



龙岩高岭土股份有限公司
LONGYAN KAOLIN CLAY CO., LTD.

2023

环境、社会及治理 (ESG)

暨社会责任报告



CONTENTS

目录



用户至上 | 品质至上 | 信誉至上

关于本报告	01
董事长致辞	03
亮点绩效	82
指标索引	85
读者反馈	87

01 走进龙高股份

公司概况	07
企业文化	08
年度大事记	09
亮点荣誉	11

02 ESG管理

利益相关方沟通	15
实质性议题分析	15

03 公司治理

治理 高效稳健	19
风险 内部控制	23
廉政 诚信自律	24
党建 固本强基	26

04 生态保护

环境 气候应对	31
污染 分类处理	34
产品 绿色低碳	37
矿山 生态复绿	39

05 创新优化

质量 精细生产	43
技术 研发创新	47
数据 隐私安全	52
客户 优质服务	53

06 行业共进

采购 稳定供应	57
外延 合作共赢	59
共富 公益志愿	62

07 以人为本

权益 合规雇佣	67
健康 安全生产	71
培养 职业成长	77
文化 凝聚力量	80

关于本报告



报告简介

本报告是龙岩高岭土股份有限公司向社会公开发布的第二份环境、社会及治理（ESG）暨社会责任报告。报告详细披露了龙岩高岭土股份有限公司 2023 年度在经济、环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

编制依据

- 《可持续发展目标（SDGs）企业行动指南》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG5.0）
- 中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）
- 国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》
- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作》

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

称谓说明

龙岩高岭土股份有限公司（简称“龙高股份”或“公司”）。

报告获取

您可以在上海证券交易所（<http://www.sse.com.cn>）、龙岩高岭土股份有限公司官网（<http://www.longgaogf.com/>）下载本报告电子文本，获取更多公司信息。

董事长致辞

“

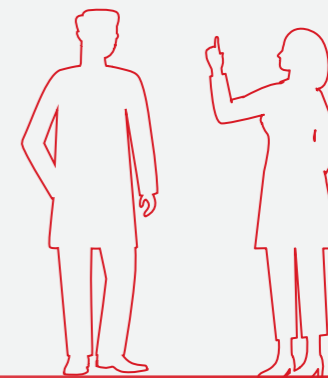
2023年，龙高股份坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，牢牢把握企业高质量发展新使命新定位，统筹经营改革发展各项工作，积极践行环境和社会责任，不断推动ESG创新实践，持续推进公司高质量可持续发展。

一、持续推进安全标准化体系建设，提升公司环境管理水平。作为矿山企业，龙高股份始终把安全生产工作作为重中之重抓紧抓实，2023年公司严格落实安全生产检查、安全宣传教育培训和隐患排查整改治理等工作，不断提升公司安全监管机制，实现全年安全环保无事故。作为国家级绿色矿山及非金属矿行业协会绿色工厂，“绿水青山就是金山银山”的发展理念始终贯穿在龙高股份发展历程中，2023年公司持续做好绿色生态矿山建设的同时进一步加强环境管理工作，在生态治理、智能降尘管理、声污染管控等方面进行了创新实践。

二、持续加强和完善公司制度建设，进一步提升公司治理水平。国有企业规范董事会建设，完善公司法人治理结构，是新形势下深化国企改革的重要举措，是保证国有企业实现科学发展的体制基础。作为福建省地方国有控股企业，龙高股份自建设规范董事会以来，全面贯彻党的二十大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，将党的领导深入融入公司治理，持续完善治理结构，建立健全具有龙高特色的现代企业制度。2023年，龙高股份根据相关文件精神全面修订了相关独立董事制度，为充分发挥独立董事作用提供了制度保障，有效维护了企业以及股东特别是中小投资者利益。

三、持续深化关心关爱机制建设，积极履行社会责任。龙高股份始终坚持以人为本，关心关爱关注员工生活及工作环境，加强员工培训和技能提升，通过搭建平台全方位支持员工成长。近年，龙高股份积极推动企业与员工价值共创、利益共享，2023年薪酬绩效体系优化正式落地。此外，公司还积极履行社会责任，与供应商建立稳定供应关系，携同行业合作交流创新，为社区承担共同富裕的社会责任，努力为行业及社会创造明亮未来。

龙跃云津，高飞远举。2024年，龙高股份将继续牢牢把握高质量发展主题，立足发展全局，不断提升ESG管理水平，继续推动公司高质量可持续发展。



”





01

走进龙高股份

行动

- 公司概况
- 企业文化
- 年度大事记
- 亮点荣誉

走进龙高股份

公司概况

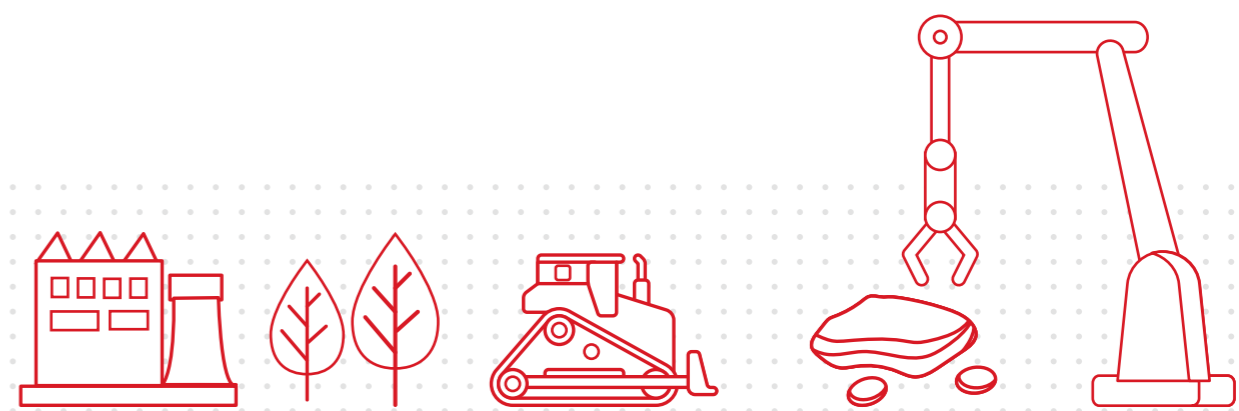
龙高股份成立于2003年4月，2021年4月16日于上海证券交易所主板挂牌上市。公司系全国陶瓷原料用高岭土生产供应基地，集采矿、选矿、研发、销售于一体的科技创新型企业，具有广阔发展前景。

公司专注于高岭土的采选、加工和销售，以及相关技术研发业务。主要产品分为高岭土原矿、325目高岭土精矿、超级龙岩高岭土、改性高岭土、综合利用产品五大类三十七种。公司在高岭土采选、配矿、除铁及资源综合利用等领域有深厚的经验积累和技术沉淀，是《高岭土及其实验方法》等4项国家标准和行业标准的主要起草单位。

公司是国家级绿色矿山单位，相继获得“非金属矿行业绿色工厂”“矿产资源节约与综合利用先进适用技术推广应用示范矿山”“矿产资源节约与综合利用先进适用技术”等荣誉称号，公司技术中心是福建省省级企业技术中心。



企业文化



年度大事记

2023年3月

公司与武汉理工大学共建人才联合培养基地

2023年4月

公司通过“中国非金属矿行业企业技术中心”再建设评估

2023年5月

公司成功与潮州市城建投进行飞天燕瓷土项目签约仪式

2023年7月

公司荣获福建省上市公司协会2022-2023年度福建辖区上市公司投资者关系管理A级评价

2023年10月

公司荣获福建省国资委“八闽综改企业”B级评定

2023年11月

公司募投项目—选矿厂扩产能项目成功试生产
公司矿区扬尘治理工作成效显著

2023年8月

公司高岭土产品“质量追溯管理系统”全面建成并正式运行

2023年12月

公司完成洛阳盛龙矿业集团股份有限公司增资扩股项目投资
公司募投项目—综合利用产品及配方泥项目成功试生产



亮点荣誉

01



全国绿色矿山名录

02



全国非金属矿行业绿色工厂

03



高新技术企业证书

04



2023年福建省用户满意产品

05



2023年福建省用户满意企业

06



龙岩市高新技术企业协会理事单位

07



龙岩市环保产业协会会员单位

08



东城街道突出贡献企业

09



集团先进单位

10



福建省上市公司协会理事单位



02

ESG 管理

行动

- 利益相关方沟通
- 实质性议题分析

ESG 管理

龙高股份积极践行社会责任，制定了绿色采购与运营、环境管理和废弃物管理政策，将绿色发展理念贯穿于公司运营全过程。公司不断推动 ESG 创新实践，将 ESG 作为战略管理、经营管理、组织管理的重要内容，健全组织架构、信息披露体系等 ESG 管理制度，科学规范开展 ESG 工作。

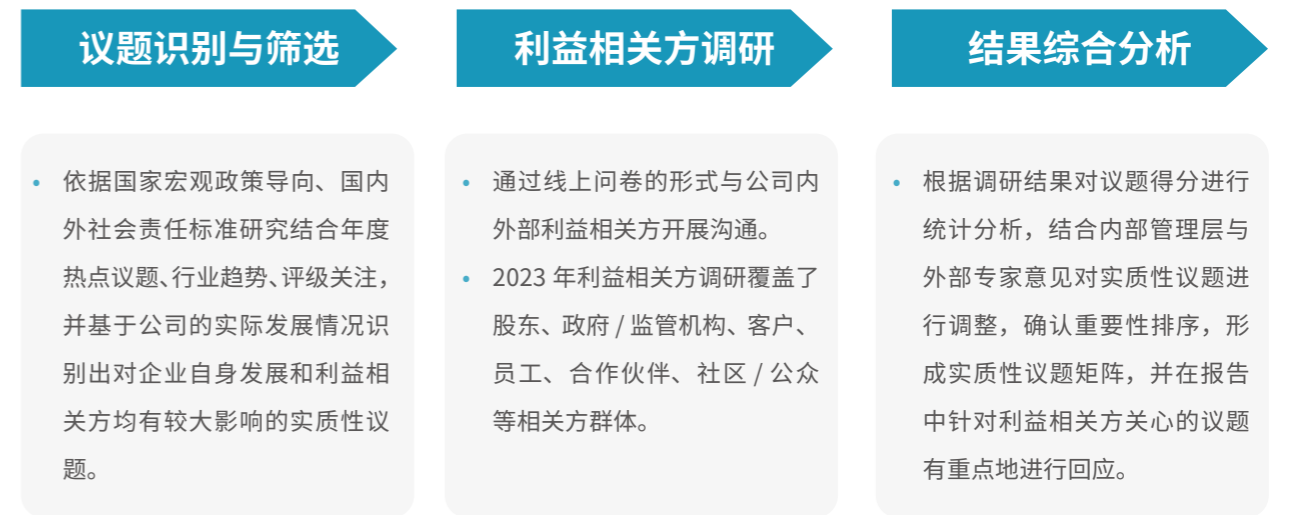
利益相关方沟通

公司采用部门访谈、调研、实地考察、行业对标等方式识别公司的主要利益相关方，包括股东、政府 / 监管机构、客户、员工、合作伙伴、社区 / 公众等。公司关注其重点诉求，对其关切点进行分析，不断优化沟通方式、扩展沟通渠道，尽可能为投资者等利益相关方创造最大的价值。

利益相关方	关注议题	沟通与回应
<ul style="list-style-type: none"> • 股东 	<ul style="list-style-type: none"> • 投资者权益维护 • 环保合规 	<ul style="list-style-type: none"> • 定期与临时信息披露 • 畅通的投资者沟通 • 遵守环保法规 • 配合监管检查
<ul style="list-style-type: none"> • 政府及监管机构 	<ul style="list-style-type: none"> • 商业道德反贪腐 • 风控合规 • 生物多样性保护与矿山复绿 	<ul style="list-style-type: none"> • 阳光采购 • 合规经营 • 生物多样性保护 • 矿山复绿工作
<ul style="list-style-type: none"> • 客户 	<ul style="list-style-type: none"> • 产品研发与创新 • 客户服务 • 绿色办公 • 产品质量管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 科技创新 • 客户反馈处理 • 绿色办公 • 质量保障
<ul style="list-style-type: none"> • 员工 	<ul style="list-style-type: none"> • 员工薪酬与福利 • 员工培训与发展 • 职业健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> • 保障员工权益 • 完善的薪酬制度 • 畅通的晋升体系 • 丰富的员工活动 • 完善的安全体系
<ul style="list-style-type: none"> • 合作伙伴 	<ul style="list-style-type: none"> • 行业发展 • 节能减排 	<ul style="list-style-type: none"> • 行业研讨 • 阳光采购
<ul style="list-style-type: none"> • 社区及公众 	<ul style="list-style-type: none"> • 环境管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 环境管理制度

实质性议题分析

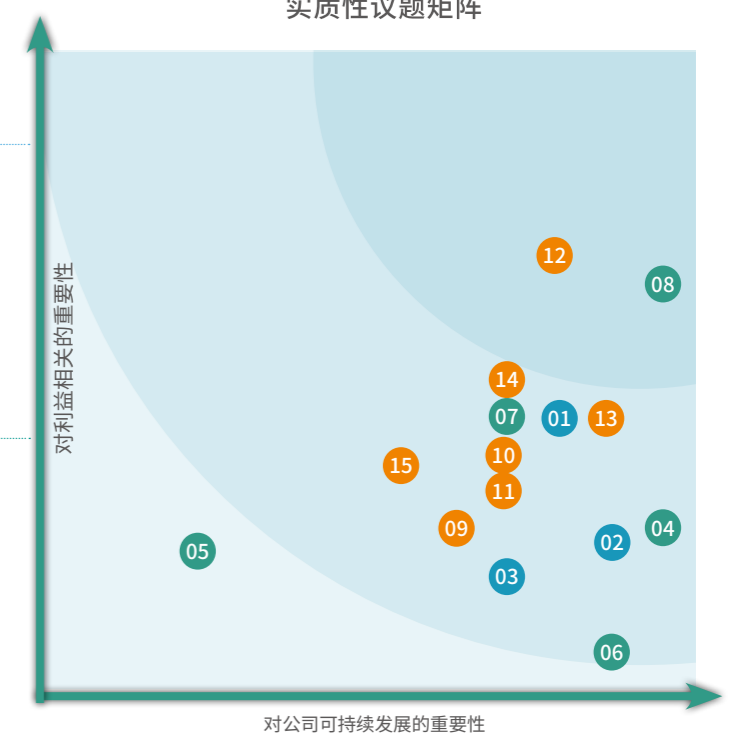
公司基于利益相关方沟通，总结出利益相关方与投资者所关心的社会、环境和治理风险议题。同时兼顾国家政策、行业发展与公司规划，结合“对利益相关方的重要性”和“对公司可持续发展的重要性”识别出本报告期的实质性议题。



实质性议题识别与分析



实质性议题矩阵





03

公司治理

理念

龙高股份始终致力于建立高标准、高效的现代化公司治理体系，不断提升公司决策效率，更好的满足消费者多元化需求。公司持续优化组织架构，保障三会规范运作；持续强化风险管控，加强内部控制，提升风险管理水平；持续依法履行上市公司信息披露业务，加强商业道德监督，切实保护投资者合法权益，促进公司诚信自律、规范运作；持续重视党建工作，以高质量党建推动高质量发展。

行动

- 治理，高效稳健
- 风险，内部控制
- 廉政，诚信自律
- 党建，固本强基

16 和平、正义与强大机构



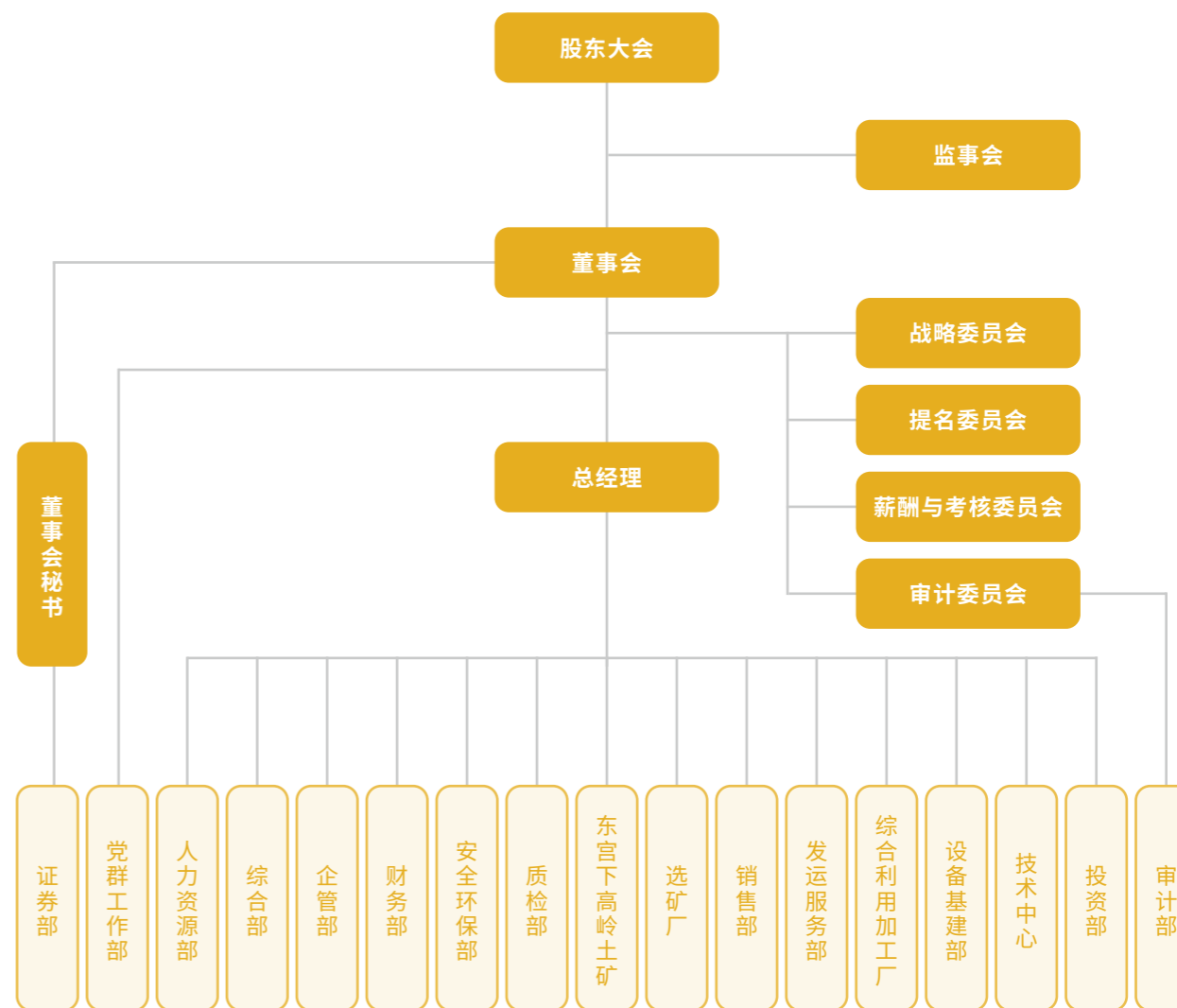
SDGs 对标

治理 | 高效稳健

龙高股份持续完善治理结构和组织架构，规范三会运作流程，形成有效制衡的公司治理体系，严格履行信息披露义务，积极开展投资者交流活动，加深投资者对公司了解，营造长期稳定的发展环境。

三会运作

公司严格遵循《公司章程》等公司治理文件，设立以股东大会、董事会、监事会为核心的治理架构，并明确各项管理制度，以及选举、召开、表决等各项机制，切实维护公司和股东的合法权益。



公司组织架构图

股东大会

公司严格按照《公司章程》的要求召集、召开股东大会，并已建立能确保所有股东充分行使合法权利、享受平等地位的治理结构，尤其重视中小投资者的权益保护。

董事会

公司董事会按照相关规定组建了审计委员会、战略委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会。其中审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会成员中独立董事占半数以上，并由独立董事担任主任委员，充分满足董事会独立性要求。各董事根据自身职责及权限，充分发挥专业优势，在财务审计、战略投资、薪酬考核等方面提出专业意见及建议，认真审议各项提案，为董事会科学决策提供支撑。

监事会

公司严格按照相关法律和规章对公司定期报告的编制、生产经营情况、财务状况以及公司董事和其他高级管理人员履职情况进行监督，积极履行监督检查职能，参与公司重要决策会议，维护公司及股东的合法权益。

投资者关系

公司注重保障全体投资者权益，制定《投资者关系管理制度》，积极做好投资者关系管理工作，树立“心系投资者，携手共行动”的理念。未来，公司将加大投资者关系工作力度，与投资者保持有效沟通，传递公司投资价值，努力构建良好互信的关系。

报告期内



公司共开展投资者接待活动

8次



公司董事会秘书、证券事务代表参加策略会

3次



收到并回复上证 e 互动提问

27条



回复率

100%

案例 沟通交流，建立良性关系

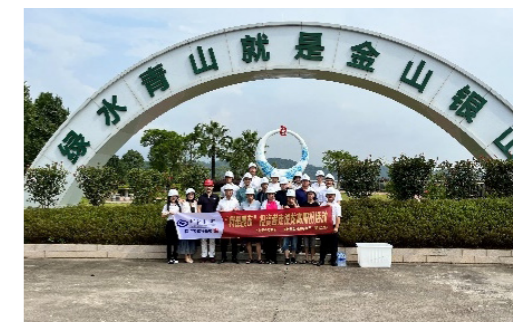
2023年5月，为进一步加强与投资者的互动交流，公司在“全国投资者保护宣传日”参加了多部门联合举办的“2023年福建辖区上市公司投资者网上集体接待日活动”，就公司2022年度业绩、公司治理、发展战略、经营状况等投资者关心的问题与投资者进行沟通与交流，共计回复16个问题。



投资者网上集体接待日活动

案例 实地参观，加深理解认同

2023年9月，公司接待了由华福证券所带领的20位投资者，带领他们参观走访公司东宫下高岭土矿山和选矿厂，现场观看高岭土采选工序，详细了解公司矿山开采、产品加工及绿色发展等工作情况。座谈会上，公司董事会秘书与投资者就公司生产经营情况、对外投资项目和战略规划展开深入交流，帮助投资者加深对公司的了解与认同，助力公司营造更加稳定的发展环境。



投资者走进龙高股份

信息披露

公司高度重视信息披露情况，制定了《信息披露事务管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》与《信息披露暂缓与豁免事务管理制度》等制度文件，通过制度规范提高披露的质量和效率，切实保护投资者利益。

报告期内



公司共披露公告

60份公告

定期报告

4份

临时公告

56份

风险 | 内部控制

公司通过强化内部风险控制体系，来降低可能遇到的风险。公司制定《企业风险管理办法》，通过系统管理和建设有效的风险评估体系，以识别和应对公司可能遇到的各类风险。



内部风险识别

公司制定《内部控制基本规范》，完善内控体系建设，联合审计委员会加强内控监督，及时发现并解决问题，提升公司风险管理能力。

公司审计委员会依据相关法律法规及内部规定召开审计委员会、定期报告工作情况，核查募集资金管理情况，及时审查关联交易情况，充分发挥监督审查职能，恪尽职守、严格履行审计委员会的职责。



廉政 | 诚信自律

公司始终坚持弘扬党的优良传统和作风，不断加强廉洁体系建设，通过廉政谈话、廉洁教育以及在业务各环节签订廉洁承诺书等举措，为公司营造良好的政治生态。

反贪腐体系建设

反贪腐建设任重道远，公司对内加强从领导到基层员工各层级人员的廉政教育，对外从各业务环节入手，通过签订《反商业贿赂承诺书》等措施，约束双方行为，发展正常的商业合作关系。

内部廉洁建设

- 领导与部门负责人**: 按照《中共龙岩投资发展集团有限公司委员会印发廉政谈话、提醒谈话和诫勉谈话实施办法（修订）的通知》要求，开展对所管领域人员的廉政谈话；每半年度，总经理与高管、高管与分管领域部门负责人、部门负责人与本部门员工进行廉政谈话
- 员工**: 报告期内公司严格廉洁从业要求，组织 44 名员工（其中 2 位新聘高管、35 名销售业务相关人员、7 位新入职员工）签订《廉洁从业承诺书》，约束员工行为

外部廉洁建设

- 公司在工程项目开工前开展集体廉政谈话，营造亲清合作关系
- 与 124 家业务相关单位在公司签订合同时，同步签订《反商业贿赂承诺书》
- 严格执行《中共龙岩投资发展集团有限公司纪律检查委员会关于在重大工程项目中实行签订廉洁自律承诺制的通知》的要求，8 家施工监理单位签订了《重大工程项目廉洁自律承诺书》



新员工入职谈话会



案例 廉政谈话筑防线，清风正气守底线

2023年9月，公司开展“中秋”“国庆”节前集体廉政谈话。会议通报了近期中纪委查处的7起违反中央八项规定精神典型问题，要求干部职工以案为鉴，深刻汲取教训，知敬畏、存戒惧、守底线，自觉筑牢拒腐防变的作风“防火墙”。会议强调，公司各级各部门要提高思想认识、筑牢廉洁防线、严守工作纪律，充分认识作风及廉洁建设的重要意义。



龙高股份开展“中秋”“国庆”节前集体廉政谈话

反贪腐廉洁教育

公司积极开展纪律教育、警示教育，学习上级纪委监委关于违反中央八项规定精神典型问题通报、关于清风正气典型事例和不良风气典型问题通报、关于严重违法犯罪案件的通报，通过集中观看有关严重违纪违法案警示教育片视频、召开廉政警示教育大会等多项措施，教育干部职工警钟长鸣、警惕常在。

报告期内



案例 扬清廉之风，筑思想之基

2023年11月，公司党总支召开廉政警示教育大会，公司领导、中层管理人员、各部门关键岗位涉岗人员60人集中观看有关严重违法违纪违法案警示教育片视频。进一步强化广大干部职工的拒腐防变意识，积极营造风清气正的龙高政治生态。



廉政警示教育大会

党建 | 固本强基

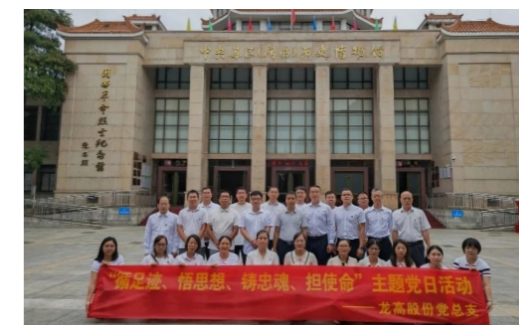
公司党总支坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的二十大精神，以深入开展主题教育为工作主线，持续开展“支部标准化建设”“党建品牌创建”“党建联盟”等活动，统筹推进廉洁龙高建设，进一步提高政治站位，强化责任担当，不断增强党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

主题教育，筑牢思想根基

公司党总支坚持把加强理论学习作为党员干部的“必修课”，将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想贯穿始终，开展主题教育动员大会、坚持“三会一课”专题研讨、举办主旋律文化活动，不断提升政治理论素养，推进党建工作创新开展，为推动公司高质量发展提供坚强政治保证。

案例 学思践悟，开展主题党日活动

2023年10月，为深入学习宣传贯彻党的二十大精神，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育走深走实，公司党总支开展了“循足迹、悟思想、铸忠魂、担使命”主题党日活动，组织员工参观革命纪念碑、中共苏区（闽西）历史博物馆。公司希望通过这次“行走的党课”，使员工缅怀革命先烈、重温初心使命、接受党性教育、汲取前进力量。



党日活动

组织建设，夯实战斗堡垒

公司根据《中国共产党章程》《中国共产党基层组织选举工作条例》的有关规定及上级党组织的工作部署，圆满完成了党总支及所辖支部的撤并和换届工作，通过选举配齐配强党组织班子，从而全面提升基层党组织的组织力、战斗力，为推进公司发展提供坚强的组织保证。



在基层党建管理方面，公司坚持问题导向，制定评议考核工作方案，召开了支部书记述职评议会，深入查找基层党建工作中存在的突出问题、深入剖析、查找根源，为提升基层党建工作质量夯实了基础。

案例 以“干”为要，加强党组织青年人才建设

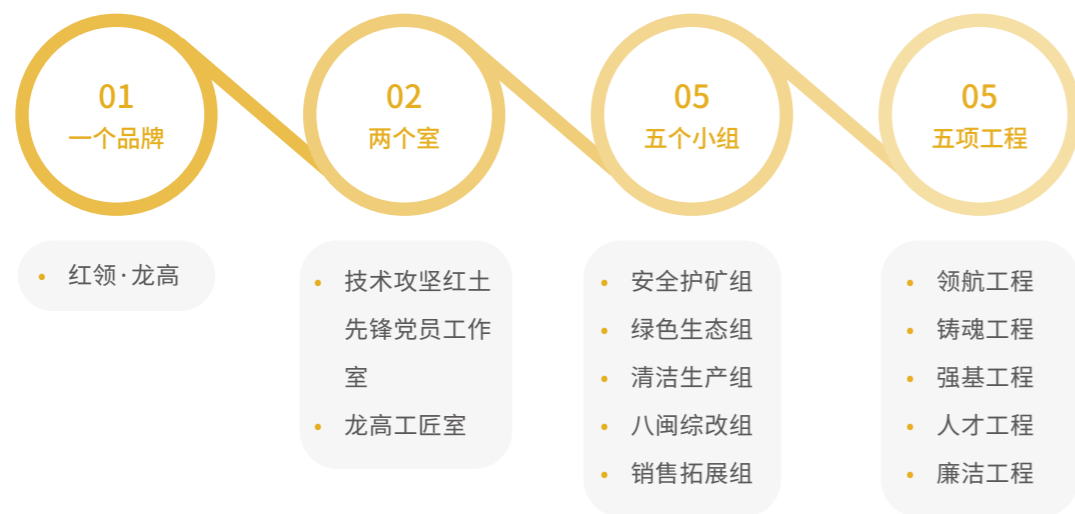
2023年5月，公司党总支组织党员和团员青年走进龙岩三创园，参观企业加速器、科创商务中心、别墅式科研楼、生活服务中心，了解三创园产业规划、招商进展情况。公司通过“压担子、搭台子、铺路子”让青年干部进一步积累基层工作经验，不断提高政治觉悟和责任担当，促进青年干部快速成长，增强党组织创新活力。



青年干部与佰盛置业党员开展座谈交流

品牌建设，助力高质量发展

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为指导，不断推进党建品牌融合的工作实践。以党建品牌为平台，突出政治领航，强化搭台助力，激活“党建共促，联合共创，发展共享”的党建工作新模式，激发基层党支部和党员队伍工作活力，促进企业经营生产，助推高质量发展。



“红领·龙高”党建品牌架构

案例 “党建+安全”，加强安全生产

为探索党建工作跨领域协调联动的工作新模式，公司党总支联合市应急管理局红领第二小分队开展了一场以“党建品牌工作交流”为主的主题党日活动。活动中，双方一起察看了公司南采场现场作业情况，并召开党建品牌创建工作交流座谈会，围绕党建引领矿山企业安全生产进行深入交流，共商共议发展良策。



党建品牌创建工作交流座谈会

案例 党建聚民心，情意暖重阳

为传承中华民族孝老敬老传统美德，公司积极开展2023年老年节慰问活动。在第11个“老年节”来临之际，公司结合实际开展一系列以“尊老、敬老、爱老、助老”为主题的志愿服务活动，积极投身到“大爱龙岩”品牌建设中，积极履行国有企业社会责任。



敬老慰问活动



WANGKUNTOONGWAKAONIN

04

生态保护

理念

龙高股份坚持贯彻落实习近平生态文明思想，坚持“绿水青山就是金山银山”的发展理念，以扬尘治理为起点，向建设“绿色智慧矿山”迈进。未来，公司将以开采方式科学化、资源利用高效化、生产工艺环保化、矿山环境生态化等措施，推动循环经济发展模式，实现资源开发的经济效益、生态效益和社会效益的协调统一。

行动

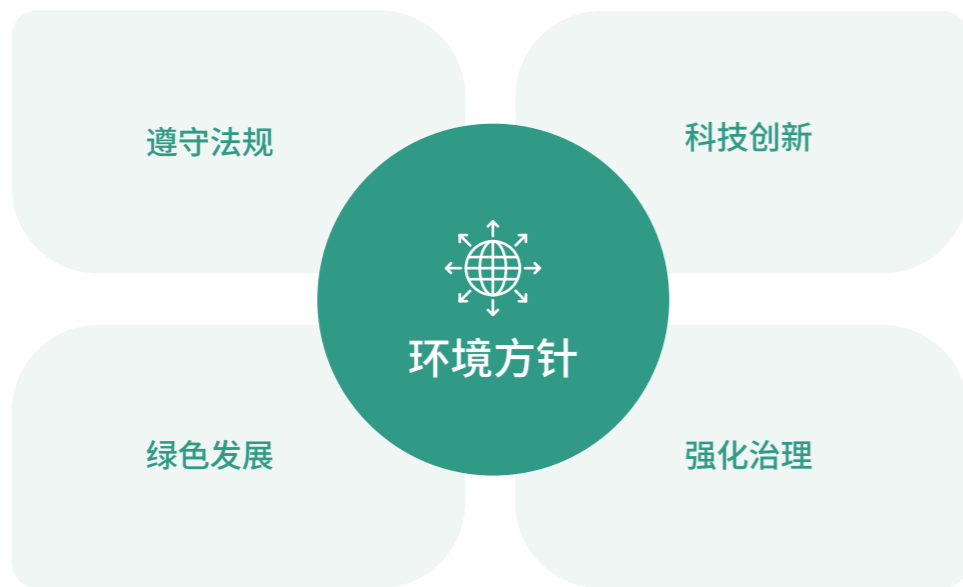
- 环境，环保管理
- 三废，分类处理
- 产品，绿色设计
- 矿山，生态复绿



SDGs 对标

环境 | 气候应对

公司组建了环境保护工作领导小组且下设了执行办公室，主要负责公司环保工作的计划、组织、指挥、协调、检查、职责考核与执行职能，并通过制定《环境保护管理制度》，对环境保护设施运行、环境事故管理、环保培训教育、环保奖惩等多方面做出了规定。此外，为规范公司各部门和全体员工认真履行各自的环保职责，确保公司的生产和员工生活安定，公司制定《环保岗位工作职责》，对从董事长到一线人员的全体员工的环保岗位职责都进行了明确。报告期内，公司未受到环境处罚。



环境目标

- 矿区、道路颗粒物无组织排放监控浓度限值：1.0mg/m³
- 矿区可绿化治理完成率大于 90%，露采终了边坡治理完成率 100%
- 加工过程无尾矿排放，生产用水循环使用零排放，持续实施清洁生产

公司的环境管理工作收获了卓越的成绩，不但取得了环境管理体系及能源管理体系认证，还被纳入全国绿色矿山名录，并获得非金属矿行业绿色工厂认证。



环境管理体系认证书 能源管理体系证书



绿色工厂证书 & 牌匾 绿色矿山名录

案例 环保法规培训，强化环保意识

2023 年 1 月，公司全员开展环保培训。主要学习内容包括生产建设项目水土流失防治标准（GB/T 50434-2018）、尾矿污染环境防治管理办法、取水许可和水资源费征收管理条例、国务院关于加强节能工作的决定等环保法律法规、环保标准及相关管理条例。此次培训强化了员工的环境保护意识，提升了员工对环保法规的认识和理解。

案例 环境日宣传，强化员工扬尘治理意识

公司从严落实扬尘治理主体责任，开展了扬尘治理专项行动，实施网格化管理，将责任分配到人，全方位管控扬尘污染。同时，公司安全环保工作人员深入基层、走进班组，发放环保宣传资料，开展环境卫生大整治志愿服务，进一步增强员工环保意识，充分调动员工参与大气污染防治的积极性，推动企业实现经济效益与环境效益“双提升”。



环境日宣传横幅

为了抵御极端气候带来的影响，公司基于业务，牢固树立“防汛、抢险、抗洪、救灾”的防汛应急理念，制定了《突发环境事件应急预案》《防汛防台风应急预案》，以应对极端天气事件，并成立了专门的防汛工作小组。公司希望通过制度来规范员工应对突发环境事件的能力和效率，确保员工生命安全和公司财产安全，保障生产经营的正常进行。

案例 开展风险防范工作，实现汛期安全生产

2023年3月，公司领导带队开展汛前安全大检查，重点对露采边坡、排土场、溪西拦渣坝等周边区域进行了汛前检查，及时发现、消除安全隐患，为汛期做好准备。

2023年7-8月，在“杜苏芮”“苏拉”“海葵”等多次台风强降雨期间，公司要求相关人员严格执行暴雨期间领导带班和关键岗位24小时值班值守制度，并多次组织相关部门人员带队巡查各重点区域，确保生产区域的安全稳定。

由于防范措施得当，巡查及隐患整改到位，公司实现了汛期安全生产。

污染 | 分类处理

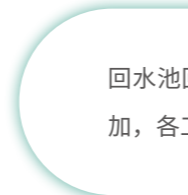
三废

公司生产过程不涉及废气排放，并且生产用水主要来源于大气降雨以及地下水。生产部门采用地表自流的方式，对雨水进行收集和使用。为遵循绿色发展的理念，公司提出“生产用水循环使用零排放，持续实施清洁生产”理念，并实现了选矿废水“零排放”目标。此外，为防止了水土流失，公司编制了水土保持方案，采取水保设施建设和植被恢复相结合措施，对露天采场及排土场终了边坡及时进行绿化，设置截排水沟、沉淀池、拦砂坝等设施，有效地对水土进行了保护。

公司选矿厂水循环系统工作流程



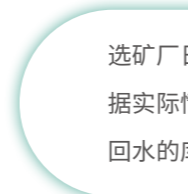
选矿厂设有高位回水池及清水池，选矿厂回水经制浆分选、浓缩、除铁、磨剥、压滤工序后，流到回水池存放



回水池回水再经过回水泵抽回至高位回水池存放或进入制浆分选、除铁等工序进行补充，各工序回水补充不足时由高位清水池清水进行补充，以保证各工序作业水量



为保证选矿厂回水实现完全零排放，选矿厂设置了雨污收集池，将废水收集沉淀后，抽回回水池进行循环利用



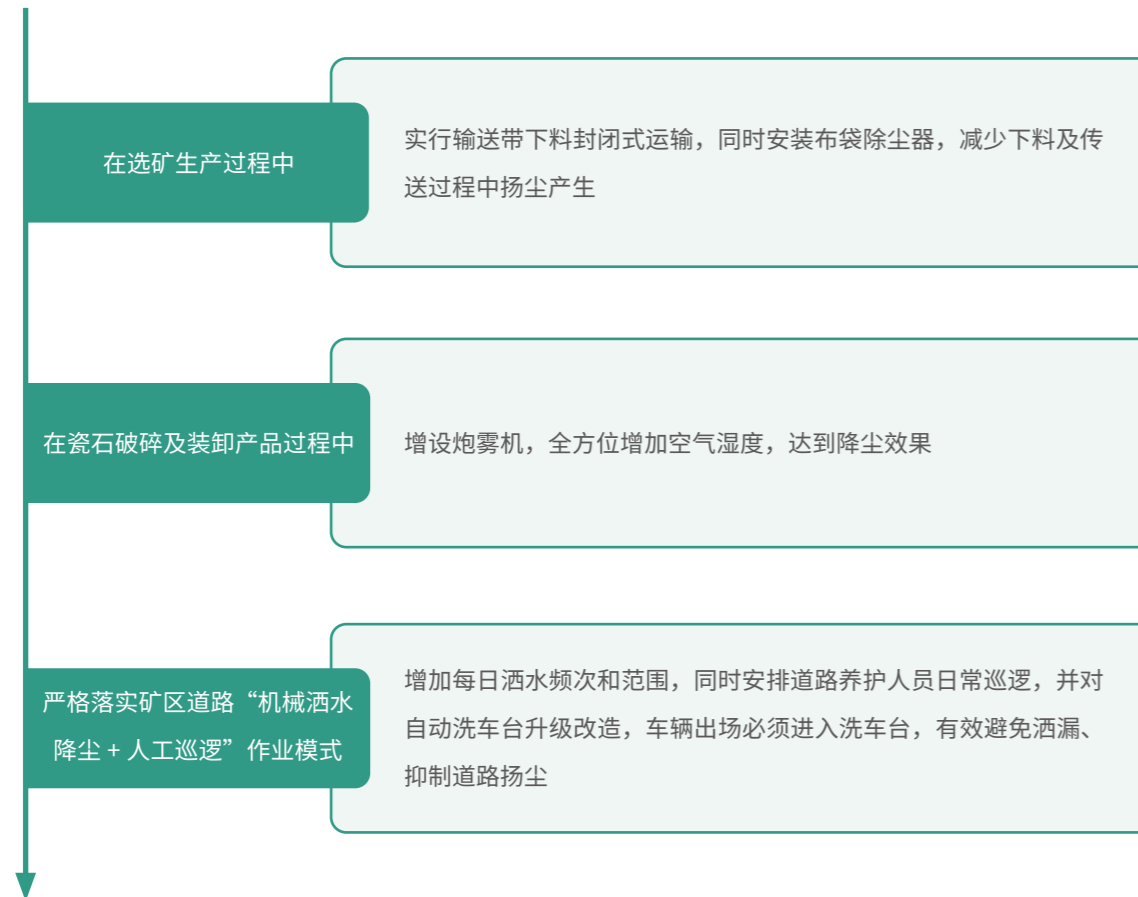
选矿厂日常生产过程中加强生产线循环水的使用管理，确保生产用水零外排，并根据实际情况，清理雨污收集沉淀池内的淤泥砂，确保了回水的沉淀效果同时提高了回水的库容量



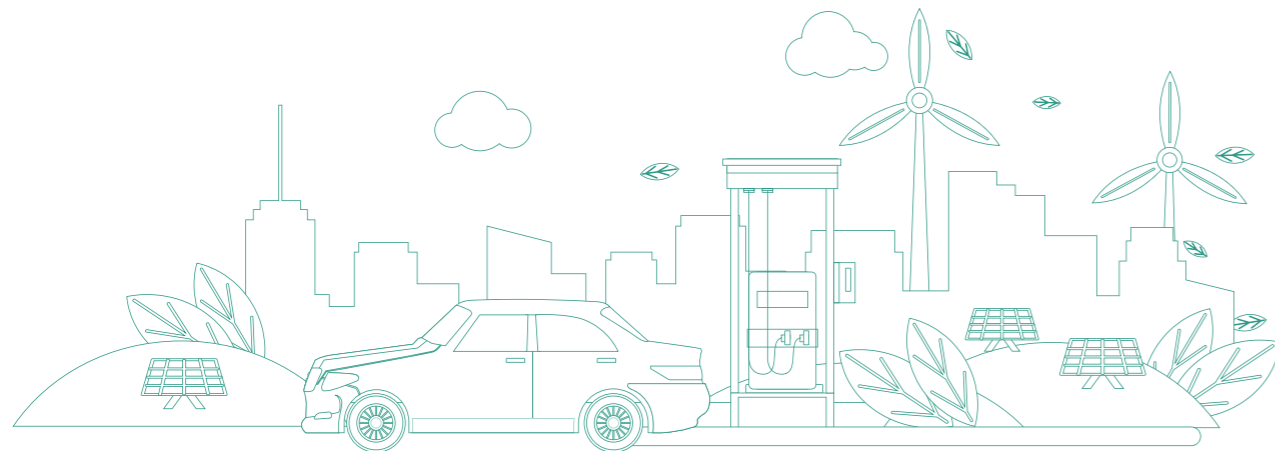
公司设立《固体废弃物控制程序》管理制度，坚持“分类回收、集中保管”的原则，确保所有固体废弃物得到最大限度的收集，妥善处置，力争实现固废处理“无害化、减量化、资源化”。此外，对于危险废弃物，公司每年均委托有资质的企业对其进行统一处理。

扬尘

公司制定了《矿区道路交通安全管理制度》《装卸作业管理办法》《洒水车作业管理规定》《仓库喷雾降尘操作管理规定》等规章制度，加大对运输车辆、道路交通的扬尘管理力度。



全方位扬尘治理



案例 智能降尘管理，高效扬尘治理

为高效管理扬尘、节约人力及资源成本，公司引进智能高压喷雾桩降尘系统和道路智能监控系统。公司在矿区各重点区域安装 10 台高压喷雾桩降尘系统，自动在线监测 PM2.5 指标，实现尘源的实时自动跟踪喷雾。公司在矿山道路沿线安装道路智能监控系统，实行区间测速和定点测速，限制车辆行驶速度，避免车辆扬尘；通过定点抓拍洗车台影像，确保每辆货运车出场前清洗到位，减少道路起尘。



高压喷雾桩降尘系统

噪声

公司通过开展声环境取样工作，建立监测系统，采取保障措施，对生产工作区域的声污染及时监测，确保生产经营活动不会对于矿区的自然及办公环境产生负面影响。



声环境检测取样

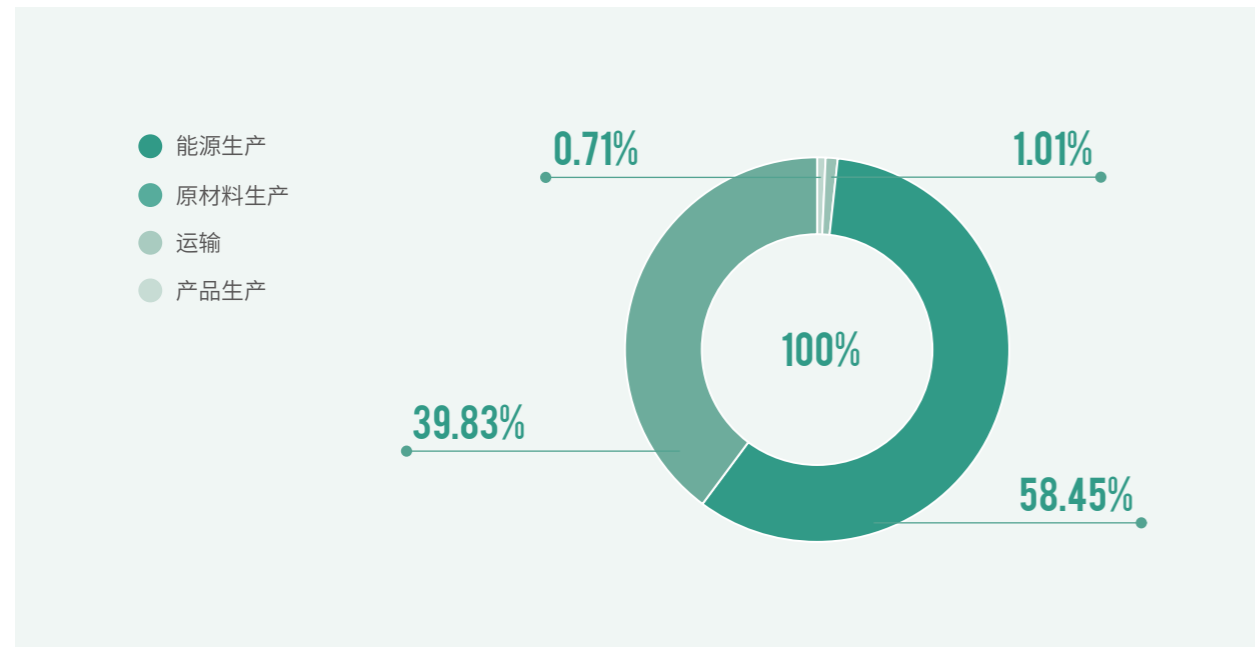
产品 | 绿色低碳

在中国“双碳”政策背景下，公司已连续多年针对高岭土精矿进行“从摇篮到大门”的生命周期过程管理，即从原料与能源获取、运输、产品生产到产品出厂为止对产品的碳排放进行统计，并获得了碳足迹及III型环境声明（EPD）证书。

2023年7月，公司对上一年度的高岭土精矿碳足迹进行了认证。



产品碳足迹认证



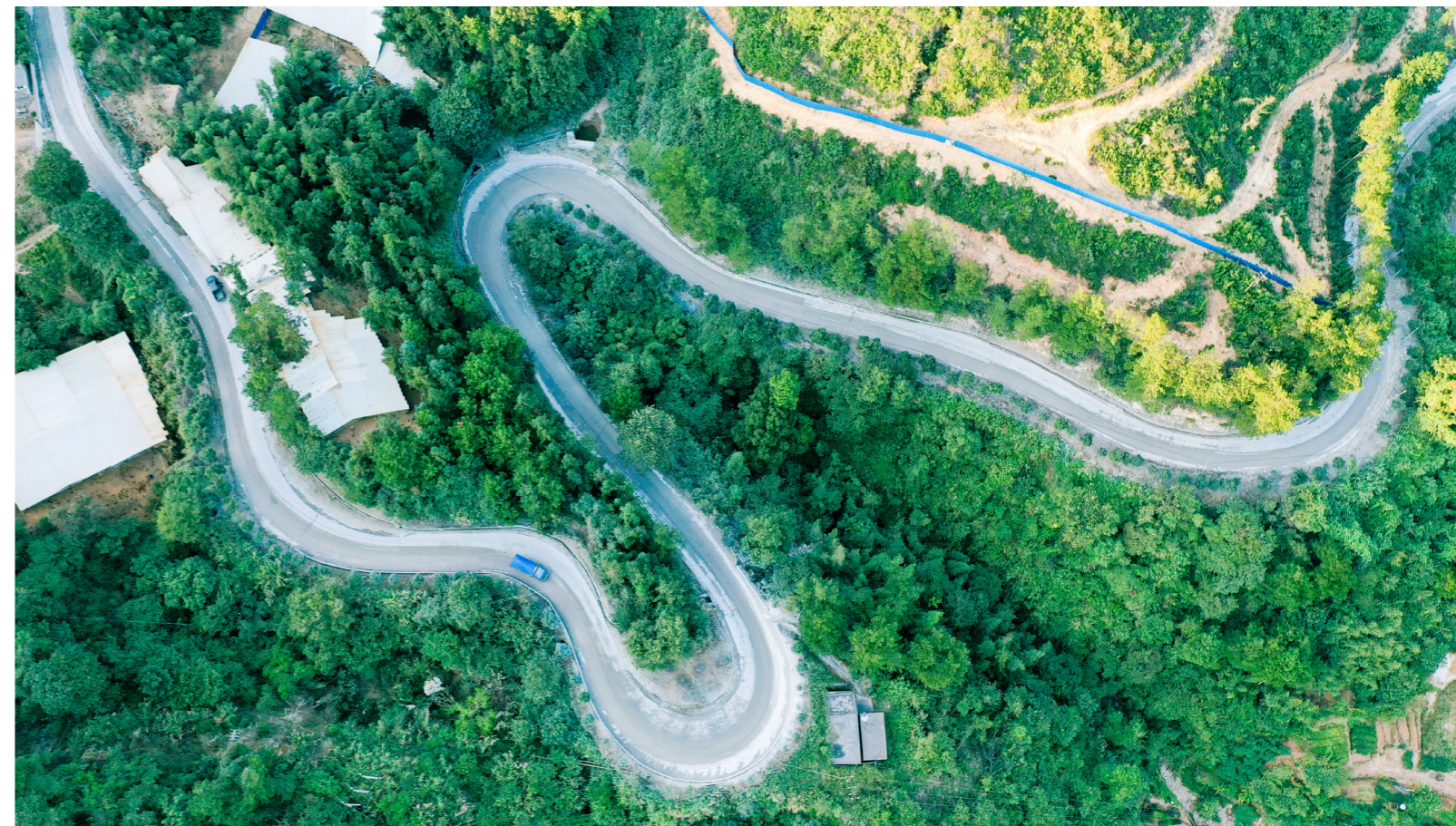
公司 2022 年度高岭土精矿碳足迹结果

III型环境声明（EPD）使用 ReCiPe 2016 midpoint(H) V1.00 方法体系对高岭土精矿生命周期清单进行环境影响评价，该方法体系涉及 17 类环境影响指标，借助软件计算出生产 1 吨高岭土精矿的各类环境影响指标值与各单元过程的贡献情况。

- | | | |
|---|---------------|----|
| ① | 全球变暖 | 下降 |
| ② | 颗粒物形成 | 下降 |
| ③ | 陆地生态系统酸化 | 下降 |
| ④ | 陆地生态系统毒性 | 下降 |
| ⑤ | 全球变暖 | 下降 |
| ⑥ | 人体毒性 - 致癌损害 | 下降 |
| ⑦ | 人体毒性 - 非致癌损害 | 下降 |
| ⑧ | 化石能源耗竭 | 下降 |
| ⑨ | 臭氧层破坏 | 不变 |
| ⑩ | 电离辐射 | 不变 |
| ⑪ | 臭氧形成 - 人体健康损害 | 不变 |
| ⑫ | 淡水生态系统富营养化 | 不变 |
| ⑬ | 淡水生态系统毒性 | 不变 |
| ⑭ | 海洋生态系统毒性 | 不变 |
| ⑮ | 土地使用 | 不变 |
| ⑯ | 水资源消耗 | 不变 |
| ⑰ | 矿产资源耗竭 | 上升 |



2023年7月，公司对上一年度的高岭土精矿进行了III型环境声明（EPD）认证



矿山 | 生态复绿

公司坚持绿色发展理念，强化生态底线思维。近年来，公司遵循“科学有序”“边开采边修复”的原则，按高标准、严要求开展矿山生态修复治理工作，将“绿水青山就是金山银山”的理念化为生动的现实。



案例 | 擦亮生态底色，边坡复绿见成效

为高质量完成矿山生态修复工作，公司因地制宜，根据边坡属性不同，“量身定做”边坡复绿方案，结合矿山地质环境和气候，甄选搭配多种草籽，再通过喷播客土技术，完成边坡复绿工作。公司露采边坡终了后立即对其进行治理复绿，边坡治理完成率 100%。



边坡复绿前后对比



边坡复绿

案例 | 零星绿化工程，绿色景观提升

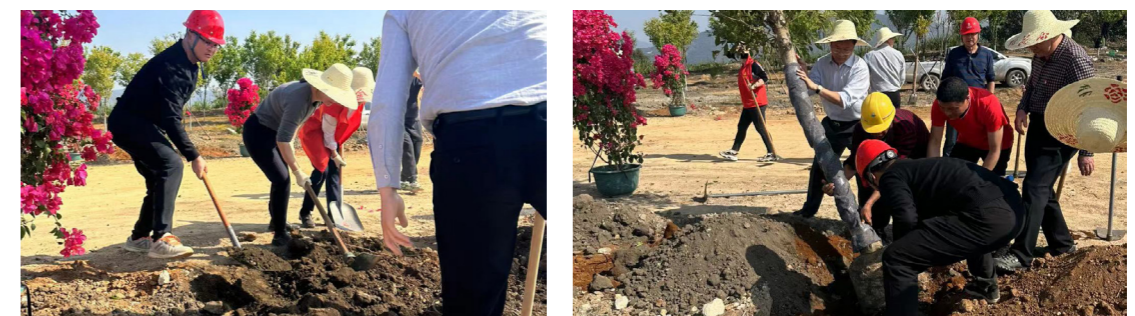
2023年，公司持续开展零星绿化工程，提升矿区景观。项目一期建设中 7.7 万元用于种植树木 270 株，铺设地被色带 228.7 m²；35.23 万元用于绿化养护施工队伍对往年完成的矿山绿化工程进行年度施肥、修剪、养护、补植以及清除杂草。



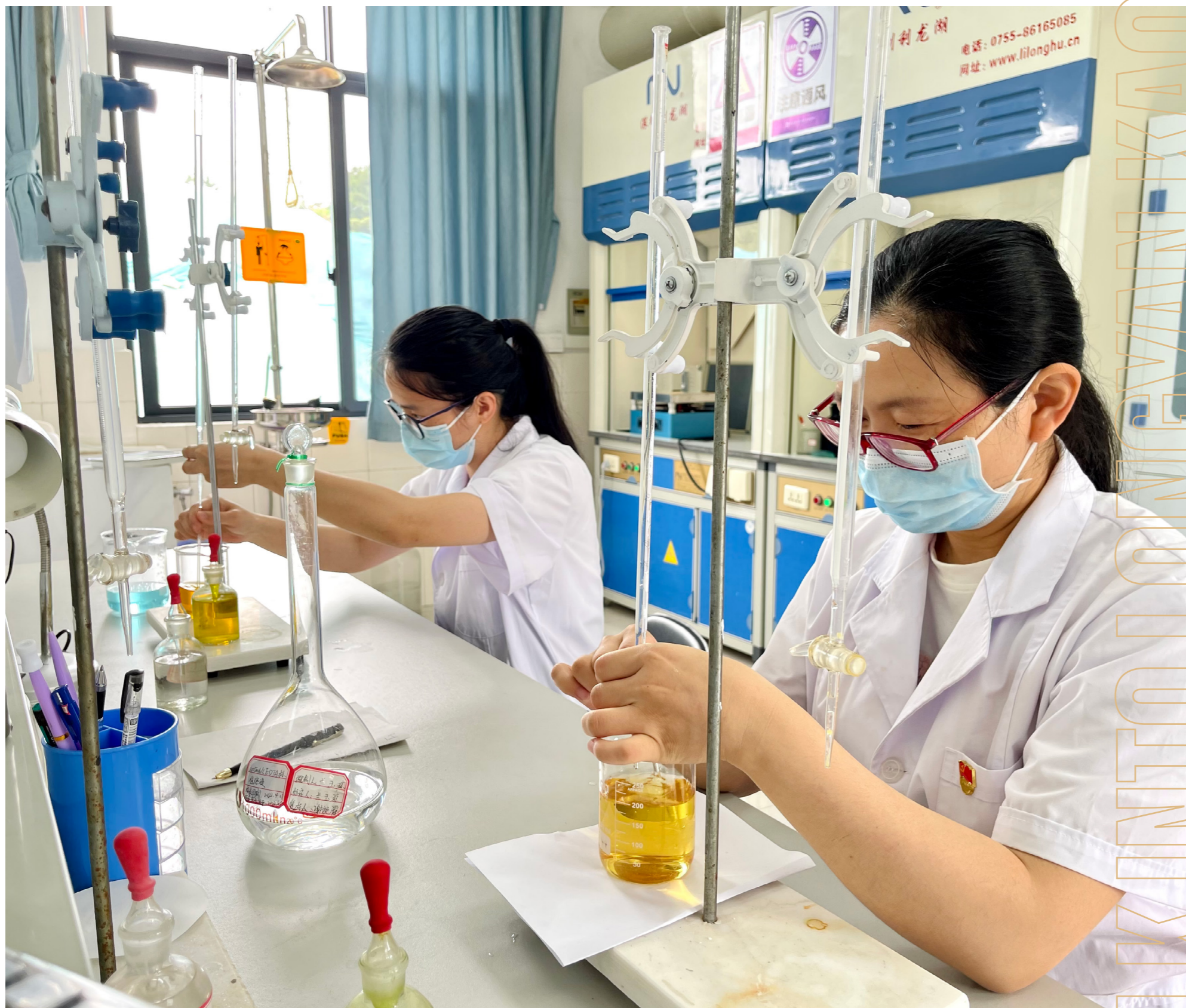
北景观台 & 紫薇花

案例 | 开展植树节活动，践行绿色理念

公司连续多年组织员工在植树节开展植树活动。公司希望通过植树活动让员工深刻体会到绿色环保的重要性，并用实际行动践行公司的绿色发展理念。



植树节活动



05

创新优化

理念

龙高股份致力于提高公司的创新研发能力、产品质量、数据安全及客户服务体验。首先公司通过持续提高产品综合利用率及新产品的研发成功率以满足市场需求、提高市场份额，保持竞争优势。其次公司通过建立完善的数据安全管理体系，以保护客户信息安全及企业机密。再者，公司不断提高产品质量、服务质量进而提高客户满意度，提高自身竞争能力，以实现持续、稳健的业务增长和价值创造。

行动

- 质量，精细生产
- 技术，创新研发
- 数据，隐私安全
- 客户，优质服务

12 负责任
消费和生产

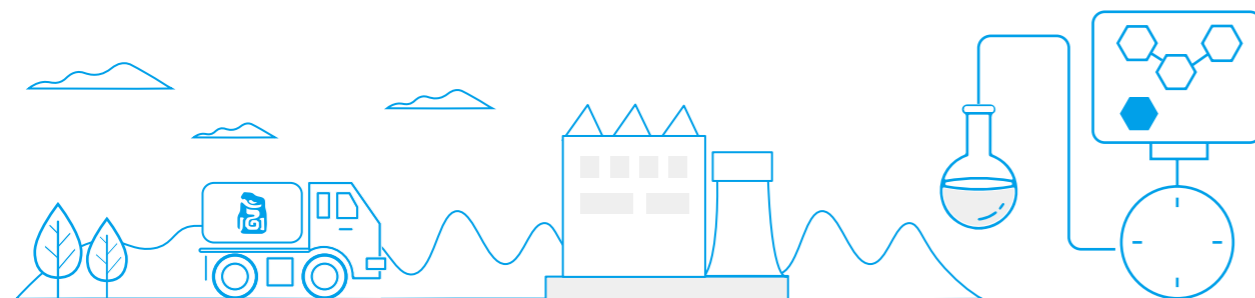
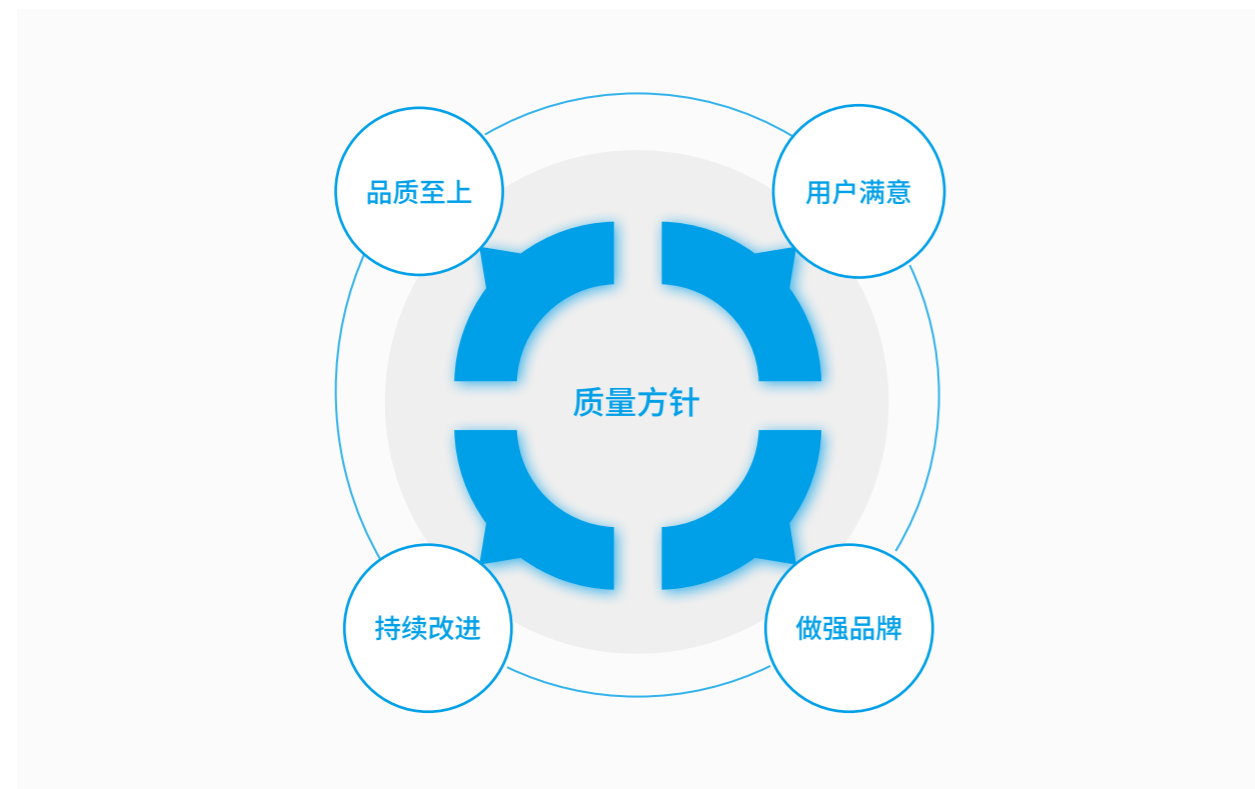


SDGs 对标

质量 | 精细生产

产品质量是公司的核心价值。报告期内，公司对企业标准《高岭土》（Q/LYLG 001-2023）进行修订。2023年2月公司组织开展综合管理体系内部审核、3月份开展了管理评审会议、5月份开展了外部监督审核，紧紧围绕公司的综合管理质量方针、目标及达标情况进行讨论研究，针对运行过程中存在的问题提出改进措施及建议，不断修订完善公司2023年度的质量管理方针和质量目标。

公司按照PDCA循环原则实施目标管理，每月对体系制度运行情况进行日常工作检查和不定期的专项检查，对发现的问题及时提出整改，在规定时间内开展整改工作复查，确保质量方针得以全面贯彻落实。



公司建立了《产品质量监控管理办法》《改性高岭土产品入库质量监控管理规定》《高岭土原矿、三级瓷石（粉）、四级瓷石（粉）入库质量监控管理规定》《理化检测操作规程》《取样规则》等质量监视和测量制度，并取得了质量管理体系证书。



质量管理体系证书

为建立、实施并保持对产品标识和可追溯性的控制，公司建立了《产品标识与可追溯性控制程序》，从而在产品实现的全过程中采用适宜的方法对产品进行标识，防止混淆，并实现产品的可追溯性。

对有追溯性要求的产品，公司规定除明确标识留取样品的库号、发货时间、产品名称、数量等外，还应有质量记录可查。此外，每件产品应保持其标识的唯一性，当标识转移应明确责任，防止出现因丢失、损坏的情况而无法追溯产品的情况。

案例 ERP 质量管理系统，提升质量管理水平

ERP系统是一个集成系统，它解决了公司在财务总账、资金、生产调拨、车辆过磅、销售、采购和质检等方面的管理问题，为企业提供了一个全面、集成、高效的管理平台，帮助企业提升管理水平、降低运营成本、提高工作效率和增强竞争力。通过ERP系统，公司实现财务业务一体化、资金管理精细化、生产计划优化、车辆调拨高效化、销售管理智能化、采购管理透明化以及质检管理标准化。



EPR 质量管理系统截图



案例 精细化开采，提高产品品质

精细化配矿与开采是公司在高岭土资源利用过程中的重要环节。公司充分利用先进的技术和设备，通过科学的高岭土分选和处理工艺，实现高岭土的精细化配矿，提高高岭土产品的品质和产率。



采用改装开采机械对复杂矿体进行精细化开采



配矿流程标准化，有效提高了产品质量的稳定性



利用自制筛网，降低硬质矿石粉状混入率，提高产品质量



采用矿石破碎解小，降低废石混入率，提高产品质量

公司建立健全不合格品控制程序和相关售后制度。公司发现成品不合格时，会根据《不合格输出控制程序》执行处置后再出库。

为防止不合格品的情况再次发生，公司结合综合管理方针、目标、审核结果、数据分析以及管理评审等方法，制定《改进控制程序》，持续改进质量管理体系的有效性，以尽最大努力消除或减少给公司带来的负面影响。



报告期内，公司共出现九批次产品入库不合格。均已按《不合格品输出控制程序》进行处置，保证产品出厂合格率达

100%

案例 开展质量培训，强化质量意识

公司定期举办质量培训活动，希望通过质量培训提升员工对质量管理的认识和理解，强化员工的质量意识和质量管理技能，从而提高产品和服务的质量水平。质量培训中涵盖了《产品的监视和测量控制程序》《产品质量监控管理办法》《精矿产品包装、计量、取样管理办法》等质量标准要求，使员工能够深入理解和掌握质量管理的要领和技巧。



质量培训

技术 | 研发创新

研发创新与知识产权保护不仅是公司业务发展的关键，更是为整个产业链创新和进步做出贡献的手段。公司坚信通过持续的投入和努力，可以推动公司在科技领域的创新能力和竞争力不断提升。

研发创新

公司重视研发创新，希望通过研发水平的不断突破强化公司的产品综合利用能力。公司制定了《科技研发激励制度》《创新创业平台管理制度》等相关奖励、激励制度，激励员工不断创新，提高公司的技能水平及员工工作的积极性。

科技研发激励制度

科技成果 转化奖

公司将自主研发的职务科技成果转让给他人的，公司从转让该项职务科技成果所取得的净利润中，提取不高于 20% 的比例，对完成该项科技成果及其转化做出重要贡献的人员给予奖励

公司独立研究开发或者与其他单位合作研究开发的科技成果在公司内实施转化成功投产后，连续 3 年从实施该科技成果新增净利润中提取不高于 10%，对完成该项科技成果及其转化做出重要贡献的人员给予奖励

科技成果 配套奖

该奖励是由公司上报推荐，参加由市级以上政府部门组织评定的获科技进步奖（含发明奖、自然科学奖）的科研成果。推荐成功后，公司给与相关人员匹配奖励

科研课题 立项奖

该奖励是对省级以上（含省级）政府有关部门正式批准立项的科研项目给予的奖励。公司为主持单位立项的给予课题立项奖，为作为参加单位立项的给予课题立项参与奖

专利成 果奖

公司对获得专利证书的发明人 / 设计人给予奖励

标准成 果奖

公司对起草发布国家、行业、地方标准的员工给予奖励

论文成 果奖

公司对发表国际权威学术论文、国际一般学术论文及在国家级正式刊物发表的学术论文的员工给予奖励

合理化 建议奖

该奖励是公司对于书面的合理化建议的奖励，年终由公司总经理工作例会确定奖励数额

案例 项目技改释放产能，精矿产量再创新高

公司选矿厂开展了选矿厂制浆分选、磁选及压滤脱水扩产能技改项目。该项目不仅实现了单位时间原矿处理量翻番，而且设备维修率也降低至原有设备的 50% 以下，实现了生产工艺的迭代升级。

2023 年 8 月，扩产能技改项目一期（压滤脱水工段）4 台压滤机 XM50ZGF100/1000-UK 型超高压压滤机彻底完成验收工作。其生产的 325 目、60 级产品水分及单台压滤机产量都能达到合同约定要求，现设备已投入正常生产。



超高压压滤机

2023 年 10 月，扩产能项目二期（磁选工段）超导磁选机以及深锥浓密机完成调试工作，进入试生产阶段。新设备除铁率约为 35-40%，与旧设备相比除铁率增长 5%-10%，精矿产率达到 91% 以上；新设备 1280°C 粉白提高值约为 7.1%，与旧设备相比增长 1.1 个百分点；精矿产量（水分 21%）达到 110±10 吨 / 天，年产量达到 ≥ 3 万吨。



超导磁选机

2023 年 12 月，扩产能三期（制浆分选工段）滚筒洗矿机、捞砂机、脱水筛等完成调试工作，进入试生产阶段。原矿处理能力由原来的 20 吨 / 小时上升至 20-50 吨 / 小时。原矿经过滚筒洗矿机后，其 Al₂O₃ 含量下降率 ≤ 0.5%，原料经过滚筒洗矿机后出口物料 -325 目分散解离度 ≥ 95%，捞砂机溢流细度 +100 目 ≤ 15%，捞上产品 -325 目 ≤ 12%。



扩产能项目三期制浆分选

随着扩产能项目的全部建成，该生产线预计可以实现新增年产精矿 2 万吨，副产品 5.38 万吨，新增年销售收入 3,661.7 万元，年均净利润 281.36 万元，项目税后财务内部收益率为 19.02%，公司预计 5.55 年可回收全部投资。

案例 粉尘收集技术研究，提高产品经济效益

2023 年 6 月，公司《高岭土加工过程中的粉尘收集技术研究》项目结题。该研究通过粉尘收集技术，将全自动包装机给料皮带及下料漏斗实施全包裹，经风机将粉尘收集至布袋内进行沉降处理，不仅大大减少了作业现场游离漂浮的粉尘，保持作业现场的环境卫生，确保人员作业健康，还可实施粉尘回收加工，减少浪费，提高经济效益。

在该项目的基础上，选矿厂在破碎车间自主设计除尘装置，使得破碎车间粉尘量明显减少。

案例 综合利用产品及配方泥加工项目，提高产品附加值

报告期内，公司建设完成综合利用产品及配方泥加工项目。本项目以高岭土开采过程中产出的伴生矿物瓷石、高硅石为主要原料进行综合开发与合理利用，不但节约了矿产资源，也提高了资源的综合利用率。公司通过此类技术研发项目，不但提高了产品技术含量和产品附加值，拓宽产品应用渠道，延伸公司产业链，也进一步提升公司核心竞争力，增加了矿产资源对企业可持续发展的保障能力。



综合利用厂房

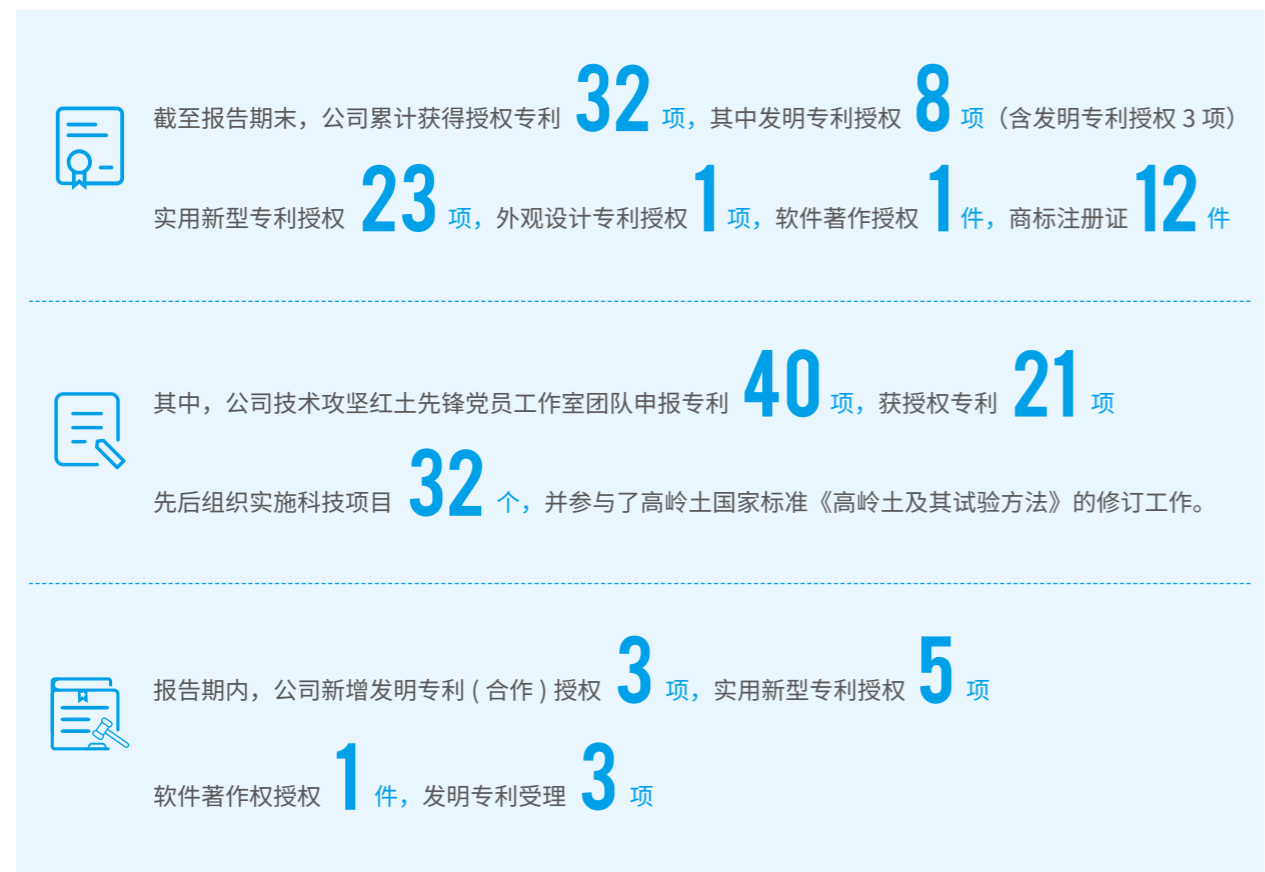
案例 自动化配浆系统，实现降本增效

报告期内，公司建设完成《日用陶瓷用配方泥自动化配浆技术研究》项目，在综合利用加工厂建立了适合日用陶瓷用配方泥加工生产的自动化配浆系统，从而实现精确配浆，实现了提高产品质量稳定性、降低劳动强度和人工成本的目的。



知识产权保护

公司不断强化知识产权保护意识，尊重他人知识产权，始终重视对知识产权的布局和保护。2017年，公司成立技术攻坚红土先锋党员工作室，该团队坚持以项目研发、技术攻坚为突破口，通过人才建设、技术改造、废物利用、创新研发等举措，不断推进公司品牌建设和产品升级，先后被评定为“中国非金属矿行业企业技术中心”“福建省企业技术中心”。



案例 质量追溯系统，首创同行先例

报告期内，公司开展了“高岭土产品质量追溯管理系统的研发”项目，该项目在公司 ERP 管理系统中新增高岭土产品质量追溯管理功能，便于公司查询、管理高岭土产品质量，极大地提高了公司追溯产品质量的工作效率及准确度，提升了公司高岭土产品质量控制水平。该项目申报的“高岭土质量追溯管理系统 V1.0”已获得国家版权局审定颁发的《计算机软件著作权登记证书》，是国内同行业该管理系统的首例。



计算机软件著作权登记证书

数据 | 隐私安全

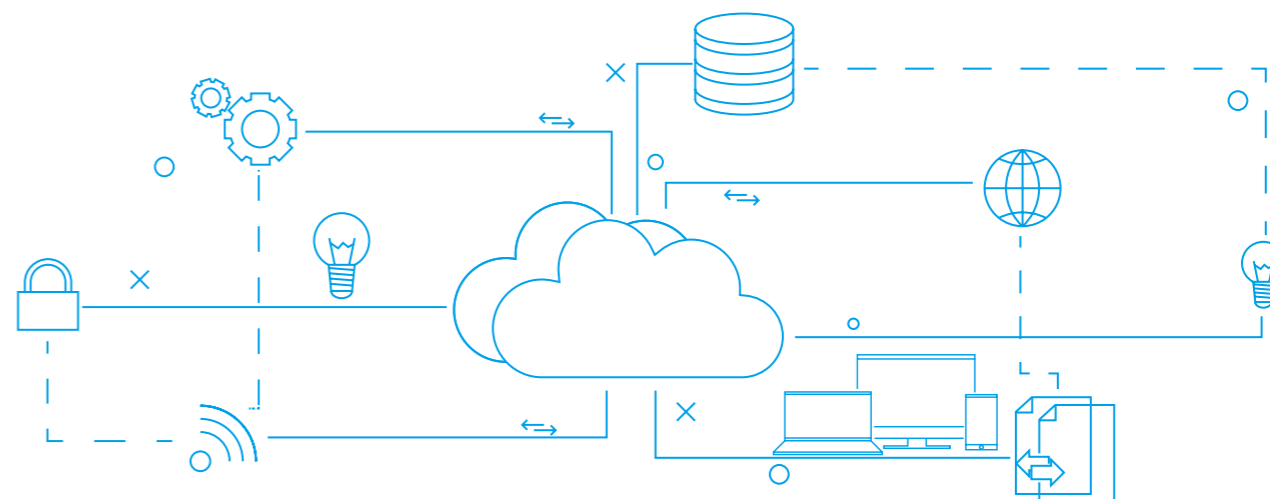
公司制定了《网络信息安全与管理办公室职责》《监控系统管理办法》《智能化机房管理办法》等信息安全管理规章制度。通过严格执行信息安全管理规定，公司能够有效防范各类信息安全风险，保障公司的核心业务信息和客户数据的安全，维护公司的声誉和信誉，最终实现公司业务的安全、智能化运营。

公司设置高可容灾方案



案例 开展网络安全演练，提高员工信息安全意识

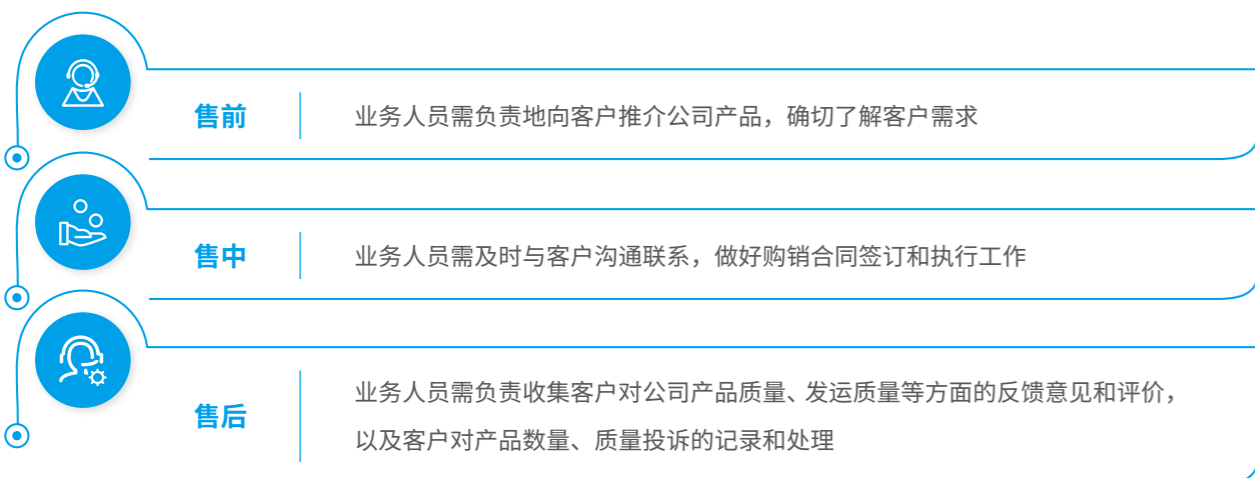
公司组织第三方企业每周定期为外网计算机提供病毒及漏洞扫描服务，并对具体员工提供现场电脑全面检查，面对面的传授电脑防护和信息安全相关知识。公司企管部时刻关注互联网病毒动态，不定期给员工发送病毒预警通知，提高员工信息安全意识。



客户 | 优质服务

公司制定了《销售管理制度》《客户投诉处理程序》，涵盖了服务原则、销售管理制度（售前 - 中 - 后）、客户满意度、售后服务、投诉处理等方面的内容。公司通过制定和执行销售管理制度，建立起了一个科学规范的销售体系，从而能够提高销售团队的专业素质和执行力，增强市场竞争力，实现可持续发展。

业务人员在售前 - 售中 - 售后的相关职责



案例 | 产品培训，提升服务质量

2023 年 2 月，公司上市了新产品，销售部门 11 名相关人员开展了新产品技术指标培训。通过产品培训，销售人员可以更加全面地了解公司的产品线，包括各种产品的特性、优势、市场定位等信息，从而更好地向客户推销产品，满足客户需求。此外，产品培训还可以帮助销售人员更好地应对客户的问题和疑虑，提高销售谈判能力，促进销售业绩的提升。



销售部产品培训

案例 | 走访客户，了解市场需求

2023 年 10 月，公司销售拓展小组赴江西景德镇进行客户走访，在加强与存量客户的沟通联系的同时寻新机、拓新局，力促公司销售业务全面发展。在走访中，小组成员深入陶瓷生产车间、察看了解客户生产及库存等情况，深挖商户潜在需求，并根据客户反馈意见建议，获悉行业新标和产品发展趋势。此外，销售拓展小组还与合作客户开展后续个性化定制营销模式进行深入交流，实现互利共赢。



销售部走访客户

公司制定《销售管理制度》《内部控制手册》《工矿产品购销合同》管理制度，若收到客户投诉，相关售后服务人员会根据相关制度规范进行售后处理。

案例 | 处理客诉，快速高效

2023 年 12 月，公司接到客户关于高铁超细产品水分超标的投诉，立即根据管理规定启动处置程序。经比对，公司发现发货留样检测结果与到货产品检测结果不一致，公司销售部、质检部、企管部等相关人员立即前往客户产品仓储所在地，与客户会同取样、检验，并于次日根据检测结果按合同约定处置。



06

行业共进

理念

龙高股份与供应商建立稳定供应关系，携同行业合作交流创新，为社区承担共同富裕的社会责任，努力为行业及社会创造明亮未来。公司积极开展产学研合作项目，提升技术研发人员专业水平，为公司未来的科研工作提供全方位的人才支撑和智力保障。

行动

- 采购，稳定供应
- 外延，合作共赢
- 共富，公益志愿



11 可持续
城市和社区



12 负责任
消费和生产



17 促进目标实现的
伙伴关系

SDGs 对标

采购 | 稳定供应

公司制定《采购管理制度》和《工程建设管理办法》，确保公司生产经营和建设项目的物资供应正常化、稳定化、规范化。公司采购程序主要由采购原则、采购申请、采购流程、采购实施、采购付款五大板块组成，共同打造公司采购供应链生态管理体系，提高公司采购质量，促进公司持续健康发展。

采购管理

公司采购坚持“秉公办事，维护公司利益”的原则，并综合考虑“质量、价格”的竞争，择优选取供应商。公司进行采购工作前，对于供应商进行准入考核。考核流程通过后新供应商方可纳入公司供应商库中进行供应合作。



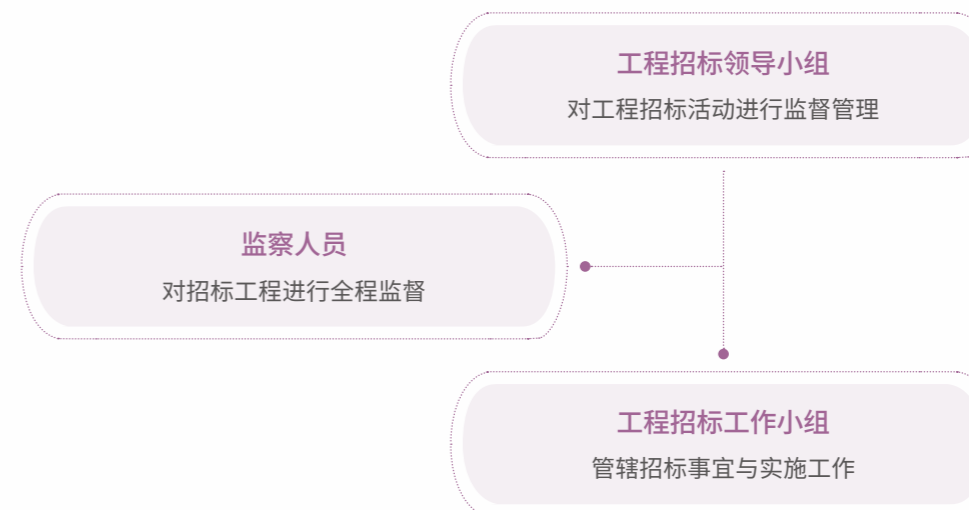
公司每年对于现存供应商进行多维度考核工作，从供货质量、交货及时性、经营状况等方面评估，并进行现场调查工作，综合全面评估供应商运营情况并根据结果将不合格供应商剔除。对于供应商产生的负面影响，公司根据国家法律法规和相关合同依法维护自身的权益。

工程管理

公司高度重视对工程建设项目的有效管理，规范工程建设秩序，确保建设工程质量，有效控制工程建设成本，提高项目建设效益。工程项目采取公开招标和邀请招标形式，秉持公开、公平、公正、诚信的原则，寻求与代建单位的合作。

公司成立工程招标领导小组，对工程招标活动进行监督管理。领导小组成员由公司内部会议研究决定，领导小组下设工程招标工作小组，管辖招标事宜与实施工作。公司委派监察人员会同工程招标工作小组对招标过程进行全程监督。

工程招标管理架构

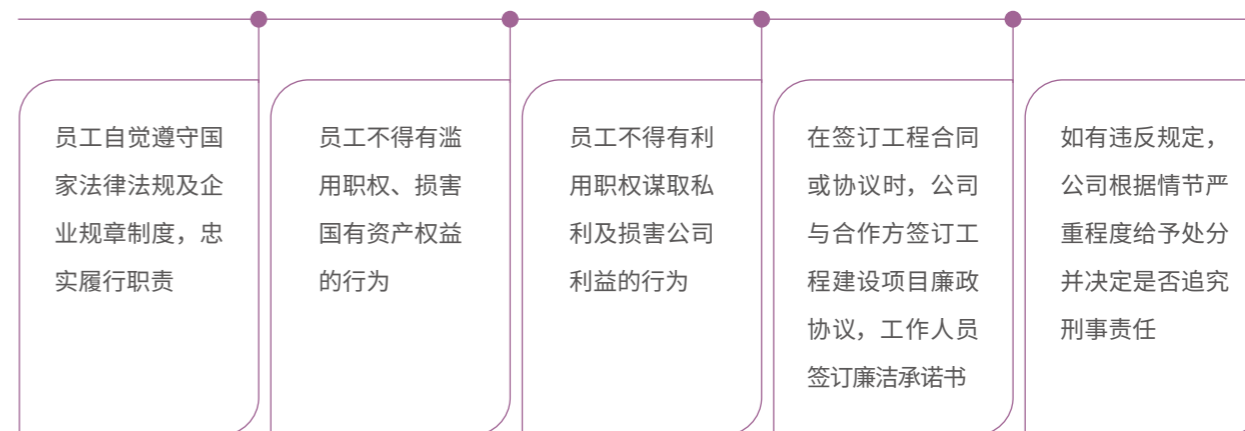


阳光供应链

公司高度重视采购环节与采购人员廉洁管理，采购过程中不得出现腐败损害公司利益的行为。公司采购若未按制度规定程序执行，公司财务部将拒绝付款。公司采购员本着质优价廉的基本原则，经过多方询价、议价和比价后按实采购；公司采购员尽职尽责，不接受供应商任何形式的馈赠、回扣或贿赂；若因严重失职或违反原则作出不当行为者，给予辞退，情节严重者提交国家相关部门处理。

对于建设工程管理，公司同样制定了《廉洁准则》，加强作风建设，避免腐败事件发生。

建设工程廉洁准则



外延 | 合作共赢

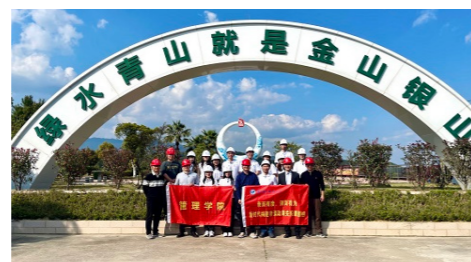
公司旨在通过产学研合作、行业合作及投资合作，以加强企业间的合作共建，促进产业链上下游的协同发展，实现产业创新和价值链升级，为企业的可持续发展注入新的动力和活力。

产学研和行业合作

公司持续与合作伙伴共享专业资源，共同发展。公司通过积极寻求产学研合作、行业交流等方式提高公司及行业的研发创新能力，促进行业可持续发展。

案例 | 校企交流，共赢发展

2023年3月，厦门大学管理学院一行深入公司开展课题调研，实施国家社科基金重大项目，深化校企交流。公司带领课题组实地走访公司园区，课题组详细了解公司矿山开采、产品加工及绿色发展等工作情况。双方就公司目前所面临的机遇和挑战等方面情况进行了深入交流，未来将积极推动厦门大学与公司在产学研方面开展更高层次、更宽领域的交流合作。



厦门大学课题调研

案例 | 校企合作，产教融合

报告期内，公司与中国地质大学合作开展“新型高岭土基止血材料的中试及止血制品的研发”“高岭土抗菌材料中试及抗菌涂料的研发”两项科研项目，项目研制了止血效果良好的止血纱布片和复合止血绷带卷及抗菌效果良好的抗菌材料、涂料，增加高岭土利用价值，提高医疗可及性。双方项目结题汇报交流会上，公司就项目的实施性、下阶段课题研究计划及未来合作方向进行了深入交流探讨。



合作项目汇报交流会

案例 | 校企合作，聚强创新引擎

公司重视科技创新对企业发展的推动作用，积极与高校开展合作研究项目。报告期内，公司技术攻坚红土先锋党员工作室成员与中国地质大学基于高岭土基生物医药材料中试项目开展结题汇报交流会。会上，项目组就“新型高岭土基止血材料中试及止血制品的研发”“高岭土抗菌材料中试及抗菌涂料的研发”项目进展情况进行了汇报；双方还就项目的实施性、下一阶段课题研究计划及未来合作方向进行了深入交流探讨。



结题汇报交流会

案例 | 交流大会，行业合作

2023年3月，公司参加“第十六届中国非金属矿科技与市场交流大会”。公司作为协会的副会长单位和行业领军企业，派出技术研发和项目投资等相关人员参加本次会议。会议期间，公司代表就选矿智能装备、高梯度磁选生产线在提高非金属矿产资源综合利用效率、实现高效分选等方面应用以及无机非金属矿的研究进行探讨与交流，并积极参与展览会及发展论坛，分享公司见解，加强行业合作。



交流大会

投资合作

公司同时寻求合作投资新领域，为潜力产业注入新鲜血液。在投资项目设立前，公司会进行尽职调查，除常规的业务尽职调查、财务尽职调查和法律尽职调查之外，公司也对投资项目的ESG三个维度进行全面深入的审核，有效避免投资风险。

ESG 尽职调查内容

- 标的公司污水、污染物情况
- 能源利用情况
- 尾矿处理流程和方案
- 对周边环境影响情况

- 安全生产培训,消防和应急管理验收
- 员工配备齐全的劳保用品
- 给员工缴纳足额五险一金,购买人身意外保险
- 标的公司与当地社区关系现状



- 标的公司的专利和授权专利明细
- 标的公司的征信报告



尽职调查流程



公司根据尽职调查结果,对标的企业进行客观评价,形成尽职调查报告,由公司分管领导根据尽职调查报告和风险控制报告进行决策。

共富 | 公益志愿

公司积极投身社会公益活动,为特殊人群带去慰问与关怀,为乡村建设带去支持与帮助,彰显公司身为国企的社会担当,汇聚大爱力量,共筑文明之城。



案例 投资合作项目,寻求业绩增长

2023年5月,公司以货币方式出资人民币3,600万元,与合作公司合资设立潮州市龙燕矿业有限公司,共同开发位于潮州的飞天燕瓷土矿山,落实公司发展战略,寻求业绩增长第二曲线。龙燕公司成立后,龙燕公司成立后,公司将主导飞天燕瓷土矿的日常生产经营。签约仪式举行前,公司与合作方代表举行会谈,就未来发挥各方优势、加大合作力度进行了深入探讨。



签约仪式

案例 新春慰问,大爱龙岩

2023年1月,公司围绕“大爱龙岩”主题开展了2023年新春慰问系列活动,积极履行国企社会责任,用实际行动助力打好“大爱龙岩”牌。公司以学习宣传贯彻党的二十大精神为主线,分别与新罗区铁山镇溪西村、新罗区东城东宫下社区联合举办“近邻党建聚合力 大爱龙岩在行动”2023年新春慰问活动,走访慰问共建村的困难户、残疾人和高龄老人,送去大米、食用油等慰问物品,并向他们致以新春的问候和祝福。公司贯彻落实好乡村振兴政策,切实为群众多办事、办好事、办实事,加强沟通交流。



新春乡村慰问

案例 弘扬雷锋精神，共建美好家园

2023年3月，公司志愿者走进共建社区东宫下社区，开展以“弘扬雷锋精神 共建美好家园”为主题的学雷锋创城志愿服务活动。活动现场公司志愿者们助力净化社区环境，完成清理绿化带、清除水池漂浮物、拾捡烟头、软包装、纸屑等忙碌工作，让社区公共场所的卫生面貌焕然一新。通过活动，公司志愿者们对雷锋精神有了更深的理解和体悟，坚持“党建共建共治”，扎实开展公司和共建社区的环境卫生整治工作，助力共建社区再提升。



雷锋精神活动

案例 成立专项基金，助力困难妇女

报告期内，公司出资5万元设立“闽西敲敲姐 姐妹相伴行—‘伴’月谈”专项基金，专项用于组织关爱失独母亲、顶梁柱母亲、“两癌”妇女等特殊困难母亲的沙龙活动。活动中，参与活动的妇女们吐露心声，说出碰到的困难和问题，并相互支招、相互鼓励，公司也为她们发放资助金。公司将持续支持妇女项目，关心关爱困难母亲，助力大爱龙岩建设。



慈善捐赠证书

案例 重阳敬老，情暖桑榆

2023年10月，公司开展一系列以“尊老、敬老、爱老、助老”为主题的志愿服务活动，与共建社区开展敬老慰问活动。公司党员志愿者们和社区干部、老人共话“敬老”，为他们送上节日的祝福与慰问物品。公司履行国企职责关注老弱病残等特殊群体，怀感恩之心回报社会。此次志愿服务活动的开展，拉近党员与群众之间的距离。



敬老活动

案例 慈善捐赠，助力中学建设

报告期内，公司出资近10万元用于龙岩高级中学学生发展中心建设，连续两次受到龙岩市慈善总会表彰，助力当地学校为学生建设更好的学习环境，激励学生们茁壮成长。

公司出资近 **10** 万元
用于龙岩高级中学学生发展中心建设



慈善捐赠证书





07

以人为本

理念

龙高股份秉承“以人为本，科学管理”的企业方针，重视人才资源，合规雇佣保护员工基本权益，安全生产保障员工职业健康，职业成长提升员工专业水平，凝聚力量共创龙高文化。

行动

- 权益，合规雇佣
- 健康，安全生产
- 培养，职业成长
- 文化，凝聚力量



SDGs 对标

权益 | 合规雇佣

公司坚持以人为本，践行民主管理理念，保障员工基本权益，构建和谐友好、平等共赢的工作氛围。

员工管理

公司严格按照《劳动法》《妇女权益保障法》《未成年人保护法》《禁止使用童工规定》《女职工劳动保护特别规定》等相关规定，规范员工招聘流程和管理程序，在招聘过程不对性别和宗教信仰做任何要求。



报告期内，公司雇佣员工总数

234人



员工劳动合同签约覆盖率

100%



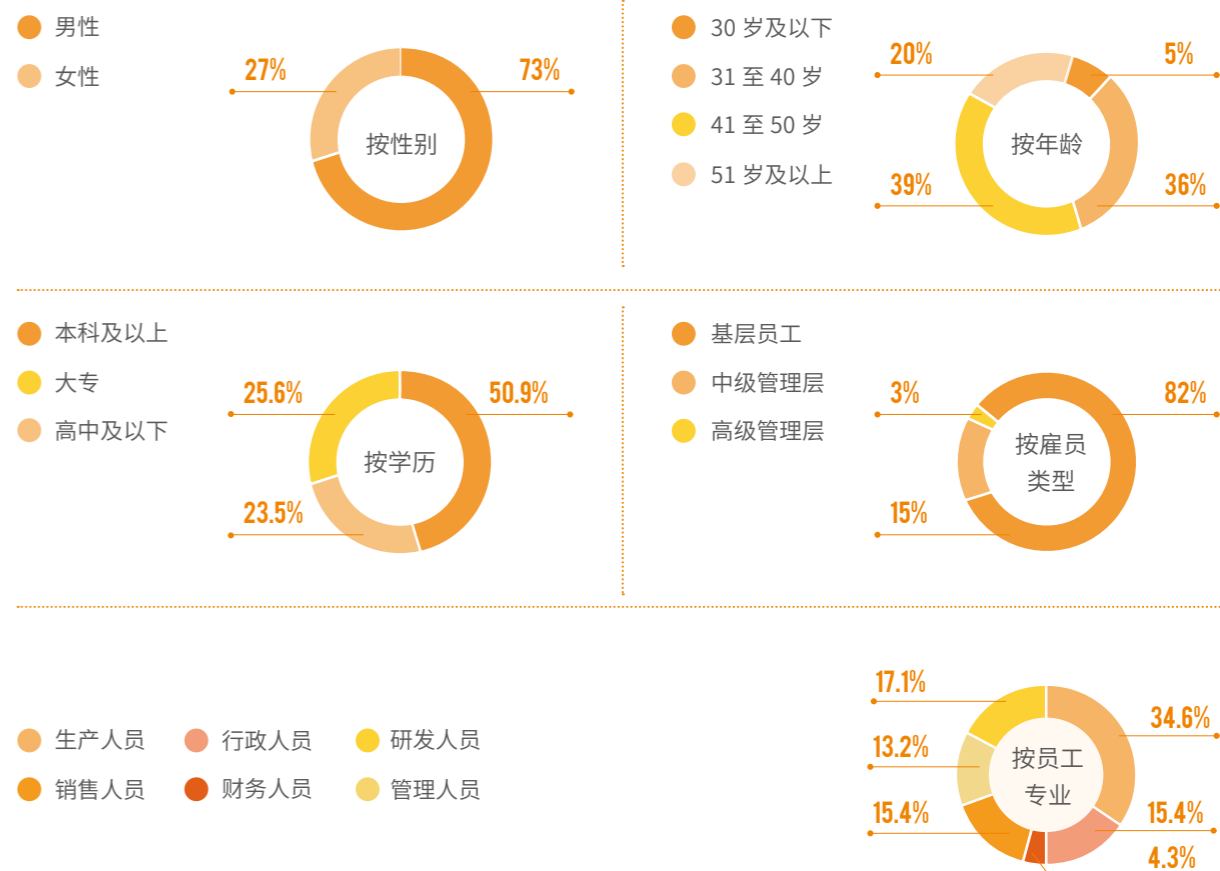
员工流失率为

8.30%



公司为
2名残疾人员提供就业岗位，进一步推进平等就业，让更多残障伙伴融入社会，实现自身价值

员工构成



权益保障

公司与工会经充分的平等协商，取得一致意见，共同签订《女职工特殊保护专项集体合同》，明文规定实行男女同工同酬、不因女员工“三期”在薪酬福利以及提职、晋升等方面区别对待，并加强对女干部的选拔、培养和使用，切实保障特殊群体利益。公司依法禁止使用童工，防止强制用工，严禁违规用工现象发生。

薪酬福利

公司根据国家法律法规和《福建省基层工会经费收支管理实施办法》精神，制定薪酬与福利制度，给员工营造一个良好的工作氛围，吸引人才，留住人才，增强企业的凝聚力和员工的认同感，促进企业的和谐稳定发展。

公司组建薪酬与绩效管理委员会，领导和决策公司薪酬绩效管理，对公司中层及以下员工的薪酬管理工作进行全面领导和管理。公司人力资源部是薪酬管理的归口管理和执行部门，负责具体薪酬事项，为员工提供合理、公平的激励措施。



薪酬管理职责

	<p>薪酬与绩效管理委员会职责</p> <ul style="list-style-type: none"> 组织展开有关薪酬绩效管理的会议 审核薪酬绩效管理相关制度 审核薪酬预算、薪酬分配方案、薪酬调整方案等
	<p>人力资源部职责</p> <ul style="list-style-type: none"> 负责制定并完善公司薪酬管理体系 负责制定并完善员工薪酬管理配套办法 负责公司员工月度、年度薪酬，绩效、激励的核算、发放 负责员工薪酬及补贴调整发放工作 对周边市场薪酬进行调查比对分析，制订符合公司实际发展需求的薪酬方案 协助主责部门制定专项激励方案

报告期内，公司出台更新的薪酬体系，坚持“岗变薪变、薪随岗动”的原则，确立以岗位价值为基础，以能力、业绩为核心的宽幅薪酬体系。公司进一步打破了员工薪酬调整主要依靠行政职务调整的模式。现行的薪酬体系优化了原有的薪酬结构，将原有的“职级工资”“原季度奖”“原年终奖金”按月平均，转化为“薪级薪档”表中的“月基本工资”和“月技能工资”，原则上固定工资略有上浮，进一步保障了员工的基本生活。

薪酬制定体系

<p>为岗位付薪</p>	<ul style="list-style-type: none"> 通过岗位价值评估，确定岗位级别，并将薪酬级别与岗位级别进行对应，体现岗位价值差异 鼓励员工从事有难度、有挑战性的工作
<p>为能力付薪</p>	<ul style="list-style-type: none"> 因员工能力的大小差异，设置技能工资体现同一岗位不同人员能力、经验的差异 鼓励员工提高技能
<p>为业绩付薪</p>	<ul style="list-style-type: none"> 员工薪酬与其业绩产出和价值挂钩，体现结果导向 鼓励员工提高绩效产出
<p>灵活补充、全面覆盖原则</p>	<ul style="list-style-type: none"> 根据岗位和工作性质差异建立津补贴制度 建立完善的薪酬福利体系

为营造良好的工作氛围，公司为员工构建了完善的福利体系。除五险一金、工会福利等基础的保障体系外，公司还为员工缴纳企业年金、补充医疗基金，购买团体意外保险、办理医疗互助，增强企业凝聚力。

公司薪酬福利构成



公司与员工代表签订《工资集体合同》，承诺公司生产正常情况下，本年度公司员工人均工资较去年增长；公司加班加点工资按标准发放；公司明确最低工资标准与工资支付时间，为员工提供有力保障。

健康 | 安全生产

公司秉承“安全第一，预防为主，关爱员工，持续改进”的职业健康安全方针，将安全生产放在第一位，组织全员参加应急演练，关爱员工职业健康，持续改进安全管理体系，有效防范各类生产安全事故发生。

职业健康安全目标

死亡事故为 零	重伤事故为 零	确诊职业病为 零
-------------------	-------------------	--------------------

公司露天采场和选矿厂均获得国家安全生产监督管理局监制，福建省安全生产科学研究院颁布的《非煤矿山安全生产标准化贰级》证书。



安全生产标准化证书

职业健康

公司加强职业健康监护管理，保护职工身体健康。公司建立十三项职业卫生管理制度，包括《职业病危害防治责任制度》《职业病职业病危害警示与告知制度》等，预防和保护员工遭受职业病危害的健康影响和危险，关注员工身心健康，安全生产。

公司按照《职业病危害项目申报办法》及时、如实向所在地卫生健康主管部门申报职业病危害项目，严禁申报有误、申报不全，全面申报职业病目录所列职业病的危害因素。公司与员工订立劳动合同时，注明岗位接触的职业病危害因素、可能的接触后果与相应的防护措施，保障员工知情权与自主保护权。



职业健康安全管理体系认证

报告期内，公司在龙岩市新罗区疾控中心、龙岩市博爱医院、龙岩市慈爱医院安排公司员工的职业健康检查，依法对员工进行上岗前、在岗期间、离岗时的职业健康检查和医学咨询，并将检查结果如实告知员工。

	报告期内，公司共组织接触职业危害（噪音、粉尘作业）的正式员工、劳务派遣人员、外包工程方等共 227 名（其中正式员工 47 名，劳务派遣人员 15 名，外包方人员 165 名）参加职业健康检查
	公司对员工职业健康安全投入为 71,605.11 元
	公司关注退休员工的身体健康，共计组织 84 名退休员工开展健康体检，合计支出 84,000 元

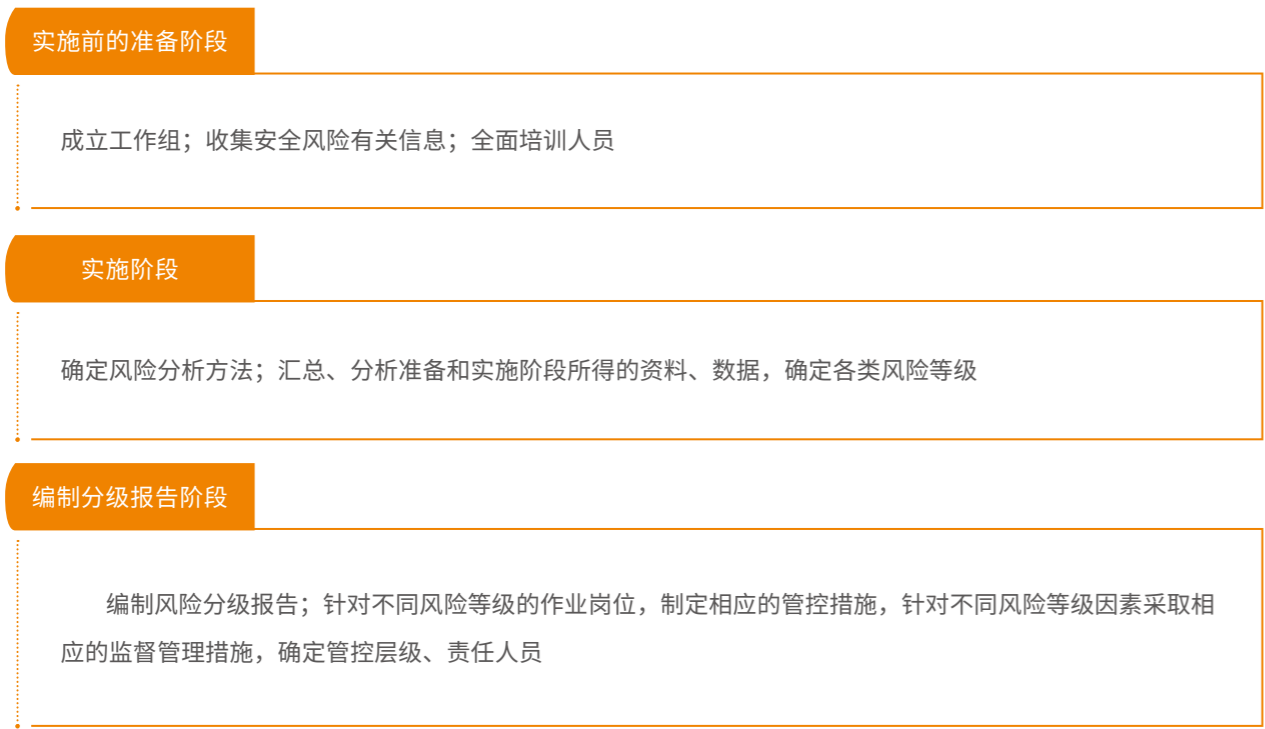
安全部署

根据国家相关法律法规与公司实际情况，制定《安全生产操作规程》《安全生产管理制度》《安全生产责任制》等规定制度，规范化公司安全管理，坚决做好日常监督与检查，营造安全健康的工作环境。

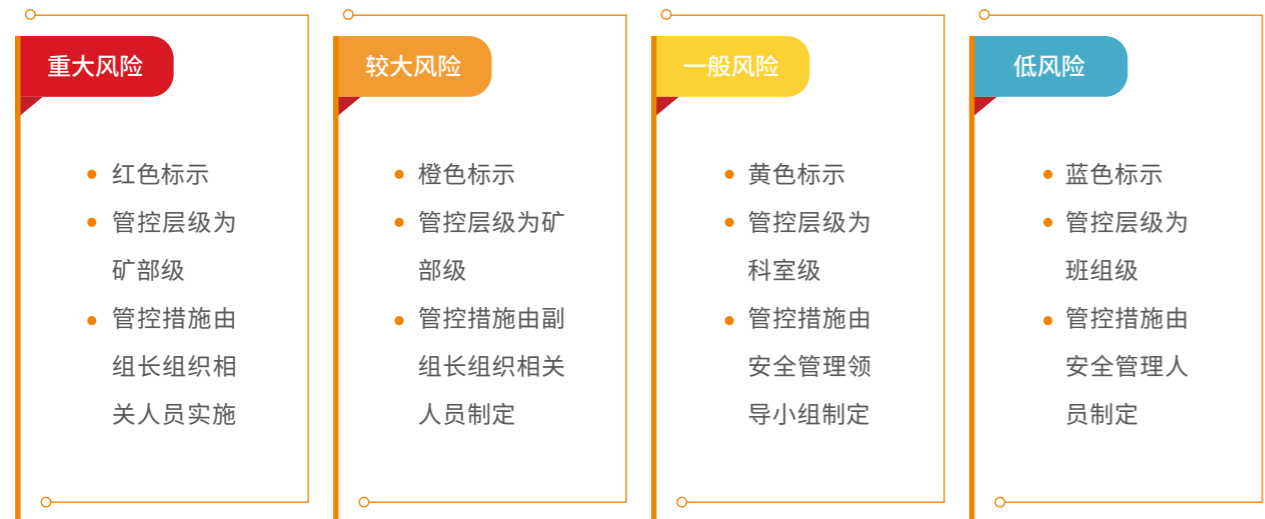
	报告期内，公司通过领导带队检查 15 次、日常检查 107 次、节假日检查 7 次（春节、清明节、五一节、端午节、中秋节、国庆节、元旦节前检查）、流动红旗评比月检 11 次，安全生产大检查、汛期、消防、运输车辆专项检查共计 24 次各种形式的安全检查，同时各部门按要求自查自纠，共发现了 161 条安全隐患，所有隐患均按要求完成了整改，实现了隐患整改闭环管理，确保了公司安全生产持续稳定
---	---

公司开展安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制评估，坚持事先预防，坚持风险预控，全面推行安全风险分级管控，进一步强化隐患排查治理，推进事故预防工作科学化、信息化、标准化，提升安全生产整体预控能力，实现在隐患形成之前做好风险控制、在事故发生之前争取消灭隐患，有效遏制各类事故发生。

安全风险双重预防机制流程



风险分级管理



案例 护矿队，守安全

为了加强矿山安全生产工作，公司成立一支专业的矿山护矿队伍，进行日常的矿山巡查工作，在矿山突发事故发生时，能够快速到达现场，并组织矿山应急救援行动，保障矿山财产及生命安全。公司护矿队每天两次对于矿山所有区域进行检查，对重点地方进行重点巡查工作，避免火灾等意外事故发生，并严格执行验票制度，认真对来访人员盘查登记，确保公司正常安全生产。

矿区检查	车辆安全检查	
矿票核对	门岗登记	

护矿队职责 护矿队巡山检查

案例 开展安全培训，防范事故发生

2023年1月，公司分级开展节后复工复产安全培训，积极营造安全稳定的生产经营环境。培训中，公司各部门结合各自特点，为部门员工及第三方单位员工详细讲解了工作操作流程，并对《安全生产法》《安全生产责任制》《岗位操作规程》《生产安全事故应急预案》等内容展开详细解读，扎实做好节后复工复产期间安全生产工作，有效防范各类生产安全事故发生。

节后安全培训

案例 百日安全，护航五一

2023年4月，公司积极开展安全生产大检查行动，护航五一节日安全。围绕安全生产责任制落实、隐患排查治理、防汛备汛等内容，公司领导分组前往东宫下高岭土矿、选矿厂、综合利用加工厂等生产部门，及排土场、溪西拦渣坝、各仓库等重点区域检查安全生产、消防安全、汛期安全等情况，切实推动安全生产各项措施落细落实，及时防范安全风险。



安全生产检查

案例 安全大培训，防范意外事故

2023年5月，公司开展安全大培训活动，公司领导班子及相关负责人参加。培训活动深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，扎实开展“强基础、控事故、促提升、增实效”3+N安全生产综合整治工作。公司结合矿山和近期安全生产工作提出了具体要求，进一步强化公司全员的安全责任意识，进而推动公司全员安全生产责任制落实，实现公司本质安全管理水平提升，有效防范生产安全事故。



安全大培训活动

应急演练

公司响应2023年中国“生产安全月”主题“人人讲安全 个个会应急”，开展一系列应急演练活动，增强安全生产风险防范意识，提高员工遇到突发事件的应急能力，减少事故造成的人员与财产损失。



报告期内，公司进行了 **6** 次应急演练，分别是车辆伤害事故专项应急预案桌面应急演练（70人次参加）、火灾事故专项应急预案演练（78人次参加）、东宫下高岭土矿火灾事故现场处置演练（87人次参加）、东宫下高岭土矿触电事故现场处置演练（20人次参加）、选矿厂淹溺事故现场处置演练（24人次参加）、选矿厂高处坠落事故现场处置桌面演练（17人次参加）。

案例 现场处置方案演练，提升应急自救能力

为进一步增强公司员工的消防安全意识，提高预防火灾事故和自救互救的能力，2023年12月，公司开展了2023年火灾事故专项应急预案演练，本次演练特邀东城街道办领导、安全专家以及龙岩市煤矿矿山救护队莅临指导。

此次演练针对露采公租房发生的火灾事故进行专项预案应急演练，以“演”筑防、以“练”备战。通过演练结合，各应急救援小组在“实战”中提升了协调配合能力，为岁末年初安全生产工作提供了坚实保障。

安全重于泰山，警钟定要长鸣。通过此次火灾演练，帮助员工们树牢了安全生产意识，增强了应急处置能力，掌握了消防及急救技能；同时也深刻认识到安全无小事，时刻铭记安全监管责任，加强安全隐患排查工作。活动有效促进企业安全生产形势持续稳定向好。



火灾事故现场演练

案例 “安全生产月”活动，提升安全水平

2023年6月，公司围绕“人人讲安全、个个会应急”主题，结合“党员身边无事故”和各部门安全生产实际，深入开展2023年“安全生产月”活动，持续树牢安全红线意识，推动安全生产责任落实。公司成立“安全生产月”活动领导小组，并制定2023年“安全生产月”活动实施方案，明确活动责任人，加强“安全生产月”活动的领导，确保“安全生产月”各项活动顺利进行。

公司举行2023年车辆伤害事故专项应急预案桌面应急演练。此次演练采用桌面演练方式，主要目的是为检验公司应急救援队伍的组织、指挥、协作能力和职工应对突发情况的应急处置能力。通过此次演练，公司提升组织应急管理水平，有助于进一步完善应急预案，提高应急响应的效率和准确性，同时增强员工的团队协作能力和应对压力的能力。



安全生产月活动

培养 | 职业成长

公司高效利用公司人力资源，晋升渠道公开、公平、透明，给予有资格的员工晋升空间，开展多项培训扶持人才成长，助力公司共同发展。

晋升路径

公司拟定“纵向可进退，横向可交流”的人才成长模式，员工可结合自身能力选择合适管理序列、技术序列、专业序列或操作序列的发展通道，在每个序列均设置了预备、初级、中级、高级、资深、专家等6个层级，员工可按照自身能力与公司评定结果进行晋升，为公司贡献自身力量。

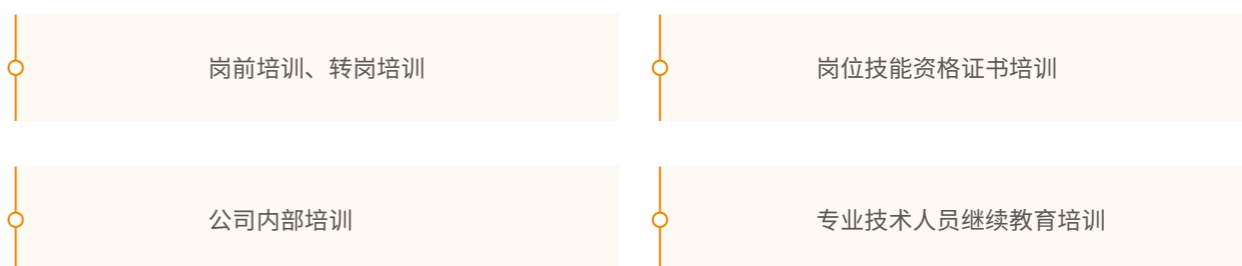
员工培训

公司制定《职工教育培训管理规定》，按照工作需要对于员工开展多种多样形式的培训活动，增强员工的工作能力。公司培训以培养有理想、有道德、有文化、有纪律、掌握职业技能的员工队伍为目标，促进公司员工队伍整体素质的提高。公司鼓励员工利用业余时间参加学历教育，以提高队伍的整体素质，学习费用自理。

内部培训原则



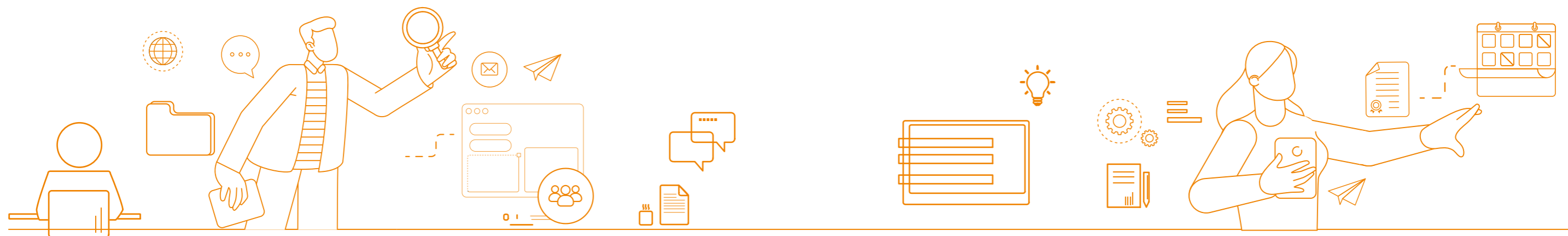
公司培训类型



2023年，公司培训工作以公司发展战略及员工需求为主线，立足于公司生产经营。公司以素质提升、能力培养为核心，围绕提高员工的岗位技能、持续推进专业技术人员继续教育及特种作业人员培训为重点开展年度培训工作。培训对象涵盖公司高管、中层管理人员、基层工作人员等公司大部分员工。

案例 内部竞聘，优化管理

2023年5月，公司启动了综合部副经理、财务部副经理两个岗位的竞聘工作，建立科学规范的中层管理人员竞争上岗工作制度，不断拓宽选人用人渠道，优化配置，通过双向选择发掘适应企业发展需要的人才。经公司人力资源部、党群工作部等部门通力配合，在自愿报名、资格审查基础上，公司这次内部竞聘共计吸引8名员工报名竞聘。据竞聘综合成绩，经公司党总支会研究，2名竞聘人员进入组织考察及公示程序，并顺利实现竞聘上岗。通过这次竞聘，公司进一步扩大选人视野，拓宽用人渠道，建设公司高素质专业化团队。





根据国家《生产经营单位安全培训规定》及公司《职工教育培训管理规定》培训相关规定，新聘用人员、转岗人员从事工作岗位前，必须经过公司、厂（矿）、生产班组的三级培训教育后方可上岗跟班操作。三级教育由公司、部门、班组共同配合完成，公司新入职员工培训不少于 72 学时，转岗培训不少于 48 学时。

案例 新员工上岗培训，快速进入岗位角色

为了让新入职的员工尽快适应工作环境，了解所从事工作的基本内容及方法，公司组织新员工开展了为期 6 周的岗前及安全教育培训。培训内容主要涵盖公司发展历史、宗旨、发展现状及前景，员工自身权利，公司规章制度、组织架构、企业文化、安全教育等内容。公司并且在新员工入职培训中用 4 周时间在 7 个主要生产部门开展轮岗培训，主要学习公司产品的生产、研发、销售、发运、质量检测等内容，让新员工尽快进入岗位角色，对公司整体的生产流程及主要部门有个基本了解。2023 年共计组织 14 名新入职员工开展此项培训。



轮岗培训

文化 | 凝聚力量

公司多渠道听取员工声音，开展员工关怀活动，增加公司凝聚力的同时，倡导团结、敬业、创新、高效的企业精神。

民主管理

公司致力于建立民主管理模式，鼓励员工参与组织的决策过程。公司重视员工的意见和建议，并将其视为推动组织持续发展的重要力量。为切实维护员工合法权益，公司始终坚持“凡是涉及员工切身利益的重大决策应充分听取员工意见”的原则，让广大员工充分参与到公司的民主管理中来。

公司民主沟通渠道



案例 职工代表大会，落实民主管理

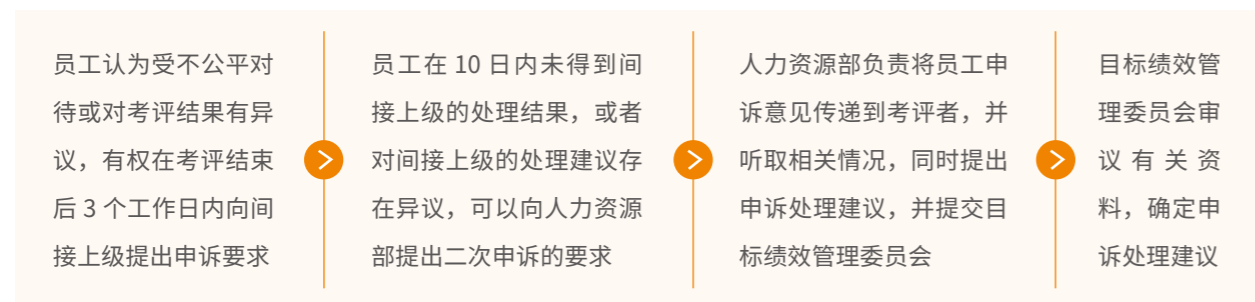
报告期内，公司组织召开了一次职工代表大会，会议审议并通过了《劳动合同管理办法（修订稿）》《龙高股份集体合同》《龙高股份工资集体协议合同书》《企业年金方案》等方案，落实民主管理，切实保障员工的知情权、参与权。



职工代表大会

公司制定《目标绩效管理规定（试行）》明确了部门、员工考核方式、考核结果的运用等内容，其中设置了考评结果民主申诉流程，公司部门及员工对考评结果存在异议时可以进行申诉。

民主沟通绩效流程

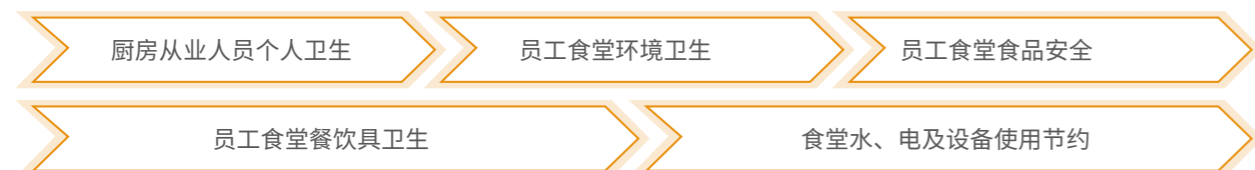


员工关怀

公司致力于为员工打造温馨有爱的工作和生活环境，积极开展各类员工关怀活动，帮助员工平衡工作与生活，提升员工归属感。

公司制定《员工食堂管理办法》，规范公司员工食堂管理工作，共同营造一个卫生、安全、健康、有序的用餐环境。员工食堂是公司后勤保障机构，为员工专设食堂解决员工工作期间的用餐问题，不具备营利性质。公司每月对公司三个员工食堂进行检查评分和满意度调查，听从员工对食堂的意见，及时调整食堂服务。

食堂卫生及安全保障



案例 夏送清凉，防暑安康

2023年7月，公司工会积极响应“大爱龙岩”和“工会送清凉、防暑保安康”号召，深入矿区一线走访慰问高温下坚守岗位的一线劳动者，为员工送去防暑降温慰问品，以及公司的关怀。活动中，公司慰问带队领导详细了解在建项目作业安排，并反复叮嘱现场管理人员要做好高温期间防暑降温工作，合理安排作息时间。公司代表察看休息室的服务设施，为外来运输车辆的驾驶员避暑歇脚、免费饮水提供便利。这次活动落实防暑降温工作，关注一线员工诉求，维护广大员工劳动安全健康权益。



夏送清凉活动

案例 反诈教育，狠抓落实

2023年10月，公司组织员工集中观看反诈题材电影《孤注一掷》，以最直观的方式提升反诈防骗意识和能力。期间公司共发给员工电影票30张。

2023年12月，公司组织领导干部员工开展反诈专题知识学习，重点学习《反电信网络诈骗法》。公司播放优秀反诈短视频和典型案例，使公司领导干部员工认识到开展防范电信诈骗宣传教育活动的特殊性，进一步了解电信诈骗的形式、手段、特点和危害。据统计，公司领导班子成员及中层领导干部职工共计50余人参加此次专题学习。

公司号召全体干部员工积极下载安装注册“国家反诈中心APP”，了解掌握常见电信诈骗手段，筑牢反诈防骗防火墙，守护员工“钱袋子”。据统计，公司共计251人下载安装注册“国家反诈中心APP”。

通过系列“反诈”宣传活动，公司进一步增强了全体干部员工防范电信网络诈骗犯罪的意识和能力，筑牢防范打击电信、网络诈骗违法犯罪的坚固屏障，有效增强全体干部员工防范电信诈骗犯罪的意识和能力。



反诈宣传学习

案例 周年庆，健步走

2023年12月，为庆祝公司成立二十周年暨上市两周年，公司举办了二十周年庆系列活动之“20周年庆”健步走活动。活动路线经过了公司附近美丽的园林景观，让参与者在步行的过程中感受到大自然的美妙与宁静，增进同事间的感情交流。



健步走活动

亮点绩效

公司治理数据

披露项	单位	2021年	2022年	2023年
披露报告数量	个	46	64	60
股东大会召开次数	次	3	3	5
董事会大会召开次数	次	8	11	13
董事会成员人数	人	9	第一届9人 第二届7人	7
按类型披露	独立董事	人	3	3
	非独立董事	人	6	第一届6人 第二届4人
战略委员会召开次数	次	1	5	4
审计委员会召开次数	次	5	8	5
提名委员会召开次数	次	1	1	5
薪酬与考核委员会召开次数	次	1	1	1

合规运营数据

披露项	单位	2021年	2022年	2023年
员工合规培训人数	人	73	75	70
员工合规培训时数	小时	10	12	12

反贪污数据

披露项	单位	2021年	2022年	2023年
反贪污反腐败举报事件数	次	0	0	0
员工接受反贪污反腐败培训的平均时数	小时	20	21	24
接受反贪污反腐败的员工人数	人	265	257	234
董事接受反贪污反腐败培训的人数	人	7	7	7
董事接受反贪污反腐败培训的平均时数	小时	32	40	46

环境数据

披露项	单位	2021年	2022年	2023年	
能源消耗	柴油	升	4,982,280	5,617,140	5676,319
	外购电力	度(千瓦时)	173,976	207,304	236,700
水资源使用	地下水使用量	立方米	173,976	207,304	236,700
包装	包装耗材使用总量	吨	0.97	0.87	1.03
材料	包装材料使用: 塑料	吨	0.97	0.87	1.03

产品责任与服务数据

披露项	单位	2021年	2022年	2023年
接获关于产品与服务的投诉数量	件	1	2	1
投诉处理率	%	100	100	100
项目合格率	%	100	100	100
客户满意度	%	91.23	92.88	93.18

创新数据

披露项	单位	2021年	2022年	2023年
研发人员数量	人	46	43	40
研发投入	万元	1,253.16	1,139.50	1,178.99
新增研发项目数量	项	10	6	11

知识产权保护数据

披露项	单位	2021年	2022年	2023年
持有专利数量	件	20	24	32
持有商标和文字注册权数量	件	12	12	12
持有软件著作权数量	件	0	0	1
年度新申请专利数	件	10	5	9

员工数据

披露项		单位	2021年	2022年	2023年
离职员工总数		人	17	12	21
员工流失率		%	6	5	8.30
按性别	男性员工离职人数	人	7	7	13
	女性员工离职人数	人	10	5	8
按年龄	51岁及以上离职人数	人	6	8	13
	41至50岁离职人数	人	6	2	5
	31至40岁离职人数	人	3	2	3
	30岁及以下离职人数	人	2	0	0
按地区	在中国大陆工作的员工离职人数	%	6	5	8.30
按雇佣类型	劳动合同制	%	6	5	7.11
	劳务派遣制	%	0	0	0.79
	其他	%	0	0	0.39
接受培训的员工总人数		人	311	933	478
按性别划分	接受培训的男性员工人数	人	219	672	348
	接受培训的女性员工人数	人	92	261	130
按员工类型划分	接受培训的基层员工人数	人	261	770	389
	接受培训的中级管理层员工人数	人	42	138	74
	接受培训的高级管理层员工人数	人	8	25	15
员工接受培训的总时长		小时	6,626	11,013	12,370
员工培训平均时常		小时	25	43	49
按性别划分	男性员工接受培训的总小时数	小时	4,676	7,928	8,998
	女性员工接受培训的总小时数	小时	1,950	3,085	3,372

披露项		单位	2021年	2022年	2023年
按员工类型划分	基层员工接受培训的总小时数	小时	5,600	9,085	10,072
	中级管理层员工接受培训的总小时数	小时	876	1,628	1,907
	高级管理层员工接受培训的总小时数	小时	150	300	391
员工健康与安全	因工伤损失的工作日数	天	0	0	0
	因工作关系而死亡的员工人数	人	0	0	0
	职业病风险岗位员工人数	人	177	204	227
	参加职业病员工体检人数	人	177	204	227
安全事故及人员	职业病发病员工人数	小时	0	0	0
	工伤人数	人	0	0	0
	工伤事故起数	起	0	0	0
	职业病发生人数	人	0	0	0
	因工死亡事故起数	起	0	0	0
健康安全投入	因工死亡事故人数	人	0	0	0
	百万工时死亡率	%	0	0	0
健康安全投入	员工职业健康安全投入	万元人民币	37,859.66	53,274.75	71,605.11

供应链管理数据

披露项	单位	2021年	2022年	2023年
供应商总数	家	13	16	14
签署供应商行为准则的百分比	%	100	100	100
签订包含环境和劳工要求条款的供应商百分比	%	0%	0%	0%

社会公益数据

披露项	单位	2021年	2022年	2023年	
社会公益投入金额	万元人民币	25.75	71.43	62.88	
按联交所《ESG报告指引》进行分类	社会公益投入：教育助学	万元人民币	3.44	3.94	—
	社会公益投入：环境保护	万元人民币	—	42.21	9.3
	社会公益投入：医疗健康	万元人民币	5.49	6.39	6.63
	社会公益投入：文化	万元人民币	—	—	2.68
	社会公益投入：体育	万元人民币	—	—	14.21
按联交所《ESG报告指引》进行分类	慈善捐赠金额：教育助学	万元人民币	—	—	9.9
	慈善捐赠金额：医疗健康	万元人民币	8	—	—
	慈善捐赠金额：文化	万元人民币	—	—	5
	慈善捐赠金额：体育	万元人民币	—	8	3
员工志愿活动参与人次	人次	—	169	268	
员工志愿活动人均时长	小时/人	—	2	2	

乡村振兴数据

披露项	单位	2021年	2022年	2023年
乡村振兴资金投入	万元人民币	—	5	6
乡村振兴物资折款	万元人民币	0.82	5.89	6.16

指标索引

中国社会科学院 CASS-ESG5.0 标准索引

议题	指标编号	指标	相关章节
报告前言 (P)			
报告规范	P1.1	质量保证	关于本报告
	P1.2	信息说明	关于本报告
	P1.3	报告体系	关于本报告
高管致辞	P2.1	ESG 工作的形势分析与战略考量	董事长致辞
	P2.2	年度 ESG 进展	董事长致辞
责任聚焦	P3.1	年度 ESG 重大事件	年度大事记
公司简介	P4.1	基本信息	公司概况
	P4.2	战略与文化	企业文化
	P4.3	业务概况	公司概况
治理责任 (G)			
公司治理	G1.2	董事会独立性	治理 高效稳健
	G1.3	守法合规体系	治理 高效稳健
	G1.7	反商业贿赂及反腐败体系	廉政 诚信自律
	G1.8	反贪腐培训绩效	廉政 诚信自律
	G1.9	腐败事件及应对措施	廉政 诚信自律
	G1.10	信息透明	公司治理
	G1.11	因违反信息披露规定而受到处罚的事件	公司治理
ESG 管理	G3.5	ESG 重大议题识别	可持续发展
	G3.6	利益相关方沟通活动	利益相关方沟通
	G3.7	ESG 信息披露渠道	关于本报告
环境风险管理 (E)			
环境管理	E1.1	环境管理体系	环境 气候应对
	E1.2	环境管理目标	环境 气候应对
	E1.3	环保投入	关键绩效
	E1.4	环保预警及应急机制	环境 气候应对
	E1.6	通过环境管理体系认证	环境 气候应对
	E1.7	环保培训和宣教	环境 气候应对
	E1.9	环保违法违规事件与处罚	环境 气候应对

议题	指标编号	指标	相关章节
资源利用	E2.1	能源管理体系	产品 绿色低碳
	E2.2	能源消耗量	产品 绿色低碳
	E2.9	水资源使用政策	污染 分类处理
	E2.10	新鲜水用水量	关键绩效
	E2.14	绿色办公措施	环境 气候应对
排放	E3.1	废水减排政策	污染 分类处理
	E3.5	废弃物排放管理政策	污染 分类处理
	E3.6	一般废弃物排放量	污染 分类处理
守护生态安全	E4.3	生态修复治理	矿山 生态复绿
应对气候变化	E5.1	应对气候相关风险和机遇的治理机制	环境 气候应对
社会风险管理 (S)			
雇佣	S1.1	遵守劳工准则	权益 合规雇佣
	S1.2	多元化和机会平等	权益 合规雇佣
	S1.3	员工构成	权益 合规雇佣
	S1.4	劳动合同签订率	权益 合规雇佣
	S1.5	员工流失率	权益 合规雇佣
	S1.6	民主管理	文化 凝聚力量
	S1.7	薪酬福利体系	权益 合规雇佣
	S1.8	社会保险覆盖率	权益 合规雇佣
	S1.9	人均带薪年假天数	权益 合规雇佣
	S1.10	员工关怀	权益 合规雇佣
发展与培训	S2.1	职业发展通道	培养 职业撑场
	S2.2	职业培训体系	培养 职业撑场
	S2.3	职业培训投入	培养 职业撑场
	S2.4	职业培训绩效	培养 职业撑场
职业健康和安全生产		职业健康管理	健康 安全生产
	S3.2	通过职业健康及安全管理体系认证	健康 安全生产
	S3.3	新增职业病数	健康 安全生产
	S3.4	安全生产管理体系	健康 安全生产
	S3.5	安全宣贯与培训	健康 安全生产
	S3.6	隐患排查与整治	健康 安全生产
	S3.7	应急管理体系	健康 安全生产
	S3.8	安全生产投入	健康 安全生产
S3.9	安全生产培训绩效	健康 安全生产	

议题	指标编号	指标	相关章节
职业健康和安全生产	S3.10	安全生产事故数	健康 安全生产
	S3.11	工伤 / 亡人数	关键绩效
	S3.12	因工伤损失工作日数	关键绩效
客户责任	S4.1	产品 / 服务质量管理	质量 精细生产
	S4.2	产品合格率	质量 精细生产
	S4.4	止损和赔偿机制	客户 优质服务
	S4.5	应对客户投诉	客户 优质服务
	S4.6	信息安全与隐私保护	数据 隐私安全
S4.7	客户满意度	客户 优质服务	
价值创造 (V)			
产业价值	V2.1	技术创新制度机制	技术 创新研发
	V2.2	技术创新的行动措施	技术 创新研发
	V2.3	研发投入	关键绩效
	V2.5	带动上下游产业链协同发展	外延 合作共赢
	V2.7	参与行业标准制定	技术 创新研发
民生价值	V3.4	公益行动领域	共富 公益志愿
	V3.6	公益捐赠总额	共富 公益志愿
	V3.7	志愿服务绩效	共富 公益志愿
环境价值	V4.4	守护绿色生态的行动举措	矿山 生态复绿
	V4.5	守护绿色生态的进展成效	矿山 生态复绿
价值创造 (V)			
	A2	关键绩效表	关键绩效
	A4	参考索引	指标索引
	A5	意见反馈	读者反馈

全球报告倡议组织 GRI 标准索引

GRI 指标	相关解释	相关章节
使用说明	龙高股份在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。	
组织及其报告做法		
G2-1	组织详细情况	关于本报告
G2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
G2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
G2-4	信息重述	关于本报告
活动和工作者		
G2-6	活动、价值链和其他业务关系	走进龙高股份
G2-7	员工	权益 合规雇佣
管治		
G2-9	管治架构和组成	治理 高效稳健
G2-10	最高管治机构的提名和选择	治理 高效稳健
G2-12	最高管治机构在管理影响方面的监督作用	治理 高效稳健
G2-13	为管理影响的责任授权	治理 高效稳健
G2-17	最高管治机构的共同知识	见年度报告
G2-18	对最高管治机构的绩效评估	见年度报告
G2-19	薪酬政策	权益 合规雇佣
G2-20	确定薪酬的程序	权益 合规雇佣
G2-21	年度总报酬比率	见年度报告
战略、政策和实践		
G2-22	关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
G2-26	寻求建议和提出关切的机制	权益 合规雇佣
G2-28	协会的成员资格	外延 合作共赢

GRI 指标	相关解释	相关章节
利益相关方参与		
G2-29	利益相关者参与的方法	ESG 管理
实质性议题		
G3-1	确定实质性议题的过程	ESG 管理
G3-2	实质性议题清单	ESG 管理
G3-3	实质性议题的管理	ESG 管理
经济绩效		
G201-4	政府给予的财政补贴	见年度报告
反腐败		
G205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	廉政 诚信自律
G205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	廉政 诚信自律
物料		
G301-1	所用物料的重量或体积	关键绩效
水资源和污水		
G303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	污染 分类处理
G303-2	管理与排水相关的影响	污染 分类处理
G303-3	取水	关键绩效
废弃物		
G306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污染 分类处理
G306-2	废弃物相关重大影响的管理	污染 分类处理
G306-3	产生的废弃物	污染 分类处理
G306-5	进入处置的废弃物	污染 分类处理
雇佣		
G401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	关键绩效

GRI 指标	相关解释	相关章节
G401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	权益 合规雇佣
职业健康与安全		
G403-1	职业健康安全管理体系	健康 安全生产
G403-2	危害识别、风险评估和事故调查	健康 安全生产
G403-3	职业健康服务	健康 安全生产
G403-5	工作者职业健康安全培训	健康 安全生产
G403-6	促进工作者健康	健康 安全生产
G403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	健康 安全生产
G403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	健康 安全生产
G403-9	工伤	健康 安全生产
G403-10	工作相关的健康问题	健康 安全生产
培训与教育		
G404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	关键绩效
G404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	培养 职业成长
多元化与平等机会		
G405-1	管治机构与员工的多元化	权益 合规雇佣
当地社区		
G413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	共富 公益志愿
供应商社会评估		
G414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	采购 稳定供应
G414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	采购 稳定供应

读者反馈

尊敬的读者：

您好！

《龙岩高岭土股份有限公司 2023 年度环境、社会及治理（ESG）暨社会责任报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行 ESG 工作的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

选择题（请在相应位置打√）

- | | |
|--|--|
| 1. 您对本报告的总体评价是： | 6. 您认为龙高股份在员工责任方面做得如何？ |
| <input type="checkbox"/> 非常好 <input type="checkbox"/> 好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较差 <input type="checkbox"/> 差 | <input type="checkbox"/> 非常好 <input type="checkbox"/> 好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较差 <input type="checkbox"/> 差 |
| 2. 报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？ | 7. 您认为龙高股份在社区责任方面做得如何？ |
| <input type="checkbox"/> 非常好 <input type="checkbox"/> 好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较差 <input type="checkbox"/> 差 | <input type="checkbox"/> 非常好 <input type="checkbox"/> 好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较差 <input type="checkbox"/> 差 |
| 3. 您认为龙高股份在经济责任方面做得如何？ | 8. 报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？ |
| <input type="checkbox"/> 非常好 <input type="checkbox"/> 好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较差 <input type="checkbox"/> 差 | <input type="checkbox"/> 非常好 <input type="checkbox"/> 好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较差 <input type="checkbox"/> 差 |
| 4. 您认为龙高股份在环境责任方面做得如何？ | 9. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？ |
| <input type="checkbox"/> 非常好 <input type="checkbox"/> 好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较差 <input type="checkbox"/> 差 | <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 |
| 5. 您认为龙高股份在安全管理方面做得如何？ | |
| <input type="checkbox"/> 非常好 <input type="checkbox"/> 好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较差 <input type="checkbox"/> 差 | |

开放性问题

您对龙岩高岭土股份有限公司履行社会责任及本报告有任何意见与建议？



龙岩高岭土股份有限公司
LONGYAN KAOLIN CLAY CO., LTD.

联系电话: 0597-3218228

传真: 0597-3218228

统一社会信用代码: 9135080074907436X9

联系地址: 福建省龙岩市新罗区西陂街道龙岩大道 260 号国资大厦 10-12 层

公司网址: <http://www.longgaogf.com>