



现代投资
XIANDAITOUZI



2023 | ESG
环境、社会及管治报告
ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

CONTENTS 目录

报告开篇 01

关于本报告 01

报告说明	01
使用标准声明	01
报告范围及边界	01
数据源及可靠性保证	02
报告发布与获取	02
联系方式	02

董事长致辞 03

关于我们 05

公司简介	07
企业文化	07
奖项荣誉	08

三十华载 创赢现代 05

01 精益治理 创卓越现代

健全管理机制

增强党建实效	11
优化管理体系	13

完善责任管治

ESG治理架构	15
利益相关方沟通	15
重大性议题判定	16

诚信合规运营

完善合规体系	17
共筑廉洁防线	19
恪守商业道德	20

02 智慧赋能 守安全现代

追求科技创新

智慧高速	23
智慧养护	24
智慧金融	25
智慧技术	26

共筑安全堡垒

规范安全体系	27
保障安全运营	28
加强安全宣贯	29

提升专业服务

暖心畅通出行	30
贴心金融保障	32
悉心实业经营	33
维护客户权益	34

03 低碳发展 建绿色现代

加强环境管理

环境管理体系	37
环境事件应急	37

应对气候变化

气候风险识别	38
气候风险管理	39
温室气体排放	40

打造绿色运营

积极环保行动	41
资源能源管理	43
排放物管理	44
保护生物多样性	46

04 以人为本 筑幸福现代

保障员工权益

多元合规雇佣	49
公平薪酬福利	50
民主管理沟通	51

激发人才活力

平等人才晋升	51
多元能力提升	52

心系员工所需

困难员工帮扶	53
营造阳光生活	53

05 伙伴同行 促美好现代

携手共赢发展

促进行业发展	57
供应商管理	57
责任采购	58

聚力和谐社会

助力乡村振兴	59
热心公益事业	61

报告附录

关键绩效表	65
GRI指标索引	73
调查意见表	79

报告开篇 | 关于本报告

报告说明

本报告为年度报告，是现代投资股份有限公司(以下简称“现代投资”“公司”或“我们”)发布的第二份环境、社会及管治 (Environmental, Social and Governance, 以下简称为“ESG”) 报告，无需进行信息重述。

本报告秉承现代投资股份有限公司的可持续发展理念，重点披露公司2023年在ESG方面的表现及管理举措。本报告旨在向股东、员工、政府、客户与消费者、合作伙伴、公众等利益相关方真实地反映现代投资在管理、合规经营、道路质量与安全、客户服务、人才发展、环境保护及社会回馈等方面履行责任的实践与成果。

使用标准声明

本报告编制遵循《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号--主板上市公司规范运作》，并参考了全球报告倡议组织发布的《GRI可持续发展报告标准》(GRI Standards)、联合国可持续发展目标 (UN SDGs)、国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》等相关要求，气候变化相关披露亦参考气候相关财务披露工作组 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures,TCFD) 建议。

报告范围及边界

除特别说明外，本报告所载数据时间范围在2023年1月1日至2023年12月31日 (以下简称“本年内”或“报告期内”)，为增强报告可比性和完整性，适当进行延伸。

本报告涵盖的组织范围为现代投资及下属分公司、全资子公司、控股子公司，除特别说明外，本报告范围与公司的年范围保持一致：

分公司

现代投资股份有限公司
长沙分公司
(简称“长沙分公司”)

现代投资股份有限公司
怀化分公司
(简称“怀化分公司”)

全资子公司

大有期货有限公司 (简称“大有期货”)

现代财富资本管理有限公司 (简称“现代财富”)

湖南现代环境科技股份有限公司 (简称“现代环境”)

湖南现代资产经营有限公司 (简称“现代资产”)

湖南现代新能源有限公司 (简称“现代新能源”)

湖南现代弘远创业投资有限公司 (简称“现代弘远”)

控股子公司

湖南岳阳巴陵农村商业银行
股份有限公司
(简称“岳阳巴陵农商行”)

湖南省怀正高速公路建设
开发有限公司
(简称“怀正公司”)

湖南湘衡高速公路有限公司
(简称“湘衡公司”)



数据源及可靠性保证

本报告中的全部信息数据来自公司财务报告以及经由公司统计、汇总与审核的环境、社会及治理信息。本报告中有关数据所涉及货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位，更多经济数据请参见公司2023年年报。报告期内，由于部分资料调整统计方法，对部分资料进行重述，与往年报告数据差异之处，请以本报告为准。

本公司董事会承诺本报告不存在任何虚假信息、误导信息记载，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告发布与获取

本报告包括中、英文两个版本，以纸质和电子版形式每年发布一次，您于巨潮资讯网网站 (www.cninfo.com.cn) 获取中、英文电子版报告。本报告英文版本如有差异之处，请以中文版本为准。

联系方式

地址：长沙市天心区芙蓉南路二段128号现代广场写字楼7、8、9楼
联系单位：证券事务部 (董监事会办公室)
官方网站：www.xdtz.net
邮箱：dongban@xdtz.net
邮编：410000
电话：0731-88749811
投资者热线：0731-88749889

董事长致辞

罗卫华
公司党委书记、董事长



2023年，我们迎来了现代投资成立30周年。历经三十载春秋洗礼，现代投资逐步成长为一个充满生机活力、业务多元且肩负社会责任的优秀企业，铸就了省属国企多个“首创”荣耀，为湖南省高速公路发展探索积累了市场化成功经验，企业综合实力稳居全省前列。我们非常荣幸能够通过这份ESG报告，与大家分享我们在公司治理、环境保护及社会责任领域的卓越成果。同时，更希望这份报告能让所有的利益相关方，深入地了解现代投资，共同创享我们美好的未来。

党建领航，举旗定向

党建领航，举旗定向。我们深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，扎实开展主题教育，以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干，发扬“四敢”精神，培育党建业务融合品牌，加强党建与业务的深度融合。压实各级党组织和党员干部管党治党政治责任，提升党员干部能力素质，常态化开展廉政警示教育，筑牢廉洁防线。2023年，现代投资召开党委会27次、研究事项240余项，充分发挥公司党委“管大局、把方向、保落实”作用，将党的领导贯穿公司改革发展始终。

安全至上，以人为本

安全至上，以人为本。我们始终将安全运营置于首位，坚定遵循以人为本、安全第一、预防为主、综合治理的安全方针，构建了安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，严格落实安全生产责任制要求。

数转新篇，智引前沿

数转新篇，智引前沿。我们积极应对数字化、智能化的变革，精细制定数字化转型规划顶层设计，加大研发项目管理和研发投入归集力度。我们借助大数据引擎，将互联网、人工智能等信息化技术全面应用至公司的各个方面。2023年，收费业务监管、匝道预交易、AI智能养护、财务共享平台等数字化系统上线运营。

服务三湘，蓬勃发展

服务三湘，蓬勃发展。我们全力深耕“一体两翼”，聚焦高速公路“安、畅、舒、美”，“三保三大一创”与文明优质服务相得益彰。2023年，司属3个路段年终考核排名全省前10，昭山服务区获评全省首批五星服务区，全年两次服务区经营主体暗访分别排名第二、第一。我们做深实业，优化资产运营传统领域业务与绿色低碳转型业务，实施服务区污水治理项目与垃圾焚烧发电项目。我们做专金融，始终坚持金融服务支持实体经济复苏，推动“保险+期货”业务走出湖南，助力乡村振兴。

低碳前行，和谐家园

低碳前行，和谐家园。我们积极响应国家双碳目标，推进高速公路分布式光伏、储能、充换电等新能源基础设施的投资、建设和运营，着力构建高效低碳公共交通网络。我们不断完善可持续发展框架，积极应对气候变化相关风险，共同构建人与自然和谐相处的美好家园。

举杯斟满幸福酒，春华秋实路为先。我们将锚定“三高四新”美好蓝图，促进党建与生产经营深度融合，着力深化国企改革，持续扩大有效益的投资，完善内部管理，强化创新驱动发展，建强高素质人才队伍，奋力建设国内一流交通产业综合服务商。

公司党委书记、董事长：罗卫华

30
1993 ——— 2023

现代投资
年度大事记

30

1993 — 2023

三十华载 · 创赢现代



大事记



关于我们

公司简介

现代投资股份有限公司成立于1993年，1999年在深圳证券交易所挂牌上市（股票代码：000900.SZ，简称“现代投资”），是湖南省交通运输领域唯一的上市企业。目前，现代投资形成了以高速公路投资建设经营管理为主体，以现代金融和实业投资为“两翼”的“一体两翼”发展格局，以路为本，协同增长，经营范围涉及高速公路、银行、期货、贸易、环保、资产管理、路衍等领域。公司营业总收入84.67亿元，利润总额8.02亿元，资产总额568.19亿元，加权平均净资产收益率4.54%，实现利税9.45亿元。公司为深股通标的股。

公司以“创享美好之路，践行绿色发展”为使命，做出了湖南省高速公路运营管理的多个“率先”和“第一”的优秀成绩。

- 拥有7条运营管理的高速公路，运营里程521公里
- 培育全省第1个拥有7个集体国家级荣誉的收费站——长沙收费站
- 成立全省第1个高速公路专业文明服务培训机构“丽菲工作室”
- 建设全省第1条北斗导航浮动车技术高速公路交通事件检测系统
- 打造全省第1个监控岗位文明优质服务品牌“听得见的微笑”
- 全省率先建设ETC预交易、CPC预缴费等系统
- 打造全国第1个“绿色能源+现代高速”模拟示范工程

企业文化

- 公司使命**：创享美好之路，践行绿色发展
- 发展愿景**：国内一流交通产业综合服务商
- 价值观**：改革创新 追求卓越
- 企业宗旨**：为国家 为社会 为员工

发展模式：重点打造“一体两翼”发展格局，即以高速公路运营管理为主体，以金融服务、产业经营为“两翼”，做强主体，做专金融，做深实业，归核聚焦

管理理念：数字化 | 专业化 | 市场化

发展战略：“十四五”期间，公司坚持服务湖南省“三高四新”战略，全面落实“湖南省高速公路运营品牌商、高速公路智慧型综合服务商、资本运作平台、金融服务平台”战略定位和使命任务，培育高质量发展动能，奋力打造行业领先示范企业

现代投资 × 奖项荣誉

高新技术企业



高新技术企业

颁发单位：湖南省科学技术厅、湖南省财政厅、国家税务总局湖南省税务局

2023年春运工作先进集体



2023年春运工作先进集体

颁发单位：中国海员建设工会全国委员会

深市上市公司2022-2023年度信息披露A级



深市上市公司2022-2023年度信息披露A级

颁发单位：深圳证券交易所

中国上市公司协会 2023年上市公司 ESG 优秀实践案例



证书

颁发单位：中国上市公司协会

2022年度金信披奖



2022年度金信披奖

颁发单位：中国证券报

最佳创新实践奖



最佳创新实践奖

颁发单位：第七届中国卓越IR

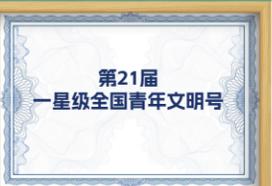
最佳ESG新秀奖



最佳ESG新秀奖

颁发单位：第七届中国卓越IR

第21届一星级全国青年文明号



第21届一星级全国青年文明号

颁发单位：共青团中央、最高人民法院、国家发改委等23家全国创建青年文明号活动组委会

2023年度芙蓉计划省企业科技创新创业团队



2023年度芙蓉计划省企业科技创新创业团队

颁发单位：中共湖南省委人才工作领导小组办公室

湖南省第三批创新型中小企业



湖南省第三批创新型中小企业

颁发单位：湖南省工业和信息化厅

2023年度省农信系统绩效考核先进单位



先进单位

颁发单位：湖南省农村信用社联社

2023年“开门红”竞赛活动综合优胜奖二等奖



二等奖

颁发单位：湖南省农村信用社联社

长沙市天心区“四新”经济示范企业



长沙市天心区“四新”经济示范企业

颁发单位：长沙市天心区委、区政府

2022年度金融机构支持县域经济发展优秀单位



优秀单位

颁发单位：岳阳县人民政府

2022年度湖南省守合同重信用企业



守合同重信用企业

颁发单位：湖南省守合同重信用企业协会

2023年湖南省环保企业信用AAA等级评价



AAA等级评价

颁发单位：湖南省环境保护产业协会

环卫行业优秀企业



荣誉证书

颁发单位：湖南省城乡建设行业协会

优秀产业服务奖



优秀产业服务奖

颁发单位：期货日报、证券时报

最佳风险管理子公司服务创新奖



最佳风险管理子公司服务创新奖

颁发单位：期货日报、证券时报

中国最佳期货经营分支机构



中国最佳期货经营分支机构

颁发单位：期货日报、证券时报

01 精益求精治理 创卓越现代

健全管理机制

增强党建实效 11
优化管理体系 13

完善责任管治

ESG治理架构 15
利益相关方沟通 15
重大性议题判定 16

诚信合规运营

完善合规体系 17
共筑廉洁防线 19
恪守商业道德 20



11 可持续
城市和社区



16 和平、正义与
强大机构



17 促进目标实现的
伙伴关系

对标联合国可持续发展目标

现代投资坚持依法治企，严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关规定。公司持续优化组织架构、明确岗位职责、完善制度建设，以科学、高效的治理体系筑牢公司可持续发展健康根基。

健全管理机制



现代投资持续建立健全符合现代化、规范化需求的企业管理机制，清晰划定了“三会一层”的职权与责任。我们强调党组织在公司治理中的引领作用，积极探索将党的领导融入公司治理体系的最佳实践。

增强党建实效

现代投资坚持“两个一以贯之”的重大原则，充分发挥党的核心领导作用。公司把党的领导融入公司治理各环节，把党组织内嵌于公司治理结构之中，将党建工作总体要求纳入公司章程，加强党建工作与企业经营深度融合、同频共振，以党建新成效开创国有企业改革发展新局面。

党建引领 走深走实

现代投资注重加强党组织建设，完善组织架构，明确工作职责，确保党的路线方针政策在公司得到全面贯彻落实。我们以党的二十大精神为中心，持续做好理论武装，深化理论普及，推动谈心谈话制度规范化，以主题党课、读书班、读书分享会等形式学习党建理论，创新开展“一月一课一片一实践”主题党日活动，常态化开展“我为群众办实事”实践活动，积极开展主题教育实践活动，提升党员政治理论武装。

融合建设 有为有效

现代投资坚持党建工作和业务工作目标同向，把提高公司效益、增强公司竞争实力作为党建工作的出发点和落脚点，将党的方针政策贯彻到公司发展的各环节。公司持续深化“党组织书记联项目”“党员先锋行”活动，扎实做好“五化”支部建设，不断深化“党建+”体系，创新开启党建“三带三创五+”模式，我们培育大有期货“大融树”、长沙分公司“石榴花”党建与业务融合品牌，全面打造“红色‘警予’服务先锋”“国企工匠 青年先锋”“智慧养护 路安先锋”等先锋品牌，推动党建与业务工作的“双向奔赴”、有机融合、共同发展。

五化

- 支部设置标准化
- 组织生活正常化
- 管理服务精细化
- 工作制度体系化
- 阵地建设规范化

三带三创

- 书记带支部创优
- 支部带党员创新
- 党建带群团创效

五+

- 党员 + 安全
- 党员 + 服务
- 党员 + 保畅
- 党员 + 堵漏
- 党员 + 机电

大有期货以“大融树”党建品牌引领高质量发展



2023年，大有期货“大融树”党建品牌获得发布与授权，并成功荣获湖南省属监管企业“先进基层党组织”。大有期货坚持稳健发展主基调，充分发挥金融“活水”优势，扎根服务实体经济的土壤，促进党建工作与中心工作深度融合，不断提升“大融树”品牌的影响力、辐射力和吸引力，推动党建工作守正创新，助力公司高质量发展。



“大融树”党建品牌发布会揭幕仪式



“先进基层党组织”荣誉证书



“大融树”党建品牌作品登记书



“领航的旋律”主题音乐党课



主题教育读书班暨党的二十大精神党员轮训

优化管理体系

现代投资将完善中国现代企业制度与建设优秀企业有机结合，持续优化公司治理结构，完善了公司治理制度体系，根据最新政策、监管要求及公司发展现状，修订和新设了《公司章程》《董事会议事规则》等一系列规章制度。公司优化“三会一层”的组织架构和运行机制，股东大会、董事会、监事会、经理层各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡，公司治理水平稳步攀升。



董监事会建设

现代投资致力于提高董监事会成员的专业性、多样性和包容性，注重董事会各专门委员会成员的专业构成，持续优化董监事会的运作机制，提高决策效率和效果。我们重点加强董事会在公司治理、风险管理和领导力等方面的能力，持续创新监事会在公司治理中的监督形式。通过学习与培训确保董事会始终与时俱进，充分发挥董事会在公司治理中的核心作用，为公司的长期繁荣做出更大的贡献。

截至报告期末，公司董事会由9名董事组成，其中，独立董事3名，女性董事2名，职工董事1名；公司监事会由6名监事组成，其中，女性监事3名，职工监事2名。



现代投资举办董监高履职专题培训



董监高履职专题培训

2023年5月10日，公司举办董监高（董事、监事和高级管理人员）履职专题培训。培训详细解析了全面注册制修订后的监管趋势及履职要求，介绍了上市公司资本运作的基本方式等内容。此次培训使公司董监高成员加深了对全面注册制的了解，进一步提升董监高履职尽责。



及时信息披露

现代投资坚持“公开、公平、公正”的信息披露原则，制定了《信息披露事务管理制度》《重大信息内部报告制度》等制度，对公司重大事项的上报、审议、保密、披露以及责任追究等全方位、全流程进行规定。我们以投资者需求为导向，定期于官网、巨潮资讯网和《中国证券报》等平台有针对性地披露公司经营信息，提升信息披露的透明度与及时性。

现代投资在深圳证券交易所上市公司信息披露工作评价中连续两年获得“A”级考核结果，并获得了多项相关奖项荣誉（详情参阅“奖项荣誉”章节），彰显了监管机构和社会各界对公司在治理运作规范、信息披露质量等方面的高度肯定。

报告期内，公司不存在信息披露违规行为，未收到证监会、交易所等相关部门处罚。



投资者沟通与回报

现代投资建立完善的投资者关系管理体系，制定投资者来访接待等投资者关系管理制度，通过多种措施加强与投资者的联系和互动。我们梳理投资者层级类别，根据不同层级类别制定不同沟通策略，通过电话会议、调研访谈、研讨会和业绩说明会等多种渠道与投资者保持联系，及时回答投资者的疑问。2023年度，公司举办业绩说明会1场，投资者接待日1天，接待投资者87人次，在投资者互动平台回答投资者问题34个，回复率100%。

现代投资注重投资者回报，始终坚持现金分红政策。自1999年上市以来，公司累计分红22次，金额31.23亿元，远超公司募集资金。我们制定了2022年度-2024年度分红规划，以进一步完善和健全公司利润分配事项的决策程序和机制，优化分红机制的持续、稳定、科学和透明性，维护公司股东依法享有的资产收益等权利。

现代投资近十年现金分红总额



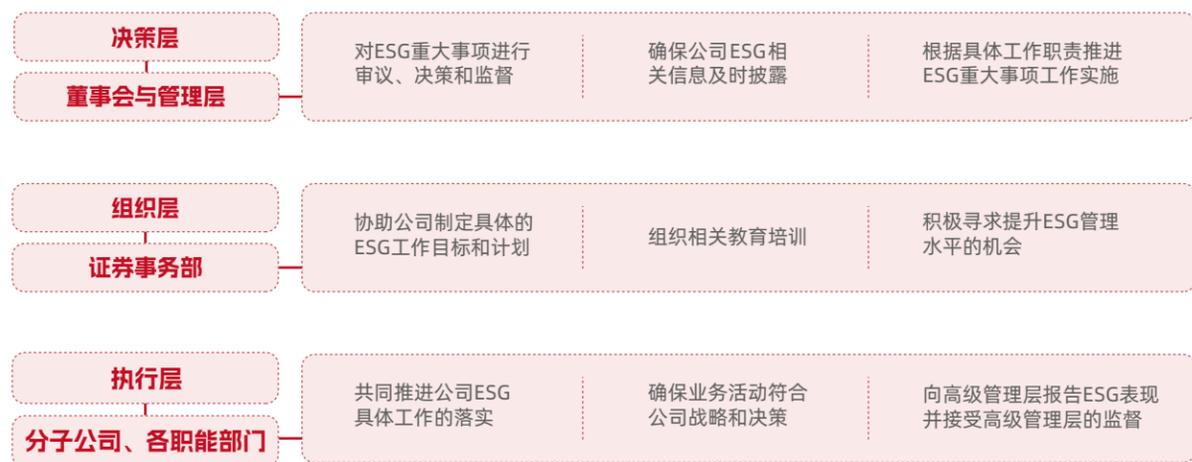
完善责任管治

作为一家有责任感的企业，现代投资不断完善ESG管理，通过一系列创新的方式和方法，将ESG理念融入公司的各个层面、每一项业务决策和每一次行动，为社会的可持续发展贡献力量。

ESG治理架构

现代投资逐步优化自身 ESG 管理体系，在原有治理构架基础上，进行了全面ESG管理体系完善，明确董事会、高级管理层、分子公司及各职能部门的ESG责任分配，形成了由董事会统筹管理的ESG工作机制。

现代投资ESG治理架构



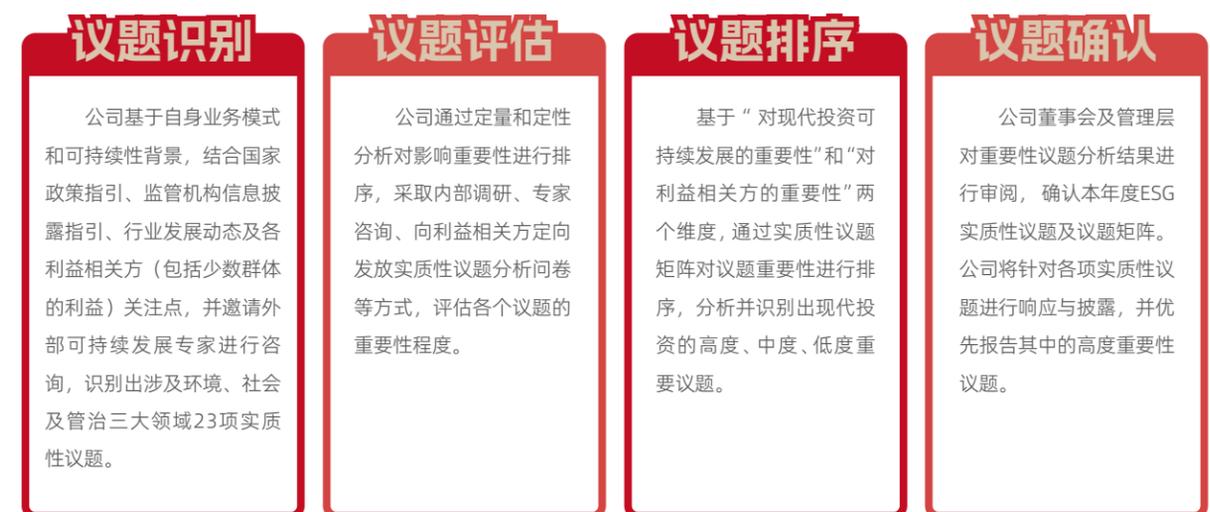
利益相关方沟通

现代投资高度重视与政府及监管机构、股东及投资者、客户、员工、供应商及合作伙伴、媒体及非政府机构、社区与公众等利益相关方的沟通，针对各方特点建立了多元化的沟通渠道与反馈机制，及时向各方披露公司可持续发展动态，确保准确识别、全面了解、精准回应利益相关方的诉求。

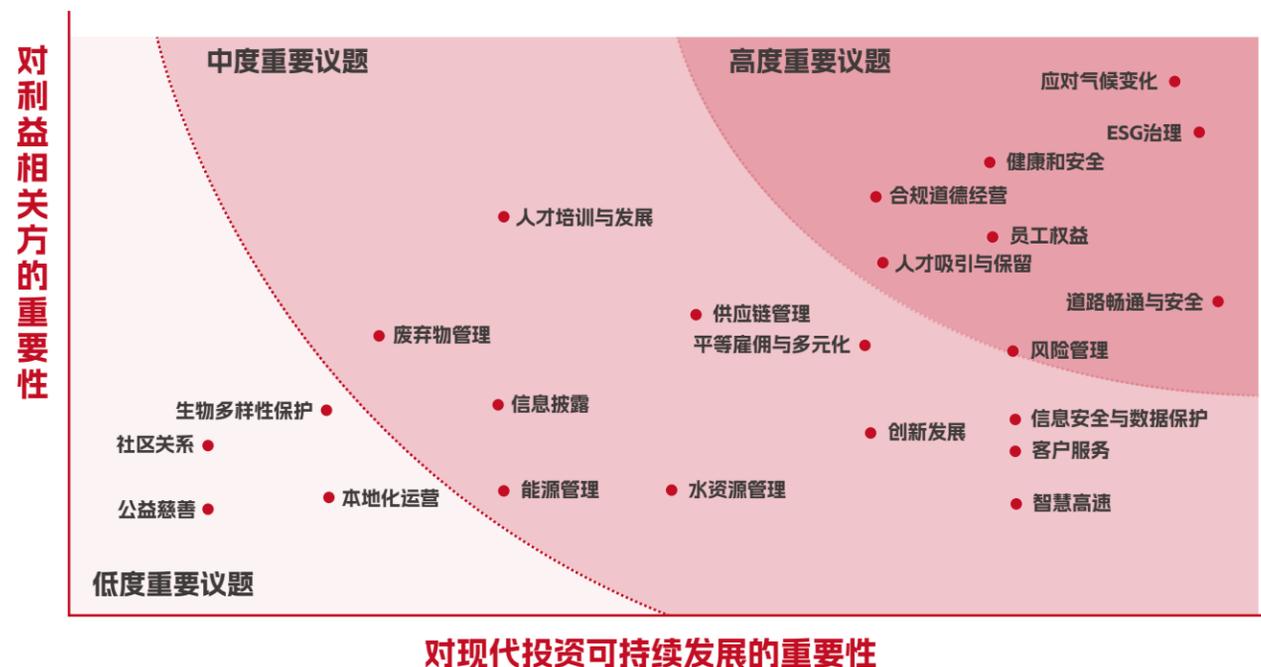


重大性议题判定

为更好实现公司可持续发展，公司在自身发展规划基础之上，结合监管机构披露要求与利益相关方关注重点，对标行业内优秀企业，识别出23项潜在的实质性议题，并按照“对现代投资可持续发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度对重大性议题进行排序，以确保现有各项议题与自身业务运营及所在行业发展的高度关联性。公司董事会对该过程进行监督与审查，并在制定内部发展策略与管理政策时进行重点考量。



现代投资2023年度ESG实质性议题矩阵



诚信合规运营

现代投资坚持依法合规运营，持续强化风险管控，完善合规制度与运行机制，培育合规文化，强化监督问责，坚守廉洁从业底线，加强员工商业道德意识，引领正确商业道德价值观。

完善合规体系

现代投资重视企业内部控制工作，始终坚持把合规管理要求嵌入公司经营管理各个领域，同步构建合规管理体系与合规文化。我们不断加强审计监督，健全内控体系，防范经营风险，持续完善公司法治建设及合规管理工作机制。



审计监督体系

现代投资制定了《审计监督制度》《经济责任审计实施细则》等制度，明确公司合规管理领导责任、工作机制等内容。我们在年初制定审计计划，并严格按照计划完成审计任务，对审计待整改问题进行监督跟踪，确保整改期限内问题整改到位。报告期内，我们开展合规培训与需求访谈，按照《合规管理体系建设工作方案》开展自上而下公司全员参与的合规管理体系建设等工作，进一步深化内控建设，规范化制度管理。



合规管理体系建设工作启动会

内控风险管理

现代投资着力推进风险管理制度和流程的建设及完善，不断提升公司的风险管理能力和防御能力。我们开展双监管体系建设，规范和加强公司借款管理和投资决策，切实做到了“两防”“两要”，完善公司风险防化监管体系。

两防 防投资决策出现失误 | 防借款掩盖运营问题

两要 企业每一分借款都要集团董事会决策 | 每一分借款都要明确用途

风险管理措施

具体行动

风险双监管体系

>

由公司主要领导任组长的强化防范系统性风险监管体系工作领导小组，统筹推进双监管体系建设相关工作

内控自我评价

>

制定年度内控测评方案，敦促、指导各单位认真开展自评，复核各单位各部门自评底稿，完成年度内控评价报告的编制与披露工作

风控体系评级

>

制定《风控体系评级管理考评细则》，对分子公司的风控体系建设情况、风险管理水平和风险状况进行综合判断、评价

定期与不定期风险评估

>

风险识别
根据设定的控制目标，收集相关信息，准确识别各种内部风险和外部风险

风险分析
根据风险发生的可能性和影响程度进行评级排序，形成《重大风险清单》，以定性与定量相结合的方法进行风险分析

风险应对
结合风险承受度，确定风险应对策略，并对公司风险评估结果进行年度调整或不定期调整

合同管理

>

制定《合同管理制度》，明确合同审核、签订、履行等全流程管理细则，防控合同管理风险

法律风险防控

>

制定《法律诉讼纠纷管理制度》《法律服务中介机构管理办法》，完善公司系统各类合同、诉讼纠纷以及法律事务的统筹管理要求与权限

合规文化宣贯

>

开展合规知识培训，观看警示教育片

隐私与信息安全



现代资产获得“国家信息系统安全三级备案”证书

现代投资致力于维护投资者、员工及客户的隐私信息，公司制定《网络安全管理办法》《保密制度》等信息安全保护制度，同时成立网络安全工作领导小组负责监督和管理网络安全工作。对内，公司采取加密存储和传输、限制访问权限、进行网络安全培训、建立应急响应机制等措施，对员工账号权限进行管理和限制，并对信息系统用于非生产环境的数据进行脱敏处理，确保客户、投资者以及员工隐私信息的安全性和保密性。对外，公司在日常事务中积极做好内幕信息知情人登记工作，并提示内幕信息知情人对重大事项负有保密义务。

共筑廉洁防线

现代投资对贿赂和腐败行为持“零容忍”态度。公司以深化细化政治监督为龙头，以建立完善“五责协同”为平台，以统筹推进专项整治为抓手，以强化日常监督为重点，以问题线索查办为突破，多措并举深入推进“清廉现代”建设。

报告期内，现代投资聚焦廉洁文化建设，每年召开党风廉政建设和反腐败工作会议的同时，以多种形式宣传廉洁文化，如开展“家庭助廉 团圆圆”廉洁文化活动，开辟期货投资者教育廉洁从业宣传栏，积极参加集团清廉辩论赛，发布廉洁系列手机电脑壁纸，组织开展“清风现代·大家谈”征文评选展示活动等。



大有期货开展廉洁文化建设暨家庭助廉主题教育活动



家庭助廉主题教育活动

2023年8月，大有期货在湖南烈士公园新时代廉洁文化教育基地，组织开展了“廉润大有 清风小家”廉洁文化建设暨家庭助廉主题教育活动。活动有效采取了看、听、赏、思、悟五结合的方式引导党员干部筑牢理想信念，把廉洁文化、清廉家风植根于心、实践于行，切实筑牢拒腐防变家庭防线。



恪守商业道德

坚守法律底线，严守商业道德，是公司对社会的庄重承诺。现代投资严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》等法律法规要求，高度重视利益冲突、反洗钱、反不正当竞争与反舞弊工作，始终坚持最高商业道德准则，维护公平竞争、倡导诚信经营，致力于树立良好的商业道德典范。

反洗钱

现代投资金融服务板块建立了完善的可疑交易报告制度，落实反洗钱工作安排，通过设定可疑交易监测指标、建立反洗钱报告审核报送流程、完善客户风险等级划分标准等措施，实现了“以风险为本”的分类管控措施。

大有期货多措并举推动反洗钱工作



可疑交易分析平台

反洗钱网络竞答

董监高反洗钱培训

员工反洗钱培训

知识产权保护

保护知识产权就是保护创新。现代投资制定了《信息化工作管理制度》《软件正版化管理实施细则》，设立专职知识产权管理部门与软件正版化领导小组，负责知识产权申请、维护和维权工作。同时，公司定期开展知识产权培训，增强员工专利意识和保护意识。公司鼓励员工积极参与创新，为员工提供必要的资源和支持，并及时给予奖励和表彰，积极协助员工申请专利等知识产权保护措施。

2023年，公司被湖南省推荐参与全国版权示范单位（软件正版化）评选，截至报告期末，评选工作暂未完成。



02 智慧赋能 守安全现代

追求科技创新

智慧高速	23
智慧养护	24
智慧金融	25
智慧技术	26

共筑安全堡垒

规范安全体系	27
保障安全运营	28
加强安全宣贯	29

提升专业服务

暖心畅通出行	30
贴心金融保障	32
悉心实业经营	33
维护客户权益	34



对标联合国可持续发展目标

现代投资建立“改革创新 追求卓越”的价值观，以智慧赋能业务运营，不断提升服务品质。公司通过智能化的解决方案在管理方面不断升级、在产品和服务上精益求精，始终为客户提供最优质的服务体验。

追求科技创新

智慧养护

数字化转型是推动现代化企业向前发展的关键举措之一，现代投资积极响应这一趋势，大力拥抱数字化转型浪潮，持续引进创新技术。公司在大数据、物联网、云计算等新一代信息技术领域不断深化融合应用，提升公司的创新能力和核心竞争力。

现代投资依托高速公路养护智能化管理系统平台，对车流量、气候等因素进行全面分析，从而为养护计划的制定提供科学依据，促进养护管理的规范化、信息化、科学化、精细化。公司通过自动化设备、机器人等技术，实现了道路标线修复、护栏清洗等道路养护工作的智能化，提高了作业效率和施工质量。

智慧高速

现代投资依托“智慧高速”优势，持续深耕探索无感、无障碍、无接触等各种AI技术，全力打造舒适、快速通行新模式。我们利用最前沿的人工智能技术，以大数据为引擎，推动大数据与高速收费、养护、应急救援等场景深度融合，切实提高通行效率，使司乘人员体验到高速公路舒适和自由的行驶过程。

智能化养护管理的举措

养护工程管理闭环化

基于手持移动终端的应用，形成日常巡查、病害处理、施工验收、计量支付、统计分析的精细化闭环管理流程

养护数据互联互通

完成总公司本级平台及各分公司平台数据的互联互通，加强电脑端与移动手机应用软件之间的数据共享，为日常养护现场核查工作管理提供便捷

建立养护大数据中心

建立路产设施基础数据库，实现基础数据规范化管理

创新养护应急管理

对边坡风险等级评估的标准化管理及自动化等级评定，实现边坡水毁等应急情况的实时上报和汇总

创新桥梁智能化管理

每座桥梁生成唯一的二维码，随时通过扫码精准识别该桥梁相关各项信息，全面掌握桥梁基本属性信息，系统查询，实时掌握桥梁日常养护巡查及定检情况

2023年智慧高速建设情况

收费“无人化”	<ul style="list-style-type: none"> 建设智慧收费站，实现收费、发卡无人值守 配备出入口红外线超高检测设备、收费机器人设备 建设ETC预交易、CPC预缴费等系统
救援“智慧化”	<ul style="list-style-type: none"> 搭建高速公路应急救援调度云平台，实现信息共享、联动联动 推出“一键救援”服务，通过卫星定位技术，快速准确定位故障车辆地理位置
业务“自动化”	<ul style="list-style-type: none"> 配备高密度高清晰度的智能化道路监控系统 搭建隧道事件监测系统
服务“量化”	<ul style="list-style-type: none"> 建设“高速惠通”一站式数字化服务平台



高速惠通小程序页面



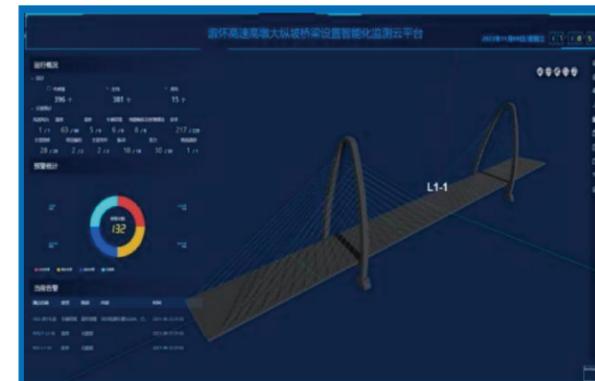
长芷高速长韶娄段全路段实行智能化高清视频监控



长芷高速长韶娄段智慧车道收费机器人全覆盖



长韶娄高速路段使用无人机开展养护巡查



溆怀高速高墩大纵坡桥智能化监测云平台

智慧金融

现代投资金融板块秉持“做精做专现代金融，推动金融资本与产业资本融合，服务实体经济”的理念，致力于利用大数据、人工智能等先进科技，创新金融服务，丰富金融产品供给，探索和实践智慧金融的新模式、新路径，以数据为基础的决策支持，为客户提供更高效、更便捷、更智能的金融服务体验。

2023年，我们重点围绕以信创国密建设为引领、支持公司创新业务的发展和提供可靠的技术保障为目标，进行高效稳定的系统建设以及自研一体化平台的研发创新技术攻关。大有期货以客户需求和业务发展为导向，积极推动数字化转型，先后获得“场外期权综合管理系统”“场外期权报价小程序”和“期现综合管理系统”等7个实用性系统国家计算机软件著作权登记证书。现代财富正式上线安迅小贷“现代房抵”云抵押不动产登记系统，通过接入长沙市“互联网+不动产抵押登记”一体化平台，实现贷款业务中不动产抵押登记全流程线上化。

大有期货开发信息技术体系提升用户体验

获1项专利+7项软件著作权



智慧技术

现代投资持续探索并研发环保智慧新技术，运用科技力量解决环境问题，为环境治理提供更多元化的选择和方案。现代环境建立了“湖南省城乡生活垃圾处理处置工程技术研究中心”“有色金属绿色采选冶及污染防治技术湖南省工程实验室”、长沙市专家工作站等科研平台，开发、应用的新技术取得了良好的经济社会生态效益和奖项荣誉，并获得4项授权专利，发表SCI论文3篇。



湘乡市城市生活垃圾焚烧发电项目荣获“2023年湖南省环境保护示范工程”

分散式餐厨垃圾一体化处理技术及示范项目荣获“创新创业奖项目奖”金奖

现代环境模块化智慧污水处理技术荣获多项荣誉

现代环境开展的模块化智慧污水处理关键技术研究，通过智慧化转型和技术改良和创新，来适应“潮汐现象”最大化降低运行能耗、药耗，强化系统抗冲击负荷能力，保障出水稳定达标。根据不完全统计，应用上述运行模式，每方水可节约用电37.5千瓦时，节约标煤4.61kg，减排二氧化碳11.33kg。该技术荣获“2023年湖南省环境保护先进技术”“2022年湖南省环境保护实用技术”，并入选湖南省环境保护实用技术名录，目前已成功应用于湖南高速广通实业发展有限公司茶陵服务区污水提质改造工程、南长城服务区污水处理项目等多个项目。



模块化智慧污水处理设备



模块化智慧污水处理技术获评“2023年湖南省环境保护先进技术”

共筑安全堡垒

保障安全运营

安全生产的道路永无止境，现代投资一直以坚持不懈、毫不放松的态度，将安全发展的理念贯穿于日常经营和管理的每一个环节，为公司奠定安全稳定的发展基础，为员工提供安全舒适的工作环境，为客户提供安全可靠的服务。

规范安全体系

现代投资始终坚持安全发展的经营理念，我们依据《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，建立健全安全生产管理体制和工作机制，着重加强安全生产标准化体系的建设、健全双重预防体系、层层落实安全生产责任。

安全生产制度建设

现代投资建立了一套涵盖建筑物安全、设施设备安全、安全生产教育培训、特种作业安全等各个方面的安全生产管理制度。公司对安全生产相关法律法规及其他要求进行动态识别和获取，制定了《安全生产法律法规、标准规范清单》，定期评估安全生产法律法规、标准规范和规章制度执行情况，保证公司安全管理活动符合要求。



安全生产标准化建设二级达标

安全生产管理组织

我们按照“统一领导、责任落实、分级管理、分类指导”的安全生产监督管理原则，设立四级安全生产管理架构，落实安全生产责任，层层签订安全生产责任状，持续树牢安全红线意识，保证安全生产工作有效管理。

安全生产委员会

作为安全生产管理的最高议事、协调和决策机构，负责研究部署、指导协调、监督检查公司安全生产工作，研究解决安全生产工作中的重大问题

安全生产委员会办公室

承担安委会日常工作，落实安委会的工作要求，与相关部门协调合作，确保安全生产工作有效推进

安全运维部

公司安全生产监督管理工作的主管部门，对公司的安全生产工作履行监督管理职责

各分子公司安全生产监督管理机构

公司安委会领导下做好本单位安全生产领导工作

现代投资全面推进安全生产运营，强化安全管理，细化安全工作举措，规范安全工作流程。公司制定了明确的安全生产目标和计划，建立完善的应急预案和应急救援体系，推动运行安全风险分级管控和隐患排查双重预防治理机制，充分发挥路警联动、应急演练等工作机制，持续提高公司的安全运营管理水平，全力做好运营安全管理和行车安全保障。

2023年，公司实现“四个100%”管理指标

100%

安全隐患自查覆盖率

100%

安全隐患整改及时率

100%

安全教育培训率

100%

特种设备定期检测率

168次

开展各类应急演练

1,417次

定期、不定期安全检查

2,480项

排查隐患

100%

隐患整改率

安全风险排查

现代投资创立以“五定三查”为基础的全业务巡查机制，开展安全生产检查、“安全隐患从源头治理”综合执法专项整治和隐患排查自查自纠活动，建立安全隐患风险台账和隐患清单，及时消除安全隐患。

应急能力建设

现代投资编制《安全生产应急预案》《突发事件专项应急预案》《突发事件综合应急预案》，组织分子公司围绕安全生产的重点任务、重点环节制订相应年度应急预案演练计划，创新“一月一演练”桌面推演形式、常态化开展消防疏散演练等活动，确保在突发情况下能够迅速、有效地应对和处理。我们加强车辆救援服务监督管理，严格车辆救援服务队伍履约检查，强化车辆救援事前、事中、事后三个环节的监督管理。



隧道突发事件应急处置演练

怀化分公司开展隧道突发事件应急处置演练

2023年6月，怀化分公司开展隧道突发事件应急处置综合演练，模拟小型客车与前方危化品运输车发生追尾。隧道监控人员第一时间指引隧道内人员有序撤离，各单位立即响应，组织相关人员赶赴现场勘测并采取应对措施。演练过程环环相扣，交通管控、火源扑灭等处置高效协同，事故勘查、路面清障等工作井然有序，处突人员紧密配合圆满完成了各项任务。

责任考核

现代投资严格落实企业安全生产主体责任，切实完成公司下达的年度安全生产工作目标。我们每年根据年度安全生产计划、工作要点制度年度安全生产工作考核细则、开展安全生产目标考核评比，形成有效的激励和约束机制。

职业安全

现代投资将员工的健康与安全置于业务运营的首要地位，公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》，制定《职业健康安全管理制度》《岗位安全操作规程》等制度，规范公司职业病防治工作，预防、控制和消除职业病危害。

公司设定“消除一切安全隐患，确保全员健康安全”的目标，确保工作场所始终安全、健康。2023年，公司未出现职业病危害因素超标情况，未发生重大职业健康案件。

为保障员工职业安全，我们采取的措施有



加强安全宣贯

为加强公司员工安全意识，现代投资制定《安全生产教育培训制度》，实施公司级、部门（基层单位）级、岗位级“三级”安全培训。我们持续深入开展课堂讲授、安全知识竞赛、座谈会等线上线下相结合的有力度、有亮点、有特色、有成效的安全宣传教育活动，进一步提升全员健康安全意识和避险逃生能力。



现代投资组织“安康杯”安全应急技能知识竞赛

2023年9月，现代投资组织安全应急技能知识竞赛。本次竞赛答题以活动促学习，以学习强技能，以竞赛答题为契机，将安全知识转化为智慧和行动，提高企业整体安全素质、营造浓厚的安全氛围，夯实公司高质量安全基础。



安全应急技能知识竞赛

提升专业服务

现代投资始终坚持“数字化 专业化 市场化”的管理理念，不断提高服务水准和管理品质，完善服务体系、优化服务流程、提升服务质量，为客户提供更优质的服务体验。

暖心畅通出行

现代投资按照“聚焦主业谋发展，围绕交通做文章”思路，坚持以人民为中心发展理念，落实“四好交通”要求，建设群众满意交通。我们着力保障路容路貌全面改善、服务品质全面提升、通行环境全面优化，满足司乘人员“安、畅、舒、美”出行需求。



提高畅通水平

公司将“三保三大（保安全、保畅通、保服务，大排查、大整治、大提升）”专项行动标准要求常态化贯彻到日常管养中，加强主汛期边坡隐患排查、做好抗冰抢险、谋划高峰保畅、实行通行费票据“纸改电”等工作，以科技赋能收费站运行，以多方联动、多措并举确保辖区高速公路平安、畅通、有序。



春运志愿便民服务台

怀化分公司成立志愿服务队做好春运保畅

春运期间，怀化分公司在各收费站设置“春运志愿便民服务台”，成立志愿服务队，24小时免费提供热水、简易维修工具、防护用品、咨询服务等便民延伸服务。结合往年保畅经验，各收费站科学分析研判车流变化，精准修订、实施“一站一策”保畅预案，持续抓好备勤备岗、客货分流等强有力措施。

保障运行安全

现代投资致力于营造安全、和谐、高效的高速公路通行环境，为司乘人员提供多项救援服务。公司编制《车辆救援标准化管理手册》，制定“一站一策”应急保畅预案，规范救援操作规程。我们配备自有车辆救援监管系统，确保快速响应和高效执行，提高救援服务准确性和效率。

提升服务品质

现代投资多维度全覆盖提高服务质效，加强从业人员教育培训，提升全员服务水平。企业发展的竞争最终是服务的竞争，我们创建“文旅驿站”、建设智能充电站、运营湖南省内首个高速公路服务区“全自动洗车”服务，丰富我们的服务体验。



昭山服务区“全自动洗车”服务



昭山服务区智能充电站

科学精细养护

公司严格抓好专项养护工程，落实日常养护巡查制度，坚持预防性、精细化养护，科学开展养护管理工作，有计划地开展季节性养护，全面提高公路技术状况和公路管养水平。根据2023年路况检测报告显示，溆怀高速公路技术状况指数MQI平均值为96.22，怀芷高速公路技术状况指数MQI平均值为97.05，均处于优等水平。

优化服务环境

公司注重服务环境的整洁美观。我们对非公路标志、违法建（构）筑物、桥下空间进行专项整治，对全线路段桥梁涵洞逐一检查，建立违法构筑物、违法堆积物台账。我们全面改善高速路段各服务区公共卫生间设施设备和整体环境，不断提高高速公路公共服务水平。

怀化分公司强力推进“厕所革命”

怀化分公司所辖长芷高速溆怀段服务区公厕因建成时间久远，设施陈旧老化，地下预埋管网多处堵塞异味较重，叠加服务区水源不足。怀化分公司全力推进“三保三大”专项行动，积极响应群众诉求，通过多次协商沟通，深入沿线村庄寻找合适水源。最终，怀化分公司花费900余万元完成辰溪、中方服务区“厕所革命”工程和中方服务区新水源接入工程，以及服务区绿化、外墙装饰、保洁、热水洗浴等整体改造，为民众提供安心舒适、干净卫生、焕然一新的卫生环境。



改造后的溆怀高速所辖服务区公厕



桥下空间专项整治行动
共拆除违法建筑1处，清理杂物及建筑垃圾2吨



拆除路边违规搭建物

贴心金融保障

现代投资深耕湖南本土，促进产融结合，做优存贷业务，做好普惠金融服务，积极开展金融宣传“五进入（进农村、进社区、进校园、进企业、进商圈）”活动，建立存款保险宣传长效机制，不断提升客户金融服务体验和便利，提升业务办理效率，服务好实体经济。

现代投资2023年金融服务亮点表现

岳阳巴陵农商行	大有期货
成功创建五星级网点和四星级网点	启动大商所“2+1”牵手工程试点
发挥金融服务作用，确保全县万亩耕地能在适耕天气顺利实现耕种	
结合客户需求精准匹配金融产品，深化五全（全盘布局、全面走访、全员营销、全程督导、全力提质）体系	

现代投资在金融服务中坚持把保护投资者合法权益放在首要位置。公司建立《投资者适当性管理制度》《投资者适当性管理责任追究办法》等制度，引导投资者培养正确、理性的投资观念。我们结合辖区地域特色、公司经营特色，采用“线上+线下”方式，面向不同人群开展具有针对性的投资者教育、金融知识、金融政策和服务宣传活动，营造多形式、多渠道、立体化宣传氛围。



2023年度金融知识宣传重要举措

“3·15消费者权益保护日”宣传活动

“预防电信诈骗，普及金融知识”主题宣讲活动

在湖南大学、湖南科技大学、岳阳县职业中等专业学校、岳阳县荷花塘小学、岳阳经济开发区长岭中学开展“金融知识进校园”活动

成立“有知”投教服务品牌，“有知论道”财富管理论坛、“有知校园行”等线下投教活动

以广播、新闻、专题、微电影、新媒体等多种形式集中开展诚信、征信宣传



大有期货投教基地再次被湖南省证券业协会评为“2022年度湖南辖区优秀投资者教育基地”，并同时荣获年度“投教+服务三农”单项荣誉奖励。

悉心实业经营

现代投资充分利用湖南省内路产资源，聚焦环保、新能源、路衍产业等业务，积极稳妥地开展多元化产业投资，为客户



生活垃圾清洁焚烧发电

现代环境采用机械炉排炉，使生活垃圾在机械炉排炉中进行“3T+E”清洁、稳定焚烧，对余热进行回收利用，所产蒸汽带动汽轮机发电上网，焚烧所产生的烟气净化达标排放，污水处理达标回用，飞灰稳定专区填埋，炉渣制备建筑材料，实现废弃物安全环保排放处置。

现代环境怀化市生活垃圾焚烧发电项目举行点火仪式

怀化市生活垃圾焚烧发电项目是湖南省、怀化市重大民生工程，也是怀化市重大基础设施建设项目，总投资7.69亿元，建设规模1,200吨/日，年处理垃圾43.8万吨。2023年10月28日上午，项目举行点火仪式。正式投产运行后，年发电量约2.1亿千瓦时，年上网发电量1.8亿千瓦时，预计年可节约标煤8.2万吨，实现生活垃圾的减量化、资源化。



点火仪式

生物质热电联产

现代环境以农作物秸秆为燃料，在循环流化床秸秆锅炉中进行焚烧，对焚烧产生热量进行回收利用产生蒸汽，可同时发电和供热。焚烧所产生的烟气经净化达标排放，炉渣和飞灰可综合利用。

厨余垃圾处理

现代环境开发出一套分散式餐厨垃圾一体化处理设备，通过采用高温好氧发酵技术，加入高温复合优势菌种，快速产出土壤调理剂，将有机垃圾转化成富含大量有益菌和有机质的有机肥基质。同时，我们依托“互联网”“大数据”“物联网”等技术，融合云平台管理，通过物联网的方式将设备接入到云平台，远程采集数据和实时监控设备运行状态。目前该项目已完成湖南省环保科研项目验收。

尾矿尾渣治理

现代环境以高速公路工程建设为契机，充分调研在建公路周边的废石、煤矸石、钢渣等可利用的尾矿和废渣，探索尾矿、尾渣资源化利用用于高速公路路基、路面及配套工程。



古丈县宏泰锰渣库二期污染治理项目建设现场

现代环境承接古丈县宏泰锰渣库二期污染治理项目

2023年5月，现代环境承接古丈县宏泰锰渣库二期污染治理项目，这是2021年第二轮中央生态环境保护督察反馈意见整改项目，是湖南省纪委“洞庭清波”督办整改项目，也是湖南省生态环境保护督察“利剑行动”跟踪必须整改销号的项目。项目工期紧、治理工程量大、施工难度大，现代环境制定工程治理方案，多次召开专题会议研究该库整治问题，顺利实现中央预算内投资2023年锰污染治理项目中按期销号目标。

光伏能源建设

现代投资围绕湖南省高速公路路网，大力实施以光伏发电、储能、充电桩、换电站为主的新能源业务，运用光伏智能传感器和BIPV等创新技术，提升高速公路服务能力。现代新能源根据新能源项目“小而分散”的特点，组织开展标准化可研、标准化设计、标准化施工研究，并结合负荷特性、峰谷电价时段及基本电价分析，研究分析最优控制策略。

现代投资主要运营建设光伏发电站

长沙分公司机关光伏电站	“绿源高速”示范电站
怀化分公司机关光伏电站	湖南省首座高速公路运营机关光伏电站
灰汤收费站光伏电站	湖南省首座收费站光伏电站
湘乡东服务区光伏电站	湖南省首座建设光伏车棚和护坡的服务区光伏电站
湖南省交通运输厅光伏电站	湖南省直机关光伏电站示范样本
赤山监狱光伏电站	湖南省监狱管理系统第一个光伏电站

维护客户权益

现代投资始终坚持以客户为中心，以客户满意度为最高目标，尽最大努力解决客户的问题。公司通过建立《客户服务电话实施细则》和完善的投诉处理机制，开通多样化沟通渠道，实施客服电话转办处理工作逐件回复制，各承办单位如实记录事项基本情况、办理结果、处理依据，24小时内反馈监控稽核中心，确保客户的投诉得到及时处理和解决。

现代投资客户服务沟通渠道

12328

交通运输部服务监督热线：

湖南省交通运输厅连续多年以随机对旅客发放调查问卷的方式，从广场、餐饮、超市、客房、汽修和加油站等六个方面，了解司乘人员对服务区设施、服务质量、服务态度等方面的满意情况。在2023年的两次暗访检查中，公司取得服务区经营管理主体考核排名第二、第一，昭山服务区均以高于950分的优异成绩排名前十。暗访检查反馈的信息，为我们进一步改善服务提供了有力支持。

03 低碳发展 建绿色现代

加强环境管理

环境管理体系 37
环境事件应急 37

应对气候变化

气候风险识别 38
气候风险管理 39
温室气体排放 40

打造绿色运营

积极环保行动 41
资源能源管理 43
排放物管理 44
保护生物多样性 46



6 清洁饮水和卫生设施



7 经济适用的清洁能源



13 气候行动



14 水下生物



15 陆地生物

现代投资致力于实现“创享美好之路，践行绿色发展”的责任使命。公司积极响应国家碳达峰碳中和目标，将环保理念贯穿于公司运营中。我们高度关注气候变化与影响，倡导绿色、低碳、环保的生活方式，努力实现经济效益与环保责任的有机结合。

对标联合国可持续发展目标

加强环境管理

现代投资严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，制定《环境保护管理制度》《建设项目环境保护管理办法》制度，严格落实建设项目“三同时（环保配套设备和主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用）”规定，建立健全环保管理体系。报告期内，现代投资未出现重大环境污染事故。

环境管理体系

现代投资在工程建设期间实行工程监理制度，项目实施单位按国家有关规定委托具备相应资质的专业监理单位对项目全流程的环保行为进行协调与监管，督促指导建设项目开展环保监测、环保验收等工作，确保做到安全生产、文明施工。另外，现代环境同时实行环境保护岗位责任制度，设立环保工作领导小组，逐级明确环保管理职责，具体落实环境保护管理的各项工作部署，通过定期组织对各单位环保管理工作进行检查、考核、评价，确保公司环境情况符合相关政策要求。

环保工作领导小组人员架构

组长	公司总经理
常务副组长	分管工程建设副总经理
副组长	公司其他副总经理
组员	公司相关业务部门负责人及相关部门人员

工程项目环境保护管理

事前控制	事中控制	事后控制
<ul style="list-style-type: none"> · 及时办理各种环保行政审批手续 · 梳理污染源和环境风险点，并识别重大环境风险 · 对施工单位明确环保管理相关要求等 	<ul style="list-style-type: none"> · 开展环保监督 · 重要环境因素、重大污染源评价 · 合理处置污染物 · 根据作业工序适时开展环境监测工作 · 定期开展环保检查等 	<ul style="list-style-type: none"> · 及时完成竣工环保验收手续 · 环保设施调试完成前，项目不得投入使用等

环境事件应急

现代投资制定《突发环境事件应急预案》，定期进行环境事件应急培训并且建立完善的环境监测体系，最大程度地降低发生环境事件时对社会和生态环境的影响，确保在紧急情况下能够迅速、有效地应对各种环境挑战。

路产消防联合扑救边坡火情

2023年4月3日，由于扫墓祭祀而引发了溆怀高速西往东K324处火灾事故，怀化养护路产安全管理所在接到指令后迅速赶到现场，通过打开车载警报器，摆放安全警示标志、打开隔离栅、协助消防员控制火势等措施，将大火在半小时内成功扑灭，并配合消防员对旁边杂草树丛进行浇淋冷却，防止复燃。此次火情发现及时，处置措施有力得当，有效保护了路产及过往车辆的行车安全。

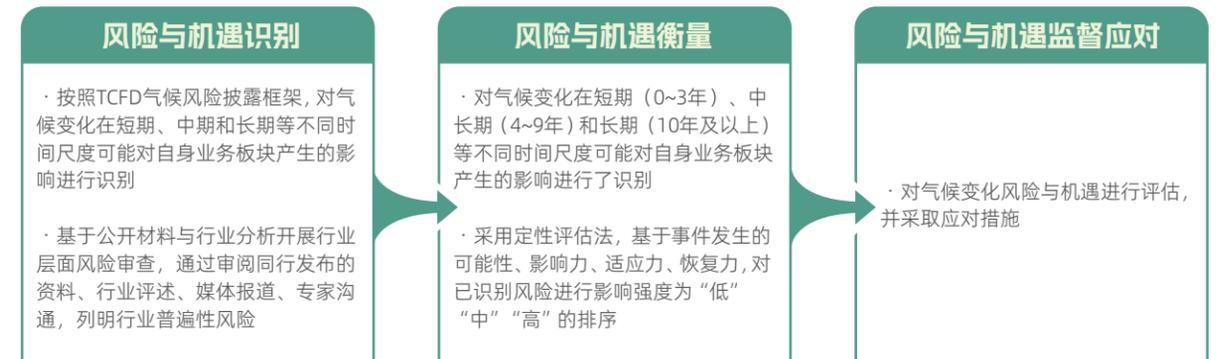


工作人员正在扑灭火情

应对气候变化

气候变化是21世纪一项全球化挑战。现代投资积极响应“双碳战略”，根据TCFD的框架及建议，通过风险与机遇识别、风险与机遇衡量、风险与机遇监督应对三个步骤，对潜在影响公司资产的物理风险、转型风险进行识别、排序和管理，并披露公司应对气候风险和把握气候机遇方面的方针与行动，助力实现本世纪末全球气温升幅控制在2°C以内的气候变化目标。

气候变化风险和机遇识别流程



气候风险识别

现代投资本次物理风险评估涵盖极端高温、极端低温、地震、洪涝、台风、滑坡、极端天气等7个气候指标。目前，公司面临的气候相关转型风险主要来自政策、监管、法律、技术、市场等几个方面。

气候风险识别矩阵

风险类型	气候风险因子	风险分类	风险举例描述	时间维度	涉及业务板块	风险等级
物理风险	极端高温	急性运营风险	热浪侵袭期间，雇员可能因极端酷热天气导致热虚脱、中暑或其他健康疾病而无法工作，从而导致运营成本上升。设备设施可能面临过热问题，导致使用寿命缩短。这两种情境均有可能导致收入损失。	中期和长期	全公司	高
	极端低温	急性运营风险	由于公司的地理位置位于亚热带，所面临的极端低温风险较低。	短期	全公司	低
	地震	急性运营风险	由于公司的地理位置并未处于地震高发地区，所面临的地震风险较低。	长期	全公司	低
	洪涝	急性运营风险	洪涝会造成器械损坏。会为员工带来一定的安全和健康风险，引发山体滑坡等次生灾害。公司所处地理位置地势四周高、中部低，所以面临的洪涝风险较高。	短期 中期 长期	全公司	高
	台风	急性运营风险	由于公司业务范围地理位置未处于台风高发地区，故面临的台风风险较低。	短期 中期 长期	全公司	低
	滑坡	急性运营风险	滑坡可能造成道路中断或损坏，或产生机械损坏维修开支，由于公司的业务为道路管理，且地理位置易产生滑坡情境，故面临的滑坡风险较高。	短期 中期 长期	全公司	高
	极端天气	急性运营风险	暴雨、暴雪、大雾、大风等极端天气将引起高速公路行车安全风险，造成交通管治或清障救援困难，降低高速服务质量，雷雨天气存在易引发爆炸、火灾等次生灾害的风险。故面临的风险较高。	短期 中期 长期	全公司	高

气候风险识别矩阵

风险类型	气候风险因子	风险分类	风险举例描述	时间维度	涉及业务板块	风险等级
转型风险	能源压力	急性运营风险	由于公司的业务与陆运相关，故面临的压力较高。	中期和长期	全公司	高
	水资源压力	慢性运营风险	由于公司的业务范围位于非高用水压力地区，所面临的缺水风险较低。	短期	全公司	低
	低碳经济转型新政策	市场及技术风险	中国承诺3060双碳目标，政府出台支持低碳转型的新政策，高排放经济活动将承压，从而增加绿色运营的研发成本。	长期	全公司	高
	能源转型政策	市场及技术风险	因政府不断推动绿色交通，出台更严谨的减排政策，公司需较低排放的绿色能源替代现有高排放能源，从而增加转型至较低排放技术的成本。	长期	全公司	中
	碳市场价格波动	市场及声誉风险	因政府出台更严谨的碳排放政策，公司现金流可能受到碳市场价格波动影响。	短期 中期 长期	全公司	高
	信息披露	运营及声誉风险	监管强制披露气候相关财务信息，缺乏历史数据与精准核算方法，影响披露质量。信息披露不充分，投资者可能无法正确了解公司。	长期	全公司	低
	提高环保标准	市场及技术风险	因政府出台更严谨的环保政策，投资者逐渐对环保表现的重视，公司需要提高运营用能标准，可能新增投资用于节能环保改造。	长期	全公司	高

气候风险管理

现代投资针对识别出的气候风险制定合理的应对策略，采取减缓、转移或控制风险的举措，从制度建立、风险防控演练、产业发展等多角度出发，以实际行动举措应对风险，把握机遇。

气候变化应对举措

极端天气应对	·制定《冰冻天气恶劣天气应急预案》《防洪度汛工作管理制度》《边坡水毁现场处置方案》等制度	
	·制定恶劣天气应急应对保畅、汛期边坡应急抢险演练计划并按计划进行演练，加强汛期巡查及隐患排查整治力度	
	·加强气象监控与预警	·制定等级防御响应，预估天气变化，提前部署设备、物资、人员安排等
	·及时发布天气变化情况	·在厂房屋上装设避雷针、接地装置，防止雷击
政策风险应对	·调整能源使用结构，控制化石燃料使用，增加太阳能等清洁能源使用比例	
	·建设或使用环保节能设备	·鼓励员工绿色出行与办公
信息披露	·披露环境相关绩效	
	·遵循政策制度导向要求	

长沙分公司以“四个到位”模式，积极备战低温雨雪天气

2023年12月，长沙分公司根据天气预警，通过“四个到位”模式，应对极端天气风险。

部署到位

在低温雨雪天气工作部署会上对人员安排、物资储备、值班要求、文明服务、信息报送等各方面工作进行全面部署。

措施到位

成立应对低温雨雪天气领导小组，与高速交警、安全部门、养护部门建立联动工作机制。

排查到位

对重点部位进行全面排查，加固设施设备。

服务到位

设置便民服务站，提供出行路线咨询、红糖姜茶、防疫物资、维修工具的便利。



准备融雪剂



重点部位排查

温室气体排放

现代投资的温室气体排放源主要来自电力、汽油、柴油等物料能源的消耗，其中液化石油气、天然气、煤、生物质燃料及燃油的使用列入范围一温室气体排放，即直接温室气体排放。外购电力列入范围二温室气体排放，即间接温室气体排放。温室气体排放数据按照二氧化碳当量呈列。

2023年，现代投资温室气体排放量相关数据



注：汽油、柴油为公司自有车辆或设备使用数据。使用电力排放因子取自2022年国家生态环境部发布的《企业温室气体排放核算方法与报告指南》中全国电网平均排放因子，汽油、柴油热值排放系数源于香港联交所发布的《环境关键绩效指标汇报指引》。

打造绿色运营

企业“绿色运营”是顺应世界潮流的选择。现代投资通过优化能源管理、减少废弃物产生、积极绿色投资等手段，统筹管理控制资源使用、能源消耗等对环境的影响，依据“保护优先、预防为主、综合治理、公众参与、损害担责”的原则，开展环境保护工作，推动公司向更加可持续和环保的方向发展。

积极环保行动

现代投资结合公司行业特性，多维度开展各项环保行动。我们打造绿色办公环境，支持环保创新企业，开展各项环保信息技术培训，并且通过全方位的环保宣传，增进公司与外界沟通与交流，引导员工和社会大众关注环境问题，共同参与环保事业。

绿色办公

现代投资实行一系列降低办公碳足迹的相关举措，发布《关于环保节能、降本增效的倡议书》，最大限度减少办公过程中污染物的产生、排放，合理降低办公能源消耗，将绿色理念融入办公细节，为环境保护贡献力量。

公司的绿色办公举措包括

节约办公耗材

提倡双面打印，充分利用 OA 系统和软件工具，减少纸张消耗。

减少一次性物品使用量，优先选择节能型办公用品。

开会时提倡自带水杯，减少瓶装水和一次性纸杯消耗。

提倡使用钢笔或可替换笔芯圆珠笔，减少办公用笔消耗。

降低资源消耗

尽量使用节能电器，空调温度适宜，充分利用自然光源，做到随手关灯关电。

节约用水，避免水长流现象。

宣传环保意识

开展植树、垃圾清理、菜园种植等各项环保培训和宣传活动。

通过电子屏幕、微信平台、张贴宣传画、标语等宣传形式，传达环保理念。

降低资源消耗

推广线上办公，倡导视频会议。提倡绿色出行，鼓励使用清洁能源汽车，减少人员往返的车、油消耗。

严格按制度使用公务车辆，严格执行公务用车节假日封存停驶制度，严格公务用车油耗管理。

抵制粮食浪费

持续开展“光盘行动”，倡导文明用餐，坚决制止餐饮浪费行为。

绿色投资

现代投资重点关注清洁能源、绿色技术和节能环保技术等领域的信贷投放，加速开发光伏能源建设，助力农村经济绿色转型，支持绿色经济发展。



岳阳巴陵农商行向企业发放贷款1,940万元，用于支持研发生产“病死动物无害化处理”技术设备

25,270

报告期内，公司的环保投入款项共计



“世界环境日”暨环保设施向公众开放宣传活动



大有期货植树活动

绿色养护

现代投资在日常道路管理上优选绿色环保方案、技术、材料，在道路养护工程中遵循对症处治、经济可行、循环利用、施工易组织原则，选择绿色环保养护技术，并在养护中采取一系列措施降低养护工程对环境的影响。

利用259块废旧防眩板
成本节约10,550元



中央分隔带绿植补种



养护工程建设阶段的环保措施

废水

·工程污水禁止随意排放，及时集中处理，达标排放，或引排至附近排污渠道中；

·现场施工人员的生活污水集中处理，严禁未经处理直接排入水体；

·文明施工，及时清理场地和清除污染物，不遗留污秽杂物、污染源；

·施工过程中注意检查施工机具，杜绝滴、漏油污，减少对沿线土地及水源的污染。

固废

·铣刨旧沥青混合料确保100%回收并及时在沿线低等级道路维修中加以利用。
2023年，公司共计回收铣刨旧沥青混合料10,092立方米；

·及时清理所有废弃物、垃圾，集中处理。

噪声

·控制施工机械作业时间，尽量不在夜间施工，减轻噪声对居民生活的影响。



资源能源管理

现代投资遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等法律法规，推进节约用水措施，积极使用清洁能源，加大环保投入，在节能降耗、降本增效及精细化管理方面持续发力。

节约用水

现代投资秉承节约用水、保护环境的生产理念，积极推广先进节水技术和设备，努力倡导和践行节约用水行动，提升全体员工节水意识，创建资源节约型企业。公司用水来自当地市政供水系统或井水，在求取适用水源方面不存在任何问题。报告期内，现代投资新鲜水耗用量为 597,447 吨。



隧道使用自清洁油漆以减少清水使用

节能降耗

现代投资严格执行能源节约制度，通过多种举措的落地实施，对能源消耗指标进行控制，将节能要素融入日常生产和运营中。

我们的节能降耗举措

- 开展节能降耗宣传动员 | 使用清洁能源：在可利用区域铺设光伏板 | 员工宿舍整合，保证宿舍满员入住
- 用电时段调整 | 制定各类耗材领用规定 | 改造老旧高能耗设施设备：大修改造除尘器、优化除尘器烟气系统
- 使用高效热能：部分厂区供暖由燃煤锅炉改为电加热方式等 | 规范设备保养，保证设备状况良好

根据环境调节光照度：主动控制隧道风机系统，将风机运行时段调整至低谷段，照明用电量降低 35%，通风设备用电量降低 15%

35% 照明用电量降低 | **15%** 通风设备用电量降低

加强“交通+新能源”融合

现代投资根据路域环境光照资源丰富、用能场景多样的特点，在屋顶、车棚、闲置地、隧道出入口中分带、互通、边坡、护坡等区域，投资运营分布式光伏能源项目建设，并且在光伏布设项目中使用边坡螺旋管桩和光伏自清洁技术，模拟高速公路边坡等典型应用场景开展施工，大幅减少建设过程中土地平整开挖工程量和用水量。

长沙分公司区域一期光伏项目顺利并网发电

2023年，长沙分公司区域一期光伏项目顺利完成建设、并网任务。该项目为湖南高速光伏示范应用项目，项目总装机容量953kWp。项目运营期内，年平均发电量约79.57万千瓦时，相当于每年可节约标煤约258.57吨，每年可减少二氧化碳（CO₂）排放量约677吨，二氧化硫（SO₂）排放量约2.20吨，氮氧化物（NO_x）约1.91吨，减排粉尘约216.4吨，具有明显的节能、环境和社会效益。



灰汤收费站光伏电站

953 kWp 项目总装机容量 | **79.57** 万千瓦时 年平均发电量约 | **677** 吨 每年可减少CO₂排放量约 | **2.2** 吨 减少SO₂排放量约 | **1.91** 吨 减少氮氧化物排放约

排放物管理

现代投资严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，从源头管控废水、废气、噪声、固体废物等污染防治措施，确保环保设施正常运转，污染物稳定达标排放，设置自动监测系统，实时控制运营过程对环境产生的不利影响。

废水管理

现代投资涉及的废水主要为生活污水及工业废水。我们规范化建设应急事故池和设置排污口，各类废水被分质收集进入自备的污水处理站或智能一体化污水处理设备处理，处理后废水回用或进入市政污水管网合理排放。我们的废水回用措施有：渗滤液经处理后进行回用、浓液用作飞灰螯合、固危废填埋场渗滤液及初期雨水处理后全回用至厂区等，切实做到污水全回用，无外排。

昭山服务区污水处理站



240 吨/天

中污水处理站日设计处理能力

9 吨/年

回用量达

34.7 万元/年

节约水费

废气管理

现代投资涉及的废气主要为子公司现代环境垃圾焚烧炉烟气。针对废气防治，我们确保全流程控制，从垃圾进厂、储存、处理过程确保厂界臭气浓度达到《恶臭污染物排放标准》（GB14554-93）二级标准要求。卸车大厅进出口设空气幕，垃圾卸料门确保常闭，垃圾储存坑采用微负压吸气设计（通过排风机械设备将空气从车间内部抽出，使车间内的气压低于外部环境，防止污染物扩散），将废气收集入燃烧系统进行处理。垃圾处理采用“SNCR炉内脱氮+半干式脱酸+干法喷射+活性炭吸附+布袋除尘”组合工艺，达标后由80米烟囱双筒集束排放。

固体废弃物管理

现代投资固体废物主要有生活垃圾、一般工业废弃物及危险废物，我们在固体废物管理方面坚持“无害化、减量化、资源化”原则，减少固废垃圾的产生。

生活垃圾	定期交由环卫部门清运处理	
一般工业废物	焚烧残渣	外售作为建材原料综合利用
	其他一般工业废物	初步处理后填埋或焚烧处置
危险废物	分类管理，安全存储，统一交由有资质的危险废弃物处理企业妥善处理	



80%

昭山服务区厨余垃圾处理站，餐厨垃圾分解率接近80%

噪声管理

现代投资噪声来源主要为设备运行与交通车辆行驶。针对高噪声运行设备，我们采取有效的降噪减振措施，确保厂界噪声达标。针对交通车辆行驶造成的噪音污染，我们使用抗滑低噪超表处低噪音路面结构，减少气爆音、降低振动摩擦音，或在道路两侧安装声屏障，降低噪声污染。

安装声屏障降低京珠高速车辆噪音污染

2023年11月14日，长潭高速2023年度养护工程声屏障工程完成项目现场验收。工程全长228米且均为路基段，项目组克服坡面施工坡度大、施工作业面受限、电缆移位等困难，成功全部安装了高度为3米，单元长度为4米的直立型ECP板声屏障。工程施工质量及治理效果受到业主以及当地政府及居民的一致认可，当地特向业主单位颁发了感谢锦旗。



声屏障安装后现场图

保护生物多样性

积极宣传“生物多样性保护”理念



生物多样性是人类生存和发展的基础。现代投资严格遵守《中华人民共和国野生动物保护法》，主动开展生物多样性保护工作，制定外来入侵物种——加拿大一枝黄花清理规划，积极宣传“生态兴则文明兴”理念，用实际行动助力实现共建地球生命共同体、共建清洁美丽世界的愿景。

生态护坡保护植物群落生物多样性

现代投资在护坡工程中，采用生态护坡与土木工程护坡相结合的方式。我们使用可再生材料，并且优先选择适应当地气候和土壤的植物种类，通过植物根茎与营养土间的附着力以及根茎间的互相盘结来达到加固边坡、坡表抗冲洗的能力，不仅最大程度地还原和保护了当地的自然生态系统，也有效保护了植物群落生物多样性。

观音石隧道前的生态护坡





04 以人为本 筑幸福现代

保障员工权益

多元合规雇佣 49
公平薪酬福利 50
民主管理沟通 51

激发人才活力

平等人才晋升 51
多元能力提升 52

心系员工所需

困难员工帮扶 53
营造阳光生活 53

现代投资一直秉持“以人为本”的发展理念，在确保员工权益的同时，注重员工的全面成长。我们以“集约化管理、专业化培训、市场化薪酬”为目标，配套以“价值创造”为导向的人力资源体系，为专业化人才培养提供软硬件支撑，为集约化管理储备人才，建立以“分岗分类、定量为主”和“强制排序、突出贡献”为核心架构的市场化绩效薪酬分配体系，全面推进管理创效。



对标联合国可持续发展目标

保障员工权益

现代投资严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等相关法律法规，我们深入实施人才强企战略，制定《劳动用工管理办法》《工资总额管理办法》等制度，持续聚焦公司改革改制、薪酬激励、人才建设，不断释放企业发展势能，以高素质人才推动公司高质量发展。

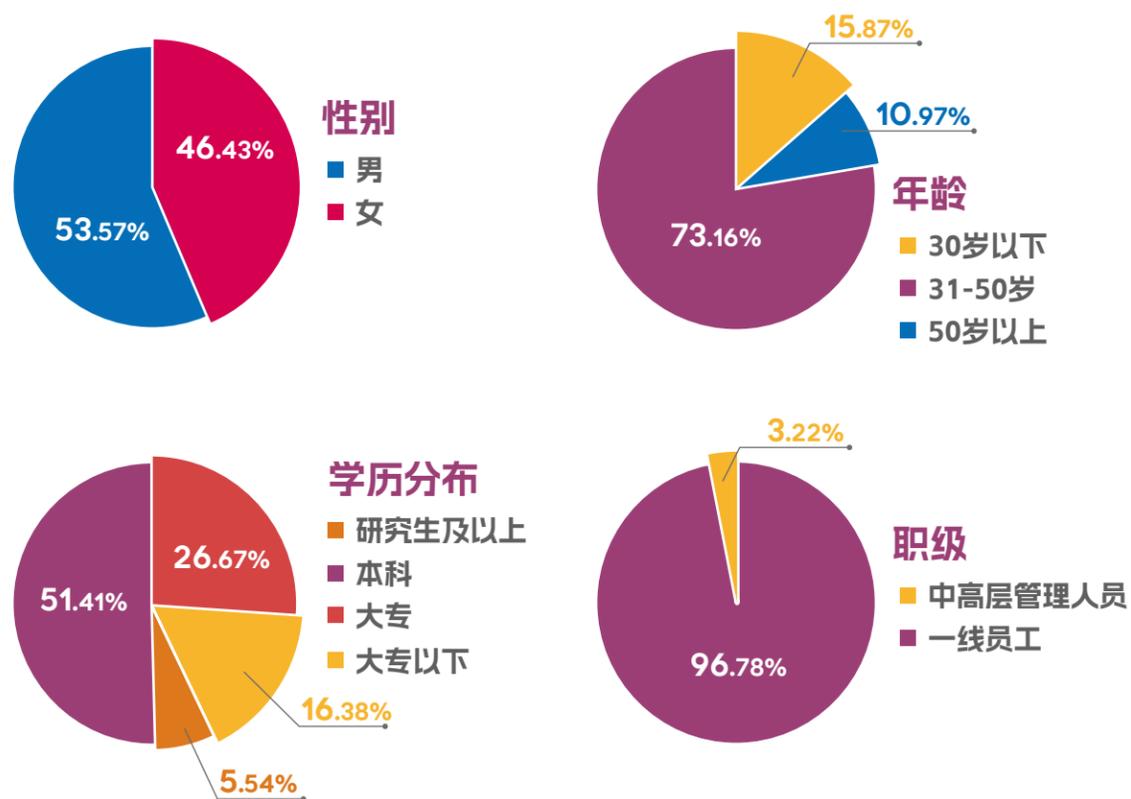
多元合规雇佣

现代投资重视员工多元与平等，坚决反对任何因学历、性别、年龄、文化背景、宗教信仰等方面的歧视行为，严禁使用童工及各种形式的强迫劳动，反对任何形式的骚扰虐待。公司依法与员工签订劳动合同、足额缴纳社会保险，将员工的合理诉求与权益放在首位。我们依据国家和地区有关运营变更的最短通知期规定，提前30天通知员工及其代表可能对其产生重大影响的重大运营变更。

现代投资按照《公司员工招聘与离职管理办法》相关规定，根据公司发展需要制定人才招聘计划，通过校园招聘、社会招聘、人才引进等多渠道吸引来自不同背景的员工，创新并探索高效的招聘方式，积极对接招聘资源，加强关键岗位及后备人才储备。

报告期内，公司未发生任何大规模裁员和罢工事件，未发生违法违规的招聘情况。截至2023年12月31日，公司员工人数达2,673人（正式合同制员工，不包含劳务派遣），其中残疾员工11人，在职退伍军人79人。员工劳动合同签订率、集体合同签订率、社会保险覆盖率为100%。

按性别、年龄、学历分布、职级划分的雇员统计员工数量如下：



公平薪酬福利

现代投资建立健全与现代企业制度相适应的薪酬体系，持续修订《薪酬管理制度》，实行市场化、差异化和职业化薪酬，建立与岗位职级对应的薪酬体系，遵循多劳多得、多能多得、多责多得、多效多得原则，充分发挥薪酬的保障、激励及导向作用，确保员工在工作中享受到合理、合法的薪酬和福利待遇，吸引和留住符合公司发展需要的人才。

我们为员工提供科学全面的福利保障措施：

法定福利

包括基本五项社会保险及公积金、法定假期、带薪年假、防暑津贴

补充福利

- 为员工提供早餐、中餐及晚上加班餐
- 六一儿童节，子女在14周岁以下的员工可休假半天
- 入职体检、年度健康体检
- 补充医疗保险
- 女职工卫生费
- 组织集体生日会活动
- 在元旦、春节、端午节、中秋节等节日组织慰问活动，发放慰问金或为员工采购过节礼品

专项福利

基于职位、职级或绩效而有所差异的福利，包括岗位津贴、职务津贴、绩效津贴、技能津贴

非经济性福利

- 改善员工环境，设置母婴关爱室
- 教育培训、荣誉称号等

现代投资举办美丽女神节主题活动

2023年3月6日，公司在西园露营基地举办了美丽女神节主题活动。活动包括围炉烧烤、放风筝、踏青、剧本杀、飞盘等娱乐环节。通过这次活动，点燃了员工的活力，也促进了员工之间的交流与团结。



“夏送清凉”暑期慰问



母婴关爱室



民主管理沟通

现代投资致力于构建开放透明的民主管理沟通体系，以促进组织内部成员的参与、沟通与合作。公司通过员工座谈会、民主生活会、联点共建活动等形式，深入基层调研，鼓励员工为企业发展纳良言、集智慧，以看得见、摸得着的方式为职工群众解难题、办实事。

2023年，公司及下属企业

54次

开展员工座谈会

76次

开展民主
(组织)生活会

15次

开展职工代表大会

7.8万元

开展联点共建
投入专项资金



激发人才活力

现代投资深知“人才是企业改革发展的第一资源”，将想干事、能干事、能干成事的员工视为公司最宝贵的资源，倡导与员工形成成长联盟，让做出贡献的员工获得收益和荣誉，使员工与企业互相促进、彼此成就。

平等人才晋升

现代投资通过公正、透明的晋升评估程序确保每位员工都有平等的机会在职业生涯中获得成功和提升。公司制定《岗位职级管理办法》《公司岗位职级与职业通道体系》等制度，推行公司系统“人才统筹一盘棋”理念，强化人员柔性流动，建立“横向序列—纵向职级”流动机制。我们根据员工基本条件、绩效表现、能力要求三要素进行评分，管理人员按照管理层级，技术人员按照职业资格进行逐级申报，逐级晋升，确保公平竞争上岗。

员工职业发展双通道

纵向职级晋升	员工在同序列内职级的逐级晋升
横向跨序列岗位转换	横向序列包括：管理序列、技术序列、操作序列和非领导职务序列，员工遵循自身意愿、结合自身特点，跨序列岗位转换

多元能力提升

现代投资将人才培养视为一项重大任务，不断提升员工的技能素质，为员工提供更多的成长机会。公司制定《培训管理制度》《员工证书管理制度》，对员工取得从业证书实施奖励补贴，每年以“实用实效、业务覆盖和整体受益”原则制定培训计划，其中包括专业技能、团队协作和领导力等培训，采用内部集中授课、研讨会和外训等“理论+实践”“线上+线下”的多样化培训方式，构建完整且多元培训体系，确保员工的全面提升。

298项 完成实施培训 | **175**万元 员工培训投入 | **2,673**人次 参与培训员工 | **147,150**小时 培训时间 | **55**小时 员工人均受训

培训类型	培训对象	培训形式	典型案例
管理类培训	·高级管理人员	·董监高培训	·5月10日，董监高履职专题培训
		·经济类知识培训	·10月31日，高级合规管理案例分享会
		·企业管理知识培训	·12月8日，第137期上市公司独立董事培训
		·高级研修班	
综合类培训	·中层管理人员 ·总部全体人员 ·各岗位专业 ·技术人才	·专业技术能力培训	·8月31日，湖南湘江新区项目申报指导培训
		·继续教育培训	·9月，公司系统中层管理人员培训
		·入职培训	·10月26日，建设用地土壤污染状况调查培训
		·专项培训	·11月20日，新员工培训
		·岗位培训	
业务类培训	·一般管理岗位 ·专业技术 ·岗位人员	·车辆救援监管系统培训	·6月18日，怀化分公司第二期“一岗多能”培训
		·审计培训	·7月13日，合同管理制度宣贯培训
		·制度培训等	·7月28日，造价人员提质增效赋能大会培训
		·学术交流会议	



现代投资开展第二期中层管理人员培训

2023年9月20日至22日，现代投资成功举办了第二期中层管理人员培训。培训内容涵盖领导力、沟通技巧、变革管理等方面的知识，以及最新市场趋势和管理案例的深度解析。通过互动交流和团队讨论，学员们分享了各自的管理经验和挑战，培训取得了显著成效。

现代投资第一期机电维护初级培训班顺利结业

2023年6月19日，公司第一期机电维护初级培训班在金凤培训中心顺利结业。自6月6日开始，由分公司选送的12名来自维护、收费、稽核等岗位的员工参加了为期14天的机电维护培训学习并顺利结业，通过理论教学与实操练习相结合的方式，进一步提升了员工的理论知识和实际动手能力。



心系员工所需

现代投资努力创造一个积极向上的工作氛围，积极构建一个关爱与共同发展的工作环境。我们维持员工生活与工作的平衡，向困难员工及时施以援手，为有需要的员工提供各种多样化的支持，提升团队凝聚力与归属感。

困难员工帮扶

现代投资本着“同舟共济，共渡难关”的理念，关注并倡导员工之间的互助与帮扶。我们建立了完善的帮扶体系，及时了解员工经济或生活困难情况，定期对家庭困难、身患重大疾病、残疾的职工提供困难补助，确保每一个员工的需求得到妥善关注。

58

帮扶困难职工

困难职工走访慰问座谈会



困难职工慰问基层研讨会



营造阳光生活

员工的幸福不仅有助于推动社会的和谐发展，也是企业持续发展的坚实基础。现代投资致力于打造积极向上、充满活力的员工生活，我们以“建家为了员工，建家依靠员工”的创家理念，创建“职工小家”，2023年，怀化分公司溆浦养护路产安全管理所分工会、芷江养护路产安全管理所分工会被湖南省交通运输工会评为“模范职工小家”。我们设立职工活动室、职工书屋等文体活动场所，组建篮球、羽毛球、台球等兴趣活动小组，举办丰富多彩的文体赛事和业余活动，开展心理健康培训并设立心理咨询室，多措并举全面保障员工身心健康及生活品质。



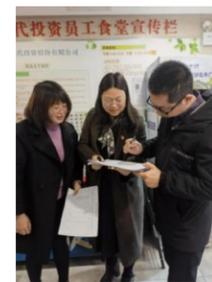
员工健身房改造



三园建设(菜园、养殖园、鱼塘)建设改造



员工活动室改造



食堂问卷调查



现代环境员工参加第十五届湖湘百公里毅行“万人徒步大围山”活动



岳阳巴陵农商行足球友谊赛

现代投资开展2023年职工乒乓球比赛

2023年5月6日，公司举办了2023年职工乒乓球比赛。比赛包括男女团体赛和男女单打赛在内的4个项目，总计约100多名选手积极参与。此次比赛不仅激发了员工的竞技热情，也促进了团队之间的交流与合作，为公司团队建设注入了一份积极向上的活力。



职工乒乓球比赛

现代投资举办首届职工电子竞技大赛

2023年12月4日，公司举办了首届职工电子竞技比赛，我们将杭州亚运会比赛项目电子竞技引入职工文体活动，提升了团队精神、战略思维能力和应急反应速度。



电子竞技比赛



05 伙伴同行 促美好现代

携手共赢发展

促进行业发展 57
供应商管理 57
责任采购 58

聚力和谐社会

助力乡村振兴 59
热心公益事业 61



作为负责任的企业，现代投资致力于构建更加温馨、繁荣的社区，公司一直以实际行动主动践行社会责任，为社会进步贡献力量。我们注重供应链管理体系的完善，响应国家战略，在公益慈善、乡村振兴、志愿服务等方面持续发力，以增进社会福祉。

对标联合国可持续发展目标

携手共赢发展

现代投资注重全行业的未来共同发展，重视行业人才的培养，我们秉承合作共赢的理念，采用全面的供应商评估体系，并通过与供应商良好的管理和沟通建立起稳固的供应链合作关系。

促进行业发展

现代投资坚信通过广泛的行业沟通交流，储备行业人才，能够促进技术创新、推动行业可持续发展，并为公司在竞争激烈的市场中保持领先地位提供有力支持。公司建立与同行企业的合作伙伴关系，通过论坛、交流学习会、研讨会、行业年会、展会等形式与同行企业共同研发项目、经验分享。我们利用自身平台优势和专业资源不断加强与高等院校、学术研究机构的深度合作，开展校企座谈交流会，建设实习基地，为学生提供实践机会，推动行业技术水平的不断提升。

大有期货开展“投资者教育进百校”活动

2023年，大有期货投教基地与湖南科技大学签署合作协议，着力深化校企合作，并在湖南大学、湖南科技大学、邵阳学院共举办6场高校活动，帮助大学生树立正确的投资理念和风险管理意识，助力投资者教育在国民教育体系中的普及。

大有期货在交易所支持下开展郑商所杯、中金所杯、上期所“金融知识进校园”活动，11月17日为湖南大学“中金所杯”全国高校金融财商辩论邀请赛的参赛选手们进行期货专业知识辅导及答疑解析，最终，湖南大学凭借优异的表现获得中金所杯全国高校财商辩论邀请赛冠军。



湖南大学期货专业知识辅导



湖南大学比赛现场合影



湖南科技大学期货知识宣传



与湖南科技大学商学院签署合作协议

供应商管理

现代投资始终秉持公开、公平、公正的原则，严格遵守《中华人民共和国招标投标法实施条例》《中华人民共和国采购法》《中华人民共和国合同法》等相关法律法规，制定《供应商管理办法》《合同管理制度》等制度，以确保供应链管理体系统有序运作，并持续完善监督流程。

供应商准入

公司每季度进行新供应商开发计划，在供应商准入阶段多渠道进行资料收集、风险评估，对供应商基本调查后进行实地考察评估，评估合格后进入潜在供应商名录。

供应商监察

对于已合作的供应商，我们对供应商进行跟踪考察，实施动态评价，促使其不断提高产品质量和服务水平。

供应商评价

公司对供应商的设备、主材类供应商评价、工程类供应商评价、服务类供应商评价、其他供应商评价五方面进行评分并根据分值分为四个等级，对不合格供应商列入限制投标目录。

供应链风险应对

公司主动识别并动态监控供应链风险，从质量控制和应急机制两方面保证供应链的安全合规。我们与供应商保持积极的沟通，及时分享信息和需求，对工程进行全流程跟踪检查和评估项目进展情况，对承包方的履约能力和意外情况，建立相应的应急机制，为公司平稳发展提供保证。

责任采购

现代投资积极践行责任采购，标准化采购程序，将绿色采购、责任采购和阳光采购作为重要战略，保障公司可持续发展。公司将绿色环保的理念融入日常材料和设备的采购工作，优先采购节能环保产品，严格按照国家绿色制造的标准和客户相关规定开展采购工作。我们以履行企业社会责任为己任，防范供应链流程的贪污腐败，强调供应链的公正、透明。报告期内，已通过公司年度审核的供应商100%签订《廉洁承诺书》。

四位一体招标采购管理体系



合同全生命周期风险防控及操作实务培训



合同管理制度宣贯培训

聚力和谐社会

现代投资致力于实现经济效益和社会效益的和谐发展。公司积极开展或参与有助于社会和经济发展的志愿活动，通过捐款、捐物、扶危救困等公益举措及良善行动，融入当地社区，展现国有企业的社会责任担当，推动社会向美好方向发展。

助力乡村振兴

现代投资响应国家乡村振兴号召，利用技术和金融的双重优势，开展一系列金融知识宣传、专业帮扶、产业帮扶、消费帮扶等措施，深入了解农企实际需求，量身设计相关金融服务，为农企实现现代化转型发展提供有力支持，牢牢聚焦服务实体经济，为乡村振兴注入金融活水。

928

↑
共计开展乡村帮扶、惠农项目928个，覆盖全国12个省份

现代投资金融助农表现

岳阳巴陵农商行

- 向岳阳县新墙镇清水村集体经济合作社发放贷款100万元，支持当地特色水果种植

- 牵头发放“岳阳市黄茆山田园综合体项目”银团贷款2.2亿元，用于高标准农田改造项目建设

- 发放岳阳县首笔“福祥·湘农e担贷”，有效解决“三农”担保额度不够、信息共享不畅、业务办理不快等痛点难点问题

大有期货

- 为1.5万余名农户提供价格保险保障

- 向河南慈善会捐赠230万元，优化“保险+期货”项目模式

- 向佛山市顺德区慈善会捐赠73万元，增强金融支农精准度和实用性

- 与湖南省邵阳市的邵阳县人民政府签署战略合作框架协议，利用金融工具助力邵阳县乡村振兴

- 连续六年调研油茶产业，并在2023年指导与见证了全国首次油茶籽期货模拟交割

现代财富金融赋能农企现代化转型

现代财富聚焦服务实体经济，探索猪场租赁助农惠农项目场景。在湖南省生猪养殖大市邵阳，现代财富业务团队深入养猪场实地调研，摸清上下游供应链市场情况，为邵阳市某农业公司加快更新生产线、提高产出设计了融资租赁服务。经过金融赋能，2023年9月，邵阳市某农业有限公司的“6,000头能繁殖母猪基地”在大祥区盘比村得以如期建成投产。



现代财富助力农企应用高科技生化处理技术

大有期货“保险+期货”助力乡村振兴项目蓬勃发展

大有期货坚守服务实体、服务三农之初心，立足专业、产业和区位优势，积极探索创新金融服务乡村振兴新模式，为护航农村经济稳健发展，注入全新动能和强劲信心。自2020年，湖南省财政连续4年支持大有期货“保险+期货”项目的开展，该项目规避了因产品价格下跌使得企业利润受损的风险，而保险公司则通过向期货公司风险子公司购买场外期权产品进行再保险，将风险重新分配。

生猪“保险+期货”

大有期货实施的永州生猪“保险+期货”案例成为2023年第18届中国（深圳）国际期货大会集中展示的优秀案例之一，项目保障品种由核心品种生猪扩容，逐步形成以生猪为圆心，以其他品种为圆面的发展格局。



国际期货业大会



枝江市养猪场

为枝江市养殖企业的 **1000** 吨生猪

提供超 **1500** 万元的价格风险保障。

猪饲料价格“保险+期货”

保障生猪18,404头，提供了超1,472万元的风险保障，赔付率高达170.9%。

鸡蛋价格“保险+期货”

为610吨鸡蛋提供超500万元的价格风险保障

棉花“保险+期货”



巴楚棉花生产基地

为新疆巴楚棉花种植户保障棉花2,850吨，覆盖棉花种植面积18,930.8亩；农户自缴39.75万元，当地财政支持139.13万元，大有期货支持19.88万元，总保费金额198.76万元；最终实现赔付290.22万元，赔付率146.02%，农户获得赔付1,018.31元/吨的棉花价格风险保障。

天然橡胶“保险+期货”

承保1,000吨天然橡胶，惠及3,019户种植户，巩固拓展脱贫攻坚成果户数490户，最终实现赔付72万余元

尿素价格“保险+期货”

政府提供50%的保费补贴，为农户1,020亩农田提供尿素价格风险保障

热心公益事业

现代投资一直以来都积极热心于公益事业，我们聚焦民生实事，深入开展“我为群众办实事”实践活动，通过扶危济困、打造雷锋志愿服务、爱心助考、义务献血等公益举措，以实际行动回馈社会，为构建和谐社会的贡献一份力量。

875 人次

公司员工参与志愿服务

1,888 小时

累计提供志愿服务

736 万元

公益支出金额

助老爱幼

关爱特殊儿童，关注弱势群体，有助于构建和谐共生的社会氛围。我们聚焦特殊群体，以实际行动和财务支持关爱“一老一小”，助力“一残一困”，为老人创造更美好的晚年，为儿童创造更有希望的未来。



溆浦收费管理中心
帮助残疾老人收割油菜



大有期货“学习雷锋好榜样，
一人有难众人帮”捐款助学活动



昭山收费站志愿队暖心
救助迷路古稀老人

岳阳巴陵农商行践行社会责任，持续开展公益捐赠活动

2023年，岳阳巴陵农商行陆续开展或参加了“新春送温暖 圆梦微心愿”公益捐赠、“关爱残疾儿童，让爱洒满人间”活动和“成美少年心向党 花儿朵朵向阳开”大型文艺汇演活动，为特殊儿童、留守儿童和困难家庭送去帮助，累计捐赠13万元。



“新春送温暖 圆梦微心愿”公益活动



“关爱残疾儿童，让爱洒满人间”活动

志愿服务

现代投资始终牢记作为国有企业所肩负的社会责任。我们切实发挥行业专业优势，促进志愿服务与日常经营的深度融合，不断提高员工的志愿服务幸福感、责任感，提高公益志愿服务的积极作用。



溆浦养护路产安全管理所
协助侧翻司机转运货物



长沙收费站志愿服务点
为司机提供免费便民物资



昭山收费站青年志愿者
帮助司机更换轮胎

现代环境集中销毁假劣药品和非法出版物

2023年，现代环境共销毁数百种非法出版物 **20,000** 册

非法光碟 **5,000** 张 销毁假药 **50,000** 元

销毁一批价值 **25,000** 余元的过期医疗器械。

现代环境助力政府打假治劣行动，完成非法出版物集中销毁严厉打击了销售各类非法出版物的违法经营行为，主动无偿承担问题药品的安全转移、集中无害化处置任务。2023年，现代环境共销毁数百种非法出版物2万余册，非法光碟5,000余张，385个种类、1,600余盒（瓶）价值5万余元的假药和一批价值2.5万余元的过期医疗器械。



现代环境销毁假劣药品及非法出版物

报告附录

关键绩效表	65
GRI指标索引	73
调查意见表	79

关键绩效表

类别	单位	2023年
环境类^①		
环保投入		
环保总投入	万元	25,270
非可再生能源消耗		
天然气	立方米	172,818
液化石油气	千克	25,995
煤	吨	6
生物质燃料	吨	2,128
汽油 (92#)	升	222,311
汽油 (95#)	升	34,426
柴油	升	394,593
外购电力	千瓦时	23,712,181
能源消耗总量	吨标准煤	3,934
能源消耗密度	吨标准煤/百万营收	4
可再生能源消耗		
光伏发电	千瓦时	1,403,485
能源节约总量 ^② (相比于火力发电)	吨标准煤	423
温室气体减排量 ^③ (相比于火力发电)	吨二氧化碳当量	1,004
温室气体		
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	1,888
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	13,523
温室气体排放总量 (范围一+范围二)	吨二氧化碳当量	15,411
温室气体排放密度 (范围一+范围二)	吨二氧化碳当量/百万营收	16

①由于废弃物、废气主要来源于现代环境，所以两项指标包含内容仅为现代环境数据

②据国家能源局数据，2022年全国6000千瓦及以上电厂供电标准煤耗301.5克/千瓦时

③湖南省电网基准线排放因子取0.715375tCO₂/MWh

类别	单位	2023年
废弃物		
废弃物排放总量	吨	2,183
生活垃圾总量	吨	51
一般工业固废产生量	吨	2,132
一般工业固废回收量	立方米	10,092
废气		
挥发性有机物 (VOCs) 排放量	吨	0.03
硫氧化物 (SO _x) 排放量	吨	28
氮氧化物 (NO _x) 排放量	吨	121
颗粒物 (PM) 排放量	吨	7
废水^④		
废水排放量	立方米	143,476
废水中化学需氧量 (COD) 排放量	吨	1,830
废水中五日生化需氧量 (BOD ₅) 排放量	吨	0.09
废水中悬浮物 (SS) 排放量	吨	0.13
废水中氨氮排放量	吨	699
耗水		
新鲜水耗用量	吨	597,447
中水回用量	吨	47,179

④废水的四项污染物 (COD、BOD₅、SS、氨氮) 统计数据为现代环境

类别	单位	2023年
社会及经济类^⑤		
经济		
纳税额	亿元	3.57
年营业收入	亿元	84.67
每股社会贡献值	元	1.7
董监高		
董事会成员平均任期	年	3
董监高离职率	%	4%
独立董事比例	%	33%
外部监事比例	%	50%
董监高年龄标准差	岁	7
董事会召开次数	次	9
董事会成员出席率	%	100%
参加少于75%会议的董事人数	人	0
审计委员会会议次数	次	10
薪酬委员会会议次数	次	2
提名委员会会议次数	次	1
女性董事的人员比例	%	22%

⑤除特别指出外，员工相关数据统计口径均为正式合同制员工，不包含劳务派遣

类别	单位	2023年
雇佣及多元化		
在职员工总数	人	2,673
按性别划分	男性	1,432
	女性	1,241
按年龄划分	30岁以下	412
	31-50岁	1,940
	51岁及以上	291
按学历划分	硕博研究生	148
	本科	1,374
	专科	713
	专科以下	438
按雇佣类型划分	全职员工	2,672
	兼职员工	1
按职级划分	中高层管理人员	86
	一线员工	2,587
按地域划分	湖南省	2,424
	湖南省以外地区	249
承担社会责任的招聘	在职残疾人员工人数	11
	在职退伍军人人数	79

类别		单位	2023年
员工招聘及保留			
总新进员工人数		人	153
按性别划分	男性	人	89
	女性	人	64
按年龄划分	30岁以下	人	70
	31-40岁	人	58
	41岁及以上	人	25
流失率 ^⑥		%	11%
员工权益保障			
员工帮扶、慰问资金		万元	24
劳动合同签订率		%	100%
社会保险覆盖率		%	100%
职业健康与安全			
安全生产投入金额		万元	14,966
安全培训人数 ^⑦		人	3,119
安全培训次数		次	379
职业病发生率		%	0%
员工年度体检覆盖率		%	100%
安全风险防护培训覆盖率		%	100%

⑥ 由于公司组织架构改变，部分员工并非因离职原因流失

⑦ 包含劳务派遣员工

类别		单位	2023年
员工培训			
员工培训投入		万元	175
员工受训总人数		人	2,673
按性别划分	男性	人	1,432
	女性	人	1,241
按职级划分	中高层管理人员	人	86
	一线员工	人	2,587
员工受训总小时数		小时	147,156
按性别划分	男性	小时	75,815
	女性	小时	71,341
按职级划分	中高层管理人员	小时	7,707
	一线员工	小时	139,449
员工人均受训总小时数		小时	55
按性别划分	男性	小时	53
	女性	小时	57
按年龄划分	中高层管理人员	小时	90
	一线员工	小时	54



类别		单位	2023年
供货商管理			
供货商总数		个	885
供应商分布	湖南省内	个	555
	中国大陆除湖南省外其他地区	个	330
专业服务			
客户投诉		件	360
客户投诉解决数量		件	360
反贪污			
员工参与反腐败教育的人数	员工参与反腐败教育的人数	人	2,024
	员工参与反腐败教育的总时长	小时	4,940
	中高层管理人员参与反腐败教育的人数	人	86
	中高层管理人员参与反腐败教育的总时长	小时	892
	廉政培训次数	次	49
	廉政培训总时数	小时	267
《廉政合同》签署率		%	100%

类别		单位	2023年
研发创新			
已获得的专利及软件著作权数量		件	153
专利数量		件	116
软件著作权数量		件	37
2023年新增专利数量		件	8
研发费用		万元	2,648
研发人员数量		人	278
其他违法违规情况			
服务的健康与安全方面		件	0
市场营销方面		件	0
公司所涉违规处罚次数及所支付的罚款总金额		万元	0
发生泄露客户信息事件数量		件	0
违反相关法律法规造成的损失		万元	0
环境领域违法违规事件		件	0
公益捐赠			
公益支出总金额		万元	736

GRI 指标索引

使用声明	现代投资股份有限公司参考GRI标准报告了从2023年1月1日至2023年12月31日期间的情况。
使用的GRI 1	GRI 1: 基础 2021
适用的GRI行业标准	无适用的GRI行业标准

GRI标准	披露	索引位置
GRI 2 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	关于我们
	2-2 纳入组织可持续性报告的实体	报告范围及边界
	2-3 报告期、报告频率和联系人	报告发布与获取
	2-4 信息重述	本报告无需进行信息重述
	2-5 外部鉴证	本报告未进行外部鉴证
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于我们
	2-7 员工	4.1 保障员工权益
	2-8 员工之外的工作者	不适用, 公司不涉及非雇佣员工
	2-9 管治架构和构成	关于我们
	2-10 最高治理机构的提名和遴选	1.1 健全管理机制
	2-11 最高治理机构主席	1.1 健全管理机制
	2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	1.1 健全管理机制
	2-13 为管理影响的责任授权	1.1 健全管理机制
	2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	1.1 健全管理机制
	2-15 利益冲突	1.3 诚信合规运营
	2-16 关键问题的沟通	1.1 健全管理机制
	2-17 最高治理机构的共同知识	1.1 健全管理机制
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	1.1 健全管理机制
	2-19 薪酬政策	4.1.2 公平薪酬福利
	2-20 确定薪酬的程序	4.1.2 公平薪酬福利

GRI标准	披露	索引位置
GRI 2 一般披露 2021	2-21 年度总薪酬比率	关键绩效表
	2-22 关于可持续发展战略的声明	1.2 完善责任管治
	2-23 政策承诺	1.2 完善责任管治
	2-24 融合政策承诺	1.2 完善责任管治
	2-25 补救负面影响的程序	2.3 提升专业服务
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	1.1 健全管理机制
	2-27 遵守法律法规	关键绩效表
	2-28 协会的成员资格	无相关行动
	2-29 利益相关方参与的方法	1.2 完善责任管治
	2-30 集体谈判协议	4.1 保障员工权益
实质性议题		
GRI 3 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	1.2 完善责任管治
	3-2 实质性议题清单	
	3-3 实质性议题的管理	
GRI 201 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	公司2023年年度报告
	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	3.2 应对气候变化
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	4.1.2 公平薪酬福利
	201-4 政府给予的财政补贴	公司2023年年度报告
GRI 202 市场表现 2016	202-1 按性别划分的标准起薪水平工资与当地最低工资的之比	4.1.1 多元合规雇佣
	202-2 从当地社区雇佣的高管的比例	
GRI 203 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	公司2023年年度报告
	203-2 重大间接经济影响	

GRI标准	披露	索引位置
GRI 204采购实践 2016	204-1向当地供应商采购的支出比例	5.2聚力和谐社会关键绩效表
GRI 205反腐败 2016	205-1 已经进行腐败风险评估的运营点	1.3.2共筑廉洁防线
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	
GRI 206反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	1.3.3恪守商业道德
GRI 207税务 2019	207-1 税务方针	1.3诚信合规运营
	207-2 税收治理、控制和风险管理	
	207-3 利益相关方参与和管理与税收有关的问题	4.1.2公平薪酬福利
	207-4 国别报告	不适用
GRI 301物料 2016	301-1所用物料的重量或体积	不适用, 现代投资不涉及产品及物料
	301-2 所用循环利用的进料	
	301-3 再生产品及其包装材料	
GRI 302能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	3.3.2资源能源管理关键绩效表
	302-2 组织外部的能源消耗量	
	302-3 能源强度	
	302-4 减少能源消耗	
	302-5 产品和服务的能源需求下降	
GRI 303水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	3.1.2资源能源管理关键绩效表
	303-2 管理与排水相关的影响	
	303-3 取水	
	303-4 排水	
	303-5 耗水	

GRI标准	披露	索引位置
GRI 304生物多样性 2016	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	3.2.4保护生物多样性
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	
	304-3 受保护或经修复的栖息地	
	304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	
GRI 305排放 2016	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	3.2应对气候变化关键绩效表
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	
	305-3 其他间接 (范围 3) 温室气体排放	
	305-4 温室气体排放强度	
	305-5 温室气体减排量	
	305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	不适用, 公司不涉及ODS的进口
	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大气体排放	3.3.3排放物管理关键绩效表
GRI 306废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	3.3.3排放物管理关键绩效表
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	
	306-3 产生的废弃物	
	306-4 从处置中转移的废弃物	
	306-5 进入处置的废弃物	
GRI 308供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	5.1.2供应商管理关键绩效表
	308-2 供应链中的负面环境影响以及采取的行动	
GRI 401雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	4.2激发人才活力关键绩效表
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	
	401-3 育儿假	

GRI标准	披露	索引位置
GRI 402 劳资关系 2016	402-1 有关运营变更的最短通知期	4.1.1 多元合规雇佣
GRI 403 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	2.2.2 保障安全运营关键绩效表
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	
	403-3 职业健康服务	
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	
	403-5 工作者职业健康安全培训	
	403-6 促进工作者健康	
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	
	403-9 工伤	
	403-10 工作相关的健康问题	
GRI 404 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	4.2.2 多元能力提升关键绩效表
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	
GRI 405 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	4.1 保障员工权益
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	
GRI 406 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	4.1 保障员工权益
GRI 407 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由和集体谈判权可能面临风险的运营点和供应商	5.1.2 供应商管理关键绩效表

GRI标准	披露	索引位置
GRI 408 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	5.1.2 供应商管理关键绩效表
GRI 409 强迫或强制劳工 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	5.1.2 供应商管理关键绩效表
GRI 410 安保实践 2016	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	不适用
GRI 411 原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	不适用
GRI 413 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	不适用
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	
GRI 414 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	5.1.2 供应商管理关键绩效表
	414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动	
GRI 415 公共政策 2016	415-1 政治捐助	公司2023年年度报告
GRI 416 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	2.3 提升专业服务关键绩效表
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	
GRI 417 营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	2.3 提升专业服务关键绩效表
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	
	417-3 涉及营销传播的违规事件	
GRI 418 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	2.3 提升专业服务关键绩效表

调查意见表

尊敬的读者：

你好！

非常感谢您阅读《现代投资股份有限公司2023年环境、社会及管治报告》，我们非常希望您能够对本报告进行评价并提出您的宝贵意见，您的意见和建议是帮助我们对报告进行持续改进的重要依据。请您填写下面的调查意见表，通过电子邮件发送至dongban@xdtz.net反馈给我们。

《现代投资股份有限公司2023年环境、社会及管治报告意见反馈表》

姓名 职务 电话 邮箱

1.您对本报告的总体评价是：

很好 较好 一般 较差 很差

2.您认为本报告披露的信息准确性、完整性、及时性、清晰性如何？

很好 较好 一般 较差 很差

3.您认为本报告的内容编排和风格设计是否便于阅读？

很好 较好 一般 较差 很差

4.您关注哪些方面的议题？

5.您认为有哪些需要了解的信息没有在报告中反映？

6.您对现代投资在环境、社会及管治方面的工作是否有其他意见？