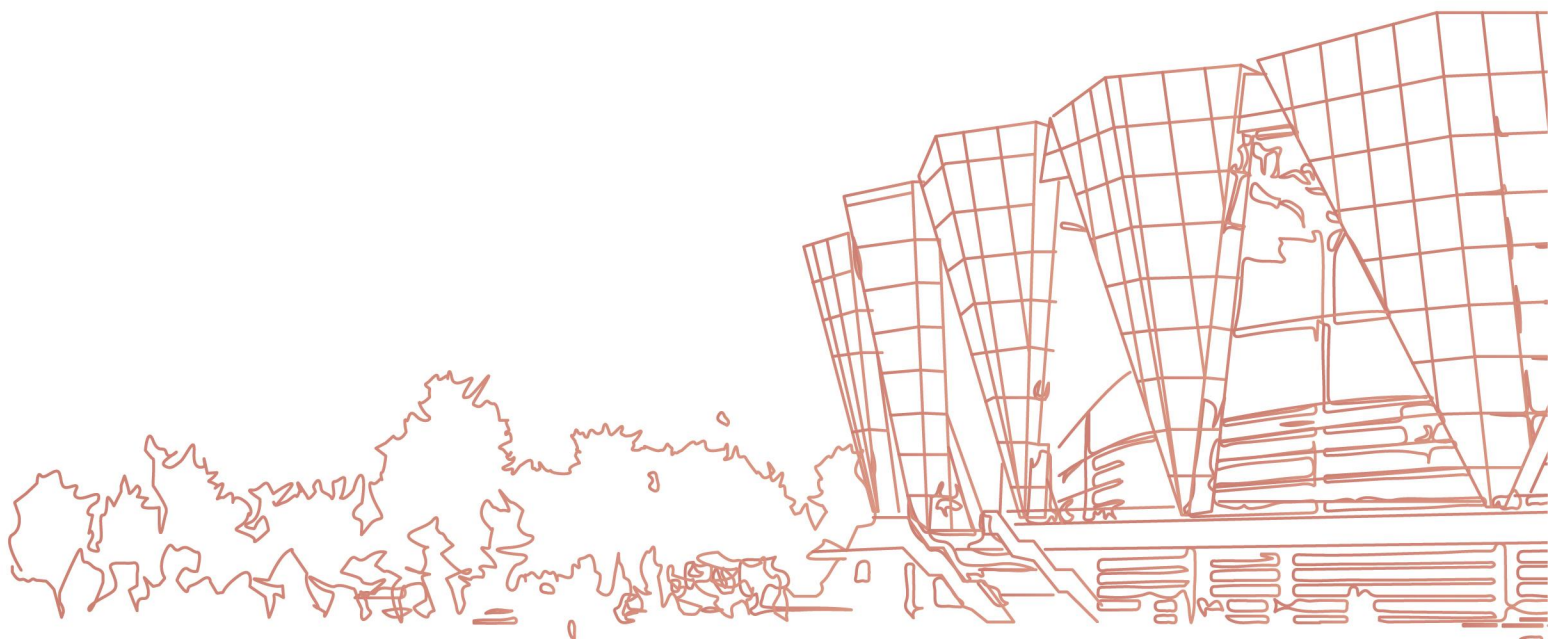




2023 年度

环境、社会及公司治理(ESG)报告

安徽省建筑设计研究总院股份有限公司



关于本报告

本报告是安徽省建筑设计研究总院股份有限公司发布的第一份环境、社会及公司治理（ESG）报告，旨在反映本公司在绿色发展、社会责任及公司治理方面的想法与表现。我们期望以发布ESG报告的方式，与利益相关方形成更加紧密的联系，充分互通信息，共同推动公司向更全面更可持续的方向前进。

报告范围

本报告以安徽省建筑设计研究总院股份有限公司及下属子公司为对象，时间期间为2023年全年。为保证报告完整性与连续性，部分内容有所延伸。

编制依据

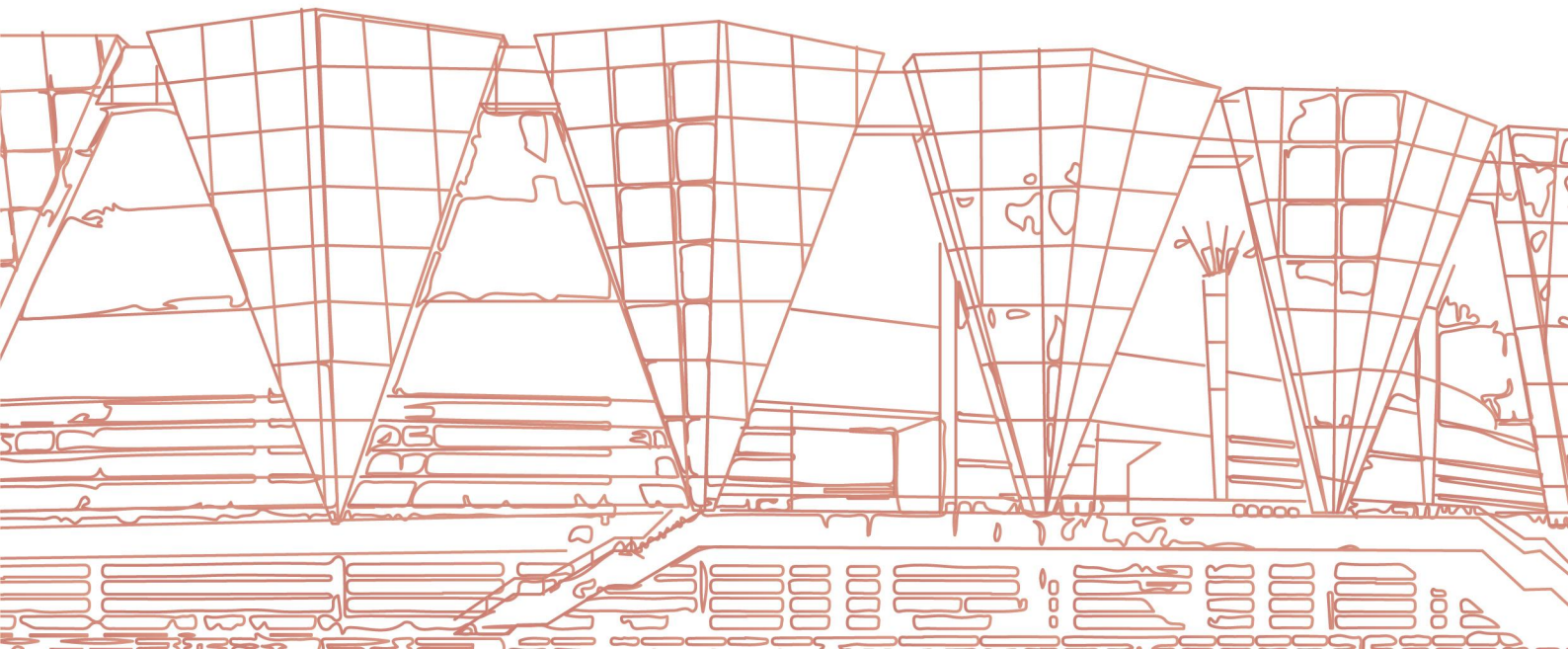
- 全球可持续发展标准委员会《GRI可持续发展报告指南标准》（GRI Standards）
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》及《国证ESG评价方法》
- 中国企业改革与发展研究会《企业ESG披露指南》

目录

- 01 董事长致辞
- 03 关于我们

09 经营、生产、服务

- 09 整体情况
- 11 党建引领
- 14 依法合规经营
- 16 安全生产
- 18 提高服务质量
- 20 深化改革创新
- 22 数字化转型
- 23 保护知识产权



称谓说明

本报告中，安徽省建筑设计研究总院股份有限公司也以“我们”“公司”“本公司”表示。

报告获取

本报告以中文简体电子版发布于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）。您可以搜索上述网站在线阅读或下载阅读。

报告承诺

本报告中使用的数据、案例等来源于公司相关文件、经统计汇总的材料、公告等，经公司董事会审核后发布，公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，内容真实、准确、完整。

24 环境治理与绿色发展

- 26 加强环境管理
- 28 拓展绿色建筑设计服务
- 32 研发绿色技术
- 33 融入绿色设计

34 社区及社会价值

- 36 共建美好社区
- 37 合作共赢
- 38 供应链管理
- 39 合作交流

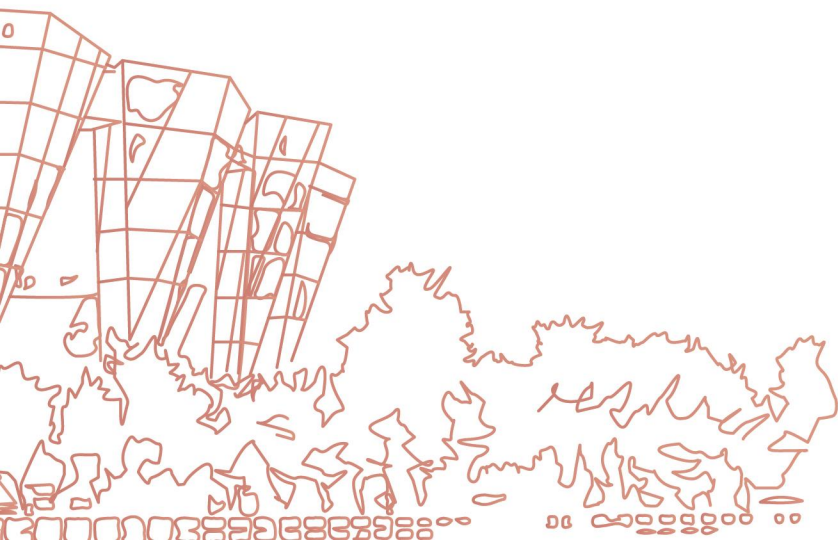
40 员工权益

- 42 保障员工权益
- 45 员工发展

49 2024年展望

50 指标索引

51 意见反馈表



董事长致辞



刚刚过去的2023年，是全面贯彻党的二十大精神开局之年。这一年，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习领会高质量发展的深刻内涵和实践要求，坚决落实省国资委、安徽省国有资本运营控股集团有限公司决策部署，上下一心、开拓创新，攻坚克难、拼搏进取，积极服务国家战略，主动履行社会责任，在社会价值创造中力争取得新的成绩。

自然和环境价值方面。我们积极响应国家“双碳”战略，全面贯彻绿色发展理念，大力开拓绿色建筑设计、超低能耗建筑设计等项目，我们完成的安徽中烟工业有限责任公司阜阳卷烟厂易地技术改造项目是安徽首批按国家《绿色工业建筑评价标准》评审通过的三星级绿色工业建筑。我们尝试拓展零碳园区设计施工总承包业务，推动光储直柔建筑直流配电系统技术落地实施，为合肥创新院打造的低碳产业园区，从全省88个低碳应用场景中脱颖而出，作为全省唯一的产业园区入围2023年度安徽省十大低碳应用场景，被安徽省碳达峰碳中和工作领导小组授牌表彰。控股子公司安徽省建院能源管理有限公司入选安徽省第一批合同能源管理合格供应商，取得合同能源管理、节能管理服务领域ISO三体系证书，获评光伏产业网“安徽光储市场品质服务商”称号。

社区价值方面。我们积极履行社会责任、关注困难弱势群体，深入贯彻“我为群众办实事”实践活动，积极开展各类扶弱助困活动，多次向留守儿童捐赠安全书包、经典名著、体育用品等一批爱心物资；承接了濉溪县2023年度省级美丽乡村建设项目规划设计、庐江县万山镇卞埠村乡村运营中心项目、庐江县汤池镇基础设施提升改造二期项目、江县万山镇乡村振兴二标段基础设施EPC项目等一批乡村振兴项目，积极探索和发展乡村振兴类项目工程总承包服务模式；参与建设安徽（合肥）创新法务区，打造法治安徽专业化平台，获得建设领导小组的认可与表扬；与合肥工业

大学、安徽工业大学达成产学研合作；抓住机遇，充分发挥技术与品牌优势，进一步推进建筑行业数字化、绿色节能化转型，推动区域和行业发展。

人才价值方面。我们坚持“奋斗为本，向奉献者倾斜”的用人理念，积极推进民主化管理，充分发挥职代会作用，适时召开职工代表大会，保障员工基本权益和主人翁地位；逐步完善人才培养与职业发展体系，鼓励、支持员工参加各类业务技能培训，全年累计组织开展内外部交流培训42场，参训人员2,300余人次，全面促进人才梯队建设；充分保障员工权益，组织开展丰富多彩的文体活动，定期发放节日福利，对因病住院的员工进行慰问，给劳模职工提供疗休养的机会等，持续提升员工幸福感和获得感。

2024年是新中国成立75周年,也是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年,作为省内建筑设计行业龙头企业,公司将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,完整、准确、全面贯彻新发展理念,坚持用市场的思维谋事、用资本的力量干事,奋力推动公司高质量发展,加快建设“国内一流的科技型设计咨询集团”,同时为推进我国建筑设计行业转型和在新的机遇期蓬勃发展作出更大贡献!



关于我们

公司简介

安徽省建筑设计研究总院股份有限公司 (AnhuiProvinceArchitecturalDesignandResearchInstituteCo.,Ltd, 英文简称: AADRI) 是由1955年成立的安徽省建筑设计研究院改制成立的国有控股股份有限公司, 是安徽省成立早、规模大的国家甲级综合性建筑设计院, 多年来为安徽城乡建设和行业发展作出了卓越的贡献。公司于2021年12月6日在深圳证券交易所创业板成功上市, 股票简称: 建研设计, 股票代码: 301167。



公司规模

- 4家子公司
- 1家参股公司
- 职工近千人



企业奖项

- 全年共获全国、省级行业协会各类设计奖项94项
- 截至2023年末累计获得各类设计奖项597项



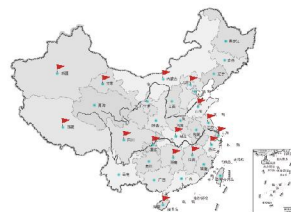
业务领域与企业资质

- 博士后科研工作站、国家级装配式建筑产业基地、省企业技术中心等创新平台
- 建筑行业 (建筑工程) 甲级
- 城乡规划甲级
- 风景园林工程设计专项甲级
- 市政行业 (给水工程、排水工程、热力工程、道路工程) 专业甲级
- 工程咨询单位甲级
- 建筑工程施工总承包壹级资质
- 施工图审查一类 (房屋建筑工程、超限高层房屋建筑工程、市政风景园林工程)



业务区域

- 江苏、海南、重庆、湖北和广西等20余个省份



企业愿景

- 成为国内一流的科技型设计咨询集团



企业使命

- 筑就精品 创造价值 实现梦想



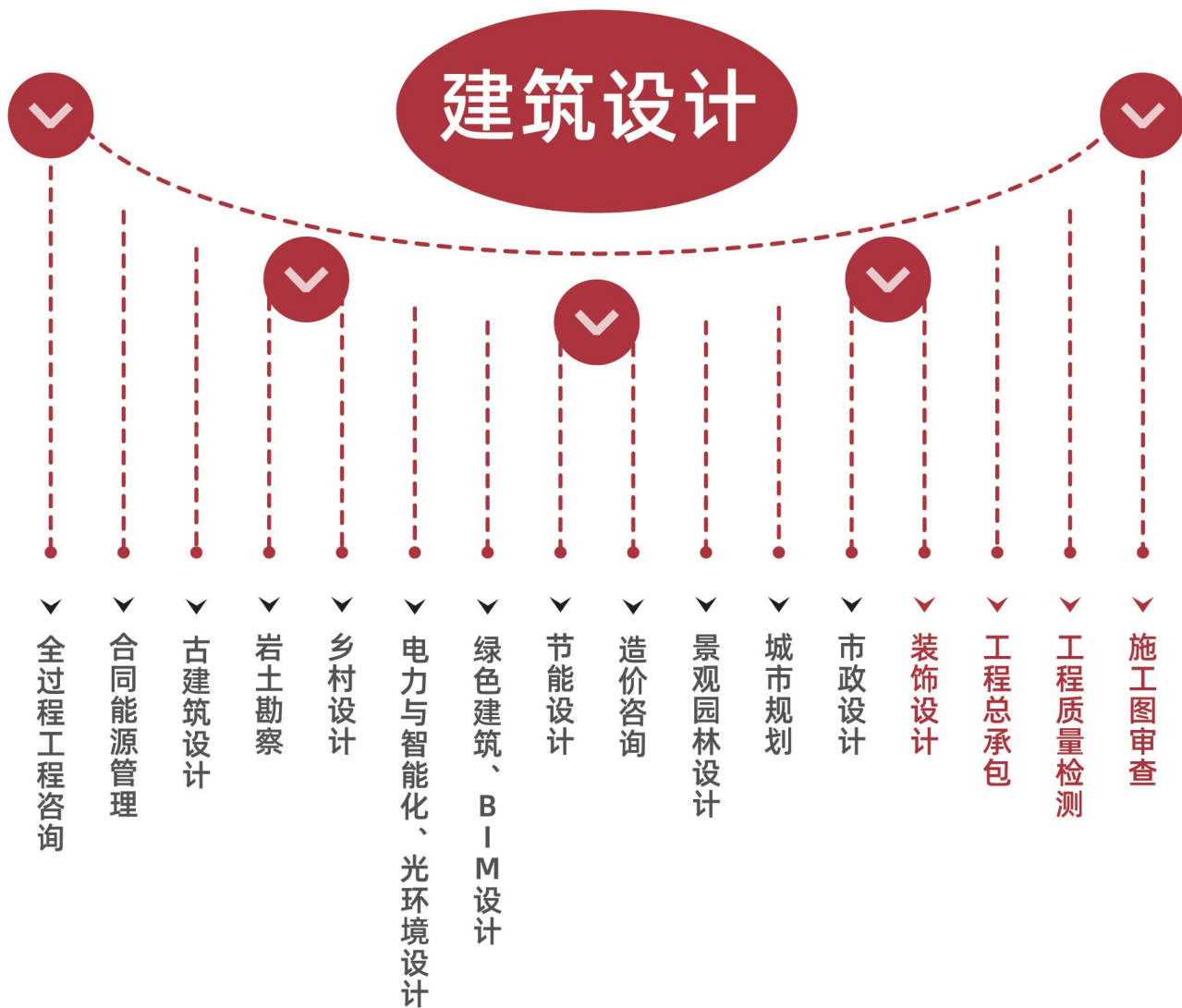
专项授权

- 建设工程可靠性鉴定
- 重大工程质量事故鉴定
- 工程质量检测争议复检

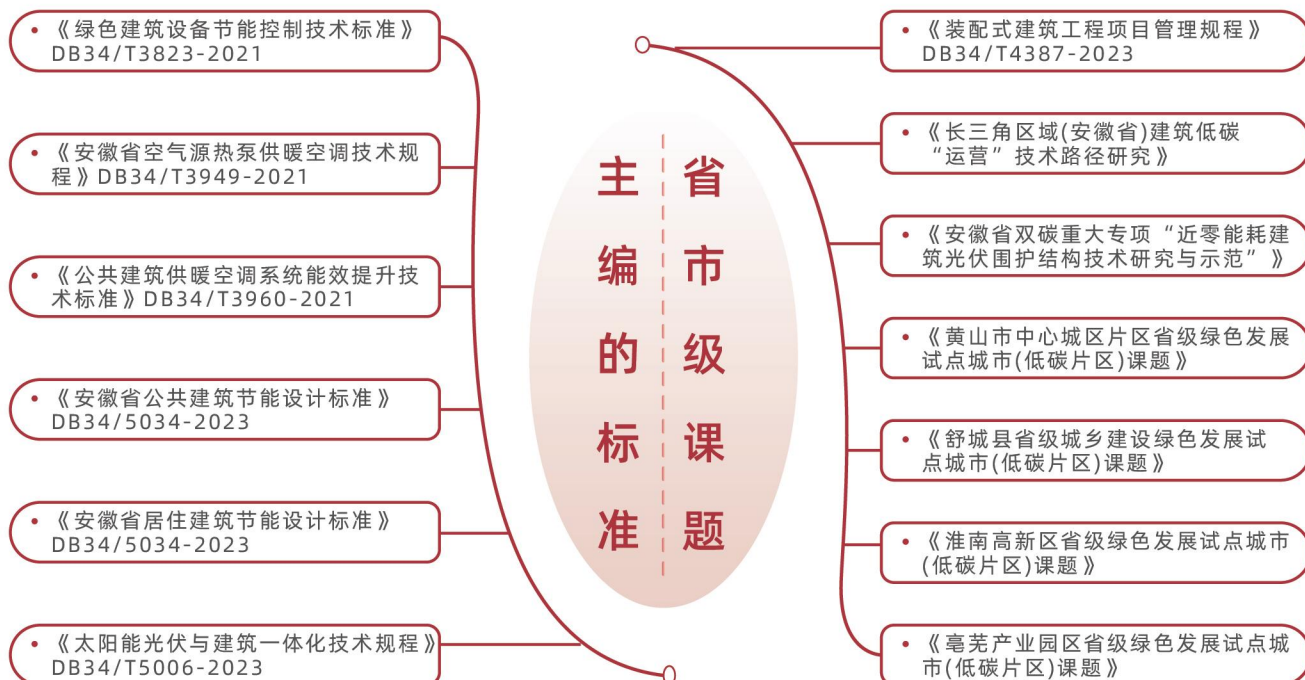


工程质量检测资质

- 见证取样检测
- 地基基础工程检测
- 主体结构工程现场检测
- 钢结构工程检测
- 室内环境检测
- 建筑节能检测
- 建筑幕墙工程检测



为客户提供一站式服务



企业荣誉

- 安徽省碳中和产业协会副会长单位
- 合肥首批总部企业
- 第十三届“创新杯”建筑信息模型应用大赛一、二、三等奖
- 第十五届“中国钢结构金奖”
- 安徽省优秀建筑业企业
- 安徽省测绘地理信息科技进步奖一等奖（“徽派建筑数字化技术及应用”合作项目）
- 安徽省工程勘察设计行业企业文化建设先进单位
- 2023年度合肥市经开区优秀技术服务企业奖
- 安徽省优秀勘察设计品质示范工程45项大奖



可持续发展管理

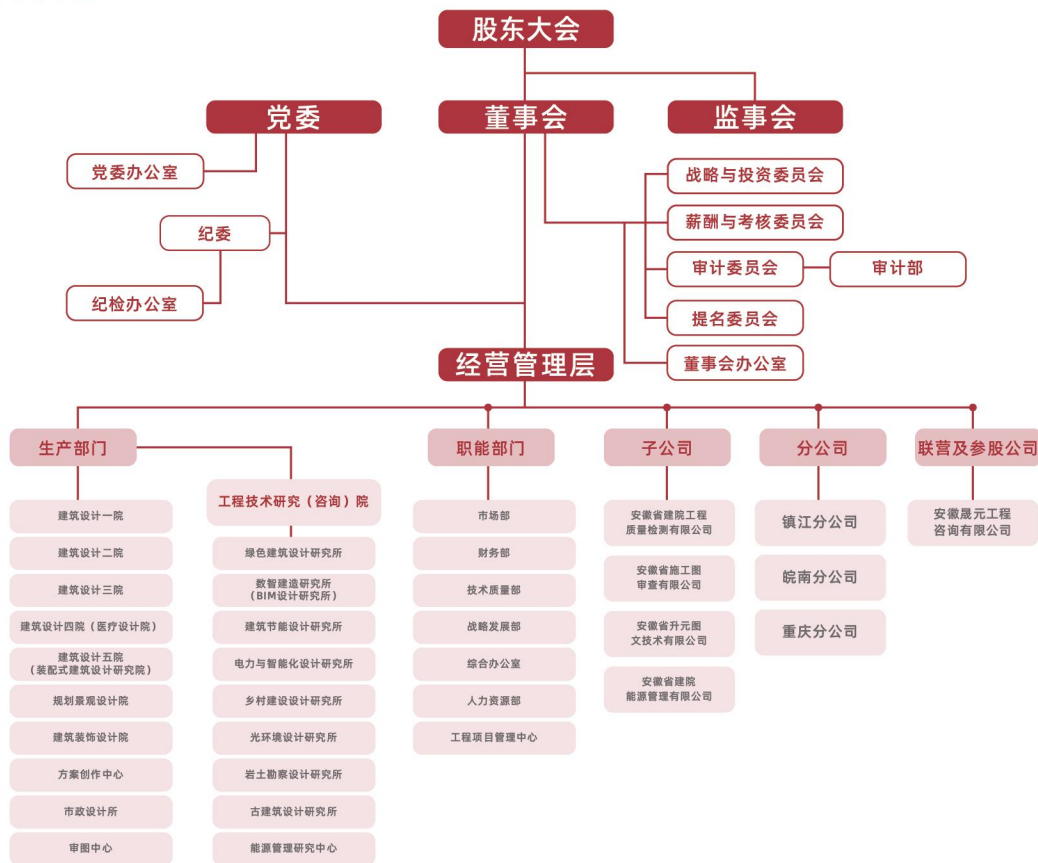
可持续发展理念

我们遵循“适用、安全、经济、美观”的建筑方针，积极响应国家一系列推动建筑设计行业向高质量、高品质、绿色低碳等方向持续健康发展的政策要求，大力开展节能环保方面的前沿技术与推广应用，发展绿色建筑设计与咨询、建筑节能与低碳设计咨询等新兴业务；围绕乡村振兴进行相关业务拓展，在推动企业发展的同时致力于服务社会。

ESG治理架构

我们建立了权责清晰的ESG治理架构，并不断致力于将ESG治理融入公司经营与投融资决策。





董事会成员

9 名, 其中, 独立董事 **3** 名, 女性董事 **1** 名, 职工董事 **1** 名

监事会成员

3 名, 其中, 女性监事 **2** 名, 职工监事 **1** 名

高级管理人员

8 名, 其中女性高级管理人员 **1** 名

股东大会

2 次

董事会会议

10 次

监事会会议

8 次

审计委员会会议

5 次

提名委员会会议

3 次

战略与投资委员会会议

2 次

薪酬与考核委员会会议

1 次

有效治理

我们按照《公司法》《证券法》《上市公司章程指引》《上市公司治理准则》等法律、法规的规定，建立健全了规范的法人治理结构和内部控制制度，也在发展中不断完善股东大会、董事会、监事会议事规则和权力制衡机制，规范董事、监事、高级管理人员的任职管理和履职行为，认真履行信息披露义务，积极采取有效措施保护投资者特别是中小投资者的合法权益，不断促进公司规范运作及可持续发展。

增强内控

我们以“强内控、防风险、促合规”原则有序开展内部审计、内部控制、风险管理、法务咨询等工作，完成了募集资金使用、关联交易等重点事项或高风险领域的审计；组织修订了内部控制缺陷认定标准、风险评估标准，建立了外部法规库、风险数据库及重点岗位合规职责清单；编制宣贯《内部控制手册》《风险管理手册》等，促进各级员工明确职责分工，责任到人；制定《法律事务管理暂行办法》，健全法律风险防范机制。年报审计机构对公司2023年度内部控制评价报告出具了标准无保留意见的鉴证报告。

董事会声明

董事会高度重视ESG战略与公司整体发展战略的融合，积极促进ESG理念在企业文化中的体现，鼓励员工遵循公司ESG理念开展各项工作，不断增强员工的ESG意识和责任感，为公司长远发展培养复合型人才。

董事会将持续落实ESG工作，积极响应国家“双碳”政策，主动把握市场绿色发展机遇，加大科研创新和新技术的推广应用，推动公司实现可持续发展；不断加强信息披露管理，确保公司真实、准确、完整、及时地向利益相关者披露公司的ESG表现，以更好地应对ESG风险。

利益相关方沟通

2023年度，我们开展投资者网上集体接待日（业绩说明会）活动2次，分别就公司2022年度、2023年半年度业绩、公司治理、发展战略等投资者关心的问题与投资者进行沟通与交流；接受保荐机构国元证券股份有限公司2023年度定期现场检查情况

· **8** 个方面

· **45** 项内容（不含不适用内容）

· **44** 项内容情况正常

· **1** 项内容已完成异常情况说明

入选合肥市2023年度 首批总部企业名单

2023年度营业收入及利润

公司合并营业总收入
51423.38 万元

营业利润
7858.79 万元

归属于母公司股东的净利润
5965.19 万元

绿色建筑及建筑产业现代化补助

优秀企业奖励

自主创新政策兑现成果转化与技术合同奖励

新增多个合同额超千万元的客户

拓展古建筑设计研究业务

新设子公司：安徽省建院能源管理有限公司

2023年卓越贡献：助力安徽首个三星级绿色工业建筑标识通过评审

2023年度新签合同

362 项

节约燃料采购成本

146 万元

合同金额将近

5 亿元

分公司（重庆、皖南）

2 个

办事处（阜阳）

1 个

招标获得项目

143 项





党建工作荣获

第七届安徽省省属
企业文明单位称号

坚持党建引领

新时代新征程，以高质量党建引领保障高质量发展是国有企业的根本任务和重要目标，我们将其作为战略牵引，不断增强党组织政治功能和组织功能，将党的政治优势有效转化成企业发展优势、竞争优势。

专题研讨

党委理论学习中心组学习

全年召开党委会

5 次

12 次

45 次

前置研究公司生产、发展、人才、科研等重要重大事项

各支部开展理论学习活动

开展党委会“第一议题”学习

90 多项

200 多次

45 次

强化政治引领

扎实推进基层党支部规范化、标准化建设

每季度开展1次标准化建设综合督查，每年开展1次标准化建设摸底排查和验收，参加安徽国控集团党委举办的党支部书记和党务工作者培训班加强理论学习等。

推动党建与生产深度融合

组织党支部前往合肥园博园、江苏常州等开展党建共建活动，结合业务开展“追寻红色记忆凝聚奋进力量”“缅怀革命先烈开拓创新思维”“弘扬工匠精神助力安全隐患整治”等活动，在共学共建中促进业务合作。

党建+业务

11月，公司第四党支部选派党员代表前往合肥市第六中学北区及南区开展了体育馆安全隐患排查工作。党员代表充分发挥建筑设计专业特长，认真检查了体育馆内的各项设施和设备，并就如何加强安全管理提出了建议和意见。成为公司坚持“围绕生产抓党建，抓好党建促生产”的原则、将党建与业务深入融合的直观体现。我们以实际行动践行国有企业责任担当，树立了公司的良好形象，提升了公司市场知名度和美誉度。

全面从严治党

净化政治生态专项治理行动排查0问题，巡视反馈完成率97.5%



主题教育动员部署会



警示教育大会



主题教育专题党课



作风建设专题会议

公司纪委专题会议

学习内容

12 次

80 项

作风建设专题会议

作风建设督查

公司警示教育大会

2 次

4 次

2 次

纪检干部专题学习

支部警示教育
主题党日活动

9 次

3 次



认真履行主体责任

结合省委巡视整改要求，制定《公司党委全面从严治党主体责任清单》《公司党委关于加强领导班子政治建设的意见》《公司党委落实省委〈关于加强“一把手”和领导班子监督的若干措施〉重点任务清单》，持续加强领导干部日常教育管理监督。将党的建设和党风廉政建设作为重要事项纳入年度工作目标。

依法合规经营

我们深知诚信经营既是公司必须遵守的行为准则，也是赢得市场的重要保障，在经营过程中始终秉持“客户信赖，员工幸福，社会认同”的宗旨，严格遵守国家法律法规，高度关注税务管理，依法纳税，为公司合规稳健经营夯实基础。多次获得“全国建筑设计行业诚信单位”“优秀服务业企业奖”。

依法治企 合规管理

依法治企是依法治国的重要组成部分。习近平总书记强调，守法经营，这是任何企业都必须遵守的一个大原则。作为省属国有控股企业，我们始终牢记国企使命担当，将合法合规经营作为企业高质量发展的第一要务和基石。坚持以习近平法治思想为指导，紧紧围绕企业发展的中心任务，将依法治企、合规管理贯穿于企业生产经营发展的各个方面，持续履行依法治企责任、夯实企业合规基础、突破企业发展难题。

制定并实施《合规管理办法（试行）》，设立合规管理委员会，根据外部环境变化，结合自身实际，在全面推进合规管理的基础上，突出重点领域、重点环节及重点人员合规管理清单，切实防范合规风险。

开展内部管理相关制度宣贯培训，重点宣贯近年来印发的关于市场拓展类（包括市场经营、内部考核、项目分配以及投标相关流程等）和生产管理类（包括业务流程、后期服务、对外分包等）系列文件，提升员工合规意识。

公司审计部配备法律专业人员并聘请常年法律顾问，制定《法律事务暂行管理办法》，针对公司经营活动中的复杂或重大事项，请律师出具专项法律意见，在最大程度上控制法律风险。



重点领域

- 公司治理
- 合同管理
- 关联交易
- 招标采购
- 知识产权
- 劳动用工
- 投资并购
- 信息披露
- 市场交易
- 财务税收
- 信息安全
- 安全生产
- 产品质量



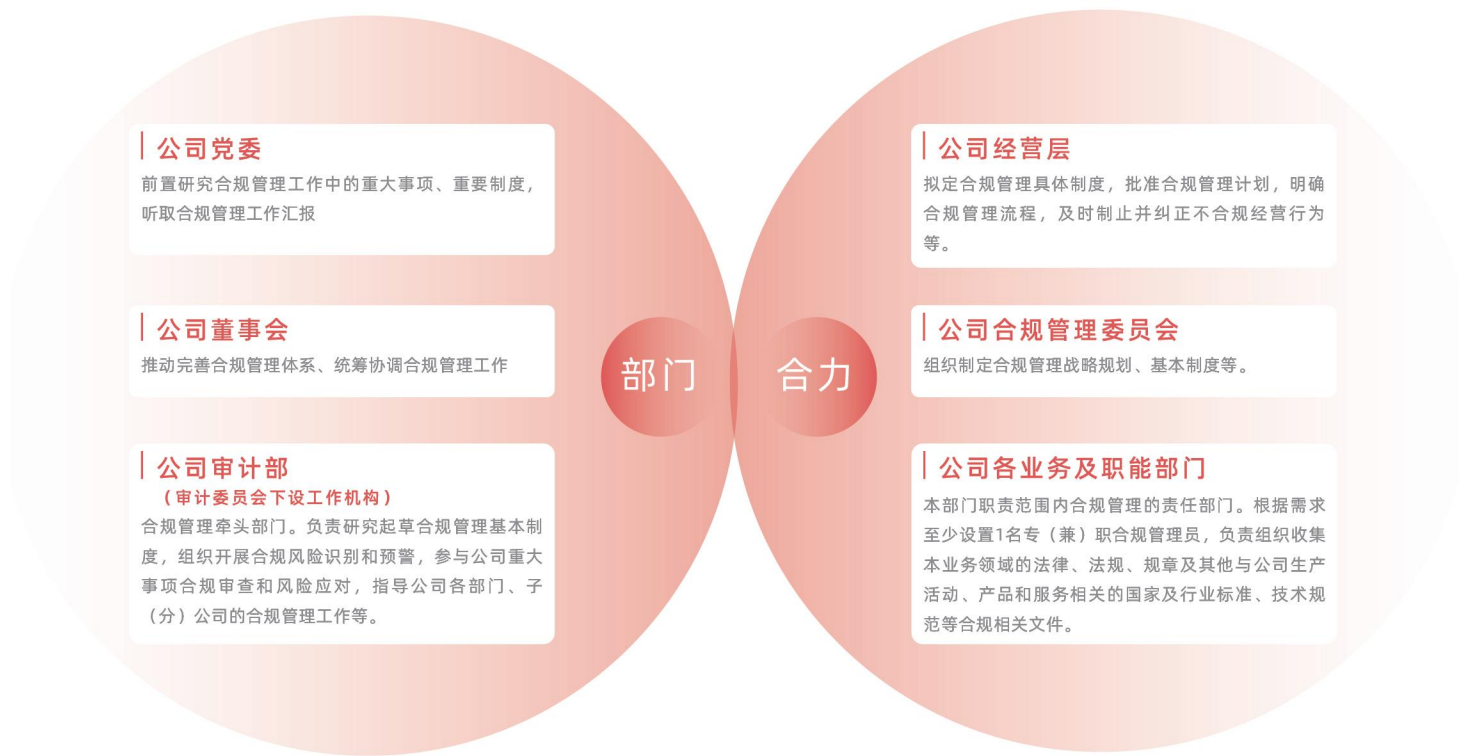
重点环节

- 制度制定环节
- 经营决策环节
- 运营管理环节



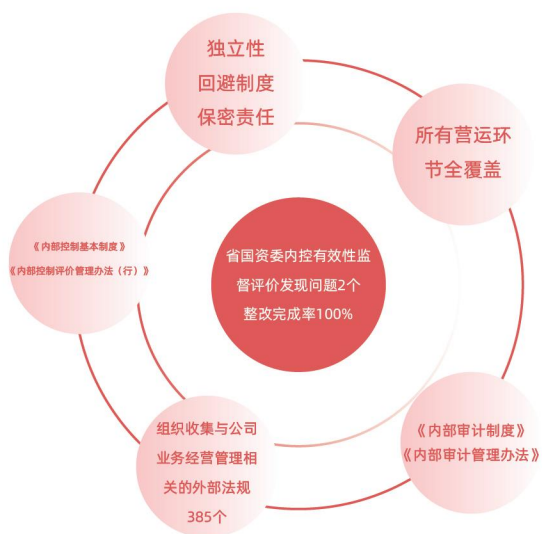
重点人员

- 管理人员
- 重要风险岗位人员



内部审计

我们通过设立审计部，配备专职审计人员独立对公司及下属子公司的财务管理、内部控制制度的建设与执行情况进行内部审计监督。审计部保持每季度至少向审计委员会报告一次工作情况，每年提交内部审计报告，对关键领域进行专项审计，若发现重大缺陷或风险，将及时向证券交易所报告并公开。我们在经营过程中不断优化内部审计工作，持续扩大内部审计覆盖范围，强化内部审计结果的运用，加强审计档案管理和审计人员的监督管理，确保审计工作的客观性和公正性，以提升公司的治理水平和经济效益。



风险管控



建体系

根据《企业内部控制基本规范》等文件规定，结合公司实际编制了《风险管理手册》，并梳理出2023年度公司重点关注的风险，开展风险评估和管理工作，并根据评估结果编制公司年度全面风险管理清单。

公司成立风险管理领导小组，全面负责公司的风险管理工作。下设风险管理办公室，负责风险管理体系的建设和整体运行。

公司所属各职能部门作为第一道防线，风险管理领导小组作为第二道防线，董事会作为第三道防线，从而构建全面的风险管理体系。



抓落实

建立公司风险库，梳理出2023年度排名前五的重大风险因素，建立贯穿整个风险管理流程的信息沟通渠道，确保风险管理的信息沟通及时、准确、完整，并制定风险管理清单，对风险点进行定期排查和上报。



促提升

每季度发布公司重大风险检测报告和跟踪检测，并对前五大风险因素的变化趋势按季度进行复盘分析，积极采取应对措施，有效防范了重大风险事件的发生。

落实安全生产

我们全面贯彻落实国家、安徽省、集团公司印发的相关法律条例和通知，建立公司安全生产管理制度和体系。严格落实安全生产主体责任，推进安全文化建设，培育员工安全意识，同时注重信息安全的保障，夯实公司安全运营的根基。

年度安全生产月

6月

安全第一、预防为主、综合治理，重大信息及时披露

优化安全管理

我们严格落实《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》等安全生产法律法规要求，制定并发布多份内部安全生产制度文件。同时，积极开展风险管理工作，进一步保障各项安全生产工作顺利开展。

陆续制定《安全生产考核管理办法》《安全总监职责》《安全员守则》《安全风险管控清单》《特种设备质量安全风险日管控、周排查、月调度管理制度》《特种设备使用安全风险日管控、周排查、月调度管理制度》等。



培育安全意识

我们不断提高安全意识、树立安全责任、提高安全能力，并压实安全责任，全体职工齐心协力，严密防范各类风险，筑牢公司安全屏障，保障公司广大同事生命健康和企业财产安全。



学习交流

召开《公司生产安全事故应急预案》专题培训会，从“我国应急预案编制规范发展历程”“公司综合预案”“风险评估与应急资源调查”三个方面着重论述安全生产工作的重要性和必要性，进一步提高对安全的思想认识和警惕性，时刻紧绷安全生产弦。

培训演练

2023年11月30日下午，公司开展应急预案培训暨消防疏散演练。演练活动模拟了火灾应急疏散和实战灭火操作。以理论和实践结合方式提升应急知识，检验火灾事故应变能力和处置能力。此次演练是公司安全生产应急处理能力、防范安全事故的重要举措。

保障信息安全

我们成立专门的网络安全小组，健全公司网络安全事件应急机制，发布《网络安全保障工作预案》，提高应对网络安全事件能力，开展信息安全应急演练和培训，安全工作落实实现常态化，有效确保了信息安全。

2023年4月7日，安徽省委网信办反映我们官网网站“投资者关系”专栏代码存在页面被恶意篡改的情况，公司立即反馈给页面运维方，并跟进及时修补代码漏洞。同时尽快采用阿里云安全产品，从技术上杜绝此类事件的发生。

信息安全等级保护

2 级

提高质量服务

我们始终注重加强公司设计后期服务管理，制定并实施《设计项目后期服务管理规定》，牢牢树立“服务第一”的理念，努力塑造公司市场品牌，为维护与开拓市场做好品牌保障。不断加强技术创新和服务质量提升，用优秀的作品、一流的服务，不断提升客户满意度。



连续六年获得

**优秀技术
服务企业奖**

完善质量管理

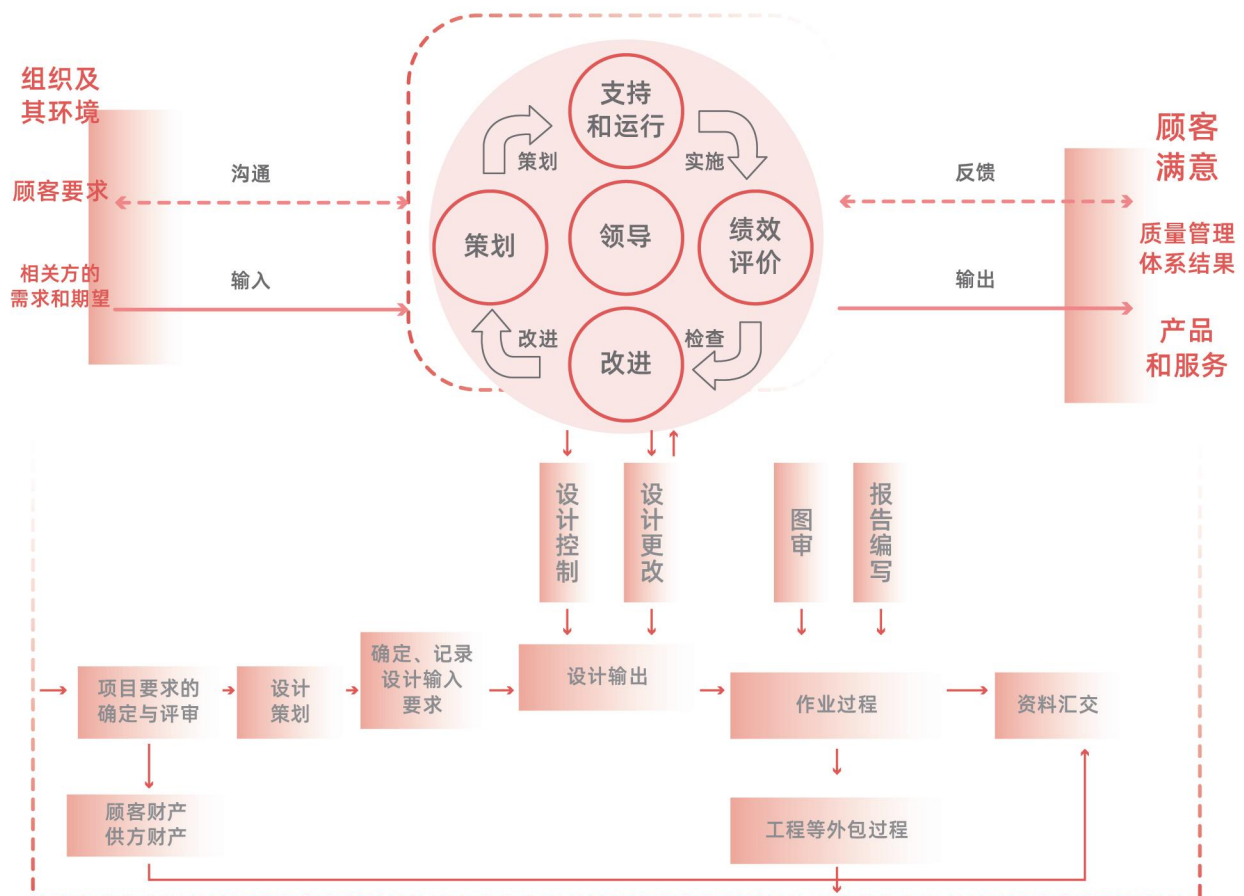
我们制定并实施《质量评定办法》《各专业设计评审细则（试行）》《质量/环境/职业健康安全管理手册》，结合公司信息化系统，优化协同设计流程，积极组织公司质量、环境及职业健康安全管理体系的年度审核工作。2023年4月顺利通过年审，进一步完善了体系文件和管理。

设计产品合格率

100 %

重大设计产品质量事故

0 起



提升部门质量水平

各部门负责人负责管辖范围内质量安全管理工作全面实施。在其职责范围内发挥领导作用，督促、指导全员参与管理体系的改进，努力提高管理体系的有效性。通过优化市场管理、战略规划、绩效考核方案，推动信息化、数字化转型等举措，促进公司质量管理的提升。

承办“建筑结构创新发展沙龙暨构力智库”走进安徽省院”活动，全省设计、施工图审查单位代表100余人参会。



4月，合肥鸣庐置业有限公司向我们送来表扬信，对我们在磨店三期项目设计过程中攻坚克难、精心服务表示感谢。在服务过程中我们对设计重难点多次与业主、施工方交流协商，积极解决项目前期和报审阶段的技术难题，为项目顺利推进提供了技术保障。

提升设计质量

制定相关计划

我们制定与实施《设计控制程序》《不合格品控制程序》，对设计策划、设计输入、设计评审、设计输出、设计验证、设计确认、设计更改8个步骤进行全过程控制，确保设计产品满足合同、顾客要求，达到有关质量标准。

定期组织质量评定

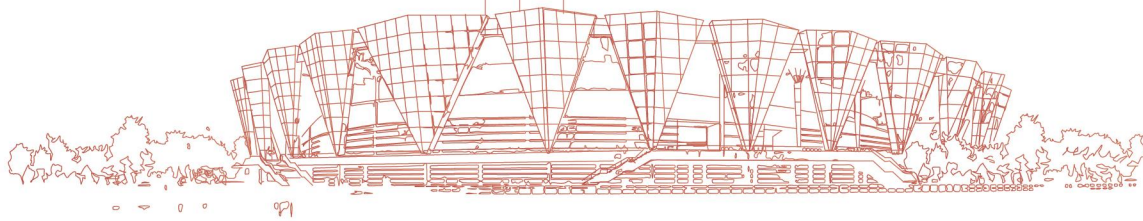
设立公司技术委员会，由内外部专家对抽查项目的设计文件分别进行检查，上半年和下半年各一次。加强对重大技术问题的质量把控。

全年共计检查下属各综合分院**25**个项目、建筑装饰设计院**3**个项目、规划景观设计院**3**个项目、乡村建设设计研究所**1**个项目，累计抽查专业数**150**个，评定后的等价三类错误共**57.4**个，错误系数**0.0153**。

开展针对性技术培训

由各生产部门提出培训需求，公司技术委员会根据培训需求，结合行业政策、热点难点、常见问题及有关技术经验等制定年度公司内部培训计划。

全年邀请行业内资深专家在院内开展技术讲座与培训，共计**42**场**2,300**余人次；组织技术人员参加外部线上及线下培训**18**场。内容涉及通用规范、软件操作、各专业技术总结、装配式建筑、超限结构设计、空间结构设计、减隔震设计、低碳建筑及建筑节能、建筑消防、既有建筑改造、建筑智能化等。



优化客户服务

我们制定并实施《公司重大客户维护管理办法（暂行）》，按照公司经营策略、客户类型、项目数量及金额等，对不同类别客户进行针对性、个性化维护。对客户做定期回访，关注客户的需求变化，及时调整服务策略，确保客户满意度。

全年投诉

0 起

深化改革创新

我们认真贯彻落实习近平总书记关于国资国企改革重要论述和指示精神，统筹推进国企改革三年行动，持续强化党的领导、加强党的建设、完善中国特色现代企业制度、推动公司产业布局优化和调整转型、健全市场化经营机制等，有效激发了企业高质量发展的内生动力，走上了高质量发展的快车道。

推进国企改革

完善公司治理

- 我们按照中国证监会、深圳证券交易所关于上市公司治理和规范运作的有关规定，以及省国资委、安徽国控集团及公司党委有关部署，以落实董事会职权、三项制度改革、经理层任期制与契约化等任务为重点，不断完善公司治理结构，提升治理效能，先后制定、完善制度10余项，完成改革任务80项。2023年2月，我们在国务院国资委对安徽省属企业进行国企改革三年行动专项抽查中积极迎检，助力我省国企改革三年行动获评A级，获全国通报表扬。

健全选人用人制度

- 结合多轮访谈与测算情况，全面完成职级体系建设、岗位职级体系评估套测和职级工资入位，并同步制定了公司《绩效考核管理制度》《职业发展管理制度》等。

激发科技创新动能

- 加大科研决策力度，加快科研成果转化，积极探索产学研用一体化机制。

坚持党的领导与加强党的建设

- 贯彻落实党的领导和公司治理有机统一，推进构建中国特色现代国有企业制度。

编制企业文化手册

- 完成了公司《企业文化手册》的编制工作。该手册体现了公司企业精神和价值追求，培养员工对企业文化制度有更清晰的认识和了解。

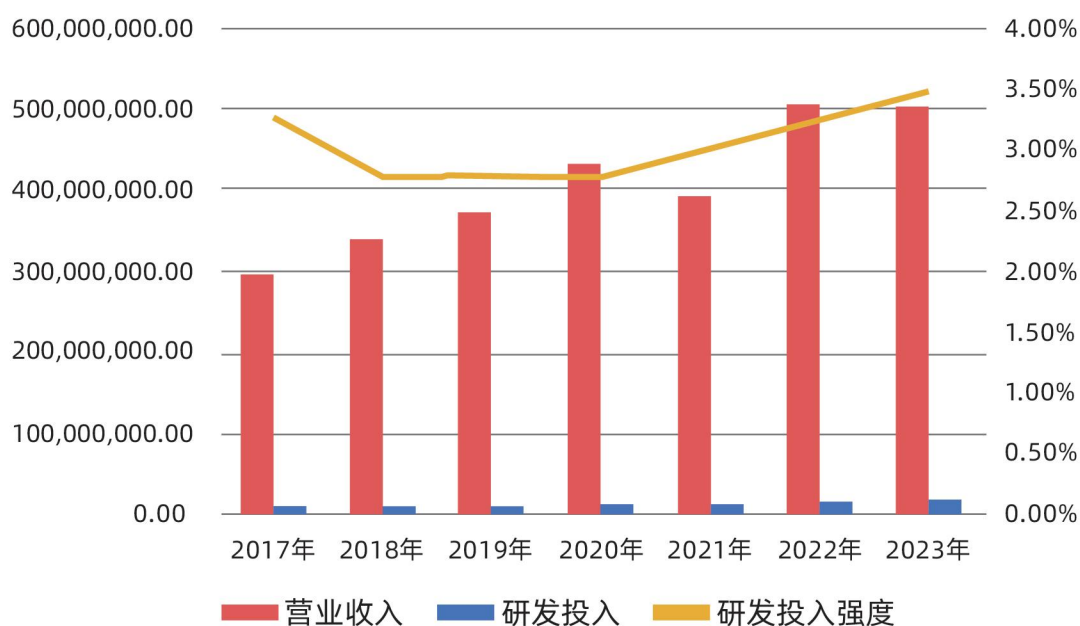
持续科技创新

习近平总书记强调“加强科技创新和产业创新深度融合”“深化科技体制、教育体制、人才体制等改革，打通束缚新质生产力发展的堵点卡点”。我们加大科研投入，增强科研创新能力，持续提升科研攻关能力，通过技术创新培育核心竞争力，推动科研成果落地应用，不断增强自主创新能力。

国家高新技术企业

- 《科研项目管理制度》
- 《科研经费管理办法》
- 《博士后科研工作站管理细则》
- 《技术创新工作考核办法》

2023年全年，立项研发投入约1761.75万元，绝对数于近几年保持增长，占对应年度营业收入比例总体呈现增长趋势。



完善科研管理制度

修订《科研项目管理制度》，提高公司的综合科技实力和竞争力。成功举办2023年度最佳创作人评选暨第29期“匠心·创享”沙龙活动。为方案创作人员搭建了互相学习的平台，也为拓宽创新视野、共享创新资源创造了契机，为公司实现高质量发展注入了创新新动力。

取得科研新突破

共计立项**11**项专项建筑设计研究科研课题，征集**13**项科研课题，**6**项科学计划项目入选2023年度省住建科学技术计划项目清单。

全年在公司内部组织开展各类技术交流活动**42**场、**2,300**余人次。2023年共计**6**项安徽省工程建设地方标准成功立项，**7**项安徽省工程建设地方标准发布实施。公司本部共有**2**项发明专利、**5**项实用新型专利获得授权；控股子公司安徽省建院工程质量检测有限公司获得**实用新型专利5**项。



搭建科研创新平台

围绕国家战略和行业发展需求，持续加强与高等院校开展博士后研究人员联合培养工作，深化产学研合作，充分发挥高层次人才科技创新引领作用，加快科技研发与关键技术攻关，促进科技成果转化应用，为高质量转型发展提供科技支撑。

本年度已完成3名博士后研究人员的进站工作。

数字化转型

习近平总书记强调“加强科技创新和产业创新深度融合”“深化科技体制、教育体制、人才体制等改革，打通束缚新质生产力发展的堵点卡点”。我们加大科研投入，增强科研创新能力，持续提升科研攻关能力，通过技术创新培育核心竞争力，推动科研成果落地应用，不断增强自主创新能力。



案例 取招标投标方式完成各硬件设施新配和更换

随着科技的飞速发展，数字化转型已经成为企业必须面对的课题。在这个信息爆炸的时代，我们紧跟数字化浪潮，发布《十四五战略规划》，以应对市场、客户需求以及运营模式的变化，积极推进建筑设计数字化、智能化转型。

我们采取招标投标方式完成各硬件设施新配和更换，完善公司正版化台账、软件使用情况例行巡检，推进软件升级。购买PS、Acrobat、SketchUp、AutoCAD、广联达系列软件等，满足专业设计要求。





案例

搭建公司图档室

举办BIM知识推广会

公司图档室完成700余个出图子项电子图纸及设计文件收集、整理、归档和登记，完成数字化出图出版数字平台的搭建、调试及试运行工作，完成公司知识中心档案库建设。

12月5日至6日，公司举办“知识融合提效益，数字转型促发展”的公司知识中心模块系统使用及BIM知识推广会，介绍了知识中心模块系统功能的使用方法、BIM知识运用等，让员工进一步了解公司信息化建设相关知识，为加快公司信息化进程、全面实现数字化转型提供了有力保障。



保护知识产权

知识产权保护是至关重要的，它既涉及到企业的利益和未来发展，同时也与国家的竞争力和经济发展密切相关。我们不仅重视技术创新和自主知识产权，同时重视在研发过程当中产生的自主知识产权的保护，不断加强企业的核心竞争能力！

新增授权

2 项发明专利， **5** 项实用新型专利

发明专利

14 项，含 2023 年新增授权 **2** 项,2020年授权 **2** 项,实质审查阶段 **10** 项

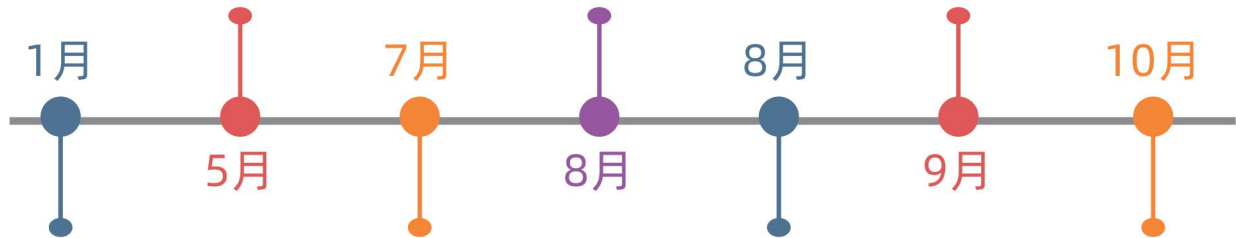
新增授权

1 项授权外观设计专利， **5** 项计算机软件著作权

“一种基于耗散分析的带有变弧线导流叶片的风管静压箱”
专利号：ZL202111195781.0
证书号：第5960963号

“一种油烟排放系统”
专利号：ZL202320393517.6
证书号：第19444736号

“一种去除卫生间异味的换气扇”
专利号：ZL202320393511.9
证书号：第19607011号



“一种用于连接叠合板上下层间构造柱钢筋的预埋件”
专利号：ZL202222757682.3
证书号：第18335130号

“一种螺旋式耗能减震约束支撑装置及其制作方法”
专利号：ZL201810953282.5
证书号：第6128603号

“一种建筑外墙涂料饰面防水装饰层的构造”
专利号：20232268781X
“一种平接式坡屋面变形缝构造”
专利号：2023223402808

“一种后置的自动扶梯支承钢牛腿”
专利号：ZL202320923367.5
证书号：第19829869号
“一种适用于预制混凝土外墙挂板的防坠落连接件”
专利号：ZL202321108241.9
证书号：第19827708号

守护自然 创造环境价值

节能宣传周活动

印发了

《节能降碳知识问答100问》宣传册

设置

合同能源管理专题宣传展板

配合

宿州市节能宣传周活动

联合省建筑节能与科技协会、社区居委会开展

“节能降碳，你我同行”主题宣传活动



加强环境管理

我们严格遵守法律法规，持续完善环境管理体系，践行绿色办公，并在设计中十分注重能源的节约和对环境的保护。

遵守法律法规

国家和地方性环保法律法规

- 《中华人民共和国环境保护法》
- 《中华人民共和国大气污染防治法》
- 《中华人民共和国噪声污染防治法 固体废物污染环境防治法》
- 《中华人民共和国环境影响评价法》

- 《安徽省环境保护条例》





践行绿色办公

我们的办公楼

“绿色三星”建筑 安徽省绿色建筑示范工程

地下一层设置配电房、通风机和水泵，大楼东西两侧放置多联变流量VRV室外机，采用双道墙加风井以及隔声门，降低噪音影响。地下室设置CO浓度监控系统与排风系统联动；地上餐厅及报告厅等场所设置二氧化碳浓度监控系统与新风系统联动，对室内甲醛、苯、氨等进行监测。

办公楼主体外墙以金属网作为主要的外饰材料，发挥遮阳、柔化光线、缓解高层风速的作用，满足绿色建筑要求。一层绿色建筑展示厅配置了公司绿色建筑监测平台，采用绿色建筑综合系统，全面监测公司大楼空气质量、废气排放、太阳能系统、新风热和雨水回收、厨房余热回收等情况。

公司及子公司均不属于重点排污单位，日常排污主要为公司办公楼产生的生活废水、废气、垃圾和食堂的餐厨垃圾，均依法取得排污许可。

2023年用水量15,167吨，较上年减少9.43%。

💡 节能减排

屋顶设置太阳能光电板、雨水收集、中水利用等设施，采用节能灯具与卫生洁具等达到节能减排的效果

📄 采用绿色建筑综合系统

全面监测公司大楼空气质量、废气排放、太阳能系统、新风热和雨水回收、厨房余热回收等情况



• 公司及子公司均**不属**
于重点排污单位

• 依法取得**排污许可**

拓展绿色建筑设计业务



案例 中科院合肥创新院项目

安徽省可再生能源及节能改造双示范项目、安徽省2023年度十大低碳应用场景
控股子公司安徽省建院能源管理有限公司入选第一批安徽省合同能源管理合格供应商名单



案例 2项低碳设计施工总承包项目

中科合肥技术创新工程院低碳办公园区、黄山旅游CBD低碳办公园区

总面积

拉动社会投资

实现项目碳排放强度降低

预估每年可减少二氧化碳排放

21.4

万平方米

1144

万元

20

%

0.23

万吨



案例 5项低碳设计项目

池州市江南新兴电子产业园近零碳园区、亳州市亳州交控智能零碳光储直柔停车场、长丰县中医院南区“地热+”等

总面积

预估每年可减少二氧化碳排放约

21.87

万平方米

0.84

万吨



案例 7项建筑合同能源管理项目

合肥市蜀山区人民政府、淮北市杜集区政府、合肥市新地中心等项目

总面积

预估每年可减少二氧化碳排放

24.65

万平方米

0.41

万吨

低碳设计施工总承包项目案例展示

中科合肥技术创新工程 院低碳办公园区



项目通过设置光储直柔系统、光储充换系统、光伏屋顶、光伏车棚、铜铟镓硒光伏玻璃走廊、光伏直驱空调、风光互补路灯、太阳能耦合空气源生活热水系统、雨水收集利用系统、建筑能效智慧管理系统等节能减碳技术

每年可减少碳排放约

1420.22 吨

碳排放强度较原设计下降

21.3 %



黄山旅游CBD 低碳办公园区



项目位于安徽省黄山市，总建筑面积65,367.64平方米，其中地上建筑面积43,923.24平方米。办公园区基于自身条件集成太阳能光伏发电、风光互补路灯、光储直柔、光伏直驱空调、高效制冷机房、太阳能PVT热电联产、能碳管理平台等低碳技术

建成后年减少CO₂排放量

708.12 吨

减碳强度

20.36 %



亳州交控智能零碳光 储直柔停车场



本项目基于项目基地位置，通过太阳能和风能，采用太阳能PVT生活热水系统、光伏车棚、风光互补路灯、光伏幕墙等，实现开源的作用；采用光储直柔系统、强化围护结构节能、优化建筑物体形系数、竖向遮阳以及采用高能效设备等，实现节流的作用。同时，项目建立全方位的智慧能碳管理系统，可实现项目实时能耗监测管理、碳盘查管理、碳排放分析及节能诊断管理等功能，进一步为建筑物建设和运行阶段节能减排提供保障。

项目建立能碳管理平台，应用GIS平台，打造能碳全景视图，直观呈现服务中心、停车场、充电桩、换电站的地理分布、建筑能耗量及碳排放量，平台具备碳排放管理功能，可实现项目寿命期内碳盘查碳分析接入碳咨询系统。同时，设置园区智能微网系统，具备V2G车辆反充充电桩及需求侧响应功能。

年可减少用电53.86万kwh，减少市政自来水0.7万吨，降低燃气用量5,937.67Nm³，合计降低运行成本43.13万元，减排二氧化碳量391.84吨。

减排二氧化碳量

391.84 吨

降低燃气用量

5937.67 Nm³

年可减少用电

53.86 万kwh

减少市政自来水

0.7 万吨

合计降低运行成本

43.13 万元



能源站设计及咨询项目案例展示

长丰县中医院南区 “地热+”供暖制冷 项目



项目采用地源热泵系统，在保证医院暖通系统使用，满足舒适性及安全需求的前提下，增设蓄能系统，利用安徽省峰谷电价差优势，夜间利用谷电时段蓄冷(热)，非谷电时段通过释能系统，释能满足项目用能需求，同时为保证项目运行的稳定性，在地源热泵+电蓄热锅炉满足运行的基础上备用1台燃气真空锅炉作为冬季供热备用热源，同时也作为夏季洁净空调区域再热热源。项目总投资预算约1,194万元。测算每年可减少二氧化碳排放1,024.34吨，相当于植树造林约70.54公顷。

项目总投资预算约

1194 万元

每年可减少二氧化碳排放

1024.34 吨

植树造林约

70.54 公顷



建筑合同能源管理项目案例展示

合肥新地中心 办公大楼



新地中心办公大楼位于合肥市政务文化新区天鹅湖南岸，建筑高度240米，建筑面积92,250平方米。项目通过对冷却塔布水器进行节能改造，优化冷却塔运行策略；优化冷热源系统运行策略；全面调试改造机电系统；增设云端智控系统等技术措施，使整体节能约87.5万kwh，折合标准煤255.3吨。提升建筑能效约18%。

整体节能约

87.5 万kwh

折合标准煤

255.3 吨

提升建筑能效约

18 %

合肥市蜀山区人民政府 办公楼



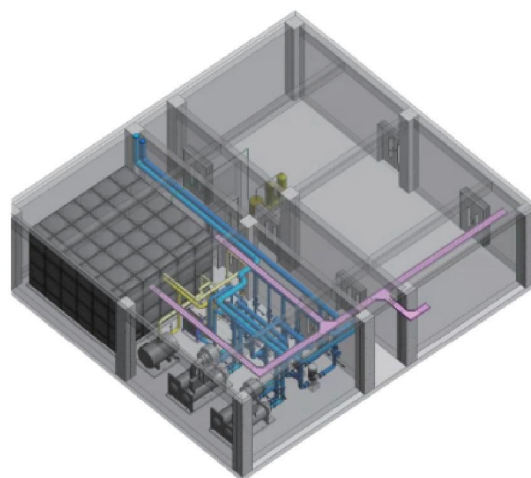
本项目通过改造老旧燃油溴化锂机组，更换原高能耗水泵，增设输配系统变频控制等技改措施，使整体能耗费用节约25%。提升建筑能效约15%。

整体能耗费用节约

25 %

提升建筑能效约

15 %



研发绿色技术

我们积极响应国家“双碳”战略，充分研究“双碳”政策在安徽省内城乡规划、建筑、市政、园林景观等方面的发展导向，大力进行业务布局，在配合各专业市场经营的同时挖掘自主经营机会。

“一种基于耗散分析的带有变弧线导流叶片的风管静压箱”获发明专利授权，该发明可以显著降低风管局部阻力，从而降低风机能耗，对实现通风空调系统节能运行、提升能源利用率具有重要工程实践意义。



- 由公司作为第一起草单位主持修编、编制的2项安徽省地方标准《**太阳能光伏与建筑一体化技术规程**》（DB34/T5006-2023）、《**装配式建筑工程项目管理规程**》（DB34/T4387-2023）获批准布，于**9月1日**正式实施。
- 公司主编的安徽省《**居住建筑节能设计标准**》《**公共建筑节能设计标准**》（75%节能标准）于**10月7日**获批准布，并将于**2024年4月7日**实施。

融入绿色设计

我们从源头关注节能降耗，公司申报的科研项目“夏热冬冷地区夜间通风预冷在商业建筑中的节能潜力及适宜性研究”顺利结题。该科研项目结合工程应用的实际问题，采用数值模拟及现场实测，研究了日较差、通风量等因素对合肥地区商业建筑夜间通风的室内热环境及能耗的影响，对降低商业建筑空调系统能耗具有显著作用。课题研究发表高水平论文6篇，申请专利3项。

申请专利

3 项

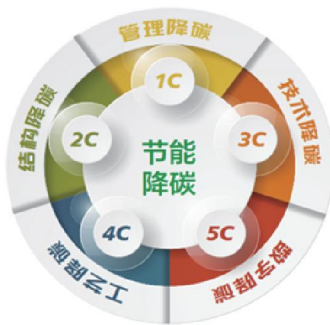
课题研究发表高水平论文

6 篇



案例 阜阳卷烟厂易地技术改造项目

2023年10月，公司申报的安徽中烟工业有限责任公司阜阳卷烟厂易地技术改造项目三星级绿色工业建筑标识顺利通过住房和城乡建设部现场评审，实现了安徽省三星级绿色工业建筑标识“零的突破”。项目采用工艺厂房一体化设计，推广应用节能环保建筑材料，积极落实建筑节能；建成市政生物质蒸汽使用专线，投用7,000平方米光伏项目，持续发挥新能源替代作用；使用光导管及各类智能照明系统，实现数字化能源管控；应用中水回用技术，促进各类废弃物减量化、资源化、无害化处置。



每年可节约用电

16000 余度

节约标准煤

611.53 吨

废水回收率超过

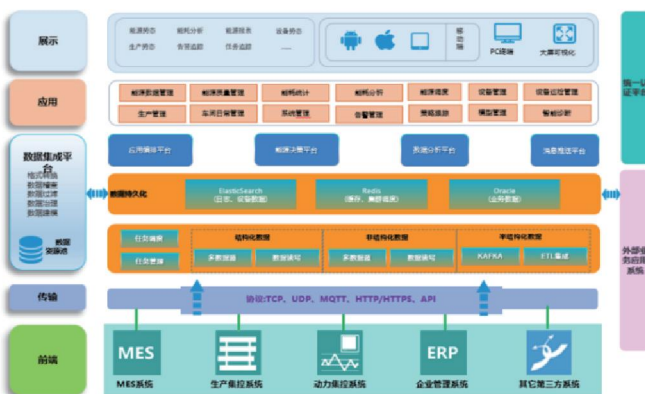
99 %

减少外购电力

11 %

水重复利用率超过

95 %



社区 及社会价值

作为安徽省属国有控股企业，公司始终牢记国企使命担当，充分发挥技术和人才优势促进社区和谐发展，热心公益活动，助力乡村振兴，积极回馈社会，不断增进民生福祉，打造负责任供应链，持续加强行业交流与合作，构建合作共赢的可持续发展关系。



共建美好社区

我们始终心系社区，关怀弱势群体，开展公益志愿服务工作，发挥自身专业优势，积极助力乡村振兴，为构建和谐美好社会贡献积极力量。

业务+社区案例：

公司负责园内骆岗机场全向信标台、安徽园“题名墙”、园博小镇等多个项目。围绕“生态优先、百姓园博”的主题和“城中园博、城市更新、智慧园博、全域园博、节约园博、永续园博”的亮点，以匠心设计打造精品工程，助力第十四届中国（合肥）国际园林博览会精彩呈现。



安徽省土木建筑学会第五届创新奖一等奖项目——板桥里幼儿园。该项目为接送三件套第一个实践项目，项目从城市织补视角出发，统筹考虑幼儿园、游园、地下公共停车库整体设计，通过这“三件套”的设计让幼儿园的门前不再只是一片硬质铺地，而是一处吸引儿童、家长、居民共同参与活动的社区客厅。



配图介绍：幼儿园入口设置在开放的街头游园里，结合游园设置可观景、停车、遮雨、就坐的公共空间作为家长接送区；用游园里的绿坡设置公共卫生间。

投身社会公益

长期以来，公司积极践行社会责任、关注社会弱势群体，通过走访慰问等形式传达关爱、提供帮助和支持。

公司第一党支部开展“爱心助力高考”主题党日活动，将防暑降温物资送至现场陪考家长，为有报考相关专业意向的考生家长提供咨询服务，为高考学子送上祝福，进一步深化了“我为群众办实事”实践活动。

公司采购定点帮扶村阜阳市颍州区九龙镇姬庙村的特色农产品，前往该定点帮扶村慰问帮扶户，为他们送去食用油等生活用品，鼓励他们积极借力有关政策，拓宽增收渠道。

2023年5月至9月，受邀参加省住建厅对建设工程消防设计审查验收工作进行监督管理。公司员工以高度负责的态度和勤奋敬业的精神，加班加点检查项目，针对问题耐心分析解答，助力省住建厅圆满完成了监督检查任务。

收到感谢信、表扬信及锦旗等**255份**，不断增强人民群众的幸福感和获得感，以实际行动回馈社会。

助力乡村振兴

我们通过发挥自身专业优势及多方协同效应，积极巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴的有效衔接，致力于缩小社会贫富差距，实现共同富裕。

公司设有乡村建设设计研究所，专门开展乡村建设研究、乡村建筑及配套公共服务设施规划设计业务，发挥技术和业务优势助力乡村振兴。

建研设计

谱绘社会美好

以专业回馈社会 实现“乡村振兴”

濉溪县2023年度省级美丽乡村建设项目规划设计，该项目致力于挖掘皖北地域文化特色，将皖北风土人情融入和美乡村规划，打造一村一品特色和美丽乡村。

庐江县万山镇卞埠村乡村运营中心项目、庐江县汤池镇基础设施提升改造二期项目（金汤宿集民宿配套基础设施），为乡村文旅民宿类项目，有利于庐江的乡村振兴和文旅事业发展。

庐江县万山镇乡村振兴二标段基础设施EPC项目（一）等乡村振兴类项目，积极探索和发展乡村振兴类项目工程总承包服务模式。

携手合作共赢

我们始终坚持与供应商、客户等利益相关方开放合作，不断完善负责任供应链，推进行业合作与国际交流，促进资源共享与互惠共赢。

引领行业发展



- 主编地方标准《公共建筑节能设计标准》
- 主编地方标准《居住建筑节能设计标准》
- 主编地方标准《既有公共建筑节能改造技术规程》
- 主编地方标准《既有居住建筑节能改造技术规程》
- 主编地方标准《住宅设计标准》
- 主编地方标准《装配式混凝土住宅设计标准》
- 主编地方标准《保障性住房建设标准》



- 主编地方标准《养老服务设施规划建设导则》
- 主编地方标准《既有住宅适老化改造设计标准》
- 主编地方标准《空气源热泵供暖空调工程技术规程》
- 主编地方标准《太阳能光伏与建筑一体化技术规程》
- 主编地方标准《高层钢结构住宅技术规程》
- 主编地方标准《装配整体式剪力墙结构技术规程（试行）》

- 以上标准的编制将进一步夯实公司数智化发展的基础，公司将多措并举，推进智能建造与新型建筑工业化协同发展。

保持行业交流

我们不断推动行业技术的分享和交流，共享先进技术成果，提升公司在建筑设计领域的权威性，持续扩大公司影响力。

承办2023年合肥市装配式建筑专项业务培训会，邀请合肥市装配式建筑专家，就装配式建筑设计、生产、施工等要点等做了相关培训。

3月，举办了2021-2022年度优秀方案评选活动，共评出公建类优秀方案18项、住宅与住宅小区类优秀方案6项、景观及规划类优秀方案4项、建筑装饰类优秀方案3项。此次活动，加强了与省内各位专家、大师的交流和沟通，是提升公司的创作水平、明确发展方向的关键举措，也是公司人才工程建设的重要一环。



案例

创新发展沙龙暨构力智库“走进安徽省院”活动

11月20日，公司联合中国建筑科学研究院有限公司主办建筑设计创新发展沙龙暨构力智库“走进安徽省院”活动。上半场以“数字化创新设计新时代”为主题，分享了BIMBase、CAE、PKPM-AID等技术；下半场以“结构设计机遇”为主题，从既有建筑鉴定与加固的荷载取值与作用组合、抗震鉴定时设防烈度与后续工作年限确定、C类建筑的抗震鉴定方法等方面，对通用规范的条文进行了解释，提出了鉴定与加固的建议；结合实际项目，对车辆段上盖项目的特点、结构设计面临的重难点、大型钢混结构特点等方面进行了介绍。

当前我国建筑行业智能建造水平处于快速发展阶段，将数字化技术融入传统设计中，形成数智化设计的工作模式，对企业转型至关重要。公司作为省内建筑设计行业龙头企业，将抓住行业机遇，充分发挥技术优势、品牌优势，进一步推进公司数字化转型，实现高质量发展。



供应链管理

我们制定并完善供应链管理制度，持续规范供应商审查及评价流程，严格把控供应商质量，确保招采环节的公正透明，使供应商结构更加优化。

供应链管理制度



我们制定发布《采购管理办法》明确参与投标供应商关联关系的判定原则，这一举措旨在为招投标的透明度和公平性提供制度支撑，为供应链管理保驾护航。

责任采购



在日常经营中，公司制定并执行《采购管理制度》，将采购项目划分为批量采购物品、固定资产设备类和建设工程项目类等，分类管理、明确采购流程、供应商选择和合同签订、物资验收和付款审批。根据采购物资的金额大小、重要性等，实行公开招标或邀请招标、询价比价方式，从质量、价格和服务等方面综合确定供应商，同时降低采购成本。

公司制定并执行《设计总承包中专项对外分包的管理办法》《工程总承包（EPC）项目分包管理办法》，市场部主要以招标方式选择具有相应业务专长或资质的分包单位，以解决在设计总包及EPC总承包等业务中对于其他细分专业的资质及服务需求。

推动合作交流

我们通过开展政企合作、企企合作及校企合作，不断深化与国内外的同行业者交流，探索多元化合作路径，实现资源共享、优势互补，进一步提升企业竞争力，促进行业可持续发展。



政企合作。

5月，与黄山市徽派古建产业集团有限公司举行合作签约仪式，双方将在传统建筑、旧城改造、风貌整治、文旅开发等项目建设领域加强合作，以多元合作模式助力公司高质量发展。

9月6日，芜湖江北新区第三季度“双招双引”项目集中签约活动举行。本次签约项目共计41个，总投资近500亿，涉及汽车产业、数字经济、生命健康、地产开发、建筑科技、现代服务业等六大领域。作为签约项目之一，公司在芜湖成立皖南分公司并落户江北新区，将依托芜湖区位优势和良好营商环境，积极推进区域建筑产业发展。

近年来，公司秉承“筑就精品、创造价值、实现梦想”的企业使命，积极开拓省内外市场，已成立皖南分公司、阜阳办事处、重庆分公司等，全面提升企业规模和行业影响力，致力于成为国内一流的科技型设计咨询集团。



校企合作。

5月16日，我们与合肥工业大学校企合作签约揭牌。7月，与安徽工业大学校企合作签约揭牌活动成功举行，双方将在人才培养、科研平台建设、科研项目合作等方面开展合作。



企企合作。

5月30日，公司与黄山市徽派古建产业集团有限公司举行合作签约仪式，黄山市徽派古建产业集团有限公司是黄山市建设投资集团有限公司下属国有控股股份有限公司。该公司围绕徽文化传承和徽派古建品牌打造重点，形成设计及产品研发、工程施工及文物保护、交易展示中心及古构件生产基地等于一体的产业集团。本次成功建立合作，公司将按优势互补、互利共赢的原则，与黄山市徽派古建产业集团在传统建筑、旧城改造、风貌整治、文旅开发等项目建设领域加强合作，以多元合作模式助力公司高质量发展。

齐心共进 发挥人才价值

作为智力密集型企业，人才队伍建设是重中之重。为建立与当前生产经营发展相匹配的人才引进、培养与激励机制，为长远发展蓄力，公司加快推进薪酬体系改革，激发人才积极性的同时，增强了对人才的吸引力；高度重视人才队伍建设，不断完善人才梯队，拓宽职业发展通道，为优秀人才提供广阔的发展平台和空间；完善公司员工培训体系，建立更有针对性、实用性的常态化培训机制，促进员工业务、管理、综合素质等多方面能力的不断提升。





保障员工权益

作为智力密集型企业，人才队伍建设是重中之重。为建立与当前生产经营发展相匹配的人才引进、培养与激励机制，为长远发展蓄力，公司加快推进薪酬体系改革，激发人才积极性的同时，增强了对人才的吸引力；高度重视人才队伍建设，不断完善人才梯队，拓宽职业发展通道，为优秀人才提供广阔的发展平台和空间；完善公司员工培训体系，建立更有针对性、实用性的常态化培训机制，促进员工业务、管理、综合素质等多方面能力的不断提升。

员工概况

在岗职工

961人

少数民族

5人

其中本部

625人

员工社会保险覆盖率

100%

员工劳动合同签订率

100%

劳动纠纷率

0%

2023年新员工总数

46人

吸纳应届毕业生人数

17人

员工年度总流动率

8.0%

关键核心岗位的人才流动率

2.5%

研究生比例

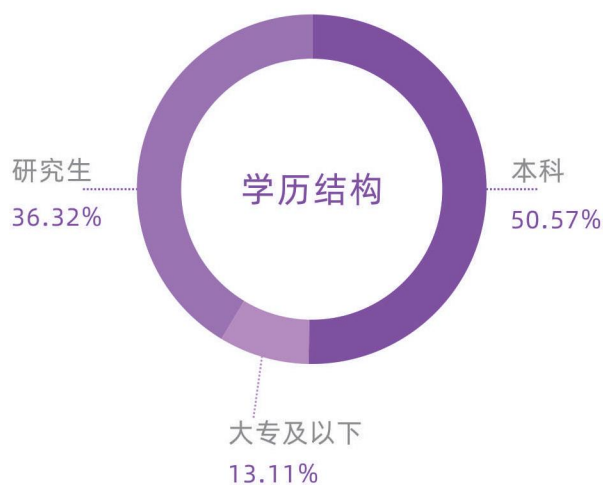
36.32%

本科比例

50.57%

大专及以下比例

13.11%



平等雇佣

我们制定并实施《招聘管理制度(试行)》，坚持公开招聘、平等竞争、因岗择人、匹配优先原则，保证公司各部门、各岗位能及时有效补充所需人才，实现员工梯队建设，优化人力资源结构，助力公司高质量多元化发展。

公司不将性别作为录用条件之一。
确保每位应聘者机会平等。在劳动实践中无直接或间接歧视。

2023年新员工总数

46人

具备工作经验的

29人

硕士

17人

高级职称

2人

中级职称

7人

一级注册建筑师

1人

二级注册建筑师

1人

实习生

21人

员工民主管理

职工代表大会是工会工作的核心内容，是企业实行民主管理的基本形式。公司逐步职代会制度，使之真正成为凝心聚力的有效平台，切实维护职工的民主权利，促进精神文明建设、技术创新、和谐发展等各项工作的持久开展，让广大职工充分享受到民主管理带来的成果。



8月，公司召开第一届职工代表大会，来自公司各部门、所属子公司的职工代表共同为公司高质量发展集思广益、建言献策，充分讨论各项议程，审议通过了《公司企业年金计划受托管理合同》等。

薪酬福利

薪酬方面，我们制定并实施《薪酬管理办法》《中层管理人员竞争上岗工作暂行办法》《公司聘任各级技术岗位任职条件及评定程序》等管理制度或规则，实施效益优先兼顾公平的薪酬管理机制，将员工薪酬水平与公司利润总额增长情况、营业收入增长情况挂钩，未来公司还将进一步建立健全中长期激励与约束机制，以充分激发员工的工作积极性和创造力。

福利方面，严格遵循《中华人民共和国社会保险法》的要求，实现基本社会保障体系全覆盖；同时，我们积极响应国家号召，依法与全体员工签订劳动合同，全额购买五险一金及企业年金，建立起补充养老保险及员工帮助计划等员工保障和关怀体系。定期组织员工参加年度体检，做好节假日和员工生日福利发放等，全面保障员工权益，提升员工获得感。

职业健康

公司高度重视员工的职业健康，坚信员工的健康是企业发展的基石。因此，致力于创建一个安全、健康的工作环境，确保每位员工都能在健康的状态下发挥最大的潜能，促进企业与员工共同成长。

案例

11月3日，公司邀请立马制药专家为全体员工普及秋季养生和眼睛保健知识，提高员工的健康意识和自我保健能力。讲座中，专家向大家介绍了秋季养生的重点和方法，结合员工工作环境，从秋季饮食、运动作息等方面提出了合理化建议。活动现场还为员工提供免费验光、检测视力、清洗眼镜等服务及相关咨询。

员工发展

我们重视人才发展，通过完善人才培训体系，不断提升员工专业素养及综合能力，积极培育优秀人才，并为员工提供畅通的职业发展通道，实现企业与员工共享发展成果。

人才培育

全年组织执业注册继续教育73人次，完成各类执业资格注册89人次（含新增注册32人次）。成功认定合肥市高层次人才47人（B类1人、C类8人、D类38人）。

我们在岗位培训上指向明确、类型多样。技术质量部负责组织专业技术培训，人力资源部负责新员工培训、管理培训及通用培训。

人力资源部对于全体新员工入职培训，我们分为室内室外两种形式。

户外体验式拓展培训，以“在玩中学”的方式，趣味性地促进新鲜血液更快更好汇入新环境，加强员工的沟通力、执行力与团队协作能力等。2023年费用支出1.33万元。入职当年接受拓展培训时长约8小时/人/年。

室内课培训，主要包含企业基本情况概述、制度、专业知识、新业务知识等教学。是最直接最经济的培训，也是户外拓展培训的有效补充。入职当年接受室内课培训时长约20小时/人/年。

对全体中层及以上管理人员，我们组织《从管理思维到管理行为》等讲解学习与研讨。2023年费用支出1.2万元。接受培训时长约6小时/人/年。

全年邀请行业内专家、公司省级勘察设计大师等开展技术讲座与培训，共计42场2300余人次；组织技术人员参加外部线上及线下培训18场。内容涉及通用规范、软件操作、各专业技术总结、装配式建筑、超限结构设计、空间结构设计、减隔震设计、低碳建筑及建筑节能、建筑消防既有建筑改造、建筑智能化等。

案例 建筑设计中日常生活视角的创新

10月13日下午，公司举行第二十六期“匠心·创享”建筑沙龙分享会。讲座以《建筑设计中日常生活视角的创新》为题，从创新的目的、途径、基础、自我设定四个方面详细讲解了设计中创新的重要性与方法。结合项目案例，深入剖析了创新在建筑创作过程不可或缺的作用，总结了创新设计的具体手法。



案例 论索穹顶与弦支网壳结构—传承与创新

12月25日下午，公司与安徽省土木建筑学会联合主办了“论索穹顶与弦支网壳结构—传承与创新”主题报告会。报告会从空间结构的发展史与分类、索穹顶结构国内外发展与应用、多序列多撑杆索穹顶的创新研究、弦支网壳结构国内外发展应用与创新、索穹顶与新型弦支网壳的对比分析、举例及说明等方面进行详细介绍，总结了现代空间结构索穹顶与弦支网壳的发展、应用和创新研究。



人才培育

福利

充分保障员工权益。公司积极组织开展各类文体活动选择，定期发放节日福利，进行慰问，对劳模职工提供疗休养的机会。

本年度发放职工福利经费

717.46 万元

团建+文体活动

📖 花开新时代，童心向未来

6月1日，公司开展“花开新时代，童心向未来”庆六一职工亲子活动。活动结束后，职工们带领孩子参观了公司大楼，介绍自己的工作环境和情况，进一步加强家教家风教育。



📖 “迎国庆”第三届羽毛球比赛

9月28日，应合肥城建投资控股有限公司邀请，公司参加了合肥城投“迎国庆”第三届羽毛球比赛，并获得“邀请组三等奖”。



📖 时光向前、安徽向上·奋进中国式现代化新征程

9月27日至10月16日，公司开展“时光向前、安徽向上·奋进中国式现代化新征程”艺术作品评比特色党建活动。参赛人员以家国情怀、强军梦想、爱军拥军等为主题内容，共创作了艺术作品23份。此次活动，推动了党建与企业文化深度融合，进一步增强了职工文化自信，厚植了家国情怀。





安徽国控集团第一届职工羽毛球、乒乓球、篮球比赛

10月20日，公司参加安徽国控集团第一届职工羽毛球、乒乓球、篮球比赛，其中羽毛球比赛由公司承办。荣获了羽毛球第一名、乒乓球第二名、篮球第三名以及优秀组织奖、体育道德风尚奖等成绩。



“走进健康”迎新年拔河比赛

12月29日，公司举办了2023年“走进健康”迎新年拔河比赛。工会各分会组建了8支队伍共计80人积极参赛。



2024年展望

立足产业

我们将对标行业一流上市企业，发挥公司自身优势，推动技术和资本的融合，按照“12345”发展思路，持续做优建筑设计主业，积极延伸和拓展产业链，不断扩大公司业务布局和发展规模，加快推进“十四五”规划提出的人才发展、组织管理、市场经营、科研技术和发展模式等五大战略升级重点工作。不断提高方案创作水平和设计产品质量，推进专项设计研究，形成差异化竞争优势，提高公司核心竞争力和市场占有率。构建业务多元化发展格局，加大在双碳、城市更新、乡村振兴、数字化等方面的研发投入，加大在合同能源管理、光伏新能源建设与管理等方面的投资。完善并提升市政、测绘、勘察等资质，整合产业链优质资源，进一步扩大公司规模。紧随建筑行业建设模式变革和行业技术变革，大力发展工程总承包、全过程咨询等业务，探索用数字化赋能业务发展。

贡献社会

我们将持续优化供应商管理工作，加强行业合作与交流，不断推动建筑设计行业可持续发展。为回馈社会，我们将坚持“我为群众办实事”行动，积极主动关怀社会弱势群体，开展丰富多样的公益慈善活动，落实定点扶贫工作；支持乡村振兴，助力美丽乡村建设，共创美好未来。

保护环境

我们将持续响应国家“双碳”战略号召，大力弘扬节能环保理念，将绿色理念深刻植入建筑设计中，在采购环节提升环境保护准入标准，在节能环保、能源管理等领域攻坚克难，坚定走绿色发展和节能降耗、减少环境污染、保护生物多样性、与自然和谐共处的发展之路。

注重人才

进一步完善薪酬绩效体系，推动薪酬制度改革落地，优化员工薪酬与公司效益、个人业绩挂钩机制，探索建立中长期激励与约束机制，充分激发员工的积极性和创造力。继续招聘引进优秀人才，培养储备后备力量。畅通员工职业发展通道，完善员工职业发展体系，形成“动态调整、能上能下”的岗位管理机制，巩固“奋斗为本、向奉献者倾斜”的用人导向。提升经理层成员任期制和契约化管理工作质量，增强全员绩效考核的科学性、精准性，持续推行管理人员竞争上岗、末等调整、不胜任退出。健全员工培训体系，创新培训方式，加大培训频次，提升培训实效，提升员工生产、创新、管理能力。



指标索引

目录	页码	企业ESG披露指南	GRI standards	
一、关于我们	(一)	03	G.3.1	2-1/2-6-a、 2-6-b、2-9、 2-14/2-22
	(二)	05	G.3.1	
	(三)	05	G.3.1	
	(四)	06	G.1、G.1.2.3、 G.2.4、G.3.1、 G.3.2.4、G.3.3	
	(五)	08	G.3.3	
二、经营、生产、服务	(一)	09	E.2.1、S.4.2.2、 G.3.2.2、G.3.2.3	201、205、403、 416、417、418
	(二)	11	S.3.1.1、G.2.3.2、 G.2.3.3、G.2.6、G.3.1.2	
	(三)	14	G.2.1、G.2.2、G.2.3.1	
	(四)	16	S.3.1.1、G.2.1.5、 G.2.2.1、G.2.2.2	
	(五)	18	S.3.2、S.3.3	
	(六)	20	G.2.1.4、G.2.1.5、 G.2.2.2、G.2.4、G.2.6、 G.3.2	
	(七)	22	G.2.1.5、G.2.2.5、	
	(八)	23	S.3.1.2、G.3.2.3	
三、环境治理与绿色发展	(一)	26	E.1.1、E.2.1、E.3	302、305、306
	(二)	28	E.2.1、S.4.2.2、G.3.2.3	
	(三)	32	E.2.1、G.3.2.3	
	(四)	33	E.2.1、G.3.2.3	
四、社区及社会价值	(一)	36	E.2.1、S.4.1.1、 S.4.2.1、S.4.2.2、 G.3.2.3	2-6-b、413、 415
	(二)	37	S.1.4.2	
	(三)	38	S.2.2.1	
	(四)	39	G.3.1	
五、员工权益	(一)	42	E.1.1、S.1.2.1、 S.1.2.3、S.1.3.1	2-7、2-19、 401、403、404、 405
	(二)	45	S.1.2.3、S.1.4.1、 S.1.4.2	
六、2024年展望	49	—	—	
七、指标索引	50	—	—	
八、意见反馈表	51	—	—	

意见反馈表

亲爱的读者：您好！万分感谢您拨冗阅读本报告，如在报告阅读过程中有任何意见或建议，可反馈至以下联系方式：

电话：0551-65195839

邮箱：aadri@aadri.com

盼您不吝赐教，帮助我们提高报告质量和水平，持续改进公司ESG管理与实践。

1.您的身份是：

- 政府/监管机构 股东/投资者 合作伙伴/供应商 客户 员工
 媒体 非政府组织 社区/公众 其他：

2.您对本报告的总体评分：

- 1分 1分 1分 1分 1分

3.您对本报告信息披露程度的评分：

- 1分 1分 1分 1分 1分

4.您对本报告文字描述质量的评分：

- 1分 1分 1分 1分 1分

5.您对本报告版式与设计效果的评分：

- 1分 1分 1分 1分 1分

6.您期望未来在报告中了解的其他信息：
