



2023年度 北京福元医药股份有限公司

环境、责任及治理报告 (ESG报告)

ENVIRONMENTAL , SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT 2023

北京福元医药股份有限公司
BEIJING FOYOU PHARMA CO.,LTD

北京市通州区通州工业开发区广源东街8号 邮编: 101100
No. 8, Guangyuan East Street, Tongzhou Industrial
Development Zone, Tongzhou District, Beijing P.C.: 101100
T: 010-59603941 F: 010-59603942
www.foyou.com.cn



目录

DIRECTORY

关于本报告	01
董事长致辞	03
2023福元医药	05

1 走进福元医药

(一) 公司简介	09
(二) 文化理念	11
(三) 发展脉络	13
(四) 组织管制	15
(五) 发展战略	16
(六) 主要产品	17

2 ESG治理

(一) ESG治理架构	20
(二) 利益相关方	20
(三) 福元医药实质性议题分析	21

3 发展责任

(一) 公司治理	23
(二) 诚信合规	24
(三) 科学发展	25
(四) 安全生产	26
(五) 投资者权益保护	32
(六) 知识产权管理	34
(七) 党建与反腐倡廉	35

4 员工责任

(一) 聚集多元化人才	40
(二) 员工权益保护	42
(三) 员工安全与健康	42
(四) 员工发展与提升	44
(五) 员工沟通与关爱	45
(六) 文体娱乐活动	46

5 市场责任

(一) 质量管理体系	48
(二) 产品售后服务	49
(三) 供应商管理	49
(四) 产学研合作	51

6 环境责任

(一) 环境管理体系	54
(二) 环境保护制度	55
(三) 资源管理与污染防治	56
(四) 资源节约与节能减排	61
(五) 环境应急预案	64
(六) 绿色办公宣导	65
(七) 福元医药环境管理责任	66

7 社会责任

(一) 依法纳税	68
(二) 公益捐赠	68
(三) 义诊活动	68
(四) 志愿服务	69
(五) 植树降碳	69

8 附录

(一) 重点排污单位环境信息	71
(二) 对标索引	77

关于本报告

报告简介

本报告是北京福元医药股份有限公司(以下简称“福元医药”、“公司”、“我们”)发布的首份环境、社会和公司治理(ESG)报告。报告本着客观、透明和公平的原则,详细阐述了公司2023年度环境保护、社会责任、公司治理等领域的实践和成果。

时间范围

本报告为年度报告,报告涵盖2023年1月1日至2023年12月31日(以下简称“报告期”)的工作,部分关联信息可能溯至报告期外。

报告范围

本报告中提供的政策及数据涵盖本公司及下属分子公司,报告范围与年报一致。本报告的数据和案例主要来源于本公司统计报告和相关文件。除特殊说明外,报告中涉及的货币单位均为人民币。

编制依据

本报告依据上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号—规范运作》(2023),并参考了全球可持续发展标准委员会(GSSB)发布的《GRI可持续发展报告标准》(GRI Standards)

数据来源及可靠性

本报告发布前所有数据和内容已通过公司管理层审核。公司承诺,本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述和重大遗漏,对报告中数据的客观性和真实性负责。

报告发布形式及获取形式

本报告以电子版的形式发布,可在公司官方网站、上海证券交易所网站查询。
网址:<http://www.foyou.com.cn/>
<http://www.sse.com.cn>

联系方式

办公地址:北京市通州区通州工业开发区广源东街8号
联系人:北京福元医药股份有限公司董事会办公室
邮箱: ir@foyou.com.cn
联系电话:010-59603942
网址:<http://www.foyou.com.cn>
邮编:101113

董事长致辞



“ 专注医药领域 共创健康人生 ”

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年,是全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的关键一年,也是福元医药在上交所主板挂牌上市一周年。

2023年,公司以党的二十大精神为指引,牢牢把握时代机遇谋划发展,坚持以“专注医药领域,共创健康人生”为使命,持续打造研发、生产、销售三位一体的核心竞争优势,坚持创新驱动发展,高效统筹全年各项生产经营工作。

2023年,公司坚持企业文化引领发展,坚定贯彻发展战略要求和生产经营目标,坚持临床急需策略进行仿制药立项,加速推进创新药研究,提升公司优势产品的持续开发和创新能力;积极开拓市场,建立完善的销售网络和专业的销售团队;扎实推进募投项目实施,实现产品链条的延伸和产品布局的逐步完善,进一步提升持续盈利能力。

2023年,公司秉承“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨,积极参与社会公益事业,走好共同富裕道路。公司积极支持地方经济建设、首都精神文明建设;持续开展节能环保、植树降碳,获得国家级绿色工厂称号;通过普法宣传、健康义诊、公益捐赠等多种渠道和方式认真履行社会责任,积极践行企业公民义务。

2024年,公司将继续践行企业宗旨,严格遵照证监会、交易所对上市公司规范运营的要求,依法经营,规范管理,务实创新,以更加优良的业绩回报广大投资者和社会各界。

董事长 黄河

2023福元医药

(一) 福元医药2023年度大事记

时间	重要事件
2023年1月	福元医药子公司安徽福元入榜“2022年度宣城市民营企业税收贡献10强”。
2023年2月	福元医药子公司安徽福元获2022年度宣城经济开发区工业企业“特别贡献奖”及“科创之星”的荣誉称号。
2023年3月	福元医药荣获国家级“绿色工厂”称号。
2023年9月	福元医药在第44次全国医药行业质量管理(QC)小组成果发表交流会中,荣获7个一等奖、7个优秀奖、4个最佳发表奖。
2023年11月	盐酸帕罗西汀肠溶缓释片和艾司奥美拉唑镁肠溶干混悬剂中选第九批全国药品集中采购。
2023年12月	福元医药获“国家知识产权优势企业”称号。
2023年12月	格列齐特缓释片、依折麦布片、奥美沙坦氢氯噻嗪片获“北京市新技术新产品”称号。
2023年12月	2023年12月,福元医药子公司安徽福元获批省级博士后科研工作站。

(二) 2023关键绩效指标

经济绩效指标

2023年度研发投入	35,332.55万元
2023年度研发人员数量	405人

社会绩效指标

2023年度纳税总额	4.03亿元
2023年度员工总数	3436人
2023年度员工体检覆盖率	100%

社会公益: 赞助“大运河医学论坛”、向中国经济改革研究基金会捐款、向宣城市红十字会捐款、赞助“结节无忧”肺癌防治日义诊活动、向宣城市医学会捐款、开展妇女权益保障法普法宣传。

环境绩效指标

环保总投入	1,001.67万元
二氧化碳排放量	减少37.43吨

(三) 福元医药2023年度企业荣誉



宣城经济技术开发区工业企业特别贡献奖



国家知识产权优势企业



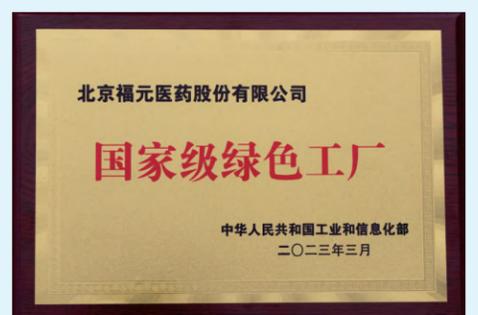
第44次全国医药行业质量管理(QC)小组成果发表交流会



宣城经济技术开发区工业企业科创之星



宣城市民营企业税收贡献10强



国家级绿色工厂

走进福元医药

环境、责任及治理报告(ESG报告)

(一) 公司简介

福元医药于2022年6月30日上市，股票代码601089。公司主要从事药品制剂及医疗器械的研发、生产和销售，以“专注医药领域，共创健康人生”为使命，致力于打造研发、生产、销售三位一体的核心竞争优势，持续打造规模化产品群，形成“领域、产品、技术”组合优势的丰富产品线，构建从原料药到药品制剂完整周期的产业价值链。公司已入选北京医药产业跨越发展工程G20企业，荣列中国化药研发实力百强榜⁽¹⁾，获得行业内外广泛认可。

公司确立了临床急需、仿创结合的研发战略，并在创新药领域进行布局，公司产品品类丰富，药品制剂主要涵盖心血管系统类、慢性肾病类、皮肤病类、消化系统类、糖尿病类、精神神经系统类、妇科类等多个产品细分领域；医疗器械业务以临床护理产品为主。

公司建立了全国性销售网络，组建了专业、高效的销售队伍进行市场深耕，拥有自身特色的多种营销模式，销售网络的全面性和销售团队的专业性为公司销售规模稳定增长提供了保障。

公司持续拓展事业维度，构建行业发展新格局。形成北京通州、河北沧州、安徽宣城、浙江杭州4大生产基地，建立起原料药+制剂全产业链的生产格局。

北京福元-高端仿制药、创新药基地



位于北京市通州区，为药品研发中心，高端仿制药、创新药基地。建有多个符合GMP标准的固体口服制剂车间，年产量可达35亿片/粒，产品涵盖心血管系统、精神/神经系统、呼吸系统、消化系统、内分泌系统、抗变态反应类、抗微生物类、抗风湿/痛风类等类别，覆盖片剂、硬胶囊剂等口服常释制剂、缓/控释制剂等多个领域。

(1)北京福元医药股份有限公司于2010年4月入选北京医药产业跨越发展工程G20企业；于2021年9月荣列中国化药研发实力百强榜

万生人和-医疗器械生产基地



位于北京市通州区，是以医疗器械研发、生产、销售为主的高新技术企业。公司重视自主知识产权的保护，对产品进行全方位的专利布局。产品以临床护理产品为主，包括一次性使用吸氧管、鼻用空气过滤器、尿动力监控仪、集尿袋等多个系列产品。

福元沧州-原料药生产基地



位于河北省沧州市，是福元医药的原料药生产基地。生产设施、设备及辅助设施完善，拥有三个符合GMP要求的原料药车间，产品涉及心脑血管系统、代谢系统、神经精神系统等相关领域。

浙江爱生-化学药品及中药生产基地



位于浙江杭州，下辖子公司浙江严济堂医药科技有限公司。拥有现代化制剂生产车间，产品涉及化学仿制药、中药、保健品等领域，包括黄体酮软胶囊等产品，获国家级高新技术企业认定等多项称号。

安徽福元-外用药产业中心



位于安徽宣城，主要从事外用软膏剂、乳膏剂、酊剂、外用溶液、片剂、颗粒剂等十余个剂型三十多个品种的生产及销售，主要产品包括开塞露、哈西奈德溶液、红霉素软膏等。部分产品已通过美国GMP检查，符合菲律宾、尼日利亚、肯尼亚、埃塞俄比亚等国家GMP检查，并出口到非洲、东南亚等国家。

(二) 文化理念

文化特色

老师文化——贤者为师 能者为师 谦虚做人 精心育人

企业宗旨

创造财富 成就员工 造福社会

核心价值观

创新 人和 竞成

企业精神

求实 求新 求质 求效

经营哲学

创富 均衡 永续

员工行为准则

诚信 有为 勤奋 节俭

干部行为准则

垂范 担当 慎权 利他

座右铭

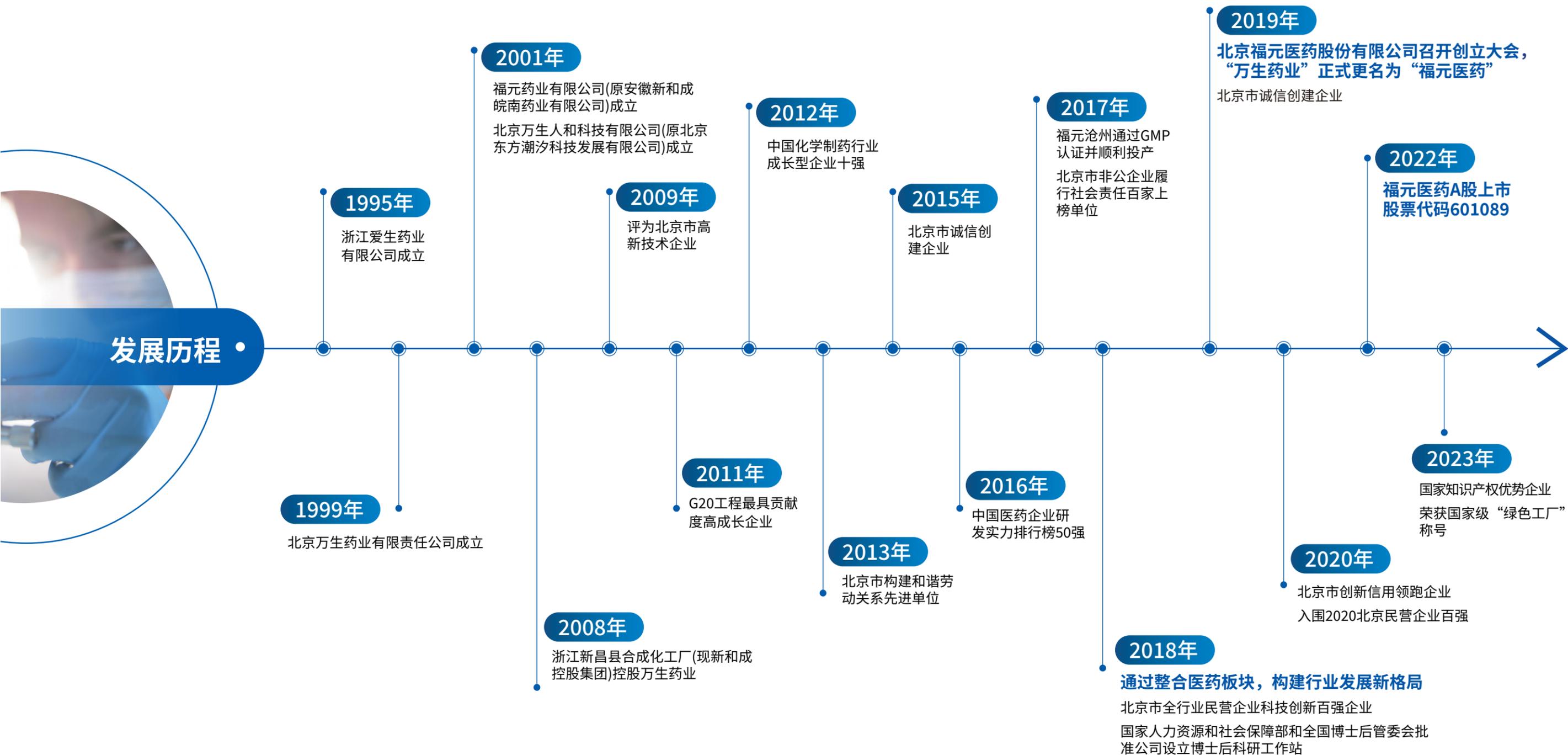
老老实实做人 踏踏实实做事

企业形象

志存高远 脚踏实地

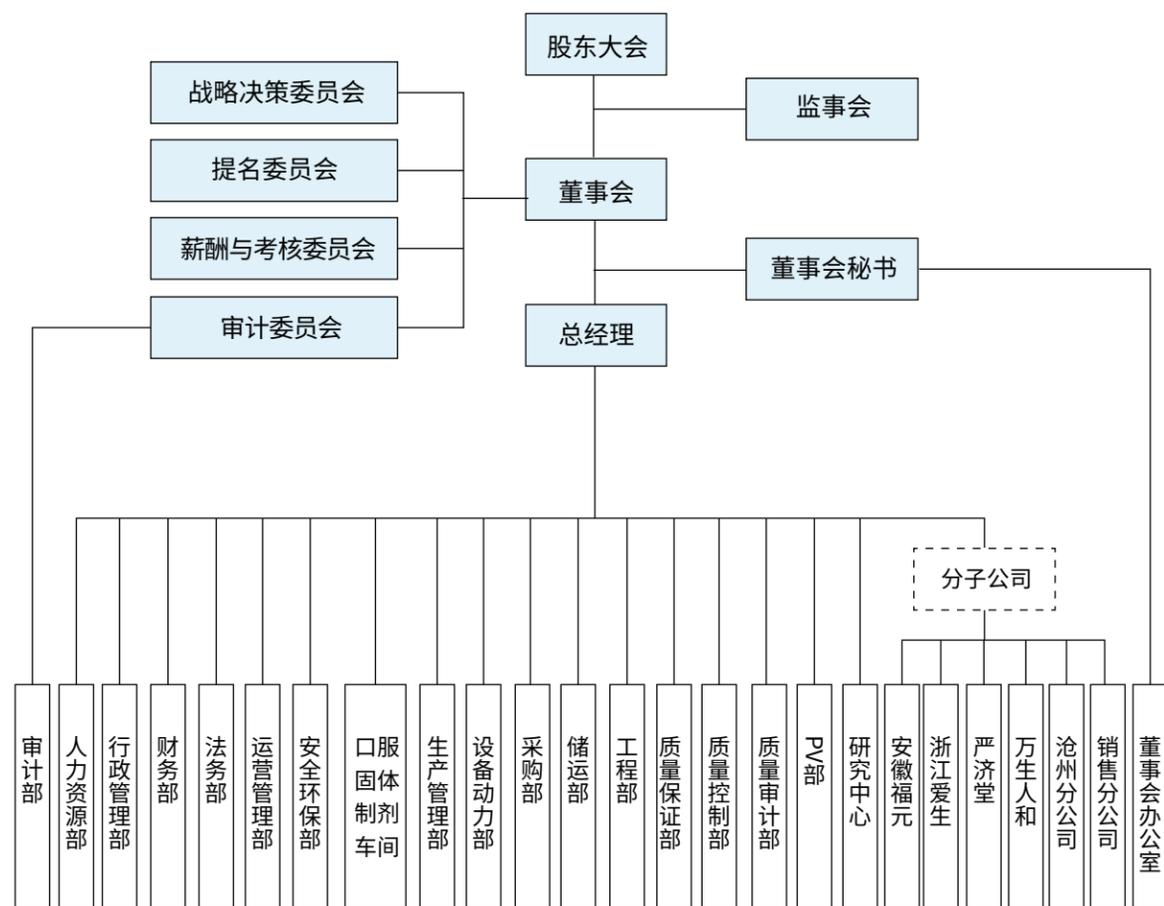


(三) 发展脉络



(四) 组织管制

4.1 组织结构



4.2 ESG管理体系

公司董事会下设战略决策委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会等四个专门委员会，自2022年起，公司已全面启动ESG管治计划，立志从战略布局持续深耕，执行公司可持续发展的长远方针。公司建立了自上而下的ESG管理体系确保ESG工作高效推进，董事会全权委托经营管理层落实ESG相关工作及指标，在职能、营销、研发、生产等业务板块积极执行，实践ESG相关方针，经营管理层定期向董事会汇报ESG相关工作，公司董事会听取汇报、审批相关事宜并指导公司ESG管理任务的制定，以履行董事会ESG监管职责。

(五) 发展战略

公司使命

专注医药领域，共创健康人生。

远景目标

国内领先、国际知名的大型医药健康企业。

“研发、生产、销售”三位一体

福元医药致力于打造行业领先的“研发、生产、销售”三位一体的医药健康企业

建立有专业竞争优势、形成体系的管理及盈利模式，实现企业长期稳健发展。研发和营销是驱动发展的两个根本动力，质量、安全、环保是福元医药生存发展的前提条件，规模化生产为发展起到保障作用。

强化生产能力建设，实现安全绿色发展

公司加强大规模药品供应生产能力建设，顺应医药行业发展大趋势；积极推进新基地建设，并加大内部挖潜力度，扩大产能；建立高水平的原料药生产技术团队，切实保证满足制剂生产需求、研发需求。

人力资源管理围绕战略需求开展，做好顶层设计，抓好制度建设

通过系统规划和前瞻性思考，持续完善人才引进、开发、使用、淘汰等机制，优化人才结构，提高人均劳产率，建立健全、规范的人力资源管理体系，因地制宜发展招聘、培训等特色强项，引领人力资源管理达到更高水平。

(六) 主要产品

6.1 药品板块

伊来恩®依折麦布片



- 原发性高胆固醇血症
- 纯合子家族性高胆固醇血症
- 纯合子谷甾醇血症

科罗迪®复方α-酮酸片



- 配合低蛋白饮食，预防和治疗因慢性肾功能不全而造成蛋白质代谢失调引起的损害

耐特安®匹维溴铵片



- 对症治疗与肠道功能紊乱有关的疼痛,排便异常和肠胃不适
- 对症治疗与胆道功能紊乱有关的疼痛
- 为钡灌肠做准备

利宁格®格列齐特缓释片



- 当单用饮食疗法，运动治疗和减轻体重不足以控制血糖水平的成人II型糖尿病

舒尼亚®替米沙坦片



- 用于成年人原发性高血压的治疗

兰沙®奥美沙坦酯片



- 本品适用于高血压的治疗

艾什曼®艾司奥美拉唑镁肠溶干混悬剂



- 胃食管反流病
- 与适当的抗菌疗法联合用药根除幽门螺杆菌
- 需要持续非甾体抗炎药(NSAID)治疗的患者

归脾颗粒



- 益气健脾，养血安神。用于心脾两虚，气短心悸，失眠多梦，头昏头晕，肢倦乏力，食欲不振

6.2 医疗器械板块

1、吸氧雾化品类

一次性使用吸氧管



- 适用于吸氧时氧源与吸氧者之间的氧气直接输送或湿化后输送

一次性使用吸氧面罩



- 分为普通型及雾化转换型。雾化转换型两用面罩可实现雾化/吸氧一键切换，同时满足吸氧面罩、雾化器两种需求，亦可适用于雾化并发症给氧急救

医用微网雾化器及一次性使用雾化器(微网)



- 适用于雾化药液，在具体使用时需遵照医嘱

2、床旁监护品类

动态尿量监测仪及数字集尿袋



- 动态尿量监测仪用于留置尿管患者，对患者排尿量监测和尿流率监测（仅由医护人员在医院使用，动态尿量监测仪与数字集尿袋配合使用）

尿动力监测仪及一次性使用压力传感器(膀胱压力)



- 动态监测腹内压、尿流率、尿量
- 可进行膀胱功能训练

二 ESG治理

环境、责任及治理报告 (ESG报告)

(一) ESG治理架构

福元医药始终坚持可持续发展的经营哲学，将可持续发展理念及管理融入公司治理架构。公司建立由董事会、经营管理层及各部门与生产基地构成的自上而下的ESG治理架构，确保公司的ESG战略顺利实施。

ESG战略层	董事会	负责制定公司ESG战略及管理方法，审议ESG重大事项并提供决策支持。
ESG协调层	经营管理层	根据董事会制定的ESG战略及管理辦法安排相关工作，并负责执行与监督。
ESG执行层	各部门与生产基地	根据经营管理要求，落实相关ESG管理措施。

(二) 利益相关方

福元医药通过多元化的沟通渠道，与利益相关方建立常态化沟通机制，深入了解利益相关方意见、需求以及对公司的期望。

利益相关方	需求及期望	沟通渠道
政府及监管机构	合法合规经营 依法纳税 安全生产	定期报告/临时公告 学习、响应政策 实地考察
股东/投资者	公司治理、业务拓展 信息透明度、投资者权益保护	定期报告/临时公告、业绩说明会 股东大会、公司调研 投资者热线、上证E互动
客户与消费者	产品质量和安全 沟通机制与渠道 安全及隐私	客户投诉渠道（不良反应） 专业售后团队
合作伙伴	公平公正采购 双赢合作、行业交流	公开招标、行业活动 供应商管理、产学研合作
员工	平等雇佣、培训与发展 权益与福利、健康与安全	员工关怀机制（五必访五必谈） 员工培训、职工代表大会 文体活动
社区	公益慈善	公益活动

(三) 福元医药实质性议题分析

相关议题

环境相关议题 (E)

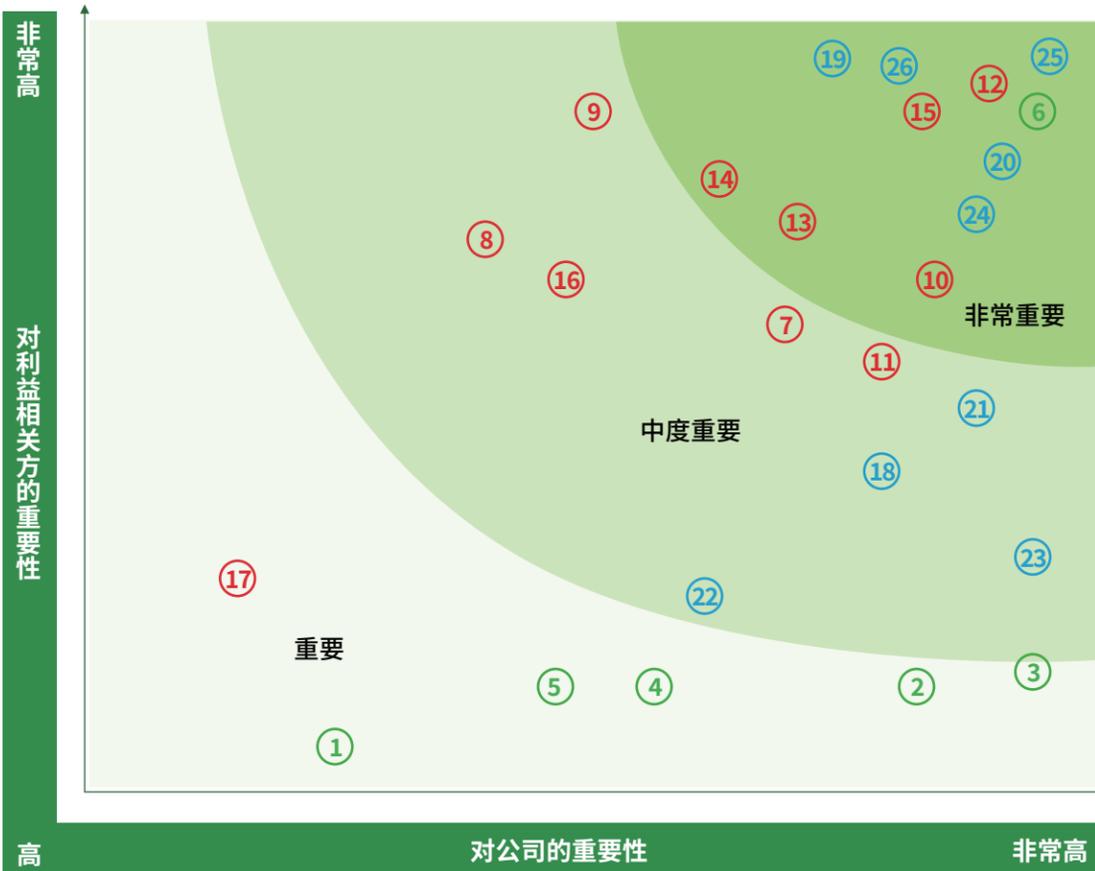
- ① 生态保护
- ② 能源管理
- ③ 污染物排放管理
- ④ 绿色供应链
- ⑤ 绿色办公
- ⑥ 响应国家政策

社会相关议题 (S)

- ⑦ 员工平等与多元化
- ⑧ 员工关爱及福利
- ⑨ 职业安全与健康
- ⑩ 人才培养
- ⑪ 人才引进与留存
- ⑫ 产品质量管理
- ⑬ 负责任营销
- ⑭ 供应商管理
- ⑮ 客户权益保障
- ⑯ 提高客户满意度
- ⑰ 社会公益

治理相关议题 (G)

- ⑱ 公司合规治理
- ⑲ 透明信息披露
- ⑳ 廉洁建设
- ㉑ 风险管理与内部控制
- ㉒ 反不正当竞争
- ㉓ 积极纳税
- ㉔ 知识产权保护
- ㉕ 研发创新
- ㉖ 保护投资者权益



三 发展责任

环境、责任及治理报告 (ESG报告)

(一) 公司治理

公司严格恪守《公司法》《证券法》等法律法规和规范性文件的要求，不断完善公司的治理结构，制定了《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等规范各机构运作的制度，完善了由股东大会、董事会、监事会和经理层组成的治理结构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间的相互协调和相互制衡机制，确保股东能够充分行使权利，董事会能够按照法律法规和《公司章程》的规定行使职权，做出决策；独立董事能够认真履行职责，维护公司整体利益，尤其是中小股东的合法权益；监事会能够独立有效地行使对董事、总经理和其他高级管理人员及公司财务的监督权和检查权。

1.1 股东与股东大会

公司严格按照《上市公司股东大会规则》《公司章程》及《股东大会议事规则》的规定和要求，规范股东大会的召集、召开及议事程序，充分保障所有股东享有平等地位并在报告期内有效行使其知情权、参与权、质询权、表决权等权利。报告期内，公司董事会召集并组织了股东大会，采用了现场与网络投票相结合的方式，为广大投资者参加股东大会表决提供便利，涉及“调整募集资金投资项目部分实施内容”“利润分配”等事项均对中小投资者的表决单独计票，切实保障了中小投资者的参与权和监督权。

报告期内，公司董事会采用现场结合网络投票的方式召集并召开了：
· 2次股东大会，其中1次为临时股东大会，共审议通过了13项议案。
期间不存在违规召集、召开的情形，不存在忽视中小股东权益等违反规定的行为。

1.2 董事会及专门委员会

董事会对股东大会负责，是公司的决策机构。福元医药董事会由9名董事组成，其中4名为独立董事。董事严格遵循《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》的要求出席会议并认真审议议题，忠实、勤勉地开展各项工作。独立董事构成具备专业化和多元化，专业覆盖化学、会计学、经济学、法学、管理学等多种专业领域，可为公司董事会的科学决策提供保障，在董事会中发挥参与决策、监督制衡、专业咨询作用，以保护中小股东合法权益。

董事会下设战略决策委员会、审计委员会、提名委员会以及薪酬与考核委员会共计四个专门委员会，多元化的构成有效促进董事会做出科学的决策。

本报告期内，公司共召集并召开了：
· 5次董事会，共审议通过了26项议案；
· 4次审计委员会，共审议议案9项；
· 1次战略发展委员会，共审议议案1项；
· 1次薪酬与考核委员会，共审议议案2项。

期间不存在违规召集、召开的情形，不存在忽视独董意见等违反董事会议事规则的行为。

1.3 监事会

监事会积极履职，对公司经营管理情况、财务状况、董事和高管的履职情况、内控体系运行情况、重大事项决策程序及股东大会、董事会决议执行情况进行了有效监督和核查，切实保障公司、股东及员工的合法权益。

本报告期内，公司共召集并召开了：
· 5次监事会，共计审议15项议案；
期间不存在违规召集、召开的情形。

(二) 诚信合规

公司依照《公司法》《企业内部控制基本规范》等相关法律法规，制定了《内部审计制度》，在董事会审计委员会的指导下，公司审计部负责内部审计、风险管理等相关工作。

2.1 内部审计

公司审计部按照年度审计计划对公司及分子公司的生产经营活动、经济效益、资产安全、内控制度的建立及执行等情况进行审计、监督和检查，并针对存在的问题提出建议和意见。

报告期内，审计部对5个职能部门开展常规审计，在制度流程、合同管理、资产管理、成本管理等方面提出了整改建议47项。
报告期内，审计部制定了《工程项目结算审计管理办法》，规范工程项目的合同管理、结算管理，并通过工程项目结算审计，对工程项目实施过程中的变更签证审批流程、完工后竣工验收流程等环节提出完善和优化建议，使工程成本能得到更合理、有效的管控。

2.2 风险识别与管理

公司以具体策略和业务流程制定工作计划，将企业经营目标明确地传达到每一位员工。公司根据战略目标及发展思路，结合行业特点，制定和完善风险管理政策和措施，实施内控制度执行情况的检查和监督，确保业务交易风险的可知、可防与可控，确保公司经营安全，将企业风险控制在可承受的范围。

报告期内，福元医药制定了《风险管控制度》，落实各级风险管控责任主体、明确风险管控的内容和流程，公司各部门及分子公司按照制度要求定期对各自的风险管理工作进行自查，并及时分析新的内外部形势变化带来的新风险事项，评估其影响和制定应对措施，使公司风险整体可控。

(三) 科学发展

3.1 研发战略

研发战略部署原则：

随着科技发展与行业政策的变革，我们也处于重要的战略机遇期。研发规划需立足当下，发展未来，即坚持临床急需策略，做好研发战略管理，确保仿制药近期盈利能力。同时需把握住新一轮医药科技革命带来的机遇，持续建立仿创结合研发战略。

未来几年化学仿制药仍是药品研发工作的核心业务，我们会持续的、积极的拥抱最新科技，适时、适度进入生物医药领域和化学创新药领域，持续完善“仿创结合”的药品研发体系。

我们将不断整合优势资源，确保重点项目的研发进度，加强对自主研发及拟投项目的评估及筛选，持续优化立项管理体系；完善重点领域产品结构，开展商业化产品的生命周期管理；完善对核心技术的知识产权保护，强化技术壁垒，形成领域、产品以及技术的组合优势。

3.2 前沿技术应用

利用前沿生命科学技术快速推进创新药研发。例如：通过CADD, AIDD进行药物分子设计、构效关系优化；通过生物信息学、基因编辑等技术构建动物模型等。

3.3 2023年度研发成果

报告期内：

仿制药研发方面：

福元医药在研仿制药制剂70项，获批8个制剂；获批3个原料药；申报23个制剂和4个原料药。

创新药研发方面：

核酸药物项目，筛选40余个靶点，开展20余个靶点的成药性评价，确定1项临床候选化合物并启动非临床研究；蛋白降解类、化药小分子类均开展了多个靶点的研究。2023年，创新药共完成20件发明专利申请。

3.4 创新药研发布局

1. 以患者为核心、以临床价值为导向，布局创新药研发方向

打造小分子核酸药物创新研发技术平台，聚焦肝靶向，针对临床未满足需求同时切合公司产品规划及市场定位的代谢类适应症如：NASH、高血脂、抗凝等进行布局，推进临床慢病管理。另外，深入探究核酸药物递送系统，拓宽核酸药物治疗疾病领域，进一步满足临床需求。

除此，围绕肿瘤免疫和表观遗传，积极布局小分子化药和PROTAC靶向蛋白降解技术平台，以满足患者的核心需求为出发点，打造临床急需的药物研发管线，丰富公司产品线。

2. 创新依托十余年仿制药研发经验和管理理念，组建以核心骨干为着力点的创新药团队，加强对外合作，借智引智，立足自主研发

全力攻坚小核酸药物技术，搭建药物设计与合成、生物学评价、药学研究的一体化平台，联合北京大学、清华大学等高等院校，进行战略合作，同时聘请前沿科学家，为项目顺利实施提供坚实的基础和保障，推进创新进程。另外与多个CRO企业合作，利用CRO成熟的模块化评价平台，提升药物研发速度及研发能力。除整合外部资源优势外，公司内部也强调开放思想，强化学习，利用博士后工作站引进多学科人才，促使学科交叉互融，提升综合创新能力，打造具有国际化视野创新梯队。

(四) 安全生产

4.1 工厂管理

福元医药对工厂的安全生产高度重视，编制《安全生产管理制度》、各岗位《安全操作规程》、《应急预案》，内部通过一系列的管理措施和技术手段，确保生产过程的顺利进行，最大程度地减少潜在的安全风险。以下是福元医药在工厂安全生产方面的详细措施：

(1) 严格遵守法规标准

福元医药始终遵循国家和地方的相关法规、标准以及安全生产的规范要求，确保生产活动在法律框架内进行。生产现场进行精细化管理，确保生产的每一步操作都准确、可控。

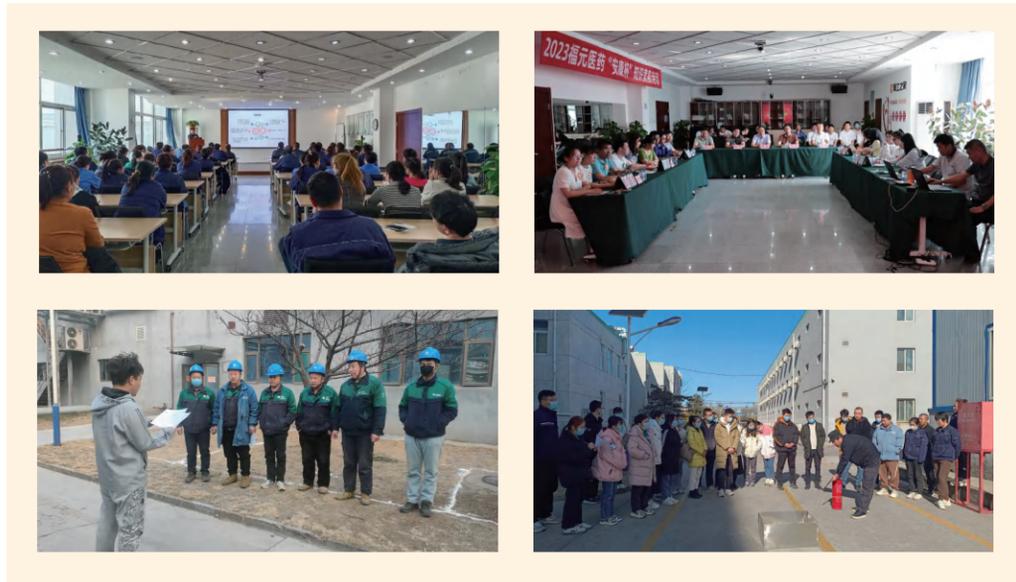


(2) 设施设备维护

充分投入维护和检修设备的工作，确保生产设备处于良好状态，提高设备的可靠性和稳定性，降低因设备故障引发的事故风险。

(3) 安全培训教育

对工厂的员工进行定期的安全培训，包括生产操作规程、紧急处理程序、事故防范标识等内容，提高员工的安全意识和紧急应变能力，杜绝安全事故的发生。现有48项培训课件，报告期内开展10余场安全培训，全年共计培训1269人/次。



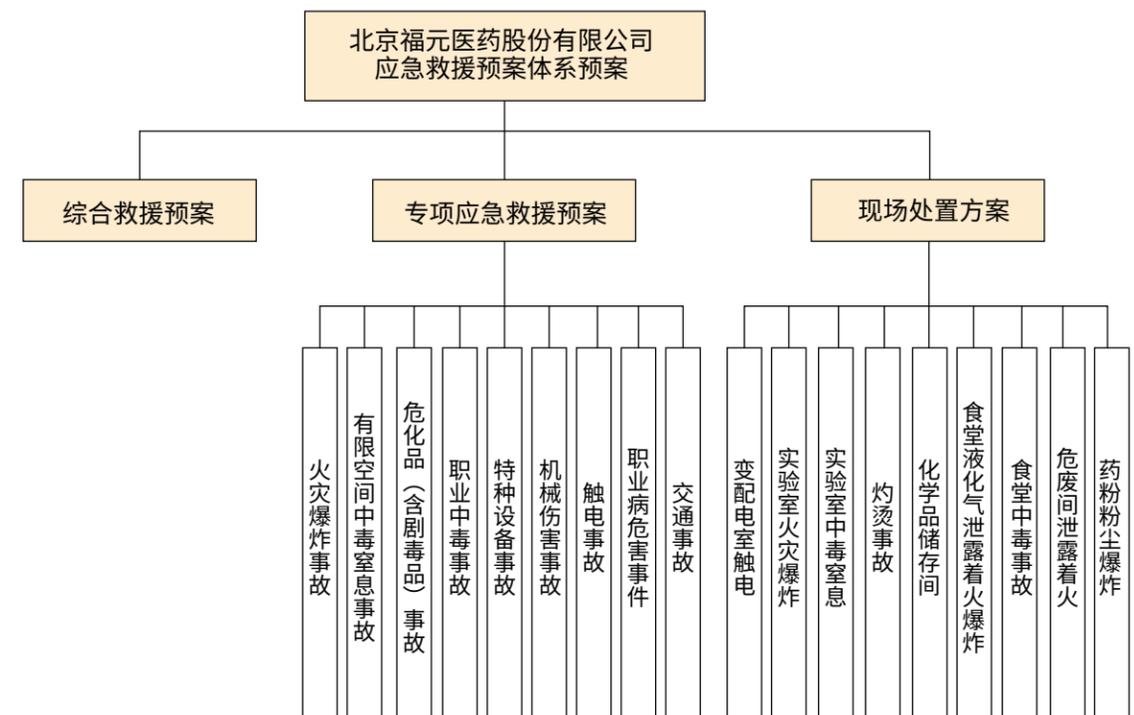
(4) 设备自动监控系统

引入先进的设备自动监控系统，实时监测生产过程中的温度、压力、液位等关键参数，可及时发现异常情况并采取措施，避免偏差发生。



(5) 应急预案

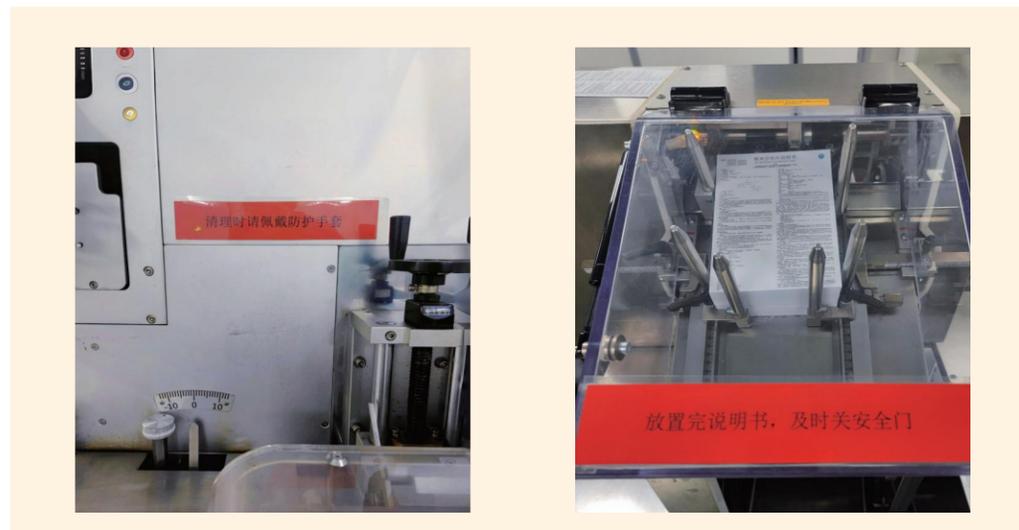
制定完善的应急预案，明确各类事故的应急处置流程和责任分工，确保在突发情况下能够迅速、有序地采取措施，最大程度地减少损失。





(6) 安全巡检

定期实行的安全巡检，对工厂的生产区域、设备和消防设施进行全面检查，可及时发现潜在的安全隐患并及时整改。



(7) 环境监测

对生产环境进行定期监测，确保空气质量、噪音水平等各项环境指标符合相关标准，保障员工的身体健康。

(8) 员工参与管理

鼓励员工参与安全管理，建立员工安全委员会或安全小组，促进员工在安全方面的积极参与和建言献策。

4.2 仓储管理

福元医药在药品储存、运输方面一直秉持高标准和严格要求，致力于保障药品在储存、运输过程中的质量和安全。以确保药品从生产地到目的地的整个过程都处于受控状态。



4.3 药品溯源

(1) 生产环节

在药品生产过程中，每个批次的药品均有详细的生产记录，包括原辅料信息、产品生产日期、生产批次、生产线信息等。这些信息有助于追溯药品的制造过程，确保符合质量标准。



(2) 采购和供应链

药品的原辅料和成品在采购和供应链中的流动均有记录，这包括供应商信息、采购批次、运输信息等，这有助于确定药品的来源，及时发现和处理可能存在的质量问题。

(3) 包装和标识



药品的包装应清晰易读，并标注药品的产品批号、生产日期、有效期等信息。这有助于在销售和使用过程中识别药品种类和追溯药品的质量情况，避免用错药或使用过期药品。

(4) 销售和流通

在销售和流通阶段，药品的销售记录、库存信息、配送信息等均有系统的记录，这有助于保障药品流通的安全和合法性。

(5) 电子化管理系统

制定先进的信息管理系统，将药品生产、流通、销售等各个环节的信息电子化存储，以提高信息的准确性和可追溯性。采用区块链等技术也是一种增强药品质量溯源的手段。

通过综合采取这些措施，福元医药能够更好地保障药品的安全生产与运输，在确保产品的质量的同时，降低事故发生的概率，维护员工和公司的整体安全。

(五) 投资者权益保护

福元医药通过制定《公司章程》《投资者关系管理制度》等制度，规范公司运作，严格履行内控管理制度、信息披露义务，积极展开与投资者的沟通，充分保障全体投资者的合法权益。后续，我们也将结合不断更新的法律法规，持续修订、完善相关制度，确保执行、运营的合规性，切实保障全体投资者的合法权益。

5.1 合规完善的信息披露

公司依照《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规、规范性文件和《公司章程》的有关规定，认真自觉履行信息披露义务，严把信息披露关，切实提高公司规范运作水平和透明度。报告期内，公司严格落实监管要求，全年完成披露公告86条，确保信息披露真实、准确、完整、及时、公平、客观地反映公司发生的相关事项，确保没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，保证了信息披露的准确性、真实性和完整性。

(1) 治理结构

公司根据《公司法》《公司章程》和有关法律法规的规定，建立了股东大会、董事会、监事会和经理层的法人治理结构，同时设有工会和职工代表大会的民主监督机构，根据《公司章程》制定了《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《总经理工作细则》等一整套公司治理制度，形成权力机构、决策机构、监督机构和执行机构之间的有效制衡关系。

(2) 投资者参与与互动

在加强投资者关系管理工作中，公司注重推进投资者关系管理工作的质量，以实现公司价值和股东利益最大化。自上市以来，公司不断加强和投资者的良好沟通，通过投资者电话、投资者邮箱、投资者互动平台、现场调研等多样化渠道对投资者关心的问题作出及时的回答，切实保障投资者的知情权，并将投资者的合理意见和建议及时传递给公司管理层，促进了公司与投资者之间的良性互动。

(3) 分红政策

公司重视对投资者的合理回报，保持利润分配政策的稳定性和连续性，积极践行上市公司社会责任，切实增强投资者的持股信心和获得感。

公司于2021年6月1日召开2021年第二次临时股东大会，审议并通过了《公司股票上市后未来三年（2021-2023年）股东回报规划》，该规划进一步细化有关利润分配决策程序和分配政策条款，增强现金分红的透明度和可操作性。2022年6月30日公司上市，上市首年即向股东派发现金股利共计1.92亿元（含税），现金分红比例为43.79%。

(4) 股东权益

公司严格按照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》《上市公司股东大会规则》《上市公司投资者关系管理工作指引》等法律法规及《公司章程》的有关规定，采用现场会议和网络投票相结合的方式召开股东大会，以便于广大投资者积极参与股东大会审议事项的决策。

5.2 多元化的投资者交流

福元医药一直以来积极倡导与投资者的多元化交流，建立开放且透明的沟通渠道，采用线下结合线上的互动模式确保公司与投资者之间的紧密联系。公司的投资者交流涵盖多种形式：实地调查、电话咨询、邮件沟通等，旨在满足不同投资者群体的需求，增进对公司的全面了解。

首先，福元医药通过定期召开业绩说明会，为投资者提供了直接了解公司经营状况和未来发展战略的平台。在说明会上，公司高层管理团队分享业绩亮点、未来规划以及回答投资者关切的问题，使投资者能够深入了解公司的战略布局和运营情况。

其次，福元医药通过互动易平台积极回应投资者提问，倾听市场关切，及时回应疑虑，加强了与广大投资者的互动沟通。这种在线互动的形式为投资者提供了更加便捷和实时的信息获取途径，促进了公司与投资者之间的及时互通。

此外，公司定期接待机构实地调研，通过组织投资者走进公司，深入了解公司经营状况、产业链布局和未来发展规划，加强了与机构投资者之间的深度合作与交流。

通过多元化的投资者交流方式，福元医药致力于建立起与多样化背景、不同关注点的投资者广泛互动的机制，以共同推动公司的可持续发展。这种开放的交流模式有助于提高公司的透明度，增强投资者信心，促使更多利益相关方参与到公司的共赢发展中。



本报告期内：

- 报告期间举办的业绩说明会数量：**4次**
- 互动易回复的提问数量：**29次**
- 接听投资者热线次数：**300+次**
- 举办机构实地调研次数：**10次**
- 发布的公告数量：**86条**
- 发布的财报数量：**4份**
- 发布的其他重要通告数量：**50余条**
- 参与投资者关系活动的员工人次：**6人次**

本报告期内，公司共计开展**14**次投资者交流会，共计接待了**20**余家机构投资者。

(六) 知识产权管理

福元医药根据临床急需、仿创结合的研究策略制定了相应的知识产权保护策略，不断推动技术创新，优化知识产权的产出，形成良好的创新驱动循环力，以增强公司的核心竞争力。

作为国家级知识产权优势企业，公司建立了《知识产权管理制度》《专利管理制度》《商标管理制度》《著作权管理制度》《保密管理制度》等完善的知识产权管理制度，不断提升知识产权综合管理和运用能力，为公司创新成果保护工作保驾护航。报告期内，公司完成了几十件的发明专利的申请，同时通过PCT途径开展了十余件专利的全球布局，实现核心技术的严密保护。

截止2023年末：

公司拥有已授权专利**323**件，其中：

- 发明专利**116**件
- 实用新型专利**102**件
- 外观设计专利**105**件

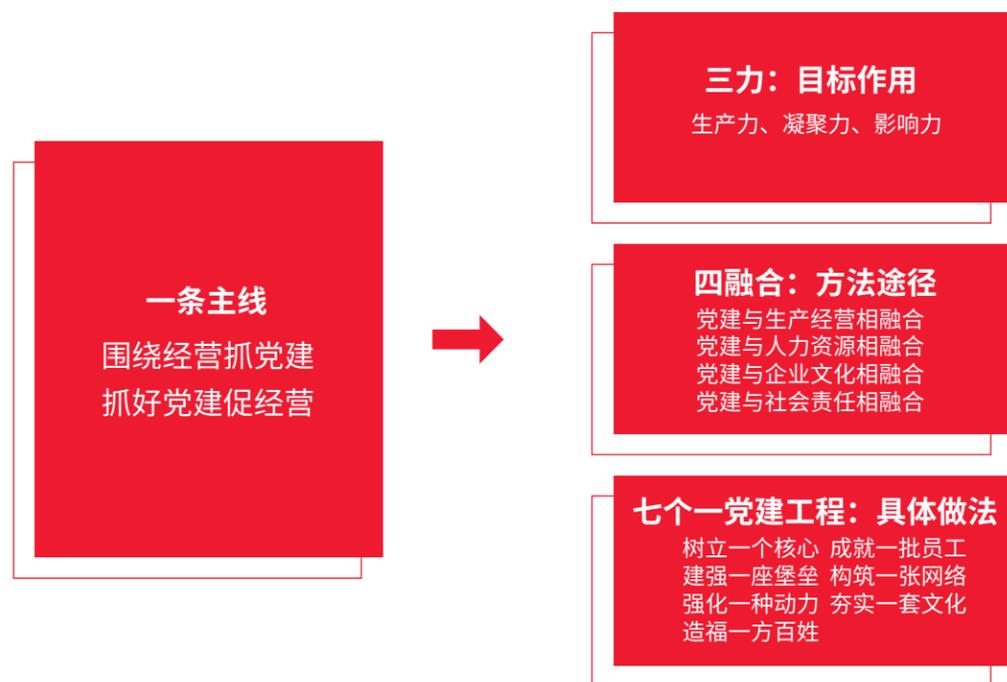


(七) 党建与反腐倡廉

北京福元医药股份有限公司支部委员会（原中共北京万生药业党支部）成立于2013年5月（于2019年11月变更支部名称），福元医药党支部始终坚持党建引领，依据“1347”党建工作模式，以“围绕经营抓党建，抓好党建促经营”的工作主线积极实行党建，表现为“三力”、“四融合”，具体落实在“七个一”工程，与企业发展同频共振，走出了一条“效益为导向、创新为动力、人才为根本、文化为核心”的党建特色之路。以党建带动群团建设，将党建与生产经营、人力资源、企业文化建设以及社会责任相融合，引领企业高质量发展。

7.1 党建“1347”工作模式

☆ 党支部始终坚持“1347党建工作模式”，与企业发展同频共振，走出了一条党建路、发展强的融合之路。



报告期内，公司党支部依据党支部工作法要求组织民主生活会、党员大会等党内会议共9次；组织集中观看《榜样8》栏目、联合北京胸科院为公司职工及家属、张家湾镇内社区的市民做CT筛查、参加党的二十大知识竞赛等党日活动。

为进一步传承红色基因，充分激发党员的先锋模范作用，提升思想觉悟，增强责任感和使命感，福元医药党支部带领党员和积极分子赴平型关红色教育基地开展“追寻红色足迹 传承红色精神”党建活动，重温烽火连天的峥嵘岁月，接受初心洗礼，传承革命精神，汲取奋进力量。



群英角逐！福元医药党支部代表队荣获张家湾镇党委组织二十大精神知识竞赛三等奖
以赛促学悟原理，踔厉奋发新征程；接续奋斗再出发，笃行不怠铸党魂；学思践悟二十大，青春助力“加速度”。为深入学习宣传贯彻党的二十大精神，深刻领会和把握大会精神实质，进一步提高党员干部群众的理论水平和思想素质，张家湾镇党委特组织“学习党的二十大精神 湾众一心谱新篇”学习贯彻党的二十大精神知识竞赛，福元医药党支部积极参与，经过预赛与41支队伍123名选手的激烈角逐，成功晋级决赛。



为深入开展贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，持续推动主题教育走深走实，教育引导党员、干部向优秀者学、向标杆学，学习榜样、争当先进，2023年12月组织全体党员以集中学习与自行学习相结合的方式收看《榜样8》专题节目。



7.2 党风廉政建设

福元医药党风廉政建设按照“围绕经营抓党建，抓好党建促经营”的总体要求，以打造风清气正的企业环境为目标导向，将清廉思想、清廉文化、清廉制度、清廉纪律全面融入到经营发展中，不断推进公司反腐倡廉建设工作，以强有效的清廉工作来保障公司高质量稳健发展。

7.3 反腐政策和措施

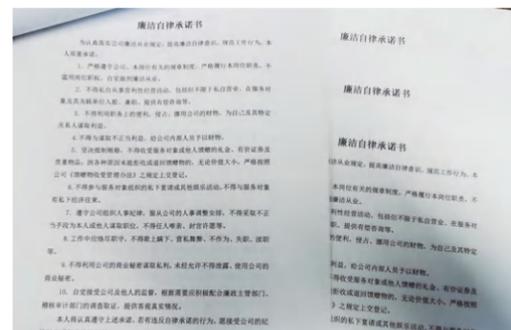
加强合规风险管控，构建清廉企业

- 1.完善廉洁监督制度体系，先后颁布了《干部纪律条例》《亲属入职管理办法》《馈赠物收受管理办法》等制度，全面梳理岗位廉洁风险清单，完善有效的管理措施。
- 2.开展廉政教育（通过外请区委党校老师做廉政教育培训、公司内部以展架、宣传电视、OA平台、宣传橱窗等载体多维度进行廉洁教育宣传）确保企业氛围“风清气正”，引导全体干部员工老实做人，踏实做事，确保公司运营环境风清气正；完善举报制度，畅通监督渠道；加强党员干部反腐倡廉教育，组织党员干部教育大会、各类警示教育活动等。



7.4 廉洁从业承诺

为进一步加强干部纪律监督管理，提高广大干部、党员、特殊岗位人员廉洁从业，规范干部行为，增加干部规矩意识，公司党群部组织对公司的人、财、物有决策、审核、执行职责，或承担物资采购、产品销售、资金管理、二次资源回收等业务的岗位，或有机会接触公司经营中的商业机密、核心技术，以及涉及泄露、破坏公司无形资产的涉密高风险岗位人员签订廉洁自律承诺书。



7.5 反腐教育与培训

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果，引导干部、员工知敬畏、存戒惧、守底线，把严守纪律规矩落到实处，福元医药党支部于11月29日开展廉政教育专题培训，特邀通州区委党校教授授课。培训采用“线下+视频连线”的方式进行，各分子公司主管及以上干部、党员及特殊岗位人员共300余人参加。



7.6 举报渠道

公司提供明确的举报渠道，在公司公共区域---员工打卡处设置举报箱并张贴举报渠道信息，在保护举报人权益的同时，鼓励员工及时举报腐败行为。



(一) 聚集多元化人才

2023年员工总数 **3,436** 人

女性员工比例 **47.76%**

管理层女性员工占比 **33.64%**

残疾人占比 **0.17%**

员工性别比率：男：女 **13:12**

员工受教育程度

学历	人数
硕士及以上	167
本科	1154
专科	1138
专科以下	977
合计	3436

员工年龄构成

年龄	人数
25岁以下	449
25~35	1657
36~45	1028
46~50	184
50以上	118
合计	3436

四 员工责任

环境、责任及治理报告 (ESG报告)

专业构成

专业结构	人数
生产人员	1102
销售人员	966
研发人员	405
技术人员	391
财务人员	61
行政人员	511
合计	3436

(二) 员工权益保护

2.1 薪酬管理

公司严格按照《中华人民共和国劳动法》及其他法律法规的相关规定，建立规范的薪酬管理体系，提升公司薪酬管理的合理性、公平性和激励性，吸纳、留用、开发、激励和调动员工的工作积极性，推进员工队伍建设，促进公司长远发展，实现员工与公司双赢。

2.2 员工福利待遇

公司建立了福利制度，为员工提供经济性福利、保健性福利、设施性福利等多项福利，如节日、生育慰问金，结婚、生日、婚假、产假、陪产假等；为无房或远距离员工提供集体宿舍，解决员工住宿问题等。

(三) 员工安全与健康

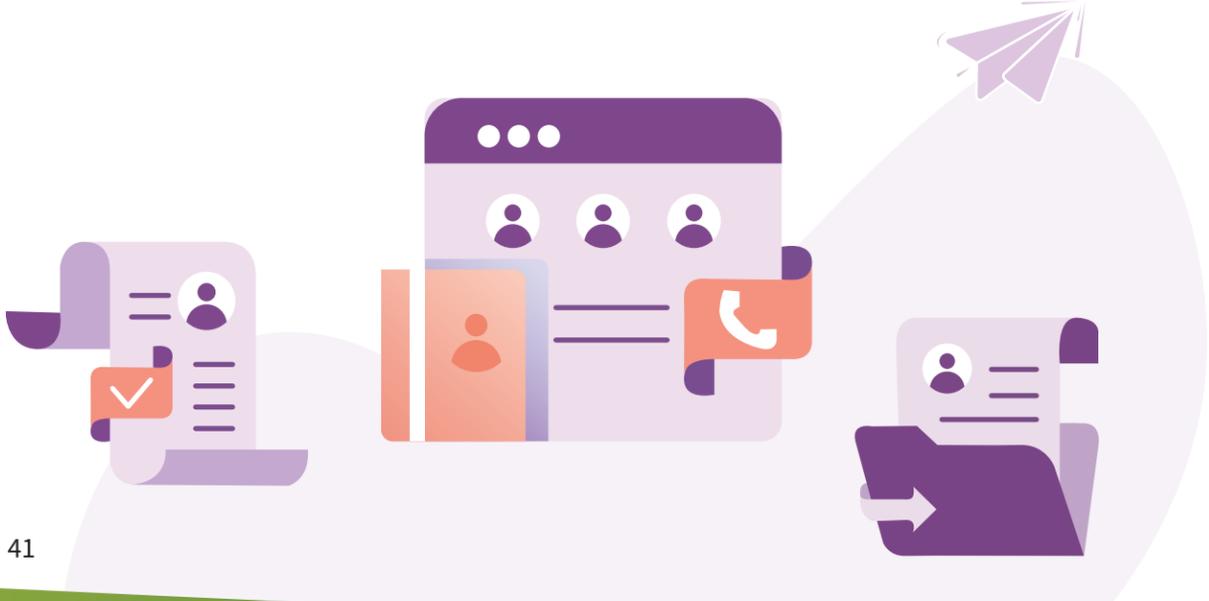
公司高度重视员工健康与安全保护，始终把员工安全作为工作重点，制定《安全生产管理制度汇编》《环保管理制度》《职业卫生管理制度汇编》，采取一系列措施加强安全管理体系建设，减少员工职业危害暴露，全力抓好公司安全生产工作。

3.1 安全、环保、职业健康主题培训

组织开展全员职业健康、环保知识培训，让全员了解本岗位职业卫生知识，掌握垃圾分类标识。组织安全主要负责人、安全员开展安全管理员、职业卫生管理员考试，熟练掌握安全管理、职业卫生防护知识。每季度组织一线员工进行消防技能培训，熟练掌握消防相关知识和应急措施。2023年开展10余项培训，共计培训1269人/次，内容涉及消防、特殊作业、危化品、事故案例分享、安全标准化培训、危险废物分类投放培训、生活垃圾分类知识培训等。

3.2 组织开展“安全生产月”活动

定期开展全员“安全生产月”，2023年以“人人讲安全、个个会应急”为安全月活动主题，通过安全生产事故警示教育、安全文化宣传、应急预案演练、反“三违”除隐患活动、线上答题、知识竞赛、安全技能比武等丰富多样的活动，引导全员积极参与，加强公司安全生产宣传教育，营造良好的安全生产氛围，落实安全生产责任主体，大力倡导安全发展理念，凝聚安全发展共识，有效防范并坚决遏制各类安全事故。



3.3 应急演练普遍化、标准化

2023年共组织开展32次应急演练活动，包括应急疏散演练、火灾、中毒、粉尘爆炸、机械伤害演练等，演练覆盖全员，通过高频次高质量的演练活动，使公司应急演练普遍化、标准化。

3.4 职业健康管理

公司每年组织开展员工职业健康体检工作，开展职业病危害因素日常监测、场所监测，完善员工健康监护档案，做到“一人一档”。严格落实北京市安全生产要求，全年共检查1140余项，每季度开展风险排查备案及风险源更新。



“安康杯”知识竞赛



安全技能比武



消防演练



消防演练

(四) 员工发展与提升

在福元医药“成就员工”文化理念的引领下，为了塑造具有竞争力和创新力的员工队伍，公司着眼于建设全方位的成长平台，同时构建了双通道的员工职业发展机制，以及提供有针对性的培训和发展机会，更进一步通过赋予员工更多的责任来激发其潜力。

4.1 成长平台建设

公司不仅提供工作机会，更在不同领域搭建成长平台，包括但不限于技术创新、领导力培养、团队协作等方面。这为员工提供了一个全面发展的空间，使其在职业生涯中能够获得更多的成就感。

4.2 双通道职业发展机制

公司建立了双通道的职业发展机制，一方面强调专业技能的提升，另一方面注重管理和领导力的发展。这样的机制使员工可以根据个人兴趣和擅长选择不同的发展路径，更好地实现个性化发展。



4.3 专业化培训计划

公司积极开展涵盖业务知识、《药品生产质量管理规范》(GMP)、安全生产、安全消防等专业知识培训，旨在通过专业化培训，提高员工的综合素养和专业水平，使员工能更好地胜任工作中的各项任务。

4.4 新入职员工培训

针对新入职员工，公司开展系统的入职培训，包括公司文化、价值观、业务流程等方面的培训，以帮助新员工快速融入公司大家庭，更好地理解 and 适应公司的工作环境。

4.5 业余进修与培训支持

福元医药致力于在提高员工的专业水平的同时，使员工可以收获全面素质的提升。公司鼓励并积极支持员工参与业余进修培训，包括但不限于参加外部培训课程、进修学位等，这为员工提供了不断学习和发展的机会，同时为其职业发展创造更广阔的舞台。

(五) 员工沟通与关爱

福元医药持续开展“五必访、五必谈”活动，关爱员工身心健康，在保障物质生活基础的同时，为员工送上来自公司的关爱，持续提高员工的归属感。



在第23个“国际肺癌日”到来之际，为增进职工对肺癌筛查防治知识的了解，提高癌症高危人群早筛早诊早治意识，福元医药党支部邀请北京胸科医院入企开展为期两天的“结节无忧”肺癌防治义诊活动，向公司全体职工及其家属免费提供CT肺癌筛查服务。



工会慰问



元宵节



员工宿舍



送温暖

(六) 文体娱乐活动

公司对员工的关怀不仅体现在工作环境和培训方面，更在生活和娱乐方面提供了全面的支持。以下是公司为丰富员工业余生活开展的丰富多样的文娱活动。



五 市场责任

环境、责任及治理报告 (ESG报告)

(一) 质量管理体系

1.1 严控产品质量安全

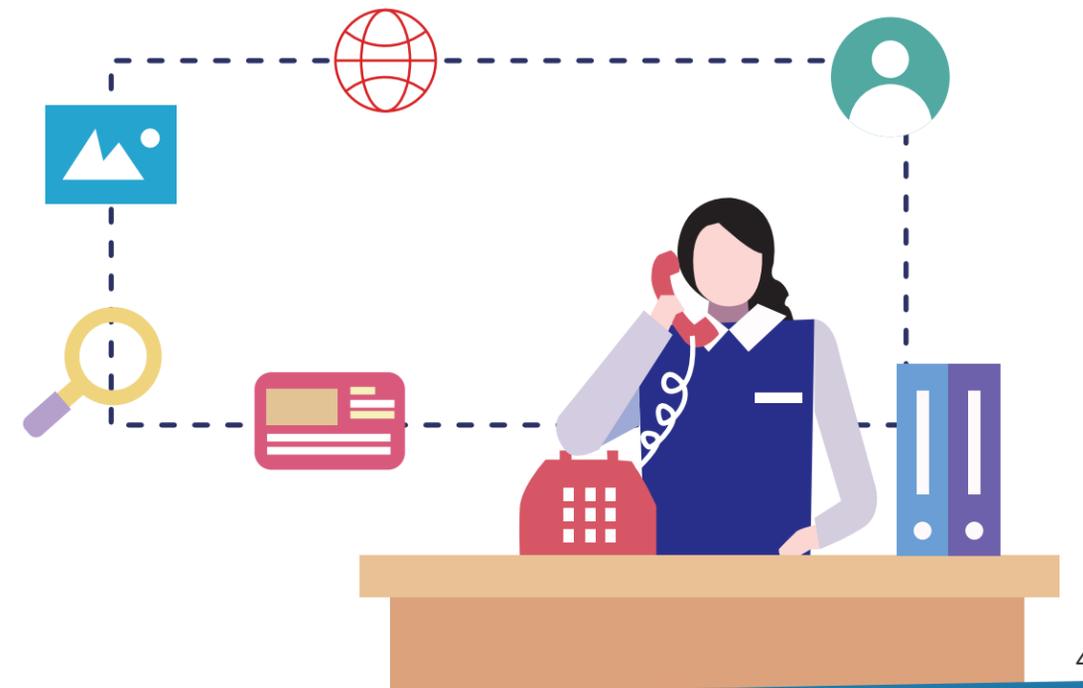
福元医药高度重视产品质量，始终坚持以“提供高品质产品造福社会”的宗旨，坚持“源于设计，精于制造，持续改进”的质量理念，严格遵守《药品管理法》、《药品生产质量管理规范》等法律法规、规章等，持续完善质量管理体系，不断提高产品质量。

1.2 持续改进质量体系

以《药品生产质量管理规范》为基准，建立有效的质量控制体系，包括原材料检验、在制品检验和最终产品检验；通过检验和测试，确保产品符合规定的质量标准。公司制定和实施风险管理计划，识别和评估与产品和生产过程相关的潜在风险，并采取降低或消除风险。通过定期质量审核，以评估公司质量管理体系的有效性，并确保其符合标准和法规的要求。

1.3 健全药品追溯系统

建立有效的产品追溯体系，基于药品追溯码、相关软硬件设备和通讯网络，以便快速而准确地追踪产品的生产和流向，实现药品生产、流通和使用全程追溯信息的采集、存储和共享。



(二) 产品售后服务

2.1 持续完善售后服务

福元医药一直致力于提供卓越的药品售后服务，我们的售后服务覆盖了多个方面，以满足患者和医疗机构的需求。首先，我们建立了完善的客户服务热线和在线平台，提供24小时全天候的咨询和支持。患者和医生可以随时联系我们的专业团队，获取关于药品使用、副作用、相互作用等方面的详细信息。其次，我们会定期开展药品使用培训和宣教活动，向医护人员传递有关新药品的最新信息和使用技巧，提高他们对产品的了解和掌握。通过这些措施，福元医药不仅在产品质量上保障患者的权益，更在售后服务上努力为患者提供更多关怀和支持。

2.2 持续完善药物警戒体系

福元医药依据产品类型、规模、品种数量及安全性特性等建立与之相适应的药物警戒体系，旨在监测公司药品上市后的安全性，及时发现公司药品可能存在的风险，并能采取相应的风险控制措施，保障公众用药安全。

(三) 供应商管理

公司重视供应商社会责任，积极采取公平、公正、公开、可持续的“阳光采购”，合规的进行业务操作，积极优化采购管理体系，不断完善和优化采购流程与机制，实现内外部采购管理的融合。

3.1 严格的内部管理制度

公司规范了《招投标管理制度》、招投标流程、严肃招标采购纪律，接受审计部门监督；规范采购过程中比价、议价、定标等行为；整合公司内部资源，实施联合招标。目前已经开展了多项分子公司联合招标。

3.2 不懈怠的日常管理

在供应商日常管理方面，公司不断完善《供应商管理制度》，对供应商的选择、评价、退出过程实施控制，开发和培育优质供应商，优化供应商梯队，促进战略性采购体系建设，持续为公司从外部获取优势资源，以提高公司供应链竞争力。

3.3 严谨的质量管理

福元医药在供应商质量管理方面，开展生产物料供应商的分级管理；审计回顾供应商履责情况，定期启动供应商审计；通过供应商现场审计提升了供应商管理水平，保障公司物资高质量、稳定供应。

3.4 践行“阳光采购”

福元医药建立供应商投诉处理流程，杜绝暗箱操作、商业贿赂等不正当交易的发生，不断提高采购质量，保障公司负责任采购，提升公司可持续采购综合水平，以保证供应商的合法权益。



(四) 产学研合作

4.1 与医院

为贯彻落实习近平总书记关于深入推进京津冀协同发展，强化协同创新和产业协作，加快北京国际科技创新中心建设，构建产学研协作新模式的系列重要讲话指示精神，扎实推进《北京城市副中心医药健康产业发展三年行动计划（2023-2025）》，有效推动区内医产协同创新中心发展，助力打造北京城市副中心“医产协同发展示范区”品牌。在通州区相关政府部门的指导下，依托北京大学人民医院国家医学中心优势资源，福元医药联合区内其他医药企业，成立城市副中心首个医产协同创新基地—医产协同（北京大学人民医院）创新基地。通过该基地的成立，医院将与共建企业单位在资源整合共享，“卡脖子”技术攻关，临床试验研究与论证，成果转移转化，应用场景共谋，技术人才共育，创新平台共建等多个方面实现多层次、多角度的深入合作。



福元医药将借助医产协同创新平台，与潞河医院在课题合作、临床科研成果转化、临床试验对接等方面开展多层次、多角度合作，将医院的临床资源优势转变为生物医药产业发展的动能，以“解决临床问题、满足患者需求”为核心，推进生命科学领域前沿技术创新突破，打造具有全国影响力的医药产业创新高地。

北京福元医药股份有限公司与河北中石油中心医院本着“优势互补、资源共享、互惠双赢、共同发展”的原则，共同加强GCP合作，在人才培养、GCP建设、临床试验合作等方面发挥各自领域优势，开展深入合作，促进人民群众的康复保健事业发展，签订战略合作协议。

相信在未来，将会有更加广泛的合作机制引入，为生产企业和一线临床之间搭建起全方位的桥梁，不断探索和完善“产、医、研”一体化平台的建设和发展。



4.2 与院校

公司以项目合作方式，深化产学研一体化，促进创新成果转化。

2021年至今，公司与北京大学、清华大学、江南大学等高校展开多项合作，聚焦学术理论成果与创新实践经验，为新药研发注入新动力，推动创新核酸药物、小分子化药、药物递送系统以及Protacs等领域的合作，通过项目合作，充分发挥高等院校科学研究与工业界产业化相结合的优势，实现优势互补，促进产学研一体化。

六 环境责任

环境、责任及治理报告 (ESG报告)

(一) 环境管理体系

作为上市企业，福元医药严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《北京市大气污染防治条例》《北京市水污染防治条例》《北京市危险废物污染环境防治条例》《HJ942-2018排污许可证申请与核发技术规范总则》《排污许可证申请与核发技术规范 制药工业—化学药品制剂制造 HJ1063-2019》等环境保护法律法规及标准规范，从多个方面入手，积极履行环境、社会和公司治理责任，持续加强环保管理，建立健全的ISO24001环境管理体系，不断提高环境管理水平。

福元医药依据《中华人民共和国环境保护法》和《排污许可管理条例》的要求，于2023年10月8日领取新排污许可证；并于2023年11月9日依据《企业环境信息依法披露管理办法》在相应信息披露平台做临时披露报告并自动备案。

不断完善的环境保护制度

1. 为适于公司自身生产运营和规范管控的需求，修订完善环境保护类相关制度共计20余项；
2. 进一步完善环境保护组织架构，落实部门责任；
3. 加强安全环保管理部门建设，完善岗位职责要求，提高专业能力。

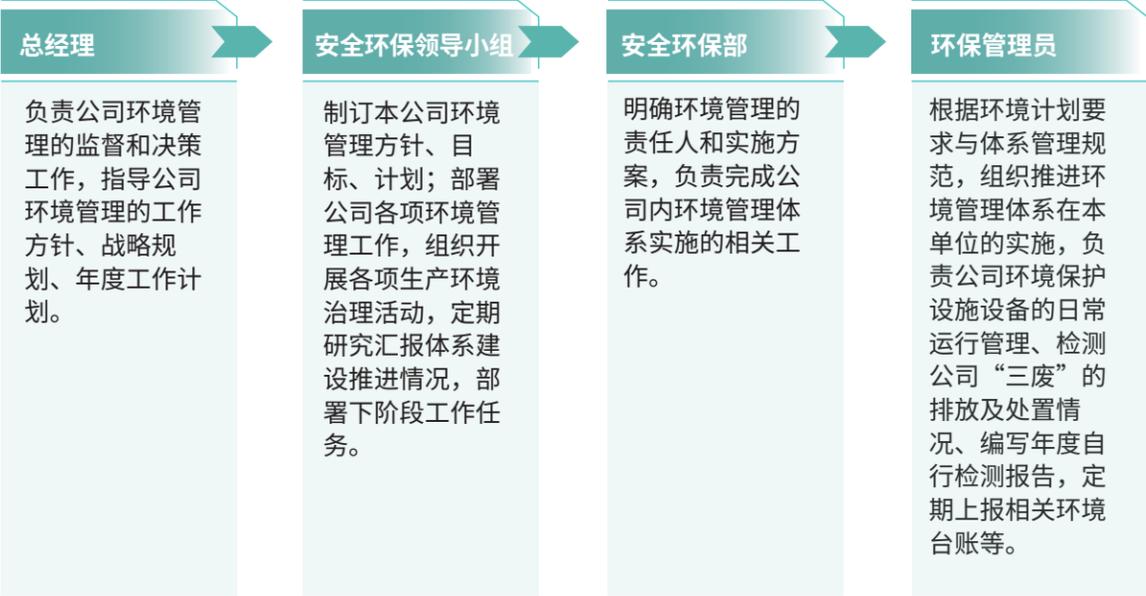
持续优化环境管理预警体系

1. 完善《突发环境事件应急预案》，并在生态环境局备案；
2. 加强内外部联动，不断优化环境管理预警体系的有效性和合规性。同时，定期组织内部员工进行环境应急处置培训和演练，定期聘请外部专家进行合规性审核，并提供体系提升建议；
3. 配备环境类物资：消防沙箱、吸油围挡等。

不断提升污染物处理能力

1. 完善《危险废物管理规定》《污染防治责任制度》等“三废”管理制度；
2. 完善环境保护治理设施，按照规定对排污口安装在线监测装置进行实时监测，由专人负责设备维保；
3. 严格依照法律法规处理处置危险废物；
4. 安排专员定期巡视检查环境治理设施，对设备运转情况和污染物消除效率进行监测。

福元医药环境管理架构



系列环境管理制、办法及方案
《环保管理制度》
《VOCs“一厂一治”治理方案》
《环保责任管理制度》
《建设项目环保“三同时”管理规定》
《环保检查和隐患排查治理管理办法》
《环保设施保障管理办法》
.....

(三) 资源管理与污染防治

福元医药严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《北京市大气污染防治条例》《北京市水污染防治条例》《北京市危险废物污染环境防治条例》和其它相关管理要求，在废气、废水、固体废物（危险废物）及噪声等各方面严格管理，公司与回收单位及危险废物处置单位签订回收、处理处置合同，保证危险废物、一般工业固体废物和生活垃圾均得到合理的处置，按照《危险废物识别标志设置技术规范》（HJ1276-2022）、《危险废物贮存污染控制标准》（GB 18597-2023）的要求，升级危险废物暂存间的设施及管控要求，更新危险废物标识、标牌、标签，全面做好2023年度危险废物依法合规储存处置。按照更高要求制定的污水处理操作规程及巡查交接记录，确保废水处理系统正常运行。升级现有车间楼顶废气净化系统，并制定新废气系统巡检制度并依据制度加强管理。

报告期内，全面提升环保设施运行管理要求，落实专人对“三废”处理装置运行情况、排放情况、在线智能化数据监控等，坚决做到按时、按制度要求巡检到位，对各部门各生产工序影响环境的行为及时予以提醒、监督、纠正，确保三废达标排放。

“三废”系列管理程序及办法
《废气管理程序》
《废气排放管理规定》
《一般固体废物管理程序》
《废水管理程序》
《危险废物管理程序》
.....

(二) 环境保护制度

福元医药积极践行“绿水青山就是金山银山”的可持续发展理念，依据《环境管理体系要求及使用指南》，结合公司实际情况编制和建有完备的环保管理制度和考核制度。

在2023年全面完成清洁生产以及全面推行、实施“一厂一策”的过程中，进一步修订、完善相关环境保护制度。做到严格考核、严格管理、以生态保护为己任，常抓不懈，压实企业主体环保责任，以持续推进公司绿色可持续发展。



3.1 废气管理

福元医药依据《中华人民共和国大气污染防治法》《北京市大气污染防治条例》等法律法规开展废气治理工作，规范废气治理工艺流程，加强、优化废气治理设施管控。同时公司依据2023年自行监测方案要求，委托第三方开展环境检测工作；依据2023年排污许可要求，严格控制废气污染物排放。报告期内，公司废气达标率100%。

母公司基地内有组织废气排口共计3个，均采用符合技术规范的治理工艺，随着环保落实主体责任的管理升级，公司对收集和处理环节进行多次升级改造，以进一步加强有效治理和达标排放。同时公司通过优化生产工艺、设备及厂房密封、风管提高密封率等措施减少无组织排放，积极响应市区两局对企业的管理要求，于2023年年初先后完成清洁生产自主审核、“一厂一策”等报告汇编工作。在重污染天气应急管理方面，公司加强对天气的关注和重污染天气下的减排工作，积极落实企业的社会公众责任。公司严格遵守环保法规标准的要求，积极落实排污许可提出的自行监测、环境管理台账记录、排污口规范化等管理事项，正常运维环保治理设施，严控VOCs、氮氧化物，共创“无霾”环境。



北京福元医药股份有限公司废气处理设施图

3.2 废水管理

福元医药依据《中华人民共和国水污染防治法》《北京市水污染防治条例》等法律法规标准，规范提升废水治理工艺流程、定期维护污水处理站，加强维保单位协作监管在线运维设备设施和在线监测系统，并依据2023年自行监测方案要求，委托第三方开展废水检测工作，依据2023年排污许可要求严格控制废水污染物排放。报告期内，公司废水达标率100%，排放量限值在可控范围。



北京福元医药股份有限公司废气处理相关设施图

3.3 固体废物管理

福元医药依据《中华人民共和国固体废物污染防治法》《北京市危险废物污染防治条例》等法律法规的规定，严格规范一般固体废物和危险废物分类、收集、贮存和处置流程等环节，采取减量化、资源化、无害化措施，鼓励研发等技术创新和工艺改进，有效减少一般固体废物和危险废物产生量，实现固体废物源头治理和全过程管理。在日常管理过程中，严格落实危险废物管理计划备案、台账登记和转移联单等管理制度，采取危险废物库房实行分类分区存放、责任制与管理制度上墙、出入库登记管理、危废标危废标识合规使用、配套防泄漏沟、防渗漏腐蚀地面等环境应急措施保持良好状态等各种措施，确保固体废物工作正常运行。

报告期内，公司固体废物运行和总量符合排污许可各项管理要求。



北京福元医药股份有限公司固体废物处理相关设施图

(四) 资源节约与节能减排

核心节能措施

加强能源管理、完善相关制度、积极开展节能技术改造项目。

4.1 规范的制度规程

福元医药编制《M05006节能降耗管理规程》，专用于各类能源管理。此外，为系统化收集、统计能源数据并测算能源预算及能源指标分配，编辑制定“能源预算编制录入操作书”及能源考核标准。

4.2 资源节约

(1)用电管理

- A.公用工程冷冻机循环水增加电动调节阀调节流量、冷却塔风扇自动温控、水泵恒压控制，通过上述方式可减少大型耗电设备电量使用。
- B.建筑设计上采用以自然光为主，辅以人工照明的方式，厂区应急照明及车间照明全部采用LED照明灯具，考虑高效率、长寿命、低电耗的新型节能型灯具及先进控制元件。
- C.将厂区内现有太阳能路灯蓄电池进行更新，使之可以存储足够用的太能清洁能源以供应厂区内部照明。
- D.公司厂区和办公区建筑物按国家标准建设，保持了合理的房屋间距，充分利用自然光照明。



(2)水资源管理

- A.厂区蒸汽冷凝水、雨季雨水、制水浓水均通过管网或水池收集，回收利用与循环水补水或污水处理站配水。
- B.将纯水设备产生的浓水回收用于VOCs水喷淋塔用水。
- C.厂区内浴室进行升级改造，除装饰装修外将升级现有淋雨系统，由现有的手动阀门改为刷卡取水式阀门，从而增加人员节水意识，从根本上达到节水的目的。

2023年9月完成厂区箱变增容并完成发电，调整厂区内部负载。



4.3 相关荣誉及补助

满足政府能源管理要求及绿色工厂管理要求，于2023年3月荣获“国家级绿色工厂”称号。



(五) 环境应急预案

福元医药依据《中华人民共和国环境保护法》《国家突发环境事件应急预案》等相关法律法规，严格贯彻落实“预防为主、综合治理”的方针，修订突发环境事件应急预案，并及时向属地生态环境局备案（应急预案备案编号:110112-2022-204-L）。公司为促进应急预案体系建设，充分发挥应急预案在突发环境事件预防和处置作用，切实提高应急能力，建立突发环境事件应急指挥小组、环境风险防范制度，制定年度应急预案演练计划，明确各部门应急工作职能，能够及时、科学、有效地协调指挥应急救援工作，提高应急救援速度效率；同时福元医药开展厂区环境隐患排查工作，确保可以迅速、有效地处理各类环境污染事故。此外，公司不断提高风险管理水平，定期组织评审应急准备和应急物资，组织应急场所工作人员和应急救援人员培训，开展全公司、各部门综合演练、专项应急演练，以提高全体员工的应急救援意识和能力，有效预防各类突发环境污染事件的发生。

以下是福元医药2023年度突发环境事件应急预案备案情况及突发环境应急演练情况照片



(六) 绿色办公宣导

公司以“可持续发展”为检验标准，大力倡导和实施“低碳减排、节能降耗、节约资源、保护环境”的办公理念，通过建立标识、垃圾分类、无纸化办公、光盘行动、世界环境日主题宣传、志愿者服务等各类环保宣传和教育活动，积极践行环境保护活动，不断增强员工环保意识和能力，为促进可持续发展贡献力量。



“烟头不落地 吸烟有害健康”环保志愿服务



垃圾分类



世界环境日主题宣传

(七) 福元医药环境管理责任

报告期内

北京福元医药股份有限公司及下属子公司浙江爱生药业有限公司、北京福元医药股份有限公司沧州分公司被纳入重点排污单位。公司重点排污单位严格遵守《企业环境信息依法披露管理办法》等相关规定，披露重点排污信息、实时监测污染物排放并积极建设环保设施及污染物事故应急预案等。报告期内上述公司的环保设施正常运行，均无违规、超标排放事件发生。

未被列为重点排污单位的其他控股子公司始终按照各地生态环境监管要求严格环境管理，各项污染物的实际排放数值低于行业或地方的排污标准限值。截至报告期末，未被列为重点排污单位的其他控股子公司未因环保问题受到相关部门重大处罚，环保运行状态良好。

7.1 展望

福元医药牢固树立安全、环保第一的理念，在本报告期内持续完善环保管理体系、提升环保治理水平、强化现场环境和环保治理设施监管、规范在线监控管理、开展环保隐患排查等工作，安全环保管理水平大幅提升。完成厂界VOCs在线监测、多台环保设施安装调试，实现与环保主管部门监管平台对接、人员定位系统建设覆盖；全年三废达标排放，通过驻地主管部门清洁生产审核，绩效评级保持A级。

今后福元医药也会不断完善环保管理及治理体系，从源头减少废气、废水、噪声、固废（含危废）的产生，规范过程控制和处置，减小对周边环境和敏感点的影响。在各项生产运营活动中全面融入资源节约理念，推广新技术、新设备的应用，淘汰高耗能设备设施，着力优化资源使用效率，建设成为资源节约型、环境友好型企业。

七 社会责任

环境、责任及治理报告(ESG报告)



(一) 依法纳税

福元医药始终坚持以合法合规经营为原则，以依法纳税为企业经营的一项重要义务。本报告期内，福元医药已缴纳税款 **4.03** 亿元。

(二) 公益捐赠



公司党支部联合通州区政府慰问张家湾镇六小村棚改中心工作人员



2023年5月，公司向宣城红十字会捐赠人民币5万元，用于“温暖家庭箱”“关爱生命健康守护”爱心项目。

(三) 义诊活动



邀请浙江省名医为市民把脉辨证，解答健脾、补气血、失眠调理等问题，市民测血压、测血氧，并对老年人最关心的慢性病、失眠多、胃口差等多发病防治及中医保健等问题给予解答。

(四) 志愿服务



走进社区宣传妇女权益保障法



到绿心公园清扫烟头，为首都城市副中心精神文明建设贡献力量



“大山小爱，衣路有你”捐衣活动，支持“大山小爱支教助学”项目，广大员工踊跃参与，共捐赠衣物760余斤。

(五) 植树降碳



积极参与文明交通引导活动，共同营造北京城市副中心文明交通的良好社会环境



积极响应国家绿色、低碳政策，每年组织员工开展植树活动，为营造绿色低碳发展环境贡献力量

(一) 重点排污单位环境信息

1.1 北京福元医药股份有限公司

北京福元医药股份有限公司属于《固定污染源排污许可分类管理名录》中排污许可重点管理单位。

大气污染(有组织排放)

有组织排放			排放口数量				3		
排放口编号	排放口位置	排放方式	主要/特征污染物名称	排放浓度(mg/Nm ³)	排放总量(t)	监测时间	执行的污染物排放标准及浓度限值(mg/Nm ³)	核定的排放总量(t)	是否超标
DA001	经116°43'11.63" 纬39°51'18.43"	排气筒	颗粒物	4.3	/	2023-10-9	10	/	否
DA001	经116°43'11.63" 纬39°51'18.43"	排气筒	非甲烷总烃	13.2	/	2023-10-9	20	/	否
DA001	经116°43'11.63" 纬39°51'18.43"	排气筒	总挥发性有机物	14.15	/	在线全年平均	100	/	否
DA002	经116°43'17.51" 纬39°51'15.23"	排气筒	颗粒物	3.9	/	2023-10-9	10	/	否
DA002	经116°43'17.51" 纬39°51'15.23"	排气筒	非甲烷总烃	9.68	/	2023-10-9	20	/	否
DA002	经116°43'17.51" 纬39°51'15.23"	排气筒	总挥发性有机物	11.99	/	在线全年平均	100	/	否
DA002	经116°43'17.51" 纬39°51'15.23"	排气筒	氨	0.94	/	2023-10-9	10	/	否
DA002	经116°43'17.51" 纬39°51'15.23"	排气筒	硫化氢	1.34	/	2023-10-9	3	/	否
DA002	经116°43'17.51" 纬39°51'15.23"	排气筒	臭气浓度	112	/	2023-10-9	/	/	否
DA003	经116°43'17.29" 纬39°51'17.57"	排气筒	油烟	0.8	/	2023-4-25	1	/	否
DA003	经116°43'17.29" 纬39°51'17.57"	排气筒	颗粒物	4.1	/	2023-4-25	5	/	否
DA003	经116°43'17.29" 纬39°51'17.57"	排气筒	非甲烷总烃	1.72	/	2023-4-25	10	/	否

八 附录

环境、责任及治理报告(ESG报告)

大气污染(无组织排放)

无组织排放编号	主要/特征污染物名称	产污环节	排放浓度 (mg/Nm ³)	监测时间	排放浓度限值 (mg/Nm ³)	是否超标
厂界	总悬浮颗粒物	生产车间	0.117	2023-10-9	0.3	否
	非甲烷总烃	生产车间	0.29	2023-10-9	1	否
	臭气浓度	污水处理站	<12	2023-10-9	20	否
	氨	污水处理站	0.05	2023-10-9	0.2	否
	硫化氢	污水处理站	0.005	2023-10-9	0.01	否

水污染

排放口数量			1					
排放口编号	排放口位置	排放方式	主要/特征污染物名称	排放浓度 (mg/L)	排放总量 (t)	执行的污染物排放标准及浓度限值 (mg/L)	核定的排放总量 (t)	是否超标
DW001	经度116°43'18.73" 纬度39°51'15.16"	间接排放	化学需氧量	74.52	1.1284	500	25.18	否
			氨氮	0.817	0.01265	45	2.06	否
			总磷 (以 P 计)	0.428	/	8	/	否
			总氮	3.51	/	70	/	否
			pH值	7.23	/	6.5-9	/	否
			悬浮物	18	/	400	/	否
			五日生化需氧量	13.65	/	300	/	否
			急性毒性	0.025	/	0.07	/	否
	总有机碳	11.35	/	150	/	否		
DW002	经度116°43'19.49" 纬度39°51'19.80"	开发区管网	/	/	/	/	/	/

危险废物

废物名称	是否危险废物	危废代码	处理处置方式	2023年全年产生量 (kg)	2022库存量 (kg)	2023年全年处置量 (kg)
污泥	是	900-046-49	委托有资质单位	1338	0	1338
医药废物	是	272-005-02	委托有资质单位	25517	0	25517
废药品药物	是	900-002-03	委托有资质单位	21548.5	0	21548.5
实验室废液	是	900-047-49	委托有资质单位	959.5	460	1419.5
废化学试剂	是	900-999-49	委托有资质单位	0	0	0
废活性炭	是	900-039-49	委托有资质单位	0	0	0
有机溶剂废液	是	900-402-06	委托有资质单位	58650.5	0	58650.5
废石英砂和过滤棉	是	900-041-49	委托有资质单位	0	0	0
废机油	是	900-217-08	委托有资质单位	0	278	278
废试剂空瓶	是	900-047-49	委托有资质单位	13331	0	13331
废实验室沾染物	是	900-041-49	委托有资质单位	6108.5	0	6108.5

1.2 北京福元医药股份有限公司沧州分公司

北京福元医药股份有限公司沧州分公司属于环境保护部门公布的重点排污单位。

大气污染(有组织排放)

有组织排放			排放口数量						
排放口编号	排放口位置	排放方式	主要/特征污染物名称	排放浓度 (mg/Nm ³)	排放总量 (t)	监测时间	执行的污染物排放标准及浓度限值 (mg/Nm ³)	核定的排放总量 (t)	是否超标
DA001	经度117°31'23.16" 纬度38°20'55.61"	排气筒	非甲烷总烃	22.5	1.79902	2023.12.21	60	4.32	否
DA002	经度117°31'16.64" 纬度38°20'55.36"	排气筒	非甲烷总烃	6.4	0.37732	2023.12.19	60	12.96	否
DA003	经度117°31'19.99" 纬度38°20'58.70"	排气筒	非甲烷总烃	22	0.71034	2023.12.19	60	10.8	否
DA005	经度117°31'25.93" 纬度38°20'54.74"	排气筒	非甲烷总烃	6.8	/	2023.12.07	60	/	否

八、附录

DA006	经度117°31'25.61" 纬度38°21'0.40"	排气筒	非甲烷总烃	13.7	1.30303	2023.12.20	60	23.76	否
DA010	经度117°31'25.46" 纬度38°20'58.85"	排气筒	非甲烷总烃	12.9	1.13937	2023.12.20	60	11.88	否
DA008	经度117°31'24.53" 纬度38°21'2.30"	排气筒	非甲烷总烃	23.2	/	2023.10.09	60	/	否
DA011	经度117°31'22.98" 纬度38°21'1.69"	排气筒	非甲烷总烃	9.93	/	2023.10.09	60	/	否
DA009	经度117°31'22.84" 纬度38°21'3.02"	排气筒	非甲烷总烃	16	/	2023.10.09	60	/	否
DA007	经度117°31'26.54" 纬度38°21'3.56"	排气筒	氯化氢	15.4	/	2023.5.24	30	/	否

大气污染(无组织排放)

无组织排放编号	主要/特征污染物名称	产污环节	排放浓度(mg/Nm ³)	监测时间	排放浓度限值(mg/Nm ³)	是否超标
厂界	氮氧化物	逸散废气	0.037	2023. 11. 03	0.12	否
	丙酮	逸散废气	0	2023. 11. 03	1	否
	甲醇	逸散废气	0	2023. 11. 04	1	否
	氨(氨气)	逸散废气	0.1	2023. 11. 02	1.5	否
	二氧化硫	逸散废气	0.016	2023. 11. 03	0.4	否
	颗粒物	逸散废气	0.381	2023. 11. 02	1	否
	硫化氢	逸散废气	0.004	2023. 11. 04	0.06	否
	甲苯	逸散废气	0	2023. 11. 03	0.6	否
	挥发性有机物	逸散废气	0.96	2023. 11. 04	2	否
	臭气浓度	逸散废气	14	2023. 11. 03	20	否
	氯化氢	逸散废气	0.09	2023. 11. 02	0.2	否
	硫酸雾	逸散废气	0.024	2023. 11. 03	1.2	否

水污染

排放口数量			1					
排放口编号	排放口位置	排放方式	主要/特征污染物名称	排放浓度(mg/L)	排放总量(t)	执行的污染物排放标准及浓度限值(mg/L)	核定的排放总量(t)	是否超标
DW001	经度117°31'16.57" 纬度38°20'54.82"	管道	COD	52.81	4.02538	200	28.779	否
			氨氮	2.91	0.26214	20	2.878	否
			总氮	8.55	0.72211	45	8.63	否
			总磷(以P计)	0.36	0.02691	5	/	否
			甲苯	0.001	0.00004	0.2	/	否
			悬浮物	34.5	2.75418	150	/	否
			五日生化需氧量	10.33	0.81025	150	/	否
			急性毒性	0.01	0.00078	0.07	/	否
			色度	7.5	/	50	/	否
			pH值	7.88	/	6-9	/	否
总有机碳	10.3	0.79851	35	/	否			

危险废物

废物名称	是否危险废物	危废代码	处理处置方式	2023年产生量(kg)	2022库存量(kg)	2023年处置量(kg)
废包装材料	是	900-041-49	D10	20431	735	19679
废水处理污泥	是	900-046-49	D1	287084	0	285724
废滤芯、滤袋	是	271-003-02	D10	3394	465	3261
蒸馏釜残(固态)	是	271-001-02	D10	694766	8764	662303
废活性炭吸附剂	是	271-004-02	D10	5239	0	5239
废弃中间体	是	271-005-02	D10	169629	0	161281
蒸馏釜残(液态)	是	271-001-02	D10	1058635	15227	1056794
废润滑油	是	900-214-08	D10	1710	0	1710
油漆废物	是	900-252-12	D10	0	0	0
废冷冻机油	是	900-219-08	D10	0	0	0
废有机溶剂	是	900-402-06	D10/R2	997995	6276	984498
在线监测废液	是	900-047-49	D10	709	0	467
实验废液	是	900-047-49	D10	865	0	865
废气处理废活性炭	是	900-039-49	D10	29731	7762	37493
废离子交换树脂	是	900-015-13	D10	1686	0	1686

1.3 浙江爱生药业有限公司

浙江爱生药业有限公司属于环境保护部门公布的重点排污单位。

大气污染(有组织排放)

有组织排放			排放口数量						
排放口编号	排放口位置	排放方式	主要/特征污染物名称	排放浓度(mg/Nm ³)	排放总量(t)	监测时间	执行的污染物排放标准及浓度限值(mg/Nm ³)	核定的排放总量(t)	是否超标
DA001	120°20'11.18"	排气筒	颗粒物	<1.0	/	2023-11-21	15	/	否
DA002	120°20'14.46"	排气筒	臭气浓度	173	/	2023-11-21	800	/	否
DA002	120°20'14.46"	排气筒	乙醇	0.23	/	2023-11-21	/	/	否
DA002	120°20'14.46"	排气筒	非甲烷总烃	0.82	/	2023-11-21	60	/	否
DA002	120°20'14.46"	排气筒	总挥发性有机物	17	/	2023-11-21	100	/	否

大气污染(无组织排放)

无组织排放编号	主要/特征污染物名称	产污环节	排放浓度(mg/Nm ³)	监测时间	排放浓度限值(mg/Nm ³)	是否超标
厂界	氨(氨气)	生产车间	0.08	2023-11-21	1.5	否
	硫化氢	生产车间	0.006	2023-11-21	0.06	否
	颗粒物	生产车间	0.136	2023-11-21	1	否
	非甲烷总烃	生产车间	0.62	2023-11-21	4	否
	臭气浓度	生产车间	<10	2023-11-21	20	否
	乙醇	生产车间	<0.02	2023-11-21	/	否
厂区内	非甲烷总烃	生产车间	0.63	2023-11-21	20	否

水污染

排放口数量			1					
排放口编号	排放口位置	排放方式	主要/特征污染物名称	排放浓度(mg/L)	排放总量(t)	执行的污染物排放标准及浓度限值(mg/L)	核定的排放总量(t)	是否超标
DW001	经度120°20'18.17" 纬度30°18'34.60"	纳管	总磷	0.35	0.0085	8	/	否
			色度	16	/	65	/	否
			pH值	7.1	/	6-9	/	否
			急性毒性	0.02	0.0005	/	/	否
			五日生化需氧量	40	0.9726	300	/	否
			悬浮物	48	1.16712	400	/	否
			化学需氧量	170	4.1336	500	23.4	否
			动植物油	0.11	0.0027	100	/	否
			氨氮(NH ₃ -N)	4.55	0.1106	35	1.64	否
			总有机碳	65	1.5805	/	/	否
总氰化物	0.02	0.0004	1	/	否			
总氮(以N计)	6.15	0.1495	70	/	否			

危险废物

废物名称	是否危险废物	危废代码	处理处置方式	2023年产生量(kg)	2022库存量(kg)	2023年处置量(kg)
废试剂瓶	是	900-041-49	委托有资质单位	1896	0	1896
实验室有机废液	是	900-047-49	委托有资质单位	29	0	29
废机油	是	900-214-08	委托有资质单位	17	0	17
废药品	是	272-005-02	委托有资质单位	19231.83	0	19231.83
废乙醇	是	900-402-06	委托有资质单位	6640	0	6640

(二) 对标索引

上海证券交易所《上市公司自律监管指引第1号——规范运作》 (2022) 对标索引表

条款及披露内容		报告章节	条款及披露内容		报告章节
8.1	综述	ESG治理	(四)	合规处置污染物	废气管理 废水管理 固体废物管理
8.2	经营原则	诚信合规 知识产权管理 反腐倡廉	(五)	建设污染防治设施	废气管理 废水管理 固体废物管理
8.3	社会责任战略规划及工作机制	组织管制脉络 发展战略	(六)	足额缴纳环境保护 相关税费	不适用
8.4	每股社会贡献值	本会计年度暂 不披露	(七)	保障供应链环境安全	安全生产
8.5	金融类获国内外同时上市 公司的社会责任报告披露	不适用	(八)	其他应旅行的环境 保护责任事项	环境应急预案 ESG治理
8.6:(一)	社会责任制度的建设和 执行情况	详简本报 告各章节	8.9	环境信息披露	
8.6:(二)	履行社会责任存在的 问题与不足		(一)	环境保护目标及成效	资源管理及 污染防治
8.6:(三)	改进措施和具体安排		(二)	年度资源消耗总量	2023环境绩效 指标-环境绩效 指标
8.7	职工权益	员工权益保护 安全与健康 员工发展与提升	(三)	环保投资和环境技术开发	资源管理及 污染防治
8.8	履行环境保护责任		(四)	污染物排放种类、数量、 浓度和去向	附录一:重点排 污单位环境信息
(一)	遵守环境保护法律法规 与行业标准	环境管理体系 介绍、环境保 护制度	(五)	环保设施的建设和运营 情况	资源管理及 污染防治
(二)	制定环境保护计划	环境管理体系 介绍	(六)	因生产产生的废物的处理、 处置、回收、综合利用的 情况	资源管理及 污染防治
(三)	高效使用自然资源	资源节约与节 能减排	(七)	与环保部门签订的自愿 协议	不适用

条款及披露内容		报告章节	条款及披露内容		报告章节
(八)	受到环保部门奖励的情况	相关荣誉及 补助	(一)	产品安全法律法规与行业 标准	质量管理体系
(九)	自愿披露的其他环境信息	不适用	(二)	安全可靠的生产和生 产流程	安全生产
8.10	及时披露环境保护相关的重大事件以及对 公司经营以及利益相关者可能产生的影响		(三)	建立产品质量安全保障机制 与产品安全事故应急方案	安全生产
(一)	新、改、扩建具有重大环 境影响的投资项目	环境管理 体系介绍	(四)	其他生产与产品安全责任	安全生产
(二)	因环境问题被环保部门调 查,或受到重大处罚,或 被政府决定限制治理或者 停产、搬迁、关闭	不适用	8.14	根据员工构成情况,履行下列员工权益 保障责任	
(三)	因环境问题涉及重大诉讼 或资产被查封、冻结、扣 押、质押、抵押	不适用	(一)	员工管理制度及违规处理 措施	员工发展与 提升
(四)	被列入重点排污单位	资源管理与 污染防治	(二)	防范职业性危害的工作环 境与配套安全措施	安全与健康
(五)	新颁布的法律法规等对公 司经营产生重大影响	不适用	(三)	其他应当履行的员工权益 保护责任	员工沟通与关 爱文体娱乐活动
(六)	对股票及其衍生品种交易 价格产生较大影响的有关 环境保护的重大事件	不适用	8.15	遵守科学伦理规范	科学发展
8.11	指派专人进行环保检查	环境管理体系 环境保护制度			
8.12	如属于环境保护部门重点排污单位,应及 时披露如下信息		(一)	披露重点排污信息	附录一:重点排 污单位环境信息
(一)	披露重点排污信息	附录一:重点排 污单位环境信息	(二)	环保设施的建设和运营情况	资源管理与 污染防治
(二)	环保设施的建设和运营情况	资源管理与 污染防治	(三)	环境污染事故应急预案	环境应急预案
(三)	环境污染事故应急预案	环境应急预案	(四)	为减少污染物排放所采取的 措施及今后工作安排	资源管理与 污染防治
(四)	为减少污染物排放所采取的 措施及今后工作安排	资源管理与 污染防治	8.13	格局自身生产经营模式,履行下列生产及 产品安全保障责任	

GRI《可持续发展报告标准》对标索引表

使用说明	北京福元医药股份有限公司在2023年1月1日至2023年12月31日参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息
使用的GRI 1	GRI1：基础 2021

一级标题	二级标题	GRI指标
关于本报告		102-1、102-3、102-45、102-46、102-50、102-52、102-53、102-54
董事长致辞		102-14
2023福元医药		
走进福元医药	公司简介	102-1、102-2、102-3、102-6、102-10、102-16
	文化理念	
	发展脉络	
	组织管制	
	发展战略	
主要产品		—
ESG治理	ESG治理架构	102-22、102-40、102-42、102-44、102-47
	利益相关方	
	福元医药实质性议题分析	
发展责任	公司治理	102-18、102-22、102-24、102-26、102-34、405-1
	诚信合规	102-15
	科学发展	203-2
	安全生产	403-5、403-7
	投资者权益保护	102-43、102-44
	知识产权管理	417-1
	党建与反腐倡廉	205-2、205-3、206-1
员工责任	聚集多元化人才	405-1
	员工权益保护	401-2、401-3、406-1
	员工安全与健康	403-1、403-2、403-3、403-5、403-6、403-7
	员工发展与提升	404-2
	员工沟通与关爱	403-6
	文体娱乐活动	403-6

一级标题	二级标题	GRI指标
市场责任	质量管理体系	103-1、103-2
	产品售后服务	
	供应商管理	102-9
	产学研合作	—
环境责任	环境管理体系	—
	环境保护制度	—
	资源管理与污染防治	302-1、302-4、303-1、303-3、303-4、305-7、306-1
	资源节约与节能减排	
	环境应急预案	—
绿色办公宣导	302-5	
社会责任	依法纳税	203-2
	公益捐赠	203-1、203-2
	义诊活动	
	志愿服务	
	植树降碳	
附录	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号--规范运作》	102-55
	《GRI可持续发展报告标准》(GRI Standard)	