为行业为人带来进步”的企业使命，以铸就优质产品和优化服务品质为塑造德美口碑的重要抓手，持续追求客户的信赖与支持。同时，我们通过打造可持续供应链和推动数智化转型，推动产业链转型升级，以更负责的商业实践，携手合作伙伴为社会贡献更多价值。

50 铸造优质产品

52 可持续供应链

52 优化服务品质

54 推动数智转型

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



铸造优质产品

德美化工坚守产品质量与服务质量的三重高标准, 以产品质量为核心, 通过完善的质量管理体系、把握产品质量流程、落实产品质量控制工作, 确保产品优质可靠。

产品质量管理体系

德美化工严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等质量管控法律, 制定并执行《产品监视和测量控制程序》《原辅材料质量管理办法》《出厂产品质量管理办法》《质量检验管理办法》等内部质量管控制度, 建立符合ISO9001的质量管理体系, 明确原料、产品成品的检验标准和质量管理要求, 从采购、生产等各过程全方面加强产品质量把控。



此外, 德美化工每年对产品质量管理体系进行一次外审和两次内审工作, 以保障产品质量管理水平。

产品质量控制

德美化工不断完善《质量管理手册》《不合格(品)控制程序》《不合格和纠正措施控制程序》等质量管控内部制度, 严格落实产品质量跟踪等质量工作。同时, 公司制定质量管理目标, 明确产品质量控制责任, 遵循对质量事故不放过原则。

公司明确产品质检与质量的控制程序, 从送检、抽样、完成发货及汇总流程加强产品达标管控, 并针对质检人员职业素质等提出质量要求, 进一步保障优良的产品质量。

▼ 产品质量管控流程



此外, 德美化工在产品质量检测方面坚持“三及时”、“五准确”、“三级检查”三条标准线, 并遵循质量管理“三不原则”, 即不接受不合格品、不制造不合格品, 不流出不合格品。公司及时对生产所需的原料、辅料、包装材料进行投料前复核采样、分析及报备, 高度把控中间产品、成品的质量, 要求并落实员工做好自检、互检、班长专检工作, 实现采样、基准、分析、计算、结果全方位准确。



▲ 产品质量管控要求

如产品因质量出现重大问题需要回收, 德美化工将按既定的产品召回指引启动产品召回程序, 并采取必要的纠正和预防措施, 防范类似事件再次发生。本年度, 德美化工未出现因产品质量和安全隐患导致产品召回的情况, 也未发生任何违反相关法律法规和自愿守则的产品信息与标识得相关违规事件。

德美化工定期委托权威第三方对产品进行检测以进一步产品质量管控, 检测内容包括但不限于禁用或限用的有害物质, 如全氟化合物(PFAS)、APEO、邻苯二甲酸盐、芳香胺、重金属等, 以及产品特殊功能性测试, 如抗菌、凉感等性能。通过权威第三方检测获得公正、客观、可信的产品质量检测报告, 确保产品符合国家标准和客户要求。

德美化工深耕长期主义, 持续加强产品质量管理能力和水平, 推行精益化生产组织模式, 在人员、机器、物料、方法和环境等方面采取精益管理, 不断提升交付质量与效率。精益化生产组织模式进一步提升生产效率和缩短交货周期, 助力公司快速适应市场订单品种和数量的变化, 在降低库存基础上进一步满足客户需求与认可, 提高订货率并解决售后质量问题, 使售后服务工作安排更加柔性化。

可持续供应链

德美化工将可持续发展理念融入采购工作, 从供应商选择、供应商日常管理等方面, 携手供应商提升公司可持续发展水平, 促进绿色供应链打造, 与供应商建立长期共赢的合作关系。

供应商选择原则

德美化工制定并落实《采购作业指导书》《供方评定作业指导书》《供应商管理制度》等内部制度, 规范采购流程工作要求。德美化工在选择供应商时, 立足于企业长远经济效益, 对供方的技术实力、质量保障、生产能力、价格竞争力、地理位置、运输条件以及信誉度和长期合作的稳定性进行全方位的考量。公司优先选择具有资质、具备相关ISO认证, 并在环境、安全、劳工人权、商业道德等维度的表现良好的供应商建立合作关系。德美化工要求重要原料供应商须在不少于两家合格供方中选择, 积极寻求建立稳固的战略合作伙伴关系, 以实现共赢和可持续发展。

同时, 德美化工重视对承包商的筛选与管理, 各生产基地根据实际情况持续完善承包商管理制度, 确保承包商具备相应的专业资质, 加强承包商在各类项目施工过程中的安全和环保表现。

供应商日常管理

德美化工不断推动与供应商、承包商之间的培训活动, 深化与供应链伙伴间的沟通, 并提供针对性的培训, 旨在提升供应商的可持续发展能力。公司对核心供应商进行年度审核并实施分级管理与评估, 并对日常评价不合格的供应商取消其合作资格。公司持续加强属地化资源采购, 提升供应链韧性。

同时, 公司要求供应商签署廉洁公约, 坚决杜绝任何违法违规行为和商业贿赂, 共同净化营商环境。

2023年度内, 公司未在供应链中发现环境、劳工、童工、人权及社会问题方面的重大负面影响事件。

优化服务品质

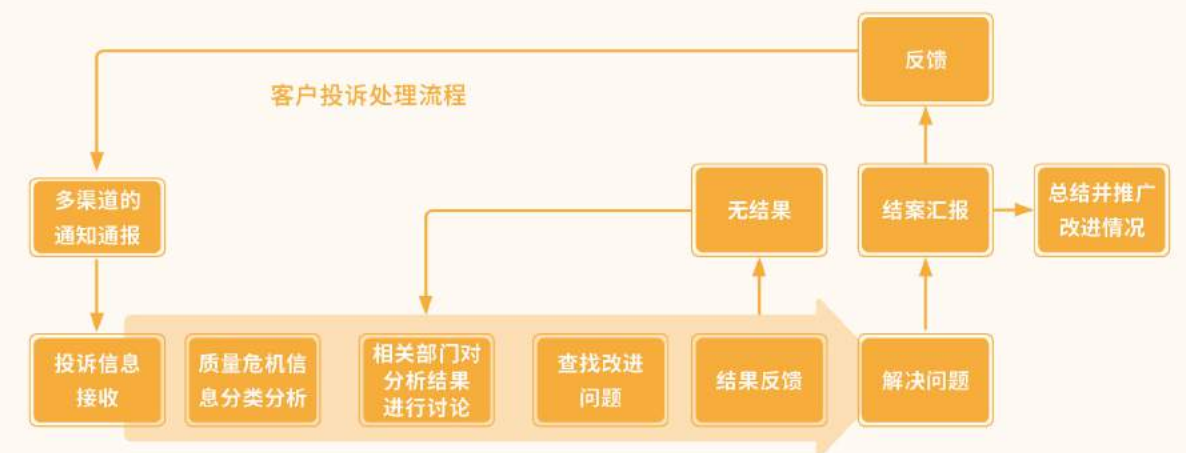
公司注重服务模式的革新, 着力打造全流程专业服务型模式, 以销售过程、售后服务等客户全生命周期的关系维护为基础, 全面提升服务质量, 旨在满足客户的多元化需求、提升客户满意度。

全流程服务管理

德美化工秉持“以技术为核心、以服务为特色, 为客户提供全方位解决方案”的服务理念, 为客户提供及时、有效、全方位的终身服务。截至2023年12月31日, 公司未发生任何与产品和服务有关的健康与安全影响违规事件、亦未发现任何市场营销违规的事件。



德美化工制定并落实《质量意见反馈表》《客户退换货管理办法》《退换货流程》等内部制度, 不断优化售后服务管理体系和客诉处理流程。当出现投诉情况时, 区域公司的销售人员第一时间响应客户的投诉诉求并及时主动到现场进行问题勘察和产品取样, 协同品质部等相关部门分析情况并制定针对性解决方案, 而后由品质部监督并持续追踪、相关部门联合执行解决方案, 将客诉处理时间严格控制至48小时内, 确保及时响应客户反馈。同时, 公司每月整理并分析接获的投诉信息, 及时跟踪回访投诉情况, 推动产品持续优化改进、服务质量稳步提升。



德美化工高度重视建立与维护客户关系, 实行客户分级管理, 通过加强高层互动、品牌合作、技术交流和客户考察, 采用属地化拜访制度, 举办展会和打造自媒体矩阵等方式, 为客户提供增值服务, 致力全面升级服务质量。

客户满意度

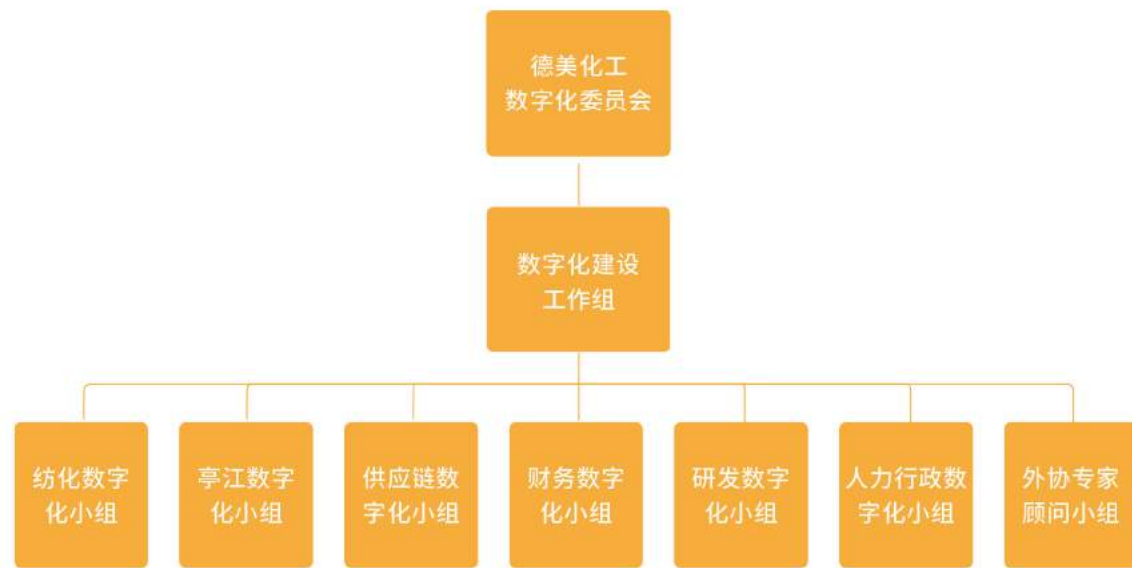
德美化工制定《客户满意度调查管理规定》等相关制度, 每年针对不同区域公司的客户分布开展满意度调查并及时高效反馈客户意见。客户满意度调研是公司改进服务质量的基础, 公司持续挖掘产品质量、交货及时性和售后服务等方面的反馈。本年度, 纺化事业部较去年增加近一倍的客户参与量, 参与率由去年95.7%提高到98.6%, 满意度由去年92.8%提高到93.9%。

推动数智转型

德美化工持续加大科技投入并提升自身科技创新核心竞争力, 不断加强数字化体系建设, 深入推进数字技术应用, 开展数字分析挖掘, 着力优化数字生产、物流、仓储等环节, 引领行业新发展。

数字化体系建设

年内, 德美化工将数字化体系建设作为工作重点之一, 建立数字化委员会并明确各层级分工和职责, 数字化委员会负责提出并整合数字化转型战略要求、审核与确定数字化规划和重大建设方案, 同时监督、审批数字化重大决策的成效。数字化委员会下设数字化建设工作组, 负责细化数字化委员会的战略规划并推动数字化项目实施, 并由纺化、亭江、供应链、财务、研发、人力、外协专家小组协同配合数字化建设工作组切实落实数字化战略。



德美化工数字化委员会组织架构

数字化应用

德美化工利用数字技术赋能业务, 持续提升科技竞争力, 打造高效数字平台, 构建高效管理模式。公司深度应用自动办公系统(OA)、企业资源计划系统(ERP)、人力资源管理系统、客户关系管理系统(CRM)等数字化工具, 全方位提升日常行政办公、生产、销售、研发等工作效率和质量。同时, 德美化工稳步推进生产数字化模式, 引入生产智能制造系统(MOM)、顺德工厂智能仓储管理系统(WMS)、商业智能系统(BI)等平台, 促进实现生产组织精细化、物流管理科学化、生产决策智能化。

MOM 系统

公司通过MOM系统实现仓库及生产环节信息与数据的全过程追溯, 推动多组织、多车间数据统一管理, 保障库存信息准确率在99%以上, 单据及时性在99%以上。



▲ 利用MOM系统现场作业, 扫码录入入库信息

BI 系统

德美化工应用BI系统实现营销数据标准化、可视化、自动化, 提升公司数据治理水平, 助力各层级通过理解数据和洞察趋势, 及时做出决策。



▲ BI系统PC端驾驶舱

数字化激励机制

公司全员参与数字化建设是德美化工数字转型提效的重要一环。2023年, 德美化工创新性建立数字化激励机制, 举办数字化培训和数字化创新分享会, 组建德美知识库, 鼓励全员积极投稿参与数字化建设, 全面深化公司数字化建设。数字化委员会评议小组和各数字化小组定期对数字化建设工作成效进行评价和激励, 提升公司全体员工参与数字化建设的积极性。

激励对象

- 数字化委员会及各体系小组成员
- 数字化项目小组核心参与人员
- 参与数字化培训和数字化创新分享成员
- 德美知识库积极投稿人员

激励办法

- 数字化委员会成员激励:** 评议小组根据各委员对数字化推进工作贡献进行评议, 根据结果发放数字化激励奖金。
- 各数字化小组成员激励:** 评议小组评价各体系数字化推进工作成果, 根据结果发放数字化激励奖金, 对积极分子予以通报表扬。
- 积极参与数字化培训和数字化创新体会分享成员激励:** 各小组筛选、评议并提供积极分子材料, 根据评议结果每位积极分子发放激励, 对积极分子予以通报表扬。
- 德美知识库投稿人员激励:** 对投稿获收录, 且投稿内容通过对公司业务的支持、可复用性、原创性等条件筛选评级, 对每条知识分别予以200-500元不同的奖励, 具有重大业务帮助作用的投稿可提升至1000元/篇。



责任生产，坚守德美底线

德美化工秉持以人为本的理念，持续深化HSE管理，切实实践安全生产以保障员工健康安全，并积极履行环境管理责任，坚守德美化工责任生产底线。

58 深化HSE管理

60 贯彻安全生产

62 守护绿水青山

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



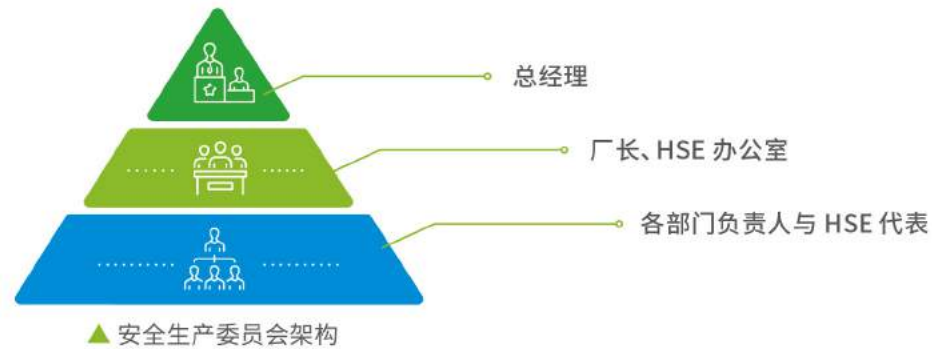
深化HSE管理

德美化工高度重视HSE管理, 严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规, 制定并落实《HSE责任制管理规定》等内部制度, 建立健全HSE管理体系并明确HSE管理目标, 确保生产安全实现责任到人, 对HSE管理实施全流程有效监管。

HSE管理体系

德美化工不断完善HSE管理体系, 建立职责明确的安全生产委员会以监督和落实安全生产管理工作。安全生产委员会负责定期召开安全工作会议, 明确安全生产目标, 组织定期厂级综合安全检查, 并对查出的安全隐患提出整改建议等工作, 确保公司HSE管理工作切实有效执行。

安全生产委员会由公司总经理作为安全生产委员会第一责任人, 负责制定安全生产方针与目标, 并监督执行情况; HSE办公室每月组织一次HSE会议汇报HSE工作, 并每月开展双重预防体系工作, 汇总各级安全风险和隐患问题并协商解决; 公司各部门负责人和HSE代表执行安全生产管理工作要求。



本年度, 德美化工及旗下生产基地均已获得ISO 45001职业健康安全管理体系、ISO 14001环境管理体系与ISO 9001质量管理体系认证。



HSE管理目标

公司制定并实施《HSE目标管理规定》, 贯彻“遵循法规、以人为本、技术创新、节能降耗、持续发展、全员参与、预防为主、健康安全”的Q-HSE管理方针, 确保公司HSE工作持续有效运作。德美化工设立年度HSE管理目标, 严格控制HSE风险

全厂工伤损失日≤7	全年无安全、环保部门处罚	紧急事故处理率100%
事故隐患整改率100%	0重大安全事故, 0死亡事故、0重伤事故、0火灾事故; 轻伤事故≤5	职业健康体检覆盖率100%、作业场所所有害因素检测率100%
安全负责人及管理人员培训合格率100%; 安全生产培训覆盖率100%	0职业病患病, 0急性职业病中毒事故	0污染事故, “三废”排放达标率100%

案例

培训强化安全意识

2023年11月, 德美化工开展《广东省安全生产条例》宣贯培训活动, 要求公司主要负责人、安全生产分管负责人、安全生产管理机构人员、化工厂厂长、各部部长及生产体系主管班组以上人员参加培训。该培训为参训人员解读《广东省安全生产条例》规定的各级人员安全职责, 通过案例说明相关岗位的检查内容, 使得各级人员对法规条例和HSE都有更全面的理解, 进一步提升HSE管理人员的安全生产管理水平。

贯彻安全生产

安全生产是公司的生命线, 德美化工严格遵守国家和省、市的安全生产相关法律法规, 建立并实施《安全生产管理制度》等内部制度, 持续践行“安全第一, 预防为主, 综合治理”的安全生产方针。德美化工持续完善的安全责任管理制度, 通过对化学品管理的严格规定及定期开展安全演练和培训、职业病体检等举措, 不断提高企业的安全生产管理水平、员工的安全意识和应对突发事件的能力。

安全责任制管理

德美化工执行主动安全责任制, 明确各级管理人员及员工在安全生产中的职责, 通过逐级落实责任, 完善安全生产工作格局。此外, 各责任区域产生人员变动时, 责任部门需及时反馈至上级部门并调整, 构建“事事有标准、人人有责任、处处有人管”的“全员、全过程、全方位”安全生产责任制管理体系。

同时, 德美化工成立HSE部门, 并配备专业注册安全工程师, 负责统筹、监督安全生产工作, 确保安全生产工作切实有序落地。

化学品安全管理

德美化工严格遵循《危险化学品安全管理规定》《危险化学品安全技术说明书、安全标签管理规定》《危险化学品装卸安全管理细则》等国家法律法规, 制定并实施《危险化学品全流程管理制度》等相关制度, 明确采购、运输、入库、储存、出库、包装回收及处置各环节的工作流程与要求, 确保危险化学品的规范管理与安全使用。



为提高应对危险化学品综合事故的应急救援能力, 德美化工定期开展综合应急演练, 定期更新重大隐患清单, 并开展危险化学品管理专项性督查, 全面排查隐患, 确保各项安全措施得到有效执行。

案例

应急演练保障安全

2023年5月, 德美瓦克顺德工厂开展消防、化学品泄露专项应急演练, 该演练内容包括在紧急情况下的快速撤离演练, 讲述心肺复苏等急救方法, 训练对初级火灾的扑救。此次化学品泄露应急演练共有60名员工参与, 提升员工对化学品泄漏的应急处置能力, 并传授应急器材的使用方法, 提高员工自主处置化学品安全问题的意识和能力, 并增强公司应急救援综合能力。

德美化工积极促进有害物质的淘汰工作。在研发阶段, 公司研发部门应用PLM系统(产品研发管理系统)识别包括REACH、ZDHC、OEKO-TEX、AFIRM等法规、标准的限用物质要求。项目组严格根据法规、标准对产品预选原材料进行核对与筛选, 符合化学品安全要求方可应用到研发, 不符合要求则需选择替代化学品, 从源头上控制受限物质进入生产过程, 为产品安全保驾护航。

职业健康安全保障

德美化工深知职业健康安全的重要性, 始终将员工的健康安全放在首位。公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规, 制定并执行《安全风险分级管控管理规定》《应急准备和响应控制程序》《职业卫生管理规定》, 以完善的安全管理体系, 规范日常安全巡检和保障员工职业健康安全的工作流程, 降低生产过程中的健康安全风险。

德美化工定期对生产基地开展日常自检、重大事故隐患专项检查等安全检查, 对生产设备, 防爆设施, 危险化学品储存量、特种设备等内容进行重点检查, 并现场提出整改内容, 要求限时整改完成, 排除安全风险与隐患, 切实保障安全生产。

公司通过多种措施保障员工的职业健康安全, 不仅高度关注对员工安全工作知识和技能, 而且进行相关员工体检并实现劳保用品有效配套。

德美化工开展以“人人讲安全, 个个会应急”为主题的一系列安全生产活动, HSE部门制作宣传标语横幅2条, 并通过微信群向员工宣传安全知识。此外, 公司通过安全培训考核检验员工对安全培训知识的掌握情况, 所有员工均考核合格。	通过线上管理系统, 公司发起《PPE个人劳动防护用品培训》, 讲解各种劳保用品PPE的防护作用、使用方法和适合场所, 并通过员工亲自佩戴, 纠正错误佩戴方式。4月, 为响应国家职业病宣传周, 公司开展《职业健康安全培训》, 讲解职业病的危害、职业病防护的重要性。	公司每年开展职业健康危害因素现场检测, 并对接触职业病危害因素的岗位员工开展职业病体检、健康体检。	工厂按照岗位危险因素发放符合标准的配套劳动防护用品, 并在生产车间、仓库、储罐区按规范设置洗眼器, 满足安全应急需求。
---	---	---	---

守护绿水青山

德美化工持续优化环境管理体系, 并引进先进的处理技术确保废气、废水和固废得到妥善处理。同时, 公司通过技改、设备升级、工艺优化等举措不断提高生产中的能源利用效率, 并采取措施保护生物多样性。我们始终将守护绿水青山作为己任, 为可持续发展贡献德美力量。

污染治理

德美化工高度重视三废排放问题, 严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国突发事件应对法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规, 建立废水、废气、废弃物管控的内部制度, 不断健全环境管理体系。我们多措并举确保生产过程中产生的废水、废气和废弃物均得到适当处理, 持续监测、定期检查和评估污染治理的情况和风险, 并制定应急机制提升环境应变能力, 确保公司经营活动与环境保护相协调。

环境事件预警及应急机制

德美化工已建立、修订、评审《突发环境事件应急预案》并向运营当地环保部门报备, 为处理突发环境事件的提供有力指引。

废水管理

德美化工主要取水来源是市政供水。公司制定并落实《污水处理管理程序》等内部制度, 明确污水处理关键节点管理工作。同时, 公司在厂内自建污水处理系统, 持续优化污水处理工艺, 采用隔油、电芬顿、氧化、沉淀等污水处理工艺对污水进行处理, 并安装在线自动监控联网系统监测, 实时检测污水指标, 处理合格后接入污水处理厂进行深度处理。2023年, 德美化工污水排放达标率为100%。

废气管理

本年度, 德美化工持续升级处理废气的设施设备, 引入蓄热式催化燃烧装置、酸碱喷淋塔、二级活性炭吸附装置等处理VOCs的设备, 加装废气超标预警装置并指派专人监控废气排放情况, 同时开展泄漏检测与修复(LDAR)工作, 确保废气管控工作高效有序运行。2023年, 公司积极推行各类技术改进等废气管控策略, 并经过第三方核查机构的严格审核, 德美化工顺德工厂实现了VOCs减排率达到7.27%的显著成果。

废弃物管理

德美化工制定并实施《危险废物管理制度》《危险废物污染防治责任制度》等内部制度, 加强危险废弃物在采购、运输、入库、贮存、出库、包装回收和处置等环节的规范化管理, 完善危险废弃物突发事件应急预案, 委托有相应资质的第三方妥善处置危险废物, 防止危险废弃物污染周边环境。

危险废物合规合法转移百分比

100%

危险废物排放量

588.16 吨

危险废物排放强度

0.002 吨/吨产量

节能降耗与节约水资源

德美化工深知节约能源和资源是帮助企业构建循环经济、实现绿色增长的重要基石。德美化工已建立能源管理体系, 旗下多个生产基地已获得ISO 50001能源管理体系认证。同时, 我们积极开展设备改造升级、应用绿色电力等工作, 进一步提升能源和水资源利用效率, 积极履行保护生态的社会责任。

案例 滨海工厂推广使用绿电, 践行低碳发展

2023年, 德美滨海工厂积极使用绿色电力, 通过采取在厂房加装屋面光伏和购买绿电等举措, 降低碳足迹。截至2023年12月31日, 滨海工厂年度光伏发电量约52.71万kWh, 全年绿电用电量182.36万kWh, 节约1431.5吨二氧化碳当量碳排放, 促进绿色低碳生产。



本年度, 德美化工关键环境绩效指标如下:

综合能耗总量 4,457.04 吨标准煤	综合能耗强度 0.013 吨标准煤/吨产量	天然气使用量 1,716,477.00 立方米	天然气使用强度 4.86 立方米/吨产量
电力耗量 10,168,390.00 千瓦时	用电强度 28.80 千瓦时/吨产量	蒸汽耗量 10,236.66 吨	蒸汽耗量强度 0.029 吨/吨产量
年度耗水量 449,587.38 吨	耗水量强度 1.273 吨/吨产量	污水产生量 130,702.35 吨	污水产生量强度 0.370 吨/吨产量
循环用水量 124,033.00 吨	范围一温室气体排放量 3,711.35 吨二氧化碳当量	范围二温室气体排放量 8,790.47 吨二氧化碳当量	太阳能光伏发电 527,100.00 千瓦时
温室气体排放总量 12,501.82 吨二氧化碳当量	温室气体排放强度 0.035 吨二氧化碳当量/吨产量		

注: 1. 2023年耗水量指市政供水耗水量; 2. 统计范围包含德美化工纺化事业部及亭江事业部的九个生产基地。其中, 天然气使用强度只包含使用天然气燃料的生产基地; 蒸汽耗量强度只包含使用外购蒸汽的生产基地; 3. 上述强度指标单位的分母吨产量包含贸易总量; 4. 公司将不断完善各环境绩效指标的数据统计口径及方法, 以确保数据的可靠性。

生物多样性保护

德美化工旗下亭江新材在秘鲁北部 OLMOS 地区沙漠中种植塔拉树, 该作物具有耐干热、速生、四季常绿等特性, 且其在固土保水、植被恢复等保护生物多样性方面有显著优势。亭江新材持续加强当地的塔拉树种植, 既有效改善当地生态环境, 为恢复生物多样性提供沙漠绿洲栖息环境; 同时为当地创造就业机会, 有效缓解就业压力。



携手奋进，传承德美精神

人才是企业兴衰之本，企业是人才远航之舟。德美化工依托三年人才战略规划，持续优化人才培养体系和深化组织能力建设，以确保人才能力与企业发展需求相匹配；并持续规范员工权益保障机制，真诚予以员工温情关怀，积极建设真诚、团结、温暖的工作氛围，与员工携手共进。

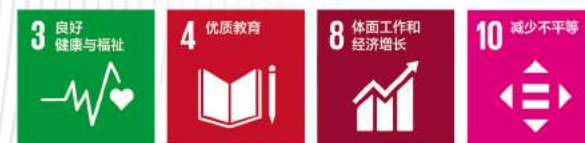
66 绘就优才蓝图

67 保障员工权益

69 培育卓越团队

72 员工温情关怀

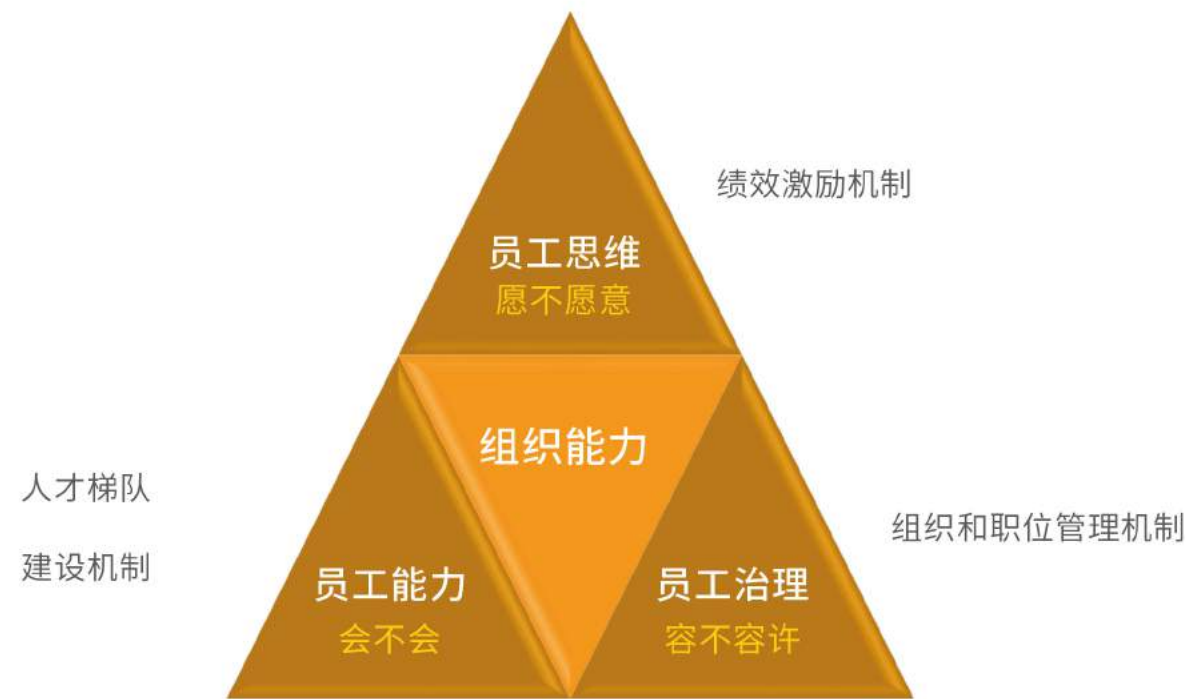
贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



绘就优才 蓝图

2020年至2023年, 德美化工成功建立并持续完善人力资源管理体系, 包括打造eHR系统平台和德美学苑平台, 完善招聘体系、人才发展体系、薪酬体系、绩效体系、一体化体系五大体系, 协助公司自下而上构建员工组织能力, 切实推动公司稳步发展。

为了贯彻“发展企业发展人”的理念, 德美化工提出2023年-2025年人力资源的战略规划目标, 打通构建组织能力的路径。该目标力求打造三项机制, 通过“人才梯队建设机制”培养员工能力、“绩效激励机制”激发员工动力、“组织和职位管理机制”构建员工发展通道, 进一步完善和健全德美化工的组织和职位管理体系、薪酬福利体系、绩效支撑体系以及人才发展体系, 以建设符合公司未来发展需求的人才梯队, 从而助力企业持续发展, 助力员工实现梦想。



2023年-2025年人力资源战略规划目标

保障员工 权益

德美化工强调“平等、自愿、协商一致”的原则, 坚持合规雇佣, 健全薪酬制度和福利体系, 打造公平、公正、公开的晋升通道和平等、包容的沟通渠道, 坚持构建和谐劳动关系, 切实保障员工权益。

合规雇佣

德美化工严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》等法律法规, 制定并落实《人力资源管理规定》《劳动合同管理办法》《劳工与人权政策》等管理办法, 秉持“公平竞争、公开录取”的招聘原则, 通过校园招聘、社会招聘等多种渠道选聘匹配的人才。同时, 公司明确要求在招聘过程中不得因劳动者的性别、宗教、种族、怀孕、年龄、婚姻等社会身份及健康状态不同而对其歧视。

公司坚持双方自愿原则与员工签订劳动合同, 准确列明用工地点、时间、劳动报酬、加班相关规定等信息, 避免强制劳工。同时, 公司明令禁止聘请未满足法定劳动年龄的劳工, 坚决抵制强制劳动、骚扰虐待等不当行为。当出现歧视或其他不当行为时, 公司会立即采取措施来保护员工的权益, 确保员工得到公正对待。

同时, 德美化工积极打造多元、包容的工作环境, 为退伍军人等人士提供就业机会, 促进当地就业, 彰显责任雇主担当。此外, 公司关注弱势群体, 积极响应帮扶政策, 为广大残疾人提供更多的就业机会和更好的就业创业环境。

本报告期内, 德美化工未发生雇佣童工、强制劳工、职场歧视等情况。



薪酬与福利

公司参考市场薪酬水平, 为员工提供公平而有竞争力的薪酬待遇, 并为员工提供多层次、多样化的福利保障。

薪酬激励机制

公司根据员工职位、专业程度以及绩效等级确定薪酬水平, 最大限度地降低薪酬的主观性, 薪酬包括基本工资及基于绩效表现的各种补贴激励, 充分调动员工的积极性。同时关注市场薪酬变化趋势, 保持核心员工薪酬的市场竞争力。此外, 德美化工关心员工的工作生活平衡, 严格按照国家要求支付加班工资, 提高员工归属感。

为充分激发员工创造性与活力, 德美化工制定《专项激励管理办法》明确专项激励, 针对表现突出的人才, 德美化工将对其提供货币激励及非货币激励。

员工福利

德美化工严格落实《中华人民共和国劳动法》等关于假期、福利等的相关规定, 持续完善全面的员工福利体系, 为所有员工按时足额缴纳五险一金, 同时提供高温补贴、年度体检、节日福利、重疾意外商业保险、员工互助金、丧事慰问金等其他福利。



拓宽晋升通道

德美化工建立并优化《职位管理制度》及评价体系, 打造专业类及管理类双通道晋升机制, 并健全公平晋升评价机制, 为员工提供广阔的职业发展空间。

专业类通道

多样化的职业发展路径涵盖技工、销售人员、技术人员、职能人员, 每个类别对应自身发展子通道, 针对性培养和提拔人才。

管理类通道

分为基层员工、基层干部、中层干部、高层干部四个梯队, 培养公司内部管理人才。

健全沟通机制

德美化工持续健全与员工的多维度沟通机制, 搭建起职工与公司管理层之间的桥梁, 促进职工发挥决策过程中的参与和监督作用。公司定期举办年度职工代表大会等内部大型交流活动, 积极开展工会活动, 同时通过日常当面沟通、线上联络等途径, 积极聆听员工心声与建议, 增强员工归属感和幸福感。

德美化工开展第十二届职工代表大会

2023年5月, 德美化工组织召开第十二届职工代表大会, 向员工阐释公司战略、分析发展状况, 并积极聆听职工对公司的建议和意见, 落实职工知情权、参与权、表达权、监督权, 支持员工充分发挥主人翁意识, 为德美化工的更好发展建言献策。



▲ 第十二届职工代表大会

培育卓越团队

德美化工坚持“人以德为本, 才以智为先”的用人理念, 制定并落实《公司培训与教育管理制度》, 结合人力资源战略规划, 明确人才培养目标, 持续完善德美人才培养发展学苑体系, 结合岗位的实际需要, 设计不同类型的人才发展培训项目和考核机制。公司为员工提供多样化的专业培训, 不断提升员工业务素质以及专业技能, 打造出专业人才库, 增强公司发展驱动力。

德美学苑体系



人才培养体系

德美化工针对不同职位层级的人才, 分别开设远航计划、领航计划培训项目, 建立并持续优化德美学苑体系, 高效建设有企业家精神的管理人才队伍。

领航计划

“领航计划”是德美化工针对高层干部群体的人才培养项目, 旨在培养具备战略思维、创新思维、经营思维和卓越领导力的优秀管理者。项目通过外派学习、高管沙龙、企业参访等多种形式, 帮助高层管理者保持敏锐的商业触角, 明确公司经营和业务发展的目标和方向, 推动管理系统提升变革。

2023年, 公司推出高管研修类课程, 旨在提升高层干部的财务思维、经营洞察力、战略思维及决策能力。



▲ 领航计划活动现场

远航计划

“远航计划”是面向中层管理者及高潜人才的干部培养机制, 以培养优秀的团队管理者和卓越业绩推动者为核心理念。该计划采用线上学习、线下工作坊和社群运营相结合的培训形式, 开展财商沙盘、主题辩论等活动, 为公司的中层及高潜人才提供了宝贵的实践与交流机会, 提升高潜人才的商业实战能力。



▲ 2023年远航班第四阶段学习活动暨结营仪式

此外, 公司制定业余进修补贴计划, 鼓励全员学习, 并对取得毕业证书、学位证书的员工给予相应标准的补贴, 推动员工知识、技能及综合素质提升, 达成绩效及职业发展目标。

2023年, 德美化工重点落实一线员工的化工专业学历提升专项计划, 携手成人高等院校开设企业大学班, 实施“校企协同育人”办学形式, 定制化培养应用化工技术人才, 为公司储备高素质人才。

线上学习平台

德美化工重视线上学习平台建设, 持续完善线上课程体系, 积极与外部机构合作引入学习资源, 帮助员工丰富专业知识, 拓展视野。目前课程分为6大类别, 包括管理类、业务类、职能类、企业文化类、公共类、电子书类, 覆盖各个职群、各级员工。现学习平台共有977门课程供员工自主学习, 2023年新增在线课程194门。另外, 公司每月举行德美研习社活动, 共计4,452人次参与线上学习, 全年活跃用户达到82%。此外, 各单位共组织217场线上考试, 14,923人次参与, 考试及格率95.52%。

德美线上课程体系



市场部新入职员工培训与考核计划

案例

公司为所有新入职的市场部员工安排入职培训, 帮助其学习公司文化及价值观、加快适应新群体、掌握工作规范。

新员工入职当月

人力资源部与用人部门、应用技术中心协商制定为期半年的上岗培训, 从职业素养、应知应会、专业技能、自我管理四个维度对新员工进行系统化的培养。

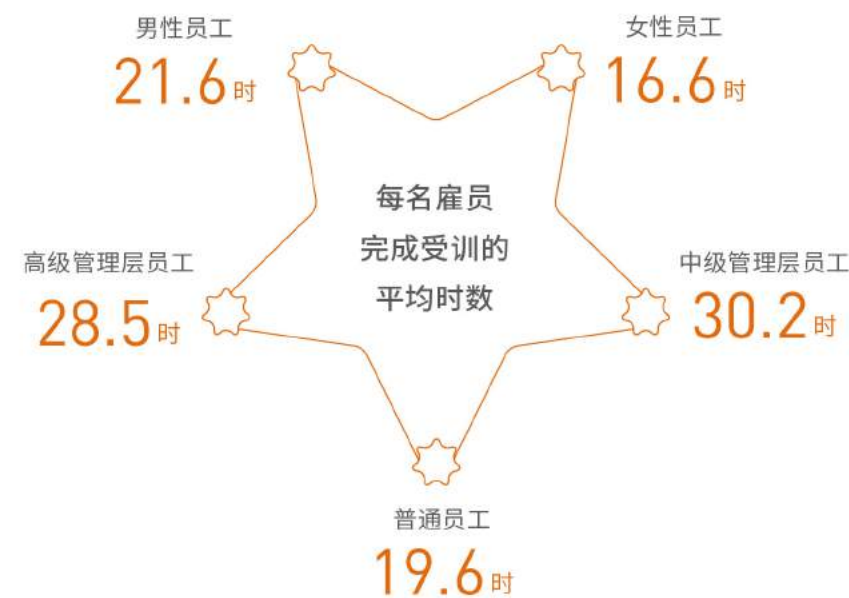
新员工入职三个月

完成前1.5个月的脱岗入职培训, 以及后1.5个月的产品实验应用培训、公司基本的市场运作培训。

带教与考核

导师带教进入市场实践, 完成试用期考核, 并通过市场运作培训效果评价和知识测试、综合考评。

关键绩效 2023



参训员工人数
1369人

员工培训总时数
28,027时

人均培训时数
20.5小时/人

员工温情关怀

德美化工致力于成为一家“值得信赖并受人尊重”的企业, 秉持真情关怀全体员工, 为员工持续提供多样化的节日慰问与帮助, 并积极开展文体活动, 注重保障员工的工作与生活平衡。

员工互助基金

德美化工于2007年成立员工“爱心互助基金会”, 作为员工医疗保险的补充保障机制, 助力困难员工渡过难关。“爱心互助基金会”主要来源于公司捐赠、股东捐赠及员工捐赠, 旨在最大程度地为身患重大疾病或意外伤亡的员工及其家属减轻经济负担, 充分体现德美化工“人人献爱心、人人有保障”的互助理念。2023年该互助基金帮扶2位遇到困难的在职职工, 为困难员工雪中送炭。

员工节日慰问

德美化工积极在节假日举办各种慰问活动, 如体育竞技、户外拓展、家庭聚会、主题慰问等活动, 营造温暖的职场环境, 增强员工凝聚力和幸福感。

案例

公司工会开展三·八女神节慰问活动

2023年3月, 公司工会积极组织三·八女神节的慰问活动, 向全体女性同胞赠送鲜花和慰问礼物, 传达了公司的关怀和温暖, 体现了公司对女性员工价值的认可和尊重, 增强了员工的归属感和凝聚力。



▲ 三八女神节慰问活动现场

案例

德美化工举办“快乐六一、与爱童行”六一亲子农场乐活动

2023年5月, 为加强员工与子女之间的情感纽带, 德美化工特别策划并举办“快乐六一、与爱童行”六一亲子农场乐活动。此次活动旨在为员工提供与孩子们进行亲子互动的节日体验, 为他们提供一个亲近自然、释放童真的机会, 提升员工及其家庭成员对公司文化的认同感和归属感。



▲ 六一亲子农场乐活动现场

员工文体活动

2023年度, 公司多次举办包括羽毛球、跑步等各种丰富多彩的体育活动, 鼓励员工在忙碌的工作后, 能够利用业余时间放松身心、缓解压力, 提升员工的幸福感。

案例

案例: “顺商精神, 薪火相传” 马拉松火炬传递活动

2023年12月, 公司荣幸受邀参与顺德容桂环岛马拉松火炬传递活动。我们与充满活力的青年助跑团并肩前行, 共同传承和弘扬“敢闯、敢拼、敢首创”的顺商精神。在这场充满激情与活力的奔跑中, 我们携手共进, 共同奔向容桂的辉煌未来, 展现出顺商人不畏艰难、勇往直前的精神风貌。



▲ “顺商精神, 薪火相传” 马拉松火炬传递现场

案例

冠名首届“德美化工杯”羽毛球团体赛

2023年9月, 公司冠名赞助首届“德美化工杯”羽毛球团体赛, 积极组织员工参与该羽毛球比赛, 为公司的羽毛球运动爱好者提供交流竞技的平台, 进一步促进员工团队合作精神和协作能力。



▲ “德美化工杯”羽毛球比赛现场

案例

德美化工组织飞盘拓展活动

2023年5月, 德美化工组织飞盘拓展活动, 为员工提供一个放松身心、释放压力的平台, 进一步增强员工之间的团队协作与沟通能力, 助力员工们实现工作与生活的平衡。



▲ “飞扬青春 初心如盘” 五一员工拓展活动现场

案例

德美化工组织棒球团建活动

2023年12月, 德美化工组织棒球团建体验活动, 让大家充分感受运动热情和团队力量。本次活动旨在培养德美化工的团队合作精神, 每位队员为了团队的荣誉拼搏, 持续推动德美化工长期稳健发展。



▲ 聚力同行, 挥斥方“球” 2023棒球团建活动现场



奉献社会，传递德美温暖

德美化工在注重企业经营发展的同时，积极承担社会责任，长期通过助学捐赠、社区慈善等方式主动回馈社会，坚持传递善意与力量，努力为构建和谐社会贡献自己的一份力量。

76 助学捐赠

77 社区慈善

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



助学捐赠

德美化工深知教育的重要性, 积极为莘莘学子提供教育支持, 助力他们实现教育梦想, 为社会的未来发展培养更多优秀人才。

案例

德美化工捐赠90万元助力容里中学建立本源量子计算科普中心

2023年10月, 德美化工向容里中学捐赠90万元, 旨在资助其建立本源量子计算科普中心, 激发容里学子从小爱科学、学科学的兴趣, 了解量子科学的应用成果, 树立用科学报效祖国的志向。



▲ 德美化工助力容里中学建立本源量子计算科普中心

案例

德美化工向顺德慈善会红棉基金捐款137万元支持地方学校奖教奖学

2023年, 德美化工累计向顺德慈善会红棉基金捐款137万元, 定向支持容山中学等地方学校开展奖教奖学活动, 改善提升校园环境设施, 营造良好的学习环境和氛围, 为学生们的成长和发展提供坚实的保障。



▲ 德美化工向顺德慈善会红棉基金捐款137万元

社区慈善

德美化工心系社区, 积极倾听社区居民的需求, 努力营造和谐共融的社区氛围, 真实塑造并延续了“以德为美、诚信经营”的企业形象。其中, 2023年11月, 德美化工被顺德区慈善组织联合会选为“红玉兰”慈善榜样企业。此外, 德美化工支持设立残疾人异地车间, 推动残疾人就业, 传递对弱势群体的关爱与支持, 积极履行社会责任。



▲ “红玉兰”慈善榜样企业颁奖现场



▲ “异地车间”证书

附录 (GRI 索引表)

报告 GRI 指标索引

GRI	描述	应对章节或回应
组织及其报告实践		
2-1	公司简介	关于德美化工
2-2	报告实体	关于本报告
2-3	报告期、频率和联系方式	关于本报告
2-4	信息重述	关于本报告
2-6	活动、价值链和其它业务关系	关于德美化工
活动和工人		
2-7	员工	携手奋进, 传承德美精神
管治		
2-9	治理结构和组成	励精图治, 夯实德美治理 永续发展, 践行德美承诺
2-12	最高治理机构在监督影响管理中的作用	永续发展, 践行德美承诺
2-13	影响管理责任的委派	永续发展, 践行德美承诺
2-16	关键问题的沟通	励精图治, 夯实德美治理
战略、政策和实践		
2-22	可持续发展战略	永续发展, 践行德美承诺
2-27	遵守的法律法规	永续发展, 践行德美承诺
利益相关方参与		
2-29	利益相关方参与的方针	永续发展, 践行德美承诺
2-30	集体谈判协议	携手奋进, 传承德美精神
实质性议题		
3-1	确定重大主题的过程	永续发展, 践行德美承诺
3-2	实质性议题列表	永续发展, 践行德美承诺
3-3	实质性议题管理	永续发展, 践行德美承诺

GRI	描述	应对章节或回应
经济绩效		
201-2	气候变化导致的财务影响以及其它风险和机遇	专题一: 共探低碳纺织之路, 共赴气候新机遇之旅
间接经济影响		
203-2	重大间接经济影响	关于德美化工 携手奋进, 传承德美精神
反腐败		
205-1	已腐败风险评估的运营点	励精图治, 夯实德美治理
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	励精图治, 夯实德美治理
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	励精图治, 夯实德美治理
反不正当竞争行为		
206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	励精图治, 夯实德美治理
能源		
302-1	公司内部的能源报告	责任生产, 坚守德美底线
302-2	公司外部的能源消耗量	责任生产, 坚守德美底线
302-3	能源强度	责任生产, 坚守德美底线
302-4	减少能源消耗量	敢于创新, 赋能产业
302-5	降低产品和服务的能源需求	敢于创新, 赋能产业
水资源与污水		
303-1	公司与水的相互影响	责任生产, 坚守德美底线
303-2	管理与排水相关的影响	责任生产, 坚守德美底线
303-3	取水	责任生产, 坚守德美底线
303-4	排水	责任生产, 坚守德美底线
303-5	耗水	责任生产, 坚守德美底线

GRI	描述	应对章节或回应
生物多样性		
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	责任生产, 坚守德美底线
排放		
305-1	直接(范畴1) 温室气体排放	责任生产, 坚守德美底线
305-2	能源间接(范畴2) 温室气体排放	责任生产, 坚守德美底线
305-4	温室气体排放强度	责任生产, 坚守德美底线
305-5	温室气体减排量	责任生产, 坚守德美底线
废弃物		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	责任生产, 坚守德美底线
306-2	废弃物相关重大影响的管理	责任生产, 坚守德美底线
306-3	产生的废弃物	责任生产, 坚守德美底线
供应商环境评估		
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	以质为先, 塑造德美口碑
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	以质为先, 塑造德美口碑
雇佣		
401-1	新进员工和员工流动率	携手奋进, 传承德美精神
401-2	提供给全职员工(不包含临时或兼职员工)的福利	携手奋进, 传承德美精神
401-3	育儿假	携手奋进, 传承德美精神
劳资关系		
402	劳资关系	携手奋进, 传承德美精神
职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	携手奋进, 传承德美精神
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	责任生产, 坚守德美底线
403-3	职业健康服务	携手奋进, 传承德美精神 责任生产, 坚守德美底线
403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、协商和沟通	责任生产, 坚守德美底线
403-5	工作者职业健康安全培训	携手奋进, 传承德美精神 责任生产, 坚守德美底线

GRI	描述	应对章节或回应
403-6	促进工作者健康	携手奋进, 传承德美精神
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	携手奋进, 传承德美精神
403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	责任生产, 坚守德美底线
403-9	工伤	责任生产, 坚守德美底线
403-10	工作相关的健康问题	携手奋进, 传承德美精神 责任生产, 坚守德美底线
培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	携手奋进, 传承德美精神
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	携手奋进, 传承德美精神
404-3	定期接受绩效和职业发展考核	携手奋进, 传承德美精神
多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	携手奋进, 传承德美精神
反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	携手奋进, 传承德美精神
童工		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	以质为先, 塑造德美口碑 携手奋进, 传承德美精神
强迫或强制劳动		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	携手奋进, 传承德美精神
供应商社会评估		
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	以质为先, 塑造德美口碑
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	以质为先, 塑造德美口碑
客户健康与安全		
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响违规事件	以质为先, 塑造德美口碑
营销与标识		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	以质为先, 塑造德美口碑
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	以质为先, 塑造德美口碑
417-3	涉及市场营销的违规事件	以质为先, 塑造德美口碑



办公地址：广东省佛山市顺德区容桂街道广珠公路海尾路段44号

电话：0757-28399088 传真：0757-28803001

公司网址：<http://www.dymatic.com> 电子信箱：info@dymatic.com