



Advanced Fiber
Resources
光库科技

珠海光库股份有限公司

2023年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

2024年4月

◆ 关于本报告



《珠海光库科技股份有限公司2023年度环境、社会及公司治理（ESG）报告》（以下简称“报告”）是珠海光库科技股份有限公司（以下简称“光库科技”“公司”或“我们”）发布的第二份社会责任报告。报告重点披露光库科技在环境、社会和治理方面的相关信息。我们希望以此为契机，促进与各利益相关方的沟通，不断提升可持续发展水平。

报告组织范围：光库科技及下属子公司。

报告时间范围：2023年1月1日—2023年12月31日，部分文字信息及绩效可能涉及以往年份。

报告数据说明：本报告披露的财务数据如与年度报告有所出入，以年度报告为准，其它数据均来自光库科技内部统计，本报告所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

报告参照标准：本报告依据深圳证券交易所制定的《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》（2006年）、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》及《深圳证券交易所上市公司业务办理指南第1号——定期报告披露相关事宜》附件1《上市公司社会责任报告披露要求》和《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）》中关于社会责任的具体要求，并结合公司的实际情况编制而成。

报告获取方式：本报告提供纸质版和电子版两种方式获取，纸质版可通过公司证券事务部获取，电子版可前往公司官网<https://www.afrlaser.com>查看和下载。

目录



Advanced Fiber
Resources
光库科技

01 走进光库

公司简介	01
公司发展历程	02
收官2023	04
荣誉奖项	06
主要产品	09

02 公司治理

治理架构	14
三会运作与信息披露	15
内部控制	17
廉洁反腐	17
利益相关方权益保护	18

03 卓越生产

技术创新	20
质量保障	22
安全生产	23
供应链管理	28

04 绿色运营

环境管理体系	31
绿色生产	31
节能降耗	33
绿色办公	34

目录

05 员工成长

合法雇佣	38
薪酬晋升	38
员工福利	39
培训机制	40
职业安全保障	41
人才激励	42

06 社会共进

依法纳税	45
公益事业	45
行业发展	46
校企合作	47

07 未来展望

48

08 附录

关键绩效	49
调查反馈表	50

走进光库

企业愿景：光之信使

企业使命：全球光器件的领导者

核心价值观：团结、勤奋、平等、分享

经营宗旨：守法经营，规范管理，人企共进，造福社会

公司简介

光库科技成立于2000年，是专业从事光纤器件和芯片集成的国家高新技术企业。公司高管团队由激光、芯片及光通讯领域内国际顶尖人才组成。公司产品应用于光纤激光、光纤通讯、数据中心、自动驾驶、人工智能、超算、光纤传感、医疗设备、科研等领域，广泛销往欧、美、日等40多个国家和地区。

2017年光库科技在创业板上市（股票代码：300620），是全球仅有的几家海底长途光网络核心器件供货商之一。建有“国家企业技术中心”“广东省光电器件工程技术研究中心”“广东省企业技术中心”“广东省院士专家企业工作站”“博士后科研工作站”等创新平台。

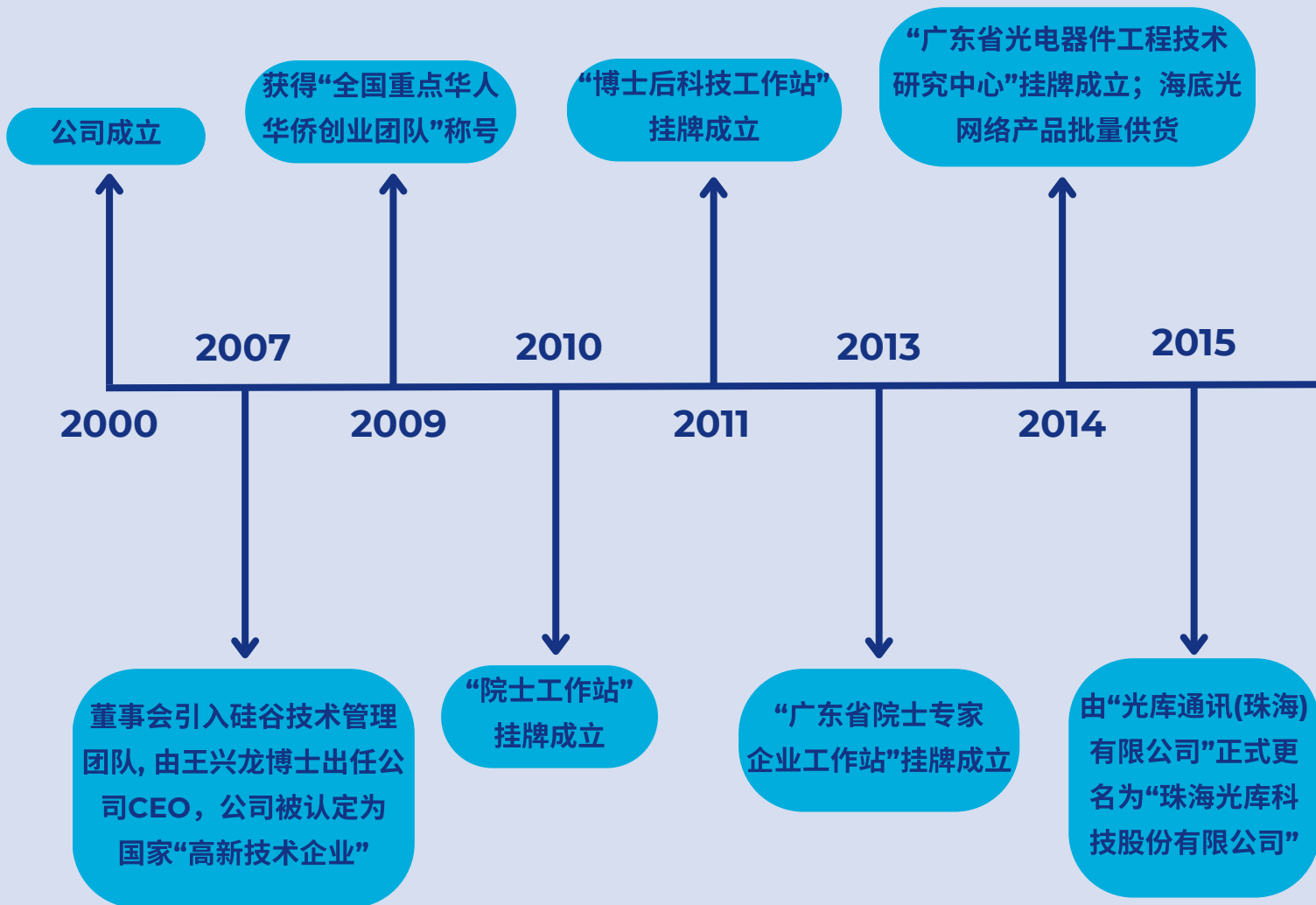
公司现有场地超七万平方米，其中四万平方米的金鼎产业园专用于光学芯片和模块的研发及产业化。光库科技总部设在珠海，目前拥有5家全资子公司：光库米兰有限责任公司、光库通讯有限公司、珠海加华微捷科技有限公司、珠海市光辰科技有限公司、光库泰国有限责任公司。



公司发展历程



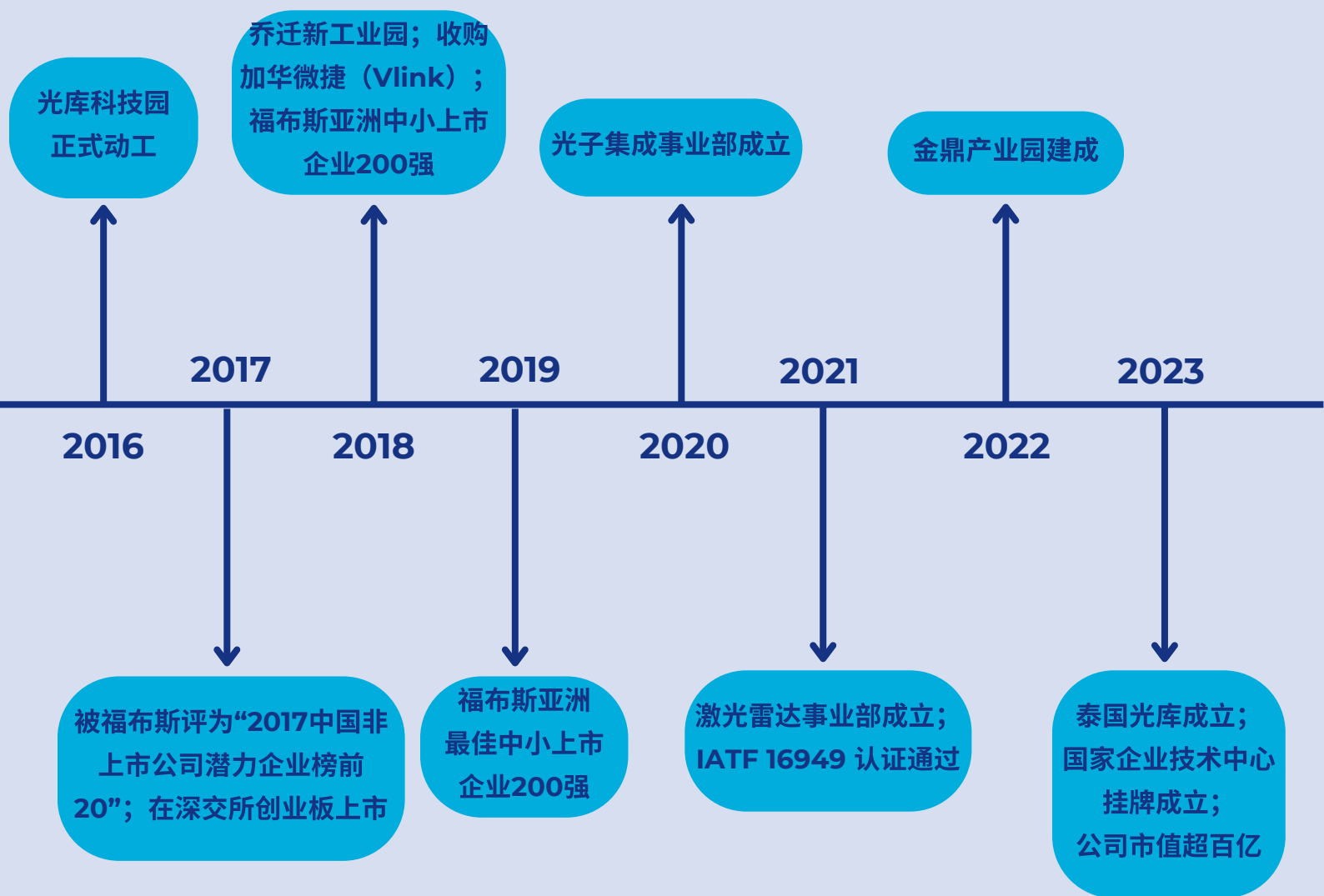
Advanced Fiber Resources
光库科技



公司发展历程

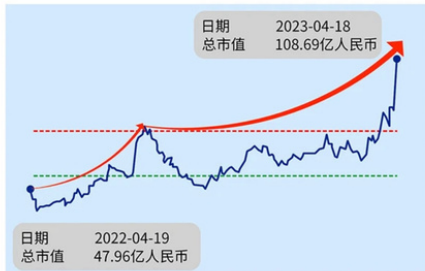


Advanced Fiber Resources
光库科技



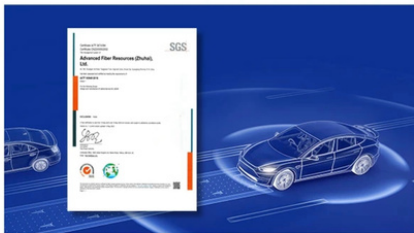
收官2023

01 市值超百亿 营收稳健增长



光库科技近年营收持续稳健增长，4月18日，公司市值首次突破百亿，感谢市场和投资人对公司的认可。

03 行业认证 驰骋车规级赛道



光库科技从2020年7月开始在公司内全面推行IATF16949质量管理体系，经过3年的反复打磨和不断提升，公司于2023年2月通过国际知名认证机构SGS公司的现场审核，最终于2023年5月14日获得了IATF16949汽车质量管理体系认证证书。

02 布局东南亚 成立泰国子公司



8月8日，泰国光库项目成功交割，标志着公司海外生产布局调整迎来了重大突破。泰国光库的建成，可进一步优化公司生产资源布局，使公司更深度的融入核心客户的全球供应链网络，更好地满足全球不同地区客户的多样需求。

04 官方认定 国家企业技术中心



7月24日，2023年（第30批）国家企业技术中心拟认定名单公示，光库科技荣耀登榜。国家企业技术中心由国家发改委、科技部等五部委联合授予，是目前国内规格最高、影响力最大的技术创新平台之一。

收官2023

05

全球参展 亮相五场行业盛会



2023年，公司共参加 SPIE PHOTONICS WEST, OFC, LASER World of PHOTONICS, 慕尼黑上海光博会以及中国国际光电博览会五场行业展会，在旧金山、圣地亚哥、慕尼黑、上海、深圳先后留下足迹。光纤激光、光通讯、激光雷达等应用产品齐绽放，获得广泛关注。

06

学术会议 共话薄膜铌酸锂未来



12月6-9日，哈佛大学、香港城市大学、浙江大学等多所高校专家学者齐聚香港，参加公司联合举办的LiInC-2023薄膜铌酸锂学术会议，探讨技术路线和产业化问题，致力于加速薄膜铌酸锂技术成熟与产业链形成。

07

加码研发 发布多项新产品

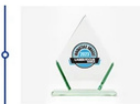
公司今年继续加大研发投入，全年发布多项重磅新品：
(以下仅作部分展示)



08

屡获嘉奖 载誉前行启新程

公司获评国内外顶尖行业机构授予的多项殊荣：



高功率隔离器产品获
LASER FOCUS WORLD创新银奖



AM系列高带宽模拟调制器产品助力
公司首次获得“光电博览奖-优秀奖”



拉曼抑制光纤光栅产品喜获“维科杯”
“荣格奖”技术创新奖两项殊荣

荣誉奖项

公司在科技创新、产品质量及投资者关系等方面取得业界一致认可，在报告期内获得多项认可与荣誉，以下是报告期内公司获得的主要荣誉：

01 光库科技拉曼抑制光纤光栅荣获2023年荣格技术创新奖



4月26日，“2023激光加工行业-荣格技术创新奖”颁奖典礼于上海成功举办。光库科技再续佳绩，凭借自主研发的拉曼抑制光纤光栅，第四次蝉联荣获“2023激光加工行业-荣格技术创新奖”。



2020年
荣格技术创新奖



2021年
荣格技术创新奖



2022年
荣格技术创新奖



2023年
荣格技术创新奖

获奖产品：拉曼抑制光纤光栅

随着可定制输出高功率激光器需求的日益增加，光纤器件在功率承载能力和功能化方面也取得了显著进展。基于倾斜光纤光栅的拉曼抑制光纤光栅对非线性进行有效抑制，为消除高功率激光器的非线性效应提供了新的方案。



光库科技拉曼抑制光纤光栅具有低插入损耗、高功率承受能力和优秀的拉曼散射抑制能力的特点，可广泛应用于千瓦和万瓦级光纤激光系统。该产品的推出打破了国外此类产品的垄断地位，进一步助力国产高功率光纤激光器的发展。

荣誉奖项

02 四次登榜！光库科技再获“2023 Laser Focus World创新大奖”



2023年8月1日，由 Laser Focus World 主办的“2023年度创新大奖”结果揭晓，光库科技凭借高功率隔离器系列产品荣获“2023 Laser Focus World Innovators Awards”银奖。届此光库科技成为唯一一家连续三年蝉联、四度问鼎此奖项的中国光器件供货商。



2018年
创新大赛银奖



2021年
创新大赛银奖



2022年
创新大赛铜奖



2023年
创新大赛银奖

Laser Focus World创新大奖是国际激光与光学领域的最高荣誉之一，旨在表彰为激光技术领域做出杰出贡献的企业和个人。光库科技在过去数年里一直在光纤激光器件和光学元件领域不断探索与创新，能够连续四次获得该奖项，充分展现了公司在行业内的领导地位和技术实力。



高功率隔离器作为光纤激光器中的核心器件，在其中起到了有效隔离反射光的关键作用，以确保激光器的稳定性、可靠性和高性能。光库科技高功率隔离器系列产品通过创新的设计理念和核心材料的优化，成功解决了过去在高功率激光器件中的核心难题，如热致不稳定性以及光学性能的劣化等。光库科技高功率隔离器不断刷新市场同类产品的功率水平，为激光行业的发展做出了重要贡献。

荣誉奖项

03 再创佳绩！光库科技荣获“维科杯·OFweek 2023”技术创新奖”



2023年8月30日，OFweek2023激光行业年度评选颁奖典礼于深圳·福田会展中心成功举办。光库科技自主研发的拉曼抑制光纤光栅在众多产品中脱颖而出，荣膺“2023最佳激光原件、配件及组件技术创新奖”。



获奖产品：拉曼抑制光纤光栅

随着高功率光纤激光器需求的日益增加，光纤器件在功率承载能力和功能化方面也取得了显著进展。基于倾斜光纤光栅的拉曼抑制光纤光栅对非线性进行有效抑制，为降低高功率激光器的非线性效应提供了新的方案。


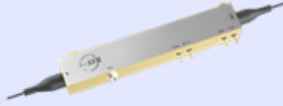
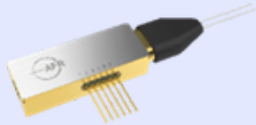

光库科技拉曼抑制光纤光栅具有低插入损耗、高功率承受能力和优秀的拉曼散射抑制能力的特点，可广泛应用于千瓦和万瓦级光纤激光系统。该产品的推出打破了国外此类产品的垄断地位，进一步助力国产高功率光纤激光器的发展。

主要产品

光纤激光器件			
分类	产品名称	外观	产品介绍
脉冲光纤激光器应用	StediBeam® 1064nm200W隔离器		公司自主研发的StediBeam® 技术获 2018 年 Laser Focus World银奖 高功率光纤隔离器获 2021年光学工程学会技术发明二等奖
	1064nm 1kW 在线隔离器		
	1064nm 5W 隔离器		
连续光纤激光器应用	(N+1)x1 合束器		公司自主研发的复合光斑合束器获2022年荣格奖
	ClearCut 高功率光纤光栅		ClearCut光纤光栅系列产品的开发与产业化获2021年光学工程学会科技进步二等奖 无封装高功率光纤光栅获2020年荣格奖
	Dragon万瓦级 激光输出头		3 - 20 kW Dragon 激光输出头获2022年红光奖
超快光纤激光器应用	ClearCut 色散可调谐光纤光栅脉 冲展宽器		该产品获2021年红光奖和荣格奖
	200 W自由空间 隔离器		该产品有效避免光学链路中反射光导致的 光学损伤、系统不稳定等问题，广受客户好评

主要产品

光通讯器件

分类	产品名称	外观	产品介绍
铌酸锂调制器	C波段10 GHz高带宽零啁啾模拟调制器 (F10)		F10是一款零啁啾、单驱动的X切铌酸锂调制器，适用于中长距离高速率光通信系统的高质量光信号传输
	C波段20/40 GHz强度调制器 (AM20, AM40)		结合了低驱动电压、高线性度和小封装尺寸等特点，其带宽从20 GHz (AM20) 覆盖至 40 GHz (AM40) AM系列高带宽模拟调制器获2022年光学工程学会技术发明三等奖
	C+L波段70 GHz强度调制器 (AM70)		结合了超高的带宽 (> 70 GHz) 和小体积的特点，可以满足模拟信号光纤传输应用中不断增长的带宽需求
	C+L波段96 Baud高带宽相干驱动调制器 (HB-CDM-96G)		基于LNOI (Lithium-Niobate-On-Insulator) 薄膜铌酸锂材料平台，具有超高的带宽 (> 70 GHz) 和更小的体积，可传输高达96 GBaud波特率的不同调制码型其体积和光、电接口定义满足OIF-HB-CDM-02.0 IA通信标准的要求

主要产品

光通讯器件			
分类	产品名称	外观	产品介绍
光网络无源器件	1550 nm 耦合器		主要应用于密集波分复用传输，满足大容量、高速、长距离的光通信需求
	1550nm 增益平坦滤波器		
	镀金/透镜光纤		
	密封节		
高可靠性产品	Hi-Rel 滤波片式波分复用器		具有高可靠性应用设计、长寿命使用保证等特点，应用于海底光网络等领域。Hi-Rel 系列隔离器获 2022 年 Laser Focus World 铜奖
	Hi-Rel 隔离器		
	Hi-Rel 增益平坦滤波器 + 隔离器		
保偏产品	保偏隔离器		保偏光路系统中的重要器件，可以用在高精度光纤传感、高速通信系统等众多领域
	4端口保偏环形器		

主要产品

数据中心产品

分类	产品名称	外观	产品介绍
微连接产品	90°折弯光纤阵列		产品主要应用于400G/800G/1.6T等高速、超高速光模块，PIC/CPO应用相干通讯和WSS模块中
	400G DR4组件		
	多通道光纤阵列		
	保偏光纤阵列		

激光雷达产品

分类	产品名称	外观	产品介绍
激光雷达	激光雷达光源模块		脉冲宽度和重复率采用可调谐设计，可实现更高的脉冲能量和峰值功率。单模光纤输出，光束质量接近衍射极限。产品设计先进、技术前沿，具有行业领先的电光转换效率和稳定性

公司治理

治理架构 14

三会运作与信息披露 15

内部控制 17

廉洁反腐 17

利益相关方权益保护 18

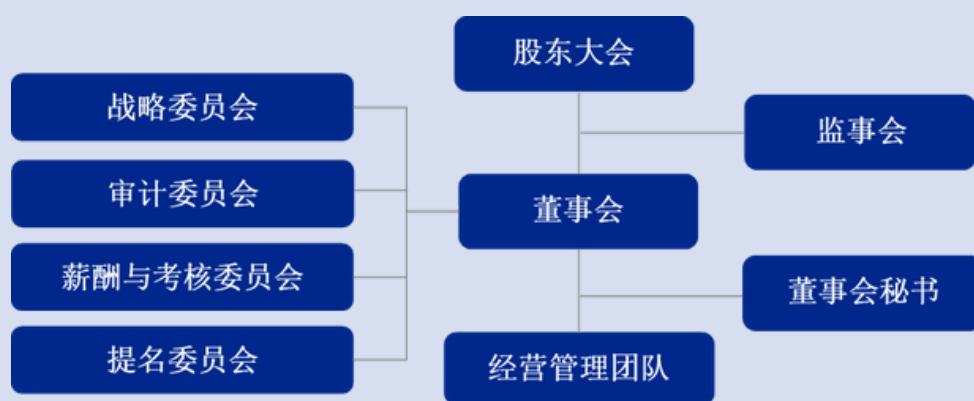
公司将可持续发展看作是企业的使命所在，在公司治理、董事会治理、股东权益、风险管理等方面积极履责，着力推动高质量发展，实现质的有效提升和量的合理增长。

珠海光库科技股份有限公司
Advanced Fiber Resources (Zhuhai), Ltd.

治理架构

报告期内，公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号—创业板上市公司规范运作》及有关法律法规、规范性文件的要求，不断完善公司治理结构，健全公司内部控制制度，进一步提高了公司治理水平和风险防范能力。股东大会、董事会、监事会之间权责明确，各司其职、各尽其责，相互制衡、相互协调，形成了合理的分工和制衡，保证了公司治理结构、内部机构设置和运行机制的有效和规范。

公司按照《公司章程》规定选聘和任免公司董事与监事。公司第三届董事会由9名董事构成，包括3名独立董事；监事会由3名监事构成，包括1名职工代表监事。



治理架构图

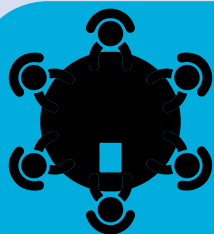
公司具有独立的业务经营能力及完备的运营体系，在业务、人员、资产、财务上均独立于控股股东。公司董事会、监事会和内部机构根据其议事规则或公司制度独立运作。公司控股股东能严格规范自己的行为，通过股东大会依法行使其权利并承担义务，没有超越股东大会直接或间接干预公司经营活动。报告期内，公司没有为控股股东提供担保，亦不存在控股股东非经营性占用公司资金的行为。

公司在业务、人员、资产、机构、财务方面与控股股东完全分离、相互独立。公司具有完整的供应、生产和销售系统，具有独立完整的业务体系和面向市场的自主经营能力。

三会运作与信息披露

股东大会

公司最高权力机构，依法行使股东大会的职权，如决定公司经营方针和投资计划，选举和更换非由职工代表担任的董事、监事，批准董事会的报告，修改公司章程等，须经股东大会审议通过。公司制定的《公司章程》《股东大会议事规则》，确保所有股东，特别是中小股东享有平等地位，确保所有股东能够充分行使自己的权利。



股东大会
共召开

4 次



审议并通过
议案共计

23 项

董事会

对股东大会负责，执行股东大会的决议，依法行使公司的经营决策权，决定公司的经营计划和投资方案，制定公司的年度财务预算、决算方案、利润分配方案，决定公司内部管理机构的设置，制定公司的基本管理制度等。董事会严格按照公司制定的《公司章程》《董事会议事规则》等相关规定执行，确保公司重大、重要经营事项得以正确决策并运营。董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会，为董事会的决策提供了科学和专业的意见和参考。



董事会共
召开会议

12 次



审议并通过
议案共计

88 项

三会运作与信息披露

监事会

SUPERVISORY
BOARD

公司的监督机构，负责对公司董事、经理及其他高级管理人员的行为及公司财务进行监督等，并向股东大会负责并报告工作。监事会严格履行公司制定的《公司章程》《监事会议事规则》等相关规定忠实勤勉地职责。



监事会共
召开会议
10次



审议并通过
议案共计
62项

为保证公司披露的信息的真实、准确、完整、及时，确保所有投资者公平获取公司信息，公司严格按照《公司法》《证券法》《公司信息披露管理制度》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等法律法规、部门规章、规范性文件和公司章程的规定执行。报告期内公司依法依规披露了定期报告、临时公告等信息，2023年公司披露的各类公告共**178**份。公司通过网上业绩说明会、投资者电话、电子邮箱、互动易平台、现场接待投资者调研等多种方式，与投资者进行沟通交流，建立了良好的互动关系。



内部控制

光库建立了一套用于保护资产、确保财务报告准确性和可靠性、促进运营效率、遵守法律法规的制度和程序。其中涵盖了内部监督、内部审计、风险管理、信息披露、合规性等方面，公司制定的《内部控制制度》《内部审计制度》《重大信息内部报告制度》等制度，有效保证公司的运作规范和健康发展。

公司每年进行一次年度内部控制评价，形成年度内部控制评价报告，同时聘请会计师事务所出具年度内部控制鉴证报告。报告期内，公司的内控评价主要内容包括内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通和内部监督等方面，涵盖经营活动各环节的控制管理。于内部控制评价报告基准日，公司董事会认为，公司现有的内部控制已覆盖了公司运营的各层面和各环节，形成了规范的管理体系，能够预防和及时发现、纠正公司运营过程可能出现的重要错误和舞弊，保护了公司资产的安全和完整，保证会计记录和会计信息的真实性、准确性和及时性，在完整性、合理性及有效性方面不存在重大缺陷。

大华会计师事务所（特殊普通合伙）出具了2023年度内部控制鉴证报告认为，公司按照《企业内部控制基本规范》的相关规定于2023年12月31日在所有重大方面保持了与财务报表相关的有效的内部控制。

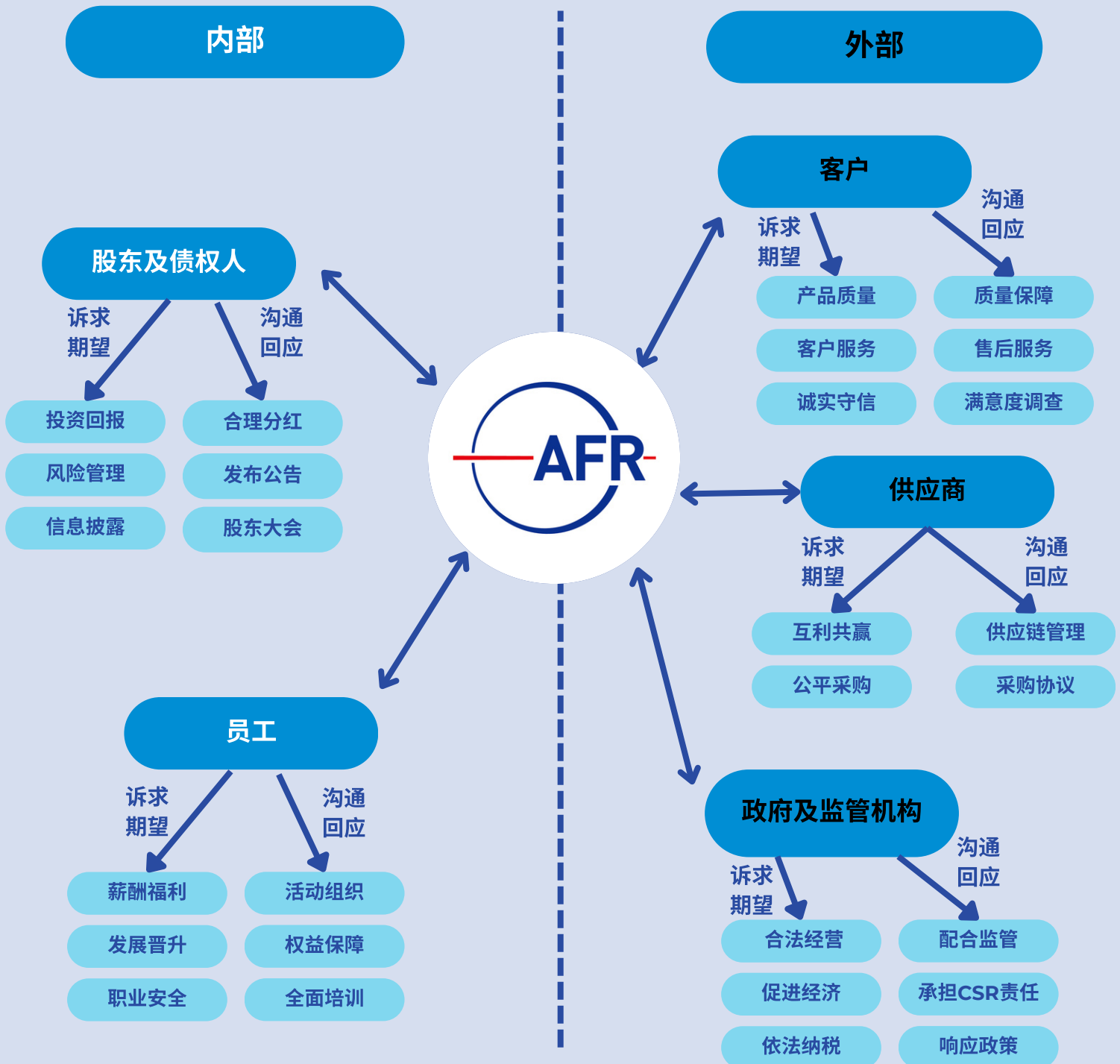
廉洁反腐

公司在开展业务和经营活动中，严格遵守国家及当地的法律法规，杜绝一切商业贿赂，通过内部监督、案件检举、思想教育等方式，力求营造廉洁公正的营商环境。公司制定相关文件规范所有采购人员廉洁自律，不收礼，不受贿，禁止向供应商索要回扣或其他利益。要求采购员严格按采购制度和程序办事，自觉接受上级和其他部门监督。对采购人员在采购过程发生的违反廉洁制度的行为，财务部有权对其进行全过程监督，对严重违反廉洁制度的，可依法追究法律责任。

同时，人力资源部严格执行EICC手册的相关规定，经营活动中禁止任何员工有任何形式的贪污、敲诈、勒索、盗用行为。禁止任何员工有行贿、受贿等任何形式获取不正当收益的行为。公司员工任何时候都有权对本公司内部以上所述行为提出质疑、检举并要求核实。

利益相关方权益保护

保护利益相关方的权益是公司治理中的重要任务，公司十分重视与利益相关方的有效沟通，积极与各利益相关方建立常态化的沟通机制与互动方式，保证诉求和回应渠道的畅通，以此维持公司于利益相关方之间的公平、透明和诚信。报告期内，公司面向股东及债权人、员工、客户、供应商、政府及监管机构等5大主要利益相关方进行诉求的倾听、回应沟通。



卓越生产

技术创新 20

质量保障 22

安全生产 23

供应链管理 28

光库科技将技术创新作为全球竞合的生命线, 将产品质量安全视为公司发展的压舱石, 为促进高质量水平发展和提升, 公司从技术创新、质量保障和安全生产等维度全面打造高效协同的供应链。

卓越生产

光库科技将技术创新视为在全球竞争中不可或缺的生命线。我们深知只有不断创新，才能在市场上立于不败之地。因此，我们致力于从多个维度推动技术创新的实现。首先，我们持续投入研发，不断探索新的科技前沿，确保我们的产品始终处于行业领先地位。其次，我们与行业领先的合作伙伴密切合作，共同开发创新解决方案，以满足客户不断变化的需求。此外，我们还鼓励员工不断学习和创新，为公司带来新的思路和方法。

同时，光库科技将产品质量与安全视为公司发展的压舱石。我们坚信只有通过提供高质量、安全可靠的产品，才能赢得客户的信任和支持。为此，我们在质量管理方面采取了多项举措。首先，我们严格执行ISO质量管理体系，确保产品从设计到生产的每个环节都符合国际标准。其次，我们建立了完善的质量监控体系，对每一批产品进行严格检验，确保其符合相关标准和要求。此外，我们还注重安全生产，采取了一系列措施确保员工和生产设施的安全。

为了促进高质量水平的发展和提升，光库科技从技术创新、质量保障和安全生产等多个维度全面打造高效协同的供应链。我们与供应商建立了长期稳定的合作关系，共同制定和实施质量标准和控制措施，确保供应链上每一个环节都能够满足我们的质量要求。同时，我们还采取了信息化手段，实现供应链各环节的信息共享和协同，提高供应链的响应速度和灵活性。通过这些举措，我们致力于打造一个高效、安全、可靠的供应链体系，为客户提供更优质的产品和服务。

技术创新



公司除了将产品质量和安全视为企业发展的关键之外，光库科技也将技术创新视为持续发展的动力源泉。我们坚信，只有通过不断推动技术创新，才能在日益激烈的市场竞争中立于不败之地。因此，我们致力于从多个方面推动技术创新的实现。

首先，我们投入大量资源进行研发，不断探索新的科技前沿。我们的研发团队由一群富有创造力和激情的科学家和工程师组成，他们致力于开发出更加先进、功能更强大的产品。其次，我们与行业领先的合作伙伴紧密合作，共同开发创新解决方案。通过与其他科技公司、研究机构和高校的合作，我们能够充分利用各方的资源和专业知 识，加速技术创新的步伐。

此外，我们还鼓励员工不断学习和创新。我们提供良好的培训和发展机会，帮助员工不断提升自己的技术水平和创新能力。我们鼓励员工提出新的想法和建议，并给予他们充分的支持和资源，以帮助他们将这些想法转化为现实。通过这些举措，我们相信能够不断推动技术创新，为公司的持续发展注入新的活力和动力。

技术优势

光纤器件的技术含量极高，涉及光学与光电子学、材料科学、信息与通信、机械工程等多个领域。这种多学科相互渗透、相互交叉的形式造就了光纤器件作为高新技术领域的地位。公司凭借多年的积累，已经掌握了先进的无源光纤器件设计、模拟和生产技术。其中包括高功率器件消除热透镜技术、高功率光纤光栅刻写技术、航天及海底高可靠性技术、保偏器件对位技术、光纤及光学元器件端面处理技术、光纤金属化技术、光纤透镜技术、高精度微光学连接技术等，这些技术都处于国际领先水平。

凭借这些技术优势，公司得以迅速响应市场信息，为客户提供个性化、差异化的高水平产品，并持续获得知名客户的订单。通过收购铌酸锂系列高速调制器产品线相关资产、扩大研发团队、组建光子集成事业部、聘请全球技术与管理人才等举措，公司拥有了全球一流的技术团队，并掌握了芯片设计、芯片制程、封装和测试等核心技术，具备了开发高达800Gbps及以上速率的铌酸锂调制器芯片和器件的关键能力。



工业激光应用



自动驾驶应用



光纤传感应用



生物医疗应用



光纤网络应用



测试设备及其他

数智化制造

为了实现高效、优质、低耗、绿色、安全的制造和服务目标，光库科技持续致力于数智化制造。我们拥有大量高端生产加工设备、研发及检测设备，以及具备开发能力的IT团队和自动化团队。通过对设备进行自动化升级和数据采集升级，我们确保生产过程更加智能化和高效化。同时，我们自主开发了一系列系统，包括MES系统、计划管理系统、仓储管理系统以及生产看板，以提升生产管理的效率和透明度。企业信息化系统在研发、采购、销售、财务、生产、质量追溯等多个环节都得到了广泛应用。

公司具备强大的智能制造规划实力，经过多年的积累，我们已经上线了企业资源计划管理系统（ERP）、供应链管理系统（SCM）、客户管理系统（CRM）、产品生命周期管理系统（PLM）、生产管理系统（MES）、计划管理系统等一系列系统。通过这些系统的集成，我们构建了以ERP为核心、基于Oracle数据库的整体化信息化系统架构，为企业的数字化转型提供了坚实的基础。

质量保障



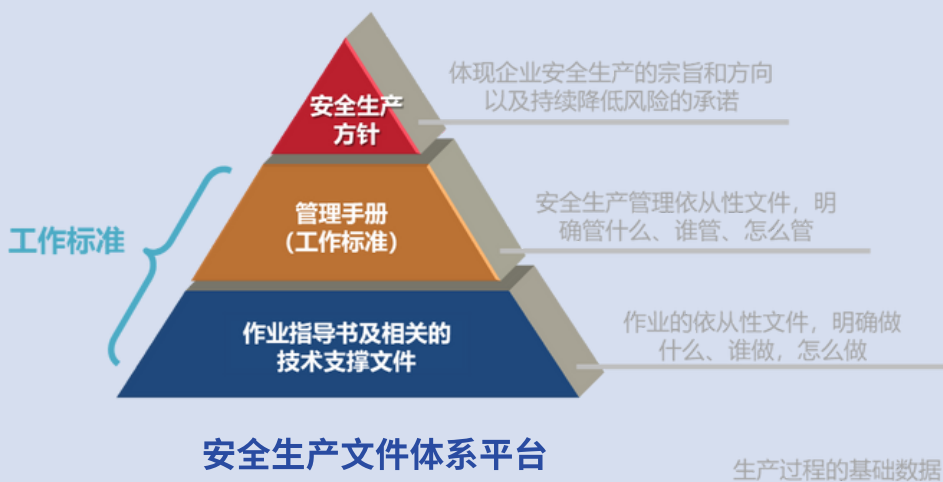
公司已通过**ISO9001:2015**质量管理体系认证和**IATF16949:2016**汽车行业质量管理体系认证，并持续保持质量体系的有效运行。质量保证活动覆盖了从产品研发、供应链管理、生产制造到售后的全过程。本着质量第一、持续改进的理念，为向客户供应优质产品提供强有力保障。公司大部分产品符合**Telcordia GR-1221-CORE可靠性认证标准**，拥有专业的可靠性技术人员和实验设备，并实施可靠性管理。通过可靠性设计、可靠性鉴定、可靠性监控和可靠性改进等手段，产品质量和可靠性达到业内领先水平。

为保证产品质量，促进健康运营和可持续发展，公司制定并落实了《**组织环境、相关方的需求和期望分析及其风险和机遇的应对措施**》，通过构建采集、分析、检测、预警和有效性评价等全流程体系运行，对公司运营环境和运营管理进行系统性的精准把握。公司建立了多级质量培训体系，入职时进行全员质量培训及考核测试，安全课题100%覆盖；每年举办多场质量培训讲座，以AOS卓越运营系统为指导方针部署，结合精益生产的QCC项目、RIE改善周、“金点子”活动、6S管理等，以及六西格玛管理与瓶颈理论等多形式多策略，开展产品质量日常化管理和性能改进。

公司的质量管理体系包括运用过程方法、以顾客为关注焦点、采用PDCA循环、强调领导作用、建立风险管理思维、提倡全员参与、追求持续成功、循证决策、关注绩效和关系管理等环节。

安全生产

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》等法律法规，及《珠海经济特区安全生产条例》等规章条例，树牢安全发展理念，坚持安全第一、预防为主、综合治理的安全方针，落实开展公司园区安全生产监督管理、治理与改善工作。

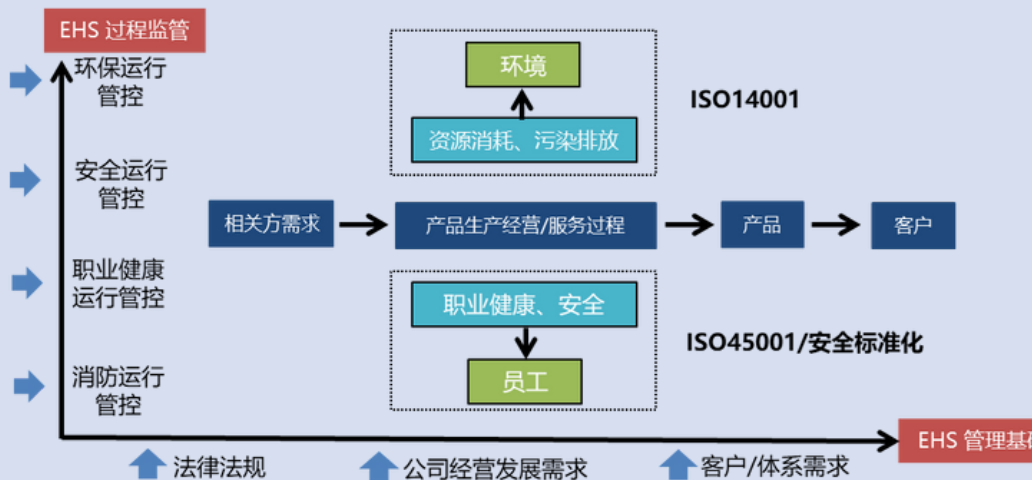


为安全生产管理和作业任务提供标准化文件，实现规范化管理和标准化作业。



EHS系统框架管理情况（Scope 为所有光库科技旗下公司）

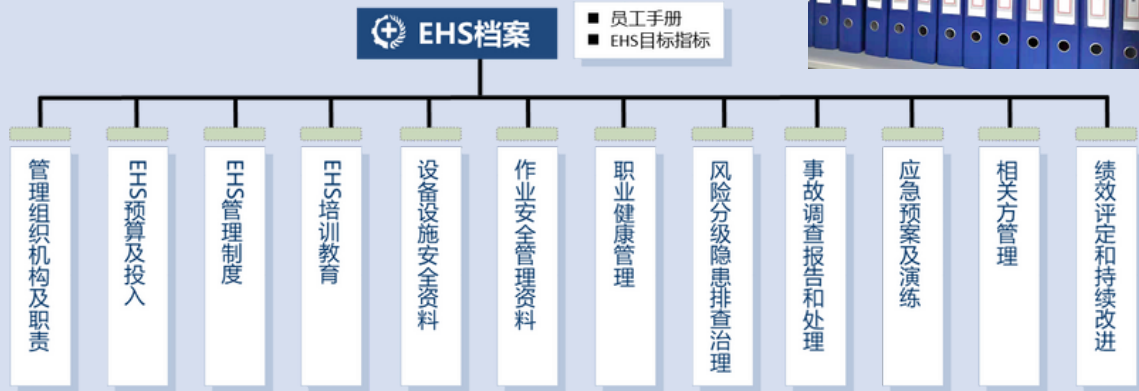
推进EHS系统工作机制（基于ISO45001/ISO14001/安标环安管理体系）



EHS体系框架

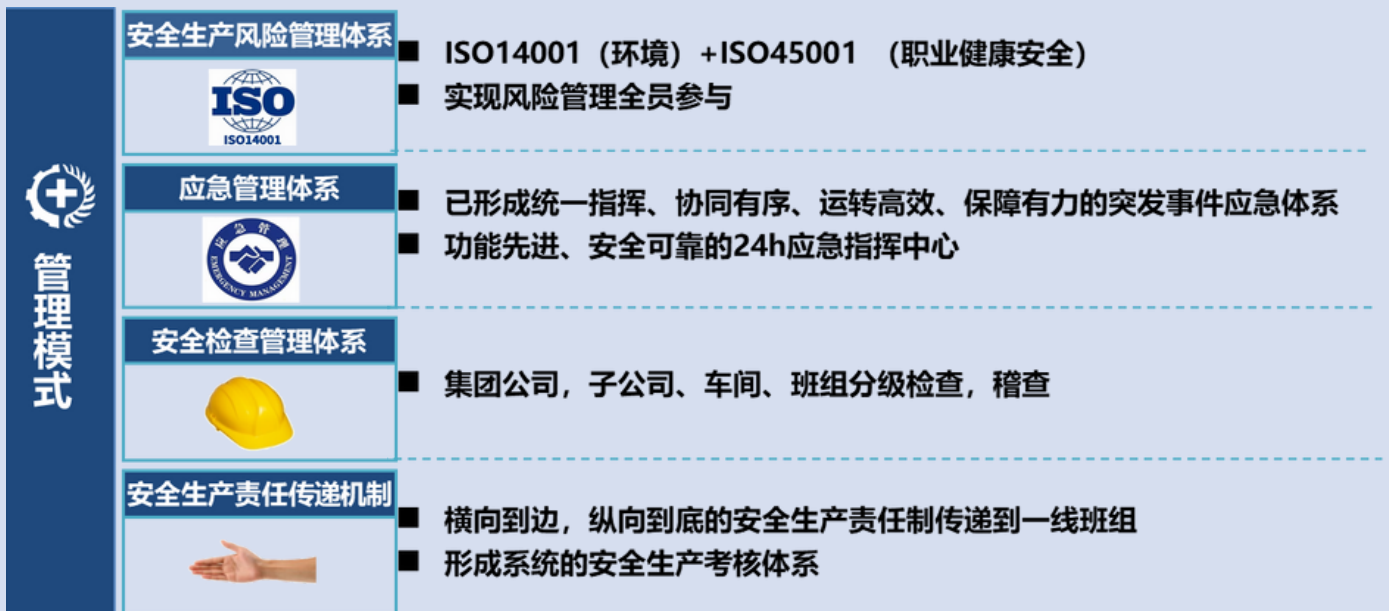
安全生产体系制度

安全生产管理体系制度梳理情况
(57份安全类制度)



管理模式（三体系一机制）

公司建立健全了全员安全生产责任制和其他各项安全生产管理制度，基于安全生产标准化，建立了包括《安全生产责任制度》《安全隐患排查治理制度》《危险源辨识及管控制度》《危险作业管理制度》《危险物品安全管理制度》《安全教育培训制度》《劳动防护用品管理制度》等相关方安全管理制度。

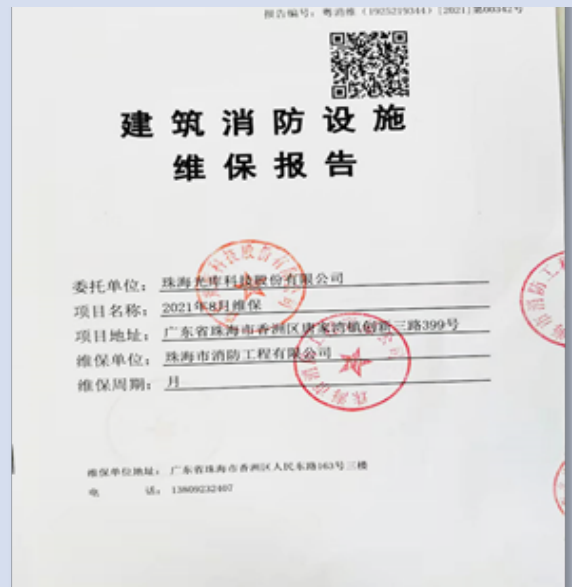


为更好履行公司安全生产责任制，公司每年与全体员工签订安全生产责任书，推进安全生产目标指标的落实与责任目标达成的考核。公司每月定期组织安全月度会议，进行月度安全工作的报告及沟通协调，每季度进行现场安全生产隐患大检查，对发现的问题及时落实整改关闭。

应急监控中心与消防指挥

公司按计划组织开展系列的安全生产相关培训，培训内容主要包括如《安全生产法律法规及责任制落实》《企业安全生产主体责任清单》《危险化学品安全》《消防知识应知应会》《消防设施器材用途与实操》等，培养员工安全生产实操技能和加强员工安全生产意识。

- 消防监控值班室人员持证上岗，目前持证人员有6人；
- 消防维保单位（珠海市消防工程有限公司）每月定期对公司消防设施进行测试检查，并出具维保报告，EHS组织对维保发现的问题进行整改。



逃生演练与安全生产责任书

公司还建立了完善的应急预案和演练机制，定期进行应急演练，以确保在突发事件发生时能够迅速、有效地应对和处置。同时，公司在园区内布置了全面的安全设施，包括消防设施、应急疏散通道、安全警示标识等，并对安全装备进行定期检查和维修。公司将足够的资源投入到安全生产工作中，包括人力、物力和财力，并进行了合理的安排和利用。公司还建立了定期的安全生产检查机制，对安全隐患进行全面排查和评估，并及时采取有效的整改措施。

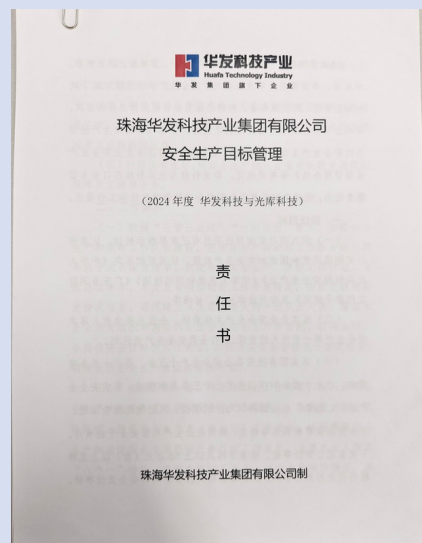
此外，公司还建立了健全的应急响应机制和危机管理体系，对可能发生的安全事故进行全面的风险评估和应对方案制定。公司积极推动安全文化建设，加强员工安全意识培养和安全生产行为规范，营造良好的安全氛围。公司建立了有效的安全生产监督管理机制，包括内部监督和外部监管，并对安全生产工作持续改进和优化。



“应急体系”之“逃生演练”

完成责任书各层级的签订

- 1、华发科技与光库科技公司签订安全生产责任书
- 2、公司主要负责人与公司各分管副总签订责任书
- 3、各分管副总与各部门负责人签订责任书
- 4、各部门负责人与部门内员工签订责任书



安全生产责任书签订

2023年度主要安全工作

- 2023年度，**无** 重伤及以上、或者造成100万元（含）以上直接经济损失、或者造成较大社会影响的安全生产责任事故、环境污染责任事故；
- 全员安全生产责任书签订，**2707** 人次；
- 公司级-月度安全生产/消防会议 **12** 次；
- 三级安全教育培训**48** 次，**3186**人次；
- 安全检查**32**次， 重大隐患**0**项，一般隐患**315**项，已全部整改完毕；
- 华发科技/政府部门检查/审核**45**次，提出**25**项改进建议，已全部改善完毕



供应链管理

公司制定《**供应商管理程序**》等制度，持续对供应商开展常态化的质量管理，以实现高效的物流和流程管理，确保产品从原材料采购到最终用户的交付过程中的流畅运作。在日常管理环节，公司定期对供应商开展质量、成本、交付和服务等多维度绩效考核。同时，公司重视将供应链可持续发展纳入供应链管理体系中，积极落实对供应商的环境与社会责任风险管理。



根据公司供应链管理程序，发起《**供应商问卷调查表**》，参考**IATF 16949、ISO 9001、ISO 14001**等要求，以及当地法律法规，通过多方审核，判断供应商进入公司供应链的资质。要求新供应商签署《**采购供货协议**》《**保密协议**》等文件，从质量、交付、服务、环保责任、廉洁、保密等方面规范管理供应商

**供应商
准入**

**现有供应商
评审**

采购部和SQE对供应商进行实地考察和打分，评定合格后方可引进和首样采购



AVL

严格把关**AVL**准入环节，制定供应商评审机制，并保持所有合格供应商及其所供应之商品准确完整地记录在案。每年引入新的优质供应商和淘汰不合格的供应商，适时更新AVL

**认可供应商
名单**

**供应商等级
评定**

供应商绩效考核总分为其在质量水平、准时交付、价格、服务四个方面的得分总和，等级分为优秀、一般和需整改供应商。对AVL中的供应商的等级评定频次为每半年一次。评定出结果后，及时采取必要措施，对供应商进行绩效考核和相应激励



公司会根据供应商实际情况，提出整改，甚至提出处罚申请，并及时调整采购策略。对于不符合公司发展要求的供应商，也会及时予以淘汰，同时补充新的供应资源

**供应商处罚
及退出**

为推动产业链可持续发展，公司要求所有物料必须符合**RoHS/REACH /PFOS**要求，向供应商发起主要用于披露企业冲突矿产来源的**CMRT调查**（冲突矿产报告模板），要求供应商签署《**有害物质限用法规符合性声明**》，目的是为了公司能够长远健康发展，维护健康的产业链，承担应尽的社会责任。

绿色运营

环境管理体系	31
绿色生产	31
节能降耗	33
绿色办公	34

随着我国双碳战略的深化，公司将绿色低碳融入公司可持续发展的全流程，制定系列绿色政策及项目，以期最终实现“节能、洁能、赋能”的环境友好型企业，为美好社会建设贡献力量。

调兵遣将，运筹帷幄 用万行数据重新定义产能

绿色运营

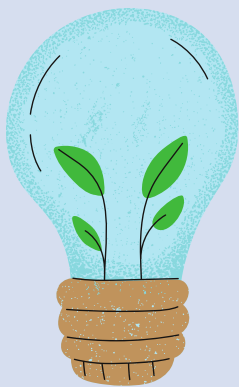
随着我国双碳战略的深化，公司将绿色低碳理念贯穿于企业的可持续发展全流程之中。我们制定了一系列绿色政策和项目，旨在实现“节能、洁能、赋能”的目标，建设环境友好型企业，为实现美好社会作出积极贡献。

在**节能**方面，公司积极推进节能技术的应用，采用高效节能设备和工艺，优化能源利用结构，降低能源消耗。通过引入智能化控制系统、优化生产流程和设备升级改造等措施，不断提升能源利用效率，实现节能减排。

在**洁能**方面，公司致力于转型升级，加大清洁能源的使用比例，推动绿色能源的发展和利用，减少对传统化石能源的依赖，降低碳排放，保护生态环境。

在**赋能**方面，公司倡导员工绿色生活方式，提倡绿色出行、低碳消费，鼓励员工参与环保活动和社区志愿服务。同时，我们与供应商合作，推动绿色供应链建设，引导合作伙伴共同实现绿色生产和循环利用，共同推动产业绿色转型。

通过以上措施的实施，公司积极响应国家双碳战略，不断提升绿色运营水平，以实际行动践行环保责任，为构建美好社会贡献自己的力量。



环境管理体系

公司在环境管理方面采取了积极的措施，建立并导入了ISO 14001环境管理体系，并成功通过了SGS机构的认证。为更好地履行环境管理职责，公司设立了专门的EHS（环境、职业健康与安全）管理部门，负责环境保护、职业健康与安全等方面的管理工作。

通过ISO 14001环境管理体系的建立和认证，公司确立了环境保护的核心价值观和目标，并建立了一套科学、规范的环境管理体系。该体系涵盖了环境政策制定、目标设定与实现、环境风险评估与管控、法律法规遵从等多个方面，为公司环境管理工作提供了明确的指导和保障。

同时，公司专门成立了EHS管理部门，拥有一支专业的环境、职业健康与安全管理工作团队，负责监督和协调

公司各部门的环境保护和职业健康与安全管理工作。该部门致力于完善公司的环境管理体系，加强环境风险管控，推动环境管理工作不断提升和改进。

通过ISO 14001环境管理体系的认证和EHS管理部门的设立，公司进一步加强了环境管理工作，提高了环境保护意识和能力，为实现可持续发展目标奠定了坚实的基础。



绿色生产



公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，执行《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）、广东省地方标准《水污染排放限值》（DB44/26-2001）、广东省地方标准《大气污染物排放限值》（DB44/27-2001）等国家及地方相关法规标准，落实开展公司园区环境管理、治理与改善工作。

光库科技及子公司不属于环境保护部门公布的重点排污单位。生产运营期间，产生的污染物类型主要有：水污染物、大气污染物、固体废物与噪声。公司针对产生的各类污染物制定了内部管理制度，确保了各环保设施的正常运行，废水、废气、厂界噪声的达标排放及固体废物的合规处置。公司每年度均委托有资质第三方机构进行环境监测，覆盖了废水、废气、噪声，结果均为达标。

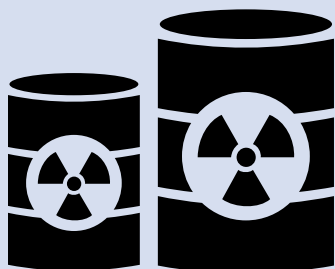
2023年期间未发生过重大环境安全事故，未收到客户、周边的公司或居民、政府部门等相关方有关环境安全方面的投诉。

绿色生产



废水

生活污水、废水处理达到广东省地方标准《水污染排放限值》(DB44/26-2001)标准后,经市政污水管网排入北区水质净化厂处理后排放



废气

废气收集后经活性炭吸附装置、SDG吸附装置处理,达到广东省地方标准《大气污染物排放限值》(DB44/27-2001)和广东省地方标准《家具制造行业挥发性有机化合物排放标准》(DB44/814-2010)要求后于高空达标排放



固废

危险废弃物定期交由有资质的危险废弃物处置单位转移处置,其存储和转移过程符合《危险废弃物转移管理办法》(生态环境部、公安部、交通运输部令第23号)及《危险废弃物贮存污染控制标准》(GB18597-2001)

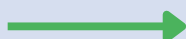


噪声

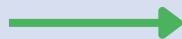
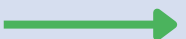
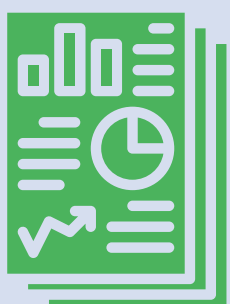
公司着重于优化园区布局,选用低噪声、低振动的机电设备,并采取有效的减振降噪和隔音措施。确保公司的噪声排放符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)3类标准

节能降耗

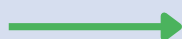
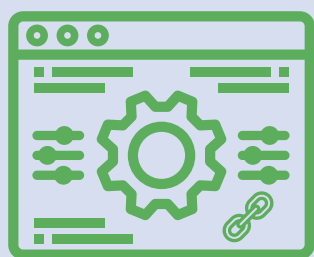
公司结合自身的发展规划和运营目标，认真贯彻执行国家和广东省节能法规，坚持科学发展观，以节能、减排、清洁生产和发展循环经济为重点，细化能源定额考核指标管理体系，建立重点设备能耗统计分析制度，并积极提供检测技术的支持，对能源流程全过程实施动态监测，促进科学管理，合理利用，提高能源利用效率，增强了企业竞争力、促进了企业高速、高效发展，主要能源管理如下：



01 建立企业能源消费平衡表，做好管理工作，掌握能源消耗方向，制定出先进的和合理的能耗定额



02 通过能源消费的统计分析，全面挖掘在管理、设备运行、过程控制等方面的节能潜力，若发现问题，将找出重点能源消耗的工序和能耗原因，提出技术上和管理上的改进措施，不断提高能源管理水平



03 建立了智慧能源云平台，对耗能情况进行实时的可视化统计管理，进而不断地优化改善，降低产品的能耗，增加产品竞争力

绿色办公



01 倡议“人走熄灯”、电脑不使用时及时切断电源等节约用电的行为，并在每个部门设有负责人管理



02 会议室、食堂等公务活动场所不使用不可降解的杯子，并在公共区域摆放使用瓷杯等环保耐用杯具



03 执行“26°C空调节能行动”倡议，要求各部门将公共办公区域环境空调温度控制不低于26°C，避免无人开机“空耗”现象，切实降低用电消耗



04 公司集体宿舍安装使用更节能环保的太阳能热水器设备

05 建立绿色采购制度，优先选择环保、节能、可再生材料的办公用品和设备，如再生纸、环保墨盒等，以减少资源消耗和环境污染

绿色办公



06 开通OA无纸化办公流程，减少纸张的使用，提倡二次使用，节约纸张

07 设立办公室绿色植物区，引入易于养护的绿色植物，提高室内空气质量，净化环境，增加员工工作舒适感和生产效率



08 实施绿色出行政策，鼓励员工使用公共交通工具或共享单车上下班，减少汽车尾气排放，降低碳排放量

09 设立废物分类回收区，设置垃圾桶、纸张回收箱、废电池回收箱等，鼓励员工进行废物分类处理，促进资源循环利用

10 开展绿色办公室竞赛活动，设立节能环保奖励机制，激励员工提出节能环保创意和行动，营造绿色文化氛围

员工成长

合法雇佣 38

薪酬晋升 38

员工福利 39

培训机制 40

职业安全保障 41

人才激励 42

人才是公司的第一资源，公司经过20多年的发展，始终坚持“以人为本”，尊重与呵护每一位员工。我们为员工提供完善的培训与发展机会，并从薪酬晋升、员工福利与安全保障等全面搭建人才体系，促进人才成长。

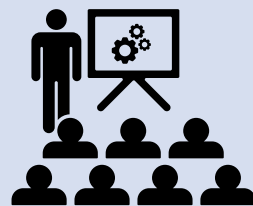
员工成长

个人发展规划



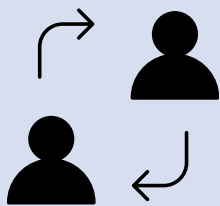
公司鼓励员工制定个人职业发展规划，并提供相应支持和资源，帮助员工明确职业目标、发展方向和成长路径。通过定期的个人发展谈话和评估，公司与员工共同探讨职业发展计划，为员工提供发展建议和职业规划指导。

公司投入资源开展多样化的培训和学习活动，包括内部培训、外部培训、在线学习等形式，覆盖技术、管理、领导力等多个领域。员工可以根据自身需求和职业发展方向选择适合的培训课程，不断提升专业技能和综合素养。



培训与学习机会

轮岗与跨部门交流



公司鼓励员工参与岗位轮岗和跨部门交流，拓宽工作视野，提升综合能力和团队协作能力。通过跨岗位学习和工作经验积累，员工可以更好地理解企业运作机制，增强岗位适应能力和综合素质。

公司实行科学公正的绩效评价制度，根据员工的工作表现和成果进行评定，为优秀员工提供晋升、加薪、奖金等激励措施，激发员工的工作积极性和创造力，鼓励员工不断挑战自我，实现个人价值和职业目标。



绩效评价与激励机制

反馈与改进机制



公司建立开放的反馈与改进机制，鼓励员工提出意见和建议，促进沟通和交流，及时解决问题和困难，不断改进工作环境和组织氛围，为员工提供更好的发展平台和成长空间。

合法雇佣

截至报告期末，本公司及子公司在职员工总数为**2,054**人。公司按照《劳动法》《劳动合同法》《社会保险法》等法律法规的要求，建立了完善的人力资源管理制度，规范劳动用工、与员工签订劳动合同，为员工办理社会保险与公积金，享受国家法定休假政策。公司还秉持以下合法雇佣的原则：



人性化管理：公司尊重员工的个人权利和隐私，倡导人性化管理理念，关

心员工的家庭生活和个人情况，提供灵活的工作安排和福利政策，实现工作与生活的平衡



工资福利保障：公司按照国家规定，及时发放员工工资，并提

供符合法定标准的各项福利待遇，包括但不限于加班费、节日福利、医疗保险等



安全生产保障：公司重视员工安全生产，建立健全安全生产制

度和培训机制，提供必要的安全防护设备和培训，确保员工的生命安全和身体健康



劳动关系和谐稳定：公司积极促进员工和企业之间的沟通和合作，建立健全的劳动

关系，及时解决员工的合法诉求和困难，维护劳资双方的合法权益



员工健康管理：

公司注重员工身心健康，开展定期健康体检、心理健康辅导等活动，关心员工的身心健康，并提供必要的支持和帮助



平等就业机会：公司严格执行平等就业原则，不以性别

种族、宗教、年龄等因素歧视员工，确保每位员工都能享有公平的就业机会



职业发展与培训：公司为员工提供广阔的职业发展空间和多样化的培

训机会，鼓励员工不断学习和提升自我，实现个人职业目标

薪酬晋升



公司建立了以绩效为导向，以实现可持续发展为目标，有利于公司和员工共享发展成果的薪酬制度。公司薪酬制度的设计以激励性、公平性为原则，结合经营及行业特点，以岗位责任、工作绩效、工作技能等综合指标来评定各级别的工作报酬。

在薪酬调整方面，公司一方面根据员工岗位技能、经验等给予相应调整，另一方面也根据劳动力市场情况，物价消费水平等对公司总体薪酬水平进行普适性调整。公司提供具有吸引力的股权激励机制，同时公司根据市场薪酬水平提供具有吸引力和竞争性的薪酬体系。公司高管薪酬根据在公司担任的具体职务，按公司薪酬管理制度执行。董事及监事薪酬议案交股东大会审议批准。公司在执行和贯彻现行薪酬制度的基础上，根据行业 and 公司的变化不断完善，从而使薪酬制度和薪酬水平满足公司发展需要。

员工福利

光库为员工提供了各种福利待遇和服务，例如，公司提供免费的公寓式宿舍、免费工作餐、免费接送班车、健身俱乐部、光库啤酒节、传统节日礼物、年度健康体检、运动协会（羽毛球、篮球、足球等）、定期部门团建活动等，提高员工对公司的认同感与凝聚力。公司持续优化员工关怀体系，致力于培育员工的归属感，实现员工与企业共同成长的双赢局面。



光库啤酒节



光库篮球赛



拔河比赛



团体游戏

培训机制



新员工入职实操培训



年度培训——工作态度

公司长期致力于人力资源的开发与培养，为提高各类人才队伍的素质及专业技能，公司根据实际结合员工的培训需求安排，公司制订年度培训计划，以理论与实践相结合的方式开展，培训形式以内训、外训

相结合，授课内容广泛，主要以技术、管理相结合，通过年度培训计划与在岗技能实操双管齐下，让员工快速理解与掌握培训内容，从而较快融入公司。

2023年，公司全年组织培训课程**686**期，新员工培训**156**期。公司大力加强员工岗位知识、技能和素质培训，内容涵盖管理类、技能类、产品进阶、专业技术类、职业化素养类、安全类及新员工培训等方面。



职校生理论培训



职校生培训结营

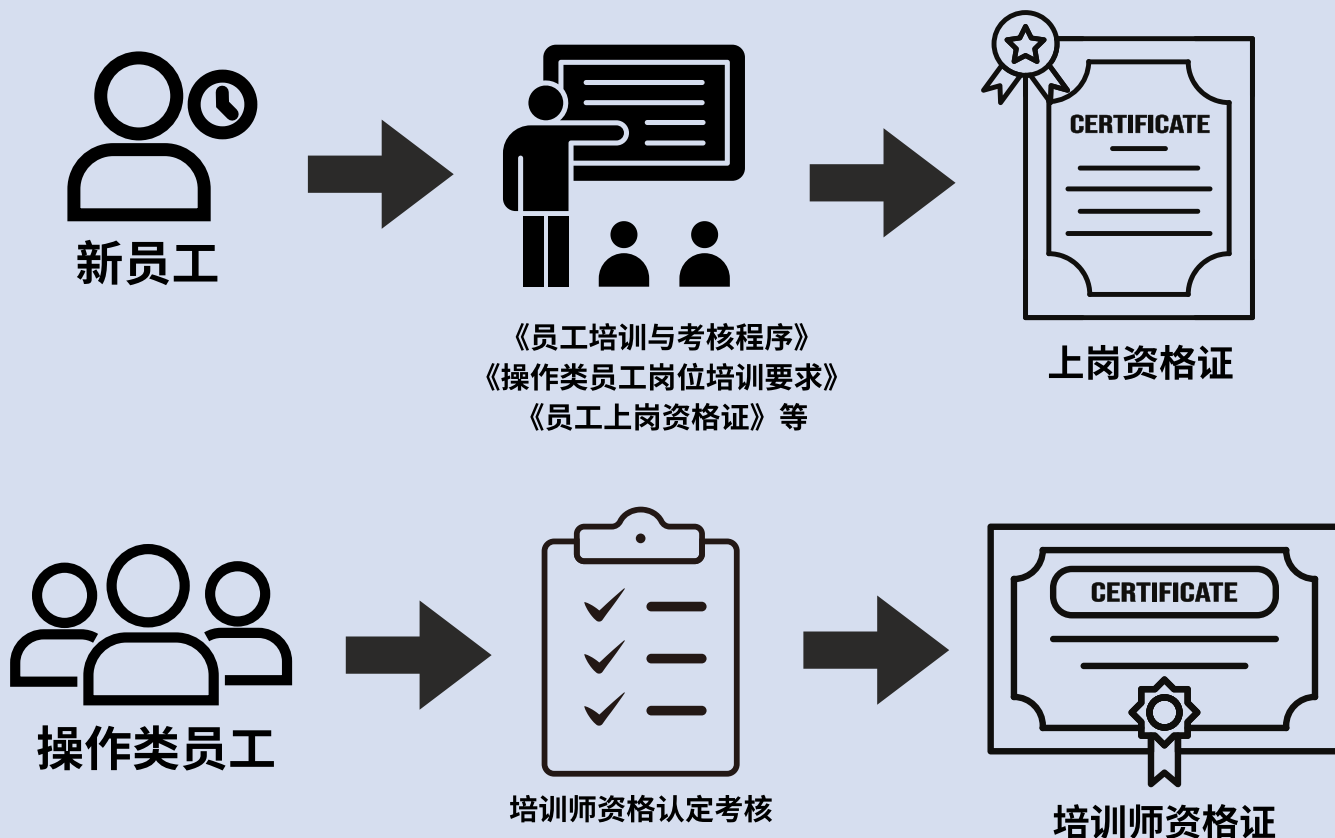
职业安全保障

公司以《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》以及所在地相关法律法规为指导依据，持续提升职业健康安全管理水平。2023年，公司全年没有发生过生产安全事故。

针对新员工的安全培训，公司实行严格的培训与考核制度。新员工在上岗之前必须通过《员工培训与考核程序》、《操作类员工岗位培训要求》等制度的学习与实操，并进行独立生产实习。只有在生产效率及良率达到既定标准的情况下，实习生才能获得上岗资格证，获准正式上岗。

此外，为了确保新员工接受到专业、高效的培训，公司制定了《培训师资格证》规定，对公司操作类员工（包括检验员）的培训师资格进行认定程序。只有通过了培训师资格认定考核的员工，才能获得培训师资格证，成为公司内部的合格培训师，有资格向新员工传授岗位技能知识。

通过这些制度和措施，我们致力于确保员工的职业安全和健康，并为公司的持续稳健发展提供坚实的保障。



人才激励

公司致力于建立一系列完善的人才激励管理制度，以确保人才队伍的稳定和发展，并为人才工作提供全方位的支持和保障。我们制定了涵盖股权激励计划、人才需求规划、人才晋升与发展计划、人才引进立项、调度实施、知识产权保护、项目绩效管理全流程的管理体系文件。



为了进一步激励员工的积极性和创造力，公司引入了股权激励机制。通过股权激励，员工可以分享公司发展成果，增强归属感和责任感，激发更大的工作动力和创业热情。我们设立了股权激励计划，为员工提供了购买公司股票或股权的机会，使员工成为公司的股东之一，共同分享发展成果。这不仅吸引和留住了优秀人才，还促进了员工与企业利益的紧密结合，推动员工积极参与公司战略决策和业务发展，为公司的长期发展注入新的活力和动力

股权激励计划

人才晋升计划

公司注重员工的晋升和发展机会。我们建立了清晰的晋升通道和评定机制，为员工提供了广阔的晋升空间和发展平台。公司还定期进行员工绩效评估，根据员工的表现和贡献给予适当的晋升和加薪机会，激励员工不断提升自身能力，实现个人职业目标



为了激励员工积极创新，公司实施了多项激励措施，包括《企业创新奖励办法》等管理办法，设立了金点子奖、工艺改进奖、优秀研发项目奖、专利申请奖、专利奖等创新奖项。这些措施旨在鼓励员工积极参与创新活动，培养员工的创新意识和自主创业精神，并为员工提供了广阔的发展平台

人才创新计划

人才培训计划

为了帮助员工提升技能和知识水平，公司不断开展各类培训和学习活动。我们组织丰富多样的内部培训课程和外部学习机会，覆盖技术、管理、职业发展等多个领域，帮助员工不断提升专业能力和综合素质



公司还注重员工福利和关爱。我们提供具有竞争力的薪酬福利待遇，为员工提供良好的工作环境和生活保障，关注员工的身心健康，建立健全的员工关怀体系，营造和谐、和睦的工作氛围

员工福利计划

这些激励措施综合起来，为员工的个人发展和职业成长提供了全方位的支持和保障，促进了员工的积极性和创造力，推动了公司的持续发展和壮大。

人才激励

公司的一系列人才激励管理政策形成了从人才需求规划、人才引进立项、调度实施、知识产权保护、项目绩效管理等全过程的体系文件。公司通过制定《企业创新奖励办法》等管理办法，建立长效的创新机制，鼓励自下而上的创新，培养自驱型员工，以下是公司设立的金点子奖的优秀案例。



孙总监、刘总监为获奖员工颁奖
金点子获奖员工（部分）

“金点子”获奖名单			
部门/产品线	提案主题	提案人	奖项
光学冷加工/光学冷加工	自动滴抛光液时间节省	舒工	特等奖
光学冷加工/光学冷加工	切割2WPBS上盘时, 硅片调整为载玻片	潘工	一等奖
生产一部/密封节	烧结工装洁净度防护	白工	一等奖
生产一部/镀膜组	酒精的回收二次利用	伍工	一等奖
光学冷加工/光学冷加工	保护片切割时间节省	彭工	二等奖
生产三部/U3线	PBS放置方式变更	于工	二等奖
生产一部/自由空间隔离器	LC产品的线长不良拦截	刘工	二等奖
生产三部/有源生产线	优化镀膜工装夹具	钟工	二等奖
品质部/IQC	减少一体化镜筒来料检验时间	张工	三等奖
生产一部/镀膜组	加华产品良率提升	田工	三等奖
生产一部/镀膜组	SUS和MT产品取消了CCD检查	陈工	三等奖
生产四部/激光输出头	机械件快干胶点付改善	谭工	三等奖
MC/MC	提高入库效率及货位准确性	晏工	三等奖

金点子获奖主题（部分）

金点子与节能降耗



案例01 尾纤O2的微细管种类繁多，数量巨大，且部分微细管为价格昂贵的进口机定制化物料。聂工发现次类别微细管仅因光纤/连接器瑕疵不良而导致微细管同步报废，存在浪费。他联想到高温碳化胶的现象，提出将原先报废的微细管送入马弗炉将微细管内部胶水高温碳化后拔出裸纤，清洗干净后可重新投入使用，减少物料报废，预计每年可回收利用**1.5**万个微细管。



案例02 镀膜组的伍工发现产线回收的酒精产生量大，却直接导入了废液回收桶，十分可惜。伍工对于该浪费思考着如何利用起来。通过与相关工程师了解，类似清洗镀膜夹具、胶房的胶瓶、胶帽以及偏振光学外封工产品等洁净度要求不高的物料，可以使用回收后的二手酒精替代新酒精进行清洁。改善后新酒精每日使用量由**160**瓶减少到**140**瓶。

社会共进

依法纳税 45

公益事业 45

行业发展 46

校企合作 47

光库科技在稳定发展的同时，利用自身优势与资源，长期致力践行企业的社会责任。公司一直以来坚持依法纳税，招纳社会人才，报告期内解决就业岗位超500个，参与行业各类重大展会，持续支持教育振兴建设、深化产教融合、促进校企合作等举措，以实际行动履行社会责任。

依法纳税

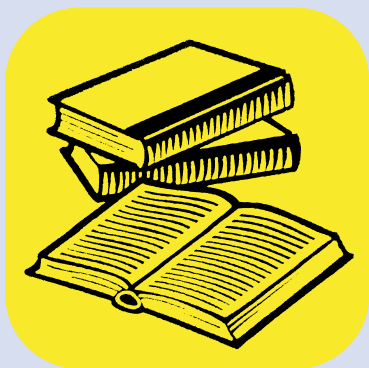
在本报告期内，光库科技充分履行了依法纳税的义务，积极缴纳各项税金，2023年合计国内缴税**5377.5**万元（不含境外子公司、香港光库等）。这些纳税款项不仅是公司的合法义务，更是对国家财政的有力支持和贡献。通过按时足额缴纳税款，光库科技积极参与国家经济建设和社会发展，为国家和地方财政的健康发展作出了重要贡献。我们将继续严格遵守税法法规，诚信守法经营，为社会稳定和经济发展做出应有的贡献。



缴纳税金共
5377.5 万元

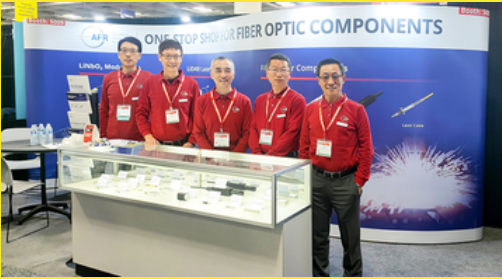
公益事业

光库科技一直以来都积极履行企业社会责任，始终关注国家脱贫攻坚工作，并积极响应国家巩固拓展脱贫攻坚成果的号召。我们深知教育是扶贫工作的重要一环，因此一直致力于支持偏远山区的教育事业。我们通过捐资助学和图书馆等多种方式，为贫困地区的孩子们提供更好的学习条件和教育资源，帮助他们改变命运、走向更美好的未来。光库科技将继续发扬公益精神，积极参与各项社会公益事业，为建设更加美好的社会贡献我们的力量。



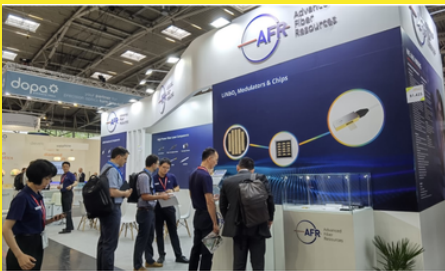
行业发展

光库科技一直以来都将科技创新视为企业发展的核心驱动力，不断推动行业的新发展。我们不仅注重产品质量和技术创新，还积极参与行业内的各类展会、研讨会等活动，与同行者共同交流学习，拓展合作机会。在报告期内，公司累计参与了**2**次行业会议和**5**次国外展会，充分展示了光库科技在技术创新、产品研发和市场拓展方面的成果和实力。我们将继续致力于推动行业的进步和发展，不断探索创新之路，为行业的繁荣做出更大的贡献。



2023年1月31日-2月2日，美国西部光电展（Photonics West）在旧金山 Moscone Center 举行。全球光电与激光行业企业荟聚湾区，共同交流新产品、新技术。本次展会，光库科技重点展出了高功率光纤激光系列产品，以及多款调制器、激光雷达光源模块新品，引来众多客户上前问询。在为期三天的交流会上，来自世界各地的业内人士和客户不仅对光库丰富的产品系列、过硬的产品质量和出色的国际合作能力给予了高度评价，也对光库持续的创新能力给予了充分肯定。

2023年3月7-9日，美国光纤通讯博览会（OFC）在圣地亚哥国际会展中心举行。光库科技携子公司加华微捷、米兰光库联袂亮相，带来铌酸锂调制器、激光雷达光源模块、光网络无源器件及微连接等产品。作为全球光通讯领域的专业盛会，本届OFC吸引了超500家参展商共聚一堂，展示光通信模块、系统和网络方面的最新研究成果。光库科技与子公司共计展出32款产品。国际化的团队阵容、前沿的产品技术、简洁大气的展位设计吸引了众多参观者前来咨询和互动，一些展品当场就吸引了众多目光。



6月27日到30日，2023年德国慕尼黑国际光博会（Laser World of Photonics 2023）在慕尼黑展览中心成功举办。本届展会吸引了来自全球40个国家和地区的1300多家企业参展，40000名专业观众观展。光库科技携升级版光学延迟线、高功率连续光纤激光器件、激光雷达光源模块以及铌酸锂调制器等产品亮相本次光电展，引起现场广泛关注。

7月11日-13日，2023年慕尼黑上海光博会在上海国家会展中心成功举办，此次展会共计有1,160家企业参展，吸引了近十万名专业观众观展。光库科技携高功率光纤激光器件、激光雷达光源模块以及铌酸锂调制器等产品亮相展会，并在现场先后举办两场演讲。演讲涵盖了光库科技的最新研究成果、技术创新和行业趋势分析，吸引了众多客户、媒体的关注和好评。展会期间，行业媒体来到光库科技展位进行专访，并对公司的创新能力和市场表现给予了高度评价。



校企合作

报告期内，我们与多所知名高校合作，合力培养高端人才。如与天津大学签署博士后联合培养协议；与暨南大学达成合作，成立暨南大学研究生创新实践与实习基地，并收到学校授予的校外导师证书；与广东工业大学达成合作，成立研究生联合培养基地。

此外，我们也同样重视引进及培养高技能人才，增强校企合作，定向培养人才，2023年与多家职业院校，如珠海市第一中等职业学校、珠海市理工职业技术学校、清远市技师学院及珠海工贸技工学校等，建立了良好的合作关系。



2023年应届毕业生参加训练营



珠海市理工职业技术学校参观光库



未来展望

在2023年，光库科技经历了一年的挑战与成长，我们在面对各种困难和变化时，展现了顽强的拼搏精神。我们不仅成功应对了外部环境的不确定性，还以光库工匠精神为指引，不断提升产品质量，拓展技术边界，在行业中赢得了良好的口碑和业绩。回顾2023年的成绩，我们坚信这不仅是过去一年的收获，更是未来发展的契机。

展望未来，2024年是光库科技发展的关键时期。我们将继续秉持ESG理念，将环境、社会和公司治理纳入企业发展的全面考量。结合两会提出的新质生产力概念，我们将致力于推动产业、环境、社会以及公司治理的全面提升和升级。在产业方面，我们将加强科技创新，探索新的生产技术和工艺，提高生产效率和产品质量，助力产业升级和转型。在环境方面，我们将持续推进绿色智造，降低资源消耗和环境污染，为构建美丽中国贡献力量。在社会方面，我们将关注员工福祉，促进员工成长和发展，为社会稳定和谐作出贡献。在公司治理方面，我们将强化内部控制和风险管理，提高透明度和信息披露水平，建立健全的公司治理机制，维护公司长期稳定发展的根基。



附录

关键绩效

01 经济

指标	单位	2023
资产总额	万元	2,000,72.22
营业收入	万元	709,89.80
基本每股收益	元/股	0.2432
研发投入金额	万元	123,90.71
研发投入占营业收入比例	百分比	17.45%
纳税总额	万元	5,377.5
归属于上市公司股东的净利润	万元	59,63.61

02 治理

指标	单位	2023
财务报告重大缺陷数量	个	0
非财务报告重大缺陷数量	个	0
财务报告重要缺陷数量	个	0
非财务报告重要缺陷数量	个	0
内部控制审计报告	/	标准无保留意见
贪污诉讼案件	件	0

03 社会/环境

指标	单位	2023	指标	单位	2023
员工总数	名	2,054	安全生产责任书签订	人次	2,707
员工参与培训人次	人次	10,443	安全生产责任事故	次	0
员工培训总支出	万元	35	三级安全教育培训	人次	3,186
劳动合同签订率	百分比	100%	安全演习场次	次	8
研发人员数量	人	485	重大环境污染事故	起	0
研发人员占比	百分比	23.61%	固体废弃物处理率	百分比	100%

调查反馈表

尊敬的读者：

感谢您阅读《珠海光库股份有限公司2023年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》并参与我们的反馈调查！请您填写以下问卷，提供宝贵的意见和建议。您的反馈对我们非常重要，我们会认真听取并持续改进我们的报告。

您对此报告的整体评价

很好 较好 一般 差 很差

您认为此报告是否强调了光库科技在环境、社会及公司治理方面的重要信息

很好 较好 一般 差 很差

您认为此报告中披露的内容、数据是否真实、可信、完整

很好 较好 一般 差 很差

您对此报告的可读性是否满意（如排版设计、结构编排、颜色选用等）

很好 较好 一般 差 很差

您是以何种方式获得此报告？

您认为还有哪些缺失的内容、数据等需要在报告中体现？

您对此报告还有什么建议？



您也可以通过扫描左边
二维码线上填写反馈



珠海光库科技股份有限公司

地址：珠海市高新区唐家湾镇创新三路399号

电话：0756 389 8809

传真：0756 389 8080

邮箱：IR@fiber-resources.com

网址：www.afrlaser.com