

江苏润邦重工股份有限公司

2023 年

环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT



股票简称: 润邦股份  
股票代码: 002483

# 目录

# STATEMENT OF CONTENTS

关于本报告 .....	01
走进润邦股份 .....	03
ESG 管理 .....	07

术语释义 .....	59
全球报告倡议组织 GRI 指标索引 .....	60
读者反馈表 .....	63

## 01

### 行稳致远 夯实运营管理 .....

09

党建引领 .....	11
完善公司治理 .....	13
保护投资者 .....	14
内控合规管理 .....	16

## 02

### 卓越品牌 促进价值创造 .....

17

保障质量安全 .....	19
卓越数字化建设 .....	21
提升客户服务 .....	22
深化科技创新 .....	25

## 03

### 保护环境 绿色低碳发展 .....

29

加强环境管理 .....	31
推进节能减排 .....	33
应对气候变化 .....	35
发展环保业务 .....	35

## 04

### 以人为本 培育大国工匠 .....

37

保障员工权益 .....	39
职业健康安全 .....	41
助力人才发展 .....	44
着重员工关怀 .....	47

## 05

### 互利合作 共赢美好未来 .....

49

负责任供应链 .....	51
带动行业进步 .....	54
支持社区发展 .....	57

# 关于本报告

本报告是江苏润邦重工股份有限公司发布的第二份 ESG 报告，披露公司 2023 年度在 ESG 方面的工作和成效，并回应利益相关方的期望与关切。

## 报告范围

组织范围：江苏润邦重工股份有限公司及下属分子公司

时间范围：2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容有所延伸

发布周期：本报告为年度报告，每年发布一次

## 报告数据说明

本报告使用数据均来自公司及公司正式发布的文件和报告。本报告的财务数据以人民币为记账本位币，如有其他均会有特殊说明。

## 报告参照标准

本报告参照全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》，并对标联合国可持续发展目标（SDGs）。

## 报告称谓说明

为便于表述，报告中江苏润邦重工股份有限公司简称“润邦股份”“润邦”“公司”或“我们”。

## 报告发布形式

本报告以印刷版及电子版两种形式发布。本报告电子版可在巨潮资讯网 <http://www.cninfo.com.cn> 以及公司官网 <http://rainbowco.com.cn> 查阅下载。



# 走进润邦股份

## 公司概况

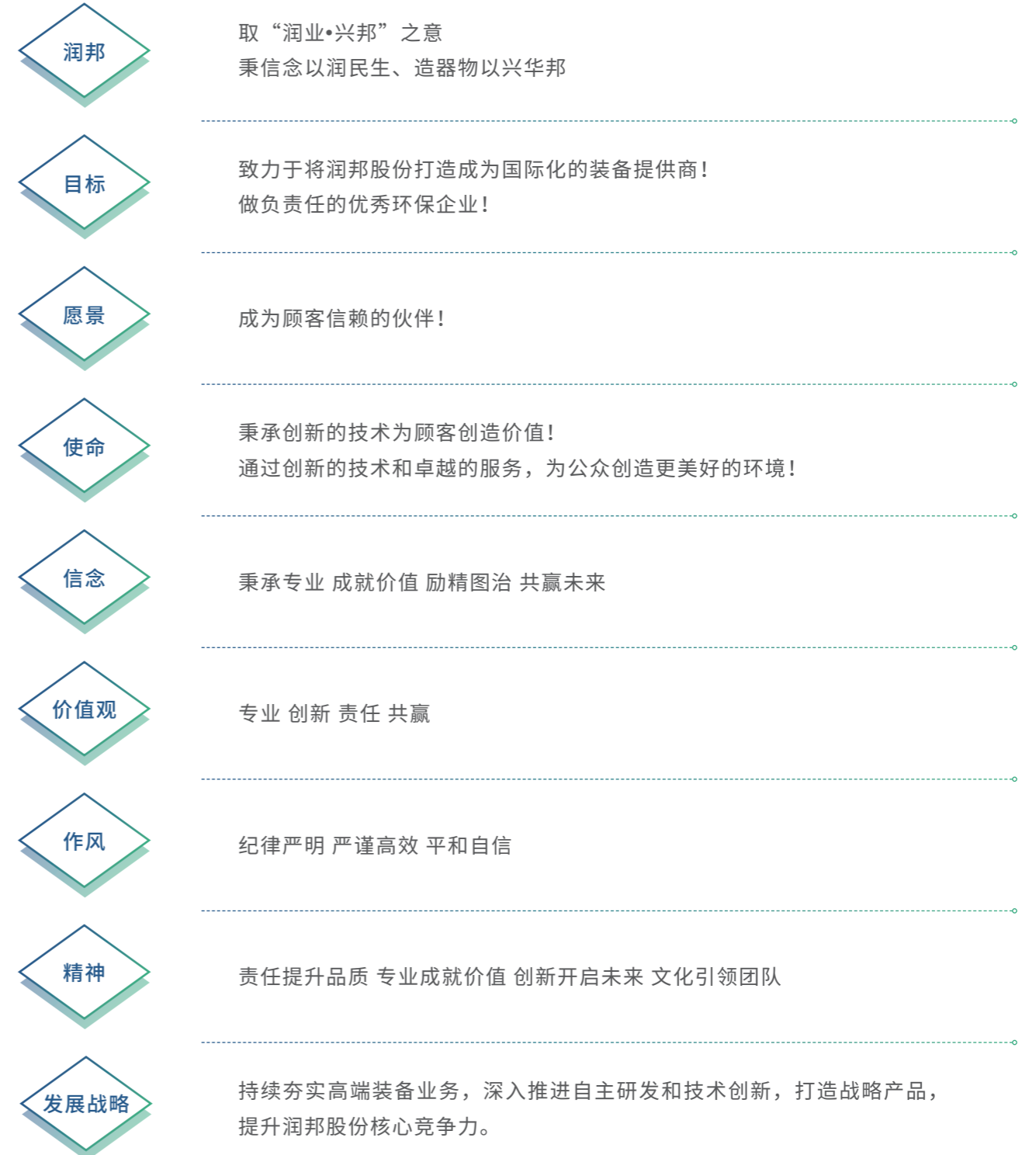
江苏润邦重工股份有限公司（润邦股份，RHI）成立于 2003 年 9 月，总部地址位于江苏省南通市。2010 年 9 月，公司在深圳证券交易所上市（股票简称“润邦股份”，股票代码“002483”）。

润邦股份主营业务为高端装备业务（主要包括各类物料搬运装备、船舶配套装备、海洋工程装备等业务产品的设计、研发、制造、销售及服务）；以及环保业务（主要包括危废及医废处理处置服务、污泥处理处置服务等）。通过多年经营，公司产品和服务已遍布海内外，在国际市场上已覆盖 50 多个国家和地区。

## 业务布局



## 润邦文化



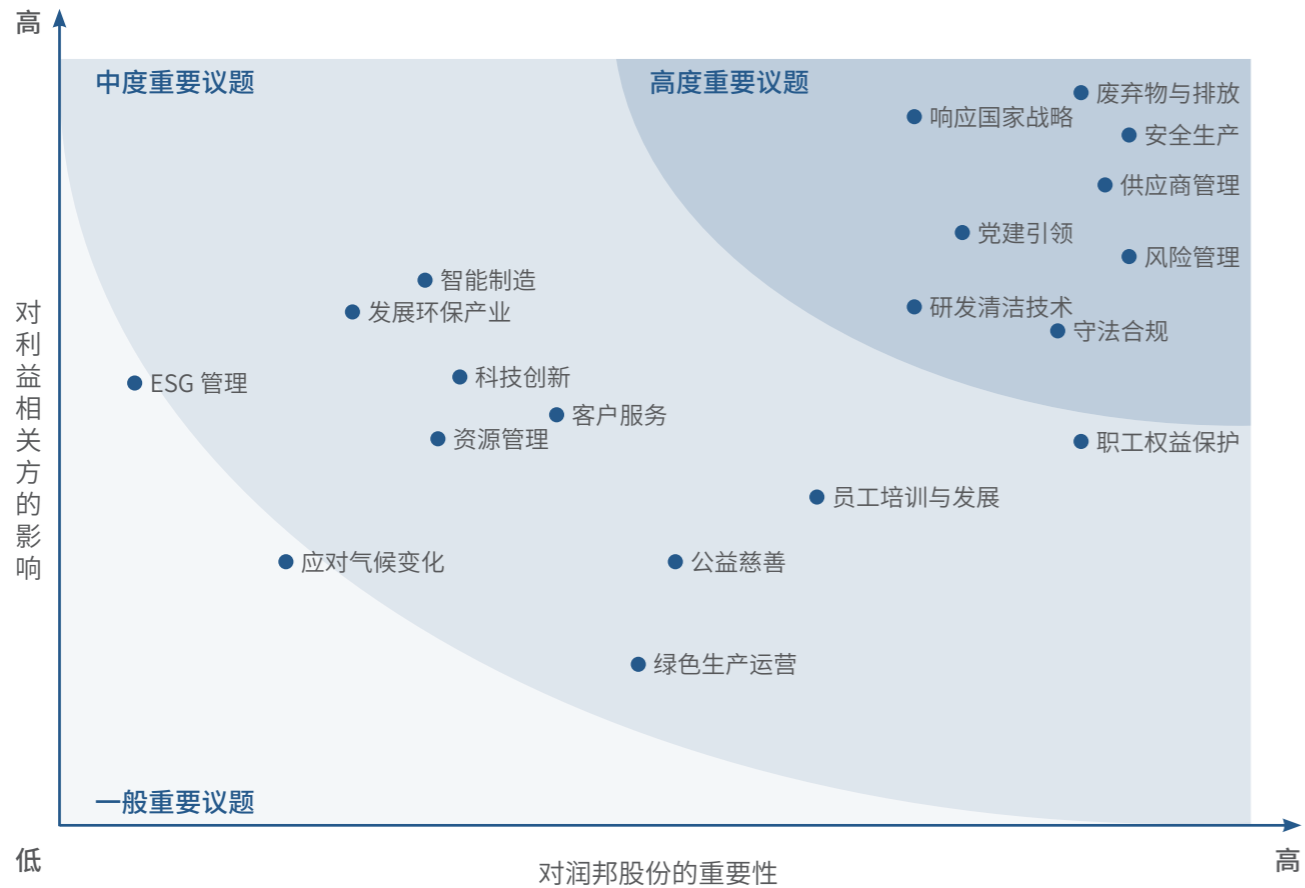
# 发展历程



# ESG 管理

## 实质性议题分析

润邦股份基于国家宏观政策导向、国内外 ESG 标准研究、行业对标、利益相关方访谈及研究等方面，结合企业战略和经营管理情况，主动发放《润邦股份 ESG 报告重大性议题调研问卷》，识别 ESG 关键议题。公司根据“对公司的重要性”和“对利益相关方的影响”，将 ESG 实质性议题进行重要性排序，此流程所得资料有助于润邦股份制定 ESG 宏观目标、具体目标、信息披露及与利益相关方持续沟通。



## 利益相关方沟通

润邦股份与各利益相关方保持积极、高效的沟通，充分了解各利益相关方期望与诉求并及时作出回应，在实践中努力满足相关方期望，并不断丰富利益相关方沟通渠道和载体，与各利益相关方携手共同发展。

利益相关方识别	关注议题	沟通渠道
<p>股东及投资机构</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>投资者关系管理</li> <li>守法合规</li> <li>科技创新</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>风险管理</li> <li>信息披露</li> <li>废弃物与排放</li> </ul>
<p>政府及监管机构</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>废弃物与排放</li> <li>应对气候变化</li> <li>发展环保产业</li> <li>守法合规</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>响应国家战略</li> <li>研发清洁技术</li> <li>党建引领</li> </ul>
<p>客户</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>责任营销</li> <li>行业合作</li> <li>客户服务</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>科技创新</li> <li>智能制造</li> </ul>
<p>合作伙伴</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>科技创新</li> <li>信息安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>行业合作</li> <li>供应商管理</li> </ul>
<p>社区及公众</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>废弃物与排放</li> <li>员工权益保护</li> <li>公益慈善</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>应对气候变化</li> <li>安全生产</li> </ul>

# 01 行稳致远

## 夯实运营管理

润邦股份把加强党的领导与建设现代企业制度紧密结合起来，将强化公司治理作为转变体制机制的重要着力点，健全风险管理和内部控制机制，形成各司其职、有效制衡、协调运作的公司治理结构，优化公司经营发展模式，提升公司规范运作水平，为企业高质量发展提供稳健基础。

润邦文化：坚持“纪律严明、严谨高效、平和自信”的润邦风格。

### 润邦行动

公司根据《江苏省第二批学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作方案》（苏教组发[2023]14号）和《中共南通市委关于深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的实施方案》（通委[2023]62号）部署安排，紧紧围绕学思想、强党性、重实践、建新功的总要求，牢牢把握深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一主题主线和根本任务，通过自主学习、集中



学习、座谈交流等方式，全面落实“以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干”的重要要求，使广大党员深刻领会党的理论创新成果，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

# 党建引领

润邦股份持续深入贯彻党的二十大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面开展主题教育学习，增强全体党员对中国特色社会主义思想的理解，以实际行动捍卫“两个确立”，坚决做到“两个维护”，引导广大党员干部和职工做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗、有实干精神的新时代好党员，好职工。

公司以围绕公司生产经营高质量发展为首要任务，以深化“党旗飘在一线、堡垒筑在一线、党员冲在一线”为抓手，推动企业高质量发展，同时积极开展党性教育活动，通过参观革命历史纪念馆、重温入党誓词等形式，引导广大党员牢记党的宗旨，坚定理想信念。

2023 年，公司及时跟进学习 4 个专题内容，开展主题党日活动 15 次，平台发布党史知识 8 条，开展党课 26 次，领导干部带头讲专题党课 4 场，用好用活红色资源开展革命传统教育 3 场，推动党员干部弘扬伟大建党精神，奋力担当作为，深刻学习领悟习近平总书记在江苏阐释“以学促干”的政治考量，切实做到“四学四强”。

# 奖项荣誉



2023 年 6 月

**先进基层党组织**

中共启东市寅阳镇委员会 中共启东海工船舶工业园工作委员会

2023 年 6 月

**“领航发展”先进基层党组织**

中共启东市委组织部

2023 年 6 月

**先进基层党组织**

中共南通市崇川区陈桥街道工作委员会

## 案例 · 开展“承诺践诺勇担当 凝心聚力促发展”主题党日活动

公司组织开展以“承诺践诺勇担当 凝心聚力促发展”的主题党日活动。通过开展学政治理论，强化使命担当；过“政治生日”，激活初心密码；讲身边榜样，汲取奋进力量；建好责任区，提高工作效能，激励党员干部感悟思想伟力、凝聚奋进力量，进一步推动党员发挥先锋模范作用，促进企业高质量发展。



## 案例 · 组织“重温革命历史，感悟初心使命”学习活动

润邦股份组织赴嘉兴南湖开展了“重温革命历史，感悟初心使命”学习活动，通过瞻仰红船重温建党历史，感悟伟大建党精神，积蓄前行力量。通过南湖之行，公司党员、优秀员工一行对红船精神有了更深刻的感悟，对中国共产党艰辛而伟大的革命历史有了更深入的了解。要始终坚持党的思想信仰不动摇，牢记革命初心，筑牢信仰之基，充分发挥先锋模范作用，在今后的工作中以更加奋进的姿态谱写企业高质量发展的新篇章。





# 完善公司治理

## 三会治理

润邦股份严格按照《中华人民共和国公司法》和《中华人民共和国证券法》等相关法律法规，并根据公司发展需要和监管机构需要，不断健全公司治理结构，以《公司章程》为依据，建立以股东大会、董事会、监事会、经营管理层为核心“三会一层”的组织体系，以维护公司及股东合法权益，确保公司经营管理有效和有序进行。



股东大会

润邦股份严格按照《上市公司股东大会规则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等法律法规和规范性文件，以及公司内部《公司章程》《股东大会议事规则》等公司内部控制制度，依法合规召集、召开股东大会。2023 年，公司共召开股东大会 3 次。



董事会

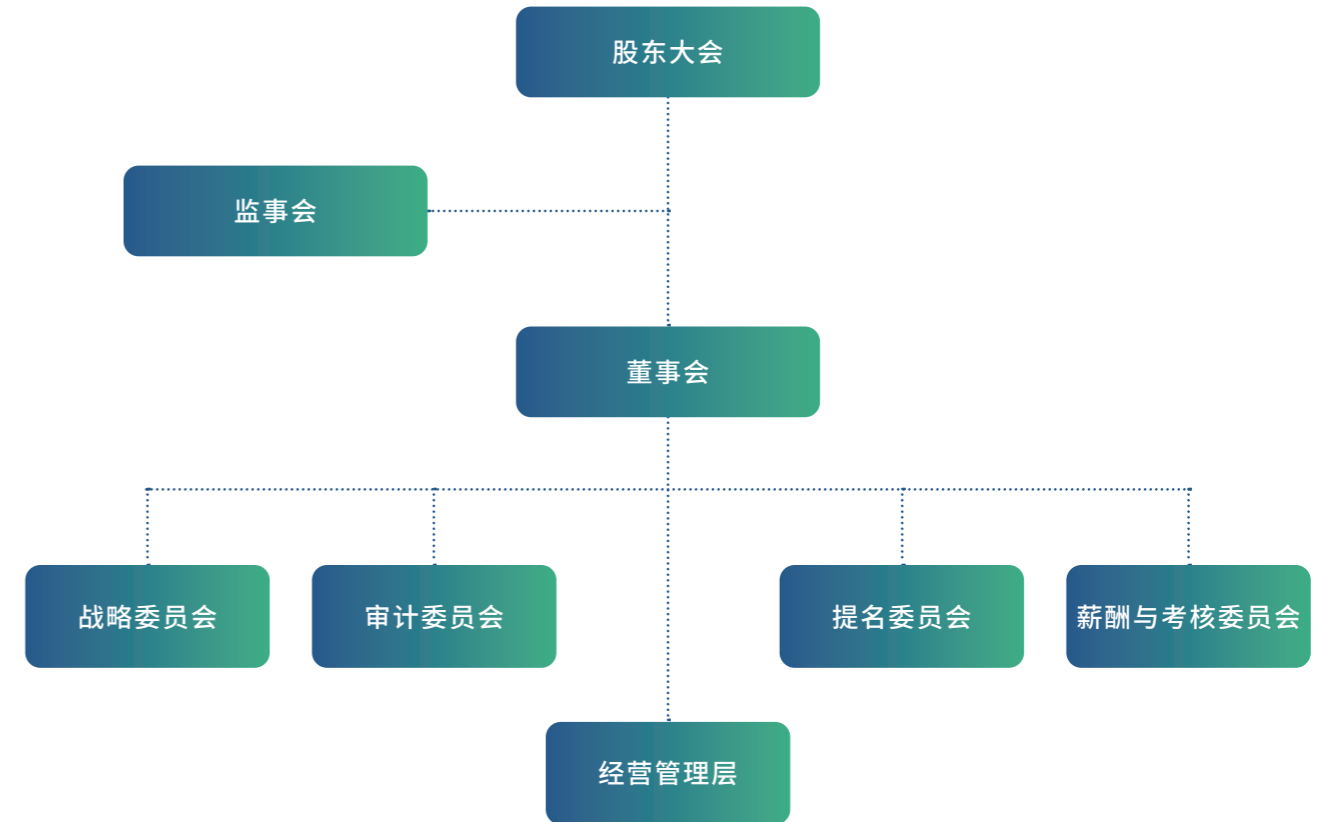
公司严格按照《公司章程》规定程序选举公司董事，公司致力于推动董事会多元化，公司董事会由 9 位董事组成，其中独立董事 3 位，女性董事 1 人。公司严格按照《董事会议事规则》的要求召集、召开董事会会议，充分发挥公司董事特别是独立董事在公司规范运作中的积极作用。公司全体董事能够认真履行董事职责，严格遵守董事作出的有关声明和承诺，2023 年，公司共召开董事会会议 6 次。



监事会

公司监事会由 3 位成员组成，其中包括 1 位职工监事，人数以及人员组成完全符合法律法规和《公司章程》规定。全体监事按照《公司章程》以及《监事会议事规则》的要求召集和召开监事会会议，审议表决程序同样遵循法律法规。监事们严格遵守监事职责，定期出席公司监事会和股东大会，并列席董事会。对公司关联交易、重大投资、财务状况等进行有效监督和检查，并严格执行监事的有关声明和承诺，2023 年公司共召开监事会会议 5 次。

## 润邦股份“三会一层”治理架构



# 保护投资者

## 信息披露

润邦股份制定《信息披露管理制度》，并严格按照证券监管部门有关法律法规，履行信息披露义务，公司指定董事会秘书全面负责公司信息披露工作，真实、准确、完整、及时、公平、公正地披露公司有关信息。公司指定《证券时报》、巨潮资讯网以及公司官网作为公司信息披露的指定媒体以及网站，确保公司所有股东能够平等地获取信息。

2023 年

**56** 份

公司共披露公告



## 投资者沟通

润邦股份始终认为与投资者的沟通是公司发展的重要环节，公司建立《投资者关系管理制度》并积极采取各种措施保障公司全体股东特别是广大中小股东的合法权益。

责任主体	职责
公司董事长	公司投资者关系管理工作的第一责任人
公司董事会秘书	组织和协调投资者关系管理工作
公司证券事务代表	协助董事会秘书处理投资者关系具体事务
公司各部门和分支机构负责人	协助董事会办公室开展投资者关系管理工作
公司董事会办公室	负责公司投资者关系管理的日常工作，策划、安排和组织各类投资者关系活动，在全面深入地了解公司运作和管理、经营状况、发展战略等信息的情况下开展工作

公司主要通过投资者热线电话、传真、投资者网上互动平台、电子邮箱等方式，与投资者保持良好的沟通。2023 年，公司开展投资者关系管理活动情况汇总如下：



## 内控合规管理

### 管理机制

润邦股份根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》《公司章程》等文件的规定，结合公司实际情况制定颁布《内部控制制度》，要求公司内部控制应当具有良好的适应性和健全性，并充分考虑实际情况，采取有效措施完善内部控制制度，建立符合企业特点的内部治理结构和内控机制；明确各部门及岗位职责，强化内部控制执行情况监督检查和评价，及时纠正偏差，合理保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进实现公司高质量发展战略。

为加强内部控制，公司成立审计中心，对内部控制制度建立、实施、合法合规性以及重要经济行为等进行监督与检查。审计中心发现内部控制缺陷后，督促相关责任部门制定整改措施和时间，并对内部控制进行后续审查，以确保整改措施得以落实。2023 年，本公司在财务报告及非财务报告方面均不存在重要缺陷，内部控制的实际状况符合中国证监会、深圳证券交易所等监管部门有关上市公司治理的要求。

公司内部控制体系完善，能够确保公司董事会、监事会和股东大会等机构合法运作和科学决策，建立有效的激励约束机制，树立风险防范意识，培育良好的企业精神和内部控制文化，创造全体职工充分了解并履行职责的内部控制环境。

### 全面风险管理

润邦股份按照公司战略目标和思路，结合产业特征，全面、系统的搜集相关信息，对风险和效益进行权衡，制定相应风险处理方案，以达到控制风险的目的。公司由一位副总裁负责公司风险管理。公司每年都会组织一次风险评估，对公司各种风险进行全面风险评估，并对各种风险进行评估、防范、实施和监测，以提高公司抗风险能力，保证公司稳健运营。

填报项目	单位	2023 年
披露报告数量	份	56
董事会会议召开次数	次	6
董事会成员人数	人	9
按性别披露	男性董事	8
	女性董事	1
按类型披露	独立董事	3
	非独立董事	6

# 02

## 卓越品牌

### 促进价值创造

润邦股份始终将保障产品质量安全作为企业发展的核心，完善的数字化建设也得到了广泛的认可，公司不断深化科技创新，引入先进的技术和工艺，提升产品竞争力，同时，润邦股份致力于提升客户服务，坚持完美履约，强化质量管理意识和质量控制能力，提高质量的成本意识，完善服务体系，为客户提供高质量、高效率的服务。

润邦文化：“润业兴邦”，打造大国重器。

### 润邦行动

坚持以振兴民族工业品牌为己任，坚定不移走自主创新之路，为客户创造价值，主要产品品牌——“杰马/GENMA”“柯赫/KOCH”。“GENMA”涵盖了三大产品线：船厂/堆场/工厂解决方案、海洋工程解决方案、散料系统解决方案，主要服务于各类船厂、工厂、港口码头、矿业、海工等领域。“柯赫/KOCH”为全球知名散料装卸及输送整体解决方案品牌，拥有 70 多年的品牌历史，广泛应用于各类矿山、

港口、堆场等场所的矿石、煤炭等散料的装卸和搬运。



## 保障质量安全

润邦股份致力于质量第一，服务一流的质量管理理念。并始终坚持“追求顾客满意、超越顾客期望、全员参与、持续改进”的质量方针。公司综合各质量管理体系要求，打造精益的质量管理体系。

### 完善质量管理体系

公司建立健全质量管理体系，依据 ISO9001 质量管理模式，公司不断完善生产活动和质量控制，提高产品质量以及服务质量，实现质量管理的系统化和模块化管理。2023 年，质量管理体系认证覆盖的业务范围为 100%。

#### 润邦股份认证证书情况

公司先后取得了特种设备桥、门式，门座式起重机械的 A 级制造许可资质

ISO3834-2  
焊接认证

EN1090-1&2EXC4  
认证

DNV、BV、LR、NK  
船级社工厂认证

CWB  
焊接工厂认证

日本 JIS 认证

美国机械工程师协会 (ASME)  
“U+U2”钢印认证

### 全流程质量管控

公司质量管理遵循“预防性质量保证和过程质量控制为主，事后质量检验为辅”的原则，将质量管理的重点放在整个生产过程中，包括设计、采购、生产、仓储、售后等；质量控制实现从产品初期设计到材料采购、生产过程再到最终产品发运全覆盖，所有项目均设立对应控制计划，包含各阶段控制点、确认检查内容、检查方法以及所需的人员等信息，持续检测、管理、优化产品服务品质。

#### 润邦股份 2023 年质量管理体系内容



- |               |             |               |
|---------------|-------------|---------------|
| 《外购品入库检验管理办法》 | 《油品检验管理办法》  | 《质量策划管理办法》    |
| 《质量培训管理办法》    | 《精度控制管理办法》  | 《质量信息管理办法》    |
| 《钢材材质追溯管理办法》  | 《质量巡查规定》    | 《质量管理体系》      |
| 《售后服务管理规定》    | 《设备保护管理规定》  | 《产品交付资料管理办法》  |
| 《NCR 意见管理办法》  | 《质量考核管理规定》  | 《质量损失管理办法》    |
| 《物品缺损处理管理办法》  | 《不合格品管理规定》  | 《监视与测量资源管理规定》 |
| 《供方与相关方管理规定》  | 《检验与试验管理规定》 | 《NDT 管理办法》    |
| 《计量内校规程》等。    |             |               |

### 质量保障举措

每周对公司所做产品进行工艺纪律巡查，对巡检提出问题进行跟踪闭环，通过奖惩的办法改善现场质量。

开展质量培训工作，提高员工质量意识。

组织质量月活动，通过横幅、KT 板等宣传工作，举行焊工比武大赛，提升员工专业技能。

每个项目开工前，进行质量交底，发布本项目 ITP 使现场生产管理人员以及施工人员清楚本项目的质量控制要点。

### 质量人才培养

润邦股份重视质量知识管理和人才培养与发展，公司每年度招聘具有丰富知识储备的优秀人才。此外，公司还组织员工学习质量知识，了解质量管理体系运作所需要的主要专业知识、管理知识，加强零缺陷和精益生产理念，加强人才培养和发展。同时，通过激励机制激励员工及时发现质量问题，提高质量检验工作效率，为构建公司质量管理人才队伍奠定基础。

# 卓越数字化建设

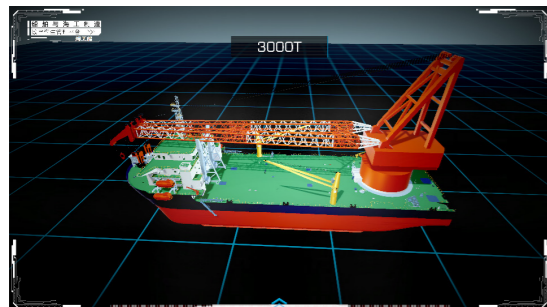
润邦股份积极开展智能化和数字化改造，促进公司业务结构进一步优化，提升核心竞争力和自主创新能力，进一步提升经营生产管理效率。

2023 年，公司落实多项数字化建设以及智能化转型项目，包括：数字档案管理系统、NC 集团报表的授权扩增、亿赛通加密软件授权扩增、门座机优化和计算系统、Microsoft Teams 软件、Eplan 电气设计软件、Solidworks 三维设计软件升级、Enovia 授权扩充、润邦海洋新建厂房监控系统、石家庄公司和润启公司的生产安全远程控制系统 (kingscada) 和实时视频监控系统、财务资金费控系统银企直连、人脸识别和汽车道闸系统、车间外围噪音监测系统。



## 【亮点项目展示】润邦海洋船舶与海工智能制造数字孪生管理平台

该平台可解决数字场景孪生、场景巡检功能、场景三维 UI、合拢船台孪生、生产车间孪生、海工船舶可视化、生产知识库管理、二维码管理与进度跟踪等方面的问题，有以下成效：



### 成本方面

帮助企业实现生产过程的优化和精细化管理，并做出相应的调整，从而有效降低额外生产成本。

### 风控方面

监测和管理生产过程中的风险和异常情况，及时发现和处理问题，保证生产过程的稳定性和安全性，降低潜在风险带来的损失。

### 管理方面

实现对整个生产过程的管理和控制。记录生产进度提高生产计划的准确性和执行效率。

### 经济方面

帮助企业进行经济效益评估和优化。根据历史生产数据数据分析，协助生产成本的控制和管理，提高企业的盈利能力和竞争力。



## 【亮点项目展示】门机优化和计算系统

公司开发四连杆式门座起重机产品的四连杆点优化、平衡配重优化计算、总体稳定性、轮压计算及机构选型计算四个模块。让计算机来完成复杂的公式循环计算，提高研发设计效率。将技术人员从繁重的重复劳动中解放出来，提高设计绘图效率。通过该系统：

- 提升设计速度
- 提高设计的准确性，减少设计错误
- 提高设计水平
- 智能化程度提高，对设计人员要求降低
- 技术储备进程加快，标准化图纸得到推进
- 为公司加快发展门座机产品线提供技术保障



# 提升客户服务

润邦股份坚持“成为顾客信赖的伙伴”愿景，通过完善的服务体系、标准的服务过程，专业的服务平台，为客户创造价值，成为客户最信赖的合作伙伴。公司通过服务体系建设，提高了客户满意度；通过服务流程再造，提高了业务运作效率；通过加强团队建设，形成了一支素质高、技术精、能力强的专业服务团队。

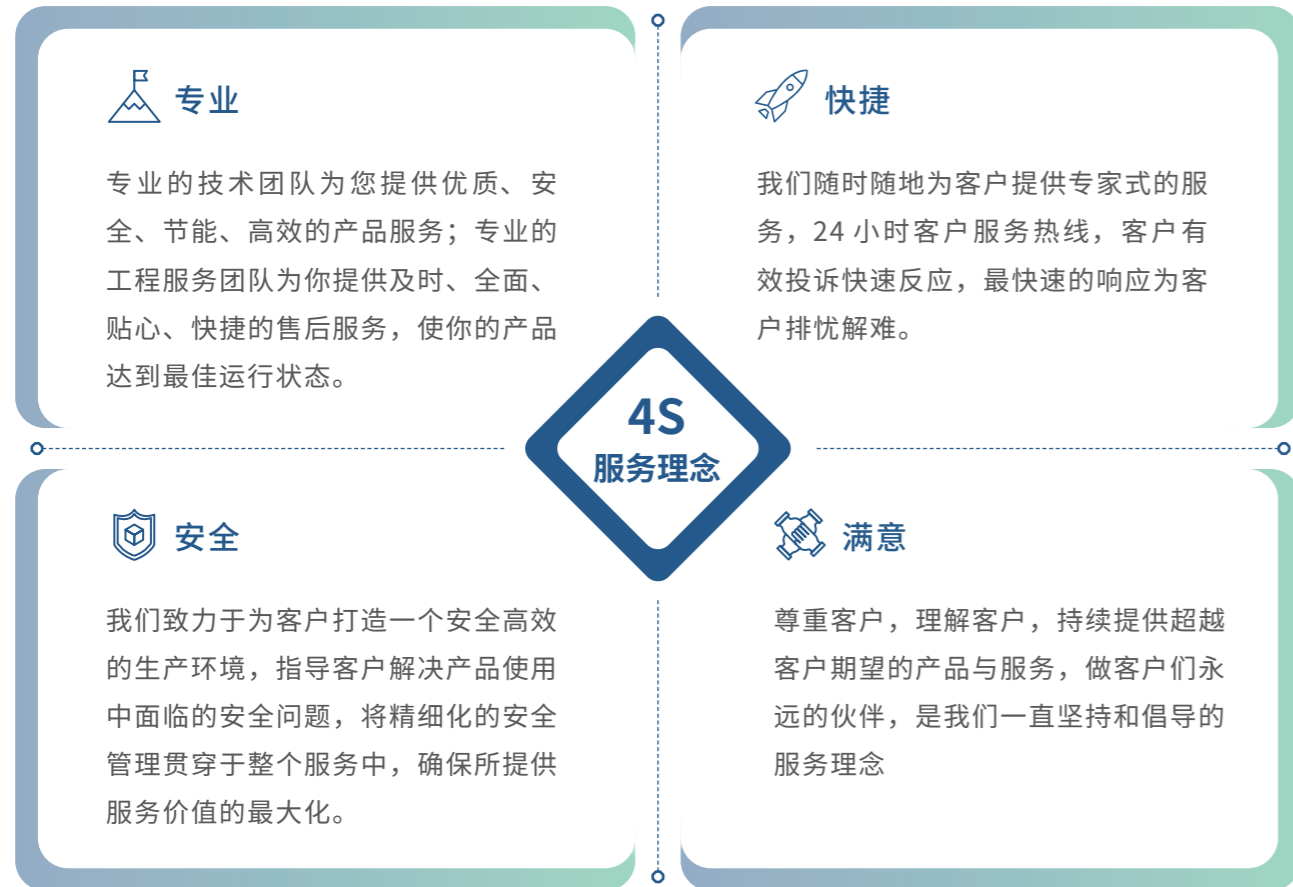
## 荣誉案例：

- 润邦海洋获国家电投山东分公司“优秀供应商”美誉
- 润邦海洋被客户江苏龙源振华海洋工程有限公司授予的“优秀合作单位”奖牌，收到业主阳江明阳蕴华海上风电开发有限公司赠予的锦旗
- 润邦海洋获国家电投集团山东能源发展有限公司“优质供应商奖”称号
- 润邦重机收到来自巴西客户 PSB(PORTO SUDESTE DO BRASIL S.A.) 的表扬信



## 全方位服务

润邦股份坚持“专业、快捷、安全、满意”的4S服务理念，积极为客户提供售前、售中以及售后全流程服务，力争创造满意的客户体验。



## 健全管理制度

公司建立完善的客户服务、客户权益保护、服务投诉管理制度，形成系统的服务管理手册，《市场服务管理手册》。2023年，修订了《客户信用管理制度》。

## 完善专业团队

公司重视销售人员的专业化建设，公司定期对销售人员进行产品知识、服务态度及沟通技巧培训，使销售人员更加专业的与客户沟通，同时联合公司技术团队，在和客户的商务、技术澄清沟通上做到专业化、高效化。



### 服务态度培训

确保销售人员具备良好的服务态度，能够耐心、专业地解答客户疑问，处理客户问题。



### 产品知识培训

使销售人员深入了解产品的性能、特点及使用方法，以便为客户提供更加专业的服务。



### 沟通技巧培训

加强销售人员与客户之间的沟通能力，确保信息传递准确无误。

## 加强客户沟通

公司积极通过现场互访、电话沟通等方式与客户加强交流，响应客户需求；建立客户档案，为客户提供个性化服务；定期跟进客户产品使用情况，确保设备安全运行；根据客户需求提供定制化服务，如吊机改造、维修等。

### 案例 · 润邦海洋组织客户来访活动

润邦海洋组织客户参观交流活动，热情接待美森轮船、美国费城船厂等来访客户。客户一行人实地参观了润邦海洋的结构车间、总装场地，详细了解公司的发展历程、产业规模和发展形势，听取在建LNG液罐项目的相关介绍，对公司的装备制造能力高度赞扬，对日后交付充满信心。各方还就即将合作的新项目交期、新工艺等进行深入探讨。



## 注重客户信息隐私安全

公司高度重视维护客户信息安全，主张建立健全信息安全管理体系统，开展客户信息保护，健全信息安全机制，确保客户资料以及隐私得到保障。公司不断健全内部信息安全系统，公司已建立了完善的信息安全管理制度，强化网络安全防护和监督，强化员工信息安全意识，有效提升抵御风险能力。

## 推动负责任营销

公司营销人员需要根据公司管理制度的规定和流程进行日常工作的行为管理。投标文件确保公司、产品信息的真实性和准确性，不夸大产品质量和功能。及时、如实地回应和处理客户关于产品质量的反馈。重要的宣传与销售行为需要公司内部的各级审批。

确保与客户、供应商之间的交易公平、公正，不采取不正当手段获取利益。公司定期为员工提供道德营销的培训，提高员工的合规意识。通过以上管理制度及政策的实施，更好地推动负责任营销，树立良好的企业形象，增强企业的社会责任感。

## 深化科技创新

润邦股份推进科技创新战略，重视科技创新能力，不断加强研发能力建设，秉承“科技成就产业、创新引领未来”理念，坚持自主创新，不断完善科技创新体系，助力润邦股份科学发展与世界一流企业建设。2023 年，润邦股份开展科技研发项目 28 项，共计研发投入 20,527.80 万元。

### “四坚持、四提升”原则



坚持体制机制创新  
提升科技创新活力



坚持创新主题地位  
提升科技创新动力



坚持自主研发与产学研结合  
提升科技创新能力



坚持科研开发与成果产业化同步  
提升核心竞争力

## 科技研发管理

润邦股份发布《新产品开发项目管理流程》《新产品开发项目立项申报书编写要求》等制度文件，规范公司新产品开发立项、鉴定以及验收全流程工作管理，明确新产品开发项目具体管理办法以及审批流程，助力公司建立更加严谨的新产品开发项目管理体系，促进公司在科技创新方面持续发展，提高新产品研发效率和质量，进一步提升公司市场竞争力。

## 科技创新激励

公司制订《润邦股份科技创新奖励管理细则（试行）》，提升公司科技创新能力和水平，激发和调动润邦股份各企业及员工科技创新的创造性和积极性，鼓励和表彰在推动科技创新活动中做出突出贡献的集体和个人，并设立创新平台奖、创新成就奖、专利、标准奖、创新成果奖五类科技创新奖项。2023 年，公司研发人员数量共计 664 人。

## 知识产权保护

润邦股份不断完善知识产权管理，加强对公司专利的保护，规范专利管理工作，鼓励员工发明创造，促进公司技术创新，形成自主知识产权，进一步提高公司核心竞争力，促进科技成果推广应用。公司根据国家相关规定，结合公司的具体情况制定了专利管理流程和《知识产权管理办法》，明确了专利申请的受理和审查、授权、权利维持和终止等程序，使公司的专利工作有章可循。

102 件

2023 年公司研发技术申请专利共

其中

34 件

发明专利申请

68 件

实用新型专利申请

69 件

2023 年获得专利授权共

其中

14 件

发明专利

55 件

实用新型专利

3 件

获得软件著作权登记

9 篇

发表科技专业论文共



## 2023 年度亮点项目



### 【项目 1】获发明专利《含有 DMF、吡啶及吡啶衍生物废水的处理方法》

中油环保自主开发一套物化处置技术，解决农药废水具有含盐量高、高氨氮、高 COD、对微生物有毒害作用、难降解等性质，进行焚烧处置成本高的问题。2023 年该装置已正式投入使用完成 8211 吨农药废水的无害化处理。同时，项目研究成果已获得发明专利《含有 DMF、吡啶及吡啶衍生物废水的处理方法》。



### 【项目 2】3,000 吨自航式全回转起重船“天沓 10” 攻克关键技术

由子公司润邦海洋建造的 3,000 吨自航式全回转起重船“天沓 10”，配备由子公司润邦重机提供的 GENMA 品牌 3,000 吨全回转起重机一台，该起重机实现起重机自重与最大起重能力之比从 1:1.25 提高到 1:1，大幅度缩小与国际先进水平的差距。

该船攻克 10-16 兆瓦深远海海上风电高效安全施工防倾覆自动调载、精准定位等关键技术，解决目前现有的海上风电安装平台、起重船不能满足 10 兆瓦及深水区以上海上风电设施的安装和维护难题。凭借突破性的创新技术，该项目荣获南通市“重大科技成果转化项目”。



## 荣誉成果

1 家

获得“国家专精特新小巨人企业”认定

1 家

江苏省 2023 年专精特新中小企业”认定

6 家

获得“高新技术企业”认定

承担的江苏省科技成果转化资金项目  
《智能环保型散料高效输送装船系统  
成套装备的研发及产业化》通过验收

《智能环保型散料卸船机研发及产业化项目》  
获“江苏省机械设计与产品创新奖一等奖”

《18500T 多功能甲板运输船》  
《超大型单桩稳桩平台》  
获“江苏省机械设计与产品创新奖二等奖”

《10-16MW 深远海海上风电高效  
安全施工作业船研发及产业化》  
获“第四届江苏企业（研发机构）  
创新大赛优秀奖”

“1800T/H 螺旋卸船机”  
获 2023 年南通市首台（套）重大装备认定

“ASC 型 41t 智能化多用途轨道式集装箱起重机”  
获 2023 年苏锡常首台（套）重大装备认定



# 03 保护环境

## 绿色低碳发展

润邦股份始终坚持“高效清洁生产，促进持续发展”的经营理念，秉持“通过创新的技术和卓越的服务，为公众创造更美好的环境”的润邦使命，将环境保护作为润邦股份可持续发展的重要内容，严格遵守国家关于环境保护方面的法律法规，积极完善环境管理体系，合理利用资源，积极预防污染，促进环境友好型产品、服务和解决方案。

润邦文化：坚持“通过创新的技术和卓越的服务，为公众创造更美好的环境”的润邦使命。

### 润邦行动

子公司润邦重机是国内最早一批进入海上风电装备领域的企业，2012 年，与子公司润邦海洋联合推出亚洲首台自升式海上风电安装作业平台（现“华电 1001 号”），为国内海洋风电资源的开发利用提供了“关键利器”。迄今为止，公司不断推动技术创新，支持清洁能源发展，打造智能 + 环保全新产业结构，助力当地港口绿色化发展，为社会创造清洁的环境。2023 年，润邦海洋累计完成约 13 万吨海上风电基础桩的发运。



# 加强环境管理

润邦股份严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《排污许可管理条例》《中华人民共和国节约能源法》等环境相关法律法规。建立“保护环境，合理利用资源”的环境管理方针，在环境保护及节能减排管理工作中，持续完善管理体系，建立应急机制，增强人员环保意识，形成环境保护及节能减排的长效机制。



## 健全环境管理体系

公司参照 ISO 14001 环境管理体系标准要求，建立健全公司环境管理体系，编制一体化运营综合管理手册，是指导公司实施环境管理控制、落实环境目标和管理方案的依据。



### 完善环境管理制度

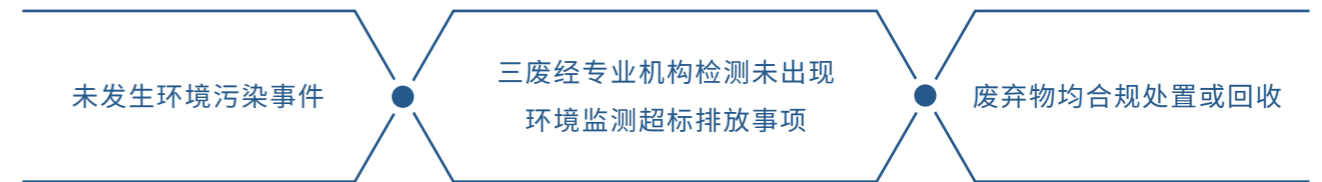
建立《环境管理制度》《环境保护应急预案》《废弃物管理办法》《长江及海洋污染防治管理办法》《废水排放管理办法》《水体污染防治管理办法》《废气排放及噪声控制管理办法》《环境因素识别、评价控制管理规定》《新项目安全环境影响评价管理办法》《环境、职业健康安全检查管理规定》《安全环境教育培训管理办法》等环境管理制度，涉及工艺流程各产废环节的环境因素识别和环境管理，规定环保检查、员工的日常环境教育培训以及“三废”的排放控制、处理管控内容，规范全公司环境行为，确保环境方针的贯彻落实，持续改进环境管理绩效。2023 年，共计识别环境法规 87 条，修订 2 条，新增 6 条。



### 建立环境管理体系组织架构

公司建立了自上而下的环境管理组织架构，逐项分解任务，层层落实环境管理责任。公司安全环境与能源管理委员会负责组织制定环境管理相关政策及制度，并组织各子公司开展内外部审核执行情况，并将年度管理工作情况向公司或上一级部门进行汇报；各子公司负责落实本公司 EHS 工作制定及监督各部门 EHS 相关工作开展落实情况；各部门根据其职责分配各自负责辖区相关管理工作，如节能减排、固体废弃物管理、保障环保投入等工作的具体实施。

2023 年



## 建立环保应急机制

落实公司关于突发环境应急预案相关要求，开展突发环境应急演练，使员工深刻领会环保工作人人做，人人肩上有责任，推进环境管理工作规范化、科学化、常态化开展，增强企业紧急应变和处置能力，从而构建公司和谐的安全生产环境，最大程度地减少财产损失、环境损害和不良社会影响。



生产部门与仓储管理部门组织开展危险废弃物泄漏事故应急救援演习

## 提升环境保护意识

### 年度环保培训

根据 2023 年度 EHS 培训计划组织环保培训教育活动，包含 ISO14001 环境管理体系 & ISO45001 职业健康安全管理体系培训、固体废物环境 & 安全管理培训、突发环境应急预案培训，共开展环境管理培训近 100 次，培训计划完成率 100%。

### 年度环保检查

响应《排污单位自行监测技术指南 固体废物焚烧》等新标准，预防在开展环境监测时发生监测漏项、监测频率不够等问题，在公司内审过程中对各公司制定的 2023 年环境监测方案进行了审核，提出修改意见，并反馈给各公司进行修改。



ISO14001 环境管理体系培训

## 推进节能减排

### 合理利用资源

公司坚持“物尽其用，逐步优化”的资源使用方针，提高员工资源节约意识，合理节约资源。挖掘《“能省则省”50条》，通过节约人工、库存物料利用、协调工装使用等措施，有效降低重复物料采购与资源浪费。



节约用水

- 在宣传栏张贴宣传资料或在水龙头处张贴提示标语。
- 将车间及仓库日常打扫卫生使用的消防用水更改为自来水，并限制每日使用量。
- 根据冷却情况控制车间火工作业时的水流量，作业停止应立即关闭阀门。
- 冲洗车辆或产品应先尽量使用软毛刷刷洗车辆或产品表面，再用清水冲洗。
- 水龙头损坏或水管漏水应立即进行修理，保证公司无漏水现象。
- 部分危废处置企业在生产中推广污水回用，减少生产用水量。

- 采用节能电器，所有办公区域及生产区域用灯逐步替换成节能灯。
- 各办公、生活区域白天光线好时不开灯，晚上尽量打开工作人员附近的灯光，下班后应关闭或拔掉电源，走廊尽量使用声控灯具。
- 控制空调使用，在冬季室温低于 10°C，夏季室温超过 28°C 时可以开启空调；开启时温度设定分别不高于 20°C（冬季）、不低于 26°C（夏季），并且做到“开窗不开空调，开空调不开窗”。
- 合理安排生产用电，消耗用电量较大工序的作业安排在夜间进行，如喷砂除锈工序原则上在夜间作业，并使用电控系统监测喷砂作业的使用负荷，保证正常喷砂作业下空压机的空载使用量最小。



节约用电



节约用气

- 杜绝气体泄漏情况，定期检查气体管道、软管、相关设备和工具以及所有接头。
  - 合理调节气体压力和流量，作业完毕立即关闭阀门，车间下班后应切断总气源：
- ① CO<sub>2</sub>: 规范 CO<sub>2</sub> 流量计使用参数，杜绝大流量进行焊接作业。
  - ② O<sub>2</sub>/ 天然气: 根据切割量，合理布局火焰套料程序，同时优化焊接工艺减少火工工作量。

### 废弃物管理

公司持续加强环境污染防治，建立《三废及噪声监测与处理规定》《废弃物回收管理规定》等管理制度，科学、有效规范废水、废气、固体废弃物（以下简称固废）及噪声管理，保障公司员工及周边群众健康安全。制定“零污染、废弃物合规处置率 100%”的年度目标，并由各子公司对各部门目标执行情况进行监督。

#### 规范废弃物管理

设置一般固废临时贮存场所，规范化建设危险废弃物贮存场所，按照法律法规及相关标准规范要求落实废弃物的防晒、防雨、防风、防渗漏要求，并按照种类进行划区域定置及落实专人管理，规范公司固废管理，尽最大可能减少废弃物对大气、水土及其他环境的影响。

#### 全流程监督管理

安全环境部门根据制度要求和流程规范对公司各产废环节进行流程监控，并接入 COD 和 VOCS 在线监控系统，通过人工和自动检测相结合，对三废排放情况进行全流程监控。

#### 危险废弃物管理

根据《中华人民共和国环境保护法》及各省市有关环境污染的法律、法规的相关规定，为防治工业废弃物的污染，合理利用资源，保障员工身心健康，促进企业环境与效益协调发展，公司制订了《危险废物污染防治工作责任制度》，明确了各类危废废弃物的防治职责和防治措施。

## 应对气候变化

公司响应国家“碳达峰”与“碳中和”目标，积极应对气候变化，除向社会提供环保业务之外，还积极开展日常办公和生产运营中的碳排放管理。



绿色低碳办公

呼吁文件双面打印，非重要文件选用二手纸张打印，重复利用打印纸资源；推进无纸化办公，部分文件采用电子版刻录方式，减少纸质打印；加强控制公共区域卫生纸、擦手纸浪费情况；降低行政用车费用、提倡使用公共交通出行。



绿色生产运营

生产运营过程中认真识别各类污染物的排放源，通过蒸汽回收利用、生物质发电等降低碳排放，严格管控温室气体的治理和排放。

# 发展环保业务

润邦股份坚持“做负责的优秀环保企业”目标，提供危废、医废处理处置服务、污泥处理处置服务等全方位的环保服务，并积极拓展新能源业务，以环境为本，不断推动技术创新，为社会创造清洁的环境。

### 危废医废处置

润邦股份下属公司中油环保可处置危险废物 26 大类，年处置能力近 33 万吨。

### 污泥处理处置

润邦股份下属公司绿威环保专注市政污泥（市政污水处理后的产物）、一般工业污泥（工业污水处理后的产物）、河湖底泥、市政管网淤泥等在内的污泥处理业务。积极推进污泥干化节能技术研发，开发圆盘干化机乏气余热再利用的污泥联合干化装置；开展污泥资源化利用，针对污泥焚烧灰中含有的磷资源，开发提取利用工艺；针对河道淤泥利用，开发多途径资源化利用方案。

### 新能源业务

润邦股份下属公司润邦海洋业务涵盖海工船舶、海上风电、新能源装备三大领域，经过十几载不断耕耘，已成为海洋工程装备领域极具竞争力的企业之一。2023 年，先后出口 2 艘 PSV 平台供应船、多套 LNG 液罐以及日本海上风电装备。

### 案例 · 中油环保子公司 25,000 吨 / 年危废焚烧处置项目

中油环保子公司 25,000 吨 / 年危废焚烧处置项目入选 E20 环境产业圈层推出的《固废行业优秀案例汇编》。该项目是南通地区基础环保设施和民生项目，采用了先进的生产设备，设置焚烧系统、烟气净化系统、残渣处理系统及自动化控制系统，可处置危险废物 19 大类，极大地缓解了江苏省化工产业危险废物处置压力，是南通地区环境治理的基础设施支撑之一。



### 案例 · 绿威环保开展污泥资源化利用研究项目

绿威环保针对河道淤泥减量化与资源化利用，建立健全河道淤泥分类分级标准，开辟资源化利用途径。对河道淤泥分类分级多途径资源化，无污染符合农用地标准的淤泥直接农用，污染超标淤泥可采用免烧制方法固化重金属，制作环保轻质材料，如陶粒、水泥、砖等。此项目摒弃传统简单粗暴的单一填埋；增加都市无机固废的再利用途径，提高都市无机固废的自主去化能力；利用固废制成零碳或负碳技术材料，加速都市基建和建筑行业达成碳中和。

### 案例 · 交付 1800 立方 LNG 燃料罐项目助力清洁能源发展

润邦海洋顺利交付两套 1,800 立方 LNG 燃料罐项目，两套 1,800 立方 LNG 燃料罐采用耐低温高强度的九镍材料，焊接难度高，工艺要求严苛，空间狭小，设备管路集成度高，罐体相关团队上下联动齐推进，克服了项目中的各种困难和挑战，形成一套成熟的工艺流程，最终确保该项目顺利交付。两套 1,800 立方 LNG 燃料罐将应用在厦门船舶重工股份有限公司 7,500PCTC 船上，该项目的完美履约标志着公司深耕新能源业务、探索未来发展奠定了坚实的基础，助力“双碳”、不断为高质量发展“加速度”。



# 04

## 以人为本

### 培育大国工匠

员工是润邦股份的宝贵财富，企业的生存和发展离不开广大员工。润邦股份积极满足员工的需要、期望和公平感，打造平等和谐的工作环境，通过提供培训与职业发展通道帮助员工快速成长，保障员工职业健康安全，多维度关心关爱员工，不断提升员工的获得感和幸福感。



润邦文化：坚持“精益求精 严谨 一丝不苟、耐心 专注 坚持、专业 敬业”的工匠精神。

### 润邦行动

公司鼓励员工专注于某一领域、针对这一领域的每个过程全身心投入，精益求精、一丝不苟的完成整个工序的每一个环节，成为润邦工匠。开展润邦十大工匠评选，表彰润邦股份各企业在生产经营各个领域涌现出的一大批成绩突出的优秀团体和尽职尽责、敢于奉献的优秀员工，鼓励员工创新、负责，积极探索、敢为人先，发扬工匠精神。报告期内，公司获得 2023 年度《太仓市劳动关系和谐企业》荣誉称号。

## 保障员工权益

润邦股份严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》以及《中华人民共和国社会保险法》等法律法规，积极维护劳动者的合法权益。持续完善《人力资源管理手册》，在公平就业、员工福利、工会等方面持续完善，坚持员工多元化与机会平等，保障员工的合法权益。

## 平等雇佣

公司招聘坚持公开招聘、先内后外、平等竞争、人岗匹配、择优录取的原则，所有机会均等，不因人员的性别、民族、宗教信仰、推荐人不同而给予不同的考虑。2023 年，公司劳动合同签订比例 100%。



### 健全人才选用机制

公司根据《招聘管理指导意见》，从简历筛选到初试再到复试，以及最后录取等环节，建立公平、规范、高效的招聘制度，奠定了人才选拔的基础，有效支撑企业发展战略落地；着力建设高级管理人才、高级技术人才、高级业务人才和高级市场人才等四支核心高级人才队伍，打造互补型人才结构。



### 保障应届生就业

公司对应届毕业开放岗位逐年增多，招聘岗位涉及技术设计、品质检验、财务会计、市场服务、采购、安环、设备、车间等岗位。2023 年，对应届生开放 34 个岗位的招聘，全年累计参加校园招聘 22 场，共计招聘入职 62 位应届生。同时，公司启动高校学生提前进入单位见习的计划，来自新疆大学的 40 余位师生参加了公司生产实习活动。



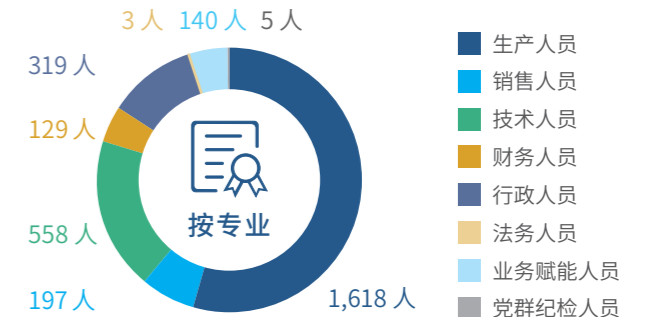
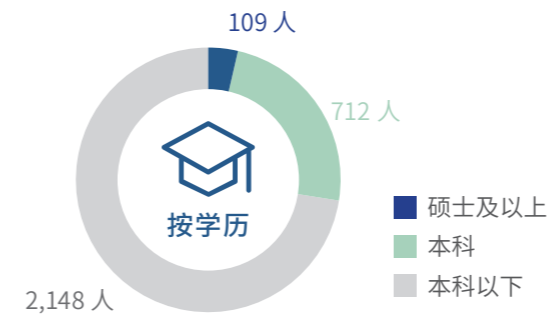
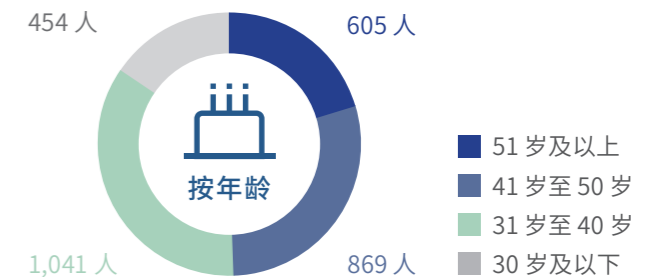
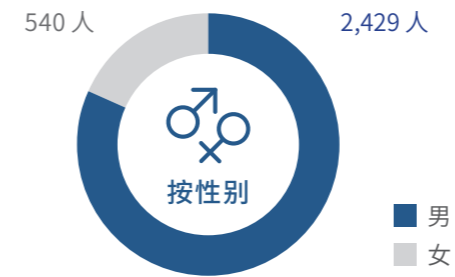
### 残疾人雇佣

企业深入贯彻《中华人民共和国残疾人保障法》等法律、法规，积极做好残疾人就业安置工作，努力推进残疾人事业发展，关心残疾人生活，扶助残疾人事业；2023 年，企业雇佣残疾人 4 人。

2023 年

2,969 人

员工总人数



## 薪酬福利

建立健全公平有效的员工考核评价机制和薪酬福利体系，不断完善《薪酬管理指导意见》，以评价为基础，建立有效的分配机制，充分体现分配的激励性。在公司成长的基础上，提供同行业中有竞争力的薪酬水平，同时全面梳理及完善各公司除薪资外的激励政策。

完善《2023 年福利实施细则》《公共福利管理规定》，优化节日福利发放标准，调整中夜班发放标准，调整工作餐补标准及加班点心补贴标准，切实赋予员工具有竞争力的福利，提高和改善员工生活条件、丰富精神和文化、构造合理的员工福利体系。

## 民主管理

公司建立健全民主管理制度，制定《新员工沟通制度》《员工意见沟通制度》《劳动法律监督制度》《劳动争议调解制度》《集体协商制度》，以及《工会管理制度汇编》，定期开展员工座谈会、进行员工满意度调查、设置总经理意见箱、人力资源相关制度经过职工代表大会民主程序生效。

公司明确员工申诉制度，并鼓励员工通过合理化建议、员工意见座谈会、直接与部门主管面谈、与人力资源沟通等途径发表申诉。鼓励员工通过员工座谈会和总经理意见箱的方式发表意见和建议，公司对员工意见的关闭率要求达到 100%，对被采纳的意见或建议进行评优，给予相应的奖励，以激发广大员工参与公司生产经营改善的热情，提高企业运行质量，增强员工对公司的归属感和参与意识，提高员工满意度。

# 职业健康安全

职业健康安全是企业生存和发展的保障。公司承诺坚持“以人为本”，遵守与健康、安全有关的法律法规，为员工提供安全的工作环境。加强运行控制，采取预防措施，尽可能消除或降低在工作中受伤和生病的风险，防止发生对人员、资产和环境带来负面影响的事，牢固树立安全发展理念。



## 完善安全管理体系

公司逐步完善安全管理体系，优化修订《岗位安全技术操作规程》《特殊作业审批及管理规定》《高处作业许可证》《安全生产责任制》《应急预案汇编》《危险化学品管理》《外场 EHS 通用管理规定》《劳保用品配置标准》等几十项安全管理规定，为现场作业安全提供了保障护航。

各子公司完成编制安全现状评价报告书和职业病危害现状评价报告书；并修订优化生产安全事故应急预案，完善应急响应流程及增加有效的处置方式，确保“响应畅通、指挥正确、行动迅捷、处置得当”，及时增强公司应对和防范生产安全事故的能力，最大限度地减少事故所造成的人员伤亡和财产损失。

各装备制造企业对照《江苏生产工业企业较大以上安全生产风险目录》研读分析公司存在的较大风险，并根据第三方审核结果调整风险级别，所辨识出的较大风险已在江苏省工业企业安全生产风险报告系统进行定期申报，同时建立健全较大风险管控措施及档案。

2023 年，公司持续规范化生产



安全生产标准化证书



职业病危害现状评价

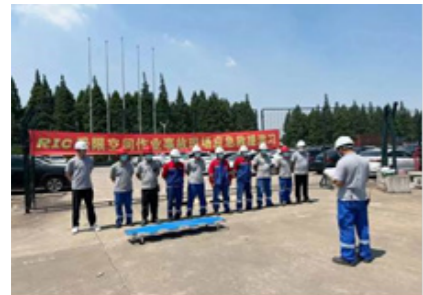


安全现状评价报告

## 注重安全应急管理

公司为保障企业生产安全运行之根本，建立了适用且有效的相应安全管理制度，制定《生产安全事故应急预案》，提升应急管理水平，明确应急行动时所需的各种应急资源，确立公司发生紧急事态时的应急组织、联络程序，提高公司保障生产经营安全和处置突发事件的能力，最大限度地预防和减少突发事件及其造成的损失，保障员工生命健康安全，维护企业稳定，促进和谐企业建设。

公司积极开展应急培训和演练，使应急处置人员、职工进一步掌握和熟悉《生产安全事故应急预案》的相关内容，切实提高公司应对生产安全生事故的风险和抵御事故灾害的能力，增强各级应急救援管理机构 and 人员的执行力度，提高应急预案的指导功能，提升应急管理的水平，确保公司在发生生产安全事故时，能够快速、及时、有序、有效得开展应急救援工作，最大程度的减少人员伤亡和财产损失。



高温中暑应急救援演练



防火应急演练



触电事故应急救援演练



### 提高安全意识

公司广泛开展安全意识培养活动，组织安全宣誓、走安全门、班组长安全培训、解读《新安全生产法》、特种设备操作技能竞赛及消防技能训练、交通安全警示教育培训等丰富多彩的职业健康安全活动，提高员工安全意识，确保长期稳定安全生产。

### 案例 · 子公司润邦重机开展交通安全警示教育培训

为进一步提升职工交通安全意识，子公司润邦重机组织开展交通安全警示教育培训，特邀南通交巡警四大队中队长顾建杰警官为大家授课。此次交通安全培训教育活动，助推员工自觉养成安全文明出行的良好习惯，共同营造安全、和谐的道路交通环境。



## 助力人才发展

公司秉持“建设学习型企业 让人人皆可成才”的人力资源理念，积极完善人才培养体系，注重企业规划与个人职业规划的相结合。并且建立公平、公正、充满活力的用人机制，培养适合企业发展的应用型人才，不以学历论高低，看重实践技能与能力，真正做到人人皆可成才，人人都能成才。

### 晋升通道

持续完善《内部晋升机制》，通过公平、公正、公开的晋升机制从内部选拔优秀人才，激励员工自我成长与发挥潜在能力。遵循严守预算、内部优先、能上能下等员工晋升原则，结合员工培训考核，从德能与业绩方面并重考察。根据业务发展及管理需求调整与完善各企业组织架构的梳理，并对中高层管理干部的信息、绩效等进行盘点，做好人才晋升的基础信息管理。



## 员工提升

公司制定个人学历提升、一线员工技能及技师职称评定、行政管理类职称评定、机电液岗位技师评定管理办法和国际客服人员技能等级评定管理办法等，鼓励和促进员工提升技能。同时，下属子公司润邦海洋鼓励员工对外语言能力提升，给予英语水平补贴，2023 年修改一专多能技能补贴管理方法，新增对员工英语水平的补贴办法，助力提升人员综合素质。

公司鼓励员工不断通过多种途径进行再教育，员工在公司服务期间通过再教育获得的有效资历公司予以承认，资历薪金根据员工的资历水平进行重新确定。

2023 年，企业共有特级技师 1 人，一级（高级技师）4 人，二级（技师）134 人，三级（高级工）203 人，四级（中级工）228 人，五级（初级工）19 人；同时与开放大学合作开办校企合作学历提升班，66 位员工取得机电技术应用专业中专毕业证。



子公司润邦海洋  
"陈宜峰技能大师工作室"  
入选南通市技能大师工作室



## 专业培训

公司围绕新员工入职培训、在职员工技能提升培训、中高层管理干部管理能力提升、各级职业技能等级提升认证等培训项目，搭建企业比较完善的人才培养体系；通过线上+线下的混合式培养方式，更灵活地开展各项培训工作，确保培训计划顺利完成。同时充分利用各企业培训资源，实现培训资源的共享。全年开展以下培训工作，建设并完善培训体系：

搭建线上学习课程，形成线上+线下相融合的课程体系；

搭建新员工培训课程体系，帮助新员工尤其是大学生更快适应工作岗位；

开展“领航计划”训练营、《国际商务礼仪》外训，持续开展公司核心管理干部管理能力的提升培训；



开展“星火计划”内部讲师训练营，通过内部讲师授课比武活动，在授课中提升讲师专业能力，取长补短，树立讲师榜样，扩大内部讲师的影响力；

开展产业工人技能等级认证培训、“润邦工匠杯”职业技能比武、职业技能网络知识竞赛等活动，开展职业技能人才培育活动。



### 案例 · 公司举办“领航计划”中高层管理干部训练营

公司举办“领航计划”中高层管理干部训练营，以管理干部队伍建设、管理能力提升为目标，通过课程学习，拓宽作为管理者的知识面，提高管理意识，提升自我修养，实现管理能力的提升，实现个人与企业的共同成长。



# 着重员工关怀

润邦股份始终关心关爱员工，坚持以人为本，从工作及生活等不同角度及不同时期的情况出发，建立入职关怀、生活关怀、职业关怀、离退关怀四位一体的管理体系，为员工办实事办好事，充分调动员工工作积极性，提升企业发展活力，追求员工与企业共同成长，倡导“用心工作，快乐生活”理念，切实做好员工关系维护、提高员工对公司的满意度及归属感、减少人员流动，形成爱才、惜才、护才的关爱文化。

2023 年，公司根据《公共福利管理规定》，积极开展员工关怀工作，及时了解员工诉求并解决问题。润邦股份及旗下各企业组织开展员工团建活动、元宵节活动、搅蛋比赛、未婚员工七夕节关怀活动、“三八”妇女节活动、羽毛球比赛、台球比赛、“越江杯”篮球赛、员工拔河比赛、《金矿》读书分享评比活动、亲子户外活动、《实习生》观影分享活动、钓鱼活动、中医进企业义诊等丰富多彩的员工文体及关怀活动，提升员工的企业归属感，用“家”的温暖凝聚正能量。

## 案例 · 组织职工团建活动

公司举办年度优秀员工团建活动，开展“筑梦润邦”、“飞盘嘉年华”、“羊了个羊”、“旱地冰壶”等一系列项目，提升企业凝聚力，营造富有活力、和谐向上的企业文化。未来，公司将持续开展多样的团建活动，推动企业文化的发展与提升，为企业搭建沟通平台，促进员工间的交流与合作，实现员工与团队的健康发展，为润邦的可持续发展贡献力量。



开展三八妇女节活动



组织员工观影活动

组织员工参加“越江杯”篮球比赛



举办快乐垂钓活动



# 05

## 互利合作

共赢美好未来

润邦股份怀抱实业报国梦想，恪守企业道德规范，积极践行社会责任，秉承专业精湛技能，推动行业和社会进步。



润邦文化：秉持“致力于将润邦打造成为国际化的装备提供商”的企业目标。

### 润邦行动

公司布局国际市场，国际化进程不断深入推进，产品和服务已遍布海内外，覆盖 50 多个国家和地区。公司在中国香港设立全资子公司润邦香港，在新加坡、印度、德国、哥伦比亚等国家设立了参控股子公司（孙）公司，并在东南亚、南美、印度、南非、德国等国家和地区建立了销售和售后服务网点，并逐渐形成一支集国际贸易、国际金融、国际售服等领域的专业化人才队伍。



## 负责任供应链

润邦股份始终坚持与供应商共同发展的原则。公司一贯主张与供应商及其他利益相关方相互信任、互惠互利、共同发展，努力协调与合作伙伴之间的友好关系，创造双赢局面。公司与供应商在遵守国家法律法规的前提下，本着平等互利的原则，构建与供应商利益共享、合作共赢的战略合作关系。



### 规范供应商准入、评估与退出

公司制定《供应商管理制度》，规范公司供方管理工作，指导供方在采购或服务过程中的整个操作过程，明确供方管理中的合格供方准入及淘汰流程，确保所采购的产品及外协加工制品符合相关规定要求。

制定《合格供应商评审手册》，根据供方性质及产品特性，分为文件评价、现场评价或者两种评价相结合的评估方式。评审内容包括供方的生产资质、生产检测能力、职工培训情况、质量保证能力、交货期及售后服务等各方面，并填写《供方现场评价表》，评审部门签署意见；其他贸易商只做相应的文件评审；集团内任何一家公司的合格供应商，可直接作为本公司的合格供应商并直接发生业务。合格供方的年度考核主要根据产品或服务的交货及时性、产品合格率、售后服务及改进措施等方面采用评分 ABCD 分级做出评价，A 级供应商优先采购，D 级为不合格供应商，列入黑名单并终止采购。

严格退出管理，对有负面影响的供应商即从《合格供方名录》中将其删除并列入《供应商黑名单》，同时终止对其采购，《供应商黑名单》及时维护和定期公布。

### 实施阳光采购

公司坚持廉洁采购，遵循公开、公正、公平的采购原则，根据阳光采购政策与合格供应商 100% 签订《廉洁协议》，规范采购人员行为，防止商业贿赂，促进与供应商各项业务透明有序开展。



## 融入可持续性要求

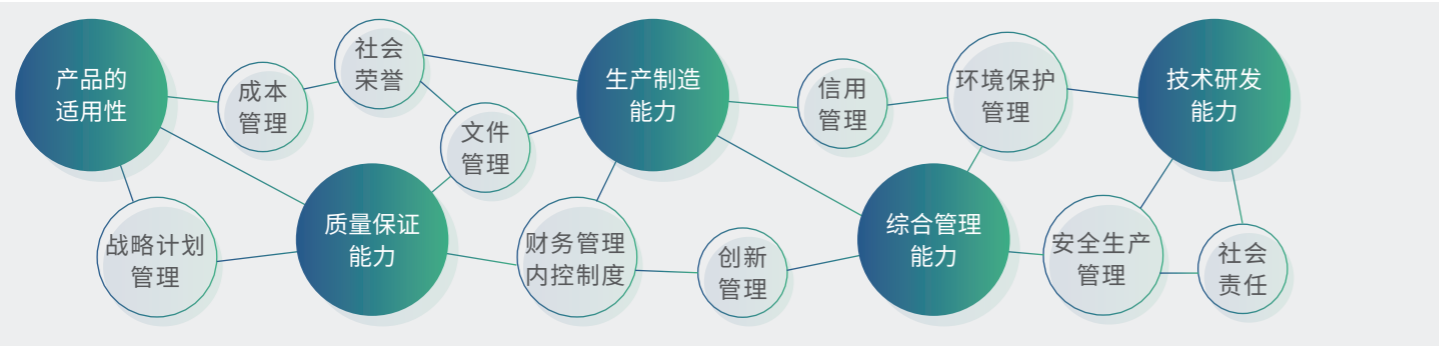
公司将社会责任要求纳入供应商管理中，要求供应商遵守适用的法律法规和行为准则，针对供应链中可能存在的安全健康、劳工权益、环境保护、商业道德等环境和社会风险，进行充分的风险识别和管控。

公司要求供应商合作前签署《外来施工人员基本安全要求》《相关方单位入厂安全备案申请审批表》《职业健康安全 & 环境生产管理协议》《危险化学品供应商安全、环境与职业健康责任协议书》《项目安全管理授权书》等，对供应商的安全、环保、商业道德等进行规范化管理。

公司以“不绿色不采购”为宗旨，钢材、油漆、焊材均从绿色低碳企业采购。供应商（厂家）准入需提供 ISO9000 和 ISO14001 体系认证证书，评审时对生产设备、人员、环境、堆放、储存、包装、发运是否符合绿色环保管理要求进行考评。

每年 1 次合格供应商评审时对供应商社会责任表现同期进行评估，主要对供应链的生产管理、风险管理、财务信用、内部管理、员工、环境、上游供应链合作进行评估。根据供方质量资料、职业健康安全与环境管理体系认证情况、产品中含有有害物质情况、重大安全与环境事故发生情况、国家处罚情况进行综合评估。

## 供应商评估体系



## 供应商能力提升

公司每年安排供应商走访计划，不定期组织对重要物资生产供方进行巡回检查及现场评审。定期按季度、年度分别对承包商进行考评，主要通过安全、质量、生产、队伍管理、设备管理五个方面综合考评，分数高，则给予奖励；分数低，则督促整改。

公司对承包商建立三级安全培训教育制度，组织对承包方员工进行安全教育培训工作；与承包方签订《安全环境管理协议》和《入厂安全环境告知书》；建立安全管理网络体系，切实加强、指导、督促、考评承包方的安全监督管理工作；监管承包方的治安保卫工作，对其施工人员的生产现场安全监督管理，发现事故隐患，会同相关部门拟定整改措施并检查落实。制止、教育、处罚违章作业行为。

## 带动行业进步

公司加强对外沟通，积极组织并参加行业交流活动，参与编制行业规范，推动完善行业标准体系，与产业链公司开深度合作，共享发展成果，促进行业和谐稳定发展。

## 参加交流活动

会议主题	地点	主办单位
国家标准《连续搬运机械 安全标志和危险图示通则》/行业标准《圆管带式输送机》(初稿)讨论会	太原	全国连续搬运机械标准化技术委员会
江苏省行业工业协会换届暨三届一次会员代表大会	南京	江苏省行业工业协会
行业标准《回转式翻车机》《斗轮堆取料机术语》《桥式斗轮取料机》(初稿)讨论会	大连	全国连续搬运机械标准化技术委员会
连续搬运机械国家标准贯宣会暨安全、绿色、智能高质量发展技术交流会	宜昌	全国连续搬运机械标准化技术委员会
全国连续搬运机械标委会四届一次会议	北京	全国连续搬运机械标准化技术委员会
第六届“工业污泥暨市政污泥处理处置及资源化新技术新设备”交流大会	嘉兴	中国危废产业网、国家环境保护污泥处理处置与资源化工程技术中心、全国污泥处理处置促进会、中国石油技术服务联盟、山东省固废产业协会、中环资源网
工业废盐暨焚烧飞灰综合利用及无害化处置新技术、新设备培训交流大会	泰州	中国危废产业网
第三期铝灰暨大修渣综合利用及无害化处置专题培训交流会	佛山	中国危废产业网
“第六届(北京)中国危废产业创新发展论坛”	北京	中国危废产业网



参加连续搬运机械国家标准贯宣会暨安全、绿色、智能高质量发展技术交流会



参加“第六届（北京）中国危废产业创新发展论坛”

**案例** 润邦股份举办全球销售大会

2023 年 11 月，公司成功举办全球销售大会，来自全球各地的客户代表、代理商、供应商、第三方机构、媒体等近 300 位嘉宾出席，公司展示了其丰富的品牌产品线和在高端装备制造领域的研发实力和创新能力。本次大会展示了润邦股份在高端装备制造领域的研发实力和创新能力，还为其进一步开展行业合作、深化客户关系提供了重要的平台。



## 加入行业协会

行业协会名称	角色
江苏省机械工程学会	理事单位
江苏省机械工程学会焊接分会	会员单位
江苏省可再生能源协会	副理事长单位
江苏省船舶工业协会	会员单位
江苏省机械行业协会	理事单位
江苏省口岸协会	普通会员
启东市寅阳镇商会	普通会员
启东市拥军优属促进会	普通会员
南通市船舶工业行业协会	普通会员
江苏省船舶工业行业协会安全生产分会	会员单位
江苏省口岸协会	会员
南通特种设备协会	会员
连续输送技术委员会	会员
中国机械工程学会	会员
港口机械学会	会员

行业协会名称	角色
中国港口协会科学技术委员会	常务委员
散料装卸机械与搬运车辆分会	会员
中国港口协会	会员
广东港口协会	会员
中国船舶工业协会	会员
陈桥街道商会	会员
南通润邦重机有限公司安全生产协作组 (原港闸区陈桥街道安全生产委员会)	组长
中华环保联合会	理事单位
江苏省环境保护产业协会	理事单位
苏州工业园区科创企业联合会	会员单位
中国危废产业网平台	理事会员
中国环境科学学会	会员
太仓市港区商会	副会长单位
太仓市工商业联合委员会	执行委员
太仓市科学技术协会	会员单位
中国港口协会	常务委员单位
湖北省环境保护产业协会	常务副会长单位
襄阳市企业联合会	襄阳市企业家协会副会长单位
山东省循环经济产业协会	危废分会副会长单位

## 参与标准编制

《电力企业工业信息安全培训规范》、参与中华环保联合会组织编写的《燃煤电厂耦合处理城镇污水处理厂污泥污染物控制要求》(T/ACEF 071-2023) 于 2023 年 4 月发布实施。

**2** 个  
团体标准

《斗轮堆取料机机械术语》、《圆管带式输送机》

**2** 个  
行业标准

## 开展行业合作

润邦股份与新疆大学开展校企合作，举办生产实习活动，促进学校与企业之间跨越式合作，成为公司挖掘人才、储备人才工作的又一项新举措。

润邦股份与天津港航签订战略合作协议，双方将在高端装备业务方面包括海上风电安装作业平台及其配套提升系统和吊机，国内外海上风电工程建设、港口及航道工程建设、码头及堆场等领域巩固既有合作成果的基础上，开展全面双向全方位、深层次的业务合作。



润邦股份与天津港航签署战略合作协议

## 支持社区发展

润邦股份将扶贫济困视为企业社会责任予以高度重视，本着企业回报社会的宗旨，公司主动参与社区发展，持续通过多种渠道、多种形式筹集资金，开展送温暖、捐资助学等公益活动。

公司开展社区慰问、乡村振兴活动，一如既往秉承回馈社会的理念，助力美好乡村建设，以实际行动履行社会公益责任。

公司慈善博爱、助残济困，组织捐资助学、义务献血等多种志愿者服务活动。

公司关注长江流域生态环境，经常组织员工在长江沿岸进行垃圾清理工作，参与保护长江活动。



2023 年

99 人次

员工志愿活动参与共计

19.5 小时

员工志愿活动人均时长

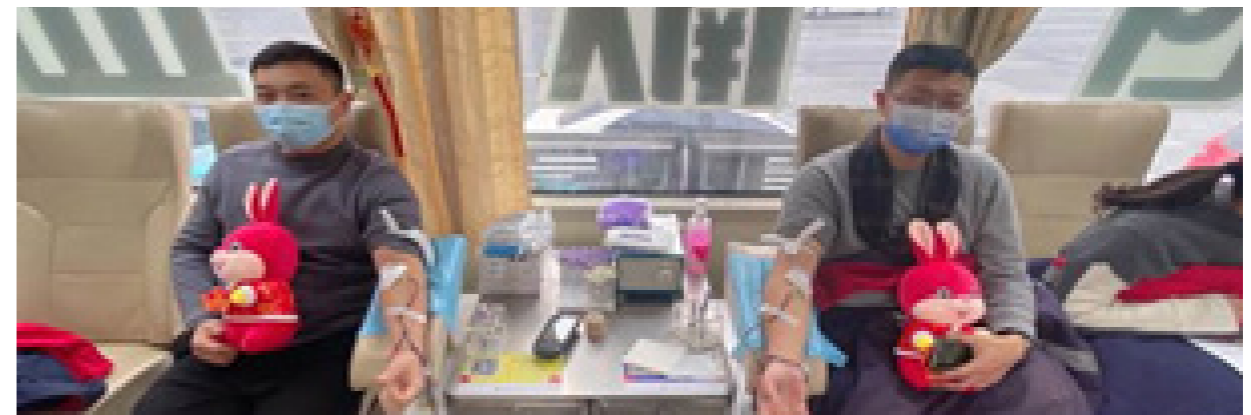
### 案例 · 润邦重机开展捐资助学活动

子公司润邦重机前往南通市崇川区陈桥中学开展了爱心捐赠活动，为十名品学兼优的贫困学子发放爱心助学金，将一份企业爱心献给孩子们。此次捐赠活动的顺利开展，是公司“捐资助学”活动的延伸和拓展，公司将继续以高度的责任感和使命感，积极投身各类公益慈善事业。



### 案例 · 开展“撸起袖子 为爱集结 义务献血”活动

润邦股份开展“撸起袖子 为爱集结 义务献血”主题党日活动，提供了奉献爱心的平台，让员工感受到无偿献血是勇于承担社会责任的体现，也是提升自我价值的过程，作为一名党员，更应该提高自身素质，起表率作用，树先锋形象，做奉献爱心的楷模。



# 术语释义

术语名称	术语释义
润邦股份、公司、本公司	江苏润邦重工股份有限公司
董事会	江苏润邦重工股份有限公司董事会
监事会	江苏润邦重工股份有限公司监事会
中国证监会、证监会	中国证券监督管理委员会
深交所、交易所	深圳证券交易所
润邦工业	江苏润邦工业装备有限公司，本公司全资子公司
润邦香港	润邦重工（香港）有限公司，本公司全资子公司
德国 Koch 公司	Koch Solutions GMBH，润邦重机控股孙公司
润邦重机	南通润邦重机有限公司，本公司全资子公司
润邦海洋	南通润邦海洋工程装备有限公司，本公司全资子公司
润禾码头	太仓润禾码头有限公司，润邦工业全资子公司
润禾环境	南通润禾环境科技有限公司，本公司全资子公司
绿威环保	江苏绿威环保科技股份有限公司，润禾环境控股子公司
中油环保	湖北中油优艺环保科技集团有限公司，润禾环境全资子公司
广州工控	广州工业投资控股集团有限公司，现为本公司控股股东
本报告	江苏润邦重工股份有限公司 2023 年 ESG 报告
《公司章程》	《江苏润邦重工股份有限公司章程》
《公司法》	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	《中华人民共和国证券法》
《上市规则》	《深圳证券交易所股票上市规则》
元、万元、亿元	人民币元、人民币万元、人民币亿元
ESG	环境 Environmental、社会 Social 和治理 Governance
EHS	环境 Environment、健康 Health、安全 Safety

# 全球报告倡议组织 GRI 指标索引

润邦股份在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。

GRI 标准	披露项	位置
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	走进润邦股份
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	关于本报告
	2-5 外部鉴证	/
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	走进润邦股份
	2-7 员工	以人为本 培育大国工匠
	2-8 员工之外的工作者	以人为本 培育大国工匠
	2-9 管治架构和组成	完善公司治理
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	完善公司治理
	2-11 最高管治机构的主席	完善公司治理
	2-12 在管理影响方面最高管治机构的监督作用	完善公司治理
	2-16 重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
	2-17 最高管治机构的共同知识	实质性议题分析
	2-19 薪酬政策	保障员工权益
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	维护投资者关系、读者反馈表
	2-27 遵守法律法规	内控合规管理
	2-28 协会的成员资格	带动行业进步
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通



GRI 标准	披露项	位置
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	实质性议题分析
	3-2 实质性议题清单	实质性议题分析
	3-3 实质性议题的管理	实质性议题分析
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	支持社区发展
GRI 204: 采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	负责任供应链
GRI 205: 反腐败 2016	205-2 反腐败政策和程序的转达及培训	内控合规管理
GRI 301: 物料 2016	301-2 所用循环利用的进料	负责任供应链
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	推进节能减排
	302-2 组织外部的能源消耗量	推进节能减排
	302-3 能源强度	推进节能减排
	302-4 降低能源消耗量	推进节能减排
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	推进节能减排
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	推进节能减排
	303-2 管理与排水相关的影响	推进节能减排
	303-3 取水	推进节能减排
	303-4 排水	推进节能减排
	303-5 耗水	推进节能减排
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	推进节能减排
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	推进节能减排
	306-3 产生的废弃物	推进节能减排
	306-4 从处置中转移的废弃物	推进节能减排
	306-5 进入处置的废弃物	推进节能减排

GRI 标准	披露项	位置
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	负责任供应链
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	负责任供应链
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	保障员工权益
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	保障员工权益
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	职业健康安全
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	职业健康安全
	403-3 职业健康服务	职业健康安全
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康安全
	403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康安全
	403-6 促进工作者健康	职业健康安全
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康安全
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康安全
	403-9 工伤	职业健康安全
	403-10 工伤相关的健康问题	职业健康安全
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	助力人才发展
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	助力人才发展
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	保障员工权益
GRI 413: 当地社会 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	支持社区发展
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	负责任供应链

# 读者反馈表

• 尊敬的读者：

您好！

感谢您能抽出宝贵时间阅读本报告。为向您及其他利益相关方提供更完善、更专业、更有价值的 ESG 信息，提升我们的 ESG 报告质量，我们诚挚的邀请您协助完成反馈信息表中的相关问题，请您不吝赐教。

• 1. 您对本报告的总体印象是否满意

是  一般  否

• 2. 您认为本报告是否能反映润邦股份对 ESG 的重大影响？

是  一般  否

• 3. 您认为本报告识别出的利益相关方及其与润邦股份关系的分析是否准确、全面？

是  一般  否

• 4. 您认为本报告提供的信息是否全面？

是  一般  否

• 5. 您认为本报告提供的信息是否具有可读性？

是  一般  否

• 6. 您认为本报告的整体设计是否满意？

是  一般  否

• 7. 您对《润邦股份 2023 年 ESG 报告》的其他意见与建议，欢迎提出。

---

• 您可以选择以下方式告知我们您的宝贵意见：

电话：0513-80100206

传真：0513-80100206

地址：江苏省南通经济技术开发区振兴西路 9 号

邮编：226010



#### **江苏润邦重工股份有限公司**

润邦股份总部地址：江苏省南通经济技术开发区振兴西路9号  
邮编：226010  
联系电话：86-513-85328000  
传真：86-513-85328260、85328261  
邮箱：rhi@rainbowco.com.cn

#### **南通润邦重机有限公司**

地址：江苏省南通船舶配套工业园区荣盛路88号  
电话：86-513-80108718 86-80101000  
传真：86-513-80108655 转 1000  
邮箱：sales@rainbowco.com.cn

#### **南通润邦海洋工程装备有限公司**

地址：江苏省启东市海工大道3333号  
电话：86-513-83623000 传真：86-513-83603011  
邮箱：business@rainbowco.com.cn  
网站：<http://roc.rainbowco.com.cn>

#### **江苏润邦工业装备有限公司**

地址：江苏省太仓市太仓港经济技术开发区港区荡茜口  
电话：86-512-33001000  
邮箱：RIC@rainbowco.com.cn  
网站：<http://ric.rainbowco.com.cn>

#### **南通润禾环境科技有限公司**

地址：江苏省南通苏通科技产业园区江成路1088号  
江成研发园区内3号楼2709室  
电话：86-513-80100386  
传真：86-513-80100386  
邮箱：ret@rainbowco.com.cn

#### **江苏绿威环保科技股份有限公司**

地址：江苏省苏州工业园区独墅湖高教区仁爱路150号  
南京大学(苏州)高新技术研究院A座5楼  
电话：86-512-62869887  
传真：86-512-62879887  
邮箱：citysludge@163.com  
网站：[www.lwhb.com.cn](http://www.lwhb.com.cn)

#### **湖北中油优艺环保科技集团有限公司**

地址：湖北省武汉市江岸区塔子湖街道梦湖路18号  
电话：86-27-83320818  
邮箱：zyhbjt@hbzyhb.com.cn  
网站：[www.hbzyhb.com.cn](http://www.hbzyhb.com.cn)