



股票代码: 300157

地址: 北京市海淀区丰秀中路3号院4号楼

网址: www.ldocean.com.cn

电话: 010-56931156

2023 年度

环境、社会及公司治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND
GOVERNANCE (ESG) REPORT

新锦动力集团股份有限公司

目录 >>>

关于本报告	01
董事长致辞	03

走进新锦动力

公司概况	05
股权架构	06
发展历程及重大事件	07
业务概况	09
企业文化	15

多元协同 共谋发展

可持续发展目标	16
可持续发展行动	17

筑牢根基 凝聚力量

党建体系	19
党建教育	19
党建品牌	20

专题 新能驱动 低碳引领

企业绿色业务	21
企业绿色推广	23
企业绿色展望	24

稳健管理 卓越追求

规范运作，稳健发展	27
依法治企，行稳致远	30
披露有道，价值共创	31
恪守原则，诚信为魂	32

价值共生 产业共赢

研发创新，智领未来	47
质量控制，精益求精	54
客户至上，守护权益	59
供应管理，协同共进	63
信息安全，守护无懈	66

致力公益 大爱无疆

爱心传递，温暖无界	89
公益之心，点亮希望	90

绿色守望 共护家园

山清水秀，蓝天常在	35
节能降耗，绿色发展	37
涵养水源，永续利用	39
轻装环保，减塑生活	40
净土无染，清洁生产	40
低碳办公，节能先锋	44

以人为本 和谐发展

和合共生，携手并进	71
育才发展，共进双赢	79
健康为本，安全为基	82

未来展望	91
------	----

附录	
关键绩效表	93
指标索引	99
意见反馈表	100



关于本报告

本报告是新锦动力集团股份有限公司(以下简称“新锦动力”“公司”“集团”或“我们”)发布的首份环境、社会及公司治理报告(以下简称“ESG 报告”)。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则,详细披露了公司 2023 年度环境、社会与公司治理的实践及绩效。

报告范围

本报告以“新锦动力”为主体,包括下属分子公司,除特别说明外,本报告范围与本公司年报范围保持一致。

时间范围

2023年1月1日至12月31日(简称“报告期”)。为增强本报告的对比性和前瞻性,部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次,与财务年度保持一致。

编制依据

- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》(2023 年 12 月修订)
- 《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》(2006 年)
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南(CASS—ESG5.0)》
- 全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准(GRIStandards)》(2021 年版)
- 联合国可持续发展目标(SDGs)
- 可持续发展会计准则委员会 SASB 准则

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位,若与财务报告不一致之处,以财务报告为准。

释义说明

释义项	释义内容
新锦动力、公司、集团或我们	新锦动力集团股份有限公司
新锦化机	锦州新锦化机械制造有限公司
新赛浦	廊坊新赛浦特种装备有限公司
博达瑞恒	北京博达瑞恒科技有限公司
川油设计	四川川油工程技术勘察设计有限公司
金陵能源	成都金陵能源装备有限公司
恒泰制造	恒泰艾普集团制造有限公司
RRTL	Range Resources Trinidad Limited

确认及批准

本报告于2024年4月1日获公司董事会批准,并与年报同期发布。董事会承诺对报告内容进行监督,确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述,并对内容真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

本报告可以在深交所网站(<http://www.szse.cn>)查阅和下载。

董事长致辞

“

我们深刻认识到，只有积极贯彻ESG理念，加强在环境保护、社会责任和公司治理等方面的努力，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。

”



董事长 **王莉斐**

在全球经济一体化加速的时代浪潮下，国际能源形式正经历前所未有的变革。随着全球气候变化的严峻挑战日益凸显，清洁能源与可再生能源的发展已成为不可逆转的趋势。在这一背景下，国际能源形势的深刻变革对企业ESG管理提出了更高的要求，国家及公司所处行业在ESG方面的形势也展现出新的风貌与动向。

随着我国“双碳”目标的提出和生态文明建设的持续推进，ESG成为企业可持续发展的重要评价指标。政府、监管机构以及社会各界对企业ESG方面表现寄予厚望，期望企业在追求经济效益的同时，更要实现环境保护、社会责任和公司治理的和谐共生。

作为能源领域的高端装备制造和综合服务商，我们深知自身在ESG方面的责任和使命，立志践行可持续发展战略。我们深刻认识到，只有积极贯彻ESG理念，加强在环境保护、社会责任和公司治理等方面的努力，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。

回首2023年，我们**致力绿色业务，推动低碳发展**，成功参与了绿氢氨一体化项目，承接152万吨/年零碳氢氨项目合成气压缩机业务，通过产品积累和技术创新引领低碳产业的发展潮流，为国家实现“双碳”目标做出了实质性贡献。我们**弘扬大国智造，践行企业责任**，紧跟“一带一路”倡议，布局全球业务，推动大国智造走向世界，展现企业的社会担当。我们**优化公司治理，防范经营风险**，确保企业稳健运营。

展望未来，我们将以ESG战略思想为指引，制定更加具体、可行的行动计划。我们将深化与国内外先进企业的合作与交流，学习借鉴他们在ESG方面的先进经验和先进技术，持续提升自身的ESG管理水平，为实现全球可持续发展贡献力量。

最后，诚挚邀请每一位关心公司发展的股东、合作伙伴、员工及社会各界同仁，共同见证并参与我们走向更高水平的可持续发展之路。让我们携手共进，以实际行动回应时代赋予我们的挑战与机遇，共同谱写更加美好的未来篇章。

走进新锦动力

公司概况

新锦动力是一家高科技、集团化、国际型的高端装备制造和综合能源服务商，依托国内领先的油气勘探开发专业软件及技术服务起家，经过多年的成长与发展，构建了以高端装备制造业务为中心，与能源及能源服务业务相互融合、互为一体的业务格局。公司装备产品可应用于石油化工、煤化工、天然气化工、天然气输送、天然气液化、绿色能源、绿色发电及储能等领域，作为“三大石油公司”的多年优质服务商，提供专业测井车及固井车等设备，在油气勘探开发一体化服务、工程作业技术服务方面积累了丰富经验，具备相应业务资质和领先的技术水平。

通过不断的技术积累和迭代升级，公司产品的技术成熟度、可靠性和稳定性均已达到行业内领先水平，新锦动力为广大用户提供了高质量的产品和服务。经过多年的运营和发展，公司已逐步成为我国离心式压缩机、工业驱动汽轮机及其成套设备设计制造的重点企业之一，在行业内具有较高的市场地位。

新锦动力以市场需求为导向，自主创新和引进新技术并举，不断提高企业的经营管理水平和核心竞争能力。立足国内，放眼国际，公司积极拓展国际市场，提升国际业务团队水平，为全球客户提供了卓越的产品和服务，海外业务竞争力日益增强，向国际市场彰显公司雄厚的技术实力。

未来，我们将紧抓制造业转型升级的契机，推动装备制造迈向高端化、智能化、服务化。以深耕国内为基石，勇拓海外市场，借助行业东风，实现优势资源的互补融合，全面增强业务综合竞争力，并依托公司强大的研发实力，发挥装备制造企业“新质生产力”作用，为国家能源转型注入强劲动力！

股权架构



发展历程及重大事件

2005 年

成立于 2005 年，由最初的石油勘探软件开发企业，逐步发展为一家高科技、集团化、国际型的高端装备制造制造商和综合能源服务商。

2012 年

收购廊坊新赛浦特种装备有限公司，以此作为集团进入高端制造行业的开端。

2016 年

收购锦州新锦化机械制造有限公司，是集团正式进军装备制造行业的重要标志。

2023 年

立足国内优势，放眼全球机遇，正式更名为“新锦动力集团股份有限公司”。

2011 年

经过多年的深耕细作，集团于 2011 年 1 月 7 日在深圳证券交易所上市。

2012 年

收购北京博达瑞恒科技有限公司，加深集团勘探开发技术服务领域的护城河。

2016 年

收购四川川油工程技术勘察设计有限公司，集团开始提供工程设计及 EPC 服务，进一步完善公司产品及服务结构。

2022 年

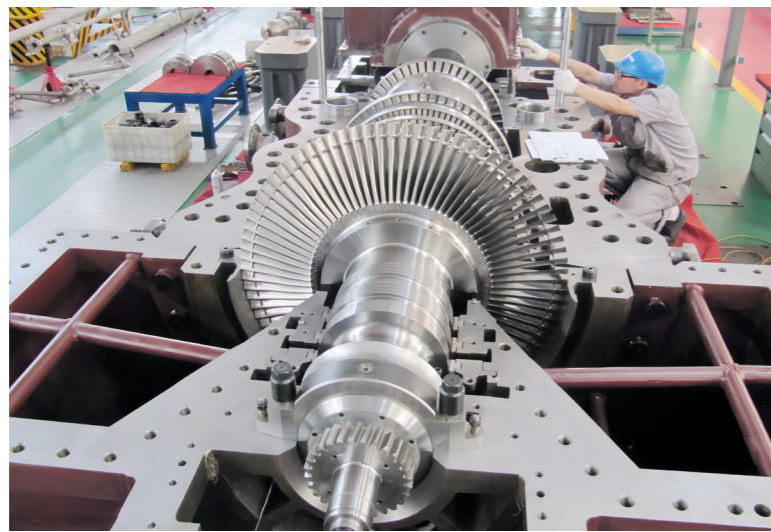
正式从油气服务商升级为高端能源装备制造领航者。



业务概况

公司旗下主要子公司有新锦化机、新赛浦、博达瑞恒、RRTL、川油设计、金陵能源、恒泰制造等，主要业务分为下述两大板块：

高端装备制造



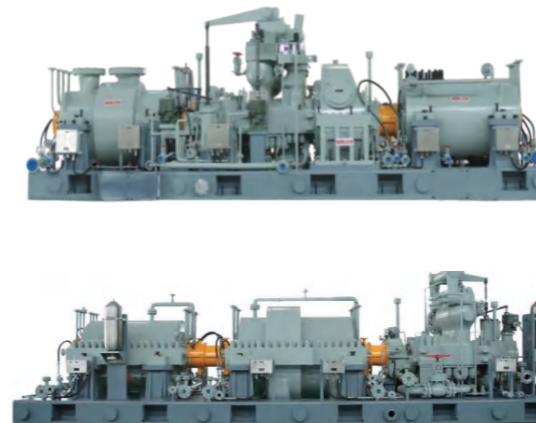
新锦化机

作为国家高新技术企业，凭借专业的透平机械技术、精湛的加工制造工艺、可靠的产品质量以及优质的全生命周期服务，公司在行业内具有较高的市场地位，重要子公司新锦化机在透平机械领域具有良好的口碑，是省级“专精特新”小巨人企业，同时也是中国通用机械协会会员单位，拥有国内先进的透平机械生产制造基地。公司集离心式压缩机、工业驱动汽轮机及其成套设备等通用机械产品研发、设计、制造和服务于一体，产品在合成氨、尿素生产应用领域达到世界先进水平。公司提供全生命周期服务，已成为压缩机设备行业内优质检修服务商。



合成氨装置 - 合成气压缩机组
- 氨压缩机组

年产 13-100 万吨



乙烯装置乙烯三机 - 丙烯压缩机组
- 乙烯压缩机
- 裂解气压缩机组

年产 50 万吨



尿素装置 - 二氧化碳压缩机组

年产 30-120 万吨



甲醇装置 - 合成气压缩机组

年产 10-180 万吨



离子膜烧碱装置 - 氯气压缩机组

年产 10-30 万吨

在石油测井车、橇装设备、阀门等石油专用设备领域，公司拥有自主研发、设计、制造能力，并拥有目前国内最大的专业能源测井、测试装备基地之一。公司具备国家工信部汽车改装资质、世界车辆制造厂识别代号证书以及全国各大油田的设备入网证，是国内外油田服务企业的优质供应商，旗下“华美”品牌在国内石油测井车行业具有较高的市场认可度。

新赛浦



金陵能源



恒泰制造

随着市场需求增长与国内外市场拓展，公司于2022年入驻石家庄装备制造产业园，投资建设透平机械与特种装备制造基地，该项目被列为河北省重点项目。借助石家庄的政策与地理位置优势，吸引人才，推动公司业务发展，扩大高端制造业务规模。



能源及能源服务



公司能源服务业务根基深厚，从事油气勘探开发专业软件研发、销售、服务业务，并处于国内领先水平；具备 EPC 总包能力，提供全链条技术服务。

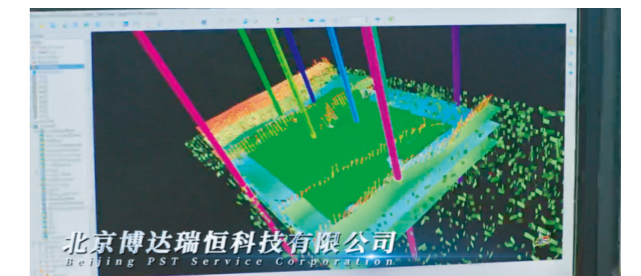
Range Resources Trinidad Limite

公司拥有位于特立尼达和多巴哥（以下简称“特多”）三块油气田，占地面积达 17,300 英亩。公司开采的石油定向销售至特多国家石油公司，目前公司已通过业务整合和组建管理团队，加强油田勘探力度和提升精细化开发水平。通过钻探新井、老井复产和在产井的增产作业措施，继续提升油田产量。



博达瑞恒

在油气勘探开发软件研发、销售、技术咨询与技术服务领域，公司自主研发 EPoffice 一体化软件平台成为国内主流技术，为国内外石油公司提供解决方案。EPoffice 包含 50+ 模块和 8 大软件产品，具备在地震资料处理、储层预测等领域的特色专利技术和服务体系。



◆ EPoffice 一体化软件平台

川油设计

在工程作业技术服务领域，公司具备燃气工程、长输管道甲级资质，主要从事石油天然气等行业的工程设计、总承包、项目管理和咨询服务，在业内拥有良好的信誉。



◆ 油气工程项目

企业文化



多元协同 共谋发展

可持续发展目标

管理维度	管理理念 - 对应下文标题	SDGs
公司治理G	筑牢根基，凝聚力量 稳健管理，卓越追求	8 体面工作和经济增长 10 减少不平等 16 和平、正义与强大机构
环境保护E	绿色守望，共护家园	7 经济适用的清洁能源 13 气候行动 15 陆地生物
产业价值S	价值共生，产业共赢	9 产业、创新和基础设施 12 负责任消费和生产 17 促进目标实现的伙伴关系
员工权益S	以人为本，和谐发展	3 良好健康与福祉 5 性别平等 10 减少不平等
社会责任S	致力公益，大爱无疆	1 无贫穷 8 体面工作和经济增长 11 可持续城市和社区

可持续发展行动

利益相关方沟通

公司积极与利益相关方进行沟通，建立常态化的交流机制，设立多种沟通渠道，及时了解各相关方的意见与建议，确定公司的ESG优先事项，并通过管理与实践的持续改进，积极回应相关方的期望与诉求。

利益相关方	关注议题	沟通渠道
 政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 公平竞争 • 反腐败 • 商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> • 机构考察 • 政策执行 • 信息披露
 股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> • 经营绩效 • 信息披露与沟通机制 • 公司治理 • 研发创新 	<ul style="list-style-type: none"> • 股东大会 • 定期报告和临时报告 • 互动易问答 • 投资者热线
 客户	<ul style="list-style-type: none"> • 诚信经营 • 产品质量 • 创新与研发 	<ul style="list-style-type: none"> • 客户满意度调查 • 客户沟通渠道
 员工	<ul style="list-style-type: none"> • 职业健康与安全生产 • 强迫与强制劳动 • 薪酬福利 • 员工培养与发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 员工满意度 • 员工沟通机制 • 职业健康监护 • 安全生产管理
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> • 公平交易 • 可持续供应链 	<ul style="list-style-type: none"> • 签订《供应商廉洁承诺书》
 社区	<ul style="list-style-type: none"> • 助力社区发展 • 社会公益 	<ul style="list-style-type: none"> • 社会公益活动 • 信息披露

实质性议题分析

新锦动力关注外部环境的变化，包括政策法规、市场需求、技术发展等方面的动态。通过收集和分析内外部信息，公司可以全面了解自身所处环境，明确实质性议题的范围和影响程度。



我们对ESG实质性议题进行了识别和重要性评估，梳理了ESG重要议题，并根据议题重要性程度从“对公司可持续发展的影响程度”及“对利益相关方的重要性”两个维度形成实质性议题矩阵。



筑牢根基 凝聚力量

党建体系

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习宣传贯彻党的二十大精神，于2010年5月正式成立党支部，2022年6月变更为党总支。党总支下设3个支部，其中党委委员3名，在册党员59名，形成了一个组织健全、班子团结、工作协调、开拓进取、廉洁高效、富有朝气的战斗集体。

新锦动力党总支在中关村科学城党委的号召和带领下，发挥非公企业党组织在企业中的政治引领作用，学习党的科学理论和重要思想，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉将党的主张和重大决策部署贯彻到企业生产经营中，积极开展各种党建活动，不断增强党组织的凝聚力、引领力和号召力。

党建教育

党建活动是加强党的建设、推动企业发展的重要途径。新锦动力党总支响应上级党组织号召，开展丰富多彩的党建活动，增强党组织的影响力与感召力，让党的精神引领企业走向更好的发展道路。

公司高度重视党员和干部的学习教育，通过制定政治理论学习计划和学习安排计划，在全局范围内有计划、有步骤地开展一系列学习活动，深入贯彻落实科学发展观、社会主义荣辱观和党的二十大精神，不断使党员干部思想稳定，保持良好的精神状态，为开展党建工作提供了思想保证。

公司根据工作需要和形势发展，有针对性地选择学习内容，提高了党员的积极性。通过组织党员干部职工学习《党的二十大报告》和《习近平新时代中国特色社会主义思想》，把学习教育真正落到了实处，并达到了预期的效果。

2023年，共参加中关村红色大讲堂

12次

支部云课堂

12次

各项专题教育培训

5次



逐光而行 众心向党

2023年7月27日，为庆祝中国共产党成立102周年并深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，集团党总支和科协参观了位于北京科学中心的“逐光而行”和“众心向党”两个主题展览，展示了中国共产党领导下的科技先进事迹和科学家精神。此次活动进一步团结和引领集团科技工作者听党话、跟党走，动员引导科技工作者把主题教育学习成果持续转化为实际行动。



党建品牌

新锦动力党总支秉承着“立足企业，党建工作接地气；强化宗旨，党的工作上水平”的发展理念，充分发挥红色先锋队党建品牌的优势以及非公企业党组织在企业中的政治引领作用，将党的主张和重大决策部署融入企业生产经营中，进一步加强党的建设，为公司的长远发展和稳健经营提供了坚实的保障。

公司连续多年获得“先进基层党组织”称号，并获得了2021年度“党建强发展强‘两新’组织党组织”称号。





新能驱动 低碳引领

党的二十大将能源作为国家安全体系和能力建设的重点领域，对深入推动能源革命、确保能源安全作了重要部署。我国正积极推动能源结构的优化调整，以适应绿色低碳的发展要求。新锦动力深挖绿色清洁技术的潜力和应用，坚定地走创新发展的道路，促进产业整合与环保转型，深化绿色能源合作，以中国的新发展为全球注入新活力。

企业绿色业务

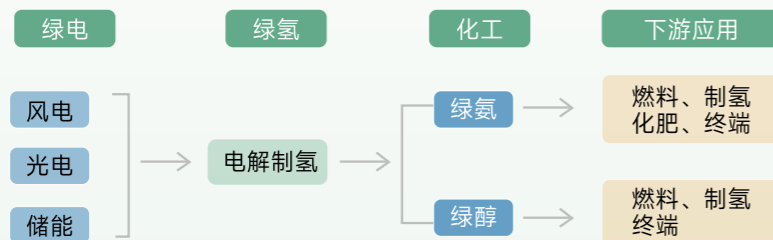
随着全球对可再生能源需求的日益增长，氢基能源项下的绿氢、绿氨、绿醇业务，储能建设方面的压缩空气储能、超临界二氧化碳循环发电逐渐成为行业关注的焦点。新锦动力致力于研发高效、环保的能源解决方案，助力全球绿色能源事业的发展，基于深厚的技术积累和丰富的产品经验，在新能源核心装备领域拥有广阔的应用前景。

2023年，国家发改委、国家能源局联合发布了《氢能产业标准体系建设指南(2023版)》，落实国家关于发展氢能产业的决策部署。公司积极响应全球清洁能源转型的趋势，全力投入氢能储运核心技术的研发与创新，积极参与各类绿氢氨醇项目的招投标和合作开发，布局绿氢氨醇一体化项目核心装备市场。

绿氢氨醇一体化项目

该类项目依托风光发电，电解水制氢，深冷空分制氮生产绿氢绿醇，实现零二氧化碳排放，有效运用可再生资源，破解新能源消纳与氢能运输难题。公司技术中心攻坚克难，为绿氢氨醇项目的可持续发展筑牢技术基石。

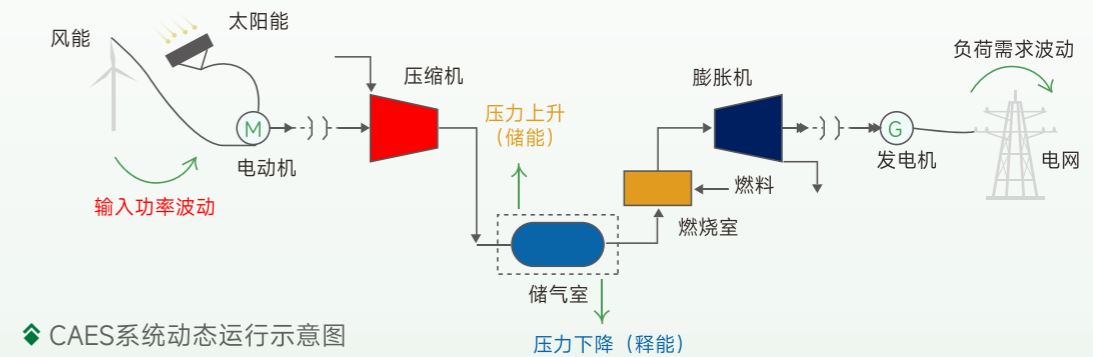
氢氨醇一体化产业链图



压缩空气储能技术

随着国家双碳目标的提出，国内积极发展可再生能源电站建设，电力系统的负荷波动不断变大，对调节能力的需求也随之增强。相比其他储能技术，压缩空气储能技术更绿色、清洁、高效，是一种长时间大规模的物理储能方式。该技术巧妙地将电能转化为空气压力能进行存储，在需要时释放，为储能领域发展指明方向。

新锦化机在核心设备空压机组的研发生产上取得显著成果，试验平台的成功调试为空气储能系统的产业化奠定了坚实的技术基础，为国家构建绿色新型电力系统贡献了重要力量。



超临界二氧化碳循环发电技术

作为新能源电力消纳的重要推手，二氧化碳循环发电技术为推动构建以新能源为主体的新型电力系统提供技术支撑。新锦化机与中国华能集团有限公司强强联合，成功实现了超临界二氧化碳循环发电试验机组在华能西安热工院的72小时高标准、安全稳定的试运行。

新锦化机设计并制造的超临界二氧化碳循环发电试验机组是中国首台套，填补了国内二氧化碳发电领域空白，使我国在全球热力发电技术领域迈入了领先行列，为提升能源利用效率，加速构建绿色清洁低碳的能源体系提供了重要路径。



企业绿色推广

2023年10月，工信部公告《合成氨行业规范条件》，未来将对合成氨行业加强建设监管，对原有落后产能采取减量置换政策。国内高耗能企业积极响应国家能源转型升级的号召，设备更新和技术改造成为实现降碳降能耗目标、提升生产效率和产品质量的关键一环。

近两年，国家已启动二十余个绿氨合成示范项目。新锦动力的压缩机产品及技术在新能源核心装备具备良好的应用空间，依靠自身成熟的产品和技术服务案例，构筑全产业链的核心竞争优势，实现从“以产品为中心”到“以客户需求为中心”的模式转换。有效推动传统能源产业向清洁、高效、智能的新型能源服务体系转变，推动行业整体绿色化进程。

零碳氨项目

2023年，公司承接152万吨/年零碳氨项目合成气压缩机组业务，投产后将成为全球首个利用太阳能或风能等可再生能源零碳氨项目。该项目的实施助推绿色化工产业蓬勃发展，对“双碳”目标实现具有重要意义。



国家能源局深入推进与重点能源资源国的互利合作，积极助力发展中国家能源领域的绿色低碳转型进程，鼓励企业“走出去”互惠协作，让中国的新发展成果惠及全球。新锦动力响应国家政策，弘扬丝路精神，积极扩展绿色能源战略版图，将业务扩展至中东、中亚、东南亚、非洲、中美洲等地，将NEWJCM品牌的压缩机组送往世界每一个能源的发生地，与合作伙伴共同推动绿色能源的转型发展及升级进步。

布局中亚

布局中东

与多方客户开展绿色能源合作

公司参与论坛及展览会

企业绿色展望

2024年2月，工业和信息化部等八部门联合印发《关于加快传统制造业转型升级的指导意见》，提出到2027年，传统制造业高端化、智能化、绿色化、融合化发展水平明显提升。新质生产力带来的新技术、新方法、新模式，也是推动传统制造业转型升级的重要动能。随着能源升级的迭代浪潮，为满足供应链脱碳的需求，中国装备制造企业需制定可持续发展战略，采取研发高性能产品、建设绿色基础设施、优化能源结构等措施，推动循环经济，绿色制造将成为企业新发展方向。

国家能源结构转型已进入新发展阶段，中国装备制造企业需把握碳中和发展趋势，实施战略升级，以在保持全球竞争力。新锦动力集团历经十九载风雨洗礼，已发展成为一家专注于高端装备制造领域的上市公司。集团谋划布局氢能、储能等未来能源和制造产业发展，拓展绿氢绿氨绿醇一体化核心装备市场，同时积极向二氧化碳压缩储能领域延伸。展望未来，新锦动力将凭借在国家重大项目中积累的丰富经验，参与传统产业绿色低碳的改造升级，合作开发全球市场，助力传统能源产业向环保、高效、智能化的新型能源服务体系迈进。

稳健管理
卓越追求

01



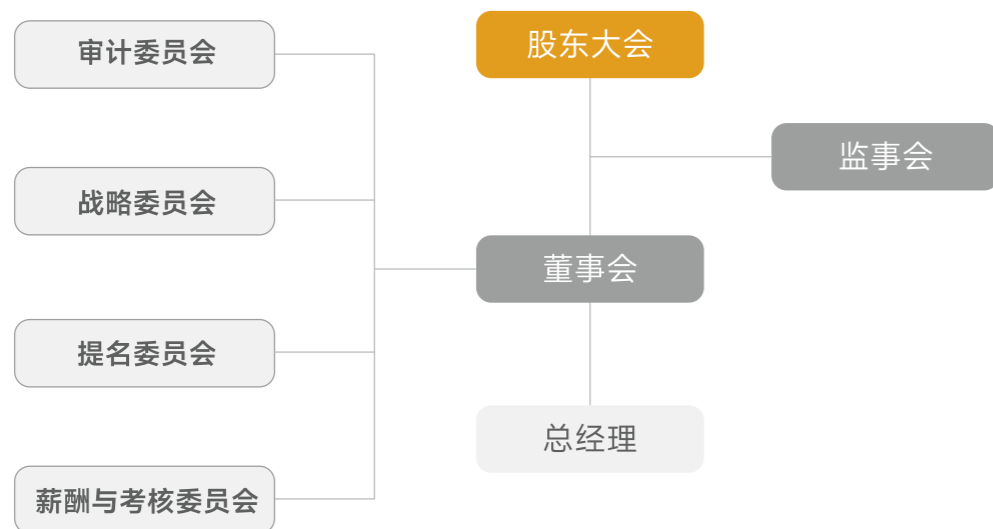
规范运作 稳健发展

治理制度

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等法律法规的要求，结合本公司的具体情况，建立了完善的公司内控制度体系，加强了董事会决策的独立性和专业性，规范了信息披露行为，并优化了财务管理、供应链管理和人力资源管理等环节的风险控制。

三会治理

公司股东大会、董事会、监事会、管理层等机构和人员职责明确，形成了权责分明、协调制衡的机制。公司按照相关的治理文件及内控制度规范运行，持续优化治理，确保稳健运营与价值创造。



◆ 公司组织架构图

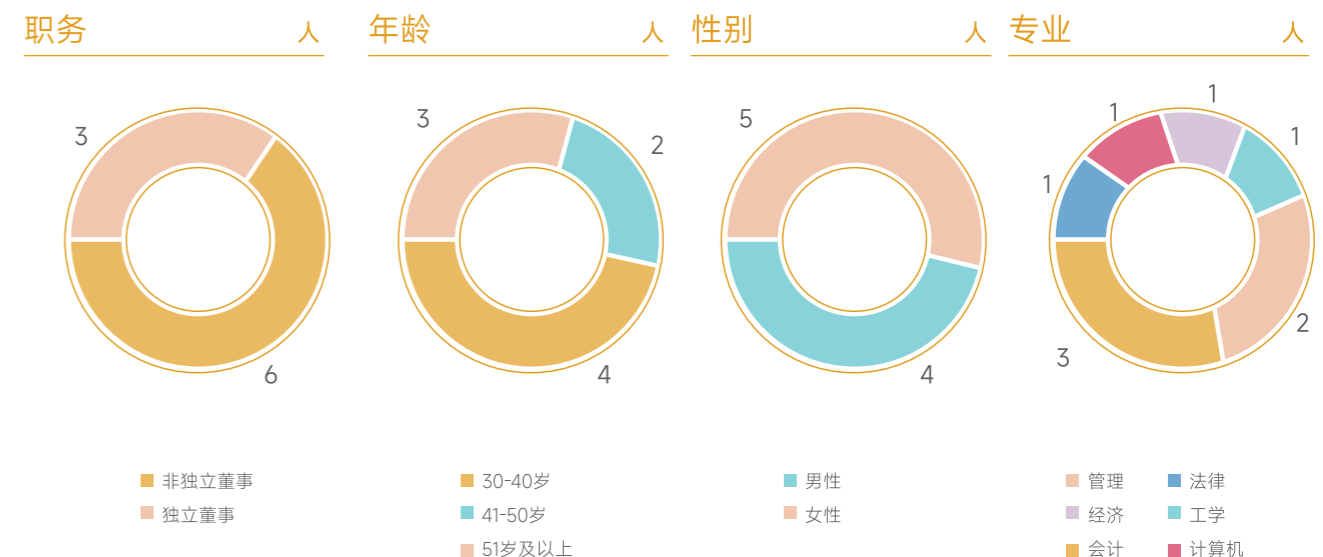
股东与股东大会

公司为充分保障全体股东对重大事项的知情权、参与权和表决权，严格按照《股东大会议事规则》等内部制度召集、召开股东大会，确保股东能够依法行使职权。



董事和董事会

公司严格按照《公司章程》《董事会议事规则》的规定召集、召开董事会会议，依法行使职权，充分发挥公司董事特别是独立董事在公司规范运作中的积极作用。同时，董事会成员具有多元化的专业背景，为决策提供专业知识支持。



公司董事会下设审计委员会、提名委员会、战略委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，各委员会均遵循委员会工作细则，认真履行职责。

	独立董事（位）	非独立董事（位）	独董是否担任主任委员
审计委员会	2	1	是
提名委员会	2	1	是
战略委员会	0	3	否
薪酬与考核委员会	2	1	是

2023年，公司召开董事会会议10次，通过董事会决议53项。召开专门委员会会议12次，累计审议议案16项，其中：审计委员会4次，审议议案9项，审计委员会沟通会4次，讨论年度审计、定期报告、内控情况等问题；战略委员会1次，探讨集团2023年战略发展规划；薪酬与考核委员会3次，审议议案7项。

监事和监事会

公司监事依据《监事会议事规则》的有关要求，认真履职，监督公司生产经营、财务运作及董事、高级管理人员的行为，确保其合法合规。

公司监事会由3名监事组成，其中职工代表监事1名。

2023年召开监事会
8次

累计审议议案
19项



依法治企 行稳致远

风险管理 与 内部控制

公司管理层十分重视公司内部控制体系建设工作，严格按照《企业内部控制基本规范》《企业内部控制应用指引》《企业内部控制评价指引》、中国证监会及深交所等有关部门关于内部控制的监管要求，紧密结合公司的实际情况、特点和管理需求，构建了全面覆盖各职能部门、各级子公司的各个经营管理环节的内部控制体系，并要求各部门、各公司严格执行，确保公司规范运行。

2023年，公司修订23份、制定2份公司内部治理制度并严格落实，未见重大内控缺陷事项。

公司设立审计委员会，下设审计部，专门负责内部审计相关工作，并制定了《内部审计制度》，明确内幕信息知情人的范围和保密责任。公司审计部按内部审计制度执行对集团内的各类专项审计。

为确保公司运作的合规性和前瞻性，公司通过微信群等方式，不定期组织公司董监高对国内最新法律法规、监管动态进行学习。2023年，公司董监高累计参加证监会培训23次，培训时长超40小时。

合规宣传

为了增强员工的合规意识和观念，防止白领犯罪的发生，公司特别开展了合规宣传之白领犯罪预防培训。培训以案例的方式帮助员工了解常见的白领犯罪类型、原因及危害，掌握预防白领犯罪的方法和技巧，强化员工的合规意识，为公司的稳定经营提供有力保障。



税务管理

公司严格遵守国家的税收法律法规，建立了《税务工作管理办法》，并严格按照有关规定及时准确地完成税务申报和缴纳。公司高度重视税务管理工作，强化内部监控和监督机制，确保税务处理的规范性和精确性，为公司稳定发展提供了坚实的保障，有力地支持了公司的长期运营。报告期内，公司实现了良好的税务管理效果，有效保障了公司的稳健发展。

关联交易

公司根据有关法律法规及《公司章程》，制定了《新锦动力集团股份有限公司关联交易制度》，对关联交易的审议及披露程序、决策程序等做出明确规定。公司严格执行关联回避机制，在审议关联交易事项时，关联董事、关联股东必须回避表决，确保关联交易的合法性和合规性。

披露有道 价值共创

信息披露

公司规范信息披露流程，严格执行公司内部的《信息披露管理制度》《重大信息内部报告制度》，确保信息披露真实、准确、完整、及时，从而保障投资者的知情权。同时，公司重视对未公开信息的保密工作，通过加强宣传教育和强化日常管理等方式，培养员工合规意识，降低信息披露风险，防范内幕交易，并刊登在巨潮资讯网、深圳证券交易所网站、《证券时报》等多个平台，供广大投资者查阅。

为确保公司信息披露的及时、真实、准确、完整，推动公司的治理规范，根据公司内部《重大信息内部报告制度》《关于重大信息内部报告相关要求的备忘录》等制度，加强公司对重大事件的管控，提高管理效率和风险防范能力。



2023年对外披露定期报告
6份

临时公告
132份



投资者交流

公司重视与投资者的关系管理，不断优化投资者沟通渠道，加强与投资者的互动交流。通过准确及时的资本市场信息传递，公司能够充分展现其投资价值，促进公司的高质量发展。

为了加强公司与投资者之间的信息沟通，维护公司股东特别是中小股东的合法权益，规范公司投资者关系管理工作，公司根据投资者关系工作基本原则，制定了《投资者关系管理制度》，以促进公司与投资者之间的良性关系，帮助投资者更加全面、深入了解公司情况。

同时，公司通过多种渠道积极与投资者进行沟通，回应投资者所关心的问题，注重保障投资者的知情权、表决权等各项合法权益。



业绩说明会



投资者电话专线



专用电子信箱

2023年举办投资者交流会
1次

互动易回复
33条

回复率
100%



业绩交流会

2023年4月12日，公司举行了2022年度线上及线下业绩说明会，公司董事长、总经理及董事会秘书等管理层与投资者就共同关注的话题进行了深入探讨和交流。



投资者信息交流渠道

联系人	电话	电子邮件
董事会秘书 王艳秋	010-56931156	zqb@ldocean.com.cn
证券事务代表 四利晓		

恪守原则 诚信为魂

商业道德是公司文化的重要组成部分，也是公司社会责任的重要体现。商业道德不仅关乎公司自身的形象和声誉，更关乎整个社会的福祉和可持续发展。

反腐败已成为企业必须严肃对待的重要议题。作为一家致力于维护诚信和公平的企业，公司深知反腐败工作的重要性，并严格遵守反腐败相关法律法规，明确了员工和供应商的行为准则，对任何违反规定的行为采取零容忍的态度。

公司严格遵守反垄断与反不正当竞争相关法律法规，维护市场公平竞争、防止市场垄断、保护消费者权益。公司以诚信经营、公平竞争的原则参与市场竞争，坚决杜绝采取不正当手段，如虚假宣传、误导消费者、侵犯商业秘密等行为，来获取市场份额或竞争优势。

2023年员工违纪、商业道德违规事件
0次

销售人员签订廉洁从业承诺书，签订率
100%



绿色守望 共护家园

02



山清水秀 蓝天常在

我们深知，环境管理不仅关乎企业的社会责任，更是企业长远发展的基石。我们坚定不移地走绿色发展之路，贯彻绿色办公理念，通过精细化管理，不断降低企业运营对环境的影响。公司不断追求环境管理的卓越，努力实现经济效益与生态效益的双赢，让绿色的力量成为企业永续发展的不竭动力。

环境管理体系

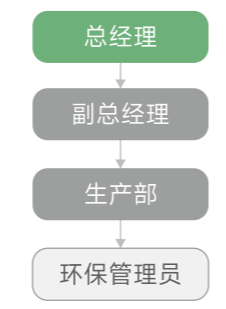
公司及子公司秉持着绿色发展的理念，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等环境相关法律法规，以及行业环境管理规范的要求，对日常生产运营进行规范化管理和约束。公司坚持“预防为主、防治结合、综合治理”的原则，编制了《QEHS管理手册》《EHS运行控制程序》《EHS责任制程序》以及《法律法规和其他要求遵守情况评价程序》等制度，不断促进生产运营各环节的环保规范化管理。

截至2023年末,公司下属子公司**新锦化机、川油设计、新赛浦、金陵能源**均通过了环境管理体系认证。



2023年，**新锦化机**对新增年产10台（套）离心式压缩机和工业驱动汽轮机及20t/h燃气锅炉项目开展了环境影响评价工作，完成了建设项目环境影响报告表编制并取得环保主管部门的批复。

为贯彻落实环保管理，确保公司的可持续发展，**新赛浦**成立了专门的环境管理机构，设立总经理为环境保护工作的主要负责人，将全面负责环境保护工作的统一监管。同时，新赛浦配备了专业的环保管理人员，他们具备深厚的环保工艺技术知识和丰富的管理经验，始终关注环保设备的运行状况，强调必须按照操作规程进行操作，确保各项环保措施得到有效执行。



◆ 新赛浦环境管理机构

环境目标及规划

公司通过制定明确的环境目标，包括废水及废弃物的处理、推广绿色办公、增强员工环保意识等内容，引导全体员工共同关注环境保护，促进跨部门的合作与协同，确保目标的可操作性和可达成性。这不仅有助于公司减少对环境的负面影响，降低环境风险，也是公司实现可持续发展的重要保障。

环境风险管理

环境因素识别是公司环境管理体系的基础，通过开展环境风险因素识别，确保全面、准确地掌握公司运营过程中可能对环境产生影响的因素。**新锦化机**制定了《环境因素识别和评价程序》《事件调查、不符合、纠正预防措施控制程序》等制度，明确哪些因素可能对公司环境产生负面影响，从而制定相应的管理措施和预防策略，形成《环境风险评估报告》。

同时，**新锦化机**不断优化和完善环境监测管理工作，制定了《绩效测量和监视管理程序》，定期对能源、资源、污染物的消耗进行监测和统计。

此外，为提高公司防范和处置突发环境污染事件的能力，**新锦化机**编制了《突发环境事件应急预案》《应急准备及相应控制程序》等制度，并按照规定报属地环保主管部门备案。同时，新锦化机定期组织员工进行突发环境事件应急演练，确保在紧急情况下能够迅速、有效地采取应对措施。



◆ 风险管理要素

2023年重大环境影响事件 0次 | 各项环境指标超标情况 0次

环保培训

公司积极倡导环保价值理念，通过培训，激发全体员工内心深处的环保意识，让保护环境的理念深深扎根于公司的企业文化之中。同时，公司深知提高环境管理人员专业素质、培养专业人才，是公司落实环保要求的重要一环。因此，公司及子公司以提升员工对环境保护的认知和实践能力为目标，积极推动环保培训，进一步增强员工的环保意识、理论知识水平和工作能力。

节能降耗 绿色发展

能源是社会经济发展的重要基础，也是企业核心竞争力的重要组成部分。在“双碳”目标下，公司有力推进能耗能效管理工作，严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《重点用能单位节能管理办法》等法律法规，制定《能源资源消耗管理制度》《企业能源管理制度》等制度指引，加强企业能源管理，降低能源消耗，提高能源利用效率，促进企业可持续发展。



公司始终秉持着节约与效能统一的原则，积极推行能源管理，以节能减排为核心目标，采取一系列措施加强节能管理，降低资源消耗，提高能源利用率。同时，公司倡导全员参与节能，培养员工的节能意识，形成良好的节能文化。



高效用能

新赛浦综合楼卫浴系统的热水供应采用了先进的太阳能热水系统，降低了对电力的依赖和消耗。通过太阳能热水系统，新赛浦成功地将可再生能源与卫浴设施相结合，实现了资源的有效利用。



能源消耗情况

新锦化机

2021年

电力	天然气	能源消耗总量	能源消耗强度
1,388,340 千瓦时	395,000 立方米	695.98 吨标准煤	2.775 吨标准煤/百万元营收

2022年

电力	天然气	能源消耗总量	能源消耗强度
1,544,311 千瓦时	395,750 立方米	716.14 吨标准煤	2.318 吨标准煤/百万元营收

2023年

电力	天然气	能源消耗总量	能源消耗强度
1,542,955 千瓦时	414,875 立方米	714.41 吨标准煤	1.405 吨标准煤/百万元营收



涵养水源 永续利用

水资源作为基础的自然资源和战略性的经济资源，与社会的发展息息相关。公司注重水资源的使用，通过制度和政策合理约束用水行为，加强设备工艺改良，持续增强员工节水意识，确保水资源可持续利用。

公司秉持着“节约用水、合理用水、有效用水”的水资源管理理念，严格遵循《中华人民共和国水法》等相关法律法规，制定了《水资源管理制度》，通过科学合理的规划和管理，确保生产过程中的水资源供应，并积极降低水资源消耗，提高水资源利用效率。

金陵能源新水来源为市政供水，2022年吨钢耗新水2.51m³/t，2023年吨钢耗新水2.32m³/t，用水量显著降低，水资源管理工作取得不错的成效。

回水再利用

为了实现试车用水的回收再利用，新锦化机建立了蓄水池。这不仅可以存储大量的试车用水，还可以通过先进的水处理技术，将这些水进行过滤、消毒和净化，使其达到再利用的标准。处理后的水可以再次用于试车，大大减少了对新鲜水源的依赖，降低了用水成本。



新锦化机

2023年水资源管理绩效指标

用水量
5,316 吨



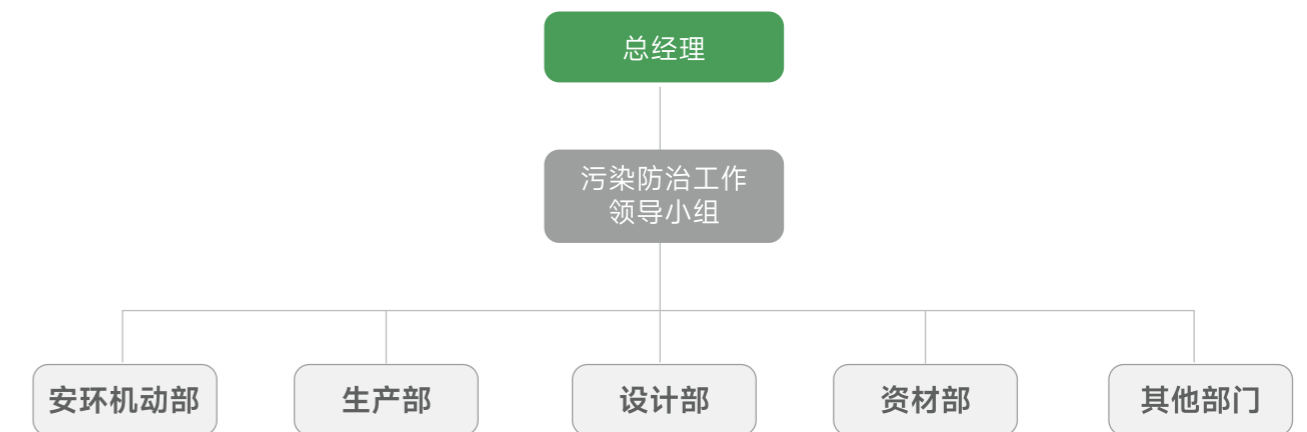
轻装环保 减塑生活

为了积极响应环保号召，降低对环境的影响，新锦化机推行环保包装，并采用了防雨布和木质箱体等可重复利用的包装材料。防雨布不仅可以在产品及备件运输过程中兼顾防雨功能，而且可以被多次使用。新锦化机用于包装的防雨布采用了可分解的环保材料，能够减少有害物质使用，并降低不可回收废物产生。木质箱体包装在运输方面具有坚固稳定、可重复使用、经济适用等优势，与一次性包装相比，木箱包装可降低废物产生，节约资源，减少废物和污染，并且能够保护产品。另外，金陵能源也将原来的托盘替换为易于维修、可重复利用、天然可降解的木质托盘，采用以材代木运输托盘。

净土无染 清洁生产

三废管理体系

为了严格控制危险废物排放，强化危险废物全过程管理，新锦化机严格遵循“预防为主，防治结合”的环保工作方针和“三同时”规定，制定了《环境管理和危险废物管理制度》《固体废物污染防治责任制度》，规范了废弃物收集、分类、贮存、运输、回收和处置等行为。此外，总经理作为危险废物管理的第一负责人，全面领导并监督危险废物管理工作。



◆ 新锦化机污染防治组织架构

三废管理措施

新锦化机秉持环保理念，定期对废水、废气及噪声进行严格检测，确保各项排放指标符合国家和地方的环保标准。为了确保数据的准确性和可靠性，新锦化机委托专业的第三方检测机构进行监测，并生成季度检测报告。

2023年新锦化机废水、废气及噪声排放均已达标

金陵能源建立了《生产现场粉尘、垃圾、废气和污水管理办法》，规范了活动及生产过程中产生的废水、废气、废弃物及其他污染物的排放。

三废管理措施

废弃物

公司禁止焚烧固体废弃物。
新锦化机委托具有处理资质的第三方机构处理危险废弃物。

废气

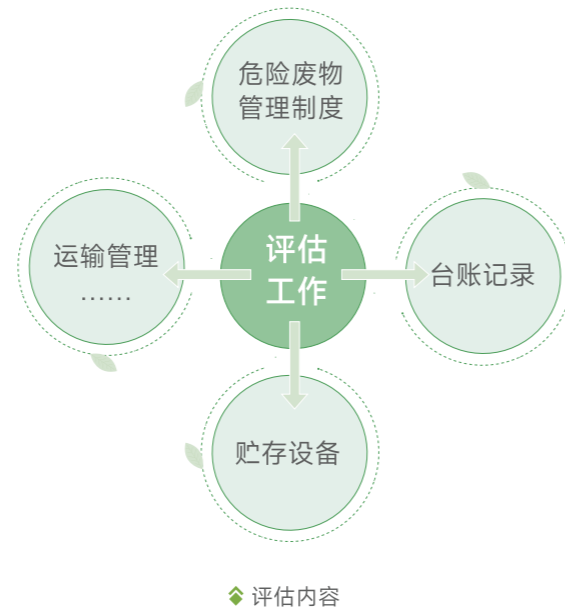
新锦化机废气的产生主要有两种来源：一种锅炉燃烧天然气产生的废气，一种生产抛光产生的废气。抛光废气经布袋除尘器处理后通过大于15米的排气筒排放，确保其排放符合相关环保标准。

废水

新锦化机不涉及工业废水，生活废水通过化粪池分解处理达标后排入污水管网。

危险废弃物评估

为提高危险废物的管理水平，确保废物的合规处理和降低对环境的影响，新赛浦不定期开展危险废弃物规范化环境管理评估，对照评估标准，逐一检查每个环节的管理情况，确保符合国家和地方的环保法规及标准。通过评估，新赛浦可以全面了解自身的危险废弃物管理状况，识别存在的问题和不足，并采取有效的改进措施。



危废应急预案及演练

危废应急预案及演练是企业在危险废物管理中不可或缺的一环，对于保障员工和环境的安全具有重要意义。为强化危险废物管理过程中的安全生产，提高员工的安全意识和应急反应能力，公司不定期组织应急演练，旨在快速、高效、有序应对突发情况，最大限度降低事故危害。

新锦化机危废装置泄漏应急演练

新锦化机为了提高应对危险废物处理的能力和效率，开展危废演练，模拟危险废物存储间中危险废物储存装置泄漏，通过实际操作和应急响应，提高员工对危废处理流程的熟悉程度和应对突发情况的能力。同时，查找并完善应急预案中存在的问题，提高应急预案的可用性和可操作性。



危废培训

危废培训是确保企业安全生产、保护环境的重要措施之一，也是每个企业在追求经济效益的同时，必须承担的社会责任和环保义务。只有不断加强培训，才能为公司的可持续发展奠定坚实的基础。

新赛浦危废管理培训

2023年10月，为了提高员工对危险废弃物管理的意识和技能，增强环保意识，提高环境保护技术素质水平，避免环境事故发生，新赛浦开展了危险废弃物的教育培训。培训内容包括了法规要求和事故案例，以帮助员工全面掌握危险废弃物管理的要求。此次培训参加人员30余人，培训时长2小时。



低碳办公 节能先锋

公司将保护环境的理念贯穿于日常办公的点滴之中，制定节约细则，倡导绿色低碳、环保节约的办公习惯，不断提升员工节能环保意识，与员工共建绿色家园。

新锦化机

2023年

废水排放总量

4,674 吨

废水排放强度

9.193 吨/百万元营收

废气排放总量

175.8 万立方米

废气排放强度

0.346 万立方米/百万元营收

危险废弃物产生量

12.5 吨

危险废弃物产生强度

0.025 吨/百万元营收

一般废弃物产生量

11 吨

一般废弃物产生强度

0.022 吨/百万元营收

节约用水

公司提倡员工节约用水，张贴提示标语增强员工节约用水意识，安装了节水型水龙头和马桶等。2022年集团总用水量2,543.65吨，2023年集团总用水量1,130.57吨，同比减少55.6%。

公司在办公区域设置雨水收集系统，将雨水收集起来用于绿化灌溉、清洁等用途。



节约用电

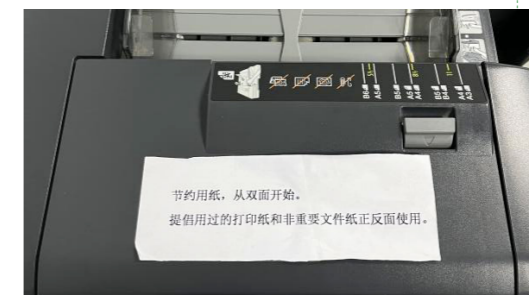
公司采用节能型的电器设备和照明系统，降低电力消耗，提倡员工在不需要时关闭电器设备，减少浪费。2022年集团用电量420,750千瓦时，2023年集团用电量251,190千瓦时，同比减少40.3%。



节约用纸

公司提倡双面打印，避免资源浪费。2022年集团采购纸张数量140,000张，2023年集团采购纸张数量80,000张，同比减少42.8%。

公司推广电子化办公，减少文件打印的纸张消耗。



减少废弃物

公司发布了关于公司办公用品领用和废弃物管理办法的通知，要求严格领用，减少物品浪费。

公司对可回收废弃物进行分类收集和处置，实现资源化利用。





价值共生 产业共赢

03

研发创新 智领未来

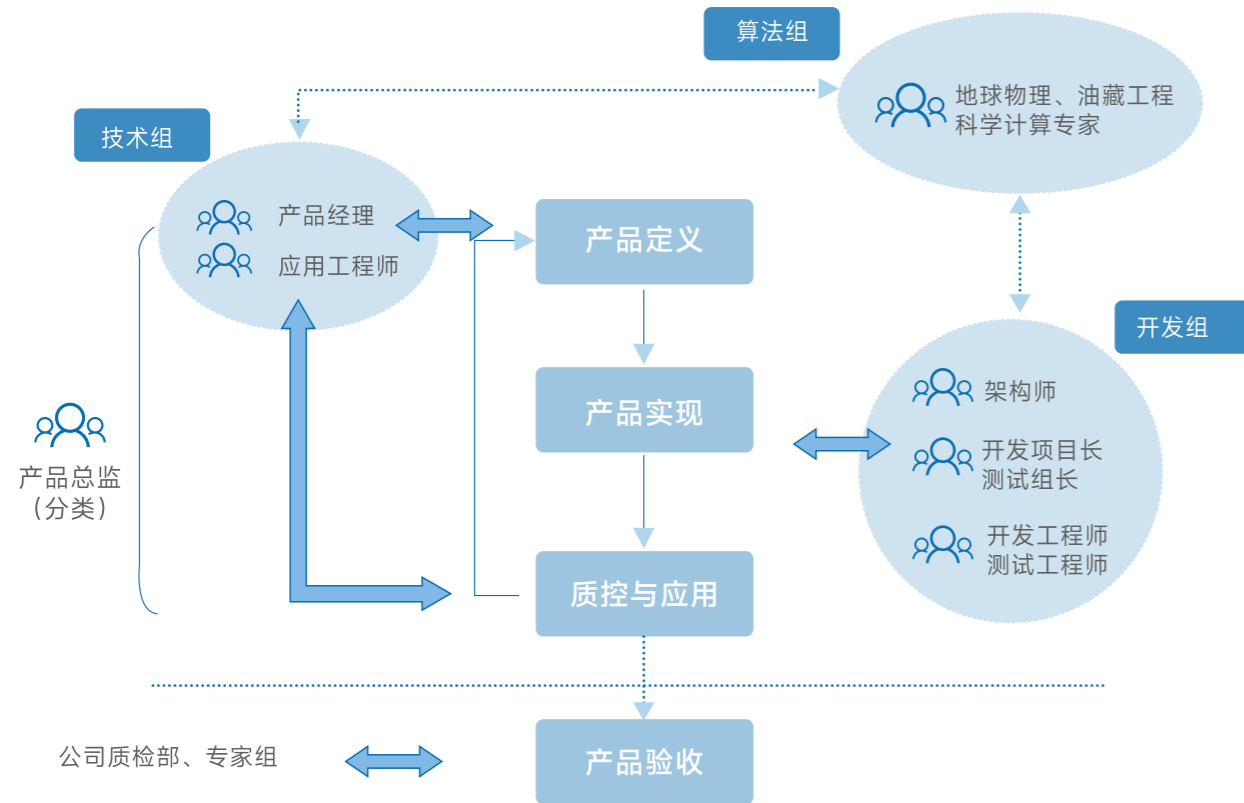
公司深谙研发与创新的重要性，将其视为企业发展的核心动力，建立严密的研究管理体系，精心培养专业团队，不断推动研发与创新管理工作的深入开展。与外部科研机构紧密合作，共同推动技术研发与成果转化，为公司可持续发展注入不竭动力。



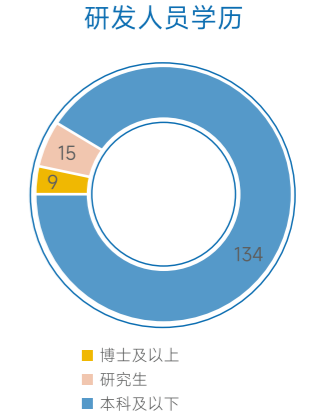
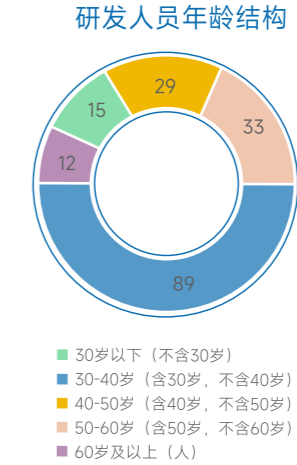
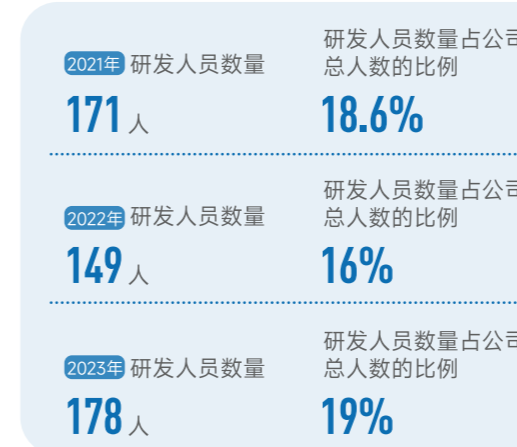
研发与创新管理体系

为了规范产品的设计开发标准化要求，明确产品研发体系标准化的工作内容及工作流程，公司制定了《设计和开发控制程序》《科研管理制度手册》《软件开发管理规范》等研发管理办法，形成整体高效的合力，更好地完成各项工作计划与任务。

博达瑞恒高度重视研发创新，建设并完善研发组织架构，建立以产品经理为主导的产品研发业务流程，明确产品总监、软件架构师、产品经理、开发项目长等岗位的工作，持续提升技术及产品创新优势，助力公司高效能发展。



◆ 博达瑞恒软件产品研发流程和关系图



截至2023年年底，新锦动力凭借自身技术创新能力和研发成果转化能力，荣获高新技术企业、中关村高新技术企业证书；新锦化机获得辽宁省专精特新“小巨人”企业称号；新赛浦荣获河北省专精特新中小企业、高新技术企业、河北省创新型中小企业、河北省科技型中小企业等称号；金陵能源获得高新技术企业建设认定证书；博达瑞恒获得高新技术企业证书。



◆ 新锦动力及子公司所获荣誉

新锦动力自2010年被人社部授予“中关村科技园区海淀园企业博士后科研工作站”以来，将博士后工作站打造为高层次人才的“蓄水池”，先后培养出八名博士后。2012年10月，新锦动力公司院士专家工作站正式挂牌成立。八名博士后在重大项目研究、高层次人才培养、科技合作与交流、提升公司科研创新能力等方面起到了很好的推动作用。



合作研发机制

新锦动力以科研项目为依托，与院校开展项目合作，提高研发效率效能，充分发挥产学研互动优势，最大化利用合作双方的优势加速科研成果的落地转化。

公司深化产学研合作

公司名称	合作院校	合作方向
新锦化机	北京化工大学 	透平机械及相应的监测、诊断节能技术的发展与应用
博达瑞恒	成都理工大学地球物理学院 	服务国家的油气发展战略
新赛浦	华北水利水电大学环境与市政工程学院  河北工程技术学院网络与通信学院  河北工程技术学院 Hebei University of Engineering Science	“产、学、研、用”校企深度合作关系

鼓励研发与创新

为激发创新活力，集团制定《技术部人员绩效考核激励制度》以进一步调动技术研发部人员的积极性和创新性，不断开发出方案合理、生产可行、技术先进、适销对路的新产品，增强企业核心竞争力，提高经济效益。

新赛浦积极贯彻“科学技术是第一生产力”的思想，实施科技强企战略，充分调动公司全体职工的积极性和创造性，加快公司经济建设步伐，按照“尊重知识、尊重人才”以及“按劳取酬”的原则，制定了《科技成果管理制度》《科学技术进步奖励制度》，规范公司科技成果的转化管理工作。



研发成果

公司始终坚持走在创新的前沿，通过不断的技术革新和产品升级，满足市场的变化和 demand，赢得更多的认可和赞誉。

主要研发项目	项目情况
甲醇合成气及循环气压缩机组研发	新锦动力甲醇合成气及循环气压缩机组研发项目，致力于提升甲醇合成气压缩机组的工作效率、安全性能和可靠性，从而优化其整体运行保障程度。该研发项目的实施，将促进国产关键设备的优化应用与技术革新，不仅替代进口产品，更为甲醇装置的自主研发与制造能力打下坚实基础，为我国煤化工领域大型装备的国产化进程注入新的活力。
压缩机结构技术研发	报告期内，新锦动力压缩机结构技术研发项目，参考了目前已有结构和实际应用情况，尽可能优化压缩机缸体、压缩机止推盘和压缩机转子结构。通过解决压缩机轴向和横向定位问题、止推盘转配问题和叶轮轴向定位问题，提升压缩机产品的设计合理性和工作效率。
缝洞型碳酸盐岩油气藏地质建模研发	新锦动力缝洞型碳酸盐岩油气藏地质建模研发项目，采用缝洞型碳酸盐岩储层预测及裂缝预测方法，开展多尺度的离散裂缝建模，动静结合划分典型区块的流动单元，并建立典型井组的嵌入式非结构化网格模型。此项目的成功实施，为典型区块后续的开发策略提供了有力的技术支撑，同时也彰显了公司在缝洞型碳酸盐岩油气藏研究领域的深厚实力与优势地位。
双滚筒试井车带吊机项目的研发	新锦动力对该项目的自主研发，旨在满足一些特殊工况，实现多功能作业。考虑到现场吊机的实际需求，公司国二HOWO 6x6测井车在油田测试井作业中能够显著提高作业效率，降低运营成本。在国外欠发达地区的特殊市场环境下，凭借其卓越的性能和适应性，该产品将具有不可忽视的市场潜力和竞争力。
EPoffice FRS+ V7.4软件升级研发、EPoffice GPA (V3.4) 的研发	新锦动力持续开发国内领先的石油勘探开发行业软件，不断投入研发力量对EPoffice FRS+V7.4软件进行创新升级，以满足裂缝型储层预测高端需求。在新一代软件平台EPplatform上开展EPoffice GPA (V3.4) 的研发工作，为用户提供地层流体压力、岩石破裂压力、地应力分析和预测的综合解决方案，巩固同行业核心竞争力。

推动行业发展

公司参与国家行业标准、标杆企业内部标准制定情况

公司名称	制定标准/行业情况
新锦化机	中国通用机械协会会员单位
金陵能源	中华人民共和国工业和信息化部：《阀式孔板节流装置》《一体式阀式孔板流量计》
新赛浦	中国石油测井集团有限公司：参与测井装备、工程车、源车等多项标准撰写

知识产权保护管理与措施

知识产权是企业的核心资产，对于企业的可持续发展具有至关重要的意义。集团成立科技发展与知识产权部，负责全面管理和监督公司的知识产权工作。同时，关键子公司也设立了相应的知识产权部，负责子公司在技术领域的日常保护。



◆ 新锦化机部分专利证书



◆ 2023年部分新增专利证书



质量控制 精益求精

公司坚信产品质量是企业的核心竞争力，也是赢得客户信任和市场认可的关键。为了确保产品质量的稳定性和可靠性，公司不断优化质量管理体系，提高产品质量和服务质量水平，树立良好的企业形象和市场口碑，赢得客户的信任和支持。

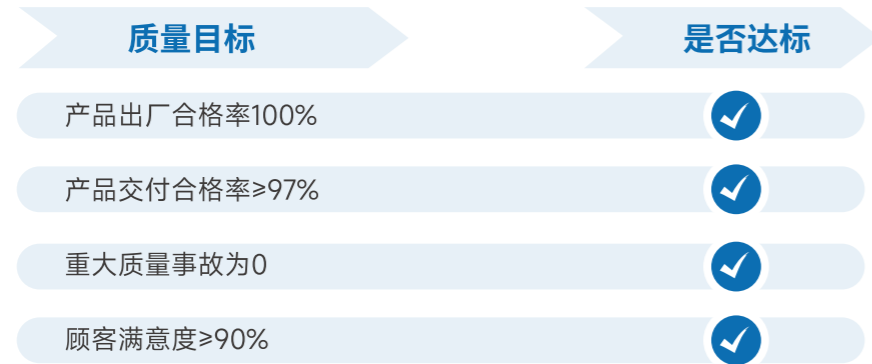
产品质量管理体系

公司遵循QEHS方针，按照国际标准的要求建立并持续改进质量管理体系，制定《质量、环境和职业健康安全管理体系手册》，由总经理牵头，对质量管理体系的有效性承担责任，确保将体系标准要求融入公司的业务过程中，稳步推进质量提升工作。



- 管理为本
- 优质低耗
- 合理排放
- 大力开发节能产品
- 守法诚信
- 遵守法规
- 依法办事
- 事故预防
- 实现企业持续发展
- 服务社会
- 造福人类

金陵能源贯彻质量为本的方针，秉持着持续提升的准则，设立明确的质量目标。



在质量管理过程中，川油设计结合EPC项目部管理运作的需要，建立了完善的组织架构，“项目部”设“七部一室”。EPC项目部在不同层次和部门之间，就项目质量管理动态、项目质量管理体系运行情况、其它有关过程及质量管理有效性的信息等内容进行协调沟通。



◆ 川油设计“七部一室”架构图

集团严格实施ISO9001管理体系，截至2023年底，新赛浦、川油设计及金陵能源已通过质量管理体系认证，各子公司严格按体系文件要求开展工作。同时，公司定期审阅年度质量目标达成情况，确保年度质量目标的顺利达成。



◆ 质量管理体系认证证书

质量风险管控

为进一步强化公司自主质量意识，防范质量风险，公司建立健全了质量监控机制，通过提前识别和评估潜在的质量风险，从源头上减少质量问题的发生。

新赛浦制定了《内外部因素、相关方需求识别及风险管理程序》，由总经理统筹所需资源的提供工作，主管副总经理组织各部门评审，确定公司需要应对的风险和机遇，制定控制措施，并建立《应对风险和机遇清单及控制措施》，以确保质量体系的有效运行。

新赛浦内外部因素和相关方需求的识别过程

- 建立质量管理体系时，进行公司质量风险管理识别
- 每年在管理评审前，进行例行的识别和评审
- 根据监测频次，提供监测结果，提出更新建议
- 建立内、外部因素识别及控制表与相关方需求的识别和期望识别表



产品质量全生命周期

为强化全面质量管理能力，公司建立了覆盖全生命周期的质量管理流程，要求各产品线全面参与、遵守并持续改进质量管理流程。

新锦化机制定了《到货检验控制程序》《过程和产品的监视与测量控制程序》《产成品的最终检验》《生产管理程序》，保证进入入库产品质量、数量合格，对生产所用的原材料、外购件、过程产品和最终产品进行有效监测，确保公司的质量管理体系过程稳健运行，实现产品质量管理的制度化、流程化、数据化。

2023年新锦化机产品开车率
100%



不合格产品管理

新锦化机秉持高质量发展理念，坚持质量第一的方针，制定了《不良品控制程序》，对产生的不良品进行有效的管理与控制，明确每一个程序与步骤的执行人及责任人，实行现场标准化管理。

为对不合格的设计产品进行有效识别和有效控制，川油设计制定了《不合格/不符合控制程序》，防止不合格品的非预期使用和交付。

川油设计不合格品管理

产品实现过程中

- 通过评审和验证发现不合格品
- 填入<校审记录卡>
- 修改后再校审，直至符合要求



产品交付后

- 通过质量抽查、外部质量信息反馈，获取不合格信息
- 进行评审
- 按《设计更改控制程序》纠正；重大不合格品暂停施工作业

质量意识提升

公司重视员工质量意识的培养，不断强化质量工作人员的实操技能，定期开展质量管理方面的培训，推进质量文化建设，培育持续改进、追求卓越的新锦特色质量文化。



6S管理经验交流会

推行6S精益管理是提高企业竞争力、稳步建设一流素质员工队伍的先进的基础管理手段。2023年，新锦化机开展6S管理经验交流会。通过实施6S管理策略，构建以班组为基本单元的活动平台，将人员素质作为核心要素，以整理、整顿、清扫和清洁为环境因素，以安全、环保为目标因素的生产现场动态管理系统，从而为职工创造一个安全卫生舒适的工作环境。



新赛浦质量培训

2023年6月25日，新赛浦对质量部员工进行质量管理体系培训，以现场提问的方式对员工进行考核。通过学习管理手册变更内容及业务制度，使员工了解质量、环境、职业健康安全标准要求，增强员工管理意识，提高员工技术水平。



客户至上 守护权益

公司始终将客户权益放在首位，致力于提供卓越的服务品质，严格遵守法律法规，建立健全客户权益保护制度，确保客户信息的保密性和安全性，注重客服反馈意见，优化客户体验，为客户创造更多价值。



客户服务体系

公司致力于为客户提供优质服务，严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规，制定了《廊坊新赛浦特种装备有限公司售后服务制度》，加强售后服务管理，规范售后服务行为，提高售后服务质量，不断提升管理效率，使售后服务工作制度化、日常化、规范化。

新锦化机响应客户需求

- 客户提出常规问题 >> 迅速响应，及时解决
- 超出处理权限的问题 >> 及时向上级请示，及时记录、归档

新锦化机质量与服务部根据工作进度表有序安排施工进度，开展安装与清点工作，及时提交现场服务报告或检修工作报告做好复盘存档。

博达瑞恒尊重和 protect 客户隐私，涉及到“三桶油”等油田的数据处理工作时，与客户签有信息保密协议，全力保障客户隐私及信息安全，持续提升客户服务体验。

客户满意度

公司为加强、规范客户满意度管理，积极开展客户满意度调查工作，并提供倾听、沟通和反馈渠道，有效提高服务质量，提升客户忠诚度，努力为客户打造更美好的服务体验。

客户沟通渠道



新锦化机关注客户满意度调研，一年开展两次客户满意度调查工作，以探查产品与客户需求的一致性，找出差距作为改进的依据，了解客户需求和期望以及产品价格和交付等方面的满意度。

新锦化机满意度调研

- 3月初及9月初 >> 向客户发放《顾客满意程度调查表》
- 3月底及9月底 >> 营业部对调查表进行统计分析，并按《数据分析程序》中的要求执行

2023年新锦化机客户满意度达 **95%**



新锦化机收到客户感谢信

为表彰新锦化机克服任务繁重、人员和工期紧张等诸多困难，安全、优质、高效地圆满完成了供货任务，客户特向公司送来感谢信以表达感激之情。项目自开工建设以来，进展一度受到影响，新锦化机领导高度重视项目进度，多次亲临现场，积极协调解决问题，配合客户项目组管理协调工作，在追求进度的同时严控品质关，遵循项目总体规划完美收官供货任务，凭借卓越的管理及质量意识、服务意识和信用意识赢得了客户管理团队的充分认可。



客户对新锦化机表达祝贺

超临界二氧化碳循环发电试验机组已成功投运，这验证了超临界二氧化碳循环发电技术工程转化的可行性，标志着我国已全面攻克掌握超临界二氧化碳循环发电整套关键核心技术，站在了世界热力发电技术领域最前沿。为祝贺新锦化机所制造的超临界二氧化碳压缩机项目的巨大成功，客户由衷地表达了对新锦化机提供的高品质产品及卓越服务的深深感激。此举不仅彰显了新锦化机作为一流压缩机制造商的技术实力，更体现了其无可挑剔的服务质量，赢得了客户的广泛赞誉。



新赛浦产品交付后，按年制定售后服务计划，主动了解用户对产品的使用情况和需求。销售部业务人员要在产品质保期内每六个月一次电话回访用户，并每年向用户发放《顾客满意度调查表》。



2023年新赛浦共发放顾客满意度调查表
10份

返回
10份

顾客满意度平均分
97.9分

客户服务培训

公司严格执行客户培训管理体系内容，全面开展售前、售中和售后服务，保障客户的基本权益，并提供技术服务与培训支持，帮助客户科学认识和使用产品。

新锦化机深知优质服务是赢得客户信任的关键，为了不断提升服务水平，新锦化机积极开展客户售后培训，注重培训的实践性和互动性，为客户提供更加优质、个性化的服务体验。

新锦化机开展客户售后培训

新锦化机坚持以客户需求为引领，通过开展针对性的产品售后培训，鼓励客户积极提出问题和反馈，并给出解答与反馈，为客户提供优质、贴心的服务，满足客户的期望和需求，进一步增进客户对公司产品的了解和信任。



新赛浦致力于提升客户服务水平，依照《2023年员工培训计划》，有序为销售人员开展售后服务技能及销售工作技巧培训，提升服务水平，改善服务品质。



2023年新赛浦外派服务人员

12人次

维修测井车、试井车

18台次

质保期内的服务

6台次

质保期外收费服务

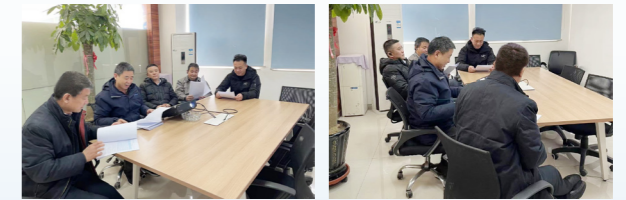
12台次

技术服务培训客户

2次

新赛浦开展业务知识和技能培训

2023年，新赛浦对销售人员开展业务知识和技能培训，确保其精通产品技术知识、售后服务技能以及销售工作技巧，从而更好地履行对客户的职责。本次培训采用现场提问、模拟与用户沟通等方式对参会员工进行考核，使他们能够更好地应对实际工作中的挑战，为用户提供更优质的服务。



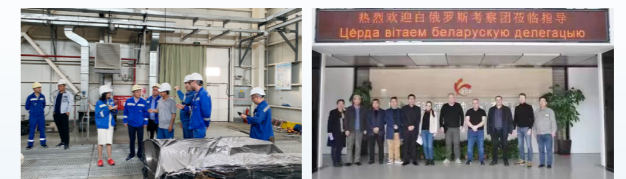
◆ 新赛浦销售员工培训



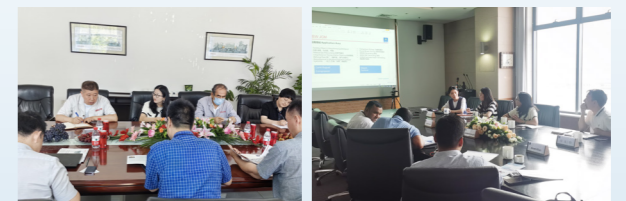
◆ 新赛浦客户培训

新锦动力与客户互访、拓展市场

通过公司、工厂参观，新锦动力不仅向客户展示了公司的实力和技术成果，还深入了解了客户的需求和反馈，进一步加强了与合作客户的关系。同时，公司外拓、参展等活动也为新锦动力提供了宝贵的市场信息和行业趋势，为企业的可持续发展提供了有力支持。



◆ 公司外拓拜访客户



◆ 客户来访参观公司

供应链管理 协同共进

供应商管理是公司发展的重要组成部分，对公司的运营和竞争力产生深远影响。公司通过有效的供应商管理策略和实践，持续开拓供应商资源，以专业化资质为前提，搭建零缺陷的供应商体系，确保了供应链的稳定、高效和可持续性。



供应商管理制度

公司及其子公司严格遵守相关法律法规，秉承互利共赢、协同发展的原则，分别制定了采购管理制度，整体提升公司供应链管理水。

为规范物资采购，确保各项物资供应，加强物资采购的监督管理，新锦化机制定了《采购控制程序》。新锦化机设立资材部，开展生产物资的商务采购业务与供应商筛选评估工作，为新锦化机的物资采购工作提供了有力的支持和保障。

新赛浦致力于推行采购标准化操作，建立并维护供应商体系，制定了《采购控制程序》，打造可持续的供应模式，确保供应商管理的合理性、准确性、及时性以及授权审批的有效性。

供应商的遴选

新锦化机在选择供应商的过程中，有一套严格的流程和标准。在遴选过程中，为了确保供应商的匹配度，公司要求供应商填写《合格供应商选择评定表》，以便更好地了解其背景、资质和业务状况。新锦化机紧密结合公司业务发展的需求，将质量管理体系认证纳入考核标准，并与同类物资的价格、质量进行比较，择优选取。

供应商评估与分类

为了确保供应商的质量持续满足公司的需求，公司对供应商进行定期评估，供应商定期评估小组成员至少应包括：商务采购业务专员及商务部经理、需求部门经理、技术部经理、财务部经理等相关部门人员。通过这样一个跨部门、多角色的评估小组，公司可以更全面、更准确地评估供应商的表现，从而做出明智的决策，确保供应链的稳定与高效。

新锦化机为便于管理，按照供应商年度考核成绩界定供应商等级，并对供应商进行分类，分为优秀供应商、合格供应商、基本合格供应商、备选供应商、不合格供应商。



供应链应急预案

为适应市场经济发展，理顺公司与供应商关系，充分了解供应商实力，确保安全生产和稳定连续生产，进一步搞好原材料采购供应工作，金陵能源制定了《供应链安全管理制度及应急预案》，对潜在的供应链中断事件进行全面评估，并在此基础上制定了详尽的应急预案，明确了应对流程、具体内容和持续监测机制。

应急预案流程

评估风险

对潜在的供应链中断事件进行评估，包括可能的原因、影响范围和严重程度。

明确责任

确定相关部门和个人在应急情况下的责任，并建立有效的沟通渠道。

制定应急计划

根据风险评估结果，制定具体的应急计划，包括资源准备、人员调度、备选供应商等。

实施和测试

将应急计划落实到实际操作中，必要时进行模拟。

应急预案内容

风险防范

加强供应链风险管理，包括与供应商进行评估，建立备货库存等。

沟通协调

建立供应链各环节的沟通渠道，及时共享信息，协调解决问题。

备用供应商

建立备用供应商网络，确保在主要供应商中断时能够及时转移订单。

库存管理

控制合理的库存数量，避免因缺货或过高库存带来的风险。

危机管理

应对紧急采购、调整生产计划措施。

供应链中断应急预案是保障公司稳定经营的重要措施，通过制定并执行有效的应急预案，公司能够在突发事件发生时迅速做出反应，减少供应链中断带来的损失。



阳光采购

公司倡导阳光采购，将廉政建设作为公司红线管控的首要内容。公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，为倡导清廉健康的合作环境，防止商务贿赂等违法违纪行为的发生，要求供应商签订《供应商廉洁承诺书》，规范了合作双方行为，加强了采购过程的廉洁、透明和高效性。



2023年廉洁事故

0次

信息安全 守护无懈

随着信息化程度的提高，信息安全与隐私保护已经成为企业核心竞争力的重要组成部分。公司致力于通过建立完善的信息安全与隐私保护体系，确保客户、员工和合作伙伴信息的安全性和机密性，提升企业的声誉和品牌形象，增加市场竞争力。



信息安全管理体系

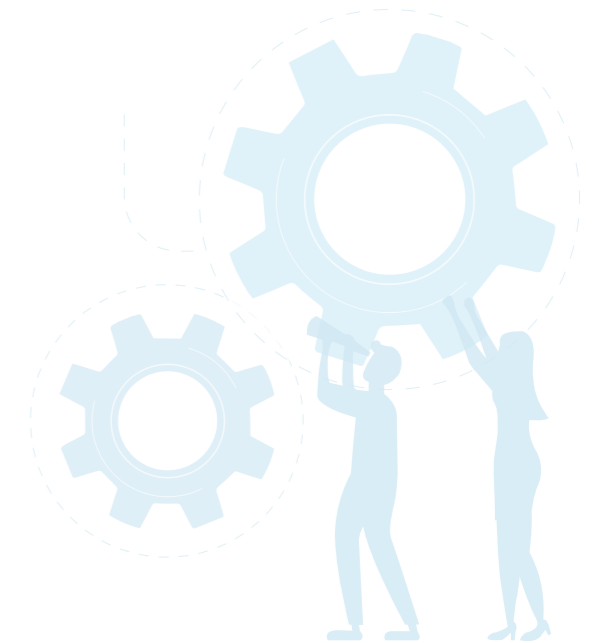
新锦动力重视信息安全与消费者隐私保护。公司严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，制定了《新锦动力信息安全管理制度》《IT设备采购管理制度》《办公设备保养须知》等管理制度，并要求内部严格执行相关制度，确保公司网络环境的稳定运行，维护公司信息安全。



信息安全应急管理

公司制定《新锦动力信息安全事件总体应急预案》，建立科学高效的安全应急事件响应机制，明确安全应急事件处置和响应流程。同时，建立信息安全事件应急组织机构，负责信息安全事件的预防和应对工作。

公司每年不定期组织员工开展信息安全应急演练，模拟处置信息安全事件，以提高员工在实际操作中的应对能力，锻炼员工的快速反应能力和协同作战能力，确保在面临真实信息安全事件时，能够迅速、准确地做出判断和应对。



2023年信息安全与隐私保护违规事件

0次

信息安全风险管理

公司对信息安全流程进行了详细规范，制定了《风险评估管理程序》等内部制度，确保信息资产所面临的风险得到有效控制。公司采用基本风险评估方法，结合在风险评估时投入的时间、人力、成本等各方面的因素，进行综合评估和决策。通过定期的风险评估和监控，及时发现和解决潜在的安全隐患，保障公司的信息安全稳定运行。同时，公司也重视员工的信息安全意识和技能培训，通过培训增强全员的信息安全防范意识和应对能力。

技术保障能力

为保障信息安全管理有效执行，公司依托强大的技术保障能力，运用先进的安全运维审计系统严密控制外网暴露，仅授权人员受统一调度。所有操作均需授权，并记录监控。回溯检索操作日志，快速响应安全事件。集中管理账号密码，全面安全防护与监控，及时报警联动处置，确保企业信息安全。

同时，公司运用电视监控系统自主收集、独立存储和处理监测数据，采用加密技术确保信息不被轻易获取。摄像记录设备使用强密码验证机制防止未经授权访问，与摄像记录相关的网络通信均使用独立网段。系统管理员定期更新固件和软件，修复漏洞并提高安全性，持续监视并记录公司活动，有效防范恶意攻击，大大提高了公司的安全防御能力，为客户的信息安全保驾护航。

数字化建设

新锦动力十分重视信息技术安全、网络安全、数字化搭建，近两年公司努力建设集团化互联网出口安全域，通过集中安全管理平台、防火墙、网上行为管理、运维审计等进行终端安全管理，提高企业的运营效率和竞争力，避免信息和数据的泄露和非法获取。也通过虚拟化技术搭建双核心、双出口、双链路网络结构，提高信息系统可用性和可靠性。公司投入大量资源进行信息技术设施搭建和升级，包括办公OA系统、公司营销网站搭建运营、资产管理系统等，实现公司业务安全且高效的可持续发展。

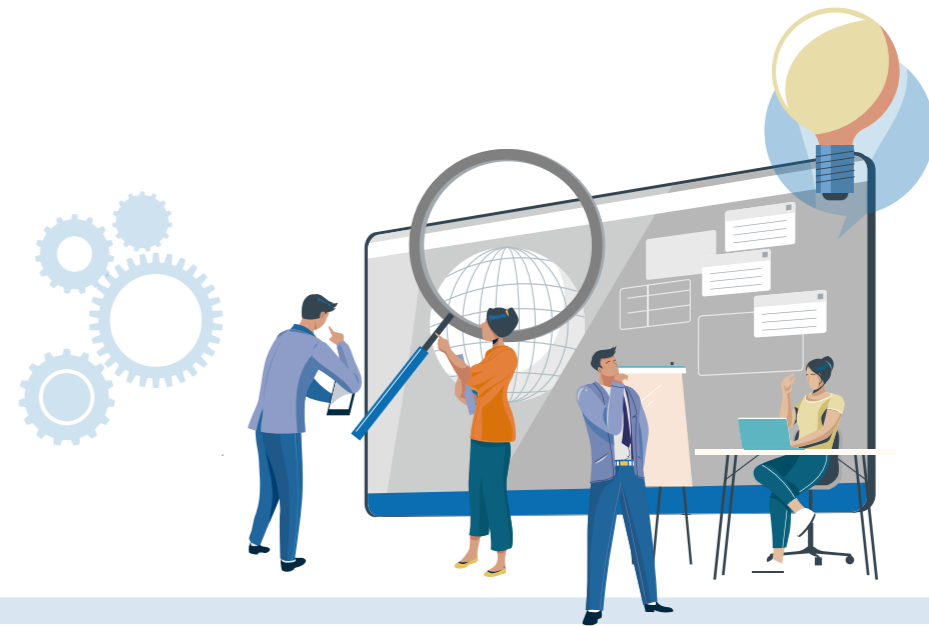
智能化举措

引入数字化管理平台和智能库存管理平台。

实施自动化流程，促进业务数字化、智能化。

协同办公，部门之间的信息流畅度提高，减少沟通阻碍，提高工作效率。

实现精细化管理，加强企业信息安全防范，确保企业信息安全。



以人为本 和谐发展

04



和合共生 携手并进

劳动关系管理对于企业的稳定发展至关重要，有助于提高员工满意度和忠诚度，提升企业的整体竞争力。公司通过制定和实施劳动政策、规定和制度，对员工与企业之间的权利、义务关系进行协调，形成和谐稳定的工作环境。同时，公司严格遵守劳动关系相关法律法规以保障员工的合法权益。



员工招聘与就业

为了规范劳动用工制度，保护员工和公司的合法权益，公司制定了《劳动关系管理制度》《新员工招聘和待遇执行条例》等相关制度。此外，公司实行全员劳动合同制，确保与员工在平等自愿的基础上签订合法、公正的劳动合同，明确双方的权利与责任。

公司坚决杜绝招录和使用童工，始终将遵守法律法规作为招聘的首要原则。在工种、劳动条件、劳动时间、劳动强度和保护措施等方面公司制定了明确的规定。公司在面试环节对求职者进行年龄审核，对不符合年龄者进行淘汰，在报到环节再次核实身份证信息，确保不录用童工。

为了吸引和招募优秀人才，公司采取了多元化的招聘渠道，积极与高校建立合作关系，参与校园招聘活动，如北京第二外国语学院双选会、河北科技大学双选会以及河北四方学院宣讲会，从中招募优秀学生。同时，公司充分利用各类招聘网站、社交媒体和公司网站等多元化平台发布招聘信息，吸引有经验的人才加入。此外，公司还建立了内部推荐机制，鼓励员工积极推荐优秀人才。针对高级人才和特殊技能人才的招聘需求，公司与猎头公司紧密合作，确保能够快速找到合适的人选。



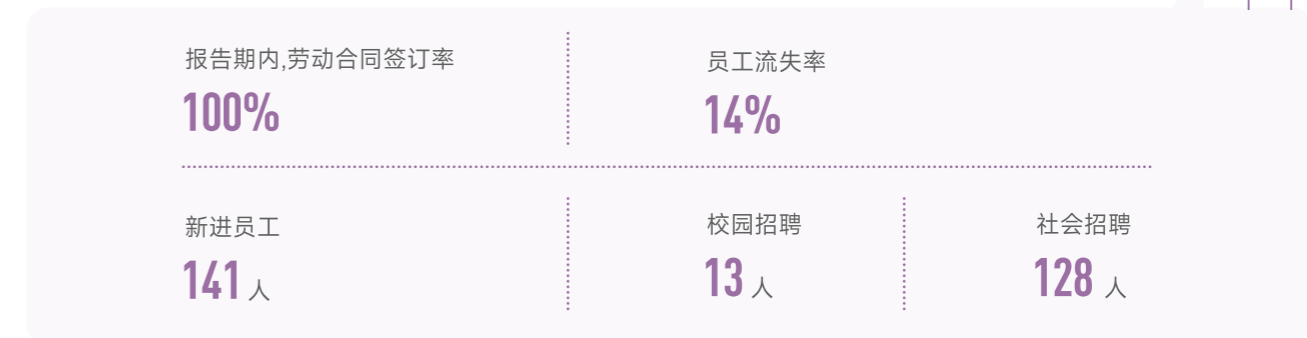
◆ 新锦化机-校园招聘



◆ 新锦化机-社会招聘



◆ 新赛浦-社会招聘



员工多元化与包容性

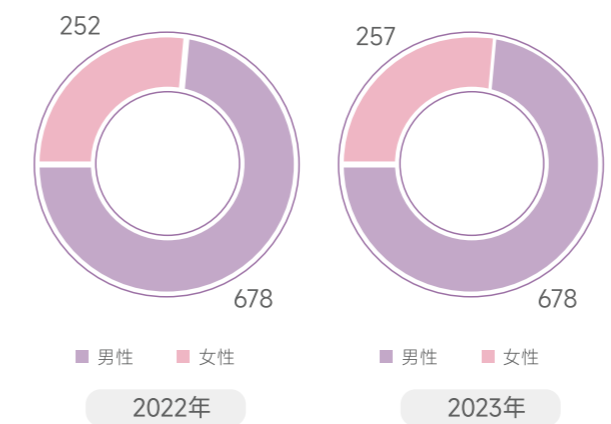
公司严格遵守相关规定，在面试环节中，公司会根据初步审查认为符合录用条件的应聘人员，结合公司实际情况、工作岗位、业绩要求、劳动纪律以及员工忠诚度等因素设置考题，不设置涉及民族、婚育、性别、特殊疾病、出生地、居住地等可能引起就业歧视的问题。同时，公司为了增强员工的法律意识和自我保护意识，在新员工入职培训中加入了关于多元化和反偏见的课程；积极开展宣传教育活动，鼓励员工在反歧视、反骚扰、反强制劳动和性别平等等方面发挥积极作用。

公司尊重少数民族员工的宗教信仰、生活、饮食习惯，在节日礼品发放时充分考虑少数民族员工的饮食习惯。截至报告期末，集团本部共有**74**名在职员工，其中包括**1**名残疾员工和**8**名少数民族员工。

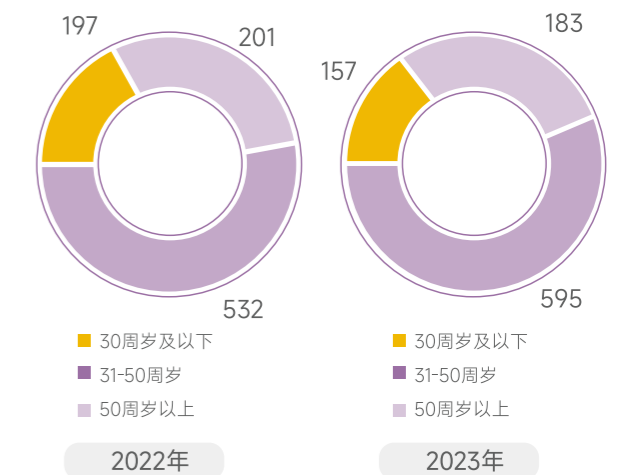
2022年员工总数
930人

2023年员工总数
935人

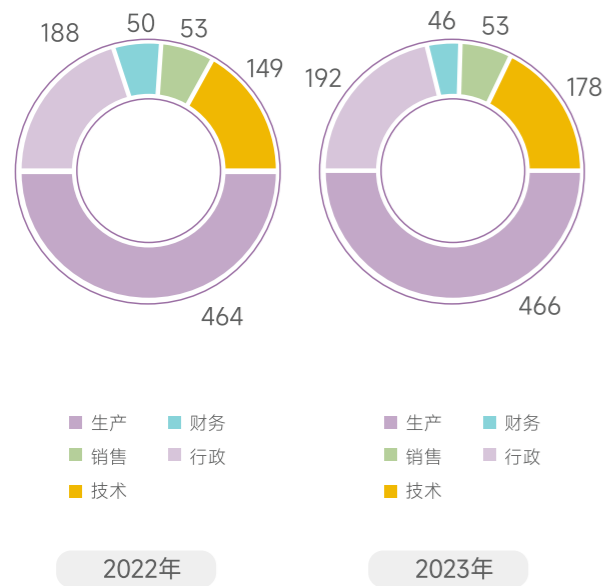
按性别划分 (人)



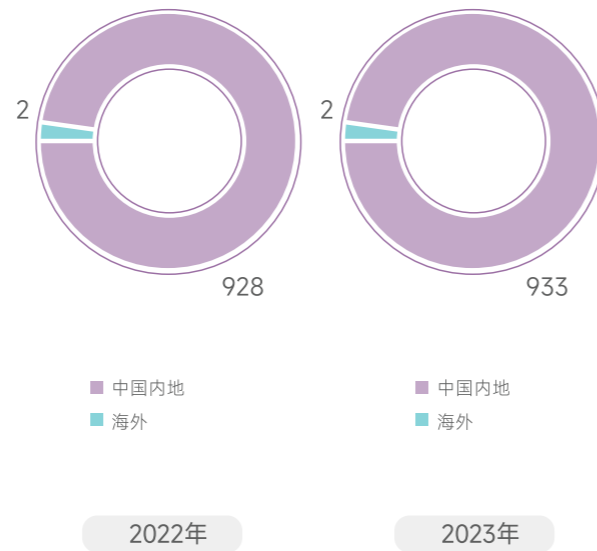
按年龄划分 (人)



按专业划分 (人)



按地区划分 (人)



川油设计为保障所有员工的权益，确保他们在聘用阶段不受任何形式的歧视和骚扰，制定了《反歧视、防骚扰规定》。这一规定强调对所有员工一视同仁，不因其民族、性别、年龄、职务、宗教、生理或国籍而有所歧视；明确提出男女员工同工同酬，对于符合招工条件的妇女，保障其享有与男性平等的就业权利。如遇歧视事件，员工可以通过书面或口头形式向公司管理者代表投诉，公司将委派人员调查并在2天内对投诉者作出书面或口头答复。

2022年

少数民族员工

8 人

残疾员工

2 人

2023年

少数民族员工

10 人

残疾员工

3 人

女性权益保护

公司认真贯彻执行《妇女权益保护法》等法律法规规定，设身处地关心女性员工，严格落实女性员工孕产期、哺乳假休假规定。不以性别为由拒绝录用女性员工，避免询问应聘人员婚育情况，不将妊娠测试、乙肝检测作为入职体检项目。

新锦化机在《女职工产假管理制度》中对女性员工产检假、产假和哺乳假期间工资标准预发薪酬进行了明确规定，保障女性员工拥有平等的薪酬福利和职业发展机会。公司设有母婴室为女性员工提供便利，并在妇女节组织活动，发放节日礼品和生产礼金。



◆ 妇女节活动



民主管理

企业内部沟通是提升效率和促进协作的核心环节。公司已建立多元化的内部沟通渠道，包括面对面交流、电子邮件沟通、社交平台互动等。为了确保信息传递的有序和高效，我们设定了清晰的邮件规范模板，设立了部门工作群和项目沟通群，进一步提高了信息传递的效率。同时，人力资源部和风险控制部可为员工提供咨询服务，确保他们的问题得到及时解答。

公司拥有健全的《职工代表大会制度》，通过定期开展职工代表大会，使广大员工能够参与到公司的日常经营和制度建设中。鼓励员工建言献策，充分保障员工知情权、表达权、参与权和监督权，促进企业健康发展。

薪酬管理

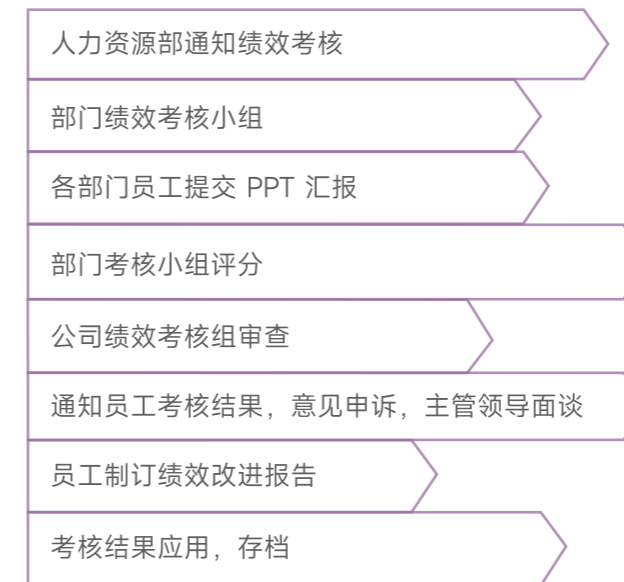
公司坚持“共同发展、按劳分配、兼顾公平”的理念，为规范薪酬管理与分配，发挥薪酬体系的激励作用，建立了《新锦动力集团股份有限公司薪酬管理制度》。公司实施员工内部分级制度，搭建了由固定工资和奖金组成的薪酬结构，并参照《员工薪酬分级标准表》执行。

新锦动力薪酬体系

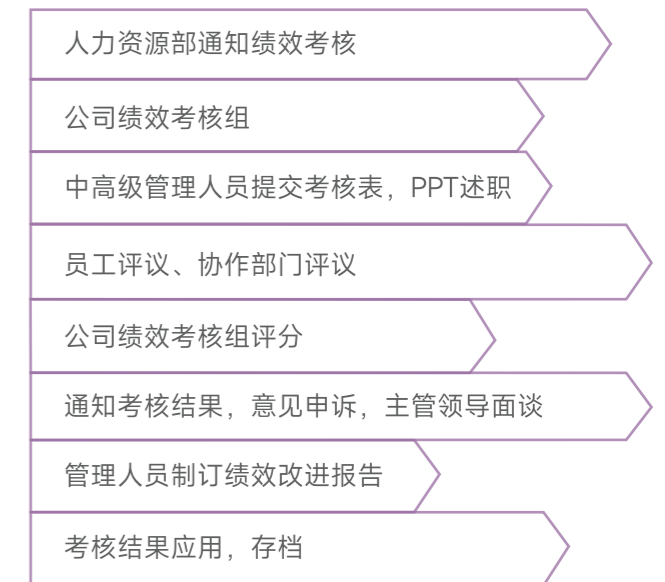
协同原则	按照集团的经济效益和支付能力，以业绩增长支持薪酬总额的增加。
公平原则	按工作能力、业绩贡献、敬业精神评定薪酬，使不同职务、不同部门员工之间的薪酬相对公平。
激励原则	实行级别晋升和下调双向机制，对薪酬进行动态调整，激励先进，鞭策后进。
竞争原则	参照本地区同行业薪酬水平，保证企业薪酬水平具有相对市场竞争力。

为评估员工的工作表现和业绩，公司建立了绩效考核机制，采用360度绩效考核方式，从多个角度对员工进行评价。考核根据公司以六个月或一年为一个周期，考核内容和流程因员工职位不同而有所差异。

普通员工、销售人员绩效考核流程



中高级管理人员绩效考核流程



绩效申诉流程

提出绩效申诉

员工向人力资源部提交书面的绩效申诉。

面谈

人力资源部与员工进行面谈，详细了解员工的申诉内容。

审核申诉

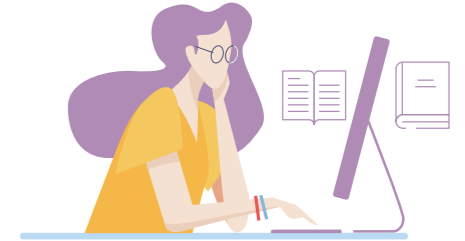
人力资源部对员工提出的申诉进行审核，并依据公司的制度和规定，对员工的申诉进行判断和处理。

通知结果

人力资源部及时将审核结果通知员工，包括绩效申诉是否被接受、重新审查的结果等。

为全面优化集团治理结构，建立健全激励约束机制，吸引杰出人才、稳固人才队伍，实现从股东、公司、员工利益共同体到事业共同体的战略转型，公司于2023年9月14日实行股权激励计划。计划覆盖公司董事、高管以及部分核心技术员工，共144人，共授予限制性股票2,695万股，包括第一类限制性股票1,347.50万股，第二类限制性股票1,347.50万股。

公司建立了工时制度，实行上下班弹性一小时工作制，明确了加班和休假的规定。在加班方面，员工需要经过审批手续，提前提出申请并填写《加班审批表》，经部门经理和分管领导审批。员工加班可安排调休或发放加班工资，国内出差遇到法定节假日，因工作需要并经过批准的，享受加班工资；国外出差遇到中国法定节假日，依当地作息时间工作，可安排调休。



争议与投诉

公司制定了《离职管理制度》，明确了不同情况下员工离职所需遵循的相应程序。无论是自动辞职、公司单方面解除还是劳动合同到期终止，均需提前30天通知相关人员。在员工提交书面辞职信或收到解除劳动合同通知书后，需完成工作交接并办理离职手续。对于员工私自离职或下落不明的情况，公司应通过邮寄送达通知，并保留邮寄回执。同时，需保留所有通知或确认的书面记录以备查。

公司建立了投诉与举报机制，设立了专门的投诉与举报渠道，包含投诉箱、电子邮件、电话等，确保员工可以方便地提交投诉与举报。对于积极参与并举报不当行为的员工，公司会给予适当的奖励。此外，公司还对制度执行情况进行监督检查，确保所有措施得到有效执行。同时，公司始终关注举报人的隐私保密，防止他们受到任何形式的报复或歧视。

福利关怀

公司建立了完善的《福利管理制度》，按照国家规定为员工缴纳社会保险和公积金。公司提供了一系列福利以保障员工的生活品质，包括：午餐补贴、福利型公租房和职工宿舍等。办公场所内设施齐全，设有休闲室、乒乓球室、健身房和瑜伽室等，满足员工在工作之余的休闲和健身需求。对于新入职员工，公司优先满足他们的居住需求，提供员工宿舍，解决他们的住房困难，为他们创造一个稳定的居住环境，使他们能够更好地专注于工作和个人发展。



2023年员工社会保险覆盖率

100%



◆ 休闲区



◆ 健身房

◆ 乒乓球室

◆ 集团“凝聚你我，扬帆远航”夏季团建活动

◆ 博达瑞恒-“挑战骑行40公里，畅游官厅水库湿地公园”活动



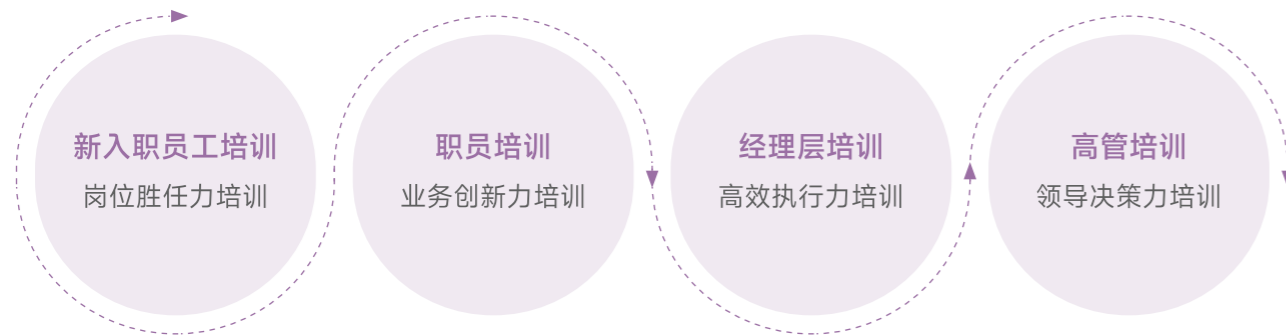
育才发展 共进双赢

员工培训与发展在企业 and 员工层面均具有深远意义。从企业的角度来看，培训能够显著提升员工的专业技能和团队协作能力，降低运营风险、节约成本，提高整体工作效率和经济收益，从而增强企业的市场竞争力。同时，有效的培训也有助于员工实现个人成长，提升工作满意度和归属感。因此，公司高度重视员工培训与发展，投入充足的人力、物力和财力，为员工提供丰富多样的培训内容和形式，以促进企业和员工的共同进步和长期发展。



培训体系与制度

公司坚持“以人为本”的原则，致力于员工的成长和发展，建立了《员工培训制度》。在培训管理方面，公司制定了培训计划，持续更新培训内容，引入多元化的培训方式，如在线学习和实践操作，以增强培训效果。此外，公司为加强培训效果还建立了评估和反馈机制，以进一步优化培训计划，为员工提供更具针对性的学习和发展机会。



人力发展培训体系

为了确保培训效果和质量，公司建立了学分管理与考核机制。该机制通过量化评估员工参与培训的情况，以学分形式记录员工的培训成果。公司采用多种考核方式评估员工培训成果，包括考试、实践操作和项目成果等。同时，公司设立了奖惩机制，激励员工积极参与培训，提升个人能力。对于表现优秀的员工给予表彰和奖励，对表现不佳的员工进行提醒和辅导。这种机制有助于提高员工的培训参与度和成果转化率，促进个人和公司的共同发展。

培训措施

公司采用特色的培训管理方式，在定制化、多元化、线上线下结合、实战模拟、导师制度、激励机制以及跨部门合作等多个方面，为员工提供了全面、个性化和高效的培训体验，助力个人和公司共同成长。公司不定期开展培训活动，主要培训类别包括入职培训、专业技术培训、政策解读，主题涉及新员工入职培训、劳动争议政策解析、最新财务政策解析、产品专业技术培训等。

法律培训

为了丰富大家业余生活，增加大家的法律意识，博达瑞恒特开展“普法讲座”活动。此次活动主题包括婚姻、继承和民间借贷三部分，活动中大家认真听讲，深入了解了相关法律，从侧面保障了自身利益。



外语培训

公司成立了一支专业的英语讲师团队。该团队由各部门选拔出的英语优秀人才组成，并为全体员工提供每周2次，每次1小时的英语培训。除传统线下培训形式外，公司还搭建了线上培训平台对员工进行培训，以直播形式进行授课，采用语音、文字等多种形式进行互动，增加学员的兴趣，有效提升上课效率。通过培训，公司不仅提升了员工的英语能力，还加强了团队合作和跨文化沟通能力，为公司的长远发展奠定了坚实的基础。



2023年员工培训情况

员工培训投入

4.17 万元

培训场次

62 次

培训总人次

1,243 人次

培训总时长

515 小时

人均培训时长

0.55 小时/人

员工培训覆盖率

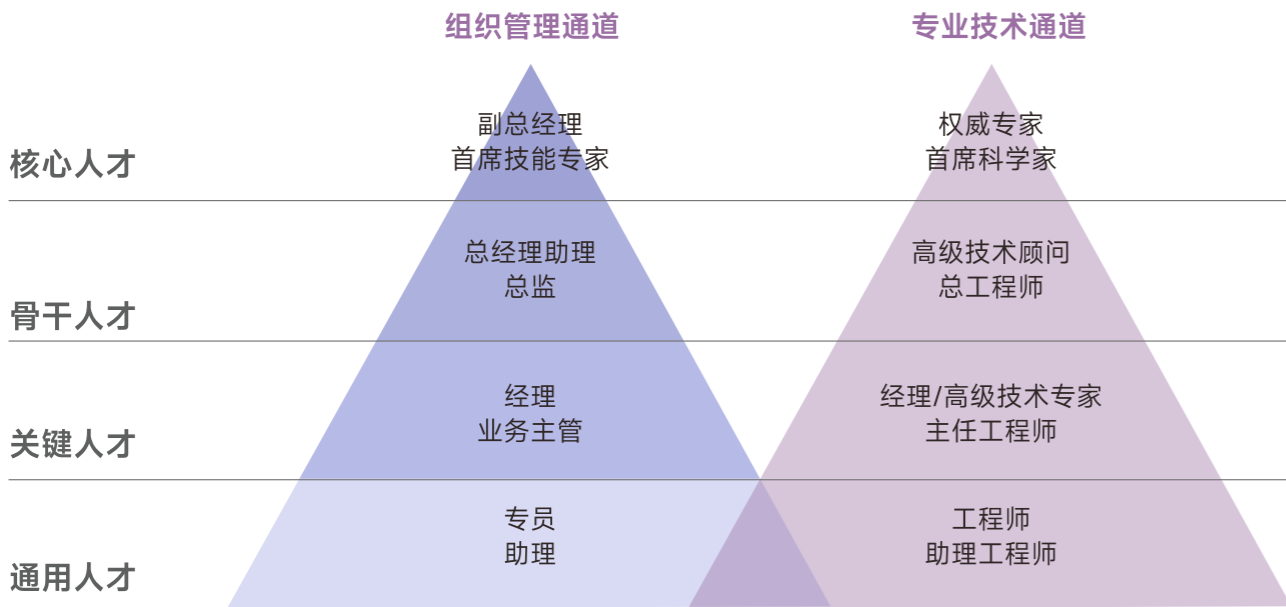
100%



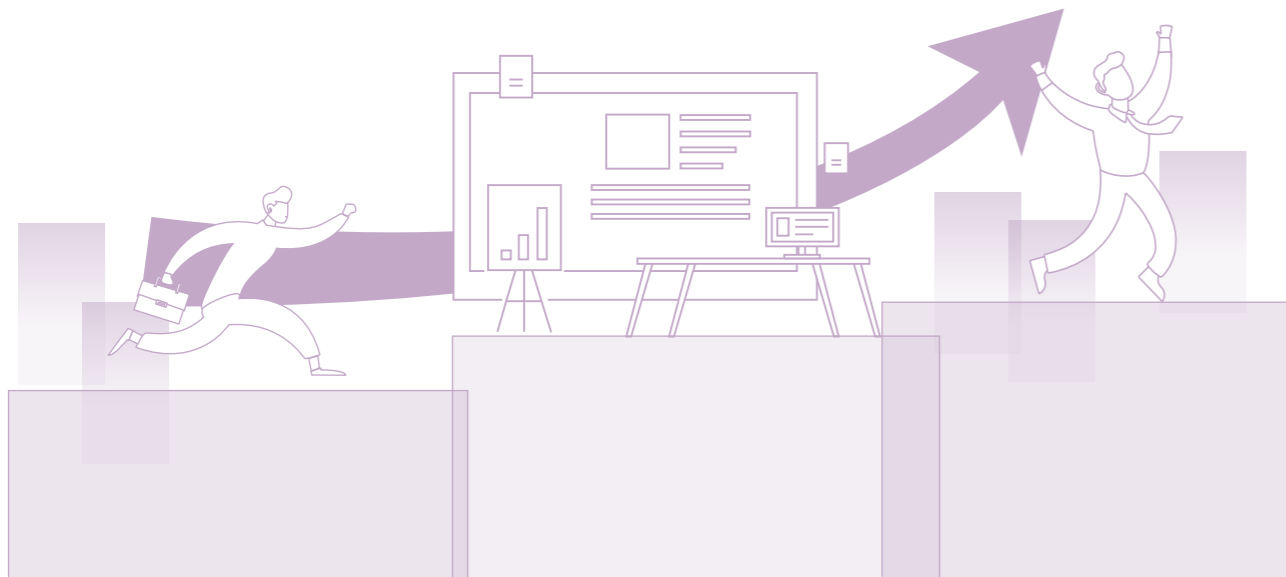
职业发展通道

公司建立了《员工技术和职业规划制度》，通过横向和纵向发展，员工可以在公司内部的不同部门或岗位之间拓宽自己的职业领域和技能，并从初级职位晋升到高级职位。晋升通道包括管理通道、专业通道和复合通道，通过跨部门、跨领域的合作和交流，掌握更多的技能和知识，实现复合型职业发展。

公司为适应业务发展、提升员工能力及实施公司策略，建立了调岗机制。机制涵盖部门内、跨部门及跨地域的岗位调动，确保资源得到最优配置。调岗后，薪酬、福利待遇及其他相关待遇将根据具体情况进行调整，确保员工的权益得到保障。



员工发展通道



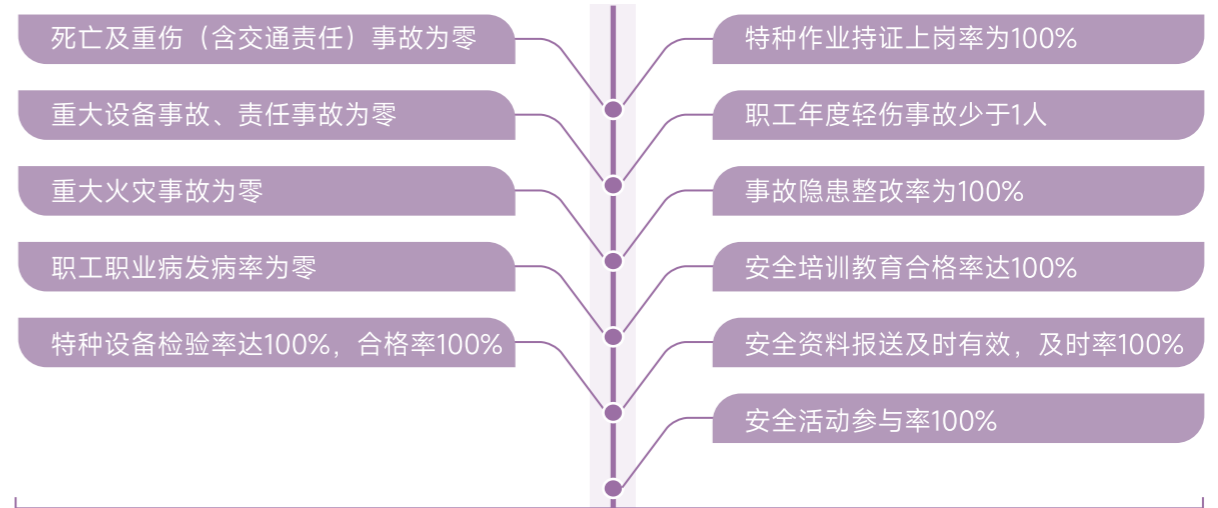
健康为本 安全为基

员工健康与安全是企业管理的核心要素之一，为了确保员工的健康与安全，企业应积极采取一系列措施，包括提供健康的工作环境、定期健康检查、健康饮食和休息时间以及必要的安全培训、安全规章制度和安全设施等。这些措施有助于保障员工的身心健康和工作场所的安全，从而为企业的发展奠定坚实基础。



职业健康安全管理体系

新锦动力秉持“安全第一，预防为主”的安全工作方针，严格依照国家及地方法律法规要求，制定了《安全管理制度》《公司建设项目安全设施“三同时”管理制度》《安全作业管理制度》，明确公司各级干部，各个部门，各类人员在各自的职责范围内，对安全生产层层负责，确保安全生产目标实现。



2023年度安全目标责任书

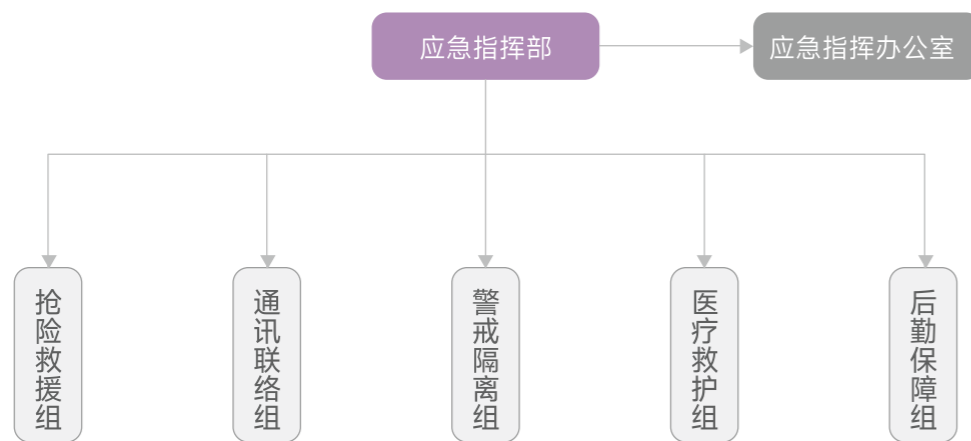


职业健康安全管理体系证书

安全生产风险管理

为了全面辨识和评价生产活动中的职业健康安全危害，**新锦化机**制定了《危险源识别与风险评价程序》。该程序通过科学评估方法，深入分析各环节的职业健康危害因素，筛选出重大危险因素，并以此制定风险控制措施。同时，新锦化机每年聘请第三方机构对职业病危害因素进行检测。这不仅提升了员工安全意识，减少工伤事故，还为企业创造了安全、健康的工作环境。

为确保在面临生产安全事故时能够迅速、有效地应对，最大限度地减少事故造成的人员伤亡和财产损失。**新锦化机**制定了《生产安全事故综合应急预案》，设立了由总经理担任总指挥的事故应急救援指挥机构。其中，日常应急管理由应急指挥部办公室负责，现场应急指挥由应急指挥部负责，各小组统一由应急指挥部组织指挥。



新锦化机应急组织机构

安全检查是确保安全生产的关键环节，它承担着发现和识别各种潜在危险因素及事故隐患的重要任务。**新赛浦**制定了《安全检查和隐患排查整改制度》，以强化对各项安全规章制度和安全操作规程的执行力度，坚决遏制违章作业和违章指挥的情况。同时，更有效地预防和应对事故，保障员工的人身安全和企业的稳定运营。

为了确保安全生产，**新赛浦**实施了综合性和日常性的安全检查机制。总经理与安全员每季度组织一次综合性安全检查，生产经理负责车间的日常检查，各级安全管理人员负责每日巡查，各岗位操作工需定期自检设备。对于检查出的隐患，各部门需认真研究并落实整改措施，确保整改及时，对于不能立即整改的隐患需制定计划并设专人监护。对重大隐患，需立即整改，并由生产部下达“隐患整改通知书”，确保整改到位并及时上报存档。2023年，新赛浦共发现安全隐患及问题**33**项，整改合格率**100%**。

安全管理措施

在安全生产中，相关方的安全管理至关重要。**新赛浦**高度重视与供应商、承包商等相关方的合作，制定了《外来施工单位及外来人员安全管理制度》《承包商管理制度》，对其安全管理和作业过程提出了明确要求。在与相关方合作之前，新赛浦会进行全面的评估，确保其符合公司的安全标准和要求。同时，相关方需与安全消防管理部门签订安全协议书，并定期接受安全培训，增强安全意识和技能。

过程监督是公司对相关方安全管理的重要环节。对于相关方的作业过程，**新赛浦**采取了严格的监督措施，包括制定与落实安全措施、确定安全责任人、严格票证办理、加强监管等方式。这些措施的实施有助于降低事故发生的可能性，创造一个安全、稳定的生产环境，为企业的可持续发展奠定坚实基础。

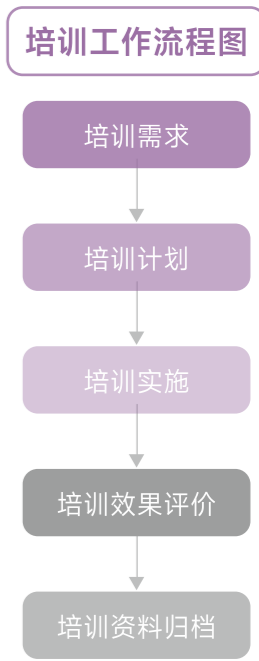
2023年新锦化机、新赛浦及恒泰制造安全生产总投入 **39.3** 万元

安全教育培训

公司致力于确保从业人员具备满足岗位需求的能力。为了提高员工的工作能力、知识水平和潜能发挥，**新赛浦**制定了《安全培训教育制度》，确保从业人员的培训教育能够满足企业安全标准化体系运行的要求，使个人能力与工作需求相匹配，从而保证生产过程的安全和稳定。

新锦化机将安全培训融入生产经营全过程，制定了《2023年度安全教育培训计划》。通过系统的培训和教育，提升员工的专业素质和综合能力，从而为公司的可持续发展提供坚实的人才保障。

培训计划涵盖了多个内容，包括了新职工进厂三级教育、特种作业人员教育培训、安全生产法培训、安全操作规程培训等，通过不断提升员工的安全意识和专业能力，为打造一支高素质、高能力的员工队伍提供坚实基础。



安全教育培训

2023年，公司开展了一系列安全教育培训活动。包括：干粉灭火器的使用方法，确保员工掌握正确的操作步骤和紧急应对能力；深入宣讲安全生产责任制，明确各级管理人员和员工的职责和权利，提高执行安全生产标准的自觉性；积极宣传安全对生产的重要性，通过多种形式普及安全知识，营造浓厚的安全文化氛围。



2023年新锦化机安全培训

安全培训覆盖率

100%

开展安全应急演练

2次

参与人数

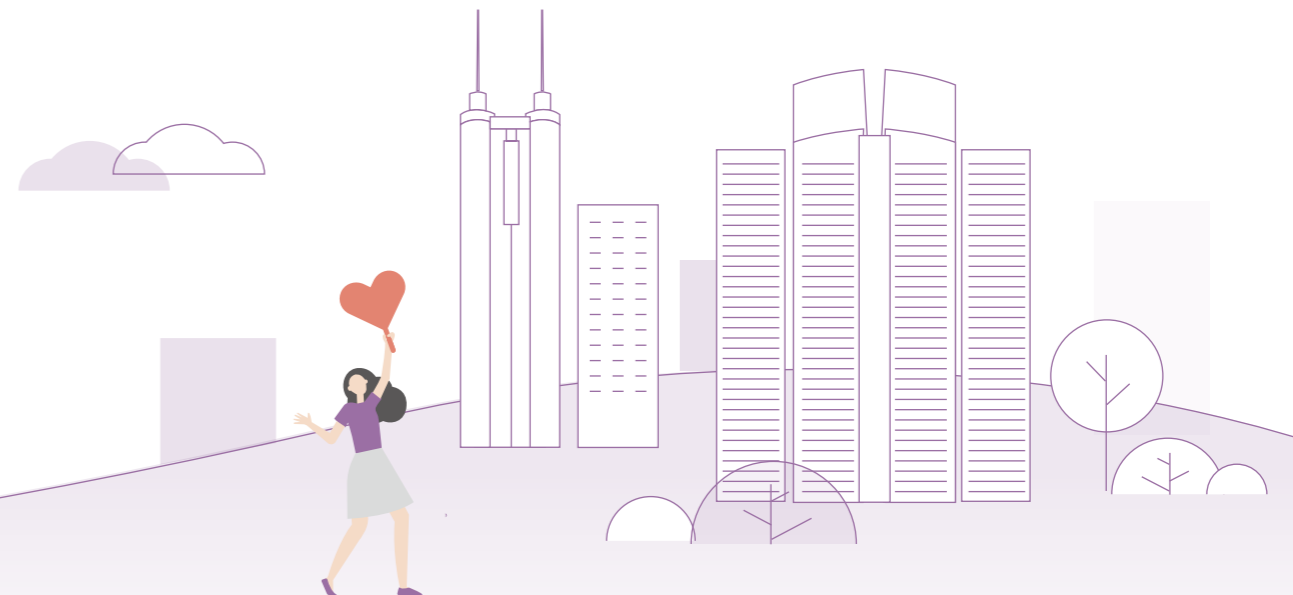
372人



职业病防护措施

金陵能源为保障员工健康，预防职业病，提高劳动效率，根据法律法规制定了《员工健康检查管理办法》，每年组织员工进行职业性和非职业性健康检查，并建立健康监护档案。职业性检查每年一次，非职业性检查每两年一次。

新赛浦为规范企业劳动保护用品的使用、发放、维护保养和管理，保障职工安全与健康，根据法律法规和国家标准制定《劳动防护用品管理制度》，禁止采购无安全标志的特种劳动防护用品和“三无”产品、伪劣假冒的劳动防护用品，确保员工职业健康。



致力公益
大爱无疆

05



作为一家有社会责任的企业，我们深知公益事业对于社会发展的重要性。因此，公司始终积极参与各种社会公益活动，努力回馈社会，传递正能量。我们相信，通过我们的努力和付出，不仅能够让更多的人受益，更能够推动社会的和谐与进步。在未来的日子里，公司将一如既往地投身于公益事业，与社会各界共同携手，为创造一个更加美好的明天而不懈努力。

爱心传递 温暖无界

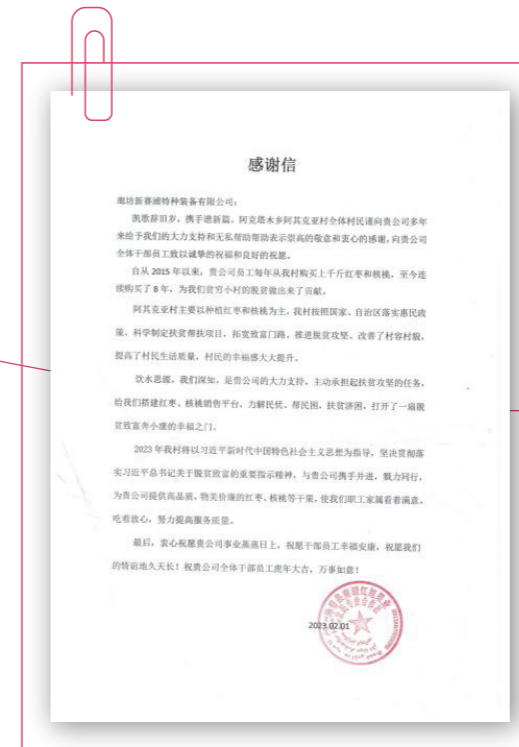
公司向廊坊市社会福利院捐赠了水果等物资，为福利院的老人和孩子们送去了一份关爱和温暖。希望通过这样的行动，能够带动更多的人关注社会福利事业，共同为弱势群体营造一个更加温馨、和谐的生活环境。同时，这也是公司积极履行社会责任的一种体现，我们将会一如既往地坚持下去，为社会福利事业贡献自己的力量。



公益之心 点亮希望

为持续支持新疆地区经济发展，新赛浦每年在春节前开展帮扶活动。尤其针对阿克塔木乡阿其克亚村，我们采购了当地特色的红枣和核桃，助力当地的特色产业发展。每年，我们投入约20,000元用于帮扶，希望以绵薄之力为贫困地区的发展做出贡献。

阿克塔木乡阿其克亚村村民深知，他们的主要收入来源——红枣和核桃，得益于公司的采购支持。为了表达感激之情，全体村民特意为我们送来了感谢信，这封信是对我们工作的最高荣誉和最大肯定。



未来展望



见出以知入，观往以知来。新锦动力根植国内，放眼世界，在新的一年里继续秉承创新、卓越和可持续发展的理念，积极拥抱变革，持续拓展业务领域和市场空间。作为核心高新技术企业，新锦动力不断铸就公司在高端装备制造和能源服务领域的坚固根基，构建优质、高效的制造服务体系。

营造绿色环保新锦。随着全球加速推进能源革命，中国逐步开展绿色能源部署，公司绿色业务已开始布局国际低碳合作。我们将始终以环境友好为导向，追求绿色生产，将环保理念渗透至每一个制造环节，通过向新型能源服务体系转型、积极推广降碳生产等举措提升企业绿色敏感度。

铸就价值责任新锦。我们将借助先进的技术和智能化手段，优化生产流程，提高产品质量和竞争力，倾力守护客户权益，加强供应链管理建设。不断深化ESG投资意识，强化ESG风险管

理，推动产品与时俱进，携手国内外同行，共绘企业发展蓝图，共享价值智慧成果。

构筑善治有道新锦。我们将持续提高决策视角多样性，强调人员背景多元化，优化信息披露透明度和质量，推动治理结构和管理体系的完善程度，实现企业长期稳健发展。

打造人文关怀新锦。我们将更注重人才培养与发展，持续关注并妥善处置职工诉求，构筑“员工职业健康关爱”体系，打造一支高素质、高效能团队，为公司的可持续发展提供坚实后盾。

展望2024年，公司将始终秉持“创新、质量、服务”的理念，不断提升在装备制造领域的高端化水平，以碳达峰碳中和为目标导向，聚焦能源革命与产业布局需求，加快公司从传统能源向新型能源服务的转型步伐，积极拓展海外市场，实现公司国内外业务的高质量、可持续发展。

关键绩效表

	指标	单位	2023年
治理范畴	股东大会召开	次	4
	股东大会审议议案	项	16
	董事会人数	人	9
	独立董事	人	3
	非独立董事	人	6
	30-40岁	人	4
	41-50岁	人	2
	51岁及以上	人	3
	男性	人	4
	女性	人	5
	管理	人	2
	经济	人	1
	会计	人	3
	法律	人	1
	工学	人	1
	计算机	人	1
	董事会召开	次	10
	董事会审议议案	项	53
	专门委员会召开	次	12
	专门委员会审议议案	项	16
	监事会人数	人	3
	监事会召开	次	8
	监事会审议议案	项	19
	定期报告披露	份	6
	临时公告披露	份	132
	投资者交流会召开	次	1
	投资者交流回复率	%	100

	公司名称	指标	单位	2021年	2022年	2023年
环境范畴	集团本部	电力	千瓦时	1,035,330	420,750	251,190
		汽油	吨	3.14	7.12	19.74
	新锦化机	电力	千瓦时	1,388,340	1,544,311	1,542,955
		天然气	立方米	395,000	395,750	414,875
		废水排放总量	吨	-	-	4,674
		废气排放总量	万立方米	-	-	175.8
		危险废弃物产生量	吨	-	-	12.5
		一般废弃物产生量	吨	-	-	11
	新赛浦	电力	千瓦时	415,044	284,571	313,470
		一般废弃物产生量	吨	1.7	1.8	2
		一般工业固废处置量	吨	4.6	4.22	3.57
		危险废弃物产生量	吨	1.3	1.2	1.4
		危险废弃物处置量	吨	1.3	1.2	1.4
	川油设计	电力	千瓦时	155,720.5	125,872.5	131,595
		汽油	吨	60,856.52	143,074.16	106,472.25
	金陵能源	电力	千瓦时	21.22	22.15	20.73
		汽油	升	3,900	6,300	7,500
		一般工业固废处置量	吨	13.61	13.11	19.26
危险废弃物产生量		吨	-	1.199	1.194	
危险废弃物处置量		吨	1.149	0.728	0.385	
博达瑞恒	电力	千瓦时	9,220	37,660	76,427.4	

水资源消耗情况

环境范畴	指标	单位	2023年
	公司用水总量	吨	16,629.29

研发关键绩效

产业范畴	指标	单位	2021年	2022年	2023年
	研发人员数量	人	171	149	178
	研发人员数量占公司总人数的比例	%	18.6	16	19
	研发支出	万元	2,608.07	2,156.54	2,925.74
	研发费用占公司营收比例	%	6.20	4.65	4.46
	新产品开发项目数	个	13	20	12
	新产品销售收入	万元	1,923.33	5,435.86	2,173.52
	新产品产值率	%	4.63	11.83	3.31

研发人员年龄结构

产业范畴	指标	单位	2023年
	30岁以下（不含30岁）	人	15
	30-40岁（含30岁，不含40岁）	人	89
	40-50岁（含40岁，不含50岁）	人	29
	50-60岁（含50岁，不含60岁）	人	33
	60岁及以上	人	12

研发人员学历

产业范畴	指标	单位	2023年
	博士及以上	人	9
	研究生	人	15
本科及以下	人	134	

知识产权关键绩效

产业范畴	公司名称	指标	单位	2023年
	新锦化机	累计获得授权专利数量	项	33
		授权发明专利数量	项	1
		授权实用新型专利数量	项	32
		商标数量	项	1
		论文发表数量	篇	3
	新赛浦	累计获得授权专利数量	项	63
		授权发明专利数量	项	2
		授权实用新型专利数量	项	61
		软件著作权数量	项	1
		商标数量	项	2
		论文发表数量	篇	4
	新锦动力及旗下子公司	累计获得授权专利数量	项	176
		授权发明专利数量	项	50
		授权实用新型专利数量	项	117
		软件著作权数量	项	345
		商标数量	项	19

客户服务关键绩效

产业范畴	公司名称	指标	单位	2023年
	新锦化机	客户满意度	%	95
	新赛浦	客户满意度	分	97.9

质量管理关键绩效

产业范畴	公司名称	指标	单位	2023年
	新锦化机	产品开车率	%	100

员工构成

指标		单位	2022年	2023年
员工总数		人	930	935
按性别划分	男性	人	678	678
	女性	人	252	257
按年龄划分	30周岁及以下	人	197	157
	31-50周岁	人	532	595
	50周岁以上	人	201	183
按职级划分	高级管理层	人	28	28
	中级管理层	人	52	50
	初级管理层	人	50	49
	普通员工	人	800	808
按专业划分	生产	人	464	466
	销售	人	53	53
	技术	人	149	178
	财务	人	50	46
	行政	人	188	192
按地区划分	中国内地	人	928	933
	海外	人	2	2
按年资划分	5年以上	人	599	611
	3-5年	人	120	112
	3年以下	人	211	212
少数民族员工		人	8	10
残疾员工		人	2	3

人力管理关键绩效

指标		单位	2023年
女性员工占比		%	27
女性管理者占比		%	36
享受产假员工数		人	7
产假返岗率		%	100
享受陪产假员工数		人	2
陪产假返岗率		%	100
社会保险覆盖率		%	100
员工培训投入		万元	4.17
培训场次		次	62
培训总人次		人次	1,243
培训总时长		小时	515
人均培训时长		小时/人	0.55
员工培训覆盖率		%	100

安全管理关键绩效

公司名称	指标	单位	2023年
新锦化机	安全生产总投入	万元	14.54
新赛浦	安全生产总投入	万元	15.76
恒泰制造	安全生产总投入	万元	9
新锦化机	安全培训覆盖率	%	100
新锦化机	安全应急演练	次	2
新锦化机	安全应急演练参与人数	人	372

指标索引

目录		中国企业社会责任报告指南 CASS-ESG 5.0	《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)
关于本报告		P1.1/P1.2/P1.3/G3.7	2-2/2-3/2-4
董事长致辞		P2.1/P2.2	/
走进新锦动力		P4.1/P4.2/P4.3/P4.4	2-1/2-6/2-9
多元协同 共谋发展	可持续发展目标	G3.2	2-22
	可持续发展行动	G3.6/G3.5	2-16/2-29/3-1/3-2/3-3
筑牢根基 凝聚力量	党建体系	/	2-27
	党建教育	/	2-27
	党建品牌	/	2-27
专题：新能驱动，低碳引领		V1.1/V1.2/V1.3/V4.4	302-4
稳健管理 卓越追求	规范运作，稳健发展	G1.1/G1.2	2-9
	依法治企，行稳致远	G1.3/G1.4	207-1/207-2
	披露有道，价值共创	G1.10	2-16/2-27/2-29
	恪守原则，诚信为魂	G1.5	205-1/205-2/205-3
绿色守望 共护家园	山清水秀，蓝天常在	E1.1/E1.2/E1.4/E1.5/E1.6/E1.7/E1.9	/
	节能降耗，绿色发展	E2.1/E2.2/E2.4	302-1/302-2/302-4/302-5
	涵养水源，永续利用	E2.9/E2.10	303-1/303-2/303-3/303-5
	轻装环保，减塑生活	E2.6	301-2
	净土无污染，清洁生产	E3.1/E3.2/E3.3/E3.4/E3.5/E3.6/E3.8	306-1/306-2/306-3/306-4/306-5
	低碳办公，节能先锋	E2.14/E2.15	302-5
价值共生 产业共赢	研发创新，智领未来	V2.1/V2.2/V2.4/V2.8	203-1
	质量控制，精益求精	S4.1/S4.2	417-1
	客户至上，守护权益	S4.1/S4.7	417-1
	供应管理，协同共进	S5.1/S5.2	414-1
	信息安全，守护无懈	S4.6	418-1
以人为本 和谐发展	和合共生，携手并进	S1.14/S1.2/S1.3/S1.4/S1.5/S1.6/S1.7/S1.8/ S1.10/S1.11/V3.2	2-7/2-19/201-3/401-1/401-2/405- 1/406-1/408-1/409-1/2-30
	育才发展，共进双赢	S2.1/S2.2/S2.3/S2.4	404-1/404-2/404-3
	健康为本，安全为基	S3.1/S3.2/S3.4/S3.5/S3.6/S3.7/S3.8/S3.9	403-1/403-2/403-3/403-4
致力公益 大爱无疆	爱心传递，温暖无界	V3.4	203-1
	公益之心，点亮希望	V3.4	413-1
未来展望		A1	/
附录	关键绩效表	A2	/
	指标索引	A4	102-55
	意见反馈表	A5	102-53

意见反馈表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业ESG信息披露水平、推进企业ESG管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1.您对我们履行ESG的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2.您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4.您认为我们在产品责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5.您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6.您认为我们在员工责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7.您认为我们在ESG方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8.您对我们履行ESG及本报告有何意见和建议？

.....

.....